

# PASILLI 3/2020



## Pasilli 2/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n  
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:  
Jäsenrekisterin hoitaja  
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:  
Pasilli/  
Pasilan Osasto ry  
PL 925  
00231 HELSINKI

Sähköposti  
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

| nro    | aineisto | ilmestyy |
|--------|----------|----------|
| 2      | 19.4.    | 19.5.    |
| 3      | 16.8     | 16.9.    |
| 4      | 1.11.    | 30.11.   |
| 1/2021 | 10.1.    | 10.2.    |

Päätoimittaja ja taittaja  
Helena Aarnio  
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

puheenjohtaja  
Helena Aarnio

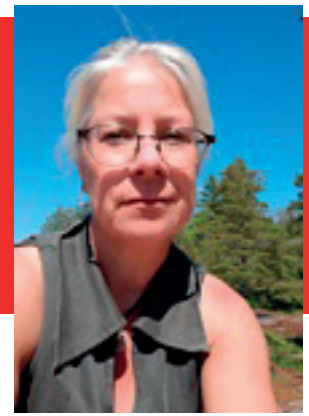
Jari Havunen  
jari.havunen@posti.com  
Ali Lampi  
ali.lampi@posti.com  
Jouko Luttinen  
jouko.luttinen@posti.com  
Aleksi Andersson  
aleksi.andersson@posti.com

**Kannen kuvassa:  
Salaperäiset  
rullakkohahmot**

**Kuvaaja: Helena Aarnio**

2

# Pääkirjoitus



Syksyn säveliä, hyvät kollegat!

Kesä meni äkkiä. Lomat samoin, mutta pian arkeen taas tottuu. Vanhoista työkavereista se työnilokin usein löytyy. Työpäivän sisältö muodostuu monista asioista; on erilaista työtehtävää edessä, vieressä olevat työkaverit, kellonaikain vaikuttaa ja myös työvälit vaikuttaa asiaan. Tärkein kaikista on kuitenkin oma fiilis, onko kuinka motivoitunut, virkeä tai saako työnsä tehdä rauhassa? Vaikka henkilöstö olisi kuinka samassa työssä saman työnantajan käytettävissä, emme tee sitä kaikki samoilla ehdoilla. Vuokratyöntekijät ovat vahvasti Postityössä mukana, mutta eivät postin omien työntekijöiden veroisessa asemassa.

Normaalia tuhdimpi tilanne pakettivolyymeissa jatkuu ja kansalaisten kulutus-tottumus verkossa on selvästi nähtävissä. Jakelussa ja kirjepuolella soraääniä yhä vain kuuluu, eikä huumori tunnu siellä enää riittävän. Saa nähdä, kuinka kauan menee, että jakelua tehdään enää kerran viikossa ja mitä siellä silloin jaetaan? Pakettipuolella töitä kuitenkin riittää. Entä mitä tulee tapahtumaan, sillä koko firmassa olisi säättämistä. Kuinkahan monen hommiin vuokratyöntekijä mahtaa soveltaa?

Tästä numerosta puuttuu joitakin vakikirjoittajia. Toivottavasti lukijoita vaihtelu virkistää ja saa väliin jääneet kirjoittajat teroittamaan kyniään. Tieto ei kulje ilman viestinvälittäjiä, joten lehti tarvitsee joka numeroon sivuilleen kirjoittajia, piirtäjiä ja asioiden esiin tuojia. Ilman juttuja ei ole lehteäkään. Jos lehti ei ole mieleinen tai kaipaat jotain, jonka pystyt kertomaan, ota rohkeasti yhteyttä toimitukseen. Perille tullut palaute kehittää lehteä kaikkein helpoimmin. Yhteystiedot löydät tuosta alavasemmalta. Seuraavan lehden teema on vapaa ja kaikille avoin, joten lukemisiin ja kirjoitteluun!

Hyvää syksyä!

Helena Aarnio  
Päätoimittaja



## Tässä lehdessä

|  |       |
|--|-------|
| Puheenjohtajan katsaus.....                          | s. 3  |
| Elokuun ajatuksia .....                              | s. 4  |
| Työnteko on nautinnollista .....                     | s. 6  |
| Vuokralaisia ja postilaisia.....                     | s. 8  |
| Koronavirus ja osakkeet.....                         | s.11  |
| Loken työhuonekunta.....                             | s. 13 |
| Uusi normaali.....                                   | s. 14 |
| Seppo Pakarisen terveiset eläkkeeltä .....           | s. 15 |
| Kesälomalla on aina mukavaa.....                     | s. 17 |
| Hei kuka olet?.....                                  | s. 19 |
| Avoin kirje Postin hallituksen puheenjohtajalle..... | s. 21 |



# Puheenjohtajan katsaus



Ensimmäiseksi on todettava Postin toimitusjohtajan letkautukset tulosjulkistuksen yhteydessä.

PAU:n järjestämät työtaistelut, työnantajan toiveen mukaisesti, ovat pinttyneet niin syvälle toimarin päähän, että vieläkin ne vaikuttaa Postin tulokseen. Herrojen touhut Postintaipaleella ovat olleet hyvinkin edesauttamassa tulevaa kehitystä.

Meno on nyt yltyvässä taas sellaisiin mittoihin, että heikompia hirvittää. Tällä viittaa uutisointiin postilähetysten siirtämistä yöllä suoritettavaan jakeluun. Härskille toiminnalle ja halvemmän työehtosopimuksen käyttämiselle ei taida löytyä sellaista dirikkaa tästä maasta, joka lopettaisi orjatyön varsinkin kun valtio omistaa 100 prosenttisesti koko postilaitoksen. Omistajaohjausta on nyt huudettava apuun ja kovaa.

Ministeri Tuppurainen on varmaan tietoinen, mitä "uudistuksia" on tulossa, joten voisitte arvoisa ministeri tulla ulos asioiden kanssa. Työntekijät on nyt ajettu ahdinkoon ja siitähän KIITOS kuuluu Sipilän ja Bernerin konklaaville. Nyt nämä herranenkelit poistuvat "työnsä" hyvin tehneenä siviiliin.

Vapauttava kilpailu syvenee ja valtion Postille jää jaettavaksi ja lajiteltavaksi niin sanottu nyssäkkäposti, jossa käsipareja tarvitaan. Varmaa on, että tavalla tai toisella palkkoja polkastaan alas. Koneella lajiteltava tavara menee auttamattomasti kermankuorijoiden hyväksi.

Hyvää henkilöstöpolitiikkaa ei ole Postissa nähty vuosikymmeniin. Toki alemman tason pomoja on vielä, jotka haluaisivat työntekijöille edes jotain hyvää, mutta kätöset on sidottu ylhäältä päin. Ammattikuntamme on niin ahdingossa kuin olla voi.

Porukka haluaisi tehdä työt hyvin, mutta siihen työnantaja ei anna mahdollisuutta. Sosiaalisen median sivuilla on nähtävissä, kuinka hällä väliä tyyliin asioita hoidetaan.

On jopa hupia, kun postin toimihenkilöt "hoitelevat" Suomen Posti paskalaitos -sivuilla logistiikan ohjauksia, jotka nyt vain kuuluisi asiakaspalvelun tehtäviin.

Minkäs teet, kun tietojeni mukaan asiakaspalveluun ei pääse ja sehän on yleisesti tiedossa, ettei työntekijöitä ole riittävästi ratkomaan ongelmia.

Seuraan tiiviisti tapahtumia ja kirjoituksia Postin ympärillä. Suunnitelmia alasajoon tehdään niin sanotusti kirjoituspöytä -työnä, joten lopputulos ei ole käytäntöön sopiva. Jakeluautot on romuja ja katsastamattomia ja "silestone" -merkkisillä renkailla pitää ajella. No ei todellakaan tarvitse epäkuntoisilla kotteroilla ajella. Jokaiselle tämä lienee selvää.

Keskittäminen on vanha keksintö, mutta sitä harjoitetaan edelleen. Ajatuksena tämä on kaksipiippuinen juttu, mutta näin työnantaja on sen järjestänyt. Toisaalla työ on yksipuolista ja toisaalla taas työt monipuolistuvat.

Postimäärät vähenee ja siihen on Postikin panostanut. Hinnankorotukset ja jakelutyön jatkuva rustaaminen ja veivaaminen ei asiakasta tyydytä. Haja-asutusalueilla sanomalehdet jaetaan jatkossa jakelua myöhentämällä niin paljon, että klo 18 jälkeen iltalisiä aletaan maksaa. Jatkossa voi olla "seiskanmainos" ainoa jaettava. Postikeskuksen työtilanne on ymmärtääkseni kohtuullinen. Pääluottamusmies avaa varmaankin tätä puolta tarkemmin.

Tasapuolisuuteen kuuluu myös henkilöstörahaston jatkuminen ja tuottojen jako kaikille. Laitan nyt kerran, että korona taitaa tulla takaisin tekemään haittaa ihmisille ja yhteiskunnalle.

Jos nyt jotain toivoisi, niin tasapuolinen palkanmaksu (PAU:n tes) ja kohtelu olisi kova juttu. Varmaan seuraavassa elämässä tämä voi toteutua, koska nyt on sellainen "mikään ei riitä" -riistoporukka ohjaimissa.

Parempaa aikaa kaikille

Jari Pellikka  
puheenjohtaja  
pasilanosasto151@gmail.com

# ELOKUUN AJATUKSIA

**Elokuu lähestyy loppuaan ja sitä myötä hiljalleen myös ihmisten kesälomat. Koronan johdosta on voinut hyvällä omalla tunnolla jättää matkustamatta ja olla tekemättä mitään tähdellistä. Hopeareunus on etsittävä kaikesta, ja yleensä sen myös löytää. Se voi olla tapa asettua itsensä ulkopuolelle tarkkaillakseen elämän eri vaiheita objektiivisemmin.**

Työelämä on raadollista. Sen vaikutus ihmisen arkeen on merkittävä. Sen ei soisi olevan pelkästään seuraavan palkkapäivän odottamista, jotta raskaan työn raataja selviää juuri ja juuri laskuistaan ja voi hengittää hetken taas vapaammin. Työpaikan ilmapiiri, oikeudenmukaisuuden ja arvostuksen tunne, luottamus tulevaan ja aito kokemus siitä että voi asioiden kehittymiseen vaikuttaa omalla panoksellaan, tukevat myös kaikkea työn ulkopuolella jäävää elämää. Vaikka kuinka vakuuttaisi itselleen että työ on vain työtä, astuu helposti harhaan etteivät sen vaikutukset siten ulottuisi siviilielämään asti.

Työnsä äärellä uupunut ei jaksa välttämättä nauttia edes lomastaan. Ja todettakoon tähän samalla että sairausloma ei sama asia ole kuin kesä -tai talviloma. Itse asiassa, työkyvyttömyysaika voisi kuvata sairaudesta johtuvaa poissaolojaksoa paremmin. Semantiikka nyt ehkä hetkeksi silti sivuun ja itse asiaan.

Vuosilomalakiin tehtiin 1.4.2019 uudistus, eli kun lomanmääräytymisvuosi lasketaan 1.4 - 31.3 väliseltä ajalta, ensimmäiset lakimuutoksesta mahdollisesti hyötyneet ovat sen voineet tämän kesälomakauden aikana todeta.

Lakia muutettiin niin ettei työntekijä enää voi työkyvyttömyyden tai kuntoutuspoissaolojen vuoksi jäädä ilman neljän viikon lakisääteistä vuosilomaa. Oikeus lisävapaapäiviin syntyy, jos työntekijä ei ole ansainnut täydeltä lomanmääräytymisvuodelta vähintään neljää viikkoa lomaa (24 vuosilomapäivää) sairaudesta, tapaturmasta tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi. Tällainen tilanne on voinut syntyä juuri esimerkiksi pitkän palkattoman sairauspoissaolon vuoksi.

