

Joulu

PASILLI 3/2021

*Rauhallista Joulua ja
rauhaa päälle maan!*



Pasilli 3/2021

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1		
2	30.8.	1.10.
3	30.10.	1.12.
4	31.1.	1.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

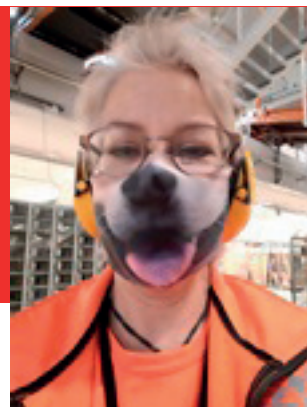
puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Jarno Laamanen
jarno.laamanen@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com

Kannen kuva: Pxabay

Tolveissa valkoinen Joulu ja talvi

Pääkirjoitus



Kohtia Joulua!

Vuoden suurin odotus ja sen mukaiset resurssit, vai onko? Pakettiautomaattien määrä yhä kasvaa ja myös volyyymiennuste on miehekkään kokoinen. Se on hyvä, koska se antaa meille töitä, syyn rauhoittaa mieltä, ettei työt tekevältä lopu. Jake-lussakin joulukortit ovat varmasti mukava lisä kantajan kyytiin.

Samaan aikaan vuodenaika syö valoa nopeasti, ollen vuoden pimeintä aikaa. Muistetaan heijastimet, sillä se on pieni sijoitus turvallisuuden puolesta. Jokainen tietää varmasti, kuinka sykäyttävä kokemus on huomata viime tipassa toinen liikenteessä kulkija. Muistetaan pitää pää viileänä kaiken kiireen keskellä, muistetaan olla kärsivällisiä ja huomioida myös muut. Yhdessä on helpompaa olla, kun ollaan samassa veneessä. Eikö siihen tähdätä myös Me Postilaiset -ohjellakin? Haetaan kuluttajilta ymmärrystä työtämme kohtaan ja koetaan yhteenkuuluvuuden tunnetta ko. ammattilaisina?

Sesonki menee taas äkkiä ohi, joten kyllä me jaksetaan taas tehdä kansalaisille hieno joulu!

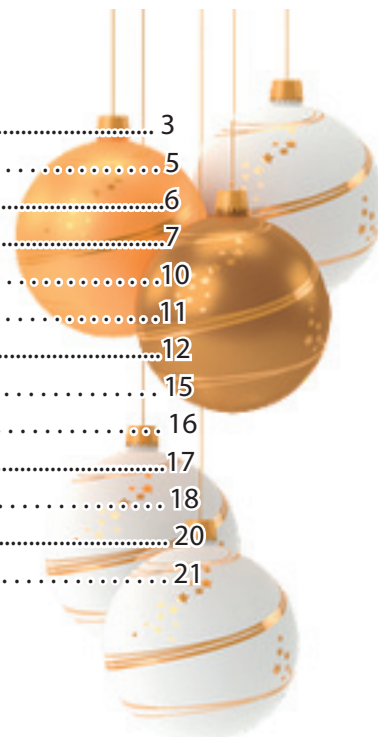
Sydämmellistä Joulua kaikille tasapuolisesti!

Helena Aarnio
Päätoimittaja



Tässä lehdessä

Puheenjohtajalla on asiaa	3
Hki POK Pääluottamusmiehen jorinat.	5
Loke - Marraskuun mankeli.....	6
Loke - Työsuojelu on kaikkien asialla.....	7
Työsuojelun terveiset Pok yövuorosta	10
Lokessa Eksoskeleton.	11
Havu haastattelee: Maarit Kuikka	12
Ei yksinäisyydelle!	15
SirHavu tutkii koulutusta.	16
Matti- ja Teppokieli.....	17
Loke Työhuonekunta Nuuksion retkellä	18
Koronakausi muistoissamme	20
Vuosikokouskutsu	21



Puheenjohtajalla on asiaa



Keskittäminen Helsingin postikeskukseen jatkuu kiivaana ja vikkellästi, ettei mukana meinaa pysyä. Ymmärrys ei riitä, että koneita ja laitteita on mökki täynnä ja henkilöstö joutuu työskentelemään ahtaissa tiloissa.

Postinjakelun ja esityön eriyttäminen on niin suuri virhe, kun olla voi. Alkuunkaan ei työnantajalla ole halua pitää asioita työntekijää kohtaan inhimillisinä. Osa-aikaistaminen jakelun puolella on aivan käsittämätöntä. Työntekijöiden toimeentulo on viety jo kauan sitten, mitä tulee siihen, että palkalla voisi tulla toimeen. Suomen posti-paskalaitos niin kuin eräällä somealustalla tätä yhtiötä kutsutaan, tekee näillä tempuillaan ja helvetin hyvillä suunnitelmillaan hallaa myös valtiolle ja yhteiskunnalle.

Veronmaksajat hoitavat työntekijöiden toimeentuloa jatkossa, eikä leipäjonokaan kaukana ole. Nyt sitten haetaan työnantajia muualta Suomesta, kun pääkaupunkiseudun varhaisjakelu ja perusjakelun on enemmän kuin kusesta henkilöstöpulan vuoksi. Majoitukset, päivärahat ja matkat maksetaan, ehkä en tiedä. Sitä saa mitä tilaa, sanotaan. Maksakaa vähintään Paun työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja SUUNNITELKAA inhimilliset työvuorot.

Yhtiöltä on enemmän kuin edesvastuutonta siirtää perusjakelun tuotteita yöllä jaettavaksi, jo siitakin syystä, että virheet lisääntyvät ja työntekijöiden vaihtuvuus ja saatavuuskin ovat jo nyt nähtävissä.

Viime kädessä kukaan ei vastaa yhtään mistään. Mitään lääkettä ei näytä löytyvän tälle ”kehitykselle” valtio-omistajan puolelta istuipa hallituksessa mikä tai kuka hyvänsä. Olen ymmärtänyt, että nyt otetaan työntekijöiden edustajat, vaikka minkä sortin konklaaviin kuunteluoppilaaksi ja sillä sitten työnantaja rehastelee, kuinka yhteistyö toimii.

Oltiin tästä kirjoituksestani mitä mieltä tahansa, niin en allekirjoita, että työnantaja hyvää hyvyyttään tekisi asiat paremmin kuin aiemmin.

Saahan sitä suunnitelmista kertoa ja on aikaisemminkin saanut, mutta onko edunvalvonnalla vaikutusvaltaa SUURIIN päätöksiin?

Työehtoshoppailu jatkuu entisellään ja kilometritaksalla (yrittäjät) ajetaan postia ainakin maakunnissa, sen minkä ehditään. Jos olen oikein ymmärtänyt, niin jakeluautot eivät ole parhaassa tikissä, joten kun kosla menee romuksi, niin reitti ulkoistetaan? Entisellä työpaikallani päivittäiset asiat tuntuvat sujuvan, mutta näinhän sen olisi pitänyt aina olla, jos sinne on valittu asiansa osaavaa henkilöstöä.

Valinnat siellä työnantaja puolellakaan eivät suju toivotulla tavalla ja varsin pitkään siellä eräät ovat saaneet ”johtaa”, vaikka asiat olisivat menneet päin helvettä jo kauan aikaa. Nämäkin asiat olisi hyvä työnantajankin tunnustaa, mutta tuskin näin koskaan tapahtuu. Minä tunnustan, että työnantaja on joskus tehnyt ratkaisuja siihen malliin, että meikäläisenkin poistui kuvioista osittain edellä olevista syistä. Kerrankin työnantaja onnistui. Tein enemmän kuin parhaan ratkaisun omalta kannalta ja ”huomaan”, että työnantajakin on tyytyväinen. Tätä kirjoittaessa lähdöstä on viikkoa vaille kolme vuotta.

Työsuojeluvalluutettu vaalit ovat kohta puolin käsillä. Nykyaikaiset vaalitavat ei näytä onnistuvan, joten tyydymme postiäänestykseen. Äänestäkää, se kannattaa vielä työpaikkatason vaaleissa. Muista äänestyksistä en ole niin vakuuttunut.

