



# PASILLI 3/2022

Luottamusmiesvalinnat lähtivät käyntiin

Uudistuneen palkkalaskelman tulkinta

Vartiovene 55

## Pasilli 3/2022

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisu-aikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	31.1.	1.3.
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	1.12.

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri  
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

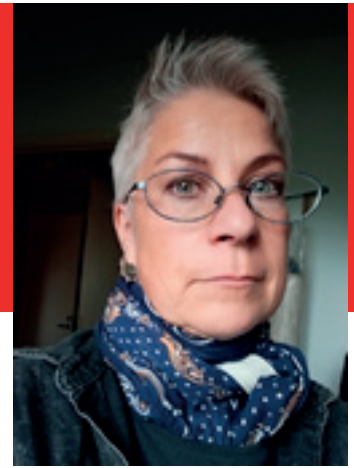
puheenjohtaja  
Helena Aarnio

Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Aleksi Andesson  
aleksi.andesson@posti.com  
Eija Heikkilä  
eija.i.heikkila@posti.com  
Filip Djordjevic  
filip.djordjevic@posti.com

**Kannen kuva: Vartlovenen  
kyydissä**

**Kuvaaja: J. Pellikka**

# Pääkirjoitus



## Kuuman kesän jälkeen...

Niin se lomakesä meni ja lämmintä riitti varmasti myös viluisemmille. Ilmojen viiletessä on toki kivempi tehdä taas töitä. Mietin vain mitä oli tapahtunut postikortille, jonka lähetin itselleni lomalta Ruotsista. Perilletulo kesti kolme viikkoa ja lopulta siihen oli lätkäisty osoitetarra oikein selvästi kirjoitetun osoitekentän päälle ”Tätä irroitettavaa tarraa käytetään postinjakelun tueksi.” Sekö syynä korttini viivästymiseen? Kesä oli kuitenkin ihana ja Pasilan osasto järjesti elokuussa hienon risteilyn ihan kotikulmilla. Se aiheutti mielenkiintoa odottaa tapahtumia lisää.

Lämmöstä puhuttaessa muistuu mieleen, mitä tapahtuu ensi talven lämmityskaudella kustannuksille, mahdollisille energian käyttökatoille... sähkönhinnalle? Sen vuoksi taitaa myös talouskasvun odotukset olla turhia, jos yritykset peruvat investointeja kustannusten kurissa pitämiseen. Mehän olemme jälleen laman alla!

Koska lähes jokaisella on huoli omasta selviytymiskyvystä jollain tavalla, niin nyt jos koskaan voisi olla oikea aika miettiä, mistä voimme oikeasti tinkiä tai säästää? Entä mistä tinkiminen ei tule kysymykseenkään? Jokainen hankinta kannattaa nyt punnita, onko se mahdollisesti ihan turha ja kuinka kierrättämällä voisi säästää omaa rahaa, mutta samalla myös ympäristöä.

Ei unohdeta, että tapahtumia voi järjestää myös kesän ulkopuolella. Ja kaikki mikä tuottaa iloa, auttaa jaksamaan arkea paremmin. Hyvää ja idearikasta syksyä!

Terveisin,  
Helena Aarnio  
Päätoimittaja

### SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan sana.....	3
Hki Pokin pääluottamusmiehen jorinat . . . . .	5
Työsuojelun uutisia Lokesta.....	7
Palkkajärjestelmämuutos . . . . .	10
Lama taas . . . . .	12
Helvetiankoneen nousu ja tuho.....	14
Vartiovene 55 . . . . .	17
Sanna ja Turkka, kaksi huippujohtajaa . . . . .	18

# Puheenjohtajan sana



No niin on selvää, että kesä ja lomat hiljensivät postinkin kesän viettoon. Paitsi, että kulisseyttä työtä tehdään, oli joulu tai juhannus. Syksyllä on tapana tuoda ”kesän tuotokset” niin sanotusti pöytään. Tärkeää on, että hankkeet ja suunnitelmat tuodaan myös ammattiosaston tietoon ja tässä avainasemassa on luottamushenkilöt. Ammattiosasto voi näin muodostaa oman käsityksensä asioihin.

Olen huomionut enemmän ja enemmän, että asioita pidetään pimennossa sanomalla niiden olevan salaisia. Työhön ja työyhteisöön kuuluvat asiat eivät missään nimessä ole salaisia ja työntekijäpuolen porukoiden tulee nämä aina neuvottelupöydässä kyseenalaistaa, miksi asia on salainen. Luottamushenkilöiden on tärkeää kertoa asioita työpaikallavereissa ja nimenomaan myös oma näkemys suunnitelmiin, koska ei työnantajan epistola ole aina sitä oikeaa.

Tässä on vuosia tullut jauhettua epäkohdista postinkulkuun liittyen. Ymmärrän jo sen, että työvoimapula on tullut jäädäkseen, jos asian korjaamiseksi ei mitään tehdä. Postin julkisuuskuva työnantajana on vieläkin pohjalla. Osa-aikainen työ jakelussa ei houkuttele ja postinkäsittelyssä työajan järjestelyt ei vain kaikille sovi. Viikonloput ovat ns. normaalitöissä yleensä vapaa-aikaa, mutta käsittelyn viikolle sisältyvät vapaat ei palvele alkuunkaan, jos ne kaiken lisäksi ei ole peräkkäisiä päiviä. KONEEN EHDOKKAILLA MENNÄÄN JA SILLOIN EI TYÖNTEKIJÄLLÄ OLE VAIHTOEHTOJA.

↳ Työaika niin sanotusti normaaliksi, merkittävä palkankorotus ja useiden halvempien työehtojen käytön lopettaminen.

Näillä päästäisiin rekryssä aika pitkälle. No vähän se maksaa, mutta kaikki hyvä maksaa, myös ne firmaan sitoutuneet tuotannon työntekijät. Valinta kysymys jälleen kerran.

Seuraan edelleen postiin liittyviä somekanavia ja ihmetystä herättää se, että oikean osoitteen omaavia lähetyksiä menee osoiteselvitykseen ja siellä sitten laitetaan osoitetarra jopa postikorttiin kirjoitetun viestin päälle.

Näyttää nyt selkeästi siltä, että työnopastus ei ole ajan tasalla.

**Työturvallisuus on tärkeä asia, mutta määräyksiä ei postissakaan noudateta. Jakajat ajavat fillarilla ilman pään suojausta. Työvuoroja aloitetaan niin sanotusti omalla ajalla kaikissa yksiköissä. (en lähde yksilöimään, mutta tiedän näin tapahtuvan)**

**Työnantaja on antanut toiminnalle hiljaisen hyväksymisen, joten se vastaa seurauksista esimerkiksi työtaturman kohdatessa. Aikoinaan muutama henkilö olisi aloittanut työt aikaisemmin henkilökohtaisilla syillä muutaman päivän ajan ja siitä neuvoteltiin työnantajan kanssa. Sopimukseen ei päästy, koska muun muassa tapaturma riski oli olemassa. Nyt kuitenkin työnantaja edelleen hyväksyy työn aloittamisen omalla ajalla. Työsuojelun pitää valvoa tätä epäkohtaa tarkasti.**

**Tässä tapahtuu myös työaikakirjanpidon vääräntäminen, koska leimauksia ei kuitenkaan työn alkaessa suoriteta. Esimiehet ja naiset vastaavat tässä kohtaa tekemisestään, jos hyväksyvät väärän toimintatavan.**

Merkittäviä PALKANKOROTUKSIA syksyille voi vain toivoa. Nyt on nimittäin TAAS niin huono tilanne, ettei ole varaa korottaa. Sama saatanan laulu vuodesta toiseen. Oli niin tai näin, niin Tanskassa tuntipalkka 26 euroa voi olla tai on aika kohdillaan ja 80 prosenttia tekijöistä on kokoaikaisia. Hintataso ei ole korkeampi Suomeen verrattuna. Taitaa olla hallinnossa vahva työntekijäedustus, vai mikä onkaan toiminnan takana?

