

PASILLI 2/2019



Pasilli 2/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	30.4.	kesäkuu
3	1.9.	9.10.
4	3.11.	19.12.
1/2020	18.1.	20.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

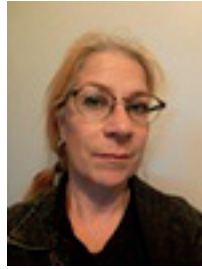
puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com

**Kannen kuvassa: Antti Rinne
marssi Vappuna mukana**

Kuvaaja Helena Aarnio

2



Hei kaikki postilaiset!

Elämme kaikki todellista muutosten vuotta ja minäkin yllätin itseni ja jännityksellä otin päätoimittajan tehtävän vastaan ja pian tuli tieto, että sivuntaittokurssi oli peruttu ja sitten piti pärjätä ilman. Annelte kiitokset luottamuksesta ja alkuun auttamisesta, että päästit minut paikalleni! Tästä se lähtee... monen mutkan kautta. Jutut ovat sentään edelleen pääosassa. Älkää antako lehden ulkomuodon haitata, aloittelija teki minkä ehti. Ehkä se tämäkin tati vielä kehittyy. Ja lehti myös. Otan palautetta vastaan, kiitos!

Eduskuntavaalit keväällä paketissa ja uusi hallitus alkoi muodostua. Vielä on odotettava, miten ja mitä se kykenee tekemään Postin hyväksi. Laki voisi auttaa Postin ahdinkoa. Yt-neuvottelut kun kuulostavat aina pahalta ja herättävät ahdistusta muissakin. Niitä on ilmassa aina vain. Onko meidän ihan pakko olla voittoa tavoitteleva pörssiyhtiö?

Vappu oli kaunis ja Antti Rinne puhui Rautatietorilla uljaita sanoja, jotka antoivat monille kansalaisille kauan kaivattua toivoa. Rinne hyvä, luotsi meille parempi hallitus! Postilaisten tulevaisuutta hataroittaa yhä käynnissä oleva konsernin säästöohjelmista, joka vaikuttaa syksyn TES-pöytäankin. Postilaisten on nyt pidettävä yhtä ja ja luotettava yhteisvoimaan. Aika monen postilaisen kotona kun asuu kaksi tai useampi saman talon duunareita.

Tästä lehdessä jatkaa puheenjohtajan palstalla Eija Heikkilä ja kirjoittajat kertovat miten työpaikoilla menee. Loken työhuonekunta viitoittaa, miten työntekijät voivat itse aktivoitua jaksamista tukevaan toimintaan.

Toivon kaikille oikein antoisaa kesää!

Helena Aarnio



Tässä lehdessä

Puheenjohtajan palsta.....	s. 3
Pasilan kuulumisia.....	s. 5
Mayday! Mayday!.....	s. 6
Sir Havun tutkimuspalsta.....	s. 7
Elämän junassa ja sen matkaa.....	s. 8
Harrastajan tarina: Mopsi Veromaa.....	s. 9
Vuosikokous ja Pellikan perintö.....	s. 12
Jäsenen kertomus: 9.3. Hotelli Arthur.....	s. 14
Viisautta Voutilan vol. 72.....	s. 16
Taidemuseossa, Loken työhuonekunnan retki.....	s. 17

Pääkirjoitus



Valta vaihtui

Pasilan osaston vuosikokous pidettiin tällä kertaa Hotelli Arthurissa. Kokouksessa minut valittiin puheenjohtajaksi ilman vastaehdokasta. Toimikunnan jäseniksi tulivat Jouko Luttinen, Pertti Touhonen, Tuula Syrjäläinen; Isto Kuusisto, Merja Rauhavuori, Helena Aarnio, Ali Lampi ja Jari Havunen sekä varajäseniksi Jarno Laamanen, Maarit Kuikka, Tom Englund ja Pekka Herranen. Toiminnan tarkastajaksi valittiin Topi Saksala ja varalle Minna Ahonen. Taloudenhoitajana jatkaa Sami Mäkinen ja jäsensihteerinä Ilkka Silo.

Kiitän hyvistä toiminnoista edellistä toimikunnan puheenjohtajaa ja pitkään toiminutta pääluottamusmiehen Jari Pellikkaa. Toivotan hänelle erittäin rentouttavia oloneuvospäiviä.

Muutokset haastavat

Viime kaudella hallitus heikensi mm. Postipalvelulakia ja avasi kilpailun muille toimijoille. Pääministeri Juha Sipilä halusi ratkaista Suomen talousongelmia perustamalla valtion kehitysyritys Vake Oy vuoden 2016 lopussa. Posti Group Oyj:n osakkeista 49,9 prosenttia siirtyi Vakelle vuoden 2018 lopussa.

Edellinen hallitus ei ehtinyt kunnolla edes aloittaa työtään, kun kansa jo osoitti mieltään. Näitä mielenosoituksia on ollut monia edellisen hallituksen kaudella, milloin mistäkin asiasta. Postissa on käyty vuosien mittaan jatkuvia yhteistoimintaneuvotteluja, joissa on muutettu työntekijöiden vuoroja, siirretty toimintoja alihankintaan sekä osa-aikaistettu ja irtisanottu työntekijöitä. Ennen Postissa oltiin erittäin tarkkoja maineesta ja brändistä. Miten nyt?

Toimipaikkaverkostoa on karsittu rankasti ja nyt lopuistakin toimipaikoista ollaan karsimassa lisää; surullista! Eihän kaikilla ole edes nettiä saati älypuhelimia, miten näiden asiakkaiden käy? Valtion pitäisi voida tarjota palveluksia kaikille yhdenvertaisesti.

Pakettiautomaatteja on kauppakeskuksissa, kauppoissa ja kerrostalojen auloissa. Kerran näin Jumbossa kun eräs asiakas tuskaili automaatin luona, kun hän ei saanut lokerkkoa auki. Asiakas soitti jonnekin ja yritti avata

lokerikon uudelleen. Jälleen asiakas soitti kiukuissaan ja turhautuneena jonnekin. En tiedä saiko avuttua. Mietin sitä puhelinneuvojaa, joka joutui ottamaan vastaan tämän asiakkaan puhelun. Kaupoissa automaattikassoilla on neuvoja, eikö meilläkin voisi olla? Samalla siinä voisi myydä tarvittavia oheistavaroita lähetykseen. Asiakkaat olisivat tyytyväisempiä.

Kun neljä uutta konekeskusta perustettiin, sen seurauksena karsittiin terminaaleja ja jakelua. Itella Logisticsin työpaikkoja on myyty liikkeenluovutuksessa, jolloin syntyi nykyinen Flexo ja kuljetuksen työntekijät vuosien saatossa. Välillä ovat Postin ”ulkopuolella” ja välillä postilaisia. No nyt taas saimme lukea Flexon liikkeenluovutuksesta Transvaliin. Kuljetuksen työntekijät siirrettiin Posti palvelut Oy:n sopimukselle. Mikä on Posti -konsernin ydintoimintaa?

Kun vielä jatkuvasti ilmoitetaan erilaisista työntekijöiden vähentämistarpeista ja postiluukusta kolahtaa Postinen, jonka etusivulla mainostettiin ”Tule meille töihin”. ARGHH.. TOSI MORAALITONTA! Miten meillä voidaan vähentää, jos tarvitaan työntekijöitä? Heitä tarvitaan, koska lähetykset eivät kulje itsestään ja ne on jaettava vaikka vain yksikin lähetyks, ihan jokaiseen Suomen kolkkaan.