Tampereen edunvalvonnalle pitää nostaa hattua. Pää pukari pääluottamusmies Leo Leksa Harra on joukkueineen osoittanut, että luovuttaminen ei kuulu hämäläiseen edunvalvonta kulttuuriin, vaikka se hitaus lieneekin tavaramerkki.

Jäsenistölle tulee mojitavat korvaukset.

Helsingin postikeskuksen kone tauot (niputus, MSM) kannattaa ottaa tarkasteluun ja siitakin olen jo lukenut eri alustoilta.

Alla oleva korkeimman oikeuden päätös lämmittää niin mieltä, ettei paremmasta väliä.

POSTI **RIISTI** TYÖNTEKIJÖILTÄ TAUKOJA LAITTOASTI

Korkein oikeus katsoi, että työnantajan ja työntekijöiden välillä pitkän ajan ja johdonmukaisesti noudatettu selkeä taukokäytäntö oli vakiintunut sitovaksi työsuhteen ehdoksi, vaikka sitä ei sopimuksissa mainittukaan.

Edellä kirjoitetut asiat on napattu sähköisistä viestimistä ja rivien välistäkin luetuista artikkeleista.

Lopuksi kai voi sanoa, että on sitä aika oppositiossa ja tietämätön, kun ei työskentele ko. laitoksessa.

Amen.

Hyvää Joulua ja uutta vuotta kaikille jäsenille.

Jari Pellikka

puheenjohtaja



Pääluottamusmiehen jorinat

Helsingin postikeskus

Postikeskuksen jouluvalmistelut ovat jo pitkällä, eli paketointia vailla valmiit ja tontut on palkattu.

Jouluapulaisia kuitenkin palkataan meidän tuotannon tehtäviin n.190 henkilöä ja joulukorttilajittelijoita eri henkilöstövuokraus-yritysten kautta n. 350 henkilöä. Henkilöstön suuresta määrästä johtuen maskien käytöstä tuskin luovutaan ennen joulua. Taustalla on pandemian leviämisen pelko vuoden kiireisimpänä aikana.

Loppu vuodesta mitä ilmeisemmin aloitetaan kasaamaan Treco reittilajittelukonetta. Koneita tulee tällä erää kaksi kappaletta. Koneilla on tarkoitus laittaa reitit jakelujärjestykseen.

Jakelu esityön keskittäminen jatkuu vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla. Postikeskukseen keskitetään Helsingin jakelutoimipaikkojen esityö. Tämän takia MSM koneiden tarve lisääntyy. Koneita on tulossa 2 kappaletta postikeskukseen näillä näkymin v.2022 loppu puoliskolla.

Edellä mainittuihin keskittämissiin ja uusien koneiden hankintoihin liittyen työvoiman tarve kasvaa postikeskuksessa. Näistä edellä mainituista asioita johtuen ei postikeskuksessa ole tarvetta henkilöstö vähennyksille ensi vuoden aikana. Työntekijä määrä tulee näillä näkymin lisääntymään.

Työsuojeluvaltuutettu vaalit järjestetään loppuvuoden aikana. Vaalitoimikunnan ensimmäinen kokous pidettiin 5.11.21, jossa päätettiin vaaleista ilmoittamisen- ja ehdokasasettelun aika. Vaalit pyritään käymään vuoden loppuun mennessä.

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU aloittaa jäsenhankinta kampanjan 2.1.2022. Jos suosittelet henkilöä liittymään ja hän liittyy, niin olet oikeutettu saamaan S-ryhmän 20 euron lahjakortin, kun henkilön ensimmäinen jäsenmaksu on kirjautunut. Lahjakortti on veronalaista tuloa.

Liittoon kuuluminen kannattaa, koska liitto neuvottelee työehdot ja tukee, sekä avustaa jäsenistöä.

Hyvää Joulua ja onnellista uutta vuotta.

Pertti Touhonen

Pääluottamusmies



MARRASKUUN MANKELI

Joulusesonki lähestyy ja käynnistyy käytännössä Black Fridaysta. Ennusteissa ja arvioissa saamme vastaamme jälleen kerran kaikkien aikojen pakettimyrskyn. Tätä varten työntaja on varautunut jo tovin, ja apuun on kutsuttu myös muita yksiköitä auttamaan pakettimeren käsittelyssä - Helsingin Pokkia, Lietoa ja Lahtea - sekä vuokrattu kokonainen tila lentokentän läheisyydestä manulajittelua varten.

Uusia vakituisia työntekijöitä on saapunut kirjoillemme enemmän kuin aikoihin, ja se on vuosien vuokratyön ja alihankinnan käyttämisen jälkeen ollut mitä tervetullein muutos. Sehän ei kaikkia ongelmia ja haasteita yksissään tietenkään ratkaise, mutta antaa uskoa jatkuvuuteen. Se ei itsessään myöskään poista työkokonaisuuksien alihankintaan siirtämisen peikkoja, mutta lähettää silti viestin ettei se uhkana ole samaa luokkaa kuin ennen. Joulukin kestää nykyään tammikuun loppuun, kun lahjojihinsa tyytymättömät postittavat asiakaspalautuksia ja verkkokaupat alentavat hintojaan, jotta saavat varastonsa myytyä kunnialla loppuun uutta joulua odotellessa. Siihen väliin mahtuu tosin ystävänpäivää ja hulluja päiviä. Kaikki tämä sataa paketti -ja verkkokaupan laariin. Sen on syytä näkyä konkreettisesti myös työntekijäportaana työehdoissa -ja olosuhteissa.

Totuus on, että verkkokaupan suosio on tullut jäädäkseen, tosin jatkuva kasvu kyllä tasaantuu jossain vaiheessa. Silti tilaa omille työntekijöille on tulevaisuudessakin paljon enemmän kuin tällä hetkellä, näin uskon ja toivon myös että työnantajapuoli päättyy samaan näkemykseen. Jossain vuoden 2008 tienoilla meillä oli Lokessa 500 omaa työntekijää, Siipitiellä reilusti toistasataa ja paketteja murto-osa siitä mitä nyt, ja vielä vuosi sitten pahimmillaan kävimme Loken osalta jo alle 300 vakituisessa työntekijässä. Ulkomaantuotantoon on jäämässä vain kourallinen siitä. Tämä kurssi on nyt vihdoinkin taittunut ja lähtenyt takaisin oikeaan kasvavaan suuntaan. Jatkoa silti kaivataan, että vuokratyön käyttö aidosti saadaan alas. Ja mielellään otettaisiin alihankinta myös takaisin meidän työksemme.

Tampereella vuodesta 2016 eri oikeusasteissa käyty taistelu työnantajan yksipuolisesta taukojen muuttamisesta päättyi työntekijäpuolen voittoon. Korkein oikeus katsoi, että melkein kaksikymmentä vuotta voimassa olleista tauoista oli muodostunut sellainen pysyvä ja olennainen työehtojen osa, ettei heillä ollut oikeutta sitä yksipuolisesti muuttaa.

Näin korkein oikeus kumosi alempien oikeusasteiden päätökset. Kaikkia tämän erinomaisen ennakkopäätöksen seurauksia Postissa ja työelämässä laajemminkin on vielä vaikea arvioida, mutta hieno uutinen kaiken kaikkiaan.

Kannattaa kuulua liittoon. Ei tällaisia juttuja muuten voiteta, ellei porukka yhdessä ole järjestäytynyt ja taistelemassa oikeuksiensa puolesta. Toivonkin mahdollisimman monen meistä puhuvan uusille työtovereillemme ammattiliittoon -ja osastoon kuulumisen tärkeydestä. Siihen on kaiken lisäksi tulossa muutenkin mukava porkkana, mutta siitä myöhemmin.