Lakimuutos on tervetullut ja oikeudenmukainen, todettakoon samalla, että se juontaa Euroopan unionin tuomioistuimen päätöksestä. Edellinen hallitus ei voi siten tästä sulkaa hattunsa varsinaisesti ottaa.

Luottamusmiessopimus koskien Pec:iä on syntynyt kesän aikana. Ehdokasasettelu mm. Lokessa käynnistyy ja on tämän lehden ilmestyessä jo käyty.

Todennäköisesti myös mahdolliset luottamusmiessopimukset. Ulkissa vastaava ei käydä johtuen tila -ja muutos-hankkeen etenemisestä joissa 2020-21 vuosien aikana osa toiminnoista siirtyy Lokeen ja osa Rahtikujan tiloihin lentokentän läheisyydessä.

Ulkin edunvalvontaorganisaatio jatkaa nykyisellään ainakin siihen asti, kunnes muutot ovat konkretisoituneet. Tuolloin asiaa ja sopimusta on tarkasteltava uudelleen.

Posti Palvelut Oy:n pakettilajittelijoita koskeva työehtosopimus on voimassa 1.12.2019 - 31.1.2022. Kutsumanimi työehtosopimuksellemme on hakenut muotoaan, sitä kutsutaan foorumista riippuen mm. nimillä popatessi, pekkiteksi, uus tessi jne. Itse olen kallistumassa Pec tes:sin kannalle, mutta katsotaan mikä paikkansa ihmisten keskuudessa vakiinnuttaa. Itse vierastan tosin pakettilajittelija-termiä vaan puhun mieluummin käsittelijöistä. Kirjauksiltaan se on käytännössä sama kuin VVLtes, tosin lyhyempi.

Palkkaliitteitä on nyt vain yksi ja osaa sopimuksen kirjauksista ei määräaikaikaisesti sovelleta. Näitä ovat lähinnä vuosiloma -ja aattopäivänlisiin liittyvät kirjaukset. Ne ovat työehtosopimuksessa tummennettuina, joten erottuvat selvästi. PAU:n sivuilla työehtosopimus on luettavissa joten käykää tutustumassa jos ette vielä ole.

Huolimatta siitä että joitakin heikennyksiä sopimukseen päätyi, muistetaan kuitenkin kaikki mikä lähtötilanne meillä oli ja kuinka paljon saimme pelastettua. Siitä kiitos kuuluu meille kaikille yhteisesti jotka sen eteen taistelimme. Sinulle ja minulle. Nyt on kuitenkin syytä elää nykyhetkessä ja katsoa tulevaan.

Paketti -ja verkkokauppa on kasvanut valtavasti ja koronatilanteen joskus hellittäessäkin osa kaupankäynnistä on pysyvästi siirtynyt kivijalkaliikkeistä verkkoon, joten ennuste kasvun jatkumiselle on realistinen. Eri asia on, mihin se lopulta tasoittuu. Saksassa ollaan eri arvioiden mukaan oltu kehityksessä joitakin vuosia Suomea edellä, poikkeustilanne nopeutti siirtymistä verkossa asiointiin useilla vuosilla.

Jo pelkästään kasvun takia soisi työnantajan todellakin panostavan henkilöstöön palkkaamalla lisää omia työntekijöitä ja vähentämällä radikaalisti vuokratyövoiman käyttöä. Lukuisat hyvät asiat seuraavat hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Tämä on asia jota kukaan ei ainakaan ääneen kiistä, siitä huolimatta jatkuva trendi on ollut päinvastainen.

Koronan aiheuttamaan poikkeustilanteeseen Posti on kuitenkin suhtautunut asiaankuuluvalla vakavuudella ja panostanut merkittävästi turvallisuuteen -ja tiedottamiseen liittyvissä asioissa.



Kiitosta on syytä jakaa kun sille on paikkansa. Toki on mainittava samaan hengenvetoon, että vuokratyövoiman -ja alihankinnan käyttö aiheuttaa sekin jo itsessään suurta vaihtuvuutta ja luo tilanteesta ristiriitaisen. Rohkeasti vaan palkkaamaan omaa väkeä syksyllä ja luomaan meihin sitä uskoa jatkuvuudesta.

Olen auttamattomasti myöhässä tämän kirjoitukseni kanssa, ja deadline on jo itse asiassa ohitettu, joten en saa päätoimittajalta päänsilityksiä, jos en pian tätä lähetä, joten toivotan kaikille hyvää syksyä ja olkaa rohkeasti yhteydessä sähköpostin tai puhelimen välityksellä.

Etätyösuosituksia on jatkettu lokakuun loppuun ja työpaikkakäyntejä sopii tehdä vain, jos se on aivan välttämätöntä. Toivonkin jo pelkästään sen vuoksi että olette yhteydessä jos on mitään mielen päällä.



Etsitään yhdessä ratkaisua.

Terveisin,

Alexi Andersson  
Loke pääluottamusmies



# Työnteko on nautinnollista

mutta jotkut henkilöt kuten esimiehet, ryhmävastaavat tai työkaverit voivat valitettavasti pilata työpäivämme - Ja minä uskallan puhua heistä.

Moni meistä on varmaankin joutunut työelämässä joskus tilanteeseen, jossa työnantajan ratkaisut tai toiminta on ollut arvojemme vastaista. Olen elämäni aikana ollut hommissa lukuisissa firmoissa ja useissa eri ammateissa. Tulen ihmisten kanssa hyvin juttuun ja harvoin minulla on kenenkään kanssa isompaa kränää ollut, korkeintaan joskus pomojen kanssa. Asioista ja tekemisistä on joskus ollut eri näkemyksiä, kuten pitääkin, mutta mitään ihmisisuhdeongelmaa ei ole ollut. Ihmiset ja työkaverit luottavat yleisesti minuun ja pitävät minusta. Tykkään itsekkin heistä ja tulen helposti toimeen kaikkien kanssa. Niin se vain on.

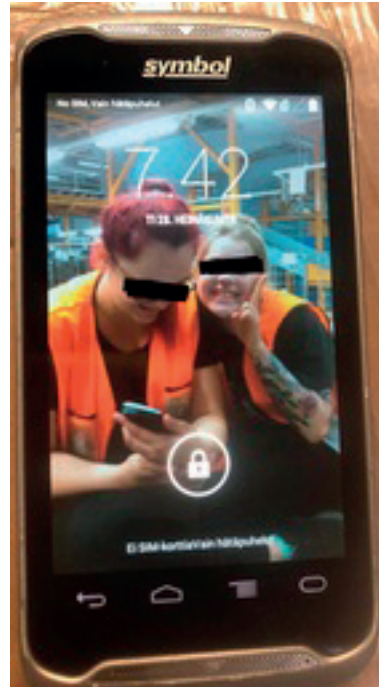
Mitä sitten tarkoitan otsikkolani? Sitä, että työpaikkojen ilmapiiri on usein, niin kuin kahden viikon ummetus. Ihan samanlaista irvailua ja nälvimistä, kuin jossain ala-asteella. Ainoa, miten meininki poikkeaa ala-asteesta, on että työpaikan ”lapset” ovat aikuisia, mutta se henkinen mentaliteetti ei ole muuttunut mihinkään. Itse olen hyvin huolissani Loken ilmapiiristä ja työsuojeluvaltuutettuna minulle on kerrottu vakavia paljastuksia.

Rohkenen väittää, että työpaikallamme henkilökohtainen suosio ja ”hyvä-veli-järjestelmä” määrittävät enemmän kuin taidot/tulos. Työpaikallamme näkyy myös häirintää ja jopa ulossavustamista. Suoraa kiusaamista. Eriarvoisuutta. Nepotismi jyllää. Toinen saa jostain jutusta potkut, toinen ei edes huomautusta. Toiselta vaaditaan äärimmäinen osaaminen ja ahkera tekeminen päivittäin, kun toiselle töihin saapuminen on ainoa vaatimus. YT-neuvotteluissa potkuilta ei ole kuitenkaan turvassa edes se lujasti muidenkin edestä töitä tekevä työntekijä. Sellainen työpaikka, jossa saa olla yksinkertaisesti rauhassa, normaali työntekotahti riittää, eikä joudu kiusaamisen kohteeksi, olisi lottovoitto. Jokaisella työntekijällä on oikeus tehdä työnsä turvallisesti ja vahingoittumatta. Niin se on minunkin päätavoite.

## Työturvallisuuskulttuurin uudistaminen

Työturvallisuusajattelun kehittämisessä tärkeintä on oivaltaa, että uusi toimintakulttuuri edellyttää uudenlaista johtamista, koko organisaation oppimista ja muutos on otettava askel kerralla. Me uskomme, että ratkaisu löytyy yhteisestä näkemyksestä siitä, millaiseen työturvallisuuskulttuuriin pyritään ja miten eri rooleista käsin toimimalla siihen käytännössä pääsee. Jokainen haluaa kehittää omaa työtään ja onnistua siinä, jos hänelle annetaan siihen mahdollisuus ja tarvittava tuki.

Onneksi nyt meillä on saatavilla uusia työkaluja kuten Incy- ja Audits-järjestelmät. Niiden avulla voi helposti korjata turvallisuuspuutteita.



Puho –laitteite, joka oli ollut väärin käytettynä yövuoron työntekijöiden osalta. Tämä teko on linjattu työohjeiden vastaiseksi eli se on ehdottomasti kielletty. Niillä ei saa ottaa kuvia tai surfata, eikä muuttaa taustakuviakaan, niitä ei myöskään saa käyttää puhelinkäytössä.



Joku vuokratyöntekijä oli poistanut ns. Puho-laitteiden pöytälaturin töpselin pois pistokkeesta ja laittanut oman puhelimensa latautumaan. Tämä ei ole sallittua, sillä tuotantotilojen töpseleitä ei saa irrottaa, eikä missään nimessä laittaa omia elektronilaitteita latautumaan työpisteeseen. Valitettavasti tämä toistuu kyseisen henkilön osalta lähes aina, kun hän on työssä. Ko. henkilö on saanut monta huomautusta huonosta käyttäytymisestään kuin myös työtehtävien laiminlyönneistä.

Ei niin huonoa, mutta ei pelkästään hyvääkään. Loken tuotantohallissa alkaa todellakin olla tilanahtautta. Kesän jälkeen, monien asioiden muuttuessa ja myllerryksessä on tullut uusia juttuja, kuten Linesorter eli uusi lajittelukone sekä Kismet-projekti. On myös ns. junaprojekti. Nämä eivät voi toteutua ilman riskienarviointia.

## **Miksi Lokessa touko-heinäkuun välisenä aikana työturvallisuustilanne on heikentynyt nopeasti ?**

Loken tapaturmataajuus on lajittelun alueella nyt 35 ja tämä on nyt korkein lukema minun valtuutettuna olon aikana. Mistä se sitten johtuu ja miksi asian eteen ei ole tehty mitään, eikä liioin toimintatapoja ole muutettu? Näkemykseni mukaan joitain vastuuhenkilöitä ei kiinnosta, eivätkä he pidä asiaa tärkeänä. Missään ei ole selitetty tarkkaan mitä vastuuhenkilön pitää tehdä ja yksi merkittävä ongelman aiheuttaja on se, etteivät he myöskään reagoi tai ei edes puutu asiaan, jonka seurauksena vakavat turvallisuushavainnot ovat jääneet työturvallisuuden kehityskohteena paitsioon. Ongelmia ja tilanteita ei ole tutkittu, eikä olla esimerkiksi selvitetty oikeita juurisyytä, joten korjaavat toimenpiteet ovat riittäviä.

