



PASILLI 1/2024

PAU
OSASTO NO 151

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI
VUOSIKOKOUSNUMERO

TÄSSÄ NUMEROSSA:

Toimintakertomukset

Osaston puheenjohtaja ehdokkaat

Toimikunta ehdokkaat

Ja paljon muuta....!

VUOSIKOKOUS 2.3.2024

Kutsu tässä lehdessä s. 5

⇒ säilytä lehti

Pasilli 1/2024

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1700 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.
com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	18.1	vko 7
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	2.12.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

**Kannen kuva: Moving on
Tekijä: H. Aarnio,**

Pääkirjoitus



Tervehdys!

Vuosi lähtenyt vauhdilla eteenpäin ja vuorossa on taas Pasilan osaston vuosikokous. Tuttuun tapaan löydät näiltä sivuilta osaston eri osien toimintakertomukset ja selvityksen siitä, mitä aiotaan jatkossa. Mukana on tietysti vuosikokoukseen tulossa on jännittävä vaalispektaakkeli, sillä ystävämme Jari Pellikka luopuu puheenjohtajan nuijasta ja edessä on siten myös puheenjohtajan vaali. Kaikki siis innolla mukaan äänestämään ja kuuntelemaan PAU:n puheenjohtaja Heidi Niemisen aina toivottua puhetta, tervetuloa!

Tämän numeron piti olla vuosikokoukseen keskittyvä karsittu julkaisu, mutta toisin kävi. Oli ilo tehdä tämä lehti ja varastoonkin jäi jotain. Hyvää työtä kirjoittajat ja piirtäjät ovat tehneet ja saatiin taas kunnan lukupaketti, kiitos. Nähdään vuosikokouksessa!

Helena Aarnio
Päätoimittaja

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan sana.....	3
VUOSIKOKOUSKUTSU	5
POK Pääluottamusmiehen kuulumiset	6
eCD Pääluottamusmiehen ajatuksia.....	7
eCD varapääluottamusmiehen matkassa	8
Tolkkua työsuojeluun	9
Voimakkaat parfyymit ja partavedet työpaikoilla	11
Kuulon merkitys työssä ja tehtävissä	12
SASKin haasteena muutokset	14
TOIMINTAKERTOMUKSET.....	15-22
Vaali ehdokkaat osaston puheenjohtajaksi	23
Vaali ehdokkaat osaston toimikuntaan	24
SirHavu tutkii koulutusta.....	25
Mursin nilkkani/PAUn matkavakuutusetu.....	26
Uudet ajat ovat jo täällä	27
Apua, robotit tulevat	28
Hei, me muutetaan	29

Puheenjohtajan toka vika epistola



Tämä tuntuu enemmän kuin haikealta laittaa pillit pussiin ja pussin suu kiinni.

Onneksi vain pussiin suu, koska en minä mihinkään aio kadota, vaikka ”suuremmat voimat” ovat päätöksien takana. Tapana on ollut ainakin ennen toimia taustana ja ohjeistaa uusia toimijoita tehtävissään. Hiljaista tietoa on jaettava, jos sitä kysytään.

Posti työnantaja on tässäkin eri linjoilla, kun somessa kirjoitetaan jatkuvalla syötöllä, kuinka potkuja tulee muutosneuvottelujen (yt-neuvottelu) myötä vanhemmille työntekijöille, joita on muka joskus arvostettu ainakin juhlapuheissa.

Toivoa sopii, (omasta mielestä) että elon päiviä riittää, mutta se onkin herran kädessä, ei onneksi työnantajien. Tie on ollut pitkä sieltä 70-luvulta näihin päiviin. Rankkoja toimia on tullut tehtyä ja syystä.

Nykyinen suomen hallitus haluaa laittaa työläiset kyykkyyyn huolella, ettei meillä olisi mitään oikeuksia puolustautua missään tilanteessa. Työtaistelut, mitä käydään (käytiin) talven aikana ovat oikeutettuja. Ministeri Satonen puhuu, kun ei alahuulta olisi lainkaan. Hallituspuolueiden ministerit ja kansanedustajat ovat aivan pihalla ja eivät tiedä minkälaista vahinkoa ihmisille ovat tekemässä.

Työllisyys lisääntyy kymmenillä tuhansilla, kun tuet otetaan pois? Ei, Ei mahdu minulle mihinkään ruumiinosaan. Työttömien ja vähävaraisten toimeentuloon on nuija heilunut sillä tahdilla, että tulot vähenee niin paljon, että köyhyys lisääntyy ja perheet joutuvat kärsimysten tielle.

Luulo ei ole tiedon väärä, mutta minä luulin, että kristilliset olisi ihmisen puolella, mutta paskanmarjat. Ministerin paikat ja palkat näköjään niitäkin kiihottavat. Ovat kuin lampaat aitauksessa kokoomuksen ja persujen vietävissä. Saavat hävetä koko sakki.

Ammattiosasto ja ennen muita JÄSENYYS tässä yhteisössä on ollut minulle turvasatama monessakin suhteessa ja yksi on ylitse muiden, työnantajan epäoikeudenmukaisuuden ja mielivaltaisen toiminnan kitkeminen työpaikoilta ja jäsenien puolustaminen

kaikissa muodoissaan.

Onnea oli mukana, kun muutaman jäsenen sai pelastettua takaisin työhön.

Yllättäen, jos näin voi kirjoittaa, niin postin yhtiöittämisen myötä muutamista pikkupomoistakin tuli yritysjohtajia ja tavat oli sen mukaisia. Mielivaltaista toimintaa nähtiin moneen kertaan. Irtisanomisia aivan olemattomista virheistä nimenomaan henkilöille, joiden pärsä ei miellyttänyt.

Kirjoitan nyt lähinnä Helsingin postikeskuksen muutamien päälliköiden toimista ja virheistä, joiden hommat ei kestäneet edes päivänvaloa. Kyllä suoraan sanoen vitutti tuo amatöörinen toiminta.

Vielä tässä pitäisi olla lojaali työnantajaa kohtaan. Syystäkin se on vanhoillista ajattelua, meidän (kin) pitää uudistua ja laittaa kovuutta peliin. Se on selvää, että valmiiksi ei kaikki asiat tulleet, niin kuin tavataan sanoa.

Toivon, että osaston toiminta pysyy vahvana ja uusiakin etujen valvojia tulisi toimintaan.

Puheenjohtajan ja toimikunnan jäsenten valinta on käsillä vuosikokouksessa 2.3.2024. Todellakin toivon, että ehdokkaaksi ryhtyvät jäsenet sitoutuvat toimimaan ja osallistuvat kokouksiin täydellä teholla. Ehdolle voi ryhtyä myös kokouspaikalla.

Tulkaa kokoukseen valitsemaan osastolle uusi puheenjohtaja ja toimikunta.

Kirjoittamista en aio lopettaa, vaan tuon julki asioita ja ihmisiä, jotka ovat aiheuttaneet patoutumia aivoihin, jota ehkä vielä on kasa jäljellä.

Muistutus kuitenkin vielä, ettei laittomia työtaiste-
luja ole olemassakaan. Tämä lentävä lause on minun
toimesta lausuttu Ylen uutisissa muutama vuosi
taaksepäin ja se pätee vieläkin ja kytee vieläkin taka-
raivossa.

Työpaikoilla on yleensä taustalla työnantajan ket-
kuilu ja sairaaloinen mielivallan käyttö. Laiton sana
on työnantajan sanavarastossa, kun ei ne muuta
osaa.

Toivon kuitenkin, että saatte toimitusjohtajan, joka
ei ala tekemään tyhmiä juttuja, muuten ammatti-
osasto voi suuttua ja tekemään "uudistuksia".

Taistella pitää, tänä vuonna ja tulevaisuudessa.

Näiden vuodatusten myötä toivon jäsenille ja
edunvalvojille kaikkea hyvää.

... Jäi sitä hampaankoloon kaikista sektoreista,
mutta näin se vaan elämä menee.

Nähdään vuosikokouksessa!

Jari Pellikka

puheenjohtaja





Pasilan osasto 151 ry

VUOSIKOKOUS



Pasilan osaston vuosikokous pidetään
lauantaina 2.3.2024 klo 12.00

Paikka: **Hotel Arthur**

Vuorikatu 19, Helsinki

Käsiteltävät asiat

-Valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunnan jäsenet ja varajäsenet

-Valitaan toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja

-Toimintakertomus ja suunnitelma

-Tilit ja lausunnot

Ajankohtaisia asioita on kertomassa

Posti- ja logistiikka-alan unionin **PAUn puheenjohtaja Heidi Nieminen**

Kokouksen jälkeen lounas, (vaihtoehtoina liha/kala)

Ilmoita erityisruokavaliosta ilmoittautumisen yhteydessä

Eläkeläiset kokoontuvat kabinettiin klo 11.00

Paikalle saapuneiden ja ilmoittautuneiden osaston jäsenten kesken arvotaan 2 x 50 € ja 100 € lahjakortit

SITOVAT ilmoittautumiset ruokailun järjestämistä varten 14.2.2024 klo. 14.00 mennessä

Helsingin postikeskus ja eläkeläiset

Pääluottamusmies Jouko Luttinen p. 050 4767625 jouko.luttinen@posti.com

Logistiikkakeskus, ulkomaantuotanto, PKS- rahtiterminaali ja rahtitie

Pääluottamusmies Aleksis Andersson p. 045 1563613 aleksi.andersson@posti.com

Helsinki 14.1.2024

toimikunta

Päáluottamusmiestehtäväni Helsingin postikeskuksessa alkoi myös itselle hieman yllättäen ja äkkiseltään, kun sain 2.10.2023 tiedon, että plm Pertti Touhonen jättää työnsä ja siirtyy pois työelämästä.

Varapäáluottamusmiehen hommat tulivat kuitenkin tutuiksi edellisen neljän vuoden aikana joten aivan tyhjän päältä en toimeen ryhtynyt. Tämä yhtiömuutos johti välittömästi siirtymiseeni pois tuotannollisesta työstä ja ERPA:n iltavuorosta, jossa ehdin työskennellä edelliset kolme vuotta.

Päáluottamusmiesvaalit tulevalle kaudelle 1.12.2023 alkaen puolestaan järjestettiin marraskuun alkupuolella. Tulini valituksi tehtävään, joten suuret kiitokset luottamuksesta kaikille äänestäneille! Tehtävä on erittäin vastuullinen ja haasteellinen, ja suhtaudun siihen sen mukaisesti.

Meillä on yhä ollut POKissa pulaa uusista luottamusmiehistä, joka on näkynyt mm. kahden eri osaston kohdalla (raskas aamu/ilta ja treco/premind) oman luottamusmiehen puuttumisena. Tähän olisi syytä saada muutos.

Tulevista luottamusmiesalueista on tarkoitus sopia työnantajan kanssa alkuvuoden aikana, jonka jälkeen voimme käynnistää ehdokasasettelut ja mahdolliset vaalit. Kannustankin rohkeasti kaikkia edunvalvonnasta kiinnostuneita PAU:n jäseniä harkitsemaan ehdokkaaksi lähtemistä, oman työyksikkönsä luottamusmieheksi tai varaluottamusmieheksi.

Työ voi etukäteen tuntua ajatuksena kovinkin haastavalta, mutta jostain on aina aloitettava. Kun kokemusta ja tottumusta kertyy pikkuhiljaa, niin asiat käyvät tutuiksi ja toisaalta työn voi kokea myös hyvin palkitsevaksi.

Apua tehtävän hoitamiseen on aina saatavissa minulta ja muilta luottamusmiehiltä. Yksin ei jää, jos ja kun neuvoja tarvitsee. Työnantajan kanssa on myös sovittu tuotannollisesta työstä vapautusta luottamusmiestehtävien hoitamiseen, kuten myös mahdollisuus osallistua PAU:n järjestämille palkallisille luottamusmiesten kursseille.

Oman näkemykseni mukaan meillä postikeskuksessa paikallinen yhteistyö ja asioiden läpi käyminen

työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken on sujunut hyvin jo pidempään. Ja tähän pyritään jatkossakin, kun postikeskus saa uuden päällikön tammikuun lopulla. Pyritään hoitamaan asioita mahdollisimman reilusti ja avoimesti molempien osapuolten ja henkilöstön välillä.

