

# PASILLI

VUOSIKOKOUS-  
EXTRA

1/2012

PAUNEN PASILAN OSASTON LEHTI



Pasilli on Pau:n Pasilan osaston oma postitorvi. Ilmestyy 4 kertaa vuodessa. Painos 2300 kpl.

Päätoimittaja Pasilli on Pau:n Pasilan osaston oma postitorvi. Ilmestyy 4 kertaa vuodessa. Painos 2300 kpl.

Päätoimittaja ja taitto Jussi Lehmusvaara. Toimituskunta Helena Aarnio (toimitussihteeri), Toivo Saksala, Eija Heikkilä ja Soile Laine.

Toimituksen osoite Pasilli/Pasilan Osasto PL 925 00231 Helsinki. Sähköposti [jussi.lehmusvaara@hotmail.com](mailto:jussi.lehmusvaara@hotmail.com).

Painopaikka Kyriiri Oy. Helsinki. ja ja taitto Jussi Lehmusvaara. Toimituskunta Helena Aarnio (toimitussihteeri), Toivo Saksala, Eija Heikkilä ja Soile Laine.

Toimituksen osoite Pasilli/Pasilan Osasto PL 925 00231 Helsinki. Sähköposti [jussi.lehmusvaara@hotmail.com](mailto:jussi.lehmusvaara@hotmail.com).

Painopaikka Kyriiri Oy. Helsinki.

# Arvoisat Pasilan osaston jäsenet



Kulunut toimintakausi on ollut työntäyteinen ja hyvin mielenkiintoinen. Ammattiosasto ja edunvalvojat ovat joutuneet puuttumaan jos jonkinlaisiin epäkohtiin työpaikalla. (mikä tietysti kuuluu olennaisena osana työnkuvaamme) Tiedottaminen työnantajan puolelta on ollut kirjavaa. Joitain valonpilkahduksia tiedottamisessa on näkynyt. Näin kauden lopussa on hyvä muistuttaa siitä, että työnantaja on halunnut estää ammattiosaston tiedotusta. Myös logistiikkakeskuksen pääluottamusmies on saanut maistaa työnantajapuolen sensuuria, kun se esti tiedotustilaisuuden järjestämisen. Luultavasti työnantaja kokee toimintatapansa hyväksi, kun se ei päästä työmiehiä sen ”reviirille”. , mitä se ei toisaalta juurikaan käytä. Ymmärrystä toimille ehkä löytyisi, jos syyt olisivat olleet edes vähänkin uskottavia. Resurssien vähäisyys, tavaran paljous ja ajan puute ei kuulosta uskottavalta. On onni, että meillä on hyvä muisti näiden asioiden suhteen ja tulemme vielä muistuttamaan työnantajaa näistä ”viisaista” päätöksistä. Postikeskuksessa työntekijöiden vähäisyys on totta, mutta tässä kohtaa työnantajan näkemys on päinvastainen. Extraajien käyttö antaa myös suuntaa henkilöstövajeeseen. Sopimusten noudattaminen ei ole päivän selvä juttu meilläkään. Luottamuksen puute puolin ja toisin vaivaa ainakin osaa työyhteisöstämme. Nuoret postilaiset ovat kovilla esim. pienten kirjeiden koneella. Alasottoja on paljon ja ergonomia ei ole parasta a-luokkaa. Työnkierto ei pelaa toivotulla tavalla, vaikka siitä puhutaan jatkuvasti. Työnantaja haluaa käyttää ihmisiä juuri siellä missä matti tai maija on parhaimmillaan ja parhaat tehot saadaan irti. Kaikki tietävät ettei tämä pitkälle kannaa.

Mennyt vuosi oli myös kyselyjen kulta-aikaa. Minun mielestäni työnantaja halusi peitellä asioita kyselyjen paljoudella ja saada hyväksyntää toimilleen. Huonoon johtamiseen liittyvät asiat ovat jossain määrin auki, eikä korjausta ole näköpiirissä. Nyt joku voi kysyä, että täydellisyyttäkö haetaan. Ei suinkaan vaan parasta mahdollista tulosta. Ala-arvoista toimintaa emme tule hyväksymään missään muodossa. Konkreettista näyttöä on annettu ja sitä saadaan tarvittaessa lisää. En vain ymmärrä, että mikä riittää. Työnantajan näkemys asioista on täysin päinvastainen. Henkilöstökysely (heky) on julkaistu jälleen ja se antaa suuntaa, muttei kuitenkaan kerro kaikkea. Sillä ei pidä ”ratsastella” urhoollisesti ja käyttää käsikassarana joka paikassa. vastausprosentti lienee varsin alhainen. Työehtosopimuksen noudattaminen on edelleen se mihin kaiken pitää perustua. Työpaikoilla sopiminen on vielä heiveröistä, mutta uskon sen lisääntyvän. Irtisanomiset ja varoitukset toimivat edelleen ”moitteettomasti”. Kuulemistilaisuus ja ”guudbai”. Rangaistukset ja moitteet ilman mitään tutkimista ovat epäoikeudenmukaisia.

Yt- neuvottelujen ”lähtölaukaus” on ammuttu ulkomaantuotannon lähtevässä kirjeessä. Jäämme odottamaan seuraavaa siirtoa. Ei tämä kokonaisuus hyvältä näytä, mutta on löydettävä vaihtoehtoja ja käytettävä myös jo sovittuja asioita hyväksi. Yksipuolinen sanelu ei mielestäni tuota tulosta. Muistaakseni joustavuus on hyvä ainakin sanan muodossa, jos sitä käytetään puolin ja toisin. Kirjeiden määrän väheneminen huolestuttaa ja on selvää, että erilaisia järjestelyjä työpaikoilla tulee tapahtumaan. Kaikki apu muutoksessa on edelleen tarpeen ja toivon, että niitä käytetään.

Hyvät jäsenet. Ollaan yhtenäisiä ja pidetään kiinni oikeuksista mitä meillä on. Kertaus on opintojen äiti näissäkin asioissa.

Pau:n pasilan osaston vuosikokous on 10.3.2012 Helsingin messukeskuksessa. Toivon ja uskon, että näemme jälleen suuren joukon jäsenistöä paikalla. Kutsu kokoukseen tässä lehdessä ja työpaikoilla.

Ay terveisin,  
*Jari Pellikka*  
osaston pj ja pääluottamusmies Pok

# Pasilan osaston vuosikokous



**Helsingin Messukeskus**  
**lauantai 10.3. klo 13.00**  
**osoite Messuaukio 1 00520 Helsinki**

Sisäänkäynti Hotelli Holiday Inn, josta opastus kokoustiloihin Ballroom 1. Eläkeläiset kokoontuvat Talvipuutarhan kabinettiin klo.12.00, jossa tarjoilua. Pysäköinti: Messukeskuksen pysäköintitalo os. Ratapihantie 17 ja Kongressiparkki Ratamestarinkadun puolella. Pysäköintimaksun hoitaa ammattiosasto. Pääset poistumaan pysäköintipaikoilta kortilla, jonka saat kokouspaikalta. Kokouksessa käydään läpi viime kauden toimintakertomus, alkavan kauden toimintasuunnitelma ja talousasiat. Osastolle valitaan uusi toimikunta ja puheenjohtaja. Juhlapuheen pitää ja keskustelua alustaa PAU:n puheenjohtaja Esa Vilkuna. Kokouksen jälkeen ruokailu klo 17.30 Talvipuutarhassa, aivan kokoustilan vieressä.

Tule ajoissa paikalle, sillä jäsenyyden tarkistaminen ottaa oman aikansa ja pääset seuraamaan kokousta heti alusta lähtien. Muista ottaa mukaan jäsenkorttisi.



# Tervetuloa osaston vuosikokoukseen Helsingin Messukeskukseen

Pitkö sitä kokouspaikkaa taas vaihtaa, mikä vika Vantaan Hotelissa on? On kysymys jonka jokunen saattaa esittää, kuultuaan vuosikokouspaikan vaihtuneen viime vuodesta. Vastaus löytyy siitä palautteesta, minkä osaston toimikunta sai viime vuoden vuosikokouksesta. Kokoustilaja ja -tekniikka sinänsä pidettiin kelvollisena, mutta muuten negatiivista palautetta tuli. Varsinkin tilaa, jossa kokouksen jälkeinen ruoka tarjottiin sai paljon kritiikkiä, tila oli ahdas ei istumapaikkoja riittänyt kaikille syödä mukavasti.

Toimikunta päätti siis etsiä uutta paikkaa ja tarjouksia pyydettiin useammasta paikasta.

