

PASILLI 4/2019



Postilaisen suurin hätä ja työtaistelu kautta aikojen!

Pasilli 2/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	30.4.	kesäkuu
3	1.9.	9.10.
4	3.11.	19.12.
1/2020	18.1.	20.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com

**Kannen kuvassa:
Postilaiden mielenosoitus
eduskuntatalolla**

Kuvaaja Helena Aarnio

2

Pääkirjoitus



Voi Posti!

Marraskuun kahdestoista ihan kellovöllisen kokoinen joukko Postin kyykytyspolitiikkaan kyllästyneitä postilaisia marssi Postitaipaleen norsunluutornin eteen osoittamaan mieltään banderolleja nostellen. Se oli huipennus sille tunteelle, joka ajoi PAU:n jäsenet lakkoon, kun PAU:n ja Paltan väliset neuvottelut eivät edenneet mihinkään useista neuvottelukerroista huolimatta, eikä pakettilajittelijoiden romutetut työehdot paljon naurattanut. Sitten vuorossa oli mielenosoitus 20.11. eduskuntatalolla ja vetoamus Paaterolle, jolta toivottiin kurinpalautusta firmansa hallitus-hullutuksille. Missä on Postin hallituksen jäsenten myötätunto ja terve järki? Ei siihen muuta vaadittaisi, kuin että firman tuotot investoitaisiin fiksusti ja työntekijöille myönnettäisiin työnsä arvoinen palkka. Missä kuplassa nämä riistäjät oikein elävät?

Kiitos kaikille, jotka olette puhaltaneet yhteen hiileen kanssamme, kaikki te jotka olette ymmärtäneet ja halunneet auttaa. Tämän lehden ilmestyessä tilanne on toivottavasti normalisoitunut, koskaa paljon jäi hampaankoloon. Pakettilajittelijoilla on töihin palaamisen jälkeen työilmapiiri yhä tulehtuneen kitkerä, jota ei rihkamalla korjata. Moni etsii töitä muualta samaan malliin, kuin ennen työtaistelua. Toki Postin hallitukselta odotetaan järkevää ja työntekijöitä arvostavaa jatkoa. Saa nähdä miten muut liitot sopivat tällä sopimuskierröksellä?

Niin tyytyväinen kuin tyytymätönkin työntekijä on työnantajansa peili. Tässä numerossa ko. tyytyväisyys loistaa hyvinkin kirkaasti. Sydämellistä Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta jokaiseen duunarin kotiin!

Helena Aarnio
Päätoimittaja



Tässä lehdessä

Puheenjohtajan palsta.....	s. 3
Lakko ja sen yhteys piilotajuntaan.	s. 5
Elämän juna.....	s. 6
Sir Havun tutkimuspalsta.	s. 8
Pajarin joulusatu.....	s. 9
Satakerho R.I.P.	s. 10
Mielenosoitus ja työtaistelu kuvina.....	s. 12
Fyysinen sekä henkinen väkivalta.....	s. 14
Ammattiyhdistysliikkeisiin järjestäytymisestä.	s. 16
Harrastaja haastattelussa; Eräs somettaja.....	s. 18
Muutamia mietteitä työtaistelusta.	s. 20
Kierrätysmuovista ylellisyystuotteita.....	s. 22

Puheenjohtajan palsta

NYT RIITTI!

10.11.2019.

Paljon on tapahtunut ja olemme seuranneet miten PAU:n ja Paltan neuvotteluissa on edetty - no ei edetty - vaikka ovat käyneet Valtakunnansovittelijan luona. Näkemuserot ovat liian suuret ja meidän tiedämme, miten työntekijä pitää päätöksistään itsepäisesti kiinni. Eli ettei palauta Paketti ja verkkokauppa -liiketoimintaryhmän lajitteluhenkilöstöä (PEC) Teollisuusliiton sopimuksen piiristä takaisin emoyhtiö Posti Groupiin ja haluaa heikentää meidän muidenkin postilaisten työehtoja. Onneksi liiton toimisto on pitänyt meidät neuvotteluiden kulusta ajan tasalla ja kiitos heille!!

Myös olemme kuunnelleet PAU:n puheenjohtaja Heidi Niemistä Youtubessa ” Postin tavoitteena on palkkojen ja työehtojen romuttaminen” ja hän kertoo siinä seuraavaa työntekijän tavoitteista, mm: 17.10.2019 Työnantajan työehtosopimuksen neuvottelutavoitteen ensimmäisen lause kuuluu, ”Korvataan nykyiset viestinvälityksen työehtosopimuksen määräykset kokonaisuudessa soveltuvien osin jakelua(”Medialiitto/teollisuusliitto tekemä Jakelun TES)” koskevaa työehtosopimusta vastaavilla määräyksillä. Eli Posti ja Palta haluaa korvata tämän meidän oranssin ” VIESTINVÄLITYS- JA LOGISTIikka-ALAN TYÖEHTOSOPIMUS” -kirjan sivut Medialiiton ja Teollisuusliiton jakelua koskevilla työehtosopimuksen määräyksillä. Oli aika karua kuultavaa!

PAU:n Liittosihteeri Esko Hietaniemi kertoo tarkemmin Youtubessa ”p1935 3 Esko Hietaniemi rc1 191106 1603” mitä työntekijän esitys todella pitää sisällään. Kirjoitan tässä muutamasta kohdasta:

Ensiksi työpaikkojemme ilmoitustaululla pyörivissä infoissa on kerrottu lakon ajalta ns. pitkälomalaiselta lähtee pidennyspäivät – se on totta, mutta työntekijän saadessa tavoitteensa läpi käy seuraavanlaisesti:



- Ei pitkiä lomia, ei pekkaspäiviä, niin kuin muilla liitoilla
- Ei palkallisia arkipyhiä, jolloin työaika pitee vuodessa
- Työaika ”jakelun tes” on 8 tuntia päivässä.
- Kokonaisuudessaan vuosityöaika kasvaisi 149,5 – 221,5 tuntia (2 vko – 1 kk). Eli noin kolmin kertainen KIKY.
- Palkka tippuu riippuen työvuosista ja vuoroista 30-44 %. Laskin omalta kohdaltani jatkuvaa yövuoroa tekevänä, yli 16 v. talossa työskentelevä merkitsi n. -1400e /kk

Postin paljon puhuma joustavuus tarkoittaa suomeksi sanottuna sitä, että palkat joustavat alaspäin ja työaika ylöspäin.

Posti vääristää kilpailua ja ajaa työntekijänsä köyhyysluokkaan eri sosiaaliuille. Työpaikkoja on karsittu/yhdistelty isoiksi kone- ja jakelukeskuksi, sekä työmäärät lisääntyneet työntekijöiden vähetessä. Postin johdon kiitos työntekijöille vuosien muutoksien keskellä selviytymisestä on työehtojen polkeminen. Eri medioissa asiakaspalautteista saa sellaisen kuvan, että Posti

on rapauttanut asiakaspalvelunsa, sekä näyttää viisveisaavan valtionomistajaohjauksen sanomisista. Postin johdon ylimielinen toiminta on mennyt liian pitkälle!

Viimeisempiä työnantajan tempauksia oli luottamusmiehen tiedottamisen estäminen vuokratyöntekijöille Lokessa. Tiedottaminen kuuluu luottamusmiehen toimintaan ja osasto tuomitsee tällaisen työnantajan toiminnan!

**HYVÄKSYMMEKÖ TÄMÄN?
EMME, NYT RIITTI JA SANOMME
EI TYÖEHTOSHOPPAILULLE !**

"Toivotan rauhallista Joulua ja vielä parempaa Uutta vuotta "

Eija Heikkilä

puheenjohtaja
Pasilan osasto



"LAKKO LAITON", POTSI PARAHTAA.
VAAN KUKKO TIETÄÄ OPASTAA:
" JOS EI RYHTYÄ SAA LAKKOIHIN,
EI HILLAT KERRY SANKOIHIN."

HIPA

Lakko ja sen yhteys piilotajuntaan

Tätä kirjoittaessani elämme lakkopäivää numero kuusi, ja rivit ovat pitäneet esimerkillisesti; sitä ei ollut koskaan syytä epäilläkään. Osa vuokratyövoimasta on myös lakossa, ja kaiken misinformaation ja pelottelun keskellä se osoittaa valtavaa selkärankaa ja itsekuria.

En syyllistä vuokratyöntekijöitä enemmän kuin edellisessä artikkelissani toteamallani tavalla; heitä pelotellaan, uhkaillaan, annetaan ymmärtää että maahanmuuttajien oleskelulupa on kiinni siitä, törkeää ihmisen hyväksikäyttöä. Nuorille annetaan epäsuoria käskyjä tulla töihin tai et koskaan enää saa yhtään varausta ja rahahanasi ovat ikuisesti kiinni.

