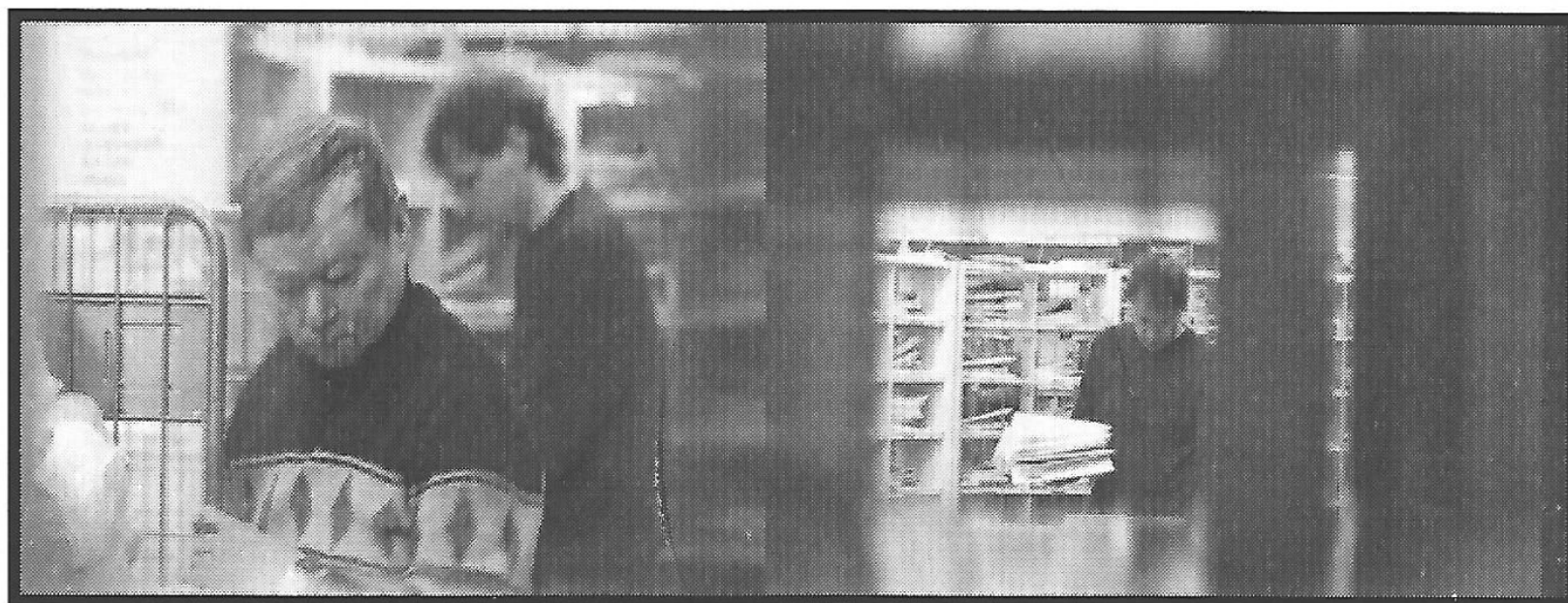


PASILLI

POSTILIITON PASILAN OSASTON LEHTI



Seija Hagman: Tervetuloa uudet jäsenet s2. Tilastoluku vai ihminen: Kari Pihlaviita s3. Hannu Sojakka: Pääluottamusmiehen palsta s4. Mikko Poutanen: Työstä ja vähän suojelustakin s5. Teuvo Pykönen: Tukilakkoja s6. Pasi Poussu: Mä oon ihan romuna...s6. Jouni Kaiponen: Viisautta Voutilan malliin s7. Teuvo Pykönen: Jotain myönteistä s8. Juhani Kaskimies: Kansainvälinen tapaaminen 21.4.2001 s10. Teuvo Pykönen: Asiakasko aina oikeassa? s.14.

2.2001

TERVETULOA UUDET JÄSENET

Almis Ibrahim, Bergström Tuija, Danielsson Kaj, Do-Anhtuan, Floman Kaj, Forsberg Leena, Grönlund Rolf, Hanssila Esa, Hirsi Mohamed Isse, Honkonen Sakari, Jerjomin Vladimir, Kokko Pentti, Kontkanen Teemu, Kouhia Jouni, Kuhanen Janne, Liimatta Jari, Lipponen Kaj-Juhani, Luong Kim Phi, Luong Kim Thuy, Luong Trien Hao, Maalahti Toni, Mettovaara Pentti, Miettinen Hannu, Migovk Sergei, Nesteoja Jukka, Nguyen Thi Chinh, Nguyen Van Tinh, Nilsson Kirsti, Ocampo Sergio, Ojala Mira, Osmani Lulzim, Parkkinen Laura, Pasula Juha, Penger Jorma, Pham Thi Thu Hien, Repo Tiina, Riikonen Piia, Saarinen Timo, Salo Harri, Salomäki Josi, Saukoski Matti, Selin Petri, Seppänen Juha-Pekka, Somero Samuel, Timonen Leila, Toivanen Heikki, Toivonen Tomi, Tuimala Jani, Warsame Mohamed Ahmed, Veromaa Mopsi, Wilén Taisto, Vinari Jan, Vinari Tom, Virkkala Mika ja Ylinen Heikki.

Seija Hagman
Jäsensihteeri
Puhelin 020 451 7307
Raidekahvio Pasilassa

SISÄLTÖ

Tervetuloa uudet jäsenet	Seija Hagman	s. 2
Tilastoluku vai ihminen?	Kari Pihlaviita	s. 3
Pääluottamusmiehen palsta	Hannu Sojakka	s. 4
Työstä ja vähän suojelustakin	Mikko Poutanen	s. 5
Tukilakkoja?	Teuvo Pykönen	s. 6
Mä oon ihan romuna....	Pasi Poussu	s. 6
Viisautta Voutilan malliin	Jouni Kaiponen	s. 7
Jotain myönteistä	Teuvo Pykönen	s. 8
Kansainvälinen tapaaminen 21.4.2001	Juhani Kaskimies	s.10
Asiakasko aina oikeassa	Teuvo Pykönen	s.14

PASILLI

No 2.2001

16.vuosikerta

Päätoimittaja: Kari Pihlaviita, puh 050 355 2013
kpihlavi@pp.htv.fi

Toimitussihteeri: Juhani Kaskimies, puh 040 768 0977,
041 518 8152 tai 09-857 24 98
juhani.kaskimies@pp.inet.fi

pasilli.fi : Raine Ahonen 050 585 1986
hifi@pp.nic.fi

POSTILIITON PASILAN OSASTON LEHTI PL 25, 00231 HELSINKI

Palautteen ja seuraavaan lehteen tarkoitetun aineiston voi lähettää yllä olevaan osoitteeseen, jättää Pasilan lajittelukeskuksen pääsisäänkäynnin Pasilli-laatikoon, jättää luottamushenkilöille edelleen toimitettavaksi, luottamusmieshuoneeseen Pasilassa ja Voutilassa tai lähettää toimitussihteerille.

