

PASILLI 2/2020



Korona - miten se näkyy
työssä ja vapaalla?

Pasilli 2/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	19.4.	19.5.
3	16.8	16.9.
4	1.11.	30.11.
1/2020	10.1.	10.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com
Aleksi Andersson
aleksi.andersson@posti.com

**Kannen kuvassa: Kevälset
klrsikan kukat**

Kuvaaja: Helena Aarnio

2

Pääkirjoitus

Hyvät postilaiset!

Tämä numero on omistettu pandemian aiheuttamille tuntemuksille, sille miten se on vaikuttanut kokonaisuuteen töissä tai muualla. Eipä olisi kukaan uskonut maaliskuun alussa vuosikokouksessamme, miten nopeasti arkemme muuttuu poikkeustilan ja korona-epidemian vuoksi. Ihan kuin meillä ei olisi ensin tajuttu koko tilanteen vakavuutta. Jälkiviisuus on turhaa, mutta siitä voi oppia. Toivon kaikkien pysyvän terveenä, sillä mikä tahansa sairastaminen on ikävää. Viruksen vaikutus vaihtelee sairastuneissa huomattavasti, jopa niin paljon, ettei sairastuneet aina edes tiedä poteneensa koronaa. Tämän vuoksi toivon, että jokainen osallistuu sen vastaiseen taisteluun, eikä menetä uskoaan tulevasta. Me teemme sen yhdessä, toinen toistamme huomioiden.

Toisaalta nyt jos koskaan voi katsoa asioita uusin silmin ja miettiä, mikä on oikeasti tärkeää. Ilmat lämpenevät, kesä tulee, rajoitukset helpottavat, mutta mil-laiseksi kaikki muotoutuu? Ministeri Marin puhui uudesta normaalista. Mitä se tarkoittaa, tulee selviämään ajan kanssa. Niin kauan kuin virus on uhka, eikä rokotetta ole saatavilla, toivon kaikille sopeutumiskykyä ja hyvää henkeä ihmisten kesken. Rajoituksia voi olla vielä pitkään.

Nyt kun ulkomaille matkustaminen on epävarmaa, voisi olla hyvä tilaisuus tutkia, mitä kaikkea upeaa kotimaamme voi tarjota. Seuraavan lehden teema syyskesällä on tasa-arvo, työyhteisön henki, miten eettiset pelisäännöt toimivat käytännössä, joten kirjoitelkaapa mitä siitä on sanottavaa. Nyt on ainakin pitkä kirjoitusaika. Lehteen kaivataan jatkuvasti kirjoittajia ja piirtäjiä ja uudet kirjoittajat ovat aina tervetulleita!

Hyvää kesää ja kesälomia kaikille!

Helena Aarnio
Päätoimittaja



Tässä lehdessä

Puheenjohtajan palsta.....	s. 3
PLM:n jorinat	s. 5
Elämän junan matkaa	s. 8
Koronavirus huolestuttaa ja muuttaa arkea	s. 9
Covid-19, miten koronavirus on vaikuttanut arkeeni.....	s.11
Työhäirikön puheenvuoro	s. 12
Stop paniikki, poikkeustilan kääntöpuoli.....	s. 13
Pasilli paljastaa!	s. 16
Sir Havy tutkii: ruokailun kehitys Pokissa	s. 18
Kevätuhri	s. 20
Postilaisen haastattelu - 3-kertainen Suomen mestari.....	s. 21

Puheenjohtajan katsaus



Puheenaihetta ei liene vaikea arvata. Koronavirus tekee tuhoaan ympäri maailmaa. Viruksen alkuvaiheen uutisointi oli hyvin erikoista, koska asiantuntijat eivät osanneet tai tienneet arvioida miten vakavasta asiasta on kysymys. Tammi-kuussa tulleita ohjeita ja kehoituksia ei haluttu noudattaa, vaan luultiin, ettei virus iske tänne pohjoiseen.

Tätä kirjoittaessa on Suomessa kuollut 48 henkilöä. Kuolleiden keski-ikä on n. 80 vuotta. Tässä herääkin kysymys, onko kaikki voitava tehty vanhuksien eteen? Näyttää siltä, että jälleen kerran ikäihmiset ovat kulueränä turhat, joten suojauksia heidän osaltaan ei ole hyvin tehty. Tämän osoittaa yksityisen hoitokodin kuolemat Kiuruvedellä, jossa 9 vanhusta on menehtynyt.

No, mutta miten lienee postilaitoksen henkilöstöön kohdistuneet tartunnat? Henkilöstö on valtion toimesta määrätty tekemään työtä normaalisti, joten tartuntavaara on enemmän kuin ilmeinen. En tiedä työnantajan ohjeistusta, jos ja kun tartuntoja ilmenee tai on jo ilmennyt. Avoin tiedotus tässäkin kohdalla olisi hyväksi luottamuksen rakentamiseksi, joka edelleen on miinus merkinen.

Postin henkilöstö on nyt taas erittäin tärkeä voimavara ja toivotaan, että se myös pysyy sellaisena kun elämä normalisoituu.

Ammattiosaston fyysinen toiminta on myös lamaantunut, kun yli kymmenen hengen kokoontumiset on kielletty ainakin toukokuun puoliväliin saakka. Kurssit on niin ikään peruttu. Kokouksia pidetään mahdollisuuksien mukaan nykytekniikan avulla. Suorittava työkaarti joutuu olemaan fyysisesti paikalla ja toki palvelualat kaikkienensa.

Hygienia ja suojautuminen on ensiarvoisen tärkeää. Johtamiseen liittyvistä asioista ei puhuta koskaan liikaa ja aihetta yritetään peitellä viimeiseen asti. On selvää, että meillä kaikilla on oma tyyli ja tapa hoitaa asioita työmaalla ja vapaa-ajalla. Tästäkin huolimatta työnantajan tulee kohdella kaikkia tasapuolisesti.

Sosiaalinen media on jonkin verran avannut mahdollisuuksia lukea työpaikkojen epäasialliseen johtamiseen liittyviä asioita. Henkilökohtaisesti kannatan tätä tapaa tuoda asioita esiin. Tiedän, että tästä on moni toista mieltä, mutta se on sitten hyssyttelyä ja valitettavasti paska tyyli jatkuu työpaikoilla.

En tiedä, mitä kiksejä nämä työpaikkojen pomot toimillaan saavat? Voisiko joku itsensä tunnistava hieman avata? Aikanaan minunkin työpaikoilla oli päällikkötason heppuja, joiden tekemiset herättivät paheksuntaa työntekijöiden keskuudessa. Suoraan kun sanoo, niin potkuja tuli pörstäkertoimen mukaan, jos ymmärrätte mitä tarkoitan. Ikävintä on, kun työpaikkaa ei takaisin saa. Missä ne POSTIN ARVOT, LIEKIT JA MUUT HÖPÖTYKSET LUURAA?

Ihmetyksen aiheita riittää. Olen ihmeteltyt, kun somessa hoidetaan pakettien ja postilähetysten etsintää. Ymmärtääkseni palvelun tarjoaa postin palkkalistoilla oleva henkilö. Onko posti ulkoistanut tämänkin toiminnan? Suomen posti- paskalaitos on ryhmän nimi facebookissa.

Toisaalta kun postin sivujen kautta ei saa yhteyttä säällisessä ajassa, niin "palvelu" lienee työnantajan hyväksymä. Puhelinpalvelu on ruuhkautunut ja chat ilmoittaa, ettei palvelija ole juuri nyt paikalla ja niin edelleen.

Asiasta kolmanteen. Työnantajan tiedottaminen perusjakelun osa-aikaistamisesta Lounais-Suomen alueella oli käsittämätöntä paskaa. Pääluottamusmiehen syy, kun osa-aikaistaminen koskee lähes 100 työntekijää. Onko kaikki mahdollisuudet työnjärjestyksessä käyty läpi? Ei oikeasti järki päätä pakota, siis työnantajan päätä. On erittäin mukava katsoa, kun pääluottamusmies pitää kiinni tavoitteistaan, eikä ryhdy työnantajan juoksupojaksi.

Tässä on hyvä esimerkki siitä, miten työnantaja mustamaalaa edunvalvojia. Luulenkin, että näillä teoilla kostetaan viime syksyn työtaistelu ja se että työnantaja ei saanut palkanalennuksia läpi siinä laajuudessa, kun olisi halunnut. No eihän tätä väitettä kukaan myönnä, mutta enpä sitä pyydä.

Toimitusjohtaja Kuusiston koronakirje on aiheuttanut spekulatioita siitä mitä tuleman pitää. "Selvännäkijämme" ovat kommentoineet muun muassa, että kun kiitetään kaikesta hyvästä, niin heti kohta on yt- neuvottelut käynnissä.

Totta on myös, että työntekijöitä kyllästyttää kaiken tyhjän puhuminen, eli millä ei oikeasti tarkoiteta mitään. Kauniita ja hyviä sanoja riittää.

Helsingin postikeskuksessa hommat toimii suhteellisen hyvin, näin olen kuullut. Liittyneekö siihen, että johdon vaihtaminen olisi syynä tähän positiiviseen ilmiöön. Hyvä, jos näin on käynyt.

Kirjoittelusta päätellen Logistiikkakeskuksen (LOKE) kohdalla näyttää jotain kaunaa jääneen päälle.

Taukojen käyttäminen (minuutti aikataulut) ja ylipäätään työnantajan huono käyttäytyminen.

Ammattiosaston puheenjohtajana olen erittäin kiinnostunut osastomme alueen työpaikkojen asiosta, joten jäsenet lähettäkää viestiä allekirjoittaneelle.

Laitetaan parantavat toimet vireille, jos tarvetta on. Pidetään huolta toisistamme (Kuusiston kirjeen lainaus) niin kuin me työntekijät olemme aina pitäneet. Työnantajasta en olisi niinkään varma, kun joskus siirrymme normaali olotilaan.

