



PASILLI 2/2023

PAU OSASTO NO 151 - PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI

PALKKALASKELMAAN JÄLLEEN MUUTOKSIA

Terveisiä vuosikokouksesta

HEI, ME VÄLITETÄÄN!

TERVETULOA KESÄ!

Pasilli 2/2023

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1700 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	16.1	vko 7
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	1.12.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

Kannen kuva: Vihreä kesä

Kuva: Helena Aarnio

2

Pääkirjoitus



Pitkän talven jälkeen!

Auringonvalo lämmittää jälleen ja vuoden lämpimin aika on edessäpäin. Eikä yhtään liian aikaisin! Lomasuunnitelmia pääsee toteuttamaan ja vaikka ei matkustaisi mihinkään erityisesti, kesä on kyllä aina kesä, vaikka kotona olisi. Toivottavasti loma järjestyy kaikille juuri niinkuin on toivonut.

Postin Välittämisen kampanjasta tuli yhtäkkiä puheenaihe. Eikä vain postilaisten kesken. Itse olen kaivannut yhteiskunnasta kadonnutta toisen kunnioittamisen ilmapiiriä, mutta kaipa se sisältyy välittämiseen. Kunnioittaminen on huomioimista ja sietämistä, vaikkei aina niin jaksaisi välittää. Ilman välittämistä ei kyllä ole kunnolla motivaatiotakaan. On silti hyvä, että siitä puhutaan. Asioista pitää puhua ja muutos lähtee siitä.

Vuosikokouksessa saimme kuulla kuinka palkkaneuvottelut ja lakot tältä keväältä Suomessa etenivät, palkankorotukset ja rahalliset kertakorvaukset kiinnostivat. Niistä enemmän tässä lehdessä. Meidän Posti-kiertue lähtee taas tänä keväänä liikkeelle ja siellä kannattaa poiketa, milloin se kohdalle tulee.

Mukavaa kesää!

Terveisin,
Helena Aarnio, Päätoimittaja

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan matka.....	3
Maaliskuu ja palkankorotuksista	4
Hki POK Pääluottamusmiehen jorinat	6
Tolkkaa työsuojeluun	8
Vallankumous on alkanut - Kuka välittää.....	10
Kevät tuli.	11
Vuosikokous	12
Horoskuuppi.	14
Espoon kaupunginosia englanniksi	15

Puheenjohtajan matka



Matka puheenjohtajana jatkuu tämän vuoden. Vuosikokouksia on takana muutama 70- luvulta näihin päiviin.

Oli ilo huomata, että jäsenistöä vuosikokouksessa oli mukavasti paikalla. Olisi toki toivottavaa, että nuoret löytäisivät Ay-liikkeen ja sitä kautta ammattiyhdistystoiminnan. Osaston toiminnan on jatkuttava tästä eteenkin päin, koska jäsenistön puolustaminen on näissä muuttuvissa tilanteissa turvattava. Luottamusmiehet ovat isossa roolissa työpaikoilla. Työnantaja ei minun mielestä tee mitään hyvää hyvyttään, vaan nipistää työntekijän selkänahasta heti, kun siihen on mahdollisuus. Näin tämä on aina mennyt ja tulee menemään. Ammattiosaston toimikuntaan pitää tuoda asioita, niin epäkohtia kuin hyviäkin nos-toja.

JÄSENHANKINTA ON ENSIARVOISEN TÄRKEÄÄ.

Palkkaratkaisu ei kaikkia miellytä, niin kuin ei minuakaan. Tässä kohtaa on huonoa se, että jou-dumme peesaaman teollisuusalojen palkkakehitystä. Kertaerät ei paljon lämmitä, kuin pienen hetken, jos sitäkään.

Korotusprosentit postimiehen palkoissa ovat ole-mattomat, kun otetaan taulukkopalkat tarkasteluun.

Mediaanipalkka, jota käytetään usein otsikoissa, on reilusti yli kolmetuhatta euroa. Tätä palkkaa nauttii noin puolet kaikista työntekijöistä. Tässä on hyvä tai huono huomata, että postimiehistä harva pääsee yli kolmen tonnin palkoille ja tämäkin edellyttää huo-mattavien haittalisien maksamisen.

Palkkaliitteen P alin taulukkopalkka on alle kaksi tonnia. Tässä kohtaa muistutuksena on todettava, että postin piäjohtaja tienaa vuoden jokaisena päivänä reilusti postimiehen kuukausipalkan verran. Palk-kakuopassa ollaan ihan huolella.

SOL henkilöstöpalvelut oli jälleen

otsikoissa, (kiinteistöpalvelualan työtaistelu) miten siellä uhkaillaan työntekijöitä mahdolliseen työtaisteluun ryhtymiseen, ei yhtään yllättänyt. Painostami-nen lakon alaisiin töihin on törkeää ja tuomittavaa. PAM asetti yrityksen hakusaartoon, mikä tarkoittaa, että jäsenet ei hakeudu töihin Solliin ja kehottaa myös muita välttämään yrityksen avoimia tehtäviä. Selvää on, että kukaan tervejärkinen tyyppi ei näin törkeään menettelyyn ryhdy.

