

# Pasilli 3/2017



**Esittelyssä päaluottamusmies  
Isto Kuusisto**

## Pasilli 3/2017

PAU :n Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 Helsinki

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
4	27.11.	20.12.
1/2018	22.1.	19.2.

Päätoimittaja ja taittaja  
Anne Kettunen  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com

Isto Kuusisto  
isto.kuusisto@posti.com

Jari Pellikka  
jari.pellikka@posti.com

Kannen kuvassa:  
Isto Kuusisto Biljardibaari  
Fiestassa Kontulassa

Kuvaaja: Anne Kettunen



Hei postilaiset!

Isoja muutoksia on tapahtunut Postin toiminnassa. Uusi Postilaki tuli voimaan, mikä vähentää postin jakelupäiviä taajama-alueilla. Tiistaisin postilaiset sitten leikkaavat ruohoa, hoitavat vanhuksia ja toimittavat heille ruokia. Posti kauppasi myös lehdenjakajat PAU :n työehtosopimuksen piiristä TEAM :n sopimuksen alle, mikä merkitsee heille reilua palkanalennusta.

Ja rakas hallituksemme sallii tämän kaiken tapahtuvan valtionohjauksesta huolimatta. Sinänsä se ei ole ihme, sillä nykyinen ja edellinenkin porvarienemistöinen hallitus ovat ajaneet jatkuvasti yritysten etuja. Työnantajamaksuja on siirretty työntekijälle, yritysvero laskettu jne. Sen sijaan palkkojen nosto on ollut lähes nollatasoa ja käteen jäävä nettotulo on laskenut koko ajan kustannusten nousun myötä. Kiky :ssä työajan lisääminen 24 tunnilla hallituksen säästötalkoissa tarkoittaa sekin, että palkkojamme on alennettu.

Lisäksi tulevat vielä apteekkiomavastuu, asuntotukileikkaukset, lääketukien pienennys, keliakiakorvauksen poistaminen jne. Lista tuntuu loputtomalta. Itse laskin, että oma käteen jäävä tuloni on pienentynyt 1000 eurolla vuodessa pelkästään Sipilän hallituksen aikana.

Ja sitten hymistellään, että vaikka kasvua on ollut enemmän kuin on arvioitu niin tulisi pitää palkkataso maltillisena. Niin kenen palkkataso? Voitaisiin kyllä nyt viimein ottaa kaikki johtavassa asemassa olevat henkilöt syyniin. Leikataan johtajilta yrityksissä, valtiolla ja kunnissa reilusti ja siirretään sieltä tulevat rahat pienituloisille. Ja nyt en tällä tarkoita keskituloisia. Vaan oikeasti esimerkiksi alle 2000 euroa kuukaudessa tienavia ihmisiä.

Tähän lehteen saimme ilahduttavan paljon ja monenlaisia juttuja. Muistamme myös Pasilliin paljon piirroksia tehnyttä **Jarmo Somermäkeä** julkaisemalla hänen töitään tämän lehden loppupuolella.

Tiedoksi kaikille, että Pasilan osastolle avattiin kesällä myös oma Facebook-sivu.

**Anne Kettunen**

### **Tässä lehdessä**

Mitä miettivät kesätyöntekijät koodaushihnalla	s. 4
Postilaki tappaa kokonaisen ammattikunnan	s. 7
Emma Holmsten viihtyy kotona hoitovapaalla	s. 8
Esittelyssä pääluottamusmies Isto Kuusisto	s. 12
In memoriam piirtäjämme Jarmo Somermäki	s. 25





## Pasilan kuulumisia

Syksy saapuu ja noin 40:s kesäloma on takana. Vapaa-aikaa arvostaa näköjään eri tavalla kuin ennen. Muistan hyvin, kun oli vielä mukavaa tulla töihin.

Asiat, joihin nyt törmään ovat aivan käsittämättömiä, eikä niillä ei ole terveen järjen kanssa mitään tekemistä. Esittelen tässä vain muutamia esimerkkejä, joita en kuitenkaan yleistä. Näitä ei ole kaikilla alueilla.

Toki olemme tulleet tekemään töitä, mutta jotain hyvää voisi edes joskus työntekijälle suoda.

Esimerkiksi jos olet tehnyt työsi mallikkaasti ennen työvuoron päättymistä niin esimies voisi palkita sinut aikaisemmalla kotiinhähdöllä. Näin ei kuitenkaan ole. Ripeästi työtä tekevää kannustetaan tänä päivänä lisäämällä työmäärää. Käsittelyssä se tarkoittaa siirtoa toiseen työpisteeseen.

Kun jäät eläkkeelle, niin yleensä pidetään kertyneet vuosilomapäivät ennen eläkkeen aloittamista. Sinun on kuitenkin tehtävä vuosiloma-ajalta kertyvä työajan pidennys eli Kiky -tunnit etukäteen. Viimeinen työpäivä on tehtävä niin sanotusti tappiin asti, että kaikki mehut sinusta on silloin puristettu, ettei vain jäisi hyvä mieli työurasta valtion palveluksessa. Onneksi näillekin asioille nauretaan jo masut kipeinä. Että kuinka voi olla näin pikkusieluista toimintaa. Herätkää hyvät ihmiset.

Posti on ollut tasaisen tappavaan tahtiin median hampaissa ja syystäkin. Toimet, joita Posti harjoittaa henkilöstöpolitiikan, työjärjestelyjen ja muun muassa jakelupäivä uudistuksen suhteen eivät tuo yritykselle sitä arvoa, josta se joskus muinoin nautti. Ammattilypeys oli aivan huipussaan työntekijöiden keskuudessa, mutta nyt se on rikottu moneen kertaan. Meille oli kunnia-asia saada postit käsiteltyä ja jaettua tiettyssä ajassa ja siitä saimme kiitosta monelta suunnalta. Suorittavan portaan jäseniä, eli tuloksentekijöitä on liian vähän.

Edelleenkin työnantaja ottaa käyttöön erilaisia kokeiluja, joista se ei käy asianmukaisia neuvotteluja edunvalvonnan kanssa. Ei riitä, että käytäväkeskusteluissa otetaan asioita esille. Hyvänä esimerkkinä on yövuoron manuaalilajittelun tulospalkkaus. Tällä toiminnalla päästään hyvin käyttämään, miten kirje lentää hyllyyn. Tiedossa ei ole, onko tämä vapaaehtoisuuteen perustuvaa toimintaa ja kuinka lompsa pullistuu setelien paljoudesta.

Työmaan palavereissa on hyvin tavallista se, että työnantajan edustaja ilmoittaa työntekijöille luottamusmiesten olleen mukana suunnittelussa. Tämä ei missään tapauksessa pidä paikkaansa. Merkille pantavaa on myös se, ettei luottamusmiehiä jostakin syystä ole paikalla, kun palavereja pidetään. Tämä on sitä yhteistyön mallia Helsingin postikeskuksessa. Nämä esimerkit tuntuvat maallikoista varmaankin mitättömiltä, mutta ovat päivittäisessä tekemisessä yksilön kannalta tärkeitä.

Tällä hetkellä ovat työehtosopimusneuvottelut käynnissä ja työnantajan tahtotila lienee, että sopimus saadaan hyvissä ajoin pakettiin. Nykyinen sopimus päättyy 31.10.2017 eikä mielestäni ole mitään kiirettä sopimiseen. Katsotaan rauhassa mitä ollaan sopimassa. Työnantajan kiire voi johtua siitä, että Eduskunta 21.6.2017 nuiji uuden postilakiesityksen käyttöön otettavaksi. Se mahdollistaa kolmipäiväisen jakelun siellä missä on varhaisjakelua. Eduskunta ei siis ota minkäänlaista vastuuta työllisyydestä.

Sanomalehdenjakelu siirrettiin Postin Postipalvelut-osakeyhtiöön heinäkuun alusta alkaen ja samalla työntekijöiden palkat saatiin halvemman työehtosopimuksen piiriin. TEAM :n, Teollisuusalojen ammattiliiton työehtosopimus pudottaa varhaisjakajan palkkaa jopa 200 euroa kuukaudessa, mikä on iso pudotus noin 1000-1200 euron nykyisestä palkasta. Taas kerran törkeää Postin herrojen toimintaa. Näin postityönantaja pitää huolta työntekijöistä.

On selvää, että kaikki työnantajan lätinä työhyvinvoinnista on täyttä sitä itseään. Työnantajan tekemä yhtälö työhyvinvoinnista ei voi toteutua. Taukojen yksipuolinen poistaminen, vähentäminen ja ammattitaitoisien väen vähyys, sekä työaika- ja työjärjestelyt eivät millään muotoa tue tavoitteita. Työnantajalla on edelleen halu tai kiima teettää jopa kymmenen tunnin työpäiviä jakelussa. Toivottavasti paikallisia sopimuksia ei tehdä, koska ihminen ei kestä räökkäämistä.

Toimintatavat eivät näytä muuttuvan, päinvastoin mennään huonompaan suuntaan. Mietimme, kuinka ja millä konstilla työnantaja saadaan OIKEASTI toimimaan työntekijöitä huomioonottavalla tavalla.

Posti- ja Logistiikkakeskuksen sekä Ulkomaantuotannon luottamusmiehet kokoontuvat yhdessä ammatiosaston kanssa ruotimaan asiaa lehtien kellastuttua. Nykyisellä menolla ja henkilöstöpolitiikalla vaarantuu loppuvuoden kirje- ja pakettipostin jakelu, eikä siihen tarvita edes kolmipäiväisen jakelun käyttöönottoa puhumattakaan jakelupäiväuudistuksesta, JPU. Kannattaa itse kunkin miettiä erilaisia vaihtoehtoja siihen, miten asioita hoidetaan. Aika näyttää, mikä on homman nimi.

Torillako tavataan? Valtion omistajaohjauksesta ja sen toimivuudesta tai paremminkin toimimattomuudesta en viitsi kirjoittaa riviäkään. Lopuksi voin todeta, että Filippiineille siirretty MSM-videokoodaus toimii työnantajan mielestä niin hyvin, että lähes kaikki koodaustyö tehdään siellä. Neuvotteluissa ei näin sovittu.

Ei tämä touhu herkkua ole, mutta kaikesta huolimatta toivon jäsenille kaikkea hyvää.

**Jari Pellikka**  
puheenjohtaja ja pääluottamusmies  
liittohallituksen jäsen



Kesätyöntekijät lines Auravuo ja Elias Laaksonen tason taukopaikalla.

## Mitä pohtii kesätyöntekijä

Haastattelin 19-vuotiasta lines Auravuo ja 21-vuotiasta Elias Laaksosta. Halusin kuulla heidän ajatuksiaan Postista työnantajana ja näkemyksiään työelämästä kesätyöntekijän silmin.

Elias Laaksonen ja lines Auravuo ovat kumpikin työskennelleet aikaisemminkin Postilla kesätöissä ja myös osa-aikaisina työntekijöinä.

Minkä takia juuri Posti sopii teille kesätyöpaikaksi?  
- Koska itsellä on vakipaikka vähätuntisella sopimuksella, niin sain sitä kautta hankittua kesätyön itselleni, Elias kertoo.

Iineksen valintaan taasen vaikuttivat aiemmat positiiviset kokemukset Postista työpaikkana.

- Palkka on ihan hyvä verrattuna muihin vastaaviin töihin ja toistaiseksi ei ole ollut mitään valittamista.

**KIITÄN PASILAN OSASTOA**

**MUISTAMISESTA**

**65 -VUOTISPÄIVÄNÄNI.**

**LASSE NEVALAINEN**



## koodaushihnalla?

Iineksellä ja Eliaksella ei aikaisemmasta työhistoriasta johtuen ole koeajan palkkaa, joten tämäkin luonnollisesti kannustaa tekemään kesätöitä Postilla.

Elias kuvailee, että työ itsessään on jollain tasolla tyydyttävää ja näkee jopa valoisana puolena sen, että se ei ole sisällöltään niin vaativaa.

- En ole jaksanut miettiä vaihtamista, Elias myöntää.

Posti ei ole nuorilla kuitenkaan pidemmän ajan tulevaisuuden kuvissa mukana. Sekä Iines että Elias suunnittelevat ensisijaisesti opiskelujen aloittamista.

-Se on tavoite kyllä, Elias myöntää.

Ilmalan postikeskuksessa työskentelee nykyään myös vuokratyöyritysten työntekijöitä. Myös SOL on järjestänyt omilla palkkalistoillaan työskenteleville työntekijöilleen kesätyösopimuksia. Tämän vahvistaa laituri-toiminnan varaluottamusmies Kari Kaukonen.

Ovatko Elias ja Iines tekemissä vuokratyöyrityksen nuorten kanssa? Tai onko työntekijöiden välillä erottelua tai kuppikuntaisuutta sen suhteen, mille yritykselle työskentelee?

- No kyllä sitä vähän miettii, että onko toi ”sollilainen” tai ei. Mutta ei sillä mulle ole hirveästi merkitystä, kuka täällä on töitä tekemässä. Kunhan ne on ok-tyyppisiä, Elias pohtii.

Iines taas ajattelee, että eroja ei juuri huomaa.