Osaston 13.8.22 järjestämä Vartiovene55 risteily Helsingin edustalla oli oikein mukiin menevä sanan varsinaisessa merkityksessä.

Ruokailtiin, saunottiin, uitiin ja otettiin virvokkeita. Porukalta tuli hyvää palautetta ja tämän tyylliselle virkistykseksi on tilausta. Ideoita ensin vuoden toiminnalle otetaan auliisti vastaan.

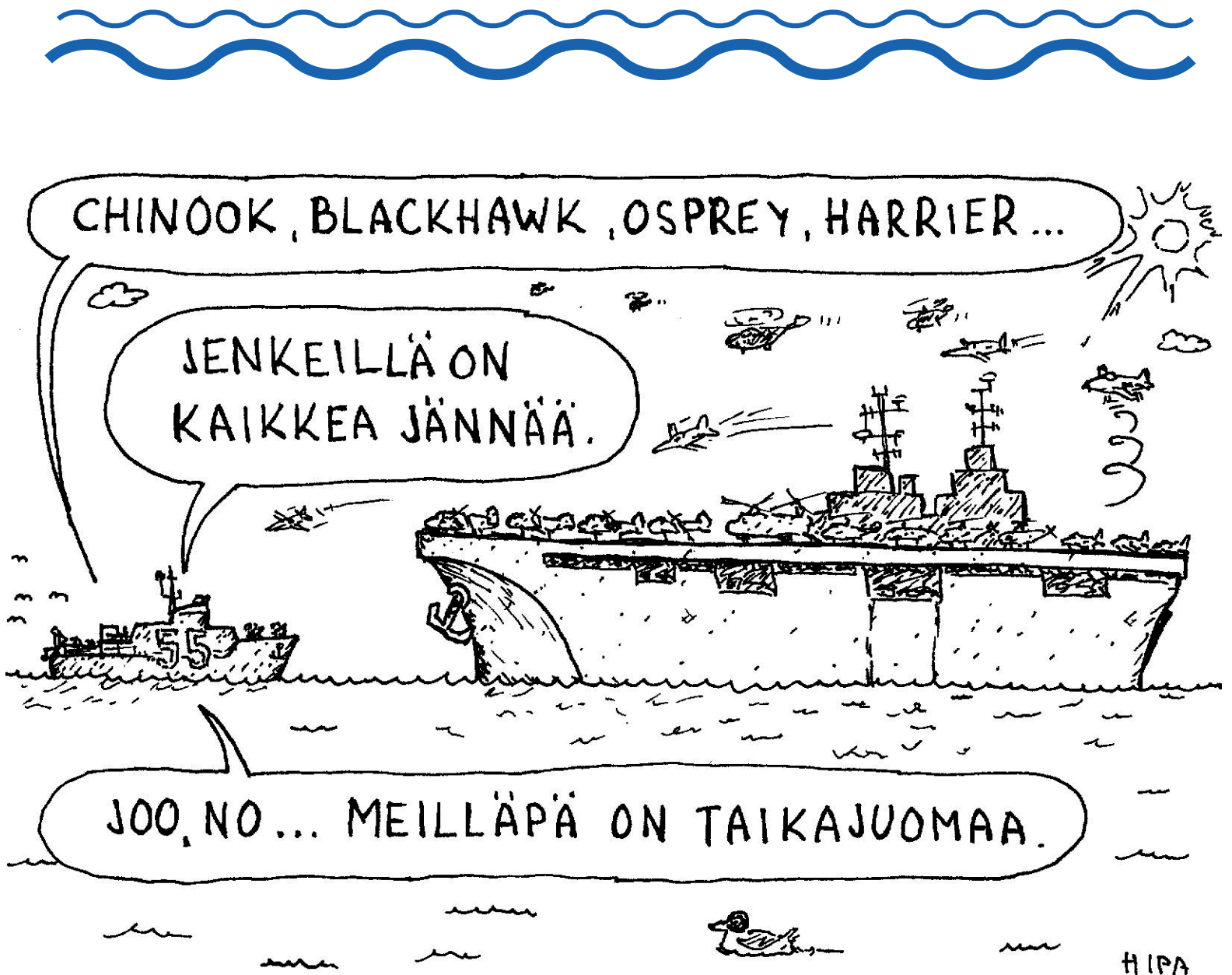
Näillä eväillä eteenpäin.

Jari Pellikka puheenjohtaja



Meri, kaunis kesäpäivä, hellettä, virvokkeita... se oli kerrassaan upea risteily! Kuva J. Pellikka

Tykkivene -risteilystä enemmän sivulla 17.



# Helsingin postikeskuksen Pääluottamusmiehen jorinat

Kesälomakausi on viimeistä kuukautta vaille valmis ja työt pääosin alkaneet.

## Postikeskuksen luottamusmies valinnat

ovat työn alla heti kärkeen. Neuvottelut luottamusmiesalueista käydään pääluottamusmiehen ja työnantajan välillä, jotka ovat tätä kirjoittaessa käynnistyneet. Luottamusmiehen tehtävä on erittäin tärkeä ja siinä ollaan niin sanotusti eturintamassa asioiden suhteen.

Työpaikkojen luottamusmiehet tarkastavat työvuoroluettelot ja käyvät esimiesten kanssa erimielisyys neuvottelut ja sopivat yksikkönsä asioista. Molemmien puolinen luottamus ja rehellisyys ovat avainasemassa tehtävän hoidossa.

Luottamusmies on Posti- ja logistiikka-alan Unioniin järjestäytyneiden työntekijöiden valitsema edunvalvoja ja liittoon kuuluvien työntekijöiden edustaja työpaikalla. Hän valvoo, että työpaikalla noudatetaan työehtosopimusta ja työlainsäädäntöä. Luottamusmies toimii myös sovittelijana työnantajan ja työntekijöiden välisissä kiistoissa.

Lisäksi olet oikeutettu Posti- ja logistiikka-alan Unionin laajamittaiseen luottamusmies koulutukseen. Koulutukseen osallistuminen on palkallista työaikaa. PAU kustantaa matkat, majoitukset ja ruokailut. Ammattiosasto maksaa kurssipäivärahan kurssipäiviltä.

Jos kiinnostuit luottamusmies toiminnasta, niin ota yhteyttä allekirjoittaneeseen.

Seuraa yksikkösi ilmoitustauluja, milloin luottamusmies valinnat järjestetään.

## Työpaikan asioita

Keväällä kirjoittamistani uusista ”hienoista” treco reittilajittelukoneista ei ole hyvää sanottavaa, eikä myöskään uusista hienoista premind koodintuotto laitteista.

Koneet eivät ole toimineet toivotulla tavalla ja postinkulku on häiriintynyt pahoin keväällä ja kesällä. Asiaan on saatu pientä korjausta, mutta ICT- yksikkö jatkaa selvittämistä asian kuntoon saattamiseksi.

Kesän alussa osoiteselvitettäviä lähetyksiä siirrettiin maakuntiin, koska alkoi näyttää siltä, ettei postikeskuksessa pystytä kaikkia selvittämään.

Tämä oli hyvä siirto ja kertymää ei päässyt syntymään.

Keskittäminen on vaativa operaatio, koska ei tiedetä päivittäistä volyymia.

Postimerkillisten lähetyksien lähettäminen kallistuu 29.9.22. Alle 50g kirje maksaa 2.10€.

Halutaanko, että mummot, vaarit, isät ja äidit eivät lähetä enää kortteja, vaan laittavat onnittelut viestinä?

Ymmärrän kyllä, että keräilty posti pitää selvittää, leimata ja osaan laittaa koodi. Haluaako posti, että nämä tuotteet ajetaan alas? Mikä onkaan euro määrä, mitä näistä postimerkillisistä tuotteista kassaan kolahtaa esimerkiksi vuositasona ja mikä on merkitys postin talouslukuihin?

Haluan tähän vastauksen.

