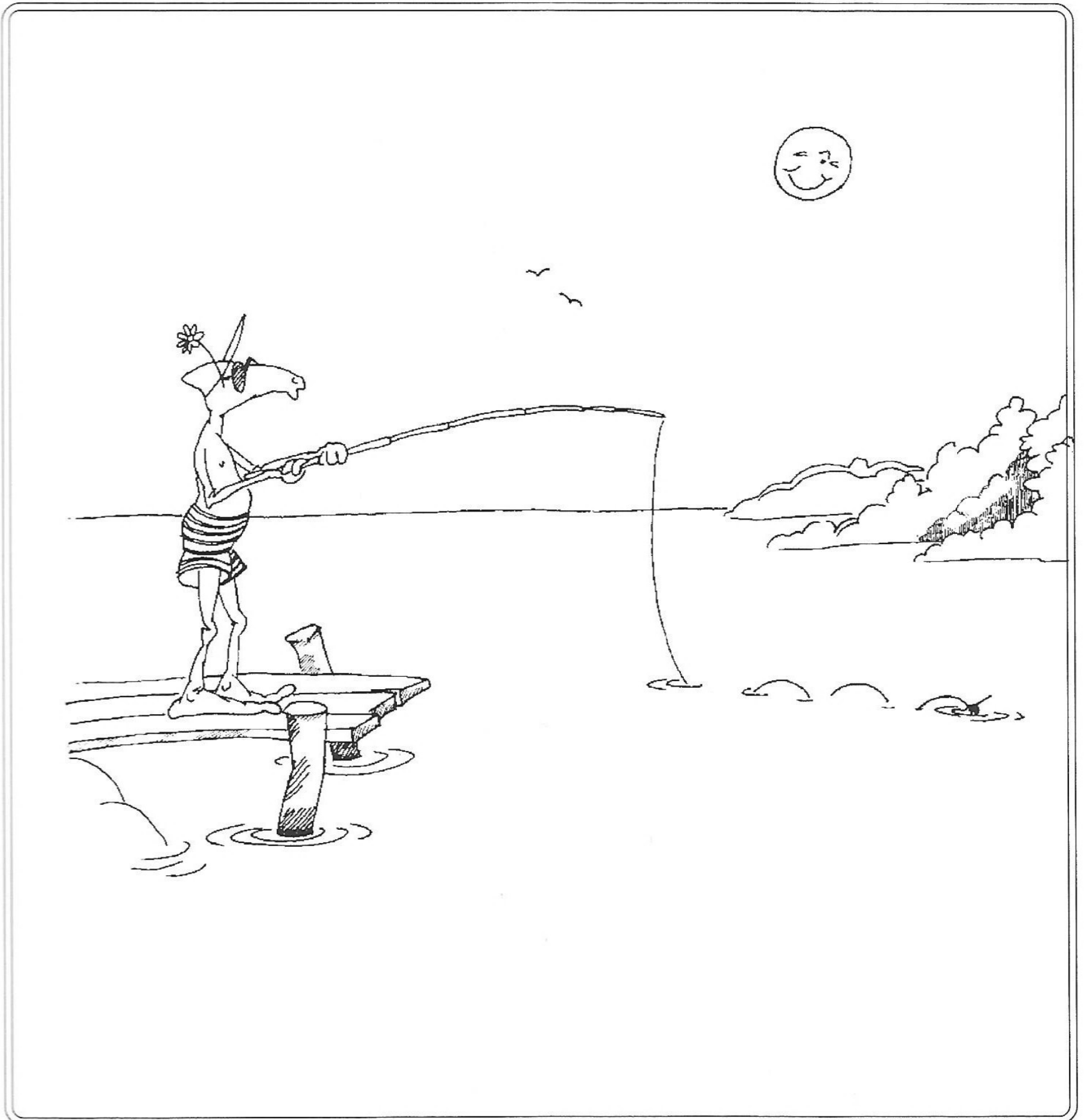


PASILI

3/98

POSTILIITON PASILAN OSASTO R. YN LEHTI



SISÄLLYSLUETTELO

PÄÄKIRJOITUS	3
PUHEENJOHTAJAN PALSTA Hannu Sojakka	4
TYÖSTÄ JA SUOJELUSTA Mikko Poutanen	5
KEVYEMMIN KESÄN KOITTAESSA Olli Asikainen	7
KULJEN TALOON AUTIOON Teuvo Pykönen	8
TULE Timo Bomb	9
URHEILUJUHLAA JALOIMMILLAAN Juha Nikas	10
HYVIN MENI JA MITALI TULI Markku Rautio	11
TERVEISIÄ SIIPITIELTÄ Martti Mikkonen	12
HARTIA- JA NISKALIHAKSET KUNTOON Jorma Toivonen	14
UJO Rimo Bomb	14
SE ON MORO Jouni Kytöaho	15
LYHYT VOUTILAN LUONNONHISTORIA Oiva Varjos	16
PASILLIN PIILOSANA Seija-Sinikka Uhm	18
MORT SUBITE - ÄKKIKUOLEMA Mauri Saarikko	21
JÄSENSIHTTEERIN TIEDOTUKSIA Seija Hagman	21
PASILAN OSASTON NAISJAOSTO AHVENANMAALLA Kirsti Pentinmikko	22

**KANSIKUVA: J. U. Kissa****MUUT KUVAT: Jarmo Somermäki, J.U.Kissa, Ropsi****ULKOASU: Raimo Talvio**

Postiliiton Pasilan osasto r.y:n lehti. 13. vuosikerta. Osoite PL 25, 00231 Helsinki. Puhelin 020451-7260

PASILLI 3/98

Toimitusneuvosto:

Raimo Talvio	päätöimittäjä
Kari Pihlaviita	toimitussihteeri
Juhani Kaskimies	tiedotussihteeri

Painopaikka: EDITA, Helsinki 1998

PÄÄKIRJOITUS

Pitelee kesää, sitä lyhyttä ja vähälumista vuodenaikaa. MTV:n sammakkomies on ennustanut kesän olevan pitkän ja helteisen, mutta nyt ulkona on 13° lämmintä ja vettä tulee. Toivokaamme, että oman firmamme ennustajat onnistuvat paremmin tulevaisuuden ennusteluissaan! Auttaisivatkohan juhannustaiat?

Markkinatalousgurut ovat jälleen luovuttamassa kansallisomaisuuttamme, siis Suomen valtion eli suomalaisten veronmaksajien omaisuutta yksityisen pääoman omistajille. Se näyttää nykyään sujuvan siten, että ensin saneerataan yhtiö ns. tuottavaksi, sitten sen nimi muutetaan, jonka jälkeen se onkin valmis myytäväksi, nykyään pääsääntöisesti ulkomaille. Nyt ollaan myymässä Finnairia, Postipankista tuli Leonia, Enso naitettiin Ruotsiin, Telestä tuli Sonera (kaikissa Euroopan sivistysvaltioissa teletoimintaa harjoittavien yritysten nimessä esiintyy sana »tele» jossakin muodossa). Milloinkahan oma yrityksemme myydään? Sitä on jo saneerattu, mutta nimeä ei olla vielä ehditty muuttamaan. Nimen sisältö näyttää olevan sivuseikka, mutta entinen pakinoitsijamme jätti perinnöksi uljaan nimen: FIBOSIA! Sekään ei merkitse mitään, mutta nimestä voidaan aavistella salaisia merkityksiä, kuten KOP/SYP:in vaihtaessa nimensä MERITaksi. Toistakin nimeä voisi harkita. SANERA sopisi hyvin verrattuna entiseen sisaryritys TELEen, mutta ehkäpä siitä nimestä selviäisi liian hyvin, mistä on kysymys.

Edellisessä numerossamme esiintyneistä, teknisistä ym. syistä johtuneista virheistä toimitus on hyvin pahoillaan, mutta vetoaa siihen, että tekeväillehän sattuu! Tämänkertaisen lehtemme ulkoasu näyttää olevan karun asiallinen, sillä osa kuvantekijöistämme on erilaisilla vapailla. Toimitus pyytääkin nyt, että osastomme pöytälaatikkopiirtäjät lähettäisivät hengentuotteitaan Pasillin piristämiseksi. Eivät kirjoituksetkaan pahaa tekisi, jotta tarjonta monipuolistuisi. Kiitokset kaikille avustajillemme!

PS. Hyvää kesää!



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Hannu Sojakka

Voutilan pakettilajittelukeskus valmistuu hyvää vauhtia kehä 3:n varteen. Harjannostajaiset pidettiin viikolla 23 perjantaina 05.06.-98. Paikalle oli kutsuttu liki kolmesataa kutsuvierasta.

Ennen pakollisia puheenvuoroja ja ohjelmaa oli paikallaolijoilla mahdollisuus tutustua mittavan postitehtaan tiloihin. Halli oli muuten tyhjä, seinät pystyssä ja katto paikallaan. Lajittelukoneet vielä puuttuivat ja odottivat asennuksiaan. Ne tullaan asentamaan tämän kesän ja syksyn kuluessa. Valoa tulvi sisälle kattoikkunoista, joista myös osa oli avattavia tuuletukselle, varsinkin kesäaikoina. Itse kävin myös katsomassa tulevat sosiaalityöt, pukuhuoneet, harrastetilat ja uima-altaan saunan kera. Ne sijaitsevat pääsisäänkäynnin alapuolella kellaritiloissa. Huoneet olivat kyllä jo valmiina, mutta pintatyöt, laatoitukset ja sisustukset viimeistelyineen vielä puuttuivat. Rakennushan tulee valmistumaan sisätiloiltaan luovutuskuntoon jo tämän vuoden puolella. Postaalinen koekäyttö alkanee koneiden osalta keväällä -99 ja koko komeuden pitäisi olla täydessä käynnissä v. -99 kesällä.

Syksyllä -98 alkava henkilöstön valinta valmistuvaan pakettilajittelukeskukseen jatkunee vielä seuraavan vuoden puolella. Toivon, että vapaaehtoisia henkilöitä ilmoittautuu postin sisästä, jotta vältetään käynnistysvaiheessa ulkopuolisen henkilöstön rekrytoinnilta ja mahdollisilta Pasillan postikeskuksen töiden vähenemisten johdosta tapahtuvilta irtisanomisilta. H:gin postikeskuksen valmistumisen aikoihin vuosina -78-79 jouduttiin kyllä palkkaamaan runsaasti lisähenkilöstöä toiminnan varmistamiseksi ja kulkunopeuksissa pysymiseksi. Sama voi olla edessä Voutilan postitehtaan kohdalla sen valmistuttua. Henkilöstölle järjestettäviä tutustumiskäyntejä Voutilaan suunnitellaan parhaillaan ja ajankohta näille ratkeaa lähiaikoina, kun sisätilat ovat siinä kunnossa, että sinne on mahdollisuus päästä.

