

Pasilli 3/2013



Pasilan muuri murtui s. 8

**Pasilan osaston jäsenet näkyvästi
esillä PAU :n liittokokouksessa s. 18**

Pasilli 3/2013

PAU Pasilan Osasto ry:n jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2300 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 Helsinki

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	3.5.	31.5.
3	30.8.	23.9.
4	29.11.	20.12.
1/2014	31.1.	28.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Anne Kettunen
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen

Jouni Kaiponen
jouni.kaiponen@itella.com

Topi Saksala
topi.saksala@posti.fi

Jari Pellikka
jari.pellikka@posti.fi

**Kannen kuvassa Nora Nygård.
Kuvaaja Anne Kettunen**



Hei Työtoverit!

Suomen kesä on hellinyt meitä lämmöllään ja meistä jokainen on varmaan päässyt siitä lomansa aikana nauttimaan.

Pasillin tekijätkin ovat tainneet olla vielä ”kesälomalla”, kun tähän lehteen tuli vähemmän materiaalia, kuin yleensä. Toivottavasti seuraavaan numeroon saamme jälleen uusia kirjoittajia. Jos on asiaa, niin lähetä rohkeasti tekstiä ja kuvia toimituksen sähköpostiin. Kirjoittaa voit myös nimimerkillä.

Yövuoron LSM -koneilla otettiin kesällä kaikki irti työntekijöistä. Kuuden koneen työt ajettiin viidellä koneella ja lomasijaisia palkattiin alle puolet vähemmän kuin edellisinä kesinä. Tämä tarkoitti 40 sekvenssin ja 7 ponolistan ajoa yön aikana ja lisäksi vielä kakkosluokan ajoja kolmen hengen porukalla per kone. Alasottojen määrä oli noin 20 joka koneella, puolet enemmän kuin aamuvuorolla. Lisäksi tarvittaessa autoimme manupuolen lajittelussa. Yötyölisä maksetaan yöllä tehtävästä työstä, se ei ole urakkapalkkakorvaus. Sellaisistahan ei nykyisin ole tietoaakaan.

PAU:n liittokokous pidettiin kesäkuun alussa. Siellä valmistauduttiin jo syksyllä alkaviin palkkaneuvotteluihin. Oma osastomme oli siellä aktiivisesti mukana. Tilaisuudessa puhunut tuore asunto- ja viestintäministeri Pia Viitanen tuomitsi videokoodauksen siirron Filippiineille yhteiskuntavastuun laistamisena. Joonas Pulkkinen kirjoittama juttu aiheesta on sivulla 18.

Aurinkoista ja lämmintä syksyn jatkoa kaikille!

Anne Kettunen

Tässä lehdessä

Naisenergiaa ja stand-upia Provinssirockissa s. 4

Pasilan muuri kaatui helmikuussa s. 8

Nora Nygård työskenteli kesän vastauslähetysten parissa s. 10



Pääkirjoitus



Pasilan kuulumisia

Liittokokous ja kesän karkelot ovat takana. Ennakkoarvioiden mukaan syksy tulee olemaan toiminnan täyteinen ja varsin mielenkiintoinen. Työehtosopimusneuvottelut alkavat piakkoin, kun sopimus päättyy lokakuun lopussa. Kaikesta huolimatta palkankorotuksia odotellaan, vaikka työnantajaherrat toittavat nollalinjaa, lomarahojen poistoa ja ties mitä.

Maksuvaraa löytynee Itellasta, uskon siihen, vaikka ei se tällä kohtaa hyvältä näytä. Tuotannon henkilöstö on vähentynyt työn tehostamisen ja eri hankkeiden kautta ja tästä johtuen hyötyjä tulisi jakaa myös työntekijöille, koska jokuhan niistä hyödyistä on tähänkin asti nauttinut.

Yt- neuvottelut ovat sävyttäneet toimintaa pitkin vuotta. Postikeskuksessa ei irtisanomisiin johtaneita Yt- neuvotteluja ole vielä ollut. Lähetysmäärien lasku huolestuttaa ja työpaikat todellakin ovat vaarassa. Maksimitehoja haetaan työntekijöitä ”kierrättämällä”. Aamuvuoron toiminnot näyttävät ”kuihtuvan” olemattomiin ainakin manuaalisessa kirjelajittelussa. Työnantaja vetoaa tavaran vähyyteen ja näin ollen aamuvuoroon ei henkilöstöä palkata ja siirrot muista vuoroista eivät ole mahdollisia.

Kirjeen videokoodaustoiminta on nyt siirtynyt Hollannin postin tytäryhtiön tehtäväksi ja tietojen mukaan Filippiineille, jossa se tuotetaan edullisesti. Pilotointi jatkuu aina tammikuulle 2014 saakka. Valtion yhtiön henkilöstöpolitiikka ei tue työllistämistä missään määrin. Laadusta ja työn toimivuudesta ei tällä hetkellä ole mitään tietoa. Tietojen antaminen tämän suuntaisissa asioissa on hyvin nihkeää, eli kysyttävä on ja tietoa ei välttämättä jaeta avoimesti.

Työhön ja työntekijöiden tarpeisiin liittyviin esityksiin työnantaja suhtautuu hiukan negatiivisesti. Tältäkin kesältä on esimerkkejä, jossa työntekijäpuolen esitykset ja työntekijöiden tarpeet kaikuivat niin sanotusti kuuroille korville. Työnantaja haluaa näyttää ”kaapin paikan” tavalla tai toisella. Toki muutamiin sopimuksiin on päästy, sitä en kiellä.

Videokoodauksen ulkoistaminen halvan työvoiman maahan aiheutti liikehdintää ja pahaa mieltä postikeskuksessa siinä määrin, että jäsenistö marssi ulos työpaikalta 7. toukokuuta. Kerroin rehellisesti ja totuudenmukaisesti työnantajan toimista työmaapalavereissa. Niin kuin aina, työntekijät ymmärtävät asian vakavuuden ja toimivat sen mukaan. Valtion omistajaohjauksesta vastaava ministeri ei tainnut korvaansa lotkauttaa, tai... Ylen haastattelussa ministeri totesi vaihtoehtona olleen 50 työntekijän irtisanomisen, joka ei pidä paikkaansa. Helsingin Postikeskuksesta ei tälläkään hetkellä ole mahdollista irtisanoa väkeä, muuten posti ei kulje sovitulla tavalla.

Toisaalta ”muutama” kommentti on tullut työnantajapuolelta, että olisin valehdellut jäsenistölle kyseessä olevasta asiasta ja siitä, miten sitä on hoidettu. Ei pidä paikkaansa. Tietojen saanti kangerteli ja työntekijäpuoli ei ollut mukana valmisteluvaiheessa. Yhteistoiminnan nimissä taaperretaan kohti syksyä. ”Kauniita” sanoja on käytetty runsaasti. Käytännön toimet eivät kuitenkaan ole hyvällä tasolla, vaan linjauksia näyttää tulevan jatkuvasti. Työnantajan tulisi työpaikkatasolla lisätä huomattavasti kirjallista viestintää, koska asiat tahtovat unohtua matkan varrella.

Virta, jota myös työn tutkimukseksi kutsutaan, on edennyt postikeskuksessa ripeästi. Ymmärtääkseni siisteys ja järjestys työpaikoilla on parantunut. Kehitysryhmät on pääosin koottu. Töiden järkevä tekeminen on aina hyvästä, mutta se ei tässä kohtaa saa tarkoittaa henkilöstön vähentämistä.

Kesäajan resurssointi ei tainnut mennä tänäkään vuonna ihan putkeen. Toisaalla on ollut vajaamiehitystä ja toisaalla paiskitaan ylitöitä. Sisällytän melkein aina jotain positiivista näihin kirjoituksiin ja nyt olen todennut, että kesätyöntekijämme ovat varsin tyytyväisiä työhönsä ja työkaverit ovat heidän mielestään mukavia ja rentoja. Yrittäkäämme säilyttää tämä malli tulevaisuudessakin.

Aitoa sopimista vaaditaan. Vuosilomien ja joustovapaiden pitämisestä tulee sopia. Vakiintuneen käytännön mukaisesti vuosilomatoiveet saa esittää esimiehelle. Käytännössä joustovapaiden osalta työntekijä ja esimies sopivat ajankohdat, milloin vapaita pidetään. Työntekijällä on oikeus pyynnöstään vaihtaa yötyöisiä joustovapaaksi TES 17§ 6 ja 22§ 3 ja 4.

Lopuksi taas huonoja uutisia. Itella Information Oy on irtisanomassa työntekijöitä, koska työt on siirrettävä Puolaan tai Viroon. Palkanlaskennan ulkoistaminen ei kuulosta edelleenkään hyvältä. Aivan uskomatonta suhmurointia valtion yhtiöltä. Ei mitään rajaa eikä moraaliala työntekijöitä kohtaan, jos sitä nyt on koskaan ollutkaan. **Videokoodauksen siirtoon ja sen vaikutuksiin palaamme vielä, koska ”elimistö” ei vain sulata tämänkaltaisia vääryyksiä.**

Näyttää siltä, ettei tätä ”kehitystä” pysäytä mikään. Odotan mielenkiinnolla milloin ilmoitetaan, ettei postin jakelu ole enää Itella Posti Oy:n ydintoimintaa. Lain mukaan yleis palveluvelvoitteen on toteuduttava. Taloustilanteesta huolimatta valtion on syytä tulla auttamaan yhtiötä vielä kun se on olemassa ja toimintakykyinen.