Pandemian rajoitukset vapautumassa

Allekirjoittanutta alkaa nyt myös näkymään työpaikoilla huomattavan paljon useammin. Ymmärrän hyvin niitä, jotka ovat ihmetelleet tai kokeneet pettymyksen, ettei pääluottamusmiestä ole pariin vuoteen juurikaan työmaalla näkynyt. Tämä on ollut kuitenkin nyt maailman tilanne, ja meillä jokaisella on vastuu ja velvollisuus toimia niin, että pandemian vaikutukset jäisivät minimiin.

Työsuojeluvaalit käynnistyvät myös loppuvuoden aikana. Ajoitus on ongelmallinen joulukiireiden keskellä, mutta lakia on noudatettava ja läpinäkyvyys henkilöstön edustajia valittaessa taattava. Tarkka aikataulu ei ole tätä kirjoittaessa vielä selvillä, mutta työ vaalien järjestämisessä on jo alkanut.

Toivotan kaikille tsemppiä ja voimia loppuvuoteen, ja edunvalvonnassa teemme parhaamme, jotta edellytykset sille olisivat parhaat mahdolliset.

Tätä kirjoittaessani oli marraskuun 1. päivä.

Suosittelen myös lukemaan Reitti-lehden numeron 7 ja erityisesti Juha Jaatisen kirjoituksen kunnioituksesta kaikille työntekijöille.

Se pukee oivasti sanoiksi sen, miten useat meistä tuntevat ja ajattelevat ja mikä on suorittavan työn asema ja tärkeys.



Aleksii Andersson

pääluottamusmies
(PeC)

Työsuojelu on kaikkien asialla vuodenajasta riippumatta

Tätä kirjoittaessani on syksy jo pitkällä ja pikkujoulukausi ovella. Harmillisesti koronan turvatoimien takia ei meillä tänäkään vuonna juhlita pikkujouluja, mutta töitä kuitenkin paiskitaan rystyset verillä. Tämä syksy on tuonut mukanaan muutoksia, joista osa on positiivisia ja osa negatiivisia, riippuen tietenkin kenen näkövinkkelistä niitä katsotaan. Talvikin tässä lähestyy jo uhkaavasti. Minäkin ajattelin ajoissa tutkia talvirenkaiden kuntoa, ettei pääse talvi taas yllättämään.

Työkaveri voi olla voimavara tai takkaa. Tämäkin riippuu ihmisestä ja tilanteista. Miten kohdata hankala työkaveri?

Työpaikan ilmapiiri on herkkä mittari, joka kertoo työyhteisön sisäisestä tilasta. Tämä elää ja kehittyy päivittäisessä työssä. Avoimessa ja kannustavassa ilmapiirissä on hyvä tehdä työtä yhteisten tavoitteiden eteen. Monenlaiset muutokset ja tulospaineet saattavat kuitenkin synnyttää häiriötekijöitä, jotka huonontavat ilmapiiriä ja haittaavat työpaikan ihmissuhteita. Tämä näkyy nopeasti työtehdossa ja tuloksissa.

Kun henkilökemiat eivät kohtaa, voi mukavakin työpaikka aiheuttaa ahdistusta, kaikkien kanssa ei synkkaa. Hyvässä työyhteisössä me olemme kaikki vuorovaikutussuhteessa, jolloin oma käytös vaikuttaa muihin. Toista ihmistä ei voi muuttaa, mutta oman suhtautumisemme voimme valita. Syyttelemään ei kannata ryhtyä, vaan enemmänkin pohdiskellaan yhteisiä ratkaisuja. Voithan sinäkin olla jollekin se hankala työkaveri!

Minun näkökulmastani, työpaikan ongelmat täytyy aina alkaa purkaa kahdella tasolla. Ensin täytyy selvittää, onko itse työssä jotain, mikä altistaa ristiriidoille. Onko esimerkiksi työnjako tasapuolinen ja vastaako työtehtävä henkilön taitoja (tämä on yleinen ongelma Lokessa). Vasta sen jälkeen voi syventyä henkilön henkilökohtaisiin piirteisiin. Usein ratkaisu tulehtuneeseen ilmapiiriin löytyy työjärjestelyjen kautta ryhmädynamiikkaa muuttamalla.

Tutkijoiden mukaan löytyy seitsemän stressiä aiheuttavaa persoonallisuustyyppiä

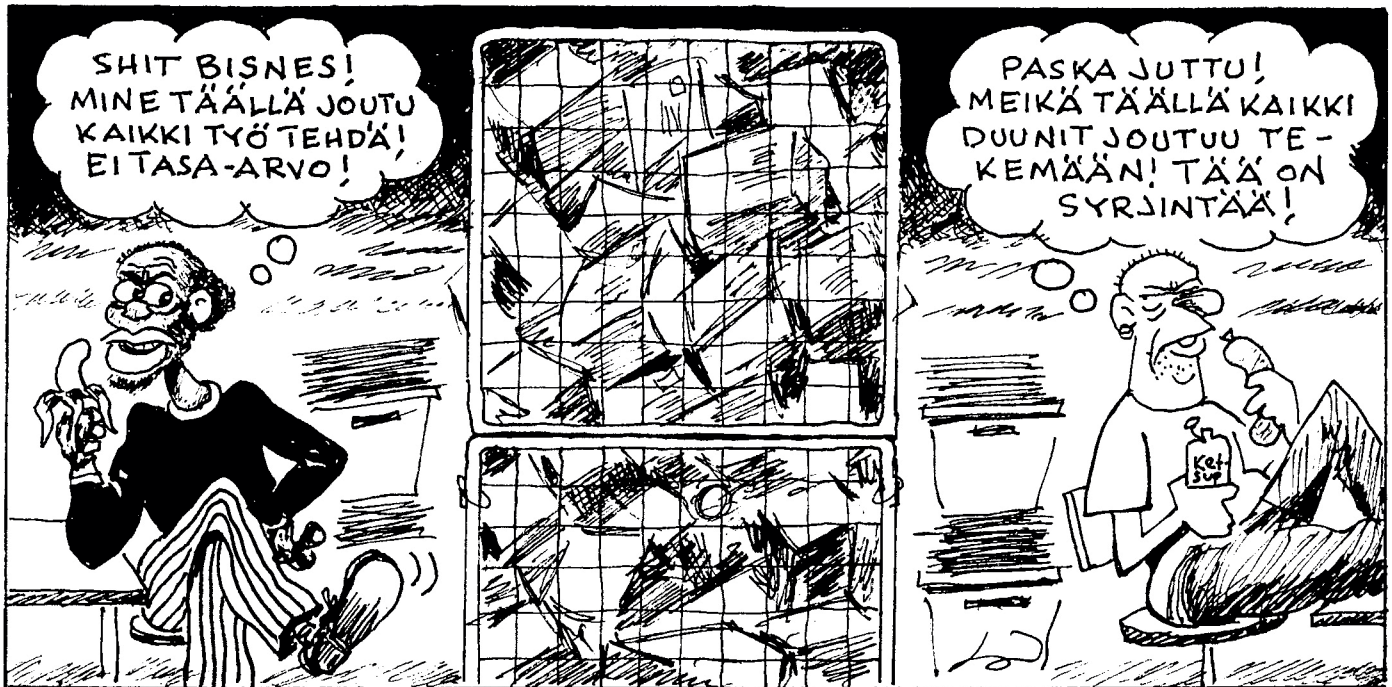
- **Kaikkietävä** on henkilö, joka luulee tietävänsä kaiken ja haluaa, että vain ja ainoastaan hänen mukaan toimitaan.
- **Pakkomiellyttäjä** on henkilö, jolla on tarve miellyttää muita, eikä esimerkiksi pysty ilmaisemaan omia mielipiteitään ilman rohkaisuja.
- **Loputon jahkailija** on henkilö, joka pelkää epäonnistumisia ja päätöksentekoa
- **Pessimisti** on henkilö, joka kiinnittää huomionsa aina negatiivisiin asioihin.
- **Vaikenija** on henkilö, jolla on vaikeuksia ilmaista asioita ja pitää esimerkiksi mykkäkoulua. Henkilöllä on todennäköisesti tunteiden käsittelyssä ongelmia.
- **Kiusaaja** on henkilö, joka purkaa omaa vihaansa ja omia ongelmiaan muihin. Tällaisen henkilön käytökseen on puututtava nollatoleranssilla.
- **Valittaja** on henkilö, jolla on aina jotain sanottavaa ja valitettavaa.