-Ei se kyllä vaikuta omaan työn tekemiseen.

SOL :n kesätyöntekijät eivät antaneet haastatteluja tähän juttuun vedoten työnantajansa kanssa allekirjoitettuun sopimukseen ja sitä koskeviin vaihtoi-  
määräittäviin kohtiin.

Posti oli viime vuonna Taloussanomien verkkojulkaisun 7.8.2016 mukaan lähivuosien vähennyksistä huolimatta Suomen suurin työnantaja. Henkilöstövähennykset ovat Taloussanomien mukaan suurille työnantajille tämän hetkessä taloustilanteessa leimaava tekijä. Tässä suhteessa Postin vähennykset verrattuna vaikkapa Nokiaan tai metsäteollisuuden työnantajiin ovat olleet prosentuaalisesti vuosien 2012-2015 välillä vähäisempiä. Työn murros, uudet työn muodot ja Postin omat haasteet antavat varmasti nuorille tietoa työelämästä itsessään ja ikkunan sen realiteetteihin.

- Posti on ollut mun eka työpaikka. Olen periaatteessa ollut Postilla nyt kaksi ja puoli vuotta. Kyllä mä työelämästä olen oppinut. Mutta kyllä sitä vaihtamalla voisi toisaalta oppia muutakin, Elias kertoo.

Työpaikka on myös Iinekselle ensimmäinen ja hän kokee, että käsitykset työelämästä pohjaavat aika lailla kokemuksiin Postin työntekijänä.

Kumpikin haastateltavista kehuu Postin joustavuutta työnantajana.

-Sen mä olen huomannut, että tosi hyvin kuunnellaan mitä toivoo vuorojen vaihtojen tai jos on toiveita vapaiden suhteen. Aina on kyllä saanut, ei ole ollut mitään ongelmia kertaakaan, Elias summaa. - Tosi paljon voi vaihtaa ja vaikuttaa minkä vuoron ottaa, sekä ylipäättänsä mitä täällä tekee, Iines lisää.

Kummankin nuoren tulevaisuudensuunnitelmat ovat sellaisia, että kumpikin pitää valmistumisen jälkeen Postin tarjoamia työtehtäviä epätodennäköisenä vaihtoehtona.

- Mun omat koulutussuunnitelmat ovat niin erilaiset, että en usko. Tämä on vain tämmöinen parin vuoden rahan-saantijuttu mulle. Mun tavoite on päästä lääkäriksi, niin tuntuu kyllä, että en sen jälkeen enää Postille tule, Elias nauraa.

**Joonas Pulkkinen, Hki Pok**

## Posti Logistiikan logiikkaa 27.



Kesäkuun alussa pidettiin Vantaalla PAU :n liittokokous. Koolla olivat koko Suomenniemen PAU :n eri osastojen valitsemat edustajat, joiden tuli viitoittaa liiton tavoitteita seuraavalle neljälle vuodelle. Kovan väännön jälkeen isoista suuntaviivoista päästiin jonkinlaiseen sopuun. Näistä asioista kerron jatkossa tarkemmin, jos ja kun asiat etenevät siihen pisteeseen, että on jotain kommentoitavaa.

Valitettavasti Veturitien terminaalin näkövinkkelistä katsoen tärkeät esitykset ja myös Pasilan osaston nimissä viedyt asiat eivät edenneet liittokokouksessa ison salin käsittelyä pidemmälle. Yritin myös puheenvuoroja käyttämällä saada laajempaa kannatusta meidän asioille. Ehkä ensi kerralla sitten paremmalla onnella?

Pasilan osaston taannoin järjestämä mielenilmaisu uudesta Postilaista ei sitten Työoikeuden mielestä ollutkaan poliittinen mielenilmaisu, vaan laitton lakko, joka kohdistui työrauhavelvoitteen alaiseen voimassaolevaan työehtosopimukseen. Perustelut voi jokainen käydä luke-massa Finlexin Työoikeuden päätöksistä, jos kiinnostaa.

Mielenkiinnolla odotan, minkä ratkaisun sama oikeusistuin tulee tekemään veturimiesten poliittisen mielenilmaisuuden osalta. Olisiko yhden liiton koko jäsenistön osallistuminen se ratkaiseva tekijä, joka puhuisi sen puolesta, että kyseessä on yhteinen tahdon ilmaisu Sipilän köörille. Teko, joka ei kohdistuisi työehtosopimukseen? Toisaalta Työoikeuden tekemä tulkinta on ristiriitoja herättävä. Että työehtosopimuksen voimassaollessa ei olisi oikeutta poliittisen mielenilmaisuun, mikä on kuitenkin lakiin kirjattu.

Sarkastisesti joku äkkiväärä voisi huudella jopa laintulkinnan mahdollisesta politisoitumisesta kulloinkin valtaa pitävien intressien mukaisesti, mutta kirkasotsaisessa Suomenmaassahan usko oikeuslaitoksen riippumatto-

muuteen on horjumaton. Emme ole oikeuskäytäntöjen Puola, emmekä sellaiseksi kaiketi halua myöskään tulla.

Postin tapa toimia arkiston hävityksessä Lapissa on herättänyt ihmetystä kansalaisten keskuudessa Ivalossa Iltalehti 10.8.2017.

Kuten edeltävän virkamies-Postin tapana oli niin näköjään myös uudessa bisneshenkisessä Postissa on niin sanotusti housut nilkoissa kiinnijäädessä tapana kiistää kaikki asiattomuudeksi luettavat teot ja vastuut tappiin asti. Niin myös tässä tapauksessa paikallisen Postin työnantajapuolen edustajan suulla.

Poliisi sitten jatkossa virkamiestyönä selvittää, miten ja miksi asiakkaiden ja työntekijöiden henkilötietoja päätyi roskalavalle kaikkien käytettäväksi ja luettavaksi. Että sen verran vauhdikasta menoa - ei siis Villissä Lännessä - vaan Lapin maalla henkilötietolaista piittaamatta!

### Kiky-tunnit ja TES Veturitiellä

Meillä Veturitiellä 24 tunnin vuosityöajan lisäys suoritetaan siten, että tuntimäärä jaetaan kahdeksan tunnin osiksi, joista tehdään kahdeksan tuntia per neljän kuukauden jakso. Eli seuraavaksi vuoden viimeiset kahdeksan tuntia tehdään syys-joulukuussa. Ellei sitten tulevalle TES-neuvottelukierroksella liitto pääse työnantajaliiton kanssa toisenlaiseen ratkaisuun asiassa. Tarkempia ohjeita voi kysyä luottamusmieheltä, etenkin jos ette tee koko-aikaisen työsopimuksen mukaisia tuntimääriä.

Kaikilla pitäisi näkyä jaksopohjassa milloin kyseinen pidentys on työvuorossa tehtävä. Tämä koko Kiky-ratkaisu tehtiin työnantajan omalla päätöksellä, työntekijäpuolen näkökantoja ei suvaittu ottaa huomioon.

Uuden Vantaalle rakennettavan terminaalin asiat ovat niin sanotusti kesälomalla, kunnes ryhmän kaikki jäsenet palaavat sorvin ääreen. Kerron asiasta lisää kun jotain uutta ilmenee.

Lopuksi pieni kevennys - jakelun logiikkaa - malliin: Ja tapahtui eräänä keväisenä päivänä, että Posti oli päättänyt saattaa postinsaajien laatikkojen ryhmittelyn omasta mielestään tehokkuuden maksimoinnin näkökulmasta päätökseen Uudenmaan alueella. Nyt sitten jakeluauto ei voikaan enää pudottaa lähetyksiä vanhalla paikalla olleisiin laatikoihin, vaan jakeluauto peruuttaa entisen laatikopaikan luota takaisin tielle, jotta voi jättää lähetykset uudelle Postin osoittamalle paikalle muutaman metrin päähän siirrettyyn laatikkoryhmään. Auto siis kulkee täsmälleen saman matkan?

Ei siinä mitään näin Logistiikan työntekijän näkökulmasta muuta kuin, että olen saanut kyllästymiseen asti kertoa ihmisille, että tämä ei ole se ratkaisulogiikka, jolla Posti toteuttaa kaikkia kovasti tapetilla olevia uudistuksiaan.

Tämän suuntainen puuhastelu ei valitettavasti ainakaan ole omiaan kohottamaan kansalaisten mielikuvaa Postista virtaviivaisena ja nykyaikaisena yrityksenä.

Ay-terveisin

**Timo ”Jana” Jantunen**, Veturitien terminaali

## Postilaki tappaa kokonaisen ammattikunnan

Eduskunta hyväksyi 21.6.2017 uuden Postilain hallituspuolueiden, Kokoomuksen, Keskustan ja Uuden vaihtoehdon äänillä 97-79. Maan hallitus ei näytä ymmärtävän, minkä tuhon se sai aikaan postimiesten ammattikunnalle. Tämä aiheuttaa irtisanomisia, osa-aikaistamista, ansiotason laskua ja kaikkienensa työehtojen heikennyksiä. Kuka tahansa voi aloittaa postitoiminnan pelkällä ilmoituksella ja saa käyttöönsä henkilöiden osoitetiedot.

Tässä alla on kansanedustaja **Satu Taavitsaisen** lausunto Sipilän hallituksen toiminnasta.

”Postilaki on jatkumoa **Sipilän** yhtiöittämissä hallituksen toiminnalle, joka on systemaattisesti nähty kahden vuoden ajan. Voittoa yrityksille yritetään saada keinoja kaihtamatta, jopa uhmaamalla Perustuslakia sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksessa. Seuraavaksi tulemme huomaamaan tämän linjan Valtion Rautateiden kaluston siirtämisenä yksityisille. Linjana näyttää olevan ”voitot yksityisille, tappiot julkisille ja työntekijöiden palkat alas”.

Selvää on, että Postin johto käyttää nyt hyväkseen kaikki keinot mitä tulee kolmipäiväiseen jakeluun taajama-alueilla, joissa toimii lehtien varhaisjakelu. Ja haja-asutusalueiden jakelun hankintamenettelyyn, eli kilpailuttamiseen, jota jo nyt toteutetaan, vaikka mitään pakkoa ei kilpailuttamiselle ole. Tuleeko postinjakajista yrittäjiä, jotka tekevät työn mitättömällä kilometrikorvauksella?

Posti aloitti työehtosopimuskikkailun siirtämällä varhaisjakelun omaan yhtiöön ja työntekijät siirtyvät halvemman työehtosopimuksen TEAM :n piiriin.

Näin henkilöstöstä pidetään hyvää huolta.  
PARAS TYÖPAIKKA 2020.

**Jari Pellikka**

# Postin biljardimestaruus- kilpailut

## järjestetään

## Tampereella

### 11.11.2017

## Galaxie Centerissä

**Rautatienkatu 27,  
pelimuotona 9-pallo.**

**Pelit alkavat 11.30**

**Osallistumismaksu 5 €/pelaaja**

**Ilmoittautumiset 27.10. mennessä**

**isto.kuusisto@posti.com tai**

**tero.kelkka@posti.com**

**Lisätietoja:**

**Tero Kelkka 040 558 9652**

**Isto Kuusisto 040 822 9515**





Anne Kettunen

Emma Holmsten ja Remu-poika kävivät toista kertaa tänä kesänä Orimattilan kotieläinpuistossa.

## Emma Holmsten viihtyy hyvin kotona hoitovapaalla

- No onhan tämä nyt. Jatkuvasti tulee muuntautua kun lapsi kasvaa, ettei ole tylsää ollenkaan. Olen tyytyväinen, että tällainen hoitovapaamahdollisuus on olemassa. Voi nauttia aikatauluttomuudesta.

- Tämähän on niin kun tosi upea juttu. En tiennytkään lapsen tuomasta elämän sisällöstä. Upea on seurata lapsen kasvua.

Holmstenin poika **Remu-Julius Vainio** syntyi keisarinleikkauksella Päijät-Hämeen keskussairaalassa. Poika ei kääntynyt lopussa ennen synnytystä pää alaspäin, joten muuta vaihtoehtoa ei ollut. Leikkauksaika oli seitsemältä aamulla ja Remu syntyi kaksi tuntia myöhemmin.

- Remun siskon kanssa mentiin synnyttämään.

Remu alkoi kävellä jo yhdeksän kuukauden iässä, joten vaihtamista on riittänyt. Poika on iältään 1 v 7 kk syyskuussa. Tällöin Holmsten tulee olleeksi 10 kk hoitovapaalla äitiysloman jälkeen.

- On tärkeää, että on nyt lapsen kanssa, koska se on pieni ja tarvitsee minua. Voin hoitaa pientä pihaamme, jossa Remun kanssa leikimme; vesileikit on hauskoja. Käymme lenkillä joka päivä ulkoilemassa, puistossa tai kerhossa. Tietyt rutiinit ovat muodostuneet ja päivärytmi vaikka olemmekin kotona. Olemme tutustuneet paikkoihin kun on uusi koti ja uusi kaupunki.

Emma Holmsten saa osan pojan vaatteista, leluista ja muista lastentarvikkeista ystäviltä.

- On mukavaa, että saadaan muille pieniksi jääneitä vaatteita. Ei ole tarkoitus saada kuuta taivaalta vaan tulee vähemmälläkin toimeen.

