

PASILI

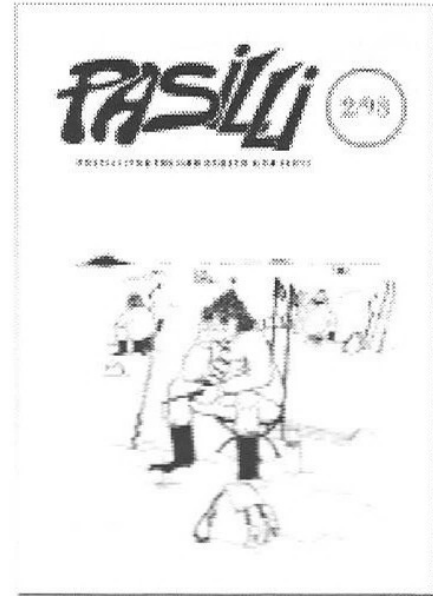
2/98

POSTILIITON PASILAN OSASTO R. Y. N. LEHTI



SISÄLLYSLUETTELO

PÄÄKIRJOITUS	3
PUHEENJOHTAJAN PALSTA	4
TYÖSTÄ JA VÄHÄN SUOJELUSTAKIN	5
VALITA JA NARISE Teuvo Pykönen	6
HEPPOSET HYVÄSTIT Siderix	8
KOOKAUPASSA Jouni Kytöaho	9
NAURA PAJAZZO	10
BLACK HOLE PALJASTAA POSTIN ARVO- MAAILMAN Black Hole	11
UNOHDETTUJA SODANKÄYNNIN TAIDON TOTUUKSIA Oiva Varjos	14
PASILAN OSASTON RAHAVIRRAT Taloudenhoitaja Olli Asikainen	16
PASILLIN PIILOSANA 3 Seija-Sinikka	18
POSTINLAJITTELIJAN UUDET EVÄÄT Oiva Varjos	20
JÄSENET KYSYVÄT	21
JÄSENSIHTTEERILTÄ Seija Hagman	21
PEKKASESTA PAKKASEEN teutori	22



Postiliiton Pasilan osasto r.y:n lehti. 13. vuosikerta. Osoite PL 25, 00231 Helsinki. Puhelin 020451-7260

PASILLI 2/98

Toimitusneuvosto:

Raimo Talvio päätoimittaja
Kari Pihlaviita toimitussihteeri
Juhani Kaskimies tiedotussihteeri

Painopaikka: EDITA, Helsinki 1998

PÄÄKIRJOITUS

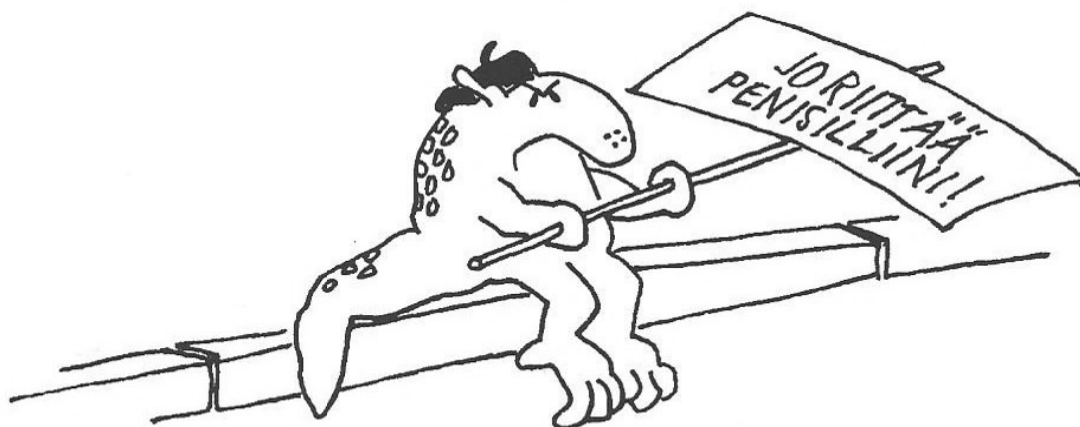


Kevät vaan painaa päälle, vaikka tällä hetkellä ulkona näyttää satavan lunta. Keväällä kaiken pitäisi kasvaa ja kehittyä; aurinko alkaa lämmittää, lumet ja jäät sulavat. Valon lisääntyminen nostaa kaikkien mielialaa. Tulevaisuuteen suhtaudutaan optimistisesti ja kaikki tuntuu olevan hyvin. Ainakin noin periaatteessa.

Työnantajammekin suhtautuu työntekijöihinsä päivä päivältä positiivisemmin. Työn viihtyvyyttä lisätään jatkuvasti kehittämällä työolosuhteita ja henkilöstön viihtyvyyttä. Tämän tuntuu osoittavan taas kerran viihtyvyydestutkimus, jonka mukaan työntekijät arvostavat tehdastamme entistä enemmän. Viihtyvyys on lisääntynyt monen pisteen edestä. Sitä on päätetty työnantajan toimesta lisätä entistä enemmän pistämällä henkilökunta viihtymään työpaikalla vaikka väkisin. Työajan lyhennys on toteutettu meillä (toisin kuin muualla) aikoinaan tehdyllä paikallisella sopimuksella siten, että jaksossa on ollut yksi ylimääräinen vapaapäivä. Työnantaja on hiljalleen nakerrellut tätä sopimusta poistamalla tämän käytännön henkilöstöryhmältä toisensa jälkeen. Kevyen postin puolelta ollaan nyt päästy raskaaseen tuotantoon, josta se on tarkoitus poistaa seuraavassa jaksossa. Niin että siitähän se viihtyvyys lisääntyy...

Nykyinen suuntaus on, että työvoimavaltaisuudesta ollaan siirtymässä pääomavaltaisuuteen, eli duunarit pihalle ja koneet tilalle. Näin Suomessakin, jossa on tunnetusti liian isot liksat. Meitä valvotaan tullessa, ollessa ja mennessä, laserlukijat vinkuvat ja tieto kulkee valon nopeudella paikasta A paikkaan B kulkematta välillä kenenkään aivojen kautta. Tämähän on tietysti hienoa ja dynaamista. Tietotekniikkaan siirtymistäkin perusteltiin joskus sillä, että se poistaa ihmiseltä tylsät ja raskaat työt antaen näin tälle mahdollisuuden entistä enemmän kehittää itseään. Tästä on hyvä esimerkki tältä keväältä. Joskus huolehti vielä huoltomies sellaisista ikävistä asioista kuin jään poistamisesta pihalla olevilta kulkuväyliltä. Nyt ilmeisesti uuden tekniikan tulon myötä tämä ikävä työ on poistettu, koska lastauspihalle johtavien rappujen juurelta jäät saivat sulaa ihan itsestään. Uuden tekniikan käyttö ilmenee siitä, että rapuille johtaviin oviin oli liimattu tietokoneella tehtyjä lappuja, joissa varoiteltiin "alimman portaan" liukkaudesta.

Neljännesvuosisata sitten, kun silloisten työpaikkojen ongelmista valiteltiin, saatiin vastaukseksi, että "kunnan päästään Pasilaan, niin siellä on kaikki kunnossa". Milloinkahan sinne Pasilaan päästään?



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Hannu Sojakka

On aikaa vierähtänyt jo tovi, jolloin Pasilan ja ulkin piirissä käytiin vaaleja ja valintoja. Ammattiosastomme vuosikokouksessa valittiin jälleen kerran toimiva joukkue vetämään osastoa tällä kuluvalle kaudella. Vuosikokouksemme, joka pidettiin helmikuussa, osallistui väkeä tällä kertaa uskomattoman vähän. Päästiin kyllä osallistujien lukumäärässä toiselle sadalle, mutta tämä ei kyllä ole mielestäni hyvä asia, ettei ammattiosastomme tärkeimpään kokoukseen voi väki irrottautua edes kahdeksi tunniksi lauantaipäivänä. Saattaa olla ettei helmikuu ole paras kuukausi tälle tilaisuudelle ja toimikunta on jo harkinnutkin mahdollisuutta jatkossa pitää se maaliskuun puolella. Silloin ei ehkä lasten hiihtolomat, talvikisat, tai muut sen sellaiset ole esteenä osallistumisille. Keskusteltu on ja harkittu myös kokouspaikan vaihtamista sekä ruokailun järjestämistä kaikille vuosikokoukseen osallistuville jäsenillemme. Tällainen päätös saattaisi nostaa jatkossa osallistujamäärää.

Tällä hetkellä eletään parhaillaan maaliskuun viimeistä viikkoa ja on myös perjantai-iltapäivä. Aamulla osallistuimme raskaanpostin luottamusmiesten kanssa yhteistoimintalain mukaiseen neuvotteluun. Tilaisuuden oli koolle kutsunut tuotantopäällikkö O. Tanninen ja aiheena oli raskaan ja rungon töiden uudelleenjärjestelyt. Kuultiin työnantajan suunnitelmista eri työpisteiden tehtävien järjestämiseksi. Keskustelujen jatkuessa ilmoitti Tanninen puuttuvansa raskaan osalta työajanlyhennyspäiviin ja tulevansa poistamaan ne. Tällainen hanke tyrmättiin edunvalvojen taholta välittömästi ja ilmoitin myös ammattiosastomme kannan asiassa työnantajien edustajille. TA-lyhennyssopimus pok:n osalta on alueellamme riitautettu ja sen käsittely siirretty Postiliiton ja työnantajan välillä selvitettäväksi, onko v. -89 tehty paikallissopimus voimassa vai ei. Näkemykseni mukaan se on edelleen voimassa eikä työnantaja ole sitä irtisanonut tai ilmoittanut siitä toiselle osapuolelle, eli PL:n Pasilan osastolle. Tannisen suunnitelmat ovat räikeästi ristiriidassa johtaja Matti Haapalaisen vakuutteluun joulukuussa -97, että työajanlyhennyspäivien osalta tilanne jäädytetään ja niihin ei kajota ennenkuin periaatteellinen kysymys sopimuksen voimassaolosta on ylemmällä tasolla selvitetty. Voiko työnantajan lupauksiin ja sanaan luottaa vai käveleekö Tanninen tarkoituksellisesti johtaja Haapalaisen yli omilla tempuillaan, joita hän yrittää toiminnallistaa tehtaassa.