Nimimerkillä julkaistavaksi tarkoitettuun aineistoon on liitettävä normaalin käytännön mukaisesti lähettäjän nimi, joka jää toimituksen tietoon.
AINEISTO SEURAAVAAN LEHTEEN VIIMEISTÄÄN 24.8.2001.

EDITA 2001

TILASTOLUKU VAI IHMINEN?

Tekniikka ohjaa tänään ihmisen elämää. Tekninen aika tuottaa myös sellaisia työnantajan edustajia, jotka kykenevät ymmärtämään vain varsinaisen, oikean työn ja johtamisen väliin siinnyttä keinotodellisuutta. Tietokoneohjelmien valmistamia moninaisia tilastoja, joiden pohjina ovat mitä moninaisimmat postinkäsittelyn ja työntekijöiden kontrollointilaitteet. Tilastojohtajia, jotka työstä ja ihmissuhteista eivät ymmärrä mitään.

Tietokoneiden matematiikkaprosessori on tehnyt meistä lukuja. Olemme lukuja tuotannollisissa tilastoissa - läpäisyinä, tuottavuutena, kulkunopeutena, palkkakustannuksina, henkilötyövuosina, resursseina. Pelkkinä lukuarvoina. Inhimillinen olemassaolomme, todellisuutemme muuttuu yhä läpinäkyvämmäksi. Vaikka olemme työvuorossamme esimiehen havaitsemana lihallisena olentona, niin sen päätyttyä muutamme osaksi monenlaisia tilastoja.

Työnantaja ohjaa tuotantoa sen perusteella, mitä hän näyttöruudultaan näkee. Näyttöruudun tulkitseminen onkin tuotannonohjaajan tärkein tai ainoa tehtävä. Tällaista poikkeuksellista kykyä ammattiin hakeutuvalta ainakin edellytetään. Sitä pidetään osoituksena ammattitaidosta? Pokkarissa haettiin kirjepostiin tuotannonsuunnittelijaharjoittelijaa näin myyvällä tavalla: "Opiskeletko tietojenkäsittelyä tai ATK-alaa? Onko koneella näpertäminen rakas harrastus? Kiinnostaako hyppäys tuotannonohjausjärjestelmän maailmaan?" Haettiin taas yhtä, joka ei ymmärrä mitään työnteosta, tuotannosta puhumattakaan. Tuskin myöskään maailmasta tai elämästä!

Meillä monella on varmaan havaintoja tällaisista tuotannonohjaajista ja -suunnittelijoista. Varsinaisissa tuotantotiloissa emme ole heitä tietenkään nähneet, mutta joskus niiden lähellä olevissa kahvioissa. Sinne he ovat kiirehtäneet pikaiselle kahvikupposelle, jos rakkaalta näpertämiseltään vain ovat ehtineet.

Postia automatisoidaan ja koneellistetaan. Hankintojen yhtenä lähtökohtana on postimiestyövoiman, palkkakustannusten säästö. Kuinka hankittu laite toimii teknisesti ja postaalisesti tai miten sen huolto pelaa, on toisarvoinen asia. Puhutaan säästetyistä henkilötyövuosista, vähemmistä työpaikoista. Yläkerran mistään mitään ymmärtämättömät herrat kirjaavat säästöt budjettiin, alakerran tehtäväksi jää runnoa todellisuus näihin valheellisten odotusten raameihin. Kun hankittu laite osoittautuu tehottomaksi ja epävarmaksi ja sen vaatima postimiestyövoiman tarve on suurempi, kuin mitä herrojen ahneet laskelmat ennakoivat, kuten useimmiten on käynyt ja viimeksi surullisenkuuluisan Muellerin kohdalla, pidetään säästötavoitteesta silti jääräpäisesti kiinni. Huolimatta aiheutuvista tuotannollisista ongelmista. Hanke maksatetaan meillä työntekijöillä. Sillä me, jotka olemme "jokaisen menestyvän yrityksen tärkein voimavara", ongelmista kärsimme! Ja siinä sivussa asiakkaatkin!

Tällaisena tilanne ei saa jatkua. Kun tuotannon todellisuus ja pelkästään tilastojen pohjalta tapahtuva johtaminen ovat riittävän kauan liian etäällä toisistaan, on seurauksena ennenpitkään luhistuminen. Posti on kankimaisen hierarkkisesti, ylhäältä alaspäin johdettu yhtiö. Täydellisen epäonnistumisen vaara meillä on erinomaisen suuri. Esi- miestasolla ja tuotannollisessa johdossa on jo alettu ymmärtää inhimillisen tekijän merkitys. Mutta korscheissa lasipalatsissaan nyhöttävät tilastonäplärit eivät todennäköisesti ymmärrä antaa periksi. Siitäkään huolimatta, että he kyllä hyvin ymmärtävät, keiden kustannuksella he voittojaan maksimoivat.

Teollistumisen alkuaikoina, muutama sata vuotta sitten, joukko ihmisiä huolestui koneiden vaikutusvallan kasvusta siinä määrin, että pistivät ranttaliksi. Tänään sellaiseen aktiivisuuteen olisi vielä suurempi tarve. Mutta, aktiivisuushan on itse pääministerimme julkistamassa käyttökiellossa. Ehkä meidän on tyytyminen suoraa toimintaa passiivisempaan aktiivisuuteen. Voimme viettää Vapun pohdiskelemalla ihmisyyttä, ihmisenä olemisen tarkoitusta. Ehkä sekin on jo jotain! Vai onko?

Kari Pihlaviita

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA

Ulkomaanpostin pakettiliikenteen siirtäminen käsiteltäväksi Voutilassa toteutui huhtikuun alussa EU:n sisäisen liikenteen osalta. Aikaisemminhan jo osa ulkin kirjeliikenteestä siirtyi lajiteltavaksi Helsingin postikeskukseen. Eli pok:ssa tehdään ns. avustavaa työtä Ulkomaan postituotannolle. Ulkomaanpostin toimintojahan on työnantajan toimesta liikuteltu useamman vaihtoehdon mukaan. Aikanaan toiminnat keskitettiin yhden katon alle samaan taloon lentoasemalle. Nyt niitä ripotellaan ja hajotetaan eri pisteisiin ja saas' nähdä minne ne seuraavaksi viedään. Pääasiahan on että nämä ulkomaanpostin tärkeät työt ja työpaikat säilyvät Postilla, sekä osaavan henkilöstön käsissä.

Helsingin postikeskuksessa työskennelleet huoltomiestoiminnat siirtyivät Engel Palvelut Oy:lle ja niistä on yt-neuvottelut käyty. Samat työntekijät, jotka näitä tehtäviä ovat hoitaneet pysyvät edelleenkin tehtävissään täällä pok:ssa. H:gin toimitilapalvelut ajoi myös alas ns. yleismiestehtävät joiden toimesta hoidettiin meillä mm. lukkoseppä-, pyöränkorjaus-, puuseppä- ja yleismiestehtävät. Muutamat heistä ovat perustaneet oman yrityksen ja työskentelevät edelleen samojen tehtävien parissa. Muutama ammattilainen siirtyi suoraan työttömyysputkeen palveltuaan uskollisesti Postia useiden vuosikymmenien ajan.