Holmsten käy Remun kanssa ostamassa kirpputorilta lisää vaatteita ja lähes kaikki lelutkin. He myös jututtavat samalla tuttuja kylällä ja kaupassa.

Holmstenin asuintalo Orimattilassa on yhteisöllinen. Asukkaat viettävät muun muassa syntymäpäiviä kutsuamalla koko rivitaloyhtiön naapurit kylään. Yksi naapuri teki hänelle terassin aidankin.

- Naapurin 80-vuotias mummi pitää huolta meistä, on sosiaalista elämääkin. Parasta on elämä tänään. Kun tuntematon ihminen sanoo, että onpas pirteä ja hyvinvoivan oloinen lapsi, moikkaa ja juttelee, piristää se mieltä moneksi tunniksi.

Emma Holmstenin hoitovapaa kestää helmikuulle 2019 asti ja hän aikoo olla siihen asti kotona.

Holmsten tekee ruoat itse ja käyttää lapselleen säilyketoikkkejä vain vararuokina.

- Remu on kaikkiruokainen ja saa tutustua eri makuihin. Muun muassa lihapullat, sipulit ja oliivitkin ovat maistuneet. Laitan hänelle myös välipalapöydän, josta hän voi itse ottaa marjoja ja hedelmiä tai esimerkiksi hapankorppuja.

Rivitalon pikkupihaan Holmsten on istuttanut muun muassa punaviinimarjapensaansa, vähän perunaa, hernetä, paprikaa, chiliä, sipuleita, retiisejä, basilikaa ja tilliä. Mansikka kasvaa hänellä ruukussa, keräsalaattiakin löytyy pihalta ja samettikukkia.

Välillä Holmsten ja Remu käyvät yökyläreissuilla.

- Olemme menossa käymään isokummitädin luokse Porvooseen kolmeksi yöksi. Käyn myös Korsossa kahden kaverin luona ja yhden ystävän mökillä Mäntsälässä välillä.

Ruoan laitton lomassa Holmsten kuuntelee Lahden paikallisradiota ja katselee iltaisin televisiota. Saunakin lämpää lähes joka ilta. Tulevaisuus ei häntä huoleta.

- Työelämää on nyt takana saman verran kuin edessäkin ehkä vähän enemmänkin. Katsotaan mitä tulevaisuus näyttää.

**Anne Kettunen**



# Palvelujen yksityistäminen heikentää niitä

Viime Pasillan ilmestymisen jälkeen on tapahtunut suuria asioita, jotka vaikuttavat työhömmä tulevaisuudessa ja asiakkaittemme postipalveluun laadun ja luotettavuuden kannalta.

PAU :n liittokokous pidettiin kesäkuun alussa Vantaalla ja kokouksessa oli ammattiosastollamme 15 edustajaa sekä niittohallitusneuvos Pellikka joukkion lisänä. Työnantajan tervehdyksen kokoukselle toi toimitusjohtajamme **Heikki Malinen**. Tunnen itseni melkoiseksi vastarannan kiiskeksi, koska en millään pysty yhtymään toimitusjohtajan visioihin Postimme tulevaisuudesta. Johtajamme kauhuskenaarioissa oli muun muassa pelko tilanteesta, jossa posti jaettaisiin Tanskan mallin mukaisesti kerran viikossa.

Väitän, että Suomi on rakenteellisesti aivan eri maa kuin useimmat Euroopan valtiot. Olen nähnyt niin paljon eri valtioita ja heidän asukkaidensa käyttäytymistä mediatuotteita kohtaan. Meillä Suomessa aikakauslehdet ja julkaisut toimitetaan kotiin Postin välityksellä johtuen maamme harvasta asutuksesta ja pitkistä välimatkoista. Muualla taas lehdet ovat pääsääntöisesti kaupan katu- kioskeissa.

Meillä Suomessa on perinteisesti melkein 200 paikallislehteä, jotka ilmestyvät usein kerran, tai kaksi viikossa ja leviävät ympäri Suomea Postin jakamina. Väitän, että paperinen lehtiversio pitää pintansa vielä ainakin yhden sukupolven.

Malisen mukaan sähköinen viestintä tappaa kirjeen kymmenessä vuodessa. Jotkut eivät mielestäni ymmärrä, että kirje on paljon muutakin kun kirjoitettua, tai printattua paperia. Olemme jo nähneet, kuinka netti-kauppa yleistyy; lähetysmäärät ovat moninkertaistuneet eikä jatkolle näy loppua. Työnantajan kannalta on tosin ikävää, että tällaisella pikkusälällä on yleensä työllistävä vaikutus, koska se on lajittelussa konekelvotonta ja sitoo työnantajan mielestä mahdottoman määrän käsipareja tuotantoon.

Liittokokouksemme jälkeen Eduskunta hyväksyi uuden Postilain. Mielestäni moni edustaja vaikuttaa painaneen nappulaa vain siksi, että **Juha, Petteri** ja **Timo** -sedät käskivät niin tehdä.

Talvipäivillämme Nilsin paneelissa olivat hallituspuolueiden edustajat kuulemassa ja vastailemassa heille esitettyihin kysymyksiin. Vaikuttaakin siltä, että heillä on erittäin huono muisti tai kuullun ymmärtäminen, koska suurin osa asioista näyttää menneen kuuroille korville.

Työnantajamme käytti heti mahdollisuutta huonontaa entisiä palvelulupauksiaan ja aloitti niin sanotun ”kevenetyn tiistain”. Uuden lain mukaan kirje voi olla matkassa melkein viikon. Vitsinä kulkee jo yleisesti heitto kolmipäiväisestä jakelusta, että hemmetti palvelu paranee. Henkilökohtaisesti olen saanut siviilissä ”lokkaa silmille”

Postin surkean toiminnan takia ja itsekin olen saanut maksukehotuksia viiden euron lisämaksulla, eikä ensimmäistä laskua ole tullut ollenkaan. Kaikesta huolimatta en ota e-laskuja. Jakeluongelmia on jatkuvasti pääkaupunkiseudulla, johtuen nähdäkseni työn raskaudesta, resurssipulasta, ja siitä, että tällä Uudellamaalla asuu 30 % Suomen väestöstä ja jaettavaa on paljon muitakin kun Kirkko ja kaupunki-lehti.

Sanoisin, että kummallisia aikoja eletään. Sävelradiossaakin käsitellään jo musiikin lomassa Postia. Eräs kuulija ex- postinkantaja ja nyt eläkeläinen pyysi asiakkailta ymmärrystä asiaan. Postinkantaja ei ole syyppä siihen jos lähetys ei ole ehjä eikä tule määröpäivänä perille, kun se ei ole tullut jakelutoimipaikkaan määröpäivänä.

Margaret Thatcher :ia kutsuttiin Rautarouvaksi, ja hänestä oltiin monenmoista mieltä. Meillä on mielestäni kaksi vastaavaa henkilöä. Ensin mainitsisin **Päivi Räsänen**, joka mediassa mielipiteitään kerrottuaan sai heti 10000 ihmistä eroamaan kirkosta ja toinen on liikenneministerimme **Anne Berner**, joka pysäytti hetkeksi uusien autojen kaupan ja VR :n junat. On varmaankin niin kuin Veturi- miesten liiton puheenjohtaja aamu-TV :ssä sanoi: VR :n yhtiöittäminen on tulevaisuutta ja siitä pitäisi tehdä suunnitelma yhdessä henkilöstön kanssa. Ei varmaankaan ole veronmaksajan intressin mukaista hankkia valtion varoilla kalustoa, joka vuokrataan kilpailijoille.

Kerron tässä yhden esimerkin: Eestin rautatiet myytiin englantilaisille. Hetken päästä tuli konkurssi ja rataosuudet kasvoivat vuosia rentunruusuja ja voikukkia. Kiskotkin ruostuivat käytön puutteessa, kunnes valtio käynnisti liikenteen uudelleen. Päivittäin tulee hyviä esimerkkejä virheistä, joita päättäjät ovat tehneet ahneuksissaan. Luin erään paikallislehden yleisestä osastosta mökin mummon katkeran viestin sähkönsiirrosta mökkiin. Sähkölasku 12 €, siirto 70 €, huomattaa, että tämäkin oli joskus kansalaisomaisuutta. Business is business !

Hyviä aikoja muistellen

**Mikko Poutanen**, Hki Pok



# Juna kulkee, kulkee, kuinka kauan?



Näin aloitin kun VR:n junankuljettajat keskeyttivät työssä poliittisena mielenilmauksena hallituksen liikenne- ja omistajapolitiikkaa vastaan ja täytyy myöntää, että he tekivät sen hyvästä syystä. Nyt viikon loman, tyttäreni syntymäpäivän ja vanhimman poikani esiköisen lasketun ajan jälkeen yritän uudelleen, odottaen josko puhelin soisi ja poikani kertoisi minulle, että minusta on tullut mummo. Koska? Olen kärsimätön luonteeltani ja haluaisin, että asiat rullaisivat sujuvasti. Varmaan siitä tuleekin mottoni ” kun asiat pitkittyvät niin ne mutkistuvat”.

Meillä postissa on paljon jo pitkän uran tai lyhyemmänkin aikaa töitä tehneitä työntekijöitä, joiden terveyteen liittyvät syyt ovat olleet paljon esillä työnantajan puolelta. Uusimmassa työkyvyn varmistamisen mallissa esimiehen rooli on näkyvä.

Työntekijöiden sairauspoissaoloihin puututaan. Esimies saa Esimieskompassiin hälytyksen ja kehoitteen, kun on aika käydä työntekijän kanssa työhyvinvointikeskustelu. Jos työntekijällä on ongelmia selviytyä työssään, esimies huolehtii keinoista, joilla voidaan tukea työssä pärjäämistä: liittyen apuvälineisiin, työvälineisiin, työyhteisöön ja työtehtäviin. Tarvittaessa työterveyshuolto tulee mukaan diagnoosien, hoitojen ja kuntoutusten muodossa, tai esimies voi pyytää työkykyarvioita ja työterveysneuvottelua.

Esimiehillä on tukenaan työkykyasiantuntijat ja HR-päälliköt, joita he konsultoivat siinä miten työntekijän asioissa edetään, jos he eivät sitä itse tiedä. Eikä siinä mitään pahaa olekaan. Mutta kuka auttaa työntekijää? Miten yksin on työntekijä, jolle ilmoitetaan, että työterveysneuvottelu, on silloin ja silloin ja jossa voidaan sopia asioita, jotka vaikuttavat työntekijän koko elämään. Tämä on tehty työntekijälle hankalaksi. Jos työntekijä haluaa, että hänellä on tukihenkilö mukana mennessään työterveysneuvotteluun, hänen itse täytyy olla yhteydessä henkilöön ja katsoa sopiiko annettu aika myös tukihenkilölle. Jos aika ei sovi on työntekijällä onneksi oikeus perua

annettu aika ja sopia aika, joka käy kaikille osapuolille. Turhaa veivaamista, joka hoituisi hyvin työterveyshoitajan kautta yhteisesti, kuten ennen oli käytäntö. Monissa tapauksissa työntekijä päätyy menemään yksin työterveysneuvotteluun.

## Pyydä rohkeasti apua meiltä

Tiedän että monet ovat olleet yksin työterveysneuvottelussa ja toki se on heidän oikeutensakin olla, mutta kuitenkin! Minua huolestaa jos työntekijä on siellä yksin, ilman tukea. Monet työterveysneuvottelut ovat sisällöltään selviä asioita, mutta yhä useammin on asioita, jotka eivät ole helppoja ja silloin työntekijän olisi hyvä ottaa haluamansa tukihenkilö mukaan. Jos epäröit etkä tiedä, kysy ainakin neuvoja työterveysneuvotteluista omalta työsuojeluvaltuutetultasi. Meillä on salassapitovelvollisuus, asiiasi ovat luottamuksellisia.

Tiesitkö myös sitä, että jos saat hylkäyksen Kelan tai eläkelaitoksen päätöksestä, työsuojeluvaltuutettu voi avustaa sinua valituksen teossa. On tärkeää muistaa, että näissä on rajoitettu valitusaika, joten ei kannata jättää asioita viime tippaan. Sairauslomatodistuksista kannattaa myös aina ottaa itselleen kopiot, se helpottaa jos joutuu hoitamaan sairauteen liittyviä asioita vaikka Kelan kanssa. Me edunvalvojat: työsuojeluvaltuutetut, pääluottamusmiehet, luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet autamme monissa asioissa ja jos emme tiedä jotain, osaamme selvittää niitä muilta tahoilta. Ihmeisiin emme mekään pysty, mutta teemme parhaamme.

Kesälomaa tuli vietettyä heinäkuussa kolmisen viikkoa eikä voi muuta kuin harmitella näitä säitä. Viime vuona olin elokuussa lomalla ja satoi vähän väliä, joten ajattelin, että no nyt olen sitten heinäkuussa. Eikös vain satanut, paistoi ja oli jopa kylmä. Toivottavasti edes teitä säät suosivat.