Painava syy työehtojen heikennyksiä vastaan

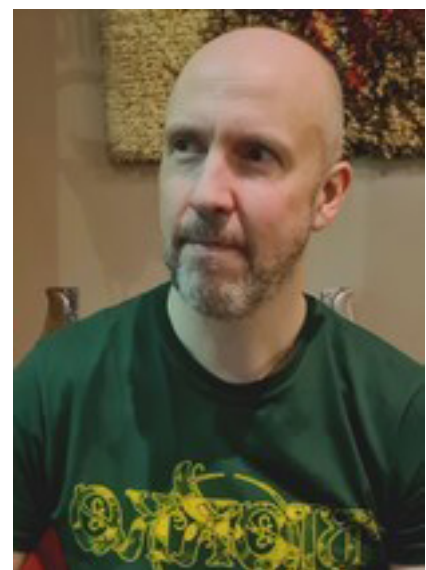
Työmarkkinatilanteen juttura jatkuu yhä vaan hallituksen kaavailemien lakimuutosten ja leikkauslistojen takia. En havainnoi pienintäkään valon välähdystä asian ratkeamisen suhteen tällä hetkellä, joten emmeköhän mekin postikeskuksessa ole tämän lehden ilmestyessä jo päässeet nautiskelemaan ylimääräisestä ulkoiluvapaasta.

Tilanne voi ajan mittaan kehkeytyä hyvinkin rumaksi, jos minkäänlaista taipumista hallituksen suunnalta ei edelleenkään havaita.

Jossain se raja varmasti tämänkin asian suhteen menee kunnes joku karjuu STOP hallituksen tai kenties jonkun muun ulkopuolisen tahon toimesta.

Oikein hyvää alkanutta vuotta Pasillin lukijoille, nähdään työpaikalla ja vuosikokouksessa!

Jouko Luttinen, päáluottamusmies Hki POK



ALKANEEN VUODEN AJATUKSIA

Niin on taas yksi vuosi lisää kulunut, joten lie-nee aiheellista tehdä katsaus menneen vuoden pariin merkittävään tapahtumaan.

Alkuvuodesta 2023 osallistuimme paketissa ja rahdissa tukilakkoon tukeaksemme AKT:n jumissa olleita työehtosopimusneuvotteluita. Lopulta reilussa viikossa tilanne ratkesi, ja siten tukilakko210

’^kin päättyi. Saimme liittona ja jäsenistönä paljon positiivista palautetta AKT:ltä, ja se oli tärkeä onnistuminen jo siinäkin mielessä, että saimme mahdollisuuden osoittaa solidaarisuutta ammattiliitolle, joka yhtenä monista on ollut aina tukemassa meitä meidän vaikeuksissamme. Kuljetusliitoilla on joka tapauksessa kaveria ei jätetä-sopimus.

Tukilakko oli varsin haastava toteuttaa käytännössä, kun olimme kuitenkin tapojemme mukaisesti työpaikoillamme. Jo siten työtaistelutoimena se poikkesi normaalista. Ongelmaksi muodostui myös, ettei kaikkia Postin kilpailijoita oltu nimetty lakon piiriin, joten miten minimoida vahinko työnantajalle, jolla oli huoli volyymin karkaamisesta kilpailijoiden verkkoon, ja samalla täysimittaisesti antaa tuki AKT:lle. Olosuhteet huomioidaan ottaen tavoite mielestäni täyttyi erittäin hyvin, ja siitä kiitos koko jäsenistölle. Kieltämättä verrattuna muihin työtaistelutoimenpiteisiin, tukilakko synnytti varsin erikoisia tilanteita tulkittavaksi. Siitä huolimatta syntyneet ongelmatilanteet onnistuttiin työnantajan kanssa ratkaisemaan nopeasti.

Samalla periaatteella poliittiset mielenilmaukset ja työtaistelut eivät ole työnantajaa, vaan hallitusohjelmaa vastaan, jonka ankarimmat heikennykset on vähintään onnistuttava torppaamaan, ja demokratiassa lakkoilu on se painostuskeino. Jota oikeutta tietty hallitus pyrkii heikentämään.

Lakollakin on rajansa

Viime joulun alusajan poliittinen lakko koski siinä vaiheessa ”vain” jakelua, ja kun muillakaan liitoilla eivät olleet kaikki luukut kiinni, niin osittain jo sen vuoksi, ja alkuvuoden tukilakosta johtuen, pakettipuoli oli suljettu lakon ulkopuolelle.

Tämä joissakin PAU:n jäsenissä aiheutti närää, mutta lakkoilu ei ole itsetarkoitus vaan jokainen toimenpide tehdään tai jätetään tekemättä perustuen tarkkaan harkintaan, ja jäsenistön etu mielessä.

On olemassa myös huomina.

Muutoksia tulossa

Nyt on kuitenkin jo vuosi 2024, ja katseet suunnattava tulevaan. Henkilöstövaihdoksia on tapahtunut runsaasti, ja tätä kirjoittaessani ei ole tietoa vielä esimerkiksi Rahtitien tai Loken tulevista vetäjistä.

Ulkin toimintojen muutto takaisin tulee värittämään kuluvaa vuotta, ja jo nyt Lokesta pois siirtyneen päällikön Saku Pöyhösen kanssa oli puhetta, että halukkuus siirtyä sinne, kun se tulee ajankohtaisemmaksi, tullaan kysymään kaikilta, ei pelkästään vanhoilta ulkkilaisilta.

Muuton suunnittelu on kuitenkin vielä niin varhaisessa vaiheessa, ettei mitään määriä voi tässä vaiheessa edes todeta. Tavoitteena kuitenkin, että Rahtitielle siirtyvä väki on kaikki vapaaehtoisuuden pohjalta valittu.

Alkuvuoden pitää hektisenä myös työsuojeluvaltuutetun ja pääluottamusmiehen vaalit, joiden jälkeen käynnistetään työsuojeluasiamiesten ja luottamusmiesten valinnat, kunhan valituiksi tulleet saavat neuvoteltua alueet, määrän ja ajankäytön. Siihen väliin mahtuu myös ammattiosaston puheenjohtajan ja toimikunnan valinta.

Esitän toiveen, että Lokesta ja Ulkista osallistuttaisiin mahdollisimman laajalla joukolla vuosikokoukseen, jossa ammattiosaston kokoonpanosta äänestetään, ja vaikka olemmekin yksi kokonainen ammattiosasto ja yhteisellä asialla, on viime vuosina Loken, Ulkin ja PKS-terminaalien osallistuminen ollut aina vain laskussa. Siihen voidaan saada positiivinen muutos.

Hyvää alkanutta vuotta kaikille, ja tehdään osamme jotta hallitukselle ei jää muuta vaihtoehtoa kuin perääntyä työntekijää kurittavista ja halventavista heikennyksistään!

Aleksi Andersson, pääluottamusmies (eCD)



eCD:n Varapääluottamusmiehen matkassa

Heippa Pasilan osaston jäsenet.

Jotkut teistä Lokessa sekä Rahtitiellä työskentelevistä olettekin saaneet bongata joskus tämän pellavapään seikkailevan tuotantotiloissa keltainen edunvalvontaliivi päällä, hieman ”pallo hukassa” ilme naamalla.

Eipä tämä ihme sillä Loke on niin iso verrattuna omaan työpaikkaani Lietoon nähdessä ja Rahtitie taas ulkomaantuotannon säkkeineen on aivan oma maailmansa.

Varapääluottamusmiehenä sijaistan A. Anderssonia lähinnä hänen lomiansa aikana. Pääluottamusmiehen sijaisena työ on mielenkiintoista.

Harvoin tulee vastatuksi samoihin asioihin kuin aiemmin vaan kysymykset sekä tehtävät mitä jäseniltä saan, on mitä monipuolisimpia. Saan hyödyntää kurseilta oppimiani asioita.

Aina saa myös asiantuntemusta liiton henkilökunnalta, valtakunnallisilta luottamusmiehilta sekä paikallisilta edunvalvojilta. Tukiverkko onkin hyvä pitää laajana ja olla aktiivinen koulutuksissa sillä koskaan ei tiedä mitä eteen tulee.

Varapääluottamusmiehenä tulee osallistuneeksi ajoittain myös luottamusmies alueemme eri keskusten yhteistoimintaryhmiin sekä joskus jopa neuvotteluihin, vaikka pääluottamusmies tavallisesti neuvottelut hoitaa tehtävänsä mukaisesti.

Erittäin tärkeää on työpaikkakäynneillä edustettavien kanssa keskustella ja tutustua työolosuhteisiin.

Kaiken kaikkiaan tehtäväni on laaja ja mielenkiintoinen. Kulunut 4 vuotta on mennyt nopeasti ja uutta opittavaa on vielä paljon. Kun en pääluottamusmiestä sijaista teen 3-vuorotyötä Liedon logistiikkakeskuksessa ja toimin lajittelun luottamusmiehenä. Normaali pakettilajittelu on fyysisesti kuormittavaa ja vuorotyö tuo omat haasteensa, mutta pyrin

tasapainottamaan tuota fyysistä sekä henkistä kuormitusta liikkumaan vapaa-ajalla monipuolisesti. Luontopolut kansallispuistoihin sekä pitkät kävelylenkit ja uiminen nollaavat hyvin henkistä kuormaani ja auttavat palautumaan työstäni.

Kansallispuistoistoissa retkeilyssä olen ihan hyvässä vauhdissa, sillä niistä on 17/41 kierretty. Kuvan Repoveden kansallispuistoon aion mennä varmasti uudelleen.

Viime keväänä, kun ilma ei ollut täysin suosiollinen ja Ketunlossi oli myös silloin harvinaisesti huollossa.

Oikein hyvää talven jatkoa Pasillin lukijat ja taistellaan maamme hallituksen työelämän heikennykset nurin.



Petteri Syväkari
varapääluottamusmies (eCD)

Pitkästä aikaa kylmä ja lumisempi talvi.

Kylmyydellä on suoraa vaikutusta myös Loken sisälämpötilaan. Pahimmillaan sisälämpötila on laskenut tänä talvena jopa 13 asteeseen. Kylmempinä päivinä Loken keski-alueella jopa hengitys höyrysi.

Yksi syy kylmyyteen on aamuvuoroisin työntekijän tai ulkopuolisen kuorma-autokuljettajan toiminta, kun halutaan sääntöjen vastaisesti pitää rättiovia jatkuvasti auki, painamalla stop-painiketta.

Iltavuoron puolella tilanne on eri, verrattuna aamuvuoroon. Rättiovet ovat iltavuorossa lähestulkoon jatkuvasti auki purkupateissa tiheän purkutahdin vuoksi, jolloin lämpö pääsee karkaamaan. Myös rättiovien sensoreilla on vaikutusta asiaan.

Iltavuorossa työntekijöillä ei ole tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa rättiovien sulkeutumiseen. Rättiovet eivät ole ainut selittävä tekijä kylmyyteen. Kyse on myös hallin lämmityksen tehokkuudesta

sekä lämpöpuhaltimien tehokkuudesta tuulikaapeissa. Mielestäni on niin, että mikäli puhallin puhaltaisi tarpeeksi kovaa lämmintä ilmaa tuulikaapeissa, niin se itsessään estäisi merkittävästi lämmön karkaamisen hallista.

Työnantajalle energiakulutus on tietysti myös kustannuskysymys, mutta alhainen lämpötila on samalla turvallisuusriski. Se on turvallisuusriski erityisemmin, jos kaikille halukkaille ei tarjota talvitakkia, eikä lämmittelytaukoja järjestetä helletaukojen tapaan. En ymmärrä miksi meillä on jälleen vaikeuksia talvitakkien tilaamisen kanssa.

Kylmyys haastaa Rahtitielläkin, kun kylmä viima lyö läpi koko pienen hallin molempien päätyövien ollessa auki. Rahtitie on kuitenkin varautunut kylmyyteen paremmin kuin Loke.

Rahtitiellä ihmisille annetaan parempia mahdollisuuksia pitää lämmittelytaukoja aina tarpeen vaatiessa.

Airside:n puolella on työskentelykoppi, jonka ylle on asennettu lämpölamput. Koppi toimii tarvittaessa lämmittelypisteinä.



Joihinkin Rahtien yksittäisiin työpisteisiin on myös asennettu lämpölamput. Vastaavia lämpölamppuja olen pyrkinyt vahvasti ajamaan myös Lokeen, erityisesti muutamiin työpisteisiin, mutta Loken kehitysoperaattorin osasto ei ole toistaiseksi saanut asiaa hoidetuksi. Poikkeuksena on it-matin työpiste, johon on saatu asianmukaiset lämmittimet. Siitä tosin ansio ja tunnustus kuuluu erityisesti it-matin esimiehelle.

