

Pasilli

vuosikokous-extra

1/2016

Pau:n Pasilan
osaston lehti

Pasilli 1/2016

<i>Pasilan kuulumisia</i>	3
<i>Voutilasta kajahtaa</i>	5
<i>Logistiikan logiikkaa</i>	6
<i>Viisautta Voutilan malliin</i>	8
<i>Kylmää kyytiä</i>	9
<i>Palkka-alet estettävä</i>	10
<i>Juna peruttu</i>	12
<i>Rauhanpäivillä</i>	13
<i>Työstä ja suojelustakin</i>	16
<i>When the music's over</i>	17
<i>Riippumaton tarkkailija</i>	18
<i>Asiaa eläkeläisille</i>	20
<i>Vuosikokousilmoitus</i>	21
<i>Ehdokkaat toimikuntaan</i>	22
<i>Osaston toimintakertomus</i>	24



Löyssä hirressä

Uudet yt-neuvottelut alkoivat lähes heti kun uuteen TES:een oli saatu väännettyä nimet alle. Tällä kertaa uhkana on reilun 800:n työpaikan menetys. Ilman ankaraa kuluuria, leikkauksia ja väen vähennyksiä liiketoimintaa ei saada kannattavaksi aikana, jossa talous on taantumassa ja kirjevolyymit laskussa. Postia jaetaan, mutta sitä ei voi tehdä tappiollisesti. Sen verran kaipaisiin meiltä ay-puolelta realismia, että ymmärrettäisiin että eivät nuo herrat tässä silkkaa pahuuttaan ole peruspostilaista kiusaamassa. Kun Valtion omistamassa firmassa alkaa homma kusemaan, ei siinä yleensä valtiolta apua heru. Lähinnä päin vastoin. Oli hallitus mikä hyvänsä.

Nyt kaivattaisiin aloitteellisuutta - faktat ovat varmasti tiedossa. Pässiä voi viedä narusta, vaikka se vastaan haraisikin. Työnantajan taas tulisi ymmärtää että ilman todellista yhteistyötä henkilöstön kanssa, on turha odottaa hääviä lopputulosta. Oman edun puolustaminen ei ole mennyttä maailmaa - se on tätä päivää mitä suurimmissa määrin. Samaa tuntuvat tekevän herratkin.

Postikeskus, vuoden betonirakennus vuosimallia 1979 on auttamattomasti rapistumassa käsiin. Sen jokainen työntekijä tuntee selkänahassaan ja yritys tuottavuusluvuissaan. Vajaatehoista ja epäluotettavaa automatisaatiota joudutaan korvaamaan "sisäisillä siirroilla", joka käytännössä tarkoittaa laatikoiden nostamista kuljetusyksiköstä A kuljetusyksikköön B tai C. Näissä olosuhteissa on välillä aika ikävä työskennellä. Pahoin pelkään, että sitten kun postilakia on sorvattu, ja valtakunnassa siirrytään harvempaan jakeluun, yhä kylmempi kyyti odottaa meitä kirjekäsittelyinkin henkilöstöä. Seuraava Postikeskus rakennetaan automaatio edellä. Olosuhteet ovat varmasti paremmat, mutta työpaikat kortilla. Esimerkkiä voi hakea esim. HOK-Elannon Inex Partnerssista, jossa veljeni työskentelee. Uusi Sipoon logistiikkakeskus työllistää enää murto-osan aiemmasta henkilöstöstä.

Näistä aiheista voisi kirjoittaa vaikka sata sivua, mutta lempikirjailijaani Daniil Harmsia mukailen: mustepulloni katosi!

Itseasiassa lennän parin tunnin kuluttua Intiaan, Andamaaneille. Näemme taas huh-tikuussa.

Menkää immeiset vuosikokoukseen. Se on tärkeämpää kuin ikinä. Vaikka iso laiva kääntyy hitaasti, se myös uppoaa hitaasti.

Pau:n Pasilan osaston jäsenlehti.

ISSN 0785-532X

painos 2400 kpl

osoitteenmuutokset: jäsenrekisterinhoitaja Ilkka Silo ilkka.silo@posti.fi

toimituksen osoite: Pasilli/Pasilan osasto ry PL 925 00231 Helsinki

sähköposti: pasilli.lehti@gmail.com

painopaikka Savion Kirjapaino Oy, Kerava

päätoimittaja ja ulkoasu: Jussi Lehmusvaara

toimituskunta: Jussi Lehmusvaara, Topi Saksala (topi.saksala@posti.com), Ina Laine (ina.laine@posti.com),

Jari Pellikka (jari.pellikka@posti.com)



Pasilan kuulumisia

Postityönantajan fantasiat

Lakon päättymisestä on kulunut jo muutama viikko. Arki alkoi niin kuin olettaa saattaa, sekavissa tunnelmissa. Työnantaja jatkaa samaa päätöntä linjaansa, jota on kestänyt jo ties miten pitkään. Työntekijöitä koskevista asioista ei haluta kertoa mitään. Sanotaan, että ennen oli pokin pomoilla natsoja päättää asioista, mutta nyt on toisin. Kaikki määräykset ja ”uudistukset” tulevat Postintaival seiskasta, jossa suuret herrat päättää. On ikävää katsoa pomojen tuskaa, jotka vanhoina postilaisina tekisivät asiat ehkä toisin. Painotus sanalla EHKÄ. Vannoa en sitä voi. Mutta...kuitenkin.

On ”ihanaa” katsella, kun työnantaja on päässyt käyttämään vuokratyövoimaa. Melkein kuin olisi pojat hiekkalaatikolla leikkimässä ja suu niin hymyssä. Säästöä syntyy? Valtionyhtiö käyttää hyväkseen nollatuntisopimuksella olevia aikuisia ihmisiä. Suureen ääneen kailotettiin, kuinka vuokratyöntekijöitä käytetään vain niin sanottuihin piikkeihin. Piikit näyttävät kestävän monta viikkoa, jos kuulopuheisiin on uskominen.

Tähän kohtaan täytyy todeta, että meillä ei ole mitään pahaa sanottavaa vuokratyöntekijöitä kohtaan henkilöinä. Tiedän, että suurin osa heistä haluaisi vakituisen työsuhteen. Haluamme kaikki heistä Pasilan osaston jäseniksi, jolloin heillä on ammattiosaston täysi tuki takanaan.

Määräaikaisia sopimuksia lopetettiin todella paljon ja kaikki olivat ammattinsa osaavia tekijöitä. Arvostus ja työntekijöistä välittäminen työnantajan puheissa on täyttä paskaa tai työnantajan sanoja lainatakseni potaskaa. Tämä ilmiö on toistunut aiemminkin takavuosina, kun työnantajan edustajissa oli vain omiin kiillotettuihin kengän kärkiinsä katsojia. Tällä tarkoitan ammattitaidottomuutta. Tiedonsaanti tökkii heti alussa ja työnantaja rikkoo työehtosopimuksen määräyksiä. Työehtosopimusrikkeet ovat työn alla ja tarvittaviin järeämpiin toimenpiteisiin on valmiudet olemassa, kuten kylmyydestä johtuvat lämmittely tauot, jotka voi lohkaista huomattavan osan työajasta.

On aivan varmaa, että emme hyväksy tätä toimintamallia, jossa yhteistoimintaa ei ole olemassakaan. Tilastot ja muut käppyrät voi lähettää sähköpostilla, no tietenkin silloin jos haluatte. Pakkoa ei tähänkään ole, mutta löytyy se sellainen herra, että on pakko esitellä. Tätä on yhteistoiminta Postissa. Paras työpaikka 2020?

Työrauhan säilyttäminen on meille ensiarvoisen tärkeä asia, mutta työnantajan lyhytnäköiset totilailut piilaavat työilmapiiriin täydellisesti. Ja silloin ”tulehdus” iskee rajummin. Esimiehet ovat saamieni tietojen mukaan hyvin kyllästyneitä nykyiseen ylemmän johdon toimintatapaan. Määräyksiä satelee joka puolelta. Samat kujeet jatkuvat. Nyt ei saa työkaverin kanssa vaihtaa muutamaa sanaa tai vastata kännykkään, jos vaikka lapsi soittaa ja sotkee hyvän lajittelutahdin. Kaikki toimet mitä työpaikalla tehdään, liittyvät tavalla tai toisella toisiinsa.

Työntekijöiden asiallinen tasapuolinen kohtelu on ensiarvoisen tärkeää. Osa-aikaisille ei lisätyötä tarjota tasapuolisesti. Onko asia vaikea hoitaa? Jos on, niin kannattaa harkita tehtävän vaihtoa.

Kirjoitukseni tähän asti on varsin ikävää. Ilon aiheita on tuonut jäsenistön järkkymätön toiminta ja yhteen kuulumisen tunne. Jäsenistö on täysin kartalla työnantajan härskistä toiminnasta, jota meilläkin koettiin. Työntekijöitä laitettiin kesken työvuoron kotiin liiton asettaman koulutus- ja perehdytyskiellon aikana.

Tikkurilan taitoluistelijat antoivat myös panoksensa, joka jonkun johtajan mielestä oli tosi makee juttu. Talkootyöllähän näitä postin hommia tehdään. Miten voi olla noin auttavaisia ihmisiä olemassa. Onkohan hallintoneuvoston jäsenellä sormensa pelissä?

Oli hienoa nähdä jäsenistön toiminta työtaistelun

ja sopimuksettomana tilana. Työnantaja on ylentänyt rikkurit ritareiksi Helsingin postikeskuksessakin ilman presidentin päiväkäskyä. He olivat todella häpeätahra työtaistelutilanteissa. Muun muassa osa pääkonttorin väestä ei antanut tukeaan Pau: n neuvottelijoille, vaan rikkuroi minkä ehti. Näin tapahtui ympäri suomen maata.

Työnantajan manipulointi ja painostus oli voimakasta, joten taisi olla herranpelko syynä tähän toimintaan. Toivottavasti nautitte työnantajan tarjoilusta ja kuinka hyviä olitte, vaikka silmin nähden puntti tutisi. Onnea teille, saitte kuin saittekin samat edut kuin järjestäytyneet ja työtaisteluun osallistuneet työntekijät. Työtaistelun aikana postin kulku oli tosi tärkeää, mutta nyt on palattu taas normaaliin päiväjärjestykseen. Tästä voi kukin päätellä, mitä tarkoitan.

Tuleva pakkolaki paketti aiheuttaa aivan varmasti työtaistelutoimenpiteitä. Viitteitä joukkovoiman käytöstä on jo olemassa. On selvää, että palkanalennukset ja vuosilomien lyhennykset eivät meille käy. Niistä eduista meidän on taisteltava jo senkin takia, että uudet työntekijät saavat myös sen ansiotason mikä heille kuuluu ja millä tulee toimeen. Kova vuosi on tulossa ja siihen pitää valmistautua. Kiitän postikeskuksen, logistiikkakeskuksen, ulkomaantuotannon ja logistiikan puolella olevien Pasilan osaston jäseniä aktiivisesta toiminnasta.

Olette tervetulleita Pasilan osaston vuosikokoukseen Koskenranta Helsinki 5.3.2016

Kokouskutsu tässä lehdessä ja työpaikoilla.

AY- terveisin
Jari Pellikka
puheenjohtaja



Voutilasta Kajahtaa 30.



Hyvää alkanutta vuotta kaikille ja myöskin kohtalaista laken jälkeistä aikaa, joka nyt ei ole ollut niin ruusuilla tanssimista. Uusi Työehtosopimus (Tes) siis saatiin aikaiseksi aikamoisen väännön seurauksena 30.11.2015. Muutosturva meidän osaltamme päättyi ja se on TODELLA huono asia. Ulkoisen työvoiman käyttöä sen sijaan helpotettiin, mikä sekkin on meidän kannalta TODELLA huono asia.

Mitään muita muutoksia ei Tes:n sitten tullutkaan, onneksi ja se puolestaan on HYVÄ asia se.

Ulkoisen työvoiman käytöstä sain tuotantopäälliköltä ilmoituksen 30.12.2015 ja siinä lokeen olisi tulossa 50 SOL:n työntekijää ja siipitielle 30 työntekijää. Millään ei vaan mahdu meikäläisen kaaliin se, että mikä on se ruuhkapiikki tai poikkeuksellinen tilanne, mikä vaatisi näin voimakkaan vuokratyövoiman käytön tarpeen.

Tes 46§ 2mom. sanoo näin:

”Työnantajan tulee ilmoittaa alihankinnasta ja vuokratyöstä tehdystä sopimuksesta luottamusmiehelle ennen työn käynnistämistä. Asiasta ilmoitettaessa on selvítettävä työvoiman määrä, yrityksen yksilöintitiedot, työkohde, työtehtävät, sopimuksen kesto ja noudatettava työehtosopimus.”

Tällaista ilmoitusta ei ole ikinä luottamusmiehille tullut, eikä minullekaan ole ilmoitettu muuta kuin siis mahdollisten vuokratyöntekijöiden määrä ja maksimityöaika viikossa. Selvää on se, että asiaa käsitellään riita-asiana yleisissä instansseissa ja veikkaanpa, että työnantaja ottaa niin sanotusti turpaansa tässäkin asiassa.

Oma mielipiteeni on se, että Loken ja Siipitien vakituinen henkilöstö kärsii tästä tilanteesta eniten, koska heitä

pidetään eriarvoisessa asemassa SOL:n työntekijöihin verrattuna ja ansiotasokin laskee varsinkin osa-aikaisella työntekijällä, koska lisätöitä ei ole enää niin paljoa tarjolla, vuokratyöstä johtuen. Samoin osa-aikaisten kokoaikaistamiset vähenevät, koska lisätöitä tekemällä niitä kokoaikaistamisiakin on pystytty neuvottelemaan. Kaiken kukkuraksi vuokratyöntekijöillä ei ole henkilökorttia, ei omaa avainpuikulaa eikä heitä ole mitenkään merkitty päivittäiseen työkohtelistaan, työvuorolistasta puhumattakaan. Yritysturvallisuuden kannalta ja katastrofitilanteissa on ensiarvoisen tärkeää tietää, ketä talossa/taloissa on sisällä, mutta nyt ei ole mitään tietoa, siis ainakaan edunvalvontapuolelle jaettua.

Vuokratyöntekijöitä kohtaan minulla ei ole henkilökohtaisella tasolla sinällään mitään, mutta hirvittää vain ajatus siitä, että nämä pätkätöitä ja osa-aikaisuutta tekevät työntekijät eivät voi suunnitella elämäänsä ollenkaan pidemmällä tähtäimellä, koska esimerkiksi pankista ei asuntoa varten lainaa tipu, jos olet määräaikainen, osa-aikainen tai vuokratyöntekijä. Näinhän se nyt vaan on!!

