

# Pasilli 4/2012

*Rauhallista Joulua ja  
Onnellista Uutta Vuotta 2013*



## Pasilli 4/2012

PAU Pasilan Osasto ry:n jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2370 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry,  
PL 925  
00231 Helsinki

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Painotalo Kyriiri Oy, Helsinki

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	7.5.	31.5.
3	3.9.	1.10.
4	23.11.	19.12.
1/2013	4.2.	28.2.

Päätoimittaja ja taittaja  
Anne Kettunen  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen

Jouni Kaiponen  
jouni.kaiponen@itella.com

Pasi Poussu  
pasi.poussu@posti.fi

Jari Pellikka  
jari.pellikka@posti.fi

Hei työtoverit!

Luminen talvi tuli tänne Etelä-Suomeenkin. Antti-myrsky toi mukanaan kymmeniä senttejä lunta pääkaupunkiseudulle. Postin ja sanomalehtien jakajien työ vaikeutui jälleen sen myötä joksikin ajaksi.

Vierumäen liikuntafestivaaleilla ja kuntoremontissa Lapin urheiluopistolla olen tavannut eri ammattiryhmien edustajia ja kuullut heidän näkemyksiään omasta työstään, työilmapiiristä ja –hyvinvoinnista sekä ammattiyhdistysasioista. Käsitykseni postimaailmasta on sitä kautta avartunut. Paljon on kyllä samaakin, kuten työhön liittyvät tuki- ja liikuntaelinvaivat, jotka miellän jo postin ammattisairauksiksi, niin paljon niitä on joka puolella Suomea kaikissa ammattiryhmissä.

Vierumäen tyyppiset liikuntafestivaalit innostavat ihmisiä osallistumaan myös kuntoremontteihin. Siellä voi vapaasti kokeilla juuri niitä lajeja, mitä haluaa, ja on mistä valita. Itse kokeilin jousiammuntaa, golfia, powerjoogaa ja kickbikea lauontain aikana. Kokemuksiani Vierumäeltä ja kuntoremonteista voitte lukea jutustani tästä lehdestä.

Kiinnittäisin huomiota esimiesten käytökseen. Työntekijöitä olisi kohteliasta tervehtiä. Jos ei jaksa sanoa ääneen hei, niin voisi edes nyökäyttää työntekijän kohdatessaan. Koneellisessa kirjelajittelussa työskentelee myös kymppi, joka käsittelee ihmisiä pörstäkertoimen mukaan. Toisille hän on mielin kielin, ja katsoo läpi sormien, kun kyseiset työntekijät keskittyvät ihan muuhun, kuin työntekoon. Toisille taas huomauttelee turhistakin asioista, ja mikä pahinta, hän huutaa käskyjään. Tämän päivän työpaikoille tuollainen ei sovi. Armeijassa on huudettu, mutta sielläkään ei enää suvaita simputusta.

Tällainen toiminta heikentää työilmapiiriä koneella huomattavasti. Ja onpa tämä kymppi itkettänyt ja saanut työntekijöitä lopettamaan. Hänestä on tehty lukuisia, niin kirjallisia kuin suullisia valituksiakin pääluottamusmiehelle ja tuotannon päälliköille suoraan. Pomot ovat häntä puhutelleet, mutta siellä hän vain saa jatkaa omaa ”sotaansa”.

Postikeskuksessa eletään kiireistä aikaa ennen joulua. Onneksi saamme avuksemme jouluapulaisia pahinta vuotta purkamaan. Joulukorttiruuhkan jälkeen on meidän jokaisen aika hengähtää ja rauhoittua joulun viettoon, kukin omalla tavallamme.

Toivotan kaikille lukijoille Rauhallista Joulua ja Onnellista tulevaa vuotta 2013.

**Anne Kettunen**

## Tässä lehdessä

Leppoisa ajanviettoa vuorotteluvapaalla s. 4

Jouko Luttinen luottamusmiesesittelyssämme s. 9

Postaalista elokuvaa tarjolla s. 10

Jarmo Leppänen Itellan biljardimestariksi s. 15

Lajikokeiluja Vierumäellä ja kuntoremontissa s. 18



# Pääkirjoitus



## Pasilan kuulumisia

### ”Yhteistoimintaa” Pasilan malliin

Pasilan tuotanto työskentelee ilta- ja yöpainotteisesti ja työnantajan halu muuttaa työaikoja vieläkin hankalammaksi työntekijälle on tullut esille muutamaan otteeseen. Tietysti helpompi tapa työnantajalle on ”viskellä” työntekijää, kuin, että lähtisi tarkastelemaan asiaa tuotannon kautta.

Aikataulullisesti jo nyt esimerkiksi yhden tunnin työajan myöhentäminen tekisi monelle ”iltavuoron” työntekijälle lähes yövuoron, koska yhteyksiä ei kodin suuntaan välttämättä ole. Monet iltavuoroista, jos sitä nyt viitsii edes niin nimittää, päättyvät 23.30, eli julkiset kulkuyhteydet päättyvät juuri näihin aikoihin ja juoksujalkaa on mentävä, että ehtii.

Kun kysymyksessä on koneet ja niiden käyttö, on esimerkiksi ilmastoinnit tehty viimeisen päälle, MUTTA, kun on ihmisestä kysymys niin eipä juuri rikkaa ristiin laiteta. Työhyvinvointi sanana on paljon käytössä ja varmaan siihen muutama euro käytetäänkin, mutta miksi työtiloihin ja olosuhteiden parantamiseen ei oikeasti panosteta nopealla aikataululla? Työnantaja edellyttää asioiden ”kuittauksia” nopeasti ja on tähän asti määrännyt asioita mielivaltaisesti yhteistoiminnasta välittämättä.

On jauhettu jo vuositolulla lähinnä manuaalilajittelun työtiloista ja -oloista ja sanottu suunnittelun olevan käynnissä, mutta asian totuus on toisenlainen, eli mitään suunnittelua todellisuudessa ei ole ollut. Nyt asia on lokakuun lopussa edennyt johonkin vaiheeseen, että pientä lämmintä ilmavirtaa olisi nyt luvassa. Toivotaan, ettei työtila pääse hyvin paljon kylmenemään, koska työsuojeluvaltuutetulla on näkemykseni mukaan oikeus keskeyttää työnteko kyseessä olevalla alueella huonojen työolosuhteiden takia.

Vastaanoton purku- ja lastausalueen tiloissa on myös sama ongelma. Rekkojen purku- ja lastausaukkoihin on asennettu tiivisperien paikalle ”kumiläpät”, jotka jäävät osittain auki ja veto sekä viima puhaltavat suoraan sisään. Muutamia yhteydenottoja on tullut siitä myös allekirjoittaneelle ja kaikki liittyvät alhaiseen lämpötilaan ja vetoisuuteen. Vedon ja kylmän takia työntekijöitä on joutunut jäämään sairauslomalle.

Viestinvälityksen Virta- hanke on alkamassa postikeskuksessa tammikuun alussa 2013. Tässä ei työnantaja aikaile ja paukkuja näyttää löytyvän. Luottamusmiesten on päästävä tähän mukaan ja koulutusta on järjestettävä. Työnantajapuolella työntutkimuskoulutus on täydessä käynnissä, mutta kutsua luottamusmiehille ei ole kuulunut. Yhteistoiminta näyttää sujuvan entiseen malliin, eli käytännössä ei lainkaan. Kysymys on kuitenkin suuren luokan ”järjestelyistä” Pok:n työpaikoilla.

Ei riitä, että asia esitellään tunnissa työsuojeluvaltuutetulle ja minulle. Tähän teemaan palataan varmaan jatkossa. Virkkariraha, sima, joka nyt kuuluisi työntekijöiden mielestä käyttäjäryhmäkohtaisesti ja sillä edes auttaa yhteisöllisyyden ja yhteenkuuluvuuden tunnetta on taas kerran kuopattu. Työnantaja tilasi joulumuonat kellarikerroksen ruokalasta täysin yksipuolisella päätöksellä. Taas mentiin siitä, missä aita on matalin ja tässäkin ei mitään yhteistoiminnan merkkejä näkynyt. Ymmärrän toki kenen rahoilla pelataan, mutta... On pakko laittaa mietintään käytämmekö jatkossa edunvalvojina tuota ”kirosanaa” yhteistoiminta. Selitykset päätöksille ovat löytyneet, mutta niihin en tässä yhteydessä ota kantaa.

YT -neuvottelut ja -palaverit ovat sävyttäneet mennyttä syksyä. Logistics:n ja VR -Transpointin yhdistyminen tuottaa väen vähennystä, kun niin sanottuja päällekkäisyyksiä ruvetaan tarkastelemaan. YT -neuvottelut PKS- lajittelun päälliköiden ja esimiesten kohdalla päättyivät parin viikon neuvotteluajan puitteissa. Vähennystarve tuotannon työjohtoon osalta päätyi nollaan, eli ketään ei irtisanottu.

Rakennetta muutettiin sitäkin enemmän ja palveluesimiehistä tuli esimiehiä. Postikeskukseen valittiin kaksi tuotantopäällikköä ja viisi palveluesimiestä. Esimiesten määrä tulee olemaan siten määrällisesti suurin. Kritiikkiä on tullut monelta suunnalta myös meidän Posti- ja logistiikka-alan unionia edustavien luottamusmiesten korviin, että PAU on neuvotellut palkat alas esimiehiltä.

Toki ymmärtäväisenä edunvalvojana suon heille ärhentelyn ja suunsoiton, mutta kannattaisi ehkä kuulua siihen ammattiliittoon, joka edustaa ja omaa neuvotteluoikeudet työnantajan suuntaan. Rehelliseltä pohjalta tässäkin asiassa, eikä saa PROvosoitua vääristä tiedoista.

Pientä” kirkastumista” asioiden hoidossa ja toimintatavoissa on havaittavissa. Iltavuoron manuaalisesta kirjelajittelusta saatu muutama palaute paremmasta johtamistavasta on positiivista. Vastuunotto näyttää kuitenkin olevan vierasta ja päätökset viipyvät kauan. Käytännön tasolla ylilyöntejä näyttää vieläkin olevan, mutta otamme asiat käsittelyyn, kun saamme lisätietoa edunvalvojille.

Luottamusmiesten työsarka kasvaa valvonnan osalta, koska työnantajan laatimat henkilöryhmäjaot ovat sekavan oloisia. Pelkästään työvuoroluettelon tarkastaminen on työlästä, koska pahimmillaan luottamusmiehellä on viiden esimiesalueen luettelot.

Pinnalla on tällä hetkellä työn aloittaminen ja tautus. PAU:n ja työnantajan ohjeistus käytännöistä on olemassa ja siitä me luottamusmiehet huolehdimme, että asia on kunnossa. Leimauslaitteet tulee laittaa sisäänkäyntien läheisyyteen. Työnantajan väitteet siitä, että niin sanottuja ”käsienspesuaikoja” ei ole koskaan ollut, ovat perättömiä. On valitettavaa, että työnjohdon vaihtuessa ”uudistuksia” tehdään ilman yhteistoimintaa.

