

PASILLI 1/2020

Tule Vuosikokoukseen!

Vantaalla tavataan!



VANTAA

ORIGINAL BY SOKOS HOTELS



Pasilli 2/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	30.4.	kesäkuu
3	1.9.	9.10.
4	3.11.	19.12.
1/2020	18.1.	20.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

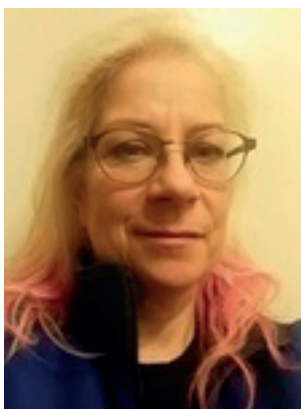
Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com

**Kannen kuvassa: Vuosikokous-
paikka Hotelli Vantaa**

Kuvaaja Helena Aarnio



Hei postilaiset!

Johan on vuosi takana! Muutoksia, mullistuksia ja suoraa epätoivoa. Onneksi siinä oli myös se yksi kovan paikan onnistuminen, se monen joulun pelastanut soputulokset tes-neuvottelupöydässä. Sopimustekstejä odotellaan yhä ja siksi monessa tilanteessa haetaan vielä luottamusta siihen, että asiat alkavat rullata oikein. Katsotaan nyt miten vaikka KiKy:lle käy.

Muutoksia on tiedossa edelleen. Toivottavasti vaaleja tullaan käymään, edunvalvontapaikoista ja muutenkin, että ihmiset saavat vaikuttaa kuka paikat täyttää. Jotenkin se on reilumpaa, jos saa itse osallistua asioihin, eikä vain tyytyä siihen, mitä saa. Edunvalvojilla tulee olemaan enemmän haasteita, varsinkin PeC-tasolla, kun edunvalvonta-alueet kasvavat ja edustajat harvenevat. Toivottavasti edustuspaikoille riittää kiinnostusta.

Tästä lehdestä piti tulla ohut, vuosikouksen vaatimukset täyttävä peruspläjäys, mutta juttuja tulikin mukavasti. Kiitokset kaikille kirjoittajille, sillä tämä on viimeinen lehteni päätoimittajana tällä kaudella. Mukava päättää se näin!

Joka vuotiseen tapaan löydät tästä lehdestä osaston toimintakertomukset ja nyt niitä jokaista seuraa toimintasuunnitelma heti perässä. Vuosikokousta varten pääset miettimään toimikuntaehdokkaista niiden jälkeen.

Anne Kettunen kävi Kanadassa ja toi terveisiä, miltä sikäläinen Postin toiminta näyttää. Tutustukaa mitä linkit pitävät sisällään ja huomaamme, ettemme ihan niin yksin ole näissä ammateissamme. Vuosikokouksessa nähdään!

Helena Aarnio

Tässä lehdessä

Hei taas me äänestettiin.....	s. 4
Ken työnantaja on?.....	s. 5
Pok tsv tarinaa ja tilanne.....	s. 7
Työttömän laulu.....	s. 8
Osaston toimintakertomukset.....	s. 10-16
Osaston puheenjohtajaehdokas	s. 17
Toimikuntaehdokkaat.....	s. 18-19
Kanadan matkalla	s. 19
Millaisen esimiehen työntekijät haluavat?.....	s. 21





PASILAN OSASTO TIEDOTTA



KUTSU

PAU:n Pasilan osaston vuosikokous 29.2.2020

Pasilan osaston vuosikokous pidetään lauantaina 29.2.2020 klo 14:00
Sokos Hotel Vantaassa Tikkurilassa.

Hertaksentie 2, 01300 Vantaa

Paikalla PAU:n puheenjohtaja Heidi Nieminen kertomassa
TES-neuvotteluista.

Käsiteltävät asiat:

- Hyväksytään tilinpäätös ja toimintakertomus 2019
 - Talousarvio ja toimintasuunnitelma 2020
 - Valitaan ammattiosaston puheenjohtaja
 - Valitaan toimikunnan jäsenet ja varajäsenet
- Valitaan toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastaja

Ollaan taas Vantaalla aseman vieressä:



TERVETULOA!