Koko Postissa, koko maassa, on suoritettu luottamusmiesten mittava valintakierros. Niin myös täällä meillä pääkaupunkiseudulla eri työosastoilla. Tunkua näihin vaativiin ja paljon jopa omaa aikaavieviin tehtäviin ei ole ollut. Joissakin yksiköissä on vielä paikkoja auki, mutta ne pyrimme palkkaamaan edunvalvontatyömme jatkuessa matkan varrella. Työsuojeluvälit ovat parhaillaan käynnistymässä ja henkilöstö ratkaisee postiaänestyksellä kesäkuun lopulla ketkä tulevat valituiksi työsuojeluvälituutettujen tehtäviin tulevalle kaudelle.

Edunvalvontatyöhön valituille uusille ja vanhoille, jatkaville henkilöille, toivon menestystä, innokkuutta ja voimia tulevissa tehtävissä ja haasteissa. Kiitos kaunis niille, jotka eivät jatka tällä uudella kaudella näissä hommissa. Pysykää mukana kuvioissa ja ammattiosastomme toiminnassa !

Lämmintä, aurinkoista kesää ja onnistuneita kesälomia teille kaikille. Ottakaamme kaikki se hyvä ja positiivinen irti jota suinkin voimme kesälomaltamme odottaa. Vapaa-ajat ovat todella tänä päivänä "kortilla" ja vähissä, jolloin voimme keskittää ajatuksemme muihinkin harrastuksiin, kuin jokapäiväisen työmme tekemiseen.

TYÖSTÄ JA VÄHÄN SUOJELUSTAKIN

Mikko Poutanen

Elämme monessakin mielessä hyvin mielenkiintoista aikaa. Alueellamme on juuri käynnistetty työsuojeluvaalit. Työntekijöistä voi aistia loman odotuksen pitkän talven ja puurtamisen jälkeen, ja se heille suotakoonkin ilomielin. Kiire ja stressi on lisääntynyt työpaikoilla, ja sen näkee myös viimeisten tutkimusten mukaan työtapatilastoissa, jotka ovat ikävä kyllä myös meillä nousujohteiset. Tosin tilaongelmat ovat jokapäiväiset, mutta hosumista ja osittain koheltamistaakaan ei pidä aina laittaa kiireen piikkiin, koska myös tällaisissa tilanteissa pitää osata tehdä töitä turvalisesti ja muita vaarantamatta. Tätä nimitetään myös riskien hallinnaksi.

Heinäkuun alusta Posti ja Sonera (ex-Tele) ottavat sitten virallisesti avioeron toisistaan pitkän yhteisen taipaleen jälkeen. Syynä on markkinatalous. Tämän jälkeen lähdemme sananmukaisesti puhtaalta pöydältä, koska omistaja otti vuonna 97 kertyneen muhkean HENKILÖSTÖN tekemän rahapotin pohjattomaan taskuunsa. Onko tämä oikein, sitä jokainen ajatelkoon mielessään. Jatkossa varmaankin alkaa työnantajapuolen vinkuminen ja tilastojen ja kalvojen esittäminen siitä, kuinka huonosti meillä menee, ja että rahat riittävät juuri ja juuri palkkoihin, niin että henkilöstö, jota joskus on muistaakseni nimitetty vahvimaksi voimavaraksemme, olkoot nöyränä!

Olen ehdolla työsuojeluvaltuutetuksi seuraavaksi toimikaudeksi, joka kestää vuoden 1999 loppuun. Työsuojeluvaltuutettujen toimialue muuttui radikaalisti, vaikka valtuutetut ja pääluottamusmiehet pks- alueelta vastustivat päätöstä viimeiseen asti, koska se on järjetön kaikin puolin. Pks-jakelun valtuutetulle tulee pokistamme entinen kevyt tuotanto, melkein 1000 ihmistä omien Helsingin, Vantaan ja Espoon alueella työskentelevien 1500 kantajan lisäksi. Jokainen voi mielessään ajatella kuinka laaja on alue asioiden hoidon ja alueen tuntemuksen kannalta. Sanoisinpa, että siinä on haastetta. Kiitänkin kirjelijittelun työntekijöitä monesta mielenkiintoisesta ja mukavasta yhteisestä työvuorosta ja että joskus KUPRU korjataan ja ehkä työskentelemme jälleen yhdessä. Tätä juttua kirjoittaessani postiliittolainen väki valmistautuu sankoin joukoin lähtemään Savonlinnan kesäpäiville; allekirjoittanut mukana. Kaikille riehakasta retkimieltä kassikaupalla.

Kuluvan kuun 5. päivä pidettiin Voutilan harjannostajaiset, mutta oikeastaan muuta ei koko paikasta ole sanottavaa, koska kaikki on edelleen levällään kuin Jokisen eväät. Seuraamme mielenkiinnolla tilannetta, joka monen mielestä olkaa olla melkoinen farssi. Aika näyttää.

Lomia kaikille, toivottavasti rupeaisi pitämään ilmoja.

PS. Lopuksi iloisia uutisia. Käymieni loppumattomilta tuntuvien neuvottelujen tuloksena päätettiin 12.6. palloiluhallin ilmastointiremontista. Jäämme toiveikkaina odottelemaan hyviä tuloksia.

KEVYEMMIN KESÄN KOITTAESSA

OLLI ASIKAINEN

Pasillissa on jonkin kerran kirjoitettu Voutila-hankkeesta. Raskaan muutto Pasilasta ei ole ratkaisu kevyen tuotannon ongelmiin, ei edes tilanpuutteeseen. Kirjepostia on vuosien ajan remontoitu ja asennettu uusia koneita. Organisaatiotamutoksia on tehty sitäkin useammin.

Syksyllä -97 Kevyt jaettiin kilpaileviin tiimeihin. Listoista työntekijät näkivät, kenen alaisuudessa tästä lähin työskennellään ja minkälaisissa tehtävissä. Sillä ei ollut mitään väliä että työntekijä tekee aivan eri työaikoja kuin esimies ja täysin toisissa tehtävissä kuin ennen. Nyt tuosta listoillejoutumisesta ja organisaation muuttumisesta on kulunut raskauden mittainen aika. On aika katsoa millainen lapsi syntyi ellei sitä ole heitetty pesuveiden mukana pois. Uudistuksen isähän on jo muissa tehtävissä eikä ruokkomaksujen perintä näytä toimivan.

Kirjeessä kävellessä näkee paitsi lajittelukoneiden asennusta, myös organisaation muuttumisen kahdesta asiasta: työntekijöiden kasvoista heijastuu epävarmuus ja silmistä ahdistus; eri suuntiin kävelee ihmisiä paperi tai blokki kädessä. Epävarmuuden syy voi olla pelko siitä, että esimies ei ole tietoinen, että on saavuttu työpaikalle. Blokki kädessäkävelijät ovat näet esimiehiä, näiden sijaisia tai apulaisia, jotka haeskelevat työntekijöitä. Siellä täällä on saman esimiehen alaisina yksittäisiä työntekijöitä, joiden palkanmaksu tapahtuu näiden lista kourassa ravaavien merkintöjen mukaan.

Organisaatiouudistuksessa paljastui monen ihmisen omaavan Münchausenin taitoja. Usko omiin taitoihin oli niin suuri, että he nostivat itse itsensä "ylempään" tehtävään. Onneksi useimmille riitti pelkkä mielistely ja makeilu. Sen pidemmälle eivät monen taidot olisi ulottuneetkaan. Vanhoihin tapoihin ei ole paluuta ja siksi uudet esimiehet eivät esittäyty eivätkä tervehdi. Erilaisten raporttien ja suunnitelmien tekeminen tietokoneella onkin helpompaa. Koneen ruudussa näkyy kortteja, joita voi siirrellä. Tämä "raportointi" vie aikaa työhön opastamiselta ja työohjeiden antamiselta. Onneksi se on osaavampien, työntekijöiden, hommana oman työn ohessa.

Neuvostoliitossa siirrettiin väärinajatteleva ihminen työleirille. Siellä oppi pärjäämään röyhkeydellä, häikäilemättömyydellä, varastamisella ja valehtelemisellä.

Samaa uudistuksiin tottumistaitoa vaaditaan kevyen työntekijöiltä. Organisaatio muutettiin niin että hyvin keskenään työskennelleet ryhmät pirstottiin. Nyt työtehtävät vaihtelevat, mutta vielä enemmän vaihtuvat työtoverit. Vaihtuvuus antaa uusiin ihmisiin tutustumisen mahdollisuuden. Tunnelma on kuin kaupan kassalla. Tiheä työkohteesta toiseen siirtyminen on johtanut tilanteeseen, jossa ihmiset ovat kääntyneet sisäänpäin, vähät välittävät muista ja tekevät työnsä hiljaa. Työnjohdon höpinät "meidän tiimin kakusta" ja "yhteisistä tavoitteista" eivät olekaan johtaneet mihinkään Stahanov-vainajan kaltaisiin työnormien rikkomisiin.

Samaa hälläväliä -tyyliä on esimiesten tapa hoitaa tiedottaminen ja opastaminen: ohje annetaan jossain jollekulle paikalla olevalle. Muut kuulevat tämän huhuna jos edes sellaisenaakaan. Viikottainen tiimipalaveri on kuin Chaplinin elokuvista. Esimies kertoo tavoitteet ja moittii työntekijöitä, joiden esittämiin kysymyksiin ei ole aikaa vastata. Aikaa voi olla vähän myös siksi, että esimies ei tiedä mitään työntekijän työstä. Irvokas tunnelma ja hämärä tiedottaminen yhdistyvät.

Esimes-alaiskeskusteluissa ylläkuvattu on johtanut hauskoihin hetkiin. Esimies on joutunut keskustelun aluksi esittelemään itsensä, jotta voi antaa jonkun muun laatimat pisteet arvioitavalle. Keskustelua ei synny, kun ohjeena on ollut alentaa pisteitä. Perusteluina on käy-

tetty matalapalkka-alaa ja liian yksipuolisia työtehtäviä. Jos niitä on useammanlaisia, pisteitä on alennettu kun henkilö on uudistusten vastustaja tai ei ole yhteistyökykyinen. Esimiesten kyky, taito ja kiinnostus keskusteluihin ei ole kovin suuri. Pakollinen homma pyritään hoitamaan mahdollisimman vähin vaivoin.

Syksyllä kevyen henkilöstö osallistuu saatujen tietojen mukaan koulutuspäivään. Siellä on tarkoitus "maastouttaa postin arvot" työntekijöiden keskuuteen osana jatkuvaa kattavaa prosessia. Kirjepostin organisaatio on siis osa Postin tavoitteellista ja tuloksellista toimintaa ja uusiutumista. Postilla näyttää olevan varaa kokeilla erilaisia organisaatioita ja ylläpitää runsasta suunnittelija- ja esimiesjoukkoa. Seuraavaksi voisi kokeilla mitä postin käsittelijöiden parempi kohtelu ja ihmismäisempi asenne merkitsisi kirjepostin henkilöstölle.

