



PASILLI 1/2025

PAU
OSASTO NO 151

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI
- VUOSIKOKOUSNUMERO -

**Eriarvoisuus ei edistä
tasa-arvoa!**

**Haastattelussa
HEIDI NIEMINEN**

Kylmyys koettelee
talvella myös sisällä



Toimintakertomukset

Toimikuntaehdokkaat

VUOSIKOKOUS 1.3.2025
=> säilytä lehti !

Pasilli 1/2025

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1700 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisu-aikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	10.1	vko 7
2	15.4.	vko 20
3	31.8.	vko 40
4	1.11.	vko 49

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@outlook.com

Toimitussihteeri
Ilkka Silo

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

Kannen kuva: Pasilan planeetta
tekijä: H. Aarnio

Pääkirjoitus



Ystävät ja toverit!

On jälleen aika aloittaa kalenterin täyttäminen vuoden tärkeimmistä päivistä, tapaamisista ja kokouksista. Pasilan osastolla on ilo ja kunnia kutsua sinut Vuosikokoukseen, kutsu on tässä numerossa sivulla 5. Olet lämpimästi tervetullut paikalle, myös tapaamaan kollegoja, seuraamaan mitä osastossa tapahtuu. Liiton toimistosta on kutsuttu asiantuntija kertomaan, mitä neuvottelumaailmassa tapahtuu ja mihin meidän pitäisi katse suunnata. Tietysti lounas on katettu kokousvieraille, kuten on tapana. Voit lukea toimintakertomukset täältä ennakoon ja tutustua siihen, mitä ollaan aikeissa tehdä alkavalla kaudella.

Liiton ja osaston edustajien haastattelut alkavat myös tässä lehdessä. Näin tulet tutuksi sen kanssa, mitä liitossa ja osastossa tehdään, kuka tekee ja keitä he ihmisinä ovat. Tulet huomaamaan, ettei yhteisten asioiden hoitamiseen tarvita taikasauvaa ja supervoimia, riittää, että tekee sen, mihin on valmis ja mihin nämä ihmiset on koulutettu. Kuka tahansa voi hakeutua vaikka luottamustehtäviin tai osaston toimikuntaan ja PAU tarjoaa vuosittain koulutusta. Joten ei tarvitse olla huolissaan, jos jotain ei osaa, kaikkea on mahdollista oppia.

Postin kuuluisaa Välitämme - kampanjaa on arvosteltu kovin. Meniko se kaikki hyvä yritys Turkan mukana muualla.... vai mitä oikein tapahtui? Työpaikoilla tasa-arvokin arastelee jossain ulko-ovella, sen kylmemmällä puolen. Sillä sisäpuolella se on eksyksissä. Sen voi taata, että osaston kokouksiin osallistuminen on tasa-arvoinen jäsenetu, joukkovoima on sitä ettei meitä viedä kuin pässiä narussa. LISÄYS! - **Huomaa muutos seuraavan Pasillin aineiston jättöaikaan ja julkaisun ilmestymiseen, jota siirretty paperilehden jakelun jälkeen! Kiitos!** Näet tiedot vasemmalta sivun reunasta.-

Nähdään Vuosikokouksessa!
Helena Aarnio, Päätoimittaja

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan palsta	3
HKI POK pääluottamusmiehen uutiset	4
Pasilan osasto: VUOSIKOKOUKUTSU.....	5
Loke eCD luottamusmiehen uutiset	6
Tolkkua työsuojeluun	7
Trukkimoduuleihin muutoksia Lokessa	9
Edunvalvontaa ja vähän työsuojelukin.....	10
Toimintakertomukset - ja suunnitelmat	12-19
Toimikuntavaalit, puheenjohtaja ja edustajat	20-21
SirHavu tutkii.	22
Reservistä pois täydellä palkalla	23
Kylmä ja kylmyys Helsingin postikeskuksessa.	24
Haastattelu: Kuka olet Heidi Nieminen?.....	25
JÄSENMUUTOSILMOITUS	28

Puheenjohtajan palsta

Sol logistiikkapalvelut Oy:n työntekijät, me postityöntekijät emme ole teitä unohtaneet!

Sen sijaan Posti ja Sol logistiikkapalvelut Oy eivät välitä alkuunkaan sol:n työntekijöistä. Tämä on toki tullut Sol:n työntekijöille ikävästi selväksi. Sol:n alihankinnan käyttö näyttäisi perustuvan puhtaasti syrjintään ja rumaan kohteluun, jossa ei ole asianmukaista kohtelua nimeksikään. Työnantajien toimesta Vantaan loken VDL:n hallin ja Helsingin Pokin sol:n työntekijöitä kohdellaan suoraan sanottuna kuin pohjasakkaa.

Jotkut voisivat pitää nyt väittämäni kärjistävänä, mutta näille epäroijille suosittelisin käymään vaikka itse jututtamassa Sol:n työntekijöitä. Sol:n työntekijöitä hiertää edelleen työehtoshoppailu, eikä Posti ole näyttänyt elettäkään työehtoshoppailun lopettamiseksi. Kyse ei ole ainoastaan työehtoshoppailusta, vaan monella muullakin tavoin sol:n henkilöstöpolitiikka on paheksuttavaa ja erityisesti paheksuttavaa se tuntuu olevan nimenomaisesti maahanmuuttajia kohtaan.

Tässä herää väistämättä kysymys, että tätäkö varten Suomeen halutaan lisää työperäistä maahanmuuttoa, jotta heitä voitaisi kohdella sitten ihan miten huvittaa? Kielitaidon ihminen on aina kuuluisempi, ja on valitettavasti alttiimpi vedätyksille. Tämä tuntuu olevan Sol:n vahvaa ja vakiintunutta tapaa, jolle Posti on antanut hiljaisen siunauksensa.

Posti voi ja väittääkin täysin muuta, mutta jos Posti aidosti välittäisi kaikista työntekijöistä, se ensityökseen lopettaisi työehtoshoppailun Sol:n työntekijöitä vastaan. Siinä on aivan turhaa verhoutua mihinkään käyttäjäjärjestyksen statuksen taakse. Onko Postin tunnussanoilla ”arvostava, luotettava, edistyksellinen” enää mitään arvoa ja uskottavuutta?

Myös Postin tasa-arvo-ohjelma tuntuu olevan pelkkää saippuakuplaa, jolla ei ole mitään tekemistä realismin kanssa. Kun samaan aikaan sol:n työntekijöitä kohdellaan rumalla tavalla, niin itseäni alkaa entistä enemmän häiritsemään tämä Postin osallistuminen jokavuotiseen Helsinki Pride -sateenkaarikulkueeseen. Viime vuonna Postin pääkonttorin porukka osallistui Helsingin Pride-kulkueeseen oikein isolla ”Välitetään toisistamme” -julisteella.



Postin tempaus osallistua Pride-kulkueisiin osoittaa mielestäni suurta piittaamattomuutta ja vastenmielisyyttä varsinkin työehtoshoppailun kohteeksi joutuneille, mutta yhtä lailla myös muille pitkäaikaisille 0-tuntisopimuslaisille.

Posti ilmeisesti katsoo, että työpaikoilla voidaan työehtoshoppailla ja kohdella työntekijöitä muutoinkin miten huvittaa, kunhan vaan kerran vuodessa mennään pride-kulkueeseen kannattamassa seksuaalivähemmistöjen yhdenvertaisuutta niin kaikki on jälleen upeasti.

Vaikka Postin logoa vaihdetaan kesäkuisin sateenkaari-väreihin, niin se ei itsessään korjaa millään tavoin työnantajan alentavaa käytöstä tai tee työehtoshoppailusta yhtään hyväksyttävämpää. Syy miksi nyt kirjoitan Sol logistiikkapalvelut oy:n työntekijöistä, työehtoshoppailusta ja Postin kaksinaismoralismista johtuu siitä, että olen myös itse lukenut KU-lehden haastatteluartikkelin (21.12.2024), jossa haastateltiin Posti- ja logistiikkakeskuksissa työskenteleviä sol työntekijöitä. Voin suositella kyseistä artikkelia kaikille, erityisesti isoimmille johtajille luettavaksi. Omas puolestani haluan osoittaa suuren kiitoksen niille sol:n työntekijöille, joilla oli tarpeeksi rohkeutta antaa haastattelua KU-lehden toimittajalle.

Samaan yhteyteen vetoankin kaikkiin Sol:n ja postityöntekijöihin kannustavasti: menkää ihmeessä aina antamaan haastatteluja toimittajille, kun sitä pyydetään! Vaikka sitten anonymisti. Se on tässä tilanteessa enemmän kuin tärkeää, koska Postin ja sol:n välinen ’herrasmieho-sopimus’ on moraaliton.

Filip Djordjevic

Heti alkuun toivotan oikein mainiota tulevaa vuotta 2025 kaikille lukijoille. Jälleen yksi vuosi ikää enemmän ja elontietä takanapäin. Elämään kuuluvat sekä ilot että surut ja se on osa sitä eletävää elämää.

Vuosi takaperin käynnistetyt YT-ryhmän kuukausittaiset kahden tunnin palaverit ovat osoittautuneet mainioksi tavaksi keskustella saman pöydän ääressä työnantajan edustajien ja edunvalvojien kesken ajankohtaisista aiheista. Kutsuttuna edunvalvonnan puolelta ovat luottamusmiehet ja heidän varat, POKin päällikkö ja 3 lajittelupäällikköä sekä työsuojeluvaltuutettu. Tämä edistää omalta osaltaan vuoropuhelua ja luottamusta. Toki myös vähentää turhia ristiriitoja. Asioita ei tarvitse piilotella eikä jurnuttaa omissa poteroissa jonka kaltainen toiminta ei edusta edes millään tavalla nykyaikaa.

Kyllä se vaan niin on, että asioista on helpompi sopia, kun osapuolten välillä voidaan avoimesti, mutta kuitenkin virallisesti käydä debattia ilman otsasuonten jatkuvaa pullistumista.

Treco, projektit ja muut muutokset

Viimeiset 4 Treco solitaire-lajittelumasiinaa asennetaan tammi-helmikuun aikana. Laitteet ovat kehittyneet siitä mitä ne olivat aluksi ja vaikuttavat toimivan jokseenkin tehokkaasti tällä hetkellä. Tämä on vähentänyt yhä työtä saapuvan manun lajittelusta josta lähetykset ovatkin alueittain siirtyneet pääosin Treco-listoille ajettavaksi. Erinäisiä osastokohtaisia muutosneuvotteluja on viimeisen vuoden aikana käyty useampi ja tullaan varmasti käymään vielä lisää. Syksyllä Tampereelta puolestaan siirtyi Helsinkiin koodauksen, osoiteselvityksen ja saapuvan manulajittelun toimintoja. Tampereen postikeskuksesta tai siis nykyisestä logistiikkakeskuksesta on siirtynyt kymmenisen työntekijää meille. Viimeiset tulijat saapuivat alkuvuoden aikana. Kaikki työskentelevät Trecojen kimpussa tällä hetkellä.

Postikeskuksessa on myös ollut meneillään projekti jossa laitetaan mm. tauko- ja työtiloja ehompaan kuntoon sitä mukaan kun tarvetta löytyy. Tähän voi kuulua esim. vanhojen kalusteiden uusimisia tai ylipäättään paikkojen kunnostamista. Viihtyvyyden ylläpitämiseksi tähän on varattu ylimääräistä rahaa. Laitos on sen verran iäkäs, että on syytäkin ehottaa fasiliteetteja. Parannuksia voi ehdotella kuka hyvänsä joko suoraan työnantajan edustajille tai edunvalvojille.

POKkiin valittiin uudet luottamusmiehet joiden kausi alkoi 1.11.2024 ja jatkuu vuodelle 2026.

Valittujen yhteystiedot löytyvät ilmoitustauluilta ja osaston nettisivuilta.

