



PASILLI 4/2025

PAU
OSASTO NO 151
PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI

Liiton vahvuus on jäsenet

Trukit tutkailtavina

Ay-turnaus Lahdessa

**Talven tulo kutsuu
rauhoittumaan**

Pasilli 4/2025

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1500 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
i_silo@yahoo.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@outlook.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	10.1	vko 7
2	15.4.	vko 20
3	31.8.	vko 42
4	1.11.	loppu- vuosi

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@outlook.com

Toimitussihteeri
Ilkka Silo

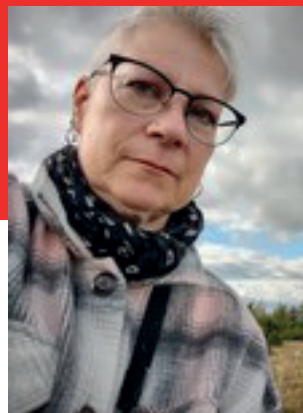
Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

**Kansi: Valkoinen Joulu edes
kuvassa
Valokuva: H. Aarnio**

Pääkirjoitus



Toverit, vuoden loppu hämöttää!

Kun tätä lehteä lukee, tuntuu kuin kesä olisi vasta ollut. Osaston risteilyllä sää suosi ja marraskuussa kilpailtiin jalkapallon ay-turnauksessa. Syksy oli pitkään lämmin, mikä taitaa olla merkki siitä, että ilmastomuutos etenee. Siitä tiedetään jo sen verran, että meillä täällä pohjoisella puolella palloa talvista tulee vähitellen lauhkeammat. Joulusesonki tekee tuloaan, ellei joku ole huomannut. Sitä edeltää jo tutut alennuksilla mainostetut kampanjat, jotka takaavat, ettei töissä tarvitse pyöritellä ainakaan peukaloita. On hyvä, että työtä riittää, niin ei tarvitse märehdiä liikaa alkutalven kalseutta. Töissä on uudistettu trukkikantaa, joihin saamme auliisti tietoa tässä lehdessä. On hyvä tietää taustoja, kun arjessa näkee tilanteita, joita ei voi kuin ihmetellä.

Tähän lehteen ei ehtinyt tietoa juuri valmistuneesta työehtosopimuksesta, mutta seuraamalla PAU:n sivuja asia valkenee varmasti. Liiton toiminta on meille niin arkista, että unohdamme toisinaan, kuka järjestää työehdot kohdilleen. Mutta on hyvä muistaa, et-temme ole yksin, silloinkaan kun kaikki ei mene niinkuin piti. Sen voi mielihyvin kertoa kanssamme työskenteleville jouluapulaisillekin. Me teemme yhdessä joulun suomalaisten sydämiin, tavalla tai toisella. Ja kun vietämme joulua tahoillamme, olkoon se aika rauhoittumiseen, sen kuuluu olla mahdollisuus rentoutua. Ja kun joulukuukausi koittaa, lumen määrä ei määritä jouluhenkeä, vaikka ensilumi on ihmeellisen ihana. Joulun henki on sydämissä, ei maan pinnassa. Pidetään toisistamme huolta!

Hyvää joulua ja toiveikasta Uutta Vuotta!

Helena Aarnio, päätoimittaja

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan palsta	3
LOKE/ ecd pääluottamusmiehen uutiset	5
LOKE Työsuojeluvaluutetun turvavartti	6
SirHavu tutkii: Trukkeja pokissa	8
Mitalijuhlat! Haastattelu: Itse asiasta kuultuna.	10
Työhyvinvointi: Hiljennytään yhdessä ja erikseen	12
AY-futista Lahdessa.	14
Hyvät ystävät, kylänmiehet ja naiset!	16
Pasilan osaston meripäivä; päiväristeily Tallinnaan	18
Joulupakina: musta joulu?	19
JÄSENMUUTOSILMOITUS	20

Puheenjohtajan palsta

Ainoastaan jäsenet muodostavat ammattiliiton

Ammattiliitto ei ole yhtä kuin liiton toimisto, johon kuulutaan vain pahimman päivän varalle ja josta on oikeus saada luottamusmiesten apua. Tämä on monilla edelleen vallitseva käsitys, joka johtaa väijäämättä jäsenen passivoitumiseen.

Keskustellessani monien jäsenien kanssa aiheesta, olen havainnut selvää epätietoisuutta liiton todellisesta merkityksestä. Mielestäni nyt on hyvä hetki kirjoittaa liiton merkityksestä jokunen sana. Otsikon mukaisesti ammattiliitto ei ole yhtä kuin liiton toimisto tai liiton puheenjohtaja, vaan me työpaikoilla järjestäytyneet postilaiset (postityöntekijät, esimiehet, vuokratyöntekijät ja alihankkijat) sekä eläkeläisjäsenet.

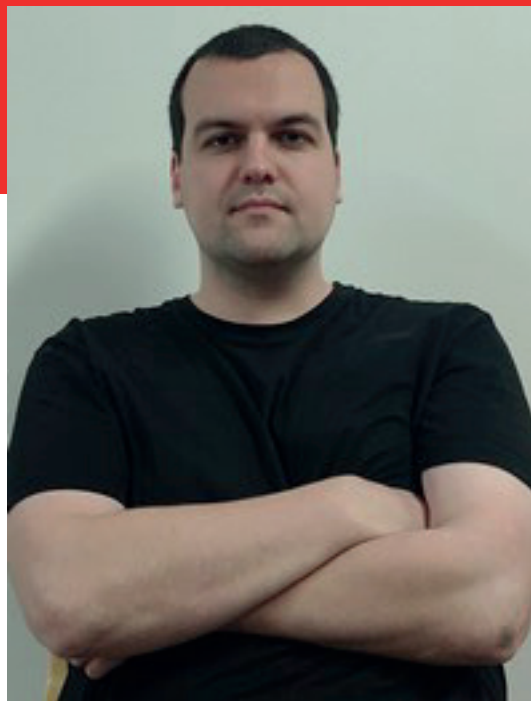
Ammattiliitto ei ole firma

Firmaa johdetaan ylhäältä alaspäin, ammattiliitossa tämä on täysin päinvastoin. Tästä konkreettinen esimerkki on vaikkapa ammattiliiton puheenjohtajan valinta. Sen valitsee ainoastaan työpaikoilla työskentelevät järjestäytyneet postityöntekijät, joita on valittu liittokokousedustajiksi. Edes liiton toimisto ei millään tavoin voi vaikuttaa ammattiliiton puheenjohtajan valintaan. Ammattiliiton demokratia perustuu enemmistösääntöön ja alhaalta ylös johtamiseen. Tämä demokratian perusta kuitenkin heikkenee, ellei jäsenet ole aktiivisia.

