



# PASILLI 1/2026

PAU  
OSASTO NO 151

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI  
- VUOSIKOKOUSNUMERO -

**Haastattelussa Filip Djordjevic**

**POKISSA ALKOI YT:T  
vähennystarve ilmeinen**

**KUTSU VUOSIKOKOUKSEEN**

Toimintakertomukset  
Toimikuntaehdokkaat

**VUOSIKOKOUS 28.2.2026  
=> säilytä lehti!**

## Pasilli 1/2026

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1500 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo  
i\_silo@yahoo.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@outlook.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
<b>1</b>	<b>5.1</b>	<b>5 vko</b>
<b>2</b>	<b>15.4.</b>	<b>vko 20</b>
<b>3</b>	<b>31.8.</b>	<b>vko 40</b>
<b>4</b>	<b>31.10</b>	<b>vko 49</b>

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@outlook.com

Toimitussihteeri  
Ilkka Silo

Toimituskunta

puheenjohtaja  
Helena Aarnio

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Aleksi Andesson  
aleksi.andesson@posti.com  
Eija Heikkilä  
eija.i.heikkila@posti.com  
Filip Djordjevic  
filip.djordjevic@posti.com

**Kannen kuva: Katsojan silmä  
kertoo, mitä näkee...  
Tekijä: H. Aarnio**

# Pääkirjoitus



## Hyvät ystävät ja kollegat, kohti vuosikokousta!

Saatiin valkoinen talvi sittenkin. Ilmastonmuutos ei suo meille ihan vielä sukista ja toppatakeista luopumista. Olkoon niin! Talvi kuitenkin muistuttaa, että se on taas osaston kausi pulkassa ja uusi ihan nurkan takana. Helsingin postituksesta tuli jo jonkin aikaa odotettu YT-päätös, siitä tuossa sisäsivuilla tarkemmin. Ehkä tilanne on rauhoittunut, kun tämä lehti on kädessäsi. Toivotaan niin, vaikka ikävä kokemus se ensin kaikille onkin. Tsemppiä kaikille osallisille!

Meillä on jälleen vuosikokous edessä ja toivottavasti kaikki ottaa tästä kopin ja saapuu kokouspaikalle voimien ja kykyjensä mukaan. Osaston toimikunta valitaan kokouksessa jälleen, joten voit vaikuttaa siihen olemalla paikalla, äänestämällä mielesi mukaan. Nyt on sellaiset ajat, että yhteen hiileen puhaltaminen on oikein toivottavaa. Kiitän kaikkia lehden olemassaoloon osallistuneita, jokaista piirtäjää, kuvan ottajaa ja tekstin kirjoittajaa. Ilman teitä tätä lehteä ei olisi!

Viime lehdestä löytyi korjattavaa, jossa Laine Soile oli virheellisesti nimetty Soile Lahti. Ei jätetä asioita oman onnen lomaan, vaan otetaan homma haltuun! Tule siis vuosikokoukseen ja ota työkaveri mukaan! Muista ottaa jäsenkortti mukaan!

Nähdään Vuosikokouksessa!  
Helena Aarnio, Päätoimittaja

### SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan palsta .....	3
POK PLM ilmoitus. ....	4
VUOSIKOKOUSKUTSU.....	5
eCD PLM uutiset. ....	6
Pasilan osaston vuosikertomukset.....	8 - 15
Pasilan osaston toimikunnan vaalit . . . . .	16 - 17
Loke työsuojelu ja työhyvinvointi .....	18
Kiittämättömyys Postin palkka . . . . .	21
Haastattelu: Filip Djordjevic .....	22
SASK tiukilla . . . . .	24
Sir Havu tutkii- Joulu Pokissa .....	25
Horoskooppi 2026 . . . . .	27
JÄSENMUUTOSILMOITUS . . . . .	28

# Puheenjohtajan palsta

## Palkkamaltti . . . niinpä tietysti

EK:n tutkimuslaitoksen ETLA on ehdottanut palkkamalattia viideksi vuodeksi eteenpäin, Suomen kilpailukyvyyn turvaamiseksi ja talouskasvun vauhdittamiseksi. Sen tarkoittaisi käytännössä minimaalisia palkankorotuksia tulevissa TES-kierroksissa.

Mielestäni meidän ei pidä ihmetellä, miksi Suomen talous on sakannut jo pidemmän aikaan, jos taloustieteilijöiden osaamistaito on tätä luokkaa, että työntekijöiden liksan korotukset ovat tässä Suomen talouskasvun esteenä.

Tätä ETLA:n mainitsemaa palkkamalattia on nimittäin harrastettu lähes koko 2000-luvun ajan, kahta TES-neuvottelukierrosta lukuun ottamatta. Hallitus on vuorostaan viimeiset kolme vuoden aikana leikkannut ankarasti työttömyyskorvauksesta, sosiaaliturvasta, sotesta, paljon muustakin, koska on 'pakko'. On pakko, jotta työttömät 'menisivät töihin'. Näiden 'pakollisten' leikkauksien seurauksena meillä onkin nyt työttömyyttä ja velkaa enemmän kuin koskaan aiemmin.

Leikkauksilla ei siis olla saavutettu yhtään mitään muuta, kuin hyvinvointivaltion rapauttamista, joka alkaa näkyä myös kaduilla entistä vahvemmin.

Nyt talusnerot ovat kuitenkin esittelemässä palkkamalattia viideksi vuodeksi eteenpäin. Tokmannin perustaja on vuorostaan ehdottanut arkipyhien siirtämistä viikonloppuihin. Minusta todellinen talousosaaminen ei ole sitä, että kaikissa taloushaasteen kysymyksissä ehdotetaan käymistä työntekijöiden lompakoiden kimppuun.

Mitäpä jos palkkamalтин sijaan kokeiltaisii vaihteeksi jotain muuta, esimerkiksi osinkomalattia? Se ei itsessään toki korjaisi Suomen talouden vajetta, mutta se olisi oikein hyvä alku.



Tällä hetkellä pääministeri toistuvasti vakuuttelee Suomen talouden olevan juuri kääntymässä nousuun, mutta tämä käänne aina vaan lykkääntyy kauemmaksi tulevaisuuteen.

Halutessaan pääministeri osaa kyllä pahoitella myös kiinaksi silmienvääntökohun takia, mutta olisiko pääministerillä ikinä selkärankaa pahoitella myös palkansaajille ja eläkeläisille, että nyt mokailtu oikein urakalla? Jos sosiaaliturva oikeasti kilpailee palkkojen kanssa, niin se pikemminkin kertoo palkkojen pienuudesta. Palkkamalтин sijasta pitäisi ottaa pikemminkin palkkavauhti käyttöön.

### **Vuosikokous Hotelli Arthurissa.**

Lämpimästi toivotan kaikkia osastomme jäseniä vuosikokoukseen. Palautteiden perusteella olemme päättäneet jatkaa vuosikokouksen järjestämistä Hotel Arthurissa. Kokouspäivä on lauantaina 28.2 klo 12:00.

Mikäli olisi suinkaan mahdollista, toiveena olisi, jos paikalle saavuttaisiin hieman aiemmin kuin samalla kellonlyömällä klo 12:00.

Näin pystyisimme paremmin huolehtimaan, että vuosikokousta päästään aloittamaan ajoissa, eikä lounasruoka pääse jäähtymään. Kiitos!

Nähdään viimeistään vuosikokouksessa!

Filip Djordjevic

## Hyvää alkanutta vuotta 2026!

Kaikesta huolimatta, vaikka olemme POKissa tänä vuonna entistä suurempien muutosten vallassa. Elämme tammikuun alkua, jonka aloitamme synkemmällä uutisilla. Olen juuri saanut kutsun uusiin muutosneuvotteluihin koskien postikeskusta, jossa henkilöstön vähentämistarpeeksi on työnantaja arvioinut 79 henkilöä.

Perusteina mm. digitalisaation kiihtyminen ja paperisen postin reipas väheneminen, sekä koneistamisen vaikutukset.

Tässä ollut sellainen tuntuma, että näin tulee ennen pitkää käymään. En myöskään usko, että se monellekaan työntekijälle tulee täysin yllätyksenä. Jo pidemmän aikaa olen saanut aiheesta viljalti kyselyä ja aavistuksia, eri yksiköistä.

Joka tapauksessa nyt käydään luonnollisestikin kaikki mahdollisuudet ja vaihtoehdot läpi ja tehdään duunia sen eteen, että henkilöstön kannalta saadaan hoidettua asia maaliin mahdollisimman vähin vaurioin. Työnantaja on vastuussa neuvotteluista ja vähennystarpeesta. Työnantajan on tehtävä oma osansa yhdessä henkilöstön edustajien kanssa ja mahdollisimman hyvän lopputuloksen saavuttamiseksi.

Neuvottelujen kohteena olevien taholta on monenlaisia näkemyksiä ja mielipiteitä oltava valmis ottamaan vastaan ja se kuuluu myös työn luonteeseen. Meidän edunvalvojien on myös parhaamme mukaan autettava ja tuettava jäsenistöä, oltava myötätuntoisia ja oltava myös valmis keskustelemaan rehellisesti ja suoraan vaikeistakin asioista, vaikka se ei aina miellyttävää olisikaan.

Tämän lehden ilmestyessä muutosneuvottelut saattavat olla jo päättyneet, mutta aiheeseen palaillaan kevään lehdessä. Neuvottelumateriaali on nyt analysoitavana. Ensimmäinen neuvottelutapaaminen on sovittuna ja henkilöstö on juuri päästy infoamaan.

## Työsuojeluvaalit

Työntekijöiden työsuojeluvaltuutetun vaalit postikeskuksessa käytiin joulukuun aikana. Vaalit käytiin sähköisenä e-vaalina nyt toista kertaa. Äänestysprosentiksi tuli 37%, kun edellisellä kerralla lukema oli 29%.

Työsuojeluvaltuutetuksi paikan uusi Eija Heikkilä, 1. varavaltuutetuksi valittiin Maarit Kuikka ja 2. varavaltuutetuksi tuli Elias Eronen.

Onnittelut kaikille valituille ja jaksamista tehtävään.

