

# PASILLI 2/2021

**VUOSIKOKOUS**

**LIITTOKOKOUS**

**SIIPITIEN MUUTTO**

**TYÖEHTOSOPIMUKSEN  
SISÄLTÖÄ ODOTTELLESSA**

**MUUTOSYKSIKKÖ PERUSTETTU**





## Pasilli 2/2021

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1		
2	30.8.	1.10.
3	30.10.	1.12.
4		2022

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

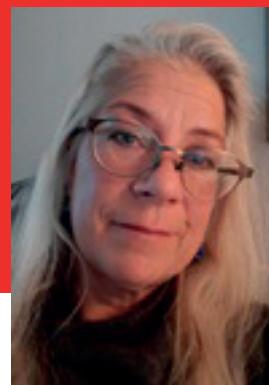
puheenjohtaja  
Helena Aarnio

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Jarno Laamanen  
jarno.laamanen@posti.com  
Jouko Luttinen  
jouko.luttinen@posti.com  
Eija Heikkilä  
eija.i.heikkila@posti.com

**Kannen kuva: Tolvoa  
paremmasta...**

**Kuvan maalasi: Kuutti**

# Pääkirjoitus



Hyvää syksyä toverit!

Tulipa pitkä väli kahden lehden välille, kun edellinen ilmestyi jo helmikuussa. Pidetään jatkossa lehti säännöllisemmin ilmestyvänä! Pandemia on kurittanut meitä jo ihan tarpeeksi, mutta vaikuttaisi siltä, että normaalius pääsee vähitellen vaikuttamaan. Kansikuva muistuttaa kuumasta kesästä, kun päivät alkavat viilentyä ja kun keli lopulta pakastuu.

Muutoksia osattiin odottaa, koska osa niistä on tietoisesti aiheutettu. Saimme työehtosopimuksen kuitenkin yllättävän nopeasti ja kerralla pitemmäksi aikaa. PAU:n liittokokous onnistuttiin pitämään siitä huolimatta ja hyvä niin. Vuosikokous venähti toukokuulle ja Ulkomaan Posti pääsi vihdoon muuttamaan. Työnantajamme on alkanut kiinnostua henkilöstön asioista... Mistä nyt tuulee? Ei huono!

Kukin voi nyt paremmin vaikuttaa tahoillaan, miten töissä asiat etenee, vaikka moni asiaa odottaa vielä muutoutumista. Kuten se, että Posti rekrytoi taas.

Entä covid-rajoitukset? Vieläkö tunnemme uudemmat/vanhat työtoverit, jos kohta pääsemme maskeista eroon? Otetaan syksy ystävällisesti vastaan, sillä pahimmat ajat vaikuttaa olevan silti jo takana!

### Nautitaan syksystä!

Helena Aarnio  
Päätoimittaja



### Tässä lehdessä

Puheenjohtajalla on asiaa .....	3
Hki POK Pääluottamusmiehen jorinat. ....	5
Loke - Syyskuun säikeitä.....	6
Pitkä kuuma kesä ja helletaukoja.....	8
Vuosikokous: Hotel Arthur .....	10
XXVI liittokokous Paasitornissa .....	11
Työhuonekunta tiedottaa.....	15
Ulkomaan posti muutti Lokeen. ....	16
Jukka Vuori eläkkeelle. ....	18
Nostalginen hiihtoloma viikko Lurossa.....	20
Jore, pitkän linjan postilainen.....	22
Työhullu .....	24
Pasilli paljastaa .....	25
Pakettiautomaatti .....	27

# Puheenjohtajalla on asiaa



On juhannusviikko ja työehtosopimusneuvotteluissa on saavutettu tulos ja yhteinen näkemys. En muista, että näin aikaisin on ollut neuvottelutulos pöydällä, kun ottaa huomioon nykyisen sopimusten päättymisajan lokakuun -21 ja tammikuun -22 lopussa. Huh, huh ja työnantaja on tulokseen tyytyväinen, niin eipä siinä työntekijöille paljon heru, ei voi tietää. Näin hyvinkin salassa pidettävä asia ei meille kuolevaisille aukene, ennen kun postinhallitus ja uusi PAU:n liittohallitus hyväksyy neuvottelutuloksen elokuussa.

Näin siinä sitten kävi. Viestinvälityksen ja paketti puolen työehtosopimukset on nuijittu piiiitkäksi ajaksi. Sopimuksien kanssa eletään mahdollisesti koko liittokokouskausi. Tässä ajassa ehtii ulkoistaa koko jakelun. Toisin sanoen pikkuyrittäjiä on koko suomenmaa täynnä.

Postinkäsittelyn osalta on mahdollista junailta työt tytäryhtiön tehtäväksi halvemmilla työehdoilla, pikkuhiljaa työosasto kerrallaan. Työnantajan direktio-oikeus antaa mahdollisuuden pyörittää palettia, miten haluaa. Työntekijäpuoli joutuu vikisemään työrauha niskassa, jos ei muuta keskenään sovita.

Paun liittokokous pidettiin 11.8-13.8.2021 Hakaniemessä. Avaus oli 2.6.2021 etäyhteydellä.

Kokous meni jostain syystä hyvässä hengessä ja sopuisasti. Sora ääniä ei kuulunut työnantajan toiminnasta, vaikka menneellä liittokokouskaudella työnantaja kuritti henkilöstöä miten halusi. Nyt vain toivottiin, että uusi aurinkoinen kausi alkaa. Luvattu on paljon, mutta saa nähdä mikä on totuus. Onko ”uusi” johto saanut porukan hurmioon maagisilla puheillaan yhdessä tekemisen ja inhimillisyyteen tähtäävän toiminnan lupauksilla. Minuun ei tällaiset puheet pure.

Liiton hallinnon henkilöstövalinnat sujuivat hienosti. Olihan siihen osastoissa tehty työtä niin sanotusti niska limassa. Minun mielestä sinne ei valittu ”marjanpoimijoita”, vaan asiansa osaavia alansa asiantuntijoita ja mikä tärkeintä, heillä on varmaan asioihin oma mielipide. No valtuuston valinnassa oli jätetty tehtävää kalkkiviivoille, jossa muuan osasto vielä valintoja värkkäsi ja esitti omiaan. Meni tämän kerran läpi. Jälleen kerran kuulumme postin toimarin juhlapuheen. Tällä kertaa vuorossa oli Turkka Kuusisto.

Vaikka Kuusisto kertasi menneitä asioita, niin luonto ei antanut periksi kertoa, kuinka olemme työnantajana epäonnistuneet henkilöstöpolitiikassa ja yhteistyössä työntekijäpuolen kanssa.

Lainaan muutaman rivin Kuusiston puheesta:

**Sen voin luvata, että jatkossa teemme avoimemmin ja aktiivisemmin yhteistyötä kaikkien henkilöstöryhmiemme kanssa postialan murroksen hallitsemiseksi vastuullisesti. Meidän on yhdessä oltava päättäväisiä ja aktiivisia, jotta onnistumme pitämään hyvää huolta palveluiden laadusta, niiden kannattavuudesta ja POSTILAISISTA.**

Huomaatte, ettei henkilöstö ole ykkönen, jos olisi, niin ei olisi työehtoshoppailua, työajat olisi max 8 tuntia ja perusjakelu olisi päivätyötä ja lajittelu maanantaista-perjantaihin ja sanomalehdenjakajat PAU:n työehtosopimuksen alla.

Minun mielestä avoimuutta ja yhteistyötä olisi voinut rakentaa jo aika päiviä sitten. Asianmukaiset työehdot kuuluvat myös tähän kohtaan, eli työnantajan ei tule käyttää halvempaa työehtosopimusta.

Työntekijöitä ei alalle enää tupsahtele, kun työajat ja palkkaus ovat enemmän kuin kirjavaa. Turkka voisi nyt nämä edellä mainitut asiat laittaa kuntoon.

Henkilökohtaisesti voin sanoa kokemuksen äänellä, että valinnat työpaikkojen johtotehtäviin eivät ole aina onnistuneet. Jatkon tietää jo alussa, kun työnantaja esittelee itsensä. ”Minä olen tullut hyvin juttuun luottamusmiesten kanssa”. Tämä sanonta aiheuttaa jo vilun väreitä, koska aina on asiasta riippumatta yritetty mennä työnantajan päätöksillä.

Vastakkain asettelu on alkanut välittömästi, koska työnantajan ehdottomalla viisaudella yritetään ajaa asioita sisään vain katsomalla tietokoneen ruudulta käppyröitä. Kyllä otti koville katsoa tätä erästä työnantajan ”valintaa”, kun työtä ohjasi vain tietokoneen näyttö. Kunniankukko ei tälle tyypille laulanut. Henkilöjohtaminen useilla työnantajanedustajilla oli tai on aivan lapsenkengissä. Koulutusta tähän epäkohtaan.

## Vielä hieman työehtosopimusta.

Työehtosopimuksen työsuojeluorganisaatiota "vahvistetaan" henkisesti, koska henkilöstö ei lisäännä.

Valtakunnan työsuojelu asioita hoidetaan oman toimien ohella. Henkilö valitaan olemassa olevasta työsuojeluvaltuutettujen joukosta. Mitenhän käy mahdollisessa äänestyksessä. Nyt alkoi jännittämään.

Kuormittava tehtävä tämäkin, joten ei tässä helpolla pääse.

Sopimuksen sisältö on tässä kohtaa asianmukainen, koska työnantaja ei halunnut lähteä taistoon työehtojen heikentämisen puolesta. Ainut asia, joka kaivertaa on sopimuksen kesto 3+1 vuotta, se on pitkä aika. Työehtojen parannuksia ja osastojen esityksiä ei tarvitse nyt odottaa. Tämä minun kutsuma "100 vuoden" sopimus sopii työnantajalle helvetin hyvin, joka takoo tulosta jatkossakin ja meille tuloksen tekijöille ei ole tarjolla yhtään mitään.

Toivoa on siitä, että postin tuloksesta jaettaisiin kaikille tasapuolisesti, niin kuin työnantajakin haluaa työntekijöitään kohdeltavan. Esitys ko. asiasta ja neuvottelujen mahdollinen aloittaminen on olemassa. En vastusta, jos kiitospalkkioita jaetaan siinä ohessa, mutta haluan senkin tapahtuvan asianmukaisesti kaikkia kunnioittaen. Ei suinkaan niin, että "olen samaa mieltä" esimiehen kanssa.

## Alla työehtosopimuksen eniten puhuttaneet asiat

- Kikyn poistuminen ja kompensoiminen
- Kilpailukyky sopimuksen mukainen vuosityöajan pidennys (kiky) 24 tuntia poistuu 1.1.2022 lukien. Vuoden 2021 prosentuaalisesta yleiskorotuksesta vähennetään 1,4 %, joka vastaa 24 tuntia vuosityöajan pidennyksestä. Jos yleiskorotus on alle 1,4 %, vähennetään jäljelle jäävä osuus vuosityöajan pidennyksestä seuraavasta yleiskorotuksesta.
- Määräaikaisesti tauolla olevat lisät palaavat tessiin.
- Määräaikaisesti tauolla olevat lisät, aattopäivänlisä, sairauslomalisä, vuosilomalisä, joustovapaalisä ja postinjakelun toisen reitin urakointikorvaus palaavat työehtosopimukseen sopimuskauden alusta 1.11.2021 lukien.

Syksyn jatkoa

Jari Pellikka

puheenjohtaja

P.S. Eihän jäsenistön tahto (taistelu) ole mihinkään kadonnut





# Päälouottamusmiehen jorinat - HKI POK

Viestinvälityksen ja pakettilajittelun työehtosopimus saatiin päätöksen ennätysajassa. Neuvottelutulos saavutettiin 22.6.2021 ja PAU:n 12.8 valittu hallitus hyväksyi neuvottelutulokset 18.8.2021 yksimielisesti ja työnantajat olivat samalla linjalla. (VVL) Tes Sopimuskausi alkaa 1.11.2021 ja päättyy 31.10.2025. Viimeinen vuosi on ns. optiovuosi.

Palkankorotukset 2021–2023. Palkkaratkaisusta neuvotellaan työehtosopimusosapuolten kesken vuosittain, jossa otetaan huomioon yleinen palkankorotustaso, yrityksen tilanne ja olosuhteet. Palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, rakenne, ajankohta ja suuruus.

Sopimukset palkankorotuksista vuosien 2021–2023 osalta tehdään 31.1.2022, 31.1.2023 ja 31.1.2024 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita. Mikäli palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka voimaantuloajankohta (korotusajankohta) ja rakenne määräytyy vastaavalla periaatteella, kuten kemian perusteellisuuden työehtosopimuksessa sovitaan.