Merkittävä syy loken alhaiseen lämpötilaan vaikuttaa myös rikkiäiset lämpöpuhaltimet. Osa lämpöpuhaltimista eivät ole toimintakuntoisia, kun taas toiset toimivat miten sattuu, jos ei itse laita puhaltimen päälle, joka on kiellettyä. Puhaltimen kytkeminen manuaalisesti päälle on kiellon lisäksi myös hyödytöntä, jos sieltä ei tule lämmintä ilmaa tarpeeksi kovalla puhalluksella.

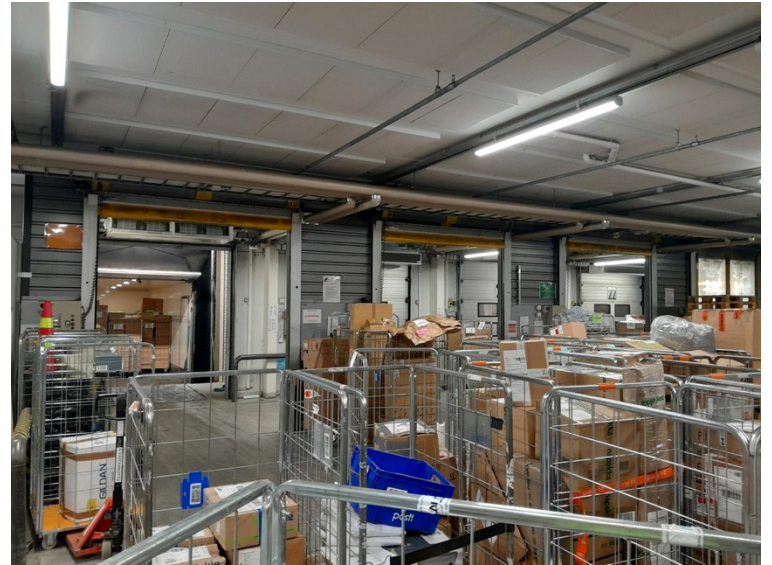
Puhaltimien osalta on olemassa myös toinen merkittävä seikka, joka vaikuttaa asiaan. Nimittäin Loken putkiverkostot vaikuttaa olennaisesti siihen, ettei lämpö jakaannu tasaisesti eri lämpöpuhaltimiin. Putkiverkoston kunnosta huolimatta vanhempien puhaltimien uusimiset, sekä toimimattomien puhaltimien korjaukset tulee korjata, koska sillä on olennainen vaikutus lämpötilaan.

Alkutilvella tilanne oli hiisempi verrattuna tammikuun puoleen mittaria tarkastellessa. Työnantaja on lisännyt hallin lämmitystä, joka on oikea suunta. Lämmitys ei kuitenkaan ole edelleen riittävällä tasolla. Tarvitsemme siis lisää lämpöä.

Korjataan ja tarvittaessa uusitaan puhaltimet, sekä tilataan lämpölamput, niin saadaan tilanne haltuun.



Posti nostalgia proudly presents... Postin sähköautot 90-luvulla olivat mallia Subaru Elcat. Yhdellä la-
tauksella ne kulkivat 70km, Huippunopeus oli sekin 70km/h. Kuva: yksityisalbumi, tiedot: Postimuseo.



Kuva otettu iltavuoron aikaan noin klo 17 jälkeen, eli pahimpien ruuhka-aikojen ulkopuolella. Kuvasta voi havaita sen tosiasiallisen syyn, miksi rättiovet ei laskeudu. Jalkajärkkärien ahkerasta jalkatyöstä huolimatta. Tämä kuva liittyy ehdottomasti tapaukseen.

Loken päällikkö vaihtui Entinen Loken päällikkö Saku Pöyhönen on siirtynyt uusiin haasteisiin ja tilalle saatiin Iina-Lydia Pihlainen. Yhteistyö Saku Pöyhösen kanssa on ollut aktiivista, ja rehellisyyden nimessä on tunnustettava, että hänen henkilöstöpolitiikkansa on ollut raikkaampaa verrattuna 2010-lukuun. Kaikesta asiasta ei oltu samaa mieltä, mutta monta ongelmaa on myös saatu hoidetuksi. Kiitän omalta osalta yhteistyöstä ja toivotan menestystä uusiin koitoksiin.

Uusi Loken päällikkö Iina-Lydia Pihlainen on rahtitieltä tuttu ja omasta puolestani toivotan hänet lämpimästi tervetulleeksi. Luottavaisin ja avoimin mielin odotan yhteistyötä uuden päällikön kanssa.



Filip Djordjevic
Loke
työsuojeluvaltuutettu

Voimakkaat parfyymit ja partavedet työpaikoilla – mitä se voi aiheuttaa?



Me työskentelemme yhdessä työpaikoillamme vierekkäin monessakin työpisteessä. Henkilöt käyttävät erilaisia tuoksuja ja toiset henkilöt käyttävät todella voimakastuoksuisia parfyymeja tai partavesiä.

Olemme yksilöllisiä ja elimistömme sietää eri tuoksuja erilaisten.

Kun käytämme voimakkaita hajusteita, niin oma hajuaistimme turtuu tuoksun vahvuuteen, jolloin voimakkaita tuoksuja käyttävä vaistomaisesti lisää parfyymiä tai partavesiä.

Hengitysliiton sivuilla kerrotaan seuraavaa:” Tutkimusten mukaan noin 10–40 % aikuisväestöstä herkistyy tuoksuille.



Tuoksuherkkyys vaikuttaa merkittävästi noin 500 000 suomalaisen elämään. Tuoksuille herkän hajuaisti ei totu tuoksuihin ajan mittaan. Tuoksuherkkyys taustaa ei täysin ymmärretä. Koska herkkyys toimintaa ei kunnolla tunneta, ei hyvää hoitoa ole.”

Lähde: <https://www.hengitysliitto.fi/elamanlaatu-ja-hyvinvointi/tuoksut-ja-tuokсутtomuus/tuoksuille-herkistyminen-ja-tuoksuherkkyys/>

Oletko koskaan tullut ajatelleeksi mitä vahvatuoksuiset tuoksut voivat aiheuttaa työntekijöille, joilla on esim. allergioita tai astmaa tai muuten herkempiä? Jotkut henkilöt työskennellessä voimakkaiden tuoksujen käyttävän työntekijän voi selvitä vain aivastuksilla.

Mutta toiset työntekijät voivat saada todella ikäviä oireita, kuten nuhaa, päänsärkyä, migreeniä tai pahoinvointia tai astma-kohtauksen. Nämä kohtaukset voivat johtaa sairauspoissaoloihin.

Have you ever thought about what strong-smelling fragrances can do to employees with e.g. allergies or asthma? Some workers may experience really unpleasant symptoms such as a runny nose, headache, migraine or nausea or an asthma attack.

Meillä on aikoinaan puhuttu työpaikkojemme ryhmäpalaverissa voimakkaista tuoksuista ja silloin on sovittu, että työpaikoilla käytetään vain mietoja tuoksuja ja wc:ssä ei suihkuteta parfyymeja tai lisätä partavesiä.

Kysynkin ” Otatko muut huomioon käyttämällä mietoja tuoksuja, kiitos”? I ask, “Do you consider others by using mild scents, thank you “?

Mukavaa alkavaa vuotta toivottaa

Eija Heikkilä

HKI Pok:n yövuoron työsuojeluasiamies



kuva: Beverly Buckley /Pixabay

Kuulon merkitys työssä ja työtehtävissä; oletko kuulolla...?



**TYÖIKÄISISTÄ
NOIN 11%:LLA ON
JONKINASTEINEN
KUULONALENEMA.**



**VAIN ALLE PUOLET
NIISTÄ, JOTKA
HYÖTYISIVÄT
KUULOKOJEEN
KÄYTÖSTÄ,
KÄYTTÄVÄT SITÄ.**

Kuulolla on väliä

Vuosi vaihtui, joulut on juhlistettu ja moni vietti välipäiviä. Talvi yllätti autoilijat ja junat myöhästeli perinteiseen tyyliin, sillä lumi ja pakkanen ovat viihdyttäneet meitä tänä talvena poikkeuksellisen paljon. Onkohan lukijoilla tapana tehdä uuden vuoden lupauksia? Itse en tehnyt, mutta uuden vuoden päätös on työhön ja työsuojeluun liittyen on nostaa esiin kuulo, kuuntelu ja kuulluksi tuleminen. Ymmärrätkö mitä kuulen? Kovinko monta kertaa kehtaa sanoa mitä? tai suomalaisittain täh?

Kuulon merkitystä ei voi vähätellä. Se vaikuttaa myös keskittymiseen, vuorovaikutukseen sekä seurausta suhteessa ihmisen sosiaaliseen ympäristöön. Väsytkö kun kuuntelet? Häiritseekö taustamelu keskustelutilanteissa? Kysytkö usein mitä sanoit?

Miten esimies ja työyhteisö tukevat huonokuuloista työssä? Edistääkehen yhdenmukaisuutta työnantajan on tarvittaessa ryhdyttävä kohtuullisiin toimiin henkilön tai henkilöiden työssä selviämiseksi. Työterveyshuoltoon kuuluu esim. Osatyökykyisen työssä selviytymisen seuranta ja edistäminen sekä kuntoutusta koskeva neuvonta ja ohjaus.

Meillä Lokessa ääniympäristö on pelkästään tuotantokoneiston vuoksi kuulolle kuormittavaa. Linesorter on erityisen meluisa. Käynnistymisääni on vinkuva ja koneen hurina kuulostaa jo ärjynnältä. Erityisen paha on aivan "seinänaapurina" oleva tietokoneella tapahtuva työskentelypiste. Siinä korjataan epäselviä tuotekoodeja ulkomaan lähetyksistä. Tätä työtä en suosittelisi kenenkään tekevä ilman kuulosuojaimia.

Pyydä siis esimieheltä kuulosuojaimet. Eikä mitään korvatulppia! Ne ovat aivan riittämättömät. Kuuloon ja keskittymiseen liittyvät asiat ovat herättäneet keskustelua. Nimittäin työntekijät korottavat ääntään yli konemelun koska eivät kuule kunnolla ja jotta vastapuoli kuulisi niin ääni kohoaa vielä siitäkin. ,

Juuri siksi kovaääninen keskustelu luisuilla tai missä vaan työpisteessä koetaan haitalliseksi ja jopa uuvuttavaksi varsinkin, jos on oman keskittymisen kanssa muutenkin vaikeuksia. Tämä lisää ärsykekyennystä, eikä siinä paljon enään hymyilytä.

Isoon ääneen puhuminen ei ole tarpeen töitä tehdessä varsinkaan, kun se on jatkuvaa. Toisekseen puhelimeen puhuminen isoon ääneen voi olla toistuvaa ja jokapäiväistä. Handsfreet mahdollistavat tämän.

Vapaa-ajalla on hyvä etsiä rauhallisia paikkoja joissa kirjaimellisesti korva lepää. Merenrannat, metsiköt, nuotion äärellä istuskelu tai mikä vaan joka itselle sopii. Ehkä tänä kesänä teen patikointiretken sinne Evolle joka on jäänyt vain ajatuksen ja haaveen tasolle.

Lisälähteitä:

www.kuuloliitto.fi/kuulolla-tyossa

www.ttl.fi/teemat/tyoturvallisuus/henkilosuojaimet

Sydan.fi

<https://sydan.fi/artikkeli/jatkuva-melu-sairastuttaa>

Elina Saarnio
Työsuojeluasiamies Loke



SASKin haasteena muutokset toimintaympäristössä

Helena Aarnio

SASK eli Suomen ammattiliittojen solidaarisuuskeskus pitäisi olla tuttu kaikille. SASKin jäsenet on suomalaisista ammattiliitoista ja niiden keskusjärjestöistä (SAK, STTK, AKAVA) sekä voi olla myös mikä tahansa kannatusjäsenyhteisö. Jäsenjärjestöt osallistuvat toimintaan sekä hallinnossa että käytännön tasolla asian tuntijoina.

