

# Pasilli 2/2017

VUOSIKOKOUSKUULUMISIA  
KOSKENRANNASTA  
- ANNUAL MEETING IN KOSKENRANTA

## Pasilli 2/2017

PAU :n Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 Helsinki

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
3	28.8.	29.9.
4	27.11.	20.12.
1/2018	22.1.	19.2.

Päätoimittaja ja taittaja  
Anne Kettunen  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com

Isto Kuusisto  
isto.kuusisto@posti.com

Jari Pellikka  
jari.pellikka@posti.com

Kannen kuvassa:  
Isokevättähtiä puutarhassa

Kuvaaja: Anne Kettunen



Hei vanhat työkaverit!

Pellikan Jari pyysi minua tuuraamaan Jussi Lehmusvaaraa, joka halusi pitää taukoa lehden teosta. Muutama vuosi on vierähtänyt siitä kun jätin työni Pasilan lajittelukeskuksessa. Tein kuitenkin jutun vuosikokouksesta edelliskeväänä ja tapasin samalla vanhoja kollegoja. Olen pitänyt myös yhteyttä yhteen työkaveriin säännöllisesti. Ja seurannut tarkkaan postin edesottamuksia.

Postin maine on kovasti kärsinyt koko ajan, kun se perustyö, jota varten posti on aikoinaan perustettu, ja jota äitinkin ylpeydellä teki koko työuransa, hoidetaan puolihuolimattomasti kaiken muun bisneksen ohella. Itellan ilmeestä vaihdettiin myös takaisin Postiksi ja rahaa paloi taas siihenkin rutkasti.

Suunta on ollut koko ajan sama. Vakituiset työntekijät ulos ja vuokratyövoimaa tilalle. Aivan kuin heistä saataisiin irti yhtä hyvä laatu kuin työtä jo pidempään tehneiltä. Ja mitä vuokratyövoiman käyttö maksaa pitkässä juoksussa? Postilaisen palkka kun ei ole sieltä isoimmasta päästä.

Kun lähdin lajittelukeskukselta oli koodaus juuri palautunut takaisin Suomeen Filippiineiltä. Muistan, että meillä isojen kirjeiden koneilla jouduttiin ajamaan monta rullakollista postia aina uudelleen ja uudelleen aamulla, jotta ne saataisiin koodattua. Ja sitten vietiin kiireellä loput manuaaliseen lajitteluun. Ja nyt raskasta työtä keventävä osuus ollaan taas ulkoistamassa! Tulee mieleen tarina hölmöläisistä tekemässä sitä sun tätä. Eikö yksi kerta riittänyt?

Toivon, että saan teiltä monenlaisia juttuja seuraavaan Pasilliin. Kirjoittakaa rohkeasti, minä kyllä muokkaan tekstin lehteen sopivaksi. Ja erityisesti toivon laadukkaita kuvia mukaan. Nykyisillä kännyköilläkin saa otettua hyvälaatuisia. Mutta mielellään saa käyttää myös kameraa. Rentouttavaa kesälomaa kaikille. Olette sen ansainneet. Ja toivotaan myös lämpimiä säitä.

**Anne Kettunen**

### ***Tässä lehdessä***

Risto-sedän riskikarttoitus - Leuhkat eväät	s. 4
Vuosikokous keräsi porukat yhteen - The Annual meeting got people together	s. 8 p. 19
Äänilevyt harrastuksena jo toisessa polvessa	s. 11
Mylly pyörii Pasilassa	s. 13
Gotham POKCity - Yön sankarit	s. 20



# Pääkirjoitus



## Pasilan kuulumisia

Kysymys kuuluu: Onko PAU :n Pasilan osasto rikollisjärjestö? Työnantajan mielestä on. Helsingin lajittelukeskuksen mielenilmaus maan hallitusta vastaan huhtikuun lopussa kirvoitti erään työnantajan edustajan kielenkannat niin, että kahta osaston toimijaa syytettiin rikollisiksi. Otamme tämän hyökkäyksenä PAU :a ja etenkin Pasilan osastoa vastaan, joten räjähdysherkkä työelämämme jatkuu.

Yritystä yhteistoiminnan edistämiseksi on muutamaan kertaan tehty, mutta tällä edellä mainitulla sutkaisulla se vähäinenkin edistyminen nollattiin täysin. Nykyisillä työnantajan edustajilla näyttää olevan eri käsitys yhteistyöstä. Pilotteja, kokeiluja ja muutoksia esimerkiksi työaikoihin tehdään toimistotyönä. Edunvalvojille kerrotaan, että ”uudistukset” tehdään yhteistyössä henkilöstön kanssa. Tämä tarkoittaa, että työntekijöitä on tietty määrä ja heille esitellään valmiit suunnitelmat.

Hyvä esimerkki tästä on yövuoron niputus koneen ja MSM -kirjekoneen töiden yhdistäminen ja työnkierto. Työnkierto on hyvä asia, mutta samalla MSM -koneen tauot yhtenäistetään nippukoneen kanssa ja kuinka ollaan MSM -koneelta hävisi 20 minuuttia taukoa.

Työnantaja hyötyy tästä ja työntekijät saavat ”palkaksi” työnkierron kahden hyvinkin raskaan työkokonaisuuden tekemiseksi. Tässä on rikottu yhteistoimintalakia, joka määrittelee kuinka asia olisi tullut hoitaa. Nyt se hoidetaan tekemällä erimielisyyspöytäkirja asiasta tai jollakin muulla hyväksi havaitulla toimenpiteellä.

Yhteistoiminta työsuojelupuolella näyttää sujuvan varsin hyvin, mutta siinä lakisäätiset velvoitteet ainakin osittain ovat vauhdittajana. Niitä työnantajankin tulee noudattaa.

Lisää yhteistoimintaa. Kävimme neuvottelut MSM -kirjekonekoodauksen osittaisesta siirtämisestä Hollannin postin tehtäväksi. Valmiiksi päätetty asia esiteltiin juo-

hevasti kahdessa istunnossa ja vakuutettiin, miten hyvin työ voidaan toteuttaa ja että ketään ei irtisanota.

Edunvalvonnalla ei ole mahdollisuutta valvoa, miten osittaista koodausta käytännössä suoritetaan. On mahdollista, että koodaustyötä ulkoistetaan jatkossakin. Työnantajan tiedotteesta ei selvinnyt missä työ tehdään, joten se on tässä hyvä mainita. Työ tehdään Filippiineillä, jossa noin kolme vuotta sitten pilotoitiin isojen ja pienten kirjeiden konelajittelun videokoodausta. Työnantajan mielestä silloinen kokeilu onnistui hyvin.

Saamiemme tietojen mukaan ongelmia oli esimerkiksi laadussa ja siinä, että työntekijät eivät olleet paikalla silloin kuin koodausta olisi pitänyt tehdä. Kohdemaassa ei työntekijöillä ollut ainakaan silloin mahdollisuutta kuulua ammattiliittoon ja palkkataso oli noin 200 euroa kuukaudessa. Kuinka asiat ovat nyt, sitä selvittämme parhaillaan.

Ammattiosasto ei hyväksy työnantajan menettelyä siirtää työtä maahan, jossa työntekijöillä ei ole oikeuksia toimia ihmisarvolle kuuluvalla tavalla. Asia on käsitelty myös eduskunnassa. Siellä sosiaalidemokraattisen puolueen kansanedustaja Satu Taavitsainen on tehnyt välikysymyksen valtion omistajaohjauksesta vastaavalle elinkeinoministeri Mika Lintilälle. Toivomme, että valtion yhtiön moraaliton toiminta saadaan estetyksi.

Hallituksen työllisyystavoitteetkaan eivät ulotu valtion omistamiin yhtiöihin, vaan niiden alasajo jatkuu järjestelmällisesti.

Lopuksi kiitän kaikkia työntekijöitä, jotka osallistuivat huhtikuussa Helsingin lajittelukeskuksen mielenilmaukseen maan hallitusta vastaan.

Hyvää kesää jäsenille.

**Jari Pellikka**  
puheenjohtaja ja päälouottamusmies  
liittohallituksen jäsen

## Risto-sedän riskikartoitus - Leuhkat eväät



Uskollisesti ulkomaan postia palvellut Dani-koira jäi eläkkeelle viime syksynä.

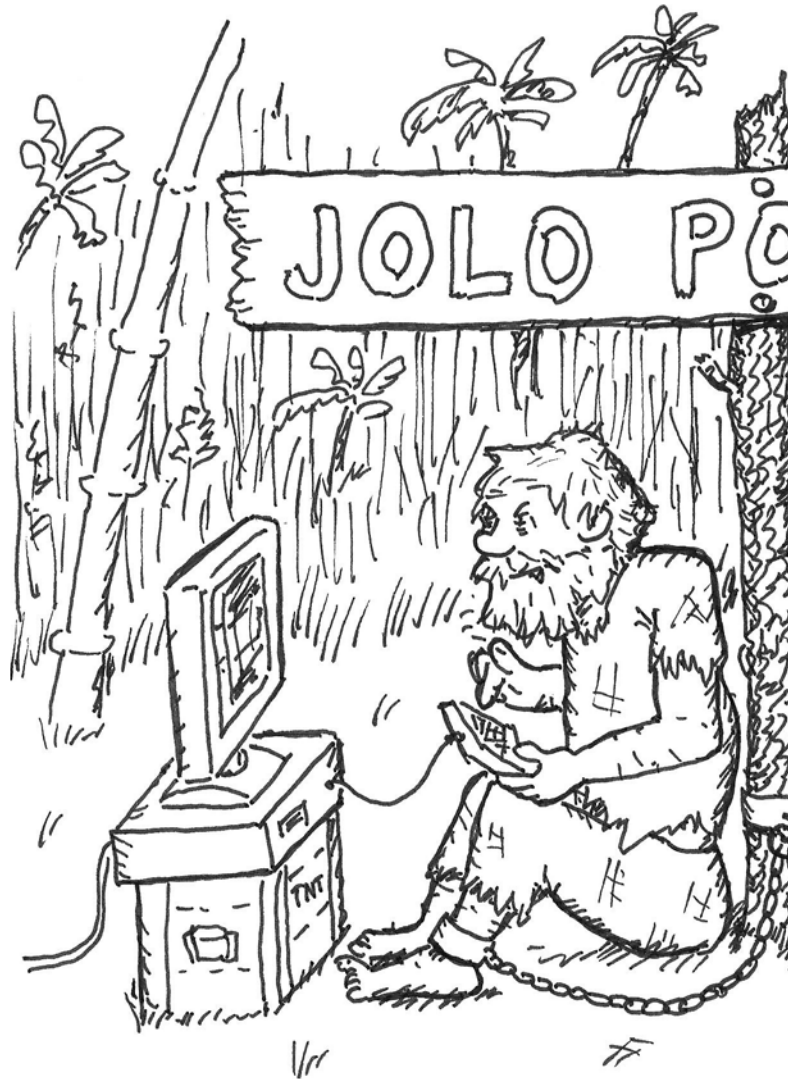
Suomi-neidon juhlavuosi alkoi Ulk :ssa perinteisesti: ensin lopeteltiin jouluruuhka, ja sitten alkoivat vaihtelevat kelit. Kun ensin värjötellään 17 asteen pakkasessa palohälytyksen takia, ja pian liukastellaan pääkallokelillä, niin siinä on lapsille kerrottavaa myöhemmin.

Liukastumisonnettomuuksia siis sattui, ja tehtiin työtaturmatutkintaa. Riskikartoitustakin on toimitettu, mutta minua harmittaa sen prosessin hitaus. Ei silloin tunnu kiire olevan, kun kyse on työntekijöiden tuki- ja liikuntaelimestä. No, turvallisuutta on parannettu myös kulkuväylien risetteihin asennetuilla kupupeileillä, ja seinälle ruuvattiin defibrillaattori. Turvakoulutustakin ovat esimiehet antaneet.

Meidän työemme soljuu arkisesti eteenpäin, vaikka maailmantähdet astuisivat ikkunan takana koneesta mustiin autoihin tai poliitikkodelegaatio ”peukuttaisi” meille kuin sanoen: ”Tsemppiä pojat”. Ja me tuumasimme, että kahtokee. Menikö leuhkimiseksi? Taisi mennä.

Yrityksemme aikaisempia kirjallisia tuotoksia haluan vielä kommentoida kahdella virkkeellä:

1. Kyllä työntekijällä on oikeus nurista työolosuhteista



ihan ympäri vuoden, jos siihen on aihetta.

2. Ei hyvistä prosenteista voi suoraan vetää yhtäläisyysmerkkejä ”tekemisen meininkiin”. Rakentavan kritiikin pitäisi olla johdolle arvokasta tietoa.

Tässä kevään mittaan on vuorolistoihin ilmestynyt Kiky-vuoroja. Meillä rypistetään tädet talkootehot kolmella kahdeksan tunnin vuorolla. Jossain muualla jumppaillaan ja virkistäydytään. Joiltakin viedään silkkää rahaa. Juha hei, miten tässä näin kävi? Miten ja millä diileillä tätä maata pannaan kuntoon?

Tästä päästäänkin puolisujuvasti lempiaiheeseeni, josta aion kirjoittaa vielä toistekin, nimittäin henkinen kuormittuminen työssä ja ehkä vähän vapaallakin. Otetaan yksi esimerkki: Mittailin Suomen keskimääräistä palkkakehitystä viimeisen neljän vuoden ajalta.

