



# PASILLI 1/2023

PAU  
OSASTO NO 151

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI  
VUOSIKOKOUSNUMERO

OSASTON TOIMINTAKERTOMUKSET  
Ja TOIMINTASUUNNITELMAT

Toimikunnan ehdokkaat

OSASTON VUOSIKOKOUS 4.3.2023



SÄILYTÄ LEHTI KOKOUKSEEN

## Pasilli 1/2023

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1700 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
<b>1</b>	<b>16.1</b>	<b>vko 7</b>
<b>2</b>	<b>30.3.</b>	<b>30.4.</b>
<b>3</b>	<b>31.8.</b>	<b>30.9.</b>
<b>4</b>	<b>1.11.</b>	<b>1.12.</b>

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri  
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

puheenjohtaja  
Helena Aarnio

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Aleksi Andesson  
aleksi.andesson@posti.com  
Eija Heikkilä  
eija.i.heikkila@posti.com  
Filip Djordjevic  
filip.djordjevic@posti.com

**Kannen kuva:  
Harmaudesta viis**

**Tekijä: Helena Aarnio**

# Pääkirjoitus



Tervehdys!

Se on taas vuosi vierähtänyt, vuorossa on osaston vuosikokous maaliskuun alussa. Kutsu löytyy tästä lehdestä ja nyt kaikki todellakin mukaan, sillä joukolla meissä on niin paljon enemmän mahdollisuuksia kuin kenessäkään yksin. Tule tapaamaan kollegoita ja vietetään hyödyllinen päivä. Ja annetaan huutia käsitykselle, että ”kyllä muut hoitaa ja minä menen vain virran mukana”. Haluatko samaa kuin kaikki muut? Sinun ei tarvitse olla mitenkään kokenut, pätevä ja eikä mitä muitakaan vaatimuksia? Ei, tule sellaisena kuin olet. Miten muuten voit vaikuttaa mihinkään, jos et edes osallistu ja tule kuuntelemaan missä taas mennään?

Vuosikokousnumeroon tuli tässä välin juttuja ja kuvia, jotka eivät nyt mahtuneet mukaan. Positiivinen ilmiö. Kevätnumero tulee taas ja sitten seuraava numero... Julkaisuaikataulu on tuossa vieressä ja antaa tulla vaan, sillä ilman juttuja tämä lehti olisi aika tyhjä. Lehden tekee jäsenet, samoin kuin liiton me kaikki.

Kiitos kaikille kirjoittajille ja lukijoille kuluneesta kaudesta, uusi vuosi merkitsee uusia julkaisuja. Eiköhän jatketa taas!

Oikein hyvää kuluva vuotta kaikille!

Terveisin,  
Helena Aarnio, Päätoimittaja

### SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan sana.....	3
Vuosikokouskutsu. ....	5
Tammikuun tuumia .....	6
Hyvä tietää Mehiläisen käyttövaatimuksesta .....	7
Työterveyshuoltomme ja sairaanhoitomme Mehiläisessä .....	7
Työsuojelua tarvitaan .....	8
Soviteltu päiväraha .....	9
Työtapaturman sattua .....	10
Tiedote eläkeläisille .....	13
Toimintakertomukset ja toimintasuunnitelmat .....	14
Eduskuntavaalit 2023 .....	22
Havu tutkii: Joulukortit .....	26
Lasten pikkujoulut .....	27

# Puheenjohtajan sana



## Perusasioita ja pientä ohjeistusta arkeen.

Kyllä taas viime vuosi sujahi vikkelään. Aina se näin jälkikäteen siltä tuntuu, tai voi johtua myös ikääntymisestä. Työelämässä olevat eivät varmaankaan ole samaa mieltä, kun katsoo tilannetta postilaitoksen näkökulmasta. Minun mielestä siellä mennään jatkuvalla syötöllä perse edellä puuhun.

Työpaikoilla, kuten jakelu puolella ollaan pantu kovat piippuun työolojen korjaamiseksi. Lähtöpaikojen ankeat olot ilman työkaluja ja ihmisille tarkoitettuilla työtiloilla olivat puheenaiheena pitkin vuotta. Ymmärtääkseni työnantaja ryhtyi toimeen, kun edunvalvonta lähetti kuuman kantansa työnantajan suuntaan. En tiedä, onko nyt kaikki kunnossa?

Poikkeuksetta tätä nykyä uhkailun kautta alkaa tapahtumaan, muuten ei työnantajan työehto porukka ja työsuojelijat korvaansa lotkauta. Joten viime vuodesta ei sinne kehuja heru, paitsi toki herrojen palkankorotukset kaikkine bonuksineen ja sopimuksineen tippuvat tilille, mikä herättää ihmetystä kriisin ajan tilanteessa. Tuskin korotukset ja ”palkkamalli” vuodesta 2021 on mihinkään muuttunut.

### Osaajat vähissä

Postikeskuksen osalta työntekijöitä kaivertaa osaan henkilöstön pula.

On toki osastoja, jossa työtä on ajoittain vähänlaisesti (näin olen kuullut) ja työntekijöitä heitellään osastolta toiselle. Vakituisen väen pinna kiristyy aivan aiheesta, jos joutuvat punnertamaan hiki hatussa. Pehdyttäminen on lastenkengissä ja työnantajan kiinnostus kyseessä olevaan aiheeseen erittäin alhainen.

Postimäärän ollessa vähäinen, voisi tähän kohtaan reagoida, laittamalla riittävät työnopastukset käyntiin. Tämä edellä mainittu asia on ollut tiedossa jo monia, monia vuosia, mutta muutosta ei ole näkynyt. Mainittava on, että tämä ei koske kaikkia työpaikkoja ja alueita.

Joten, joka iikan ei tarvitse vetää hernettä hormiin. Postinlajittelu työ ei ole helppoa, vaikka näin monta kertaa annetaan ymmärtää.

Luottamusmiesten etenkin ja myös työsuojelun tulisi ottaa tämä pehdyttämisasiä työn alle. Työnantajalle kertaalleen ilmoitus aiheesta ja jos mitään ei tapahdu, niin sähköpostit kuumaksi pääkonttorin suuntaan ja tietenkin aluksi pienen uhkauksen saatteella.

Vaikka on olemassa neuvottelujärjestys, niin edunvalvonnalla on enemmän kuin oikeus ohittaa lähin työnjohto asioissa, jotka eivät etene toivotulla tavalla. Asioiden kanssa ei saa eikä tarvitse jäädä märeh-timään.

### Tasapuolisuus puuttuu

Posti ei ole henkilöstöään kohtaan tasapuolinen, koska käyttää postityössä Sol:n vuokratyövoimaa. Sol-palvelut käyttävät Teollisuusliiton ja Medialiiton jakelua koskevaa työehtosopimusta, joka on huomattavasti edullisempi työnantajalle. Kaikille samaa työtä tekevillä pitää on samat työehdot muun muassa palkka.

Joku voi sanoa, että Sollilaiset eivät ole postilaisia, mutta kyllä ovat, koska posti käyttää heitä härskisti hyväkseen.

Tämä työehtoja koskeva asia on hovioikeuden käsittelyssä, joten joudumme odottamaan ratkaisua. Käräjäoikeus ratkaisi aiemmin asian työnantajan hyväksi. Postimiehen palkankorotukset ei ole tätä kirjoittaessa tiedossa. Teknolgiateollisuuden neuvottelut ovat käynnissä edelleen ja ratkaisua odotetaan. Hinnat ovat nousseet kaikilta osin ankarasti. Toivotaan, että korotus on tuntuva ja tuo ostovoimaa.

Lisää asiasta [www.pau.fi](http://www.pau.fi)

Palkoista puheen ollen somekanavilla on pärinää postin herrojen aivan käsittämättömistä korvauksista.

Kukaan, ei kukaan ymmärrä, että aikana, jolloin tavallinen palkansaaja kipuilee eurojen riittävyyden kanssa, niin johtajan johdolla nostetaan korvauksia niin sanotusti tekemättömästä työstä. Lähes miljoona, aivan ei pieni pää ymmärrä tätä ryöväämistä. Lisäksi kymmenet pikkujohtajat kuittailee vanhaa milliiä menen tullen.

Hävetkää.

Pasilan osaston vuosikokous Hotel Arthurissa  
4.3.2023 klo 12.00  
Vuorikatu 19 00100 Helsinki

Tervetuloa joukolla kokoukseen.

Voimaa ja valoa kaikille jäsenille!

Jari Pellikka

**KYSYMYKSIÄ JA VASTAUKSIA** -palsta on otettu tähän lehteen mukaan ratkomaan lukijoiden pulmia. Tällä kertaa vastausvuoron sai Loken työsuojeluvaltuutettu. Koska kysymys on näinä aikoina monelle sen verran tärkeä, Filip avaa asiaa vähän laajemmin omassa kirjoituksessaan sivulla 9.

Jatkossa palstaa käytetään julkaisemaan vastaavia ratkaisuja, jos kysymyksiä tulee. Jos tahdot, että saat vastauksen suoraan sähköpostiin itsellesi, jätä siitä pyyntö kysymyksen mukaan ja vastaus tulee ensin ja nopeammin sinulle. Toimikunta käsittelee lähetetyt kysymykset ja valitsemme kuka on asiantuntevin vastaaja. Kysymys on huono vain, jos se mikä jää kysymättä!