Helsingin Postikeskuksessa tapahtuu

Vuoden alussa lopetettiin yövuoron manuaalilajittelu ja FSM -koneiden työt. Honkkarit siirrettiin Sol:lle alihankintaan ja jota oltaisiin teettämässä Teollisuusliiton ”jakelun” työehtosopimuksella, joka on noin 30 % halvempi. Kesällä 2017 varhaisjakelijat joutuivat saman jakelusopimuksen piiriin eli Työehtoshoppailun kohteeksi. Kuultuamme Honkkarista asioita, joita emme hyväksyneet, joten päätimme helmikuussa ilmaista asiasta mieliteemme poistamalla työpaikoilta. Kaikkien muutoksien jälkeen tämä taisi olla ns. ”piste Iin päälle”.

Näitä säästötavoitteita Postissa on ollut ennenkin ja tuntuu, ettei loppua näy. Kun pitää säästää, niin silloin pitäisi säästötavoitteiden koskea jokaista postissa työskentelevää? Toimitusjohtajamme palkka ja palkkiot ovat noin miljoon-

na euroa vuodessa. Muutama vuosi sitten palkka ja palkkiot olivat noin 600 000 euroa vuodessa.

Vuonna 2016 rahaa kului Posti Groupin johtoryhmän palkkoihin ja palkkioihin 3 071 000 euroa, vuonna 2017 3 993 737 euroa ja 4 661 932 miljoonaa euroa vuonna 2018. Postin säästötavoite on nyt 150 -200 miljoonaa kolmessa vuodessa ja niistä puhuttaessa johtoryhmän palkat ja palkkiot ovat nousseet 1 590 932 euroa kolmen vuoden aikana. Ja hyvä johto, paljonko teidän säästötavoitteenne onkaan?

Muistaakseni joskus Arkadian mäellä on puhuttu siitä, että valtion yrityksen pitää työllistää, mutta toisin kävi menneellä hallituskaudella. Eduskuntavaalit on käyty ja uutta hallitusta ollaan muodostamassa. Aika näyttää muuttuko omistajaohjaus ja minkälainen hallitus muodostuu?

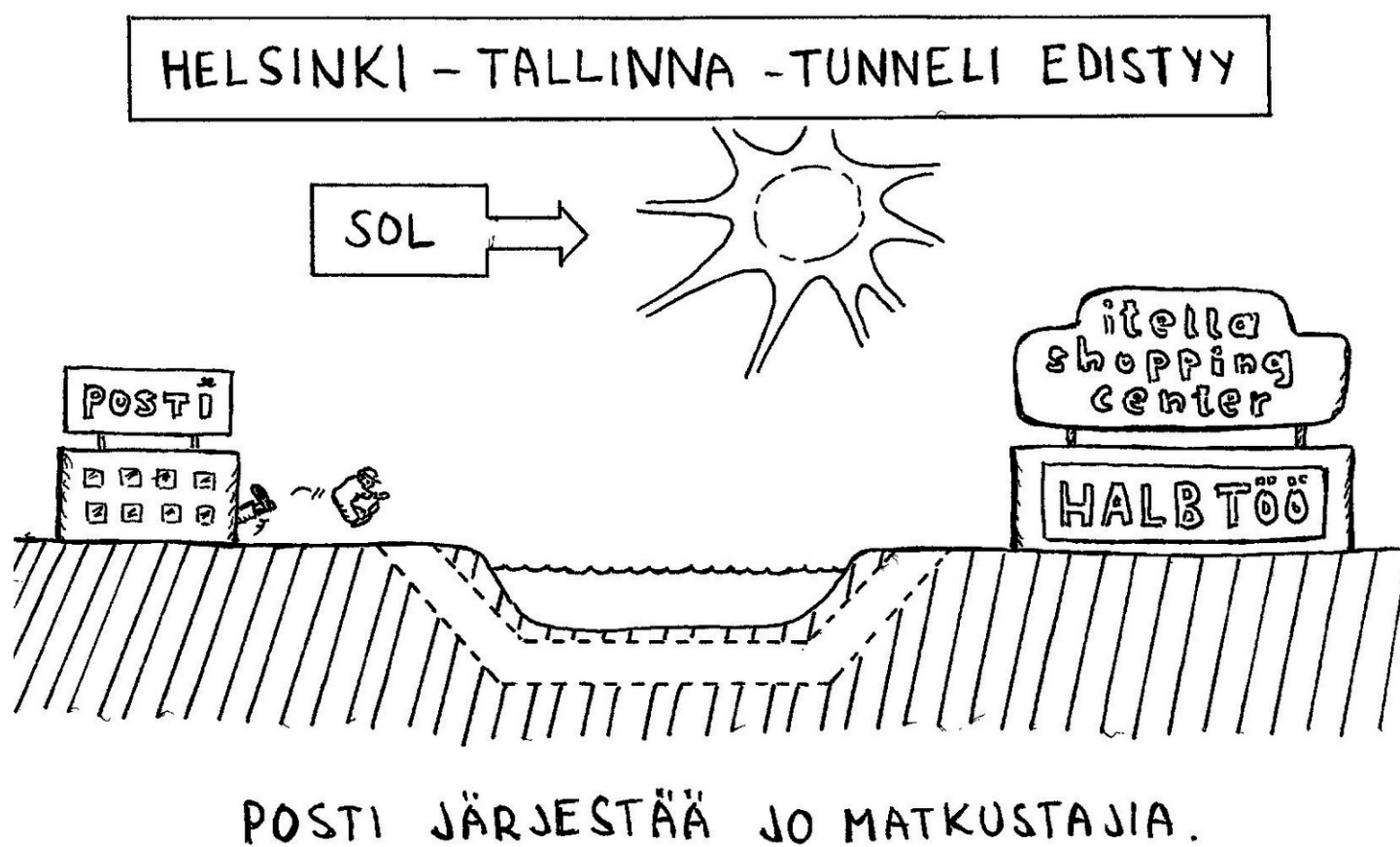
Kaikista myllerryksistä huolimatta toivotan teille mukavaa kesän jatkoa!

Eija Heikkilä
puheenjohtaja, Pasilan osasto



**Mikään ei ole niin varma,
kuin epävarma.**

Eikä sekään ole varma.



POSTI JÄRJESTÄÄ JO MATKUSTAJIA.

HIPA

PASILAN KUULUMISIA

Nyt on muutama kuukausi katsottu eteenpäin tätä postin touhua ja erittäin epämiellyttävältä se todellakin näyttää. Valtion yhtiön töiden ulkoistaminen maan rajojen ulkopuolelle on törkeintä henkilöstöpolitiikkaa mitä voi ylipäätään tehdä. Pääjohtaja Malisen hyväksymät touhut ovat lajissaan ennen näkemättömät.

Postin omille työntekijöille on tarjottu työtä toisessa maassa sen maan palkkaehdoilla? Postin herrat nostavat omia ansioitaan irtisanomalla henkilöstöä ja tuottamalla suurta huolta ja ahdinkoa tuhansille postilaisille ja heidän perheilleen. Tätä ei voi hyväksyä varsinkaan, jos käyttää tervettä ajattelua.

Postikeskuksen ja logistiikkakeskuksen mielenilmaus työehtosopimuksen halpuuttamista vastaan helmikuussa oli osoitus siitä, että jäsenistö ei hyväksy työnantajan toimia. Palkan alennukset eivät voi olla yhtiön keino toteuttaa kannattavuuden lisäämistä ja voittojen maksimointia.

Mielenilmauksesta kuuluu kiitokset jäsenistölle ja siitä, että joukkovoimalla pärjäämme jatkossakin.

Työehtosopimuksien shoppailusta on tulossa ainakin postissa muotivillitys. Esimerkkinä jakelualue Helsinki 13 ja 16 halpuutetaan jakelun osalta Teollisuusliiton työehtosopimuksen mukaan, jossa palkanmaksu toteutetaan 30 % halvemmalla.