Esimerkiksi oma taulukkopalkkani on noussut vuodesta 2012 pariin eri otteeseen yhteensä 99 euroa, sovittu palkanosa joitakin pennejä ja läpivalaisumoduuli on pysynyt samana koko tämän ajan. Yleisten käyrien mukaan päättelin suomalaisten keskimääräisten palkankorotusten olleen samalta ajalta noin 200 euroa. Raskasta työtä teemme lajittelussa jos ei nyt ihan talkoilla, niin sinne päin. Palkkamalattia on siis ollut. Ja joidenkin kohdalla työvuorosuunnittelu on jopa pudottanut vuosiansioita.



- Ei kuitenkaan kaikkien. Olen kuullut, että Postintaipaleella joidenkin palkka-asiat ovat reilissa. Taloustalkoiden tasapuolisuus ei hurraa-huutoja nosta. Ja miten se vaikuttaa työntekijän henkiseen puoleen? Eivätkä tuotteiden ja palveluiden hinnat jää odottelemaan postilaisten palkkakehitystä.

Tällä hetkellä uutisoidaan, että nuorten aikuisten köyhyys lisääntyy. Taitaa olla globaali ilmiö. Minullekin on sanottu, että mitään pidempiä suunnitelmia ei uskalla tehdä. Tulevaisuus on hämärä ja myös pelottava.

Lopuksi pari kiitosta, vaikkakin myöhässä, merkkipäiväni muistamisesta ja Ulk:n yleissiivouksesta. Tosin pukukaappien päälliset kylläkin unohtuivat. Ilmoitustaululla roikkuva somiste, jota myös siivoussopimukseksi kutsutaan, kertoo 1 krt/kk. Taisi olla kirjoitusvirhe.

Myös eläkkeelle on viime aikoina lähdetty. Kiitos yhteisistä vuosista, erityisesti tullikoira Danille. Tämä musta labradorinnoutaja nuuski housunpunttimme ja kerjasi rapsutuksia. Joku rohkea leikki jopa Danin punaisen kumikapulan kanssa. Menikö leuhkimiseksi? Taisi mennä.

**Risto Järvenpää**  
työsuojeluasiamies, Ulk Siipitie

**PAU :n liittokokous**  
**pidetään**  
**7.-9.6.2017**  
**Vantaalla**

Pasilan osastolla on siellä mukana 15 edustajaa päättämässä PAU :n yhteisistä asioista.

**ISO Kiitos**  
**muistamisesta**  
**65-vuotispäiväni johdosta.**

**Hyvää jatkoa alkavalle**  
**kesälle teille kaikille.**

**Kirsti Noth**

**Petankia, petankia !**

**Perinteinen Petterin  
muistoturnaus pelataan  
sunnuntaina 11.6.2017  
kello 11.00 alkaen.**

**Paikkana Hesperian puisto,  
sijaitsee Runeberginkadun ja Hesperiankatujen välissä.**

**Pelit pelataan kolmihenkisin  
joukkuein.**

**Tervetuloa!**

**PAU :n Pasilan osasto ry**

## **Voutilasta kajahtaa 23.**

Keväinen tervehdys kaikille tasapuolisesti.

Pasilan osaston vuosikokous pidettiin maaliskuun alussa tapahtumakeskus Koskenrannassa. Valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi oli vierailevana ”tähtenä” paikalla viimeistä kertaa ennen ansaittua eläkkeelle jäämistään puhumassa ajankohtaisista asioista ja tulevasta postilakikuviosta.

Lisäksi kokouksessa valittiin vuodelle 2017 osastolle puheenjohtajaksi jälleen Jari Pellikka ja uusi toimikunta, johon kuuluvat: Mikko Poutanen, Pertti Touhonen, Tuula Syrjäläinen, Isto Kuusisto sihteeri, Helena Aarnio, Jouko Luttinen, Jari Havunen ja Maarit Kuikka. Varajäsenet ovat: Joonas Pulkkinen, Heli Rantanen, Tom Englund ja Pekka Herranen.

Kummastusta herätti vuosikokouksessa paikalla olleiden jäsenten vähäinen määrä, ainoastaan 69 äänioikeutettua ja lisäksi noin 50 eläkeläistä. Seuraavaan vuosikokoukseen on ilmeisesti pakko ottaa käyttöön sitovat ilmoittautumiset, koska ruokakustannukset karkaavat käsistä. Tälläkin kertaa osasto maksoi noin 50 turhaa päivällistä, mikä tarkoittaa, että noin 2000 € meni kuuluisaan kankkulan kaivoon. Oletusarvo oli, että paikalle olisi tullut 120 osastomme maksavaa jäsentä.

Ensi vuoden vuosikokouspaikkaa miettiessäni tulee väkisinkin mieleen Hotelli Vantaa, koska se on kuitenkin keskeisemmällä paikalla ja Tikkurilan aseman vieressä, johon on helppo tulla millä kulkuneuvolla tahansa.

Sitten muihin asioihin. Lokessa saatiin neuvoteltua uusi paikallinen sopimus, joka koskee työaikajärjestelyjä ja Kiky :ta. Sopimus on voimassa vuoden päättyen maaliskuun lopussa ensi vuonna, mutta on toki molemmin puolin irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Työvuoron pituus kokoaikaisella on kahdeksan tuntia ja tasoittumisvapaata kertyy 21 minuuttia työvuoroa kohden, mikä tietää vuodessa 10-11 kokonaista vapaapäivää. Työntekijä sopii tasoittumisvapaaan pitoajankohdasta oman esimiehensä kanssa; muutoin tasoitusvapaa sijoitetaan loman yhteyteen.

Loppuvuoden Kiky -pidennykset teetetään lauantai- vuoroina, joita on kaksi. Tasoitusvapailla voi pyynnöstä korvata nuo Kiky -lauantait. Sopimus kerryttää edelleen vuosityöajan lyhennystä ja palkallinen sairausloma kerryttää tasoitusvapaata. 7.39 työaika on edelleen mahdollista

sopia erityisestä ja painavasta syystä, mutta ainakaan toistaiseksi niitä ei ole tullut ainakaan minun tietooni.

Aamuvuoron työntekijöitä **ei tulla** vastentahtoisesti siirtämään iltavuoroon, ellei lajiteltavan tavaran määrä tämän sopimuksen tekohetkestä olennaisesti laske: viisi - kymmenen prosenttia. Sopimus ei koske osa-aikaisia työntekijöitä, vaan heidän työaikansa suunnitellaan jatkossakin neljän viikon työvuoroluettelo kerrallaan. Yövuoron osalta palataan 7 h 39 min työaikaan heidän omasta halustaan.

Lokessa on käyty myös luottamusmies-vaalien ehdokasasettelu ja Tuotanto 1 :n, eli Uusitalon kierron luottamusmiehenä jatkaa Jari Tolvanen ja varalla on Aarno Pelkonen.

Tuotanto 2 :n eli Rauhaniemen kierrossa pidettiin vaalit, koska ehdokkaita oli varsinaiseksi ja varaluottamusmieheksi molempiin kaksi. Varsinaiseksi valittiin Aleksii Andersson ja varaluottamusmieheksi Tatu Lauriala.

Yövuoron luottamusmiehenä jatkaa Soile Laine, varamieheksi hän sai Filip Djordjevicin. Onnea valituille. Siipitiellä on myös tarkoitus pitää luottamusmiesvaalit ja alueisiin on tulossa jotain pientä muutosta, ehkä jopa yksi alue lisää, mutta kerron siitä myöhemmin, kun asia varmistuu ja valinnat saadaan suoritettua.

Vuorokierto kokeilu on myös alkanut Siipitiellä, mikä on erinomaisen hyvä juttu, sillä työntekijät alkoivat olla ihan finaalisissa.

Myös päätös mahdollisen uuden isomman rakennuksen, Garcon hallin osalta on odotettavissa vielä toukokuun aikana. Nykyisen Siipitie 9 :n, eli Ulk :n tilat eivät enää yksinkertaisesti riitä kaikkien suunniteltujen toimintojen toteuttamiseen. Toivottavasti postin liiketoimintaryhmässä on tarpeeksi ymmärrystä ja edes yksi valopää, joka näyttää hankkeelle vihreää valoa.

Tuleva postilakiuudistus on parhaillaan valiokuntakäsittelyssä ja meidän kannaltamme on hyvä, että jokin mättää nyt. Uudistuksen olisi jo pitänyt tulla eduskunnan käsittelyyn jos ja kun sitä oli tarkoitus alkaa toteuttamaan jo kesäkuun alusta lähtien.

Osoiterekisterin luovutus postiyrittäjälle on ainakin sellainen asia, joka saa hallituspuolueetkin erimielisiksi keskenään. Yrityksen siis voi perustaa kuka tahansa ja osoiterekisteri on luovutettava uudelle yrittäjälle lähes puoli- ilmaiseksi, kun se tähän asti on maksanut postille muutamia miljoonia vuodessa.

Suomessa on tälläkin hetkellä lähes 90 000 sellaista henkilöä, esimerkiksi poliiseja ja diplomaatteja, joiden

osoitetiedot ovat salaisia, mutta kun osoiterekisteri luovutetaan jollekin uudelle yrittäjälle, niin kappas kehveliä miten kävi? Sieltähän ne tiedot löytyivät, heh. Luulisi tietosuojavaltuutettuja asian kiinnostavan ihan EU :n päättäjiä myöten.

Katsotaan miten hommassa käy... Toivotaan parasta ja pelätään pahinta! Hyvää kesän alkua ja sitten sitä kesäkin kaikille ja hyviä lomiam!

**Isto Kuusisto**  
pääluottamusmies  
Loke- ja Ulk -Siipitie  
040 822 9515  
isto.kuusisto@posti.com



# Vuoden kohokohta vuosikokous keräsi osaston jäsenet yhteen Vanhankaupunginkoskelle



Anne Kettunen

Kuljetuksen ja käsittelyn valtakunnallinen päaluottamusmies Jarmo Niemi kertoi postin tulevaisuudennäkymistä viimeistä kertaa ennen eläkkeelle jäämistään.

Kuva kevään 2016 vuosikokouksesta Koskenrannasta.

Pasilan osaston vuosikokous pidettiin maaliskuun alussa Helsingin syntysijoilla Vanhankaupunginkosken äärellä Ravintola Koskenrannassa Helsingissä.

Koski on kuuluisa taimenistaan, jotka nousevat siellä vastavirtaan.

Kokouspaikalla saimme heti alkajaisiksi kaksi drinkkilippua, mainion kynän ja äänestyslipukkeet PAU:n jäsenkorttia näyttämällä. Äänestimme jäseniä toimikuntaan, ja Pasilan osaston puheenjohtajaksi: Jari Pellikalle ei ollut haastajaa.

Jokainen sai antaa 12 ääntä toimikunnan jäsenille. Suurin ääniharava oli Mikko Poutanen Pasilasta 43 äänellä. Työsuojeluasiamies Eija Heikkilä sai 24 ja Joonas Pulkkinen 34 ääntä, he myös POK:sta. Uudenmaan päaluottamusmies Isto Kuusisto tuli valituksi 38 ja Helena Aarnio 39 äänellä toimikuntaan, molemmat Loke:sta. Työsuojeluasiamies Eija Heikkilä sai 24 ja Joonas Pulkkinen 34 ääntä, he myös POK:sta.

Ali Lampi ULK:sta Siipitieltä sai 20 ääntä. Sami Mäkinen Loke:sta kuuluu toimikuntaan Pasilan osaston rahastonhoitajana. Onnea valituille ja kiitos osallistumi-

sesta ehdokkaille! Valituksi tuloa edesauttaa ehdokkaan kuva Vuosikokous -Pasillissa ja se, että hänet tunnetaan. Isoimpana osastona POK sai eniten ääniä.

Kokoukseen tuli myös entisiä työntekijöitä, jotka olivat jääneet eläkkeelle. Joillakin heistä ei ollut nykyisistä muutoksista johtuen ikävä takaisin, paitsi työkavereita. Kun ihmisiä lähtee, paikka ei ole enää entisensä.

Vuosikokous tarjoaa mahdollisuuksia verkostoitua ja löytää uusia vaikutuskanavia. Tarvitsemme yhteishenkeä ja mitä suurempi järjestäytymisaste on, sitä enemmän vaikutusmahdollisuuksia ja resursseja työntekijöillä on. Työnantajat ja yritykset ovat kyllä yhdistäneet voimansa Elinkeinoelämän Keskusliittoon, EK. PAU:n olisi mielestäni hyvä myöskin fuusioitua suuremmaksi ammattiliitoksi sopivan kuljetusalan tai muun alan ammattiliiton kanssa.

YLE TV1 uutisoi maaliskuussa, että EK:n tuore puheenjohtaja Veli-Matti Mattila, Elisan toimitusjohtaja, oli sanonut: ”Kiky-sopimus ei riitä vaan palkkataso on edelleen 10-15 % liian korkea ja että tarvittaisiin vielä monta uutta Kiky:a”. Mattila ansaitsee 1,66 miljoonaa euroa vuodessa. Mediassa on ihmetelty miten häntä ei haittaa oman palkkansa suuruus.