Huolimatta tästä vähän synkstä kuvauksesta toivotan lukijoille valoisaa kesää ja voimia antavaa loma-aikaa.

AINA ASIALINJALLA

HULLU TIKKA

Kevään ja alkukesän kuluessa käsittelyrakennuksen liepeillä on lähes päivittäin bongattu lyhtytolppiin päätään hakkaava tikka. Neuvottelukokouksessaan Pasilan lintuharrastajat ovat päätelleet syynä olevan sen, että tikkaparka on katsellut liian kauan lajittelukeskuksen touhuja.

YKKÖSLUOKAN ESIMIES

Kevyen tuotannon puolelta kerrotaan siellä vaikuttavan edelleen korkeasti oppineen esimiehen, joka ei ymmärrä, mitä ihmeen eroa on ykkös- ja kakkosluokan posteilla.

HAU-HAU

Kevään aikana kevyen tuotannon solupalavereissa haukuttiin viikkotolkulla työntekijöitä jäämistä. Sattuipa päivä, jolloin tavaraa oli niin vähän, että loppuikin kesken. Ja taas haukuttiin. Läpäisy-luku jäi liian pieneksi ja porukkaa oli liikaa. HAU-HAU ja hohhoijaa.

IHAN VAHINGOSSA

Erään kokeilun tuloksena, voimme kertoa, ettei krapula, tahallaan itseaiheutettuna vaivana ole sairauslomaan oikeuttava syy. Se on omituista. Kaikille toimitusneuvoston jäsenille krapula on aina tullut ihan vahingossa, muitten totisten toimien sivussa.

KEITTIÖN KAUTTA

Kevyessä tuotannossa päätettiin pistää lomajärjestelyt uusiksi. Piti kuulemma järkeistä ja oli tullut ihan hirmusti noita visioita. Keittiön kautta livahti kuitenkin tieto, että syynä olikin jo kerättyjen lomatoivomusten hukkaaminen.

VÄHÄN VIITAA

Lopuksi Lauri Viidan runo, Johtaja, kaikille isoille ja pienille johtajille ja sellaisiksi pyrkiville:

Sen joukon johtajaksi nimittäisin,
ken pitkäkaulaisin on, pienipäisin
ja takapuoleltansa täyteläisin. -
Kas, kun jää painopiste matalalle
voi nousta kukonnuppi korkealle
ja loistaa tunkiolta maailmalle!

J.U.K.

“Kuljen taloon autioon . . .”

Teuvo Pykönen

Voutilassa, Kehä III:n kupeessa Vantaalla Postin pakettilajittelukeskus on harjakorkeudessa. Harjannostajaisiinkin oli kutsu, mutta onneksi piti matkustaa Postiliiton Kesäpäiville Savonlinnaan. Kuten olen jo useampaan kertaan aiemmin kirjoittanut, niin takaperoisesti KIII-projekti eteni. Ensin päätettiin tehdä talo ja sitten ruvettiin miettimään, mitä sillä tehdään ja mahtaako koko lysti edes kannattaa. Postiliittolaisia Pasilan osastosta on projekteissa ja työryhmissä jäsenenä muutama. Ammattiosastolla on oma seurantaryhmänsä, Autiotalo-työryhmä, joka koordinoi ja pitää toimikuntaa ajantasalla. Kun työnantaja varsin nihkeästi ja harkitusti tiedottaa Voutilasta, niin katson jälleen velvollisuudekseni kertoa tämän hetken tilanteesta. Paljon asioita on selvitettävänä ja työn alla ja paljon on epävarmoja asioita, mutta silti.

Rakennus ja alue

Pasilan infopisteistä ja työnantajan järjestämällä (ainakin luvatuilla!) tutustumiskäynneillä itse rakennukseen ja sen mittoihin voi tutustua itsekin. Pakettikeskus on L:n muotoinen, joka pidempi osa on lajitteluhalli koneineen ja lyhyempi osa terminaali, jossa käsitellään pääasiassa lavoja.

Lajittelukoneet päätettiin hankkia tanskalaiselta Grisplant AG:lta. Kahdelle erilliselle koneelle on 24 syöttölinjaa ja 80 luisua. Trukkiliikennettä olisi vain terminaalissa ja lajitteluhallissa vilistelisivät idioottivarmat vihivaunut. Koodauspisteitä on 24 ja videokoodaukseen on myös mahdollisuus. Erilliskäsiteltävälle tavaralle on oma tilansa. Henkilöstötilat ovat maan alla saunoineen ja varavesiallaskin on. Ruokala sentään sijaitsee ikkunallisessa tilassa.

Pysäköintipaikkoja on suunniteltu ainakin pari sataa, mutta aika näyttää kuinka riittävästi. Sisäänkäyntejä olisi vain yksi, joten julkisilla kulkevat saavat päivittäin ihailla alueen aitoja kierrellessään tonttia. Alueelle on päätetty rakentaa yritysposti pohtimatta tietenkään, miten tavara sieltä roudataan halliin. Terveystuoltopistettä ei liiemmin ole vielä harkittu, vaikka järki sanoisi, että yrityspostin yhteyteen sellainen kannattaisi rakentaa saman tien. Varastohotelli on jälleen suunnitteilla, mutta päätöksiä ei ole vielä tehty.

Lajitteluhalliin ei tule väliseinää, vaan lastausaukkoihin rakennetaan tuulikaapit ovineen. Pelkkä veto ei ole ainoa ennakoitavissa oleva työsuojeluhaitta, vaan myös pöly ja tärinä. Tontilla näet jatkuu louhintatyöt vuoteen 2001 asti. Mitä sitten vielä aiheuttaa sijainti lentoaseman pääkiitoradan päässä melun suhteen, niin sen sitten kuulee.

Liikenneyhteyksiin on luvassa parannuksia Tikkurilan tien rakentamisen takia ja Kehä kolmoselle on esitetty rakennettavaksi eritasoliittymä, joka rakennettaneen 2001-02, jos rahoitus järjestyy.

Rakentaminen on aikataulussaan ja huhujen mukaan on pysytty budjetissakin.

Henkilöstö

Pasilan osaston pääperiaatteet työehtojen ja henkilöstön etujen kannalta ovat olleet ja ovat seuraavat. Henkilöstö Voutilaan tulee valita vapaaehtoisella rekrytoinnilla. Työsuhteiden tulee olla mahdollisimman paljon kokoaikaisia, jopa niin, että nykyiset siirtyvät osarit saisivat kokoaikaisen työn. Työaikojen tulisi olla järkeviä jo työmatkojen takia. Osa-aikainen matkustaminen ja osa-aikainen työ ei ole hyvä yhdistelmä eikä kenenkään etu. Palkkatason tulee olla vähintään B01, koska työnkiertoa on oltava, vaikka kaikki työ onkin raskasta käsityötä. Tämä vaade perustuu nykyiseen palkkajärjestelmään. Ennenkuin rekrytointi varsinaisesti alkaa on näistä perusasioista sovittava. Niinkuin uudet johtajat ovat taloon tullessaan tienneet palkkansa ja työaikansa, niin tulee työntekijöidenkin tietää siirtyessään uusiin tehtäviin.

Tällä hetkellä näyttää siltä, että Voutilaan siirretään Pasilan tuotanto nykytuotteineen. Tammikuun puolivälissä arvioidaan laitteiston virituskäytön alkavan ja postaalisen koekäytön maaliskuun puolivälissä.

Kesällä 1999 Voutila olisi valmis normaaliin tuotantotoimintaan. Paketit siis siirtyvät asteittain Voutilaan ja työvoima.

Vaiheittainen siirtyminen on hankalaa henkilöstön osalta, jos henkilöstöä siirretään tasantarkkaan vain tarvittava määrä. Miten kokoaikaisuus turvataan? Miten saadaan motivoitunutta ja sitoutunutta henkilöstöä rekrytoitua? Saadaanko aamuvuoroja lainkaan? Mielestäni ns. yliesurssointi olisi paikallaan eli että henkilöstöä siirretään yli tarpeen ja työvuorot täyttyvät sitten tavaramäärän kasvaessa. Tuoteuudistus, joka tapahtunee vasta Voutilan käynnistymisen jälkeen tuo sitten vielä omat ongelmansa. Jos kaiken lähtevän pakettipostin saapuminen ajoittuu iltaan ja saapuvan paketin yöhön, niin aamuvuorojen väheneminen radikaalisti aiheuttaa työvuorojenkin painottumista iltaan ja yöhön. Sama ilta-yö-painotteisuus on uhkana myös Pasilan raskaaseen jääville toiminnoille. Tuoteuudistuksissa pitäisi vähän ajatella myös tuotannon kiinteitä kustannuksia, etteivät kalliit koneet ja tilat makaa osan vuorokautta käyttämättöminä.

Kaikki muutostilanteet aiheuttavat epävarmuutta etenkin henkilöstön keskuuteen. Työnantajalla on vastuunsa, joka sen on hoidettava. Meidän edunvalvojien on taas toimittava kaikissa olosuhteissa, jotta työnantaja kantaa vastuunsa ja henkilöstön edut turvataan.

Yhteyksiä ja tietoa

Voutilasta tiedottamisen on työnantaja hamunnut itselleen ja siellähän vastuu onkin. Valitut valmentajat ovat henkilöitä, joilta pitäisi saada tietoa. Jos kuitenkin alkaa liikkua kummallisia huhuja niin muitakin tietokanavia on. Kuten ingressissä kerroin niin ammattiosasto seuraa tarkoin KIII-projektia ja sillä on henkilöitä eri työryhmissä. Henkilöstöasioita (myös työmatkat, asuntoasiat jne.) käsittelevässä työryhmässä on pääluottamusmies Hannu Sojakka. Voutilan työpistesuunnittelussa on mukana työsuojeluvaltuutettu Mikko Poutanen. Palveluita, tietojärjestelmiä ja Pasilan jatkokäyttöä suunnittelevissa työryhmissä olen minä. Kansainvälisen tuotannon tulevaisuutta pohtivassa työryhmässä ovat luottamusmies Hannu Penttinen kv-tuotannosta ja luottamusmies Juha Öhman Pasilasta.

Keskeneräisistä asioista on vaikea sanoa varmaa, mutta ottakaa yhteyttä tarpeen vaatiessa. Vaikuttaminen taas on mahdollista vain, jos keskeneräisiin asioihin pääsee käsiksi. Päätöksiä ei herratyönantaja hevin muuttele, vaikka ne olisivat kuinka peestä. Pidetään yhteyttä.