Postikin käyttää tätä kyseistä ”yritystä” ja sen kyseen-alaista palvelua. Uskon, että tämä on vain jäävuoren-huippu, mikä tuli julki. Maahanmuuttaja -taustaisten henkilöiden hyväksikäyttö on törkeää ja siitä pitää SOL:n johto saada vastuuseen tavalla tai toisella. Kyseessä olevasta aiheesta pitää/pitäisi tehdä kysely, (postissa) miten hyvin tai huonosti henkilöstöpoli-tiikka toteutuu.

Postilakon aikaan 2015 SOL välitti työvoimaa rikku-roimaan ja 2019 halpuutti työntekijät ja käyttää nykyäänkin halvempaa Teollisuusliiton ja Medialiiton 30% huonompaa työehtosopimusta verrattuna

PAU:n työehtosopimukseen.

Nyt olisi POSTILLA näytönpaikka ja lopettaa vuokratyövoiman käyttö lopullisesti.

Hyvää jatkoa kaikille jäsenille

Jari Pellikka

puheenjohtaja

pasilanosasto151@gmail.com

Palkankorotuksista on tiedotetta pu- kannut sekä PAU:lta että Postilta. Harmi vaan, että ratkaisun synnyttyä pakettila- jittelun PoPa-tessin sijaan infonäytöillä pyöri VVL-tessin palkankorotukset.

Työnantaja oli halunnut puskea infon kiireellä läpi valtakunnallisesta verkos- ta, jotta tieto osa-aikaisten työntekijöiden mahdollisuudesta vaihtaa kertakorvaus joustovapaaksi tavoittaisi henkilöstön mah- dollisimman nopeasti. Se vaan, että Posti Jakelu Oy:n puolella erät sekä korotusten päivämäärät ovat erit kuin meillä.

Yritän avata seuraavaksi sellaisenkin outouden, miten pienempi summa on todel- lisuudessa isompi.

Kertakorvauksen määrä

Kertakorvaus lasketaan sen piirissä olevan henkilöstön säännöllisen työajan ansiois- ta. VVL-tessin puolella kertakorvauksen määräksi kokoaikaiselle saatiin 329 euroa, mutta kun palkankorotukset viivästyivät kuukaudella, lisättiin tuohon kuukauden keskimääräinen palkka 2,2% korotuksella, joka oli reilu 50 euroa, ja kun mahdollisia haittalisia ei ollut laskettu korotetusta pal- kasta, neuvottelijat saivat sen hilattua tuo- hon 400 euroon.

Popa-tessin puolella kertakorvauksen määrä kokoaikaiselle on 350 euroa. Se selit- tyä suuremmalla haittalisien (ilta- ja yötyö) määrällä suhteessa esim. jakelun työteki- jöihin. Keskimääräisesti pakettilajittelijan vuosiansiot ovat hieman paremmat kuin si- sartsessissämme Posti Jakelu Oy:n puolella.

PAU ei ole perinteisesti ollut kertakor- vausten ystävä, sillä ne lämmittävät vain hetken mutta pelin avannut Teollisuusliitto ja sitä seurannut Kemia teollisuus tyytyi- vät tällaisiin ratkaisuihin, ja oman alamme palkankorotuksissa kemia toimi perälauta- na. Siellä tosin myös vuoden 2024 palkan- korotuksista osa tulee kertaerinä.

Tämän neuvottelijamme onnistuivat sopi- maan ulos tulevalta kierrokselta.

Saksassa postilaiset saivat yli kymmenen prosentin korotukset palkkoihinsa,



ja kertakorvauksena 3000 euroa puhtaana käteen. Helvetin pitäisi jäätyä ennenkuin tässä yhteiskunnallisessa ilmastossa voitai- siin tuollaisten perään edes haikailla.