Koko liiton toimintakyky ei voida siirtää ainoastaan luottamusmiesten tai pääluottamusmiesten harteille. Ammattiliitto on jäsenkunnan näköinen. Korkea järjestäytymisaste turvaa työehdot, mutta jäsenten aktiivisuus luo parempia edellytyksiä työolojen ja -ehtojen kehittämiseen. Siihen tarvitaan meidän kaikkien järjestyneiden työntekijöiden yhteistä ponnistusta ja oma-aloitteisuutta.

Jäseneksi hyvän sään aikana

Jokainen liittoon kuulumaton työntekijä heikentää turvaa työnantajan tekemiltä muutosmahdollisuuksilta ja lisää riskiä työehtojen heikentymiseen.



Jos työnantaja esimerkiksi ilmoittaa päätöksestään heikentää työehtoja (eihän työnantaja sitä ikinä tässä muodossa ilmoittaisi), on työnantaja tehnyt tämän päätöksen keskuudessaan jo paljon aiemmin.

Korkea järjestäytymisaste siis ennaltaehkäisee työtaisteiluita, mutta jäsenten aktiivisuus luo parempia edellytyksiä työolojen kehittämiseen alueellisella tasolla muutenkin.

PAU:n kurssit

Kannattaa osallistua PAU:n järjestämille kursseille, joilla liiton merkitystä avataan perustavanlaatuisesti. Kaikki tähän asti tietämäni henkilöt, jotka ovat osallistuneet jo PAU:n kursseille, ovat olleet hyvin tyytyväisiä kurssin oppeihin ja puitteisiin. Se on merkittävä jäsenetu, jota moni on jättänyt toistaiseksi hyödyntämättä.

Pasilan osasto 151

Arkikielellä monesti puhutaan kuuluvamme PAU -liittoon. Todellisuudessa kukaan meistä jäsenistä ei kuulu vain PAU -liittoon, vaan me kuulumme siihen ammattiosaston kautta.

Ammattiosastot ovat liiton paikallisosastoja, jotka kaikki yhdessä muodostavat PAU:n ammattiliiton. Meidän ammattiosastomme jäseniä työskentelee mm. Helsingin pokissa, Vantaan lokessa, PKS-terminaalissa ja Rahtitiellä. Pasilan osasto, eli tämä meidän ammattiosasto on saanut alkunsa Pasilassa, josta se sai myös nimen.

Jokaisella on mahdollisuus!

Jos herää yhtään mielenkiintoa tai edes uteliaisuutta selvittämään omista vaikuttamisen mahdollisuuksista ammattiosaston toiminnassa, niin ota ihmeessä yhteyks johonkin toimikunnan jäseneseen tai luottamusmieheen. Vaikuttaminen voi olla mitä tahansa. Se voi olla esimerkiksi työhuonekunnan perustamista tai urheilujoukkueen kasaamista. Se voi olla jokin yksittäisen osastotapahtuman järjestämistä tai adressin laatimista. Miksei vaikkapa shakkiturnauksen pystyttämistä? Tai jonkun aiemmin puuttuvan jaoston perustamista.

Kaiken tyyppinen järjestäminen on mahdollista, kunhan se on kustannuksiltaan kohtuullisissa rajoissa. Kustannuksien osalta ei kannata jäädä märehtimään yksin epätoisuudessaan, vaan ota yhteys toimikuntaan. Jokainen jäsen voi asettua myös osaston toimikunnan ehdokkaaksi, joka tarjoaa huomattavasti laajemmän mahdollisuuden vaikuttamaan ammattiosaston toimintaan.

Osaston toimikunta valitaan aina osaston vuosikokouksessa. Seuraava vuosikokous pidetään 28.2.2026 Hotel Arthurissa.

On olemassa monta eri tapaa vaikuttaa ammattiosaston toimintaan, eikä siihen tarvitse muuta kuin ainoastaan oma-aloitteisuutta ja yhteys toimikunnan jäseneseen tai luottamusmieheen. Sen voin taata, että mikäli ryhtyisit ammattiosaston aktiiviksi, sinille avautuu täysin uusi ulottuvuus, joka on muuten aika mielenkiintoinen.

Tes-neuvottelut

Tätä kirjoittaessani ammattiliitto on saavuttanut työehtosopimuksesta neuvottelutuloksen, joka odottaa PAU:n liittovaltuuston hyväksyntää (liittovaltuustokin muodostuu työpaikoilla työskentelevistä postilaisista).

Tämän lehden ilmestyessä olemme jo viisaampia liittovaltuuston päätöksestä. Joulusesonki alkaa olla loppusuorallaan ja jouluku lähellä.

Kaikille jäsenille haluan toivottaa rauhallista ja rentouttavaa joulua! Samalla toivotan hyvää ja parempaa uutta vuotta kaikille jäsenille!

Filip Djordjevic,
Pasilan osaston puheenjohtaja



Valoa ja toivoa pimenevään alkutalveen!

Luottamusmiessopimusta on kuluven vuoden lokakuussa päivitetty

Ulkomaantuotannon luottamusmiespaikkoja on vahvistettu yhdellä. Nyt Rahtitiellä on luottamusmiespaikka kaikkiin vuoroihin; aamuun, iltaan ja yöhön. Näille on mahdollista valita myös vara.

Pidän uudistusta hyvänä

Työntekijöiden edustus kasvaa, ja yhteistoiminta työnantajan kanssa vahvistuu. Lisäksi on poikkeuksellista, että noin 50 henkilön työpaikalla on näin vahva edustus. Siitä kiitos kuuluu sekä työntekijäpuolelle että työnantajapuolelle.

Kun paikallinen ja laajempi johto näkee arvonsille, että edunvalvonta (mukaan lukien työsuojelu) työpaikalla voi olla arvokas lisä neuvottelukulttuurille, niin on mielestäni liikuttu oikeaan suuntaan yhteisen työpaikan kehittämiseksi.

Lisää valintoja tulossa

Kohta käynnistyvät myös työsuojeluvaltuutetun vaalit koko Suomessa, ja nähtäväksi jää ovatko ehdokasasettelut ja mahdolliset vaalit ehditty saada vielä maaliin, ennen tämän lehden ilmestymistä. Sitä seuraavat sitten ensi vuoden puolella työsuojeluasiamiehen vaalit.

Luottarivaalejakin saattaa siellä täällä tulla, kun varapaikkoja on täyttämättä, ja toivon mukaan myös uusia kasvoja ja kykyjä harkitsee asettumista ehdolle, mahdollisesti vanhojen konkarien lisäksi. Liiton koulutusta ja tukea on tarjolla sekä luottari- että työsuojelun puolella.