Työnjohto uudistui, kun Ilkka "pääsi tai lähti" suunnittelupäälliköksi MSM koneiden pariin ja sen takia yhteistoiminta työnantajan ja edunvalvonnan välillä on nyt avointa ja luottamuksellista. Yhteistyö on ykkösasia, jota edunvalvonta on korostanut jo vuosia.

Kiitän luottamuksesta valinnastani toimikuntaan osaston vuosikokouksessa.

Hyvää kesää

Pertti Touhonen

päälouottamusmies



Jan Ekblad on tuottelias runoilija ja hänen ensimmäisestä kokoelmastaan: "Taisteluni Helsingin postikeskuksessa 1998-2018 ja Me kaikki ihmisroskat (runo ja tekstikokoelma) 30.11.2018" on vielä saatavilla jokunen cd-levy.

*Saat omasi (kuva alla) ottamalla rohkeasti yhteyttä:
pasilli.lehti@gmail.com*

*tai nykäise hihasta ja juttele Pasilan toimikunnan jäsenen kanssa.
Levy on ilmainen.*

TAIDE KUULUU KAIKILLE!



Kevättä ilmassa

Lumet ovat sulaneet.

Jäät ovat sulaneet.

Ilma on välillä lämpimämpää.

Tikka nakuttaa valopylvään metallikupua.

Pikkulinnut laulaa laulujaan.

Pöllö huhuilee yöhämärässä.

Kyyhkyset ujeltelevat omiaan.

Varikset räähkivät omalla äänellään.

Sorsat ja lokit ovat tulleet vanhustentalojen lähilammelle.

Äiti maa on herännyt taas.

Maaperä puskee läpi vihreyttään.

Sinivuokot ja valkovuokot kukkivat taas metsissä.

Kevättä ilmassa.

Kevät on täällä taas kerran vuodessa.

Allergiaoireet pahenevat taas hetkeksi, mutta en valita tätä lyhyttä "Suomen kesäaikaa".

Kaikki on kumminkin ihan jees ja ok taas pienen hetken sen.

Jan M. Ekblad, uusi runo 2019

MAYDAY! MAYDAY!

Tervehdys,

työväenjuhlapäivä oli tätä kirjoittaessa lähestymässä ja moderni oraakkelimme wikipedia osaa kertoa, että vuodesta 1979 lähtien se on ollut Suomessa myös virallinen liputuspäivä, suomalaisen työn päivä. En tiedä miten Postin hallitus ja johtoryhmä kukin tahollaan Vappua vastaanotti, mutta muistuttaisin, ettei tuottotavoitteiden, kilpailukyvyyn yläpitäminen, työmarkkinoiden haasteisiin, organisaation joustavuuteen tai muihin loppuun kuluneisiin jargoneihin vetoaminen tee jatkuvista Postin työntekijöitä kurittavista toimenpiteistä hyväksyttäviä.

Etiikka tarkastelee pitkälti sitä, mikä on oikein tai väärin. Moraali taas sen käytännöllistä toteuttamista jokapäiväisessä elämässä. Postin Code of Conduct eli eettiset toimintaohjeet ovat työntekijöillä erittäin hyvin hallussa – ja he toteuttavat niitä – huolimatta jatkuvasta huolesta työpaikkojensa ja työehtojensa puolesta. Miten on sen moraalin laita johtoportaan sa?

Voisin innostua tässä palopuheeseen, mutta tätä kirjoittaessani on juuri ilmestynyt Reitti-lehti 4/2019, joka ehdottomasti kannattaa lukea. Siinä tekstit käsittelee erityisesti työn halpuuttamista ja miten liikkeenluovutuksilla kikkaillaan ja mikä sen mahdollistaa. Lisäksi www.tyoehtoshoppailu.fi on tutustumisen arvoinen.

Lokessa ja Ulkissa on avlittu uudet luottamusmiehet, joiden toimikausi alkaa 1.5.2019 ja on kaksi-vuotinen. Logistiikkakeskuksessa järjestettiin vaalit, ulkomaantuotannossa siihen ei tarvetta ollut.

Lokessa valituiksi tulivat Huttusen kiertoon Jarmo Luotonen ja Mika Kemppi. Weintraubin kiertoon valittiin Tatu Lauriala ja Sari Toukola. Yövuoron luottamusmiehiksi valittiin Soile Laine ja Filip Djordjevic. Ensin mainitut ovat varsinaisia luottareita ja jälkimmäiset heidän varansa.

Ulkissa jatkavat aamuvuoroissa Kovasen ryhmässä Jukka Kosonen ja Liimatan ryhmässä Jaakko Salovaara ja Mika Heikkinen. Iltavuorossa Vankan ryhmässä Marko Heikkilä ja Ali Lampi, sekä yövuorossa Hobergin ryhmässä Timo Poikolainen ja Outi Heikkilä-Toni.

Onnittelut kaikille valinnoista ja kiitos myös jokaiselle, joka asettui ehdolle; on tärkeää, että mielenkiintoa ja halua edunvalvontatehtäviin löytyy. Ja erityiskiitokset jäsenistölle, joka kävi aktiivisesti uurnilla äänestämässä.

Tasoituspapaista on syytä mainita muutama sana. Loken paikallisessa sopimuksessa 8h työajan piirissä oleville kertyy kultakin tehdyiltä työpäivältä 21 minuuttia tasoituspapaata ja se sijoitetaan kesäloman päätteeksi, jollei muuta sovita. Ja mikäli ei halua tehdä kiky-lauantaivuoroja, oma ilmoitus esimiehelle riittää ja nuo pätkät sitten vähennetään tasoituspapaasaldosta. Lisäksi jokainen paikallinen sairauspoissaolo kerryttää tasoituspapaata, sillä ei ole merkitystä, mikä jakso on menossa tai kuinka pitkä kyseinen sairasloma on.

Jos työntekijä ei ole tehnyt ilmoitusta esimiehelleen, vaan on ollut valmis kiky-lauantait tekemään ja tuo vuoro sattuu sairasloman ajalle, sairasloman takia tasoituspapaasaldosta ei vähennetä kiky-minuutteja, eikä sitä voida uudelleen kyseiselle neljän kuukauden periodille laittaa (kiky-lauantain voi työnantaja sijoittaa vain kerran kutakin kalenterivuoden neljän kuukauden jaksoa kohden).

Työaikamallimme ja sen soveltaminen on toiminut pääsääntöisesti erinomaisesti. Syy miksi nostin asian esille, on yksittäisessä esimiesryhmässä tapahtuneet virheelliset tulkinnat, joiden nyt vihdoin toivon olevan korjattu ja puutteelliset saldot oikein päivitetty, sekä asianosaisten työntekijöiden kanssa läpi käyty, kun tätä palstaa luette.

Ajat ovat haastavat, mutta muistetaan olla solidaarisia toisillemme, soudamme samaa venettä, vaikka akimäärä soutajia puuttuukin. Voihan niitä vuokrata, mutta jos perille halutaan päästä, niin kyllä veneen omistajankin kannalta olisi järkevämpää pitää paatti luotettavasti pinnalla. Hyvää Vappua kaikille!

Ystävällisin terveisin,

Aleksi Andersson,
pääluottamusmies, Loke, Vantaa – Siipitie

- A hand that's dirty with honest labor is fit to shake with any neighbor. -



Sir Havun tutkimuspalsta:

Ulkoistaminen on päivän muotisana

Yritys, joka ulkoistaa toimintoja mielessään vain kustannusten säästäminen, huomaa pian, ettei ulkoistaminen ole tuottanut tavoiteltua tulosta. Tämän olemme huomanneet johdon toiminnasta mm. jakelussa.