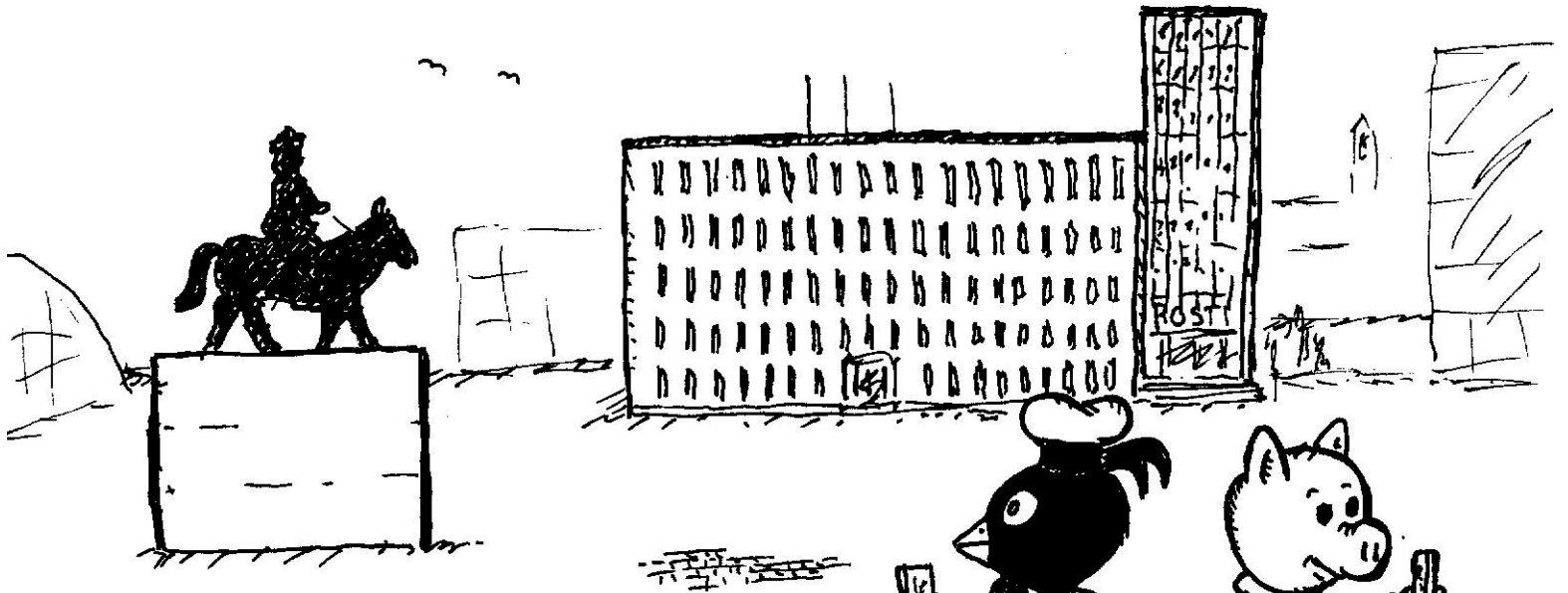
Elinkeinoelämältä löytyy kyllä aina tu- hat ja yksi syytä, miksi palkansaajille ei ole varaa maksaa kunnan palkkaa. Johta- jien palkitsemisessa sen sijaan vain taivas on rajana. Eivätkä ylisuuret palkkiot edes muodostuisi kohtuuttomaksi ongelmaksi, mikäli myös suorittavan portaan työntekijät tulisivat palkallansa toimeen, ja olosuhteet työn teolle olisivat muutenkin säälliset. Plussana päälle kohtuullinen terveys, jonka kanssa haaveilla eläkkeelle pääsystä. Jonain kauniina päivänä.

Lyhyestä virsi kaunis tällä kertaa, hyvää kevään odotusta kaikille!

Aleksi Andersson, pääluottamusmies eCD



- Onpa perhanan hieno fillarin huoltopiste.
- Pitkän talven jälkeen fillarointi on taas ihanaa.
- Fillarointi on ilmastoteko.
- Liikuntaa saa helpottaa kaikin tavoin.
- Pyöräilemällä näkee/kokee enemmän.
- Tarvitsee ne polkupyörätkin huoltoasemia!
- I have the right to ride a bike.
- *Kohti kesää ja lomia!*



MITÄ KERTOO PAIKANNIN
KÄNNYKÄSSÄ TURISTIN?
POSTITALO ENTINEN,
PATSAS PONILÄHETIN?

Postikeskuksessa tapahtuu muutoksia tämänkin vuoden aikana. Trego esityöajittelukoneita tulee viikosta 24 alkaen yhteensä kuusi kappaletta lisää. Tämä muutos tulee väistämättä vähentämään manuaalista lähetyksen käsittelyä ja esityötä. Jakelun esityötehtaista joudutaan siirtämään

henkilöstöä postikeskuksen muihin yksiköihin. Edellä mainitun lisäksi MSM- lajittelukoneen sunnuntain aamuvuoro loppuu 17.4 alkaen ja syynä tähän on jakelun käyttöön ottama ja laajentuva vuoropäivämalli.

Henkilöstön sijoittaminen tullaan kartoittamaan haastattelujen kautta. Näiden muutosten takia ei ole näillä näkymin tarvetta muutosneuvotteluihin.

Palkankorotukset astuvat voimaan 1.3.2023 alkaen ja on yleisen tason mukainen.

Lisätietoja pääluottamusmieheltä tai pau.fi

Muutoksia ja ohjeita palkkalaskelmassa ja joustovapaa saldoista.

Palkkalaskelma muuttuu

- Vuosityöajanlyhennystunnit vuodelta 2022 tulevat näkyviin tuntipalkkaisille maksupäivän 15.2.2023 ja kuukausipalkkaisille maksupäivän 28.2.2023 palkkalaskelmilla. Timen saldoihin tunnit lisätään tuntipalkkaisille päivälle 1.2.2023 ja kuukausipalkkaisille päivälle 1.3.2023.
- Joustovapaat erotellaan Timessä kolmeen saldotyyppiin 16.3.2023 alkaen. Joustovapaiden jakaminen eri saldotyyppeihin mahdollistaa saldojen käytön halutussa järjestyksessä ja saldorajojen seuraamisen Timestä. Näiden vapaiden osalta on erilaiset säännöt koskien sitä, kenen aloitteesta joustovapaata kertyy tai annetaan, joten on aina tärkeää tietää mitä saldoa ollaan käyttämässä ja onko saldon maksimi jo kertynyt.
- Työntekijä, joka on oikeutettu vuosityöajanlyhennykseen, korotetaan hänen iltatyön, yötyön ja ylityön perusteella joustovapaaksi vaihtamaansa tuntimäärää vapaata annettaessa 2,25 %. -> Näkyy Helmi-kuun palkkalaskelmassa, vuosityöajanlyhennyksessä (TES 22§ 12 mom.) -> 1.4.24 alkaen työaikakorvausten saldoon.
- 1.4. alkaen KPAn automaattinen tarkastelu huomio työehtosopimuksen takalaudan kautta
- 1.4. alkaen palkkalaskemaan tulee poissaoloihin päivämäärät

