

PASILLI 4/2020



Pasilli 4/2020

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	19.4.	19.5.
3	16.8	16.9.
4	1.11.	30.11.
1/2021	10.1.	10.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com
Aleksi Andersson
aleksi.andersson@posti.com

**Kannen kuva:
Ensilumi kaupungissa**

Lähde: Pixabay

Pääkirjoitus



Pian taas Joului!

Mikä vuosi takana! Ja syystalven pimein aika edessä. Kuka olisi voinut arvata, että pandemia tulee vaikuttamaan kaikkeen niin paljon, kuin nyt on tapahtunut. Sehän on kuin tieteiskirjasta. Mutta ei vaivuta epätoivoon! Jaksamme puhaltaa yhteen hiileen, olla kärsivällisiä ja huolehtia, ettei virus edelleenkään leviä. Joului tulee olemaan tänä vuonna aika erilainen. Mutta varotoimet takaavat rakkaillemme ja yhteiskunnalle terveyttä, jokainen varotoimi parantaa mahdollisuuksiamme päästä siihen. Siis rokotuksia odotellessa.

Korona-ajan pakettimäärät hätyyttivät jo keväällä joulun volyymejä, joten nyt meillä on molemmat, Korona ja Joului. Työtä postissa varmasti monella riittää. Kunhan työnantaja näkee työntekijät voimavarana ja huolehtii jaksamisestamme, motivaatiota unohtamatta. Sillä me postilaiset teemme merkityksellistä työtä!

Viime lehdessä pääsi taitossa huomio herpaantumaan ja Seppo Pakarisen jutun osat vaihtoivat vahingossa paikkaa. Pahoitteluni tästä! Toivon lehden muutenkin kehittyvän, erityisesti sisällöltään. Se vaatii uusia kirjoittajia, uusia näkökulmia. Ja palautetta saa antaa jatkossakin.

Tsemppiä ja hyvää Joulua jokaiselle!

Helena Aarnio
Päätoimittaja

Tässä lehdessä

Puheenjohtajalla on asiaa.....	3
Postikeskuksen pääluottamusmiehen jorinoita	5
Pasilan osaston vuosikokouskutsu.....	6
Marraskuun mietintämyssy.	7
Matkaa elämän junalla	9
Työsuojelu tarttuu häirintään Lokessa.....	11
PAU:n Talvipäivät, ilmoitus.	13
Loken työhuonekunta.....	14
Se oli siinä - Topin jäähyväiset	15
Koronatilanne ja osakkeet osa 2.....	16
Poutanen Kari jää Lokesta eläkkeelle.	18
Sir Havu tutkii	19
Haastattelu Galina Erpasta.	20
Erään kortin tarina.....	21
Vietä nostalginen lomaviikko Lupossa, ilmoitus.....	23
Tappina.	24

Puheenjohtajalla on asiaa



Olemmeko nyt kulminaatiopisteessä, jossa mittamme on täyttymässä kaikenlaisen ja muotoisen riistämisen suhteen? Onko työnantaja kaikenlaisten tekosyiden varjolla viemässä ansiotasoja alas? Näin tekee myös postityönantaja. Kentällä raataa satoja vuokratyöntekijöitä Teollisuusliiton jakelua koskevalla työehtosopimuksella, joka on 30% huonompi kuin Posti- ja logistiikka-alan PAUn työehtosopimus. Palvelualojen työnantaja PALTA on jo useaan otteeseen ilmoittanut, että tehtyjä sopimuksia pitäisi muuttaa keskustelemalla. Eikö asioista enää neuvotella?

Huonosti männöö. Vaikka vakava pandemia on päällä, niin en näe että posti alkaa ratsastamaan korona hevosella, koska pakettipuoli takoo tulosta ja se vain loppuvuotta kohti paranee. Ai unohdin, kaikkien liiketoimintaryhmien on tehtävä tulosta hinnalla millä hyvänsä. Hyvin on posti pysynyt palstoilla huonon palvelutason ja laadun suhteen. Näillä asiakas määrillä, mitä postikin ilmoittaa, niin suorittavaan työhön pitää palkata väkeä. Kyllä verkossa vähintäänkin pitää olla 24/7 palvelu, JOS nyt oikeasti asiakkaista huolta pidetään. Vaan ei pidetä.

”Ystävämme” Tuomas Aarto ei ole vielä ilmoittanut, miten hän aikoo käydä postimiehen työehtosopimukseen käsiksi. On onni, että näytimme viime vuonna, mitä mieltä asioista ollaan.

Nyt, jos koskaan on korkea aika kaikkien ”vallassa” olevien lopettaa työnantajan nuoleminen kaikissa olomuodoissaan. Ollaan kyllä huomattu, että sillä tyylillä ei pääse pitkälle ja jossain vaiheessa kuraa alkaa lentää päin naamaa. Siinä hommassa ei maine kasva.

Maailman sivu on sanottu, että sen lauluja laulat, jonka leipää syöt, mutta rajansa kaikella. Lojalisuuskin loppuu jossain kohtaa. Ei sillä mielistelyllä mitään voita, vaan saattaa käydä päinvastoin. Postityönantaja on toiminut niin etupainotteisesti, että suurin osa toimintojen uudistamisesta on mennyt niin sanotusti vihkoon.

Postinkäsittelystä on sanottu, että se on siistiä sisätyötä, mutta...? Keskittämisen myötä töitä on vielä riittänyt, mutta työsuhteen ehdot eivät ole kaikille samat. Oikeasti vuokratyöntekijät joutuvat tekemään samaa työtä 30 prosenttia pienemmällä palkalla. Jos ei palkat päästä huimaa muutenkaan, niin ei se tämäkään suuntaus hyvästä ole, että pitää käydä soppahuollon luukulla tai vaihtoehtoisesti tehdä useaa eri työtä saman vuorokauden aikana. Postilla ei ole hajuakaan yhteiskuntavastuusta. Osa-aikaistaa, ulkoistaa ja halpuuttaa kaiken tekemisen ja kaiken lisäksi ajaa kokeneet ammattitaitoiset työntekijät pois alalta. Yhteiskunta joutuu maksumieheksi.

Vuokratyöntekijöiden määrä on kasvussa ympäri maata. Kuulin, että Liedossa puolet vahvuudesta on vuokratyöntekijöitä. Selittävä tekijä lienee, että vuosi sitten avattu rikkuriportti on vapaassa käytössä ja varmaankin jää olemaan. Tässä päällikkö on ajan tasalla ja on arvioinut hinnan, jos joka vuosi joutuisi aitaan reikää tekemään. Sanoisinko kustannustehokasta, vaikka vihaankin kyseessä olevaa sanaa kuin ruttoa.

Nyt kun tässä jamassa ollaan, on hyvä ottaa esille somessa vellovaa keskustelua jakelun kylmälähdöistä. (kylmälähtö jakajalle tuodaan lähes valmis tavara ja siitä jakeluun tsup) Henkilökohtaisesti arvioin, että työsuojeluhenkilöstöä ei ole otettu mukaan, kun tiloja on muutettu ja otettu käyttöön. Työntekijät joutuvat kyntämään lattialla, että saavat tavarat jakelukuntoon. Pimeässä työskentely ei ole helppoa kuraisilla ja loskaisilla teillä. Todella vaarallista, mutta tunnistaako työnantaja? Ei tunnista, valitettavasti.

Justiinsa lukasin koti maakuntani alueelta, kuinka tavarat lilluvat vesisateessa ilman mitään suojaa. Siellä lienee pikku-johtaja säästännyt muutaman euron tilakuluista, että pikku-poonukset tulee ennen joulua. Tässä kohtaa asiakas ei ole keskiössä. Viisasta toiminta?

Mikä on kun ei voi sitä päättää (ylä) käyttää ja mallisjärkeä.

Tässä kun on aikaa mietiskellä, niin miten olisi lajittelun ja siihen läheisesti liittyvän jakelunrytmin muutos? Minusta tässä olisi jäljelle jääneille suunnittelijoille työarkaa, jos nyt ylemmät herrat näin päättäisi. Nykyisellä rytmytyksellä päästään eroon lopuistakin jaettavista tavaroista.

No, eihän posti halua olla perinteinen jakelufirma. Se haluaa olla osto- ja myyntiliike, josta tulikin mieleen että mihin hävisi taannoin ostettu Veine kylmäkuljetus? Onko kylmäketju katkennut? No Ruotsissa piti käydä ostoksilla ja työntää taas rahat logistiikka firmaan. Kannattiko? - Siitä kuulemme ehkä.

Postin kolmannen kvartaalin tulos oli hyvä, joten jaettavaa riittää kaikille. Toivottavasti työntekijäpuoli on samaa mieltä tasapuolisesta kohtelusta, joka ei ainakaan tällä hetkellä toteudu. Kaikkien työntekijöiden pitää olla samalla viivalla, kun hyvää jaetaan. Taitaa olla kuitenkin niin, että työnantaja haluaa henkilöstörahaston lopettaa? Henkilöstörahastoon siirretään X euroa ja työnantaja jakaa sitten kiitospalkkioita sen päälle niin paljon kuin lystää.

PAUn liittokokous pidetään Helsingissä 2-4.6.2021. Osaston jäsenmäärän mukaan saamme kokoukseen 13 edustajaa. Pyydämme jäsenistöltä esityksiä, joiden vaikutus tulee olla valtakunnallinen. Tiedotamme asiasta työpaikoille.

Talvipäivät 20.2-21.2.2021 Seinäjoella. Ilmoitus toisaalla lehdessä.

No nyt en hakenut joulukorttilajitteluun Helsingin postikeskukseen, koska viime vuonna työnantajan edustajan pitkän harkinnan ja hyvien hakijoiden takia jäin ilman paikkaa. Näin kohtelee työnantaja, jolle annoin lähes kaikkeni. Onneksi henki pihisee....vielä.

Jäsenille perheineen Hyvää Joulua

Jari Pellikka



HIPA

Postikeskuksen pääluottamusmiehen jorinat

Postikeskuksen asiat ja työt rullaavat pääsääntöisesti postinjakelun ehdoilla. Muutokset työn rytmityksessä ovat tällä hetkellä tavanomaista erikoisemmat. Työntekijöiden vapaat painottuvat entistä voimakkaammin arkipäiville, joten sopeutumista ja tietynlaista asennetta tarvitaan. Postimäärien väheneminen on työnantajan ja tilastojen mukaan väistämätöntä.

Lajittelun keskittäminen lisää työpaikkoja postikeskuksissa, mutta postinjakelu ja jakajat ovat enemmän kuin ahdingossa. Jakelutyön osa-aikaistaminen, vuokratyövoiman käyttö ja ulkoistaminen ovat vakituisten työntekijöiden näkökulmasta kestävämpiä henkilöstöpolitiikkaa. Työnantajan yhteiskuntavastuu pitäisi olla tasolla, ettei työntekijöitä saateta leipäjonoihin.

Posti työnantaja ei välitä tällä hetkellä työntekijöistään, vaan siirtää vastuun muille tahoille. Vuokratyöntekijöiden käyttö on vahvassa kasvussa kautta suomenmaan, jolla työtä tehdään Teollisuusliiton edullisemmalla työehtosopimuksella. Työehtoshoppailu on saatava loppumaan, koska kenenkään palkansaajan ansiotaso ei kestä jopa 30 % laskua.

Postin henkilöstöpolitiikkaan on saatava muutos. Omistajaohjaus ministeri Tytti Tuppurainen (sdp) on toivonut, että kaikkia työntekijöitä on kohdeltava tasapuolisesti. Toivossa on hyvä elää.

Tällä hetkellä työntekijöiden palkitseminen ei ole tasapuolista. Nyt käytössä oleva kiitospalkkio ei ole tasapuolinen henkilöstä kohtaan, vaan vielä toiminnassa oleva henkilöstörahassto olisi oikea osoite.

Postikeskuksen luottamusmiesvalinnat

on vihdoinkin saatu päätökseen. Pääluottamusmies Pellikan ja edellisen tuotantopäällikön aikana aloitetut neuvottelut eivät edenneet toivotulla tavalla, koska työnantaja oli valmis vain vähentämään luottamusmiesten määrää tässä tapauksessa kolmeen luottamusmieheen. Neuvottelut päättyivät kerta toisensa jälkeen tuloksetta.

Nykyisen tuotantopäällikön kanssa neuvottelut sujuivat hyvin ja päädyimme neuvotteluissa 7:n luottamusmieheen alueeseen. Postinen -alueen luottamusmies on edelleen valitsematta. Jos tunnet kiinnostusta edunvalvontaan, niin ole yhteydessä pääluottamusmieheen.

Postikeskuksen muutokset

Postikeskukseen on keskitetty jakelun esityötä ja muita jakelun ohessa tehtäviä töitä. Esimerkiksi saapumismoitukset ja pääkaupunkiseudun -alueen osoiteselvitys. Jakelun esityön keskittäminen tulee lisääntymään ensi vuoden aikana.