Tässä seuraavaksi valitut varoineen ja edunvalvonta-alueet:

MANU, VASTAUSLÄHETYKSET, VASTAANOTTO, ERPA: Aamuvuoro

OSOITEHUOLTO, PREMIND: Aamu- ja iltavuoro

Luottamusmies: Jarno Laamanen,

Varaluottamusmies: Juha Salmen

MANU, SELVITYS, VASTAANOTTO, ERPA: Iltavuoro ja vkl

RASKAS: Aamu- ja iltavuoro

Luottamusmies: Jari Havunen

Varaluottamusmies: Timo Bomb

MSM, LSM: Aamu-, ilt- ja vkl-vuoro

Luottamusmies: Johanna Paananen

Varaluottamusmies: Aro Koivuranta

RASKAS, TRECO, PREMIND, VASTAANOTTO, MANU, ULK, ERPA, PONOT: Yövuoro

Luottamusmies: Merja Rauhavuori

Varaluottamusmies: Markku Ijas

MSM, LSM: Yövuoro

Luottamusmies: Harri Mäkinen

Varaluottamusmies: Jukka Virtanen

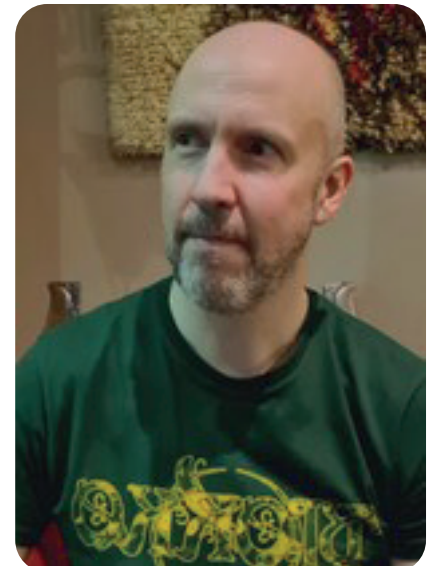
TRECO: Aamu- ja iltavuoro

Päälouottamusmies hoitaa toistaiseksi.

Talviterveisin

Jouko Luttinen,

Päälouottamusmies
POK





KUTSU

Pasilan osasto 151 ry

VUOSIKOKOUS



Pasilan osaston vuosikokous pidetään
lauantaina 1.3.2024 klo 12.00

Paikka: **Hotel Arthur**

Vuorikatu 19, Helsinki

Käsiteltävät asiat

-Valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunnan jäsenet ja varajäsenet

-Valitaan toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja

-Toimintakertomus ja suunnitelma

-Tilit ja lausunnot

Ajankohtaisia asioita on kertomassa

Posti- ja logistiikka-alan unionin **PAUn toimistosta
asiantuntija, joka varmistuu tuonnempana**

Kokouksen jälkeen lounas, (vaihtoehtoina liha/kala ja monipuoliset lisät)

Ilmoita erityisruokavaliosta ilmoittautumisen yhteydessä

Eläkeläiset kokoontuvat kabinettiin klo 11.00

Paikalle saapuneiden ja ilmoittautuneiden osaston jäsenten kesken arvotaan 2 x 50 € ja 100 € lahjakortit

SITOVAT ilmoittautumiset ruokailun järjestämistä varten 22.2.2025 klo. 14.00 mennessä

Helsingin postikeskus ja eläkeläiset

Pääluottamusmies Jouko Luttinen p. 050 4767625 jouko.luttinen@posti.com

Logistiikkakeskus, ulkomaantuotanto, PKS- rahtiterminaali ja rahtitie

Pääluottamusmies Aleksis Andersson p. 045 1563613 aleksi.andersson@posti.com

Helsinki 15.1.2025

toimikunta

Lokessa sijaitsevien ulkomaantuotannon toimintojen keskittämisestä Rahtitelle käytiin kaikkiaan kolmet muutosneuvottelut.

Päätösneuvottelu oli keskiviikkona 8.1, ja henkilöstön siirtyminen tiloihin lentokentän kupeeseen käynnistyy vaiheittain helmikuusta alkaen.

Neuvotteluja voi hyvästä syystä pitää onnistuneina.

Tarvittava määrä työntekijöitä löytyi vapaaehtoisin ratkaisuin. Se, tarvitaanko Rahtitelle tulevaisuudessa mahdollisesti lisää henkilöstöä, on avoin kysymys, johon kellään tällä hetkellä ei ole vielä vastausta. Tullivaraston työn palautuminen ali-hankinnasta takaisin omaksi työksemme on myös tervetullut lisä.

Samoja virheitä ei toisteta!

Kun muutosneuvotteluja aikoinaan käytiin toimintojen keskittämisestä Siipitien tiloista Lokeen, ei jäänyt juuri muuta mielikuvaa kuin, että työnantaja kiirehti läpi lakisäätteiset velvoitteensa yhteistointaneuvotteluiden järjestämisestä, eikä henkilöstön toiveita otettu huomioon, huolia kuultu, tai muutenkaan tehty yhtään enempää kuin oli pakko. Ja lopulta jäi myös epäselväksi, tehtiinkö sitäkään.

Nyt näiden kuluneiden, ja useiden muihin asioihin liittyvien neuvotteluiden pohjalta, on helppo todeta, miten tuo ero on kuin yöllä ja päivällä, verraten muuttoon Ulkista Lokeen.

Ennakkomateriaali oli laadukasta, tietoa jaettiin, sovituista asioista pidettiin kiinni, keskustelu oli avointa, ja henkilöstön edustajia kuultiin oman työssä asiantuntijoina, joiden tehtävänä on kanavoida ne asiat, jotka työntekijöille ovat tärkeitä. Hyvä työntekijäkokemus ei ole vain moraalisesti oikein, se on myös fiksua liiketoiminnan näkökulmasta. Työntekijöitä edustivat tällä kertaa allekirjoittaneen lisäksi Marko Heikkilä ja Jukka Kosonen.

Kaikesta huolimatta itse projekti on yhä kesken ja liikkuvia palasia on paljon. Osa henkilöstöön liittyvistä isoista teemoista, kuten työvuorot ja työnkierto hakevat paikkaansa, mutta suurin harppaus on jo tehty, kun ketään ei ole tarvinnut määrätä vaihtamaan työtä Lokesta Rahtitelle vasten tahtoaan.

Vuoden 2025 edunvalvonnan näkökulmasta tärkeitä kehityskohteita ovat edelleen yhdenvertaisuuden jatkuva edistäminen, palkkauksen kehittäminen (jolla tässä yhteydessä tarkoitetaan pitkälti tuotantopalkkiomallia), ammattiliiton -ja osaston toiminnasta viestiminen, kattavampi näkyvyys eri vuoroissa ja yleisesti työntekijöiden jokapäiväisten asioiden edistäminen.

Toivon jäsenistön jatkossakin olevan yhteydessä mahdollisimman matalalla kynnyksellä, ja myös aktiivisesti jakavan tietoa keskenään. Parannettavaa ja kehitettävää löytyy aina.

Tätä kirjoittaessani oli lauantai, 11.1.2025.

Aleksi Andersson, pääluottamusmies



Kuva: Pixabay



Vinted ja purkuovien liikennevalot

Lokessa Vintedin asiakkuus on tuonut suurta päänsivua työturvallisuuden näkökulmasta katsottuna jo alusta saakka. Ongelma liittyi Vintedin kolmikerroksiseen lastaamiseen huterilla pahvilaatikoilla ja lavoilla. Ne ovat aina olleet sortumaisillaan ja aiheuttaneet suuria turvallisuusriskejä pitkin viime vuoden kevättä ja kesää.

Työsuojelu on aktiivisesti ja toistuvasti nostanut esiin työntekijöiden tekemiä turvallisuushavaintoja Vintedistä niin Loken paikallisjohdolle, eCD:n työturvallisuusyksikölle kuin myös ylemmille tahoille. Viestejä ja palautteita on välitetty myös Posti/Itella Baltian maihin monta kertaa.

Puuttuminen toi sikäli tuloksia, kun viime vuoden syksystä eteenpäin Vintedin kolmikerroksiset lastaukset ovat vähentyneet dramaattisesti. Kun alkuvaiheessa työnantajalle oli huomautettu Vintedin kolmikerroksisen lastaamisen vaarallisuudesta, oli työnantaja kertonut työsuojeluvaltuutetulle, että kolmikerroksisia Vintediä tuli edelleen osittain vahingon ja osittain sen vuoksi, ettei työturvallisuuden huomautuksia onnistuttu välittämään lähtöpäähän saakka. Eli siis sitä, että Vintediä tulisi lastata vain kaksikerroksina eikä kolmikerroksina.

Alussa vahingot ja kommunikaatio-ongelmat ovat olleet perusteltavissa, joskaan ei hyväksyttäviä työturvallisuuden kannalta. Myöhemmin, eli viime vuoden syksystä eteenpäin, kun Vintediä tuli edelleen kolmikerroksittain - joskin paljon harvemmin - tuli aika pian selväksi, ettei tässä ollut enää mistään vahingoista ja kommunikaatiohaasteista kyse, vaan välipitämättömyydestä Loken työntekijöiden työturvallisuutta kohtaan.

Monta kertaa on mainittu eri tahoille, että vaarallinen lastaus on aina helppoa, mutta sen purku ei koskaan. Myös Loken paikallisjohdolla on ollut yhteinen näkemys työsuojelun kanssa Vintedin vaarallisuudesta ja ovat myös omalta osaltaan vienyt palautteita eteenpäin useita kertoja. Valitettavasti tuloksetta.



Posti oli jo viime kesästä asti suunnitellut työsuojeluvaltuutetun vaatimuksesta kehittämään turvallisempia ja jykevempiä pahvilaatikoita ja lavoja Vintedin purkua varten. Sen suhteen Postin suunnittelu oli edennyt todella hitaasti pitkin viime vuotta.

Kova kovaa vastaan

Kun viime vuoden loppupuolella Vintediä tuli kolmikerroksina edelleen välipitämättömyyden vuoksi, ei työsuojeluvaltuutetulle jäänyt muuksi vaihtoehdoksi kuin turvautua viimeisempään ja järeimpään vaihtoehtoon, eli ilmoittaa työnantajalle mahdollisesta Vintedin kolmikerroksisen purkutyön keskeyttämisestä (TSValL 5 luku, 36§).

Tämän ilmoituksen jälkeen Postin ylemmissä johdotoportaissa tapahtui ihmeitä. Pitkin vuotta tahmeasti edennyt suunnittelu jykevimmistä pahvilaatikoista ja lavoista olikin nyt edennyt jo kovaa vauhtia eteenpäin. Vastaavalainen draivi olisi pitänyt jo alun perinkin olla. Alle kahdessa viikossa saatiin ratkaistua sen, mihin ei aiemmin kyetty lähemmäs puoleen vuoteen suunnittelu ja päätös jykevimpien pahvilaatikoiden käyttöönotosta ja ennen kaikkea kolmikerroksisen lastaamisen lopettamisesta.

Jykevimmät mallit vastaavat suurin piirtein eurolava -pahvilavojen mallia ja ne ovat varmaan-kin käytössä tämän Pasilli-numeron ilmestyttyä.

Koko tämä Vinted-episodin jälkeen vetoaisin työnantajaan, että työturvallisuuden kehittäminen, parantaminen ja puutteisiin puuttuminen tulisi olla työnantajan kärkiprioriteettina ilman, että työsuojeluvaltuutetun pitäisi ilmoittaa mahdollisesta työn keskeytyksestä homman korjaamiseksi tai vauhdittamiseksi.

Liikennevalot

Tavoitteena on asentaa liikennevaloja Loken purkuoville. Tavoite on kunniahimoinen, mutta samalla välttämätön. Muutamia vakavia läheltäpiti-tilanteita on tullut siitä, missä vetomestari tai kuorma-auton kuljettaja ovat väärässä ymmärryksessä vetäneet kärryä irti liian aikaisin.