Eräskin mies kommentoi televisiossa tuota uutista näin: ”Se voi olla osaamattomuutta, tietämättömyyttä tai asiantuntemattomuutta, mutta anteeksiantamaton tuo lausunto oli”.

Kuntatyöntekijät ovat luopuneet osasta lomarahojaan, työaika on pidennetty samalla palkalla ja lisäksi jouddumme tekemään kolme lauantai-työvuoroa vuodessa. Nuo lauantait voi onneksi kuitata tasoitusvapaista, joita kertyy vuodessa 10 - 11 päivää. Logistiikkakeskuksessa on vaadittu jopa enemmän kuin kuusi lisäminuuttia päivittäistä työaika, mikä oli Sipilän hallituksen vaatimus. On vaikea ymmärtää miten Postin työntekijöistä ei välitetä ahneuden alttarilla.

Vuosikokouksen ruokatarjoilu oli tosi hyvä: Mozzarella- ja Coleslaw -salaatteja, paahdettuja patonkeja leivän päällisineen ja herkullisia pyöreitä uuniperunoita seisovasta pöydästä. Monet olivat myös mielissään mureasta paistista.

Ajatuksille ruokaa tarjosi Jarmo Niemi, Kuljetuksen ja käsittelyn valtakunnallinen päaluottamusmies, joka piti puheenvuoron äänestyksen jälkeen. Niemi on suoraryhtinen ja arvokas mies, jolla on auktoriteettia. Oli kiinnostavaa saada yleiskatsaus postilain uudistuksista ja sen aiheuttamista muutoksista. ”Japi” Niemi kertoi Postin tulevista käänteistä vastaillen yleisön kysymyksiin.

**Tiina Virtanen, Loke**





Vuosikokouksessa jäsenet valitsivat uuteen toimikuntaan 12 jäsentä. He kokoontuvat päättämään osaston asioista Pasilan postikeskukseen. Toukokuun kokouksessa olivat paikalla: vas. Jouko Luttinen, Mikko Poutanen, Heli Rantanen, Tom Englund, Pertti Touhonen, Jari Havunen, Jari Pellikka, Isto Kuusisto, Maarit Kuikka, Sami Mäkinen ja Pekka Herranen.

- Viisipäiväinen postinjakelu muuttuu lakiesityksessä kolmipäiväiseksi taajamissa. Maaseudulla viisipäiväinen jakelu voi säilyä, koska siellä ei ole kaupallisten sanomalehtien ylläpitämää varhaisjakeluverkostoa. Jatkossa on määrä jakaa kirjepostia niin, että keskiviikkona lähetetystä postista on perillä 95 % seuraavan viikon tiistaina ja 97 % keskiviikkona.
  - Ei enää päivässä tai parissa vaan viikossa.
- Lakiesityksessä osoiterekisteri on tulossa muiden yritysten saataville, mikä asettaa Postin aiempaan vaikeampaan tilanteeseen, sillä ihmiset haluavat salaisiksi osoitteensa jatkossakin, jotta mikä tahansa firma ei saisi tietoa käyttöönsä.
- Postilain muutos uhkaa toteutuessaan jopa 2500 - 3000 työpaikkaa ja rappujen lokerikkojakelu vähentää myös satoja työpaikkoja. Vaikutuksia on myös käsittelyn ja kuljetuksen työpaikkoihin.
- Jakeluoperaattorin merkitsemisestä kirjelähetyksiin ei ole selvää tietoa postinsaajilla, totesi Jarmo Niemi.
  - Työpaikallani tosin vilahti tv-näytössä ohjeet kuinka tunnistaa erilaisia jakeluoperaattorien tunnuksia, mutta sehän ei riitä, että työntekijät tietävät, mutta asiakkaat eivät, että virheet eivät ole postinjakajien? Tiina V
- Työeläkemaksuja on siirtymässä työntajalta palkansaajille.
- Kiky-neuvottelut on sovittu Oulussa ja Tampereella paikallisesti mikä toimi heille.
- Laajennettiin oikeutta vaihtaa rahakorvaukset joustovapaaksi.
- Lyhennettiin edunvalvojen oikeutta tutustua työvuoroluetteloihin ja tasoitusjaksoihin.
  - Luottamusmiehet eivät enää ehdi tarkistaa työvuorolistoja kunnolla.
- Työaikalain uudistuksessa on kirjattu muun muassa, että pitkäaikaistyöttömät voidaan ottaa määräaikaiseen työsopimukseen ilman perusteita ja koeaikaa jatketaan 6 kk :een.
  - Meidän työehtosopimuksessa se ei ole mahdollista. Mielestäni tämä olisi köyhien riistoa; yritetään pidentää koeaikaa pitkään työttöminä olleilta.
- Irtisanottujen työntekijöiden takaisinottovelvollisuus muuttuu nykyisestä yhdeksästä kuukaudesta neljään kuukauteen ja tämä koskee myös viestintä- ja logistiikka-alan työehtosopimusta.
  - Voidaanko vuokratyöllä korvata työntekijä, jos tehtävä säilyy samana?
- Hiljattain on alettu ottaa TIME -kulunvalvonnassa palkasta pois, jos myöhästyy. Tämä koskee P- ja C-palkkaluokkia, eli myös esimiehiä. He voivat saapua kello 5.30 työhön laatimaan työvuorolistaa ja vastaamaan myöhästysten ja sairauslomalle jäävien soittoihin. Sääntö koskee myös liian aikaista työstä poistumista.
  - On myös mahdollista sopia työajan uudelleen järjestelystä, mikä on esitetty ehdollisessa muodossa, totesi Jarmo Niemi.
  - Jos lasten päivähoidon takia on vaikeuksia ehtiä töihin, ratkaisu voi löytyä työajan räätälöinnillä, siis paikallisella sopimisella, mutta onko se mahdollista?

## Posti Logistiikan logiikkaa 25.



Helsingin postikeskuksessa, naapurissa junavarikon toisella puolella, työnantaja ilmoitti jokin aika sitten siirtävänsä koodaustoimintaa Filippiineille.

Maahan, jossa ei käytännössä ole mitään työehtosopimuksia kyseisissä työtehtävissä, kuten sivistyneissä Euroopan valtioissa. Työnantaja sitten yhdisti oman toimintansa ja Pasilan osaston muista syistä toimeenpaneman poliittisen mielenilmauksen yhdeksi ja samaksi kokonaisuudeksi ja päätti osoittaa syvän paheksuntansa moisesta toiminnasta firman tiedotuskanavissa.

Seuraavana aamuna kaikki postilaiset saivat lukea totuuden torvi Pointista työnantajan kertoman ainoan oikean totuuden: että kyseessä on laitton lakko.

Ei siis todellakaan mitenkään työnantajan värittämää itäblogin trollien tyylistä disinformaatiota. Tietovisatyyliin voisi Pointin toimituskunnalta kysyä, että mahdavatko ressurkat edes tietää mikä ero on poliittisella mielenilmauksella ja laittomalla lakolla?

Kiitos kuitenkin Helsingin Pasilan osaston porukoille, jotka osoittivat poliittisella mielenilmaisullaan, että he ovat hereillä tosipaikan tullessa. Toivottavasti jatkossa päästään rakentamaan yhteistyötä työnantajan ja työntekijöiden välillä ilman niitä. Jos tämä oli suunnannäyttäjää ja lähtölaukaus tuleville TES -neuvotteluille, ei hyvältä näytä. Poteroiden kaivaminen vanhaan tyyliin itse itsensä ritareiksi nimittäneiden työtaistelurikkurien toiminnalla ei ole omiaan rakentamaan aitoa neuvotteluhenkä työehtosopimuksen päättyessä.

Jää nähtäväksi valitseeko työnantaja strategiakseen sanelupolitiikan yhdessä ratkaisujen hakemisen sijaan. Toivottavasti edellisestä syksystä ja sen tapahtumista opittiin jotain – puolin ja toisin.

Flexo on uudenkarhean yrityksen nimi, jonka Posti ja SOL ovat yhdessä perustaneet ratkaisuksi sisälogistiikkapalvelujen tarjoamiseen asiakaskunnalle. Siis tarkoituksena on tarjota asiakkaan omissa tiloissa tapahtuvalle toiminnalle mahdollisuus ulkoistaa koko toiminta Postin hoidettavaksi.

Vanhemmat postilaiset muistavat ehkä vastaavan tyyppisen ratkaisun ajalta ennen kuin isä lampun osti. Tosin kyseinen palvelu hiipui tällöin omia aikojaan erinäisistä syistä johtuen. Toivottavasti tällä toiminnalla ei ole tarkoitus ulkoistaa Postiin tällä hetkellä suoraan työsuhteessa olevia työntekijöitä jatkossa muihin Postin lukuun perustettaviin yrityksiin enenevässä määrin.

Tätä kirjoittaessa sain lukea iltapäivälehdistä karmaitsevia uutisia Postin varhaisjakelun osalta. Kaikki nämä kerrotut asiat - jos ne pitävät paikkansa - tulevat teemmään melkoisen loven varhaisjakelijoiden ansiotasoon. Kyseessä olisi noin 2000 varhaisjakelua tekevän postinjakajan työsuhteiden siirtäminen perustettavaan tytäryhtiöön, joka sitten siirrettäisiin työnantajan suorittamalla ”kikkakakkosella” halvemman työehtosopimuksen piiriin.

PAU :n puheenjohtaja Heidi Nieminen ei ole tätä kirjoittaessa saanut työnantajalta informaatiota näistä suunnitelmista, mutta on luvannut selvittää asian. Kun miettii Flexon perustamista, ja jos tämä on työnantajamme seuraava peliliike työsuhdekuvioiden suhteen, ei tulevaisuus Postin leivissä vaikuta kovin ruusuiselta. Halpuutus on siirtymässä ruokakauppojen mainoslauseista osaksi Postin työntekijöiden entistä surkeampaa ansiotasoa. Näin etenee Postin paras työpaikka 2020 –hanke. Ovatko kaikki Postin työsuhteet kohta vain työnantajamme strategisia peliliikkeitä työehtoshoppailun halpuutusmarkkinoilla?

24 tunnin vuosityöajan lisäys jaetaan kahdeksan tunnin osiksi, joista tehdään 8 h/4 kk jakso. Eli seuraavat kahdeksan tuntia tehdään touko-elokuussa ja loput toinen satsi syys-joulukuun loppuun mennessä. Näin siis, jos olet kokoaikaisessa jatkuvassa työsuhteessa Postiin. Muiden osalta kannattaa kysyä luottamusmieheltä tarkempia ohjeita. Kaikilla pitäisi näkyä jaksopohjassa milloin kyseinen pidennys on työvuorossa tehtävä. Tämä kaikki tehtiin työnantajan omalla päätöksellä, työntekijäpuolen näkökantoja ei suvaittu ottaa huomioon.

Uuden Vantaalle rakennettavan terminaalin karkean tason suunnittelu etenee. Ilmoitustaululta voit katsoa hahmotelman, jossa on asetettu vanha ja uusi terminaali mittasuhteiltaan päällekkäin. Tilaa pitäisi olla jonkin verran enemmän varattuna niille toiminnoille, joita nyt teemme täällä Veturitien terminaalissa terminalityöntekijöiden toimesta purkaus-, lastaus-, siirto-, hinnoittelu-, ja kodinkoneiden käsittelyn työtehtävissä. Palataan asiaan tarkemmin, kun suunnitelmat etenevät.

Ay -terveisin Veturitieltä

**Timo ”Jana” Jantunen**  
Pääluottamusmies, Posti Logistiikka

# ÄÄNILEVYT HARRASTUKSENA JO TOISESSA POLVESSA

Olen keräilijäluonne ja perinyt sen jo äidinmaidossa. Äitini hankki kokoelmiinsa 1960-70-luvulla 7” vinyylisinglejä. Niitä kuuntelimme paljon kun olin nuori. Itselläni on osa näistä sinkuista edelleenkin: muun muassa kolme Beatles -yhtyeen Suomessa painettua singleä.

Musiikkimakuni ja siten myös levykokoelmani on laaja. CD -levyjä minulla on varmaan yli 5000 ja vinyylejä nyt reilut 800 kappaletta - aloitin vinyyliharrastuksen uudelleen keväällä 2015. Tämän lisäksi minulla on musiikkia monella ulkoisella kovalevyllä, jotka ovat täynnä mp3- ja Flac -formaatteihin pakattuja musiikkitiedostoja.

Musiikkia on paljon myös VHS-, DVD-, data- ja Blu-ray -formaateissa – totta kai. On monta bändiä ja laulajaa, joiden koko tuotanto on tullut hankittua. Vinyylinä olen viimeaikoina pyrkinyt pääsääntöisesti ostamaan vanhempia 1970- ja 80-luvuilla julkaistuja levyjä, joista osa oli minulla aikaisemmin kokoelmistani. Myin vinyylitkokoelmani 1993 kun siirryin CD -aikaan. Vain 500 kappaletta 7” sinkkuja jäi jäljelle. Niistä myin tai hävitin myöhemmin vielä noin 250. Mutta en minulle tärkeimpiä 1980-luvun POP -helmiä. Esimerkiksi Sabrinan, Samantha Foxin ja Kylie Minoguen ensimmäiset singlet löytyvät kaikki täältä Lohjan Virkkalasta omista kokoelmistani.