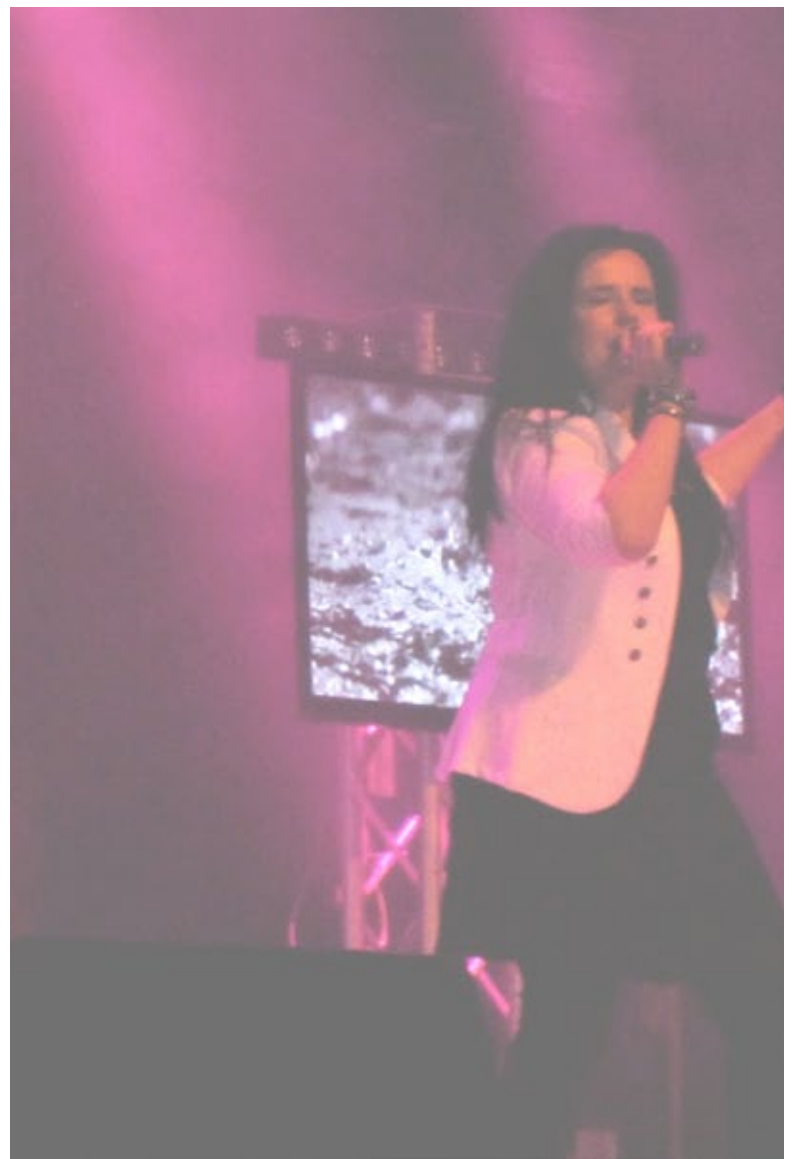
Keskitettyä sopimusta TUPOA pukkaa nyt, kun se Häkämiehellekin kävi, yllätys, yllätys. Parikymppiä tulee ja mennee saman tien kertoimella, miinukselle mennään, että heilahtaa. Ovatko tulevaisuudessa korotukset miinuksella? Siihen lienee meilläkin jotain sanottavaa. Tämä lienee sitä tulevaisuuden ostovoiman ja työllisyyden tukemista. Työehtosopimusteksteistä ja -sopimuksista on entistä tärkeämpi saada aikaan sellaiset kirjaukset, ettei mitään ”ikävyöksiä” pääse tapahtumaan.

Suuret kiitokset Pasilan osaston jäsenille tukemisesta vaikeissa asioissa.

Parempaa huomista kaikille.

Jari Pellikka

puheenjohtaja ja pääluottamusmies
liittohallituksen jäsen



Kaija Koo lauloi ja tunnelmoi pitkää artistiuraansa Provinssirockis

Provinssirock 2013 –naisenergiaa ja stand-up –showta

Provinssirock, ihmisten juhlaksikin kutsuttu festivaali, järjestettiin tänä vuonna perinteiseen tapaan viikko ennen juhannusta Seinäjoella Törnävän saaren maisemissa.

Matkamme kohti Provinssia starttasi perjantaina Helsingistä tarkoituksenamme ehtiä tanssahtelemaan festareita aloittavien bändien, erityisesti **Stigin** tahdissa. Neljän tunnin ajomatka verotti kuitenkin voimiamme sen verran, että saavuimme Törnäville vasta Stigin viimeisten tahtien saattelemana.

Seuraavaksi vuorossa oli kuitenkin **PMMP**, jota olimme odottaneet vähintään yhtä innokkaasti, sillä olisihan tämä PMMP :n viimeinen festarikesä. Naisenergiaa lavalla riittikin, eivätkä pienet sadekuurot keikan aikana latistaneet menoa.



sa sunnuntaina.

Perjantain pääesiintyjänä oli brittiläinen **Blur**, joka tuli nyt Suomeen 14 vuoden tauon jälkeen. Keikka oli balladipainotteinen, mutta lopussa yleisön villitsi yksi bändin tunnetuimmista hiteistä; Song 2.

Lauantaina sulattelimme aamubrunssia **Cheekin** tahdissa ja tämän jälkeen vuorossa oli stand-up -show, joka oli ensi kertaa mukana festareilla. Yleisön nauruhermoja kutkuttelivat kolme stand-up -koomikkoa; **Heli Sutela, Jape Grönroos** ja **Ilari Johansson**. Esitys oli menestys ja jatkoa sille on luvassa tulevina vuosina. Lauantain pääesiintyjänä oli ruotsalainen The Sounds. Karismaa ei **Majalta** puuttunut, vaikkei musiikki ihan vedonnutkaan minuun.

Sunnuntai on siitä kurja päivä, että seuraavana päivänä koittaa arki. Puhtia riitti kuitenkin vielä kotimaisten pitkän uran tehneiden artistien keikoille. Ensimmäisenä oli **Ismo Alanko**, joka soitti enimmäkseen uuden levynsä, **Maailmanlopun sushibaari**, tuotantoa. Vanhojakin hittejä kuultiin ja kappaleet **Taiteilijaelämää** sekä **Ekstaasiin** saivat meidätkin jammailemaan.

Tämän jälkeen eri lavoilla esiintyivät samaan aikaan **Kaija Koo** ja **J. Karjalainen**. Näistä valitsimme Kaijan, joka tällä kertaa veti normaalista menevästä tyylistään poiketen rauhallisemman keikan tunnelmoiden itsekin pitkää artistinuraansa.

Kaikkea ei ehdi nähdä yhtden viikonlopun aikana ja kokematta jäivätkin muun muassa tanskalainen yhtye **Mew**, sunnuntain pääesiintyjä ruotsalainen **In Flames** sekä suomalainen **Disco Ensemble**. Ehkäpä pääsemme katsomaan näitä bändejä ensi vuoden Provinssirockissa.

Provinssiterveisin

Teksti **Sofia Jweihan, Hki Pok** kesätyöntekijä

Kuvat **Riina Laitainen**

Vaikka tänä vuonna vietettiin Provinssirockin 35 -vuotisjuhlaa, kävijämäärä ei yltänyt lähellekään aikaisempien vuosien tasoa.

Koko viikonlopun aikana festivaaleilla vieraili 42 000 ihmistä, kun viime vuonna heitä kävi 56 000 ja sitä edellisellä jopa 81 000!

Festivaaleilla esiintyi useita kymmeniä bändejä viidellä eri lavalla.



Voutilasta kajahtaa 20.



Tervehdys kaikille. Lomat on lusittu ja on siis aika palata sorvin ääreen.

Lokessa käytiin tuotanto 2:n osalta luottamusmiensvaalit toukokuun lopulla, koska tehtävään oli ilmoittautunut kaksi ehdokasta kuten myös varaluottamusmiehen tehtävään.

Luottamusmieheksi valittiin Mohamed Said Jama, Sari Toukolan jäätyä vaalissa niukasti toiseksi. Varaluottamusmiensvaalissa Aleksii Andersson valittiin Ege Elmi Ibrahimiin jäätyä toiseksi.

Tuotanto 1:n vastaavissa tehtävissä jatkavat Riku Pellikka varsinaisena ja Jarmo Luotonen varaluottamusmiehenä.

Onnea valituille henkilöille ja totta kai myös Sarille ja Egelle hyvästä ”vastuksesta”.

Myös Siipitien ulkomaan tuotannossa tehtiin luottamusmiensvalinnat ja siellä valituiksi tulivat:

- Lähtevän yö- ja aamuvuoroon Merja Rauhavuori, varalle Jukka Kosonen. Molemmat ovat uusia tehtävässään.

- Lähtevän ulkomaan postin Airside -ryhmässä jatkaa kaksikko Esa Harra, Jukka Vänskä.

- Saapuvassa ja tullipostissa Ali Lampi ja varalla Mika Heikkinen, jota Pasilan osasto esittää myös PAU :n nuorisovaliokuntaan kaudelle 2013-2017.

- Toimihenkilöpuolelle saatiin uutta verta, kun Timo Aallikko voitti äänestyksessä Kimmo Lepistön, joka siis jäi varaluottamusmieheksi.

Entinen luottamusmies Kirsi Mikkola väistyi luottamusmiens tehtävistä, siirtyen ainakin aluksi kymppin hommiin. Kirsilie suurkiitokset yhteistyöstä ja onnea uudessa työssä.

Palasin siis lomilta 20. elokuuta ja täytyy myöntää, että samanlaista KAAOSTA en ole Lokessa nähnyt vielä milloinkaan, toivottavasti en tule koskaan enää näkemäänkään. Roskaa, muoveja, pahvia ja muuta paskaa oli joka puolella ja tuntui, ettei sen olemassaolo edes kiinnostanut esimiehiä ja talon johtoa. Olipa jopa betonimylly keskellä A -puolen syöttöaluetta.

