

Pasilli 1/2019



Pasilli 1/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	30.4.	kesäkuu

Päätoimittaja ja taittaja
Anne Kettunen
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen puheenjohtaja
Helena Aarnio
helena.aarnio@posti.com
Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Isto Kuusisto
isto.kuusisto@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com
Jari Pellikka

**Kannen kuvassa:
Marko Määttä pinoaa lähialueelle meneviä nippuja lavalle Helsingin postikeskuksessa.**

Kuvaaja Anne Kettunen



Hei postilaiset

Nyt se on sitten nähty! Kirjekiiireet hävisivät lopullisesti. Postilla ei ole enää olemassa 1. luokkaa, jäljellä ovat vain 1.-luokan postimerkit, jos niitä vielä sattuu omistamaan. Kirjeen kulkunopeus on neljä päivää.

Uudistus tulee ikään kuin voimaan huhtikuun alussa, mutta todellisuudessa se alkoi jo vuoden vaihteessa. Helsingin postikeskuksen yövuoro lopetettiin ja työntekijät siirrettiin käytännössä väkisin muihin vuoroihin. Samalla lakkautettiin yöllinen lentoposti Ouluun.

Ostamalla 1,50 euron Plus-merkin kirjeeseen saat lähetettyä sen perille kahdessa päivässä, muuten aikaa kuluu neljä päivää. Posti markkinoi Plus-merkkiä sillä, että pystyt seuraamaan kirjeesi kulkua.

Eduskuntavaalit lähestyvät. Muistattehan vaikuttaa äänestämällä. Työntekijöiltä, eläkeläisiltä, opiskelijoilta ja muilta pienituloisilta on otettu jo enemmän kuin tarpeeksi.

Tästä lehdestä voit lukea jo ennakkoon osaston vuosikokousmateriaalin sivuilta 16-21. Jari Pellikka luopuu maaliskuun kokouksessa puheenjohtajuudesta. Suuri kiitos sinulle kaikesta osaston eteen tekemästäsi työstä! Uudeksi Pasilan osaston puheenjohtajaksi on ehdolla Eija Heikkilä.

Toimikuntaehdokkaisiin voit tutustua sivuilla 12-14. Haussa on myös uusi päätoimittaja tilalleni. Siitä ilmoitus sivulla 15.

Hyvää talven jatkoa ja voimia työhön kaikille. Tapaamisiin vuosikokouksessa Hotelli Arthurissa maaliskuussa.

Anne Kettunen

Tässä lehdessä

Jouko Luttinen näki painajaisen	s. 5
Tatu Lauriala kertoo näkemyksiään luottamusmiestyöstä	s. 6
Esittelemme Marko Määttän	s. 8-10
Pasilan osaston toimikuntaehdokkaat	s. 12-14
Jari Havunen kävi Lahden autonäyttelyssä	s. 23



Pääkirjoitus



Viimeistä kertaa

Viimeistä virallista kirjoitusta viedään ehkä nyt. Muistojen arkkuun on laitettavaa jonkin verran. Lähihistoriaa joutuu käsittelemään, koska sieltä uran alkua ajoilta on niin sanottuja hyviä muistoja enemmän kuin näitä nykyisiä paskajuttuja.

Toki aikakin oli erilainen, mutta johtamistaidot ja ihmisten yhteenkuuluvuus olivat todella korkealla tasolla. Siihen liittyy muun muassa toisten auttaminen ja se, että työnjohdon ja työntekijöidenkin mokat käsiteltiin perusteellisesti eikä niistä sen jälkeen muristu.

Nyt varsinkin ylemmän työnjohdon käytös ja muutosten toteuttaminen on niin jääripäistä, että työntekijäpuolella on ehkä mahdollisuus sanoa jotakin, mutta siinä vaikutusmahdollisuudet sitten ovatkin. Työnantaja ei peräänny tehdyistä muutoksista, vaikka ne menisivät kuinka pieleen. Postikeskuksen herroilla lienee pääkonttorin kuittaus näihin epäonnistumisiin johtaviin projekteihin, vai onko?

Muistissa on myös muutamat irtisanomiset ja työsuhteen purut, joissa ei ollut päätä eikä häntää. Samasta ”rikkeestä” tuli työsuhteen purkuja tai kirjallisia varoituksia. Pikku päälliköt käyttivät valtaansa häikäilemättömästi, mikä jollain muotoa suututtaa vieläkin lievästi sanottuna. Työsuhteen päättämiseksi ei ollut vahvoja perusteita. Vaikka tuomioistuimissa olemme muutamat jutut voittaneetkin, niin se ei tuo työsuhdetta takaisin.

Luulisin, että ohjeistus näille työsuhteiden puruille ja irtisanomisille tulivat henkilöiltä, joilla ei ole tarvittavaa osaamista näissä asioissa. Toki tähän vaikuttaa myös se, että työnantajan toimet ovat koventuneet.

Näenkin, että myös PAUn ja ammattiosaston on näytettävä ne kuuluisat närhenmunansa sopivassa rakosessa. Uskon, että jäsenet ovat vahvasti mukana. Tällä en tarkoita välttämättä työtaistelua, vaan että viesti työnantajan suuntaan on selkeä siitä, mitä halutaan ja työnantaja myös ymmärtää viestin sisällön.

Kirjoittaisin vielä, mutta nyt on aika hiukan löysäillä näiden juttujen suhteen.

Uskon ja toivon, että Pasilan osasto, sen uusi valittava puheenjohtaja ja toimikunta pärjäävät tässä kiihtyvässä muutoksessa.

Onnittelen vilpittömästi ”uutta” päaluottamusmiestä Pertti Touhosta ja varapäaluottamusmieheksi Jouko Luttista, kun valinta osui juuri teihin.

Osaston vuosikokous pidetään Hotelli Arthurissa Helsingissä maaliskuun 9. päivä.

Ruokailun järjestämistä varten sinun tulee ilmoittautua 22.2. mennessä.

Kokouskutsua on jaettu työpaikoille ja se on myös tässä lehdessä.

Kiitän näistä vuosista, kun sain olla Suomen suurimman PAUn ammattiosaston toiminnassa mukana.

Jari Pellikka
puheenjohtaja



Päälouottamusmiehen turinaa

Helsingin postikeskuksesta

Toimintani päälouottamusmiehenä alkoi marraskuun alussa 2018. Olen työskennellyt Helsingin postikeskuksessa lähes 40 vuotta ja siitä ajasta luottamusmiehenä noin 30 vuotta, joten siirtyminen päälouottamusmiehen tehtävään ei tuntunut ”pahalta”.

Ajatusta ryhtyä päälouottamusmieheksi tuki myös se, että olin kahdeksan vuotta päälouottamusmies Jari Pellikan varana ja hänen kanssaan teimme avointa, hyvää ja luottamuksellista yhteistyötä. Yhteistoimintamme oli toimivaa ja vahvaa joten en koe tullessi niin sanotusti uutena tai kokemattomana tähän vaativaan tehtävään.

Minut on valittu myös Käsittelyn edustajaksi PAUn liittohallitukseen Jari Pellikan tilalle.

Valintanne näihin isoihin saappaisiin kohdistui minuun ja vaikka haaste on kova, niin pyrin siihen, että pystyn pitämään edunvalvonnan saman tasoisena kuin Pellikanin aikana.

Yhteistoiminta työnantajan kanssa on ollut yhtä vähäistä kuin aikaisemminkin.

Yhteistoiminta on pakko saada toimimaan, koska se on työyhteisömme ja luottamusmiestoiminnan kannalta välttämätöntä.

Posti lopetti 1.-luokan kirjeen tammikuun alussa 2019 ja tästä johtuen työvuoroja jouduttiin muuttamaan.

Tuoteuudistus aiheutti sen, että 33 henkilöä joutui siirtymään yövuorosta aamuvuoroon enemmän tai vähemmän omasta tahdostaan.

Toiveena on, että henkilöt pääsevät halutessaan sijoittumaan takaisin yövuoroon, koska postikeskukseen on tulossa kolme MSM- lajittelukonetta.

Haluan kiittää kaikkia osastomme jäseniä luottamuksesta valitessanne minut uudeksi päälouottamusmieheksi.

Pertti Touhonen
päälouottamusmies
liittohallituksen jäsen



KUKA KUVASSA?



