



PASILLI 1/2022

VUOSIKOKOUSNUMERO

VUOSIKOKOUS 12.3.2022

Pasilan osaston toimintakertomukset
ja toimintasuunnitelmat



SÄILYTÄ LEHTI! 

Pasilli 1/2022

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	31.1.	1.3.
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	1.12.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Jarno Laamanen
jarno.laamanen@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com

**Kannen kuva: kehityksen
värkäs vuosi
Kuva: Aarnio**

Pääkirjoitus



Hei arvon kollegat!

Niin se on vuosi taas vierähtänyt, yksi kausi on päättymässä ja uusi alkamassa. Pasilan osaston vuosikokous on jälleen edessä. Tässä vaiheessa, kun tämä lehti on menossa painoon, odotamme vielä koronarajoitusten laajempaa purkua, joten kun tätä luet, on moni asia toteutunut jo. Toivottavasti!

Työsuojeluvälit oli ja meni ja lehdessä jatkaa työsuojelun tiimoilla uudet kirjoittajat. Tottakai uusia ja vanhoja kirjoittajia toivotaan aina ja sana on vapaa. Voit kirjoittaa myös nimettömästi tai nimimerkillä, jos oman nimen käyttö tuntuu oudolta. Toimituksen, osaston ja lehden tiedot löytyvät tuosta vasemmalta, joten juttuja tulemaan. Jos viime vuosi oli muutosten vuosi, kuluva vuosi on jo ehditty toiveikkaasti luonnehtia kehityksen vuodeksi. Sehän nähdään, mitä tuleman pitää.

Sivuilta löytyy tietysti osaston toimintakertomukset ja toimikunnan vaaliedokkaat. Vuosikokouskutsu on vielä muistin virkistykseksi lehden lopussa, joten muistathan ruokailija ilmoittautua ajoissa! Kun säilytät lehden, pidät tallessa myös vuosikokoukseen asti huomattavan monta muistamisen arvoista asiaa.

Upeaa vuoden jatkoa!

Helena Aarnio
Päätoimittaja



SISÄLTÖ

Puheenjohtajan palsta.....	3
Hki POK:n PLM:N jorinat, Touhonen	5
Tammikuun tarinointia, Andersson	6
Douban perintö	7
Loken työsuojelusta, Djordjevic	8
TOIMINTAKERTOMUKSET	10-15
Pasilan osaston toimikunnan vaaliedokkaat	16
Siipparilta Lokeen - muutoksen mietteitä	20

Puheenjohtajan purkaus



En kyllä herkästi lähde tälle tielle, mutta:

Onko Helsingin postikeskus mallioppilas? Käsitykseni näin niin sanottuna ulkopuolisena toimijana on vahvistunut. Viestejä positiivisesta johtamisesta ja työnantajan ymmärtäväisestä asenteesta on putkahdellut jonkin verran.

Olisiko kysymyksessä jonkun sortin kulttuurin muutos, vai johdon määrätietoinen henkilöstön ”kiittäminen”, vai tyyliin se, että kyllä me asiat korjataan ja pidetään huolta työntekijöistä. No, niin sanottuun ”vanhan aikaiseen” ei kannata sortua. Kyllä työnantajat puhua osaavat, teot yleisesti ottaen ovat jotain muuta. Tilastoja ei henkilöstöstä ei minulle ole, mutta osa-aikaista väkeä lienee käsittelyssäkin keskittämistä huolimatta liikaa. Kokoaikainen työ on kuitenkin meidän tavoite.

En tiedä, mistä myönteinen kehitys johtuu, mutta eihän se huono asia ole, jos suksi luistaa.

Edellä kirjoitettu ei toki tarkoita, että Posti-yhtiö tekisi asiat oikein. Aina se on niin ollut, että pinnan alla kytee ja taas ollaan ”otsikoissa”. Työnantajan tavoitteet yleisellä tasolla on musertaa AY- liikettä kaikin tavoin. Postikin veisi kaikki toiminnot maahan, jossa vastuksia ole. Saa häärätä mielensä mukaan ja palkkataso on alhainen. Toki onhan meidänkin töitä Filippiinejä myöden, jossa työntekijöillä ei ole mitään oikeuksia. Onhan herrat jossain kohtaa piipahtaneet paikan päällä ja todenneet olot hyväksi. Enhän minä tuota soopaa ole uskonut koskaan.

Keskittäminen eri muodoissaan ei palvele kuin työnantajaa eurojen muodossa. Postikeskuksen seinät alkavat pullottaa, kuin Roope Ankan rahasäiliössä. Inhimillisuus jakelu henkilöstöä kohtaan ei näytä laantuvan. Ratkaisuja haetaan henkilöstöpulaan tavalla, jos toisellakin. Sosiaalinen media suoltaa työnhaku ilmoituksia lähes päivittäin. Postiin läheisesti liittyvät yksityiset kermankuorijatkin hakevat jakajia alvariinsa. Tällä menolla ja systeemillä ei pysyvää henkilöstöä saa Posti, eikä kukaan muukaan.

Huomasin, että SSM, eli suomen suoramarkkinointi hakee jakajia varhaisjakeluun jakelun ja suorajakelun tessillä.

Onko Posti ulkoistanut varhaisjakelun mainosjakelu firmalle?

Media on kiinnostunut firman rekrytoinnista ja korjausliikkeistä ei ainakaan vielä ole uutisoitu sen onnistumisesta.

Sipilän kilpailukyky sopimuksen KIKY tunnit on nyt kuopattu ja toivottavasti vähintään kahteen metriin. Inhimilliset työvuorot 7.39, joka iikalle tulisi tarpeeseen ja työajat perusjakelussa päivä aikaan. Lisäksi PAUn työehtosopimus käyttöön kaikilla tasoilla, myös postipalvelut OY:ssä.

Kokoaikaisen työn saaminen on kuitenkin se halutuin, väitti kuka mitä tahansa. Justiinsa klo 20.40 putkahti Reitti-lehti luukusta. Pinta hipaisulla lukaisin työsuojeluvaltuutetun kirjoituksen ja hämmästyin. Varsinais-Suomessa tykätään jakelun nykytilasta. En tässä kohtaa tätä allekirjoita.

Työntekijät ei vastaa työnantajan kyselyihin ja syykin on tiedossa. Ei ole mitään merkitystä, jos vastaat. On huomattu, että vastauksen antamisella on olemattomat vaikutukset toimintaan ja varsinkin muutoksiin. Konsultti firmat käärii rahat ja sillä sipuli. PAU voisi teettää kyselyn jakelun nykytilasta nimenomaan työaikojen ja yleisesti työolojen suhteen. Tiedetään siten suuntaa, missä mennään.

Karmeeta luettavaa koko touhu, mutta niinhän se on koko maassa. Kylmälähtö autotallissa, niin siinä katsotaan työntekijää alaviistoon. Saisivat hävetä perkele. Nykyaikana esityö tehdään autossa tilakustannusten säästöjen takia, niin tähänkin on jollain alueella päällikkö puuttunut. Kolmenkymmenen asenteen pakkasella ei saisi autoa käyttäjä tyhjäkäynnillä.

Hallelujaa mitä mestareita.

Tästä kirjoituksesta piti tulla positiivinen otanta nykytilaan, mutta ei vaan taitu.

Pettynyt olen, koska muutosneuvotteluja (yt -neuvotteluja/sanelua) käydään alueilla, joissa porukka osa-aikaistetaan ja irtisanotaan. Toimintatapa on niin syvältä kuin olla voi. Henkilöstöä ei saada sisään, päinvastoin ovi käy ulospäin.

Nyt olisi korkea aika herätä todellisuuteen.

Työsuojeluvaltuutetun vaalit on käyty

Silmään pistävää on, vaalikuoreissa ei ollut päällä mitään mainintaa kyseessä olevista vaaleista. Missä lienee halvalla postitus hoidettu?

Asioiden pitäisi parantua, mutta tässäkin työnantaja kunnioittaa vain säästöjä.