Voitte vain uskoa ja kuvitella, miten tuotantopäällikkö Mattila, suunnittelupäällikkö Staven, vuorovastaavat ja esimiehet olivat ”helisemässä”, kun me työsuojeluvalltuutettu Jouni Kaiposen kanssa aloimme hiostamaan heitä yleisestä siisteydestä, työturvallisuudesta, työmotivaation tappamisesta, ja jopa luovuttamisesta.

Hienon hienosta iLean -ajattelusta ja -lupauksista ei ollut enää hajuakaan.

Keskikäytävällä, jolla on kaksisuuntainen trukkipäylä, pitäisi väylän leveyden olla 4,2 m, mutta sekin on tukittu kaikenlaisella romulla, kuten roskalavoilla. Ei vetele, jumalauta!

Itella Logisticsin lähdettyä Veturitielle heidän piti viedä kuljetusyksikkökuljetus - KYK -lähetykset ja rahti mukanaan, mutta kuinka kävikään?

Nyt KYK -lähetyksiä puretaan A-puolen oville ja koko alue on tukossa välillä jopa tuotantohalliin tulevaa pääovea myöten.

Suunnittelupäällikkö Staven lupasi, että 500 kpl kytkiä olisi maksimi, mitä otettaisiin sisään, jotta selviäisimme niistä ilman isompaa kaaosta, mutta höpö höpö! KYK -lähetyksiä tulee 600-800 joka ilta ja mitä pidemmälle syksy etenee, niin määrät sen kun kasvavat.

Talon johto painoi ”paniikinappulaa” 22.8, kun kaikki kynnelle kykenevät esimiehet ja talon johto olivat duunissa iltavuorossa. Olipa Ulkista ja jakelustakin hommattu jengii Loken ruuhkia purkamaan! Valoa tunnelin päähän toi tieto, että 1.9.2013 palkataan Lokeen 65 uutta määräaikaista työntekijää kone-, ja laiteremonttien vuoksi. Määräaikaisuudet päättyvät 31.12.2013.

A-puolen rullakon kaatolaiteremontit, 4 kpl, ovat valmiit syyskuun alkuun mennessä ja odotettavissa on ehkä hieman lisätalaa, kun alue saadaan käyttöön kokonaisuudessaan.

Terminaalin VK -laitteen, vaikeasti käsiteltävän postin, remontti etenee aikataulussa ja sen pitäisi olla valmis joulukuun 2013 aikana.

Valtavasta koneesta on kysymys, kun se vie lähes koko terminaalin tilan. 120-180 rullakon ja 50-60 pakettihäkin kentät tulevat koneen ympärille, joten tilan käyttö tuo ongelmia suunnitteluporukalle: miten hoidetaan vaikeasti käsiteltävän tavaran kuljetukset terminaaliin ja se, miten täydet yksiköt saadaan lähtöoville ja, tai autoihin.

Talon johdon kanssa on ongelmat käyty läpi perusteellisesti ja onpa Lokessa aloittanut hallimestarikin jo siisteydestä huolehtimisen, joten uskalsin laittaa seuraavaan tiedotteeseen nimeni.

Logistiikkakeskuksen henkilöstölle kuluva elokuu on ollut todella haastava. Syöttölaiteremontti yhdistettynä pakettien volyymikasvuun ja uutuutena meille tulleeseen KYK -hinnoitteluun ja -lajitteluun on aiheuttanut suuria tuotannollisia ja tilankäyttöisiä ongelmia. Tilanne on kääntymässä paremmaksi: olemme saaneet ja tulemme saamaan joukkoomme uutta porukkaa merkittävästi – jo tätä kirjoittaessa olemme palkanneet lähes kolmekymmentä uutta Lokelaista.

Samoin pyrimme parantamaan työolosuhteita suunnittelun keinoin – muun muassa ohjaamalla kuljetuksia, käyttämällä varastokärryjä lievittämään tilan ahtautta jne.

Tärkeää on myös, että jokainen tuntee tässä haastavassa tilanteessa oman vastuunsa: työtä tehdään turvallisesti ja ohjeiden mukaan – ja huolehditaan omalta osaltaan työpisteen siisteydestä. Näin kaikilla on mukavampi ja turvallisempi tehdä töitä.

Suuret kiitokset teille kaikille jaksamisesta ja kärsivällisyydestä näissä haastavissa olosuhteissa. Kohti parempaa mennään yhdessä ja hyvällä hengellä.

Janne Mattila Istu Kuusisto
Tuotantopäällikkö Pääluottamusmies

Viimeisenä, mutta ei todellakaan vähäisimpänä henkilöstöpäällikkömme ”sammakko”, joka pääsi hänen suustaan toukokuussa aluetyösuojeluryhmän kokouksessa: ”Kenenkään ei pitäisi olla Lokessa yli kahta vuotta töissä” Hmmm..... Mitähän hän mahtoi tarkoittaa?

Hyvää syksyn jatkoa kaikille!

Isto Kuusisto
Pääluottamusmies, Loke- ja Ulk -Siipitie
040-822 9515, isto.kuusisto@itella.com



Itellan biljardimestaruuskilpailut

**järjestetään 26. - 27.10.2013,
27. päivä tarvittaessa**

**Tampereella
Galaxie Centerissä,
os. Rautatienkatu 27,
rautatieaseman vieressä.**

Pelimuotona 9-pallo.

Pelit alkavat klo 12.00.

Osallistumismaksu 5 €/pelaaja.

**Ilmoittautumiset pe 18.10.
mennessä**

sähköpostitse:

**isto.kuusisto@itella.com tai
tero.kelkka@itella.com**

Lisätietoja:

**Tero Kelkka p. 040-558 9652 tai
Isto Kuusisto p. 040-822 9515**

Pasilan muuri



Leena Pitkä

Liikkui epämääräisiä huhuja. Niitä liikkuu, kun ylempi johto heittää arpanoppaa ja tieto pimitetään. Sitten, kun kukaan ei ollut todistamassa muuri oli noussut, pystytetty yön pimeässä. Se jakoi pienten kirjeiden manuaalilajittelun itä- ja länsipuoleen.

Piankin itäsektori alkoi taantua takapajulaksi. Siellä oli kylmä, iloton tunnelma vallitsi, siellä veti, hengityksen viivat piirtyivät näkösalille. Sähkö tuntui valaisevan siellä himmeämmin, pakokaasut painoivat patjana. Tavara oli huonompilaatuista itäisellä lohkolla. Makkaraan oli lisätty enemmän jauhoja.

Muurin itäpuolella miehet olivat taipuvaisia juopottelemaan ahdistustaan loitommalle, nuorilla oli tiukka pipo, naiset eivät saaneet sukkahousuja käsiinsä. Väki paiskoi hommia, lämpimikseen, toppatakki päällään. Perse lähes jäätyi penkkiin, tuli pissavikoja. Sairastuttiin urakalla. Ennuste eliniästä romahti. Meteli oli kamala: jatkuvan mölyn päälle koneet ärjähtivät ennakoimatta kuin mielipuoli lohikäärme. Melu aiheutti stressin, stressi unettomuuden jne.

Työmoraalia uhkasi rapautuminen - palveltiin silmää. Itäpuolen yllä kiersi vartijoiden metallinen kävelysilta, tarkkailu vietitiin äärimmilleen.

Kontrollin täydellisesti epävarmuuden, pelonkin ilmapiirin nostattama lähimmäisen käyttäminen, jopa ilmianto, josta palkittiin. Väestön mieliala romahti: löytyihän nyt aivan läheltä muurin länsipuolelta vertailukohta: asiat näyttivät olevan siellä vertaamattoman paljon paremmin.

Tapahtui lukuisia epätoivoisia, sankarillisia loikkausyrityksiä länteen, myytin mittoihin kasvaneeseen. Eräskin Epeli melkein kompastui muurin portista rynnätessään, on sittemmin sairauslomalla. Totta puhuakseni, eivät kaikki lännessäkään riemusta kiljuneet. Muurin molemmin puolin peräänkuulutettiin vastuullisia, niitä, joilla todellinen valta on.

18.2.2013 historian siivet havisivat kultapölyä, kun ihmisillä suoritettu julma koe lopetettiin. Kuulosoajaimet lensivät riemukkaasti kattoon, ojennettiin kukkia, hakattiin selkiin niin, että tyrät rytkyivät: se mikä oli mahtikäskyllä erotettu yhdistyi, oltiin taas samassa jamassa, kimpassa. Idän jengi ja tuotantovälineet evakuoitiin länteen, tontti autioitui ja rämettyi, jäi joutomaaksi. Vähään aikaan siellä ei liikahtanut lehtikään, ei edes Apua, ei Pasilli.

Kari Pajari, Hki Pok

PAU: n uusi valtuusto Heimariassa

Valtuusto kokoontui TES- viikonloppuseminaariin Heimariin elokuun lopussa. Siellä käsiteltiin esityksiä, joita osastot olivat lähettäneet 116 kappaletta.

Huoli työpaikkojen pysyvyydestä tuli esille monissa puheenvuoroissa. Kirje- ja lehtivolyymin lasku ovat väistämättömiä, kun sähköiset palvelut lisääntyvät. Lisäksi Itellan harjoittama ”harrastus” ulkoistaa töitä ympäri maailma tuottaa jatkuvasti Yt- neuvotteluja eri puolilla konsernia. Viimeisin ilmoitus putkahti juuri samalla viikolla: Itella Informationin hoitamaa palkkalaskentaa ollaan siirtämässä Puolaan ja Viroon.

