

PASILLI

PAU:N PASILAN OSASTON LEHTI
1 / 2007



SISÄLLYS

Puheenjohtajan kynästä	Pasi Poussu	3
Pääluottamusmiehen palsta	Hannu Sojakka	4
Tasa-arvossa tapahtuu	Maarit Kuikka	5
Työsuojelujaoston katsaus	Eija Heikkilä	6
Työnantajasta	Toni Luttinen	7
Kevättä ilmassa	Juha Öhman	8
Jäsenen ilmoittautuminen kursseille	Juha Öhman	9
Viisautta Voutilan malliin	Jouni Kaiponen	10
Täältä pesee	Timo Bomb	11
Kaikki muuttuu - vaan ei itsestään	Eero Karhimo	12
Terkut raskaalta	Pasi Poussu	14
Kevyttä jorinaa	Jari Pellikka	14
Yhdysvaltain kansallinen häpeäpilkku	Pasi Poussu	15
Maailman posteilta	Teuvo Pykönen	16
Naisjaoston vuosikokous pidettiin Hakaniemessä	Riina Hyöky	18

AINEISTO SEURAAVAAN LEHTEEN 30.4.2007

PASILLI

POSTI- JA LOGISTIIKKA-ALAN UNIONIN PASILAN OSASTO RY., PL 925, 00231 HELSINKI
www.pasilanosasto.net

Päätoimittaja Pasi Poussu, toimitussihteeri Juhani Kaskimies

Lehteen tarkoitetun aineiston voi lähettää osoitteella: juhani.kaskimies@pp.inet.fi tai Pasilli-lehti, PL 925, 00231 HELSINKI.

Pasilli-lehti julkaisee työtä ja ammattiyhdistystoimintaa käsittelevää aineistoa. Toimitus varaa oikeuden muokata aineistoa niin, että siitä tulee tiivistä ja sujuvakielistä. Taittamisen helpottamiseksi älä muokkaa ja muotoile tekstiä sisennyksillä, lihavoineilla tai muilla erityistehosteilla. Mukaan voi laittaa taittoon liittyviä toivomuksia ja kuvia. Aineiston lähettäjiä pyydetään ilmoittamaan nimensä, työpaikkansa, kirjeenvaihto-osoitteensa ja puhelinnumerosa. Nimimerkkitiedot jäävät vain toimituksen tietoon.

Kirjoittajat vastaavat mielipiteistään. Käsikirjoituksia tai muuta aineistoa ei palauteta. **Aineisto seuraavaan lehteen: 30.4.2007**

No 1-2007

21. vuosikerta

paino: EDITA

PUHEENJOHTAJAN KYNÄSTÄ

Hyvät ystävät! Aika rientää kun lystiä pitää, on joku viisas jossakin yhteydessä todennut. Pitänee aika tavalla paikkansa. Tosin hauskuutta ja lystiä ei mennyt vuosi ole pelkästään mukanaan tuonut. Osa-aikaisista työsuhteista on tullut Pasilan osastonkin alueella jo riesa. 40 % työsuhteista on osa-aikaisia ja mitä kummallisimmilla sopimuksilla. Työnantaja sanoo, että kyseessä on ihmisten oma tahto, että he haluavat osa-aikaisia työsuhteita. Tämä on törkeää yleistämistä. Opiskelijat ovat ryhmä, joille tietenkin saattaa sopia tehdä vuoro silloin, toinen tällöin. Onhan heillä palkan lisäksi myös opintotuki, joskin pieni sellainen. Mutta kaikki osa-aikaiset eivät ole opiskelijoita, vaan ihmisiä, jotka ovat tulleet Postiin töihin saadakseen toimeentulon itselleen ja monet perheelleenkin. Heidän osansa ei ole häävi. He joutuvat kyttäämään mahdollisia lisätöitä ja stressaantuneina jännittämään onko seuraavana palkkapäivänä tilillä tarpeeksi rahaa laskujen maksamiseen. Elämä ei ole ilmaista, varsinkaan pääkaupunkiseudulla. Tulevalla tes-kierroksella Pau:n pitää huolehtia, että osa-aikaisen työvoiman käyttö tulee myös maksamaan työnantajalle ja kunnolla. Tilanne tosielämässä on, että osa-aikaiset joutuvat tahtomattaan olemaan tuotantopäälliköiden tulosmatriisien optimointityökaluna.

Tilanne on sama koko Etelä-Suomen tuotantoalueella. Monet varmaan vielä muistavat Helsinki-Turku-Tampere yhteisryhmän kannanoton osa-aikaisuudesta, joka julkaistiin vuodenvaihteen jälkeen. Yhteisvoimin on hyvä edetä asiassa jatkossakin.

On meillä ollut valonpilkahduksiakin; tasa-arvosuunnitelma pok:ssa etenee lujaa vauhtia päätökseensä. Tämä asia on ollut osastossamme päällimmäisenä vuoden 2005 liittokokouksesta asti ja on nyt saamassa päätepiteensä. Suunnitelman valmistuminen ei tietenkään tar-

koita, että asia on siinä, vaan sitten työ vasta alkaakin. Ei tarvita selvänäkijöitä kertomaan, että saamme ottaa koi-vuhalon käyttöön vielä monta kertaa tasa-arvoon liittyen, noin vertauskuvallisesti ilmaistuna. Vanhat asenteet tuppaaavat pysymään sitkeästi voimissaan.

Asia mikä edelleen huolestuttaa minua, on jäsenistömme nuoremman osan passiivisuus ammattiosastomme toiminnassa. Pasilan osastolla on onneksi pirteä nuori-sojaosto. Mutta mitä muuta voimme tehdä kynnyksen maldtamiseksi ja nuorten saamiseksi mukaan edunvalvontaan ja ay-toimintaan? Pullakahvit henkilölle, joka keksii konstit tähän ongelmaan. Joku epäili ammattiosaston poliittisuuden olevan esteenä. Ei kai?! Ammattiosaston asiat ovat yhteisiä, vivahte-eroja tietenkin löytyy, mutta mielestäni yksi oikeiden päätösten tekemisen kulmakivistä on ihmisten erilaiset näkemykset kulloinkin vallitsevasta tilanteesta. Jos jollakulla on yhteiskuntaan liittyviä poliittisia mielipiteitä, niin onko siinä jotakin väärää? Tätä maata johtavat poliitikot, ikiomat edustajamme Arkadianmäellä ja Brysselissä. Työnantajakin harjoittaa politiikkaa, joista yksi on henkilöstöpolitiikka. Sitä politiikkaa saisimmekin tuta oikein olan takaa, ilman sellaista työläisen kannalta oleellista asiaa, kuin ammattiyhdistystoiminta. Tervetuloa joukkoon!

Tavataan taas Bottalla 17.3., kun ammattiosastomme vuosikokous koittaa taas, yhtä varmasti kuin kevät. Viimeksi meitä ilahduttivat runsaalla läsnäolollaan osastomme eläkeläiset. Toivottavasti kehityssuunta jatkuu tänäkin vuonna ja leviää myös muuhun jäsenistöön. Osallistuva ja asioitaan hoitava jäsenkunta on ammattiosastomme etu.

Lausun kiitokseni menneestä kaudesta yhteistyökumppaneille ja osastomme jäsenille osoittamastanne tuesta ja luottamuksesta.

Pasi Poussu
Pasilan osaston puheenjohtaja

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA

Hannu Sojakka



SAK aloitti 100-vuotisjuhlansa luottamusmiesten asemaa pohtivalla seminaarilla ja risteilyllä lauantaina 27.1. Katajanokalla, Marina Congress Centerissä. SAK:n johto, eri ammattiliittojen puheenjohtajat ja luottamushenkilöt olivat kuulemassa ja keskustelemassa päivän aiheesta. Sain mahdollisuuden alustaa aiheesta "Kohti unelmaduunia - vaikeuksien kautta voittoon. Näin me teimme sen - tapauksia elävästä työelämästä". Tilaisuuden veti uutisankkuri Pirjo Nuotio, hoitaen tehtävän tyylikkäästi ja kokemuksella. Avaussanat lausui SAK:n puheenjohtaja Lauri Ihalainen, korostaen työpaikan aktiivien ja luottamusmiesten merkitystä ay-liikkeelle. Hän ennakoii luottamushenkilöiden aseman ja toimintaedellytysten parantamisesta neuvoteltavan seuraavan sopimuskierron yhteydessä. Paikallinen yhteistyö ja sopiminen pitäisi hänen mukaansa laajentaa koskemaan ennen muuta työelämän kehittämisen asioita, kuten työn sisältöä, työolosuhteita, organisaatiota, uuden teknologian käyttöönottoa, osaamista, tasa-arvoa ja ympäristöasioita.

Ihalaisen mukaan työnantajien käsitys paikallisesta sopimisesta on rajoittunut vain tes-määräysten valuttamiseen työpaikoille. Hän haastaakin työnantajat sopimaan laaja-alaisesta työelämän kehittämisestä. Hän sanoi, etteivät työnantajat ole osanneet hyödyntää luottamushenkilöiden resursseja työelämän kehittämisessä.

Luottamushenkilöiden asemaa työelämän muutoksessa kourissa valotti puolestaan Turun yliopiston sosiologian professori Harri Melin. Hän muistutti, että pohjoismainen hyvinvointi-, samoin kuin työmarkkinamalli on tutkijapiireissä tunnustettu ja hyväksi havaittu, mutta Suomen mallille suuria haasteita ovat työmarkkinoiden osittuminen, pätkätyöläisyys, yksilöllistyvä työelämä, ikääntyminen ja kansainvälistyminen, jotka asettavat melkoisia haasteita myös luottamushenkilöstölle. Hän korosti luottamusmiesten olevan edunvalvonnan keskiössä. Tänäpäivänä luottamusmies on samalla juristi, valmentaja, psykologi ja sosiaalityöntekijä ja on kovien odotusten ja paineiden ristitulella. Ay-liikkeen selkärangan osa ei ole helppo tänä päivänä. Melin kehotti luottamusmiehiä huolehtimaan myös omasta jaksamisestaan.