Joustovapaan saldotyypit

Uudet joustovapaasaldot Joustovapaiden jakaminen eri saldotyyppeihin mahdollistaa saldojen käytön halutussa järjestyksessä ja saldorajojen seuraamisen Timestä. Näiden vapaiden osalta on erilaiset säännöt koskien sitä, kenen aloitteesta joustovapaata kertyy tai annetaan, joten on aina tärkeää tietää mitä saldoa ollaan käyttämässä ja onko saldon maksimi jo kertynyt.

• Joustovapaa työaikakorvauksista

- Kertyy työntekijän omasta pyynnöstä ja kulutetaan työntekijän omasta pyynnöstä.
- Saldo ilman erillistä sopimusta enimmillään 38 h 15 min. Mikäli saldo on täynnä, työntekijä ei saa vaihtaa vapaata ilman sopimista.
- Mikäli esimiehen kanssa on tehty yksityiskohtainen suunnitelma joustovapaan pitämisestä, niin silloin saldoa voi kerryttää enintään 153 tuntia tai muun sovitun määrän. Yksityiskohtai-

sen ohjelman tulee kattaa koko sovitun maksimisaldon määrä.

- Mikäli sopimusta rikotaan, työntajalla saldon ulosmaksun mahdollisuus.
- 12. Jos työntekijä on oikeutettu työehtosopimuksen 23 § 1 - 2 momentin mukaiseen vuosi-työajan lyhennykseen, korotetaan hänen iltatyön, yötyön ja ylityön perusteella joustovapaaksi vaihtamaansa tuntimäärää vapaata annettaessa 2,25 %:lla.
- **Joustovapaa työajanlyhennyksestä**
 - Kertyy tehdyn työajan perusteella. Sijoittamisesta sovitaan työntekijän kanssa tai jos sopimukseen ei päästä, työnantaja osoittaa ajankohdan työehtosopimuksen mukaisesti. Tulee antaa ensisijaisesti vuosiloman yhteyteen, jos mahdollista.
 - Esihenkilön tulee huolehtia, että saldon käytöstä päätetään 30.3. mennessä.
 - Saldo voi ilman paikallista sopimusta olla enintään 40 h.
- **Joustovapaa lomarahasta**
 - Ei maksimisaldoa, mutta kertyy vain sopimuksesta työnantajan kanssa.
 - Saldon kuluttamisesta voidaan tehdä erillinen sopimus. Mikäli tehtyä sopimusta ei noudateta, työntajalla on saldon ulosmaksun mahdollisuus.
 - Lomarahojen vaihdon edellytykseksi on useimmiten asetettu se, että käytöstä on sovittu samaksi lomavuodeksi.

Miten edetä, kun työpaikalla on ongelmia?

Mikäli sinulla (PAU:n jäsen) on jokin työehtoihin tai työympäristösi liittyvä ongelma, keskustele asiasta aina ensin esimiehesi kanssa. Mikäli asia ei etene,

Ota yhteys työpaikkasi luottamusmieheen tai työsuojeluasiamieheen

- Luottamusmies hoitaa palkkaukseen liittyvät, työaika- ja muut sopimusasiat.
- Työsuojeluasiamies valvoo työympäristön turvallisuutta sekä työsuojelua koskevien säännösten, määräysten ja ohjeiden noudattamista.

Jos asiat eivät selviä ota luottamusmiehesi/työsuojeluasiamiehesi kanssa yhteys omaan pääluottamusmieheen tai työsuojeluvaltuutettuun.

He neuvottelevat asiasta alueen työnantajan kanssa.

Mikäli tilanne vaatii, niin valtakunnalliset pääluottamusmiehet tai työsuojeluvaltuutetut neuvottelevat yhtiön johdon kanssa asiasta.

Mikäli tilanne ei ratkea yhtiön sisällä, neuvottelee PAU- liitto työntajaliiton kanssa asiasta.

Jos liitot ei pääse sopimukseen, asia menee työtuomioistuimeen tai käräjäoikeuteen.

Pertti Touhonen

pääluottamusmies

pertti.touhonen@posti.com

p. 040 5539040



Lokeen saatiin valittua työsuojeluasiamiehet viime vuoden joulukuussa. Valituksi tulivat Elina Saarnio ja Yasmin Elgeraia ja yövuorossa Jouni Nupponen. Vaalien jälkeen olemme työsuojeluasiamiesten kanssa ryhtyneet saman tien kehittämään Loken työsuojeluorganisaatiota korkeammalle tasolle.

Kehun avoimesti molempia, Yasmin Elgeraia ja Elina Saarnio, erinomaisesta aktiivisuudesta ja omaloitteellisuudesta. Myös yövuoron Jouni Nupposen kanssa pidetään yhteyttä pääsääntöisesti sähköpostilla. Yövuorossa en ole käynyt kovin usein, josta saan aiheen ruoskia itseäni.