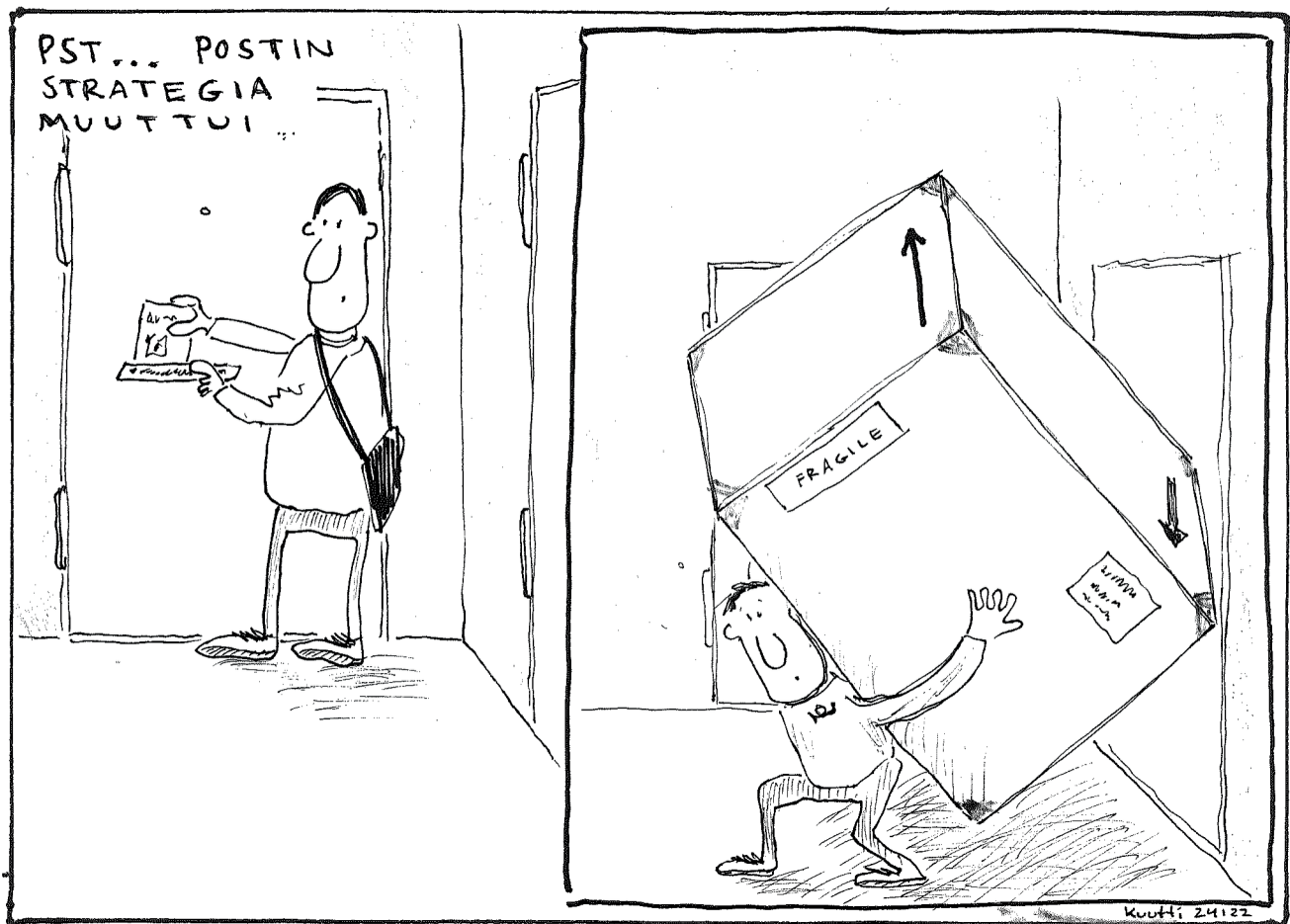
A -postina lähetetty tavara sujahtaa herkästi roskiin ja sen osoittaa jo alhainen äänestys aktiivisuus. Eipä sen väliä.

Kaikkea hyvää jäsenille kaikesta huolimatta

Tervetuloa vuosikokoukseen 12.3.2022 . Kutsut työpaikoilla ja Pasilli- lehdessä ja Reitti- lehdessä.

31.1.2022

Jari Pellikka
Puheenjohtaja



Helsingin postikeskuksen Pääläluottamusmiehen jorinat

Vuosi vaihtui ja muutokset jatkuvat. Jakelun esityön keskittäminen postikeskukseen jatkuu kevään aikana. Esityön keskittäminen Helsingin osalta päättyy viikolla 15, jolloin kaikki alueen jakelupisteiden esityöt tehdään postikeskuksessa. Keskittäminen ei ilmeisesti pääty tähän.

Lajittelutekniikkaa tuodaan lisää muun muassa MSM- lajittelukoneita, Treco-lajittelukoneita, jotka tekevät reittilajittelua manuaalisesta postista ja Premid- koodintuottolinjastoja, joka palvelee CAMS- sekä TRECO-laitteistoja.

Uusien MSM-koneiden myötä, postinumeroalueet 40–44 ja 60-69 tullaan lajittelemaan MSM koneilla.

Työsuojeluvaalit

Työsuojeluvaltuutettujen vaalit käytiin 3.1-16.1.2022 ja työsuojeluvaltuutetuksi valittiin Maarit Kuikka ja 1. varavaltuutetuksi Merja”Memmu” Rauhavuori, onnittelut heille valinnoista. 2. varavaltuutettua ei valittu, koska ketään ei ollut asettunut ehdokkaaksi.

Vuosiloman kertymismalli muuttui

Posti oy:n työntekijöiden vuosilomapäivien laskentasääntö muuttuu siten, että vuosilomaa kuluu kuuden päivän sijasta viisi päivää viikossa. Tämä näkyy osa-aikaisen työntekijän palkkalaskelmassa 15.3.2022 ja kokoaikaisen työntekijän palkkalaskelmassa 31.3.2022. Tarkoittaa sitä, että sinulla näkyy tällä hetkellä pitämättömiä vuosilomapäiviä esimerkiksi kuusi, eli yksi viikko ja maaliskuun palkkalaskelmassa viisi vuosilomapäivää, niin sinulla on edelleen viikko lomaa.

Laskentasääntö siis muuttuu, mutta missään tapauksessa et menetä yhtään lomapäivää.

Posti- ja logistiikka alan unionin jäsenhankinta kampanja on alkanut. Mikäli suositat työntekijää Paun jäseneksi saat 20 euron lahjakortin palkkioksi. (on verotettavaa tuloa) Suosittajan nimi tulee laittaa hakemus kaavakkeeseen. (paperi versio yläreunaan ja sähköisessä kaavakkeessa on suosittelijan nimelle paikka) Lahjakortin saa, kun jäseneltä on peritty ensimmäinen jäsenmaksu.

PAU Talvipäivät

PAU:n talvipäivät, jotka oli tarkoitus pitää 12-13.2.22, jouduttiin siirtämään vallitsevan korona pandemian vuoksi. Tämänhetkisten tietojen mukaan, jos luoja suo ja korona tilanne sallii, talvipäivät järjestetään 23-24.4.22 Seinäjoella

Palkankorotukset tulivat voimaan Posti Oy:n työntekijöille 1.2.22. ja postipalveluissa tulevat voimaan 1.5.22.

Korotus oli 2 %, mutta kikyn poistumisen myötä (joka söi korotuksista 1,4 %) palkan korotus on 0,6%.

Tammikuun 2022 korona tilanteesta johtuen rajoitukset postin työpaikoilla jatkuvat edelleen, vaikka olemmekin jo maskipakkoon ja rajoituksiin lopen kyllästyneitä. Hyvää alkanutta vuotta kaikille!

Vuosikokous 12.3.2022 Hotel Arthur Vuorikatu 19 Helsinki, nähdään siellä.

Pertti Touhonen

Hki POK
Pääläluottamusmies



TAMMIKUUN TARINOINTIA

Uusi Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoita koskeva työehtosopimus astuu voimaan 1.2.2022 ja on kestoaltaan 3+1-vuotinen, jossa viimeinen on ns. optiovuosi. Kilpailukyky sopimuksen mukaiset työajan pidennykset eli ”kikyt” poistuvat. Nykyisen tessin yli 2 vuotta voimassa olleet määräaikaiset heikennykset päättyvät. Näitä ovat olleet tessiin harmaalla väritetyt kirjaukset ja ovat koskeneet aattopäivänlisää, vuosilomalisää ja sairauspäivälisää. Näiden merkitys ansioidille on vaihdellut työntekijöiden välillä, mutta ovat vaikuttaneet suhteessa pientä osaa koko henkilöstöön verrattuna. Nyt ne siis palautuvat täysimääräisesti.

Palkankorotuksia on myös luvassa, mutta neuvottelut niistä ovat kesken. Arvioni on että ensimmäisen vuoden korotukset osuvat 2% paikkeille, joista kikyistä luopuminen syö 1.4%. Ne toteutetaan yleiskorotuksena, jolloin sekä taulukkopalkkoihin että erillispalkansiin lisätään kokonaisuudessaan samat korotukset.

Lokessa kikyjen poistuminen on herättänyt kysymyksiä, että mitä tapahtuu kahdeksan tunnin työvuoroille. Ne jatkuvat normaalisti aamu- ja iltavuoroissa. Yövuorossa jatketaan 7.39h työaika. Tasoituvapaita kertyy pidemmän työajan piirissä oleville edelleen 21 minuuttia per tehty työvuoro, mukaan lukien palkallinen sairauspoissaolo. Näitä kertyneitä vapaita voi käyttää sopimalla niistä oman esihenkilönsä kanssa tai vaihtoehtoisesti jos mitään ei ole sovittu, ne sijoitetaan kesäloman päätteeksi. Ero entiseen syntyy siinä, ettei niitä enää tarvitse käyttää kikyjen korvaamiseen. Jokaiselle työajan piirissä olevalle muodostuu siis 24 tuntia enemmän vapaita kalenterivuodessa. Vastaavasti osa-aikaisille ei enää suunnitella kikyistä johtuvia pidennettyjä työvuoroja.

Olemme siis työnantajan kanssa sopineet, että paikallista sopimusta Loken työajoista jatketaan. Lisää tietoa aiheesta saat allekirjoittaneelta, sekä tietysti muilta luottamusmiehiltä.

Mitä kuuluu rekrytoinnille?

Viime syksynä Lokeen tehtiin kiitettävä määrä rekrytointia omille kirjoille. Joulun aika ei vielä antanut selkeää kuvaa siitä, mihin vuokratyövoiman käyttö asettuu, kun jouluapulaisia ja vuokratyövoiman työntekijöitä oli sesongin ajaksi otettu sen verran runsaasti.

Tammikuussa, joka ei volyymien valossa anna sekään välttämättä oikeaa kuvaa työvoiman tarpeesta, vuokran käyttö on ollut 20 ja 25% välillä eli merkittävästi alhaisempaa kuin edellisinä vuosina samaan aikaan.

Ulkissa tuo lukema on ollut jo pitkään nollassa mutta eriyistä johtuen. Keskusteluissa työnantajan kanssa olen edelleen korostanut sitä mitä etuja omaan työvoimaan panostamisella saadaan.

Viime vuoden kaltaisia rekrytointia määrällisesti ei ole luvassa, mutta luonnollista poistumaa aiotaan kuitenkin korvata omilla työntekijöillä. Lisäksi pandemia jatkuu ja ennusteiden tekeminen on haastavaa. Osittain tästäkin syystä työnantaja haluaa ylläpitää «puskuria» joka toisin sanoen tarkoittaa sitä, että volyymien ollessa ennusteita alhaisemmat tai siinä tapahtuu muita yllättäviä muutoksia, vähennetään vuokratyövoiman käyttöä. Toisaalta tämä hillitsee suunnitelmia palkata vieläkin enemmän lisää omaa väkeä.