Tähän loppuun voi todeta, että kaikki työnantajan suunnitelmat ja materiaalit tulevat viime tipassa ja pääsääntöisesti ne on pyydyttävä. Lopun voi arvailla.

Kiitokset jäsenistölle ja edunvalvojille kuluneesta vuodesta. Pidetään rivit tiiviinä jatkossakin.

Hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta 2013

**Jari Pellikka**  
puheenjohtaja ja pääluottamusmies  
liittohallituksen jäsen



Topi Saksala vietti vuorotteluvapaallaan paljon aikaa lantoniemessä, Lohjan lähellä sijaitsevalla mökillään.

## Leppoisaa ajanviettoa vuorotteluvapaalla

Istuvan Kataisen hallituksen yksi päähänpisto oli heikentää työntekijöiden suosimaa vuorotteluvapaata, lähinnä pienentää korvausta. Vaikka tämä leikkaus ei toteutunutkaan, aiheutti pelko vapaan heikennyksestä pienen ryntäyksen Pasilan Postikeskuksen kirjelajittelussa vuorottelemaan. Meitä jäi melkein kymmenen työntekijää viime huhtikuun alussa samaan aikaan vuorotteluvapaalle. Puolen vuoden sapatin jälkeen voin lämpimästi suositella vuorotteluvapaata kaikille, joilla siihen vain on mahdollisuus.

Vapaalle ei kuitenkaan kannata rynnätä suin päin, vaan on hyvä etukäteen selvittää muutamia perusasioita. Aivan kuka vaan ei voi vapaata hakea: hakijan tulee olla kokoaikatyössä tai työntekijä, jonka työaika on yli 75 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän työajasta. Lisäksi työhistoriaa tulee löytyä vähintään kymmenen vuotta ja työsuhteen nykyiseen työnantajaan on tullut kestää yhtäjaksoisesti vähintään 13 kuukautta ennen vuorotteluvapaan alkamista.

Tulee myös pitää mielessä, että vuorotteluvapaa sovitaan ja työnantaja voi evätä vapaan tai ehdottaa muutosta sen ajankohtaan tai pituuteen. En ole kuullut, että näin olisi koskaan meillä tapahtunut, mutta mahdollista se on.

Eihän tässä postissa oltaisikaan, jos kaikki olisi meillä mennyt kerralla oikein. Vain jokunen päivä ennen vapaiden alkamista puolenkymmenelle meistä ei oltu palkattu sijaista, mikä on ehdoton edellytys korvauksen maksamiselle. Lisäksi ainakin parille meistä soitettiin Työ- ja elinkeinotoimistosta, olisiko meillä kopiota meidän tuuraajien työsuhteista. Työ- ja elinkeinotoimisto ei näet voinut antaa työvoimapolitiikka lausuntoa työttömyyskassalle ilman sitä. Kannattaa siis etukäteen selvittää, miten prosessi etenee ja olla itse aktiivinen, muuten saattaa tulla ikäviä yllätyksiä korvausten maksamisessa.

Myöskin vuorotteluvapaan ajankohtaa kannattaa hieman miettiä. Vapaahan voi olla 90 – 359 kalenteripäivää ja sen voi jakaa vähintään 90 päivän jaksoihin, joista pitää sopia etukäteen. Vuorotteluvapaan aikana ei luonnollisesti kerry vuosilomaa. On siis tärkeää kerrata työehtosopimuksesta, mitä on säädetty vuosiloman kertymisestä. Jos vapaa osuu esimerkiksi kahdelle lomanmääräytymisvuodelle, voivat menetykset vuosilomissa olla kohtuuttomat. Pitkääkään vapaata ei siis kannata aloittaa kalenterivuoden alussa vaan esimerkiksi huhtikuussa. Apua voit kysyä luottamusmieheltäsi.

Me postilaiset olemme tottuneet pitkään ja kapeaan leipään, ainakin kapeaan. Mutta vuorotteluvapaalla se kapenee entisestään. Itselläni jäi korvauksesta käteen verojen jälkeen noin puolet siitä, mitä palkasta jäi. Tarkan korvauksen ratkaisee hakijan työttömyyskassa, joka meillä on Posti- ja logistiikka-alan työttömyyskassa, josta voit kysellä lisää yksityiskohtia. Kassan yhteystiedot löytyvät netissä <http://www.pau.fi/tyottomyysturva>.

Kohtalaisen tarkan korvauksen määrän voit katsoa Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön, TYJ :n sivuilta <http://www.tyj.fi> etusivun oikeasta reunasta kohdasta päivärahataulukko. Koska tulot jäävät vapaan aikana melko pieniksi kannattaa tarkistaa verotus kohdalleen, tuloja jää silloin enemmän käteen. Toki pieni menosuunnittelu etukäteen on paikallaan, jos ei satu olemaan pankkitili täynnä rahaa.

En missään nimessä halua pelotella ketään, vaan pikemminkin kannustaa ihmisiä vuorotteluvapaalle. Voin taata, että aika kuluu todella hyvin, kun ei tarvitse rytmittää elämäänsä työn mukaan, vaan tekee, mitä itse haluaa. Ainakin me yli viisikymppiset voimme harjoitella eläkkeellä oloa ja samalla antaa työttömälle mahdollisuuden päästä työelämään.

**Topi Saksala, Hki Pok**

Topi Saksala kävi seuraamassa peliä ManCity-Arsenal syyskuun lopulla kaverinsa kanssa. Paikka: Manchester Cityn stadion, Englanti



# Hiertymiä ja pahoja paiseita – pyöräilyä Afrikassa



keskiviikko, 26. syyskuuta 2012

## Polkumopo Nishiki K29 alias "Niskahiki" R.I.P.

Rakas pylykaverini ja uskollinen polkumoponi Niskahiki jäi 23.9.2012 jatkamaan eloan Tansaniassa. Niskahien jarrut, taka-akseli ja vaihteet olivat siinä kunnossa, että päätimme jatkaa eloamme eri polkuja. Uskon, että Niskahiellä on toivuttuaan edessään monia onnellisia vuosia Tansaniassa maissi- ja riisisäkkien kuljettajana. Niskahiki oli uskollinen ja luotettava kumppani. Ikävöin häntä kovin.

Terveisiä Ruandasta. Kampesimme itsemme läpi Tansanian. Matkalla sattui paljon vastoinkäymisiä. Pahin oli ehkä se, että rakkahimman matkatoverini Nikon lompakko varastettiin Mwanzan bussiasemalla. Nyt eleemme ainakin kuukauden yhdellä lompakolla. Tansania osoittautui raskaaksi maaksi reppumatkustaa. Pitkät välimatkat ja kulttuuriero. Tietysti auttaisi, jos osaisi puhua swahilia. Mutta kun ei osaa, niin ei osaa.

Onneksi muutaman hirveän päivän jälkeen pääsimme Lake Tangajikalle. Upea pikku lätkkö. Noin 17 % maapallon makeasta vedestä lilluu siellä. Vietimme pari päivää norjalaisen mr. Jacobsenin residenssillä. Upea, pieni hiekkaranta ja vesi niin kirkasta, etten ole nähnyt sellaista missään. Snorklaaminen oli, jos mahdollista, vieläkin upeampaa, kuin Lake Malawissa. Aivan, kuin uisit akvaarioissa. Ja vanhalle akvaario -friikille, kuten minä, snorklaaminen kirjoista tuttujen kalalajien keskellä on unelmien täyttymys. Matkasimme ms. Jollalla Lake Tangajikaa pitkin kohti Burundia. Maisemat olivat upeat. En jäänyt kaipaamaan

pallomerta, baaria, Trio Erectus -tanssiorkesterin ikivihreitä tai buffet -illallista. Saavuimme Burundin rajalle pimeässä. Tansanian rajaviranomainen tomumajassaan ei suositellut kovasti menemään Burundin puolelle pimeässä. Tiesimme sen kyllä muutenkin. Kylässä ei ollut majataloa, joten yövyimme raja-aseman lattialla.

## Burundi

Burundi on maa, jossa ei välttämättä halua viettää kovin kauan laatu-aikaa. Me olimme siellä seitsemän tuntia. Maa on uskomattoman kaunis, mutta toivottoman korruptoitunut ja vaarallinen. Matkasimme rajalta rajalle yhdellä kyydillä ja maksoimme siitä aika paljon. Upeaa vuoristoa ja Lake Tangajikan rannalla öljypalmuviljelmiä. Ehkä joskus Burundi voi olla hienokin maa tutustua, mutta ei nyt, ei tämän hallinnon aikana.

## Ruanda

Saavuimme tänään Ruandaan. Tansanian ja Burundin jälkeen tämä tuntuu helpotukselta. Karmaisevasta historiasta huolimatta maa tuntuu jotenkin sivistyneeltä. Roskia ei missään, muovipusseja ei ole saatavilla ja useat paikalliset osaavat oman kielensä lisäksi sekä ranskaa että englantia. Tiet ovat hyvässä kunnossa, talot pysyvät pystyssä, poliisit eivät pummi rahaa ja ihmiset eivät hypi koko ajan silmille. Kuulin, että täällä on todella tiukka hallinto. Korruptio on saanut kyytiä isän kädestä. Maa pyrkii houkuttelemaan yhä enemmän turisteja ja länsimaisia sijoittajia.

Huomenna koitamme mennä katselamaan serkkujamme simpansseja. Koordinaatit ovat hieman kateissa, mutta emmeköhän me jotenkin sinne sinnittele. Kaikista vastoinkäymisistä huolimatta fiilikset ovat edelleen hyvät. Totta kai sitä tietää jo valmiiksi ennen matkaa, että varmasti sattuu ja tapahtuu kaikenlaista ja sitä osaa odottaa. Muutenkin afrikkalainen mentaliteetti alkaa tarttumaan. Niin kauan, kun on ruokaa - no worries.



## Uganda

Terveisiä päiväntasaajan siltä puolen. Rajan ylittämisen huomaa ainakin siitä, että täällä sataa jatkuvasti. Matkaväsymys alkaa olemaan melkoinen. Nicolas suunnistaa kohta puoleen kohti Keniaa, Saksaa, SUOMEA, Venäjää, Kiinaa ja Antarktista. Itse taidan jäädä lekottelemaan Ugandaan viisumin sallimat kolme kuukautta. Toivottavasti löydän halvan asumuksen. Budjettikin on jo aika kuralla. Säästöt kuluvat ja laina-anomuksia lähetellään jo. Kallista on, mutta on ollut joka sentin arvoista.

Vierailimme pari päivää telттаilemassa Queen Elisabethin kansallispuistossa. Ehkä villein kaikista kansallispuistoista, joissa olen käynyt. Eläimet tepastelevat, miten haluavat. Ei minkäänlaisia aitoja missään. Ei paljon muutakaan. Vessa, katos ja suihku. Alue on aika ränsistynyt vierailijoiden puutteessa. Nytkin olimme ainoat kävijät. Eläimiä vierailee teltoilla vähän väliä. Ja yöllä meteli on melkoinen, kun norsut, virtahevot, leijonat ja vesipuhvelit melskaavat. Suhteellisen jännittävää mennä yöllä ulos teltasta pissalle sytkärin valossa, sillä kumpikin lamppuni sanoi kaput.