Hinta/laatusuhteeltaan meille sopivia paikkoja ei pääkaupunkiseudulta liian monta löydy. Perinteinen Helsingin työväentalo eli nykyään Paasitorni on hinnoitellut itsensä ulos Pasilan Osaston tapaisille työväen järjestöille. Paluuta vuosikausia vuosikokouspaikkana toimineelle Bottalle ei haluttu tehdä ainakaan vielä tänä vuonna. Sen verran toimimattomat nämä kokoustilat olivat. Rantasipi Airport Hotellin suurin hankaluus oli matkat. Ykkös vaihtoehdoksi jäi siis Helsingin Messukeskus. Ja olihan monella toimikunnan jäsenellä kokemusta paikasta jo PAU:n XXIII liittokokouksesta.

Kokoustilana Messukeskuksen **Ballroom** tilava, sinne mahtuu n. 250 henkilöä ja pienin järjestelyin lähemmäs 300. Nykyaikaisen AV-tekniikka takaa että kaikki salissa olijat voivat seurata ja itse osallistua kokoukseen. Eli puitteet onnistuneelle vuosikokoukselle pitäisi olla mitä parhaat.

Eläkeläisten etkot pidetään Messukeskuksen sydämessä **Talvipuutarhassa**, jossa pitäisi olla mainiot tilat pitää mm. onnistunut cocktail-tilaisuus noin kahdelle sadalle vieraalle. Tämä tilaisuus alkaa jo klo 12.00.

Kulkuyhteyksiltään Messukeskus on mitä parhaalla paikalla melkein Helsingin Postikeskuksen vieressä. Kaikki lähi- ja kaukojunat jotka lähtevät Helsingistä tai tulevat Helsinkiin pysähtyvät vajaan 300 metrin päässä olevalle Pasilan asemalle. Raitiovaunut 7A, 7B ja 9 pysähtyvät Messukeskuksen eteläisen sisäänkäynnin edessä.

Bussilinjat 506 ja 69 tuovat Messukeskukseen sekä linjojen 504 ja 505 lähin pysäkki sijaitsee Pasilan asemalla. Myös taksiasema on aivan eteläisen sisäänkäynnin edessä.

Messukeskuksen Parkkihallista löytyy runsaasti tilaa, jos saavut omalla autolla. Parkkimaksun hoitaa ammattiosasto. Kokouspaikalla saat pysäköintikortin, jolla voi maksun hoitaa.

Kokouksen jälkeinen päivällinen tapahtuu Messukeskuksen Talvipuutarhassa n. klo 17.30 alkaen.

Kokouksen ohjelmasta vastaat pitkälti sinä itse. Koska liittomme puheenjohtaja **Esa Vilkuna** saapuu kertoilemaan ajankohtaisista aiheista ja vastaamaan niihin kysymyksiin joita sinä voit hänelle esittää esim. raamiratkaisusta kuljetusalojen suurliitosta.

Eli kaikki ainekset hyvälle ja onnistuneelle vuosikokoukselle on olemassa, tule siis paikalle ja muista ottaa jäsenkorttisi mukaan.

Tapaamisiin Osaston toimikunnan puolesta

*Jari Pellikka*

*Mikko Poutanen*

Lisätietoja <http://pasilanosasto.pau.fi/> sekä <http://www.finnexpo.fi>

## Liiton ja osaston tehtävistä ja miksi osallistua vuosikokoukseen

Osaston vuosikokous lähestyy joten on ehkä vähän syytä kerrata miksi liitto ja sen osastot ovat olemassa ja miksi jäsenen oikeus ja velvollisuus on osallistua vuosikokoukseen ja valita osaston päättävä elin, toimikunta.

Liiton säännöissä määritellään tehtäviä näin: *Liiton tarkoituksena on valvoa ja parantaa posti- ja viestinvälitysalalla sekä kuljetuksen, logistiikan, rahankäsittelyn ja näihin liittyvillä aloilla työskentelevien jäsentensä taloudellisia ja sosiaalisia etuja ja oikeuksia työelämässä ja yhteiskunnassa.*

Huomatkaa siis että ei pelkästään työelämässä vaan koko yhteiskunnallisessa elämässä.

Liiton säännöissä todetaan edelleen muun muassa seuraavaa:

- Tarkoituksen saavuttamiseksi liitto solmii työehto- ym sopimuksia ja valvoo OSASTOJEN ja luottamusmiesten kanssa niiden noudattamista.
- Parantaa jäsenten työ- ja pakkaoloja ja ammatillista kehittymistä.
- Edistää järjestäytymistä osastojen toimintaa.
- Edistää tasa-arvoa ja solidaarisuutta.
- Järjestää tiedotustoimintaa.
- Liitto harjoittaa yhteistoimintaa koti -ja ulkomaisten ammattijärjestöjen kanssa sekä järjestöjen kanssa, joiden toiminta on ammattiyhdistysliikkeen tarkoituksien mukaista.

Osaston säännöissä todetaan mm. :

- Edistää ammatillista järjestäytymistä.
- Toimii jäsentensä työolosuhteiden ja palkkaehtojen parantamiseksi.
- Valvoo, että työpaikoilla noudatetaan tessiä ja muita sopimuksia, lakeja ja muita sääntöjä.
- Pitää yhteyksiä muihin ammattijärjestöihin.
- Edistää muita liiton säännöissä mainittuja pyrkimyksiä soveltuvin osin.

Edellinen ei ole suora kopio liiton ja osaston säännöistä, vaan mielestäni oleellimmat kohdat referoituna.

Osaston tehtävät ovat siis moninaiset ja kattavat sekä työpaikan, että koko inhimillisen elämän.

Osaston tehtävänä on myös edistää jäsentensä kulttuurisia ja virkistysharrastuksia. Mikään inhimillinen ei siis ole meille vierasta.

Minun henkilökohtainen mielipiteeni on tämä: Ammattiyhdistysliikkeen tärkein tehtävä kaikilla tasoilla on järjestää jäsenistöä taisteluun oikeuksiensa puolesta ja ihmisarvoisen elämän puolesta.

**Lasse Nevalainen**

*päuluottamusmies, lokeriterminaali*

# Ehdokkaat ammattiosaston puheenjohtajaksi ja toimikunnan jäseniksi 2012

Maaliskuun vuosikokouksessa valittava toimikunta tulee olemaan hyvin eri näköinen kuin kautensa päättävä. Peräti kuusi istuvan toimikunnan jäsentä jättää vetäytyä toimikunta ehdokkuudesta. Osaston yleisessä kokouksessa eli ns. valmistavassa vuosikokouksessa suoritettiin alustava ehdokasasettelu.

Puheenjohtajaehdokkaaksi esitettiin tässä vaiheessa vain yhtä henkilöä. Toimikunta ehdokkaita löytyi tänäkin vuonna runsaasti, 25 henkilöä. Viisitoista heistä Pasilan Postikeskuksesta, kuusi Vantaan Logistiikkakeskuksesta, kolme Logistiikkaterminaalista ja yksi ulkomaantuotannosta.

Kuusi ehdokasta on ensi kertaa ehdolla. Vain kaksi ehdokasta on naisia. Puoluekantansa ehdoista ilmaisi vain seitsemän henkilöä.

Osaston toimikuntaan valitaan 8 jäsentä ja 4 varajäsentä.

## Ehdolla toimikunnan puheenjohtajaksi

### Jari Pellikka

*Tervehdys jäsenet, ystävät, tukijat*

*Olen "taas" ehdolla osaston puheenjohtajaksi tulevassa vuosikokouksessa. Yksi syy päätökseen on, että istuva toimikunta on antanut uskoa tähän tekemiseen ja tukea päätöksiin on tullut jäsenistöltä runsaasti. Vaikka vaihtuvuus tulevassa toimikunnassa on ennen näkemättömän suuri ja uusia ehdokkaita on tulossa, niin jatkuvuutta on rakennettava ja katsottava asioita eteenpäin. Olen ollut täysillä mukana tässä työssä ja toivon, että otatte huomioon valintaa tehdessä. Pasilan osasto maan suurimpana Pau:n ammattiosastona on vaikutusvaltainen toimija ja uskon, että sitä kuunnellaan ja arvostetaan.*