Samoin runsaasti syntetisaattoripoppiä, jota kuuntelin paljon 1980-luvulla ja kuuntelen edelleen. Monet näistä vanhoista suosikkibändeistäni – kuten esimerkiksi Simple Minds, The Human League ja Ultravox olen nähnyt liveinä vasta vanhemmalla iällä. U2 ja Depeche Mode -yhtyeeltä minulla pitäisi olla kaikki mahdollinen – sinkuista virallisiin ja kokoelmalevyihin sekä paljon erilaisia puolivirallisia bootleg- ja remix -kokoelmia.

Deep Purple –perheeltä: Deep Purple, Whitesnake, Rainbow, Blackmore’s Night, Dio, Black Sabbath, Ozzy Osbourne, Gary Moore & Uriah Heep, on minulla yhteensä varmaan yli 200 tuotetta. Lisäksi vielä Pink Floyd, The Rolling Stones, Tangerine Dream ja Bruce Springsteen sekä Bruce Springsteen & E-Street Band -tuotantoa löytyy jokaiselta varmaan vähintään 150 kappaletta. Madonnan, Pet Shop Boys:n ja Marillion levyjä on hyllyssä myös kymmeniä. Ja totta kai Led Zeppelinin kokoelma täydentyi lähes täydelliseksi uusien remasteroitujen CD-levyjen myötä vähän aikaa sitten.

## Simple Minds -skottirokkibändi rulaa

Simple Minds on skotlantilainen rockyhtye, joka perustettiin vuonna 1977. Yhtyeen kantavina voimina ovat alusta saakka olleet laulaja Jim Kerr ja kitaristi, kosketinsoittaja Charles Burchill. Yhtyeen tyyli on vaihtunut vuo-

sien varrella punkista uuden aallon syntetisaattoripopin kautta stadionrokkiin. Yhtyeen menestynein kappale Don’t You (Forget About You) julkaistiin vuonna 1984 The Breakfast Club -elokuvassa.

Simple Minds on tehnyt menestyneitä kiertueita ja levyttänyt myöhemminkin lukuisia hittikappaleita; usein myös kantaaottavia, kuten esimerkiksi Mandela Day ja Biko. Promised You a Miracle, Someone Somewhere in Summertime, Sanctify Yourself, Alive and Kicking sekä Broken Glass Park ovat myös kaikki loistavia singlejä.

Simple Minds on käynyt Suomessa keikalla neljä kertaa. Finlandia -talossa 1982, Ruisrockissa 1985, Kulttuuritalolla 2006 sekä The Circusuksessa 2014. Kahdella viimeisellä keikalla olin paikalla.

## Simple Minds levykeräystä

1980-luvulla hankin Englannista postimyynnin kautta muutamia 7” singlejä. Joitakin löysin 1990-luvun alussa Lohjan Mitecno- osto- ja myyntiliikkeestä, kun yksi paikallinen DJ myi levynsä pois. LP -levyjä ja 12” maksisinglejä tuli ostettua paljon vinyyleinä, mutta vuosien varrella formaatti on muuttunut CD -levyiksi. Yhtyeellä on muutamia hyvin tehtyjä kokoelmalevyjä, joista aloittelijakin voi saada hyvän käsityksen yhtyeen laajasta tuotannosta.

En kylläkään tiedä onko niitä enää helposti saatavilla mistään kohtuuhintaan – mutta varmaan discogs.com ja ebay.com voivat auttaa asiaa musiikkiliikkeiden lisäksi.



**Themes – Volume 1 – 4** 1990; 3/79 – 5/90 kokoelmabok-  
sit sisältävät yhteensä 20 kappaletta 12” maksisinkkuja  
CD-versioina. Niistä saa hyvän käsityksen yhtyeen laajas-  
ta singletuotannosta ja erityisesti erilaisista tanssiremix  
-versioista. Sarjaan on tullut myös viides osa 2008; 3/91 –  
9/92, mutta en ole koskaan saanut sitä käsiini. Sen sijaan  
tämän uusimman boksen 7” sinkut minulta pitäisi lähes  
kaikki löytyä

**Silver Box 5-CD** 2004 Tämä laaja boksi sisältää  
suurimmaksi osaksi ennen julkaisemattomia demoja,  
radio- ja TV-sessioita sekä livenauhoituksia vuosilta 1979  
– 1995. Mukana tulee vuonna 2000 julkaisematta jäänyt  
uusi studioalbumi Our Secrets Are the Same. Musiikkia  
on yhteensä lähes viisi ja puoli tuntia.

**Sparkle in the Rain** (Five Disc Super Deluxe Edition  
Box) 2015

Lohjan Anttilan loppuunmyynnistä löysin kesällä 2016  
tämän viiden levyn boksen kohtuuhintaan. Alkuperäinen  
albumi. B -puolia ja harvinaisuuksia. Barrowlands  
Glasgow 28.2.1984 live + Radio One Session.  
Audio DVD: kolmella eri miksausella sekä kolme  
promovideoa ja TV -esiintymistä. Mukana on myös  
kaksi kirjaa. Albumista on julkaistu samaan aikaan myös  
remasteroitu CD ja deluxe edition 2 CD.

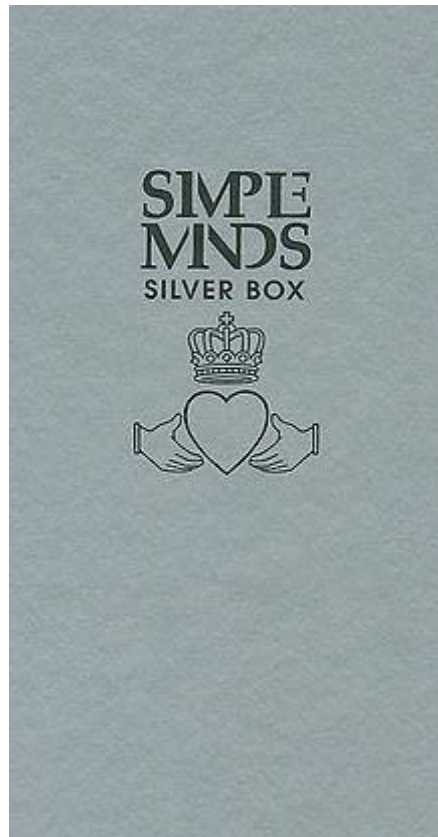
#### **Viimeisimpiä Simple Minds julkaisuja:**

5 album set 2012 5 CD  
Live in Paris 1995 2012 CD  
Icon – The Best of 2013 CD  
Celebrate: The Greatest Hits 2013 2 CD  
Celebrate: The Greatest Hits – Limited Edition 2013 3 CD  
Celebrate: Live at the SSE Hydro Glasgow 2014 Blue-ray  
Big Music 2014 CD  
Big Music 2014 2 CD + DVD  
Waterfront RSD 2015 tuote 7” vinyyli  
Once Upon a Time 2015 remasteroitu CD  
Once Upon a Time – Deluxe Edition 2015 2 CD  
Once Upon a Time – Super Deluxe Edition 2015 5 CD +  
DVD  
Simple Minds Acoustic 2016 CD  
Simple Minds Acoustic 2016 LP  
New Gold Dream 2016 remasteroitu CD  
New Gold Dream 2016 Blue-ray audio  
New Gold Dream – Deluxe Edition 2016 2 CD  
New Gold Dream – Super Deluxe Edition 2016 5 CD +  
DVD  
New Gold Dream 2016 LP

Yhtyeeseen kannattaa tutustua youtube.com sivulta  
löytyvien videoiden kautta. Myös Deezer ja Spotify  
-suoratoistopalveluista löytyy todennäköisesti suurin osa  
Simple Minds -tuotannosta.

**Jan M. Ekblad**

Pok, Vastaanotto, laituritoiminnot



Tämä pikainen katsaus tuli tarpeelliseksi väsäillä kesälukemiseksi vain muutama päivä ennen Pasillin deadlinea. Sen verran ajankohtaisia projekteja ja ”pilotteja” on aloitettu nopealla aikataululla. Edunvalvonnan on syytä olla valppaana, sillä näihin asioihin joudumme mitä ilmeisemmin palaamaan seuraavissakin Basilleissa.

MSM-lajittelukoneilta on kuulunut kummia. Työntantaja ilmoitti, että osa koneiden videokoodaustyöstä tullaan kesäkuun aikana siirtämään alihankintatyönä Hollantiin ja sitä kautta planeetan toiselle puolelle Filippiineille. Eli siis samaa hilpeää meininkiä kuin täsmälleen 4 vuotta takaperin kun kirjelajittelukoneiden koodaustyö siirrettiin useammaksi kuukaudeksi samoille leveyspiireille.

Lopulta tämä kahjo kokeilu saatiin lopetettua ja koodaus takaisin meille, kun järkeä tuli päähän tarpeeksi. Paljoa ei siis ole opittu siitä. Tällä siis tasattaisiin niin sanottuja ”ruuhkahuippuja”, jolloin oma henkilöstö ei ehdi koodaamaan kaikkia kuvia. Todella lusmua meininkiä ettei omaa henkilöstöä voida ottaa lisää tekemään tätä.

## Mylly pyörii Pasilassa

Jep jep jepulis. Näistä ruuhkahuipuista tuleekin oletettavasti sitten jatkuvia.

Kirjoitin tästä aiheesta jo neljän vuoden takaisessa Pasilissa ja kantani ei ole muuttunut sen jälkeen. Se, että edes osa kirjeiden videokoodauksesta ulkoistetaan tehtäväksi muualla kuin Suomessa, tässä tapauksessa jälleen Kauko-Idässä, on sen verran saastaista touhua ettei se kerta kaikkiaan käy. Ja jos se toteutuu, niin se on palautettava ja sillä siisti, ei kompromisseja!

MSM-lajitteluaparaattien yövuorossa käynnistettiin ”pilotti”, jossa työtehtävät ja työnkierto yhdistetään niputus-koneiden työtehtävien kanssa.

Ja sitten se erikoisin osa tätä pilottia. Vähennetään taukoja MSM-työntekijöiltä tuosta noin vain ja neuvottelematta tästä luottamusmiesten kanssa. MSM ja niputustyö eivät ole nimittäin sieltä ihan kevyimmästä päästä kuitenkaan.

Henkilöstö on varmasti käärmeissään tästä ja on syytäkin olla. Oikea ihmispilotti. Oma normaalijoutisuus on hyvä muistaa työtehtävissä ja se, että tauoille siirrytään ja niiltä palataan työajalla, ei taukoajalla. Jos oikeasti halutaan panostaa henkilöstön työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen, niin tämän kaltaisia temppuja ei tehdä. Tätä ei voi missään nimessä hyväksyä. Se pilotin osa, jossa taukoja vähennetään, voidaan ampua raketilla kuuhun.



LSM-kirjelajittelumasiinoille on asennettu ”pilotin” myötä MES -seurantajärjestelmä. Englannin kielellä siis hienosti Manufacturing Execution System. Ensimmäiseksi kun kuulin termin, niin ajattelin että What a MESS! Eli suomennettuna mikä sotku. Seuraavana mieleen tuli mikäs teloitussysteemi se tämä, liittyen Execution-sanaan. Hassun kuuloisia usein nämä Englannin kielellä esiteltävät jutut.

Kävimme isolla porukalla esimiesten, muutaman työntekijän ja luottamusmiehen kanssa tutustumassa järjestelmään Altian Rajamäen alkomahoolitehtaalla, jossa se on käytössä. Ei siinä mitään, ihan kiva kokemus ja tulipahan sielläkin vierailtua etes kerran elämässä. Ainoa asia, joka oikeasti jäi kaivelemaan kyseiseltä vierailulta oli, ettemme saaneet minkään näköisiä nestemäisiä tuliaisia tehtaalta kotiin viemisiksi! Johan nyt on markkinat.

MES-järjestelmällä saadaan tarkkaa tietoa ja dataa kaikista yli 30 sekunnin konepysähdyksistä, eli käytännössä siis lähes kaikista pysäyksistä. Tämä tietää lisää palkkeja, käyriä ja kaiken maailman käppyyriä paperille esiteltäväksi. Koneen syöttäjä naputtelee syöttämisen ohella monitorille syyn näistä seisokeista. Ruudulla on valmiina useita eri vaihtoehtoja pysähdyksen syyistä. Eniten arveuttaa syy TAUKO. Työnantaja näkee sekunnin ja kellonajan tarkkuudella miten pitkään tauot ovat kestäneet. Aikamoista kylläämistä. On jopa mahdollista, että joku saattaa harjoittaa sellaistaakin perversiota, että tutkailee väpättävältä ruudulta kotonaan lauantaisaunan jälkeen mitä ja miten pitkiä seisokkeja koneilla on ollut. Kenties isojakin SEISOKKEJA!

Kesäapulaisia ei ole tulossa tänä kesänä juuri lainkaan kuten arvata saattoi. Pääosin vuokratyöntekijöillä hoidetaan tarvittavat paikkaukset. LSM-iltavuorossa on oltava kesänkin aikana kolme henkilöä koneella samaan aikaan ja luulenpa ettei tämä tule läheskään aina toteutumaan, kuten ei toteutunut viime kesänäkään: koneilla kärvisteltiin rustot ruvella henkilöstöpulan takia. Jos nytkin käy samalla tavalla, niin lomien jälkeen saattaapi lähteä taas nasakkaa viestiä pääkonttuuriin asti.