Joka tapauksessa meidän tulee nyt mitoittaa työturvallisuus sille tasolle, että tapaturmia ja sairaslomia ei tapahdusi, vaikka siinä vaikeita haasteita on. Meistä jokaisen on vain otettava ne työn alle, pystymme kyllä siihen. Työturvallisuuskulttuurin muutos kohti kehitystä on hyväksyttävä.

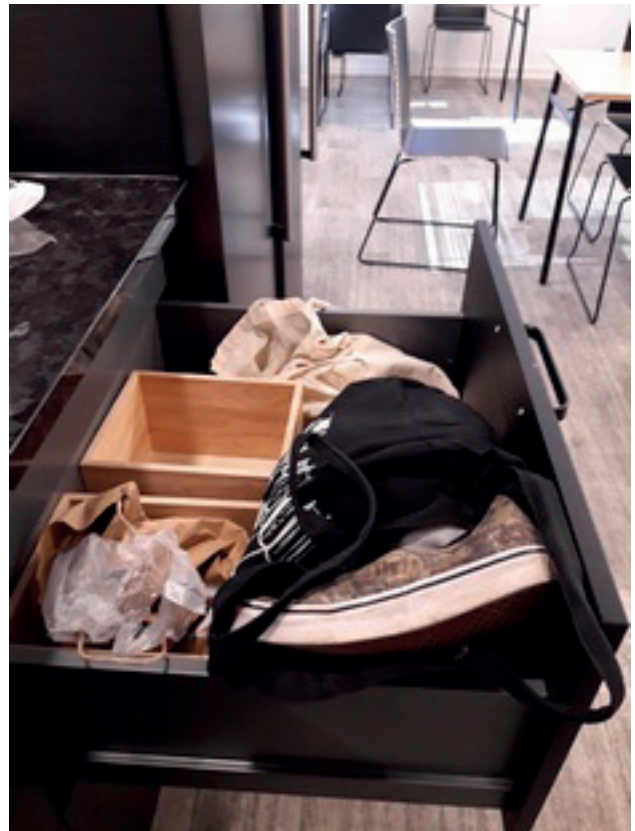
Haluan vielä mainita, että huolettomuus ja ohjeiden vastainen toimiminen jatkuu edelleen varsinkin vuokratyöntekijöiden osalta. Olen pyytänyt, että vastuuhenkilöt puuttuvat näihin asioihin useamman kerran, mutta valitettavasti mitään ei ole tapahtunut. Eli samat henkilöt edelleen tekevät samoja sotkuja. Jokaisella työntekijällä on oma vastuu huolehtia ja tarkistaa työympäristönsä. Mitä ikinä tehdäänkään, niin on tärkeää, että edustamani alueen jokainen henkilö pääsee ilmaisemaan kantansa. Hänen on tiedettävä, että selän takana on tukea. Tässä kaikilla kertaa.

Mukavaa syksyä kaikille.

Ahmad Douba

Työsuojeluvaltuutettu

Loke/Ulkomaanposti/Lieto/Seinäjoki/Lahti/Jyväskylä/Lappeenranta



Remontoidussa taukotilassa joku vuokratyöntekijä oli jättänyt oman kassinsa, joka sisälsi kengät ja likaisia vaatteita keittiön pöytälaatikkoon, samassa missä säilytetään lusikoita ja haarukoita, sekä muita keittiön tarvikkeita. Omat tavarat tulee säilyttää pukuhuoneissa, eikä missään nimessä keittiössä tai ruokataukotiloissa. Se on epähygieenistä.





## Vuokralaisia ja Postilaisia

Koska työpaikalla on ollut yhä enemmän vuokratyöntekijöitä paikalla, on heihin myös luonnollisesti alkanut tottua ja tutustua. Kesän aikana työvuorolistalta sen viimeistään näki, ettei heitä ollut ainoastaan paljon, vaan töissä heitä oli suurin osa porukasta. Eipä Postin omia kesätyöntekijöitä edes palkattu tänä vuonna.

Jotkut ovat olleet jo sen verran pitkään mukana, ettei ihan heti ole perillä, onko hän Postin työntekijä, vai vuokratyöfirman listoilla. Samaa työtä teemme rinta rinnan, samoissa taukotiloissa eväitä syömmme ja myös saman työnjohdon ohjattavina työpäivämme vietämme. Mutta olemmeko tasa-arvoisia vuokratyöntekijöiden kesken? Emme todellakaan ole. Sain asioista selvyuden, kun otimme asiat puheeksi. Tavoittelin selvittää ainakin kymmenen vuokralaisen näkemykset, mutta lopulta sain tietoa lähes kaksinkertaisen määrän. He ovat nuoria, vanhempia, keski-ikäisiä, opiskelijoita, eri alan ammattilaisia, yrittäjiä tai yrittäjäperheestä, aika moni ensimmäisessä työpaikassaan ja kaikki tarvitsevat vain työtä kattaakseen elämän kulut.

Siinä missä me postilaiset tulemme töihin työjaksoluetteloon ennakkoon määritellyn aikataulun mukaisesti, vuokralaiset bongaavat työvuoronsa enimmäkseen tekstiviestien kautta. Poikkeuksia tietysti on, eli joillekin on sovittu pitempi jakso tiettyä työvuoroa ja tuntimäärää. Kun koronakausi on selvästi lisännyt pakettien määrää, on vuokralaisten lyhyempi työpäivä aiheuttanut käytännössä päänvaivaakin, miten resurssit riittää eri tehtävissä. Lisätunteihin on turvauduttu, jos niitä on vuokralaiselle tarjottu tai kysymällä heistä halukkaita myös ylitöihin.

Muuten käytännössä pistävin ero postilaisiin on ollut selvästi suppeampi työnkierto ja työpäivän täyteenä on ollut ns. perustehtävät. Siksi vuokratyöntekijöihin on panostettu valitettavan vähän työnopastusta, koska heidän on täytynyt tyytyä siihen, mitä ovat heti työsuhteen alussa saaneet yhden päivän aikana, siis kaikki kerralla ja vain sen kerran.



Moni vuokraväestä kaipaisi kernaasti kertausta ja täydennystä opetukseen, mutta onneksi monet ovat turvautuneet kysymään neuvoa esimiehiltä tai muilta työntekijöiltä. Liian moni ”pärjää” sillä, mitä aluksi saivat, jos jotain siitä edes muistavat. Työnjälkeä usein moititaan, mutta harvemmin mietitään miksi ja vielä harvemmin sille yritetään tehdä jotakin. Edes jätelajittelua ei ole kunnolla opastettu, jos ollenkaan. Se on kyllä sääli ja häpeä.

Vuokratyöntekijöitä tulee monesta eri firmasta ja nyt koronan rajoittaessa monen alan töitä, yhä useampi lomautettu ammattilainen on hakeutunut niiden listoille. Lokessakin on näitä, oman työnantajansa lomauttamia, jotka eivät ole tulleet vuokratyöntekijöiksi jäädäkseen, vaan niin kauan kuin tilanne niin vaatii tekemään. On myös yrittäjiä ja yrittäjäperheen jäseniä, joilla omat bisnekset ei nyt suju. Sikäli olemme onnekkaita, että meillä sentään töitä on ja niistä riittää muillekin näinä poikkeuksen aikoina. Meillä on selvät kesälomat ja muita palkallisia vapaita. Moni ulkopuolisen työnantajajan työntekijä kaipaisi Postin sopimusta, että olisi pitempiaikainen toimeentulon turva ja työpaikan varmuus pidemmälle. Myös postilaisen töissä saama koulutustaso ja työtehtävien kirjo kiinnostaisivat, samoin kuin muut alalla etenemismahdollisuudet, koulun harjoittelupaikastakin on lausuttu toive työkaverien kesken. Joku mainitsi myös kiinnostuksensa työn esimieheksi tai kympiäksi.

Minua kiinnosti kuulla, mitä he eniten toivovat ja vastaukset yllättivät. Ei suinkaan toivottu parempaa palkkaa tai Postin liiviä, vaan toimivia työvälineitä, esimiesten toiminnassa asiallista puhuttelua ja enemmän taukotiloja. Esimiesten nimettömyys kiusaa ja moni toivoisi kunnan pukukaappia, koska vaatteenvaihto voi olla tarpeen työolojen muuttuessa vuoron aikana tai edes naulakoita taukotiloihin. Omia tavaroita ei oikein voi aina jättää mihin tahansa taukotilaan, koska siitäkkin on valittu. Välipala-automaattia kaivattaisiin ja enemmän tuoleja taukotilaan. On ihmetelty, miksi he eivät pääse tekemään lempipakuorman urakkaa tai saa trukkikorttia? Mitä jos aluksi saadut turvakengät tuottavat ongelmia, kuka voi auttaa?

Pisimpään olleet vuokralaiset ovat olleet siitä asti, kun Posti alkoi käyttää heitä, ollen ensin muissa Postin kohteissa, kuten varaston puolella (Äyritie, Jussla ja Tikkurilantie) ja lopulta tulleet Lokeen. Lyhimmillään olleet ovat olleet muutamia viikkoja Lokessa. Jotkut ovat saaneet valita, mihin tulevat, kun ovat ottaneet pestin vastaan. Vuokrafirman työntekijöille työn bonukset ovat eri tasolla keskenään ja tulevat toisille miten sattuu ja jotkut eivät ole saaneet mitään, vaikka ovat tehneet lujasti sen toivossa töitä. Asioista valittaminen vie aikaa ja vastausta voi joutua tiedustelemaan useita kertoja, koskipa asia bonuksia tai sairaslomaan liittyviä asioita. Tuntuu postilaisena oudolta, että asiat voivat olla näin hankalia.

Eräs vuokralainen oli aluksi jäänyt ilman työvuoroja, koska kukaan ei ollut selittänyt hänelle, kuinka järjestelmä toimii. Kun työvuorot tulevat bongattavaksi puhelimeen, on oltava nopea, koska parhaat vuorot varataan sekunneissa. Sitä ei aina ehdi miettiä ja harkita, jaksako iltavuoron jälkeen tehdä aamuvuoron. Alkuun Lokessa piti jonottaa avaimia aulassa, jonne ne jätettiin joka päivä töiden jälkeen. Monella on vähän kokemusta työelämästä, eivätkä tunne oikeuksiaan. Moni kuuluu kyllä liittoon ja se on tuonut neuvoa. Pääosin kesätyöntekijöiksi tulleet vuokratyöntekijät ovat tehneet kuuden tunnin päivää ja jatkavat koulun alkuun asti, jatkavat sitten ehkä pienemmällä päivittäisellä tuntimäärällä. Toisilla on myös toinen työpaikka täydentämässä tuloja.

Parasta vuokrien mielestä on kivat työkaverit ja että työ ei ole vaikeaa. Vaikka olisi kiva tehdä välillä muutakin. Tylsää ja yksitoikkoista työt kuulemma on. Motivaatio vaihtelee sen mukaan miten viikko tai päivä on sujunut ja kuinka paljon puho-lajitteluvälineet tuottavat turhautumista. Sehän se kiusaa tasaisesti kaikkia, jotka sen kanssa ovat tekemisissä. Pyri siinä sitten hankkimaan tuotantopalkkiota, kun sopivaa laitetta ei löydy, sovellus pysähtyy tai yhteys pätkee.

Nyt miettimme, miten korona vaikuttaa työmarkkinoihin ja pelkäämme, ettei vanhaan olekaan palaamista. Miten sitten käy? Pandemian kakkosvaihe alkaa olla nyt vähitellen. Toivotaan, ettei se kestä kauan, eikä varsinkaan pahenna enää asioita. Ja ne turvavälit! Mitä enemmän paikalla on ollut vuokralaisia ja opastettavia, sitä tiukemmin jengi on nyhjännyt yhdessä. Esimiehiä myöten. Taas yksi asia, joka on hyvä tavoite ja jalo idea, mutta käytännössä niin helppo unohtaa.