Loken ja Siipitien alueen työsuojeluvaltuutetun vaalit ovat myös pyörähtäneet käyntiin. Jouni Kaiposelle ei tullut vastaehtokasta, joten Jouni siis jatkaa seuraavat kolme vuotta Tsv:ä. Työsuojelun varavaltuutetun paikasta sen sijaan käydään kovempi taisto, kun ehdokkaita on kaiken kaikkiaan kolme. Marko Heikkilä ulkista, sekä Aleksander Andersson ja Risto Lankinen lokesta. Eniten ääniä saanut on ensimmäinen varatyösuojeluvaltuutettu, toiseksi eniten ääniä saanut on toinen vara. Kolmanneksi tullut jää siis nuolemaan näppejään, mutta työsuojeluasiamiehen paikkahan on vapaana käsittääkseni. Kyseessä on postivaalit, joten äänestystulos on selvillä heti helmikuun alussa, josta tiedotan kyllä myöhemmin. Onnea kuitenkin jo kaikille valituille näin etukäteen!!

Pasilan osaston sääntömääräinen vuosikokous lähestyy kovaa vauhtia. Aika on 5.3.2016 klo. 14.00 (eläkeläiset klo.13.00) ja paikka on tällä kertaa hyvien kulkuyhteyksien päässä oleva tapahtumakeskus/ravintola Koskenranta. Toivon paikalle runsasta osanottoa, koska aika on kaikkien kannalta melko hektistä.

Hyvää alkavaa kevään jatkoa!

Isto Kuusisto

päälouottamusmies

loke-, ulk-siipitie

pl.1020

00011 Posti

040-8229515

isto.kuusisto@posti.com



Posti Logistiikan logiikkaa 18.

Päättynyt työsopimus toi sitten viimeisenä keinona massiiviset työtaistelutoimenpiteet ympäri valtakuntaa, sen verran poskettomia olivat työnantajan esittämät vaatimukset palkanalennusesityksineen. Työnantaja oli myös tinkimättömyydessään päättänyt määrätä työntekijät kouluttamaan ”rikkureita” tekemään työtaistelunalaisia töitä, josta seurasi useita töistä poistamisia työpaikoilta eri puolilla Suomea työntekijöiden kieltäytyttyä moisesta hävyttömyydestä. Työnantaja vetosi työstä kieltäytymisen olevan syy moiseen käytökseen käyttäen etuoikeuttaan ensimmäiseen tulkintaan härskisti hyväksyen. Loppunäytös kyseisen toimenpiteen laillisuudesta näyttellään oikeusistuimessa, vaikka voisi todeta että työnantajan toiminta ei häikäilemättömyydessään omannut moraalien riipeitäkään. Vastakkain asettelun aika ei ole ohi, ikävä kyllä! Veturitiellä sitten lakkovahtina portilla seistessä sai väistellä työnantajan värväämiä ”rikkuri” vuokratuunareita, jotka olivat valmiita käymään ns. ”haaskalla”.

Pitkän väännön jälkeen saatiin vihdoinkin ja viimein työsopimus aikaiseksi. Muutosturva menetettiin lopullisesti, ja jäljelle jäi työnantajan omilla ehdoillaan lanseeraama Uusi polku – järjestelmä, joka ainakin Veturitiellä on ollut käytännössä yhtä tyhjän kanssa. No ehkä se ruhtinaallinen 15 € kuussa lisää palkkaan korvaa kadonneen muutosturvan, jos onnistuu sinnittelemään 90 v. asti Postin palveluksessa.

Kaikilla Postin työntekijöillä pitäisi olla yhtenäinen oikeus päästä Uusi polku -järjestelmän piiriin ehtojen täytyessä, mutta ainakin Veturitiellä kaikki hakemukset on kategorisesti torpattu - vaatii uushankinnan (uuden työntekijän) poislähtevän tilalle - ilmoituksella. Poistuvia on kyllä ollut, mutta vakituiseen toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen palkkattuja työntekijöitä ei ole kuitenkaan näkynyt ilmaantuvan poislähteneiden tilalle. Halvalla lähtee - sanoisi markkinoiden helppoheikki kauppias huomassa!

Työtaistelun aikana työnantaja oli etuajassa jakamassa ritari arvonimiä kaikille kynnelle kykeneville höynäytetyille, kuin arvonimiä jakava itse itsensä valinnut ritarikunta ikäänsä. Kiitoksellahan se ”oikeaan suuntaan” ohjailtu Skype, me pohjoiskorealaiset- hengessä valistettu henkilö nostaa häntänsä. Ovat varmaan tyytyväisiä, jos sattuvat vielä saamaan joskus tuotannollis - taloudellisista syistä lopputilin Postista ilman muutosturvaa, kyllä tämä souvi kannatti!

Ei tarvitse olla kovin kummoinen ennustaja veikatesaan, että Paltan neuvottelijat kantavat nykyisen voimassa olevan sopimuksen päätyttyä saman, vain uuden päivämääräleiman saaneen vanhan paperin poskettomine vaatimuksineen Bulevardille, ja sitten istutaan jälleen omissa poteroissa rintamalinjojen eripuolilla kuin tatit joulun tuloa odotellessa. Kyseinen työnantaja leirin pumppu on varmaan Suomen ennätys lukemissa Bulevardilla käyntiensä suhteen, ei taida yksikään muu vastaava pulju päästä lähellekään vastaavia lukemia. Osaavat ne näköjään muutkin painaa ns. perseet penkkiin tilaisuuden tullen kuin vain ay-aktiivit. Ehdottomuus ja sanelu politiikka näyttävät olevan se opinkappale millä ylin valtiolta suoltaa päätöksensä edellä, ja tilaisuus tekee varkaan – hengessä sitten muut hännystelijät ja marionetit seuraavat perässä. Duunarilta aiotaan viedä tuhkatkin pesästä, kun tilaisuus on otollinen!

Huurrekujalle siirtyneiden osalta työnantaja on taas päättänyt käyttää tulkintaetuoikeuttaan ja on miehekkäästi jättänyt TES:n kirjatut korvaukset maksamatta. Taas mennään sitten erimielisyys neuvottelujen kautta eteenpäin asiassa. Toivottavasti ei kestä jälleen kahta vuotta, niin kuin tapahtui erimielisyyden alaisena olleiden korvausten suhteen edellisen kerran, kun koko porukka siirtyi Lokesta Veturitielle.

Veturitie sai pitää oman Työsuojeluvaltuutettu alueensa ja tätä kirjoittaessa on ehdokas asettelu päättynyt ja ehdokkaat selvillä. Valinnan tulos pitäisi olla selvillä Helmikuun puolivälin paikkeilla. Toivotan onnea ja menestystä tehtävään valitulle työsuojeluvaltuutetulle!

Luottamusmies vaalit pidetään sitten Veturitiellä, kun uudet pääluottamusmiehet on koko Suomessa valittu. Veturitiellä ei jatkossa ole enää omaa pääluottamusmiestä, vaan pääluottamusmies tulee ilmeisemmin Helsingin Postikeskusten uudesta vaaleilla valitusta pääluottamusmiehestä. Palataan näihin asioihin tuonnempana, kun asiat ratkeavat lopullisesti. Neuvottelut ovat yhä edelleen kesken.

Liitto täytti 110 vuotta tammikuun alussa. Pyöreiden vuosien kunniaksi tarjottiin kahvit ja pullat sekä Veturitiellä että Huurrekujalla kaikille läsnä olleille PAU:n jäsenille. Yövuorokin sai tällä kertaa omansa, eikä jäänyt ilman kahvitusta.

Veturitien työhuonekunta sai ensimmäisen puolivuotiskauden päätökseen. Kovasti on keskusteltu rakentavassa hengessä kaikesta työhön liittyvästä ja liittymättömästä mitä työnteki-

jöiden näkövinkkelistä katsoen olisi syytä tehdä toisin. Osa asioista on edennyt myös toteutuksen asteelle. Osallistumalla yhteiseen toimintaan pystyy ainakin jollain aikajänteellä vaikuttamaan asioiden muuttamisen erinäköiseksi. Jos kaikki epäkohdaksi koetut asiat jätetään vain kahvipöytäkeskustelun asteelle, ei mikään tule muuttamaan. Vain toimimalla voi vaikuttaa yhteisiin asioihin. Työhuonekunnan sihteeri otti kauden viimeisestä kokouksesta muutaman kuvan. Toivottavasti ovat julkaisukelpoisia, kun Talvivaatteiden heijastinnauhat hieman kiiltelivät salamalla kuvatessa.

Pasilan osaston vuosikokous on Helmikuun lopulla, askel-

merkit ohjeineen toisaalla tässä lehdessä. Osasto tarjoaa ruokaa ja juomaa paikalle saapuneille! Veturitien työntekijöitä anelen jälleen kerran osallistumaan tilaisuuteen, koska vain läsnäolijat voivat äänestää toimikunnan kokoonpanosta. Pääluottamusmies vakanssin loppuessa ei Veturitien PAU:N jäsenillä ole muutoin enää mitään vaikutusmahdollisuuksia osastossa tehtäviin päätöksiin, ellei Veturitieltä saada oman ehdokasta äänestäviä jäseniä paikalle. Toivottavasti edes jotkut pääsevät paikan päälle.

Että tällaista tällä kertaa,

AY terveisin Veturitieltä,
Timo "jana" Jantunen



Katoamisilmoitus:

Helsingin Postikeskuksen lipusta on kadonnut puolet.

Postilogosta on leikattu alataso.

Epäilemme Paltaa ja Pentagonia.....

VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN VOL.59

Uusi vuosi uudet kujeet. Päätin alkuvuodesta tehdä viimeisen kerran elämässäni täydellisen elämäntapamuutoksen. Iän karttuessa olen todennut, että nyt olen viimeisellä rannalla ja on aika alkaa syömään terveellisesti ja liikkumaan jotta pysyn terveenä enkä sairastu mihinkään sairauteen josta en koskaan paranisi. Minusta on tullut terveysterroristi.

Jokainen meistä tahtoo pysyä terveenä ja toimeliaana niin pitkään kuin se iän karttuessa on mahdollista. Meillä on erilaisia keinoja pitää huolta itsestämme mm harrastamalla aktiivisesti liikuntaa ja syömällä terveellisesti. Jotkut meistä harjoittavat nykytrendin mukaista mielen hoitoa jaksakseen paremmin arjessa. Kuitenkin työntekijä voi joutua tilanteeseen jossa painat kuluvat tai työtapaturman seurauksena työntekijä vammautuu pysyvästi. Tämänlaisissa tilanteissa työpaikalla ollaan huomioitu työntekijän työkyky ja on tehty työn sisältöä rajoittavia työn räätälöintejä. Mutta ei tehdä enää.

Posti on valinnut pääsäännökseen, että enää ei tehdä pysyviä räätälöintejä työntekijöihin. Samoin kaikki vanhatkin räätälöinnit käydään läpi ja arvioidaan räätälöinnin tarve. Korostan, että posti ei tee enää pysyviä räätälöintejä vaan räätälöinti voi olla maksimissaan 4 kuukautta jonka aikana työntekijän on parannuttava tai... Mutta ennen tätä määräaikaista räätälöintiä työntekijän tulisi olla käynyt osasairaspäiväraha, Ilmarisen kuntoutus tai korvaava työ kokeilu. Noh, mitä tästä sitten pitäisi ajatella. Ehdottomasti niiden osalta jotka ovat kynsin ja hampain joutuneet taistelemaan työkykynsä ja työpaikkansa puolesta joutunevat mahdollisesti käymään tämän saman kamppailun vielä kerran. Lokessa kun nyt on vaan työntekijöitä joilla on pysyvä vamma ja sen mukaan heidän työkuveransa on muokattu. Mikään näistä postin toimenpiteistä ei tuo työkykyä takaisin. Tämä on allekirjoittaneen huoli näitten ihmisen puolesta.



Oma arvioni on, että tästä postin uudesta linjauksesta tulee hyvinkin riitaisa kun työntekijät joutuvat kamppailemaan työkykynsä rajoilla muutenkin lokessa. Erityisen ongelmalliseksi asian tekee se, että enää työntekijä ei voi sopia työkuverasta verkostopalavereissa vaan tämän tekee esimiehen esimies. Näin ollen verkostopalaverit muuttavat luonnettaan kun työntekijän esimiehellä ei ole enää natsoja kauluksessa vaikuttaa työn räätälöinteihin. Tiedän että tämä postin uusi linjaus tulee hämmentämään työntekijöitä ja muistutankin nyt, että työntekijällä on aina oikeus ottaa mukaan tukihenkilö työhyvinvointi tai verkostopalaveri. Työsuojelu ja luottamusmiehet ovat valmiina tukemaan työntekijöitä tässä hämmentävässä tilanteessa.

VAKAVA VAKVAKVAKVAKVAK KVAK

Kun puhutaan riskeistä, niin aika moni hahmottaa riskin sellaiseksi minkä pystyy omin silmin näkemään tai kokemaan. Vaaralliset aineet eli VAK lähetyksiä kulkee postissa ja erityisesti lokessa. Näitä lähetyksiä käsitellään päivittäin lokessa ja näiden lähetyksiä varten on jopa tehty erillisiä turvaohjeita joita väki noudattaa vaihtelevasti. Erityisen vaaran aiheuttaa niin sanotut piilo VAKit joista ei voi havaita lähetyksen sisältävän vaarallista ainetta koska asiakas syystä tai toisesta ei ole merkinnyt lähetystä asianmukaisilla merkeillä. Harmikseni olen huomannut, että miltei viikoittain selvitykseen tuodaan lähetyksen joka on laitettu valuma-altaaseen vuotamaan. Jotkut VAKit tuoksuivat voimakkaalle ja aiheuttavat erillaisia terveydellisiä haittoja esimerkiksi pahoinvointia tai ihoärsytystä. Jostain kumman syystä lokessa ei olla onnistuttu poistamaan tätä riskiä. Kun työntekijä havaitsee vuotavan lähetyksen, on toimintatapana ollut siirtää joskus jopa paljain käsin lähetyksen valuma-astiaan ja viedä selvitykseen haisemaan. Joskus haju on niin voimakas, että selvityksessä ja lähellä

työskentelevät alkavat oireilemaan. Erityisen vaikeaksi asian tekee se, että syy vuotavasta lähetyksestä säilytetään asiakkaalle ikään kuin lokessa vastuu ei kuuluisi kenellekkään. Lokessa työsuojeluvaltuutettua ei kiinnosta asiakas vaan työntekijät joita hän edustaa. Näin ollen lokessa meidän tulee varmistaa, että kukin työvaihe voidaan tehdä turvallisesti ja terveellisesti kuten työturvallisuuslaki asian säättää. Esimiehen tulee valvoa, että annettuja ohjeita noudatetaan pilkulleen. Kuten aina, tässäkin tapauksessa pitää sattua jotain vakavaa että tähän ongelmaan havahdutaan. Työsuojeluvaltuutettuna totean, että VAKkien käsittelyssä loken tiloissa on parannettavaa ja paljon. Riskit tulee arvioida ja poistaa tai pienentää siedettävälle tasolle.