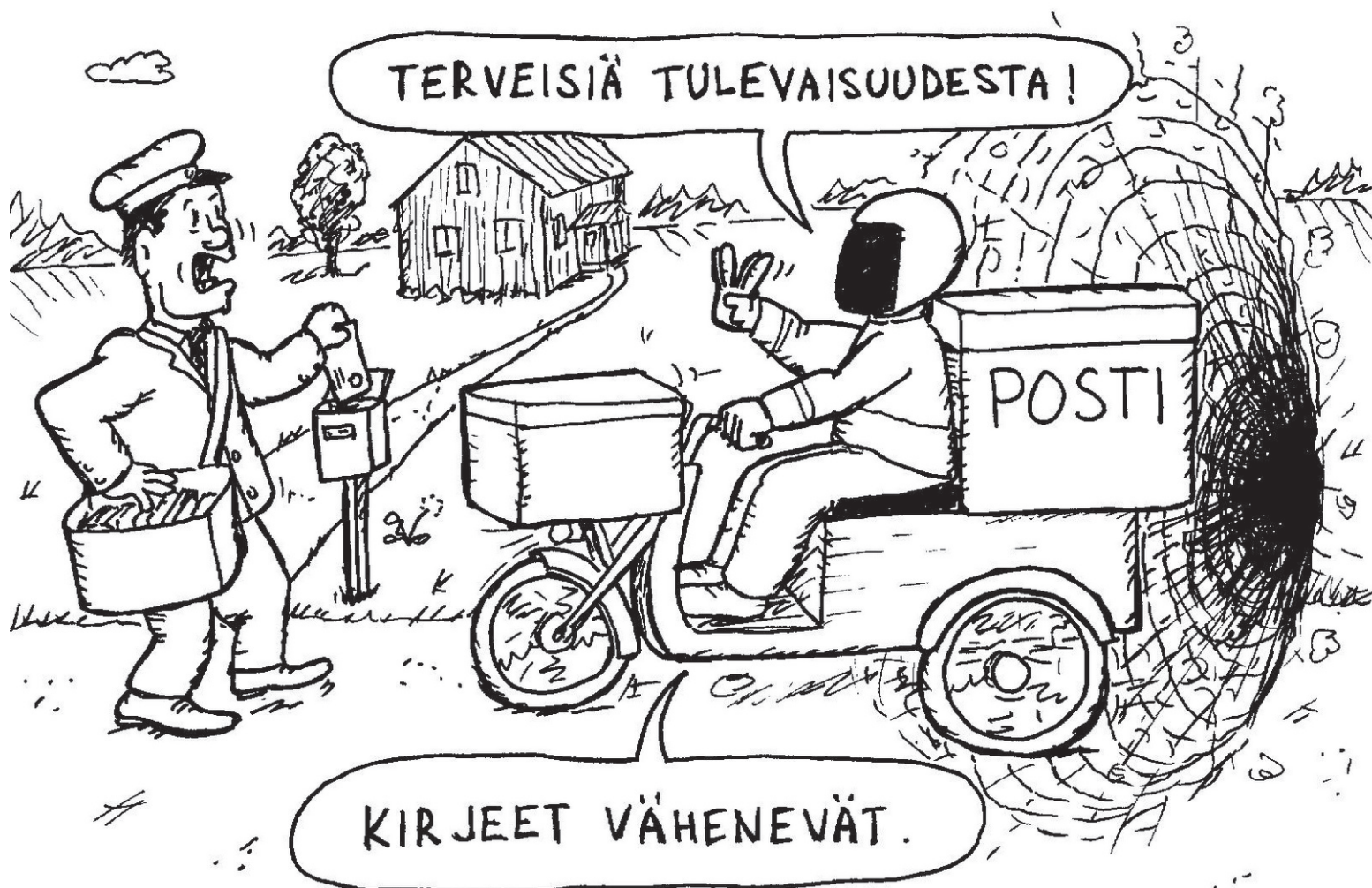
Kaikesta huolimatta hauskaa Vappua ja hyvää kesää.

Jari Pellikka

puheenjohtaja

e.mail pasılanosasto@gmail.com

p.050 5610053



Pääluottamusmiehen jorinat

Vuosi on alkanut poikkeus olosuhteissa. Koronavirus on vallannut koko suomenmaan. Poikkeusjärjestelyjä ja esityksiä viruksen leviämisen estämiseksi on tehty terveydenhuollon ammattilaisten toimesta ja valtiovalta on niitä pannut toimeen.

Posti on toteuttanut viranomaisten määräyksiä mielestäni hyvin. Helsingin postikeskuksessa todettiin varmistettu koronavirustartunta 15.4.2020. Tämän jälkeen työnantaja toimii viranomaisen antaman ohjeen mukaan.

Siivousta on lisätty jokaisella osastolla muun muassa työtasojen, saniteettitilojen ja kosketuspintojen osalta.

Mikäli siivouksesta on huomautettavaa, niin ilmoita esimiehellesi.

Seuraa ajankohtaista tiedotusta infonäytöiltä ja teams sovelluksesta korona viestintä 2020.

Yhdessä me tämä voitetaan.

Postikeskuksessa käsitelty lähetysmäärä on vähentynyt viime vuoden vastaavaan aikaan n. 18 prosenttia. Postikeskukseen on keskitetty toimintoja ja tullaan edelleen keskittämään, joten näyttää siltä, että tulevaisuudessakin töitä riittää.

Koneiden asennukset (2 MSM ja selvityskone) alkavat kesäkuun- syksyn aikana. Asennusaikataulu riippuu siitä, miten olemassa olevat matkustus ym. rajoitukset jatkuvat.

Uuden konekannan myötä työvuorot ja työtehtävät tulevat mitä ilmeisemmin muuttumaan.

Yksiköiden luottamusmies valinnat ovat edelleen kesken toimintojen mahdollisesta keskittämisestä ja konekannan uusimisesta johtuvista mahdollisista työvuorojen muutoksista.

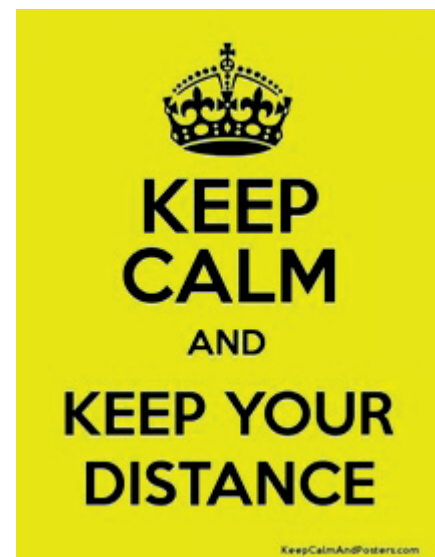
Lomarahan vaihtaminen vapaaksi on mahdollista 4.5-18-5.2020 työnantajan kanssa sopien.

Postikeskuksen pohjoispuolelle on rakennettu betoniasema ja se on toiminnassa 2024 vuoden loppuun saakka. Haitat ovat lähinnä melusta johtuvia, mutta niiden ei pitäisi olla häiritseviä. Mahdolliset pölyhaitat aiheutuvat liikenteen lisääntymisestä alueella.

Hyvää kesää

Pertti Touhonen

pääluottamusmies
POK



Neljän seinän sisältä

Koronaviruksen aiheuttama pandemia paljastaa yhteiskunnan haavoittuvuuden mutta tuo sen vahvuudet myös esille uudella tavalla.

Sosiaalinen eristäytyminen ja etätyön tekeminen ei ole kaikille mahdollista, mutta viime vuosikymmenten kuluessa sen määrä on kasvanut. Teknologian, erityisesti langattoman tietoliikenteen kehitys on mahdollistanut sen tekemisen aikaan ja paikkaan katsomatta. On etuoikeus saada työskennellä etänä poikkeustilanteen vallitessa ja vahvistaa - ainakin minulla - tunnetta siitä, miten tärkeää työtä huoltokriittisillä aloilla tehdään, joissa fyysinen läsnäolo ja tekeminen on välttämätöntä.

Vielä syksyllä kynsin ja hampain työehtojensa romuttamista vastaan taistellut postilainen on nyt osaltaan pitämässä yhteiskunnan rattaita pyörimässä, oman terveytensä likoon panien. Onko informaation aikakaudella unohtunut, miten tärkeää suorittavan portaan työ on? Ei riitä että puhutaan kauniita siitä, miten kaikkea työtä arvostetaan, sen on myös näytävä kokonaisvaltaisesti yrityksen henkilöstöpolitiikassa. Tämä tarkoittaa sitä, että niin hyvinä kuin huonoinakin aikoina työehdot -ja turvallisuus, positiivinen ilmapiiri sekä jatkuvuus varmistetaan. Se tapahtuu palauttamalla työntekijä hänen ansaitsemalleen arvostuksen tasolle.

Tyytyväinen työntekijä on laadun tae. Jos hopeareunus tästä globaalista kriisistä löytyy, toivon mukaan useammat silmät viimein avautuvat ja päättäjät alkavat tehdä päätöksiä, joilla työmarkkinoita tasa-arvoistetaan ja kvartaalikulttuurista siirrytään pitkäjänteisempään ja yhteisöllisempään ajatteluun.

Posti on täysin valtion omistama yritys. Toisin sanoen sen voisi sanoa kuuluvan yhtä lailla meille kaikille. Omistajalla on halutessaan mahdollisuus vaikuttaa suurestikin yritystensä toimintaan - minkälaista henkilöstöpolitiikkaa on tarkoitus harjoittaa, ovatko tuottotavoitteet tasolla, joka sen paremmin mahdollistaa ja ennen kaikkea katsotaanko työ sellaiseksi peruspalveluksi, että tarvittaessa sitä tuetaan verovaroin sen sijaan, että säästötoimet ja voittojen tavoittelu toistuvasti otetaan työntekijöiden selkänahasta.

Koronan aiheuttama poikkeuksellinen tilanne antaa myös oivan mahdollisuuden päättäjien tarkastella yhteiskunnan eri toimintoja näkökulmasta jossa palveluiden toimivuus on varmistettava myös kriisien keskellä. Se tarkoittaa sitä että henkilöstöstä pidetään huolta ja arvostetaan kaikkina aikoina, ilman alituista pelkoa toimeentulon jatkuvuudesta tai terveyden vaarantumisesta. Vakituista henkilöstöä on aina oltava riittävästi. Terveellä henkilöstöpolitiikalla pidennetään myös työuria ja luodaan yhteiskuntaan hyvinvointia.

Valtion yritysten varsinkin on oltava tässä mallina muille. Jos bonuksia jaellaan säällä kuin säällä ja niiden saavuttamiseksi ei muita keinoja keksitä, kuin ottaa se työntekijöiltä, niin viimeistään silloin omistajan on käytettävä sille annettua valtaa; luotava inhimilliset ja eettiset pelisäännöt, valittava yhtiöihinsä hallitus joka niihin sitoutuu ja johto joka niitä toteuttaa. Duunari on jo liian kauan saanut lukea ja kuulla kauniita. Luottamuksen palauttamiseksi on siirryttävä sanoista tekoihin.

Kun on seurannut eri tiedotusvälineissä keskustelua ja spekulatiota koronakriisin talousvaikutuksista, on huomattavan hiljaista ollut yksityistämisen nimeen vannovien leirissä. Yhteiskuntaa huudetaan apuun. Kyynisin voisi sanoa että kun tämä lopulta on ohi, sama meno jatkuu. Sille voi kuitenkin tehdä jotain. Valtion on pidettävä infrastruktuurilleen elintärkeät tehtävät -ja kokonaisuudet visusti itsellään ja huolehdittava kaikin tavoin henkilöstöstään.

En usko, että ihminen murisee veroistaan sen takia, että joutuu niitä maksamaan, vaan haluaa vain varmistua, että ne käytetään kaikkien kansalaisten yhteiseksi hyväksi. Valtion yritykset ovat aivan liian arvokkaita ollakseen harvojen hillololppa.

Korona rajoittaa ja muuttaa asioita?

Loken ja Ulkin tilanteet koronan alla poikkeavat toisistaan aika lailla; siinä missä Lokeen tulvii tavaraa kuin jouluna konsanaan, on ulkomaantuotanto normaalista hiljentynyt. Loken iltavuorossa on enemmän duunareita paiskimassa hommia, kuin muistan vuosikymmeneen nähneeni. Hieman ironista olosuhteet huomioon ottaen. Turvavälien pitäminen on haastavaa ja huoli tartunnan saamisesta on todellinen.

Ulkissa taas osalla on lomautuksen huoli hiipinyt puseroon. Postin on kuitenkin kuljettava, sillä työ määritellään yhteiskunnan toiminnan kannalta kriittiseksi. Paketti -ja verkkokaupan kokonaistilanteen huomioiden kellään tuskin on syytä huolestua liikaa töiden päättymisestä.