Kesälomailut alkavat ja itse taidan lekotella lehden ilmestymisen aikaan eteläisemmällä leveyspiireillä viileä juoma huulien välissä.

Suvilomasuositukseni: Tekniset aparaatit nurkkaan välillä. Nauti, rentoudu, ole välillä vain jouten tekemättä mitään. Äläkä ainakaan ajattele työtäsi. Aivot ja kroppa kiittää.

**Jouko Luttinen**  
luottamusmies, Pok

# Viisautta Voutilan malliin vol. 64



Kun kirjoitin edellistä Pasilli -juttuani masennuksesta, en voinut arvata miten paljon saisin palautetta. Yllätyin myös siitä kuinka monella ihmisellä asemasta riippumatta oli samanlaisia kokemuksia kuin mitä itselläni on ollut. Monet jakoivat tarinansa kanssani ja siitä olen kiitollinen.

Kuinka moni on ihmetellyt miten Posti on jatkuvasti negatiivisessa valossa mediassa. On Yt -neuvotteluja, jakeluhäiriöitä, postia varastettu, ilkivaltaa, paketit hukassa, jakelupäiviä harvennetaan ja työtä ulkoistetaan. Nämä esimerkit ovat mielestäni muuttaneet Postin maineen yrityksenä epäluotettavaksi.

Naapurini esimerkiksi tivasi tammikuussa minulta, että mitä helvettiä siellä postissa oikein tapahtuu kun tiesi minun työskentelevän siellä. En vastannut mitään, mutta kotona tunsin häpeää siitä, että olen postissa töissä. Ikään kuin kantaisin osani postin negatiivisista uutisista. Tämän valossa on vaikea ymmärtää, että Postia ei tunnu kiinnostavan pätkääkään mitä meistä kirjoitetaan lehdisissä. Pikemminkin jää sellainen kuva, että Posti on ikään kuin kaiken arvostelun yläpuolella.

Mielestäni Postia johdetaan välinpitämättömästi ja osin jopa valheellisella ulkokuvalla. Jos esimerkiksi ajatellaan, että asiakas on tärkeä niin miksi Postilla on jatkuvia jakeluhäiriöitä. Eikö tässä valossa voisi ajatella, että kaikki asiakkaat eivät ole tärkeitä.

Jos meidän postilaisten odotetaan luovan kuvaa Postista luotettavana yrityksenä, niin kyllä Postintaipaleella tehdään paljon työtä sen eteen, että tämä kuva murenee kansalaisten silmissä jatkuvasti. Miksi?

Onko todellakin niin, että Posti on sokea ja kuuro näille ongelmille vai oletetaanko, että kyseessä on ohimenevä ilmiö joka laantuu ajallaan. Mielestäni Postilla on tänä päivänä huono maine ja sen parantamiseksi olisi aika tehdä jotain.

## Tapaturmat lisääntyneet Logistiikkakeskuksessa ja Ulkomaan postissa

Logistiikkakeskuksessa on kevään edetessä tapaturmien määrä kasvanut. Erityisen huolissani olen trukkitapaturmista. Taas kerran on pohdinnan paikka siinä, miten saisimme tehtyä työpaikastamme turvallisemman.

Ulkomaan posti on myös onnistunut kunnostautumaan tapaturmissa. Vaikka Ulk :ssa tapaturmat ovat profiililtaan erilaisia paistaa sen työsuojelusta välinpitämättömyys. Tapaturmat tutkitaan kuten säännöissä sanotaan, mutta niitä ei pyritä torjumaan.

Nyt joku Ulk :n esimies saattaa vetää herneen nenäänsä, mutta en kohdista arvosteluani kuin osittain teihin. Ulk :sta puuttuu tekemisen meininki työturvallisuudessa eikä siellä tehdä mitään merkittävää, ellei työsuojelupuoli tule erikseen sanomaan mitä pitäisi korjata. Tämän jälkeenkään asioita ei välttämättä korjata tai jos korjataan niin siten, että asiaan joutuu palaamaan uudestaan.

Ulk :n suunnittelu ei tee juurikaan yhteistyötä työntekijöiden kanssa vaan tietää paremmin mikä on työntekijöille parasta. Tästäkin löytyy runsaasti esimerkkejä. Mielestäni Ulk :ssa tarvitaan parempaa sitoutumista työsuojeluun ja tähän haastan nyt Ulk :n esimiehet, suunnittelun, tuotantopäällikön ja työsuojelun yhdessä pohtimaan miten me voisimme tehdä parempaa työsuojelua. Odotan innolla otetaanko haaste vastaan.

## Eikö tämä maanantai loppu koskaan?

Tämä lause oli pitkään mielessäni talven aikana. Kun katson alkuvuotta taaksepäin ja muistelen niitä vaikeita masennuksen aikoja, tuntuu kuin olisin aivan toinen mies. Noh, mitä sitten on tapahtunut... kysyn itseltäni?

Aloitetaan unesta ja sen merkityksestä masennukseen. Kevättalven myötä olen ottanut joka ilta melatoniinia kaksi tai kolme tablettia, kolme milligrammaa. Tämä on tasoittanut unta jonkin verran ja olen jopa onnistunut nukkumaan ruhtinaalliset seitsemän tuntia yössä mikä on minulle paljon. Uni on myös vaikuttanut mielialaan ja sitä kautta olen osittain saanut tasapainon. Vielä on kuitenkin matkaa kunnan uniin.

Tämän rinnalla olen syönyt mielialalääkkeitä, jotka ovat toimineet hyvin. Olen monelle sanonut, että en oikein suutu mistään, eikä mikään hatuta. Toisaalta olen kyennyt nauramaan ja jopa nauttimaan hetkistä. Miinuspuolelta voisi kai sanoa, että olen alati väsynyt. Tämä lienee lääkkeen sivuvaikutus.

Työterveyshuollon puolelta tilaani seurataan säännöllisillä lääkärin ja psykiatrin käynneillä ja tätä kautta olen

myös saanut apua. Psykiatrini kanssa totesimme, että haen kognitiiviseen psykoterapiaan. Tämä tosin maksaa, kun hoitoon haetaan kunnan puolelta, mutta tämä lienee hyvä satsaus itseeni.

Todella merkittävä apu masennukseni hoitoon olette olleet te, jotka olette lukeneet kirjoitukseni ja jakaneet oman selviytymistarinnan kanssaani. Olen saanut todella paljon voimaa teistä, joiden kanssa olen keskustellut. Kauttanne olen löytänyt perspektiiviä omaan masennukseeni ja pystynyt näkemään maailmassa värejä, joita en vielä talven aikana kyennyt havaitsemaan.

Näin kesän kynnyksellä valon lisääntyminen on myös vaikuttanut mielialaani: olen ammentanut voimaa kevästä ja kävelyretkistä. Näen toivoa paremmasta ja sen

## Seniorit hiihtelivät Lurossa keväthangilla

Pasilan seniorit järjestivät maaliskuun lopulla lomahiihtoviikon Lurossa Kemijärven Pyhätunturilla. Kun asiasta ilmoitettiin lähtöhalukkuutensa ilmaisi neljäkymmentä henkilöä. Silloin piti jo toppuutella, sori vaan ei mahdu enempää. Matkan varrella sitten tuli erilaisten syiden vuoksi peruutuksia.

21 henkilöä meitä sitten oli lomaviikolla. Pasilalaisia yhdeksän henkilöä, kaikki pääkaupunkiseudulta. Loput osallistujat tulivat sitten Tampereelta, Turusta, Jyväskyläs-tä, Salosta ja Hyvinkäältä.

Säät suosivat meitä koko viikon, ei tullut tulipalopakkaa eikä vesisateita. Aurinko paistoi joskus jopa pahasti silmään. Utta hiihtokeliä tuli useampana yönä, joskus päivälläkin. Välillä saimme hiihtämällä avata latua pikku patkän. Latukone ei ollut siellä ehtinyt vielä käydä. Pääsimme kuitenkin laavuille ja kämpille evästelemään, makkaran paistoon ja yhtenä päivänä jopa nuotiokahveille.

Viikon aikana tuli tutuksi niin puiston luontokeskus Naava, paikallinen K-kauppa, kuin mukavasti ladun varteen osuva ravintola Huttu-Uula kuumine rommeineen. Sauna kävi kuumana joka päivä hiihtoladulta palatessa. Saunan jälkeen sitten makoisa päivällinen. Hetken huili ja sitten iltakahvit takkatuvassa. Kahvien yhteydessä keskustelimme päivän tapahtumista ja suunnittelimme seuraavan päivän retkeä.

Iltaisin oli tanssien lisäksi muun muassa matkamuiistoja käsityömyyntiä sekä arpajaisia. Kuulimme myös joidenkin lomalaisten kertomuksia ja muisteluja tunturi-, erämaa- ja hiihtovaelluksista. Oli monenlaista tapahtumaa sattunut monellekin Pohjolan perukoilla eri vuodenaikoina.

Eräänä iltana oli oikein täytekakkukahvit. ”Lumiukko” hiihteli kakun päällä. Tosi taiteellisen taideteoksen oli keittiöhenkilökunta saanut aikaan. Sitä sitten maisteltiin

ylläpitäminen on tärkein tehtäväni masennukseni hoidossa. Ystävät, liikunta, lääkitys, uni ja valo ruokkivat toivoa.

Mutta nyt on kesä ja se tarkoittaa lomaa useimmille. Lomalla on lupa lorvailla, löböillä, tsillailla ja levyttää. Itse näen kesäloman taas uutena seikkailuna: Tuska -festivaalit, mökkeily, ristely Tallinnaan ja onpa Turussa Tall Ship Race, joten sinne siis. Näillä sanoilla toivotan teille oikein mukavaa ja turvallista kesää. Ladatkaahan akkuja.

### Jouni Kaiponen

työsuojeluvaltuutettu Loke/Ulk

alkudrinkin ja kahvin kera. Talon koko henkilökunta oli kutsuttu iltakahville lomalaisten lisäksi. Juhlien järjestys säilyi hyvänä. Siitä huolehtivat hovimestari, portsari ja järjestysmiehet. Tarjoilijat hoitivat oman työnsä.

No minä satuin täyttämään epämääräisen määrän vuosia sinä päivänä. Kylläpä tuli onnittelukortteja ja lahjuksia, oikein meinasi tulla tippa silmään. Kaiken piti tulla yllätyksenä lomalaisille, mutta Ykä taisi aamulla jotain höläyttää aamupalan yhteydessä.

Kun eläkeläisillä ei enää ole mahdollisuutta saada liiton lomatukea niin Pasilan osasto tuli hätiin ja avusti jäseniään 150 eurolla per henkilö. Kun Postin työhyvinvointisäätiö avusti eläkeläislomalaisia 50 eurolla, niin pasilalaisille loma oli tosi edullinen. Tietävästi mikään muu ammattiosasto ei tue samalla tavoin eläkeläisiään.

### Pekka Korhonen

eläkeläinen Pasilasta



Anne Keittunen

# KUNTOUTUKSESSA PEURUNGAN KYLPYLÄHOTELLISSA



Kuntoutuksessa tutustuttiin sokerin määriin elintarvikkeissa, karkeissa ja juomissa.



Nokipannukahvilla laavulla.



Kuntoutusmatkani Laukaalle alkoi huhtikuun alussa sunnuntaina todella ylliraskaan työviikon jälkeen: miehitykset jälleen kerran päin persettä vastaanotossa ja laiturilla. Aamulla aikainen nousu ja bussimatka Virkkalasta Helsinkiin ei kuulostanut kovin houkuttelevalta. Sitten N -juna Malmille. Sieltä sain kyydin Voutilassa työskentelevältä Kirstiltä. Samassa autossa tuli Peurunkaan myös korsolainen postinjakaja Eila. Perillä Laukaalla olimme kahden jälkeen. En ollut ainoa työntekijä kuntoutuksessa Helsingin Postikeskuksesta – Eija on töissä Pentagonin kuudennen kerroksen laskutuksessa.

**SUNNUNTAIN OHJELMA:** Tuloinfo, tutustuminen, terveystarkastuksen palautus, tutustuminen ulkoilualueeseen ja ruokailu. Kävelykeli oli huono. Ulkona tuli reilusti rääntää, joten kävelimme vain osan hotellin vieressä sijaitsevasta 2,6 km :n pururadasta.

**MAANANTAI:** Sauvakävely 2–3 km. En ollut koskaan aikaisemmin kokeillut sitä. 2,6 km:n pururadalle emme päässeet kelirikon takia koska sauvat eivät pitäneet uuden sataneen lumen alla olevalla jäällä juuri olleenkaan. Ryhmäkeskustelu: Odotukset ja psykologinen joustavuus. En oikein ymmärrä termiä psykologinen tässä yhteydessä. Nykyisessä Kiky -maailmassa oikea sana on joustavuus; kaikki psykologisuus kuuluu johonkin ihan muualle. Me normaalityöntekijät tehdään vain työt – kaikki muut systeemit ja ongelmat kuuluvat työnjohdolle. Ja sillä siisti.