Myös Rahtitieltä löytyy vakuuttavan osaavia työsuojeluasiamiehiä, Patrick Semangania ja Gomaa Aboushama. He ovat omalta osaltaan säilyttäneet Rahtien turvallisuuskulttuuria korkealla tasolla, jolla on iso merkitys.

Onnistuneeseen työturvallisuuskulttuuriin tarvitaan toki kaikkia mukaan, erityisesti koko työnjohto. Kaiken kaikkiaan Loken ja Rahttien työsuojelun kokoonpano on nyt hyvällä tolalla.

Falcony

Falcony -järjestelmä mahdollistaa suoraviivaisen kommunikointiyhteyden työntekijän ja työnantajan välillä. Järjestelmänä Falcony on todella kätevä, mutta meillä on paljon petrattavaa siinä, miten Falconysta saadaan enemmän hyötyä irti. Postin pääkonttorissa seurataan aktiivisesti Falconyssa tehtyjen turvallisuushavaintojen määrää, mutta sen tuijottamiseen se taitaa pitkälti myös jäädä.

Turvallisuushavaintojen korkeat määrät nähdään pääkonttorissa tilastollisesti myönteisenä asiana, mutta siellä ei välttämättä havahduta siihen, että Lokessa eri työntekijät saattavat samasta epäkohdasta tehdä monta turvallisuushavaintoa ja niitä saatetaan välillä sulkea kaikessa hiljaisuudessaan parilla sanalla. Tällä tavoin falconyn turvallisuushavaintojen korkea määrä näyttää tilastollisesti hienolta, mutta samalla se vääristää myös todellisuutta.

En väitä, että kaikkien turvallisuushavaintojen osalta tulisi johtaa väkisin korjaustoimenpiteisiin. Tästä hyvänä poikkeuksena esimerkkinä on falconyssa tehdyt työhöjien laiminlyönnit. Työhöjien laiminlyönneihin on työnantajan vaikea puuttua jälkikäteen, kuin ainoastaan vuoroinfossa muistuttaminen. Se on myös syy sille, miksi vuoroinfossa joudutaan kuuntelemaan samoja turvallisuusohjeita viikosta toiseen. Työhöjien laiminlyönneistä huolimatta Lokessa

on yleisesti ajautettu sivupolulle, jossa turvallisuushavainto on vain tilastoa muodostava ilmoitus, joka sitten on pitänyt sulkea pois ilman toimenpiteitä, järjestelmän herjatessa viimeistä aikarajaa.

Työantajan tulisi oikeasti keskittyä ajatuksella jollaiseen turvallisuushavainnon juurisyyhyn, sillä työntekijät huomaavat herkästi, jos heidän tekemiin (toistuviin!) havaintoihin ei paneuduta kunnolla. Sanottakoon, että joihinkin turvallisuushavaintoihin paneudutaan asianmukaisella tavalla ja johtavat työturvallisuuden kehittämiseen. Eli mukana on myös onnistumisia.

Joudun kyllä myöntämään tosiseikan, että on merkittävästi myös esihenkilöstä kiinni, miten havainnot menestyvät. Yksikään havainto kun ei ole turha.

TAWI alipainenostin -pilotti

Lokessa on pilotoitu TAWIn alipainenostinta eri työpisteissä. Alipainenostimen tarkoituksena on keventää työntekijöiden nostotaakkaa painavien ja hankalien pakettien käsittelyssä. Pilotti kesti noin kaksi viikkoa ja samalla kerättiin työntekijöiltä kokemuksia.

Työntekijöiden kokemusten perusteella voi yleisesti todeta, ettei TAWI kokonaisuudessa tuonut toivottua mullistavaa tulosta raskaan työn helpottamisessa. Tosin muutamissa työpisteissä TAWI nähtiin hyödyllisenä työvälineenä. Tätä kirjoittaessani tietojeni mukaan TAWIa tullaan asentamaan kohdennetusti yksittäisiin työpisteisiin.

TCM trukkiponeen -pilotti

Tätä kirjoittaessani Lokessa pilotoidaan parhaillaan TCM:n uutta trukkiponetta. Sen riskienarviointia tehdään parasta aikaa. Samalla Trukkiponeenilta kokemuksia kerätään uudesta laitteesta.

Tämän lehden ilmestyessä voi olla mahdollista, ettei TCM:n uusi trukkipone pääsyt pilotista jatkoon. Se ei kuitenkaan kerro pilotin epäonnistumisesta.

Mielestäni on hyvä, että nykyisin Posti ottaa rohkeasti pilotointiin uusia mahdollisuuksia ja kuuntelee herkästi korvalla pilotin aikana tehtyjä palautteita.

Siinä Postilla on tapahtunut merkittävää parannusta, sillä aikaisemmin pilotit ovat olleet niin ikään näennäisiä, missä työntekijöiden kokemuksia ei ole juurikaan huomioitu. Aiemmin pilotit on tarvittaessa runnottu väkisin läpi.

Toivottavasti tähän ei enää koskaan palata.

Rahtitielle lähtevän suunnan uusi kuljetinratkaisu -kone

Nimitys on melko sanahirviö, johon on toivon mukaan keksitty jo uusi lempinimi. Uudella kuljetinratkaisu -koneella on tavoitteena sujuvoittaa lähtevän tuotantoa ja ns. transit-kääntöä.

