



# PASILLI 4/2022

POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALOJEN UNIONIN OSASTO NO 151.  
PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI - JOULUNUMERO



Pokin edunvalvojat on valittu

Pokin edunvalvojat on valittu

Pokin edunvalvojat on valittu

Pokin edunvalvojat on valittu

*Hyvää Joulua kaikille!*

## Pasilli 4/2022

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	31.1.	1.3.
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	1.12.

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri  
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

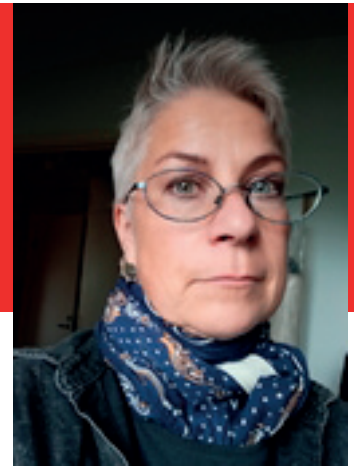
puheenjohtaja  
Helena Aarnio

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Aleksi Andesson  
aleksi.andesson@posti.com  
Eija Heikkilä  
eija.i.heikkila@posti.com  
Filip Djordjevic  
filip.djordjevic@posti.com

**Kannen kuva:**

**Kuvaaja:**

# Pääkirjoitus



## Kohti Joulua...

Illat yhä pimenee ja ilma viilenee, talvi alkamassa. Heijastimet ja järkevät kengät tulee tarpeeseen. Omaan jaksamiseen kannattaa nyt satsata, sillä syystalvi on myös flunssakauden alkuaikaa ja töissäkin on alkamassa vuoden tiukin sesonki. Eipä kiusaa enää hyttyset ja nukkuminen pimeässä käy helpommin. Jaksamiseen tarvitaan iloa, joten asenne ratkaisee erityisesti nyt. Mutta kuten ennenkin, joulun aikaan päivä alkaa taas pidetä ja alamme tottua talveen.

Näinä aikoina jyrkkä elinkustannusten kallistuminen tuntuu jo kaikkien pussissa. Vaatii enemmän tasapainoilua selvitä palkkapäivästä toiseen, kun valuuttaa on venytettävä kaikkiin kuluihin entistä enemmän. Kirjeen postimaksut nousivat taas, juuri ennen joulukorttien sesonkia. Huonominkin voisi olla. - Onneksi meillä töitä riittää, kun käymme kohti vuoden suurinta työtaakkaa. Otetaan se vastaan, se menee äkkiä ohi ja sen jälkeen saa taas levätä.

Työhuonekunta järjesti taas tapahtuman ja siitä enemmän tässä lehdessä. Mietitään niitä ilon aiheita ja muistetaan harmauden keskellä, ettei mikään kestä ikuisesti. Annetaan toisillemme se paras mahdollinen lahja ja ollaan toistemme tukena näinä marras -aikoina.

Terveisin,  
Helena Aarnio  
Päätoimittaja



### SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan vapaa sana.....	3
Hki Pokin pääluottamusmiehen jorinat . . . . .	5
Lokakuusta jouluuun.....	6
Pasilan työsuojelun kuulumisia . . . . .	7
Työterveyshuoltomme ja sairaanhoitomme Mehiläisessä . . . . .	8
Sijoituskohteita .....	10
Havu tutkii: Pokin muutokset vuosien varrella .....	11
Ilon aiheita . . . . .	14
Työhuonekunnan syysretki Korkeasaareen .....	16
Postin keihäsmatkat . . . . .	18



# Puheenjohtajan vapaa sana



Epistolani käsittelee hyvinkin samoja asioita, mutta kertaus on hyvä muistutus työnantajan suuntaan, ettei tämä kenttätyö ole niin auvoista, kun annetaan ymmärtää. Totuus paljastuu. AINA.

En tiedä mistä kylmäväreet aina tulee ja karvatkin nousee pystyyn. Hieman tuossa ehdin ajatella, että kaikki on jokseenkin hyvin työntekijöillä ja työpaikoilla arki sujuu, mutta paskan marjat.

Pasilli- lehteä lukiessa hämmästelini ylistävää kirjoittelua johtajiston suuntaan. Meillä on kyllä tapana kehaista työnantaja puolen henkilöitä, mutta poikkeuksetta operatiivisen johtamisen ansioista, jos aiheita ilmenee. En suinkaan halua tyrmätä ketään kanveesiin, kun sana on vapaa ja voi kirjoittaa miltä minusta tai sinusta tuntuu ja näyttää. Se siitä.

**Työsuojelu POSTISSA** on KAI ollut jo kauan keskiössä ja sitä halutaan pitää pinnalla lähes joka käänteessä. Juhlapuheet ja loputtomat palaverit ovat sävyttäneet aikaa jopa kyllästymiseen saakka (näin olen kuullut). Käytäntöön asioita ei ole kuitenkaan jostain syystä viety. Meneekö liikaa euroja? Sitä sopii tässä kohtaa kysyä. Kokemukseni mukaan alueella ei asioita voi ratkaista, koska kirstunvartija asuu edelleen pääkonttorissa.

Nyt valitettavasti ei vain näytä hyvältä. Reitti-lehti julkaisi juttua jakelun erittäin kylmistä lähtöpisteistä, joissa jakajat polvistuvat työnantajan edessä tekemään töitä kurjissa olosuhteissa.

Työtä on tehty jo kauan ilman asianmukaisia työvälineitä. Sosiaalitulat ovat puutteelliset tai niitä ei ole. Olen myös tietoinen kotimaakuntani asioista jossain määrin ja siellä on samat ongelmat, ellei pahemmat. Ulkona lajitteluakin suoritetaan ja kukaan ei ole kiinnostunut asioita korjaamaan. Kehotankin henkilöstöä arvioimaan kyseessä olevia asioita ja toimimaan TEHOKKAASTI parhaaksi katsomallaan tavalla. Lupaa ei tarvitse keneltäkään kysyä.

Ihmisarvoisesta elämästä ei voida puhua. Posti, hävetkää ensin ja jalkautukaa kentälle korjaamaan asioita, ne kun ei teamsin välityksellä tule kuntoon.

Munaton toiminta ei nyt vain ole hyväksyttävää. Työsuojelupuolen hemmoja taitaa edelleen olla pilvin pimein Postintaival seiskassa ja mitään näkyvää ei ole tapahtunut. No on. Turvakengät ja huomioasusteet käsittelyssä on pakolliset ja niitä on kaikkien pidettävä. Kehittämistä niissä on edelleen, koska kyllä ne jalat ovat tulesa, kun niillä työvuoron kävelet.

Vastuu tästä kaikesta on TYÖNANTAJALLA JA VAIN TYÖNANTAJALLA. Siitähän heille maksetaan jonniin verran.

## **Pokissa päällikkö vaihtui**

Tuoreeltaan linnut lauloi postikeskuksen päällikkömuutoksesta. Ymmärtääkseni pidetty pomo Matti Hiltunen otti ritolat ja lähti. Siinä meni sitä osaamista, mistä kaikesti työntekijätkin olisi pitäneet. Anna Sampo jatkaa Hiltusen jalanjäljillä. Toivon kovasti, ettei tilalle missään kohtaa palkata näitä linketin tyyppisiä, koska niistä ekselin hurjastelijoista ei hyvä heilu.

Eikä siinä kaikki, vaan tulee varmistus Savosta hoitamaan joulusesonkia. Mitä ihmettä? Onko muka osaaminen huonoissa kantimissa? Marko Rautiainen toki on vanhan liiton postimies, joten ylilyöntejä ei liene tiedossa, ehkä.

Toivon toki onnea pääluottamusmies Pertti E. J. Touhoselle uusissa haasteissa, jos niitä nyt ilmaantuu. Ammattiosasto tukee tarvittaessa.

Postikeskuksen luottamusmies ja työsuojeluasiamies vaalit ja valinnat on käyty. Avoimia paikkoja luottamusmies puolella on muutama, joten jos koet kiinnostusta tehtäviin, niin ota yhteyttä pääluottamusmies Touhoseen. Koulutusta ja tukea tehtävien hoitoon on olemassa. Onnea kaikille valituille.