Kehon koostumuksen mittaus. Kuntosaliperehdytys. Tuli testattua useita paineilmailloja toimivia laitteita. En ole käynyt punttisalilla vuosiin. Ja punttisalitoimintansa enempää kuin yllä mainittu sauvakävelykään ei innosta minua. Enemmän kävelen tai pyöräilen. Päivän ohjelman päätti vesijuoksu. Kokeilin tätäkin nyt ensimmäistä kertaa - ja kymmenkunta kierrosta 100 metrin altaassa sai riittää. En pitänyt tästäkään kuntoilumuodosta. Kävin myös testaamassa ensimmäisen

kerran Harvian infrapunasaunan. Hieno 30 minuutin kokemus, joka kuulemma kuluttaa 600–800 kaloria hyvinkin nopeasti.

Illan päätimme paikallisen Sarasol -kuoron Kuun kultaista taikaa -konserttiin Peurungan auditoriossa. Kuoro lauloi ja laulatti ihmisiä. Taivas on sininen ja valkoinen, Satumaa -tango, Pilvet karkaa, niin minäkin...

**TIISTAI:** Ryhmäkeskustelu: Arvot ja esteet sekä Mindfulness -harjoite. Jälkimmäisessä laitetaan silmät hetkeksi kiinni ja rentoudutaan kunnolla. Hengitetään syvään ja keskitytään johonkin ääneen - yleensä kuuluu siivouksen ääniä tai tuuletuslaitteiden hurinaa. Tämä sama lyhyt harjoite tehtiin jo maanantaina. Minusta se ei kyllä rentouttanut mieltä tarpeeksi, koska silmät olivat vielä väsyneet päivän aluksi ja kun silmät ovat kiinni on vaara nukahtaa. Ryhmäkeskusteluaiheena oli tuki- ja liikuntaelimestön merkitys toimintakyvylle. Ihan mielenkiintoinen asia, mutta diaesityksen seuraaminen väsyneenä ja hyvin syöneenä lounaan jälkeen oli hiukan haastavaa.

Venytysovoimistelu ja rentoutusharjoitus 1, kesto 75 min. Kunnan hikijumppa, jossa oiottiin käsiä, jalkoja ja eri lihaksia oikein tehokkaasti. Lihaskuntoharjoitus 75 min ja rentoutusharjoitus 2, 15 min. 75 minuutin keppijumppa on kyllä todella tehokasta liikuntaa. Liikkeitä voitiin viedä vielä pidemmäksi, tehokkaammaksi ja monipuolisemmaksi kuin venytysharjoituksessa, vaikka osittain samoja liikkeitä tehtiin jo maanantaina kuntosalillakin. Musiikin tahdissa tehtynä homma tuntui kyllä toimivan loistavasti. Itse en kyllä pystynyt ihan kaikkea tekemään tekopalleani takia, mutta yritin parhaani.

Välillä kyllä tuntui, että ei oikein jaksa enää ja tuli todella huono olokin, mutta suomalaisella sisulla päästään aina maaliviivalle asti. 15 minuutin rentoutusharjoitus tehtiin selällä maaten ja tyyntyä apua käyttäen. Mielenkiintoista, mutta en oikein ymmärtänyt



tämän kokonaisvaikutteista tarpeellisuutta edelliseen rääkkiin verrattuna. Kaiken lisäksi en itse pysty olemaan kovalla jumppamatolla tai lattialla selälläni kovin pitkää aikaa, koska selkäni voi krampata vasemman puolen kyljestä. Kipeät ja arat polveni eivät myöskään pidä jumppamatosta.

Tiistain toiminnallinen päivä päättyi illalla Peurungan keilaradalla. Menin katsomaan kun kurssitoverit keilasivat.

Ruoka oli Peurungassa hyvää ja sitä oli riittävästi: aamiaisbuffet, lounas ja päivällinen: 1-2 liharuualla, kasvisvaihtoehdolla, keitolla ja 1-2 kalavaihtoehdolla. Tähän vielä kohtuullisen laaja salaattipöytä, kahvi ja jälkiruuat.

**KESKIVIikkONA** tuli ohjelmaan heti aamiaisen jälkeen muutoksia, koska Laukaalla oli sillä viikolla ohjaajiemme parissa flunssa-aalto. Toiminnallinen harjoitus: Keppijumppa ja venyttelyt siirtyivät aamusta iltapäivään. Kävimme aamulla Laukaan Lidlissä 4,5 kilometrin päässä hakemassa juomaa, suklaata ja pikkupurtavaa. ”Jarmo ja Jarkko” kävivät myös samassa rakennuksessa sijaitsevassa Alkossa.

Ryhmäkeskustelu 1: Stressi ja stressin hallinta.

Ryhmäkeskustelu 2: Terveellinen arkiruoka.

Ulkoliikunta: Frisbee-golf. Siisti laji, jota pitää ehdottomasti kokeilla uudestaan paremmalla ajalla.

Toiminnallinen harjoitus: Keppijumppa ja venyttelyt. En pystynyt taaskaan tekemään kaikkia liikkeitä. Jumpan jälkeen on molempina päivinä ollut huono olo, joka saattaa johtua korkeasta verenpaineestani. Lisäksi selkä, niska- ja kaulalihakset ovat olleet enempi vähempi jumissa, mikä aiheutti minulle ylliraskaan ja vaikean urheilusuorituksen takia kovan päänsäryn. Onneksi olen varautunut lähes kaikkeen ja mukanani on reilusti tarvittavia lääkkeitä.

Ilta päättyi Karaoke Bar Apollossa Åke Karan ja ”onnellisen tunnin” drinkkien kera sekä viereisessä ruokalassa Vesa Parantainen Duon soittaman tanssimusiikin tahtiin, jota itse kävin kuuntelemaan vain parin kappaleen ajan. Ei ole minun genreäni.

**TORSTAIAMUN** musiikkiliikunta ja venytysvoimistelu muuttuivat eilisten ongelmien vuoksi kahden tunnin keilailuksi. Sain tehtyä jopa kolme kaatoa. Keilailun jälkeen tosin vasemman jalan istumalihakset menivät jumiin ja oikea käsi puutui.

Ryhmäkeskustelu: Arjen voimavarat ja stressin taltuttaminen. Kahden tunnin kevyt ryhmäkeskustelu läheisellä laavulla, jossa keitimme ja joimme nokipannukahvit. Oli todella hieno idea olla ryhmänä ulkona luonnossa ja rentoutua raikkaan keväisessä ilmassa auringonpaisteessa.

Torstain ohjelma oli ohi iltapäivällä. Sen jälkeen oli reilusti omaa aikaa. Myöhään illalla esiintyi tangokuninkaallinen Kyösti Mäkimattila ja Varjokuva kylpylähotellin Villipeura -ravintolassa. Minulla oli treffit kurssikavereiden kanssa Bar Apollossa, jossa oli

kaikenlaista karaokelaulantaa tarjolla. Minä en laula, kuuntelen vain sujuvasti.

**PERJANTAIN OHJELMA:** Sauvakävely, 3-4 km.

Ryhmäkeskustelu: Tästä eteenpäin ja Inbody -kehonkoostumus -tutkimuksen palaute. Kurssimme ohjelma loppui perjantaina lounaaseen puolilta päivin.

Kotimatka monen mutkan kautta: Laukaa – Jyväskylä – Helsinki – Espoo – Kirkkonummi - Vihti – Lohja. Pääsin Kirstin autokyydillä Jyväskylän matkakeskukseen ja aloitin muutaman tunnin kierroksen Jyväskylän keskustan kirpputoreilla ja divareissa ystäväni levy-yhtiöpäällikkö J.K. Kerosen kanssa. Yleensä yritän etsiä itselleni ”kaupoista” levyjä ja leffoja. Ostinkin DVD-leffoja, LP- ja CD -levyjä. Ehdin kuuntelemaan kolme rock -albumia junassa ja nukkua hiukan.

Kiitos kaikille meidän pirteille ja mukaville ohjaajille. Erityiskiitos hyvälle Postin porukalle: Jarmo Y., Matti S., Eila T., Petri S., Jarkko A., Kirsti V., Päivi A., Harri N., Riitta H., Eliisa L., Piia J. ja Eija Y.

**LOPPUYHTEENVETO:** Toiminnallinen ja erilainen viikko. Sai olla poissa Postin raskaista ja kiireisistä arkirutiineista edes hetken. Eikä tarvinnut tehdä viidenkuuden tunnin päiväbussimatkoja Ilmalaan.

Olo oli hyvä ja rentoutunut, vaikka paikkoja särkikin ja vasen jalka krampasi heti kotona. Hyvää kuntoutus kuitenkin teki minulle ja keskitetysti koko keholleni. Sain paljon hyviä uusia vinkkejä terveelliseen elämään ja ruokailuun. Suosittelen.

Kurssi jatkuu syksyllä lokakuun alussa kolmen päivän kuntotreffeillä.

**Jan M. Ekblad**

Pok, Vastaanotto, laituritoiminnat



# Yhteistoimintaa henkilöstöressurssien johtamisessa on edistettävä



Kesäkuun alussa järjestettävä liittokokous, joka käyttää liiton ylintä valtaa linjaa toista sataa eri ammattiosastojen tekemää aloitetta. Niillä kehitetään seuraavan neljän vuoden aikana PAU:n järjestötoimintaa, edunvalvontaa, työsuojelua, postialan työympäristöä ja Postin työntekijöiden asemaa. Keskeisinä aloitteisiin liittyvinä keskustelun aiheina tulevat olemaan esimerkiksi viimeisimmän keskitetyn ratkaisun eli Kilpailukyky sopimuksen perusteella tapahtuneet vaikutukset postialaan, työajan määrittelmä, työasiamiesten asema ja edunvalvonnan merkitys.

Liittokokouksessa päätetään myös liiton tavoiteohjelmasta, johon kuuluvat muun muassa johtamisen merkitys, yhteistoiminnan kehittäminen ja postialan suhde paikalliseen sopimiseen. Kaikki ne ovat tärkeitä asioita. Otankin tässä kirjoituksessa kantaa erääseen paikallistason sopimiseen ja neuvotteluun vaikuttavaan tekijään, jonka kehittäminen niin ikään vaatisi tulevaisuudessa uusia toimintamalleja.

Eräs keskeinen johtamisessa muuttunut seikka viimeisen kymmenen vuoden aikana on, että sopimusportaiden alimmalla tasolla eli itse työpaikalla, tuntuu mahdolltomalta nykyään kyetä sopimaan yhtään mistään. Tämä pätee luottamusmiehen ja työsuojeluasiamiehen mahdollisuuksiin vaikuttaa työoloihin ja työntekijän asemaan. Ja myös työntekijän omiin mahdollisuuksiin sopia vaikkapa lomistaan tai työaikajärjestelyistään. Esimiehet kyllä kuuntelevat, mutta aika nopeasti saatu viesti välittyy sähköpostilla eteenpäin tai taskusta otetaan puhelin esitetyn asian lisäselvittelyä varten.

Kuuntelin taannoin YLE:n Radioteatterin neliosaisen Nokian historiaa käsittelevän sarjan Nokia -Suomen suurin tarina. Sarjan kolmas jakso perustui Nokian entisten työntekijöiden haastatteluihin. Tarinoista hehkui it-alan huuma, haikea kaipuu menneisyyteen, mutta myös työn tuoma stressi ja epävarmuus. Työntekijät olivat päässeet elämässään eteenpäin ryhtyessään muun muassa pesulayrittäjiksi, tai saaden uutta voimaa vapautuneesta ajasta perheelle tai harrastuksilleen.

Työura Nokialla oli kuitenkin jättänyt monen elämään jäljen, joka leimasi heidän käsitystä itsestään vielä tänäkin päivänä.

Nokian tarina ja heidän työntekijöidensä kohtalot pistivät pohtimaan. Tuntui, että monien työntekijöiden tarina, vaikkakin ne olivatkin dramatisoituja, olisi aivan hyvin voinut olla jonkun entisen postilaisen tarina. Ennakkoluuloisuutta ja epäluuloja työnhakutilanteissa, stressiä toimettomuudesta, kokemuksia surkeasta johtamisesta, jopa alemmuuden tuntoa. Usein esitetään väite, että monet Nokiasa työskennelleet ovat siirtyneet puhe- ja yrityksen organisaatiomuutosten jälkeen Postin leipiin. Ennen kaikkea juuri suunnittelemaan ja linjaamaan miten ja millä malleilla Postin esimiestyötä ja työtehtäviä tehdään.

Olivat tai eivät, päätöksiä tekevät kuitenkin aina ihmiset. Päätöksiä linjaavat periaatteet muotoilevat niin ikään ihmiset. Tämän takia yhteistoimintaa Yt-lain tarkoittamassa mielessä tulisi tähdätä ja tehdä jatkossa enemmän henkilöstöä ja resursseja johtavien ihmisten kanssa. Kenties edunvalvonnallakin on turhia ennakkoluuloja itse HR-johdon suhteen? Vaikka HR:n edustajat eivät tuntisi vastavalmistuneina Postin varsinaista työkuulttuuria, työoloja ja työn kuormittavuutta, saati itse tehtäviä töitä, niin tämä ei tarkoita, etteivätkö postin operatiivisesta toiminnasta päättävät henkilöt kykenisi ymmärtämään henkilöstön tarpeita. Jos näillä henkilöillä on kokemusta muualta työelämästä, he varmasti kykenevät ymmärtämään näitä, koska todennäköisesti he ovat joutuneet kohdamaan yhtä surkeaa kohtelua.