Itse olen sitä mieltä, että resurssien kuuluisi aina olla tavaramäärän «yläpuolella», tarkoittaen että jokaisella työntekijällä olisi kohtuullinen määrä töitä, jotta fyysinen ja henkinen kuormittavuus olisi tasolla, joka edesauttaa palautumista ja vähentää sairauspoissaoloja, ja on o-o-koo, että välillä on hiljaisempia hetkiä, jolloin voi hengähtää ennen seuraavaa rysäystä.

Työnantaja laskee yksikkökustannuksia ja useinkaan nämä intressit eivät kohtaa. Verrattuna kuitenkin edellisiin vuosiin, tilanne on tältä osin parempi ja aiheita aion jatkossakin pitää esillä yhdessä työsuojelun kanssa.

Työsuojeluvaalit

Aasinsiltana pääsemmekin tammikuussa päättyneisiin työsuojeluvaltuutetun vaaleihin.



Lämpimät onnittelut Filipille valinnasta PeCin työsuojeluvaltuutetuksi, sekä Markulle ja Hennalle Jyväskylään ja Lietoon, jotka vastaisuudessa toimivat hänen aisapareina 1. ja 2. varavaltuutettuina. Kiitokset myös Douballe tehdystä työstä ja rohkeudesta toimia työntekijöiden edustajana haastavina aikoina.

Erytysmaininta ja hatunnosto kaikille työntekijöille, jotka vaaleissa äänestivät. Aktiivisuutenne oli valtakunnallisessakin vertailussa todella korkealla. Uskon että yhteistyö työsuojelun ja edunvalvonnan välillä jatkuu ja kehittyy entisestään, jotta voimme auttaa ja edustaa työntekijöitä yhä paremmin.

Ulkista muutama sana myös

Ulkomaantuotannon toimintojen muutto Siipitieltä Rahitiele ja Lokeen oli vaativa ja ajoittain sekava projekti. Vuokrasopimus Siipitiellä päättyi viime vuoden lokakuussa. Pitkin viime vuotta ja jo vuotta 2020 Ulkin ja Loken välillä tiedonkulku oli puutteellista, jopa kaootista.

En halua osoittaa sormella ketään yksittäisiä henkilöitä vaan lähinnä kokonaisuutta. Projektille oli kuitenkin nimetty projektipäällikkö, jota ei juuri näkynyt tai kuulunut lukuisissa keskusteluissa ja yhteistoimintaneuvotteluissa. No ehkä sittenkin osoitan sormella hieman. Tiedottaminen ja viestinvälitys kärsivät monimutkaisesta himmelistä, jossa juuri kellään ei vaikuttanut olevan täysin ajankäytöstä tai selkeitä vastuita.

Itse Ulkomaantuotannon ja Loken johdon kanssa neuvotteluita käytiin hyvässä hengessä, mutta isossa organisaatiossa vaikuttaa olevan niin monta kerrosta, ettei vasen käsi aina tiedä, mitä oikea tekee. Työntekijät tästä luonnollisesti kärsivät eniten, kun huhuja liikkui paljon ja epävarmuutta oli jatkuvasti ilmassa.

Osaston vuosikokous järjestetään maaliskuun 12. päivä klo 12 alkaen, paikkana Hotel Arthur. Siellä valitaan uusi toimikunta, johon myös Sinä voit olla ehdolla, käydään läpi edellistä kautta ja katsotaan myös tulevaisuuteen. Mukavaa seurata, jutustelua ja virvokkeitakin lienee tarjolla. Tulkaahan paikalle ja ollaan turvallisesti.

Tätä kirjoittaessani oli sunnuntai, tammikuun 30. päivä.

päälouottamusmies, PeC

Aleksi Andersson



Douban perintö

Mennyttä TSV-vaali sai minut näkemään ja kohtaamaan eri tilanteita, joita en olisi uskonut kohtaavani töissä koskaan. Koin epäoikeudenmukaisuutta, sabotointia ja häirintää, mutta tähän en kuitenkaan mene syvemmin, sillä asia on hoidossa.

Haluan kuitenkin kannustaa, että pidetään työyhteisö reiluna, luotettavana ja turvallisena. Toimitaan fiksusti ja pidetään toisistamme huolta. Lokessa tämä on vielä haasteellista, mutta toivon että tästä mennään parempaan. Muistakaa aina kertoa eteenpäin vastuuhenkilöille tai työkavereille väärinkohtelusta, epäoikeudenmukaisuudesta tai muusta epäasiallisesta käytöksestä, joka kohdistuu teihin, sillä kaiken kanssa ei tarvitse olla yksin.

Haluan vielä kiittää viimeisistä kolmesta vuodestani työsuojeluvaltuutettuna ja toivon sydämeni pohjasta jokaiselle lukijalle oikein hyvää alkanutta Uutta Vuotta.

Douba Ahmad



Loken työsuojelusta

PEC:n työsuojeluvaalit on käyty ja ilokseni tulin valituksi työsuojeluvaltuutetuksi selvin lukemin. Sen vuoksi ihan aluksi haluan kiittää kaikkia äänestäneitä ja erityisesti minua äänestäneitä. Minulle on annettu vahva mandaatti, joka tarkoittaa sitä, että olen velvoitettu lunastamaan luottamuksen arvoni erityisesti jäseniämme kohtaan. Tämä on minulle myös etuoikeus. Kiitän runsaista onnitteluista ja vaalitoimikunnan puurtajia vaalijärjestelyistä.

PeC:n toiminta-alue ulottuu aina Liedosta Lappeenrantaan ja Vantaasta Seinäjoelle. Ei ole ihan yksikertaisen helppoa järjestää edes kirjevaaleja noin laajaan vaalialueeseen. Etenkään, kun postinkulku ei ole enää 100 prosentin toimintavarma. Yhtä kaikki, demokratia on puhunut ja on aika siirtää katseet eteenpäin.

INCY-järjestelmä on totisesti hyödyllinen keksintö ja olisi oiva työkalu, jos sitä käytettäisi tarkoituksenmukaisesti. Tällä hetkellä turvallisuushavaintoihin reagoiminen työnjohdon puolelta on ajoittain todella takkuavaa, että siinä alkaa hiljalleen täyttymään jopa laiminlyönnin piirteitä: työturvallisuushavaintoihin usein vastataan joko liian myöhään jos koskaan, tai toisinaan on jopa suljettu turvallisuushavaintoja kokonaan ilman vastausta mihin toimenpiteisiin on ryhdytty. Tämä ei ole tietääkseni tarkoitus. Rohkenen väittää, että työnjohto ei vastaa myöskään esihenkilöiden tekemiin työturvallisuushavaintoihin. Eli kieroutuneesti tässä voisi kai ajatella tasapuolisen kohtelun toteutuvan, jos jotain positiivista on revittävä.

Toisinaan esihenkilöt ovat toistaneet työturvallisuushavainnon tekemisen tärkeyttä. On vaikea nähdä mitä hyötyä havaintojen tekemisessä on, jos niihin ei reagoida. Valtaosa työntekijöistä ei osaa tehdä työturvallisuushavaintoja, sillä heitä ei ole siihen opastettu. Ainakaan lokessa.

Esimiehet sairasloman myöntäjinä

Postikonserni on linjannut, että koronan ajaksi esihenkilö voi myöntää 1 – 3 päivää palkallista sairauslomaa ilman lääkäritodistusta. Tätä linjausta on noudatettu, joskin valtaosa työntekijöistä edelleen hakee varmuuden vuoksi lääkäritodistuksen mehiläiseltä, kun puhutaan lyhyistä sairauslomista.



Olisi toivottavaa, että HR:ssä vihdoinkin oivallettaisiin, että työntekijöihin voi sen verran luottaa, ettei lyhyen sairausloman ajanjakson vuoksi tarvitsisi hakea sairauslomatodistusta mehiläiseltä. On vanhanaikaista ajatella, että työntekijä on vain laiska huijari, ellei sairaustodistusta löydy. Jos todistuksen sijaan uskotaan työntekijän sanaan, tällöin työntekijän ja työnantajan välille syntyy tiiviimpi ja luottamuksellisempi työsuhte. Kannattaisi työnantajan tätä kokeilla. Toki sairauksista riippuen työntekijällä tulee aina olla mahdollisuus haakeutua lääkäriin, aivan kuten tähän asti.

Kohti Koronarajoitteiden purkamista

Tätä kirjoittaessani on tammikuun loppu ja työsuojeluvaltuutetun hommat alkavat helmikuun alusta. Monta rautaa tulee olemaan tulella, ennen kuin saan työsuojeluvaltuutetun työprosessit kunnolla käyntiin. Minulta on kysytty jo runsaasti kuntosalin avaamisesta ja maskipakon luopumisesta.

Kuntosalia on pyrittävä avaamaan mahdollisimman nopeasti ja maskipakon osalta on välittömästi aloitettava tutkinta, onko työturvallisuuslain 10 §:n mukainen terveysuhkien riskienkartoitus tehty. Jos tätä ei olla tehty (kuten lainsäädäntö edellyttäisi), ei maskien käyttöön voida pakottaa. Maskikäytön haitoista on selvitettävä, eivätkä haitat saisi olla hyötyjä suurempia. Voi olla hyvin mahdollista, että maskipakosta luovutaan jo ennen tämän numeron ilmestyessä. 👍

Tapaturmavakuutus

Talvi ja kevät tuo liukkautta liikenteeseen, joten on hyvä hetki muistuttaa jälleen PAU:n jäsenetuen kuuluvasta tapaturmavakuutuksesta. Mikäli teillä on olemassa toinen tapaturmavakuutus, voisi olla ehkä viisasta miettiä onko päällekkäiset vakuutukset välttämättä järkeviä? Yksi yleensä riittää. Olen havainnut, että jäsenille tämä ei ole ollut kunnolla tiedossa.

