

PASILLI 1/94

Postiliiton Pasilan osasto ry:n tiedotuslehti



PASILLI**1/94****9.Vsk****Postiliiton Pasilan
osasto ry:n tiedotuslehti****Osoite: PL 25, 00231 HKI****Puhelin 1537260****Tili: PSP 442318-8****ISSN 0785-532X****Toimitusneuvosto:****Pekka Lavento****(Päätoimittaja), Juhani****Lohikoski****(Toimitussihteri), Ari****Mälkönen, Kari****Pihlaviita, Juha Öhman****Valokuvat: Pekka****Heikkilä****Painopaikka****Painatuskeskus Oy,****Pikapaino****Vuosi alkoi vauhdikkaasti**

Alkuvuosi on ollut varsin kuuma, kuten osasimme ennakoidakin. Työnantajan puolelta on riehattu, sekoiltu ja hilluttu varsin ansioituneesti. Postinkululle ehkä kuitenkin ikävästi. Työntekijät, siis ne tuloksen tekijät, ovat myös liikehtineet, spontaanisti. Yleensä kesken vuoron ja pääsääntöisesti ulos. Näin siis ulkissa ja raskaassa käsittelyssä. Syynä on ollut tuo työnantajan vitkuttelu ja kyvyttömyys aitoon yhteistoimintaan.

Määräaikaistettujen kysymys ratkaistaan. Me emme sitä kamppailua kesken jätä. Näin uskallan luvata. On se senverran tärkeä ja kauaskantoinen kysymys.

Vuosikokous käytiin Helmikuun alussa ja jäsenkunta valitsi toimikunnan. Toimikunta taas päätti antaa toimituskunnan jatkaa Pasillin tekoa. Koetetaan olla luottamuksen arvoisia.

Pasilli tulee olemaan edelleenkin avoin kaikille osaston jäsenille. Tämä on kanava, jonka kautta purkaa tuntojaan, vaikka kuumiakin. Rohkeasti kynä käteen ja kirjoittelemaan.

Taisteluhenkistä jatkoa.

Sisällysluettelo

Pääkirjoitus ja muut tekniset.....	sivu 2
Asiaa tiimeistä ja soluista (Pekka Lavento).....	sivu 3
Puheenjohtajan terveiset	sivu 4
Hipan taidetta.....	sivu 5
Lukijan kynästä.....	sivu 6
Teutorin top ten.....	sivu 8
Esimiesosasto – ammattiosastoksi naamioitunut	
Pihkalan kaarti (Antero Lassi).....	sivu 9
Tiedon poluilla (J.Häkä).....	sivu 10
Pasilan osaston toimikuntavaali tulokset	sivu 11
Valkeakoskella Petankia (O.Räsänen)	sivu 15

Tuovatko tiimit ja solut mukanaan paremman työilmapiirin

Työnantaja innostui viime vuoden puolella uusista sanoista. Kysymys oli tiimeistä ja soluista, joiden olisi määrä tuoda uutta onnea, autuutta ja ilmeisesti tehokkuutta tuotantoon. Niimpä työnantajan edustajat alkoivat pikaisesti rakentamaan jälleen uutta organisaatiomallia myös tänne Pasilaan.

Heti alkuun, tiimirakennetta pähkäillessä aloitettiin mokailu. Raskaaseen käsittelyyn haluttiin välttämättä rakentaa mahdollisimman monta tiimiä. Erityisen kummallinen ratkaisu oli hajottaa käsittelytoiminta kahdeksi erilliseksi tiimiksi. Tiimien tarkoitus on vuorotella ammu-iltavuorottain. Tiiminvetäjä on eräänlainen pikku tuotantopäällikkö, jolla on vastuu tiimin taloudesta. Tiimin vetäjä on suoraan aluejohtajan alaisuudessa.

Seuraava farssi käytiinkin tiiminvetäjien johdolla koskien solurakennetta. Yht'äkkiä oli kauhea kiire veivata kasaan jonkinmoinen malli Raskaan käsittely 1 ja 2 tiimeille solurakenteesta. Tiiminvetäjät kyselivät omaehtoisesti edunvalvontakoneiston ohi henkilöstöedustusta työryhmiin, joissa mallista oli tarkoitus keskustella. Selväksi kävi, että esimiespaikat halutaan turvata väkisin. Niimpä Raskaaseen käsittelyyn luotiin malli kuudesta solusta / tiimi. Tämä tarkoittaa siis yhteensä 12 solua, kun ilta- ja aamuvuorot laske-

taan yhteen. Helpolla matemaatiikalla päästään tulokseen, jossa voidaan todeta raskaassa käsittelyssä olevan 14 esimiestä. Näin siis uudessa mallissa. 12 solunvetäjää ja kaksi tiimin vetäjää. Vanhassa mallissakin ollaan nyt pärjätty käsittääkseni yhdeksällä esimiehellä (7 vuoroesimiestä ja kaksi vuoropäällikköä).

Solut ovat niin pieniä yksiköjä, ettei itseohjautuvuudesta voi juurikaan puhua, kun joka solussa paahtaa mukana solunvetäjä. Kaiken lisäksi saimme kuulla tiiminvetäjien suista visioita, joissa solunvetäjälle annettaisiin laajasti tehtäviä. He mm. loisivat vuorolistat, jakaisivat lomat ja työajanlyhennyspäivät (ne, joita virhellisesti "pekkaspäiviksi" kutsutaan). On selviö, ettei solunvetäjä käytännössä näillä visioilla tee hommaa oman toimen ohessa käsittelytyöhön osallistuen. Mitä enemmän hallinnollisia hommia niskaan kasataan, sitä selvemmin kyseessä on perinteinen esimiestehtävä. On myös syytä muistaa, että mitä pienemmän yksikönsisällä lomat jaetaan, sitä vaikeampi on jakaa niitä tasapuolisesti työntekijöiden omia toiveita kuunnellen. Suuret yksiköt antavat pelivaraa.