Uuden organisaation voimaantullessa heinäkuussa -97 piti avautua uusi ja haastava tilaisuus tuotannon ja toiminnan uudelleenjärjestämiseksi sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja viihtyisyyden parantamiseksi. Tuotannon jako kahden johtajan alaisuuteen on tavallaan selkeyttänyt kevyen ja raskaan tuotannon asioiden sisäistämistä ja mieltämistä henkilöstön ja edunvalvojen keskuudessa, mutta miten on käynyt henkilöstöpolitiikan tehtaassamme. Osallistavat solupalaverit ym. keskustelufoorumit tuntuvat vielä todella vakinaisesti järjestetyiltä ja valmistautuminen niihin on ollut työnantajan toimesta puutteellista ja henkilöstö kokee nämä vähän pakkopullaksi. Kehittämistä avoimemman ilmapiirin rakentamiseksi ja toimivamman työyhteisön luomiseksi työpaikallamme on vielä paljon tekemistä ja runsaasti matkaa edessä.

Työrajoitteisten henkilöiden liikuttelu ja uuden yksikön, tai työtehtävän löytäminen on tänä päivänä vaikeutunut entisestään Pasilassa. Tulosajattelu ohjaa liikaa työnantajan ajattelua näissä tärkeissä inhimillisissä asioissa. Homma on saatava pelaamaan ja yksittäisten ihmisten tarpeet sijoittautumisissa tulee huomioida työnjohdon taholla. Työturvallisuuslain 9 § jo edellyttää työnantajaa hoitamaan asian Helsingin postikeskuksessa pikaisesti päiväjärjestykseen.

Henkilöstön siirtyminen mm. PKS-jakelun piirissä on kokenut takaiskun työnantajan toiminnan tulokseksi. Siirtolisät ovat karsineet matkan varrella väen siirryttyä perusjakelusta Pasilan tehtaalle töihin. Tämnäkaltaisen menettely ei ainakaan edesauta henkilöstön vapaaehtoista siirtymistä tuotantoputken sisällä. Asia on viestitetty Postiliittoon ja työnantajalle. Korjausta asiaan odotetaan parhaillaan.

Voutilaan sijoittuva uusi pakettiläiittelukeskus on hyvää vauhtia noussut pystyyn. Ovatpa ensimmäiset vierailijatkin jo käyneet paikan päällä tehdasta ihmettelemässä. Tarkoitus on, että kaikille kiinnostuneille järjestetään mahdollisuus käydä siellä. Ajankohta, jolloin kiertoajelut välillä Pasila-Voutila järjestetään, on vielä työn alla ja harkinnassa henkilöstötyöryhmässä. Päätöksiä vain pitää vihdoinkin alkaa syntyä henkilöstölle tärkeistä asioista, kuten palkkauksen tasosta, henkilöstömäärästä ja -rakenteesta, työtehtävistä ja -vuoroista. Pasilan osaston edustajat ovat joissakin työryhmissä mukana vaikuttamassa, jotta välttyttäisiin pahimmilta katastrofeilta ja paniikilta siirryttäessä tänne ensi kesän alussa valmistuvaan pakettiläiittelutehtaaseen.

Kevään jatkoa ja kesän odotusta kaikille

TYÖSTÄ JA VÄHÄN SUOJELUSTAKIN

Mikko Poutanen
työsuojeluvaltuutettu

Mikä on tyky ?

Vuoden -98 alusta tuli voimaan laki työturvallisuuslain 98:n muuttamisesta nykypäivää vastaavaan muotoon. Laki velvoittaa työnantajaa ottamaan huomioon ikääntyvän ihmisen, mikä sinänsä on erittäin tärkeä juttu ihmisen työelämässä pärjäämisen ja jaksamisen kannalta.

Laki määrää että, työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa (=tyky) varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveydellisyys edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Varhaiskuntoutus muuttui työkykyä ylläpitäväksi toiminnaksi vuonna 1990. Työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyy usein lakeja, asetuksia ja suosituksia. Keskeiset työmarkkinajärjestöt hyväksyivät vuonna 1990 talous- ja tulopoliittiseen kokonaisratkaisuun liittyvän työsuojelusopimuksen "Työkykyä ylläpitävä toiminta työpaikoilla". Työterveyshuolto on avainasemassa konsultoidessaan työnantaja/työntekijä -akselilla tapahtuvaa toimintaa. Kyse ei ole mistään nappikaupasta, koska on arvioitu ennen aikaisten eläkkeiden maksavan Suomen Posti Oy:lle seuraavan kymmenen vuoden aikana 1,4 miljardia markkaa. Erääksi tärkeimmäksi asiaksi on noussut hyvä johtaminen, joka ei mielestäni ole ylhäältä alas tapahtuvaa määräämistä, eikä kapeasektorista sokeaa tulosjohtamista, vaan näillä malleilla saadaan pahoinvointia työyhteisöön.

Työnantajamme on alkanut panostaa tyky-toimintaan kiitettävästi, mistä on tullut positiivista palautetta työntekijöiltä. Toiminta on sen verran uutta jatkuvassa uudistusmyllerryksessä, että vastuussa olevat päälliköt ja työnjohto eivät välttämättä ymmärrä vastuutaan.

Tapaturmat ovat ikävästi edelleen noususuhdanteessa, mistä varmaan saamme syyttää liukasta talvea. Kunnat ovat säästäneet puhtaanapidossa ja hiekoituksessa. Liukkaus on aiheuttanut kaatumisia ja jopa kolareita. Talvenselkä on onneksi taittumassa ja toivotankin hyviä ulkoilukelejä ja reipasta kevätmieltä.



Valita ja narise!

Teuvo Pykönen:

Pitkään väitettiin, että suomalaiset ovat selviytyneet sisulla. Nyt burnoutien ja masennuksien aikoina jutulta valuu pohja pois. Ennemminkin kaunalla ja kateudella mennään eteenpäin nykyään. Tästä osittaisena ilmauksena on valittelun ja narinan ilmeneminen. Toisaalta lällätys positiivisesta ajattelusta on sotkenut perisuomalaisten päitä. Positiivinen ajattelu on tulkittu hymistelyksi ja kauniiden myönteisten ajatusten ajattelemiseksi hymysuin ja etenkin turpa kiinni tapahtuipa mitä tahansa. En aio puuttua oppiin positiivisesta ajattelusta, sillä minusta ihmisen tulisi ajatella ja toimia realistisesti. Realismiin ei kuulu turpatukkoisuus vaan valitus ja narina.

Yleiset narinat

Keskiverto suomalainen narisee säästä ja verotuksesta. Poliitikot, urheilijat ja julkkikset saavat osansa. Viinan ja asumisen kalleus kuten hinnat ovat oiva kohde. Puoliso, anoppi ja muutkin sukulaiset hatuttavat usein. Naapurit ja vierasmaalaiset ovat monen narinan aiheena. Aiheita on lukematon joukko ja niillä on hyvä harjoittaa small talkia. Jutuilla on hyvä aloittaa ja lieventää tilanteita. Itse asiassa, kun tarkemmin ajattelee niin narina on jokaiselle vapauttava toiminto. Saa purkaa paineita ja sanoa selvin päinkin asioita suoraan. Narina ja valitus kuuluu meidän arkeen. Pahempi on jos mölyjä pidetään mahassa niin että halkeaa ja räjähtelee epäsosiaalisesti. Varsinkin kännissä.

Ns. ”sivistyneet” ja ”korkeastioppineet” saattavat nokkaansa pitkin katsella narisijoita ja pitää heitä karkeina moukkina. Taitaa olla niin että ne valittavat joilla on syytä.

Herrojen narinat

Julkisuudesta olemme nähneet, mikä eliittiä harmittaa. He vain haluavat lisää ja lisää ja köyhät tyytykööt kohtaloonsa. Syyllistämässä he ovat mestareita.

Postissa valittajia on hallinnossa runsaasti, alemmilla ja ylemmillä portailla. Organisaatiouudistukset puhuttavat varsinkin jälkikäteen - sen jälkeen kun omat pallit ovat turvassa. Kykenemättömät pomot saavat kahvikeskusteluissa kuulla kunniansa. Vaikka ”herrat” istuvat päätösten päällä niin tietoa he eivät puheiden mukaan saa mistään riittävästi. Päätöksiä osataan valittaa, vaikka heillä on parhaimmat mahdollisuudet vaikuttaa. Joskus näitä narinoita kuunnellessa tuntuu, että valkokaulusköyhällistö on todella olemassa. Ehkä ei niinkään taloudellisesti kuin henkisesti.

Työntekijöiden valitukset

Työelämään, terveeseen, kuuluu narina ja valittelu. Kun kolmas osa arjen valveillaoloajasta ollaan töissä, niin on ihme, jos työolot eivät puhuta. Työttömyyden pelko ja jopa palkkaan liittyvä henkilökohtainen arviointi saattavat vaientaa joitakuuta työntekijöitä esimiesten suuntaan. Selän takana tosin pomot saavat kuulla kunniansa.