Jos kemian perusteellisuuden työehtosopimuksessa sovitaan esimerkiksi siten, että palkkoja korotetaan kahden kuukauden kuluttua sopimuksen voimaantulosta, viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen palkankorotusten voimaantuloajankohta määräytyy vastaavalla tavalla.

## Kikyn poistuminen ja kompensoiminen.

Kilpailukyky sopimuksen mukainen vuosityöajan pidennys (kiky) 24 tuntia poistuu 1.1.2022 lukien. Vuoden 2021 prosentuaalisesta yleiskorotuksesta vähennetään 1,4 %, joka vastaa 24 tuntia vuosityöajan pidennyksestä. Jos yleiskorotus on alle 1,4 %, vähennetään jäljelle jäävä osuus vuosityöajan pidennyksestä seuraavasta yleiskorotuksesta. Määräaikaisesti tauolla olevat lisät palaavat tessiin

Määräaikaisesti tauolla olevat lisät, aattopäivänlisä, sairauslomalisä, vuosilomalisä, joustovapaalisä palaavat työehtosopimukseen 1.11.2021.

Lisätietoja luottamusmiehiltä.

Pakettilajittelijoiden työehtosopimus astuu voimaan 1.2.2022. Lisätietoja päälouottamusmies Aleksi Anderssonilta [aleksi.andersson@posti.com](mailto:aleksi.andersson@posti.com)



## Espoon jakelumallit muutoshanke alkaa 4.10.2021

MSM lajittelu Espoon alueelle muuttuu 5-päiväiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa, että on tulossa työvuoromuutoksia. Manu lajittelun aamun lähtevä lajittelu siirtyy iltavuoroon ja MSM koneet lajittelevat 5 päivää viikossa.

Muiden osastojen ja prosessien osalta vaikutukset tarkentuvat suunnittelun edetessä.

Keskittämisiä jakeluesityön osalta on tehty posti-keskukseen ja keskittäminen jatkuu. Seuraavaksi tulee Martinlaakson ja Pähkinärinteeseen esityö.

Pokkiin tulee tämän syksyn aikana kaksi Treco-piirilajittelukonetta, joka oli koekäytössä vuonna 2020.

Postin johdon ja edunvalvonnan yhteistyö on parantunut huomattavasti ja on mielestäni parempi kuin urani aikana on kertaakaan ollut, mutta epäkohtia on myös olemassa. Tasapuolinen kohtelu palkan muodostuksen kohdalla ei toteudu, koska käytetään kahden eri työehtosopimuksen määräyksiä. Toisessa työehtosopimuksessa palkka on karkeasti arvioituna 30 prosenttia pienempi, kuin PAUn työehtosopimuksessa. Henkilöstön palkkaaminen kokoaikaisiin ja vakituisiin työsuhteisiin lisää henkilöiden motivaatiota hakeutua postiin töihin ja sitoutua yrityksen työntekijäksi. Inhimilliset työntekijät kuuluvat myös hyvään henkilöstöpolitiikkaan.

Työehtojen halpuuttaminen ei tuo meille uusia työntekijöitä, eikä myöskään sitouta heitä.

### Tässä alla on tietoa uudesta palvelusta:

**Meidän kaikkien yhteinen Muutosyksikkö on nyt perustettu!**

**Palvelemme postilaisia ja transvalilaisia Suomessa ja autamme työllistymisessä erityisesti tuotannollisissa tehtävissä.**

**Tehtävänäme on auttaa heitä, jotka haluavat tehdä enemmän tai toisenlaisia tehtäviä ja samalla pysyä meillä Posti-konsernissa.**

**Haluamme pitää kiinni osaavasta henkilöstöstämme ja tarjota samalla monipuolista työtä ja mahdollisuuden oppia uusia asioita.**

**Yksi tärkeä tavoitteemme on löytää kokonaisuuksia työllistymismahdollisuuksia.**

Tavoitat meidän kaikki: [cu@transval.fi](mailto:cu@transval.fi) osoitteesta. Muut yhteystietomme Muutosyksikön intrasivuilta. Yammer-ryhmä tulossa piakkoin.

Tulemme mielellämme kertomaan palveluista ja toiminnasta yksikköosi. Olethan yhteydessä! Muistutuksena POSTIN johdolle, että meillä on olemassa myös henkilöstöraho, johon postin tuloksesta voi palkita henkilöstöä tasapuolisesti.

Hyvää syksyä

Pertti Touhonen

pääluottamusmies

Helsingin postikeskus

## SYYSKUUN SÄKEITÄ

Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoita koskeva työehtosopimus eli PoPa-tes on liittojen hallinnoissa hyväksytty ja astuu voimaan 1.2.2022.

Sopimus on mallia 3 + 1 eli nelivuotinen, jossa viimeinen ns. optiovuosi.

Kikyille saadaan vihdoin heittää hyvästit, määräaikaiset poistot koskien vuosiloma, sairausloma -ja aattopäivänsä jäävät myös historiaan eli ne kohdat nykyisessä työehtosopimuksessa jotka ovat olleet harmaalla merkittyjä. Tulevassa painoksessa harmaus haihtuu. Palkanko-rotuksiakin on luvassa mutta niiden suuruus ja toteutustapa selkeytyvät myöhemmin. Pau:n sivuilta löytyy yksityiskohtaisempaa tietoa koko neuvottelutuloksesta.

Jos vajaa pari vuotta sitten olisi kysytty minkälainen sopimus on neuvottelemalla mahdollista saada kun nykyinen umpeutuu, niin aika harva olisi uskaltanut ennustaa että kaikki tärkeimmät tavoitteet saatiin läpi ilman merkittäviä heikennyksiä. Toki esimerkiksi kikyjen poistumisella on hintansa, mutta niin siitä ovat joutuneet maksamaan kaikki muutkin ammattiliitot. Meillä se toteutetaan mielestäni vähiten kivuliaalla tavalla eli

tulevista palkankorotuksista 1.4%. Vaihtoehtoja oli muitakin mutta ne olisivat koskettaneet osaa työntekijöistä enemmän kuin toisia, joten nyt neuvoteltu malli on tasapuolisempi.

Loken paikallista sopimusta kiky -ja työaikamallista ei ole kuitenkaan tarpeen muuttaa. Asiasta on syytä käydä työnantajan kanssa vielä keskusteluja viimeistään ennen tammikuun loppua, mutta käytännössä jatkamme varmaankin samalla mallilla. Erona tietenkin se että kokoaikaisen työntekijän ei kertyviä tasoitusvapaitaan enää tarvitse ensi helmikuusta alkaen käyttää kikyvuorojen korvaamiseen. Tämä taas tarkoittaa sitä että työntekijällä on 24h enemmän tasoitusvapaita käytettävänä vapaapäiviin.

Osa-aikaisilla pidennetyt päivät lähtevät pois. Tammikuussa on työntajalla vielä mahdollisuus kikyjä teettää, mutta maksimissaan 2h kokoaikaisella, ja osa-aikaisella samassa suhteessa työsopimuksen tuntien mukaan.

**Ulkissa ollaan siirtymässä suurilta osin klo 10:00 - 18:00 vuoroihin**



Tämä ei luonnollisestikaan ole herättänyt työntekijöissä riemua. Kahdeksan tunnin vuoroista tietysti kertyy tasoitusvapaita, mutta juuri muuta ei sitten kerrykään. Sopivasti iltalisätkin alkaisivat juoksemaan vasta klo 18 alkaen. Työnantaja on laskenut, että ulkomaantuotannon nykyinen tilanne sallii tavaran käsittelyn tuon aikaikkunan puitteissa, eikä siksi ole tarvetta erillisille aamu- ja iltavuoroille. Me olemme tuohon varsin epäileväisiä.

Ei olisi ensimmäinen kerta, kun työnantaja lyö muutoksen lukkoon ilman kokeilua ja sitten huomataan, ettei tämä nyt lopulta oikein toimikaan. Erikoista on myös, että aiemmin kesän tienoilla Siipitiellä järjestettiin työnantajan toimesta kysely henkilöstölle, minkälaisia vuoroja he tulevaisuudessa haluaisivat tehdä? Luulen ettei tuo nyt syntynyt vuoro ollut kenenkään toiveissa.

Työnantaja tietenkin on hakevinaan säästöjä ja haluaa tehostaa prosessia ja siksi uskoo, että valtaosa tavarasta saadaan tuossa ajassa käsiteltyä. Se jää nähtäväksi.

Kun tämä lehti on koteihinne jaettu, niin vuoromuutoksen kanssa on jo ehditty tovi elää. Työntekijöistä muutoksen onnistuminen tai epäonnistuminen ei ainakaan jää kiinni. Tällä hetkellä näyttää vahvasti, että näillä nyt eteenpäin mennään, eikä paluuta ole. Toisaalta, Ulkista Lokeen siirtyneiden työntekijöiden kohdalla yhteisesti sovittuja asioita on noudatettu ja kun ongelmia on ilmaantunut, on ne pystytty keskustelemalla saattamaan kuntoon. Jos näin ei jonkun kohdalla ole, pyydän olemaan yhteydessä myös allekirjoittaneeseen. Lisäksi on sovittu että Timo Poikolainen jatkaa yövuoron luottamusmiehenä ja Marko Heikkilä edustaa kaikkia muita Siipitiellä ja Rahtitiellä. Kun tuotannon koko muutto lopulta valmistuu, on tarkoitus neuvotella luottamusmiesalueet Rahtitien osalta uudelleen.

## Posti rekrytoi jälleen

Lokeen ollaan tämän vuoden aikana palkkaamassa kymmenittäin uusia työntekijöitä Postin omille kirjoille. Osa on jo aloittanut. Sitä kautta myös vuokratyövoiman määrän odotetaan laskevan merkittävästi. Se on ollut työnantajalta viisas ja tervetullut päätös, jossa voittajia ovat lopulta kaikki. Ehkä eivät vuokratyöyritykset. On kyllä nähty minkälainen bisnesmalli se on, joten hirveästi ei sinne sympatiaa heru. Omien rekrytointi oli yksi monista asioista, joita toimimme työnantajan kanssa käytäviin keskusteluihin ja neuvotteluihin. Vuosien ajan.

Niin pitkään olemme joutuneet seuraamaan sivusta, kun ammattitaitoiset työtoverimme poistuvat talosta ja tilalle marssitetaan vuokratyötä, tai kuten pahimmassa tapauksessa VDL:n esimerkki osoittaa, kun siirretään alihankintaan, jolloin koko työ poistuu meidän postilaisten käsistä. Toivotaan myös, että rekrytoinnissa mahdollisimman moni pitkäaikainen ja osaava vuokratyöntekijä hakee ja pääsee meille töihin.

Pelkästään työilmapiirin kannalta satsaukset omaan väkeen ovat elintärkeitä. Oikein toteutettuna se mahdollistaa myös paremman työnkierron, lisää mahdollisuuksia kouluttaa ja perehdyttää uusiin tehtäviin, parantaa työturvallisuutta ja keventää työn fyysistä kuormittavuutta. Se on myös vahvempi signaali siitä, että ammattitaitoa ja kokemusta arvostetaan. Jos sellainen tunne aiemmin oli, niin viime vuosikymmenellä se tehokkaasti murrettiin. Teot ratkaisevat ja nyt viimeisen reilun vuoden aikana suunta on merkittävästi muuttunut parempaan.

Ruususen uneen ei kuitenkaan voi vaipua. Haasteita työpaikoilla riittää. Ja niin kauan kuin Medialiiton ja Teollisuusliiton välinen jakelua koskeva työehtosopimus on alalla käytössä, voi työtä ja ehtoja halpuuttaa, eikä tulevasta voi mennä takuuseen. AY-liikettä romuttava, ehdoiltaan heikompien rinnakkaisten työehtosopimusten solmiminen olisi saatava loppumaan. Tai ainakin niin, että lainsäädännöllä viimeistään varmistettaisiin, ettei sitä voi yksipuolisesti vaihtaa.

Tsemppiä kaikille todella haastavan puolitoistavuotisen jälkeen. Kyllä tämä jossain vaiheessa taas palaa lähemmäs normaalia. Toivottavasti työnantaja muistaa kaiken tämän jälkeenkin, miten kovaa duunia porukka on tehnyt vaikeiden aikojen alla.

Lisäksi erityisaininta Loken työhuonekunnalle joka tekee arvokasta työtä nostaessaan esille ja etsiessään ratkaisuja työpaikan ongelmiin. Kannustaisin myös mahdollisimman monia PAU:n jäseniä tutustumaan THK:n toimintaan ja osallistumaan kokouksiin. Jokaisen panos on tärkeä, kun tehdään asioita yhteisen työpaikkamme parantamiseksi.

Tätä kirjoittaessani oli syyskuun 2. päivä.