Ei ole Vantaanjoessa paljon vettä virrannut, kun palkkalaskenta ”saatiin” takaisin Silta Oy :stä niin sanotuksi omaksi työksi. Tämä osoittaa jälleen kerran kuinka yrityksen mukamas tärkeintä voimavaraa, henkilöstöä kohdellaan. Toisin sanoen irtisanomisilta ei vältytä. Alan tulevaisuus ei todellakaan näytä ruusuiselta. Valtion yhtiön ”kehittäminen” näyttää jatkuvan meille epäedulliseen suuntaan.

Seminaarissa ykköstavoitteeksi asetettiin muutosturvan säilyttäminen ja sanomalehdenjakelun palkkaliitteen uudistaminen. Kokoaikaiset työsuhteet ja taukoaikojen kirjaaminen työehtosopimukseen olivat myös kärkitavoitteita.

Uuden valtuuston työskentely näytti ja kuullosti sujuvan jouhevasti. Valtuuston puheenjohtaja pääluottamusmies Timo Heikkinen oli silmin nähden tyytyväinen seminaarin antiin ja valtuuston aktiiviseen työskentelyyn. Hän kehui auliisti valtuuston jäseniä erinäisiä laatusanoja käyttäen.

Pasilan osastosta seminaarin osallistui valtuuston jäsenet Eija Heikkilä ja Maarit Kuikka, sekä liittohallituksen jäsen Jari Pellikka.

www.pasilanosasto.pau.fi

Heimari Saimaan rannalla luo hyvät puitteet kokouksiin, koulutukseen, sekä vapaa-ajan viettoon. Palvelu kaikinensa on parasta A-ryhmää ja pöydän antimet herkullisia.

www.heimari.com

Jari Pellikka



Nora Nygård piti vaihtelevasta työstään vastauspalvelulähetysten parissa



Nygård laitto hakemuksen sisään ja onnistui saamaan työn, sillä hänellä oli myös suosittelija talon sisältä. Valinnan perusteista ei hänelle sen tarkemmin kerrottu ennen työn alkamista.

Vastauslähetykset lähetetään asiakkaalle laskun kera kimputettuna.

21 -vuotias Nora Nygård työskenteli kesän Pasilan palloiluhallissa 300 -vastauslähetysten lajittelu- ja laskutustyössä.

- Työ on kiva ja monivaiheinen. Aika menee nopeasti. Täällä on kiva, että tehdään silleesti yhdessä, porukassa. Jos on joku pois, tai sitten uusi tarvitsee aluks vähän apua. Jos mulle tuli kysyttävää, saattoi kysyä keneltä tahansa, näytettiin, että miten kuuluu tehdä.

- Mulle sopii, että tuun aamulla aikaisin töihin, pääsee sitten ajoissa pois. Meillä on käytössä kimppapöytä, jossa kaikki laskee nippuja ja kirjaa ne koneelle. Yksi ihminen on lajitellut kirjeet, loppuvaiheet tehdään sitten yhdessä.

Kirjeet lasketaan, laskut kirjoitetaan koneella, kirjenippu kimputetaan ja

se vieään postinumeron mukaisesti oikeaan paikkaan.

Nora Nygård työskenteli Helsingin lajittelukeskuksessa ensimmäistä kesäänsä. Vinkin työpaikasta hän oli saanut poikaystävältään, joka on töissä Ilmalassa raskaalla puolella yövuorossa.

- Päivät menee nopeasti ja on hyvä porukka. Täällä on selkeää kaikki työajat ja -taut. Olin ennen ravintola-alalla ja siellä taut jäivät välillä pitämättä Subwayn kahvilassa. Oli vaan niin kiire, ettei kerinnyt pitää. Ruuhka-aikoina oli pakko palvella asiakkaita. Olin puolitoista vuotta töissä lukion jälkeen.

Nora Nygård vastauslähetysten hienolajitteluyöpisteessä.



Nora Nygårdin työpäivä

7.00 Töihin

Postin kerääminen muiden hyllyistä.

8.30 Vastauslähetysten karkea lajittelu hyllyyn.

9.00 Kahvitauko 15 min

9.15 Vastauslähetysten hieno lajittelu hyllyyn.

10.00 Karkea lajittelu, kunnes tavara loppuu. Hienoa lajittelua, kirjeiden laskentaa, punnitsemista, laskutusta tietokoneilla, kimputusta ja lopuksi kirjeiden vieminen postinumeroitten mukaan oikeille paikoille.

11.00 ruokailu 30 min

11.30 Työ jatkuu siitä vaiheesta, mihin oli jäänyt.

14.00 kotiin

- Kun aloitti ihan tyhjästä ja tuli sellainen tulva, ett ei muistanu kaikkea heti alkuun - mitä pitää tehdä. Toista seuraamalla ei tässä niin kuin opi, itse pitää tehdä. Kyll on tavallaan selkeätä ja ajan kanss on tullu, ett on niin kun nopeempi.

Nygård työskenteli palloiluhallissa kesäkuun alusta pitkälle elokuun loppuun asti. Syksyllä hän aloittaa kasvatustieteiden opiskelun Helsingin yliopistossa. Luokanopettajaksi hän suunnittelee valmistuvansa viiden vuoden kuluttua.

Nygård voisi tulla myös seuraavana kesänä töihin postiin, mutta aikoo keskittyä pelkästään opiskeluun lukuvuoden aikana.

Teksti ja kuvat
Anne Kettunen



Rakkaat työtoverit!

Tahtoisin kiittää teitä kaikkia yhdessä ja jokaista erikseen niistä vuosista, joita olen saanut elää kanssanne.

Tulin taloon ihan eri työmaailmasta ja toiminnan hahmottaminen olisi ollut tuskallista ilman apuanne.

Moni kysymys jäi ilman vastausta, tai sitten vastauksia oli yhtä monta tai enemmänkin kuin vastaajia - jälkimmäinen koski ennen kaikkea esimiehiä.

Eniten minua on jäänyt hämmästyttämään, miten näennäiskaaksesta huolimatta tuloksia on saatu aikaiseksi. Joskus tuloksen hinta on vaikuttanut kohtuuttomalta ilon ja ammattitilpeyden peittyessä koneiden jyskeeseen.

Silti tärkein, ihmisen hyvyys, oli jatkuvasti läsnä. Tietysti meitä on moneksi kuin kedon kukkasia, on huötukasveja ja rikkaruohoja, mutta ilman meitä maa olisi karu ja kuollut. Yhdessä olemme kokeneet kuivuudet ja myrskytuiverrukset, sieluja jäätävät pakkaset ja uuvuttavat helteet. Silti yhteisömmme kukkaketo on pysynyt elinvoimaisena ja kauniina.

Kun tulin taloon, ajattelin jatkavani työntekoa 68 ikävuoteen asti. Mutta ylpeys käy lankeemuksen edellä, jouduin lähtemään hyvästelemättä. Olisin niin mielelläni järjestänyt koko porukalle kunnon läksiäiskahvit, nauranut ja iloinnut kanssanne vielä kerran. Nyt joudun tyytymään tähän kankeaan kirjoitukseen, jolla en saa millään kerrotuksi kaikkia lämpimiä ajatuksiani. Siispä lyhyesti:

KYTTÖS OLEMASSA OLOSTANNEI

*Pysykää terveinä, iloisina, sydämellisinä!
Kaunein keto syntyy yhteistyöstänne,
ja siihen te pystytte!*

Lydmila Takala, Hki Pok

Itella Logisticsin logiikkaa 10

- Siperia opettaa



Yt -väännön jälkeen koitti sitten se kauan odotettu ilon ja onnen päivä, kun me jäljelle jääneet, työsuhdearjaisissa valituksi tulleet, pääsimme työskentelemään Veturitielle. Joku kerkesi jo lohkaisemaan, että: -Ainoa ilo tässä hommassa on se, että museoon ei tarvitse ostaa pääsylippua. Että se siitä dynaamisesta ja eteenpäin suuntaavasta Itella -brandista.

Helsingin postikeskuksen työntekijät voivat onnitella itseään, ei se Pokki parjauksista huolimatta olekaan mikään läävä. Tervetuloa vaan Veturitielle toteamaan omin silmin miten oman onnensa nojaan jätetty suunnilleen saman ikäinen rakennus on rapistunut järkyttävään kuntoon.

Haastetta on sittemmin riittänyt päivittäisessä toiminnassa. Onneksi porukka on ainakin toistaiseksi jaksanut tätä sirkusta - hieno homma. Nyt niitä osaavia käsipareja olisi tarvittu, että olisi saatu homma jotenkin toimimaan yli aina vain uusia ulottuvuuksia saavan muutosvaiheen. Onneksi joku ”ropellipipo” oli painanut Itellassa surullisen kuuluisan paniikkinappulan niin syvälle, että saatiin säästöt hoidettua työntekijöiden selkänahasta maaliin asti viipymättä.

Olisihan se ollut silkkaa järjen köyhyyttä mennä muutoksen yli vahvemmillä resursseilla ja hoitaa tilanteen ja kokonaisresurssitarpeen täsmennyttyä asiat sitten siltä osin kohdilleen. Toivottavasti asiakkaat eivät tee tästä sekoilusta omaa johtopäätöstään ja äänestä ”paremman” yhdistyneen Logisticsin toiminnan laadusta jaloillaan. Että sellaista Logisticsin logiikkaa!