Tärkeää on paitsi asiaton ja asiallinen valittelu myös minne sen kohdistaa. Hyväkin asiallinen valittelu saattaa mennä harakoille, jos ei ole oikeat korvat kuulemassa.

Sairaudenhoitoasioissa valituksen kohteena oleva lääkäri on varmasti oikea kohde. Suomalainen mies tosin tahtoo mennä usein liian myöhään valittelemaan olojaan. Erityisesti korostaisin lääkäriiläkäymisessä rehellisesti jokaisen kertovan oikean syyn. Jos vituttaa niin ei pitäisi valittaa selkää. Stressissä tulee valittaa

stressiä. On parempi, että työterveyshuolto saa oikean kuvan työympäristöstä vaikka sitten ilmapiirin tulehduttajana olisi esimies tai yleinen johtamistyyli. Työsuojeluhenkilöstön on tällöin helpompi puuttua taudin aiheuttajaan. Sairaslomat eivät muuten ole ilmaisia työnantajalle, Postissa keskimäärin 1500mk/pvä. Ennenaikainen eläköityminen taas voi maksaa työnantajalle alle viiskymppisen osalta miljoonan kertasuorituksena. Työsuojelulla on taloudelliset perusteensa. Pikkunilkit eivät sitä vielä tajua.

Joskus sattuu surkuhupaisia narinoita. Joku aika sitten kansainvälisen tuotannon uusi päällikkö kehui työpaikkalehdessä henkilöstöä hyvistä suorituksista tosiasioihin perustuen ja kuinka ollakaan niin viereisellä sivulla talousmiesvinkuja valitteli jäämistä. Tiedotusta voisi vähän koordinoida, ellei sitten haluta näyttää jonkun simppeleitä julkisesti.

Työsuojeluvaltuutettua tuuratessani kohtasin parit valitukset palloiluhallin ilmastoinnista ja raskaan hallin vetoisuudesta. Valitukset olivat aiheellisia ja lopulta ongelmiin voitiin ryhtyä etsimään ratkaisuja. Työsuojelussa herrojen kiireet ovat usein vain hitaita, varsinkin jos kyse on rahasta. Tekniset ongelmat saatetaan ratkaista pienellä vaivalla, jos vain joku osaa nostaa asian oikealla tavalla esille.

Työympäristö- ja suojeluasioissa narinan oikeat kohteet ovat aina esimies, joka päällään kantaa vastuuta työturvallisuudesta ja jos ei mene perille niin omat työsuojeluasiamiehet ja -valtuutettu.

Omat narinat ja valittelut

Jotta ei tuntuisi siltä, että yrittäisin jotenkin objektiivisesti suhtautua otsikon aiheeseen, niin loppuun kuuluu ”nimimerkki teutorin” malliin omat narinat. Persaukisuudesta ja stressistä puhuminen ei tähän riitä.

Viime kuun alkupäivinä olimme ammattiosaston päätösten mukaisesti liitossa keskustelemassa alustavasti työnantajan edustajien kanssa tulevan Voutilan työehdoista. Paikalla ollut tuotantojohtaja Salomaa sanoi sanatarkasti: ”Voutilaan on vaikea saada osareita, joten suuntaudutaan kokoaikaisuuteen.” Keskustelussa ilmeni, että kerrankin työnantajan ja työntekijöiden edusmiesten ”tavoitteet ovat samantyyppiset”. Paikallisesta sopimisesta Salomaa kyllä mainitsi jotain, mutta siihen voin todeta kommenttini toisaalla tässä lehdessä olevassa kirjoituksessa TA-päivistä. Paikalla ollut henkilöstöpäällikkö Petri Heikkilä totesi niin ikään sanatarkasti: ”Työnkierto on Voutilassa välttämätön. On pyrittävä kokoaikaisiin työsuhteisiin eikä osa-aikaisiin. Palkka tulee olla tiedossa värväytymisen yhteydessä. Turhia toiveita ei kuitenkaan pidä nostattaa.” Palkasta työntekijöiden edustajat totesivat, että sen tulee olla minimissään B01 -tasoa, koska näin palkkaliite sen määrittelee, kun työnkiertoa esiintyy. Olisi luullut, että työnantaja julkituo kantansa tiedotuksessa. Mutta miten kävikään. Arka-jalkaheikkilää haastateltiin etusivun jutussa Pokkariin ja tietenkin kokoaikaisuuden, palkkauksen ja työnkierron osalta ei sanottu sanaakaan. Heikkilä on henkilöstöryhmän vetäjä, jolta odottaisi ulostuloa jo kerran puhutussa asiassa. Vai onko taas käynnissä suuri kusetus? Edunvalvojen supistaan kauniita ja työt pannaan nälkäpalkoille. Tästä vaan seuraa se, että pakettimiljoonat kelpaavat kilpailijoillekin, jos postin johto liikaa töpeksii.

Vielä toinen narinavinkki. Edunvalvonnallisissa asioissa voi aina ottaa yhteyttä ammattiosaston toimikunnan jäseniin, omaan luottamusmieheen tai pääluottamusmieheen. Jos on epäselvyyttä palkasta, työsuojelusta, lomista tai muista työehdoista niin työnantajan mielivaltaan ei tarvitse alistua. Edunvalvojat hoitavat asiat luottamuksellisesti parhaalla mahdollisella ammattitaidolla. Tämä koskee erityisesti osa- ja määräaikaisia, joilla on ilmennyt mitä ihmeellisimpiä ongelmia työehdoissa. Luonnollisesti ammattiosaston jäsenten ongelmat ovat etusijalla, koska aika ja energia ovat rajallisia.

Hepposet hyvästit

SIDERIX

Meitä on kaksi eläkkeelle jääneen postimiehen sivupersoonaa. Käymme keskinäistä valtataistelua sen häkäpään nuppiontelossa. Minä, herkkä runosielu, taidan olla alakynnessä. Se toinen, härski pakinoitsija, on pärjännyt paremmin. Minäkin tahdon silti sanoa pari jäähyväissanaa.

Olenhan minäkin tähän lehteen joskus kirjoitellut. Palkkioksi on riittänyt pilarunojen siedettävä painoasu. Mutta muutama vuosi sitten lopetin, kun alkoi näyttää siltä, ettei toimitus enää värssyistäni välittänyt.

Olen toki tehnyt vakavaakin runoa. Kaivoin pöytälaatikostani sonetin, jonka juuri vioimeistelin. Pitkän empimisen jälkeen annan sen nyt julkaistavaksi lopullisessa muodossaan (ellei latoja toisin päätä).

En tahdo olla pitkävihainen. Me kaikkihan teemme joskus virheitä. Unohdetaan ne. Sillä mitäpä väliä niillä on enää tuhannen vuoden päästä!

Maa ja Aika

Lie vankeuteensa tuskautunut Luoja,
kuin muinoin särki alkuatomin.
Näin syntyi Avaruus ja Aikakin,
ja murtunut on tyhjiydeltä suoja.

Tään sitten lausui Kirkkauden tuoja:
"Tuo kiertotähti Maa lie kaunehin,
siis olennoin sen täytän elävin."
Vaan viimein syntyy viheliäs ruoja,

mi jalkoihinsa kaiken tallaten
Maan täyttää, haihtuu tasapainon taika.
Jo Luoja virheen näkee: "Ihminen-

vaikk' elon liekin päästät sammumaan,
ei tuota itke Avaruus, ei Aika,
Maa autionakin jatkaa kulkuaan."

Kerrankin aito ja oikea toimituksen huomautus:

Toiset ne vaan jaksaa ja viitsii. Mikäs siinä. Toivotavasti Siderix ja sivupersoonaa jaksavat ja viitsivät vielä pitkään!

KOOKAUPASSA

JOUNI KYTÖÄHO

- Terve
- Terve terve.
- Mitä kuuluu?
- Mitä?
- Että mitä kuuluu?
- Kiitos kysymästä. Siinähan se tökkii päivä kerrallaan.
- Sama täällä. Mutta nyt olis kuule tarjouksessa hyvää naudanlihaa.
- Ei kiitos. Ei tällä kertaa.
- No mikä ettei? Hyvää vastajauhettua brittilihaa. Eikä ole hinnalla pilattu. Pannaanko pakettiin?

- Jos ei nyt kuitenkaan, kun on ollut niitä juttujakin.
- Jutut on juttuja, ehe ehe ehec. Ei niistä kannata välittää. Syöhän Marakin ja hyvin keikkuu.
- Niin keikkuu, mutta mua kyllä vähän hirvittää. Se gelatiinikin vai mikä se oli.
- Voihan liivate. Ne on vaan sensaatiojuttuja hyvä mies ja politiikkaa. Poliitiikkaa se on, sano mun sanoneen.
- Sanonpa hyvinkin, mutta jos siinä politiikassa kuitenkin on se hullunlehmän tauti.
- Uutisankka se on. Katso nyt itsekin kuinka hyvän näköistä naudanlihaa. Ei näy bakteerin bakteeria. Vaimonikin valmisti tästä eilen mureketta ja maittavaa oli. Lapsetkin tykkäs ja koira.
- Mitäs muuten heille kuuluu?
- Ihan hyvää. Koira vaan käyttäytyy omituisesti. Pitäis kai lopettaa.
- Sepä ikävää. Taidan ottaa tommosen ohrarieskan.
- Tuliko muuta? Jos ei naudanliha kelpaa niin onhan tässä edullista sianpääsylvä, verimakkaraa, suussa sulavaa kieltä... Hyvä lihatiski on meille kookauppiaille ihan kunnia-asia.
- Ei kiitos. Ei nyt tällä kertaa kuitenkaan muuta. Että terve vaan.
- Ehec ehec ja kenellä oli seuraava vuoro? AMMUUU.....