Nämä ovat aina hengenvaarallisia tilanteita trukkikuljettajille. Yksikin läheltä -piti -tilanne vastaavalaisesta tilanteesta on liikaa.



Filip Djordjevic

eCD,
työsuojeluvaltuutettu

Se on samalla osoitus, ettei trukkikuljettajien ja kuormakuljettajien tuplavarmistukset ole riittäviä, vaan tarvitaan ehdottomasti myös liikennevaloja purkuoville.

Trukkikuljettajien keskuudessa on herännyt aiheesta pelkoa oman turvallisuuden puolesta ja muutamat työntekijät ovat lopettaneet purkutyön kokonaan tämän olemassaolon riksivaaran takia.

Siksi toistan ehdottoman tärkeyden saada liikennevalot purkuoviin. Työnantajan on siihen varattava tarpeeksi rahaa ja aikaa.

Ja jos ei tässä ollut vielä tarpeeksi...

Uskallan veikata, että tulevaisuudessa tullaan ihmettelemään, kuinka Lokessa ei ollut purkuovien liikennevaloja vielääkään vuonna 2025.



Toivon työnantajalta, että tällaisiin tilanteisiin ei ajauduta enää tulevaisuudessa. Hoidetaan asiat kunnolla ja mieluummin ajallaan. Kuvat: F. Djordjevic

Trukkimoduuleihin muutoksia Lokessa

Työnantajapuoli haluaa täsmennyksiä trukki-moduulien sisällön ja haltioden suhteen. Vantaan logistiikkakeskuksessa tullaan siis kartoittamaan ketkä luvan omistavat ja että perehdytys luvanhaltioilla on ajan tasalla.

Moduulin rahallinen arvohan on pitkään maksettu seuraavanlaisesti: bullin/sähköpässin lupa 54,52€, pitkäpiikkinen- tai vastapainotrukki 109€.

Työnantajapuoli on myös vihjannut haluavansa maksaa täyttä 109€ korvausta vain siirtotehtävien lisäksi myös purku- ja/tai lastaustyöhön suostuville työntekijöille.

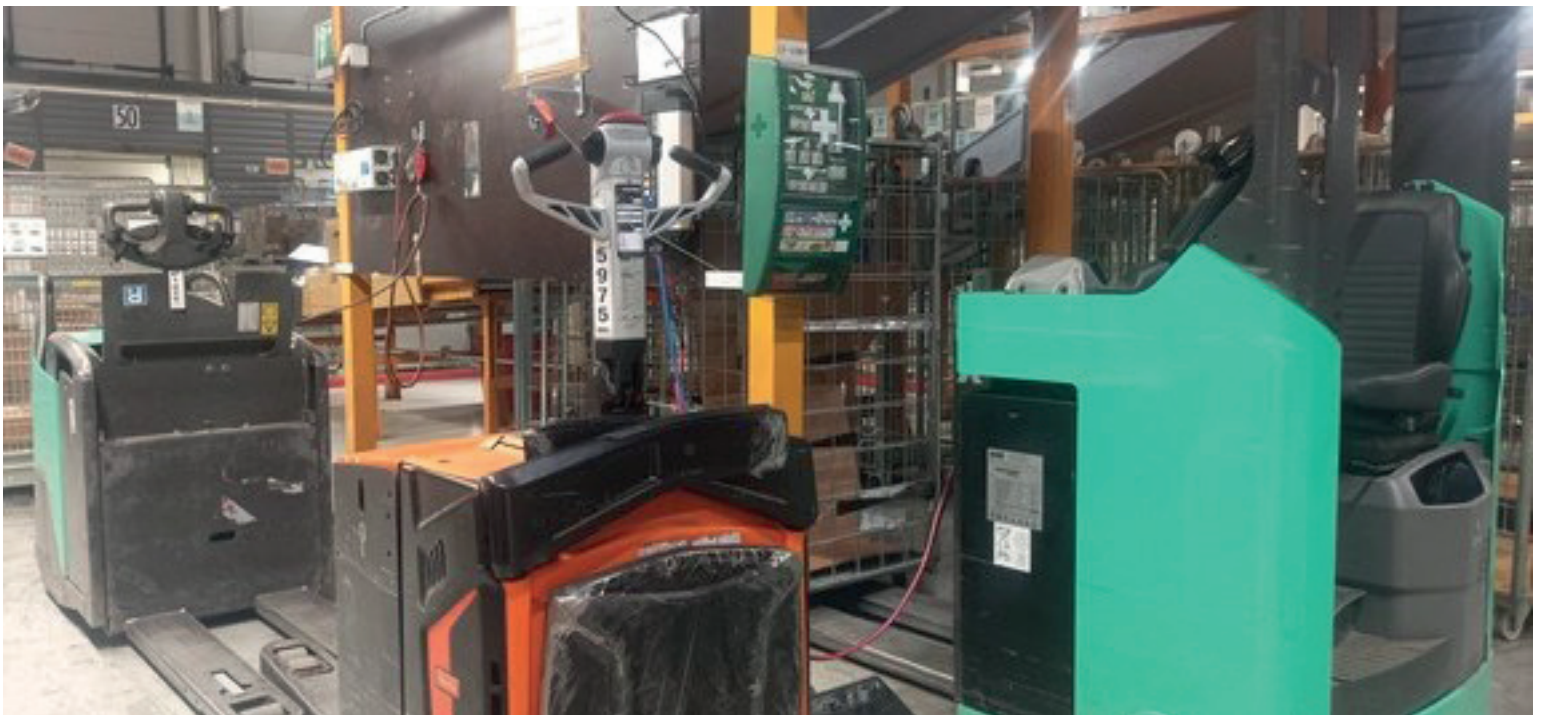
Ajatuksen tasolla moduulia maksetaan mielestäni työväliseen tuoman vastuun, ei työpisteen takia. Toisaalta suurempi otanta työntekijöitä mahdollisesti vahvistaisi työnkiertoa, joka lähtökohtaisesti on meidän edunvalvonnan kannalta positiivinen ja tavoiteltavan arvoinen pyrkimys.

Asiaa puidaan työnjohdon kanssa huhtikuussa.

Keneltäkään lupia ei siis olla poistamassa, mutta te pitkäpiikkisillä ajavat lukijat, voittekinkin jo miettiä ajotöidenne työnkuvan laajuutta ja halukkuuttanne osallistua siirtotöiden lisäksi myös A- ja B-patin purkutoimiin tai esimerkiksi Suokalliontielle lähteviin KYK-lastauksiin.

Hyvää alkanutta vuotta 2025!

Tv.: varaluottamusmies Janne Timonen, Loke



Kuvat: J. Timonen

Edunvalvontaa ja vähän työsuojeluakin

Joitain merkintöjä kuluneelta vuodelta.

Paluu takaisin vuoropäälliköiden vetämiin vuorokiertoihin oli tervetullut muutos: vuoropäälliköllä on realistisemmat mahdollisuudet tukea ja vaikuttaa oman kiertonsa esimiesten työhön operatiiviseen päällikköön verrattuna. Tämä helpottaa asioiden hoitamista myös edunvalvonnan ja työsuojelun näkökulmasta. Edunvalvonnan puolella olemme verrattain tyytyväisiä toteutuneisiin valintoihin: erimielisyyksiltä tuskin välttyään, mutta voimme luottaa hyvään keskusteluyhteyteen ja aitoon yritykseen kehittää työpaikkaa paremmaksi Loken eri tehtävissä marinoitujen vuoropäälliköiden kanssa.

Kohta kalenterivuoden ajan olen tuurannut varsinaista työsuojeluvaltuutettua Filipiä hänen lomiansa aikana, sekä jatkanut varsinaisena luottamusmiehenä Jasminan kierron alla. Edunvalvonnan ja työsuojelun työnkuvat helposti sekoittuvat ja etenkin työpaikan kehittämisen näkökulmasta vastuualueita on välillä vaikea erottaa – virallinen työsuojelurooli on tarjonnut paremmat vaikutusmahdollisuudet Lokessa, ja tilaisuuden laajentaa työkenttää muun muassa Liedon logistiikkakeskukseen ja Rahtitielle.

Näkisin, että Loken työsuojelussa on juuri nyt työsuojeluasiamiehineen sopivan monipuolinen ja moniääninen porukka, tukemassa työsuojeluvaltuutetun työtä.

Postin kausiapulaiset vs. vuokratyö

Tänä vuonna meillä oli varsin hyvä määrä *Postin omia joulupulaisia*, mikä on myönteinen asia. Etenkin joulusesongin alussa tämä johti siihen, että vakiintuneille vuokratyöntekijöille ei riittänyt tarpeeksi vuoroja. On aina hyvä, jos korkeana pysynyt vuokratyön osuutta pystytään pienentämään kohtuulliselle tasolle: oikeudenmukaisin tapa palkita meillä pitkään työskennelleitä vuokratyöntekijöitä olisi tarjota heille Postipalvelujen työsopimusta.

Paljon hehkutettu *Transvalin työntekijöiden statuksen muuttuminen postilaiseksi ei tarkoita työntekijän kannalta juuri mitään, jos työt jatkuvat edelleen epävarmasti 0-tuntisopimuksella*. Luotamme työnantajan sanaan siitä, että rekrytoinnin mahdollisuus kartoitetaan huolella alkuvuoden aikana ja saamme lisää työntekijöitä oikeasti omille kirjoille.

Trukkityön haasteet

Loken pahin turvallisuusriski on vähintään muutamia kertoja vuodessa tapahtuvat kärryjen alta vedot, jotka ovat trukinkuljettajan näkökulmasta suorastaan hengenvaarallisia. Purkuoville suunniteltu liikennevaloprojekti tällaisten vakavien työturvallisuusriskien minimoimiseksi etenee, mutta riskin vakavuuden huomioon ottaen se on edennyt liian hitaasti. Kaikkien työntekijöiden on hyvä seurata tilanteen kehittymistä, ja ilmoittaa aina vakavista läheltä piti -tilanteista työnjohdolle ja työsuojelun edustajille, sekä varmistaa, että jokainen tapaus tutkitaan ja raportoidaan.

Toivo on laimea ja aavistuksen kusipäisenkin sana tässä yhteydessä, mutta toivotaan silti, että liikennevalot oville asennetaan kaikille purkuoville ennen vakavan onnettomuuden toteutumista. Loken historian pahin työtapaturma, joka johti vakavaan loukkaantumiseen, oli juuri tapaus, jossa trukkia ajanut työntekijä putosi laiturilta ennen aikojaan alta vedetyn kärryn takia.

Työnkierto kunniaan

Työsuojelulliset edistysaskeleet olisi hyvä saada koskemaan myös hyvää työnkiertoa, jonka toimivuus on keskeistä työkyvyn ylläpitämisen ja työhyvinvoinnin kannalta. Hyvä työnkierto ei tarkoita sitä, että osa työntekijöistä saa päivästään toiseen pitäytyä mieleisessä työtehtävässään (myös kevennettyä työtä tekevät voivat kiertää eri tehtävissä oman työkykynsä rajoissa). Hyvä työnkierto ei tarkoita sitä, että raskaammat työtehtävät keskittyvät pienelle joukolle työntekijöitä. Hyvä työnkierto ei tarkoita sitä, että työnjohto jakaa työtehtävät työtehon mukaan (etenkin sesongin aikana tämä vaikutti valitettavan yleiseltä käytännöltä).

Toimivassa työnkierrossa työtehtävät vaihtuvat työpäivien välillä ja päivien sisällä automaattisesti ilman, että työntekijät joutuvat antamaan äkäistä palautetta asiasta: hyvä, että palautetta kuunnellaan, mutta laastariratkaisut eivät ole kestäviä.