Toivottavasti joku vihdoinkin Itellassa myöntää Veturitien mökin olevan ikivanhan läpivirtaustermiinalin, joka on layoutiltaan auttamattoman epäkäytännöllinen ja kokonaiskustannuksiltaan aivan liian kallis ratkaisu virtaviivaiseksi toimintaympäristöksi. Nyt kun tämä tie on sitten jääräpäisesti valittu, tultaneen tekemään korjausratkaisuja, joilla mielihaluista riippuen eri postinumeroalueita tai tuotesegmenttejä siirrellään edestakaisin, jotta loput tavarat sopisivat ”uudenkarheaan” terminaaliin.

Onhan se tavarankuinen liikekin, kun sitä sitten kuljetellaan epätoivoisesti ympäriinsä, eräänlainen määritelmä toimivasta logistisesta ratkaisusta. Näin sitä tosielämän ”sulovilenit” tekevät kauppoja halvalla. Toivottavasti vaan Itellan kompetenssi kestää tässä kyydissä mukana.

Jotkut tekivät jo ihan itse omat johtopäätöksensä Itellan nykyisestä, ja päättivät suunnata työpanoksensa toisaalle. Muutosturva oli riittävä kannustin monelle työntekijälle vapauttaa Itella ylimääräisen resurssin ikeestä. Onneksi ammattiliitto oli neuvotellut työnantajan suosiollisella myötämielisyydellä muutosturvapaketin. Kiitos siitä. Toivottavasti muutosturva säilyy uudessa tulevassakin TES :ssa. Ainakin kesäkuussa kokoontunut liittokokousväki oli vahvasti sitä mieltä, että ajat ovat sellaiset että uudet Yt -neuvottelut kenties jo siintävät nurkan takana ja siksi muutosturvasta on syytä pitää kiinni.

Vasten tahtoaan irtisanottuja ei vapaaehtoisuuden jälkeen jäänyt kuin muutama. Pahoittelut heille Itellan tylystä kohtelusta näin jälkikäteen. Kaikkien yritin työpaikkojen säilyttämisen puolesta, ja sainkin kokonaisluvun putoamaan siitä alkuperäisestä 35. Mutta aivan jokaisen työsuhdetta en valitettavasti onnistunut säilyttämään tiukoista neuvotteluista huolimatta. Sen verran ”verta pakkiin” -asenteella istuivat työnantajan edustajat neuvottelupöydän ääreen.

Avoimia niin sanottuja juoksevia asioita on sitten muuton jäljiltä lukematon määrä ja lisää tulee ”ovista ja ikkunoista”. Yrittäkää olla menettämättä hermojanne, kaikille asioille yritetään tehdä jotain edunvalvonnan toimesta. Toimitusaika vaan on tällä hetkellä toivottoman pitkä, asialla kuin asialla. Jos jotain korjattavaa tai parannusehdotuksia on, rohkeasti vain edunvalvojen hihasta kiinni, niin yritämme parhaan kykymme mukaan tehdä asioille jotain.

Ex -terminaalipäällikkömmekin vapautettiin sittemmin tehtävistään uusiin haasteisiin. Tätä kirjoittaessa Vt -päällikkönä toimii Ari Kotanen, ilmeisesti uusi valituksi tullut sitten ”tulla tupsahtaa” jostakin paikalle vähin äänin. Logistiikan organisaation tapana ei ole ennenkään ollut liiemmästi tiedottaa työntekijöille muutoksista. Alkeellisimpiinkin käytöstapoihin kuuluva esittäytyminen henkilöstölle loistaa alati poissaolollaan. Tämähän on jo pitkään ollut vallitsevana tapana, kun päälliköt ovat vaihtuneet. Jotain todellisesta asenteesta yhteistoimintaa kohtaan kertonee sekini.

Toimintaympäristömme vaikuttaa olosuhteiltaan vähintäänkin haastavalta, kuten muoti-ilmaisuna nykyään lähes asiaa kuin asiaa on sarkastisesti ollut tapana Veturitiellä kommentoida. Yritetään saada työnantajan kanssa aikaiseksi jonkinlainen järkisopimus suojatyövaatteista, koska näyttää siltä, että normaali Itellan ohjeistuksen mukainen terminaalin suojavaatetus ei tule ilmojen kylmetessä riittämään. Muutoin edessä saattaa olla tilanne, jossa flunssa-aalto kouraisee todella rankasti porukoita.

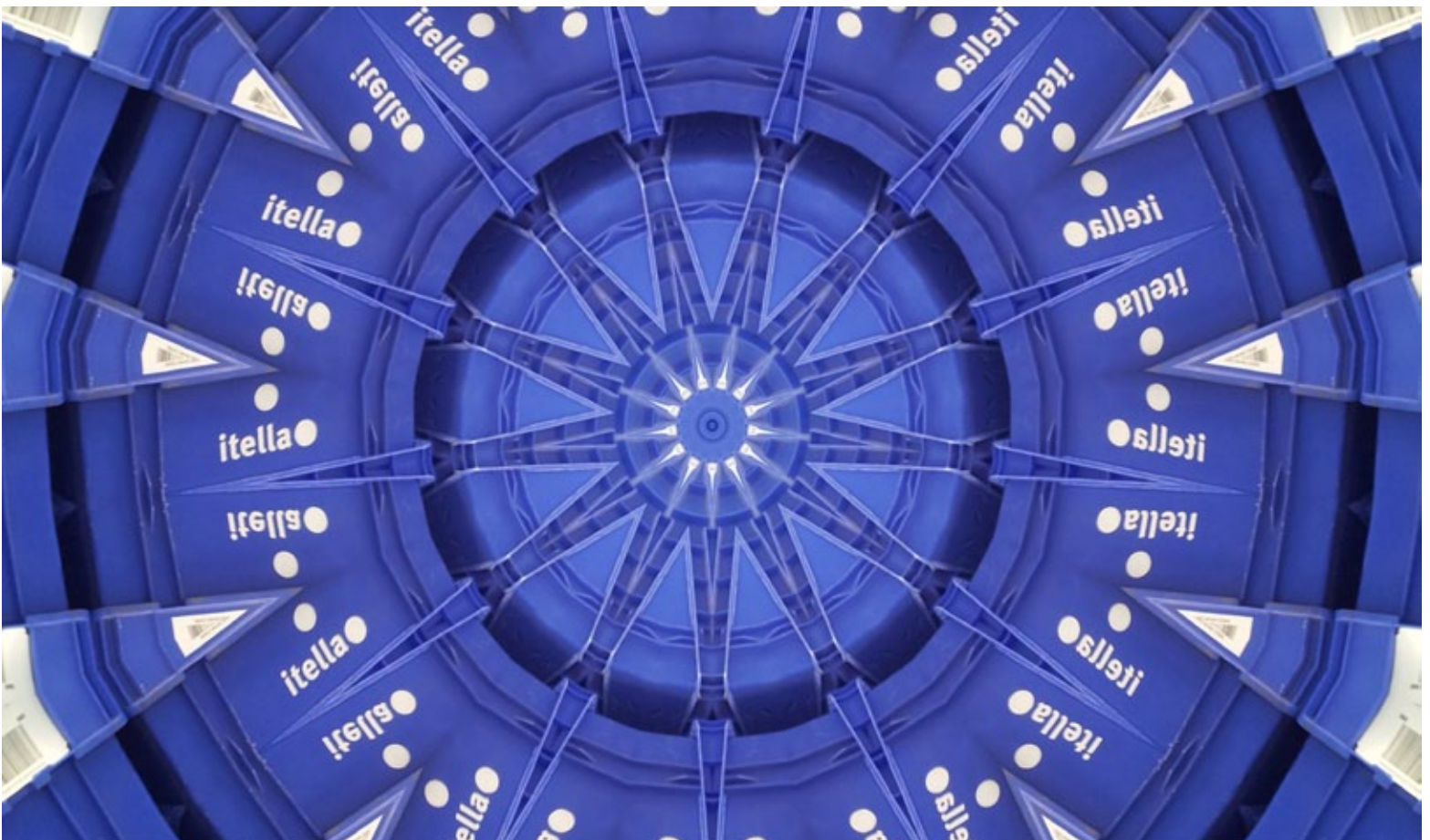
Ei hätää mitään, toinen muoti-ilmiö nimeltään vuokratyöläinen kirmaa tarvittaessa paikalle ja ratkaisee ongelman kuin ongelman. Se näyttääkin olevan organisaation johdon ratkaisu kaikkiin ongelmiin – ei muuta, kun porukkaa sisään ovista ja ikkunoista ahtaisiin tiloihin jonottamaan, niin valmista tulee kustannuksista piittaamatta. Avaimet käteen -periaatteella ilman alkeellisintakaan työnopastusta sitten vauhdikkaasti hohmulla yritetään saada lattiat puhtaaksi: ainakin se tavara sitten liikkuu edes johonkin suuntaan – toivottavasti jopa oikeaan osoitteeseen.

Tästäkin sirkuksesta on työehtosopimuksessa omat sovitut toimintatavat, miten pitäisi toimia. Työnantaja vain viittaa tyylipuhtaasti sopimuksille kintaalla, niin kuin lukuisissa muissakin isommissa ja pienemmissä asioissa. Yritä tässä sitten vakuuttaa porukkaa yhdessä sopimisen mielekkyydestä ja työnantajan yhteistoimintaa tukevista vilpittömistä aikeista. Ai niin, miten se menikään talon tämän hetken muotisloganilla ilmaisten: ”haastetta piisaa”...

Ensimmäisen kerran ammattiyhdistysterveisiä Veturitieltä.

Timo ”Jana” Jantunen, Loke, Veturitiien terminaali

Itellan onnenpyörällä arvotaan monoa saavat. Kuva ja teksti Jarmo Sarvanto, Hki Pok, lehtilajittelu.