Otetaan tähän pieni esimerkki erilaisia Postin töiden ulkoistamisia, mainitsematta mitään vuosilukuja. Kaikki oli alussa vielä hyvin, kun Posti toimi postina. Meillä oli Postin omat siivoojat, kunnes työ ulkoistettiin siivousfirmoille. Työolot olivat normaalit, kunnes keksittiin, että taloon pitää saada laatikonkuljetusradat. Tarjouskilvan voitti Algol, joka rakensi ne ensimmäiset radat pitkin taloa ensimmäisille lajittelukoneille. Ei mennyt aikaakaan, kun koko konehuolto ulkoistettiin ja Algol voitti silloin tarjouskilvan.

Sitten jälleen kilpailuttamalla konehuolto meni Maint Partnersille ja nyt on samaa tietä taas Algol. Myös oma kiinteistöhuolto ulkoistettiin. Lajittelukoneiden yhteydessä oli videokoodaamo, jossa oli parikymmentä koodauspaikkaa lajittelukoneen hylkäämille kirjeille. Niissä koodattiin epäselvät osoitteet selviksi. Sitten ulkoistettiin koodaus jo eksoottisempaan paikkaan eli Filippiineille. Aluksi sen piti olla vain parin kuukauden kokeilu, kuten olikin, kunnes joku taas keksi palauttaa sen sinne uudelleen, mutta sille tielle se myös jäi.

Ennen osapäiväapulaisille oli olemassa puhelinpalvelu, jossa kysyttiin halukkuutta lisätöihin tekstiviestin muodossa (postixtraajat), kunnes siirryttiin siitä Sol:liin. Eli vuokratyövoimaa, jota on tarkoitus käyttää joustavana resurssina ruuhka-apuna, sekä poissaolon sijaisina. Sitten Kiinassa avattiin nettikauppoja, jotka johtivat ns. ”Kiinapostin” määrän räjähdysmäiseen kasvuun. Tavaraa tulee taloon joka muodossa ja sitä tulee paljon.

Tässä välissä lähetyksille tehtiin uusi jako. Raskaan postin lajitteluun siirtyvät kaikki yli kolme senttiä paksut. Alle kolmesenttiset menevät niille tehtyyn omaan lajittelupisteeseen Opuksen vanhoissa tiloissa. Sitä pistettä pyöritettiin aluksi Sol:lin ja talon omanväen kanssa, kunnes se ulkoistettiin kokonaan Sol:lille. Vantaalla logistiikkakeskuksessa prossalajittelu eli vaikeasti käsiteltävät lähetykset ulkoistettiin suoraan Sol:n tehtäväksi. Eli näin meillä.

TRUE DETECTIVE SIR HAVU



Pokin koko Votto onnittelee:

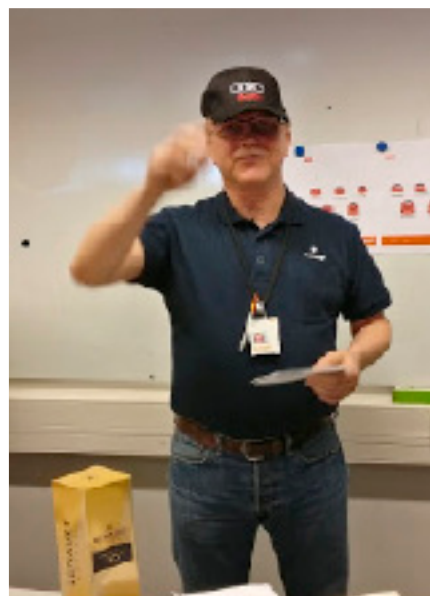
TUOMO ALSIO

Vastaanoton Väepeli

täytti 60v

7.5.2019

**PALJON
ONNEA!**



Elämän juna ja sen matkaa...

Mietin kovasti mitä teille kirjoittaisin, mutta ajatukset poukkoilevat. Paljon olisi sanottavaa kuitenkin. Mitä meidän työntekijöiden mielisä liikkuu kaikkien muutosten keskellä ja millä tavalla se kaikki vaikuttaa arkiseen elämään? Muutokset koko Postissa ovat sen verran huolestuttavia, ettei ole ihme että voidaan huonosti ja monen mieli järkkyy.

Emme enää tiedä, mitä huomina tuo tullessaan ja sillä on vaikutusta niin nuorten kuin iäkkäämpien työntekijöiden jokapäiväiseen työpäivään, jonne askeleemme johtaa päivittäin ja viikonloppuisinkin. Eikä ole merkitystä onko sitten yö, aamu tai iltavuoro kun mediassa luetut lööpit iskevät meitä joka kerta, vaikka emme ole syyppäitä tähän olotilaan. Keskustelut ja valitettavasti myös monet huhpuheet ruokkivat ihmismieltä.

Pelko tulevasta kytee tuoden epävarmuutta kaikkeen arkiseenkin tekemiseen, emme halua sanoa enää olevamme Postilaisia, vaikka olemme sitä suurin osa pitkän linjan tekijöitä, joita monet tahot kansalaisista ovat kiittäneet ja Postin työntekijöihin on aina luotettu, postit ovat menneet perille.

Posti on ollut hyvä työnantaja, onko se sitä edelleen? Nyt kun kirjepostin määrät laskevat, niin eikö ole ihme, ettei niitä enää saada nykyisilläkään tavoiteajoilla asiakkaille, jossain mättää ja pahasti. Syyn me työntekijät kyllä tiedämme. Teemme työtämme ammattitaidolla ja tätä ammattitaitoa ei meiltä voi ottaa pois, mutta jonka työnantaja voi menettää. Osaajia tarvitaan ja niiden menettäminen vaikka kilpailijoille olisi varmasti jopa kohtalokasta. Nämä mietteet koskevat meitä kaikkia ympäri suomen ja sillä on vaikutus työntekoon.

Nyt kirjoittaessa Pääsiäinen on mennyt ja kevät näyttää ihania merkkejään luonnossa. Tätä lukiessasi on kesä ja monien lomat ovat alkaneet, mikä on ehkä se ajankohta jota pitkän kylmän ja pimeän talven jälkeen eniten odotetaan. Töissä muutokset jatkuvat uusien koneiden tuloa odotellessa ja moni jo onkin saanut tietää pääsivätkö he uusille Msm-koneille, jos sinne olivat hakeutuneet.

Kaikenlaista muutakin on tapahtunut, eri työkohteita siirretään toisiin paikkoihin tai niitä muutellaan jatkuvasti, työn tekeminen muuttuu, joka itsessään aiheuttaa jo psykososiaalista kuormittumista. Psykososiaalisilla kuormitustekijöillä tarkoitetaan työn sisältöön ja järjestelyihin sekä työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyviä tekijöitä, jotka voivat aiheuttaa työntekijälle haitallista kuormitusta.

Psykososiaaliset kuormitustekijät eivät ole yksilön ongelmia, vaan ne koskevat kaikkia työntekijöitä. Kuormitustekijät ovat aina kytköksissä työhön tai työoloihin riippumatta siitä, kuka työtä tekee. Mitä tämä sitten tarkoittaa? Kuormitustekijöinä pitkään jatkuvat muutokset, pitkäaikainen epävarmuus, epäselvät tavoitteet työssä, liikaa työtä, jatkuva kiire, määräaikoja pettäminen, työn huono laatu aikapaineiden takia, itsesäätelyn puute työmäärässä, -tahdissa ja ajassa ja työn valuminen vapaa-ajan puolelle.

Sosiaaliset kuormitustekijät johon vaikuttaa työyhteisöongelmat, yhteistyöongelmat ja hankalat sosiaaliset suhteet, heikko tiedonkulku, epätasa-arvon kokeminen, huono työkäyttäytyminen ja epäasiallinen kohtelu, tyytymättömyys esimiestyöhön ja työn organisoimisen ongelmat.

