



# PASILLI 4/2024

PAU  
OSASTO NO 151

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI

**Entä jos valtio myy Postin?**

**Kuinka paljon jaksamme  
muutoksia?**

**Edunvalvonta  
on meillä  
voimissaan!**

**Transvalli sai Postin  
nimen ja työvaatteet,  
entä sitten?**

**Lähde mukaan PAUn  
jäsenristeilylle!**

## Pasilli 4/2024

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1700 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@outlook.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
<b>1</b>	<b>18.1</b>	<b>vko 7</b>
<b>2</b>	<b>30.3.</b>	<b>30.4.</b>
<b>3</b>	<b>31.8.</b>	<b>30.9.</b>
<b>4</b>	<b>1.11.</b>	<b>2.12.</b>

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@outlook.com

Toimitussihteeri  
Ilkka Silo

Toimituskunta

puheenjohtaja  
Helena Aarnio

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Aleksi Andesson  
aleksi.andesson@posti.com  
Eija Heikkilä  
eija.i.heikkila@posti.com  
Filip Djordjevic  
filip.djordjevic@posti.com

Kannen kuva: Jouluna on  
aika hiljentyä ja nauttia  
talven mahdollisuuksista  
**Kuva: Pexels**

# Pääkirjoitus

Heipparallaa toverit!

Vuosi on nyt varsin pitkällä, loppusuoralla. Elämme aikoja, kun pitäisi päivien lyhydestä ja työmäärästä huolimatta jaksaa ja valmistautua itsekin keskitalven juhlaan. Se on varmasti jokaiselle omalla tavalla käännekohta vuodessa, pitkistä päivien lyhenemisestä siirtyminen taas lisääntyvään päivän valoon.

Vuoden aikana vastustimme hallituksen leikkauksia, äänestimme presidentin vaaleissa, työpaikoilla valittiin edunvalvoja ja kaikin puolin näimme hintojen korotukset syksyllä arvonlisäveron nousun myötä. Meiltä on paljon viety, duunarin lompakko on kaventunut kaventumistaan, näillä hiluilla pitäisi pärjätä. Monia muutoksia on edelleen tulossa, mutta me emme anna haasteiden enää lannistaa meitä! Muutokset voivat olla myös positiivisiä, ei unohdeta sitä!

Kaikesta selviää, kun meillä on toisemme. Vertaistukea, toveruutta, ystävyyttä ja välittämistä. Meillä on vahva liitto PAU tukemassa meitä, kun vain muistamme kääntyä edunvalvojen puoleen, työpaikan huolien kanssa. Koska me kaikki jäsenet muodostamme liiton ja keskinäisellä joukkovoimalla pystymme vaikuttamaan asioihin. Meillä on vahva edunvalvontaverkko, joka on työpaikoilla tukemassa meitä. Joten otetaan uusi vuosi ajallaan hyvin mielin vastaan. Me emme ole yksin! Muutama viikko ja päivänvalo alkaa taas pidentyä!

Hyvää Joulua ja  
paljon toivoa Uuteen Vuoteen!

Helena Aarnio,  
Päätoimittaja

## SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan palsta.....	3
eCD Pääluottamusmiehen palsta . . . . .	5
Työsuojeluasiaa Helsingin postikeskuksesta.....	6
Työsuojelu tiedottaa /Loke .....	7
Tuoreen varaluottarin kuulumiset Lokesta . . . . .	9
Uusi varaluottamus mies Timo Bomb - Pok . . . . .	10
Oletko valmis jatkuvaan muutokseen? .....	11
Joko sinä olet ePassin käyttäjä? . . . . .	14
PAUn jäsenristeily 8.-9.2.2025 .....	15
Terveisiä vankilasta . . . . .	16
Elämäntyönä kakkujen teko .....	17
Mutteri Sunrise . . . . .	20
Ken lemme kaipuustaan Manskun vessassa kirjoitti? osa 2 .....	21
JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS . . . . .	24

# Puheenjohtajan palsta

## Postin tulevaisuus, Transvalin fuusio ja Tampereen postikeskus

Paljon olen miettinyt kannattaako minun lainkaan kirjoittaa Pasilliin Postin listautumisesta pörssiin, jolloin omalla tavallani normaalisoin kysymyksen vasten tahtoani.

Päätin silti kirjoittaa tästä nyt muutaman sanan. Pörssiin listautuminen johtaisi väistämättä valtionyhtiön Postin yksityistämiseen. Ei tämä mikään uusi juttu ole

myös Sipilän hallituksen aikaan Postin listautuminen oli jo suunnitteilla, mutta siitä lopulta luovuttiin.

Voittiko tuolloin järki vai olivatko seuraavat eduskuntavaalit liian lähellä, sitä ei tarina kerro. Kuten tiedämme, Posti on voittoisa valtionyhtiö. Postin tuotannon työntekijät tuottavat siis voittoa valtiolle, jolla rahoitetaan valtion menoja. Se voitto on tietysti hyvin minimaalinen suhteessa valtion menokuluihin, mutta silti lypsävän lehmän leikkaaminen lihoiksi ei ole millään tavoin järkevää.

Maailman historia on täynnä vastaavanlaisista järjestömyyksistä, kun tuottoisaa valtionomaisuutta on myyty pois. Se on myrkyä, josta tavallisena kansalaisena olen aika huolissani.

Mikäli Posti mahdollisesti listautuisi pörssiin ja sen seurauksena yksityistettäisiin, niin kirjepuoli tuskin kiinnostaisi ketään yksityistä omistajaa. Sen sijaan pakettipuoli kiinnostaisi monia. Useat meistä varmasti miettivät miten kävisi työehtojen, jos todella yksityistäminen toteutuisi. Rehellisyyden nimessä mitään varmaksi ei voi mennä sanomaan.

Postin yksityistäminen ei välttämättä tarkoita automaattisesti työehtojen polkemista. Hyvällä tuurilla saattaisi tulla hyväkin omistaja.

On silti viisasta ymmärtää realiteetti, ettei yksityisellä omistajalla ole ensisijaisesti intressinä muu, kuin tehdä bisnestä ja pyrkiä maksimoimaan voittonsa. Ei kukaan yksityinen omistaja osta yhtiötä kehittääk-



seen ensisijaisesti valtion yhteiskuntaa tai turvatakseen postin infrastruktuuria.

Voiton tavoittelu itsessään ei ole lähtökohtaisesti väärin. Olennaisempaa on millä tavoin halutaan tavoitella voittoa. Halutaanko sitä tavoitella työehtojen heikentämisen ja palvelulaadun alasajon kautta, kuten on monissa muissa maissa jo käynyt.

Tämä kaikki riippuu vain ja ainoastaan meidän järjestäytymisasteestamme, vaikkei sitä meille ikinä kerrota.

### Tranval osaksi Postia

Tänä syksynä toteutunut Transvalin fuusio Postiin oli yhtä tyhjän kanssa. Ylimmän johdon tiedottaminen fuusiosta oli todella surkeaa, jolla tahattomasti annettiin ymmärtää vuokratyöntekijöiden vihdoin pääsevän irti vastentahtoisista nollatuntisopimuksista.

Tahattomuus johtui siitä, ettei ylimmälle johdolle riittänyt kantti terävöittää erikseen, ettei fuusio tarkoittanut vuokratyöntekijöiden vakinaistamista. Ja kantin puute voi ehkä johtua ylimmän johdon ymmärryksestä, miten vastentahtoinen nollatuntisopimus on vastoin hyvää moraalialia ja eettisyyttä.

Ei siis niin huonoa, ettei jotain hyvääkin, jos se sentään ymmärretään. Postina säilyisimme edelleen voitollisena yhtiönä, vaikka kaikki vuokratyöntekijät vakinaistettaisiin - riippumatta kilpailijoiden omasta henkilöstöpolitiikasta.

Se on vähän sama juttu työehtojen kanssa → meidänhän olisi pitänyt ties kuinka monta kertaa olla jo konkurssissa, kun olemme joka kerta pitäneet hanakasti kiinni PAUn työehtosopimuksen tasosta.

Koska Postin ylin johto ei ole rohkeudessaan terävöittänyt erikseen, ettei nollatuntisopimuksesta luovuta, jäi tiedottamisen taakka Transvalin esihenkilöille ja erityisesti luottamusmiehille. Ruudun takaa on helppoa kirjoitella ruusuja fuusion fantastisuudesta.

Ihan yhtä helppoa se ei ole sitten selventää kasvotusten nollatuntisopimustyöntekijälle, ettei fuusio käytännössä tarkoita mitään. Työvaatteet ainoastaan vaihtuu ja siinä se. Osa vuokratyöntekijästä ymmärsin sentään kysyä edunvalvojilta mitä tämä oikeasti tarkoittaa. Osa taas ehti jo iloita asiasta, kunnes todellisuus iski jälleen ja lujaa: ihminen ei voikaan suunnitella elämäänsä kuin viikko tai hyvällä tuurilla kuukauden kerrallaan.