Kone on melko kompleksi kokonaisuus. Rahtitien tuotantopäällikkö on suunnitteluvaiheesta toteutukseen asti onnistunut hankkeessa vaikuttavan hyvin. Koneen käyttöönotossa ja riskienarvioinnissa huomattiin muutamia parannuskohteita, joita hiottiin lopulta kuntoon.

Hidasta reagoitua Lokessa

Käydessäni muissa ECD:n toimipaikoissa ihmetelen vertailun vuoksi toistuvasti samaa asiaa, miksi Lokessa asioiden reagoitua on poikkeuksellisen hidasta? Niin suuremmissa, kuin myös pienemmissä kysymyksissä. Muissa ECD:n toimipaikoissa voi havaita selvästi tehokkaampaa ja ripeämpää asioiden korjaamista. Loken työnjohto on kautta aikojen ollut mitä ilmeisemmin tuudittautunut siihen ajatukseen, että työntekijöiden jatkuva narina hitaaseen reagoi-

tiin on pelkkää työntekijöiden omaa pinttymää. Todellisuudessa hidasta reagoitua on tosiasia.

Voisin leikkimielisesti tässä kirjoittaa, mikäli jokin elokuvayhtiö haluaisi tuottaa slow motion -materiaalia, Loke ei olisi elokuvastudiona yhtään hullumpi vaihtoehto.

Filip Djordjevic

Työsuojeluvaltuutettu, ECD



Vallankumous on alkanut – kuka välittää

Vallankumous on alkanut, ja se koskee meitä kaikkia! Sorrettuja kansalaisia pyydetään saapumaan maan pääkaupunkiin, jossa valansiirto toteutetaan toivon mukaan verettömästi.

Anteeksi, eihän tässä ollutkaan kysymyksessä sellainen perinteinen keikaus, jossa maan hallitsija syrjäytetään ja tilalle astuu uusi johto, mitä niitä nyt onkaan ollut viimeisten vuosisatojen aikana, lokakuun vallankumous Venäjällä, Ranskan ja Amerikan vallankumoukset ja tukku muita. Tämä viimeisin revoluutio on *välittämisen vallankumous*, ja se toteutetaan Postissa.

Kuka välittää? Postin johdon mukaan me postilaiset. Olemme kuulemma välittäneet jo 400 vuotta. Tällaisia yhdentekeviä yleistyksiä on mukava raapustella silloin, kun ei ole mitään oikeaa sanottavaa. Jos postilaiset kerran ovat välittäneet 400 vuotta, mihin sitä vallankumousta enää tarvitaan.

Postin esihenkilöille järjestettävä Välittävä johtaja -koulutusohjelma ja turvallisuuskävelyt kuulostavat ihan normaaleilta liiketoiminnan kehittämishankkeilta, eivät vallankumoukselta.

Oikean ja usein verisen vallankumouksen läpikäyneet kansat saattaisivat sanoa, että anteeksi nyt Posti, mutta te käytätte painavaa sanaa aika kevyin perustein. Sellaista se on, kun oikein innostutaan, lopputulos voi olla hieman lapsellinen. ”Hei Turkka, miten olis jos myytäis tää idea vallankumouksena, eiks se ois aika coolia, kyl se menee läpi, työntekijät on kuitenkin idiootteja.”

Välittämisen vallankumous -manifestin kirjoittajat tietävät, että toistolla voidaan saada aikaan ihmeitä. Lyhyeen kirjoitukseen on mahdutettu välittäminen-sana kokonaista 13 kertaa. Johdon toiveissa on, että nyt kaikki postilaiset osaavat kertoa, että kyllä meidän firmassamme välitetään.

Ja tottahan se on, välittämistä on nimittäin monenlaista, yksi yleisimmistä on vähät välittäminen.

Postin työpaikoilla tehdään kuulemma

päivittäin paljon työtä työntekijöiden turvallisuuden eteen. Tämän tietää nekin jakelun duunarit, jotka joutuivat lajittelemaan postia jakelun lähtöpisteiden lattialla ilman kunnollisia työvälineitä. Olosuhteet eivät täyttäneet työturvallisuuslain määräyksiä tai valtioneuvoston asetusta työpaikkojen turvallisuus- ja terveysturvallisuudesta, eikä duunariparkoja kuunneltu jakelu-uudistusta tehtäessä, mutta mitä pienistä.

Suunnittelijoiden papereissa jakelun keskittäminen näytti aivan mahtavalta. Mikä voisi mennä pieleen. Nyt sinne on saatu sentään pari tuolia ja pöytää, turvallisuuskäveltykin on ainakin kerran.

Jos ei työntekijöitä olekaan niin hirveästi kuunneltu uudistuksia tehtäessä, niin nyt kuunnellaan. Keväällä järjestetään jälleen Meidän Posti -kiertue, joka antaa loistavan mahdollisuuden aktiiviselle keskustelulle ja ideoiden kuulemiselle. Siellä sitten makkaraa syödessä työntekijät mahdollisesti esittävät ideoita, joita joku paikalle komennettu johtaja on kuuntelevinaan ja kehuvinään.

Hei, meistä välitetään!