Elämän tosiasioita IT -huumasta

Olinpa kolmisen viikkoa ATK -kursilla. Se oli hyvä kurssi ja opin siellä paljon hyviä ja tarpeellisia asioita. Opin leikkaamaan ja liittämään, käsittelemään tekstiä ja kuvia, kopioimaan ja poistamaan ja satoja muita juttuja, joista en ennen paljon tiennyt. Opin Exceliä ja Powerpointia, opin kaikkea, joille en muista nimeäkään.

Mutta, tärkein oppimani asia on seuraava: kurssilla oli 12 henkilöä. Heistä kolmella oli sähköposti ja yleensä koko laite. Yksi henkilö oli Facebookissa. Neljällä kurssilaisella oli verkkopankkitunnukset. Nämä henkilöt eivät olleet millään tavalla mitään syrjäytyneitä, jälkeensä jääneitä, sairaita tai alkoholisteja. Ei, ei sinne päinkään, parhaassa työiässä olevia naisia ja miehiä, minä taisin olla porukan vanhin.

Tässä on se todellisuus, joka kaikkien IT- intoilijoiden pitäisi muistaa ja ottaa huomioon, kuten myös Ay -liikkeessäkin. Suomessakin on olemassa miljoonia ihmisiä, jotka eivät kerta kaikkiaan ole tavoitettavissa netissä.

Osa vanhuuttaa, osa köyhyttään, osa sairauttaan ja osa siksi, että ei HALUA tai ei ole tottunut olemaan siinä mukana.

Nykypäivänä yhä suurempi osa kaikista palveluista siirretään nettiin, toinen toistaan monimutkaisempien ja idioottimaisempien ohjelmien taakse. Sivumennen sanoen, insinööreiltä pitäisi kieltää näiden palvelusivujen tekeminen. Tämä palvelujen siirto nettiin merkitsee palvelujen huonontamista suurelle väestömäärälle ja jopa tekee niiden saamisen mahdottomaksi.

Herää kysymys, että tämä on tarkoituksellista syrjäyttämistä. Vastaväitteeksi minulle sanotaan tietysti: nykyään ollaan netissä esikoulusta lähtien. Niin varmaan onkin. Mutta mitä tehdään siihen asti kunnes koko väestö muodostuu näistä netin kanssa sinunkaupat tehneistä ihmisistä?

Lasse Nevalainen
Sinivalkoinen punikki

Työntekijöiden välinen solidaarisuus hukassa postin lajittelukeskuksessa?

Lomia lukuunottamatta yövuoron pienten kirjeiden LSM -koneilla on työtä riittänyt. Kesälomasijaisia palkattiin alle puolet vähemmän kuin edellisinä kesinä ja se näkyi koneilla siinä, että kuuden koneen työt tehtiin viidellä koneella ja lähes koko ajan kolmen hengen miehityksellä neljän sijaan. Yön aikana ajetaan jo listojen mukaan 40 sekvenssiä ja 7 pono -listaa. Lisäksi aamulla kakkosluokan ajoja ja monesti mennään vielä auttamaan manuihinkin.

Postia ei kesällä ole niin paljon kuin talviaikaan, mutta se ei valitettavasti auta. Jokaisella koneella tehdään yön aikana noin 20 alasottoa, joka on puolet enemmän kuin esimerkiksi aamuvuorossa.

Tämä tarkoittaa puolet enemmän pinoojien tyhjennyksiä, puolet enemmän tyhjien laatikoiden hakemista koneelle, puolet enemmän laatikoiden heittoja hihnalle ja niin edelleen. Toistojen määrä on se, joka rassaa työntekijöitä eniten ja aiheuttaa ongelmia käsille, jaloille ja selille. Tämän jos työn johtokin ymmärtäisi.

Asiaa ei auta ollenkaan se, että ainakin neljä työntekijää on tänä kesänä loistanut poissaolollaan. Tuntuu, että he ovat olleet enemmän poissa kuin läsnä. Nämä kaikki ovat nuoria, tulevia veronmaksajia. He eivät välitä siitä, että jättävät muut pulaan työpaikalla, vaan menevät oma napa edellä. Sairauslomilla sitten mökkeillään ja käydään etelässä.

Ja LSM -koneiden työn johto sallii tällaisen toiminnan.

Ehdotan yövuoron LSM -koneiden kymppien työskentelyn tehostamista. Heillä, kun näyttää olevan aikaa istuksia pitkiä aikoja paikallaan, kyttäillä muiden työntekijöiden tekemisiä, tai puuttua niihin turhaan, pelata dominolaatikkoleikkejä, katsoa elokuvia tabletista jne. He voisivat tulla auttamaan koneille silloin, kun väkeä on paikalla liian vähän - samaan tapaan kuin isojen kirjeiden FSM -koneilla toimitaan. Kymppit tulevat syöttämään postia ja nostelemaan laatikoita muiden työntekijöiden avuksi.

Suosittelen koko työnjohtoa tuotantopäällikköä ja toimitusjohtajaa myöten kokeilemaan viikon verran työskentelyä LSM -koneilla yövuorossa. Sitten tietäisitte minkälaisesta rasituksesta tässä vuorossa on kysymys - niin fyysisestä kuin henkisestäkin jatkuvien alasottojen myötä.

Koodauksen siirto Filippiineille on osoittautunut työtä ja tuotantoa hankaloittavaksi asiaksi. Kolmasosa koodauksista menee manuihin, mikä täyttää manu-laatikoita ja niiden täytyessä seisottaa tuotantoa isojen kirjeiden koneilla. Manulaatikoita viedään useita rullakkollisia aamun viimeisinä tunteina käsin lajiteltavaksi.

Yhdessä asiassa on yövuorossa kuitenkin päästy eteenpäin: työntekijöiden kierrätys isojen ja pienten kirjeiden koneiden, ja manun välillä on saatu toimimaan. Siitä kiitos asian toteuttaneille henkilöille.

Anne Kettunen

Vastavoima ry ajaa työväestön asioita uudella tavalla

Vastavoima ry on järjestö, joka on perustettu puolustamaan työläisten oikeuksia. Yhdistys ei pelkää ottaa uudenlaista lähestymistapaa työmarkkinoita kohtaan. Taustalla on laaja ja kirjava joukko erilaisia Ay -aktiiveja, jotka edustavat eri ammattiliittoja ja toimialoja. Poliittisesti järjestö on sitoutumaton.

- Poliittisesti olemme sitoutuneet Suomen työväenliikkeeseen, mutta emme mihinkään sen yksittäiseen haaraan, kommentoi Vastavoima ry:n puheenjohtaja Markus Heikkinen.

Vuonna 2010 perustettu järjestö on jo ehtinyt muun muassa valvoa pyynnöstä tanssin opettajien lakkoa, tukea ahtaajien työtaistelua ja jopa puolustaa PAU: n jäsenten etuja vastustamalla surullisen kuuluisaa postilakiuudistusta. Järjestön oivalluksena on ollut, että oikeudenmukainen työelämä ja yhteiset oikeudet vaativat työmarkkinajärjestöjen ja ammattiliittojen rajoja ylittävää toimintaa.

- Tällä hetkellä työmarkkinoiden ongelmana on sen hajanaisuus. Rakentamalla toimintaa yhdistävistä tekijöistä voimme avata ovia tulevaisuuteen, kommentoi Heikkinen ja korostaa nykyisten työmarkkinoiden roolia ja tärkeyttä.

- Vastavoima ei kuitenkaan ole ammattiliitto tai suora edunvalvontajärjestö, joten toimimme hyvissä väleissä ja yhteistyössä ammattiliittojen kanssa heidän ehdoillaan.

Vastavoima ry järjesti alkuvuodesta vuokratyön epäkohtiin keskittyvän kampanjan Reilu duuni – laillinen palkka. Kampanja keskittyi perimään maksamattomia palkkasaatavia eräältä henkilöstövuokraukseen keskittyneeltä yritykseltä.

Kampanjan aikana Vastavoima marssi muun muassa kadulla ja vieraili yrityksen konttorilla joulupukin johtaman mielenosoitusjoukon kanssa.

Vuokratyön suurimpia ongelmia on se, etteivät työnantajat suostu vuokratyötä sisältävillä aloilla noudattamaan työehtosopimuksia. Työntekijöiden oikeudet jäävät usein valvomatta nopeiden työsuhdepätkien vuoksi. Koska vuokratyöntekijät harvoin ovat järjestäytyneitä niin Vastavoima ry pyrkii tarjoamaan ammattiliitoille välineitä ja auttamaan liittoja työntekijöiden järjestäytymisessä.

- Ammattiyhdistysliikkeen toiminta-alue on pienentynyt, minkä takia Vastavoima haluaa toiminnallaan avata sitä ja tavoittaa ryhmät, joita ammattiyhdistysliike ei ole vielä toistaiseksi tavoittanut. Me haluamme kehittää toimintamalleja, joilla nämä ryhmät saadaan kokemaan, että ammattiyhdistysliike on myös heitä varten, kuvaa Heikkinen Vastavoiman strategiaa.

Kampanjan lopputuloksena olivat onnistuneet neuvottelut Henkilöstöpalveluyritysten liiton HPL ry:n kanssa.

Kyseinen yritys sitoutui maksamaan saamattomia rästejä noin viidelletoista työntekijälle. Vastavoima sitoutui olemaan mainitsematta yhtiön nimeä julkisuudessa.

Pasilan osasto ry on Vastavoiman yhteisöjäsen. Halutessasi tukea Vastavoiman toimintaa voit liittyä jäseneksi esimerkiksi sähköpostilla kirjoittamalla osoitteeseen kansanliikevastavoima@gmail.com tai seuraamalla Vastavoiman kuulumisia yhdistyksen Facebook -sivuilta. Heikkinen kannustaa kiinnostuneita lähtemään rohkeasti mukaan, koska jokaista duunaria tarvitaan Vastavoiman toimintaan!