Hyvää syksyä

Pertti Touhonen, POK pääluottamusmies

[pertti.touhonen@posti.com](mailto:pertti.touhonen@posti.com)

040 5539040



**Käsienpesuaika** on noussut jälleen ilmoille. Suurelle osalle pitkään Lokessa työskennelle käsite on tuttu, mutta kerrataan se vielä. Kyseessä on entisen pääluottamusmiehen Isto Kuusiston ansiokkaasti neuvottelema sopimus jo yli kymmenen vuotta sitten silloisen tuotantopäällikön Tapani Väisäsen kanssa, jonka myötä työntekijällä on oikeus siirtyä työpisteestään viisi minuuttia ennen työajan loppua peseytymään ja vaihtamaan vaatteita. Tämä kuuluu siis työaikaan eikä sitä voi leikata palkasta vaikka olisi itsensä leimannutkin aiemmin ulos. Kuulin että eräässä ryhmässä näin olisi mahdollisesti tehty, joten jos se pitää paikkansa ja ansioita on sen vuoksi leikattu, pyydän näitä työntekijöitä olemaan yhteydessä luottamusmiehiin. Asia selvitetään ja vaaditaan takaisin maksuun.

Samoin meillä on siirtymäajat, 2 + 3 minuuttia, joka mahdollistaa työpisteestä tauolle lähdön 2 minuuttia normaalia aiemmin, ja työpisteessä pitäisi olla takaisin 3 minuuttia tauon päättymisen jälkeen. Nämä sopimukset eivät ole kirjallisia, vaan ne ovat aikoinaan suullisesti sovittu, mutta olleet käytäntönä jo vuosien ajan ja täten ne ovat vakiintuneita käytäntöjä, ja siten sellainen oleellinen työehto, jota työnantaja ei voi yksipuolisesti muuttaa tai lakkauttaa.

Olen asiasta keskustellut myös nykyisen johdon kanssa ja keskustelujemme pohjalta uskon osapuolten olevan yhteisymmärryksessä. Suurin syy miksi väliaikaisesti näistä kertaalleen jo sovituista asioista luovuttiin, oli vuoden 2019 liikkeenluovutus ja silloisen Postin työsuhdejohtajan johdolla tapahtunut perustelu, että työehtosopimuksen vaihtaminen liikkeenluovutuksen yhteydessä päätti kaikki paikalliset sopimukset, kirjalliset ja suulliset. Elimme tuolloin useamman kuukauden aikaa, jolloin tilanne oli näiltäkin osin erittäin hankala, ja koko edunvalvontaorganisaatiokin oli pitkän aikaa epävarmuuden tilassa, eikä työnantaja tunnustanut sitä. Onneksi niistä ollaan tultu jo pitkä matka takaisin parempaan.

Toisaalta tuolloin lähdimme yhdessä työnantajan kanssa tulkitsemaan paikallista sopimustamme kahdeksan tunnin työajoista tasoitusvapaineen niin että se on voimassa. Siinäkin yksi todiste ja peruste sille, etteivät vakiintuneet käytännöt mihinkään katoa vain sen vuoksi että työnantaja on sen yksipuolisesti tehnyt. Sittemmin Tampereen taukokiistoissa korkein oikeus päätöksessään katsoi että heillä pitkään käytössä olleet pidennetyt taukoajat olivat sellainen oleellinen työehtojen osa, ettei työnantaja voinut sitä yksipuolisesti muuttaa. Saman ennakkopäätöksen pohjalta edunvalvonnassa katsomme että sama pätee myös muihin vastaaviin tilanteisiin.

Näistäkin tullaan käymään vielä Lokenkin osalta keskusteluja työnantajan kanssa, ja vaikka työnantajalla onkin tulkintaetuoikeus, uskon että asiassa voidaan neuvotteluteitse löytää ratkaisu. Siitä lisää tulevaisuudessa.

Jos tästä tai muista asioista nousee kysymyksiä, niin voitte olla suoraan yhteydessä allekirjoittaneeseen. Työehdot koskevat tasapuolisesti kaikkia, mutta vuosien saatossa ja vaihtelevien vaiheiden jälkeen voi olla syytä päivittää myös missä oikeasti mennään.

## Käsienpesusta palkkanauhoihin

Tämän vuoden puolella on palkkoissa ollut useita ongelmia mm. vuosilomalisien ja joustojen suhteen. Asioiden pitäisi lähtökohtaisesti olla oikein ja palkkojen sekä vapaiden summat kohdillaan, mutta tarkistakaa aina palkkalaskelmanne tarkkaan ja pyytäkää esimiestänne selvittämään teille jos on jotain epäselvyyttä. Lisäksi saatte apua meiltä luottamusmiehiltä.

## Vielä pari sanaa henkilöstörahostosta

Postin hallitus teki taannoin päätöksen, ettei työnantaja enää suoraan siirrä henkilöstörahostoon työntekijöille yrityksen tulokseen pohjautuvia palkkioita, vaan he kokevat, että parempi hyöty seuraa siitä, kun nykyisiä kiitospalkkioita voi halutessaan rahastoida. Sikäli kun sellaisen saa. Tarkoitus oli kirjoittaa aiheesta enemmän, mutta se jää nyt ensi kertaan.

Pähkinänkuoressa asia on niin että jos saat kiitospalkkion, niin rahastoimalla sen saat verohyötyjä ja laskennallisesti palkkion arvo voi olla jopa yli 50% enemmän kuin ottamalla se palkkatulona. Mutta siitä enemmän ensi kerralla.

Hyvää alkavaa syksyä kaikille. Tuntuu että se saapui yhdessä yössä.

Aleksi Andersson,

Pääluottamusmies  
(eCD eli vanha PeC)



# Tolkkua työsuojeluun

Menen suoraan asiaan. Kesä on takanapäin, joten aloitan helletauoista. Hellepäiviä ei ollut tänä kesänä hirveän paljoa, mutta muutamia helletaukopäiviä on lokessa pidetty. Jäsenistöllä on ilmeisesti ollut jonkun verran epätietoisuutta, miten helletauot toteutetaan. Loken lämpötila-alueet jaetaan luisupätkiin, A- ja B-patteihin sekä keskialueeseen. Hallin sisällä lämpötilat heittelevät jopa kahdella asteella ja vaihtelevuutta on tietääkseni joskus tarkastettu myös elohopeamittarilla. Eli helletaukoja pidetään kaikilla niillä alueilla, missä lämpötila kohoaa yli 28 asteeseen. Nykyiset käytännöt ovat päätetty ennen korona-aikaa ja on sovittu, että lämpötilaa seurataan digitaalisesta näytöstä. Digitaalista näyttöä ei voi peukaloida, sen voin sanoa varmuudella, kun sitäkin on epäilty. Itse kuulun silti siihen koulukuntaan, joka luottaa ennemmin perinteiseen elohopeamittariin. Helletauon pelisäännöt pitäisi päivittää työnjohton kanssa uusiksi jatkossa.

## Ensiapupisteet

Työnantajan velvollisuuksiin kuuluva ensiapuasemien täyttö on ollut melkoinen rumbasaaga. Pahimmillaan koko tapaus johti siihen, että joku työnjohton edustajasta tai esimiehistä oivalsi, että ensiapupisteiden täyttö voisi ilmeisesti nakittaa opastajien tehtäväksi niin ikään kuin ”oman työn ohessa”. Tämä johti minulta voimakkaaseen reagointiin, jossa lopulta ilmoitin kaikille opastajille, että työsuojeluvaltuutettuna kiellän heidät täyttämästä ensiapupisteiden tarvikkeita, oli sitten työnantajan määräys mikä hyvänsä. Kiellollani halusin ottaa työsuojeluvaltuutettuna täyden vastuun asiasta. Tietojeni mukaan opastajat eivät joutuneet painostuksen kohteeksi ja hyvä niin. Toista se oli vuonna 2019. Kielto ei kestänyt kuin muutaman päivän. Vähän aikaa kiellon päättymisen jälkeen jouduin keskusteluun, jossa osallisena oli myös Pasilan pääkonttorin puolelta. Työnantajalla oli toiminnastani oma näkemyksensä kiellon asettamisesta ja tunnetusti Suomessa työnantajalla on tulkinta -etuoikeus. Eivät katsoneet toimintaani hyvällä. Lopulta yhteisymmärrys löytyi ja lopputuloksena todettiin että katseet eteenpäin. Nykyisin ensiapuasemia Lokessa täyttää ISS.