Tässä lehdessä ennakkoon ilmoitetut kauden 2020 toimikunta-ehdokkaat.
Voit asettua ehdolle myös paikan päällä vuosikokouksessa 29.2.2020

HEI TAAS ME ÄÄNESTETTIIN

Päätalolta tuli käsky, että pitäisi järjestää uudet Pääluottamusmies- ja varapääluottamusmies vaalit. Edellisethän oli juuri pidetty paria kuukautta aikaisemmin.

No ei sitten auttanut kun perustaa vaalitoimikunta ja valita siihen jäsenet. Aikaa ei ollut tuhlattavaksi, sillä koko sessio piti saada läpi Tammikuun aikana. Vaalitoimikuntaan valittiin toimikunnassa Maarit Kuikka, Topi Saksala, Jari Havunen, Pekka Herrala ja Ilkka Silo.

Sovimme alustuskokouksen heti ja sovimme, että Maarit Kuikka on puheenjohtaja ja Ilkka Silo Sihteeri. Laadimme samalla tiedotteen, jossa pyysimme ehdokkaita ilmoittautumaan kirjallisesti 09.01.20 klo 12.00 mennessä.

Kokoonnuimme 09.01.20 klo kello 13.00 käymään läpi ehdokasasettelun saldoa. Ehdokkaita oli asetunut ehdolle vain neljä kappaletta. Pääluottamusmieheksi oli ilmoittautunut vain yksi henkilö, joten Pertti Touhonen tuli suoraan valituksi Pääluottamusmieheksi. Varapääluottamusmieheksi oli kolme ehdokasta: Jouko Luttinen, Jarno Laamanen ja Val Nyholm. Siitä tuli sitten vaalit. Vaaliajankohdaksi sovimme torstain 16.01.20 alkaen kello 10.00 ja päättyen 24.00. Olimme itse myös vaalivirkailijoina Tsam Kantolan avustuksella.

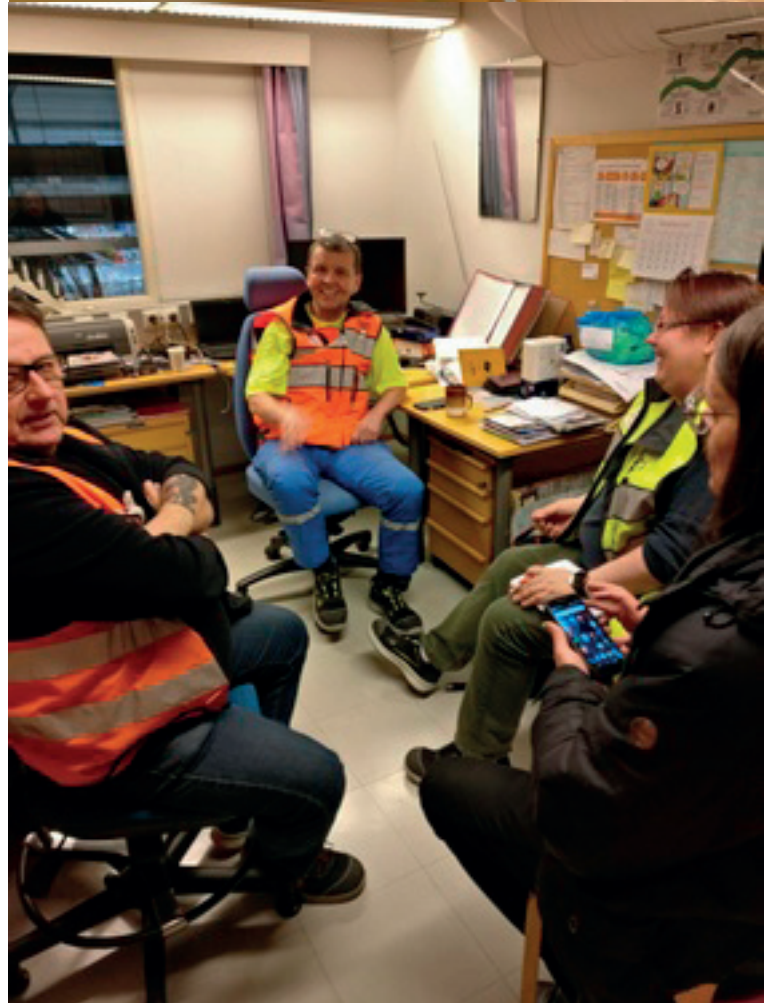
Jäsenet kävivät äänestämässä pitkin päivää ja iltaa. Seuraavana päivänä kello 13.00 aloitimme ääntenlaskupuuhat. Ensiksi tarkistimme vaaliurnan sinetit ja vasta sitten avasimme ne, jonka jälkeen kaadoimme urnan sisällön pöydälle. Tarkistimme, että joka lappu oli vaalitoimitsijan leimalla leimattu. Lajittelimme jokaiselle ehdokkaalle omat pinot. Sitten alkoi ääntenlasku.