Tästä huolimatta me Lokessa olemme nyt juuttuneet sellaiseen tilaan, jossa osa työntekijöistä kokee, että asioista valittaminen on jollain tavalla kiellettyä ja siitä tulee seuraamuksia. Tosiasia on se, että jos työntekijä valittaa vaikkapa esihenkilön käytöksestä, niin siitä ei voi tulla mitään seuraamuksia, jos tietenkin valituksella on jokin alkuperä.

Työpaikkademokratiaa tulee lisätä.

Eli sana on vapaa, me elämme Suomessa emmekä Pohjois-Koreassa, jossa toisinajattelu on kiellettyä. Ylipäätään se, että Lokeen on pesiytynyt tällainen käsitys pelon ilmapiiristä, johtuu mielestäni puhtaasti siitä, että Lokessa on oikeasti pelokas ilmapiiri. Ja se on ongelma.

Mielestäni esihenkilöiden tulee kestää jonkin verran kritiikkiä. Itse asiassa meidän kaikkien tulisi kestää kritiikkiä jo pelkästään siitä syystä, että me kaikki kritisoidemme jotain joka päivä ja ainoastaan harva meistä oikeasti miettii onko kritiikki aiheellista. Kritiikki on tietyn määrin myös hyväksi, sillä on myös hyvä tietää tekeekö asioita oikein tai onko jossain aihealueissa parannettavaa. Tärkeää on kuitenkin se, että Lokessa ei tule pelätä ottaa kipeitäkin asioita esille.



Kuva: Jarmo Somermäki

Kuinka työsuojeluasiat on kehitetty 2020 luvulla

Työturvallisuusasiat ovat kokonaisuudessaan menneet Postissa valovuoden verran ammattimaisempaan suuntaan tämän vuosituhannen puolella. Minun mielestäni useista syistä, erityisesti yhteistoiminta on kehittynyt parempaan suuntaan. Lähinnä hyvin tehdystä ja perusteellisesta riskienarvioinnista voi nousta esille monia riskejä, joita ei kuitenkaan pystytä poistamaan tai edes pienentämään kokonaan.

Tämän lisäksi, tämän päivän työsuojeluun on tullut mukaan monenlaisia uusia asioita, näkökulmia ja myös työvälineitä. Siihen on panostettu paljon, jonka seurauksena ammattimainen työturvallisuusjohtaminen on tuonut työpaikoille turvallisuushavaintoja, turvallisuuskävelyjä ja turvavartteja. Tähän voisin vielä lisätä, että kuinka helppoa entisaikojen työsuojelutoimijoilla olisi ollut, jossa heillä olisi ollut käytössään nykyajan välineet kuten älylaitteet, internet/Google, INCY ja Audits yms. Näiden laitteiden ja välineiden avulla myös positiivisten asioiden ilmoittaminen on helppoa. Yhtälailalla turvallisuushavaintojen tekeminenkin on nykyisin helppoa, sillä kuka tahansa voisi havainnoida työympäristöään ja lisäksi voisi laittaa huomioita turvallisuuteen liittyvistä asioista esimerkiksi INCYYN kuvan tai jopa videon. Moni on myös ottanut esimerkiksi Mehiläisen digipalvelut käyttöönsä.

Lokessa tarvitaan oma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä pelisääntöjen aktiivointi

Loken henkilöstörakenne on muuttunut rajusti viimeisen kymmenen vuoden aikana. Osa-aikaisen henkilöstön määrä on lisääntynyt, vakituisen ja pitkään työskennelleiden siirryttyä työelämästä pois. Vuokratyöntekijöitä sekä maahanmuuttajataustaisia ja erilaisia etnisiä ryhmiä, lisäksi naisia ja nuoria on töissä täällä entistä enemmän. Moni opiskelija työskentelee osa-aikaisena esim. muutamana iltana viikossa, sekä viikonloppuisin. Samoissa tehtävissä toimii ikääntyviä, vakituisia ja osa-aikaisia työntekijöitä. Se on haaste töiden järjestämiselle niin, että jokainen tuntee työnsä arvokkaaksi ja mielekkääksi lajittelussa.

Meille Lokeen ei ole laadittu omaa lainmukaista tasa-arvosuunnitelmaa, mutta olemme kuitenkin ottaneet käyttöön samat pelisäännöt kuin Postissa koko konsernin tasolla. Tällä hetkellä työpaikallamme tasa-arvo miesten ja naisten välillä ei ole niin iso ongelma, vaan enemmänkin epätasa-arvo nuorten ja pidempään olleiden vanhempien työntekijöiden välillä. Meidän täytyy oppia monimuotoisen ja monikulttuurisuuden tunnistaminen ja hyödyntäminen rikkautena työpaikallamme ja tätä koetamme kaikin keinoin edesauttaa. Tulemme toimimaan niin, että rakennamme yhdessä paremman, inhimillisemmän, sekä viihtyisän työympäristön jossa jokainen voi työskennellä rauhassa ja kenenkään häiritsemättä.



Viihtyisämpi ja luotettavampi työpaikka sekä turvallisempi työympäristö.

Suurissa megaluokan työpaikoissa kuten Lokessa ja POKissä sekä Ulkomaanpostissa, liikkuu jatkuvasti oikeaa ja vääristynyttä tietoa mitä erilaisimmista asioista. On syytä tarkistaa ja ottaa ensin selvää tärkeistä hankkeista, ennen kuin tarina muuttuu ja siitä kuullaan huhuina puskaradiossa levitettyinä. Väärän tiedon oikaiseminen on aina jälkikäteen korjattavissa, mutta aina jää kumminkin joillekin epäilyksiä saadusta oikaisusta. Kannattaa kääntyä epäselvissä asioissa aina luottamusmiesten, edunvalvojien, tai lähimmän esihenkilön puoleen ja tarkistaa pitääkö liikkeellä olevat huhut paikkansa. Oikea tieto poistaa työyhteisössämme epävarmuutta, vaikuttaa työpaikan viihtyisyyteen ja myös turvallisuuteen.

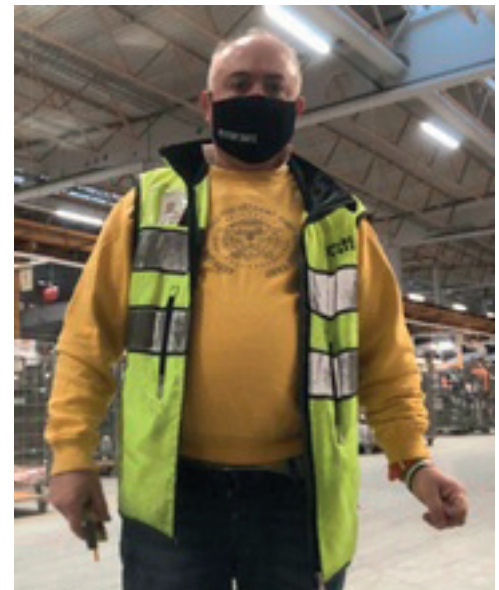
Tavoitteenamme on pyrkiä kaikin keinoin todelliseen, avoimeen läpinäkyvään yhteistyöhön, sekä luottamukseen aikaansaamiseksi kaikkien osapuolien kesken.

Sydämeni pohjasta toivotan jokaiselle lukijalle

Oikein Hyvää Joulua ja vielä parempaa Uutta Vuotta.

Douba Ahmad

Työsuojeluvaltuutettu
LOKE/ULK/LIETO/SEINÄJOKI/LAHTI/JYVÄSKYLÄ/
LAPPEENRANTA



Työsuojelun terveiset Helsingin postikeskuksen yövuorosta

Vuosien myötä Helsingin postikeskukseen on keskitetty toimintoja ensiksi eri keskuksista, terminaaleista ja kuluneen vuoden aikana on tullut Tampereen 21k:n tuotteet sekä jakelun esityötehtäitä. Vanhoja kirjelijittelukoneita on uusittu MSM kirjelijittelukoneisiin.