Suomi ja Posti kansainvälistyvät kovaa vauhtia, pitäähän englantia puhuvien tietää, missä mennään. Tässä suomalaisten paikkakuntien englanninkielisiä nimiä kansainvälisen Nato-Suomen käyttöön:

VALKEAKOSKI – WHITE RAPIDS

RIIHIMÄKI – DRYIN BARN HILL

ORIVESI – STALLION WATER

KANGASNIEMI – FABRIC CAPE

HARJAVALTA – BRUSH POWER

KANKAANPÄÄ – END OF CLOTH

VARKAUS – THEFT

SEINÄJOKI – WALL RIVER

NAANTALI – INDIAN BREAD TALLOW

JOUTSENO – SWANO

LETKU – HOSE

JUOPONPERÄ – BOOZER'S ARSE

KOTKA – EAGLE

HANKO – PITCHFORK

KARJAA – CATTLE

LAHTI – BAY

AITONIEMI – GENUINE CAPE

KRUUNUPYY – CROWN HAZEL GROUSE

MUTKALAMPI – CURVE POND

VUOKATTI – FLOW KITTY

PAPPILA – VICARAGE

OUTOKUMPU – WEIRD HILL

KAARINA – VICTORIA

UUSIKARTANO – NEW MANOR

KISKO - RAIL

Jukka Kaunonen

## Turvakengät

Jatkossa työnantaja tarjoaa vain varrellisia kenkiä. Työnantajan päätös perustuu nilkkatapaturmiin, joita on tapahtunut vuodessa muutamia kertoja. Toisaalta kaikki tapaukset ovat johtaneet pitkiin sairauslomiin. Päätös tarjota jatkossa vain varrellisia turvakenkiä on tullut konsernin ylemmältä taholta, ei Loken työnhoidolta. Varrelliset turvakengät on työntekijöissä herättänyt vahvaa reagoitua, koska monille ne sopivat huonommin – jos lainkaan – verrattuna ns. varrettomiin turvakenkiin. Esimerkiksi muissa postikeskuksissa käytetään edelleen matalavartisia turvakenkiä sillä työ sääntöjen muutoksella, että työntekijä työntää jatkossa vain yhtä rullakkoa kerrallaan (jotta välttyttäisiin nilkkatapaturmilta). Lokessa yhden rullakon työntönsäntö ei ole mahdollinen, mutta työohje kahden rullakon työntämisestä voitaisi vahvistaa kirjallisenakin, jotta nilkkatapaturmilta välttyttäisiin.

Työnjohdon mielestä työntekijöiden nuiva asennoituminen pitempivartisiin turvakenkiin johtuu työntekijöiden mukavuudenhalusta ja tottumuksesta. On se taatusti sitäkin ja sen on erityisen tärkeä seikka huomioida. Jos työvuoro fyysisessä työssä logistiikka-alalla kestää melkein kahdeksan tuntia, niin totta ihmeessä on tällöin turvakengät oltava myös mukavantuntuisia käyttäjälle. Varrelliset kengät eivät aiheuta ainoastaan enemmän kuumuutta jalkoihin, vaan henkilöstä riippuen voi taustalla olla muutakin oireilua, kuten erita-soista ihottumaa tai vaikka jalkojen turpoamista.

Työturvallisuuslaissa sanotaan, että jos tapaturmariskiä ei voida poistaa, voidaan sen varalta käyttää henkilösuojaimia, kuten turvakenkiä. Silti henkilösuojaimen on oltava(!) työntekijälleen sopiva eli turvakenkä tulisi sopia työntekijän jalkaan, eikä päinvastoin. Jos henkilö tarvitsee varrettomia turvakenkiä, niin suosittelen tämän hakemaan Mehiläiseltä lääkärintodistusta hänelle sopivien kenkien käytöstä.

Kun lääkärintodistuksen näyttää työnantajalle, saa silloin edelleen varrettomia/matalavartisia kenkiä työnantajalta jatkossakin. Työnantajan olisi syytä muistaa, että henkilösuojainten valintaa arvioitaessa on huomioitava, ettei henkilösuojaimen valinta saisi aiheuttaa työntekijöille uutta vaaraa tai haittaa. Niin ollen työntekijällä on itseasiassa jopa oikeus kieltäytyä työnteosta, ellei työnantajalla ole tarjota sopivia henkilösuojaimia (kuten tässä, niitä turvakenkiä). Ensisijaisesti suosittelen kuitenkin työntekijöille lääkärintodistusta. Ennen kaikkea toivoisin, että Posti harkitsisi tuota turvakenkäpolitiikkaa uudelleen.

## Nimetty työterveyslääkäri

Jossain Postin pääkonttorin yksikössä on ajateltu, että Loken ja Rahtitien työntekijät pärjäävät jatkossa vain yhdellä nimetyllä Airportin lääkäriellä. Valtakunnallisissa palaverissa olen ottanut asiaa esille ja kysellyt mihin tämä päätös vähennyksestä perustuu. Jotkut lokelaiset tai rahtiteläiset ovat pahimmallaan odottaneet melkein kolme viikkoa päästääkseen nimettyyn työterveyslääkäriin. Se on aivan liian pitkä aika. Postin työhyvinvointiyksikkö on ottanut tämän asian jo selvitykseen. Toivon pikaista korjausta asiaan, eli enemmän työterveyslääkäreitä Rahtitien ja Loken työntekijöille.

## Hyvät uutiset

### Pukuhuoneet

Pukuhuoneet ovat vuosien saatossa päässeet kulahtamaan ja nyt viimein on ryhdytty pukuhuoneita remontoimaan. Viimeistään lokakuun aikana pukuhuoneet pitäisi olla remontoituja. Toivon, ettei remontin aikana ilmene yllättäviä vastoinkäymisiä ja viivästyksiä, jotka ovat melko tyypillisiä.

### Kuntosali

Lokessa on perustettu kuntosalikehitystyöryhmä ja tämän tavoitteena on päivittää kuntosalia parempaan valoon. Tarkoituksena olisi hyödyntää kuntosalin tilavuutta tehokkaammin sekä päivittää hieman laitteistoa. Muun muassa juoksumattoa kaavaillaan kuntosaliin, koska sitä oli työntekijöiltä toivottu.

### Hieronta

Hieronta palautuu taas lokeen, mutta hierojaa meille ei ole vielä löytynyt. Kun hieroja löytyy ja Posti pääsee sopimukseen hierojan kanssa, voivat työntekijät pian taas päästä huollattamaan kroppaansa.



## Iltavuoron bussiaikataulut

Aikataulut ovat muuttuneet: nykyisin loken pysäkiltä linja 576 Aviapoliksen kautta Tikkurilaan lähtee klo 22:35 ja linja 561 Aviapoliksen kautta Itäkeskukseen lähtee klo 22:45. Tämä aikataulumuutos on onnenpotku iltavuoron julkisen liikenteen käyttäjille, etenkin talviöisin.

## Loken pääportti

Kuten Lokelaiset on voinut huomata, loken pääporttiin on rakennettu toinen pyöröovi eri suuntaan kulkeville. Viime vuonna Lokessa työntekijänä tunnettu Pasillin päätoimittaja teki tästä aloitteen ja idea sai siis tuulta alleen. Toki runsasta keskustelua siitä on käyty myös yleisemmin, jo hyvin pitkään.

Tällä pyöröportin esiin nostolla tahtoisin samalla muistuttaa lukijoita, että aloitteita työnjohdolle kannattaa aina tehdä ja niistä voi vinkata myös työsuojeluvaltuutetulle.



Mielelläni olen näissä asioissa työntekijöille avuksi.

Filip Djordjevic  
Työsuojeluvaltuutettu, eCD



# Palkkajärjestelmä uudistus

## - palkkalaskelmako helppolukuinen?



Vuoden alussa tuli kotiin tiedote palkkajärjestelmän ”Time-järjestelmä”-uudistuksesta.