Naura Pajazzo

Sancta simplicitas - pyhä yksinkertaisuus, parahti uskonpuhdistaja nähdessään vanhuksen raahustavan oksia omaan polttorovioonsa.

Joulun alla muisti työnantaja erästä uskollista ja ennenkaikkea nöyrää työntekijäänsä, Jobi alias Kynsilaukkaa, erittäin omintakeisella tavalla. Antoivat ketaleet hänelle varoituksen pitkien sairaslomien jälkeen.

Työpanos ei yhden ylemmän ja kahden alemman esimiehen mukaan ollut vaarallinen ja käsiin räjähtävä. Sitä ei ollut lainkaan. Suullisesta kirjalliseen asuun saatettuna kuitenkin puolet halutusta.

Varoituksen kyhäelmä oli tiedoksi saatettu joulun alla. Ollen täten merkillisesti muotoiltu, jos se oli joulutervehdys ja kiitos parinkymmenen vuoden työstä.

Edellä kuvatunlaista tapahtunee laajemmaltikin eri kudelmin. Jos kulissit kaadettaisiin paljastuisi jotain erittäin ihmisarvoa alentavaa ja häpeällistä. Meistä jokainen on kantamassa puita omaan polttorovioonsa, jos emme tällaista kehityksen suuntaa pysty muuttamaan.

Kamppailu oikeuden puolesta vääryyttä vastaan on tällaisissa tapauksissa vaikeaa. Kuin Don Quioten ja Sancho Panzan taistelu tuulimyllyjä vastaan. Vastapuoli on kehittänyt menetelmän, joka kulkee lain ja laittomuuden vaikeakulkuisessa välimaastossa.

Varoituksen ainoana tarkoituksena lienee käynnistää erottamisprosessi. Raittiina, säännöllisenä tunnettu, valkosipulilta vaan ei hielitä tuoksuva Jobi on joutunut meidän kaikkien sijaiskärsijäksi.

Vaikka maailmassa on sellainen tapa, että kun toinen tulee niin toinen lähtee, niin se ei liene tarpeellista työelämässä.

Nimimerkki

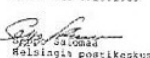
"Perustetaan yhdistys pelastamaan työnantajan edustajat itseltään"

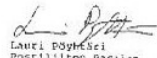
HEL-POSTI
HELSINGIN POSTIKESKUS

SOPIMUS
538/19/89

Heltingin postikeskuksen työaikojen lyhentämisestä aiheutuneen käynnin osittain paikalliseuroittelun pohjalta Heltingin postikeskus ja Postiliiton Pasilan osasto ry. ovat sopineet Heltingin postikeskuksen postinjakuntaa koskevasta TML 6 pykälän soveltamisesta seuraavaa.

- Ottaan huomioon postikeskuksen erityisolosuhteet, mm. työn osittain ulkoisuuden ja liikenteen vaatimat erityispiirteet, molemmat osapuolet katsovat, että Heltingin postikeskuksessa ei ole tarkoituksenmukaisia siirtyä pätevyyteen työtajan lyhennykseen.
- Tuotto- ja kustannusjärjestelmistä siirrytään normaaleihin kolmi-viikkotaksoihin. Työtajan lyhentämisen toteutetaan aikamallilla kato työvuo-ropuuta siihen jaksoon, jota ei vuoden 1987 sopimuksella ole jo lyhennetty. Jakson enimmäiskäyttö on 114 h 45 min. Työtajan lyhentämisestä johtuvat lisätyövoimatarpeet toteutetaan ajo- tai osa-aikajärjestelyin kuitenkin siten, että siitä sovitaan yksimielisesti työyksikössä.
- Yksityiskohtainen työvoimasuunnittelu tehdään työyksikössä huomioonottaen taloudelliset ja liikenteelliset näkökohdat. Vahvistamien täpätuus osastoittain.
- Työvuorat järjestetään siten, että henkilö-työllis on mahdollisuus ruokailuun työn ohessa.
- Uuteen käyttöön siirrytään 31.12.1989 alka-vaan jakso-ajasta, josta ylemmällä (postiliitto ym.) laeilla tehdään työtajan lyhentämistä kos-kevia sopimuksia asiasta neuvoteltiin uudal-teen.

Pasilassa 5.10.1989

Heltingin postikeskus


Lauri Döppner
Postiliiton Pasilan
osasto ry

Black Hole paljastaa Postin arvomaailman

Tämän kevään ehdoton juttu on Postin johdon käynnistämä arvokeskustelu. Filosofiasta ja etiikasta mitään tietämättömät henkilöt työstävät ja maastouttavat arvoja minkä ehtivät. "Arvot" on päätetty Postin hierakian ylimmällä tasolla ja niitä työstetään päällikkö- ja esimiesvoimin. Ne uhataan kesän ja syksyn aikana istuttaa eli maastouttaa työntekijöiden tajuntaan. Meidän tavallisten postimiesten ei tarvitse nähdä minkäänlaista pohtimisen vaivaa, kunhan me vaan kiltisti omaksumme tämän "arvomaailman".

Tosiasiassa kysymys ei ole mistään oikeista arvoista, vaan arvoiksi nimitetyistä liikestrategioista - näistä kyllästymiseen asti kuulluista asiakaslähtöisyyksistä - ja henkilöstön sitouttamiskeinoista. Todellisista johtamisen arvoista ei työnantaja käy julkista keskustelua. Ne taitavat olla luottamuksellisia, siis salaisia. Black Hole raottaa salaisuuksien esirippua. Seuraavassa on tukku työntekijöille tarkoitettuja, tätä ennen kirjoittamattomia moraalisia ohjeita.

Ensimmäinen arvo Kunnioita ja rakasta esimiestäsi

Mitä se on? sinun pitää kunnioittaa ja rakastaa esimiestäsi - Päällikköäsi, Solunvetäjäsi, Valmentajaasi - enemmän kuin itseäsi. sinun tulee pitää Häntä itseäsi parempana ja itseoikeutettuna johtajanasi. sinun on alistuttava Hänen karismansa edessä. sinun on uskottava, että vain Hän tuntee todellisen luonteesi ja tahtosi ja että Hän ja vain Hän pystyy antamaan sinusta luotettavan henkilökohtaisen arvion. Tämä arvio on Hänen sanaansa, eikä sinulla ole oikeutta sitä epäillä.

Toinen arvo Ole nöyrä ja kuuliainen

Mitä se on? sinun pitää uskoa esimiehen ehdottomaan auktoriteettiin. Sinun on viivytyksettä toteutettava kaikki Hänen sinulle antamat käskyt riippumatta siitä, ymmärrätkö niitä vai et. sinun tulee, ilman pienintäkään vastarintaa, alistua kaikkiin työpaikallasi tapahtuviin organisaation ja tuotannon muutoksiin. Jos Postin voitontavoittelu vaatii oikeuksiesi rajoittamista, sinun on hyväksyttävä nämä välttämättömät toimenpiteet. Muista, että Postin etu menee kaikessa sinun etusi edelle.