Ilkka Silo toimi ääntenlaskijana ja Jari Havunen varmisti, että nimi lapussa oli oikea. Äänestäjiä kävi urnalla 230 kappaletta ja tyhjiä äänestyslappuja oli yksi. Jouko Luttinen sai 157 ääntä. Seuraavaksi isoimman äänisaaliin sai Jarno Laamanen, 46 ääntä ja loput äänistä sai Val Nyholm, 26 ääntä.

Joten valituksi tuli Pääluottamusmieheksi Pertti Touhonen ja Varapääluottamusmieheksi Jouko Luttinen. Pesti kestää neljä vuotta.

Onnea vielä valituille ja kiitos kaikille äänestäjille.

Vaalitoimitsija Jari Havunen



Ken työnantaja on?

Edellinen vuosi oli jäävuoren huippu postilaisille. Ehdittiin huolestua alihankinnan lisääntymisestä, vuokratyövoiman käytöstä ja jatkuvasta epävarmuuden ilmapiiristä; mitä seuraavaksi tapahtuu? Työehtoshoppailun kaiku oli todellinen mutta kaukainen.

Uskallanko olla sairauslomalla jonka työterveyslääkäri on minulle määrännyt? Uskallanko sairastaa työsuhteen päättymisen pelossa? Voinko luottaa siihen, että työnantajani pitää minusta huolta, noudattaa lakia ja työehtosopimusta, ja konsernin eettisiä periaatteita? Jos kokemus on että luottaa siihen voi niin kaiken järjen mukaan olisi pitäisi olla seesteinen olosuhteet huomioon ottaen ja keskittynyt toipumiseen. Ei ole tainnut kaikkien kohdalla niin olla.

Onko oma esimieheni työnantajani?

- Ei ole. He ovat töissä samalla työnantajalla kuin sinäkin. He kyllä edustavat työnantajaa, joten heillä on erityinen vastuu asianmukaisesta ja tasapuolisesta kohtelusta.

Voiko oma esimieheni vaikuttaa hyvinvointiini?

- Kyllä ja se on hänen velvollisuutensa. Jos hänellä on vaikeuksia sitä toteuttaa, hänen on pyydettävä apua tai annettava asian hoitaminen väliaikaisesti jonkun toisen tehtäväksi jotta työntekijän oikeudet eivät siksi vaarannu. Ja usein kun henkilö itse ei ole tietoinen tai kykenevä toimimaan niin, viime kädessä hänen esimiestensä on asiaan puututtava, yleinen huolehtimisvelvollisuus kattaa koko henkilöstön.

Kenelle kerron jos en ole tyytyväinen tapaan millä minua kohdellaan?

- Omalle esimiehelle.

Entä jos oma esimieheni on juuri se jolle en halua kertoa, ja joka tekee elämäni vaikeaksi?