A) liikunnanohjaaja B) toiminnanohjaaja C) elokuvaohjaaja

Jouko Luttisen painajainen

Myöhästyminen ekasta luottamusmieskokouksesta, jonka vedän varapääluottamusmiehenä.

Meen käymään kotona ennen kokousta. Tulee kiire lähtiessä. Menen hissiin joka lähteekin ylöspäin, vaikka painan nappia pohjakerrokseen. Hissi jumittuu kattokerrokseen.

Yritän nauhoittaa puhelimella äänitodisteen toiselta matkustajalta, että olen syystä myöhässä. Hän on eräs MSM-koneen työntekijä. Äänitodiste ei onnistu. Hän ei suostu antamaan todistetta.

Laitan Ilkka Silolle viestiä, että olen myöhässä. Ilkka vastaa: Ok olen ruokalassa.

Hissi pääsee vihdoinkin alas ja tulee jollekin rakennustyömaalle, jossa on ulkomaalaisia ja joku känäinen. Yritän taas saada äänitodisteen kännykkään. Ei tule mitään. Kuuluu vain epäselvää mongerrusta eikä Suomen kieltä.

Yritän ottaa kuvia todisteeksi. Ei tule tarpeeksi hyviä. Yritys laittaa viestiä ja soittaa Ilkalle ei onnistu. Hissi vihdoinkin auki ja Koneen miehet tulee paikalle. Otan kuvia todisteeksi ympäristöstä ja Koneen autosta.

Välillä on käynyt mielessä mitäs helvettiä Pera tähän sanoo. Jätkä ei tule paikalle ekaan luottarikokoukseen, joka pitää vetää.

Herään aamuyöllä hikisenä sängystä ja kirjoitan ylös unen. En ole nähnyt painajaisia pitkään aikaan. Tässä hommassa niitä taitaa alkaa näkymään.

Näkemäni unen jälkeen 24.1. siis tosiaan oli ensimmäinen luottarikokous, jonka vedin valintani jälkeen...tosin hissi toimi ja olin sittenkin paikalla!

Kiitokset siitä valitsijoilleni!

Jouko Luttinen
varapääluottamusmies

Näkemyksiä luottamusmiestyöstä



Toivon mukaan tämä toimii myös rohkaisuna hakeutua edunvalvontatehtäviin nyt keväällä.

Luottamusmiehen roolissa on usein, tai jopa enimmäkseen, tekemisissä työpaikan epäkohtien kanssa ja olennainen osa työtä on kohdata ongelmia ja epäselviä tilanteita. Toisaalta eri työtehtävät ja hyvin erilaiset työntekijät ovat tulleet minulle tutuiksi.

Tällaiselle takarivin tarkkailijalle pesti on tarjonnut loistavan mahdollisuuden laajentaa itselle luonteenomaisen työn kautta työpaikan sosiaalista kenttää.

Myös suhteet työnantajan edustajiin ja erilaiset neuvottelut ovat auttaneet ymmärtämään paremmin työpaikan dynamiikkaa.

Ainakin nykyisellään hyvin toimiva yhteistyö luottamusmiesten välillä on kuitenkin ollut ratkaisevin tekijä edunvalvontatyössä viihtymisessä. Aktiivisuus synnyttää aktiivisuutta.

Neuvottelut työnantajan edustajien kanssa ovat sujuneet verrattain hyvin siinä mielessä, että asioita on saatu usein sovittua paikallisesti ja edunvalvonnan ehdotuksia ei ole ainakaan periaatteellisista syistä torpattu heti alkuunsa. Toiveena on, että asialliset neuvottelusuhteet jatkuvat, vaikka työnjohdossa on väki jonkin verran vaihtunut. Suurin kritiikki kohdistuu jo sovittujen asioiden täytäntöönpanoon ja siihen että uudistuksista ja muutoksista tiedottaminen talon sisällä on edelleen heikolla tasolla.

Ehkä eniten ihmettelyn aiheita edunvalvontatyössä on herättänyt työnantajan kivenkova halu pitää työnjohtotehtävissä ihmisiä, jotka eivät selvästikään sovi esimiestyöhön. On vaikea ymmärtää, miten työnantajaa palvelee pitää työnjohdossa tasaisin väliajoin ongelmia aiheuttavia esimiehiä tai ryhmävastaavia. Heidän tavassaan toimia työntekijöiden kanssa ei näy lukuisista puhutteluista, neuvonpidoista ja palavereista huolimatta mitään konkreettista muutosta.

Työnjohdolta pitäisi voida edellyttää edes suurin piirtein työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua eikä ajautumista auktoriteettitaisteluun heti ensimmäisen ongelmatilanteen tullessa.

Toinen ihmetystä herättänyt asia liittyy vuokratyövoiman käyttöön. Ongelmat siihen siirtymisessä näkyvät meillä niin työntekijöiden epävarmojen työsuhteiden kuin jatkuvien palkkaepäselvyyksien muodossa. Vuokratyövoimaan siirtymisen ongelmat ovat suurimmalle osalle meistä ilmeisiä niin paikallisesti kuin valtakunnallisellakin tasolla.

Ihmettelyn osuus liittyy enemmän median omiin työntekijöihin, jotka toimivat rikkurityövoimana 2015 lakon aikana ja näin ovat itse osaltaan vastuussa siitä, että myös Posti siirtyi voimallisesti vuokratyövoiman käyttöön. Vuokratyövoiman käytön yleistymisen on yksi huolestuttavimpia asioita työelämässä ja siitä tulee valittaa, mutta onhan sentään miellyttävämpää puida asiaa työntekijöiden kanssa, jotka olivat mukana taistelemassa vuokratyövoiman käyttöä vastaan.

Kukaan ei toivo lakkoja eikä ulosmarsseja, mutta työnantajan kova linja muun muassa ulkoistamisen ja TES-heikennysvaatimusten osalta pakottaa työntekijäpuolen olemaan valmiudessa puolustamaan postityön tulevaisuutta.

2017 yllättäen tapahtuneen VL:n ulkoistamisen myötä työnantajalta tuli ihan paperillakin lupaus vuokratyövoiman vähentämisestä minimiin hallin puolella. Se lupaus ei pitänyt.

Muutamassa vuodessa Postin omien työntekijöiden määrä on pudonnut vajaasta 400 alle 300 ja vuokratyövoiman osuus työntekijöistä hallin puolella on vähintään samaa luokkaa kuin se oli ennen VL:n ulkoistamista.

Työntekijöitä on työnnetty Uuteen polkuun, moni on irtisanoutunut, työntekijöitä on myös irtisanottu ja osa on päässyt eläkkeelle. Tästä huolimatta työnantaja on omien sanojensa mukaan palkkaamassa varmasti vain kaksi tai kolme uutta työntekijää vuoden vaihteen jälkeen.

Ehkä median ei tarvitsekaan olla niin huolissaan lisäulkoistamisesta, kun ulkoistamisen voi hoitaa niinkin että työnantaja ei palkkaa ketään lähtevän postityöntekijän tilalle, vaan koettelee mieluummin työntekijöiden jaksamisen rajoja ja tilaa tarvittaessa lisää vuokratyöntekijöitä paikkaamaan tilannetta.

Palkkiomalli

Palkkiomalli on täysin työnantajavetoinen ratkaisu. Edunvalvojilta kyllä pyydettiin kehitysehdotuksia uuteen palkkiomalliin syksyn 2018 aikana, mutta varsinaista Ytlain mukaista neuvottelua siitä ei käyty. Työnantajalla oli uudistus jo valmiina kun muutama päivä ennen vuoden vaihdetta muutos esiteltiin.

Edunvalvontaa muutos ei miellyttänyt muutenkaan. Oli odotettavissa, että työnantaja haluaa laskea palkkiomallin kustannuksia, mutta sen olisi voinut tehdä yksinkertaisesti puolittamalla palkkion neljästä sentistä kahteen

senttiin, pitämällä mallin muuten samana. Työnantajan edustaja on toki luvannut että voimme tarkastella mallia jatkuvasti ja mahdollisuus muutoksiin neljännesvuosittain on olemassa.