Jouko Luttinen  
Päälouottamusmies, Hki POK



HIPA



## KUTSU

Pasilan osasto 151 ry

# VUOSIKOKOUS

Pasilan osaston vuosikokous pidetään  
lauantaina 28.2.2026 klo 12.00

Paikka: **Hotel Arthur**

Vuorikatu 19, Helsinki



### Käsiteltävät asiat

-Valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunnan jäsenet ja varajäsenet

-Valitaan toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja

-Toimintakertomus ja suunnitelma

-Tilit ja lausunnot

Ajankohtaisia asioita on kertomassa

Posti- ja logistiikka-alan unionin PAUn toimistosta  
**puheenjohtaja Heidi Nieminen**

Kokouksen jälkeen lounas, (vaihtoehtoina liha/kala ja monipuoliset lisät)

Ilmoita erityisruokavaliosta ilmoittautumisen yhteydessä

Eläkeläiset kokoontuvat kabinettiin klo 11.00

Ohjelmassa mukana jälleen lahjakorttien arvonnat ja onnettarien valinnat läsnäoljoiden keskuudesta.

**SITOVAT ilmoittautumiset ruokailua varten tiistaina 17.2.2026 klo. 14.00 mennessä**

### Helsingin postikeskus ja eläkeläiset

Pääluottamusmies Jouko Luttinen p. 050 4767625 jouko.luttinen@posti.com

### Logistiikkakeskus, ulkomaantuotanto, PKS- rahtiterminaali ja rahtitie

Pääluottamusmies Aleksander Andersson p. 045 1563613 aleksi.andersson@posti.com

Helsinki 7.1.2026

toimikunta

## **Vuosi 2025 piti sisällään monenlaista, ja koska kertaus on opintojen äiti, katsotaan osaa niistä vielä vähän tarkemmin...**

FLS (eli jo tuttavallisemmin Flash) kävi keväällä muutosneuvottelut osan työntekijöistään kanssa. Kohderyhmänä oli Lokessa vuokratyöntekijöinä työskenteleviä, joiden seurauksena suurimmalle osalle tarjottiin uutta puitesopimusta. Se määrittelee perusehdot myöhemmin tehtäville toimeksiannoille, joista syntyy sitten aina erillinen työsopimus, eli ”keikka” käyttäjäyritykseen. Se oli käytännössä hyväksyttävä, mikäli työntekijä halusi työsuhteensa Flashiin jatkuvan.

Viisitoista henkilöä sai vakituisen työpaikan Lokesta. Taustalla vaikutti myös Postin Silta-hanke, jossa Loke toimi pilottina. Siinä muutosneuvotteluiden tuloksena irtisanotuksi tulleille pyritään löytämään työtä muualta. Sitä kautta meille siirtyi lisäksi viisi jakelun pitkäaikaista postilaista.

On tärkeää, että vakituisen henkilöstön määrä pyritään säilyttämään riittävän korkeana, ja kun tarjolla on jo ruutinoituneita ammattilaisia, niin miksi mahdollisuutta ei käytettäisi. Toki on todettava samalla, että vieläkin rohkeammin saisi palkata omaa väkeä. Yksi niistä aiheista, joita pidämme aina esillä.

### **Posti listautui pörssiin.**

Se ei tainnut kenellekään tulla yllätyksenä; ehkä korkeintaan ajankohta. Positiivista oli se, ettei yritystä ainakaan vielä tässä vaiheessa pilkottu. Pelkona oli, että pakettiliiketoiminta ja postaaliset toiminnot olisi eriytetty. Jälkimmäisen jäädessä valtion vastuulle, ja sitä kautta veronmaksajien.

Minut yllätti myös toisaalta, miten vähän listautumisen mahdolliset vaikutukset työn tekemiseen ja tulevaisuuteen yleensä puhuttivat työntekijöitä. Kahvipöytäkeskusteluissa korostui sopivasti ajoitettu henkilöstöanti, jota kautta tuli uusia Postin omistajia roppakaupalla. Luulen sen johtuneen jo mainitsemastani - eli oli vain kysymys, milloin se tapahtuisi. Postin johto on vakuuttanut, että henkilöstöpoliittisesti mikään ei ole muuttumassa, vaan työntekijäkokemukseen aiotaan panostaa jatkossakin.

Henkilöstön edustajana pientä huolta aiheuttaa pörssi-yhtiön mukana tuleva ylivarovaisuus tiedon jakamisen osalta. Viimeiset reilut viisi vuotta työnantaja on jakanut kiitettävästi tietoa edunvalvonnan kanssa, ja sen soisi jatkuvan vastaisuudessakin. Pörssi-yhtiön toiminta on säädeltyä ja rajoitetumpaa tältä osin, kuin mitä se on valtion täysin omistamissa yrityksissä. Toivon sen asettuvan kui-

tenkin sellaisiin uomiin, ettei yhteistoiminta sen vuoksi heikkene.

### **TES-kierros**

Työehtosopimukset PAU:n järjestämisalalla solmittiin syksyllä. Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoita koskeva työehtosopimus on voimassa 1.2.2026 - 31.1.2029. Sopimus on muodossa 1+2 vuotta, eli sisältää mahdollisuuden osapuolten myös irtisanoa sopimus 15.9.2026 mennessä, mutta pidän todennäköisenä, että tulevien vuosien pelimerkit työehtojen suhteen ovat nyt selvillä.

Yleisessä työmarkkinatilanteessa voi toki tapahtua aina jotain, minkä vuoksi mahdollisuus reagoida on myös hyvä olla olemassa. Ilahduttavaa on se, että jäsenistö selvästikin pitää enemmän arvossaan myös muita työehtoja, kuin vain palkankorotustasoa.

### **Irtisanomistilanne TES:ssä mukana**

Hallituksen voimalla läpi ajamat työelämän heikennykset toisaalta korostavat työehtosopimusten muiden kirjausten merkitystä; Henkilön irtisanomiseen jatkossakin vaaditaan asiallinen ja painava syy. Eli sen periaatteisiin ei ole odotettavissa muutosta henkilöstöpolitiikassa. Määräaikaisessa työsopimuksessa on oltava edelleen perusteltu syy.

Meillä on myös liuta muitakin työntekijöiden turvaksi sovittuja tekstejä, jotka nyt säilyvät koskemattomina jatkossakin. Lisäksi työehtosopimuskaudelle perustetaan työryhmiä kehittämään ja neuvottelemaan mm. ikääntyvien työntekijöiden paremmasta huomioon ottamisesta työpaikoilla.

On myös työaikaryhmä ja ns. moduulityöryhmä, joka tarkastelee palkanlisiin oikeuttavien erityistehtävien tekstejä ja soveltamista. Vuosien saatossa on tullut paljon uusia työkokonaisuuksia, joita ennen ei ole ollut olemassa. Perusteet moduulien maksamiselle saattavat valtakunnallisesti toimipisteiden välillä lisäksi vaihdella. Tällä hetkellä Lokessa ja Ulkissa moduuliasiat ovat lähtökohtaisesti ”reilassa”.

Ajoittaisia ongelmia ilmenee, mutta ne ollaan pääsääntöisesti onnistuttu sopimaan nopeastikin kuntoon. Eniten ongelmia on yleensä aiheuttanut jälkijättöisyys. Ennen uuden työtehtävän- tai kokonaisuuden alkamista tulisi etupainotteisesti määritellä työnantajan ja luottamusmiesten välillä, oikeuttaako tehtävä mahdollisesti johonkin erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen perustuvaan palkanosaan.

Esihenkilön on oltava myös tarkkana, kun hänen ryhmästään työntekijä aloittaa vaikka ajohommissa, että moduu-

li laitetaan maksuun heti. Tästä vallitsee kuitenkin yhtenäinen näkemys Loken ja Ulkin johdon kanssa, ja suurimmat korjausliikkeet on jo tehty vuosia sitten.

## Muutokset työaikaan

Kesäkuun alusta työntäjä päätti Lokessa harmonisoida työvuorot, jonka seurauksena iso osa räätälöidyistä työvuoroista päättyi. Aluksi puhuttiin siitä, että vain kaikkein poikkeavimmat (kuten puoli tuntia tai tunnin eri aikaan muista alkavat) vuorot loppuvat. Kuitenkin päätös tuli, että myös välivuorot lopetetaan syyskuun alusta. Kuulin siitä itse vasta palattuani kesälomalta.

Tämän kaltaisia muutoksia ei pitäisi tehdä ilman että asiasta on käyty yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa. Perusteluina työntäjän puolelta on ollut, että aiheuttaa tuotannon johtamisen kannalta ongelmia, kun ihmiset tulevat ja lopettavat eri aikaan, tai että se on väärin muita kohtaan.

Osa on saanut kuitenkin jatkaa, ainakin määräaikaaisesti ja hyvä niin. Tällaisia ”poikkeavia” vuoroja on Loken historiassa ollut aina, ja niitä on esihenkilön ja työntekijän välillä sovittu moninaisista eri syistä. Ja ne ovat henkilön yksityisiä asioita, eikä hänen ole siten niiden syistä pakko puhua kenellekään mitään, ellei itse halua.

## Tasa-arvo = Yhdenvertaisuus?

Yhdenvertaisuus ei ole sitä, että kaikki tasapäistetään, vaan että vastaavassa tilanteessa jokaisella on mahdollisuus samankaltaiseen kohteluun, mikäli ehdot ja tilanne sen sallii. Se on mielestäni ollut ison työpaikan etu, että työntekijää voidaan tukea tälläkin tavalla.



Toki sillä, että kokoaikaisilla kahdeksan tunnin vuorot loppuivat ja aamu- ja iltavuoron välille syntyi vajaan tunnin väli, on merkitystä. Moni näistä tapauksista olisi kuitenkin ollut ratkaistavissa sopimalla kohtuullisista muutoksista.

Päätökset, joissa ei ole joustovaraa, ei ole hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Keskustelu aiheesta kuitenkin jatkuu, ja tavoitteena on tietenkin myös meidän puoleltamme saada lopputulos aikaan, joka vastaa kummankin osapuolen tarpeisiin.

## Rahtitie

Ulkomaantuotannossa vuorohaasteet vastaavasti ovat erilaisia. Vuotta 2025 väreitti niin laajasti mm. vähän väliä muuttuvat työohjeet, ongelmat tullattavien lähetysten kanssa, ja krooniseksi venähtänyt aliresurssointi, että mahdollisista muutoksista ei ole oikein missään vaiheessa voitu saada varmuutta.