Huhtikuussa oli esimiesten Yt-neuvottelut. Uusi organisaatio tuli voimaan toukokuun alussa. Muutama esimies joutui pois ja esimiesalueisiin tuli muutoksia. Jakopäivä uudistuksiin en puutu tarkemmin, Pellikka kertonee niistä omassa jutussaan.

Lauantai-vuorot ovat kuitenkin hankaloittaneet monen perheen yhteistä ajanviettoa ja muita järjestelyjä. Miten saada yhteistä aikaa, mennä mökille tai muuta. Se onnistui aiemmin kun viikonloput olivat vapaita. Tämä tuo paineita myös omaan jaksamiseeni.

Turvallisuushavaintoja on tullut paljon. Olen iloisesti yllätynyt siitä, miten työntekijät ovat alkaneet puuttumaan turvallisuutta vaarantaviin epäkohtiin Hki Pok:ssa. Niihin on vastattukin korjaamalla asioita ja sillä ollut suuri vaikutus yleiseen siisteyteen ja turvallisuuteen ympäri taloa. Oletteko huomanneet?

Länsilaiturialueelle on saatu ikkunoihin uudet aurinko-

suojakalvot, ambulanssiluiskan ovi on uusittu, ilmastointikanavia nuohotaan, yläpölyjen imurointeja on aloitettu ja ne jatkuvat useassa paikassa. Kulmabaari vastaanotossa uusittiin uuteen uskoon, samoin taukotila tasolla, jonne tuli Pauligin kahviautomaatit.

Tämän myötä myös Rick's Cafen toiminta loppui kaikkien murheeksi. Moni osaa varmasti nyt arvostaa hyvää tavallista kahvia ja sitä isoä työtä jonka **Jukka Suoantila** ja **Timo Bomb** ovat tehneet ylläpitääkseen Ricks'in toimintaa lähes 30 vuotta. Kuten myös monet muut **Pia D**, **Jukka V**, **Marko S**, **Essi L** esimerkiksi.

Moni muukin, joka on kahvia keiteltyt. On siivottu ja tiskattu, jääkaapista löytyi aina jopa ketsupit ja sinapit kahvimaitoineen.

Kerran vuodessa on syöty porukalla koko rahan edestä ja niistä hetkistä on jäänyt hyviä muistoja vanhuudenpäiville, "sitten joskus". Isoimmat Kiitokseni menevät kuitenkin Suoanttilalle ja Bombille, ovat ne ansainneet.

Liikuntaan liittyvä kysely sai todella paljon vastauksia ja innolla odotan, minkälaista omaa liikuntatoimintaa saamme meille Hki Pok :een. Tarkoitus kun olisi minullakin tehdä jotain itseni eteen ja osallistua.

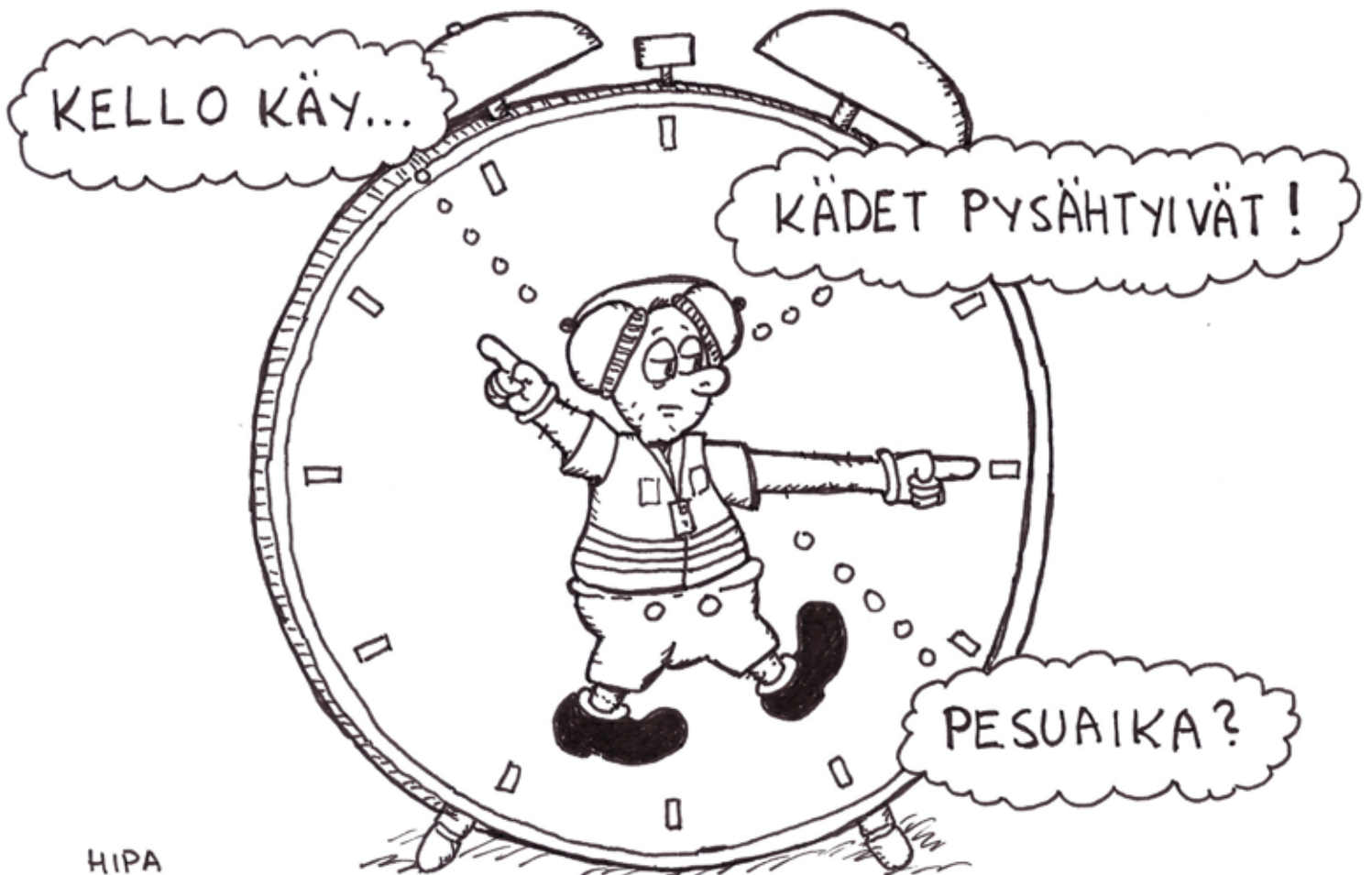
Muiden työntekijöiden kanssa kun olen jutellut asiasta ovat hekin kokeneet tarvetta parantaa omaa kuntoa ja jaksamistaan. Eikä kukaan muu sitä voi puolestamme tehdä. Toivottavasti saadaan hyvä aloittelijoiden porukka kokoon ja kuntoa paremmaksi koska minulla se ei ainakaan ole parhaimmasta päästä.

Sen suhteen en voi muuta kuin katsoa peiliin. Porukalla se voisi onnistua vaikkapa kuntosalin peiliin katsellessa. Toivottavasti joku muukin on näin ajatellut!

Kun on tarvetta, olkaa minuun yhteydessä.

**Tuula Syrjäläinen**

Työsuojeluvalltuutettu, Hki Pok



# Isto Kuusisto aloitti uransa Lahden pääpostissa ja päätyi Vantaan Viinikkalaan pääluottamusmieheksi



Päluottamusmies Isto Kuusisto työskentelee Postin Logistiikkakeskuksessa.

Pitkän linjan postilainen pääluottamusmies Isto Kuusisto pitää työtään erittäin antoisana. Vapaa-aikanaan hän rentoutuu laittamalla perheelleen ruokaa ja pelaamalla biljardia useita kertoja viikossa.

-Leimasin kirjeitä ja kortteja muutama viikon. Liityin heti liittoon. Liityminen oli silloin enemmän sääntö kuin poikkeus.

Näin Isto Kuusisto kuvailee postimiesuransa alkua 35 vuotta sitten vuoden 1982 alussa. Työt alkoivat hänellä tuolloin Lahden pääpostissa rautatieaseman viereisessä rakennuksessa.

PAU :n Ay-aktiivit **Seppo Kinnunen** ja **Kari Lempinen** opastivat Kuusistoa postityössä ja liiton asioissa.

Leimauksesta Kuusisto siirtyi nopeasti lajittelupuolelle, joka silloin tapahtui manuaalisesti. Hän lajitteli niin isoja kuin pieniäkin kirjeitä, saapuvia ja lähteviä, koti- ja ulkomaan postia sekä paketteja. 15 vuotta kului lajittelussa vaikkakin Kuusisto kävi välillä kokeilemassa postinkantotyötäkin vuoden verran Lahden Mukkulan alueella.

-Tilat kävivät pieniksi, joten menimme evakkoon Upon tehtaalle ja sieltä Holman lajittelukeskukseen entisen kutomon ja neulomon tiloihin Lahden pohjoispuolelle. -97 kuulin, että Holma ajetaan alas ja lähdin

Lahden tuotantopäällikön **Esa Ukonahon** perässä Logistiikkakeskukseen Vantaan Viinikkalaan töihin kaksi vuotta myöhemmin.

-Yövuorossa lajittelin paketteja manuaalisesti puolitoista vuotta. Syötin niitä koneelle, tyhjensin rullakoita ja häkkejä, luisulta paketit lajiteltiin oikeisiin yksiköihin. Sitten siirryin rahtien käsittelyyn. Ajoin Roclan haarukkatrukilla lavoja. Purin niitä suoraan rekasta ja siirsin hallin puolelle käsiteltäviksi ja laputettaviksi.

2001 Kuusisto vaihtoi aamu-iltavuoroon samaan työhön vastapainokoneella Lindellä. Lisäksi hän alkoi käsittelemään niin sanottuja KYK :jä eli kuljetusyksikkökuljetuksia.

- Raskasta työtä, täytyi olla skarppi koko ajan. Paljon työntekijöitä, ahtaat väylät ja näköesteitä oli hallissa, varsinkin iltavuoroissa.

Kuusisto muutti Vantaalle ensin Malminiittyyn ja siirtyi sieltä Myyrmäkeen ex-avovaimonsa kanssa.

- Vuonna 2000 syntyi tyttäreni **Sini**. Ex-avovaimoni halusi ainoastaan lapsen, joten laitoimme lusikat jakoon ja avovaimoni muutti takaisin Lahteen.

Nykyisen vaimoni **Marittan** tapasin kaksi vuotta myöhemmin. Muutimme Rastilankallioon Itä-Helsinkiin asumaan ASO-neliöön 2003 ja siellä asumme edelleen vaimon 18- vuotiin pojan, **Matin** kanssa.

## Vuoden työskentelyn jälkeen luottamusmieheksi

Kuusiston Ay-ura urkeni Logistiikkakeskuksessa ensimmäisen vuoden jälkeen, kun hänestä leivottiin Loke :n yövuoron ensimmäinen luottamusmies.

Ja siitä vuoden päästä hänet valittiin aamu-iltavuoron luottamusmieheksi **Hannu Sojakan** Helsingin postikeskuksen pääluottamusmiehen alaisuuteen.

- En kokenut muutosta luottamusmiehestä



Isto Kuusisto tähtää tiukasti palloa pussiin kantapaikassaan Bar Fiestassa Kontulassa.

pääluottamusmieheksi muuta kuin nimellisesti, koska jäsenten edut olivat etusijalla ja ne ovat tärkeämpiä kuin tittelit. Ja edustin kuitenkin samaa porukkaa kuin ennenkin.

Näin Kuusisto kuvailee valintaansa pääluottamusmieheksi vuonna 2007. Tuolloin hänen vastuulleen tuli kylläkin Loke :n lisäksi Vantaan Siipitien Ulkomaan tuotanto, jolloin edustettavien jäsenten määrä nousi 600.

- Ihmiset tulevat niin avoimesti kertomaan omista ongelmistaan, että joutuu välillä olemaan pappi, tuomari ja psykologi, välillä ihan pelkkä kuuntelija. Työ on erittäin antoisaa. Kuusisto pitääkin sosiaalisia kontakteja työn parhaana puolena. Lisäksi hän kehuu saaneensa paljon tietotaitoa Posti- ja logistiikkaunionin, PAU :n luottamusmiehille tarjoamasta monipuolisesta koulutuksesta:

Pääluottamuspäivät kahdesti vuodessa, työoikeuden ja –psykologian kurssit muun muassa.

Uhkakuvina Kuusisto näkee työnantajan nykyiset muutokset: postilaki, varhaisjakajien siirtäminen halvemmän työehtosopimuksen piiriin TEAM -ammattiliittoon, jossa työtä tehdään noin 20 % halvemmalla kuin PAU :n jäsenenä. - Syksyllä on edessä vaikeat neuvottelut.

- Uusien vakituisten kokoaikaisten työntekijöiden palkkaaminen taloon on vaikeaa, lähes mahdotonta, koska osa-aikaisia on paljon ja myös vuokratyöntekijöitä. Onneksi omia osa-aikaisia on saatu kokoaikaistettua. - Neuvottelusuhteet työnantajan kanssa ovat tällä hetkellä kunnossa, pakettimäärä hyvässä kasvussa ja työaikajärjestelyillä on turha kiire loppunut. Tällä Kuusisto viittaa Loke :n siirtymisen 7 t 39 min työajasta kahdek-

saan tuntiin 1.4.2017.