Itse kysyisin asiasta seuraavaa: onko työnantajan tahotilla palkita kohtuullisesti työpaikan raskaimman työn tekijöitä laadukkaasta, tasaisen reippaalla tahdilla tehdystä työstä vai onko työnantajan tarkoitus rohkaista suhteellisen pientä joukkoa työntekijöitä pakettien määrässä mitattuna ylitiöpäisiin suorituksiin ja tarkoituksena jäädyttää uudet rekrytoinnit minimiin?

Tatu Lauriala
luottamusmies **Loke**

Uusi päivä, uusi huomina - me kaikki olemme ihmisroskia

Kaikki hyvä päättyy aikanaan.
Kaikki hyvä päättyy aikanaan suureen itkuun ja tuskaan.

Tämä elämä.
Tämä päivä, ilta ja yö.
Kaikki tuntuu loputtomalta harmaalta usvalta.

Olemme universumin mittakaavassa hyvin pieniä yksilöitä.
Olemme pieniä työmuurahaisia, joilla on suurten työmuurahaisten oireet ja murheet.

Joskus on hyvä lopettaa turhat murheet.
Joskus on hyvä lopettaa päivä kevyesti murheista vapaana.
Kukaan meistä ei enää tarvitse lisää arjen paineita elämäänsä pilaamaan.

Aurinko loi valon
ja valo loi auringon kultasateineen.

Aurinko loi valon
ja valo loi auringon kultasateineen.

4 vuodenaikaa.
4 vuodenaikaa.

Pohjolassa on aina niin kaunista.

Joskus tuntuu siltä kuin päivämme kiertäisivät kehää elämämme sentrifuugissa.

Värioloisto mankeloidaan yhä uudestaan kestävän kehityksen sateenkaareksi.

Kaikki on taas hetken ihan YES ja OK.
Me kaikki olemme ihmisroskia.
Me kaikki olemme ihmisroskia.
Me asumme eri puolilla maailmaa.
Me olemme samanarvoisia paskiaisia ihonväriin ja rotuun katsomatta.
Pieniä maailmankaikkeuden työmuurahaisia, jotka teoillaan voivat muuttaa koko tulevaisuuden suunnan.

Kirjoittaja kirjoittaa mitä sylki suuhun tuo.
Kirjoittaja kirjoittaa kaikkea ja kaikesta.
Ilman mitään järkeä ja päämäärää.
Tavoitteena tehdä uusi runokirja tai lehtiartikkeli.
Tavoitteena tehdä uusi somepäivitys.
Tavoitteena tehdä uusi vallankumous?
Joskus kaikki onnistuu samaan aikaan,
mutta yleensä pysyvään muutokseen menee enemmän aikaa.

On jo myöhä.
Olen väsynyt.
On pimeää.
On hiljaista ja rauhallista.
Ei kuulu mitään ylimääräisiä ääniä.

On aika lopettaa tämä kirjoittaminen.
On aika lopettaa tämän kirjan tekeminen ja julkaista se mahdollisimman pian.
Pian muutkin kuin minä saavat lukea sen.

On aika sanoa vieressä nukkuvalla hyvää yötä.
Antaa vaimolle tai koiralle pieni hyvän yön suukko.
Käydä nukkumaan.
Nähdä hyviä REM -unia paremmasta maailmasta ja herätä uuteen huomiseen usin positiivisin voimin.

Hyvää huomina Suomi!
Hyvää huomina uusi aamun sarastus.
Hyvää huomina uusi kaunis päivä.
Kaunis kiitos kesäisistä yölintujen lauluista.
On ilo herätä taas tähän uuteen päivään.

Sopulit hiljaa.
Minä juon nyt kahvia!
Onko täällä enkeleitä yövuorossa?
Kiitos ei ole kirosana.

Eilen lähilammella oli seitsemän sorsaa.
Tänään ei yhtäkään.
Mihin ovat kaikki vesilinnut kadonneet?

Sinä tarjosit vain salmiakkia.
Minä olin valmis laittamaan peliin koko elämän.
Sinä tarjosit vain salmiakkia.
Minä olin valmis laittamaan peliin koko elämän.

Kesä on jo lopussa
ja talvi tekee tuloaan.
Ilma kylmenee
ja sen jälkeen enää kenelläkään ei ole hauskaa.

Minä olen pieni ihminen,
jolla on suuret tunteet.
Minä olen iso ihmisroska,
joka haluaa muuttaa joka päivä maailmaa edes vähän parempaan suuntaan.

Minä olen iso ihmisroska,
joka ei osaa ajoissa lopettaa tätä pitkää runotekstiä.
Onko kertaus opintojen äiti?

Onko missään enää mitään järkeä?
Onko missään enää mitään järkeä?
Onko missään enää mitään järkeä?
Onko missään enää mitään järkeä jäljellä?

Jan Ekblad, Pok



Luottamusmiesten huoneessa voi hoitaa liiton ja työntekijöiden asioita rauhassa. Asioihin vaikuttaminen ja toisten auttaminen on Marko Määttäälle tärkeää.

Marko Määttä niputtaa Postinen-materiaalia työkseen

–hän on myös toiminut kolme vuotta luottamusmiehenä omissa toimipisteessään

Marko Määttä on takanaan neljän vuoden työrupeama Postissa.

Hän on aiemmin työskennellyt maanviljelijänä, varasto- ja keräystöissä ja myös putkiasentajana.

– Muutoksia vanhaan on tullut ja paljon tulee varmaan muuttumaan. Kolme kappaletta MSM-koneita tulee Helsingin postikeskukseen. Kaksi niistä tänne ylös 2. kerrokseen, kolmannen sijoituspaikkaa en tiedä. Niputuskoneen töihin MSM-koneiden tulo ei vaikuta mitenkään.

Marko Määttä on pahoillaan yövuoron ja 1.luokan postin päättymisestä.

– Harmi niitten työntekijöiden työpaikkojen puolesta. Heidät siirrettiin aamuun, iltaan tai aamu-ilta-kiertoon.

Kuusamossa syntynyt Määttä asui perheensä kanssa pienehkällä lypsy- ja nautakarjatilalla, jossa oli yhteensä 30 eläintä. Maanviljelijänä hän toimi kymmenen vuoden ajan heti 18 vuotta täytettyään. Maatilan pito muuttui kannattamattomaksi, joten hänen täytyi lähteä etsimään töitä muualta.

29-vuotiaana Määttä muutti Kera- van Ahjoon ja meni töihin Sinebrychoffin tehtaalte Keravalle varasto- ja keräyshommiin. Hän ajoi trukkia ja lavansiirtovaunuja varastossa. Työtä riitti siellä kymmeneksi vuodeksi kunnes laajojen varaston ja keräily- Yt-neuvottelujen jälkeen Määttä joutui etsimään uutta työtä.

Sinebrychoffin jälkeen hän teki erilaisia pätkätöitä, esimerkiksi putkiasennuksia eri vuokrafirmojen kautta vuoden verran ennen Postin palvelukseen tuloaan vuonna 2014.

Määttä valittiin luottamusmieheksi niputukseen eli Postinen-tuotantoon vuoden kuluttua työhön tulostaan. – Pääsee vaikuttamaan asioihin ja tulee onnistumisen tunne kun on pystynyt auttamaan jotain työntekijää. Esimerkiksi olen huomannut, että joku työntekijä ei ole pitänyt tarpeeksi vapaita kun olen tarkistanut jaksolistoja. Joillakin työntekijöillä on hyvin epäsäännöllinen työrytmi, jolloin heidän on vaikea pysyä kärryillä omista kertyneistä vapaistaan.

Koitetaan jakaa työkaverit.

Määttä tietää mitä talossa tapahtuu

Määttä tarkastaa työjaksolistat neljän viikon välein, ja vielä 13 viikon tasoittumisjakson ajaltakin tekee tarkistuksia.

Niputuksessa tehdään töitä vähintään kuutena päivänä viikossa, välillä myös lauantaisin ja sunnuntaisin. Aamu-, ilta- ja yövuoroissa on väkeä yhteensä 70 henkilöä.

– Vaikeinta on saada tiettyjä asioita menemään eteenpäin. Haluan kyseenalaistaa, että miksi tehdään näin? Määttä kertoo, että ryhmävastaavat ja esimiehet ovat vanhoja työntekijöitä ja heillä on paljon Näin on tehty aina ennenkin-ajattelua. – Joskus asiat muuttuvat kyseenalaisuuden kautta vaikkapa puolen vuoden kuluttua. Tai sitten eivät.