Puheenjohtaja 2011, pääluottamusmies Helsingin Postikeskus



# Ehdolla Pasilan osaston toimikuntaan



**Esa Harra**  
varapääluottamusmies Ulk



**Jari Havunen**  
luottamusmies, Pok



**Eija Heikkilä**  
työsuojeluvaltuutettu Pok



**Pekka Herranen**  
luottamusmies, Pok



**Omar Hussein**  
luottamusmies, Loke



**Timo Jantunen**  
varapääluottamusmies,  
sitoutumaton vasemmisto,  
Loke terminaali



**Maarit Kuikka**  
Pok  
liittovaltuuston jäsen  
Vasemmistoliitto



**Isto Kuusisto**  
pääluottamusmies Loke



**Jarno Laamanen**  
varaluottamusmies, Pok





**Jarmo Luotonen**  
varaluottamusmies Loke



**Jouko Luttinen**  
luottamusmies Pok



**Toni Luttinen**  
Pok



**Lasse Nevalainen**  
pääluottamusmies, Loke  
terminaali, SKP



**Jari Pellikka**  
pääluottamusmies,  
osaston pj, pok



**Riku Pellikka**  
luottamusmies Loke



**Jukka Pirilä**  
Pok



**Pasi Poussu**  
luottamusmies Pok  
Vasemmistoliitto



**Mikko Poutanen**  
liittohallituksen jäsen,  
Pok  
Vasemmistoliitto



**Joonas Pulkkinen**  
luottamusmies, Pok  
Vasemmistoliitto



**Jama Mohad Said,**  
luottamusmies, loke SKP



**Juha-Pekka Saviaro**  
työsuojeluvaltuutettu Loke  
terminaali



**Tommi Sellman** , Pok



**Tomi Toivanen**  
työsuojeluasiamies Loke



**Pertti Touhonen**  
luottamusmies, Pok



**Juha Öhman**  
liittohallituksen jäsen Pok

# POSTI-JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONI PASILAN OSASTO RY. 151

## TOIMINTAKERTOMUS V. 2011 JA TOIMINTASUUNNITELMA V. 2012

### PASILAN OSASTON TOIMINTAKERTOMUS 2011

Pasilan osaston vuosikokous pidettiin 5.3.2011 Sokos Hotel Vantaa Tikkurila. Kokouspaikalle oli kokoontunut 222 jäsentä. Kiitos jäsenistölle aktiivisuudesta.

#### TOIMIKUNTA

Osaston puheenjohtajaksi valittiin Jari Pellikka. Toimikunnan varsinaisiksi jäseniksi valittiin Olli Asikainen, Eija Heikkilä, Mikko Poutanen, Isto Kuusisto, Lasse Nevalainen, Soile Laine, Toivo Saksala, Jouni Kaiponen ja varajäseniksi Pertti Touhonen, Helena Aarnio, Jama Said Mohamed ja Riina Hyöky.

Toimikunnan kokouksessa eri tehtäviin valittiin seuraavat henkilöt: varapuheenjohtajaksi Jouni Kaiponen, sihteeriksi Mikko Poutanen, varasihteeriksi Riina Hyöky, taloudenhoitajaksi Olli Asikainen, jäsensihteeriksi Helena Aarnio ja varalle Soile Laine, opintosihteeriksi Eija Heikkilä, tositteiden tarkastajiksi Isto Kuusisto ja Pertti Touhonen, osaston neuvottelijoiksi Lasse Nevalainen, Toivo Saksala ja Jari Pellikka, nettisivut hoitaa Toivo Saksala.

Pasillin päätoimittajaksi/toimitussihteeriksi valittiin Jussi Lehmusvaara ja toimituskuntaan Soile Laine, Eija Heikkilä, Helena Aarnio ja Toivo Saksala.

Luottamusmiestäjastojen vetäjinä toimivat pääluottamusmiehet, työsuojelujästoissa työsuojeluvalltuutetut, nuorisojästo Soile Laine, naisjästo Riina Hyöky, kansainvälinen jästo Jama Said Mohamed, työtaistelujästosta vastaa Lasse Nevalainen, logistiikkakeskuksen yhdyshenkilöksi valittiin Soile Laine, eläkeläisjästoa vetää Pekka Korhonen.

#### Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestötoiminnossa

- PAU:n liittovaltuustossa varsinaisena jäsenenä Eija Heikkilä (varajäsen Pertti Touhonen), Pasi Poussu (varajäsen Jouko Takaranta) ja Maarit Kuikka ( varajäsen Jussi Hämäläinen).
- PAU:n liittohallituksen jäsenenä ovat Mikko Poutanen ja Juha Öhman. Liittohallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuussa.
- Sak:n Pääkaupunki seudun Paikallisjärjestö ry (PPJ) hallituksessa jäsenenä oli Isto Kuusisto ja Toni Luttinen .
- Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnassa varsinaisena jäsenenä Pertti Touhonen ja varajäsenenä Toni Luttinen.
- Pau:n Käsittelyvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Eija Heikkilä.
- Pau:n järjestövaliokunnan jäsen Maarit Kuikka
- HTT, eli Helsingin, Tampereen ja Turun postikeskusten yhteistyöelin on toiminut säännöllisesti ja siihen ovat osallistuneet lähinnä edunvalvojat.

## Yleistä

Pasilan osaston toimintaympäristö on moninainen, eli siihen kuuluvat Helsingin Postikeskus, Logistiikkakeskus Vantaa, Itella Information, Ulkomaantuotanto Siipitiellä lentokentän kupeessa ja Asiakkuusmarkkinointi Piitiellä Vantaalla. Asiakkuusmarkkinointi myytiin valitettavasti yksityiselle toimijalle ja vain 13 osastomme jäsentä jäi Itella Postin palvelukseen postikeskukseen. Osastomme n. 70 jäsentä joutuivat liikkeenluovutuksen seurauksena pois Itellan palveluksesta. Viestinvälityksen työehtosopimus on voimassa sopimuskauden loppuun.

9.3.2011 postilaki hyväksyttiin eduskunnassa ja siitä seurasi tällä erää pienimuotoinen kannanotto asiaan, siis liikehdintää Vantaalla.

Tästä edellä mainitusta syystä ja siitä johtuen työnantaja esti pääluottamusmiehen tiedotustilaisuuden pitämisen yövuorolle ja syyksi ilmoitettiin henkilöstön vähäinen määrä, mistä johtuen Pasilan osaston jäsenistö oli pahalla päällä. Työnantajan ilmoitukset ovat olleet hyvin ristiriidassa näiden asioiden kanssa ja esitämmekin uusien työntekijöiden palkkaamista.

Logistiikkakeskuksen johto esti myös ammattiosaston puheenjohtajan tiedotustilaisuuden. Ulkomaan tuotannon lähtevän kirjeen yt- neuvottelut olivat syksyllä ja irtisanomis uhka oli päällä. Irtisanomisiin ei kuitenkaan tällä kertaa tarvinnut mennä.

Tässä hiukan työsarkaa uudelle vuodelle, miten nämä tiedottamisasiat laitetaan ”kuntoon”.

Johtaminen ja sitä kautta työilmapiirin liittyvät ongelmat ovat olleet yleisimpänä puheenaiheena koko vuoden. Ammattiosasto on kokoontunut yleisiin kokouksiin 2 kertaa ja kirjelmöinyt työnantajan suuntaan. Kirjelmöinti ei valitettavasti ole tuottanut toivottua tulosta.

Tämän takia ja näiden vakavien ongelmien vuoksi on perustettu työryhmiä, joissa luottamusmiehet ja työsuojelu henkilöstö ovat mukana. Ongelmat ovat työnantajan tiedossa ja odotamme jännittyneenä ratkaisuja edellä mainittuihin ongelmiin.

## **LUOTTAMUSMIESJAOSTON TOIMINTAKERTOMUS 2011 HELSINGIN POSTIKESKUS**

Luottamusmiehet ovat kokoontuneet säännöllisesti viikoittain.

Yhteydenpito on ollut tiivistä ja tehtävää on riittänyt enemmän kuin tarpeeksi.

Oman suolansa tekemiseen tuo työnantajan ”niskurointi” ja se ettei meitä edunvalvojia kuunnella oikeasti. Työnantajan kovenevat otteet ja määräykset ovat haasteena myös edunvalvojille. Ilmapiirin kiristyminen työpaikoilla on ollut nähtävissä ja kuultavissa.

YT- neuvottelut 2010 ovat jättäneet jälkensä työntekijöihin. Kysymykset uusista YT- neuvotteluista ovat lähes päivittäisiä.

Painopisteenä on edelleenkin ollut työehtosopimuksien ja lakien noudattamisen valvominen. Tasapuolisen kohtelun ja muutenkin inhimillisen toiminnan toteutuminen on luottamusmiehen jokapäiväisiä tehtäviä.

Erimielisyyksiä on ollut ja niitä pyritty ratkaisemaan neuvottelujärjestystä hyväksi käyttäen.

Postikeskuksessa on tehty menetelmätutkimukset kirjeeseen ja raskaalle ja edunvalvojat ovat olleet niissä mukana. Menetelmätutkimuksen myötä ja siitä syystä on perustettu työryhmiä, jossa edunvalvojat ovat mukana työntekijöiden ja työnjohdon lisäksi.

Koulutusta ja tietoa on ammennettu läpi vuoden. Käsitteilyn- ja kuljetuksen valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi on vierailut luottamusmies kokouksissa ja seminaarissa. Toukokuussa pidettiin osaston TES- päivä Hakaniemessä. Liittosihteeri Heidi Nieminen ja PLM Jarmo Niemi antoivat muutaman tunnin näytteen osaamisestaan, hyvin meni. Työnantajan edustajia oli myös kutsuttu tilaisuuteen ja muutama käytti hyväkseen tämän mahdollisuuden.