## Logistiikkakeskuksessa toimii vireä työhuonekunta

On hyvä, että asiat tuodaan pöytään ja niitä vietään työntäjän tietoon. Tässä kohtaa ei tiedossani ole isompia huolia, joten jos aihetta ilmenee, niin otan asioita myös ammattiosaston käsittelyyn.

Toiminta on esimerkillistä, joten isot kiitokset LOKEN suuntaan.

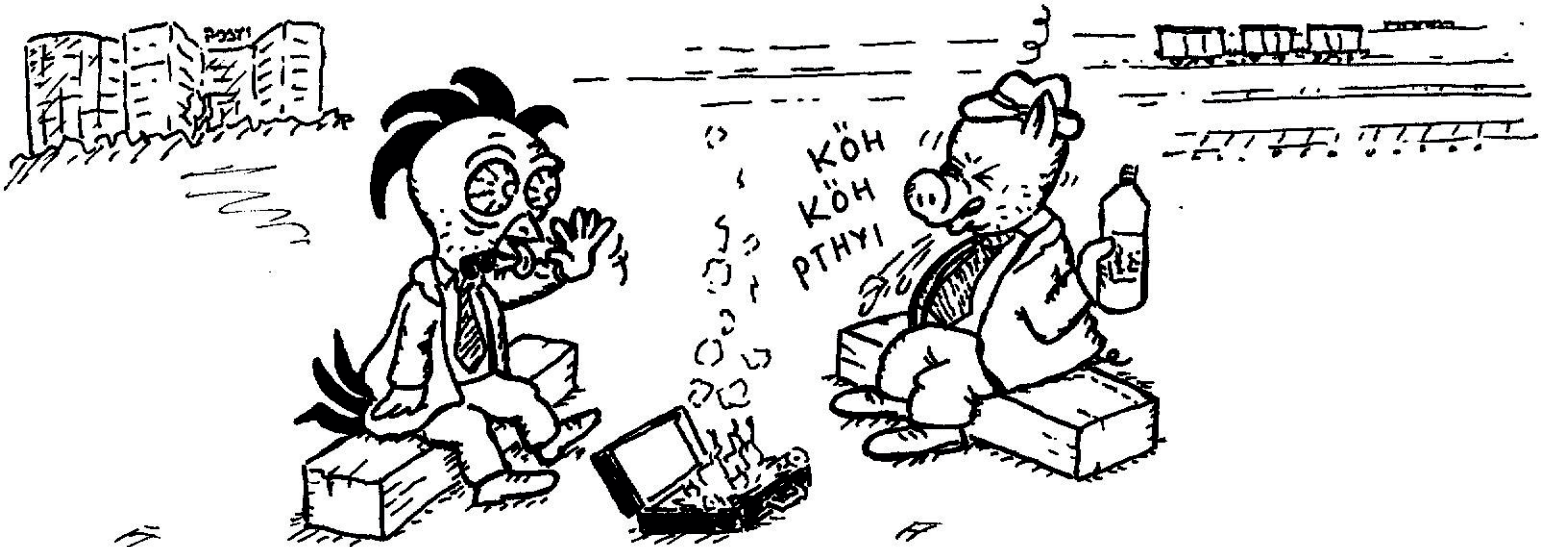
.....  
Lasten pikkujouluelokuva BIOGRAND Kielotie 7  
Tikkurila 4.12.2022. Tiedote työpaikoilla.

Osasto tarjoaa myös popparit ja limun. Sinne siis isolla joukolla. Yritän saada joulupukin paikalle ja jos hyvä tuuri käy, niin tonttukin mahdollinen.

Pasilan osaston puolesta toivotan kaikille osaston ja Paun jäsenille

Hyvää ja Rauhallista Joulua  
ja parasta Uutta Vuotta 2023

Jari Pellikka  
Puheenjohtaja



KAKSI RATAPIHAN DÄNDIÄ  
SKAFFAS JOBBARILTA BRÄNDIÄ.  
KAIFFARIT TREENAA BONJATA,  
VOIKO ÖGAT SILLÄ NOLLATA.

HIPA

# HKI pok Pääluottamusmiehen jorinat

## Muutokset ja yllätykset värittävä tää aikaa.

Luottamusmies valinnat olivat syksyn tärkeä tehtävä. Neuvottelut alueista kävin työnantajan kanssa ja ne sujuivat hyvin.

Postikeskuksessa alueita on kuusi, joihin valittiin luottamusmies ja varaluottamusmies. Kahdelle alueelle ei ehdokkaita löytynyt.

## Luottamusmiesten toimialueet ja valitut luottamusmiehet

1. Helsingin postikeskus, Manulajittelutoiminnot aamuvuoro Im. Juha Salmen varalm Jarno Laamanen
2. Helsingin postikeskus, Manulajittelutoiminnot, iltavuoro Im. Jari Havunen varalm. Jan M. Ekblad
3. Helsingin postikeskus, Kevyt, Konelajittelutoiminnot Im. Ilkka Silo varalm. Johanna Paananen
4. Helsingin postikeskus, Yövuoro Im. Merja Rauhavuori varalm. Pekka Herranen
5. Helsingin postikeskus, Raskas, konelajittelutoiminnot - ei valittu - plm Pertti Touhonen
6. Helsingin postikeskus, Koodintuotto ja esityötoiminnot - ei valittu - plm Pertti Touhonen

Alueita on kaksi, joita hoitaa plm Pertti Touhonen siihen saakka, kun halukkaita löytyy. Jos olet kiinnostunut tehtävistä, niin ota yhteyttä pääluottamusmieheen.

Luottamusmies tehtävän hoitamiseen sisältyy ajankäyttö, joka on työaikaa. Lisäksi siitä maksetaan työehtosopimuksen mukainen palkkio.

Luottamusmiehet kokoontuvat joka viikon torstai klo 13-15 neuvotteluhuone Pony Expresissä keskustelemaan ajankohtaisista asioista.

Pau järjestää sopimuskoulutusta, joka on työaikaa. Osasto maksaa kurssipäivärahaa kurssipäiviltä.

Osasto järjestää parin vuoden korona tauon jälkeen lastenpikkujoulu elokuvan Disneyn ihmeellinen maailma 4.12.2022 BioGrand Tikkurila.

Kysy lippuja Helsingin postikeskus plm Pertti Touhonen p. 040 5539040 [pertti.touhonen@posti.com](mailto:pertti.touhonen@posti.com)

Logistiikkakeskus ja PKS-terminaali plm. Aleksii Andersson p. 045 1563613 [aleksi.andersson@posti.com](mailto:aleksi.andersson@posti.com)

Osasto tarjoaa myös popcornit ja limu / osallistuja.

Hyvä esimieheni ja neuvottelukumppanini tuotantopäällikkö Matti Hiltunen lähti ikäväkseni uusiin haasteisiin postin ulkopuolelle. Kiitän Mattia hyvästä ja luottamuksellisesta yhteistyöstä vuosien varrella.

Olen yllättynyt pikaisesta lähdöstä ja haluan toivottaa hänelle kaikkea hyvää jatkossa.

Tuotantopäällikön tehtävässä jatkaa Anna Sampo. Toivon hyvän ja luottamuksellisen yhteistyön jatkuvan edelleen Annan kanssa.

Voi varmistuksen, varmistuksen varmistus. Helsingin postikeskukseen ja PKS- jakeluun tulee päälliköt Marko Rautiainen postikeskukseen ja Timo Honkasalo jakeluun varmistamaan sesongin ajaksi postinkulun. Kuten sanotaan, mitä useampi kokki, sen huonompi soppa. Toivon todella, että tämä ei tarkoita sitä, että joulupostit ei kulki ajoissa perille.

Haluan toivottaa kaikille jäsenille Hyvää Joulua Ja Onnellista uutta vuotta 2023

Pertti Touhonen  
Pääluottamusmies



# LOKAKUUSTA JOULUUN

Joulun alusaika lähestyy, ja viimeistään Musta Perjantai käynnistää jatkuvan pakettimeren kunnes pyhiksi tilanne rauhoittuu. Se tarkoittaa myös, että joukoissamme Lokessa liikkuu uusia kasvoja - jouluapulaisia joille osalle sesongin työ saattaa olla ensimmäisiä kosketuksia työelämään.