Postilla on tehty runsain mitoin toimenpiteitä ja luotu ohjeistuksia, joilla työntekijöiden riskiä saada tartunta on tarkoitus minimoida. Mikään yleinen ohje ei kuitenkaan itsessään ole ratkaisu kaikkiin ongelmiin, vaan kussakin työpaikassa on omat erityispiirteensä ja siksi paikallisten ratkaisujen löytäminen on välttämätöntä.

Henkilöstöä on kuunneltava erityisen herkällä korvalla ja luotettavaa, ajantasaista tietoa välitettävä säännöllisesti ja niin usein kuin mahdollista.

Työnantaja järjestää työnhjoille viikottaisen esimiesklinikan, johon myös edunvalvontaa on kutsuttu.

Paikallisen johdon on varmistettava, että jokaisella esimiehellä ja ryhmävastaavalla on tarpeelliset tiedot ja edellytykset reagoida eri tilanteisiin, ja että työntekijöiden turvallisuus ja sen valvominen on ensisijainen tuotantoon nähden.

Tilanne on kaikille uusi, mutta tiedonkulku on jälleen kerran avainasemassa, kun halutaan välttää ylimääräistä huolta ja ahdistusta. Tuon suhteen on viime viikkoina menty huomattavasti eteenpäin ja kun koronakriisi lopulta hellittää, hyväksi havaitut toimintatavat on syytä säilyttää. Vaikeat ja haastavat tilanteet voivat tuoda työyhteisön yhteen hyvällä tavalla ja vähentää eriarvoistumista.

Tartuntatautilaki ja yksityisyyden suoja määrittävät rajat sille, mistä kaikesta voi ja pitää tiedottaa. Vahvistetuista tartunnoista ja tartuntaketjujen selvittämisestä vastaa viranomainen, joka on sitten yhteydessä työnantajaan. Siellä missä oikeaa tietoa ei ole saatavilla, tyhjiön täyttää huhu.

Tätä kirjoittaessani oli sunnuntai 19.4.2020.

Toivotan terveyttä ja jaksamista kaikille!



Aleksii Andersson
pääluottamusmies, PeC



Elämän junan matkaa

Jo päättynyt vuosi 2019 ja alkava vuosi 2020 oli käännteentekevä koko maailmassa. Joulukuun alussa Kiinan Wuhanin terveysviranomaiset tekivät ensimmäisen havainnon uudesta virustyyppistä, eikä maailmalla silloin osattu ajatellakaan sen mittavia seurauksia. Se oli niinkin kaukana kuin Kiinassa, eikä meidän Suomessa elävien mieleenkään olisi tullut, että se meille tulee. Muutenkin elettiin joka vuotista influenssan aikaa, eikä se ketään huolettanut. Sitten alkoi tulla viestiä, miten vaarallinen COVID-19 on.

Helmikuun lopussa meilläkin alettiin sitten varautumaan tulevaan. Pelko iski aika rajusti, koska ei tiedetty oikeastaan mitään muuta kuin että on tappava monille ihmisille erityisesti vanhuksille ja monille riskiryhmäläisille. Euroopassa ihmisiä kuoli tuhansia päivittäin. Moni oli ja on huolissaan, miten Korona Suomessa asuvia kurittaa, miten meidän isovanhemmat tai vanhemmat saatikka ne, joilla on jo jokin sairaus, oli minkä ikäinen tahansa. Huoletti silloin ja huolettaa edelleen. Tämä hiton epävarmuus ja päivittäinen pelko tartunnan saamisesta on raastavaa, tulee ihan maaniseksi, kun asia on kokoajan mediassa ja tuolla omassa pääkopassa. Olenkin yrittänyt jättää lööpit väliin, mutta ei se aivan helppoa ole sekään. Nyt huomaa kun omia lapsia ei tapaa, halu saada heidät lähelleen korostuu. Jokainen välttelee minua, etten vain vahingossakaan saisi tartuntaa.

Pokissa työnantaja reagoi koronaan tietojeni mukaan hyvin. Tilauksia desinfiointi aineista ja tuotteista tehtiin pika pikaa jo heti alussa. Eihän ne kauan riittäneet, uusien tilausten ollessa jo vetämässä. Kaiken saanti oli jo sitten vaikeampaa, joka puolella oli tarvetta. Toimintaohjeita on käyty läpi joka paikassa ja käännteessä. Siivousta on tehostettu, vaikka siitäkin on eriäviä mielipiteitä, mutta kyllä on. Eikä se siivous ole se tärkein asia, vaan miten jokainen meistä työpaikalla toimii annettujen ohjeiden pohjalta. Tärkein niistä on varmasti ollut ja ON käsien pesu saippualla 20 sekuntia. Tuo pirulainen (Presidenttimme kutsui sitä näin nätisti) nimeltä COVID-19, joka maailmalla myllää, ei tykkää saippuasta ja vedestä. Siinä vasta on ollut opettelemista, vaikka pesemme käsiä, niin emme kuitenkaan riittävän pitkään, emmekä joka käännteessä niin kuin nyt on suositeltu. Tulet töihin. Leimaat sisään. Peset kädet, laitat puhtaat työkäsineet. Käyt wc:ssä ja peset kädet. Menet kahville, peset kädet. Aina, kun jotain pistät ääntä kohti, on se tehty puhtain käsin. Työpisteellä putsaat näppäimistöäsi ja toivot ettei kukaan muu sitä käytä siinä vuorossa, lähdet töistä ja yrität olla koskematta minnekään, tulet kotiin ja ensimmäisenä peset kätesi. Vaikka olisi juuri siivottu, se ei takaa viruspaata työpaikkaa, vaan me ihmiset sen luomme. Ohjeita on ja ilman syytä niitä ei jaella.

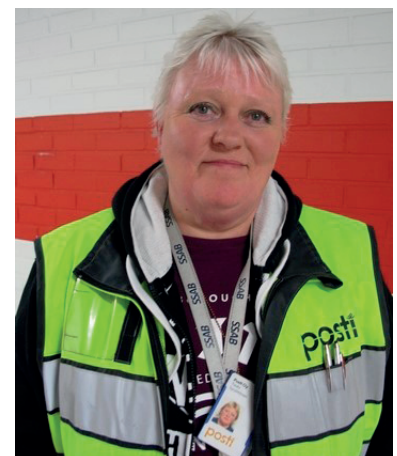
En jaksakaan enempää koronasta jauhaa, pitkä matka meillä on edessä edelleen. Se pitää meidät valppaina. Hyväntuoksuiset kädet puhtaina jatkamme tätä taivalta, ennen kuin joku keksii sen maagisen rokotteen. Ihan varmasti se tulee, mutta kun emme tiedä kuka tartuttaa, meidän on yritettävä meidän isovanhempien ja muiden läheisten takia pestä käsiä ja muistaa, että ketään ei tarvita työpaikalla kipeinä.

Kiitos kaikille tsempeistä, joita olen saanut 6 viikon sädehoitojen aikana ja myös nimettömälle kortin lähettäjälle kiitos. Vuosikokous oli ja meni ja voin olla edelleen kiitollinen äänistä joita sain teiltä.

Töitä tehdään edelleen ja perään kuulutan turvallisuushavainnoja lisää. En voi uskoa, että meillä on paikat niin kunnossa, että ei korjattavaa olisi. Sen mikä voi heti korjata, on paras tapa, mutta on paljon muutakin, joka vaatii muita käännteitä, ennen kuin ne ovat kunnossa.

Kaikki turvallisuusseikat, jotka tulevat teidän havainnosta, on myös kovasti avuksi turvavarttimateriaalin tekoon. Huoli tapaturmista on suurentunut ja suunta on ollut nouseva!

Tiedän, että meillä on mahdollisuus tsemputa, ettemme jää ihan hännille muista pokeista.



Tuula Syrjäläinen
työsuojeluvaltuutettu Hki pok



Koronavirus huolestuttaa ja muuttaa arkea työpaikoilla

Suomi on muun maailman tapaan siirtynyt poikkeustilaan koronaviruksen vuoksi. Monilla työpaikoilla on otettu käyttöön etätyösuositus, mutta kaikkia töitä ei valitettavasti voi hoitaa etänä, kuten työt Postin lajittelu-keskuksissa. Koronavirusepidemia Suomessa etenee, uusia tartuntoja todetaan tasaiseen tahtiin.

Minun mielestäni, Suomi on myöhässä korona-toimien kanssa. Oliskohan Suomen pitänyt reagoida aikaisemmin virukseen ja sen leviämisen ehkäisyyn. Päättäjillä on ollut suuri vaikutus tässä. Olisiko päättäjien pitänyt toimia aiemmin tiukentamalla Suomen lakia? Menikö pääministerin lausuma ohitse? Hän nimenomaan sanoi, että kun tästä selvittää on Suomen lainsäädäntöä käytävä läpi. Hyvänä esimerkkinä voidaan pitää Italian tilannetta. Miksi koronavirus riehuu juuri Italiassa? Taustalla useita eri virheitä – ”Italia maksaa nyt siitä kovaa laskua”.

Koronatilanteen mukaan voi varautua elämään olemalla tietoinen, kuinka monta koronavirus tapausta alueellasi

on. Jos on epäselvyyksiä, kannattaako toimia ihan miten sattuu vai pitäisikö mieluummin odottaa lisätietoja?

Tautia voi löytyä jopa omalla työpaikallasi. On muistettava riski, että se voi kasvaa eksponentiaalisella nopeudella, ensin vähitellen ja sitten yhtäkkiä. Kun se tapahtuu, terveydenhuoltojärjestelmä hukkuu. Väsyneet terveydenhuollon työntekijät hajoavat, kun potilaita kuolee. Heidän on päätettävä, kuka potilaista saa happea ja kuka kuolee, koska tarvikkeita ei valitettavasti ole tarpeeksi.

Ainoa tapa estää tai ainakin vähentää tartuntoja ja välttää tältä kohtalolta on sosiaalinen etäisyys ja hyvä hygienia. Ei huomenna, vaan tänään ja nyt. Sosiaalinen etäisyys tarkoittaa ihmiskontaktin välttämistä. Tämä voidaan toteuttaa olemalla mahdollisimman paljo kotona.

Poliitikkona, yhteisön johtajana tai yritysjohtajana sinulla on valta ja vastuu estää epidemian leviäminen. Sinulla saattaa olla pelkoja tämän suhteen: entä jos reagoin yli? Nauravatko ihmiset minusta? Ovatko he vihaisia minuun? Näytänkö tyhmältä? Eikö ole parempi odottaa, että muut ryhtyvät toimiin ensin? Vaikutanko liikaa taulouteen?

Kun asiaa miettii, 2–4 viikossa, kun koko maailma on lukkiutumassa, sinun toimesi ja asettamasi säännöt olisi voinut pelastaa ihmishenkiä, eivätkä ihmiset eivät enää kritisoi sinua, vaan kiittävät sinua oikeiden päätösten tekemisestä.

Montako Koronavirus-tapausta tulee työpaikallamme?

Postissa on tunnistettu tällä hetkellä kymmenkunta koronatartuntaa koko organisaation osalta. Näissä tilanteissa toimitaan aina viranomaisten ja THL:n antamien ohjeiden mukaan. Maailman tapausten kokonaismäärä kasvoi eksponentiaalisesti, kunnes Kiina rajoitti sen. Mutta nyt meillä on pandemia, joka on pysäyttämätön. Tartuntatapauksien maita on kymmeniä. Tästä päivästä lähtien suurin osa niistä on länsimaissa. Se mitä tapahtuu tai kuinka estää se, sinun on tarkasteltava tapauksia, jotka ovat jo käyneet läpi maailmanlaajuisia pandemioita aiemmin, kuten Kiina, Italia ja Itämaat, joilla on ollut SARS-kokemusta. Koronan hallinta on haastavaa, koska koronavirus ei aiheuta dramaattisia oireita, jotka voidaan havaita heti. Korona vaikuttaa normaalilta flunssasta ja se voidaan todeta vasta kun henkilö menee lääkäriin ja hänet testataan.