Pääluottamusmies valinnat käytiin keväällä ja nelivuotiskaudeksi pääluottamusmieheksi valittiin Jari Pellikka ja varapääluottamusmieheksi Pertti Touhonen.

Syksyllä valittiin Postikeskuksen luottamusmiehet. Kausi alkoi 1.10.2011 ja on 2- vuotinen.

Luottamusmiehiä valittiin 9 ja heille varamiehet. Uusia ihmisiä valittiin puolen kymmentä. Muutamilla

alueilla päästiin äänestämään, mikä osoittaa kiinnostuksen lisääntyneen edunvalvontaa kohtaan. Joulukuun alusta Asiakkuusmarkkinoinnin kotisuoran esikäsittely siirtyi liikkeenluovutuksella postikeskukseen ja siellä luottamusmies tehtäviä hoitaa Juha Salmen. Luottamusmiesten yhteystiedot ilmoitustauluilla tai [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Yhteenvedona voi sanoa, että luottamusmiehet ovat olleet aktiivisia ja ottaneet paikkansa edunvalvonnan vaativissa tehtävissä.

## **LOKEN JA ULK-SIIPITIEN TOIMINTAKERTOMUS 2011**

Lokessa -, ja Ulk-siipitiellä on luottamusmiestoiminta ollut vilkasta myös vuonna 2011.

Erilaisiin koulutuksiin uusien, sekä entisten luottamusmiesten osalta on osallistuttu kiitettävästi.

Alkukesästä 2011 jouduimme käymään luottamusmiesvaalit lokessa tuotannon osalta, johon valituksi tuli yksi uusi luottamusmies, sekä hänelle uusi varamies.

Joulukuussa pidetty yövuoron luottamusmiehen ja varaluottamusmiehen valinta, koska varsinainen jää tammikuussa 2012 vuorotteluvapaalle.

Tuotantopäällikkö Tapani Väisäsen lähtö syyskuussa ja uuden tuotantopäällikkö

Janne Mattilan tulo joulukuun alusta, sekä sen mukana tuomat haasteet.

Sen lisäksi jouduimme jatkamaan syksyllä 2010 perustettua lakkotoimikunnan toimintaa, johon osallistuivat kaikki loken-, ja Ulk-siipitien luottamusmiehet.

## **OSASTON TALOUS V. 2011**

Pasilan osasto valmistautui toimintavuoden 2011 tulojen vähenemiseen, koska osastosta siirtyi jäseniä toiseen ammattiosastoon ja lisäksi heitä lähti "työttömyysputkeen". Talousarvio laadittiin tältä pohjalta erilaisia menoja vähentäen ja leikaten. Osaston toiminta on keskittynyt jäsenten etujen valvomiseen ja hoitamiseen vapaa-aikatoimintaa (urheiluun osallistumiset ja lasten pikkujoulu) unohtamatta. Jäsenet ovat myös käyttäneet lehtisetelietua. Osaston aktiivinen ja tuloksia aikaansaanut toiminta on voitu toteuttaa osaston taloutta heikentämättä. Osaston varoja on siirretty määräaikaistalletukseen, jota rahaa voidaan käyttää tarvittaessa erilaisiin toimiin. Kun v. 2011 taloutta ja tasetta arvioidaan kokonaisuutena, havaitaan että asetetuissa tavoitteissa saavutettiin tyydyttävä taloudellinen asema.

## **OSASTON OPINTOASIOITA v. 2011**

Luottamusmiehet ja työsuojeluhenkilöstö ovat osallistuneet koulutukseen Pau:n Heimarin koulutuksissa, sekä Kiljavan opistolla. Ammattiosaston oma toiminta on ollut perinteisesti aktiivista. Luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet ovat olleet seminaareissa. Edunvalvojille järjestettiin TES- päivä toukokuussa, jossa myös asiasta kiinnostuneet työnantajanedustajat olivat paikalla. Noin 40 henkilöä oli koulutuksessa, jossa vetäjinä olivat Liittosihteeri Heidi Nieminen ja Käsittelyn- ja kuljetuksen valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi.

Työnmitoituksen/tutkimuksen alkeita opiskeltiin marraskuussa PLM Lasse Nevalaisen johdolla.

Luottamusmies/ työsuojelukokouksissa on vierailut asiantuntijoita luennoimassa.

## **TYÖTAISTELUJAOSTO**

Toimintakertomus

Jaoston vetäjänä on toiminut Lasse Nevalainen. Jaosto on kokoontunut toimikauden aikana kuusi kertaa.

Olemme työstäneet ”työtaisteluohejesäännön” kaikkien mahdollisten kuviteltavissa olevien tilanteiden varalta. Käytännön tilanteissa olemme olleet aktiivisesti mukana.

# **TYÖSUOJELUJAOSTON TOIMINTAKERTOMUS 2011**

## **Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintakertomus v.2011**

Edellisenä vuonna työsuojeluväki kokoontui 11 kertaa Helsingin postikeskuksessa Työsuojelukokouksissa olemme keskustelleet melusta, pölyisyydestä ja kylmyydestä. Myös olemme keskustelleet joidenkin työyhteisöjen työntäjän toimenpiteiden vuoksi syntyneistä huonosta työilmapiiristä. Riskien arviointeja ja työpaikkaselvityksiä on tehty eri työpisteissä.

Työsuojeluasiamiesten ja toimikunnan yhteinen koulutustilaisuus järjestettiin 7- 8.10.2011. Työsuojeluesimiehet koulutettiin tutkimaan läheltä piti - tilanteita ja tapaturmia sekä tekemään turvallisuuskierroksen ”Safety Walk”. Ryhmätöinä käytiin läpi mm. tapaturman tutkinta. Työympäristösihteeri Mika Roos PAU:sta oli kertomassa mm. miten toimitaan ja mitä kannattaa huomioida, kun tekee valituksen tapaturma-asioista vakuutusosastolle.

Loppuvuodesta koulutettiin esimiehiä ja tuotantopäälliköitä tutkimaan läheltä piti - tilanteita ja tapaturmia sekä tekemään turvallisuuskierroksen ”Safety Walk. Myös työsuojeluvaltuutettu Eija Heikkilä kävi läpi työntekijöiden ryhmäpalaverissa edellä mainittuja asioita.

Loppuvuodesta oli työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutetun vaalit. Vaaleissa valittiin työsuojeluvaltuutetuksi Helsingin postikeskukseen Eija Heikkilä ja ensimmäiseksi varavaltuutetuksi Mikko Poutanen sekä toiseksi varavaltuutetuksi Joonas Pulkkinen.

## **LOKEN/ULKIN TYÖSUOJELUTOIMINTAA 2011**

Vuosi 2011 Loken työsuojelutoiminta keskittyi viiden painopisteen ympärille. Työkierto oli 2011 yksi painopisteistä, jonka kehittäminen on ollut jo pitkään työsuojelun strateginen painopiste. Työkierto on välttämätön osa-alue jaksamisessa prosessi luontoisessa työssä, jota Lokessa tehdään.

Puheohjaus (PuHo) kuulokkeet, jotka työnantaja otti laajaan käyttöön 2010–2011 vaihteessa oli yksi painopiste työsuojelutoiminnassa. Pitkä riita työnantajan kanssa PuHo kuulokkeiden käyttöön liittyvistä ongelmista ratkaistiin kesäkuussa 2011 jonka jälkeen PuHo:a ei enää käytetä kuin muutamissa työtehtävissä. Samoin kuulokkeiden käyttömukavuutta on pyritty lisäämään hankkimalla kuulokkeiden akku osaan pehmusteita ja teettämällä lyhyempiä työrupeamia PuHo kuulokkeiden kanssa.

TUTTAVA/Safety Walk oli myös 2011 hanke joka on jo jatkunut vuodesta 2010 lähtien. TUTTAVA auditoinneilla vaikutus siisteyteen ja järjestykseen oli merkittävä. Siisteydellä ja järjestyksellä työsuojelu pyrki vaikuttamaan työoloihin ja työ viihtyvyyteen.

Loken työsuojelutoiminnassa oli myös suunniteltu tasa-arvo/häirintä kysely työntekijöille joka jäi tekemättä konsernissa syksyllä alkaneiden YT neuvotteluiden vuoksi. Kyselyn valmisteluissa toimineita henkilöitä poistui työryhmästä ja työ jäi kesken. Siipitien Ulkomaanpostin työsuojelutoiminnassa keskityimme 2011 Safety Walkin valmisteluun ja jota jo harjoiteltiin vuoden 2011 loppupuolella, jotta varsinainen toiminta voitaisiin aloittaa 2012.

# **PAU:N PASILAN OSASTON TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2012**

## **Yleistä**

Ammattiosaston ja edunvalvonnan roolin vahvistaminen ja nimenomaan sen näkyvyys työpaikoilla on yksi kehittämisen kohde. Jäsenkampanjat ovat yksi keino saada yhtenäisyyttä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta ja turvallisuutta työpaikoille.