Ilmapiiriähän tällä uudistuksella oli myös tarkoitus parantaa ja sitä myöten motivaatiota. Kaavailut eivät rohkaise, aina-

kaan täällä raskaalla puolella uskomaan suuriin muutoksiin. Tuskin muutosta parempaan on lähiaikoina näköpiirissä ilmapiirin ja motivaation suhteen muutoinakaan. Niin lyhytnäköistä ja typerää on työnantajan edustajien toiminta.

Pekka Lavento

Puheenjohtajan terveiset

Tilanteesta

Ensiksi haluan kiittää luottamuksesta, jonka sain 5.2. pidetyssä vuosikokouksessa. Toverit ovat osanneet onnitella sanoin: ”Otan osaa!” Muut ovat sanoneet: ”Onnittelen!” Kiitisti kaikille!

POK:ssa tilanne on tulehtunut. Työilmapiirin ovat sotkeneet esimiehet konsultti Timo Lampisen johdolla. Esimerkiksi luottamusmiesten tiedotustilaisuuksien mustien listojen laadinnasta on selvinnyt totuus. Johtaja Tikkanen oli ohjeistanut viikolla 3 pidetyistä lm-tiedotustilaisuuksista esimiehiä seuraavasti: ”Merkittävä ylös tiedotustilaisuuksien alkamis- ja päättymisajankohta ja mikäli mahdollista myös osallistuneiden lukumäärä”. Lampisen idea oli kirjata työstä poissaolleet henkilöt. Näin syntyivät mustat listat ja palkanpidätysten kierre, joka sekin tulee kalliiksi talolle.

Määräaikaistamisongelmassa sooloili myös Lampinen sotkien herrasmiessopimukset ja varsinaisen ratkaisun. Ensimmäisen aallon 132 nimeä POK:ssa hän junaili pörstäkertoimien mukaan

hyväksikäyttäen esimiehiä ja vihreitä tiiminvetäjiä. Kysehän ei ole irtisanomisperusteiden etsinnästä tai työhönotosta vaan Postiliiton ja PT-työnantajyhdistyksen välisen ”ratkaisun” paikallisesta tulkinnasta. Tuotantoalueellamme ei ole näköpiirissä töiden vähentyminen, pikemminkin päinvastoin. Henkilöstömäärissä ei ole odotettavissa lähiaikoina muutoksia. Miinanpolkijoina olkoot villit, jos työnantaja haluaa ”lempeää henkilöstöpolitiikkaansa” vetää eteenpäin.

Toiminnasta

Uudistunut toimikunta sai jälleen täydet valtuudet puolustaa jäsenistön etuja yleisessä kokouksessa. Sen se tekee. Tyylikkäästi ja johdonmukaisesti ovat käyttäytyneet niin pääluottamusmiehet kuin luottaritkin sekä muut aktiivit. Vallitsevia sopimuksia on noudatettu ja niistä pidetty kiinni. Työnantaja ei näin ole tehnyt ja maksaa siitä. Esimerkiksi erään spontaanin poistumisen seurauksena esimiesräähkät yrittivät paikata RPT:ssä kolmensadan ihmisen työt illalla. Mitä tapahtui. He sotkivat postinkulun ja rikkoivat vielä

rekkapäädyn ovetkin. Ammatitaidottomuus tuli ilmi. Miten heidät voi laittaa riviin tai pistää töihin osallistuviksi solunvetäjiksi?

Ikävää on, että liittomme ei aivan ole ajan tasalla Pasilan suhteen. He heittäytyivät yhdessä vaiheessa työnantajan tukijoiksi ja esimiehet jakoivat liiton tiedotetta, jossa peloteltiin irtisanomisilla, jos spontaanisuutta esiintyy. Asia on korjattu, mutta siitä sananen.

Työntekijälle on yhden hailee, meneekö työpaikka määräaikaisuuden umpeenmentyä vai muulla irtisanomisella. Kyse on epätoivosta, siitä, että ollaan valmiita tekemään mitä vain. Onneksi pahoinpitelyt on vielä kyetty estämään. Tyylikkyyttä tarvitaan, ei väkivaltaa. Työnantaja tosin käyttää henkistä väkivaltaa kaikin keinoin. Minua nyt on aina uhkailtu, mutta törkeää on, että pääluottaria ja muita luottareita ja toimikunnan jäseniä ja aktiiveja uhkaillaan. Pitäisi olla viisaampi työnantajapuolellakin, sillä kerran jyräätte, muttette toista kertaa. Isku on kahta kauheampi takaisin.

Ulkomaanposti

Ulkin väellä määräaikaisskysymys on vain osa pakettia. Siellä on tilanne täysin lukossa. Pari pääesimiestä on sotkenut koko pakan vuosien ajan. Nyt heistä suunnitellaan kentälle vielä tiiminvetäjiä. Jos halutaan junkkuraa, niin ulkki sen saa, jos ei näitä paria jatkää siirrä ”vaativampiin tehtäviin”. Lentoasemalla joskus syksyllä voidaan mitoitukseen todeta henki-

löstömäärä. Määräaikaistamispelleilyin sitä ei tehdä. Onko tarkoitus siirtää postin ulkomaanliikenne yksityisille vai kierrättää se ohi Suomen? Tätä voi kysyä, kun katsoo ulkin henkilöstöpolitiikan toteumaa. Liikennepäällikkö Träskman on todennut, ettei hänen valtuutensa riitä sopimaan asioista. Seuraava taso neuvotella olisi henkilöstöpäällikkö M. Uotila. Olkoon sitten, kyllähän me neuvottelemme.

Ongelma on vain siinä, että työnantajan organisaatio on päin peetä. Siellä vallitsee virkamieskulttuuri edelleen, vaikka Oy:ssä pitäisi tehdä bisnestä ja harjoittaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa, jotta nytyt kulkisivat.

