



PASILLI 3/2025

PAU
OSASTO NO 151 -
PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI

PAU LIITTOKOKOUS 2025

KOHTI TES-NEUVOTTELUITA

MIKSI KANSALAISELTA VAADITAAN DIGIOSAAMISTA
- TAI DIGIMESTINTÄÄ?

Haastattelussa
PAU:n juristi Veera Petman

Pasilli 3/2025

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1500 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
i_silo@yahoo.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@outlook.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	10.1	vko 7
2	15.4.	vko 20
3	31.8.	vko 42
4	1.11.	loppu- vuosi

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@outlook.com

Toimitussihteeri
Ilkka Silo

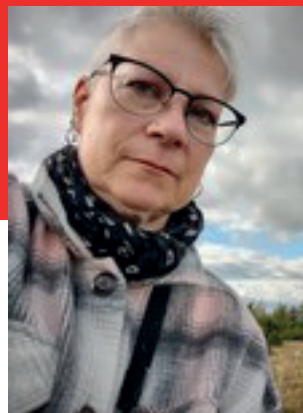
Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com

**Kansi: Omenapuussa on aina
jokunen mätä hedelmä
Valokuva: H. Aarnio**

Pääkirjoitus



Tervehdys!

Kesällä on toivottavasti ladattu henkilökohtaisia pattereita, sille ja iloisille kesämuistoille on varmasti käyttöä. Kesäkuussa olikin PAU:n liittokokous, jossa valmisteltiin myöhemmin syksyllä käytäviä työehtosopimusneuvotteluja. Reitti-lehdestä löytyy hyvä selonteko, mitä siellä tapahtui. Seuraava Pasilli ilmestyy teskierroksen jälkeen ja tiedämme sitten paremmin, mitä sopimuksessa lukee. Liittokokouksesta jäi sellainen fiilis, että kaikilla on halu tehdä yhteistyötä sovussa. Maailmantilanne on yleisellä tasolla niin huolestuttava, että kaiken muun pitäisi olla sen rinnalla paljon helpompaa. Israelin rajoilla on ollut todella kauan kiistoja, joten siellä ei ole nopeaa ratkaisua rauhaan ihan heti.

Tässä lehdessä on juttuja siitä, kun asioita hoidetaan neuvotellen, kun asioilla on vahva pohja ja halu kehittää oikeudenmukaisesti sopimista. Me olemme sivistysvaltio, mutta tarpeen tullen meissä on voimaa nousta vääryyttä vastaan ja pidämme tukevasti puolemme. Meidän on muistettava pitää huolta toisistamme, työelämästä, työehdoista ja kannustaa oikeudenmukaisuuteen. Näillä sivuilla on poikkeuksellisen monipuolisia merkkejä tästä.

Ilmailualan tes-neuvottelut on siksi ihan käsittämätöntä luettavaa. Selonteko siitä löytyy tästä lehdestä. Myös siksi valitsin kansikuvaksi vanhan villio-menapuun, jossa on häiriötä seassa, muistutukseksi ettei kannata olla liian sinisilmäinen, eikä sulkea silmiä, kun on huomattava missä mennään. Muistakaa hyvät työtoverit, että PAU-liiton jäsenyys on tärkein tuki, jos työasiat menevät vääraan suuntaan. PAU ja edunvalvojat auttaa yhdessä! Ethän jää yksin!

Hyvää syksyä! Helena Aarnio, päätoimittaja



SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan palsta	3
70 Miljoonan euron näytelmä ilmailualalla	4
Hki POK pääluottamusmiehen kuulumiset.....	6
LOKE/eCD pääluottamusmiehen uutiset	7
PAU julkilausuma: Viranomaispostia ei saa pakottaa digitaalisesksi.....	8
Työsuojeluasiaa Helsingin postikeskuksesta.....	10
PAU Liittokokous 2025 kuvakooste.	12
Työhyvinvointi on joukkuelaji	14
Suomen Valkoisen Ruusun Ritarikunnan mitalit.	16
Haastattelussa Veera Petman/PAU	17
SirHavu tutkii: Kesävieras Pokissa	19
Loken työhuonekunta	20
Kesällä on aina mukavampaa	22
Vuosilomalla puoli päivää?.....	23
JÄSENMUUTOSILMOITUS	24

Puheenjohtajan palsta

Kesän tapahtumia ja lähitulevaisuus

Kesä on tyypillisesti hyvin rauhallista aikaa, mutta tämä kesä on ollut poikkeus. Kesäkuussa pidettiin PAU 27. liittokokous, jossa valittiin liiton johto ja johtovaliokunnat seuraavaksi nelisvuotiskaudeksi.

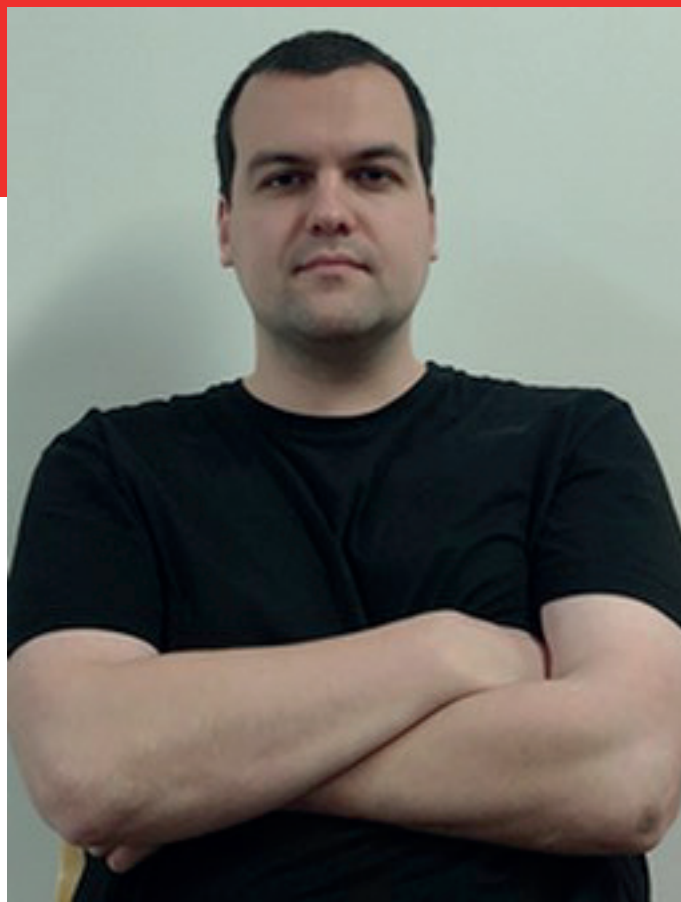
Pasilan osastoa edusti liittokokouksessa yhteensä 14 jäsentä, joista kaksi olivat liittohallituksen jäseniä. Liittokokouksessa käytettiin runsaasti puheenvuoroja ja keskustelu oli vilkasta. Liittokokouksessa äänestettiin useamman kerran eri asioista ja päätettiin myös liiton suuntaviivat seuraavalle nelivuotiskaudelle.

Heidi Nieminen valittiin yksimielisesti jatkamaan PAU:n puheenjohtajana. Elokuussa PAU:n liittovaltuusto piti tes-seminaarin, jossa käsiteltiin aiemmin tehtyjä tes-aloitteita neljän vuoden aikana. Tes-aloitteita tehtiin yhteensä 55 kappaletta, joista Pasilan osaston tekemiä oli 18 kpl. Pasila teki kaikista eniten esityksiä ja siitä menee kiitos aktiivisille työntekijöille.

On silti hyvä jäsenien ymmärtää, että tälläkin kertaan työnantajalla tulee olemaan myös omia tavoitteitaan. Pasilan toimikunta on määrätietoisesti pyrkinyt tuomaan liittovaltuustoa mahdollisimman lähelle työntekijän arkea. Tässä on kuitenkin vielä tehtävää, eli kirkastaa kaikille – myös uusille työntekijöille - koko liiton rakennetta.

Toukokuussa pidettiin sääntömääräinen SAK edustajistokokous. SAK:n edustajistossa käytin puheenvuoroani tes-shoppailun ongelmasta, joka on aiheuttanut mittaavia vahinkoja Postialalle. Tes-shoppailu riivaa muillakin aloilla, yhtään sitäkään väheksymättä. SAK edustajistossa kaksi jäsentä toisesta ammattiliitosta käyttivät puheenvuoroansa osittain minua kritisoidakseen, kun tulkitsivat, että nostoni tes-shoppailun ongelmallisuudesta oli samalla eripurana kylvämistä SAK:ssa sisällä työnantajan eduksi.