Aleksi Andersson

päluottamusmies (PeC) päluottamusmies (PeC)

# Pitkä kuuma kesä ja helletaukoja

Tänä kesänä on merkitty tilastoihin vuodesta 1961 alkaneen seurannan pisin helleputki. Aurinko on paistanut melkein joka päivä. Tätä kirjoittaessani on elokuu jo ovella ja ilma pikkuhiljaa viilentynyt. Suomessa asuva ei ole varmaan koskaan kokenut yhtä kuumaa kesää, joka värjäsi ruohon keltaiseksi ja aiheutti puiden lehtien putoamisen ihan kuin oltaisiin jo syksyssä. Tämä pitkään jatkunut helle jakoi erilaisia mielipiteitä. Osa nautti ja osa taas kärsi helteistä. Lokessa tuskin kukaan nautti kuumasta ja kosteasta ilmasta, jonka takia tänäkin vuonna piti erikseen käydä huomauttelemassa helletauoista vaikka tämän asian valvominen on ensisijaisesti työnjohton sekä esihenkilöiden velvollisuus.

Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on rajoitettava työntekijän altistumista turvallisuutta tai terveyttä haittaaville lämpöolosuhteille. Työnantajan velvollisuutena on huolehtia siitä, että lämpötila työpaikalla pysyy alle 28 asteessa ja jos työpaikan lämpötila teknisistä toimenpiteistä huolimatta helteen vuoksi ylittää sen, on työntekijöiden altistumisaikaa kuumuudelle rajoitettava. Onneksi hereillä olleet työntekijät laittoivat heti viestiä kun digitaalinen lämpömittari paukahti 28 asteeseen. Alussa helletaukoja ei myönnetty tasapuolisesti kaikille. Samaan aikaan kun Lokessa kärvisteltiin helteissä sain kuulla, että ylemmälle johdolle oli tehty esitys eri alueidein mittarilukemista, joiden perusteella he määräsivät mitkä alueet saa pitää helletaukoja ja mitkä ei. Minusta on ihan turhaa tinkiä tällaisesta asiasta. Vaikka Loken ilmastointi toimii hyvin ja se on kytketty kesäasentoon, silti Loken ilmanvaihto ei pidä Lokea vilpoisana kesällä, eikä riittävän lämpöisenä pakkastalvina. Asiaan puuttumisen jälkeen tilanne korjattiin ja molemmat, sekä työnjohto että työntekijät olivat tyytyväisiä.

## Suuri osa Ulkomaanpostin porukasta muutti Lokeen

Siis mitä ihmettä Lokessa- ja Siipitiellä on kevään aikana tapahtunut? Siipitiellä on ollut pitkä historiansa ulkomaantuotannon meininki. Lentokentän yhteydessä olevat tilat ovat kuitenkin tulleet tiensä päähän ja on aika sanoa haikeat hyvästit vanhalle ja katsoa rohkeasti kohti tulevaa. Massiivisen muutoksen seurauksena kymmenien henkilöiden siirtyessä Lokeen jatkamaan työuraansa erilaisissa työympäristöissä aiheutti ahtautta joka paikassa. Ulkin siirron myötä on tullut palautetta siitä, että henkilöstö on ollut kovin hämillään ja väsynyt tämän siirron aiheuttaman sekasorron takia. Porukalla oli alussa paljon haasteita tässä asiassa. Tämäkin on esimiesten tiedossa ja koko työnjohto on samassa tilanteessa, koska tietoa asioista ei ole tarpeeksi. Tästä huolimatta, oli minun velvollisuuteni ilmoittaa työnjohdolle siitä, että Siipitieltä siirtyvät henkilöt ovat hyvin ammatinsa osaavia henkilöitä, joiden viihtyvyytaso pitäisi säilyttää myös Lokessakin. Työsuojeluorganisaation osalta, te olette osa meitä ja toivotan koko porukan tervetulleeksi saman katon alle.

## Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu

Työnantajalla on velvollisuus aktiivisesti edistää yhdenvertaisuutta ja kehittää aidosti syrjimättömiä työoloja ja toimintatapoja. Jokaisen meistä tulee erottaa mikä on oikein ja mikä on väärin. Miksi me ihmiset valitsemme tehdä väärin ja vielä perustelemme järkisyin väärin tekojamme? Haluan nostaa esiin Lokessa jo pitkään keskustelun aiheena olleen asian yhdenvertaisesta ja tasapuolisesta kohtelusta. Muistaakseeni ei ole ollut varmaan ainuttakaan viikkoa viime vuodesta tai erityisesti tämän vuoden toukokuun alusta lähtien uuden organisaation jälkeen päivää, jonka aikana työntekijät eivät olisi valittaneet epätasa-arvoisesta kohtelusta. Joku kysyi miksi minulle sanotaan, mutta noille ei kukaan käy sanomassa mitään? Toinen henkilö kysyi, miksi työt jaetaan suosimalla jotakin porukkaa? Se, miksi työntekijät kyselevät tätä ja tota jatkuvasti herättää kysymyksen siitä, että onko niin, että esihenkilöt eivät ole kyenneet vastaamaan työntekijöiden kysymyksiin?

Tartuin siis epäkohtaan, kun olen kuullut valituksia, miten Lokessa jaetaan työtehtävät. Tätä kirjoittaessani olen kerännyt eri vuorokiertojen aamu- sekä iltavuoron työvuorolistoja. Kerään niitä siksi, että haluan tähän juttuun dokumentoida ja aiomme yhdessä edunvalvojen kanssa tutkia onko työntekijöiden väitteissä perää. Onko se oikeasti niin, että Lokessa jotkut työtehtävät olisivat vain ja ainoastaan joidenkin työntekijöiden työtä ilman, että muut työntekijät pääsisivät näihin töihin ollenkaan.

Olen kertonut avoimesti esihenkilöille ja päälliköille, että kerään vuorojen työlistoja, etteivät he jäisi ihmettelemään. Kyse ei siis ole siitä, että minulla olisi ketään yksittäistä työntekijää tai työntekijöiden ryhmää vastaan mitään, vaan haen analyysin kautta selvitystä siihen onko Lokessa todellakin niin, että jotkut saavat tehdä niin sanottuja helppoja töitä ilman järkevää perustelua. Suuri osa työntekijöistä kokee epäoikeutettuna ja epätasa-arvoisena kohteluna sen, että jotkut saavat heidän mielestään tehdä aina samoja töitä, joka osoittaa, että on korkea aika selvittää todellisen tilanteen. Minä rohkenen sanoa, että työpaikallamme valitetta-

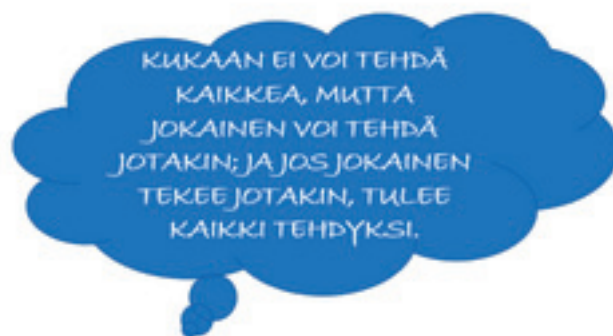


vasti henkilökohtainen suosio ja "hyvä-veli-järjestelmä" määrittävät enemmän kuin taidot/tulos.

Lokessa näkyy selvästi myös häirintää ja jopa ulossavustamista, suoraa kiusaamista, eriarvoisuutta, nepotismia esim. toinen saa jostain jutusta kirjallisen varoituksen tai potkut eikä toinen edes huomautusta. Toiselta vaaditaan äärimmäistä osaamista ja ahkeruutta päivittäin, kun toiselle kaikki kaistat on auki ja hänelle ainoa vaatimus on töihin saapuminen. Tähän suosimiseen voi liittyä esim. sukulaisuussuhde, ystävyysuhde tai avioliitto. Tähän on löytynyt dokumentteja ja on todistajia. Kysyn tässä Loken työnjohtolta, ovatko he hyväksyneet tällaisen epäasiallisen toiminnan? Minulle ja suurelle osalle työntekijöistä tämä ei sovi.

Jos todella halutaan parantaa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, mielestäni on kyettävä perustelemaan työntekijöille miksi mitään päätöksiä ja valintoja Lokessa tehdään? Kuten jo tämän kappaleen alussa mainitsin, yhdenvertainen kohtelu on valintakysymys, joka esihenkilön on tehtävä. Varsinkin kun työntekijät ovat henkilöstökyselyissä (häirintä ja tasa-arvokysely) tuoneet vahvasti esiin sen, että Loken yksi ongelmista on juuri yhdenvertaisuuden puute ihmisten kohtelussa.

Mikä siis on oikein ja mikä väärin? Mielestäni meidän jokaisen tulisi harkitsevammin pohtia sitä. Oikein tai väärin toimiminen on jokaisen oma valinta. Meissä ihmisissä tuntuu olevan sellainen valuviika, että osalla meistä omatunto toimii oikein, kun taas toisille väärin tekeminen on niin arkista toimintaa, että toiselle haistattelukaan ei tunnu missään.



Kuulutan nyt tähän loppuun vielä jokaista pohtimaan keinoja edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa työpaikallaan. On myös tullut esiin, että työpaikallamme puuttuu yhdessä tekemisen meininki. Ihmiset enemmänkin kilpailevat toisiaan vastaan ja nuolevat pomojen perseitä, sen sijaan kuin ajattelisivat työviihtyvyyttä ja ryhmähenkeä. Onko tällainen itsekkyyks nykypäivää työpaikoilla?

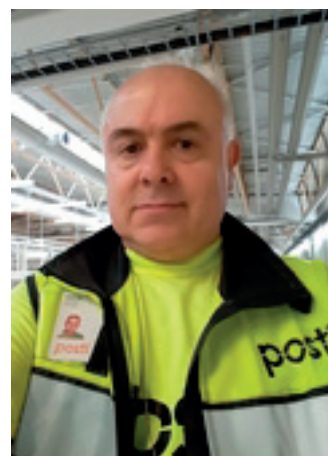
Työpaikoilla näkyy savustusta, sosiaalista eristämistä, mustamaalaamista, selkäänpuukottamista ja mitä vielä. Työelämä on mennyt julmaksi... eikös ihme, että jotkut eivät enää halua tehdä töitä ollenkaan. Mitä ikinä Lokessa tehdään, niin on tärkeää, että jokainen edustamani henkilö ilmaisee kantansa. Neuvotteluissa on aina mieluisampaa olla, kun tietää että selän takana on tukea.

On vaikea uskoa, että kesä on ohi. Paljon on puhuttu ilmastonmuutoksesta ja tuntuu, että minunkin täytyy ottaa hieman kantaa, jottei tällainen julma talvi ja lyhyt kuuma kesä toistuisi, tulisi jokaisen vaikuttaa ilmastonmuutokseen. Lomat on kuitenkin nyt lusu. On aika ottaa itseä niskasta kiinni ja tarttua töihin tämän Pasillin ilmestyessä.

Sydämeni pohjasta toivotan jokaiselle lukijalle oikein hyvää syksyä.

Douba Ahmad

Työsuojeluvaltuutettu  
LOKE/ULK/LIETO/SEINÄJOKI/LAHTI/JYVÄSKYLÄ/LAPPEENRANTA



# Vuosikokous: Hotel Arthur



Oli jälleen aika pitää vuosikokous. Ensimmäinen kokouksen järjestämisyritys oli vanhalla paikalla 9.3.2021, mutta kokous kaatui yleiseen kokoontumiskieltoon. Vuosikokousta jouduttiin siirtämään viranomaisten asettamien kokoontumista koskevien koronarajoitusten takia niin pitkälle, että se voitiin pitää. Toinen yritys sitten onnistui ja vuosikokous pidettiin Hotelli Arthurissa 22.5.2021. Kokouksen puheenjohtajana toimi Jari Pellikka ja sihteerinä oli viehkeä Merja Rauhavuori. Vastaanottovirkailijoina kokoukseen tulijoita oli vastassa Tom Englund ja Jari Havunen, jotka opastivat heidät kokoussaliin.

Ensiksi ohjelmassa oli eläkeläisten tapaaminen tuntia ennen varsinaista vuosikokousta. Eläkeläisiä saapui tilaisuuteen kymmenkunta. Heille oli varattu oma tila, jossa he saivat nauttia kahvia ja tavata muitakin postista eläköityneitä ja muistella työhistoriaansa.

Varsinainen kokous alkoi klo 12.00 ja puolen sataa jäsentä istui seuraamaan kokousta Arthurin isoon juhlasaliin, jossa turvavälit olivat järjestetty. Maskeja ja käsidesiä oli tarjolla riittävästi kaikkien käyttöön. Kokouksessa mm. suoritettiin toimikunnan vaalit paikalla olleiden kesken äänestämällä. Puheenjohtajaehdokkaista oli yksi ja muiksi jäseniksi yhteensä 18 ehdokasta.