On tärkeää toivottaa heidät tervetulleeksi, ja samalla myös tarjota ammattiliiton jäsenyyttä ja kertoa hieman työpaikan pelisäännöistä, jotta he osaavat tarvittaessa kysyä neuvoa ja pyytää apua, mikäli jokin asia askarruttaa tai vaikuttaa epäselvältä. Eri kyselyissä suurimpana syynä ammattiliittoon kuulumattomuudelle on yksinkertaisesti ollut, ettei kukaan ole jäsennyttä tarjonnut. Tätä työtä kannattaa jokaisen oman toimensa ohella tehdä, ja toki porkkanana toimii myös mahdollisuus saada €20 lahjakortti kutakin uutta jäsentä kohti, kun uusi jäsen jäsenyyskaavakkeessa suosittelijansa ilmoittaa.

Korkea järjestäytymisaste ei ole itsestäänselvyys. Se on paras tae luoda neuvotteluvoimaa, niin paikallisesti sopiessa, kuin myös liittojen pöydissä kun työehtosopimuksia sorvataan.

## Ylitöitä?

Lisääntyvä pakettien määrä usein tarkoittaa myös lisääntyntä ylitöiden mahdollisuutta. Osa-aikaisten on hyvä muistaa, että työnantajan velvollisuus on tarjota aina ensisijaisesti heille lisätyötä, ennen kuin ketään otetaan ylitöihin niihin tehtäviin joita osa-aikainen voi myös tehdä. Jos vaikuttaa sille, ettei näin ole toimitu, ole yhteydessä luottamusmiehiin.

Toki työntekijä voi myös ilmoittaa, ettei halua että hänelle niitä tarjotaan. Näin toimiessa voi kuitenkin milloin tahansa muuttaa päätöstään, jolloin lisätyötä on taas tarjottava. Nämä kannattaa aina tehdä kirjallisesti, esimerkiksi sähköpostilla, jotta niistä tarpeen vaatiessa on jäänyt jälki.

Ulkomaantuotannon volyymien kasvun joulun ajaksi on työnantaja ennakoinnut maltilliseksi. Tästä syystä jouluapulaisia ei sinne olla palkkaamassa, mutta lisäapuja Lokesta ollaan tuomassa ensisijaisesti Ulkin kokemusta omaavien työntekijöiden muodossa.

## Palkkiomalleista

Flow-projektorien laaja tulo Loken luisuille on aiheuttanut ongelman luisupalkkiomallin toteuttamisessa. Viimeisin tieto työnantajan puolelta on, että sen parissa on lujasti työskennelty ja että malli siihen on valmistumassa. Tilanteen kehittymistä seuraamme myös edunvalvonnassa.

Pienpaikkauksen palkkiomalli on edelleen vaiheessa. On syytä kuitenkin muistuttaa, ettei tuotantopalkkiomalli tule työehtosopimuksesta, ja on siten täysin työnantajan itsensä määriteltävissä. Niistä käydään edunvalvonnan kanssa keskusteluja ja neuvotellaan, ja työnantajan on tiedotettava muutoksista.

Olemme jo vuosia sitten ehdottaneet kiloperusteista mallia, jotta ei syntyisi tilanteita, joissa eläintarvikepaketteja luisuilla heittävä ei saa palkkiota, mutta pientä pussukkaa lajitteleva taas saa.

Emme tietenkään vastusta henkilöstön mahdollisuuksia saada lisäansioita, mutta perään kuulutamme laajaa ja tasapuolista mallia, jotta isommalla osalla tuotannon henkilöstöstä on realistinen mahdollisuus niille päästä. Jos palkkiomallit olisivat paikallisen sopimuksen piirissä, silloin niistä muodostuisi osa työehtosopimusta ja tällöin henkilöstön ääni olisi otettava ihan eri tavalla huomioon.

Alexi Andersson

Pääluottamusmies (eCD eli vanha PeC)



# Pasilan työsuojelun kuulumisia

Kesän valoisuus on katoavaista, syksy sekä talven pimeys valtaa päivä päiväältä enemmän tilaa itselleen. Joulukuu kiireinen kolkuttelee jo ovelle myöskin. Vuoden aikana on jälleen saanut olla monessa mukana.

Iloisia ja vakavimpia hetkiä mahtuu tähänkin vuoteen. Vaaleja ja valintoja...

Myös suuria yllätyksiäkin on matkalle sattunut, kuten esimerkiksi tuotantopäällikön yllättävä irtisanoutuminen.

Välillä tuli epätoivoa, saammeko sovittua työsuojeluasiemiesten alueet mutta asiassa päästiin yhteisymmärrykseen ja valinnat suoritettiin lokakuun loppupuolella. Työsuojeluasiemiesten alueita on jatkossa kuusi (6) Helsingin Postikeskuksessa, ja kaikille alueille saimme valittua asiamiehet:



RASKAS: aamu- ja iltavuoro: Pasi Poussu

YÖVUORO: MSM, LSM, Raskas, Manu, Ulk, Erpa, Yritysponot: Eija Heikkilä

KOODINTUOTTO- JA ESITYÖTOIMINNOT: aamu-, ilta- ja yövuoro: Essi Lindholm

AAMUVUORO: Manu, Vastaanotto, Erpa, Hipa, Vastauslähetykset, Osoitehuolto: Juha Salmen

MSM, LSM: aamu-, ilta- ja viikonloppuvuoro: Ermal Halimi

ILTAVUORO: Manu, Selvitys, Vastaanotto, Erpa, Osoitehuolto: Petteri Karhula

Onnittelut valituille!

Haluaisin lopuksi toivottaa kaikille

**HYVÄÄ RAUHAISAA JOULUA ja  
PAREMPAA UUTTA VUOTTA 2023!**

Maarit Kuikka  
TSV, Helsinki POK



# Työterveyshuoltomme ja sairaanhoitomme Mehiläisessä

Työterveyshuolto on lakisääteistä, ja sen tarkoituksena on ennaltaehkäistä työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien syntyä, sekä edistää työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä ja työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä edistää työyhteisön toimintaa. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi meillä Postissa on sovittu sairaanhoidosta.

Postin sairaanhoidon liitteessä kerrotaan muun muassa seuraavaa: ”Sairaanhoito toteutetaan sopimuksen mukaisesti ensisijaisesti nimetyssä työterveyshuollon toimipisteessä nimettyjen työterveyshuollon ammattihenkilöiden (työterveyshoitaja ja –lääkäri, työfysioterapeutti ja työpsykologi) vastaanotolla. Hoidon tarpeen arviointi ja mahdollinen ajanvaraus työterveyteen tapahtuu OmaTyöterveys –puhelinpalvelun kautta. Työterveyshoitajalle voi varata ajan netti-ajanvarauksen kautta. Sopimukseen sisältyy myös digiklinikan käyttö 24/7.”

Akuutissa sairastumistapauksessa et ihan helposti saa aikaa omalle työpaikkalääkärillesi. Silloin on laitettava viestiä digiklinikalle tai soitettava OmaTyöterveys-puhelinpalveluun. Kerronpa omakohtaisen kokemukseni, mikä toimi ja mikä ei toiminut:

Yhtenä sunnuntaina totesin olotilani huonoksi ja kuumeiseksi. Otin yhteyttä digiklinikkaan klo 14:25. Kuvailin oireeni ja vastailin muutamaan esikysymykseen. Seurailin digiklinikan jonotusaikaa, ensin 10 minuuttia, sitten minuutti ja sitten yhtäkkiä 30 minuuttia. Siinä tuli mieleen saankohan koko päivänä yhteyttä mihinkään lääkäriin. Klo 16:10 minulle lopulta vastattiin ja siinä jonkun aikaa viestiteltessä lääkärin kanssa sain lähetteet sekä koronatestiin, että verikokeisiin ja tietysti sairauspoissaolotodistuksen.