Pau Pasilan osasto ry

## Kokouskutsu

**Pasilan osaston vuosikokous pidetään**

**lauantaina 4.3.2023 klo 12.00**

Paikka Hotel Arthur

Vuorikatu 19

00100 Helsinki

Käsiteltävät asiat

- Valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunnan jäsenet ja varajäsenet
- Valitaan toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja
- Toimintakertomus ja suunnitelma
- Tilit ja lausunnot

Ajankohtaisia asioita on kertomassa

Posti- ja logistiikka-alan unionin PAUn liittosihteeri Jussi Saariketo

Kokouksen jälkeen lounas

Ilmoita erityisruokavaliosta ilmoittautumisen yhteydessä

Eläkeläiset kokoontuu kabinettiin klo 11.00

### **SITOVAT ilmoittautumiset ruokailun järjestämistä varten 13.2.2023 mennessä**

Helsingin postikeskus

Päälouottamusmies Pertti Touhonen p. 040 5539040 [pertti.touhonen@posti.com](mailto:pertti.touhonen@posti.com)

Logistiikkakeskus, ulkomaantuotanto, PKS- rahtiterminaali

Päälouottamusmies Aleksii Andersson p. 045 1563613 [aleksi.andersson@posti.com](mailto:aleksi.andersson@posti.com)

Helsinki 30.12.2022

toimikunta

Työnantajan yksi pääteema vuodelle 2023 on esihenkilötyön kehittäminen. Postin johto on valtakunnallisesti linjannut, että jokaisella työntekijällä on oikeus hyvään ja välittävään johtamiseen.

Asia, jonka pitäisi periaatteessa olla itsestäänselvyys, ei kuitenkaan vuosien saatossa ole toteutunut kaikissa esihenkilötiimeissä. Tämän ongelman työnantaja on sekä tunnistanut että tunnustanut, ja jo pidemmän aikaa kehittänyt koulutuspuuteria esihenkilöille, joista osasta tulee pakollisia, ja osasta valinnaisia. Itse olen saanut mahdollisuuden joulukuusta alkaen olla mukana kehitysryhmässä, jossa näitä asioita voidaan.

Roolini on lähinnä pyrkiä tuomaan suorittavan portaan, eli tuotannon työntekijöiden näkökulma ja tarpeet esiin. Voin jo tässä vaiheessa todeta, että projektiin on kyllä aidosti panostettu, ja vaikka työ on kesken, on sillä selkeä päämäärä. Ja lopulta hyvällä johtamisella ei ole lopullista maalia, vaan se on jatkuva tie. Se ei myöskään saa jäädä akateemiseksi, vaan siitä on tultava konkretiaa. Mitä tämä käytännössä sitten tarkoittaa esimerkiksi Lokessa ja Rahti-tiellä Ulkomaantuotannossa?

Ei välttämättä vielä mitään niiden työntekijöiden osalta, jotka joutuvat kärsimään heikosta johtamisesta. Mutta nyt on ainakin jotain, johon paremmin tarttua.

Työnjohdosta he, jotka jo nyt tekevät työnsä hyvin, saavat mahdollisuuden edelleen kehittyä työssään. Heidät, joilla on toistuvasti vaikeuksia alaistensa kanssa, *velvoitetaan* muuttamaan tapojaan. Mikään koulun penkki ei yksin ratkaise asioita, vaan hyvän johtamisen arvot ja raamit on määritelty niin, että jos ongelmat jatkuvat, on niillä esihenkilölle myös seuraamuksia.



Liian usein olemme olleet tilanteessa, joissa huonosti käyttäytyvä esihenkilö ei kohtaa mitään todellisia seurauksia, mutta vastaavassa tilanteessa työntekijän asemassa oleva on heti helposti ongelmissa.

Hyvä johtaminen ei myöskään ole pelkästään asiallista ja ihmisarvoista käytöstä. Se on myös lain- ja työehtosopimuksen riittävää tuntemusta, ja ymmärrys siitä, että henkilöllä, joka johtaa toisia, on myös vastuu – sekä lainsäädännöstä tulevat vastuut että moraalinen vastuu. Vaatii myös joidenkin osalta asenteen muutosta sisäistää, että esihenkilö on työntekijöitään *varten*.



*Hän on mahdollistaja sille, että työntekijällä on parhaat mahdolliset edellytykset suoriutua töistään, ja että työpaikalle voi tulla ja työpaikalta voi lähteä ilman, että on henkisesti ja fyysisesti jaksamisen rajamailla.*

Ja on myös yhtä lailla laitettava työpaikoilla vielä lisää paukkuja työntekijöiden koulutautumispolkuihin. Asiakaspassit, VAK-koulutukset yms. ovat jees, mutta aivan liian usealta postilaiselta puuttuu edelleen koulutukset eri työpisteisiin. Monet heistä ovat jo vuosikausien uran tehneitä.

Viime kädessä työpaikka voi hyvin vain, kun kaikkien tarpeet on otettu huomioon. Fyysisesti kuormittavasta työstä on jo sellaisenaan haastavaa selviytyä vuodesta toiseen. Mahdollisimman laaja ammatillinen osaaminen mahdollistaa ensinnäkin paremman työnkierron, mutta vähentää myös työn monotonisuutta. Ja kun se on myös työnantajan puolella yleisesti hyväksytty tosiasia, että se hyödyttää yhtä lailla heitäkin, niin on vaikea ymmärtää miten sen kuntoon saattaminen voi olla niin hankalaa.

Tämäkin on ollut yksi ikuisuusprojekteista, ja samaa mantraa on hoettu vuodesta toiseen, mutta sitä on ehdottomasti vaan vietävä eteenpäin.

Loppukaneetiksi, Pasilliin on tulossa Kysymyksiä & Vastauksia-palsta, sitä julkaistaan tarpeen mukaan.

Voitte lähettää lehden toimitukseen kysymyksiä mieltänne askarruttavista asioista, ja ammattiosaston puolesta joku sitten vastaa.

Osoite on [pasilli.lehti@gmail.com](mailto:pasilli.lehti@gmail.com)

Hyvää alkanutta vuotta kaikille!

Aleksi Andersson  
Pääluottamusmies eCD



---

## Mehiläinen ja työnantajalta käyttövaatimus

Käyttövaatimus tarkoittaa, että työnantaja on määrännyt työntekijän hakeutumaan vain nimetyn työterveyslääkärin hoitoon Mehiläiselle. Käyttövaatimusta käytetään, jos työntekijä on joutunut useasti sairauslomalle lyhyen ajan sisällä. Työntekijöille käyttövaatimus voi tuntua rangaistustoimenpiteenä.

Työnantaja perustelee käyttövaatimuksen asettamista sillä, että työntekijä kävisi jatkossa nimetyn työterveyslääkärin vastaanotolla, jolloin voidaan paremmin selvittää, tarvitseeko potilas mahdollisesti lähetteen erikoistutkimuksiin. Käyttövaatimusta perustellaan myös hoitosuhteella samaan nimettyyn työterveyslääkäriin, joka tuntee Vantaan logistiikkakeskuksen ja Rahtitien työtehtävät riittävän asiantuntevasti. Näin nimetty työterveyslääkäri osaa ottaa työtehtävät paremmin huomioon arvioiessa työntekijän terveyden tilannetta. Käyttövaatimus on määräaikainen.

### Palkaton sairausloma, mitä teen?

Jos esimiehesi on asettanut sinulle käyttövaatimuksen ja sairastuessasi et saa samalle päivälle lääkäriä nimetyltä työterveyslääkäriltäsi, kannattaa olla välittömästi yhteydessä omaan esimieheen. Oma esimies voi aina myöntää palkallista sairausvapaapäivää riippumatta siitä, onko sairaustodistusta tai ei. Aina.

Mikäli asia ei selviä oman esimiehen kanssa, ota yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun tai luottamusmiehiin.

Filip Djordjevic, työsuojeluvaltuutettu eCD

---

# Työsuojelua tarvitaan

Uusi vuosi tuo tullessaan myös uusia haasteita. Paljon on työsuojelussa jatkuvia haasteita, joiden kanssa työskentely on jatkuvaa.

Työtapaturmien ehkäisy on haastava asia, jonka kanssa joutuu painiskelemaan jatkuvasti, joita ei pitäisi satua kenellekään työpaikalla.

Vaarapaikat, läheltä-piti -tilanteet ja 0-tapaturmat ovat sellaisia asioita, joiden tutkinta ja selvittäminen on se keino, jolla voimme saada työtapaturmat vähenemään. Vuoden aikana ennakoitiin täytyy jatkuvasti kiinnittää enemmän huomiota. Näiden tutkinta yhdessä työntekijöiden ja työnjohdon kanssa on tärkeää. Toivoisin, että monelle työurien varrella tämä työsuojelun tärkeys, arvostus ja kipinä tehdä työtä asioiden eteen, olisivat ja tulisi jokaiselle tärkeäksi päivittäin. Muutoksia saa, kun yrittää. Toki se sisäinen halu auttaa ja tehdä töitä sen eteen on tärkeää.

## Työsuojelussa on aina tekemistä

Muistutetaan työntekijöitä Falconysta ja sen toiminnasta, joka on hyvä työväline ja oiva paikka ilmoittaa kaikista ongelmista työssä työntekoalueella, kiitoksista puhumattakaan. Moni onkin oppinut, että hyvä kuva puhuu puolestaan turvallisuushavainnoissa. Joku on varmasti bongannut ottamansa kuvan viikkoraporteissa. Näistä työsuojelu myös kiittää aina.

Työsuojelu ei ole yhden työsuojeluvaltuutetun asia, vaan se on meidän kaikkien tehtävä. Meidän jokaisen mukana oloa siihen tarvitaan. Työsuojeluasiamiehet ovat omilla alueellaan tärkeitä, heidät saa helposti auttamaan työntekijöitä monissa turvallisuuden kysymyksissä

Työsuojeluasiamiehille on työnantajan puolelta suunniteltu koulutusta, jossa työsuojeluvaltuutettu on mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa koulutuspäivää.

Hoidetaan hyvä vuosi teille, omille työpisteillenne. Työsuojelulla voi vaikuttaa moneen asiaan ja on työhön sidoksissa, joka ainoa päivä. Korona ei ole jättänyt meitä, mutta rajoituksia on onneksi purettu. Tilalle tuli suositukset.

Toivottavasti tämä vuosi on se vuosi, joka tuo asiaan muutoksen.