Terveyttä kaikille!

Helena Aarnio



"HEIKKIÄ RAKASTIN PALJON  
TURKKA RAKASTAN JOSKUS ENEMMÄN  
OLE MULLE VÄHÄN AIKAA VENNAMO..."

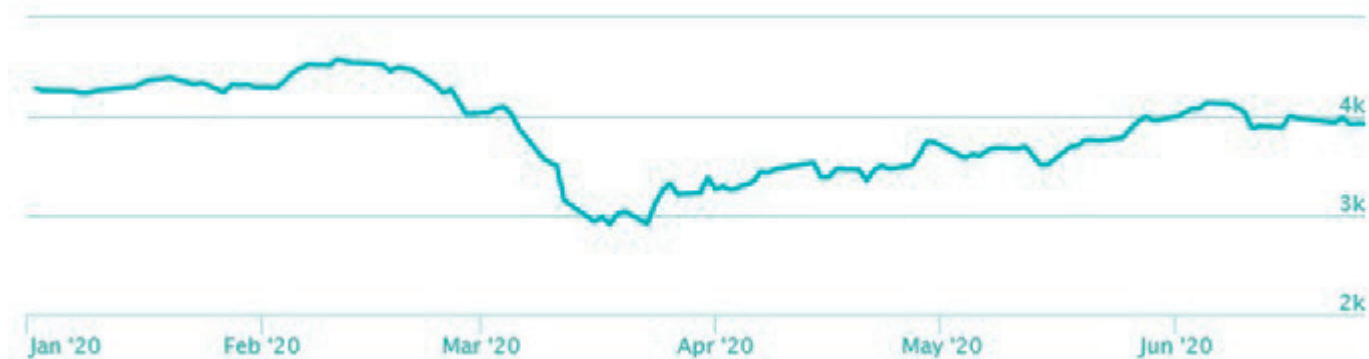


KIRJEET PAKKASELLA -24%... PAKETTIPUOLELLA  
TULVII... FIRMAN JOHTO UMPIJÄÄSSÄ... ALAVILLA  
MAILLA LOMAUTUSTEN VAARA... SYNKKÄÄ...



# KORONAVIRUS JA OSAKKEET

Koronavirus aiheutti myös pörssiromahduksen. Jotkut taloustieteilijät kyllä ennustivat tälle vuodelle pörssiromahdusta ja näköjään osuivat oikeaan. Kuten muutkin sijoittamisesta kirjoittavat, eivät nämäkään ole mitään suosituksia. Eräs sijoitusvinkki on, että osta kun veri virtaa kaduilla, mutta pohjille osuminen on vaikeaa. Kurssit olivat laskeneet 30 prosenttia. Arvopaperivälittäjät ovat raportoineet, että osakkeita on ostettu enemmän kuin koskaan ja osakkeenomistajia on nyt enemmän kuin koskaan. Ostetuimmat osakkeet ovat olleet Fortum ja Sampo. Oheinen kuvio havainnollistaa Pörssin kehityksen, josta näkyy hintojen olleen alimmillaan maaliskuun lopulla.



Mitkä ovatkaan olleet suosituimmat osakkeet? Ostetuimmat osakkeet olivat maaliskuussa seuraavat, taulukossa näkyy hinta 20.2.2020 sekä alin hinta sekä tämän hetkinen hinta. Tämä on Nordnetin tilasto, joka voi poiketa muista välittäjistä. Wärtsilästä voidaan mainita, että osake oli 20 euron hintainen kolme vuotta sitten.

|                | 20.2.2020 | Alin  | 26.6.2020 |
|----------------|-----------|-------|-----------|
| Fortum         | 22,08     | 12,28 | 16,72     |
| Sampo          | 41,20     | 22,94 | 30,28     |
| Nordea         | 8,14      | 4,55  | 6,08      |
| Wärtsilä       | 10,61     | 5,24  | 7,23      |
| Neste          | 38,91     | 20,76 | 35,03     |
| Nokian renkaat | 26,97     | 16,95 | 20,06     |
| Revenio group  | 28,85     | 18,48 | 28,50     |
| UPM Kymmene    | 30,63     | 20,98 | 25,58     |
| Cargotec       | 30,50     | 15,48 | 20,46     |
| Konecranes     | 30,10     | 14,11 | 20,16     |

Pörssisäätiö julkaisee omistetuimmat osakkeet, jotka olivat 31.3.2020 seuraavat: Nordea, Nokia, Elisa, Fortum, Sampo, UPM-Kymmene, Neste, Wärtsilä, Outokumpu, Kone

Ja seuraavat 31.12.2019: Nordea, Nokia, Elisa, Fortum, Sampo, UPM Kymmene, Outokumpu, Neste, Wärtsilä, Orion, Kone, Nokian renkaat, Metsä board, Stora enso, Valmet

Osakevaihto ja -kauppojen määrä online-välittäjillä (Nordnet, Danske Bank, Nordea ja Pohjola)  
Lähde: Nasdaq OMX Nordicin virallinen kuukausitilasto

| Välittäjä                 | Maaliskuu 2020<br>Vaihto (EUR) | %            | Maaliskuu 2019<br>Vaihto (EUR) | Muutos ed.<br>vuoteen | Helmikuu 2020<br>Vaihto (EUR) | Muutos ed.<br>kuukauteen |
|---------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Nordnet                   | 2 560 581 790                  | 6,21         | 902 752 425                    | +183,6 %              | 1 357 473 950                 | +88,6 %                  |
| Danske Bank               | 793 903 517                    | 1,93         | 1 071 110 622                  | -25,9 %               | 782 490 710                   | +1,5 %                   |
| Nordea                    | 2 468 614 769                  | 5,99         | 10 503 687 256                 | -76,5 %*              | 3 085 087 461                 | -20,0 %                  |
| Pohjola                   | 963 546 393                    | 2,34         | 401 411 446                    | +140,0 %              | 699 384 393                   | +37,8 %                  |
| <b>Yhteensä</b>           | <b>6 786 646 469</b>           | <b>16,47</b> | <b>12 477 550 303</b>          | <b>-45,6 %*</b>       | <b>5 924 436 514</b>          | <b>+14,6 %</b>           |
| <b>OMXH Vaihto (yht.)</b> | <b>41 230 156 282</b>          | <b>100</b>   | <b>30 007 743 362</b>          | <b>+37,4 %</b>        | <b>31 019 151 591</b>         | <b>+32,9 %</b>           |

| Välittäjä                 | Maaliskuu 2020<br>Kaupat (kpl) | %            | Maaliskuu 2019<br>Kaupat (kpl) | Muutos ed.<br>vuoteen | Helmikuu 2020<br>Kaupat (kpl) | Muutos ed.<br>kuukauteen |
|---------------------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------|
| Nordnet                   | 1 172 363                      | 11,22        | 269 515                        | +335,0 %              | 496 025                       | +136,4 %                 |
| Danske Bank               | 169 385                        | 1,62         | 79 145                         | +114,0 %              | 99 386                        | +70,4 %                  |
| Nordea                    | 891 383                        | 8,53         | 256 602                        | +247,4 %              | 362 435                       | +145,9 %                 |
| Pohjola                   | 344 400                        | 3,30         | 109 362                        | +214,9 %              | 188 559                       | +82,6 %                  |
| <b>Yhteensä</b>           | <b>2 577 531</b>               | <b>24,67</b> | <b>714 624</b>                 | <b>+260,7 %</b>       | <b>1 146 405</b>              | <b>+124,8 %</b>          |
| <b>OMXH Kaupat (yht.)</b> | <b>10 448 936</b>              | <b>100</b>   | <b>3 789 542</b>               | <b>+175,7 %</b>       | <b>5 654 954</b>              | <b>+84,8 %</b>           |

Suomalaiset yksityissijoittajat olivat maaliskuun tavoin sankoin joukoin osakkeiden ostolaidalla myös huhtikuussa. Suosikkeina edelleen Fortum ja Sampo. Toukokuun suosikki oli Sampo ja tuoloin myös Finnair nousi suosituimpien joukkoon. Tilanne siis 26.6.20, koska heinä-elokuussa julkaistaan osavuositarkastukset sekä mahdolliset tulosvaroitukset, joissa näkyy myös koronan aiheuttama vaikutus. Ehkä odotettavissa on loppuvuoden aikana joiltakin osakkeilta pörssilasku ja oston paikka. Jotkut saattavat kuitenkin hyötyä koronasta, esimerkkinä verkkokauppa, lääketeollisuus, logistiikka- ja kuljetuspalvelut, teleala, videoala, päivittäistavarakauppa unohtamatta hengityssuojaimia ja käsidesiä. Pasillin ilmestymiseen mennessä olemme kuitenkin nähneet heinä-elokuun.

Koronavirus tulee vaikuttamaan myös kolmanteen vuosineljännekseen, jonka osavuositarkastukset julkaistaan loka-marraskuussa, joten ehkä loppuvuoden osalta katsaus jossakin seuraavassa Pasillissa.

Kuutti

Sami Mäkinen



# Loken työhuonekunta

Alkukeväällä työhuonekunnan toiminta oli halvaantunut koronan vuoksi. Pahimpana aikoina työhuonekunnan toiminta nojautui ainoastaan WhatsApp -viestisovelluksen varaan. Loppukevästä työhuonekunnan kokouksia on alettu pitämään normaalisti, toki turvavälejä noudattaen. Työhuonekunta on joutunut pitämään perinteistä kesätaukoa myös jäsenten lomien vuoksi.

Työhuonekunnassa on suunniteltu virkistyspäivää Nuuksion kansallispuistoon luonnon helmaan. Paljon puhuttu syksyllä tulevasta koronan toisesta aallosta hankaloittaa virkistyspäivän toteutumista. Tilannetta on seurattava jatkuvasti. Jos olet virkistyspäivästä kiinnostunut, niin ilmoitathan kiinnostuksestasi jollekin työhuonekunnan jäsenelle.

Keväällä Postin hallituksen puheenjohtajan vaihdoksen myötä on työhuonekunta päättänyt lähestyä uutta Postin hallituksen puheenjohtajaa avoimella kirjeellä. Kirjeen tarkoituksena on rakentaa alusta luottamuksellista suhdetta työntekijöiden ja työnantajan välillä. Se tietää hurjaa työmäärää. Kysymys on kuuluu: onko työnantaja siihen valmis? Työhuonekunta omalta osaltaan on. Avoin kirje Postin uudelle hallituksen puheenjohtalle on julkaistu tämän Pasillin lopussa.

Työhuonekunta on havainnut työnkentän ilmapiirin olevan apaattinen. Hurja vuokratyöntekijöiden määrä koetaan epäreiluna ja työnantajan kohtelu vuokratyöntekijöitä kohtaan on saannut uusia nöyryytyksen piirteitä. Nimittäin uusille vuokratyöntekijöille ei enää tarjota edes omia pukukaappeja, vaan heitä ohjataan dumpaamaan omat henkilökohtaiset tavaransa yleiseen palaverisaliin. Ihmisiltä voidaan vaatia peruskäytäpoja, mutta työnantajalta ilmeisesti ei. Samalla alkaa olemaan silkkaa kiusantekoa sitä, ettei edes pidempiaikaisille vuokratyöntekijöille tarjota normaalia työsuhdetta. Ihmisiltä voidaan vaatia nollatoleranssia kiusaamiselle, mutta työnantajalta ilmeisesti ei. Eettiset pelisäännöt koskee vain työntekijöitä, muttei työnantajaa.