Omat postilaiset jotka ovat tulleet duuniin täysin tietoisina että taistelemme heidänkin ehtojensa puolesta, tuplavuorot ja käteinen himaan, ilmaiset ruoat ja voi kun olet ritari, sietäisit hävetä, jos se olisi osa sanavalikoimaasi.

Kun luette tämän, olemme 98% seisoneet yhdessä rintamassa me kaikki 700 käsittelijää ja meitä on tukenut 10,000 muuta postilaista sekä muut ammattiyhdistysliikkeet ovat liittyneet tukemaan. En ikinä kehtaisi astua työpaikalleni, jos olisin raikannut, kyllä, raikannut työkaverini, ystäväni, ja vaarantanut heidän ja yhteiskunnan tulevaisuuden luottamuksesta oikeudenmukaisuuteen.

Olen toistanut jengille, ettei tuhlata energiaamme heihin, jotka rikkovat ihmisyyden perussääntöjä, vaan käytetään se toistemme tukemiseen. Nyt tätä kirjoittaessani päästän sen negatiivisen energian ulos. Olen syvästi kiitollinen tästä yhtenäisyydestä mitä olemme osoittaneet. Ja edelleen, tätä kirjoittaessani, olen täysin vakuuttunut siitä että me selviämme tästäkin. Ammattiliitto on yhtä kuin jäsenensä. Lakkovahteja on kohdeltu kuin rikollisia, vaikka olemme käyttäytyneet asiallisesti joka päivä; työnantaja on palkannut kolme (!) vartijaa pelkästään sen takia että, olisimme jotenkin uhaksi. Olemme heidän työntekijöitään. Suuri kiitos muutamalle nimettömälle vartijalle jotka osoittivat tukensa meille, tsemppasivat ja juttelivat. He ovat tehneet työtään omien vaatimustensa mukaisesti mutta mikä ero sillä onkaan työehtojensa puolesta kylmässä, pakkasessa, sateella palkatta seisovalle lakkovahdille kun vartija on kohtelias, tekee työtään, mutta kohtelee meitä kunnioittavasti.

Tätä pientä juttua lukiessanne olemme jo voittaneet tämän.

Jos olen väärässä, niin se olisi sitten vasta seitsemäs kerta elämässäni. Edelliset kuusi kertaa olen unohtanut.



Aleksii Andersson

postityöntekijä,
oikeudenmukaisuuden puolustaja,
ihminen ja kaikkea muuta kuin täydellinen.
Mutta oikealla asialla.



Lakkovahdit ovat saaneet osakseen kylmää ja viimaa, sadetta ja pimeyttä, mutta vuoroissa on vapaaehtoisia riittänyt. Meille jokaiselle asia on ollut selvä; palkan leikkausta emme suvaitse ja työtaistelu on oikeutettu. Tukea ja kannustusta on saatu tuntemattomilta ohikulkijoilta, jotka ovat tulleet juttelemaan ja paiskaamaan kättä. Meitä on ymmärretty ja meidän on toivottu voittavan! Kiitos kaikille Postin hankkimille vartijoille, jotka ovat kohdelleet meidän lakkovahteja ystävällisesti ja ymmärryksellä. Kummallakin kyse oli kuitenkin vain työstä - ollen ihmisiä ihmiselle. ♥



ELÄMÄN JUNA

Elämä on kuin junalla matkustamista, pysäkkeineen, tapahtumineen, vaikeuksineen. Syntyessämme nousemme junaan, tapaamme vanhempamme ja luulemme että he matkustavat aina vierellämme, mutta jollain pysäkillä he jäävät pois ja jättävät meidät yksin. Samalla tavalla meille tärkeät ihmiset, siskot, veljet lapset, ystävät, työkaverit, elämämme rakkaus jäävät pysäkillä pois ja jättävät tyhjän paikan joskus lopullisesti, toiset jatkavat matkaa niin huomaamatta ettemme huomaa heidän tyhjää paikkaa.

Tämä matka on täynnä iloa, surua, pettymyksiä, elämyksiä, odotusta, hyvästi jättöjä. Hyvän matkan eväät ovat hyvät ihmissuhteet kaikkien matkustajien kanssa ja että annamme meistä kaikki ne hyvät puolet joita jokaiselta meistä löytyy.

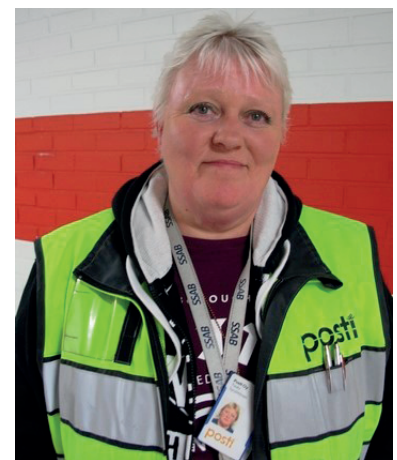
Suuri mysteeri kaikille on että emme tiedä millä pysäkillä jäämme pois. Sen vuoksi meidän pitäisi elää parhaimmalla tavalla rakastaen, anteeksi antaen ja hyvää toisille tuoden niin että kun on aika jättää juna ja paikkamme jää tyhjäksi, jätämme hyviä muistoja niille jotka vielä jatkavat matkaansa elämän junassa.

Näin kirjoitin vuonna 2015 en olisi osannut arvata, enkä olisi uskonutkaan mitä vuosi 2019 tuo tullessaan. Lakon alkuun on 3 päivää ja tämän kirjoituksen ilmestyessä monta asiaa on toisin mutta toivon että muutokset eivät olisi liian dramaattisia meille kaikille.

Tämän runon myötä toivotan kaikille Helsingin postikeskuksessa työskenteleville Hyvää Joulua ja että vuosi 2020 olisi meille jokaiselle sellainen kuin sydämessämme toivomme.

*Yhtä lahjaa en paketoinut,
ei sitä kääreessä antaa voinut,
lahjan tämän tärkeimmän
sydämeistäni lähetän.*

*Iloa, riemua, rauhaa syvää,
toivon sinulle Joulua hyvää.*



Tuula Syrjäläinen, Tsv Hki pok 2019



TOVERIT!

Tätä kirjoittaessani Postilakko jatkuu kolmatta päivää ja valmistaudun jälleen iltapäivän lakkovahtivuoroon LoKen portilla. Tiistain 12.11. mielenilmaus pääkonttorilla oli erittäin onnistunut, mistä kiitos kuuluu kaikille osallistujille sekä erityisesti Filipille joka urakoi tapahtuman kasaan. Haluan myös kiittää jo tässä vaiheessa kaikkia, jotka ovat antaneet panoksensa lakkovahtiin - ei aina se kaikkein henkisesti kevyin tehtävä, mutta kuitenkin äärimmäisen tärkeä. Kiitos myös kaikille teille, jotka seisotte yhdessä rintamassa työehtojemme puolesta!

Tämän työtaistelun aikana työnantajapuolen toimet ovat olleet ennenkuulumattoman röyhkeitä ja likaisia. On aivan varmaa, että tämän ylhäältä alas valuneen "likaisen epistolan" jälkipyykkiä tullaan pesemään vielä pitkään.

Tässä vaiheessa - tilanteen ollessa kesken - en oikein saa tämän pidempää sepustusta kasaan. Jälkeenpäin tekstiä todennäköisesti tulee senkin edestä.

Uskon kuitenkin vahvasti, että me voitamme ja klaaraamme tämän!!!!

Hyvää joulua
ja parempaa uutta vuotta 2020
rakkaat työtoverit!

Jarmo Luotonen
Loke



Tutkimusta, tutkimusta: Volyymin laskua

Minua on jo pitemmän aikaa vaivannut tuo ainainen aihe joka osavuosi - vuosi katselmuksessa tai jopa tavallisissa viikkopalavereissa, että taas ykkösluokan kirjeen volyyymi on laskennut.

Otetaanpas tämä asia tarkastelun alle ja katsotaan vähän pintaa syvemmltä kirjeen kohtaloa. Kun Pekka Tarjanne oli pääjohtajana vuodelta 77-89 ei puhuttakaan mistään pudotuksista samoin Pekka Vennamon, Asko Saviahon aikana.

Ensimmäiset volyyymi laskelmat alkoivat Jukka Alhon pääjohtaja kaudella. Volyymit olivat vuonna 2007 kirjepostilla jossain 12 miljoonan korvilla ja samoin vuonna 2008. Ensimmäiset notkahdukset alkoivat 7%:lla vuonna 2009. Silloinkin liikevaihdosta suurin osa viestinvälityksestä. Logistiikkapuoli teki 15,2% tappiota edelliseltä vuodelta(2008).