Yleisten kokouksien järjestäminen on myös toimintalistalla, koska aiheet ei näillä näkymin tule loppumaan. Kuljetusliittohanke, joka on käynnissä, tulee olemaan puheenaiheena ja osastojen käsittelyssä tulevalla kaudella. Päätökset asiasta tehdään liittokokouksessa kesäkuussa 2013.

Yhteistyö ei ole sujunut toivotulla tavalla työnantajan suuntaan. Arvovaltakysymykset ovat estäneet normaalin toiminnan ja työntekijäpuolen asiat on otettu vähättelynä vastaan.

Pasilan osasto maan suurimpana osastona on valmis ottamaan haasteita vastaan ja muuttamaan toimintatapojaan, jos tarvetta ilmenee. Uusi valittu toimikunta tekee tarkemmat suunnitelmat edellä mainittujen asioiden suhteen.

Tiedottaminen jäsenistölle on ensiarvoisen tärkeää. Työpaikkapalaverit, jäsentiedotteet ja osaston nettisivujen hyödyntäminen ovat tärkeitä kanavia. Liiton tiedotteet tulee välittää edunvalvonnan kautta jäsenistölle ja siinä päätoimiset edunvalvojat ovat tärkeässä roolissa.

Alkava vuosi ei varmaan tule olemaan helppo. Ulkomaantuotannon Yt- neuvottelut oli aloitus käsittelyn säästötoimiin. Itellan 100 miljoonan säästökuuri tullee väistämättä kohdistumaan myös käsittelyhenkilöstöön. Haastetta riittää monella osa-alueella.

Henkilöstön riittävyys ja työsuhteen ehtojen ja työlainsäädännön noudattaminen on myös asia, jota tullaan valvomaan myös ammattiosaston toimesta. Toimikunnan jäsenten koulutus ja perehdyttäminen on otettava ohjelmaan tulevalla kaudella.

Pau:n kesäpäivät ovat kesäkuussa Imatralla ja sinne osallistumme.

## **LUOTTAMUSMIESJAOSTON TOIMINTASUUNNITELMA 2012 HELSINGIN POSTIKESKUS**

Yhteiset kokoontumiset ovat erittäin tärkeitä yhteydenpitokanavia. Koulutuksen tarve on ilmeinen itse kullekin ja sitä tulemme painottamaan kauden aikana. Luottamusmiehen roolia on vahvistettava edelleen ja esillä olo työpaikoilla ja palavereissa on otettava säännöllisiin toimintatapoihin. Säännölliset työpaikkojen palaverit on sovittava työnantajan kanssa ja luottamushenkilöiden osuus on oltava mukana. Usealla työpaikalla käytäntö on jo olemassa.

Osasto järjestää koulutuspäivän/päiviä. Tarkoitus olisi saada vähintään yksi yhteinen koulutuspäivä työnantajan kanssa. Luottamusmies seminaari järjestetään, johon toivotaan kaikkien osaston luottamusmiesten osallistumista.

Työehtosopimusta, sekä lakien noudattamista valvotaan. Vakiintuneet käytännöt ovat myös tarkastelun alla, koska työnantajalla näyttää olevan halu yksipuolisesti purkaa sopimuksia.

## **LOKEN JA ULK-SIIPITIEN TOIMINTASUUNNITELMA 2012**

Osallistumme erilaisille kursseille, sekä koulutuksiin mahdollisimman kattavasti, kuten tähänkin asti. Erilaisiin tapahtumiin, kuten muun muassa talvipäiville 10,-11.2.2012 Jyväskylässä.

Haasteita on tänä vuonna ainakin:

- Syksyllä 2011 alkaneet YT-neuvottelut ulk-siipitiellä ja mahdolliset muut tulevat YT-neuvottelut alkavana vuonna 2012, sekä menestyminen niissä neuvotteluissa.
- Alkuvuodesta järjestettävä jäsenkampanja
- Neuvottelusuhteiden luominen uuden Tuotantopäällikkö Janne Mattilan kanssa

Lokessa ja Ulk-siipitiellä menee kuitenkin kaikesta huolimatta erittäin hyvin!

## **OSASTON TALOUS V. 2012**

Osaston toiminta jatkunee v. 2012 aiempien vuosien mukaisena. Taloudellisesti Pasilan osaston on oltava huolellinen ja tarkka varojen käytössä mutta sen ei tule vähentää toiminnan keskeistä ja merkityksellisintä aluetta, jäsentensä asioiden hoitoa ja valvomista. Hyvä menojen suunnittelu mahdollistaa myös yllätyksellisiin tilanteihin varautumisen ja niiden toteuttamisen. Aiemmat vuodet ovat näyttäneet sen tavan ja ne keinot jolla osaston toiminta voidaan tehdä sujuvaksi ja selkeäksi jäsenten etuja hoitavaksi ammattiosastotoiminnaksi.

## **JAOSTOJENTOIMINTASUUNNITELMA 2012**

Nuoriso- kansainvälinen- nais- työtaistelu- sekä eläkeläisjaostot kokoontuvat toimintakauden alussa yhteiseen seminaariin, jossa on tarkoitus käynnistää kaikkien jaostojen toiminta ja valita vetäjät. Uusi toimikunta päättää pitopaikan ja ohjelman toimintakauden alussa.

Työtaistelujaosto on ahkeroinut menneellä kaudellakin.

### **Toimintasuunnitelma työtaistelujaosto**

Tulevana toimikautena työtaistelujaosto tulee hiomaan työtaisteluvalmiuksia, suorittamaan ammattiosaston päättämiä käytännön toimenpiteitä jäsenten etuja palvelevalla tavalla. Jäsentilaisuuksia tullaan järjestämään.

### **Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintatoimintasuunnitelma v.2012**

Koulutetaan loput esimiehet ja tuotantopäällikkö tutkimaan läheltä piti - tilanteita ja tapaturmia sekä tekemään turvallisuuskierroksia ”Safety Walk. Seurataan, että tapaturman tutkinnasta, riskien arvioinneista ja turvallisuuskierroksesta nousseet puutteet/vaaratilanteet korjataan.

Tuotannon työsuojelun yhteistoimintasopimus on valmistunut, niin tehdään paikallinen työsuojelun toimintasuunnitelma. Myös aluepäällikön kanssa tehdään työsuojeluasiamiehistä, jotka valitaan alkuvuodesta. Käydään työntekijöille pidettävissä ryhmäpalavereissa ja laaditaan työsuojelutiedotteita.

### **Logistiikkakeskuksen työsuojelun toimintatoimintasuunnitelma v.2012**

Merkillepantavaa Loken työsuojelutoiminnassa oli kuitenkin se, että v. 2011 työsuojeluorganisaatio kutistui 3 henkilöllä eri syistä ja tämä aiheutti jäljelle jääneelle työsuojeluorganisaatiolle enemmän töitä. Loken ja ULKin työsuojeluorganisaatioissa on katsottu hyväksi jakaa työsuojelu työtä eri henkilöille ja yhdessä miettiä miten toimimme.

Tämä on hyväksi havaittu toimintamalli jota tulemme jatkamaan myös vuonna 2012. Tätä kirjoittaessani varmaa vuodesta 2012 on se, että työkierto on työsuojelun ensimmäinen prioriteetti Lokessa. Varsinainen suunnitelma vuoden 2012 työsuojelun painopisteistä käymme yhdessä työsuojeluorganisaation kanssa 2012 alkuvuodesta.



# Voutilasta kajahtaa 14

Pakkaset paukkuvat ja talvi on kauneimmillaan. Lunta on jo omiksi tarpeiksi, mutta onpahan puhtaampaa ja kuivempaa. Vuosikokouskin painaa päälle.

Heti alkuun on pahoiteltava ja pyydettyvä anteeksi koko loken porukalta, kun en ole paljoa ehtinyt näyttäytyä ja olla tuotannossa ”pyörimässä”. Tämä johtuu pitkälti siipitien ulkomaan tuotannon lähtevän kirjeen YT-neuvotteluista, sekä hallinnon YT-neuvotteluista, joissa huolinnan porukkaa karsittiin oikein urakalla. Yhdeksästä henkilöstä vähennettiin kolmeen ja kuusi on siis uudelleen sijoitettavia. Erilaisia neuvotteluja heidän sijoittamiseksi on käyty lukuisia ja vielääkään ei ole valoa tunnelin päässä näkyvissä.

Lähtevän kirjeen YT-neuvottelut päättyivät 7.12.2011 siihen, että työnantajan vähentämistarve, kuusi henkilöä, säilyi sellaisenaan ja koko osaston ilmeet olivat info-tilaisuudessa kyllä ERITTÄIN PETTYNEITÄ työnantajan toimiin.