TES-neuvottelut ohi

Nyt marraskuun 1. päivänä, ja paria päivää aiemmin saatiin PAU:n sopimusaloille neuvottelutulos, ja tällä hetkellä se odottaa vain hallintojen hyväksyntää. Aiheesta tulee kyllä riittävästi tiedotusta PAU:n toimesta, kirjoituksia Reitti-lehdessä ja keskustelujen kautta työpaikoilla.

Pidätän itseltäni vielä aiheen tarkemman kommentoinnin alkuvuodesta 2026 ilmestyvään Pasilliin, kun nyt sitä ei vielä voi tehdä. Toisaalta tiedän siinä vaiheessa paremmin, mitä aiheita tarkemmin tarkastella. Lähinnä siitä näkökulmasta, mitä uusi työehtosopimus tarkoittaa, erityisesti Loken ja Ulkin näkökulmasta.

Rekrytointiratkaisuja?

Meillä on parikin paikallista sopimusta, joiden tasoa on syytä tarkastella mm. uuden palkkaratkaisun valossa. Lisäksi toivon koko sopimuskauden ajan, että omille kirjoille (Postin sopimuksella) rekrytointi jatkuu mahdollisimman aktiivisena, ja Silta-projektin kautta saadaan myös säästettyä työsuhteita, jotka muuten olisivat vaarassa päättyä.

Siltaprojektin tarkoitus on siis tarjota ratkaisuja postilaisille, joilla on muutosneuvottelujen myötä uhka jäädä työttömäksi, eli töitä pakettipuolelta. Työnjohdolta postilaiseksi palkkaaminen on fiksu investointi tulevaisuuteen, se on rohkeutta liiketoiminnalta ja antaa uskoa siihen, että kaikki tehdään sisäisen toiminnan vahvistamiseksi.

Eikä ainakaan anneta listautumisen pörssiin tulla esteeksi. Kyllä, pakettibisnes on kausiluonteista, ajat (aina) ovat epävarmat ja viimeinen neljännes tuo yritykselle ne isoimmat eurot. Vaan kun katsoo asiaa sieltä lattialta käsin, niiden pakettien keskeltä, niin kyllä sitä työtä riittää. Vaikka muille jakaa?

Hyvää loppuvuotta toivottaen,



Aleksi Andersson

pääluottamusmies, eCD

LOKE TYÖSUOJELUVALTUUTETUN TURVAVARTTI

Valtakunnallisesti, Loke mukaan lukien, on asteittain otettu käyttöön uudenmallinen taka-seinällinen bullimalli, jota kutsutaan S-malliksi. Perinteistä bullimallia kutsutaan R-malliksi, jossa on siis tärkeäksi koetut sivusuojat.

S-mallinen bullimalli on monelta osin turvattomampi, hitaampi, ainakin Loken työympäristössä. Siitä ymmärtääkseni vallitsee harvinainen yksimielisyys työntekijöiden ja paikallisen työnjohdon kesken. Se ei toistaiseksi tunnu vaikuttavan ylemmän konsernijohtoon päättäjiin, jotka päättivät S-mallin käyttöönotosta.

Olkoonkin, ettei uusi S-mallinen bulli aiheuta akuuttista hengenvaaraa työntekijälle, ovat ne silti riskialttiimpia ja soveltumattomampia työntekoon ja -ympäristöön Lokessa.

Haasteita trukkien hankinnassa - käytännön vertailua mallien kesken

Tässä kirjoituksessani koen velvollisuuden avata jäsenille tarkemmin tämän päätöksenteon tapahtumakulusta ja konsernijohtoon toiminnasta. Tapahtumaketju sijoittuu viime vuoden syksyyn, jossa liiketoimintaryhmä (jota konsernijohtoksi tässä kirjoituksessa kutsun) päätti hankkia uusia S-mallisia bulleja kaikkiin postikeskuksiin, myös lokeen.

Konsernijohtoon päätös perustui aiempiin viiteen eri vakaviin tapaturmiin muissa postikeskuksissa. Kyseisissä vakavissa tapaturmissa törmäys kohdistui bullikuljettajaan takaa päin.

Olen jälkikäteen kysellyt lisätietoja kyseisistä viidestä eri vakavasta tapaturmista perehtyäkseni asiaan. Sain eräältä pääkonttorin henkilöltä lopulta 53 dian verran eri tapaturmista, josta minun oli poimittava viisi mainittua vakavaa työtapaturmaa.

Onnistuin poimimaan 'vain' kolme rinnastettavaa tapausta ('vain' -sana lainausmerkeissä, koska yksikin tapaturma on tietysti liikaa). Näissä kolmessa tapauksissa kyse oli ns. 'astinlaudallisista' bullimalleista, jotka ovat mahdollistaneet ikävällä tavalla vakavien tapaturmien toteutumisen. Yhtäkään vastaavaa tapaturmaa ei ole kuitenkaan tapahtunut R-mallisella, koska se ei ole teknisesti edes mahdollista sensoreitten takia.

Astinlaudallinen bullimalli on aivan eri asia verrattuna R-malliin, mitä ei konsernijohto tunnu ymmärtävän.



R-mallinen bulli. Punainen ympyräkohta on sensorin sijainti



S-mallinen bulli. Vastaavia sensoreita ei näissä ole



Ns. astinlautamallinen bulli. Lokesta jo poistunut.

Tämä taas johtuu Loken tuotantoympäristön johtuvista syistä, kun bullikuljettajalla on paljon todennäköisempi riski saada mahdollinen isku sivusta kuin takaa. Tämän lisäksi S-malliin liittyy paljon muitakin riskitekijöitä sekä ergonomisia haasteita, joihin on myös ainakin osittain Mehiläisen työfysioterapeutti yhtynyt.

Minä en kritisoi konsernijohtoa siitä, että heillä ei ole syvää ymmärrystä Loken tuotannon käytännöllisestä työprosessista sekä tuotantoympäristön olosuhteista.

Sen sijaan pidän aika järjettömänä, ettei konsernijohtolla käynyt mielessä kutsua henkilöstön edustajia kuulemaan näkemystään uusista S-malleista ennen sen hankkimista. Myöskään Loken truklivastaajiakaan ei ole milloinkaan kutsuttu mukaan kuulemaan näkemyksiään. Tietojeni mukaan S-mallia oli pilotoitu jossain päin Suomea ennen päätöstä niiden hankinnasta.

Postikeskuksen eri rakennukset poikkeavat toisistaan merkittävästikin, joka näkyy työtilojen eroavaisuuksissa eri posti- ja logistiikkakeskuksissa. Mikäli jossain postikeskuksessa S-malliset soveltuu hyvin työtilojen olosuhteisiin nähden, eikä työntekijöiltä tule merkittävää kritiikkiä, niin tämä ei vielä tarkoita kyseisen bullityypin soveltuvan automaattisesti myös Loken päähalliin. Siksi pilotoinnin tärkeyden merkitystä ei voida liikaa korostaa ja niiden pitäisi toteuttaa kussakin Posti- ja logistiikkakeskuksissa.