Määttä kertoo, että niputuskoneella työskentely luokitellaan keskiras-kaaksi työksi. Niput painavat keskimäärin 5-6 kiloa, enimmillään lähes kymmenenkin. Työpäivän aikana on kaksi 15 minuutin taukoa ja puolen tunnin ruokatunti.

– Tulen iltavuoroon aikaisemmin, jotta voin jutella toisen kierron työntekijöiden kanssa. Käyn jututtamassa meidän operaattoreita, kyselen mitä kuuluu ja onko vuorossa ollut tarpeeksi työntekijöitä. Iltavuoron jälkeen jään välillä odottelemaan vähäksi aikaa yövuorolaisia, jos jollain olisi asiaa minulle. Muuten yövuoroa tulee nähtyä melko vähän. Joskus PAU pyytää tiedottamaan jostain asiasta erityisesti, silloin käyn eri vuoroissa kertomassa siitä.

Hong Kongin mainosnippus ulkoistettiin kokonaan SOL:lle.

Meiltä hävisi niin sanottu kevyempi työ työnkierrosta.

– Vuokratyövoima on lisääntynyt meilläkin, on vain vähän vakituisia työntekijöitä.

Määttä kertoo myös, että työntekijöiden mielestä ryhmävastaavia on liikaa suhteessa työntekijöihin. Heidät kuuluisi saada mukaan niputustyöhön.

Anne Kettunen



Marko Määttä syöttää yhtä mainosta niputuskoneelle.

Materiaalit tuodaan koneelle laivoilla. Postinen-nippu sisälsi tällä kertaa ystävänpäiväkortteja, Maskun, Lidlin ja K-supermarketin mainoksia. Eri postinumeroalueille menee erilaisia nippuja.



Nimi: Marko Tapani Kristian Määttä

Ikä: 46 v

Syntymäpaikka: Kuusamo

**Asuinpaikka:
Keravan keskusta**

Perhe: Avopuoliso

**Ydinperhe:
toinen vanhempi elossa,
kuusi siskoa ja isovelji**

**Opinnot:
maatilatalousteknikko,
elektroniikka- ja
putkiasentaja**

**Harrastukset:
omatoimimatkailu ulkomail-
la ja kotimaassa,
kodin remontointi, autojen
korjaus ja veneily kesäisin**



Lavansiirtovaunut toimivat sähköllä ja ne haetaan latauksen jälkeen ajoon latauspisteeltä.

Marko Määttä harrastaa monenlaista ja pitää erityisesti käden taitoja vaativista töistä. Viime syksynä hän matkaili kuukauden ajan Thaimaassa avopuolionsa kanssa.



Päälukuottamus- ja miesvaalitulos He

Joulukuussa 2018 valittiin Pertti Touhonen
Muut äänet jakaantuivat seuraavasti: Jarno
Val Nyholm 12 ääntä. Äänestäjiä oli yhteensä
Tammikuussa pidettiin varapäälukuottamus
Jouko Luttinen 104 äänellä.

Jari Havunen sai 64 ääntä, Jarno Laamanen
Näissä vaaleissa äänesti 218 jäsentä.

Sydämellinen kiitos kaikille minua äänestäneille.

Jari Havunen Pok

Logistiikkakeskuksen työhuonekunta on virkistynyt

Osa työntekijöistä on saattanut vieroksua työhuonekuntakäsitetä.

Koen tarpeelliseksi selventää perusteellisesti mitä työhuonekunta tarkoittaa ja mitä varten se on.

Työhuonekunta on Loken työntekijöiden muodostama ammattiosaston alaosasto. Työhuonekunta on siis yhtä kuin työntekijät. Sen tarkoituksena on saattaa Lokessa työskentelevät työntekijät läheiseen ja kiinteään yhteistoimintaan keskenään ammatillisen yhteistoiminnan edistämiseksi.

Jäsenkunta käsittelee erinäisiä asioita ja tarvittaessa äänestää vireillepanoehdotuksista.

Puheenjohtajalla ei kuitenkaan ole äänestysoikeutta. Käytännössä työhuonekunta, THK, toimii itsenäisesti.

Edunvalvonta tekee tiivistä yhteistyötä THK:n kanssa ja tukee sen toimivuutta.

Joka toisena perjantaina THK:n jäsenet kokoontuvat yhteen – kokouksessa puidaan ilmiöistä, ongelmista, mahdollisuuksista, ratkaisuehdotuksista ja vallitsevasta työilmapiiristä johtuvaa hyvä- tai huonovointisuutta. Tämän tarkoituksena on saada työntekijän ääni entistä paremmin kuuluviin. Siksi THK toimii aloitteellisesti edunvalvontaan, ammattiosastoon ja työnantajaan päin.

Virkistyneempi THK on enemmän kuin tarpeen.

Hyvin usein työhuonekuntaan on kantautunut huoli työntekijän ja työnantajan välisestä jäykästä ja takkuilevasta vuorovaikutuksesta. Toivomme tähän muutosta. Työnjohdolle on mainittu asiasta ja he ovat huomioineet sen vakavuuden asianmukaisella tavalla. Nopea ja sujuva vuorovaikutus

työntekijän ja työnantajan välillä on avainasemassa. Sitä kautta näkisimme sen parantavan työhyvinvointia ja tukevan näin myös organisaation jatkuvaa kehittymistä.

Työnantaja tunnistaa ongelman ja sen johdosta työnantajalle on annettava pisteitä siitä, että ovat lähteneet avoimesti mukaan THK:n esittämään ratkaisuehdotukseen vuorovaikutuksen parantamiseksi.

Käytännössä tämä konkretisoituisi siten, että THK:n vireillepanoehdotukset menisivät työnjohdolle, jolloin työnjohto vastaa työhuonekunnalle kahden viikon kuluessa minkälaisiin toimenpiteisiin voitaisiin ryhtyä. Tavoitteena olisi, että yhteydenpito toimisi aktiivisessa syklissä, mikä toisi toimiessaan vastavuoroisesti molemmilta kuuluvan äänen.

Työhuonekunta järjestää myös mahdollisesti virkistystoimintaa ja tiedottaa asioista työntekijöille.

Jäsenkuntaan kuuluvat: Abdule Mahamed, Mervi Järvinen, Olavi Välimäki, Panu Ali-Rantala, Sajina Kansakar, Elina Saarnio varasihteeri, Sami Mäkinen varapuheenjohtaja, Tiina Virtanen sihteeri ja Filip Djordjevic puheenjohtaja.

Jäsenemme ovat tehneet merkittäviä harppauksia työhuonekunnan tehostamiseksi. Merkittävää tukea tehostamiseen on tullut myös edunvalvonnan puolelta, erityisesti pääluottamusmieheltä. Myös edunvalvojat lasketaan mukaan työhuonekunnan jäseniksi sen tiiviin yhteistoiminnallisuuden vuoksi.

Kiitosta menee kaikille osallisille. Vaikka työhuonekunta on saanut jälleen vankan pohjan toiminnalleen, eivät hommat ole suinkaan päättyneet tähän.

Nyt vasta aloitamme.

Filip Djordjevic

Työhuonekunnan puheenjohtaja
varaluottamusmies

s- ja varapääluottamus- Helsingin postikeskus

honen pääluottamusmieheksi 101 äänellä.

arno Laamanen 58 ääntä, Jari Havunen 46 ääntä ja

hteenä 217.

tamusmiesvaalit ja valituksi tuli

aanen 36 ääntä Jan Ekblad 13 ääntä.

nestäneille.

**PAUn
talvipäivät
16.-17.3.2019
Vantaalla
Viihdekeskus
Flamingossa**

Ehdokkaat Pasilan Osaston puheenjohtajaksi ja toimikunnan jäseniksi 2019



Puheenjohtajaksi Pasilan osastoon

Eija Heikkilä

Työsuojeluasiamies, **kirje ja raskas Pok**
postityöntekijä

Olen ehdolla Pasilan osaston
puheenjohtajaksi vuodelle 2019.