TULE

Tule tule tytsykkä sulo
 tule telttani kupeeseen
 laineet laulavi lämmöstä mulle
 otan alle ma parraan reen.
 Laulan kauneimmat värssyni sulle
 kukat kaunihit korviisi laitan
 tiernapoikanas´ vien sinut tanssiin
 viekotan sinut loukkuhun aitan.
 Kullankeltaiset hiuksesi haistoin
 kaivoin kätköstä leivän ja viinin
 aamunkajossa töistäni laistoin
 metsän purolle hiivimme vain.

Timo Bomb

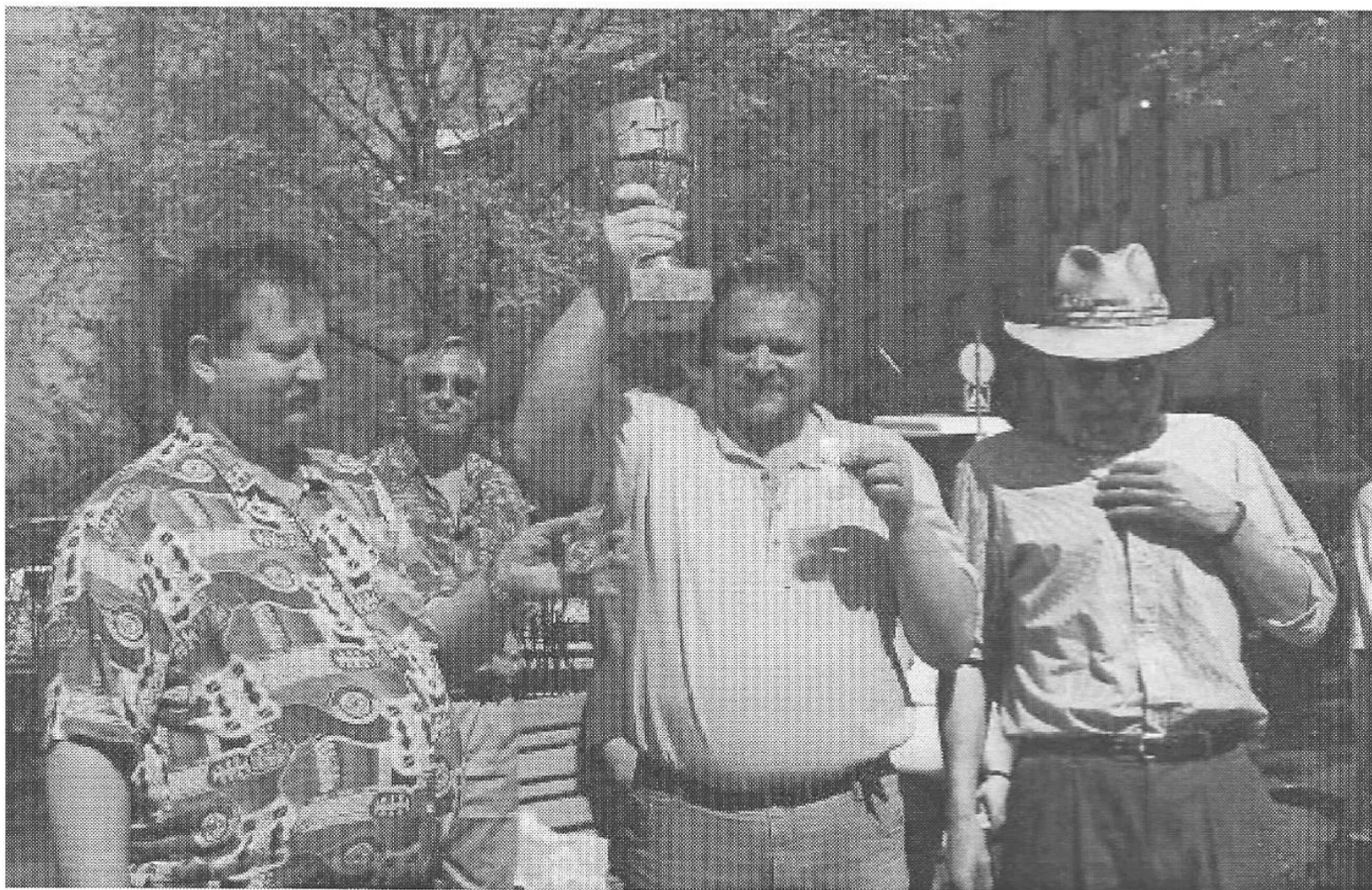
URHEILUJUHLAA JALOIMMILLAAN

JUHA NIKAS

Erikoistoimittaja, tähtiurheilureportteri ym. ym.

Kesäurheilukauden merkittävä avaus

Lauantaina 16. toukokuuta, kuluva vuotta, kokoontui satamäärin innokkaita petankisteja Hesperian puistoon, mitelläkseen taitojaan ensimmäisissä Petterin muistokisoissa. Säänhaltijatkin suosivat kisaa, ilma oli lämmin, etten sanoisi kuuma, joka aiheutti kylläkin ongelmia pelaajille hirvittävän janon ja pelottavan nestehukan muodossa. Jo etukäteen osattiin odottaa Lasse NEVALAISEN, Teutori PYKÖSEN ja Juhani KASKIMIEHEN muodostaman KARHUKOPLAN painavaa panosta ja asiantuntijat pitivätkin joukkuetta ehdottomana voittajasuosikkina Joukkueen taktiikka oli mykistävä, ihailtavan taidokas, etten sanoisi ihana ja sanonkin. Kolme kuulasankariamme pelasivat jokainen persoonallisella tavallaan, jotka kuitenkin sopivat yhteen, kuin nyrkki silmään, jota vain jouluna vähän käännellään. Osajako oli mielenkiintoinen ja seuraavanlainen. Lasselle, tälle hämäläiselle myhäilijälle oli luonnostaan langennut yksinkertainen, taidokkaan tarkka pelityyli. Teutorin pelityyliin taas kuului äärimmäisen pitkälle viety taito ja tarkkuus erityisesti asettelussa, sekä vastustajat täydellisesti sekaisin saattanut kaamea karjunta. Tyyliniekka Kaskimies esitti virtuoosimaisia otteitaan, kuten aina. Peliä jännityksellä seurannut tuhatlukuinen yleisö joutui yksinkertaisesti taputtamaan kätensä tohjoksi rautaisen rautakuulajoukkueen toilailuja seurattessaan, jopa niin, että kaksi innokkainta kannustajaa joutui paikkauttamaan vereslihalle paukuttettuja kämmeniään läheisessä Mehiläisen sairaalassa. Urheiluhistoriaan tulikiven katkaisin kirjaimin piirtyneen ensimmäisen Petterin muistokisan voitti ansaitusti taidokkain ja keskimääräisesti eniten humalassa ollut joukkue Karhukopla, mestarit, urheilukansan rakastamat kultapojat ja petanque-pedot.



Mitalimiehemme tuulettavat ihailijoittensa ympäröimänä.



Voittajajoukkue tarkkailemassa rauhallisena tilannetta. Etualalla vastustavan joukkueen päättähuimaavalla siirtosummalla ostama kaukomaiden maagi (Intiasta tai Egyptistä), jonka yliluonnolliset kyvytkään eivät pureet kuulakamppailijoihimme.

PASILAN OSASTO AY-PÖYTÄTENNISTURNAUKSESSA TURUSSA

Markku Rautio

HYVIN MENI JA MITALI TULI!

Perinteiset pingiksen ay-kisat pelattiin tänä keväänä 25.-26.4. Turussa Aurajoen laidalla sijaitsevassa Wärtsilän liikuntakeskuksessa - sattumoisin viimeinen urheilutapahtuma mainitussa paikassa. Osallistujia oli yli sata. Suuri osa heistä oli Helsinki-Turku-Tampere-akselilta, teollisuuskaupungeista, ay-tapahtuma kun oli kyseessä.

Pasilan osastosta matkaan lähtivät Juha Mustonen, Markku Rautio, Pentti Ritalahti, Nick Schiewek ja Matti Seiväsniemi. Ryhmä oli aikaisemmista kokemuksistaan johtuen hyvinkin tietoinen kisojen ikävän kovasta tasosta. Leikkimieltä toki on ilmassa, mutta se on jouduttu useimmiten toteamaan yksinkertaisten postimiesten naruttamiseksi, kun lähes jokainen osallistuja on vähintäänkin rutinoitunut sarjapelaaja. Täten kunniallinen kotiinpaluu sysättiin ennakkoluulottoman ensikertalaisen harteille: mitalin hankkiminen annettiin N.Schiewekin tehtäväksi. Tämä suhtautuikin haasteeseen asiallisesti ja voitti pronssia tasoitusluokassa, jossa osallistujia oli liki kahdeksankymmentä.

Hyviä pelejä, mainioita yksittäisiä voittoja, erinomaisiakin, kertyi myös muille Pasilan pelaajille, joten reissu todella kannatti pelikokemuksena, mikä olikin joukkueen (realistinen) lähtökohta.

Sunnuntai-iltapäivänä Aurajoki ympäristöineen näytti kimaltelevan alkavan kesän auringossa väsähtäneen retkueen suunnistaessa kohti Helsingin juna. Peli painoivat jaloissa, edellisillan »palaverit» ajatuksissa, mutta ensi vuonna varmasti taas uudestaan!

TERVEISET SIIPITIELTÄ

Martti Mikkonen

Luottamusmies, KV-tuotanto

Viime numerossa julkaisematta jäänyt kirjoitukseni tulkoon näin lehden välityksellä kuitatuksi. Lehti-neuvosto perusteli asiansa ja minä hyväksyn selityksen ja anteeksipyynnön. Se oli talvipäivien aikaa, nyt ovat sitten kesäpäivätkin menneet.

Savonlinnassa oli noin tuhat ihmistä Postiliiton kesäpäivillä ja erittäin hieno henki. Järjestelyt olivat kai-kin puolin hyvät. Siinä tulikin haastetta vuodelle 2000, kun Helsinki on järjestelyvuorossa.

Erosen Tuomo, loistava »paikallinen oppaamme», veti pienen esittelykierroksen kauniissa Savonlinnas-sa. Sydämellinen kiitokseni myös Tuomon vaimolle.