Voi olla, että puheenvuoroni edustajistossa saattoi olla liiankin terävä, jossa saattoi välittyä liikaakin turhautumiseni ay-liikkeen aikaansaamattomuuteen tes-shoppailun ongelman edessä.



Ay-liikkeenä meillä ei olisi kerta kaikkiaan varaa pysyä passiivisena tes-shoppailun edessä, vaan tarvitsemme kaikilta ammattiliitoilta määrätietoista tahtoa ja yhteistyötä.

Yli keskusjärjestöjen.

Kuten viime numerossa jo kirjoitinkin, niin viime työmarkkinakierroksella erityisesti Palta oli useamassa tes-neuvottelun pöydissä hyvin uppiniskainen.

Tämä näkyi erityisesti ilmailualan (IAU) tes-neuvotteluissa, jossa työnantajanpuoli osoitti kyvyttömyytensä sopimushenkiseen neuvotteluun. IAU:n jäsenet eivät ole vaatineet mitään 'ylimääräistä' ekstraa, mitä Palta yritti median kautta kovasti viljellä ihmisten ajatuksiin mielipidevaikuttamisen toivossa.

Vaikka työmarkkinakierros on muutoin nyt takana päin, niin meillä postilaisilla se on vasta edessäpäin. Tätä kirjoittaessani meillä ei ole tarkempaa tietoa, millä asenteella Palta ja Posti aikovat lähteä meidän tes-neuvotteluun.

Tuleva tes-neuvottelu voi olla mitä tahansa – se voi päättyä myös hyvin. Ennustajaksi en tässä ryhdy, mutta varautuminen pahimpaan on silti viisautta.

Filip Djordjevic, Puheenjohtaja

70 Miljoonan euron näytelmä ilmailualalla

Sunnuntaina 13.7 saatiin vihdoin päätökseen pitkittyneet neuvottelut Ilmailualan Unionin Lentoliikenteen palveluja koskevasta työehtosopimuksesta. Tässä on lyhyt kertomus käydyistä neuvotteluista allekirjoittaneen, sekä ainakin osittain myös henkilöstön näkökulmasta.

Esinäytös

Neuvotteluihin lähdettiin optimistisin mielin, kuitenkin tiedostaen, että neuvotteluista tulisi mahdollisesti normaaliakin hankalammat. Työntekijäpuolen ensisijaisena tavoitteena oli nostaa Lentoliikenteen palveluiden työntekijät pandemian, sekä Venäjän aloittaman hyökkäyssodan myötä sovittujen määräaikaisten säästösopimusten jälkeen takaisin yleisen linjan kelkkaan. Säästösopimuksissa työntekijät olivat luopuneet vuosien 2021 ja 2022 palkankorotuksista siinä ymmärryksessä, että parempina aikoina näitä olisi mahdollista kompensoida toiseen suuntaan. Tämän lisäksi neuvotteluihin lähdettiin kymmenien tekstimuutosesitysten kanssa. Työnantaja lähti neuvotteluihin ykköstavoitteenaan vapauttaa alalla osa-aikatyö. Tähän mennessä osa-aikatyöhön palkkaaminen on aina vaatinut sopimusta työnantajan, sekä Ilmailualan Unionin välillä. Neuvottelut aloitettiin tammikuussa.

Esirippu nousee

Työehtosopimuksen voimassaolon päättyessä alkoi käymään selväksi, että PALTA oli vahvasti sitoutunut EK:n yleiseen linjaan, eikä ollut halukas neuvottelemaan aiempien säästöjen kompensoinnista. Työntekijöiden näkemys oli, että tämä asia tulisi tällä kierroksella ratkaista. Finnairin tulos oli vuonna 2024 ollut noin 200 miljoonaa voitollinen. Oli siis selvää, että paremmat ajat alalla olivat saapuneet. Alkoi lopulta noin 4 kuukautta kestänyt kissahiiri-leikki, jota reviteltiin eri medioissa lähes päivittäin. Mediapelin myötä työehtokiistan avainkysymyksessä joustamisesta tuli varsinkin PALTA:lle täysin periaatteellinen kysymys. Korkeampien palkankorotusten taloudellista vaikutusta sivuttiin vain ohimennen, eikä niiden kustannusvaikutuksia oikeastaan missään vaiheessa edes laskettu auki. Varsinkin Finnairin rahaa oltiin työnantajaleirissä valmiit polttamaan huomattavasti suurempia summia, kuin itse kiistan ratkaisu olisi maksanut. Työntekijäpuolella kiista taas oli pelkästään taloudellinen. Säästösopimusten, sekä inflaation aiheuttama ostovoiman lasku tuntuu jokaisen työntekijän kukkarossa ja päivittäisessä elämässä.

Sovittelu ja ratkaisu

Sovittelukertoja kertyi lopulta reilu 35. Työtaisteluita toteutui lopulta 13 kpl. Erilaisia ratkaisumalleja haettiin varsinkin työntekijäpuolelta aktiivisesti. Kompromisseihin oltiin myös valmiita. PALTA taas keskittyi mediassa uhritumiseen, sekä omissa esityksissään viittaamaan kintaalla työehtokiistan avainkysymykselle.

Lopulta ratkaisu löytyi lyhyemmästä sopimuskaudesta ja työryhmäkirjauksesta, jossa tehdyt säästöt on tunnustettu ja niitä lähdetään ratkaisemaan osapuolten kesken siltä pohjalta, kuin olisi varmasti ollut alun perinkin järkevää: huomioiden tehtyjen säästöjen vaikutus työntekijöiden ansioihin, sekä alan yleisten näkymien kautta. Muutoksia työehtosopimuksen kirjauksiin ei tullut.

Hintalappu ja loppusanat

Finnairille Lentoliikenteen palveluiden, sekä osittain samaan aikaan käytyjen Lentäjien työehtosopimusneuvotteluiden hintalapuksi tuli lopulta yhteensä noin 70 miljoonaa euroa. IAU:n laskelmien mukaan riidan ydinkysymys olisi ratkaistu Finnairin osalta noin miljoonan euron kustannuksella. Loppujen lopuksi PALTA:n periaatteen hintalapun maksanee veronmaksaja. Lentoliikenteen palveluiden työehtosopimus päättyy 15.1.2027. Nähtäväksi jää löytyykö ratkaisu työryhmästä, vai jatkuuko kiistan ratkominen seuraavissa työehtosopimusneuvotteluissa.

Joel Seppelin

Puheenjohtaja

Siviililentoliikenteen työntekijät Ry



HKI POK PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN KUULUMISET

Viimekertainen juttu lehteen viivästyi ja jäi lopulta tekemättä, mutta korjataan asia nyt. Loppuvuosi lähestyykin kiihtyvää vauhtia ja tuotannollisia muutoksia on meillä jälleen luvassa syksyn ja alkutalven aikana.

Selvisimme pehmein keinoin helmi/maaliskuun aikana käydyistä koko POKkia koskeneista muutosneuvotteluista liittyen Treco-koneiden teknisten ominaisuuksien lisäämiseen ja lajittelun OCR-tunnistusjärjestelmään (optinen merkin tunnistus) sekä näiden työtä vähentävään vaikutukseen. Henkilöstön vähennystarpeeksi työnantaja oli tuolloin ilmoittanut 40 henkilöä joka lopulta nollautui muun poistuman, kuten eläköitymisen ja vuokratyön vähenemän kautta. Neuvottelut sinänsä sujuivat hyvässä hengessä ilman kiistoja molempien osapuolten näkemykset huomioon ottaen.

Trecoille on kesän aikana luotu UV-koodillisten lähetysten tunnistamisen edellytys ja marraskuun aikana otetaan käyttöön kahdella koneella automaattinen syöttölaite yhdistettynä koodintuottoon. Tämä tulee vähentämään työtä Premind- koodintuotto-osastolla. Osastosiirtoja on siis jälleen luvassa osalle työntekijöistä. Toki kaikki vaihtoehdot käydään yksilöllisesti läpi mahdollisten työrajoitteidenkin takia.