Ratkaisusta

Onhan selvää, ettei työnantajapuolella moinen meno voi jatkua. Jos Pasilan osasto pyytää Posti Oy:n johtajaa Saviahoa neuvottelemaan, niin hän toteaa, että "suuri työmarkkinapomo" toiminnanjohtaja Kivinen kieltää tulemastaneuvottelupöytään. Lakimies Lampinen toteaa, että lakimies Lappalainen sitoo kädet. Onko niin, että Kivinen/Lappalainen ovat tosipomot osakeyhtiössä. Jos ovat, niin nimmättäkööt sitten heidät pääjohtajiksi. Eihän tästä tule mitään, jos taas päästään toisten selän taakse. Markkojen luulisi ratkaisevan tämänkin pelin. Aina-kin minä käytän kaupassa markkoja, enkä lakikirjaa ja prosentteja. Työnantaja saa siivota pesänsä, jotta johtajat löytyvät oikeista paikoista.

Ensin pyritään neuvottele-

maan. Mikään kuuleminen, keskustelu tai joku yhteistoiminta ei riitä ainakaan Pasilassa. Neuvotteluiden jälkeen kuitataan sopimus. Sopimus myös pidetään molemmin puolin tai käy ropina. Jos joku luulee, että tämä on uhkailua tai muuta niin ampuu harhaan. Tämä on normaalia yksityispuolen ja työsopimuspuolen menettelyä, josta työnantajalla ei taida olla hajuaakaan. Kauanko kärytettävä, että haju löytyy? kysyi entinen mies.

Jatkosta

Tilanteet vaihtelevat päivittäin. Pasilli ilmestyy liian har-

voin, jotta se olisi uutislehti. Seuratkaa tiedotteita, jotka ovat ammattiosaston tekemiä. Olkaa tarkkana, ettei mediapeli yllätä. Luottokopista puh. 7260 saatte ajantasalla olevaa tietoa. Usein on tietenkin niin, että asiat ovat työn alla ja täsmä- tai varma-ilmaisuja ei voi käyttää, mutta ratkaisuista tiedotetaan välittömästi.

Taistelu on kesken ja se voitetaan. Ei ay-byrokratiolla vaan vahvalla ja pelottomalla jäsenistöllä. Jatketaan.

Teuvo Pykönen

Hipan Taidetta



HIPA

Jo riittää...

Liiton johdon on erottava

Epätietoisuus tulevasta ja eläminen tilinväli tai työvuoro kerrallaan näky monen pasilaisen kasvoista ja käytöksestä. Työsuhdearpajaiset jatkuvat ja mitä tekee Postiliitto. Sen johto ymmärtää ja tukee työnantajaa. Nämä keski-ikäiset ja keskiluokkaiset hyvin toimeentulevat palkansaajajohtajat turvaavat mieluummin oman jälkikasvunsa toimeentulon. Tiimit ja solut eli oikeammin iskuprikaatit ja stahanovit tekevät tuloaan. Väsyttää, kyllästyttää ja vituttaa. Jo riittää...

Postin henkilöstöjohtaja Juha Kiviseltä pääsi tiedotusvälineisiin lipsahdus, johon tuskin monikaan kiinnitti huomiota. Kivinen epäsuorasti ilmoitti, ettei osakeyhtiössä ole olemassa toistaiseksi tehtävää työsuhdetta. siis koko henkilöstö tullessaan jossakin vaiheessa määräämään. Kukaties silloin vain tarjotaan pidempiä – esimerkiksi viiden vuoden – työsuhdetta, joita kukaan tuskin mieltää paperin allekirjoittaessaan määräaikaiksi. Sitten, kun esimerkiksi viisi vuotta on kulunut, onkin täysin työnantajan vallassa, jatketaanko työsuhdetta vai annetaanko kenkää.

Postiliiton neuvottelijoiden limboilu käsittämätöntä

Kun postista tuli osakeyhtiö – yllätys, yllätys – sillä samaisella hetkellä henkilöstö menetti lähes poikkeuksetta ne etuudet, jotka ei-

vät suoranaisesti liity kiinteään palkkaukseen. Postiliiton neuvottelijat ovat jossakin vaiheessa täydellisesti laiminlyöneet velvollisuutensa jäsenistön edunvalvontaa kohtaan. Tällainen limboilu on käsittämätöntä. Syynä tapahtuneeseen ei voi olla mikään muu, kuin liiton johdon pitkällinen urautuminen yhden työnantajan palveluksessa ja sen seurauksena totaalinen kyvyttömyys seurata tapahtumia Postin ulkopuolisilla työmarkkinoilla.

Ensinnäkin suuri muutos virkasuhteesta työsuhteeseen ei millään muotoa ollut mitenkään hyväksyttävä peruste siirtää palkanmaksupäivää ja siten huonontaa edes tilapäisesti – vaikkakin viikko vain kerrallaan – matalapalkkaisten postimiesten toimeentulon edellytyksiä. työnantajan toimenpide ei kiinnostanut liiton johtoa. Sen sijaan edistääkseen yhdessäoloon jälkipolviensa kanssa nämä samaiset herrat pitivät tiukasti kiinni omista loma-oikeuksistaan nuorempiensa kustannuksella. Kriteerinä pidettiin kaiken postiliitolaisen pysähtyneisyyden paljastavaa pitkää virkaikää.

Kolmas seikka, johon liiton johdon neuvottelutaidon hengettömyys vaikutti, oli kerta kaikkiaan käsittämätön heikennys sairasajan palkkaukseen. Samassa hengessä liiton jäsenetuksista lakkasivat olemasta Kansan vakuutukset. Kuka tai ketkä liiton johdosta, neuvottelijoista tai sihteereistä lienevät välittömässä vastuussa näiden ja lukemattomien muiden heikennyksien takana? Tällaisilla näköalattomilla ja kyvyttömällä myötälijöillä ei saa olla mitään sijaa, ei mitään virkaa, missään liiton toiminnassa tulevai-

suudessa. Sinne vain, kilometritehtaalle jonon tai köyden jatkoksi.