Nyt ainakin kaikki Pasillin lukijat tämän tietävät.
Lisätietoja PAU:n vakuutuksista nettisivuilta (pau.fi jäsenyys → jäsenedut).

Ps. merkatkaa kalenteriinne Pasilan osaston vuosikokous lauantaina 12.3.2022 klo 12:00. Sitovat ilmoittumiset maittavaan ruokailuun ilmoitetaan omalle pääluottamusmiehelle viimeistään 28.2.2022.

Tervetuloa kokoukseen ja tulkaa syömään!

Filip Djordjevic

Työsuojeluvaltuutettu, PeC



Pau Pasilan osasto

Toimintakertomus 2021 ja suunnitelma 2022

Vuosikokous pidettiin 22.5.2021 Hotelli Arthurissa Vuorikatu 19 Helsinki.

Puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Jari Pellikka. Toimikuntaan valittiin äänestyksen jälkeen.

Varsinaiset jäsenet: Pertti Touhonen, Jouko Luttinen, Filip Djordjevic, Maarit Kuikka, Helena Aarnio, Jari Havunen, Alekski Andersson ja Merja Rauhavuori. Varajäsenet Ali Lampi, Isto Kuusisto, Jarno Laamanen ja Eija Heikkilä.

Järjestäytymiskokous pidettiin 29.05.2021 jossa valittiin seuraavat henkilöt varapuheenjohtajaksi Filip Djordjevic, sihteeriksi Merja Rauhavuori, varasihteeriksi Maarit Kuikka, taloudenhoitajaksi Sami Mäkinen, osaston tiedottajaksi ja opintosihteeriksi Jouko Luttinen ja Jari Pellikka, nettisivujen pääkäyttäjäksi FB sivujen ylläpitäjäksi Petteri Karhula ja Jari Pellikka, osaston jäsensihteeriksi Ilkka Silo, tositteidentarkastajaksi Pertti Touhonen ja Ali Lampi. Pasillin päätoimittaja Helena Aarnio, Pasillin toimituskunta Jari Havunen, Eija Heikkilä, Jarno Laamanen ja Jouko Luttinen. Osaston neuvottelijat valitaan tarvittaessa. Kauden keskellä valittiin lisäksi toimikunnan kokouksessa toimitussihteeriksi Jukka Kaunonen avustamaan päätoimittajan työtä. Pandemian aikana vallinnut kokoontumisrajoitus on lisännyt painetun sanan merkitystä tiedonvälityksessä.

Osaston työryhmät, jaostot ja yhteyshenkilöt

-luottamus miesjaostot pok/loke pääluottamusmiehet

-työsuojelu pok/loke työsuojeluvaltuutetut

-nuorisovastaava Filip Djordjevic

Työtaistelu-ryhmä Jari Pellikka, Pertti Touhonen Alekski Andersson, Ali Lampi

-eläkeläistöiminta Pekka Korhonen

Loke/ulk työhuone yhteyshenkilö Filip Djordjevic varana Sami Mäkinen

Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestöissä

-Liittohallituksessa Maarit Kuikka ja Pertti Touhonen 13.8.21 saakka

ja 14.8.21 alkaen Alekski Andersson ja Pertti Touhonen.

-Liittovaltuustossa Alekski Andersson 13.8 saakka ja Tuula Syrjäläinen 4/21 saakka. Varalla Isto Kuusisto.

-14.8 alkaen Filip Djordjevic vara Soile Laine,

Merja Rauhavuori vara Eija Heikkilä

22.11.21 alkaen PAUn valtuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja Filip Djordjevic

-PAUn käsittelyn ammattivaliokunta Merja Rauhavuori, Pertti Touhonen ja Alekski Andersson

-Työympäristövaliokunta puheenjohtaja Maarit Kuikka

-Järjestövaliokunta Filip Djordjevic

-PAUn Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen Eija Heikkilä kutsuttuna liittohallituksen jäsen Pertti Touhonen

-Työväen rauhantoimikunnan jäsen Eija Heikkilä

-PAUn nuorisovaliokunnan jäsen Filip Djordjevic

-SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö, PPJ hallituksessa jäsen Isto Kuusisto

Posti- ja logistiikka-alan unionin XXVI:n liittokokoukseen osallistui 13 kokousedustajaa ja 2 liittohallituksen jäsentä: Aleksi Andersson, Filip Djordjevic, Ali Lampi, Jukka Kosonen, Jari Havunen, Ahmad Douba, Eija Heikkilä, Jouko Luttinen, Ilkka Silo, Marko Heikkilä, Pekka Herranen,

Merja Rauhavuori ja Jari Pellikka.

Liittohallituksen jäsenet Pertti Touhonen ja Maarit Kuikka

YLEISTÄ

Kulunut toimintavuosi on edennyt koronan varjossa. Vuosikokous siirrettiin toukokuulle koronarajoitusten takia.

Toimikunnan työskentely on jatkunut rajoitetusti. Olemme kuitenkin päässeet kokoontumaan muutaman kerran. Asioita on myös hoidettu verkon välityksellä. Keskittämisen ja koneellistamisen myötä Helsingin postikeskuksessa työmäärä lisääntyy. Ammattiosasto on huolissaan jakelunkin henkilöstöstä, joiden työ yksipuolistuu esityön keskittämisen seurauksena. Käsittelyn automatisointi ei myöskään ole niin auvoista, kun luullaan. Työ on pakkotahtista kilpajuoksua koneen ehdoilla. Myös osa-aikaisen työn lisääntyminen ja vuokratyövoiman käyttö huomattavasti halvemmalla Teollisuusliiton sopimalla työehtosopimuksella ei sovi valtion firman imagoon, mutta kun toiminta on kannattavaa ja mitään inhimillistä toimintaa ei haluta harjoittaa on työmiehen tähän tyydyttävä. Posti siirtää toiminnallaan työntekijät sosiaalihuollon asiakkaaksi. Ammattiosasto on ollut yhteydessä työnantajaan, jossa yleensä ja aina kyseessä olevat asiat kielletään. Postimäärä vähenee, mutta ei lopu.

Toivomme, että jäsenistö ottaisi kovemman otteen työnantajan yksipuolisesti sanelemiin muutoksiin ja "sanoisi" mielipiteensä.

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten toimintakertomus vuodelta 2021

Luottamusmiesten toiminta on ollut esimerkillistä ja tehokasta. Työmäärää on lisääntynyt huomattavasti, johtuen muun muassa työvuoroluettelon tarkastamisesta, joissa esiintyy virheitä jatkuvasti. Tämä johtuu myös siitä, että kilpailukyky sopimuksen 24 tunnin työajanpidennys on vaikeuttanut työvuoroluetteloiden tekemistä, eli miten se käyttäytyy missäkin tilanteessa. Kiky loppui onneksi 1.1.2022 alkaen. Huomioitavaa on myös se, että edunvalvojat tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, josta ei voi puhua.

Työehtosopimuksen määräyksiä on valvottu ja erimielisyyksiä on jouduttu käsittelemään. Luottamusmieskouksia olemme pitäneet viikoittain ja niihin on osallistunut myös ulkomaantuotannon luottamusmies.

Käsittelyn 2-päiväisille edunvalvontapäiville Oulussa osallistui 9 osaston luottamusmiestä. Talvipäivät ja osa koulutuksista jouduttiin perumaan korona tilanteesta johtuen.

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten toimintasuunnitelma 2022

Luottamusmieskouksia järjestetään viikoittain torstaisin ja tarvittaessa. Vieraita kutsutaan kokouksiin, mikäli aihetta on. Liiton toimiston henkilökunta käy myös työpaikoilla työpaikkakäynneillä. Pääpaino edunvalvonnassa on edelleen työehtosopimuksen ja siihen liittyvän työlainsäädännön noudattaminen.

Luottamusmiehet osallistuvat työpaikan palavereihin ja kertovat omalta osaltaan ajankohtaisista asioista jäsenistölle. Jäsen hankintaa teemme edelleen aktiivisesti ja vuoden alusta liitto alkoi jakamaan 20 euron

lahjakortteja jäsenille, jotka suosittelivat henkilöä liittymään liittoon ja hän liittyi.

Osallistumme talvipäiville helmikuussa ja käsittelyn edunvalvoja päiville maaliskuussa, mikäli korona tilanteesta johtuen, näitä ei jouduta perumaan tai siirtämään. Myös tutustuminen Tampereen postikeskukseen on suunnitteilla kevään aikana.

Vantaan Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintakertomus 2021

Vuotta 2021 leimasi vahvasti korona sekä ulkomaantuotannon muutto. Vuokrasopimus Siipitiellä päättyi lokakuun loppuun ja uudet tilat Rahtitiellä otettiin käyttöön. Iso osa toiminnoista siirtyi pysyvästi Lokeen. Muutokset, niiden toteuttaminen ja tiedonkulun epävarmuus työllistivät sekä Ulkomaantuotannon että Loken luottamusmiehiä. Vuoden loppuun mennessä luottamusmiesten määrä Ulkissa oli laskenut kahteen johtuen juurikin toimintojen jakaantumisesta kahden keskuksen välillä. Lokessa määrä vuonna 2021 oli viisi.

Lokessa sekä Ulkissa aloitti 1.5.2021 uusi työnantajan organisaatiomalli josta seurasi muutoksia työnantaja-puolen tehtävissä ja työnkuissa. Osa neuvottelukumppaneista vaihtui.