Nostaessani asian S-mallin riskeistä ylemmille tahoille, oltiin sen seurauksena järjestetty Lokessa tapaamistilaisuus, johon osallistui työnantajan päällikköitä eri sidosryhmistä. Tapaamisen yhteydessä mentiin ihan paikan päälle tutkimaan S-mallin bullia, jossa olin myös demonstroinut häkinvaihtotyötä, jotta se avaisi työnantajan

Yleisesti ottaen työnantajalla on selvästi valmis näkemys, mitä tulee työntekijöiden kritiikkiin muutoksen edessä. Kyse on siis siitä, että työnantaja katsoo henkilöstön vahvan alkukritiikin olevan ikään kuin aina väistämätön vaihe, jonka takia työntekijöille pitäisi vain antaa enemmän aikaa tottua uuteen (tässä tapauksessa) bullimalliin, jonka myötä myös kritiikki ajan mittaan laantuisi. Tämä ajattelutapa on mielestäni väärä ja pahimmillaan jopa vaarallinen. Muutosvastarintaa voi ilmetä ihan oikeista syistä.

On toki ihan luonnollista, etteivät työntekijät jaksa loputtomasti korkealla aktiivisuudella kritisoida S-mallia, vaan lopulta kritiikkivyöry laantuu ja siihen totutaan. Se ei silti tee itse S-mallin bullista yhtään sen turvallisemmaksi, vaikka siihen totuttuisi. Eli siinä missä työnantaja katsoo henkilöstön alkukriitikin johtuvan kenties muutosvastaisuudesta, niin oikeasti kyse on henkilöstön korkeasta resilienssistä, kun tottuvat turvattomampaan malliin. Tätä ei työnantaja tunnu ymmärtävän.

Vaihtaminen takaisin R-malliin ei toisi lisäkustannuksia työnantajalle, eikä se muutenkaan voisi olla validi peruste S-mallin päätöksen pysymiselle. On perusteltua kysyä, kuka tai ketkä ovat ne pääjehut, jotka edelleen pitävät hanakasti kiinni tästä S-mallin päätöksestä?

Virheen tunnustaminen ei vähennä kenenkään arvovaltaa, sen sijaan periksi antamaton ylpeys on jo itsessään turvallisuusriski.

7

HAVU TUTKII

Meillä täällä pokissa trukit ovat tärkeitä työvälineitä. Sillä tavaraa pitää siirtää päivän mittaa yllättävän suuret määrät paikasta toiseen.

Pokissa on iso paikka ja melkein joka neliössä on jonkinlainen työkohde ja tavaraa tulee sieltä ja tavaraa viedään sinne.

Pääasiassa siirrot tehdään trukeilla myös autojen lastaukset ja purut tehdään pääasiallisesti trukeilla.

Meillä on käytössä kaksi mallia tavarankuljetukseen niin sanottu kapea kapeakone, jolla saadaan neljä rullakkoa kyytiin ja leveä malli, johon mahtuu kuusi rullakkoa kyytiin. Rocla nimiset trukit tunnistaa punamusta väri-tyksestä. Koneet ovat helppoja käyttää ja jopa mukavia istuimeltaan.

Akun vaihtokin sujuu joutuisasti ja mikä tärkeintä kyyditettävä tavara pysyy hyvin haarukoiden päällä eikä kaadu, vaikka ajaa mutkaan.

Ainoa haitta puoli on tuo käsi suunnavaihto kytkin, jota pitää painaa koko ajan ja sillä saa aikaan pitemmän päälle tenniskyynärpään, kun kyynärpehmustekin on tosi kovaa materiaalia. No aikansa kutakin.



Nyt tuo Rocla mallisto on jäämässä pois ja Roclakin on lopettanut trukkien valmistamisen, kun Mitsubishi osti sen toiminnot.

No nyt tuo vanha kalusto on vaihtumassa uusiin trukkeihin ikääntymisen vuoksi ja Mitsubishi -merkkisiin vihreisiin laitteisiin. Saimme uusia koneita käyttöön ja ne olivat vähän raakileita meidän käyttöömmek.



Trukkivastaava Jarno Sihvonen



Vanha leveäpiikkinen trukki



Mestari mekaanikko Tomi Torvinen

Tavarat eivät tahtoneet pysyä kyydissä, jos kuorma vähänkin vinossa tai dollyjen remmit eivät olleet oikeissa kohdissa. Rullakot jäivät jumiin haarukoihin.

Päästääksemme näistä vaivoista Trukkivastaava Jarno Sihvonen laittoi meille trukkikuskkeille kehitys ehdotuskyselyn, jotta saisimme näistä trukeista kelpo työkaluja. Muutoksia varten on määritelty neljä pilottikoneetta (2x rekkapää, 2x Vastaanotto) joihin muutoksia. Muutosehdotuksia tuli haarukoiden suhteen viisi kappaletta ja yleisiä ehdotuksia kaksitoista kappaletta.

Näistä ehdotuksista Trukkivastaava Jarno Sihvonen polkaisi pilotin käyntiin yhdessä meidän Trukkihuoltomme mestari mekaanikko Timo Torvisen kanssa. Pilottikoneiden Haarukka ongelmat sai päivityksen modaamalla haarukan päät ja tavarat heilumiselle loppumisen tekemällä haarukoille kupuutus työ. Samalla poistui rullakon kiinnijäämis ongelma.

Yleisiä ongelmia käytiin läpi ja parannuksia tuli mm. Kone menee lukkoon liian nopeasti. Joutuu laittamaan käynnistyskoodin uudestaan lyhyen ajan jälkeen, jos konetta ei ole käytetty. Ajustettiin 30 minuuttiin, torvi liian lähellä suunnanvalitsinta, tulee painettua helposti, kun pitäisi vaihtaa suuntaa. Tuota ei voitu korjata ilman että torvi pitäisi poistaa, heikko jarruteho ja ”moottorijarrutus”. Oli muutettu jo Q1-2-25. ”Polvipohjuste asennetaan heti pilottikoneisiin.

Ajamalla kyseisellä laitteella huomaa sen, että jatkuva jalan nollakytkimellä pitäminen rasittaa vasenta jalkaa, vaikkakin lattiaa voi säätää ylös alas. Selvityksessä optinen anturi, vastaukset viikolla 39/40. Muun muassa näillä parannuksilla trukki alkaa olla hyvässä ajokunnossa.

Sitten vielä akut. Vanhassa koneessa on 250 kiloa painava akku ja sen saa hyvin vaihdettua pumppukärryn avulla, mutta uuden koneen akku painaa viitisen sataa kiloa ja sitä ei vaihdeta ihan noin vain. Akun siirtämiseen ja vaihtamiseen on tuotu sähköpössi (seisottava mallinen trukki) sillä onnistuu akunvaihto uusiin trukkeihin. On vähän hitaampaa, mutta keventää huomattavasti akun vaihtoa.