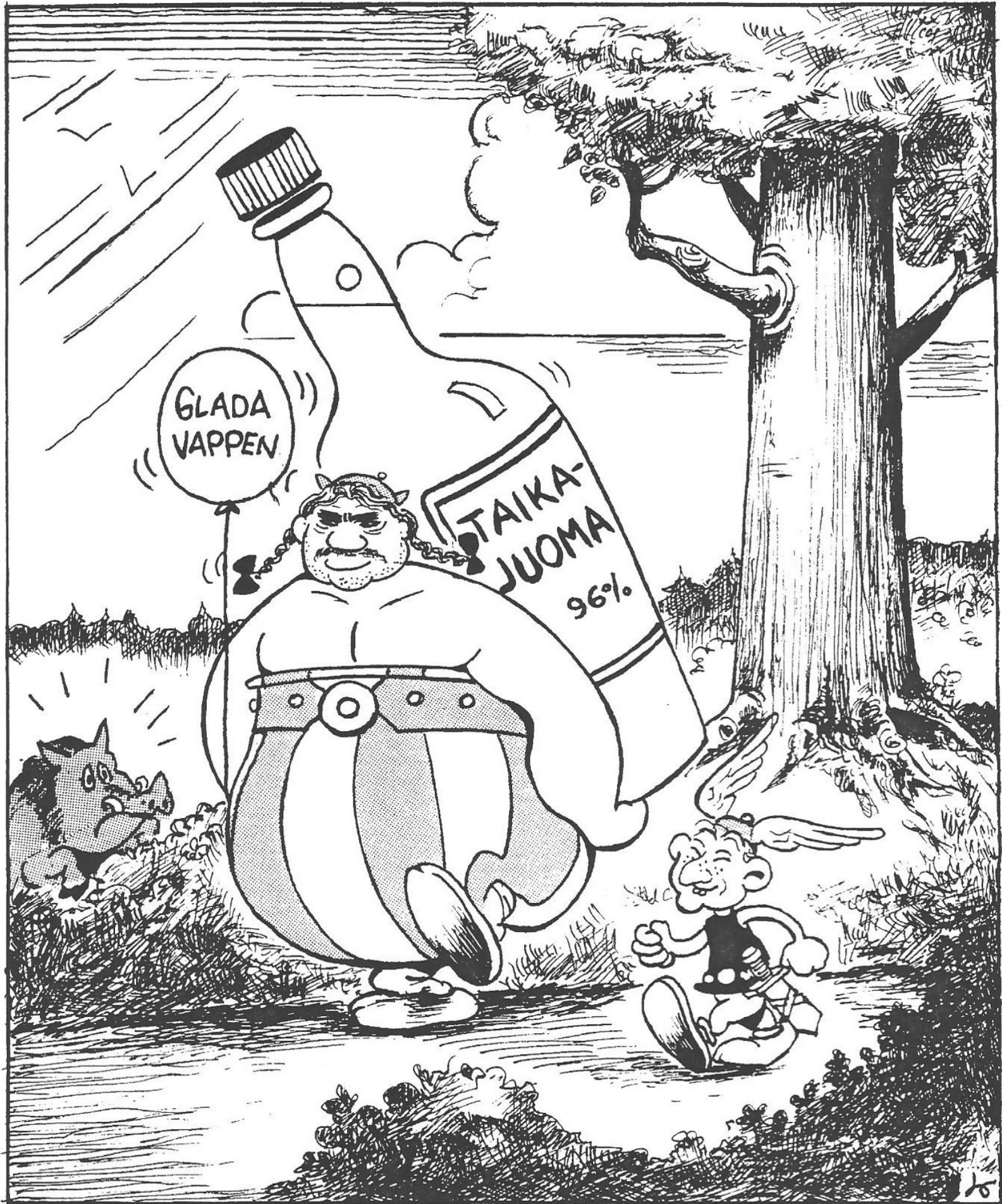
Kolmas arvo Ole ahkera ja uhrautuvainen

Mitä se on? sinun pitää tehdä Esimiehen sinulle osoittama työ niin nopeasti kuin vain ikinä kykenet. Kun saat oman työsi tehtyä, sinun on pyydyttävä Häntä osoittamaan sinulle lisätyötä. Aina kun sinulle jää hetkikin aikaa, sinun on autettava jotakin "vähäosaista", jolla on vaikeuksia selviytyä normaaleista työvelvoitteistaan. sinun tulee ymmärtää, että Postin voitto on kiinni sinun työpanoksestasi. Postimiehelle on kunnia-asia, että hän antaa työvuoronsa aikana kaikkensa, ponnistelee työnantajansa asettamien tavoitteiden puolesta viimeiseen energiapisaraan. Kun raahaudut mahdollisesti jäljellä olevilla voimanrippeillä kotiisi, sinun tulee ymmärtää, että vapaa-aika on tarkoitettu vain ja ainoastaan fyysiseen ja psyykkiseen palautumiseen, voimien keräämiseen, jotta voit reippain mielin kohdata seuraavan työpäivän. Jos huomaat työkykysi peruuttamattomasti alentuvan, sinun tulee välittömästi ottaa yhteyttä Esimieheesi ja pyytää Häntä irtisanomaan itsesi, ettei kyvyttömyydestäsi koidu vakavaa haittaa Postin tulostavoitteille.

Arvoisat lukijat. Nyt Teillä on mahdollisuus osallistua käynnistyneeseen arvokeskusteluun. Työstäkää herkeämättä näitä kolmea arvoa ja toimittakaa kirjalliset tuotoksenne Pasillin toimitukselle. Parhaat julkaistaan seuraavassa numerossa.

PS.

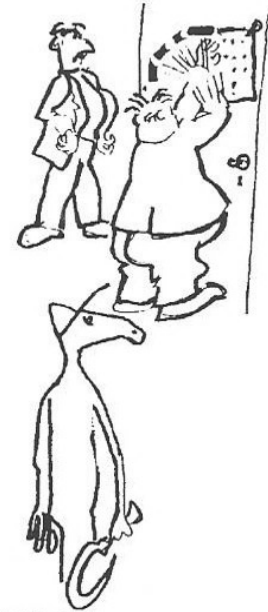




VAPPUA ODOTELLESSA PIENI PÄHKINÄ PURTAVAKSI!
ESIINTYYKÖ KUVASSA

- a) TEEKKAREITA
- b) POSTIMIEHIÄ VAPPUMARSSILLA

PASILINKANTAJA



JIMIN UHKEA KISSA
27.3.1998 KURNAU!

UNOHDETTUJA SODANKÄYNNIN TAIDON TOTUUKSIA

Oiva Varjos

Jostakin kumman syystä kiinalaisen Sun Tzun ikivanha teos Sodankäynnin taito on viitemateriaalia johtamistaidon koulutuksessa. Mitä yhteistä sodankäynnillä ja yritysjohdolla muka voi olla? Tässä pari kerettiläistä vastausta.

Mainitun teoksen lukijakuntaan kuuluvat tietenkin todelliset sotilasjohtajat. Usein on kuitenkin niin, että nämä saavuttavat kuolemattomuutensa tavalla, joka on lievästi sanoen ristiriidassa kirjan opetusten kanssa.

Napoleonin armeija joutui perääntymään Venäjältä v. 1812 tuhoutuen lähes täydellisesti. Voittoisa venäläinen sotamarsalkka Kutuzov muistetaan kuitenkin siitä, että hän poltti Moskovan ja vetäytyi!

Napoleonin kohtalona oli puolestaan hävitä Waterloossa. Erämaan kettuna tunnettu saksalainen sotamarsalkka Erwin Rommel taas hävisi El Alameinin taistelun. Olisikohan tarvetta etsiä positiivisempaa oheislukemistoa johtajatason oppilaille.

Logistiikan alku

Aina silloin tällöin kuulee väitettävän, että logistiikka sai alkunsa Normandian maihinnoususta v. 1944. Vaikka tämä olikin operaatio "Overlordina" tunnettu maailmanhistorian suurin maihinnousu, ei sen suunnittelussa tai erityisesti huollon järjestelyssä ollut oikeastaan mitään uutta. Tässä on malliesimerkki amerikanismista. Logistiikasta esitelmöivä luennoitseva jenkki vetoaa suuren mittakaavan onnistuneeseen operaatioon, jossa erityisesti mainiten amerikkalaiset olivat suunnittelevina osapuolina.

Tämän vuosisadan sotahistoria tuntee toisen, varhaisemman ja täydellisemmän esimerkin logistiikan kehityksestä ja merkityksestä. V. 1916 saksalaiset aloittivat länsirintamalla operaatio "Gerichtin" (Teloituspaikka), Verdunin vastaan suunnatun hyökkäyksen, jonka todellinen tavoite oli loppuunkuluttaa Ranskan miesvoimat, eikä niinkään vallata Verdunin maalinnoitusta. Verdunin taistelu on edelleen sotahistorian pisin ja verisin yksittäinen suurtaistelu. Tämän taistelun 10 kuukauden kesto edellytti tasaisen



materiaalivirran - ammusten ja miesten - keskeytyksetöntä ylläpitämistä ja huollon järjestämistä samantapuisen ajan. Moni logistinen ratkaisu saikin juuri Verdunissa itse asiassa alkunsa.

Verdun on kuitenkin huono esimerkki kenelle tahansa militaristista johtamistyyliä ihannoivalle luennoitsijalle. Kas, kun yksikään taisteluun sen alussa osallistuneista sotilasjohtajista ei säilyttänyt asemaansa. Niin puolustavan Ranskan kuin hyökkäävän Saksan operatiivinen johto syrjäytettiin taistelun kuluessa.

Teknokratian aika

Natsi-Saksan varusteluministeri Albert Speer oli arkkitehti, joka onnistui v. 1942 tapahtuneen nimityksensä jälkeen nostamaan Saksan sotatarviketuotannon tasolle, joka todennäköisesti pitkitti Euroopan sotaa vähintään vuodella. Tämän hän teki kylläkin mm. pakolla maahan tuotettua vierastyövoimaa hyväksi käyttäen, mistä hyvästä seurasi 20 vuoden vankilatuomio Nürnbergissä.

Speerin toimenpiteitä oli mm. työolosuhteiden parantaminen - tosin syistä, joihin teknokraatti aina vetoaa: tuotantoa ei lisätä näännyttämällä työvoima nälkään. Opettavalta Speerin uudistuksista oli kenties teollisuuden itsevastuullisuus, joka on jokseenkin sama kuin itseohjautuvuus. Tuottavuuden nostamiseksi teollisuuslaitosten johtoon tuli nyt teknikoita ja insinöörejä - siis tuotannon asiantuntijoita, kuten teknokratiassa vallitsee. Sen sijaan teollisuusmagnaatit, kuten Alfred Krupp, olivat Speerille täysin hyödyttömiä puhtaan kaupallisine mielipiteineen.

Samantapaisia uudistuksia oli kokeiltu onnistuneesti jo aiemmin. Ensimmäisen maailmansodan aikana Saksan sotatalouden organisoi Walther Rathenau ja jo Ranskan vallankumouksessa sotaministeri Lazare Carnot syrjäytti tuotannosta poliitikot teknikoiden tieltä.

Speer alkoi muuten syksystä 1943 toteuttaa ajatusta Euroopan yhteisöstä yhdessä ranskalaisen tutantoministerin kanssa. Nämä ajatukset säilyivät varusteluministerin sittemmin Länsi-Saksan johtoon nousseiden alaisten mielessä ja osin varmasti vaikuttivat EU:n syntyyn.



Kuva Voutilan tilanteesta Oiva Varjos

PASILAN OSASTON RAHAVIRRAT

OLLI ASIKAINEN

taloudenhoitaja

Ammattiosaston toiminnassa vuosikokous ja sen osanottajat ovat taloudesta päättäjiä; tuossa tilaisuudessa annetaan osaston toimikunnalle tili- ja vastuuvapaus ja päätetään seuraavan vuoden taloudesta. Vuosikokouksessa ei kuitenkaan talouspuoli näytä olevan kovin korkealla arvostettu. Sen saattoi tämän kirjoittaja huomata esitellessään 14.2. -98 vuoden 1997 tuloslaskelmaa ja tasetta saliin jääneille harvoille paikallaolijoille. Päätin osaston lehdessä tavoitella laajempaa kuulijajoukkoa.