Koska leirintäalueella ei ollut kukaan sanomassa ei, päätin lähteä räpsimään kuvia joen rantaan. Jo parinkymmenen metrin jälkeen törmäsin polulla kolmeen leijonanpentuun. En jäänyt ottamaan kuvia, vaan poistuin takaisin leirintäalueelle rauhallisesti, mutta pirun nopeasti. En halunnut tehdä tuttavuutta hermoheikon mamman kanssa. Myöhemmin veneretkellä löysimme todennäköisen emän, puusta, juuri leirintäpaikkamme kohdalta.

Myös Nicholas koki kauhun hetkiä. Pois lähtiessämme saimme pakollisen kyydin päätielle. Menin lähikylään pummimaan jatkokyytiä ja Nicholas lähti pyöräilemään ennalta eteenpäin. Ensimmäisen viiden kilometrin matkan hän joutui hullun urosnorsun jahtaamaksi ja hetken päästä meinasi törmätä leopardiin. Se oli tarpeeksi Nicholakselle ja hän pysäytti ensimmäisen auton saaden kalliin kyydin Keseseen - missä olemme nyt.

Eli jos joku haluaa kokea villiä luontoa ilman sen suurempia sääntöjä tai turvallisuustakeita - tervetuloa Ugandaan!

**Jussin blogiosoite: [postijussi.blogspot.com](http://postijussi.blogspot.com)**

**Jussi Lehmussvaara**, Hki Pok  
vuorotteluvapaalla, ex-päätoimittaja



**LÄMMIN KIITOS  
PAU: N PASILAN  
OSASTOLLE  
MUISTAMISESTA  
MERKKIPÄIVÄNÄNI.  
HYVÄÄ JOULUA  
ENTISILLE  
TYÖKAVEREILLE.  
JARI TIAINEN**

# Kritiikki kuuluviin



Kristo Sylman

Luottamusmiehenä minua on välillä harmittanut, kun olen kuullut itseäni kohdistuvaa kritiikkiä toisen käden kautta. Ei niinkään sen kritiikin takia, vaan pikemminkin, että olen silloin epäonnistunut siinä suhteessa, ettei kritiikkiä ole pystytty esittämään minulle suoraan. Siitähän luottamusmiehenä olemisesta on kyse, luottamuksesta.

Rivijäsenenä minua harmitti usein ja myös osittain yhä se, kuinka hankalaa on hahmottaa liittomme toiminnan kokonaiskuvaa, niin ikään, kuin saada vastauksia.

Tämä osittain saattoikin olla yksi suurimmista syistä omaan aktivoitumiseen. Onko kenelläkään meistä esimerkiksi mitään hajua siitä, mitkä ovat ne ratkaisevat kynnyskysymykset TES -pöydässä? Miten paljon muilta yhteiskunnan aloilta kuten omistajaohjauksesta, viestintäministeriöstä tai keskusjärjestöstämme SAK:sta tulevat paineet vaikuttavat sopimiseen?

Jos keskustelu päätöksenteon kannalta käydään vain kulisseyksissä ja itse kritiikki esitetään vain kentällä, on ongelmallista, että ne eivät kohtaa. Ensi vuonna edessä olevassa liittokokouksessa tehdään paitsi päätöksiä TES -neuvottelulinjauksista, niin käydään myös keskustelua liiton toiminnasta, joka nivoutuu oleellisesti alamme epävarmaan tulevaisuuteen. Jos emme kykene keskustelemaan kipeistä ja vaikeista asioista edes työpaikoilla tai ammattiosastoina, niin miten voimme käydä keskustelua sielläkään?

Kannustan kaikkia lämpimästi esittämään kritiikkiä ja kyselemään – oli kyse sitten työnantajan linjauksista, osaston toiminnasta, konkreettisesta edunvalvonnasta tai omasta liitostamme. Jopa työnantajapuoli on puheenvuoroissaan parin viimeisen vuoden aikana toivonut enemmän suoraa keskustelua työelämäämme liittyvistä konkreettisista kysymyksistä. Ilman keskustelua emme pysty luomaan pohjaa sille, että pystymme mukautumaan väistämättömiin ja jopa odottamattomiin muutoksiin.

**Joonas Pulkkinen**, Hki Pok  
Luottamusmies ja toinen varatyösuojeluvaltuutettu

**PAU:n**  
**talvipäiviä**

**vietetään**

**9.-10.2.2013**

**Jyväskylässä**



# Luottamusmiesesittely

## Luottamusmies Jouko Luttinen

### 1. Minkä osaston luottamusmiehenä toimit?

Viikonloppuryhmän kirjelijittelun luottamusmies Helsingin postikeskuksessa.

### 2. Kauanko olet ollut luottamusmiehenä?

Lokakuun 2011 alusta lähtien.

### 3. Mitä tehtäviisi kuuluu?

Koneellinen ja manuaalinen kirjelijittelu, Cimcorp -varastorobotilla työskentely ja luottamusmiestehtävät.

### 4. Minkälaisen koulutuksen olet saanut tehtäviisi?

Tähän mennessä olen käynyt kaksi PAU :n luottamusmieskurssia ja muutaman muun lyhyemmän koulutuksen. Tarkoitukseni on käydä myös jatkossa lisää edunvalvonnan kursseja. Käytännön koulu työpaikalla opettaa koko ajan.

### 5. Mitkä työhön liittyvät ongelmat ovat tulleet esiin/ olet joutunut käsittelemään omalla osastollasi?

Muun muassa palkkoihin, palkkaryhmiin ja lomiin liittyviä ongelmia ja kysymyksiä. Toimiva työn kierto on erityisen tärkeää kirjekoneilla heikon ergonomian ja kuormittavuuden takia. Pahoin pelkään, että pienten kirjeiden Solystic -koneilla muhii aikapommi liittyen lisääntyviin selkä- ja yläraajavammoihin.

### 6. Mitkä asiat ovat työpaikalla menneet eteenpäin? Positiivisia tuloksia työn teossa/työmenetelmissä?

Määräaikaisuudet ovat vähentyneet. Kokoaikaiset ja toistaiseksi voimassa olevat sopimukset ovat lisääntyneet. Työn kierto koneilla on lisääntynyt.

### 7. Minkälainen työilmapiiri on osastollasi?

Mielestäni meillä viikonloppu -ryhmässä on todella hyvä ja rento ilmapiiri: mukavat työkaverit ja voidaan vapautuneesti jutella asioista.

### 8. Olisiko työilmapiirissä parannettavaa? Miten sitä voisi kehittää?

Tilanteeseen sopiva huumori ja tietynlainen rentous on tärkeää, ja vaikka hommat tehdäänkin kunnolla ja asiallisesti, niin kaikkia asioita ei tarvitse ottaa niin vakavasti.



Toisten jelppaamisella ja ystävällisyydellä voi aina kehittää työilmapiiriä.

### 9. Mikä on työssäsi luottamusmiehenä parasta?

Se, että on mahdollisuus vaikuttaa tiettyihin työpaikan asioihin ja pääsee viemään työntekijöiden mielipiteitä ja asioita eteen päin.

Liiton jäsenten auttaminen ja hyvä fiilis, joka tulee, kun onnistuu siinä.

Kokonaisuudessaan voisi sanoa, että työ on mielenkiintoista.

### 10. Mikä on vaikeinta luottamusmiehen työssä?

Kaikkia asioita ei luottamusmiehenäkään tiedä, eikä muista, liittyen työehtosopimukseen ja työlaainsäädäntöön, mutta asiat otetaan selville. Ja tietty suhteellisen lyhyt kokemus tehtävästä voi myös aiheuttaa sen, ettei aina löydy heti vastausta.

### 11. Mitkä ovat tavoitteesi luottamusmiehenä?

Saada mahdollisimman hyvin työntekijäpuolen mielipiteet ja kanta työnantajan tietoisuuteen. Puolustaa duunaria ja duunarin asioita. Ja tietenkin kehittyä ja saada lisää käytännön kokemusta luottamusmiehenä. Jatkaa tehtävässä myös kuluvan kauden jälkeen.

### 12. Terveisesi työntekijöille ja kollegoille

Luottamusmieskollegoille voisi sanoa, että jatketaan samaa meininkiä, hemmetin mukavaa olla sellaisessa porukassa mukana.

Työntekijöille voisi heittää vaikka, että rentoa asennetta ja riuhtomalla ei kannata tehdä duunia.

Kannattaa tulla juttelemaan, jos jokin painaa mieltä.

# Hyvää päivää. Postaalista elokuvaa tarjolla...



Leena Pitkä

Idea tälle jutulle on ollut päässäni jo muutamia vuosia. En vain ole saanut sitä kirjoitettua koskaan ennen tätä valmiiksi. Tein elokuva-arvioita pienlehtiin, Länsi-Uusimaa -lehteen ja Cinema SF -internetlehteen vuosien 1991 – 2007 välillä. Satoja ja taas satoja. Vuoden 2007 jälkeen olen kirjoittanut elokuvista vain omaksi ilokseni omille internet -sivuilleni: [jamexjaoutomaailma.com](http://jamexjaoutomaailma.com) ja Eurocinema Finland -ryhmään Facebookiin. Elokuvia keräilen ja katson silti yhä edelleen lähes joka päivä.

2000-luvun alussa kävin Helsingin Postimuseossa. Siellä oli jonkun näyttelyn yhteydessä esillä traileriautomaatti, joka piti sisällään pätkiä noin viidestätoista kotimaisesta elokuvasta. Ne liittyivät tavalla tai toisella postin toimintaan. **Akvaariorakkaudesta** vanhaan **Tuntemattomaan sotilaaseen** jne. Klaus Härön **Postia pappi Jaakobille**, 2008 edustaa saman ideologian uudempaa sukupolvea.

Tätä juttua tehdessä kuuntelin: The Beatles: Please Mr. Postman, Pet Shop Boys: Red Letter Day, Pat Boone: Love Letters in the Sand ja Secret Service: Ten O'Clock Postman -kappaleita sekä The Postal Service -yhtyettä. Erpan susimiehet laittoivat vielä tekstiviestin viime hetkillä ja pyysivät laittamaan listalle kaikkien

susimiesten toivelaulun Elvis Presley: Return to Sender. Koko kuluva vuosi on myös kannustettu Eurosportin pyöräkisoja katsottaessa Discovery Channel Pro Cycling Team -joukkuetta, ex U.S. Postal Service Pro Cycling Team.

## Postimies -elokuvia ja vähän muitakin kirjoita

**Postman Blues**, 1997, Ohjaus: Hiroyuki Tanaka  
Japanilaisessa **Rakkautta ja anarkiaa** -elokuvassa Sawaki on postimies, joka on kyllästynyt elämäänsä. Pian hänen elämäänsä tulee muutos, kun hän toimittaa postia vanhalle koulukaverilleen Noguchille. Noguchi on nyt Yakuzan jäsen. Ja pian postimiehen laukkuun on eksynyt sekä huumepaketti että Noguchin katkaistu sormi...