Kun Alvarin porukka muutti Rahtitelle takaisin lentokentän yhteyteen, työnantaja kysyi kaikilta työntekijöiltä - myös jo Rahtitiellä silloin työskennelleiltä - halukkuutta eri vuoroihin. Ja hyvää keskustelua käytiin myös siitä, että ajan kanssa pyritään kaikkien toiveet ottamaan huomioon. Tämä ei ole kaikilta osin toiminut, mutta se olisi syytä pitää mielessä kuitenkin jatkossa, jos ja kun mahdollisia muutoksia tehdään.

Kaikkea hyvää vuodelle 2026!

Alexi Andersson  
pääluottamusmies, eCD



TES-neuvottelut käytiin rauhallisesti, mikä on vaihteeksi tervetullutta. Nyt on työrauha taattu jopa kolmen vuoden kaudelle.

Kuva: Freepic

# PASILAN OSASTON

## TOIMINTAKERTOMUKSET 2025 JA TOIMINTASUUNNITELMAT 2026



### OSASTON TOIMINTAKERTOMUS 2025

Vuosikokous pidettiin 1.3.2025 Hotel Arthurissa Helsingissä.

Kokoukseen osallistui 103 osaston jäsentä.

Liiton puheenjohtaja Heidi Nieminen piti katsauksen. Helsingin osastosta osallistui varapuheenjohtaja Jarmo Pakkanen ja eläkeläisten edustajana Hannu Sjöman. Osaston puheenjohtajaksi valittiin äänestyksellä Filip Djordjevic. Toimikuntaan valittiin lippuäänestyksellä kahdeksan varsinaistajäsentä: Aleksii Andersson, Jouko Luttinen, Jari Havunen, Helena Aarnio, Merja Rauhavuori, Eija Heikkilä, Juha Salmen. Varalle 1. Nina-Hannele Ruth 2. Pekka Herranen 3. Sami Mäkinen 4. Val Nyholm. Ehdolla toimikuntaan oli yhteensä 13 henkilöä. Toiminnantarkastajaksi valittiin Ilkka Silo.

Toimikunnan järjestäytymiskokous pidettiin 7.3.2025

Osaston varapuheenjohtaja: Maarit Kuikka

#### **Toimikunnan muut toimihenkilöt:**

Sihteeri: Merja Rauhavuori, varasihteeri Jari Havunen

Taloudenhoitaja: Sami Mäkinen

Tiedottaja: Maarit Kuikka

Opintosihteeri: Jouko Luttinen

Nettisivut: Petteri Karhula FB ylläpitäjät Filip Djordjevic ja Maarit Kuikka

Jäsens sihteeri: Ilkka Silo, adressit Jari Havunen

Tositteidentarkastajat: Aleksii Andersson ja Jari Havunen

Pasillin päätoimittaja: Helena Aarnio

Pasillin toimituskunta: Jari Havunen, Eija Heikkilä, Aleksii Andersson ja Filip Djordjevic, Ilkka Silo

Pasillin toimitussihteeri: Ilkka Silo

#### **Osaston työryhmät, jaostot ja yhteyshenkilöt:**

-Luottamusmiesjaostot pok/loke Aleksii Andersson, Jouko Luttinen

-Työsuojelu pok/loke työsuojeluvaltuutetut

-Nuorisovastaava: Filip Djordjevic

-Työtaistelu-ryhmä: Filip Djordjevic, Aleksii Andersson, Jouko Luttinen, Merja Rauhavuori ja Maarit Kuikka

-Eläkeläistoiminta: Pekka Herranen

Loke/ulk työhuone yhteyshenkilö: puheenjohtaja Filip Djordjevic, Aleksii Andersson.

Tapahtumavastaava Filip Djordjevic, oppiin Jari Havunen, Eija Heikkilä, Juha Salmen, Nina-Hannele Ruth  
- Toimikunnankokouksiin kutsuttavat, Ilkka Silo

Toimikunta on kokoontunut noin kerran kuukaudessa. Yleisiä kokouksia on järjestetty, joissa on käsitelty muun muassa valtuustoaloitteita ja liittokokousesityksiä

### **Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestöissä**

- Liittohallituksessa: Aleksii Andersson ja Jouko Luttinen

- Liittovaltuustossa: Filip Djordjevic, vara Soile Laine, Merja Rauhavuori, vara Eija Heikkilä

PAUn valtuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja: Filip Djordjevic

PAUn käsittelyn ammattivaliokunta: Merja Rauhavuori, Jouko Luttinen ja Aleksii Andersson

Työympäristö valiokunta puheenjohtaja: Maarit Kuikka

Järjestövaliokunta: Filip Djordjevic

PAUn Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen: Eija Heikkilä, kutsuttuna liittohallituksen jäsen ja Aleksii Andersson, Jouko Luttinen

PAUn nuorisovaliokunnan jäsen: Filip Djordjevic

Työväen rauhatoimikunnan jäsen: Eija Heikkilä

SAK edustajisto, Filip Djordjevic

SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö, PPJ hallitus: Isto Kuusisto

SAKn aluetoimikunta: Maarit Kuikka ja Merja Rauhavuori, Isto Kuusisto

HTT, Helsinki, Tampere, Turku edunvalvojien yhteistyöpäivät

### **Helsinki POK Pääluottamusmiehenä toimii: Jouko Luttinen, varalla Jari Havunen**

#### **Luottamusmiehet ja varat Helsinki POK**

Manu, vastauslähetykset, votto, erpa, aamu/ osoitehuolto, Premind-koodi, aamu ja ilta: Jarno Laamanen, varalla Juha Salmen

Manu, selvitys, votto, erpa, ilta ja vkl-vuoro: Jari Havunen, varalla Timo Bomb

LSM, MSM-kone, aamu, ilta, vkl-vuoro: Johanna Paananen, varalla Aro Koivuranta

Raskas, Treco, Premind, votto, manu, ulk, erpa, ponot yövuoro: Merja Rauhavuori, varalla Markku Ijas

MSM, lsm-kone, yö: Harri Mäkinen, varalla Jukka Virtanen

Treco, esityö, aamu, ilta: Samuli Jääskä, varalla PLM Jouko Luttinen

#### **LOKE, PKS-terminaali, ULK Rahtitie**

#### **Pääluottamusmiehenä toimi Aleksii Andersson**

#### **Luottamusmiehet ja varat**

PKS-terminaali, Jyrki Loukiainen

## **Luottamusmiehet ja varat LOKE**

Aamu- iltavuoro, luottamusmies Mika Kemppi

Aamu- iltavuoro luottamusmies Tatu Lauriala, varalla Janne Timonen

Yövuoro luottamusmies Soile Laine, varalla Isto Kuusisto

## **ULK Rahtitie**

Aamuvuoro luottamusmies Jukka Kosonen

Iltavuoro luottamusmies Marko Heikkilä, varalla Gomaa Aboushama

Yövuoro luottamusmies Timo Poikolainen

## **LOKE, PKS-terminaali, ULK Rahtitie**

Työsuojeluvaltuutettuna toimii Filip Djordjevic, varalla Tatu Lauriala

## **Työsuojeluasiamiehet LOKE**

Jouni Nupponen, Elina Saarnio\* (\*lokakuuhun 2025 asti)

### **OUK Rahtitie**

Gomaa Aboushama, Markku Leskelä

**Talvipäivät** pidettiin Tallink Silja Victoria 8-9.2.2025 Heidi Nieminen puhui talvipäivien tilaisuudessa ajan-kohtaisista asioista, mm Tes- tilanteisesta omassa ja muissa liitoissa. Osallistujia oli Pasilan osastosta 45 henkilöä.

PAU liittovaltuuston kevätkokous pidettiin 9.5.2025. Pasilan osastoa edusti Filip Djordjevic ja Merja Rauhavuori.

PAU liittohallituksesta Aleksii Andersson ja Jouko Luttinen.

Osaston petankkijoukkueet ovat käyneet turneella Tampereella. Osallistujia oli 6 henkilöä kahdella joukkueella.

SAK fudis-turnaukseen 18 henkilön voimin.

Postipurjehdus 15-16.11.25 Turku-Tukholma-Turku osastosta osallistui 3 henkilöä.

Lasten pikkujouluelokuva Tonttu järjestettiin elokuvateatteri Bio Grandissa Tikkurilassa. Näytöspäivä oli 14.12. Elokuvan lisäksi osasto tarjosi naposteltavaa. Paikalle oli ehtinyt myös itse joulupukki tontun kera.

## **Pau liittokokous XXVII 5-6.6.2025**

Pasilan osastoa edustivat Aarnio Helena, Djordjevic Filip, Havunen Jari, Heikkilä Eija, Heikkilä Marko, Kuikka Maarit, Lauriala Tatu, Mäkinen Harri, Nyholm Val, Rauhavuori Merja, Salmen Juha, Silvennoinen Antti

Menettelytapavaliokunta, jäsenenä Merja Rauhavuori

Järjestö- ja talousvaliokunta, puheenjohtajana Maarit Kuikka, jäsenenä Helena Aarnio

Sopimusvaliokunta, jäsenenä Tatu Lauriala, PAU-liittohallituksen nimeämänä Aleksii Andersson

Työympäristö- ja sosiaalivaliokunta jäsenenä Eija Heikkilä

Viestintävaliokunta, jäsenenä Antti Silvennoinen, PAU liittohallituksen nimeämänä Jouko Luttinen

PAU liittohallituksen kaudelle 2025–2029 osastoa edustaa Aleksii Andersson, Jouko Luttinen

PAU liittovaltuusto kaudelle 2025–2029 osastoa edustaa Filip Djordjevic, Maarit Kuikka, Merja Rauhavuori, Antti Silvennoinen ja 2. vara Jari Havunen.

14.6 Petterin muistokisoihin osastosta osallistui 9 henkilöä, kolmessa joukkueessa.

Tes seminaari 14.8 osastoa edusti Filip Djordjevic, Maarit Kuikka, Merja Rauhavuori, Antti Silvennoinen. PAU liittohallituksen nimeämät Aleksii Andersson ja Jouko Luttinen.

17.8 Nääsவில்le ouspeniin osastosta osallistui kaksi joukkuetta, kuusi henkilöä.

### **PAU liittovaltuuston sääntömääräinen syyskokous 6-7.11.2025**

Osastoa edusti Filip Djordjevic, Maarit Kuikka, Merja Rauhavuori, Antti Silvennoinen. PAU liittohallituksen nimeämänä Aleksii Andersson ja Jouko Luttinen.