KYLMÄÄ KYTYTÄ

Talvi yllätti jälleen Postin johdon ankaruudellaan. Tämä oli jälleen kerran tuntuva muistutus olosuhteista työpaikoillamme. On ennenkin koettu vastaavia ja kylmempiäkin olosuhteita ja silti ollaan pärjätty. Vuosi 1987 oli varmaan pahin kun pakkaneen ei laskenut 3 viikon aikana alle -30 asteen alle ollen pahimmillaan -36 astetta. Silti posti kulki ja lentokoneet lastattiin ulkona kylmästä huolimatta. Pitääkin muistella lämmöllä sen aikaista työnjohtoa ja yhteistyötä työhyvinvoinnin ja työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden ylläpitämiseksi. Nykyinen tuotannon johto on jo keritty kirota alimpaan manalaan.

Kuten olette jo aiemmin joutuneet lukemaan manulajittelun surkeasta tilasta kylmyyden, vedon, riittämättömän valon ym. muodossa, voidaan tätä nimetä haluttomuudeksi hoitaa työnantajalle lain ja asetusten määräämiä velvotteita. Tämä kylmä jakso kesti myös kolme viikkoa, mitä saatiin aikaiseksi? Uusi työsuojelupäällikkömme Pia Kautonen kävi tutustumassa tilanteeseen ja saikin kiinteistöhuoltoon vipinää. Hetkessä paikalla oli rakennuspuhaltimia useita vaikka oli perjantai niin näytti hyvältä. Maanantaina oli ilme jo täysin muuttunut kun huomattiin, että ei meillä ole virtapistokkeita voimavirtakaapeleille, joten puhaltimet häipyivät pienin äänin.

Niin kuin ennenkin on todettu, niin vain lämmin suojavaatetus on paras apu näihin ongelmiin. Kuinka kävikään? Tuotantopäälliköiden veljeskunta avustajineen ehdottivat peräti **yhä** lämmintä postin talvitakkia yhteiskäyttöön ja hankki manulajittelijoille 10 pliisiä tuotantoesimiehen toimistosta luovutettavaksi yhteiskäyttöön. Veljeskunnalta lienee tarkoitus hakukseni unohtunut, että suojavaatetus luokitellaan henkilökohtaiseksi, jo hygienia ja koko syistä.

HALUAISITKO VAPAAEHTOISESTI ottaa so-pivan nihkeän hielle tuoksahtavan takin käyttöösi kaverilta, jota ollaan yritetty hienovaraisesti huomauttaa hen-

Tätä kirjoittaessani lokessa on käynnissä varatyösuojeluvaltuutetun vaalit joten onnea valituille. Allekirjoittaneen pesti varmistui jo kun varsinaiseksi valtuutetuksi ei ollut muita ehdokkaita kuin allekirjoittanut. Lupaan jatkaa samalla intohimolla ja asiantuntemuksellani jota olen kartuttanut loken alusta asti 17 vuoden ajan. Olen myös kiitollinen siitä, että saan tehdä tätä työkseni ja siitä kiitos lokelaisille ja ULKkilaisille.

Jouni Kaiponen

työsuojeluvaltuutettu loken ja ULK

kilokohtaisesta puhtauden merkityksestä?

Tässä jo pari pientä syytä minkä takia ne on aina pestävä, jos toinen henkilö joutuu niitä käyttämään. On todella typerää yrittää säästää näissä asioissa. Jouluaikaan kun talosamme oli yhtäkkiä 150 SOL henkilöstöpalvelun työntekijää, niin johan löytyi turvaliivejä ja turvakenkiä pilvin pimein. Nyt käytössä onkin yksi entisen tuotantopäällikön työhuone toimivana varastona kengille. Jotta kaikki menisi entisen sapluunan mukaisesti, niin luonnollisesti kenkiä jaetaan laajassa kierrossa niitä tarvitseville vuokratyöntekijöille ilman desinfiointia tietenkin. Toivoa vain sopii, että kukaan ei saa kengistä tuliaisina jalkasientä, sillä se ei kuullun mukaan ole kauhean toivottu tuliainen.

Tämä talvi on omalla tapalla ollut opettavainen ja epäilen, että työnantajapuolella ruvetaan ajattelemaan jatkoa hie-man kriittisemmin kuin tähän mennessä. Ei ole mukavaa katsoa porukkaa, joka yskii nenä punaisena ja sairastuu välinpitämättömyyden seurauksena ja täysin turhaan. Toivon nyt uudelleen alkavilta yhteiskuntaneuvotteluilta tuloista, sillä jo pelkästään pakkolakien sairauspoissaolojen karenssipäivän ja seuraavien päivien ansiotason leikkauksella olisi katastrofaalinen vaikutus näissä työoloissa. Parempaa kesää ja helteitä odotellessa työnantajaa on varoiteltu mahdollisista helteistä, ja näin ollen toivotaan vettä muualtakin kun taivaalta.

Ps. Postin johto heitti oikean yt-paukun. Tämän päiväisessä Helsingin sanomissa työnantajamme kertoo jakamattomien kirjeiden ja vuokratyövoiman määrästä aivan omia lukuja. Jokainen voi itsekseen pohdiskella, olisiko tämä tarkoitushakuista muunneltua totuutta (eli Stubbismia)

Mikko Poutanen

Palkka-alet estettävä

Nyt kun tilanne on toistaiseksi ratkennut ja rauhoittunut, niin kannan omalta osaltani korteni kekoon arvostelemalla Postin ja Palta:n ajamia työehtojen heikennyksiä ja tässä tapauksessa lähinnä tätä epärealistista palkka-alea. Ensimmäisenä kommenttina syksyisistä palkanalennusvaatimuksista olkoon lyhyt, mutta sitäkin selkeämpi suora lainaus Tunteaton Sotilas teoksen sivuilta: "No no no no, Saatanan perkeleen helvetti". Tämän jälkeen voimmekin siirtyä asiassa etiäpäin.

Oletteko kenties sattuneet joskus jostain kumman syystä ek-symään televisiossa pyörineen Hottikset-treffisarjan aikaan kanavalle? Tuo ohjelma jossa täydellisyyttä tavoittelevat, täydellisinä itseään pitävät, täydellistäkin täydellisemmän kump-pinin etsijät elävät omassa mielikuvitusmaailmassaan. Erään kaltaisessa rinnakkaistodellisuudessa, jollaista ei ikävä kyllä ole olemassa. Mutta entäpä nämä työnantajapuolen viime syksyisen palkka-alen laatijat. He nimittäin näyttävät elelevän omalla oudolla tavallaan samankaltaisessa harhaisessa mieli-kuvitusmaailmassa. Todellisuudessa jossa ei ole tietoisuutta mitä oikeasti tapahtuu työpaikoilla, miten asiat ovat ja josta puuttuu inhimillinen kosketus. Missäköhän ihmeen kam-mioissa tämän kaltaisia pirullisia suunnitelmia on suunniteltu ja juonittu. Tämän mittaluokan sadistiset palkanalennukset ei-vät todellakaan ole tätä päivää, vaikka niiden laatijat näin väittäisivätkin. Sellaisesta pelleilystä voidaan maksaa lopulta kallis hinta joka rapauttaa työmotivaatiota ja moraalialia. Sehän on selvä, että ei sitä 2000e kuussa tienaaavan duunarin palkkaa aleta noin vain pudottelemaan. Kuinka paljon oikeasti olisi enää mieltä ja motivaatiota tehdä fyysistä jo ennestään matalapalkkaista postityötä, jos lompakkoon ilmestyisi yhtäkkiä esim. 300-400€ lovi kuukaudessa?

Varsinainen epeli on työnantajajärjestö Palta:n neuvottelu-puolta hoitava ketku, joka ei taida elää ainoastaan rinnakkais-todellisuudessa, vaan ilmeisesti peräti toisessa tai kolmannes-sa ulottuvuudessa. Niin ulalla tuntuu olevan. Kaveri näyttää vieraantuneen todellisesta työtä tekevän ihmisen elämästä jokseenkin etäälle, elämästä joka on tässä ja nyt. Heppu puhe-li pehmosia suorassa televisiolähetyksessä väittäen, että näillä uusilla työehdoilla luodaan uusia työpaikkoja. Arvioni mu-kaan hänen ehdottamilla hulluuksilla työpaikat päinvastoin katoavat. Työntekijää nöyryyttämällä ja aliarvioimalla ei mi-tään työpaikkoja lisätä.

Väitteet siitä, että Suomen kilpailukyky saadaan nousuun duunarien palkkoja alentamalla, on edelleen kusetus-ta alusta loppuun. Siihen juonitteluun ei pidä mennä mukaan. Lähes sadan rosentin varmuudella irtisanomiset jatkuvat yhtä-



lailla, madallettiin palkkoja tai ei, puolitettiin lomarahoja tai ei. Kaikissa vaihtoehdoissa työntekijä sysätään maksumie-heksi.

Postin infolehtisessä johtaja Rosenberg lupaa Postiin vähin-tään 3000 uutta työpaikkaa vuoteen 2020 mennessä, jos saamme "joustavammat" ja "kilpailukykyisemmät" työehto-sopimukset. Tarkoittaa mm. siis sitä että palkat alas. Tällaiset lupaukset ovat katteettomia. Ei kukaan voi luvata 3000 uutta työpaikkaa tällaisena aikana. Vai tekisimmekö paikallisen sopimuksen? Jos tuo luvattu 3000 ei toteudu, niin jokaiselle postiduunarille maksetaan 500€ bonus siitä hyvästä ja Postin johtoryhmän kuukausiansioita pudotetaan 5000€. Se sopimus jäisi työnantajan puolelta tekemättä. Samaisessa lehdykäises-sä johtaja Jolkkonen puolestaan kertoo, että työehtosopimuk-sen pitää mahdollistaa kyky kilpailla. Eli saamme siis kaiketi liikaa liksaa. Tai ehkäpä kyse onkin aiemmassa Pasillissa kertomastani postikeskusten sm-kilpailuista. Ehkä saamme järjestää jatkossakin vastaavia nopeusmittelöitä.

Työnantajan info-brosyyreissa ja papereissa tuotiin esiin eri-näisiä vakuutteluja palkan alennusten tarpeellisuudesta. Ehkä uskomattomimpana silmiini osui yötyölisän pienentämisen (poistamisen) peruste. "Se lisää kilpailukykyä ja luo uusia työpaikkoja". Voisiko joku selventää millä helvetin tavalla kilpailukyky paranee ja työpaikat lisääntyvät kun postinlajit-telijan yötyölisää pudotetaan?! Täysin epätodellista ja absur-

dia! Käsite palkkajärjestelmän ja palkkalaskelman yksinkertaistaminen pisti myös silmään ja joku hemmo taisi myös todeta, että on sitten helpompi lukea sitä palkkakuittia. Jos palkkoistamme käsittelyn puolella naapistettaisiin pois melkein kaikki "ylimääräiset" palkanlisät ja haittakorvaukset, niin voisimme kai todeta, että järjestelmä on todellakin yksinkertaistettu! Täysin pelkistetty. Lapussa ei kait juuri muuta enää olisikaan kuin muutama lukema. On helppo lukea kuittia sen jälkeen! Entäpä jos yksinkertaistaisimmekin siellä ylemmällä portaalla palkkausjärjestelmän oikein isolla käjellä. Nollia perästä poies! Hiihohei!

Jos säästövaihtoehtoja haetaan, niin ehdottaisin esimerkkinä kaiken maailman muualta ostettujen konsultointipalveluiden käytön vähentämistä. Sellaiseen kun taitaa riittää varoja moninkertaisesti enemmän kuin palkkojen ennalla pitämiseen. Luulempa, että niihin uppoaa aikamoiset rahakasat. Siitä kasasta liikenisä varmasti summa Postin omien työntekijöiden palkkaamiseen tuotantopuolelle helpottamaan nykyisten hommia. Siten taas parannettaisiin työhyvinvointia ja jaksamista, joka taas vähentäisi sairauspoissaoloja. Siihen menevät rahat olisivat vain pähkinöitä isommassa kuvassa ja satsaus henkilöstön pärjäämiseen ja työn laadun takaamiseen. Työhyvinvointi näyttääkin olevan tuntematon käsite johtoportaa.

Monet näistä konsultointilafkoista on kaiken lisäksi konnamaisella periaatteella toimivia rahastuspuljuja jotka toimivat seuraavalla strategialla: konsultoidaan ties mitä itseltään selvyiksiä ja sitten ei muuta kuin rahat veks!

En myöskään käsitä mitä helvatin järkeä on heivata pois omia määräaikaista, työtehtävänsä hyvin osaavia ihmisiä ja vyörätä harva se päivä paikalle vuokrafirman työntekijöitä joilla ei ole aiempaa koulutusta kyseisiin tehtäviin? No ei halavatun helevatunkaan järkiä! "Ruuhkahuippu" näyttääkin olevan nykyään 12kk vuodessa.

Tunnen erään loppuvuodesta määräaikaista työskenneen joka olisi mielellään jatkanut talossa ja ilmoittikin ajoissa halustaan jatkaa. Työt sujuivat hyvin ja tulivat tutuiksi. Jatkosopimusta hän ei kuitenkaan saanut, vaan tilalle pestattiinkin Sol-vuokratyöfirman palkollisia. Tästä yhdistelmästä ei tolkullista saa, ei sitten millään.

Juuri saapuneen tiedotteen mukaan yrityksemme aikoo vähentää henkilöstöään yli 800 henkilöllä. Pitää toimia "kilpailukykyisesti". Halutaan "sopeuttaa" ja "tehostaa" toimintaa. Siis alasajaa. Hienoja termejä ovat kerrassaan, mutta petollisia. Tätä samaa pyhää liturgiaa on saarnattu jo vuositolkulla ja tullaan varmasti saarnaamaan vuosia eteenpäin. Kravatin tilalta puuttuu vain liperit ja siunaus on suoritettu.