Ehdolla jäseniksi



Helena Aarnio

Pasilan osaston opintovastaava
Ympäristövastaava **Loke**



Selma Catic

Työsuojeluasiamies **Pok**



Jan M. Ekblad

Kupamestari **Pok**



Tom Englund
Susimestari Erpa Pok



Jari Havunen
Luottamusmies
Vastaanotto ja Erpa Pok



Pekka Herranen
Luottamusmies Pok



Maarit Kuikka
PAUn liittohallituksen jäsen
Työsuojeluasiamies ja vara-
työsuojeluvaltuutettu Pok



Isto Kuusisto
Osaston sihteeri Loke



Jarno Laamanen
Erpa Pok



Ali Lampi
Varaluottamusmies Ulk Siipitie



Jouko Luttinen
Varapääluottamusmies Pok



Sami Mäkinen
Osaston taloudenhoitaja Loke



Marko Määttä
Luottamusmies Pok



Merja Rauhavuori
Luottamusmies Ulk Pok



Tuula Syrjäläinen
Työsuojeluvaltuutettu Pok



Pertti Touhonen
Päälouottamusmies Pok



Laura Väisänen
Erpa Pok



Tervetuloa kaikki
Pasilan osaston
vuosikokoukseen
Sokos Hotelli Arthuriin
la 9.3.2019 vaikuttamaan
ja valitsemaan osastolle
uuden puheenjohtajan ja
toimikunnan!

Tilaisuudessa ruokatarjoilu.

PS Ota jäsenkortti mukaan.

TERVETULOA TAPAAMAAN EHDOKKAITA !



SINUSTAKO SEURAAVA PASILLIN PÄÄTOIMITTAJA?

OLETKO HYVÄ KIRJOITTAJA, PYSTYT KÄSITTELEMÄÄN VALOKUVIA, OSAAT TAI HALUAT OPETELLA TAITTO-OHJELMAN KÄYTÖN?

PYSTYT OIKOLUKEMAAN MUIDEN TEKSTEJÄ TAI HALUAT PARANTAA SUOMEN KIELTÄSI JA SITÄ KAUTTA OPETELLA EDITOIMAAN?

TARJOAMME SINULLE TYÖVÄLINEET:

- ADOBE INDESIGN 5.5-TAITTO-OHJELMAN
- COREL PHOTOSHOP-OHJELMAN
- CANON EOS-JÄRJESTELMÄKAMERAN
- KURSSITUKSEN OHJELMIIN TARVITTAESSA

JOS KIINNOSTUIT NIIN KYSY LISÄTIETOJA ANNE KETTUSELTA PASILLILEHTI@GMAIL.COM TAI SOITA 050 536 8969

PAUn Pasilan osaston jäsenistö

ikäryhmä	31.12.2017	31.12.2018
-19	0	2
20-29	229	187
30-39	336	323
40-49	269	247
50-59	438	428
60-69	386	388
70-79	244	254
80-89	57	72
90-	7	6
maksa- via	1363	1278
eläkeläi- siä	603	629
	1966	1907

Tilaston on laatinut jäsen sihteeri Ilkka Silo.



PAUn Pasilan osaston toimintakertomus 2018 ja toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Ammattiosaston vuosikokous pidettiin 3.3.2018 Hotelli Vantaassa Tikkurilassa. Vuosikokouksen vierana oli PAUsta liittosihteeri Esko Hietaniemi.

Toimikunta

Osaston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Jari Pellikka.

Toimikunta on koostunut kahdeksasta varsinaisesta jäsenestä ja neljästä varajäsenestä.

Sinne oli ehdolla 20 henkilöä ja äänestyksen jälkeen valituiksi tulivat seuraavat osaston jäsenet: varsinaiset jäsenet Helena Aarnio Loke, Jari Havunen Pok, Isto Kuusisto Loke, Jouko Luttinen Pok, Merja Rauhavuori Pok, Ilkka Silo Pok, Pertti Touhonen Pok ja Tuula Syrjäläinen Pok,

Varajäseniksi valittiin: Aleksii Andersson Loke, Tom Englund Pok, Maarit Kuikka Pok ja Ali Lampi Ulk.

Toimikunnan järjestäytymiskokouksessa 8.3.2018 valittiin seuraavat toimihenkilöt:

Varapuheenjohtaja Jouko Luttinen
Sihteeri Isto Kuusisto ja varasihteeri Merja Rauhavuori
Taloudenhoitaja Sami Mäkinen
Tiedotus Jari Pellikka

Tiedotustiimi: nettisivut, Facebook, Twitter, Jari Pellikka, Toivo Saksala, Anne Kettunen ja Petteri Karhula

Pasillin päätoimittaja Anne Kettunen ja toimituskunta Helena Aarnio, Jari Havunen, Isto Kuusisto, Ali Lampi, Jouko Luttinen ja Jari Pellikka.

Jäsensihteeri Ilkka Silo

Opintos sihteeri ja tasa-arvovastaava Helena Aarnio

Tositteiden tarkastajat Pertti Touhonen ja Tom Englund.

Osaston työryhmät ja jaostot sekä yhdyshenkilöt

Luottamusmiehet Pok ja Loke pääluottamusmiehet Työsuojelu Pok ja Loke työsuojeluvaltuutetut Nuorisovastaava Jouko Luttinen Naisjaosto Maarit Kuikka Kansainvälinen jaosto Joonas Pulkkinen Työtaistelujaosto Jari Pellikka Pok, Jari Havunen Pok, Aleksii Andersson Loke, Ali Lampi Ulk Loke ja Ulk työhuonekunta Sami Mäkinen Veturitie työhuonekunta Arja Hyvärinen Toimikunnan kokouksiin kutsuttavat: Sami Mäkinen taloudenhoitaja

Ammattiosaston edustajat PAUssa ja muissa järjestöissä

PAUn liittohallitus, Maarit Kuikka ja Jari Pellikka 31.10.2018 saakka

PAU:n liittovaltuustossa varsinaisina jäseninä Aleksii Andersson, varajäsen Toivo Saksala Tuula Syrjäläinen, varajäsen Isto Kuusisto

PAU :n käsittelyn ammattivaliokunta Maarit Kuikka, Jari Pellikka 31.10.2018 asti ja Pertti Touhonen 1.11.2018 alkaen.

- PAUn nuorisovaliokunnan jäsen Selma Catic
- PAUn työttömyyskassan edustajiston jäsen Jari Pellikka 31.10.2018 asti
- PAU: n Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen Pertti Touhonen, varalla Tuula Syrjäläinen Kutsuttuna liittohallituksen edustajana Jari Pellikka.
- SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö ry:n, PPJn hallituksessa jäsenenä Isto Kuusisto
- SAKn edustajisto Jari Pellikka 31.10.2018 asti
- Postin henkilöstörahaston valtuuston varajäsen Jari Pellikka 31.10.2018 asti
- Postin tuotannon Yt-neuvottelukunnan jäsen Jari Pellikka 31.10.2018 asti. Pertti Touhonen 1.11.2018 alkaen.
- Työväen rauhantoimikunnan jäsen Eija Heikkilä
- HTT, eli Helsingin, Tampereen ja Turun postikeskusten edunvalvojen yhteistyöhön osallistuvat edunvalvojat.

Yleistä

Suomen hallituksen toimet irtisanomislain heikentämiseksi aiheuttivat syksyllä 2018 poliittisia lakkoja ja työtaistelutoimia eri aloilla, kunnes hallitus tuli vastaan sopua etsittäessä ja saatiin parempi esitys. Nykyhallituksen taival on vihdoin tiensä päässä ja eduskuntavaalit järjestetään huhtikuussa.

Osaston toimikunnan tehtävä tulee jatkossa korostumaan entistä enemmän. Ammattiosaston roolia ja näkyvyyttä on lisättävä. Työnantajan tahtotila on selkeästi se, että halutaan vähentää luottamusmiehiä, jolloin edunvalvontatyö vaikeutuu ja työtaakka tulee liian suureksi.

Neuvotteluja luottamusmiesalueista käytiin usean kuukauden ajan, mutta tulosta ei syntynyt. Ammattiosaston on tarvittaessa puututtava asiaan kovalla kädellä, jos työnantajan kanssa ei päästä ratkaisuun. Selvää on, ettei työnantajan luottamusmiehiä vähentävään esitykseen suostuta. Uuden toimikunnan tulee panostaa tiedottamiseen. Tehtäviä ja vastuita on jaettava toimikunnan jäsenten kesken.