Sosiaalisen etäisyyden ottaminen käyttöön

Paras tapa vaikuttaa koronatilanteeseen on sosiaalinen etäisyys. Palataan Wuhanin tapahtumiin. Heti kun siellä suljettiin rajat, eristettiin ihmiset ja lukitus tapahtui, tapaukset laskivat. Tämä johtuu siitä, että ihmiset eivät olleet vuorovaikutuksessa keskenään, eikä virus täten levinnyt.

Tämänhetkinen tieteellinen näkemys on, että tämä virus voi levitä kahden metrin sisällä, jos joku yskii tai aivastaa. Tartuntoja tapahtuu myös pintojen kautta, sillä virus säilyy jopa 9 päivää eri pinnoilla, kuten metalli, keramiikka ja muovit. Se tarkoittaa, että ovenkahvat, pöydät ja hissipainikkeet voivat olla hirvittäviä tartunnanlevittäjiä.

Ihmisten täytyy olla kotona niin paljon kuin mahdollista, niin kauan kuin mahdollista, kunnes tämä katoaa. Työpaikoilla on tärkeää, että pysymme rauhallisina ja noudattamme annettuja ohjeistuksia. Vältetään lähikontakteja ja huolehditaan hyvästä käsihygieniasta. Vaikka THL on ohjeistanut välttämään turhia yhteydenottoja ja terveystestien kuormittamista, silti muutamat työntekijät kritisoivat ja tulevat minun puheilleni ja kyselevät "Miksi ei vaan laiteta paikkaa kiinni ja lähetetä koko henkilökunta kotiin?" Osa henkilökunnasta panikoi.

Olen huolestunut siitä, mitä koko Euroopassa tapahtuu. Jos korona tarttuu niin tarttuu, mutta pyrin huolehtimaan edustamastani porukasta. Sen sijaan olen huolissani siitä, mitä työpaikoille käy, jos henkilökunta joutuu karanteeniin. Pitää muistaa, että olemme kaikki samassa veneessä, eikä voi muuta kuin odotella, mitä seuraavaksi tapahtuu.

Toivon kaikille sairastuneille pikaista paranemista ja pitäkää terveet omasta hygieniasta huolta ja välttää esimerkiksi kättelyitä.

Hyvää kevättä ja jaksamista kaikille.



Ahmad Douba
Työsuojeluvaltuutettu
Loke/Ulkomaanposti/Lieto/Seinäjohti/Lahti/Jyväskylä/
Lappeenranta



Hengityssuojaimella voi estää muita saamasta tartunnan silloinkin, jos on tietämättään oireeton viruksen kantaja.

Covid-19 ja miten Koronavirus on vaikuttanut arkeeni

Pasilli-lehden päätoimittaja pyysi kirjoittamaan jutun aiheesta miten Korona virus vaikuttaa meidän jokaisen arkeen. Tässä on minun tarinani. Käytän jutussa myös lainauksia tuoreesta Korona runostani.

Covid-19. Korona virus. Pandemia. Hysteria. Apua!
Hätätyö. Olemme nyt tärkeitä.
Elämä hymyilee. Elämä jatkuu.

Tällainen tilanne on elämässäni ihan uutta. Lakkoilujen lisäksi en ole kokenut mitään vastaavaa katastrofia ellei omien sukulaisten kuolemia lasketa mukaan. Kaupassa ja apteekissa voi käydä normaalisti. Ravintolat ja ruokapaikat ovat lähes kaikkialla nyt suljettuja, mutta niistä voi tilata juomia ja ruokaa esimerkiksi take-away -tuotteina kotiin tai työpaikalle.

Minulle näkyvin asia on se, että kuljen arkisin bussilla Virkkalasta Helsinkiin töihin ja illalla takaisin Helsingistä Lohjalle. Bussiaika-
taulut ovat muuttuneet ja kiirastorstaina viimeinen 280 bussi meni Lohjalle jo klo 20.05. Onneksi huomasin sen ajoissa töissä mat-
kahuollon sivulta. Jouduin tämän takia lopettamaan torstain työpäiväni kaksi tuntia aikaisemmin. Bussit, junat ja metro ovat myös
näin Pandemian aikaan hyvin tyhjiä, joten 2 – 8 metrin turvavälin pitäminen on enemmän kuin mahdollista.

Muista pestä käsiä koko ajan.
Käytä käsidesiä tai saippuaa.
Aivasta hihaan tai paperiin.
Käytä suusuojaimia.

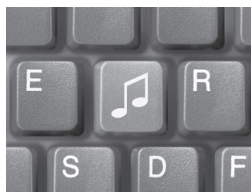
Toinen asia mikä näkyy arjessamme täällä Lohjalla on se, että emme voi viikonloppuisin käydä vanhempieni luona syömässä. He
asuvat tässä lähellä samassa Virkkalan Fatjan kaupunginosassa. Äitini on 74-vuotias ja isäni on 73-vuotias. Kumpikin kuuluu siis
riskityhmään. Myös pääsiäisen perinteiset ruokailut jäivät tällä kertaa väliin. Olen toki nähnyt isääni ohimennen muutaman kerran
kun koiramme Urho ja Vili ovat käyneet ”mummolassa” syömässä ja pitämässä vanhemmille seuraa parin päivän välein. Vaimoni
Ulla on tehnyt etätöitä kotona jo muutaman viikon. Hän pystyy etäyhteyksien ja puhelimen kautta hoitamaan Inkoon neljän ala-as-
teen koulun koulukuraattorin hommia myös ihan hyvin kotoa käsin. Kesäaikaan hän on aikaisemminkin tehnyt perjantaisin etätöitä
kotoa käsin.

Oletko juonut Coronaa limellä tai sitruunalla?
Oletko kuullut koskaan Coronaa radiosta?
Oletko pelannut Coronaa?
Oletko ajanut Toyota Coronalla?
Oletko koskaan kävellyt Espoon Olarissa Koronakadulla?

Korona on Auringon ulompi kaasukehä ja kaasukehän hajaantumisyöhyke. Isoin ongelma monelle on se, että miten saa ajan kulu-
maan jos koko ajan pitää olla neljän seinän sisällä. Itse kuuntelen koko ajan paljon musiikkia, katselen televisiota, katselen leffoja ja
tv-sarjoja. Meillä on myös puutarhatöitä täällä isossa omakotitalossamme. Koirien kanssa tulee käytyä pitkiä ja lyhyitä lenkkejä jopa
neljä päivässä (viikonloppuisin). Nyt kannattaa myös hyödyntää televisiokanavien ilmaisia sivustoja. Yle Areena ja Ruutu ovat lisän-
neet sivulleen paljon ilmaista ja laadukasta katsottavaa. Katsomo, Dplay ja Viasat Free – niistäkin löytyy vaikka mitä kun vain jaksaa
etsiä. Ladatkaa ihmeessä kanavien aplikaatioita puhelimiin ja tabletteihin. Minua itseäni eniten surettaa se, ettei pääse katsomaan
muutamaan kuukauteen elävää musiikkia mihinkään. Onneksi sentään Yle Areenasta löytyy musiikkia ja musiikkidokumentteja
katsottavaksi. Myös Youtubesta voi katsoa paljon bändien ja artistien musiikkivideoita ja livekeikkoja sekä voi myös katsella omissa
kokoelmissa olevia satoja konserttivideoita vaikka yhä uudestaan ja palata retroilemaan keikkojen kanssa joissa oli paikalla.

Otetaan nyt rennosti, mutta noudatetaan yhteisiä ohjeita. Pidetään huolta myös toisistamme. Käydään töissä normaalisti ja pide-
tään yhteiskunnan rattaita pyörimässä. Kyllä tämä pandemia loppuu jossain vaiheessa kokonaan. Uskon, että alkusyksystä ollaan
jo lähempänä normaalia elämänmenoa koko Euroopassa ja päästään myös matkustamaan vihdoinkin ja viimein vaikka Tallinnaan tai
Tukholmaan.

Jan M. Ekblad 13.4.2020
Hki Pok (Selvitys / Erpa)



TYÖHÄIRIKÖN PUHEENVUORO

Sellaisen tittelin sain viime syksyllä, kun tiedotin työehtoshoppailusta uusille tietämättömille työntekijöille. Väitettiin että tiedottamisella häiritsin tuotannon prosessia, ikäänkuin tes-shoppailuyritys oli minun aloitteestani tapahtunut.

Tiedottaminen huipentui lopulta eräänä iltana minut poistamiseen varhijan saattelemana, kun jaoin flyereitä eteisaulassa. Työnantaja ei ole myöhemmin tästä sirkuspelleilystä pahoitellut, enkä sitä oikeastaan odotakaan. Ammennan siitä kuitenkin voimaa.

Viime syksystä ei enää juuri puhuta. Sen me työntekijät vaiennetaan traumaksi. Ehkä hyvä niin, kun ei menneisyyttä tunnetusti voi muuttaa. Olen sen sijaan ihmettellyt minkä takia työnantajalla on ylivoimaista pyytää anteeksi. Mistä on saatu sellainen käsitys, että anteeksipyyttäminen (varsinkin viime syksystä) jollain tavalla murentaisi työnantajan auktoriteettia tai uskottavuutta, vaikka todellisuudessa anteeksipyyttämättömyys vain entisestään hidastaa luottamuksen palautumista. Työnantajan anteeksipyyntö olisi todellista muutosrohkeutta. Ja vieläpä ilmaista.

Vuokratyövoima

Vuokratyöntekijöiden tilanne on huonompi verrattuna Postin henkilöstöön. Osa vuokratyöntekijöistä esittivät toivomuksia, että heidän tilanteeseen puututtaisiin. Vuokratyöntekijöiden sanaa on kuultu. Henkilökohtaisesti jaan näkemys heidän kanssaan, kuten varmasti moni muukin. Ongelma koskei vain Vantaan Logistiikkakeskusta, vaan se on valtakunnallinen ongelma.

Ko. ongelmaa kutsun työmarkkinan apartheidiksi, eikä tällaista pitäisi tapahtua enää 2020-luvulla. Työnantajan hokema nollatoleranssi syrjinälle on kauniisti sanottuna arveluttava, jos todellisuudessa harjoittaa sitä itse.

Olen kuullut toivomuksen, että kirjoittaisin edes joskus jotain Pasilliin.

Pahoittelen passiivisuudestani, mutta toivon ihmisten huomanneen, että olen priorisoinut aikaa ja energiaa edunvalvonnan aktiiviseen jalkatyökentelyyn.

Pasilli-lehti on kriittisen tärkeä tiedotuskanava, joten siksi sen lukemisen lisäksi aion jatkossa myös kirjoittaa enemmän. Samalla haastaisin muitakin kirjoittamaan. Pasilli ei ole mikään vain edunvalvojien horinalehti, vaan kaikilla osaston jäsenillä on oikeus julkaista tänne painavaa sanaa. Se koskee myös vuokratyöntekijöitä, tasavertaisesti. Ilahduttaisitte varmasti Pasillin päätoimittajaa!