Luottamusmiesten arjen ongelmia valottivat Tiimarin pääluottamusmies Sinikka Koskinen, Iittala oy:n pääluot-

tamusmies Tuula Karivesi ja minä. Meille oli kullekin varattu aikaa kymmenisen minuuttia, mutta omani venyi liki puolituntiseksi. Kertasin tapahtuneita muutoksia ja yritys-järjestelyjä edeten tähän päivään asti. Puhuin ulkolaisen työvoimamme määrästä ja työntekijöiden lähtömaista, Pks-käsittelyyn kuuluvista suurista "tehtaista"; posti- ja logistiikkakeskuksista ja ulkomaanpostista lentoasemalla, sekä niiden yhteisistä kehittämishankkeista. Työministeriön, SAK:n, Pau:n ja ammattiosastomme yhteishankkeet Suomen Posti Oyj:ssä otin myös esille. Niitä ovat olleet mm. "Yritysten hyvät käytännöt työelämässä", josta Postille, yhtenä neljästä yrityksestä, oli myönnetty "Käytössä koko paletti" kunniakirja. Etmo - monikulttuurisuus voimavarana työyhteisössämme, jossa Pasilassa toimi koko hankkeen ajan välittäjäryhmä. Petmo - perehdyttämisetmo ja sen yhteydessä vieläkin toimiva välittäjäryhmä, lokessa. DM-moninaisuuden huomioiminen ja konsernin sekä lajittelun "Eettiset pelisäännöt" myös esiteltiin.

Suomen Posti Oyj, Pau, Pks-alueen suuret lajittelukeskukset, sekä tietysti edunvalvojamme saivat seminaarisessa ennennäkemätöntä julkisuutta ja näkyvyyttä tässä 100-vuotistilaisuuksien aloituksessa, jossa oli 600 osallistujaa. Iltapäivällä 1600 edunvalvonnan aktiivia osallistui Viking Mariellalla vuorokauden kestäneelle teemariestilylle.

Helsingin postikeskuksessa vieraili 07.02. YLE:n aamutv:n toimittaja ja kuvaaja. Kiersimme eri osastot ja kuvausryhmä nauhoitti ja haastatteli neljää eri paikassa työskentelevää postilaista. Ohjelma esitettiin YLE:n aamutv:ssa 21.02. ja uusintana iltapäivällä.

Monien tuntuma Wilberforce Essendor on nimetty henkilöstövoimavarojen hallinnan yksikköön kehityspäälliköksi helmikuun alusta vastuualueenaan monimuotoisuuteen ja monikulttuurisuuteen liittyvät kehityshankkeet, prosessit ja toimenpiteet. Yksikössä on esimies ja seitsemän henkilöä. Wili kertoi minulle, että hänen työnsä alkuvaiheessa on paljon aikaa mennyt koulutukseen ja perehdyttämiseen. Hän on aloittanut koulutuspakettien suunnittelemisen. Ne tulevat olemaan tukena esimiehille ja auttavat maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä ymmärtämään suomalaista työkulttuuria. Wili on koulutukseltaan valtiotieteen maisteri ja saanut oppiarvonsa Hel-

singin yliopistossa. Hän tuli Suomeen opiskelemaan vuonna 1989 Helsingin yliopiston valtiotieteelliseen tiedekuntaan. Hän on työskennellyt Postissa 17 vuotta postikeskuksen kirjepostissa ja lisäarvopalvelut yksikössä ja toiminut myös vierailuoppaana. Monissa hankkeissa olen hänen kanssaan vuosien varrella työskennellyt. Niitä ovat ohjanneet Työministeriö, SAK, Kiljavan opisto, Pau ja sen Pasilan osasto. Ulkomaalaisia ja maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä koskeneet yhteishankkeet Postissa olemme hoitaneet tyylikkäästi yhdessä työnantajan edustajien kanssa.

Postin suurimpien postikeskusten, Helsingin, Tampereen ja Turun henkilöstörakenne on pahasti vinoutunut. Tämä todettiin HTT-palaverissamme viime syksynä Parkussa. Tilanne on nyt sellainen, että tuntityöläisiä ja osareita on kohta yhtä paljon näissä "tehtaissa", kuin koko-aikatyössä olevia. Aikaisemmin mm. osa-aikaisten osuus oli noin 20 % koko henkilöstöstä. Olemme esittäneet vaatimuksen, että henkilöstörakenteen suuntaa muutetaan niin, että päästään lähemmäs tätä prosenttimäärää. Yhteinen työryhmä aloittaa selvityksensä miten ja missä ajassa tähän tavoitteeseen päästään.

Pääluottamusmiehen ja varapääluottamusmiehen ehdokasasettelu ja valintamenettely on käynnistynyt alueellamme. Pau:n liittohallitus on nimennyt Pasilan osaston järjestämään alueellamme vaalin.

Pau:n liittohallitus hyväksyi 26.01. saavutetun neuvottelutuloksen uudesta alueellisesta pääluottamusmies- ja alueluottamusmiesorganisaatiosta. Sopimus koskee tuotannossa, logistiikassa ja toimihenkilötehtävissä työskentelevien edunvalvontaa. Pks-alueen käsittelyn pääluottamusmiesalue jakaantuu uudessa mallissa niin, että postikeskukseen valitaan pääluottamusmies ja varapääluottamusmies, logistiikkakeskukseen ja ulkomaanpostiin/lek valitaan pääluottamusmies ja varapääluottamusmies. Toimikausi on neljä vuotta. Valinnat suoritetaan helmi-, maaliskuun aikana. Toivon, että jäsenistömme osallistuu näihin tärkeisiin valintoihin, molemmilla edunvalvonta-alueilla!

TASA-ARVOSSA TAPAHTUU

Näin on vuosi 2007 lähtenyt käyntiin, Niloineen ja suruineen. Tasa-arvosuunnitelman tekokin on saanut uutta pontta alleen ja asiassa olemme päässeet eteenpäin. Kuten kaikki pokissa työskentelevät tietävät, meillä pidettiin helmikuun alussa aiheesta kysely. Tästä iloisin mielin voin kiittää kaikkia kyselyyn vastanneita aktiivisuudestanne! Oli ilo huomata, että meillä pokissa on asiasta kiinnostunutta henkilöstöä.

Vuoden 2006 marraskuussa Postikonserni teetti otantana 1000 henkilölle oman tasa-arvo kyselynsä, vastauksia he saivat n. 280 kappaletta.

Pokin kyselyyn jaettiin lomakkeita 962 kappaletta ja niistä palautettiin 454 vastausta. Vastanneista naisia oli 181, ja miehiä 230. 42 ei tiennyt tai halunnut kertoa sukupuoltaan. Kyselyn vastaukset tullaan purkamaan ensin työryhmäsämme ja myöhemmin henkilöstölle.

Palauttamanne vastaukset tulevat vaikuttamaan Helsingin postikeskuksen tasa-arvosuunnitelman sisältöön. Tulemme nostamaan joitakin tärkeitä asioita esille, joita lähdemme parantamaan pokissa.

Tällä mallilla on tällä hetkellä tasa-arvosuunnitelmamme tilanne.

Hyvää ja lämpenevää kevään odotusta kaikille!

Bottalla nähdään!

Maarit Kuikka
tasa-arvovastaava

TYÖSUOJELUJAOSTON KATSAUS

Eija Heikkilä,
työsuojeluvaltuutettu



Vuosi 2006

Työsuojeluvaltuutettujen vaalit pidettiin tammikuussa ja työsuojeluasiamiehet valittiin helmi-maaliskuussa. Olin toimikauden aikana ammattiosastomme työsuojelujaoksen vetäjänä ja työsuojelujaoston piiriin kuuluvassa Helsingin Postikeskuksessa ja Ulkomaan postissa toimin työsuojeluvaltuutettuna, ensimmäisenä varavaltuutettuna Mikko Poutanen ja toisena Pertti Touhonen.

Työsuojeluasiamiesten toimialueita postikeskuksessa on kymmenen ja työsuojeluasiamiehiksi valittiin vastaanottoon Jouni Rytönen, tulotarkastus-, laitur-, hinnoittelu ja erpatuotteet) ja Maria Äyräs (karkea- ja hienoselvitys). Lisäarvopalveluihin on valittu työsuojeluasiamieheksi vastauslähetyksiin ja asiakaspalautuksiin Hannu Tirroniemi (aamu). Kirjepostiin konelajitteluihin (isot ja pienet) on valittu Maurice Lasalarie. Saapuvaan lajitteluun lehti ja manuaalilajittelu (aamu/ ilta) sekä viikonloppuryhmä Maarit Kuikka. Saapuvan lajittelun yötoimintoihin (kirjekonelajittelut, yöselvitys ja lähtevä ulk.) Pekka Herranen. Raskaan postin työsuojeluasiamiehiksi on valittu aamu/ ilta kierto Ari Ollinen (koneympäristö, rullakointi, lastaus ja purkaus) ja yövuoroon Hilla Bierman (koneympäristö ja siirrot).

Ulkiin valittiin työsuojeluasiamiehiksi AP:n Marko Heikkilä ja saapuvaan Alpo Saunamäki

Logistiikkakeskuksessa on työsuojeluvaltuutettuna Jouni Kaiponen ja ensimmäisenä varavaltuutettuna Helena Aarnio ja toisena Risto Lankinen. Työsuojeluasiamiehinä alueella ovat Olli Hakkarainen ja Kubi Owusu-Appiah. Työsuojelukokouksiin osallistui myös Algolin työsuojeluasiamies Petri Tillander.

Työsuojelukokouksissa käsitellyjä asioita

Työsuojeluhenkilöstö kokoontui viime vuonna 11 kertaa, postikeskuksessa, ulkissa lentokentällä ja lokessa Voutilassa.

Kokouksissa käytiin läpi sairausloma- ja tapaturmatilastoja. Myös on keskusteltu, kuinka tapaturmia tutkitaan ja miten voidaan ehkäistä, ettei samanlaista tapaturmaa sat-

tuisi enää. Siksi on tärkeää, että jokainen tapaturma tutkitaan (työsuojeluasiamies ja esimies yhdessä) ja katsotaan mitkä vaaratekijät aiheuttivat sen.

Kesän helteitten aikana lämpötilat kohosivat joissain työpisteissä 28 asteen ja 32 välille, eikä ilma vaihtunut työpajoilla. Keskusteltiin miten työpaikoilla on toimittu lämpötilojen alentamiseksi. Ilmastoinnit olivat täysillä, mutta tehottomia. Ainoa helpotus työntekijöille oli taukojen pitäminen. Vesiautomaattien poisto puhutti työsuojeluväkeä.

Siivoustasossa on edelleenkin parantamista, mutta joissain paikoissa on sitä saatu parannettua, kun on tehty valitus eteenpäin.

Helsingin postikeskuksessa kokeiltiin Eväsrepun pitämistä auki yöaikaan vuoden lopulla ja kävijöitä oli 48 - 60 yössä. Tämä ei riittänyt postin päättäjille ja kokeilun jälkeen yöllä saa ruokaa vain automaateista. Asiaa ei ole haudattu.