13.12.2011 keskustelimme aluepäällikkö Jani Häsän kanssa henkilöstön vähentämistäjärjestyksestä ja pääsimme asiaan jonkinlaiseen sopuun. Kolme lähtisi putkeen ja loput kolme siis irtisanottaisiin. Jätimme luottamusmies Sami Tellan kanssa eriävän mielipiteen koko YT-neuvotteluille, koska mielestämme emme nähneet niille minkäänlaisia perusteita. Tilanne kärjistyi niin, että menin 19.12.2011 Siipitielle klo. 22.00 illalla rauhoittelemaan työntekijöitä, jotka olivat valmiit kävelemään ulos työpaikaltaan vastalauseeksi kuuden työntekijän vähentämiselle. Samana iltana oli valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi neuvottelut työnantajan edustajien kanssa, jotka olivat valmiit lupamaan kaikille kolmelle irtisanottavalle työntekijälle työpaikan säilymisen, valitettavasti ei kuitenkaan siipitieltä, vaan Hki Pok:sta. Kovasti kummeksuttaa, miksei Pokkiin siirtyneet työntekijät voineet jäädä siipitielle, kun tullipostin varastostakin kaksi määräaikaista henkilöä tulivat takaisin lokeen, koska heidän määräaikaaisuutensa siipitiellä päättyi tammikuun alussa 2012. Käsipareista on muutenkin koko siipitien ulk:ssa erittäin kova tarve, mutta jostain syystä

työnantaja eikorvaansa lotkauta. Porukka ajetaan loppuun ja sairaslomat kasvavat, kun ei ENÄÄ JAKSA!!

Osa-aika eläkeläisiä ja muutenkin eläkeikää lähestyviä työntekijöitä on siipitiellä yllättävän paljon, joten työtaakka on monille ylitse pääsemättömän kova.

Loken yövuoro koki kovan ja valitettavan menetyksen, kun erittäin pidetty ja arvostettu luottamusmies Soile Laine jäi vuorotteluvapaalle 27.1.2012.

Seuraajaksi Soilelle valittiin 26.1.2012 Hussein Omer ja varaluottariksi Kubi Owusu.

Onnea heille molemmille tulevassa tehtävässään!

Työnantaja on ahkerasti kysellyt minulta suostunko siihen, että uusien taloon tulevien työntekijöiden työ sopimuksiin kirjoitettaisiin työpaikan ja työpaikkakunnan kohdalle pelkästään Vantaa. TES:n 3§ 4mom. sanotaan, että työ sopimuksessa tulee olla työpaikka ja työpaikkakunta, joten vastauksena kysymykseen: En todellakaan suostu!! Lupasivat kuitenkin työnantaja puolella ”kokeilla kepillä jäätä” ja kirjoittaa ainoastaan Vantaa, joten katsotaan sekin sitten erimielisyysneuvottelujen kautta, kumpi on oikeassa TES vai työnantaja. Uskomatonta sanon minä!

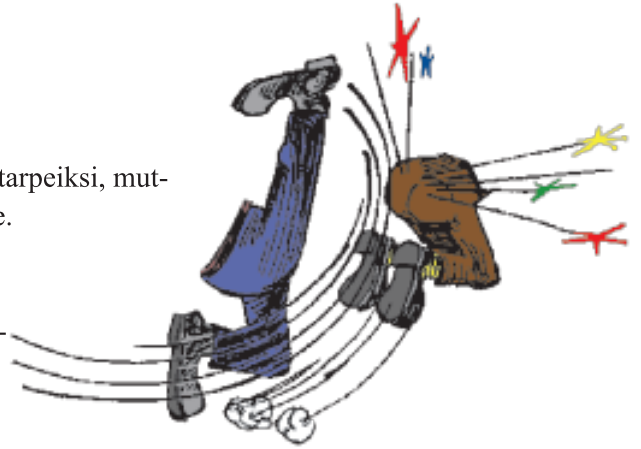
Pau:n pasilan osaston sääntömääräinen vuosikokous kolkuttelee myös jo ovelle. Vuosikokous järjestetään Helsingin Messukeskuksessa Ballroom 1:ssä 10.3.2012 klo. 13.00

Kokouksessa valitaan pasilan osastolle puheenjohtaja tulevalle kaudelle, sekä toivottavasti taas kerran toimiva ja ammattitaitoinen toimikunta.

**KAIKKI HALUKKAAT JA ASIOISTA KIINNOSTUNEET PAIKALLE HYVISSÄ AJOIN!!  
TERVETULOA!!**

**Isto Kuusisto**

*Päuluottamusmies loke-, ja Ulk-siipitie  
040-8229515, isto.kuusisto@itella.com*



## VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN vol.43

*Eräänä tammikuuisena lauantai aamuna kuulin varpusten äänestä liverrystä läheisessä pihapuussa. Aurinko paistoi ja hanki hohti. Ah, se on vuosi 2012, ja joittenkin mielestä maailman loppu tulee ens jouluna. Sitä kuitenkin odotellessa hoidetaan tämä vuosi alkuun ja käydään töihin.*

Loken sairaspöissaolot ovat olleet harmillisen korkeita jo useamman vuoden. Syitä korkeisiin sairaspöissaoloihin lienee useita eikä ole yksiselitteistä sanoa, että sairaspöissaolot johtuvat vain ja ainoastaan yhdestä syyistä. Kuitenkin yksi keskeinen keino vaikuttaa omaan hyvinvointiinsa löytyy kunkin työntekijän keinovalikoimasta. Puheeksi otto, normaalisti esimies käy työntekijän kanssa puheeksi otton silloin kun työntekijällä on ollut useita lyhyitä pöissaoloja. Itellassa on käytössä työssä selviytymisen malli jota on noudatettu lokessakin vaihtelevasti jo vuodesta 2006. Näin ollen monet työntekijät lokessa ovat käyneet puheeksi ottoja esimiestensä kanssa lävitse. Olen itsekin ottanut osaa lukuisiin puheeksi ottoihin ja kokemuksen syvällä rintäänällä voin todeta, että esimiesten puheeksi otoiissa on eroja. Allekirjoittaneen rooli puheeksi otoiissa on olla työntekijän tukena, tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, että roolissani olisin esimiestä vastaan, vaan kyse puheeksi otoiissa on vain ja ainoastaan löytää yhdessä keinoja joilla tuke työntekijää jaksamaan töissä. Kuitenkin lokessakin on työntekijöitä jotka pitävät puheeksi ottoja epämielilyttävinä tilaisuuksina. Tähän on useita syitä ja havaintoni perusteella puheeksi otto on silloin epäonnistunut kun työntekijälle jää syyllinen olo. Vakuutan, että syyllisyys ei ole oikea tapa tehdä puheeksi ottoja. Toisaalta taas työntekijä ei ole valmis panostamaan omaan hyvinvointiinsa. Nyt tästä saa sellaisen kuvan, että esimies ja työntekijä ovat kumpikin syyllisiä. Ei, ei missään nimessä.

Jokainen työntekijä, esimies ja edunvalvoja voi vaikuttaa siitä miten puheeksi otto onnistuu. Viime vuosina allekirjoittanut on työntekijän edustajan tehtävien lisäksi keskittynyt myös ohjaamaan esimeistä onnistumaan puheeksi otoiissa. On tärkeää esimiestyön kannalta, että esimies saa myös palautetta puheeksi otton onnistumisesta tai epäonnistumisesta. Onnistunut tapaus on aina se, kun työntekijän sairaspöissaolot ovat vähentyneet. Epäonnistumiseen on useita syitä, yleensä sitoutuneisuus niin työntekijän kuin esimiehen kannalta ei ole kunnossa.

Puolustan ja kannustan työntekijöitä ottamaan aina esimieheen yhteyttä kun koette jaksamisongelmia työssänne. Kun työntekijä nostaa hyvissä ajoin esille esimiehelleen jaksamiseen liittyvät asiat, voi kuntoutuminen alkaa kun asiaan puututaan riittävän ajoissa. Pahinta mitä työntekijä voi itselleen tehdä on olla kertomatta esimiehelleen esimerkiksi kipeästä selästä joka oikuttelee syöttötyössä. Seuraus on sairausloma ja pahimmassa tapauksessa krooninen sairaus.

On vaikea uskoa, että kukaan oikeasti haluaasi kroonisen sairauden nuorella iällä kun on olemassa vaihtoehto. Tämä vaihtoehto on ottaa jaksaminen puheeksi oman esimiehen kanssa. Jos koet, että puhuminen ei ole auttanut, on allekirjoittaneen ja muidenkin edunvalvojien ovi aina auki. Tämä on työsuojelun leipätyötä ja jokainen onnistunut tapaus jossa työntekijä on kuntoutunut ja työkyky on palautunut täysin, on voitto työntekijälle itselleen ja sitä kautta koko työyhteisölle. Viisautta Voutilan malliin on myös pitää itsestään ja työtovereistaan huolta, sillä se miten me kohtelemme muita määrittää meidät joka päivä.