Maanantain odottelin tuloksia koronatestistä, joka oli onneksi negatiivinen ja tiistaiamuna menin loppuihin labrakokeisiin. Labrassa kuulin, että tulokset valmistuvat nopeasti. Menin Mehiläisen vastaanottotiskille tilaamaan lääkäriäikää kuullakseni labran tulokset, jolloin tiskillä sanottiin, että minun pitää soittaa OmaTyöterveyspuhelimellen. Sanoin, että hoidot ovat kesken. Vastaus oli silti, että soita OmaTyöterveyspuhelimellen.

Kirosin mielessäni lähtiessäni ulos Mehiläisestä ja aloin ulkona soittamaan odotellen joitakin minutteja, ei vastusta. Menin kotiin ja aloin soittamaan uudestaan, ei taaskaan vastusta. Jonotin ensimmäisellä soittokerralla kotona noin 16 minuuttia ja toisella kerralla 20 minuuttia ilman että kukaan vastasi. Lopulta neljännellä kerralla minulle vastattiin ja sain vihdoinkin lääkärille ajan. Entä jos en olisi saanutkaan aikaa? Olisin joutunut lähtemään sairaana yöksi töihin. Tosin silloin olisin soittanut pomolleni ja selittänyt tilanteeni hänelle.

Tämä ei ole ensimmäinen kerta, kun olen soittanut OmaTyöterveys-puhelinpalveluun ja joutunut soittamaan monta kertaa. Viime keväänä kävi niin, että minulle ei vastattu, vaikka yritin soittaa monena päivänä. Lopulta sain tutkimuksista tullessani vastaanottotiskiltä ajan, kun selitin tilanteeni. Annoin palautetta ja vastaukseksi sain muun muassa koronan sekä a-influenssan aiheuttamat ruuhkat.

Olen kuullut, että muillakin on ollut vaikeuksia OmaTyöterveys-puhelinpalveluiden kanssa, eli palveluun on joutunut jonottamaan turhankin kauan tai ei ole vastattu ollenkaan. Puhelun hinta on 0,084 e/minuutti ja jonottaminenkin maksaa. Olen myös kuullut, että sovittuja aikoja on peruutettu, mutta niistä ei ole henkilölle itselleen ilmoitettu mitään. Ei kuulosta hyvältä, tosin voihan sairaanhoidon henkilökuntakin sairastua äkillisesti, mutta myös turhaan paikalle mennyttä henkilöä harmittaa paljon.

Mehiläisellä on oma palautekanava, johon voi antaa palautetta. Kun tarpeeksi annetaan palautetta, niin ehkä palvelut paranevat. Mietin mitä sopimuksissa on sovittu vastausajaksi OmaTyöterveys-puhelinpalveluissa tai Digiklinikalla? Toivon, että puutteet Mehiläisen toiminnasta saatetaan tiedoksi Postin ylemmälle taholle ja niistä käydään keskusteluja sekä tehdään toimenpiteitä palvelujen parantamiseksi.

Tätä kirjoittaessa lokakuu on vaihtumassa marraskuuksi ja jouluruuhkat lähestyvät. Itse mietin, miten mahdumme Hki pokissa työskentelemään kaikkien keskittämisten myötä. Toivotan tsemppiä jouluruuhkissa työskenteleville.

terveisin Eija Heikkilä

Helsingin postikeskuksen yövuoron työsuojeluasiamies





Kvtti 31022



Me Postilais

HUOLEHDIMME, ETTÄ  
JOKAINEN VOI PALATA  
TERVEENÄ KOTIIN  
TYÖPÄIVÄN JÄLKEEN

"HIENOA, MULLA OLISI DIABETES."



SÄ TILAAT  
JOULUPUKKI TUO

"SE OLI JOTENKIN AIDOMPAA  
POROJEN JA REEN KANSSA."

Kvtti. 151022

# SIJOITUSKOHTEITA

Tällä hetkellä on vaikea ennakoida sijoitusten kehitystä. Koronarahaus oli helppo, maaliskuun 2020 oli oikea aika ostaa, mutta nyt edes asiantuntijat eivät osaa ennakoida kurssipohjia, joten on suositeltu ajallista hajauttamista eli ostamista vähän kerrallaan. Osti sitten rahastoja tai suoraan osakkeita. Rahastojen suosio on kasvanut epävarmoina aikoina.

Reaalikorkorahastot ovat omanlaisensa vaihtoehto. Ne sijoittavat varansa inflaatioon kytkettyihin joukkolainoihin. Reaalituottorahastot yltyvät tavallisia korkorahastoja parempaan tuottoon, jos inflaatio kiihtyy markkinaodotuksia enemmän. Jos käy päinvastoin eli inflaatio jää odotuksia hitaammaksi, nämä rahastot tuottavat tavallisia korkorahastoja heikommin. Näitä löytyy pankkien rahastoista.

Reaaliomaisuusyhtiörahastot tarjoavat hyvää hajautusta sijoitussalkkuun osake- ja korkosijoitusten rinnalle. Reaaliomaisuuden kuten kiinteistöjen ja infrastruktuurin pääoma-arvo nousee inflaation tahdissa. Näitä löytyy pankkien rahastoista. Ympäristöön liittyvät sijoituskohteet ovat myös olleet esillä. Erilaisia rahastoja on esimerkiksi puhdas vesi-rahastot sekä uraanirahastot. Tällaisia rahastoja löytyy sekä pankkien rahastoista että etf-rahastoista. iShares Global Water ETF ja Global X Uranium UCITS ETF esimerkkeinä.

ETF-rahastoja on kuitenkin paljon, joten valinnanvaraa löytyy erilaisilta toimialoilta. Sijoitussalkkua voi hajauttaa myös raaka-aineisiin sijoittamalla. On ennakoitu, että Yhdysvallat kestävät nykyisen laskukauden paremmin kuin Eurooppa, joten sijoituskohteita voi jälleen kerran etsiä myös Yhdysvalloista.

Pääomatuloista voi verotuksessa vähentää ostetut analyysipalvelut ja sijoitusneuvonta sekä mahdollinen jäsenyys esimerkiksi osakesäästäjien keskusliitossa. Sijoituskirjallisuus voidaan vähentää myös pääomatuloista, esimerkiksi Kauppalehden tilaaminen. Matkakulut sijoitustoimintaan liittyen voidaan myös vähentää veroista, esimerkiksi yhtiökokouksiin, koulutuksiin tai pankkiin.

Jos pääomatuloja ei ole tai pääomatulot eivät riitä maksujen vähentämiseen, vähennys tehdään niin sanottuna erityisenä alijäämähyvityksenä ansiotuloista menevästä verosta. Erityinen alijäämähyvitys on 30 prosenttia siitä määrästä, joka jää vähentämättä pääomatuloista.

Epävarmat ajat saivat yksityissijoittajat varovaisiksi. Entistä enemmän on ostettu vakaita arvoyhtiöitä. Epävarmoina aikoina yksityissijoittajaa kiinnostavat jälleen tutut ja turvalliset osakkeet. Osakemarkkinoilla on ollut jo jonkin aikaa havaittavissa siirtyminen kasvuyhtiöistä vakaisiin ja osinkoa maksaviin arvoyhtiöihin.



OMX Helsinki PI (OMXHPI) - Indeks ja kurssikehitys

Sami Mäkinen



## Havu tutkii:

# Pokin muutokset vuosien varrelta

Otan tässä tarkkailuun muutokset mitä postikeskuksessa on tehty vuosien varrella. En ota huomioon mitään vuosilukuja vaan käyn läpi mitä on tapahtunut eri osastoille vuosien varrella. Ajatelkaa, kun pokki rakennettiin meillä oli joka osastolla omat paikat ja postia riitti joka osastolle ihan riittävästi.



Aloitetaan vaikka erpasta eli erityispalveluista. Heillä oli käytössä ylä- ja alakerta ihan pääsisäänkäynnin luona. Siellä oli omat tilat vakuutetuille lähetyksille, pikakirjeille ja muille erpatuotteille, sekä kaksi holvia, joissa säilytettiin arvopostia. Pikakirjeillekin oli oma palvelumuotonsa. Ne lajiteltiin hyllyihin, joista pikakuski otti ne mukaansa ja vietiin autolla vastaanottajalle. Myös lauantaina jaettiin pikapostia ympäri Helsinkiä ja lähialueille.