Mutta kun Heikki Malinen astui pääjohtajan virkaan vuonna 2012 Silloin kuluttajien lähettämien kirjeiden volyymien arvioitiin vähenevän tasaisesti viime vuosienkeskimääräistä laskuvauhtia eli n. 3–4 % vuodessa. Ainoa kirjesegmentti, jossa näkyi pientä kasvupotentiaalia, olivat profiloituneet osoitteelliset markkinointipostit.

Laskutuksen sähköistymisen läpimurtokin tapahtui Suomessa vasta vuonna 2013. Vuonna 2015 posti toimitti yhteensä noin 2,2 miljardia lähetystä. Niistä vain alle 5% oli yleispalvelun piiriin kuuluvia lähetyksiä (niistäkin joulukorttien osuus noin kolmannes).

Vuonna 2018 Yleispalveluvelvoitteen piiriin kuuluvia lähetyksiä oli 7,6 % (9,4 %) kaikista Postin lähetyksistä. Yleispalveluvelvoitteen alaisen toiminnan osuus oli 52,5 (54,3) miljoonaa euroa eli 12,1 % (12,0 %) konsernin liikevaihdosta. Eli pienoinen nousu. Postin perinteinen tukijalka, postipalvelut, pysyy vahvasti ytimessä digitalisaatiosta huolimatta.

- ”Olemme lisänneet resursseja laatutason parantamiseksi edelleen. Tämän vuoden investoinnista uusiin lajittelukoneisiin. Uskomme, että teknologiaa hyödyntämällä pystymme hillitsemään jakelukustannusten nousua ja pidentämään printin elinkaarta.” Näin Malinen Posti Group Q4/2018 POSTI GROUP OYJ:N TILINPÄÄTÖSTIEDOTE, 14.2.2019 (Paketti puolikin jatkaa kasvua).

Näin posti tienasi viime vuonna 12/2018

Liikevaihto	1,33 mrd. €
Liikevaihtomuutos	0,10 %
Tilikauden tulos	3,6 milj. €
Liikevoitto	1,60 %
Henkilöstö	11 688
Omavaraisuusaste	20,40 %

Vaikka Malisen taktiikka taisi olla että, panostetaan enemmän logistiikka -puoleen ja heikennetään viestinvälitystä mm. Jakelun massiiviset yt:t ja tuote uudistukset. Kuten maksikirjeiden lopetus ja uusi postilaki, noin kolmen päivän jakelu ja kiky. No tavaraa tulee taloon kumminkin 8 000 000 000 kappaletta neljän viimeisen vuoden aikana (määrä kasvaa sillä marras ja jouluku -19 puuttuu laskelmasta).

Ja töitä on riittänyt kaikilla pokin osastoilla...



True detective Sir Havu

MONEY MONEY MONEY

JOULUSATU - PAITSI ETTÄ IKÄVÄSTI TOTTA

Ja päivinä niinä saapuivat tilastojen tietäjät sorvin ääreen tuoden kylmiä faktojaan: Suomen, ”tasavaltamme” mediaanitulot (puolet ansaitsee vähemmän puolet enemmän) ovat 3079 euroa kuukaudessa. Osa Portugaliin paenneista vuorineuvoksista ei maksa lainkaan veroa 400 000 – 600 000 euron vuosieläkkeistään. Kun eräänkin suuren pörssi-yhtiön toimitusjohtaja menee tammikuun ekalle kahvitauolle, hän on ansainnut lähes saman verran kuin firman normipuurtaaja vuodessa. Prosentti maailman rikkaimmista omistaa 90 prosaa kaikesta maailman varallisuudesta. Eletään erilaisissa kuplissa, todellisuuksissa, jotka eivät kohtaa kuin kaiketi väkivaltaisesti ennen pitkää.

JNE JNE.

Kun Lidl avasi Pasilassa, valtaosa asiakkaista oli mamuja tai postilaisia tai molempia. Jotkut pakkasivat ostoksensa omiin muovikasseihinsa hämätäkseen. Nytemmin siellä saattaa nähdä hienostoparin jouluruokia hankkimassa, ankanlihaa ja katkarapukakkuja. Parkkihallissa odottaa Jaguar, hansikaslokerossa Tillanderilta haetut jalokivet.

Suhtautuminen vähävaraisuuteen on muuttunut. Köyhät esiintyvät tv:ssä ja Hesarin sivuilla omilla nimillään ja kasvoillaan. Puute ei ole enää niinkään häpeä ja oma vika vaikka elämää rajoittaa. Eläkeosasto dyykkaa roskiksia päivänvalossa, nikotiinin orja keltaisin sormin etsii pitkiä stumpeja.

Kerran olin kesätöissä varastossa Eirassa, työkavereina kaksi Vallilan kundia. He vedättivät minua Kotkanpoikaa paksulla stadinslangillaan. Iltaisin tein sanakirjaa heidän kielestään handlatakseni tsydeemit. Suuri osa sanoista tarkoitti seksiä ja viinaa. Ja rahaa: se nuoren duunarin ja rokkarin epäpyhä kolminaisuus.

”Kovat tyynyt köyhällä,

painajaiset painavia.” Lähiö 2019

Köyhä katsoo ohi, olkasi yli tähyää kolikoita ja itsetunnon rippeitä. Kerjäläinen tuijottaa suoraan silmiin, on hädissään, kummasti ylpeä, hän on ylittänyt häpeän rotkon. Ja niin perkeleen kylmäkin, lumihuutale laskeutuu kolmanneksi silmäksi otsalle pipon alapuolelle.

Kuvan nimi on ONNEN KERJÄLÄISET. Otin sen Myyrmäessä. Kun lähestyin naista, varpusparvi pelästyi siivilleen. Sanaakaan vaihtamatta nainen tajusi tarkoitukseni, poimi kassistaan leivänmurusia ja houkutteli linnut takaisin poseeraamaan. Ne saivat nokittavaa, hän lanttinsa, minä kuvan: hyvä diili, kaikille.

Joulupukki raahaa eripaksuista säkkiä eri tupiin ja pirtteihin. Joissakin hänelle tyrkytetään kossuhiukkaa, toisissa konjakki-snapsia.

Ja niin kaikki elivät huolettomina elämänsä loppuun asti. Paitsi etteivät. On vääryys, jopa synti, että 80-vuotias joutuu ajattelemaan rahaa, valitsemaan ruuan ja lääkkeiden välillä.

Varpunen värjöttelee viimassa, risa vanhus vie sille jyviä. Joului voi tulla.

Kari Pajari





Satakerho

-R. J. P.-

Satakerho perustettiin keväällä 1970 silloisen Helsingin pääpostin tiloissa. Postinlajittelijat keräsivät keskuudestaan pienen rahasumman, joilla ostivat postikadun toiselta puolelta Varubudenista kahvia ja sokeria ja rupesivat myymään kahvia työntekijöille.

Kerhon idea ja varainhankintatapa oli alusta alkaen selvä. Kerho muutti saman vuoden syksyllä Helsingin lähialueiden postinlajittelun mukana Sörnäisten rantatielle. Kerho sai nimensä lajittelu- paikan "Helsinki 100" -mukaan.

Sörnäisissä Satakerhon toiminta muuttui pysyväksi. Kerho sai tulonsa limonaadin automaattimyyntistä ja kahvin keittämisestä. Sitten vuonna 1979 Satakerho muutti Helsingin postikeskukseen uusiin tiloihin. Satakerhon kahvila myi Pasilassa asiakkailleen kahvia ja pullaa, lihapiirakoita, elintarvikkeita ja karkkia.

Toiminnasta saaduilla rahoilla järjestettiin vapaa-ajan toimintaa. Asiakkaat saivat sen avulla lippuja erilaisiin tapahtumiin: teatteriin ja konsertteihin, kuten Puistoblues, Tuska -festari ja Pori Jazz.

Satakerho on historiansa aikana järjestänyt erilaisia virkistysmatkoja Tukholmaan, Pietariin ja Tallinaan. Kerran vuodessa Satakerho on järjestänyt Pikkujouluristeilyn Silja Europealla, johon on osallistunut moni kerhon jäsen.

Vuosikokous on kuulunut toimintaan mukaan joka kevät, jolloin on voitu nauttia itse kokouksesta sekä hyvästä ruuasta ja seurasta. Kokouksessa on käsitelty kerhon asioita ja tehty päätöksiä kerhon tulevaisuudesta.