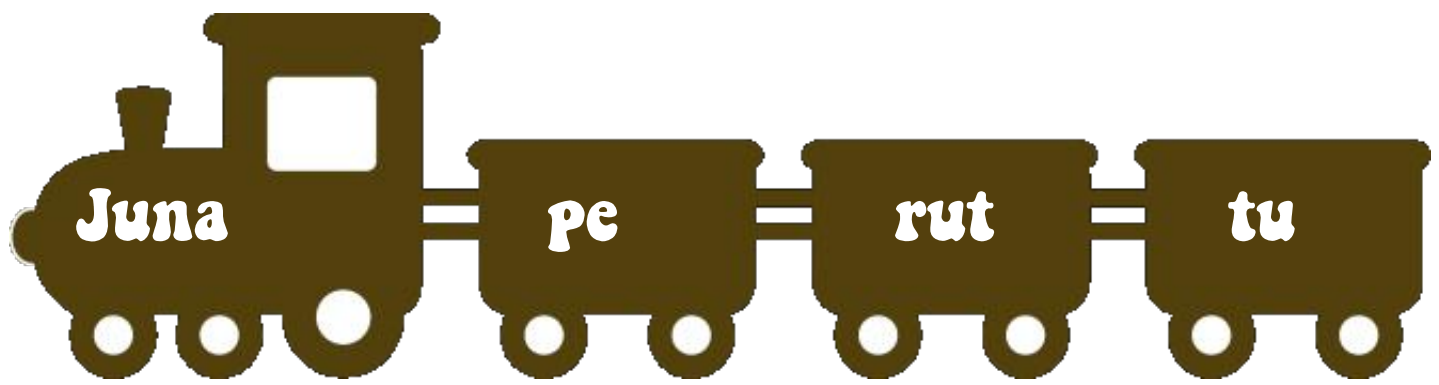
Lopetamme arvoitukseen jota en ole vielä kyennyt ratkaisemaan. Kenties joku muu kykenee, ja jos kykenee niin olisi kiva tietää ratkaisun avain. Tuotannon johtaja Eskola kirjoitti joulukuisessa blogissaan seuraavasti: "Tämä joulukuukausi on meille niin sanotusti happotesti". "Kovempi kuin koskaan, sillä kilpailu on koventunut". Eli mitä tarkoittaa tuo ilmaisu "happotesti"?

Loogisin päätelmä johon itse olen tullut on se, että asia liittyy jollain tavalla maitohappoihin. Josta voikin tehdä seuraavan päätelmän. Kenties kyse on lakkojen jälkeen duunien painamisesta niin julmalla ja ankaralla tahdilla, että ihmisiin jäsenet joutuvat sellaiseen happotestiin, että seuraavana päivänä työmaalle on käpyteltävä rollaattoria työnnellen. Ehkäpä tuo on virheellinen päätelmä, mutta muutakaan järjellisempää ei mieleen ole juolahtanut.

Näihin kuviin, näihin tunnelmiin...

*Jouko Luttinen
Luottamusmies
POK Helsinki*





Mietin tässä miksi kirjoittelen junasta? Ehkä ne kaksi kirjoittamaani juttua aikaisemmissa Pasilleissa vielä pistää jatkaamaan. Varsinkin Elämän juna kirjoitukseni on minulle joka päiväistä asiaa.

Niin se vaan on, että saimme viimeinkin kunnon talven pakkasineen. Niin eikös heti junavuoroja peruttu tai olivat myöhässä. Joka vuotinen ongelma. 70-luvulla junien kanssa ei tällaista tapahtunut. Johtuneeko tämäkin teknologian edistymisestä? Eikä voi kehua myöskään meidän Helsingin pokin raskaan hallin ilmastointiteknologiaa, joka on aivan sieltä jostain, enkä kehtaa sitä edes tässä sanoa että mistä. Kun pakkaset alkoivat paukkua ulkona, kylmyys hallin sisällä alkoi hiipiä työntekijöiden iholle, kirjaimellisesti. Se vilun ja vedon tuntu on ollut ja on meille työntekijöille erittäin epä-mukavaa. Istuessasi manulajittelussa tekemässä työtäsi joudut kärsimään kylmästä. Ilma on kylmää, metalliset lajitteluhyllyt hohkaavat kylmää, samoin betoninen lattia, jonka maavarainen tyhjä tila falskaa niin paljon että lattia on todella kylmä. Ei luulisi työntekijän joutuvan pukeutumaan teknisiin alusvaatteisiin sisätöissä. Tämä tuo ongelmia myös niille jotka työskentelevät myös konelajittelussa, jossa lämpötila on 22-24 astetta ja kosteampaa. Hiki siinä tulee kun ei kalsareita saa pois kesken kaiken ja sitten menet taas manulajitteluun. Eikä ongelma ole pelkästään manussa vaan myös avauksessa, vottossa ja muissa raskaan hallin työkohteissa, joissa on vieläkin kylmempää.

Lainsäädännössä ei ole asetettu raja-arvoja työhuoneen ilman lämpötilalle. Työpaikan tavoiteltavat lämpötila-alueet ovat normaalioloissa (poikkeuksena hellekaudet) seuraavat:

Paikallaan olo 21–25 °C

Kevyt istumatyö 21–23 °C

Kevyt työ 19–23 °C

Keskiraskas työ 17–21 °C

Raskas työ 12–17 °C

Pään ja nilkan korkeudelta mitattujen lämpötilojen ero saisi olla korkeintaan 3 astetta ja lattian lämpötilan tulisi olla lämmityskaudella 19-26 astetta.

Ihmiset sietävät kylmää eri tavoin. Tähän vaikuttavat ruumiinrakenne, ihonalainen rasvakudos, ikä ja terveys sekä lääkkeiden ja alkoholin käyttö. Kylmänsietokykyä heikentävät univaje, väsymys sekä neste- ja energiavaje. Kehon jäähtyminen aiheuttaa epämiellyttäviä tuntemuksia ja alentaa keskittymistä, tarkkaavaisuutta ja työmotivaatiota. Jäähtyminen myös vähentää lihasvoimaa, nopeutta ja kestävyyttä, heiken-

tää koordinaatiota sekä hidastaa palautumista työn aiheuttamasta rasituksesta. Nämä muutokset heikentävät työkykyä, vähentävät työtehoa sekä kasvattavat tapaturmariskiä. (Nämä tiedot ovat työturvallisuuskeskuksen ttk: n sivuilta)

Paljon on tehtävää työnantajalla ja mietinkin, miksi näihin ei ole puututtu jo paljon aikaisemmin, kun työnantajan vastuu työntekijöiden terveydestä ulottuu myös työpaikan lämpötilaan. Kuumuuden, kylmyyden tai vetoisuuden aiheuttamat ongelmat olisi pitänyt huomioida ja kirjattava työsuojelun toimintaohjelmaan Vuosittain laadittaviin työsuojelun toimintasuunnitelmiin tulee kirjata myös toimenpiteet, joilla parannetaan työpaikan lämpöolosuhteita. Toimintaohjelman laadinta on lakisääteinen velvollisuus. Myös työterveyshuollon pitäisi arvioida lämpöolosuhteet ja niiden vaikutus terveyteen.

Onko meillä tehty näin? Ei ole, mutta miksi ei? Raha ei voi olla ainut syy eikä se että miten pitkään talossa toimitaan. Ei ole pitkä aika siitä kun hallintorakennus korjattiin, kuntosali rakennettiin ja rahaa siihen löytyi mutta kun työntekijäpuoli tarvitsee talvella lämpöä saati kesällä viilennystä, ongelmalle ei tehdä mitään. Toivonkin että asiaan löytyisi hyvä ratkaisu, jos vain tahtoa ja halua löytyy, eikä olisi pahitteeksi vaikka sitä lakiakin noudatettaisiin.

Nyt pyydänkin niin vanhoja kuin uusiakin Pasilan osaston jäseniä tulemaan vuosikokoukseen maaliskuun 5. päivä. Ne jotka eivät ole vielä koskaan olleet tulkaa ja katsokaa mitä siellä tapahtuu. Toivottavasti myös te nuoret tulisitte porukalla, te kuitenkin olette se tulevaisuus ja jatkuvuus ammattiosaston asioissa. Teitä tarvitaan ja ammattiosastoa tarvitaan hyvään edunvalvontaan. Paikka on hyvien kulkuyhteyksien päässä Helsingissä.

Olen ehdokkaana toimikuntaan ja olisi ilo saada jatkaa. Mutta teillä on se äänioikeus jota jokaisen tulisi tulla käyttämään. Tulettehan !

Itse en valitettavasti pääse. Olen matkoilla käyttämässä vanhat lomat pois ja matka oli jo maksettu ennen kuin vuosikokouksen ajankohta oli tiedossa, harmikseni. Silti toivon että menette kaikki vuosikokoukseen.

Terveisin,

Tuula Syrjäläinen

*Työsuojeluasiamies Hki pok kirjekone,
toimikunnan jäsen.*

Rauhanpäivillä Kouvolassa - turvapaikanhakijat Suomessa



Rauhanpäiviä vietettiin tänä vuonna Kouvolassa 16.–17.1. 2016. Perinteisesti rauhallisen keskustelemissä käytiin läpi ajankohtaisia aiheita, joista valitsin kirjoitukseni aiheeksi paneelikeskustelun satoa turvapaikanhakijoista, koska aiheeseen liittyy paljon harhaluuloja, yleistyksiä ja shokkioitikoita, joilla on ilmeinen tarkoitus provosoida, hämmentää ja lietsoa tahallista epävarmuutta kansan keskuuteen, kuten leh-tiotsikoilla on ikävän usein tapana. Paneelikeskusteluun osal-listuivat puheenjohtajana Päivi Nikkilä (toimittaja, FM) Jaana Vuorio (ylijohtaja, Maahanmuuttovirasto), Hiwa Haghi (myyjä, Kotka) ja Frank Johansson (Amnestyn Suomen-osaston toiminnanjohtaja).

Teemu Matinpuro, Rauhanpuolustajien toiminnanjohtaja avasi sunnuntain keskustelun kannustavasti: Turvapaikanhakija ei ole kirosana, lööppeihin on otettava kantaa maltillisesti. Rauhanliike on hidas prosessi, vaikka välillä tuloksia halutaan nopeasti. Olihan Mandelakin vuosikausia vankilassa, mikä tuntui aikanaan loputtomalta, mutta rauhanliikkeen ansioista hänet saatiin vapauteen. Aina ei onnistuta niin kuin toivottiin, mutta huonosti käy, jos ihminen ei tee edes pientä elettä rauhan suuntaan. Rauhanliike tänään olemme me, me kaikki yhdessä. Panelistit esittäytyivät ja Päivi Nikkilä esitti panelisteille kysymyksiä, mutta niitä tuli myös rauhanpäivien ylei-

söltä. Viime vuonna turvapaikanhakijoiden määrä 9- kertais-tui kerralla ja hakijoita kirjattiin tulleen maahan yhteensä 32 000. Turvapaikanhakijoista on nostettu esiin yksittäisiä pik-kutapahtumia, joista on tehty isoja vetoja ja yleistyksiä kos-kemaan koko joukkoa. Pelkästään uutisoimalla ei nähdä koko totuutta maahanmuuttajien todellisuudesta.

Jaana Vuorio (v. -95 alkaen maahanmuuttohallinnos-sa), sanoi rasmin olevan kaikkein suurin epäoikeudellisuus-ten muoto ja äärimmäistä syrjintää. Sitä voi esiintyä paitsi myös viranomaistoiminnassa, niin myös ihan joka paikassa. Suomessa turvapaikan saaminen ei olekaan sama asia kuin muualla, kt. vaikka Saksassa. Täällä se on ”monimutkaisem-paa”, mutta samalla sitoutuneempaa eli turvapaikan hakijat saavat pakolaisaseman riippuen hakijan lähtötilanteesta. Li-säksi siihen vaikuttaa mm. perheenjäsenellä perhesiteet ja suojelutarpeen kiireellisyys. Uusia Suomen kansalaisia on tullut tällä periaatteella vuosittain vaille 10 000. Hakemuksien käsittelijöitä on nyt lisätty, mutta käsittelyaika on edelleen n. 2kk. Päätöksiin tarvitaan näytölliset uskottavuuskertomukset mistä ihmiset on kotoisin, sekä kielitestit, joka taas vaatii kie-lianalyttikkoja, lisäkysymyksiä ja näille tarinoille vielä lisä-näyttö. Lähi-idän alueella ihmiset ovat muuttaneet maiden välillä paljon, koska siellä esiintyy suurta eriarvoisuutta, ih-miset liikkuvat tilanteen mukaan. Kaikki keskustelut nauhoi-

tetaan ja kielitulkintaan saadaan apua lähinnä Ruotsista. Kaille turvapaikan hakijoille tehdään ihan ensin rekisteröinti ja SPR sekä kunnat ovat auttaneet majoitusten järjestämisessä, sillä lain mukaan virasto ei ole voinut järjestää sitä. Suurin osa tulijoista on poikia, tasa-arvon nimissä mieleen nousee kysymys miksi tytöt ei tee samoin, vaikka sama hätä koskettaa molempia? Meillä Suomessa esimerkiksi shiat ja sunnit on pakko laittaa sekaisin, sillä toimimme täällä meidän kulttuurin ehdoilla. Erottelu ei ole tasa-arvoista, joten kohtelun on oltava heterogeenista. Sitä, kuka kenenkin kanssa saa asua, ei neuvotella ja tähän on sopeuduttava. Henkilöillä voi olla traumaattinen tausta, jonka jättävät kertomatta, koska pelkäävät sen vaikuttavan turvapaikan saamispäätökseen. Mutta ihan sama kuin laittaisi 20 suomalaista samaan huoneeseen viikoiksi yhteen, eikä mitään tekemistä, vähän viinaa ja kummasti ne välit siinä tiivistyy ja alkaa kaverit tulla iholle. Ei se mitään kaavaa tarvitse.

Kysyttiin, kuka tekee tällä rahaa ja käytetäänkö maahanmuuttoa hyväksi? Valtioneuvosto voi määrätä kuntia hoitamaan velvollisuudet, mutta perustuslain mukaan kuntia ei voi velvoittaa, joten tästä syystä on otettu yhteyttä yrittäjiä mukaan, joten nyt ne pyörittävät vastaanottokeskuksia. On kyseenalaista, onko se sitten kannattavaa toimintaa. Yrittäjiin kohdistuu lähinnä kateutta, josta huhut saavat alkunsa. SPR rekrytoi syksyn aikana vastaanottokeskuksiin 10 000 työntekijää, joka on paljon enemmän kuin vapaaehtoistyöntekijöitä ikinä samassa ajassa. Se tietysti maksaa, mutta Suomessa aikuiseksi ihmiseksi kasvattaminen on kyllä sekin kallista, joten nämä ”valmiit aikuiset” tulee joka tapauksessa halvemmaksi. Seurakunnatkin ovat alkaneet olla mukana ihan perusitsellisen elämisen alkuun auttajina. Ihmisillä pitäisi olla järkevää tekemistä, etteivät turhaudu ja ala kehittää ajankulua itse. Tämä olisi otettava huomioon ennakkoon.

