



PASILLI 2/2022

OSASTO MUKANA
AVUSTAMASSA UKRAINAA

MUUTOKSET JATKUVAT
Postikeskuksissa

Pasilan osaston vuosikokous toi jäsenet yhteen

KOHTI KESÄÄ!

Pasilli 2/2022

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	31.1.	1.3.
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	1.12.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

**Kannen kuva: Heidi kilnitti
Ilkalle PAU:n anslomerkkin
Kuva: H. Aarnio**

Pääkirjoitus



Kohti kesää toverit!

Nykyinen kevät on koetellut mm. autoilijoita monin tavoin. Toivon hartaasti, että Vappu koittaa huomattavan paljon normalimmin. Että ainakin nämä takatalven puuskat ovat jääneet taakse.

Osaston väki on ollut liikkeellä ja pandemian lientyminen on saattanut tapahtumia ja kokoontumisia aikaan. Odotettu osaston vuosikokous saatiin hienosti pidettyä ja se tuntui monesta osallistujasta erikoiselta vapaudelta, vaikka maskeja yhä vielä käytettiin ja halauksien sijaan kosketeltiin kynänpäillä. Ukrainan tilanne on muuttanut poliittisia jännitteitä, mutta myös saanut huomaamaan, mikä on oikeasti tärkeää.

Meillä on yhä neuvoteltavaa, kehitettävää ja muutoksia ilmassa. Pian on kesälomien aika ja tehdä asioita, joita on koko talven suunnitellut. Nautitaan kesästä, se on kuitenkin liian lyhyt!

OIKEIN HYVÄÄ KESÄÄ!

Terveisin,
Helena Aarnio

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan purka.....	3
Hki Pokin päluottamusmiehen jorinat	5
Huhtikuun hajatuksia, Loke.....	6
Työsuojelun uutisia Lokesta	7
Tapaturma Loken kuntosalilla	8
Fixattu työ.....	10
Kasvomasteista	12
Pasilan osaston 36. vuosikokous	14
Työhuonekunnan vuosikokous	18
Kursseja ja muita jäsenetuja	20
Postinkäsittelyn edunvalvontapäivät Seinäjoella	21



Puheenjohtajan purkaus



PUHEENJOHTAJANA OLEN VIELÄ.

Koska jäsenistö ei ole vielä antanut lähtöpasseja, olen edelleen osaston puheenjohtajana.

Kiitän luottamuksesta ja tuntuu hyvältä olla tässä tehtävässä. Tulen edelleen kirjoittamaan varsinkin epäkohdista, mitä väistämättä ilmenee enemmän kuin positiivisia puolia.

Postin julkisuuskuva ei näytä parantuvan sitten mil-lään. Ymmärrän hyvin, että liittojohtaja Heidi Niemi-nen joutuu taipumaan tilanteisiin työnantajan edus-tajien kanssa, jossa minun mielestäni hän ei haluaisi olla (kehon kieli). Syy on aivan kaikkien nähtävissä ja kuultavissa. Katsoin Alfa tv:n lähetystä, jossa pos-tituotannon johtaja selitteli vanhaan malliin, kuinka he tekevät kaikkensa henkilöstön hyvinvoinnin eteen ja rakentavat työtä kokoaikaisuuteen perustuen.

Minusta puhe kuulosti enemmän kirkon miehen puheelta, kun postijohtajan. Kirkon miehetkin osaa-vat puhua palturia (lue: valehdella). Seuraan sen verran kaikkia palveluja/palvelemia ja saan jopa viestejä, kuinka asiat oikeasti ovat. Sehän on ollut jo kauan postin johdon keskiössä, että säästää pitää joka helvetin paikassa, vaikka työntekijöiden henki-sen- ja fyysisen hyvinvoinnin kustannuksella.

Aivan juuri lukasin erään kirjoituksen, jossa työn-tekijä tekee työsopimusta osa-aikaisesta työstä. Henkilön on tehtävä sopimus 12 tunnin työpäivästä, että työsopimus on esimerkiksi 30 tuntia viikossa ja jos ei hyväksy sopimusta, on tuntimäärä kaksi kolme tuntia vähemmän/ viikko. Tämä on kiristystä ja en edelleenkään ymmärrä mihin moinen laskentatapa perustuu.

TYÖ ON EDELLEEN OSA-AIKAINEN JA SAATAVILLA OLEVILLA TULOILLA EI TULE TOIMEEN.

Toki ylitöitä voi tehdä, jos pemppa kestää

Kuvitteleeko työnantaja, että saa kaiken mehun pu-ristettua työntekijästä? Tässä kohtaa tuotantotyön-antaja polkee paskaan aivan polvitaipeita myöden. Nyt en vielä tiedä, miten työtyytyväisyys on kehitty-nyt, joten tutkivaa työtä riittää, vai onko salainen?

Pitkä työpäivä liikenteessä on työturvallisuuden kannalta todella iso riski ja sen POSTI työnantaja on valmis ottamaan. Tätä en haluaisi tunnustaa, mutta jotain vakavaa on odotettavissa, jos tälle POSTIN herrojen ÄLYNVÄLÄYKSILLE ei saada lopetusta. Kuka kärsii tästä? Työnantaja voi vastata tähän, jos on kanttia ja tietoa, tuskin on.

Tapana on ollut aina ja iänkaikkisesti, että työnan-taja -puolen suuri johtaja tai vähintään kakkosmies tutustuu jossain määrin muutaman päivän uusiin työtapoihin ja niiden kokonaisuuksiin yhden työ-päivän ajan, mutta nyt on pakon edessä esitettävä, että yksi TYÖpäivä ei riitä saamaan kokonaiskuvaa, kuinka palautuminen onnistuu ja samalla johto voi tutustua uusiin taukopaikkoihin ja missä voi käydä luonnollisilla tarpeillaan. Nämä asiat lienevät jo kun-nossa?

Muutosneuvottelut (ennen yt) ovat niin pääkontto-ri -vetoiset, ettei siellä parannusmuutoksia työntekijän suuntaan ole saavutettavissa. Olisi enemmän kuin hyvä, että tuotaisiin esille tilastoja, kuinka työ-vuorosuunnitelmilla on saatu kokoaikaisia työkokoi-naisuuksia tehtyä?

Postikeskuksen työtä ulkoistetaan edelleen

Postinen työstetään jatkossa Pirkanmaan syvissä metsissä, jossain lehtipainon syövereissä. Ei kuulosta hyvältä, kun työstä halutaan eroon. Ihmettelen , et-tei viety tekemistä Viroon, siellähän se vasta halpaa on.....tekeminen. Muutama vuosi sitten kyseinen tuote oli erinomainen omaan tuotantoon, mutta jälleen se pirullinen euro varmaankin ohjaili postin herroja, jotka ovat niinperään. Suututtaa ja vihastuttaa perkele moinen touhottaminen.

Posti vei videokoodauksen jo vuosia sitten Filippiineille. Kysyn, mikä tuotanto siirtyy seuraavaksi ja minne? Yhteistoimintaa en edelleenkään allekirjoita, että se olisi niin hyvää, että siitä edes kehtaa mainita. Palavereja varmaankin on, mutta sehän ei todista yhtään mitään. Kertoa voi mistä halutaan.

HEI HALOO!

JUURI SAAMANI TIEDON MUKAAN POSTI ON HEITTÄNYT JÄLLEEN VERKOT VESILLE JA LÄHTENYNT HAKEMAAN SÄÄSTÖÄ MEHILÄISEN KAUTTA.

Meillä on luottamusmiehet hoitaneet juuri sen asian, jossa pyydetään työntekijöitä liittymään ammattiliittoon ja samalla ammattiosastoon.

NYT ON MENTY NIIN KORKEALLE TASOLLE, ETTÄ TYÖTERVEYSHUOLTO MEHILÄINEN HOITAA TÄTÄKIN TEHTÄVÄÄ. (PITÄÄ VIEDÄ LIITTYMISLOMAKKEITA ODOTUSTILAAN). KYSYMINEN LIITTYY VAPAA-AJAN TAPATURMA VAKUUTUKSEEN NIIN, ETTÄ JOS OLET PAUn JÄSEN, NIIN JOUDUT MAKSAMAAN KÄYNNIN JA SEN JÄLKEEN HAKEMAAN KORVAUKSEN VAKUUTUSYHTIÖLTÄ.

VARMAANKIN KAIKKI YMMÄRRÄMME, ETTÄ POSTIN POMOT ON TÄMÄN OHJEISTUKSEN TAKANA, KOSKA EI HÄN NYT MEHILÄISELLÄ OLE MITÄÄN INTRESSIÄ ASIAA KYSYÄ.

TÄHÄN KYSEESSÄ OLEVAAN KYSYMYKSEEN EI MISSÄÄN TAPAUKSESSA PIDÄ VASTATA YHTÄÄN MITÄÄN.

TÄMÄ ASIA KUULUU LUOKKAAN SYRJINTÄ JA SIITÄ VOI SAADA JONKUN SORTIN TUOMION, SIIS POSTI. JOS SINUN KOHDALLA ON TÄMÄ KYSYMYS HEITETTY, NIIN LAITA VIESTIÄ PAUn lakimies Veera Kekäle p.043 8255311 veera.kekale@pau.fi

Myös oman alueen pääluottamusmiehelle tai työsuojeluvaltuutetulle voi asiasta kertoa. Kaiken kaikkiaan aivan törkeää toimintaa.