## MUSTA SURMA JA NOITAVAINOT

Musta surma oli Eurooppaa vuosina 1347–1352 runnellut pandemia, jonka arvioidaan tappaneen noin kolmasosan maanosan väestöstä. Musta surma tai rutto kuten sitä keskiajallakin jo kutsuttiin johtui mustarotan levittämistä kirpuista jotka levittivät pandemiaa keskiajan väestöön. Kuitenkin euroopassa yleisesti uskottiin mustaa surmaa noitien aiheuttamana vitsauksena. Vainon kohteeksi joutuivat viattomat ihmiset ja eläimet. Erityisen ironista on, että kissoja vainottiin ruton riehussa Euroopassa siksi, että kissoja pidettiin noitien seurassa viihtyvänä eläiminä. Kuitenkin kissat olisivat voineet lievittää ruton pandemiaa pitämällä jyrksijäkannan kurissa.

Keskiaika on nyt historiaa ja ruton kaltaisia epidemioita emme nykyaikana enää näe. Noitavainot eivät ole kuitenkaan ohi ja kerron nyt esimerkin siitä miten tietämättömyys johtaa moderniin noitavainoon.

Työntekijällä oli ollut selittämättömiä poissaoloja joista työntekijä sai kirjallisen varoituksen. Työntekijä kääntyy vihaisena saamastaan varoituksesta edunvalvojen puoleen. Suuttuneena työntekijä katsoo, että luvattomat poissaolot eivät ole kirjallisen varoituksen arvoisia ja hänellä on oikeus johonkin jota hän ei tarkemmin selitä. Samoin työntekijä vaahottaa, että ”miksi liitto ei tee mitään”.

Toinen tarina. Työntekijä pauskoo kuukausi tolkkulla luisella ja syötössä ja on erittäin tyytymätön työkierron puutteeseen. Työntekijä valittaa äänekkäästi työkierron puutetta ja penää samaa asiaa kun ensimmäisen jutun työntekijä ”miksi liitto ei tee mitään”.

Kaksi erillaista tarinaa mutta sama viesti ”miksi liitto ei tee mitään”. Surullista näissä tarinoissa on se, että kummassakin tapauksessa tehtiin se mitä voitiin ja yhteistä on se, että se ei riittänyt näitten tarinoitten työntekijöille ja näin ollen hakaniemessä John Stenbergin ranta 6:ssa olevat ihmiset ovat syyäpäitä siihen, että toinen sai kirjallisen varoituksen luvattomista poissaoloista ja työkierron puutteenkin on samojen henkilöiden syytä.

Kun vähän perkaan näitä juttuja, niin ensimmäisen tarinan työntekijä oikeasti luuli, että luvattomasti voi olla poissa ilman seuraamuksia ja edunvalvojat taikovat kirjallisen varoituksen pois. Toisessa tapauksessa allekirjoittanut oli varta vasten ”äänekkäästi” käynyt vaatimassa työkierron toteuttamista a.o. henkilölle, mutta tähän ei esimies suostunut ilman lääkärin paperia. Ensimmäisessä tapauksessa ei ollut järkeä riitauttaa asiaa vaan käydä neuvotteluja siitä voisiko varoituksen muuttaa suulliseksi huomautukseksi, tähän ei saamiene tietojen mukaan esimies suostunut.

Kummassakin tapauksessa on yhteistä se, että vaikka työntekijää yritettiin paikallisesti puolustaa, niin ”liitto ei tee mitään”. Hakaniemessä olevat henkilöt ovat solmineet parhaan ammattitaitonsa mukaan meille sen oranssin kirjan jota sanotaan työehtosopimukseksi. Samoin sama liitto on solminut sopimuksen jossa on sovittu lokessakin toimivien edunvalvojen määrä ja vapautukset. Me täällä lokessa edustamme työntekijöitä ja ajamme uupumatta ja lannistumatta työntekijöitten etuja. Näissä kahdessa esimerkissä jotka kerroin on mielestäni kyse siitä, että emme ole lokessa onnistuneet taikomaan varoitusta pois, enkä henkilökohtaisesti onnistunut saamaan työntekijää työkiertoon. Me edunvalvojat kuulumme liittoon ja näin ollen näissä tapauksissa yritimme, mutta emme onnistuneet. Joten ”liitto ei tee mitään”-asenne on mielestäni absurdi. Se, että emme olisi edes yrittäneet saada va-



roitusta peruttua tai saada työkiertoa paremmaksi, niin silloin olisi ollut oikeutettua sanoa ”että kukaan ei tee mitään”. Jotenkin se vain on loukkaavaa syyttää sellaisia ihmisiä jotka yrittävät, kun syy on työnantajassa.

Joten verrannoillisesti voisi sanoa, että me loken edunvalvojat olemme niitä kissoja jotka taistelevat tätä ruttoa vastaan. Oletko sinä arvoisa lukija ottanut osaa noitavainoon, jos olet niin ota yhteyttä edunvalvojiin. Jäsenistöllä on täysi oikeus vaatia edunvalvojiltaan yrittämistä. Onnistumisen vaatiminen on kohtuutonta ja mahdotonta kuten esimerkeissäni esitin. Vanha sanonta kuuluu ”rannalta on helpompi huutaa kun merellä tuulee”. Vetoan nyt jäsenistöömme, tukekaa edunvalvojianne onnistumaan työssään, sillä jokainen edunvalvoja tekee työtä jäsenistömme eteen vaivojaan säästämättä. Seuraavan kerran kun kohdistat turhautumistasi tai ärtymystäsi liittoosi kohtaan, niin mieti kuinka monta varoitusta liitto on kirjoittanut työntekijöille. Epäoikeuden vastustaminen ja työhyvinvoinnin eteen tehtävä työ on työ jossa jokainen edunvalvoja välillä onnistuu ja välillä ei onnistu. Mitä liitto on oikeasti tehnyt sinun eteesi ja mitä sinä olet tehnyt liittosi eteen. Luuleminen ei ole tietämistä - siksi vastustakaamme yhdessä noitavainoja.



*Jouni Kaiponen  
tsv, Loke*



# Itella logisticsin logiikkaa 3



Useimmiten nämä sepustukset muistuttavat enemmänkin ”murheellisten laulujen maa” kappaletta. Mutta paistaa se päivä risukasaankin, vaikka ei viimeaikaisten työrintaman jatkuvan yt-rumban valossa uskoisi. Siispä asiaan:

Esihistoriallisena aikana, kauan sitten plm Nevalainen teki edunvalvonnan mielestä tupa-rikkomukseksi (tuottavuuspalkkamalli) luettavasta asiasta erimielisyyden, joka on elänyt tähän saakka omaa elämäänsä erimielisyys-järjestelmän hoteissa. Onneksi työtuomioistuimeen asti ei päädytty, muutoin tätä juttua ei vielääkään voisi kirjoittaa.

Työnantajaliiton edustajat tulivat vihdoinkin onneksi järkiinsä ja sopivat maksavansa aikaisemmin kiistämänsä tupa-rikkomuksen. Se maksetaan edunvalvonnan esittämän mukaisesti täysimääräisenä korvauksena, joka sovittiin maksettavaksi viimeistään 15.10.2012. Lisäksi maksettavaksi tuli vahingonkorvauksena kertakorvauksena 30.000 € ja kaikkienensa kokonaisuudessaan yhteissummaltaan noin 71.000 – 81.000 €. Ko. erä sovittiin maksettavaksi terminaalin P-palkkaliitteen alaisissa työtehtävissä työskenteleville 59 henkilölle vuoden 2012 kuluessa tammikuun ja lokakuun välisenä aikana yhdellä eurolla korotettuna tuntipalkkana työssäolopäiviltä. Jos tällöin jo maksettu kokonaiskorvaus-summa alittaa sovitun kokonaiskorvaussumman määrältään, maksetaan loppuerä tasasuuruusena loppueränä jokaiselle p-palkkaliiteläiselle lokakuun palkanmaksun yhteydessä.

Korvausasian viipymistä onkin monelta taholta kylästäytymiseen asti ihmetelty. Eikä ihme. Siksi päätimme ottaa laihan sovun lihavan riidan sijaan, jotta edes jonkinlainen korvaus saataisiin aikaiseksi, ja korvaus kaikille edunvalvottaville jäsenille maksum.

Iso kiitos koko jutussa kuuluu Pau:n liitossa työskente-

levien sinnikkäälle toiminnalle – kiitos erityisesti liittosihteeri Heidi Niemiselle ansiokkaasta ja sitkeästä toiminnasta jäsenistön eduksi - sekä tietysti plm Lasse Nevalaiselle. Rahtiterminaalissa työskentelevät ammattiosaston jäsenet kiittävät ja kumartavat. Harmi vain niitä jäseniämme, jotka ovat kyllästyneet työnantajan venkoiluun ja ovat itse irtisanoutuneet - valitettavasti he eivät pääse nauttimaan voiton hedelmistä.