Tiedotteessa oli aika hyvät ohjeet, jossa oli esimerkki palkkalaskelmasta ja siihen 16:n eri kohdan selitteet. Tiedotteessa sanottiin, että maaliskuussa alkavan uudistuksen jälkeen palkkalaskelman ulkoasu muuttuu nykyistä selkeämmäksi ja helppolukuisemmaksi. Jos teet yksiä ja samoja vuoroja, etkä tee ylitöitä tai joudu olemaan sairaus-poissaoloilla, niin ehkä silloin palkkalaskelmaa on selkeä lukea.

Tosin, jos on sattunut heittämään tiedotteen paperiroskikseen, niin sitten ei välttämättä ole helppo lukea ensimmäisellä kerralla. Palkkalaskelmatiedotteen löytää Posterista Time 2.0-sivulta.

Minulle sattui tammikuun lopussa tapaturma, jonka vuoksi jouduin pidemmälle sairauslomalle. Helmikuun palkkalaskelma oli vielä vanhan ajan järjestelmällä, ja siinä oli selkeästi merkitty miltä päiviltä oli maksettu tapaturman vuoksi sairausajan palkkaa. Nämä päivät ilmenivät lisätietokohdassa.

### Palkkalaskelman tulkinnessa oltava huolellinen

Kun sain maaliskuun uudistuksen jälkeisen palkkalaskelman, niin totesin, että jaahas tältä näyttää uusi palkkalaskelma. Tutkiessani tarkemmin palkkalaskelmaani, huomasin että peruspalkastani oli tehty vähennyksiä. Siinä vaiheessa manasin ja totesin itsekseni, että työntekijälle pitäisi maksaa sopimuksen mukainen palkka sairauspoissaololta eikä tehdä mitään vähennyksiä. Kun jatkoin laskelman tutkimista, näin että siihen oli lisätty litania nimikkeellä ”työtapaturma” ja muutama eri summa seuraavaan sarakkeeseen. Ihmettelin mistä nämä summat on saatu ja miltä ajalta ne ovat.

Kerron esimerkillä mitä tarkoitan:

**P-palkkaliitteen 16 v. olleen kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkka PKS seudulla on 2394,69 euroa kuukaudessa.**

☞ Jos työntekijä on ollut sairaana 21.2.–12.3. välisen ajan, niin työntekijän päiväpalkka saadaan jakamalla peruspalkka kyseisen kuukauden päivillä eli helmikuussa (28 pv) päiväpalkka on 85,52 euroa ja maaliskuun (31 pv) päiväpalkka on 77,25 euroa.

☞ Kun työntekijä on ollut sairaana 20 päivää, niin palkkalaskelmassa lukee peruspalkan vähennys 20 päivältä yhteensä 1161,61 euroa.

- Kun lukee palkkalaskelmaa eteenpäin, niin siellä on lisätty helmikuun kahdeksalta sairauspoissaolopäivältä yhteensä 684,16 euroa ja maaliskuun kahdeltatoista sairauspoissaolopäivältä yhteensä 927,00 euroa, jolloin siitä tulee sama summa 1161,61 euroa, joka oli siis vähennetty ensin.

Eli kun olet sairaana, lomalla tai joustolla, niin ensiksi vähennetään poissaolopäivät ja sitten samat päivät lisätään palkkalaskelmaan. Tätä asiaa ei kerrottu Postin HR- yksikön kotiin lähettämässä tiedotteessa.

### **Palkkaohjelman tekninen vai tilastollinen asia?**

Vieläkin ihmettelen, miksi näin tehdään. Haluan myös tietää, miksi palkkalaskelmasta on poistettu kohta "lisätiedot", jossa on ollut tiedot mitkä päivät poissaolostasi on huomioitu kyseisen kuukauden palkanlaskentaan. Tämä on todellakin oleellinen tieto, jotta työntekijä pystyy tarkistamaan palkkalaskelman oikeellisuuden.

Postin HR-yksikkö voisi lähettää uuden tiedotteen, jossa on avattu tarkemmin näitä asioita ja selvityksen siitä, miksi lisätiedot-kohta on poistettu.

Maaliskuun palkkauudistuksen jälkeen olen joutunut lähettämään joka kuukausi palkkalaskelmani esimiehelleni tai varaesimiehelleni siinä olevien puutteiden takia. He ovat selvittäneet palkanlaskennasta asioitani ja pitäneet minut hyvin ajan tasalla. Kiitos heille. Olen kuullut muillakin työntekijöillä olleen ongelmia palkkalaskelmien kanssa, ja hekin ovat ihmetelleet mitä mikäkin kohta tarkoittaa.

Tätä kirjoittaessani elokuun helteet vaihtuivat kuun lopussa syysilmojen lämpötiloihin. Toivon mukavaa alkavaa syksyä

terveisin Eija Heikkilä

Helsingin postikeskuksen alakerran yövuoron työsuojeluasiamies



# TAAS LAMA

Saksasta saatiin huolestuttavia talouslukuja, kun kuluttajaluottamus laski matalimpaan arvoonsa koko mittaushistoriassa. Aiemmin tällä viikolla yritysten luottamusta kuvaava Ifo-indeksi vajosi vuoden 2008 finanssikriisin tasolle. Euroopan suurin talous näyttää siis luisuvan kohti taantumaa. Myös Suomessa kuluttajaluottamus on kaikkien aikojen pohjilla, eikä yritystenkään suhdannenäkymissä ole kehumista.

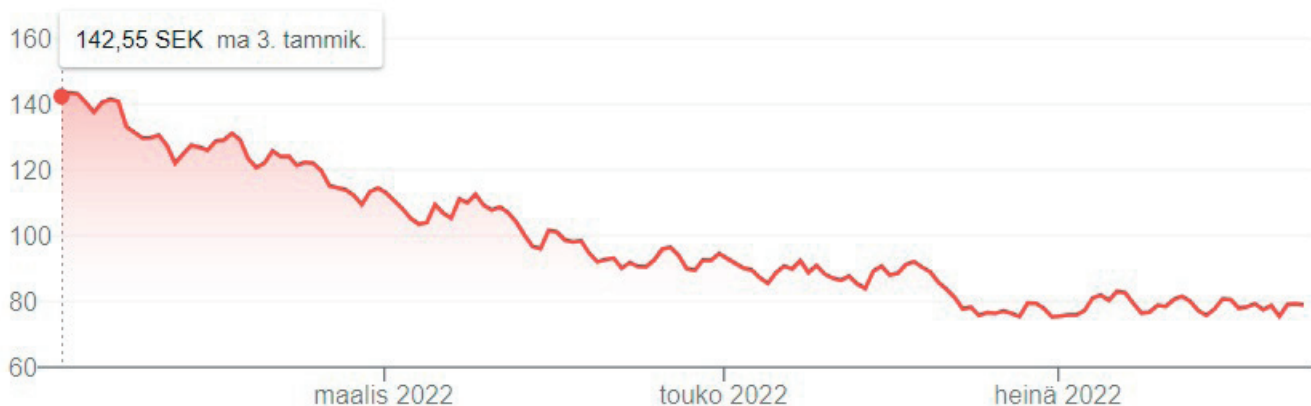
Juuri kun Korona alkoi väistyä, niin edelleenkin ajat eivät näytä paranevan. Matkustaminen toki palailee, mutta vaikuttaa siihenkin ukrainan sota. Valtiovarainministeri, keskustan puheenjohtaja Annika Saarikko kuvailee Suomen taloustilannetta kesän jälkeen totiseksi. Korona-aikana suosituimpien osakkeiden joukkoon noussut Finnair sai osansa Venäjä-boikotista kuten myös kesto-osuus Fortum, josta onkin ollut uutisia. Idänkauppa voidaan siis unohtaa. Fortum on kuitenkin ollut ostetuin osake heinäkuussa ja toiseksi suosituin UPM, jota osti myös itse Wahlroos. Maailmalla on joitakin osakkeita, joita ainakin jotkut välittäjät ovat laittaneet boikottiin Ukrainan sodan takia.