Tällä menolla suattaa vuoropäiväjakelu onnistuu hyvinkin, kun ei viikkoon pariin tule postia lainkaan.

Vaatus työantajalle, että laitatte rivinne kuntoon ylimääräisten kustannusten estämiseksi. Pasilan osasto kiittää jo etukäteen.

Hauskaa Vappua jäsenistöille.

Jari Pellikka
Puheenjohtaja



Helsingin postikeskuksen Pääluottamusmiehen jorinat

**Postikeskuksen kevät käy vilkkaana.
Toiminnot uudistuvat ja konekapasiteettia
lisätään.**

**Tampereen kaksi LSM konetta siirretään
Helsingin postikeskukseen ja selvitys- ja läh-
tölajittelutoiminnot siirtyvät viikolla 13.**

Toimintojen siirto aiheuttaa selvityksen valmistumisen myöhentymistä, jolloin työvuorojen alkamis- ja päättymisajat voivat muuttua.

MSM lajittelukoneita tulee kaksi kappaletta ja Treco -reittilajittelukoneita ja kaksi koodintuottolinjaa lisää.

Osoitteettoman mainospostin Postinen lajittelu ja niputus siirtyy vaiheittain Tampereelle ja sen jälkeen työ tehdään alihankintana Tampereen postikeskuksessa PunaMusta Media Oyj:n tytäryhtiön toimesta.

Helsingin postikeskuksen Postinen tuotantoyksikössä työskentelevät henkilöt siirtyvät postikeskuksen muihin työyksiköihin työsopimusten nykyisin ehdoin. Muutoksia voi tulla lisäksi kohderyhmän osalta työaikajärjestelyihin ja työvuoroihin. Niputuskoneen siirtojen myötä vuokratyövoiman käyttö vähenee HKI pokissa sekä Tampereen pokissa.

Tammikuussa alkaneet tilamuutokset on pääosin tehty. Tilat näillä näkymin alkavat olla paikka paikoin ahtaat.

Postinjakelun esityötä on keskitetty ja se alkaa olla loppusuoralla. Helsingin alueen jakelunesityön keskittäminen on tehty tällä hetkellä olevien tietojen mukaan viimeistään viikolla 17, kun Herttoniemen esityö keskittään postikeskukseen.

Tietoa siitä, että jakelun esityön keskittäminen jatkuisi, ei näillä näkymin ole tiedossani.

Uusi vuosilomapäiväsääntö

Vuosilomapäivien laskentasäännön muuttuminen Posti oy:n osalta maaliskuussa arkipäivilaskennasta (6 päivää viikossa) lomapäivilaskentaan (5 päivää viikossa) on aiheuttanut paljon epätietoisuutta jäsenistössä.

Mikäli sinulla on asian suhteen jotain epäselvää, ota yhteyttä minuun, lue Reitti lehdestä 2/2022 tai katso

www.pau.fi/ajankohtaista/uutiskirje.

Hyvää ja rentouttavaa kesää

Pertti Touhonen

Pääluottamusmies



HUHTIKUUN HAJATUKSIA

Välillä minulle tulee kysymyksiä, että missä uusi työehtosopimus on luettavissa?

Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoita koskeva työehtosopimus eli PoPa-tessin tekstit ovat tarkasteltavana sopijaosapuolien eli Paltan ja Paun kesken, ja painettua versiota voimme odotella tulevien kuukausien aikana. Sähköinen pdf-tiedosto saapuu luettavaksi kuitenkin aiemmin. Se on tarkkaa puuhaa, jottei siihen pääse vahingossakaan mitään virheellistä, ja ettei mitään puutu. Kyse on kuitenkin pitkälti muodollisesta työstä ja kaikki sovitut asiat ovat käytössä jo täälläkin hetkellä.

Tehtäväkohtaiset palkkiomallit

Tiedon kulun puutteellisuus on taas välillä nostanut päätään. Lokessa tuotantopalkkiomallin piirissä oleva ns. pienpaikkaus on tällä haavaa palkkioiden osalta jäissä. Mobiilikatin päivityksen myötä oli ilmennyt puutteita tiedonkeruussa, jonka pohjalta palkkioita maksetaan. On ymmärrettävää, että ongelmia aika ajoin syntyy, mutta tiedon täytyy saavuttaa kohde-ryhmä eli työntekijät. Vaikka työnantajan tiedottaminen itsessään on parantunut selvästi menneistä vuosista, on kenttätason viestinnässä edelleen haasteita. Tämä vain yhtenä esimerkkinä.

Olemme luottamusmiehet yhdessä esittämässä työnantajalle hukkaluisun palkkaukseen liittyviä parannuksia. Useimmiten Pasillin kirjoituksissani en avaa mitään keskeneräistä työtä tai neuvotteluja, mutta tästäkin aiheesta edunvalvojat saavat kyselyjä.

On myös totta, että aina viestintä edunvalvonnalta jäsenistölle eli teille ei toimi sekään parhaalla mahdollisella tavalla, mutta sitäkin lähdemme parantamaan. Yksi hyvä tapa on rohkeasti olla yhteydessä myös sähköpostilla tai puhelimitse, kun esimerkiksi allekirjoittanut on olosuhteiden pakosta (vieläkin) etätöissä. Myös trukkikuskit ovat kaivanneet pääsyä palkkiomallin piiriin ja tästäkin tullaan käymään neuvotteluja. Voin kuitenkin jo tässä vaiheessa sanoa, että jos työnantaja haluaa korvata tsessissä sovitut trukkimoduulit palkkiomallilla, en tule siihen missään nimessä suostumaan. Parannuksista ansioihin tulee neuvotella jo saavutettujen etujen vaarantumatta.



Vuokratyövoiman käyttö on rajusti laskenut. Ulkomaantuotannossa sitä ei ole muutenkaan ollut pitkään aikaan ja Lokessa olemme olleet reilussa 5 prosentissa maaliskuuhun tienoilla. Syy siihen on nyt alkuvuoden pienemmät volyymit, jotka ovat ennusteista poiketen jopa viidenneksen pienemmät. Näihin vaikuttaa usein määrittelemättömät tekijät, mutta varmuudella myös maailmanpoliittinen -ja taloudellinen tilanne. Työnantaja haluaa käyttää vuokratyövoimaa myös puskurina juuri yllättävien tilanteiden varalle, ja yleisesti ottaen pitävät kymmentä prosenttia kustannustehokkaana. Toki sillä oletuksella, että sama työehtosopimus on kaikilla käytössä. Mitään paniikinappulaa ei kuitenkaan olla painamassa, vaan paketti piristyy takuuvarmasti kevään edetessä.

Tätä suvantovaihetta työnantaja voisi käyttää kaikkien työntekijöiden kouluttamiseen uusiin työpisteisiin -ja tehtäviin, koska monilta puuttuu vielä useampi osaamisen. Samoin työnkiertoa (koronatilanne huomioiden) tulee kehittää edelleen.

Esihenkilöt voivat halutessaan vaikuttaa positiivisesti työntekijöiden työhyvinvointiin

Vieläkin kuulen, että jotkut esihenkilöt listoja tehdessään turvautuvat copy/pasteen, jossa muutama hassu nimi pyöräytetty ja muutoin lista noudattaa edellistä päivää. Listojen tekijöillä on suuri vastuu ja mahdollisuus huolehtia satojen työntekijöiden työn haittojen ehkäisemisestä, työviihtyvyyden ja tasa-puolisuuden parantamisesta. Toisaalta, jos tässä osa esihenkilöistä saa risuja, niin toiset saavat myös ruusuja. On helpompi huomata puutteita, kuin sitä mikä on toiminut hyvin.

Lopuksi tarkistakaa palkkakuittejanne erityisellä huolella, varsinkin mitä tulee sairauslomanlisään, vuosilomalisään, kun helmikuun alusta alkaen ne lisät, jotka olivat katkolla (vielä edellisestä työehtosopimuksesta), ovat nyt kokonaisuudessaan palanneet. Pyydä esihenkilöäsi selvittämään mahdolliset epäselvyydet, ja tarvittaessa ole yhteydessä myös meihin luottareihin, kun kaipaat apua.

Muistakaa vielä, että kaikki, joilla työaika on täydet 8 tuntia, saa tasoitusvapaansa pidettäväksi kesäloman päätteeksi (paikallisen sopimuksen kirjausten mukaan), *ellei* tasoitusvapaiden käytöstä ole muuta sovittu. Keskustele siis esihenkilösi kanssa, jos et ole varma asiasta.

Tätä kirjoittaessani oli sunnuntai, 3. huhtikuuta – kaksi päivää aprillipäivästä, joten voitte luottaa, ettei kyseessä ole pila.

Hyvää kevättä ja tulevaa kesälomakautta kaikille.



Päälouottamusmies (PeC)

Aleksi Andersson



Työsuojelun uutisia Lokesta

Helmikuussa pääsin toden teolla työsuojeluvalluutetun hommiin ja työmäärän suuruus hieman yllätti. Työsuojeluvalluutetun työssä sisältyy päivittäin sähköposti- ja kalenterisotaa. Ei käy aika pitkäksi.