Suuri kiitos Trukkivastaava Jarno Sihvoselle, kun laittoi muutosehdotuksesta kyselyn kuskkeille ja polkaisi sitten pilotin käyntiin. Ja iso kiitos myös mestarimekaanikko Timo Torviselle muutosten läpiviennille.

Kelpaa ajella eikä tavarat heilu haarukoissa.

Teksti ja kuvat: sir havu

Modattu piikkimalli



Vanha (vas)ja uusi ohjaus (alla)



Vanha akunvaihtoväline



Uusi akunvaihtoväline

MITALIJUHLAT!

Helsingin postikeskuksessa kahdelle työntekijälle myönnettiin ansioituneesta työstä 16.1.2025

TASAVALLAN PRESIDENTIN ANTAMAT SUOMEN VALKOISEN RUUSUN RITARIKUNNAN 1 LUOKAN MITALIN.

Annetaanpa mitalien saajien kertoa vähän itsestään.

Hei, Maarit Kuikka!

1. Kerro vähän työhistoriastasi ja mikä on nykyinen työpaikkasi?

- Olen aloittanut postilla, 1.4.1996 eli reilu 29 vuotta sitten. Koko posti urani olen työskennellyt H. Pokissa, kierrellen eri osastoja. Nykyinen nimikkeenäni on työpaikkakouluttaja, ja olen ensimmäinen lajittelun työturvallisuuskortin kurssinjohtaja. Jakelun puolella on ollut johtajakouluttajia jo useamman vuoden, mutta viime marraskuussa kävin koulutuksen, jotta saadaan myös lajittelun henkilöstökin koulutettua. Postilla on tavoitteena kouluttaa kaikki postilaiset työturvallisuuskortin haltijoiksi.

2. Sinulla on ollut myös edunvalvonta ja työsuojelu toimintaa takana. Kerro siitä.

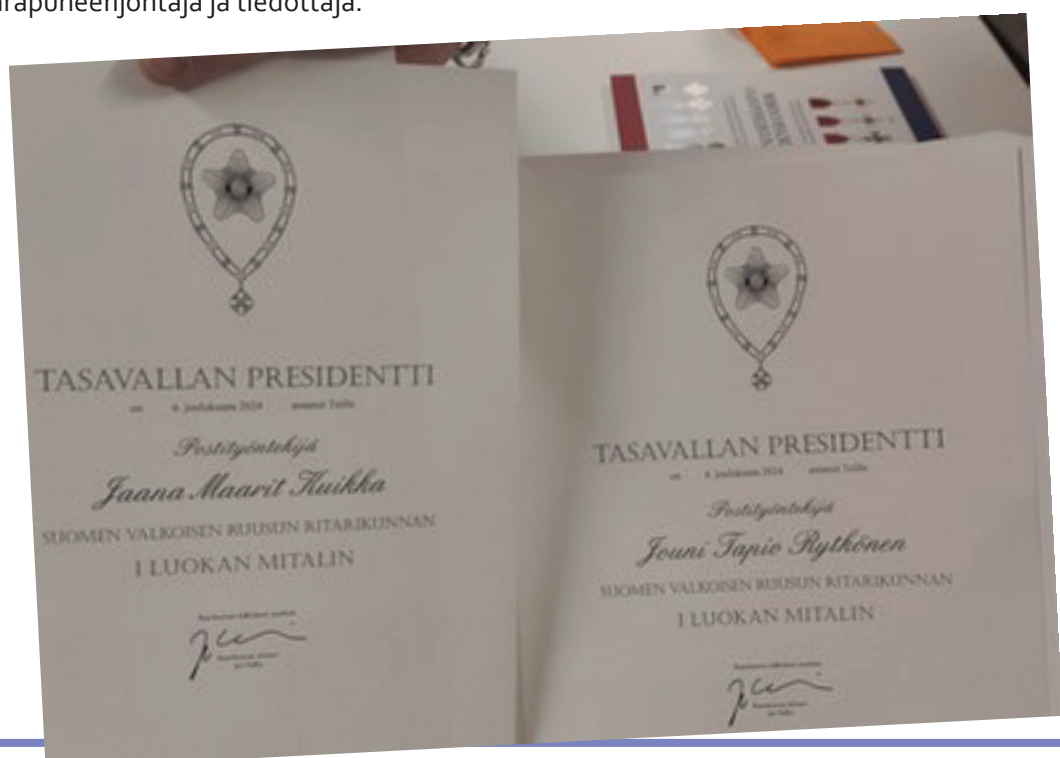
- Edunvalvonnassa minä olen vuosien varrella ollut varaluottari, luottari, työsuojeluasiamies, varatyösuojeluvaltuutettu, työsuojeluvaltuutettu ja osaston toiminnassa olen ollut eri tehtävissä, viimeisimpänä eli tällä kaudella olen osaston varapuheenjohtaja ja tiedottaja.

3. Minkälaisen vaikutuksen mitalin saaminen teki sinuun?

- Ainahan se tuntuu mukavalta, että huomioidaan. Nähtävästi minulla on tullut tehtyä ainakin jotakin oikein, kun minulle haettiin ko. mitalia.

4. Miten saat aikasi kulumaan ollessasi vapaa-ajalla?

- Olen aika paljon sohvaperuna, mutta aikuisten lasteni koirien hoitajana toimin välillä. Toki lasten ja heidän puolisoiden kanssa tulee tehtyä kaikenlaista. Milloin käydään museoissa, laivalla tai keikoilla/festareilla. Työsuojeluvaltuutettuna toimiessani sain hommattua Postin työhyvinvointisäätiön kustantaman Hydrohex-vesijumppa ohjelmiston pokin varavesialtaalle, sitä tulee hyödynnettyä kerran kaksi kertaa viikossa.



... itse asiasta kuultuna



Maarit Kuikka



Jouni Rytönen



Hei, Jouni Rytönen!