- Kerro esimiehesi esimiehelle, ja työsuojelulle ja luottareille.

Olen tehnyt niin lukemattomat kerrat eikä siitä ole ollut apua, mitä nyt teen?

- Tee se uudelleen, tällä kertaa kirjoita se ylös ja lähetä luottamusmiehellesi ja työsuojeluvaltuutetulle. Tällä tavoin myös kollegasi rohkaistuvat tekemään saman jolloin asiaan voi huomattavasti paremmin vaikuttaa.

En mä jaksaa, kyl mä selviän.

- Niin, mutta se on hyvä silti tehdä yleisen edun vuoksi. Ja yksi sellainen asia missä koen että edunvalvonnan täytyisi pystyä parempaan, se taas ei onnistu ilman että kissa nostetaan rohkeammin pöydälle ja se valitettavasti usein tarkoittaa myös kirjallisessa muodossa.

On hyvä muistaa, että lainsäädännössä on vastatoimien kieltö, eli työntekijään ei saa kohdistaa mitään syrjivää kohtelua sen vuoksi että vetoaa lainsäädäntöön oikeuksiensa puolesta. Meillä on työpaikoillamme hyviä esimiehiä, mutta vastaavasti myös toistuvaa epäasiallista käytöstä, jota vuosien saatossa ei ole saatu loppumaan.

Työnantajasi on Posti (jonka alla sitten Posti Palvelut Oy, Posti Kuljetus Oy jne.), joka on määritelty omissa eettisissä toimintaohjeissaan hyvän henkilöstöpolitiikan; se on ollut vitsi nämä vuodet, jonka taakse huono johtaminen on piiloutunut. Se on vastuuvapauslauseke sanoa, että edellytämme hyvää johtamista. Erityisesti, jos paikalliselle johdolle ei anneta riittävästi resursseja sitä toteuttaa.

Nyt on valoa tunnelin päässä. Voitimme merkittävän yhteiskunnallisen taistelun työehtojemme ja arvomme puolesta; osoitimme, että tuemme toinen toisiamme, ja duunarit ympäri Suomea (ja ulkomaita myöten) tukivat meitä. Me voitimme ja osoitimme joukkovoiman merkityksen. Kuten aina työtaisteluissa, se on viimeinen ja välttämätön keino taistella oikeuksien puolesta, eikä koskaan itsetarkoitus. Ja siitä joutuu maksamaan kalliin hinnan, jota ei pelkästään rahalla ole mitattavissa.

Nyt johdolla keskittymisen on syytä olla uuden kulttuurin luomisessa; annetaan mahdollisuus keskustella ja neuvotella asiat suuntaan, jossa aidosti molemmin puolin on vanhat eripurat jätetty sivuun. Katkeruus ei ole kovin vahva neuvotteluvaltti. Tuleva vuosi tulee myös näyttämään suunnan sille, onko työnantajalla todellinen tarkoitus ottaa henkilöstö mukaan työn -ja olosuhteiden kehittämiseen. Edunvalvonta on ainakin valmis kantamaan kortensa kekoon sen onnistumiseksi.

Ennen joulun pyhiä saatiin sovittua vanhan edunvalvontaorganisaation jatko siihen asti, kunnes uusi alueellinen pääluottamusmies on valittu, hän sitten neuvottelee alueluottareiden määrän ja ajankäytön. Se on ensiarvoisen tärkeää pyrkiä säilyttämään riittävä määrä tehtäviä, jotta jäsenistön etujen valvominen ja puolustaminen ei vaarannu. Tilannetta ei helpota myöskään pääluottamusmiealueen laajentuminen koskemaan koko PeC:iä. Eli Loken ja Ulkin lisäksi toimialueeseen kuuluu nyt ja jatkossa lisäksi Liedon logistiikkakeskus, Seinäjoen postikeskus sekä Lahden, Lappeenrannan ja Jyväskylän lajittelutoiminnot.

