

Siipitien kuulumisia

PARLET! Ulkomaanpostin 2. käsky: "Älä käytä väärin Parletin, Jumalasi, nimeä, sillä Herra ei jätä rankaisematta sitä, joka käyttää väärin hänen nimeään. No niin, nyt on parempi panna kypärä päähän ja poistua väestönsuojaan, koska tosiaan aion sanoa pari sanaa tästä meidän Jumalasta Parletista. Sen enempiä puuttumatta parletin surullisen kuuluisaan historiaan, kerron lyhyesti mikä parlet on. Se on tietojärjestelmä joka rekistöröi kaiken ulkomailta saapuvan, kotimaasta ulkomaille lähtevän sekä Suomen kautta ulkomaille jatkavan postin ja muuttaa sen sähköiseen muotoon ja lähettää sen eetteriin. Se on aivan yliverlainen systeemi ja ainakin meillä AP:ssä se on tärkein työkalu, silloin kun se toimii.

Järjestelmä vaati päivitystä ja postin it-nörtit kysyivät neuvoa , nintendo ja playstation peleistä saamalla kokemuksellaan, suurelta kyberavaruuden jumalalata Kyberniukselta, mikä olisi paras ajankohta tehdä se. Ja vastaus kuului: "Jouluna, sillä joulukuu on rauhan aikaa!" . Ja seurauksethan tiedetään,ainakin meillä Ulkissa. Transitpostia alkoi kerääntyä pihalle, sillä parlet ei kyennyt ottamaan sitä vastaan. Tilanne oli välillä jopa absurdi; miehitystä oli yllin kyllin mutta meitä kiellettiin tekemästä töitä, koska jumalamme Parlet ei ollut ajan tasalla.

Muutenkin tänä jouluna tuntui ettei johtajuus ollut oikein kenelläkään hallussa tässä meidän pienessä kuningaskunnassa. Erilaiset lakot ja huonot sääolosuhteet ruuhkauttivat postin kulun ja aiheuttivat meille suoranaista kaaoksen. Tähän kun otettiin mukaan vielä toimimaton tietojärjestelmä parlet, niin sotku oli täydellinen. Esimiehihän meillä on täällä paljon , arvioisin meillä olevan yksi palvelu-/vuoroesimies n. 20 työntekijää kohden + suunnittelijat, päälliköt ja muu hovi. Tästä huolimatta, tilanteen ollessa tiukimmillaan, esimiehiä ei rahvaan joukossa näkynyt. Mutta ehkä se oli parempikin! Kyllähän esimiehillä pitäisi olla muitakin työnjohdollisia velvollisuuksia kuin pihalla olevien konttien ja kärryjen laskeminen tai tarpeettomien varoitusten jakaminen työntekijöille oman olemattoman auktoriteettinsa kasvattamiseksi.

Meillä ulkissa on kolme kerrosta, Ensimmäisessä kerroksessa työskennellään me vähälahjaiset raskaassa työssä ulkona ja sisällä. Toisessa kerroksessa on vähän lahjakkaampaa porukkaa ja he ovat päässeet siisteihin sisähommiin. Kolmannessa kerroksessa ovat työssä ne, joista ei ollut ensimmäisen tai toisen kerroksen töihin ja heistä tehtiin esimiehiä, suunnittelijoita ja päälliköitä.

Kun töiden suunnittelu on mennyt totaalisesti pieleen ja tavarat seisovat pihalla, niin mistä löytyy syyllinen. Ainakin 3. kerroksen suunnittelupäällikön mukaan syyllinen löytyy 1.kerroksesta, meidän lahjattomien joukosta. Itselläni oli kunnia(?) olla kuulemassa sitä ripitystä jonka suunnittelupäällikkö meille piti: Me lyömme työt tahallaan läskiksi ja pelkästään pelleilemme työpaikalla. Jokainen voi itse päätellä mistä kerroksesta se pelle löytyy!

Kun entinen päällikkömme jokin aika sitten jäi eläkkeelle ja uusi johto astui valtaan, niin hetken aikaa tuntui , että työntekijöitäkin olisi kuunneltu enemmän. Mutta hyvin nopeasti täällä palattiin entiseen. Työpaikkaa kehitetään täällä edelleen täysin työnantaja valtaisesti. Suunnitelmat tehdään valmiiksi 3. kerroksessa ja esitetään työntekijöille ilmoitusasioina. Ja kuten arvata saattaa lopputulos ei välttämättä ole lähelläkään parasta mahdollista. Olen ennenkin sanonut, että tänne pitäisi perustaa kehitystyöryhmiä, joissa olisivat myös työntekijät edustettuna, mutta tällaiset toiveet kaikkuvat tyhjille seinille.

Minun mielestäni edunvalvontakaan ulkissa ei ole sellaista kuin sen oikeasti pitäisi olla. Silloin kun pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu olivat POK:sta, täällä myös käytiin ja tutustuttiin työpaikkaan. Nykyään kun nämä meidän tärkeimmät edunvalvojamme ovat LOKE:sta tuntuu ettei heitä täällä näy. Vaikka matka tänne on paljon lyhyempi, niin käynti taajuus on monta kertaa pienempi. Voisin väittää ettei suuri osa ulkkilaista edes tunne ko. herroja ulkonäöltä jos heidät joskus sattuisivat näkemään. Sama kun heidän kanssaan puhuu ulkin asioista, tuntuu, että pitäisi tilata tulkki, jotta pystyisimme kommunikoimaan. Tosiasiahan on, että ulkomaanpostin työtehtävät eroavat kuin yö päivästä verrattuna kotimaanpostiin. Joskus tuntuu, että olisi parempi, jos ko. edunvalvojat olisivat meidän omasta porukasta.

No niin. Nyt on taas oma mieli paljon kevyempi, kun on saanut kirjoittaa Pasiliin ja purkaa vähän omaa vit...staan. Jos joku tästä jutusta loukkaantui tai muuten otti itseensä, niin se on hyvä. Ehkä tällaisten ihmisten olisi hyvä harjoittaa hiukan itsetutkiskelua ja miettiä onko tässä talossa kaikki aivan kohdallaan. Kaikesta huolimatta toivotan kaikille hyvää talven jatkoa, myös kolmannen kerroksen ruudinkeksijöille!

Marko Heikkilä, työsuojeluasiamies ulk/ap