Tiimijattelu ei kuulu nykyaikaan

Työnantajankin rimalitukset jatkuvat. Joku päättäjistä lienee ahminut hyvin tarkasti stalinistisesta pakkotyöstä kertovia teoksia ja yksinkertaisesti hautoo mieleensä kosta tai kukaan työnantajan tiimityöskentelyn puolestapuhujista ei koskaan ole lukenut esimerkiksi Soltsenitsyn Vankileirien saaristoa. Tiimijattelu ja tiimityöskentely ovat menneisyyden jäänteitä. Ne kuuluvat muinaisuuteen, eikä niitä saisi tuoda työyhteisöön uudistuksina.

Militaristiseen kulttuuriin perustuva ajattelu tiimeistä eli joukkueista ja niiden pienemmistä yksiköistä soluista eli ryhmistä ryhmänjohtajineen on suoraan luettavissa mm. Jalkaväen taisteluohjelmäsäännöstä (JvO). Olisi mielenkiintoista tietää, kuka oikein kuvittelee luovansa jotakin uutta ajattelua tiimityöskentelyä puolustaessaan. Työnantaja kuitenkin pysyy visioissaan, jotka ilmeisesti kuuluvat virtuaalitodellisuuteen. Puuttuikin enää vain, että Postin huippuja eli esikuvallisia työntekijöitä alettaisiin etsiä. Kauan eläköön toveri Stalinin muisto (Seuraa 5 minuuttia kättentaputusta ja raikuvia huraa huutoja).

Stalinin valtiossa oli suurilla kanavatyömaille tapana muodostaa työleireille kootuista vangeista niin sanottuja iskuriikaateja. Taistelulauluja laulaen näiden prikaatien iskurityöntekijät tekivät hyökkäyksiä työrintamalla. Prikaateilla ja yk-

sittäisillä vangeilla oli kullakin oma norminsa eli etukäteen määrätty päiväkohtaisen työsuorituksen mita. Ainoastaan norminsa ylittäneet prikaatit palkittiin isommilla päivittäisillä leipäannoksilla. Yksittäisiä vankeja sitävastoin ei. Joskus tosin, joku erityisen ansioitunut iskurityöläinen nostettiin parakkinsa vanhimmaksi.

Kun vankeusaika päättyi, monet henkiinjääneet, joilla ei ollut paremmastakaan tulevaisuudesta tietoa, jäivät sitten vapaina työtehtävinä rakentamaan kanavia. No sama tapahtui tietysti vartijoille. Sitten tämä erään Freckellin kehittämä työleirien järjestelmä kaikkine muotoineen periytti itsensä kaikkialle neuvostoyhteisöön, jossa sosialistisen työn sankarit palkittiin kuten kaivosmies Stahanov. Loppu onkin työmoraalin ja kokonaisen valtion romahduksen historiaa...

Oiva Varjos

Päivä päätökseen

Olen todella kiinnostunut (Lue v....nut) tästä rehellisestä työryhmätyöskentelystä, joka toimii työryhmäalueellamme YT:n hengessä. Ennen kuin työryhmä edes on kokoontunut etsitään jo uutta henkilöstöä toiseen paikkaan. Sanoisin, että tämä on rationalisointia parhaimmillaan. Aluejohtajan pitäisi päättää työryhmän työn tuloksesta. Liiton nimeämät edustajat eivät ole saaneet edes muistiota kyseisestä kokouksesta. Menneet tietäen hirvittää, koska yhtäkään aikaisempaa muistiota ei ole hyväksytty ilman tuntevia muutoksia. On tosi fiksua istua tällaisissa työryhmissä ja luonnollisesti joutua jättämään eriävä mielipide kirjattavaksi. Se siitä rehellisyydestä, kiitti vaan siitä hirveästi työnantajalle.

M.P.

Mitä tarkoittaa POKA-sana?

Kaikkihan tietävät, että kun työ käy ylivoimaisen raskaaksi, niin sitä yrittää helpottaa keinoilla millä hyvänsä. Yksi näistä helpotuskeinoista tässä painetun sanan alueella on asioiden lyhentäminen. Eli kun sana tai asia käy ylivoimaiseksi kirjoittaa, niin se lyhennetään ra'asti. Käsittelemmekin tässä nyt paljon esillä ollutta lyhennettä POKA. Tämä lyhenne oli tavalliselle postilaiselle aivan outo, ehkä siksi, että sen sisältöä ei haluttukaan paljastaa heti. Nyt tämän kirjainyhdistelmän sisältö on alkanut valjeta. Olemme työkavereiden kanssa tulleet siihen tulokseen, että POKA-sanalla onkin monta eri merkitystä. Tässä niistä muutamia:

Post Office Killers Association

Poistetaan Orjat Koneiden Alta

Postissa Osataan Kusetuksen Alkeet

Pomoille Oikeus Kurittaa Alaisiaan

Pekan Oma Kaleeri Alus Postimiesten Oikeuksia

Kavennetaan Ankarasti Pari Oikeusjuttua Käynnissä Alueella

Pannaan Osakkeet Kaupan Alennuksella

Posti Osittain Kulkee Ajallaan

Pian Olet Kortistossa Anelemassa

Ja sitten kun tämä POKA on kaikessa mittakaavassaan toteutunut, niin postimies saa todeta: Pääsee Ottamaan Kossua Arkenakin.

Nimim. Kenraali POKassa



HIPA

Toukokuun Toukokuun

Laskussa

Matti Tikkanen, tuotantoalueen johtaja. Ei lukenut edellistä top teniä. Oppinut jotain, mutta vasta alut. Saa jostain jostain, mikä sotkee järkiajattelun. Meinattiin uhrata, muttei annettu – vielä. Haave Postin parhaasta työpaikasta PKS tuotantoalueella etäännytty, jos ei tyyli muutu. Koulutettavissa vaativampiin tehtäviin. Ensimmäinen varoitus.

Mona Uotila, KiKuLin henkilöstöpäällikkö (toinen lyhenne Kirje- ja kuljetusyksiköstä, KirKu, lienee mauton, teutorin huomautus, kun ei virallista lyhennettä ole). Roikkui aikansa ja sai pitää paikkansa, kun kuljetusverkko sulautettiin yrityspalveluihin. Vanha levy päällä edelleenkin, että Pasilassa pitäisi noudattaa valtakunnallista törkeää, yleistä henkilöstöpolitiikkaa. Met teemme oman henkilöstöpolitiikan, että edellisen haave toteutuisi. Siinä ei Lappalainenkaan auta. Toinen varoitus.