Filip Djordjevic

Työsuojeluvaltuutettu, eCD





# Työtunnit väheni, mitä teen?

Mikäli olet ollut liiton jäsenenä vähintään 26 viikkoa ja nyt työtunnit vähentyneet, olet mahdollisesti oikeutettu soviteltuun päivärahaan. Olet esimerkiksi tehnyt joulunesongin ajan täysiä työpäiviä ja tällä hetkellä ei ole työtunteja kuin vain kaksi kertaa viikossa. Kannattaa ehdottomasti olla yhteydessä liiton A-kassaan! Soviteltu päivärahan suuruus on kelan peruspäivärahaa huomattavasti suurempi, mutta jonkun verran pienempi verrattuna tuntipalkkaasi.

Soviteltu päivärahan suuruuteen vaikuttaa useita muuttuvia tekijöitä. Etuuteen voi vaikuttaa mm. osa-aikaeläke, työeläkelain mukainen osatyökyvyttömyyseläke, tapaturmavakuutuslain mukainen päiväraha ja tapaturmaeläke, perheelle maksettu kotihoidon tuki (hoitoraha ja hoitolisä) tai toisesta valtiosta saatu työkyvyttömyysetuus. Kaikkia muuttuvia tekijöitä ei ole tässä lueteltu, eikä niistä tarvitse jäsenen erityisemmin omaa päätänsä vaivata, sillä liiton a-kassa osaa huomioida muuttuvat tekijät ja auttaa jäsentä soviteltu päivärahan hakemisessa.

Soviteltua päivärahaa voi saada, jos tekee työajasta enintään 80% kokoaikatyöstä. Tehdyt työtunnit verrataan palkanmaksurytmissä neljän viikon kokoaikatyön tunteihin. Käytännössä tämän tarkoittaa, että kustakin viikosta jäsen ei saa tehdä töitä yli 80% kokoaikatyöajasta (neljän viikon tarkastelujakson sisällä), jotta hänelle voidaan etuutta maksaa. Joissain tapauksissa soviteltua päivärahaa voidaan maksaa vaikka olisi tehnyt yli 80% työaikaa tietyltä viikolta, mutta tämä ylittynyt osuus on tasoitettava seuraavilla viikoilla. Omin päin ei kannattaa ylittää 80% työaikaa, vaan kannattaa olla aina erikseen yhteydessä työttömyyskassaan ja tehdä suunnitelma, mikäli haluaa saada soviteltua päivärahaa.

Soviteltua päivärahaa haetaan a-kassan nettisivuston kautta, josta löytyy tarkat ohjeet kuinka sitä käytännössä haetaan. Nettisivustolta löytyy myös mm. päivärahalaskuri. Noudata sivuston antamia ohjeita ja lähetä pyydetyt liitteet. Palkkatodistusliitteen saat työnantajaltasi pyytämällä. Jos olet ollut useammalla työnantajalla töissä, pyydä näiltä kaikilta palkkatodistusta, koska sillä voi olla myönteistä vaikutusta soviteltu päivärahan suuruuteen. Ohjeiden mukaisesti sinun on myös ilmoitauduttava TE-toimistoon työnhakijaksi, jotta etuutta voidaan myöntää. Älä kuitenkaan irtisanoudu työstä, ellet halua tehdä niin muista syistä. Irtisanoutuessasi soviteltua päivärahaa ei makseta, vaan ansiosidonnaista, mistä tulen kirjoittamaan joskus myöhemmin.

Yleisesti soviteltu päivärahaan liittyvissä kysymyksissä sinua osaa neuvoa parhaiten liiton a-kassan henkilökunta. Ajantasaisemmat tiedot soviteltu päivärahasta löydät nettiosoitteesta <https://a-kassa.fi/> tai puhelimitse 020 690 455. Puhelu ei veloita lisämaksua ja linjat ovat avoinna ma-pe klo 8:30 - 15:00.

A-kassan puhelinnumerosta voit kysellä asiasta lisää ja työsuojeluvaltuutettu auttaa myös mielellään hankaluuksien edessä jäseniä.

Filip Djordjevic



# Työtapaturman tai työmatkatapaturman sattuessa



Työtapaturma- ja ammattitautilaki (459/2015) muuttui vuonna 2016. Laissa käytetään erilaisia määritelmiä, kuten työtapaturma työntekopaikan alueen ulkopuolella, työtapaturma työntekopaikan alueella tai itse työssä sattunut työtapaturma. Laista löytyy tarkemmat määritelmät mitä korvataan ja mitkä ovat korvauksien ajanjaksot. Kirjoitan tässä jutussani työtapaturmista ja kuvailen alla mitä nämä käsitteet pitävät sisällään. Lähde: Työturvallisuuslaki

## TYÖTAPATURMAN MÄÄRITELMÄ JA KÄSITE

Pari kohtaa laista:

### 17 § Tapaturma

Tapaturmalla tarkoitetaan ulkoisesta tekijästä johtuvaa äkillistä ja odottamatonta tapahtumaa, joka aiheuttaa työntekijälle vamman tai sairauden.

### 18 § Muut tapaturman aiheuttamana pidettävät vammat ja sairaudet

Mitä tapaturmasta säädetään, sovelletaan myös:

- 1) hankauksen aiheuttamaan ihon hiertymään
- 2) vammaan tai sairauteen, jonka on aiheuttanut syövyttävän aineen kosketus
- 3) vammaan tai sairauteen, jonka on aiheuttanut kaasun, höyryn tai huurun hengittäminen
- 4) paleltumaan, hypotermiaan, palovammaan ja lämpösairautteen, jonka on aiheuttanut tavanomaisesta poikkeava lämpöolosuhde
- 5) säteilyn aiheuttamaan vammaan tai sairauteen
- 6) vammaan tai sairauteen, jonka on aiheuttanut huomattava fysikaalisen paineen vaihtelu

Edellytyksenä on, että altistuminen 1 momentissa mainitulle tekijälle on tapahtunut vamman tai sairauden ilmaantumisesta edeltävänä enintään vuorokauden pituisena aikana eikä kysymys ole ammattitaudista.

## Tapaturma työntekopaikan alueen ulkopuolella eli asunnon ja työpaikan välinen matka

Oikeuskäytännössä muodostuneen määritelmän mukaan työmatka on työntekijän säännöllisesti käyttämä reitti asunnolta työpaikalla ja takaisin. Oikeuskäytännön mukaan työmatka alkaa, kun työntekijä on sulkenut asuntonsa ulko-oven ja vastaavassa kohdassa se myös päättyy.

Säännölliseltä työmatkareitiltä poikkeamisen aikana sattuneet tapaturmat: johtuu lapsen viemisestä päivähoidon tai päivittäisten ruokaostosten tekemisestä lähikaupassa, on vakuutusturvan katsottu olevan voimassa matkojen aikana, mutta huom! *Ei päivähoidon sisällä eikä kaupan /ostoskeskuksen sisällä.*

## Työssä tapahtunut tapaturma on sattunut työnteon yhteydessä

Kerron tässä muutaman esimerkin avulla tämän määritelmän.

- Kahta rullakkoa siirrettäessä työntekijä kulkee niiden välissä, jolloin äkkipysäytyksessä taaimmainen rullakko osuu akillesjanteeseen aiheuttaen vamman akillesjanteeseen.

- Työntekijä on kokoamassa lehtihäkkeitä, jolloin ylälaita putoaa alaspäin jättäen työntekijän vasemman peukalon ylälaidan ja häkin alalaidan väliin. Peukaloon tulee verta vuotava haava, se menee tunnottomaksi ja turpoaa.

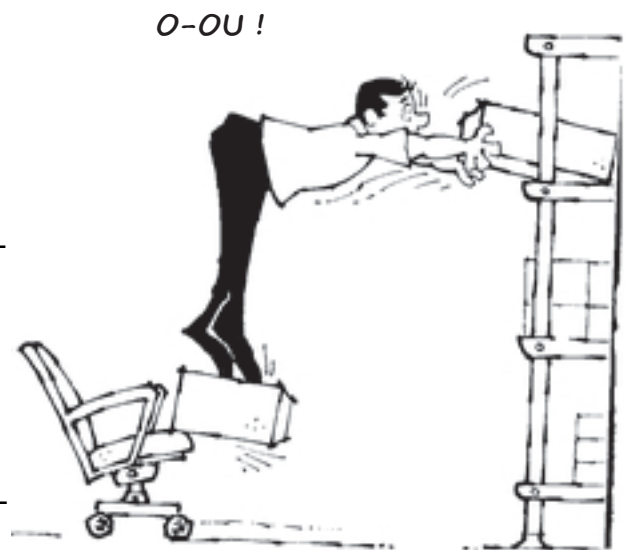
- Manuaalilajittelussa istut tuoliin, jonka penkin rikkinäinen osa kippaa sinut lattialle aiheuttaen käden murtumisen. Trukilla ajaessa joutuu tekemään äkkijarrutuksen jalankulki-  
jan tullessa häkkipinon takaa yllättäen eteen, jolloin trukki-  
kuski lyö päänsä trukin kehikkoon.

### **Tapaturma työntekopaikan alueella muussa toiminnassa kuin työtehtävää tehdessä**

- *Ruokailu- ja virkistystauko* (kahvitauko): Esim. Eväsrepussa kävellessä liukastuu lattialle tippuneeseen salaattikastikkeeseen ja kaatuen lattialle loukkaa polvensa.

- Työntekijän kävellessä rappusia ylös kiinnittää huomionsa puhelimeensa ja astuu harhaan kompastuen rappusissa ja kaatuessaan loukkaa kätensä.

- *Kokoukset, kurssit ja koulutustilaisuudet*: Työntekijän järjestämässä työpaikan ulkopuolisissa työkokouksissa, kurseilla ja koulutustilaisuuksissa tai niihin liittyvillä matkoilla sattuneet tapaturmat on yleensä korvattu työtapaturmina. Yleensä katsotaan työssä sattuneiksi tapaturmiksi tilaisuuden varsinaisen ohjelman (esim. koulutus alkaa klo 8:00 ja päättyy klo 16:00) mukaisessa toiminnassa sattuneet tapaturmat. Esimerkiksi kävelet koulutuspaikasta suoraan hotellille ja kaadut loukaten itsesi, niin korvataan. Jos menet käymään publiin koulutuksen jälkeen ja sen jälkeen kaadut hotellille mennessä, niin ei korvata.