Jukka Kaunonen



Kevät tuli, lumi sulii, vesi sanoi puli puli

Hyvää kevättä! Tätä kirjoittaessa käynnissä on vielä maalivaalit ja meillä on pian uusi eduskunta. Elämme hyvin jännittäviä aikoja. Tämän lehden tullessa julkaisuun, näemme jo tuliko Suomeen sini-puna hallitus, ja puhaltavatko silloin kylmät tuulet ja osuvatko kuuden miljardin leikkaukset pehmeisiin kohteisiin? Ja mitä se tekee meille, postilaisille? Toivotaan, että ne joilla on eniten maksukykyä, kantaisivat enimmäns osan velkataakasta.

Jos leikkaukset kohdistuvat pieni- ja keskituloisiin, ostokyky heikkenee. Silloin ei kauppa käy, ja se tekisi talouselämälle heikkoa. Valtiolla kun on velkaa jo ihan tarpeeksi. Myös NATO-päätöstä vielä odotellaan, astuu kai sitten voimaan pian ja miten. Onko meillä aihetta pelätä sotaa?

Jos viranomaisiin on uskomista, niin ei ole hätäpäivää. Venäjän uhkauksiin on kuitenkin suhtauduttava varoen. Kun on uhkailtu jopa ydinaseilla.

Tässä kirjoituspöydän äärellä Pääsiäinen on siis tulossa, kaupoissa näkyy suklaamunia ja -pupuja, sekä pääsiäiskoosteita.

Vaikka kaikki eivät juhli kristinuskon suurinta juhlaa, niin kaikki me ainakin saamme pääsiäislomaa.

Pääsiäismuna viestii, että elämä alkaa uudestaan, niin kuin tiput kuoriutuvat munasta ja kevät tulee humisten ja sitten tulee vappu.

Saadaankin odottaa kauan että ruoho kasvaa täällä Suomessa. Vappu on se, mistä kesä Suomessa voi alkaa.

Hyvää kesää!

Tiina Virtanen



HIPA

KEHITYSOHJELMA
UUSI KONSERNIRAKENNE

POSTI-INFRA:
- YLEISPALVELU
- LAATIKOIDEN MAALAU

POODORA:
- KEVYTYRITTÄJÄ VARAA
KILPAILUTETUN KIR-
JEEN SOVELLUKSESSA

VUOSIKOKOUS

Pasilan osaston vuosikokous pidettiin lauantaina 4.3.2023. Kokouspaikkana oli aikaisemmilta kokouksilta tuttu Hotel Arthur. Aika osui nyt sovittuun aikaan, kun ei ollut mitään rajoituksia. Laitoimme kokouspaikan tilannekuuntoon Pellikan, Kuikan, Rauhavuoren, Havusen ja Heikkilän kanssa. Kokouksessa piti sitten valita osastolle puheenjohtaja ja uudet toimikunnan jäsenet ja varajäsenet. Oli myös valittava toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja. Saimme kuunnella toimintakertomukset ja -suunnitelmat ja piti käydä läpi tilit ja lausunnot. Ajankohtaisia asioita oli kutsuttu kertomaan Posti- ja logistiikka-alan unionin PAUn liittosihteeri Jussi Saariketo.

Kokouksen vetäjäksi valittiin Filip Djordjevic ja sihteerinä toimi aina yhtä heleä Memmu Rauhavuori. Itse hoidin jäsenien sisäänkirjauksen Eija Heikkilän kanssa. Eläkeläiset kokoontuivat kabinettiin jo klo 11.00 ja eläkeläisiä tulikin paikalle nelisenkymmentä. Jari Pellikka kävi pitämässä puheen heille ja kuulemaan heidän kuulumisia vuoden varrelta. Varsinainen kokoushan alkoi sitten kello 12.00 ja ensimmäinen varsinaisen ilmoittautumisen teki Pekka Herranen. Paikalle saapui 60 jäsentä.

Kokous alkoi ja Jussi Saariketo kertoili ajankohtaisia asioita postimaailmasta. Sitten Filip aloitti vaaliasiat. Ensiksi piti valita osastolle puheenjohtaja, mutta kun ei ollut kuin yksi ehdokas Jari Pellikka, niin hänet valittiin sitten puheenjohtajaksi täksi vuodeksi. Toimikunnan ehdokkaaksi oli ilmoittautunut 14 ehdokasta. Jotka olivat Aarnio Helena, Andersson

Aleksi, Djordjevic Filip, Englund Tom, Havunen Jari, Hauerwaas Lasse, Heikkilä Eija, Herranen Pekka, Kuikka Maarit, Kuusisto Isto, Mäkinen Sami, Rauhavuori Merja, Salmen Juha ja Touhonen Pertti.

Alkoi äänestys ja äänestäjät jättivät äänestyslappunsa leimattuna äänestysurnaan, jota valvoi Markku Hirvonen. Vaaliurnan otti sitten J.P. Luostarinen, jonka vetovastuuna oli ääntenlaskijoitten tiimi. Kokoukseen tuli pieni äänestystauko.