Pari vuotta takaperin haastattelimme edunvalvonnan toimesta noin 150 työntekijää eri kierroissa tarkoituksena saada selville mahdol-

lisimman laajaa joukkoa yhdistävä kehityskohde työpaikalla. Työntekijöiden selkeä enemmistö piti tuolloin työtehtävien tasaista jakautumista sekä yhdenvertaisen kohtelun toteutumista keskeisimpänä kehityskohteena Lokessa.

On kuitenkin pieniä viitteitä siitä, että alkaneen vuoden aikana pääsemme luomaan kestävämpää pohjaa kaikkien työntekijöiden näkökulmasta toimivalle työnkierrolle. Se vaatii työnantajalta silti aitoa tahtotilaa muuttaa asia: hyvä ja reilu työnkierto edellyttää myös työnjohdolta aktiivisuutta ja astumista mukavuusalueen ulkopuolelle.

Henkilöstöeduista

Eräs ihmetystä herättänyt asia on kehitysehdotusten nihkeä läpimeno. Lokessa toimi esimerkiksi vielä muutamia vuosia sitten erittäin suosittu hieroja, jolta sai puolen tunnin hieronta-aikoja myös työajalla, niin että työnantaja maksoi puolet hieronnan hinnasta. Palvelulle oli selkeä kysyntä ja 50% hinta hieronnasta oli työntekijälle kohtuullinen.

Vuosien tauon jälkeen hierontapalvelua yritettiin jatkaa, mutta maksutavaksi hyväksyttiin ainoastaan Epassi (jos halusi alennusta) eikä hieronta-ajoille ollut enää tarpeeksi kysyntää. Epassi on hyvä asia, mutta työntekijät löytävät Epassille muutakin käyttöä vuoden aikana kuin käydä viisi kertaa puolen tunnin hieronnassa. Työnantajan vetoaminen verotuetun Epassin

kautta toteutuviin etuihin jokaisen pienenkin parannusehdotuksen kohdalla, on heikko argumentti. Loken budjetissa varovainen hieronta-aikojen tukeminen ei olisi rahallisesti iso panostus, työntekijän hyvinvoinnin ja jaksamisen kannalta sillä voi taas olla iso merkitys.

Työsuojelu on jatkuvaa toimintaa

Kuten aiemmissa puheenvuoroissa on todettu, työturvallisuuden saralla on vuoden kuluessa tapahtunut paljon kehitystä: viikoittaiset työsuojelukatsaukset antavat mahdollisuuden tarkastella ja puuttua nopeammin työturvallisuusriskeihin. Pakko myöntää, että vakavienkaan riskien poistaminen ei silti usein suju heti, vaan tarvittavat muutokset vaativat toteutuakseen aikaa ja toistuvaa yhteydenpitoa eri tahoille (esimerkkinä Vintedin aina kaatumaisillaan olevat triplalavat, jotka on nyt saatu pitkän väännön jälkeen tulemaan pääsääntöisesti turvallisemmissa kahden kerroksen torneissa).

Paljon on tapahtunut vuoden aikana. Kaikkea ei ole mielekästä puristaa samaan tarinaan. Omalta osaltani vuoden alku kuluu pitkälti opintojen parissa. Syksyn ehdokasasettelussa edunvalvontatehtäviin siirtynyt - jo keskipolven lokelainen - Janne Timonen toimii kevään ajan varsinaisena luottamusmiehenä.

Hyvää alkanutta vuotta kaikille osaston jäsenille.

- Tatu Lauriala -

Edunvalvojen rooli työpaikoilla on perusteltu, kun ajattelee mitä kaikkea heidän työnsä pitää sisällään.

Luottamusmiehet valvojat työehtoja ja työsuojelun asiana on huolehtia, että työpaikalla noudatetaan työturvallisuuslakia.

Kuunnellen, havaintojen perusteella ja NEUVOTELLEN.



TOIMINTAKERTOMUKSET 2024 JA TOIMINTASUUNNITELMAT 2025



Pasilan osaston toimintakertomus 2024

Vuosikokous pidettiin 2.3.2024 Hotel Arthurissa Helsingissä.

Kokoukseen osallistui 103 osaston jäsentä.

Liiton puheenjohtaja Heidi Nieminen piti katsauksen. Helsingin osastosta osallistui varapuheenjohtaja Jarmo Pakkanen ja eläkeläisten edustajana Hannu Sjöman. Osaston puheenjohtajaksi valittiin äänestyksellä Filip Djordjevic. Toimikuntaan valittiin lippuäänestyksellä kahdeksan varsinaista jäsentä: Merja Rauhavuori, Maarit Kuikka, Jari Havunen, Alekski Andersson, Jouko Luttinen, Helena Aarnio, Juha Salmen, Eija Heikkilä sekä varajäseniksi valittiin Pekka Herranen Jarno Laamanen, Sami Mäkinen ja Val Nyholm

Ehdolla toimikuntaan oli yhteensä 17 henkilöä. Toiminnantarkastajaksi valittiin Ilkka Silo

Toimikunnan järjestäytymiskokous pidettiin 11.3.2023

Osaston varapuheenjohtaja: Maarit Kuikka

Toimikunnan muut toimihenkilöt

Sihteeri: Merja Rauhavuori, varasihteeri Jari Havunen

Taloudenhoitaja: Sami Mäkinen

Tiedottaja: Maarit Kuikka

Opintosihteeri: Jouko Luttinen

Nettisivut: Petteri Karhula FB ylläpitäjät Filip Djordjevic ja Maarit Kuikka

Jäsens sihteeri: Ilkka Silo, (Juha Salmen oppilaana).

Tositteidentarkastajat: Alekski Andersson ja Jari Havunen

Pasillin päätoimittaja: Helena Aarnio

Pasillin toimituskunta: Jari Havunen, Eija Heikkilä, Alekski Andersson ja Filip Djordjevic, Ilkka Silo

Pasillin toimitussihteeri: Ilkka Silo

Osaston työryhmät, jaostot ja yhteyshenkilöt

-Luottamusmiesjaostot pok/loke Alekski Andersson, Jouko Luttinen, Marko Heikkilä

-Työsuojelu pok/loke työsuojeluvaltuutetut

-Nuorisovastaava: Filip Djordjevic

Työtaistelu-ryhmä: Filip Djordjevic, Alekski Andersson, Jouko Luttinen, Merja Rauhavuori ja Maarit Kuikka

-Eläkeläistoiminta: Pekka Herranen

-Loke/ulk työhuone yhteyshenkilö: puheenjohtaja Filip Djordjevic ja vara Sami Mäkinen

- Tapahtumavastaava Filip Djordjevic, oppiin Jari Havunen ja Eija Heikkilä
- Toimikunnankokouksiin kutsuttavat, Ilkka Silo

Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestöissä

- Liittohallituksessa: Aleksii Andersson ja Jouko Luttinen
- Liittovaltuustossa: Filip Djordjevic, vara Soile Laine, Merja Rauhavuori, vara Eija Heikkilä
- PAUn valtuuston ensimmäinen varapuheenjohtaja: Filip Djordjevic
- PAUn käsittelyn ammattivaliokunta: Merja Rauhavuori, Jouko Luttinen ja Aleksii Andersson
- Työympäristö valiokunta puheenjohtaja: Maarit Kuikka
- Järjestövaliokunta: Filip Djordjevic
- PAUn Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen: Eija Heikkilä kutsuttuna, liittohallituksen jäsen ja Aleksii Andersson.
- PAUn nuorisovaliokunnan jäsen: Filip Djordjevic
- Työväen rauhantoimikunnan jäsen: Eija Heikkilä
- SAK pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö, PPJ hallitus: Isto Kuusisto
- SAK aluetoimikunta: Maarit Kuikka ja Merja Rauhavuori
- SAK edustajisto Filip Djordjevic
- HTT, Helsinki, Tampere, Turku edunvalvojien yhteistyöpäivät.
- Toimikunta on kokoontunut noin kerran kuukaudessa. Yleisiä kokouksia on järjestetty, joissa on käsitelty muun muassa valtuustoaloitteita ja äänestetty Pau hallitus paikasta.
- Valittiin alueiden luottamusmiehet ja työsuojeluasiamiehet.

Talvipäivät pidettiin Joensuussa 15-17.3.2024 Ohjelmassa oli perinteiset ammattiryhmäkokoukset ja työehtolinikka. Urheilulajit ovat vähentyneet vuosi vuodelta. Lajit olivat keilaus. Osallistujia oli aiempaa vähemmän.

Osaston petankkijoukkueet ovat käyneet turneella Tampereella.

Postipurjehdukselle 15-16.11.22 Turku-Tukholma-Turku osastosta osallistuttiin mukaan

Lasten pikkujouluelokuva järjestettiin elokuvateatteri Bio Grandessa Tikkurilassa. Näytöspäivä oli 15.12. Elokuvan lisäksi osasto tarjosi popparit ja limut. Paikalle oli ehtinyt myös itse joulupukki tontun kera.

Elokuva Niko ja myrskyporojen arvoitus keräsi salin lähes täyteen.

Osaston petankkijoukkueet ovat käyneet heinäkuussa turneella Tampereella.

Osallistuminen SAK-fudis -turnaukseen. Biljardia tuettiin myös.

PASILAN OSASTON TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Pasilan osasto valmistautuu tulevaan tes-neuvotteluun. Vielä ei saatu viitteitä millä asenteella Posti ja Palta lähtevät tes-neuvotteluun, mutta osasto varautuu kaikista raskaimpaan vaihtoehtoon, joka tarkoittaa myös pitkään työtaisteluita. Sekä nykyisten että tulevien jäsenten on myös viisasta varautua mahdolliseen lakoon hyvissä ajoin, kykyjensä mukaan. Pasilan osasto vetoaa Postiin, että neuvotteluja käytäisi asianmukaisessa merkeissä, ilman tavoitteita heikentää työntekijöiden työehtoja. Samalla Pasila vie Paltalle terveiset, ettei tes-neuvotteluihin kannata lähteä fundamentaalilla ja ideologisella asenteella, joka tuskin palvelee edes työnantajan etua asiakkaiden menetyksien muodossa.

Pasilan osasto aloittaa tuottamaan omia lausuntoja eduskunnalle kaikkiin niihin lainsäädäntöuusiin, jotka liittyvät olennaisesti työelämän lainsäädäntöön ja erityisemmin jäsentemme arkeen.

Suunnitelmana on ottaa nykyistä näkyvämpää kantaa myös työehtoshoppailun vastustamiseen. Näkyvämpi kanta sisältyy pontevampi kritiikki myös ay-liikkeen suuntaan: miksi alalle solmitaan halpatyövoiman tasois-ta työehtosopimusta verrattuna alan yleisistövaan (PAUn) työehtosopimukseen.

Työpaikoilla panostamme edunvalvontaa ylöspäin. Osasto tukee vahvasti uusien työhuonekuntia perustamista kaikkiin työpaikkoihin, joissa osastomme jäsenet työskentelevät.

Jäsenhankinta erityisesti uusille työntekijöille on aina tarjottava mahdollisimman nopeasti. Koskee ensisijaisesti edunvalvoja, mutta tämä se on myös kaikkien jäsenten yhteinen ja tärkein asia. Ilman PAUn ammattiliittoa ja Pasilan ammattiosastoa ei työntekijöillä olisi nykyisen kaltaisia oikeuksia.

Osasto tulee järjestämään virkistyspäiviä.

HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2024

Alkuvuodesta 2024 aloitettiin kuukausittaiset YT-ryhmän palaverit joihin osallistuivat POKin päällikkö, lajittelupäälliköt, luottamusmiehet ja heidän varansa sekä työsuojeluvaltuutettu. Käytiin läpi ajankohtaisia asioita liittyen mm. työympäristöön, henkilöstöön, työturvallisuuteen, edunvalvontaan. Nämä tapaamiset todettiin hyväksi tavaksi lisätä avoimuutta ja yhteistyötä osapuolten kesken. Myös viikoittaiset luottamusmieskokoukset torstaisin jatkuivat normaalisti. PAUn puheenjohtaja Heidi Nieminen kävi marraskuussa työpaikkakerroksella POKissa.