### **Läketieteellinen syy-yhteys ja tapaturman korvattavuus**

Työntekijän on ilmoitettava välittömästi tapaturmasta esimiehelle tai ryhmävastaavalle, jolloin esimiehen on täytettävä tapaturmailmoitus mahdollisimman pian. Meillä ilmoitukset menevät ensiksi tapaturma-asiainhoitajalle, josta toimitetaan tehty ilmoitus vakuutusyhtiöön 10 arkipäivän kuluessa. Kun tapaturmailmoitus on tehty, niin työntekijä saa vakuutusyhtiö LähiTapiolasta tekstiviestin, jossa ilmoitetaan hoitopaikat Mehiläinen tai Pihlajalinna, johon voi mennä käymään lääkärissä.

Vakuutusyhtiön on annettava päätös viimeistään 30 vuorokauden kuluessa siitä, kun se on saanut kaikki korvauskäsittelyyn tarvittavat asiakirjat. Nykyisen lain mukaan enimmäiskäsittelyaika on kolme kuukautta.

*Läketieteellinen syy-yhteys*: Nykyään laissa työntekijän/loukkaantuneen on voitava näyttää toteen syy-yhteys eli työtapaturman sattuminen ja se onnistuu parhaiten, kun käy lääkärissä pienemmästäkin työtapaturmasta heti samana päivänä tai seuraavana päivänä. Näin on helpompi lääkärinlausunnossa osoittaa vamman/sairauden syntyneen juuri sattuneesta työtapaturmasta.

Kerro lääkärille tarkka kuvaus tapahtumasta ja mihin kaikkeen on sattunut kehossa. Ensimmäisellä lääkärin lausunnolla on merkitystä vakuutusyhtiön korvaukselle. Kannattaa tarkistaa lääkärin lausunto ja että lääkärin kirjoittamassa poissaolotodistuksessa on ruksi työtapaturman kohdalla. Jos olet käynyt Mehiläisessä, niin näet lääkärin lausunnot ja tapaturman lääkärintodistuksen OmaMehiläisessä. Näitä voit tarvita myös silloin, jos tarvitsee tehdä valitus vakuutusyhtiön päätöksestä.

### **Vamman sairaanhoito ja lääkkeet**

Kun menet lääkäriin, niin sairaanhoidoista korvataan aina ensimmäinen käynti lääkärissä ja lääkärin määräämä esim. vamman tutkimukseen tarvittava röntgenkuvaus. Jos menet uudelleen lääkäriin samasta vammasta, niin silloin kannattaa mainita lääkärille aikaisemmin sattuneesta työtapaturmasta. Lääkärin läheteet erikoislääkärille konsultointia varten kuuluvat korvauksien piiriin. Vakuutusyhtiön hoitomaksusitoumus kannattaa varmistaa etukäteen seuraavissa asioissa: saat lähetteen magneettikuvaukseen tai saat lähetteen lääkinnälliseen kuntoutukseen esim. fysikaaliseen hoitoon. Myös korvataan hoitoon liittyvät lääkkeet, joista saat vakuutusyhtiöltä tekstiviestin, joka näytetään apteekissa.

## Jälkikäteen korvattavat

Jos olet itse maksanut lääkkeet, niin ota yhteyttä vakuutusyhtiöön, jolloin saat korvauksen jälkikäteen. Työntekijälle korvataan myös tapaturman yhteydessä vahingoittunut omaisuus esim. särkyneet silmälasit ja vaatteet, jos tapaturman yhteydessä on syntynyt vamma.

Jos joku asia askarruttaa vakuutusyhtiön päätöksessä tai jatkohoitoasioissa, niin kannattaa kysyä työpaikasta työsuojeluvaltuutetulta ja työsuojeluasiamiehiltä, sekä on ehdottomasti parasta olla yhteydessä ko. vakuutusyhtiöön.

## Varovaisuus on valttia

Näin talven räntä-, lumi- ja vesisadekelien vallitessa kannattaa jalassa olla hyvät talvikengät tai tarvittaessa nastakengät. Kannattaa myös varata aikaa siirtymiseen. Liukastumisia on taas tapahtunut näillä keleillä.

Mukavaa alkavaa vuotta toivottaa

Eija Heikkilä

Helsingin postikeskuksen yövuoron työsuojeluasiamies



## Osaston eläkeläisille

Eläkeläistapaamisia järjestetään Hakaniemessä kuljetusliittojen kokoustila Merisali John Stenbergin ranta 6 00530 Helsinki.

Aika jokaisen kuukauden ensimmäinen torstai klo 11.00

Kokoustila on varattu toukokuulle asti. Syksyn tilanteesta päätetään erikseen.

Kaikilla postin eläkeläisillä on osallistumisoikeus.

Yhteydenotot ja tiedustelut:

Pekka Korhonen

p. 040 5522388



---

### Eläkeläisten tilaisuus 4.3.2023 Hotel Arthurissa

#### Osaston vuosikokouksen yhteydessä klo 11.00

Vuorikatu 19 00100 Helsinki

Kahvitarjoilu

Teemana tapahtumia ja tilaisuuksia, joita haluaisitte järjestettävän ja joihin haluaisitte osallistua.

(miettikää valmiiksi)

Virkeän vetäjän valinta eläkeläisille. (jos katsotte toiminnan tarpeelliseksi)

Tilaisuuden jälkeen mahdollisuus osallistua osaston vuosikokoukseen, joka alkaa klo 12.00 saman hotellin tiloissa.

Kahvituksen ja ruokailun järjestämistä varten pyydetään ennakoilmoittautumista 13.2.2023 mennessä.

[perti.touhonen@posti.com](mailto:perti.touhonen@posti.com) tai p. 040 5539040

# PASILAN OSASTO 151



## TOIMINTAKERTOMUKSET 2022 JA TOIMINTASUUNNITELMAT 2023

### Osaston toimintakertomus 2022

Vuosikokous pidettiin 12.3.2022 Hotel Arthurissa Helsingissä.

Kokoukseen osallistui 103 osaston jäsentä.

Liiton puheenjohtaja Heidi Nieminen piti katsauksen. Helsingin osastosta osallistui varapuheenjohtaja Jarmo Pakkanen ja eläkeläisten edustajana Hannu Sjöman. Osaston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Jari Pellikka. Toimikuntaan valittiin lippuäänestyksellä kahdeksan varsinaista jäsentä: Pertti Touhonen, Maarit Kuikka, Filip Djordjevic, Jari Havunen, Merja Rauhavuori, Helena Aarnio, Alekski Andersson ja Jouko Luttinen sekä varajäseniksi valittiin Val Nyholm, Eija Heikkilä, Isto Kuusisto ja Tom Englund.

Ehdolla toimikuntaan oli yhteensä 17 henkilöä.

Toiminnantarkastajaksi valittiin Toivo Saksala ja varalle Ilkka Silo.

Toimikunnan järjestäytymiskokous pidettiin 26.3.2022

Osaston varapuheenjohtaja: Filip Djordjevic

Toimikunnan muut toimihenkilöt:

Sihteeri: Merja Rauhavuori, varasihteeri Maarit Kuikka

Taloudenhoitaja: Sami Mäkinen

Tiedottaja/opintosihteeri: Jari Havunen

Nettisivut: Petteri Karhula FB Jari Pellikka

jäsensihteeri: Ilkka Silo, Maarit Kuikka (Ilka Silon oppilaana).

Tositteidentarkastajat: Pertti Touhonen ja Jouko Luttinen

Pasillin päätoimittaja: Helena Aarnio

Pasillin toimituskunta: Jari Havunen, Eija Heikkilä, Alekski Andersson ja Filip Djordjevic

Pasillin toimitussihteeri: Jukka Kaunonen

### Osaston työryhmät, jaostot ja yhteyshenkilöt

-Luottamusmiesjaostot pok/loke pääluottamusmiehet

-Työsuojelu pok/loke työsuojeluvaltuutetut

-Nuorisovastaava: Filip Djordjevic

-Työtaistelu-ryhmä: Jari Pellikka, Pertti Touhonen Alekski Andersson, Jukka Kosonen

-Eläkeläistoiminta: Pekka Korhonen

-Loke/ulk työhuone yhteyshenkilö: puheenjohtaja Filip Djordjevic ja vara Sami Mäkinen

Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestöissä:

-Liittohallituksessa: Alekski Andersson ja Pertti Touhonen

-Liittovaltuustossa: Filip Djordjevic, vara Soile Laine, Merja Rauhavuori, vara Eija Heikkilä

PAUn valtuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja: Filip Djordjevic

PAUn käsittelyn ammattivaliokunta: Merja Rauhavuori, Pertti Touhonen ja Alekski Andersson

Työympäristö valiokunta puheenjohtaja: Maarit Kuikka  
Järjestövaliokunta: Filip Djordjevic

PAUn Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen: Eija Heikkilä kutsuttuna,  
liittohallituksen jäsen  
Pertti Touhonen ja Aleksii Andersson.

PAUn nuorisovaliokunnan jäsen: Filip Djordjevic

Työväen rauhantoimikunnan jäsen: Eija Heikkilä

SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö, PPJ hallitus: Isto Kuusisto  
SAKn aluetoimikunta: Maarit Kuikka ja Merja Rauhavuori  
HTT, Helsinki, Tampere, Turku edunvalvojien yhteistyöpäivät.

Toimikunta on kokoontunut noin joka toinen kuukausi. Yleisiä kokouksia on järjestetty, joissa on käsitelty muun muassa valtuustoaloitteita.

Pariin kertaan siirtyneet talvipäivät pidettiin Seinäjoella 23.4-24.4.2022 Ohjelmassa oli perinteiset ammattiryhmäkokoukset ja työehtoklinikka. Urheilulajit ovat vähentyneet vuosi vuodelta. Lajit olivat keilaus ja padel ja osallistujia oli aiempaa vähemmän.

Vartiovene 55 risteily 13.8.22 oli menestys. Aurinkoinen sää oli tilattu juuri sopivasti.