Toivon, että uusi Postin hallituksen puheenjohtaja onnistuu kääntämään henkilöstöpolitiikan kurssia positiivisempaan suunta. Työhuonekunta kritisoi aina aiheesta, mutta tarjoaa aina myös ratkaisuakin niihin.

Filip Djordjevic

Työhuonekunnan puheenjohtaja  
Loke





# UUSI NORMAALI

SARS-CoV-2 pisti pelisäännöt uusiksi ja sotki julkisia tapahtumia ja bisneksiä koko maailmassa. Viron risteily maksaisi kympin, paitsi ettei ole hyvä matkustaa. Vanhuksilla on vaikeaa, kun läheiset eivät voi vapaasti olla heidän läheisyydessään. Kesäkin loppuu. Kuuluu pitää kasvusojainta joukkoliikenteessä, mutta totteleeko THL:n määräyksiä väki? Tosi harva. Hiilidioksidin hengittäminen ei oikein huvita ja päätä voi alkaa särkemään, varsinkin helteellä. Maski ei tunnu kovin mukavalta pitkäaikaisessa käytössä, vai mitä? Siihen pitää nyt vain totutella. Miten pistää maskin reuna silmälasien alle ilman että lasit ovat huurussa? Entä jos ompelisi itse maskin ja tekisi siihen kaarevia linjoja silmien alle, niin reunat eivät menisi silmälasien alle?

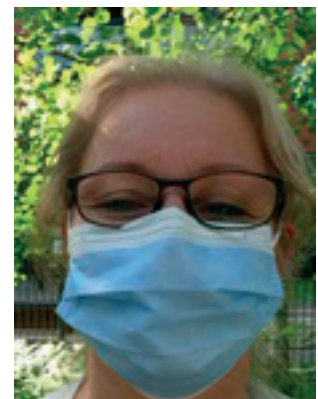
Kankainen maski kostuu hengitysilman vaikutuksesta ja tarttuu vasten kasvoja, ja sitä voi pitää vain pari tuntia kunnes pitää ottaa käyttöön uusi. Paperista ja kangaspalasta valmistaja saa hyvän katteen, koska materiaali on halpaa ja sitä menee vain pieniä paloja. Onneksi työnantaja kustantaa kahdet kangasmaskit jokaiselle. Apteekista saa venttiilisiä maskeja hintaan 9,90 €. Kaupasta saa myös kotimaisia antimikrobisia kangasmaskeja.

Mistä oikeasti haluaisin sanoa jotakin, on eräästä filosofisesta teoriasta, Jean-Paul Sartren myöskin tutuksi tehneestä Hegelin herra-orja -dialektiikasta. Sen mukaan päästäkseen orjan asemasta, jossa herra yrittää viedä tämän elämisen oikeutuksen, orjan on luettava merkityksiä tilanteeseensa, päästäkseen yli, transendoituakseen, mennäkseen eteenpäin. Käytäntöön sovellettuna tämä tarkoittaa sitä että hankitaan apuvälineitä, niin ei raajat rasitu. Ei ole hyvä vain kiipeä epäreilussa asetelmassa hierarkiassa ylemmäs, eikä myöskään valehdella onnellisuudetaan alistetussa asemassa, vaan pitäisi löytää ratkaisuja ongelmiin joista yleensä vain valitetaan, mutta joille ei oikeasti tehdä mitään. Semiotiikassa eli merkkiteieteessä merkityksenanto aiheuttaa semioottisen repeämän, jossa syntyy jotakin uutta ja oivaltavaa. Siihen liittyen haluan ottaa esille työasian Lokesta, jonka kaikki siellä työskentelevät hyvin tietävät. Kyse on eläinkaupan tuotteesta, usein 30-kiloisista paketeista, joita syötetään pikavauhtia ja joita tulee alas luisuilta rännin täydeltä. Miksi ei niitä voisi syöttää koneelle kevyiden joukossa kaikessa rauhassa? Kaikki ovat kerralla hirveitä jytkyjä nenän edessä. Kuorma halutaan saada purettua nopeasti, ja rekkamies tahtoo päästä nopeasti eteenpäin. Lemppakuorman purkajat haluavat päästä nopeasti kotiin, vaikka heille taakka on silmin nähden hirveä. Luisutyöntekijä rukoilee voimia jaksaa päivä loppuun. Ja kiittää luojaansa että on perjantai ja taas yksi pirullinen viikko on takana.

Noiden 30-kiloisten lähetysten nostelu rullakoihin ja häkkeihin tekee luisutyöstä epäinhimillisen raskasta, ja voi aiheuttaa sairauslomaa. Lisäksi eläinkaupan paketin järkäleet eivät edes usein kestä ehjänä kotiin asti, koska lähettäjä ei ole laittanut mitään niiden päihin estämään notkean pahvin repeämistä. Tuloksena työntekijä on masentunut, koska joutuu työssään tällaiseen rääkkiin matalapalkka-alalla, jossa siitä ei kiitetä sanoin, eikä palkita rahassa. Toisaalta on työpisteitä, joissa ei riuduta kohtuuttomien taakkojen alla. Ei voi kuin todeta, että tasan eivät mene nallekarkit tässä elämässä.

Varmasti jos yhteistä tahtoa löytyy, me voimme muuttaa asioita.

Tiina Virtanen



**Seppo Pakarisen terveiset eläkkeeltä:**

## ”Posti on mennyt huonompaan suuntaan”

Seppo Pakarisen ura Postissa kesti 38 vuotta. Seitsemän vuotta eläkkeellä ollut mies muistelee Pasillin haastattelussa värikkäitä työvuosiaan duunarina ja pomona.

Kuten tiedetään, Seppo Pakarinen muistuttaa ulkonäöltään Asterixin ja myöhempien aikojen Gerard Depardieun hybridiä. Sepon olemuksessa, verbaaliakrobatiassa ja terveessä itsetunnossa on jotain ranskalaista. Jos hän saapastelisi bretagneilaisessa maalaismaisemassa, kukaan tuskin arvaisi hahmoa suomalaiseksi.

Seppo on kotoisin Savosta, ”Kuopion suunnalta”, tietenkin. - Siellä ollaan ehkä puheliaampia kuin muualla Suomessa, 72-vuotias eläkeläinen sanoo. Tämä selittää paljon. Kaikki Sepon tuntevat tietävät, että tällä miehellä tarinoita riittää. Hänellä on puhujan lahja.

Lapsuusvuosien ja koulun jälkeen 21-vuotias nuorukainen valui Kallaveden rannoilta pääkaupunkiin vuonna 1969. - Tulin valtiotieteelliseen tiedekuntaan lukemaan poliittista historiaa, jonnekin verran sosiologiaa ja sosiaalipolitiikkaa. Opiskelin aika pitkään, olin jopa pro gradu-seminaarissa. Sattumalta Esko Aho oli samassa seminaarissa. Kuuntelimme toistemme pro gradu-työt.

Toisin kuin tuleva keskustalainen pääministeri Aho, Seppo löysi poliittisen kotinsa vasemmalta Suomen kansan demokraattisesta liitosta. - Vanhemmat ja isovanhemmat olivat kaikki Skdl:n kannattajia. 18-vuotiaana liityin puolueen nuorisjärjestykseen ja olin aktiivisesti mukana koko 1970-luvun. Seuraavalla vuosikymmenellä en ollut enää jäsen, mutta äänestin puoluetta. Olen vanha työväenliikkeen mies ja sellaisena pysyn.

Seppo Pakarinen tuli postiin töihin huhtikuussa 1975, Sörnäisten lajittelukeskuksen arvoposti-osastolle. Hän oli mennyt naimisiin ja opiskelut olivat pitkällä, mutta rahaakin tarvittiin perheeseen.

### ”Minut palkattiin välittömästi”

Sepon vaimo oli pääpostitalossa silloisen lennätinlaitoksen palveluksessa, ja naapurihuoneessa oli Postin työhönotto. - Maaliskuussa 1975 opintolainat oli käytetty ja rahatilanne huono.

Vaimollakin oli sängen pieni palkka. Hän sanoi, että hae kesätöihin postiin. Siellä naapurihuoneessa kävi paljon porukkaa työhönottohaastattelussa, ja lähes kaikki tulivat iloisina ulos. Menin sinne, ja minutkin palkattiin välittömästi. Aloitin työt seuraavalla viikolla.

Pakariset asuivat tuolloin jossain hevonenkuudessa, Seppo ei oikein itsekään muista tarkkaan missä.

- Aika lähellä Korsoa. Kyllä sieltä tuli pari bussia Helsinkiin. Ilmoittauduin maanantaiaamuna esimies Haikaraiselle Sörnäisissä.



Erittäin mukava ja rauhallinen mies. Teimme kolmivuorotyötä. Työntekijöitä arvopostissa oli vajaa sata. Sörkassa oli saapuva arvoposti, lähtevä oli pääpostitalolla, yhdistyminen tapahtui, kun muutettiin Helsingin postikeskukseen.

### **Epäsuosioon isojen johtajien silmissä**

Sitten kävi niin, että saneeraaja saneerattiin. - Jouduin epäsuosioon eräiden isojen johtajien silmissä. Eräskin sanoi, että Pakarinen on viisas mies, mutta se on liian lempeäluontoinen. Kyllä minä varmaan olin liian henkilöstömyönteinen, Seppo sanoo.

Hän tuli takaisin Helsingin postikeskukseen, ensin kirjepostin rullakointiin, siitä esimieheksi, ja myöhemmin vastaanottoon duunariksi. Liittyttyään 90-luvulla Postiliittoon Seppo toimi vastaanoton luottarina. Ennen eläkkeelle jäämistään hän työskenteli tulotarkastuksessa ("Se oli aika vastuullinen tehtävä") ja pari viimeistä vuotta erpassa. - Ympyrä sulkeutui, Seppo summaa.

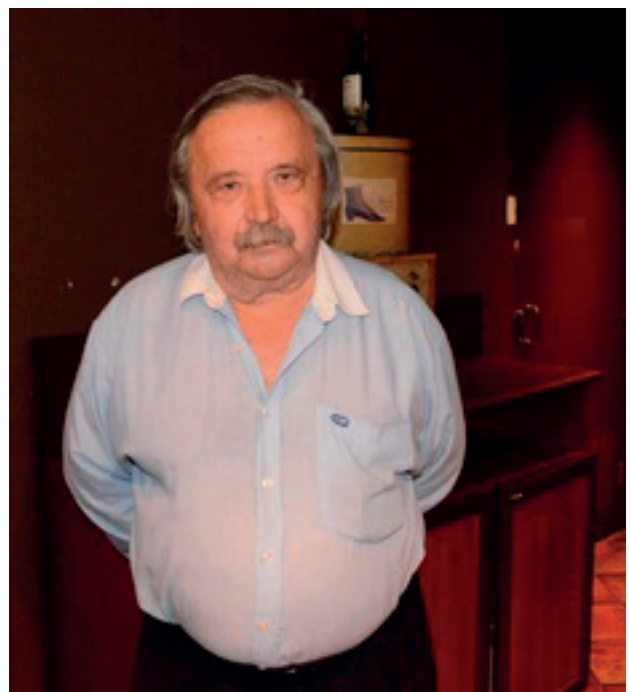
Seppo teki viimeiset pari vuotta säännöllisesti ylitöitä, 12-tuntiset työpäivät olivat pikemmin sääntö kuin poikkeus. - Erpan omat vuorot, ja sitten ylitöinä paikkarin hommia. Siitä oli se hyöty, että eläke nousi helvetisti. Överit ja aikaisemmat esimieshommat takasivat sen, että minulla on aika hyvä eläke.