Ergopostin työnkehittämishankkeet; postikeskus (vastaanotto, raskas posti ja konelajittelu) ja logistiikkakeskus ovat kehittämiskohteina. Kehittämissasioina ovat olleet mm. turvalliset ja terveelliset nostotavat ja opastus; tyhjäkäynti kielletty- ja trukkivaroituskylyt; työnopastuksen kehittäminen, sisäiset tavarasiirrot ja nostoapuvälineet.

Riskien arviointia on tehty Siipitiellä ulkissa, postikeskuksen saapuvassa lajittelussa (aamu/iltakierto), kirjepostissa ja raskaassa postissa. Vaaratekijöiksi ovat nousset mm. lämpötila, melu, vääristyneet työliikkeet ja ahtaat työskentelytilat.

Koulutuksia

Toimikunnan ja työsuojeluväen yhteinen työsuojeluseminaari pidettiin huhtikuussa Tallinnassa. Mukana oli edunvalvojia Pasilan-osastosta ja käsittelyn erityistyösuojeluvaltuutettu Juhani Saarikko Jyväskylästä. Mukana oli myös Itellan ja Logian sekä Pasilan, logistiikkakeskuksen, ulkin ja Algolin työsuojeluhenkilöitä.

Saarikko esitteli työsuojeluorganisaation ja kertoi mitä kuuluu työsuojeluasiamiehen tehtäviin ja oikeuksiin. Kukin

osallistuja piti lyhyen puheenvuoron työpaikkansa epäkohdista, hyvin hoidetuista asioista tai kysyi mieltään askarruttavan kysymyksen.

Lokakuussa olivat koulutuspäivillä postikeskuksen, ulkin tuotannon, logistiikkakeskuksen ja esimiehet kahdessa eri ryhmässä. Luennoitsijoina olivat Juhani Saarikko ja työsuojelupäällikkö Eero Saarinen. Koulutuspäivien pääteemana oli "miten toimitaan häirintä-/kiusaamistilanteessa". Saarinen kertoi postin verkkoon tulevasta turvaverkosta, jossa voi opiskella työsuojelun peruskäsitteitä, työn turvallisia toimintatapoja ja työterveyshuoltoon kuuluvia asioita.

Toimintasuunnitelma vuodelle 2007

Työsuojeluhenkilöstö kokoontuu edelleen joka kuukauden ensimmäisenä keskiviikkona. Kokouksilla on erilaisia

teemoja, kuten turvakengät eri alueille ja melulta suojautuminen. Työsuojeluasiamiehiä koulutetaan keväällä ja syksyllä. Kevään asiana on "Turvaa muutoksen polulla".

Raskaan alueille tullaan tekemään työpaikkaselvityksiä eri työpisteisiin. Riskien arviointia on tarkoitus jatkaa postikeskuksessa ja parantaa tapaturmien tutkintaa näissä paikoissa. Toimenpiteillä yritetään parantaa työpaikan työolosuhteita. Logistiikkakeskuksessa tapatyöryhmä jatkaa toimintaansa ja tapaturmien tutkintaa jatketaan.

ErgoPostin kehittämistyöryhmät jatkavat toimintaansa postikeskuksessa ja logistiikkakeskuksessa.

TYÖNANTAJASTA...

näin luottamusmiehenä mainitsisin pari asiaa: Jokin aika sitten eräs esimies kävi ehdottamassa eräälle työntekijälle siirtymistä toisiin tehtäviin. Siirron jälkeen työntekijän päivittäinen työaika muuttui viiteen tuntiin ja kun hän huomautti, että hänen nykyinen sopimus on viisi ja puoli tuntia illassa, esimies sanoi niin muistele Evansakin. Kun työntekijä ilmoitti esimiele, ettei hänellä ole varaa luopua puolittuntisesta, tämä sanoi ymmärtävänsä asian ja kysyy tuotantopäälliköltä, josko sen puolittuntisen voisi säilyttää jotenkin. Myöhemmin esimies ilmoitti, että tuotantopäällikkö oli sanonut ei, ja että kyllä muista yksiköistä voidaan varmaan tarjota lisätöitä.

Viikon verran tämän jälkeen esimies ja tuotantopäällikkö kävivät sanomassa, että hänen työaikansa tulisivat pysymään ennallaan.

Halusin puuttua tähän, koska työnantaja on unohtanut tässä asiassa muutaman seikan:

Laki yhteistoiminnasta yrityksissä

1§ Lain tarkoitus

Yritysten toiminnan ja työolosuhteiden kehittämiseksi sekä työnantajan ja henkilöstön välisen samoin kuin henkilöstön keskinäisen yhteistoiminnan tehostamiseksi lisätään työpaikan henkilöstöön kuuluvien työntekijöiden ja toimihenkilöiden mahdollisuuksia vaikuttaa työtään ja työpaikkaansa koskevien asioiden käsittelyyn siten kuin tässä laissa säädetään.

3§ Yhteistoiminnan osapuolet

Tässä laissa tarkoitettuna yhteistoiminnan osapuolia ovat työnantaja ja yrityksen henkilöstö. Yhteistoiminta toteu-

tetaan asianomaisten työntekijöiden ja toimihenkilöiden ja heidän esimiestensä välillä sekä työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken.

Henkilöstön edustajilla tarkoitetaan tässä laissa työehtosopimuksen perusteella valittua pääluottamusmiestä, yhdysmiestä, yhteyshenkilöä, ammattiryhmän tai työosaston luottamusmiestä

6§ Yhteistoimintamenettelyjen piiriin kuuluvat asiat

1) henkilöstön asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä töidenjärjestelyssä ja siirrot tehtävistä toisiin.

Ja vielä muistuttaisin esimiehiä yhdestä asiasta. On varmaankin pääsyt tämäkin asia, joka viime vuonna vielä jotenkuten toimi, unohtumaan. Meillä on voimassa oleva työehtosopimus ja sen sivulla neljä lukee:

3§ Työsopimus

7. Työnantaja toimittaa uudesta työsopimuksesta tiedon luottamusmiehelle. Luottamusmielle on ilmoitettava työntekijän nimi, työyksikkö, työsuhteen kesto ja määräaikaisen työsopimuksen peruste.

Lisäksi työnantaja ei saa yksipuolisesti lähteä muuttamaan ihmisten työsopimuksia.

Muistutuksena osa-aikaisille ja määräaikaisille; kannattaa kirjata tehdyt tunnit ylös.

Vastaanoton luottamusmies

Toni Luttinen

KEVÄTTÄ ILMASSA - ESIMIES-ALAIKESKUSTELUT OVAT TAAS AJANKOHTAISIA

Esimies-alaiskeskustelujen yhteydessä esimies myös antaa tekemänsä henkilökohtaisen arvioinnin työntekijän suoriutumisesta työssään. Seuraavassa muistutuksena työntekijälle mitä arviointi pitää sisällään ja miten se pitää tehdä oikein.

Tänä keväänä arviointia ei suoriteta Helsingin postikeskuksen Kirjepostissa, koska siellä on meneillään Tuotannon joustavuus ja ketteryys -hankkeeseen liittyvä kokeilu, jossa pyritään korvaamaan työntekijän henkilökohtainen palkanosa ryhmäkohtaisella suoritteeseen perustuvalla palkanosalla. Kokeilu on alkanut 1.1.2007 ja se kestää 31.8.2007 asti. Kokeilun päätyttyä tullaan kokeilun piirissä olleille tekemään tarvittaessa henkilökohtainen arviointi.

Samankaltainen kokeilu on meneillään myös Lappeenrannassa, Vaasassa ja Hämeenlinnassa.

Henkilökohtainen arviointi

Arvioitavia osia on kolme, eli työn tuloksellisuus (painoarvo 50%), laadukkuus (30%) ja toiminta työyhteisössä (20%). Suoritusarvioinnissa esimies arvioi työntekijän selviytymistä nykyisessä työssään suhteessa työhön asetettuihin tavoitteisiin. Suoritusarvioinnissa katsotaan, miten työntekijä selviytyy työn asettamista vaatimuksista, tavoite- ja kehityskeskustelussa asetetuista tavoitteista ja miten hän toimii työyhteisön jäsenenä.

Arviointi siis tehdään työn kannalta merkityksellisten kolmen osatekijän perusteella, jotka ovat tuloksellisuus, laadukkuus ja toiminta työyhteisössä. Kukin arviointikriteeri arvioidaan erikseen. Arviointi kohdistuu niihin tehtäviin, joita henkilö on tarkastelujakson aikana hoitanut. Suoritusta arvioidaan kunkin kolmen osatekijän osalta asteikolla 1 - 10.

Ennen tavoite- ja kehityskeskustelua on esimiehen annettava työntekijälle valmistautumislomake hyvissä ajoin.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointikriteerit postityössä

1. Työn tuloksellisuus (50%)
 - Toimii huolellisesti työohjeiden mukaisesti sekä työturvallisuus- ja työsuojeluohjeita noudattaen, pitää lupaukset, tekee kerralla oikein
 - Tukee esimiestä ja työtovereita yksikön tavoitteiden saavuttamisessa
 - Pysyy aikatauluissa ja selviää poikkeustilanteissa
2. Laadukkuus (30%)
 - Työn jälki on laadukasta, virheetöntä ja huolellista
 - Pystyy oppimaan asiakaspalautteesta ja on aktiivinen laatuvirheiden vähentämisessä
 - Osaa puuttua poikkeamiin ja epäselvyyksiin aktiivisesti ja kysyä epäselvyyksistä
3. Toiminta työyhteisössä (20%)
 - Toimii hyvin tiimissä ja auttaa toisia. Pystyy yhteistyöhön myös muiden postilaisten ja asiakkaiden kanssa
 - Toimii rakentavasti vuorovaikutus-, sekä ongelma- ja ristiriitatilanteissa
 - Pyrkii kehittämään itseään
 - Tuo esiin kehittämiskohteita, antaa kehittävä palautetta, osallistuu ongelmien ratkaisuun

Arviointiasteikko

	pisteet
On erinomainen	9 - 10
On hyvä - yleensä täyttää odotukset	7 - 8
On keskitasoa	5 - 6
On tyydyttävä	3 - 4
On välttävä	1 - 2

Työsuorituksen kokonaisarvio on osatekijöiden painotettujen pistearvojen yhteissumma. Jokaiselle työntekijälle annetaan tavoite- ja kehityskeskustelussa suullinen ja kirjallinen palaute. Kirjallisen palautteen esimies allekirjoittaa. Tämä palaute on jokaisen työntekijän syytä visusti tallettaa, sillä se on ainoa todiste siitä, miten hänen henkilökohtainen palkanosansa määräytyy.