MSM -lajittelukoneita tulee kaksi uutta ja selvityskone, joka on jo testiajossa.

Työvuoroihin tulee muutoksia, koska jakelu määrittelee milloin koneet on käynnissä.

Kuten aiemmin mainitsin, postikeskukseen keskittään toimintoja ja niin myös edunvalvonta tulee hoitaa postikeskuksen edunvalvonnan toimesta.

Koronan takia työnantaja määräsi postikeskukseen maski pakon ja sitä tai visiiriä tulee käyttää.

Pidä itsestäsi huolta ja Hyvää Joulua ja Onnellista uutta vuotta.

Pertti Touhonen
pääluottamusmies



PAUn Pasilan osaston vuosikokous



Aika 6.3.2021 klo 12.00

**Paikka Hotel Arthur
Vuorikatu 19
00100 Helsinki**

Kokouksessa käsitellään mm.

- valitaan puheenjohtaja
- valitaan toimikunnan jäsenet ja varajäsenet
- toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja
- tilit ja tilintarkastuskertomus
- toimintakertomus 2020 ja toiminta suunnitelma 2021

Eläkeläiset kokoontuvat palaveriin klo 11.00

Lounas tarjotaan kokouksen jälkeen.

Ilmoittautumiset tarjoilun onnistumiseksi 31.1.2021 mennessä, ensisijaisesti sähköpostilla.

Ilmoita myös mahdollisesta erityisruokavaliosta.

Helsingin postikeskus
PLM Pertti Touhonen
pertti.touhonen@posti.com
p.040 5539040

Logistiikkakeskus,
ulkomaantuotanto,
PKS-terminaali
PLM Aleksander Andersson
aleksi.andersson@posti.com
p.045 1563613

Toimikunta



MARRASKUUN MIETINTÄMYSSY

Pasillin edellisessä numerossa luki allekirjoittaneen jutun alla virheellisesti Loken pääluottamusmies. Edustettavieni alue kattaa koko PeCin käsittelyn ja jokainen toimipaikka ja sen jäsenet ovat yhtä tärkeitä. Halusin heti tähän alkuun ilmaista harmistukseni tuosta painovirhepaholaisesta, vaikka Pasillia ei taideta Seinäjoella tai Lahdessa välttämättä lukea; levikki ei vielä ole niin kattavaksi yltänyt, vaikka huhujen mukaan kilpailemmekin jo Seiskan ja Mikrobotin kanssa lukijoista. Ja Postin kirjoittamaton lakihan sanoo, että kaikki huhut pitävät aina paikkansa.

On marraskuun ensimmäinen päivä, ja sunnuntai. Vuosi sitten samalla päivämäärällä, otettiin käyttöön Posti Palvelut Oy:n käsittelyssä Medialiiton ja Teollisuusliiton jakajia koskeva työehtosopimus. Melkoinen mylly jouduttiin läpi käymään, jotta saimme työehtomme turvattua ja rauhan tehdä töitä, säällisillä edellytyksillä. Tuloksena syntyi täysin uusi yrityskohtainen työehtosopimus. Arvokasta työtä.

Viimeistään korona on tuonut esille harmaan duunarin panoksen yhteiskunnalle, ja se on suurempi kuin mitä sille on arvoa aiemmin lähihistoriassa annettu. Asioita ja ihmisiä aletaan pitämään itsestäänselvyytenä. Jos pandemiasta jotain opitaan, niin toivottavasti arvostus manuaalista työtä kohtaan palautuu tai kasvaa. Automaatio lisääntyy, mutta sellaista vallankumousta mitä vuosikymmen sitten ennustettiin, ei kuitenkaan ole tapahtunut. Itse nyt etänä työskentelevänä olen tätä usein pohtinut. Asiat tuppaa olemaan, kunnes ne eivät enää olekaan.

PeCistä eli paketti -ja verkkokaupasta puheen ollen, Posti Group on julkaissut kolmannen vuosineljänneksen tuloksensa. Tällä hetkellä paketti ja verkkokauppa yhdessä logistiikan kanssa muodostaa jo yli puolet yhtiön liikevaihdosta. Liikevoittoa yritys tuotti 4,4% liikevaihdosta. Eli lähes 17 miljoonaa euroa. Taisi olla Sipilän hallitus omistajan roolissa, joka asetti Postin tuottotavoitteeksi 4%. Yli puolentoista miljardin vuotuisesta liikevaihdosta se on hulppea ja kunnianhimoinen lukema. Tuota lukua tavoitellessa olemme saaneet todistaa vuosi toisensa perään joukkoirtisanomisia, osa-aikaistamisia, työehtojen halpuuttamista, työn siirtämistä alihankintaan - osa Filippiineille ja Viroon asti.

Virhearvioinnit markkinoilla ja alaskirjaukset sen sijaan otetaan jollain aikavälillä aina työn varsinaisen suorittajan selkänahasta. Valtio nostaa osinkoja, mutta samalla lisääntyy asiakkaiden määrä kortistossa ja Kelan luukuilla. Se ymmärretään kyllä, että yrityksen on pyrittävä pitämään taloutensa terveellä pohjalla, mutta jos niitä säästötoimenpiteitä on aina tehtävä ja siinä sivussa voittoa maksimoitava (joista harvoille ja valituille maksetaan erikoisten kaavojen kautta kannustinpalkkioita) suunnattaisiin katseet mieluummin

esimerkiksi lukuisiin valtakunnallisiin projekteihin, joiden tarkoitus välillä tuntuu olevan pyörän keksiminen uudelleen. Niissä on paljon hyviä aihioita ja tavoitteita, mutta uusi aloitetaan ja vanha haudataan, ennenkuin on päästy kunnolla edes alkuun. Ajatukseni harhailivat iLeaniin ja Kaizeniin. Alueelliset projektit ja työryhmät sen sijaan ovat suurimmaksi osaksi olleet menestyksiä silloin kun niihin on työntekijöitä otettu mukaan, ja niille on syytä varata riittävästi aikaa ja visioida uusia. Liian usein kuulee että nyt ei ehdi, kun tuotanto sitä ja tuotanto tätä.

Vaikuttaa kuitenkin siltä, että Itellan aikaiset unelmat maailmanvalloituksesta ovat historiaa ja keskittyminen ydintoimintoihin alkanut. Se on ihan hyvä juttu, peräänkuulutetaan vain sitä, että siinä on henkilöstö ja sen sitouttaminen avainasemassa. Ja se on muutakin kuin palkka ja luottamus jatkuvuuteen. Viesti joka välittyy alihankinnan lisäämisellä ja yrityksen pilkkomisella osiin, ei ole viesti jossa henkilöstö on keskiössä. Korkeintaan kulueränä. Kvartaalimaailmassa pikavoitot ajavat helposti pitkäjänteisyyden edelle. Tähän se suurin muutos kaivataan, ja sanoista tekoihin. Yhteistoiminta henkilöstön edustajien ja työnantajan välillä on tämän vuoden aikana tiivistynyt ja ottanut askeleita eteenpäin, näitä hyväksi havaittuja kokemuksia on syytä edelleen kehittää, jotta henkilöstön ääni tulee yhä paremmin kuuluviin. Ja viestintää tulee entisestään lisätä.

Nyt kun talouden lukemat ja kasvun odotukset näyttävät johdon mukaan hyviltä, voidaanko hengähtää helpotuksesta ja todetaanko siellä, että tämä riittää, nyt on aika panostaa omaan osaavaan henkilöstöön? Aika moni työntekijä joutui kilometritehtaalle lähtemään tuon maagisen tuloksen takia.

Kiitospalkkion määrää on joulukaudelle lisätty, ja sitä sopiikin rohkeasti työn raskaan raatajille jakaa. Jaettava potti taitaa olla kolme miljoonaa euroa. Toisaalta henkilöstörahostosta ja sen kohtalosta ei ole juurikaan kuulunut. Postilaatikosta voimme odotella vielä ainakin postimerkkejä ja Easy Breakin mahdollisuudet ovat monipuolisemmat, muun muassa tuki työpaikkamatkustamiseen on tullut erinomaisena lisänä. Työnantaja osaa tarvittaessa meitä muistaa ja kiittää, mutta luulen että se mitä kaikkein eniten toivotaan on tunne turvallisesta huomisesta. Siihen ei päästä leikkurilla, työehtoshoppailulla, alihankinnalla, vuokralla eikä irtisanomisilla.

Perusasioiden on oltava kunnossa jotta yrityksen brändistä kasvaa luotettu ja positiivisia miellelyhtymiä tuottava. Tärkein tukipilari tälle on mielestäni henkilöstön hyvinvointi.

Postissa on työskennellyt vuosien kuluessa kymmeniätuhansia ihmisiä, joten viesti Postista työpaikkana leviää kyllä läpi valtakunnan.

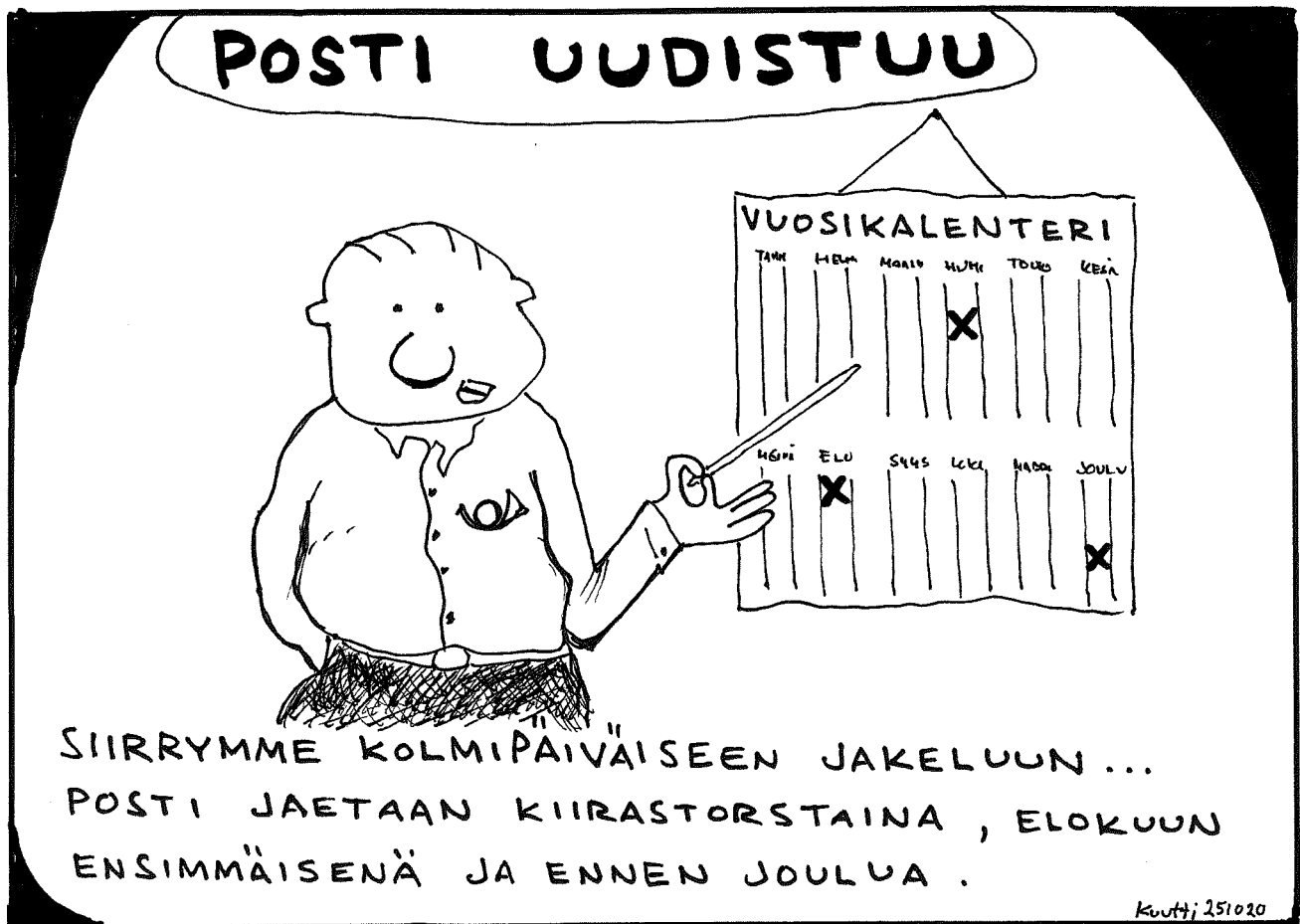
Lähes jokainen tuntee vähintään yhden ihmisen, jolla on Posti ollut työnantajana. Usein perhepiirissä jopa kahdessa tai kolmessa sukupolvessa. Posti voi saavuttaa maineensa hyvänä työnantajana takaisin, jonka se pitkälti 2000-luvulla on menettänyt. Se vaatii satsauksia. Ehkä myös tinkimistä niistä talouden tavoitteista tai ainakin tuoreita suunnitelmia, joissa henkilöstö ei ensisijaisesti ole se josta säästetään.