Myös Erpan aamu- ja iltavuoroissa on luvassa syyskuun aikana prosessimuutoksia. Aamuvuorossa työ tulee lajitellun osalta vähentämään kun CDE-jakelualueiden pikakirjeitä siirretään ajettavaksi Trecolle ja sitä kautta varhaisjakelun jaettavaksi. Joillekin työntekijöille on tulossa tämän osalta työpisteen siirtoja. Koneajoa näiden kirjeiden osalta testattiin jo keväämmällä, mutta tekninen toteutus ei silloin toiminut. Ilmeisestikin nyt homma toimii, mutta näiden kanssa on syytä olla erityisen tarkkana, kun kyseessä ovat pikakirjeet joiden palvelulupauksessa ei olisi varaa sössiiä. Varasuunnitelma on aiheellista olla takataskussa. Erpan iltavuoron osalta puolestaan työmäärä tulisi jonkun verran lisääntymään lajittelumuutosten johdosta.

Postikeskuksen lajitteluorganisaatioon tuli muutoksia toukokuun alusta lähtien. Esimiesten määrä lisääntyi aikaisemmasta ja täten useampia ryhmäkokoja on saatu pienennettyä. Se taas mahdollistaa mm. oman pomon paremman tavoitettavuuden ja tuo puolestaan heille myös enemmän aikaa tavata ihan livenä työntekijää, kun sille tarvetta on. Kokonaispaketti pysyy näin paremmin kasassa.

Tästä huonommasta tavoitettavuudesta on aiemmin tullut palautetta ja olisikin suotavaa, että asia korjaantuu viimeistään nyt. Mm. yövuoroon on nyt saatu muutamalle osastolle pelkkää yövuoroa tekevä esimies, kun aiemmin työnjohdosta yöllä vastasi aamu/iltavastaavat.

Tämä hankaloitti asioiden hoitoa ja vaikutti osittain negatiivisesti myös työhyvinvointiin. Kaikki juontaa juurensa Postin ns. hyvä ja parempi lähijohtaminen- tavoitteeseen. Sama muutos tehtiin vuoden 2024 alkupuolella perus- ja varhaisjakelussa. Sieltä kokemukset muutoksesta ovat olleet hyviä. Myös eri aiheisiin liittyvät koulutuspaketit kuuluvat kokonaisuuteen esimiehillä ja ryhmävastavilla. Pidän johtamiseen tullutta uutta linjaa ja kokonaisuutta mainiona asiana. Voisipa siitä moni muukin isompi firma ottaa oppia, koska fakta on se, että hyvä ja laadukas esimiestoiminta korreloi myös suoraan työhyvinvointiin positiivisesti.

Peakon- henkilöstökyselyjä on tehty 4 kertaa vuodessa ja nyt jatkossa kaiketi 2 kertaa vuoden aikana. Edelleen on osittain vallalla käsitystä, että vastaaminen on yhtä tyhjään kanssa eikä mikään asia kuitenkaan muutu. Saanen olla eri mieltä tästä. Peakon-kyselyyn kannattaa ehdottomasti vastata. Vastaukset sekä myös avoin palaute huomioidaan ja käydään läpi. Mahdollisiin ilmi tullessiin epäkohtiin voidaan ja pitää puuttua. Kyselyä on myös kehitetty enemmän tuotantohenkilöstöä koskevaksi tämän osalta, mutta ei vielä riittävästi ja tätä asiaa tullaan kehittämään jatkossa lisää. Osa kysymyksistä on myös toistanut liikaa itseään ja näihin on myös mahdollista tehdä muutoksia jatkossa. Voin puolestani viedä palautetta eteenpäin, jos sellaista tulee.

Alamme työehtosopimus päättyy lokakuun lopulla ja väentäminen tulevasta sopimuksesta on parhaillaan käynnissä. Neuvottelujen kulkua ja tiedotusta varmasti kaikki seuraavat aktiivisesti.

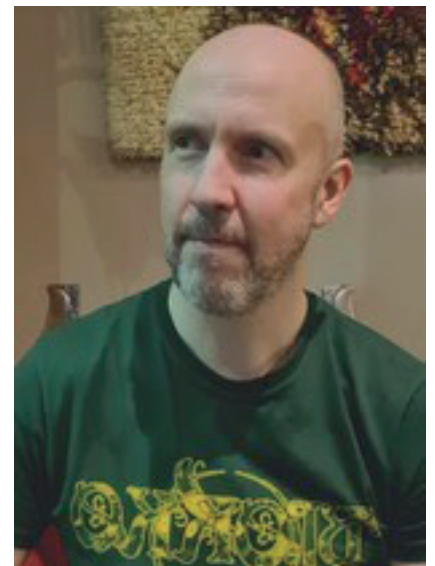
Vaikka koskaan ei voi tietää mitä ”kivaa” neuvottelupöydässä on luvassa, niin toivomme tietenkin neuvottelujen onnistumista hyvässä aikataulussa ja työntekijöille parasta mahdollista paperia.

Tsemii siis TES-pöytään ja myös Helsingin POKkiin työntekijöille erinomaisten hyvien Syystoivotusten kera!

Törmäilemisiin ja näkemisiin...

Jouko Luttinen

Pääluottamusmies



Yli kahdeksan vuotta enemmistö lokelaisista paiksi töitä 40 viikkotunnin piirissä, mutta nyt syyskuun alusta on paluu takaisin työehtosopimuksen mukaiseen viikkotyöaikaan, eli 38 tuntiin ja 15 minuuttiin. Paikallinen sopimus työajoista oli työntekijöiden piirissä pidetty. Siitä osoituksena myös, ettei erityisestä syystä (yövuoro pois lukien) 7.39 työaikaa tekeviä ollut kuin vajaa kymmenen henkeä.

Tasotusvapaiden kerryttäminen läpi kalenterivuoden, ja niiden monipuoliset käyttömahdollisuudet olisi ollut mielestämme hyvä säilyttää jatkossakin, mutta sopimukset useimmiten ovat määräaikaista. Niiden tarkoitus on hyödyttää kumpaakin osapuolta, ja jos toinen kokee, ettei siitä enää saa riittävää hyötyä, on ne mahdollista irtisanoa. Asiaan itsessään ei liity dramatiikkaa.

Viime numerossa kirjoitin juurikin erilaisista vapaisista. Erityisesti joustovapaiden kohdalla työehtosopimuksessa on runsaasti kirjauksia. Niistä saa lisätietoa mm. kysymällä meiltä luottamusmiehiltä. Asia on ajankohtainen muutenkin, kun työnantajan paine lomavelkasaldon painamiselle alas on suuri.

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan nelivuotinen työehtosopimuskausi on päättymässä lokakuun lopussa, ja pakettilajittelijoita koskeva vuorostaan tammi-kuun lopussa. Pitkä työehtosopimus uskoakseni tuli tarpeeseen sekä työnantajalle että työntekijöille. Vuoden pätkillä on tapana lisätä epävarmuutta, mutta kestoon vaikuttavat monet erilaiset seikat; mm. eri osapuolten intressit ja yleinen työmarkkina-tilanne.

Maailmanpolitiikan aallot lyövät myös Suomessa rantaan. Suhtaudun kuitenkin luottavaisesti siihen, että sopu syntyy. Vaihtoehtoisesti me jäsenistö, joita ilman ammattiliittoa ei ole, olemme kerta toisensa jälkeen myös osoittaneet, että osaamme varautua pahimman varalle. Heille, jotka ovat nauttineet työehdoistaan kuulumatta kuitenkaan liittoon, totean ettei koskaan ole liian myöhäistä ja joukkovoimasta pienikin elää.

Kun tämä lehti ilmestyy, Lokessa ollaan eletty uuden vanhan työajan kanssa jo muutama viikko, ja kokemuksia on monipuolisesti ehtinyt kertyä. Hyvä uutinen on kesällä ollut, että tavaramäärien kehitys on ollut positiivista, suurimmaksi osaksi reCommercen eli kiertotalouden ansiosta.

Keneltäkään ei ole varmaan jäänyt huomaamatta Vinted ja Tori.fi, joista erityisesti ensimmäisen suosio on kasvanut räjähdysmäisesti. Lisääntynyt volyymi huutaa lisää käsipareja, ja kun vuorokaudessa on nyt vähemmän tehokasta työaikaa, täytyy sen näkyä myös tuotannossa. Ei sitä loppoaikaa ruukaa lajittelukeskuksessa olla.