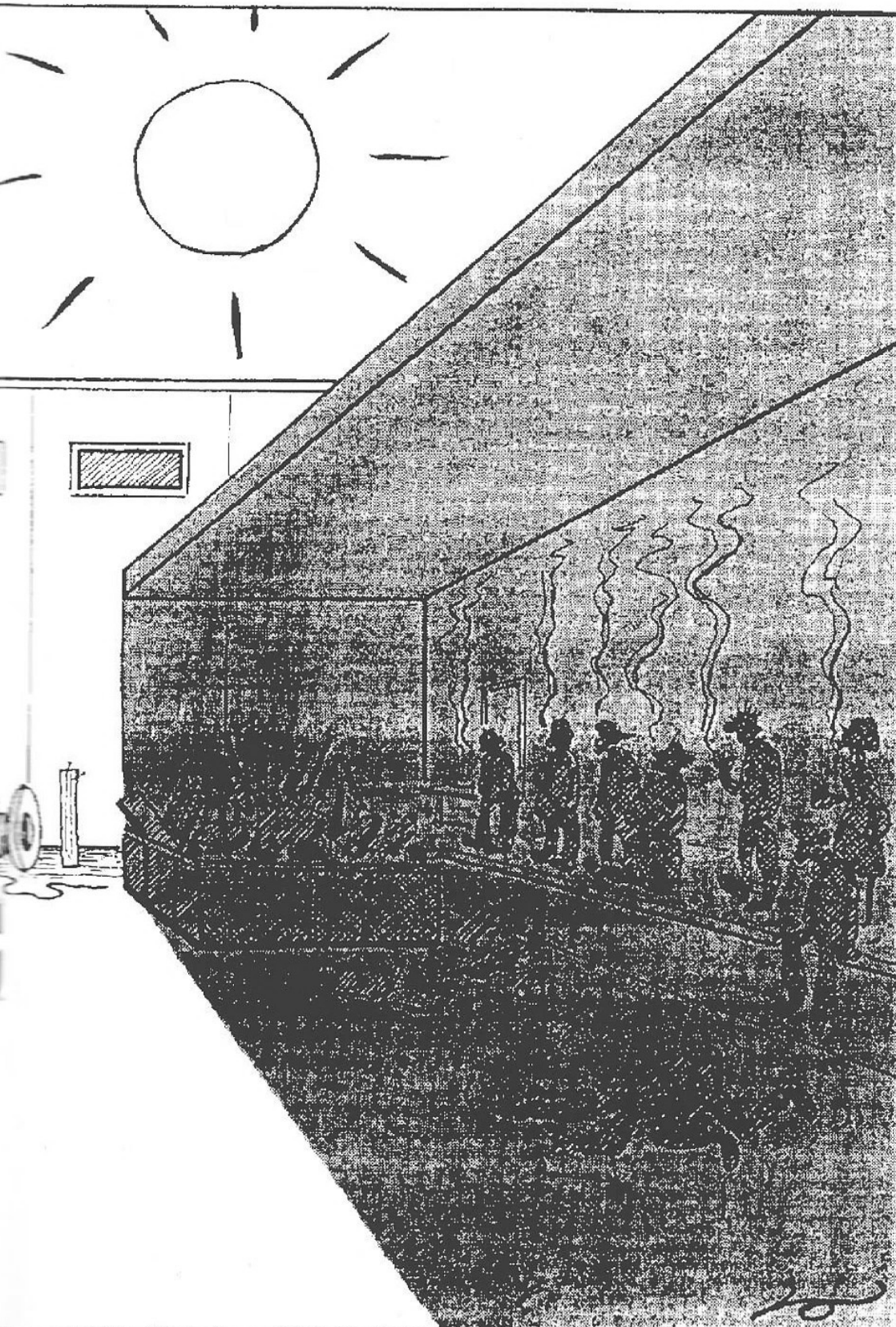
Olavinlinna oli elämys sekin, varsinkaan kun en ole aikaisemmin siellä käynyt. Savonlinnalaiset ovat hyvin iloista ja puheliasta väkeä, savokarjalaisia kun ovat.

Tässäpä erään »vääräleuan» juttu. En tiedä, mistä päin mahtoi olla kotoisin tämä eläkkeellä oleva auto-kuski. Minua ainakin nauratti kovasti jo esitystapa. Kaveri kailotti kovalla äänellä, että nyt kun on ollut pari päivää reissussa, ja kun pääsee kotiin, niin sielläpä vaimokullalta saa lämpimän vastaanoton: vaimo-kunta taputtaa voimakkaasti käsiä yhteen ja sanoo, että sieltähän se ukkokulta vihdoin tulee, mutta ei välitä siitä, että ukkokullan pää jää käsien väliin.

Sitten asianpoikanen. Älkää hyvät ulkkilaiset murehtiko sitä Voutilan vouhotusta. Sen aika tulee aika-naan. Katkaisen tässä yhteydessä kaikki huhut, että olisi jo päätetty, keitä sinne menee ja koska. Asiassa ei ole tapahtunut toistaiseksi mitään konkreettista.

Enpä minä näin kauniina kesäpäivänä muuta viestittele. Toivotan vaan hyvää kesälomaa kaikille tasa-puolisesti.

Tsemppiä myös kaikille työsuojevaluututtuehdokkaille, kuin myös varavaltuutettuehdokkaille.



HARTIA- JA NISKALIHAKSET KUNTOON

Jorma Toivonen

Raskaan käsittelyn väsymätön uurastaja

Joskus, kun työstä johtuva hartia- ja niskalihasten jäykkyys ja kireys, »tension neck», on niin kivuliasta, että pelkkä oleminenkin sattuu, rupeaa miettimään, olisiko siihen mitään parannuskeinoa. Tuohon voin kokemuksesta sanoa, että on! Nimittäin fysioterapia. Ja mikä parasta: sitä voi saada työnantajan kustannuksella. Mutta miten? Minäpä kerron.

Ensiksi pyydetään solurilta lähete, jolla varataan Medivirestä aika lääkärille. Hän, todettuaan lihasten olevan jumissa, kirjoittaa sinulle ensiksi sairauslomaa noin viikoksi. Sen jälkeen, mikäli hän on sitä kysynyt tai olet itse siitä maininnut, saat sekä lähetteen että maksusitoumuksen fysikaaliseen terapiaan. Lisäksi saat listan niistä fysioterapeuteista, jotka ovat tehneet toimintasopimuksen Mediviren kanssa. Päätettyäsi, mikä on sinulle sopivin hoitopaikka, menet sinne, annat lähetteen ja maksusitoumuksen, varaat ajan, ja siitä se lähtee. Hoitokertoja voit varata vähintään viisi ja enintään kymmenen. Yhden hoitokerran kesto on noin tunti.

No, mitä se hoitokerta sisältää? Ensiksi ultraäänihoitoa kymmenisen minuuttia. Sen tarkoituksena poistaa jännitystä sellaisista syvemmällä olevista lihaksista, joihin ei tavallisella hieronnalla pysty vaikuttamaan. Erittäin tehokas hoitomuoto kaikkiaan. Sen jälkeen seuraa perusteellinen hieronta. Käsittelyn jälkeen olo on miellyttävän raukea. Tätä siis - kuten mainittu - 5-10 kertaa.

Laskutus tapahtuu siten, että hoitolaitos laskuttaa Medivirettä, joka on antanut maksusitoumuksen. Medivire puolestaan laskuttaa Suomen Posti Oy:tä. Varmasti kaikkia osapuolia tyydyttävä järjestelmä.

Mikäli satutte saamaan mahdollisuuden käydä työnantajan kustannuksella tällaisessa tehokkaassa hoidossa, menkää ihmeessä! Onhan kyseessä sentään oman terveydentilan ylläpito ja hyvintointi.

UJO

Ujo
Se oli ujo
Nuori tyttölintu
kierteli kaarteli
taivaan kannella
pulahti veteen
vilvoitteli, keralla tyrskyn.
Mutta
se oli ujo
toverin tahtonut olisi
ei, ei, enemmän;
kumppanin, niin
elämän sellaisen
jörrikan
jota nokkia voisi
tyvessä illan
jakaa nuoruuden, vanhuuden
kaiken
Mutta se oli
Ujo

Timo Bomb

SE ON MORO

JOUNI KYTÖÄHO

(Oheinen osittain fiktiivinen satiiri on julkaistu Tanotorvi-lehdessä syksyllä -97. Satiirin aiheuttaman kohun johdosta totean, että sen vuoksi minua ei ole irtisanottu työtehtävistäni, vaikka sellaisia meheviä huhuja olen itsekin runsaasti kuullut. Lukuisien pyyntöjen johdosta ja ehkäpä joidenkin kiusaksi julkaisen kyseisen satiirin sellaisenaan nyt Pasillissa.)

... No jos sä välttämättä haluat kuulla niin voinhan mä kertoa. Mulla oli joka jumalan aamu totaalinen burn out. Mä aloin todenteolla inhoon koko sitä työpaikkaa. Must rupes tuntuu et mä en kertakaikkiaan kuulu mutteriks sen firman rattaisiin. Se duuni ei antanu mulle mitään paitsi vitutuksen josta ei päässy irti ees vapaa-aikana. Ja palkka riitti tuskin elämiseen. Yritä nyt niissä fiiliksissä sitten pokkuroida pomoille että voi kun kivaa. Sit siellä oli jatkuvasti omituisia organisaatiouudistuksia joiden mukana ois pitäny joutaa kuin sidostesukka. Vanhat pomot vaihdettiin uusiin dynaamisiin jarisarasvuo klooneihin, jotka ymmärtämättömyydessään oli valmiita ottamaan koko ajan uusia haasteita vastaan ja voi jesus kyllä ne niitä ottikin. Ja paljon ne saikin vahinkoa aikaan. Mut ei ne niistä virheistä kärsimään joutunu. Ne kaadettiin työntekijöiden niskaan. Eikä ne enää ollu ees mitään pomoja vaan joukkueenjohtajia, valmentajia, kapteeneita ja ties mitä ja niitä riitti parikin kappaletta yhtä työntekijää kohti. Kerran viikossa ne pukeutu sporttisesti innostaakseen alaisiaan liikkumaan enemmän vapaa-aikanaan.

Sit meille jaettiin jotkut vitun kuntokortit joihin piti merkata liikuntasuoritukset ja se kortti palautettiin joukkueenjohtajalle ja jos oli kuntoillut hyvin siitä sai erityiskiitosta. Tosi dorkaa. Ja yhdessä motivointitilaisuudessa mä hätkähdin tosissani kun firman päällikkö tai joku painotti meille, että jos talon sisällä 'esiintyy-joitain ongelmia, niistä täytyy keskustella avoimesti talon sisällä eikä ulkopuolella. Silloin mä aattelin että oiskohan juutalaistenkin pitäny tyytyä tyynesti kohtaloonsa keskitysleireillä.