Nykyisen luottamusmiesorganisaation jatkumisesta on paikallisesti sovittu. Kausien pituus määräytyy nykyisen pääluottamusmieskauden perusteella ja jatkuvat vuoden 2023 loppuun.

Luottamusmiehet osallistuivat aktiivisesti neuvotteluihin, koulutuksiin sekä erimielisyyksien ratkaisemiseen.

Vantaan Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaantuotannon luottamusmiesten toimintasuunnitelma 2022

Loken ja Ulkin luottamusmiehet osallistuvat jatkossakin ammattiliiton järjestämiin koulutuksiin, sekä pyrkivät toiminnallaan aktiivisesti vaikuttamaan työolojen -ja ehtojen kehittämiseen. Myös uusien työntekijöiden järjestäytyminen ja tiedon välittäminen ovat tärkeässä roolissa.

Kuluvalla vuodelle on luvassa myös paljon haasteita, tulevaisuuden ennustaminen on vaikeaa ja tiedon välittäminen työntekijöiden ja työnantajan välillä korostuu entisestään.

Luottamusmiestoimintaa pyritään myös jatkuvasti kehittämään.

Helsingin Postikeskus Työsuojelun toimintakertomus vuodelta 2021

Vaikka kaikki toivoivatkin, emme päässeet vielä koronasta eroon koko vuoden 2021 aikana.

Vuoden kuluessa olemme joutuneet kokemaan suuria menetyksiä, josta kaikkeni raskain menetys koettiin 12.4.2021 päivä, jolloin työsuojeluvaltuutettumme Tuula Syrjäläinen hävisi taistelunsa.

Tätä kirjoittaessani nousee mieleeni, kuinka ”suuriin saappaisiin” varavaltuutettuna jouduin hyppäämään kesken kaiken. Vaikka Tuula ei olekaan enää keskuudessamme, jatkuu hänen viitoittamansa työ työsuojelun parantamiseksi postikeskuksessa.

Alkuvuodesta tehtäväksi tuli, niin kuin aiemminkin tehdä työterveyshuollon paikallinen toimintasuunnitelma. Tätä tekemässä oli Tuula/Pekka? jonka jälkeen suurimmaksi osaksi tuurauksen hoiti, toinen varatyösuojeluvaltuutettu Maarit.

Viikkoraporttien teko hiipui keväällä. Kesän alussa harjoittelun ja opastuksen avulla viikkomateriaalia on taas opittu tuottamaan. Suurimmaksi osaksi kokoukset ovat siirtyneet Teams -neuvotteluiksi, käytimme myös työsuojeluasiamiesten kuukausikokouksiinkin tätä mahdollisuutta. Käsidesit ja maskit turvaväleineen toistuu toistuvasti työpaikalla eri tilanteissa. Kaikki tämä, siksi että saisimme työskennellä ja olla terveinä.

Koronan vaikutuksesta viikkopalaverit ja niiden pitäminen kuihtui keväällä minimiin, mutta kesä ja alku syksy näyttivät jopa niin hyvältä, että rajoituksia alettiin jo purkamaan. Kaikki odottivat jo ajankohtaa, jolloin pääsisimme rokotusten myötä maskeista eroon. Näin ei valitettavasti ole vielä käynyt. Tätä kirjoittaessani näyttää siltä, että rajoitukset tiukkenevat jälleen. Toivottavasti koittaisi pian se aika, jolloin voimme luopua maskeista ja saisimme jutella ilman turvavälejä. Tämä aika on meille kaikille raskasta. Voimme jokainen olla ylpeitä, kuinka hyvin olette/-mme jaksaneet selvitä koko vuodesta.

Riskien arviointeja on tehty Incy- järjestelmään vuoden mittaan eri yksiköissä. Arvioinnin yhteydessä esille nousseita epäkohtia on pyritty korjaamaan mahdollisuuksien mukaan.

Incy- järjestelmän käyttöönottoa on esitelty ja kehoitettu ottamaan enemmän käyttöön turvahavaintojen ja muiden epäkohtien kirjaamiseksi.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Uusi vuosi tuo tullessaan myös uusia haasteita. Paljon on työsuojelussa jatkuvia haasteita, joiden kanssa työskentely on jatkuvaa. Vuoden alkuun ensimmäinen haaste on työsuojeluvaltuutetun valinta seuraavalle 2-vuotis kaudelle.

Seuraava työsuojeluvaltuutettu kun on saatu valittua, hänen tehtävänä on neuvotella ja suorittaa valinnat yksiköiden työsuojeluasiamiehiksi. Työtapaturmien ehkäisy on haastava asia jonka kanssa joutuu painiskelemaan jatkuvasti, joita ei pitäisi sattua kenellekään työpaikalla.

Vaarapaikat, läheltä piti tilanteet ja 0-tapaturmat ovat sellaisia asioita, joiden tutkinta ja selvittäminen on se tapa, jolla voimme työtaturmia saada vähenemään. Vuoden aikana ennakkointiin täytyy kiinnittää enemmän huomiota. Näiden tutkinta yhdessä työntekijöiden ja työnjohdon kanssa on tärkeä. Toivoisin, että tämä työsuojelun tärkeys ja arvostus sekä kipinä tehdä asioiden eteen olisivat ja tulisi monelle työurien varrella tärkeiksi. Muutoksia saa, kun yrittää ja toki se sisäinen halua auttaa ja tehdä muiden hyväksi ja puolesta asioita on tärkeää. Työsuojelu, jossa aina on tekemistä.

Muistutetaan työntekijöitä Incysta ja sen toiminnasta, joka on hyvä työväline ja oiva paikka ilmoittaa kaikista ongelmista työssä työntekoalueella, kiitoksista puhumattakaan. Moni onkin oppinut että hyvä kuva puhuu puolestaan turvallisuushavainnoissa ja joku on varmasti bongannut ottamansa kuvan viikkoraporteissa. Näistä työsuojelu myös kiittää aina.

Työsuojelu ei ole yhden tsv:n asia vaan se on meidän kaikkien asia ja teidän mukana oloa siihen tarvitaan samoin kun työsuojeluasiamiehet ovat omilla työpisteillä tärkeitä ja auttavat monissa pulmissa työntekijöitä. Hoidetaan koronasta huolimatta hyvä vuosi teille, omille työpisteillenne. Työsuojelulla voi vaikuttaa moneen asiaan ja on työhön sidoksissa, joka ainoa päivä. Korona ei ole jättänyt meitä ja rajoitukset jatkuvat. Toistaiseksi. Toivottavasti tämä vuosi on se vuosi, joka tuo asiaan muutoksen.

Loken ja ulkin työsuojelun toimintakertomus v. 2021

Vuosi 2021 oli muutosten vuosi, joka opetti meille uusia asioita: miten selvitä koronapandemiasta ja erilaisista uudistuksista, mikä toi uudenlaisia näkemyksiä, arvoja ja velvollisuuksia muun muassa maskien käyttöön. Koronan vuoksi eri paikkoihin annettiin turvallisuusohjeita ja toimenpiteitä pandemian leviämisen estämiseksi. Ne ovat olleet voimassa myös. Myös Lokessa noudatettiin turvallisuusohjeita eri tavoin:

- Jaettiin influenssarokotteet ja koronarokotukset työterveyshuollon antamina. Koronapikatestit otettiin käyttöön tarpeen mukaan joulukuussa. Maskeja käytettiin ja käytetään edelleen aktiivisesti.

Mennen vuoden aikana Lokessa tapahtui muutoksia. Ulkomaantuotannon ja tullin porukkaa muutti Lokeen, joten Siipitien väki on nyt lopulta Lokessa, vaihteittain tain tapahtuneen muuton kautta. Tämän muutoksen seurauksena Lokeen syntyi uusia työpisteitä, kuten ITMATT, tullivarasto, KV-lähtevä paketti, Manu-lajittelu ja muita.

Lentopostin porukka siirtyi Rahtitielle omien esihenkilöiden kanssa, eli se jatkaa omana yksikkönä.

Helmikuussa 2021 työterveyshuolto teki Lokessa laajan työpaikkaselvityksen kyselylomakkeella. Selvityksen avulla saadaan tietoa työpaikan henkilöstön työhyvinvoinnista, psykososiaalisesta kuormituksesta ja voimavaroista. Työterveyshuollon työkokeilu eli fiksattu työ on pilotoitu ja otettu käyttöön.

Organisaatiomuutoksen ohessa Vantaan Loken uudet päälliköt on nimitetty. Tämän lisäksi koko organisaatorakenne on uusittu sekä laajennettu 1.5.2021 lähtien. D-halliin on rakennetty ja otettu käyttöön ALV-lajittelukone, jotta ALV-projekti toteutuu. Siisteys ja järjestys olivat päällimmäisenä teemana.

Syksyn ja sesongin aikana rekrytointi Lokessa oli kovassa vauhdissa ja uusia työtovereita otettiin töihin.

Tämän päivän työsuojeluun on tullut mukaan monenlaisia uusia asioita, näkökulmia ja myös työvälineitä. Siihen on panostettu paljon, jonka seurauksena ammattimainen työturvallisuusjohtaminen on tuonut työpaikoille turvallisuushavaintoja, turvallisuuskävelyjä ja turvavartteja.

Työntekijöiden oikeudet Incy-järjestelmässä laajenevat. Moni on myös ottanut esimerkiksi Mehiläisen Oma-Mehiläinen –sovelluksen käyttöönsä.

Tapaturmattomien sairaspöissaolo vähentynyt merkittävästi, joten tapaturmataajuus pysyy vuositavoitteen alla. Saavutetut taajuuslukemat ovat ennätys Lokessa (23) ja Ulkissa (16).

Riskienarviointia ja työpaikkaselvityksiä on tehty laajalti eri työpisteissä uusien työvälinejärjestelmien INCY ja AUDITS avulla. 5MIKSI –menetelmä otettiin käyttöön 12.10.2021.