Kolmekymmentä jäsentä nautti ruuasta, juomista ja saunomisesta. Muutama kävi myös pulahtamassa meren syleilyssä. Onnistunut tapahtuma kaikin puolin.

Postipurjehdus 4.11-5.11.22 Turku-Tukholma-Turku osastosta osallistui 5 henkilöä.

Lasten pikkujouluelokuva päästiin järjestämään pitkästä ajasta. Näytöspaikkana oli Bio Grand elokuvateatteri Tikkurilassa ja näytöspäivä oli 4.12.22. Elokuvan lisäksi osasto tarjosi popparit ja limut. Paikalle oli ehtinyt myös itse joulupukki tontun kera.

Elokuva ”Disneyn ihmeellinen maailma” keräsi paikalle lähes sata henkilöä.

Osaston petankki-joukkueet ovat käyneet turneella Tampereella ja lisäksi Petterin muistokisat käytiin Helsingissä.

## **OSASTON TOIMINTASUUNNITELMA 2023**

### **Osaston toiminta**

Toimintaan on lisättävä puhtia. Toimikunnankokouksia on järjestettävä useammin, että asiat ei kasaannu ja unohdu. Kannanotot työnantajalle ovat myös tärkeitä ja niitä on tehtävä myös yleisellä tasolla toimintaan liittyen, toki alueemme asiat ovat tärkeimmät.

Osasto pitää yllä myös alueellista yhteistyötä muun muassa HTT, eli Helsinki, Tampere, Turku edunvalvojien yhteistyö tapaaminen.

Saako (vielä) kyniä tilata?

### **Tiedottaminen**

Osaston tulee tiedottaa jäsenistöä koskevissa asioissa. Edunvalvojat ovat avainasemassa tiedotuksen suhteen. Työnantajan tiedotustoimintaan ei ole syytä tyytyä, vaan ammattiosaston kanta, sekä edunvalvojan näkemys on myös tuotava julki, mitä mieltä olemme asioista.

Työpaikoilla luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet voivat sopia ja tulee sopia

työntekijäpalavereihin niin sanottu oma aika, jossa asioita voi käydä läpi.

Kaikenlaiset työnantajan järjestämät kinkkerit heimoneuvostoihin ja työsuojelun puolen palavereihin ovat lisääntyneet, joten tiedotettavaa varmasti löytyy. Työpaikkojen ongelmia voi tuoda esille ja toki positii-  
visetkin voi ottaa esille.

Laitetaan työn alle whatsapp-ryhmän perustaminen jäsenistölle ja siihen rinnalle sähköposti tiedottaminen. Näillä toimilla tavoitetaan jäsenistö etupainotteisesti esimerkiksi työtaistelun tilanteessa.

Jäsenhankinta on osaston tärkeä tehtävä ja siihen on panostettava. Luottamusmiehet ja myös työsuojeluasi-  
miehet, sekä osaston aktiivit ovat avainasemassa jäsenhankinnassa.

Jäsenhankintaan on olemassa materiaalia.

Suosittelen jäsenyyttä, niin saat 20 euron lahjakortin.

Lisätietoja luottamusmiehet ja [www.pau.fi](http://www.pau.fi)

### **Vapaa-ajan toiminta**

Osallistumme Rovaniemen talvipäiville maaliskuu- huhtikuun vaihteessa.

Postipurjehdus Turusta on myös listalla.

Osaston jäsenille suunnitellaan ”kunnan retkeä” ennen kesälomia. Otamme vastaan jäsenien ehdotuksia ja  
toiveita.

Osaston sähköposti [pasılanosasto151@gmail.com](mailto:pasılanosasto151@gmail.com)

Kotisivut [pasılanosasto.pau.fi](http://pasılanosasto.pau.fi)

Facebook Pasilan osasto ry

[www.pau.fi](http://www.pau.fi)

### **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2022**

Luottamusmiesten toiminta on ollut esimerkillistä ja tehokasta. Työmäärää on lisääntynyt huomattavasti,  
johtuen muun muassa työvuoroluettelon tarkastamisesta, joissa esiintyy virheitä jatkuvasti. Huomioitavaa  
on myös se, että edunvalvojat tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, josta ei voi puhua.

Työehtosopimuksen määräyksiä on valvottu ja erimielisyyksiä on jouduttu käsittelemään.

Luottamusmiestokokouksia olemme pitäneet viikoittain ja niihin on osallistunut myös ulkomaantuotannon  
luottamusmies.

Käsittelyn 2-päiväisille edunvalvontapäiville Seinäjoella osallistui maaliskuussa 8 osaston luottamusmiestä.

Talvipäiville Seinäjoella osallistuimme myös huhtikuussa sankoin joukoin.

Luottamusmies valinnat suoritettiin lokakuussa ja neljälle alueelle kuudesta saatiin valittua luottamusmies.

KONELAJITTELUTOIMINNAT: MSM, LSM: aamu-, ilta- ja viikonloppuvuoro: Ilkka Silo, vara Johanna Paana-  
nen, ILTAVUORO: Manu, Selvitys, Vastaanotto, Erpa, Osoitehuolto: Jari Havunen, vara Jan Ekblad, YÖVUO-  
RO: KONELAJITTELU MSM, LSM, Raskas, Manu, Ulk, Erpa, Yrityssonot: Merja Rauhavuori, vara Pekka Her-  
ranen, AAMUVUORO: Manu, Vastaanotto, Erpa, Hipa, Vastauslähetykset, Osoitehuolto: Juha Salmen, vara  
Jarno Laamanen



RASKAS KONELAJITTELUTOIMINNOT: aamu- ja iltavuoro sekä KOODINTUOTTO- JA ESITYÖTOIMINNOT: Treco ja koodintuotto, Cams ja Manu esityö, aamu-, ilta- ja yövuoro: toistaiseksi edustajana pääluottamusmies Pertti Touhonen

### **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2023**

Luottamusmieskokouksia järjestetään viikoittain torstaisin ja tarvittaessa. Vieraita kutsutaan kokouksiin, mikäli aihetta on. Liiton toimiston henkilökunta käy myös työpaikoilla työpaikkakäynneillä. Pääpaino edunvalvonnassa on edelleen työehtosopimuksen ja siihen liittyvän työlainsäädännön noudattaminen.

Luottamusmiehet osallistuvat työpaikan palavereihin ja kertovat omalta osaltaan ajankohtaisista asioista jäsenistölle. Jäsenhankintaa teemme edelleen aktiivisesti.

Osallistumme käsittelyn edunvalvojapäiville maaliskuussa ja talvipäiville huhtikuussa.

### **VANTAAN LOGISTIikkakeskuksen JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2022**

Vantaan Logistiikkakeskuksen ja Rahtitien Ulkomaantuotannon luottamusmiehiä työllistivät tutut edunvalvonnan asiat, sekä työehtosopimuksen että työsuojelun saralla. Luottamusmiehet kävivät aktiivista vuoropuhelua työnantajapuolen kanssa, osallistuivat neuvotteluihin, ja järjestivät yhteisiä edunvalvonnan kokouksia. Myös ammattiliiton ja ammattiosaston järjestämiin tapahtumiin ja koulutuksiin osallistuttiin ahkerasti. Erimielisyyksiä on pyritty ja onnistuttu ratkomaan, osan tosin siirtyessä vuoden 2023 puolelle.

Vantaan Logistiikkakeskuksessa luottamusmiesten paikat olivat täytettynä vuonna 2022. Lokessa työskenteli täten yhteensä 7 luottamusmiestä kaikissa vuoroissa.

Rahtitiellä varsinaisella kahdella luottamusmiehellä ei ollut vuonna 2022 varahenkilöitä.

Luottamusmiehinä Lokessa toimivat 2022-2023:

Mika Kemppi (aamu-iltavuoro), vara: Jukka Kosonen  
Tatu Lauriala (aamu-iltavuoro), vara: Ali Lampi  
Soile Laine (yövuoro), vara: Filip Djordjevic

Rahtitiellä 2022-2023:

Marko Heikkilä (päivävuoro)  
Timo Poikolainen (yövuoro)  
Pääluottamusmies: Aleksi Andersson, vara: Petteri Syväkari

### **VANTAAN LOGISTIikkakeskuksen JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2023**

Vantaan Logistiikkakeskuksen ja Rahtitien luottamusmiehet osallistuvat jatkossakin ammattiliiton järjestä-

teesit ovat vahvasti samat kuin aiempinakin vuosina, mutta toimintaa pyritään kehittämään myös uusilla ideoilla ja toimintamalleilla.

Paketti -ja verkkokaupan kasvussa on kysymysmerkkejä vahvasti maailmantilanteeseenkin liittyen. Edunvalvonnan työ jatkuu normaalisti, haasteita tulee jatkossakin, mutta niihin myös vastataan.

## **HELSINGIN POSTIKESKUKSEN TYÖSUOJELUN TOIMINTAKERTOMUS 2022**

Vaikka kaikki toivoivat, emme päässeet vieläköön koronasta kokonaan eroon vuoden 2022 aikana.

Alkuvuodesta tehtäväksi tuli, niin kuin aiemminkin tehdä työterveyshuollon paikallinen toimintasuunnitelma. Tätä tekemässä oli Maarit Kuikka.

Työsuojeluvaltuutetun vaalit olisi kuulunut järjestää vuoden 2021 lopussa, mutta sattumien summana vaalit siirtyivät tammikuulle 2022. Työsuojeluvaltuutetun kausi alkoi siten helmikuun 2022 alussa.

Ehdokkaina työsuojeluvaltuutetuksi oli kolme: Eija Heikkilä, Maarit Kuikka ja Muro Utter. Valituksi tuli Maarit Kuikka.

Ensimmäiseksi varatyösuojeluvaltuutetuksi ehdokkaita oli kaksi, Merja Rauhavuori ja Muro Utter. Valituksi tuli Merja Rauhavuori.

Työsuojeluasiamiesten valinnat venyivät neuvotteluiden vuoksi syksylle ja valinnat suoritettiin. Edellisellä kaudella työsuojeluasiamiehiä oli 7, mutta nyt asiamiehiä on 6.