Naapuritalossa toimitetaan, että kirjevolyymit ovat laskeneet ja pakettivolyymit nousseet. Näin onkin, koska kirjetuotteita on sekä mennyt sähköiseen muotoon, että niitä on vuosien saatossa myös ajettu suoraan sähköiseen muotoon. Kirjeiden ylihinnoittelulla asiakkaatkin ovat huomanneet digitaalisen lähettämisen kätevyyden.

Mutta kun nämä ”laskeneet volyymit” on osalta keskitetty Helsingin postikeskukseen, niin täällä ei se volyymien laskeminen näy. Koneiden uusimisten ja varsinkin kuluneen vuoden aikana tehdyt keskittämiset ovat aiheuttaneet vanhoissa toimistoissa/työpisteissä ahtautta työskentelytiloissa, joka sinällään haittaa työntekoa.

Esim. Ylhäällä ”Naapuritalossa” suunnitellaan, että nämä toimipaikat keskitetään Helsingin postikeskukseen ja sitten sieltä päätöksen jälkeen tulee toimeksianto alemmalle tasolle tyyliin:

- Teillä on viikko, ehkä kaksi viikkoa aikaa suunnitella työt uusiksi.

Miksi pitää olla niin kiire?

Tässä kerron jälleen yhdestä vauhdikkaasta muutoksesta, kun tulin kesälomaltani, niin sain kuulla, että Yrityspöytä muutetaan eri paikkaan kahden uuden koneen tieltä. Silloin mietin, että mihin tänne enää mahtuu ja mikä olisi hyvä paikka?

Siinä kävi niin, että osa toiminnoista on tasolla ja osa tehdään vastaanoton selvityksen tiloissa, jolloin tietyn välein hypitään yhdistelemässä kahden eri kerroksen välillä ja hitaalla hissillä otetaan rullakot alas tiukoilla aikaikkunoilla. Nyt kysynkin missä ne uudet koneet ovat? Varsinkin, kun niin kiireellä piti saada Yrityspöytä pois uusien koneiden tieltä.

Suunnitellessa työtilojen muutoksia, unohdetaan myös välivarastointi- ja sekä pitkäaikaisvarastointilat. Ja kokonaan se, miten sinne tuodaan tavarat tai viedään ne pois?

Muutoksien toimintaohjeetkin ovat puutteellisina ja siinä sitten ihmetellään työpisteissä, mitä, missä, milloin, miten tehdään...?

Työturvallisuus lain 8§ Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoitteessa sanotaan seuraavaa: ”Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.” Kaiken lisäksi unohdetaan uusia toimintoja/tiloja tehdessä ennalta ehkäisevä riskien arviointi.

Työnopastus ja työohjeet ovat puutteellisia ja useimmiten uusi työntekijä vain heitetään muiden sekaan. Siinä työpisteellä joku joutuu oman työnsä ohella opastamaan uutta työntekijää. Voi siinä uusi työntekijä hyvin äkkiä alkaa katselemaan uusia töitä muualta.

Jatkuvien muutosten takia työ- ja turvaohjeet pitäisi päivittää, sekä saada rekrytoitua uusia opastajia postikeskukseen. Kunnolliselle työnopastukselle pitää antaa aikaa sekä opastajan pitää olla irrotettuna muusta työstä.

Jonkun pitäisi tehdä myös ne perustyöt, mutta esim. viime kesä jouduttiin yövuorossa tekemään ne tosi vähillä resursseilla. Kun kyseltiin, että missä on kesäapulaiset, niin vastaus oli, ettei tule. Toisinaan saa lehtien uutisotsikoista lukea, että Posti vähentää työntekijöitä ja nyt taas saa lukea ”Posti hakee työntekijöitä”. Ihme jojoilua tämä ylimmän johdon toiminta. No tosin se kuvaa hyvin sitä, kuinka huonosti tunnetaan työn tekemistä ja prosessin kulkua käytännössä, ruohonjuuritasolla.

Entäpä nämä Transvallin 0-tuntisopimukset, onko ne sopivia sopimuksia Postin nykypäiväiseen resurssipulaan? Kummankohan sopimuksen työtä hakeva ottaisi: Transval 0-tuntisopimus, tuntipalkka vähän päälle 10€ (yölisä sisätty tähän summaan) vai esim. kaupan ala vähän päälle 11 €/h + lisät päälle ja määräaikainen sopimus. Luultavammin paremmin pystyy maksamaan vuokransa ja muut laskut menemällä kauppaan töihin. Eikä Postin maine ei ole kovin hyvä työmarkkinoilla. Olisiko aika ylimmän johdon jalkautua todellisuuteen ja tulla fyysisesti työpaikoille katsomaan todellisuutta.

Tätä kirjoittaessa lokakuu vaihtuu marraskuiksi ja joululähestyminen, joten toivotan mukavaa loppuvuotta!

terveisin Eija Heikkilä
Helsingin postikeskuksen alakerran yövuoron
työsuojeluasiamies

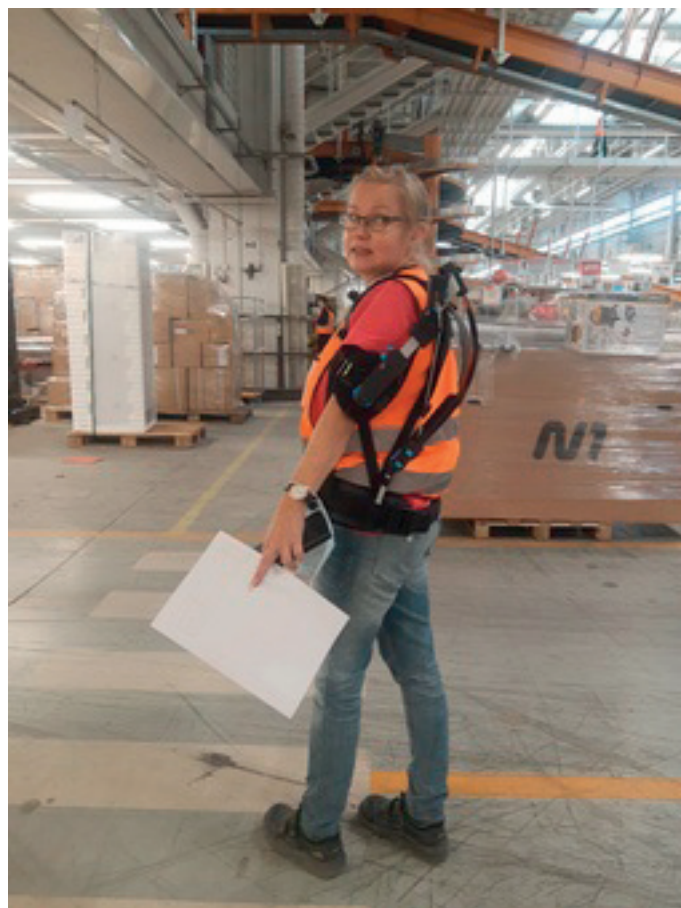


EKSOSKELETON

Keräsin rohkeuteni ja asetuin Lokessa koekaniiniksi Työterveyslaitoksen järjestämään kokeiluun, jossa testattiin kahtena peräkkäisenä päivänä työn kuormittavuutta Lokessa apulaitteen kanssa ja ilman.

Olisinko valmis käyttämään laitetta? Toivotaan, että siihen tulee vielä pientä säätöä. Olihan siinä nimittäin olo vähän kömpelö, niin että sai kuulla hassunkurisia kommentteja muilta:

- Onko sinulle kasvanut siivet?
- Onko siinä turbobuusteria?
- Varo, ette jää oven väliin!
- Saadaanko me kaikki tuollaiset?
- Näytät ihan kyborgilta.... ja niin edelleen.