Suoritusarviointi tehdään kerran vuodessa. Uuden työntekijän suoritus arvioidaan neljän kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Määräaikaisena palkatun työntekijän työsuoritus arvioidaan samoin henkilön oltua tehtävissään neljä kuukautta joko yhdenjaksoisesti tai useammassa erässä viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana.

Luottamusmiehen mukanaolo ja mahdolliset erimielisyydet arvioinnista

Esimies tekee suoritusarvioinnin. Jos arvioitava työntekijä haluaa, hän voi pyytää luottamusmiehen mukaansa tavoite- ja kehityskeskusteluun. Mikäli työntekijä ei ole tyytyväinen suoritusarvioon, on hänellä mahdollisuus pyytää uusintakeskustelua, johon hänellä on oikeus kutsua luottamusmies. Mikäli luottamusmies ei ole osallistunut uusintakeskusteluun, on työntekijällä oikeus pyytää vielä uusintakeskustelua, johon luottamusmies kutsutaan.

Kevätterveisin
Juha Öhman

JÄSENEEN ILMOITTAUTUMINEN KURSSEILLE

Edelleen voi kursseille hakea myös paperisella hakulomakkeella. Lomakkeita saat omalta luottamusmieheltäsi, tai voit ottaa yhteyttä allekirjoittaneen lisäksi esim. pääluottamusmies Hannu Sojakkaan p. 020451 7280, tai 0400 454413.

Jos hakeutuu kursseille sähköpostitse PAU:n kotisivuilta, on syytä muistaa seuraavat asiat, mikäli kurssit ovat työaikana:

1. ennen kuin klikkaat "ILMOITTAUDU" -painiketta, on syytä ottaa ainakin kolme (3) tulostetta kurssihakemuksesta
- yksi kpl esimiehellesi
 - yksi kpl Pasilan osastolle, joka tukee koulutustasi kurssipäivärahan muodossa
 - yksi kpl itsellesi, johon myös pyydät esimiehen allekirjoituksen ja päiväyksen

Voit tietenkin tulostaa vain yhden kappaleen, josta sitten monistat tarvittavat kappaleet.

Esimiehen allekirjoitus itsellesi jäävässä kappaleessa on erittäin tärkeä, koska se on samalla esimiehen hyväksyntä kursseille menemisestä ja siten todisteena siitä, että olet kursseista ilmoittanut esimiehellesi hyväksyttävällä tavalla. Itsellesi jäävä kappale on myös syytä säilyttää hyvin. Pasilan osastolle tulevassa kappaleessa olisi myös hyvä olla esimiehen allekirjoitus, sillä osaston kappaleet säilyvät kyllä arkistossa.

Mikäli kurssit eivät ole työaikana, tulee kuitenkin Pasilan osastolle toimittaa yksi tuloste tai jäljennös kurssihakemuksesta, mikäli aiot hakea osastolta kurssipäivärahaa.

Osaston toimikunta käsittelee kokouksessaan kaikki kurssihakemukset, mikäli niistä aiheutuu osastolle kustannuksia. Tietoja kursseista saat PAU:n Koulutuskalenterista 2007. Kalenteri pitäisi löytyä työyksikköjen ilmoitustauluilta. Voit myös pyytää oman yksikkösi luottamusmieheltä koulutuskalenteria nähtäväksesi. Seuraa myös kurssi-ilmoituksia Reitti -lehdessä.

Lisätietoja saa: **Juha Öhman, opintos sihteeri, p. 040 5131 581**

VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN (VOL. 23)

Jouni Kaiponen

työsuojeluvaltuutettu, lokeri

Sairaspoissaolot ovat eräs työyhteisön hyvinvoinnin mittari. Työnjohto lokessa esittää, että ne pitäisi saada viiden prosentin tasolle ja miksei alemmaksikin. Millä keinoilla tähän päästään, kysyy epä tietoinen työntekijä? Lokeri on myös kärsinyt työvoimapulasta. Ei saada uutta työvoimaa, jos työnantajan puheisiin on uskomista. Tavaraa on jäänyt käsiin, ylityötä on paiskittu ja työntekijöille on taas alettu naputtaa tauoista. Tyypillinen yhtälö on, että kun kama ei mene läpi, niin esimiehet suu vaahdossa hokevat, että työntekijöillä on liikaa elpymääikää. Samaan aikaan johto haluaa vähentää sairauspoissaoloja. Työtaakan ja v-käyrän lisäystä he pitävät keinona saada poissaolot vähenemään. Meiltä on lähtenyt erimielisyys koskien elpymääikoja. Ne eivät mielestämme vastaa muiden postikeskusten käytäntöä. Muualla käytetään postikäsitteilyn työntutkimus- ja mitoitusperusteista otettua "rankin" taulukkoa, josta elpymääajat on laskettu. Meillä näin ei ole. Muuta syytä tähän en ole kuullut paitsi, että "se maksaa järkyttävän paljon rahaa". Muissa keskuksissa tämä ilmeisesti ei maksa mitään, mutta lokessa vaatimmamme saada lisää 23 minuuttia elpymisaikaa maksaa liikaa.

Lokeri on kärkipäässä koko Postin tapaturmatilastoissa. Kahden vuoden aikana, jolloin olemme tutkineet tapaturmia, voin vain todeta, että tapaturmien torjuntatoimenpiteet ovat olleet riittämättömät. Nyt työsuojelulla on selvää näyttöä, että työnjohto ei ole kyennyt teoillaan vaikuttamaan tapaturmien vähenemiseen. Viime vuonna sattui kaksi työtapaturmaa, joista uhri sai 30 päivän sairausloman. Molemmissa tapaturman aiheuttajana oli pieni puupalikka, joita lojuu siellä täällä lokerin lattioilla. Työnantajan panostukset siisteyteen ja järjestyksen ylläpitoon ovat riittämättömät. Pointtini on, että meillä on samanlainen asenne työsuojeluun kuin Forsmarkin ydinvoimalassa. Esimiehet, erityisesti palveluesimies Maarit Keisari on vaatinut työntekijöitä ottamaan vastuun omasta työstään ja työsuojelusta. Minun viestini esimiehen työsuojeluvastuusta ei ole mennyt perille. Esimiehet valittavat, etteivät ehdi vahtia koko ajan ja kaikkia. Taukoja kyllä ehditään vahtia, muttei työsuojeluasioita. Ellei asenneilmapiiriin tule muutosta, niin työsuojelulla on keinonsa painostaa työnantajaa. Pitkään jatkunut selvä piittaamattomuus työsuojelusta on mennyt liian pitkälle ja väitän, että näyttömme kiinnostaa myös viranomaisia. Kohta ei työsuojelulla ole muuta vaihtoehtoa, kuin viranomaistie

Mutta mitä tehdä, ettei tarvitse lähteä viranomaistielle? Pitää aloittaa laajalla riskienarvioinnilla. Havaitut riskit pitää poistaa tai ainakin minimoida. Esimiehille pitää takoa otsa-

luuhun, että työsuojeluvastuu on heillä. Esimies voi siirtää työsuojeluvastuun omalle esimiehelleen vain, jos ei ole voinut poistaa havaitsemaansa työturvallisuusriskiä. Myös työntekijät voivat vaikuttaa työturvallisuustilanteeseen ilmoittamalla työnjohdolle työturvallisuuspuutteista tai vioista. Asenneilmapiiri työsuojeluun meillä on löysä. Ei ole viisasta odottaa, että muut työntekijät, esimiehet ja talon johto muutuisivat, elleimme itse ole valmiita parantamaan työturvallisuutta. Jos joku ajattelee, että tuurilla ne isotkin laivat seilaavat, niin miettiköön uudestaan. Kun tapaturma- ja poissaolotilastoja katsoo, niin asiat eivät ole hyvin.

Työilmapiiriä voi jokainen parantaa samalla tavalla kuin asenneilmapiiriä. Jokainen meistä tuo asenteensa ja työilmapiiriin mukanaan töihin tullessaan.

Mitä tapahtuu työsuojelurintamalla?

Kriitikistäni huolimatta, töitä on paiskittu myös parannuksien eteen. Varatyösuojeluvaltuutettu Helena Aarnio on laatinut tapaturmaraportin viime vuoden tapaturmista. Sitä käsiteltiin johdon kanssa 23.2. Työnantajalle tuotiin esille satuneet tapaturmat ja pohdittiin keinoja niiden ehkäisemiseksi.

Ergo-post/Tyke ryhmän pöydällä on liuta asioita, niistä tärkeimpänä rullakonkaatolaite. Jokainen ymmärtää, että nykyinen tapa nostaa paketit syöttöihlalle, on kivikautinen menetelmä. Pientyöryhmä (Mikko Pelkonen, Aarno Pelkonen ja Helena Aarnio) on piirtänyt malleja kaatolaitteesta. Työ olisi samantapaista kuin spiraalikuljettimella.

Trukkien pyörien tärinä on yksi työturvallisuusriski. Se voi aiheuttaa mm. selkävaivoja. Tehtävänäni on selvittää keinoja tärinän vähentämiseksi. Autojen tyhjäkäynnin poistaminen on ollut pöydällä ja päätettiin hankkia sen kieltäviä kylttejä ja tarroja jotka teipataan ainakin niihin oviin, joista kuskit tulevat tuotantotiloihin. Asiaa pitää myös meidän työntekijöiden vahtia, sillä en ole täysin vakuuttunut, että kaikki kuljettajat piittaavat kylteistä.

Ergo/Tyke ryhmän lisäksi olemme laittaneet tavoitteeksi aloittaa mainitsemani laajamittaisen riskienarvioinnin. Nähtäväksi jää löytyykö työnantajalta kiinnostusta siihen. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan kirjattiin pölymittauksen tekeminen. Ajankohtaa ei ole päätetty, mutta se on kirjattu tehtäväksi tänä vuonna ja me vahdimme, että se tehdään.

Työsuojelussa näyttää työt vain lisääntyvän, tässä on vain osa tehtävistämme. Kuitenkin elpymääajat on nyt kaikkein kipein kesken oleva asia. Jos meilläkin alettaisiin noudattamaan "rankin" taulukkoa, niin sillä olisi merkittävä vaikutus työssä jaksamiseen. Asian ympärillä on häärinyt jokainen edunvalvoja lokessa, mutta asia ei enää ole meidän käsissämme, vaan erimielisyys on toimitettu eteenpäin. Työnantajana Posti ei harjoita tasavertaista kohtelua, vaan meitä Vantaan lokessa kohdellaan eri tavalla, kuin muita työntekijöitä konsernissa. Se loukkaa oikeustajuaamme ja totean, että paljon puhutut eettiset pelisäännöt eivät toteudu meillä.