Jatkuvana osana oli työtapaturmien ja vakavien läheltä-piti –tilanteiden tutkinta. Työturvallisuusmittarit ovat hyvällä tasolla ja vuositavoite saavutettu. Loken junaprojekti toteutuu ja LiftLiner –pilotti 20.9.-18.10.2021, sen jälkeen juna on otettu käyttöön. Työterveyslaitoksen Exoskeleton –tutkimusprojekti saatiin Lokeen ja sen kustantaa Työhyvinvointisäätiö.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaantuotannon työsuojelun toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Työsuojelu jatkaa jo hyvin alkaneen yhteistoiminnan linjoilla edelleen. Riskienarviointeja jatketaan.

Lokessa ja Ulkissa turvallisuustavoitteet sekä ennakoivat mittarit asetetaan vielä korkeammalle kuin tähän asti. Turvallisuushavaintojen teko on entistä helpompaa työntekijöille suoraan INCYn kautta. Näillä on suuri vaikutustyöturvallisuuden kehittämiseen koko työyhteisöä ajatellen. Sopii toivoa, että kaikki osallistuvat siihen.

Koronatilanne ei ole vielä ohi. Jatkamme jokainen toimillamme tartuntojen estämistä turvallisuusohjeilla ja nämä ohjeet ovat voimassa toistaiseksi tai vuoden 2022 toukokuun loppuun, ellei toisin ilmoiteta.

Lokessa ja Ulkissa on tehty Työterveyden puitesuunnitelma kaudelle 2022-2024.

Viime viikolla käynnistynyt Kick-Off (tammikuu): IPE –projekti Käytäntöjen ja suorituskyvyn parantamiseksi PeC-lajittelussa (IPE –projekti sanoista: Improving Practices and Efficiency in PeC sorting).



PAU Pasilan osaston jäsenkehitys ja jäsenjakauma

jäsenistö vuoden lopussa

ikäryh- mä	1966	1907	2027	1868	1893
-19	0	2	10	5	6
20-29	229	187	238	161	198
30-39	336	323	330	300	291
40-49	269	247	267	233	235
50-59	438	428	430	408	386
60-69	386	388	394	386	389
70-79	244	254	275	288	283
80-89	57	72	77	79	97
90-	7	6	6	8	8
	1966	1907	2027	1868	1893
maksa- via	1363	1278	1404	1237	1257
eläke- läisiä	603	629	623	631	636
	1966	1907	2027	1868	1893



Loke työhuonekunnan toimintakertomus 2021

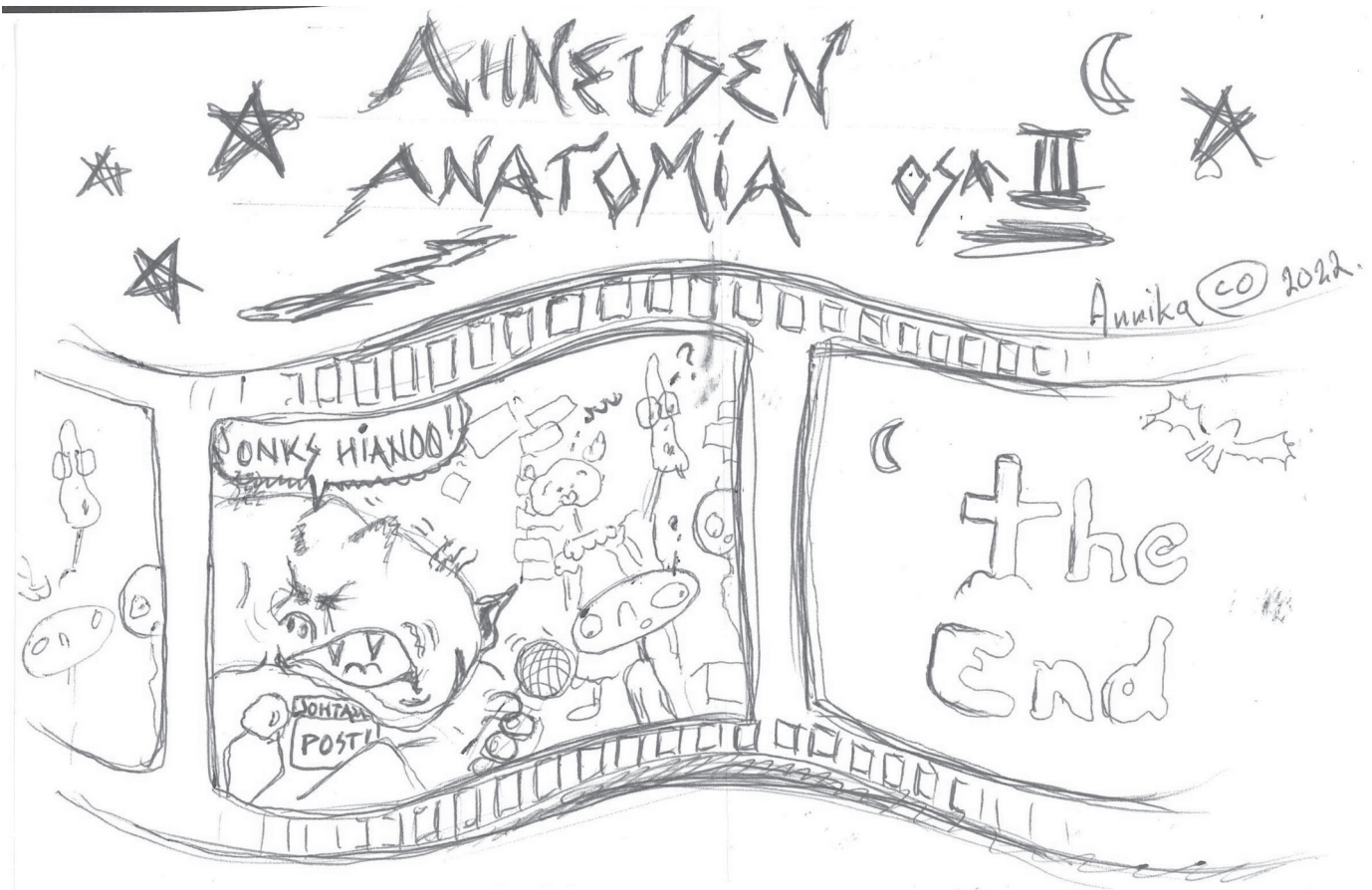
Työhuonekunnan jäseneksi valittiin Jaana Pasanen, Mervi Järvinen, Mike Santana, Sami Mäkinen (varapuheenjohtaja), Tiina Virtanen (sihteeri). Edunvalvonnan puolelta säännöllisesti aktiiviset osallistujat olivat Ali Lampi (luottamusmies), Tatu Lauriala (luottamusmies), Ahmad Douba (työsuojeluvaltuutettu) ja Filip Djordjevic (puheenjohtaja).

Työhuonekunta kokoontui joka toinen perjantai fyysisesti ja säännöllisesti koronaohjeistuksia huomioiden. Työhuonekunta on katsonut välttämättömäksi, että säännöllisestä kokoontumisesta pidettiin kiinni.

Syksyllä työhuonekunta järjesti virkistyspäivän Nuuksion kansallispuistoon. Osallistujien määrä oli oletettua suurempi. Epidemian tuomista haasteista huolimatta työhuonekunnan toimintakyky on onnistuttu säilyttämään.

Loke työhuonekunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Työhuonekunnan tulee panostamaan enemmän näkyvyyteen. Tavoitteena on löytää uusia aktiiveja ammattiyhdistystoimintaan. Suunnitelmissa on virkistyspäivien järjestäminen. PAU:n henkilökuntaa tullaan ajoittain kutsumaan työhuonekunnan kokouksiin.

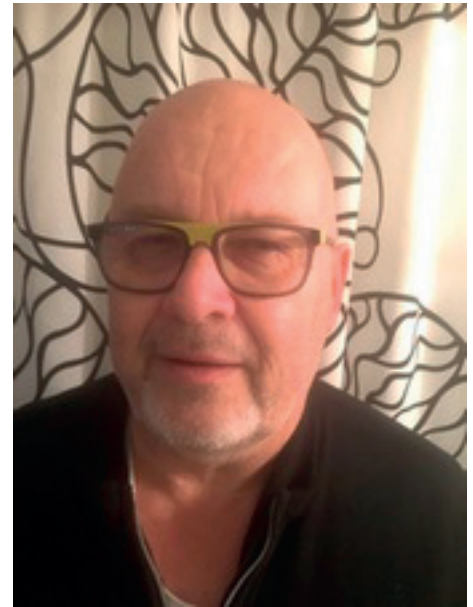


PASILAN OSASTO TOIMIKUNNAN VAALI KAUDELLE 2022

Ehdokas puheenjohtaksi



Jari Pellikka



TIESITKÖ?

Että ilmastomuutoksen seurauksena talvet lyhenevät Suomessa ja lumimäärä vähenee, mutta sateet lisääntyvät? Sitä on ollut vaikea uskoa tänä vuonna.

Etelä-Suomessa termisen talven pituus on keskimäärin 3-4kk, mutta vuonna 2020, kun meillä oli poikkeuksellisen lämmin ja lumeton talvi, Ilmatieteen laitos julisti sen pituuden viralliseksi ennätykseksi. Talven pituus oli silloin vain 5 päivää termisen määritelmän mukaan, joka viittaa lämpötila-arvoihin. Tilastollisesti lämmin kausi on pidentymässä.