Teksti **Joonas Pulkkinen**,
Luottamusmies, Hki Pok

Kuva **Linda Savonen**

Vastavoima ry osoittamassa mieltään laillisten työoikeuksien puolesta Mannerheimin patsaalla Helsingin keskustassa.



Viisautta Voutilan malliin vol. 49



Aaah, olipa rentouttava kesäloma. Viisi pitkä viikkoa grillailua, tsillailua, löböilyä, landella hengailua, festareilla jorailua, Tall Ship 's race ja älä tee mitään -päiviä. Akut tuli ladattua ja oli kiva tulla lomien jälkeen töihin, vai oliko?

Siis mitä ihmettä Lokessa on kesän aikana tapahtunut. Nurkat väärällään paketteja, lavoja ja roskaläjiä, eikä työturvallisuudesta tietoaakaan. Aluksi ajattelin, että onpa joulua tänä vuonna aikaisessa, kunnes älysin kysyä mitä täällä on oikein tapahtunut?

Vielä viime keväältävenä olin mielissäni siitä mihin suuntaan Lokessa ollaan menossa. I-Lean -hanke oli etenemässä pienin askelin ja muutoksia oli näköpiirissä. Sitten kuulin, että KYK -tavara, kuljetusyksikkökuljetus eli rahti, jää Lokeen. Tätä ei osattu odottaa ja katastrofin siemen oli kylvetty. Alun perinhän KYK -tavaran ei pitänyt jäädä, vaan sen piti mennä Veturitielle Pasilaan.

Samaan aikaan vastaanotot tulvivat paketteja. Aluksi oletin, että tämä on viikossa ohi ja tilanne rauhoittuu normaaliksi. Noh, näin ei kuitenkaan käynyt. Ahtaat tilat ja esimiesten suoranainen piittaamattomuus työturvallisuudesta haki vertaistaan elokuussa.

Kysyinkin esimiehiltä, milloin voidaan tinkiä työturvallisuudesta? Kaikki vastasivat, että ei milloinkaan. Outoa kyllä, näin elokuussa tehtiin. Ahtaat trukkipälyt, paskakasat ja ei voi mitään -asenne aiheutti sen, että oli pakko lyödä nyrkkiä pöytään ja sanoa, että tämä ei käy päinsä. Yksikään asiakkaan paketti ei mene yhdenkään työntekijän turvallisuuden, terveyden ja hengen edelle.

Harmi vaan, että työnantaja oli valmis ottamaan tämän riskin Lokessa elokuussa.

”Ihmettelen miten kukaan jaksaa olla kahta vuotta pitempään Lokessa töissä”. Näin sanoi henkilöstöpäällikkömme Loken aluetyösuojeluryhmän kokouksessa toukokuussa. Kun lukee miten Lokessa elokuu elettiin, niin itsekin alan ihmettelemään tätä samaa asiaa.

Mutta pureudutaanpa lähemmin tähän kysymykseen miksi te Loken työntekijät olette täällä enemmän kuin kaksi vuotta töissä ja herätätte ihmetystä henkilöstöpäällikössä? Jos katsoo Loken sairauslomaprocenttia, niin ei uskoisi, että työntekijät jaksavat pitkään Loken töissä. Kun taas katsoo Loken tapaturmia, joita on tätä kirjoittaessani sattunut tänä vuonna 58 kappaletta, niin sitä vaikeampi siihen on uskoa.

Mikä mahtaa olla se tekijä, joka pitää näistäkin huolestuttavista tosiasioista huolimatta Loken työntekijät töissä pidempään? Olisikohan toimeentulo mitään? Loken työt ovat niitä harvoja töitä, joihin pääsee peruskoulupohjalla. Näiden työpaikkojen tarjonta ei vastaa nykyään kysyntää ja näin ollen kilpailu on kovaa näistä työpaikoista erityisesti pääkaupunkiseudulla. Onko Loken työ sitten sitä ”paskaduunia”, josta olemme moni kuulleet vai onko sitä ”paskaduunia” oikeasti olemassakaan?

Kun peilaa sitä tosiasiaa vasten, että me kaikki olemme täällä hankkimassa toimeentuloa, niin pidän henkilöstöpäällikkömme tölväisyä todella huonona sanavalintana. Samoin jos henkilöstöpäällikön positiossa ihmettelee moista, niin eiköhän asialle pitäisi tehdä jotain, että väki jaksaisi eläkeikään asti terveenä töissä. Vai onko työnantajan mielestä parempi heittää työssä itsensä rikkoneet työntekijät pellolle?

Toivon kuitenkin, että oma ja päaluottamusmies Kuusistonkin huoli kantautuu myös henkilöstöpäällikkömme korviin, sillä tuollaiset tölväisyt eivät ole mielestäni tätä päivää, vaan syventävät epäluottamuksen kuilua työnantajaa kohtaan ja erityisesti sen tahtotilaa työhyvinvoinnin suhteen.

Tästäkin huolimatta

Pitää katsoa eteenpäin. Elokuu on vaihtunut syyskuuksi ja väki on palaillut lomilta. Kiireinen syksy tuo uudenlaiset haasteet, joista merkittävien lienee uuden VK, vaikeasti käsiteltävän postin, -linjan valmistuminen loppuvuodesta terminaaliin. Minulla ja pääluottamusmies Isto Kuusistolla on kunnia olla mukana suunnittelutyössä yhdessä työntekijöiden, esimiesten ja suunnitteluporukan kanssa.

Painimme suurten kysymysten parissa. Miten, millä ja mistä VK -tavara siirretään syötöistä terminaaliin käsiteltäväksi? Tätä kirjoittaessani suunnittelun speksejä ovat trukeilla siirto ja junavaunu -ajattelu. Tämä vaunuidea on itse asiassa Ulkomaan postissa tuttua puuhaa. Siellä lentoyhtiöt ovat käyttäneet vaunuja, joissa kuljetetaan muun muassa matkalaukkuja tai postia.

Loken tapauksessa vaunuilla siirrettäisiin syötöistä VK -tavaraa terminaaliin käsiteltäväksi. Tämä toiminto ei ole täysin ongelmaton, sillä vaunujen kääntösäde ja liikkuvuus Lokessa ovat ryhmämme pohdittavana. Samoin on tärkeää miettiä miten itse työtä tehdään tulevaisuudessa uudella VK -linjalla. Joten kiireinen syksy on tiedossa tämänkin asian kimpussa.

Uudet rullakon kippauslinjat valmistuvat ja taas meillä on uusi laite, joka keventää lattialta nostoa. Tämä uusi työvaihe niin ikään edellyttää suunnittelua esimerkiksi siihen, miten työtä tehdään kaatolinjoilla ja mihin tyhjä rullakot katoavat syötöstä. Luulisi, että nämä kysymykset olisivat itsestään selviä, mutta pakko on itsekkin käydä kokeilemassa tätä työtä, jotta tietää mistä puhuu.

Tosiasia on se, että työsuojelutyö ei Lokessa lopu. Työsuojelu on työntänyt lusikkansa niin moneen soppaan, että päätä huimaa. En ole vielä kertonut mitään sellaisista asioista kuin Safety Walk, Saksan lempakuorma, tapaturmatutkinta, raportointi tapaturmista ynnä muut lukemattomat asiat. Välillä tuntuu, että pitäisi olla asiantuntija kaikessa. Noh, yritetään olla.

Päätän kuitenkin kirjoitukseni vanhaan viisauteen, joka juontuu antiikin Kreikasta. Oraakkeli kertoi suurelle filosofi Sokrateelle ”Sinä olet kaikista kreikkalaisista viisain, koska ainoastaan sinä kaikista kreikkalaisista tiedät, että sinä et tiedä mitään”. Jotenkin tämä puhuttelee tänäkin päivänä ja yritän muistuttaa itseäni siitä, että minä en tiedä mitään. Olisikohan tuossa pohdittavaa meille kaikille? Tästäkin huolimatta hyvää syksyä lukijoille.

Jouni Kaiponen

Työsuojeluvaltuutettu Loke/Ulk



PAU :n XXIV liittokokous – katse tulevaisuuteen



Asunto- ja viestintäministeri Pia Viitanen tuomitsi videokoodauksen siirron yhteiskuntavastuun laistamisena.

Posti- ja logistiikka-alan unionin kesäkuun alussa järjestämässä kolmipäiväisessä liittokokouksessa ilmeet olivat vakavan oloisia. Jo tervehdyspuheenvuorot vetivät mielen synkäksi. Uudelle kaudelle kokouksessa valittu liiton puheenjohtaja Esa Vilkuna avasi kokouksen manaten vaikeaa kansantalouden tilaa ja työmarkkinajärjestöjen keskinäisiä jännitteitä.

Valtiovallan terveiset tuonut työministeri Lauri Ihalainen ei omassa puheenvuorossaan tahtonut kuitenkaan uskoa, että sopimustyhteiskunnan aika olisi ohi vaan korosti, että hallituksen osalta ovi on edelleen avoin työmarkkinajärjestöille tekemään uudistuksia: -Pallo on kuitenkin siellä.

Entisen SAK:n puheenjohtajan seuraaja Lauri Lyly korosti Ihalaisen puheenvuoron mukaisesti, että taloudellista kriisiä suurempi kriisi on tällä hetkellä sosiaalinen kriisi. Koko yhteiskunnan yli hengittävä yhteistoimintaneuvotteluiden henki, nuorisotyöttömyys ja ostovoiman lasku. SAK:n valtuustoryhmä onkin linjannut, että mahdollista keskitettyä ratkaisua hakiessa pitää pystyä sopimaan työllisyyttä ja ostovoimaa tukeva ratkaisu.