Yläkertaan tuli myöhemmin myös susilähetystoiminta erpan yhteyteen. Sitten erpa joutui muuttamaan, kun yläkertaan alkoi tulla lajittelukoneita. Ensimmäinen paikka tuli tasolle ja ulkin arvopostin avaus tapahtui pääsisäänkäynnin luona olevassa syvennyksessä.

Myöhemmin muutettiin taas ja nyt paikka oli Opus Capitalta tyhjäksi jäänyt paikka Mannerheimintien varrelta.

Siellä oltiin taas hetki ja muutto takaisin tasolle ja ulkin arvosäkkien avaus raskaankoneen alle. Vastaanottoon jäi vain putki, jossa holvi ja vakuutettujen käsittelyä ja erpan selvitystoimet siirtyivät laiturille. Entä ulkomaanposti? Heilläkin oli oma paikka pokissa ja ulkomaanpostit tuli kupalaiturin edeltävästä paikasta kuljettimia pitkin kohteeseen, jossa säkit avattiin ja lajiteltiin ja säkitettiin eri maihin.

Sitten ulkomaanposti muuttikin lentokentälle. Kunnes taas koitti lähtevän ulkin paluu takaisin pokkiin ja tiloiksi tuli keskioven ympäristö kunnes taas muutettiin.

Nyt uudeksi paikaksi tuli Opus Capitalta tyhjäksi jäänyt tila, kunnes taas koitti muutto ja nyt toiminta siirtynyt tasolle. Pussikenttineen päivineen.

Kirjeposti oli aluksi yläkerrassa, jossa oli valtava määrä lajitteluhyllyjä. Siellä lajiteltiin käsin kaikki taloon tullut posti ja sitähan riitti kolmelle vuorolle ihan tarpeeksi. Oli isot kirjeet ja pienet kirjeet ja vielä pussikentät pääkaupunkiseudulle ja lähtevälle kirjeelle pitkin suomea. Yksi lajittelukonekin oli käytössä, ilmeisesti ensimmäinen Suomessa.

Postia kuljetettiin ja lajiteltiin jopa junassa. Oli niin sanottu postivaunu, joissa lajiteltiin postia kun vaunu liikkui pitkin Suomea ja valmiit erät jätettiin asemille, joissa juna pysähtyi. Veturi kävi hakemassa postivaunut raidehallista. Junapostikin lopetettiin ja raidehallista tuli lajittelukonemaailma.



Vanha trukki lähtee kierrätykseen.



Käytöstä poistetty vanha lajittelukone.

Lajittelutoiminta alkoi pikkuhiljaa hiipumaan pokissa kun käyttöön tuli uusia lajittelukoneita. Nytemmin lajittelukoneet ovat syrjäyttäneet koko lajittelutyön. Selvitystoimintakin oli alussa yläkerrassa kirjepostin yhteydessä. Siellä oli iso pitkä pöytä, jonka viereen mahtui joku viisikymmentä ihmistä molemmin puolin. He selvittivät postia edessään oleviin hyllyihin. Postisäkit, jotka tulivat kuljetinta pitkin, avattiin pöydän alkupäässä.

Sittemmin selvitys muutti alakertaan vastaanoton tiloihin, ja he saivat avuksi kaksi selvityskonetta, jonka läpi meni kaiken malliset postit.

Selvityskoneet purettiin myöhemmin ja tilalle tuli yksi uusi kone, joka käsittelee pelkästään kirjepostia. Esityö tehdään edelleen perinteisesti eli avataan tömmisäkki ja kaadetaan hihnalle, josta porukka selvittää postit omiin paikkoihinsa.

Sitten vastaanotto ja laituritoiminnot. Aluksi pokkiin tuli postia lehtihäkeissä ja rullakoissa, jotka purettiin autoista ja ajettiin vastaanottopisteisiin, jossa niistä otettiin lähetyslistat pois ja osa posteista ajettiin vaa'an kautta esiselvitykseen, jossa ne laatikoiittiin ja laitettiin kuljettimille yläkertaan kirjepostille. Silloin posti oli yleensä ykkös- tai kakkosluokkaa, painotuotetta oli huomattavasti vähemmän kuin nykyään.

Paketit ajettiin raskaalle, jossa ne lajiteltiin pakettikoneissa. Postirahtiakin tuli lavakaupalla, ne purettiin rekoista osin käsinkin ja käytiin laittamassa vienti- tai noutokuntoon rekkapäässä. Nykyään laituritoiminto on vähän helpompaa kuin ennen. Purkauskuvio on sama, auto tyhjäksi posteista, mutta rahti- ja pakettitoiminto ei ole enää niin vilkasta. Vastaanottoakin on enää kahdessa paikassa ja tulotarkastuspisteessä.

Raskaalla ajettiin ennen kimppujen lisäksi myös paketteja ennen kuin Logistiikkakeskus valmistui Vantaalle. Sittemmin raskaan lajittelukoneet uusittiin, että niillä voitaisiin ajaa kevyempiä lähetyksiä. Postirahdit siirrettiin Veturitien pisteeseen ennen kuin rahtiterminaali valmistui Kalliosuontielle.

Hinnoittelupalvelu on myös aika erikoinen juttu. Kun se alkoi aikoinaan, käytössä oli vain yksi postimaksukone Hassler, jolla leimattiin hinnat lähetyksiin. Asiakkaita oli alkuun joku 10 ja samalla hipa hoiti pmm- asiakkaat eli postimaksu maksettu -asiakkaat joita oli alkuun vain nelisen kappaletta. Sijoituspaiikkana oli erpan edusta alakerrassa.

Hipa-pisteitä oli pitkin Suomea ja pääkaupunkiseutua.

Hipa laajeni kun asiakaskunta kasvoi ja muutti sitten nykyisen lähtevän manun paikalle ja postimaksukoneina oli Pitney Bowesin laitteet, joilla ajettiin maksumerkintä posteihin markkoina.

Hipassa oli muuten pokin ensimmäinen koodinlukukone. Helsingin yliopiston osastot merkittiin viivakoodeilla ja postimaksukoneessa oli koodin tunnistin, jonka piti tunnistaa koodi ja hinnoitella osasto koodin mukaan (ei toiminut kunnolla). Tila kävi ahtaaksi kun kaikki muut hipat lopetettiin ja keskittiin pokkiin. Siirryttiin yläkertaan, jonne rakennettiin kuljettimet ja osa posteista tuli robotin kautta työstettäväksi. Koneetkin vaihtuivat toisiin ja hipa-tuote muuttui kilo kappale hinnoitteluksi. Erpa oli naapurina.

Taas hommattiin uusi lajittelukone ja tilat sille saatiin hipan ja erpan yläkerran tiloista. Erpa muutti tasolle ja hipa vaihtoi paikkaa ulkin kanssa. Hipa muutti lentokentälle ja saapuva ulkki takaisin pokkiin. Nyt hipa on taas pokissa tasolla.

Lehtipostikin oli aluksi yhteistiloissa postituspalvelun kanssa paikassa, jossa nyt kimppujen avaus-ta. Lehtiäkin tuli ennen kunnolla, ja niitäkin käsiteltiin ennen kolmessa vuorossa ja viikonloppuisin. Sitten Opus Ca pita laajeni ja lehtiposti joutui muuttamaan tasolle, nykyään se on keskioven luona ja kutistunut paljon siitä mitä se oli aikoinaan. Opus Capitallakin oli ennen paljon koneita, joilla tulostettiin asiakkaiden posteja ja kuoritettiin ja postitettiin. Mannerheimintien toinen puoli oli kokonaan Opusta, sitten koneet purettiin voton kohdalla, tila puolitettiin ja konehuoneessa oli aluksi erpa ja nykyään se on jakelun esityöpaikkana.

Sitten keksittiin, että mainokset voisi niputtaa yksiin kansiin ja niin syntyi Postinen. Yläkertaan tehtiin tilaa ja sinne rakennettiin kaksi nippukonetta, jotka ajoivat mainokset yksien kansien väliin. Postista jaettiin sitten pitkin Suomea häkki- ja rullakkokaupalla. Kunnes tehtiin taas uudet konehankinnat ja nippukone päätyi Tampereelle ja tilalle tuli parit lajittelukoneet.