RASKAS: aamu- ja iltavuoro: Pasi Poussu

YÖVUORO: MSM, LSM, Raskas, Manu, Ulk, Erpa, Yrityssonot: Eija Heikkilä

KOODINTUOTTO- JA ESITYÖTOIMINNOT: aamu-, ilta- ja yövuoro: Essi Lindholm

AAMUVUORO: Manu, Vastaanotto, Erpa, Hipa, Vastauslähetykset, Osoitehuolto: Juha Salmen

MSM, LSM: aamu-, ilta- ja viikonloppuvuoro: Ermal Halimi

ILTAVUORO: Manu, Selvitys, Vastaanotto, Erpa, Osoitehuolto: Petteri Karhula.

Alueet ovat yhtenevät luottamusmies alueiden kanssa. Yövuorossa tehtävään valittiin Eija Heikkilä, koodintuotto ja esityötoimintojen alueen tehtävään valittiin Essi Lindholm, aamun manu -toimintojen asiamieheksi valittiin Juha Salmen, illan Manu toiminnoissa vastuuta kantaa Petteri Karhula, kevyen konelajittelutoiminnoissa jatkaa Ermal Halimi ja raskaan konelajittelun Pasi Poussu.

Työsuojeluasiamiesten kuukausikokouksia on pidetty kaudella 10 kertaa, kesää ja kiireistä jouluaikaa lukuun ottamatta. Kokoukset on pyritty pitämään, niin että kaikki pääsevät paikalle. Kokouksissa on käsitelty kentällä esiin nousseita asioita ja yritetty yhdessä löytää ongelmiin ratkaisuja.

Viikkoraporttien tekoa on jatkettu koko vuoden ajan. Suurimmaksi osaksi kokoukset ovat siirtyneet Teams - neuvotteluiksi. Maskien käyttöpakosta pääsimme luopumaan keväällä. Käsidesit ja maskit ovat edelleen saatavilla niitä haluaville. Myös COVID-19 Pikatestejä on mahdollista saada esihenkilöiltä. Että varmasti saisimme työskennellä turvallisesti ja pysyä terveinä.

Riskien arviointeja on tehty Falcony- järjestelmään vuoden mittaan eri yksiköissä. Arvioinnin yhteydessä esille nousseita epäkohtia on pyritty korjaamaan mahdollisuuksien mukaan.

Falcony- järjestelmän käyttöönottoa on esitelty ja kehoitettu ottamaan käyttöön enemmän turvahavaintojen ja muiden epäkohtien kirjaamiseksi.

## HELSINGIN POSTIKESKUKSEN TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA 2023

Uusi vuosi tuo tullessaan myös uusia haasteita. Paljon on työsuojelussa jatkuvia haasteita, joiden kanssa työskentely on jatkuvaa.

Työtapaturmien ehkäisy on haastava asia, jonka kanssa joutuu painiskelemaan jatkuvasti, joita ei pitäisi satua kenellekään työpaikalla.

Vaarapaikat, läheltä-piti -tilanteet ja 0-tapaturmat ovat sellaisia asioita, joiden tutkinta ja selvittäminen on se tapa, jolla voimme työtaturmia saada vähenemään. Vuoden aikana ennakointiin täytyy kiinnittää enemmän huomiota. Näiden tutkinta yhdessä työntekijöiden ja työnjohdon kanssa on tärkeää.

Toivoisin, että tämä työsuojelun tärkeys ja arvostus sekä kipinä tehdä asioiden eteen, olisivat ja tulisi monelle työurien varrella tärkeiksi. Muutoksia saa, kun yrittää ja toki se sisäinen halua auttaa ja tehdä muiden hyväksi ja puolesta asioita on tärkeää.

Työsuojelussa on aina tekemistä.

Muistutetaan työntekijöitä Falconysta ja sen toiminnasta, joka on hyvä työväline ja oiva paikka ilmoittaa kaikista ongelmista työssä työntekoalueella, kiitoksista puhumattakaan. Moni onkin oppinut, että hyvä kuva puhuu puolestaan turvallisuushavainnoissa. Joku on varmasti bongannut ottamansa kuvan viikkoraporteissa. Näistä työsuojelu myös kiittää aina.

Työsuojelu ei ole yhden tsv:n asia vaan se on meidän kaikkien asia ja teidän mukana oloa siihen tarvitaan. Samoin kun työsuojeluasiamiehet ovat omilla alueellaan tärkeitä, he auttavat työntekijöitä monissa pulmissa.

Työsuojeluasiamiehille on työnantajan puolelta suunniteltu koulutusta, jossa työsuojeluvaltuutettu on mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa koulutuspäivää.

Hoidetaan hyvä vuosi teille, omille työpisteillenne. Työsuojelulla voi vaikuttaa moneen asiaan ja on työhön sidoksissa, joka ainoa päivä.

Korona ei ole jättänyt meitä, mutta rajoituksia on onneksi purettu. Tilalle tuli suositukset.

Toivottavasti tämä vuosi on se vuosi, joka tuo asiaan muutoksen.

## VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN TOIMINTOJEN TYÖSUOJELUN TOIMINTAKERTOMUS 2022

Viime vuoden helmikuussa valittiin työsuojeluvaltuutettu melko sekavissa merkeissä. Samaan aikaan oli monia hidasteita, kuten esimerkiksi eCD:n työsuojeluorganisaation paikallinen sopiminen. Se on vienyt tolkuttomasti aikaa suurten näkemyserojen vuoksi, mutta lopuksi päästiin sopuun.

Keväällä Lokeen valittiin uusi operatiivinen päällikkö, joka on ottanut asiallisen suhtautumislinjan työsuojelukysymyksiin. Toivottavaa olisi tämän asiallisen suhtautumisen leviävän Lokessa koko työnantajapuoleen, mukaan lukien kaikkiin esihenkilöihin.

Loken työnjohdon osalta hidas reagoiminen Falconyn työturvallisuushavaintoihin vuonna 2022 on kenties ollut tilastollisesti huonointa koko Posti konsernin tasolla. Tietääkseni Loke on aina ollut valitettavasti tässä jumbosijalla. Jotkin työsuojeluun liittyvät asiat on onnistuttu hoitamaan maaliin saakka, mutta se on vaatinut milteipä aina työsuojeluvaltuutetun jatkuvaa asioiden toistamista ja vahvempaa painottamista. Ei tosin aina, mutta liian usein.

Muutamia asioita mitä on vuonna 2022 saatu aikaan:

- It-matin työpiste kehitetty ja remontoitu
- Pukuhuonetiloja uusittu ja remontoitu sekä saatu lisää wc-tiloja
- Iltavuoron työnkiertoa elvytetty
- Ravintolaruokala avoimena nykyisin yövuorolaisille (tosin lämmintä ruokaa ei ole öisin tarjolla)
- Loken työpaikkaselvitys mehiläisen työterveyslääkärin kanssa suoritettu, uudet lavanostimet hankittu ja Koontilokeroiden työpiste uusittu
- Valaistukset parannettu
- Paikkaustyöpisteen kehitysprojektin edistyminen (joskin suurta hidastelua työnantajan puolelta)
- Siisteys yleisesti parantunut, mutta ajoittain edelleen puutteellisuuksia havaittavissa (erityisesti kun siivoja on sairauslomalla)

Yllä lueteltiin Loken työympäristön isoimmat muutokset. Pienempien muutoksien osalta ei usein huomaa muu, kuin itse havainnon tekijä, mutta pienemmätkin havainnot ovat ehdottomasti tärkeitä. Pienempiä havaintoja on luonnollisesti enemmän isompiin muutoksiin verrattuna.

Loken työsuojeluasiamiehet:

Elina Saarnio (aamuvuoro), Yasmin Elgeraia (iltavuoro), Jouni Nupponen (yövuoro)

Rahtitien työsuojeluasiamiehet:

Patrick Semangania, Gomaa Aboushama (tekevät sekavuoroja, ei rajattua edustusaluetta)

## **VANTAAN LOGISTIikkakeskuksen ja Rahtitien Toimintojen Työsuojelun Toimintasuunnitelma 2023**

Toimintasuunnitelma on ainakin Loken työsuojelun toimintakertomuksessa risulistaan merkittyjen asioiden hoitaminen loppuun. Myös kuntosalin päivittäminen suunnitelmassa. Vuonna 2023 työsuojeluvaltuutetun tarkoitus on enemmän kiinnittää huomiota myös Rahtitiehen. Loken tilanne on verottanut työsuojeluvaltuutetulta huomattavasti aikaa, mikä on syönyt läsnäoloa Rahtitieltä.

Työsuojeluorganisaatio on tarkoituksena vahvistaa ja kehittää yhdessä työsuojeluasiahenkilöiden kanssa. Samalla yhteistyö edunvalvojen kanssa pidetään jatkossakin tiiviinä. Työsuojeluihmiset osallistuvat koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan.

Vuoden 2022 työsuojelutehtävien hoito oli pitkälti 'palokriisien' sammuttamista. Vuonna 2023 olisi toivottavaa siirtyä edistyksellisempään tasoon, eli siirtyä aidosti kohti itse työnteon ja sen turvallisuuden kehittämistä. Valitettavasti liiallinen vuokratyövoiman käyttö ja alihankinta jarruttavat ikävästi edistyksellisyyteen siirtymistä työsuojelun näkökulmasta katsottuna.

Työnantaja on käynnistänyt jo vuonna 2022 flow-projector pilottihankkeen, jonka tarkoituksena on muokata luisutyöstä entistä yksinkertaisemmaksi ja päästä mm. sormilukijoista eroon.

Tarkoitus ja tavoitteet ovat hyviä, mutta haitaksi on havaittu lajiteltavien lähetysten päällä näkyvä vihreän laservalon välkkyvyys. Työsuojeluvaltuutettu on pyytänyt silmälääkärin arvion laservalon värinästä, joka suoritetaan tänä vuonna 2023.