Toimikunta on kokoontunut edelleen säännöllisesti toimikauden aikana lukuunottamatta kesäaikaa. Osaston yleisiä kokouksia on järjestetty pääasiassa liittovaltuustoaloitteiden käsittelyn takia.

Ykkösluokan kirjeen kulkunopeuden lopettaminen vuoden alusta lähtien aiheuttaa runsaasti muutoksia Helsingin postikeskuksen työjärjestelyissä eri osastoilla. Tämä lisää myös edunvalvonnan työtä. Näin massiiviselle päätökselle ei heru ymmärrystä työntekijöiltä.

Pokin pääluottamusmies Jari Pellikka irtisanoutui Postin palveluksesta 31.10.2018. Kiitämme Jaria kaikesta hyväksenne tehdystä työstä. Pääluottamusmiesvaalit järjestettiin joulukuussa. Tehtävään oli ehdolla neljä henkilöä, joista pääluottamusmieheksi valittiin varapääluottamusmiehen tointa hoitanut Pertti Touhonen. Toimikausi alkoi 1.1.2019 ja se kestää kolme vuotta.

Lasten pikkujouluelokuva järjestettiin Tikkurilan Bio Grandissa. Liput menivät ennakkoon viimeistä paikkaa myöten, mutta valitettavasti elokuvan aikaan salissa oli kuitenkin kymmeniä tyhjiä istuimia.

Eläkeläisjaosto järjesti helmikuussa Paloheinässä hiihto- ja urheilutapahtuman ja perinteisen hiihtoretken Lappiin Luppoon maaliskuussa.

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten, työsuojelun ja opintosihteerin toimintakertomukset 2018

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten toimintakertomus 2018

Luottamusmiesten toiminta on ollut esimerkillistä ja tehokasta. Työmäärä on lisääntynyt huomattavasti, johtuen muun muassa työvuoroluetteloiden tarkastamisesta, sillä niissä esiintyy virheitä jatkuvasti. Tämä johtuu myös siitä, että kilpailukykysovimuksen 24 tunnin työajan pidennys on vaikeuttanut työvuoroluetteloiden tekemistä, eli miten se käyttäytyy missäkin tilanteessa.

Huomioitavaa on myös se, että edunvalvojat tekevät niin sanottua näkymätöntä työtä, josta ei voi puhua.

Työehtosopimuksen määräyksiä on valvottu ja erimielisyyksiä on jouduttu käsittelemään.

Luottamusmieskokouksia olemme pitäneet viikoittain ja niihin on osallistunut myös ulkomaantuotannon luottamusmies.

Käsittelyn 2-päiväisille edunvalvontapäiville osallistui 13 luottamusmiestä.

Talvipäivät Porissa keräsi parikymmentä edunvalvojaa kokoustamaan ja rentoutumaan kollegojen seuraan.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintakertomus 2018

On saatu vuosi 2018 ohitettua monine muutoksineen. Emme kukaan arvanneet miten paljon niitä oli edessä ja loppuvuotta kohden tilanne vain kärjistyi. Työsuojeluvalluutettuna olen osallistunut vuosittain tehtävään työterveyshuollon paikallisen toimintasuunnitelman tekoon, jonka pitäisi olla myös työntekijöiden saatavilla luettavaksi?

Vuoden 2018 toimintasuunnitelmassa käytiin läpi terveystarkastuksista esimerkiksi työhöntulotarkastukset ja yötyötarkastusten päivittäminen. Käsitelimme myös työpaikan turvallisuuden ja työyhteisön hyvinvoinnin edistämistä ja kuntoutusyhteistyötä. Lisäksi myös liikuntamahdollisuuksien lisäämistä, Kesyttä kipu-kuntoutusta ja ensiapuvalmiuden päivittämistä. Uutena asiana tulivat trukkikuskien säännölliset näöntarkastukset. Teimme myös työpaikkaselvityksiä ja seurantakäynnit niille, joille nämä on tehty vuonna 2018.

Paljon muutoksia tapahtui myös tuotannossa, jossa osastoja siirrettiin ja muokattiin ABC-hyllymalliin ja kaikkialla ne eivät ole menneet niin hyvin kuin oli oletettu.

Työsuojelun yhteistoiminnassa on ollut selvästi puutteita. Tapaturmien vähentäminen oli tavoitteena ja monella osastolla kakkukahveja nautittiin eli siinä työntekijät ovat saaneet loistavia tuloksia aikaan tekemällä asioita turvallisemmin. Myös turvallisuus-havainnoissa ylitettiin rajapyykki vaikka monien mielestä monesta turhastakin asiasta ilmoitetaan.

Ei ole yhtään työntekijän tekemää havaintoa, joka olisi turha. Kaikkia ei vain millään pysty korjaamaan saati tuomaan niitä esiin. Paljon on kuitenkin korjattu ja uusittu, isojakin asioita. Myös pieniä asioita, joita ei huomaa kuin itse havainnon tekijä ja tämä on mielestäni tärkeää.

Olen seurannut havaintoja viikoittain; mitä tapahtuu tai tehdään ja pyrkinyt saamaan tarvittavat korjaukset. Olenko onnistunut siinä? Toivottavasti.

Työsuojeluasiamiesten palaverit ovat toteutuneet suunnitellusti. Palavereissa työsuojeluasiamiehet ovat tuoneet esille omien osastojensa asioita, havaintoja ja puutteita suoraan työnantajalle ja he ovat myös saaneet itsenäisesti valita heidän mielestään kuukauden parhaan havainnon tekijän, joka sitten on palkittu.

Loppuvuodesta työntekijät saivat tietää tulevista tuotemuutoksista, joilla oli vaikutusta monien työntekijöiden työvuoroihin. Muutokset aiheuttivat paljon mielipahaa ja suuttumusta eikä vihan tunteitakaan ole välttytty. Työntekijöille ei annettu paljon miettimisaikaa kun suunnitelmat ilmoitettiin.

Opintosihteerin toimintakertomus 2018

Vuoden 2018 aikana Pasilan osaston jäsenet osallistuivat yhteensä 48 kertaa 13 eri kurssille tai koulutuspäiville. Postin Käsittelyn edunvalvojapäiville osallistujia oli 11 edunvalvojaa kolmelta eri työpäiväkalta. Kurssien pituus oli kerrallaan 1-5 päivää, mutta tavallisin kurssin kesto oli kaksi tai viisi päivää.

Ahkerin kurssilla kävijä koulutti itseään yhteensä kuusi kertaa vuoden aikana, mutta enimmäkseen kurssille osallistuttiin vain kerran.

Osallistujamäärän perusteella Pasilan osaston suosituimmat kurssit olivat edunvalvojapäivät ja kaikille jäsenille suunnattu Tolkkua työelämään -kurssi.

Tasa-arvovastaavan toimintakertomus

Pasilan osaston kaikki toiminta on ollut sukupuolineutraalia, edunvalvontatehtäviin on otettu tasa-arvoisesti mies- ja naisjäseniä. Sukupuolisyrjintää ei ole esiintynyt toimikunnan kokouksissa tai osaston edustajavalinnoissa, eikä ketään ole myöskään suosittu sukupuolen perusteella.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon Siipitien luottamusmiesten, työsuojelun ja työhuonekunnan toimintakertomukset vuodelta 2018

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintakertomus vuodelta 2018

Logistiikkakeskuksessa, Loke, luottamusmiestoiminta on ollut aktiivista ja yhteen on kokoonnuttu keskustelemaan ja etsimään ratkaisuja lähes viikoittain.

Luottamusmiehet ovat osallistuneet PAUn järjestämille kurssille ja muun muassa Postin Käsittelyn edunvalvontapäiville.

Heitä ovat työllistäneet asiat vaihtelevasti maan, työehtosopimuksen ja taivaan väliltä.

Yhteiset edunvalvontakokoukset, niin sanotut edukit, työsuojelun kanssa ovat olleet vuoroviikoin ennen työhuonekuntaa, jonne edunvalvojat THKn hallituksen ulkopuolelta kutsuttuina, ovat osallistuneet kiitettävästi.

Lokessa luottamusmiesorganisaatio pyöri loppuvuoden kahden henkilön vajauksella yhden siirryttyä toisiin tehtäviin ja toisen jäätyä opintovapaalle. Jatkokuviosta enemmän toimintasuunnitelmassa vuodelle 2019.