0-tuntisopimuksen kirous

Olen lähes päivittäin tekemisessä vuokratyöntekijöiden kanssa työttömyysasiaan liittyvissä kysymyksissä, jotka poikkeuksetta vievät aikaa. Hyvä, että työttömyyskysymyksistä ollaan aktiivisesti yhteydessä, sillä on erityisen tärkeää huolehtia, että työttömyysturvan järjestely saadaan hoidetuksi kaikille jäsenille. Autan mielelläni myös jatkossakin. Vuokrafirmoilla on virallisesti myös omat työsuojeluvalluutetut, mutta kuinka usein he ovat käyneet Lokessa, on minulle toistaiseksi arvoitus. Sitä se on myös Loken työnjohdolle, jos oikein ymmärsin. Vuokrafirmoissa työsuojelun työskentelytapa ilmeisesti eroaa selvästi minun tavastani toimia, niin ettei minulla oikeastaan ole oikeutta arvostella muiden työsuojeluvalluutettujen työskentelytapaa. Äänioikeutetuilla on siihen oikeus. Koska olen myös ammattiosaston varapuheenjohtaja, koen moraalisesti velvollisuudeksi, että kaikkia jäseniä autetaan tarpeen vaatiessa, katsomatta lainkaan mikä on työsuhteen muoto tai minkä firman palveluksessa työntekijä työskentelee. Siksi minua harmittaa, etteivät kaikki vuokratyöntekijät ole vielä jäseniä, vaikka ilahduttavaa jäsenmäärän kasvua on voinut havaita. Siihen ei pysähdyt, vaan jäsenmäärää on yhä kasvatettava, mutta tämä eksyy jo sen verran kokonaan toiseen aiheeseen, että jätän tämän seikan nyt tähän.

Työsuojeluvalluutettuna ja työsuojeluasiamiehet

Olen tyytyväinen työsuojeluvalluutetun työhön ja erityisesti sen tuomiin haasteisiin. Silti tiedostan hyvin, ettei minun työsuojelutyön jälki vielä näy tuotannossa niin selvästi, kuin ilmeisesti on odotettu. Asioita kuitenkin pyritään puskemaan eteenpäin. Työsuojeluvalluutetun työt junnaavat osittain lähtökuopissaan, koska PeC:n ja Loken työnjohdon kanssa ei olla edelleenkään päästy yhteisymmärrykseen työsuojeluasiamiesten työkuvioista.

Henkilökohtaisesti minulle on tärkeää, että työsuojeluasiamiehet saavat työstään tunnustusta, koulutusta ja perehdytystä. Tämän lisäksi työsuojeluasiamiehet olisivat minulla erityisen tärkeitä apupareja työsuojeluasioiden hoitamisessa, kun työtaakkaa pystytään jakamaan. Työsuojeluasiamiestehtäviin kuuluisivat myös tapa turma-, verkosto-, työsuojelu-, työhuonekunta- ja muihin palavereihin osallistumista. Lisäksi se edellyttäisi myös koulutukseen osallistumista ja incy-järjestelmään aktiivista osallistumista. Unohtamatta turvallisuuskävelyitä. Myös muissa erilaisissa projekteissa ja pilottihankkeissa olisivat työsuojeluasiamiehet usein mukana. Tähän kaikkeen tarvittaisiin kuitenkin työaikaa, mutta PeC:n päälliköillä on ollut ihmeellinen ja outo asennoituminen työsuojeluasiamiestehtäviin liittyvissä tehtävissä ja siihen tarvittavan ajan käytössä. Olen saanut käsityksen, että työnantajan puolelta työsuojeluasiamiehen tehtäviä syystä tai toisesta vähätellään, mutta valtuutettuna en pidä sitä kovin edistyksekkäänä, enkä arvostettavana asiana. Täten se koettelee lopulta myös luottamusta. Uskon silti, että työnantajan kanssa päästään vielä yhteisymmärrykseen työsuojeluasiamiesten kuvioista.

Ensiapuasetmat

Monesti on kysytty kuuluuko ensiapuasemien täyttö työsuojeluvaltuutetun hommiin? Ei kuulu. Vastuu on työnantajalla ja työsuojeluvaltuutettu valvoo, että työnantaja täyttää velvoitteensa myös ensiapuasemien suhteen. Toki työnantajan kanssa voidaan sopia siten, että työsuojeluasiamies kävisi täyttelemissä ensiaputarvikkeita viikoittain. Edellytyksenä sille kuitenkin on, että työsuojeluasiamies on tällöin vapautettu tuotannon töistä. Monia voi yllättää, että ainoastaan kaikkiin Loken ensiapuasemien täyttöhuoltoon menee helposti jo kaksi tuntia viikossa. Olen tätä asiaa mitoittanut ja ottanut aikaa. Se ei siis ole mikään vartin homma, niin kuin voisi helposti kuvitella. Tähän kun huomioidaan vielä, että täyttöhomman ohella työntekijöiltä tulee työsuojelullisia kysymyksiä (ja hyvä niin), edes kaksi tuntia ei välttämättä riitä.

Hidas reagointi

Toimihenkilöiden hitaat reagoinnit ja passiivisuus pistänyt miettimään kärsitäänkö toimihenkilöiden keskuudessa työuupumuksesta? Uupumuksessa pienetkin asian saattavat tuntua ylivoimaisilta ja vievät valtavasti energiaa. Asioiden hoitaminen vie tavallista enemmän aikaa, jossa päällimmäinen tunne on selviytyminen. Työuupumus on inhimillistä ja kuka tahansa meistä voi sen sairastaa. Siksi työuupumuksesta ei tule syyllistää ketään ja varsinkaan itseään, mutta on silti hyvä miettiä mitkä ovat ne osatekijät, jotka synnyttävät työuupumuksen? Onko työmäärää mitoitettu oikein? Toimihenkilöiden työuupumus voi helposti heijastua myös työntekijöitä kohtaan negatiivisella tavalla ja se huolestuttaa minua. Työntekijät voivat aiheettomasti joutua kärsimään siitä, tavalla tai toisella. Epäsuorasti työntekijät ovat kyllä joutuneetkin, kun usein pienimmissäkin asioissa menee tolkkottomasti aikaa. Poikkeuksen vallitsevaan työilmapiiriin tekee Logistiikkakeskuksen päällikkö, joka huokuu voimallista virtaa ja sitoutuu asioiden hoitamiseen. Kehun harvoin, mutta aina aiheesta. Tähän mahdolliseen uupumusongelmaan löytyisi ratkaisu myös työsuojeluhenkilöiden nimityskuvioiden kehittämisessä ja ... toistan itseäni edelleen: miksi tätä mahdollisuutta ei hyödynnetä? Tahdottomuus kehittää työsuojeluasiamieskuviota herättää minussa turhautumista. Ja mitä uupumukseen tulee, niin sen hoitamiseen vaaditaan täydellistä lepoa, eli sairaslomaa. On parempi levätä itsensä kuntoon kotona, kuin tulla töihin uupuneena laiminlyömään työnsä.

Skeleton pilottihanke

on työhyvinvointisäätiön rahoittama. Pilottihanke on nyt päättynyt ja tuloksia odotellaan kesäkuuksi. Tuloksien myötä arvioidaan ja punnitaan, otetaanko menetelmä vakituisesti käyttöön. Tässä vaiheessa on mahdollista ennustaa tulevaa ennen niitä tuloksia.

Hieronasta on paljon kysely ja Loken työjohdon kanssa on suunniteltu, että hieronnat lähtisivät rullamaan viimeistään kesällä. Pidän hierontaa äärimmäisen tehokkaana ennaltaehkäisyä erinäisiin ammattitauteihin. Kroppaa kannattaa huoltaa jatkuvasti, vaikka paikat pelittäisikin hyvin. Siksi suosittelen hierontaa myös heille, joilla ei ole tuki- ja liikuntaelinsairauksia vielä.

Ensiapukurssit (Loke).

Jos olet kiinnostunut osallistumaan ensiapukurssiin, ilmoita kiinnostuksesi omalle esimiehellesi tai minulle. Niin kauan kuin on vapaita paikkoja, on mahdollisuus osallistua.

Tapaturma Loken kuntosalissa

Posti on linjannut, ettei Loken kuntosalissa tapahtunutta tapaturmaa katsota työtapaturmaksi ja työnantaja ei korvaa tapaturmasta koituvia kustannuksia. Kanta perustuu vakuutusyhtiön tiukkaan linjaukseen, eikä linjauksessa ole mitään epäkohtaa, myöskään työtapaturma- ja ammattitautilain lainsäädäntöä tarkasteltuna. Tämä asia on varmistettu myös liitosta.

PAUn tapaturmavakuutus. Jäsenillä ei ole kuitenkaan syytä huoleen, sillä meillä on voimassa vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Muistakaa kuitenkin, että tapaturman sattuessa on hyvin tärkeää ilmoittaa siitä if-vakuutusyhtiölle, siis välittömästi. Tapaturmaksi lasketaan, kun on olemassa jokin ulkoinen tekijä, joka aiheuttaa äkillisen vamman. Esimerkiksi jos paino tippuu varpaisiin tai kompastuu vahingossa johonkin laitteeseen. Siksi on tärkeää, että esimerkiksi painot laitetaan aina omille paikoilleen, koska jos lattialla lojuvaan painoon kompastuu, ei vakuutusyhtiö välttämättä myönnä korvausta. Myös pitkäaikaiset vammat tai sairaudet, jossa kuntosaliharjoittelu laukaisee vanhan vamman uudelleen, katsotaan niin ikään tapauskohtaisesti.