Asiakastyytyväisyys pitkässä juoksussa korreloi henkilöstön tyytyväisyyden kanssa.

Hyvää joulua ja onnellista Uutta Vuotta kaikille, pysykää terveisinä!

Pääluottamusmies,

PeC (Loke, Ulk, Lieto, Seinäjoki, Lahti, Jyväskylä, Lappeenranta)



Matkaa elämän junalla

Viime Pasilliin en kerennyt kirjoittaa, koska muisti petti pahemman kerran- Sitä oli niin tottunut, että siitä muistutetaan hyvissä ajoin ja lomakin iski juuri niihin aikoihin eikä konetta ollut käytössä. Taisi niin käydä muillekin. Mutta pahoittelut siitä.

Kesä meni aivan ihanasti, vaikka lievä korona uhka oli koko ajan ilmassa. Tyttäreni häät saatiin vietettyä ja olin onnellinen äiti ja anoppi. Viikonloput ja loma mökillä puuhastellen on ollut mukavaa ja pensseli on heilunut terassin seinää ja kaiteita maalatessa. Ihanaa lempipuuhaa.

Toivon, että uudesta terassista kerkeisi nauttia, kun se on täysin valmis, en tiedä!

3kk seurantakontrollit on ollut arkea ja yhtä jännittämistä. Mieltä on lämmittänyt, kun työntekijät ovat kyselleet miten olen voinut, kuinka jaksan, myös työnjohdolta on tullut tsemppiviestejä. Olen voinut vastata, että voin hyvin ja on ollut ihana olla työpaikalla ihan fyysisesti loman jälkeen. Toki olin paikalla maaliskuussa, kun korona teki vasta tulojaan. Tämä työturvallisuus ja sen tuomat haasteet, te työntekijät olette minun kantava voima jaksaa, halu voida hyvin ja jatkaa vielä tätä työtä. Taidan olla vähän hurautunut, kun työsuojelutehtävät ovat minulle niin kaikki kaikessa, tehdä teille parempaa työympäristöä. hymiö.

Terveiden puolesta

Nyt korona taas tekee tepposiaan ja sairastuttaa yhä nuorempaa väkeä enemmän ja enemmän. Toivonkin että he eivät unohda vanhempia ja isovanhempia, joille korona voi olla kohtalokas, vaikka itselle ei olisi. Nuoret aikuiset lapseni tämän tietävät ja en heitä tapaa, koska pelkäävät, että tartuttavat minut. Puhelimet onneksi toimivat. Viimeksi näimme syyskuun alussa. Vaikka toki se mieltä syö, onhan heilläkin oma elämä vietettävänä. Kuitenkin mielessä on pelko, milloin jotain tapahtuu? Ei sitä mielessä pyörivää pelkoa saa pois kokonaan. Tottahan se pelottaa, ihan vietävästi (kirosana olisi tässä paikallaan). Mutta sen pelon saa jotenkin työnnettyä pois ajatuksista, kunnes se taas putkahtaa kiusaamaan. Valehtelisin, jos sanoisin, ettei tämä ole rankkaa tai raskasta, varsinkin kun tämä korona sotkee taas monta tapaamista, joista voisi ammentaa voimaa ja mielen virkeyttä. Sitten tapahtuu se mitä ei toivoisi, syöpä aktivoituu uudelleen. Pelottaa. Anteeksi jos kertoilen näistä, mutta mielestäni teille voin näin tehdä. Se helpottaa myös oloa, kun voin suoraan sanoa.

Hoidot alkoivat heti. Onneksi olen voinut niin hyvin, että ei tarvitse olla pois työstä, vaan voin jatkaa hoitojen välissä olevan ajan työtä etänä. Se ei ole ongelma, koska olen enemmän, kuin hyvin tavoitettavissa. Ainoa, mikä surettaa on että olisin mieluiten siellä fyysisesti, että näe itse mitä on missäkin ym. Siksi tarvitsen teitä silmiksi. Miten menee, mikä on huonosti vai onko kaikki hyvin? Sekin olisi hienoa, mutta en jaksa uskoa, että näin isolla työpaikalla ei löydy huolia ja murheita. Toivon, että kaikki uskaltaisivat ottaa enemmänkin yhteyttä ja muistaisivat, että ne ovat sinun ja minun välisiä luottamuksellisia asioita. Vaitiolovelvollisuus on arvokas asia.

Työterveysneuvottelut ja työturvallisuus

Työterveysneuvottelut, eli vanhalla nimellä ”verkosto”, on siirtynyt koronan takia Teamsiin. Jos työntekijä haluaa, että Työsuojeluvaltuutettu osallistuu keskusteluun, käytäntö on tämä. Työntekijän tulee ilmoittaa työterveyshoitajalle, että haluaa tukihenkilön mukaan, niin työterveyshoitajan pitäisi lähettää Teams-kutsu tukihenkilölle. Yllätys! Tätä ei tapahdu, jos sitä ei erikseen pyydä ja vaadi. Sinulla on oikeus siihen ja voit siirtää neuvottelua, jos haluamasi tukihenkilö on varattu. Neuvottelukäytäntö on, että lääkäri ja työntekijä ovat samassa yhteydessä ja muut (esimerkiksi esimies, hänen esimiehensä, työkykyasiantuntija työnantajan puolelta ja mahdollinen tukihenkilö työntekijälle) ovat omissa yhteyksissä samassa neuvottelussa, jossa kuulemme toisemme ja voimme keskustella. Osallistujat neuvotteluun voi vaihdella, mutta sinulla on etukäteen oikeus tietää, ketkä osallistuvat neuvotteluusi ja kannattaa se myös kysyä. Jos haluat, että työsuojeluvaltuutettu osallistuu neuvotteluusi, niin toivon, että olisit minuun yhteydessä ennen neuvottelua. Siten voimme keskustella neuvottelusta ja siitä mikä on neuvottelun tarkoitus sinulle ja vaikka et haluaisi ketään mukaan. Mietit tilannettasi ja voit silti keskustella siitä halutessasi kanssani. Useimmiten neuvottelut liittyvät työntekijän työkykyyn.

Incy.i työturvallisuuden järjestelmää ei ole otettu riittävästi käyttöön työntekijöiden keskuudessa, vaikka se on helppo käyttää älypuhelimella, tabletilla tai tietokoneella. On harmi, koska tällä voi ilmoittaa milloin vain kaikki puutteet, rikkoutumiset, läheltä piti asiat, vaaranpaikat eli kaiken minkä sanoisit esimiehellekin. Toki ne asiat, jotka vaativat välitöntä puuttumista sanotaan esimiehelle heti, jonka jälkeen ne silti viedään myös tänne Incy:n. Tekemällä turvallisuus

havainnon Incy kautta, kirjautuu se sinne pysyvästi ja voit jopa vastuuttaa sen eri henkilöille valintasi mukaan, niistä tulee myös ilmoitus eri esimiehille. Valokuvan liittäminen on helppoa ja kertoo enemmän, kuin sanat ja se on erittäin toivottua. Itse saan näistä viestin s-postiini ja käyn niitä läpi päivittäin ja seuraan mitä niille tapahtuu tai tehdään. Voin myös laittaa niitä eteenpäin, jos on tarve, että joku joka parhaiten pystyy asioille jotain tekemään. Moni tietää ja on huomannut, että tämän kautta asioita saa kuntoon tai asiat etenevät sitä kautta maaliinsa. Toki paras havainto on, jos sen voi ja pitääkin pyrkiä korjaamaan heti ja sitten sen voi kirjata Incy:n ja kertoa miten se myös korjattiin. Pyrin tuomaan näitä havaintoja vk- raporteissa ja tarvittaessa teen niistä myös infoja.

Moni uusi asia arveluttaa, mutta Incy on helppo ja hyvä tapa ilmoittaa asioita, ongelmia ja jopa positiivisia asioita. Moni on ottanut Mehiläisen digipalvelut käyttöönsä, joten myöskään INCYn käyttö ei ole sen vaikeampaa.

Nyt kun arvioitu että työpaikallamme tulee käyttää maskia, voimme suojata parhaalla mahdollisella tavalla työtöve-
rimme, suojaamme itsemme ja toinen toisemme. Toivon ja jo tiedänkin, että asia on otettu hyvin vastaan, vaikka pientä vastustusta on ollut. Olette pokissa saaneet positiivista palautetta, miten hyvin asiaa hoidetaan eli teette oikein. Maskin oikea oppinen käyttö vaatii oman aikansa ja varsinkin opettelu hengittämään maskin kanssa. Uskon kuitenkin, että maskin käyttö kannattaa ja ei se ole lopullista, vaan käyttövaatimus voi olla jo loppu tämän lehden ilmestymisen aikoihin, toivotaan ainakin, että tilanne olisi silloin jo rauhoittunut.

Työsuojelun saralla olette onnistuneet hienosti, vaikka huipulle ei olla vielä päästy, niin teidän tekemisillänne oikein ja turvallisesti se on lähempänä, kiitos siitä. On ollut ilo tehdä tätä työtä, teille tänäkin vuonna.

Vuosi 2020 lähenee loppua ja monta juhlahetkeä on tulossa, joita haluan läheisteni kanssa viettää. Tähän ainakin täh-
tään ja sinä joka et voi tai et ehkä tykkää joulusta, älä pahoita mieltäsi, jos muut näin tuntee. Joskus yksinäisyydestä voi löytää juhlan tuntua, koska ei tarvitse jakaa, selittää, voi olla vaan ja tehdä hyvää vain itselleen. Jokainen ihminen on laulun arvoinen! Niin sinäkin.

Joulu on lähempänä kuin ajatus ja sen myötä kaikki ihanat joulun herkut ja lahjojen antaminen. Toivon myös, että tänä jouluna voin auttaa jotain perhettä tai henkilöä, jolta Korona on vienyt toimeentulon. Tehdään läheisillemme kau-
nis joulu ja toivotaan, että saamme sen yhdessä viettää koronasta huolimatta.

Työsuojeluvaltuutettu Tuula toivottaa kaikille oikein hyvää joulua ja vuotta 2021



Tuula Syrjäläinen Hki pok tsv



Työsuojaletu tarttuu häirintään Lokessa

Syyskausi alkaa nyt olla lopuil- laan, luonto on kuitenkin vielä vihreää ja joulu kolkuttaa jo ovella. Alkava pimeys ja kaa- mos ovat ajaneet ihmiset ärtyi- säksi ja huoli Koronavirus Tilan- teesta painaa monen mieltä.

Kaikesta huolimatta meillä Lokessa on aina asioita, joista kannattaa kir- joittaa ja tässä jutussa ajattelin kiin- nittää huomiota häirintään ja muihin asioihin, jotka liittyvät tähän. Haluan samalla pyytää anteeksi kaikille ja erta ja erityisesti niiltä, joihin kohdis- tui viime lehdessä olleet juttuni kuvat. Minun ei ollut tarkoitus laittaa kuvia kenenkään mielen pahoitukseksi.

Aika ajoin meille edunvalvojille tu- lee tapauksia, joissa työntekijä kertoo huonosta kohtelusta, valittaa jostain epäkohdasta tai valittaa esimiehensä toiminnasta. Kuten aina toivon, että hoitamani asiat etenevät oikeassa jär- jestyksessä niin kuin normaalisti, eh- dotan yleensä asian käsittelyä asian- omaisten henkilöiden tai esimiehen kanssa. Samoin on ollut tapauksia, joissa työntekijä kertoo, että ei tahdo kenellekään pahaa.

Mitä tehdä, jos työntekijällä on paha mieli, mutta omaa asiaa ei voi tai pidä käsitellä mitenkään? Tämän kaltaiset tilanteet ovat herättäneet minulle ja monelle kysymyksen, Miksi työnteki- jät eivät tahdo, että heidän asioitaan käsitellään.

Onko todellakin kyse siitä, että työntekijät pelkäävät seuraamuksia tai eivät uskalla nostaa omia asioita esille, vai mistä tässä on oikein kysy- mys? Olen huomannut, että Loke on nyt ja ennenkin juuttunut sellaiseen tilaan, jossa osa työntekijöistä kokee, että asioista valittaminen on jollain tavalla kiellettyä ja siitä tulee seura- muksia ja minun mielestäni tuo on väärin ja passiivista.

Käytännössä Lokessa on toimittu

siten, että joku työntekijä valittaa esi- miehen käytöksestä ja samanaikaises- ti työntekijä tahtoo tehdä valituksensa anonyyminä, koska hän pelkää seu- raamuksia. Harmikseni toimihenkilöitä kiinnostaa enemmän valituksen lähde ja se onko kyseinen ihminen luottamusmies vai työsuojeluvaltuu- tettu. Tärkeää on, että Lokessa ei tule pelätä ottaa kipeitäkin asioita esille. Mielestäni esimiesten tulee kestää kritiikkiä pelkästään siitä syystä, että me kaikki kritisoimme jotain joka päivä ja vain harva meistä oikeasti miettii, onko kritiikki aiheellista.