Työvuoroluetteloiden tarkastaminen työllisti luottamusmiehiä osin tasoitusjaksojenkin takia. Paikallisia osastokohtaisia muutosneuvotteluita käytiin useampia. Kokonaisuutena asioita saatiin sovittua paikallisesti eri osastoilla ilman erimielisyyksiä.

Helsingin postikeskukseen valittiin uudet luottamusmiehet varoineen (suluissa) 1.11.2024-2026. Valituiksi tulivat Jarno Laamanen (Juha Salmen), Jari Havunen (Timo Bomb), Johanna Paananen (Aro Koivuranta), Merja Rauhavuori (Markku Ijas), Harri Mäkinen (Jukka Virtanen). Yhtä aluetta hoitaa toistaiseksi päälluottamusmies.

Maaliskuussa osallistuttiin PAUn talvipäiville Joensuussa ja siellä ammattiryhmäpalavereihin. Tämän lisäksi vastavalitut luottamusmiehet osallistuivat 2-päiväisille postinkäsittelyn edunvalvojapäiville Helsingissä marraskuussa. Myös PAUn edunvalvonnan kursseille oli osallistujia.

HELSINGIN POSTIKESKUKSEN LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Luottamusmieskokouksia järjestämme edelleen viikoittain torstaisin ja tarpeen vaatiessa kutsumme vieraita kokouksiin. Myös liiton toimitsijoita on tarkoitus kutsua työpaikkakäynneille. Jatketaan edelleen aktiivista asioiden esille tuomista ja käsittelyä mm. yt-ryhmän kokouksissa.

Työehtosopimuksen ja työlainsäädännön noudattaminen kuuluu toimintaan olennaisesti.

Luottamusmiehet ovat aktiivisia jäsenhankinnassa ja tarjoavat jäsenyyttä kaikille jotka eivät vielä jäseniä ole. Myös aktiivisesta tiedottamisesta liittyen ajankohtaisiin asioihin pidetään huolta ja pyritään osallistumaan työpaikan eri osastojen palavereihin tarpeen mukaan. Luottamuksellista ja avointa vuoropuhelua työnantajan kanssa pidetään yllä. Osastokohtaiset ongelmat pyritään ratkaisemaan paikan päällä.

Tapahtumista osallistumme ainakin PAUn jäsenristeilylle helmikuussa ja postinkäsittelyn edunvalvojapäiville marraskuussa. Valittuja luottamusmiehiä kannustetaan kouluttautumaan ja osallistumaan kursseille kevään ja syksyn aikana.

VANTAAN LOGISTIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTAKERTOMUS 2024

Pääluottamusmiesvaalit järjestettiin alkuvuonna, jonka jälkeen käynnistyivät luottamusmiesten vastaavat vaalit hiljalleen kevään edetessä. Molemmat tehtävät ovat nelivuotisia.

Luottamusmiehet osallistuivat ammattiliiton järjestämiin koulutuksiin, työpaikan yhteistoimintaan, työhuonekunnan ja edunvalvojien kokouksiin, sekä yleisesti kaikkiin vaadittaviin foorumeihin.

He työskentelivät työntekijöiden tukena erilaisissa ongelmatilanteissa, jakoivat tietoa, toimivat yhdyshenkilöinä työntekijöiden ja työnantajan välillä, toisaalta myös ammattiliiton- ja osaston puolesta.

Luottamusmiehinä Lokessa työskentelivät Mika Kemppi ja Tatu Lauriala aamu-ilta vuoroissa (varoina Jukka Kosonen ja Ali Lampi, jonka eläköidyttyä tilalle valittiin Janne Timonen) ja Soile Laine yövuorossa (varana Isto Kuusisto).

Luottamusmiehinä Ulkissa työskentelivät Marko Heikkilä päivävuorossa (varana Gomaa Aboushama) ja Timo Poikolainen yövuorossa.

VANTAAN LOGISTIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON LUOTTAMUSMIESTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Ulkomaantoimintojen siirtyminen Lokesta Rahtitielle alkaa porrastetusti helmikuussa. Se saattaa tarkoittaa joitakin muutoksia luottamusmiesorganisaatiossa.

Luottamusmiehet osallistuvat jatkossakin aktiivisesti työpaikan yhteistoimintaan, kursseille ja päivittävät muutenkin tietoaan ja taitojaan tehtävän edellyttämällä tavalla.

Yleinen työmarkkinatilanne ja sen vaikutuksia tilanteeseemme seurataan aktiivisesti.

HELSINGIN POSTIKESKUKSEN TYÖSUOJELUN TOIMINTAKERTOMUS v. 2024

Vuoden 2024 alkukevästä järjestettiin Helsingin postikeskuksessa työsuojeluvaalit, jossa työsuojeluvaltuutetuksi tuli Eija Heikkilä, 1. varaksi tuli Juha Salmen ja 2. varaksi tuli Pekka Herranen. Työsuojeluasiamiesalueneuvottelut tehtiin yhdessä luottamusmiesalueneuvottelujen kanssa loppuvuodesta. Työsuojeluasiamiehiä oli ollut ennen 6 henkilöä ja nyt sain neuvoteltua 7 työsuojeluasiamiestä. Työsuojeluasiamiehiksi valittiin seuraavat henkilöt:

- Erpa, Vastauslähetykset, Osoitehuolto, Premind ja Manu aamu-, ilt- ja vkl-vuoro: Juha Salmen
- Treco ja esityö: aamu- ja iltavuoro: Essi Lindholm
- Kirjeselvitys, Vastaanotto aamu- ja iltavuoro: Petteri Karhula
- LSM, MSM aamu-, ilt- ja vkl-vuoro: Agnetha Lesch
- Raskas aamu- ja iltavuoro: Pasi Poussu
- MSM, LSM, Raskas, Treco yövuoro: Elias Eronen
- Manu, Ulk, Erpa, Yritysponot, Premind, esityö yövuoro: Pekka Herranen

Työsuojeluasiamieskokouksia pidettiin 7 kertaa ja niissä käytiin läpi riskien arviointeja, tapaturmien tutkimuksia ja työsuojeluasiamiehet kertoivat alueellisia asioita.

Työn vaarojen arviointeja/riskien arviointeja tehtiin 14 eri työpisteessä. Arvioinneissa nousi esille vaaratekijöiksi postikeskuksen pölyisyys, tasainen melu ja iskumelu sekä kesällä kuumuus ja talvella vetoisuus/kylmyys eri työpisteissä. Muutamahan työpisteeseen tehtiin työterveyshuollon työpaikkaselvitykset. Työterveyshuolto mittasi eri puolilla postikeskusta. Meluisimmat paikat ovat kirjekoneympäristö sekä lastaus ja purkaustyötehtävät. Työntuoja perusti kylmyyttä pohtimaan työryhmän ja on käyty tutkimuksia sekä keskusteluja ja etsitty ratkaisuja, miten voidaan torjua kylmyyttä.

Postikeskukseen päivitettiin pelastussuunnitelma ja sitä on alueellisesti käyty läpi sekä käyty poistumisreittejä läpi. Loppuvuodesta postikeskuksessa pidettiin sammutusharjoituksia ja pelastusharjoitus. Harjoituksen päätteeksi työntekijät saivat vastailta, miten onnistuttiin harjoituksessa. Kyselyistä tehtiin kooste, josta näkee mitä parannettavaa on jatkossa tehtäviin harjoituksiin tai tositilanteiden varalle.

Postikeskuksessa valitettavasti tapahtui vakavia läheltä piti-tilanteita ja tapaturmia, jotka tutkittiin sekä tehtiin korjauksia, ettei läheltä piti-tilanteita tapahtuisi enää. Työntekijät tekivät erilaisia havaintoja tosi hyvin ja heitä opetettiin tekemään niitä. Viikkoraportteihin nostettiin turvallisuushavaintoja, vakavia läheltä-piti-tilanteita, tapaturmia, turvallisuustekoja. Viikkoraporteissa oli PS tuotannon turvavartteja ja loppuvuodesta tehtiin Pokin omia turvavartteja.

HELSINGIN POSTIKESKUKSEN TYÖSUOJELUN TOIMINTASUUNNITELMA V. 2025

Viikkoraportteja ja Pokin omia turvavartteja tehdään turvallisuudesta nousseista asioista. Turvallisuushavainnoista ja läheltäpiti-tilanteista esille nousseista asioista pyritään korjaamaan, jolloin voidaan saada tapaturmia vähennettyä pokissa.

Työsuojeluasiamiehille pidetään kerran kuukaudessa palavereita ja heille järjestetään koulutuksia.

Työnvaarojen arviointeja tehdään muutamahan työpisteeseen ja yritetään etsiä ratkaisuja nyt esille nousseisiin vaaratekijöihin, kuten joidenkin työpisteiden talven vetoon ja kylmyyteen sekä kesän helteiden aiheuttamiin työtilojen korkeisiin lämpötiloihin. Pokkiin tullaan tekemään tarkempia melumittauksia ja tulosten jälkeen etsitään ratkaisuja melun alentamiseksi.

Viime vuonna tuli kaksi pitkää Treco konetta ja tänä vuonna niitä rakennetaan lisää. Tämä vähentää manuaalista lajittelua ja tuo haasteita löytää työtä vuosinen työskentelyn jälkeen osan työkykynsä menettäneille työntekijöille. Muutoksia on ollut vuosien myötä ja muutokset jatkuvat, jolloin nämä tuovat haasteita työsuojelupuolelle.

VANTAAN LOGISTIikkakeskuksen ja Rahtitien Ulkomaantuotannon Työsuojelun Toimintaker- tomus v. 2024

Alkuvuonna 2024 työsuojeluasiamieheksi valittiin: Laurentius Hauerwaas-Botell, Elina Saarnio ja Jouni Nupponen.

Rahtitiellä työsuojeluasiamiehenä jatkoi Gomaa Aboushama.

ECD:n työsuojeluvaltuutettuna jatkoi Filip Djordjevic ja varatyösuojeluvaltuutetuksi valittiin Tatu Lauriala.

PKS:n terminaalin työsuojeluvaltuutettuna jatkoi Antti Silvennoinen.

Työsuojelutoimintaa ja sen näkyvyyttä on tehostettu. Työsuojeluasiamiehet ovat käyneet kurssikoulutuksissa ja osallistuneet aktiivisesti:

- yhteistoimintapalaveriinhin
- turvallisuskävelyihin
- viikkopalaveriinhin
- työfysioterapeutin ergonomiakierroksiin
- pyydättäessä muihin tapaamisiin ja palaveriinhin
- tehneet aktiivisesti falcony havaintoja
- Ensiapuasemien täyttämistä

Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu ovat yllä mainittujen asioiden ohella osallistuneet lisäksi:

- työpaikkaselvityksiin
- tapaturmatutkintoihin
- riskienarviointeihin
- aloitteiden tekoihin
- Falcony -havaintojen tutkintoihin
- verkostopalaveriinhin (pyydättäessä)
- valvoneet työsuojeluvälvoitteiden noudattamista
- puuttuneet työsuojeluvälvoitteiden laiminlyönteihin
- osallistuneet alueellisiin ja valtakunnallisiin työsuojelutoimikunnan toimintoihin
- riitatilanteisiin puuttumista
- päivityskursseihin osallistumista
- säännöllistä yhteydenpitoa eri Postikonsernin tahoihin sekä mm. Mehiläiseen ja LähiTapiolaan

Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu kävivät aikataulun salliessa myös muissa eCD:n lajittelukeskuksissa. Jatkuvaa ja aktiivista yhteydenpitoa on pidetty myös työsuojelupäällikköön, eCD:n johtajaan sekä logistiikkakeskuksen päällikköihin.