Tunnelma Satakerhon kahviossa oli lämmin, sai tuoretta pullaa ja kahvia. Kahvinkeitäjä aina tervehti ja jutteli asiakkaiden kanssa. Sosiaalisena tilana kahvila oli mukava! Sinne työntekijät tulivat mielellään taukoa viettämään ja tietysti juttelemaan. Esimiehiäkin oli mukana kahvia keittämässä. Satakerholla oli myös oma shakkikerho. Kerhon toimesta tuettiin urheilua kertamaksuilla tennikseen ja keilailuun. Ja samoin on päästy Finlandia -raveihin Vermossa kerhon avustamana.

Kaikki mikä alkoi 50 vuotta sitten Helsingin Pääpostin (Hki 10) lajittelusta, tulee nyt päättymään Helsingin postikeskuksessa, koska Pokin johdolta ei enää riitä ymmärrystä tällaiselle hyvinvointia tuottavalle kahviotoiminnalle.

Kahvilaa toivotaan kovasti takaisin.

Pokissa työpaikan henki tuntui kahvilan aikana lämpimämmältä, kun esimiehetkin ovat tukeneet sen toimintaa. Kahvilan järjestelyt ovat kaikin puolin toimineet hyvin.



Satakerhon johtokunta kiittää kaikkia asiakkaitaan kaikista näistä vuosista!

Kahvinkeittäjinä toimivat mm.:

Kaisu Aho

Raili Hendriksson

Helmi Lindström

Lenita Vuorinen

Pirkko Reinikainen

Rauni Hautamäki

Raija Åhlberg

Jussi Luumi

Liisa Kaskimies

Eila Niemi

*Annika Kuutsa
(Bäcklund)*

Pirjo Kemppi

Petteri Richter

Eija Ojanen

Daniela Lopez

Margit Karppanen

Pertti Touhonen

Sirpa Ström

Sahra Ahmed

Kristian Siitonen

Pia Mäkinen

Mari Kinnunen

Jaana Lindholm

Sihem Sinivaara

Heli Rantanen





Postilaisia oli tullut ympäri Helsinkiä osoittamaan Kiitos kaikille!



Fyysinen sekä henkinen väkivalta ja sen uhka työpaikoilla on häkellyttävän yleistä

Uuden tutkimuksen perusteella noin joka kolmannella työpaikalla on esiintynyt henkistä tai fyysistä väkivaltaa viimeisen kolmen vuoden aikana.

Fyysisen väkivallan tai sen uhan kohteeksi on joutunut noin joka viides. Väkivalta on ollut esimerkiksi huutamista tai haukkumista, fyysisellä väkivallalla uhkailua tai väkivallantekoja, tiedon pimittämistä ja väärin tietojen levittämistä sekä osaamisen vähättelyä. Vastaajien mielestä väkivaltaa tai sen uhkaa pitäisi ehkäistä muun muassa laatimalla toimintaohjeet työpaikoille epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi, johtamista ja esimiestyötä parantamalla sekä sopimalla työpaikkakiusaamiseen nollatoleranssi. Myös ennakoivaa arviointia työpaikan väkivaltariskien osalta pidetään tärkeänä.

Jokaisella on oikeus turvalliseen työympäristöön. Voin itse sanoa työsuojeluvaltuutettuna, että henkilökohtaista koskemattomuutta on kunnioitettava. Sekä henkistä ja fyysistä hyvinvointia parannettava kaikilla työpaikoilla. Työpaikkojen turvallisuutta on lisättävä niin, että jokaisella on oikeus turvalliseen työntekoon ja työympäristöön. Tämä edellyttää ilmeistä tarvetta parantaa johtamista ja esimiestyötä.

Väkivaltaa aiheuttaa monet erilaiset tekijät. Työpaikoilla se voi alkaa ihan pienestäkin asiasta, josta se kehittyy ja eskaloituu. Omalla työpaikallani olen huomannut nyt kriisin ja lakkojen aikana, että työntekijöiden ja työnantajien välit ovat huonot. Tämä on aiheuttanut pelkoa, epävarmuutta tulevaisuudesta. Tästä seuraa työntekijöiden alhainen motivaatio, josta on seurannut erimielisyyksiä ja kehittyneet henkistä sekä fyysistä väkivaltaa.

Jos katsotaan vähän historiaa, useimmissa länsimaissa lakko työntekijöiden oikeutena on laillistettu 1800-luvun lopulla ja 1900-luvun alussa työntekijöiden oikeuksien kasvaessa. Nykyisin lakko-oikeus kuten ammatillinen järjestäytyminen katsotaan työntekijöiden perusoikeudeksi ja se on tunnustettu useimmissa perustuslaeissa. Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksiin n:o 87 ja 98 on niiden valvontakäytännössä katsottu sisältyvän oikeus työtaisteluun. Suomessa perustuslain 13 §:n 2 turvaa yhdistymisvapauden ja Euroopan unionin perusoikeuskirjan artikla 28 vahvisti ay-liikkeen työtaisteluoikeuden.

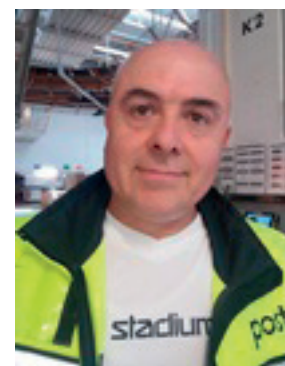
Tärkeimpänä, haluan korostaa sitä, että jokaisella on oikeus turvalliseen työpaikkaan. Kaikilla työpaikoilla tulisi panna ennaltaehkäisyyn ja laatia selkeät pelisäännöt väkivallan tai sen uhan varalta. Tilanteiden tunnistaminen, raportointi, prosessien kehittäminen ja tilanteiden jälkihoito on tärkeää. Työnantajalle on asetettava velvoite avustaa fyysisen väkivallan tai sen uhan kohteeksi joutunutta työntekijää prosesseissa. Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän osalta on oltava nollatoleranssi kaikilla työpaikoilla. Jos tämä ei toteudu, meidän edessä on aika paljon haasteita. Haasteet tulevat viimeistään esiin, tilanne on normalisoitunut ja sekä ne työntekijät, jotka olivat lakossa mukana ja ne, jotka olivat rikureita kohtaavat saman katon alla.

Haluan muistuttaa kaikkia, että työpaikalla kannattaa miettiä, miten koko porukka voisi toimia yhdessä ja tehdä yhdessä hyvää. Pitkän päälle se edistää yhteishenkeä ja tekee työympäristön suvaitsevammaksi. Kysy myös työkaveriltasi tarvitseeko hän apua? Entä onko mielessäsi henkilö, joka on vaikuttanut myönteisesti sinun elämääsi? Kiitä häntä siitä!

Näin joulun alla jokaisella on erityinen mahdollisuus treenata ja saada mielensä hehkumaan.

❄️ Lahjoita vaikka aikaasi, se ei maksa mitään!

Douba Ahmad
Työsuojeluvaltuutettu
LOKE / ULK / LIETO / SEINÄJOKI





AMMATTIYHDISTYSLIIKKEISIIN JÄRJESTÄYTYMISESTÄ

AY-liikkeet nousivat sisällissodan raunioista työväen oikeuksia puolustamaan 20-30-luvuilla

Vastustajien, (suojeluskuntaan, jääkäriliikkeeseen tai valkoiseen armeijaan osallistuneiden) mielissä kommunistien ja sosiaalidemokraattien toiminta ammattiyhdistyksissä oli 'liian poliittista' tai 'yhteiskuntarauhaa uhkaavaa'. Valkoinen sodan osapuoli oli käynyt kommunismin vastaista sotaa ja kulki edelleen fasistisen väkivallan tietä, pukeutuen mustiin paitoihin, käyttäe karhu -tunnuksia ja muiluttamalla eli kyydittämällä työväenliikkeen aktiiveja itärajalle peloitellen, pahoinpidellen, jopa murhaten.

Robin Lakoff (2000: 69) on todennut, että: "Huonosaiset ovat olleet dominoivan ryhmän armoilla ja uhriutuneet näiden historioiden kautta." Hän kutsuu sitä huomaamatonta tapaa jolla dominoiva ryhmä tekee asioita exnominatioksi (nimeämättömyydeksi), lainaten Roland Barthesia, joka kuvasi porvaristoa sosiaaliryhmäksi, joka ei halua tulla nimetyksi

1972:138), kursivoit alkuperäisessä teoksessa (R. Lakoff, 2000: 53). Hän jatkaa: "Exnominoidut (nimeättömät) ryhmät muodostavat normin, ikäänkuin he olisivat epäpoliittisia. He vain ovat ja heidän säännöistään tulee yleisiä sääntöjä."

Oikeistoradikaalit olivat pettyneitä siihen, että vaikka Valkoinen armeija voitti sisällissodan, yhteiskunta ei muuttunutkaan heidän haluamaansa suuntaan ja nyt sosialisteja oli kansanedustajina ja hallituksessa. IKL (Isänmaallinen kansanliike) ja Lapuan liike toimivat Euroopan eri puolilla vaikuttaneiden fasistien kuten Espanjan Francon, Italian Mussolinin ja Saksan Hitlerin mallien mukaisesti.