Risulista asioista, mitä olisi pitänyt saada vuonna 2022 hoidetuksi

- Työopastajakriisin ratkaiseminen
- Hieroja lokeen (ei valittu)
- Nelosalueen tilanteen ratkaiseminen työntekijöitä kuunnellen
- Tilastointityöpisteen siirtäminen pois nykyisestä vaarallisesta paikasta
- Paikkaustyöpisteen kehitystyön valmistuminen
- Nimettyjen Mehiläisen työterveyslääkäreiden määrän lisääminen
- Falconyn työturvallisuushavaintoihin nopeampaa reagointia työnantajan puolelta
- Jatkuvat laastareiden ja haavapyyhkeiden puuttumiset haavanhoitopisteistä

Risulistaan mahtuisi paljon muutakin, joita ei huomioitu tuossa yllä. Kaikkia ongelmia ei saada valitettavasti mahtumaan toimintakertomukseen, mutta ne eivät ole yhtään vähemmän tärkeitä.

Vuoden 2022 loppupuolella opastajien tilanne oli paisunut äärimmilleen. Loken työjohto oli halunnut itsepäisesti pitää kiinni määräämisoikeudestaan, eikä suostunut varsinaisesti aloittamaan edes työsuojelun kanssa yhteistyötä tilanteen selvittämiseksi.

Opastajien kriisi oli osoittanut, että Loken henkilöstöpolitiikassa on edelleen kaikuja viime vuosituhannen puolelta. Työnantajalla ei ole vielä rohketta pahoitella henkilöstölle tekemiään virheitä tai reagoimattomuutta.

Monien esteiden vuoksi Lokeen valittiin uudet työsuojeluasiamiehet vasta vuoden 2022 lopulla. Rahtitien osalta jatkaa edelleen samat työsuojeluasiamiehet. Työsuojeluorganisaatiota ollaan vahvistettu ja parempaa työsuojelun tasoa halutaan vuoden 2023 aikana myös vakiinnuttaa.

## **VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2022**

Vuoden 2022 – 2023 kaudelle työhuonekunnan jäseneksi valittiin Tiina Virtanen, Elina Saarnio, Aleksii Korhonen, Mervi Järvinen, Mike Santana, Sami Mäkinen (varapuheenjohtaja) ja Filip Djordjevic (puheenjohtaja). Kokoonpanoon kuului myös Loken edunvalvojat. Loken työhuonekunta on pitänyt Pasilan ammattiosastoa ajan tasalla mm. toimittamalla pöytäkirjoja Pasilan osaston toimikunnalle. Työhuonekunnan kokoukset pidettiin perinteiseen tapaan joka toisena perjantaina, kesä- ja talvitaukoa huomioiden. Kokoukset ovat kestäneet tunnin, joka on sangen lyhyt aika läpikäydä monta asiaa yhden kokousvuoron aikana. Se tosin myös osoittaa työhuonekunnan aktiivisuudesta ja sen toimivuudesta.

Työhuonekunta on järjestänyt viime vuoden syksyllä virkistyspäivän Korkeasaareen. Virkistyspäivä oli ollut odotettua suositumpi, josta on tullut lokelaisilta kiitosta. On esitetty toivoimusta, että lapsiystävällisiä virkistyspäiviä voisi järjestää useammin. Yhä useampi lokelainen on ollut tietoisempi työhuonekunnan olemassaolosta ja sen toimivuudesta.

## **VANTAAN LOGISTIIKKAKESKUKSEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA 2023**

Suunta on oikea, mutta työhuonekunnan tuntemisen näkyvyyden lisäämiseen olisi vielä työsarkaa, joka otetaan myös suunnitelmaksi vuoden 2023-2024 kaudelle. Tavoitteena on jatkossakin käsitellä polttavimmat kysymykset työhuonekunnan kokouksissa ja samalla pitää Pasilan osastoa ajantasalla Loken tilanteesta.

Virkistyspäiviä on tarkoituksena järjestää tiheämmin. Työhuonekunnan näkyvyyttä tulemme jatkossa parantamaan vielä enemmän.

## **PASILLI-LEHDEN PÄÄTOIMITTAJAN TOIMINTAKERTOMUS**

Kaudella julkaistiin 4 lehteä, joka on yhdistyslain perusteella minimi, jotta julkaisut saadaan pidettyä verotomina. Pasillin 5-henkinen toimituskunta piti kokouksia Pasilan osaston toimikunnan yhteydessä ja välillä erikseen. Kulunut vuosi oli alallamme tapahtumien kannalta maltillinen, kun samalla valtakunnan uutisissa osui Ukrainan tilanne pääotsikoihin ja covid-19 –huolet väheni. Pasillilla ei ole kuitenkaan mitään tavoitteellista sivumäärää. Jos juttuja ei tule, niin tyhjästä ei tarvitse nyhtää, julkaisemme sitten sen mitä kokoon saadaan. Lehden tarkoitus on olla alan sisäinen tiedonvälittäjä, lahjomaton totuudentorvi ja jäsenten asi-alla. Näin lehden julkaisu noudattaa tarveajattelua, että se mukautuu kulloinkin vallitsevaan tilanteeseen. Lehden julkaisuaikataulu ja yhteystiedot löytyvät jokaisesta lehdestä sivulta 2.

Jos lehti käy ohueksi, se ei välttämättä tarkoita, ettei juttuja ole, vaan että niitä ei ole kirjoitettu. Kuka tahansa PAU:n jäsen voi tarjota tekstejä, piirroksia ja kuvia lehteen. Pasillin sivuilta pitäisi löytyä tietoa, mitä osaston alueella tapahtuu ja mitä siitä ajattelemme. Suurimmat paineet lehden teossa aiheutti myöhästelevä aineiston jättö deadlinesta välittämättä ja yhtä lailla oma ammattitaidon puute. Mutta lehti ilmestyi aikataulun mukaisesti ja kaikista julkaisuun päätyneistä jutuista maksettiin palkkio. Vuonna 2022 lehdessä julkaistiin yhteensä 16 henkilöltä kuvia tai tekstejä.

## **PASILLI-LEHDEN PÄÄTOIMITTAJAN TOIMINTASUUNNITELMA**

Lehti jatkuu pitkälti samoin kuin tähänkin asti. Vuoden aikana tuli mietittyä jokaisen lehden kohdalla, miten lehti olisi entistä parempi? Paras tapa muokata Pasillia, on lähettää toimitukseen kritiikkiä, kiitosta ja muuta palautetta. Tietysti julkaisemisen edellytys on, että toimituksen tiedossa on tekijä, vaikka juttu olisi nimetön tai nimimerkillä tehty.

Juuri sinä, joka nyt luet tätä – onko kaikki hyvin? Kiitä, hauku tai anna ideoita. Olisiko sinulla kenties juuri se puuttuva palanen? Mitä sinä haluat lukea Pasillista? Palaute saa olla vaikka juttuvinkki.

Nykyinen päätoimittaja tekee lehteä valitettavasti yhä amatöörinä, vaikka monelle kurssille usein on hakenutkin. Kurssit eivät ole toteutuneet, joten sopiva kurssi ja taitojen hionta ovat edelleen vuonna 2023 haussa.

---

## **Eduskuntavaalit 2023**

Hei ystävät ja toverit

Tärkeä kevät on jälleen käsillä, kun eduskuntavaalit lähestyvät. Vaaliurnille kannattaa mennä jo senkin takia, ettei ole sama millä konklaavilla asioita tullaan jatkossa hoitamaan.

Tämän hetken oppositio puolueista on kaikunut sen verran pahaa ääntä, että jos pääsevät hallitusvastuuseen, niin työläisille ja työttömille kyyti on todella kylmää. Pienituloisten etuuksia ovat karsimassa isolla kädellä ja selvää on, etteikö palkkaa saavat saisi omaa osaansa.

Toivoa sopii, ettei tämä kehitys pääse toteutumaan.

Vaalipäivän äänestys on 2.4.2023 ja ennakoöäänestys 22.-28.3.2023

Äänestämään isolla porukalla.

---

PAU:n Pasilan osaston jäsenistö vuoden lopussa						
ikäryhmä	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
-19	0	2	10	5	6	4
20-29	229	187	238	161	198	175
30-39	336	323	330	300	291	251
40-49	269	247	267	233	235	231
50-59	438	428	430	408	386	359
60-69	386	388	394	386	389	269
70-79	244	254	275	288	283	118
80-89	57	72	77	79	97	19
90-	7	6	6	8	8	1
	1966	1907	2027	1868	1893	1427
maksavia	1363	1278	1404	1237	1257	1166
eläkeläisiä	603	629	623	631	636	261
	1966	1907	2027	1868	1893	1427



Posti- ja logistiikka-alan unioni



## TOIMIKUNTA 2022-2023

paikalla

Jari Pellikka	puheenjohtaja, nettisivut	6/6
Filip Djordjevic	varapuheenjohtaja, nuorisovastaava	4/6
Merja Rauhavuori	sihteeri	6/6
Maarit Kuikka	varasihteeri	6/6
Pertti Touhonen		6/6
Jari Havunen		6/6
Alexi Andersson		2/6
Helena Aarnio		3/6
Jouko Luttinen		4/6