Pasilan osasto saa tulonsa Postiliitolta, joka palauttaa osastolle neljänneksen saamistaan jäsenmaksuista. Näistä karttuu n. 360 000:- markkaa vuodessa. Lisäksi saamme lisätuloja Veikkaustoiminnasta sekä koroista. Näin muodostuu osaston 400 000:- markan vuositulo.

Rahat käytettiin edellisen vuosikokouksen hyväksymän talousarviosuunnitelman mukaisesti. Osasto osti käyttöönsä uudet tietokoneet ja niihin riittävät ja käyttökelpoiset ohjelmat. Koneet ovat väline, joilla

mahdollistetaan sekä jäsenrekisterin että talouden hoito. Tärkein ja keskeisin hankintaperuste oli kuitenkin tämän Pasillin toimittaminen; lehdelle löytyi tekijöitä ja kunnollisten välineiden katsottiin antavan lisäpotkua lehden tekemiselle ja ulkoasulle. Pasilli, sen painatuslaskut ja muu tiedottaminen sekä kalenterit muodostivat neljänneksen osaston menoista. Tiedottamiseen käytetty raha ei kuitenkaan ole mennyt hukkaan jos kuuntelee jäsenten kannanottoja.

Pasilan osaston jäsenillä on ollut mahdollisuus osallistua kesäpäiville, saada lippuja lasten pikkujouluihin ja muuhun virkistystoimintaan sekä vaikuttaa jaostojen kautta työyksikkönsä tai ryhmäänsä. Näitä tutustumis- ja vaikuttamiskeinoja osasto tuki 50 000 markalla. Myös osaston lehtisetelin käyttö on ilahduttavasti

vasti vuosi vuodelta lisääntynyt ja on noussut jo yli 15 000:- markan. Toivottavasti jäsenistö edelleen aktivoituu lehtisetelin käytössä työväenատteen lehtien tilaajana.

Muut osaston menot muodostuvat kokous- ja matkakuluista, osallistumisesta Pohjoismaiseen yhteistoimintaan sekä toimistokuluista. Osasto on vuosittain tehnyt myös lahjoituksia mm. SPR:lle sekä tukenut kahta nuorisjärjestöä kesäleirien pitämiseksi. Postiliiton v. 1997 liittokokous oli merkittävä myös osaston talouden kannalta. Sen jälkeen Postiliitto maksaa jäsenkalenterit ja Pasilan osastolle jää vain eläkkeelle siirtyneille lähetettävien kalentereiden maksaminen.

Osaston toimikunta teki alkuvuodesta 1998 ratkaisun jolla haetaan osastolle pankkitalletuksia parempaa tuottoa. Lainanottajaa alhaiset korot ilahduttavat mutta tilillä oleville rahoille ei enää saa juuri nimeksikään korkotuloa. Vertailun jälkeen osasto osti kolmesta eri rahastosta kustakin 100 000:- markan osuuden, joiden tuoton nähtiin olevan pankkikorkoa paremman. Rahastoiksi valittiin vähäriskisiä pankki-



rahastoja, jotka sijoittavat valtion ja kuntien obligaatioihin. Rahat voi myös välittömästi nostaa, jos osaston toiminta sellaista vaatii. Vuosittaisen toiminnan vaatima rahamäärä jätettiin osaston tileille. Vuoden 1998 talousarviossa tiedotuksen osuus lisääntyi. Pasillia aiotaan julkaista alkaneena kautena 5 numeroa muun tiedottamisen lisäksi. Jäsenistöllä on tilaisuus ulkoilla ja tavata toisia postiliittolaisia Kemissä, kun Postiliitto on ryhtynyt pitämään kesäpäivien lisäksi talvipäiviä. Lapsille järjestetään alkaneenakin vuonna pikkujoulut ja pyritään tukemaan jäsenten opiskelua ja harrastuksia. Myös jaosto toimintaa on tarkoitus kehittää. Muuten osaston menoissa noudatetaan aiempien vuosien linjauksia.

Koska osastolla on tili sekä OKO:ssa että PSP:ssa, ne tulevat alkaneena vuonna tarjoamaan jäsenille omia etujaan. OKO laatii kirjeen, jonka osasto lähettää jäsenilleen ja PSP esittelee omaa tarjoustaan ilmoitustauluilla. Ammattiosasto ei luovuta jäsenrekisteriään pankeille vaan antaa näille mahdollisuuden laatia osaston jäsenille lähetettävä kirje. Jäsenet sitten itse päättävät missä pankissa asioivat. Pasilan osaston taloudellinen tila on vakaa ja varoja on tarkoitus käyttää vuosikokouksessa päätetyllä tavalla osaston toimintaan.


PTL-POSTI
HELSINGIN POSTIKESKUS


SOPIMUS
538/10/89

Helsingin postikeskuksen työaikojen lyhentämisestä aikaisemmin käymiensä paikallisneuvottelujen pohjalta Helsingin postikeskus ja Postiliiton Pasilan osasto ry. ovat sopineet Helsingin postikeskuksen postimieskuntaa koskevasta TAL 6 pykälän soveltamisesta seuraavaa.

1. Ottaen huomioon postikeskuksen erityisolosuhteet, mm. työn urakaluontoisuuden ja liikenteen vaatimat erityispiirteet, molemmat osapuolet katsovat, että Helsingin postikeskuksessa ei ole tarkoituksenmukaista siirtää päivittäiseen työajan lyhennykseen.
2. Tasoituskausijärjestelmästä siirrytään normaaleihin kolmiviikkosjaksoihin. Työajan lyhentäminen toteutetaan antamalla koko työvuoro vapaata siihen jaksoon, jota ei vuoden 1987 sopimuksella ole jo lyhennetty. Jakson enimmäistuntimäärä on 114 h 45 min. Työajan lyhennyksestä johtuvat lisätyövoimatarpeet toteutetaan sijais- tai osa-aikahenkilöstöllä kuitenkin siten, että siitä sovitaan yksimielisesti työyksiköissä.
3. Yksityiskohtainen työvuorosuunnittelu tehdään työyksiköissä huomioonottaen taloudelliset ja liikenteelliset näkökohdat. Vahvistaminen tapahtuu osastoittain.
4. Työvuorot järjestetään siten, että henkilöstöllä on mahdollisuus ruokailla työn ohessa.
5. Uuteen käytäntöön siirrytään 31.12.1989 alkavan jakson alusta. Jos ylemmällä (Postiliitto ym.) tasolla tehdään työajan lyhentämistä koskevia sopimuksia asiasta neuvotellaan uudelleen.

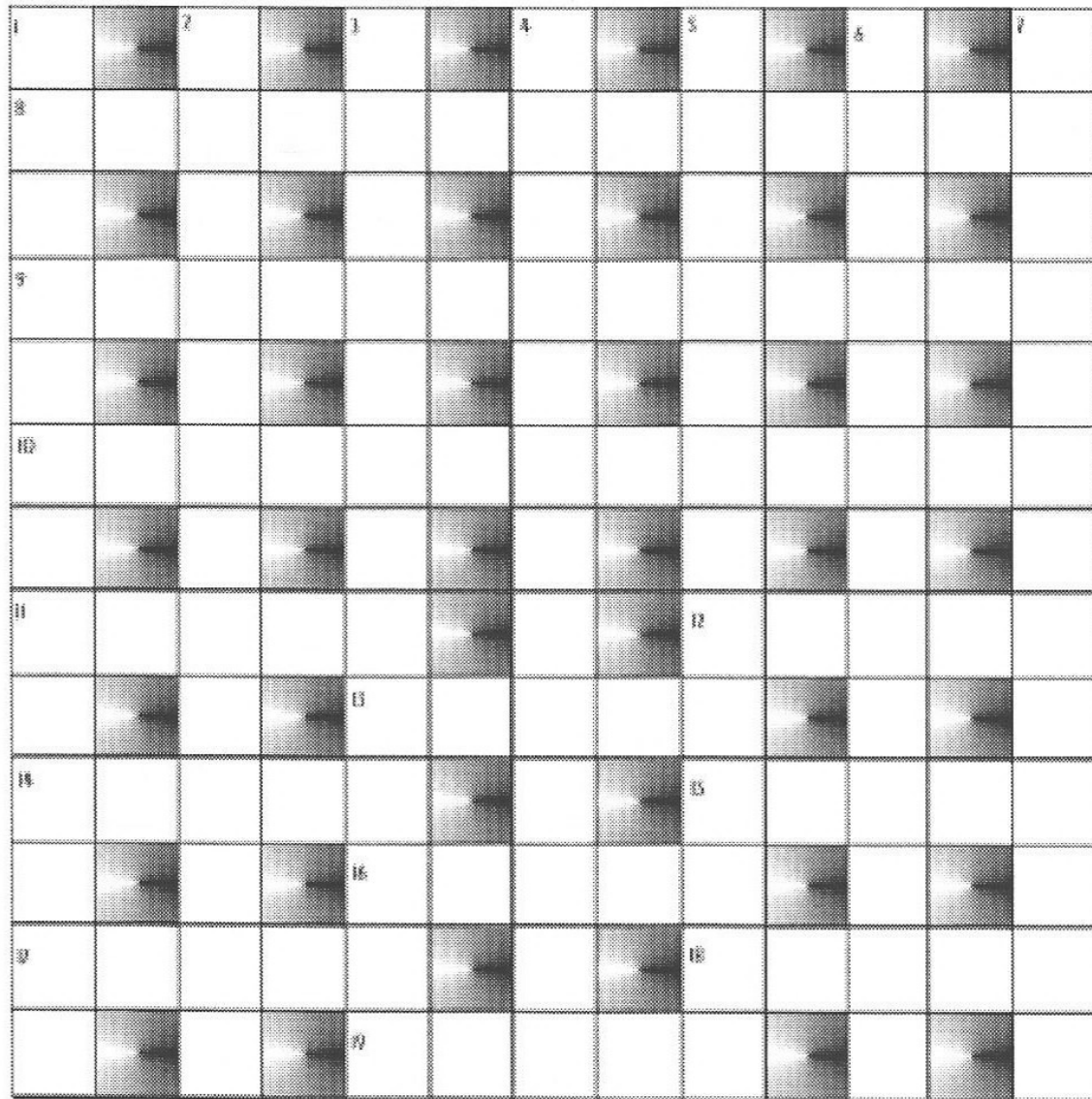
Pasilassa 6.10.1989


Seppo Salomaa
Helsingin postikeskus


Lauri Pöyhkäri
Postiliiton Pasilan
osasto ry

Tässä tämä kuuluisa sopimus. Useat sopimusoikeuteen perehtyneet asiantuntijat pitävät TAL-vapaiden poistamista yksiselitteisenä sopimusrikkomuksena.