Nollatuntisopimukseen liittyen on eräs johtaja todennut, ettei Posti valitettavasti ole mikään hyvätekeväisyysjärjestö. No se on tullut meille työntekijöille varsin hyvin selväksi näin ajan mittaan. Mutta Postinkin pitäisi samalla ymmärtää, ettei vuokratyöntekijätkään ole mitään hyväntyöntekeväisyysjärjestöjä, joille tehtäväksi kuuluisi kantaa työnantajan riskit.

## Tampereen kohtalo

Tampereen Postikeskuksen irtisanotut työntekijät ovat olleet paljonkin ajatuksessani lähiaikoina. Luin viimeisen Reitti-lehden numeron, jossa kirjoitettiin laajasti Tampereen postikeskuksen irtisanottujen kohtaloista.

Useat ovat antaneet vuosikymmeniä työpanoksensa, sitoumuksensa, aikansa ja työterveytensä työnantajan hyväksi. Mikä on ollut kiitos? Postin pitäisi oikeasti hävetä, jos sen osaisi. Ja hävetä erityisesti siksi, ettei potkuissa ollut kyse mistään taloudellisista haasteista, vaan organisaatiomuutoksesta.

Organisaatiomuutos käytännössä tarkoitti, että Tampereella tehty kirjetyö siirtyi kokonaan Helsingin Pokkiin. Sen johdosta Tampereen pokin henkilöstö puolittui.

Tampereen työntekijöiden ikärakennetta huomioiden koko organisaatiomuutos olisi voitu pommin sijaan hyödyntää pitkäjänteisesti ja ajan kanssa luonnollista poistumaa eli eläköitymistä. Sen olisi Posti voinut tehdä, jos se olisi välittävä.

## Kaikesta huolimatta ihan viimeiseksi haluan onnitella osastomme valittuja edunvalvoja

Pasilan osaston edunvalvontatiimi koostuu nyt konkareista, mutta myös uusista henkilöistä.

Eryteisesti uusille edunvalvojille haluan toivottaa menestystä ja hyvää draivia tehtävään.

Päälouottamusmiehet ja koko osaston toimikunta on aina tukenanne koko edunvalvontamatkan ajan! Olkaa siitä luottavaisin mielin.

Filip Djordjevic, puheenjohtaja



Jouluapulaisia on jälleen palkattu auttamaan Lokessa sesongin ajaksi. Toisin kuin useissa muissa paikoissa, Lokessa edelleen rekrytoidaan kausiapulaisia myös omille kirjoille. Osalle heistä saattaa syntyä mahdollisuus jatkaa myös vuodenvaihteen jälkeen.

Polku vakituisen työsuhteeseen kesälomien sijainnan ja jouluruuhkien apuna, on tuttu myös monille meistä jo pitkään Postilla työskenteille. Heistä jokainen kannattaa toivottaa tervetulleeksi, ja kertoa myös ammattiliittoon kuulumisen tärkeydestä.

Silti yleisesti ottaen laajemmin omille kirjoille palkkaaminen pakettipuolella on aivan liian varovaista.

Muutos tapahtui jo lähemmäs kymmenen vuotta sitten, kun vuokratyön käyttö otettiin osaksi resursien hallintaa, ja siitä muodostui työnantajan normaali tapa, ajaen lopulta koko työyhteisön kriisiin. Kokonaisen työtehtävän (prossa) siirtyminen alihankintaan oli siitä raadollisin esimerkki.

Tunnumme syyt ja seuraukset tänä päivänä varsin hyvin. Muutos takaisin parempaan käynnistyi muutama vuosi sitten. Silloin (nykyisin jo nyt toisaalle siirtyneen) toimitusjohtajan toimesta määrättiin eri yksiköissä tarkastelemaan vuokratyön käyttöä merkittävästi alaspäin.

Sen seurauksena esimerkiksi Lokessa toteutettiin massarekrytointi, ja lähemmäs sata uutta postilaista aloitti työt vakituisessa työsuhteessa.

Heidän joukossaan jo pitkään vuokratyöntekijöinä työskennelleitä, sekä aivan uusia kasvoja, jotka nyt ovat tuttu ja luonnollinen osa työyhteisöämme.

Jokainen meillä työsuhteen muodosta ja työnantajayrityksestä riippumatta pakettien kanssa painiva on yhtä lailla tärkeä ja arvokas, siitä ei ole kysymys.

Silti isommassa kuvassa pelkästään jatkuvuuden, sitoutumisen ja yleisen työntekijäkokemuksen näkökulmasta reilu ja runsas Postin kirjoille palkkaaminen oli parasta mitä meillä oli vuosikausiin tehty. Näin se dynamiikka vaan toimii.

Työntekijän on tärkeä tuntee työpaikkansa ”omakseen”, ja siinä työnantajan henkilöstöpoliittisilla teoilla on suurin merkitys.

Pakettivolyymien tilanne nyt ja tulevaisuudessa on varsin valoisa. Mielelläni näkisin vuodelle 2025 rohkeammin avattavan ja tarjottavan halukkaille vakituisia työsuhteita.

Kustannustehokkuuden ja joustavuuden saa haettua järkevämminkin muualtakin kuin pitämällä työntekijämäärä minimissä suhteessa työmäärään. Työntekijä kyllä maksaa itsensä aina takaisin, vaikka välillä onkin hiljaisempaa ja vuorokausien välillä vaihtelua.

## **Nollatuntisopimukset eivät ole reilu tapa työllistää ihmisiä vuosiksi eteenpäin**

Vaikka niitä täysiä tunteja olisikin pitkään ja säännöllisesti, voi työn tarjonta päättyä käytännössä milloin vaan, ja lyhyellä varoitusajalla.

Toistaiseksi voimassa olevat sopimukset Posti Palvellut Oy:ssä takaavat ihmiselle tietyn määrän tunteja viikossa, ja silloin voi suunnitella elämäänsä paremmin eteenpäin ja tuntee turvaa huomista. Ja kun työntekijä voi hyvin, siitä hyötyvät kaikki.

## **Hyvää joulun odotusta kaikille, ja tsemppiä pakettivuorten kanssa!**

Aleksi Andersson, pääluottamusmies (eCD)



# Työsuojelun kuulumiset Helsingin postikeskuksesta



Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen 18.3.24 päivitetyllä sivuilla kerrotaan, että vuosittain liukastumistapaturmien vuoksi 2500–4000 potilasta hoidetaan erikoissairaanhoidon vuodeosastolla.

Tällä hetkellä päivällä voi reippaasti olla lämpötila plussan puolella ja tiet sekä jalan-kulkuväylät sulia. Kun taas aamulla aikaisin tai illalla myöhempää lähtiessä liikenteeseen, niin lämpötila voi laskea pakkasen puolelle.

Lämpötilan ollessa nollan molemmilla puolilla lisää liukastumistapaturmia. Niin autoilijoille kuin talvipyöräilijöille aiheuttavat vaaratilanteita eri sään ja lämpötilojen vaihtelut. Tällä viikolla sai lukea lehdistä lumi-/räntäsateet ovat aiheuttaneet autojen luistamisia tieltä ojan puolelle.

Kun töissä tehdään jatkuvilla toistuvilla työliikkeillä ja kiertyneillä työasannoilla aiheuttaen lihasten jäykistymistä. Ymmärrän, että työvuoron jälkeen ei jaksa lähteä kuntosalille, kun on muutenkin raskas työvuoro takana.

Työn aiheuttamiin lihasten jäykistymisiin vasta vuoroisesti kannattaa tehdä erilaisia venytyksiä, koska näillä on vaikutusta koko kehon tasapainoon.

Kun loka-marraskuun vaihteessa olin menossa terassilleni juomaan aamukahvia, huomasin että yön aikana oli satanut lunta.

Katsellessani lunta, niin totesin, että kesälennkkarien aika on ohi ja ei kun kaapista kaivamaan talvikenkiä.

Kun kanniskelin talvivarusteita kaapista eteisen naulakkoon, niin mietin vielä

- onko jalkaväylät jäässä sekä tarvitsenko nastoja kenkiin?

No niitä en sentään tarvinnut. Vielä.



Vahvistamalla lihaksia ja venyttämällä notkeuttaa lihaksia, jolloin kehon liiketoiminkyky laajenee ja kehon tasapaino vahvistuu.

Kenkiä ostaessa kenkien pohjien tulee olla joustavia ja kenkien pohjat ovat pitäviä. Liukkaalla kelillä kannattaa käyttää kitkakenkiä tai hankkia liukuesteet kenkiin tai hankkia nastakengät.