Jotkut toimialat ovat sellaisia, joilla on huonoinakin aikoina kysyntää. Joitakin esimerkkejä löytyy seuraavasti <https://osakekoulu.com/defensiiviset-osakkeet-2022-osakevinkit-ja-parhaat-defensiiviset-osakkeet/>  
<https://financer.com/fi/wiki/defensiiviset-osakkeet/>



Kuva Helsingin pörssi tämän vuoden ajalta.

Jotkut osakkeet ovat laskeneet alkuvuodesta kesään asti, joukossa myös osakkeita, jotka ovat saaneet runsaasti ostosuositusta, joten ovat kenties alennusmyynnissä. Tuossa esimerkkinä Husqvarnan kurssikehitys Tukholman pörssistä:

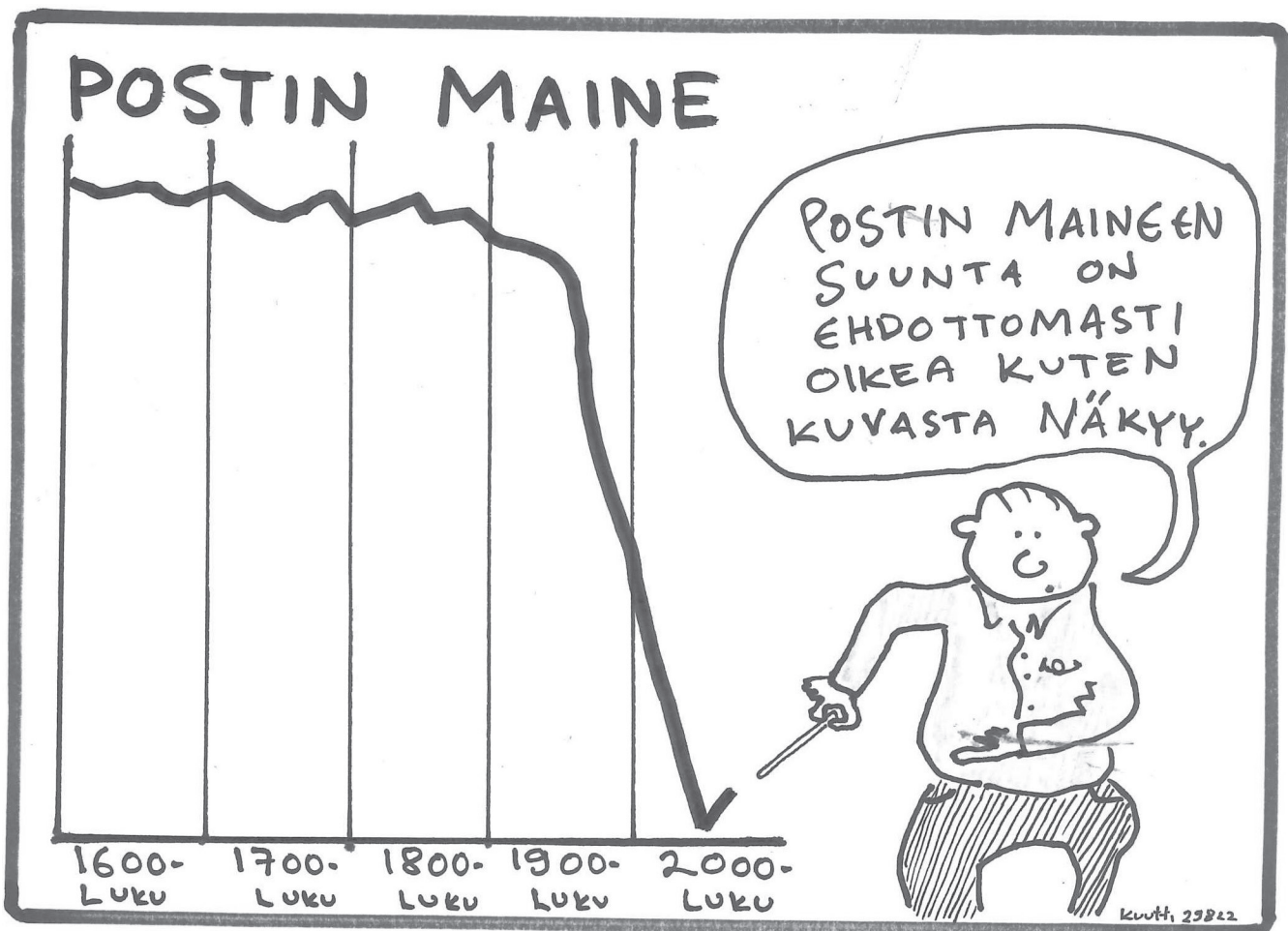


Yhtiöt ovat julkaisseet keskimäärin hyviä puolivuotiskatsauksia, huomiota herätti jälleen kerran Neste. Vuoden yllätyksenä voidaan pitää Sopranon ja Wetterin fuusiota, jota tuskin kukaan osasi odottaa. Korkojen nousu saattaa hyödyttää pankkiosakkeita.

Tuossa vielä inflaatiosta ja korkojen noususta: <https://osakesijoittaja.fi/inflaatio-ja-korkojen-nousu/>



Sami Mäkinen



# Helvetiankoneen nousu ja tuho – eli kuinka työskentelin yli seitsemän vuotta niputuskoneella ja selvisin hengissä

Tammikuussa 2015 makasin sängyn pohjalla toipumassa noroviruksesta, kun puhelimeni soi.

Olin ollut neljänä edellisenä vuonna Postissa joulupulaisena, ja tuoreimman pestin vikana päivän sain esimieheltä vinkin, että työpaikkoja on tulossa hakuun. Kävin täyttämässä netissä lomakkeen, mutta kun melkein kuukauteen ei ollut kuulunut mitään, unohdin koko asian.

Nyt kuitenkin Postista soitettiin, ja tarjottiin töitä ”ainakin maaliskuun loppuun”. Olin vielä sen verran huterassa kunnossa, etten tajunnut juuri mitään mistään, mutta lupasin saapua paikalle tiistaina 20. tammikuuta.

Ensimmäinen päivä oli sekava: niputuksen tiloissa oli parhaat päivänsä nähneitä pöytiä ja niillä epämääräisiä sanomalehtipaperinippuja, joita auottiin ja pinottiin. Homman perimmäisestä ideasta oli vaikea saada mitään tolkkua, ja yksi neljästä ”alokkaasta” järkyttyikin niin suuresti, että pakeni heti ekalla kahvitauolla, ja unohti jopa takkinsakin. Me kolme muuta kyllä jaksomme paitsi päivän loppuun, vielä seuraavat reilut seitsemän vuotta.

Niputuksen sydän oli sveitsiläisvalmisteinen niputuskone, jonka ristin alkuperämaansa mukaan ”helvetiankoneeksi”, hämmentävä valtava vempale, jossa oli kaksitoista syöttöasemaa, ns. flystream, rumpu, stakkeri, kansisyöttö ja katonrajassa kiemurteleva naukkarilinja, jonka keltamustat klipsit avautuivat ja sulkeutuivat samalla täsmällisesti virtaavalla koreografialla kuin tanssityttöjen sääret Busby Berkeleyyn spehtaakkelimaisissa musikaalinumeroissa.

Helvetiankoneita oli kaksi. Ensimmäisenä niputukseen saapuvaa henkilöä oli vastassa sittemmin kakkoskoneena tunnettu niputuskone, joka oli jo toimintakykyinen, ja ykköskonetta vasta rakennettiin ikkunariviin. Niputuksen tiloissa pyöri sveitsiläisiä erikoismiehiä vielä pitkään kevään mittaan tekemässä erilaisia salaperäisiä tehtäviä, ja kun myöhemmin samana vuonna tehtiin järkiratkaisu, ja hankittiin kummallekin koneelle toinenkin stakkeri, nähtiin heitä vielä lisää.



Osa porukasta oli aloittanut niputuksessa jo edellisenä syksynä, ja heistä koulutettiin ensimmäiset operaattorit, joista kaksi oli mukana loppuun saakka.

Ensimmäiset viikot olivat testiajao, harjoitusmateriaali oli huonolaatuista, ja kukaan ei koskaan ohjeistanut mitenkään. Yrityksen ja erehdyksen kautta opittiin syöttämään kamaa koneeseen. Vauhdit kasvoivat pikkuhiljaa. Kun varsinaiset tuotannot vihdoin käynnistyivät, porukkaa oli jo otettu töihin lisää.

Ensimmäisenä vuonna työntekijöitä oli työmäärään nähden ehkä liikaakin: yksiköinnissä oli kaksi ihmistä, kansisyöttäjä chillaili, ja operaattori ehti kaikessa rauhassa istuskella operaattorinpyödyän ääressä ympärillään hangaround-klubi.

Kun minusta koulutettiin operaattori vuotta myöhemmin, työn määrä oli lisääntynyt, mutta työntekijöiden määrää oli leikattu, mistä seurasi, että operaattori joutui operoinnin ohella myös syöttämään ja järkkärimään. Alettiin pitää ihan normaalina, että yksi syöttäjä joutuu syöttämään kahta tai jopa kolmea mainosta yhtä aikaa.

Mutta ihan alusta asti niputuksen leimaa-antavin ominaisuus (joka toi osastollemme sellaisia lempinimiä kuin ”brutaaliosasto” ja ”vitutus”) oli kova työtahti; mikäli meillä olisi ollut sykemittarit, lukemat olisivat olleet aikamoisia. Eri-laisia rasisvammoja alkoi esiintyä, muutamakin työoveri joutui ranneleikkaukseen, ja pari joutui lopettamaan tai siirtymään muihin tehtäviin selkävaivojen vuoksi.

.. Tuotantojen koot vaihtelivat: hiljaisina aikoina saattoi mennä yhtä kevyttä mainosta, sesonkiaikoina taas niin monta erilaista lehteä, että syöttöpaikat loppuivat kesken, ja operaattori sai käyttää mielikuvitustaan, että kaikki saatiin ajettua, ja kaikille löytyi edes puolikas syöttäjä.

Eräänä aamuna, kun tilanne oli erityisen huono, ryhmävastaava nostatti henkeä ilmoittamalla että ”Kenenkään ei tarvitse tappaa itseään, mutta YRITETÄÄN!” Oman haasteensa niputuksen pyörittämiseen toivat alati vaihtuvat täydennystyöntekijät, joita haalittiin niin talon sisältä kuin vuokratyövoimaa käyttämällä. Vaikka niputuksen työntekijöitä lainattiin estoitta eri puolille taloa jeesaamaan tilanteen niin vaatiessa, toiseen suuntaan palvelualltius oli vähäistä, koska kukaan ei halunnut tulla meille raatamaan.

Kun koneella oli joukko vastahakoisia ja taitamattomia ihmisiä, se tarkoitti pahimmillaan sitä, että operaattori juoksi ympyrää ja yritti epätoivoisesti pitää koneen käynnissä. Eräänä ikimuistoisena perjantaina ravasin täyttämässä tottumattomien syöttäjien vuoksi jatkuvasti tyhjentyneitä backup-syöttöasemia siihen malliin, että juoksin kirjaimellisesti itseltäni jalat alta.



Viikonlopun liikuin kotona konttaamalla, ja päästyäni maanantaina lääkäriin sain sairauslomaa ja kyynärsauvat, joilla konkkasin viikon verran.

Lopulta päädyttiin käyttämään täydennysjoukkoina ainoastaan vuokratyöntekijöitä, mikä ei ollut ongelmantonta sekään. Joukossa oli toki onneksi paljon sellaisiakin, jotka oppivat työn hyvin ja olivat loppujen lopuksi mukana monta vuotta, mutta valitettavan paljon oli myös pyöröovijengiä, jota tuli ja meni, ja jonka opastamiseen uhrattiin paljon turhaa aikaa ja vaivaa.

Kun töitä oli liikaa ja työntekijöitä liian vähän, oli aivan erityisen tärkeää, että ne harvat, jotka olivat paikalla, osasivat hommansa. Valitettavan usein työnjohto kuitenkin päätti suuressa viisaudessaan lainata juuri osaajat muille osastoille, ja jätti niputukseen operaattorin riesaksi joukon ”plusmiinusnollatyöntekijöitä” jotka olivat kiinnostuneita lähinnä älypuhelimensa tarjonnasta, työtoverien kanssa seurustelusta, ja lavojen päällä rötköttämisestä.

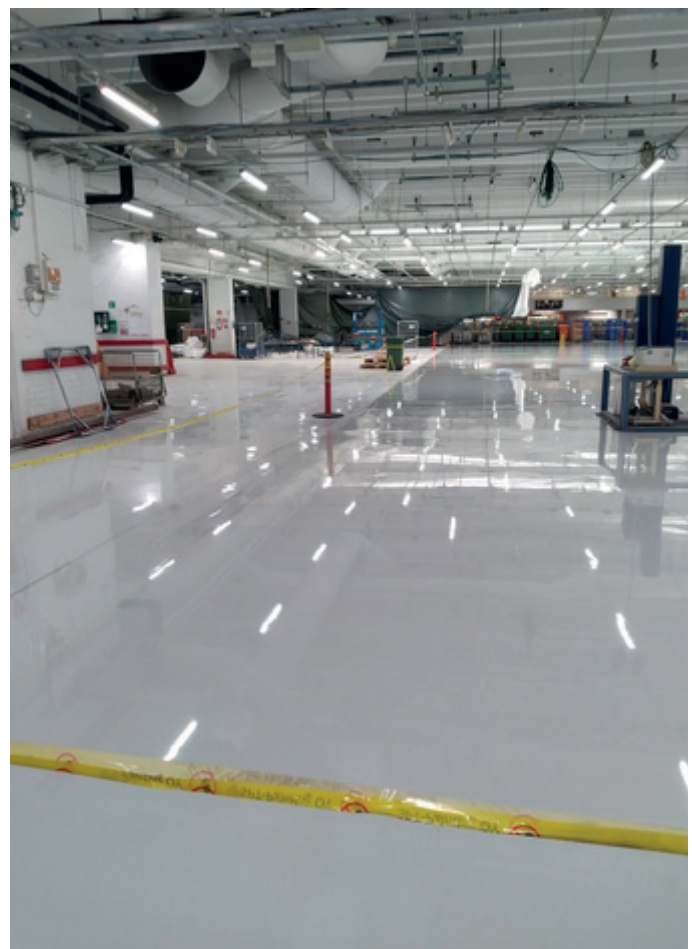
Vuosien varrella ydinporukan osaaminen kehittyi parhaimmillaan lähes saumattomaksi yhteistyöksi. Muistan, miten kerran minä ja kaksi kollegaani syötimme neljää mainosta siten, että siirryimme kuin taitouimarit täydellisessä synkroniassa vuoroin yhden syöttöaseman oikealle, vuoroin vasemmalle. Hienointa oli, ettemme missään vaiheessa edes sopineet tekevämme niin, vaan kaikki tapahtui aivan luonnostaan.

Myös osa järkkäreistä ja varastomiehistä oli aina niin hyvin tilanteen tasalla, että kun oli ehtinyt vasta ajatella, että kohta tämä lava tyhjenee tai tämä mainos loppuu, niin selän takana kävi ilmavirta, ja sinne ilmestyi automaagisesti uusi häkki tai lava.

Kuulin kerran työtoverin selittävän jollekulle, että ”tässä työssä ihminen on vain koneen jatke”. Tämä piti paikkansa, hyvässä ja pahassa. Niputuksen viimeisenä päivänä 3.6.2022 tunnelmat olivat haikeat. Jäljellä oli enää ykköskone, joka aikoinaan rakennettiin vasta kakkoskoneen jälkeen. Kakkoskone oli purettu jo huhtikuussa ja viety pois, ja sen alta paljastunut lattia, jonka pinnoite oli täynnä kuoppia ja palkeenkieliä, oli korvattu jäähallin kaukalon rikkumattoman jään näköisellä pinnoitteella.

Ihan kuin siinä ei olisi koskaan mitään ollutkaan.

Kuvat ja teksti: Susanna Pellinen





## VARTIOVENE 55

Pasilan osasto tarjosi jäsenistölle ikimuistaisen risteilyn vartiovene-55 kyydissä. Alus, jolla lähdimme, oli täysverinen sota-alus, joka on täysin modernisoitu risteilykäyttöön. Laiva on ollut vesillä jo 60 vuotta.

Laiva odotti meitä Hietalahdenrannassa. Risteilylle oli ilmoittautunut 30 matkustajaa Pokista ja Lokesta. Varusteena uikkarit ja pyyhe. Risteily alkoi 13.08.22 klo 17.00. Olimme aluksi laivan kannella nauttien virvokkeita ja meren tuoksua. Sää suosi ja aurinko paistoi mukavasti. Köydet irtosivat laiturista klo 18 ja laivan kaksi 1 350hv tuplaturboahdettua dieselmoottoria jyrähti käyntiin ja risteily alkoi.

Lähdimme kiertelemään pitkin Helsingin edustaa. Maisemat olivat upeita ja merellä liikkui paljon muitakin veneitä hyvän sään johdosta. Laivan liikkella ollessa meillä oli käytettävissä sauna, joka sijaitsi laivan keulassa kannen alla. Laivan etukannella oli lämmitetty poreallas. Sauna kiinnosti monia, sillä se täyttyi melko nopeasti. Ja mikä olikaan olla, kun ensin saunoi ja sitten kiipesi kannelle porealtaaseen virvokkeita juoden. Hienoja maisemia katsellen sieltä, oli kuin olisi ollut Monacossa luksusjahdin kyydissä.

Saunottuamme laiva pysähtyi tyyneen poukamaan, jossa oli mahdollisuus uida. Laivan takakannelta pudotettiin reelinki veteen ja ei muuta kuin uimaan lämpimään meriveteen. Uimaan uskaltaneita oli kahdeksan (myös minä uskalsin), sitten takaisin saunaan ja pukeutumaan, sillä merellinen illallinen odotti meitä.

Sen jälkeen oli varsinkin kaikkien miesten odottama kohokohta; laivan kapteeni ilmoitti, että nyt 1350 kaikkia turboahdettua hevosvoimaa otetaan käyttöön ja ajetaan täydellä kaasulla. Se oli mahtavaa jylinää, kun laiva ampaisi vauhtiin. Ja minkä aallokon se nostikaan taaksemme! Ohi kulkevilla pikkuveneillä oli hiukan vaikeuksia, kun aallot heitteli niitä. Palattiin normaaliin vauhtiin ja ajettiin Katajanokan kautta Salmisaareen.

Istuskelimme vielä satamassa tovin, jutellen risteilystä. Kaikki oli sitä mieltä, risteily oli onnistunut ja hauskaa oli loppuun asti. Herra Pekka ilmaantui laivan kannelle vasta lopussa, oli kai ollut koko matkan ajan saunassa?

Laiturilta kävely ratikkapysäkille ja nokka kohti kotia.

Risteilyvieras SirHavu

Kuva M. Kuikka



Kuva M. Kuikka



Alla viittomakielen tulkit Sirpa Pelkonen vas. ja Paula Partanen



Kuva J. Pellikka

## Sanna ja Turkka, kaksi huippujohtajaa

Kuten kaikki tietävät, johtajan hommat eivät ole herkkua 2020-luvulla. Aivan sama puhutaanko valtiojohdosta tai yritysjohdosta, menestyvälle pomolle asetettu vaatimustaso on nykypäivänä järjetön, jos verrataan vaikkapa 1970-lukuun. Sukupuolesta riippuen nykyjohtajan tulee omata nunnan tai munkin hyveellisyys, esiintymiskyvyn pitää olla huippuluokkaa, ja tarinaa tulee lasketella vähintään kolmella kielellä sujuvasti. Edustava ulkonäkö ei ole pakollinen, mutta ei siitä haittaakaan ole. Lisäksi johtajalla tulee olla triathlonistin fyysinen kunto, alle neljän tunnin maratonaika nyt on aivan vähimmäisvaatimus äärimmäisellä huipulla.

Vähästä ei saa hätkähtää, paineensietokyvyn tulee olla kuin ydinsukellusveneellä. Joka päivä pitää antaa parastaan. Moderni johtaja ei yksinkertaisesti voi poiketa maanantaiaamuna avaamisaikaan Alppilan Kultaiseen kulaukseen kippaamaan keskaria karmeaan kankkuseen. Joku ottaisi varmasti kuvan ja jakaisi sen somessa. Ehkä kilpailijan pomo.

Johtajan pitää olla aina hyvällä tuulella, ymmärtävän hymyn tulee irrota, vaikka eteen tulisi sönköttämään millainen rajatapaus tahansa. Osaamista tulee päivittää jatkuvasti. Kun (pitkä) työpäivä toimistolla päättyy, alkaa kotona uusi, kun pomo pänttää seuraavan päivän kokouslistaa tai opiskelee uutta vierasta kieltä. Sitten pitää vielä käydä lenkillä ja katsoa uutiset, että tietää onko uusia sotia aloitettu jossain päin sidosryhmien kotimaita. Dirikan tärkein ominaisuus on tietenkin visioida tulevaa. Nähdä idullaan olevat megatrendit ja hypätä rohkeasti kyytiin.

Tällaisia ihmisiä ei kasva joka oksalla, onneksi Suomi elää metsästä ja puista riittävästi. Meillä on ollut hyvä rouvaonni. Ei ole tarvinnut pahemmin marista sen asian suhteen. Ajatellaan nyt vaikka Kesärannan hyyryläistä Sannaa. Hänet voi lähettää minne päin maailmaa tahansa ja olla varma, että Suomen asia tulee hoidetuksi jämäptisti ja selväsanaisesti. Hän on alle nelikymppisenä valloittanut lähes koko läntisen maailman. Tiedä millainen Merkel 2.0 hänestä vielä kasvaa, Euroopan johtava poliitikko.

Harva kuitenkaan tietää, että Postin pääkonttorista Ilmalasta löytyy toinen suomalainen huippujohtaja, Turkka. Me 21 000 postilaista sen tiedämme. Hän on monella tapaa Sannan miespuolinen vastine: nuori, pätevä ja kovakuntoinen. Sanna johtaa Suomea, Turkka Suomen toiseksi suurinta työnantajaa.

Erojakin on. Siinä missä kateelliset ovat kuvailleet Sannaa paikoin kylmäkiskoiseksi hallintorobotiksi, vaikuttaa Turkka olevan mukavan leppoisa kuin lehmän tissi. Hän kiertele alaistensa parissa turisemassa niitä näitä ja viskomassa paketteja rullakkoon. Hän kannustaa työntekijöitä Postin eri kanavissa. Kerrassaan valloittavaa.

Kahden huippujohtajan maineenhallintakyvyssäkin on eroja, tiedä sitten kumman eduksi. On vaikea kuvitella, että Turkkula lähtisi jonnekin hevonkuusistossa järjestettävälle humppafestivaalille poseeraamaan kameroille shortseissa ja vyötärömallisessa nahkatakissa.

Voisiko Postipomo twerkata somevaikuttajan kuvaamalla ja someen lataamalla videolla. Ainakaan vielä sellaisesta ei ole todisteita. Onko mitenkään mahdollista, että kaksi yläosatonta miestä suutelisi toisiaan Postin pääkonttorin eteisaulassa, ja että kuvan tultua julki toimitusjohtaja joutuisi pyytämään asiaa anteeksi asiakkailta, yhteistyökumppaneilta ja työntekijöiltä. Vaikea sanoa. Toisaalta kyllähän se piristäisi mukavasti tylsää työpäivää, ainakin työntekijöiden, miksei pomonkin.

Jukka Kaunonen

*Hyvää syksyä!*

*Annetaan syksyn tulla,  
se on loiventava vaihe  
kesän ja talven välillä.*

*Ilman sitä talvi tuntuisi  
liian julmalta lämpimän  
kesän jälkeen.*



Seuraava Pasilli numero 4/2022 ilmestyy 1.12.2022

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

—

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

vuosikalenterin ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_