Mieleeni juolahti tapaus viime ke- sältä, kun eräs naistyöntekijä joutui seksuaalisen häirinnän uhriksi, mutta sen käsittelyyn en ollut tyytyväinen, koska se käsiteltiin huonosti. Huo- non käsittelyn seurauksen työntekijä valitettavasti ilmoitti minulle irtisa- noutuvansa omasta harkinnastaan, koska asialle ei juurikaan tehty paljon mitään. Tämän takia minusta tuntuu, että minun tarvitsee kirjoittaa tästä aiheesta, koska tämä on tärkeä aihe, jota ei voi ohittaa.

Yleisesti, minulla on sellainen nä- kemys, että Loken täyttää pelon il- mapiiri. Viimeisen yhdeksän vuoden aikana olen nähnyt työpaikallamme useita tapauksia, joista parhaiten on jäänyt mieleen naistyöntekijä, joka vaihtoi työpaikkaa ahdistelun takia. Hänen työtodistukseen oli jälkeen- päin esimiehen toimesta kirjoitettu arvioinniksi tyydyttävä, vaikka hänen työntekonsa oli ollut parempaa kuin tyydyttävä. Asiaan ei puututtu, eikä hän saanut asiallista työtodistusta, ennen kuin kolmas osapuoli puuttui asiaan. Esimiehelle asiasta ei seuraa- muksia tullut.

Työturvallisuuslaissa puhutaan häirinnästä ja muusta epäasiallisesta kohtelusta ja meidän edunvalvojien tehtävänä on myös lieventää työnteki- jöiden pelkoja ja olla heidän tukenaan kiperissä tilanteissa.

Miten voidaan tunnistaa häirintä tai epäasiallinen kohtelu ja kuinka se hoide- taan työturvallisuuslain mu- kaisesti?

Lähtökohtaisesti häirinnän tun- nistaminen: Kiellettyä häirintää on sellainen epäasiallinen kohtelu, josta voi olla vaaraa tai haittaa henkilön turvallisuudelle tai terveydelle.

Häirintä voi esimerkiksi ilmetä asi- attomina vihjailuina, jotka kohdistu- vat ikään, sukupuoleen, ihonväriin, mielipiteisiin tai vakaumukseen. Häirintää on myös loukkaava käytös sanoin, toimin tai asentein. Häirintä voi olla sukupuolista häirintää tai ahdistelua. Sukupuolinen häirintä voi olla fyysistä tai verbaalista. Vihjailu, ilmehtiminen ja elehtiminen, alaston- kuvat ja karkea puhe loukkaavat siinä missä läpsäytyksetkin.

Kuinka toimia häirintätilanteessa? Reagointi ja asiaan puuttuminen :

Jos esimies tai työtoveri kohtelee työntekijää epäasiallisesti, työntekijän tulee kertoa häiritsijälleen suoraan, että kokee tämän käyttäytymisen epä- asialliseksi ja ettei hyväksy sitä. Jos tämä ei tehoa tai työntekijä ei uskalla yksin mennä kertomaan asiasta, hän voi hankkia työpaikalta itselleen tuki- henkilön – työkaverin, työsuojeluval- tuutetun tai luottamushenkilön – jon- ka kanssa yhdessä ottaa asia esille.

Jos työntekijä ei kerro tilanteesta asianosaiselle suoraan, tilanteen voi pahimmillaan tulkita niin, että hän suostuu uhriksi. Todennäköisesti epä- asiallinen kohtelu jatkuu, ja tilanne pahenee. Jos työntekijä on selvästi ilmaissut häiritsijälle, ettei hyväksy hänen menettelyään, häiritsijän voi- daan katsoa olevan selvillä menet- telynsä kielteisistä vaikutuksista ja tämän jälkeen jatkavan epäasiallista kohteluaan tahallaan. Asian käsittelyn vuoksi on tärkeää, että epäasiallisen

vuus ja häirityn reagoinnit dokumentoidaan. Jos häiritsijä kielloista välittämättä jatkaa epäasiallista kohteluun, hänelle tulee ilmoittaa, että asia viedään työnantajalle käsiteltäväksi.

Työnantajalla on velvollisuus tarkkailla ja puuttua häirintään ja muuhun epäasialliseen kohteluun. Velvollisuus ryhtyä toimenpiteisiin alkaa siitä, kun työnantaja on saanut tiedon työntekijään kohdistuvasta häirinnästä tai muusta epäasiallisesta kohtelusta.

Luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja ammattiliitto voivat auttaa häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun tapahtuessa. Työntekijän tai edustajan tulee suoraan pyytää, että työnantaja ottaa asian käsittelemään. Ensisijaisesti työpaikan ja yksittäisten työntekijöiden tukena näissä tilanteissa ovat työsuojeluvaltuutettu, luottamusmies, työsuojelupäällikkö ja työterveyshuolto. Ammattiliiton rooli epäasiallisen kohtelun ja häirintätilanteissa on yleensä vähäinen. Liitolla ei ole valtuuksia toimia työpaikalla häirintätapauksiin suoraan. Parhaaseen tulokseen päästäänkin

työpaikalla luottamushenkilöitä ja mahdollisesti työsuojeluviranomaisia apuna käyttäen.

Työsuojelu auttaa etupäässä, koska työterveyshuolto tulee usein mukaan tilanteeseen vasta, kun työntekijä on sairastumassa tai sairastunut häirinnän seurauksena. Tällöin työterveyshuollon toiminta painottuu työntekijän terveyden palauttamiseen. Työpaikalla asiaa käsiteltäessä työterveyshuolto voi olla mukana puolueettoman asiantuntijan roolissa.

Työsuojeluviranomaiset valvovat työolojen terveellisyyttä ja turvallisuutta. Jos työnantaja ei ryhdy asianmukaisiin toimiin häirinnän tai epäasiallisen kohtelun poistamiseksi voidaan tästä ilmoittaa työsuojeluviranomaiselle. Tällöin työsuojeluviranomainen antaa ohjeita ja neuvoja, jotta työpaikalla esille nousseet ongelmat voitaisiin ratkaista. Jos työnantaja ei ryhdy riittäviin toimiin annetuista ohjeista huolimatta, työsuojeluviranomainen voi velvoittaa työnantajan noudattamaan työsuojeluviranomaisen päätöstä sakon uhalla. Mikäli rikkomus ei korjaannu, työsuojelu-

viranomainen harkitsee rikkomuksen ilmoittamista syyttäjän viranomaiselle syytetoimenpiteitä varten.

Vielä viimeiseksi haluan kysyä, kannattaisikohan jokaisen meistä välillä miettiä kuinka niitä työntekijöiden etuja ajaa? Vastaus jää teille.

Oikein Rauhallista Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta 2021!



Ahmad Douba
Työsuojeluvaltuutettu
Loke/Ulkomaanposti/Lieto/Seinäjoki/Lahti/Jyväskylä/Lappeenranta



PAU:N XVI TALVIPÄIVÄT

☞ PAU:N TALVIPÄIVÄT 20.2-21.2.2021 SEINÄJOKI

Ammattiryhmät kokoontuu lauantaina iltapäivällä.
Eläkeläisille on oma tilaisuus.
Kokoustilat mahdollistavat turvavälien noudattamisen.
Tilaisuuksissa on käsidesiä ja kasvomaskit saatavilla.



Liikuntalajeina on salibandy, 5+ maalivahti
lentopallo 4-6 kenttäpelaajaa
keilaus : sarjat naiset ja miehet, molemmissa harrastaja ja kilpa.

Pasilan osasto on varannut majoituksen pe-su,
joten matkustamme kohteeseen junalla perjantaina 19.2.20
Lauantaina tarjolla lounas ja illallinen (ilmoita erityisruokavalio)

Ilmoittautumiset 31.12.2020 mennessä

Jouko Luttinen s-posti jouko.luttinen@posti.com
puhelin 050 4767625

ILMOITTAUTUMINEN ON SITOVA.

Huomioitavaa

Valitseva korona tilanne saattaa vaikuttaa talvipäivien toteutukseen

Toimikunta



Loken työhuonekunta

Loken työhuonekunta (THK) muuttui väliaikaisesti työsuojeluhoitokunnaksi (THK). Tämä väliaikainen ratkaisu kestää vuoden loppuun, eikä tämä aiheuta suurempia käytännön muutoksia.

Väliaikaisella ratkaisulla halusimme turvata THK:n toiminnan, jossa työsuojeluvaltuutetulla on työsuojelulakiin nojaten oikeus ja velvollisuus huolehtia THK:n toimivuudesta. Varatyösuojeluvaltuutettu vuorostaan aktiivisesti tukee THK:n toimintaa ja tarvittaessa vetää palaverieita. Näin toiminta ei halvaannu kuten viime keväällä.

Edellisessä kirjoituksessa nostettiin esiin vuokratyöntekijöiden henkilökohtaisten tavaroiden säilytystilan puutteellisuudesta. Työantaja on tähän ongelmaan puuttanut asianmukaisella tavalla hankkien pukukaappeihin digitaalisen lukon. Lukot toimivat näppärästi ajastinjärjestelmällä, johon työntekijä syöttää keksimänsä numerokoodin. Plussaa on annettava työantajalle toiminnan riipeydestä mitä tulee lukkojen hankinnan suhteen.

Tämän numeron ilmestyessä on työantaja palkannut joulupulaisia Lokeen. Tarkkaa lukumäärää emme tässä kohtaan tiedä varmasti. Skeptisesti epäilemme, että joulun jälkeen päätetään samalla kausiapulaisten määräaikaiset työsuhteet, jotka korvattaisiin jälleen epäreiluisi koetuilla 0-tuntisopimuksilla. Moneen kertaan on peräänkukulutettu, että nykyisille jo pitkän ajan työskennelleille vuokratyöntekijöille tulisi tarjota vähintään määräaikaisia työsuhteita.

Vaikka Posti vuokratyöntekijöiden kohtelu ei olisikaan laitonta, niin ei se silti tarkoita sitä, ettei hyviä eettisiä tapoja pitäisi noudattaa.

Line-sorter on otettu tuotannossa käyttöön. Yksittäisistä teknisistä vioista huolimatta line-sorter näyttäisi pelaavan mallikkaasti. Line-sorterin rakentaminen ja suunnittelu on valmisteltu huolellisesti, eikä työsuojelun näkökulmasta havaittu siltä osin puutteellisuutta.

THK on kuitenkin aikaisemmin ilmaissut huolen line-sorterin seurauksista liittyen luisutyön raskauteen. Kuormittavuus ilmeisemmin lisääntyy, kun kevyemmät nyssykät menevät koneen lajiteltavaksi ja raskaammat lähetykset jäävät ltyöntekijöiden ajiteltavaksi käsin.

Line-Sorterin rakentamisen syy on kuitenkin selviö, jota meistä kukaan ei voi kiistää: kamojen volyymimäärä paisuu paisumistaan, emmekä enää pärjäisi ilman line-sorteria. Luisutyön kuormittavuuteen on silti kehitettävä parannuksia. Ei ole mitään syytä miksi ei siihen(kin) löytyisi rahoitusta.

Loke-junan käytössä ei olla edetty mallikelpoisesti työturvallisuuden vinkkelistä katsotuna. Se myös hidastaa muuta trukkiliikennettä iltavuorossa. Loke-junan kalustosta löytyy turvallisuuspuutteita, mutta teetetään SOL:n alihankintatyöllä. On totta, ettei työntekijät mielellään seuraa kehitystä, jossa työt siirretään alihankintaan.

Mutta tämä ei ole se syy, minkä vuoksi etenkin työsuojelu laittaa kapulaita rattaisiin loke-junan asiassa. Päinvastoin, työantajalla näyttäisi olevan tässä ideologinen intressi väkisin käyttää loke-junaa - työturvallisuudesta ja tuotannon sujuvuudesta tinkien.