On hyvä huomioida nastakengät ovat liukkaita sisätiloissa. Autoilijoiden ja pyöräilijöiden kannattaa tarkistaa renkaiden kunto sekä vaihtaa kesärenkaat talvirenkaisiin. Radiossa on kuullut ”autoilija yllättää talven”, miten on yllättäkö talven vai yllättikö talvi sinut?

Erilaisia liukastumisia ehkäistään kaupunkien tai kiinteistöjen hyvällä talvikunnossapidolla. televisioissa ja radioissa sekä ilmatieteen laitoksen sivulla tiedotetaan varoituksia niin jalan-kulkijoille kuin autoilijoille tulevasta liukkaista tai huonoista sääolosuhteista Pysykäähän tiellä ja pystyssä sekä turvallista loppuvuotta

Terveisin Eija Heikkilä,  
Työsuojeluvaltuutettu, Hki POK



## Nimetyt lääkäriin käyttövaatimus

Käyttövaatimuksella tarkoitetaan tilannetta, jossa esihenkilö työhyvinvointikeskustelun yhteydessä voidaan asettaa vaatimus työntekijälle käyttää ainoastaan tiettyä nimettyä työterveyslääkärinä.

Käyttövaatimuksen pituus riippuu tilanteesta, mutta sen tarkoitus ei ole jatkaa pitkiä aikoja, vain tarpeen mukaisesti. Työhyvinvointikeskustelua ei tule sekoittaa verkostopalaveriin: työhyvinvointikeskustelu käydään oman esihenkilön kanssa, mutta verkostopalaveriin osallistuu oman esihenkilön lisäksi myös työterveyslääkäri ja usein postin HR-edustaja. Työsuojeluvaltuutettu osallistuu näihin molempiin ainoastaan työntekijän pyytäessä.

Käyttövaatimuksen voimassa ollessa työntekijä ei voi saada sairauslomaa mehiläisen lähimmäiseltä toimipisteeltä tai digiklinikalta. Myöskään esihenkilön myöntämä palkallinen sairausloma ei ole se ensisijainen kanava käyttövaatimuksen aikana. Esihenkilö voi kuitenkin myöntää käyttövaatimustilanteelle palkallisen poissaolon tietyn edellytyksin, jos nimetyltä lääkäriltä ei ole saatu aikaa samalle päivälle.

Tästä on käyty asianmukaista keskustelua työnjohdon kanssa 'pelisääntöjen' selkeyttämiseksi. Täsmennykselle on ollut tarvetta, sillä joitakin epäselvyyksiä tai epätietoisuutta on ilmennyt, joka osaltaan on tuonut ylimääräistä työtä jälkiselvittelyn mainingeissa.

**Ennen kuin menen tarkemmin esihenkilön poikkeusluvalla myöntämiin poissaoloihin, on ehkä syytä ennen sitä avata paremmin, mikä on käyttövaatimuksen perimmäinen tarkoitus ja milloin työhyvinvointikeskustelu saattaa tulla ajankohtaiseksi.**

Kun työntekijä on neljä kertaa sairauslomalla kolmen kuukauden sisällä tai jos on yksittäinen yli kahden viikon sairausloma takana, tulee esihenkilölle ilmoitus kompassijärjestelmään käydä työhyvinvointikeskustelua kyseisen työntekijän kanssa.

Tämän lisäksi työhyvinvointikeskustelua voidaan järjestää myös esihenkilön tai työntekijän omasta aloitteesta, kun halutaan yleisesti puhua hyvinvointiin ja jaksamiseen liittyvistä asioista. Miksei tarvittaessa muustakin.

**Työhyvinvointikeskustelussa voi tulla käyttövaatimus ajankohtaiseksi, jos ei tihentyneisiin sairastumisiin löydy selvää syytä.**

Käyttövaatimuksen tarkoituksena on ohjata työntekijää nimetylle työterveyslääkärille, jolla on valtuudet tehdä tarvittaessa erikoisläheteitä jatkotutkimuksia varten. Tilanteen mukaan, joskus voi olla niinkin, että eri sairauksien syy(t) voi löytyä vasta jatkotutkimuksien kautta.

Käyttövaatimuksen tarkoitus on myös vahvistaa hoitosuhdetta työntekijän ja nimetyt työterveyslääkäri välillä, jolla on parhain tietämys ja kokonaiskuva meidän alan työstämme. Käyttövaatimuksen tarkoituksena ei ole siis toimia eräänlaisena rangaistusluontaisena toimenpiteenä tihentyneiden sairauslomien vuoksi.

Jos työhyvinvointikeskustelussa asetetaan käyttövaatimus, on esihenkilön ja työntekijän hyvä käydä asianmukaisessa hengessä läpi, miksi käyttövaatimusta mahdollisesti asetetaan ja sovitaan samalla myös seuraavasta seurantalaverista, jolloin käyttövaatimuksesta voidaan luopua. Tämä on perimmäinen tarkoitus.

Haasteena käyttövaatimustilanteissa on välillä ollut, ettei nimetyltä työterveyslääkäriltä saa varattua aina aikaa samalle päivälle. Eikä lääkäriaikaa ja (tarvittaessa) sairauslomaa saa digiklinikalta tai toisesta mehiläisen toimipisteeltä. Lähtökohtaisesti myöskään oma-ilmoitus esihenkilölle ei ole käyttövaatimuksen aikana voimassa. Työnjohdon kanssa on tästä hyvässä yhteistyössä hiottu tarkemmin ohjeita miten edetään, kun lääkäriaikaa nimetyltä ole saatavilla samalle päivälle.



**Käytännön ohjeita esitän seuraavaksi kysymys (K) & vastaus (V) -parien muodossa:**

**1) K: Mikäli nimetyltä työterveyslääkäriltä ei saa aikaa samalle päivälle, vaan sen sijaan varataan soittoaika (etävastaanotto), onko työterveyslääkäri myöntämä sairausloma puhelimitse 'käyttövaatimustilanteelle' yhtä hyväksyttävä?**

**V: Puhelimessa työterveyslääkäri myöntämänä poissaolo on hyväksyttävä. Tulkitaan, että työterveyslääkäri on jo kynnnyt arvioimaan puhelimitse sairausloman**

**tarpeellisuudesta.**

**2) K: Jos 'käyttövaatimuslainen' sairastuessaan saisi samalle päivälle ajan kohtuuttomalla ajankohdalla, johon ei edes teoriassa ehtisi ajoissa mehiläiseen paikalle, voiko tällöin käyttövaatimuslainen varata ajan heti seuraavalle päivälle?**

**V: Tällöin esihenkilö voi poikkeuksellisesti myöntää palkallisen poissaolon ajalle, jolta ei ole ehditty saada työterveyslääkäriltä sairaustodistusta. Todennäköisestitodistuksesta voi päätellä alkaneen jo hetkellä, kun lääkäriainkaa on alettu varaamaan.**

**3) K: Kenelle 'käyttövaatimuslaisen' tulisi ilmoittaa poissaolostaan, jolloin ei ole saanut lääkäriainkaa samalle päivälle sairastuessaan?**

**V: Tavalliseen tapaan työpaikan päivystysnumeroon. Mahdollisuuksien mukaan myös omalle esihenkilölle, jos hän on sinä aikana työvuorossa.**

**4) K: Kun oma esihenkilö on lomalla, eikä lääkäriainkaa samalle päivälle ole saatavilla, kenelle poissaolosta tulisi ilmoittaa?**

**V: Ilmoitus ensisijaisesti työpaikan päivystysnumeroon, josta pystyy selvittämään kuka tuolloin sijaistaa omaa esihenkilöä. Viime kädessä vuoropäällikölle, jos sijaisesta on sattumoisin epäselvyyttä.**

**5) K: Yövuoron 'käyttövaatimuslainen' ei saa enää varauksi aikaa samalle päivälle, miten poissaoloa hyväksytään ensimmäiseltä työvuorolta?**

**V: Tässä tapauksessa esihenkilö voi poikkeuksellisesti myöntää poissaolon ensimmäiseltä yövuorolta, jos todistuksesta voidaan todentaa sairauden alkaneen jo ilmoittaessa.**

**Avoimeksi kysymykseksi on jäänyt viikonloppuvuorot sekä pe-la/su-ma yövuorot.**

Siinä missä muilla työntekijöillä digiklinikka toimii 24/7/365 (eli myös pyhäpäivisin), niin käyttövaatimuslaisella digiklinikalla ei ole käytössä, vaan joutuu varaamaan lääkäriajan vasta seuraavan viikon maanantaille.