PASILLIN PILOSANA 3



VAAKASUORAAN:

- 8. Toivu af, se usko. Vai oletko yhtä toipumaton, kuin Rauni-Leena, Lapin lääkäri?(13)
- 9. Matelepa rinne paranteleen mi merien Penalta nääs sekosi. Meinaan Man se saarelainen ei ole, ettästierät.(13)
- 10. Ota markka Lasse, se C.G.E.:ltä somalta karkas, kun Tamperetta harjulta katseli.(13)
- 11. Yksikö vain, utelias kai pienen kansan Ho'kkaidolta etsii.(5)
- 12. Sen panee raati paavin päähän. Heti arat kumartavat.(5)
- 13. Lepohetki pitää pitää, jotta ukot jaksavat.(5)
- 14. Sen aulan seinään löin ja siihen rukkaset ripustin. Ei auta, jukolauta.(5)
- 15. Niinkin helpot biisit, eipä uhkaa kriisit. Aviisit toi posti, niitä luki Liisit. Sil'viisii, että viitsinkin.(5)
- 16. Siro dosentti saarella.(5)

17. Kyllä se Malisenkin vatiin sopii ja mukiin menee Mannisel-
le.(5)
18. Polttaisko pimu kessun?(5)
19. Kylväjä kulkee ja taivaan, maaemon poika hänt´ seuraa.
Kotitanhuat kaukana, oottavat ystävät siellä.(5)

N	A	I	S	A	S	I	A	L	I	I	K	E
I	M	J	L	A	R	L						
M	A	I	N	O	S	M	A	A	K	A	R	I
E	T	M	A	H	N	I						
L	A	J	A	S	I	V	U	D	I	A	T	
L	A	T	S	S	L	T						
I	T	O	R	U	K	A	L	A	J	I		
S	I	A	A	N	I	S						
A	V	O	L	A	A	T	I	K	O	S	T	O
N	S	R	S	N	T	T						
S	Y	Y	S	V	A	O	T	U	S	A	P	U
I	Y	I	J	R	R	R						
O	S	T	O	S	A	U	I	M	U	R	I	

PYSTYSUORAAN:

1. Uitosta umpeen! Siinä vaihtuu stressit.(13)
2. Rommin tutusta hajusta uumoilen jo jotakin. Niin uskon, en
näe, tunnen vain.(13)
3. Martti keltasi tattarikelmis-laiskat metrit.(13)
4. "Tule siro deeku", rukoilee sudet. Mutta kiivaasta
luonteenpiirteistään tunnettu Teudori sulkee
luoderuiskeet.(13)
5. Kavala Pat toisin teki, vaikka vannomalla vannoi.(13)
6. Saan isona suukkosi, siis suokuokan. Sukus´ on kai iso.
Sukuvika on, kun ei pussikaan täyty, senkin pelikaani.(13)
7. Aaton vaatteet teet aavat, nato. Palaa takaisin ja nouda
tilastotieteellinen kapulaunivormu.(13).Laatinut:

S	V	V	L	E	R	K						
O	S	A	A	I	K	A	I	S	T	A	J	A
P	L	I	N	I	E	N						
I	R	T	I	S	A	N	O	M	I	S	E	T
M	I	I	E	A	A	O						
U	R	A	K	K	A	V	A	U	H	D	I	T
S	S	A	A	N	E	O						
O	T	S	A	N	T	A	K	A	I	S	E	T
I	E	T	T	N	A	T						
K	A	U	H	I	S	T	U	T	E	T	T	U
E	R	N	E	A	S	M						
U	K	U	L	E	L	E	J	O	I	K	U	
S	E	N	T	A	T	S						

Seija-Sinikka Uhm

MUUTAMA SANA RISTIKOISTA

Kolmannen piilosanatehtävän pitäisi olla vaikeahko. Saa nähdä.

Mitään kummallisuuksia siinä ei ole. Eiköhän se ratkea nopeasti ja luontevasti.

Eräät lukijat ovat toivoneet-ohjeita piilojen ratkomiseksi. Minun pitää kysyä toimitusneuvostolta, josko joskus tulevaisuudessa olisi mahdollista saada lisätilaa tämän arvojulkaistun sivuilta, jotta voin opastaa innostuneita, kaapata kahmalokaupalla kiinnostuneita tämän hyvän harrastuksen pariin, joka puolestaan lähentää heitä omaan ammattiosastoonsa ja ay-liikkeeseen yleensäkin, josta viime kädessä seuraa ammattiyhdistys- ja työväenliikkeen huikea elpyminen maassamme ja koko EU:n alueella.

Tämän vuodatuksen jälkeen toimitusneuvoston huru-ukkokerhon on ymmärrettävä asian edut ja myönnettävä mukisematta lisätilaa. Innokkaimmat voivat ohjeita, siis Pasillin seuraavaa numeroa,,odotellessaan, lukaista Helsingissä ilmestyvän iltapäivälehdessä, sen vähemmän hömppäisen, viikonloppunumerosta, tehtäväsivuilta, ratkomisohjeita.

Minulla on ilo ilmoittaa edellisten tehtävien palkitut ratkaisijat.

Tehtävän no.1, palkitut: *EVA REHN* ja hänen apupoikansa *LASSE NEVALAINEN*.
Tehtävän no.2 palkittu: *NINA RÖNNBÄCK*.

Onnittelen omasta ja Pasillin puolesta voittajia.

Viime numerossa ilmaisin huolestumiseni naisten väisystä osallistumisesta. Olemme fiksuja, kauniita ja meillä on aika hyvä onni, mutta huoli ei ole aiheeton. Silti peli on naisten hyväksi 2 - 1/2.

Seija-Sinikka

P.S. Ratkaisut Pasillin toimitukseen viimeistään 9.6.1998.

 **RUOKAPALSTA**

POSTINLAJITTELIJAN UUDET EVÄÄT

Oiva Varjos

Näillä postin palkoilla tavallisen duunarin toimeentulo usein on äärimmäisen niukkaa ja jääkaappi ammottaa tyhjyyttään vähintään 2 viikkoa ennen tilipäivää. On kuitenkin yksi varteenotettava ilmainen proteiininlähde, jota on saatavilla ympäri vuoden - nimittäin vahinkolintuina pidettävät loikit ja varikset. Seuraavassa pari ruokaohjetta mainittujen lintujen hyväksikäyttöön.

ÖSTERMANNIN LOKKIPAISTI 6 hengelle

4 nuorta lorkkia

200 g voita

2 tl suolaa

pippuria

Marinadi:

2 dl viinietikkaa

1 dl viinietikkaa

maitoa niin paljon että

linnut peittyvät

Täyte:

8 ranskanleipäviipaletta murennettuina ja maidolla kostutettuina

(3 hienoksi hakattua valkosipulia tai valkosipulisuolaa)

100 g heravoita tai hienonnettua

herajuustoa

4-5 rkl appelsiinimarmelaadia, mielellään

kirpeää

Lokit nypitään ja nyljetään. Linnut puhdistetaan ja kiehautetaan puolen tunnin ajan. Ne saavat sitten olla marinadiliemessä 4 tuntia. Kun linnut ovat marinoituneet, ne otetaan pois liemestä ja kuivataan hyvin. Täyte käristetään kevyesti runsaan voimäärän kanssa padassa. Appelsiinimarmeladi lisätään, kun täyte on jäähtynyt. Linnut hierotaan suolalla, pippurilla ja sisäpuolelta myös voilla. Linnut täytetään ja ommellaan kiinni. Ruskistetaan hyvin padassa. Lisätään marinadilientä ja mielellään lihalientä (kupillinen kumpaakin). Kun liemi on imeytynyt, lisätään voita ja kastike suurustetaan kermalla. Tarjoillaan puolukkahillon kera.

LJUSTERÖN KANANPOIKA 6 hengelle

4 nuorta lintua, variksia tai naakkoja

200 g savustettua kinkunkamaraa

tai savustettua ihraa tai pekonia

3 dl kermaa

1 rkl suolaa

1 tl pippuria

valeluun kuumaa vettä

Varikset nypitään tai nyljetään, puhdistetaan ja huuhdellaan hyvin. Hierotaan sisältä ja ulkoa suola- ja pippuriseoksella. Kinkunkamarasta sulatetaan padassa rasva ja linnut ruskistetaan kuumassa padassa. Lisätään kuumaa vettä, minkä jälkeen linnut saavat muhia miedolla lämmöllä, kunnes ovat kypsiä. Kastike suurustaan kermalla. Tarjoillaan puna- tai mustaherukkahyytelön ja vihersalaatin kanssa.