Loken työhuonekunta

Loken työhuonekunnan toimintaa on pyritty jatkamaan tuttuun tapaan intensiivisesti, vaikka korona aiheuttaa siinä suuria hankaluuksia. Vantaan kaupungin yhteistyöprojekti takkuu, mutta maaliin siinä on päästävä. Työhuonekunnan ja työnantajan välillä ei ole enää aktiivista vuorovaikutusta. Tämä ei ole ollut työhuonekunnan tavoitteiden mukaista. Sen sijaan työnantaja on ryhtynyt perustamaan ns. omaa työhuonekunnan kaltaista toimintaa, jossa tarkoituksena on ilmeisesti kerätä työntekijöiltä aloitteita.

Tietojeni mukaan työnantaja joskus myös kokousta satunnaisesti vaihtelevien työntekijöiden kanssa (tosin ei nyt pandemian aikana). Näen positiivisena asiana, että työnantaja on perustanut omaa toimintaa omaaloitteisesti. Kannustan työntekijöitä osallistumaan niihin, sillä ei työnantaja turhaan niitä järjestele, ellei oikeasti haluaisi kuulla ajatuksianne.

Työhuonekunnassa meitä toisaalta huolettaa uusi tuleva line-sorter kone, jonka tarkoituksena on ilmeisesti käsitellä pikkunyssyköitä ja kevyitä paketteja. Riskinä tässä on työn kuormittavuuden kohoaminen, kun ihmisten taakaksi jää enää vain raskaammat paketit käsiteltäviksi.

Toistuva huolenaihe työhuonekunnassa nousee aika ajoin nelosalueen tilanne. Koko Loke näyttäisi tiedostavan nelosalueen tilanteen ja työn

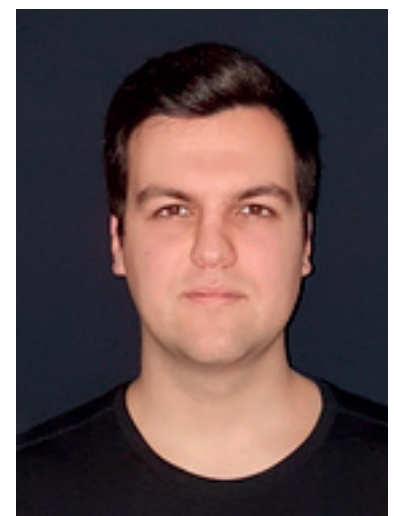
johdon passiivinen asennoituminen ihmetyttää laajalti. Nelosalueella voi havaita psykososiaalista kuormitusta, eikä asia voi niin loputtomasti jatkua. Muutoksen on tapahduttava meidän kaikkien hyväksi. Kaikilla pitäisi olla oikeus uuteen mahdollisuuteen, mutta jos ei muutosta siitä huolimatta tapahdu, on tällöin peli vihelletävä poikki.

Päätuottamusmieksvaaleja käytiin talvella ja Aleksii Anderssonia on valittu jatkokaudelle. Onnitelen vielä kerlaalleen nykyistä päätuottamusmiestä voitosta. Kiitän nöyrästi samalla myös työntekijöitä, jotka ovat valinneet minut varatyösuojeluvaltuutetuksi.

Liiton toimistolta vierailu

Lokessa

PAU:n puheenjohtaja Heidi Niemi ja työehto- ja järjestöasiantuntija Jarmo Tuominen tulivat moikkaamaan lokelaisia helmikuussa. Minusta erityisen hienoa oli se, että tulivat näkemään myös yövuorolaisia. Loken yövuorossa eletään tavallisesti omaa elämää ”muusta maailmasta”. Tavoiteläpäisy saavutetaan ja yövuorossa asiat ovat paremmalla tolalla, kuin mitä aamu- ja iltavuoroissa. Syitä en lähde tässä spekuloidaan tai erittelemään. Homma pelittää ja pidetään se asia niin jatkossakin.



Filip Djordjevic,
Varaluottamusmiestä
Varatyösuojeluvaltuutettu
Loken työhuonekunnan pj.
'työhäirikkö'



Paniikki stop! - Poikkeustilanteen käänttöpuoli

Menossa oleva vakava epidemia on rajoittanut monia asioita ja vaihtoehtoja, saanut maan hallituksen muuttamaan lakia, jonka kautta se on sulkenut mm. maan rajat kansalaistensa turvallisuuden tähden. Se on kuitenkin synnyttänyt myös ihan uusia mahdollisuuksia.

Julkisen vallan velvollisuudet kohdistuvat jokaiseen tasa-arvoisesti, koska meistä jokainen voi olla koronaviruksen mahdollinen uhri. Kukaan ei lähtenyt pakottamaan meitä nykytilanteeseen, meidän oli vain sopeuduttava näkymättömän vihollisen vuoksi. Jollekin se on turhauttavaa, kun ei ole ketään, jota syyttää, eikä hakea selityksiä. Yleisten asioiden hallitsemattomuus on pelottavaa. Sitä ei ole helpottanut kansalaisten tyytymättömyys vallanpitäjiin, joiden teot ovat vieneet monelta uskon ja luottamuksen elämän hallintaan. Tämä tilanne vaatii meitä kuitenkin puhaltamaan yhteen hiileen yhteisen uhan edessä. Ihmisen terveys ja elämä ovat nyt tärkeimmät.

Huomattavasti parantunut ilmanlaatu ja siitä seuraava vaikutus luontoon ja ihmisten hyvinvointiin on selvä juttu. Koko ihmislajin toiminta on pakotettu toimimaan järkevämmin. Kun tilanne ajoi eri alat ja yritykset konkurssin partaalle, se sai hallituksen jakamaan apurahoja yritysten pystyessä pysymiseen ja loi kaikille monia vertais- ja taloudellisen tuen ratkaisuja.

Posti arjen sankarina

Ikäihmisten suojeluun säädettiin lähestymisrajoitus, jonka seurauksena puhelinyhteys ja postin palvelut nousivat kirkkaasti vaihtoehtoiseksi tavaksi pitää heihin yhteyttä. En kyllä tiedä, lisäksi tämä todella kirjeiden määrää, mutta pakettilajittelussa se näkyy ehdottoman selvästi. Läheisille lähetetään syntymäpäivälahjat ja tsempeiksi jotain kivaa, kun vierailukaan ei voi. Nettikirppikset toimivat samoin. Toisaalta nyt on monella aikaa istua kotona ja selata nettimyyniä ja klikata iisisti tilaukset postiin, varsinkin kun virheostosten palautus on ilmaista. Puhuttiin jopa joulun kaltaisesta volyymimuutoksesta, jonka seurauksena pakettien logistiikassa PAU:n työehtosopimukseen lisättiin v. 2020 ylityön määrää reippaasti. Ja kyllä se Loken tuotantohallissa on selvästi näkynytkin. Tavara ei mahdu lähtöville, ei autoihin ja lisäkuljetuksia on järjestetty. Työllistävä vaikutus!

Automaattipaketit tuntuvat nyt olevan suosionsa huipulla. Ne ovat olleet jälleen täpötäynnä. Posti alkoi sopeuttaa pakettien toimitusta järjeställä PopUp –pisteitä, kun tavanomaiset pakettien noutopaikat ruuhkautuivat tappiin. PopUp-pisteisiin on turvauduttu jo parin vuoden ajan jouluruuhkan aikana. Joten siinä, missä moni muu työntekijä on lomautettu tai jopa erotettu työstään, postilaiset erityisesti Lokessa ovat saaneet halutessaan paiskia töitä ihan kunnolla. Sehän on hyvä, koska ylityöt ovat aina vapaaehtoisia ja joillekin se on mahdollisuus hankkia hiukan enemmän tuloja. Mutta raskaan työn lisätunnit eivät sovi kaikille, eikä pitkään. Toivottavasti tämä saatu etu jakaantuu useamman kesken. Kiva tilata tavaraa ja ruokaa sovelluksilla tai netistä ja saada se toimitetuksi kotiovelle. Kotipaketti on ratkaisu monelle karanteenissa olijalle ja parasta ”pysy kotona” –toimintaa. On Postin kuseillakin kuskattavaa. Eikä vain Postilla, sen kilpailijoilla on sama tilanne.

Myymälät sopeutumisessa mukana

Hyvä huomata, miten työnantajat haluavat suojata työntekijöitään virukselta. Marketit ovat tarjonneet asiakkailleen käsidesiä ja rakennuttanut työntekijöidensä suojaksi suoja-pleksejä. Moni kauppa on pidentänyt aukioloaika, jotta riskiryhmiin kuuluvilla asiakkailla olisi hallitumpi tilaisuus tehdä ostokset ilman suurta asiakasmäärää. Siinä sivussa moni pieni puoti on joutunut sulkemaan ovensa kokonaan, kun kadulta ei asiakas enää ohimennen poikkeakaan sisään. Bussit, junat ja taksitkin kärsivät asiakaskadosta. Luulisi sen lisäävän autokauppaa? Tiedän jo useamman, joka on ostanut ainakin matkailuauton talouden kakkosautoksi. Ihan näppärää, jos aikoo matkailla kotimassa.

Alun jälkeen vessapaperi on kaupan hyllyillä hyvin riittänyt. Hamstrauksen kohde poiki paljon huumoria, jota on jaettu somessa hymyssä syin. Käsidesi loppui sekin heti alkuun ja kasvosuojaimet vietiin käsistä. Muutos epidemian aikaiseen tilaan oli hirvittävän nopea, mutta sopeutuminen on tullut vain vähän perässä. Tällä hetkellä käsidesiä saa melkein joka paikasta kohtuuhintaan ja kasvosuojaimiakin on alettu tehdä itse. Netistä niitä saa tilata molempia, vaikka sinne kotiovelle.

Ruokakassien kotitoimitukset, lääkkeiden nettitalaukset ja lähettitoiminta on löytänyt asiakkaansa. Ruokalahetti Foodora on rekrytoinut lisäväkeä ja kahvilat sekä ravintolat myyvät take-away annoksia. Vapun aattona Alkon ovilla nähtiin huikean pitkiä jonoja, koska sisälle sai mennä vain tietty määrä ihmisiä ja turvavälit venyttivät jonoja tahattomasti. Hyvin Vappuni vietin ilman viiniäkin!

Karanteenissa

Kotikaranteeni on tuonut perheet yhteen ennen näkemättömällä tavalla, karanteenin takia takia, tai kun muihin ihmisiin on luotu lähestymisrajoituksia ja työt tai koulu tapahtuu etänä, milloin vain mahdollista. Eipä tarvitse miettiä niin tarkkaan mikä keli ja mitä päälle, jos koulu- tai työpäivä tapahtuu kotona. Kun ihmisten vapaa liikkuminen ei olekaan enää itsestään selvyyttä, tarvitaan kekseliäisyyttä pyörittämään arkea. Tähän asti yhteiskunta ja ajan henki on lähinnä passivoinut kuluttajia.