### Varajäsenet

Val Nyholm		1/6
Eija Heikkilä		4/6
Isto Kuusisto		3/6
Tom Englund		2/6

# Toimikunnan vaali 2023

## Ehdokkaat Pasilan osaston toimikuntaan



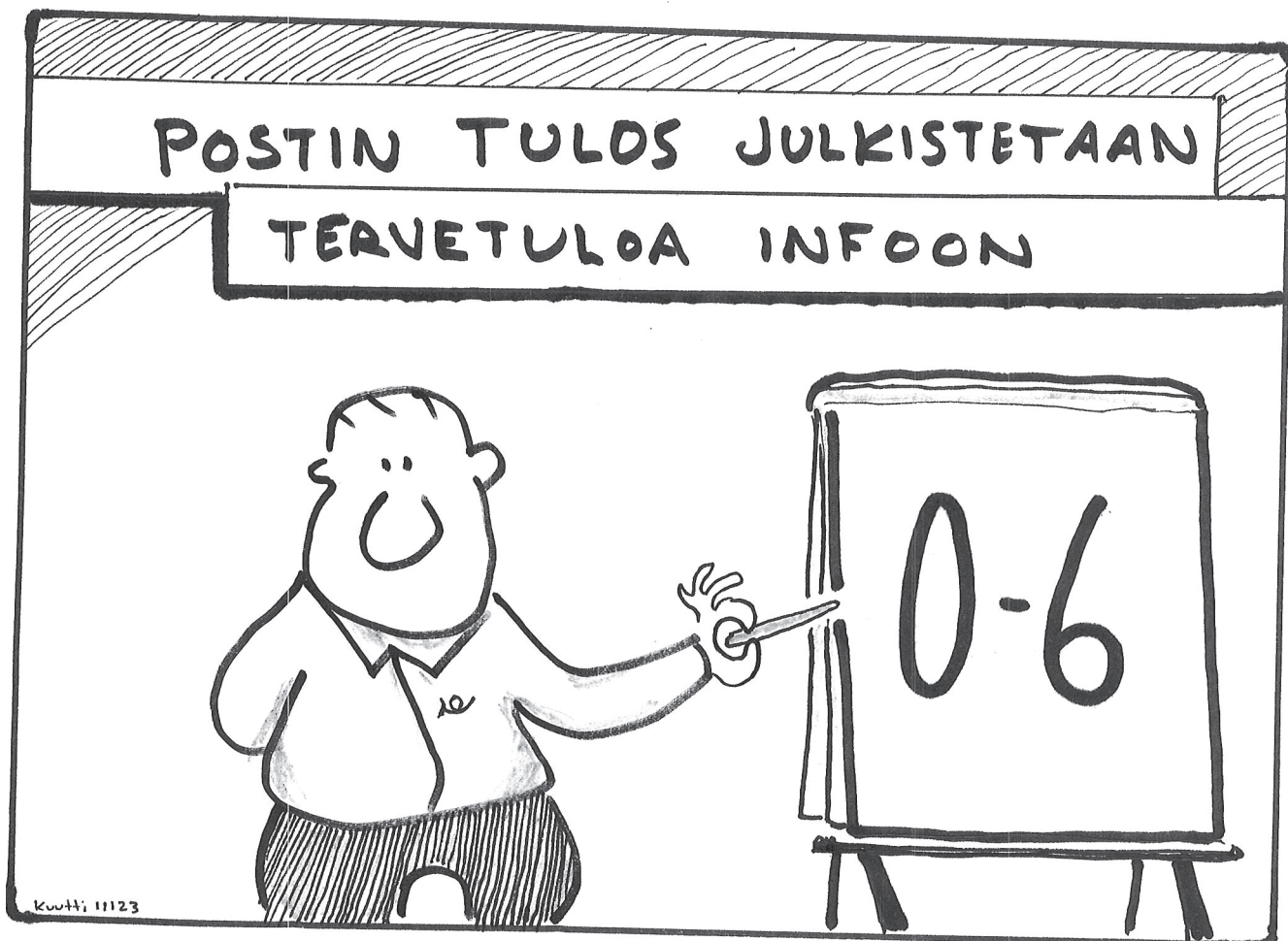
### Puheenjohtaksi

Jari Pellikka

Toimikunnan vaalit suoritetaan vuosikokouksessa, jossa kaikilla osaston jäsenillä on äänioikeus (vaan ei eläkeläisillä). Tässä kaikki ennakkoon tiedossa olleet ehdokkaat, mutta myös kokouksessa voi vielä ilmoittaa halukkuudestaan asettua ehdokkaaksi.

Nyt on sinun vuorosi vaikuttaa! Äänetyksen tulos julkistetaan kokouksen lopussa, joten kaikki mukaan kokoukseen, äänestämään ja jännittämään, ketkä jatkavat osaston toimikunnassa näinä haastavina aikoina.

Muista ottaa PAU:n jäsenkortti mukaan.





# Ehdokkaat osaston toimikunnan jäseniksi



Helena Aarnio, Loke  
Päätoimittaja



Aleksi Andersson, Loke  
PLM eCD



Filip Djordjevic, Loke  
TSV eCD



Tom Englund, Pok



Jari Havunen, Pok  
LM ilta



Eija Heikkilä, Pok  
TSM yö



Maarit Kuikka, Pok  
TSV



Isto Kuusisto, Loke yö



Sami Mäkinen, Loke  
Työhuonekunta



Merja Rauhavuori, Pok  
vara TSV, LM yö



Juha Salmen, Pok  
LM aamu



Pertti Touhonen, Pok  
PLM

Lasse Hauerwaas, Loke (ei kuvaa)

# Havu tutkii

## JOULUKORTIT POKISSA

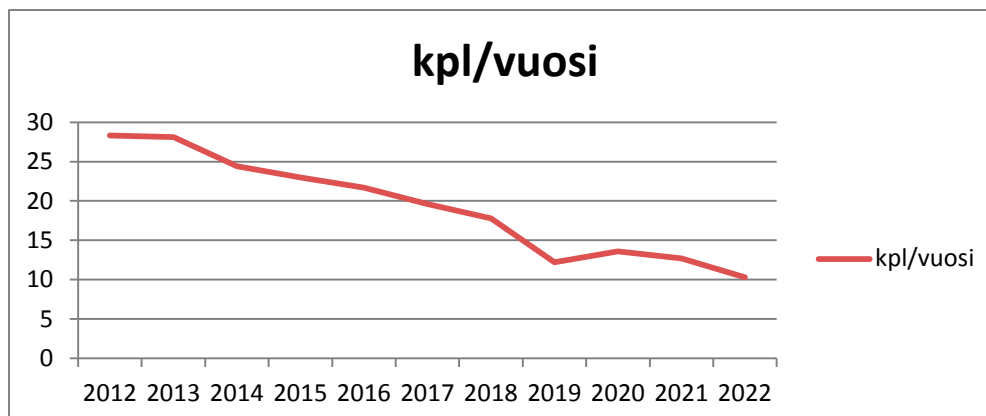
Meitä kaikkiahan kiinnostaa miten on Joulukortteja lähetetty vuosienvarrella. Olen tehnyt tähän pienen otannan korttien kappalemäärästä kahdentoistavuoden ajalta.

Tämä laskelma on realistinen, kun ottaa huomioon, että vasta kymmenisen vuotta sitten ei ollut kaikilla mahdollista käyttää tekstiviestiä tai sähköpostia, ei ainakaan niin paljon kuin nykyään. Kortteja lähetettiinkin, ennen runsain määrin olimmekin täystyöllistettyjä, että kortit saatiin ajoissa vastaanottajille.

Aloitetaan volyymien tarkastelu vuodesta 2012, jolloin oli korttimäärä 28,3 miljoonaa ja se aiheuttikin valtaisan työrupeaman. Vuonna 2013 korttimäärä pysyi melkein samana, eli kortteja tuli 28,1 miljoonaa ja vuonna 2014 kortteja oli 24,4 miljoonaa. Nyt oli jo pieni notkahdus havaittavissa. Vuonna 2015 kortteja saapui pokkiin 23,0 miljoonaa taas pientä volyymin laskua havaittavissa. Vuonna 2016 kortteja tuli 21,7 miljoonaa ja laskusuhdanne jatkuu. Vuonna 2017 saimme kortteja 19,6 miljoonaa ja parin miljoonan kappaleen laskua oli havaittavissa. Vuonna 2018 kortteja oli 17,8 miljoonaa ja huomaamme, että lasku suhdanne jatkui. Vuonna 2019 kortteja oli enää vain 12,2 miljoonaa ja siihenhän on omat syynsä. Vuonna 2020 volyyymi kasvoi vuorostaan melkein miljoonalla, kappaleita oli jopa 13,6 miljoonaa.

Vuonna 2021 Joulukortteja tuli taloon 12,7 miljoonaa ja taas alkoi alamäki. Melkein miljoonan pudotus edellisvuoteen ja silti melkoinen työllistävä vaikutus, kun niitä käsiteltiin pokissa vastaanottajille jaettavaksi. Vuonna 2022 volyymin putoaminen oli jo huomattava. Nyt pudotus oli jo päälle kaksi miljoonaa, sillä kortteja tuli vain 10,3 miljoonaa. Positiivista oli, että nyt oli reippaasti Joulupulaisia. Nyt ei tullut edes mitään ihmeellistä poikkeamaa, siten saimme kortit maailmalle ajoissa ja vastaanottajille hyvän Joulumielen. Jännityksellä odotamme tämän vuoden Joulukorttien kertymää, jääkö saldo plussan puolelle vai jatkuuko Joulukorttien väheneminen edelleen.

Sitä odotellessa. SirHavu



# Lasten pikkujoulu

Perinteiset lastenpikkujoulut päätettiin sitten järjestää sunnuntaina 04.12.2022 Tikkurilassa elokuvateatteri BioGrandissa Kielotie seitsemässä. Päädyimme monesta vaihtoehdosta sitten elokuvaan Disneyn uusin, eli Ihmeellinen maailma. Tämä elokuva oli juuri saanut ensi-iltansa Suomessa. Laitoimme pikkujouluista tiedotteen ja lippujen tilausohjeet ilmoitustauluille. Pertti Touhonen ja Aleksi Andersson hoitivat ansiokkaasti lippujen jaon Pokissa ja Lokessa.

Näytöspäivänä olimme onnistuneesti saaneet paikalle vielä Joulupukin ja Joulumuorin, jotka toivottivat pikku katsojat tervetulleiksi näytökseen. He antoivat vielä suklaata perheille. Iso kiitos heille osallistumisesta, lapsetkin tykkäsivät. Osasto tarjosi katsojille popcornit ja limut, joten tilaisuus oli täydellinen. Paikalle oli saapunut melkein sata lasta perheineen. Itsekin olin paikalla nauttimassa leffasta ja teatterin tunnelmasta. Elokuva oli niin hyvä, että en edes nukahtanut kertaakaan. Katsoin leffan kiltisti loppuun.

T. SirHavu

kuvat: J. Havunen, paitsi elokuvamainos



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

—

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

vuosikalenterin ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_