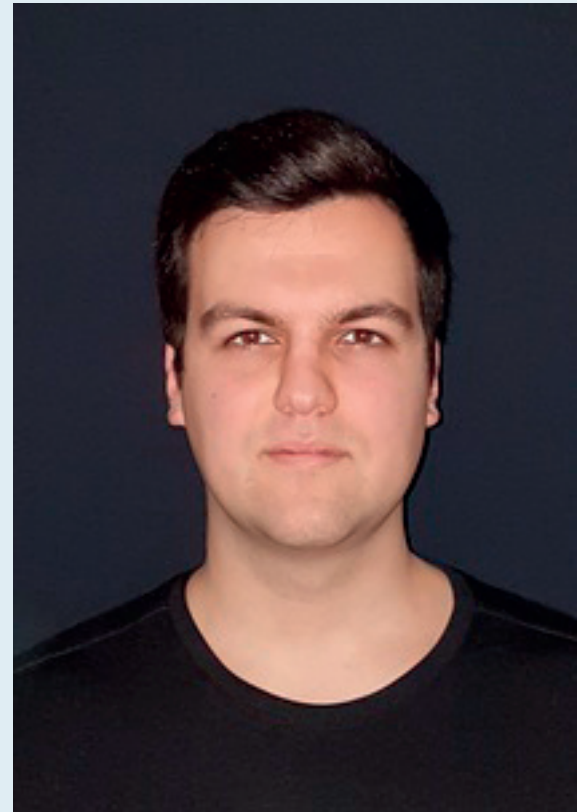
On vaikeaa kuvitella, että työnantaja olisi yhtä jääräpäinen tässä asiassa, jos loke-juna määrättäisiin postilaisen tehtäväksi ja siitä luovuttaisiin työturvallisuusriskinä ja tuotannollisesti tehottomana. THK:n tietojen mukaan loke-junaa liisataan, mutta toistaiseksi on epäselvää, onko liisaaja Posti vai SOL.

Työantajalla näyttää selkeästi olevan ylimääräistä resurssia rahoittaa kyseenalaista pilottia, mutta onko varaa kuitenkaan tinkiä työturvallisuudesta ja tuotannon sujuvuudesta?

Filip Djordjevic

Työsuojeluhoitokunnan jäsen,

Varatyösuojeluvaltuutettu



Se oli siinä

niin kun nuoriso osuvasti sanoo, elikä mun työura. Muistan vielä hyvin sen syyskuun päivän 1979 kun ensi kerran askelsin Helsingin Postikeskukseen ja varmasti muista ikäni sen päivän kun syyskuussa 2020 viimeisen kerran lähdin sieltä. Näihin reiluun neljäänkymmeneen vuoteen mahtuu valtavasti. Loputon määrä muistoja on käynyt mielessä, kymmenet, jopa sadat kasvot muistuvat mieleen, niiden ihmisten kasvoja joita olen kohdannut urallani. Kunpa vois in edes osaa heistä kiittää, kätellä ja halata kiitokseksi.

Näiden vuosien aikana on maailma postikeskuksen ympärillä muuttunut valtavasti. Tuntuu että Posti ja työelämä on muuttunut paljon enemmän kuin itse rakennus. Vielä 1980 luvulla työsuhteet olivat pitkiä ja vakaita. Pääsääntöisesti kaikki olivat kokoaikaisia ja pysyvissä työsuhteissa. Ainakin Helsingissä sai työpaikkansa pitää, jos ei itse pahemmin hölmöillyt. Ansiotason kehitys oli meille duunareille suotuisa, reaaliensiot kohosi hitaasti, mutta varmasti. Jopa vuorineuvokset tiesivät, että työmies on palkkansa ansainnut. 90-luvun laman myötä kehitys on ollut toisen suuntaista. Meidän duunareiden kannalta kehitys on ollut kehoa, mm. pätkä- ja silpputyö, vuokrafirmat ja alustatalous on arkea lähes joka alalla. Tässä kehityksessä on meidän ansiotaso väkisin pudonnut ja palkoilla keinottelusta on tullut osa yritysten tuloksen tekoa. Me postilaiset olemme toistaiseksi pystyneet torppaamaan työnantajan pahimmat juonet. Tästä saamme olla kiitollisia sekä toisillemme että PAU:n johdolle. Tosin lakkoja ja uhrauksia toimintamme on vaatinut, vaan ovat ne olleet sen arvoisia.

Jään pois töistä ja ammattiyhdistystoiminnasta hyvin haastavaan aikaan. En tarkoita joitain notkahduksia postin tuotteissa tai alan lisääntyvää kilpailua. Nämä seikat ovat aivan normaaleja juttuja taloudessa. Vaikka postissa on totuttu menneinä vuosikymmeninä kilpailun vähyyteen, niin nyt se on meillekin arkea. Kuitenkin kilpailu on lähinnä työnantajan ongelma, eikä meidän pikku ahertajien. Paljon suurempi huolen aihe on alamme sopimuskentän pirstaleisuus. Vaikka viestinvälitys on alana kohtalaisen pieni on siinäkin useampia työehtosopimuksia. Osa rahtusen parempia kuin omamme, mutta osa todella paljon heikompia. On äärettömän tärkeää, että kaikki viestinvälitysalan työntekijät olisivat joko saman tai ainakin samankaltaisten sopimuksien piirissä. Siinäpä on PAU:lle haastetta ennen syksyä 2021.

Toinen huolestuttava seikka on holtiton paikallinen sopiminen. Osa työnantajista haluaisi pyyhkiä nykyisellä sopimuskulttuurilla sitä itseään. Heillä ilmeisesti unelmoivat palkka-alesta ja pikavoitoista. Paikallisesta sopimisesta voi toki olla hyötyäkin, jos vaan päästäisiin sopuun mistä paikallisesti voi sopia. Jos osataan toimia oikein ei tämäkään ole suomalaisille palkansaajille kohtalokasta. Oletan, että työnantajat pitävät meitä tai siis teitä osaamattomana ja taidottomana laumana, jota voi viedä kuin pässiä narusta. Paikallinen sopiminen tuonee ammattiyhdistysliikkeen sen lähtökohtiin, työpaikkatasolle. Näin korostuisi ammattiosastojen ja pääluottamusmiesten asema, mutta ennen kaikkea työporukan aktiivisuus. Paikallinen sopiminen veisi myös yleisitovan työrauhan ja korpilakkojen määrä kasvaisi hurjasti. Ei myöskään oteta huomioon, mitä tapahtuu työlainsäädännölle. Lakeja joudutaan pikaisesti tarkistamaan ja tämä ei aina ole työnantajan etu.

Näitä kuvioita toki seuraan sivusta kiikkustuolissa istuen. Nyt on aika miettiä vähän muita kuvioita ja jättää nämä murheet teille nuoremmille. Samalla kun toivottelen kaikille hyviä jouluja ja parempaa uutta vuotta, kiitän sekä työkavereita että ammattiosastoa runsaista lahjoista joilla minua muistitte.

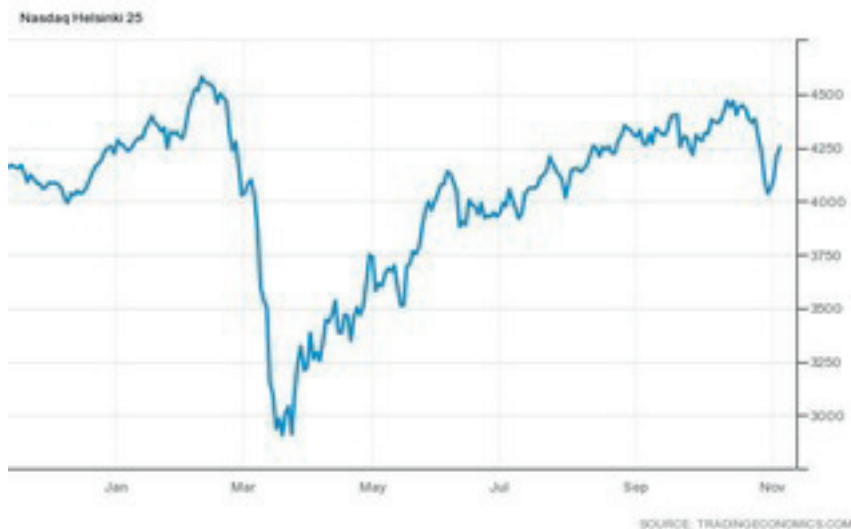
Menestystä toivoopi

Topi

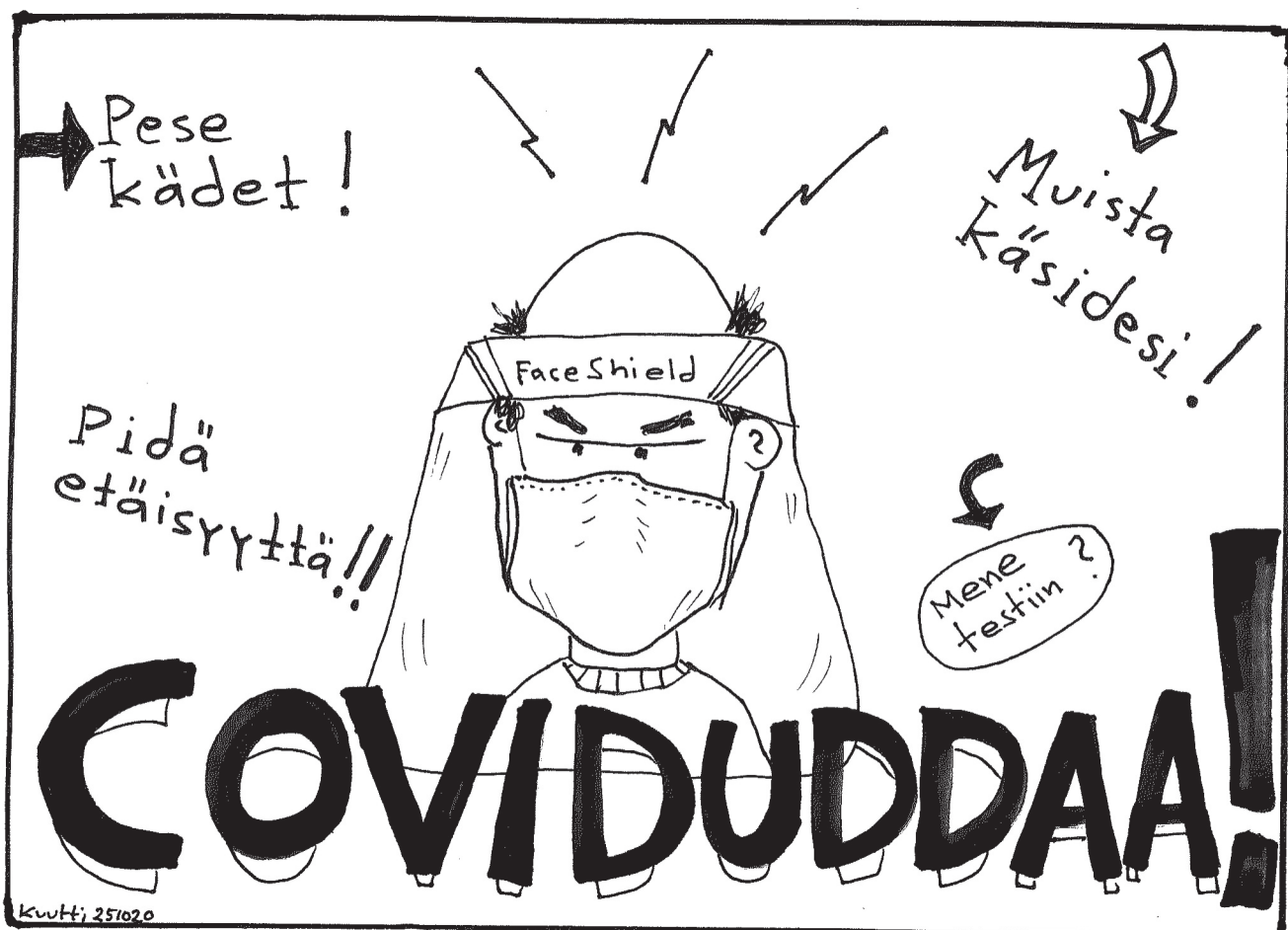


KORONAVIRUS JA OSAKKEET OSA 2

Sijoittajat ovat seuranneet Finnairin osaketta. Finnair järjesti kesällä osakeannin kattaakseen koronan aiheuttamat kustannukset, jossa yhdellä vanhalla osakkeella sai merkitä 10 uutta osaketta, joten osakemäärä kasvoi runsaasti ja osake on nyt senttiosake. Seuraavaksi odoteltiin osavuositarkastusta 24.7., jolloin olisi vielä mahdollinen kurssilasku tulossa. On ennakoitu, että tämän jälkeen osake on mahdollisesti pohjilla, jos ei tule toista korona-aaltoa, eivätkä lennot jää vielä pitkäksi aikaa lentämättä.



Osavuositarkastukset toiselta vuosineljännekseltä ovat siis tulleet ja edellisessä artikkelissa mainitut toimialat ovat hyötynneet koronasta, ovat raportoineet hyviä tuloksia. Osakkeet, jotka olivat kärsineet koronasta eivät kuitenkaan yleisesti laskeneet, mutta joillakin yhtiöillä saattaa olla tilaukset vähäisiä, joten laskua voi näille tulla myöhemmin. Tällaisten koronasta kärsineiden yhtiöiden tulokset yllättivät ja yleisesti toinen vuosineljännes oli yllättävän hyvä, mahdollisia syitä siihen on käsiteltykin markkinaraadissa 21.8.