Seppo Salomaa, joku johtaja. Joutuu vastaamaan huutoihinsa. Välikädessä. Putosi yllättäen. Väsynyt. Suositellaan lepoa ja

sanojensa pitämistä – lopulta-kin.

Nousussa

Timo Lampinen, konsultti. Ei ymmärtänyt edellistä top teniä. Menetti pelin. Ärsyttää ja provosoi. Toteuttaa linjaansa, että juristeilla on töitä. Toteuttaa linjaansa, että erimielisyyksiä pitää olla. Harrastaa juristeriaa. Iloinen veikko, joka lopussa väsyä. Vihellyksen paikka. Toinen varoitus.

Hakkarainen Rauno, projektipäällikkö Tikkasen armosta Puuskaa mukaillen. Puhuu kenet vain ympäri. Uransa huipulla ja lopulla. Sai neljät työryhmät vetääkseen. Sotkee nekin, niin kuin ennenkin. Ei ymmärrä vetäytyä, vaan taistelee tuhotakseen loppuun saakka. Sotkee myös järjestöpolitiikassa. Vie esimiehiä Tietoliikenneliittoon, onnelaan ja jää sitten itse myhäilemään eläkkeellä: "Teinpä vielä tuonkin". Loppuun asti ihana olio. Kolmas varoitus.

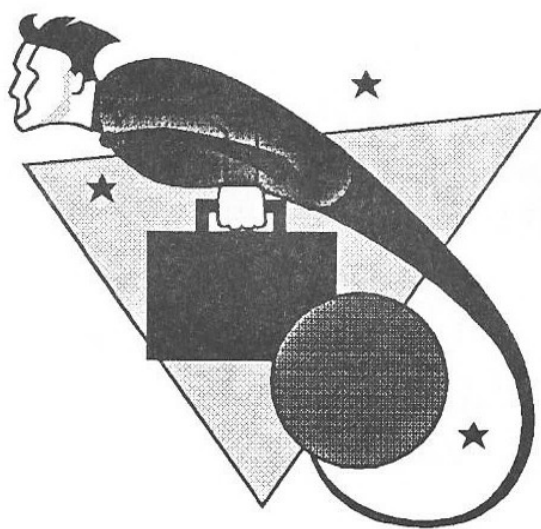
Jouko Lappalainen, konsernin lakiaivot. Tarkka ja jämällä. Loistava neuvottelija. Tarpeeksi kova kuin keitetty muna. Suuruus, jonka kaltaista en en-

nen ole tavannut. Tietää kaiken ja osaa tulkita viiden minuutin sisään asian kuin asian toisinkin päin. Kannattaisi käyttää tätä taitoa postin kulun edistämiseen. Se on vielä pätehtävämme. Hänenkin. Vain tulevaisuus edessä.

Juha Kivinen, henkilöstöjohtaja ja toiminnanjohtaja. Ilmiselvän onnellinen. Sanavirtuoosi, jolle ei pärjää. Korkeasti oppinut kolleega. Tietää, milloin vedetään mistäkin narusta tai järjestöstä tilanteen hallitsemiseksi. Nonschaleeraa Pasilan osaston, kuten kaikki muutkin. On vähän opiskellut elämän yliopistoja, mutta oppimiskykyinen. Täysin peräksiantamaton. Taitava neuvottelija, jolla on vielä mahdollisuus vaikka kuitata TE-sopimus. Pitkään meni ennenkuin valmistui. Oppi ei ole mennyt hukkaan. Todella nautittava herrasmies, kunhan tietää oikean paikkansa. Pelkkää hupia hänelle.

Pihalla

Pekat, hallitus, hallitusneuvosto jne. Organisaatioihin ei trukkimiehellä ole direktio-oikeutta puuttua, mutta Pekkoihin kyllä. Kovin ovat olleet hiljaisia – siis johtaja-Pekat. Luoajat



Esimiesosasto –ammattiosastoksi naamioitunut Pihkalan kaarti

varjelkoot, jos puuttuvat peliin. Silloinhan posti alkaisi taas kulkea niin, että suhina kävisi. Petäneet lupauksensa, mutta sehän kuuluu johtajien tapoihin. Saatavat luonnollisesti kaiken anteeksi korkeimmissa elimissä. Joka ei mitään tee, ei virheitä tee.

Kelluvat

Määräaikaiset POK:ssa ja ulkissa. Ratkaisut tapahtuvat 15.3. mennessä tai mikään sopimus ei ole enää voimassa, voisi jopa tulkita tylästi. Tämä on kirjoitettu 6.3., joten ei voi tietää ennalta. Katsotaan seuraavassa top tenissä, miten kävi. Vai kävikö niin kuin entiselle miehelle Oulussa, jolle ei käynyt kuin-kaan.

Pasilan, niinkuin koko Suomen postityöläiset ovat viimeiset kuukaudet taistelleet ankarasti määräaikaisten työsuhteiden palauttamiseksi vakinaisiksi. Pasilassa on saavutettu joitakin tuloksia vaikka tätä kirjoittaessa on yhä 97 osaston jäsentä näkemyksemme mukaan laitossa määräaikaisessa työsuhteessa.

Ne tulokset jotka on saavutettu on saavutettu jäsenten aktiivisella tuella ja taistelulla. RPT:n ja Ulkin ulosmarssit olivat rohkeiden ihmisten osoitus solidaarisuudesta, vaikka jotkut ovat jo pelänneet että solidaarisuuden aika on ohi.