Filip Djordjevic valittiin 1, varapuheenjohtajaksi

Ammattivaliokunta osastoa edusti Filip Djordjevic, Jari Havunen, Merja Rauhavuori, Antti Silvennoinen. PAU liittohallituksen nimeämänä Aleksii Andersson, Jouko Luttinen

Työympäristövaliokunta puheenjohtaja Maarit Kuikka, osastoa edusti Eija Heikkilä.

Postipurjehdukseen 14–15.11 osastosta osallistui kolme henkilöä.

### **OSASTON TOIMINTASUUNNITELMA**

Pasilan osasto tulee hankkimaan Postin osakkeita, jolla mahdollistetaan Pasilan osaston osallistuminen Postin yhtiökokoukseen. Työpaikoilla osasto tulee huolehtimaan edunvalvonnan toimivuudesta ja vahvistamaan sitä erityisemmin PKS-terminaalissa sekä SOL -alihankinnassa. Seuraavat tapahtumat, joita osasto tulee varmasti järjestämään tai osallistumaan ovat: vuosikokous, PAU:n talvipäivät sekä lasten pikkujoulut. Tavoitteena on myös järjestää kesätapahtuma. Pasilan osasto tulee vahvasti vaikuttamaan SAK:n eri tapahtumissa. Suurimpana tavoitteena on, että SAK:n liittoperheessä luovuttaisii viimein solmimasta heikompia työehtosopimuksia niille aloille, joissa yleissitova työehtosopimus on vahvempi. Tämä koskee erityisemmin postialaa.

---

### **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2025**

POKin YT-ryhmän palaverit ajankohtaisine aiheineen jatkuivat kuukausittain ja niihin osallistuivat luottamusmiesten ja heidän varojensa lisäksi työsuojeluvaltuutettu, POKin päällikkö ja lajittelupäälliköt. Myös viikoittaiset luottamusmieskokoukset torstaisin jatkuivat normaalisti.

Alkuvuoden aikana käytiin muutosneuvottelut liittyen lajitteluteknologian investointeihin ja muutoksiin. Työnantajan esittämä 40 henkilön vähennystarve poistui eläköitymisten ja vuokratyövoiman vähenemän kautta.

Luottamusmiehet osallistuivat omien alueidensa yhteistoimintaan ja muutosten käsittelyyn sekä jäsenten asioiden hoitoon tehtäviensä mukaisesti. Kokonaisuutena asioita saatiin ratkottua paikallisesti eri osastoilla ilman suurempia kiistoja. Myös jäsenhankinta on ollut onnistunutta.

Treco aamu/iltavuoron luottamusmieheksi valittiin Samuli Jääskä.

Osallistuttiin PAUn jäsenristeilylle ja siellä ammattiryhmäpalaveriin.

Tämän lisäksi luottamusmiehiä osallistui postinkäsittelyn edunvalvojapäiville Oulussa marraskuussa. PAUn edunvalvonnan peruskursseilla oli myös kävijöitä.

## **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026**

Keskinäisiä kokouksia järjestämme tuttuun tapaan torstaisin. Myös liiton toimitsijoita on tarkoitus kutsua työpaikkakäynneille. Ajankohtaisten asioiden esille tuomista ja käsittelyä jatketaan yt-ryhmän kokouksissa sekä muissa tapaamisissa työnantajan edustajien kanssa.

Työehtosopimuksen ja työlainsäädännön noudattaminen kuuluu luontaisesti toimintaan. Ammattiliiton jäsenyyttä tarjotaan niille, jotka eivät ole vielä jäseniä. Ajankohtaisiin asioihin liittyvää tiedottamista jatketaan ja osallistutaan työpaikan eri yksiköiden palavereihin tarpeen mukaan. Vuoropuhelua työnantajan kanssa pidämme yllä. sastojen edunvalvojat pyrkivät selvittämään ja ratkaisemaan yksiköissään esiin nousevat ongelmatilanteet paikan päällä mahdollisimman pian.

Syksyn aikana on tarkoitus sopia uudet luottamusmiesalueet ja tehdä valinnat uudelle kaudelle. Osallistutaan PAUn talvipäiville maaliskuussa ja siellä ammattiryhmäpalavereihin. Osallistutaan myös postinkäsittelyn edunvalvojapäiville Helsinkiin marraskuussa. Käytetään koulutusetua ja kouluttaudutaan PAU:n kursseilla keväällä ja syksyllä.

---

## **VANTAAN LOGISTIikkakeskukSEN JA ULKOMAAN TUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2025**

Luottamusmiehet osallistuivat ammattiliiton järjestämiin koulutuksiin, työpaikan yhteistoimintaan, työhuonekunnan kokouksiin ja järjestivät keskenään edunvalvojien kokouksia, myös yhdessä ulkomaantuotannon luottamusmiesten kanssa.

He työskentelivät jäsenistön tukena erilaisissa ongelmatilanteissa, jakoivat tietoa, toimivat yhdyshenkilöinä työntekijöiden ja työnantajan välillä, toisaalta myös ammattiliiton- ja osaston puolesta.

Luottamusmiehinä Lokessa työskentelivät Mika Kemppe ja Tatu Lauriala aamu-ilta vuoroissa (varana Janne Timonen) ja Soile Laine yövuorossa (varana Isto Kuusisto).

Ulkomaantuotantoon saatiin alkusyksystä sovittua kolmas luottamusmiespaikka aamuvuoroon. Luottamusmiehinä Ulkissa työskentelivät Jukka Kosonen aamuvuorossa, Marko Heikkilä iltavuorossa (varana Goma Aboushama) ja Timo Poikolainen yövuorossa.

## **VANTAAN LOGISTIikkakeskukSEN JA ULKOMAAN TUOTANNON TOIMINTASUUNNITELMA 2026**

Luottamusmiehet osallistuvat jatkossakin aktiivisesti työpaikan yhteistoimintaan, kursseille, järjestävät keskenään kokouksia, ja päivittävät muutenkin tietoaan ja taitojaan.

Vuoden 2026 haasteet ja mahdollisuudet vaikuttavat olevan pitkälti samat kuin ennenkin. Jäsenistön etuja valvotaan ja kehitetään parhaalla mahdollisella tavalla.

---

## **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN TYÖSUOJELUN TOIMINTAKERTOMUS 2025**

Työsuojeluasiamieskokouksia pidettiin kerran kuukaudessa, paitsi kesälomien aikana. Kokouksissa käytiin läpi läheltäpiti-tilanteita, tapaturmien tutkintoja ja työsuojeluasiamiehet kertoivat alueellisia asioita.

Työn vaarojen arviointeja/riskien arviointeja päivitettiin muutamissa eri työpisteessä pokissa.

Arvioinneissa nousi esille vaaratekijöiksi mm. postikeskuksen pölyisyys, tasainen melu ja väärin pakattujen yksiköiden tuotteiden tippumiset sekä ergonomisena haasteena erilaiset samana toistuvat työliikkeet Työterveyshuolto mittasi melua eri puolilla postikeskusta. Meluisimmat paikat olivat kirjekoneympäristö sekä lastaus- ja purkaustyötehtävät. Melusta tehtiin vielä tarkemmat mittaukset vuoden 2025 vuoden loppupuolella.

Työantaja perusti työryhmän pohtimaan kylmyyttä jonka johdosta on tehty tutkimuksia sekä käyty keskusteluja ja etsitty ratkaisuja, miten kylmyyttä voidaan torjua. Tasolle nostettiin lämpötiloja ja korotettiin seinää estämään viiman pääsyn työtilaan. Eri puolille pokkia laitettiin digitaalisia mittareita, jotka tekevät raportteja lämpötiloista ja ilman kosteuspitoisuuksista. Näin pystytään myös kiinteistöpuolelle näyttämään missä tarvitaan toimenpiteitä torjumaa .

Postikeskuksen lisääntyvien Trecojen ja muiden muutoksien vuoksi päivitettiin pelastussuunnitelma. Loppuvuodesta postikeskuksessa pidettiin sammutusharjoituksia ja pelastusharjoitus. Harjoituksen päätteeksi työntekijät saivat vastaa, miten harjoituksessa onnistuttiin. Kyselyistä tehtiin kooste, josta näkee mitä parannettavaa on jatkossa tehtäviin harjoituksiin tai tositilanteiden varalle.

Postikeskuksessa on kokoontunut työntekijöistä koostuva tilatyöryhmä, jossa tehtiin esityksiä mm. taukotilojen ja sosiaalisten viihtyvyyden parantamiseksi. Vuoden aikana remontoitiin pari taukotilaa ja kirjelaiturille tehtiin viihtyisiä ulkotila viettää taukoja.

Tilatyöryhmästä muodostettiin turvallinen kulku- ja varastotyöryhmä, jossa on mukana työntekijöitä, esimiehiä ja työsuojeluhenkilöitä. Tarkoituksena on saada turvalliset jalankulku ja trukkiväylät sekä varastointilat postikeskukseen.

Kun kaikille ei sovi Sievin turvajalkineet, vuoden loppupuolella sovittiin päälliköiden kanssa käynnistettäväksi Jalaksen turvakenkien testaus 42 työntekijän kanssa. Testaajat työskentelevät MSM-koneilla, Treco koneilla ja muutama testaaja työskentelee Raskaalla. Testaika on 1,5 kk ja lopuksi testaajat vastaavat kyselyyn.

Postikeskuksessa valitettavasti tapahtui vakavia läheltä piti-tilanteita tapahtui ja tapaturmia, jotka tutkittiin sekä tehtiin korjauksia, ettei läheltä piti-tilanteita tapahtuisi enää. Työntekijät tekivät erilaisia havaintoja tosi hyvin ja heitä opetettiin tekemään niitä. Viikkoraportteihin nostettiin turvallisuushavaintoja, vakavia läheltäpiti-tilanteita, tapaturmia, turvallisuustekoja. Vuoden 2025 eCD ja PS-lajittelulle tuli oma turvallisuuskuukausi katsaukset, joissa oli myös omia turvavartteja. Samoin iikkoraportteissa oli eCD ja PS-lajittelun turvaraportteja sekä turvavartteja. Pokissa on tehty omia turvavartteja.

Vuoden 2025 lopussa Postissa käynnistyivät työsuojeluvaltuutettujen vaalit. Työsuojeluvaltuutetuksi valittiin kaudelle 2026–2027 Eija Heikkilä, ensimmäiseksi varaksi valittiin Maarit Kuikka ja toiseksi varaksi valittiin Elias Eronen.