Vaikkakin tervetulo- ja puheenvuorojen aiheet liikkuvat postityöntekijän kannalta yhteiskunnallisesti korkealentoisella tasolla, olemme jäseninä ja postityöntekijöinä tottuneet vakaviin aiheisiin alamme toistuvista muutoksista johtuen. Toimitusjohtaja Heikki Malinen kertoi omassa puheenvuorossaan, että viime vuonna tapahtunut lehtiveron uudistaminen tarkoitti

suoraan 150 työpaikan vähentämistarvetta. Viime aikaisia yrityksen yhteiskuntavastuusta kieliviä negatiivisia merkkejä ei olla kuitenkaan onneksi valtiovallan puolella unohdettu.

Vain viikon asunto- ja viestintäministerinä toiminut Pia Viitanen myönsi omassa puheessaan, että Helsingin postikeskuksen videokoodauksen siirrosta puuttui yhteiskuntavastuu. Hän täsmensi kuitenkin, että hallituksen linjaama omistajapolitiikka odottaa, että yleispalvelutoimintaa ei rahoitettaisi veronmaksajien rahoilla:

- Valtiovalta tulee tarkastelemaan toimia, joilla kannattavuutta voidaan parantaa. Samaan aikaan tulee taata laadukkaat peruspalvelut kaikille, linjasi Viitanen. Tämän jälkeen hän tarkensi, että tämä ei saa tapahtua polkemalla työehtoja.

Puheenjohtaja Vilkunan puheessa näkyi perusteltu huoli siitä, miten postiala tulevaisuudessa tullaan rahoittamaan, mikä otettiin esille liittokokouksen julkilausumassakin, jossa vaadittiin yleispalvelun rahoitukseen liittyvää kansallista lainsäädäntöä.

Kannattavuus on valitettavasti alallamme tarkoittanut liian usein työtahdin kiristymistä ja työolosuhteisiin liittyviä muutoksia, etenkin jakelussa. Säästöjä haetaan myös muuttuvista työsuhteiden muodoista. Alihankinnan ja vuokratyövoiman käyttö saattavat uhata myös postipalveluita tulevaisuudessa yhä kasvavassa määrin.

Itella on Suomen suurin yritystyönantaja, joten vastuuta tältä osin on perusteltua odottaa. Onhan yrityksemme kuitenkin monen nuoren ja Suomeen integroituvan maahanmuuttajan ensimmäinen työpaikka.

- Itella on ollut haluttu kesätyöpaikka nuorten keskuudessa. Meilläkin Raumalla oli 160 hakijaa, kun tarve on 10 - 20 henkilöä. Nuorisotakuun näkökulmasta postityö on oivallista. Ei vaadi kauheasti koulutusta, perehdyttämistä kylläkin. Monipuolista työtä, jossa saa olla ulkona ja pysyy kunnossa, pohti liittokokouksen puheenjohtajistossa istunut ja PAU :n liittovaltuustoon valittu Tapio Ailasmaa.

Liiton hallintoa koskevien henkilövalintojen ja liiton sääntöjen lisäksi kokousedustajat käsittelevät muun muassa ammattiosastojen liittokokoukselle toimittamat aloitteet. Lisäksi käytin läpi työympäristöä sekä järjestö- ja sopimuspolitiikkaa käsittelevät asiakirjat, jotka ohjaavat liiton tavoitteita ja toimintaa seuraavalle neljälle vuodelle.

Vaikkakin asiakirjojen käsittelyä oli edeltänyt puolivuotinen valmistelu, niin liittokokous hioi niitä kokouksen valiokunnissa ja kokouksessa tehdyillä muutosesityksillä vielä roimasti. Lopputulokseen voi olla tyytyväinen.

PAU avaa työehtosopimuskierroksen yhdessä Metalliliiton kanssa

Työehtosopimusta koskevien tavoitesisältöjen osalta hajontaa oli havaittavissa, mutta liittokokouksen yleinen henki oli, että koko jäsenistö haluaa panostaa työrauhan aikaansaamiseksi ja saada varmuutta alan työpaikkojen säilymiseen.

Reittikin uutisoi kokousta kannessaan ”Alan tulevaisuus suurin huoli”-tekstillä. - Kyllä nämä ovat varmasti ne keskeiset asiat. Totta kai työllisyys ensin, ja toissijaisesti jos havaitaan, että työpaikkojen määrät vähenevät niin, ettei luonnollinen poistuma riitä, niin pitää saada jatkoa nykyiselle konsernikohtaiselle muutosturvapaperille, linjasi liiton puheenjohtaja Vilkuna.

Tuli sopimuskierroksesta sitten keskitetty tai alakohtainen niin PAU :n kannalta haastetta neuvotteluihin luo se, että liitto on yhdessä Metalliliiton kanssa ensimmäisenä avaamassa sopimuskierrosta.

- Kaikki kriisin ainekset ovat käsillä. Elinkeinoelämän keskusliitto olettaa, että he pystyvät koordinoimaan tuon kierroksen. Olettavat, että tilanteessa, jossa ei tehdä keskitettyä sopimusta yksittäiset ammattiliitot kantaisivat yhteiskuntavastuuta linjauksensa mukaan. Ei oikein tunnu todennäköiseltä. Kyllä viime vuosien kokemus on osoittanut, että silloin, kun ei tehdä keskitettyä tulopolitiikkaa, ja kun sopimusten päättymisajankohdat ovat hyvin hajanaisia, niin en usko että syntyy tilanne, jossa ratkaisut olisivat keskenään samanlaisia, ellei niitä keskusjärjestöjen molemmista suunnista koordinoida, Vilkuna kuvaili työehtosopimusneuvotteluja.

Mahdollisissa alakohtaisissa neuvotteluissa Vilkuna näkee tilanteen suhteessa toiseen neuvotteluosapuoleen Palvelualojen työnantajiin, Paltaan hankalana. Pöydällä on jäsenistön kannalta todella keskeisiä asioita. Palkankorotukset eivät ole suinkaan niistä vähäisimpiä, totesi Vilkuna. Työehtosopimukseen liittyviä tavoitteita tulee liiton hallinto linjaamaan vielä tarkemmin elokuun lopussa järjestettävässä seminaarissa, jossa käydään läpi ammattiosastojen tekemiä työehtosopimukseen liittyviä aloitteita.

Omasta osastostamme liittohallitukseen valittiin puolikkaan kauden jälkeen uudelleen osaston puheenjohtaja Jari Pellikka.

Liittovaltuustoon tulivat valituiksi Pasilan postikeskuksen työsuojeluvaltuutettu Eija Heikkilä ja Maarit Kuikka. Valtuustoon varajäseniksi valituiksi tulivat Riina Hyöky, Logistiikkakeskuksen pääluottamusmies Isto Kuusisto, Toivo Saksala, Joonas Pulkkinen sekä logistiikka sen muutoksia koskevista myllerryksistä edustamaan valittu Timo Jantunen.

Entistä liittohallituksen jäsentä Mikko Poutasta muistettiin liiton kultaisella ansiomerkillä ja kukilla. - Olimme kärkipäässä sekä kokousedustajien että esitysten määrissä, mutta myös kokousaktiivisuudessa. Liiton puheenjohtajan kanssa täytyy olla kuitenkin vähän eri mieltä siitä, onko postitoiminnan rahoitus kuitenkin liittomme ykköshuolenaihe, arvioi Topi Saksala kokouksen kulkua.

-Liittokokous sujui sillä lailla sopuisasti, että kyllä mie luulin että siellä tapellaan enemmän. Yksi äänestys vain, kommentoi puheenjohtajamme Jari Pellikka kokousta. Äänestyksellä hän viittaa jäsenmaksukattoon liittyvään sääntömuutosesityksen, joka ei mennyt läpi, jolloin varmistui, että jäsenmaksu pysyy kaikille jäsenille samana seuraavan neljänkin vuoden aikana.

-Kyllä kokousaloitteilla ja -päätöksillä on sillä lailla merkitystä, että liittokohtaisissa neuvotteluissa niitä voidaan saada läpi, jatkoi Pellikka.

Teksti ja kuvat
Joonas Pulkkinen

Entinen liittohallituksen jäsen Mikko Poutanen palkittiin liiton kultaisella ansiomerkillä.





Pasilli 8862

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen.
Laita kuoreen vastauslähetystunnus, et tarvitse postimerkkiä.

PAU:N PASILAN OSASTO
HKI POK/ JÄSENSIHTTEERI
PL 925
00231 HELSINKI

Vastauslähetystunnus 5019928
00003 Helsinki

ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN
KESKEYTYKSESTÄ

NIMI _____

OSOITE _____

SIIRRYN ELÄKKEELLE _____ ALKAEN

HALUATKO MYÖS JATKOSSA REITTI -LEHDEN? KYLLÄ _____ EN _____

TAI

JÄSENMAKSU KESKEYTYY AJALLA ____ / ____ 20 ____ -- ____ / ____ 20 ____

KESKEYTYKSEN SYY(x)

ÄITYIS/VANHEMPAINLOMA _____

HOITOVAPAA _____

PITKÄ SAIRAUSSPOISSAOLO (PALKATON) _____

ELÄKELAITOKSEN/KELAN MYÖNTÄMÄ AMMATILLINEN _____

KUNTOUTUS TAI MUU KUNTOUTUS (KUNTOUTUSRAHA) _____

OPISKELU _____

ASE/SIIVILIPALVELUS _____

TYÖTTÖMYYS _____

MUU SYY, MIKÄ _____

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE _____

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA. MAKSAMATTOMAT
JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN. LISÄTIETOA SAAT ALUEESI
LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI OSASTON JÄSENSIHTTEERILTÄ.

www.pasilanosasto.pau.fi