Nyt käsitöitä ja ruoanlaittoa taas toteutetaan, kirjoja luetaan ja pelejä pelataan, jopa lautapelejä. Tavaroita korjataan, rakennetaan uutta ja se pitkään vuoroaan odottanut remontti sai mahdollisuuden. Tämä voi olla se aika, johon monia asioita on siirretty ”sit ku on aikaa”. Some -humori on saanut tästäkin omat pläjäytyksensä ja hauskaa ollut. Toki neljän seinän sisällä voivat seinät tulla päälle ja ihmissuhteet rätistä, mutta ulkoilu ja luonnossa liikkuminen tekevät hyvää ja ne ovat myös ilmaisia. Ihminen saa tilaisuuden tehdä asioita, joita ei muuten olisi ehkä edes ajatellut! Jos ihmisten keskinäiset erimielisyydet ja ymmärtämiset ovat jääneet tähän asti selvittämättä, nyt siihen voisi löytyä ehkä aikaa? Olisi kiva huomata, että meidän porukka pitää yhtä, vaikkei aina ihan sovussa ollakaan! Asuntokauppa on nyt kuulemma vilkasta. Kunhan kaikki nyt malttaisivat vain pitää sitä välimatkaa toisiinsa. Lintutornissa ei kauas toisesta edes pääse ja pitkospuilla on harvoin ohituskaistoja. Ihmiset ovat löytäneet luontopolut. Niinpä suosituimpia luontokohteita on jopa suljettu.



Ideoita kehiin!

Eristys ja käsien ahkera peseminen pitävät meidät viruksesta erossa. Tämä muistuttaa periaatteessa kovasti sitä aikaa (yli sata vuotta sitten), kun ihmiset eivät asuneet vielä kovin tiheästi ja huomattavan moni maaseudulla, sekä harvempi kävi jossain muualla töissä. Silloin oli tavallista, että ihmiset elivät omavaraisuustaloudessa, ollen lähes riippumattomia muista. Ei ole lainkaan myöhäistä ottaa jotain itse tehtäväksi.

- Kirjoittaisinko kirjeen, pitkstä aikaa. Vaikka mummulle!
- Tai mitä jos kasvattaisinkin jotain itse, kukkia tai syötävää?
- Vai opettelisinko korjaamaan jotain?

Tilanne ei kestä ikuisesti, mutta nyt hyvä katsoa, mikä itse tekeminen kiinnostaisi ja ottaa selvää, mitä asialle voi tehdä!

Jälkipyykkiä pestään pitkään

Kukaan ei osaa varmasti ennustaa, miten pandemia elää tai kuolee, siirtyy tai leviää. Kukaan ei osaa sanoa sitäkään, milloin elämä niin sanotusti normalisoituu. Ehkä meidän on muutettava toimintatapaamme pysyvästi? Kulutustaan voisi hallita pysyvämmiin, miettiä velka-asioiden hoitamista vähemmällä riskellä ja katsoa vaihtoehtoja laajemmin. Tästä ajasta jää pitkäksi aikaa puitavaa, niin käytännön ratkaisuilla, kuin myös taloudellisesti. Kuinka monta kriisiratkaisua jää pysyväksi ja osaako valtio jatkossa varautua poikkeustilanteeseen paremmin? Hallituksella on valta muuttaa lakia, oppia virheistä ja havainnoista tulevaisuuden onneksi. Suomessa koronan vaikutus on toistaiseksi onnistuttu pitämään paremmin hallinnassa, mutta huoli ei ole ohi vielä. Talous kärsii varmasti, mutta onko kaikki kuluttaminen välttämätöntä? Ketkä tukia saavat ja millä ehdoilla, kuka selviää niillä ja kuka ei? Onneksi tukea ja kriisiapua on kuitenkin ole massa. Toivottavasti se päättyy ja riittää kaikille, jotka sen ansaitsevat.

Edelleen on suuri kysymys, miten suuret yritysjohtajat piiloutuvat firman pääoman taakse, johon taas ei saa koskea, eikä varsinkaan veroilla tasa-arvoisesti koputella. Joissakin asioissa tasa-arvo ei ole reilu asia, siitä pitää huolen laki. Eduskunta on kuitenkin keskeisessä asemassa lakien säätämiseksi ja nyt toimenpiteistä päättämiseksi, näkymättömän vihollisen edessä. En varmaan ikinä opi näkemään asioita samoin, kuin miljoonien vartija, mutta yritän löytää uskoa siihen, että se jolla valta siihen on, tekee sen oikein.

Saa nähdä miten eri alat selviävät tästä, kun matkailua, urheilua ja harjoittelua on vaikea muuttaa kokonaan toisenlaiseksi, kulttuurikin on laaja käsite, jonka kaikkia osia ei kovin helposti voida massoille toteuttaa. Jäämme siis odottamaan, miten rajoituksia aletaan purkaa. Oliko tämä jotain, joka sai meidät ajattelemaan asioita huolellisemmin?

Minussa elävä pieni erakko on ollut aina sitä mieltä, että hajurako muihin ihmisiin tekee välillä todella hyvää.

Toivon kaikille mielenrauhaa, että asioilla on taipumus järjestyä. Kaikille hyvää kesää ja lomaa! Tehkää sellaisia asioita, joilla hyvinvointinne paranee!

Helena Aarnio, Loke



Pasilli paljastaa!

Rauli "Badding" Somerjoen sanoitus löytyi Postista!?

Pasilli-lehti on saanut käsiinsä arvokkaan kulttuu-rihistoriallisen dokumentin. Kysymyksessä on Rauli "Badding" Somerjoen legendaarisen Paratiisi-kappaleen muunnelma, jossa postia luonnehditaan paratiisiksi. Tämä ei ole tottaakaan!

Hiirenkorville käpristynyt käsinkirjoitettu sanoitus löytyi Helsingin postikeskuksen rottalaakson siivouksen yhteydessä eräästä vanhasta arkistolaatikosta, johon oli tyhjennetty entisten työntekijöiden puku-kaappeihin jättämää rojua.

Arkistolaatikko oli unohtunut lähes neljäksikymmeneksi vuodeksi kellarikerroksen perimmäiseen nurkkaan. Sen päälle oli pinottu silloisen Posti- ja lennätinlaitoksen vanhojen lajitteluhyllyjen ja postisäkkien lisäksi postikeskuksen vessoista löytyneitä tyhjiä viinapulloja, ainakin Vaakunaa ja Gambinaa.

Vanhemmat postilaiset – joiden kannat kapsahtavat yhteen kun mainitaan Pekka Tarjanteen nimi – muistavat, että Rauli Somerjoki työskenteli tovin Helsingin postikeskuksen raskaassa postissa 70-80-lukujen vaihteessa.

Tuskin hän pelkkää toimeliaisuuttaan töihin hakeutui. On syytä olettaa, että rahattomuus ajoi Somerjoen äärimmäiseen ratkaisuun, rehelliseen palkkatyöhön. Laulajan ura oli tuohon aikaan alamaissa, keikkoja ei juuri ollut ja edellisestä älppäristä oli vuosia.

Mikä olisi voinut olla siinä tilanteessa parempaa, kuin rento lajitteluduuni Ilmalan kaatopaikan päälle pari vuotta aiemmin rakennetussa pytingissä. Kyllä se sokerijuurikkaan viljelyn tai osuuskaupan kassana toimimisen hakkasi milloin vaan.

Baddingin silloiset kollegat muistelevat laulajan olleen raskaan ykköskoneella ilta- ja yövuorossa. Somerjoki oli kuulemma hiljainen ja sävyisä mies, joka ei hevin aloittanut keskustelua. Kysyttäessä kertoi viihtyvänsä duunissa, joka kuulemma toi rauhallisuutta elämään. Nyt löytyneessä käsinkirjoitetussa tekstissä postin ja paratiisin välille onkin laitettu yhtäläisyysmerkki.

Tuohon maailmanaikaan työtahti postissa oli aika-laistodistusten mukaan melko leppoisa. Taukojen kanssa oltiin suurpiirteisiä ja töistä lähdettiin hyvissä ajoin.

Talon limuautomaateista sai jopa ykkösolutta. Kenties Somerjokikin kallisti työvuoron aikana kevyesti kuppia ryhtyessään rustaamaan nyt löydettyä

ylityslaulua postille. Lopullista varmistusta asiaan ei ole saatu, mutta kuka muukaan sanoituksen olisi voinut tehdä, joku laulajan kollega?

Sanoituksen viereen on kirjoitettu "Puddinki".

Rauli Badding Somerjoen alkuperäinen Paratiisi ilmestyi 1974. Kappaleen on sanoittanut laulaja yhdessä runoilija Arja Tiaisen kanssa.

Paratiisi soi edelleen radiossa säännöllisesti, ja se on vuodesta toiseen yksi tanssipaikkojen soitetuimmista suomalaisista biiseistä.

Jukka Kaunonen

Kirjattu lähetyksen tiedot		Kopla FORTECKNING		Maksu	
Kirjattu lähetyksen nro	Maksu	Postinumeron	Postinumeron	Postinumeron	Postinumeron
8023	5	38,-			
8024	12	50,-			
8025	20	56,-			
8026	16	56,-			
8027	12	50,-			
8028	16	56,-			
8029	11	50,-			
8030	19	56,-			
8031	7	44,-			
8032	10	50,-			
8033	16	56,-			
8034	12	50,-			
8035	15	56,-			
8036	14	50,-			
8037	12	50,-			
8038	12	50,-			
8039	13	50,-			
8040	12	50,-			

Postinumeron 20110 Turku Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 94100 Kemi Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 11100 Riihimäki Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 45101 Kouvola Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 24100 Salo Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 13100 HML Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 15141 Lahti Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 15111 Lahti Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 26100 Rauma Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 67101 Kokkola Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 70101 Kuopio Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 60101 Seinäjoki Oy Veikkaus Ab

Postinumeron 01009 Vantaa 9

Postinumeron 20

Postinumeron 01009 Vantaa 9

POSTI = PARATHISI

Puddin^{ki}

Kun mä pomon kohtasin di ilta ihain
linnut lauloi ja kimmelsi taivaan kuu
pomo saanoi menkäämme
töihin raskaan luisulle
mietin nyt juttu tää onnistuu

luisulle kun saavuttiin hiki haisi tuoksi niin
pomo vahtosi kuin olut kushuva
heti töihin ryhdyttiin päällystakit riisuttiin
oli tumelua niin huumavaa

oi jos sulle voisii antaa kaikkein kauheimman
pitkän viikonloppuvuoron aivan valtavan
mutta enhän sitä tee iltavuoro riittänee
kun sun vierelläsi lajitella saan

häkiit yhtee kiedottiin ohjaukset reunaan kii
duunin kiihkeään rytmiin me uuvuttiin
jotain huolta heitit kai perverssiä totta kai
näistä kesäheikit puhuu kuiskuttain
oi jos sulle ...

MASA

MVISTA

VALKIOVILKUTUS

Sir havu tutkii ruokailun kehitystä pokissa

Otin työn alle tutkinnan pokin työnantajan järjestämän työmaaruokailupaikan nimeltään Eväsrepun kehityksestä.

Alussa Eväsrepun paikalla oli kuulemma vain paikka, jossa oli paljon jääkaappeja, joihin pystyi laittamaan omia eväitä. Ei tainnut olla edes mikroaaltouuneja siihen aikaan? Alussa se toimikin hyvin. Ihmiset veivät eväsleipänsä ja juomansa jääkaappeihin tai isoon kylmähuoneeseen, joka oli taukahuoneen takanurkassa. Eväät syötiin huoneessa olevilla pöydillä. Ja eväät syötiin hyvässä yhteishengessä esimiesten ja työntekijöiden kanssa kunnes, sinne rakennettiin työmaaruokala.