SASK lyhyesti: ”Reilu maailma työn alla, SASKin tavoitteena on työelämän ihmisoikeudet, kuten elämiseen riittävä palkka kaikille. SASK tukee kehittyvien maiden työntekijöitä, jotta oikeudet toteutuisivat kaikkialla maailmassa.” Ulkoministeriö tekee SASK:lle, kuten kaikille kumppanuusjärjestöilleen, toiminnantarkastuksia viiden vuoden välein. Joten toiminnan on oltava huolella dokumentoitua, läpinäkyvää ja varojen käyttö perusteltua. SASK järjestää suosituksen Maailma kylässä –festivaalin tänä vuonna Suvilahdessa 25.–26.5.2024. Festari on syrjimätön, jonne jokainen voi tulla hyvin mukaan sellaisena kuin on.

SASK järjesti seminaarin Helsingissä 8.12.2023, missä keskusteltiin toimintaympäristön muutoksista kansainvälisesti ja kotimaassa. Pandemia oli opettanut säästämään kokoontumisia ja sitä kautta kustannuksia. Myös seminaariin oli mahdollisuus osallistua etäyhteyksien (Zoom) kautta. Suurin piirtein kaikki missä on mahdollista säästää kustannuksia, tapahtuu.

Kulujen säästäminen ja taloudellinen toiminta on SASK:n toiminnassa nyt varsin keskeistä, kun kehitysyhteistyön rahoitus vähenee. Siihen on syynä globaali kilpailu rahasta, joka kovenee koko Euroopassa, samoin USA:ssa. Maailman tilanne on muuttunut nopeasti Ukrainan sodan alettua, eikä Gazan alueen tilanne auta sitä yhtään. Näillä sodilla on paljon syvempi merkitys maailmanlaajuisesti, kuin on edes ymmärretty.

Nykymaailmassa on maita, joissa näennäisesti talouskasvu nostaa kaupunkien ja teollisuuden kehittymistä. Se antaa kuvan, että mailla menee nyt hyvin. Moderni ja kallis rakentaminen ei poista eriarvoisuuden kasvua, sillä oikeudet eivät lisäänty tai jakaudu tasaisesti. Sellaiset maat tarvitsevat yhtä lailla vahvaa ay-liikettä, kuin vielä kehittymisen alkuvaiheissa elävät maat.

Tukea tarvitaan ay-väelle jatkuvasti, että tasapuolisuutta pidetään yllä ja oikeuksia kehitetään.

Tällä hetkellä Suomen tärkein kehitysyhteistyökohde on Ukraina, mutta SASK ei toimi siellä, koska SASK:lla ei voi olla toimintaa sotaa käyvissä maissa yleensä. Ei sen puoleen, Ukrainan sota ei valitettavasti näytä ihan pian loppuvan.

Nykytilanteessa humanitaarinen joukko auttajia on yhä pienempi, myös SASK:n jäsenmaksutulot ovat alentuneet,

vaikka jäsenmäärä on pysynyt sama, johtuen liittojen o jäsenmaksun pienentämisestä. SASK on ennakoanut, että sille tulevaa välttämätöntä valtiontukea varmasti leikataan ja se pitää ottaa vakavasti huomioon, kun suunnitellaan tulevaa toimintaa. SASKilla varainhankinta on täynnä epävarmuutta, kun samaan aikaan mm. matkustamisen hinta on huomasti kallistunut.

Jo aloitetut hankkeet ovat kuitenkin turvassa, sillä niillä on vanha rahoitus, mutta uusien suunnittelu voi olla pienempää. Yhteiskunnallinen ilmapiiri on sisäänpäin käpertynyttä ja koko asetelma kehitystyökentällä muutunut. Kaikki keskustelut ovat tärkeitä, siihen on osallistuttava ja kyettävä kommentoida miten tärkeää köyhällä on toimeentulon varmistaminen. Eikä tällaisia autettavia toimijoita tarvitse kaukaa hakea. Uutisotsikoissa näkyneet Amazon ja Tesla, joiden toiminnan vaikutus valuu alihankkijoihin ja siitä monina puroina eteenpäin. Kaikki yritystoiminta, joilla on työntekijöitä ja toimittajia, isoa tai pientä, kaikki tarvitsevat ay-ohjausta.

Lähde ja lisää luettavaa: <https://www.sask.fi/>

Helena Aarnio

Ilman liittoa ei ole oikeuksia

Oikeus perustaa ammattiliitto ja liittyä liittoon on ihmisoikeus. Se on tärkeä oikeus – kenties merkittävin työhön liittyvistä ihmisoikeuksista. Ammattiliitot ovat olemassa varmistaakseen, että muut oikeudet toteutuvat.

Jokaisella ihmisellä YK:n jäsenmaissa on oikeus kuulua tai olla kuulumatta liittoon. Silti läheskään kaikki maailman työntekijät eivät pääse tästä oikeudesta nauttimaan. Joissain maissa tiettyjen työntekijäryhmien oikeutta järjestäytyä rajoitetaan lainsäädännöllä ja lähes kaikissa maissa oikeutta rajoittavat toisinaan tai systemaattisesti myös työnantajat.

Liiton tärkein tehtävä on neuvotella asioista työnantajan kanssa yksittäisen työntekijän puolesta.

TOIMINTAKERTOMUKSET 2023 JA TOIMINTASUUNNITELMA 2024



OSASTON TOIMINTAKERTOMUS 2023

Vuosikokous pidettiin 4.3.2022 Hotel Arthurissa Helsingissä.

Kokoukseen osallistui 95 osaston jäsentä.

Liiton liittosihteeri Jussi Saariketo piti katsauksen.
Eläkeläisten edustajana Pekka Korhonen.

Osaston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Jari Pellikka.

Toimikuntaan valittiin lippuäänestyksellä kahdeksan varsinaista jäsentä: Pertti Touhonen, Maarit Kuikka, Filip Djordjevic, Jari Havunen, Merja Rauhavuori, Helena Aarnio, Alekski Andersson ja Juha Salmen sekä varajäseniksi valittiin Tom Englund, Eija Heikkilä, Isto Kuusisto ja Sami Mäkinen

Ehdolla toimikuntaan oli yhteensä 13 henkilöä. Toiminnantarkastajaksi valittiin Toivo Saksala ja varalle Ilkka Silo.

Toimikunnan järjestäytymiskokous pidettiin 10.3.2023

Osaston varapuheenjohtaja: Filip Djordjevic

Toimikunnan muut toimihenkilöt:

Sihteeri: Merja Rauhavuori, varasihteeri Jari Havunen

Taloudenhoitaja: Sami Mäkinen

Tiedottaja: Maarit Kuikka

Opintosihteeri: Jari Havunen

Nettisivut: Petteri Karhula FB Jari Pellikka

Jäsensihteeri: Ilkka Silo, Maarit Kuikka Ilkka Silon oppilaana

Tositteidentarkastajat: Pertti Touhonen ja Alekski Andersson

Pasillin päätoimittaja: Helena Aarnio

Pasillin toimituskunta: Jari Havunen, Eija Heikkilä, Alekski Andersson ja Filip Djordjevic

Osaston työryhmät, jaostot ja yhteyshenkilöt

- Luottamusmiesjaostot pok/loke pääluottamusmiehet
- Työsuojelu pok/loke työsuojeluvalluutetut
- Nuorisovastaava: Filip Djordjevic
- Työtaistelu-ryhmä: Jari Pellikka, Pertti Touhonen Alekski Andersson, Jukka Kosonen
- Eläkeläistoiminta: Pekka Korhonen
- Loke/ulk työhuonekunta yhteyshenkilö: puheenjohtaja Filip Djordjevic ja varalla Sami Mäkinen

Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestöissä

- Liittohallituksessa: Alekski Andersson ja Pertti Touhonen 1.1.2024 alkaen Jouko Luttinen
- Liittovaltuustossa: Filip Djordjevic, vara Soile Laine, Merja Rauhavuori, vara Eija Heikkilä
- PAUn valtuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja: Filip Djordjevic
- PAUn käsittelyn ammattivaliokunta: Merja Rauhavuori, Pertti Touhonen ja Alekski Andersson
- Työympäristö valiokunta puheenjohtaja: Maarit Kuikka
- Järjestövaliokunta: Filip Djordjevic

PAUn Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen:

- Eija Heikkilä kutsuttuna, liittohallituksen jäsen Pertti Touhonen ja Alekski Andersson.

PAUn nuorisovaliokunnan jäsen: Filip Djordjevic

Työväen rauhantoimikunnan jäsen: Eija Heikkilä

SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö, PPJ hallitus: Isto Kuusisto

SAKn aluetoimikunta: Maarit Kuikka ja Merja Rauhavuori

HTT, Helsinki, Tampere, Turku edunvalvojien yhteistyöpäivät.

Toimikunta on kokoontunut noin joka toinen kuukausi.

Yleisiä kokouksia on järjestetty, joissa on käsitelty muun muassa valtuustoaloitteita.

9.11 ja 11.11 käytiin pää- ja varapääluottamusmiesvaalit.

Uudeksi pääluottamusmieheksi valittiin Jouko Luttinen ja varalle Jari Havunen

Talvipäivät pidettiin Rovaniemellä 31.3-2.4.2023. Ohjelmassa oli perinteiset ammattiryhmä-kokoukset ja työehtoklinikka. Urheilulajit ovat vähentyneet vuodelta. Urheiluna olivat keilaus ja kulttuurina vierailu Napapiirillä joulupukin postikonttorilla.

Retki Bromarvihin 26.8.23 oli menestys. Aurinkoinen sää oli tilattu juuri sopivasti.

Kuusitoista jäsentä nautti ruuasta, juomista ja saunomisesta. Muutama kävi pulahtamassa meren syleilyssä, myös suppailua kokeiltiin. Onnistunut tapahtuma kaikin puolin, osallistujia olisi voinut olla enemmän. Postipurjehdus 11.11-12.11.23 Turku-Tukholma-Turku osastosta osallistui 6 henkilöä. Lasten pikkujoulut järjestettiin HopLopissa 19.11. Paikalla oli noin 80 osallistujaa.

TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Osaston toiminta on turvattava jatkuvan muutoksen vallitessa. Suomen suurimpana osastona meidän on näytettävä suuntaa koko Suomen postimiehille ja -naisille ja tarvittaessa tuettava toimintaa. Osasto osallistuu kaikkiin työtaisteluihin järjestöpäätösten mukaisesti ja varsinkin kuluvaan vuodesta mahdolliset poliittiset lakot kuuluvat ”kalenteriin” olennaisena osana. Mielenilmaukset kaikissa muodoissaan on myös oltava työkalupakissa, koska työnantajallakin on jossain määrin mitä ihmeellisimpiä ”syrjähyppyjä työelämän uudistuksissa”. Hereillä pitää olla ja tehdä rohkeita päätöksiä. Osastommekin täytyy uudistua. Ammattiosastomme toimintakulttuuriin ei tule muutoksia. Kokoukset jatkuvat entiseen malliin- Muutamien henkilöiden poistuminen rivistä ei tarkoita sitä, että hiljennytään kotisohvalle. Kuuluisaa hiljaista tietoa jaetaan niin paljon kuin mahdollista ja etenkin kun sitä kysytään,

Luottamusmiestoiminta pitää olla vahvaa.

JÄSENHANKINTA ON JOKAPÄIVÄISTÄ TOIMINTAA JA SITÄ TULEE TEHDÄ JOKAISEN EDUNVALVOJAN.

HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Luottamusmiesten toiminta on ollut aktiivista. Edunvalvonnan tehtäviä ja työehtosopimuksen valvontaa on hoidettu hyvin. Osa työstä on myös ns. näkymätöntä josta ei voi puhua kuin osapuolten kesken. Työvuoroluetteloiden tarkastaminen puolestaan vie enemmän aikaa osastoilla joilla käytössä on tasoitusjakso. Yhteistyö luottamusmiesten ja työnantajan kesken sujui positiivisesti.

Viikoittaiset luottamusmieskokoukset torstaisin ovat jatkuneet normaaliin tapaan ja osallistuminen ollut jälleen kiitettävää. Kahdelta eri luottamusmiesalueelta on puuttunut oma luottamusmies ja nämä alueet jäivät pääluottamusmiehen kontrolle.

Helsingin postikeskuksen pääluottamusmies- ja varapääluottamusmiesvaalit järjestettiin marraskuussa. Pääluottamusmieheksi äänestettiin Jouko Luttinen ja varapääluottamusmieheksi Jari Havunen.

Maaliskuussa osallistuimme PAUn talvipäiville Rovaniemellä ja siellä ammattiryhmäpalaveriin. Tämän lisäksi kaikki luottamusmiehet osallistuivat 2-päiväisille postinkäsittelyn edunvalvojapäiville Turussa marraskuussa. Myös PAUn edunvalvonnan kursseilla kävi osallistujia vuoden aikana.

HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2023

Luottamusmieskokouksia järjestämme edelleen viikoittain torstaisin ja tarvittaessa. Vieraita kutsutaan kokouksiin, jos tarvetta on.

Pääpaino edunvalvonnassa pysyy työehtosopimuksen ja siihen liittyvän työlainsäädännön noudattamisessa. Tämän lisäksi jäsenhankintaan tulee pyrkiä entistäkin aktiivisemmin.

Luottamusmiehet myös tiedottavat jäseniä ajankohtaisista asioista ja osallistuvat tarvittaessa työpaikan palaveriin. Hyvää keskusteluyhteyttä työnantajan kanssa pyritään jatkamaan.

Neuvottelut postikeskuksen luottamusmiesalueista on tarkoitus aloittaa työnantajan kanssa alkuvuoden aikana ja neuvottelutulokseen päästyämme käynnistämme osastojen luottamusmiesvalinnat.

Osallistumme PAU:n maaliskuussa talvipäiville Joensuussa ja postinkäsittelyn edunvalvojapäiville loppuvuodesta. Uusia luottamusmiehiä kannustetaan kouluttautumaan ja osallistumaan kursseille.

VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Luottamusmiehet työskentelivät perinteisten asioiden äärellä, tukien ja selvittäen jäsenien ongelmatilanteita, osallistuen työpaikan yhteistoimintaan ja käyden säännöllistä vuoropuhelua työnjohdon kanssa. Myös PAU:n sopimuskoulutukseen, sekä käsittelyn edunvalvontapäiville osallistui kiitettävä määrä luottamusmiehiä.

Poikkeuksen normaaliin vuoteen teki erityisesti alkuvuoden tukilakko, jossa tuettiin sisarliitto AKT:n tavoitteita. Luottamusmiehet työpaikoilla olivat uudenlaisen työtaistelumuodon piirissä, mutta se onnistui erinomaisesti ja AKT oli myös toimintaamme tyytyväinen.

Loppuvuoden aikana SAK:n #Painava Syy oli paljon pinnalla, ja luottamusmiehet tekivät hyvää työtä ja kaessaan tietoa, ja keskustellessaan jäsenistön kanssa hallituksen heikennysohjelmasta, ja yleisesti alan tilanteesta.

Luottamusmiehinä Lokessa toimivat vuonna 2023

Mika Kemppi, varalla Jukka Kosonen

Tatu Lauriala, varalla Ali Lampi

Soile Laine, varalla Filip Djordjevic

ja Luottamusmiehinä Rahtititellä toimivat vuonna 2023 Marko Heikkilä ja Timo Poikolainen

VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Alueellisen pääluottamusmiehen vaalit järjestetään alkuvuodesta 2024, jonka jälkeen valittu PLM neuvottelee työnantajan kanssa luottamusmiessopimuksesta, joka määrittelee luottamusmiesten määrän ja ajankäytön. Suunnitelma tässä vaiheessa on kuitenkin se, että työ jatkuu normaalisti ja aktiivisesti. Poliittiset työtaistelutoimenpiteet tulevat todennäköisesti työllistämään ja haastamaan luottamusmiehiä poikkeuksellisen paljon.

Edunvalvonta osallistuu jatkossakin yhteistoimintaan työnantajan kanssa, ja pyrkii sitä edelleen omalta osaltaan kehittämään. Osallistutaan ammattiliiton järjestämille kursseille, sekä muihin tapahtumiin.

Yleinen näkymä pakettien liiketoiminnassa vaikuttaa vakaalta, ja kasvun odotetaan jatkuvan.

VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN TOIMINTOJEN TYÖSUOJELUN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Loken työsuojeluasiamiehinä ovat toimineet vuonna 2023 Elina Saarnio, Jouni Nupponen ja Yasmin Elgeraia (syyskuuhun asti)

Rahtitien työsuojelun asiamiehet ovat jatkaneet Patrick Semangania ja Gomaa Aboushama

Vuonna 2023 työsuojeluvaltuutettuna toimi Filip Djordjevic ja varatyösuojeluvaltuutettuna Markku Siren.

Työsuojelun toiminta on ollut aktiivista ja sitä on pyritty tehdä mahdollisimman näkyväksi. Työsuojeluasiamiehet ovat aktiivisesti osallistuneet mahdollisuuksien mukaan työturvallisuuskävelyihin ja aina havainnollistaneet epäkohdista työnjohdolle ja työsuojeluvaltuutetulle.

Aktiivisen jalkautumisen lisäksi työsuojeluvaltuutetut (varsinainen ja vara) ovat priorisoineet kärkeen erityisesti osallistuminen tapaturmatutkintoihin sekä verkostopalaveriin (työntekijän kutsuessa). Vuoden 2023 aikana on mahtunut myös akuuttisempia tilanteita, joihin ei voinut ennakolta varautua. Koulutuksiin on osallistuttu aktiivisesti osaamistaidon päivittämiseksi.

Vuonna 2023 Loken ja Rahtitien työtaturmien ja työmatkataturmien yhteenlaskettu määrä on 44. Muutamista työtaturmistista työsuojelun organisaatiolla ja työnantajan vakuutusyhtiön Lähitapiolla on ollut eräviä näkemyseroja työtaturmien taustatekijöistä. Näistä kyseisistä näkemyseroista työsuojeluvaltuutettu on riitauttanut muutoksenhakulautakuntaan PAU:n ammattiliiton avustuksella.

Työsuojeluvaltuutettu ei ole toivotulla tavalla jalkautunut niin usein rahtitielle, kuin mitä oli tavoitteena. Tähän on työsuojeluvaltuutetun petrattava jatkossa paremmin

Työsuojelun organisaatio on pyrkinyt toteuttamaan viime vuoden asettamia tavoitteita. Kopioimme tähän suoraan viime vuoden toimintasuunnitelmaan asetettuja tavoitteita, jotka ovat kirjattu pasillin 1/2023 numeroon ranskalaisin viivoin. Asetettuja tavoitteita ovat olleet seuraavia:

- Työopastajakriisin ratkaiseminen → tavoite saavutettu 2023
- Nelosalueen tilanteen ratkaiseminen työntekijöitä kuunnellen → tavoite saavutettu 2023
- Hieroja Lokeen → tavoite saavutettu 2023, mutta tulevaisuus epävarmaa riippuen kysynnästä
- Nimettyjen Mehiläisen työterveyslääkäreiden määrän lisääminen → tavoite saavutetaan työnantajan ilmoituksen mukaan keväällä 2024
- Krooninen laastareiden ja haavapyyhkeiden puuttuminen ensiapuasemilta → tavoite saavutettu 2023
- Tilastointityöpisteen siirtäminen pois nykyisestä vaarallisesta paikasta → tilanne ratkeaa tilastoinnin muuttaessa rahtitielle loppuvuodesta
- Paikkaustyöpisteen kehitystyön valmistuminen → kehitystyö käynnistetty, mutta vaiheessa → ei saavutettu

Työnantajan nopeampi reagointi falconyn turvallisuushavaintoihin → ei saavutettu

Vuoden 2023 aikana Lokessa on toteutettu lisäksi seuraavia toimenpiteitä:

- WC-tilojen lisääminen
- Flow-projectorin laservalon välkkyvyyden vähentäminen
- Lattia- ja merkkimaalauksien tehostaminen
- Sääntömääräinen kattosiivous pölyistä (työnantajan toimesta)
- Lavanostimet uusittu
- Työkierroksen tehostaminen (työkierroksen malli ei vielä vastaa toivottua tilaa)
- Kaikille trukkipuljettajille omat henkilökohtaiset kapulat
- Hallin lämmityksen tehostaminen (ei ole vielä riittävällä tasolla)
- Lumiaurauksen tehostaminen jalkakäytävillä
- Erinäiset uudet irtaimistojen hankinnat
- Valaistuksen tehostaminen
- Fysioterapeutin jalkautuminen Loken ja Rahtitien työpaikkoihin
- E-passin omavastuun poistaminen (työntekijöiden palautteista on asia välitetty Postikonsernin työsuojelukeskustoimikuntaan)

Edellä on lueteltu osa toimenpiteistä. Kaikkia tehtyjä toimenpiteitä emme pysty mahduttamaan tähän toimintakertomukseen. Tehtyjen toimenpiteiden osalta korostamme, että työntekijöiden aktiivisuudella on ollut ratkaiseva merkitys. Myös Loken ja ulkomaanpostin luottamusmiesorganisaatiolla ovat taustalla myötävaikuttaneet merkittävästi toimenpiteiden toteutuksiin.

Työnantaja on reagoinut paremmin Peakon kyselyn tuloksiin verrattuna edeltäviin vuosiin. Silti merkittävin epäonnistuminen vuonna 2023 on työntekijöiden epätasa-arvoinen kohtelu Lokessa. Peakon kyselyssä se oli yksi merkittävimmistä palautteista, johon ei ole onnistuttu puuttumaan tarpeen vaativalla tavalla.

Työnantaja on Lokessa toteuttanut vuonna 2023 palohälytysharjoituksen sekä rakentanut parkkipaikalle muutaman latauspisteen sähköautoille. Myös trukkikoneet on uusittu, kun nykyisten trukkikoneiden käyttöikä lähestyy loppuaan.

Yhteistyö luottamusmiesorganisaation kanssa on ollut perinteiseen tapaan tiivistä.

VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN JA ULKOMAAN POSTIN TOIMINTOJEN TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Toimintasuunnitelmaan kuuluu ainakin seuraavat asiat, jotka ei onnistuttu toteuttamaan vuonna 2023:

- Tasapuolisempi kohtelu - etenkin tasapuolisempi työnkierto
- Lämpöpuhaltimien korjaushuollot - hallin lämpötilan parantaminen
- Suojavaatteiden nopeampi saatavuus (erityisesti talvitakit ja turvakengät)
- Työvaatetilauksen yläkattorajan hinnan poisto
- Purkuluennan ongelmallisuuden ratkaiseminen
- Falconyn turvallisuushavaintoihin nopeampi reagoiminen
- Työhyvinsäätiön virkistyspäivien toteuttaminen pks-seudulla
- Kuntosalin päivittäminen joidenkin laitteiden osalta

Toimintasuunnitelmassamme tulemme painottamaan erityisesti seuraaviin asioihin:

- a) Työsuojeluorganisaation näkyvyyden säilyttäminen Lokessa vähintään nykyisellä tasolla
- b) Työsuojeluorganisaation näkyvyyden reipas lisääminen Rahtitiellä
- c) Falconyssa työnantajan nopeampi reagoiminen turvallisuushavaintoihin ja varsinkin erääntyvien tapaturmatutkintojen osalta
- d) Korkeampi varautuminen ennakoimattomiin akuuttitilanteisiin
- e) Postin konsernin työsuojelukeskustoimikunnan sekä alueellisten työsuojelukuntien aktiivinen vaikuttaminen vähintään nykyisellä tasolla

VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Vuoden 2023 – 2024 kaudelle työhuonekuntaan valittiin

Puheenjohtaja : Mike Santana, varapuheenjohtaja : Sami Mäkinen

Sihteeri: Tiina Virtanen, varasihteeri: Elina Saarnio

Muut jäsenet: Mervi Järvinen, Filip Djordjevic, Lasse hauerwaas, Aleksii Andersson, Kirsi Åberg,

Kosonen Jukka

Kokoonpanoon kuului myös Loken edunvalvojat.

Loken työhuonekunta on pitänyt Pasilan ammattiosastoa ajan tasalla mm. toimittamalla pöytäkirjoja Pasilan osaston toimikunnalle.

Työhuonekunnan kokoukset

Kokouksia pidettiin perinteiseen tapaan joka toinen perjantai, kesä- ja talvitaumat huomioiden. Kokoukset ovat kestäneet tunnin, joka on sangen lyhyt aika läpikäydä monta asiaa yhden kokousvuoron aikana. Se on osoitus Loken työhuonekunnan aktiivisuudesta ja sen toimivuudesta.

Työhuonekunta on järjestänyt viime vuoden syksyllä virkistyspäivän isosaareen ja syksyllä kulttuurimatkan Kuusijärven virkistysalueelle. Virkistyspäivä oli ollut odotettua suosittumpi, josta on tullut lokelaisilta kiitosta.

On esitetty toivomus, että lapsiystävällisiä virkistyspäiviä voisi järjestää useammin.