Alueellisten luottareiden tehtävä on merkittävä ja sen painoarvo entistä suurempi, eikä valitettavasti näihin tehtäviin ole suurta hinkua vuosien varrella ollut. Toivon kuitenkin, että uusia ehdokkaita saadaan houkutelua rohkeasti mukaan. Luottamuspesti on haastava mutta samalla antoisa.

Joulukuussa saatiin sovittua myös Lokessa että paikallinen sopimus työajoista sekä kikyjen suorittamisesta jatkuu normaalisti. Työehtosopimuksen vaihtuessa marraskuun alussa 2019 myös kaikki paikalliset sopimukset, kirjalliset tai suulliset, lakkasivat sellaisenaan olemasta. Tukea ja apua on aina saatavilla eikä kenenkään ole yksin tarkoitus tuulimyllyjä vastaan taistella. Ja kyllä ne tuulimyllytkin välillä antaa periksi.

Työaikamallia ei kuitenkaan kumpikaan osapuoli missään vaiheessa irtisanonut,

Sekä työnantaja, että henkilöstön edustus tulkitsee asiaa niin, että sopimus on voimassa. Kertauksen vuoksi se siis tarkoittaa sitä, että kokoaikaiselle työntekijälle kertyy kustakin työssäolon veroisesta päivästä (mukaan lukien palkallinen sairauspoissaolo) 21 minuuttia tasoitusvapaata, joka sijoitetaan kesäloman päätteeksi, ellei ole sitten oman esimiehensä kanssa muuta sopinut. Sillä voi myös korvata kiky-lauantait. Osa-aikaisille sopimus tarjoaa myös enemmän mahdollisuuksia kikyjen suhteen, esimerkiksi niin että voi käyttää ne ryhmäpalaveriin osallistumiseen. Sopimuksen pohjana toimii 52 viikon tasoitusjakso, se on välttämätön, jotta vapaiden kerryttäminen ja käyttäminen vuoden sisällä olisi mahdollinen. Jaksolistat tehdään edelleen 2-4 viikon pituisiksi.

Tällä hetkellä kun voimassa on Posti Palvelut Oy:ssä yrityskohtainen työehtosopimus niin se mahdollistaa kahden viikon työvuorojaksot ja on erittäin todennäköistä, että sitä työnantaja tulee jatkossakin noudattamaan.

Edelleen sen on kuitenkin oltava työntekijän nähtävillä viikkoa ennen voimaan tuloa, ja lähetettävä myös luottamusmiehille. Se mitä tulevaisuudessa tulee postimaailmassa tapahtumaan jää nähtäväksi. Uhkakuvia on aina ja luottamuksen palauttaminen ei käy käden käänteessä, mutta se on mahdollista. Postin johtoryhmän ja hallituksen tapojen toimia on yksinkertaisesti muututtava. Toivon, että omistaja eli Suomen valtio tiputtaa tuottotavoitteet lähelle nolaa ja sitouttaa yrityksen noudattamaan tervettä henkilöstöpolitiikkaa. Ja siihen on kyllä keinoja, jos vain tahtoa löytyy. Uskon että kevään aikana tulemme näkemään varsin mittavia muutoksia.

Ja edelleen jakelutessistä olisi päästävä kokonaan eroon; siihen ensisijaiset avaimet on Teollisuusliitolla. Ei ole realismia odottaa, että he saisivat neuvotteluteitse tuon tessin ehdot lähellekään Pau:n vastaavan tasoa. He ovat onneksi kuitenkin jo ilmoittaneet tätä kirjoittaessani, etteivät aio optiovuotta tuosta sopimuksesta käyttää. Sehän nyt on täysin selvä asia, mutta ensimmäinen varovainen askel siihen suuntaan, että ehkä tuo surkea työehtosopimus olisi tulevaisuudessa jo historiaa.

Yksi merkittävimmistä signaaleista tulevaisuutta silmällä pitäen on se aiotaanko Posti Palveluihin palkata omaaväkeä lisää vai aikooko työnantaja sitkeästi pitää kiinni strategiastaan korvata työvoima vuokralla ja alihankinnalla. Jos vakituisia tai edes määräaikaisia työsuhteita ei meille solmita, on odotettavissa yhä enemmän haasteita ihmisten arkeen, sekä työssä että vapaalla.