## **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA v. 2026**

Viikkoraportteja ja Pokin omia turvavartteja tehdään turvallisuudesta nousseista asioista. Turvallisuushavainnoista ja läheltäpiti-tilanteista esille nousseita asioita pyritään korjaamaan, jolloin voidaan saada tapaturmia vähennettyä pokissa.

Työsuojeluasimiesten alueista neuvotellaan vuoden 2026 alkupuolella. Työsuojeluasimiesten vaalit käydään kevään aikana. Työsuojeluasimiehille tullaan pitämään kerran kuukaudessa palavereita ja heille järjestetään koulutuksia.

Työnvaarojen arviointeja päivitetään eri työpisteisiin ja yritetään etsiä ratkaisuja nyt esille nousseisiin vaaratekijöihin, kuten joidenkin työpisteiden talven vetoon ja kylmyyteen sekä kesän helteiden aiheuttamiin työtilojen korkeisiin lämpötiloihin. Pokissa on tehty tarkempia melumittauksia ja melumittausraportin saapuessa käydään läpi se sekä mitä toimenpiteitä tarvitaan melun alentamiseksi.

Turvalliset väylät ja varastointitilojen työryhmä tule kokoontumaan vuoden alkupuolella käymään läpi työryhmien hyviä tuotoksia. Mietitään ratkaisuja esille nousseisiin asioihin ja minkälaisia toimenpiteitä ne tarvitsevat.

Jalas- turvajalkine testaajille annetaan tammikuun aikana kysely turvakenkien sopivuudesta. Yhteenvedon teon jälkeen käydään asia läpi päälliköiden kanssa ja tehdään Jalaksen turvakengistä esitys Postin hankinnalle.

Viime vuonna tuli kaksi syöttölaitetta pitkille Trecokoneille. Trecokoneet tulevat vähentämään lisää tänäkin vuonna manuaalista lajittelua ja tuo haasteita löytää työtä vuosinen työskentelyn jälkeen osan työkykynsä menettäneille työntekijöille. Muutoksia on ollut vuosien myötä ja muutokset jatkuvat, jolloin nämä tuovat haasteita työsuojelupuolelle.

---

## **OPINTOSIHTTEERIN TOIMINTAKERTOMUS 2025**

PAUn kaikille jäsenille avoimia järjestökurseja hyödynsi edellisvuoden tapaan monet osastomme jäsenistä, painottuen nuorempaan ikäpolveen. Toukokuun lopulla järjestettiin Tampereella PAUn nuorten tapaaminen, jossa oli runsas edustus jäseniämme. Luottamusmiehiä osallistui edunvalvojen peruskoulutukseen normaaliin tapaan. Päätoimiset edunvalvojat osallistuivat kaksi kertaa vuodessa järjestettäville pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäiville, keväällä Helsingissä ja syksyllä Turussa.

Postinkäsittelyn vuosittaisilla edunvalvojapäivillä käytiin Oulussa ja luottamusmiehiä oli mukana POKista, LOKEsta ja PKS-rahtiterminaalista.

## **OPINTOSIHTTEERIN TOIMINTASUUNNITELMA 2026**

PAUn sopimuskoulutuksia ja järjestökoulutuksia suositellaan osaston edunvalvojille. Kiljavan opiston sopimuskoulutukset järjestetään tänä vuonna pääosin Hotelli Haagassa ja sijaintinsakin takia olisi hyvä, jos saamme lisää osallistujia näillekin kurseille. Myös kaikille jäsenille avoimia kurseja mainostetaan.

Listalta löytyy muutama englannin kielinenkin kurssi jäsenistölle. Päätoimiset edunvalvojat osallistuvat keväällä ja syksyllä omille koulutuspäivilleen.

Toukokuun viimeisenä viikonloppuna PAUn vastavalittu nuorisovaliokunta järjestää alle 36v jäsenilleen PAUn nuorten kesäpäivät, jonne toivomme osastosta runsasta osanottoa.

---

## **LOKEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2025**

Työhuonekuntaan valittiin vuosikokouksessa 28.2.2025 puheenjohtajaksi Sami Mäkinen ja varapuheenjohtajaksi Mike Santana. Sihteeriä ei virallisesti valittu, mutta valinnoista huolimatta Tiina Virtanen oli suostunut toimimaan ensisijaisena sihteerinä pöytäkirjojen tekoa varten.

Jäseniksi valittiin Minna Hokkanen, Kirsi Ågren, Mervi Järvinen, Nina-Hannele Ruth ja Simo Pärnänen. Työhuonekunta kokoontui joka toinen viikko. Myös edunvalvojat osallistuivat kokouksiin.

Retkien järjestäminen jäi tällä kertaa vaatimattomaksi, ainoastaan työhuonekunta kävi Tytyrin kaivoksella, josta juttua Pasillissa 3/2025.

Työhuonekuntaa ovat puhuttaneet asiat, joita on mainittu edunvalvonnan ja työsuojelun toimintakertomuksissa, esimerkiksi huonon vastaanoton saaneet uudet Bullit, joista juttua myös Pasillissa 4/2025.

Työnkierrossa on havaittu välillä toimimattomuutta.

Edelleenkin on pidetty ammattiosastoa ajan tasalla esimerkiksi toimittamalla osastolle pöytäkirjoja.

## LOKEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Työhuonekunta toimii jatkossakin keskustelufoorumina ja informaatiovälineenä ammattiosaston, edunvalvonnan ja työntekijöiden välillä. Työhuonekunta tulee edelleenkin järjestämään retkiä ja kulttuuritapahtumia. Kokoonnumme edelleenkin kahden viikon välein perjantaisin.

Kokoumisaika muuttui toimikauden aikana klo 13.30-14.30 ja pariton viikko, joka saattaa vaihtua tietyin väliajoin parilliseksi ja taas parittomaksi. Tarvittaessa thk viestii myös suoraan linjajohdon ja myös suunnittelun.





## OSASTON TOIMIKUNNAN VAALI PUHEENJOHTAJA KAUELLE 2026

Puheenjohtajaksi ehdolla:

### **FILIP DJORDJEVIC**

Työsuojeluvaltuutettu,  
Loke

Takana kokemusta kaksi kautta  
puheenjohtajana ja nyt valmis  
jatkamaan kolmannelle.



### **MAARIT KUIKKA**

Varatyösuojeluvaltuutettu,  
POK

Ennestään tuttu edustaja  
toimikunnassa ja muuallakin.  
Nyt haastajana myös tässä lajissa.



# TOIMIKUNNAN VAALI - TMK-edustajat kaudelle 2026



HELENA AARNIO  
LOKE Os., päätoimittaja



ALEKSI ANDERSSON  
LOKE PLM eCD



FILIP DJORDJEVIC  
LOKE, TSV



JARI HAVUNEN  
POK varaPLM



EIJA HEIKKILÄ  
POK TSV



PEKKA HERRANEN  
POK, tsam



MAARIT KUIKKA  
POK, varaTSV



JYRKI LOUKIAINEN  
PKS-terminaali, LM



JOUKO LUTTINEN  
POK PLM



SAMI MÄKINEN  
LOKE Os. taloudenhoitaja



VAL NYHOLM

Oletko ehkä  
ehdokas, ketä ei  
näy tässä?  
Voit ilmoittautua  
vaaliin ehdokkaaksi  
vielä kokouksessa,  
ennen äänestystä.  
KOKOUKSEN  
ALUSSA



MERJA RAUHAVUORI  
POK LM YÖ



NINA-HANNELE RUTH  
LOKE, varaTSV

Toimikunnan puheenjohtajan ja jäsenten valinta suoritetaan vuosikokouksen aikana lippuäänestyksellä, ehdokkaita on enemmän kuin yksi.

Tässä on kaikki ehdokkaat, joiden nimi löytyy kokouksen äänestyslipukkeista. Ehdokkaaksi voi asettua vielä kokouksessa paikan päällä.

Valitut henkilöt määräytyvät annettujen äänimäärien perusteella. Osallistuminen äänestykseen edellyttää paikalla oloa ja osaston jäsenyyttä. Tule mukaan jäsenkortin kanssa ja vaikuta!

## Kiitos.

Olen valtavan iloinen ja syvästi kiitollinen jokaisesta saamastani äänestä. Vaalivoitto merkitsee minulle ennen kaikkea luottamusta, ja se koskettaa minua enemmän kuin sanat osaavat kertoa. On suuri kunnia saada toimia työntekijöiden edustajana ja olla mukana rakentamassa yhteistä, turvallista arkea. Haluan kiittää jokaista, joka käytti ääntään, kannusti ja uskoi minuun.

Tämä tehtävä ei ole minulle vain rooli, vaan mahdollisuus olla aidosti läsnä, kuunnella ja viedä eteenpäin asioita, jotka vaikuttavat meidän kaikkien työhyvinvointiin ja jaksamiseen.

Lupaan tehdä parhaani sen eteen, että jokainen työntekijä kokee tulevansa kuulluksi ja kohdatuksi reilusti ja tasapuolisesti. Työturvallisuus ja hyvinvointi syntyvät arjen teoista, vuorovaikutuksesta ja siitä, että työpaikalla on hyvä olla — niin fyysisesti kuin henkisesti.

Lähden tähän tehtävään nöyränä, kiitollisena ja sydän mukana. Kiitos luottamuksesta.

Nina-Hannele Ruth

## Arvostava – arvo, joka kuuluu kaikille



Postin yksi keskeinen arvo on **arvostava**.

Se tarkoittaa, että huolehdimme ihmisistä – työntekijöistä, asiakkaista ja kumppaneista – ja teemme merkityksellistä työtä yhdessä.

Arvostava työyhteisö ei synny ohjeista yksin. Se syntyy **tekojen kautta**, arjessa, joka päivä.

Työntekijöiltä edellytetään:

- toisten kunnioittamista
- asiallista käytöstä
- tasa-arvoa
- turvallisen työilmapiirin rakentamista

Nämä vaatimukset ovat oikeita ja tärkeitä. Mutta arvostus ei voi olla **yksisuuntainen vaatimus**.

### Arvostus koskee myös esihenkilöitä ja muuta työnjohtoa

Arvot eivät ole valinnaisia kenellekään – eivät myöskään työnjohdolle.

Työnjohdollinen asema ei anna oikeutta epäasialliseen käytökseen, mielivaltaisiin päätöksiin tai työntekijöiden vähättelyyn.