Äkillisesti sattuneet vammat, eli tapaturmat on aina ilmoitettava esimiehille, vakuutusyhtiöön ja tarvittaessa myös minulle. Tapaturmavamman hoitokulukorvaus on enintään 3 310 euroa, eikä siinä ole omavastuuta.

Turvallista treenejä, olet vakuutettu.

Filip Djordjevic

Työsuojeluvaltuutettu, PEC



Fiksattu työ vai kenties jokin muu työhön paluun tukimuoto?



Vuosien saatossa on kuultu erilaisia termejä, kuten esim. ”räätälöity työ”, ”kevennetty työ”, ”tilapäinen työjärjestely”, ”korvaava työ” ja nyt viimeisenä ”fiksattu työ”. Poissaoloni jälkeen yövuoroon töihin tullessani näin työpaikan infotaulu-tv:ssä otsikon ”fiksattu työ”. Ennen kuin ehdin lukea mitä siellä ihan tarkalleen infottiin, niin sivu ehti vaihtua.

Asia jäi pyörimään mieleeni kuin jonkun biisin kertosaie, kun samalla mietin, että jaahas, eihän tästä ole sovittu mitään pelisääntöjä ja toimintatapoja Posti- ja logistiikka-alan unionin PAUn kanssa, vaan Posti on taas omalla tyyllillään kertomassa asiasta.

Aloin myös miettimään, mitä fiksattu työ tarkoittaa meidän töissämme ja mitä muita tukimuotoja meillä on töihin paluu-

Mitä fiksattu työ tarkoittaa

Nykyään lääkäri kysyy työntekijältä ennen sairauspoissaolon kirjoittamista, että onko työpaikalla mahdollista järjestää ”tilapäistä työjärjestelyä tai korvaavaa työtä” eli Postin nimittämänä fiksattua työtä. Siinä voi herätä työntekijälle kysymys: ”anteeksi niin kuin tehdä mitä?”

Fiksattu työ tarkoittaa vaihtoehtoa sairauspoissaololle lievemmissä tuki- ja liikuntaelinsairauksissa tai lievemmissä tapaturmissa, jolloin voi työskennellä kevyemmissä työtehtävissä. Työntekijän kannattaa tällöin miettiä tarkkaan miltä oma olotila tuntuu sillä hetkellä ja missä työtehtävässä työskentelee, sekä miten se saattaa vaikuttaa omaan sairauteen tai vammaan. Voi myös miettiä mitä työtä voisi tehdä vaihtoehtona normaalityölle. Jos työntekijä päätyy ottamaan fiksatun työn, niin lääkärin pitää kirjoittaa todistus siitä, mihin töihin soveltuu ja mihin ei.

Kun esimiehen kanssa sovitaan työskentelystä

Työstä sovitaan joko omassa työpisteessä tai toisen tuotantoyksikön työtehtävissä, niin sovitut asiat olisi hyvä laittaa ylös kirjallisessa muodossa, kuten tehdään työhyvinvointikeskustelussa. Kun työntekijä sijoitetaan uusiin työtehtäviin, pitää työpisteessä olla työ- ja turvaohjeet päivitettyinä, sekä työnopastaja opastamassa työntekijää.

Sovittu työ ei saa pahentaa sairautta tai tapaturman aiheuttamaa vammaa. Jos olet aloittanut fiksatun työn ja tunnet, että olotilasi huononee tai vammasi kipu lisääntyy, tee ilmoitus esimiehelle ja ota yhteyttä työterveyslääkäriin.

On hyvä muistaa, että fiksattu työ on ehdottomasti aina työntekijälle vapaaehtoista.

PAUn Reitti-lehdessä (2/2022) oli juttu fiksatusista töistä ja työpaikkojen ilmoitustauluilla pitäisi olla kyseisestä asiasta jäsentiedote. Näissä tiedotteissa on myös kerrottu, että on sovittu PAUn ja työntekijän välisestä työryhmästä, jonka tarkoituksena on sopia sopimuskauden aikana korvaavan ja fiksatun työn menettelytapa- ja sääntöistä.

Töihin paluun muut tukimuodot

Työhyvinvointikeskustelut työpaikalla: Jos työntekijällä on useita lyhyen ajan sairauspoissaoloja tai yksi yli 10 päivän poissaolo 4 kuukauden aikana, niin työntekijä käy esimiehen kanssa työhyvinvointikeskustelun töihin palatessaan.

Näissä keskusteluissa sovitaan mitä voidaan tehdä työpaikalla, eli kevennetään työtä tietyksi ajaksi. Työntekijä voi kertoa omista kuntoutustoimenpiteistään, esimerkkinä työfysioterapeutin ohjeiden mukainen kuntoutusohjelma.

Työntekijä voi psyykkisten oireiden vuoksi käydä keskustelemassa 1–5 kertaa psykologin kanssa. Jos psyykkiset oireet johtuvat työyhteisön ongelmista, niin esimies on velvollinen puuttumaan niihin ja korjaamaan ne mahdollisimman nopeasti tarvittaessa yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Sopimisen eteneminen

Työkykyneuvottelupalaveri: vähintään 30 päivän ja alle 90 tai yli 3 kuukauden sairaus- tai tapaturmapoissaolojen kohdalla järjestetään hyvissä ajoin työkykyneuvottelupalaveri, johon työntekijän lisäksi osallistuu lääkäri, esimies ja työsuojeluvaltuutettu tai työsuojeluasiamies (työntekijän niin halutessa).

Näissä keskusteluissa käydään läpi, miten työpaikalla kevennetään työtä ja - työntekijän luvalla - mitä on tehty lääketieteellisesti työkyvyn palauttamiseksi. Palaverissa voidaan sopia osasairauspäivärahan tai työkokeilun turvin työhön paluusta.

Kokoaikaisessa työsuhteessa oleva työntekijä voi palata työhönsä Kelan osasairauspäivärahan turvin. Osasairauspäiväraha on kestoaltaan minimissään 12 päivää (lauantait mukaan luettuna) ja enintään 120 päivää ja tältä ajalta työaikaa vähennetään 40–60 prosentilla. Osasairauspäivärahan turvin työhön paluu on vapaaehtoinen järjestely, johon tarvitaan aina sekä työntekijän että työnantajan suostumus.

Vaikutus palkanmaksuun

Työterveyslääkäri tekee B-lausunnon Kelaan ja esimies lähettää työpaikalla sovitusta asioista tiedot Kelaan. Osasairauspäivärahaa haetaan pääsääntöisesti enintään kahdeksi kuukaudeksi kerrallaan ja tältä ajalta Posti maksaa työntekijälle peruspalkan. Yleensä tätä pidemmiltä poissaoloajoilta aletaan miettiä Ilmarisen työkokeilua työhön paluun tukemiseksi.

Yhtäjaksoisen 90 päivän n 150 päivän sairauspoissaolon jälkeen voidaan työhön paluun tukemiseksi sopia työkokeilusta, joka voi olla 1–3 kuukauden pituinen ja sitä haetaan eläkeyhtiö Ilmariselta. Työkykyneuvotteluissa keskustellaan ja kysellään työntekijän mielipidettä siitä, minkälaisia töitä työntekijä pystyy tekemään postikeskuksessa tai logistiikkakeskuksessa.

Esimerkiksi 3 kuukauden työkokeilussa työskentely aloitetaan yleensä neljän tunnin työajalla ja kevyemmillä töillä ensimmäisen kuukauden aikana. Työaikaa ja työnkuormitusta nostetaan asteittain työkykyneuvottelussa sovittujen asioiden mukaisesti, kunnes viimeisenä kuukautena tehdään jo täyttä työpäivää työnkuormituksen ollessa normaalilla tasolla.

Työtapaturman tai työmatkatapaturman kohdalla yli 30 päivän ajan poissaolojen työhön paluun tuki tai työkokeilua haetaan aina vakuutusyhtiöltä. Työterveyslääkäri toimittaa E-lausuntosuunnitelman työhön paluusta tai työkokeilusta tapaturmavakuutusyhtiölle. Ennen hakemusta on sovittava työajasta ja työhön paluun tuen pituudesta.

Muistettavaa, ettei mennä ojasta allikkoon

Esimerkiksi Helsingin postikeskuksessa on työtehtävät aika paljon yksipuolistuneet eri konehankintojen myötä. Jäljellä on vielä joitakin kevyempiä töitä, joissa pääsee istumaankin. Yllä on kuvattuna erilaisia työhön paluun tuen muotoja ja jokainen meistä on yksilö, jolloin työhön paluun tuenkin pitää olla yksilöllinen.

Myös työantajan pitää muistaa, ettei sairauspoissaololta työhön palaava työntekijä ole työkyvyltään ”ruuhkahuipun purkaja”, vaan sairaudestaan toipuva työntekijä. Jos joku asia mietityttää työntekijää työhön paluun eri tukimuodoissa, niin kannattaa ottaa yhteyttä työpaikkansa työsuojeluvaltuutettuun tai työsuojelu-asiahenkilöön.