1. Kuka olet? Ja kerro työhistoriastasi ja mikä on nykyinen työpaikkasi?

Olen postimies Helsingistä ja tunnetaan paremmin lempinimellä Ryde. Aloitin postissa vuonna 1989 keväällä kirjepostin selvityksessä. Välillä kävin armeijan, jonka jälkeen jatkoin selvityksessä ja jonkin aikaa pienten-kirjeiden konelajittelussa. (Toshiba ja Aeg merkkisillä koneilla) Vuodesta 1997 lähtien olen työskennellyt vastaanottoyksikössä lähinnä trukkikuskina. Työhistoriaani on vuosienvarellalla kuulunut muunmuuassa työhönopastuksia, tilastointia, tulotarkastusta. Lisäksi olen tehnyt satunnaisia työnjohtotehtäviä

2. Sinulla on ollut myös edunvalvontaa ja työsuojelutoimintaa takana. Kerro siitä.

- 2000-luvun alussa toimin neljävuotta vastaanottoyksikön varaluottamusmiehenä ja työsuojeluasiamiehenä, jota varten suoritin työsuojelu- ja työturvallisuuskurssin

3. Minkälaisen vaikutuksen mitalin saaminen teki sinuun?

- Totta kai sen saaminen tuntui hyvältä. Se, että saa tunnustusta ja kiitosta pitkästä ja sitoutuneesta työurasta merkitsee tosi paljon

4. Miten saat aikasi kulumaan ollessasi vapaa-ajalla?

- Vapaa-ajalla ja lomilla luonto, etenkin lintuharrastus vie enimmän osan ajasta. Harrastukseeni kuuluu retkeily lintujen "bongaaminen" sekä lintuyhdistys Tringan aktiivina toimiminen, jossa toimin retkioppaana ja harrastukseen perehdyttäjänä. Matkustelu kotimaassa kuten jokavuotiset Kuusamon ja Lapin matkat. Sekä ulkomaanmatkat Euroopasta aina väli-Amerikan ja Afrikan maihin lintujen perässä.

Hiljennytään – yhdessä ja erillään, jokainen omalla tavallaan



Joulu ja vuoden loppu on hetki, jolloin maailma hidastuu
ja sydän etsii rauhaa.

Jokainen meistä hiljentyi omalla tavallaan – rukouksessa, metsässä, musiikin
tai hiljaisen kiitoksen äärellä.

Kun pysähdymme, näemme toisemme selvemmin.

Hiljentymisen ei ole vain joulun juhlaa –
se on ihmisyyden yhteinen hengähdys.

Vuoden lopussa ilma muuttuu jollain tavalla pehmeämmäksi.

On kuin aika hengittäisi hitaammin ja valo, vaikka vähäinenkin, kietoutuisi ympärille lempeämpänä.

Monille tämä hetki on joulu, toisille vain pysähdys arjen keskellä — mutta kaikille se on mahdollisuus olla hetki hiljaa ja pysähtyä.

Me eletään maailmassa, jossa melu ei koskaan lopu.

Koneet surisevat, töissä on kova kiire, koska on jouluse-
sonki, puhelimet syttyvät ja ilmoitukset välkkyvät kuin mo-
dernit joulukynttilät.

Silti jokaisen meistä sisällä on paikka, jossa on aivan hiljais-
ta.

Sinne pääsee vain pysähtymällä — ja se matka on jokaisel-
le erilainen.

Jollekin hiljentymisen on rukous, joka toistuu aamun
ja illan rytmissä, tuttu kuin sydämen syke joka antaa
päivittäin hetken pysähtyä ja olla hiljaa.

Toinen löytää rauhan meren äänestä, höyryävästä tee-
kupista, käsistöistä, musiikista tai metsäpolusta, joka
tuoksuu kostealta sammalelta.

Kolmas vain istuu, hengittää ja kuuntelee, miten maail-
ma ympärillä jatkaa kulkuaan ilman hänen puuttumis-
taan.

Monikulttuurisessa työyhteisössä tämä on erityisen
kaunis hetki.

Toiset viettävät joulua, toiset eivät — ja juuri siinä pii-
lee jotain syvästi yhteistä.

Eri uskonnot, kielet ja tavat ovat kuin eri soittimia
samassa orkesterissa.

Yksi rukoilee, toinen hiljenee, kolmas hymyilee.

Yhdessä ne muodostavat rauhan sävelen, jota ei
voi pakottaa, vain kuunnella.

Kun työ on fyysistä, kädet tekevät, hartiat kanta-
vat ja päivät kuluvat joulusesongin lähetyksiä
käsitellessä aikatauluja ja kellon kanssa samas-
sa sykkeessä, hiljentymisen voi tuntua luksuk-
selta.

Mutta se ei ole ylellisyyttä — se on palautumis-
ta elämän alkuperäiseen rytmiin.

Se on hetki, jolloin hengitys ja sydän löytävät
toisensa.

Se on mahdollisuus kuulla omat ajatukset ennen
kuin ne muuttuvat kiireen tunnuksi.



Kuva: Dreamstime

Joulun alla tämä kutsu hiljentymiseen on yhteinen.

Ei niinkään siksi, että kalenteri niin sanoo, vaan siksi, että ihminen tarvitsee sen.

Pysähtymisen, jossa ei tarvitse suorittaa lepoakaan.

Hiljaisuuden, jossa saa vain olla, ilman selityksiä, ilman velvollisuuksia.

Me emme ehkä jaa samoja rukouksia, mutta me jaamme saman toiveen: rauhan.

Rauhan työn jälkeen. Rauhan mielessä. Rauhan sydämessä.

Ja kun maailma ympärillä kiirehtii, me voidaan valita toisin.

Vetää keuhkot täyteen ilmaa, sulkea hetkeksi silmät ja antaa kaiken olla.

Hiljennytään yhdessä, jokainen omalla tavallaan.

Sillä ehkä todellinen juhla ei ala silloin, kun kellot soivat, vaan silloin, kun mieli hiljenee ja kuulee oman sydämensä äänen. kaikki ovat yhtä pyhiä.

Kaikki eivät vietä joulua,

mutta jokainen kaipaa rauhaa. Jossain soi rukous, jossain joululaulut ja toisaalla vain hengitys
— Hiljaisuus ei sulje pois, se kutsuu sisään.



Ja siinä kultaيسessa hetkessä,
me kaikki olemme vähän lähempänä sisäistä rauhaa.

Nina-Hannele Ruth, Loke



Kuva: Freepic

AY-FUTISTA LAHDESSA

Pasilan osasto järjestää jäsenilleen tapahtumia ympäri vuoden. Välillä osaston toimikunnan jäsenillä voi olla vaikeuksia päättää, minkälainen toiminta kiinnostaa ja palvelee mahdollisimman monipuolisesti jäsenistöä.

Kesän taipuessa syksyyn on kuitenkin yksi tapahtuma, johon osallistumme aina: ay-futiksen turnaus.

Edelliset vuodet turnaus on järjestetty pääkaupunkiseudulla SAK:n syrjinnän vastaisella teemalla. Samassa joukkueessa –teemalla ja ammattiliittojen joukkueiden lisäksi paikalla on ollut kutsuttuna maahanmuuttajataustaisten joukkue sekä eduskunnan porukka. Tänä vuonna turnaus pelattiin lauantaina 1.11 Lahden Mukkulan hallin hyvissä puitteissa. Pasilan osasto oli viime hetken peruutuksista ja loukkaantumisista huolimatta mukana noin 15 hengen pelaajakatraalla. Saimme myös Pokista kaksi kovaa vahvistusta joukkueeseen.