Ohjeet ovat peräisin Elsa Haglundin *Jägarfruns kokbok* - kirjasta (Norstedts förlag Stockholm, 1996). Mainittakoon, että rauhoittamattomia lintuja ympäri vuoden ovat varis, harakka, harmaalokki, merilokki, kesykyyhkynen eli pulu ja räkättirastas. Takavuosina koirankoulutuksessa käytettävien treenilintujen eräs hankintatapa oli muuten ajella aamuyön tunteina Turunväylää tai Lahdentietä edestakaisia korjaten talteen liikenteen uhreiksi joutuneita lintuja. Noutajakoiralla metsästystä harrastavat ovat kyllä sen verran outoa porukkaa, etten edes epäile etteikö näitä ohjeita olisi jo hyödynnettykin...

Jäsenet kysyvät!

Lukiessani Postimies-lehteä huomasin, että lähes jokainen Postiliiton osasto tarjoaa jäsenilleen vuosikokouksen yhteydessä lounaan. Kysyisinkin miksi Pasilan osasto ei huomioi maksavia jäseniään niin kuin muut osastot yleensä?

Myös vuosikokouksen ajankohta hiihtolomaviikolla on huono. Kysyisinkin eikö olisi mahdollista pitää vuosikokousta esim. maaliskuussa.

Terveisin 20 vuotta jäsenmaksuja maksanut tyytymätön jäsen

Meidän tehtävänkuvaamme kuuluu vain Pasillin julkaiseminen. Tällainen asia kuuluu ammattiosaston toimikunnalle, jolta kaiketi saamme vastauksen seuraavaan numeroon. Puheenjohtajan palstalla PJ Hannu Sojakka osaltaan käsittelee asiaa.

TOIMITUS

JÄSENSIHTTEERIN TIEDOTUKSIA

Seija Hackman

Postiliiton Pasilan osasto r.y:n tämänhetkinen jäsenmäärä on 1614 henkeä. Aika paljon, vai mitä. Uusia jäseniä on 10.2. lähtien liittynyt osastoon 32. TERVETULOA!

Sinikka Nurminen
Päivi Uusitalo
Markku Laitinen
Eero Lahtikoski
Kai Henriksson
Hannu Luoto
Jari Forsström
Kari Pilvi
Leila Immonen
Tamara Turtiainen
Riitta Lemmetti
Bashir Roble
Oona Silén
Pirkko Mattila
Arvo Valo
Mika Syväoja
Annette Simonsén

Minna Mäkinen
Jaana Moisander
Ulla Salo-Pulliaainen
Kim Laukkanen
Pia Lütsch
Nina-Maria Lehti
Sami Savola
Risto Mäkelä
Minna Kettunen
Tommi Sellman
Satu Nurminen
Mika Putkonen
Antti Kukkonen
Anja Simonen
Katja Vistbacka
Ali Mansaray
Anne Anttila

PEKKASESTA PAKKASEEN

teutori

Matti Pekkanen on pekkaspäivien nimen jonkinmoinen isä. Tuolloin Suomessa elettiin aikaa, jolloin nimellispalkkojen korotuksia haluttiin alas ja työntekijätkin halusivat jotain laatua, jota verottaja ei syö. Työaika lyhennettiin, vaikka työttömyys oli matala verrattuna nykyiseen. Nyt puhutaan työn jakamisesta, jotta työttömät saisivat töitä. Tosiasiassa nyt tehdään runsaasti ylitöitä, eläkeikiä nostetaan, lomista pitäisi luopua, osa-aikaisilta vaaditaan lisätöitä ja työajan pitäisi joustaa vaikka mille

väkkyrälle. Posti on mukana tehokkaasti työttömyyttä ylläpitämässä. Ja Pasilassa erityisesti.

Järkeä Pasilassa - historiaa

Vuonna 1987 ja 1989 Postiliiton Pasilan osasto teki työnantajaa, omaa liittoaan ja keskusjärjestöään uhmaten työajanlyhentämissopimuksen. Historiallisen paikallissopimuksen Postiliiton kentässä. Sopimuksen allekirjoittajat olivat Lauri Pöyhtäri (silloinen puh.joht., nykyinen työsuojelupäällikkö) ja Seppo Salomaa (silloinen kuljetusalueen johtaja, nykyinen tuotantojohtaja). Sopimus ei syntynyt ilman italialaisia hidastuslakkoja, kiivaita kokouksia ja ei sitä koskaan ylläpidetty muutoin kuin työtaistelu-uhilla.

Muualla postiliittolaisessa kentässä työaika lyhennettiin päivittäisesti. Päivän pituudeksi esim. kannossa tuli 7 tuntia 39 minuuttia. Pasilassa taas sovittiin, että kolmiviikkoisjaksossa (114 t 45 min) tehdään 14 työvuoroa, joista yksi on pidennetty 10 tunnin 45 minuutin pituiseksi. Ns. TA-päivä ei koskaan ole ollut lahja. Toinen asia on ollut se, etteivät työnantajan edustajat ole osanneet käyttää pidennystä tehokkaasti kaikkialla. Typerimmät työnantajan edustajat kuvittelivat, että TA-päivä on jotain ylimääräistä. Tosiasiassa työajanlyhennys on maksettu palkankorotusten sijaan aikanaan.

Postiliiton Pasilan osasto tiesi, ettei päivittäinen lyhennys tunnu miltyään, mutta kokonainen työvuoron vapaa jaksossa ainakin tuntuu pekkaselta.

Järjettömyyttä Pasilassa - lähistoria

Työnantaja tietoisesti alkoi repiä ja rikkoa sopimusta sellaisten yksilöiden osalta, jotka halusivat jostain syystä pelkkään päivävuoroon ja sellaisiin, jotka tulivat muualta Pasilaan. Viime vuonna lopulta kirjeosastolla ensin yksi ryhmä, sitten lähes kaikki loput työntekijät joutuivat uusiin työvuoroihin, jossa ns. TA-päivä poistui. Neuvotteluyrityksistä huolimatta asia ajautui erimielisyyteen ja on nyt liiton ja yhtiön välisissä neuvotteluissa. Uutta sopimusta PKS-Jakelu ei suostunut tekemään. PKS-Kuljetukseen tehtiin jäädytyspäätös.

Maaliskuun 27. päivänä PKS-Kuljetuksen luottamusmiehet saivat kuulla Tannisen suusta, että 13.4. jakson alusta koko raskaan hallin kaikki työntekijät saavat uudet 7 tunnin 39 minuutin työvuorot eli 15 vuoroa jaksoon. Perusteena olivat tuotannolliset syyt ja muu lassytytys.

Varmasti tästäkin sopimusrikkomuksesta tehdään erimielisyys (huom. tämä juttu on kirjoitettu 30.3.!) ja taas neuvotellaan. Ja työnantaja on voimissaan ja selittelee, ettei ole rikkonut mitään sopimusta. Samaan hengenvetoon työnantaja inuaa paikallisen sopimisen perään, jotta työntekijät myisivät vielä jotain etujaan. Paikallista sopimusta rikotaan tietien tahtoen ja inistään uusien perään. Tässä kiteytyy työnantajan järjellisyys ja nimenomaan sen puute. Kuinka pitkälle duunaria voidaan alistaa?

Epäluottamusta Pasilassa - tulevaisuus

JOS KOODAAT 3000 KPL/TUNNISSA,
SAAT TIKKUNEKUN PÄIVÄN PÄÄTTEEKSI!!



Erimielisyyksien neuvottelutie vie aikansa. Tuloksille ei voi laskea tulevaisuutta. PKS-Kuljetuksen johtajaa pidettiin sanansa mittaisena miehenä, kun hän jäädytti raskaan hallin TA-päiväkiistan. Stenholmilta jakelulähtöisenä ja Lampisen viemänä ei voinut muuta odottaakaan, kuin mitä tapahtui.

Ihmetyttää Haapalaisen isku vyön alle. Paketin kulkunopeus on alakanttiin, Voutila-prosessi on kohta henkilöstön osalta kriittisessä vaiheessa. Yhteistoiminta oli orastamassa. Lehtiuudistukseenkin henkilöstö panosti. Ja tällaisessä tilanteessa syntyy vakava tilannearviiovirhe. En usko, että pienempi johtaja Tanninen apupoikineen selittää pois tapahtuneen. Pahempi juttu. Lehtikirjoittelussa vilisseet työntekijöiden ylistykset eivät ehkä saata purra enää. Työläinen ei ole tyhmä, vaikka saattaa työpaikkansa takia suotta pelätäkin. Luottamusta on vaikea hankkia takaisin pullakahvein tai teettämällä helatorstai höpöttämällä arvojen maastoutuksesta. Pasilaiset tietävät nyt tarkalleen, että arvot ovat maastoutuneet tunkioksi asti. Kun työnantaja ei jousta, ei sitä voi edellyttää edunvalvojiltakaan.

Työntekijät kuten edunvalvojatkin eivät välttämättä ole pitkävihaaisia mutta hyvämuistisia.

Osoitteenmuutos

POSTIMAKSU MAKSETTU
Sopimus 00530/609

Uusi osoite

Postiliiton Pasilan osasto r.y.
PL 25
00231 Helsinki

.....
Jos muutat tai jos lehtesi tulee väärän osoitteeseen, voit käyttää yllä olevaa osoitteenmuutosilmoitusta. Ilmoituksesi kulkee sopimuslähetyksenä eli voit lähettää sen ilmaiseksi.

LOPPUVUODEN PASILLIEN AINEISTON TULISI OLLA PERILLÄ TOIMITUKSESSA SEURAAVASTI:

N:o 3 9. pnä kesäkuuta
N:o 4 18. pnä syyskuuta
N:o 5 4. joulukuuta

Pasillin aineustoa varten on hankittu kirjelaatikko, jonka tulevasta sijoituspaikasta neuvotellaan vielä. Tieto sen sijoituskohteesta tulee näkymään ilmoitustauluilla.