Kesälomakauden lähestyessä loppuaan, ja uutisvirran ollessa hiljaisempaa, toivotan kaikille Lokessa, Rahtitiellä, PKS-terminaalissa ja koko Pasilan osaston osalta hyvää syksyä!



Aleksi Andersson
pääluottamusmies,
eCD



PAU: Viranomaispostia ei saa pakottaa digitaaliseksi

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAUn liittovaltuusto vaatii, että jokaisella täytyy olla oikeus saada viranomaispostinsa paperisena.

Hallitus on esittänyt merkittäviä muutoksia viranomaisviestinnän digitalisoimiseksi. Tavoitteena on, että vuoden 2026 alusta lähtien viranomaispostia toimitetaan ensisijaisesti sähköisesti. Lainvalmistelu hankkeessa on jo aloitettu.

Ehdotetun sääntelyn myötä täysi-ikäisille henkilöille luotaisiin digi- ja väestöviraston toimesta automaattisesti Suomi.fi-viestit tili. PAU pitää tärkeänä, että jokaisella säilyy mahdollisuus saada halutessaan tiedoksiannot paperisina. Tämän oikeuden toteuttaminen täytyy tehdä ymmärrettäväksi ja helpoksi. Perinteinen paperiposti ehkäisee myös digitaalista infoähkyä, joka ei sido vastaanottajia digilaitteisiin.

Hallituksen esityksessä ei ole huomioitu myöskään häiriöttömän postinkulun merkitystä kriisitilanteissa ja kyberhyökkäyksissä. Sähköpostit, viranomaisportaalit (kuten Suomi.fi), ja muut digipalvelut toimivat vain, jos verkkoyhteydet ja palvelimet ovat kunnossa. Kyberhyökkäykset voivat lamauttaa nämä palvelut tilapäisesti tai jopa pitkäksi aikaa. Postilla on merkittävä rooli huoltovarmuudessa ja sen kulku tulee turvata kaikissa olosuhteissa.

Satoja tuhansia ilman riittäviä digitaitoja

Suomessa on merkittävä määrä ihmisiä, joille sähköinen tiedoksianto voi olla ongelma. Eri lähteiden mukaan yli 300 000 iäkästä ihmistä on täysin vailla digitaitoja, ja vähintään yhtä moni ei pysty asioimaan itsenäisesti sähköisissä palveluissa. Digitaitoraportti 2023 mukaan 86 % suomalaisista 18–89-vuotiaista henkilöistä on täysin tai jokseenkin itsenäisiä digiasioissa. Tämä tarkoittaa sitä, että noin 14 % tästä ikäryhmästä, eli arviolta 700 000 henkilöä, tarvitsee tukea digitaalisten palveluiden käytössä.

Digiosaaminen voi myös heikentyä iän, sairauden tai tapaturman vuoksi henkilöllä, jolla osaaminen tällä hetkellä on riittävä. Sähköiset tiedoksiannot voivat muodostua tällöin ongelmaksi.

Oikeusturva uhattuna

Hallituksen esityksen mukaan henkilölle, joka jatkaa sähköistä asiointia viranomaisten kanssa, palautetaan Suomi.fi-viestit-tili käyttöön, vaikka henkilö olisi ilmoittanut haluavansa tiedoksiannot paperisena ja sulkenut tilin. Jo nyt on tiedossa iso määrä henkilöitä, joiden saamat viranomaisviestit ovat ohjautuneet Suomi.fi -viesteihin niin, että henkilö on ollut asiasta tietämätön. Henkilön oikeusturvan kannalta tämä on hyvin kyseenalaista ja vaarantaa henkilön oikeuksien toteuttamisen.

Jos haluttaisiin varmistua siitä, että henkilö ymmärtää paperitiedoksiantojen päättyvän hänen ottaessaan käyttöön Suomi.fi -viestit, niin tämä asia pitäisi toteuttaa siten, että tiedoksiannot siirtyisivät sähköisiksi, kun henkilö ilmoittaisi Suomi.fi kanavassa ottavansa sähköiset tiedoksiannot käyttöön ja ilmoittaa samalla luopuvansa paperitiedoksiannoista. Tällöinkin henkilön tulisi saada tietoonsa luettelo viranomaisista, joiden tiedoksiannot siirtyvät hänen osaltaan Suomi.fi-viesteihin.

Suomi.fi-viesteistä voitava kieltäytyä pysyvästi

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU pitää tärkeänä, että henkilöllä on oikeus kieltäytyä Suomi.fi-viestitilin käytöstä pysyvästi, jolloin palvelu ei voisi aktivoitua viranomaisaloitteisesti. Yhden tai joidenkin viranomaispalvelujen, kuten Oma-Kanta tai OmaVero, käyttö ei saisi johtaa Suomi.fi-viestien automaattiseen käyttöönottoon viranomaisaloitteisesti. Vaikka hallitsee omatoimisesti tai avustetusti jonkin sähköisen asioinnin kanavan, ei välttämättä hallitse sähköistä asiointia kokonaisuudessaan. On myös hyvin mahdollista, että yhden sähköisen viranomaispalvelun käyttämisen yhteydessä ei synny ymmärrys, että jatkossa kaikki tiedoksiannot siirtyvät tuosta syystä sähköisiksi.

Lisätietoja:

Heidi Nieminen, puheenjohtaja,

puh. 050 340 3217





Lämpötiloilla on väliä

Alkukesä tuntui todella viileältä, mutta kun tuli lämmintä, niin muutaman viikon oli todella hellettä ja tukalaa. Toiset pysyivät nauttimaan helteistä lomilla, mutta työssä olevat joillakin työpisteillä työskentelivät todella tukalissa työolosuhteissa.

Talvisin toisissa työpisteissä jäädytään. No onhan talolla ikää ja monia muutoksia on tehty vuosikymmenin aikana.

Kun ulkona lämpötilat ovat 25–30 asteen välillä päivästä toiseen, niin sen tietää huonosti ilmastoidussa työtiloissa lämpötilat nousevat myös.



Jokainen reagoi yksilöllisesti, mutta lämpötilojen noustessa työskennellessä alkaa hikoilemaan. Jolloin olotila huononee ja alkaa väsymään. Lämpöuupumus on helteen aiheuttama tila, joka johtuu kehon neste- ja suolavajauksesta, tyypillisesti voimakkaan hikoilun seurauksena. Oireita voivat olla voimakas jano, päänsärky, huimaus, heikotus, pahoinvointi ja voimakas hikoilu, johon voi liittyä viileä ja nihkeä iho.

Jos työpaikan ilman lämpötila helteen vuoksi ylittää +28 °C, on pidettävä 10 minuutin tauko kerran tunnissa ja jos lämpötila työtilassa nousee 33 asteeseen, niin pidetään 15 minuutin tauko kerran tunnissa. Jos tuntuu, että ilma loppuu työtilassa ja tulee huono olo, niin silloin ei tuijoteta mittarin lämpötilaa, vaan pidetään tauko jossain viileässä tilassa. Myös on tärkeää huolehtia elimistön neste- ja suolatasapainosta juomalla mieluummin mineraalipitoisia juomia sekä syömällä säännöllisesti vaikkei maistuisikaan kuumalla ruoka. Vaatteiden kannattaa olla kevyitä ja väljiä sekä luonnonmateriaaleista tehtyjä. Keinokuituiset vaatteet eivät hengitä ja ne hiostavat päällä.

Joitakin asioita on tehty olosuhteiden hyväksi, mutta vielä on paljon tehtävää

Postikeskuksella on jo ikää ja yhdessä vaiheessa lopetettiin postikeskuksen korjauksiin panostaminen, tehtiin vain jotain välttämättömiä. Niin on ollut puhetta vuosikymmeniä pokissa kesän helteistä sekä talvisin vedosta ja kylmyydestä. Kesä on nyt kääntymässä syksyä kohti ja talven pakkasetkin ovat saapumassa. Meillä on työn vaarojen arvioinnissa noussut esille muutamissa työpisteissä kesän kuumuus sekä talven kylmyys ja veto.

Kun riskien arvioinneissa tulee puutteita, niin työnantaja on velvollinen korjaamaan kyseiset esille nousseet vaaratekijät.