Toinen korona-aalto on mahdollinen, joka on siis epävarmuustekijä ja nykyinenkään korona-aalto ei ole kadonnut, vaan on paha osassa maailmaa, kuten Yhdysvalloissa, josta sieltäkin voisi löytyä osakkeita. Espanja syöksyi koronan myötä pahimpaan lamaan sitten sisällissodan – ”Kaikkiällä on tyhjää”, oli otsikko. Ratkaisevaa jatkossa on siis koronatilanteen kehittyminen. Jos ei tule yleistä kurssilaskua, on toipuminen saattanut alkaa, ainakin sellaisten osalta, jotka eivät kärsi koronasta ja ehkä hyötyvätkin siitä. Riskisempiä ovat osakkeet, jotka kärsivät koronasta, mutta saattavat mahdollistaa pohjaonginnan. Ennustaminen on kuitenkin vaikeaa, myös pörssilasku on aina mahdollinen, nopea nousu voi päättyä laskuun.

Suursuosikki on siis ollut Sampo. Tulostulostamisten aikana ovat jotkut sijoittajat jo kotiuttaneet voittojaan ja ovathan jotkut osakkeet saattaneet jopa kaksinkertaistua maaliskuusta. Elokuussa on raportoitu, että sijoittajat ovat vähentäneet omistuksiaan ja myydyimpien joukkoon onkin noussut suosikki-Sampo, joka oli ainakin Nordnetillä myydyin osake. Ostosuosikiksi palasi Fortum.

Joitakin teollisuus ja konepajayhtiöiden osakkeita on alettu myös ostamaan, suosiota on saavuttanut esimerkiksi UPM ja Outokumpu, jonka osakkeilla moni piensijoittaja on muutenkin kokeilemassa onneaan.

Eli vielä kerran sanottuna, koronavirustilanne ratkaisee osakkeiden kehityksen, toiset yhtiöt jopa hyötyvät siitä. Kolmannen vuosineljänneksen tulokset ovatkin tulleet Pasillin ilmestymiseen mennessä ja sitten odotelmekin seuraavaa pörssivuotta.

Joissakin maissa koronatilanne on paljonkin pahempi kuin Suomessa ja niistäkin voi etsiä sopivia osakkeita samoilla kriteereillä kuin Suomessakin. Suomalaisyhtiöillä vaikutusta on vienti kyseisiin maihin. Vientiteollisuudelle on ennakoitu vaikeuksia. Koronatilanteen helpottuessa ja mahdollisesti talouden elpessä sitten toipunevat myös esimerkiksi teollisuus ja matkailu.

Muista osakkeista voisinkin vielä mainita Mustin ja Mirrin, jonka paketteja kulkee Lokessakin. Listautui alkuvuodesta pörssiin ja kesti hyvin koronan ja voititte vaikka tarkistaa kurssikehityksen Internetistä. Mainitaan vielä sijoittajia kiinnostanut fuusio, jossa Metso ja Outotec yhdistyivät ja noista halkaistiin vielä Neles-niminen pörssi-yhtiö.

Tässä vielä maaliskuun suosituimpien osakkeiden nykykurssi syyskuussa osavuositarkastuksen jälkeen.

	20.2.2020	Alin	18.9.2020
Fortum	22,08	12,28	17,60
Sampo	41,20	22,94	35,55
Nordea	8,14	4,55	6,58
Wärtsilä	10,61	5,24	6,86
Neste	38,91	20,76	48,61
Nokian renkaat	26,97	16,95	24,08
Revenio group	28,85	18,48	36,90
UPM Kymmene	30,63	20,98	27,25
Cargotec	30,50	15,48	28,90
Konecranes	30,10	14,11	26,06



Marraskuu alkoi harmaissa ja sateisissa merkeissä

Ilma on lämmin mutta kostea ja tuulinen. Vuoden harmain päivä lienee saamani tiedon mukaan keskimäärin 14.11. eli sen jälkeen värit paranee...? Joulutekijä tekee tuloaan, mikä näkyy vuosi vuodelta kasvavan tuotannon lukemina ja pakettien lajittelun kuormituksen kasvuna. Joulutekijä on Postille sesonkiaikaa. Voisi jopa sanoa, ettei Joulun tulo paljon mieltä ylennä, ellei se hyödytä työntekijää.

Mitä juhlimista siinä on että joutuu paiskomaan työtä kovemmin? Ainoa lohtu toki on että ylipäätään on työtä. Työntekijöitä tulee lisää, mikä on siksi hyvä että jouluruuhkasta selvitään; tosin herää kysymys, millä ehdoilla?

Järjestäytymätön työntekijä vaarantaa oman etunsa ajamisen suostumalla mihin tahansa, kunhan saa työpaikan. Tähän on vaikea löytää ratkaisua. Olisi hyvä jos kaikki, jotka saavat nollasopimuksen, liittyisivät siihen ainoaan oikeaan tämän alan liittoon, joka tämän alan työehdot on neuvotellut. Neuvottelun voima lähtee jäsenten määrästä. Kuitenkin juuri työehdot on se tärkein asia, että ne olisivat optimaaliset työntekijälle, eikä vain työnantajalle. Joulutekijä vaaditaan väärästä suunnasta. Laadusta pitää joutua maksamaan.

Tiina Virtanen

Lokesta Kari Poutanen eläkkeelle

Eläkepäiviä viettämään lähtee Lokelta marraskuusta alkaen pakettilajittelijoiden ja trukkikuskiensa parissa varsin pidetty ja kohtelias humoristi Kari Poutanen, jolta naiset saivat välillä kuulla olevansa tähtisilmä. :) Hän on hyvin kiltti ja avulias lähimaiselle. Pienimuotoinen haastattelu suoritettiin 1.11. puhelimitse.

Kari on kyllä tosi kipeä ja niinpä toivotaan parasta, että olo paranee. Vaikka voi vain kuvitella, että sairaudetkin seuraavat eläkkeelle.

- 1.) Milloin aloitit työskentelemään Postissa?
- 15.4.91 Pasilassa.
- 2.) Missä olet syntynyt?
- Helsingissä.
- 3.) Asutko korvessa?
- Onko Tikkurila korpea?
- 4.) Mikä toi sinut Lokeen?
- Siirrettiin Pasilasta, siinä oli jotakin hämärää, vähär
- 5.) Miten työelämä on kohdellut sinua?
- Kiikun kaakun, sekä että, hyvin ja huonosti.
- 6.) Millainen olotilasi on?
- Ei hyvä.
- 7.) Jos nyt näkisit tähdenlennon, mitä toivoisit?
- Terveysteni takaisin, se on tärkeintä.
- 8.) Haluaisitko sanoa terveisiä?
- Kyllä, mä haluan lähettää terveiset kaikille Lokeen.



Haastattelijana Tiina Virtanen

Sir Havu tutkii...

HKI -POK HENKILÖSTÖPOLITIikka

Hei.

Nyt tutkitaan meidän pokissa olevan vuokratyön käyttöä. Tämä kaikkiaan sai alkuunsa vuonna 2015, kun päätalosta tuli mahtikäsky, että vuokratyövoimaa aletaan käyttää posteissa. Meillekin tuli ilmoitus asiasta, että se koskisi sataa henkilöä. Se nousikin yllättäen 170 henkilön käyttöön erilaisissa tehtävissä posteissa.

Aluksi kaikki oli Sol:sta . SOL on suomalainen palveluyritys, joka toimii aloilla: siivous, turvallisuuspalvelu, kiinteistöhuolto ja henkilöstön vuokraus. Firmalla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä . SOL:n palveluksessa työskentelee yli 14 000 henkilöä.

Tällä pyrittiin turvaamaan postin kulkua syksyä kohti . Sitten vuokratyön käytöstä tuli vakiintunut käytäntö. Ja sitten vuokratyövoimaa oli pitkin taloa ja joka paikassa. Jos joku oli lomalla tai sairauslomalla tai muuten vain oli vajausta, niin puuttuvat paikattiin Sollilaisella.

Sitten mukaan tuli Transval. Transval on markkinajohtaja alallaan ulkoistuslogistiikassa ja se on toiminut jo 25 vuotta. Firman tarjontaa käyttää yhteensä 500 asiakasfirmaa Suomessa ja Baltian maissa. Työt tehdään asiakkaiden omissa tiloissa, kuten varastoissa ja terminaaleissa, mutta myös teollisuudessa ja myymälöissä. Transval työllistää noin 4 800 henkilöä. Transvallilaiseen voit törmätä kuljetuksessa, varastoissa ja vaikka missä sisälogistiikan tehtävissä.

Viime syksyn ja menevän vuoden aikana vuokratyön vaikutus henkilöstöön oli hyvin vaihtelevaa. Edellissyksyn aikana, kun tilanne oli pokeissa epävakaa, prosenttiluku oli varmaan suurimmillaan. Syynähän oli se, että suuri määrä ihmisiä oli pois työpaikoiltaan. Oli lomiam ym. syitä. Silloinkin vuokratyön määrä oli varmaan pysynyt 5-15%.ssa. Alkuvuodesta taas tilanne helpottui, mutta vuokratyön määrä on pysynyt samana eli 5-15%:ssa. Jossain vaiheessa vuokratyöläisillä oli



jopa omat työkohteet, missä he hoitivat itsenäisesti lajittelutyötä, joka tuli lentokentältä meille pokkiin käsiteltäväksi.

Mutta nyttemmin työkuviot ovat taas muuttuneet heidän osalta. Heitä käytetään erilaisissa töissä pitkin taloa. Loppuvuodesta tulee taas kausiapulaisia selvittämään Jouluruuhkaa . Se, ovatko he Sollista, Transvallista vai opiskelijoita, näemme sitten kun se tapahtuu. Mutta he työskentelevät vain joulun ajan. Joillakin pesti alkaa jo marraskuun aikana ja osa jatkaa tammikuulle, jonka jälkeen työ tilanne alkaa taas normalisoitua.

Tähän loppuun toivotan kaikille postilaisille rauhallista joulua.

Ja pysytään terveinä ja muistetaan etäisyydet!

Sirhavu



Haastattelu:

GALINA ERPASTA/POK

1.) Hei kuka olet ?

- Olen Galina Tarkiainen

2.) Kerro mistä tulet?

- Olen tullut Pietarin alueelta. Olen asunut Suomessa vuodesta 1997.

3.) Miten päädyit tänne postille töihin ja kauanko olet ollut postin palveluksessa?

- Päädyin tänne postille koulutuksen aikana samalla tavalla, kuten kaikki muutkin. Minulle sanottiin, ettei kannata jäädä sinne. Olen ollut töissä postissa vuodesta 2006 lähtien ja viimeiset 10 vuotta ERPAssa.

4.) Kerro työhistoriastasi?

- Työ alkoi selvityksessä, tein hinnoittelutyötä hipassa ja lajittelin iltamanoja, mutta se oli ennen erpaa.

5.) Olet ollut erpassa, kerro mikä se on ja mitä teit siellä?

- Erpa on lyhennys Erikoispalvelusta. Siellä minä availin ulkomaan pikasäkkejä, joista koodattiin pikakoodit järjestelmään, lajittelin sairaala ym. näytelähetyksiä, bongasin kirjattuja ja pikoja järjestelmään, lajittelin pikakirjeitä sekä kirjattuja lähetyksiä pitkin Suomea, osoiteselvitystäkin tuli tehtyä.

6.) Mitä harrastat? Harrastin koripalloa koulun aikana. Nykyisin minulla ei ole paljon harrastettavaa mutta silloin kun oli sali ja uima-allas auki, niin kävin uimassa ja trenasin.

7.) Onko sinulla lemmikkejä ?

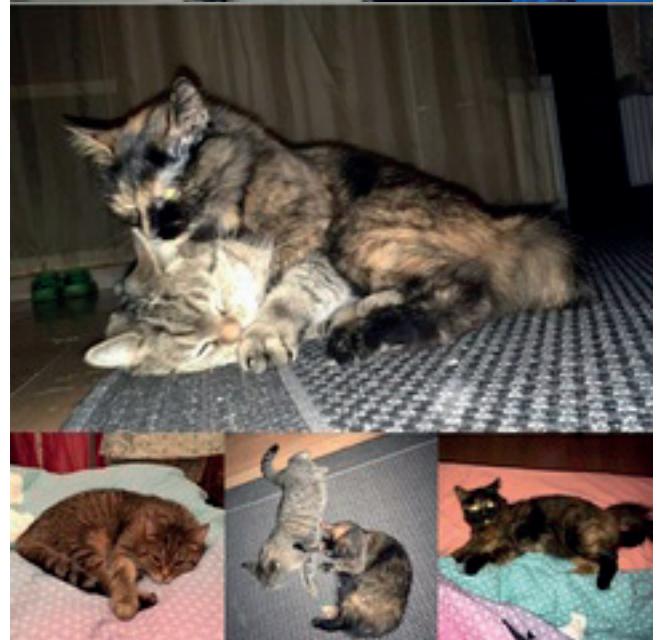
- Minulla oli kaksi hamsteria; Jäbä ja Katy, citykani Banny, punakorvakilpikonnat Jash ja Masha, akvaario, jossa uiskenteli miljoonakaloja. Nyt mulla vain kaksi kissaa. Mitsubisi kisu 15 vuotias ja Skyline "Nissan" 3-vuotias pikkuinen kisu.