Hiwa Haghi työskentelee nykyisin elektroniikkakaupan myyjänä Kotkassa, mutta on lähtöisin Itä-Afganistanista. Häntä oli jännittänyt tulla Kotkasta rauhanpäiville mukaan, koska aamulla oli niin kylmä, että oli epävarmaa lähtikö auto edes käyntiin. Hän tuli Suomeen v. 2007 ja hänellä oli ollut tukena jo täällä olevat sukulaiset, oma into opiskella ja jalkapalloharrastus, ollut täällä valmentajana pitkään. Hän kertoi, kuinka erotuomarina ollessaan hänen pienestä virheestä oli noussut kohtuuton kohu. Uskontoja ihonväri voivat laukaista rasismien ja yleistämistä tapahtuu jo pelkän nimen perusteella. Haghi opiskeli heti alkuun suomen kieltä niin innokkaasti, että puhui tuomarin edessä itse, eikä tulkin välityksellä, jolloin tämä väitti, että on vaikea kuvitella henkilön olleen maassa vain kuukausia ja oli hankaloittaa päätöstä! Iranissa Haghi ei mennyt kovin mielellään Teheraniin, koska siellä esiintyi suurta eriarvoisuutta ja hän edusti ”3. Luokan” ihmisiä, kt. afganistanilaiset ja kurdit yleensä. Kotkassa julkisessa saunassa hänellä oli ollut mukana vesipiippu, jota katsottiin ensin hyvin

karsaasti. Siinä oli kuitenkin vain hedelmiä ja Haghi kehotti ihmisiä kokeilemaan sitä. Sitten alkoi kiista siitä, kuka oli kokeiluvuorossa ja lopulta piippu meni surkuhupaisesti rikki. Täällä maahanmuuttajien on oltava paljon varovaisempia virheiden vuoksi. Heidät pitäisi ottaa ihmisinä, eikä vaikka vain maahanmuuttajina. Oma asenne on ratkaiseva, kuinka hyvin pystyy suodattamaan rumat sanat ja ottamaan vastaan jaksamista hyviltä ihmisiltä. Alkuun suomalainen ruoka oli outoa, mutta ei enää, puurostakin on tullut ihan lempiaamiaista. Pa-



rasta Suomessa on vapaus ja turvallisuus ja se miten asioita hoidetaan. On myös tärkeää saada olla eri mieltä asioista.

Frank Johansson otti puheessaan esille, kuinka ko. maissa on sodittu jo kauan, ei nämä ongelmat ole uusia. Mutta missä tilanteessa itse jättäisit kotisi, ottaen huomioon ammattisi, perinteesi, omaisuutesi, perheesi ja mistä rahat? Ensin yritetään lähteä lähelle, tehdään uusi arvio muutaman vuoden jälkeen, lähialueen avustusjärjestöiltä loppuvat resurssit ja ihmiset ovat taas oman onnensa varassa. Tieto leviää Kreikan sekasortoisesta tilanteesta, Suomi potentiaalisenä maana nousee jostain esiin, matkan hinta laskee yhtäkkiä (tarjonnan/kysynnän laki)... ei sellaiselle matkalle lähdetä hetken mielijohdteesta. Tukia leikattu täälläkin, mutta sodat ei ole loppumassa ja ilmastonmuutos etenee jo ennestään kuivalla seudulla. Yhteistyötä tehdään EU:n kanssa, mutta meillä on muihin maihin verrattuna paremmat järjestelmät. Me noudatamme kansainvälisiä sitoumuksia. Poliittista tahtoa pitäisi löytyä ja yhteistä turvapaikkapolitiikkaa, rikkomuksista tieto kumminkin kulkee EU:ssa, eikä niitä paineta villaisella. Dublin -säännös on epäreilu, eikä vapaa liikkuminen koske näitä tulijoita ennen kuin ovat saaneet turvapaikan tai kansalaisuuden. Ei Kreikalla tai Turkilla edes ole resursseja käsitellä hakemuksia. Ainoa kriisi on poliittinen käsittelykyvyn kriisi. Ei 32 000 ihmisen pidä kärsiä siitä, että 2-3 heistä tekee rikoksen. Täällä tarvitaan veronmaksajia ja tekijöitä.

Lauantaina Eve Kyntäjä (maahanmuuttoasioiden asiantuntija,

SAK) puhui teemaluennollaan mitä tarkoittaa Monikulttuurisuus työyhteisössä ja ay-liikkeessä. SAK:ssa on vuodesta 2002 toiminut keskusjärjestöjen ja liittojen yhteinen monikulttuurisuusryhmä MOKU. Vuoden 2013 alussa MOKU päätti uudelleen arvioida ja uudistaa toimintansa, sillä monikulttuurisuus on tullut jäädäkseen. Uudeksi nimeksi valittiin Maahanmuuttopoliittinen työryhmä ja sille laadittiin strategia, jonka tavoitteita on mm. saada Suomeen tasa-arvoiset työmarkkinat eli Suomessa tehdystä maksettaisiin kaikille TES:n mukaista palkkaa. Maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä halutaan edistää ja samalla ay-verkostoitumista tehdään yhdenvertaiseksi kaikille. Ammattiliittojäsenyyden kautta kenellä tahansa on oltava mahdollisuus toimia ay-aktiivina ja syrjintään on puututtava: samat edut ja edunvalvonta tasa-puoliseksi. Tekeillä on ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden

neuvontapalveluprojekti ”Kotona Suomessa” ja sille ollaan hakemassa EU-tukea ESR-hankehausta. Hankkeessa Helsingin kaupunki on päätoteuttaja ja hallinnoija. Mukana on myös sekä Espoon että Vantaan kaupunki, Uudenmaan ELY-keskus ja TE-toimisto, Helsingin seudun kauppakamari ja monikulttuurisuusjärjestöjen yhteistyöverkosto Moniheli Ry. Yhteishanke on muutenkin järkevää, mutta ESR tukee nimenomaan sellaisia ja raha menee tarpeeseen. Liitoista PAM ja JHL ovat mukana omarahoitusosuudessa.

En tiedä vielä ketään, joka olisi valinnut itse, mihin ja miksi syntyy. Siksi teen tätä, koska synnyin tänne, olen onnekas pirulainen kaikesta huolimatta. Solidaarisuutta - ei se ole mikään itsestänselvyyys.

Helena Aarnio



Työstä ja vähän suojelustakin

Joulu on ohi ja Postissa hyvä tahto, vai miten se menikään?

Omat pätevät määräämiskäiset saivat lähteä ja johtomme suuresa viisaudessaan rahtasi talon täyteen kouluttamatonta vuokratyövoimaa. Kieltämättä johdon päätöksellä on työllistävä vaikutus ympäri Suomea, sillä työn laatu suurelta osin on suttua ja sekundaaria. Vika ei ole tekijöissä. Jos toimivalla tuotannon johdolla on käsitys, että työ on niin helppoa ja yksinkertaista, että kahden minuutin koulutus on riittävä, niin sitten se on varmaan hyvä niin, joten kantakoot myös asiasta vastuun. Nykyinen tilanne on vanhempien, vuosia alalla olleiden mielestä hyvin ala-arvoinen ja loukkaavaa muiden ammattilaisyhteisöä kohtaan.

Meille tuli jälleen pitkästä ajasta oikea talvi ja paukkupakkaset ja luonnonlakien mukaiset ongelmat. Postikeskuksessa on ollut viimevuoden puolelta ja manuaalilajittelun lämpötilat ovatkin laskeneet 15 asteen tuntumaan ja kimppulajittelussa sitäkin alemmaksi. Apua palelemiseen ja pieniin ”ylimääräisiin” lämmittelytaukoihin jouduttiin hakemaan konsernin työsuojelupäällikön avustuksella, mutta silti ei kaunis sovitteleva puhe edes hänen taholtaan meinannut tehoa työnjohtoon. Manulajittelun kanssa on pelleilty jo 5 vuotta, tunnustamatta, että tila ei millään muotoa sovellu kyseiseen työhön kylmyyden, vedon, valaistuksen jne. puolesta. On tehty mittava määrä selkeitä virheratkaisuja, koska kyseessä olevia toimintoja siirrellessä suunnittelusta on vastannut kykenemättömät puuhämähäkit ilman minkäänlaista tajua vaativista olosuhteista. Tuotanto aloitettiin ilman minkäänlaista riskiarvion tekemistä, ja tilanne on mainitun oloinen.

Heikki Malisen tultua taloon hän mainitsi eräässä palaverissa uransa alussa, että kuljetusyrityksen johdon on oltava niin lähellä tuotantoa, että pakokaasun tuoksu tuntuu nenää. Paikalla oli edunvalvojia ja tuotannon esimiehiä yli 100. Tästä aasinsiltana jätänkin ehdotuksen muhimaan. Nyt kun muo-

tiin on tullut maisemakonttorit, niin tehdään meillekin tuotantoon sellainen – lattiatasolle, noin reilun metrin korkuisin lasivitriinein. Siinä ovat tuotantopäällikötkin ajan hermolla, lähelle alaisiaan, samassa vedossa ja kylmyydessä. Siinä on todellista yhteishenkeä ja kaikille tasapuolisesti sama kurjuus. Kannattaa kuitenkin ottaa omat lämpimät talvivaatteet mukaan niin kuin duunareilla. Talvitakki ei lajittelussa kuulu työantajan tarjoaman työvaatetuksen piiriin.

EK on ollut auttamassa hallitustamme kiitettävästi työelämän karikoissa. Viime päivinä on jopa lehdistössäkin löytynyt puolestapuhujia duunarin puolesta. 18.1 Helsingin Sanomien yleisen osaston kirjoituksessa muistutettiin, mistä syystä Heltoristai on palkallinen vapaapäivä. Työntekijät vaihtoivat 0,3 % palkankorotuksesta kyseiseen vapaaseen. Kuten huomautte niin mitään näistä EK:n mainitsemista ”ilmaisista etuuksista” ei olla saatu ilmaiseksi. Meille pitkään talossa olleille virkamiehille annettiin aikoinaan 9 päivää lisää lomaa, kun valtiolla ei ollut rahaa silloinkaan. Tämäkin etuus on ansaittua palkkaa, jonka muut sopimuksessa mukana olleet liitot myivät pois.

Ensi syksystä tulee takuulla karmea, koska melkein kaikilla liitoilla on sopimukset katkolla ja hallitus puskee vain pakkolakejaan voimalla eteenpäin. Ja katsotaan mitkä ovat olosuhteet kesällä, jos ja kun pukkaa hellettä ja lakisääteisiä taukoja pitäisi pitää ja vesipisteitäkin varmaan pitäisi lisätä työnantajan toimesta. Tämäkin päälliköille hyvissä ajoin tiedoksi saatettakoon. Työsuojeluvaalit on käynnistetty ja valituiksi tulille riittää työtä yllin kyllin.

Ammattiosaston vuosikokouskin on tulossa, kaikki kykenevät jäsenet joukolla paikalle.

Mikko Poutanen

Palelevien manulajittelijoiden varaluottamusmies



When the music's over

Matkalla jossakin tuntemattomissa avaruuksissa...

Lentoaluksemme kontrollijärjestelmän itsepintaisesti antama vikailmoitus antoi huolenaihetta, suorastaan painavan syyn hätälaskuun. Jännityksellä lähestyimme vierasta planeettaa, jonka nimeksi keskustietokoneemme ilmoitti "Tellus". Pikainen mutta dataaltaan vajavainen raportti antoi ymmärtää, että Telluksella olisi elämää. Kuljimme autoituneen kaupungin kaduilla, emmekä nähneet edes rottia tai kulkukoiria. Täältä oli lähdetty pois kauan sitten. Rakennukset näyttivät suht' hyväkuntoisilta. Tämä ei ollut luultavasti ollut sotatanner. Kenties paikalliset asukkaat olivat lähteneet etsimään muualta ravintoa tai suotuisampia elinolosuhteita.

Kaduilla puhalsi kolea tuuli. Hakeuduimme lämmittelemään rakennukseen, jonka lasiovesta seurueemme kielinero oli tunnistavinaan kirjasinmerkit "Record Store". Huoneistoissa ei ollut ristin sielua, ainoastaan metrikaupalla levykkeitä hyllyissä. Kielineromme tutkiskeli levykkeiden merkintöjä, hitaasti tavaten: Leonard Bernstein, Antonio Vivaldi, Dave Brubeck, Händel, John Dowland, Chuck Berry, Bob Dylan, Astor Piazzolla, Los Indios Tabajaras, Edith Piaf, Ella Fitzgerald, Nat King Cole, Isaac Albéniz, Thelonius Monk, Ennio Morricone, Sergio Mendes, Tom Waits, Stan Getz, John Fahey, Zombies, Shuggie Otis, Mississippi Sheiks, Hoyt Axton, Seals & Crofts, Electric Light Orchestra...

- Luulen että näille levykkeille on taltioitu paikallista musiikkia.

Ryhmäkommentaja hypisteli kulmat kurtussa yhtä tallenteista. Siinä oli kuva naaraspuolisesta olennota. Niukasta pukeutumisesta tuli mieleen jonkinlainen orja tai palvelijatar, mutta katse oli uhmakas, suorastaan provokatiivinen. Kenties jonkinlaista rituaalimusiikkia?

- Kuvassa lukee ilmeisesti "Vanessa Vanilla".

- Otammeko jotakin näitä musiikkitalenteita mukaan tutkittavaksemme? Muistaakseni meiltä löytyy vanha tietokone, joka saattaisi tunnistaa tätä formaattia.

- Kernaasti, mutta ei kuitenkaan paljoa tällä kertaa, sillä aluksemme tilakapasiteetti ei salli enempää kuormitusta.

- Tätä tallennetta löytyy eniten, ehkä se on merkittävän näistä.

Ryhmämme musikologi sujautti Vanessa Vanillan levykkeen näytelaukkuunsa ja jatkoimme matkaamme...