- selkeitä perusteluja päätöksille
- palautteen antamista rakentavasti

Arvostava johtaminen tarkoittaa:

- kuuntelemista
- asiallista ja kunnioittavaa puhetta

Esihenkilö ja työnjohto on aina esimerkki.

Se, miten työnjohto toimii, määrittää koko työyhteisön ilmapiiriä enemmän kuin yksikään ohje tai juliste.

### Entä jos esihenkilö tai työnjohto toimii epäasiallisesti?

Jos työnjohto käyttäytyy epäkunnioittavasti, arvostuksen vastaisesti tai epäasiallisesti, työntekijän ei tarvitse jäädä yksin.

Tällaisessa tilanteessa on tärkeää muistaa:

- epäasiallinen käytös ei ole osa työtä
- arvot koskevat kaikkia rooleja
- puuttuminen on sallittua ja oikein

Käytännössä työntekijä voi:

- kertoa asiasta luottamusmiehelle tai työsuojeluvaltuutetulle
- kirjata tapahtumat ylös tai voit tehdä Falconyn kautta turvallisuushavainnon
- pyytää tilanteeseen selvitystä alueen esihenkilön kanssa johon pyydät mukaan luottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun sekä mahdollisesti myös vuoropäällikön

Puuttuminen ei ole valittamista.

Se on arvostavan ja turvallisen työyhteisön puolustamista.

## Arvostus näkyy teoissa – ylhäältä alas ja alhaalta ylös

Arvostava työpaikka ei tarkoita sitä, ettei ongelmia olisi.

Se tarkoittaa, että ongelmiin **puututaan**, riippumatta asemasta tai tittelistä.

Kun arvot toteutuvat aidosti:

- työntekijä voi tehdä työnsä turvallisesti
- luottamus vahvistuu
- työilmapiiri paranee
- koko organisaatio voi paremmin

Arvostus ei ole sana paperilla.  
Se on tapa kohdella ihmistä.

Ja sen on koskettava **meitä kaikkia**.

## Työntekijän ääni

Työntekijä tietää usein ensimmäisenä, milloin arvostus toteutuu – ja milloin ei.

Arvostus tuntuu arjessa pieninä, mutta merkityksellisinä asioina:

- miten minulle puhutaan
- kuunnellaanko minua
- voinko tuoda esiin huolen ilman pelkoa
- kohdellaanko minua oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti



Kun arvostus on kunnossa, työntekijä uskaltaa:

- kysyä
- ehdottaa
- kertoa virheistä
- pyytää apua

Se tekee työstä turvallisempaa ja sujuvampaa kaikille.

Mutta jos työnjohto toimii epäasiallisesti, arvostus katoaa nopeasti.

Työntekijä vetäytyy, vaikenee ja tekee vain sen, mikä on pakko.

Se ei ole välinpitämättömyyttä – se on **selviytymistä**.

Työntekijän näkökulmasta arvostus tarkoittaa ennen kaikkea:

- että minua kohdellaan ihmisenä, ei resurssina
- että minulla on oikeus asialliseen käytökseen
- että arvoihin voi luottaa myös silloin, kun asiat ovat vaikeita

Arvostava työyhteisö ei synny hiljaisuudesta.

Se syntyy siitä, että työntekijän ääni kuullaan – ja siihen suhtaudutaan vakavasti.

Kun työntekijä kokee tulevansa arvostetuksi, hän haluaa myös itse toimia arvojen mukaisesti.

Silloin arvostus kulkee molempiin suuntiin.

Työntekijälle arvostus alkaa usein kaikkein yksinkertaisimmasta asiasta:

**tervehdyksestä.**

Esihenkilön ja työnjohdon tärkeimpiä tehtäviä on tervehtiä työntekijää silloin, kun hänet näkee ensimmäisen kerran päivän aikana.

kaikkia. Jokaista.

Tervehdys kertoo:

*"Olen huomannut sinut."*

*"Olet osa tätä työyhteisöä."*

Jos tervehdys puuttuu, viesti on toinen – vaikka sitä ei olisi tarkoitettu.

Ja jos tervehdys tulee vasta silloin, kun työnjoh-  
to tarvitsee jotakin, se tuntuu väkinäiseltä.

Silloin motivaatio ei nouse.

Luottamus ei vahvistu.

Arvostus ei tunnu aidolta.

Työntekijän näkökulmasta pakon edessä annet-  
tu tervehdys ei ole arvostusta.

Se on muodollisuus.

Aito arvostus näkyy siinä, että esihenkilö ter-  
vehdii ilman tarvetta, ilman kiirettä ja ilman taka-  
ajatusta.

Se on pieni teko, mutta sen vaikutus on suuri.

Työmotivaatio syntyy siitä, että ihminen koh-  
dataan ihmisenä – jo ennen kuin mitään pyy-  
detään.



Nina-Hannele Ruth,  
Loke varatyösuojeluvaltuutettu



~  
*Voi sinun hussua sydäntäs,  
voi sinun hussua päätäs,  
tiedä en, kump' oli hussumpi,  
hussut ne vaan oli kummatki,  
tarvis ol' talven jäätäs.*

*Tahdoitko toivoja toteuttaa,  
näitkö sä onnesta unta?  
Hångessa toivojen häuta sie.  
Kaikilla meillä on yksi tie.  
Talvella paljon on sunta.*

*Eino Leino*

## ”Kiittämättömyys on Postin palkka”

Vuosi 2025 on työmailla taputeltu. Lokessa pakettia käsiteltiin siinä määrin, että vuorokohtaisia ennätyksiä rikottiin sekä aamussa että illassa jopa kahteenkin kertaan. Kiitos tästä, vuoroinfossa todettiin.

Olikin varsin epäloogista ja epäreilua kuulla pari päivää myöhemässä infossa (edelleen hyvin jo joulukuun puolella), että itsestään selvää joululounasta Lokessa emme tänä vuonna saa. Siis hetkinen: ennätystulos, joululounas ulos.

Joulupöytä antimineen jakaa mielipiteitä, mutta on työpaikalla muutakin kuin pelkkää evästä. Se on ollut työnantajan kerran vuodessa tarjoama kiitos kulu- neen vuoden kunniaksi, sekä työntekijälle kiireetön hetki istahtaa hetkeksi hieman vähemmänkin tuttujen kolleegoitten seuraan vaihtamaan kuulumiset.

Kaikki tämä huomioon ottaen, mikä säästö noin miljoonan euron palkkamenoihin/kk peilaten joululounaan peruminen oli? Ja mikä pettymys Ravintola Lokerolle. Toivonkin kovin, että firma harkitsisi joululounaan paluuta ensi sesonkiin; tuo paperilla ja kuiteissa niin pieni, työntekijän mielissä ja sydämissä suuri asia.

Hyvääkin kautta rantain kuulee, eli pyyteettömästä työstä ryhmävastaavat ovat voineet muistaa alaisiaan kiitospalkkioilla. Ja nyt ei puhuta viittä vaille vanhoista leffalipuista, vaan lisäluvuista palkanauhaan. Iso kiitos alaisiaan oikeudenmukaisesti palkinneelle työnjohdolle! Kuten perutut edut, teidän joulutaiatkin muistetaan.

Hätäporkkanana myös kertaalleen jo kuopatut Loken pikkujoulut järjestetään sittenkin, vaikkakin vasta tammikuun lopulla. Käykääpäs lisäämässä nimenne OCR-tasanteen ilmottautumislistaan ja tulkaa syömään edes alun lounas, ”firman piikkiin”!

Kinkku ja rosolli menusta puuttuvat, mutta toivotaan että Postin talousvastaavat palaavat maan pinnalle ja joulukuussa 2026 nautimme taas perinteisen työnantajan tarjoaman joululounaan työpaikan kanttiinissa.

-Janne Timonen,  
varaluottamusmies Logistiikkakeskus



---

---

# HAASTATTELUSSA PASILAN OSASTON PUHEENJOHTAJA FILIP DJORDEVIC



## 1. Hei kuka olet?

- Olen Filip Djordjevic. Olen 32 -vuotias ja työskennellyt Postilla 13 vuotta. Minulla on usein tapana sanoa, että tulini alun perin Postille kesätöihin. Nyt kesätyöni on siis jatkunut 13 vuotta.

## 2. Missä sinä työskentelet?

- Olen työskennellyt kahdeksan vuotta Vantaan Lokessa. Vuonna 2022 minut valittiin myös työsuojeluvaltuutetuksi. Valinnan myötä työskentelen edelleen päätoimisesti Vantaan Lokessa, mutta toimialueeni kuuluu Loken lisäksi myös Rahtitie, Lieto, Lahti ja Lappeenranta, joissa käyn säännöllisesti.

## 3. Olet myös eCD työsuojeluvaltuutettu. Kerro jotain siitä.

- Työsuojeluvaltuutetun työnkuva on aika laaja, jota on vaikea kiteyttää lyhyesti. Tehtäväni on edustaa työntekijöitä työsuojeluasioissa ja ajaa työntekijöiden etua. Konkreettisemmin tämä tarkoittaa valvontaa, että työt tehdään turvallisesti ja oikein, myös lain puitteissa.

Työhön sisältyy paljon myös huolehtimista ja edistämistä mitä tulee työympäristön turvallisuuteen, työssäjaksamiseen, sekä työterveyteen. Työsuojeluvaltuutettuna olen myös velvollinen puuttumaan epäkohtiin ja etsimään niihin ratkaisuja.



Usein ratkaisut ongelmiin löydetään hyvässä yhteistyössä työnantajan kanssa, mutta välillä asiat eivät välttämättä etene työntekijöiden kannalta toivotulla tavalla, jolloin on harkittava muita vaihtoehtoja.

Lähtökohta kuitenkin on, että työsuojeluvaltuutettu toimii yhteistyökumppanina, eikä niinkään riitapukarina. Olen paljon tekemisessä myös työsuojelupäällikön kanssa, jonka kanssa yhteistyö on sujunut oikein hyvin. Työsuojelupäällikkö on huomattavassa määrin edistänyt työntekijöiden kannalta myönteisiä asioita.

## 4. Miten laaja on työympäristösi?

- ECD työsuojeluvaltuutetun työympäristö kattaa Vantaan Loken, Liedon, Rahtitien, Lahden ja Lappeenrannan.