Hinnasta päätellen raaka arvaukseni on, ettemme tule saamaan kaikki sellaista, kukaties emme yhtään. Hinta laitteelle voi olla jopa 3000-6000 €, vaikka hinta voi tulla paljon alas, kun tehdastuotanto lisääntyy ja varsinkin, jos sen voi ostaa suoraan tehtaalta.

Tutkija teippasi ympäri tutkittavan kehoa sensoreita, jotka mittasivat työntekoni rasittavuutta lihaksiin. Toinen testattava saattoi taas saada apuvoimaa laitteesta, niin että pystyi nostamaan eurolavan yhdellä kädellä, niin ettei tuntunut missään. Ilmeisesti eri henkilöillä oli vähän erilainen tutkimusvaikutus.

Koepäivän jälkeen teippauksen äkkiä irti repiminen sattui mielestäni aika paljon. Yksi tutkijoista oli toimittaja, joka halusi nähdä hallissa, miten luisulla tehdään töitä, ja hän oli melko vakuuttunut hienon laitteen mahdollisuuksista auttaa työn kuormituksen vähentämiseen.

Vaikka luisutyöskentely on helppoa, voisi sanoa että samalla menee aivot narikkaan. Ei tarvitse itse miettiä oikein mitään. Siksi on hyvä, että on työnkiertoa, koska yksipuolinen työ rasittaa yksipuolisesti ja monipuolinen monipuolisesti. Ammattisairauksilta voisi kenties välttyä sillä että on vaihtelua siinä, miten eri työtehtävien kuluttavuus ja rasitus vaikuttaa kehossa eri tavoin.

Tiina Virtanen



Havu haastattelee

Kuka olet:

Maarit Kuikka

Missä työskentelet:

Toimin tällä hetkellä Helsingin postikeskuksessa työsuojeluvaltuutettuna

Kauanko olet ollut postilla töissä ja missä hommissa, kerro siitä:

Postaalinen urani on alkanut vuonna 1996 huhtikuun ensimmäisenä päivänä vuorotteluvapaan sijaisena, lehti postissa. Saman esimiehen vastualueeseen kuului myös maksikirje lajittelu, eli kapulat. Pari ensimmäistä sopimustani olin määräaikaisena jonka jälkeen sain toistaiseksi voimassaolevan osa-aikaisen sopimuksen. Eipä mennyt kauaakaan, kun sain jo kokoaikaisen sopimuksen. Vuosien varrella on tullut työskenneltä kirjepostissa, pääasiassa manun puolella, mutta jonkin aikaa olen työskennellyt myös kirjeen koneella (FSM:illä)

Viimeisimpänä ennen työsuojeluvaltuutetun tehtäviin siirtymistäni työskentelin pääsääntöisesti poste res-tanten palautuksia lajitellessa ja palautellessa. Pääsääntöisesti viimeiset vuoteni ole ollut aamuvuorossa. Edunvalvonta uraa on vuosien mittaan kertynyt ainakin 23- vuotta. Alkuun toimin varaluottamusmiehenä ja toimikunnanjäsenenä, vuosien kuluessa olen toiminut myös luottamusmiehenä, työsuojeluasiamiehenä, varatyösuojeluvaltuutettuna. Osaston toiminnassa olen ollut mukana myös pitkään, tehtävinäni toimikun



nassa on vuosien mittaan ollut sihteerin, jäsensihteerin, nuorisovastaavan, tasa-arvovastaavan toimet. Tällä hetkellä olen osaston varasihteeri.

Hei, olet TSV kerro siitä:

Varsinaisena työsuojeluvaltuutettuna olen niin sanotusti ”keltanokka” tehtävää olen hoitanut virallisesti vasta toukokuusta 2021 lähtien. Tehtävän koen mielenkiintoisena ja haastavana. Paljon asioita opittavana, mutta pidän työstäni. Peräkkäiset päivät eivät ole samanlaisia ja uutta saa opiskella. Yksin ei tarvitse yrittää selvittää ja tietoa siitä, ettei kaikkia tarvitse osata ulkoa, vaan valtakunnallisesti on kollegoita, joilta voi kysyä neuvoa ja tukea. Aina löytyy vastaus joltakulta ongelmaan.

Edustat meitä myös liitossamme, mitä teet siellä:

Olen ollut liittovaltuuston jäsenenä kaksi kautta, ja viime kauden olin liittohallituksen jäsen. Olen ollut myös järjestövaliokunnan ja käsittelyvaliokunnan jäsenenä. Tällä kaudella toimin työympäristövaliokunnan puheenjohtajana. Valiokunnan jäsenenä teemme liittohallitukselle esityksiä, jotka hallitus hylkää tai hyväksyy jatkokäsittelyyn. Työympäristövaliokunnassa käsitellään työsuojelullisia asioita.

Mitä harrastat:

Meille muutti elokuun lopussa rescue-koira Liettuasta, hänen kanssaan touhutessa ja ulkoillessa menee suurimmaksi osaksi vapaa-aika.

Onko sinulla lemmikkejä:

On koira, toukokuussa jouduimme tekemään raskaan päätöksen, ja viemään edellisen koiramme viimeiselle matkalle. Tässä yhteydessä teimme päätöksen, ettei tänä vuonna ainakaan meille tule uutta koiraa. Mutta ei mennyt kuin kesäkuun puoliväliin, kun etsimme jo uutta tassuttelijaa kotiimme.

Minkälaisen musiikkimaun omaat: Oletko humppaukko vai niin kuin susizomba?

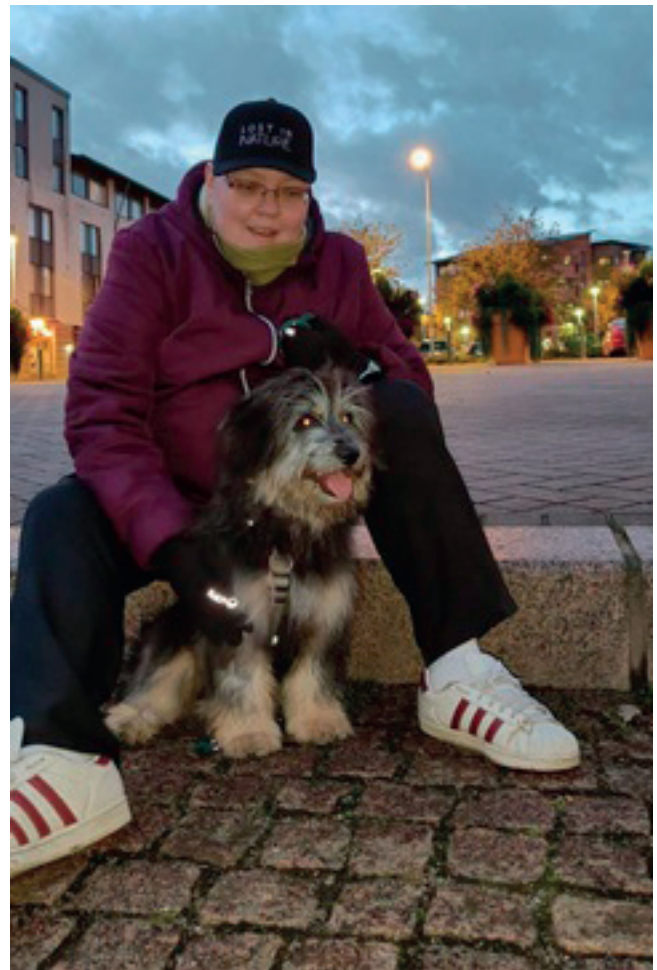
Sujuvasti kuuntelen kaikkea, jos on pakko. Mutta jos itse saan päättää kuuntelen yleensä kotimaista Eppuja ja sen sellaista. Omaksi ilokseni ja toisten kärsimykseksi tykkään hoilottaa kappaleiden mukana.

Oletko kulinaristi, mikä on lempiruokasi ja -juomasi:

Enpä sanoisi olevani kulinaristi. Lempiruokaani on paistetut muikut perunamuussilla ja kyllä kunnon pihviakin maistuu. Lempijuoma vaihtelee. Yleensä ruokajuomanani on joko vettä tai maitoa, mutta olut, lonkero ja punaviinikin maistuu toisinaan.