Olet ollut seitsemän vuotta eläkkeellä, miltä posti vaikuttaa? - Kyllä totuus on, että se on mennyt erittäin huonoon suuntaan. Ihmiset pelkäävät työpaikkojensa puolesta. Käytetään ulkopuolisia työntekijöitä. Se vaikuttaa jopa laatutasoon.

Sepon mukaan muutos alkoi 1980-luvun loppupuolella, kun valtioneuvosto päätti muuttaa Posti- ja Telelaitoksen virastosta liikelaitokseksi. - Sitä ennen irtisanomisia ei tapahtunut juuri ollenkaan, hän muistuttaa. Seppo oli PVL:n luottamusmiehenä ensimmäisiä, joka sai tietää valtioneuvoston suunnitelmista. Liiton puheenjohtaja antoi Sepon luettavaksi komiteamietinnön, jonka oli laatinut ministeri Esko Rekolan "liikelaitoskomitea".

Seppo työskenteli virkamiespuolella. - Olin kesäapulainen. Menin syksyllä 1975 jatkamaan opintoja, mutta ne jäivät. Seuraavana keväänä tulin takaisin Sörkkaan. - Ajattelin että palkka on mukavampi kuin opintolaina. Palkkaa ei tarvitse maksaa takaisin.

Helsingin postikeskukseen siirryttiin syksyllä 1977 ("keli oli saatanan huono. Ilmalan seisakkeelta käveltiin kinttupolkua töihin") ja silloin Pakariset ostivat asunnon Malminkartanosta. Pian perheeseen syntyi poika. Helsingin postikeskuksessa Kuopion pojan ura lähti suorastaan nousukiitoon. Ensimmäisen kirjurin virkaan hänet nimitettiin 80-luvun puolivälissä, siitä kontoriesimieheksi ja edelleen Postivirkamiesliiton (PVL) pääluottamusmieheksi ja sitten henkilöstöesimieheksi. Olit iso dirika - Niin olin. Sitten vuonna 1992 siirryin Tennispalatsiin tullipostin esimieheksi. Siellä oli postin yksikkö ja tullin yksikkö. Tulliposti oli osa ulkomaan postia. Olin päällikkönä nelisen vuotta.





Päällikkönä oli mukavaa. Ikävä puoli oli se, että juuri niihin aikoihin henkilöstöä piti vähentää isolla kädellä. - Suomi liittyi Euroopan unioniin, ja rajat muuttuivat tullivapaiksi. Saneerasin pehmeällä tavalla. Ei tullut irtisanomisista, saatiin vanhat ja sairaat eläkkeelle, ja nuoret sijoitettiin uudelleen muihin yksiköihin. Sain tästä kiitosta.

## Kuusi rohkeaa

- Luin mietinnön, jonka jälkeen puheenjohtajamme asetti liiton työryhmän, joka antoi siitä lausunnon. Muut olivat hurmiossa menossa liikelaitokseen. Minä vastustin, mutta jäin vähemmistöön. Meitä oli kuusi rohkeaa, jotka äänestivät Rovaniemen liittokokouksessa vastaan, minun lisäksi muun muassa Jouko Fält.

Komiteamietinnön pääpointti oli, että Postissa on liikaa työntekijöitä, ja ammattiliitoilla on liikaa valtaa. - Tajusin, että tässä tähdätään porukan vähentämiseen ja työehtojen heikentämiseen.

Valtion virasto muuttui liikelaitokseksi 1990-luvun alussa, ja siitä lähtien duunareiden asema työpaikalla on heikentynyt samaa vauhtia ammattiliittojen vaikutusvallan murenemisen kanssa. Voi vain kuvitella, miltä vanhasta työväenliikkeen miehestä tuntuu nykyä seurata. - Erittäin pahalta tuntuu.

Pakariset erosivat 1988. Seppo osti muutamaa vuotta myöhemmin asunnon Kallion kanteilta Torkkelinmäeltä, jossa hän asuu edelleen. Miehen psyykinen kunto on hyvä. Hän käy kirjastossa ja historialuennoilla työväenopistossa. Nimet ja vuosiluvut putoilevat haastattelussa entiseen malliin. Mutta fyysikko? Seppo ei varsinaisesti näytä Suomen kovakuntoisin eläkeläinen-kilpailun finalistilta. Mikä on kondis? - Ihan hyvä, polvissa on nivelrikko. Käyn säännöllisesti uimassa ja saunomassa 2-vuotiaan pojanpojan kanssa.

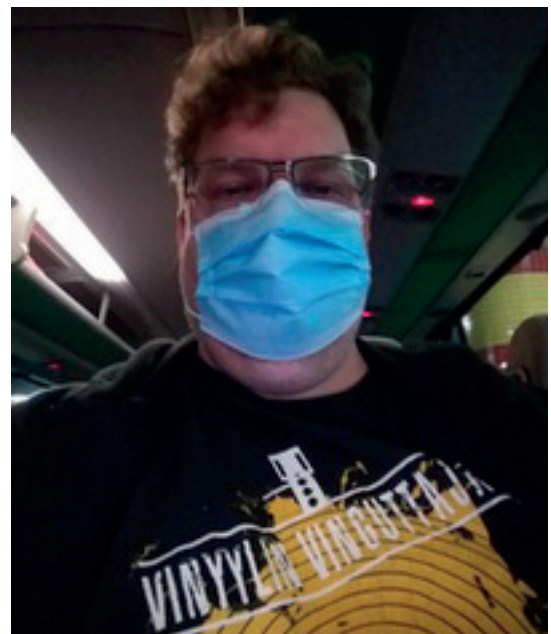
Yhteensä 38 vuotta postissa, mitä jäi käteen? - Kyllä se oli hyvää aikaa. Työsuhde oli turvattu, yritettiin tehdä hyvää laatua. Palkka oli kohtuullisen kilpailukykyinen, ainakin tehtyihin tunteihin nähden. Esimiehet olivat asiallisia ja kollegat mukavia.

Jukka Kaunonen

## Kesälomalla on aina mukavaa sekä joskus jopa hauskaa ja melkein kivaa.

Muistiinpanoja kesästä 17.7. – 9.8.2020 välillä.

Alun perin oli tarkoitus viettää kesälomaa vain kaksi viikkoa, mutta selvityksen esimieheni Timo Korhosen mielestä olen käyttänyt ihan liian vähän lomaa tänä vuonna. Yleensä käytän irtopäiviä konsertteihin, mutta tänä vuonna niitä ei oikein ole ollut koronan takia ennen elokuun alkua. Paikallisen Beatles cover -yhtyeen keikan näin sentään ennen heinäkuussa kesälomaa täällä meidän Lohjan Virkkalassa. Kesälomani alkoi 17.7.2020 kahden tunnin joustoilla. Päätin vihdoin ja viimein käydä kierroksella Mall of Triplan alakerroksissa. Claes Olsson ja prisma tuli katsottua tarkemmin läpi. Syömään päädyin perinteisesti Hesburgeriin. Mukaan tarttui myös kolme blu-ray leffaa: Suburbicon (2017, Ohjaus: George Clooney), Leningrad Cowboys meet Moses (1993, ohjaus: Aki



Kaurismäki) ja Bruce Leestä kertova leffa Birth of the Dragon (2017, ohjaus: George Nolfi). Suburbicon ja Birth of the Dragon eivät ole entuudestaan edes tuttuja.



30.7.2020: Alfred Hitchcockin ohjaama klassinen kauhu-elokuva Psycho / Psyko (1960) täytti 60-vuotta.

30.7.2020: Jussi Hakulinen otti omat soolokappaleensa ja Yö -yhtyeelle tekemänsä kappaleet pois streemauspalveluista. Mitä tästä opimme? Ostakaa levyjä!

31.7.2020: Mökkiä laitettiin kuntoon kuusi tuntia tänään. Saatiin vietyä lähes kaikki huonekalut ja tavarat sisälle Huotarin rantapuomiin. Vaimoni 79-vuotias isä pääsi uudestaan muuttamaan mökkiinsä.



3.8.2020: Sky Kirppis konkurssissa. The Kirppikseltä Lohjan city marketin alapuolelta löytyi niin leffoja tulevaan leffakauppaani kuin Ian Hunter / Mott the Hoople tupla ja Del Amitri (1989) vinyylit sekä Roberta Blackin kokoelma cd sekä viisi musiikkivideota dvd-formaatissa (The Black Crowes, Midnight Oil, Sade Abu, Crowded House ja George Michael), joista osa oli vielä uusia muoveissa olleita. Samalla reissulla kävin testaamassa myös Lohjan city marketin uuden kahvion.

4.8.2020: Leffanhakureissu ikikseen. Kävin samalla reissulla myös Fidassa, Cleas Olssonilla ja SPR kontissa. Mukaan tarttui leffoja ja fidasta myös muutama cd – mm. Chuck Berry ja Barry White kokoelmat. Kävin testaamassa Stoa aukion uuden ruokavaunun. 5 euroa koko ateria (kasvispitakebab, ranskalaiset ja pepsi max). Hyvää ruokaa. Suosittelen.

Kello 18 piti kiirehtiä The Riff ravintolaan tapaamaan tuttuja ja kuuntelemaan ehkä maailman ainoassa paikassa

Deep Purplen uutta perjantaina ilmestyvää albumia. Kerran kuunneltu jo läpi tämä 13 kpl sisältävä ja 56 min. kestävä rock albumi. Alussa on kolme hyvää kappaletta neljästä. Sitten neljä aor rock kappaletta jotka eivät mielestäni oikein sovi tähän albumin kokonaisuuteen. Sitten kolme kappaletta, jotka on tehty avaruusteeman ympärille. Albumin paras kappale on Man Alive. Levyn päättävät And the Address on uusi instrumentaali versio Deep Purplen ensimmäisen albumin ensimmäisestä raidasta. Uran lopussa palataan uran alkuun? Viimeinen kappale taas on turha täyteraita. 6/10.



5.8.2020: Kierrätyskeskus. Hain lisää leffoja tulevaan leffakellariini. Pyöräilyä yli 9 km päivän aikana. Kävin uudestaan kahvilla City marketin uudessa kahviossa. Hain uudet kengännauhat Kuopista ostamiini kenkiini. Keräsin omenoita neljä isoja pussia ja leikkasin nurmikon.

8.8.2020: Rocky IV tulee nyt neloselta. Apollo Creed kuoli tässä ja tarina jatkuu kahdessa uudemmassa Creed elokuvassa, jossa Rocky valmentaa Apollon poikaa. Stallone on osannut aina hankkia näihin leffoihinsa loistavaa musaa. Rocky IV ja Cobra niistä parhaimmat soundtrackeiltaan. Dolph Lundgren on tässä Ivan Dragon roolissa. Kunnan itäpahis ja mies nousi tämän leffan ansiosta toimintaleffojen parhaaseen a-ryhmään. Mainittakoon vielä, että viidessä ensimmäisessä Rocky leffassa hänen Adrian vaimoan näyttelee Talia Shire, joka on Francis Ford Coppolan sisko ja Sofia Coppolan sekä Nicholas Cagen (Coppola hänkin!) tati!

Muita kesäloman aikana katsottuja leffoja: Rocky I- III,



Rocky V, The Neon Demon, Mestari, Uuno Turhapuron poika, Kaameat Pomot 1-2, Emmanuelle 3-4, Roolimallit, The Spy Who Loved Me, Gregory's Girl, The Other Man, Girls Trip ja Unhinged – rattiraivo.