## 5. Millainen on sinun normi työpäiväsi?

- Tämä hieman vaihtelee, mutta normipäiväni alkaa jo edellisenä päivänä, jolloin tarkistan miltä kalenteri näyttää ja työpäiväni rakentuu sen mukaisesti.

Se on osallistumista tapaturmatutkintoihin, työturvallisuuden viikkopalaveriin, verkostopalaveriin,

yhteistoimintapalaveriin, riskienarviointeihin sekä työsuojelun eri toimikuntien palaveriin.

Kaikkia palavereita ei ole tässä tyhjentävästi kerrottu, mitä eri eCD:n keskuksissa käydään.

Pidän yleisesti huolta, että työntekijöiden ääni tulee kuunnelluksi. Pysin pitämään myös tiivistä yhteydenpitoa työsuojeluasiamiehiin niin paljon kuin se on mahdollista.

Seuraan myös eri eCD:n keskuksissa tehtyjä turvallisuushavaintoja.

Vaikken jokaiseen havaintoon aina kommentoikaan, niin jokainen havainto kuitenkin huomioidaan!

Normipäivääni kuuluu myös sähköpostikeskustelut ja puhelinkeskustelut. Melko tyypillisesti normipäivääni saattaa kuulua myös ns. yllättävistä käänteistä, joihin ei pysty ennalta varautumaan muutoin, kuin kokeuksien kautta.

Normirutiineista huolimatta pyrin aina jalkautumaan tuotantotiloihin ja pitämään tiivistä yhteydenpitoa työntekijöihin. Tarvittaessa aina järjestän aikaa myös kahdenkeskiselle keskustelulle työntekijän pyytessä. Työmatkakilometrejä on kertynyt varsin runsaasti, vaikkon suinkaan päivittäin matkustele.

#### **6. Onko tullut vastaan jotain hauskoja kommelluksia liittyen työhösi?**

- Näitä saisi olla mielestäni enemmän, koska ne piristävät päivää. Äkkiseltään tulee mieleen viime vuoden syksy, kun Lokessa vartija kysyi minulta millä asialla olen liikkeellä.

#### **7. Olet myös PAU: Pasilan osaston puheenjohtaja. Kerro siitä jotakin**

- Pasilan osasto on PAU:n suurin ammattiosasto ja sen toiminnan pyörittämiseen vaatii yllättävän paljon. Se on samalla myös antoisaa ja opettavaista. Pasilan osaston puheenjohtajana järjestän kuukausittain osaston toimikunnan kokouksia, joita myös johdn. Tämä ei kuitenkaan onnistu ilman sihteerin ja muun toimikuntalaisten panosta. Huolehdin myös siitä, että työpaikoilla (Hki Pok, Vantaa Loke, Rahtie ja PKS-terminaali) on riittävässä määrin edunvalvoja, ja että koneisto pysyy kasassa.

Yhdessä muiden toimikuntalaisten kanssa vastaan myös tiedottamisesta, vastuullisesta talouden hoitamisesta sekä erilaisten tapahtumien järjestämisestä. Vastaan myös hallinnollisesta johtamisesta yhdistyslain puitteissa. Rankimmillaan osaston puheenjohtaja vastaa myös työtaistelijaoston toimivuudesta, mikäli ei tes-neuvotteiluissa edistytty työntekijöiden näkökulmasta suotuisalla tavalla. Myös tämä Pasilla on Pasilan ammattiosaston lehti, joka ei itsessään ilmesty ilman osaston aktiivien ja erityisemmin päätoimittajamme merkittävää panostusta.

#### **8. Osasto järjestää erilaisia tapahtumia. Miten ne muodostuvat?**

- Ihmisten toiveista ja heidän aktiivisuudesta. Osasto mielellään tukee erilaisten tapahtumien järjestämisestä, kunhan ne pysyvät taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Muutamia tapahtumia viime vuodelta ovat esimerkiksi lasten pikkujoulut, meripäiväristeily ja fudisturnaus.



#### **9. Onko jokin tapahtuma jäänyt erityisesti mieleesi?**

- Jos jotain on pakko valita, niin Rovaniemen talvipäivät. Kaikki tapahtumat jää minulla aika hyvin mieleen.

#### **10. Olet myös mukana PAU:n liittovaltuustossa. Mitä teet siellä?**

- Toimin PAU:n liittovaltuuston varapuheenjohtajana. PAU:n liittovaltuusto kokoontuu puolivuositain, jossa käsittelemme koko PAU liiton toimintaa.

Tarkastelemme strategisia linjauksia ja valvomme niiden toteutumista. Liittovaltuustossa päätetään myös jäsenmaksun suuruudesta ja käsittelemme työntekijöiden tekemiä tes-aloitteita. Liittovaltuusto myös hyväksyy työehtosopimukset ja varmistaa eri ammattiryhmien ja alueiden kattavan edustuksen.

#### **11. Olet myös aikamoinen organisaattori. Mikä tapahtuma on erityisesti ollut sinulle tärkeä?**

- Kiitos kehuista! Tämän on hieman tylsä vastaus, mutta minulle kaikki tapahtumat ovat tärkeitä yhteenkuuluvuuden kannalta, olivatpa ne luonteeltaan minkälaisia hyvänsä. En oikein tykkää vertailla eri tapahtumia toisiinsa, vaikka tuossa Rovaniemi tulikin jo aiemmin mainittua.

#### **12. Minkälaiset uudenvuoden terveiset haluat toivottaa meille pokki- ja lokelaisille**

- Me olemme työpaikoilla teitä varten ja olkaa meihin matalalla kynnyksellä yhteydessä. Autamme kaikessa siinä, mihin pystymme. Toivon kaikille jäsenille ostovoimallisempaa uutta vuotta.

Haastattelijana  
J. Havunen,  
kuvat H. Aarnio

# SASK tiukilla!

SASK on näinä aikoina kovin tiukoilla, kuten koko muikin talous ja me suurin osa kansalaisista hallituksen leikkausten vanavedessä.

**SASK eli Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus** on meidän ammattiliittojen kehitys yhteistyöjärjestö - jonka tehtävä maailmalla on torjua lapsityövoiman käyttöä, poistamaan äärimmäistä köyhyyttä, auttaa työntekijöitä järjestäytymään ja neuvottelemaan työehdoista sekä saamaan tolkkua työntekijöiden ihmisoikeuskysymyksiin. SASK toimii siellä, missä asiat ei ole vielä kunnossa.

Me ammattiliitoissa ja muut kannatusjäsenet olemme velvoitettuna pitämään yllä neuvotteluyhteiskuntaa, puolustamaan heikon osapuolen oikeuksia ja jakamaan tietämystämme reilusta työelämästä. Ja nyt tällä järjestöllä ei mene hyvin, kiitos valtionavuksi sanotun kehitysapurahan leikkaus, valtion kehitystyön apua leikattiin hurjat 40 prosenttia (noin 6,5 miljoonaa euroa). Ja tämä on siis riittä ohjelmakausille 2026-2029.

On jo tuttua, että kaikesta on leikattu, kurjuus on jaettu. SASK:n toiminta on kuitenkin paljon syvempää ja auttaa tässä toimintamallissa niitä, joilla asiat ovat vielä paljon huonommin. On moraalisesti väärin, että Suomen valtio leikkaa näinä aikoina myös tällaisesta toimintakykyä pois. Tätä kehitysapurahan leikkausta on mediassa kritisoitu poliittiseksi ja jopa lainvastaiseksi. Siitä seuraa loppujen lopuksi niitä maahanmuuttovirtoja pois omilta asuinajoilta etsimään parempaa elämää, jos vain miten kuten pystyy. Ja ovat pyrkimässä muuan muassa kauas kotisijoiltaan, mahdollisesti myös tänne pohjoiseen, kalliisti ja hengenvaarallisia reittejä pitkin. Siksi on ensiarvoisen tärkeää auttaa ihmisiä ja työväkeä siellä, missä he valmiiksi ovat, kotimaassaan.

SASK:n syyskokouksen aikaan viime joulukuussa, vuonna 2026 alkavan kauden budjetti ja valtion avun osuus ei ollut vielä täysin tiedossa, mutta osattiin jo epäillä sen kapenevan. Kokouksen jälkeen valtionavun määrä saatiin tietää ja se oli murskaavan pieneksi leikattu. Suomen valtio tukee Ukrainaa, jota on pakko auttaa ja muualle varoja riittää vähemmän. Globaalisti vaikuttaa ympäristökriisi, turvallisuuspolitiikka on jatkuvasti otsikoissa.

## Miten haasteeseen vastataan?

Kuinka SASK voi olla paremmin mukana otteessa, tekevässä muutosta? SASK ei halvaannu tällaisesta, vaan silloin on pakko keskittyä vaikuttavuuteen, sillä vähällä mitä on käytettävissä. Silloin on vaikutettava muualle maailmaan oikeudenmukaisesti ja ratkaisevasti. Mekin muutamme tässä ajassa. On menossa globaali vallansiirto. Meillä on vastuu näyttää maailmalle meidän resilienssi.



Kuva: J. Havunen

Miten asioista pitäisi puhua, ... ei puhuta erimielisyydellä, vaan yhteisymmärryksellä ja sen löytäminen on se haaste. Haasteet on kuitenkin tarkoitettu ratkaistavaksi. Polarisoituvaa maailmaa uhkaa kuplautuminen, ulkopolitiittisia kysymyksiä on maailman moninapaistuminen ja keskustelun huomio hajautuu.

Mikä on ihmisoikeuksien hinta? Ihmiset ovat tärkeitä, maatasolla ei ole yhtä paljon väliä köyhyyden poistamiseen. Miten rahoitus siis ohjataan? Vähiten kehittyvät maat jäävät taustalle, joten meidän kaikkien tehtävänä on humanitaarinen apu. Raha ei ole ainoa, mistä on puhuttava. On tärkeää puhua mitä valintoja tehdään?

## Kun on sanottavaa

Syyskokouksen puheenjohtajana toiminut Ismo Kokko AKT:sta, käytti oman puheenvuoron ennen varsinaista kokousta. Olimme JHL:n tiloissa, joilla oli myös sopimusneuvottelut yhä käynnissä. Tässä hänen puheensa sisältö:

Hallituksen kurimus ei ole hellittämässä. Ensi vuodelle talouden ennustearvio on +1%, nyt mentiin kasvun 0%:lla. Jos työnantaja on jatkossa hankala, mieluiten menisi suoralla sopparilla kauteen -28 ilman taistelua.