Palautetta on tullut tuottavuuspalkkio -mallista, joka ei kohtele erikäisiä tai työkykyisiä tasa-arvoisesti tai yhdenvertaisesti. Pelkästään jo kriteerit, jotka estää / vähentää sen saamisen, ovat epäoikeudenmukaisia, kuten lajittelun jäämät, työympäristön siisteys ym.

Tämä malli aiheuttaa myös fyysistä kuormittumista, kun yritetään enemmän kuin jaksaisi. Myös nostotyö lisääntyi huomattavasti. Tiedonsaanti monista palveluista ja tapahtumista, joihin työntekijät ovat oikeutettuja, ei toimi, kun kaikilla ei ole mahdollisuutta saada riittävästi infoa, koska niistä ilmoitetaan Pointissa, eikä valu työntekijöiden tietoisuuteen. Taukotilojen koneet ei toimi tai ovat niin hitaita, ettei tauko aika edes riitä selaamaan Pointtia.

Haluan vielä mainita ilkevälistä, jota on tehty työntekijöiden wc-tiloissa Raidekahvio takana. Jokainen on sen varmasti huomannut ja sillä on aiheutettu harmia itse työntekijöille, jotka eivät voi käyttää näitä miesten sosiaaliloja pitkään aikaan ja korjauskustannukset ovat isot, nekin eurot olisi voitu käyttää johonkin tärkeämpään.

En osaa sanoa onko jollain niin paha olla vai jotain?

Niin kuin huomaatte, paljon en saanut aikaiseksi tässä, mutta toivon mukaan edes muualla on jotain saatu. Olisi ollut paljon asioita, mutta nyt en saa niitä kaikkia paperille.

Toivotan kaikille mukavia kesälomia ja kiitos kaikille jotka antoivat äänensä minulle vuosikokouksessa toimikuntaan.



Terveisin

Tuula Syrjäläinen Tsv Hki pok

Hei, kuka olet Mopsi Veromaa?

1.) Olet postilainen. Kerro vähän taustoja. Milloin urasi alkoi ja mitä työtehtäviä ollut vuosien varrelta?

Tulin -99 jouluapulaiseksi selvityksen yövuoroon repimään punaisia kuoria. Aika monia työtehtäviä tehty näinä menneinä vuosina, joihin selvityksen ohella isoimpina kuuluu varmasti hipamaailma sekä oon ollut LOKEssa ja muutamissa toimipaikoissa tekemässä esiselvittelyä POKkia varten. Myös alkuvuosina olin tovin manulajittelun listoilla, joista palauduin selvitykseen takaisin.

2.) Mitä harrastat?

Ammuntaa ja koitan roikkua myös vpk piireissäkin mukana.

3.) Vai ampumista? Kerro siitä jotain.

Haulikolla ammun, päälajina trap mutta muitakin lajeja tulee kokeiltua. Yleensä, ja yleisvärinäkin, oransseja savikiekkoja ympäri Suomen ampumaratoja sekä ulkomailla.

4.) Mehän joimme mitalikahvitkin kunniaksesi vastaanotossa, minkä kilpailun voitit?

Itseasiassa ollaan muuten juotu kahdet. Pari vuotta takaperin Moskovon MM-kisoista saatiin kolmen naisen voimin joukkuehopeaa. Tällä kertaa juotiin tammikuussa käydyn Malaga GPn henkilökohtaisen voiton ja Kypros GPn joukkuevoiton vuoksi. Kyproksella olin myös viides.



5.) Olet myös **POKin olympiatoivo**. Kerro vähän saavutuksistasi?

Ai oikein toivo?! Nyt tuli paineita...! Isoin saavutus varmaan vuodelta 1999 kun sain juniorinaisten (eli alle 20v) maailmanmestaruuden. Näihin pariin kymmeneen vuoteen mahtuu myös monia ja monenvärisiä Suomen mestaruusmitaleita. Viime vuodelta myös Suomen ensimmäinen SM parikilpailun voitto seurakaverin Veli-Matti Matikaisen kanssa, joka on myös uusi olympialaji, ja täten myös tehtiin uusi Suomen ennätys. Myös EM-kisoissa viime kesänä olin neljäs kaksostrapin puolella, joka valitettavasti nyt loppui myös miehiltä olympialajina. Samalla myös tein uuden Suomen ennätyksen tuloksellani. Maailmancupista olen saanut pari vuotta sitten pronssia, ja muutama neljäs sija. Valitettavasti muita henkilökohtaisia EM- tai MM-mitaleita ei ole vielä, joukkuemitaleita on kyllä ajan saatossa tullut useitakin. Mutta viime vuonna myös saimme EM-joukkuepronssia.

6.) Entä palkintohyllysi, vieläkö sinne mahtuu?

Kuten edellä tuli tuumattua, niin vielä puuttuisi hienoja mitaleita ja ansioita. Ja onneksi palkintohyllyt on siirretty vanhempien hoidettavaksi joten mahtuu mahtuu. Ja on sanottukin, että lisää saa tuoda.



7.) Entä millainen on kalenterivuotesi?

Kyllä se toisinaan aika kiireinen on. Siihen kuuluu noin 9-11kpl ulkomaan reissuja tulee tehtyä vuosittain. Välillä tuntuu että kaudet senkun pitenee, sillä tammikuussa jo usein aloitellaan ja jatkuu yleensä syyslokakuulle asti.

8.) Mikä on vuoden tärkein kilpailu?

Tämän vuoden tärkein, tai tärkeimmät kilpailut, on ne joissa päästään tavoittelemaan olympiamaapaikkoja Suomelle. Eli maailmancupin kisat, joista yksi muuten on tänä vuonna Suomessa, EM- ja MM-kilpailut. Mutta itse lähdän joka kisaan kuin se olisi vuoden tärkein.

10. Miten rentoudut kisojen jälkeen?

Eikös kisat ollutkaan rentoutumista? Olen vähän sellainen, että koen kisat jopa helpompina kuin itse harjoittelun. Mutta aika usein se on iltaruoka ja hyvä sänky. Kisapäivät tuppaa olemaan melko pitkiä, hyvin usein 8-12 tuntisia, joten kyllä unikuvat on parasta rentoutumista pitkien kisapäivien päätteeksi.

11. Mikä on lempiruokasi ja -juomasi, jotka maistuu sinulle kisaputkien jälkeen?

Nollalinja on paras kisojenkin jälkeen eli mielijuoma on ehdottomasti cola zero. Lempiruoka onkin sitten vaikeempi... Mutta valitaan vaikka porsaasaan ulkofilepihvi sipulikermaastikkeella.

12.) Millainen musiikki uppoaa? Vai oletko humppaukko kuten Susitompa?

Melko kaikkiruokainen sen suhteen, ehkä joku (heavy) metal ja kansanhumppa ei oo ihan se mun juttu, mutta tunnustan kyllä että Mattia ja Teppoakin tulee kuunneltua, siinä missä Madonaa tai Jean Michel Jarrea. Sanotaan vaikka näin, kun RadioNova etsi Spotify listoja mua kiellettiin lähettämästä omaa kun on se sen verran "outo".

13. Minkälaiset terveiset haluat lähettää Pasillin lukijoille?

*Ehdottomasti ekana haluan kiittää kaikkia työkavereita tsemppaamisesta ja mukana fiilistelystä. Ja aina saa tulla nykäsemään hihasta ja juttelemaan jos ammunta kiinnostaa, tai vaikka ihan vaan päivän säästäkin. Ja kaikille oikein mukavaa tulevaa kesää! **



Onnistuminen motivoi!

Pellikalta tunteelliset jäähyväiset vuosikokouksessa



Pellikan viimeiset hetket puheenjohtajana antaa osaston jäsenille neuvoja ja muistella mennyttä.

Pasilan osasto järjesti vuosikokouksen tänä vuonna vaihtelun vuoksi Helsingissä ja kokouspaikkana oli Hotelli Arthur. Kokouksen alkamisaika oli puolilta päivin, joten ilta-aikaa jäi enemmän varsinaisen viikonlopun viettoon.