Kilpasarjan vastustajajoukkueet olivat ennakkoon tuntemattomia ja saimme huomata, että taso oli jopa kovempi kuin pääkaupunkiseudun turnauksissa, mutta Loken Pau-joukkue taisteli kovassa seurassa tasapäisesti turnauksen kärkisijoista: välillä voitettiin, välillä tuli takkiin. Paperiliitto voitti lopulta kaikki pelinsä ja sitä myöten koko turnauksen kilpasarjan Loke Paun saavuttaessa hienosti pronssia.

Parannuksena viime vuosiin oli myös oma valmentaja: pelaamisesta jo syrjään siirtynyt ja Loken jäsenhankkijanakin kunnostautunut Chris seurasi tiivistä yhteisiä harjoituksia.

Harjoittelulla parempia tuloksia

Pääasiassa lokelaisista koostunut pelaajajoukko kävi syksyn aikana useampana sunnuntaina pelaamassa Myllypuron ulkokentillä ja se näkyi turnauksessa sujuvamman yhteen pelaamisen lisäksi myös parempana joukkuehenkenä. Isolla joukkueella peliminuutit ovat turnauksessa kortilla, mutta olisi hienoa, jos säännölliset yhteiset harjoitukset jäisivät ainakin jossain määrin elämään turnauksen jälkeenkin.



Nyt olisi hyvä miettiä myös, olisiko pokkilaisilla halukkuutta osallistua yhteiseen toimintaan jalkapallon merkeissä?

Pau Loken joukkueella oli turnauksessa myös teema

Moni meistä on syvästi järkyttynyt siitä, että Israel on pystynyt jatkamaan kahden vuoden ajan palestiinalaisten kansanmurhaa ja etnistä puhdistusta koko maailman silmien alla. Tuntuu mielettömältä edes yrittää luetella Israelin sotarikoksia, koska minkä tahansa yksittäisen päivän osalta viimeisen kahden vuoden aikana Israelin rikokset ihmisyyttä vastaan riittäisivät täyttämään sanomalehden.

Asekaupan ja muun kaupankäynnin myötä Suomi on vahvasti osallinen edelleen käynnissä olevaan kansanmurhaan. Ay-liikkeen tulee ottaa vanha roolinsa rauhaa edistävänä voimana ja toimia tarvittaessa lujana vastavoimana maan hallituksen kansainvälisen oikeuden ja ihmisoikeussopimusten vastaiselle politiikalle.



Tämä on myös vahva viesti ay-liikkeelle kuunnella jäsenien ja jäsenyyttä kaihtavien ääntä elämän ja kuoleman kysymyksissä: emme halua olla osallisina kansanmurhassa.

Teksti ja kuvat: Tatu Lauriala, Loke



Joukkue pelien jälkeen mitalit kaulassa. Kannanotto Palestiinan tilanteesta oli selvästi esillä.

Hyvät ystävät, kylänmiehet ja naiset!

Käsissäsi on Pasilli, Pasilan ammattiosaston lehti, johon voi lähettää juttuja, kuvia ja piirroksia.

On aika kiittää eläkkeelle jäävää Tomi Oksasta hyvästä työtoveruudesta pitkäaikaisen työhön sitoutumisen jälkeen.

Tomin työpanoksestaan voi ottaa mallia ”jotta työpiste ole kuin Ämmänsuon kaatopaikka.” On jäänyt häneltä viisauden jyvää mieleen.

Siistissä työympäristössä on mukavampi työskennellä. Saa nähdä miten käy vastaisuudessa.

LIITON HENKILÖKUNTA

Uusille työntekijöille tiedoksi: teidän etujanne valvoo Posti- ja logistiikka-alan Unioni PAU, jota edustavat puheenjohtaja Heidi Nieminen, juristi Veera Petman, ja liitosihteeri Jussi Saariketo.

Työehto- ja järjestöasiantuntijana toimii Jarmo Tuominen.

Juha Jaatinen toimii koulutus- ja järjestötoimitsijana.

Reitti-lehteä toimittaa Juha Pöyry. Hän tekee myös verkkosivuja ja vastaa sisäisestä ja ulkoisesta tiedotuksesta.

PAU:n taloudenhoitajana on Lena Lahti.

Jäsenpalvelusihteerinä on Katja Johansson, ja

talous- ja jäsenpalvelusihteerinä toimii Tarja Käsäkan-gas.

Nämä ja muita tietoja sekä yhteystiedot löytyvät PAU:n kotisivuilta osoitteesta www.PAU.fi

LOKEN EDUNVALVONTA

Päälouottamusmiehenä on Lokessa Aleksi Andersson, joka parhaillaan neuvottelee uutta Työehtosopimusta.

Loken luottamusmiehet ovat Tatu Lauriala ja Mika Kemppi.

Varaluottamusmiehenä toimii Janne Timonen.

Yövuoron luottamusmies on Soile Lahti, yövuoron varaluottamusmiehenä toimii Isto Kuusisto.

Työsuojeluvaltuutettuna toimii Filip Djordjevic ja työsuojeluasiamiehen tehtäviä on hoitanut Elina Saarnio. Uudet Työsuojelun edustajat tullaan pian valitsemaan vaaleilla.

Yhteystiedot löytyvät työvuorolistan vastapäiseltä ilmoitustaululta.

Siirryn toiseen tärkeään aiheeseen.

SOLIDAARISUUTTA PALESTIINALLE

Mielestäni AY-liike voisi paremmin osoittaa solidaarisuutta Palestiinalle ja puolustaa universaaleja ihmisoikeuksia.

Tulee puhtaampi omatunto, jos tekee edes jotain ihmisten auttamisen eteen.

Boikoteilla saatiin Etelä-Afrikan apartheid-lait lakkaamaan. Täydellinen asekaupan lopettaminen Israelin kanssa ja kauppaboikotti ovat keinot, joilla Gazan joukkotuhontaa voi pysäyttää.

Eräiden kolajuomamerkkien kohdalla tuotteita on jäänyt kauppoihin ostamatta ilmeisesti solidaarisuudesta. Viitataan Gazan käynnissä olevaan kansanmurhaan. Eräiden kolajuomien tuotto tukee Israelia. Kannattaa todellakin olla selvillä, kenelle myyntivarat menevät.

Mielenosoituksissa on näkynyt myötätuntoa ja myös ahdistusta sotien uhreja kohtaan. Osa ihmisistä sulkee yksinkertaisesti silmänsä ja korvansa kuulemasta.

Arki kun on tarpeeksi raskasta muutenkin.



Kuva: Pixabay



Kuva: Dreamstime

Mutta asioihin voi puuttua, yhteisrintamalla, ja pitäisikin varsinkin, kun on kansanmurha kyseessä. Ammattiliittojen tehtävä on tukea ihmisyyttä ja ihmisen moraalinen velvollisuus on auttaa.