Työturvallisuuslain 33 § Työpaikan ilmanvaihto ja työhuoneen tilavuudessa sanotaan seuraava:

Työpaikalla tulee olla riittävästi kelpollista hengitysilmaa. Työpaikan ilmanvaihdon tulee olla riittävän tehokas ja tarkoituksenmukainen.

Työturvallisuuslain 39 § Fysikaaliset tekijät ja sähköturvallisuudessa sanotaan seuraavaa:

Työntekijän altistuminen turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttaville lämpöolosuhteille, melulle, paineelle, tärinälle, säteilylle tai muille fyysikaalisille tekijöille on rajoitettava niin vähäiseksi, ettei näistä tekijöistä aiheudu haittaa tai vaaraa työntekijän turvallisuudelle tai terveydelle taikka lisääntymisterveydelle.

Erilaisissa palavereissa sanotaan ”turvallisuus edellä”, hmm kyllä juuri näin ja postissa on kehittynyt työsuojeluasiat, kuten esim. tapaturmat tutkitaan ja turvallisuushavaintoja tehdään. Postilla laaditaan eri asioille budjetit, mutta herääkin kysymys, miten budjetoidaan työsuojeluun ja vaaratekijöiden poistoon?

Toivotan teille mukavaa tulevaa syksyä

Eija Heikkilä

Helsingin postikeskuksen
työsuojeluvaltuutettu



Kuvat: Istockphoto

PAU LIITTOKOKOUS HAK



Heidi Nieminen, PAU



Pasilan osaston liittokokousedustajat



Antti Jääskeläinen, Postin pääjohtaja



Jarkko Eloranta, SAK



AKANIEMI 5.-6.2025

Kuvat: H. Aarnio ja J. Havunen



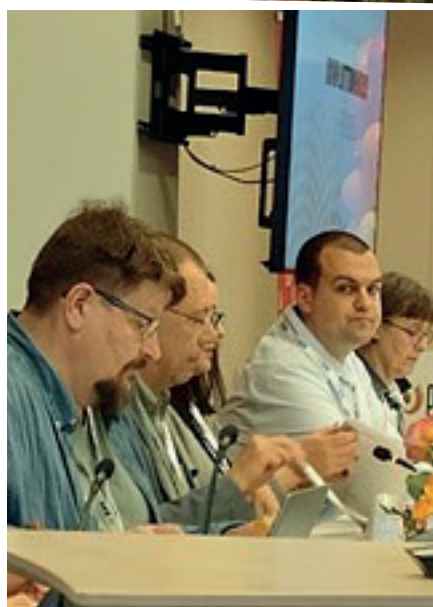
Tarja Filatova, eduskunta



Eija Heikkilä, pok



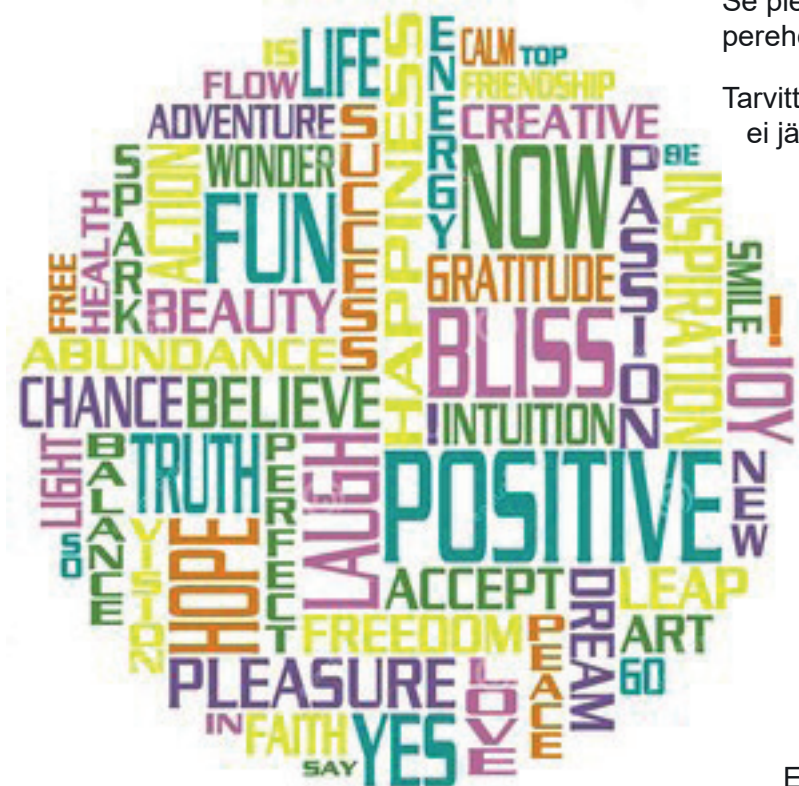
PAUn kultaisen kunniamerkin saajat



Lue PAU Liittokokouksesta enemmän Reitti-lehti 3/2025



Postiliitto täyttää ensi vuonna 120 vuotta, juhlan ja ilon paikka!





Joukkuepeli, jossa kaikki voittavat

Työ ei ole yksilölaji. Se on joukkuepeli, jossa voitto tulee vain silloin, kun kaikki pysyy mukana loppuun asti.

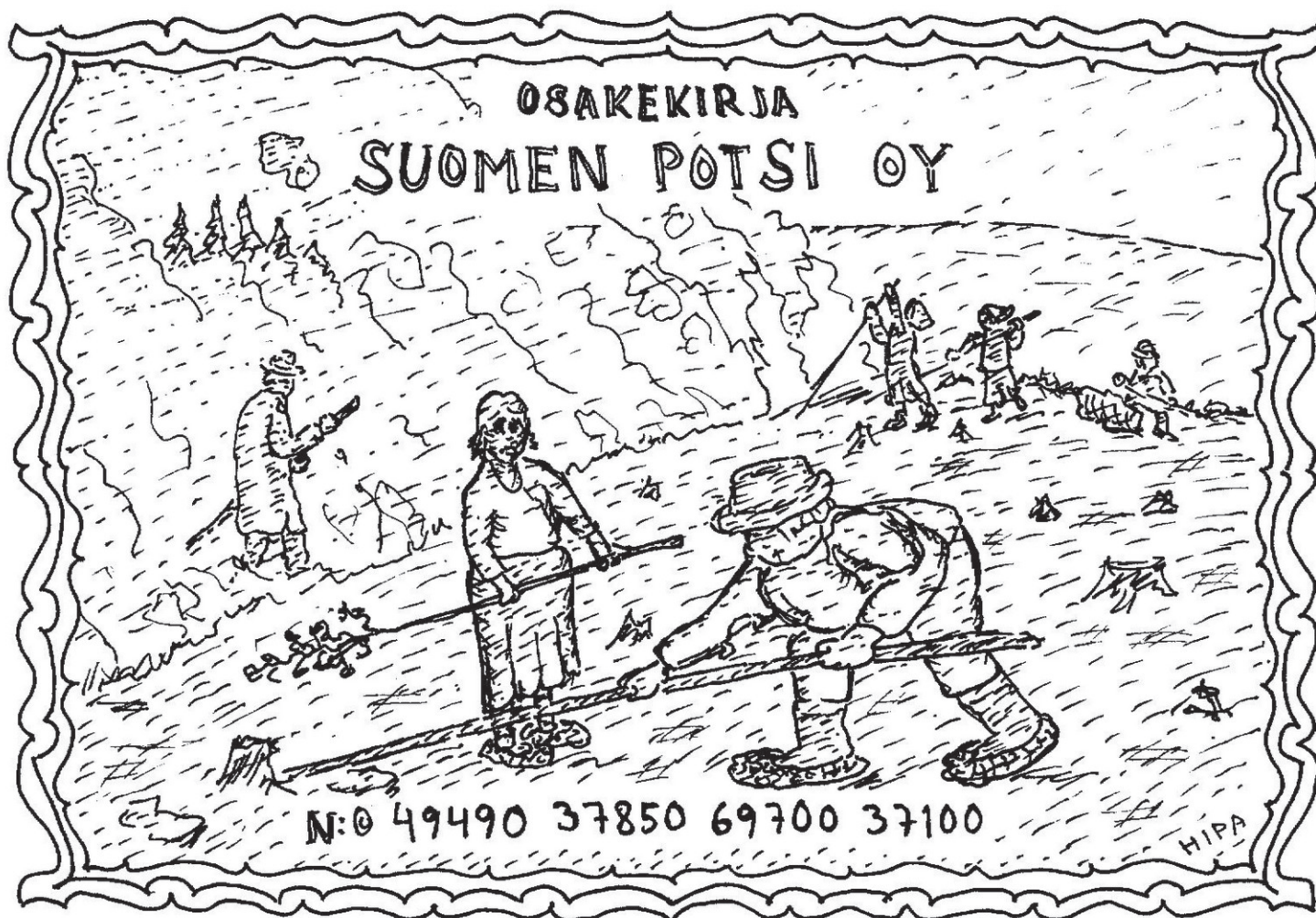
Kukaan ei tee maalia yksin – ei varsinkaan silloin, kun työ on raskasta ja aikaa vastaan kilpaillaan joka päivä.