Sitten paukutettiin kokouksen esityslistaa läpi ja Sami Mäkinen veti vuorollaan tilikertomuksen osaston taloudesta. Toiminnantarkastajaksi ehdotettiin Toivo Saksalaa ja hänet valittiin toiminnantarkastajaksi. Varatoiminnantarkastajaksi ehdotettiin Ilkka Silo ja hänet valittiin varatoiminnantarkastajaksi. Lopuksi käytiin vielä kovaa keskustelua koronan vaikutuksista kokouksiin ja muihin tapahtumiin. Me noudatamme viranomaismääräyksiä ja turvavälit olivat käytössä ja myös maskit riittivät hyvin. Unohtamatta käsidesipisteitä.

Viereisen ehdokaslistan 11 ensimmäistä eniten ääniä saaneista valittiin toimikuntaan. Paljon onnea kaikille valituille ja tsemppiä jokaiselle. Kiitokset kaikille äänestäjille!

Hyvää alkavaa syksyä toivoo Jari Havunen

Puheenjohtajaksi valittiin Jari Pellikka, kun ei ollut vastaehdokkaista.

Muut ehdokkaat/valitut jäsenet

1. Touhonen 31 ääntä
2. Luttinen 27 ääntä
3. Djordjevic 25 ääntä
4. Kuikka 25 ääntä
5. Aarnio 24 ääntä
6. Havunen 23 ääntä
7. Andersson 22 ääntä
8. Rauhavuori 22 ääntä
9. Lampi 21 ääntä
10. Kuusisto 20 ääntä
11. Heikkilä 16 ääntä
12. Laamanen 16 ääntä
13. Mäkinen 15 ääntä
14. Englund 14 ääntä
15. Herranen 14 ääntä
16. Salmen 13 ääntä
17. Douba 12 ääntä
18. Utter 9 ääntä





# XXVI LIITTOKOKOUS PAASITORNISSA



Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU kokoontui jälleen yhteen. Oli aika järjestää kahdeskymmeneskuudes sääntömääräinen liittokokous. Aluksi kokous oli suunniteltu alkavaksi 02.-04.06.2021, mutta vallitsevan epidemian takia liittohallitus esitti kokouksen pitämistä 02.06.21 Teamsin kautta tai paikalla olevien kanssa. Edustajia oli 104 henkilöä pitkin suomea. Nimenhuudon jälkeen kokous sitten keskeytettiin ja esityksen mukaan kokouspäivä siirrettiin jatkettavaksi 11.-13.8.2021. Sitten vaan odotettiin elokuuta, että saataisiin liittokokous alkamaan.

Saimme kokoon PAU:n Pasilan osastosta oivallisen ryhmän. Meitä oli edustamassa kolmetoista henkilöä eri työpaikoista pokista, lokesta ja ulkista. Edustajat olivat Andersson Aleks, Djordjevic Filip, Douba Ahmad, Havunen Jari, Heikkilä Eija, Heikkilä Marko, Herranen Pekka, Kosonen Jukka, Lampi Ali, Luttinen Jouko, Pellikka Jari, Rauhavuori Merja ja Silo Ilkka. Tällä ryhmällä saavuimme liittokokoukseen keskiviikkona 11.8.21 aamulla kello yhdeksän, jolloin oli ilmoittautuminen ja tulokahvit.

Kokouksalissa jokaisella oli oma pöytä kahden metrin turvaväleillä ja maskin käyttö pakollisena. Avajaisissa oli soitantaa, josta vastasi Paleface ja Laulava Unioni. Puheenjohtaja Heidi Nieminen piti avauspuheen, jossa hän mainitsi mm. postialan murroksesta ja alan työpaikkojen rajusta vähenemisestä, työehtosopimusneuvotteluista, postilakiin esitetyistä muutoksista, liiton tulevaisuudesta ja vähän sopimusneuvottelusta.

Valtiovallan tervehdysten kokoukseen toi etäyhteyksiä pitkin liikenne- ja viestintäministeri Timo Harakka. Hänen mukaansa PAU tekee arvokasta työtä posti- ja logistiikka-alan suurimpana ammattiliittona ja on osaltaan mukana varmistamassa luotettavien ja laadukkaiden postipalvelujen toteutumista. Kirjelähetysten määrät ovat vähentyneet viime vuosina yhdessä sanoma- ja aikakauslehtien määrien kanssa, eli jaettavat postimäärät ovat laskeneet merkittävästi digitaalisten ratkaisujen yleistessä.



Koronapandemia on ollut vauhdittamassa digitalisaation kehitystä. Samaan aikaan ministeriön kansalaisilta saama palaute osoittaa, että perinteisillä postipalveluilla on yhä keskeinen asema suomalaisessa yhteiskunnassa.

Liikenne- ja viestintäministeriö valmistelee parhaillaan postilain muuttamista koskevaa hallituksen esitystä, sekä tiedonvälitystukea koskevaa kokonaisuutta. Lainsäädäntöä on kuitenkin kehitettävä niin, ettei toimivaa postin yleispalveluja tai muiden postipalvelujen tarjontaa vaaranneta. Asiakkaat edellyttävät postipalveluilta erittäin korkeaa luotettavuutta koko maassa. Postipalveluiden sujuvuuden ja laadun varmistamisessa työntekijöiden rooli on ensiarvoisen tärkeä. Muutoksen toteuttaminen edellyttääkin hyvää vuoropuhelua Postin henkilöstön kanssa yhteiskuntavastuuperiaatteiden mukaisesti. Ammattitaitoiset työntekijät ovat äärimmäisen tärkeitä, kun tavoitteena on varmistaa postipalveluiden tasapuolinen saatavuus ja sujuvuus koko maassa. Suuri kiitos siis teille!

Saimme Laulavalta unionilta musiikkia väliin ja SAK Puheenjohtaja Jarkko Eloranta esitti kokoukselle SAK:n tervehdyksen. Syksyn tuleva liittokohtainen sopimuskierron on jo ovella. Monet asiat ovat kasanneet paineita työehtosopimusten syntymiselle, kuten koronan vaikutus yhteiskuntaan.

## Yhteisymmärrystä ilmassa

Liittokokouksessa työnantajan edustajana puhui Posti Group OY:n toimitusjohtaja Turkka Kuusisto. Ppuheessaan hän mainitsi, miten muun muassa viimeinen puolitoista vuotta on ollut hyvin poikkeuksellista aikaa koronaviruksen aiheuttaman epidemian vuoksi. Kevättalvesta 2020 alkanut ajanjakso on haastanut meitä kaikkia monella tapaa. Meille postilaisille se on osoittanut hyvin konkreettisesti Postin, postin palveluiden ja postilaisten merkittävän roolin yhteiskunnan toimivuudesta. Haluan tässä yhteydessä kiittää kaikkia henkilöstön edustajia ja PAU:ta yhteistyöstä, jota olemme tehneet mahdollistaaksemme postilaisten turvallisuuden, työhyvinvoinnin, asiakkaiden palvelemisen ja Postin kehittämiseen pandemian aikana. Perinteisillä postipalveluilla on edelleen hyvin tärkeä rooli liiketoiminnassamme ja luonnollisesti koemme





kunnia-asiaksemme tarjota maanlaajuiset ja laadukkaat postipalvelut niin kauan kuin jaettavaa riittää. Tuoreessa keväällä 2021 päivitetystä vastuullisuusohjelmassamme painotamme ympäristön lisäksi ihmisten- postilaisten hyvinvointia. Keväällä aloitettu hanke muutosyksikön perustamiseksi yhteistyössä henkilöstön edustajien ja PAU:n kanssa on yksi hyvin konkreettinen teko, jolla pyritään vastaamaan liiketoimintamme muutokseen.

Muutoksia tulemme kohtaamaan jatkossakin, mutta samaan aikaan haluan, että osallistamme postilaisia paljon tiiviimmin ja läpinäkyvämmiin muutosten hallintaan. Olen aiemminkin todennut, että etäisyys johdon ja kentän välillä vuosien saatossa kasvoi liian pitkäksi. Nyt on sen lyhentämisen aika. Olen erittäin iloinen että saavutimme työehtosopimuksen osalta neuvottelutuloksen juhannusviikolla. Soitin keväällä viidellekymmenelle postilaiselle varttitunnin puhelun. En päässyt postilaisia tapaamaan koronavaroitusten vuoksi, joten tartuin puhelimeen. Puhelut olivat todella arvokkaita. Niissä nousi esille useita isoja ja pieniä asioita.

Yhden asian haluan ottaa erikseen esille. Kysyessäni mikä on pitänyt pitkään Postissa työskennelleen Postissa, vastaus oli yksiselitteinen: työyhteisö ja työkaverit. Sen voin luvata että jatkossa teemme avoimemmin ja aktiivisemmin yhteistyötä kaikkien henkilöstöryhmien kanssa postialan murroksen hallitsemiseksi vastuullisesti.

Kun muodollisuudet olivat ohi, alkoi varsinainen kokous. Liikkeelle lähdettiin normaalilla kokousrutinilla, kuten päätösvaltaisuuden toteaminen, kokousvirkaileijoiden valinta, työjärjestyksen hyväksyminen, kokoussääntöjen hyväksyminen. Suoritettiin kokouksen valiokuntien valitseminen:

1. Menettelytapavaliokunta, Pasilan osastosta Jari Pellikka
2. Järjestö- ja talousvaliokunta, Pasilan osastosta Ilkka Silo, Maarit Kuikka
3. Sopimusvaliokunta, Pasilan os. Aleksander Andersson, Pertti Touhonen
4. Työympäristö- ja sosiaalivaliokunta, Pasilan osastosta Ahmad Douba
5. Viestintävaliokunta, Pasilan osastosta Filip Djordjevic

Kokous jatkui lähetekeskustelulla menettelytapavaliokuntaan menevistä asioista:

1. Liittohallituksen esitys uusiksi säännöiksi
2. Esitykset liiton puheenjohtajaksi
3. Esitykset liittohallituksen jäseniksi
4. Esitykset liittovaltuuston varsinaisiksi ja varajäseniksi.

Sitten tuli osastojen esitykset 1-15 ja 17, jotka olivat jäsenien tekemiä.

Itse kävin puhujapöytäesityksessä esittämässä seuraavan esityksen; Palkkataulukoihin kokemusvuosien lisäykset. Eli tutummin ikälisät. Nykyisin kokemusvuosilisät päättyvät 16 vuoden jälkeen. Taulukkoon pitäisi lisätä 18,20 ja 25 vuotta palvelleet tai vaihtoehtoisesti 15 vuoden jälkeen koke- musvuosilisä joka 5. vuosi niin kauan kauan kuin on työssä.

Perusteluna oli, että kaikki pitkän työuran tehneet saivat asianmukaisen korvauksen ja arvotuksen pitkästä työurastaan. Lisäksi työntekijä hyötyy mahdollisen ennenaikaisen eläköitymisen tai työttömyyden kohdatessa saaden hieman paremman tulotason.



Heikkilän Eija kävi minun jälkeen pitämässä puheenvuoron työssä olevista ongelmista ja Jari Pellikka pitkän sopimuskauden epäkohdista "nimimerkillä sadan vuoden sopimus".

Torstaina kävimme läpi henkilövalinnat ja Heidi Nieminen valittiin yksimielisesti liiton puheenjohtajaksi ja valiokuntien ja liittohallituksen jäsenet valittiin. Sen jälkeen oli ansiomerkkien jako, jossa meidän Pertti Touhonen sai kultaisen ansiomerkin ansiokkaasta työstään. Käsiteltiin sääntömuutosesitykset käytiin läpi loput lähetekeskustelut ja kuunneltiin valiokuntien esitykset.

Perjantaina kokous jatkui kuuntelemalla työympäristö- ja sosiaalivaliokunnan esitykset ja viestintävaliokunnan esitykset. Meiltä Pasilan osastosta valittiin liittohallitukseen ajalle 2021-2025 Aleksii Andersson ja Pertti Touhonen. Liittovaltuustoon valittiin meidän osastosta varsinaiseksi jäseneksi Filip Djordjevic ja varalle Soile Laine, Varsinaiseksi jäseneksi Merja Rauhavuori ja varalle Eija Heikkilä.

Liittokokous terveisin, Jari Havunen

## TIESITKÖ ETTÄ:

### Postin työvaatteet pesee Sol Pesulapalvelut Oy.

On kolme vaihtoehtoa riippuen paikallisista olosuhteista.

1) Työntekijä vie vaatteet pestäväksi paikkakunnan Sollin pesulaan. Työntekijällä pitää olla mukana kuvallinen henkilökortti ja lähete esimieheltä. Työntekijän pitää kertoa kustannuspaikkansa pesua tilattaessa. Sol ei ota vaatteita vastaan, jos tarvittavat tiedot puuttuu. Toimitusaika yksi arkipäivä.