Tästä on kysytty myös Postikonsernin työhyvinvointijohdajalta, jolta ei ole tähän mennessä saatu vastausta kysymykseen. On kerrottu, että työhyvinvointitiimi miettivät tätä kysymystä parhaimmillaan.

Sitä odotellessa voi siihen asti esihenkilö poikkeusmenettelyin myöntää sairastavalle 'käyttövaatimuslaiselle'

palkallista poissaoloa viikonloppuvuorojen osalta, vaikka tervehtyisikin maanantaihin mennessä. Haasteena kun on, ettei lääkäri voi kirjoittaa sairauslomaa takautuvasti, jolle on omat syynsä. Kaikki ollaan kuitenkin samaa

mieltä siitä, ettei kipeänä voi tulla töihin.

Kirjoittaessani tämän pidemmän kaavan kautta, niin pätkinän kuoressa tärkein sääntö 'käyttövaatimuslaisen' on muistaa aina soittaa mehiläisen työterveyspuhelinnumeroon sairastuessa.

Mehiläisen nettisivuilla näkyvät nimetyt työterveyslääkärin vapaat ajat eivät aina päivity reaaliaikaisesti, varsinkaan peruutuksien osalta. Eli aina tulee soittaa työterveyspuhelinnumeroon, jolloin välttyy ongelmilta.

**Lopuksi palaan vielä käyttövaatimuksen perimmäiseen tarkoitukseen;**

Käyttövaatimuksen asettaminen omalle kohdalle voi joskus tuntua harmittavalta ja henkilökohtaiseltakin. Voi tulla eräänlainen tunne 'epäluottamuslauseesta' työntekijään kohtaan. Näihin tuntemuksiin on yleensä jokin muu hiertävä asia taustalla.

On hyvä ymmärtää, että käyttövaatimus voi tulla eteen aina erillisenä asiana, eikä siinä juurikaan ole kyse jostain muun jatkumon kehityksestä, joka on saattanut jo ennestään johtaa henkilökemiat sivuraiteelle työntekijän ja esihenkilön välillä. Kun henkilökemia on niin sanotusti paitsiolla, tarvitaan tällöin (aidosti) avointa keskustelua. Työhyvinvointikeskustelu luo erinomaisen mahdollisuuden avoimelle keskustelulle.

Siinä voisi olla eduksi jopa hetkeksi jättää työntekijä- ja esihenkilöroolit sikseen sivuun ja käydä epävirallisesti mutta avoimesti läpi erinäisistä hiertävistä asioista, jota on saattanut pitää sisimmillään jo jonkun aikaa.

Avoimeen keskusteluun tarvitaan molemmilta avoimuutta ja rohkeutta mutta lisäksi sen, ettei jo ennalta lukkiuduta poteroon oman näkemyksensä kanssa, vaan ollaan valmiina ymmärtämään myös toista. Tässä tarvitaan aina molempia osapuolia.

Mikäli avointa ja vilpittöntä keskustelua saadaan aikaiseksi, johtaa se usein myös vahvempaan luottamussuhteeseen jatkossa. Silloin voi nähdä työhyvinvointikeskustelun olleen enemmän kuin hyödyllinen.

Kun lopputulemana henkilökemia puhdistuu keskustelun myötä mahdollisilta erimielisyyksiltä, niin väitän, että sillä itsessään on usein myönteistä vaikutusta sairausloimien vähentymiselle.

Henkinen hyvinvointi vaikuttaa fyysiseen jaksamiseen ja avoimuus on tie luottamukseen. Tällä päästään jo aika pitkälle. Toivotan omasta puolestani hyvää joulua ja parempaa uutta vuotta kaikille!

Filip Djordjevic työsuojeluvaltuutettu, eCD



# Tuoreen varaluottarin kuulumiset Lokesta



Nimeni on Janne Timonen, Vantaan ogistiikkakeskuksen työntekijöille tuttu naama jo vuodesta 2002.

Loppukesästä tartuin pakettikäsittelyn ja trukinajon lisäksi toisena henkilönä myös varaluottamusmiehen pestiin. Varsinaisten luottareiden syyslomaillessa olenkin päässyt osallistumaan jo työtaturmien kartoituksiin, YT-palavereihin (Lokessa työnjohdon ja edunvalvonnan kanssa käytäviin Yhteistoimintapalavereihin) sekä päässyt yleensä perjantaisin hoidettavien luottaripäivien lomassa kentälle juttelemaan, niin Postin omien kuin vuokrafirmojenkin työntekijöiden kanssa.

Olen itse ollut kiinnostunut, että yleinen työilmapiiri pysyy hyvänä ja että mahdolliset virheelliset palkanmaksut havaitaan ajoissa ja tarvittaviin oikotoimiin ryhdytään ripeästi.

Monimutkaisemmissa tapauksissa, esim. vuokralta Postille siirtymisen lomassa maksamatta jääneiden lomarahojen ”karhuamisissa” tapauksen käsittely voi olla enemmän aikaa viepää ja liiton lakiasiantuntijoidenkin apua vaativaa, mutta epäkohdissa käännnyhän aina edunvalvojan puoleen; olemme jokaisen moduulin ja lisämme a

Tiedäthän esimerkiksi ”perustehtävän” ja ”ammattitehtävän” eron?

Jos työskentelet kahdessa tai useammassa työtehtävässä, etkä esimerkiksi ainoastaan luisulla, olet veloitettu hienoisesti parempaan tuntipalkkaan. Kysy asiasta lisää esihenkilöltäsi tai edunvalvojilta!

Pidetään esittelykierrokseni virsi lyhyesti kauniina. Viime vuosina enemmän jalkapalloa seuranneena lähdän nyt ensimmäiseen lätkämatsiin HIFK - Kärpät sitten plejarikevään 2018. Lokelaisia kuulin paikalle saapuvan ainakin tusinan verran.

Näin junan tuomana liputan luonnollisesti kotikaupunkini puolesta.

Hyvää alkanutta talvea teille kaikille toivoen!

Varaluottamusmies Janne Timonen

Kuva: Tatu Lauriala



Jari Havunen haastattelee

## UUSI VARALUOTTAMUSMIES TIMO BOMB - POK

1. Hei, kuka olet?

- Olen Timo Bomb, postimies, Järvenpää, täällä töissä.

2. Mitä teet työkseesi, mitä työsi pitää sisäl-  
lään?

- Yritän tehdä töitä, jotta ihmiset saisivat postinsa, ajelen trukkia, lastaan, puran, karkealajittelen postia, kiusaan TYÖTO-  
VEREITÄ.

3. Milloin aloitit tässä tehtävässä?

- Keväällä -22.

4. Mitä olet tehnyt ennen vastaanottoon  
siirtymistä ja missä?

- Olen aloittanut aikoinaan kirjeosastolla, sitten tasolla, raskaalla, takaisin kirjeen halliin eli niputuksessa ja sitten vastaan-  
otossa laiturilla.

5. Olet näköjään pitkänlinjan postilainen.  
Kertoisitko jonkin hauskan tapahtuman  
vuosien varrelta mikä naurattaa sinua vie-  
läkin?

- Pelattiin firmaliigaa pöytätenniksessä ja Nudika - todellinen Postin legenda - veti nelinpelin ratkaisevassa erässä kortsun pingismailan päälle ja vastustajat hävisivät kun heidän aikansa meni nauramiseen.



6. Mitä haasteita näet työssäsi? Entä  
mahdollisuuksia?

- Jaksaminen on kova haaste meille kaikille, mutta en näe esim. tekoälyn tuovan työhömmme suuria haasteita; paketit eivät kulje asiakkaalle vaikka kuinka enteriä hakkaisi.

7. Olet myös tuore edunvalvonta henki-  
lö mikä on tittelisi ja toiminta alueesi?

- Olen tuore varaluottamusmies, kii-  
toksia luottamuksesta, kauteni alkaa  
1.11.2024, toimialue sama kuin Jari  
Havusella.

8. Mitä teet vapaa-ajallasi?

- Elän.

9. Mistä asioista sinä saat paremman  
mielen?

- Kävelemisestä.

10. Kerro meille mikä on paras  
syysherkkusi?

- Slaavilainen sieniseljanka,  
sen parempaa ei ole.

11. Terveiset muille postilaisille.

- Ei, ei ole vaikeaa kuolla hyvin;  
on vaikea elää hyvin.

Terveisin Timo Bomb, kuvat; Havunen



## Syksyn pimeys ja sateet tulevat. Oletko valmis jatkuvaan muutokseen?

### POSTIN NIMENMUUTOKSET

Transval muuttuu osaksi Postia 25.9.2024 lähtien.

Ruotsin Aditro Logistics muuttuu osaksi postia keväällä 2025.

Baltian Itella ja Smartpost muuttuvat Smartposti nimiseksi keväällä 2025.