PASILAN OSASTO TOIMIKUNNAN VAALI KAUDELLE 2022

Ennakkoon ilmoittautuneet ehdokkaat varsinaisiksi jäseniksi



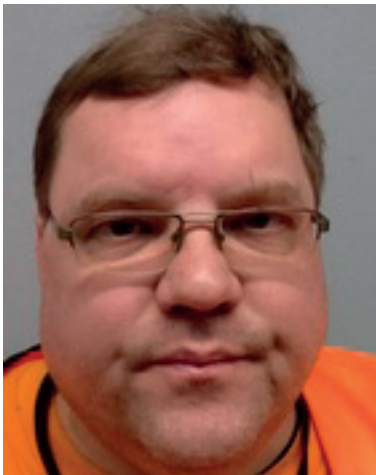
Helena Aarnio
Loke, päätoimittaja



Aleksi Andersson
Loke, PLM



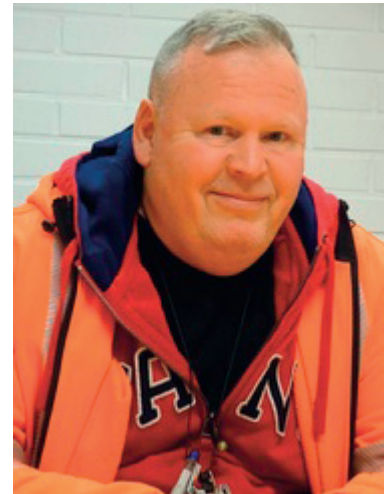
Filip Djordjevic
Loke, TSV



Jan Ekblad
Pok



Tom Englund
Pok



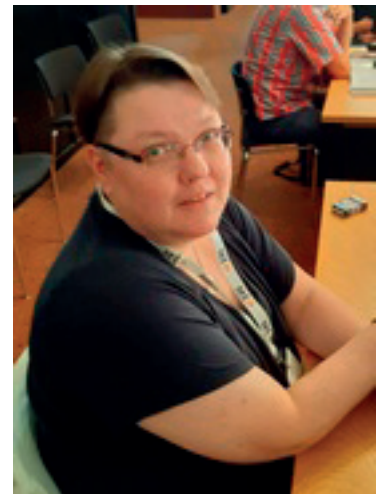
Jari Havunen
Pok, LM



Eija Heikkilä
Pok, TSAM



Pekka Herranen
Pok, LM



Maarit Kuikka
Pok, PAU:n LH jäsen



Isto Kuusisto
Loke



Jarno Laamanen
Pok, LM



Ali Lampi
Loke, LM



Jouko Luttinen
Pok, vara PLM



Val Nyholm
Pok



Sami Mäkinen
Loke, os. taloudenhoitaja



Merja Rauhavuori
Pok, LM



Pertti Touhonen
Pok, PLM

Toimikunnan vaalit käydään Pasilan osaston vuosikokouksessa ja kaikilla kokouksessa läsnä olevilla työssä käyvillä jäsenillä on äänioikeus. Toimikuntaan valitut henkilöt edustavat jäseniään osastossa ja pyörittävät toimikunnan tehtäviä yhdistyslakien mukaisesti.

Kuka tahansa vuosikokouksessa läsnä oleva jäsen voi asettua ehdolle vielä myös paikan päällä. Eläkeläisellä ole mahdollisuutta olla ehdokkaana. Vaalitulokset julkaistaan myöhemmin kokouksen kuluessa.

Onnea kaikille ehdokkaille - Tervetuloa äänestämään!

SIIPPARILTA LOKEEN

Muistan, kun siipparilla tullivaraston porukka kerättiin 3. kerroksen neukkariin. Tilaisuudessa ilmoitettiin, että posti lopettaa tullivaraston pidon, tilalle tulee Transvalin pitämä varasto sijaitsee lokessa. Koko siiparin (ulkomaan postituotannon) toiminta loppuu ja siirtyy lokeen lukuun ottamatta Airside-toimintoja. Mieleen tuli, että onhan tiedetty, että alv-muutos tulee voimaan 1.7.2021 (lykätty 6 kk:lla 1.1.2021:stä).

Monenlaisia suunnitelmia oli tehty ja suunniteltu, mutta jotenkin into lopahti heti kun aloituksen lykkäys tuli tietoon, silti se ainakin meikäläisten silmissä näytti. Yhtiölle annettiin puoli vuotta lisää aikaa, mutta sitä ei taidettu osata/haluta käyttää hyödyksi.

SIIPARI ELI ULKKI

Ulkomaan posti oli aika pieni yksikkö. Henkilömäärä oli hiukan yli sata, joka lopuksi pieneni alle sadan. Kolmessa vuorossa tehtiin töitä. Aluksi kaikki tekivät ainakin aamu- ja iltavuoroa, mutta sitten sekin muutettiin kiinteisiin vuoroihin. Ihan hirveätä kannatusta muutos ei saanut, koska suurin osa työntekijöistä tykkäsi vaihtelevista vuoroista.

Talossa melkein kaikki tunsivat melkein kaikki ainakin ulkonäöltä. Aina löytyi joku jolta kysyä jostain työvaiheesta, jota ei itse ollut tehnyt tai muistanut kuinka se tehdään. Suunnittelijat majailivat 3.krs:ssa, joten heiltä sai tarvittaessa apua ongelmiin. Kaikki tunsivat ulkonäöltä tuotantopäällikön, suunnittelijat ja esihenkilöt. Negatiivista ulkissa oli ehkä se, että jos jonkun kanssa pahoihin erimielisyyksiin joutui, vaikea oli pienissä tiloissa toisiaan vältellä.

Tilat kun olivat pienet ja välillä suorastaan ahtaat, mitään ei oikeastaan jäänyt mihinkään vahingossa pitkäksi aikaa. Tosin joissain vaaleissa onnistuimme laittamaan ulkomailta tulleen ennakoöänet sisältävän sinetöidyn laatikon johonkin todella varmaan paikkaan. Kyllä sekin sitten löytyi ja äänet saatiin toimitettua ajoissa perille. Jonkun hiukset taisivat kyllä harventua tai ainakin harmaantua tuon episodin aikana.

Tuotantopäälliköinä oli aika erilaisia tyyppejä, joitakin ei tuotannossa juuri näkynyt ja mitään kontaktia työntekijöihin he eivät ottaneet vaikka tuotannossa olisivat liikkuneetkin. Oli tietysti toistakin mallia, niitä joita näki lähes joka päivä tuotannossa ja kyselemässä työntekijöiden kuulumisia ja joskus tekemässä töitä yhtenä muiden joukossa.

LOKEEN

Ulkin muutto lokeen tehtiin pienissä erissä. Ensin siirtyi lähtevä paketti. Tietoja saatiin kuulla, että kaikki ei ollut ollenkaan valmista lokessa. Tilojen ja laitteiden kanssa oli ongelmia. Hiljalleen toiminnot yksi kerrallaan siirtyivät. Airside toiminta ja tullivarasto jäivät siipparille. Tullivarastoon rakennettiin lisää hyllyjä n. 1,8 km edestä 'paisuntavarastoksi' (ei tarvittu koskaan, pystytettiin Kesäkuussa ja purettiin Elokuussa).

Jäin viimeiseksi siipparille valvomaan, ohjeistamaan purkutöitä. Luulin tietysti, että kaikki oli sovittu valmiiksi päivämääriä myöten. Väärässä olin, ainoastaan hihnojen purkajat tulivat silloin kuin piti ja laittoivat kaikki hihnastot läjään 3 viikossa (tuli paljon metalliromua). Muutenhan homma oli vähän improvisointia, milloin piti tulla sähköreitit ja milloin mitäkin tyyppiä. Säilytettävien välineiden määrä muuttui joka viikko. Niitä läheteltiin pitkin maata, pukukaappeja Ylöjärvelle ja Poriin ja muuta sälää Pasilaan ja joihinkin toimipaikkoihin.

Ei valitettavasti voi ihan kauheasti kehua tehtyjä suunnitelmia. Asiaan tietysti vaikutti samanaikaisesti vielä Rahtitien (airside-operaatiot) valmiiksi saattaminen.

Kävin muutaman kerran kesällä lokessa ja tapasin sinne muuttaneita 'siipparilaisia'. Työntekijät menivät lokeen ja juuri mitään ei ollut valmiina. Osa työntekijöistä vietti alkupäivänsä lokessa lähinnä olemalla. Varmaan aikaa olisi ollut valmistautua uusien työntekijöiden tuloon, mutta suunnittelu oli jäänyt tekemättä loppuun.

LOKESSA

Kaikille löytyi aikanaan työ lokessa, toisille miellyttävämpi kuin toisille. Totuttelua on vaatinut kaikilta sopeutuminen uuden talon tapoihin. Työvuoron alussa kun matka työpisteelle voi olla aika pitkä, siipparillahan kaikki olivat lähellä. Toinen asia, joka on ollut suuri muutos, on trukkiliikenne. Edellisessä paikassa kun ajopelit liikkuvat pääasiassa lentokenttäalueella ja laiturialueella.

Joissakin paikoissa taustamelu on melkoisen kova siihen tottumattomalle. 'Lokelaiset' ottivat 'siipparilaiset' hyvin vastaan, ainakaan mitään negatiivista en ole kuullut. Paljonhan oli ennestään tuttuja, joten se oli joidenkin osalta vanhojen tuttujen tapaaminen. Yksi tyytyväisyyttä tuottava asia oli hyvä ruokala. Jotkut Rahtitieltä väliaikaisesti lokessa vuoroja tekevät eivät mielellään tulisi ollenkaan tekemään vuoroja lokessa, toiset vakinaisesti muuttaneet eivät taas Rahtitelle halua enää takaisin.

Työturvallisuus ihmetytti joskus, koska tuntuu, että siipparilla asiasta oltiin tarkempia sekä työntekijöiden, että esihenkilöiden taholta. Paljonhan työturvallisuudesta puhutaan, mutta kun ympärilleen katsoo, vaaranpaikkoja löytyy useampia. Huono näkyvyys, paljon trukkeja jne., johtuneen tilojen ainakin osittain tilojen ahtaudesta, toisin sanoen epätarkoituksenmukaisuudesta.