Levytuottaja Rahkonen säpsähti torkuiltaan, parahtaen: *"Ei saatana! Peruutetaan se BB-Vanessan levytyssessio! Koiranikin osaisi laulaa paremmin! Vetäkää sinkkukin pois myynnistä! tai lähettäkää se radioasemille, MUTTA MIKROSIRULLA, JOKA TUHOAA SAMALLA RADIO COCKIN JA RADIO DEMENTIAN SOITTOLISTAT!"*

Neuvotteluhuoneessa vallitsi hölmistynyt hiljaisuus. Pöytäseurueellinen musiikki- ja viihdealan ihmisiä pälyilivät vuoroin toisiaan ja kenties hieman krapulaisen oloista levytuottajaa.

Manipulation Records Companyn tuotantopäällikkö Korte oli myös kovin mielteliäänä: Rahkonen on ihan okei jätkä, mutta joskus liian taiteilija näihin hommiin. Mikä helvetin vimma silläkin on teurastaa lypsävä lehmä? Okei, eihän tuota BB-vosua kukaan halua muistaa enää ensi kesänä, mutta yritetään nyt lypsää, kun isännät vielä kuumana Vanessaan. Annan jätkien jatkaa palaveria muunnetulla kokoonpanolla ja yritän dumpata tuon yhden riitasoinnun.

Korte rikkoi vaivaannuttavan hiljaisuuden, niin vekkulinmaisesti virnistäen kuin vain osasi.

- Anteeksi kollegat, mutta Rahkosen eiliset bluesjamit taisivat venähtää pikkutunneille. Jatkakaa te pojat palsua, niin mennäas me Rahkonen neukkari kakkosen puolelle ja nautitaan sielunravinnoksemme re-masteroitua Beatlesboxia...

Korte talutti voipuneen näköistä Rahkosta ulos palaverista kuin oppitunnilla riehunutta oppilasta, näennäisen leppoisesti jutustellen.

- Oletkos Rahkonen vielä ollut yhteyksissä niiden vanhojen bändikavereidesi kanssa, joiden kanssa soittelitte Mombasaa ja Kuurankukkaa pizzerioissa ja laivoilla? Sinä voisit pitää nyt pienen taidelomasin. Otetaan välillä kato se nuori innokas kundi Lefa puikkoihin. Sillä on nyt tiukka taimi tämän päivän saundeista...

Muutaman tunnin päästä Rahkonen oli jo kaukana kaikesta tästä, nauttimassa toista olutta puolityhjässä Pub Windsorissa. Helmikuun lopun häikäisevä iltapäiväaurinko lupaili kevättä. Alkoi kuulumaan Link Wrayn räyhäävä kitarasoinnuttelu "Rumble", se oli Rahkosen kännykän soittoääninä. Linjalla oli vanha kaverinsa, Nykopp.

- No, mitäs Rahkonen?

- Perkele, minkä unen näin, Nykopp! Kaikki musikiillinen sivistys oli kadonnut maan päältä ja jäljellä oli vain

BB-Vanessa...

- Vanessa Vanilla? Ihan jees flikka, kunhan pitää suunsa kiinni. Mutta et sä varmaan mitään unianalyysejä ollut pyytämässä?

- Juu ei. Kaivoin pitkästä aikaan esiin Gibson ES-kolmekolmefemmani ja funtsailin että olisi hauska soitella teidän bändin kanssa.

- No hitto, toi oli mainio ajatus! Lauantaina sitten klo 18?

Sovittuaan tulevan lauantain menot Rahkonen haki uuden oluen baaritiskiltä ja pysähtyi silmäilemään iltapäivälehdessä lööppejä. ”Outo valoilmio Helsingissä, ufo?”, ”Laulaja Vanessa kuumat bikinikuvat”, ”Totuus Radio Cockin suosikkijuontajan erosta”...

Huuliharpunostaja

Tajuuzzä?



Mä lähe shop-paa. Mä en sit mop-paa. Ding duu-duu. Ding.
Mul-lon päi-vi-tyk-sii. Sä vaan yk-sin. Ding duu-duu. Dong.
Si-li-ko-nii. Ha-luu mo-nii. Ding duu-duu. Ding.
Mä oon hot-tii. Tar-joo shot-tii. Ding duu-duu. Dong. Dong-dong.

Riippumaton Tarkkailija



Somempi kuin muut

Muistan nuoruudestani (tai sitten se oli kohtaaminen vanhasta SF-filmistä), kuinka ulkona tai kahvilassa saattoi nähdä joukon tyttöjä, jotka kaikki peilasivat kasvojaan omiin pikku peileihinsä, ja samalla vaihtoivat viimeisiä juoruja toistensa kanssa. Aina hetkittäin he laskivat peilinsä ja purskahtivat yhteiseen kikatukseen. Tämä joukko sai aikaan vaikutelman, että he olivat jollain tasolla yksi yhteinen tietoisuus, vaikkakin jakaantuneena muutamaan kehoon.

Näin siis muutama vuosi(-kymmen) sitten.

Nykyään voi helposti nähdä ja kokea samanmoisen piirin, joka matkan päästä näyttääkin samanlaiselta. Paitsi että kaikilla on edessään älypuhelin (nimi juontuu siitä, että tuo kapula helvetistä on usein nokkelampi kuin käyttäjänsä) ja jutustelulla on vielä vähemmän niin päätä kuin häntää. Tämä tieteenkinjohtuu siitä, että tytöt eivät puhu toisilleen, vaan netti- eli

so-mekumppanileen. Tätä kutsutaan sosiaalisesti mediaksi, ja se on korvannut useilla varsinaiset kontaktit elävien ihmisten kanssa. Ja kun ei tarvitse kohdata eläviä todellisuudessa, niin heitä voi pitää ainakin puoliksi mielikuvituksen tuotteina.

Edesmennyt tätini oli tavallaan tämän suunnan harrastaja jo vuosia sitten. Hän kävi jatkuvaa debattia ääneen television kanssa, ja sai suurta tyydytystä haukkuessaan ihmisiä näiden ulkomuodosta ja tavoista. Televisio tosin harvoin vastaili takaisin, ellei nyt sitten tädin viimeisinä aikoina, kun hänen otteensa arjesta alkoi olla jo hiukan hauras.

Klassinen scifistelijä Isaac Asimov julkaisi jo vuonna 1957 (oma synnyinvuoteni, muuten) kirjan Alaston Aurinko (Naked Sun), jossa esiintyi planeetta nimeltään Solaria. Sen asukkaat eivät harrastaneet samassa tilassa olemista, vaan kommunikoivat lähes yksinomaan hologrammien avulla. He

jou-tuivat suorastaan pakokauhun valtaan ajatuksesta fyysisestään peikon niskaan. Ja pukit hekottelivat tyytyväisinä nähtäkontaktista. Tuntuuko tutulta?

Melkein kaikki asiointi viranomaisten ja kauppojen kanssa voidaan nykyään hoitaa netin kautta, eli siis myös älypuhelimella. Seurustelu ennen varsinaista tapaamista hoituu somessa, ja usein loppuukin siellä ilman että osapuolet koskaan -hui kauhistus! - koskettaisivat toisiaan.

Satu kolmesta valepukista

Kolme pukkia nojaili sillankaiteeseen ikävystyneinä, katsellen alhaalla puuhailevaa isoa, mutta melko vaarattoman oloista peikkoa. Yksi pukeista heitti peikkoa kivellä, mutta ei saanut tältä kuin vilkaisun palkakseen.

- On se kyllä ruma! totesi laiha ja treenatun näköinen pukki, - ja kallisi! Tuon voisi teettää naapurissa paljon halvemmalla.

- Joo, mutta sen naapurin kai pitäisi sitten tulla tänne, sanoi puolestaan kaikin tavoin keskinkertainen ja -kokoinen pukki, - eli se tulisi lopulta saman hintaiseksi kuin tuo.

- Jospa me kiusaamme tätä niin, että se ottaa loparit, ja palkataan uusi paljon halvemmalla?, ehdotti oikein lihava ja hilpeän oloinen pukki heittäen peikkoa toisella kivellä.

Keskinkertainen pukki näytti hetken miettelialt, se kun kuulemma herätti ihastusta sen ihailijoissa, ja teeskenteli harkinneensa jotain.

- Vaaditaan sitä tekemään enemmän töitä vähemmällä palkalla, jotta työllisyys paranisi ja talous kohentuisi!, se viimein virkkoi tyytyväinen ilme kasvoillaan.

- Mutta eihän tuossa ole mitään tolkkua. Vaikka hauskaa se onkin. Mutta jos ei se itse sitä tajua, niin joku sen sille kuitenkin paljastaa ennemmin tai myöhemmin., nurisi laiha pukki twiitaten samalla kavereilleen kuvan haukkesaan.

- Se voi myös lakata uskomasta minua, joka olen lähes peikko jo ulkomuodoltani! Virnuili lihava pukki etsien isompaa järkäletä. - Ja meidän vihjaillaan ohjaavan suurin osa kaaleista kavereillemme.

- Kuinka ihmeessä meidän oletetaan pysyvän kaaleisenä, jos joka ikinen sillanaluspeikko saisi täyttä palkkaatyöstään? Koko budjetointimme kaalibisneksessä pohjautuu siihen, että peikot työskentelevät kädestä suuhun-likesalla!, sanoimateriaalia. treenattu pukki jännittäen rintali-haksiaan

vuorotellen. - Solidaarisuuden nimissä niiden täytyy jokaisen tinkiä eduistaan, sanon minä.

- Sori, kundit, mutta aion kyllä esittää julkisesti valitteluni sen johdosta että säästöt ovat välttämättömiä, jotta pyysimme kilpailijoiden tahdissa. Minä kun olen se ”duunarinystävä”, kai muistatte?

Lihava pukki otti kaksin kourin soraa ja antoi sen valua suo-

nessään otuksen hyppivän ja ravistelevan itseään puhtaaksi. Sitten kaikki kolme avasivat sepalluksensa ja suuntasivat virtsasuihkunsa kohti peikkoa. Tämä osoittautui kuitenkin virheeksi, koska nyt peikko kapusi vikkelaasti ylös sillalle ja söi koko joukon.

Sen pituinen se.

Tulevaisuus on jo lähes käsillä! Menneisyys alkaa olla takana päin! Lue liihuomisen uutislööpit nyt, ennenkuin ne kiistetään!

Heroiini R-kioskeihin-kampanja saa yhä enemmän kannatusta. Siitä lähtien kun lääke-kannabista sai ostaa lähikaupasta, ovat valveutuneemmat ja liike-elämää lähellä olevat piirit vaatineet vapautuneempaa viihdehuumepolitiikkaa maahamme. Osa kansalaisista kulkee vieläkin kaduilla huolestunut ja ympäristöä kriittisesti havainnoitseva ilme kasvoillaan. Osa näistä vanhakantaisista saattaa myös yrittää äänestää seuraavissa vaaleissa, ja pyrkiä tukemaan oppositiota sen suunnitelmassa kaataa pysyvästi valittu laillinen hallitus. Kuten jotkut ehkä muistavat, pystyäkseen valvomaan pakkolakien voimassa pysymistä, päätti hallitus nimittää itsensä vielä yhdellä pakkolailalla seuraavaksi viideksikymmeneksi vuodeksi.

Vatikaanin ja Italian välinen sota on "raivonnut" jo puoli vuotta.

Kuten muistamme, kaikki alkoi siitä kun nykyistä paavia Coitus Minores III:ttä haluttiin kuulustella huhutusta avioliitosta 11-vuotiaan kuoropojan kanssa. Vatikaani on tulkinut tämän sisäisiin asioihinsa puuttumisena ja julisti Italian poliisivoimat ja ylimmän poliittisen johdon pannaan. Nämä vastasivat puolestaan julistamalla Italian muslimivaltioksi, mitä se tietenkin jo pitemmän aikaa käytännössä on ollutkin. Vatikaani sijaitsee nykyään isohkossa kaksiossa lähellä Pietarinkirkkoa.

Venäjän presidentinkanslian tiedottaja vakuuttaa, että V.Putin 2,0 on edelleen sama kunnioitettu ja rakastettu johtaja viimeisen päivityksensäkin jälkeen, ja vaikka jotkut ulkomailta johdetut, ilkeämieliset tahot kutsuvat häntä ”Robo-Putiniksi”, on hänessä vielä lain vaatimat yli 15% alkuperäistä orgaanista

Painettu kirja on virallisesti kuollut. Viimeinen tämän formaatin lukulaitos myytiin eilen Brysselissä vähäisin juhlallisuuksin 90-vuotiaalle keräilijälle yhden euron nimellissummasta. Muuten se olisi vain heitetty jätelavalle. Myyjä, jonka yritys nyttemmin myy pääasiassa selfiekeppejä, sanoi kappaleen seisseen ikkunassa ”jo ihan riittävän monta vuotta pölyä keräämässä”.

Uutiseen osittain liittynee EU:n parin vuoden takainen

päätös muuttaa koulujen luku- ja kirjoitusoppiaineet ”informaationtulkintaohjeistukseksi”.

Ilmastonmuutos ja pakolaislaumat muuttivat suomalaisten asumismuotoja radikaalisti 2020-luvun alkupuolella. Lumi- ja pakkastalvien vaihtuessa vähitellen eteläisen Euroopan tyyliksi satunnaisiksi sadekausiksi, muuttui telta- ja sen tyyppinen tilapäismajoitukseksi luonnehdittu asuminen varsinkin Etelä-Suomessa pysyväksi. Teltojen varustelutaso ylittää nykyään monien lähiöiden vastaavan, ja antaa sitäpaitsi vapautta valita asuinpaikkakuntansa jokamiesoikeuden ansiosta miltei missä tahansa valtion metsässä tai puistossa. Lähiöt ovat nyttemmin leimautuneet pakolaisten ja romanien ”valtakunniksi”, ja useimmat valtaväestöstä viettävätkin liikkuvaa elämää teltaillen työn perässä.

Citykanien räjähdysmäinen lisääntyminen ja niiden perinteisen ruoan loppuminen (viimeiset puut ja aidot nurmikothan katosivat jo aikoja sitten) saivat nämä tunnetusti arat eläimet muuttamaan perinteisen kasvisvalionsa lihansyöntiin ja nykyään ei suositella ulkona kävelyä ilman suojarusteita ja pitkää keppiä. Myös susia on ruvettu tarhaamaan ja päästämään luontoon kaniriivauksen taltuttamiseksi, mutta toistaiseksi hukat ovat vähälukuisempina vältelleet suuria kanilauvoja.

Tämä oli nyt taas sitten tässä. Nimiä ei ole muutettu viattomien suojelemiseksi, minulla on vain niin huono muisti.