Ulosmarssit ja ennen joulua ylityökielto osoittivat jälleen kerran esimiesosaston aseman. Minkäänlaista solidaarisuutta ei esimiehiltä liennyt päähän-

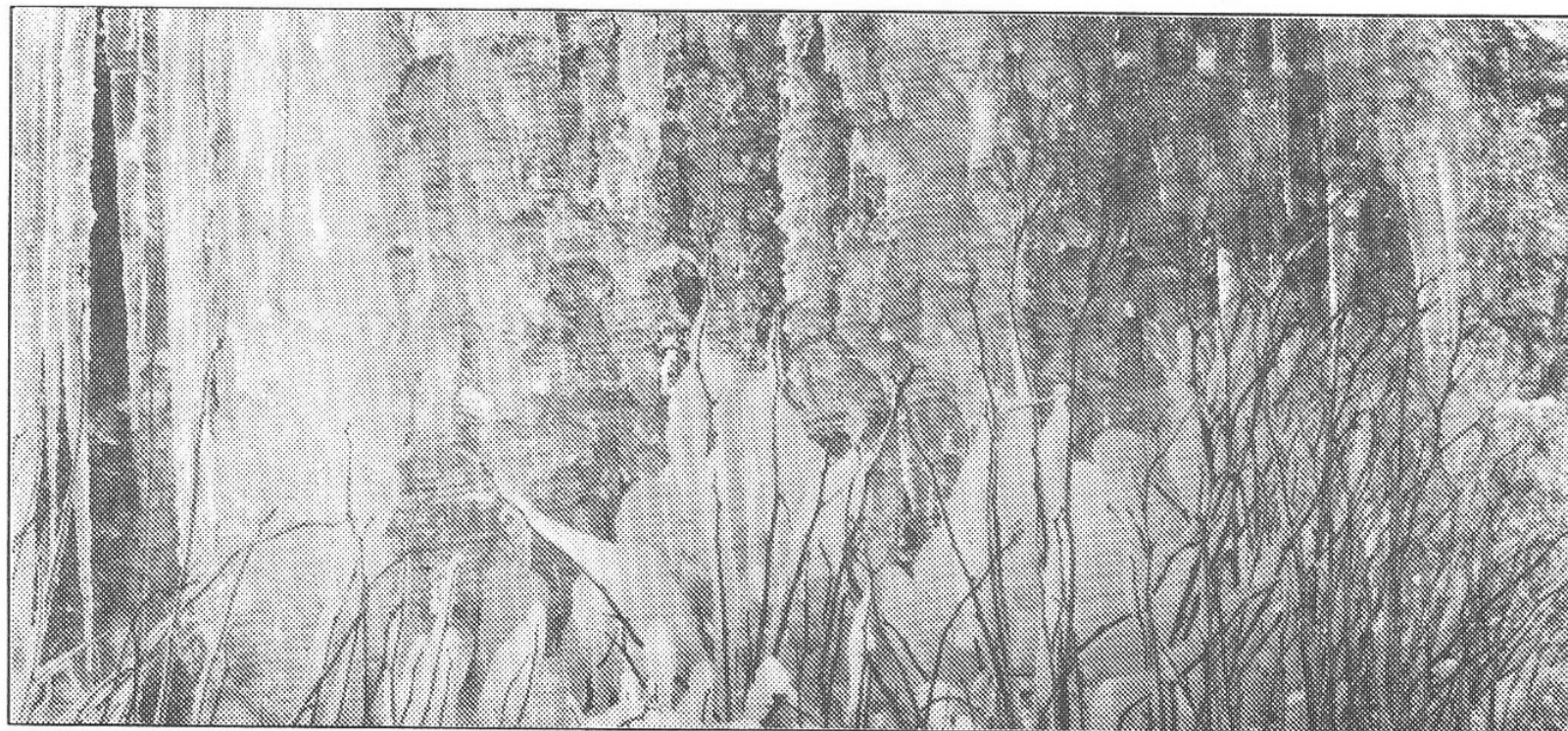
potkittuja työtovereitaan kohtaan. Ei vaikka he itse ovat kohta potkittavina. Työnantaja kiittää kohta esimiehiä hyvin tehdystä työstä ja rationalisoi suurimman osan heistä pois.

Esimiesosasto liian raskas kiviriippa Postiliitolle

Päinvastoin, esimiehet tekivät kaikkensa jotta työntekijöiden mielenilmaisu ei aiheuttaisi "tuotannollisia häiriöitä". Eivät he tietenkään siinä onnistuneet vaan yleensä sekoittivat pahemmin postinkulkua, mutta yritys oli kova.

Esimesosasto on liian raskas kiviriippa Postiliitonkin vedettäväksi, mitä pikemmin siitä päästään eroon, sen parempi.

Antero Lassi



Tiedon poluilla

Motto:

Oinko tiedonjyvää Kiljavankin laarissa?

Herää orastava opinjano vaarissa.

Kotiseudulta nyt poissa

kuhkin kurssin kuvioissa –

ehkä viihtyisin myös luolamiehen baarissa.

Nuo säkeet sain runoilija Siderixiltä, joka avuliaasti tautoutui riittämään kurssitunnelmani. (Vaikkei se kai ihan noin ollut, mutta sallittakoon runoilijan vapaus.) Luolamies – pienellä alkukirjaimella – ei viittaa henkiseen tasoon, jolle olisin voinut jäädä ilman tätä sivistävää oppikurssia. Selittää runoilija. Aika kohteliasta.

Nyt istun Kiljavan opiston majoituskämpässä. En tiedä onko lauantai jo vaihtunut sunnuntaiksi. Epäröin. Voin-ko tästä laisinkaan kirjoittaa? Meneekö imago? Tai päivärahaa? Menkööt. Kunniavelka on melkein yhtä tärkeä kuin verot. Siis kirjoitan.

– Tuosta puolisen kilsaa, sanoi linja-auton kuljettaja, et voi erehtyä. Se on niin mahtava rakennus.

Saavun Kiljavan opistolle pahasti myöhässä. Kaikki ei sentään ole vielä menetetty. Ehdin sopivasti lounaalle.

Kurssin vetäjät Tapsa ja Reiska opettavat meitä täydellä teholla. Me omaksumme kaiken puolella teholla. Osa oppilaistakin toki tietää jotain jo entuudestaan. Ja minäkin tiedän, että näissä tietokonehommissa tulee vastaan me-nua, fileitä, korppuja, polkuja, hiiriä, matoja, leikkeitä ja muuta ruokahalua kiihottavaa. Mutta onneksi opistolla on maittavat sapuskat.