Ergonomia on ainakin osittain hukassa. Työntekijät lajittelevat lattialla sinisistä laatikoista lähetyksiä rullakoihin. Kumartelua ja kääntyilyä tulee useita kertoja vuoron aikana. Lähetykset ovat onneksi kevyitä, mutta jossain vaiheessa liikkeiden monotoninen toistuvuus alkaa aiheuttaa ongelmia. Ihan kauheata kiinnostusta ei valitettavasti talon johdon taholta ole osoitettu parempiin työmenetelmiin ja apuvälineisiin.

TULLATTAVIEN LÄHETYSTEN KÄSITTELY

Tullivarastohan siirrettiin Transvalin pidettäväksi lokessa. Määrät ovat alv-uudistuksen myötä kasvaneet todella paljon, tosin paljon vähemmän toistaiseksi kuin ennustettiin. Kaikista Eu:n ulkopuolelta tulevista lähetyksistä peritään ainakin alv, lisäksi posti alkoi periä käsittelymaksua ko. lähetyksistä. Tämä uudistus ei minun silmilläni katsottuna ole kovin loistavasti mennyt.

Posti on tehnyt melko hankalan tietojärjestelmän, jonka toimivuus ja käytettävyys on jokseenkin huono. Lähetyksen seurattavuus on maahan saapumisen jälkeen aivan onneton. Useiden lähetyksen olinpaikka on lokessa jossain tarkemmin määrittelemättömässä paikassa. Panostus tuotannon kannalta katsottuna tietojärjestelmiin on heikko. Rahaa riittää kyllä tv- ja lehtimainontaan, mutta järjestelmien kanssa tunnutaan menevän sieltä, missä aita on matalin. Tämä ei ole järjestelmien tekijöiden syy, vaan yksinkertaisesti erittäin huonoa suunnittelua ja resurssointia. Tiedossa oli lakimuutos hyvissä ajoin, mutta alun jälkeen tuntui valtaavan ajatus siitä, että katsotaan kuinka menee. No huonosti meni.

Asiakkaiden näkökulmasta on jotenkin käsittämätöntä, että hän maksaa verot ja muut maksut ajoissa ja sen jälkeen saattaa mennä jopa 12 päivää, ennen kuin lähetyksen edes saadaan lokesta lähtemään asiakkaalle.

Työmenetelmissä ollaan joissain kohdissa palattu n. 9 vuotta taaksepäin. Kun uutta järjestelmää tehdään, odotusarvo on tietysti, että se on parempi kuin vanha. No nyt ei ole. Jotkut työntekijöistä nostavat lähetyksen rullakosta ja kirjoittavat tiedot järjestelmään ja laittavat sen jälkeen lähetyksen toiseen rullakkoon. 2020- luvulla toimitaan näin. Siipparilla tästä päästiin eroon n. 10 vuotta sitten.

MIETTEITÄ

Postilla on vielä ylivoimaisesti suurin markkinaosuus kirjepostista ja paketeista Suomessa. Tilanne voi kuitenkin muuttua tulevaisuudessa. Muilta aloilta esimerkkejä löytyy esim. Nokia ja Ericsson, kaksi matkapuhelinten valmistajaa, joilla oli ylivoimainen markkinaosuus matkapuhelimissa. Kumpikaan ei valmista enää matkapuhelimia.

Pakettiliiketoiminta ja verkkokauppa kasvavat jatkuvasti maailmalla. Markkinoille on varmasti muitakin yrittäjiä, ja jos Posti ei kehity, joku muu tulee ja vie markkinat. Pasilassa taputellaan toisia selkään ja kirjoitellaan Posteriin kuinka hyvin meni ja menee. Liasta tyytyväisyydestä ja nöyryyden puutteesta

alkaa alamäki.

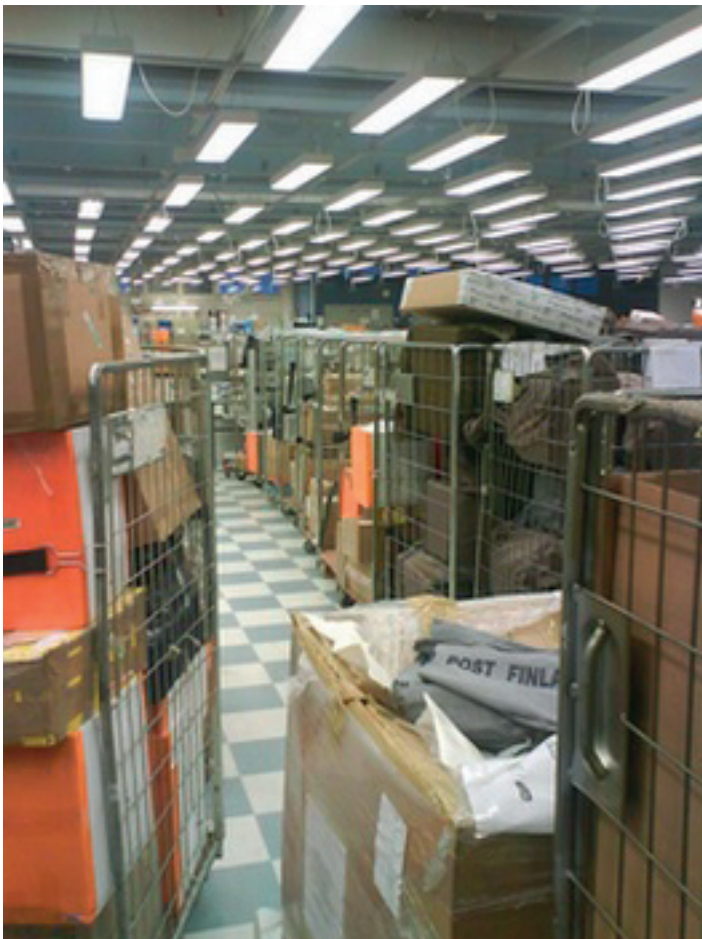
Monet tuotannolliset ratkaisut ovat amatöörimäisesti tehtyjä huomioon ottamatta tuottavuutta. Ihan yksinkertaisesti sanottuna: mitä useammin joku työntekijä joutuu räpläämään lähetystä käsissään, sitä huonompi on lähetysten tuottavuus. Kun tuottavuus ei kasva tai on huono, syyksi haetaan välillä työvoiman aiheuttamat kustannukset. Tehottomasta ja huonosta prosessin suunnittelusta ei sanota mitään.

Pääasia on joidenkin lähetysten mahdollisimman nopea käsittely prosessin alussa virheistä välittämättä, tämä pätee hyvinkin lokessa. Joku muu sitten lähetysten matkan varrella korjailee virheitä ja asiakaspalvelu joutuu asiakkaille tapahtumia selittelemään. Joissain ulkomaan lähetyksissä käsittelyä tehdään niin, että jokin olennainen jää tekemättä, koska se vie liikaa aikaa. Vaarana vain on, ettei Posti saa näistä lähetyksistä mitään korvausta lähettäjämaalta, vaan työ tehdään ilmaiseksi.

Juhani Tanayaman (paketti ja verkkokaupan tuotanto) mukaan menestyksen resepti on: yksinkertaisemmat prosessit, ketterämpi toiminta ja kriittisempi tarkastelu. Pienemmällä määrällä tuotteita voitaisi saada 'kirjahyllyn ketteryyden' omaavat prosessit kriittisessä tarkastelussa sujuvasti toimivaksi palveluksi.

Paremmilla työmenetelmillä kuormittavuus on pienempi sekä henkisesti että fyysisesti. Tämä merkitsee vähempiä sairauspoissaoloja, työtapaturmia, tehokkaampaa tuotantoa. Vuorovaikutuksen johdon, liiketoiminnan ja tuotannon välillä toivoisi lisääntyvän Postissa, jotta tehdyt ratkaisut olisivat edes jollakin tavalla järkevästi toteutettavissa tuotannossa.

Välillä tuntuu, että yrityksen johdolla ei ole oikeasti käsitystä siitä, mitä 'kentällä' tapahtuu. Voihan se olla niinkin, että kaikkea ei kerrota kun ei suoraan kysytä. Voisikohan Postissa joskus alkaa käydä avointa keskustelua asioista, jotka eivät ole hyvällä mallilla? Enkä tarkoita tällä mitään nettikyselyitä, vaan yrityksen johdon jalkautumista myös tuotantoon.



Luottamushan syntyy vain ja ainoastaan tekojen sivutuotteena.

Nimimerkki JT



Pau Pasilan osasto ry

KOKOUSKUTSU



Pasilan osaston vuosikokous pidetään lauantaina 12.3.2022 klo 12.00

Paikka Hotel Arthur, Vuorikatu 19, 00100 Helsinki

Käsiteltävät asiat

- Valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunnan jäsenet
- Valitaan toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja
- Toimintakertomus ja suunnitelma
- Tilit ja lausunnot
- Osaston sääntömuutos

Ajankohtaisia asioita on kertomassa

Posti- ja logistiikka-alan unionin PAU puheenjohtaja Heidi Nieminen

- ◆ Eläkeläiset kokoontuvat klo 11.00
 - ◆ Kokouksen jälkeen lounas
 - ◆ Ilmoita erityisruokavaliosta
- ▶ Kokouksen lopussa suoritetaan arvonta

SITOVAT ilmoittautumiset ruokailun järjestämistä varten 28.2.2022 mennessä

Helsingin postikeskus

Pääluottamusmies Pertti Touhonen p. 040 5539040 pertti.touhonen@posti.com

Logistiikkakeskus, ulkomaantuotanto, PKS- rahtiterminaali

Pääluottamusmies Aleksii Andersson p. 045 1563613 aleksi.andersson@posti.com

TERVETULOA!

Helsinki 13.11.2022

toimikunta

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____ 20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki _____

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____