Kynnisyys vihreä pikkupiru syvällä mun sielussani sanoo: "No, oliko toi nyt mikään yllätys?" Niinpä niin.

TÄÄLTÄ PESEE...

Nyt rupee tuleen! Deadlinet paukkuvat, mutta ei se mitään, pikku iltahuikassa irtoaa parhaiten!

Kiitos kiitos!

Nämä kiitokset kuuluvat tietenkin ahkeralle työntekijälle Tiina Sainiolle. Toivottavasti osaston miehet ovat lukee neet juttusi, minä ainakin aion sitä mainostaa. Kirjoitat: "Näyit naisille viime Pasillin kirjoituksellasi, miksi on niin tärkeää ajaa naisten asiaa eli tasa-arvoa." Minä ja monet muut olemme luulleet, että tasa-arvo on molempien sukupuolten asioiden ajamista tarpeen mukaan. Onneksi oikaisit, Tiina, käsityksiämme.

Tiedätkö, miksi kutsutaan naista, joka ei ole käynyt armeijaa eikä sivaria? Aivan oikein, totaalkieltäytyjäksi, kuten vastaavaa miestäkin. Näin ollen totaalkieltäytyjiä on ikäluokista karkeasti puolet. Murto-osa näistä joutuu vankilaan. Kuka joutuu, se katsotaan jalkojen välistä. Olen niin idiootti, etten ymmärrä mikä siinä on oikein. Ei tarvitse vastata. Ei voisi vähempää kiinnostaa. Tämä "tasa-arvokeskustelu" saa nyt riittää. Ei pitäisi ruveta, kun eväät ja paukut eivät riitä. En toivota hyvää jatkoa enkä kiitä keskustelusta. En yksinkertaisesti välitä.

No niin, Lasse, panokset kasvavat. Kannatat yleistä asevelvollisuutta. Niin minäkin. Israelissa on. Mistähän tänne saataisiin? Suomi ei ole itsenäinen valtio. Suomi ei ole demokraattinen valtio. Haluan Suomen Natoon mahdollisimman nopeasti. Tahdon nähdä Halosen äänestäjien ilmeet kun se toteutuu. Olen mulkku, ja tulen loistavasti itseni kanssa toimeen. Jos joku murhaa massoittain ihmisiä toisella puolella maapalloa, se nimennä ei ole eettinen kysymys. Se on moraalinen kysymys. Kannatat riitelevää EU:ta. USA hyötyy siitä suoraan esim. tässä vankikuljetusasiassa EU:n lentokentillä. Kaikkein viimeksi olisin uskonut sinusta. Mielenkiintoista on, että jätät toistuvasti (vakain tuumin harkiten) vastaamatta pääkysymykseeni: Miksi aina ollaan pää märkinä vaatimassa kansanäänestyksiä, kun vastustetaan jotain? Jos säänneltyyn talouteen pääsisi valtionjohtoa vaihtamalla, olisin ajat sitten käynyt pistämässä nykyisen valtiojohton

turpeen alle omin käsin. Vai kansaa kusetettiin kansanäänestyksessä. Mahtoikohan olla ensimmäinen kerta menneessä maailmanhistoriassa. Minä en hyväksy Hollannin ja Ranskan kansanäänestysten tuloksia samasta syystä. Kansaa kusetettiin. Olen rehellinen, en usko demokratiaan. Itse asiassa en välitä. Väität, ettei NL ole vaikuttanut Suomen hallitusratkaisuihin. Onko tuo uskomatonta tietämättömyyttä vai valehtelua vakain tuumin harkiten? Neuvostoliittoko "ei vaikuttanut" mitenkään esim. ns. Yöpakkashallituksen (1958-59) kaatumiseen, eihän? Vetoaminen reaalipolitiikkaan on uskomaton vitsi; minäkin voin tehdä niin: Nyt pidetään hyviä suhteita Brysseihin, jotta kauppa kävisi, itsenäisyys säilyisi ja BKT nousisi.

Kekkonen jatkoajasta en viitsi sanoa enää mitään. Eläkön demokratia. Te vanhat punikit olette itsekkäitä nationalistejä. Kaiken huipuksi naamioitte sen isänmaallisuudeksi. Mukin ääressä vingutte solidaarisuudesta, mutta kun tulee tilaisuus olla sitä (esim. EU-neuvottelut), alatte pää märkinä huutaa: Kekkonen, meidän etu, Timo Soini, Suomen etu

On tehtävä valinta meidän etu tai solidaarisuus. Molempia ei voi saada. Tämä olkoon viimeinen kirjoitus tästä aiheesta. En viitsi enää. Ei se tästä kirjoittamalla parane. Kiitän sinua, kuitenkin keskustelusta. Pidän sinua edelleen kovana jatkänä ja toivotan hyvää jatkoa. Käykää äänestämässä. Siis toimikuntavaaleissa.

Yksinkertainen sinivalkoinen punikki Timo Bomb.

Ps. Presidentti saanee tahtonsa läpi maamiinakiistassa. Tilalle Suomi ostanee rypälepommeja. Varmaankin huimaania, tosin en tajua...

Ps. 2 Tässä jokin aika sitten porvarillisen maailmankatsomuksen omaava ekonomi laski tuloverotukseen ns. tasaveromallin, jossa palkansaajat maksavat vähemmän veroa ja yritykset vastaavasti enemmän. Tätä mallia porvarit puolsivat ja vasemmisto raivona vastusti. Nyt en ymmärrä, en!

KAIKKI MUUTTUU - VAAN EI ITSESTÄÄN

Päivi Uljas: Taistelu sosiaaliturvasta. Ammattiyhdistysväen toiminta sosiaaliturvan puolesta 1957 - 1963. Like 2005.

Päivi Uljas on Suomen elintarviketyöläisten liiton pitkäaikainen työntekijä ja kansalaisaktivisti. Kirja perustuu hänen historian pro gradu opinäytetutkielmaansa. Uljaan tutkimusta on arvioitu myönteisesti. Professorit Laura Kolbe ja Juha Siltala toteavat: "Tämä työ panee kiistatta uusiksi lähihistoriaan kuuluvan hyvinvointivaltion syntyhistorian, samalla kun se muuttaa ay-liikkeen historioiden kaavaa.

Suomalaiset työntekijät hankkivat itselleen 1960 - 1964 sosiaalivakuutuksen: Työttömyysturva-, sairauspäiväraha- ja työeläkejärjestelmät. Näiden uudistusten läpiviemiseen vaikutti olennaisesti voimakas, valtopoliittikan kyseenalaistanut ulkoparlamentaarinen toiminta.

Köyhä 1950-luku

1950-luvun Suomi ei ollut vielä hyvinvointivaltio. Päivin sukulaisissa maalla kerättiin irtopuuta metsistä, heinä niitettiin tienvarsilta, kalastettiin, käytiin marjassa. Kaupungeissa oli asuntopula, häätöjä, asuttiin ahtaasti, elettiin niukasti ja köyhästi.

Uljas kuvaa lämpimästi vähäväkistä ihmistä. Kirjan sankareita ovat joukkoliikkeisiin osallistuneet työläiset ja vaikeissa olosuhteissa vaativaa edunvalvontaa tehneet ay-aktiivit. Ay-mies Arvo Hautala sanoi pääluottamusmieheksi valitulle pojalleen:

"Kuuntele ihmisiä ja toimi heidän toivomustensa mukaan."

Yleislakko 1956

Maaliskuussa 1956 oli kolmisen viikkoa kestänyt Suomen Ammattiyhdistysten Keskusliiton, SAK:n yleislakko, joka oli Suomen ammattiyhdistysliikkeen historian ainutlaatuinen voimannäyte. Syksyllä 1955 eduskunnassa Kokoomuksen johtama määrävähemmistö oli evännyt hallitukselta taloudellisen valtalin ja hintasäännöstelyvaltuudet. 1956 alussa elinkustannusindeksi nousi kuusi prosenttia. SAK vaati 12 silloisen markan korotusta tuntipalkkoihin tai hintatason palauttamista alkuvuoden tasolle. Neuvottelut epäonnistuivat ja lakko alkoi 1.3.

Yleislakkoon osallistui lähes 500 000 työläistä. Se oli työväen lujan yhteisrintaman yksimielinen voimannäyte. Monin paikoin mielenosoituskokouksissa tehtiin osanottajaennätyksiä. Taistelu päättyi voittoon; perustavoite 12 markan korotus tuntipalkkoihin saavutettiin. Monet työläiset kokivat yleislakon sytyttävänä, mieleenpainuvana kokemuksena. Lakko kasvatti uuden ammattiyhdistyssukupolven.

Forssasta se alkoi

Työväenliikkeen sosiaalipoliittinen ohjelma on peräisin Forssan kokouksesta 1903. Kolmen suuren puolueen hallituksen (SKDL, SDP ja Maalaisliitto 1945 - 48) jälkeen sosiaalipoliitikassa oli yli kymmenen vuoden pysähdyskausi. Silloin muodostui kes-

keiseksi työpaikkakohtainen kamppailu palkkaliukumien puolesta.

1950-luvun alussa palkkatyöntekijöitten reaaliensiot nousivat. Mitä vahvempaa ay-toimintaa työpaikoilla oli, sitä paremmat olivat ansiot suhteessa ohjepalkkoihin. Toisaalta yleislakon jälkeen reaaliensiot polkivat paikoillaan vuoteen 1960 asti. Syynä tähän oli purettu säännöstely ja hallituksen toimenpiteet, kuten 40 prosentin devalvaatio. Tuona aikana työttömyys lisääntyi ja hinnat nousivat. Ahdinko kasvoi työläisperheissä.

Äitien kapina

Lapsilisät saatiin 1948. Ne olivat olleet tärkeitä pienituloisille monilapsisille perheille. Lapsilisien lykkäämistä perusteltiin 1957 valtion kassakriisillä. Se suututti Kittilän naiset, Eiran perheenemännät ja monet muut. Eduskuntaan tulvi kirjeitä ja kannanottoja. Kesällä 1957 eduskunnassa jarrutuskeskustelu - SKDL:n Herta Kuusinen etunenässä - aiheutti lykkäyslain raukeamisen. Lapsilisät piti maksaa.