Ensimmäinen ruokalan pitäjä oli Vark. (Valtion ravitsemuskeskus) ja taisi olla joku nimikilpailukin ja voittaja nimi oli tuo eväsreppu. Ruoka annosteltiin tiskin takana lautaselle ja annettiin asiakaalle käteen. Kaikki saivat samankokoiset annokset. Annokseen sisältyi lasi maitoa ja leipä. (salaattia ei tainnut saada vielä siihen aikaan) ja jälkiruuaksi kahvi ja lisäksi sai ostaa halutessaan jonkun jälkiruuan. Minkä hintainen tuo ruokailu oli niin sitä ei kukaan muista.

Varkki oli aikansa ja sitten se lopetettiin kokonaan ja tilalle tuli Amica. Ruuan jakosysteemi pysyi edelleen samana eli annokset annettiin tiskin takaa ruokailijoille. Ja ruokana oli aitoa kunnon kotiruokaa. Ainoa poikkeus oli, että aamupuuron sai ottaa itse. (Muistan aina sen kun yksi kaveri otti pari kauhallista puuroa kuului kova huuto, että annokseen kuuluu vain yksi kauhallinen puuroa). Niin ja edistystä oli sekin, että hernekeitto -päivinä sai keittoa ottaa itse ja syödä samaan hintaan niin paljon kuin jaksoi.

Pienimuotoiset salaattikin astui kuvioihin tässä vaiheessa. Jouluruokakin oli silloin maittavaa. Lisuikkeitä oli joka lähtöön. Oli perinteiset kinkut ja laatikot ja kalaakin löytyi monessa muodossa - oli savulohta, graavilohta ym. Ruoka-automaatitkin ilmeistyivät ruokalaan, että joka vuoro saisi jotain syötävää. Niissä oli ruoka-annoksia ja joku valmissalaatti -annos.

Yövuoro oli ainoa vuoro, jolloin ei saanut lämmintä ruokaa. Siitä sitten kiisteltiin ja tehtiin parin kuukauden kokeilu. Ruokalan emäntä tuli yöllä tekemään ruokaa yövuorolaisille. Hanke haudattiin kokonaan, kun ei sitten ollutkaan tarpeeksi yöruokailijoita. Kustannukset olivat suurempia, kuin hyöty.



Nyt ruokailu kulttuuri muuttui vapaammaksi. Uudistus oli, että sai ottaa ruuan itse. Ruokaakin oli kahta lajia. "Ruoka yksi" oli halvempi kotiruoka ja "ruoka kaksi" oli kalliimpi. Vaihtelua toi erillaiset ruokaviikko -teemat esim. Karibian viikko, jolloin oli vähän eksoottisempaa ruokaa. Salattipöytäkin muuttui monipuolisemmaksi. Jouluruokakin oli jo muutunut karsittummaksi - kalapuolestakin oli jäljellä enään joku savukalasalaatti.

Ruoka oli halvempaa postilaisille, kuin muille talon ulkopuolisille toimitsijoille. Ainoa huono puoli oli, että kaikki oli laskettu. Esim. lihapullia sai ottaa vain kuusi kappalletta ja uunimakkaroiita vain yhden. Jos otti enemmän, niin joutui maksamaan lisää.

Silloin oli pojilla syömään tullessa aina kilpailu, kuka sai enemmän kätettyä vaikka lihapullia muusin sekaa. Sittemmin sekin vapautui ja sai ottaa kohtuudella niin paljon, kuin jaksoi syödä. Sillä saatiin ruokahävikki kuriin.

Perjantait olivat juhlapäiviä, kun silloin saatiin illan päätteeksi vanhaksi menevät kolmioleivät, patongit ym. leivät ilmaiseksi syötäväksi asiakkaiden kesken. Nekin olisivat päätyneet hävikiksi ja roskiin. Ja taas tuli kilpailutus.

Emäntä joutui mm. siihen aikaan tulemaan ja menemään töihin taksilla. Sitten keittiöketjuja taas kilpailutettiin ja Pokkiin saatiin Sodexo keittiöpalveluja tekemään. Sodexo aika oli alkujaan samaa kaavaa kuin entinen Amicakin. Taas meni parit vuodet ja kipailutus astui jälleen kuvioon Amica tuli takaisin. Taas pikku kilpailu ja Sodexo astui taas kehiin. Sodexo joutui taas lähtemään ja tilalle tuli monikanallinen Eurest. Hyvästelimme tutuksi käynneet keittömännät kukilla ja halauksin. Ja odotimme mitä uutta tämä Eurest saa aikaan.

No, niinhän siinä kävi, että alku oli ihan hyvä, mutta sitten ruoka muuttui paljon mausteisemmaksi ja eksoottisemmaksi. Syy tähän oli että Eurestin suurkeittiökokit olivat suurinosin ulkomaalaisia ja heille tämä Suomalainen ruokakulttuuri tuntematon. He tekevät ruuan heidän perinteillään ja sekoittavat sitä meidän perinteisiin.

Ruokalistoilta säilyivät edelleen kaksi ruokaa ja uutuutena oli päivänkeitto. Näillä eväillä mentiin taas parit vuodet ja taas kilpailutus. Nyt meillä on tällä hetkellä ruokapalveluita antamassa Amica (jonka toiminnan Eurest on ostanut ja käyttää Amica nimeä jonkin aikaa). Eli mikään ei ole muuttunut nykyisestä ja entisestä ruuan tarjoojasta. Hintakehitys on ollut suunnilleen 30 senttiä per korotus. Halvin vaihtoehto tällähetkellä 6.90 euroa annos.

Itsekin innoistuin pitkästä ajasta kokkailemaan. Kuvista näkyy osa annoksista joita tuli valmistettua Pääsiäisen aikana.

Terveisin sir Havu,
tutkiva asiamies



KEVÄTUHRI

Postin työntekijät tekevät arvokasta ja uhrautuvaa työtä koko maan sujuvan arjen puolesta poikkeuksellisen lamaantavassa tilanteessa, jossa koronavirus on lyönyt kaikki polvilleen ja jalat alta yrittäjiltä. ”Laulajien laulut on laulettu”. Sairaanhoidajat ovat tosi kovilla ja vielä pakosta. Verkkopostibisnes käy kuumana: huhtikuun puolivälissä Lokessa tuotannon lukemat olivat suuremmat kuin viime joulukuussa parhaimmillaan. ”Tosi hyvä, että nyt ihmisillä on mahdollisuus saada ylityötä. Tiedä sitten kuinka kauan”, mietti työkaveri. - ”Kerrankin postimies on tärkeä”, iloitsi toinen, ”kaikki auttavat toisiaan”.

Meitä ei lomautettu, saamme yhä palkkaa ja vaikka lomautettaisiin, saisimme liitolta tukea. YTK ei vuorostaan enää takaa, että pystyvät maksamaan ansiosidonnaista työttömyyskorvausta, koska niin moni sen jäsenistä hakee sitä samaan aikaan. PAU:n jäsenillä ei ole hätää. Joku kertoi, että ”koronakuolema ei ole tuskallinen”. Eikö ole lohdullista? ”Siinä ihminen saa liikaa tyyppiä vereen ja vaipuu hiljaa pois nukkuessaan.” Sitä ennen vain ei vain saa happea, kokee hukkuvansa ja onhan siinä vielä sekin, että omaisia ei päästetä hyvästelemään. Jo 7 työntekijällä Lokessa on varmistettu tartunta. (19.4.2020 tilanne, toim. huom.)

Ruotsissa on päätetty, että yli 80-vuotiaita ei enää elvytetä. Espanjassa vain kaksi henkilöä saa osallistua hautajaisiin. Kannattaa vahvistaa vastustuskykyä kotikonsteilla ja nauttimalla mm. C-vitamiinia ja sinkkiä. Riittävien välimatkojen pitäminen on kuulemma tehokkain suojautumiskeino. Töissä joku kysyi huivi suun edessä: ”oletteko jo valmiit ryöstämään pankin?” :) Toisilla on kotona kyhättyjä kasvusoajaimia. Yksi koko ei sovi kaikille. Kasvusoajaimia pitäisi olla enemmän saatavilla, ja meidät pitäisi testata. Jotenkin ei huvita ajatus pitkästä vanupuikosta tökkäisemässä syvälle sieraimen.

Juteltiin töissä, että onko mitään tyhempää, kuin että Valtion omistama hyvin toimiva yritys myydään ulkomaille, kuten Kemiran Vaasan suojavarustetehtas. Se valmisti hyvänlaatuisia kasvusoajaimia, ja myytiin Amerikkaan. Sikäläinen omistaja lopetti tehtaan tuotannon vuonna 2015. ”Huoltokriittisenä yrityksenä turvaamme yhteiskunnan vakautta”. Hyvähän se on niin sanoa, kun toiset altistetaan virukselle, samalla kun miljoona suomalaista tekee etätyötä hallituksen ohjeistusten mukaisesti. Suomi on luokkayhteiskunta, joka näkyy siinä miten suorittavaa ja tuottavaa työtä tehdään henkensä kaupalla.

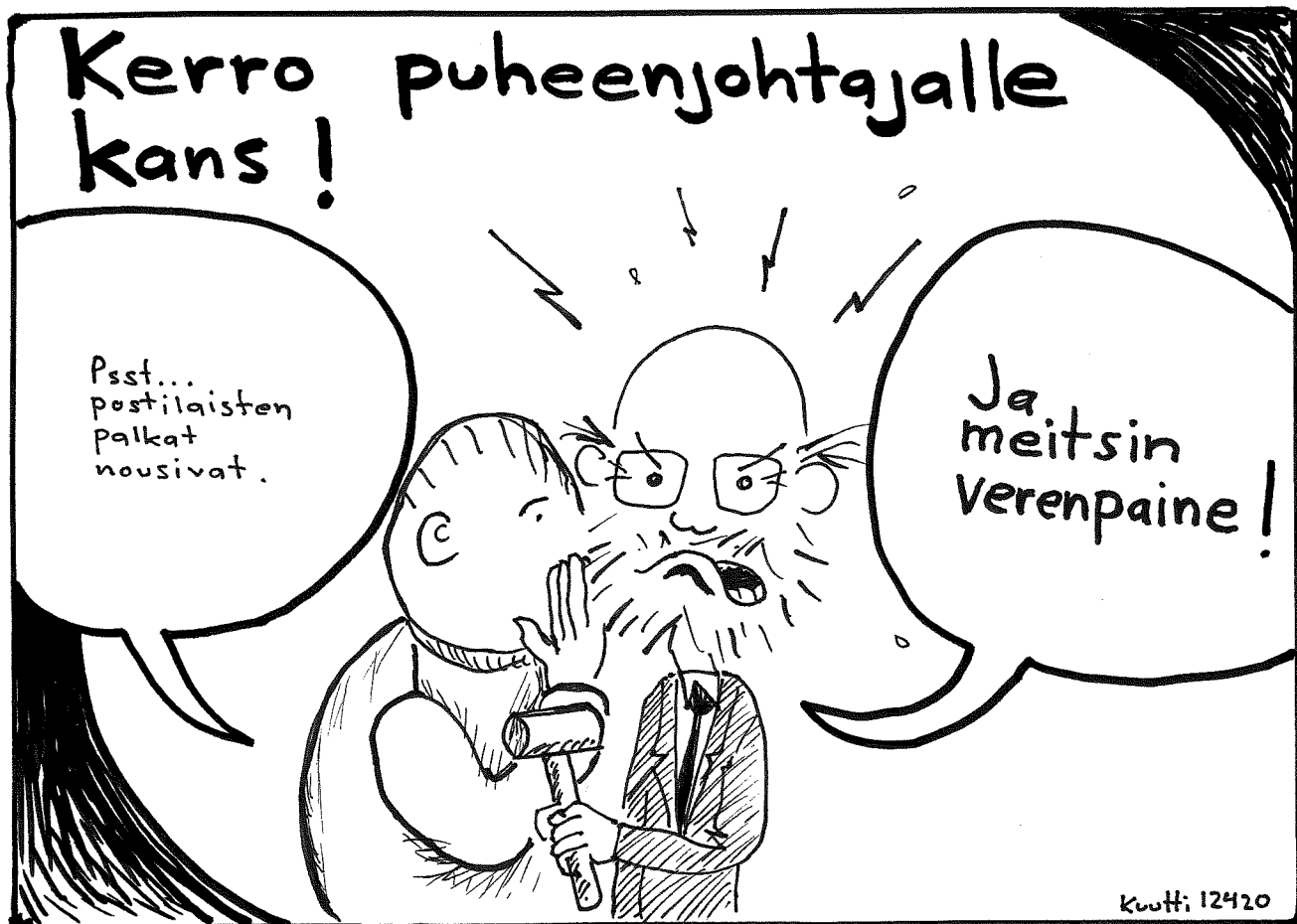
Täytyy kiittää työnjohtoa ja työsuojelua määrätietoisista otteista - siitä, että ovat toimittaneet meille suojavälineitä - käsidesiä, suojakäsineitä, desinfiioivia liinoja kosketuspintojen puhdistukseen, suojapleksejä spiraalili- ja kippisyytötpisteihin. Kahviautomaatti siirretty järkevämpään paikkaan, niin ettei sisään tullessa törmää jonoon, minkä lisäksi turvavälimerkinnot ovat merkitty lattiaan. Taukotuvassa ei saisi olla kuin enintään 10 henkeä samanaikaisesti ja taukoja voi porrastaa sekä pitää ulkona säiden salliessa. ”Kevät tuli ja lumi sulii, vesi sanoi puli puli”.