**Dear God - Suoraan sydäimestä** 1996, Ohjaus: Garry Marshall  
Tom Turner - Greg Kinnear ja muut postikeskuksen susimiehet alkavat toteuttaa Jumalalle lähetettyjä toiveita.

**You Got Mail - Sinulle on posti@**, 1998, Ohjaus: Nora Ephron  
Tom Hanksin ja Meg Ryanin tähdittämä nykyaikainen rakkaustarina, jossa kaksi business -maailman vihamiestä

## Suomalaiset jouluanimaatiot laadukkaita

rakastuu palavasti toisiinsa internetissä.

### **The Postman Strikes Back - Xun Cheng Ma, 1982, Ohjaus: Ronny Hu**

Chow Yun Fatin tähdittämä 1980 -luvun alun Hong Kong -toimintaelokuva.

### **Il Postino – Posteljooni - The Postman, 1994, Ohjaus: Michael Radford**

Espoo Cinè - elokuva. Antonio Skarmetan Ardiente Pasciencia -kirjaan perustuva draamaelokuva yksinkertaisesta italialaisesta posteljoonista, joka vaihtelee kirjeitä runoilija Pablo Nerudan kanssa ja yrittää vietellä kylän kaunista tarjoilijaa Beatricea.

Elokuvan pääosan esittäjä ja yksi viidestä käsikirjoittajasta, sydänvaivoistaan aina kärsinyt Massimo Troisi uhraisi elokuvan puolesta elämänsä. Hän kuoli vain 12 tuntia kuvausten päätyttyä.

### **Lystikäs kirjeenkantaja, 1949, Ranska**

Jacques Tati loistaa tässä pikkukylän ylitehokkaana polkupyöräilevänä postinjakajana. Elokuvaa on kuvattu pienessä Sainte-Sever-Sur-Indrèn kylässä, jossa on 851 asukasta, 2009.

### **Letters to Juliet, 2010, Ohjaus: Gary Winick**

Sophie unelmoi tässä "romanttisessa komediassa" kirjailijan urasta ja matkustaa Veronaan, jossa kohtaa oikean "Julian salaisuudet".

### **Letters From Iwo Jima, 2006, Ohjaus: Clint Eastwood**

Iwo Jiman taistelusta kertovan **Isiemme liput** -elokuvan, 2006, sisarelokuva, joka tarkastelee samoja taisteluita japanilaissotilaiden näkökulmasta.

## Postiaiheisia TV-sarjoja

### **Candlefordin postineiti - Lark Rise to Candleford**

on BBC:n tuottama tv-sarja, jota on esitetty Suomessa TV1:llä. Vuonna 2008 alkanut tv-sarja kertoo 1800-luvun Oxfordshiren pikkukaupungin postineidin edesottamuksista.

**Postimies Pate - Postman Pat** on vuodesta 1981 TV-kanavilla pyörinyt brittiläinen savianimaatio ystävällisestä postimiehestä ja hänen kissastaan Jessistä. Suomessa on julkaistu 21 Postimies Pate DVD -videota ja **Postman Pat: The Movies – You Know You're the One** -elokuva ilmestyy 2013.

**The Missing Postman, 1997** on BBC:n tuottama ja Alan Dossarin ohjaama tv-elokuva, joka kertoo Clive Peacock - James Bolan -nimisestä vanhasta posteljoonista merenrantakaupunki Dorsetissa. Hän on iloinen ja onnellinen työssään, eikä halua mitään muutoksia siihen. Mutta sitten tulevat koneet ja automatisointi, jotka muuttavat kaiken. On protestoinnin aika...

Joulu, joululoma, kirjeet joulupukille jne. Joulu on suosittu aihe niin elokuvissa, kuin animaatioelokuvissakin.

Suomalaiset animaatiot ovat nostaneet tasoaan huimasti viime vuosina. Jouluanimaatioiksi voidaan laskea **Niko – Lentäjän poika, 2008, Maaginen kristalli, 2011, sekä Niko 2 – Lentäjäljekset, 2012.**

Myös kaksi vallan mainiota "näyteltyä" elokuvaa tehtiin kotimaassamme joululevitykseen 2010: **Rare Exports** ja **Napapiirin sankarit.**

### **Listy Do M. - Letters to Santa, 2011, Ohjaus: Mitja**

#### **Okorn**

Puolalainen romanttinen komedia jouluaatosta Varsovassa.



### **A Muppets Christmas: Letter's to Santa, 2008, TV, Ohjaus. Kirk R. Thatcher**

Muppetit ovat meille 1960- ja 1970-luvuilla syntyneille tuttu juttu. Varsinkin ruotsalainen kokki ja rumpali nimeltä Eläin tulivat meille kaikille tutuiksi. Myös Kermitin ja Miss Piggyn jatkuvasti etenevää rakkaustarinaa seurattiin silmä kovana viikosta toiseen nuorempana. Muppetit eivät kuitenkaan ole kuolleet mihinkään, vaan heistä tulee edelleen tasaiseen tahtiin elokuvia ja pitkiä TV -spesiaaleja. Tämä on yksi niistä uusimmista.

Gonzo hukkaa hetkeksi kolme joulupukin kirjettä ja päättää Kermitin ja muiden muppettien kanssa toimittaa ne perille asti Pohjoisnavalle.

Muppetit tekivät myös oman tulkintansa Charles Dickensin klassisesta joulukirjasta Saiturin joulu - A Christmas Carol, 1843, nimellä: **The Muppet Christmas Carol - Muppettien joulu, 1992.** Elokuvan ohjasi Brian Henson. Saiturin joulu -tarinaa ja sen päähenkilöä Ebenezer Scroogea pidetään myös lähtökohtana Aku Ankka -lehdestä tutulle Roope-sedälle.

Hyvää Joulua 2012 ja Onnellista Uutta vuotta 2013 kaikille.

**Jan M. Ekblad, Hki pok, Erpa**

## Mikä on sima?



Vastaus on tässä tapauksessa henkilöstöä paljon puhututtanut sisäisen markkinoinnin raha, joka ennen tunnettiin nimellä virkistysraha. Työnantajamme järjesti asian yksipuolisesti suuressa viisaudessaan itselleen helpoimmalla mahdollisella tavalla, eli päätti järjestää työntekijöille jouluruokailun. Tässä tapauksessa olen kuullut hyvin negatiivisia kommentteja työntekijöiltä ja ymmärrän sen. Tässä muutamia syitä: viimeksi ruoka oli laadutonta vesivelliä, ja sain vain kaksi palaa silliä, siinä koko ateria.

Ei luulisi olevan hankalaa jakaa esimerkiksi pari elokuvalippua, tai muutaman järjestelijämoottorin kerätä porukka, joka lähtee pizzalle ja toimittaa pizzalaskun työnantajalle, tai jotain muuta vastaavaa. Tämä on iso työpaikka, jossa sorretaan aina ruokailun tapahtuessa etnisää vähemmistöjä, jotka eivät syö sianlihaa, tai kenellä on esimerkiksi keliakia, tai on kasvissyöjä jne. Ruokailu tapahtuu yhtenä päivänä, joten on mukavaa jos et ole töissä, niin siinä meni simat... Toivottavasti työnantaja viisastuu seuraavan vuoden siman käytössä?

Vuosi lähenee loppua, käsittelyn maailmassa ei ole herunut tupa -palkkioita paljonkaan. Syynä on työnantajan mahdottomat ajatukset aivan liian suuresta läpäisystä, johon ei ole edes teoreettista mahdollisuutta. Tällainen ei ole tosiaan kannustavaa, vaikka palkkajärjestelmän tarkoitus oli tämä. Mielestäni tämän järjestelmän aika on ohi, koska tästä ei heru senttiäkään suurimmalle osalle työntekijöitä. Heille tupa-mallin mukaan taatelia, rahaa, kuuluisi antaa.

On surullista katsoa työvuoron päätyttyä vanhempia työntekijöitä, joilla on vielä ammattiylpeyttä, yrittää tosissaan laahustaa kohti Ilmalaa, kun päältä suoraan näkee, kuinka takki on täysin tyhjä.

Tuleva vuosi on liittokokousvuosi. Liittokokouksessa tehdään linjaukset tulevalle nelivuotiskaudelle. Jäsenistöltä tullaan pyytämään liittokokousaloitteita, jotka voivat liittyä sosiaalipuoleen, palkkaukseen, tai vaikkapa työn tekemiseen. Jos sinulla on ajatuksia, niin lähesty esimerkiksi luottamusmiestäsi ja keskustele hänen kanssaan ideoistasi, jotka jalostetaan jatkoa varten. Seuraile ilmoitustauluja, sillä ammattiosastosi tiedottaa ajoissa tulevasta.

Omasta puolestani rauhallista joulua ja parempaa tulevaa vuotta 2013.

**Mikko Poutanen**  
Ammattiosaston sihteeri

## Bemmiin uudet gummid

Kesä meni taas kohisten, kylläkin aika kosteissa merkeissä. Taisi sataa enemmän, kuin oli aurinkoa. Talvikin tässä lähestyy jo uhkaavasti. Minäkin ajattelin ajoissa tutkia talvirenkaiden kunnon, ettei pääse talvi taas yllättämään.

No, ei, kun kellariin, jonka saa purkaa puoliksi, ennen kuin huomaa, että eiväthän ne olekaan täällä. No missä ne ovat? Ai niin, jätinkin ne kaverin varastoon säilöön kesäksi. Okei, soitto kaverille. Hän vastaa, eikä ole kotona, kun vasta viikon päästä.

No, onneksi on vielä peliaikaa. Menen sitten aamulla normaalisti töihin. Ekalla tauolla kuppi kahvia ja ulos tupakille.



BMW odottaa parkkipaikalla kuljettajan tervehtymistä.

Sitten alkaa se puhelinrumba. Kaveri soittaa ja pyytää muuttamaan viikonloppuna. Pakko mennä, kun hän auttoi minunkin muutossa. Taas menee pari tuntia, kun puhelin soi. Tulee pyyntö, että menisin katsomaan kaverin tietokonetta, kun siinä on joku toimintahäiriö. Lupaani pistäytyä illalla. Ja tulee vielä kyytipyyntö satamaan ja takaisin.



Sitten, kuin salama taivaalta tulee vielä tyttöystävän kanssa kova riita, kun aikaa riittää kaiken maailman kissan ristiäisiin, mutta ei hänelle. Stressi alkaa jo itää.

Töissäkin alkaa mennä joka päivä pitempään., kun taas nuo lasketut resurssit pettivät. Alkaa tulla jäämiä, jos emme jää paikkaamaan.

Työn jälkeen taas normaalit notkumiset siellä sun täällä. Yöllä nukkumaan, ja kas kummaa, en saa, kuin pari kolme tuntia nukuttua. Silloinkin aina sama painajainen: vappukummajaiset kiusaavat minua työpaikallani. Herään välillä ja yritän taas nukkua parit tunnit. Sitten töihin ja taas sielläkin on paljon sairaslomalaisia. Ei, kun taas jatketaan töitä myöhään.

Alkaa olla pääkin kipeänä, jyskyyttä pari kolme kertaa viikossa.