Pidetään siis huoli siitä, ettei kukaan putoa matkalla. Sillä kun työporukka pelaa yhteen, jaksaminen ei ole vain selviytymistä – se voi olla myös ylpeyden ja ilon aihe.



Silloin on myös kiva tulla töihin, kun tietää, että apua on tarjolla, kun sitä tarvitaan.

Nina-Hannele Ruth, Loke, kuvat: Pexels



Suomen valkoisen ruusun ritarikunnan mitalit

Helsingin postikeskuksessa koettiin juhlallinen hetki, kun Maarit Kuikka ja Jouni Rytönen saivat vastaanottaa Suomen Valkoisen Ruusun Ritarikunnan 1. luokan mitalin työpäikällään.

Jarno Sihvonen Pokista toimi mitalien luovutustilaisuudessa seremoniamestarina.

Ylpeys on oikeutettua olla arvomerkin vastaanottaja ja harvemmin sellaista mitalia saa ihailla läheltä. Se on kenelle tahansa Suomen kansalaiselle suuri kunnia!

Mahtaavaa! Paljon onnea kummallekin, Maarit Kuikka ja Jouni Rytönen!



Kuvat Jari Havunen, teksti H. Aarnio



Lisää aiheesta: <https://ritarikunnat.fi/>

VEERA PETMAN



1) Hei kuka olet?

- Hei, olen Veera Petman, PAUn juristi.

2) Missä sinä työskentelet?

- Työskentelen PAUn toimistolla Hakaniemessä.

3) Kerro vähän työstäsi?

- Työni on hyvin monipuolista. Autan PAUn jäseniä kaikenlaisissa työelämän ongelmatilanteissa. Autan myös tekemään valituksia hylättyihin työkyvyttömyyseläke-, työtapaturmakorvaus- ja päivärahahakemuksiin. Lisäksi koulutan jäseniämme useammalla viikonloppukurssilla ja viikon mittaisella työoikeuden kurssilla. Pienessä ammattiliitossa työnkuvat joustavat ja työkavereita autetaan. Työ pysyy mielenkiintoisena ja innostavana, kun jokainen päivä ei ole samanlainen.

4) Mikä on odottamattomin asia, joka työssäsi on koskaan tapahtunut?

- Eräs talvilomaviikko naapuritoimistoon tuli hoi-
toon hamsteri, jota tietenkin piti käydä ihmettele-
mässä.

5) Missä näet itsesi viiden vuoden päästä?

- Toivottavasti samanlaisessa tilanteessa kuin nyt-
kin: mielenkiintoisessa työssä, mukavassa työporu-
kassa, työ ja vapaa-aika tasapainossa.

6) Olit mukana XXVI liittokokouksessa. Taisi olla en-
simmäinen kerta, mitä jäi siitä mieleen?

Negatiivista?

- Olisin toivonut enemmän keskustelua liiton tule-
vaisuudesta. Myös kokoustekniikan osaamisessa oli
haasteita - tämän asian olemmekin jo PAUn toimis-
tolla ottaneet kehityskohteeksi. Koulutusta selkeästi
tarvitaan lisää, jotta demokratiamme toimii parhaal-
la mahdollisella tavalla myös liiton päätöksenteossa.

Positiivista?

- Kaikki olivat hyvässä hengessä mukana ja kiinnos-
tuneita osallistumaan. Tämä on asia, jonka olen



huomannut toistuvan PAU:n tilaisuuksissa - ihmiset
todellakin välittävät.

7) Mitä käsilaukustasi löytyy aina?

- Ei välttämättä käsilaukusta, mutta mukana kulkee
aina vesipullo, puhelin, särkylääkkeitä ja laastareita.

8) Mistä arkirutiinista et luopuisi?

- Varmaankin aamukahvi on asia, jonka kanssa tulisi
eniten päänsärkyä. Joskus ihan kirjaimellisesti.

9) Mikä saa sinut vihaiseksi?

- Aika harvoin olen vihainen - mieluummin kana-
voin sellaiset tunteet asioiden korjaamiseen. Mutta
täytyy myöntää, että esimerkiksi nykyhallituksen
politiikka saa aikaan myös vihantunteita.

10) Milloin olet onnellisimmillasi?

- Varmaankin silloin, kun ei ole velvollisuuksia vaan
saan käyttää aikani siihen, mitä juuri sillä hetkellä
tekee mieli tehdä.

11) Miten rentoudut?

- Useimmiten kirjan tai käsitöiden parissa. Minut saattaa löytää myös puutarhasta.

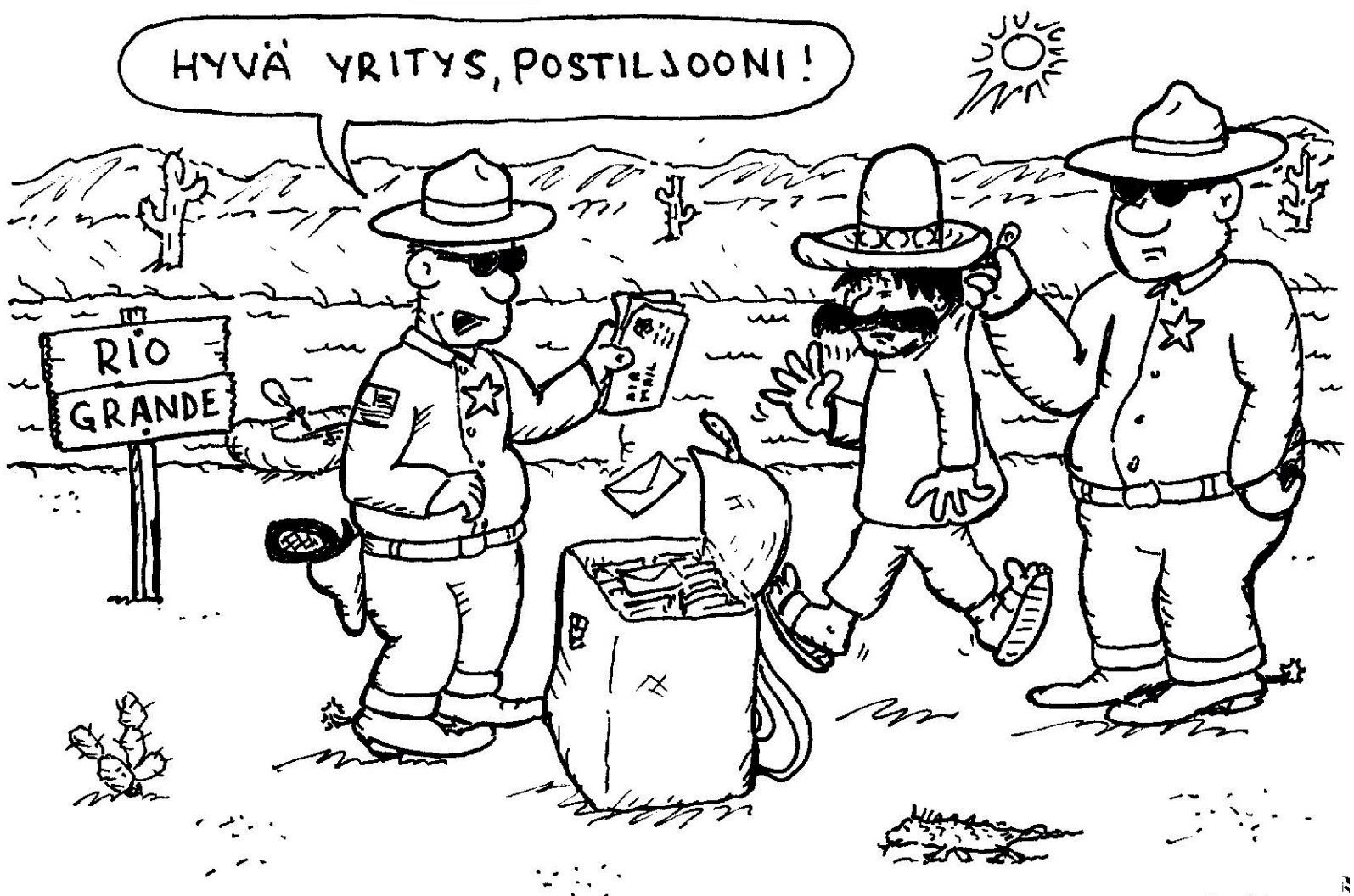
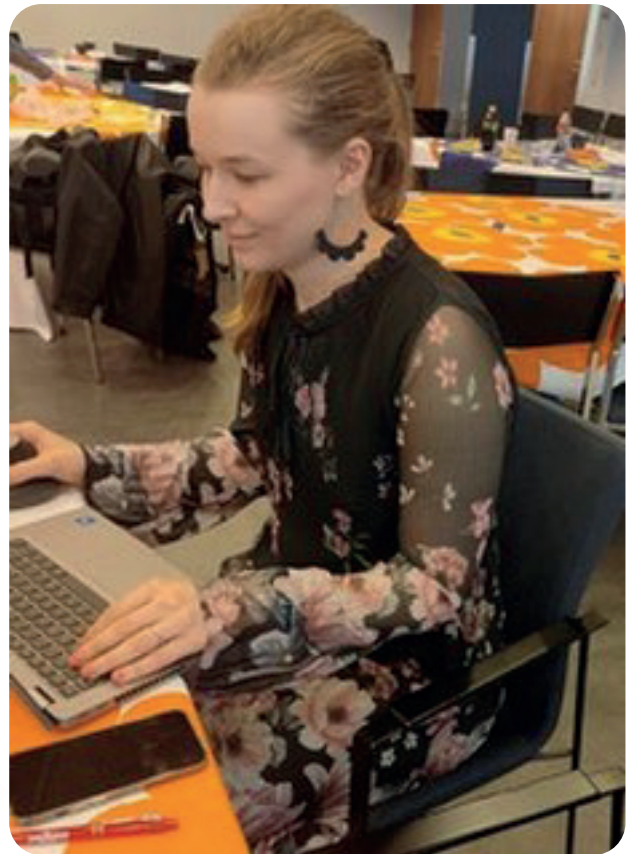
12) Kun kukaan ei näe)