- Meillä Kiky ja työaikajärjestelyt on erotettu toisistaan. Kikyä toteutetaan niin, että vuodessa teetetään kolme niin sanottua pakkolauantaita, mutta työntekijän omalla ilmoituksella ne voi korvata myös työaikajärjestelyistä koituvilla tasoittumisvapailta. Vapaata kertyy 21min jokaista tehtyä työpäivää kohden.

### **Kuusisto antaisi Maliselle potkut**

- Pitäkää lippu korkealla vaikeina aikoina koska niitä todella on työnantajan puolelta luvassa jo Postilain muodossa. - Maalaisjärjen käyttö ja todellinen palkitseminen olisi iso asia muutenkin kuin kurjistamisen muodossa. Moni kokee kiitoksena sen, että palkinnoksi hyvin tehdystä työstä joudut tekemään lisätöitä, ylimääräistä työtä, josta et saa korvausta. Jos olet nopea esilajittelija

jakelussa joudut auttamaan hitaampia.

Loke :ssa taas joudut tyhjentämään uusia täysinäisiä luisuja, kun hoidat hyvin luisutyösi.

Kuusisto näkee tulevaisuudessa postin kirje- ja lehtipostin pikkuhiljaa hiipuvana alana, mutta paketti- ja logistiikkapuolen kasvavana Kiinan verkkokaupan ja myös muiden verkkokauppojen ansiosta. Myös Transitposti on kasvava tuote.

- Postilaki aiheuttaa tai mahdollistaa kolmipäiväisen jakelun ja siitä johtuen jäsenistön määrä tulee vähemmän jopa PAU :n puheenjohtajan **Heidi Niemisen** suulla useita tuhansia.

Vuokratyön lisääntyminen ei ole koskaan hyvä asia. Työnantajan luoma systeemi Uusi polku mahdollistaa vakituisten omien työntekijöiden vähenemisen ja uusia vakituisia ei tilalle palkata, jolloin ainoa vaihtoehto on vuokratyö.

Jos Kuusisto saisi päättää hän antaisi ensitöikseen Postin nykyiselle toimitusjohtajalle **Heikki Maliselle** potkut.

- Antaisin toimitusjohtajalle kenkää, koska hän on pelkkä saneeraaja ja järkiperaistaisin koko postin toiminnan. Tarkoitin tällä sitä, että maalaisjärjen käyttö on sallittua. Jaksava työntekijä on tuottava työntekijä. Täysin uupunut työntekijä on talolle rasite ja pelkkä menoerä sen jälkeen kun hän on sairauslomakierteessä. Lisäresurssointi poistaisi kiirettä, jolloin jaksaminen parantuisi ja sairaslomat vähenisivät. Sitä paitsi villi veikkaukseni on, että leijonan- osa työntekijöistä on kanssani samaa mieltä tuon otsikon kanssa.

## Vapaalla rentotumista biljardin ja ruoanlaiton parissa

Kuusisto on harrastanut biljardin pelaamista yli 30 vuotta -80 – luvun puolivälistä lähtien. Hän aloitti pelaamisen Kulmakadun salilla Lahdessa. Lahden 8-pallomestaruuden Kuusisto saavutti -87.

Vuotta myöhemmin hän tuli neljänneksi Kaisa-pelimuodon

SM-kisoissa Tampereella lähes 300 osanottajan joukosta.

- Itellan Suomen mestaruuden voitin 2014 ja Postin Suomen mestaruuden 2016. Lisäksi olen voittanut kolme Eastpoolin mestaruutta vuosina 2008, 2016 ja 2017 baarijoukkueessa. Itä-Helsingin baariliigaan osallistuu yli 200 pelaajaa ja yli 20 baaria. Kussakin joukkueessa on 1-5 jäsentä. Baarikisoja pidetään syys- huhtikuussa kerran viikossa. Lisäksi Kuusisto harjoittelee kaksi kertaa viikossa. Marraskuussa 2017 hän osallistuu jälleen Postin SM-kisoihin Tampereella.

- Kotona vaimoni Maritta ei juurikaan jalallaan keittiöön astu. Laitan kuulemma hyvää ruokaa, osaan maustaa ja tehdä monipuolista ruokaa. Työssä syön salaatin tai keiton joskus. Pyrimme siihen, että arkisin on yhteinen ruokahetki vaimon 18-vuotiaan pojan kanssa, olen kasvatti-isä hänelle.

Kuusiston mukaan vaimo harrastaa lähes yksinomaan vain työntekoa, toki he matkailevat yhdessä jonkin verran. Ja hoitavat silloin tällöin Marittan vanhimman pojan, Pekan puolitoistavuotiasta Hertta-tyttöä.

- Olen ukki ensimmäistä kertaa, hän kertoo ylpeänä. Ja lisää –Maritta on maailman ihanin vaimo.

## Anne Kettunen

Nimi: Isto Juhani Kuusisto

Syntymäaika: 9.9.1963

Syntymäpaikka: Loppi

Asuinpaikka: Rastilankallio, Helsinki

Uusperhe: vaimo Maritta ja vaimon 18-vuotias poika Matti

Lapsenlapsi: Hertta 1,5 v vaimon pojantytär

Omat lapset: ex-vaimon kanssa: Sara 22 v ja Tuomas 21 v  
ex-avovaimon kanssa: Sini 17 v

Harrastukset: biljardi ja ruoan laitto: liha, kala, kana, wok.

Koulutus: ammattikoulu, puuseppä 1981

## Risto-sedän riskikartta



Tästä tulikin jatkokertomus. Joku ehti Pasilli 2/17 jälkeen kysyä, mitä tekemistä palkkauksella on henkisen kuormittumisen kanssa. Kysyjä on tavallaan oikeassa. Puhutaan vain sellaisesta kuormittumisesta, joka liittyy itse työhön. Lista siihen vaikuttavista asioista on pitkä, mutta siellä ei mainita pelkoa siitä, että miten palkallaan tulevaisuudessa pärjää.

Samalla viittaan kollegan toteamukseen hänen lukiessaan artikkelia johtajien palkoista: - Millaiset Kiky-päivät Heikillä mahtaa olla? Mitä kysymyksestä voi päätellä? Ehkäpä toivetta ihmisten tasapuolisesta kohtelusta, mutta sehän on suuri illuusio, on aina ollut. Herrat ja narrit lasketaan erikseen, muistakaa se.

Hienolla termillä psykososiaalinen kuormitus tarkoitetaan henkistä ja sosiaalista kuormittumista työssä; siis jälleen työssä, vapaa-ajasta ei puhuta mitään. Sitä arvioivat muut

## oitus - Jotain lensi tuulettimeen



tahot, ne hiivatin päivärytmissä elävät akateemiset asiantuntijat, jotka eivät ole vuoro-työläistä, valkoista zombia, koskaan elävänä nähneetkään. Tämän marginaaliryhmän katsotaan helposti valinnee ja ansainneen elämäntapansa. Niukasti siunaantuu heille elämänhallintaohjeita.

Maallikkokin näkee, että osa työntekijöistä on stressaantuneita. Olipa sitten työstä tai muusta johtuvaa, yhtä kaikki se on häiriötila, joka johtuu yksilön kokemuksesta, jossa ei kyetä selviytymään itseensä kohdistuvista vaatimuksista. Työperäinen stressi on ensimmäinen askel kohti työuupumusta ja masennusta. Se on Euroopan Unionissa selkäsairauksien jälkeen toiseksi yleisin työperäinen terveysongelma. EU: n alueella siitä kärsii yli 40 miljoonaa ihmistä, eli 8 % väestöstä. Suomessa karkeasti neljännes työssä käyvis- tä, mikä on yli puoli miljoonaa sierainparia. Voisin väittää, että Siipitiellä joka toisella on lentänyt jotain tuulettimeen. Kun puhutaan työhön liittyvistä murheista, niin meinaa unohtua, että jopa postilaisella voi olla vapaa- aikaa ja perhe-elämää. Kyllä ne murehtimiset sinnekin vaikuttavat. Ei ole helppoa kun lähipiiri elää eri rytmissä. Se on hitonmoinen uhraus työuran aikana. Tehokkuuden eteen uhraamisella on hintansa.

Joku voisi sanoa, että ei täällä ole kenenkään pakko olla, jokainen voi vapaasti etsiä vi- reämpää oksaa. Helppo sanoa, jos unohdetaan realiteetit. Jopa työterveyslääkäri ehdottaa alan vaihtoa. Jos se on ensimmäinen ratkai- suehdotus, niin silloin yksikön johto ei ole riittävästi keskustellut asioista työterveyshuol- lon kanssa. Muitakin on kuten ergonomia, vuorojärjestelyt, resurssivajeen korjaaminen, työntekijän kuunteleminen jne. Oli puhe työ- hyvinvointiin panostamisesta.

Joku toinen voisi sanoa, että älkää valittako. Aasiassa lapset tekevät hikipajoissa lenkkarei- ta. Mutta aina on jossain asiat huonommin. Sitä paitsi valittamalla voi saada asioita paran- nettua.

Joku kolmas voisi sanoa, että turha näitä on vatvoa. Ollaan vain hiljaa umpimielisessä työ- yhteisössä, jossa kaikki mykät viihtyvät. Ja kotona sitten tuikku murheeseen.

Aikoinaan kysyin heikkona hetkenä lääkäri- lä, että eikö koulutuksessa ollutkaan opinkap- paletta työmiehen potutuksesta. Arvatkaapa, pitikö sitruunanaama kysymyksestä. Tämä

venkura-tunne ei ole sairaus, vaan se on esitettävä unet- tomuutena ja ahdistuneisuutena.

Autoritääristä keskustelun unohtavaa johtamista, joka pyrkii kulukuriin ja tehokkuuteen selkänahasta, ei kui- tenkaan pidetä työntekijän epäasiallisena kohteluna vaan talousmatematiikkana. Eri asia on, onko se tuottavin tapa, vanhakantainen se ainakin on. Mutta mitä tuuletti- miin tulee, niin 23 vuotta Siipitiellä opettaa kuten Siperia, ihminen tottuu ja urautuu. Toiseksi kodikseen luulee, piruparka.

Lopuksi ”tuotantokevennys”. Kun Vesa lähti eläkkeelle, niin seinällä oleva vanha ”ystävä”, muovinen seinäkello masentui niin, ettei jaksaa nostaa sekuntiviisaria yhdek- sään asti, vaan lurpahtaa alas kerta toisensa jälkeen. Muilla viisareillaan se kyllä näyttää meille töihin jääneille oikeaa aikaa. Sekin yrittää ahkerien ulkkilaisten tavoin hoitaa työnsä, vaikka onkin siipi maassa.

Ei muuta kuin syksyn jatkoa, joulua odotellessa, kaikki kikylijät ja rikollisjärjestön jäsenet.

**Risto Järvenpää**  
työsuojeluasiamies, Ulk Siipitie

## Petanque-turnauksessa Nääsvillessä

Elokuun alussa pelattiin Tampereella perinteinen Nääsville Ouppen -petanqueturnaus.

Tilaisuus oli tapansa mukaan perinteisesti hyvin järjes- tetty. Kiitos siitä puolestamme, takana on jo melkein 30 -vuotinen historia.

Pelit pelattiin kolmehenkisin joukkuein, joita oli 16. Meiltä Pasilasta oli kolme joukkuetta. Ilma oli hyvä lukuun ottamatta paria tänäkin kesänä hyvin tutuksi tullutta sadekuuroa, jotka eivät sanottavasti haitanneet karkeloita.

Loppuottelussa pelasi tiukkojen alkukarsintojen jälkeen Kuulapäät Pasilasta: Styrmer, Penkkimäki ja Mattson. He pystyivät tosi jännittävän ja alussa toivottomankin tilanteen: häviöllä 10-0, kääntämään pelin todellisen mil- limetripelin jälkeen 12-12 tilanteesta voitokseen viimei- sellä kuulalla.

Karhukopla: Pykönen, Nevalainen ja Poutanen sijoittui- vat hävityn välieräottelun jälkeen kuudensiksi. Turnaus on aina mukava. Saatavilla on luonnollisesti Mansen mal- lin mukaan mustaa makkaraa, iloista mieltä ja vanhoja tuttuja vuosien varrelta.

Kyl maar ensi vuonnakin Manseen.

**Mikko Poutanen**

# Viisautta Voutilan malliin vol.65

Joko kesä on ohi? Kun katson taivaalle, niin harmaat pilvet kerääntyvät auringon eteen ja ihmisten mieli synkenee. Mitä siis tehdä? Kiroilla säätä vaiko hankkia apua jaksamiseen?

Logistiikkakeskuksen sairauspoissaolot ovat olleet jo pitkään kymmenen prosenttia, mikä on liikaa. Asiaa on palloteltu niin kauan kuin jaksan muistaa. Usein syytä on vieritetty työntekijöitten niskaan, kun he eivät liiku riittävästi ja pidä huolta kunnostaan. Esimiehet siis veisaavat työntekijöitten jaksamisesta, kunhan tavara liikkuu. Mielestäni tämä yhtälö on epäterve. Totta kai jokaisen jaksamista tukee liikunta ja terveet elämäntavat. Samoin esimiesten rooli on jaksamisessa usein tärkeämpi kuin moni arvaakaan.