Mut sit yks toinen juttu. Et ikinä arvaa kun mä olin lomamatkalla etelässä miten mun kävi. Mä tapasin siellä meidän firman yhen ison kihon, jonkun laatupäällikön tai tollasen, joka oli niin iso kiho ettei se tietenkään voinu tuntee mua, mut mä tunsin sen kun mä olin nähny sen kuvan usein talon tiedotuslehdissä. Meillä oli hotellissa vierekkäiset terassit ja yks ilta kun meidän lapset ja muijat oli painuneet pehkuihin, me otettiin siinä pihalla vähän kuppia ja mä kysyin siltä kiholta ihan muina miehinä että mitäs sitä lomanaapuri tekee kotosuomessa työkseen. Se huokas syvään ja sano olevansa jonkinlaisena päällikkönä semmosessa paskafirmassa josta se haluis päästä mahdollisimman nopeesti eroon. Mä kysyin siltä että missä mättää. Se otti ryypyn ja sano että kaikessa. Se jatko että koko firma on ihan perseestä ja silloin mä en malttanu olla töräyttämättä että mä työskentelen siinä samassa paskassa alimmalla portaalla. Siihen loppu meidän kupittelu eikä se sen jälkeen ees morjestanu mua. Ja sit kun mä palasin lomalta takas duuniin mulle ojennettiin lappu kouraan et mut on saneerattu firmasta ulos. Ja mä luulen et sen saneerauksen hoiti just tää sama tyyppi. Ja mä luulen et se sama tyyppi kihoilee vieläkin siellä firmassa ja kärsii, mut mä en kärsi enää. En ainakaan niin kauan kun ansiosidonnainen pyörii."

LYHYT VOUTILAN LUONNONHISTORIA

Oiva Varjos

Voutilan Pakettikeskuksen harjannostajaisia vietettiin perjantaina 5.6.1998. Rakennus ja sen ulkoalueet odottavat nyt sisälle asennettavia lajittelukoneita ja piha-alueen päällystystöitä. Näyttää kuitenkin siltä, että alati muuttuvien suunnitelmien myötä Voutilasta on tulossa Pasilan kaltainen "ikuinen" rakennusprojekti, joka elättää yhden insinöörisukupolven, eikä valmistu koskaan...

Paikkana Voutila syntyi joskus 2000 miljoonaa vuotta sitten. Silloin kahden merellisen litosfäärilaatan törmätessä toisiinsa kohosi maanjäristysten ja tulivuorien saarikaarialue eli eteläinen Suomi muistuttaen nykyistä Aasian itärannikkoa. Sittemmin meren vetäytyessä ja jälleen peittäessä mantereen, muodostuneet Voutilan kalliot kokivat tämän regressio-transgressiodynamiikan muutamien kilometrien syvyydessä maankuoressa liiemmin muuttumatta.

Vasta viimeiset jääkaudet muokkasivat Lingonmossabergetin pinnan sellaiseksi kuin se nyt on nähtävissä. Voutilan länsi- ja pohjoispuolella vetäytyvä mannerjäätikkö pysähtyi useiksi vuosisadoiksi ja jäätiköltä virtaavien sulamisvesien joet kasasivat jään painosta merenpinnan alle vajonneen alustan päälle reunamuodostumia eli hiekka- ja soraharjuja muutaman kilometrin säteellä (*Lavanko, Kaarela, Ruskeasanta*) tulevasta Pakettikeskuksesta.

Meren ja jääjärvien vetäytyttyä Lingonmossaberget nousi maan kohotessa nykyisiin korkeuksiinsa, jota viime vuosina on madallettu louhimalla kiviainesta lähinnä tienpohjan ja betonin raaka-aineeksi.

Muutama tuhat vuotta sitten Voutilassa vallitsi keskieurooppalainen ilmasto, kuten nykyisin Englannissa. Aluetta hallitsivat tammistot ja pähkinälehdot. Tällainen on vielä jäljellä Voutilan kaakkoispuolella luonnonsuojelualueena (*Tammisto*). Ilmasto kuitenkin jäähtyi ja kuusi valtasi idän suunnalta lähestyen maan eteläosan. Voutilaan kehittyi lopulta tyypillinen eteläsuomalainen sekametsä, jonka hyötypuulajit ovat mänty, kuusi, koivu ja haapa. Metsän aluskasvillisuutta edustaa täällä mustikka ja nimi Lingonmossaberget on suomeksi Puolukkasuonkallio. Sekametsälle tyypillisiä sieniä ovat kantarellit ja tatit - punakuoret ja runsaana paikalla kasvavat herkkutatit. Vähän matkan päässä Pakettikeskuksesta on suppilovahveron tyyppimetsää. Myös korvasieniä näkyi tänä keväänä välittömässä ympäristössä.

Lentokentälle rakennettava uusi kiitorata puolestaan on supistanut Vantaan metsästysseuran riistanhoidollista pinta-alaa. Pakettikeskuksen rakennustyömaalla näkyi talvella peurojen ja hirvien jälkiä. Alueella on runsaslukuinen supikoirakanta ja myös muutama kettu. Ilves jahtaa metsäjäniksiä näillä seuduilla Viinikanmetsässä. Isommista linnuista alueella pesivät haukat ja pöllöt sekä sepelkyyhkyt ja fasaanit.

Tulevaisuudessa n. 20 000 vuoden kuluttua Jäämereltä työntyy Fennoskandian ylle korkeapaineen selänne, joka asettuu paikalleen ja kesä ei ehdi sulattaa talvisin satavaa lunta. Voutila peittyy taas parin kilometrin jäätiköllä, joka hioo ja huuhtoo mennessään viimeisetkin rippeet nyt upouuden Pakettikeskuksen seinistä jonnekin Itä-Euroopan keskiosiin.

NORDIC PRINTMAIL OY PROUDLY PRESENTS

Harry Kneckt & THE MONEYMAKER \$

JUONTAJANA ILIKKA KAUTTO

HUOM! NORDIC LAUSUTAAN ENGLANTILAISITTAIN N O O R D I K !!! PS. TAMÄ ON SITÄ TODELLISTA INFOA!

MONEY, MONEY, MONEY ALWAYS FUNNY, IN A RICH MAN'S WORLD...

ME EMME KUNNIOITA PERINTEITÄ, NUORISSA ON TULEVAISUUTEMME!!

TERVETULOAI HIHNAN PÄÄSSÄ ON VIELÄ TILAA!

HENKILÖSTÖ PORKKANAT

ROLEXEJA, TAIDETTA JA POSTIMERKKEJÄ

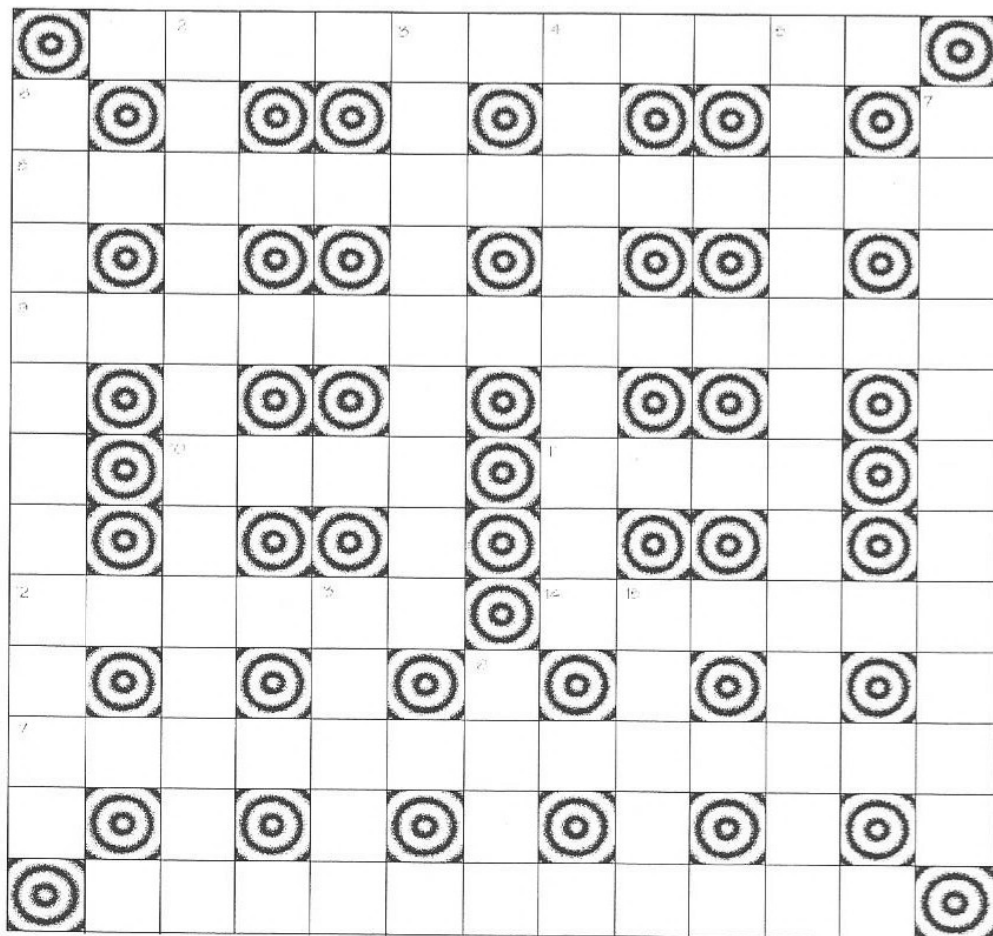
HOVI

MÄÄRÄ-AIKAISIA TYÖ-SOPIMUKSIA



PASILLIN PILOSANA 4

Pasi Pasanen



VAAKASUORAAN:

1. Pajana ja tapana joskus kiekkokaukalossakin. Sillä hän voiton varmistaa. (11)
8. Hah, junnuja, sulhoja tulevia, nyt he kaikki kokon ympärillä pyörivät. (13)
9. Sinun naperon, hennon näin hämärässä lentelevän. Liikaa kuusista lapsesi pitävät. (13)
10. Yli vuorten, poikki joen ajaa Raul moottoripyörällään. Pilarunoksi jos tätä väität, niin mene sinne, mistä tulitkin. (4)
11. Fumiko nousi futon-patjaltaan ja haukkasi juustoa niin, että ufot menivät ympäriämpäri. (4)
12. Pusikossa tarvitaan risuveistä tukevampaa työkalua. (6)
14. Systemi on se, että otetaan se joukosta pois, sitten paluumatkalla babyt siemailevat. (6)
17. Juu, Hannes ilahtui, kun löysi omansa jo helluntaina. (13)
18. No nyt kävi Hannes maata kääntämään. Hei lapiollapa tietenkkin. (13)

PYSTYSUORAAN:

2. Junnu hassahti. Joi liikaa, siinä se. (13)
3. Pasilli pani taas omiaan! Nurinkurista, ja kumma soitin! (9)
4. Tāti purseri heitti liinan hyttiin. Isommitta ihmeittä resu pannaan menemään takaisin. (9)
5. Juhannusta Ikaros odottaa. Aurinko on nyt kauimpana maasta ja taivaalla tilaa maagisiin lento-
retkiin. (13)
6. Pojan kai vajalle käsken. Hei lapiota, hei la... No, pitää tuo pelto kuivata. (11)
7. Auts, navasta kutiaa! Hoidan sen löylyssä hutkien.
13. Kuorintaan, ei vaan ruokintaan sitä tarvitaan. Liittyy muuten systeemiin. (5)
15. Soita Mimmille. Numerohan oli 91 500. (5)
16. Niukka vertaileva sananen, ukin sukuinen. (4)