Kurssilaisten työpäivä on täysimittainen (paitsi tietenkin minun). Vielä illallisenkin jälkeen käydään tietokoneita räplää-mässä. Ja ne fanaattiset opettajat ja joku muukin omituinen jää koneilla pelaamaan, kun me normaalit opiskelijat poistumme kahvioon iltakaljalle.

Pelonsekaisesti odotan sunnuntain työpäivää. Heräänkö ajoissa? Pyydän naapurihuoneen kavereita rynkyttämään aamulla oveani. (Toisin siinä muuten kävi: minä koputtelin

heidän oveaan ja ilmoitin, ettei tarvitse tulla kolistelemaan.)

Mutta mitäpä näitä murehtimaan. Hyvinhän näissä sokkeloissa ovat paikat löytyneet. Eivät varmasti anna täällä nukkua puoleen päivään.

Tähän ensimmäiseen kurssipäivään päättyköön tarinani. Vaikka vanha ei kaikkea saisikaan haravaansa, niin vika ei ole ainakaan opettajien korvien välissä.

Mikä kunnioittaen tulokoon täten kerrotuksi.

J.Häkä

POSTILIITON



Hei kaikki Retkeilypäivien uudet ja vanhat ystävät! Meillä hämeenlinnalaisilla on ilo kutsua teidät kaikki Aulangolle 11. - 12. 6. 1994. Tervetulleita olette toki jo 10. päivänä perjantaina, sillä olemme varautuneet myös siihen. Seuratkaa Postimieslehteä, sillä laitamme siihen juttua päivistä koko kevään ajan. Tästä esitteestä saat tarkat tiedot majoittumisesta ja aterioinnista. Ilmoittautumiset hoidetaan keskitetysti ammattiosastosi yhdyshenkilön kautta.

MAJOITUSPAKETIT: (ilman aterioita)

Hotelli Aulanko: (tilaisuuden päätapahtumapaikka)

Majoituspaketti I

2 vrk pe-su	360:-/hlö/2hh
	690:-/hlö/1hh

Majoituspaketti II

1 vrk la-su	185:-/hlö/2hh
	355:-/hlö/1hh

(Varattu 15x2 hengen huonetta)

lisävuode 100:-/vrk, joita on rajoitetusti



Hotelli Vaakuna: (lähellä rautatieasemaa, sopii junalla tulijoille)

150:-/hlö/vrk/2hh

300:-/hlö/vrk/1hh

lisävuoteita rajoitetusti 80:-/hlö/vrk

(hotelli on varattavissa ajaksi 10. 11. ja 12. 6)

(hotelleissa hintaan sisältyy aamiainen+aamusauna Aulangolla myös uinti)

Aulangon ulkoilukeskus: (sijaitsee n. 200 m hotelli Aulangosta)

Lomamökit: (yhteensä 42 mökkiä; 204 vuodepaikkaa)

20 kpl 5 hengen mökkiä á. 220 :-/vrk

varustetaso: sähkölämmitys, sähkövalo, keittolevy, jääkaappi, astiakori, vuodevaatteet ja lakanat.

20 kpl 5 hengen mökkiä á. 320 :-/vrk

varustetaso: sähkölämmitys, sähkövalo, makuuhuone, tupakeittiö, astiat, suihku, WC, vuodevaatteet ja lakanat.

(Varattu 5 mökkiä Pasilan osastolle)

2 kpl 2 hengen kökkejä á. 200:-/vrk

varustetaso: sähkölämmitys, sähkövalo, keittonurkkaus, astiat, jääkaappi, lämmin vesi, WC, vuodevaatteet ja lakanat.

Retkeilymaja KUUSISTO: 9 kpl 3 heg. ja 8 kpl 2 heg. huoneita
75 :- /hlö/vrk SMR/IYHF-jäsenet 60:-

Alueella on **Kahvila-Ravintola KATAJISTO**, josta saa edullisen aamiaisen B-oikeudet.

Aulangon Heikkilän lomakylä:

(n. 1.5 km hotellista, luonnonkauniin Aulangonjärven rannassa)

5 kpl 2 (+2) hengen mökkejä á. 170 :-

7 kpl 4 (+2) hengen mökkejä á. 250 :-

4 kpl 4 (+2) hengen mökkejä á. 300 :-

Mökeissä on perusastiat, keittolevy ja jääkaappi.

Huoneet Retkeilymajassa:

2 kpl 4 hengen huoneita á. 200 :-

5 kpl 3 " " á. 170 :-

2 kpl 2 " " á. 140 :-

Sekä huoneita että mökeissä on sähkölämmitys, vuodevaatteet. (liinavaatteet saa lisäveloituksella)
Suihku ja WC ovat rantasaunalla. Alueella on kahvila-ravintola, josta saa aamiaista B-oikeudet.

Ateriapaketit: Hotelli Aulanko

Ateriapaketti I 200 :-/hlö
 (hintaan sisältyy kotilounas la - su sekä lauantain illallinen)

Ateriapaketti II 150 :-/hlö
 (hintaan sisältyy kotilounas ja lauantain illallinen)

Ateriapaketti III 100 :-/hlö
 (lauantain illallinen)

Petanque:

Retkeilypäivillä pelataan Postiliiton kaikkien aikojen kovin **PETANQUE CUP**.
 Se pelataan kolmen hengen joukkuein. Kisa alkaa lauantaina 11.6.-94 klo 13.00
 Aulangon ulkoilumajalla (ota mukaan omat pallot 2/nenä, ja rento fiilis).

Ilmoittautumiset 30.5 mennessä puh. 917/6483246.

Pelaajille varattu ulkoilumajan rantasauna. Alueella on myös ravintola.

Palkinnot ovat mahtavat. Postiliiton ensimmäinen petanquemestaruus on
 todella tavoittelemisen arvoinen.

ps. haastajana on maankuulu HML 21:n joukkue.