8.) Mikä on lempiruokasi ja juomasi?

- Grillattu liha shaslik, oliivisalatti. Muuten pippuripihvi ja vihersalatti tai tonnikalasalaattia.

9.) Mitä musiikkia kuuntelet mielelläsi? Vai oletko humppaukko kuten SusiTomba?

- Ehei, en kuuntele humppaa, vaan drum and bass, rock and roll, rockabilly, punkkia, räppä. Minä kuuntelen vähän kaikkia oman mielen mukaisesti ja miltä tuntuu.



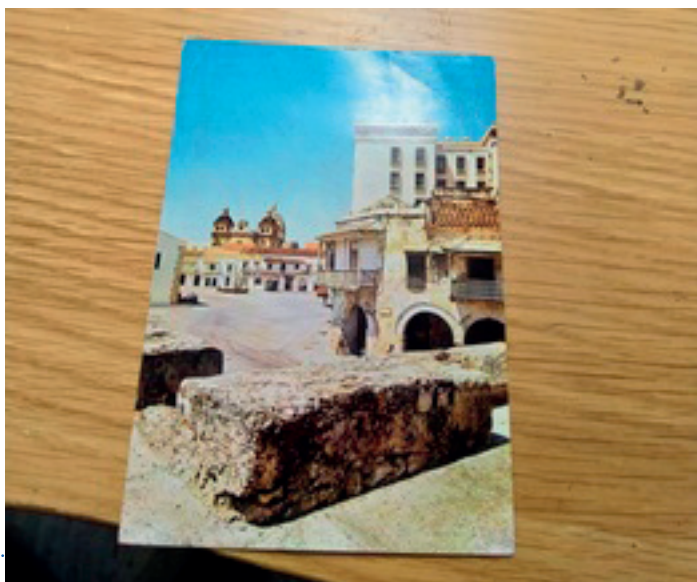
10. Millaiset terveiset haluat lähettää meille pökkilaisille. Työn iloa, hyvää mieltä ja aurinkoista ajateltava. Ja turvallista matkaa kotiin!

Haastattelun ja kuvat toimitti Sir Havu

ERÄÄN KORTIN TARINA

Torstaina 29.10.2020 aamuvuorossa OCR-laatikosta löytyi kortti herra A. Sundgrenille Laajasalon osoitteeseen, Helsinki 84. Kortti oli lähetetty Cartagena (Bolivar) Kolumbiasta 14.5.1974. Postimaksu ulkomaille oli 3.50 Kolumbian dollaria (?) vuonna 1974. Toisessa postimerkissä oli kuvana presidentti Pedro Nel Ospina.

Käsittelen kortin tarinaa muutaman johdattelevan kysymyksen avulla. Apuna käytän googlen hakupalvelua. Yritän selvittää samalla mielessäni, miksi tämä kortti ei koskaan löytänyt perille herra A. Sundgrenille.



Kuka oli herra A. Sundgren?

A. Sundgren: Eräitä näkökohtia tämän hetken turvekysymyksistä (artikkeli, suoseuran julkaisema Suolehti 17.12.1956), A. Sundgren: Turpeiden bitumipitoisuudesta ja bitumin muodostumisesta (artikkeli, suoseuran julkaisema Suolehti 20.4.1950), A. Sundgren, J. Ekman: Pelsonsuon, Jalasjärven ja Kihniön suoalueiden turpeiden kuivatuslaustuloksista (artikkeli, suoseuran julkaisema Suolehti, 1.1.1960).

Tämän tiedon mukaan herra A. Sundgren olisi ollut korkeasti koulutettu Tapion suotutkija. Hänen tietojaan ei kuitenkaan enää löytynyt Erpan susipisteen eli osoiteselvityksen jako-ohjelmasta. Hän on todennäköisesti jo edesmennyt ja sukulaisista ei ole tietoa. Postin järjestelmässä osoitetiedot eivät säily kuin 20 vuotta. Kuolleilla ei niinkään kauan. Suomessa ei myöskään ole brittien tai USA:n tyyliin kunnan postidekkareita, jotka etsivät vaikka mistä jonkun elossa olevan sukulaisen yhteystiedot.

Tarkemmat osoitetiedot salataan julkisuudessa, mutta alue on 00840 Laajasalo, Helsinki. Osoitteeseen pääsee Herttoniemen metroasemalta busseilla 84 ja 88. Cartagena (Bolivarin departmentti / vastaa Suomen lääniä tai kuntaa?).

Cartagena de Indias. Vanha orjasatama, jonka espanjalainen Pedro de Heredia perusti vuonna 1533. Saanut nimensä: Muriciassa espanjassa sijaitsevan Cartagenan kaupungin mukaan. Noin miljoona asukasta. Cartagenan satama, linnoukset ja niihin liittyvät monumentit kuuluvat Unescon maailmanperintöluetteloon.

Kolumbia. Kolumbian tasavalta eli Kolumbia. Valtio luoteisessa Etelä-Amerikassa. Rajanaapureina ovat: Venezuela, Brasilia, Peru, Ecuador ja Panama. Nykyinen presidentti: Ivan Dogue. Pääkaupunki: Bogota (7 321 831 asukasta). Muita kaupunkeja mm. Medellin, Cali ja Barranquilla. Valuutta: Kolumbian peso (COP). Itsenäistyi Espanjasta 20.7.1810. Motto: Vapaus ja järjestys! Väkiluku: 46 245 297 (Maailman 28 isoin maa!). Elinkeinorakenne (BKT:stä): Maatalous 9.3 %, Teollisuus 38 % ja palvelut 52.7 %.

Kuuluisia Kolumbialaisia

- Kirjailijat: Gustavo Bolivar, Gabriel Garcia Marquez, Alvaro Murtis.
- Muusikot: Soraya (1969 – 2006), Shakira, J Balvin, Juanes, Ivan Paley ja Rodolfo Ledesma. Huumeparoni: Pablo Escobar (1949 – 1993). Tuttu mm. Narcos tv-sarjasta.
- Kolumbialaisia jalkapalloilijoita mm.: Carlos Valderrama, Andres Escobar, Gabriel Gomez, James Rodriguez, Luis Fernando Suarez ja Mario Yepes.
- Kilpapyöräilijöitä mm.: Martin Emilio Rodriguez.
- F-1 kuski: Juan Pablo Montoya.
- Olympiavoittajat: Mariana Pajon (Bmx-pyöräily 2016), Oscar Figueroa (Painonnosto alle 62 kg sarja 2016), Caterina Ibaguen (Kolmiloikka 2016) ja Maria Isabel Urrutia (Painonnosto 75 kg sarja 2000).

Miksi kirje oli matkannut Helsingin postikeskukseen yli 46 vuotta?

Tämä onkin hyvä kysymys, johon tuskin koskaan kukaan löytää mitään oikeaa vastausta. Se on todennäköisesti jäänyt vuosia sitten jonkun toimipaikan nurkkaan tai jonkun lajittelyhyllyn kulmaan. Se voi olla myös löytynyt jonkun jo lopetetun toimipaikan tai jakelun tiloista. Kyllähän näitä vanhoja kortteja ja kirjeitä aina välillä näkyy postikeskuksessa, mutta tämä on kyllä ensimmäinen kerta kuin näen yli 46 vuotta vanhan kortin. Olisiko joku uusi asukas löytänyt kortin vanhasta osoitteesta ja käynyt tiputtamassa sen lähimpään postilaatikkoon? Tämäkin vaihtoehto on yksi uusi uhka ja mahdollisuus.

Mitä tapahtui Etelä-Amerikassa 1970-luvulla?

13.10.1972: Andien lento-onnettomuus. Kone oli matkalla Montevideosta Santiagoon. Matkustajat olivat katolisen eliittikoulu Stella Maris Collegen ”Old Christians” rygbyjoukkueen jäseniä, heidän ystäviään ja sukulaisia. Koneesta olleesta 45 hengestä 16 pelastui osin Kannibalismin ansiosta. Frank Marshall ohjasi vuonna 1993 aiheesta elokuvan: Alive – Elossa.

1973: Chilessä oli vallankumous. Suomalaisten tekemä kuusiosainen Invisible Heroes (2019) tv-sarja käsittelee tätä asiaa. Sarjan voi katsoa Yle Areenasta. Suomalainen rovasti, kanslianeuvos ja kirjailija Toivo Rapeli (1903 – 1995) on kirjoittanut aiheesta myös kirjan: Kuohuvassa Etelä-Amerikassa (1974; Kirjapaja).

1978: Kansan temppeli –lahkon 909 jäsentä teki joukkoitsemurhan Jonestownin siirtokunnassa Guyanan viidakossa.

Kuka oli presidentti Pedro Nel Ospina?

Pedro Nel Ospina Vasquez (1858 – 1927).

Presidenttinä: 7.8.1922 – 7.8.1926

Puolue: Columbian Conservative Party.

Koulutus: National Graduate School of Chemistry, Paris.

Koulutus: Kalifornian yliopisto.

Koulutus: Universidad de Antioquia, Medellin, Kolumbia.

Jälkikasvu: 4 lasta.



Loppuyhteenveto: On mielenkiintoista avata enemmän erään kortin tarinaa ja historiaa. Siihen en ota kantaa kuka A. Sundgrenin ystävistä tai kollegoista on lähettänyt tämän kortin. Todennäköisesti hän on kuitenkin jonkun vanhan matkaoppaan avulla käynyt näitä maailman ihmeitä ja matkakohteita läpi Kolumbiassa ja Etelä-Amerikassa.

Jan M. Ekblad Hki POK

Selvitys / Erpa

31.10.2020

NOSTALGINEN HIIHTO- / LOMAVIIKKO LUPOSSA

27.3. – 3.4.2021

Pasilan ja Pirkanmaan Postin eläkeläiset järjestävät yhteisen nostalgisen hiihto- ja lomaviikon Luopossa 27.3. – 3.4.2021, toivottaen kaikki vanhat ja uudet Lupon ystävät mukaan ympäri Suomea. Vielä työssä oleviakaan ei ole poissuljettu matkalta.

Hiihtokelit ovat tuolloin parhimmillaan. Aurinko paistaa ja suksi luistaa.

Hiihto ei ole pakollista, vaan mahdollisuus. Harrastaa voi kaikenlaista: laskettelua, kävelyä, sauvakävelyä tai vaikkapa pilkkimistä läheisellä Vuostimojärvellä.
– Taikka ihan vaan loppoilemista.

Ohjelmaa löytyy jokaiselle jotakin, vauvasta vaariin asti.

Iltaohjelmat normaaliin tapaan alakerran takkatuvassa.

Viikon täysihoito hinta on 470 euroa, sisältäen päiväretkiveäät.

Ensiksi ilmoittautuneilla etusija

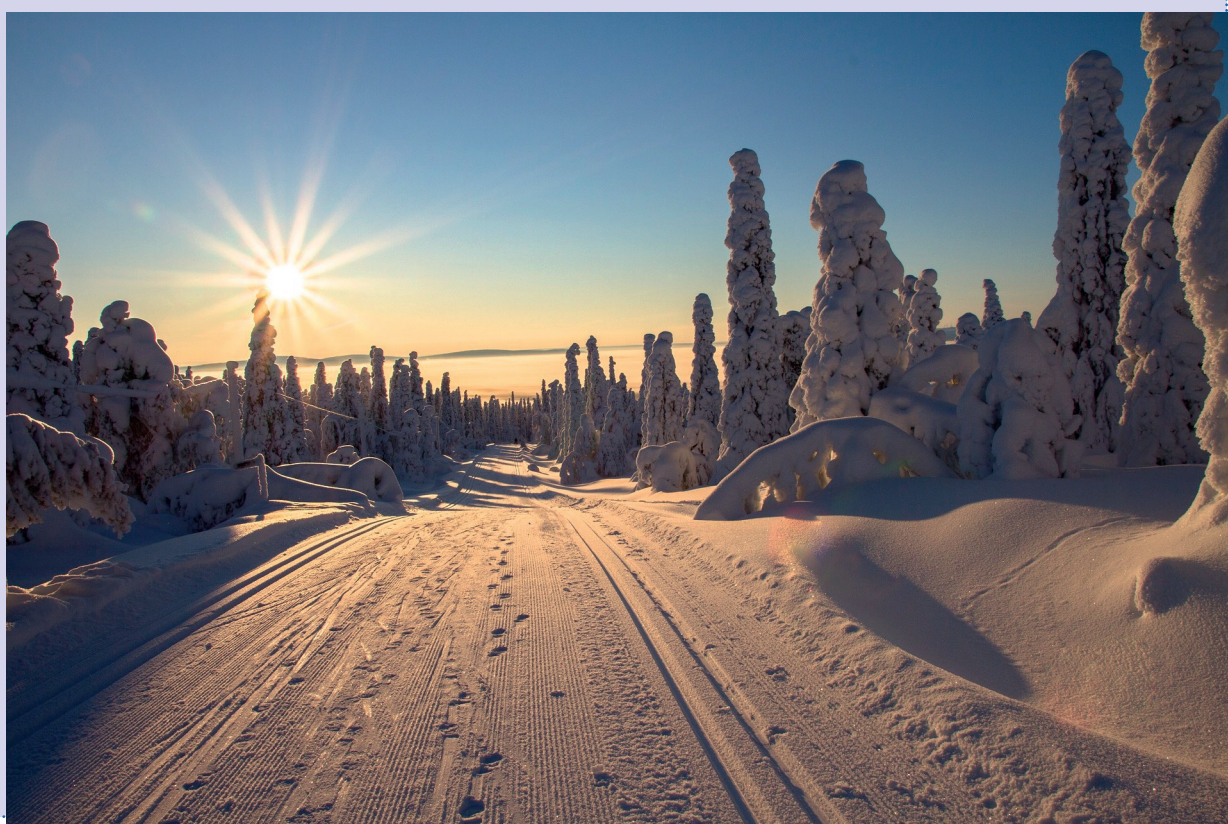
Ilmoittautumiset: Voitto Palmio 050 32 33 909 Tampere

Pekka Korhonen 040 55 22 388 Pasila, Helsinki

Edellä mainitut henkilöt vastailevat myös kyselyihin asian tiimoilta.