Onnetar suosi viime tehtävän ratkaisijoista Sirpa MÄNTYMÄKEÄ. Pasillin ja omasta puolestani lähetän lämpöisen kesäiset onnittelumme Sirpalle. Kesä on vielä alussaan, lomat useimmilla edessään. Kesä ja loma ovat mitä mainiota aikaa myös rentouttavaan aivojen syvähierontaan piilosanojen avulla. Se voi olla ovela keino poistaa mielestään viimeisetkin painavat työhuolet, vaikkapa kirjelijittelun murheet, heittää huithiiteen palloiluhallin hautova lämpö, unohtaa esimiesten alituisen vaihtumisen ja ammattitaidon puutteen aiheuttama epävarmuus, peittää piiloon pisteytys ja siihen liittyvät esimies-alaispilailut, tämä raaka ja rivo hiostus, joka ei näe ihmisten eriluonteisuutta, ei edes fyysisiä eroja, vaan toimii ikärasismien väliin, palkitsee henkilökohtaisia suosikkeja, rankaisee syyttä epäsuosioon joutuneita, tuijottaa typeränä tuloksen määrään antamatta arvoa huolellisuudelle, tarkkuudelle, laadulle; systeemi, jota toteuttamaan on pantu yksilöitä, joilla useimmiten ei ole alkeellisimpiakaan edellytyksiä ihmisen arvioimiseen, rakkeja, joille isäntä on antanut käskyn purra ja pelottaa, repiä ja rikkoa, unohtaa tyrmäävät tiedot tapauksista, jolloin arvioiva esimies on keskustelun aluksi todennut, ettei edes tunne uhriaan ja tutustuvansa keskustelun aikana, keskustelun ja arvioinnin, jotka ovat täyttä mielivaltaa ja mielipuoletta, farsseja, joihin saattavat suhtautua vakavasti vain kevyen tuotannon yläportilla

rellestävät riemuidiootit, nuo markkinatalouden pienimmät marakatit ja ihmissyöjät, eivätkä hekään.

Työyhteisön henkeen näillä keskustelukäsitteen häpäisijöiden härskéillä tekosilla on raju rapauttava vaikutus. Niillä luodaan keskinäistä kyräilyä, kilpailua ja kateutta. Niillä luodaan väsymystä ja työtehon laskua. Ne ovat inhottavia tapoja musertaa ihmisen omanarvontunto, saada hänet tuntemaan itsensä huonoksi. Ne ovat myrkyä yhteishengelle, hajoita ja hallitse-politiikan pieni, saastainen työkalu. Sellainen systeemi se. Huh huh! Tätä voisi kutsua nimellä raivonpurkaus.

Mutta Teille, rakkaat ystävieni, toivon kaunista, voimia antavaa kesää ja lomaa. Unohtakaa hetkeksi arkihuolet, mutta älkää purkako kiukkuanne, Pasilan kaltaisessa paikassa sitä aina tarvitaan.

Viime kerralla lupailin neuvoja piilotehtävien ratkaisuun. Niitä löytyy mikäli tila riittää. Pyytämäni lisätilaa en nimittäin saanut, käskettiin vain käyttää olemassaoleva sivumäärä tehokkaammin hyväksi. Vaikea paikka minunlaiselleni suupaltille. Mitä tulee leikkisään, totta kai, kisaan naisten ja miesten välillä, jaa-a, tilanne on 3 - ½ meidän hyväksenne. Voi voi poikapolut, jättäkää hetkeksi se tojotanpuleeraus ja ratkoka ristikoita.

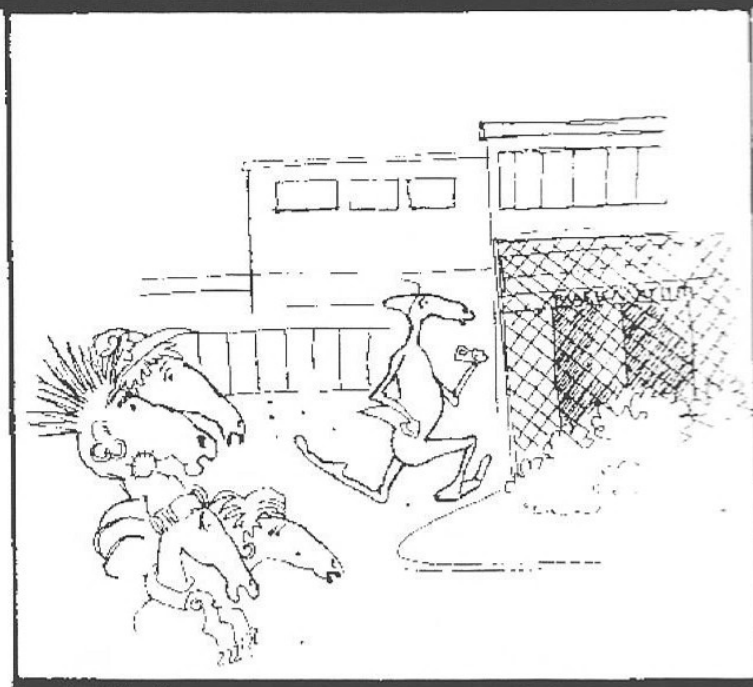
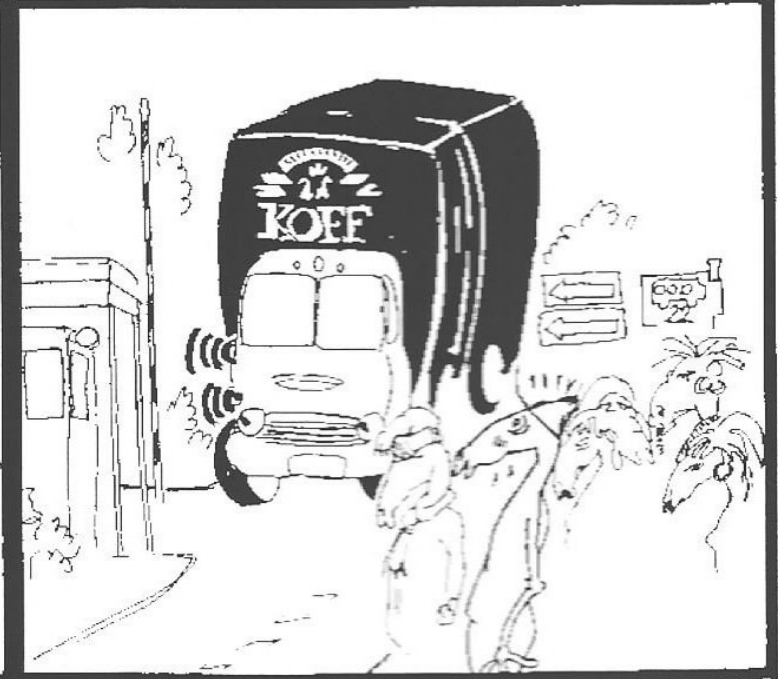
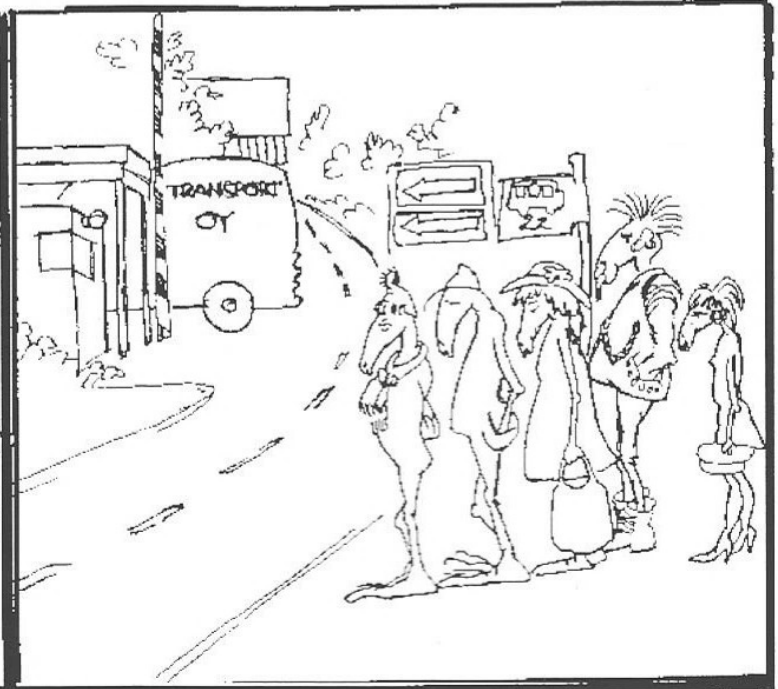
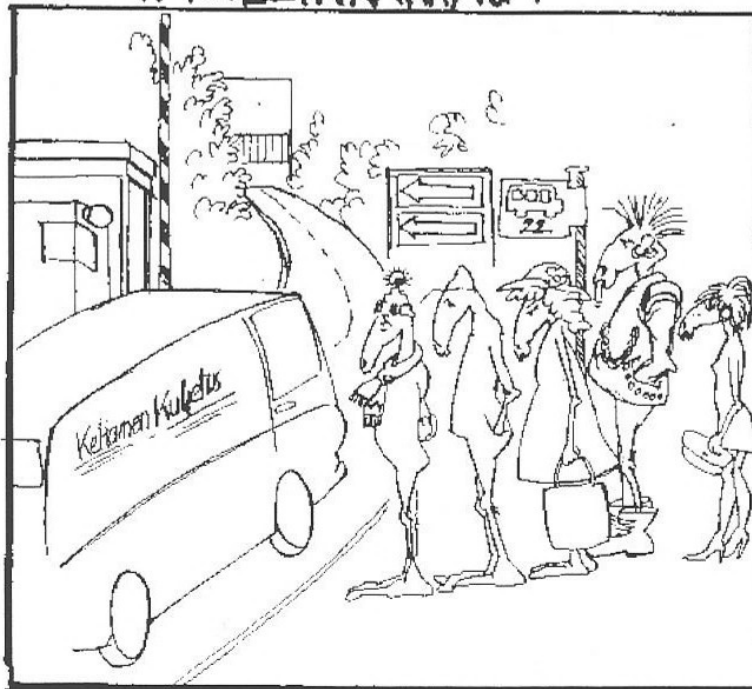
VIHJEITÄ PIILOSANAN RATKAISUUN:

Vastaus voi olla luett aavissa suoraan vihjeestä. Esim.: Yksikö vain, utelias kai pienen kansan Hokkaidolta etsi. Eli AINUT, yksikö vain ja pieni, omaleimainen kansa Japanin Hokkaidolla ja pääsaaren suurissa kaupungeissa. Ainuja arvioidaan olevan enää parisen tuhatta ja heidän kielensäkin on asiallisesti ottaen sammunut. Siinä sitä oli hiukan sivistystäkin. Sanaan kuuluvat kirjaimet voivat olla sekaisin, kuitenkin yhtenäisenä ryhmänä. Esim.: Uitosta umpeen! Siinä vaihtuu stressit. Vaihtuu=> MUUTOS, stressit => PAINEET. Ratkaisua helpottaa, jos risteävillä sanoilla saa kirjaimia paikoilleen. Jos sana on luettavissa vihjeestä oikealta vasemmalta, vihjaistaan paluusta, kotimatkastasta, länteen menosta, nurinmenosta tms. Esim.: Aaton vaatteet, teet aavat nato. Palaa takaisin ja nouda tilastotieteellinen kapulaunivormu. Tilastotiede => otanta. Univormu. vihjaa aaton vaatteisiin, josta kirjaimet myös löytyvät. Kapula vihjaa sanan hyvin lievästi teennäisyyteen. Takaisinpaluu => TEET AAVAT NATO - OTANTAVAATEET. Lisää ensi kerralla.