Yhä useampi lokelainen on ollut tietoisempi työhuonekunnan olemassaolosta ja sen toiminnasta.

VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Työhuonekunnan tuntemisen lisäämiseen olisi vielä tehtävää, joka siis otetaan työn alle suunnitelmana vuoden 2024 kaudelle.

Tavoitteena on käsitellä jatkossakin polttavimmat kysymykset työhuonekunnan kokouksissa ja samalla pitää Pasilan osastoa ajan tasalla Loken tilanteesta. Virkistyspäiviä on tarkoituksena järjestää enemmän.

Yhteistyötahot: Loken esimiehet ,PAU Pasilan osasto 151 sekä Loken työntekijät.

Työhuonekunta auttaa levittämään luottamusta ja rohkeutta liittyä PAU:n jäseneksi ja jakaa tietoa.

Kokoonnumme 2 viikon välein. Kokous on vuorojen välissä perjantaisin 14.00-15.00 eli puolituntia kummankin vuoron puolelta.

Muutama retki vuodessa on hyväksi osoittautunut henkireikä virkistäytyminen .

Toivotaan yhteistyötä vuodelle 2024-2025 myös Suokallion edunvalvojen sekä ulkomaantuotannon ja Hki pok kanssa .

Toivomuksena on tehdä osaston voimin kesäretki Postin omistamaan Louesaareen Helsingin edustalla.

Toivomme kaikille työrauhaa ja maailmaan rauhaa.

PASILLIN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Osaston lehti Pasilli ilmestyi jälleen jäsentensä iloksi ja sivistykseksi kuluneen kauden neljä kertaa. Osaston puheenjohtajalla, pääluottamusmiehillä ja työsuojeluvaltuutetuilla oli kaikissa numeroissa varattu vaikiopalsta. Hyvin ko. palstat täyttivät tehtävänsä, vain vähän kannustettavaa jäljellä. Näillä palstoilla lehti toi jäsenille uutisia edunvalvojen työstä asioista ja ne kertoivat myös muita huomioon otettavia seikkoja. Muutkin jäsenet saivat julkaista juttujaan lehdessä, siten että ehtona oli jonkinlainen yhteys jäsenpiiriimme yleisellä tasolla.

Kaikkia juttuja (tekstit, pilakuvat) julkaistiin koko vuoden aikana yhteensä 74 kappaletta, yhteensä 17 eri julkaisijalta. Vuoden kuluessa julkaisujen määrä kutakin lehteä kohti lisääntyi. Se on helppo arvatakin, koska vuoden ensimmäinen lehti koostui pääasiassa vuosikokousasiasta, kuten kokouskutsu, toimintakertomukset ja vaalimateriaali. Sekä päätoimittaja että lukijat oli myös uusista julkaisijoista hyvillään. Jokaisen numeron takakannesta löytyi jäsenentietojen muutosilmoituskaavake.

Lehdet lähtivät painoon ajallaan, mutta ilmeisesti postinkulusta johtuen niiden saapuminen vastaanottajille vaihteli suuresti. Kaikki Pasillin numerot julkaistiin Pasilan osaston nettisivuilla pdf-tiedostona (tästä kiitos sivujen ylläpitäjälle Petteri Karhulalle), kun oli pääteltävissä, että fyysinen lehti oli toimitettu. Digilehti löytyy osaston sivuilta helposti google-haulla "Pasilli" sekä tässä suora linkki arkistoon:

<https://pasilosasto.pau.fi/pasilli-lehti/>

Pasillin päätoimittaja oli Helena Aarnio Lokesta, Pasillin koko toimituskunta koostui Loke/Pok –edustajista: Helena Aarnio (puheenjohtajana) ja Aleksii Andersson, Filip Djordjevic , Eija Heikkilä ja Jari Havunen.

Pasilli jatkaa ilmestymistään, kuten tähänkin, asti neljä kertaa vuodessa. Päätoimittajana jatkaa toistaiseksi Helena Aarnio. Toiminnallisesti Pasilli jatkaa samaa linjaa ja samoilla mahdollisuuksilla, kuin tähänkin asti. Lehdet noudattavat ajankohtaisia teemoja, kuten vuosikokousnumero ja joulunumero. Lehden julkaisuaikataulu löytyy jokaisen lehden kannen kääntöpuolelta, mukana juttujen viimeisen jättöaika julkaisuun ja ilmestymisaika. Toimitus pidättää itsellään oikeuden päättää, mitä kuhunkin numeroon valitaan. Joskus julkaisuja on enemmän kuin mahtuu ja toisinaan tarvitaan varalla olevia julkaisuja.

Kaikki lehteen tarjottu materiaali tulee lähettää jatkossakin mieluiten sähköisesti pasilli.lehti@gmail.com, tekstit yksinkertaisina word -tiedostoina ilman mitään muotoiluja ja kuvat jpg-muodossa. Kaikki jutut on oltava perillä toimituksessa viimeistään ilmoitettuun jutun jättöpäivään mennessä, jotta ne voivat ehtiä seuraavaan lehteen.

Jos haluaa tiettyjä muotoiluja juttuihinsa, niitä voi esittää rinnakkain lähetettävillä liitetiedostoilla, yksi ilman muotoiluja ja toinen muotoilujen kanssa, myös kuvat erikseen. Vaihtoehtoisesti piirroksia ja tekstejä, ilmoituksia tai valokuvia voi lähettää yhä kirjeellä Pasilan osaston osoitteeseen:

Pasilli/ Pasilan osasto ry, PL 925, 00231 HELSINKI

Pasilli ottaa edelleen vastaan uusia kirjoituksia, piirroksia ja valokuvia. Alkavalla kaudella lehdessä tehdään lukijoille tutummaksi myös osaston tai liiton toimintaa ja niiden avainhenkilöitä.

Kaikki palaute lehdestä on erittäin tervetullutta, keneltä tahansa. Palaute saa olla kritiikkiä, kiitosta, kehitysehdotuksia tai juttuvinkkejä. le

Pidetään [PASILLI](#) -lehti elävänä ja PAU-liiton henkisenä tiedonvälittäjänä.

PAU:n Pasilan osaston jäsenistö vuoden lopussa

ikäryhmä	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
-19	0	2	10	5	6	4	6
20-29	229	187	238	161	198	175	165
30-39	336	323	330	300	291	251	261
40-49	269	247	267	233	235	231	241
50-59	438	428	430	408	386	359	343
60-69	386	388	394	386	389	269	284
70-79	244	254	275	288	283	118	127
80-89	57	72	77	79	97	19	18
90-	7	6	6	8	8	1	1
	1966	1907	2027	1868	1893	1427	1446
maksavia	1363	1278	1404	1237	1257	1166	1179
eläkeläisiä	603	629	623	631	636	261	267
	1966	1907	2027	1868	1893	1427	1446

PASILAN OSASTON PUHEENJOHTAJAN VAALI 2024

Puheenjohtaja-ehdokkaat



Ehdolle asettuneet ovat ennestään tuttuja oltuaan vuosien ajan valittuina toimikuntaan.

Kaikki ehdokkaat nauttivat luottamusta työpaikoillaan luottamustehtävissä.

Kenet sinä valitset osaston puheenjohtajaksi tänä vuonna?



ALEKSI ANDERSSON
LOKE

Päälouottamusmies (eCD)



FILIP DJORDJEVIC
LOKE

Työsuojeluvaltuutettu Loke



MAARIT KUIKKA
POK

Työsuojeluvaltuutettu Pok



Kaisaniemen lokit. Siellä ne nytkin mekastavat.

PASILAN OSASTON TOIMIKUNNAN VAALI



Ehdokkaat



Helena Aarnio
Loke,
päätoimittaja



Aleksii Andersson
Loke, plm eCD



Filip Djordjevic
Loke, tsv



Jari Havunen
Pok, varalm



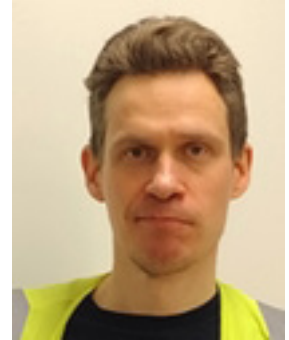
Eija Heikkilä
Pok, tsam



Pekka Herranen,
Pok, varalm



Maarit Kuikka
Pok, tsv



Jarno Laamanen
Pok, lm



Jouko Luttinen
Pok, plm



Sami Mäkinen
Loke, osaston talou-
denhoitaja



Merja Rauhavuori
Pok, lm



Juha Salmen
Pok, lm

Tässä kaikki ehdolle asettuneet ehdokkaat, joiden nimi löytyy kokouksessa annetuista äänestyslipukkeista. Ehdolle voi asettua vielä kokouspaikalla, ennen äänestyksen alkua. Ehdokkaana voi olla sekä toimikunnan puheenjohtajan että toimikunnan jäsenen paikkaa täytettäessä. Valitut henkilöt määräytyvät annettujen äänien perusteella. Vain äänestämällä voit vaikuttaa ketkä Pasilan osaston asioita hoitavat. Tule paikalle ja vaikuta! □

HAVU TUTKII Koulutusta!

Mitä häh kuka tarvii koulutusta?
Juurihan lopetin koulun vähän aikaa sitten ja minä vanha jääkäri, mitä voisinkin vielä oppia?

Kyllä tähän oppimishommaan saadaan jotain järkeä sillä meidän liitto PAU järjestää kaikille sopivaa kurssitusta.

Tässä olisi alkuvuoden tarjontaa.

Aloitetaan vaikka tavallisella nuorella, vähänaikaa työelämässä olevalle postityöntekijällä. Mitä hänelle voisi tarjota?

Hän ymmärtää, että työt alkaa ja loppuu tiettyyn kellon aikaan. Tilipäivä koittaa kerran tai kahdesti kuussa ja hän katsoo tilinauhaan ja ei ymmärrä siitä mitään muuta, kuin että palkka tuli ja summa on jotakin.

Ei hätää, löytyy liitolta lääke: **Tolkku työelämään** - niminen kurssi. Joka pidetään Tallink Spa and Conference Hotell, Tallinna, Viro.

Tällä kurssilla käydään läpi palkkanauha perinpohjaisesti ja tutustutaan työehtosopimukseen, joka kertoo sinulle tauko- ja lomaoikeuksista.

Saat siitä irti liiton hyötypuolen esille, kuten liiton edut ym. Samalla tutustut viikonlopun aikana muihin liiton jäseniin, joita tulee joka puolelta Suomea. Huomaa, että kurssi on tarkoitettu alle 35-vuotiaille PAU:n jäsenille.

Aika on 4.–5.5.2024, paikkana Tallink Spa and Conference Hotell, Tallinna, Viro Viimeinen hakupäivä: 5.4.2024. Tästä kurssista tulee vielä tiedote ilmoitustauluille.

Tämä on kiva irtiotto normi viikonlopusta.

Liiton aktiiveille olisi myös tarjolla uutta toimintamateriaalia, alkuvuoden tarjonta: **Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan kurssi**, EDUK 1 Kurssi on tarkoitettu luottamusmiehen- ja työsuojelutehtävissä sekä yhteistoimintatehtävissä



toimiville. Koulutus on avoin myös ammattiosastojen puheenjohtajille.

Kurssilla käsitellään monipuolisesti vaikuttamista ja viestintää, luottamus- ja työsuojelutehtävissä toimimista, sekä edunvalvontaan keskeisesti liittyviä säädöksiä ja tehtäviä.

Kurssi käydään kahdessa osassa: keväällä kurssin käyneet jatkavat opintojaan syksyllä, EDUK 2-kurssilla. EDUK 1

Aika: 20.–24. 5.2024 Paikka: Hotelli Tallukka, Vääksey. Viimeinen hakupäivä: 19.4.2024.

Sitten olisi tarjolla tärkeää peruskurssitusta: **Työehtojen peruskurssi** on tarkoitettu luottamusmiehille, osastojen puheenjohtajille ja työsuojelutehtävissä toimiville, jotka työskentelevät PAU:n solmiman työehtosopimuksen piirissä.

Kurssilla selvitetään työehtosopimuksen sisältöä, paikallista sopimista sekä yhteistoimintalakia ja -sopimuksia Postissa.

Aika: 20.–24.5.2024 Paikka: Hotelli Tallukka, Vääksey Viimeinen hakupäivä: 19.4.2024.

Näillä kurseilla opitaan taas valtavasti uusia asioita, jotka helpottavat ymmärtämään, että aina voi oppia jotain uutta ja auttaa selviytymään työelämän karikoista.