Työttömyysaste 10% meni rikki. Onko se osaamattomuutta vai mitä? Kerrannaisvaikutusta ei tajuta tai välitetä, kun leikkauksia tehdään. Hölmöläisen peiton jatkamista kin pahempaa. Jos tämä politiikka jatkuu, tämä on vasta alkua näytökselle, kuinka ay-väki laitetaan koviille.

Valintoja ei tehdä tunteella, vaan tapauskohtaisesti ja järjestön tehtävä on tiedottaa, herättää! Ne mitkä ovat meidän arvoja, ei ole välttämättä sama kuin tarve muulle maailmalle. Meidän on otettava asioista selvää ja haettava keskustelukumppaneita avaamaan silmät, näkemys ja vaikutustavat! – Olemme sitä ennen omassa kuplassa, vaikka kuinka yritämme tehdä parhaamme.

Muistetaan se, ettei häntä heiluta koiraa!

Äänestysaktiivisuutta on saatava nostettua! Ihmiset on saatava ymmärtämään, että perinteistä neuvottelu-yhteiskuntaa ei juuri ole enää. Meidän on muutettava ajatustapaa, jäsenyys arvoksi, jota on tavoiteltava. Äänestysaktiivisuus vaatii myös oikeiden vaikuttajien valintaa, ääni annettava sille, joka oikeasti ajaa niitä asioita, jotka tärkeitä isossa kuvassa. Ja unohdetaan se oman navan kaivelu.

## Lopuksi

Kokouksen osana käytiin talousasiat läpi, kuten kuinka paljon on opittu mm. koronavuosina turvautumaan digitekniikkaan (howspace auttaa kielikysymyksissä), miten kaikenlaiset kulut on nipistetty minimiin. Opintomatkoja yhä järjestetään ja vertaistoiminta on avattu. Ammattiliittojen jäsenmaksu pidettiin silti entisellään,

eikä jatkossakaan mitään dramaattista ole tulossa.

Uusia kannattajajäseniä kuitenkin toivotaan, sillä kaikki varat menevät takuulla tarpeeseen. SASK joutui tekemään uudet talousarviot valtiontuen leikkauksesta johtuen, mutta jo kokouksessa luvattiin, että mikään ei lannista heitä, on lamaa ollut ennenkin (v. 2015) ja vastaavaan on siis kokemusta. Apu on tervetullutta aina!

Syyskokouksessa paikalla ollut kokoukseen osallistuja, Helena Aarnio, liitosta mukana oli Heidi Nieminen.

Aiheesta enemmän: <https://www.sask.fi/>

The logo for SASK, consisting of the lowercase letters 'sask' in a bold, black, sans-serif font, set against a bright yellow rectangular background.

## SIR HAVU TUTKII - JOULU POKISSA

Joulu on tärkeää aikaa Postissa taloudellisesti, mutta myös joulumielen levittämiseen joulukorttien ja joululahjapakettien muodossa asiakkaillemme ympäri Suomea.

Joulua aletaan valmistella pokeissa hyvissä ajoin ennen sesongin alkamista. Ensiksi mietitään, paljonko tarvitaan jouluapulaisia.

Sitten aletaan suunnitella, paljonko tarvitaan jouluesimiehiä ja jouluopastajia. Jouluesimiehet ja -opastajat valitaan yleisen haun kautta, jossa haetaan joulutyöstä kiinnostuneita henkilöitä. Joulun suunnittelijat tekevät sitten henkilövalinnat.

Tämän jälkeen suunnitellaan paikat toiminnoille, ja otetaan varastosta esiin kaikkea joulutyöhön liittyvää materiaalia, kuten leimauskoneet

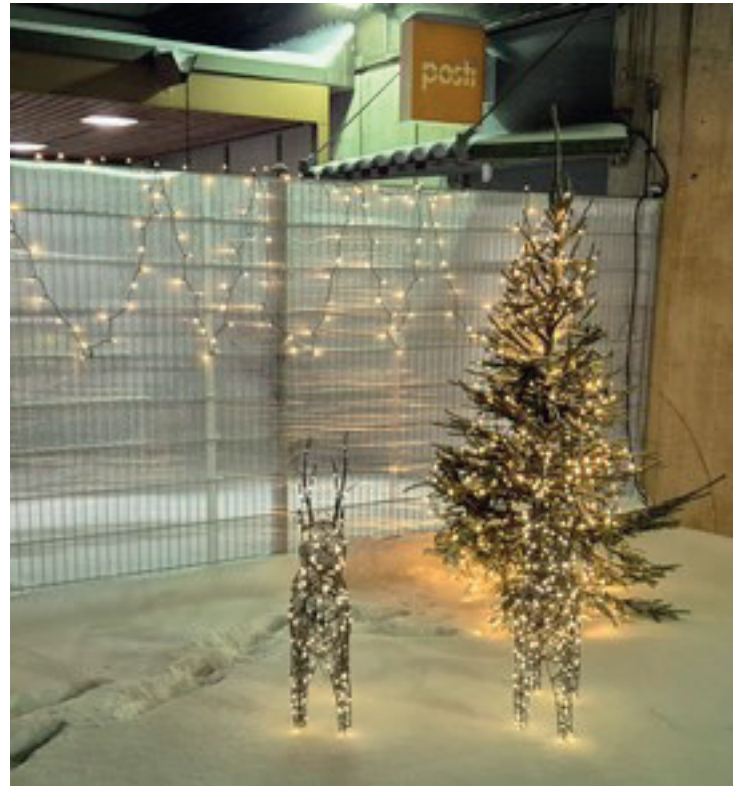
korteille, lajitteluhyllyt joulukorteille ja apuhihnat punaisten kuorten avaamiselle. Leimauskoneet ja apuhihnat pitää vielä tarkistaa, että ne toimivat sitten moitteettomasti, kun niitä ruvetaan tosissaan käyttämään.

Aluksi kerätään punaiset joulukuoret varastoon odottamaan siihen tehtävään valittuja jouluapulaisia. Joulukuun alussa on kolme kriittistä viikkoa, jolloin tavaraa alkaa virrata pokkiin valtaiset määrät terminaaleista ja muista jäljellä olevista pokeista. Joulumerkit tulevat tutuiksi.



Raskaan postin varastot ja käsittelypaikat alkavat täyttyä asiakkaiden lähettämistä pikkupaketeista ja lehtihäkeistä, kun osalla lehdistä on tuplanumero joulun vuoksi. Myös punaisia kuoria alkaa tulla varastoon rullakoittain. Samoin kirjepostia vyöryy pokkiin dollykaupalla, ja niistä riittää ajettavaa MSM-lajittelukoneille, Trecojakaan unohtamatta. Joka osastolla alkaa olla rutkasti töitä.

Jouluapulaiset alkavat tulla töihin ja menevät heille osoitetuille työpaikoille. Punaisia kuoria alkaa olla jo tosi paljon, kun asiakasohjeena kerran oli, että "Kun jätät tervehdykset Postiin tai kirjelaatikkoon viimeistään **torstaina 11.12.**, ne ehtivät perille jouluksi". Jakelu alkaa jo **1.12.** ja punaisten kuorien avaustyöt aloitetaan melkein heti. Sitä tehdään kolmessa vuorossa parisen viikkoa, ja myös leimauskoneet ovat aloittaneet leimaustyöt. Korttien lajittelu on alkanut samoin, koodausta näistäkin, ja töitä tehdään kolmessa vuorossa. Vilskettä on myös osoiteselvityksessä, sillä osalla korttien lähettäjiä on vanhentuneet osoitetiedot.



Nämä kaikki toiminnot ovat tärkeä osa järjestelmää, jolla saadaan postit jouluksi asiakkaillemme.

Myös trukkikuskeilla on työntäyteiset viikot. Postit pitää purkaa autoista pois ja viedä ne niille kuuluville paikoille ja lastata autot toimipaikkoihin lähtevillä posteilla, tarvittavilla rullakoilla, tyhjillä laatikoilla ja dollypohjilla.

Joulurumban päättyessä oli trukkikuskeilla valtava urakka kuljettaa toimipaikoista palautuneita tyhjiä laatikoita, rullakoita ja dollypohjia sopiviin paikkoihin pitkin taloa, sillä niitä tuli palautuksena huima määrä.

Onneksi kaikista töistä selvitettiin kunnialla, ja saatiin taas joulu onnistumaan.

Teksti ja kuvat sirhavu



Jotkut onnistui näkemään Pokissamyös tällöisen joulujukin.

# Horoskooppi 2026

**KAURIS** Tässä jaksossa alat vihata ihmisiä, jotka käyttävät usein sanaa ”upea”. Erityisesti niitä, jotka sanovat ”siis todella upea”.

**VESIMIES** Olet mukana tosi monessa, tosi mageessa jutussa, mutta et ole mukana yhdessäkään MaGen jutussa.

**KALAT** Parempi vetää ihan mintisti ku juoda kolaa ja kannattaa kansanmurhaa sillee vähä hint....

**OINAS** Ne pelit!

**HÄRKÄ** Mööh?

**KAKSONEN** Jaloissa mäkkäriäpäivät, isillä tympeä katse luurissa ja sinä matkalla töihin.

**RAPU** Jakso alkaa lupaavasti ja olet kaikkien mielestä ”se” tyyppi. Jakson loppupuolella ajat puolisosi kanssa joka paikkaan kahdella eri autolla, niin että onnettomuuden sattuessa ainakin toinen jää huolehtimaan perheestä.

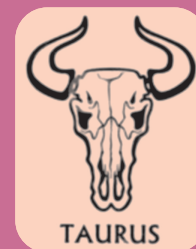
**LEIJONA** Ymmärrän: en minäkään pidä siitä, että läpsytellään selkään ja jutellaan mukavia joka eri suuntaan.

**NEITSYT** Keuhkot, keuhkot, keuhkot. Muuten sulla menis kaikin puolin loistavasti, mutta ne v\*tun keuhkot.

**VAAKA** Tämä horoskooppi on kirjoitettu legit jouluaattona.

**SKORPIONI** Sen sijaan, että keskittyisit lukuihin, keskity miettimään asioita lukujen takana. Lakkaa olemasta oman elämäsi insinööri.

**JOUSIMIES** Tunnetsä sen nimistä jäbää ku Seppälä?



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)  
Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

\_\_\_\_\_

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta.

Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen.

Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.