Piilosanan N:o 3 ratkaisu

M	S	A	K	V	I	O						
U	F	O	U	S	K	O	V	A	I	S	E	T
U	R	K	L	L	O	A						
T	A	M	P	E	R	E	L	A	I	N	E	N
O	I	L	E	P	O	T						
S	O	T	A	M	A	R	S	A	L	K	K	A
P	U	I	I	T	K	V						
A	I	N	U	T	S	T	I	A	R	A		
I	T	T		U		O	I	A				
N	A	U	L	A	U	I	I	S	I	T		
E	M	R		D	S	U	E					
E	M	A	L	E	I	M	U	K	E			
T	T	T	I	T	A	N	S	T				

PASILLINKANTAJA



PIIRSI:
JIMIN UHKEA
KISSA



MORT SUBITE - ÄKKIKUOLEMA

(Belgialaisen marjaoluen tuotemerkki)

Mauri Saarikko

Jokaisen meistä kannattaisi sorvin vieressä pysähtyä hetkeksi miettimään oman elämänsä tarkoitusta, olipahan hän sitten jyrsiä tai kyrsijä, olipa sorvi suuri tai pieni.

Sitä ei koskaan tiedä aikaa eikä paikkaa, jolloin Luoja riistää »sydämen rinnastamme».

Jos kuolema tulee kuin lampun sammuttaisi, niin mikä onkaan sen onnekkampaa.

Mutta, jos kuolema onkin ottanut jo kädestä kiinni ja tuonelan ovi jääkin avautumatta. Olet sanonut kättäpäivää toispuoleisen maailman isännälle, mutta sinun on vastahakoisesti palattava elävien maahan. Ymmärrät kaiken järjettömyyden, mutta sinun täytyy lyöttäytyä ilveilijäksi ilveilijöiden runsaslukuiseen joukkoon.

Ymmärrät entistä paremmin, että käärinliinoissa ei ole taskuja (paitsi päälliköillä, ja heillekin ne ovat tuiki tarpeettomat, koska he ovat jo eläessään tottuneet pitämään kätensä toisten taskuissa).

Kadehdit kuolleiden osaa. Paljoa ei meistä jäljelle jää. Ehkä sen verran kuin isännästä, jonka tuhkauurna kaatui rengin kyydittämässä reessä ja tuuli vei sen¹ mennessään.

No renki ajatteli, että tuhkat kuin tuhkat ja korvasi uurnan sisällön uunista ottamallaan tuhalla.

Itämyöhäsellä emäntä päätti katsoa, mitä isännästä on jäljellä.

— No eipä ole paljoa, ei ole jäänyt kuin munankuoret.

Jääkö meistä kaikista edes sitäkään, ei varmaankaan.

JÄSENSIHTTEERIN TIEDOTUKSIA

Seija Hagman

Toivotamme seuraavat uudet jäsenet tervetulleiksi ammattiosastoomme:

AUTONEN Anna-Kaisa
OJALA Jussi-Pekka
TERÄVUO Olli
HOLLENDER Arto
AHO Päivi
ESKO Jaana
ISAKSSON Jarno
PIMIÄ Raimo
RANTANEN Sami
KAURANEN Janne
MATTSSON Riitta
REPONEN Kimmo

EGAN Peter
LEHTINEN Terttu
PAKARINEN Seppo
OWUSA John
JUTILA Mirja
HUTTUNEN Pertti
HAGMAN Elina
SIRP Siina
TENGEN Juhani
PUOLAKKA Maarit
GRANÖ Pertti

PASILAN OSASTON NAISJAOSTO AHVENANMAALLA

Kirsti Pentinmikko

Varhaisena lauantai aamuna lähti Pasilan Osaston naisjaosto kevätretkelle Maarianhaminaan. Teuvo Pykönen ja Mikko Poutanen uskaltautuivat suuren naisjoukon matkaan ns. toimikunnan edustajina. Silmät unisina istuskelimme Turun junassa. Matka sujui kuitenkin nopeasti juteltaessa ja aamukahvia nauttiessa ravintolavaunussa.

Saavuimme aurinkoiseen Turun satamaan aikataulun mukaisesti. Kaikki matkalaisetkin saatiin onnellisesti laivaan. Heti laivan lähdettyä aloitimme ensinmäisen palaverin laivan konferenssituloissa. Naisjaoston sihteeri sekä matkanjohtajamme Heli Rantanen toivotti kaikki tervetulleeksi kevätretkellemme. "Rantaskan" jälkeen pääsikin Teuvo "Teutori" Pykönen esitelmöimään Postin tulevista tuulista ja pyörteistä. Teutori selvitteli tupoa sekä uudistunutta henk.koht. palkan osaa. Tänä keväänähän tulee käytäntöön uusi pisteytysjärjestelmä. Mielenkiinnolla odotamme miten uusi jä~estelmä tulee käytännössä toimimaan. Kuulimme myös, että Pasilan Postikeskuksen henk-koht. pisteet ovat valtakunnallisesti alle keskitason.

Teutori selvensi myös työnantajamme taloudellista tilannetta. Talous tuntuu olevan vakaalla pohjalla tällä hetkellä, mutta mikä lienee tilanne 1.7 1998 jälkeen. Silloinhan Postin ja Telen tiet eroavat toisistaan. Naisjaoston pyynnöstä Teutori kertoi myös kummajaisesta nimeltä Voutila. Tiedämmehän, että työnantajamme tiedottaminen Voutilasta on ollut tosi surkeaa. Mutta onneksi meillä on Teutori! Kuulimme Voutila-hankkeen historiasta, Ellen-projektista, työryhmistä ja muista Voutila-sähellyksistä. Oletettavaa on, että työvuorot Voutilassa tulevat olemaan enimmäkseen iltaja yövuoroja. Ovatko työntekijät kokoaikaisia vai osa-aikaisia? Epäselvyyksiä on vaikka millä mitalla.

Poutasen Mikolle jäi vain hetki aikaa ennen ruokailua. Mikko kävi pikaisesti läpi Aslak-projektia. Aslak-projektissa on tarkoitus kuntouttaa kirjepostin työntekijöitä Anttolanhovissa syksyllä. Mikko kehoittikin kiinnostuneita ottamaan yhteyttä Medivireeseen.

Asiapitoisen aamupäivän jälkeen olikin jo aika keskittyä syömiseen, "virkistäviin" juomiin ja ostoksiin. Majoituttuamme Park Alandia Hotelliin, oli pienen lepo hetken jälkeen vuorossa naisjaoston kokous hotellimme kokoustiloissa. Pohdimme yhdessä jatkaako naisjaosto toimintaansa vai ei. Syntyi kiihkeää keskustelua. Kritisoitiin naisjaoston tiedottamista, joka on ollut kieltämättä heikkoa. Monelle oli myös epäselvää miten naisjaostoon liitytään. Naisjaostoon kuuluvat kaikki Pasilan Osaston naisjäsenet, joten erillistä jäsenkidaa ei tarvitse. Parin tunnin naisten kälätyksen jälkeen saimme tehtyä päätöksen, että naisjaosto tulee jatkamaan toimintaansa. Virallisen ohjelman jälkeen Teutori kehoittikin kaikkia kevätretkeläisiä olemaan ns. Ellun kanoina. Ja niinhän me olimmekin!

Sunnuntaina riittikin aikaa Maarianhaminaan tutustumiseen. Osalle matkalaisille tulikin tutuksi museot, ravintolat, grillikioskit sekä betonipässit. Laivamatka takaisin Turkuun sujuikin rauhallisesti, mutta Turussa laivasta junaan siirtyminen olikin yhtä paniikkia. Onneksi kaikki olivat ehtineet Helsingin junaan vaikka yhden matkaaajan luultiin jääneen Turkuun.

Toivottavasti kaikki viihtyivät kevätretkellämme ja palasivat iloisella mielellä arjen askareihin. Miettikää toimintaideoita syksyksi! Tavataan syksyllä naisjaoston kokouksessa.



SEURAAVAAN PASILLIN TULEVAN AINEISTON PITÄISI OLLA TOIMITUKSEN KÄYTETTÄVISSÄ MAHDOLLISIMMAN HYVISSÄ AJOIN. VANHAN TAVAN MUKAAN KUVAT JA KIRJOITUKSET VOI TOIMITTAA LUOTTAMUSMIEHILLE, TOIMIKUNNAN JÄSENILLE TAI SUORAAN LUOTTAMUSMIESHUONEESEEN. UUTUUTENA TARJOAMME KAKKOSPORTIN SISÄÄNTULOAUSSA POSTIMERKKIAUTOMAATTIN LÄHEISYYDESSÄ OLEVAA POSTILAATIKKOA, JOSSA LUKEE *PASILLI* (HUOM! SIIHEN EI SAA LAITTAA MUUTA KUIN PASILLIN AINEISTOA!) SEURAAVAN NUMERON (N:o 4/98) ns. DEAD LINE ELI VIIMEINEN AINEISTON JÄTTÖPÄIVÄ ON

18. PÄIVÄNÄ SYYSKUUTA

PASILLI

TOIMITUS

Osoitteenmuutos

POSTIMAKSU MAKSETTU
Sopimus 00530/609

Uusi osoite

Postiliiton Pasilan osasto r.y.
PL 25
00231 Helsinki

.....
Jos muutat tai jos lehtesi tulee väärän osoitteeseen, voit käyttää yllä olevaa osoitteenmuutosilmoitusta. Ilmoituksesi kulkee sopimuslähetyksenä eli voit lähettää sen ilmaiseksi.



PASILLIN TOIMITUSKUNTA TOIVOTTAA
KAIKILLE LUKIJOILLEEN

OIKEIN ILOISTA KESÄÄ
JA ENNEN KAIKKEA
HYVIÄ LOMIA!