Ei se mitään, tänäänkin pitää käydä ottamassa muutamat kaverin synttäreiden kunniaksi. Yöllä nukun taas sen normi neljän tunnin katkounen painajaisten kera.

Töissäkin alan olla tosi kiukkuinen. Kun joku kysyy jotain, sappi kiehuu heti ja tiuskin vastauksen, jos yleensä viitsin vastata. Katson vain vihaisesti kysyjää. Tyttöystäväkin soittaa ja pyytää treffeille. Sekin puhelu päättyy riitaan ja haistatteluun. Ruokakaan ei maistu. Jotain sämpylää yritän syödä. Välillä taas ahmaisen nopeasti ison satsin ruokaa Postellissa. Sen jälkeen oksettaa ja on turvonnut olo.

Vappukummajaiset tulivat painajaisuniin.

Unihäiriö on alkanut vaivata jo viikonloppuisinkin. Mielialani on äitini mielestä tasainen ”aina kiukkuinen”.

Tällaista elämää elin nelisen kuukautta. Sitten iski flunssa, mutta ei se haittaa mitään. Töihin on vaan pakko mennä. Kunnes kuume nousi tosi kovaksi ja oli pakko mennä lääkäriin. Lääkäri ei kiinnittänytkaan flunssaani niin paljon huomiota tutkiessaan minua, vaan hän teki muutaman testin ja totesi, että olen ollut pitkään vaaravyöhykkeellä. Minulla todettiin vakava työuupumus. Nyt olen pitkällä sairauslomalla joulua odotellessa ilman kavereita, jotka kaikki olen haukkunut kiukkuspäissäni.

Bemmikin seisoo ajamattomana pihalla ilman talvirenkaita. Nyt on ollut aikaa miettiä, missä meni pieleen. Suurin syy oli siinä, kun en antanut itselleni yhtään aikaa. En levännyt silloin, kun oli tarve. Annoin kaiken vapaa-aikani työlle ja kavereille. Ja stressasin muiden ja työn puolesta.

Jari Havunen, Hki Pok



# Voutilasta kajahtaa 17.

Hyvää alkutalvea koko Pau:n Pasilan osaston jäsenistölle. Tässä Pasillissa minun ei ole tarkoitus haukkua työnantajaa, koska vaikka kuinka mietin niin en löydä mitään ihmeellistä ”huonoa” kerrottavaa.

PKS -lajittelun johtamisjärjestelmän yhdenmukaistaminen ja sen mukanaan tuomat muutokset ”tehtaissa” 1.10.2012 alkaen ovat herättäneet hieman hämmennystä ja joillekin jopa hyvän olon tuntemuksia. Lokessa muutokset tiesivät sitä, että ennen 1.10. oli kolmen vuorovastaavan ja 15 esimiehen johtamismalli, mutta muutoksen jälkeen vuorovastaavia eli nykyisin palveluesimiehiä on kaksi.

**Juha Rauhaniemen** ryhmä: aamu- ja iltakierto, johon kuuluvat esimiehet: **Antti Pitkänen**, **Michael Weintraub** ja **Sanna Runkokari** VK, valvomo ja ryhmä 4, **Maarit Keisari** sekä iltaosa-aikaisten esimiehet **Petri Engelberg** ja **Keijo Relander**, jolle kuuluu myös lauantai -ryhmä.

**Tapio Kukkosen** ryhmä: aamu – ja iltakierto, johon kuuluvat **Djuric Goran**, **Jari Tolvanen** ja **Rauno Hietala** VK, sekä yövuorossa **Sami Juvonen**, **Jani Ketola** ja **Osmo Uusitalo**.

Lokessa muutoksien ansiosta on koettu, että ”tehtaaseemme” on laskeutunut työrauha ja esimerkiksi ainuttakaan kirjallista varoitusta ei ole annettu pariin kuukauteen, kun ennen muutosta eräs entinen vuorovastaava jakoi niitä jatkuvasti mitä ihmeellisimmistä syistä.

Muutosten tarkoituksena on yhtenäistää PKS -lajittelun esimies- ja tukiroolit, sekä -rakenteet. Saada synergiaa keskittämällä alueen tukitoiminnot ja prosessikokonaisuudet saman vastuuhenkilön alaisuuteen.

Ulk -Siipitiellä sama vastaava muutos tarkoitti sitä, että palveluesimiehenä, entisistä vuorovastaavista jatkaa ainoastaan yksi, kun ennen muutosta heitä oli kolme. Esimiesmäärään ei tullut muutosta.

Joulu lähestyy uhkaavasti ja sen takia taloomme on palkattu ja tullaan palkkaamaan yhteensä noin 60 jouluapulaista. Syksyn aikana on ilmaantunut myös noin 35 määräaikaista työntekijää, jotka on palkattu taloon muutostöiden takia vuoden loppuun asti.



Lisäresurssoinnit liittyvät Loken ”turbo -hankkeen” mukana tuomiin 100-, 200- ja 300 -alueen koneiden asennukseen ja käyttöönottoon. Lisäksi vuodenvaihteen jälkeen tulevat 400- ja 500 -alueiden koneet, sekä uusi VK -kone, jonka paikkaa ei ainakaan vielä tiedetä. Paras paikka sille olisi Logisticsin terminaali, mutta se ei varmaan ole mahdollinen, koska Itellan ja VR:n suunnitelmat ovat vielä pahasti kesken terminaalin osalta.

Kaiken kaikkiaan Loken ja Ulk -Siipitien tulevaisuus näyttää mukavan valoisalta tavaramäärän osalta, ja kun vielä todetaan, että Itellan henkilöstörahoonkin voi tänä vuonna kilahtaa jotain, niin tähän on hyvä lopettaa tällä kertaa.

**HYVÄÄ JA RAUHALLISTA JOULUN ODOTUSTA  
SEKÄ ONNELLISTA UUTTA VUOTTA 2013!**

**Isto Kuusisto**  
pääluottamusmies  
Loke ja Ulk -Siipitie  
040 -822 9515  
isto.kuusisto@itella.com

# Jarmo Leppänen voitti Itellan biliardimestaruuden 2012

20 pelaajaa favoitteli Itellan järjestyksessään toista biliardimestaruutta lokakuun lopulla.

Kisat pelattiin Galaxie –biliardissa Tampereella.

Pelimuotona oli ysipallo, jota pelattiin paras seitsemästä systeemillä, eli neljään voittoon ja kahdesta tappiosta pihalle.

Varsin ylivoimaiseksi osoittautui lahtelainen Jarmo ”Karin poika” Leppänen, joka ei antanut vastustajilleen erääkään puolivälierissä, semifinaalissa, eikä finaalisakaan.

Loppuottelussa kukistui muuten loistavasti pelannut Jukka Suutarinen logistiikkakeskuksesta luvuin 4-0.

## Tulokset:

1. Jarmo Leppänen, Lahti
2. Jukka Suutarinen, Loke Vantaa
3. Tero Kelkka, Kouvola
4. Petri Koskinen, Loke Vantaa
5. Mikko Salama
6. Urpo Rossi
7. Jani Elokangas
8. Mikko Laakkonen

Neliä parasta pelaajaa saivat komeat pokaalit ja pienen ”vaivan palkan” sen lisäksi.

Kaikesta saamme kiittää I -sportia, joka mahdollisti komeat kisat. Toivomme, että 2013 saamme mahdollisuuden pelata jälleen maineesta ja kunniansta samassa paikassa, sillä puitteet turnaukselle ovat Galaxie -biliardissa parhaat mahdolliset.

**KIITOKSET KAIKILLE OSALLISTUJILLE JA I-SPORTILLE!**

Isto Kuusisto



# Itella Logisticsin logiikkaa 7.



Johtajamme on jäämässä eläkkeelle täysin palvelleena. Olivat sitten sorvanneet jo taloon tullessa mukavan noin miljoonan euron lisäeläkesopimuksen, jotta tulotaso ei pääsisi romahtamaan Hurstin asiakaskunnan tasolle jatkossakaan. Asian moraalisesta puolesta kertoo stay -bonusten ”vedenpaisumuksen” jälkeinen omistajatahon uusi ohje, etteivät kyseiset toimintatavat kuulu enää nykyään vallitsevaan omistajaohjaustahon palkitsemisshabloonaan.

Tämäkin myrsky vesilasissa olisi ollut vältettävissä. Jos salailun sijaan olisi ilmoitettu johtajan valinneen työssäoloaikaisen muhkeamman rahapalkan sijaan takapainotteisemman palkkamallin, jossa osa palkasta kuitataan lisäeläkkeen muodossa. Tämä lienee ollut ”visionäärien” alkuperäisenä ajatuksena.

Asiat vain tупpaavat näyttämään paikoitellen taruakin ihmeellisemmiltä, jos ne jatkavat vanhan toimintakulttuurin mukaista kulkuaan maailman muuttuessa ympärillämme. Kun suunnittelee etukäteen asiat paremmin, ei sitten myöhemmin ole vaarana upota selittelyjen suohon.

Ja sitä suurten eläkkeiden tuhovoimaa kansantaloudelle on EK :n suulla saatu kuulla kyllästymiseen asti. Kyse on kaikesti ollut vain meidän matti meikäläisten pennos-eläkkeistä - ei muhkeammista poteista - jota ”maan tavaksi” on ollut tapana kutsua. Se mikä toiselle on oikeus ja kohtuus, on toiselle huutava vääryys. Rajan voi asettaa kukin omalta kohdaltaan, mihin sopivaksi katsoo.

Kovasti on ainakin postimaailmamme, jota muodikkaasti nykyisemmin Itellaksi tituleerataan, ollut muutosten kourissa. On ollut jos jonkin näköistä organisaatio -uudistusta ja visiota sekä strategiaa, joiden

pyhään nimeen vannot on käynnistetty jatkuvalla syötöllä uusia kuvioita. Uusin villitys muutosten ketjussa näyttää olevan Ilean, joka tulee ja vapauttaa toimintaympäristömme ikuisesta surusta ja murheesta, ja saa toiminnan rattaat viritettyä lentoon kuin feeniks - linnun tuhkaista. Se mikä on onnistunut Toyotalla, tulee onnistumaan Kaizenin nimissä Itellassakin. Jotkut epäilevät Tuomaat tosin saattavat väittää vain yhden asian nimeen vannomisen olevan eräänlainen fanatismi ilmentymä. Odotamme tuloksia mielenkiinnolla, annetaan kuitenkin Ileanille mahdollisuus onnistua toimintaympäristössämme.

Yhä useammin toiminnan virtaviivaistamisen tuloksena on ollut joko henkilöstön ”vapauttaminen” uusille työmarkkinoille, joka eräänkin talon julkaisun mukaan on vain mahdollisuus,. Tai yhä uudelleen ja uudelleen on ”vapautettu” vielä jäljelle jääneiden ”onnellisten” selkänahasta uusia tehokkuusresursseja. Tosin joissakin logistiikan oppikirjoissa varoitellaan liiallisen tehostamisen sudenkuopista ja häiriöherkkien A1 -tuotteiden siirtämisestä JIT – toimintamallin piiriin.

lakkäämmille vapaaehtoisille pois lähteville on liitto sittemmin onnistunut neuvottelemaan muutosturvapaketin. Se on onneksi ollut pelastamassa monet lähtijät taloudelliselta katastrofilta. Hieman nuorempaa saneerattavaa kaartia ei ole liiemmästi hymyilyttänyt, kun on liian nuori putkeen, ja liian vanha työmarkkinoiden käytettäväksi. Toivottavasti ihmiset kuitenkin löytävät töitä.