Koko työsuojeluorganisaation tärkein prioriteetti on kuitenkin säilyttää mahdollisimman tiiviit yhteydet

työntekijöihin. Tämä tarkoittaa jalkautumista ja keskustelua ihmisten parissa aina mahdollisuuksien mukaan.

Vantaan Logistiikkakeskus vuonna 2024:

turvallisuushavainnot: 657 kpl

tapaturmia: 61 kpl (sisältyy työmatka- ja alihankinnan alaisuudessa tapahtuneet tapaturmat)

VAK vahinko tai läheltäpiti-ilanne: 26 kpl

Ulkomaanposti Rahtitie vuonna 2024:

turvallisuushavainnot: 124 kpl

tapaturmia: 4 kpl (joista yksi työmatkatapaturma)

VAK vahinko tai läheltäpiti-ilanne: 9 kpl

VANTAAN LOGISTIKKAKESKUKSEN JA RAHTITIEN ULKOMAANTUOTANNON TYÖSUOJELUN SUUNNITELMA V. 2025

Työsuojeluorganisaatio jatkaa aktiivista toimintaansa ja tulee tehokkaammin puuttumaan eri haasteisiin. Tavoitteena on saada tapaturmien ja VAK- vahinkojen/läheltäpiti-ilanteiden määrää alaspäin. Suunnitelmana on puskea aloitteita kovemmin eteenpäin ja näistä kunniahimoisin tavoite on saada liikennevalot lastaus- ja purkuoville.

Kuluvana vuonna tullaan kiinnittämään huomiota yhä tiukemmin myös yhdenvertaisuuden toteutumiseen. Sol-ali-hankinnan turvallisuusolosuhteisiin tullaan kiinnittämään paremmin huomiota ja puuttumaan sen epäkohtiin.

Työterveyshuoltosopimukseen ei näillä näkymin pitäisi tulla muutoksia työntekijöille. Työsuojeluorganisaatio pitää jatkossakin työsuojelukokouksia perinteiseen tapaan. Myös työhuonekunnan kokouksiin työsuojelu on tulevaisuudessa osallistuttava vahvalla läsnäolollaan.

Vuoden 2025 työsuojeluorganisaatio (työsuojeluasiamiehet ja työsuojeluvaltuutetut) pysyy ennallaan viime vuoteen verrattuna.

OSASTON OPINTOSIHTTEERIN TOIMINTAKERTOMUS 2024

PAUn kaikille jäsenille tarkoitetuilla järjestökurseilla riitti kiitettävästi osallistujia osastosta. Hyvänä esimerkkinä tästä alle 35-vuotiaille suunnattu Tolkkua työelämään-kurssi Tallinnassa. Edunvalvoja puolestaan kävi sekä keväällä että syksyllä sopimuskoulutuksissa. Päätoimiset edunvalvojat osallistuivat kaksi kertaa vuodessa järjestettävälle pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäiville Hämeenlinnassa ja Helsingissä. Postinkäsittelyn edunvalvojapäivillä marraskuussa Helsingissä olimme runsaalla edustuksella Pokista ja Lokesta.

OSASTON OPINTOSIHTTEERIN TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Koulutuskalenterista löytyy normaaliin tapaan kevät- ja syyskaudelle PAUn sopimuskoulutusta ja järjestö-

koulutusta. Uusia valittuja luottamusmiehiä ja työsuojeluasiamiehiä kannustetaan käymään näillä kursseilla. Myös kaikille jäsenille tarkoitettuja Selkoa sopimuksista, Tunne liittosi, tiedä oikeutesi- ja Tolkkua työelämään- kursseja mainostetaan jäsenille. Nuoria pyritään edelleen aktivoimaan ja uutuutena valikoimassa onkin tänä vuonna Tampereella järjestettävä PAU nuorten tapaaminen. Kurseista tiedotetaan myös ilmoitustauluilla.

LOKEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2024-2025

Työhuonekuntaan valittiin vuosikokouksessa 1.3.2024 puheenjohtajaksi Mike Santana ja varapuheenjohtajaksi Sami Mäkinen. Sihteeriksi valittiin Filip Djordjevic ja varasihteeriksi Tiina Virtanen ja Elina Saarnio. Valinnoista huolimatta Tiina Virtanen oli suostunut toimimaan ensisijaisena sihteerinä pöytäkirjojen tekoja varten. Jäseniksi valittiin Minna Tuomainen, Joonas Natunen, Kirsi Ågren, Lasse Hauerwaas-Botell, Mervi Järvinen, Elina Saarnio, Jaana Pasanen. Mike Santana lähti vuorotteluvapaalle ja Sami Mäkinen jatkoi puheenjohtajana ja Lasse Hauerwaas-Botell varapuheenjohtajana. Työhuonekunta kokoontui joka toinen viikko. Myös edunvalvojat osallistuivat kokouksiin. Työhuonekunta järjesti retken kesäkuussa Vallisaareen ja Lokakuussa kauppakeskus Flamingon Prison Islandille. Edelleenkin on pidetty ammattiosastoa ajan tasalla esimerkiksi toimittamalla osastolle pöytäkirjoja.

LOKEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA 2025-2026

Työhuonekunta toimii jatkossakin keskustelufoorumina ja informaatiovälineenä ammattiosaston, edunvalvonnan ja työntekijöiden välillä. Työhuonekunta tulee edelleenkin järjestämään retkiä ja kulttuuritapahtumia. Kokoonnumme edelleenkin kahden viikon välein perjantaisin klo 14-15 parittomina viikkoina.

PAU:n Pasilan osaston jäsenistö vuoden lopussa									
ikäryhmä	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	
-19	0	2	10	5	6	4	6	1	
20-29	229	187	238	161	198	175	165	135	
30-39	336	323	330	300	291	251	261	255	
40-49	269	247	267	233	235	231	241	233	
50-59	438	428	430	408	386	359	343	317	
60-69	386	388	394	386	389	269	284	302	
70-79	244	254	275	288	283	118	127	133	
80-89	57	72	77	79	97	19	18	25	
90-	7	6	6	8	8	1	1	3	
	1966	1907	2027	1868	1893	1427	1446	1404	
maksavia	1363	1278	1404	1237	1257	1166	1179	1124	
eläkeläisiä	603	629	623	631	636	261	267	280	
	1966	1907	2027	1868	1893	1427	1446	1404	



OSASTON TOIMIKUNNAN VAALI PUHEENJOHTAJA KAUDELLE 2025

Puheenjohtajaksi
ehdolla:

FILIP DJORDJEVIC

Työsuojeluvaltuutettu,
Loke

Takana yksi kausi puheenjohtajana,
monta vuotta toimikunnassa ja nyt
valmis jatkamaan myös toiselle
puheenjohtajakaudelle.



SENSEI **PO-TSĪ** N OPETUKSIA



TOIMIKUNNAN VAALI - TMK-edustajat kaudelle 2025



HELENA AARNIO
LOKE Os., päätoimittaja



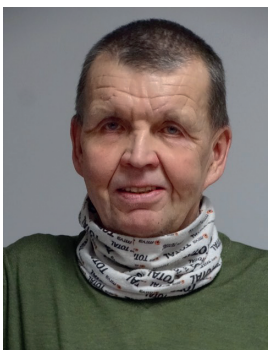
ALEKSI ANDERSSON
LOKE TSV eCD



JARI HAVUNEN
POK varaPLM



EIJA HEIKKILÄ
POK TSV



PEKKA HERRANEN
POK, 2. varaTSV



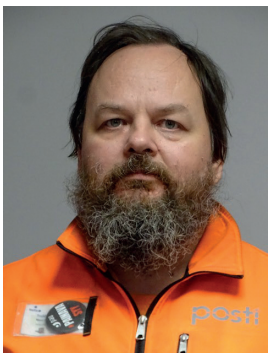
MAARIT KUIKKA
POK



JARNO LAAMANEN
POK LM AAMU



JOUKO LUTTINEN
POK PLM



SAMI MÄKINEN
LOKE Os. taloudenhoitaja



VAL NYHOLM
POK



MERJA RAUHAVUORI
POK LM YÖ

Oletko ehkä ehdokas, ketä ei näy tässä? Voit ilmoittautua vaaliin ehdokkaaksi vielä kokouksessa, ennen äänestystä.



NINA-HANNELE RUTH
LOKE



JUHA SALMEN
POK varaLM, varaTSV

Toimikunnan puheenjohtajan ja jäsenten valinta suoritetaan vuosikokouksen aikana lippuäänestyksellä, jos ehdokkaita on enemmän kuin yksi.

Tässä on kaikki ehdokkaat, joiden nimi löytyy kokouksen äänestyslipukkeista. Ehdokkaaksi voi asettua vielä kokouksessa paikan päällä.

Valitut henkilöt määräytyvät annettujen äänimäärien perusteella. Osallistuminen äänestykseen edellyttää paikalla oloa ja osaston jäsenyyttä. Tule mukaan jäsenkortin kanssa ja vaikuta!

Sir Havu tutkii mennyttä vuotta

Vuosi vaihtui jälleen kerran. Mitä menneestä vuodesta jäi mieleen? Sitä tässä tutkimaan.

Aloitetaan siitä että saimme pokkiin uuden johtajan, Postikeskuksen johtajaksi valittiin Saku Pöyhönen. Hän tuli logesta meille. Saimme vihdoinkin täytettyä Hiltusen jättämän tyhjiön.

Muutoksia tuli yllättävän paljon, kun meille alkoi virtaamaan yllättäen paljon uusia koneita. Niillehän piti alkaa suunnitella paikkoja. Ei ollutkaan helppoa, sillä pokissa tilat ovat kortilla.

Alkoi kova muuttoruljanssi koneiden takia.

Sitten iski ensimmäinen muutosneuvottelu manun alasajosta. Saapuva manu joutui muuttamaan pois keskioiven kohdalta ja tiivistymään lähtevän manun kanssa. Sillä oli päätetty, että uudet koneet saapuvat tiloihin ja uusilla Treco -lajittelukoneilla aletaan ajamaan pikkuhiljaa näitä saapuvan manun alueita 00-14. Saapuvan manun tilalle tuli sittemmin kaksi uutta Trecoa, jotka olivat vielä tavallista mallia pitempiä. Kun nämä uudet laitteet saatiin asennettua ja koekäytettyä, manu postia alkoi lähtemään vielä enemmän konepuolelle. Manu väkeä patistettiin kokeilemaan, miltä tuntuu konemaailma. Kohteina Mms -lajittelukone, Treco ja Premind koodintuotto linja, jos sieltä löytyisi vaikka tuleva työpaikka.

Tämän jälkeen otettiin käsittelyyn erpa eli erityispalvelut käsittelyyn, sillä Trecojen kapasiteettia haluttiin kasvattaa. Trecolla alettaisiin ajamaan myös arvopostia, heti kun koneeseen saataisiin lukupää, joka pystyy lukemaan edi -koodit.

Sitten tuli iso uutinen: Tampereen pokin alasajo, sieltä loppui postin käsittely ja kaikki kirje ym., toiminta keskitettiin Helsinginpokkiin ja Tampereesta tuli terminaali, joka keskittyy paketteihin. Tampereella tuli myös paljon irtisanomisista toimintojen lopettamisen myötä.

Uudet tuulet puhalsivat myös johtoportaan

Toimitusjohtaja Turcka Kuusisto erosi Postin palveluksesta ja siirtyi Finnairille toimitusjohtajaksija tilalle Postin uudeksi toimitusjohtajaksi nimitettiin UPM:stä Antti Jääskeläinen.



Hkipokkiin perustettiin kylmätyöryhmä, jonka perustehtävänä on saada pokki vedottomaksi ja vähän lämpimäksi näin talviaikaan. Projekti saanut jo aikaiseksi, että laituripaikkoihin tulevat autot käyttävät tiivisperiä ja laituripaikkojen kattopuhaltimet toimivat. Väliverhoja on suunniteltu jakamaan tiloja, joilla estettäisiin viimein kulkua työyksikköihin. Niitä ei ole vielä näkynyt.