### P-PAKETTI

P-Paketti palvelut ovat olleet pari vuotta käytössä postissa. Pienemmät kirjekokoiset lähetykset on voitu lähettää pienemmissä tai suuremmissa erissä kätevästi eteenpäin. Tuotteet on käsitelty Helsingin postikeskuksessa kirjeprosessissa.

Tässä on ollut isoja ongelmia koko ajan. Postin kuskit eivät tunne tuotetta.

Tuotteessa on JJFI -pakettitunnus ja sitä luullaan ihan yleisesti pakettiksi. Usein nämä tulevat myös laiturille sekaisin pakettien kanssa eri yksiköissä. Kaiken lisäksi tuotteelle on nyt laiturialueella jopa kolme eri käsittelytapaa. Maksikirjeet menevät pahvirullakkoon ja tasolle / raskaalle jatkokäsittelyyn. Kirjekokoiset kerätään omiin laatikkoihinsa ja ne laitetaan selvityksen tömmis -rullakoissa eteenpäin käsittelyyn.

Pakettikokoiset laitetaan Vantaan logistiikkakeskukseen pakettirullakoissa tai häkeissä. Olen ihmetellyt jo useamman kuukauden ajan, miksi tälle tuotteelle pitää olla niin monta eri käsittelytapaa.

Järkevintä olisi, että tälle tuotteelle olisi vain yksi käsittelypaikka ja käsittelytapa. Miksi näitä ei kaikkia vois laittaa sitten pahvirullakkoon?

Pikkupaketin voi jättää postiin tai osoitekortilla varustettuna suoraan, vaikka kirjelaatikkoon.

Käsittelyaikaa tälle tuotteelle on luvattu viisi arkipäivää. Se jaetaan vastaanottajan postiluukkuun, laatikkoon tai oven taakse muun postin mukana.

Uutena tuotteena 30.9.2024 tuli markkinoille myös pikupaketti-ovelle -palvelu. Siinä tuotteen mitat ovat 38 cm x 38cm x 28cm ja paino enimmillään 4 kilogrammaa. Loppukesästä muutama kauppa kokeili tätä palvelua ja näin kaksi kokeilupakettia kupa -laiturilla.

Yritin selvittää, miten näitä tuotteita kuuluu ohjata eteenpäin. Ovatko ne suoria rullakoita vai rahtia? Kuukaan esihenkilöistä ei tiennyt asiasta mitään.

No logistiikkakeskukseen nämä rullakot joka tapauksessa päättyvät.

## HELPOSTI KOODI

Aamuvuoro tulosti aikaisemmin näihin 2-portin asiakaspalvelupisteellä osoitelappuja. Sitten työ siirrettiin Erpan aamuvuorolle, jossa tulostuskoneet olivat jo valmiina. Illalla laiturilla näitä tulee jonkin verran.

Olisiko jatkossa järkevää, että helposti-koodi -lähetykset otettaisiin eroon myös laiturilla ja ohjattaisiin sitten muun materiaalivirran mukana Erpan aamuvuoron työksi?

## SEKARULLAKOT

Kuljetus tuo laitureille edelleen paljon sekarullakoita. Usein järjenvastaisesti esim. paketit ovat päällä ja kirje-laatikot alla. Monissa rullakoissa laatikot ovat sisäkkäin ja jopa tyhjätkin laatikot ovat siellä kaiken seassa – tömmis säkeistä puhumattakaan.

Välillä tuntuu kyllä tosi turhauttavalta selvittää näitä kuskiensa ja asiakkaiden (yritykset ja asiamiespostit) tekemiä sekarullakoita. Eikö heillä ole aikaa tehdä työtä paremmin ja järjestelmällisemmin? Valitettavasti vain postin työn tasot on lopetettu jo noin 20-vuotta sitten (-terveysiä Maalahden Tonille Maalahteen) ja jälki on kyllä sen jälkeen ollut niin huonoa ja epämääräistä, että ei muuta voi tehdä kuin kiroilla kovaan ääneen itseksensä lähes joka päivä töissä.

Toisaalta elämämme tarkoitus on selvittää näitä muiden sotkuja työajallamme.



Yksi iso ongelma on jo vuosia ollut, että kuskit ja alihankinta yritykset vaihtuvat usein. Heillä ei välttämättä ole minkäänlaista koulutusta tai oppia postin käsittelystä. Sen on jo vuosia nähnyt joka paikassa jakelusta lähtien.

Vaikka sinulla on postin vaatteet päällä, voit silti olla alihankkijan tai vuokrafirman henkilöstöä.

## LAATIKOT JA LAITURIN HIHNAT

Laatikoita pinotaan miten sattuu rullakoihin. Osa on väärinpäin ja osaa ei saada edes oikein kohdalle. Ulkolaiturilla on kyllä ohjeet siihen, että miten laatikot laitetaan oikein väärinpäin rullakoihin.

Toivottavasti kuskit joskus ehtisivät lukea näitä ulkoseinillä olevia työopasteita kaiken kiireen keskellä.

Kupa-laiturin kolme hihnaa uusitaan tänä syksyn aikana. Yksi niistä on nyt jo hajonnut. Tätä kirjoitettaessa osa sen laitteista on purettu ja puuttuvia osia on tilattu ilmeisesti ulkomailta.

Toivottavasti kolme hihnaa ei ole pois käytöstä pahimman kiireen aikaan (Black Friday, Hyper Monday ja jouluku). Sitten me Helsingin postikeskuksen laiturityöntekijät olisimme suoraan saanottua ihan kusessa.

Minulla olisi myös kuskeille yksi pieni pyyntö. Jos hihnan ulkopuolella on laatikoita estämässä rikkinaiselle hihnalle kirjeiden ja pakettien laitoa, niin älkää laittako siihen hihnalle silloin mitään.

Jos siinä hihnan kohdalla lukee vielä paperilapussa hihna rikki, niin se myös meinaa silloin sitä. Se ei liiku silloin mihinkään suuntaan.



## LOPPUPUHEENVUORO

Kyllä monia postin työvaiheita voi entisestään parantaa. Voimme esimerkiksi laitureilla esi-selvitellä ja käsitellä postia paremmin kello 13.00 jälkeen, jos aikaa vain on siihen toimenpiteeseen riittävästi. Ei kaikkea pidä laittaa aina sekaisin selvityksen töm

mis -rullakoihin, nyt kun selvitys kokeiluajana alkaa vasta klo 18.00. Mutta kaikesta huolimatta iloisuutta jokaiseen päivään.

Hyvää joulun odotusta ja hyvää uutta vuotta kaikille.

Ensi vuonna on sitten taas uusi aika toteuttaa kaikki haaveet ja unelmat.



Teksti ja kuvat; Jan M. Ekblad

Kupa-järkkäri.

Selvitys / Kupa-laituri / Osoiteselvitys. 12.10.2024.

## Vastaanottajaa yritetty tavoitella

Kirjoitin kirjeen. Vastaanottajana hän, jonka olen tuntenut pidempään kuin kenenkään muun. Taiteltuani paperiarkin kirjekuoreen ymmärsin, että tämän kirjeen perille saaminen on mahdollonta, vaikka tehtävä annettaisi mille salapoliisille.

Otin paperiarkin kuoresta, ryhdyin lukemaan vastaanottajan puolesta, kuvitellen mitä hän olisi ajatellut kirjeestä - Hän nuorempi minä, ehkä 40 vuotta nuorempana, 40 kiloa kevyempänä, jossakin 35 kilometriä pohjoisempana.