Missä siis mättää? Lähdetään liikkeelle siitä, että työntekijä havaitsee oireen, joka haittaa työntekoa. Mitä tehdä? Hmm... a) Voisin soittaa mutsille ja kertoa kuinka olkapäätä vihloo b) Valitan asiasta kahvipöydässä ja ki-roilen, kun kukaan ei tee mitään tai c) Otan esimiestä hihasta ja käyn keskustelua alkavasta vaivasta. Mitä luulet, mikä on oikea vastaus? Noh, mitä tekee esimies kun työntekijä lähestyy vaivansa kanssa a) Käskee pitää turpansa kiinni ja painua takaisin töihin b) Järjestää väliaikaisen kevennyksen ja kehottaa käymään työterveyshuollossa c) Ajattelee: -Taas tuo laiskuri ruikuttaa. Mikähän tässä on oikea vastaus? Jos vastaukset olivat muut kuin ensimmäiseen C ja toisen B on meillä Loke :ssa jokin pahasti vialla.

Kun työntekijällä on alkava vaiva on äärimmäisen tärkeää ottaa ensikontakti omaan esimieheen ja kertoa asiasta. Jos esimies ei noteeraa asiaa, ota yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun, esimiehen esimieheen tai luottamushenkilöihin. Missään tapauksessa työntekijän ei tule jäädä vaivansa kanssa yksin odottamaan vamman pahentumista.

Toinen juttu. Korviini on kantautunut, että jotkut kymppit Loke :ssa siis veisaavat työntekijöille järjestetyistä kevennyksistä. Jos tällaisia tapauksia ilmenee, niin ota yhteys kymppin esimieheen, työsuojeluun tai luottamusmiehiin, niin asia oikaistaan viipymättä. Halusin nostaa tämän asian esille siksi, että meidän jokaisen tulisi Loke :ssa ja miksei Ulkomaan postissakin avata silmäme siihen tosiasiaan, että kun työ on fyysistä niin vammatkin ovat sen mukaisia.

Haastankin esimiehet kantamaan vastuunsa työntekijöitten terveydestä ja turvallisuudesta kuten Työturvallisuuslaki sen määrittää. Työntekijöille taas sanon, että menkää rohkeasti puhumaan esimiehelle ja jos tarvitsette tukea niin ottakaa yhteyttä.

Muutama sana tapaturmista ja turvallisuushavainnoista. Kesä meni melko maltillisesti tapaturmien osalta ja tai-

simme tehdä Loken ennätyksen tapaturmattomissa päivissä.

Kehitys on hyvä, mutta sitten se on kiitettävä, kun meillä ei satu yhtään tapaturmaa. Turvallisuushavainnoja kannattaa tehdä koska työsuojelu ratsaa niitä säännöllisesti ja vahtii, että ne on käsitelty. Isoimmat tapaukset käsitellään Loke :n johtoryhmässä, joten tehkää havainnoja. Yleisesti ottaen työturvallisuus on parantunut kaikilta muilta osin, paitsi sairauslomissa. Tähän ongelmaan meidän tulee löytää keinot.

## MIELIALAPÄIVÄKIRJA

Kun sairastuin masennukseen sain psykologilta hyvän vinkin: pidä mielialapäiväkirjaa. Päiväkirjan idea oli nähdä millaisessa mielentilassa olin eri tilanteissa. Julkaisen tässä kirjoituksessa otteita päiväkirjastani ja siitä miltä maailma on näyttänyt masennuksen eri vaiheissa.

*sunnuntai 5. maaliskuuta 2017*

*Minusta tuntuu kuin olisin selvinnyt katastrofista. Aloitin äskettäin lääkityksen ja masennukseni syöksyi niin alas, etten tiennyt milloin pohja tulee vastaan. Harkitsin synkimpinä hetkinä jopa itsemurhaa. Tähtäkö tuntuu olla hullu? Olen yhä voimakkaasti masentunut ja kysyn lakkaamatta mikä minua vaivaa? Sain apua yllättävältä taholta. Kävimme kahvilla ja juttelimme, ja hetken aikaa tuntui hyvältä. Sitten tulin kotiin ja synkät ajatukset väijyivät varjoissa.*

*maanantai 17. huhtikuuta 2017*

*Olen nyt syönyt lääkkeitä masennukseen yli kuukauden ja olo alkaa tasoittua. Tosin valon määrä on lisääntynyt, joten en voi olla aivan varma mikä masennukseen vaikuttaa. Miksi olen masentunut? Mikä on tämä outo oire ja mitä se tahtoo minulle sanoa? En jaksa keskustella itseni kanssa, en saa riittävästi unta ja olen koko ajan väsynyt. Onneksi pääsin psykiatrin juttusille, hänellä on hyvä ote ja näkemystä tilanteeseeni. Ehkäpä hoidot auttavat ja pääsen takaisin pinnalle.*



*lauantai 8. heinäkuuta 2017*

*Minä olen maailman tyhmin ihminen. Voisin kilpailla kenen kanssa tahansa tyhmyydestä, olen tyhmyyden mestari. Olen ollut kesälomalla ja rypiskellyt melkein koko viikon. Lääke lakkasi vaikuttamasta ja koin voimakasta ahdistusta. Eihän lomaa näin voi viettää, mitä hittoa minä oikein ajattelin.*

*lauantai 26. elokuuta 2017*

*Ilmassa on syksyn merkkejä. Syksy on myös saapunut mieleeni ja olo on tosi yksinäinen. Kenelle voisin soittaa? Ja entäpä jos minusta on vaivaa? Mieleni laukkaa taas oudoille raiteille. Miksi en osaa nauttia elämästä, mikä minua vaivaa? Olen oppinut, että lääke auttaa oireisiin ei juuri itse syyhyn. Mistä voin ammentaa voimaa jaksaa? En ainakaan yksinäisyydestä.*

Tässä oli muutama ote päiväkirjastani, jota olen pitänyt masennuksen aikana. Olen oppinut, että masennus on prosessi, jota käyn läpi. Päiväkirjamerkintäni ovat tuoneet hyvän perspektiivin masennuksen eri vaiheisiin ja siten olen kyennyt tarkastelemaan masennustani ikään kuin ulkopuolisena.

Yhtä kaikki vaikka jotkut päivät ovat masennuksen tukahduttamia, niin sisälläni palaa yhä usko paremmasta.

**Jouni Kaiponen**

työsuojeluvaltuutettu Loke ja Ulk



## Kesätöissä Muumimaassa



TASO 1 Susitaso

TASO 2 Edunvalvontataso

TASO 3 Kymppitaso

TASOT 4,5 JA 8 Esitaso

TASO 7 Kyntötaso

Hei vaan. Taas ollaan työssä ja uusi työviikko on alkamassa. Ilkka oli tuonut piristystä arkeen hommaamalla meille vastaanottoon kahviautomaatin, onneksi maksuttoman. Vinyyli-Ekvald istui jo taukotilassa syöden eväitään saapuessani sinne. Ihailin juuri tullutta automaattia ja sen laajaa valikoimaa. Valutin itselleni cappuccinon mais- taakseni automaattikahvin makua. Kuppi kädessä kävelin toimistoon moikkamaan Batistiinia. Kysyin häneltä mielipidettä automaattikahvista. Hänestä se menetteli, mutta että itse keittämä kahvi on paljon parempaa.

Samassa huomasin Susi-Tompan peruuttavan autoansa. Neljännen yrityksen jälkeen hän sai sen suoraan keskelle autopaikkaa. Vinkkasin hänelle, että tulisi kahville. Hän kysyi, että tarjoonko kahvit? - Totta kai tule vaan tänne. Susi-Tompa tuli hetken päästä meidän taukotilaan. - Aijaa täällähän on ilmainen automaatti, ei ihme kun sanoit tarjoavasi kahvit. Susi-Tompa otti kahvia itselleen ja aloimme juttelemaan niitä näitä. Vinyyli-Ekvaldikin tuli mukaan keskusteluun ja hän aloitti vuodatuksen siitä kuinka rahat on aina loppu. Ei saa enää ostettua tarpeeksi vinyylilevyjä. Rahat menevät elämiseen ja laskuihin. Pitää kai lopettaa syöminen.

Susi-Tompakin valitti, että auton pitäminen on kallista. Taas pitäisi hitsauttaa Opel'n pohjaa neliön verran ja ostaa uudet penkinpäälliset kun tuo Tiikerikuosi on Kehä-Kessalla muotia. Kaikilla hänen kavereillaan on jo sellaiset. Ja Malppis kallistuu taas eurolla.

Vinyyli-Ekvald luki syödessään jotain sanomalehteä ja äkkiä hän meinasi tukehtua lihapullaan. Yski vähän aikaa punaisena ja huudahti - Katsokaa tätä ilmoitusta. Tässä voi olla ratkaisu vähäksi aikaa kaikkiin pulmiin. Muumi- maahan haetaan pari kuukaudeksi lomittajia ja meillä kaikillahan on lomat pitämättä. Pitää kysyä esimieheltä onnistuuko tuo loma nyt ja Susi-Tompan pitää myös kysyä sitä nyt heti.

Susi-Tompa lähti etsimään pomoaan ja minä ja Vinyyli-Ekvald menimme oman pomomme juttusille. - Hei sinä komea päälikkö, olisiko hetki aikaa kuunnella meitä? Olisiko mahdollista, että voisimme pitää Vinyyli-Ekvaldin kanssa lomat nyt. Pomo vastaa - Odottakaa katson Timestä tilanteen. - Joo hyvältä näyttää, nyt ei ole kukaan lomilla. Sopii hyvinkin. - Voimmeko pitää samaan syssyyn kaikki joustot, Kikyt ja muut vapaat, että saamme kaksi kuukautta käyttöön?

- Oho onpa vaatimuksia. Katsotaan paljonko Time antaa teille lomaa? Teillähän on näköjään vanhojakin lomia käyttämättä. Joo kyllä se onnistuu just ja just.

-Hyvä juttu Vinyyli-Ekvald huudahti innoissaan. Tuonkin sinulle tuosta hyvästä lahjaksi Hectoboxin.

Ja ei kun heti soittamaan Naantalin Muumimahaan. Saimme puhelinhaastattelun jälkeen kolme työpaikkaa sinne. Susi-Tompakin oli saanut sovittua loma-asiansa. Nyt takaisin töihin ja illalla kotiin pakkaamaan. Huomenna lähdemme kohti Naantalia. Sovimme, että näemme Pokin pihalla puolen päivän aikaan ja lähdemme sinne Susi-Tompan autolla. Tulin Pokkiin sovittuna aikana seuraavana päivänä. Susi-Tompa olikin jo paikalla, mutta Vinyyli-Ekvald myöhästyi tunnin. Oli taas Lohjan bussi ja Lahden juna myöhässä.

No pakkasimme laukukamme autoon ja olimme valmiita lähtemään kohti uusia seikkailuja. Susi-Tompa oikeana automiehenä laittoi auton käyntiin ja meni pihalle Malppikselle. Hän sanoi, että auton moottoria pitää lämmittää 20 minuuttia ennen ajoon lähtöä ettei moottorista rikoontuisi mitään. Ja ajovaloja pitää lämmittää 15 minuuttia, että ne kestävät ajoviiman. Ja sitten kohti Naantalia.

Matka kesti kuutisen tuntia, kun Susi-Tompa varmisti ettei tule ylinopeussakkoja. Hän ajoi aina 20 kilometriä hitaammin kuin mitä tierajoitus määräsi. Onneksi asuminen paikan päällä sisältyi työsopimukseen. Auto parkkiin ja ilmoittautumaan, että olimme tulleet paikalle. Paikan esimies antoi meille työnhakukaavakkeet täytettäväksi. Kun ne oli täytetty hän näytti meille majapaikkamme ja sanoi, että menkää nyt iltapalalle kanttiiniin ja sitten lepäämään. - Huomenna katsomme teille sopivat hahmot. Teimme ohjeen mukaan. Noudimme kassimme autosta, yöpuku päälle, kello soimaan seitsemäksi ja nukkumaan.

Heräsimme kellon soittoon. Nopeat aamutoimet ja sitten aamupalalle. Kahdeksalta alkoi aamupalaveri. Kävimme läpi päivän ohjelman ja katsoimme mitä hahmoja vielä olisi jäljellä. Niitä oli kolme: Hemuli, Pikku Myy ja Haisuli. Vinyyli-Ekvald oli kuin luotu Hemulin osaan. Susi-Tompalle jäi vain Haisulin osa koska Pikku Myyllähän ei kasva parta. Minut laitettiin myymään pääsylippuja alueelle ja vaksiksi valvomaan alueen rauhallisuutta.