Eli ensi kertaan, toivoo

R.T. (butanyway57@hotmail.com)

Asiaa eläkeläisille

Eläkkeelle siirtyminen ei tarkoita yhteiskunnallisten asioiden ulkopuolelle jäämistä. Ikäihmiset voivat, ja heidän pitääkin vaikuttaa monella eri tavalla omaan asemaansa. Nyky-yhteiskunta ja ja hallitus kohtelee eläkeläisiä eri lailla kuin työssäolevia. Tiesitkö, että eläkeläinen maksaa eläkkeestään enemmän veroa kuin työssäoleva samansuuruisesta palkastaan? Ikäihmiset joutuvat sairastamaankin omaan laskuunsa, kun ei ole enää työnantajan tarjoamaa työterveydenhoitoa. Tämän tyyppisiä ja monenlaisia muitakin asioita joutuu kohtaamaan eläkkeelle jäämisen jälkeen.

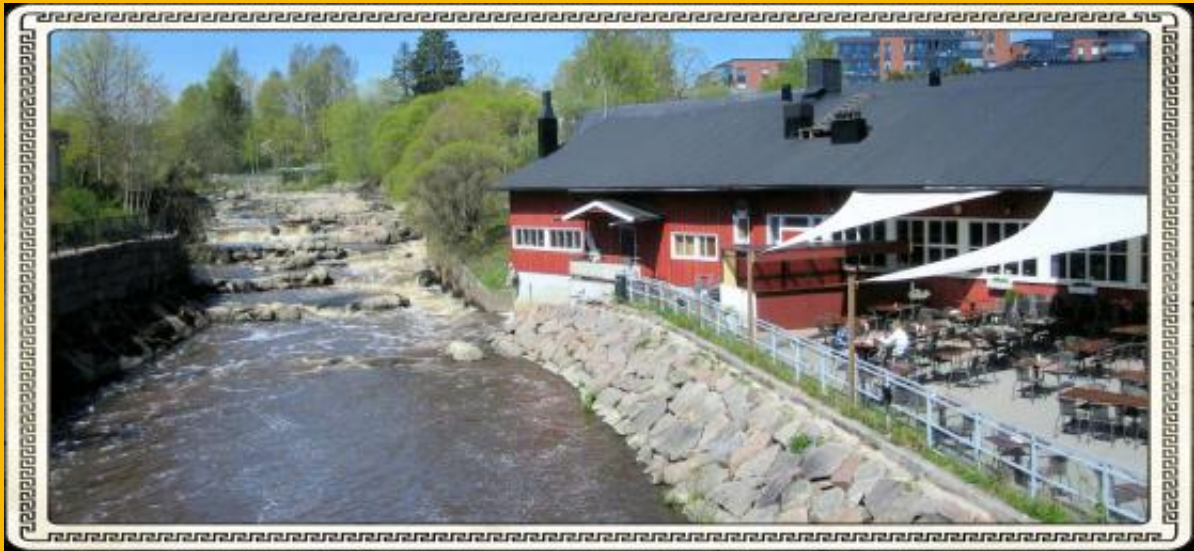
Ei elämä ikäihmisilläkään kuitenkaan aina niin harmaata ole. Uutta tietoa, neuvoja ja piristystä voi hakea muiden eläkeläisten seurasta. Sinunkin lähialueellasi toimii varmasti erilaisia eläkeläisjärjestöjä, joihin voi liittyä ja saada tietoa ikäihmisten asioista.

Pääkaupunkiseudulla toimii mm. Pääkaupunkiseudun Posti-Telen Eläkkeensaajat ry. Siihen voivat liittyä kaikki nykyiset eläkeläiset, aikoinaan Posti-Teellä työskennelleet henkilöt puolisoineen. Uudet jäsenet saavat Talink Siljan etukortin, joka oikeuttaa Tukholman risteilyyn A-C hytissä (koko hytti). Lähdöt Helsingistä tai Turusta. Etukortin saa jäsenmaksunsa maksanut uusi jäsen, jonka tiedot yhdistys on toimittanut keskusliittoon.

Yhdistys kokoontuu jokaisen kuukauden ensimmäinen ja kolmas torstai Pau:n Helsingin osaston toimistolla klo 11. Siltasaarekatu 4 Hakaniemi.

Tule tutustumaan porukkaan, morjenstamaan entisiä työkavereita.

Pekka Korhonen
eläkeläinen Pasilasta
puh. 040 5522388



Ammattiosaston vuosikokous

5.3. 2016 kello 14.00 alkaen
Tapatumakeskus Koskenranta, Katariina Saksilaisen katu 9,
00560 Helsinki

Kokouksessa valitaan osastolle puheenjohtaja sekä toimikunta
Ns. valmistavassa vuosikokouksessa 26.1. esitettiin yhtä henkilöä puheenjohtajaksi eli
Jari Pellikkaa.

Toimikuntaa löytyi 28 ehdokasta;
Helena Aarnio, Aleksi Andersson, Selma Catic, Tom Englund, Jari Havunen, Eija Heikkilä, Pekka Herranen, Jama Mohamed Said, Timo Jantunen, Jouni Kaiponen, Maarit Kuikka, Isto Kuusisto, Jarno Laamanen, Ina Laine, Ali Lampi, Jouko Luttinen, Toni Luttinen, Sami Mäkinen, Erkki Pietiäinen, Joonas Pulkkinen, Mikko Poutanen, Merja Rauhavuori, Toivo Saksala, Tommi Sellman, Tuula Syrjäläinen, Pertti Touhonen, Aarne Toukola, Sari Toukola
Lisää ehdokkaita saattaa tulla kokouksessa.

Kokouksessa käsitellään myös normaalit vuosikokousasiakirjat, kuten osaston toimintakertomus ja toimintasuunnitelma seuraavalle kaudelle.
Kokouksen seuraamisen helpottamiseksi ota tämä Pasilli mukaasi!

Ajankohtaisista asioista meille kertoilee käsittelyn valtakunnallinen pääluottamusmies *Jarmo "Japi" Niemi.*

Ennen varsinaista kokousta klo 13.00 alkaa eläkeläisten tilaisuus perinteisin menoin.
Kokouksen jälkeen tarjolla illallinen..

Koskenrantaan on helppo tulla
Autolla: Koskelantien, Hämeentien, Lahdenväylän tai Viikin suunnasta.
Bussilla: linjat 57, 68, 71, 71V, 74, 74N, 506 pysähtyvät 100 metrin päähän Pysäkki on Helsingistä päin Vanhakaupunki, numero 3069 ja Viikistä päin Viikinranta, numero 3072.

Pysäköintipaikkoja Koskenrannan välittömässä läheisyydessä löytyy 200 autolle.
Koskenrannan pysäköintipaikat ovat maksuttomia koko vierailusi ajan.

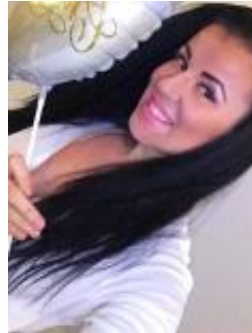
Ehdokkaat Pasilan osaston toimikuntaan kaudelle 2016-2017



Helena Aarnio. Loke, toimikunnan jäsen, opintosihteeri.



Aleksii Andersson. loke, luottamusmies



Selma Catic
Pok,
niputuskone



Tom Englund. Pok.



Jari Havunen. luottamusmies Pok.



Eija Heikkilä
työsuojeluvaltuutettu, Pok



Pekka Herranen. Pok.
Luottamusmies.



Jama Mohamed Said, Loke



Timo "Jana" Jantunen.
pääluottamusmies.
Veturitien terminaali



Jouni Kaiponen. Loke.
työsuojeluvaltuutettu, toi-
mikunnan jäsen



Maarit Kuikka. Pok.
työsuojeluasiamies



Isto Kuusisto. Loke.
Pääluottamusmies, Lo-
ke/ulk.toimikunnan sih-
teeri.



Jarno Laamanen. Pok. varaluottamusmies.



Ina Laine. Loke. Luottamusmies, THK:n sihteeri, toimikunnan varajäsen, nuorisovastaava, asiakasratkaisutyöntekijä



Ali Lampi. Ulk. Luottamusmies



Jouko Luttinen. Pok. Luottamusmies. toimikunnan varajäsen.



Toni Luttinen, Pok



Sami Mäkinen. Osaston taloudenhoitaja, THK:n puheenjohtaja Loke



Erkki Pietiäinen POK



Mikko Poutanen. pok. työsuojelun 1.varavaltuutettu, varaluottamusmies, toimikunnan jäsen



Joonas Pulkkinen, Pok, 2.varatyösuojeluvaltuutettu



Merja Rauhavuori. pok. luottamusmies/ulk



Toivo Saksala. pok. toimikunnan varapuheenjohtaja. osaston nettisivujen pääoperaattori



Tommi Sellman POK



Tuula Syrjäläinen. pok. toimikunnan varajäsen. työsuojeluasiamies.



Pertti Touhonen. pok. varapääluottamusmies. toimikunnan jäsen



Aarne Toukola, Loke



Sari Toukola, Loke, varaluottamusmies

Ehdolla Pasilan osaston puheenjohtajaksi



Jari Pellikka

Ammattiosaston puheenjohtaja
Pasilan Postikeskuksen pääluottamusmies
PAU:n liittohallituksen jäsen

POSTI-JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PASILAN OSASTO RY. 151

TOIMINTAKERTOMUS V. 2015 ja TOIMINTASUUNNITELMA V. 2016



Pau:n Pasilan osaston toimintakertomus 2015

Toimintakertomus

Osaston toimikunta

Osaston vuosikokous pidettiin 28.2.2015 hotelli Vantaalla Tikkurilassa.

Paikalla oli 120 jäsentä. Ammattiosaston puheenjohtajaksi valittiin Jari Pellikka.

Toimikuntaan varsinaisiksi jäseniksi valittiin Isto Kuusisto, Toivo Saksala, Jouni Kaiponen, Heli Rantanen, Tuula Syrjäläinen, Helena Aarnio, Mikko Poutanen ja Pertti Touhonen.

Varajäseniksi Jouko Luttinen, Ina Laine, Pekka Herranen, sekä Merja Rauhavuori.

Toimikunnan järjestäytymiskokouksessa 5.3.2015 valittiin seuraavat toimihenkilöt:

Varapuheenjohtaja/osaston kotisivut ja facebook sivut, Toivo Saksala.

Tiedotus, Toivo Saksala ja Jari Pellikka

Sihteeri, Isto Kuusisto

Varasihteeri, Heli Rantanen

Opintosihteeri/naisjaosto ja tasa-arvo vastaava, Helena Aarnio

Tositteiden tarkastaja, Pertti Touhonen

Tositteiden tarkastaja, Jouni Kaiponen

Nuorisovastaavat, Ina Laine, Markus Heikkinen

Jäsensihteeri, Ilkka Silo

Taloudenhoitaja, Sami Mäkinen

Luottamusmiesjaoston vetäjät, Pok plm. Jari Pellikka ja loke/ulk plm. Isto Kuusisto

Työsuojelujaoston vetäjät, Pok tsv. Eija Heikkilä ja loke/ulk tsv. Jouni Kaiponen

Loke/ulk työhuonekunnan yhteyshenkilö, Sami Mäkinen

Työtaistelujaosto, Isto Kuusisto, Jari Pellikka, Jaakko Salovaara, Toivo Saksala, Timo Jantunen

Pasillin päätoimittaja, Jussi Lehmusvaara

Toimituskunta, Jussi Lehmusvaara, Jari Pellikka, Toivo Saksala, Ina Laine

Eläkeläisjaosto, Pekka Korhonen

Ammattiosaston edustajat Pau:ssa ja muissa järjestöissä.

Pau:n liittovaltuustossa varsinaisena jäsenenä Eija Heikkilä ja Maarit Kuikka.

Varajäsenenä Isto Kuusisto ja Riina Hyöky. Lisäksi varajäseninä ovat Toivo Saksala, Joonas Pulkkinen sekä Timo Jantunen.

Pau:n liittohallituksen jäsenenä Jari Pellikka

Pau:n käsittelyn ammattivaliokunta, Maarit Kuikka ja Jari Pellikka

Pau:n ympäristövaliokunta, Eija Heikkilä

Pau:n nuorisovaliokunnan jäsen Mika Heikkinen

Pau:n työttömyyskassan edustajiston jäsen Jari Pellikka

Pau:n Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunta. Pertti Touhonen ja kutsuttuna Jari Pellikka

SAK:n pääkaupunkiseudun paikallisjärjestö ry:n hallituksen jäsenenä Isto Kuusisto ja Toni Luttinen

Postin henkilöstörahaston valtuuston varajäsen Jari Pellikka
HTT eli Helsinki, Turku, Tampere postikeskusten yhteistyötapaamiset, johon on osallistunut luottamusmiehet ja työsuojeluhenkilöt.

Yleistä

Osaston toimikunta on pohtinut kokouksissaan työnantajan muuttunutta toimintaa. Postin johto on ottanut toimintatavakseen valuttaa valmiit päätökset työpaikoille. Olemme todenneet, että johdossa on esiintynyt ammattitaidottomuutta. Postin johto on myös puuttunut työehtosopimus neuvotteluihin ja kommentoinut näkemyksiään julkisuuteen. Tällaista tahditto muutta emme ole koskaan kokeneet. Julkisuuteen on annettu lausuntoja, joilla ei ole totuuden kanssa mitään tekemistä.

Työnantajan tavoitteet palkanalennuksiin ja muutoin työehtojen heikennyksiin olivat aivan järkyttävät, jota ammattiosasto ei missään tapauksessa olisi voinut hyväksyä. Palkan alentaminen olisi vienyt useita satoja euroja kuukaudessa työntekijöiden kukkarosta. Työnantajaliitto Paltan varatoimitusjohtaja Aarto ei antanut neuvottelutaidoistaan hyvää kuvaa. Sama ”levy” pyöri neuvottelujen aikana julkisuuteen. Hyvin ymmärrettiin, että SAK: n puheenjohtaja Lauri Lylyn lausunto yhteiskuntasopimus neuvottelujen keskeyttämisestä ja kuljetusliittojen tuki ”pakotti” sovintoesitykseen ja sitä kautta työnantajan taipumaan neuvottelupöydässä. Muutosturva, joka oli ykköstavoitteena, menetettiin. Muutoin tekstit pysyivät entisellään. Pau: n neuvottelijat onnistuivat hyvin ja puheenjohtaja Heidi Nieminen kepitti lausunnoillaan työnantajan edustajat menen tullen. Palaute puheenjohtajan työskentelystä julkisuudessa on saanut jäsenistöltä ainoastaan positiivista palautetta.