Oikeistoradikaaleilta jäi ikäänkuin huomioimatta työntekijöiden täysin oikeutettu vaatimus elämisen ehtojen parantamiseksi. Niinpä työnantajat ryhtyivät toimiiin "työmaaterrorina" pitämäänsä lakkoilua vastaan.

Roland Barthes on todennut että:

"Myytti ei pyri esittämään tai kätkemään totuutta luodessaan ideologiaa, vaan pyrkii poikkeamaan todellisuudesta. Myytin tärkeä toiminto on luonnollista käsite, uskomus."

A myth doesn't seek to show or to hide the truth when creating an ideology, it seeks to deviate from the reality. The major function of myth is to naturalize a concept, a belief.

(Mythologies (book by Roland Barthes - Wikipedia,))

Oikeaa työmaaterroria on se, että valtaa pitävät mustamaalaavat legitiimejä vaateita ja oikeutettua vastarintaa työehtojen polkemista vastaan. Se näkyy nyt siinä kun työnantaja on leikannut ison osan palkasta ja siirtänyt sosiaalimaksuja työntekijöiden maksettaviksi samaan aikaan kun johtoporras vetää isoja osinkoja yrityksen tuotosta - jotkut saaden jopa enemmän tuloja kuin presidentti. Tätä työmaaterroria ovat valtaa pitävät harrastaneet maailman sivuun kaikin mahdollisin tavoin. Tosin mainittakoon että sisällissodan jälkeen reaktiona sorrolle rakennustyömailla tiiliskivi saattoi pudota punaisia teloittaneen päälle tai heitä saattoi pakottaa lehdistä tunnustamaan sotarikoksiaan julkisesti. Työnantajat taas saattoivat pitää lakko-oikeuden vastustamista 'isänmaallisena tekona'. On muistettava, että myös ne työläiset, jotka eivät olleet osallistuneet sisällissotaan, ja jotka 'eivät olleet poliittisia', kärsivät samalla lailla sortotoimista kuin oikeuksiansa puolesta taistelleet.

Oikeistoradikaaleilta jäi ikäänkuin huomioimatta työntekijöiden täysin oikeutettu vaatimus elämisen ehtojen parantamiseksi. Niinpä työnantajat ryhtyivät toimiiin "työmaaterrorina" pitämäänsä lakkoilua vastaan.



Suuryritysten johtajat perustivat Lalli-Liiton ja Yhtymä Vientirauhan, joiden tarkoituksena oli värvätä rikkureita lakon murtoon. Jälkimmäistä lakonmurtajien joukkoa kutsuttiin myös nimellä "Pihkalan kaarti" sen johtohahmoksi nousseen Martti Pihkalan (1882-1966), (v.1906 asti Gummerus), mukaan. Hän oli rovastin poika, kansakoulun opettaja ja toimi myös Kokoomuksen kansanedustajana v.1930-1933.

Huomattavin lakoista oli valtakunnallinen satamalako vuosina 1928-1929. Valtaosa lakon murtoon osallistuneista tuolloin oli pohjalaisia talonpoikia, jotka olivat liittyneet rikkureihin lisätienestin toivossa, sekä suojeluskuntalaisia. Yhtymä Vientirauhaan kuului enimmillään 34 000 lakonmurtajaa.



Työnantajat väittivät ammattiyhdistysliikkeessä muka olevan "punaisen vaaran merkkejä"

koska Neuvostoliitto joskus tuki lakkoja taloudellisesti. Kuinkahan paljon mahtokaan USA sponsoroida oikeistotahoja? Aiemmin Pasillilehdessä on tuotu esille miten Postiliiton jäseniä PAU:n historian alkutaipaleella teloitettiin Viipurin paettuun, koska he olivat osallistuneet Punaisten kansanrintamaan. Minkäväristä olikaan postivirkamiesten kokema vaara?

SAK on poliittisesti sitoutumaton organisaatio. Sen edeltäjän SAJ:n ensimmäinen puheenjohtaja kuoli vankilassa tylopällä esineellä tapahtuneesta iskusta päähän Lapuan liikkeen painostettua järjestö kielletyksi 30-luvulla kommunistilakien perusteella. Koska SAJ:n johdossa oli kommunisteja ja vasemmistososialisteja, heitä otettiin 'turvasäilöön' (kidutuskammioihin) ja hakattiin Tasavallan Suojelulain (1938) nojalla. Sadat kommunistit viruivat vankilassa Talvi- ja Jatkosodan aikana vuoteen 1944 asti. Elina Sanan Luovutetut -kirja oli ilmestyessään kattavin journalistinen dokumenttiteos kohtuuttomasta hinnasta, jonka suomalaiset sosialistit joutuivat maksamaan aatteidensa takia. Se sai aikaan tutkimuksen suuntaamisen Valkoisten rikosten peittelystä tai Suomen maineen hallinnasta sen vaiettujen historian kohtien kertomiseen eli historialliseen rehellisyyteen.

Työnantajat hyväksyivät ammattiyhdistysliikkeet neuvotteluosapuoliksi v. 1941 "Tammikuun kihlauksessa"

Myönnytyksen tarkoitus oli yhdistää kansa sotaponnisteluihin. On nykyään selviö, että kaikki neuvottelun osapuolet ovat järjestäytyneet liittoihin, mikä luo työrauhaa ja vakautta. Suomalaiset ovat perinteisesti olleet hyvin järjestäytyneitä kansaa. On puhuttu sopimusyhteiskunnasta, jossa ratkaistaan asioita neuvotteluteitse. Nykyään se on käynyt vaikeaksi kun työnantajien keinovalikoimaan kuuluu mm. ylhäältä alas yksipuolinen sanelu työntekijöiden työehtojen kurjistamiseksi. Muita keinoja ovat erilaiset nollasopimukset, vuokratyö, määräaikaissuudet, osa-aikaisuus, jolla ei tule toimeen sekä palkkojen polkeminen niin alas, ettei edes kokoaikatyöllä tule toimeen Suomessa.

Petollisinta lienee se että työnantajat perustavat "keltaisia ammattiliittoja" kuten yksityisen työttömyyskassa YKT:n, eli Loimaan työttömyyskassan. Se on kerännyt jo 400 000 jäsentä vaikka se pyrkii suunnilleen samaan kuin Yhtymä Vientirauha aikoinaan eli turvaamaan suuryritysten omistajien voiton tavoittelun ja kohtuuttomat työehdot.

Ethän sinä kuulu Loimaan kassaan?



Tiina Virtanen

Lähteitä:

- Huttunen, Niko, L.Th, eksegetiikan tutkija: Punainen ja valkoinen raamattu, Teologinen tiedekunta, kesäyliopiston kurssi, Helsingin yliopisto, 2005
- Lakoff, Robin Tolmach 2000: The Language War, Berkeley and Los Angeles, University of California Press
- Sana, Elina: Luovutetut, Suomen ihmislouvatukset Gestapolle, WSOY, 468 s. ISBN 978-952-234-4793
- (Ibid) Isän sota, Siltala Publishing, 250 s. 2017, ISBN 978-952-234-463-2 Wikipedia
- (Ibid) Kuolemanlaiva S/S Hohenhorn - Juutalaispakolaisten kohtalo Suomessa, WSOY, 1979, 324 s, 951-0-09477-3
- Silvennoinen, Oula: Salaiset aseveljet, Suomen ja Saksan turvallisuuspoliisiyhteistyö 1933-1944. Otava, 2008. 477 sivua. ISBN 978-951-1-21501-1.
- Silvennoinen, Oula, Marko Tikka & Aapo Roselius: Suomalaiset fasistit. Suomen sarastuksen airuet. WSOY. 2016. 504 s. ISBN978-951-42327-1
- André Swanström: Hakaristin ritarit. Suomalaiset SS-miehet, politiikka, uskonto ja sotarikokset. Jyväskylä: Atena 2018. 473 s. ISBN 978-952-300-449-8 Wikipedia

ERÄS SOMETTAJA

1. Hei kuka olet? – Olen Val Nyholm

2. Missä työskentelet? – Kirjepostin Selvitys Vastaanotto

3. Kerro miten tulit postiin töihin?

– Postiin tulin ihan sattumalta ja ns. piti tulla väliaikaisesti kunnes löytäisin koulutustani vastaavaa työtä (asentaja, koneistaja), mutta väliaikaisuus on siis nyt kestänyt noin 32,5 vuotta.