Nyt pistit pahan. Kaikessa tekemisessäni on vähintään puolisoni näkemässä.

13) Millaisia terveisiä haluat laittaa meille postilaisille?

- On ilo tehdä teille töitä!
Olkaa ihmeessä yhteydessä minuun tai muihin toimiston ihmisiin, jos avullemme on tarvetta.

teksti ja kuvat: sirhavu



HIPA

SirHavu tutkii...

KESÄVIERAS POSTIKESKUKSESSA

Sorsien pesintäaika ajoittuu yleensä kevääseen ja alkukesään. Suomessa se on tyypillisesti huhti-toukokuussa. Tarkka pesintäaika voi kuitenkin vaihdella hieman. Eri sorsalajit voivat aloittaa pesinnän eri aikoihin. Esimerkiksi sinisorsa aloittaa usein jo varhain. Sääolosuhteet: Kylmät kevät voi tienkin viivästyttää pesintää, kun taas lämmin kevät voi jopa aikaistaa sitä. Etelä-Suomessa pesintä alkaa tyypillisesti aikaisemmin, kuin Pohjois-Suomessa.

Pesä on yleensä hyvin piilossa maassa ja se on tehty kasvinosista. Naaras hautoo munia noin kuukauden ajan ja poikaset ovat pesäpakoisia eli ne jättävät pesän pian kuoriutumisen jälkeen. Sorsat hankkivat ravintonsa pääasiassa sukeltamalla veden alla.

Mutta nythän ei ollut vettä lähimaillakaan. Sorsan jalat sijaitsevat ruumiin takaosassa, mikä tekee niistä ketteriä sukeltajia, mutta kömpelöitä maalla. Pesä rakennetaan yleensä turvalliseen paikkaan, jossa ollaan turvassa luontaisilta vihollisilta. Tällaisen sorsan pesintäihmeen saimme sitten kokea - jopa täällä Helsingin postikeskuksessa -

Harmaasorsa rouva saapui Postintaival 9:n parkkipaikalaja alkoi hääriilemään henkilökunnan pääsisäänkäynnin luona, siinä olevan parkkipaikan koristepensaikon ympärillä. Ei mennyt kuin tovi, kun sinne ilmestyi pesä. Siinä vaiheessa kun sorsarouva havaittiin, pensaikon edessä olevat autopaikat eristettiin aidoilla, joissa oli kyltit "Pesintä käynnissä. Annathan sorsille pesintärauhan."

Ja sorsa muni sitten kahdeksan valkeankellertävää munaa, joita se alkoi hautomaan. Hautomista kesti noin kuukauden ja munista kuoriutui kahdeksan untuvikkoa. Paikka oli vaarallinen sorsien kannalta, sillä parkkialueella on vilkas liikenne. Autoja liikkuu alueella kolmessa vuorossa ja yleensä parkkipaikka on täynnä. Poikasilla on vaarana jäädä auton alle, kun on aika jättää pesä. Onneksi paikalle tilattiin eläinsuojeluyhdistys, joka siirsi sorsaemon ja poikaset pesineen turvalliseen paikkaan. Nyt katsotaan jännityksellä ensivuoteen, toteutuuko tämä pesintä uudelleen samaan paikkaan postikeskuksen parkkipaikalle.

Teksti ja kuva - sirhavu



LOKEN TYÖHUONEKUNTA TOIMII AKTIIVISESTI

Ammattiliiton toiminta perustuu aktiivisuuteen työpaikoilla ja järjestäytyy kerros kerrokselta Suomen ammattiosastojen keskusliiton (SAK:n) tasolle asti:

- * jäsen itse
- * työhuonekunta; työpaikkakohtainen
- * ammattiosasto; Pasilan osasto
- * ammattiliitto; PAU
- * keskusjärjestö; SAK

”Työhuonekunta toimii ammattiosaston alaisuudessa ja on rekisteröimätön. Sen tehtävänä on valvoa ja edistää työehtoja sekä työturvallisuutta.”

”Se toimii työntekijöiden äänitorvena ja voimavarana työpaikalla. Sillä on monia tärkeitä tehtäviä: Jos työntekijällä on ongelmia työsuhteessaan, työhuonekunta ja luottamusmies auttavat häntä.”

”Luottamusmies voi viedä työnantajan ehdotukset työhuonekunnan käsiteltäväksi. Se voi valmistella neuvottelutavoitteita paikallisiin neuvotteluihin.”

”Tiedonkulku: Työhuonekunta välittää tietoa ammattiliiton ja sen jäsenten välillä.”

”Järjestäytyminen: Se edistää ammattiliiton vaikuttamista työpaikalla.”

”Työhuonekunta on luottamusmiehen paras tuki. Sen toiminta on usein vapaamuotoista, eikä säännöllisiä kokouksia ole aina pakko pitää. Monilla työpaikoilla työhuonekunta aktivoituu erityisesti silloin, kun on edessä suuria muutoksia, kuten yt-neuvottelut.”

Työhuonekunnan kokoukset

Loken työhuonekunta kokoontuu

→ joka toinen perjantai A- ja B-puolten kokoushuoneissa klo 14. Tervetuloa mukaan.

Saamme kokoontua työaikana ja keskustella työn järjestelyihin liittyvistä asioista ja kohdata edunvalvonnan edustajia, jotka voivat viedä esiin tuodut asiat työnantajan kanssa neuvoteltaviksi.

Retkeilyä ja kulttuuria

Keväisin ja syksyisin olemme pyrkineet järjestämään virkistysretken silloin, kun siihen on esiintynyt riittävästi halukkuutta, ajatuksella, että kulttuuri kuuluu kaikille.