Mistä haaaveilet:

Terveyden kanssa on ollut jonkin verran haasteita, joten voisinpa miltei sanoa, että saisin olla eläkeikään asti töissä.



Terveiset työntekijöille:

Koetetaan jaksaa vielä, toivottavasti päästään maskeista eroon mahdollisimman pian.

Muistakaa kohdella toisia niin, kuin toivot sinua kohdeltavan!

HYVÄÄ JA RAUHAISAA JOULUN AIKAA sekä ONNELLISTA UUTTA VUOTTA 2022!

Haastattelijana Jari Havunen



TIESITKÖ?

Easybreak -sovellus on yhä käytössä ja sen käytöllä voi lunastaa monia rahanarvoisia etuja. Tunnukset saat omalta esimieheltäsi.



Ei yksinäisyydelle!

Voitko uskoa, että työpaikalla isossakin porukassa on mahdollista kokea yksinäisyyttä? Pandemian aikana etätöiden tekeminen eristi monet harrastuksista ja työyhteisöstä, mutta myös vaaditut turvavälit ja maskin käyttäminen on vienyt meiltä sosiaalisuutta. On myös ihmisiä, jotka ovat luonteeltaan sellaisia, joita on vaikeampi lähestyä tai he ovat muita ujompia. Vaikka sosiaalisuus on yksilöllistä ja se mikä on toiselle sosiaalinen ähky, voi olla toiselle vaadittava normi - Siinä missä toinen voi kokea omaa rauhaa, on toiselle yksinäisyyttä. Me vain olemme erilaisia. Yksinäinen voi vaivihkaa uupua työelämässä. Ja nykypäivänä yksin eläviä on enemmän kuin ehkä koskaan. Meistä jopa joka kolmas kokee yksinäisyyttä. Yksinäisiä on joka puolella! Emme vain niin helposti huomaa sitä, jos itselläkin on tunne siitä, että on yksin. Yksi voi helposti luulla, että toinen haluaa olla rauhassa. Yksinäisyyden tunne kuormittaa henkilön hyvinvointia ja se vaikuttaa suoraan jaksamiseen. Yksinäisyyden kokeminen työyhteisössä voi vaikuttaa lopulta koko yrityksen tulokseen.

Apua on yrityksille ja organisaatioille saatavilla, sillä Helsinki Missio on luonut Work to Belong –sertifikaatin, joka tarjoaa tukea yksinäisyyden lievittämiseen, sekä sen ennakointiin että tilanteen korjaamiseen. Helsinki Missiolla on aiheesta osaamista, jolla yksinäisyyttä voi tunnistaa. Ongelman tunnistamisella päästään toimenpiteisiin, joilla työkuultuuria voidaan ohjata huomioimaan työntekijät. Asian ratkaiseminen vaatii rohkeutta ottamaan asia puheeksi ja siihen tarvitaan meitä kaikkia.

Työpaikalla pitäisi esimerkiksi olla luontevia kohtaamispaikkoja, jonne kaikkien on helppo tulla. Kysy ihmeessä, mitä minulle kuuluu? Ja kuuntele vastaus. Ole läsnä, ole ystävällinen. Välittäminen on helpompaa kuin luuletkaan. Ollaan ihmisiä ihmiselle! Se on molempin puolinen juttu.

Hyvää Joulua ja Lisätietoa Work to Belong –ohjelmasta:
www.Helsinkimissio.fi



KOULUTUSTA

Koulutusta ja taas koulutusta? Sir Havu tutki tätä oppiasiaa. Mehän olemme saaneet koulutusta paljonkin elämämme varrella. Ensiksi esikoulu, sitten peruskoulua ja siitä sitten lukiota ym. koulua, miten kullakin on ollut halua ja taitoa jatkaa siitä eteenpäin. Työelämän osa taas aloittaa aikaisemmin ja taas on koulutusta työhön, jonka sitten aloittaa kun astuu työelämään.

Otetaan esimerkiksi meitä lähellä oleva postaalinen ura. Aluksi tulet taloon työhönoton kautta ja olet pyörällä päästä isosta talosta, monista osastoista ja erilaisista työvuoroista. Valitse siitä sitten sinulle sopiva vuoro ja jos hyvin sattuu, myös heti sopiva työpiste. Sitten sinut koulutetaan saamasi työhön. Koulutus työhön kestää päivästä viikkoon tehtäväsi tärkeydestä johtuen. Jossain pisteessä tuoteosaaminen on hyvin tärkeää ja jossain pisteessä koneen käsittely ja jossain pisteessä pitää osata ulkomaat sekä tärkeimmät ulkomaan kaupungit. Vastaanotossa on taas lähetyslajit ja lähetyslisät.

Ajatelkaa ennen vanhaan koulutukset kestivät viikosta kahteen ja oli kaikenmaailman postimiesalkeiskursseja, joka oli viikon mittainen kurssi ja sitten heti perään postimieskurssi jos läpäisit alkeisen. Sitä kesti kuukauden ja aina, kun tuli jotain uudistuksia esim. tuoteuudistuksia, saimme aina niihin perustavan koulutuksen vähintään nelisen tuntia läpikäyntiä asian tiimoilta. Nykyään työpaikkakoulutus on niin kiireistä, että joillakin on vaikeuksia hahmottaa sen sisältöä.



Mutta onneksi on PAU. Heiltä löytyy kursseja jäsenistölle, joka lähtöön. Maarit tarkastelemassa kurssitarjontaa.



Otetaan esimerkiksi uusi jäsen, joka on ihmeissään kaikenmaailman työehtosopimuksista, kikyistä, työajoista ja jäseneduista. Onneksi siihen löytyy lääke. Voi osallistua Pau:n järjestämiin koulutuksiin.



Kouluttaja Jaatinen vauhdissa

Esimerkiksi olet uusijäsen tai muuten vaan haluat tietää mistä tulevat säännökset ja lakipykälät, minkä puitteissa työtä tehdään tai varmistamaan, että sinulla on kaikki kunnossa. Siihen löytyy kurssi: Tunne oikeutesi työelämässä. Tai Eikö palkanauha aukene? Mitä työehtosopimus sanoo tauoista ja lomista? Mitä hyötyä liitosta on minulle? Näihinkin visaisiin kysymyksiin löytyy kurssi, joka on nimeltään Tolkua työelämään.

Meille ammattiosastojen aktiiveille ja asiasta muuten kiinnostuneille löytyy kanssa paljon koulutusta, kuten esimerkiksi: Työkalut teräviksi järjestöaktiivi-kurssi.

Sir Havu kävi tutkimassa kyseisen kurssin ja huomasi, että nämä kurssit ovat täyttä asiaa. Niissä oppii paljon uutta asiaa ja samalla tutustuu muihin postilaisiin eripuolilta suomea ja kuulee myös miten heidän työpaikoillaan menee. Suosittelen kursseja kaikille, sillä aina voi oppia jotain uutta. Liiton koulutukset on suunnitellut Pau:n koulutussuunnittelija Juha Jaatinen.

Kursseja vetää Koulutus- ja järjestötoimitsija Juha Jaatinen ja Työehto- ja järjestöasiantuntija Jarmo Tuominen.

Molemmat ovat oivallisia luennoitsijoita ja jos on kysyttävää tai ei ymmärrä jotain asiaa, niin he kyllä selittävät asian juurta jaksain, että askarruttava asia jää päähän väkisin.

Tutkiva journalisti sir Havu



MATTI- JA TEPPOKIELI

Korona-aikana kaikenlainen jäynä- ja keppospuuhailu ovat olleet pannassa, mutta tämä hölmöily ei kärsi turvaväleistä tai edes maskin käytöstä. Sopii siis pikkujouluihin keskinäiseen hauskanpitoon.

Eihän tuhannet alakoululaiset voi olla väärässä, eli voitte yrittää kommunikoida äärimmäisen turhauttavalla Matti- ja Teppokielellä.

- HALUAISIN MENNÄ ULOS

Käännetään näin:

- HATTI MENDDO NYTTI UDDO.