Tilaisuus jatkui hopeisten ansiomerkkien jaolla, jotka menivät Aleksi Anderssonille ja Maarit kuikalle. Jonka jälkeen kokous jatkui toimintakertomuksella ja suunnitelmilla. Ääntenlaskijat tulivat ja saimme kuulla tuloksen. Äännet menivät seuraavasti: Aarnio Helena 29, Andersson Aleksi 31, Djordjevic Filip 46, Englund Tom 24, Havunen Jari 31, Hauerwaas Lasse 18, Heikkilä Eija 28, Herranen Pekka 18, Kuikka Maarit 35, Kuusisto Isto 24, Mäkinen Sami 25, Salmen Juha 29 ja Touhonen Pertti 42. Tyhjiä lippuja oli 0 ja hylättyjä samoin 0. Äänestyksessä jätettiin 58 äänestyslappua. Toimikuntaan valittiin varsinaisiksi jäseniksi Aarnio, Andersson, Djordjevic, Havunen, Kuikka, Heikkilä, Salmen, Rauhavuori, Touhonen, Mäkinen ja varalle Englund sekä Kuusisto.

Kokous jatkui vielä taloudenhoitaja Sami Mäkisen johdolla. Käytiin tilit läpi ja valittiin osastolle toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja. Pestit osuivat seuraavasti; toiminnantarkastajaksi valittiin Topi Saksala ja varatoiminnantarkastajaksi Ilkka Silo.

Lopuksi oli kolmen lahjakortin arvonta. Pokkiin osui ensimmäinen kortti ja loput kaksi meni Logeen. Onnea voittajille. Päätettiin kokous ja lähdimme nauttimaan lounasta, mikä olikin tosi hyvää.





Teksti ja kuvat Jari Havunen



Oikea kampanja. Nytkö se on keksitty, että duunarit välittää? Aiemmin sitä sanottiin ammattiyhpeydeksi. Välittämisen kulttuuri kuulostaa silti joltain muulta. Jotenkin Väkinäiseltä. Toivottavasti jotain muuttuu. Ehkä meistäkin joskus välitetään, oikeasti.

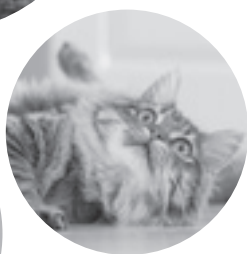
Konkreettisella tavalla.

Kissa kiitoksella elää.

Nimimerkki 'Viestinvälityksen ammattilainen'



Horoskuoppi



Kauris:

Jonne- ja jonnemieliset kaurikset: katso väsynyttä kilpakumppaniasi naamallasi ylimielinen virne ja olet hieno ihminen.

Vesimies:

En ole harhainen, Marin on alhainen.

Kalat:

Tässä jaksossa sinun on oltava joka asiassa samaa mieltä muiden kanssa. Älä lannistu, seuraavien jaksojen aikana tilanne voi olla jo parempi.

Oinas:

Aina vähän pihalla ja muutama one-lineri takataskussa. Tästä on hyvä jatkaa eteenpäin.

Härkä:

Ajattelen syvää jokea, ajattelen sinua.

Kaksonen:

Jakson alussa sinua kutsutaan salaliittoteoreetikoksi. Jakson lopussa olet putinisti.

Rapu:

Päivät vilisee, viikot vilisee, kuukaudet vilisee ja silti aika menee ihan helvetin hitaasti.

Leijona:

Tänään olisi tarjolla ilmaiset pullakahvit paikallisen Osuuspankin avajaisissa. Ota kitara ja siniset aurinkolasit mukaan.

Neitsyt:

Raijattu kamaa koko päivä hei

Vaaka:

Sinulla on syksyn rauha, jonka avulla selviät tulevasta huhtikuusta.

Skorpioni:

Molen kusipää, molen paskapää ja mitä kaikkee. Tällä kertaa ei puhutakaan sinusta. Maailma ei pyöri sinun ympärilläsi.

Jousimies:

Sinuun minä en luota. Valehtelet jokaisella askelellasi.

Kesän horoskuopin laati Tatu Lauriala

Espoon kaupunginosia englanniksi

Espoon kaupunki kokeilee uusia tapoja kannustaa kansainvälisiä asukkaita osallistumaan kaupunkipalvelujen kehittämiseen. Suomen toiseksi suurimmassa kaupungissa vieraskielisen väestön osallistuminen on usein vähäistä.

Westend - West End

Kattilalaakso – Kettle Valley

Tillinmäki – Dill Hill

Kivenlahti – Stone Bay

Kukkumäki – Nonsense Hill

Koukkuniemi – Hook Point

Suomenoja – Finland's Gutter

Karvasmäki – Bitter Hill

Piispansilta – Bishop's Bridge

Lukupuro – Chapter Brook

Lystimäki – Fun Hill

Laajalahti – Vast Bay

Ruusutorppa – Rose Croft

Espoo Town Hall Meeting-tapahtumat ovat englanninkielisiä.

Pasillikin haluaa kantaa kortensa kekoon.

Alla muutamia Espoon kaupunginosia englanniksi.

Leppävaara – Alder Hill

Rastaspuisto – Robin Park

Lippajärvi – Visor Lake

Kalmari – Squid

Haukilahti – Pike Bay

Kilo – Kilogram

Vanhakartano – Old Manor

Kalajärvi – Fish Lake

Karhusuo – Bear Bog

Suvisaaristo – Summer Archipelago

Sepänkylä – Smith Village

Lähteranta – Fountain Shore

Jukka Kaunonen



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____ 20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluun ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____