Oppimisiin toivottaa sirhavu

Mursin nilkkani

Viime keväänä liukastuin kohtalokkaasti ruoka-kaupan edessä ja sen seurauksena vasen nilkkani murtui. Murtuma oli vaatinut leikkauksen, jonka jälkeen jalkani oli paketissa kuusi viikkoa. Tämän jälkeen alkoi sitten kuntoutus.

Sairauslomaa kertyi melkein kolmen kuukauden verran. Aikaisemmin en tullut ajatelleeksi, kuinka julkisesta terveydenhuollosta huolimatta voi tapaturmasta syntyä useita yllättäviä ja välttämättömiä kulumenoja. Esimerkiksi minulle muodostui nilkkamurtuman vuoksi seuraavia kulumenoja: poliklinikkamaksuja, sairaalan osastopäivämaksuja (neljä päivää), kirurginen toimenpide, lääkekuluja, kipsisiteitä ja lasku ambulanssikuljetuksesta. Näiden kaikkien kulujen yhteenlaskettu summa olisi ollut 574,40 euroa omaan piikkiin. If-tapaturmavakuutuksen kautta tuo summa korvattiin minulle kokonaisuudessaan.

Meille kaikille PAUn jäsenille kuuluu kyseinen If:n vapaa-ajan tapaturmavakuutus jäsenetuumme, niin postilaisille kuin vuokratyöntekijöille.

Tällä kirjoituksella haluan jäseniä muistuttaa tästä merkittävästä jäsenetuumestamme vapaa-ajan tapaturman varalta.

PAUn nettisivuilta löydät tarkemmat tiedot If:n vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen ehdoista. Nyt on syytä koputtaa puuta, ettei kukaan meistä joutuisi tapaturman kohteeksi.

Toivotankin turvallista ja tapaturmatonta vuotta kaikille!

Filip Djordjevic
Loke työsuojaletuvaltuutettu



UUDET AJAT OVAT JO TÄÄLLÄ.

Vuonna 2023 Rick' s Cafen pöydälle oli ilmestynyt viime viikolla vanhoja (työ) turvallisuushavaintolappuja, jotka olivat hetken käytössä vuonna 2016. Ihmettelin vaan suuresti asiaa. Monikaan ei käyttänyt näitä aikoinaan seitsemän vuotta sitten ja nämä laput jäivät täysin turhiksi. Nykyään kaikki tehdään digitaalisten kanavien kautta eri luureilla. Nappaat valokuvan ja syötät tiedot kuvan kera Falconyyn. Näin on paljon helpompaa kaikille. <https://app.falcony.io/postigroup/home>

Postin moduulit ja muut työedut. Mietin tätäkin asiaa vähän aikaa sitten. Päätetyöhön soveltuvat silmälasit saa edelleen Postin kautta jos tekee päivittäin vähintään 75% näyttöpäätetyötä. Optikolla voi käydä ilmaiseksi Silmäasemalla, mutta sitä varten tarvitsee lähetteen Mehiläiseltä. Muitakin ehtoja asiaan liittyy [toim. huom.]. Tätä palvelua olen itse käyttänyt ainakin kolme kertaa 25 vuoden aikana postitikeskuksessa. Silmälasit voi sitten teettää saatujen arvojen kera ihan missä vaan.



Jan M. Ekblad
5. 11. 2023
Fatja, Virkkala, Lohja.

Laiturityöstä sain aikoinaan B1 ja erpan työstä B2 moduulin. Muistan myös, että hinnoittelu-palvelun koneenkäyttäjät, susipisteen työntekijät ja trukkipuskurit saivat oman noin 90 euron moduulinsa aikoinaan. Raskaan tuotannon moduuleista kiisteltiin vuosia sitten, koska heidän työaikansa ei ollut 75%:sti trukinkäyttöä, mutta silti joihinkin työtehtäviin kuului myös trukilla ajoa. Vieläkö moduulit ovat yleisessä käytössä postikeskuksissa? Mietin myös, että kuuluuko minulle myös susipisteen moduuli, vaikka teen sitä hommaa vain 4 tuntia ja 39 minuuttia joka arkipäivä. Entä kuuluisiko minulle joku moduuli myös kupajärkkärin hommasta jatkossa (vaikka sitä hommaa teen vain 3 tuntia päivässä).

Tuotantolisät. Nämä ovat herättäneet paljon ihmetystä postikeskuksessa. Osa osastoista saa niitä ja osa ei. Kaipaisin vähän tasapuolisuutta tähän asiaan. Joko kaikki saisivat tuotantolisä tai sitten kukaan ei saisi niitä. Lisäksi viime aikoina ollaan huomattu, että tuotantolisät voidaan maksaa jälkikäteen joka 6-9 viikon päästä. Ei siis mikään ihme, että välillä useampi tili on ollut ihan liian pieni ja täten ei pysty edes maksamaan kaikkia laskuja ajallaan.

Kulmabaarin jääkaappiongelmat. Jääkaapin tyhjennys on sovittu perjantaisiksi klo 14 - 16 välille. Ensimmäisellä kerralla siivoaja ei tyhjentänyt kaappia, joten joku meidän Helsingin postikeskuksen aamuvuoron esimiehistä valitti asiasta hänen esimiehelleen. Kaksi viikkoa sitten perjantaina hän sitten tyhjensi koko jääkaapin sovitusti (kuten jääkaapin ovesa olevassa lapussakin lukee). Kaksi Selvityksen työntekijää hakivat kiroillen eväänsä hänen roskapussistaan takaisin. Kolmas työntekijä ei ehtinyt paikalle ajoissa joten hänen ruokansa menivät yläkerran laiturin roskikseen asti. Hän oli kyllä tosi vihaisella päällä koko ajan. Onneksi itse olen muistanut ottaa omat ruuat pois ajoissa jääkaapista. Siivoajan vika tämä ei kuitenkaan ollut kun hän teki vain oman työnsä ihan ohjeistuksen mukaan. Kulmabaariin on nyt luvattu myös toinen jääkaappi, jonka tyhjennyspäivämäärä olisi sitten eri kuin perjantai klo 14 - 16 välillä. Saa nähdä koska tämä toinen jääkaappi on tulossa ja auttaako se jatkossa myös tätä tyhjennysasiaa.

Tätä kirjoittaessa oli marraskuun alku. Ehkä uusi vuosi hymyilee taas meille postilaisille.

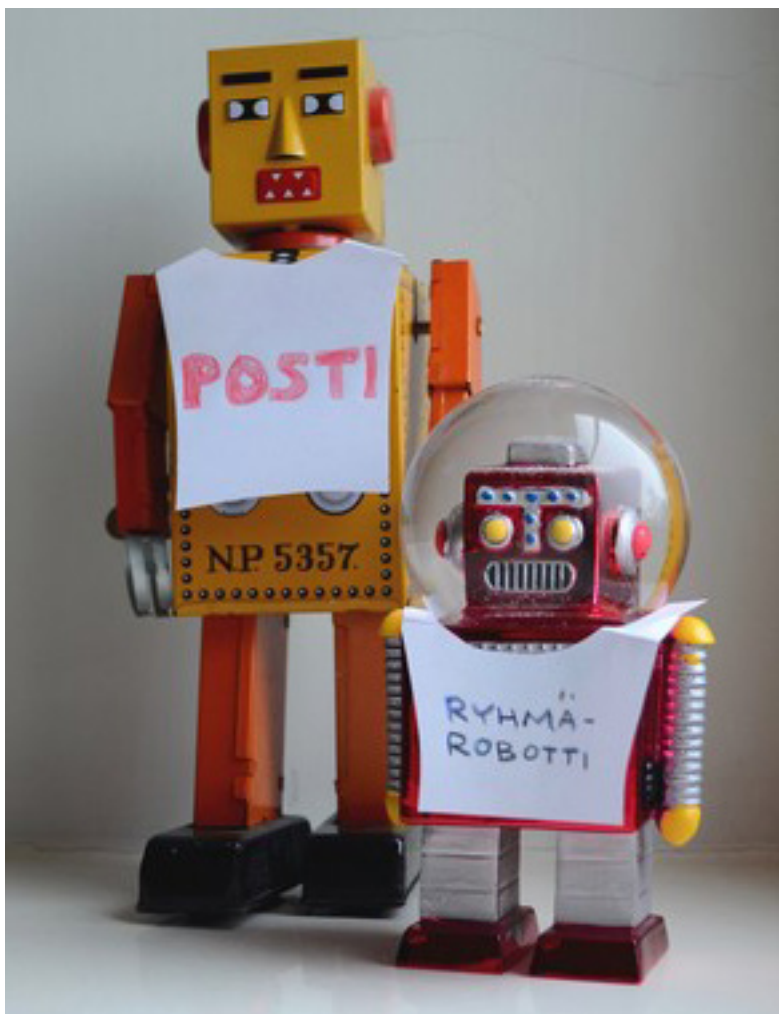
Apua, robotit tulevat!

Työelämä sellaisena kuin postilaiset sen tuntevat, on tulossa tiensä päähän. Tulevaisuudessa meitä ei enää tarvita, sillä lajittelurobotit vievät duunit. Helsingin Sanomat kertoo, että yhdysvaltalainen Agility Robotics on alkanut valmistaa Digit-robotteja. Kertaakaan aiemmin ihmismäistä robottia eli androidia ei kuulemma ole koottu sarjatuotantona liukuhihnalla.

AR:n johto uskoo, että robotit leviävät kaikkialle, koska ne auttavat ihmisiä heidän arkiaskareissaan. Verkkokaupapajätti Amazon on ilmoittanut ostavansa ja ohjelmoivansa Digitejä varastoihinsa, joissa ihmiset ovat tähän asti pakanneet ja postittaneet paketit. Mitä jättiläiset edellä, sitä pienet perässä.

Kun lajitteluandroidien valmistus tulevaisuudessa yleisty, niitä ahkeroi myös Postin lajittelussa ja jakelussa. Ei vielä ensi jouluna, mutta tulevina vuosina. Postissa harjoitellaan jo.

Senior Communications Manager Anne Huhtala kirjoittaa Posterissa, että Liedon logistiikkakeskuksessa on käynnissä pilotti, jossa ”sulavalinjainen ja viimeisintä teknologiaa edustava laite” eli pakettien käsittelyyn valmistettu robotti on testikäytössä. Huhtala kuvailee robottia



postilaisten ”eksoottiseksi työkaveriksi”. Tulee mieleen Gary Numanin vanha hitti ”Are ’Friends’ Electric?”. Kyllä, jatkossa työkaverimme ovat siis elektronisia.

Testiympäristössä robotti kuulemma jo suorittaa yksinkertaisia, etukäteen opetettuja tehtäviä. Teknologia- ja innovaatiopäällikkö Jari Paasikivi kertoo, että robotin tulee löytää paketti luisulta, tarttua siihen kiinni oikeasta kulmasta ja siirtää paketti kuljetusyksikköön mahdollisimman tiiviisti ja turvallisesti. Tätähän edellytetään myös työntekijöiksi palkatuilta ihmisiltä. Siinä mielessä ollaan samalla viivalla.

Mikä on kehityksen päätepiste? Kun robotit ovat oppineet talon tavoille, ihmiset voidaan heittää ulos ja ostaa robotteja tilalle. Tulee pitkän päälle halvemmaksi. Robotti tulee tsekinkielisestä sanasta ”robota”, joka tarkoittaa pakkotyötä. Sitä on Postissa tarjolla. Saattaa olla, että tulevaisuudessa firman toimitusjohtajaksikin valitaan ihmisen sijaan androidi, johon ohjelmoidaan Postin hallituksen tavoitteet ja kärrätään pääkonttorin ylimmän kerroksen kulmahuoneeseen.



Postin näkökulmasta roboteissa on se hyvä puoli ihmisiin verrattuna, että ne eivät käy työterveydessä saikkua ruinaamassa eivätkä vietä tehokasta työaikaa vuosilomilla. Riittää, kun laitehuolto käy aika ajoin kiristämässä löystyneet ruuvit ja laittaa rasvaa niveliin. Kahviautomaateista voidaan luopua, androidien viimeisintä teknologiaa sisältävät sisuskalut tuskin kestävät niitä litkuja.

Liedossa tiedetään jo, että robotti oppii joka päivä lisää. Innovaatioyksikössä iloitaan myös siitä, että jähka nämä eksoottiset työkaverit ovat riittävän kyvykkäitä, Postilla on mahdollisuus virittää yksikönnin tahtiaikaa eli nopeutta ja ottaa väsymättömästä kaverista kaikki tehot irti! Tähän ei ihminen pysty.