Määräaikaisten työsuhteiden kohdalla on ammattiosastomme toiminta vaikuttanut siihen, että niiden määrä alkaa vähentyä lupaavasti. Helsingin postikeskuksessa ja Postin logistiikkakeskuksessa on useille kymmenille määräaikaisille kirjoitettu toistaiseksi sopimukset. Kiitän luottamusmiehiämme, jotka ovat aktiivisesti "tsekanneet" yksiköidensä määräaikaistilannetta ja siten mahdollistaneet työryhmämme esitykset tilanteen parantamiseksi. Tavoitteenamme jatkossa on, että taloon tuleville työntekijöille kirjoitetaan heti toistaiseksi työsopimukset ja tarvittaessa käytetään TES:n mahdollistamaa enintään neljän kuukauden koeaikaa. Tämä selkeyttää suuresti vallitsevaa tilannetta ja antaa tuleville uusille työntekijöillemmekin varmuuden jatkosta. Sitä kautta pääsee myös suunnittelemaan paremmin omaa elämäänsä, kun tietty jatkuvuus työelämässä ja Postissa on taattu.

Pasilan osasto on järjestämässä maahanmuuttajataustaisille työntekijöillemme tilaisuutta Kulttuurikeskus Caisassa huhtikuun lopulla. Tarkoitus on viettää yhteinen lauantai-iltapäivä työyhteisömmme asioiden parissa. Musiikkia on lupautunut meille soittamaan Steven Oforin OFO-band orkesteri. Stevenhän työskentelee Postin logistiikkakeskuksessa, Voutilassa ja on muutenkin osallistunut aktiivisesti järjestämiimme tilaisuuksiin mm. Postiliiton viimevuotisille kesäpäiville, jotka pidettiin Hartwall areenalla, Helsingissä.

Vappu painaa päälle ja sitä myötä myös kesä ja kesälomat, joten Hauskaa Vappua ja kesälomien odotusta kaikille!

TOIMIKUNNAN JÄSENTEN YHTEYSTIETOJA

Puheenjohtaja: Hannu Sojakka 020 451 7260 ja 0400 454 413 hannu.sojakka@posti.fi
Varapuheenjohtaja: Teuvo Pykönen 020 451 7481 Teuvo.Pykonen@posti.fi
Sihteeri: Juha Öhman 020 451 7260 ja 040 513 1581 juha.ohman@posti.fi
Varasihteeri: Eija Heikkilä 040 570 5501 eija.i.heikkila@posti.fi
Taloudenhoitaja: Olli Asikainen 385 6740
Jäsensihteeri: Seija Hagman 020 451 7307
Nuorisovastaava: Jouni Kaiponen 040 702 1813 Jouni.Kaiponen@posti.fi
Koulutussihteeri: Osmo Räsänen 0400 836 4982
Työsuojeluasiat: Mikko Poutanen 020 451 7481 ja 0400 414 669 mikko.poutanen@posti.fi
Pasilli: Juhani Kaskimies 040 768 0977 (857 2498) (041 518 8152) juhani.kaskimies@pp.inet.fi
Pertti Touhonen 020 451 7109
Pasi Poussu 0400 857 143
Jorma Toivonen 020 451 7376

MIKKO
POUTANEN
ts-valtuutettu,
Pasila

TYÖSTÄ JA VÄHÄN SUOJELUSTAKIN

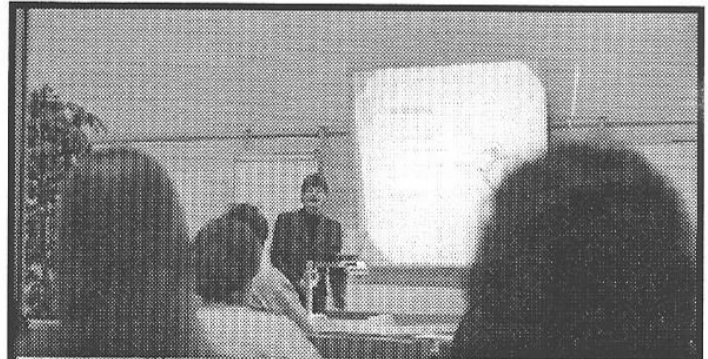
Vuoden 2000 toteuma Suomen Posti Oy:ssä on sairastavuuden osalta tyyliä luettavaa. Joka päivä on 800 työntekijää sairaspöytäalujen vuoksi poissa rivistä. Tämä maksaa rahaa satoja miljoonia ja työnantajan intresseissä on taatusti tehdä jotain asian eteen, mutta mitä?

Tänä keväänä on Etelä-Suomen palvelualueella käynnistynyt projekti nimeltään Työkyky 2001. Varmaan kaikki muistamme, että tupoa tehtäessä työmarkkinajärjestöt nostivat esiin työelämän laatuksymykset, sekä kolmikannassa sovittiin pitkällisen kädenväänön jälkeen pelisäännöistä. Valtiovalta tukee eniten enemmän kehittämishankkeita. Projektimme on tarkoitus levittää myöhemmin koko maata kattavaksi. Etelä-Suomen palvelualue valittiin pilottipaikaksi, johtuen pääkaupunkiseudun lukuisista erityisongelmista. Hanketta rahoittaa työnantajamme lisäksi työsuojelurahasto.

Fyysisen kunnon mittaukset suorittaa Suomen Urheiluopisto ja lääketieteellisen puolen hoitaa Medivire ja Mediviren työhyvinvoinnin kehittämiskeskus. Uskallankin sanoa, että taustajoukot ovat alan huippulaatua. Hankkeessa on mukana Postikeskuksesta kaksi ryhmää ja Voutilasta 40 henkilöä, yhteensä 120 työntekijää. Jakelun puolelta kohderyhmänä on 685 jakajaa 21:stä eri toimipaikasta, työntekijöiden yhteismäärä on 805. Tämän kokoisesta ryhmästä saadaan jo niin kattava otos, että tulokset ovat luotettavia ja suuntaa antavia. Hyvänä pidän ikärakennetta, jota ei ole keinotekoisesti manipuloitu, koska mukana on koko työyhteisö, nuoresta liiki eläkeläiseen. Projekti toteutetaan maaliskuu-toukokuun aikana. Tuloksia ja ensimmäinen raportti saadaan syksyllä 2001. Aluksi tutkitaan työntekijöiden terveydetila, fyysinen ja psyykinen kuormittuneisuus, työ ja työolosuhteet, mukaan lukien ergonomiset tekijät. Tutkimukseen sisältyy myös laboratoriotutkimuksia ja työterveyshoitajan suorittama työterveysharkastus. Työtä ja työolosuhteita kartoitetaan soveltuvilla työpaikkaselvitys- ja riskienkartoitusmenetelmillä. Kyselytutkimus uusitaan ja näitä tuloksia arvioidaan helmikuussa 2002. Työyhteisön tilan kehittymistä seurataan säännöllisesti pilotin valmistumisen jälkeen. Projektin jatkoaiakataulu laaditaan keväällä 2002, kun pilotin tulokset on analysoitu.

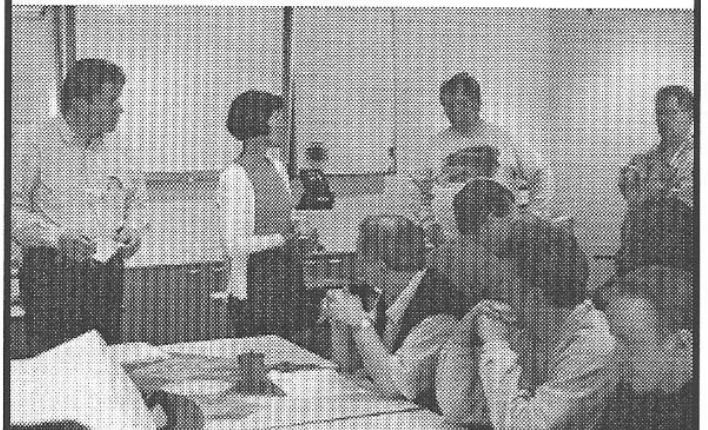
Postiliiton liittohallitus on valinnut projektin projektiryhmään liiton edustajiksi allekirjoittaneen ja Tuula Launokari-Laakson. Mielelläni kuulisin palautetta ja mielipiteitä työntekijöiltä. Tässä on näytön paikka puolin ja toisin. Mielenkiinnolla odotan valmistu- tusta ja jatkosuunnitelmia mitä todella ruvetaan panostamaan jaksamiseen ja työyhteisöiden kehittämisen eteen ja toivonkin sydämeistäni, että tämä projekti ei olisi jälleen yksi hukkaan heitetty mahdollisuus parantaa työelämää.

Aurinkoista kevättä ja hyviä lomiamia niille joilla on, nimittäin itse lomailen lehden ilmestyessä!



Työkyky 2001 alkamassa Pasilassa....

...ja Voutilassa...



TUKILAKKOJA...?

Kelpo Kuljetuksessa käydään yt-neuvotteluja enimmillään 45 työntekijän irtisanomisesta pääkaupunkiseudun alue- ja runkokuljetuksista. Postiliiton Helsingin automiesten, Helsingin osaston ja Pasilan osaston puheenjohtajat tuomitsevat jyrkästi irtisanomiset töiden ulkoistamisena. Yt-neuvotteluja on käyty myös Rovaniemen, Joensuun ja Kuopion osalta.

Asia ei koske vain autonkuljettajia, vaan kyse on henkilöstöpolitiikasta koko konsernissa. Kelpo Kuljetus -yhtiötä perustettaessa sovittiin työehtosopimuksen muutoksista ja samalla myös alihankinnan pelisääntöjen neuvottelemisesta. Näin ei ole tehty. Selvitettävänä on myös konsernin sijoittamisvelvoitteet. Auki on myös sijoitettavien työsuhteen ehdot uusissa tehtävissä. Nämä asiat koskettavat kaikkia postilaisia - myös Pasilan osaston jäseniä.

Asia tulee esille seuraavan kerran Postiliiton liittohallituksessa 9.5.2001, jolloin päätetään jatkotoimista.

MÄ OON IHAN ROMUNA.....

.....kuulostaako tutulta? Kaikki olemme kuulleet lauseen jossakin vaiheessa tai olemme sen suustamme päästäneet kun emme ole enää jaksaneet työssä, toinen tuttu lausahdus on "nyt paloi hihat". Työssä jaksaminen on noussut jälleen kuumaksi aiheeksi meillä Raskaassa tuotannossa, eikä ihme, lähetysten läpimenot ovat nousseet pilviin ja kaikkea leimaa yksioikoinen tulosajattelu. Henkilöstöä ei ole riittävästi ja tämä näkyy lähinnä iltavuoroissa, jos yksi sairastuu olemme vaikeuksissa, jos kolme sairastuu on se jo katastrofi. Sijaisjärjestelmää kun ei kertakaikkiaan ole vaikka sellaista kipeästi tarvitsisimme. Perusteluna sen puutteelle käytetään sitä, että kimpppujen määrä on laskenut. Niinpä, mutta kimpppujen paino on selvästi noussut ja sillä on vaikutusta työhömmä raskaassa tuotannossa, varsinkin luisuilla.

Nämä asiat vaikuttavat työssä jaksamiseen ja viihtymiseen, siitä ei päästä yli eikä ympäri. Veisuita jaksamisen tiimoilta kyllä riittää ja iskulauseita, kuten esimerkiksi "juoksemalla kuntoon niin kyllä te sitten jaksatte!"

Kyllähän hyvä peruskunto auttaa jaksamaan, sitä ei käy kiistäminen, muttei se ole mikään ainoa ja autuaaksi tekevä keino jaksamiseen. Edellä mainitun kaltaisten hokemien viljeleminen on selvä merkki siitä, että Firma on nostonut kätensä ainakin osittain pystyyn viihtymisen ja jaksamisen suhteen.

Eräs työtoverini mainitsi minulle arvostamisesta ja sen puuttesta. Mutta eipä hätää! Siihenkin löytyy sopiva iskulause: "Arvosta itse itseäsi!!" Näin on sekin pikkujuttu ratkaistu ja taas meillä menee hyvin.

Esimiestyöskentelykään ei aina häikäise. Nuorennusleikkaukset näkyvät siinä, että esimiehillä on ilmiselviä vaikeuksia suhtautua vanhempiin työntekijöihin. Ei ymmärretä, että kaikki vanhenemme, emmekä jaksaa samaa tahtia kuin nuorena. Tärkeintä on antaa ymmärtää vanhenevan työntekijän olevan vain jaloissa ja ei toivottu jäsen työyhteisössä. Työtä on siis kaikilla rintamalla ja kysymys kuuluukin: Onko tahtoa?

Toivotan kaikille Pasillin lukijoille oikein hyvää kevättä ja kesää! Muistakaa lomillanne levätä ja nauttia olemisesta!

Pasi Poussu
Ts-asiamies
Raskas Tuotanto/koneympäristö

Jouni Kaiponen, luottamusmies, Voutila

VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN

Työssä jaksaminen on noussut 90-luvun aikana merkittäväksi puheenaiheeksi julkisuudessa. Henkinen ja fyysinen uupuminen on usein johtanut enneaikaiseen eläkkeelle lähtöön tai työkyvyn menettämiseen. Täällä Voutilassa työssä jaksamisen eteen on tehtävä vielä paljon töitä. Ongelmana on meillä kiistatta liian suuri työmäärä verrattuna työntekijöitten määrään. Esimerkiksi käy vaikka jokapäiväinen kuulutus koodaajille ja syöttäjille luisuille auttamaan. Tämä kertoo, ettei luisuporukka selviä työtaakastaan ja muistutankin, että yksi luisumies tekee yhden miehen työn, ei kahden tai kolmen. Yksilöiden välillä on eroja on, mutta keneltäkään ei pidä odottaa kohtuuttomia. Eräiden esimiesten mielestä valojen sammutteleminen on luisumiehen tärkein tehtävä, tilanteesta riippumatta. Vaikka työkyvyn ylläpitämiseen satsataankin, aloittamalla esimerkiksi Työkyky 2001 ohjelma yhdessä Mediviren kanssa, ei ole syytä unohtaa itse syytä, josta useat oireet aiheutuvat.

Voutilaan astui voimaan 27.3. kännykkäkielto. Se tarkoittaa, ettei työaikana saa enää käyttää kännykkäänsä muut kuin työnantajan erikseen valtuuttamat henkilöt. Syyksi selitettiin tuotannolliset syyt. Jos puhut puhelimeen, et voi tehdä työtä. Tällainen kollektiivinen kielto on sukua entisaikojen armeijan simputtamiselle. Jos työnjohto katsoo jonkun käyttävän häiritsevän paljon työaikaa puhelimen käyttöön, niin on esimiesten asia huomauttaa siitä asianomaiselle ja hoitaa juttu järjestykseen. Ellei näin osata tehdä, on kysymyksessä työnjohdon oma kyvyttömyys, joka ei peity millään korpraalikkailulla.

Työkyky 2001 ohjelmassa on mukana Voutilasta 42 eri-ikäistä ja eri tehtävissä työskentelevää henkilöä. Se on mittava ja toiveita herättävä työkyvyn parantamiseen liittyvä ohjelma. Erittäin positiivista, samoin kuin työnjohdon taholla muutenkin havaittu halu lisätä työntekijöitten mahdollisuuksia vaikuttaa työtönsä. Luisuporukka-idea on jo omiaan keventämään yksittäisen luisulassen työtaakkaa. Kun vain kaikki esimiehetkin saataisiin sitouttamaan itsensä siihen, että porukassa työskentelee tietty määrä ihmisiä, eikä porukkaa vähennettäisi, niin homman voisi sanoa toimivan niin kuin pitääkin. Joka tapauksessa Voutilassa ollaan menossa parempaan suuntaan, mitä työkyvyn ja jaksamisen parantamiseen tulee. Silti itse kunkin olisi myös syytä tarkkailla itseään ja tunnistaa uupumuksen merkit jos niitä on tulossa. Kysymys on omasta elämästäsi ja sen laadusta huolehtimisesta.

Muuten, Ulkin porukalle. Tervetuloa vaan Voutilaan.



JOTAIN MYÖNTEISTÄ

TEUVO
PYKÖNEN

Työnantaja on silloin tällöin valitellut, että Pasilli suoltaa vain ikäviä asioita sen niskaan. Suomessa on sananvapaus ja Pasilli osaltaan toteuttaa sitä. Jokaisella jäsenellä ja edunvalvojalla on oikeus purkaa mieltään, kun asiat ovat vinksallaan. Työelämässä tahtoo aina vain olla niin, että työnantaja hankaloittaa työolojamme tai ei ole osaltaan laittamassa niitä kuntoon. Vuodatukset ovat perusteltuja.

Määräaikaiskysymys

Helsingin Postikeskuksessa on kohta parisen vuotta neuvoteltu ja palaveerattu yhteistyöhengessä määräaikaiskysymyksen ratkaisemiseksi. Ammattiosasto on ollut taustalla ja varsinaista yt-työtä ovat tehneet pääluottamusmies Sojakka, Öhmanin Juha ja kirjoittaja. Luottamusmiehet ovat olleet taustaryhmänä meille ja tuotantopäälliköt sekä eräät esimiehet postikeskuksen päälliköille.

Tavoitteena on ollut saada määräaikaisongelma työehtosopimuksen ja lain edellyttämälle tasolle. Siis sellaiseksi, että määräaikaisuuksia on vain perustelluista syistä. Perusteltuja syitä ovat esim. vuorotteluvapaasijaisuus, äityis-, vanhempain- tai hoitovapaasijaisuus, asevelvollisuuden tai pitkien sairauslomien tai kuntoutustukien sijaisuudet, osa-aikalisällä olevan sijaisuus tai sitten selkeät yksilöidyt tuotannollisista muutoksista kuten rakentamisesta johtuvat syyt. Nämä tulee selkeästi kirjata työsopimukseen.

Maaliskuun tilanteessa määräaikaisia oli postikeskuksessa n. 160, joista noin sadalla oli asiallinen perusteltu syy määräaikaisuudelle. Lopuista suurin osa oli vielä koeajalla ja ongelma keskittyi vastaanotto-selvitykseen.

Määräaikaiset ovat lähestulkoon aina osa-aikaisia. Osa-aikaisen tulot ovat pienet ja ilman toistaiseksi voimassaolevaa työsopimusta ei luottokuntoisuutta heru. Tällöin on vaikeaa tai mahdotonta saada luottoa osamaksusopimukseen, luottokorttia tai sitten lainaa esimerkiksi vuokra-asunnon välityspalkkioihin tai takuuvuokriin. Osa- ja määräaikaisen kannalta toistaiseksi voimassaoleva sopimus on merkittävä, kuten on myös työnantajankin puolelta vaihtuvuuden, motivoinnin, laadun ja sitoutumisen osalta.

Virkamiesmäisyyttä valitettavasti vielä esiintyy, eikä ole vielä päästy normaaliin työehtosopimuskulttuuriin. Kaikki uudet työntekijät olisi otettava toistaiseksi voimassaolevaan työsuhteeseen ja vain perustelluista syistä voidaan työsopimukseen kirjata määräaika. Koeaikaa voi käyttää aina neljään kuukauteen asti, jolloin varmasti jo selviää sopeutuuko uusi työntekijä uuteen työhönsä.

Ongelmana meillä vielä on se, että määräaikaisuudet kiertävät samoilla henkilöillä sijaisuuksista toiseen. Vie aikansa, että uudet työntekijät siirtyvät tekemään sijaisuuksia ja entiset tekijät siirretään toistaiseksi voimassaolevien työsopimusten piiriin. Tästä periaatteesta näytetään olevan yhtämieltä työnantajan kanssa ja se on hyvä ja myönteinen asia.

Myönteistä

Toinen merkittävä yksimielisyyden kohde on se, että joului- ja kesäaikana tarjotaan osa-aikaisille lisätyömahdollisuutta. Tämä tietenkin merkitsee kausiapulaisten pienempää määrää, mutta Posti ei ole enää mikään "sosiaalivirasto", jonka on tarjottava keinotekoisia työpaikkoja heikoimmilla työehdoilla. Tässä kysymyksessä noudatetaan vain työsopimuslain kirjainta (42§ b) Ammattijärjestön on turvattava ansiot jäsenilleen ja osuripalkalla eläville lisätyötunnit ovat tarpeen. Tällaisia toistaiseksi voimassaolevien työsopimusten päälle tehtyjä määräaikaisia korkeammilla tunneilla tehtyjä työsopimuksia on jo muutamia



ja kesäksi niitä tehdään lisää. Tietenkin, jos osa-aikainen tekee säännöllisesti lisätyötä on hänen työnsopimuksensa uudistettava todelliselle tehdylle tuntimäärätasolle.

Määräaikaiskysymyksen ohella on postikeskukseen syntyneessä käytännön yt-ryhmä, jossa säännöllisin väliajoin katsellaan koko talon asioita mm. budjetti- ja kehittämishankkeita. Tuotantopäälliköt ovat myös aloittamassa yt-palaverikäytäntöä alueensa luottamusmiesten kanssa. Tarkoitus olisi, että mm. määräaikaiskysymys saatettaisiin viimeistään syksyn mittaan em. tasolle jokapäiväisen tai kuukausitasoisen selvittelyn piiriin.

Kirjeestä on kuulunut hyviä viestejä yt-toiminnan osalta. Vastanotto-selvitys odottelee kuten erpakin. Raskaan yössä on kehitteillä kuukauden vaihteen ongelmiin työvuorojärjestelyjä. Samoin ensimmäinen yt-palaveri on käyty uuden raskaan tuotantopäällikön kanssa purkaus-lastausryhmän työvuorojärjestelyjen kesän osalta erittäin myönteisessä hengessä. Tarkoituksena on taholtamme käynnistää säännöllisempi palaverikäytäntö myös muun raskaan ja tason osalta.

Postikeskuksen siirryttyä suoraan Hannu Tuomisen alaiseksi tulosityksiköksi tuo varmaan mukanaan uuden oppimista joka taholla. Jo käynnissä olevaa myönteistä henkeä kannattaa käyttää moottorina tässäkin. Konfliktihakuisuudessa meillä on vanhat perinteet, joten sinne palaaminen on helppoa ja nopeasti toteutettavissa, jos sikseen asiat menevät.

Ulkomaan postissa on tapahtunut viime aikoina merkittäviä muutoksia kirjeliikenteen siirtymisessä Pasilaan ja pintapaketin siirryttyä Voutilaan. Pasilan osalta ratkaisut menivät kivuttomasti, mutta Voutilan osalta tietoenkin rimaa hipoen. Itse ulkin osalta yt-menettely on toiminut hyvin nykyjohdon aikana.

Voutilassa on määräaikaiskysymys ratkaisematta. Maaliskuussa oli kolmannes määräaikaisia, eikä perusteista tietoa. Kokoaikaisiakin löytyi määräaikaisista, vaikka vaihtuvuus on tuotannollisena ongelmana. Ammattiosasto on päättänyt laittaa Voutilankin työehtosopimuksen ja lain tasolle määräaikaiskysymyksessä. Neuvottelut ja yt-menettelyn hoitavat käytännössä pääluottamusmies Sojakka ja luottamusmiehet Kaiposen johdolla.

Toivottavasti tässä kirjoituksessa mutkan kautta kehuja saaneet työnantajan edustajat eivät saa ylemmiltään sapiskaa, että "veljeilevät" liikaa edunvalvojien ja Pasilan osaston kanssa. Pasilan osasto vain ajaa jäsentensä etuja, eikä ole työnantajaltakaan pois, jos työntekijät paremmin viihtyvät työpaikallaan. Työnantajalta kyllä on pois hyvin pian, jos se joutuu vastatuksin ammattiosastomme kanssa tosissaan.

Teuvo.Pykonen@Posti.fi



Aluksi oltiin kovin tarkkoina ja vakavia.....

KANSAINVÄLINEN TAPAAMINEN 21.4.2001

Pasilan osaston kansainvälinen tapaaminen pidettiin, pitkällisen valmistelun jälkeen, lauantai-iltapäivällä 21. huhtikuuta Kulttuurikeskus Caisassa. Tilaisuuden oli lähetetty kutsu noin 80:lle jäsenelle, joiden tiedettiin olevan maahanmuuttajia tai ulkomaalaisia. Tilaisuuden luonne oli paitsi tiedotuksellinen, niin myös erinomainen tilaisuus tutustumiseen. Siksi myös toimikunnan jäsenet ja osaston muut luottamushenkilöt olivat saaneet kutsun.

Ofo-bandin rytmikkään lämmittelymusiikin jälkeen osastomme puheenjohtaja ja tilaisuuden varsinainen isäntä Hannu Sojakka toivotti läsnäolijat tervetulleiksi ja esitti samalla lyhyen katsauksen Postin ulkomaalais-

historiaan. 80-luvulla alkoi Postiin saapua maahanmuuttajia ja ulkolaisia tekemään töitä kanssamme. Alkuvaikeuksien ja -harjoittelun jälkeen olemme sopeutuneet puolin ja toisin yhteiseen työpaikkaamme. Pasilan osasto ja luottamusmiehet ovat alusta asti ottaneet kaikki jäsenensä, kansallisuuteen ja alkuperään katsomatta, lämpimästi vastaan työpaikoilla, myös tukien mahdollisuuksiensa ja taitojensa mukaan.

Maahanmuuttajien ja ulkomaalaisten tuloon Postiin, heidän ja suomalaisten työntekijöitten asioiden selvittämiseen, liittyy monia erilaisia projekteja. Posti palkittiin neljän yritysten joukossa niin sanotulla "Koko Palletti Käyttöön"- kunniakirjalla jossa yhteydessä todet-



....tai vähän ujosteltiinkin.....



....mutta Cafe Exoticin maukkaat tarjoilut maistuivat ikään katsomatta.....

tiin Postin hoitaneen ansiokkaasti maahanmuuttajiin ja ulkomaalais-taustaisten työntekijöihinsä liittyvää henkilöstöpolitiikkaansa.

Viime vuoden alussa alkoi niin kutsuttu Monimuotoinen Henkilöstöjohtaminen -projekti, joka ei enää rajoitu käsittelemään vain maahanmuuttajia, vaan siinä huomiodaan myös työrajoitteiset, ikääntyvät, miehet ja naiset. Kysymyksessä on siis jo laajempi ohjelma ja jossa Helsingin Postikeskus myös on mukana.

Hannu esitteli lyhyesti Postiliittoa ja Pasilan osastoa, kiittäen lopuksi kaikkia jäseniä. Vielä hän toivoi kaikkien vievän työpaikoilleen ilosanomaa siitä, että jokainen on heti tuloon tultuaan tervetullut jäseneksi osastoomme ja lupasi, ettei pidä useampia virallisia puheenvuoroja.

Yleisön lämpimien suosionosoitusten jälkeen esitteli Caisan edustaja keskuksen toimintaa.

Alkujäykkyys suli ja tunnelma lämpeä. Tilaisuuden aikana virisi ajoittain vilkastakin keskustelua erilaisista asioista. Toimikunnan paikalla olleet jäsenet ja luottamushenkilöt esittelivät itsensä ja vastuualueensa.