Volyymit kasvoivat vuonna 2018 edellisvuosien tapaan voimakkaasti, mutta tämä ei valitettavasti näkynyt vakituisen henkilöstön määrässä: päivittäin.

Yksi luottamusmiesten aina tärkeimmistä ajankohtaisista asioista on jäsenistön oikeuksien puolustamisen ohella itse työn turvaaminen, joka viime kädessä on myös työnantajalle laadun tae. Vuosi 2018 jatkoi samaa epätervettä trendiä siltä osin ettei vakituisen henkilöstön määrä korreloinut pakettimäärien kasvun kanssa.

Työaikamallia, johon liittyy myös sopimus hallituksen kilpailukyky sopimuksen Kikyjen soveltamisesta, jatkettiin 1.4. alkaen pienin parannuksin.

Eri tavoin käyttäytyvien vapaiden määrä ja Kikyjen sijoittaminen aiheutti joitakin epäselvyyksiä, mutta lähtökohtaisesti työaikamalliin liittyvät ongelmakohdat ja niiden selvittäminen oli hyvällä tasolla.

Luisupalkkiomallin pilotti käynnistyi kesäkuussa 2018 ja se jatkuu vuoden 2019 puolella. Työnantaja on ilmoittanut tarkastelevansa mallia aina neljännesvuosittain. Henkilöstön edustajien ehdotuksia ja mietteitä ei pilotin aikana ja sitä seuranneessa mallissa otettu riittävällä tavalla huomioon.

Tästä huolimatta mahdollisuus ansaita lisätienestettä 2018 vuoden toisella puoliskolla oli tervetullut raskasta luisutyötä tekeville.

Ulkomaan postissa luottamusmiesten toiminta on ollut samoin aktiivista ja kokoukset pyrittiin pitämään säännöllisesti aina ennen viiden viikoin välein tapahtuvaa Ulk-Yhteistoimintaneuvotteluja ja tarvittaessa useamminkin.

Tiedon kulku ja asioista keskusteleminen edunvalvonnan kesken on joka tapauksessa säännöllistä ja se toimii hyvässä hengessä.

Iltavuorossa siirryttiin vuoden vaihteessa henkilöstön toiveesta kahdeksan tunnin malliin, jolloin on mahdollisuus saada jaksoon kokonainen vapaapäivä keskelle viikkoa.

Postin tuoteuudistukseen liittyen yön postilennot päättyivät ja niiden johdosta käytiin Yhteistoimintaneuvottelut, joka olosuhteet huomioon ottaen sujui suhteellisen hyvin.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan postin työsuojelun toimintakertomus 2018

Työsuojelu on organisaatio, joka elää ajan hermolla. Vuonna 2018 työsuojelu otti osaa Radon-tutkimuksiin ja omassa roolissaan vaati asioiden välitöntä korjaamista. Tässä on onnistuttu nykytiedon valossa.

Samoin vuonna 2018 nousi esille luisutyön kuormitus ja apulaiset.

Myös henkinen työsuojelu oli runsaasti esillä kun Lokessa syntyi erinäisiä konflikteja.

Ulkomaan postin osalta työn kuormitus ja pölymittaukset tuli tehtyä kuten oli sovittu.

Logistiikkakeskuksen työhuonekunnan toimintakertomus 2018

Työhuonekunnan vuosikokous järjestettiin alkuvuodesta ja se jatkoi entisellä kokoonpanollaan, kunnes lokakuussa valittiin uusi hallitus.

Puheenjohtajaksi tuli Filip Djordjevic, varapuheenjohtajaksi Sami Mäkinen ja sihteeriksi Tiina Virtanen.

Hallituksen jäseniksi valittiin Abdule Mahamed, Mervi Järvinen, Elina Saarnio, Olavi Välimäki, Panu Ali-Rantala ja edunvalvojat.

Kauden aikana käytiin pääluottamusmiesvaalit ja muita asioita olivat esimerkiksi luisupalkkiomalli ja radon-mittaukset.

Asiaa eläkeläisille ja eläkkeelle aikoville

PAUn talvipäivillä tavataan viihdekeskus Flamingossa Vantaalla

Nyt ensimmäistä kertaa talvipäivien historiassa järjestetään eläkeläisille oma tapahtuma talvipäivien yhteyteen.

Asiantuntijat ovat kertomassa ja luennoimassa erilaisista eläkeläisille tärkeistä asioista.

Eläkeläistapahtuma järjestetään lauantaina 16.3.2019.

Luennot ja tietoisuuskäytännöt alkavat klo 13:30 ravintolasalissa ja ne kestävät klo 16:00 asti.

Osallistujat voivat esittää kysymyksiä luennoitsijoille esitysten jälkeen.

Jo aamupäivällä voi keskustella näytteilleasettajien kanssa.

Vaikka eläkkeelle jääminen ei ole mikään maailmanloppu on siihen kuitenkin hyvä varautua ja valmistautua ennakkoon.

Pääasia on ettei jää neljän seinän sisälle murehtimaan tulevaa. Uusi päivä tulee aina ja tuo tullessaan uusia ratkaisuja, mahdollisesti jo pitkään odotettuja unelmia ja niiden täyttymisiä.

Tilaisuuteen ilmoittaudutaan ammattiosastojen kautta.

Eläkeläistapahtumaan voi osallistua vain lauantaina, ei välttämättä tarvitse jäädä yöpymään. Tästäkin on syytä ilmoittaa etukäteen jotta osataan varautua tilanteeseen.

Lisätietoja eläkeläistapahtumasta

Pekka Korhonen

puh. **040 552 2388.**



PAUn Pasilan osaston toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten, työsuojelun, opinto- ja tasa-arvosihteerin toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten toimintasuunnitelma 2019

Pyrimme lisäämään yhteistoimintaa kaikin mahdollisin tavoin työnantajan kanssa.

Luottamusmiesten osaamista vahvistetaan kursseilla ja koulutustapahtumilla.

Luottamusmieskokoukset jatkuvat vakiintuneen käytännön mukaan viikoittain ja tarvittaessa kutsumme asiantuntijoita paikalle.

Mahdollisuuksien mukaan kutsumme myös työnantajan edustajia kokouksiimme.

Luottamusmiesalueista neuvotellaan kevään aikana työnantajan kanssa.

Tavoitteena on säilyttää luottamusmiestoiminnan taso entisellään. Jäsenistön riittävä edunvalvonta on taattava jatkossakin.

Pyrimme järjestämään koulutuspäivät syksyllä.

Osallistumme myös talvipäivillä järjestettävään Postin Käsittelyn ammattiryhmäpalaveriin.

Jäsenhankintaa on tehtävä edelleen.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintasuunnitelma 2019

Työtapaturmien vähentäminen on jatkuvaa ja sen suhteen suunta on ollut laskeva. Keinoja työmatkatapaturmien ehkäisyyn tulisi saada, sillä liukastumisia sattuu edelleen varsin paljon.

Työhön perehdyttämisen tärkeys lisääntyy, kun työntekijöitä siirrellään osastolta toiselle eri tehtäviin. Kaikki tulee perehdyttää ja työturvallisuusasiat tiedostaa eri osastoilla. Turvallisuushavaintoja toivotaan työntekijöiltä edelleen lisää ja niitä tuodaan

esiin viikkoraporttien yhteydessä. Havainnoilla on saatu moni asia kuntoon. Jos tietoa ei tule meille niin emme voi tehdä mitään.

Työssä jaksamiseen tulisi löytää keinoja, joilla työn tekemiseen löytyisi vielä edes vähän iloa. Liikuntamahdollisuuksia on, kuten parantamisen varaakin Helsingin postikeskuksessa vaikka omia tiloja hyödyntäen.

Myös kaiken työhyvinvointiin liittyvän tiedon saantia konsernin sisällä tulee parantaa. Nyt niistä saa tiedon vain pieni osa työntekijöistä.

Työsuojeluun kuuluu paljon asioita, joissa on aina tekemistä ja parantamista, myös tänä vuonna teidän kanssa.