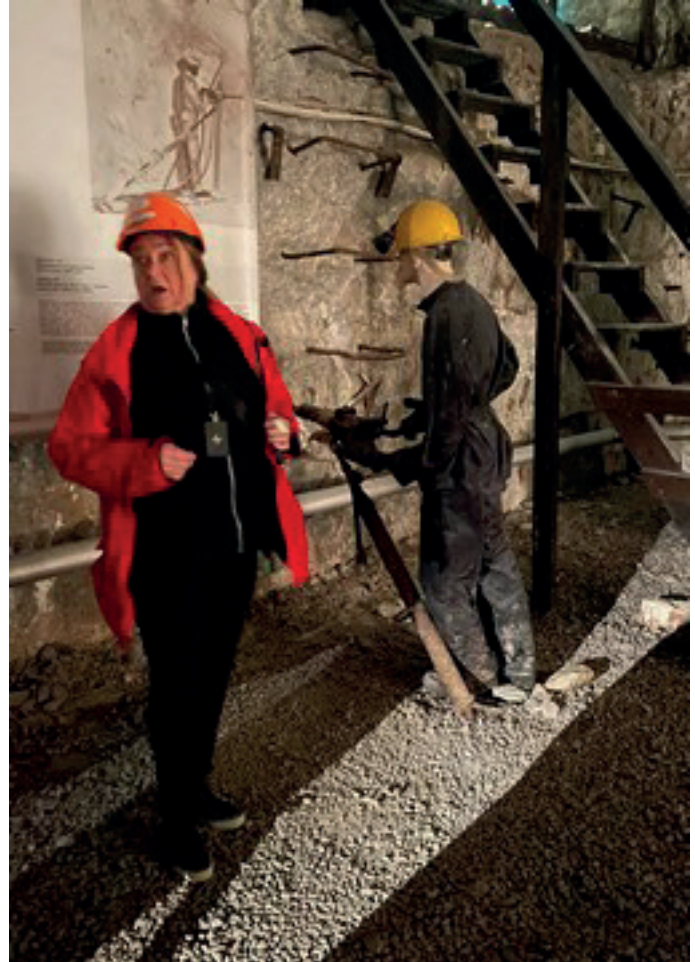
Kuva: Mike Santana



Keväällä retkemme kohdistui 25.5.2025 Tytyrin kaivokselle Lohjalla.

Siellä meidät otti vastaan geologi nimeltä Kyllikki, joka kertoi, että suomalaisia maailman nopeimpia Kone-hissejä valmistetaan eri kaivoksiin ympäri maailmaa. Kaivos on Lohjan järven alapuolella 400 metrin syvyydessä. Sieltä saadaan kalkkia, jota tarvitaan monen asian rakennusaineena, jopa hammastahnaan. Tytyristä kaivetaan myös timantteja. Sieltä saatu timantti on mustaa, minkä takia siitä ei ole korukiveksi, mutta esim. hammaslääkärin poran terä voi olla sieltä kotoisin. Retken päätteeksi meille tarjottiin ruokailu lohjalaisessa ravintolassa.

Minne mentäisiin seuraavaksi? Ehdotuksia voi jättää Loken edunvalvojille.



Teksti ja kuvat Tiina Virtanen (paitsi ryhmäkuva)



Kesällä on aina mukavampaa.

Joskus elämässä tulee kohdalle paljon surua ja surumielisiä asioita putkeen lyhyen ajan aikana. Se lamauttaa kokonaan hetkeksi mielen ja luovuuden. Ei jaksa oikein tehdä mitään. Ei kirjoittaa edes runoja tai pitää päiväkirjaa. Vain päivitellä Meta alustoja. Onneksi aina voi kuunnella paljon musiikkia ja katsella elokuvia. Helmikuussa isä kuoli 78-vuotiaana kolme tuntia ennen PAU:n risteilyn bussin lähtöä. Vanhin kissamme Rambo kuoli heti sen jälkeen keväällä 14-vuotiaana ja vanhin koiramme Vili kuoli 10-vuotiaana juhannusaattona. Kotijoukot vähenevät vuosittain. Vielä on kaksi kissaa ja koira jäljellä ja paljon sukua lähellä täällä Lohjan Virkkalassa.

Kesäloma!

Pidin tänä vuonna kesälomaa neljä viikkoa putkeen heinä ja elokuussa. Ensimmäisen viikon olin Lohjalla ja kiertelin ympäri kaupunkia kirpputoreilla musiikkia ja elokuvia etsien. Lisäyksiä omiin kokoelmiin (ja lisää kuunneltavaa omaan kotistudioon) ja leffakellariin lisää tavaraa myyntiä varten. Vietin vaan aikaa itseni kanssa ja kävin kahvilla Lohjan keskustassa.

Iisalmessa Huotarin vaimon suvun perikunnan mökillä oltiin lähes kaksi viikkoa.



Sää oli kyllä silloin ihanteellinen ja kaunis. Toki lämpöä oli liikaa, mutta ei saisi valittaa, kun kerran täälläkin oli kunnon kesähelteet. Ulkona ei oikein pystynyt tekemään mitään. Istuimme suurimman osan ajasta sisällä mökissä ja katsoimme viittä televisiokanavaa, jotka saimme näkyviin kanavapäivityksen jälkeen mökkitelevisiosta.



Kuvat: Jan M. Ekblad

Mökiltä poikettiin vaan ruokakaupoissa, vaateostoksilla, kirpputorikierroksilla sekä vaimon tuttujen luona kahvilla. Oikeastaan on hyvä, että joskus voi vaan olla paikallaan eikä tarvitse kello kaulassa juosta ajan perään paikasta toiseen. Iisalmen iltatoreillekaan ei ehditty, mutta onneksi ehdin sentään Lohjan tämän kesän viimeiselle iltatorille.

Paluumatkalla kotiin käytiin vielä moikkaamassa siskoa Sysmässä ja piipahdettiin myös hänen uudella mökillään Luhangalla testaamassa uutta pitsa uunia. Järvimaisemat ovat kyllä upeaa katsottavaa niin Iisalmissa, Luhangalla kuin Sysmässä.

Ei lomaa ilman terveyshuolia

Kuumalla on vaikea nukkua uniapnealaitteen kanssa tai ilman sitä. Paarmat söivät etelän miehen jalat taas kokonaan. Kaiken lisäksi postilainen ei näe kokonaan terveitä viikkoja edes kesälomalla. Sain vielä korvatu-lehduksen kaveriksi loman loppuviikoiksi. Onneksi olen saanut Mehiläiseltä oikeat lääkkeet sen hoitoon. Ja vaikutkin on puhdistettu pois toisesta korvasta, joten musiikkia pystyy nyt kuuntelemaan paremmin.

Onneksi oli sentään kesä ja loma.

Jan M. Ekblad

Torstaina 7.8.2025

Fatja, Virkkala, Lohja.



Vuosiloma puolikkaina päivinä?

Viime kevät talvella Lokeen ilmestyi pöydille tavanomainen viikkotiedote, jossa oli tällä kertaa maininta, että lomapäiviä voisi käyttää myös puolikkaina päivinä, enintään kaksi viikkoa koko vuosiloman määrästä.

Asiasta piti sopia esihenkilön kanssa ja palkkoihin siitä piti myös ilmoittaa. Ajatus oli kuitenkin outo käytännössä. Kun toiveen siitä esihenkilölle esitin, oli otettava aikalisä ja selvittää, miten se mahtoi onnistua. Kun lupa siihen irtosi, sovitin puolikkaat lomapäivät kesälomani alkuun siten, että kahden viikon ajan työpäiväni oli klo 6:30-10:30.

Ensin oli huomattava lähteä ajoissa töistä, koska ruokatauko alkoi vasta klo 11. Järjestely sopi minulle enemmän kuin hyvin. Jaksoin paremmin töissä, ehdin tehdä kasvimaalla kevättöitä, kuin olisin ollut lomalla koko päivän. Kulutin silti vain yhden viikon vuosilomaa sen aikana. Nähtäväksi jää, miten tuo jatkossa toimii ja onko siihen ememmänkin kiinnostusta. Hyvää syksyä!

Helena Aarnio

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla i_silo@yahoo.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



pau

Posti- ja logistiikka-alan unioni

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.