TERVETULO A HÄMEENLINNAAN

TERVEISIN JÄRJESTELYTOIMIKUNNAN PJ. Keijo Lehtinen



917/6483246

AMMATTIOSASTON YHDYSHENKILÖ:

nimi

puhelin

PEKKA KORHONEN

7081

Toimihenkilöt 1994

Toimikunta

varsinaiset jäsenet

puheenjohtaja **Teuvo Pykönen**
varapuheenjohtaja **Hannu Sojakka**
sihteeri **Juha Öhman**
varasihteeri **Olli Asikainen**
jäsen sihteeri **Toivo Saksala**
tiedotussihteeri **Pekka Lavento**
Pekka Heikkilä
Lasse Nevalainen, Kari Pihlaviita

varajäsenet

Pirkko Ahonen
nuorisovastaava **Anna-Mari Vikman**
Simo Utriainen
Mikko Poutanen

toimikunnan ulkopuolelta

taloudenhoitaja **Osmo Lahtinen**
opintosihteeri **Osmo Räsänen**
vapaa-ajanvastaava **Pekka Korhonen**

Pasillin toimitusneuvosto

päätoimittaja **Pekka Lavento**
toimitussihteeri **Juhani Lohikoski**
Ari Mälkönen, Kari Pihlaviita, Juha Öhman

Henkilöstön edustajat pks-tuotantoalueen yhteistoimintaryhmässä
Teuvo Pykönen, Kari Pihlaviita, Toivo Saksala, Juha Öhman
Pääluottamusmies ja Työsuojeluvaltuutettu osallistuvat pysyvinä asiantuntijoina

Henkilöstön edustajat ulkomaanpostin yhteistoimintaryhmässä
Martti Mikkonen, Hannu Penttinen, Hannu Sojakka
Työsuojeluvaltuutettu osallistuu pysyvästi asiantuntijana

Valkeakoskella pelattiin petankia arktisissa olosuhteissa Mukana yli puolisentoistasataa pelaajaa

Lauantaina 12 helmikuuta pelattiin Valkeakoskella AY petanque turnaus. Pasilasta meitä oli mukana 2 kolmemiehistä joukkueita. Muualtakin Suomesta oli yhteensä noin. 50 joukkueita eli puolisentoistasataa pelaajaa, sekä lukuisa joukko huoltajia ja valmentajia.

Tätä peliähän pidetään varsin yleisesti kesäisenä ajanvietemuotona, tällä kertaa yritettiin kuitenkin todistaa että arktiset

olosuhteet eivät kovaa ja sitkeää AY väkeä lannista.

"Menestymättömyyden syy musta makkara"

No kenet lannisti kenet ei. Me totesimme että kun ulkona on miinusasteita liki 30 ja sisälämpötilakin hallissa, jossa pelit pelattiin, reilusti alle +10 niin huippuuntrimmatut urheilijanuorukaisten vartalomme eivät sopeutuneet olosuhteisiin ja pelikästään (niin luulen) tästä johdettu ei menestyksemme ollut ai-

van odotetunkaltainen. Näin jälkikäteen asioita ynnäillessäni olen tullut siihen lopputulokseen, että yhtenä syynä menestymättömyytemme saattoi myös olla musta makkara. Muuta väet sitä näes mussuttelivat, me vain varovasti maistoimme. Näinollen kuntopohjamme ei ollut likikään samalla tasolla kuin kilpailijakumppaniemme.

Me pelattiin ja hävittiin, mutta kunhan kesän saa niin me tulemme ja viskaa silloin te, jotka vastaamme joudutte. Eli haaskaahan meillä oli ja todistihan tämä tapahtuma jälleen kerran etteise AY toiminta kaikilta osiltaan ole ryppyotsaista politiikan tekoa tahi muutoin inhaa totisten torvien soitantaa.

Osmo Räsänen, petankisti.

Työntekijöiden luottamushenkilöt tarvitsevat itselleen tukea ja hengistä uusiutumista.

Kouluttautuminen on yksi tapa uusiutua.

Luottamushenkilöiden paineet kasvavat vaikeutuvan toiminta-tilanteen ja ristiriitojen lisääntymisen vuoksi. Aikaisemmat toimintavat eivät useinkaan enää päde. Odotukset luottamushenkilöitä kohtaan kaikissa tilanteissa voimistuvat, jolloin tilanne kehittyä ihmisen mittoihin nähden ylivoimaiseksi.

Tuttua arkea monelle – näin jatkaen kukaan ei jaksaa ja menetämme arvokasta osaamista, poltamme vastuuttomasti kanssaihmissä loppuun.

Osaavien ihmisten loppuunpalaminen tuhoaa vaarallisen paljon sitä potentiaalia, jota ammattiyhdistysliike juuri nyt tarvitsee. Kysymys on myös aikaisemman kou-

lutuksen, oppimisen ja osaamisen suojaamisesta.

Kiljavalla järjestetään 31.8 – 2.9 kurssi luottamushenkilöiden oma jaksaminen. Kurssin tavoitteena on, että luottamushenkilöt tunnistavat oman tilanteensa, heräävät etsimään tukea ja ratkaisuja ja pystyvät lisäämään toimintansa tuloksellisuutta oman jaksamisen varmistuessa. Toimintatapoja pyritään kehittämään onnistuvaksi kestävämmän, voimavaroja kuluttavasta lataavaan.

Kurssin sisältöalueet

1. Oman toimintatilanteen tunnistaminen
2. Tukeminen ja tuen etsiminen

3. Onnistumisen ja jaksamisen yhteydet

4. Voimavarojen kehittäminen

5. Omakohtainen jaksamissuunnitelma

6. Paikallisen keskustelun ainekset – suunnitelma toimintatapojen kehittämiseksi.

Kysy lisää! Ilkka Tahvanainen, Annikki Ahlqvist-Tenhunen, Pentti Tienhaara, Pertti Hyvönen, Olli Vilkki

Ammattiyhdistysopiston vaihde (90) 276 251

PA

takakannesta

Uusi osoite:

Postiliiton Pasilan
osasto ry

PL 25

00230 Helsinki 23