Kuljetaan aurinkoista tietä eteenpäin. Pysykää turvassa!

Tiina Virtanen



Kasvusoajainten käyttö julkisesti ei ole mikään uusi juttu.



Postilaisen haastattelu: Kolminkertainen Suomenmestari

1.) Hei kuka olet?

- Timo Arola

2.) Mikä on työtehtäväsi?

- Helsingin Postikeskuksen vastaanoton tulotarkastuksessa prosessivastaava. Tarkastan sopimusasiakkaiden lähetyksiä, vertaan niitä lähetyksilistoihin ja laskutan. Työ on pääasiassa toimistotyötä, mutta nostelen myös laatikoita ja työntelien rullakoita ja dolla. Ohjaan lähetykset oikeaan prosessiin.

3.) Kauanko olet ollut postin palveluksessa?

- Kesällä tulee 41 v. täyteen. Eli, kaikki on nähty tässä talossa. Tulin taloon alunperin kesäapulaiseksi 4.6.1979.

4.) Varmaankin sinulle on sattunut kaikenlaista tuona aikana? Kerro joku hauska sattuma.

- Joo, onhan niitä varmasti paljon. Joka päivä tulee jotain hauskaa. Mutta, pari vanhempaa juttua tulee mieleen;

- Ajoin trukkia silloin ja otin laiturilta taakse pumpulle neljä pahvikauluslavaa vaatefirman paketteja ja pussukoita. Oli siis kaksi tornia, edessä ei nyt ollut mitään. Ja tietysti minulla oli laiturin nopein trukki, joten annoin palaa.

Syöttöalueelle kääntyessäni, oli kova vauhti ja käänös jyrkkä. Trukki kyllä kääntyi ja pumppu perässä, mutta molemmat pääallimaiset lavat ja sisältö jatkoivat matkaa suoraan ja putosivat lattialle esimiehen eteen. Hauskaa siinä oli se, että ne putosivat vauhdissa, mutta ei niin hauskaa, jos esimies olisi ollut lähempänä. Siinä se olisi sitten maannut hokkarit vinossa!

- Perustimme -84 laiturin sähly-joukkueen. Osallistuimme tällä laiturilta kootulla jengillä Helsingin firmaliigaan ja meidän kotiottelumme pelattiin Pokissa. Pallohalli oli silloin nykyisen alapuolella ja on nyt Posti Messaging varastona. Kävimme joka tauolla pelaamassa ja koska se oli kiva uusi harrastus ja piti harjoitella, niin tauot aina venyivät ja esimiehet raapivat päätään. Saatiin raskaaltakin joskus pari pelimiestä mukaan. Aina tietysti joku oli jäänyt töihinkin, koska taukoja oli eri aikaan. Hommat hoituivat silti.

- Kerran me jätimme vahdin käytävälle, joka ilmoittaa heti, jos esimiehiä näkyy. Sitten kun tauko taas kerran vähän venyi, tiesimme että, kohta joku tulee ihan varmasti. Tuli hälytys, että kaksi esimiestä tulee, nimeltä mainitsematta olkoon ne vaikka Eki ja Pekka. Hallissa oli sellaiset isot paksut verhot ikkunoiden edessä. Joka kaveri meni heti puus kuttaen verhojen taakse piiloon ja olivat ihan hiljaa. Sitten ovi aukesi ja kuului vain kun Eki sanoi, prkl ei ne ole täällä kään. Missä hitossa ne on? Sitten he lähtivät, ja peli jatkui. Arvatkaa, jäätiinkö kiinni, kun muutaman minuutin päästä menttiin perässä ihan hikisinä?

5.) Onko sinulla harrastuksia?

- Salibandy, urheilu yleensä, elokuvat, musiikki.

6.) Sähly on näköjään sinun lajisi. Kerro siitä, miten kaikki alkoi?

- Perustimme v. 1984 sählyjoukkueen vastaanoton kavereista ja harjoittelimme Postikeskuksen pallohallissa. Nimeksi valikoitui Last (Laiturin sählyteam). Myöhemmin nimeksi vaihdettiin Ilmalan Dynamo. Kaikilla oli jo jotain joukkue peli-taustaa, joten kaikki osasivat mailapelejä. Kuulimme silloiselta liikuntavastaavalta, että pokissa pyöri joku sarja ja tietenkin halusimme mukaan. Säännöt oli vielä vähän hakusessa.

Menimme ensimmäiseen otteluun vähän takki auki, varsinkin kun vastassa näytti olevan vanhoja ukkoja. Pataan taisi tulla 9-0 ja se oli kova opetus. Ukothan olivat pelanneet jo vuosia tätä sarjaa. Sen jälkeen saatiin peliin järkeä ja seuraavat ottelut olivat tasaisempia. Sarjassa pelasi käytännössä vain Postin yksiköitä, pokista oli me ja Satku (kirjeosasto). Myöhemmin (1986) perustettiin Suomen salibandyliitto ja siellä alettiin pelata SM-sarjaa sekä 1. divisioonaa. Me jouduimme aloittamaan ykkösestä, koska emme olleet rekisteröitynyt yhdistys. Siellä otimme nimeksi SC Dynamo ja ykköistä tahkottiin kuusi kautta, kunnes kaudelle 1992-93 nousimme SM-sarjaan. Siellä sijoitus oli heti hienosti viides.

7.) Olet myös salibandyn Suomen mestari. Kerro siitä ja tuntemuksia SM-voitosta.

- Olen tosiaan pelannut vuodesta 1984 tähän päivään asti ja mennyt kausi oli 36. Pelasin tänä aikana kaikilla sarjatasoilla, SM-sarjasta 6. divisioonaan. Taidan olla ainoa, joka vielä pelaa meidän alkuperäisestä joukkueesta. Sitten kun ikää alkoi tulla enemmän, ei divisioonapelit tuntuneet enää mukavilta, kun nuoret pojat juoksivat oikealta ja vasemmalta ohi. Lopetin ne pelit 2013. Pelasin samaan aikaan myös ikämiesten SM-sarjaa, ensin M35, sitten M40, M45 ja pahimmillaan 7 sarjaa yhden kauden aikana. Siinä oli divaria, aluesarjaa, firmaliigaa jne. Mutta ei sellaista kauan jaksaa. Ikämies -sarjoista tuli sitten se, mihin panostin. Siellä oli kuitenkin kovia pelimiehiä, mutta saman ikäisiä. Jopa maajoukkueesta tuttuja. Siellä pärjäsini ja pärjään vieläkin. Siitä todistuksena tällä kaudella M55-sarjan pistepörssin voitto ja joukkueelle matka mitalipeleihin. Harmittavasti kaikki pelit kuitenkin peruttiin nyt vallitsevan poikkeustilan takia, joten toivottavasti syksyllä taas uusi kausi edessä.

Ensimmäisen SM-kullan sain v. 2012. Olihan se kiva palkinto vuosien pelaamisesta ja on keskimäärin kivempaa voittoa kuin hävittä. Sen jälkeen on vielä tullut 2 kultaa, 1 hopea ja 3 pronssia. Sekin auttoi, kun menin sellaiseen joukkueeseen, jolla oli mahdollisuus voittaa.

8.) Jatkuuko sählyrasi vielä, vai onko kaikki mahdollinen jo saavutettu?

- Niin kuin yllä mainitsin, pelit jatkuvat vielä. Ja niin kauan kun jaksaa ja taitoa sekä terveyttä riittää. Liikunta auttaa myös jaksamaan esim. töissä

9.) Onko voitosta ollut hyötyä työelämässä? - No, ei se töissä näy juuri mitenkään, mutta onhan se kiva kertoa kavereille, jos tulee menestystä. Kun muutenkin tietävät, että pelaan. Pyöritin aiemmin myös Pokissa sählysarjaa muuta

man vuoden. Osanotto oli ihan hyvä ja saatiin porukka liikkumaan. Mukana oli jopa toimipaikkajoukkueita. Sarjat jouduttiin lopettamaan, koska halli otettiin lajittelukäyttöön. Toimin myös vastaanoton kuntokuriirina -80 luvulta lähtien. Meillä oli silloin myös jalkapallo- ja kaukalopallojoukkueet. Lisäksi Pokin sähköjoukkue otti osaa työpaikkaliikunnan festivaaleille joka vuosi, voittaen useita mestaruuksia.

10.) Onko koronavirus aiheuttanut työhösi minkäänlaisia haittoja/rajoituksia?

- Onhan se. Laiturille on pystytetty sellainen koronapöytä, mihin kotimaiset ja ulkomaiset kuljettajat/kuriirit pysähtyy ja soittaa ovikelloa, jolloin joku lehtikopista käy palvelemaan. Sisälle he eivät saa tulla. Yleensä kyse on tavaran vastaanotosta, rahtikirjojen leimaamisesta. Lisäksi muihinkin pidetään muutenkin vähän hajurakoa. Käsidesiäkin menee mukitolkulla.

11.) Oletko kulinaristi mikä on lempiruokasi ja juomasi?

- En ole, kaikki hyvä ruoka kelpaa. Maito hyvä juoma ruoan kanssa.

12.) Oletko musiikin ystävä. Millaista musiikkia kuuntelet mielelläsi.. Vai oletko humppaukko niinkuin Susitompa?

- Tätä genreä kuuntelen mielelläni: Rock, Heavy, Suomipop.

13.) Minkälaiset terveiset haluat lähettää Pasillin lukijoille?

- Koittakaa jaksaa (niin töissä kuin vapaallakin) ja muistakaa huolehtia itsestänne.

Haastattelijana toimi Jari Hav



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____