Oli luottamusmies vaalit uusilla alueilla ja sen perään oli työsuojeluasiamiesten vaalit. Pöyhösen johdolla perustettiin myös kehitysryhmä, joka keskittyy tauko-ym. Tilojen uudistamiseen, jotta saataisiin lisättyä viihtyisyyttä työntekijöille. Oli Peacon kyseilyitä ja vastaus prosentti pysyi suht koht samoissa prosenteissa.

Päätalolla alkoi myllerrys. Vanhat varikot purettiin ja maata alettiin kaivamaan etuparkkipaikalta. Syynä kaivuu työhön on, että pokin ympäristö on vanhaa kaatopaikkaa. Pokin ympäristöön suunnitellaan taloja talojen rakentamista tyyliin Postipuisto. Johtajat muuttavat takaisin keskustaan vanhaan Postitaloon jossain vaiheessa. Kai Pentagoni sitten jossain vaiheessa puretaan.

Sitten taas ikävä ilmoitus, että postisen jakelu loppuu vuodenvaihteessa ja samassa rytäkässä lopetetaan myös kaikkien osoitteettomien kirjeiden jakelu. Näin mentiin vuosi 24. Tämä tuleva vuosi tuo varmasti paljon uudistuksia ja muutoksia ja heikennyksiä meidän arkeemme. - Sir Havu -

Reservistä pois täydellä palkalla

Maailmantilanne on muuttunut viime vuosina ja Suomi on valtiona tehnyt valintoja, joiden vuoksi Suomi ei ole enää edes muodollisesti puolueeton maa.

Natoon liittymisestä emme ole käyneet kunnollista demokraattiseen valtioon kuuluvaa julkista keskustelua, kansanäänestyksestä puhumattakaan. Soraäänit sotilasliittoon liittymistä vastaan on tehokkaasti vaiennettu leimakirvein. Jopa niin, että aina sotilaallisen puolueettomuuden nimiin vannonut Vasemmistoliitto alkoi hankaloittamaan Natoa vastustaneiden edustajiensa työtä ja ehdolle pääsyä. Vielä vähemmän näkyvää keskustelua käytiin Yhdysvaltojen ja Suomen välisestä DCA-sopimuksesta, jolla annettiin valtuutus tuoda Suomeen vieraan vallan joukkoja, joita ei Suomen lainsäädäntö pidättele.

Täydennyspalvelukseen hakeutuvien määrä Suomessa on koko ajan lisääntynyt Venäjän ja Ukrainan välisen konfliktin alettua ja reservistä poistuvien määrä suorastaan räjähti puolustusministeri Häkkäsen uhattua viime vuoden alussa estää reservistä poistuminen lainsäädännöllisin keinoin.

Entistä useammalla varusmiespalveluksen käyneellä ei ole halua jäädä odottelemaan millaisiin rooleihin ja mihin päin maailmaa häntä voitaisiin tulevaisuudessa sotilaallisesti sovittaa, kun vastakkainasettelu on kärjistetty äärimmilleen.

Moni reserviläinen ei myöskään näe itseään samassa asevelirintamassa maan kanssa, joka parhaillaan rahoittaa Israelin suorittamaa kansanmurhaa ja etnistä puhdistusta Gazassa ja Länsirannalla.

Moni ei ymmärrä, miksi Suomi jatkaa aseiden tilaamista Israelilta, joka nähdään hyvästä syystä terroristivaltiona ja jonka pääministeri ja entinen puolustusministeri ovat etsintäkuulutettuja rikoksista ihmisyyttä vastaan Kansainvälisen rikostuomioistuimen (ICC) toimesta.

Luottamusmiehinä olemme saaneet jonkin verran tiedusteluja täydennyspalveluksen suorittamisesta ja siitä, miten se vaikuttaa palkkaan

Täydennyspalvelus on siis yleensä 3 päivää kestävä, kokonaisturvallisuutta eri muodoissaan käsittelevä koulutus, joka on tarkoitettu siviilipalvelusmiehiksi siirtyville varusmiespalveluksen suorittaneille.

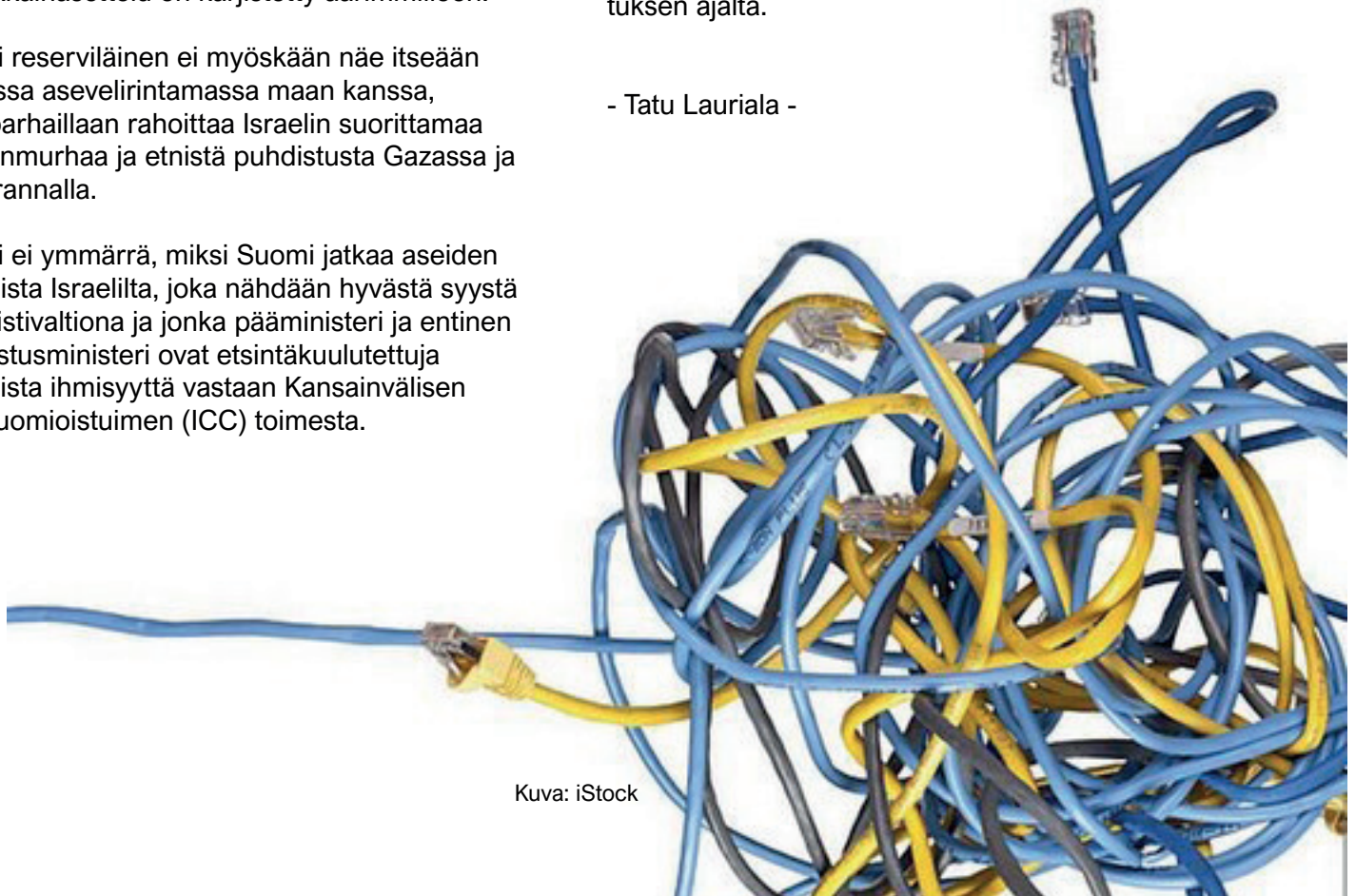
Ei huolta. Voit koska vain hakea täydennyspalvelukseen täyttämällä siviilipalvelushakemuksen ja toimittamalla hakemus puolustusvoimien aluetoimistolle, joka määräytyy kotikuntasi mukaan. Heti, kun aluetoimisto on hyväksynyt hakemuksesi, olet vapautettu puolustusvoimien tehtävistä myös poikkeusolojen aikana, vaikka et olisi vielä suorittanut täydennyspalvelusta.

Pau:n sopiman työehtosopimuksen 32 §:n 13 momentin mukaan "työnantaja korvaa työntekijälle reservin kertausharjoituksista aiheutuneen ansionmenetyksen siltä osin kuin reserviläispalkka alittaa ansionmenetyksen määrän".

Täydennyskoulutukseen osallistuva saa palkkaa (66,82 euroa/koulutuspäivä), päivärahaa (6,10 euroa/koulutuspäivä) sekä hänelle korvataan matkakorvaukset.

Työnantaja korvaa myös täydennyskoulutukseen osallistuvalla mahdollisen ansionmenetyksen koulutuksen ajalta.

- Tatu Lauriala -



Kuva: iStock

KYLMÄ JA KYLMYYS HELSINGIN POSTIKESKUKSESSA TYÖSKENNELLESSÄ

Olen jo vuosia seurannut vierestä työpaikallemme, kun osa työkavereista alipukeutuu koko ajan. Ympäri vuoden kuljetaan ympäri taloa shortseissa ja t-paidassa, vaikka ulkona on kylmä ja tuuletusjärjestelmämme puhaltavat koko ajan kylmää ilmaa.

Yleisesti ottaen pitäisi osata pukeutua oikein meidän Suomessamme olevan neljän vuodenajan mukaan. Esihenkilöiden ja toisten työkavereiden on hyvä pitää lähimmäisistään jatkossakin huolta ja huomauttaa asiasta väärin pukeutuville työntekijöille. Ymmärrän kyllä, että osa kestää kylmää paremmin. Monet sanovat, että koneiden lähellä työskennellessä tulee myös kuuma. Samalla kuitenkin alipukeutumalla altistaa ihan turhaan itsensä ja työkaverit niin flunssalle tai koronalle. Jokaisen pitäisi osata kuitenkin ajatella aina ensisijaisesti kaikkien yhteistä etua eikä pelkästään omaa hyvää.

Osoiteselvityksessä on myös välillä todella kylmä, koska liian massiiviset ilmastointiputket kulkevat päämme päällä ja tuntuu koko ajan, että ne puhaltavat liian kylmää ilmaa läpi. Ilmastointiputkissa on myös kohtia, joista kylmä ilma pääsee vetämään läpi. Osa kestää vedon, mutta itsekään en ole kestänyt turhaa vetoa enää vuosiin. Siitä menee usein niskat jumiin. Kun tulee vanhaksi niin kaikki vaivat vaan yksinkertaisesti iskevät päälle.

Nämä tuuletusjärjestelmät ovat muutenkin ensisijaisesti tehty koneille, eikä ihmisille tai ainakin näin on tuntunut jo vuosia. Välillä oikein ihmetyttää miksi tuuletus tai ilmastointi putkistojen pitää olla



niin massiivisen kokoisia ja välillä ihan liian lähellä työpisteitä. Ei mikään ihme, että niiden läpi vuotaa niin vettä tai kylmä ilma tulee järjestelmien läpi. Toki välillä säädöt ovat jääneet jumiin toiseen vuodenaikaan. Itse olen työskennellyt niin Erpan aikaan Opus Capitan tilassa, jossa liikaa puhaltavan ilmastointiputken ilmavirtaus jäädettiin veden ja se vuosi lattialle systeemin läpi.