Näillä mietteillä toivotan teille oikein mukavaa kevättä!

terveisin Eija Heikkilä,
Helsingin postikeskuksen alakerran yövuoron työsuojeluasiahenkilö

Kasvomaskeista

Ennen kasvomaskiin pureutumista, on varmaan paikallaan näin aluksi mainita pari seikkaa itse koronaviruksesta. Koronavirus on tuonut ihmisten keskusteluihin erilaisia (ja usein vahvoja) mielipiteitä ja arvioita. Täysi tosiasia on, että virus on käyttäytynyt hyvin valikoivasti.

Huomattavan iso osa on sairastanut koronan oireettomasti (jopa ehkä tietämättään) ja osalle virus tuli sitkeänä tapauksena. Pienempi osa on sairastanut sen vakavana muotona, ennen rokotuksia kuin myös sen jälkeenkin. Viruksen valikoivuus ei kerro mitään ihmisen immunitetista ja se tekee koronaviruksesta mystisemmän. Jokaisella meissä saattaa silti olla enemmän tai vähemmän syytä pohdittavaa omien mielipiteidemme suhteen. Ainakin minulla.

Oireettomasti sairastaneilla saattaa käsitys ehkä hieman hämärtyä, että on toisia, joille korona on ollut hyvin ärsyttävä ja sitkeä. On myös vakaviin oireisiin sairastuneita (tai läheisiä tuttavita), joille on saattanut syntyä vahva käsitys, että siihen asti tehokkaiksi uskotut suojaantumistavat olisi välttämättömiä, vaikka nykyisen kokemuksen mukaan ne eivät olisikaan niin tehokkaita, toisin kuin on uskottu. Se voi silti tuottaa edelleen henkistä turvallisuuden tunnetta, vaikkei se valitettavasti estäisi tartuntojen hidastumista.

Kirjoitin viime Pasillissa, että olisi syytä selvittää onko kasvomaskeista tehty riskienkartoitusta. Nyt on saatu vastaus: kyllä on. Käsittääkseni riskienkartoitus kasvomaskeista on tehty syksyllä vuonna 2020, eikä tämän jälkeen riskienkartoitusta olla päivitetty kasvomaskin hyödyistä tai haitoista. Vaikka uutta tietoa koronaviruksesta sekä kasvomaskin hyödyllisyydestä ja haitoista on tullut jatkuvasti aina vuodesta 2020 tähän päivään saakka, näen siinä ongelman.

Eräs nimeltä mainitsematon henkilö Postikonsernissa on ilmoittanut minulle helmikuussa, että koronavirustilanne on edelleen täysin sama, kuin se oli alkuaikoina. Aikamoinen oksymoron sanoisinko. Se antaa minulle syyn olettaa, ettei koronavirusta ja sen mutaatioita ole huomioitu riskienkartoituksissa tai koronaklinikoissa sitten syyskuun 2020.

Työntekijät ovat kysyneet, voiko työnantaja juridisesta näkökulmasta asettaa ollenkaan maskipakkoa työpaikolle?

Tähän Kysymykseen ei ole oikeaa vastausta, sillä kyse on tulkinnasta. Työnantaja lähtee siitä, että maskipakko on henkilösuojain ja työnantajalla on vastuu huolehtia työntekijän turvallisuudesta ja terveydestä. Hieman samalla tavalla, kuin esimerkiksi turvakengien pakollinen käyttö tuotantotiloissa. Tässä en näe mitään moitittavaa tai väärää. Päinvastoin.



Alkuperäinen käyttöönoton päätös oli ok

Kasvomaskin käyttöönotto vuonna 2020 ei ollut moitittavaa. Se oli silloin perusteltua ja aikaa ennen rokotuksia, jolloin viruksen tautimuoto oli vakavampi ja kasvomaskin käyttö uskottiin olevan tehokkaampi, kuin mitä myöhemmin on havaittu ja jopa todistettu.

Turvallisuuskysymyksissä on aina parempi tehdä hieman enemmän kuin vähemmän. Työnantaja ei tee maskipolitiikkaa silkan kiusauksen vuoksi. Joka tapauksessa tartuntaluvut sekä käyrät ovat selkeästi osoittaneet, että kasvomaski eivät tuoneet toivottua suojaa tai edes hidastanut tartunnan leviämistä.

Samoin on tyystin jätetty kokonaan huomiomatta se fakta, että tautimuoto on nykyisin lieventynyt ja taudinkuvan kuva on muuttunut oleellisesti aiemmasta. Täten sen pitäisi olla myös oleellinen asia päätöksiä tehtäessä.

Virusta on keskuudessamme jo niin paljon, että kasvomaskien hyödyt ei enää ylitä haittoja. Puhutaan siis jo flunssatasoisesta viruksesta. Postin konsernitasolla minua todennäköisesti katsotaan työsuojelun mustana lampaana, koska työsuojeluvaltuutettuna minulla on nykyisin kriittinen suhtautuminen maskikäyttöön. En silti väittäisi olevani vastuuton, vaan katson asian niin, ettei konsernin johtoportaisissa oikeasti ymmärretä mitä tarkoittaa maskikäyttö fyysisessä työssä. On aivan eri asia käyttää maskia toimistotyössä kuin luisu- ja syöttötyössä. Hapensaanti rajoittuu ja pidemmässä juoksussa voi syntyä riski, että maskikäyttö toimisi laukaisevana tekijänä uudelle sairaudelle. Kuka sitten sen korvaa? Se, että työntekijä hengittää uudestaan omaa hengitysilmaansa fyysisessä työssä en voi yksikertaisesti pitää yhdentekevänä asiana. Eikä sen pitäisi olla yhdentekevää lääketieteellisesti-kään.

Posti on useasti vastannut, että noudatamme THL:n ohjeistuksia. THL ei kuitenkaan pysty suosituksissaan erikseen huomioimaan Posti- ja logistiikkakeskusten erityispiirteitä tai olosuhteita. Se että THL:n yleissuosituksia noudatetaan fundamentaalisella asenteella johtaa monesti tehottomiin ja hyödyttömiin tuloksiin, jossa voi olla jopa omat riskinsä. Tässä kohtaan olisi hyvä myös mainita, että läheskään kaikki eivät pysty käyttämään visiirejä ihohiertymän, pääsäryn (näön rasittuminen visiirin kaartavuuden vuoksi) tai jonkun muun syyn vuoksi.

Ilmoitan nyt avoimesti, että nykyisessä tiedon valossa olen kulissien takana aktiivisesti pyrkinyt vaikuttamaan siihen, että maskipakosta luovutaan PeC:ssä mahdollisimman nopeasti. Tai vähintään siirtymistä vapaaehtoisuuteen. Pyrkimykseni perustuvat faktoihin. Jotain on ehkä saatu aikaiseksi, sillä useaan kertaan nostettu maskikäyttökysymys on edennyt nyt Posti konsernin työsuojelun keskuustoimikunnan tasolle käsiteltäväksi. Postikonsernin työsuojelukeskustoimikunta on ylin päättävä elin työsuojelukysymyksissä, johon minut on valittu myös jäseneksi. Siellä velvollisuuteni on edustaa työntekijöitä aina työturvallisuus edellä ja realismia huomioiden.

Vaikka sitten mustana lampaana, jos minua sellaiseksi halutaan nähdä.

Filip Djordjevic



PASILAN OSASTON 36. VUOSIKOKOUS



Vuosi oli vierähtänyt taas ja oli aika pitää vuosikokous. Paikkana oli jo tutuksi tullut Hotelli Arthur Helsingissä. Tällä kertaa kokous saatiin alkamaan sovittuna päivänä, kun ei ollut enää mitään kokoontumista rajoittavia määräyksiä voimassa. Kokous alkoi 12.03.22 ja sitä ennen, eli kello 11.00 eläkkeelle jääneiden jäsenistön tapaamisella. Pirteitä eläkeläisiä olikin paikalla sankka iloinen joukkio. Eläkeläisten tapaamisen aloitti tuttuun tapaan Pekka Korhonen ja puheenjohtajamme Jari Pellikka kävi vetäisemässä eläkeläisille puheen ja kuuntelemassa kuulumisia.

Itse päätapahtuma alkoi kello 12.00 hotellin juhlasalissa. Laitoimme paikat valmiiksi ja aloin valmistautumaan ottamaan jäsenistöä vastaan. Susi-Tomban ollessa estynyt pyysin sitten Eijaa toiseksi vastaanottajaksi. Ensimmäiset jäsenet tulivat ilmoittautumaan hyvissä ajoin ennen kokouksen alkua.

Puheenjohtaja Jari Pellikka avasi kokouksen. Aluksi otettiin ryhmäkuva kokouksesta SAK:n aikaan saamaan työväen avustuskampanjaan "Autetaan Ukrainaa yhdessä".

Ay-liikkeet ympäri maailmaa osoittavat tukeaan Ukrainalle - osallistumiseen liittyi kuvahaaste.

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö ETUC organisoii yhdessä ay-liikkeen maailmanjärjestö ITUCin kanssa kansainvälisen solidaarisuus päivän Ukrainan tilanteen vuoksi tiistaina 15. maaliskuuta.

Lähde: SAK



Eturivissä istunut Heid Nieminen pyysi ottamaan kuvan isosti, niin että saadaan mahdollisimman moni kokousedustaja mukaan näkymään. Tunnelma oli hyvä. Kuva: H.Aarnio.

Alun jälkeen edettiin kokouksen esityslistan mukaan. Jäsenistöäkin ilmoittautui mukavasti ennen kokouksen alkua, muutama tuli vähän myöhässä, kun junien kulku vähän takkuili.