Jari Pellikka avasi kokouksen ja vuosikokouksen puheenjohtajaksi valittiin Toivo Saksala ja sihteeriksi Heli Rantanen. Kokous jatkui Jari Pellikan jäähyväispuheella, jossa hän käytti mahdollisuuden purkaa sydämensä päältä painavimmat huolensa julki. Jari kertoi ääni karheana, miten häntä hävettää työnantajamme viimeaikaiset touhut, alkaen toimipaikkojen alasajosta nykyiseen toimintojen ulkoistamiseen. Pellikka kertoi, kuinka hän tuli aikoinaan Postiin, ettei meinaa enää tuntea edes samaksi firmaksi.

Hän jätti osastolle perinnöksi neuvon, että toimikunnan on jaettava viisaasti tehtävät ja pidettävä pakka kasassa. Hän varoitti tulevista TES-neuvotteluista, niistä tulee erityisen raskaat tässä ilmapiirissä. Meidän on nyt jos koskaan pidettävä yhtä ja oltava hereillä.

Liitosta tilaisuuden oli kutsuttu puhumaan PAU:n laki-

mies Iikka Avela, joka puheenvuorossaan valotti hänkin tulevaa sopimussyysyaja kehotti jäseniä käyttämään ääntänsä eduskunnan vaaleissa, Edellinen hallitus ehti tehdä paljon haittaa Postin omalle toiminnalle lainsäädännön kautta. Ehdottomasti pahin hallituksen virheistä Postille oli postitoiminnan avaaminen kilpailulle ja oli ollut puhetta myös jakelureittien tietojen luovuttamisesta kilpailijoille. Onneksi sitä ei kuitenkaan tehty.

Posti on 100 % valtion omistama, joten se on täysin riippuvainen lainsäädännön vaikutuksista sen kannattavuuteen ja palveluvelvoitteen ylläpitämiseen. Olisi sulaa hulluutta ojentaa Postin ja postilaisten tekemä pohjatyö kilpailijoille ilmaiseksi, jolla sitten niittäisivät tuotot. Nyt Postilla on hirvittävät säästötavoitteet, joihin pyritään jälleen leikkaamalla, ulkoistamalla ja kilpailuttamalla. Toivo kohdistuu nyt uuteen hallitukseen, miten sen päätökset jatkossa vaikuttavat Postin toimintaan.

Avela kertoi SAK:n nettisivustosta Vapaiden Valtakunta, jonne rekisteröitymällä saa tietoa, kuinka vaaliedustajat suhtautuvat duunarin tarpeisiin. Seuraava hallitus on meidän tärkein toivomme!

Eläkeläisiä vuosikokoukseen oli saapunut mukavasti



Ilkka Avela PAU:n lakimies.

paikalle ja Pekka Korhonen veti eläkeläistilaisuuden. Hän kysyi eläkeläisiltä, mitä he toivoisivat eläkeläisjaoston järjestävän? Jotain ohjelmaa pitäisi olla, jotta kasvava jaosto olisi aktiivinen. Yhtään ehdotusta ei tullut. Talven hiihtoretellä Luppoon ei ollut kovin montaa osallistujaa, niin että aktiivisen toiminnan pallo on nyt jaoston omilla jäsenillä.

Tällä kertaa ruokailua varten oli otettu ennakoilmoittautuminen. Ilmoituksia vastaanotettiin yhteensä 110 hengeltä.

Osaston puheenjohtajaksi ei ollut ehdokkaita yhtä enempää, joten valinta oli helppo. Paljon onnea Eija Heikkilä! Eija paljastaa puheenjohtajan palstalla toimikunnan muut jäsenet s. 3.

Äänimäärät ja tarkempi kokouksen sisältö:
<https://pasılanosasto.pau.fi/vuosikokous-2019/>

Helena Aarnio



9.3.2019 HOTELLI ARTHUR

Pasillin painos on 2 200, osaston jäsenmäärä lähes 2 000. Hyväksytyt äänestyslippuja kokouksessa oli 62. Vuoden aikana kuoli 16 osaston jäsentä, luku näyttää vakiintuneen sille tasolle, heitä kunnioitettiin seisaaltaan.

Ei meitä liikoja ollut. Moni perinteisesti kalustoon kuulunut kasvo puuttui, keski-ikä melko korkea. Liittoihin kuuluvien määrä on laskussa. Ei se suuri ihme ole. Tulevaisuus on niin häilyvä ja työpaikka tulevaisuudessa: Käymään tänne tullaan vain - ei olemaan. Siksi juuri kannattaisikin olla mukana, ay- liike kuitenkin on harvoja toimijoita, jotka voivat puolustaa etujamme. Työnantajalla saattaa olla valta, meillä vielä voima. Ehkä liitolla olisi myös peiliin katsomisen paikka, tiedottaminen, markkinointi voisi olla aggressiivisempaa.

Tuli mieleen vuosikokous Bottalla, tila ei riittänyt, pohinä oli jyrkää! Tuli mieleen myös kouluni Kotkan Lyseon juhlasali, koska sen on suunnitellut sama arkkitehti, Penttilä, kuin tämän upean salin. Myös tunnelma oli samankaltainen, vähän unelias kuin aamunavauksessa.

Osaston väistyvä puheenjohtaja Jari Pellikka veti asioita yhteen. Siinä oli jonkinlaisen testamentin ja viestikapulan luovuttamisen sävy. Puheesta tuli synkähkö yksinpuhelu. Hän totesi, miten mahdotonta viime vuosina oli päästä järjestelliseen neuvonpitoon työnantajapuolen kanssa, miten totutut hyvät tavat oli unohdettu. Neuvotteluita ei oikeastaan enää ollut, tilalle oli tullut jääräpäinen sanelu.

Kiitokset Pellikalle, hän teki mitä tehdä voi näinä jyrkentyneinä kynnisinä aikoina. Myönteisenä uutisena hän ilmoitti, että Meriläinen siirtyy tehtaan johtajasta muihin tehtäviin. Hänen meriiteikseen jäävät mm. pienen manun alasajo, lakkautettu yövuoro, Satakerhon rampauttaminen ja kai tärkeimpänä Honkkarin ulkoistaminen, mikä saattoi avata padon vastaaville toimille.

(Työnantaja on terminä omituinen: ikään kuin hän hyvää hyvyttään lahjoittaisi duunarille mahdollisuuden huonosti palkattuun sisällyksettömään työhön. Täsmällisempi nimitys olisi kai työnostaja.)

Ammattikunnista lakimiehet ja lekurit tekevät kliiniset päätökset, tunteet on siirrettävä, on pakko siirtää syrjään: kyseessä on rahat tai henki! Melkein yhtä jäätävää on heittää Valittujen Pilojen mainosta lokerikkoon; että ne menisivät oikein!

Hienoa oli myös nähdä Heli. Hän ihmetteli vilpittömästi, kun kerroin miten tärkeä rooli hänellä työyhteisössämme on. Kaiken kaikkiaan näistä työvuosista jäävät parhaiten mieleen eivät duunit vaan duunikaverit vaikka työporukoita onkin ajan mittaan pirstaloitu.



Kokouksissa aina yksi kohottava asia on nähdä eläkeläisten joukko. He ovat parhaisiinsa pukeutuneet, vaikuttaa kuin olisivat ylpeitä tekemästään työstä, ammattiylpeitä. Heidän aikanaan se oli vielä mahdollista, tehtiin laatua, solidaarisuus oli kunniassa. Joillakin naama vähän punoittaa kun ovat saaneet kahvit ja konjakit ennen tilaisuutta.