Työelämä kulkee Suomessa suuntaan, jossa päätökset ja periaatteet linjataan avokonttoreissa liukuhinnan selustan sijaan. Työolojen ja yhteisymmärryksen kehittäminen on arvokasta paitsi työntekijän näkökulmasta niin myös jokaisen työnantajan kannalta. En ole täysin vakuuttunut siitä onko monta porrasta ylempänä oleva raskas päätöksentekoelelin isolla henkilöstömäärällään tehokkain paikka päättää asioista.

Ristiriitatilanteiden ratkaisemisessa saattaa mennä varsinaisella työpaikalla pitkään ja tämä saattaa johtaa uusiin jännitteisiin. Kaikista surullisinta Postin kohdalla on kymmenen vuoden aikana tapahtunut muutos, jossa työnsuunnittelua ei kyetä enää arvioimaan yksilöllisellä tasolla. Siinä mielessä, että mikä on yksittäisen työntekijän elämäntilanne, jaksaminen ja sosiaaliset tarpeet? Työelämän murroksella on tässä suhteessa myös yhteiskunnallisia vaikutuksia. Pelkkä kuunteleminen on jo alku siihen, että työelämässä jaksettaisiin paremmin.

**Joonas Pulkkinen, Pok**

# The Annual meeting of PAU Pasila department was held on march in Helsinki

PAU Pasila had its Annual Meeting by the Old Town rapids, in restaurant Koskenranta, where the City was founded in 1550 and where the trouts rise upstream. For starters we got two drink tickets, a splendid pen with the inscription "PAU Chapter 151" and ballots for voting members to the Pasila Committee.

Jari Pellikka was re-elected to its chair. The biggest vote-puller for the Committee was Mikko Poutanen from Pasila with 43 votes. The Chief Shop Steward Isto Kuusisto got 38 and Helena Aarnio 39 votes, both from Loke, Van-  
taa. Eija Heikkilä, Occupational Safety Representative, got 24 and Joonas Pulkkinen 34 votes, both from Pasila. Ali Lampi from Ulk, Siipitie got 20 votes, to mention just a few. Congratulations to those been elected and thanks to all who took part!

Sami Mäkinen from Loke goes to the Committee as its treasurer.

The Kiky-agreement of Finland's Government causes that employees lost part of their holiday pay, workdays are longer with the same pay, and we are obliged to work on three Saturdays a year. Those days can fortunately and thanks to our shop stewards, be taken from the days accumulating from the longer work: 10-11 days per year.

After we had voted Jarmo Niemi, National Chief Shop Steward for Transport and Handling, also known as "Japi" Niemi, performed us; an upright, dignified man with such an authority and know-how. It was really inspiring to get an overview into the reforms of the Postal Activities and the changes it brings about. He was able to give proper answers to questions posed by the audience.

- The five-day delivery changes into three days in built-up areas. In the countryside the five-day delivery may stay, as there they don't have early morning delivery provided by the commercial newspapers. In the future letters are to be delivered so that a letter sent on Wednesday arrives on Tuesday the next week, 95 % guaranteed, and on Wednesday by a certainty of 97 %. - Not in a day or two anymore, rather in a whole week. Mail delivery is getting scarce.
- The address register is being made available to other companies in the bill, which puts Posti in a difficult situation, as there are many people who still want to have their addresses kept secret, so that not just any firm can get their addresses.
- If the Postal Activities is passed it will threaten up to 2500-3000 jobs, and if the whole delivery is changed to the pigeonholes in the staircases that means cutting hundreds of jobs in the future. Jobs in the Transport and Handling will be affected also.
- The distribution operator is not marked well enough for the recipient on the letters. - However, at our workplace there was some information on how to recognize different distribution operators on the TV screen. But does it matter to the customers if the employees know but the customers don't that the mistakes were not made by the mail carrier?
- Pension payments are being transferred from the employer to the wage earner.
- The right to exchange monetary compensations for flexible time off was expanded.
- The right of the guardians of wage earners' interests to get acquainted with the work schedules and countervailing periods was shortened. - The shop stewards will not have enough time to inspect the work schedules properly.
- The reform of the Working Time Law provides that the long-time unemployed can be dealt a temporary work contract without any justifications and the probationary period can be continued until six months, but that is not possible under our collective labour agreement. - In my opinion that would be exploiting the poor; to try to extend the probation period for those who have suffered from unemployment for a long time.
- The liability for readmission of employees whose contracts have been terminated changes from the current nine months into four months and this applies to the collective labour agreement of Communication and Logistics also. - Can they replace an employee by agency work if the task remains the same?
- Lately they have started to cut your pay if you come too late to work, but it applies both to the P and C pay grades, so also the superiors. The rule applies also if you leave the workplace too early.
- One can also agree on reorganizing the work hours, which has been laid down in a conditional form, stated Jarmo Niemi. - If one has difficulties to come to work on time due to children's day care, the solution may be found in customising the work hours, but is that option available?

Tiina Virtanen, Loke



## Gotham Pokcity

Hei, nyt on näköjään taas tulossa uusi Lepakkomies -elokuva. Löysin sen käsikirjoituksen internetin ihmeellisestä maailmasta. Käsikirjoituksen on laatinut George Clooney ja ohjaajaksi on kaavailtu Tim Burtonia, joka aikoinaan aloitti tämän Lepakkomies -buumin. Pääosaan Bruce Wayneksi eli Lepakkomieheksi on ehdolla Vin Diesel tai Sir Havu. Dick Graysonin eli Robinin rooliin sopisi joko Dwayne Johnsonille tai Susi Tompalle. Hovimestari Alfredia esittäisi Kyntäjä ja poliisipäällikkö James Gordonina näyttelisi Pellikka. Pääosien esittäjät selviävät kun palkkiotoiveet on kuultu. Ja juoni meni jotenkin näin....

Oli synkkä myrskyinen yö, Lepakkomies oli luolassaan päivittämässä supertietokonettaan. Samaan aikaan Gothamiin kuuluisin räppäri Jyrise oli kuvaamassa videolle uusinta hittiään duettona Nicki Minajin kanssa. Mukana olivat vielä Drake, Whale, Jay z ja Sir Havu tuottajana. Video saatiin purkkiin, Jyrise otti nauhan ja laittoi sen tietokoneeseen leikattavaksi sopivaan muotoon. Mitä ihmettä? -Eihän täällä ole kuvaa ollenkaan, Jyrise huudahti. Tuliko tyhjä nauha vahingossa minulle? Kameran sisältä otettiin varanauha. Sama juttu, ei kuvaa. Drake katseli puhelintaan ja yritti etsiä videoita: ei kuvia. Ryhmän muutkin jäsenet tutkivat puhelimiaan: ja sama tilanne, kuvia ei näkynyt. Otettiin arkistosta vanhoja videoita ja kas kummaa ei ollut niissäkään mitään. Soitot kavereille pitkin Gothamia antoi saman tuloksen. Kaikki videot olivat kadonneet.

Räppärit lähtivät Jyrisen johdolla Gothamiin poliisilaitokselle poliisipäällikkö James Gordonin juttusille. He kertoivat mitä oli tapahtunut ja Gordon lupasi, että juttu tutkitaan perin pohjin. Ryhmä poistui laitokselta ja Gordon odotti että tulisi pimeää. Silloin hän menisi katolle ja syyttäisi valonheittimen, Lepakko -kutsun Batmanille. Pian Lepakkomies tulikin ja Gordon kertoi pirullisesta

juonesta, videokuvien katoamisesta, mikä kalvoi Gothamiin asukkaita.

Samalla hän antoi Jyrisen videon mukaan tutkittavaksi. Batman palasi Lepakkoluolaan ja syötti videomateriaalin supertietokoneeseen. Koneen ladatessa tietoja Lepakkomies söi Alfred Kyntäjän loihtiman iltapalan, joka sisälsi perunaa, porkkanaa ja lanttua. Lepakkomies vilkaisu kelloaan. Missä Robin? Hänen olisi pitänyt olla täällä jo pari tuntia sitten.

Robinilla oli työn alla mysteeri koskien outoa t-leimakirje-epidemiaa, joka vaikeuttaa Gothamien postin toimintaa. Robin oli mennyt tapamaan vinkkimiestään hirmuista Vinyyli-Egvaldia, joka oli kaikkien bussi- ja junaliikennöitsijöiden kauhu. Hän valittaa sosiaaliseen mediaan heti jos reitti on vähänkin myöhässä. Sitä liikennöitsijät eivät halua vaan he rauhoittavat Vinyyli-Ekvaldin antamalla hänelle hyvitykseksi vanhoja K-telin discovinyylilevyjä, joita hänelle on tullutkin paljon.

Vinyyli-Ekvald kertoo Robinille oudosta trafikiesta hylätyn tehdasrakennuksen liepeillä lentokentän vieressä. Siellä liikkuu paljon erilaisia autoja ja ihmisiä ja tehdas on myös valaistu yöllä. Lepakkomies tutkii sillä aikaan saamansa nauhaa, että saisi jonkin johtolangan kadonneista videonauhoituksista. Mutta ei mitään. Supertietokonekin on ymmällään jutusta.

Robin saapuu viimeinkin Lepakkoluolaan ja kertoo että Vinyyli-Ekvaldin kanssa menikin pitempään kuin mitä oli pitänyt. Vinyyli-Ekvaldille piti tarjota kolmet munkkikahvit ja kiertää Gothamien divareita ostaen hänelle vinyylilevyjä palkkioksi. Lepakkomies kertoi Robinille, että Gothamia riivasi pirullinen juoni: videokuvat olivat kadonneet ihmisiltä. Ja supertietokonekaan ei pysty antamaan mitään vastausta.

Robin, jossa on vähän nörtin vikaa sanoi -Holy cow! Katsotaanpas vähän sitä tietokonetta. Hän teki muutamat ohjelmoinnit ja päivitykset ja kone heräsi eloon. Robin sanoi Lepakkomiehelle, että näköjään Alfred Kyntäjä oli käyttänyt konetta ja ohjelmoinut sinne Finlandia-ravien lähdöt yrittäen saada ennusteen voittajiksi toto-peliä varten. Supertietokone oli mennyt jumiin tämän mahdottoman suorituksen takia.

Mutta onneksi Robin sai jälleen koneen kuntoon. He laittoivat videon uudelleen sisään ja saivat nauhalta pienen vihreän välähdyksen jostain logosta ja kovaa naurua. Siinä kaikki. Robin kertoi Vinyyli-Ekvaldin vinkistä hylätystä tehtaasta. He totesivat, että logo on sieltä. Batman ja Robin pukeutuvat nopeasti asuihinsa, hyppäävät Lepakkoautoon ja suunnistavat Lepakonavigaattorin avulla lyhintä reittiä pitkin

kohti hylättyä tehdasta. He saapuvat tehtaan pihalle ja pysäköivät Lepakkoauton.

Batman laittaa Lepakkoautoon Lepakkohälyttimen päälle. Sitten he ottavat Lepakkoköydet esiin, heittävät ne tehtaan katolle ja kiipeävät ylös katolle. Kattoikkuna aukeaa helposti. Lepakkoköydsillä sankarit laskeutuivat isoon halliin. - Holy hole in a donut!, Robin huutaa. Tämähän onkin ansa. Molemmat tarttuivat tehtaan lattiaan levitettyyn liimaan jaloistaan. Samassa valot syttyivät halliin.

Kuului kovaa naurua ja Jokeri apureineen ilmestyi näkyviin. - Kas kas näköjään Lepakko on tarttunut kiinni hän sanoi ja nauroi. Hän käski apureidensa ottaa Batmanin ja Robinin aseet sekä Lepakkovyön pois ja ripustaa heidät kattopalkkiin. - Ensi yönä kohtaatte loppunne. Teidät liimataan Gothamien kaupungintalon seinään kiinni ikuisiksi ajoiksi. Ja taas Jokeri nauroi. Lepakkomies kysyy Jokerilta tietääkö hän jotain pirullisesta juonesta, joka liittyy videoiden katoamiseen?

Jokeri sytyttää valot viereiseen huoneeseen. Siellä on iso magneetti ja useita Nasan supertietokoneita. - Näillä laitteilla me imemme videokuvat pois ihmisten laitteista. Jonkin ajan kuluttua me alamme myymään niitä takaisin hintaan 200 € per laite. - Holy Shit! Robin huudahti, tuohan on kiristystä. - Mitä sitten? Jokeri sanoi ja nauroi. Samassa paikalle vaappui Pingviini, joka sytytti savukkeen pitkän holkin päähän ja sanoi - Onpas täällä tarttuva tunnelma. - Holy night! Robin huudahti. - Entä ne t-leimaiset postit. Mikä on niiden tarkoitus?

Pingviini veti pitkät savut savukkeestaan ja sanoi -Niiden on tarkoitus panna Gothamien posti polvilleen ja sitten me ostamme sen eurolla. Niin kuin Talvivaara konsanaan. Laitamme sitten pystyyn oman postimyyntiliikkeen, joka on tarkoitettu konnille. Meiltä voi ostaa kaikkea sorkkaraudasta atomipommiin. Kun posti on oma, kukaan ei tarkista lähetysten sisältöä. Nerokasta vai mitä. Mutta nyt jätämme teidät lepäämään ensi yön liimaamiskeikkaa varten.