Kokoukseen ilmoittautui kaikkiaan 49 jäsentä ja 20 eläkeläistä. Kutsuvieraina olivat Helsingin osastosta varapuheenjohtaja Jarmo Pakkanen ja Hannu Sjöman sekä PAU:n puheenjohtaja Heidi Nieminen.

Sitten itse kokouksen sisältöön. Pellikka valittiin kokouksen puheenjohtajaksi ja hänen vieresään sihteerinä toimi kokouksen ajan Merja Rauhavuori. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Pekka Herranen ja Heli Rantanen. Ääntenlaskijoiksi valittiin Luostarinen, Pirilä, Ruoho, Hirvonen.

PAU:n myöntämät ja osastotoiminnassa ansiokkaasta toiminnasta osoituksena annetut ansiomerkit, saivat Helena Aarnio, Jari Havunen ja Ilkka Silo. Lisäksi kukitettiin Lasse Nevalainen, koska tämä oli hänelle 50. vuosikokous.



PAU:n hopeisen ansiomerkin saaneet Ilkka Silo, Helena Aarnio ja Jari Havunen. Ruusulla palkittiin myös Lasse Nevalainen, hänen 50. vuosikokouksen johdosta. Maskit riisuttiin kuvausta varten pois. Kuvan otti H. Nieminen

Kokouksen edetessä alkoivat toimikuntavalinnat. Aloitettiin osaston puheenjohtajan valinnalla ja koska Jari Pellikalla ei ollut vastaehdokasta, hänet valittiin jälleen uudelle toimikaudelle. Seuraavana vuorossa oli osaston toimikunnan jäsenten valinta (yhteensä 8 varsinaista ja 4 varajäsentä).

Ehdokkaita oli kaikkiaan seitsemäntoista: Helena Aarnio, Alekski Andersson, Filip Djordjevic, Jan Ekblad, Tom Englund, Jari Havunen, Eija Heikkilä, Pekka Herranen Maarit Kuikka, Isto Kuusisto, Jarno Laamanen, Ali Lampi, Jouko Luttinen, Val Nyholm, Sami Mäkinen, Merja Rauhavuori ja Pertti Touhonen. Äänestyksen jälkeen ääntenlaskijat aloittivat työnsä.

Puheenvuoron sai Paun puheenjohtaja Heidi Nieminen, joka kertoi meitä kaikkia kiinnostavista ajankohtaisista asioista.

Puheen lopuksi yleisöllä oli mahdollisuus kysellä puheenjohtajalta mieltä askarruttavia asioita. Kyllä niitä sitten riittikin. Sen jälkeen käytiin läpi osaston toimintakertomus vuodelta 2021.

Pian tuon jälkeen saatiin toimikunnan jäsenten äänestystulokset, jotka jakaantuivat seuraavasti:

Toimikunnan varsinaiset jäsenet, ääniä:

- 1) Touhonen, 34
- 2) Kuikka, 33
- 3) Djordjevic, 32
- 4) Havunen, 32
- 5) Rauhavuori, 28
- 6) Aarnio, 27
- 7) Andersson, 27
- 8) Luttinen, 27



Heidi puhuu aina asiaa ja kiinnostavasti. Kuva: Aarnio

Seuraavaksi tulivat Heikkilä 23 ääntä, Nyholm 23, Kuusisto 22 ja Englund 20. Heidät valittiin toimikunnan neljäksi varajäseneksi.

Loput äänet menivät seuraavasti: Ali Lampi 19 ääntä, Sami Mäkinen 16, Jan Ekblad 15, Pekka Herranen 15 ja Jarno Laamanen 12. Paikalla olleesta äänioikeutetusta 49;stä ja 46 käytti äänioikeuttaan.



Pekka Herranen sai lohdutuspalkinnoksi pusun kokouksen sihteeriltä, kun meni paikka toimikuntaan ohi suun. Hymy kertoo lohdutuksen arvon.
Kuva: Havunen



Lahjakorttien arvonnasta voittivat osaston tuore puheenjohtaja Pellikka ja toimikunnan ääriharava Touhonen. Tottakai hymyssä suin. Kuva: Aarnio

Kokouksessa käytiin läpi myös osaston tili-kertomus vuodelta 2021, jonka esitteli osaston taloudenhoitaja Sami Mäkinen. Sitä seurasi osaston toiminnantarkastajan lausunto.

Kokous jatkui vielä muun muassa tarkastele-malla osaston toimintasuunnitelmaa ja talousarvio. Sen jälkeen valittiin uuden kauden toimin-nantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja.

Yleisö valitsi osaston toiminnan tarkastajaksi Topi Saksalan ja varalle Ilkka Silon. Viimeisenä asiana käsiteltiin osaston sääntömuutosta.

Kokouksen lopussa oli vuorossa arvolahjakort-tien arvonta, joita oli jaossa 3 kappaletta.

Kokouksen päättämisen jälkeen menimme nauttimaan Hotel Arthurin loihtimaa päivällis-pöytää, jossa olikin hyvät antimet.

Tulkaa ihmeessä kaikki jäsenet toteamaan kaikki tämä myös ensi vuonna. Tervetuloa myös ne jäsenet, jotka eivät päässeet nyt paikalle.

Suuri kiitos kaikille, jotka äänestivät ja olivat läs-nä paikalla.

T. Jari Havunen



Edwin on yksi arvonnän onnellisista voittajista.
Kuva: Havunen



Vuosikokoukselle valitut kokousvirkillijät, puheenjohtaja Pellikka Ja sihteeri Rauhavuori vauhdissa. Kuva: Aarnio

Loken työhuonekunnan vuosikokous

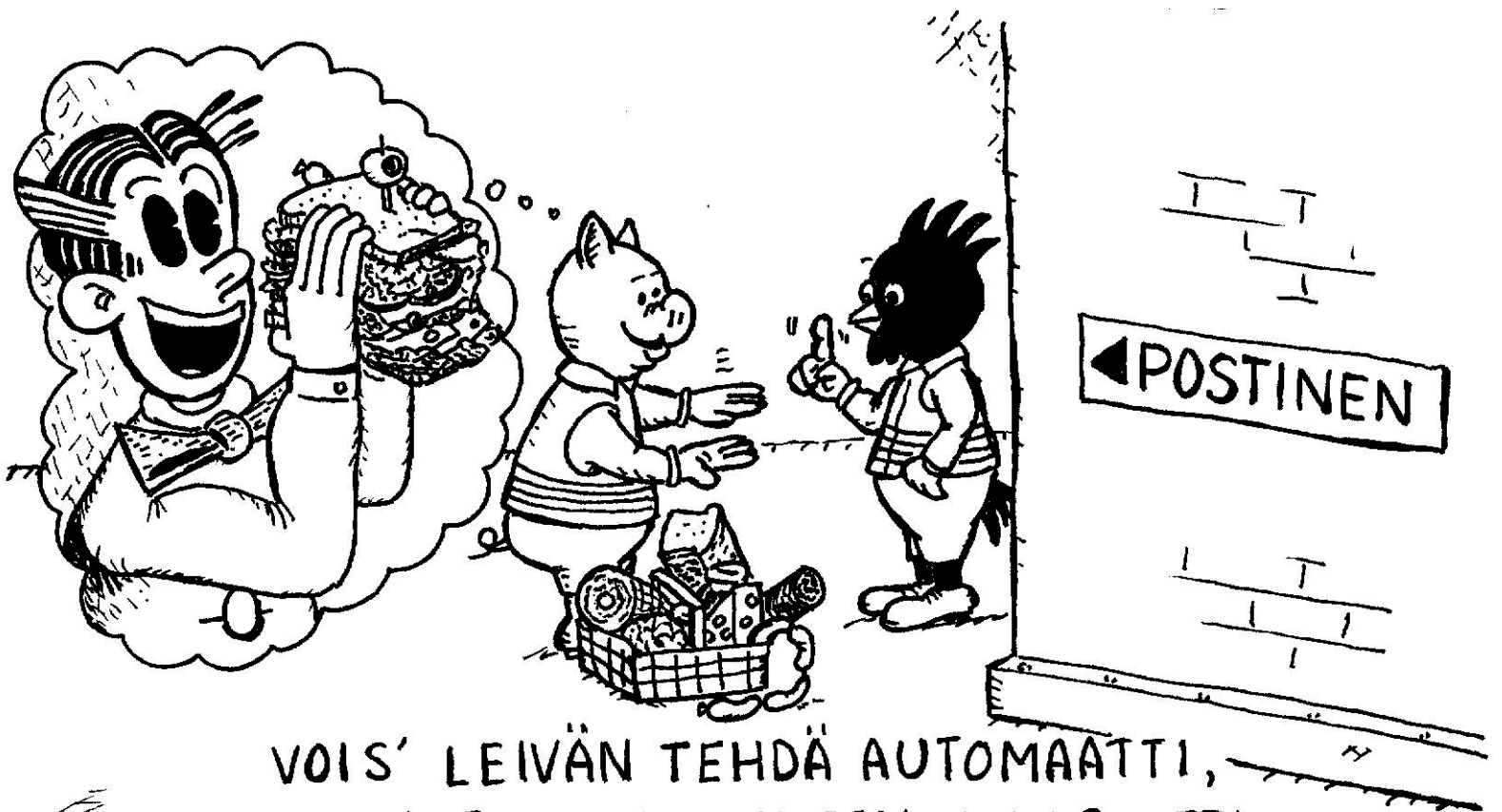
Perinteiseen tapaan Loken työhuonekunta on pitänyt vuosikokouksensa ennen ammattiosaston vuosikokousta. Vuosikokous on nuijittu 18.2.2022.

Loken työhuonekunnan hallituksen jäseneksi toimikaudelle 2022 – 2023 valittiin seuraavat henkilöt: Tiina Virtanen, Sami Mäkinen, Aleksi Korhonen, Mervi Järvinen, Elina Saarnio, Mike Santana, Olavi Välimäki, Ali Lampi, Tatu Lauriala, Mika Kemppi, Aleksi Andersson ja Filip Djordjevic. Työhuonekunnan puheenjohtajaksi valittiin Filip Djordjevic ja varapuheenjohtajaksi Sami Mäkinen. Molemmat päätökset ovat olleet yksimielisiä. Työhuonekunta tavoittelee tälle toimikaudelle näkyvyyden lisäämistä. Prioriteetin kärjessä on myös uusien aktiivien löytäminen.

Haluamme rohkaista uusia aktiiveja kokeilemaan ja osallistumaan työhuonekunnan sekä ammattiosaston toimintaan, jossa on mahdollisuus verkostoitua laajemmin sekä avartaa näkemystään syvällisemmin postialasta ja liiton toiminnasta. Työhuonekunta tulee järjestämään myös virkistyspäiviä ja liiton henkilökuntaa tulemme kutsumaan toisinaan työhuonekunnan kokouksiin.

Kaikki PAUn jäsenet ovat lämpimästi ja tasavertaisesti tervetulleita tutustumaan työhuonekunnan toimintaan. Työhuonekunta on nimenomaisesti kaikkia meitä jäseniä varten.

Solidaarisin
terveisin
Filip Djordjevic
Työhuonekunnan
puheenjohtaja



VOIS' LEIVÄN TEHDÄ AUTOMAATTI,
MUT' TAMMERKOSKEEN MENI PAATTI.
MANSES' TAHTOO POSTI NIPUTTAA;
EHKÄ KONEET ULOS LIPUTTAA.

TIEDOTE !

Ammattiosasto ”päätti” avustaa Sollia ja Postia rekryssä, perkele.
Maaliskuussa päättyneet teatraaliset muutosneuvottelut päättyi irtisanomaan ja osa-aikaistamaan vakituista Postin väkeä Lahdessa.

Nyt sitten haetaan Sollin kautta jakajaa samoille paikoille.
On se härskiä toimintaa POSTIN herroilta.

HÄVETKÄÄ.

Kaikille tiedoksi, että nyt kannattaa lopettaa työnantajan kehuminen kaikilta osin.
Jokainen työnantaja osaa palaverieja pitää esimerkiksi luottamusmiehille ja kertoa mitä ollaan tekemässä, mutta eipä kerrota ihan kaikkea.
Mutta nämä paskateot jatkuvat, eikä loppua näy.

Pau Pasilan osasto 151
pasilanosasto151@gmail.com



Virus
onkin
paljon
luultua
vanhempi...
?

Kursseja ja muita jäsenetuja

Tiedosta oikeutesi - osallistu liiton koulutukseen!

PAUn tarjoama koulutus on loistava jäsenetu, joka kannattaa hyödyntää. Tarjolla on kaikille jäsenille ja aktiiveille sopivaa kurssitoimintaa. Koulutuksista saat hyödyllistä tietoa, oivallusta ja iloa.

Liiton koulutuspaketti on monipuolinen. Se sisältää järjestökoulutusta kaikille jäsenille, edunvalvojen koulutusta, Työväen Sivistysliitto TSL:n kursseja ja lyhytkursseja osastoille. -PAU:n jäsensivut-

Jäsenyydestä on etua!

Rakkaat kollegat! Kiitos, että kuulutte liittoon. Meillä on siinä omat rahat kiinni. Pasilli-lehti on jäsenetu, joka tippuu kotiin postiluukusta. Ilman jäseniä olemme kaikki yhdessä yksipuolisen sanelun kohteena. Direktio-oikeus ei tarkoita diktatuuria, vaan velvollisuutta neuvotella sopien yhdessä työntekijöiden kanssa työnteosta ja sen ehdoista. PAU tarjoaa jäsenilleen edunvalvonnan, työsuojelun, oikeusapua, matkavakuutuksen, risteilyistä, alennusta F-securen virustorjunta-ohjelmasta, alennuksia ja etuja mökkilomailusta, ja järjestökoulutusta eri kursseilla. Järjestökoulutus voi olla kouluttautumista edunvalvojaksi tai muuten hyödyllisiä kursseja liiton kustantamana; klikkaa sivulle PAU.fi!

Tavoite on joukkovoima: pystyä yhdessä enemmän kuin yksin. Tärkeimpiä syitä liittoon kuulumiseen ovat ansiosidonnainen päiväraha, Työehtosopimus, josta kaikki nauttivat mutta osa vapaamatkustavat sillä, vaikka liitto on sen neuvotellut. Lisäksi tulee erilaiset vakuutukset, kuten vapaa-ajan vakuutus ja matkavakuutus. Olisi myös hyvä, jos ulkomailla tulee ryöstetyksi, niin ettei jää jäljelle muuta kuin puhelin, voi soittaa ammattiliittoon ja saa vakuutuksella takaisin kaiken minkä menetti.

AKT:llä ei matkavakuutusta ollut ja eräs sen jäsen oli joutunut Marokossa auto-onnettomuuteen, jossa jalka oli katkennut kahdesta kohtaa. Kun miehellä ei ollut rahaa maksaa hoitoa, Marokossa päätettiin amputoida jalka. Toivottavasti jatkossa AKT neuvottelee jäsenilleen matkavakuutuksen, kuten PAU, sillä ovathan he tien päällä milloin missäkin.

Oppia ikä kaikki

Osallistuin puheenjohtaja- ja sihteerikurssille 22.11.-26.11.2021. Toimin sihteerinä LOKE:n Työhuonekunnassa, joka kokoontuu joka toinen perjantai klo 14 kokoushuoneessa B3. Se on neuvottelukunta, johon kuuluu edunvalvojat, puheenjohtaja, sihteeri ja korkeintaan 8 työntekijää. Se on ammattiosaston alaosasto, ei yhtä muodollinen kuin osaston toimikunta, liittohallitus tai liittovaltuusto. Seuraava kokous järjestetään 7.1.2022: tervetuloa uudet!



Talven ihmemaa. Hotellit ovat kyllä hienoja kokemuksia ympäri vuoden.
Kuva: T. Virtanen

Pasilan ammattiosasto 151 sponsoroi kurssille osallistumista maksamalla päivärahaa kurssipäiviltä. Kurssimaksun, matkakustannusten ja päivärahan saamiseksi tulee pyytää työnantajalta palkatonta vapaata kurssin ajalta. Pääsin luottamusmies Lammen Alin kyydillä. Nurmijärvi oli vähän yli puolen tunnin ajomatkan päässä. Tämä kaikki tuntuu suurelta satsaukselta, mistä olen kiitollinen. Toivon, että voin tuottaa jotain hyvää takaisin päin. Siitä syystä kerron teille tästä nyt.

Tieto ja taito on valtaa

Tosi innostava ja inspiroiva kouluttaja Antti Jehkonen Kiljavalla, totesi että, jos oppii kokoustekniikkaa, voi selvittää missä tahansa kokouksessa. Ihan vaikka eduskuntaan asti.

On hyvä muistaa, että kun Suomi oli vasta nuori valtio, sen alkutaipaleella ihmisten, joiden ääntä ei kuultu, vaikutusmahdollisuudet muuttaa tulevaisuutta olivat heikot huonon osaamisen takia. Ensin huudeltiin yleisöstä vähän mitä vaan. Yhdistys- ja kokouslain tultua tutuksi, järjestäydyttiin ja oivallettiin, että on opittava oikeat menettelytavat.

Ja että kaikki neuvotellaan järjestöissä ja yhdistyksissä laadittujen sääntöjen mukaan. Toiminnassa tärkeää on, että tehdään lain kannalta turvassa ja oikein, kuten totesi Kiljavan opiston rehtori Ari-Pekka Lundén. Tietokoneluokassa saimme arvokasta tietoa word-ohjelman pikanäppäimistä ja asiakirjojen standardeista.

Kiljavan opisto

Kiljavan opisto sijaitsee luonnonkauniilla seudulla Nurmijärvellä sen lisäksi myös Tampereella, ja on yhdistymässä muiden kansalaisopistojen, kuten Voionmaan opiston, kanssa Suomen suurimmaksi kansalaisopistoksi. Sivistys ja kulttuuri kuuluu kaikille.