Kesälomani (17.7. – 9.8.2020) aikana kuolleita legendoja: Peter Green (Muusikko. Fleetwood Mac, John Mayall's Blues Breakers, Peter Green Splinter Group), John Saxon (Näyttelijä. mm. Enter the Dragon ja Painajainen Elm Streetillä), Olivia de Havilland (Näyttelijä. Tuulen viemää), Alan Parker (Ohjaaja. mm. Fame, Pink Floyd the Wall, The Commitments, Evita), Jope Ruonansuu ja Martin Birch (Tuottaja ja äänittäjä, joka työskenteli mm. Deep Purplen, Rainbown, Whitesnaken, Black Sabbathin sekä Iron Maidenin kanssa).

Jan M. Ekblad 15.8.2020 Fatja, Virkkala, Lohja.  
Hki POK Selvitys / Erpa

## Hei kuka olet?

- Hei. Nimeni on Amila ja olen 20-vuotias helsinkiläinen opiskelija.

### Olet näköjään opiskelija kerro mitä opiskelet?

- Opiskelen sähkö- ja automaatiotekniikkaa Metropoliasa. Aion erikoistua robotiikkaan.

### Miten päädyit meille kesäapulaiseksi?

-Olin etsimässä itselleni erilaisia kesätyöpaikkoja, ja törmäsin Postin ilmoitukseen kausityöntekijöistä - Posti työpaikkana kiinnosti kovasti, sillä olin kuullut siitä hyviä asioita kavereiltani.

### Entä mikä oli työkuvasi?

- Tein töitä vastaanottotarkastajana. Työnkuvaani kuului asiakassuoran, kotisuoran, economy- että prioritykirjeiden tarkastaminen ja tulohavaintojen merkkäminen sähköiseen järjestelmään, sekä näiden lähetysten laskutaminen.

### Oliko työ antoisaa?

- Työ oli erittäin antoisaa! Opin valtavasti postin kulusta, eli siitä miten posti päättyy omaan postiluukkuuni. Pääsin jyvälle erilaisista prosesseista ja toimintatavoista, joita Postilla on. Kuulin myös muun muassa kiinnostavia tarinoita Postista vanhoilta postilaisilta.

### Meinaatko tulla vielä uudestaan postiin kesäapulaiseksi?

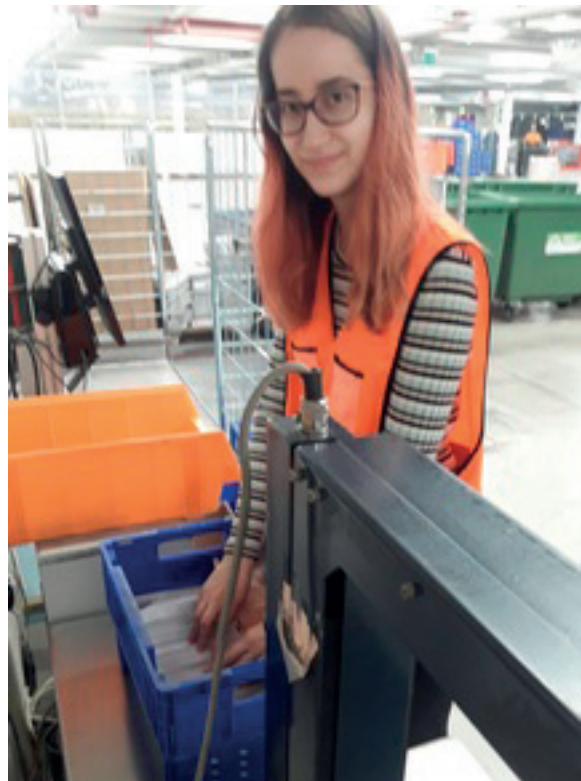
- Varmasti! Postilla on monia eri työmahdollisuuksia minulle joihin haluaisin tarttua.

### Näit myös parin kuukauden ajan postilaiselämää kerro miltä se näytti silmilläsi?

- Postilaiset ovat sisukkaita, aina tarmokkaista trukkipöytäkeistä perusteellisiin prosessivastaaviin. Tein töitä tehdasmaisessa ympäristössä, ja minua aluksi hätkähdytti postilaiselämän monimuotoisuus. Jokainen päivä on erilainen, mikä tekee työstä varsin kiintoisaa.

### Teit myös turvallisuushavaintoja?

- Päätimme yhdessä tuotantoesimiehen kanssa, että uutena postilaisena minulla olisi oikein hyvä tilaisuus tehdä turvallisuushavaintoja. Uusin silmin kaiken näkeminen varmasti auttoi havaintojen tekemisessä, sillä en ollut





rutinoitunut ympäristöön. Onneksi mitään erityisen vaarallista en kuitenkaan lyhyen kesätyösesongin aikana löytänyt!

**Mikä on mieli ruokasi ja juomasi?**

- Pidän oikein kovasti perinteikkäästä kirjolohikeitosta ja mustikkamehusta.

**Entä minkälaisen on musiikkimakusi?**

- Kuuntelen vähän kaikkea, mutta eniten kuuntelen hevi-metallia.

**Luetko paljon kirjoja? Mikä on suosikkisi?**

- En ole vähään aikaan lukenut kirjoja! Lempikirjani on kuitenkin Sisko Latvuksen kirjoittama Kaukana omalta maalta.

**Mitkä ovat tulevaisuuden suunnitelmasi?**

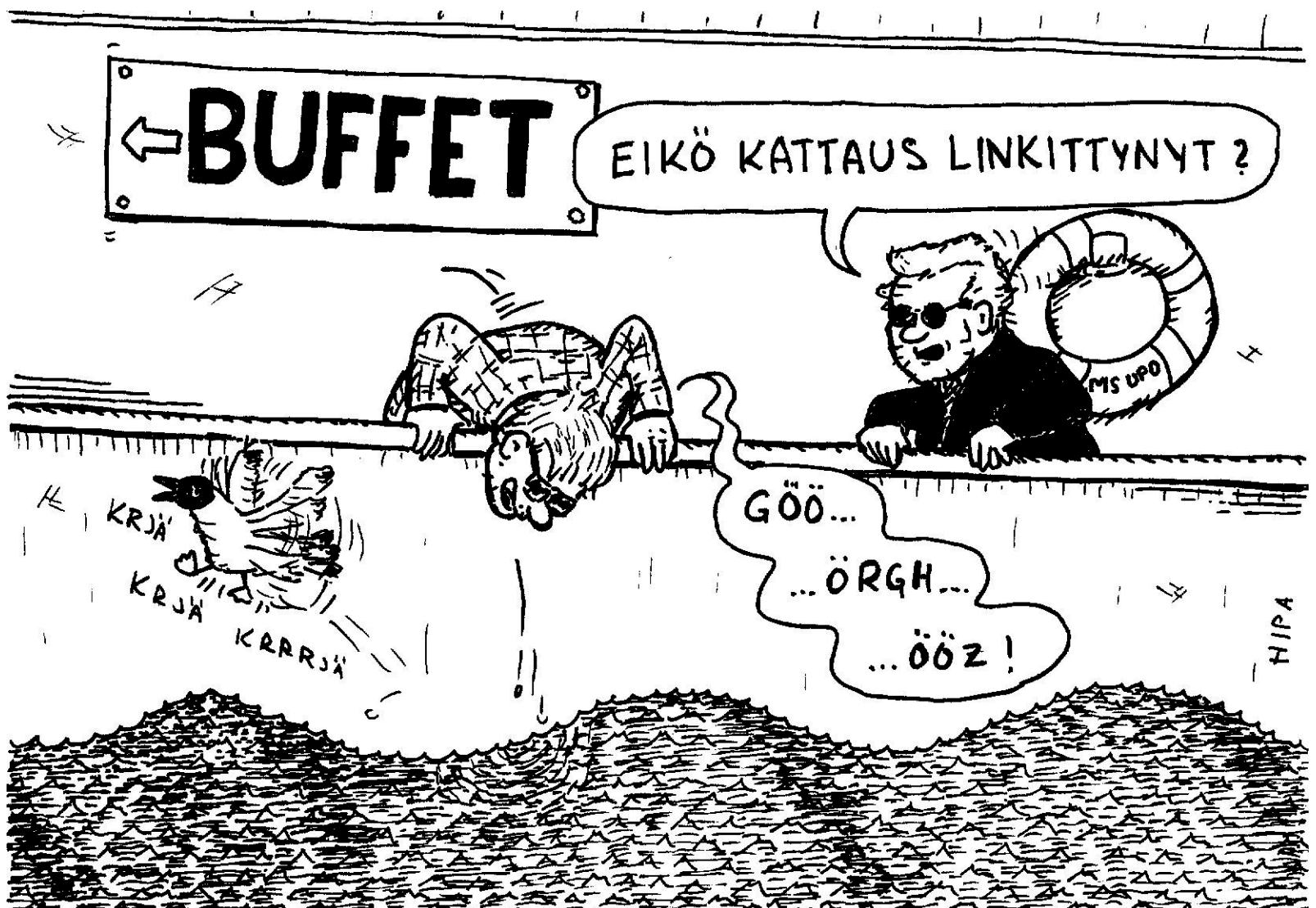
- Haluaisin kovasti jo valmistua koulusta ja lähteä työ elämään! Mutta totuushan se vaan on, ettei kukaan tiedä mitä tulevaisuus tuo eteen.

**Entä minkälaiset terveiset lähetät meille postilaisille?**

- Paljon lämpimiä terveisiä kaikille postilaisille, ja toivot tavasti tapaamme pian uudestaan!



Haastattelijana Sir Havu



Arvoisa Postin hallituksen puheenjohtaja,

Vantaan logistiikkakeskuksen Työhuonekunta onnittelee Teitä Postin hallituksen puheenjohtajaksi valitsemisen johdosta.

Samalla toivotamme Postin uudelle hallitukselle onnea, viisautta, jaksamista, ymmärtäväisyyttä ja perspektiivisyyttä tuleviin päätöksiin arjen haasteissa. Toivomme, että uuden Postin hallituskauden aikana suoepäoikeuden neuvottelu voittaa sanelun - avoimuus voittaa vaikenemisen - reiluus voittaa epäoikeudenmukaisuuden ja hyvä yhteistyö vie voiton vastakkainasettelusta. Tiedostamme asemanne olevan haasteellinen, mutta uskomme samalla vankasti, että yhteistyöllä voisimme saavuttaa paljon enemmän.

Vantaan logistiikkakeskuksessa Työhuonekunnan muodostavat tavalliset postintyöntekijät ja se toimii Pasilan ammattiosaston alaisuudessa. Työhuonekunnan toiminnan periaate on ratkaista se, mihin yksittäisillä työntekijöillä ei välttämättä olisi uskallusta tai keinoja, eli rohkeutta ottaa avoimesti ja rakentavasti vaikeat asiat, sekä viedä eteenpäin työntekijöiden näkökantaa. Uskomme työntekijän edun olevan aina sidoksissa myös työnantajan etuun. Toimimme aloitteellisesti niin työnantajaan, Pasilan ammattiosastoon, PAU ammattiliittoon kuin myös mahdollisesti kaikkiin muihinkin instansseihin.

Postissa on tälläkin hetkellä puute aidosta vuorovaikutuksesta. Aidon vuorovaikutuksen puute synnyttää tyhjön, jonka keskinäinen epäluottamus täyttää. Se on juurtunut yhtiömme työskulttuuriin. Mielestämme toimiva vuorovaikutus vaatii toisen kuuntelutaitoa, kunnioitusta, läsnäoloa, yhteistyön halua, kiinnostusta ja empaattisuutta. Koemme työnantajan soveltavan yhä vanhoillista käsitystä, jossa empatia nähdään taloudellisena kulueränä ja johtamiskulttuurissa heikkona ominaispiirteenä. Työhuonekunnassa koemme empatian olevan nimenomaan vahva muurinmurtaja keskinäisessä kommunikoinnissa. Empaattinen johtamiskulttuuri saa työntekijän paremmin sitoutumaan työhönsä. Työelämässä se on mielestämme sellaista sitoutumista, joka parhaimmillaan leviää kunnioituksena niin koko työnantajapuolen kuin työntekijöidenkin välillä.