4. Omaat pitkän työhistorian. Kerro siitä.

– Aloitin isojen kirjeiden manulajittelussa, josta seuraavana päivänä minut siirrettiin Kirjepostin selvitykseen Vilho Luukkosen alaisuuteen. Siellä työskentelin melko kauan, en nyt tarkkaan edes muista, välillä kokeillen Komentosillalla ollutta pussitusta. No joka tapauksessa, kävin hetkelisesti kuukauden verran tutustumassa kuljetuspalveluihin Helsinki 10:ssä ja palasin takaisin ja sieltä sitten enemmän Vastaanoton puolelle, jossa vieläkin olen enimmäkseen ajamassa trukkia.

P.S. Jos joku ei tiedä missä alkuperäinen selvitys oli HPOK:ssa, niin se oli siellä missä nyt on Nippukone.

5. Mieliruokasi ja -juoma?

– Spagettikastike ja lasi punaviiniä, mutta onhan niitä muitakin nykyään mitään erittelemättä.

6. Minkälaisen musiikkimaun omaat?

– Musiikkimakuni on laaja ja siihen ei liity kuitenkaan kotimainen, eikä varsinkaan tango tai humppa kuten humppakko Susi Tomballe. Tai no Kolmas Nainen, Popeda, Hurriganes ja Francine uppoaa kotimaisista.

7. Olet innokas somettaja. Kerro mistä tämä sai alkuunsa?

– Kauan monta vuotta välttelin somea, kunnes sitten jostain kumman syystä päätin avata tilin naamakirjaan. Siitä se sitten lähti päähänpistosta.

8. Oletko saanut some käytöksestä kiitosta?

– En ole varma mistä, mutta epäilen että, sain PAU:lta kiitosta viime lakon (2015) aikaisista ulostuloista. Palkkioksi sain pyyhkeen, en siis pyyhkeitä ja on muuten ollut hyvä pyyhe...edelleen käytössä.

9. Entä negatiivista palautetta? – Jaa onhan niitäkin tullut, mutta huvittavin negatiivinen palaute tuli Postilta, sillä he blokkasivat minut heidän FB sivuiltaan...en siis voi kommentoida sinne mitään. En siis aio kertoa syytä, voi itse kysyä jos kiinnostaa.

10. Olet myös hurahtanut jenkkiautoihin. Kerro mistä se sai alkunsa? – No ensimmäinen kokemus oli vanhemman broidin Plymouth Valiant -65 kaksiovinen Slant Six (suora kuutonen) 170cid (kuutiotuumaa) ja kolmilovinen rattikarahka, jolla myös koin ensimmäisen autolla ajamisen joskus 16 vuotiaana. Myöhemmin kortin saatua sain silloin tällöin lainata sitä ja Kaivariinhan sillä piti käydä pörräämässä.

11. Kerro vielä mitä autoja sinulla on ollut? – Varsinainen ja oikein kunnollinen kipinä syntyi kun eräs lapsuudenkaverin kaveri kävi esittelemässä vuoden 1967 Plymouth neliovista tolppa Valianttia, jolla oli siihen mennessä ajettu vain noin 144 000km. Auto oli tullut lapsuudenystävän kaverin autoliikkeeseen jossa hän oli töissä. Auto oli musta, mutta maalipintaa piti sitten parantaa ja koska rahaa ei hirveästi ollut päädyin halpaan ratkaisuun. Kolme litraa Sadolux peltikattomaalia ja väri jäänsiniseksi. Sillä sitten cruisailltiin kesä ja käytiin Forssan Picknikissä, kunnes taas lapsuudenkaverin kaveri alkoi puhumaan eräästä autosta, joka oli tullut liikkeeseen kuolinpesältä. Ja kun sen sitten näin ja erityisesti koko autonlevydeltä olleet takavalot, niin siihenhän se Valiantti sitten piti vaihtaa, kun ne takavalot kummitteli silmissä jo valmiiksi. Tosin tähän tarvittiin yhden yön uni ja kauppoille, näin AMC Ambassador SST, 1970, V8 360cid 4D löysi uuden omistajan. Kerran tuli silläkin kokeiltua paljonko kiihtyy 0 - 100km/h, 7,7 sekuntia pidän jo erinomaisena aikana tuon kokoiselle autolle ja tuolla hevosvoimamäärällä (290hv). Ja kuten aina tai melkein aina, jonkun vuoden päästä alloin sitten miettimään auton vaihtoa ja seuraavaksi koeajettuani Dodge Dart Swingerin



vuosimallia 1970 pääasiassa ja lokasuojista eteenpäin 1974. Eli vaikka kyseessä oli eräänlainen korinvaihto, niin tekniikka oli mielenkiintoinen. Chryslerin eli Moparin 360cid V8, moottori ei ollut ihan vakio, vaan joku oli siihen laittanut Police Special version, josta irtosi 400 hv. Sitten aikanaan tuli tilanne, mikä monelle tulee, taloustilanne ja ikä. Joten auto myyntiin ja kikutin alle, eli Nissan Sun(ny).

12. Nyt sinulla on kova rauta alla. Kerro siitä.

– Noh kävi sitten niin että, näin Dodge Caliberin mainoksen joskus 2006 ja totesin että, onpa mielenkiintoinen, mutta latistui siihen että, teknisesti ei ollut niin houkutteleva. Kului pari vuotta ja samaisesta autosta ilmestyi mielenkiintoisempi versio Dodge Caliber SRT4 ja 295 reipasta pollea etuvedolla, ja silloin totesin että, tuo on pakko joskus saada käytettynä edes. Vaikka uutena ja niillä varusteilla hinta oli n.31 900 euroa, niin ehei, ei Postin palkoilla. Kului siis aikaa ja oma talous oli totaalisesti kuralla sinä aikana, kunnes 2017 syksyllä tilanne muuttui. Ja ei kun katsomaan nettiautoon myytäviä Calibereita, joista yhdestä sain tehtyä lopulta hyvät kaupat. Ja koska nälkä tuppaa kasvamaan syödessä, niin eihän se 295 pollea nyt sitten mitenkään voi riittää. Kävin elo- syyskuun taitteessa eräässä liikkeessä, joka suorittaa autojen optimointia, virittämistä ECU eli sen pienen tietokonelaatikon sisällön uudelleen ohjelmointia. Kaikki ei ihan mennyt silloin putkeen, koska ECU sulkeutui, mutta lopulta ei sulkeutunutkaan, vaikka niin luulivat ensin. Joka tapauksessa optimointirytyksen omistaja oli kerennyt tilaamaan Puolasta ECU: n, joka paljastuikin rikkinäiseksi. Joka tapauksessa uusi aika ohjelmointiin sivuliikkeeseen, olisi 11.11.2019 ja jos kaikki nyt viimeinkin menisi hyvin, niin tämän lehden ilmestyessä Caliberissa olisi tehoa 370hv ja minä hymyilisin siitä kuin se kuuluisa tai vähemmän kuuluisa joillekin, kuin Hangon keksi!

13. Oletko Jouluihminen vai kesän lapsi?

– Olen enemmän kesäihminen ja mielestäni kesä, sekä lämmin tulisi olla aina. Kyllähän Joulustakin tykkään, mutta vain sen Jouluaaton ajan.

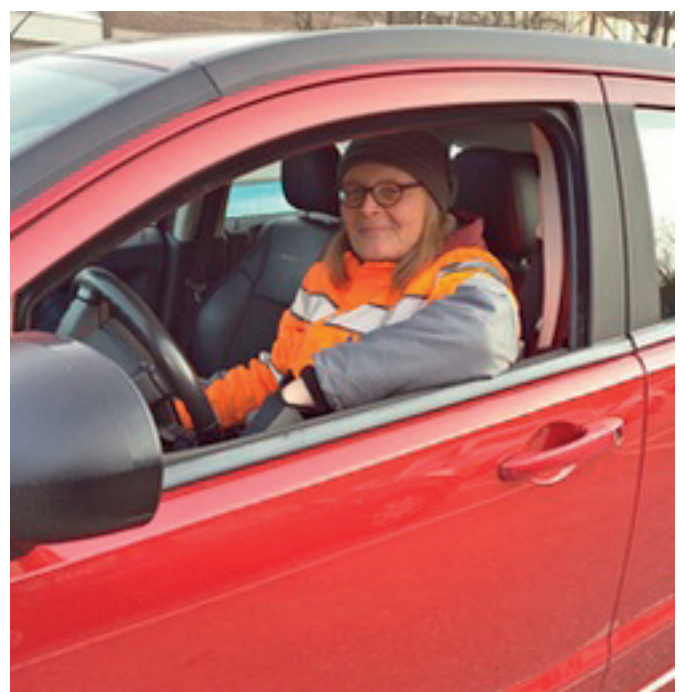
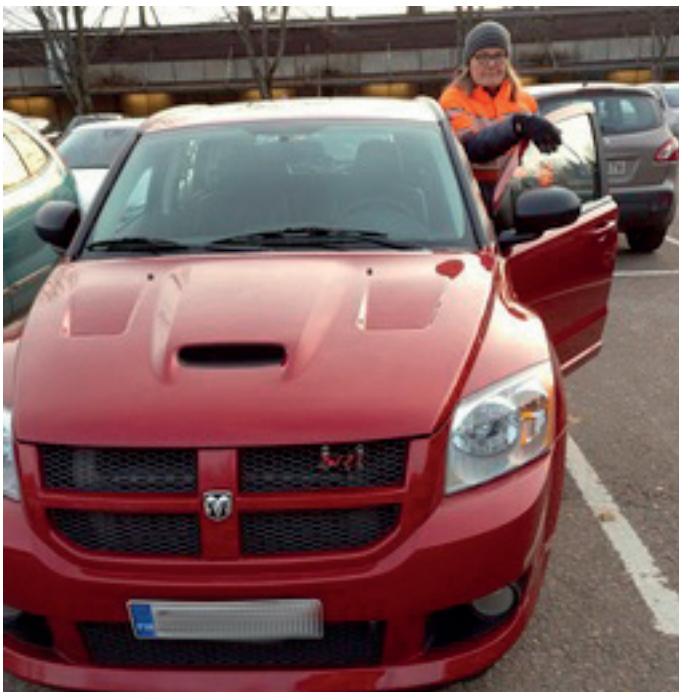
14. Haluatko laittaa terveisiä meille postilaisille?