Tiistaina 25. syyskuuta käytiin oikein Finlandia -talolla kuulemassa Itella - Transpoint -saagan uusimmat käänneet. Tavoitteena ei ole enempää ja vähempää kuin vaatimattomasti markkinajohtajuus. Toivottavasti asiakkaamme pysyvät kyydissä muutoksen rattailla, eivätkä kuuntele kilpailijoiden seireenilauluja, kun kahta erilaista toimintakulttuuria ajetaan yhteen. Sitten pitäisi vielä motivoida irtisanomisrumban uuvuttama henkilöstö antamaan parhaansa yhteisen onnen eteen. Haastetta siis riittää tulevalle uudella organisaatiolla.

6.10. lauantaina pidettiin työntekijöille omalla ajalla tilaisuus tutustua viestimisen muutokseen Itella Logisticsin tyyliin. Moni paikalle saapunut sai vasta siellä tiedon joutumisestaan YT -neuvottelujen piiriin. Meniköhän viestinnässä kaikki ihan ”tuubiin”? Goodwilliä tuli ilmeisemmin hankittua oikein olan takaa?

Terminaalin osalta olemme edelleen pattitilanteessa: työnantaja ei ole ollut halukas viemään asioita YT -neuvottelujen tasolle, vaan toistaa mantraansa. Odotamme edelleen ”mitään ei ole päätetty” -ajatuksen kypsymistä, ja neuvottelujen alkamista. YT- laissa käsittääkseni puhutaan suunnittelusta, jota ilman 20 miljoonan työlukukaan ei ole voinut ilmestyä. Tai sitten joku on yrityksessämme ”nähty” ihmeellisen oikeaan osuvan unen.





*Merry  
Christmas.*



Yritysvastuu on osa yrityksemme uutta strategiaa. Muutoin elämme uuden organisaation tulon aikaa Itella Logisticsissa. Vanhasta organisaatiosta ei ole jäljellä kuin savuavia raunioita. Kuten ennenkin, on perinteiden mukaisesti organisaation tahtotila keskittynyt oman jakkaran lattiaan pulttaamiseen. Jotain tämäkin kertoo todellisesta tahtotilasta hoitaa kunnialla maaliin edellisen organisaation asioita. Terminaalin YT-ryhmä on kokoontunut viimeksi noin puoli vuotta sitten. Kollegio, jossa on sovittu hoidettavan YT-lain mukaiset juoksevat asiat. Kovin dynaamiselta ei vastuuhenkilöiden toiminta vaikuta. IPO :n puolella sovitut asiat ovat tosin hoituneet organisaation vaihtumisesta huolimatta. Itella Logisticsin puolella emme odota Joulua, vaan status quo – tilan vaihtumista yhteisten asioiden hoitamiseen.

31.10. saatiin sitten 16.10. voimaan astuva palkan korotus, joko 1,8 % tai 37 euroa sekä 1,5 % P-palkkaliiteläisille. Marraskuun palkassa maksetaan lopputakamaksu tupa – rikkomuksesta, joka on 66 euroa jokaista 15.10. palkkaa saavaa P- palkkaliiteläistä kohden. Uusi maksuun tuleva tavoitepalkkamalli etenee siten, että työnantajan kanssa neuvotellaan miten 2,3 %:n kustannusvaikutteinen erä kohdistetaan. Kyseessä on siis 16.10.2012 – 31.10.2013 ajalle kohdistuva erä henkilökohtaisten palkkojen palkkasummasta. Kerron yksityiskohtaisempaa tietoa asiasta, kun se on saatu sovittua.

Esimiesten ja tuen YT on edelleen työnantajan päätösten toteuttamisen osalta kesken, joten palataan asiaan seuraavassa Pasillin numerossa.

Ammattiyhdistysterveisiä Voutilasta

**Timo ”Jana” Jantunen,**  
Päälouottamusmies, Loke



Jasmin, Darin ja Janna tapaamassa joulupukkia ja tontttua.

## Pasilan Osaston elokuvaliput menivät kaupaksi

Kaksi viikkoa ennen joulua kutsui Pasilan Osasto lapsia ja lapsenmielisiä elokuviin pikkujoulujen merkeissä.

Joulupukki ja tonttu tervehtivät tulijoita Bio Grandin aulassa Tikkurilassa. Tonttu tarjoili elokuvaväelle irtokarkkeja koristaan.

Ensimmäinen näytös pidettiin lauantaina ja toinen sunnuntaina päiväsaikaan molemmat lähes täysille katsomoille. Lippuja meni yhteensä reilusti päälle 300 kpl.

Dream Worksin elokuva-animaatiota Viisi legenda tuli katsomaan äitejä, isejä ja isovanhempia lapsineen ja lapsenlapsineen.

Tämä 3D-lasien läpi katsottava kolmiulotteinen animaatio kertoi maailman lasten uskomuksia ja mielikuvitusta uhkaavasta vaarasta, nimeltä Pitch.

Joulupukin, pakkasukon, pääsiäispupun, nukkumatin ja hammaskeijun oli kaikkien koottava voimansa yhteen suojellakseen kaikkia maailman lapsia Pitchiä vastaan.

Suosittelen lämpimästi kaikille tätä hyvin tehtyä ja tunteisiinkin vetoavaa elokuvaa. Ikäraja 7/4, eli neljävuotiaatkin pääsevät katsomaan elokuvaa aikuisen seurassa.

**Anne Kettunen**



Powerjoogaan Vierumäen liikuntafestivaaleilla osallistui naisia ja miehiä. Monet kokeilivat joogaa ensimmäistä kertaa. Vuorossa venyttelyliike nouseva koira. Taustalla jousiammuntaryhmä.

## Lajikokeiluja, kuntotestausta ja uusien elämäntapojen harjoittelua

Omasta kunnosta huolehtiminen on tärkeää, niin itsensä, kuin läheistenkin vuoksi. Päinvastoin, kuin monet luulevat, sen sijaan, että liikunta veisi energiaa, se antaa sitä. Palkkioksi saa vielä hyvän olon päälle.

Osallistuin toista kertaa Itellan liikuntafestivaaleille lokakuun alussa Vierumäellä. Halusin nähdä, miten tämä tapahtuma on järjestetty ja kokeilla itselleni uusia lajeja. Tilausbussit toivat Vierumäelle noin 500 henkeä eri puolilta Suomea. Itse lähdin bussin kyytiin Keravalta. Majoitusvaihtoehtojakin oli monta. Kaveriporukat saattoivat valita mökkiyöpymisen, useamman hengen huoneen muussa kiinteistössä, tai majoittua uudehkoon Scandic -hotelliin. Itselläni ei ollut tuttuja mukana, joten minut oli laitettu kahden hengen huoneeseen hotellin puolelle erään Orimattilan postilaisen kanssa.

Ruokaa oli tarjolla heti perille pääsyn jälkeen Scandicin seisovasta pöydästä, joka tarjosi hulpupean valikoiman hyviä ruokia. Majoittumisen jälkeen oli vuorossa tapahtuman avajaiset Areena -hallissa. Astuin ovesta sisään ja tarjolla oli heti Itellan sininen huppari, jonka kokoja piti alkaa sovittelaa. Lisäksi oli mahdollisuus mittauttaa jalkansa Sievin jalkineen mittaustalteen ja ottaa työkenkiin jalkoihin sopivat uudet pohjalliset.

Mittauksessa näki samalla, jos jaloissa on jotain ongelmia, tai ne ovat eri paria. Minulla on eroa niin pituudessa kuin leveydessäkin. Tämä on hyvää tietää, kun hankkii itselleen seuraavia kenkiä, niin siviilissä, kuin töissäkin.

Avajaisten jälkeen kukin lähti omalle lajipaikalleen, minä powerjoogaan kymmenien muiden osallistujien kera. Bussimatkan jälkeen ja ilman alkulämmittelyä tunsin itseni aluksi hyvin kankeaksi. Mutta yllättävää kyllä, siinä tuli lopuksi jopa kuuma. Ohjaajan kanssa toistimme samaa liikesarjaa monta kertaa peräkkäin, mikä oli hyvä, koska suurin osa meistä kokeili joogaa ensimmäistä kertaa elämässään. Ja, mikä positiivista, mukaan oli uskaltanut myös miehiä.

Powerjoogan jälkeen siirryin salin toiseen päähän jousiammunta-alueelle. Ohjaaja opasti alkuasennon, näytti nuolen virityksen ja muut kuviot ja ammuimme nuolia pareittain vuorotellen. Siinä ehti 45 minuutin aikana ampumaan aika monta kertaa viidellä nuolella tavallista isompaan paperiseen ”tikkataluun”, ja parhaaksi tulokseksi sain 34, mihin olin tyytyväinen elämäni toisella ammuntakerralla.

Sitten golfin pariin, jossa harjoiteltiin lähestymislyöntejä kohti verkkoseinää ja puttausta tekoveralla. Puolet ajasta ensin puttasin ja sitten siirryin lähestymislyöntiin, joka ei ollutkaan helppoa. Meinasin

Viiden kilometrin sauvakävelylenkillä juuri ensilumen peittämällä Levillä. Jokainen osallistui lajeihin oman jaksamisensa mukaan.

liikuttaa kroppaa pelkän mailan ja kroman pienen kierron sijaan. Jouduin keskittymään niin paljon oikeaan kiertoon, että en sitten meinannut enää osua palloon. Toki onnistuin siinä sitten joitakin kertoja juuri niin kuin pitääkin. Vähän mietin sitäkin, että löinkö lyöntiä edes oikealta puolelta, olisiko toiselta puolelta ollut helpompaa.

Halusin tehdä jotain myös ulkona, joten viimeinen lajini oli kickbike, pyörä, jolla on astinlautaa, ja toisella jalalla otetaan vauhtia liikkumiseen. Tämä osoittautui rankaksi lajiksi, huomattavasti kovemaksi, kuin tavallinen pyöräily. Ja olihan siinäkin oma tekniikkansa, jota harjoittelimme aluksi kulkemalla juoksuradan ympäri. Alkutreenin jälkeen sitten maastoon, onneksi helpohkoon, kuten golfkentän reunapolulle ja hiekkatielle, joka kulki melko tasaisessa maastossa. Hiki kyllä irtosi tässä lajissa.

Ruokailun jälkeen lepäilimme ja keskustelimme huonekaverin kanssa, kunnes lähdin rantasaunalle Valkjärven rantaan uimaan ja saunaan. Illan viihdykkeenä soitti bändi monenelaista musiikkia hyvän laulajan kera.