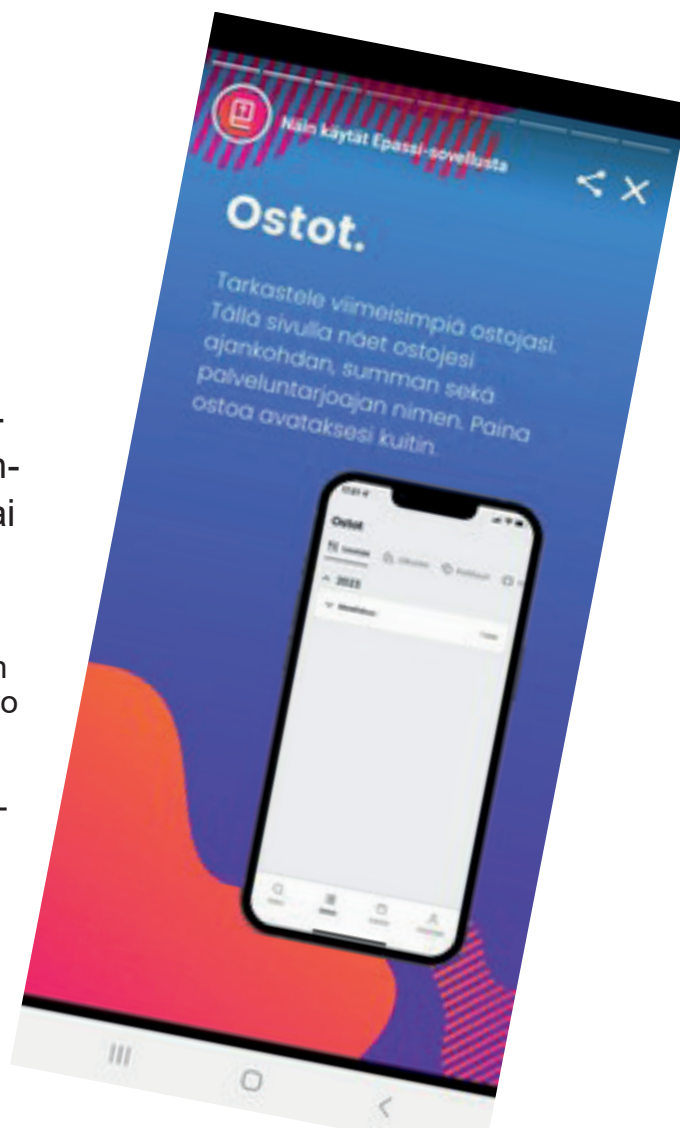
-MS- kuva; Pexels



# Joko sinä olet ePassin käyttäjä?

Jos et ole ottanut ePassia mobiilissa vielä käyttöösi, nyt on viime hetket hyödyntää siinä oleva vuoden 2024 rahallinen arvo. Vaihtoehtoja on paljon ja moni niistä tarjoaa mahdollisuuden; kokonaan korvattuun hintaan tai edullisempaan hankintahintaan.

Kyseessä on Postin tarjoama työsuhde-etu ja voit tallettaa ePassille myös lisää arvoa, jos työnantajan maksama arvo ei yksin riitä (vuonna 2024 edun arvo on yhteensä 200€). ePassilla voit maksaa monia hyvinvointipalveluita, kulttuurielämyksiä, ruokailun ravintolassa tai vaikka työmatkakuluja, missä ja milloin haluat.



Tavallisin tapa sen käytössä taitaa meikäläisillä olla erilaiset matkustuskulut, kuten työmatkat, mutta voihan myös vapaa-ajan matkoja näin kustantaa.

Etu on käytettävissä aktivoituneen ePassi -äpin kautta älypuhelimessa. Applikaation lataat mobiiliin Play -kaupassa ja otat käyttöön siinä olevien ohjeiden mukaan, omaa puhelinnumeroa käyttäen.

ePassin käytön edellytys on, että Postin järjestelmässä Workday:ssä on käyttäjän oikea puhelinnumero tallennettuna.

ePassista löytyy myös käyttöohje. Tutustu ihmeessä, jos et vielä ole ePassia käyttänyt, sillä jäljellä oleva summa nollautuu vuodenvaihteessa. Puhdasta rahallista etua 200€!

Miksi et hankkisi museokorttia, festarilippuja tai vaikka menisi elokuviin, jollet muuta keksi? Jo pelkästään käyttöpaikkoja on tällä hetkellä kaikkiaan 39 000 kappaletta! - H.A.



## PAUn jäsenristeily 8.-9.2.2025

### Helsinki -Tallinna -Helsinki

Nyt kaikki joukolla mukaan PAUn ihka ensimmäiselle 22 h jäsenristeilylle!

**Koskee yhtä lailla myös osastomme eläkeläisjäseniä!**

Risteily järjestetään helmikuussa Tallinkin Victoria I laivalla.

Laiva lähtee lauantaina 8.2 klo 18.35 Länsiterminaali 2:sta.

Lähtöselvitys (lippujen jako) aukeaa kaksi tuntia aiemmin ja laivaan nousu alkaa 17.45, paikalla on hyvä olla riittävän ajoissa.

**Ilmoittautumiset viimeistään 31.12.2024, paikkoja on rajoitetusti! Olethan siis ripeä!**

PAU on varannut risteilyyn ruokailut Grand Buffetista, menomatalla päivällinen klo 20.45 sis. ruokajuomat ja sunnuntaina meriaamiainen klo 7 alkaen ja lounas klo 14.15 sis. ruokajuomat.

Pasilan osasto ja PAU tukee risteilylle lähteviä osaston jäseniä seuraavasti:

Risteilyn omavastuu hinta ruokailuineen, kaksi henkilöä hytissä, on jäsenille B- luokan hytissä, 90 € hlö. (ei jäsenille 130 €) osaston tuen jälkeen hinta on 40 € A-luokan hytissä, 100 € hlö. (ei jäsenille 140 €) osaston tuen jälkeen hinta on 50 €

Eläkeläisjäsenet ilmoittautuvat suoraan Pasilan osaston pj:lle:

Filip Djordjevic, 044 2399 483, [filip.djordjevic@posti.com](mailto:filip.djordjevic@posti.com)

Risteilyn omavastuu osuus maksetaan PAUn tilille: FI66 5541 2810 0001 59 ja viestiksi Jäsenristeily sekä matkustajan nimi tai nimet, jos maksetaan useammasta henkilöstä.

Risteily edellyttää joko passia tai v 1999 jälkeen hankittua poliisin myöntämää virallista henkilöllisyystodistusta mukaan matkalle



# Terveisiä vankilasta!

Loken työhuonekunta järjesti taas...

Tarkoitus on kertoa Prison Island Escape Room -pelistä, eli pakohuone-seikkailusta, jonne Loken työntekijöitä lähti virkistäytymään 12.10 Vantaan Jumbossa.

Osallistujia oli viisitoista, jotka jakaantuivat arpomalla viiteen ryhmään. Ulkotakki oli hyvä jättää lokerikkoon; t-paidalla selvisi hyvin.

Vankilan selleissä oli eri aktiviteetteja, joissa ei tuntunut olevan päätä eikä häntää, tai selvää kysymystä, johon antaa vastaus. Suoritimme tehtäviä 3 hengen ryhmissä. Löimme viisaat päämme yhteen.

Osaan tehtävistä sisältyi fyysistä toimintaa, oli pallopelejä, flipperi, matemaattisia pulmia, sähkötuoli, ryövärit, jne. Kaikilla näytti olevan hauskaa ja aivot sai mennä narikkaan kaikissa paitsi älytehtävissä tietenkin.

Vierailun päätyttyä siirryimme joko Raxiin tai Sushi-paikkaan ruokailemaan.

Tiina Virtanen

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Tapahtumaan osallistuminen edellytti PAUn jäsenyyttä.

Jos et ole vielä hankkinut PAU:n jäsenyyttä, suosittelen sitä lämpimästi myös extrana tulevien erilaisten etuisuuksien takia.

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●



Retken järjesti Työhuonekunta – Loken työntekijöistä koostuva, noin 8-12 hengen toimikunta, joka kokoontuu joka toinen perjantai klo 14-15 kokoushuoneissa B3 tai A4 parittomina viikkoina.







# Elämäntyönä kakkujen teko - SWEET NIKINMÄKI KAKKUT



Muutama päivä sitten kun odottelin klo 20.53 63 bussia postintaival 9 posti 2 bussipysäkillä niin huomasin, että sen seinään oli liimattu pieni ylimääräinen tarra, jossa oli QR-koodi. Koodi johti suoraan Sweet Nikinmäki Kakkut Instagram sivulle, jossa oli toinen toistaan upeampia kakkujen kuvia.

Kakkujen tekijä Adryanna löytyi vielä kaiken lisäksi töistä Helsingin postikeskuksesta niin tästä sain hyvän idean uutta Pasilli -lehden juttuani varten. Päätin haastatella tätä kakkujen tekijää, jonka yhtä kakkua olen itsekin maistanut kerran osoitelvityksen porukan kanssa.

1.) Mikä on nimesi?

- Adryanna Goncalves de Souza.

2.) Minkä ikäinen olet?

- 44-vuotias.

3.) Kerro jotain taustoistasi?

Olen syntynyt Brasiliassa ja kun täytin 21-vuotta, niin muutin Espanjan Malagaan, jossa asuin 21-vuotta.

4.) Kuinka kauan olet asunut Suomessa ja missä täällä?

- Olen asunut kaksi vuotta Vantaan Nikinmäessä.

5.) Kuinka kauan olen työskennellyt postissa?

- Olen työskennellyt yhtäjaksoisesti postilla 13 kuukautta, mutta olen aikaisemmin ollut myös kausiapulaisena jouluna.

6.) Mitä muuta työtä olet tehnyt ennen postia?

- Työskentelin monta vuotta sairaanhoitajana. Työskentelin myös Iberia Airlines lentoyhtiön lipunmyyjänä. Olen työskennellyt myös Unicaja Bancolla.