– Älkää antako TA: n viedä teitä, kuin pässiä narussa valheillaan, vaan olkaa vakaana ja pitäkää puolenne. Siinä sivussa olkaa yhteydessä PAU: hun, jos teillä on mitä tahansa mieltä askarruttavaa liittyen töihin!

15. Entä päällystölle?

– Terveiseni Postin johdolle ja Hallitukselle, lopettakaa se jatkuva hölmöily, jota olette tehneet Jukka Alhon ajoista lähtien. Miksi luulette että, Richard Branson on yksi maailman rikkaimmista ihmisistä ja miksi hänen yrityksensä menestyy? Se menestyy siksi että, työntekijät ja heidän hyvinvointinsa ovat hänelle juuri sen numero YKSI. Ilman työntekijöitä ja heidän hyvinvointiaan ei tule rahaa ... sitä vaan ei tule, hyvin yksinkertaista! Ja vielä lopuksi: yhteistyö, aito yhteistyö työntekijöiden kanssa heitä kuunnellen tarkasti luo pohjat, jossa vain taivas on rajana!!!

Haastattelun ja kuvien takana Jari Havunen



Muutamia mietteitä työtaistelusta

Samaan aikaan kun työnantajan murhaavaa leikkauslinjaa kannattaneet tahot yrittävät kammeta pääministeriä pois virastaan sillä perusteella, että hän ei ollut riittävän selkeästi ja koko ajan Postin työntekijöiden puolella...

Isoin virhe hallitukselta lienee se, että värikkäistä vaiheista huolimatta he kuitenkin puolustivat työntekijöitä työehtosopimusta vastaan. Onnistuivat lopulta kuitenkin näkemään Postin hallituksen valehtelun ja harhaanjohtamisen läpi. Meidän työehtoriidan lopputulos ei varmasti miellyttänyt työnantajien yhteistä rintamaa. Vaikuttaa siltä että Postin hallitus saa valehdella mitä huvittaa ja jatkaa silti toimintaansa, mutta näiden valheiden kohteena olevalta maan hallitukselta vaaditaan äärimmäistä johdonmukaisuutta ja vastuuta työehtoriidan joka vaiheessa.

Lakon rikkominen perustui ulkopuolisen työvoiman käyttöön, joka on vastoin ILO:n sopimusta. Posti ei peruspalveluvelvoitteestaan ole pitkään aikaan piitannut ja lakon aikana kukaan tuskin vaivautui edes ajattelemaan kirjeen kulkua. Paketissa on sen sijaan raha ja logistiikkakeskuksiin panostettiin asian vaatimalla vakavuudella. Liedon rikkurireikä on jo kaikille tuttu. Loken portista sisään kulki pahimpina päivinä kolmatta sataa vuokratyöntekijää. Samalla huonommillaan kirjasimme kaikista vuoroista pari-kolmekymmentä omaa rikkuria, ryhmävastaavat mukaanlukien. Postin väite normaalista vuokratyövoiman käytöstä lakon aikana asettuu aika outoon valoon. Valehtelu medialle, omistajalle ja omille työntekijöille on sitä perustoimintaa mistä Posti nykyisin tunnetaan.



Lakkovahtina toimiminen on arvokasta työtä. Samalle kun seuraamme keitä taloon lakon aikana menee, pystymme tiedottamaan työtaistelusta ja sen syistä usein autuaan tietämättömille vuokratyöntekijöille ja antaa heille näin mahdollisuuden valita moraalisesti oikein: olla rikkomatta työtaistelua. Etenkin lakon alussa useita työntekijöitä kääntyi portilla kannoilleen ja saimme lisää järjestäytyneitä joukkovoimaa. Meille työnantajan pyrkimys romuttaa työehdot ja vesittää mahdollinen työtaistelu vuokratyöntekijöiden avulla kävi selväksi jo tämän vuoden alussa, kun Lokeen alkoi tulla ulkopuolista työvoimaa ovista ja ikkunoista – usein työntekijöiden määrä oli täysin ylimitoitettu työn määrään nähden. Rahasta ei tuntunut olevan puutetta ja näin saatiin varmistettua riittävä vuokrareservi tukemaan syksyn neuvottelukierrosta ja työnantajan täysin sikamaisia leikkaustavoitteita.

Lakkovahtitoiminta voi välillä olla myös kuluttavaa, sillä rakentavien keskustelujen lisäksi siihen liittyy tietysti myös mielenilmaisun ja vastakkainasettelun elementti. Peruslähdekohdan ollessa se, että taistelemme kaikkien – myös rikkurien – työehtojen puolesta, on vaikeaa ymmärtää lakonrikkon ja herkkähipiäisyyttä ottaa minkäänlaista kritiikkiä vastaan selkärangattomasta ja moraalittomasta toiminnastaan. Syksyn työtaistelujen aikana saimme myös huomata, että fyysinen koskemattomuus ei ole mikään itsestäänselvä oikeus lakkovahdille. Nähtäväksi jää tuleeko Posti noudattamaan tässäkin asiassa –valikoiden– omia eettisiä pelisääntöjään, kuten se on tehnyt muun muassa työturvallisuuden ja tietoturvan kanssa aina, kun tuotannon sujuvuus on ollut vaarassa (tässä kohtaa moni varmaan ihmettelee, miksi työntekijän tulee noudattaa tiukasti tietoturvamääräyksiä ja työturvallisuusohjeita yhtenä päivänä ja olla täysin välittämättä niistä seuraavana päivänä). Tiukasti vartioituna, poliisin ripittäjänä ja omaan karsinaan työnnettynä saimme kuitenkin ylläpidettyä hyvän hengen vartiosta: on paljon helpompaa olla, kun tietää työskentelevänsä oikeudenmukaisuuden puolesta.

Lokessa on totuttu sentään jonkinlaiseen yhteistoimintaan työnjohton ja henkilöstön edustajien välillä, tuntui käsittämättömältä, että heti kun liikkeenluovutus oli tapahtunut ja uusi jakelun työehtosopimus astui voimaan 1.11., paikallinen työnjohto alkoi noudattaa sitä tiukimman kaavan mukaan. Työntekijän siirtyessä tauolle minuutin-parin siirtymä-

ajan turvin, tuntui yhtäkkiä olevan uhka, jota vastaan piti kaikin voimin taistella. Edunvalvontatoiminta yritettiin tyrehdyttää niin, että uusien työntekijöiden kanssa jutteleminen estettiin. Jollekin ulkopuoliselle voi olla vaikeaa uskoa, että esimiehet poistavat luottamusmiehiä työpaikalta vartijoiden saattelemana, siitä syystä että he yrittävät keskustella työntekijöiden kanssa. Joku saattaisi miettiä, että tällaista tapahtuu jossain muualla kuin Suomessa vuonna 2019 täysin valtion omistamassa yrityksessä.