Jäsenhankintaa tehdään kaikissa Pasilan osaston hallinnoimissa tehtaissa. SOL- vuokratyöntekijöitä autetaan järjestäytymään Pau:n riveihin ja Pasilan osastoon.

Postikeskuksen luottamusmiesten toimintaa 2015

Työnantajan vastahakoiset toimet ovat työllistäneet luottamusmiehiä. Työnantajan haluttomuus sopia asioista on ollut täysin nollassa. Johtunee pääkonttorin ohjeistuksesta. Vielä vuosi sitten päätös siitä, että asioita sovitaan työpaikoilla, ei ole toteutunut. Työnantajan härskiksikin sanottu toiminta on keskittynyt jonkun johtajan peukalon alle. Päätökset ovat tulleet alueelle valmiina ja niihin on ollut mahdotonta puuttua. Jäsenistön sponttaani toiminta on auttanut edunvalvontaa vaikeissa asioissa. Vuokratyövoimaa koulutettiin joka yksikköön, koska työnantajan tavoitteena oli murtaa Pau: n asettamia työtaistelutoimia. Valvonta laillisten toimien toteutumisesta onnistui hyvin. Yhteistoiminta työnantajan ja luottamusmiesten välillä on ollut aivan olematonta ja tilanne näyttää kiristävän entisestään. Osa luottamusmiehistä on osallistunut koulutukseen Heimarissa ja Kiljavan opistolla. Osallistuimme 18.9.2015 suurmielenosoitukseen rautatien torilla. Kiitos luottamusmiehille toiminnasta työtaistelun aikana ja toki muutenkin.

Logistiikkakeskuksen ja Siipitien ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintakertomus 2015

Logistiikkakeskuksessa ja siipitien ulkomaantuotannossa on luottamusmies toiminta ollut todella hyvällä tasolla.

Logistiikkakeskuksessa toukokuussa käydyissä luottamusmies vaaleissa uudistuksia tuli jonkin verran.

Tuotanto1. luottamusmieheksi tuli vaalissa valittua Ina Laine ja varalle Jari Tolvanen

Tuotanto2. luottamusmieheksi vaalissa valittiin Aleksander Andersson ja varalle jäi Sari Toukola.

yövuoro. Luottamusmiehenä jatkaa Soile Laine

Erittäin hyvä ja toimiva viisikko.

Siipitiellä touko-kesäkuun vaihteessa Luottamusmiesvaaleissa valituksi tulivat:

Saapuva/tulliposti, luottariksi Ali Lampi ja varalle Juha Järvinen

Ap/virkatie/hipa, luottariksi Jaakko Salovaara ja varalle Mika Heikkinen

Yövuoro/lähtevä aamu, luottariksi Jukka Kosonen ja varalle Outi Heikkilä-Toni.

Loken edunvalvontakokoukset ja työhuonekunnan kokoukset ovat vuoroviikoin, joten tosi kattavasti kokoonnumme yhteen.

Siipitiellä on oma edunvalvontakokous, joka toinen keski- viikko ja siellä on ollut myös kattavasti edunvalvojia paikalla.

Työehtosopimus päättyi 31.10.2015, mutta kaikki ei mennyt kuin Stromsössa.

Työnantaja päätti suuressa viisaudessaan käyttää vuokratyövoimaa mahdollisten työtaisteluiden varalta ja ilmoittikin siitä jo 21.10.2015.

Tästä ulkopuolisen työvoiman käytöstä suivaantuneina 19.11-25.11 oli koko Pks-alueella lakko.

Kaikki loken ja siipitien edunvalvojat osallistuivat lakkotoimikuntaan ja olivat myös kattavasti lakkovahteina.

Kaiken kaikkiaan hyvin työntäyteinen vuosi, joka saatiin hienosti maaliin uuden Tes:n myötä 30.11.2015.

Veturitien Terminaalien edunvalvonta-alueen toimintakertomus kaudelle 2015.

Terminaalien edunvalvontatoiminnan suurimpana haasteena oli kuluvalle toimintakaudella toimintojen siirrosta Huurrekujalle vuoksi käydyt yt - neuvottelut. Ensimmäisen yt -neuvottelun tuloksena siirrettiin KV- rahdin mukana 10 työntekijää Veturitien terminaaliin. Vapaaehtoisten Huurrekujalle siirtyneiden löydyttyä ei siirrolla ollut muita henkilöihin liittyviä vaikutuksia. Myöskin toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden osalta palkkaus säilyi neuvottelujen tuloksena entisellään, vain työssäkäyntialue laajeni sekä Veturitieksi että Huurrekujaksi.

Veturitien henkilöstö osallistui kaikkien PAU:n jäsentensä voimalla työtaisteluun työehtosopimuksen päätyttyä 31.10.2015. Myös muiden liittojen jäsenet olivat kiitettävästi tukemassa työtaistelua. PLM ja TSV ovat käyneet toimintakauden aikana liiton järjestämiä kursseja sekä osallistuneet erilaisiin edunvalvojen sekä sidosryhmien tapaamisiin. Myös Veturitien keväällä 2015 perustettuun työhuonekuntaan ovat työntekijät osallistuneet aktiivisesti.

Helsingin postikeskus työsuojelun toimintakertomus vuodelta 2015

Kuluneella kaudella työsuojeluväki kokoontui joka kuun ensimmäinen keskiviikko, paitsi heinäkuussa Helsingin postikeskuksessa. Työsuojelukokouksissa on käyty keskustelua työturvallisuuskävelyistä ja turvallisuushavainnoinnista. Kokouksissa on jaettu työsuojeluasiamiehille tiedotteita mm. turvallisuushavaintojen tekemisestä eri lakiuudistuksista, koulutuspaketeista, työsyrjinnästä ja työkokeilusta kerrottavaksi työntekijöille ryhmäpalavereissa. Työntekijät ovat tehneet turvallisuushavaintoja, mutta työntekijä ei ole tiedottanut kunnolla, miten turvallisuuspuutteet on korjattu. Työsuojeluhenkilöt ovat tehneet esityksiä puutteista ja niiden korjaustoista esimiehille ja päälliköille.

Helsingin postikeskuksen alueellinen työsuojeluryhmä on kokoontunut 3 kertaa vuodessa. ja joka käsittelee paikallisia työsuojeluasioita. Pokissa on myös pidetty yhteisen työpaikan kokouksia. Kokouksissa on käyty läpi turvallisuusasioiden tiedottamisen puutteista ja mitä niille todellakin pitäisi tehdä. Helsingin postikeskuksen yhteinen työpaikkaryhmä on kokoontunut 3 kertaa ja siellä on päivitetty Pelastussuunnitelma, on käyty läpi yhteisten alueiden riskien arviointeja ,

turvallisuuspuutteita ja turvallisuustoimitapoja.

Postikeskukseen keskitettyjen toimintojen ja uusien koneiden myötä tilat ovat käyneet ahtaaksi. Prosessiryhmässä on tehtyvarastosuunnitelmia, jolla saisi jonkun verran järkeväksi tiloja. Pokkiin on maalattu trukkipälyä ja jalankulkupälyt. Kylmyys ja veto ovat taas pok:n työntekijöiden häiritsevinä ja suojatakkeja on hankittu joillekin työntekijöille. Myös lämpötila sisätiloissa on vaihdellut.

Loken työsuojelun toimintakertomus 2015

Vuonna 2015 lokessa työsuojelun painopisteitä olivat apulaitteet, riskien arvio ja tapaturmien vähentäminen. Apulaitteet ovat merkittävä osa loken prosessityötä. Apulaitteilla haettiin raskaimpiin töihin kevennystä ja samalla lisättiin työturvallisuutta. Esimerkiksi Saksan lempakuormaan saatiin kesällä uusi lempakuorma, joka helpotti korkealta nostettavan tavaran käsittelyä lempakuormassa. Rullakokkipit olivat osa näistä uusista apulaitteista.

Riskein arviot aloitettiin syksyllä 2015 ja työ on vielä kesken. Riskienarvio on lakisääteistä toimintaa ja tässä työsuojelu oli aktiivisesti mukana vahtimassa että nämä tehdään. Tapaturmia sattui lokessa v.2015 n.60 kappaletta. Tapaturmien tutkinta on jo vakiintunut keino vähentää tapaturmia tai riskiä sattua tapaturma. Työsuojelu on aktiivisesti vahtinut että tapaturmat tutkitaan ajallaan ja oikein. Kuitenkin v.2015 lokessa sattui useita läheltäpiti tilanteita.

Tulevana vuonna 2016 työsuojelun alkuvuoden painopiste on saattaa riskienarvio loppuun. Myös VAK turvallisuuteen aiotaan kiinnittää enemmän huomiota koska lokessa piilo VAKit ovat alituinen riesa. Myös työsuojelu organisaatio uudistuu varavaltuutettu vaaleilla ja työsuojeluasiamies valintojen myötä.

Toimintasuunnitelma 2016

Postikeskuksen luottamusmiesten toimintasuunnitelma.

Päälouottamusmiesalueitten neuvottelut ovat tätä kirjoittaessa vielä kesken. Näin ollen luottamusmies alueita ei ole päästy sopimaan. Päälouottamusmies valinnan jälkeen päälouottamusmies käy neuvottelut työpaikkojen luottamusmies alueista. Poikkeuksena on kuitenkin mainosten niputuskone, johon valitaan luottamusmies tammikuun 2016 aikana. Luottamusmiesten koulutusta jatketaan ja valintojen jälkeen uusille luottamusmiehiltä ja varaluottamusmiehiltä edellytetään osallistumista edunvalvonnan- ja yhteistoiminnan kursseille.

Veturitien Terminaalin edunvalvonta–alueen toimintasuunnitelma

Keväällä perustetun työhuonekunnan aktiivisesti alkanutta toimintaa on tarkoitus kehittää entisestään vastaamaan työntekijöiden toiminnalle esittämiä tarpeita ja odotuksia. Ulkomaan rahdin ja varastopalveluiden kasvuennusteet ovat tällä hetkellä suotuisat, joten on mahdollista, että työnantaja suunnittelee jopa uusia rekrytointeja resurssitarpeen lisääntyessä. Edunvalvonta pyrkii saamaan mahdolliset uudet resurssit täytetyksi toistaiseksi voimassaolevilla kokoaikaisilla työsopimuksilla. Ensi vuonna päättyvän työehtosopimuksen jälkeisestä uuden sopimuksen neuvotteluista ennakoidaan tulevan erittäin haasteelliset, ellei yleinen taloudellinen tilanne Suomessa parane. Edunvalvojat varautuvat jo ennakkoon tekemällä ja ajantasaistamalla suunnitelmia tulevia haasteita silmällä pitäen. Näillä näkymin Veturitien Pääluottamusmies vakanssi tulee loppumaan ja tätä kirjoittaessa jatkosta ei ole vielä saatu neuvoteltua sopimusta valmiiksi työnantajan kanssa. Odotellaan tilanteen selkiytymistä. Työsuojeluvaltuutetun tehtävä säilyy kuitenkin entisellään ainakin seuraavan toimikauden. Huurrekujan kohtalosta ei edunvalvonnan eri tehtävien osalta ole vielä päätöstä olemassa siitä, mihin alueeseen se jatkossa kuuluu.

Logistiikkakeskuksen ja siipitien ulkomaantuotannon toimintasuunnitelma

Osallistumme erilaisille kursseille ja koulutuksiin, kuten aiemminkin.

Osallistumme myös erilaisiin tapahtumiin, kuten Hämeenlinnan Aulangolla järjestettäville talvipäiville 6-7.2.2016.

Työhuonekunnan järjestämät perinteiset kevät ja syysretket tai tapahtumat ovat myös ohjelmassa.

Uusia haasteita vuodelle 2016 tuo aivan varmasti vuokratyövoiman käytön lisääminen, joka uuden työehtosopimuksen mukaan on mahdollista entistä kattavammin.

Päällimmäisenä pelkona tietenkin omien osa-aikaisten lisätöiden väheneminen ja sitä kautta tietenkin myös siis ansiotulojen pieneneminen.

Tavaran kasvua on odotettavissa myös kuluvalle vuodelle 2016, joten siltä osin kaikki hyvin.

Jäsenhankintaa teemme kaiken aikaa ja logistiikkakeskuksessa, kuten siipitielläkin käsittääkseni järjestäytymisaste on jo ainakin hyvällä, ellei jopa kiitettävällä tasolla.

Helsingin postikeskus työsuojelun toimintasuunnitelma 2016

Turvallisuuskävelyt, turvavartit ja riskien arvioinnit ovat toisella tuotantoalueella kalenteroitu esimiehille. Valvotaan, että kerrotaan korjaustoimenpiteistä työntekijöille. Kylmyyden ja vedon poistamisesta on tehty esitys ylemmälle linjajohdolle. Tapaturma- ja ammattitautilaki muuttui v. 2016 alussa. Tästä on tehty tiedote työntekijöille ja siitä on pidettävä ryhmäpalavereissa infotilaisuus. Vuoden 2016 alussa pidetään työsuojeluvaltuutetun vaalit. Valittu työsuojeluvaltuutettu käy neuvottelut pokin päälliköiden kanssa työsuojeluasiamiesten alueista.





BDE2

Pasilli 8862

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen.
Laita kuoreen vastauslähetyystunnus, et tarvitse postimerkkiä.

PAU:N PASILAN OSASTO
HKI POK/ JÄSENSIHTTEERI
PL 925
00231 HELSINKI

Vastauslähetyystunnus 5019928
00003 Helsinki

ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN
KESKEYTYKSESTÄ

NIMI _____

OSOITE _____

SIIRRYN ELÄKKEELLE _____ ALKAEN

HALUATKO MYÖS JATKOSSA REITTI -LEHDEN? KYLLÄ _____ EN _____

TAI

JÄSENMAKSU KESKEYTYY AJALLA ____/____ 20____ - ____/____ 20____

KESKEYTYKSEN SYY(x)

ÄITYIS/VANHEMPAINLOMA _____
HOITOVAPAA _____
PITKÄ SAIRAUSSPOISSAOLO (PALKATON) _____
ELÄKELAITOKSEN/KELAN MYÖNTÄMÄ AMMATILLINEN
KUNTOUTUS TAI MUU KUNTOUTUS (KUNTOUTUSRAHA)
OPISKELU _____
ASE/SIIVILIPALVELUS _____
TYÖTTÖMYYS _____

MUU SYY, MIKÄ _____

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE _____

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA. MAKSAMATTOMAT
JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN. LISÄTIETOA SAAT ALUEESI
LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI OSASTON JÄSENSIHTTEERILTÄ.