2) Pesun tilaa esimies 3) Jos paikkakunnalla ei ole Sol Pesulaa, voi työvaatteet lähettää postipakettina lähimpään Sol -pesulaan.

Paketissa tulee olla tieto kustannuspaikasta ja palautusosoite pestyille vaatteille. Toimitusaika on kaksi arkipäivää + postinkuljetuspäivät.

**Huomioithan että tässä palvelussa pestään vain: varoitustakki, varoitushousut, varoitustalvitakki ja varoitustalvihousut.**





# TYÖHUONEKUNTA TIEDOTTAA

Työhuonekunnan kesätauko päättyi 6. elokuuta. Kesätaun aikana ovat PAU ja PALTA päässeet tes- neuvottelutulokseen, joka vaatii vielä molemmilta hallinnoilta hyväksynnän. Tätä kirjoittaessa sopimuksen uudesta työehtosopimuksen sisällöstä ei ole työhuonekunnalla ennakkotietoa, vaan tietoa tes- sisällön työehdoista joudumme odottamaan kärsimättömästi. Työhuonekunta on tuttuun tapaan kokoontunut joka toisena perjantaina. Tunnin mittainen kokousaika tuntuu välillä liian lyhyeltä ja se jos mikään kertoo työhuonekunnan tarpeellisuudesta. Lukijoiden mieliksi tässä kirjoituksessa pyritään ajankohtaisuudet kertomaan mahdollisimman tiiviisti.

## Avoim kirje

Työhuonekunta oli keväällä päättänyt kirjoittaa avoimen kirjeen Eurooppa- ja omistajaohjausministerille Postin logistiikkakeskuksen kahden kerroksen väen sortavasta henkilöstöpolitiikasta. Työhuonekunta ei ole lähettänyt vielä avointa kirjettä, sillä Posti on maininnut, että se jo pyrkii parantamaan henkilöstöpolitiikkaa palkkaamalla uusia postilaisia tai tuomaan entisiä postijakelijoita Vantaan lokeen. Työhuonekunta seuraa tilannetta aktiivisesti ja mikäli sanat eivät vastaa tekoja, avoin kirje lähetään työntekijöiden äänen kuuluvuuden turvaamiseksi.

## Rekrytointi

Työhuonekunnalle on kantautunut hyviä uutisia, että työnantaja suunnittelee 70 uutta vakituista työntekijää PeC:in alueelle. Työhuonekunnalla ei ole tiedossa montako uutta vakituista tulee Lokeen. Vaikka määrä on riittämätön suhteessa todelliseen pysyvän työvoiman tarpeeseen, on suunta kuitenkin oikea. Työhuonekunta rohkaisee työnantajaa jatkamaan tällä kehityksen tiellä. Ei silti voida kuitenkaan olla painottamatta, että lokessa jo työskenteleville vuokratyöntekijöillä tulisi tarjotaan toistaiseksi voimassaolevia sopimuksia, eikä systemaattisesti heitä syrjiä. Kuten tapana on ollut.

## Toimihenkilöiden YT

Lokessa ei olla totuttu YT-neuvotteluihin samalla tavoin kuin (valitettavasti) jakelun puolella. YT-neuvottelun tuomat mullistukset jäivät pelättyä pienemmiksi, vaikka ne eivät koskeneetkaan tuotannon työntekijöitä. Huomioitavaa on, että ulkin muutto ja toimihenkilöiden yt:neuvotteluiden samanaikaisuus oli huono ajoitus. Yt-neuvottelujen seurauksena Loken johtoporukka on organisoitunut uudelleen työnimikkeiden muutoksineen. Talon ulkopuolelta on valittu uusi logistiikkakeskuspäällikkö, joka on työhuonekunnan tietojen mukaan onnistunut tekemään myönteistä vaikutusta työntekijöihin. Työhuonekunta toivottaa uuden logistiikkakeskuspäällikön tervetulleeksi.

## Työhyvinvointisäätiö

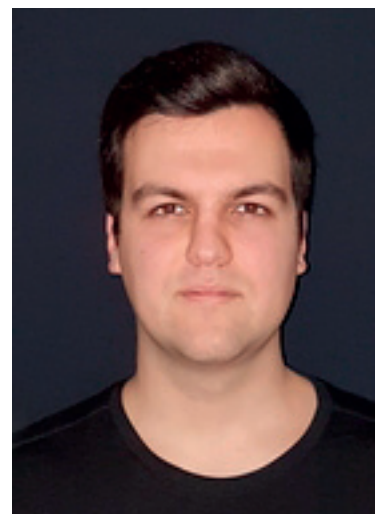
Logistiikkakeskuksen taulu-tv:ssä on mainostettu särkänniemen-tapahtumaa. Tapahtumiin ovat oikeutettuina vain postilaiset ja transvalilaiset. Tämä epätasa-arvo on katkeroittanut muita vuokratyöntekijöitä ja VDL:n alihankinnan SOL-työntekijöitä. Niin rumaa kuin se onkin, niin työhyvinvointisäätiön syrjintä on vain yksi muistutusmuoto kahden kerroksen väen sortavasta henkilöstöpolitiikasta.

## Työhuonekunta virkistyspäivä

Työhuonekunta järjestää syksyllä virkistyspäivän Nuuksion kansallispuistoon, jossa on mahdollisuus ottaa pienen irtioton arjesta, ladata henkisiä akkuja ja saavuttaa mielentyyneyttä upeissa luonnon maisemissa. Vaikkei Nuuksion kansallispuisto ole välttämättä monille yhtä houkutteleva kohde kuin Särkänniemi, ovat kaikki PAU:n lokelaiset vuokratyöntekijät silti yhtä lailla tervetulleita liittymään seuraan. Virkistyspäiväksi päätettiin lauantapäivä, mutta tarkemmasta ajankohdasta, ilmoittautumisesta ja kyydityksestä ilmoitetaan myöhemmin.

Filip Djordjevic

Loke, työhuonekunnan puheenjohtaja



# Ulkomaanposti muutti Lokeen

Siipitiellä ollut ulkomaan postin väki on nyt lopulta Lokessa, vaihteittain tapahtuneen muuton kautta. Lokea on kehuttu moneen kertaan jo vuosien ajan riittämättömäksi ja haasteelliseksi muutoksille, koska se on rakenteeltaan pitkä pötkö ja jossa lajittelukone kiinteillä työpisteillä määrää mm. kulkuväylien paikat ja tilan tarpeen. On se käytännössäkin ihan totta. Mutta nähtävästi tehtiin hiukan tiivistystä vielä.

Loken aulassa joku otti porukan vastaan ja puhui jotain, mitä kukaan ei oikeastaan edes muista. Käytiin esittelykierros Loken sisällä, saatiin kuulla, mitä siellä tehtiin (jos sattui kuulemaan, mitä kerrottiin). Kukaan ei saanut siitä koppia, miten uudet - siis nämä vanhat postilaiset siellä tulisi tekemään? Tätä kysyessä esittelijällä meni jauhot suuhun – hän ei osannut vastata siihen yhtään mitään.

Vain harvalle löytyi vanhaan työhön jatko Lokesta. Tuli siitä orpo olo, kun olisi halunnut olla jotenkin hyödyksi, mutta se ei ihan heti onnistunut. Meni kokonaisia työpäiviä hukkaan siinä tyhjän panttina ihmetellessä aikaa kuluttaen. Koko sen pitkän odotuksen ja ahdistuksen jälkeen oli ollut hetken ilo, kun Lokeen tulo varmistui. Mutta se muuttui pian turhautumiseksi. Olisi ollut hirveän mukavaa, jos joku esihenkilö olisi kysynyt, mitä he sitten osasivat tehdä? Että olisi käytetty hyödyksi jotain, mikä oli valmiiksi olemassa. Ulkomaan postissa taitaa jokaisella olla mm. trækkerin käyttötaito ja ovat ihan tolkun ihmisiä muutenkin. Nyt tällä hetkellä jokainen on mukana työvuorolistalla ja osallistuvat tuotantoon. Ulkin selvitys ja tilastointi sentään jatkavat yhä Lokessa.



Muuten ulkkilaiset, eli vanhat postilaiset otettiin hyvin vastaan. Tunnelma työntekijöiden välillä on lämmin. Taloon asettumista himmensi kuitenkin myös pukuhuoneiden puute, kun sai vain lokeron alakerran käytävästä. Miten sinne saa mahtumaan talvella vaihtovehkeet? Vasta myöhemmin alkoi saada oman pukukaapin pukuhuoneesta, mutta miksei toisen sisäänkäynnin päässä ole pukuhuoneita myös? Pysäköintipaikat kuitenkin löytyvät kummastakin päästä.

## Loke on erilainen työpaikka

Lokessa oli ihan hirveä meteli verrattuna Siipitielle! Trukkiliikenne, rullakoiden ajo, syöttölaitteet, lajittelukone ja kaikki ne ihmiset... kaikki kovin äänekkästä. Siipitiellä paikat olivat erillisiä tiloja, Lokessa ollaan yhdessä valtavassa tuotantohallissa, jossa mahtaa ääni vain kiertää. Lokessa on ihan hyvä ravintola, josta saa myös aamupuu-roa. Kaikkeen kuitenkin tottuu, sanotaan. Siipitiellä oli kyllä oma ruokaa myynyt Herkkubox, mutta ei enää pitkään aikaan. Sittemmin piti tyytyä omiin eväisiin, ruoka-automattiin tai lähikuppiloihin.

Siipparilla on ollut 2021 alusta alkaen kiky käytössä, joten heillä työaika on klo 7-14:39. Samoin heillä kertyy ns. kiky-lauantait. Mutta ei kaikilla. Osa noudattaa Loken 8h -työpäivää klo 6:30-14:30. Lokessa tehdään kai yleisesti pääasiassa 8h:n työpäivää, paitsi jotkut osarit. Mahtaa olla kiva esihenkilöillä pysyä perässä, kuka milloinkin on työpisteellä?

## Miten muutos koettiin?

Useimmille oli annettu käsitys, että vuokrasopimus oli loppumassa, osalla on pelkkä epäselvyys syistä. Muutoksesta annettiin juhlava tiedote, joka lupasi kaiken muuttuvan paremmaksi ja tehokkaammaksi, reilusti yli vuosi ennen toteutumista. Todellisia syitä voi vain arvailla ja ehkä niitä ei saada koskaan tietää. Moni piti muuttoa pelkkänä ”Johdon mielivaltaana”.

Miksi ei vain rakennettu uutta rakennusta, jos vanha oli kerran liian pieni ja vanhanaikainen? Uusi rakennus olisi kenties ollut tavallaan riskialtis ja tietysti kallis investointi. Tai sitten siihen ei löytynyt paikkaa, aikaa eikä varsinkaan sitä niin tärkeää - tahtoa.

Itse muutto tapahtui jotenkin hätäisesti molemmissa päissä, vaikka aikaa sen suunnitteluun oli ollut pitkään.. Lokessa ei oltu valmisteltu tuloa oikeastaan mitenkään, vain pölyinen pieni pöytä odotti uutena työpisteenä. Ja ennenkuin Lokeen tulo varmistui, elettiin monta hetkeä, kun olisi muka pitänyt muuttaa. Melkein kaikki meni pieleen. Elettiin löysässä hirressä siis.

Toinen luku oli työmatkojen järjestymisestä, kun ei voinut enää kulkea esim. puolison mukana tai joutui varaamaan matkaan enemmän aikaa julkisen liikenteen vaihtojen vuoksi.

- Ei sentään kaikki tullut Lokeen. Lentoposti siirtyi Rah-titielle omien esihenkilöiden kanssa. Osa henkilöstöstä ehti vetäytyä jo eläkkeelle tai vaihtaa työpaikkaa.

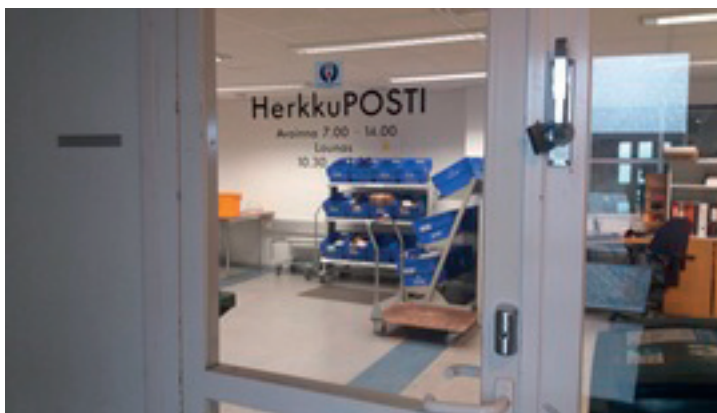


## Siipitie vs. Loke

Siipitiellä oli oltu keväästä v. 1994 asti ja henkilökuntaa parhaimmillaan 200-300. Suurimpia muutoksia toivat EU:un liittyminen ja vuokratyöläisten tulo. Tietysti Siipitiellä oli välillä hipa ja saapuva pakettikin vieraili viitisen vuotta Lokessa 2000-luvun alussa, ennen kuin vakiintui Siipitielle. Työt siellä sujuivat todella hyvin, koska työ oli hyvin organisoitua ja jokainen tiesi mitä teki ja samoin tunnisti paikkansa prosessissa.