Teuvo Pykönen kosketteli puheenvuorossaan ammattiyhdistysliikkeen jäsenilleen tarjoamia hyötyjä ja etuja. Varsinaisen turvan ja monenlaatuisen avun lisäksi hän kehoitti käyttämään hyväksi koulutustoiminnan antamia etuja ja mainitsi erilaisista kurssimahdollisuuksista. Myös lomatuiki on jokaisen jäsenen haettavissa. Teutori painotti osaston luottamushenkilöiden halua ja velvolli-



....ja Stephen Ofori Ofo-bandeineen heitätti pois henkiset ja aineelliset villapaidat.....





...Keskusteltiin ryhmissä, kuunneltiin tarkkaavaisesti...



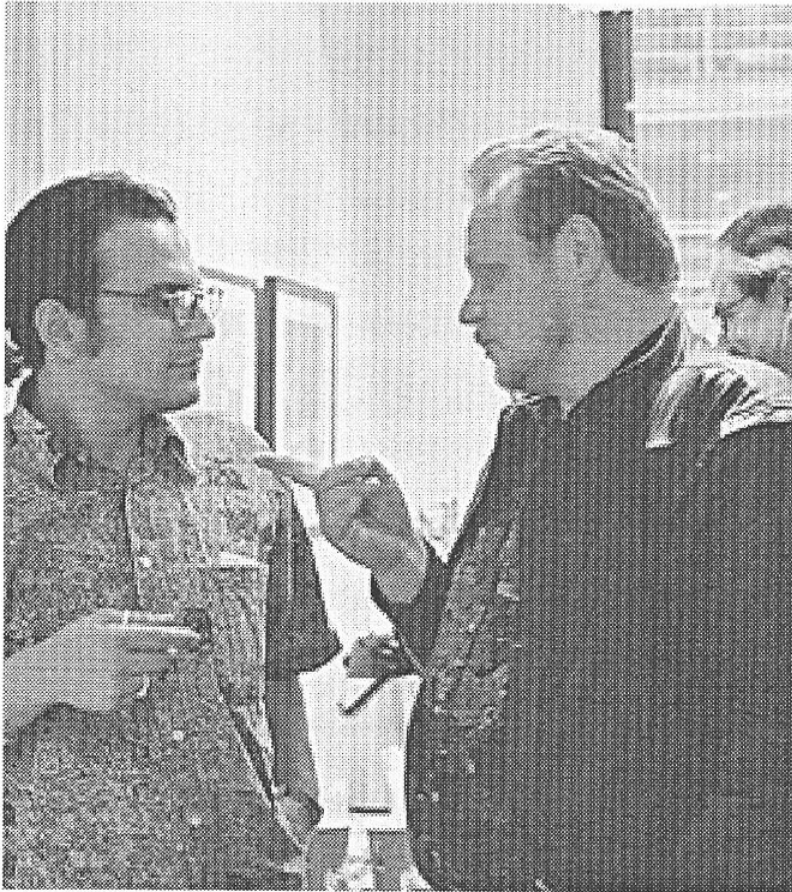
...ja ehkä välillä innostuttiinkin...



....selvittämään miten on marjat....

suutta auttaa jäseniä. Kaikki keskustelut ovat aina luottamuksellisia, eikä aihepiiri ole varsinaisesti rajoittunut vain ammattiyhdistysasioihin, vaan luottamushenkilöiden puoleen voi kääntyä missä tahansa asiassa. Ellei asiantuntemusta heti löydy, niin yhdessä sitä on parempi hakea ja yleensä sitä myös löydetään. Kielitaitokaan ei ole este asioiden hoitamiselle, eikä sen puutetta saa pelätä. Erikoisalakseen hän palkkaneuvottelijana mainitsi erilaiset palkkauskysymykset ja sen alan ongelmat.

Työsuojeluasioista neuvoja ja apujaan tarjosivat sekä työsuojeluvaltuutettu Mikko Poutanen, että varavaltuutettuna toimiva Eija Heikkilä. Työpaikan turvallisuuteen, työssä jaksamiseen ja viihtymiseen kuuluvat asiat ovat heidän vastuualuettaan ja he korostivatkin, että syrjintä- ja painostusta-



*...Kahdenkeskisissä keskusteluissa
pohdittiin syntyjä syviä...*



pauksissa, luottamusmiesten lisäksi, heihinkin voi ottaa ja olisi hyväkin jos otettaisiin yhteyttä.

Myös tilaisuuden alkuidean synnyttänyt, osaston monikymmenvuotinen uurastaja ja veteraani Lasse Nevalainen esitteli näkemyksiään. Erikoisesti hän painotti, ettemme kukaan saa koskaan jäädä välinpitämättömäksi rasmin tai syrjinnän edessä. Pienimmänkin merkin sellaisesta on nostettava niskakarvamme pystyyn.

Tapaamiseen osallistui yli kolmekymmentä henkilöä, jota on pidettävä nykyaikana vähintäänkin hyvänä saavutuksena ay-liikkeen tilaisuuksissa, varsinkin kun kysymyksessä on kuitenkin ammattiosastolle aivan uusi alue.

Parhaana kiitoksena järjestäjät varmaankin kokivat osallistujien joukosta tulleen toivomuksen uusista vastaavista tilaisuuksista.

PASILLI

Teksti ja kuvat: Juhani Kaskimies



*...työn hyvän tekijä, juhlan kauniin järjestäjä...
... Kiitos Hannu!*

ASIAKASKO AINA OIKEASSA?

Reilut kymmenen vuotta on jauhettu asiakkuuden merkityksestä. Jopa työntekijöihin asti on iskostettu käsitteitä sisäisestä ja ulkoisesta asiakkuudesta. Laadun nimissä aloitettiin ja nyt korostetaan asiakastyytyväisyyttä. Sisäinen asiakkuus on ymmärrettävissä, kun pohditaan postin prosesseja. Tehdään hyvää työtä seuraavalle portaalle, jolloin tehokkuus kasvaa ja turhaa työtä ei tarvitse tehdä. Työnantaja sitten palkitsee meidät vähemmällä työvoimalla ja kokoaikaisten työpaikkojen muuttumisena osa-aikaisiksi. Ja jälleen on puristettava, että ulkoiselle asiakkaalle saadaan entisenlainen palvelutaso. Motivoivaa asiakasystävällisyyttä?

Onko Posti ahne?

Postin liikevoitto oli vuonna 1998 331 miljoonaa markkaa, vuonna 1999 se nousi 444 miljoonaan ja viime vuonna liikevoitto oli 547 miljoonaa markkaa. Sijoitetun pääoman tuotto nousi vuoden 1999 15,8 %:sta 20,4%:iin (ilman kuluvarausta 18,1%). Omavaraisuusaste nousi 60,3%:sta viime vuonna 65,2%:iin. Investoinnit kasvoivat 460 miljoonasta 507 miljoonaan. Postilla menee hyvin. Henkilöstön palkkoihin, eläkemaksuihin ja muihin henkilöstökuluihin meni viime vuonna liiketoiminnan kuluista 59%, kun edellisenä vuonna osuus oli 63%. Liikevaihto kasvoi vuodesta 1999 327 miljoonaa 6,355 miljardiin markkaan. Jonkun pitäisi olla tyytyväinen. Tyytyväisten yritysasiakkaiden osuus laski vuodesta 1999 vuoteen 2000 86%:sta 73%:iin ja kuluttaja-asiakkaissa 80%:sta 75%:iin.