## Sotakokemuksia ja kunto remonttiin

Notkuvan aamubuffetin jälkeen luennoi Pauli Aalto-Setälä. Hän kertoi kokemuksistaan sota- ja muilla kriisialueilla ja sanoi, että matkoilta Suomeen tultuaan tšekäläiset ongelmat tuntuivat pieniltä. Oli ollut vaikea palautua tähän arkiseen elämään ja ymmärtää, että pienikin ongelma on todellisuutta sen kokevalle. Luennon jälkeen vielä lounas, huoneen luovutus ja matkaan takaisin kotiin. Uusia tuttavuuksia tuli jälleen solmittua, kuunneltua muiden postilaisten asioita ja koettua uusia lajeja. Joogaan haluaisin tutustua myöhemmin paremminkin. Tämä oli vain pintaraapaisu lajiin. Venyttely on se, joka usein omista liikuntasuorituksistani jää uupumaan.

Osallistuin loppusyksystä myös kahteen kuntoremonttiin. Hain niitä palkansaajajärjestöjen yhteisestä kattojärjestötä PHT ry:stä, jonka sivuilla on monia eri vaihtoehtoja. Hain remonttia myös Itellalta,



Kickbiken alkeita harjoiteltiin urheilukentällä.

ja pääsin molempiin. Ideani oli lähteä mahdollisimman kauaksi kotoa, eli Leville PHT:n kautta ja Rovaniemelle Itellalta. PHT ry:n kautta pitää maksaa tietty määrä omavastuuta, eli 150 euroa. Itellan loma oli ilmainen ja jälkikäteen pystyi vielä hakemaan kuntoutusrahaa Kelalta, koska remonttiin käytetään omia lomapäiviä tai joustovapaata.

Levin lomalla yövyimme Hotelli Levitunturissa yhden hengen huoneissa ja Itellan kuntoremontissa kahden hengen huoneissa Rovaniemen urheiluopistolla. Toki lisämaksusta olisi saanut myös oman huoneen, mutta en nähnyt siihen mitään tarvetta.

Kuntoremontti kestää viisi päivää ja sillä on oma teemansa. Levin teemana oli painonhallinta ja Rovaniemellä kehohallinta. Painonhallintaryhmässä korostettiin ravinnon merkitystä omassa hyvinvoinnissa. Jokaisen tulisi syödä säännöllisin väliajoin, mielellään kaksi pääateriaa päivässä. Lautaselle tulisi ruokaillessa muistaa laittaa noin puolet kasviksia. Kokeilimme monenlaisia liikuntalajeja, ja kävin lähes joka päivä kylpylässä illan päätteeksi sekä kerran 45 min hieronnassa. Kehohallintaryhmässä käytiin myös jonkin verran ravintoasioita läpi, mutta keskityttiin venyttelyyn ja tasapainon hallintaan.

Testien avulla jokainen sai tietää nykykuntonsa ja asetti itselleen tavoitteet, mitä halusi tehdä seuraavan puolen vuoden jakson aikana. Tapaamme ryhmän kanssa uudelleen terveystreffeillä ensi keväänä viikonloppuun ajan. Itse halusin lisätä venyttelyä ja etsiä kadonnutta six packiani kuntosalin avulla. Vvyötäröympärykseni, kun on säännöllisestä liikunnasta huolimatta reilusti liian suuri.

Anne Kettunen, Hki Pok





## Viisautta Voutilan malliin vol. 46

Tätä kirjoittaessani on syksy jo pitkällä ja pikkujoulukausi ovella. Joulukiireet näkyvät Loken ja Ulk:n tuotannossa, ja töitä paiskitaan rystyset verillä. Kuitenkin tämäkin syksy toi muutoksia, joista osa on positiivisia ja osa negatiivisia, riippuen tietenkin kenen näkövinkkelistä niitä katsotaan.

Tuotannon tuen ja esimiesportaan YT -neuvottelut käytiin syksyllä ja muutoksen aallot läikkyivät myös Lokeen. Aikaisemmin Lokessa oli niin sanottu TYHY -esimies, työhyvinvointiesimies. Tätä tehtävää Lokessa hoiti Kalle Karttunen, joka tuli monelle Loken työntekijälle tutuksi työhyvinvointikeskusteluista ja verkostopalavereista. Työsuojelun näkövinkkelistä Kalle teki arvokasta työtä työntekijöiden jaksamisen kanssa ja samalla valvoi, että esimiehet kävivät TYHY -keskusteluja työntekijäpuolen kanssa.

Jostain käsittämättömästä syystä YT -neuvotteluissa päädyttiin sellaiseen ratkaisuun, että Kallen kyvyt ovat tiedotteiden laatimisessa ja rekrytoinnin apuna Pasilan postikeskuksessa. Tällaisessa tilanteessa, jossa Lokessa sairaslomaprosentti on 7,5 – 10 päätettiin nipistää juuri siitä, mihin paukkuja olisi pitänyt laittaa. Heti YT -neuvottelutuloksen jälkeen esimiehet Lokessa

huokailivat sitä, kuka hoitaa Kallen tehtävät. Tätähän ei neuvotteluissa ajateltu, sillä Kallen seuraaja, palveluesimies Jukka Hirvijärvi ei ensitapaamisellamme osannut kertoa, miten Kallelta jääneet työt aiotaan järjestää. Hyvä esimerkki oli, kun aloin tivaamaan, kuka tekee niin sanottua kevennykslistaa, apulistaa esimiehelle, joka tekee työvuorolistaa. Kevennykslistalla ovat ne henkilöt, joiden kanssa esimies on sopinut joko määräaikaisesta tai pysyvästä työn kevennyksestä. Kalle hoiti tätä tehtävää ennen Pasilan komennustaan.

Aluksi huoltani ei tajuttu lainkaan, vaan väitettiin, että esimies käytyään TYHY- tai verkostopalaverin ja sovittuaan joko määräaikaisesta tai pysyvästä kevennyksestä vie sovitun kevennyksen niin sanottuun ”maunoon”. Tällöin listan tekijä muka automaattisesti näkisi kenellä on mikäkin kevennys, joten mikä ongelma tässä nyt muka sitten on? minulta kysyttiin. Noh, jos kerran homma oli näin idioottivarma, niin miksi Kalle ylläpiti kevennykslistaa?

Tästäkin asiasta työnantaja juoksi järkensä kiinni ja määräsi yhden henkilön ylläpitämään listaa, jotta kevennyksellä olevat työntekijät eivät olisi esimiesten kimpussa kuin paarmat sonnissa. Harvoin kirjoitan kenestäkään esimiehestä tai tässä tapauksessa TYHY -esimiehestä näin mairittelevasti, mutta kun aihetta on, niin tahdon myös kirjoitukseni kautta osoittaa

kunnioitustani Kallen kykyä ja ammattitaitoa kohtaan. Kuten jo kirjoitukseni alussa mainitsin, niin mielestäni Kallen siirtoa Pasilaan ei ole järjestyksellä perusteltu ja olen vakuuttunut siitä, että tästä järjettömästä päätöksestä koituu Lokelle mittaamatonta haittaa. Loppujen lopuksi on kuitenkin tärkeää, että missä Kalle ikinä onkaan, hän on itse tyytyväinen ja toivotan Kallelle Bon voyage.

## Syksyn sävelet

Ei niin huonoa, jottei jotain hyvääkin. Lokessa on moni asia muutoksen myllerryksessä ja näkyvin niistä lienee uudet kaatolaitteet. Allekirjoittanut on ollut pitkin syksyä mukana Nekos -ryhmässä, jossa olemme käsitelleet uusia kaatolaitteita, hihnoja, syöttöpöytiä ja kaikkea, mikä liittyy niihin. Erittäin positiivista on se, että perinteinen syöttötyö tulee jäämään vähemmälle, kun uudet kaatolaitteet mahdollistavat kevyemmän työn kaatolaitteiden syötössä ja kääntäjinä.

Tällä on taas suuri merkitys Loken toiselle suurelle uudistukselle, joka on työn kierto. Ajatelkaapa, että yhdellä kaatolaitteella työskentelee 3 henkilöä, eli 1 syöttäjä ja 2 kääntäjää. Näin ollen, jos työpistettä vaihdetaan iltavuorossa 4 kertaa, niin Elon laskuopin mukaan  $4 \times 3 = 12$ . Näin ollen 12 henkilöä per syöttölinja on mahdollista kierrättää väkeä. Ja kun Lokessa näitä syöttölinjoja on 4 kappaletta, niin  $4 \times 12 = 48$  henkilöä. Se, kuinka tämä toteutetaan, vaatii vielä hiomista. Jotta kattava työn kierto olisi mahdollinen, on vielä saatava henkilöstöä koulutettua eri tehtäviin.

Työpaikkakouluttajien on tarkoitus kartoittaa esimiesten kanssa koulutuksen tarve ja jahka jouluapulaiset on koulutettu, niin tarkoitus on kouluttaa myös vanhojakin työntekijöitä. Joten uudet apulaitteet ja työn kierto tarkoittavat nyt vakaasti sitä, että Loke on kääntämässä kokkaansa oikeaan suuntaan. Myös Ilean on poikunut Kaizen ryhmän ja näin työntekijät pääsevät kehittämään työtään.

Ai niin, Lokeen ja Ulk:n on myös perustettu työsuojeluryhmät. Lokessa työsuojeluryhmässä istuvat tuotantopäällikkö Janne Mattila, palveluesimiehet Juha Rauhaniemi ja Tapio Kukkonen, henkilöstöpäällikkö Kaisa Kattilakoski, työsuojeluasiamiehet Jouni Nupponen, Tomi Toivanen ja minä.

Yhtenä suurimpana työnä tänä syksynä olemme aloittaneet dynaamisen riskien arvion tekemisen. jVoisin kertoa siitä kokonaisen Pasillin verran, mutta pähkinänkuoressa dynaaminen riskienarvio on kaavio, johon työsuojelu yhdessä työnantajan kanssa vie työturvallisuuteen liittyviä asioita järjestelmällisesti eteenpäin.

Joka toinen viikko kokoontuu työsuojeluasiamieskokous, jossa itseni ja työsuojeluasiamiesten lisäksi istuu TSV Loke/Ulk palveluesimies Juha Rauhaniemi.

Tässä kokouksessa seuraamme säännöllisesti dynaamiseen riskienarviointiin viemiämme asioita. Sinne kokoamme työsuojeluasioita tapaturmista, henkilöstön esille nostamista ja varsinaisesta riskienarviosta, joka on hieman erilainen kuin dynaaminen riskienarvio.

Tämän Pasillin ilmestyessä joulu kolkuttaa jo ovelle ja ihmisillä pitäisi olla hyvä tahto maan päällä. On aika laittaa rukkaset naulaan ja keskittyä joulun viettoon. Haikeana muistelen lapsuuteni jouluja, jolloin tapasimme kokoontua koko suku yhteen. Isovanhempamme ja serkut perheineen saapuivat joulun viettoon kanssamme. Söimme vatsat täyteen ja odotimme joulupukkia. Nämä muistot ovat kultaisia, koska lapsuuteni joulu ei enää palaa koskaan.