Kaikista sanoista lausutaan vain ensimmäinen tavu ja perään laitetaan vuorotellen joko -TTI tai -DDO.

-TI ja -DO riittävät, jos tavu päättyy T- tai D-kirjaimen.

Lyhyet sanat = JO – TTI, JA-DDO

Koska Matti- ja Teppokielellä on täysin käsittämätöntä, sitä ei tule käyttää vaara- ja hälytystilanteissa!

VATTI TUDDO VITTI KARDDO? = VARO TUOTA VIHAISTA KARHUA!



Työhuonekunta Nuuksion retkellä 17.10.

”Rakastaa luontoa, on nähdä kauneutta kaikkialla.” Tällaisen ajatuksen ajoi tajuntaani eräs ystäväni hiljaittain. Mennä metsään on nähdä maailma itsensä ulkopuolella, osana suurta luontoa, Tehdä tuli ja tuijotella liekkiin... se hoitaa pois stressiä ja työpaineita. Nuotiolla on hyvä käristellä grillipurtavia. Savu tarttuu vaatteisiin ja mieli on vaihteeksi uteliaan kiinnostunut metsään puista ja halkojen pilkkomisesta.

Reissu alkoi Aviapoliksesta klo 12 ja Loken edestä klo 12:15. Muutama henkilöauto tuli sen lisäksi, että tsv Douba oli vuokrannut pakettiauton, jolla hän ajoi meidät sille puolelle Nuuksiota, missä sijaitsee Suomen luontokeskus Haltia.

Filip oli laittanut herkkusienten kanssa juustoa ja käärinyt ne pekonin kanssa rullalle ja väki piti makujen liitosta.

Douba oli hankkinut kasvismakkaraa, niin itse sain taiteilla sen kanssa, kun se ei pysynyt tikun nokassa. Moni tuntee ennestään paljon ay-toiminnassa vaikuttaneen Lasse Nevalaisen, jonka seurassa porukka - 17 henkilöä kaiken kaikkiaan – taivalsi grillikatokselle, joka oli sellainen markiisi tai laavun tapainen. Hän kaivoi repustaan poimimiaan lampaankääpiä. Sieniä suoraan luonnosta poimittuna ja ne voi laittaa putsattuna kuumalle pannulle voin kera. Ne maistuvat herkullisilta kuin jokin pihvi!

Douba oli valmistanut hyvää salaattia ja itse olin tehnyt pannukakkuja joiden seuraksi toin myös hilloa. Emme edes ehtineet kaikkea tarjolla ollutta ruokaa syödä.

Ali Lampi oli tosi taitava pilkkomaan halkoja pienemmiksi. Ei ole pahitteeksi jos on jotain sytykettä ja voi esimerkiksi sanoa: "Syty tuli, pala tuli, valaise ja lämmitä meitä!"

Tulomatkalla olo oli virkistynyt, mikä oli matkalle asetettu päämäärä.

Auringon kulta kruunasi ylle hiipuvan illan.
En voinut välttää muistelemasta nuotiolauluja
partioleiriltä:

- *Ilta pimenee,
tulen liekkimme
tietä valaisee,
vaeltamaamme...*

*Ja me muistamme
sankariaikaa,
sadun hohdon
tuntemme taikaa...*

Luonnossa ruoka maistuu paremmalta, mutta
kyllä me herkuteltiin muutenkin kunnolla.
Ihana retki! Kiitos Douba ja Filip järjestelyistä.



Tiina Virtanen



Koronakausi muistoissamme

Koronakausi säilyy muistoissamme monelta osilta yhtenä huonoimpana aikana niin minun kuin monen muunkin mielestäni. Se oli myös surun kausi. Monelta kuoli omaisia koronaan. Ja muut kuolemat siihen päälle. Alkuun hautajaisiin ei välttämättä edes päässyt rajoitusten takia.

Minä sairastin koronan nyt syksyllä, vaikka olin 2 kertaa rokotettu ja arkisin käytin noin 12 tuntia maskia ja visiiriä. Eli lokakuussa minulla oli ensin 8 päivää kova flunssa. Sain sen töistä. Ehdin olla kaksi päivää töissä sairasloman jälkeen ja perhepiirissä oli koronatartunta. Ensin altistuminen, sitten testeihin ja sitten tuli tartunta. Eristyksissä olin 6 päivää. Mitään muuta flunssaa kummempaa oiretta ei ollut, kuin alilämpö, paleli viisi päivää todella paljon.

Monen mielestä kausi on ollut nimenomaan eristyksen kausi. Ei ole voinut käydä keikoilla kuuntelemaan musiikkia maaliskuun -20 jälkeen. Elokuviinkaani ei päässyt kaikkina kuukausina, mutta niitä onneksi nykyään pystyy tuoreeltaan katsomaan myös monista ilmaisista tai maksullisista suoratoistopalveluista. Moni ravintola ja pienyritys menivät konkurssiin tiukkojen rajoitusten takia. Yksityisyrittäjät purnasivat myös sanomalehdissä näistä tiukoista rajoituksista, koska monen rahavirta riippuu mynnistä. Jos myyntiä tai säästöjä ei ole niin paha se on tyhjistä nyhjäistä. Vuokrat ovat yleensä kalliita liikekeskuksissa tai jopa kivijaloissa. Muitakin kuluja on. Eläkin vielä pitäisi. Ei ole helppoa olla yrittäjä Suomessa tai oikeastaan missään muuallakaan. Ulkoilemassa saa sentään käydä ihan vapaasti kunhan muistaa pitää ne sovitut turvavälit. Suomalaisille nämä turvavälit eivät ole mikään ongelma. Eipä me muutenkaan paljon jutella naapuriemme kesken ja bussipysäkillä pidetään muihin matkustajiin ihan vapaaehtoisesti muutaman metrin väli. Isossa osassa kotimaatamme lähin naapuri voi olla jopa kilometrien päässä.

Miten töissä pärjää? Helsingin postikeskuksessa oli heti alkuun vuonna 2020 35 koronatapausta. Työpaikkamme osastoja puhdistettiin ja meidän muiden työskentely tehtiin niin terveelliseksi kuin vain on mahdollista. Altistuneille tiedotettiin asiasta. Karensseja on pidetty ulkomaanmatkojen takia.

Käytän edelleen suojaimia, enkä ole käynyt keikoilla 7/2020 jälkeen. Vain leffassa ja kiekkomatsissa. Onneksi keikkoja voi kokea kotona, tv:stä ja eri streemauspalveluista. Netflixin hankin ja myös HBO max ja Disney+ -palvelut. Musiikkia voi kuunnella kotona ja työmatkalla. Musiikki antaa energiaa ja siksi soi koko ajan.

Talvea ja Joulua kohti Tammikuussa 2021 oli pari lumimyrskypäivää ja lumikaaos päivää. Silloin alkoivat kovat pakkaset ensimmäisen kerran kahteen vuoteen. Mittari näytti pahimmillaan etelässä jopa yli 20 asteen pakkasia ja kylmän sekä viimeisen tuulen kanssa se vastaa noin miinus 30 asteen pakkasia. Kaksi päivää sellaisessa kylmässä säässä olin jo töissä kuljetuspalvelulaiturilla ulkotiloissa. Onneksi sen kolmen tunnin kylmettävän puserruksen kestää hyvin kun tietää, että pääsen seuraaviksi noin viideksi tunniksi erpaan opus capitana entisiin tiloihin tekemään osoiteselvitystä. Joulukortteja tuli paljon käsittelyyn vielä tammikuussa. Joulupukillekin löytyi vielä yllättävän paljon postia. Onneksi ne sentään ehtivät ensi jouluksi hyvissä ajoin perille. Saa nähdä millainen Joulukuukin ja talvi nyt on edessä?

Toivottavasti vuosi 2022 on parempi meille kaikille kuin suurongelmainen kausi 2020-2021. Eletään kuitenkin toivossa ja unelmoidaan yhdessä paremmasta huomispäivästä (myös työrintamalla).

Jan M. Ekblad



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____