Mitä sitten tapahtui asiakasrajapinnassa? Viestinvälitykseen tuli uusia tuotteita mm. maksikirje. Pakettiudistuksessa nopeutettiin paketin vauhtia yön yliseksi. Toki myös hintoja nostettiin. Asiakas sai parempaa palvelua korkeammalla hinnalla. Tässöpä ristiriita onkin: asiakas haluaa täsmällistä palvelua halvemmalla hinnalla - siksi se on tyytymätön. Asiakkailla on mahdollisuus käyttää myös muita firmoja, jos Postin tekemä työ ei tyydytä. Pakettiliikenteessä näin on tapahtunutkin, eikä Posti ole saanut osuuttaan kasvaneista markkinoista. Uusi ensi vuoden alusta voimaanastuva postipalvelulaki mahdollistaa uusien postien synnyn ja kilpailun myös osoitteellisessa kirjeliikenteessä. Liikenne- ja viestintäministeriön mukaan kilpailu aina laskee hintoja - se sitten nähdään, kuka todella pärjää alemmilla hinnoilla. Liikenne- ja viestintäministeriö on Postin omistajavaltaa käyttävä elin.

Edellä esitetyistä luvuista voi päätellä, että kun liikevaihto kasvaa, voitto kasvaa ja investoinnit kasvavat ja samalla henkilöstökulut laskevat, niin henkilöstö ei saa kakusta oikeudenmukaista osuutta. Vuodesta 1999 vuoteen 2000 henkilöstön määrä (24 763) lisäksi laski n. 600 ja samalla työtä osa-aikaistettiin rutkasti. Kaikkineen postilähetysten määrä on pysynyt samalla tasolla viimeiset neljä vuotta. Vähempi henkilöstö pienemmällä työtuntimäärällä ja palkalla tekee suuremman tuloksen.

Tuottavuus ei voi enää kasvaa pitkään samaa tahtia. Ei auta ulkoistaminen, ei yhtiöittäminen eikä yhtiöiden myynti. Työntekijät väsyvät ja sairastuvat. Ei siihen auta työntekijöiden syyllistäminen omista elintavoistaan: älä polta, älä lepää vaan liiku, älä juo, älä syö vaan laihdu - kohta kai pitää erota, että terve nuori osa-aikainen painaisi kieli vyön alla samat hommat. Annammehan kaikkemme?

Kenelle annamme?

Postin omistaa valtio - omistajavaltaa käyttää liikenne- ja viestintäministeriö. Valtiolle Posti maksoi veroja v.2000 reilut 140 miljoonaa markkaa.

Yli kuuden miljardin liikevaihtoinen bisnes kiinnostaa muitakin yrittäjiä. Ulkoistetussa postinkuljetuksessa alihankintaa lisätään. Kelpokuljetuksessa käydään yt-neuvotteluja 45 ihmisen irtisanomisesta. Eivät autaneet lupaukset ale-TESSiä tehdessä, että työpaikat säilyvät. Saksan Postin omistama DANZAS Eurocargo pohtii, ostaako se enemmistöosakkuuden Kelpokuljetuksesta. Saksan Posti on pörssiyhtiö, joka ennen pörssiytymistä osti kaiken myytävissä olevat logistiikkaan liittyvät yritykset Euroopassa ja muualtakin. Euroopan komissio juuri tuomitsi Saksan Postin määräävän markkina-aseman väärinkäytöstä 24 miljoonan euron sakkoihin, joka on markoissa sama kuin mitä Suomen Posti maksoi valtiolle veroja. Saksan Posti teki 8 miljardin markan voiton, joten tällaiset sakot ovat pilipalirahoja. Sitä paitsi ostot on tehty ja firmalla menee hyvin.

Suomessa niin kuljetusbisneksessä että tulevaisuudessa kirjeliikenteessäkin Postin kakun leikkaajiksi haluaa muitakin yrityksiä. Postin on oltava uuden postipalvelulain mukaan "läpinäkyvä" tulosta tehdessään. Kilpailijoiden ei tätä tarvitse olla - he saavat ristiinsubventoida eli polkea hintoja muun toiminnan tuotoilla.

POSTILIITON PASILAN
OSASTO
PL 25
00231 HELSINKI

LÄHETÄ TIEDOT TÄLLÄ LOMAKKEELLA

OSOITTEENMUUTOSILMOITUS
UUSI OSOITTEENI ON:

ILMOITUS JÄSENREKISTERIIN
ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI
JÄSENMAKSUN KESKEYTYKSESTÄ
NIMI:

OSOITE:

SIIRRYN ELÄKKEELLE
_____ ALKAEN
JÄSENMAKSUN KESKEYTYSAIKA

KESKEYTYKSEN SYY X
__ VANHEMPAINLOMA / ÄITIYSLOMA
__ ASEVELVOLLISUUS
__ SIVILIPALVELU
__ OPISKELU
__ MÄÄRÄAIKAINEN TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKE
__ VUOROTTELUVAPAA
__ TYÖTTÖMYYN
__ HOITOVAPAA
__ PITKÄ SAIRASLOMA
__ MUU SYY
__ EN OLE POSTILIITON PASILAN OSASTON JÄSEN

PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

Kun jäsentiedoissasi tapahtuu muutoksia, muista ilmoittaa niistä Postiliiton toimistoon ja / tai osaston jäsensihteerille. Jokaisessa Postimies lehdessä on toiseksi viimeisellä sivulla ilmoituslomake, jolla helpoimmin pystyt kertomaan jäsenmaksuperusteen muuttumisesta alkamis- ja loppumisaikoihin. Samantapainen lomake löytyy Pasillin takasivulta. Käytä niitä. Säännösten mukaan sairasloman palkallinen jakso on pisimmillään kolme kuukautta, joten pitkien sairaslomien osalta jäsenmaksukin keskeytyy ja siitä pitää ilmoittaa. Osoitteenmuutokseen riittää, että teet virallisen osoitteenmuutosilmoituksen postissa. Nimenmuutoksista pitää kaikkien ilmoittaa. Kun työnantajasi tai ammattiosastosi muuttuu, muista täyttää uusi jäsenmaksun perintävaltakirja. Tilinauhasta on hyvä seurata, että jäsenmaksut ovat oikein ja ajallaan peritty. Tämä on erityisen tärkeää työpaikan vaihdoksen yhteydessä ja pitkäaikaisten poissaolojen jälkeen (armeija, äitiysloma, vuorotteluvapaa ym.). Ikävin mahdollinen seuraus on, että työttömyyskorvaukset jäävät saamatta puuttuvien jäsenmaksujen takia.

JÄSENSIHTEERI SEIJA HAGMAN
020 451 7307



HYVÄÄ JA AURINKOISTA KESÄÄ
TOIVOTTAA:

PASILLI:N
TOIMITUS

Tapaamme taas syksyllä...
... ja aineisto seuraavaan Pasilliin viimeistään 24.8.2001