Työ tullin kanssa oli saumatonta, jossa toinen teki tarvittavat käytännön työt ja toinen toimi valvovana viranomaisena. Tämä koettiin erityisen tärkeäksi tullausprosessin kannalta. Esimerkiksi Tullin antamat pysäytyspyynnöt toteutettiin aina kun pyyntöjä tuli. Aina tiedettiin, missä mikin lähetys oli. Pakettitullauspuolella tullausprosessi oli aukoton, eli jokainen paketti päätyi sinne minne pitikin, kerralla. Voitiin mennä kysymään yksittäisestä lähetyksestä suoraan, mitä tälle tehdään? Varsinkin silloin, jos työntekijälle oli syntynyt epäily sisällöstä tavalla tai toisella.

Myös kaikki muut synergiaedut olivat korostetusti esillä; siirrot, väärinohjattujen käsittely, palautukset, tullivarastosta vapautuneet, uudelleen reititykset... jne. Työt sujuivat Siipitiellä todella joustavasti, henkilökunta oli osaavaa, motivoitunutta ja samalla porukalla mentiin kauan. Vaihutuvuus oli vähäistä.



Tottakai asioita sekoitti myös keväällä 2021 tullut muutos EU:n ulkopuolelta tulevien lähetysten tullaukseen, Lokessa. Siellä se oli luisulajittelijoiden arvioitava. Eli luisulle tulleet paketit silmällä arvioiden lajiteltiin arvon mukaan kahteen yksikköön, oliko lähetyksen arvo yli vai alle 22€? Tämä vaihe kuitenkin vuoti, koska lajittelijoilta nähtävästi puuttui kokemus ja syvempi ymmärrys asiaan.

Heinäkuun alusta alkaen lakimuutoksen vuoksi kaikki EU:n ulkopuolelta tulleet lähetykset tulivat tullattaviksi vain vähäisin poikkeuksin. Määrän kasvaessa pakettien läpimenoaika prosessissa alkoi venyä. Koska asiaa aiemmin hoitaneet eivät saaneet jatkaa tuttua työtään, tietojen kirjauksen ohje Lokessa kehittyi hitaasti. Tietysti vaikutus

kuvastui kipeimmin asiakkaalle. Miksi asian konkareilta ei kysytty mitään asiassa? Lehdissä alkoi näkyä kirjoituksia, miten mm. lahjaksi lähetetty t-paita jäi tullivaraston rattaisiin.

## Henkinen hyvinvointi muutoksessa

Kun tieto muuton tarpeellisuudesta oli annettu, ei annettu juuri mitään muuta tietoa tulevasta. Kysyttiin monenekertaan, monelta taholta ilman vastausta. Sitten tuli tyrmistävä tieto, että tullivaraston työt siirtyy Transvalliille. Ja tuli tieto, että muuton oli määrä tapahtua ensi kuussa, sitten taas kuukauden päästä ja vain odoteltiin. Monia alkoi oikeasti ahdistaa pelko työpaikan menetyksestä ja joitakin alkoi siirtyä jo muualle töihin. Oli asuntolainoja maksettavana, lapsia elätettävänä. Varsinkin, kun kuvaan tuli vielä pandemian aiheuttama stressi, korona-aikana kaikki työtä järkyttäneet uutiset lietsoivat pelkäämistä pelkoa. Ihme ettei kukaan sairastunut nykyistä pahemmin, pelkäämistä psyyken tilan takia.

## Jos asiat voisi tehdä toisin

Ulkomaanposti olisi pitänyt säilyttää yhden katon alla, vaikka sitten missä. Tulli olisi tietysti siinä mukana. Palvelu olisi asiakkaille aivan varmasti nykyistä parempaa ja laadukkaampaa, kun viiveitä, eikä katoamisia pääsisi mitenkään - tapahtumaan. Tai mistä sitä tietää, kun se on nyt kokematta.

Suora lainaus siitä henkilöstötiedotteesta (18.3.2020), jossa muutosta ensin kerrottiin: ”Muutoksen tavoitteena on varmistaa henkilöstölle nykyaikaisemmat ja modernimmat työskentelytilat, joissa on huomioitu ergonomia ja työturvallisuus nykyistä tilaa paremmin.”

Terveisiä asian vastuuhenkilöille:  
- Voi älkääs nyt viitsikö!  
Miten meni ihan omasta mielestä?  
Oikeasti?



# JUKKA VUORI ELÄKKEELLE

## Hei. Kuka olet?

Jukka Vuori.

## Mikä on työpaikkasi?

Helsingin postikeskus / Erityispalvelut (HKI POK / Erpa).

## Työskentelet Erpassa. Kerro mitä teet siellä?

Olen töissä Erpan aamuvuorossa. Erpa käsittelee rekisteröityjä, vakuutettuja, kirjattuja, plus sekä pikakirjeitä. Me rekisteröimme ja lajittelemme niitä. Käsittelemme myös 2. luokan ulkomaan kirjeet ja ulkomailta saapuvat rekisteröidyt ja pikakirjeet.

## Miten päädyit postille töihin? Kauanko olet ollut postin palveluksessa?

Perinteinen selitys: Piti saada kesätöitä ja niissä on vierähtänyt 45 vuotta.

## Omaat pitkän työuran. Kerro siitä?

Ennen Pasilan valmistumista aloitin sanomalehtikonttorissa nimen mukaan lehtikimppuja lajitellen. Helsingin postikeskuksen aloittaessa mukaan tulivat joukkokirjeet ja paketit sekä raskastuotanto. Ajan myötä sain lajittelutehtävien ohella työnopastus ja suoritemittaus tehtäviä. Lopulta kannoin työsuunnittelijan nimikettä. Vuosituhannen vaihteessa konttorihommat loppuivat ja palasin raskaaseen lajitteluun kunnes tuli siirto erityispalveluiden aamuvuoroon.

## Olet jäämässä eläkkeelle. Miten ajattelit viettää sitä?

Minulla on pieni siirtolapuutarhapalsta. Ainakin eläkepäivien alku menee sen hoidossa kesällä.



## Työurallasi on varmasti ollut mieleen - painuvia kivoja ja huonoja hetkiä. kivoja ja huonoja hetkiä. Kerro muutama.

No yksi mieleenpainuva juttu oli tuo Osastolehden perustaminen.

## Olit perustamassa ensimmäistä tiedotuslehteä Helsingin postikeskukseen. Kerro siitä.

Pasilaan saapui työntekijöitä eri toimipisteistä ja he kuuluivat useampaan postiliiton ammattiosastoon. Suurimpina niistä oli sanomalehtiosasto ja Helsingin osasto. Aika pian Pasilan väki katsoi, että Helsingin osasto ei palvele sekä kantajien, että lajittelijoiden asioita parhaalla mahdollisella tavalla. Syntyi ajatus omasta Pasilan osastosta. Sitten keksittiin ajatus lehdestä osaston tiedostusvälineeksi ja minua pyydettiin siihen avuksi.

Taitoja lehden tekoon minulla ei ollut, onneksi sain avukseni kollegani Ilkka Mannisen, sekä hyvän joukon muita juontajia.



Ilkan panoksella saimme aikaan ryhdikkään ensimmäisen numeron vuonna 1983. Osasto-lehteä taisi ilmestyä vain viisi numeroa. Tehävä siis onnistui ja lehtemme vaikutti Pasilan osaston syntyyn.

### Onko sinulla mitään harrastuksia?

Populaarikulttuurin (musiikki, elokuvat ja kirjallisuus) seuraaminen on kivaa.

### Mitä musiikkia kuuntelet?

Nuoruuden pop, rock ja proge kausien jälkeen löytyi jazz ja klassinen. Eli musiikkimakuni on hyvin laaja.

**Nyt kun jäät eläkkeelle. Millaiset terveiset haluat lähettää kaikille pokkilaisille?** Tsemppiä kaikille tuleviin koitoksiin. Ikävä kyllä runsaasti haasteita näyttää olevan edessäpäin.

**Millaiset terveiset haluat lähettää esimiehille?** Enemmän porkkanaa. Vähemmän keppiä. Siten kaikki jaksavat paremmin.

Haastattelijana toimi Jari Havunen



# Nostalginen hiihto-lomaviikko Luossa 27.3-3.4.2021

Korona karsi ennakoilmoittautuneista yli puolet porukasta. Lisäksi yhdelle henkilölle sattui tapaturma pari viikkoa ennen lähtöä, jalka rikkoutui ja kipsattiin.

Toiselle henkilölle tuli yllättäen leikkauskutsu HUS: iin lähtöä edeltävänä päivänä.

Ennakkoon oli ilmoittanut jo kaikille varotoimista, omat käsidesit ja kasvomaskit mukaan. Jokainen lähtee omalla vastuulla, eikä vähänkään sairaana voi lähteä mukaan. Kaikki hyväksyivät ehdot. Lähtijöistä osa oli saanut koronarokotteen. Koronasta ja porukan pienuudesta johtuen kaikki saivat oman huoneen Luossa, aviopari kuitenkin ”pääsi” samaan huoneeseen. Kasvomaskit koko ajan päällä sisällä liikuttaessa. Maskin sai poistaa vain ruokaillessa ja saunassa. Turvavälit oli huomioitu molemmissa tapauksissa. Ruokasalissa oli jopa mahdollistettu jokaiselle oma pöytä.

Hiihtokelit oli aamuisin tosi hyvät. Puolilta päivin sitten hieman heikkenivät pienoisten lumi- ja räntäsaiteiden myötä. Jonakin päivänä jo kotiinpäin palatessa paikka paikoin tuntui, että suksi ei luista metriäkään, mutta sitten hetken päästä luisto hieman parani.

Yöpakkasta ei juuri ollut, paitsi viimeisenä yönä. Päivälämpötilat mukavasti plussan puolella. Ladun varressa olevan mittarin mukaan jonakin päivänä 6-7 astetta. Lähtöpäivänä lauantaina, kun autoilla tulleet olivat jo lähteneet kotimatalle, niin pääsin hiihtelemään hankia myöten.. Oli riemukas tunne, kun pääsi menemään minne halusi, eikä tarvinnut välittää laduista. Viikolla se ei ollut mitenkään mahdollista. Latujen ulkopuolella upotti pohjia myöten.

Kaikki eivät koko viikkoa hiihtäneet, vaan kävelivät päivittäin pitkiä lenkkejä. Tunturikeskuksessa kaupoilla ja joutsenia katsastamassa järvellä.

Iltaisin keittelimme iltakahvit takkatuvassa vuorotteluperiaatteella. Tulopäivän iltana lauantaina kokoonnuttiin porukalla takkatupaan. Isäntäpariskunnan, Liisan ja Jounin pyysin mukaan. Keskusteltiin koronasta ja sen mukanaan tuomista toimista. Kerrottiin talon tavoista, ruoka- ja sauna ajoista.

Tuloiltana minä tarjosin kahvit ja pientä virvoketta edellisellä viikolla olleen synttärpäivän johdosta. Tästä taisi kehkeytyä tapa, koska jokaisena iltana sen jälkeen oli pientä piristettä kahvin lisäksi. Perjantai iltana talonväki tarjosi mieluisia yllätyksen lomalaisille. Iltakahvit kodassa. Ja minkälaiset kahvit? Ne tarjottiin jokaiselle erikseen omalla nimellä varustetusta kuksasta. Liisa emäntä tarjoili ja kuksat saimme muistoksi tästä viikosta.

Ensimmäisestä kuksallisesta oli tosin kahvi ”unohtunut” pois, vaikka olikin tosi hyvää. kahvin kanssa oli sitten leivonnaiset, sellaiset joita en ollut vielä siihen mennessä edes nähnyt. Kuuleman mukaan omia ”tekeleitä”.

Isäntä Jouni kertoi syytä tarjoiluihin. He ovat olleet 10 vuotta yrittäjänä Luossa. Hän kertoili heidän yhteisestä historiastaan aina ensitapaamisesta lähtien. Monenlaisia tapahtumia matkan varrelta ja kaikki tuoreessa muistissa.