Aluksi kaikki meni hienosti sillä Vinyyli-Ekvald sopi mainiosti kasvitieteilijä Hemuliksi. Jopa Hemulin kaapumainen asukin sopi hänelle. Susi-Tompakin taisi tykätä pelotella vähän lapsia. Itselläni oli kiva asiakaspalveluhomma. Samalla kehitin iltahomman, jolla voisi tienata lisää rahaa. Paikka menee kuudelta kiinni, joten voisimme iltaisin pitää parin tunnin lapsiparkkia meidän asuinmökissä. Aikuiset pääsevät tutustumaan Naantaliin rauhassa. Pojat suostuivat heti.

Lippuja myydessäni mainostin lapsiparkkia ja se oli heti menestys. Lapsetkin tykkäsivät olla meidän hoidossa ja päiväunetkin onnistuivat kivasti kun Vinyyli-Ekvald alkoi kertoa satua isosta pahasta u2 :sesta. Muutaman kerran

tuli ylivilkkaita lapsia, joihin ei tepsinyt Vinyyli-Ekvaldin puuduttava u2 -satukaan. Susi-Tompakin oli huolissaan, kun ei päässyt Malppikselle. Hän sanoi ääni vavisten

- En kestä enää noiden lasten vahtimista. Eihän ne rauhoitu millään.

Onneksi muistin vanhan kunnan mattoleikin. Otimme ison lattiamaton esille ja rullasimme sen auki. Kumpikin vekara selin makuulle maton päälle. Sitten aloimme rullaamaan mattoa taas kiinni. Lapset jäivät maton sisälle jumiin, vain päät jäivät näkyviin. Vinyyli-Ekvald pääsi taas mielihommaansa kertomaan vinyylikokoelmansa saloista. Susi-Tompa pääsi Malppikselle ja kaikki oli taas hyvin.

Olimme olleet töissä jo yli kuukauden, kun tuli varoitus. Vinyyli-Ekvald alkoi saamaan vieroitusoireita vinyyleistään. Hän oli muka löytänyt uuden kasvin, joka oli single-vinyylin näköinen. Sitä hän esitteli matkailijoille. Hän oli nimennyt löytönsä Vinyylimys Egvaldimus -nimiseksi. Ja samalla hän alkoi kysellä turisteilta vinyylilahjoituksia tai ostamista. Siitähän valitettiin ja pomo tuli sanomaan, että vinyylimanian on loputtava tai saatte potkut.

Susi-Tompalle tuli parin päivän päästä myös huomautus. Ei saa polttaa tupakkaa Haisulipuku päällä matkailijoihin edessä. Lapsiparkkikin kariutui pieneen pilaan. Meillä oli sisarukset hoidossa ja heillä oli vauhti päällä. Kerroimme, että meillä olisi kiva yllätysjuttu heille jos he olisivat kunnolla, koska muut lapset pelkäsivät heidän riehumistaan. - Joo, lapset sanoivat. Ollaan kunnolla jos se on kiva juttu.

Menimme Susi-Tompan ja lasten kanssa pihalle mökkimme taakse. Siellä oli putki, josta tuli saunan pesuvedet pihalle. Vinyyli-Ekvald oli mennyt saunaan putken toiseen päähän. Sanoimme lapsille, että tämä on taikaputki Satumaahan. Huutakaa ensin putkeen kuka siellä on. Sitten kuulette vastauksen, kuka siellä asuu. Lapset huusivat yhteen ääneen. - Kuka siellä asustaa? Vinyyli-Ekvaldin piti tietenkin liioitella toisessa päässä. Hän pieraisi ekan putkeen ja huusi möreällä äänellä. Täällä on Röllä -peikko. Tulen kohta sinne leikkimään kanssanne. Lapset pelästivät ja juoksivat pakoon mökkiin. Ja olivat tosiaan kiltisti noutoon asti.

Vanhemmat tulivat parin päivän päästä takaisin ja kyselivät mitä oli tapahtunut hoidon aikana? He olivat juuri vieroittaneet lapset nukkumaan omiin sänkyihinsä. Nyt he tahtoivat taas nukkumaan vanhempiensa viereen ja hokivat jotain Röllä -peikosta. Oli pakko vastata, että tämähän on Muumimaa. Ei täällä mitään Röllejä ole.

Loppuaika menikin sitten kivasti ja sopimusaika päättyi. Luovutimme asusteet ja mökin avaimen. Hyppäsimme Susi-Tompan autoon laukkuinemme. Sama lämmitysuraakka kuin lähtiessä ja sitten nokka kohti Helsinkiä. Susi-Tompa kertoi olevansa tyytyväinen, sillä nyt hänellä olisi varaa kunnostaa auto. Hän sanoi tilaavansa VR:ltä parit kiskonpötkät, joilla auton pohja saadaan hitsattua

kuntoon. Vinyyli-Ekvaldin suunnitelma oli, että hän alkaisi ostamaan vinyylejä kilohintaan. Minä taas kerroin, että suunnittelen nyt henkilöstölahjat uusiksi. Ei mitään diplomeja vaan puuhamukit joka vuodelle. Ne kerää arvoa niin kuin Muumimukitkin ja niitä on kiva keräillä. Ja kiva yksityiskohta niin kuin oli Muumimukeissakin 20-vuotismallissa: joihinkin mukeihin oli piilotettu Tove Janssonin silmälasit.

Näihin puuhamukeihin johonkin malliin piilotetaan Vinyyli-Ekvaldin maalaismunat.

Story by

**Sir Havu**

**Jari Havunen**, Hki Pok, vastaanotto



## **Esimerkki työehtoasian soveltamisesta käytäntöön -**

# **Loken Smart-sortin siirtäminen PKS-kuljetuksen organisaatioon**

Sain 24.5. PKS-kuljetuksen aluepäällikkö **Jukka Sauramäeltä** 6. luvun neuvotteluesityksen liittyen Logistiikkakeskuksen Smart sort- osaston siirtämiseksi toiseen yksikköön.

Neuvotteluesityksessä todetaan kohdassa neljä seuraavaa: Suunnitellun siirron myötä Sortti-osaston henkilöiden, joita on kolme, työehdot säilyisivät entisellään. Siirron myötä henkilöiden esimies ja kustannuspaikka muuttuisivat, mutta työpaikka sijaitaisi edelleen Vantaan logistiikkakeskuksen tiloissa. Itse neuvottelupäivä oli 30.5., jolloin olin pari päivää lomalla Pärnussa. Paikalla olivat varamieheni **Jaakko Salovaara**, luottamusmies **Jari Tolvanen** ja PKS-kuljetuksesta pääluottamusmies **Tero Kiljunen**.

Työnantajapuolelta paikalla olivat henkilöstöpäälliköt **Mia Nieminen** ja **Kirsi Kuoppala**, tuotantopäällikkö **Janne Mattila**, sekä PKS-kuljetuksen aluepäällikkö **Jukka Sauramäki**. Neuvottelut sujuivat hyvin ja saimme kirjatua pöytäkirjaan lauseen:

”Työehdot säilyvät ennallaan ja muun muassa jo myönnetty lomat ovat voimassa. Muutoksen on tarkoitus astua voimaan 1.6.2017”. Tähän lopputulokseen olivat myös siirrettävät työntekijät tyytyväisiä.

Ongelmia tuli kuitenkin heti seuraavana päivänä, kun Sortin työntekijöiden uusi esimies oli tullut tervehtimään ja kertomaan uusista suunnitelmista. Työntekijöiden työehdot muuttuisivat jopa melko radikaalisti. Työntekijät ottivat minuun heti yhteyttä ja menimmekin luottamusmiesten Andersson ja Tolvanen kanssa jututtamaan tuota esimiestä, että mitä hänellä mahtoi olla mielessä. Kävi ilmi, ettei tuolla esimiehellä ollut hajuakaan siitä, mitä edellisenä päivänä oli sovittu neuvotteluissa, koska Sauramäki ei ollut informoinut kyseistä esimiestä millään tavalla, saati että olisi toimittanut hänelle pöytäkirjan kopion neuvottelusta.

Uuden esimiehen mielestä Sortin porukalta olisi leikattu taukoja siirtymäaikaoneen ja heidän työaikansa olisi voinut heitellä paljonkin klo 6.00 ja 22.30 välillä. Myöskään Loken puolella tehtyä paikallista sopimusta kahdeksan tunnin työajasta ei olisi noudatettu kuljetuksen puolella. Näistä esimies halusi pitää ehdottoman tiukasti kiinni ja vetosikin tasapuoliseen kohteluun muita kuljetuksen työntekijöitä kohtaan.

Pyysin Sauramäeltä uutta palaveria asioiden selventämiseksi. Tällöin paikalla olisi myös tuo Sortin uusi esimies, jotta hänellekin aukeaisi tilanne. Paikalle kutsuttiin myös PKS-kuljetuksen pääluottamusmies Tero Kiljunen ja palaveri käytiin 5.6.2017. Heti palaverin alkuun Sauramäki oli pahoillaan siitä, ettei hän ollut informoinut esimiestä siitä, mitä oli sovittu 30.5.

Lopputulos oli kuitenkin meidän kannalta myönteinen, eli Sortti ja sen kolme työntekijää jatkavat omana itsenäisenä yksikkönään Loken puolella nykyisillä työehdoilla kuten tähänkin asti eli niihin ei tule muutoksia. Sortin uusi esimies joutui nielemään lopputuloksen, ja kertoi samalla sen lisäävän hänen töitään, kun hänen täytyy pitää tarkkaa kirjanpitoa Sortin työntekijöiden työaikajärjestelystä, jossa jokaista tehtyä työvuoroa kohden tulee 21 min tasoittumisvapaata.

Summa Summarum: tarkkana täytyy olla työnantajan kanssa, ettei satu mitään peruuttamatonta. Tässäkin tapauksessa se oli todella lähellä. Kiitos myös Sortin työntekijöille tarkkaavaisuudesta uutta esimiestä kohtaan.

**Isto Kuusisto**

pääluottamusmies, Loke ja Siipitien ulkomaan tuotanto

# Tall Ship Races Turku



Purjelaivoja oli mahdollisuus katsoa Suomessa heinäkuussa kahdesti. Ensin Kotkassa 13.-16.7. ja sen jälkeen Turussa 20.-23.7. Kotkassa oli Meripäivät ja Turussa oli tapahtuman yhteyteen laitettu jos jonkinmoista pientä festivaalia: ruokamessut, satamatapahtuma markkinakokoukseen, Liam Gallagherin keikan etkot Waterloo-nimisessä brittipubissa sekä kahdentoista artistin kaksipäiväiset musiikkifestivaalit.

Perjantain viimeisinä esiintyjinä olivat The Cardigans Ruotsista ja Liam Gallagher, ex-Oasis ja ex-Beady Eye Englannista. Lauantain pääesiintyjät olivat molemmat Englannista: Hurts ja Pet Shop Boys, joka Turun yössä matkasi taas länteen.

Neljän päivän aikana Turussa laivoja katsomassa ja oheistapahtumissa kävi 544 000 ihmistä. Tapahtuma oli siis suurmenestys. Laivoja oli alueella noin 100, mutta vuoden 2009 ennätys, 115 alusta jäi vielä voimaan. Laivoja oli satama-alueella varmaan kolmen kilometrin matkan verran ja pisimmät niistä olivat yli 120 metriä.

Sää oli lauantaina hyvin aurinkoinen. Taisi olla jopa 24 C lämmintä. Hyvin tarkeni shortseilla ja hihattomalla t-paidalla. Alueella oli jos jonkinmoista tapahtumaa kaiken ikäisille. Myös Samppalinnan kesäteatteri näkyi toisella puolen jokea.

En myöskään tiennyt etukäteen, että laivoissa käynti maksaa muutaman euron. Satamassa myytiin yhdestä kolmeen laivan lipukkeita. Onneksi sentään joihinkin sataman laivoista pääsi ilmaiseksi ”sisään”. Ei tällaisista tapahtumista saanut mistään tietoa etukäteen. Näimme perjantaina myös laivojen henkilökunnan pitkän kulkeen, kun olimme syömässä satamassa italialaisessa Sergio’s-ravintolassa. Mutta mitä ihmettä Brasilian pojat tekivät säkkipilleillä? Se ei oikein mennyt minulla jakoon.

Kävimme myös lauantaina Turun linnassa. Meillä kävi hyvä tuuri ja pääsimme mukaan pihalta lähteneeseen opastettuun kierrokseen. Emme maksaneet kymmenen euron pääsymaksua. Näimme suurimman osan linnasta ilmaiseksi ja ehdin myös katsoa mustavalkoista doku-

menttia linnasta. Lopetimme kierroksen siihen paikkaan, kun meiltä kysyttiin olemmeko maksaneet pääsylipun. Näimme jo ihan tarpeeksi muutenkin. Turun linnassa kävin viimeksi 9. luokan luokkaretkellä vuonna 1983 - siitä oli jo aikaa.

Ennen kotiinlähtöä kävimme Aninkaisten sillan vieressä olevassa McDonald’s ravintolassa hakemassa evästä kotimatkaa varten. Tien toisella puolella on Turun linja-autoasema. Olimme siis lähellä Jethro Rostedtin tuttuja kulmia. Onnibus lähti siitä illan suussa kohti Helsinkiä.

Kylläpä oli kiva Turun reissu. Kokonaisbudjetti oli noin 200 €. Kesällä on hauskaa. Rahaa menee paljon, mutta sille ei voi mitään. Elämästä pitää nauttia kunnolla.