Opintosihteerin toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Opintovastaavan toimintaan kuuluu myös tulevaisuudessa välittää osaston jäsenille tietoa kurssitarjonnasta eli haettavaksi kursseja ja heille sopivia vaihtoehtoja.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon luottamusmiesten, työsuojelun ja työhuonekunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2019

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintasuunnitelma 2019

Luottamusmiesvaalit järjestetään kevään aikana. Pyrimme aktivoimaan jäsenistöä asettumaan ehdolle jotta kaikki luottamusmiesorganisaation tehtävät saataisiin täytettyä. Tiedon jakamista ja kokemusta asioihin vaikuttamisesta yhdessä jäsenistön kanssa tulee kehittää edelleen.

Jatkamme osallistumisia kursseille, koulutuspäiville, työhuonekuntaan ja ammattiosaston järjestämiin tilaisuuksiin. Kehitämme uusia malleja viedä asioita eteenpäin paremmin.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon työsuojelun toimintasuunnitelma 2019

Tämän vuoden tavoitteita Lokessa on vähentää luisutyön kuormitusta apulaisilla tai -välineillä.

Tämä on vuoden 2019 kärkihanke.

Työsuojelu ei suunnittele mitään ensi syksynä tapahtuu vaan elää ajan hermolla kuten aina.

Olemme aktiivisesti mukana parantamassa työoloja ja jaksamista kuten meidän tehtäviin kuuluukin.

Logistiikkakeskuksen työhuonekunnan toimintasuunnitelma 2019

Työhuonekunta jatkaa hyväksi havaitulla linjalla ja toimii jatkossakin keskustelufoorumina ja informaatiotilana ammattiosaston, edunvalvonnan ja työntekijöiden välillä.

Työhuonekunta ottaa asioihin kantaa ja toimii myös työpaikalla edunvalvojen ja työntekijöiden tukena, sekä pitää yllä jäsenistön valmiuksia taistella etujensa puolesta.

Työhuonekunta järjestää retkiä ja kulttuuritapahtumia jäsenistölle mahdollisuuksien mukaan.

**Lupoon lomailemaan
Kemijärven Pyhänturille**

Viikko 12

16.-23.3.2019

Sairastumisten ja muiden yhteensattumien vuoksi muutama paikka on vapautunut lomaviikolla Luossa.

Muutama työssä käyvä tai eläkeläinen mahtuu vielä mukaan.

Ohjelmaa on kaikille vauvasta vaariin.

Voit harrastaa kävelyä saunalla tai ilman, lasketella, pilkkiä tai loppoilla muuten vain.

Vietetään mukavia hetkiä yhdessä, hiihdellään, paistetaan makkaraa, kahvitellaan.

Lähtijät voivat hakea tukea omilta ammattiosastoiltaan.

Tiedustelut

Pekka Korhonen

040 552 2388

Viisautta Voutilan malliin vol.71



Uusi vuosi ja uudet metkut. Näin pakkasen purressa sitä tuppaa olemaan iloinen siitä, että on sisätyössä. Mutta onhan se myös niin, että ei ole huonoja kelejä on vain huonot varusteet.

Varusteista puheen ollen olemme käynnistäneet Logistiikkakeskuksessa projektin, jossa etsimme sopivaa apulaitetta keventämään luisutyötä, sillä se on kiistatta yksi kuormittavimmista töistä Lokessa.

Meidän on löydettävä keinoja vähentää kuormitusta ja sitä kautta tuki- ja liikuntaelinsairauksia. Väen ikääntyessä on myös huomioitava työn kuormitus suhteessa työntekijän kykyyn selviytyä siitä. Luisuprokkista parempaa työnimeä ei vielä ole keksitty. Jos keksit paremman niin nykaise hihasta ja kerro se meille.

Meidän tehtävänä on selvittää kaikki mahdolliset keinot keventää luisutyötä apulaitteilla. Mitä nämä apulaitteet ovat, se juuri on meidän ensimmäinen selvitystehtävä.

Meillä on pöydällä jopa paljon kiinnostusta herättänyt Exoskeleton, joka on ulkoinen tukiranka ja uusinta uutta koko maailmassa. Sen lupaan, että kiveäkään emme jätä kääntämättä etsiessämme sopivaa apulaitetta. Kuten aina, mitkään apulaitteet eivät ole ilmaisia tässä maailmassa, mutta ilmaisia eivät ole myöskään sairauslomat. Apulaitteet maksavat itsensä hyvinkin nopeasti takaisin kun väki voi paremmin.

Liian pitkään olemme yrittäneet ergonomiakoulutuksella tai työnkierrolla vähentää luisutyön kuormitusta. Odotan työnantajan sitoutuvan tähän hankkeeseen sen vaatimalla vakavuudella ja näin huomioimaan henkilöstön fyysisen jaksamisen. Se kun ei aina ole ollut selvä asia esimiehille mikä heidän velvollisuutensa on suhteessa työntekijöiden hyvinvointiin.

Pitäisit jo pääsi kiinni

Jos et tahdo lukea masennuksesta tai mitään siihen liittyvää, niin käännä lehteä. Aion vielä kerran kirjoittaa masennuksestani ja siitä yleensä. Pitkä on ollut tie tähän päivään asti siitä kun ensimmäisen kerran ymmärsin sairastuneeni masennukseen. Pitkä on ollut myös tie siitä paranemiseen. Ehkäpä ajoittaiset masennukset ovat osa minua ja minun on vain opittava elämään sen kanssa. Invalidi oppii elämään vammansa kanssa ja vakavasti sairas voi oppia hyväksymään sairautensa.

Oli aika jolloin uskoin, että tämä on vain ainaista masennusta ja aloin elämään sen kanssa ikään kuin se olisi jokapäiväinen leipä, jota tarvitsen. Jos ajattelin, että nukun masennuksen pois niin ymmärsin, että eihän mikään ikävä ajatus toivomalla katoa. Sama kuin sanoisin teille, että älkää ajatelko valkoista elefanttia. Niinpä, heti kaikki ajattelevat sitä.

Seuraava neuvo on universaali. Älä pakene masennusta vaan hyväksy se niin olosi voi helpottaa. Tämän tajuaminen ja hyväksyminen vei minulta vuosia. Vaikka hyväksyisin sen, että tänään masentaa niin masennus ei enää ole ruorissa. Minä olen. Vaikka elämässä tulisikin ylitselyöviä aaltoja vastaan, Jouni- niminen laiva sen kuin puuskuttaa eteenpäin. Se on ainoa suunta elämässä. Masennus ei ole asia, jota tulisi pelätä tai hävetä. Se ei ole heikkous vaan vahvuus, jota et ole vielä itsestäsi löytänyt.

Kun sinulla on nälkä vatsasi kurnii. Kun sinua nukuttaa silmäsi lupsahtavat kiinni. Kun sinua masentaa mielesi yrittää kertoa sinulle jotain. Kuuntele siis itseäsi ja ole armollinen itsellesi. Mokaa aina silloin tällöin. Kyllä elämä kantaa. Ja rakasta.

Jouni Kaiponen

Työsuojeluvaltuutettu **Loke ja Ulk**

Kuvasatoa Lahden autonäyttelystä syksy 2018

Jari Havunen-selfie ja erikoisratti.



Spesiaali polkupyörä.



Boriksen adduraidat.



Pirstävä uutuuus oli Venäjä tuning-osasto.

Boriksen how to slav your car.

Siinä aluksi hommataan auto ja sitten aletaan tuunamaan se slaavilaiseksi.

Ensiksi vedetään auton yli Adidas-raidat ja rattiinkin pitää laittaa Adidas-raidat.

Katsokaa YouTubesta:

How to slav your car niin näette uskomattomia suorituksia.

Jari Havunen Pok

KOKOUSKUTSU

PAU Pasilan osaston vuosikokous

la 9.3.2019 klo 12.00

Paikka: Hotelli Arthur

Vuorikatu

00100 Helsinki

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset vuosikokous asiat:

- tili- ja toimintakertomukset 2018
- toimintasuunnitelmat 2019
- ammattiosaston puheenjohtajan ja toimikunnan valinta
- postialan tulevaisuuden näkymistä kertoo PAUn lakimies Iikka Avela

Eläkeläiset kokoontuvat klo 11.00 - 12.00.

Kokouksen jälkeen päivällinen.

Jäsenyys tarkistetaan, joten tule ajoissa paikalle ja ota jäsenkorttisi mukaan.

Jari Pellikka
puheenjohtaja

Isto Kuusisto
sihteeri