Lapsilisäkyksymys vaikutti osaltaan siihen, että eduskuntaan tuli vasemmistoenemmistö. Vuosien 1958-1962 valtiopäivillä sosialidemokraateilla oli 51 ja Vasemmistoliiton edeltäjällä, Suomen Kansan Demokraattisella Liikkeellä (SKDL) 50 paikkaa.

Paineet sosiaaliin uudistuksiin olivat kasaantuneet 1950-luvun lopulla. Tavoitteeksi tuli nykyaikainen sosiaaliturva, uusi vuosilomalaki ja 40 tunnin työviikko. Vasemmiston vaalivoitto nosti niiden toteuttamisen kiireelliseksi tehtäväksi.

Työttömyysvakuutuslaki hyväksyttiin eduskunnassa 1960. Työttömyystöiden ohelle tuli uusi työttömyyskorvaus, lisänä työttömyyskassojen päivärahat. Lain käsittelyn aikana oli järjestetty useita suuria mielenosoituksia ja lähetetty kirjelmiä sekä kannanottoja. Vuosilomaan saatiin viikko pidennystä keväällä. lain läpimenoon

vaikutti uhka, että vasemmistopuolueet kaataisivat hallituksen. Uusi vuosilomalaki tuli voimaan vappupäivänä.

Työeläkkeet ja sairaskuutus

Kansaneläkejärjestelmä uudistettiin 1956. Valtiopäivät käsitteli 1961 työsuhde-eläkkeitä. Taaskin eduskunnassa kävi kymmeniä lähetystöjä, sinne tuli kirjeitä, oli suuria mielenosoituksia ja lakkoja. Työeläkelait hyväksyttiin kesällä 1961.

Useilla aloilla oli käytössä erilliset palkkataulukot miehille ja naisille. Naisten palkat olivat alhaisemmat, samasta työstä saattoivat naiset tienata huonommin. Suomessa venkoiltiin ILO:n, Kansainvälisen työjärjestön samapalkkaisuussopimuksen vahvistamista vastaan 12 vuotta. 1962 vahvistettiin vuoden 1950 sopimus, syrjivät palkkataulukot poistui- vat, palkkaerot eivät vieläkaan.

Vielä 1950- ja 1960-luvun vaihteessa työkalvereitten hattukeräys oli mo-

nen palkkatyöläisen ainut turva sairauden sattuessa. Toukokuussa 1963 alkoi eduskunnassa sairaskuutuslain käsittely. Sairaskuutus- ta vaadittiin mielenosoituksissa ja eduskuntaan lähetetyissä kirjeissä. Laki hyväksyttiin 21.5.1963. Työväenliike oli toiminut yli 60 vuotta yleisen sairaskuutuksen puolesta, 1903 Forssan kokouksesta lähtien.

Viisipäiväiseen työviikkoon

1950-luvulla työviikko oli yleensä 48-tuntinen, lauantainakin tehtiin töitä. Joillakin aloilla saatiin 45-tuntinen työviikko. Monilla työpaikoilla porukka päätti, että seuraavana lauantaina ei työskennellä. Useat järjestöt, lähetystöt tai lakkokokoukset vaativat viisipäiväistä tai 40-tuntista työviikkoa. Eduskuntaa pommitettiin kirjeillä.

Työajan lyhennyksestä sovittiin ensin työehtosopimuksilla. Laki 40-tuntisesta työviikosta äänestettiin voimaan 1965, äänin 162-33. Kokous yritti jälleen löytää liittolaista lain

hylkäämiselle, muuttamiselle ja äänestämiseksi yli vaalien, muttei onnistunut.

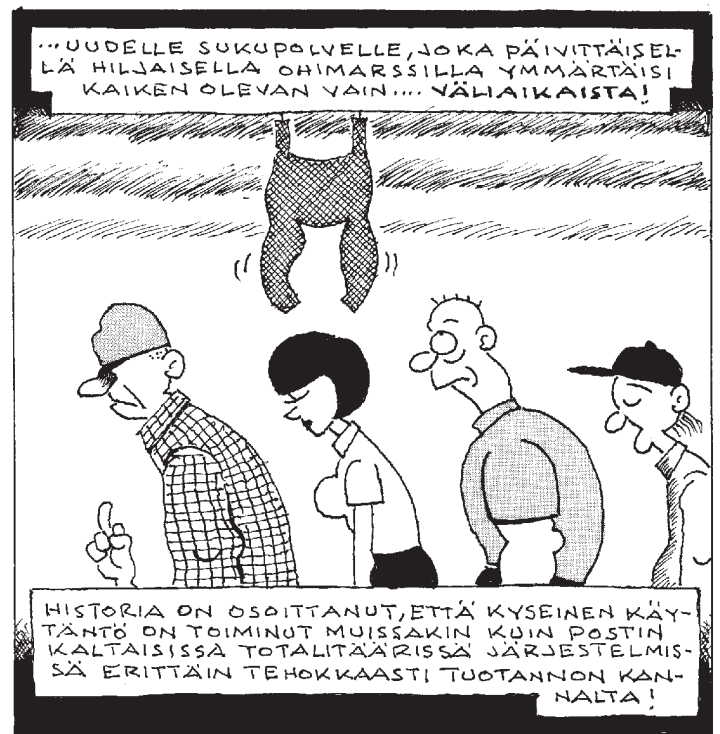
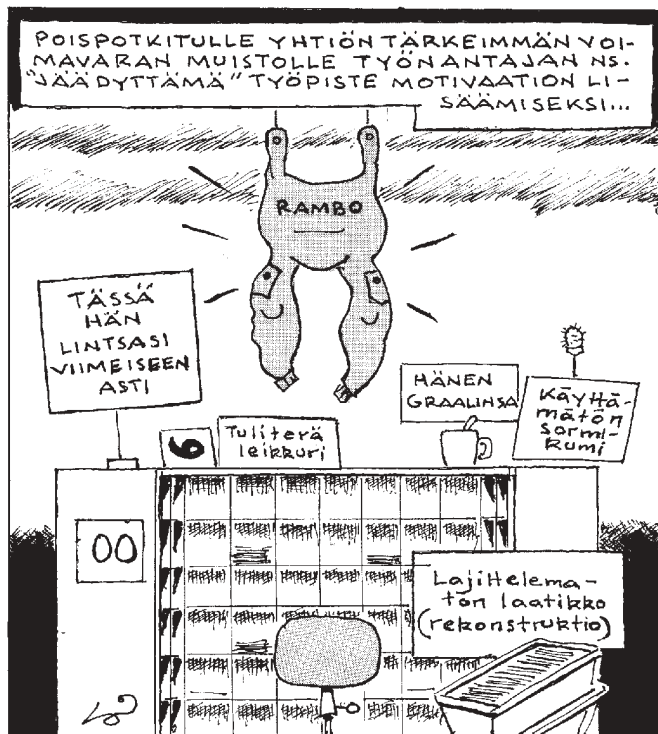
Palkansaajien miljoonaoptiot

En ole tässä voinut käsitellä sosiaaliturvatarkkaisu- ja sisältöjen muuttamista, mutta sosiaaliturvassa on kysymys suurista rahoista. Uljas käytää nimitystä palkansaajien miljoonaoptiot.

Useimmat uudistukset toteutettiin, kun maassa oli porvarihallitus mutta eduskunnassa vasemmistoemmistö. Ne ajettiin läpi oikeiston vastarinnasta huolimatta vasemmistopuolueitten oppositiopolitiikan ja poliittisen liittoutumisen voimin sekä voimakkaalla ulkoparlamentaarisella painostuksella. Sosiaaliturvakamppailuun oli osallistunut tuhansia ammattijärjestöjä ja ihmisryhmiä.

Eero Karhimo, loke

TULEVAISUUDEN VISIO...



TERKUT RASKAALTA

Pasi Poussu

Viimeisimmät uutiset raskaalta kertovat, ettei tehtäväkiertoa vaan saada toimimaan, ei vaikka valmis malli on käytössä. Vieläkään ei oikein viimeisen päälle ymmärretä, että yksipuolinen ja keskiraskas tehdastyö saattaa vammauttaa ihmisen. Tätä ei tajuta, vaikkei ole kulunut kauan, kun raskaalla todettiin jatkuvasta koodaustyöstä johtunut ammattitautitapaus. Tosin silloin oli kysymys vuosia jatkuneesta yksinkoodaamisesta, mutta ei esimerkiksi ergonomia siitä ole mitenkään parantunut. Itse asiassa raskaalla ei ole ergonomiasta edes sitä kliseistä hajua. Siksi peräämäni tehtäväkierto on oleellinen osa työntekijöiden kunnossa pysymistä. Ikävä kyllä verkostopalaverit ovat työnantajan uusi viisastenkivi kun ihminen potee esimerkiksi tuki ja liikuntaelin vaivoja yksipuolisesti rasittavan työn takia. Alun perin verkostopalavereiden tarkoitus oli ehkä jopa asiallinenkin. Kartoitettaisiin kuntoutustarpeet jne. Nyttemmin kyseisten verkostopalavereiden tarkoitus on muuttunut itsetarkoitukselliseksi syyllistämiseksi, jossa pyritään pääsääntöisesti pistämään työntekijää vähintäänkin huokealla. Aidan ylittäminen, mistä se on matalin, on tyyli, josta tässä talossa ei hevin irti päästä. Olisi syytä siellä lasikaton alla sisäistää palamaton tosiasia, että ellei itse työlle tehdä mitään, tulee aina olemaan joukko ihmisiä, jotka työstä sairastuvat. Siksi toisekseen siellä kontoreissa sietää huomioida sekin, että tässä joku kaunis päivä joku saattaa nostaa syytteen siviilioikeudessa saamansa kohtelun vuoksi. Puhumattakaan siitä, että joku saattaisi asian julkiseksi. Kuka maksaa kakun ja kuka kahvin? Siinäpä on kysymystä kerrakseen.

Samaa muuten pohdittiin tässä taannoin oikein urakalla herrahisseissä, kun Itella ja Posti juhlistivat uuden brandin syntyä. Kuten arvata saattaa jotkut jäivät ilman kakkua. Niinhän se aina on. Asiaan palatakseni, jokaisen meidän raskaallakin työskentelevän on pikkuhiljaa ryhdyttävä ymmärtämään ja sitä kautta myös sisäistämään tosiasia, että meidän täytyy itse suojella itseämme vammautumisilta. Posti sitä ei tee. Itseltäni kesti viisi vuotta, ennen kuin oivalsin tämän ja tietenkin vielä kantapään kautta. Tehdään työt oikein oikeilla työskentelytavoilla. Sillä pötkii jo aika pitkälle. Pinttyneistä tavoista on vaikea päästä eroon, mutta päättäväisyydellä ne pinttyneet tavat voi muuttaa.