Esimiesten pitää jatkossa huolehtia siitä, että kylmien työkohteiden lähellä työskentelevillä on riittävästi vaatteita päällä. Laiturilla työskenteleville tilataan talvivarusteita ja muuta paksumpaa päälle. Kylmien ja vetävien putkien lähellä työskenteleville sekä muillekin alipukeutuville pitää tilata tarvittaessa lämpimiä vaatteita esim. pitkähihaisia paitoja, kevyempiä fleecetakkeja tai vastaavia, lämpimiä sukkia ja vaikka pipoja.



Kylmän määritelmä:

Lämpötilaltaan alhainen. Välinpitämätön, tunnekylmä, tunteeton, kylmäsydäminen, sydämetön ja seksuaalisesti haluton ihminen. Poissa käytöstä oleva. Miehittämätön, automaattinen (esim. huoltoasemien kylmäasemat). Lämmittämätön varastotila tai autokatos. Kylmät alkupalat (kun puhutaan ruuasta). Siniseen, vihreään tai violettiin vivahtavat värit (Wikisanakirja).



Jan M. Ekblad

Helsingin postikeskus

Selvitys / Laituri (Kupa järkkäri)

Osoiteselvitys



Pasilli tekee liiton ja osaston edustajia tutuksi:

Kuka olet Heidi Nieminen?

Kerrotko kuka olet ja missä työskentelet?

- Olen toiminut nyt PAUn puheenjohtajana reilun kymmenen vuotta. Tulin PAUhun töihin vuonna 2006 lakimieheksi ja maaliskuussa työuraa PAUssa on täynnä jo 18 vuotta.

Kerro vähän työstäsi

- Liiton sääntöjen mukaan tehtäväni on: johtaa ja valvoa, että liiton toiminta on niin lakien kuin liittokokouksen, liittovaltuuston ja liittohallituksen päätösten mukais- ta, johtaa sopimus- ja neuvottelutoimintaa, toimia liiton toimiston esimiehenä sekä johtaa puhetta liittohallituksen kokouksissa.

Käytännössä työ on hyvin monipuolista. Välillä käsittelen laajasti kaikkia palkansaajia koskettavia työmarkkina- ja lainsäädäntöasioita SAK:n hallituksen jäsenenä ja välillä taas annan yksittäisestä työehtoasiasta puhelin- tai sähköpostineuvontaa PAUn jäsenelle.

Kierrän paljon jäsentemme työpaikoilla ja osastojen kokouksissa, koulutan edunvalvoja, istun neuvottelupöydässä, vaikutan kansanedustajiin ja virkamiehiin, kirjoitan Reittiin ja käyn puhumassa eri tilaisuuksissa ja niin edelleen. Työ on onneksi todella monipuolista ja saan tehdä tätä kaikkea hienojen työkavereiden kanssa.

Mikä on odottamattomin asia, joka työsäsi on koskaan tapahtunut?

- Eteen on tullut monia odottamattomia asioita, mutta juuri odottamattomissa tilanteissa koen olevani parhaimmillani, vaikka aina se ei juuri siinä hetkessä siltä tunnu. Yksi tärkeimmistä opeista työurallani on ollut se, että on hyvä olla ympärillä sellaisia ihmisiä, joilta löytyy ideoita ja ajatuksia, kun jotain täysin yllättävää tulee eteen. Minulla onneksi sellaisia on.

Mitä työpöydältäsi löytyy aina?

- Työehtosopimus, puhelin ja tietokone. Niiden avulla pystyy ratkomaan melkein mikä tahansa minun työsäni eteen tulevan ongelman.



Teit juuri kierroksen Posteissa kerrotko siitä?

- Viime vuoden aikana kiersin Helsingin postikeskuksen lisäksi Vantaan logistiikkakeskuksessa, Jyväskylän esityötehtaalla, jakelussa, myymälässä ja asiakaspalvelussa, Rovaniemellä jakelussa, myymälässä ja asiakaspalvelussa, Ahvenanmaan Postin työpaikoilla niin Vantaalla kuin Ahvenanmaalla ja Kemissä jakelussa.

Vuoden 2025 ensimmäiset työpaikkakäynnit ovat tammikuussa Oulussa ja sen lähialueen työpaikoilla.

Työpaikkakäyntien lisäksi näen PAUn jäseniä myös osastojen kokouksissa ja tilaisuuksissa sekä koulutuksissa.

Ammattiliiton puheenjohtajan työtä voi varmasti tehdä monella tavalla, mutta minulle on tärkeää nähdä ja kuulla jäseniämme, jotta pysyn varmasti ajan tasalla työpaikkojen ja jäsentemme arjesta.

Kävit myös Helsingin Postikeskuksessa, mitä jäi siitä mieleen?

- Mikä oli negatiivista?

- mikä oli positiivista?

- Ehkäpä negatiivisin asia oli huoli ja epävarmuus alan tulevaisuudesta, jonka otti esille moni työntekijä. Harmittaa, kun tuohon asiaan minulla ei ole sellaista vastausta, jonka pystyisi varmuudella kertomaan – postialan murros ja muutos on varmasti asia, joka jatkuu vielä vuosia ja aiheuttaa toki huolta työpaikasta ja työn sisällöstä.

Positiivista on alamme työpaikoilla se, että työyhteisössä lähes aina on hyvä tunnelma ja tosi moni kokeekin työkavereiden olevan parasta työssään.

Mistä arkirutiinista et luopuisi?

- En taida olla oikein rutiineita kaipaava ihminen, kun en keksinyt yhtään arkirutiinia, jota ilman en pystyisi elää. Ehkäpä hankalinta olisi aamulla herätä ja jättää selaamatta tärkeimmät uutisotsikot – toki lomalla koitan välillä myös elää uutispimennossa, jotta ei tulisi liikaa mietittyä maailman murheita.

Mikä saa sinut vihaiseksi?

- Epäoikeudenmukaisuus ja aikuisen ihmisen huono käytös.

Milloin olet onnellisimmillasi?

- Taidan aika usein olla onnellinen, mutta erityisen onnellinen hetki oli esimerkiksi joululomalla, kun 8-vuotias lapseni tuli sohvalta kainaloon ja katsoimme yhdessä Kaunotar ja hirviö piirroselokuvan.

Miten rentoudut?

- Metsässä ja avannossa. Sekä metsään että avantoon pyrin pääsemään ainakin pari kertaa viikossa.

Mitä teet kun kukaan ei näe?

- Siivoan. Sekä mies että lapsi katoavat aina mystisesti paikalta, kun koti pitäisi siivota eli koiriani ja kissojani lukuun ottamatta siivous tapahtuu muiden katseilta piilossa.

Millaisia terveisiä haluat laittaa meille postilaisille?

- PAU on teidän ammattiliittonne ja niin minä kuin työka-verini teemme parhaamme pitääksemme teidän työehdot kunnossa! Saa olla yhteydessä!

Kuvat ja teksti Jari Havunen

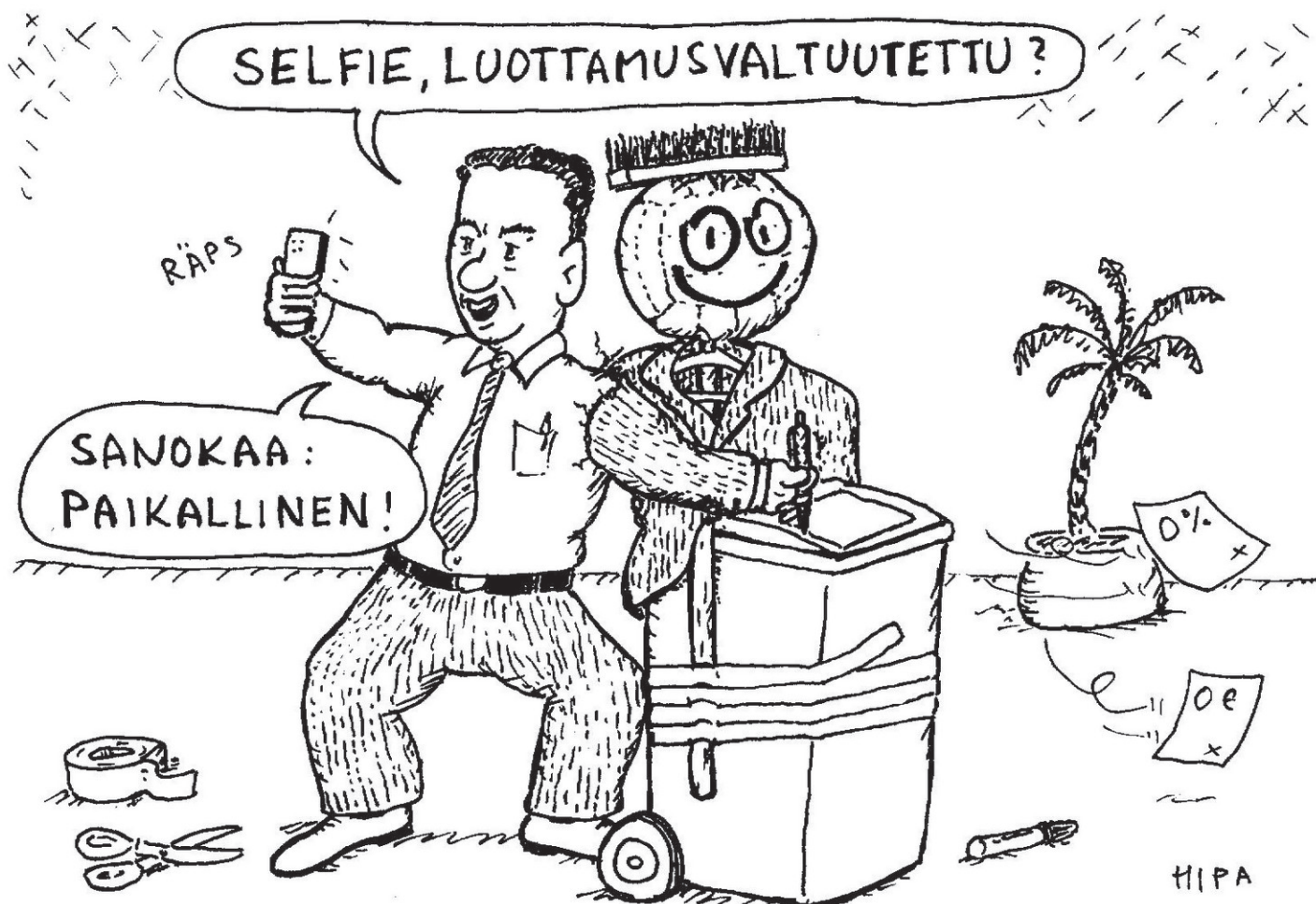


IIHOLA 54516
AAPPOLA 71810
KARHE 39340
KYLÄMÄ 17950
HÖLJÄKKÄ 75990
RYTINKI 93240
ÄKÄSJOENSUU
95930
VASKIO 25260
NAKERTAJA 87200

MATKANIVA 86510
HARAKKA 55400
HORO 64740
NEUVOLA 77220
NÄLJÄNKÄ 89670
HOIKKA 89430
PAAKKI 88530
SUHMURA 82210
SOLKEI 54940
SAAKOSKI 41820

SUSIKAS 31230
KERMA 79910
VUOLLE 61110
PENINKI 44920
HURTTALA 49720
SAKARA 89440
VILLALA 58350
JALASTO 61250
TORVINEN 99540
VASTINKI 43660

Kyllä Suomen maassa erikoisia nimiä yhä löytyy, kaikista kuntaliitoksista ja Postin toimipaikkojen katoamisesta huolimatta. Kun vielä muistaa postinumeron lisäksi paikan nimen, on kuin omistaisi pienen kansallisaarten. Hymyilyttää mitä mielikuvia nimistä pyrkii esiin. Ehkä Trivial Pursuit ottaa kopin? Tai joku kääntää sujuvasti vieraalle kielelle? Tässä on kuitenkin vain pieni otos.



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



pau

Posti- ja logistiikka-alan unioni

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____