Siinä sitten jutusteltiin kaikenlaista, muun muassa montako kertaa on käynyt Luossa. Vain yksi henkilö oli ensimmäistä kertaa, muut useammin. Minultakin tiedusteltiin lukumäärää, mutta en pystynyt siihen vastamaan muuta kuin sen, että noin 40 vuotta olen käynyt keuhaisin, syksyisin, kesällä, talvella ja joskus välilläkin.

Ensimmäisen kuksallisen sisältökin selvisi. Kaikki luonnonmukaisia aineita. Rommia, hunajaa ja kuumaa vettä. Hyvää oli.

Siinä hetken istuttuamme totesimme vilun tulevan lähelle (ensimmäinen pakkasyö).

Lähdimme takkatupaan jatkamaan tarinointia. Siellä ehdotin, että laitettaisiin asioita paperille, jotta voitaisiin mahdollisesti tarjota lehden välityksellä tietoa muillekin mahdollisuudesta lomailuun koronan kurimuksesta huolimatta ja sen jälkeenkin. Julkaisukelpoista ja luvallista tekstiä.

Anneli aloittaa:

Omalla autolla Turusta Luppoon. Isäntäväki toivotti meidät tervetulleeksi munkkikahvien kera. Iltatilaisuudessa saimme ohjeita talon tavoista ja viikon ohjelmasta. Pekka oli järkännyt meille kahvia ja leivonnaisia, jotka nautimme isäntäväen kanssa. KIITOS.

Aamupalala oli puuroa ja marjoja ja monenlaista muuta haukattavaa. Retkieväät teimme aamulla päivän hiihtoretkeä varten.

Pekka järjesti hiihtoretkiä Pyhätunturin lähimaastossa, teki tule laavuilla, joilla voimme paistaa makkaraa tai syödä eväitä. Hiihdon jälkeen meitä odotti sauna lämpimänä, jossa lihakset rentoutuivat. Sen jälkeen pääsimme syömään tosimaukkaita ruokia. Viikko Lurossa oli tosi rentouttava ja mahtava, vaikka sää ei meitä kauheasti suosinut. Lämpöasteita oli melkein koko viikko. Aurinko sentään välillä näyttäytyi. Viikko oli tosi mahtava koronasta huolimatta. Kiitos kaikille.

Paavo jatkaa:

Oli mukava tulla Luppoon taas lomalle. Pekka oli taas kerännyt joukon koolle viettämään yhteistä lomaa. Ruoka oli tosi maittavaa ja henkilökunta hyväntuulista ja palveluaitista. Toivon, että nämä lomaviikot jatkuvat tästäkin eteenpäin. Oli kiva hiihtää ja pysähtyä välillä laavuille makkaranpaistolle tai syömään eväitä. Suuri kiito Pekka ja talon henkilökunta.

Anne:

Tänä vuonna oli taas mainio tilaisuus lähteä lomakeskus Luppoon viikoksi. Matkat taittuivat mukavasti junalla ja bussilla. Lurossa saatiinkin tervetuliaiskahvit vastapaistetun herkullisen munkin kera. Tällä kertaa pääsin nauttimaan kauniista maisemista hiihtoladulla. Vuokrasin Pyhän suksivuokraamosta välineet. Muutama päivä tuli hiihdeltä sopivan pieniä lenkkejä, olihan edellisestä hiihtämisestä jo yli 10 vuotta.

Käväisin hiihtoreissulla maistamassa paikallisia herkkuja ja nuotiollakin istuskeltiin. Saunominen ja Lupon maukas ateria oli jokapäiväinen ilo. Illat sujuivat mukavasti jutustellen takahuoneessa muiden mukana. Kiitokset mukavalle seurueelle ja Korhoselle hiihto-opeista.

Tuija:

Korona verotti osallistujamäärän 7 henkilöön. Ilma ja hiihtokelit olivat vaihtelevia, vesi, räntä ja lumisadetta. Myös aurinkoisia päiviä oli. Ruoka Lurossa oli erinomaista. kiitos matkakumppaneille mukavasta seurasta. Pekka Korhoselle kiitokset hyvin hoidetuista järjestelyistä, jotka toimivat moitteettomasti ja pekka huolehti "laumastaan" päivittäin. Liisa ja Jouni Tervo ovat lämminhenkisiä ja aina asiakkaitaan valmiit palvelemaan laadukkaasti.

Suosittellemme lämpimästi lomailua Lurossa.

Jutun kirjoitti ja kokosi

Pekka Korhonen





# Jore pitkän linjan postilainen

Viime toukokuussa jäi oloneuvokseksi todella pitkään Postin palveluksessa toiminut työntekijä Jorma Toivonen. Joren nimellä kaikkien tunteman herran työura postissa kesti lähes 45-vuotta. Postin palvelukseen vuonna 1976 siirtyneen Joren yhtäjaksoinen ura on sellainen rupeama, jollaista ei kovin helposti nykyään synny.

Jore aloitti uransa autopostimiehenä. Näissä tehtävissä hän omien sanojensa mukaan viihtyi oikein hyvin. Tien päällä oli oma vapautensa toimia, kun ei ollut pomoja vahtimassa. Uuden Postikeskuksen valmistumisen myötä vuonna 1976 Jore siirtyi Pasilan postikeskukseen töihin. Pasilassa Jore työskenteli monissa eri työtehtävissä, työvuoroissa ja kohteissa aina tähän vuoteen asti. Hän on ollut hyvin pidetty ja aina hyvän tuulinen työkaveri.

Jore toimi 80- ja 90-luvuilla ahkerasti myös ammattiosaston toiminnassa muun muassa luottamusmiehenä ja osaston toimikunnassa usean vuoden ajan. Tältä ajalta Jorella on paljon hyviä muistoja, vaikka aika oli välillä hieman raskastakin. Monenlaista vääntöä on matkan varrella ollut niin työnantajan kuin työntekijöidenkin kanssa. Yleisesti ottaen Jore kuitenkin kehuu työpaikan ilmapiiriä hyväksi ja työntekijöiden keskinäisiä suhteita parhaimmillaan mutkattomiksi. Hyvällä yhteishengellä ja hurtilla huumorilla on aina kuulemma pärjätty.

## Muistellessaan menneitä aikoja

- Jore kertoo muuton uutukaiseen Postikeskukseen olleen aluksi uuden opettelun kera välillä hankalaakin. Vähän sellaista kantapäähän kautta opettelua. Vähitellen kuitenkin homma hakeutui uomiinsa ja työt sujuivat myös tässä uudessa paikassa. Joren mielestä työnantaja ja johto olisivat voineet niin ennen, kuin nykyään

kin kuulla enemmän työntekijöiden mielipiteitä työnteon ja menetelmien suhteen.

Suurin muutos matkan varrella on hänen mielestään kuitenkin ollut vuonna 1994, kun Posti muutettiin valtion laitoksesta osakeyhtiöksi.

Tämä muutos näkyy Joren mielestä tavallaan nykyäänkin yrityskulttuurin ja johtamisen muutoksessa ja kehityksessä. Työkulttuurin ja perinteen nopeaan muutokseen ei Joren mielestä oltu Postissa silloin aivan valmiita ja tämä tavallaan heijastuu vielä nykyiseenkin toimintaan postissa.

Nykyämenosta Jore haluaa antaa tunnustusta ja kiitosta PAU:n toimistolle ja erityisesti puheenjohtaja Heidi Niemiselle upeasta työstä edellisen työehtosopimuksen neuvottelujen tiimoilta. Jore on sitä mieltä, että vaikea tilanne neuvottelupöydässä hoidettiin tyylikkäästi ja hyvällä menestyksellä.

Sopimuksettomana ajan lakko oli miehen mielestä välttämätön, mutta neuvottelujen hyvän lopputuloksen kannalta erittäin tärkeä asia. Toivottavasti tästä vaikeasta tilanteesta on jostain opittu myös työnantajan puolella jatkoa silmälläpitäen, hän toteaa. Tiedusteltaessa miten Jore on nyt eläkeläisenä alkanut viihtyä, hän kertoo nauttivansa siitä, että aamuherätykset



eivät ole rasittamassa ja häiritsemässä harrastuksia tai muuta toimintaa. Lisäksi mies kertoo omaan humoristiseen tapansa aikovansa toteuttaa pitkäaikaisen haaveensa kirjoittaa 1200-sivuisen romaanin, joka mullistaa suomalaisen kirjallisuuden täysin. Hän toteaa tosin savolaiseen tyyliin projektin olevan siinä vaiheessa, että se onkin jo aloittamista vaille valmis. Ei kannata asettaa tavoitteita liian matalalle, vaan tähdätä suoraan Nobelin kirjallisuuspalkinnon saamiseen, mies hieman pilke silmäkulmassa kertookin.

Tämän jälkeen puhe kääntyy Joren intohimoon eli jalkapalloon, josta mies toteaa saman asian. Kisaan ei kannata ryhtyä muuten kuin voitto mielessä. Voiton Joren suosikki Liverpoolin punainen joukkue saavuttikin kaudella 2019-2020 Valioliigassa pitkän odotuksen jälkeen.

Tämä lämmitti pitkäaikaisen kannattajan mieltä suuresti. Jore on seurannut suosikkinsa edesottamuksia jo vuosikymmeniä, joten kauan odotettu menestys oli todellakin tervetullutta. Myös kesän EM-kisoissa Huuhkajien kisamenestykseen ensikertalaisena kovassa seurassa Jore on varsin tyytyväinen.

Lopuksi Jore haluaa vielä kiittää kaikkia työtovereita yhteisistä vuosista ja muistamisesta sekä saamistaan lahjoista eläkkeelle lähdön yhteydessä. Hän toivottaa myös hyvää jatkoa ja menestystä kaikille työkaareille Pasilassa.

Haastattelijana toimi  
Juha Salmen

---

## Kuka on maskin takana?

On muuten nopea!



# Työhullu (2)

Rauni J. Vassari, 52-vuotias miesoletettu, heräsi perjantaiamuna kolme tuntia ennen herätyskelloa. Hän nousi, keitti kupin kahvia ja söi kilon porkkanoita. Olo tuntui oudolta. Hän oli edellisenä iltana kolauttanut päänsä kaapin reunaan nostaessaan auton talvirenkaita kellarikomeroon. Vassari tuijotti itseään kylpyhuoneen peilistä. Otsassa oli kuhmu ja muisti tuntui pätkivän. Hän ei saanut millään mieleensä pääministerin nimeä eikä veroprosenttiaan. Jotkut muutkin tärkeät asiat olivat kadonneet muistista. No, ei auta, töihin on mentävä, Vassari ajatteli ja lähti ajamaan kohti Helsingin postikeskusta.

Vassari haki pukukaapista huomioliivin ja turvajalkineet ja loikki vauhdikkaasti postikeskuksen kakkoskerrokseen. Hänen päässään alkoi humista oudosti ja hän aisti ympärillään maailman hulluuden, joka tarttui. Nähtyään kirjelijittelukoneen Vassari tunsu itsensä valtavan voimakkaaksi ja energiseksi. Hän käynnisti koneen ja latasi siihen kaikki löytämänsä kirjeet ja lehdet ja muun konekäsiteltävän postin. Työvuoron alkuun oli vielä aikaa, mutta kone jyskytti täydellä teholla, ja Vassari lappasi lisää tavaraa masiinan ammottavaan kitaan. Hän ajoi viimeiset yövuorolaiset tiehensä ja kävi toisen koneen kimppuun. Hän löysi koneiden sivusta pienet luukut, avasi ne ja väänsi laitteisiin tuplasti lisää tehoa.

Vassari jätti koneet jumpsuttamaan ja juoksi raskaan postin halliin. Hän nosti vastauslähetykset ylös tasolle, ja riensi lajittelemaan niitä. Kello lähestyi puolta seitsemää, ja aamuvuorolaiset alkoivat ilmaantua kustannuspaikalle. Vassari ilmoitti heille sopineensa työnantajan kanssa, että hän saa lajitella kaiken postin. Hämmästyneet duunarit uskoivat kollegaa ja lähtivät tyytyväisinä kahvihuoneeseen Vassarin lisätessä vauhtia lajitteluun. Kun viimeinenkin vastauslähetys oli laskutettu, kello lähestyi kahdeksaa. Vassari janosi lisää tekemistä. Hän meni raskaalle ja jäi piiloon odottamaan, että työntekijät lähtisivät kahvitaualle.

Tyhjennettyään kaikki raskaan lastausalueella odottaneet häkit hihnalle ja koodattuaan lähetykset, Vassari kipitti pukukaapille, söi lisää porkkanoita ja lenkkimakkaran sekä pari ranskanleipää. Hän huuhteli lounaan alas tyhjään kossupulloon kaatamallaan maidolla. Palatessaan kirjepostiin Vassari törmäsi pääluottamusmieheen ja tuotantopäällikköön, jotka olivat saaneet vihiä, että talossa liikkuu työhullu. Kaikki konelajiteltava posti oli lajiteltu, mutta koneet hirnuivat edelleen valtavalla volyyymilla, aivan suorituskyvyn ääri rajoilla, koska kukaan Vassaria lukuun ottamatta ei tiennyt miten ne sammutetaan.