Nyt muutama päivä sopimuksen valmistumisen jälkeen ilmapiiri ei ole sanottavammin parantunut: työnantaja on edelleen estänyt luottamusmiestoiminnan työpaikalla ja luottamusmieheltä on viety jopa avain toimistoonsa, jossa on salassa pidettävää tietoa työntekijöistä. Esimies on kertonut ääneen suosivansa lakkorikkureita työnjaossa. Työvuorolistoja on laadittu mielivaltaisesti ja työehtosopimuksen vastaisesti. Kaksi ja puoli viikkoa palkatta olleiden työntekijöiden lakkotukihakemuksia ei ole edellä mainituista syistä pystytty käsittelemään asian vaatimalla nopeudella. Vaikea uskoa, että työnjohdolla on jäänyt työntekijöiden työtaisteluvoitosta niin paljon hampaankoloon, että se pitää

kostaa näin. ”Työnjohto edustaa työnantajaa”, totesi eräs esimies. Näin se työnantajan edustaminen sitten näkyy työpaikalla. Yleensä lakkojen ja taistelujen jälkeen on tapana korostaa työrauhaa ja yrittää keinotekoisesti nostaa yhteishenkeä. No, lakkoon osallistuneet toki ovat aidosti paljon yhtenäisempi porukka, nyt kun olemme jälleen kerran yhdessä selättäneet yhteisellä omaisuudella leikkivat loiset.

Ehkä työnantajalle tuli yllätyksenä se, että vaikka keskiportaana ja pikkupyrykyreiden johtaminen pelolla vielä onnistuu niin, kaikki työntekijät eivät kuitenkaan joka kerta juokse vähän kalutumman luun perässä. Ehkä yllätti myös se, että kaiken tehostamisen, kurjistamisen ja palkkojen polkemisen jälkeenkään postilaisen itsekunnioitusta ei ole saatu tallettua niin alas, että se hyväksyisi orjuuteen verrattavat palkat ja työehdot ilman mainittavaa vastarintaa. Ehkä kuviteltiin että koko loppupostin halpuuttaminen kävisi yhtä helposti, kuin varhaisjakelijoiden työntäminen matalapalkkaisesta osa-aikatyöstä urbaaneiksi nälkätaiteilijoiksi. Ehkä kuviteltiin, että omistajalle voi valehdella mitä tahansa, kun omistajaohjauksessa myyräntyötä tekevät EKn juoksupojat auttavat totuuden muuntelussa. Työnantaja laski kuitenkin väärin.

Kaikessa ylimielisyydessään työnantaja ei ottanut huomioon, että postilaiset ja heidän ystävänsä ymmärtäisivät taistelevansa koko maan työelämän halpuutusta ja orjuutusta vastaan. Vaikka jollakin voi olla mielessä jo täysin toinen suunta elämässään, hän taistelee yhä muiden puolesta - eikä hän ole niin tyhmä, että ei ymmärtäisi löytävän hävityn työtaistelun tulokset myöhemmin edessään jollain toisella alalla, jollain toisella työpaikalla. Tällä kertaa työnantajaa vastassa oli järjestäytynyttä työväkeä ja järjestäytyneellä työväellä on ystävinä muuta järjestäytynyttä työväkeä.



Kiitos, että olit mukana.

Tatu Lauriala



KIERRÄTYSMUOVISTA YLELLISYYS TUOTTEITA

Muovi on halpa, mutta myös monipuolinen materiaali. Eihän kivikään ole erityisen arvokasta, mutta kun siitä on veistetty patsas, se muuttuu taiteeksi.

Ympäristötietoisuus ja kasvavat jätemäärät ovat kulkeneet käsi kädessä siitä asti, kun niistä tuli uutisten polttavimpia otsikoita. Samaan aikaan melkein liian sopivasti nykypäivän taide ja muoti ammentavat ideansa jyrkistä kontrasteista ja vastakkainasetteluista. Mikä muu muodostaisikaan kiehtovampaa vastakohtaparia, kuin jätemuovi ja kallis ylellisyyskulttaminen. Suunnittelijat ovatkin ottaneet aiheen luovasti vastaan ja alalle on tullut myös uusia yrittäjiä. Halvaksi mielletty muovi ei välttämättä kutkuta ostohermoja ihan ensimmäiseksi, mutta kun oikeat idealistit ja taitavat muotoilijat ovat asialla, se on mahdollista. Osa tuotemerkeistä on jo tuttuja suurelle yleisölle, mutta monia joutuu vielä odottamaan muualta Suomeen asti.

Loppujen lopuksi; jos maailma on hukumassa mikro-muoviin ja muovin kertakäyttöisyys lisää muutenkin suurta jätemäärää, on vain käytännöllistä hyödyntää sitä materiaalia, mistä ei ole pulaa. Sen lisäksi tuotteesta voi tulla muiden kilpailijoilevien tuotteiden rinnalla hitti, kun sen markkina-arvoa nostetaan ympäristöystävällisyydellä.

Kun tuotteen valmistuksessa käytetty materiaali on kerätty pois luonnosta sitä saastuttamasta ja sitten uusiomateriaalina hyödynnetty, sen hiilijalanjälkiarvo kestää päivänvaloa muiden tuotteiden kanssa ihan ennen näkemättömällä tavalla.

Alushousut

Tunnetuin lienee Tanskalainen kalsarimerkki The other Danish guy: "Muoti- ja tekstiiliteollisuudessa joudutaan pohtimaan vakavasti sitä, miten maapallon hupenevia resursseja käytetään. Siksi käytämme alushousuissamme ensimmäisenä maailmassa valtameren muovirokasta ja hylätyistä kalaverkoista valmistettua miellyttävän kevyttä ja pehmeää Smoothshell™ -kangasta." Ei pöllömpää. Eiköhän kilpailijat ota tästä pika-pika kopia ja vaihtoehtoja alkaa löytyä muiltakin merkeiltä.

Muovimarmori

Hollannissa jätemuovirouheesta on kehitetty sisustustarkoituksiin kiven syrjäyttäviä pöytä- ja lattialevyjä, pinnoituslevyjä jopa lasipintojen sijaan. Sisätilojen suunnit-

telijat Marten van Middelkoop ja Joost Dingemans ovat lähtöisin Rotterdamista. Kun kierrätysmuovi on rouhittu murskaksi, sitä voi sulattaa ja valaa uudelleen käyttäen hyväksi erilaisia väriyhdistelmiä, joiden mallina toimii jo alalla paljon käytetyt luonnon kivilevyt. Muovisesta levystä tulee kaunista, mutta se on myös kestävä ja bonuksena on kiveä kevyempi paino, jolloin sitä voi käyttää nimenomaan kiveä monipuolisemmin.

He olivat vuonna 2016 Intiassa, jossa Mumbaissa kärsitään valtavasti jäteongelmasta, koska paikallinen jätelaitos ei pysty paljon muuhun, kuin keräämään jätteet talteen. Slummeissa jätteiden kerääminen on tärkeä tulonlähde ja länsimaistuneessa Intiassa muovia riittää. Kun idea muovirouheen muuttamisesta levyiksi oli testattava, he tekivät ensimmäiset kokeet kotona pienellä hellalla ja silitysraudalla. Aluksi kokeilut päättyivät hirvittäviin epäonnistumisiin, mutta viimein vuonna 2017 he onnistuivat lanseeraamaan heidän ensimmäisen valikoiman muovilevyjä.

Käytetty muovi kerätään ympäri Hollantia ja eri muovilajit käyttäytyvät toisiinsa verrattuna hyvin eri tavoin. Jotkut laadut eivät sovellu tarkoitukseen ollenkaan, mutta ne mitkä sopivat, riittävät ja käyttötarkoitus vaihtelee sisustuselementeistä asti paljon pienempiin koristeisiin. Muovista valmistettu "marmori" näyttää jopa aitoa paremmalta, koska muovia löytyy vaikka minkä värisenä ja värien yhdistelyä voi varioida loputtomasti. www.plasticiet.com

Silmä- ja aurinkolasit

Sea2See hyödyntää kokonaan kierrätysmuovia ja tekee silmälasinkehyksiä merestä kerätystä muovista, talteen kerätystä vanhoista kalaverkoista ja muoviköyristä, jotka ovat peräisin Espanjan rannikkokalastajilta. www.sea2see.org

Sisustustarvikkeita

Italiassa tuottaja Claudio Milioto ja suunnittelija Jan Puylaert perustivat yrityksen Ecopixel, joka kierrättää keräysmuovia värikkään hauskoissa LED-valaisimissa, keittiövälineissä ja huonekaluissa, kuten tyylikkäässä päiväsaängyssä. www.ecopixel.eu

Urheilukengät

Adidas ja Parley for the Oceans tekivät yhteistyössä kenkävalikoiman meren muovista. www.adidas.co.uk/parley

Eikun ecoilemaan ja hankkimaan tästä lähtien ne vähemmän krääsät joululahjat!

Helena Aarnio



Tässä työtaistelussa tärkein ase olivat jäsenet itse.

Kiitos ja kumarrus kaikille lakkoon osallistuneille ja lakkovahdeille!



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____ 20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____