Totta on, että erimielisyyksien ratkaisemiseen kuluva aika on muidenkin kuin jäsenistömme mielestä kohtuuttoman pitkä. Tuntuu, että työnantajan edustajat hyödyntävät tätä porsaanreikää välillä turhan usein ja turhan pienissäkin asioissa.

Toivottavasti sakkomaksu saa arvoisat työnantajan edustajamme hieman jatkossa miettimään venkoilun hyötysuhdetta yhteisten asioiden hoidossa.

Välillä se saattaa edunvalvontatoiminta vetää suun muikeaksi.

PS. Ottakaa kantaa osaston toiminnan puolesta ja osallistukaa sankoin joukoin 10.3 Messukeskuksessa pidettävään vuosikokoukseen. Yhteisten asioiden hoitamiseen vaikuttaminen on tärkeitä ja tarpeellista. Ihan aikuisten oikeesti.

Eräänlainen näyte siitä miten työntekijän käy ilman edunvalvontatoimintaa sisältyy tähänkin kirjoitukseen. Nämäkin rahat arvoisa työnantajamme olisi silmiään räpäyttämättä pistänyt liiveihinsä.

Että tällaista tällä kertaa.

Ammattiyhdistysterveisiä Voutilasta,

***Lasse ja Jana.***

# ITELLA LEAKS      POSTAALISIA

## HOUSUUNPLURAHDUKSIA

Jokunen aika sitten saimme aviiseista lukea että Itella saa omat plurahdus-sivustonsa kun VR:lläkin jo on. VR:n toiminnastahan on jo paljastunut, että junat kulkevat myöhässä. Pasilli on maailman ensimmäisenä tiedotusvälineenä saanut käsiinsä tätä arkaluonteista aineistoa. Solidaarisuudesta työnantajaa kohtaan julkaisemme sen nyt varsin pienellä fontilla ja ilman huutomerkkejä. Itella Leaks-aikuisviihdesivustosta uumoillaan suurta hittiä. Odotettavissa on siis kosolti myötähäpeää ja sosiaalisen arvostuksen hiipumista. Tässä jutussa esiintyvät paljastelijat ja juorukellot nauttivat journalistista lähdesuojaa, eikä heidän henkilöllisyyttään paljasteta kuin korkeintaan ankarassa rahapulassa.

XXXXX XXXXXXnen, työsuojeluasiamies (vara) Ulk:

"Yhdysvallat kuljetti terroristiepäiltyjä Quantanamon vankileirille Itellan kautta.

Arvioisin, että vuosien 2002-2007 aikana noin kolme talebania ja kaksikymmentäkuusi muuten vain väärään aikaan väärässä paikassa eli parturijonossa ollutta epäiltyä kuljetettiin Afganistanista Suomen kautta Kuubaan Itellan Siipitien toimipisteen kautta.

Työturvallisuuden kannalta tämä on huolestuttavaa. Käsittelyn aikana paketit hajoavat usein ja aiheuttavat vaaratilanteita. Paketeissa kuljetetaan kaikenlaista. Postinkäsittelijän sormessa töröttävä taleban ei varmasti hymyilytä.

Yksi paketti hajos ihan kokonaan. Semmonen ihan reilun olonen kaverihan sieltä tupsahti ulos. Pomohan tietysti tarjos sille heti hommia. Tää Axxxd katto vähän aikaa ympärilleen ja pyysi sitten uudelleenpaketointia.

CIA on varmaan maksanut meidän tuotantopäällikölle aika messeivät korvaukset. Nyt sillä on uusi auto. Pitänee käydä spreijaamassa."

Xxx-xxxxx xxxxxxxxxxxnen-Vxxxxxnen, postinkäsittelijä

"Meidän työsuojeluasiamies Harxi Exo käy aina miesten vessassa. Mitä siellä miesten vessassa oikeen puuhastellaan? Se kyllä tiedetään.

Arvaahan sen. Hyi kamalaa. Onhan kaikki sillee samanarvoisia, niinku tavallaan. Jos on työsuojeluasiamies, niin ei se haittaa, kunhan pitää ne housut jalass. Muuttas Ahvenanmaalle. Eix siel oo niitä muitakin?"

Dxxxu Vxxxxnen, esimies, Logistiikkakeskus

"Ei ne mitään tee. Heti kun silmä välttää, niin hommat loppuu siihen. Näppäillään kännyköitä, päivitellään feisbuukkia, juorutaan, naureskellaan, lueskellaan asiakkaiden lehtiä ja syljeskelläan lattialle. Oottakahan vaan kun saan kamerat asennettua ja mikrofoni paikalleen. Sitte loppuu se paskanjauhanta. Ei tässä taukojakaan kerkeä."

Gxxxxel Hxxxxnen, postinjakaja, Espoo 36  
"BB-Axxxi tilaa Jallua."

IxxxxA Rxxxxnen, raskas posti POK

"Yyteet alkaa 16.4. 2012 klo 09.30. Nostradamus kirjoitti aavikon laitamilla seepran raidat täyden kuun aikaan, veljeni Sepath, luiseva mies kun kukkii moracan-kaktus, viides kierto Venuksen vallitessa, putoaa kaivoon kameli. Muista ostaa maitoa ja munia. Tuhannen kertaa, pallosalamat olkoot suosiolliset. Kirottu ämmä! Ainakin sata saa kenkää. Se on ihan saletti."

Jxxxo Txxxxnen-Hxxxxnen, laskutus, Itella

"Itella ulkoistaa käsittelyn, kuljetuksen, jakelun ja logistiikan Cayman-saarille.

Mä olin käymässä Karibialla, Mehiläisen vastaanotolla, kun mä huomasin sen meidän pääjohtajan, sen Jxxxx Axxxxn käyskentelemässä siellä pihalla mittanauhan kanssa. Jotain se mumisi. Eihän siellä asu kun muutama pankkiiri ja leguaaneja. Yks vikkelläkinttuinen kaveri hoitaa sen saaren postit tunnissa. Muutama Nakke Nakuttaja ja ehkä kaks yhen hinnalla postimyyntikalsarit. Helpompi siellä on hoitaa noi ydinliiketoiminnat, panot ja muut semmoset transaktiot. Täällä Suomessa on niin pirun vähän ihmisiä ja nekin asuu jossain korvessa."

Txxxxxxi-NxxxxxU Kxxxxnen

"Henkilöstöjohtaja Exxxxi Bxxxxxxiesculla on ilmoitus Kiimasenssit-palstalla. Jakkupuvussa viihtyvä, kauniiksikin haukuttu, positiiviset elämänarvot omaava leidi kaipaa seuraa Sinusta likainen, irstas työläis-sonni. Olethan luottamusmies tai vastaava. Ota minut rajusti koneöljyn tahraamissa duunarin haalareissa ja hauku minua riistäjäksi. Osa-aikaiseen, määräaikaiseen suhteeseen."

Tuotantopäällikkö Hxxxxi Jxxx-Pxxxxnen

Johtoryhmän muistio 12.1. 2012:

"Uudeksi markkinointipäälliköksi on valittu Nxxxö Kxxxxxx. Hänen isänsä on xxxxxxx, joka on osaston johtaja. Tiimin muut jäsenet ovat veli xxxxxxx, veli xxxxxxx ja veli xxxxxxx, jonka kanssa meillä oli suuri ilo ja kunnia käydä kalastamassa Tenolla. Yhtään pätevää naista ei löytynyt vaikka Pattayalta asti etsittiin. Serkku xxxxx huoltaa kopiokonetta."

Suunnitteluassistentti Jxxxxx Pxxxxnen

"Helsingin Postikeskukseen hankitaan syksyllä selluloosan valmistukseen tarvittavat kattilat. Tämä tietävästi liittyy jotenkin ns. susi-osaston lakkauttamiseen."

*Paljasti J. Lehmusvaara*

***Jussi Ruissalo 1961-2011***

*27.1. meidät tavoitti järkyttävä suruviesti. Pitkäaikainen työtoverimme Jussi Ruissalo oli vaipunut 26.1. viimeiseen uneen. Jussi tunnettiin iloisena ja hyvänä työkaverina. Vakava sairaus todettiin 2011 alkuvuonna ja vajaan vuoden kuluessa sairaus lannisti Jussin. Jussi tunnettiin armoitettuna kalamiehenä, joten lähes kaikki vapaa-aika meni luonnon helmassa.*

*Kevyet mullat Sinulle.*

***Osmo Lahtinen 1938-2011***

*31.12. poistui Osku keskuudestamme. Osku oli pitkäaikainen ammattiosaston taloudenhoitaja. Osku toimi autopostimiehenä linjalla Hki-Lahti-Jkl ja linjojen mentyä yksinajoon raskaan postin esimiehenä.*

*Kevyet mullat Sinulle.*

***PAU:n Pasilan osaston toimikunta***