Pääluottamusmies ja tuotantopäällikkö ottivat Vassarin puhutteluun ja huusivat tälle jylinän yli, että työnantaja maksaa työntekijälle korvausta siitä, että tämä tulee työpaikalle, ei tehdyn työmäärän mukaan. Mitä helvettiä siitä tulisi, jos kaikki tekisivät kuten Vassari, he karjuivat. Yhteiskunta romahtaisi. Työhullu hymyili eikä sanonut mitään. Ympäri kerääntyneet työntekijät katsoivat häntä ilmeet kauhusta jäykkänä. Rohkeimmat yrittivät lähestyä. Vassari oli varautunut tähän, hän kaivoi olkalaukustaan kaulimen ja alkoi heilutella sitä päänsä yläpuolella. Porukka vetäytyi kauemmas. Vassari juoksi esimiestoimistoon avonaisen tietokoneen ääreen ja teki jokaisen yksikön työvuorolistat vuodeksi eteenpäin. Ainoa nimi listoilla oli Rauni J. Vassari.

Tajuttuaan, että sisäinen posti oli vielä lajittelematta, hän juoksi hurmoksessa vastaanottoon ja lajitteli kaiken ja hurjasteli trukilla akunvaihtoon. Työnjohto kuulutti keskusradiossa, että Vassarin löytäjälle on luvattu tuhannen euron palkkio ja kuukauden palkallinen loma. Kaikki lähtivät etsimään häntä. Etsintäkuulutettu livahti erpaan ja hoiteli vakuutetut ja kirjatut valmiiksi kuljetusta varten. Paikalle tulleet vartijat eivät päässeet työtilaan, koska Vassari oli tukkinut ovet arvokonteilla.

Lopulta paikalle hälytetty toimitusjohtaja kuulutti keskusradion kautta, että Lokessa olisi melkoisesti paketteja lajiteltavana, jos vaan duunarilla energiaa piisaa. No varmasti, Vassari innostui, juoksi laiturille ja hyppäsi pakettiauton rattiin. Samalla kolmosportista tuli kymmenen poliisiautoa ja saartoi työhullun. Yleisradion uutisryhmä seurasi perässä. Vassari totesi mielessään, että eiköhän päivän työt ole tehty ja antautui. Kyllä se on ihan hullu, työkaverit päivittelivät, kun hymyilevä postityöntekijä talutettiin käsiraudoissa maijaan. Tämä se on onnea, työnteko, hän huusi iloisesti takaisin.

Jukka Kaunonen



# PASILLI PALJASTAA!

Postin Intranet-sivuilla julkaistiin Postin johdolta kaikille yrityksen työntekijöille suunnattu Postin strategia 2021. Korkealentoinen teksti on aiheuttanut satunnaisissa lukijoissa sen verran hämmennystä, että päätin tutustua kirjoitukseen ja selvittää, mikä koukeroisen tajunnanvirran takaa todella löytyy? Haluan tällä tavalla auttaa yritysjohtoa saamaan strategiansa mahdollisimman monen työntekijän tietoisuuteen selvällä Suomen kielellä.

Kirjoituksen aloitus pyrkii heti vetoamaan lukijan tunteisiin. Näin se menee: ”Posti on koko historiansa ajan toimittanut perille asioita, joilla on ihmisille merkitystä. Se, mitä on kuljetettu, on vuosien saatossa muuttunut, mutta vastuu perillemenosta on muuttumaton.”

Muuten hyvä, mutta ihan heti mentiin metsään. Se mitä on kuljetettu vuosien – vuosisatojen – saatossa, ei ole muuttunut mihinkään. Kirjeitä Posti on roudannut perustamisestaan lähtien 1600-luvulla. Ja niistä sekä paketeista firma edelleen tunnetaan. Mihin johto muuttumisella viittaa, on tietenkin se, ettei kirjeposti ole agendalla päällimmäisenä. Nyt ahnas katse on käännetty pakettipostiin, - ja hyvä niin – jos sieltä on euroja käärittävissä. Kirjeet ovat letkuissa odottamassa armokuolemaa.

Juttu jatkuu: ”1600-luvulla soudimme saaristomeren halki”. Runollinen ja iskevä lause, eikä haittaa, vaikka se on irrallaan asiayhteydestä. Ei ole täysin selvää, mihin tässä viitataan, mutta ilmeisesti siihen, kun aikoinaan postiljooni rynnäköi paatillaan myrskyväellä merellä viedessään kirjeitä mummulle tuuliselle luodolle. Toinen tulkinta on, että Postin tuolloinen johto osallistui veneellään johonkin soutukisaan. Se ainakin on varmaa, että Postia jaettiin jo 1600-luvulla enimmäkseen muualla kuin merellä. Siitä ei ole tekstissä mainintaa, kenties siksi, että seuraavaksi tuleva kohta laimentuisi liikaa.

”Nyt kuljemme pyörin, sähkörahtiskoottereilla ja rekoilla”. Juttu alkaa muuttua psykedeeliseksi jo tässä vaiheessa. Lukija ihmettelee, mikä on ”pyörin”? Tarkoitetaanko sillä jakelussa käytössä olevia polkupyöriä? Jos sana viittaa skoottereiden ja rekka-autojen renkasiin, niin ei sitä olisi tarvinnut erikseen mainita. Jokainen järkävä ihminen tietää, etteivät nuo ajoneuvot jalaksilla liiku. Tietenkin, jo kirjoittajalla on sylissä rautalankaa, niin kannattaahan sitä vääntää.

Ja eteenpäin. ”Lähdimme jo yli vuosikymmen sitten etsimään uutta jalansijaa maailmassa, joka digitalisoituu, kaupungistuu ja kamppailee ilmastonmuutosta vastaan yhä kiivaammin. Jälkikäteen osalle kokeiluista voi hymyillä.” Lukijan tulkinnan mukaan viimeinen lause viittaa edellisen toimitusjohtajan aikana toteutettuun ruohonleikkuukokeiluun. Laajojen kansalaispiirien mukaan ruohonleikkurin työntäminen talojen pihanurmikoilla ei ollut varsinaisesti Postin ydinliiketoimintaa.



Enemmän sellaiseksi koettiin postilähetysten jakaminen ajallaan ja ehjinä oikeisiin osoitteisiin.

Hienoa on, että nykyjohto kehtaa tunnustaa hymyilevänsä kiskan kassanhoitajan hommista väistyneen Heikki Malisen strategisille ratkaisuille. Saattaa jopa olla, että hymy on vaihtunut jossain vaiheessa nauruksi. Mutta ei matkalla pankkiin, sen verran vähän nurmikon leikkaaminen generoi tuottoa firman tulokseen.

Seuraavaksi keuhutaan ”planeetan tiheintä pakettiautomaattiverkostoa”. Kovaa tekstiä. Maapallo on suuri ja itsenäisiä valtioita parisataa. Mutta jos Posti on sitä mieltä, että Suomi on tässä kategoriassa ykkönen, niin uskotaan. Hyvä Posti! Tiheydessä löytyy!

Raskasta on, mutta teksti jatkuu vielä. Nyt on siirrytty verkkokauppaan. ”Kun kuluttaja tilaa jotain verkkokaupasta, meidän työmme on alkanut jo kauan ennen tilausta. Postilaisten kädet (kuinka romanttista) ja järjestelmät ovat kuljetaneet tavaroita tuotantoon ja tuotannosta varastoon – optimoidusti, teollisen tason digitaalisaaatiota hyödyntäen, sekä eri rahtivirtoja ja varastoja yhdistäen”.

Alkaa vaikuttaa siltä, että teksti on kirjoitettu – firman viestintäosasto vai mainostoimisto? – niin sanotusti tukevissa tiloissa. Sen verran korkeissa sfääreissä nyt liikutaan. Suomeksi yllä oleva kappale muuten kuuluu näin: Lajittelija viskaa paketin rullakkoon ja trukkipuskki roudaa sen autoon (optimoidusti tietenkin).

”Kun kuluttaja klikkaa ostokset hyväksytyksi, olemme taas asialla aina kotiovelle saakka”. Tämä virke on kuulkaa sataprosenttisesti totta. Kansalaiset ympäri maan ovat verkkokaupan tilauksia odotellessaan joutuneet vilkkuilemaan ikkunasta hiljaiselle kadulle ja toistelemaan taajaan lausetta ”se on posti taas asialla”.

Seuraavaksi tulee koko Postin strategia 2021 –vuodatuksen ehdottomasti tärkein kohta. Se alkaa juhlavalla väliotsikolla: ”Olemassaolomme tarkoitus ja arvomme” (lukija alkaa vaistomaisesti korjata mielessään väliotsikkoo luettavampaan muotoon: ”Arvomme olemassaolomme tarkoituksen” kuulostaisi paremmalta ja rehellisemmältä).

Ja strategian huippukohta, se tulee boldattuna, kuten alkuperäisessäkin tekstissä:  
”Toimitamme vastuullisesti sen millä on merkitystä – sinun ehdoillasi”.

Stand-up –komiikka on äärimmäisen haastava viihdyttämisen laji. Kuka tahansa voi kokeilla, miltä tuntuu mennä yleisön eteen ja yrittää saada se nauramaan itse keksityille vitseille. On olemassa helpompiaakin keinoja ansaita elantonsa. Kaikkein vaikeinta on keksiä jutun huipennus – punch line. Niiden keksijöillä on loputtomat markkinat, koska hyvää vitsiä voi muokata kuin muovailuvahaa.

Ai niin, postista oli puhe. Jatkossa siis mennään sinun ehdoillasi. Siis sinun, vai minun? Vai heidän? Ja keitä he ovat? Mitä jos he haluavat sen millä on merkitystä, kolmelta yöllä?  
Kliseitä maailmassa riittää, originaalit innovaatiot sen sijaan ovat kuin suomalaiset taloustieteen nobelistit, todella harvinaisia.

Olemassaolomme tarkoitus, arvot ja konsernin strategia on nyt päivitetty. Se on valtavan hienoa.

Ainoa ongelma on siinä, että duunarit eivät välttämättä ehtineet sisäistää edellisiäkään arvoja.

Olemassaolon tarkoituksikin jäi osalta hämärän peittoon.

Jukka Kaunonen



# PAKETTIAUTOMAATTI

Täällä Aarne Tanniinen, Pentagon. Mikä pössis?

- Yrityksemme johtoryhmässä on viime aikoina kovasti pohdiskeltu pakettiautomaattien tulevaisuutta. Meit jeesas aatoshautaamo Närhen munat.

Helsingin Munkkivuoreen avattiin viime vuonna Euroopan suurin pakettiautomaatti. Se oli aikamoinen suksee Tiktokis ja sillee.

Aina pitää olla unelmii. Me ei enää olla se kumisaapas, jonka Nokia jätti jälkeensä, vaan yritys, jossa turvakenkä on henkilöstöjohtamisemme kulmakivi eli smugu. Yhtäkaikki nähtiin että tässä olis saumaa. Voitas kaikki olla nyt osa suurta tarinaa. Eiks olis siistii kun....

1. Jokaiselle asiakkaalle rakennettas oma pakettiautomaattilokero
2. Lokero rakennettas niin suureksi että sinne vois tilata norsun.
3. Asiakas muuttas lokeroon asumaan.
4. Asiakas vois tilata lokeroonsa esim. huonekalut, öljylämmityksen tai deittiseuraa. Sinne vois rakentaa keittiön, wc-tilat, makuuhuoneen, saunan ja oleskelutilat.
5. Lokerikot vois rakentaa päällekkäin kerroslokerikoksi, riveittäin rivilokerikoiksi, parilokerikoksi tai omalokeroksi.
6. Aravalokero, kaupunginlokero, osaomistuslokero ois myös mahdollinen asiakkaille jotka tilaa tuotteensa Kiinasta.
7. Lokeron oveen merkittäsi asiakkaan nimi ja lokero varustettas hälyttimellä, jota kutsuttais lokerokelloksi.

(selkokielen versio exel-muodossa ladattavissa osoitteessa [www. Posti/ johtoryhmä/Pentagon](http://www.Posti/johtoryhma/Pentagon))



Ja tässä tuplajättimegapotti!  
Tulevaisuuden lokero etsii nyt nimeä.

Tuu säkin mukaan meidän kaikkien postilaisten yhteisiin ristiäisiin.  
Ehdotuksia tulemaan.  
Sana on vapaa.

Ainoa kriteeri on oikeestaan se, että se taipuu englanniksi muotoon kuusistobox.





JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

—

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

vuosikalenterin ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_