7.) Pidätkö työstäsi?

- Rakastan työtäni. Rakastan ilmapiiriä, kollegoita ja koordinaattoria, joka on ystävällisin ihminen, jonka olen koskaan tavannut. Me olemme onnekkaita, että hän työskentelee kanssamme avauksessa.

8.) Koska aloitit kakkujen teon?

- Minä aloitin kakkujen teon 18-vuotta sitten poikani Davidin ensimmäisenä syntymäpäivänä.

9.) Oliko kakkujen teko ensin harrastus ennen kuin siitä tuli toinen työsi?

- Kaikki todellakin alkoi harrastuksesta. Sitten aloin tekemään kakkuja vapaa-ajallani ystäville ja naapureille. Siitä todellakin tuli toinen työni, josta todella itse pidän.

10.) Mitä muita harrastuksia sinulla on?

- Rakastan kävelyä metsässä aviomieheni kanssa. Pidän myös paljon hyvien elokuvien katselusta.

11.) Lähetä terveiset postin työkavereille.

- Tunnen itseni hyvin onnekaaksi. Me olemme tosi läheinen ryhmä. Työ on hyvin fyysikaalisesti vaativaa ja me kannustamme toinen toisiamme viimeiseen minuuttiin asti työvuorollamme. Ajattelen, että olemme suuri perhe. Me tulemme monista eri kulttuureista ja me opimme työskentelemään täydellisesti erovaisuuksiemme kanssa. Ehkä me olemme tällä hetkellä eniten hauska ryhmä koko postissa.



Lisäinfoa Sweet Nikinmäki kakkut instagram sivusta:

893 seuraajaa. 168 julkaisua (23.10.2024 mennessä). Erikois- ja herkkukakkujen tekijä. Kakkuja rakkaudella. Tilaukset vain online. 10–30 hengen kakut. Kuppikakut. Kakkutikkarit. Makronit, jotka ovat pieniä ja värikkäitä ranskalaisia marenkileivonnaisia.

Kiitos Adryannelle haastattelusta ja ajastasi. Toivotan samalla hyvää jatkoa koko avauksen työporukalle.

Jan M. Ekblad

Kuvat Adryannesta: Jan M. Ekblad  
Kakkujen kuvat: Adryanna Goncalves de Souza.

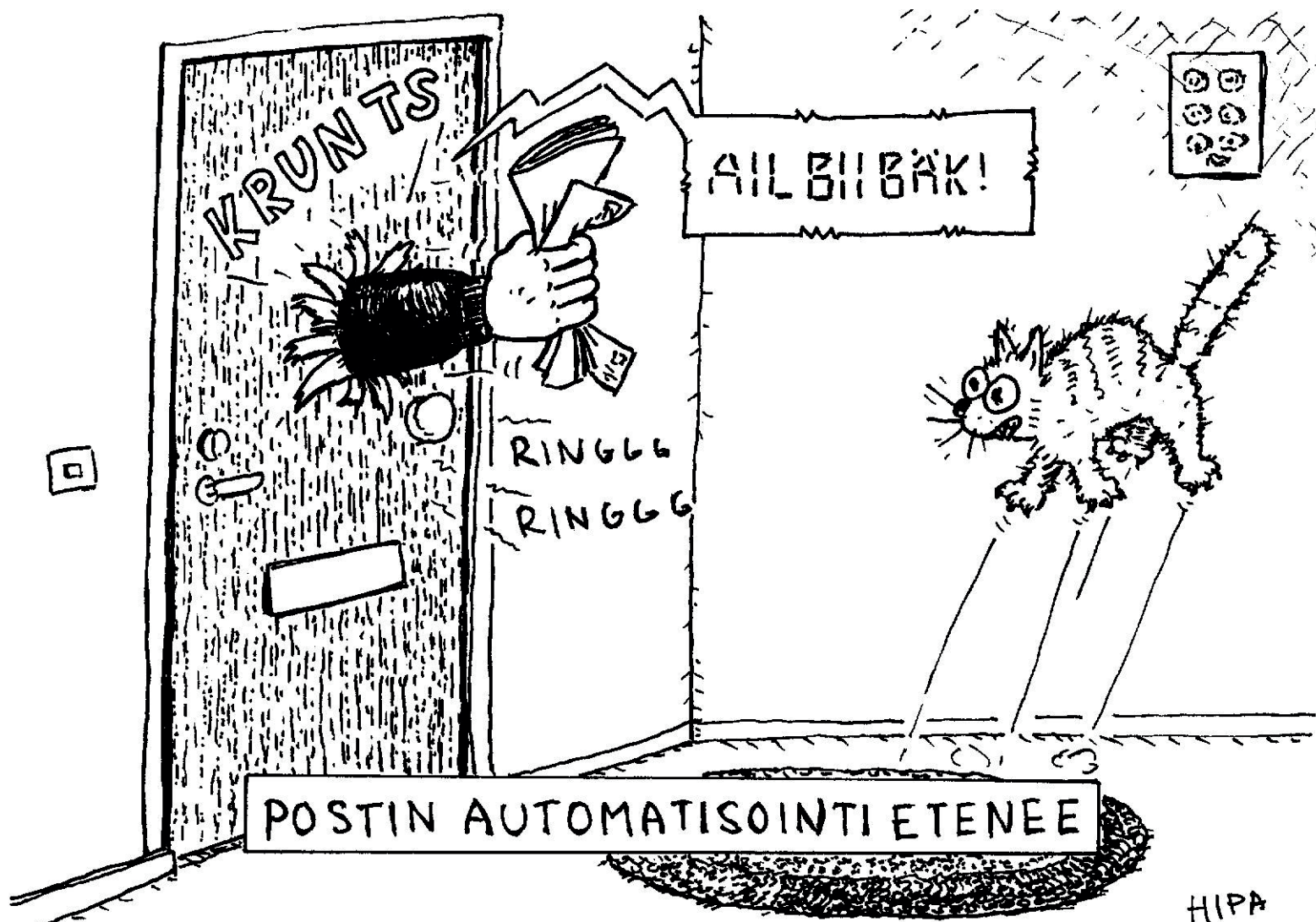
# Bongattu!

Ajankohtaista asiaa:

Tikkurilan kirjastopuisto ja sen leikkipaikka.

Ei välttämättä turha muistutus meille kaikille.

Pimeys, pakkanen ja liukkaus osaavat yllättää. Aina siihen lankeaa joku. Ethän sinä ole talven uhri tällä kertaa!



# Mutteri Sunrise

Mutteri Sunrise. En niin vain muista kaltaistaan. Päihittää melkein jopa toukokuun auringonnousut Joonianmerellä, vitsailin kollegalleni, osittain myös puolileikilläni. Toki useammin se on hämäriä aamujani kirkastanut.

Mutteri Sunrise. Kuin pitkäaikainen puoliso. En sano, että olisi ollut vain huonoja aikoja. Minähän kanssaan suhteeseen hakeuduin! Parisuhde, kuin se jäähtymään unohtunut kahvi. Nyt tää juttu on ohi, aikoinaan uhosin kerran, jos kolmannenkin. Todennäköisesti toinen osapuoli vain naurahti ivallisesti, jos olisi persoitu henkilö. Hän se kyllä on uhkaillut salamyhkäisellä tyyllillään silloin tällöin, mutta ei siitä nyt sen enempiä. Tässä sitä ollaan yhä pöydässä, kiitollisina joka siemaisusta. Riippuu päivästä miltä meno maistuu, jos Mutteri Sunrise olisi juomasekoituksen nimi.

Mutteri Sunrise. Näen Ilmalan ratapihojen kaukaisuudessa pitkäaikaista historiaani, ajalta ennen Triplaa, Hartwall Areenaa, ennen auringonnousuja Mutterissa. Jonakin päivänä itsekin olen utuista historiaa. Kerrostalopihojen ja markettien yllä leijuu näkymätön muistijälki, jonka vain me Postintaivalta käyneet voimme havaita. Minä vanha mies revittynä juuriltani, ehkä kaukana kotoisalta nolla-alkuiselta postinumeroalueelta... Ei tiiä koskaan huomina, lainatakseni Ringo Starrin vanhaa tokaisua. Bändikaverinsa Lennon väänsi siitä aika kuuluisan biisin. Ehkä tästäkin olisi voinut yrittää tehdä vähän niin kuin Eaglesien Tequila Sunrise, mutta "rivit tuli täyteen, mutta riimit ei". - Teksti ja kuva: Salonranta



## Ken lemmen kaipuustaan Manskun vessassa kirjoitti? OSA 2

...Jatkuu, edellisessä numerossa (3/24) alkanut juttu.

----

- Mirjami, sä oot nyt niinku ryhmävastaava?