Isoäitini on jo aikaa sitten siirtynyt ajasta ikuisuuteen ja kelpo isäni on invalidina hyvässä hoivakodissa, jossa hänestä pidetään huolta. Suku ei enää kokoonnu yhteen. Kuitenkin näen kauppakeskusten ihmisvilinässä ihmisten innon uhrata aikaa ja vaivaa joulun tekemiseen. Miksi siivota, laittaa jouluherkkuja, hankkia lahjoja ja kutsua koko suku koolle viettämään joulua yhdessä. Minä tiedän miksi, tiedätkö sinä arvoisa lukija?

Sydämeni pohjasta toivotan jokaiselle lukijalle oikein Hyvää Joulua ja vielä parempaa Uutta Vuotta.

### Jouni Kaiponen

Työsuojeluvaltuutettu, Loke



## *Hans Hagman 1961 – 15.11.2012*

Hän oli kiltti mies.

Elämänsä hän kuljetti, kuin ikiomaa junaa. Se kulki halki rauhallisten maisemien. Kaikille ne eivät avautuneet, se hidas nopeus. Tukenaan hänellä oli vaimo, tytär ja äiti. Mielellään hän kutsui mukaan jokaisen kiinnostuneen, halusi jakaa kokemuksen, että se kasvaisi ja jatkaisi taivalta.

Hänen pääteypysäkkinsä tuli liian varhain.

Tällä matkallamme, elämällä, on lähtöasemansa ja pääteasema. Sen me tiedämme. Aikataulu vain on meille tuntematon.

Viimeisenä yhteisenä työpäivänä, iltayön tunteina rupattelimme niitä näitä. Hän kantoi vihreävalkoista VR-paitaansa ylpeydellä. Puhuimme läheisistä, puhuimme työkavereista. Muistelimme junamatkoja ja asemahallin tunnelmia. Puhuimme hänen suosikkibändinsä Pink Floydin musiikista.

Puhuimme myös tulevaisuudesta ja kuolemasta, jotka eivät ole sama asia.

Ihmettelimme, miten nopeasti vuosi oli taas rullannut raiteillaan: kohta olisi joulou.

Kiltti mies hän oli, Hans. Ehkä turhankin kiltti tähän kiihtyvään ja kyynistyvään työelämään.

Tarkemmin ajatellen, sairauksiensa painolastin tietäen, hän oli yksi arjen sankareista.

Kuolema on korjannut lähiaikoina monta kollegaa. Johtuneeko mistä: koneiden melun aiheuttamasta stressistä, pölyisistä tiloista, yhä vähemmän sisältöä tarjoavasta tekemisestä, tolkkuttomista työajoista. Tiedä häntä. Missään tapauksessa ne eivät edistä hyvinvointia.

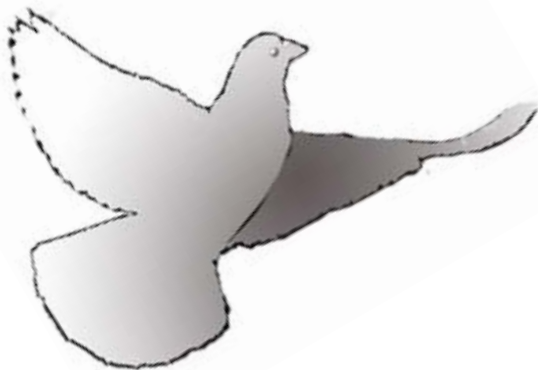
Sen kyllä tiedän, että Hans ehti töistä kotiinsa Järvenpäähän, kun kello oli ylittänyt yö yhden.

Lepää rauhassa.

Me jatkamme, jäämiä uhmaten. (Hans olisi pitänyt tästä vitsistä.)

Pienen manun puolesta

**Kari Pajari**



*Kyyhkynen luokseni lentää,  
se viestii minulle taivaasta tuo.  
Olen ajatuksissani hetken verran  
hiljaa,  
istun ja katson vain.*

*Se pyyhkii kyynelteni pois,  
sen höyheniin ne kimaltamaan jää.  
On katse sen täynnä lämpöä,  
rakkautta ja toivoa.*

*Sen tulo minua lohduttaa  
ja tiedän sen vielä nähdä saan.  
Se jälleen nousee siivilleen  
ja jattaa matkaa ylös taivaaseen,  
katson sen perään vaieten.....*

**Kirsi Arminen**

# Eurooppalaisen ammattiyhdistysliikkeen toimintapäivää vietettiin 14.11.2012 Päälüottamusmies Timo Jantusen puhe päivän tilaisuudessa Kolmen Sepän patsaalla Helsingissä

Omasta ja PAU:n Pasilan osaston puolesta toivotan kaikille läsnäolijoille oikein hyvää Eurooppalaisen ammattiyhdistysliikkeen toimintapäivää.

Arvoisat suomalaiset työtoverit ja muut läsnäolijat,

Ay -aktiivin silmin katsottuna nykyisin on Suomen yrityksissä yhä enenevässä määrin vallalla käytäntöjä, joiden pohjimmaisena tarkoituksena on työläisten riistäminen. Luomalla eriarvoisuutta työntekijöiden välille pyritään suurpääoman toimesta saamaan aikaan tilanne, jossa työväestö kilpailisi keskenään globaalin suurpääoman sanelemilla ehdoilla työmarkkinoilla.

Ja rahalla ei tunnetusti ole moraalialia. Kun Euroopan päättäjät ovat kilvan purkaneet esteitä ylikansallisen kasvottoman pääoman tieltä, on globaali pääoma tehnyt työtä käskettyä, tunnetuin seurauksin.

Samoin suurpääoma pyrkii asettamaan kiilaa eri maiden työntekijöiden välille. Päämääränä on Eurooppalaisen työväen liikkeen yhteisen solidaarisuuden murtaminen. Rahan vallan haaveena on yhä kurjistuva työväenluokka, joka ikeen alla on valmis tekemään mitä tahansa myönnytyksiä, saadakseen edes jonkinlaisen toimeentulon työstään. Jos sitä työtä on yleensä enää edes jäljellä Eurooppalaisen kaiken kurjistavan säästöpolitiikan jäljiltä.

## KANNANOTTO

### Eurooppalainen toimintapäivä ja suomalaisen AY -liikkeen alennustila

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö oli päättänyt yleiseurooppalaisesta toimintapäivästä 14.11.2012. Toiminnan tavoitteena oli tuoda esiin se, että kansainvälinen ammattiyhdistysliike vastustaa EU:n julkisen talouden leikkauspolitiikkaa. Se oli myös suunnattu kapitalistien loputonta ahneutta ja kurjistamispolitiikkaa vastaan.

Italiassa, Kreikassa, Saksassa, Espanjassa ja Portugalissa liitot järjestivät mittavia joukkoesiintymisiä ja lakkoja kantansa esiintuomiseksi. Kymmeniä tuhansia liittojen jäseniä liikkui turuilla ja toreilla esittämässä taisteluhaasteensa valtaa pitävälle, oman maan ja EU:n herroille.

Samaan aikaan Euroopan päättäjien toimesta määrätty säästöt repivät loputkin työväestön turvana olleista sosiaalituista ja – avustuksista riekaleiksi. Viimeiseksi Eurooppalaisten veronmaksajien pohjattomasta kassasta EKP:n pääomitettava pankki pakkorealisoi irtisanotun työläisen asunnon, jolloin ainoana vaihtoehtona on kerjääminen kadulla. Ellei työläisellä ole onnekseen sukulaisia tai ystäviä jotka hoitavat, sen tehtävän, mikä pitäisi hoitaa yhteiskunnan ylläpitämien tukiverkkojen kautta.

Eurooppalainen työväen liikkeen solidaarisuus ei ole vain sanoja, se vaatii myös tekoja. Pau:n Pasilan osastossa olemmekin päättäneet esittää työnantajalle huolestusta siitä, että yrityksemme työterveyspalvelut on hankittu yritykseltä, joka harrastaa veroparatiisikikkailua. Se on moraalitonta toimintaa, joka pitkällä tähtäimellä rapauttaa sekä valtion talouden että ruokkii yleistä ajatusta veronkierron hyväksyttävyydestä. Mitä laajempi veropohja on, sitä oikeudenmukaisemmin verot kohdistuvat. Nykyinen kurjistuva Eurooppalainen kansantalous ei kestä enää yhtään lisää vapaamatkustajia.

Timo Jantunen, MTO  
Päälüottamusmies  
PAU:n Pasilan Osasto



Suomalaiset keskusjärjestöt ovat Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön jäseniä. Miten ne suhtautuivat toimintapäivään? Niiden AINOA reagointi oli jonkinlainen julkilausuma, jonka tärkein sisältö oli tämä: euro on pelastettava hinnalla millä hyvänsä! Euro on siis pelastettava!

Siinä oli terveiset suomalaisille ja koko Euroopan työläisille! Minun mielestäni euro pitäisi lakkauttaa ja palata kansalliseen valuuttaan. Koko EU pitää purkaa niin, ettei jää kiveä kiven päälle. Suomalaisen AY -liikkeen johto on näköjään valinnut puolensa, ollaan hissukseen, ei ärsytetä, etteivät EU:n herrat vaan suutu. Mitäpä työläisten eduista...

Suomessa koko vähäinen toiminta jäi yksittäisten ammattiosastojen aktiivisuuden varaan. Yksi näistä aktiivisista osastoista oli Posti- ja logistiikka-alan Unionin Pasilan osasto. Tästä kunnia ja kiitokset osaston toimivalle jäsenistölle.

Lasse Nevalainen  
Sinivalkoinen punikki





Lähetä kirjekuoreen alla olevaan osoitteeseen.  
Laita kuoreen vastauslähetyksen tunnus, et tarvitse postimerkkiä.

PAU:N PASILAN OSASTO  
HKI POK/ JÄSENSIHITEERI  
PL 925  
00231 HELSINKI

**Vastauslähetyksen tunnus 5019928**  
00003 Helsinki

ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN  
KESKEYTYKSESTÄ

NIMI \_\_\_\_\_

OSOITE \_\_\_\_\_

SIIRRYN ELÄKKEELLE \_\_\_\_\_ ALKAEN TAI

JÄSENMAKSU KESKEYTYY AJALLA \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ -- \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_

KESKEYTYKSEN SYY(x)

ÄITYIS/VANHEMPAINLOMA \_\_\_\_\_

HOITOVAPAA \_\_\_\_\_

PITKÄ SAIRAUSSPOISSAOLO (PALKATON) \_\_\_\_\_

ELÄKELAITOKSEN/KELAN MYÖNTÄMÄ AMMATILLINEN \_\_\_\_\_

KUNTOUTUS TAI MUU KUNTOUTUS (KUNTOUTUSRAHA) \_\_\_\_\_

OPIKELU \_\_\_\_\_

ASE/SIIVILIPALVELUS \_\_\_\_\_

TYÖTTÖMYYS \_\_\_\_\_

MUU SYY, MIKÄ \_\_\_\_\_

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE \_\_\_\_\_

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA. MAKSAMATTOMAT  
JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN. LISÄTIETOA SAAT ALUEESI  
LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI OSASTON JÄSENSIHITEERILTÄ.