Lauantai: Tall Ship Races / Turun satama ja laivat

<https://www.tallshipsturku.fi/tall-ships-races-turku-2017/alukset/aluslista>

**Jan Ekblad**

Hki Pok, vastaanotto



## Voutilasta kajahtaa 36.



Lomat tuli taas tältä erää lusittua ja olen ensimmäistä päivää sorvin ääressä. Kelit kyllä suosivat, kun viiden viikon aikana ei satanut vettä kuin kolmena päivänä siellä missä milloinkin olimme.

Hieman on tyhjä olo, kun ei tiedä mistä kirjoittaa kun on kuulemma ollut melko seesteistä aikaa ja valtakunnassa kaikki hyvin, vai onko sittenkään? Logistiikkakeskuksessa on viime kesänä erityisesti aiheuttanut mielipahaa vuokratyövoiman melkoisen voimakas käyttö varsinkin aamuvuoroissa.

Asialla on hyväkin puoli ja se on se, että vakituisen henkilökunnan lomat on saatu järjestettyä toiveiden mukaisesti. Mutta sitten on se huono puoli: kun aamuvuoroja on teetetty runsaasti vuokraväellä niin vakituinen oma porukka on joutunut tyytymään pelkkiin iltavuoroihin. Kuka pelkkää iltaa yleensä tekee?

Aamuvuorot ovat juurikin niitä vuoroja, joissa pitää olla vakituista omaa jengiä riittävästi turvaamaan oman alueen kuljetukset ja Smartit. Nyt kun lomat alkaa olla pikku hiljaa lusittu, niin nyt vasta ollaan illoista siirtämässä omaa porukkaa aamuvuoroihin; mikä tosin on mukava kuulla. Lupaus oli talon johdolta, että kesäkin turvataan omilla vakituisilla, mutta ei.

Asiaan on kuulemma tulossa hieman parannusta sillä neljä pisimpään iltavuoroa tehnyttä henkilöä siirretään aamu-iltakiertoon nyt mitä pikimmiten, eli ensi jakson alusta. Lisäksi heitin tuotantopäällikkö Mattilalle idean loppujen iltavuoroa tekevien henkilöiden kierrättämisestä joka neljäs viikko aamuvuorossa. Tällöin pelkkää iltaa tekevien jaksaminen ja motivaatio edes hieman paranisivat.

Positiivista sen sijaan on se, että Lokeen ollaan rekrytoimassa viidestä kymmeneen uutta vakituista työntekijää lisää, koska koneen lukemat ovat olleet pakettien osalta

jo pitkään plusmerkkisiä ja toisaalta, joitain työntekijöitä on liuennut myös uuteen polkuun ja opiskelemaan.

Sitä en osaa vielä sanoa, että onko positiivinen vai negatiivinen uutinen se, että syyskuun puolivälissä Loke:ssa aloittaa uusi lajittelupäällikkö nimeltä **Maiju Huttunen**. Hän tulee korvaamaan nykyisen lajittelupäällikön **Osmo Uusitalon**, joka siirtyy takaisin yövuoroon, josta tulikin. Veikkaan, että pieniä riemun kiljahduksiakin on luvassa, kun siirto tapahtuu.

Huttunen puolestaan siirtyy Loke:en Transwalilta, jossa oli työnjohtajana, eikä hänellä ole minkäänlaista kokemusta Loke:sta, saati sen työntekijöistä.

Loke:ssa on myös oma pelastusryhmä. Päivitykset ovat tosin melkoisen vanhoja, kun ryhmään kuuluu vieläkin henkilö, joka on ollut jo kolme vuotta eläkkeellä. Myös ryhmän koulutuksissa on paljon toivomisen varaa, kun pelastusryhmän alkuajoista lähtien siihen kuulunut työntekijä ei ole saanut uutta koulutusta, vaikka on sitä jo yli puoli vuotta pyytänyt. Tilanne johti siihen, että hän vaati nimensä poistettavaksi ryhmän listalta. No nimi poistettiin ja siihen lisättiin kylmästi uusi, joten näin upeasti ja vaivattomasti toimittiin ja varsinkin motivoitiin tuota entistä ammattilaista, jolla on myös esimiestäustaa.

Myös työntekijöiden eriarvoinen kohtelu on yhä voimissaan Loke:ssa, ikävä kyllä!

Pari viikkoa sitten eräs työntekijä selvisi huomautuksella luvattomasta poissaolosta, kun taas viime viikolla toinen työntekijä sai suoraan kirjallisen huomautuksen samasta asiasta. Riepoo niin kamalasti tuo eriarvoistaminen, niin ettei sanotuksi saa. Aion kuitenkin viedä asiaa vielä eteenpäin tuon kirjallisen varoituksen lieventämiseksi suulliseksi huomautukseksi.

Kyseessä oli nimittäin täysin inhimillinen erehdys ja työntekijä oli heti valmis korvaamaan sen.

Muutenkin Loke:ssa on tapahtumassa jotain kenties uutta ja ihmeellistä, kun Postin hallitus oli koolla meillä elokuun lopulla 25.8.. Hallituksen jäsenet olivat kokoustaneet ja sitten kiertäneet talon kävelysiltoja myöten ja tutustuneet paikkaan.

Loke ei todellakaan ole sellainen talo, että Postintaipaaleen hienohelmat tulisivat ihan vaan kokoustamaan sinne, vai mitä?

28.8. Loke:ssa vieraili puolestaan valtion omistajaohjauksesta vastaavan ministerin varamies tutustumassa ja vain luoja yksin tietää, mitä muuta suunnittelemassa?

Siipitiellä aloittaa syyskuun alussa uusi tuotantopäällikkö nimeltään **Sanna Hännikkälä**, joka korvaa postin

liiketoimintaryhmään siirtyneen **Jouko Fältin**.  
Hänen pestinsä ei Siipitiellä kauaa kestänyt.

Olen tavannut Hännikkälän pari kertaa ja täytyy sanoa, että vaikka hän on kokematon, niin ajatuksen tasolla hän on varsin lupaavan tuntuinen. Toivottavasti hän on myös yhteistyöhaluinen, vaikka omien sanojensa mukaan ei omaa minkäänlaista kosketuspintaa luottamusmiestöimintaan.

Yhden asian hän kuitenkin jo lupasi, eli sen, että Siipitiellä voidaan käynnistää syyskuussa luottamusmiesten ehdokasasettelu, jossa on neljä aluetta: Aamu 1, aamu 2, iltavuoro ja yövuoro.

Kovasen, Liimatan, Pääkkösen ja Hobergin alueet, eli yksi luottamusmiesalue tulee lisää, hienoa!

Työehtosopimusneuvottelut alkavat muuten taas pikku hiljaa ja tarkoitus olisi saada ne maaliin lokakuun loppuun mennessä, joten sitä odotellessa.

Hyvää alkavaa syksyä kaikille tasapuolisesti!

#### **Isto Kuusisto**

päälluottamusmies, Loke ja Ulk Siipitie  
040 822 9515  
isto.kuusisto@posti.com

## **Jani Kauppi työskenteli kausiapulaisena Postissa**



*Kuka olet?*

Jani Kauppi.

*Missä asut?*

Vantaalla.

*Miten päädyit Helsingin postikeskukseen kesätöihin?*

Hain paikkaa Postin sivuilta.

*Monesko kesä on menossa Postissa?*

Ensimmäinen.

*Montako joulua olet ollut Postissa?*

Kolme.

*Opiskeletko vai oletko jo valmistunut?*

Valmistuin 2012 varastonhoitajaksi.

*Tuletko vielä uudestaan Postin kesätöihin?*

Kyllä tulen.

*Mitä työtehtäviä olet tehnyt kesän 2017 aikana?*

Hipa -selvitystä, manu -lajittelua ja honkkareiden lajittelua.

*Onko ollut vaikeaa ymmärtää niin sanottua postikieltä esimerkiksi Hipa, Kupa, Lipa, Erpa?*

Ei ole.

*Onko palkka ollut hyvä?*

Palkka on ollut riittävä.

*Oletko tullut toimeen muun henkilökunnan ja esimiesten kanssa?*

Kyllä olen.

*Haluatko lähettää Helsingin Postikeskuksen työntekijöille terveisiä?*

Hyvää syksyä kaikille Helsingin Postikeskuksen työntekijöille!

**Jari Havunen, Hki Pok, vastaanotto**

## JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU:N PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

### OSOITTEENMUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys/vanhempainloma

( ) hoitovapaa

( ) sairausloma, palkaton

( ) opiskelu

( ) kuntoutustuki

( ) asevelvollisuus

( ) siviilipalvelus

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) muu syy, mikä?

\_\_\_\_\_

### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_

**HUOM!** Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.







1998



JARMO SOMERMÄKI

1997





**Jarmo Somermäki** menehtyi nopeasti edenneeseen sairauteen kesäkuun alussa. Hän aloitti postimiehen uransa ensin Helsinki 100:ssa Sörnäisten rantatiellä 70-luvun lopulla, siirtyi uuteen Pasilan postikeskukseen ja työskenteli selvityksessä sekä lajittelussa vuoteen 2016 asti.

Jarmo oli stadin kundi, joka tiesi ja tunsu kaupungin mestat, divarit, kahvilat, kuppilat, päivä- ja yöpuolen, ja näitä asioita hän myös hyödynsi sarjakuva-albumeissaan. Piirroksiin hän sijoitti usein ystäviään, työtovereitaan, suosikkimuusikoitaan jne. Albumit olivat täynnä pieniä yksityiskohtia niille, jotka tiesivät ja osasivat katsoa. Somermäelle visuaalinen ilmaisu oli hyvin tärkeää, sekä töissään että omassa elämässä.

Työtoverit oppivat tuntemaan Jarmon reiluna kaverina, joka pyrki aina auttamaan kun pystyi, sekä sivistyneenä ja kulttuuriltaan henkilönä, joka osasi ylläpitää keskusteluja asiasta kuin asiasta. Lähellä hänen sydäntään olivat muun muassa musiikki, elokuvat, kirjallisuus ja uintiharrastus. Tärkeimpiä suosikkeja musiikin alalta olivat The Beatles ja muu 60-luvun popmusiikki, jazzin sarjalta Thelonious Monk ja Miles Davis, klasiselta puolelta kamarimusiikki.

Kellarikämpällä soiteltiin poppia. Bändi oli Graham Brothers, jossa Jarmo soitti bassoa. Illanistujaisissa jammailltiin bluesia.

Tärkein ilmaisumuoto oli kuitenkin piirtäminen. Hän kutsui itseään kuvantekijäksi. Jarmo ikuisti Postikeskuksen seinille suuren määrän kuvia työstä ja työtovereista. Kemin valtakunnallisissa sarjakuvakilpailuissa hänet palkittiin vuosina 1989 ja 1990. Vuonna 1991 julkaistiin ensimmäinen dekkarisarjakuva-albumi Rulla-tuolimurha. Albumeita ilmestyi kaikkiaan viisi kappaletta, lisäksi Sinetöidyt ihmiset, Tuomittu, Siipirikot ja Kuudes huone. Piirroksia ja sarjoja julkaistiin myös Helsingin Sanomissa, Ilta-Sanomissa, Demarissa, Alueuutisissa ja muissa paikallislehdissä. Piirroksissa oli tärkeässä osassa vanhempi Helsinki, sen kadut, talot, maisemat, valokuvantarkasti toteutettuna.

Tärkeä julkaisuväylä oli myös Pasilan osaston Pasilli-lehti. Vuosien varrella piirroksia ilmestyi huomattava määrä. Tarkkasilmäiset havainnot työprosessin epäkohdista ja kummallisuuksista herättivät joskus jopa ärtymystä talon johtoportaan. Jarmo ilahdutti usein ystäviään taidokkailta piirroksilla.

Pasilassa tapahtui myös hänen elämänsä kannalta merkittävä asia. Hän kohtasi tulevan puolisonsa, joka myös antoi vaikutteita sarjakuva-albumien ja piirrosten henkilöihin.

Ihmisen arvostus syntyy monista tekijöistä. Jarmo oli aina avoin uusille ajatuksille. Hänellä oli kyky myötäelää ihmisten elämäntilanteita arkipäivän asenteella. Tunneilla.

## Jarmo Somermäen työtoverit

1957-2017



2002

# TULEVAISUUDEN NÄKYMÄ ELÄKEIÄN OLLESSA 80v.



ONNEKSI  
NÄÄ RAADOT  
SAA NYKYISIN  
HEITTÄÄ KESKI-  
OVESTA SISÄÄN!

KIILASIT  
OSARI!

AUFI  
MUN  
HAMPAAF!

NITROA!

NYT  
MURAT-  
TIINI!

SEURATKAA  
REIPPAASTI  
VAIPAN  
VAIHTOON!

KILLÄ  
1900-LUKU  
OLJ...MINÄ  
MUISTANI!

NIIN, NIIN...  
ILTAVUORON  
TYÖPISTE ON  
TÄÄLLÄ PÄIN!

VAROKAA  
SAUVA-  
KÄVELIJÖITÄ

ÖVERIÄ!

2000