Susitoiminta oli aluksi ihan pientä, laatikko tai kaksi päivässä huonoilla osoitteilla varustettuja kirjeitä ja niitä hoiti pari susimiestä.

Sitten toiminta kasvoi ja erpan tiloissa toimi jo useampi susimies. Lajittelukoneen viedessä tilat yläkerrassa susimiehet muuttivat 10-hissin kohdalle yläkertaan ja sieltä tasolle ja nyt susihommia tehdään kahdessa vuorossa isoissa tiloissa tasolla esimiestoimiston kupeessa, ja susilähetyksiä tulee nykyään keskityksen jälkeen pitkin Suomea.

Koodi on nykyään in ja niitä tuotetaan lähetyksiin jakelun avuksi. Aluksi oli premind, joissa voidaan koodata lähetykset lajittelukuntoon ja uutuutena Treco, jolla voidaan hyödyntää koodeja isommalla kapasiteetilla.

Teksti ja kuvat:

SIR HAVU



Hipan viimeisimmän paikan valmistelut.

# Ilon aiheita

Lehden päätoimittaja, Helena Aarnio, sanoi: ”Kaikki mikä tuottaa iloa auttaa jaksamaan arkea paremmin”. ”Muista että olet elossa”, laulettiin radiossakin. Ilon aiheita kannattaa etsiä kun ulkona on pimeää ja kylmää.

Työpaikka tarjoaa toimeentulon, taloudellista itsenäisyyttä, yhteisöllisyyttä ja syyn nousta sängystä arkena. Nämä asiat lisäävät hyvinvointia. Syksyllä elokuvateattereissa on paljon kotimaisia elokuvia, ja niitä on mahdollista katsoa pitkän tauon jälkeen. Saisiko niitä elokuvalippuja palkkioksi hyvin tehdystä työstä?

Oli kiva, kun naisten ei tarvinnut Lokessa joutua pukuhuoneista käytävälle tavaroiden kanssa remontin aikana. Ja pitkästä ajasta on taas mahdollista viettää normaaliin tapaan pikkujouluja tai saa työnantajan tarjoaman jouluruoan töissä.

On se ilon aihe, että vaatetilauksia voi taas tehdä. Perusvalikoiman lisäksi topattu huomioliivi (jollaisia Ulkomaan tuotannon työntekijöillä on ollut), joissa on paljon taskuja, olisi käytännöllinen ja muutenkin hyvä työvaate meille tulevaisuutta silmällä pitäen. Kehitysidean paikka.

Pasilassa oli luottamusmiesvaalit, jossa pääluottamusmies Pertti Touhonen totesi, että ”luottamusmiehet tarkistavat työvuoroluettelot ja käyvät esimiesten kanssa erimielisyysneuvottelut ja sopivat yksikkönsä asioista”. Touhosen mukaan ”molemminpuolinen luottamus ja rehellisyys ovat avainasemassa tehtävän hoidossa”. Saamme olla kiitollisia luottamusmiesten toiminnasta. Loken edunvalvonta on saanut neuvoteltua asioita, joita ei olisi työnantaja tarjonnut ”herran hyvydestä”. Paikallisesti sopien on jotakin saatu sovittua. Käsien pesuaika on ollut sellainen; siirtymäaika, jota perustellaan vakiintuneella käytännöllä. Harvoin on työntekijän hyvinvointi riittävästi otettu huomioon, mutta sitäkin tapahtuu; kuten omaisen kuoltua vapaapäivän antamisena tai kun on pyytänyt joustoja.



## Mutta on myös iloa vähentäviä aiheita

Jari Pellikka, ammattiosaston puheenjohtaja piti hyvän puheenvuoron edellisessä numerossa. Hän mainitsi, että KONEEN EHDOKKAILLA MENNÄÄN, ja että ”pitäisi esittää oma näkemys suunnitelmiin, koska ei työnantajan epistola ole aina sitä oikeaa”.

Viikonloppu, kaksi päivää peräkkäin, on tarkoitettu perheen kanssa olemiseen, harrastuksille ja omien asioiden hoitoon. Ei pidä sotkea hyviä asioita, niin että viikonloppunakin pitää tulla töihin ja saada siitä vain irtopäivän arkena. Työvuorot saisi järjestää niin, että viikolla vapaapäivien pitäisi olla aina edes ne pari päivää peräkkäin.

Jos jokin on työnantajan etu, se on turhan usein pikemminkin haitta työntekijälle. Tanskassa postilaisen palkka on kuulemma 26 euroa tunnilta; kannattaisi muuttaa Tanskaan. Sillä Postin hallituksen puheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae asuu jo siellä.

Vai maksaa postimerkki nykyään alle 50 g kirjeeseen 2.10€? Niin paljon! Onkohan kaikilla varaa postitella joulukortteja, Touhonen mietti. On hyvä muistaa isää ja äitiä ennen kuin hopealanka katkeaa.

Muutoksista työn tekemisessä ja ehdoissa ei ole aina kerrottu, kun ns. tärkeät henkilöt ovat halunneet pitää

aikeensa salassa. Tiedonkulku kaipaa parantumista yhä vain. Asioita muutetaan, ilman että tiedoksianto- tai -saanti velvollisuutta noudatetaan, kun jotain työn tekemisen tapaa muutetaan, ilman että työntekijä saa tarvittavaa opastusta. Ei voi toimia varmasti oikein, kun ei kerrota asioita.



On kiva, että Postin johdossa toivotaan työntekijöille positiivisuutta ja hyvinvointia, mutta ei se ole kovin tehokasta hymyä, jos se on väkisin naamalle väännettävä. Työhön sitoutumisen kehittämistä saisi miettiä ihan myötä elämällä.

Pasilan ammattiosaston taloudenhoitaja, Sami Mäkinen, ekonomi, oli kirjoittanut sijoittamisesta. Hän on ajan hermoilla, kun talous on nyt heikossa jamassa maailman tilanteesta johtuen. Suomessa ei olekaan mielenosoituksia ennätysuuren inflaation takia, toisin kuin muualla Euroopassa. Muista aiheista kyllä.

Työn mitoituksen tarkistetut tiedot olisi ratkaisu siihen, että Postin henkilöstöä olisi oikeassa suhteessa työmäärään. Mieluiten yksi yli, kuin on tarpeeksi.

Sitä on ehdotettu ennenkin, mutta sen sijaan käytetään vuokratyövoimaa ja nolla-tunti -sopimuksia, tyyliin kolme päivää viikossa, eikä täyttä viittä päivää. Entä ne tuntimäärät? Miltä tuollainen tuntuisi omalla kohdalla?

Alustatalous ei ole mistään kotoisin, vuokratyöläisenkin pitää maksaa vuokransa. Moraali on sitä mikä on oikein ja että tekee, mitä käsketään. Se on tottelemista.

Monilla on vaivoja ja kipuja, mutta ei kevennyistä, vaikka sitä varten olisi lääkärintodistus ja erikoislääkärin arvio, verkostopalaveri ja sopimus kevennyksestä. Talon tapana on ollut usein jättää ”kevennyksläiset” huomioimatta työvuorolistan teossa. Silloin tulee ottaa yhteyttä edunvalvontaan.

Tokko työntekijät Lokessa edes enää tietävät kuka mikäkin työnjohtaja on. Tai mitä tarkoittaa edunvalvonta. Selvitin nokkimajärjestyksen itselleni: Postin toimitusjohtaja on Turkka Kuusisto, Postin hallituksen puheenjohtaja on Sanna Suvanto-Harsaae, Arttu Holmerus taas on Postin johtoryhmän jäsen, eli yksi senior vice presidenteistä. Paketti- ja verkkokauppa-liiketoiminnan tuotannosta vastaa Juhani Tanayama. Sitten on Mikko Hoikkala, en ole varma mihin hänet sijoittaa kun emme koskaan tapaa. Sitten Loken päällikkönä on Saku Pöyhönen. Hän on esittäytynyt väelle, mistä erityiskiitos. Toni Nieminen on Loken operatiivinen päällikkö. Toivotan heille hyvää pelisilmää. Miksi pitää ihmisiä löysässä hirressä, kun resursseille on tarvetta? Rekrytoikaa joukkoon vakituisia POSTILAISIA eikä jotain ulkopuolisena pysyvää välistä vetäjälle. Posti on huoltovarmuskriittinen ja isänmaallinen yritys, joka tuottaa tuloja tälle Pohjoismaiselle sosiaalipalveluvaltiolle, mistä me kaikki kuitenkin hyödyimme.