Valot sammutettiin ja konnat lähtivät tekemään valmistelujaan. - Holy grave! Robin huudahti. - Tämähän on loppumme oikeuden puolustajina? Lepakkomies kuiskasi -Älä luulekaan. Minulla on käsivarsikotelossa piilossa Lepakkoterä. Tällä leikkaan köydet äkkiä poikki ja sitten viritetään konnille ansa.

Yön ritarit valmistautuivat odottamaan konnien paluuta. Pian he tulivatkin jatkaakseen videoiden imurointia uhreiltaan. Joku huomasi, että sankarit olivat hävinneet köysistään. He hälyttivät Jokerin ja Pingviinin paikalle. Kun kaikki konnat olivat paikalla Lepakkomies ja Robin hyppäsivät esiin. Alkoi tappelu sankarit vastaan konnat: pow pow pang uuh, ääniä kuului kun tappelua käytiin. Pian konnat olikin taltutettu ja sidottu. Lepakkomies soitti Poliisipäällikkö Gordonin poliiseineen paikalle.

Poliisit veivät rosvot ja Lepakkomies kertoi tapahtuneesta ja laitteista Gordonille. Robin sammutti videoimurin ja kuvat palautuivat lähtöpaikkoihin. Myös t-leimalaite otettiin poliisien haltuun. Gothamien asukkaat olivat kiitollisia palautuneista videoista. Jyrise yllätti Lepakkomiehen iloisesti tekemällä uuden version Princen Batdancesta. Postikin oli tyytyväinen kun laitos ei vajonnut rikollisten käsiin.

**Jari Havunen alias Sir Havu**

## Posti- ja logistiikka-alan unionin XXV Liittokokous 7.-9.6. 2017 Vantaalla

PAU :n 25. liittokokous lähestyy. Pasilan osastosta kokoukseen osallistuu 15 jäsentä, joiden määrä tulee maksavien jäsenten mukaan: olemme PAU :n suurin ammattiosasto. Edustajia on Helsingin lajittelukeskuksesta, Vantaan logistiikkakeskuksesta ja ulkomaantuotannosta.

Kokousedustajia on 179 eri ammattiosastosta. Lisäksi paikalla ovat liittohallitus ja PAU :n toimiston henkilökunta. Liittokokousesityksiä on yhteensä 115. Pasilan osasto teki 18 esitystä työehtosopimukseen ja työsuojeluun liittyen.

Liittokokouksessa valitaan liiton puheenjohtaja, johon osasto esittää Heidi Niemistä. Valtuuston puheenjohtajaksi on suunniteltu Pertti Miettistä. Lisäksi valitaan valtuustoon 30 jäsentä, heille varajäsenet ja liittohallitukseen 12 henkilöä. Valintakriteereinä pidetään alueellisuutta, ammattiryhmiä ja tasa-arvoa.

Liittokokouksessa päätetään suuntaviivat liiton toiminnalle neljäksi vuodeksi eteenpäin. Yhdistymishankkeita muiden liittojen välillä on käyty jo aiemmin ja se on myös asialistalla. Tavoiteohjelma on laadittu yksiin kansiin entisten asiakirjojen pohjalta. Valiokunnat käsittelevät niitä kokouksen aikana ja päätöksiä teemme isossa salissa. Liiton talous ja sen tuleva kehitys käydään yksityiskohtaisesti läpi. Varsin mielenkiintoinen neljän vuoden liittokokouskausi on edessä.

**Jari Pellikka**



### Pasilan osaston liittokokousedustajat

Aarnio Helena	Andersson Aleks
Havunen Jari	Heikkilä Eija
Herranen Pekka	Jantunen Timo
Kuikka Maarit	Kuusisto Isto
Laamanen Jarno	Lampi Ali
Luttinen Jouko	Poutanen Mikko
Pulkkinen Joonas	Silo Ilkka
Touhonen Pertti	

# Turvallisuuskontti ja Posti-konsernin kokeiluja

Postikeskuksessa oli toukokuussa turvallisuuskontti, johon tutustui kahden päivän aikana jotakuinkin sata henkilöä. Kävijöiltä tuli todella hyviä vinkkejä esimerkiksi tuotannon työ- ja suojavälineisiin. Tapahtumaa voi pitää jo tästäkin syystä hyvin onnistuneena. Asioita tullaan kehittämään yhdessä työnantajan ja työsuojeluhenkilöstön kanssa.

Postityöntekijät odottavat kauhulla tulevaa postilakiäänestystä, joka pahimman kauhuskenaarion mukaan vähentäisi alaltamme tuhansia työpaikkoja. Toivottavasti Eduskunnassa tajutaan liiton esiintuomat ongelmat tietosuojan ja -turvallisuuden sekä ihmisten tasa-arvoisuuden näkökulmasta. Laki on jo nyt riittävän väljä, jos sitä osataan järkevästi noudattaa.

Postikonserni on viimeisellä vuosineljänneksellä kerännyt tilinkertomuksen mukaan melko sievoisen voiton, joka on pitkälti saatu vanhoista perustuotteista. Pitäikin muistaa, että ei ole mikään yllätys, että talouden kääntyessä pieneenkin nousuun lehdet ja tavarat rupeavat liikkumaan aivan toiseen malliin. Pitää myös muistaa, että tyhmyydellä ja ahneudella ei ole rajoja. Tuotannon uudet etupainotteiset Yt -ratkaisut ovatkin näyttäneet, että olisi ollut viisasta yrittää ajaa ratkaisuja pikkuhiljaa asteittain eteenpäin, eikä puskea päätä kiviseinään.

Ainakin Etelä-Suomen alueella vihaiset ja tyytymättömät asiakkaat ovat antaneet hyvin negatiivista palautetta somessa ja lehdistössä, sillä paikoin laatu, kulkunopeudet

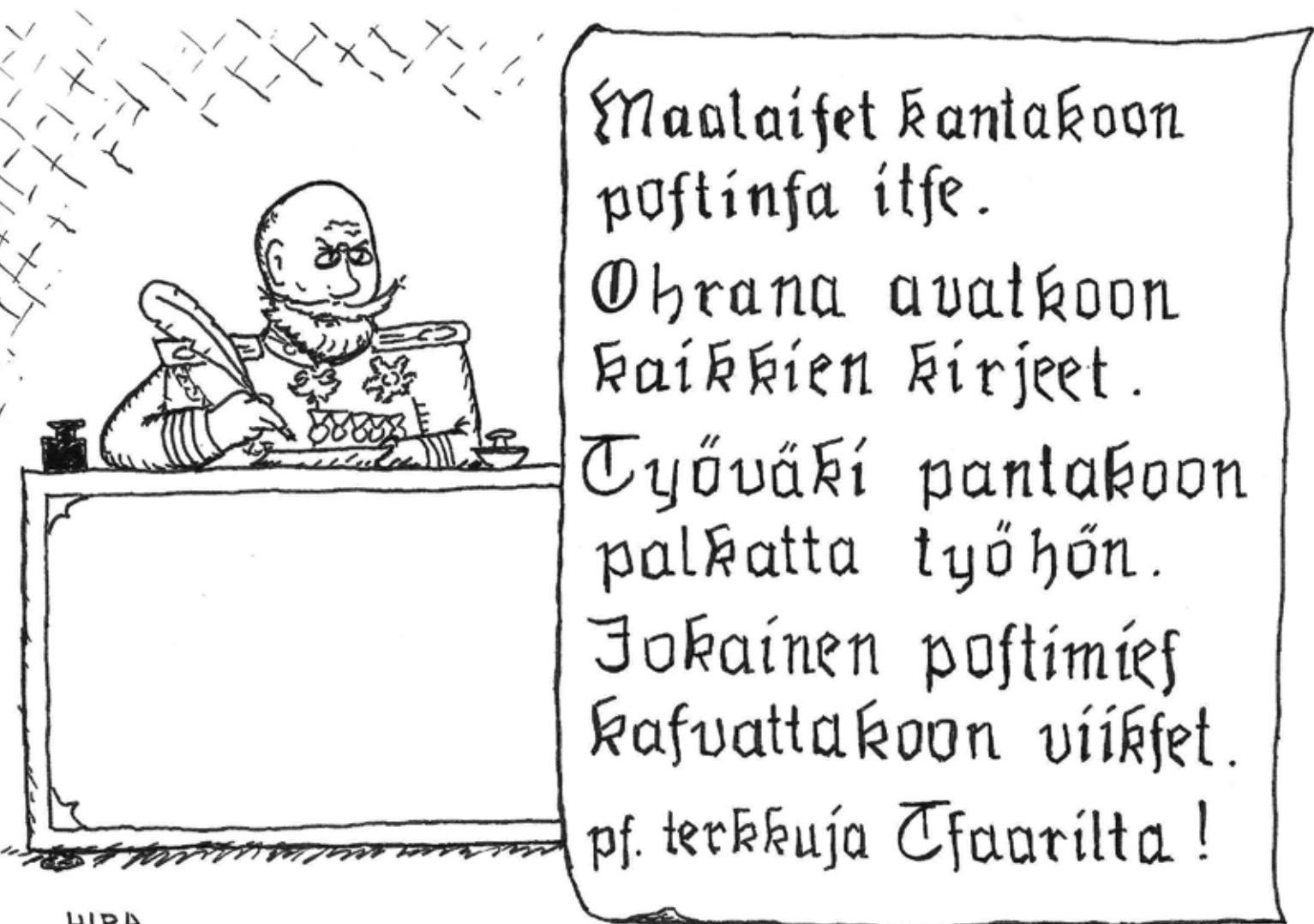
ja palvelu muutenkin on ollut ala-arvoista. Näin on myös jatkossa, jos ja kun ruvetaan puuhastelemaan uuden ”kevennetyn jakelu-uudistuksen parissa.” Pitää muistaa, että tätä mallia kokeiltiin kahdessa paikassa, Espoo 32 ja Vantaa 45 -alueilla. Kokeilu lopetettiin kesken ja siitä saatiin muka rohkaisevia tuloksia? Tuttujen postinjakajien mukaan kevennetty päivä oli ihan jees, mutta seuraavana päivänä ei saatu kaikkia tavaroita edes mukaan jakelu-piiriin, koska varastoon jääneet tavarat eivät olleetkaan hävinneet mihinkään mustaan aukkoon yön aikana. Rajoitteena oli jo pelkästään käsite, jota on vaikea viisaankaan johtajan, tai suunnittelijan säädellä: aika, jota on vuorokaudessa vain 24 tuntia.

Kesäkuun alussa on liittomme 25. liittokokous, joka on minulle jo seitsemäs ja taatusti viimeinen. Kokous tekee päätöksiä ja suunnitelmia seuraavan neljän vuoden ajalle. Lisäksi tulee muistaa, että syksyllä päättyvät työsopimukset alallamme ja toivoa sopii, että työnantajapuolelta löytyisi parempaa halua sopia asioista viime vuoteen verrattuna.

Työnantajallamme on hirveä halu siirtää videokoodaus Filippiineille, veikkaan, että homma ei jäisi vain tähän ja jatkoa seuraisi, mikäli järkipuhe ei tehoa, tai omistaja vihellä peliä poikki, toivoa näyttäisi vielä olevan.

Kesää ja liittokokousta odottaen

**Mikko Poutanen, Pok**



## PASILAN OSASTON TOIMIKUNTA JA TOIMIHENKILÖT 2017

Jari Pellikka puheenjohtaja/tiedotus	jari.pellikka@posti.com	050 431 1227
Jouko Luttinen varapuheenjohtaja/nuorisovastaava	jouko.luttinen@posti.com	050 514 7647
Isto Kuusisto sihteeri	isto.kuusisto@posti.com	040 822 9515
Mikko Poutanen varasihteeri	mikko.poutanen@posti.com	0400 414 669
Helena Aarnio opintosihteeri/tasa-arvovastaava	helena.aarnio@posti.com	
Jari Havunen toimikunnan jäsen	jari.havunen@posti.com	050 572 1446
Maarit Kuikka nuorisovastaava	maarit.kuikka@posti.com	040 353 5623
Pekka Herranen tositteiden tarkastaja	pekka.herranen@posti.com	050 571 1189
Tuula Syrjäläinen toimikunnan jäsen	tuula.syrjalainen@posti.com	050 308 0588
Pertti Touhonen tositteiden tarkastaja	pertti.touhonen@posti.com	040 553 9040
Toimikunnan varajäsenet Tom Englund Joonas Pulkkinen kansainvälinen jaosto Heli Rantanen	tom.englund@posti.com joonas.pulkkinen@posti.com rantanen.heli@elisanet.fi	
Sami Mäkinen taloudenhoitaja	smakinen75@gmail.com	0400 967 134
Ilkka Silo jäsenihteeri	ilkka.silo@posti.com	041 526 7577
Toivo Saksala osaston nettisivujen pääkäyttäjä/ Facebook-sivujen ylläpitäjä	topi.saksala@gmail.com	040 769 7187
Anne Kettunen Pasillin päätoimittaja	pasilli.lehti@gmail.com	
Toimituskunta Jari Havunen Isto Kuusisto Jari Pellikka		

Osaston neuvottelijat: Jari Pellikka, Isto Kuusisto ja Pertti Touhonen

<http://www.pasilanosasto.pau.fi>

<http://www.pau.fi>

## JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU:N PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

### OSOITTEENMUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys/vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

\_\_\_\_\_

### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.