Ja Asikais- Olli ja Poutas- Mikko -näyttävät nauttivan vapaaherran päivistään, kaksi persoonaa joiden merkitys oli tärkeä. Ikään kuin melkein kaikki tärkeät toimijat poistuisivat vaivihkaa... Harmaan tiedon välittäjät alkava käydä vähiin, ketju uhkaa katketa. Usein eläkeläiset tulevat tapaamisiin etuajassa.

P.S. Ryden ja Suihkarin kanssa sovimme taapaamme terassilla sitten kun räntäsateet loppuu.

Kari Pajari Jäs. Nro 201402





Oli meillä vuosikokouksessa kutsuvieraitakin. Ja Pellikka! Lakimies Iikka Avelan sanaa kuunnellaan korva tarkkana.

VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN vol. 72

Kuinkahan sitä jaksaisi nousta ylös ja lähteä taas töihin tai omiin askareisiinsa? Onko minulla kylliksi voimia suoriutua työstäni?

Tätä kysymystä varmasti moni meistä miettii näinä päivinä. Epävarmuus omasta jaksamisesta on lisääntymään päin. Työ lokessa on fyysistä ja usein raskasta, tähän tosiasiaan joudun aika ajoin törmäämään kun henkilöstö voi pahoin, eikä esimiehet jaksa, viitsi, välitä tai muista kiinnittää huomiota.

Otetaanpa esimerkki: Erään ulkomaisen eläintarvikefirman lähetykset ovat todella painavia ja hankalasti käsiteltäviä lähetyksiä. Me edunvalvojat olemme useasti huomauttaneet esimiehiä, että kyseisissä lähetyksiä pitää olla useampi käsipari käsittelemässä. Tai itse työhön tulee löytää jokin työtä keventävä ratkaisu. Noh, miksi sitten väitän, että esimiehet eivät jaksa, viitsi, välitä tai muista kiinnittää työn raskauteen huomiota? Siksi, että vaikka asiasta on useasti sanottu, ei se resonoi riittävästi loken esimieskuntaan.

Käsipareja ei ole saatu lisää eikä tekninen ratkaisu tunnu löytyvän helposti. Työsuojelun tehtävä ei ole tämänlaisissa tapauksissa heittää pyyhettä kehään vaan nostaa kissa pöydälle. Miau.

Tahdonkin tässä muistuttaa kaikkia esimiehiä työturvallisuuslain 8§ yleisestä huolehtimisvelvollisuudesta. Kannattaa lukea kyseinen pykälä tai voitte myös tulla keskustelemaan kanssani, mitä ja mikä on esimiehen vastuu. Loke on ollut toiminnassa jo 20 vuotta ja yhä joudun puuttumaan asiaan, jonka pitäisi olla aika selvä loken esimiehille ja linjajohdolle. Ikään kuin esimiehet odottaisivat, että työntekijältä menisivät paikat rikki työssä. Edessä on silloin liuta verkostoneuvotteluita ja pitkiä sairaslomia.

Esimiesten tulisi nyt ottaa tosissaan huoli, joka on tullut työntekijöiltä, eikä saa odottaa asioiden menevän huononpaan suuntaan. Joten onko tällä asialla mitään väliä, jaksatko sinä ottaa vastuun työntekijöitteesi hyvinvoinnista, viitsitkö sinä auttaa työntekijöitäsi jaksamaan töissä. Jos vastasit näihin kysymyksiin ei tai en välitä niin neuvon hakeutumaan sellaisiin töihin joissa sinulla ei ole alaisia. Ai niin, monet loken esimiehet ovat joskus tehneet töitä luisulla, mutta ovat unohtaneet työn raskauden!

Miten voi esimies- alais -suhde? Arvaatteko, kuinka paljon meille tulee valituksia jostakin esimiehen käytöksestä tai tavasta hoitaa esimiestyötään? Liikaa. Usein asiat koskevat, että esimies ei vastaa kysytyyn kysymykseen, suhtautuu nuivasti kaikkiin ehdotuksiin tai pitää niin sanottua p...ka listaa työntekijöistään.



Samoin pelolla johtaminen on valitettavan tavallista myös tämän päivän lokessa. Kuulostaako uskomattomalta? Vaikka totta se kuitenkin on.

Jos puhutaan, mikä on hyvää esimiestyötä, niin uskoakseni meillä kaikilla on varmasti mielessä joku esimerkki. Ennen esimiehet pitivät henkilöstökyselyä jonkinlaisena synninpäästönä, jos numerot osoittivat heidän pärjättyneen työssään hyvin.

Huono esimies aiheuttaa henkilöstössä pahoinvointia ja sairaslomiakin. Hyvä kysymys, miksi tämä tieto sataa meille edunvalvojille, eikä suoraan esimiehelle? Mikä on kynnys puhua suoraan esimiehen kanssa? Riippuu kai keneltä kysyy? Kykenemättömyys nähdä ja arvioida omaa työtään, on harmillista sellaisten esimiesten kohdalla, jotka vähät välittävät mitä heistä todella mietitään. Tilannetta pahentaa se, että vuoropäälliköt usein siunaavat huonon esimiehen toiminnan, *ikään kuin huonot suhteet henkilöstöön olisivat uusi normaali!*

Mielestäni lokeen tarvitaan muutos johtamiskulttuuriin. Mutta totean myös, että eivät esimiehet suinkaan yksin ole kaiken pahan alku ja juuri. Myös meidän jokaisen oma käytös vaikuttaa paljolti myös siihen, miten esimies jaksaa. Ohje ”kohtele toista kuten toivot itseäsi kohdeltavan” on tässäkin paikallaan.

Kesä on tämän Pasillin ilmestyessä ovella ja väki rientää kesälomille. Muistutan kaikkia loman hyvistä ominaisuuksista. Kiireettömyys.

Nauttikaa lomasta ja rentoutukaa.
Oikein hyvää kesää kaikille.

Jouni Kaiponen
Työsuojeluvaltuutettu, loke/ulk

Taidemuseossa

LOKE:n työhuonekunta suunnitteli kevätretkeä ja pyysi sille rahallista tukea Pasilan ammattiosastolta, maksimissaan 60 henkilölle. Suunnitelmassa oli tehdä taidemuseokäynti sekä Ateneumiin että Kiasmaan 6.4.2019, josta osanottajille omavastuuosuus oli suunniteltu 5€ arvoiseksi lippukuluista. Osaston tuella tehtiin mahdolliseksi retki, jonka tarkoitus oli työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen. Kiitämme osastoa tuesta!

Miten meni niin kuin omasta mielestä, kun osallistujia tuli vain yhdeksän? Liput maksettiin kuitenkin vasta paikalle saapuessa. Työhuonekunnan retkien osallistujamäärät ovat olleet aiemminkin vähäisiä; tiesivätköhän kaikki niistä? Tieto kulkee ehkä paremmin ryhmäpalaverien, kuin ilmoitustaulun kautta. Tilaisuudet menevät helposti ohi, kun töissä on niin kova tahti väen vähetessä ja tuotannon kasvaessa.

On hyvä irrottautua arjesta edes joskus. Taide muun ohella on hyvää vastapainoa tehdashallille.

Taide kuuluu kaikille!

Tai ehkä sittenkin tiede -- Vantaan Heureka hirmuliskonäyttely -- olisi voinut vetää väkeä paremmin mukaan? Nyt käsillä oli kuitenkin harvinainen tilaisuus, kaikille joilla on silmät ja korvat avoinna. Näimme ainakin paljon värejä.

Aluksi näimme valittuja teoksia oppaan esittelemänä Suomen taiteen kultakaudelta, esim. Näkymä Kolilta, Toipilas, Taistelevat metsot, Luxembourgin puistossa, Lemminkäisen äiti, jne.



Ylemmässä kerroksessa oli Kupkan näyttely. Ateneumin omiin kokoelmiin ei kuulu ai-noatakaan teosta Kupkalta, vaikka hän oli vaikutukseltaan merkittävä taiteilija, mutta vähemmän tunnettu Suomessa.