Vietetään leppoisa lomaviikko, muistellaan mukavia; tulistellaan, kahvistellaan, paistellaan letut ja makkarat.

Pekka



TAPPINA

Palasin töihin sairausloman jälkeen. Olin saanut kauhean flunssan, kun kupalaiturin rullat meni rikki.

Oli ollut hirveän tuulinen ja kylmä alkuviikko ja kupalaiturilta tuuli oikein kunnolla. Koska ovi oli rikki, sisällä vastaanotonpuolella puhalsi kunnan tuuli. Nimitimme ilmiötä tuulitunneliksi. Rullakkojen ohjauslaputkin pärisivät tuulen voimasta ja irtopaperit leijailivat pitkin votta. Jotenkin kaikki alkuviikon työt osuivat kohdallani suoraan kylmimpään kohtaan ja onnistuin vilustumaan kunnolla. Flunssahan siitä tuli ja poissaolo työstä. Palasin sairauslomani jälkeen takaisin töihin. Vein sairaslomastodistuksen esimiestoimiston ja koska olin vähän etuajassa, päätin lähteä katsomaan olisiko kupan ovi jo korjattu.

Matkalla kupaan pysähdyin tiedote -tv:n luo, kun silmiini osui tieto, että tarkkaile ympäristöä ja tee turvallisuushavainto, jos huomaat sellaisen. Mietin mielessäni, että jos ovi vielä rikki, siitähän pitää tehdä havainto. Menin sitten kupalaituria kohti ja kas kummaa ovea korjattiin, eikä aikaakaan mennyt siihen, kuin nelisen viikkoa.

Ajankuluksi ennen työvuoron alkua tutkistelin laiturialuetta mahdollisen turvahavainnon tekoa varten. Ahaa... oikean hihnan alla nippu kumilankoja irrallaan... tuohon voi joku kompastua. Otin puhelimen taskustani ja kumarruin hihnan alle ottamaan valokuvaa piilevästä vaarasta. Samassa kupakuski heitti paketin hihnalle ja minä pelästyin jysähdyistä ja noustessani ylös hihnan alta kolautin pääni hihnan laitaan.

Maailma musteni ja kun avasin silmäni, olin jossain ihanassa paikassa, jossa oli lämmintä ja värikästä. Pihalla kasvoi oikein vihreää ruohoa ja tunsin rauhallisuuden tunteen pyyhkäisevän lävitseni. Tässä oli kiva olla. Samassa kuului puhetta, näköjään kupavuorolaiset tulivat hommiin. Nousin seisomaan ja työvuorolaiset ottivat minut vastaan halauksilla. Siinä oli vinyyliegvaldtappi isoine kasseineen ja kuulokkeet päässään. Sitten SusiTomba of tappi ja vielä Koivutappi alias Batistiini.

Olin iloinen moisesta työnaloituksesta. Kysyin ta-peilta mikä on homman nimi? He kertoivat, että tänne tulee hihnoja pitkin paketteja ja kirjelaatikoita, joita me sitten käsitellään. Paketit hähkeihin ja kirjeet rullakoidaan. Tarkemmat ohjeet saamme tuolta ylhäältä Isolta Auringolta.

Mitä ihmettä, auringolta?! Katsoin ylös ja tosiaan talossa ei ollut kattoa! Näin hymyilevän ison auringon siellä.

Autoja alkoi tulla kupalle ja kuskit alkoivat heitellä paketteja ja kirjelaatikoita hihnoille, me taas aloimme siirtämään paketit hähkeihin ja kirjelaatikot rullakoihin. Välillä Vinyyliegvald -tappi alkoi repiä pelihousujaan, kun tavaraa tuli muka liikaa. Mutta kaikesta selvittiin ja Vinyylitappikin rauhoittui kun iso aurinko lähetti Jyritapin musiikkia hänelle telepaattisesti hänen kuulokkeihinsa.

Samassa SusiTomba of tappi alkoi hokemaan: Uudestaan, uudestaan. Ja muutkin tapit yhtyivät hokemaan: Uudestaan, uudestaan. Kas, kummaa, kaikki tavara mitä olimme työstäneet, hävisivät paikoiltaan ja hetken päästä kupa-autot tulivat taas tuomaan samaa tavaraa uudestaan. Heittelimme taas paketit hähkeihin ja kirjelaatikot rullakoihin ja kun saimme sen tehtyä, iso aurinko huuteli, että tapit tauolle, tapit tauolle!

Menimme sitten ryhmässä taukotilaan. Istuuduimme ison pöydän ääreen juomaan tappikahvia, jota saimme tappiautomaatista. SusiTomba of tappi kysyi minulta, tiesinkö kupa-autoista mitään? Vastasin että en. Hän alkoi sitten kertomaan autojen valmistuksesta ja toimivuudesta. Ne oli rakennettu Opel Kadetin rungolle, johon oli lisätty koppi tavarankuljetukseen ja autot ovat egoloogisia, sillä niissä ei ole mootoria, vaan ne toimii maanvetovoimalla ja humppa soi iloisesti nonstoppina. Kysyin häneltä: Entäs nuo vaa-leanpunaiset trukit, jotka pyörii pitkin taloa ilman kuljettajaa, miten ne sitten toimii? SusiTomba of Tappi vastasi: Ne ovat eläviä. Samassa iso aurinko kuulutti: Tapit lsm:lle, Tapit lsm:lle! Joten marssimme sitten kirjekoneelle.

Teimme työjaon siten, että Vinyyliegvaldtappi alkoi syöttää kirjeitä koneelle ja me muut aloimme ottamaan alas niitä. Työ oli raskasta, sillä kone oli tosi pitkä ja meitä vähän. Saimme tehtyä kumminkin homman kunnialla. Kunnes taas alkoi hokeminen uudestaan, uudestaan jolloin tavarat taas palasivat aloitus pisteeseen. Ajoimme ne uudestaan ja uudestaan.

Onneksi iso aurinko keskeytti homman kuuluttamalla: Tapit syömään, tapit syömään! Menimme syömään alakerran ruokalaan. Siellä oli tappivanukas odottamassa, se oli tosi hyvää. Samassa iso aurinko kuulutti: Tapit nukkumaan, tapit nukkumaan! Menimme Raskaan postin puolelle nukkumaan koneiden alle, jossa oli meidän nukkumapaikat.

Vinyylievald tappikin luopui vihdoin isosta kassistaan, jota hän kantaa aina mukanaan, koska siellä hän hautoo maalaismuniaan. Hän asetti kassin sänkynsä viereen ja kuulokkeet niiden päälle, alkoi nukkumaan, niin kuin me muutkin. Aamulla heräsimme ison auringon kuulutukseen: Tapit raskaalle koodamaan, tapit raskaalle koodamaan! Petasimme vuoteet ja lähdimme koodauspaikalle.

Taloon oli tullut valtavasti muitakin tappeja paikalle. Aloitimme hommat joukkohalilla ja siirryimme kohti työpisteitämme. Iso aurinko antoi aloitus käskyn ja homma alkoi rullamaan.

Kun olimme koodanneet 50 häkkiä tavaraa älytömän nopeasti, kuului taas uudestaan hokema, jonka Esitappi aloitti: Uudestaan, uudestaan! Hokemaan yhtyivät muutkin ja zoom... tavarat menivät taas alkupisteeseen. Koodasimme tavarat uudestaan. Palasimme taas alkuun, koodasimme uudestaan ja tätä toistui kolme kertaa. Kunnes paikalle tuli ilkeä esitappi, joka vaati, että nopeuttaisimme vielä enemmän työtahtiamme.

Pari tyttötappia purskahti itkuun. Vinyylievald tappi suutahti ja sanoi minulle: Hei Sir Havutappi, sano jotain ilkeälle esitapille. Me emme hyväksy tällaista menettelyä, sillä painammehan me nytkin täysillä ja vielä vajaalla tapituksella. Yritin puhua järkeä ilkeälle esitapille, mutta turhaan. Kerroin tilanteesta tapeille.

Nyt meidän täytyy kutsua päätappi paikalle, sillä ilkeä esitappi ei pyörrä käskyään, vaan ajaa meidät tosi tiukille. Otin tappipuhelimeni esiin ja soitin päätapille ja kerroin tästä uhasta, joka vaanii meitä. Päätappi tuli paikalle megafoonin kanssa ja piti puheen meille ja sanoi ilkeälle esitapille, että emme hyväksy tällaista käytöstä, sillä meillä on vakiintuneet käytännöt käytössä.

Joten nyt on ulosmarssin paikka. Lähdimme marssimaan ulos ja pihalle päästyämme joku aloitti taas hokeman: Uudestaan, uudestaan. No sama puhe uudelleen ja ulosmarssi käsky kajahti torvesta. Taas marssi pihalle ja uudestaan, uudestaan- hokema. Tätä tehtiin jo kolmannen kerran. Muut esitapit olivat sitä mieltä, että ulosmarssi sujui niin hyvin että otetaan kerran vielä.



Pihalla sitten otettiin asia nauraen vastaan ja tehtiin isot ryhmähalit tappien ja esitappien kanssa ja ilkeä esitappikin oli muuttunut iloiseksi esitapiksi.

Iso aurinkokin nauroi muiden mukana ja käskytti, että kaikki tapit ruokalaan tappivanukkaalle ja unohdetaan kaikki riidat, kaikki tapit ruokalaan tappivanukkaalle ja unohdetaan kaikki riidat. Läps läps joku läpsi poskilleni ja kysyy oletko kunnossa?

Häh, mitä kuka? Sanoin saatuani pääni selvitettyä. Vinyyliegvald joka oli polvistunut viereeni ja kysyi uudelleen Sirhavu oletko kunnossa. Tulin kupalle hommiin ja huomasin sinun makaavan siinä! Oletko kunnossa? ... Nousin hihnan päälle istumaan.

Kaikki ihanuus oli kadonnut samoin kuin se rauhallisuuden tuntu ja ylös katsoessani iso aurinkokin oli kadonnut. Tilalla oli vain kupan sähkölamput ja ulkona oli pimeää ja kostean sateinen sää. Joo, ei tässä mitään, katselin vaan onko täällä mitään turvahavainnoittavaa. Olen kunnossa haetaan rokki Raymond ja Edwin mukaan ja sitten kahvit ja aletaan hommiin.



STORY BY SIRHAVU IN VOTTO



Mitä pidit lehdestä?

Tule mukaan vaikuttamaan Pasillin sisältöön ja ulkoasuun!

Pasilli etsii ja kaipaa jatkuvasti kirjoittajia, piirtäjiä ja valokuvaajia. Juttujen on liityttävä työhömmö tai ne koskettavat meistä jokaista.

Muistat ehkä Postin ajalta, kun digitalisaatiosta ei edes uneksittu ja postimerkit oli nuoltavia? Tai voisit kirjoittaa asioista, kun Posti oli vielä postilaisten oma työpaikka ja Postiopistosta saatiin työssä hyödynnettävä osaaminen? Olit kurssilla, joka ansaitsee huomiota? Tai ehkä sinulla on sanottavaa asioista, joista kukaan muu ei kirjoita? Jutun ei tarvitse olla pitkä ja se saa olla sinun näköisesi.

Laita tulemaan! Julkaistuista jutuista maksetaan palkkio. Liitä mukaan tilinumerosi ja sivutulon veroprosentti.

Löydät julkaisuaikataulun ja yhteystiedot sivulta 2.

Tai tästä: pasilli.lehti@gmail.com



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____