Tiina Virtanen



## Työhuonekunnan syysretki Korkeasaareen

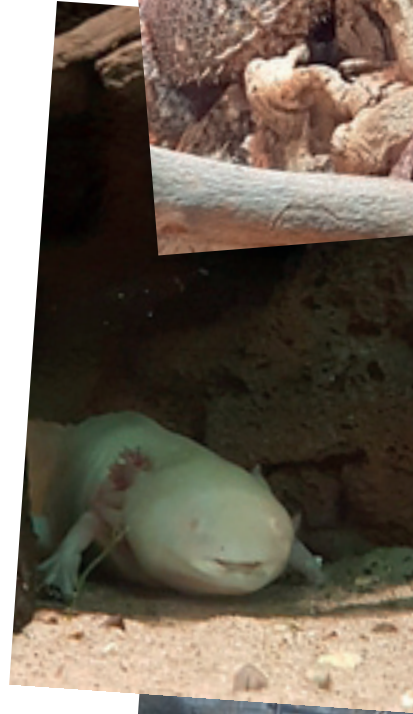
Loken työhuonekunta järjesti 2.10.2022 syysretken Korkeasaareen Posti- ja logistiikkaunioni PAU-liiton jäsenille. Filip Djordjevic hoiti järjestelyt ja otti vastaan tulijat kello 12-14 jakaen heille pääsyliput. Mukaan sallittiin ottaa läheisiä kuten perheenjäsenet ja poikaystävän tms. Saadusta palautteesta päätellen työntekijät toivovat lisää retkiä järjestettäväksi.

Olemme joskus vierailleet museoissa ja perinnemaatilalla, Fazerilassa ja ulkona luonnossa. Ne jotka eivät nyt päässeet mukaan, voivat maanantaisin päästä tietyn kellonajan puitteissa ilmaiseksi Korkeasaareen, tosin vapaalippuja on vain 5000 ensimmäiselle. Itse pyysin lähiomaisia mukaan. Mitään työporukalla tapaamista ei kuitenkaan syntynyt.

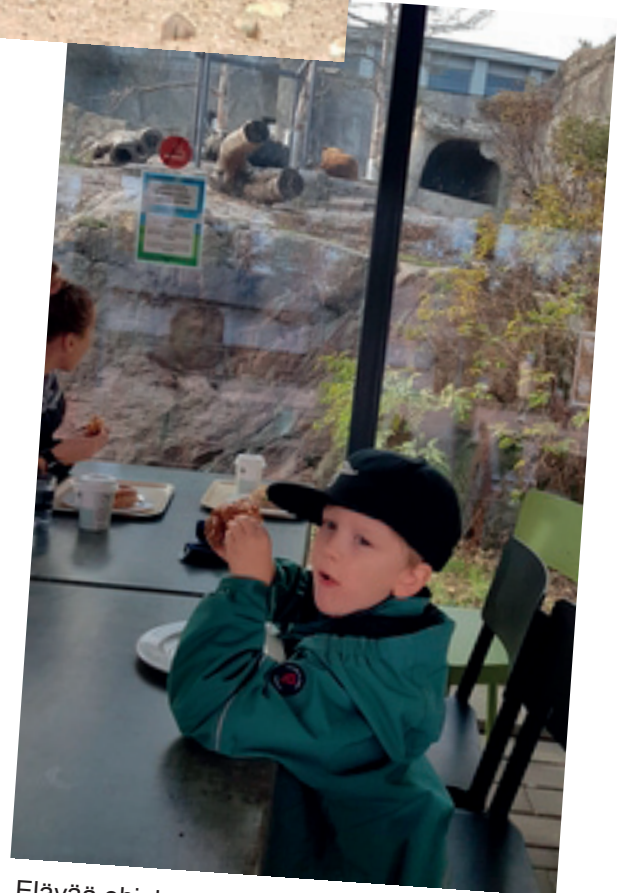
Näimme vitriinissä salametsästäjien surullisia voitosaaliita, kuten norsun jaloista tehdyt kaksi tuolia ja kissaeläinten nahat. Kaikenlaista kummallista käytetään muka lääketieteellisesti rohtona. Tiikerisalva lienee yksi sellainen.

Itselleni uusia eläinlajeja oli nähtävänä melko paljon Aasia ja Afrikka-talossa. Siellä oli kesyjä töyhtöpäisiä lintuja, jotka eivät kovin paljon osanneet karttaa ihmisiä.

Hirmuinen krokotiili läheltä nähtynä. Mikä kokemus!  
Kuin dinosaurus. Tätä lähdettiinkin hakemaan!



Onpa otuksia.  
Ylempänä  
parta-agama ja  
lopun eläimet  
voit tarkistaa  
itse  
<https://www.korkeasaari.fi/elaimet/>



Elävää ohjelmaa maistuvan pulla kanssa karhuja katsellessa. Kuvassa Max Ritalahti.



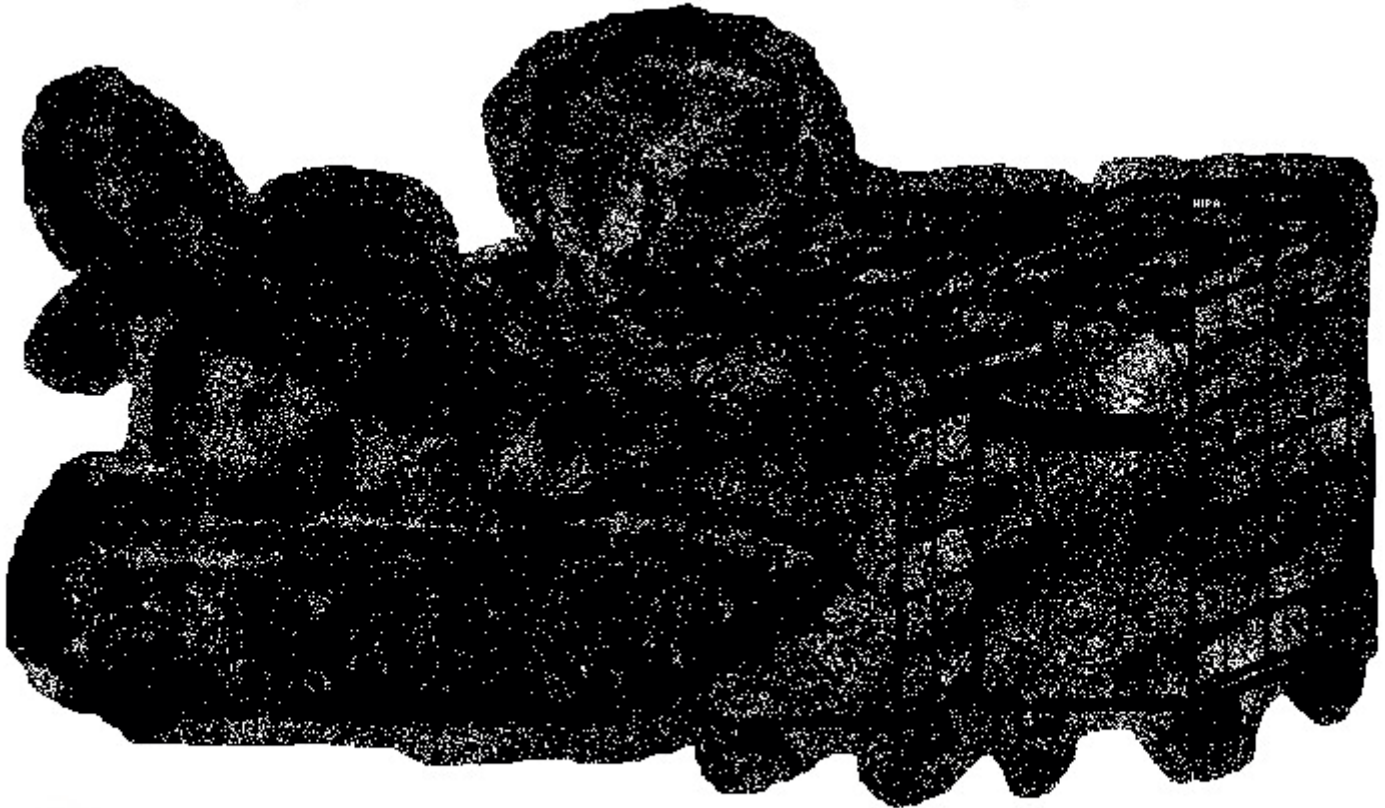
Otin niistä kuvan. Jokin lintu lauloi ja nauroi hyvin kovaan ääneen. Kotkia näkyi, kameleita ja laamoja. Hylkeiden altaalle emme menneet. Karhuja varmaan torkuttaa tähän aikaan vuodesta. Amurintiikeri lymyi sisätiloissa valitettavasti, ja poissa näkyvistä oli myös pikkupanda.