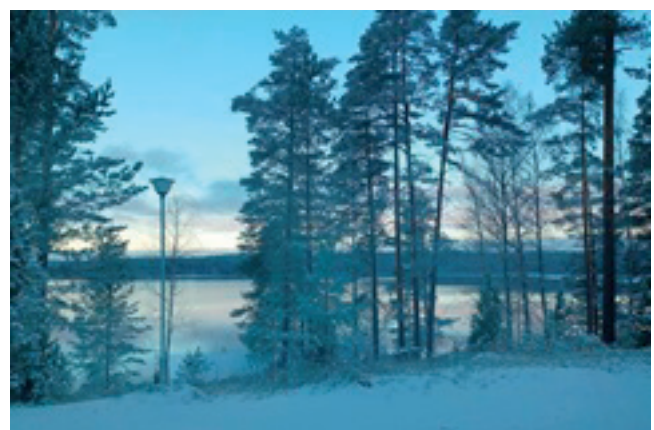
Kiljavan opisto Nurmijärvellä sijaitsee samassa rakennuksessa kuin Hotelli Kiljava. Hotellihuoneen ikkunasta avautuu näkymä järvelle, jonka vesi on raikasta lähdevettä. Siellä voi harrastaa erilaisia urheilulajeja. Uin ja saunoin, lepäsin. Aika usein mehun sijasta ruokalassa tarjottiin kotikaljaa ja ruoka oli tosi hyvää ja aamiaiset tosi runsaita, niin kuin hotelleissa usein on.

Haluan kyllä osallistua muillekin kursseille jatkossa. Siellä näytti olevan mielenkiintoisia kursseja, kuten «Osaa argumentoida vakuuttavasti» tai «Neuvottelutaito». Oli kiva nähdä eri littojen luottamusmiehiä ja ammattiosastojen puheenjohtajia.

Kaikista kivoimpia minusta olivat AKT:n bussikuskit, joiden työajoista olisi paljonkin sanottavaa. Ei ole hyvä jos työnantaja sijoittaa työtunteja eri aikoihin saman päivän aikana samalla, kun oma vapaa-aika häiriintyy kovasti ja jonka seurauksena tulee terveysongelmia ja uupumusta. Muistakaa hymyillä ja olla ystävällisiä bussikuskeille, pääsettehän heidän kyytiinsä.

Tiina Virtanen

Logistiikkakeskus Vantaa



Talvinen järvimaisema raikkaana, suoraan ikkunasta nähtynä. Kuva: T. Virtanen

PAUn Postinkäsittelyn edunvalvontapäivät Seinäjoki

Oli torstai aamu 10.03.22 kun olin matkalla juna-asemalle valmiina hyppäämään junan kyytiin kohteena Seinäjoki. Siellä oli alkamassa edunvalvontapäivät. Juna matka kesti kolmisen tuntia. Perille saavuttuamme kollegoiden kanssa suunnistimme suoraan koulutuspaikalle.

Jukka Kalliokoski avasi tilaisuuden ja kertoi ensin käytännön järjestelyt. Hän mainitsi, että viimeksi vuonna 2017 oli ollut edunvalvontapäivät Seinäjoella. Pidimme jokaisen edustajan esittelykierroksen, paikalla oli 18 yhteensä 22 edustajasta. Osa oli sairauden takia paikalla Teamsin välityksellä.

PAUn puheenjohtaja Heidi Nieminen kävi läpi PAUn ajankohtaiset ja asiaa riitti. Kävimme läpi mm. YT-Pasila/Tampere, jakelun mallit, palkoilla ei kikkailtaisi, jos ei niin palkat voisi olla mitä vaan ja kerrottavaa riitti ja samoin kysymyksiä suhteen.

Sitten tauko ja sen jälkeen työnantajan ajankohtaiset. Niistä tuli kertomaan Juhani Tanayama. Hänellä oli kolme pääasia; PEC -prioriteetit, Rahti ja uusi Loke. Eli paketti- ja tuotanto-organisaation uudistukset 1.4 alkaen. Pakettituotanto maailmanluokan operational efficiency [?].

Tärkeimpinä tuotteina mm kotipaketti ja postipaketti, jonka maksimipaino pudotettiin kymmenen kiloa. Eli entinen painoraja oli 35 kg, pektiin uusi enimmäispaino voi olla enintään 25kg. Liikevoitto Baltiassa.

Pakettien volyyymi ollut negatiivinen, pieniä pakettiautomaatteja suljetaan ja privaattit lokerot jäävät vuokralle.

Uudesta Lokesta suunnitellaan tosi isoa ja siihen tulee myös varastopalveluja. Paketin volyyymi on laskenut edellisvuosista, mutta syynä pidetään epidemian laantumista. Ihmiset eivät ole niin paljon kotona tilaamassa tavaraa, kun rajoitukset hellittänyt.

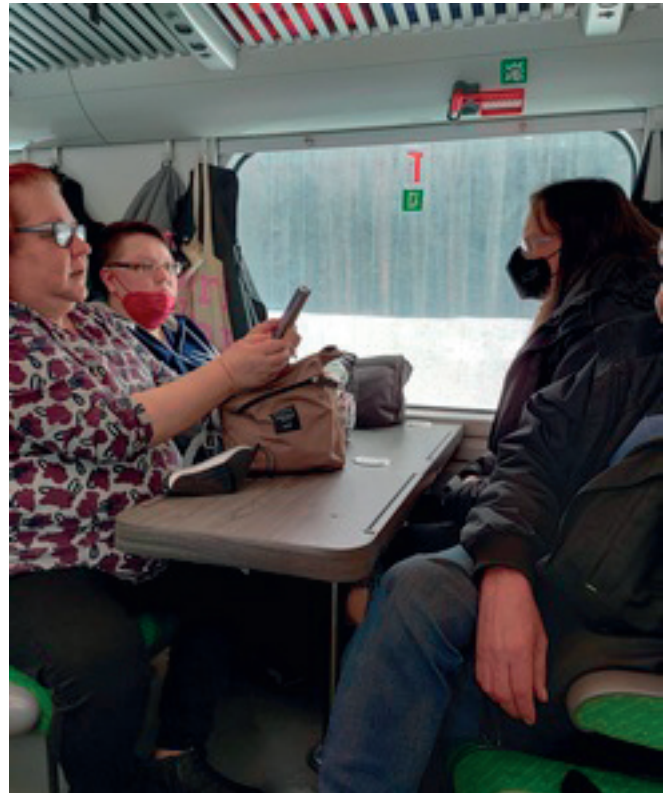


Edunvalvojat Edunvalvontapäivillä Seinäjoella . Kuva: Havunen

Entiset Ulkin työntekijät, jotka siis osaavat ulkin hommia tekevät myös muita hommia. Alv.- sekä muut konemuutokset ohittivat vanhan osaamisen. Alvari -kone tutkii, onko kaikki tullaukset ym. maksut hoidettu. Kone ei vaadi minkäänlaista osaamista Tanayaman mukaan.

Paketit ei turhaan kierrä, kun on osaava henkilökunta. Viime vuonna kokoaikaistettiin 70 henkilöä. Viestiä henkilökunnalle tiedossa, miten mennään, kun on tämä Ukrainan tilanne.

Junassa on vähän eri tunnelmat, kun vauhtia on vain puolet . Kuva: Havunen



Kertoman mukaan Juhani Tanayama on myös mustanvyön taituri judossa. Hän olikin menossa treenaamaan osionsa jälkeen. Jäin sitten miettimään... mitenköhän kävisi jos pääjohtaja ja Tamayama ottaisivat yhteen judo -tatemilla, kun en huomannut kysyä sitä. Siinä olikin ohjelmaa yhdelle päivälle.

Perjantaina oli Satu Ollikaisen vuoro aloittaa. Hänen kanssaan kävimme läpi osa-aikaisuuteen liittyviä ongelmia. Niitähän riitti mm. Vapaapäivänä tehty lisätyö voi siirtyä toiseen jaksoon, lisätyön tarjoamisen velvoitteet. milloin lisätyötä, milloin ei, kiitospalkkio, arkipyhän vaikutukset, palkkiot voi laittaa henkilöstörahastoon. Ja fixattu työ aina oltava vapaa ehtoista ym. Sitten tuli tauko ja puhuja vaihtui.

Vuoron sai valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu Marko Koivumäki ja hänen osiossaan kuulimme Työsuojelun ajankohtaiset asiat. Mm. Sairauslomia on saatu alas fixatulla työllä, jos sairauslomia eri sairauksilla nollaantuu tilanne samoin, kun ollut kolmekymmentäpäivää yhtä mittaa työssä. Oli puhetta työssä jaksamisesta. Kuten myös liukkaista keleistä ja niiden vaikutuksista. Ja tietysti eri kuntoutuksista ja miten niihin pääsee. Lopuksi Jukka Kalliokoski veti vielä päivien yhteenvedon.

Sitten taas suunta kohti juna asemaa ja nokka kohti Helsinkiä.

No, juna tuli ja hyppäsimme kyytiin samassa tuli kuulutus, että juna ei voi liikkua täyttä vauhtia, kun jarruissa jotain vikaa. Etenimme sitten puolitetulla vauhdilla. Kun saavuimme vihdoinkin Tampereelle, meidän piti vaihtaa toiseen junaan. Se oli onneksi ehjä ja sai vedettyä aikataulua kiinni. Emme olleet kuin joku 15min. loppujen lopuksi myöhässä.

Kotiin päästyäni mietiskelin päivien antia ja tulin siihen tulokseen, että aina on aikaa oppia jotain uutta kentälle vietäväksi.

Tiesitkö muuten, että Tampereella sanotaan linja-auton tulemisesta?
- Nysse tulee ja Seinäjoella Komiat tulloo.

T. Oppilas Jari Havunen

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHITEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki _____

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____