Huomasin tuossa yhtäkkiä että kaksi vuotta on vierähtänyt ja luottamusmieskauteni on loppusuoralla. On paikallaan ja aihetta kiittää työtovereitani raskaalla. Pidetään lippu korkealla jatkossakin.

KEVYTTÄ JORINAA

Jari Pellikka, toimikunnan jäsen,
varapuheenjohtaja

Olen kiinnittänyt jo kauan huomiotani todella suureen epäkohtaan, joka vihastuttaa ja askarruttaa ja tekee ties mitä, eikä ole painokelpoista tavaraa, ainakaan meidän Pasilliin.

Suullistakin ilmaisua täytyy tarkoin ruveta harkitsemaan, koska ei sananvapaus ole itsestään selvyyttä avoimessa, työntekijöistä huolta pitävässä ja biopolitoainetakin käytävässä Postissa.

Osa-aikaisten työntekijöitten käyttö vaan lisääntyy, eikä loppu näy!

Helsingin postikeskuksen työntekijöistä lähes puolet on osa-aikaisia, joka mielestäni osoittaa saamattomuutta tai jotain haluttomuuden tapaista vikaa järjestelmässä ja sen ylläpitäjissä.

Hipat, lipat, votot, erpat, kevyet ja raskaat jne., on niin "aidattu", ettei liikkuminen osastolta toiselle käy päinsä. Jos rajoja ei olisi, olisi mahdollista suunnitella kokoaikaisia työvuoroja.

Kuuluisa huhu kertoo, että kokoaikaisia sopimuksia ei voida tehdä, koska kielto on tullut taas sieltä näkymättömältä ja tuntemattomalta... En todellakaan tiedä keneltä. Tulloon esiin tämä salattu hemmo!

Tällä hetkellä kuulemma osarien tuntilisäyskartoitus on käynnissä jollain osastolla. Hyvä niin, mutta sieltä on taas kerran poimittava ne työntekijät, jotka ovat tehneet jo täytätä päivää ties miten kauan. HEILLE ON TEHTÄVÄ KO-KOAIKAINEN TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVA TYÖ-SOPIMUS.

Nämä tes-kirjaukset ovat meille kaikille varmaan hyvin tuttuja juttuja.

Vaaleja on tulossa useita; pääluottari-, luottari- ja eduskuntavaalit. Kannattaa käyttää ääntään ja osallistua vaalintoihin! Lisäksi ammattiosaston vuosikokous lähestyy; jäsenet joukolla paikalle!

Terveisin: Jari Pellikka, toimikunnan jäsen, varapj.

Lämpimät kiitokset raskaan postin yövuorolle saamastani lämpimästä lahjasta jäädessäni eläkk...ei ihan vielä. Pääsin tasolle kirjettä viskaamaan.

YHDYSVALTAIN KANSALLINEN HÄPEÄPILKKU

Yhdysvallat kuljetti ensimmäiset vangit Guantánamo Bayhin tammikuussa 2002. Kuubassa sijaitseva Guantánamo Bay valittiin vankileirin paikaksi tarkoituksellisesti, sen vuoksi, että Yhdysvaltain hallinto katsoi, etteivät vangitut, joita kutsuttiin vihollistaistelijoiksi, voisi vaatia oikeudenkäyntiä yhdysvaltalaisessa tuomioistuimessa. Vaan väärässä oltiin, Yhdysvaltojen korkein oikeus päätti toisin kohta kolme vuotta sitten 2004. Yhtään tapausta ei ole toistaiseksi käsitelty normaalissa oikeudessa, vaan niiden pääsy oikeuteen on tahallisesti estetty. Viime kesänä Yhdysvaltojen korkein oikeus ilmoitti sotilastuomioistuinten rikkoneen kansainvälisiä sopimuksia ja Yhdysvaltojen omaa lainsäädäntöä. Punainen risti pääsi Guantánamo Bayn leirille kädenväänön jälkeen 2003 ja jo tuolloin raportoitiin vankien henkisen tilan olevan erittäin heikon. Vaikkakaan varsinaisia todisteita ei ole saatu, muutaman vangin epäillään tehneen itsemurhan. Leirillä tiedetään myös olleen nälkälakkoja, jotka yhdysvaltain armeijan sotilaat ovat väkivallalla lopettaneet muun muassa ruokkimalla vankeja vatsaletkujen avulla, joka väkisin tehtynä on hyvin kivulias toimenpide. Leireiltä vapautuneita ei ole kuultu sotilasviranomaisten toimesta, eikä kertomuksia esimerkiksi järjestelmällisistä pahoinpitelyistä ole niin muodoin kirjattu. Leirillä oli enimmillään noin 750 vankia, jotka ovat edustaneet arvioiden mukaan yli 40 eri kansallisuutta. Vangituina on ollut 13-vuotiaita lapsia, jotka yhdysvaltain sotilasviranomaiset ovat luokitelleet "erittäin vaarallisiksi vihollistaistelijoiksi". Vaikka joitakuista vangituista onkin vapautettu, on ongelmana, että ihmisiä on kidnapattu sellaisista maista joihin nämä henkilöt eivät voi palata. Tyypillisesti vastuun kyseisten henkilöiden sijoittamisesta ovat saaneet kantaa muut tahot.

Näyttää siltä, että leirillä edelleen vangittuna olevat saavat virua Guantánamo Bayssa vielä pitkään huolimatta Yhdysvaltojen omasta lainsäädännöstä ja korkeimman oikeuden päätöksistä. Muiden maiden ihmisoikeustilanteesta aina huolestunut Yhdysvallat näyttää edelleen muulle maailmalle esimerkkiä, kuinka ihmisoikeuksia, saati lakeja, ei tarvitse noudattaa.

Maailmassa on kuitenkin edelleen yksi oikeus ylitse muiden; vahvemman oikeus.

Pasi Poussu

19.2.2007

Parhaimmat kiitokseni lajittelukeskuksen johdolle, työtovereilleni ja Pau:n Pasilan osastolle saamistani huomionosoituksista ja muistamisesta!

Veikko Olavi Tarkainen 60v.



Teuvo Pykänen

MAAILMAN POSTEILTA

Saksassa viivytystaistelua

Saksan postin 60 000 virkamiestä uhkasi lakolla, kun työnantaja uhkasi pidentää työaika. Ammattiliitto ver.di sai sovittua, että vielä puolivuotta työaika on 38.5 tuntia viikossa. Työnantaja oli esittänyt 41 tunnin työviikkoa. Kuitenkin vuoden alusta uusille työntekijöille sovittiin pidempi työaika. Työehtosopimuksen alaisille 130 000 työntekijälle liitto kuitenkin vaatii edelleen lyhyempää työaika. Liitto pelkää, että työpaikkoja menetetään, kun työaika kasvaa. (28.12.06, Die Welt)

Pistelakkoilua Ranskassa

Lokakuun puolesta välistä Ranskan postin lajittelukeskuksissa on esiintynyt pistelakkoilua. Virkamiesasemassa työskentelevät ovat olleet lakossa perjantai-yöt ja työsuhteiset joka yövuoro yhden tunnin. Lakot ovat työntekijäjärjestöjen mukaan koskeneet 46 lajittelukeskusta, kun taas työnantajan mukaan 25-35 keskuksessa on esiintynyt lakkoilua. Jouluaikaan lakkoilua esiintyi vähemmän. Kiista johtuu työaikajärjestelystä, joissa yövuoroja on lisätty. Liitot vaativat samalla yölisien korottamista. (8.1.07, Les Echos)

Briteissä yksityisille töitä

Viime vuonna Britanniassa oli 18 yksityistä postiopeeraattoria valtiollisen Royal Mailin lisäksi. Yksityiset käsitelivät 10 % lähetyksistä, mutta koska loppujakelu on vielä Royal Maililla, niin sillä oli 97% postimarkkinoiden liikevaihdosta. Useat valtion hallintoelimet suunnittelevat postilähetyksiensä siirtämistä yksityisille säästöjen saamiseksi. Julkisen sektorin postimäärä on 2.5 miljardia lähetystä vuodessa. Työ- ja eläkehallinto on tehnyt jo kaupat yksityisen UK Mailin kanssa, josta se uskoo saavansa kahden miljoonan punnan vuotuiset säästöt postikuluissa. Ammattiliitto CWU:n pääsihteeri Bill Hayes näkee julkisen hallinnon toiminnan ristiriitaisena, kun se yhtäältä on investoimassa postiin ja toisaalta vie siltä liikevaihtoa. (Financial Times, 9.1.07)

Norjassa pätki

Norjan posti on sitoutunut toimittamaan 85% kirjeistä yön yli perille. Sanomalehti Nationen testasi 342 kirjeellä kulkunopeutta ja vain puolet oli luvatussa ajassa perillä.

Pohjoisen alueet Finnmark ja Nordland saivat huonoimman palvelun ja pääkaupungin seutu parhaimman. Postin tiedottaja syytti siirtymisvaikeuksia omien rahtikoneiden käyttöönotossa viivästymisiin. (29.12.06, Aftenpost)

Puolassa lakkoilua

Puolan kirjeenkantajat lopettivat useissa kaupungeissa mm. Varsovassa jakelun vauhdittaakseen palkkaneuvotteluja. Kirjeenkantajan palkka on 1 000 zlotya kuussa eli noin 339 dollaria. Kantajat vaativat minimipalkan nostamista 1 300 zlotyyn ja lisäksi erityistä palkankorotusta 150 zlotya lisää. (24.11.06, Dow Jones Newswire)

Venäjällä toppuutellaan

Viime huhtikuussa Venäjän valtiovarainministeri oli innokas yksityistämään Venäjän postia. Marraskuun puolivälissä tietoliikenneministeri Leonid Reiman kertoi, ettei postin laillista asemaa ole syytä muuttaa ennen vuotta 2012. Posti on tärkeä valtion maksuliikenteen osa ja kattaa koko laajan maan. Modernisointiin on tarkoitus sijoittaa runsaasti mm. lajittelukeskusten automatisointiin. (16.11.06, RIA Novosti)

Arabimaailmassa runsas kasvu

Maailman postiuioni UPU julkaisi arabivaltioiden vuoden 2005 tilastot. Postimarkkinat kasvoivat 21.6 % yhteensä 1.34 miljardiin dollariin. Arabivaltioihin luetaan 21 valtiota, joissa asuu 330 miljoonaa ihmistä. Postea on 17 000 ja työntekijöitä 119 000. Se on 2.2% koko maailman 5.5 miljoonasta postilaisesta. Postilaitoksista vielä 70% on valtiollisia. Noin 40 % lähetyksistä oli kirjeitä, 28% paketteja ja loput muita tuotteita ja palveluja. (15.11.06 Gulf News)

USA:ssa jäsenaktivointia

Yhdysvaltojen suurin postilaisten ammattijärjestö APWU aktivoi 330 000 jäsentään. USA:ssa työehtosopimukset hyväksytetään jäsenäänestyksellä. Äänestysintona laskenut alle kolmannekseen. Nyt APWU ilmoittaa pal-kitsevansa ammattiosastonsa, jotka pääsevät yli 50 %:n äänestysaktiivisuuteen. Alle sadan jäsenen ammattiosastot kuittaavat 200 dollarin palautuksen liitolta, yli tuhannen jäsenen ammattiosastot jo 4000 dollarin bonuksen. Puheenjohtaja William Burrus pitää alhaista jäsenäänestys-

prosenttia uhkana liiton demokraattiselle perinteelle.(5.1.07, APWU News Bulletin)

Kuinka USA:ssa kävi

Maksavia työssäkäyviä jäseniä APWU:lla oli 215 000, jotka saivat äänestysmateriaalin. Puolesta äänesti 84 486 ja vastaan 12 016 jäsentä, joten äänestysprosentiksi tuli yli 40. Kun samalla tehtiin ei-jäsenille mahdollisuus äänestää, jos samalla liittyy jäseneksi, niin liitto sai vielä ekstrana 700 uutta jäsentä. Jäsenyysaste on amerikkalaisittain hurja, lähes 80%, sillä sopimus koski noin 272 000 työntekijää.

Itse työehtosopimus on takautuvasti marraskuusta neuvoteltu päättyen 2010. Palkka nousee sopimusaikana vajaat neljä prosenttia ja sisältää vuosittaiset elinkustannusindeksitarkastelut. Sairausvakuutusmaksut nousevat prosentin vuodessa. Erikoista uutta sopimuksessa oli, että yli 200 henkilötyövuoden työpaikoilla kokoaikaistetaan 10 025 postilaista joulukuun alkuun 2007 mennessä.(12.1.07, APWU News Bulletin)

ITUC-uutinen Guatemalasta

ITUC on kansainvälinen 304 kansallisen ammattiliiton maailmanjärjestö, johon kuuluu 153 valtiossa yhteensä 168 miljoonaa ammattiliittojen jäsentä. PAU on jäsenenä UNI:ssa, joka on ITUC:n jäsen.

ITUC tiedotti 17.1. ja 30.1.07 ikävimmästä tapahtumas-

ta, joihin ammattiyhdistysaktiivit maapallollamme voivat joutua. Guatemalan tärkeintä satamaa Quetzalissa ollaan yksityistämässä. Pedro Zamora satamatyöläisten liiton pääsihteerinä on vastustanut hanketta. Tammikuun 15. hän oli palaamassa lastensa kanssa sairaalasta, kun rinnalle ajoi vaalea avolava-auto. Sieltä tulitettiin Zamoran autoa. Autosta löytyi yli 100 luodinreikää ja Pedrosta kaksikymmentä. Varmuuden vuoksi yksi murhaajista astui vielä ulos autosta ja ampui Pedro Zamoraa kasvoihin lähietäisyydeltä. Pedro kuoli välittömästi ja hänen kolmi-vuotias poikansa haavoittui. Pojan tilan ilmoitetaan olevan vakaa. Syyllisiä ei saatu kiinni. Viittä muuta liiton aktiivia on häiritty ja uhkailtu todistettavasti.

Tammikuun lopulla Zamoran perhe ja Guatemalan hallitus saivat arvovaltaisia vieraita. Edustajat ITUC:sta, Kansainvälisestä kuljetustyöväen liitosta, Espanjan ja Yhdysvaltain keskusjärjestöistä, YK:n kansainvälisestä työjärjestöstä (ILO) ja Guatemalan kansallisesta keskusjärjestöstä olivat liikkeellä. Lohduttamisen lisäksi edustajat vaativat hallitukselta, että rikos tutkitaan ja syylliset saatetaan oikeuteen. Lisäksi edustajat vaativat, että Guatemalan hallituksen on taattava ammattiyhdistysoikeudet ja saatava loppumaan aktiiveihin kohdistuva painostus.



Riina Hyöky

NAISJAOSTON VUOSIKOKOUS PIDETTIIN HAKANIEMESSÄ



Tiina Sanio jatkaa puheenjohtajana

Pasilan osaston naisjaoston kolmas vuosikokous pidettiin 3.3. Pau:n Helsingin osaston tiloissa. Naisjaoston puheenjohtajaksi valittiin jatkamaan Tiina Sainio. Johtokunta päätettiin muuttaa neljäseniseksi ja siihen valittiin Helena Aarnio, Anne Karppanen, Kirsi Niininen sekä Maria Äyräs. Tulevan kauden toimintasuunnitelma hyväksyttiin ja tarkoitus on nyt keskittyä naisten aktivoimiseen. Kevään aikana tehdään aiheesta kysely osastomme naisille. Vastaukset puramme syksyllä seminaariristelyllä.

Varsinaisen vuosikokouksen jälkeen kuulumme kolme puheenvuoroa, joista ensimmäisessä helsinkiläinen kaupunginvaltuutettu Sirpa Puhakka otti esiin monia naisia koskevia yhteiskunnallisia teemoja, kuten miesten ja naisten palkkaerot, omaishoidon tilanteen ja terveydenhuollon palvelut. Varsinkin pätkätyöt ja palkkaköyhyys herättivät keskustelua, samoin terveydenhuollon samanaikainen ja varsinkin tulevaisuuden työvoimapula. Hänen mielestään terveydenhuollon palveluja koskevia ongelmia on hoidettu hyvin lyhytnäköisesti ja tulevaisuudessa pitää kiinnittää huomiota alan palkkoihin, työsuhteiden laatuun, mutta ennen kaikkea työolosuhteisiin ja työpaikkojen yleiseen ilmapiiriin, joilla on suuri merkitys työssä viihtymiseen ja jaksamiseen.

Pau:n lakimies Heidi Nieminen kertoi työstään liitossa. Suurin työllistäjä hänellä on erimielisyydet työntekijöiden ja työnantajan välillä. Lisäksi hän osallistuu tes-neuvotteluihin liiton yhtenä edustajana, antaa lakineuvontaa ja



Heidi Niemistä kuunneltiin tarkasti...



Samoin Sirpa Puhakkaa...

on mukana mm. luottamushenkilöiden koulutuksessa. Määräaikaiset työsuhteet ja osa-aikaisten asema työpäällä nousivat keskustelun aiheiksi, sekä työaikalainsäädäntö ja sen tulkita. Monelle oli yllätys, että määräaikaiset työsuhteet ovat molemmin puolin sitovia, eikä työntekijälläkään ole niissä irtisanomisaikaa, vaan työsuhde kestää juuri siihen päivää asti kuinka sopimuksessa lukee. Erimielisyystapauksissa pyritään kuitenkin pääsemään ensisijaisesti sopimukseen, onhan se huomattavasti nopeampi tapa saada aikaan ratkaisu, kuin jopa useiksi vuosiksi venyvät oikeudenkäynnit. Lopuksi Heidi muistutti että tes-kausi on loppuillaan ja nyt olisi aika tehdä tes-aloitteita ammattiosastoissa.

PAU:n tiedottaja Heli Stenvall tarttui aiheeseen naiset ja valta. Ensimmäiseksi hän puhui miksi naisten pitää pyrkiä pois alisteisesta asemasta suhteessa miehiin ja miksi naisilla pitää myös olla valtaa päättää asioista. Vastauksiksi tuli oikeudenmukaisuus ja, että naisilla on erilaisia näkökulmia asioihin ja heidän intressit ovat erilaisia. Sitten kävimme läpi keinoja, joilla nainen voi onnistua vahvistamaan asemaansa ja tulla kuulluksi vaikkapa usein hyvin miesvaltaisessa ammattiyhdistystoiminnassa. Heli vaati rohkeutta ja uskallusta sanoa mielipiteensä, sekä kannusti tarttumaan pelkäämättä vastaan tuleviin tilaisuuksiin. Ennen kaikkea on tärkeää, että naiset tukevat toisiaan ja auttavat toisiaan.



Sirpa Puhakka



Heli Stenvall puhui naisista ja vallasta



Välillä maistui kahvi...



...ja pullakin..

VUOSIKOKOUS

Pau:n Pasilan osasto toivottaa jäsenensä tervetulleiksi sääntömääräiseen vuosikokoukseen, lauantaina 17.3.2007 klo 13.00 alkaen ravintola Ostrobotnian juhlasaliin, Töölönkatu 3.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat, valitaan puheenjohtaja ja toimikunta 2007 kaudelle.

Muista ottaa jäsenkorttisi mukaan!

Pasi Poussu, puheenjohtaja

Mikko Poutanen, sihteeri

Kun jäsentiedoissasi tapahtuu muutoksia, muista ilmoittaa niistä Pau:n toimistoon ja osaston jäsensihteerille. Jokaisessa Reitti-lehdessä on toiseksi viimeisellä sivulla lomake, jolla voi kertoa muutoksista. Säännösten mukaan sairasloman palkallinen jakso on pisimmillään kolme kuukautta, joten pitkien sairaslomien tai muiden pitkien lomien osalta jäsenmaksukin keskeytyy ja siitä on syytä ehdottomasti ilmoittaa. Kun työnantajasi tai ammattiosastosi muuttuu, muista täyttää uusi jäsenmaksun perintävaltakirja. Tilinauhasta on syytä seurata, että jäsenmaksut ovat oikein ja ajallaan peritty. Tämä on erikoisen tärkeää työpaikan vaihdoksen yhteydessä ja pitkien poissaolojen (arмейja, äitiysloma, vuorotteluvapaa yms.). Jos joudut välillä työttömäksi ja työsuhtettasi jatketaan uudelleen on parasta täyttää jäsenmaksuvaltakirja uudelleen. Ikävin seuraus on, että työttömyyskorvaukset jäävät saamatta puuttuvien jäsenmaksujen takia.

**SEURAA SÄÄNNÖLLISESTI
PALKKALASKELMASTA
JÄSENMAKSUJESI TILAA!**