Työntekijät ovat aistineet Postissa pelolla johtamista, vaikka epäsuorasti. Pelolla johtaminen ei kohdistu suoraan operatiivisiin työntekijöihin, vaan sitä tapahtuu jo ylemmissä johtoportaisissa. Siitä huolimatta suurimman taakan ko. johtamistavan negatiivisista vaikutuksista tai seuraamuksista kantaa loppujen lopuksi; työntekijät. Pelko on valitettavan tarttuvaa, josta voidaan mainita hyvänä esimerkkinä se, ettei kaikki työntekijät uskalla vastata täysin rehellisesti pakolisiin työhyvinvointikyselyihin. Suuri osa työntekijöistä ei usko näiden työhyvinvointikyselyiden anonyymiyteen, vaikka niin väitetään. Koska tällä hetkellä työnantajan sitoutumattomuus ja kunnioituksen puute näkyy aidon vuorovaikutuksen olemattomuudella. Se on myös pelkkien nollatuntityösopimuksen tarjoamista työntekijöille vastoin heidän tahtoaan. Ihmisen on vaikea sitoutua johonkin, jos toinen vastapuoli ei sitoudu vastavuoroisesti. Työntekijöitä on ärsyttänyt erityisesti viime vuosina se, etteivät työnantajan sanat ja lupaukset ole vastanneet toisiaan.

Postissa on viime vuosina nähty myös nopeaa teknologian ja digitalisaation kehitystä. Työvälineiden digitalisoituessa työntekijä pystyy keräämään ja tallettamaan tuotannon lajittelu- ja lastaustyöstä dataa - seuraamaan tuotannon prosessia tehokkaammin. Työhuonekunta näkee ongelmallisena sen, että Postin johto ilmeisesti luottaa nykypäivänä sokeasti digitaaliseen dataan, mutta jättää huomiotta tämän suorittavan portaan näkemykset tai kehitysideoita. Esimerkiksi työntekijöiden käyttämät digitaaliset lajitteluvälineet viivakoodilukijoilla (kutsumme niitä työssä puho-laitteiksi) toimivat vuosi vuodelta huonommin yhteyden teknisten häiriöiden vuoksi, joka on esimerkiksi sitä, että yhteys serveriin katkeaa tämän tästä. Käytännössä toimivan Puho-laite -

välineistön löytämiseen kuluu välillä merkittävästi työaika. Jo toimivan puho-laitteen toiminta voi milloin tahansa lakata toimimasta, jolloin uusi rumba toimivan puho-laitteen löytämiseksi alkaa uudestaan.

Vantaan logistiikkakeskuksessa elää sitkeä käsitys siitä, että digitalisoituvien työvälineiden ansiosta pakettien lajitteluvirheet ovat tilastojen mukaan ennätyksen alhaisia. Samaan aikaan yhä useampi asiakas ihmettelee sitä, miksi heidän pakettinsa saapuu eri paikkaan, kuin saivat siitä tiedon (pahimmillaan jopa useiden kilometrien päähän) ja josta asiakkaan on silti haettava se. Meiltä työntekijöiltä on kielletty oman ammattitaidon soveltamista pakettilajittelussa, mikäli se on vastoin puho-laitteen ohjausta. Kun työntekijöiden palaute ja kehitysideat eivät saavuta riittävän korkeaa johtoa, se voi pahimmillaan vääristää yhtiön kokonaistilannetta ja pidemmällä juoksulla heikentää asiakkaiden palveluluottamusta Postia kohtaan. Tämän lisäksi digitaalisesti kerätty data ei huomioi työkuormituksen kasvavaa taakkaa, jonka työntekijät kohtaavat päivittäin. Tämä kulminoituu erityisesti ulkopuoliseen työvoimaan (vuokratyöntekijöihin ja alihankkijoihin), kun heidän jatkuva opastaminen tai ohjeiden kertaaminen ei kuormita ainoastaan opastajia, vaan myös muita työntekijöitä, johtuen suuresta ulkopuolisen työvoiman määrästä. Harva työnopastaja on jäljellä, kun huomattava osa entisistä työopastajista on lähtenyt talosta muille poluille. Osa on siirtynyt vain opastustehtävistä pois. Syyt ovat vähintäänkin arvatavissa.

Korostamme, ettei ole millään tavoin vuokratyöntekijän tai alihankkijan syy, jos hän esimerkiksi kolme ensimmäistä työpäivää perehtyy postityöhön ja tämän jälkeen saattaa seuraavan kerran tulla töihin vasta viikkojen päästä, jolloin hommat voi unohtua. Työkentällä on selvää, ettei ulkopuolinen työntekijä yleensä uskalla kysyä esimieheltä tai ryhmävastaavalta apua työohjeisiin, peläten tällä osoittavan pätemättömyyttään ja sitä myöten työntuntien kokonaan loppumista. Tämän pelon voi havaita erityisesti ulkomaalaisten ja nuorten osalta, joista isolla osalla on nyt ensimmäinen työpaikka menossa. Emme halua lainkaan väheksyä toimihenkilöiden haastavaa tilannetta, missä nämä usein joutuvat arvuuttelemaan mitä kukin ulkopuolinen työntekijä osaa. Eivät he tiedä ollenkaan, sujuvatko hommat oletetulla tavalla, vaan elävät jatkuvassa epävarmuudessa.

Vuokratyöntekijät ja alihankkijat ovat heikoimmassa asemassa olevia työntekijöitä, osan ansaitessa pienempää palkkaa samasta työstä, kuin muut. Kun toistuvasti yhteiskunnassamme puhutaan naisen eurosta ja sen tuomasta epätasa-arvosta, niin Postissa tämä epätasa-arvo on viime vuosina kasvanut räikeämmäksi. Tähän pitäisi tulla korjaus. Korjausta pitäisi tulla ulkopuolisten työntekijöiden työehtoihin, kitkien nollatuntisopimukset pois, jotka koetaan yleisesti epäoikeudenmukaisena. Postityöntekijät auttavat tietysti pulassa olevia vuokratyöntekijöitä ja alihankkijoita, mutta oma työ on silti hoidettava. Se on omiaan lisäämään työkuormitusta ja syö tehokkuutta, jota ei voida vielä digitaalisin menetelmin mitoitaa tai laskea. Asiat hoituisivat suлавammin, tehokkaammin ja mielekkäämmin, jos töissä olisi Postin oma porukka (jossa kaikki olisivat oppineet tuntemaan toisensa) alansa ammattilaisina. Kannustava ammattilypeys hiipuu, ellei ole jo kuolemassa pois.

Näin työnantaja ei suostu asiaa näkemään ja kuuntelemaan, vaan hyvän vuorovaikutuksen vastaisena elää jossain voimakkaassa ennakkoasenteessa, jossa vakituisten työntekijöiden retoriikka nähdään vain suurentelemaan ongelmia. Kuvitelma, jossa retoriikka johtuisi vain vakituisen työporukan oman aseman menettämisen pelosta. On haasteellista luoda tunnesidettä työntekijään ja samalla vaalia palvelulupausta asiakkaille, jos työnantajan oletuksen lähtökohtana on, että työntekijä on väärässä ja itse oikeassa.

Teillä voi tuoreena Postin hallituksen puheenjohtajana herätä nyt kysymys, miksi kerromme tässä kirjeessä Postin operatiivisen työn ongelmista, vaikei se ei ole edes Postin hallituksen puheenjohtajan vastuualuetta. Emme nähneet tässä muuta ratkaisua, kuin tällä tavoin varmistaa, että asiamme ja huolemme kantautuu perille asti. Ettei asiamme hautaudu johonkin konsernin portaiden välikuiluun, jonka koemme olevan valitettavan yleistä. Emme tässä kirjeessä tietenkään luettele kaikkia ongelmia. Nyt tämä erityisesti siksi, ettemme usko työnantajan näkemään ja tunnustamaan esille tuotuja ongelmia, sillä sen sijaan kaikki energia ja ponnistelu nähtävästi keskitetään tilastonumerojen kaunistelemiseen, jotta konsernin osavuositarkastukset näyttäisivät mahdollisimman hyviltä.



Siksi Työhuonekunta suhtautuu kriittisesti nykyajan taloustieteeseen ainakin siltä osin, jossa numerot nähdään absoluuttisena totuutena. Nähdään keskeisenä kriteerinä se autonomisuus, jossa toiminnan edistyminen ja toteuttaminen voisi tapahtua vain ekonomistien laskelmien kautta. Mielestämme ongelma on, ettei numerot anna vastausta kaikkiin haasteisiin tai digitalisaation murrokseen. Ymmärrämme meillä olevan tässä Postin johdon kanssa näkemyseroja, mutta toivoisimme näkemyserojen herättävän ajattelemaan. Toivomme suunnanmuutosta, jossa työntekijöiden ääni otetaan aidosti vastaan ja luovutaan vastakkainasettelusta. Omiin poteroihin linnoittautuminen ei ole kenenkään etu.

Kirjoitimme tämän kirjeen luomaan yhteisymmärrystä, joka voisi olla ensi askel kohti parempaa kehitystä. Tarvitsemme avoimuutta ja sen vuoksi päätimme tämän avoimen kirjeen julkaista myös ammattiosastomme Pasillin lehdessä jäsenistömme luettavaksi. Kun kirjeen alussa toivotimme jaksamista, viisautta, ymmärtäväisyyttä ja perspektiivisyyttä – sitä me todella tarkoitamme. Meidän ei tarvitse olla vastakkaisella puolella. Tämän vuoksi, mikäli työnjohto antaisi luvan, kutsuisimme Teidät vierailulle Vantaan logistiikkakeskukseen.

Haluamme tällä tavoin osoittaa valmiutta rakentamaan luottamusta ja tunnesidettä alusta alkaen. Siihen tarvitaan molempia osapuolia.

Kunnioitavasti,

Vantaan logistiikkakeskuksen Työhuonekunta

Vantaalla 19.6.2020

---

Seuraavassa numerossa aihe on vapaa.

Oheinen kuva värittää vähän, kuinka vapaa. Tunnetko tyypit?

Kuvaan liittyvä juttu on seuraavassa lehdessä.

\*Kannen rullakkotyypit on varmasti kaikille rullakoita käsitelleille tuttu näky. Niitä riittää! Mutta kuka ne on piirtänyt?

Syyllinen voisi ottaa yhteyttä. Kenties piirrosdiili kiinnostaa?

Seuraava lehti ilmestyy  
30.11.2020



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme [www.pasilanosasto.pau.fi](http://www.pasilanosasto.pau.fi)

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla [ilkka.silo@posti.com](mailto:ilkka.silo@posti.com)

PAU PASILAN OSASTO RY  
JÄSENSIHTTEERI  
PL 925, Postintaival 9  
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Äidinkieli ( ) Suomi ( ) Ruotsi ( ) Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite \_\_\_\_\_

#### OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite \_\_\_\_\_

Uusi osoite on voimassa \_\_\_\_\_ alkaen.

#### JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

( ) äitiys- tai vanhempainloma

( ) asevelvollisuus

( ) hoitovapaa

( ) siviilipalvelus

( ) sairausloma, palkaton

( ) Kelan työmarkkinatuki

( ) opiskelu

( ) muu syy, mikä?

( ) kuntoutustuki

—

#### ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn \_\_\_\_\_ eläkkeelle \_\_\_\_/\_\_\_\_/20\_\_\_\_ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden ( ) kyllä ( ) ei Pasilli-lehden ( ) kyllä ( ) ei

vuosikalenterin ( ) kyllä ( ) ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? \_\_\_\_\_