Tsekkiläisen Kupkan näyttelyn valmisteluun kului 3-4 vuotta ja se on kiertänyt Pariisissa ja Prahassa. Sen myötä saattoi nähdä länsimaisen taiteen virtausten vaihtumisen seitsemän vuosikymmenen ajalta. Kupka on kotimaassaan kaikkien tuntema kansallistai-teilija, kuten Akseli Gallén-Gallela meillä.

František Kupka (1871-1957) oli abstraktin taiteen pioneeri. Aluksi hän maalasi esittävää taidetta, mutta teoksessa Pianon koskettimet, järvi (1909) hän kävi läpi murroksen abstraktiin. Joillakin abstrakteilla maalauksillaan hän skandalisoi Pariisin taidepiirit, ja toisinaan pyrki samankaltaiseen täydelliseen ilmaisuun kuin mitä Bach fuugissaan yhdistämällä taiteen musiikkiin.

Eräs vaikutin Kupkalle oli Newtonin värirenkas. Pystysuorat linjat kuvastavat pysähtyneisyyttä ja pyöreät muodot liikkettä, kertoi opas. Kupka teki taidetta itselleen ja oli uskollinen näkemykselleen ja sisäiselle todellisuudelleen, eikä pyrkinyt kuuluisuuteen sinänsä. Kupka totesi tekemistään julisteista, että valitsi sen taidemuodon koska se on demokraattista. Jokainen voi hankkia julisteen, mutta öljyvärimaalauksiin vain rikkailla oli varaa.

Kupka menetti äitinsä, kun hän oli lapsi ja etsi itseään eri filosofisista suuntauksista, kuten spiritismistä ja teosofiasta.

Ateneumissa on muuten maailman ihan ensimmäinen mihinkään museoon koskaan ostettu Van Goghin teos!

Kiasma

Nykytaiteen museo Kiasmassa oli mielenkiintoisia värikylläisiä, pehmeitä hahtuvia aseteltu roikkumaan sinne tänne islantilaisen naistaiteilijan tilateoksessa.

«Shoplifter NÄYTTELY

Ilo, leikkisyys ja viattomuus – tällaisia asioita Hrafnhildur Arnardóttir eli Shoplifter haluaa välittää taiteellaan. Kirkasvärisistä tekohiuksista koottu installaatio ottaa haltuunsa Kiasman viidennen kerroksen.»
(Kiasman mainos).

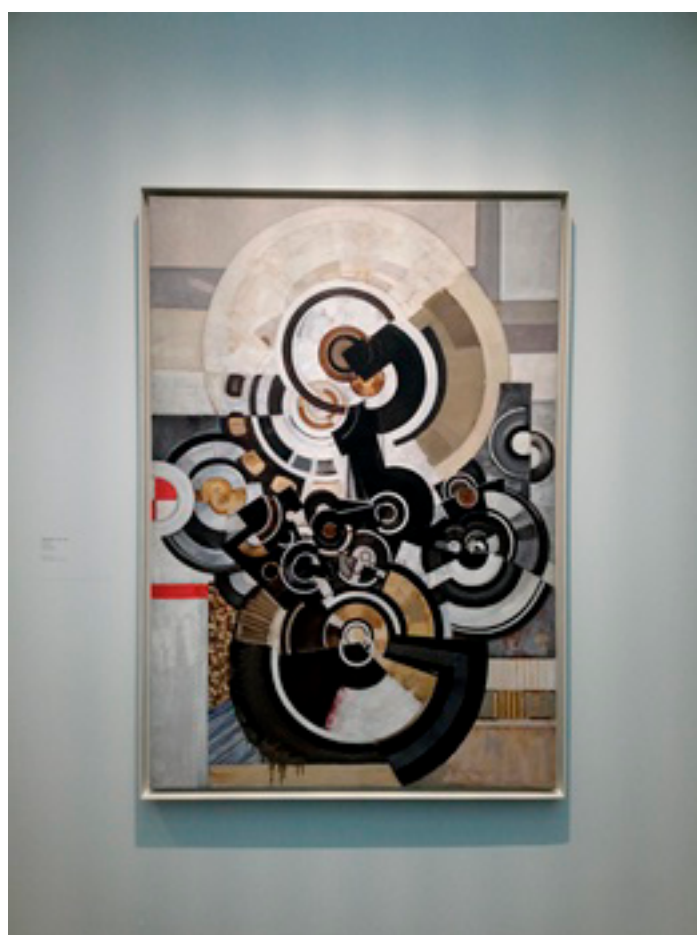
08.02.2019 - 15.09.2019

Shoplifter haluaa herättää ilon ja onnen tunteita, sillä ”onnelliset ihmiset kohtelevat toisiaan paremmin”.



Taidenäyttelyssä voi rentoutua.

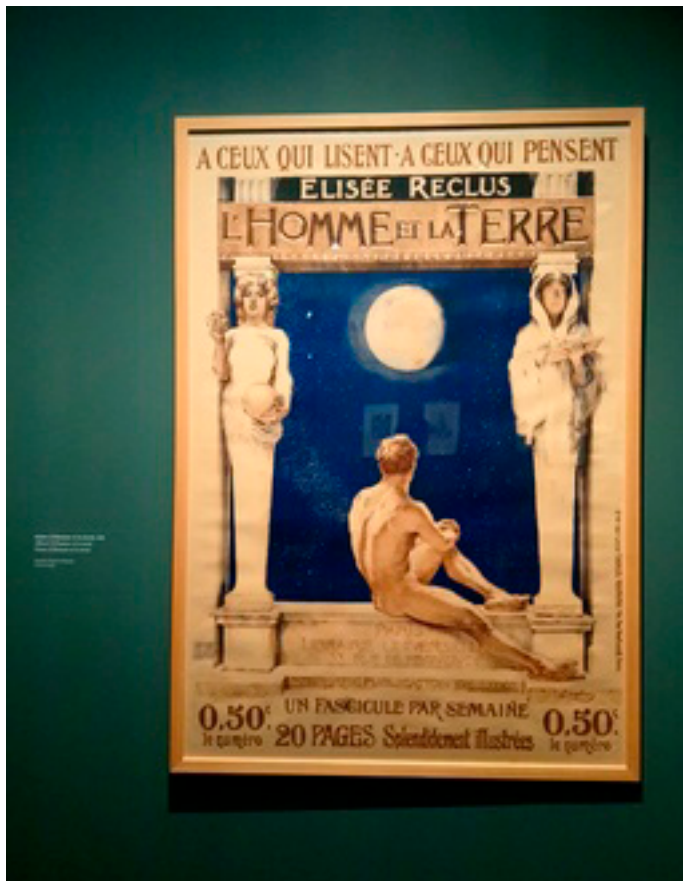
Toivottavasti myös vastedes löytyy kiinnostavia retkikohteita kerran vuodessa tai puolessa.



Kupka, Synthèse, 1927-1929



Kupka, Pianon koskettimet järvi, 1909



Kupka, L' Homme et la Terre 1908

Työväenliikkeellä, jos nyt ammattiyhdistysliikkeen sellaisena ymmärtää, on ajatuksena tarjota tasa-arvon kannalta myös kulttuurielämyksiä, etteivät ne olisi vain harvojen etuoikeus.

Retkeläisissä innostui lopulta vielä ryhmäkuvaan muistoksi elämispäivästä.

Taidemuseoissa pääsee myös istumaan.

Hyvää kesää kaikille!

Tiina Virtanen
Loke, työhuonekunnan sihteeri



Kuvassa: John Thumbunkel, Aleksii Andersson, Elina Saarnio, Mervi Järvinen ja Filip Djordjevic.

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki _____

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.