Jukka Kaunonen

HEI ME MUUTETAAN



4.12.2023 saimme lukea Posterista, että kv-liikenteen toiminnot muuttavat Rahtitielle. Asiasta pidettiin vielä tiedotustilaisuus, jota oli laitettu pitämään henkilö, joka tiesi asiasta yhtä paljon kuin me, jotka olimme jo lukeneet saamastamme tiedotteesta.

Syy lokeen muuttoon oli, että Siipitien rakennusta oli vaikea muuttaa uusia vaatimuksia vastaavaksi. Määräysten muuttuminen ja sen takia tulliselvitettävien lähetysten määrän suuri kasvu, aiheutti varastointitarpeen lisääntymisen. Kaikki Eu:n ulkopuolelta tulevat lähetykset tuli jatkossa tulliselvittää eli ainakin maksaa alv niistä. Joitakin suunnitelmia Siipitien terminaalin laajentamiseen oli, lähinnä viereisen rakennuksen ottamista myös Postin käyttöön. Tiedossa ei ole miksi suunnitelma hylättiin, luultavasti kustannusten ja Siipitien vanhan kiinteistön huonon kunnon takia. Päädyttiin ratkaisuun, jossa Rahtitieltä vuokrattiin ulkomaan postituotannon tila ns. Säkkitason vastaanottamiselle, tosin muutoksia siihenkin on tullut pitkin matkaa.

Muu kv-toiminta muutti lokeen, tullattavien lähetysten kodiksi tuli D-halli. Sinne ahtautui joukko työntekijöitä ja jotain uutta tekniikkaa, Alvari lajittelukone, joka ei koskaan ole lunastanut sille lunastanut sille asetettuja toiveita. Tullivarastoa alkoi lokessa hoitaa Transval. Syitä voi arvailla, ehkä syynä olivat kustannukset. Työntekijät kyllä hoitivat hommansa pääosin ihan kunnollisesti, eväitä järkevään toimintaan ei vain annettu. Varastossa käytettävä ohjelmisto oli auttamatta sopimaton

tullivaraston käyttöön. Tietojen siirtymisessä trækkeriin oli ongelmia, samoin tullivarastossa käytettävät välineet eivät oikein sopineet käsillä olevaan tehtävään.

Varastossa toimineiden työntekijöiden mukaan lisähenkilöstö ei kauheasti auttanut kiireisinä aikoina, koska laitteet alkoivat hidastella useamman tekijän tehdessä samaa työvaihetta esim. lähetystä hyllyttäessä. Hyvin suunniteltu ja testattu menetelmä. Tämän päälle kysyttäessä; onko varastossa joku inventointimenetelmä, vastaus oli, että kyllä siellä inventoidaan. Pari vuotta sitten kysyimme, olisiko siellä polkupyörä 'pimeänä', koska viimeinen tieto oli, että se on ollut tullivarastoon menevässä rullakossa. Vastaus tuli aika nopeasti, ettei ole, eikä koskaan varastoon tullutkaan. Sitten yli vuoden päästä varaston muuttaessa lokessa toiseen paikkaan tuotiin lähetystä, jotka olivat olleet varastossa ilman hyllypaikkaa. Sieltähän se papereiden mukaan yli 1000€ arvoinen pyöräkin tuli ja niin isossa laatikossa, että etsimällä sitä aikaisemmin se olisi kyllä löytynyt, se siitä inventointimenetelmästä.

Virhe oli laittaa lähetykset pyörimään lajittelukoneelle, josta ne sitten matkasivat useimmiten oikeaan paikkaan, mutta joskus aivan muualle. Lähetykset olisi alusta alkaen kannattanut ottaa tullin tarkastuksen läpi, jolloin viranomaiset olisivat voineet ottaa heitä kiinnostavat lähetykset tarkastettavaksi. Näin kenenkään ei olisi tarvinnut etsiä tullin haluamia lähetystä pitkin taloa.

Näille muutoksille ja niiden uudelleen muuttamiselle on varmasti olemassa jonkinlainen hintalappu, joka ei varmaankaan ole aivan pieni. Rahtitiellä olisi ollut tarjolla taannoin isompikin tila, mutta jostain syystä sitä ei oltu aikoinaan valmiita vuokraamaan, laskettiin ilmeisesti tehdyn ratkaisun tulevan edullisemmaksi. Epäilen, ettei kauheasti säästetty kustannuksissa.

Virheitä tehtiin ja paljon. Muutosta lähdettiin suunnittelemaan ja toteuttamaan kovin ylimielisellä asenteella. Näyttää jälkepäin näyttää siltä, että luulo oli suurempaa kuin tieto. Aikaisemmin oli joitakin käytännön asioita kerrottu myös liiketoimintojen edustajille. Eivät menneet perille. Ei osattu ottaa huomioon joidenkin asioiden merkitystä, johonkin myöhäisempään vaiheeseen lähetysten kulussa talon sisällä. Ilmeisesti luultiin, että lähetys tulee sisälle logistiikkakeskukseen ja sitten vastaanottaja tulla sen joko lähetysten ollessa matkalla tullivarastoon, tai jo ollessa siellä, sittenhän lähetys vaan jatkaisi matkaa kohti vastaanottajaa ja kaikki olisivat tyytyväisiä.

Tiedossa oli ennakkoon, että lähetystä myös

palautuu tullaamattomina lähettäjälle. Varasto kyllä keräsi palautettavat lähetykset varastosta, mutta niihin ei laitettu palautustarraa, koska sitä ei ilmeisesti uuden suunnittelun mukaan tarvittu. Tämä episodi aiheutti jonkinlaista sekaannusta, kunnes sitten eräs henkilö laitettiin sopimaan Transvalin kanssa asiasta. Eli tämän 'ylimääräisen' työvaiheen, tarran kiinnittämisen hinnasta.

Kun toimintaa lokeen muutettiin ja suunniteltiin, ei paljon 'lattiataston' tekijöiltä mitään kysytty. Luultiin, että homma hallitaan ja suunnitelmat tehtiin. Jotenkin näytti siltä, että tehdään ja korjataan kun korjattavaa ilmenee. No niinhän se meni, että korjattavaa riitti ja riittää edelleen. Ainakin osa suunnitteluun osallistuneista on jo yhtiön jättänyt.

Muistuu mieleen kun kysyimme, että eikö kannattaisi korjata yksinkertainen virhe heti ensimmäisessä paikassa, johon lähetys tulee, vastaus oli ettei siellä ole aikaa. Mihin unohtui muutamia vuosia vanha Lean-innostus? Virheitä sitten korjattiin useammassa kohdassa lähetyksen kulkuvaiheessa, kustannustehokasta tekemistä.

Aikaisemmin maakunnista palautui tullattuja ns. vapaita lähetyksiä, koska lähetyksiin oli jäänyt Lokeen takaisin ohjaava lisäpalvelu, asiakaslähtöistä toimintaa. Tämä asia on nyt korjattu, tuloksia odotellaan.

Lokessa ne lähetykset, jotka linjastolle menevät, myös kuvataan. Näistä kuvista sitten yksi taho korjaa lähetyksen osoitetietoja sähköisiin tietoihin, jonka pitäisi helpottaa ns. ittmatin tekijöiden työtä.

Kun Eu-tasoiset uudet määräykset tulivat voimaan eli lähetyksen sisältö ja tullitariffikoodi (sen 6 ensimmäistä numeroa) täytyy myös olla lähetyksen sähköisissä tiedoissa, tämä sama toimintatapa jatkuu. Älyttömintä tässä on se, että vaikka lähetyksen osoitetiedot on kuvista korjattu, tariffitietoa ei lisätä lähetyksen tietoihin, vaan lähetys ohjataan ns. ittmat-pisteelle näiden tietojen lisäämiseksi. Ei ole tullut mieleen, että kun jotain tehdään yhdessä paikassa, niin tehdään se siellä valmiiksi.

Kansainvälisessä Eu:n ulkopuolisessa postiliikenteessä on sopimus, jossa suunnilleen todetaan lähettäjämaiden velvollisuudet. Sanomaliikenteen tulisi sisältää lähettäjän tiedot, vastaanottajan tiedot ja lähetyksen sisällön kuvaus, arvo ja tullitariffi. Monet maat palauttavat suoraan lähettäjä-maahan vaillinaisilla tiedoilla saapuvat lähetykset. Posti on alusta asti täydentänyt tietoja Suomeen saapuvista lähetyksistä, jotta kuluttajat (asiakkaat) saisivat lähetyksensä. Vikana tässä menettelyssä taitaa olla se, että Posti ei saa korvausta työstä, joka olisi kuulunut lähettäjämaalle.



Lisäksi lähetysten viivästyminen on asiakkaiden silmissä Postin vika. Yrityksen kannalta teemme siis 'melkein ilmaista' työtä ulkomaisille toimijoille ja lisäksi saamme asiakkailta kuraa niskaan muiden tekemättä jättämisistä, vaikuttaa hyvältä diililtä.

Nyt on organisaatiossa tunnustettu, että on tehty virhe ja kv-toiminnot siirretään Rahtitielle, josta on vuokrattu lisätilaa. Toivottavasti ja kuulemani mukaan tällä kertaa saavat työntekijätkin osallistua suunnitteluun ja heidän ehdotuksiaan ainakin kuunnellaan. Nähtäväksi jää, kuinka paljon otetaan ehdotuksia huomioon. Kaikkea toivottua ei koskaan voi toteuttaa määräysten, kustannusten ja toiminnan loogisuuden vuoksi toteuttaa, mutta jo kuunteleminen on merkittävää edistystä menneisyyteen verrattuna kuten myös virheen tunnustaminen.

Tunnustettava on, että arvokkainta Lokeen muutossa on ollut tutustuminen useisiin mukaviin kohtalo-, eikun työkavereihin. On se ymmärryskin lisääntynyt erilaisissa työhön liittyvissä asioissa. Vielä ei ole tiedossa kuinka moni työntekijä Rahtitielle muuttaa takaisin, osa Lokeen tulleista on kertonut haluavansa jäädä Lokeen töihin, joka kertoo Loken olevan työpaikka, johon ollaan tyytyväisiä.

Taisi olla hiihtäjä Sami Jauhojärven sanonta: 'eiku kohti uusia pettymyksiä'.

TONTTUJA TURKAN OOMME KAIKKI, OOMME KAIKKI, SINÄÄ JA MINÄÄ...
(vielä jonkin aikaa)

Joulun välipäivinä soi puhelin ja hieman hätäntynyt asiakaspalvelun esihenkilö soitti lähettämästään sähköpostista. Asiakas oli uhanut 'somecasella' ja soittaneen henkilön esihenkilö oli poissa joulun välipäivät, eikä ketään muutakaan vastaavaa henkilöä ollut paikalla. Ihmettelyä herättää, kuinka on mahdollista, että Postin kokoisessa yrityksessä kaikki ns. vastaavat henkilöt voivat olla suunnitellusti pois paikalta samaan aikaan? Enpä ole törmännyt vastaavaan aikaisemmissa työpaikoissani.

Toinen häirinnyt asia soitossa oli, että tässä tapauksessa Posti oli menetellyt oikein ja asiakas ohjeiden vastaisesti. Asia ratkottiin, mutta saattoi käydä niin, että joku asiakas, joka oli tehnyt kaiken oikein, joutui odottamaan lähetystään esim. päivän pidempään. Ei mahdu ymmärrykseen, ettei löydy 'munaa' ilmoittaa väärin toimineelle asiakkaalle hänen menetelleen väärin, vaan alistutaan 'kiristykseen'.

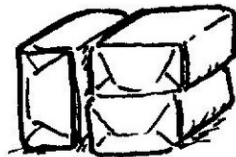
Terveisin Takataan Moos

KOTITALOUDEN KRIISIVARASTO

HIPA



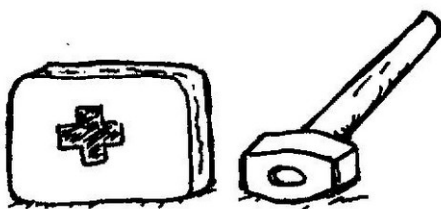
VEttä



NÄKKILEIPÄÄ



HERNEKEITTOA



ENSIAPU-
VÄLINEET



TYÖTAISTELUVÄLINEET

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki _____

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut