



PASILLI 4/2023

PAU
OSASTO NO 151

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI

**AY-liike on ollut jo pitkään ammattilaisen
asialla ja monessa mukana**

Työsuojaus on jatkuvaa työn kehittämistä

Työhuonekunta retkeili jälleen

Pasilli 4/2023

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1700 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	16.1	vko 7
2	30.3.	30.4.
3	31.8.	30.9.
4	1.11.	1.12.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimitussihteeri
Jukka Kaunonen

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

Kannen kuva: Paperitähdet

Lähde: Pexels

Pääkirjoitus



Vuosi lähenee loppuaan

Pimein vuodenaika kestää minkä kestää ja meillä on joulusesonki menossa. On se tottakai hyvä, että töitä riittää. Tätä kirjoittaessa on vielä paljon avoinna, kuinka hallitus ottaa vastaan työväen mielenilmaisut, jotka tapahtuvat varsin tärkeästä syystä. Hallituksen mielestä on ihan ok käydä heikon ja puurtavan kansalaisen pussilla. Saa nähdä, onko joulukuussa jo rauha tehdä töitä?

Pasilli alkaa tuoda tästä lähtien entistä enemmän jäsenille tärkeitä asioita esille kuten, ay-toiminnan rakennetta ja henkilöitä. Miten kaikki oikeasti toimii ja mitkä ovat jäsenen vaikutusmahdollisuudet? On hyvä laittaa välillä itsensä likoon.

Työhuonekunta retkeili taas ja se muistuttaa meitä siitä, että myös kesän ulkopuolella voi järjestää tapahtumia ja yhdessäoloa.

Hyvää Joulun odotusta ja tsemppiä kaikille!

Helena Aarnio
Päätoimittaja

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan sana.....	3
eCD Pääluottamusmiehen ajatuksia työehdoista	5
Ammattiyhdistysliikkeen ja työmarkkinakehityksen tärkeitä vaiheita	6
Pok Pasilan työsuojelun kuulumisia	8
Työsuojeluasiana Pok yövuorosta.	9
Tolkkua työsuojeluun	11
PainavaSy Järvenpäässä	13
Kuka olet Jari Korhonen?	15
Matkaliput muistojen bulevardille	17
Väärinohjautunut	20
Työhuonekunnan syysretki	21

Puheenjohtajan sana



Pienen pieni yhteistyötä rakentava juttu puheenjohtajalta

Sanotaan, että kertaus on opintojen äiti. Tällä tarkoitan, että opetan näin työnantajaa käyttäytymään hyvällä tavalla. Minun mielestä totuuden ja vain totuuden puhuminen on hyväksyttävää. Muunneltu totuus (lue valehtelu) on tämän päivän juttu, jolla työnantaja saa työntekijät uskomaan kaikkeen hyvään.

Kokemuksesta voin sanoa, että urani aikana näitä paskan puhujia on riittänyt. mutta toki poikkeuksia on ollut. Positiiviset asiat ovat kuitenkin jo pitkän ajan takaa itä-suomen ajoilta. Muistelen niitä kuitenkin aika ajoin, jolloin asiat olivat paremmin kuin nyt riiston, ryöväyksen ja epäoikeudenmukaisuuden vallitessa niin työnantajan ja kuin maan hallituksen muka hyvää tarkoittavien päätösten takia. Luen somesta lähes päivittäin, miten työnantaja kusettaa katteettomilla lupauksilla muun muassa, että kun teette näin, niin kokoaikainen työsuhte on taattu. Todella paskamaista toimintaa näin suuren yrityksen pyörittäjiltä.

Olen aistinut, että kun Kuusisto sivalsi itsensä pääpiruksi, niin kaikki muuttuu parempaan, mutta kattia kanssa. Ainut asia, mikä on jatkanut kasvuaan ja voi hyvin on johtajien ja pikkujohtajien palkat. Niissä ei säästellä, siellä revitään huolella tuohet omaan taskuun, että rutina kuuluu.

Tulevat palkkaneuvottelut lienevät tätä kirjoittaessa alkaneet, joten aisti on jo varautunut työnantajan perinteiseen lauseeseen, «kun varaa ei ole maksaa».

Nyt pitää suhteuttaa päätirikan liksat /bonukset (v-22 lähes milli € ja pikkujohtajien vanhan millin liksat, niin varaa on maksaa tuloksen tekijöille. On selvää, että kirje ja kaikki muukin tavara vähenee, mutta kyllä työnantaja posti tekee kaikkensa, että ne oikeasti kohta loppuu. Toiminta on sen suuntaista, että kaiken pitää kulkea eri verkoissa, mutta ei missään nimessä printtiä EI. Yllätys, että kuljetuksia maakunnissa ollaan vähennetty tai ollaan vähentämässä.

Ei taida paketillakaan olla kiire... no muut toimijat napsii mielellään tavaransa omaan verkkoon.

Esimerkkejä ei kaikeksi tarvitse tähän, mutta Eurooppaan tavara kulkee nopeammin, kuin kotimaassa. Kiitos kaikkien helvetin keskittämisen, konehankintojen ja kuuluisan jakelun vuoropäivämallin. Kannatta nyt kuljetella muutamaa lippua ja lappua edestakaisin. Näin tehokkaaksi kaikki on pantu, vaikka printtien matka kestää todella pitkään. Siis missä ne tehot on, sitä sopii kysyä.

Hallituksen laatimat työelämän heikennykset

Suomen nykyisen hallituksen työmiehiin ja naisiin kohdistuvat toimet ovat sen luokan esityksiä, että niihin ei pidä suostua millään tasolla. Häikäilemätön hallitus olettaa laittavansa koko työelämän lait uuteen uskoon.

Seuraavalla sivulla listausta SAK:N sivuilta, mitä Orpo/Purra hallitus hamuaa. Lisäyksenä vielä lakko-oikeuden rajoittaminen ja yksittäisen työntekijän sakko laittomaksi todetussa lakossa.

Hallitus jakaa väärää tietoa, että mennään pohjoismaisen mallin mukaan, mikä ei pidä paikkaansa.

Lisätietoja aiheesta saa pau.fi ja sak.fi, missä tarkennetaan, miten tämä kolahtaa kansalaisiin todella isolla kädellä.

Lisäksi asumistukeen kohdistuva leikkaus iskee osakisoin työntekijöihin, työttömiin ja eläkeläisiin, sekä vähävaraisiin perheisiin.

HIERRAT JA MUUT HYVÄTULOISET EI SITTEN OSALLISTU MILLÄÄN LAILLA NÄIHIN PERKELEEN TALKOISIIN.

- Ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa
- Työntekijän irtisanomiseen riittää ”asiallinen syy”
- Työlainsäädännöstä halutaan poiketa sopimalla työpaikoilla heikommin ilman luottamusmiestä
- Vuoden määräaikainen työsopimus ei vaadi erityistä perustetta
- Työriitojen ratkomista hankaloitetaan rajoittamalla valtakunnansovittelijan mahdollisuuksia
- Lomautuksen varoaikaa lyhennetään
- Takaisinottovelvoite ei enää koske alle 50 henkilön yrityksiä

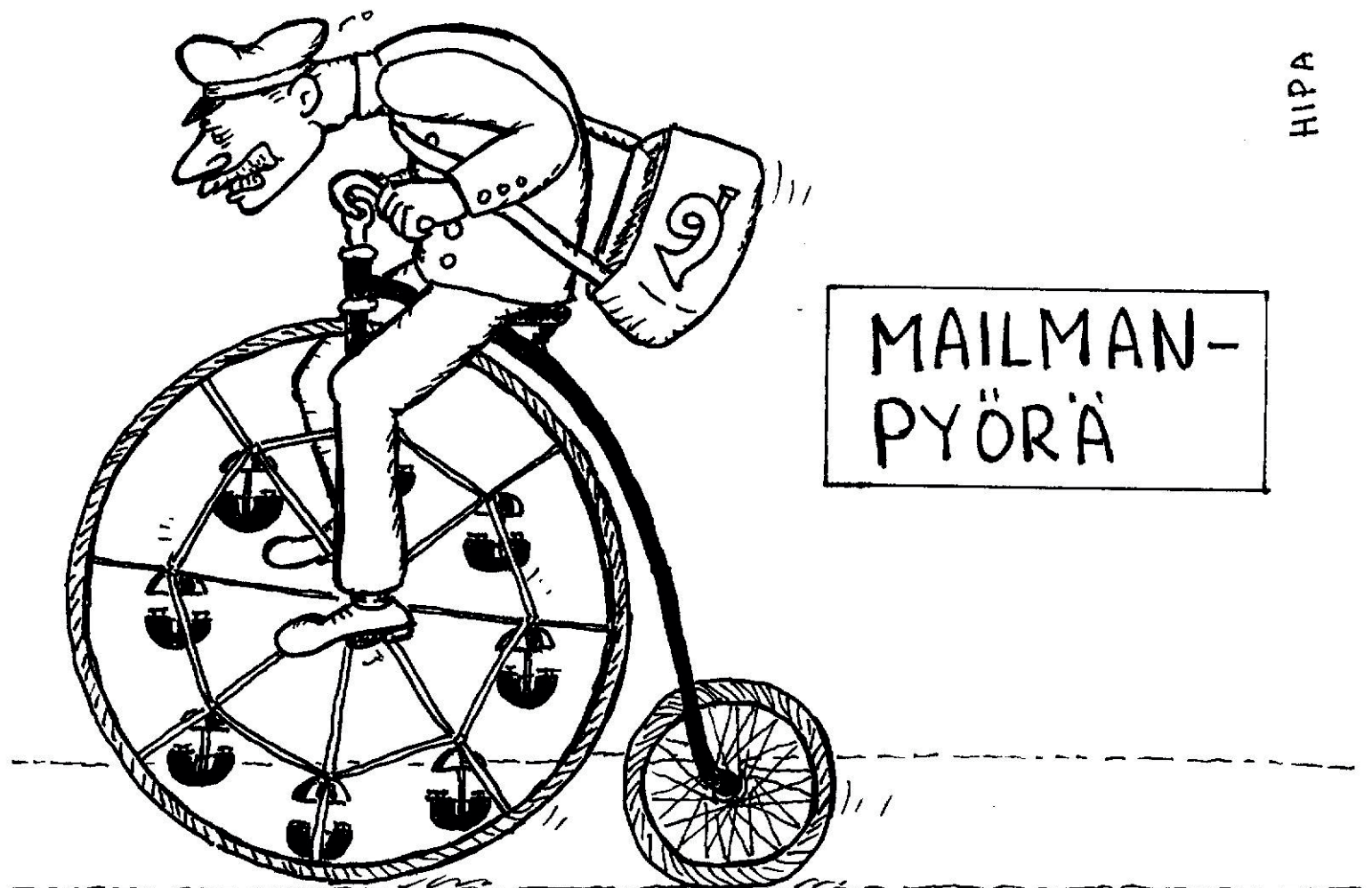
Lopuksi on toki todettava, että palkkoja tulee korottaa tuntuvasti ja siitä pitää huolen PAUn neuvottelijat. Ei mitään paineita, mutta.....

TUNNUSTUS: Kritisoin aikoinaan työehtosopimus kauden pituutta, mutta kyllä se ”100 vuoden sopimus” tuli oikeaan saumaan. Nyt meillä on ”PAINAVA SYY TOIMIA, ETTEI LÄHDE TUHKATKIN PESÄSTÄ.

Hyvää Joulua ja parasta vuotta 2024

Jari Pellikka

puheenjohtaja



eCD Pääluottamusmiehen ajatuksia työehdoista

Vuosi 1899:

Keisari Nikolai II nimitti kaimansa Nikolai Bobrikovin Suomen uudeksi kenraalikuvernööriksi. Itä-valtalainen jalkapalloseura Rapid Wien perustettiin. Maapallon väkiluku oli arviolta 1,6 miljardia ihmistä. Ranskan presidentti Felix Faure, kuolee toimistossaan sairaskohtaukseen ollessaan läheisissä tunnelmissa mielitettyänsä kanssa, joka ei ollut hänen vaimonsa. Alaskasta löytyy kultasuoni, ja aiheuttaa ryntäyksen.

Myös vuonna 1899:

Helsingin Kirvesmiesten ammattiosasto hyväksyi luottamusmiesten ohjesäännöt. Suomen vanhin ammattiosasto perustettiin jo 30 vuotta aiemmin, sekin Helsingissä, ja oli nimeltään Helsingin Kirjatyöntekijäin Yhdistys. Päämääränä sillä oli "valmistaa jäsenilleen tilaisuus keskinäiseen hyödylliseen ja huvittavaan seurusteluun, jossa esiintyy pääasiassa lukua, laulua, musiikkia ja esitelmiä".

Jotain huomaa muuttuneen reilussa 150 vuodessa; laulun määrän. Huomion arvoista lieenee, että ensimmäiset 15 vuotta toimintaa pyörittivät lähinnä työnantajat ja työnjohtajat. Hengen siivestyksen ylläpito ja kehittäminen olivat kovassa huudossa työn raskaan raatajille. Kesti silti tammikuuhun 1940 saakka+, kunnes Suomen Työntekijäin Keskusliitto tunnusti ammattiliitot ja keskusjärjestö SAK:n työmarkkinoiden neuvotteluosapuoliksi.

Minut yllätti tieto, että jo 1800-luvun alussa puolet suomalaisista osasi lukea. Kirjoitustaito ja tekstinymmärtäminen yleistyivät kansakoulun myötä 1860-luvulta alkaen, joten ei liene sattumaa, että myös työväen oikeudet nousivat hiljalleen talleille. Siitä alkoi pitkäjänteinen sukupolvia kestävä työ, jotta olemme tänä päivänä tilanteessa, jossa turvanamme on säällinen lainsäädäntö, ja sen päällä eri ammattialojen työehtosopimuksia varmistamaan, että työntekijän oikeuksista (lue: elämästä) pidetään huolta.

Kun valtioneuvoston hallitusohjelmaa lukee, niin ei pidetä kauaa, jos saavat tahtonsa läpi.

Syy, miksi otin esille jo yli vuosisata sitten kirjoitetut luottamusmiesten ohjesäännöt, on aasinsilta tähän hetkeen, jossa Orpon-Purran hallitus haluaa poiketa työlänsäädännöstä, jotta työpaikoilla voitaisiin tulevaisuudessa sopia heikommin ilman luottamusmiestä. Jokainen voi kuvitella,

tai miten työehtosopimusten yleissitovuuden käy.

Kuten lukuisat muutkin radikaalit heikennykset, joita ajetaan (irtisanomisen helpottaminen, lakko-oikeuden rajoittaminen, lakkosakkojen kohdistaminen yksittäisiin työntekijöihin, määräaikaisten työ sopimukset ilman perustetta ja niiden keston pidentäminen vuoteen, samoin työssäoloehdon, ansiosidonnaisten päivärahajaksojen leikkaaminen, vuorotteluvapaan ja aikuiskoulutustuen lakkauttaminen etc.), on hallituksen tarkoituksena hajottaa ammattiyhdistysliike, tai tehdä sen toiminnasta niin vaikeaa, ettei käytännössä ole enää mahdollisuuksia uskottavasti työntekijöiden etuja ajaa ja puolustaa.

Työnantajapuoli saa kaiken ja enemmänkin. Työntekijäpuoli tuomitaan kiltisti hyväksymään kohtalonsa. Paluu aikakauteen, jolloin herrat ja rouvat määräisivät – piit ja rengit tottelivat. Kenties vertaus on huono, mutta kuinka moni haluaa nähdä tämän yhteiskunnan työmarkkinat ja yleiset olot 10-20 vuoden päästä, jos tällainen kansan kahtia jakaminen jatkuu?

Aleksi Andersson

pääluottamusmies (eCD)



Ammattiliitot ovat kehittäneet neuvotellen työelämää ja työntekijöiden oikeuksia jo pitkään. Ohessa kooste ammattiyhdistysliikkeen ja työmarkkinakehityksen tärkeitä tapahtumia, seuraavalla aukeamalla:

Ammattiyhdistysliikkeen ja työmarkkinakehityksen tärkeitä tapahtumia:

1889 Asetus työväen suojelusta, ammattientarkastajat.

1895 Tapaturmakorvauslaki.

1917 8 tunnin työaikalaki.

1922 Työsopimuslaki, vuosiloma 4 - 7 päivää.

1923 Työehtosopimuslaki.

1939 Vuosilomalaki, vuosiloma vakinaisissa töissä 5 -12 päivää.

1946 Työsopimuslain uudistus, laki työriitojen sovittelusta ja laki työtuomioistuimesta. Työaikalain muutos pidentää vuosiloman 12 -14-päiväiseksi.

1947 Valtakunnalliset työehtosopimukset muotoutuneet työehtosopimusjärjestelmäksi. Luottamusmiestjärjestelmä luodaan.

1948 Lapsilisälaki. Tapaturmavakuutuslaki.

1958 Työturvallisuuslaki

1959 Yleiseksi työajaksi 45 t/viikossa.

1960 Vuosilomalain muutos, vuosiloma 18-24 päivää. Työttömyysvakuutuslaki.

1964 Valtion virkamiesten työsuhteiden neuvottelemista koskeva menettelytapalaki.

1965 Siirtyminen 40 tunnin viikkotyöaikaan.

1966 Irtisanomissuojasopimus. Valtion eläkelaki.

1967 Lomapalkkasopimus. Uusi ammattitautilaki.

1968 Ensimmäinen tulopoliittinen sopimus, ns. Liinamaa I. Indeksiehtojen poistaminen, vuokrien ja

1969 Luottamusmiessopimus.

1970 Työsopimuslain uudistus. Toinen tulopoliittinen kokonaisratkaisu, ns. Liinamaa II: erorahajärjestelmä. Julkisen sektorin neuvottelu-, sopimus- ja lakko-oikeuden laajennus.

1971 Sopimus työmarkkina- ja talouspoliittisesta kokonaisratkaisusta ns. UKK-sopimus. Koulutussopimus ja tiedotussopimus. Vähimmäispalkkalaki. Julkisen sektorin valtakunnalliset työehtosopimukset. Valtion sektorin luottamusmiessopimus.

1972 Tulopoliittinen kokonaisratkaisu ns. Hämäläinen-Laatonen -sopimus: lomaltapaluuraha 10 % lomapalkasta, sairausajan palkkaetujen parantaminen.

1973 Vuosilomalain uudistus. Työsuojelunvalvontalaki.

1974 Tulopoliittinen kokonaisratkaisu ns. Lindblom-sopimus: lapsilisien korotus, äitiysloma 7 kuukautta, verohelpotuksia, ansiokehitystakuu.

1976 Työsuojelusopimus. Ryhmähenkivakuutus.

1977 Talviloma

1978 Yhteistoimintalaki. Työterveyshuoltolaki. Talviloma vuosilomalakiin. Isyysloma 12 päivää.

1979 Talvilomaoikeuden laajennus.

1980 Opintovapaalaki. Äitiyspäivärahan pidentys ja vanhempainloma. Ensimmäiset työehtosopimukset, jotka mahdollistivat, että sairaan lapsen hoitajana voi äidin suostumuksella olla myös lapsen isä.

1981 Keskitetty työehto- ja talouspoliittinen ratkaisu, ns. Pekkanen I. Ansiosidonnaisen sosiaaliturvan parannus äitiys-, vanhempain- ja sairauspäivärahoissa.

1984 Tulopoliittinen kokonaisratkaisu, ns. Pekkanen II: työajan lyhennys 16/32 tuntiin vuonna 1986. Ansiosidonnainen työttömyysturva. Laki irtisanomismenettelystä.

1985 Laki kotihoidontuesta.

1987 Työturvallisuuslainsäädännön uudistus. Työsopimuslakiin syrjintäkielto työhönotossa. Aikuisten opintotuki. Tasa-arvolaki.

1989 Työttömyysturvalain muutos. Uusi yhdistyslaki. 1990 Henkilörahastolaki

1991 Laittoman irtisanomisen korvauksen enimmäismäärän nosto. Vuosilomalain muutos. Ammattikoulutusraha.

1995 Ulkomaisten työntekijöiden työehdot. Vuorotteluvapaa. Työaikalaki.

1996 Päivähoitolaki. Työaikalain kokonaisuudistus. Epätyypillisissä työsuhteissa olevien eläketurva. Vuosilomalain osittaisuudistus. Ulkomaalaisten työntekijöiden työehdot. Henkilöstörahastolain uudistus. Yhteistoimintalain uudistus.

1998 Työttömyysvakuutusrahaston perustaminen.

2000 Sopimus ansiosidonnaisen työttömyysturvan tasokorotuksesta vuonna 2002.

2001 Uusi työsopimuslaki. Neuvottelutulos työeläke- ja työttömyysturvajärjestelmien uudistamisesta. Aikuiskoulutustuki.

2002 Työturvallisuuslaki uudistetaan. Kuntoutusajan palkkaus. Valtion henkilöstöä koskeva palkkaohjelma Valpas I. Uusi työterveyshuoltolaki: Sopimus helatorstaista voimaan (helatorstai lyhentää työaikaa ansioita alentamatta).

2003 Tulopoliittinen kokonaisratkaisu. Valtion palkkaohjelman jatko Valpas II. Työttömyysturvalain uudistus. Uusi työturvallisuuslaki. Tapaturma- ja ammattitautilain uudistus. Perhevapaa-järjestelmän uudistus.

2004 Työeläkeuudistus. Ammatillisen koulutuksen uudistus.

2005 Tulopoliittinen kokonaisratkaisu. Vuosilomalain kokonaisuudistus – virkamiehet vuosilomalain piiriin. Työaikapankkijärjestelmä/ etätyöohjeet. Työllistymisen ja muutosturvan toimintamalli

2006 Sairausvakuutus-järjestelmän rakenne- ja rahoitusuudistus. Muutoksia työttömyysturvalakiin. Koulutuspäivärahan määräyksiin muutoksia. Perhevapauksiin parannuksia.

2007 Liittosopimukset. Laaja sosiaalipaketti (sosiaalitulo) eläke- ja työttömyysturvan uudistamisesta.

2008 Oppisopimuskoulutuksen etuihin muutoksia.

2009 Aikuiskoulutustuen uudistus. Muutosturvan laajennus koskemaan myös määräaikaaisia.

2010 Vuorotteluvapaa vakinaistetaan. Työttömyysturvan uudistus: mm. työssäoloehdon lyheneminen 34 viikkoon, korotettujen etuuksien laajentaminen, sovitellut päivärahan enimmäiskesto poistuu, koulutusetuisuuksien uudistus.

Pok Pasilan työsuojelun kuulumisia

Syksy on kääntymässä talveen tätä kirjoittaessani. Vuodenajan vaihtuessa hetkellisesti pimeämpään, toivottavasti pian tulee lumipeite, joka valaisee maiseman.

Lastenpikkujoulut HopLopissa on lehden tullessa painosta pidetty ja toivottavasti sujuneet hyvin, lapset ovat saaneet purkaa energiaansa erilaisten aktiviteetteja touhutessaan. Henkilökohtaisesti nautin syksyn pimeydestä, sateen ropinasta ikkunaan ja siitä että saa taas poltella kynttilöitä.

Turvallisuushavaintoja

Postikeskuksen syksy on lähtenyt käyntiin tehtyjen turvahavaintojen osalta hyvin, mutta joukkoon mahtuu myös työtapaturmia, jotka olisi voitu välttää. Keskittyminen siihen mitä tekee, on isossa roolissa siinä, että olisimme voineet välttää aika monelta tapaturmalta mitä nyt on sattunut.

Tiedän omakohtaisesti kokemuksestanikin, että keskittyminen herpaantuu aina välillä.

Toivoisin, että kaikki työntekijät liikkuisivat varsinkin portaissa keskittyneenä liikkumiseen ja ettei kiirehdi. Jos näet, että joku on tulossa toisesta suunnasta portaikkoon missä itse olet liikkumassa, hän voi odottaa sen hieman pidemmän hetken, jotta pääset portaikosta pois.



Kesän ja syksyn aikana meille on tullut lisää Trecoja, ja yksi vakava läheltä piti tilanne, on koneella sattunut. Onneksi tästä selvittiin säikähdyksellä ja uudella työhanska parilla. Työntekijän hanska jäi hihnan väliin alasotossa. Hanska repesi, mutta sormelle ei käynyt mitään. Samalla huomattiin, että hätäseis-painike sijaitsee alasottohihnan toisessa päässä niin, ettei siihen yletä, mikäli käsi jäisi jumiin. Myös valoverho on kaukana.

Eräs asia myös mikä on noussut turvahavainnoita tutkiessa, on yksiköiden paiskominen. Jotkut paiskovat laatikoita, jotkut dollyja, tupla rullakoita tai lavoja. Näistä syntyvä iskumelu ei ole kenenkään korville terveellistä.

Edunvalvontaan muutoksia

Lokakuun alussa meidän Pääluottamusmiehemme Pertti Touhonen ilmoitti, että hän siirtyy sivuun PLM tehtävästä. Tiesin tämän olevan edessä joskus hamassa tulevaisuudessa, mutta jo nyt... KIITOS yhteistyöstä ja asiantuntevista neuvoistasi.

Ymmärrän ja arvostan hänen tekemäänsä ratkaisua. Muiden asioiden osalta yhteistyö jatkuu edelleen.

Tätä kirjoittaessani Pää- ja varapääluottamusmies ehdokasasettelu on menossa, ja se päättyy 1.11.2023, alustavasti suunnitellut äänestyspäivät olivat torstai 9.11 ja lauantai 11.11. Äänet laskimme 13.11.2023

Uudet pää- ja varapääluottamusmiehet aloittavat tehtävissään 1.12.2023.

Onnittelut valitulle! Yhteistyön merkeissä! Kohta on aika rauhoittua joulun viettoon.

Rauhaisaa joulun aikaa ja onnellista uutta vuotta 2024!



Pokin TSV
Maarit Kuikka





Sisäilman epäpuhtaudet

Viime kerralla kirjoitin työturvallisuushavainnoista ja olen aika usein turvallisuuskävelyissä tehnyt havaintoja työpisteiden pölyisyydestä ja likaisuudesta.

Erilaiset lähetykset, kuten esim. kirjeet, lehdet ja sanomalehdet aiheuttavat pölyä ilmaan niitä käsitellessä. Talossa on erilaisia koneita ja kuljettimia, joista irtoaa erilaisia kumi-, metallihiukkasia ilmatilaan.

Kun taas lastataan, niin ulkoa tulee sisätilaan mm. hiekka-pölyä ja muita epäpuhtauksia.

Siivous ja sisäilman laatu

Minulta on usein kysytty, milloin täällä tehdään suursiivous, koska eri ilmastointiputkien, palkkien päällä ja kuljettimien alla olevilla levyillä likaisia pölypalloja, joskus aika paksuinakin kerroksina. Nämä "pölypallo" tippuvat alas meidän työtiloihin ja me hengitämme sitä ilmaa töitä tehdessä. Olen kysynytkin aika ajoin, milloin viimeksi täällä on tehty suursiivous, mutta vuotta ei ole osattu sanoa, vaan on sanottu, että on se tehty. hmm... jaahas, ei vaan siltä näytä.

juttu jatkuu seuraavalla aukeamalla



Nämä ilman epäpuhtaudet huonontavat työpaikkojen ilmanlaatua aiheuttaen erilaisia oireita työntekijöille sekä heikentävät työviihtyvyyttä. Jokainen meistä on yksilö ja toiset reagoivat herkemmin kuin toiset näihin sisäilmanlaadun epäpuhtauksiin. Sisäilman epäpuhtaudet voivat aiheuttaa työntekijöille väsymystä tai jopa päänsärkyä. Sen on todettu aiheuttavan myös silmien kutinaa ja kirvelyä sekä kurkun käheyttä. Nenä tuntuu tukkoiselta tai voi vuotaa. Pitemmällä ajalla työskennellessä se voi aiheuttaa joillekin astman. Siivouksella on iso merkitys ilmalaatuun ja työviihtyvyyteen.

Mitä näille asioille pitäisi tehdä?

Helsingin postikeskuksessa työskennellään kolmessa vuorossa melkein jokaisena päivänä. Tämä tuo varmaankin tietyt haasteet niin siivoukseen kuin myös Laitehuollolle. Siivoussopimuksessa on mm. kerran päivässä lattioiden ja erilaisten tasojen pyyhinnät sekä sosiaalityötilojen siivoukset. Suursiivoukset tilataan aina erikseen. Laitehuollolle kuuluu koneiden ja laitteiden sekä erilaisten kuljettimien ja hihnojen huolto tai puhdistus.

Jotta siivoojat pääsevät siivoamaan, niin työpaikkojen tilat pitäisi olla järjestyksessä. Pöydiltä ja hyllyjen päältä pitää olla poissa ylimääräiset tavarat. Jokainen meistä on velvollinen keräämään työn lomassa lattialle tippuneet esim. paperit ja kimpunnauhat roskiksiin. Samoin kuin myös tyhjentämään pikkuroskikset isompiin roskiksiin.

Jos siivouksessa on puutteita, niin niistä on kerrottava työntantajalle, jolloin työnantajan on korjattava puutteet. Työturvallisuuslaki velvoittaa työntantajaa korjaamaan tietoonsa saaneet puutteet ja ilmoittamaan työntekijälle mitä asialle on tehty.

Keväisin on katupölyt ja siitepölyt, jotka tulevat tuulen mukana postikeskuksen sisälle. Meillä kulkeutuu hiekkapölyt mm. tason työtiloihin ja taukotilaan saakka. Suursiivouksia pitäisi tehdä joka vuosi ja sen voisi ajoittaa hiekkaja siitepölyjen jälkeiseen aikaan. Suursiivouksessa siivottava mm. ilmastointiputkien päälliset, katossa olevat palkit ja kaikki muut hankalat paikat, joita ei pystytä normi siivouksella siivoamaan.

Toiset vaiheet missä pitäisi nostaa siivoustasoa on jokavuotiset talven flunssakaudet ja meidän jouluruuhkat. Siivoustasoa nostamalla on ennaltaehkäisevä vaikutus flunssan leviämiseen. Toivottavasti jouluruuhkan aikana taukotilat ja wc:t siivotaan useammin 3 vuoron aikana, koska edellisenä vuonnakin roskikset pursuivat sekä wc- ja käsipyyhepaperit loppuivat.

Tätä kirjoittaessa lokakuu on vaihtumassa marraskuun puolelle. Viime yönä satoi lunta ensimmäistä kertaa etelään.

Mukavaa ja turvallista loppuvuotta toivottaa sekä tsemppiä jouluruuhkissa työskentelyyn!

Eija Heikkilä HKI Pok:n yövuoron työsuojeluasiamies



Neljän työtehtävän vaatimus

Edelleen sitä kuulee työnantajan erikoisesta linjavedosta, jonka mukaan työntekijä nähdään työkykyisenä vain jos kykenee tekemään Lokessa vähintään neljää eri työtehtävää. Työsuojelupuolella on asiasta eriävä kannanotto. En näe työnantajalla olevan perusteita lähteä määrittelemään ihmisten työkykyä vähintään neljän työtehtävän kautta.

Asiasta on käyty useasti keskusteluja Loken työnjohton kanssa, mutta vielä emme ole toistaiseksi päässeet yhteisymmärrykseen. Tällä hetkellä olen kovinkaan tyytyväinen siihen, että Loken työnjohto pyrkii kauttaaltaan läpi esihenkilöiden voimin virallistamaan kyseistä linjavetoa, ilman yhteisymmärryksen saavutusta työsuojelun kanssa.

Työsuojeluvaltuutettuna lähtökohtaisesti katson tämän työnantajan neljän työtehtävän vaatimusta perusteettomana. Perustan näkemykseni työturvallisuuslainsäädäntöön, johon sisältyy työnantajan huolehtimisvelvoite.



Viime vuonna työturvallisuuslainsäädäntöä on myös päivitetty täsmentävin kirjauksin, jossa selvennetään työnantajan huolehtimisvelvoitteella tarkoittavan nimenomaisesti työnantajan velvollisuutta huomioida työntekijöiden erilaisia edellytyksiä suoriutua työstä, jotka voivat vaihdella työuran eri vaiheissa (HE 306/2022 Finlex). Tästä juridisesta näkökulmasta tarkasteltuna tämä neljän eri työtehtävän linjaveto asettuu melko kyseenalaiseen valoon.

Siksi toivoisin työnantajan harkitsevan uudelleen kyseistä linjanvetoansa. Työnantaja ja työsuojelu ovat olleet umpikujassa tämän asian parissa jo tovin aikaa. Tästä umpikujasta päästäisiin kyllä yhdessä eteenpäin, johon ainakin työsuojelupuolella löytyisi valmiutta.

Mehiläisen verkostopalaveri

Verkstopalaveri on tilanne, jossa työntekijä, työnantaja ja työterveyslääkäri kolmikantaneuvottelussaan arvioivat työntekijän työhön paluusta, työkyvyn ylläpitämistä ja parhaimmassa tapauksessa työkyvyn ja henkisen hyvinvoinnin kohentamista.

Verkstopalaveri voi tulla työntekijälle vastaan, jos hän ollut useasti sairauslomalla lyhyen ajan sisällä tai sitten taustalla on ollut pitkäaikainen sairausloma. Verkstopalaveriin osallistuu työnantajan puolelta myös HR. Työntekijällä on oikeus kutsua verkstopalaveriin kenet vain tukihenkilöksi.

Työsuojeluvaltuutettu osallistuu verkstopalaveriin vain työntekijän kutsusta. Olen valtuutettuna osallistunut joihinkin verkstopalavereihin kutsuttaessa ja osa työntekijöistä ovat jälkikäteen kertoneet minulle omista kokemuksistaan verkstopalavereista, joissa en ollut osallisena.

Kokonaisuudessaan verkstopalaverit välillä sujuvat asianmukaisella tavalla, mutta valitettavasti joskus olen havainnut levottomia piirteitä erityisesti työnantajan HR:n osalta. Tasaisin väliajoin HR:llä on ollut taipumusta jo alkumetreillä tiedostella työntekijöiltä mitä muuta työtä postilainen voisi mahdollisesti tehdä postin ulkopuolella. Tällainen ei ole lainkaan tarkoituksenmukaista.

On lääkärin tehtävä arvioida tarvittaessa työntekijän työkykyä, mutta on täysin asiatonta HR:n tai työnjohton ryhtyvän johdattelemaan koko verkstopalaverin kulkua kohti työkyvyn kyseenalaistamista.

Verkstopalaverin ensisijainen tarkoitus on nimenomaisesti selvittää miten työntekijän työkykyä parannetaan ja ylläpidetään, jotta pysyisi jatkossakin Postin palveluksessa.

Verkstopalaverit ovat työntekijöille, varsinkin pitkänlinjan postilaisille, henkisesti herkkiä tilanteita ja HR:n tympeämpi asenne työntekijää kohtaan ei nopeuta toipumista yhtään sen nopeammin.

Haluankin tässä kohtaan kaikille työntekijöille, jotka ovat mahdollisesti joutuneet verkstopalaverin yhteydessä tympeän kohtelun kohteeksi sanoa, että ette todellakaan ole tämän asian kanssa yksin.

HR:n edustajilta tulisi edellyttää ammattitaitoisempaa käyttäytymistä ja ennen kaikkea kunnioitusta työntekijää kohtaan.

Jokainen suorittavan portaan postilainen ansaitsee kunnioitusta ja etenkin ne postilaiset, jotka ovat oman työterveyden kustannuksellakin antaneet pitkäaikaisen työpanoksensa tämän yrityksen eteen. Tämä on nimenomaan se lähökohta, jonka HR:n tulisi kohdata postityöntekijöitä verkstopalavereissa. Eli kunnioitus ja arvostus.

Tätä kirjoittaessani kritiikkini kohdistuu yleisesti HR:ään, sillä eCD:n pakettilajittelun eri toimipisteissä toimii useampia HR:n edustajia. Tämän kirjoituksen yhteydessä en eritele ketään HR:n henkilöä tässä erikseen. Yleisesti ottaen parannusta tarvitaan työntekijän kohtelussa verkstopalaverissa.

Työnkierto

Lokessa on panostettu yhä aktiivisempaan työnkiertomalliin iltavuorossa. Tämän asian osalta Loken työnjohtolle on annettava tunnustusta esimerkillisestä panoksesta asian edistämisestä.

Tätä kirjoittaessani aktiivinen työnkiertomalli pilotoidaan edelleen ja ihmisiltä kerätään yhä kokemuksia. Työntekijöiltä on tullut myönteisiä palautteita, mutta myös kriittisempää kehityspalautetta.

Oli ennakoitavissa, että aktiivisemmasta työnkierruksesta ilmenee omat haasteensa ja niihin on pyrittävä vastaamaan parhaalla mahdollisella tavalla.

Toivoisin ihmisten antavan reippaammin palautetta nykyisestä työkiertomallista. Ne ovat tärkeitä.

Filip Djordjevic, Työsuojeluvaltuutettu, eCD

HAVU TUTKII

Tällä kertaa otan tarkasteluun Orpon-Purran hallituksen leikkaussuunnitelman. Onko tässä takana jokin salaliitto vai pelkkää etujen leikkausta?

Astelin muina miehinä Järvenpään kaupungintalolle jossa oli SAK:laisten ammattiliittojen järjestämä PainavaSyy -yleisötapahtuma lauantaina 16. syyskuuta. Tapahtuma alkoi kevyellä lounaalla jonka jälkeen astuin saliin ja valitsin istumapaikan.

Vierelleni ilmaantui muitakin innokkaita tutkijoita pokista. Meitä oli paikalla pokista kaiken kaikkiaan seitsemän henkeä. Aluksi johdatus, mikä on PainavaSyy. Se paljastaa sen miten huonosti maamme hallitus aikoo kohdella työntekjiöitä, työttömiä ja muutenkin heikossa asemassa olevia. Meitä uhkaavat useat heikennykset. Niiden takana ei ole taloudellinen tarve, vaan työnantajan vallan lisääminen. Sosiaaliturvaa heikennetään rajusti.

Tilaisuuden aloitti juontaja Sami Turunen. Kertoili päivän ohjelmasta ja valoitti vähän PainavaSyy:n tarkoitusta. SAK:n puheenjohtaja Jarkko Eloranta oli sitten vuorossa aiheella Miksi olemme koolla? Mihin pyrimme ja tähtäämme – mihin olemme valmiita? Hänen lopetettua jatkoi SAK:n johtaja Saana Siekkinen aiheenaan Orpon-Purran hallitusohjelma. Mitä todella on odotettavissa?



Sitten oli yleisöllä puheenvuoro ja sieltä tuli hyvin väkeviä kommentteja miten leikkaukset vaikuttavat tavallisen ihmisen arkeen, kuten vaikutuksista, jos asumistuen työssäkäyntiin liittyvä suojaosa poistetaan ja tukea leikataan. Nuorison vaikeuksia saada tukea jolloin jengiintymiset lisääntyvät. Vuokrat nousevat, kun tukea leikataan ja Hallitusohjelma pitää sisällään suuren määrän työttömyysturvaan kohdistuvia heikennysesityksiä, jotka osuvat erityisesti ansiosidonnaiseen työttömyyspäivä-



rahaan ja se vaikuttaa myös Kelan maksamiin peruspäivärahaan ja työmarkkinatukeen vaikutus näkyy heti perustarpeiden ostojen heikentymisellä.

Kahvitaun jälkeen oli vuorossa kaikkien odottama Kansanedustajien paneelikeskustelu, johon osallistuivat Tere Sammallahti (Kokoomus), Jorma Piisinen (Perussuomalaiset), Pinja Perholehto (Sosiaalidemokraatit), Jussi Saramo (Vasemmistoliitto) ja Jarkko Eloranta (SAK). Paneelin juonsi Sami Turunen.

Panelistit esittivät toisilleen kysymyksiä ja juontaja jakoi puheenvuorot. Jorma Piisinen Perussuomalaisista hauskutti yleisöä oudoilla kommenteillaan, kuten ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa. Se toisi heti 10000 uutta työpaikkaa. Aina kun jokin heikennys -kysymys osui hänelle, niin hänen mukaan se toisi taas 10000 uutta työpaikkaa. Tere Sammallahti Kokoomuksesta taas jakoi jauhaa jostakin Tanskanmallista.

Tilaisuus päättyi ja kyllä toi hallituksen karmea leikkauslista jäi todellakin pyörimään päähän yömyöhään asti. Kerrataanpa vielä Orpon-Purran hallituksen leikkauslistalla olevat kolme kohtaa: 1. Työehtojen heikennykset mm. Ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa. Työntekijän irtisanomiseen riittää asiallinen syy. Työlainsäädännöistä halutaan poiketa sopimalla heikommin ilman luottamusmiestä. Lomautuksen varoaikaa lyhenne



tään 2. Lakko-oikeuden rajoitukset mm. Lakkoon osallistuneelle työntekijälle 200e:n sakko, jos todetaan laittomaksi. Oikeutta tukilakkoihin ja poliittisiin lakkoihin rajoitetaan. 3. Sosiaaliturvan leikkaukset mm. Työttömyysturvan lapsikorotukset poistetaan. Ansiopäivärahaa leikataan jo kahden kuukauden jälkeen. Työttömyysturvan omavastuuaikaa pidennetään. Sitten lähtee tarpeellinen vuorotteluvapaa. Aikuiskoulutustukikin lakkauteaan.

Teksti ja kuvat Tutkiva journalisti sirhavu



Hei kuka olet ja mistä tulet?

Moikka, Olen Jari Korhonen ja syntynyt Jyväskylän mlk. Lapsuus ja nuoruus vietettiin Tikkakosken maisemissa. Peruskoulun jälkeen kävin lukiota pari vuotta ja totesin, ettei ole mun juttu ja hain kauppikseen. Jyväskylässä ensimmäinen vuosi ja siten sain siirron Tampereelle; materiaalitalouden linjalle. Valmistuin.

Tampereella sitten vierähtikin reilu 35 vuotta. Vuoden 2022 joulukuun lopussa muutin sitten tänne Helsinkiin.

Muutit Tampereelta Helsinkiin kerro siitä, miten nämä paikat eroavat toisistaan?

Tampereen postikeskuskella tuli työskenneltä 20 vuotta ja muutama kuukausi päälle. Tampere oli selkeä kokonaisuus, jakautui neljään osaan: terminaali, raskas pakettipuoli koneineen, kevyt kirjepuoli koneineen ja vastaanotto. Vaihtuvuus vähäistä, joten porukka tunsu toisensa jne.

Toimintojen muuttuessa tässä viime aikoina kirjepuoli katosi Helsinkiin ja vastaanottotoiminnot supistuivat minimiin. Helsingin postikeskus on iso, sekava jne. En ole vielä päässyt kunnolla tutustuun kaikkiin osioihin.

Mikä on paras kaupunki, jossa olet asunut ja miksi?

Kyllä se tällä hetkellä on Tampere. Sopivan kokoinen vireä kaupunki. Rentoa meininkiä ja mahdoli-

suuksia. Helsinki tulee hyvänä kakkosena. En kadu muuttoa tänne.

Miten päädyit postille?

Vuonna 2002 syksyyn saakka olin ollut Hesburgerin palveluksessa jo 9,5 vuotta ja halusin tehdä jotain muuta. Tein myös kaupassa lisätöitä. Ajattelin, että siltä alalta voisi löytyäkin minulle töitä, mutta se kauppa lopetti ja siihen sit se jäi. Silloisen työkkärin

pikapestin kautta tuli puhelu, että menetkö haastatteluun Postille, no minähän menin ja tässä ollaan. Kivaa ollut.

Mikä on työtehtäväsi postilla?

Tällä hetkellä toimin lehtikopilla vastaanotto-tarkastuksien parissa, aikaisemmin Tampereella olen tehnyt myöskin terminaalityöitä, ryhmävastaavana kevyen kirjepuolella, prosessivastaavana ja työpaikkakouluttajana vastaanottotoiminnoissa

Entä mitä työpöydältäsi löytyy aina?

Vaaka, tietokone, kynä ja päivämäärä leimasin.



Mistä arkirutiinista et luopuisi?

Päikkärit ehdottomasti.



Miten rentoudut työn jälkeen?

Nää hassut työvuorot kyllä arkisin tekee sen, että tv päälle, sohvalle löhvään ja känny kouraan.

Kesä meni mikä oli paras kesäherkku?

Mansikkarahka uusista mansikoista.

Toimit myös järjestyksenvalvojana. Kerro siitä

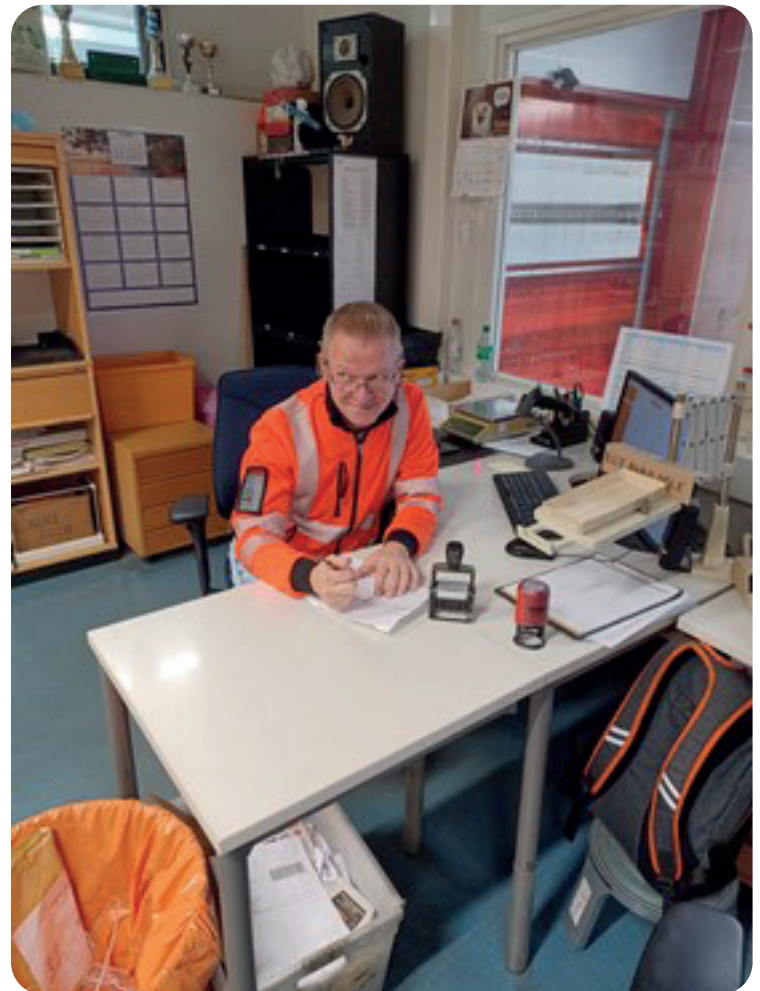
Hiukan oikaisen, toimin livekeikoilla lähinnä lipun- tarkastajana ja reloc:ina, tai sit narikka.

Mikä on tähän menneessä paras livekeikka, jossa olet työskennellyt?

Tältä kesältä jää kyllä parhaiten mieleen Kaija K lämminhenkinen ja energinen keikka Stadionilla.

Minkälaiset terveiset toivotat meille postilaisille?

Tsemppiä tulevaan sesonkiin... lähetysmäärät näyttää lisääntyvän ja kiire sen mukaista. Ei unohdeta turvallista työskentelyä ja rentoa otetta.



Tuntemattomalle työkaverille voi myös sanoa Moi, ei hän pure.

Haastattelu ja -kuvat; Jari Havunen



MATKALIPUT MUISTOJEN BULEVARDILLE



Kirjevirta ohjasi käteeni postilähetyksen, jonka kuoreen lähettäjä oli omakätisesti kirjoittanut ”postimies on pop, postman is best” siihen kohtaan johon kuuluisi liimata postimerkki. Hymähdin ja kaivoin esiin Port Payé-tarrarullan. Tarjoan tällä kertaa. Alkaneessa päivässä oli asioita, jotka nostattivat mieltäni.

Perjantai, palkkapäivä, eräitä mainitakseni. En muutenkaan erityisesti rakasta sakkujen jakamista. Useinhan taustalla on inhimillinen unohdus tai väärinkäsitys, niitä meille sattuu, itse kullekin aina silloin tällöin. Enemmän lähettäisin vaikkapa joka 50.:lle asiakkaalle kahvilalahjakortin kera viestin: ”Kiitos kun uskot palveluihimme vielä 2020-luvullakin”.

Kirjoita postikorttiin. Fiidiähkyyn hukkuu some-onnittelu. Kännyköiden hylkyjen uumeniin ja pirstaloituneille siruille jäivät keskusteluklassikot. Katoavaista on immateriaalinen, aineellinen pysyy keskuudessamme, se vain muuttaa muotoaan.

Taannoin mummolan mökkiä siivotessani löysin aikakapselin noin kuuden vuosikymmenen ajalta.

Siinä pursui kirjeitä ja postikortteja kuin pakasta vedettynä, niin sanotusti matkalippuja Muistojen Bulevardille. Lieneekö tämä keski-ikäni tai luonteeni, kun käyn muutoinkin melko usein tuossa osoitteessa? Rapu liikkuu taakse päin, ehkä myös kyseisessä tähtimerkissä syntynyt.

PALJON ONNEA VAAN, HYVÄÄ JOULUA JA TERVEISIÄ TAIVAASEEN

Postipankki oli lähettänyt minulle nimipäivönnittelun 70-luvun lopulla. Periaatteessa samalla pankkitilillä pikkuroposeni ovat edelleenkin, vaikei nimppari- ja synttärionnitteluja ole ropissut vuosikausiin. Onnitellaanko juuri enää missään nimipäivistä? Nimppari on kuulemma Italiassa syntymäpäivää huomattavampi onnittelun syy.

Kummitätini ei ollut italialainen, mutta ei hän jättänyt koskaan huomioimatta kumpaistakaan merkkipäivistäni. Kiitos ja haleja, Ulla-täti, olit suloinen ihminen.

Juuri kirjoittamaan oppinut serkkuni oli urheasti taiteilut onnittelukorttini "terveisin Petri". Minä olin toivottamassa häntä viimeiselle matkalleen 45 vuotta myöhemmin. Sinne oli hiljattain lähtenyt äitinsäkin, kyseinen Ulla-tätini.

Tätini ja miesystävänsä Martti reissasivat paljon, joten postikortilla muistettiin joka mantereelta. Ulla ja Martti lauloivat harrastuskuorossa. He toivat laulamisen iloa useisiin jouluihimme ja jaksoivat kuunnella kitaraani tunnikausia.

Minä ja Petri-serkku taisimme olla pojan nassikoina vähän niinkuin kissa ja koira, mutta varttuessamme löysimme asialinjan ja molemmipuolisen kunnioituksen. Petri oli myös hyvin herttainen mies. Ei sinun olisi tarvinnut vielä lähteä, serkku.

Katselin taannoin töissä postikorttia, jossa luki "Hyvää joulun odotusta, rakas ystävä! Mulla on ikävä sua!". Osoitteena luki "taivas". Kaihoisia ja kiitollisia ajatuksia taivaalliselle postipiirille!

EVIVA ESPAÑA!

Karjalaiset isovanhempani olivat rohkaistuneet käymään Mallorcalla 70-luvun puolivälissä. Sinne Espanjan aurinkoon keihäsmatkat kiidättivät meitä eksotiikan kaipuisia. Alakoululainen "señor" Mika ei ollut sinne vielä jalallaan astunutkaan, mutta sai aavistuksen siitä mummon ja vaa-rin lähettämän postikortin muodossa.

Kuvassa nuori mies taluttaa aasia, toisessa kädessään jäätelötötterö. Nuorukaisen huomio kiinnittyy vastaan sipsuttelevaan hehkeään señoritaan. Aasi näkee tilaisuutensa hotkaista koko kylmän herkkupalan.

Eräs automyyjä oli muistanut isääni joulukortilla. Oliko isäni sitten niin hyvä autokaupan asiakas? Tuntuu kyllä että hän vaihtoi vähän väliä autoa, mutta tämä toki alakoululaisen muistikuva.

Kaverini Kimmon Itävallasta lähettämä kortti on mainio esimerkki 70-luvun kaunokirjoitusopetuksesta. Käytin omaa modifioitua kaunaria satunnaisesti vielä 90-luvulakin kirjeenvaihtoharrastuksessani. Julia Pirkanmaan suunnalta tosin toivoi, että jos kirjoittaisin mieluummin vaikka tikkukirjaimilla, mikäli tahdon tulla ymmärretyksi.

Kirjekaverini Anna tiesi, että Beatles-aiheinen postikortti oli mitä osuvin tapa toivottaa syntymäpäivää minulle... Tyttöjen ystävä, niinkuin Kauko Röyhkäkin silloin.

SOKERI KULTA RAKKAUS...

Niinpä jokunen sana myös Siitä Ensimmäisestä, jo kaukainen, mutta oleellinen luku historiaani. Hulmuavat vaa-leat hiukset, jotka tarttuivat parransänkeeni. Hän muuten inhosi sitä. Rock-yhtye Tehosekoitin herkisteli vuosia myöhemmin Ernos-tyylisesti Eskimon Silmistä. Näin hänen kasvonsa. Säilytin lähettämiään kirjeitä pitkään erityisessä paikassa. Postin tuolloista äänikirjetuotetta käytimme joskus; c-kasetti, yhden puolen kesto 15 minuuttia. Sugar baby love.



Maailman ihanin oma kultsi, mutta joskus myös niin ärsyttävä! Tack detsamma! Pusuemoji ja nyrpiö nykymerkein. 80-luvulla viestin viive oli yksi työpäivä, eikä nopeampaa osattu kaivata. Kuinka nopeat bänksit olisim-mekaan saaneet aikaan nykyteknologialla?

Toki irtailen, sillä emmehän me nyt sellaisia riitapuka-reita olleet alvariinsa. Ei kipeitä muistoja, eikä kirpeitä.

Ei muuta kuin vanhojen postilähetyksien katsausta jatka-maan...

MÖKKITIE

Serkkuni Marko elelee 13100-postinumeroalueella, siel-lä Irwinin, Fredin ja Jake Nymanin kotikaupungissa, ihan vain muutaman mainitakseni.

Markon vanhemmilla oli kesämökki Mäntyharjulla. Se on ollut aikaa sitten toisen oma, mutta näen sen yhä sie-luni silmin kuullessani Arttu Wiskarin Mökkitien. Vietim-me siellä kesiä 70- ja 80-lukujen vaihteessa. Varhaisteini viihdytti itseään parhaansa mukaan paristokäyttöisellä kasettinauhurilla ja kitaralla. Paikalla käynyt nokisutari huomasi kitarani, muistaen mainita, että näiltä kyliltä se iskelmälaulaja Kake Randelin on kotoisin.

Muutamaa kesää myöhemmin koin itseni riittävän vanhaksi kätyilemään kotopuolessa porukoiden lähties-sä jälleen Mäntyharjulle. Ei siinä ollut kummoisempaa kinastelua. En kuollut nälkään, oli puhdasta päällä aina, en rikkonut kotona mitään. Sain kaipaamani yksityisen hetkeni tuona kesänä ja myös kivan postikortin Mänty-harjulta.

DANKE UND ENTSCULDIGUNG

Olin melkein unohtanut Janin ja Björnin, jotka asuivat parisen vuotta lähiössämme. Äitinsä oli suomalainen, isänsä saksalainen.

En nähnyt koskaan heidän isää, mutta näin hyvin tuttuja sarjakuva-albumeita saksankielisinä.

Jan ja Björn tulivat ja lähtivät jotenkin vaivihkaa. Eräänä päivänä "koululainen Mika" oli saanut postikortin Travemündesta, lähettäjänä Björn: "olisi kiva jos kirjoittaisit joskus...". Hänen äitinsä sen tekstin oli tietenkin kirjoittanut, Björn oli hädin tuskin kouluikäinen.

En muista että kirjoitinko koskaan takaisin. Tuskinpa Björn lukee tätä julkaisua, mutta pyydän anteeksi vaikka sitten edes näin telepaattisesti.

THERE ARE PLACES I'LL REMEMBER...

Siellä vanhoissa muistoissa he, joiden kanssa aikoinaan yhdessä koin ja ajatuksia jaoin. Pieni elämänkerta konvehtirasian koossa, enemmän tunteita ja sävyjä, mitä voi digitaalinen siru välittää.

Teksti ja kuvat
Mika Saloneranta, Pok



Pimeä vuodenaika voi yllättää ja tarvitaan aurinkolasia. Kun ulkona on mustaa, kylmää ja märkää, saa jäädä sisälle. Saa jäädä sohvalle peiton alle. Talvi saa tulla.



MINÄ VÄÄRINOHJAUTUNUT

Ajanpatinoima postirullakko. Pohja melkein näkki-leivän ohut. Montakohan taakkaa se vielä jaksaisi? Olimmekohan tavanneet aiemminkin? Missäköhän kaikkialla se oli kulkenut? Entäs minä? Koittaisiko vielä kuinka monta maanantaiaamua, joulua tai pääsiäistä? En sitä pysähtynyt miettimään, saati ylipääntänsä maallisen taipaleen kesto.

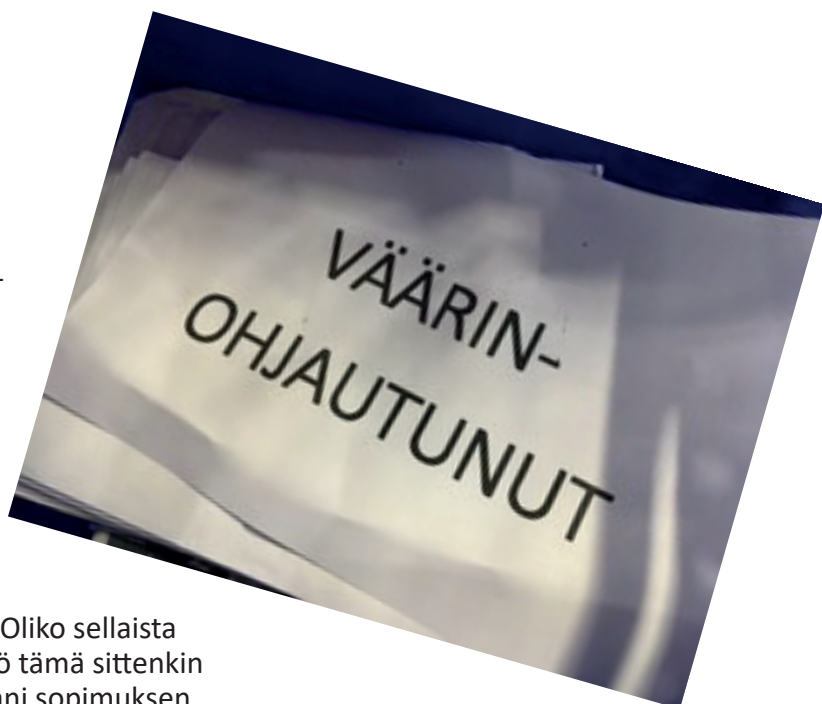
Keep your eyes on the road, your hands upon a wheel, laulaa James Douglas Morrison.

Kuljetusyksikön päällä oli tulostettu A4-arkki, "väärinohjautunut". Minäkin olen.

En tosin muista, että oliko minulla joku päämäärä? Oliko sellaista vastaanottotoimipaikkaa olemassakaan? Että menikö tämä sittenkin niin oikein kuin saattoi vain mennä? Joku teki kanssani sopimuksen, enempiä kyselemättä, että mitä olin tehnyt aiemmin ja mitä kenties aikomassa. Aiemmasta ei ollut paljoa kerrottavaa ja aikomisestani en tietänyt.

Enpä ollut aikanaan kuvitellut itseäni tällaiseen tilanteeseen. Mutta luulen että hullumminkin olisi voinut tapahtua.

Salonranta



TYÖHUONEKUNNAN SYYSRETKI



LOKE:n Työhuonekunta järjesti virkistysretken PAU:n jäsenille 28.10.2023 Vantaan Kuusijärvelle Pasilan osaston tuella. Retkelle tuli oletettua enemmän tulijoita. Mainitsen tässä kirjoituksessa vain muutaman heistä tunnelman tavoittamiseksi.

Mike Santana (työhuonekunnan puheenjohtaja) hankki retkievää ja Sami Mäkinen (osaston taloudenhoitaja, työhuonekunnan varapuheenjohtaja ja osaston toimikunnan jäsen) koordinoi tarpeellisia järjestelyjä.

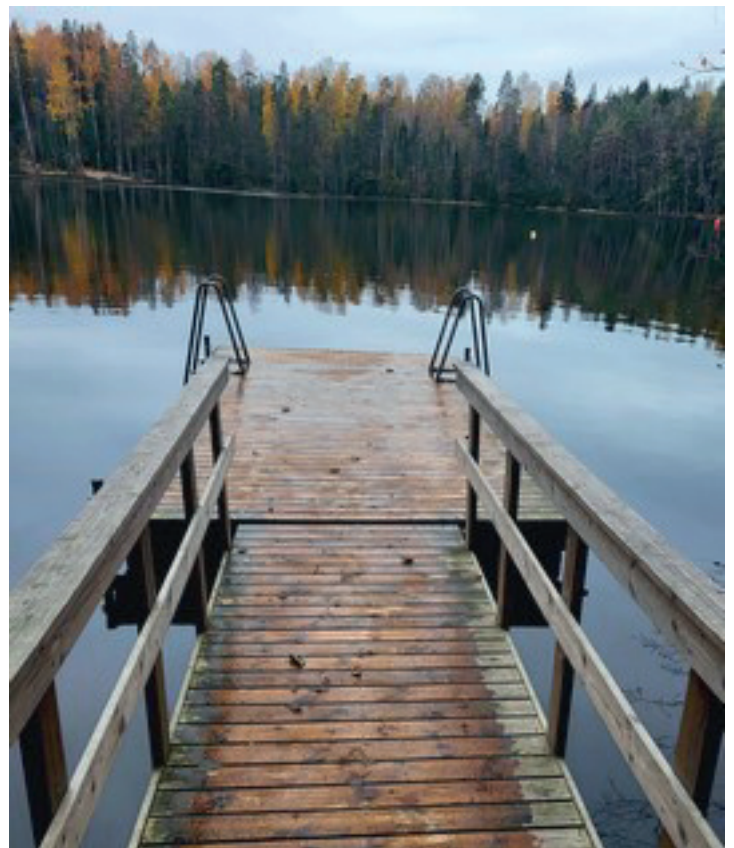
John Thumbunkel (purku-, lastaus- ja siirtotehtäviä LOKE:ssa tekevä pitkällä Roclalla ajava suomalais-intialainen työkaveri) antoi kyydin autollaan, vaikka oli ollut aikeissa kävellä kotoaan Kuusijärvelle. Kiitos ystävä!

Filip Djordjevic (työsuojeluvaltuutettu, yövuoron luottamusmies) tuli julkisilla, mutta se oli kivinen tie ja niin hän päätyi niinikään kävelemään lopun matkaa.

Osallistujat tykkäsivät keskustella edunvalvojen kanssa tällä lailla epämuodollisissa merkeissä. Suomisen Sanna oli ajoissa paikalla, josta kiitos ja pahoittelut odottelusta, kun saavuit, kuten oli il-

moitettu, kello 10, kun toiset olivat vasta tulossa.

Kahvilassa oli ajoissa myös tulleen Samin parempi lämmitellä, ennen kuin muitakin saatiin koolle.





Oli hyvä keskustella ja nauttia kupillinen kahvia ja teetä. Grillikatos aukeaisi vasta klo 12, ja se oli varattu kolmeksi tunniksi.

Päärakennuksessa oli mahdollista odotella siihen asti. Kuusijärvellä voi käydä sähkösaunassa tai savusaunassa. Ilmojen haltija ei aurinkoisella säällä hellinyt, mutta yritimme liikkua ulkoilmassa.

Haasteeseen rohkeimmin tarttuivat avantouimarit Elina Saarnio (työsuojeluasiamies), Sami Ritalahti, ja Mike. He kävivät pääkaupunkiseudun ainoissa yleisissä savusaunoissa, joissa oli paljon väkeä, ja naut-

tivat talviuinnin virkistävästä vaikutuksesta.

Rannalla eräs pariskunta näytti siltä kuin he olisivat aurinkoa ottamassa, nojaillen rakastuneina käsi kaulassa uima-asussa puistonpenkillä, kun me toiset, liian vähissä tamineissa tai toppatakeissa, katsoimme sitä palellen, sisuskauluja myöten.



Nuotio hehkui kasvoja lämmittäen kuusikulmaisesta tulisijasta. Grillikodassa oli jouluvaloja, mutta siellä oli hämärää.



Mike grillasi ja vahti vartaissa käriseviä makkaroita, ja kääri pekonia herkkusienten ja kesäkurpitsan viipaleiden päälle.

Hänellä oli mukana Marttiinin puukko, jolla pakkaukset lähti auki, kyselyäni ensin onko ketään Pohjanmaalta mukana?

Mervi Järvinen (työhuonekunnan hallituksen jäsen, hukkaluisun, osoitekorjauksen, videokoodauksen ja paikkauksen tehtävistä tuttu, hyvä työkaveri) auttoi laittamaan evästarvikkeita paremmin saataville.

Minä toin retkelle salaattia ajatellen että makaran ohella tarvittaisiin jotakin tuoretta kasvista vastapainoksi. Jotkut saattoivat maistaa tofu-valmisteita ja kasvismakkaraita. "Makumakkara" sisälsi herkkusientä; se olikin edullisempi, ja parempi kuin kalliimpi "Moving Mountains".

Kuusijärvellä vierailee paljon ulkoilijoita arkipäivisin, ja sinne voi jättää auton joko neljäksi tai kahdeksi tunniksi maksutta riippuen mihin sen saa parkkiin.

Kun työelämästä yritetään viedä elpymiseen välttämätöntä lepoaikaa, pitäisi liikkua enemmän ulkona. Lämpimästi tervetuloa tutustumaan Työhuonekunnan toimintaan PAU:n jäsenet!

Teksti: Tiina Virtanen, kuvat: Tiina Virtanen, Sami Ritalahti ja Mike Santana



PIENI JULKAISUMUISTUTUS TOIMITUKSELTA!

Seuraava lehti on vuosikokousextra ja aineisto tuohon numeroon on toimitettava **Pasillin toimitukseen 18.1.2024** mennessä, yhteystiedot joka numerossa sivulla. 2.

Pasilli 1/2024 ilmestyy helmikuun puolivälissä ja siitä voi lukea koko ensi vuoden julkaisuaikataulun.

Vuosikokousextraan otetaan vastaan vakio- ja edunvalvojien palstat ja vaaliaineistoa, eli ehdokkaiden omia vaalimainoksia !

Pasilan osasto toivottaa
HYVÄÄ JOULUA!

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



pau

Posti- ja logistiikka-alan unioni

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

—

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____