Alueelle on tulossa raitiovaunulinja, mikä ehkä lisää kävijämääriä. Kiitos Pasilan osaston toimikunnalle retken sponsoroinnista! Ei ollut ihan pientä se.



Teksti: Tiina Virtanen  
kuvat: Sami Ritalahti

### MUSTETAHRATESTI ITSEDIAGNOSOINTIIN



- JOS NÄET KUVASSA ...  A: PANSsarIVAUNUN, OLET SOTAPSYKOOSISSA JA TARVITSET LOMAA.  
 B: RULLAKOITTAIN VAALIKIRJEITÄ, OLET TYÖUPUNUT JA TARVITSET LOMAA.  
 C: BANAANIN, OLETKIN JO ARVANNUT SEURAAVAN PALKANKOROTUKSEN.  
 Z: HERSONIN JA ZAPORIZJAN PRESIDENTIN, ILMOITTAUDU WAGNERIN TYÖ-TERVEYSASEMALLE TUHKAUSTA VARTEN.

# Postin keihäsmatkat

Postilla menee kivasti, ja tulevaisuus näyttää sairaan hyvältä. Pääkonttorin ylimmän kerroksen johtoryhmässä on näet jälleen paukutettu päitä yhteen uutta strategiaa luodessa. Execution-kykyjen ideat on kirjattu ylös ja julkaistu Posterissa. Lukija – eli työntekijä - kiittää.

Näin kirjoittaa Posti: ”Olemme toteuttaneet päivitettyä strategiaamme nyt 18 kuukautta. Monessa asiassa olemme edenneet hyvin. Olemme nyt päättäneet kuudesta strategian jalkauttamiseen liittyvästä osa-alueesta. Näitä kokonaisuuksia kutsutaan kasvun keihäänkärjiksi (englanniksi spearheads for growth)”.

Kuudesta keihäänkärjestä ensimmäinen liittyy asiakastarjooman kehittämiseen, ”painopiste eFulfillmentissa”. Me postilaiset toki otamme innolla vastaan tämän ehkä hieman vaikeasti ymmärrettävän englanninkielisen sanahirviön. Asiakkaat eivät ole kuitenkaan aina kokeneet täyttymystä Postin palvelujen äärellä. Postin facebook-sivuilla naisasiakas kirjoittaa: ”Posti pitäis pistää konkurssiin tai kieltää lailla.” Semmoista. Olisi kiva kuulla, mitä entinen keihäänkärjenheittäjä Seppo Rätty sanoisi.

*Postin toinen keihäänkärki koskee ”B2B Sales and go-to-market”-toimintoja. Siinä höpistään ”Fast Forward-ohjelmassa pilottina aloittaneesta Sales Boosterista, joka toi myyjiä eri liiketoimintaryhmistä yhteen”. Postin fb-sivuilla eräs asiakas taas kommentoi saamaansa palvelua näin: ”Luotettavammin menee perille kun ihte vie. Mitään anna tälle firmalle hävitettäväksi.” Nämä kommentit kumpuavat henkilökohtaisista asiakaskokemuksista. Ja kuten fiksu firman johto tietää, asiakas on aina oikeassa.*

*Ei kuitenkaan ihan aina. Miesasiakas lataa Postin facebookissa: ”Posti on täyttä huijausta koko firma!!! Hävittää kaiken, eikä kunnioita asiakkaita!!! Posti on aina myöhässä!!!” Asiakas on tässä osittain väärässä. Posti ei hävitä kaikkea, eikä posti myöskään aina ole myöhässä. Siitä todisteena palaute, jossa toinen asiakas antaa kehuja: ”Kerrankin oli postin toiminta nopea. Lähetin kirjeen maanantaina ja oli jo keskiviikkona perillä.”*

*Postin keihäänkärki-strategiassa puhutaan myös ”siilojen murtamisesta”, joka ei kuitenkaan tarkoita siilojen murtamista, vaan ihan arkisesti ”yksikköjen välisen yhteistyön lisäämistä”. Muita keihäänkärkiä ovat muun muassa ”Brand and Channels” sekä ”ICT and Data”. Mitä pidemmälle tarinaa kuudesta keihäänkärjestä lukee, sitä enemmän alkaa vaikuttaa siltä, että ei näitä englanniksi otsikoituja strategian osa-alueita ole suunnattu tuotannon työntekijöille laisinkaan.*

*Ei sentään. Neljäs keihäänkärki koskettaa myös firman alimmalla tasolla työskentelevien elämää. Näin se menee: ”People Journey. HR-tiimi on valmistellut yhdessä sidosryhmiemme kanssa ohjelmaa, jonka tärkein tavoite on parantaa ja yhdenmukaistaa koko konsernin työntekijäkokemusta. Siten, että ihmisistä pidetään huolta ja autetaan heitä kasvamaan.”*

*Kyllähän se on niin, että Helsingin postikeskuksessa ja Logistiikkakeskuksessa heikosti palkattua yhden-tekevää lajittelutyötä tekevä duunari odottaa innolla HR-tiimiläisiä, jotka auttavat meitä kasvamaan. Yksi joululahjatoive pääkonttorin suuntaan. Työntekijöiden kasvattamisen ohella voisi tehdä muutakin. Asiakas kirjoittaa facessa: ”Missä hitossa on minun pakettini?”*

Jukka Kaunonen



Helsingissä asuu yli 100 000 ihmistä, joiden äidinkieli on muu kuin suomi, ruotsi tai saame. Englanti on tärkeä yhteinen kieli muihin kieliryhmiin kuuluville. Tämä koskee Postiakin, jossa työskentelee runsaasti vieraskielisiä. On täysin selvää, että Pasilli haluaa palvella kaikkia postilaisia. Alla joitakin Helsingin kaupunginosia englanniksi.

KRUUNUNHAKA – CROWN PADDOCK  
JAKOMÄKI – PARTITION HILL  
LAUTTASAARI – FERRY ISLAND  
KATAJANOKKA – JUNIPER POINT  
JÄTKÄSAARI – BLOKE ISLE  
LAAKSO - VALLEY  
SANTAHAMINA – SAND PORT  
MARJANIEMI – BERRY CAPE  
PUNAVUORI – RED SUMMIT  
LAMMASSAARI – LAMB ISLE  
RUOHOLAHTI – GRASS BAY  
MYLLYPURO – MILL BROOK  
KALLIO – ROCK  
RUSKEASUO – BROWN MIRE  
MUNKKINIEMI – MONK CAPE  
ROIHUVUORI – BLAZE MOUNTAIN  
SEURASAARI – SOCIETY ISLAND  
MALMINKARTANO – ORE MANOR  
PALOHEINÄ – FIRE GRASS  
HARJU - ESKER  
TATTARISUO – BUCKWHEAT BOG  
MUSTIKKAMAA – BLUEBERRY GROUND  
KAARTINKAUPUNKI – GUARDS TOWN  
TUOMARINKYLÄ – JUDGE'S VILLAGE  
KAIVOPUISTO – WELL PARK



Jukka Kaunonen

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki \_\_\_\_\_

—

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

vuosikalenterin ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_