- No joo, ryhmävatsahaava tänään ja huomenna. Mä tuuraan Kristiania...

- Ai jaa, onko Krisse alias MC Maksikoko taas keikalla?

Mirjamin raikuva räkätys havahdutti eräänkin ruokisväsymystään vastaan kamppailevan lajitteluhyllynä äärellä. Mitäköhän ne pojat olivat sutkauttaneet Kososen tyttäreille?

Spärden likainen mielikuviutus teki myös työtä. Nauroiko Mirre Kristianin räppihommille tai oliko kenties sisäpiiritietoa niin sanotusta maksikokoisesta, joka kuitenkin osoittautunut XS-kokoiseksi? Hupu palasi vessareissultaan.

- Jaaha, naisten naurattajat. Joutuiko Mirjami kuulemaan taas painokelvottomia tarinoita? Vai toisin päin?

- V\*ttu Hupu! Oonko mä niin lihonut, että sä puhut musta monikossa?

- Ehei, muttaku nää jätkät ovat naurattaneet naisia koko päivän...

- Niin no joo, tietenkin. En oo mustis... kunhan säästävät mulle parhaat jutut!

- Me mietittiin myös että meneekö Kristianin mikrofoni maksimitasta läpi...

- Hupu, jos nyt sen verran asiaakin, että Humalainen tulee tunnin myöhässä, käy lekurissa... mut hei, mun täytyy rientää nyt osastopalsuun, juodaan samalla Rissasen synttäräkakkukahvit.

- Jaajuu, onnittelut Rissaselle ja tsemppiä Mirkku! Mä käyn nyt ylätoimistossa ja huikkaan samalla mennessäni Fillille, että tekee ekan tunnin Humalaisen hommia.

Paikalle jäänyt mieskolmikko seisoi tovin ääneti, kuin arvioiden Mirjamin jälkeensä jättämää parfyymipilveä. Uu mama...

- Onkohan Mirjamilla ja Maksi-Koolla jotakin sutinaa?

- Tuskinpa. Ehkä Maksikoko toivoisi näin, mutta käsittääkseni Mirjamilla on ollut sama äijä vuosikaudet, Postin ulkopuolelta.

- Se Krissen taiteilijanimi on muuten Maksi-Koo väliviivalla, ei Maksikoko tai Maksikokoinen.

- Yritän muistaa. Mutta kenestä humalaisesta te puhuitte?

Hämäläinen virallisesti. Kostean leiripaikan mies. Ennen oli humalahakuinen juominen, sitten tuli jumalahakuinen huominen.

- On se joo ehkä kesyyntynyt perheellistyttyään... tai no ootellaan osaston vuosikokouksen jatkoja, että miten Hämäs tempaisee sokan irti...

- Haluatko olla siinä lähellä?

- Ilari, sä oot nuori mies, mutta tulet ymmärtämään aikanaan.

- Minkäs ikäisiä ne sun lapset nykyään?

- Nuorempikin pääsee nyt äänestämään putoushahmoa pressan linnaan...hetket Hoplopissa olivat pitkiä, mutta vuodet kuluivat nopeasti.

- No nythän säkin voisit ruveta taas treenaamaan kuntoa Pub Pollen Potkussa. Eikös se meidän protestivastava tai siis juottamusmies istu siellä myös usein?

- En tiä. En oikein tunne enää noita kylän baareja. Pollen Potkussakin on vaihtunut omistaja ja sen myötä ihan liikaa... tulee vaan reliikki olo siellä.

- Että mielummin viskiä kotisohvalla?

- Ei tarvii ainakaan jonottaa juomaa, vessaan ja taksia.

- Äijä kuulostaa tosi hauskalta seuralta.

- Tämmöstä tää. Odotit kiireettömiä päiviä, kun hiki hatussa juoksit lapsia harrastuksiin. Sitten eräänä päivänä havahdut tarpeettomana kotisohvaltasi. Paikallisessa pubbissasi paasaat nuoremmillesi, että mikä tän baarin nimi oli ennen. Osoittelet sileäksi posautettua aukiota, kertoen että mikä ostari siinä oli ja miten halpoja oli irtokarkit vuonna-79... Keski-ikä on syvältä, kuten Lapinlahden Linnut laulaa...

- Pää pystyy, tuolta käppäilee vielä entisempi nuori kuin sinä.

- Katos, se oletettu suklaarohmu Koponen. No sillä ei oo enää montaa piikkiä aamukammassaan.

Lähes tyhjän postirullakon renkaat jyrisivät kivilattiaa vasten. Koponen sitä verkkaisena lykki, nättijussimainen jääne ajoilta, kun savotoilla oli useimmiten se yksi hengailija, ”paljon höpinää, vähän lastuja”-tyylin mies. Nykyisessä työelämässähän joudumme alati todistelemaan

hyödyllisyyttämme kaikenlaisilla excel-käppyröillä.

Spärde hihkasi ylikorostuneen hilpeästi.

- Kato, Koponen! No mitä mies?

- Hommat painaa...

- Siltä vaikutti, sillä Koponen jatkoi menojaan. Vappuna hänkin jäisi eläkkeelle opetuslapsensa Sjöden ottaessa roolia organisaatiossa. Tosin Sjöden pitäisi keksiä jotakin uutta, vaeltelu käytävillä toimimattoman Zebra-kapulan ja käytetyn kirjekuoren kanssa alkoi olla vanha jekku.

- Se on Koponen se vessarunoilija, vitsaili Spärde.

- Mistä me tiedetään ettei Maksi-Koo olisi asialla? tuumaili Ilari.

” - Jepu jepu, sull on kuuma pepu, muistui mieleeni kun join kepun... ” No on kyllä melkein saman sisältöistä lyriikkaa!

- Mutta miksi Maksi-Koon tarttisi seiniin kirjoitella anonyymisti, jos sillä on ymmärtääkseni fanikuntaakin youtubessa?

- Tykkääks joku muukin kuin pikkubroidi musastaan?

- Heh, saa ainakin Maksi-Koo olla pikkasen asemastaan huolistaan, kun vessan seiniin ilmestyy näitä sonetteja Arjalle.

Rullakkoaan työntävä Koponen vilkaisi röhönaurun suuntaan ja hymähti. Nuorten miesten rehvakkaat tarinoinnit. Koponen parkkeerasi rullakon Mannerheimintieksi kutsutun käytävän sivuun, miesten vessan kohdalle, tervehti kännykkäänsä näpyttelevää Penttilää. Vanha konkari tiesi ettei Penttilä harrasta matopelejä eikä facebookkia, hän on taas kirjallisen inspiraationsa vallassa. Hän ei sentään sotke vessan seiniä, niinkuin se eräs törkyrunoilija...

Arvoisa lukija, jos olet tänne asti jaksanut, niin kiitän ja kumarran! Tämän suuren vessajutun henkilöt ja tapahtumat ovat ainoastaan kirjoittajan mielikuvituksen tuotetta. Tarinakaan ei varsinaisesti johtanut mihinkään, se kiersi kuin vaikeasti-lähetys prosessiluupissa. Pahoittelemme tapahtunutta. Toivottavasti voimme palvella seuraavalla kerralla paremmin.

Salonranta

Ei itkeä saa,  
ei meluta saa,  
joku voi tulla  
ikkunan taa.  
Joulupukki matkaan jo  
käy.


Nyt nimien kirjaan mer-  
kitään taas:  
Tuhma vai kiltti, ajatel-  
kaas!

Joulupukki  
matkaan käy.  
Taas pienet tontut liik-  
kuu ja muistiin  
merkitsee,

niin joulupukki tietää  
saa, kuka lahjat  
ansaitsee.

Sii; Ei itkeä saa, ei me-  
luta saa, sopu on paljon  
mukavampaa.





**Pasilli ja  
Pasilan osasto  
toivottavat  
oikein hyvää  
Joulua !**

Tämä on vuoden 2024 viimeinen numero.

Seuraava lehti on vuosikokousextra, joka ilmestyy ennen vuosikokousta ja lehdestä löytyy myös kutsu vuosikokoukseen.

Suuri kiitos kaikille, jotka osallistuite lehden jokaisen numeron syntyyn ja julkaisuun! Jatketaan ensi vuonna taas uusilla ideoilla, uusilla jutuilla, kuvilla ja piirroksilla!

Jos joku on kiinnostunut lehden teosta ja haluaa kenties kehittää Pasillia eteenpäin, ottakoon toimitukseen yhteyttä, tuttuun tapaan [Pasilli.lehti@outlook.com](mailto:Pasilli.lehti@outlook.com)



kuvat; Pexels ja iStock

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



**pau**

Posti- ja logistiikka-alan unioni

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

—

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

vuosikalenterin ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_