On myös etuoikeus tehdä jotain hyvää toisille. Kuten hankkia oikeutta sorretuille.

TYÖHUONEKUNTA

Loken työhuonekunta olisi jatkossa kokoontumassa klo 13:30 - 14:30. Tällä hetkellä THK järjestetään parittomilla viikoilla perjantaisin.

Jossain vaiheessa, esim. puolivuositain tai kerran vuodessa vaihdetaan kiertoa parilliseen jne. Tällöin mahdollisimman monella on mahdollisuus hyötyä kokouksesta työajan puitteissa.

Loken johto on kuitannut tämän, mutta ilmoittakaa silti omalle esimiehellenne muutoksesta.

Voimia pimeään vuodenaikaan toivottaa

Tiina Virtanen

Pakettipostin lajittelija



Osasto järjesti jäsenilleen päiväristeilyn Tallinnaan la 6.9.2025.

Viimeksi olin Tallinnassa kaksi vuotta sitten Pau:n koulutuksessa. Silloin oltiin kaksi yötä sataman vieressä olevassa Tallink Spa & Conference hotellissa.

Kiitos Pau Pasilan osasto 151 ja kaikille niille muille 37:lle, jotka olivat mukana risteilyllä. Minulle oli paljon uusia naamoja niin Helsingin postikeskuksesta kuin Vantaan logistiikkakeskuksesta. Tällä kertaa mukana oli myös paljon eläkeläisiä.

Osasto tarjosi meille kaksi buffet ruokailua Viking XPRS laivalla, joten 20 euron omavastuulle saatiin hyvin vastinetta. Maissa oli aikaa olla 3.5 tuntia, jos jätti laivalla bingon ja arvonnän väliin. Ulkona oli lämmin, kuuma ja lähes täydellinen 24 Celsius asteen kesäsää.

On kyllä karkkien hinnat nousseet niin maissa kuin myös laivalla.

Laivalla oli klo 18.00 artisti Stigin eli Pasi Siitosen keikka. Toimii! Hieno fi pop/dancepop keikka. 58 min. Hänellä oli taustayhtyeenään kaksi kitaristia ja dj. Setissä kuultiin paljon hittejä myös Vain elämää sarjasta. Setin päätti osittainen Roy Orbison / Cindy Lauper coveri Roy Orbison. Tämä laulu pohjautuu suuresti 1980-luvun I drove all night hittiin, joka taisi olla Roy Orbisonin viimeinen iso hitti ennen kuolemaansa joulukuussa 1988.

Teksti: Jan Ekblad, kuvat: Jari Havunen



Kaksi pj:tä, edellinen ja nykyinen.



Salmen hoiti bingon pyörittämisen.



Aurinkokannella iloista porukkaa.



Stig pääsi samaan kuvaan Havusen kainaloon.

Musta joulu?

Täällä Pohjolassa on perinteeksi muodostunut juttu, että joka vuosi Joulun alla jännätään, pelätään, arvaillaan, odotetaan ja lyödään vaikka vetoa, onko meille tulossa – valkoinen joulu? Mistä muuten tulee mieleen ainakin laulut ”Valkeaa Joulua” ja ”Jollei Jouluna ole lunta?” No juu, niitä sanotaan yleensä kauneimmiksi joululauluiksi, missä ylistetään lunta!

Mitä jos lunta ei todellakaan tule, tai se ehtii sulaa pois, ei ole edes pakkasta, sataa peräti vettä tai sää on oikein pirteän keväinen? Pitääkö siitä sitten ihan väkisin pettyä, masentua, repiä huumoria vai pitäisikö ottaa lento Lappiin? Voisiko käydä niinkin huonosti, ettei joulupukki pääse liikkeelle lasten luo, kun suksi ei luista eikä reki liiku? En kyllä usko, että joulupukin liikkuminen olisi lumen määrästä kiinni, kuka on muka ottanut pukin vastaan sukset jalassa tai reestä nousten? Pakkohan joulupukilla on olla ajokortti, kun varmasti sitä logistiikkaa riittää muulloinkin, kuin vain jouluna. Tai ainakin hSL:n äppi. Matkustaa voi niin monella tavalla. Ja paljon hiihtimiä tehokkaammin. Aika huonosti ne sukset toimii merten ylityksessä, ellei joulupukki ole kelluvaa tyyppiä. Ja ne lahjat sitten... ehei! Tämä teoria on väkisin murrettu jo pelkällä käytännön ajattelulla.

...

Oletaanpa, että joulu tosiaan koittaa mustana. - Ja ei, ei nyt lähdetä yhtään synkistelemään! Pitää ajatella niitä myönteisiä asioita, koska niitä on joka asiassa. Ilmastonmuutos on siinä pisteessä, että tekee tiukkaa sen valkean maan tavoittelussa, joka voi olla sama koko talven osalta. Mitä sitten, jos pakkasta ei kerta kaikkiaan ole -20 astetta? Ei varmasti ole kauhean huono juttu, jos tarkenee ulkona ilman niitä kaiken maailman untuvia päällään. Villahousutkin voi jättää kotiin. Hyvässä lykyssä pärjää jo farkkutakilla. Olisi tosi kiva, jos ei tarvitse liukastella lumen alla piileksivällä jäällä. Säästöä tulee lämmityskuluihin, teiden auraukseen, suolaustakin voi vähentää ja nastarenkaat ei sitten pilaa niin paljon ilmaa asfalttiteiden hiukkasilla. Syystalven hämyisinä päivinä viihdytään jonkun verran vähemmän ulkona. Ei siellä sisällä ole niin väliä, onko ulkona lunta vai paljas maa. Mieluummin lojuu sohvalle leffan äärellä, kuin ulkona loskasuihkussa, hyvällä omalla tunnolla. Siellä konvehdit, piparit, glögi ja joulupaisti maistuvat ihan yhtä hyvältä, oli ulkona metrin hanki tai ei.



Musta pimeys suo kausivaloille, tulille ja tuikuille suoran tilauksen valoon ja tunnelmaan. Ei ne jouluiset hautausmaat lumen voimasta valaise, vaan kynttilät sen valon tuottaa. Nykyaika vaatii koko käsityksen päivitystä, mikä on oikeasti kohtuullisen mukava joulu?

Australiassa joulua vietetään umpihelteisellä hiekkarannalla grillaten, eikä kenellekään tule paha mieli siitä, ettei siellä ole lunta.

On pelkästään tasa-arvon asia, että joulu on vaihteeksi musta, valkoista on historiassa nähty aika lailla.

Toivotetaan kaikille oikein rentouttavaa, herkullista ja mukavaa ja joulua, oli sen minkä värinen hyvänsä!



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla i_silo@yahoo.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.