Kaikille hyvää alkanutta vuotta 2020, ja varmasti suurelle osalle tulee mieleen tuosta vuosiluvusta minkälainen projekti ja visio työnantajalla tästä vuodesta vuosikymmen sitten oli. Elämän täytyy olla muutakin kuin huomisesta murehtimista joten pidetään toisistamme huolta ja toimitaan yhdessä niin vastoinkäymisetkin on helpompi kohdata.

Aleksi Andersson
pääluottamusmies, Loke

Tässä loppuvuoden 2019 Tsv:n tarinaa ja tilanne

Vuosi 2019 on tuonut paljon muutoksia ja uudistuksia. niin työelämässä yleensä ja myös monia muutoksia konemaailmassa, jotka monelle aiheuttaa epävarmuutta monessa jaksamiseen liittyvässä tekemisessä. Kaikki muutokset eivät aina ole edes hyviä ja jonka vasta aika voi näyttää.

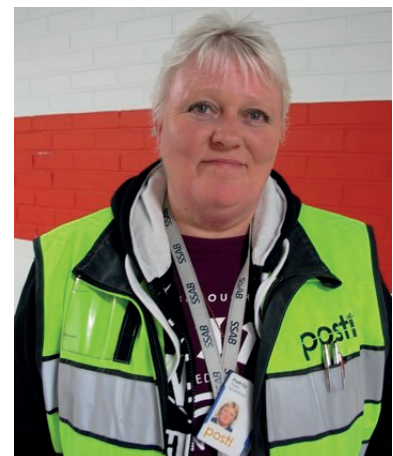
Töitä työsuojelun kanssa jatketaan eikä se lopu tekemälä. Keskittymällä omaan tekemiseen vältetään monilta murheilta ja toivonkin, että tähän omaan tekemiseen työntekijät kiinnittäisivät huomiota, niin töitä tehdesä kuin kotiin lähtiessä tai tullessa vuonna 2020. Ehkä saisimme tällä tapaturmat - jos ei pois - niin minimiin. Suunta on ollut kuitenkin laskeva ja se on hienoa.

Moni varmasti huomasi että marraskuusta, olen ollut poissa työstäni. Varavaltuutettu Pekka on tuurannut minua. Loppu vuosi on ollut ehkä elämäni rankempia ja pelottavampia saatua tietää sairastuneeni syöpään. Sanana se oli minulle järkyttävä ja ennen kaikkea kuolemaan liittyvä. Epätietoisuus asioista oli raastavaa myös perheeleni jotka olivat shokissa myös. Sairastuminen vakavasti ei käynyt mielessäni, vaikka tiedostin sen mahdollisuuden iän karttuessa. Sairastuminen vei elämäni arvot uusiksi, pelkokin astui elämään. Itkuja on itketty kaikkien kanssa kenelle olen asiasta kertonut. Mietin myös kertomista teille työntekijöille ja päätin etten jätä kertomatta, vaan kerroin asiat niin kuin ne nyt ovat. Hoidot on aloitettu ja tätä kirjoittaessa tällä hetkellä ne ovat loppusuoralla. Vointi on ollut hyvä ja töihin paluuta suunnitellaan.

Toivottavasti, tätä lukiessanne olen jo tekemässä sitä mistä pidän. Toivon, että tämä ei säikäytä ketään, vaan päinvas-toin. Ja kysyä voi. Jos näette minut pipo päässä johtuneen, että hoidot vievät hiukseni. Onneksi ne kuulemma kasvavat takaisin. Myös Infektioriskini on hoitojen aikana suuri ja on pitänyt vältellä kaikkea tarttuvia yleisiä tauteja joita pyörii kausittain.

Nyt mennään päivä kerrallaan ja toivon että se on vielä tsv:n työni, toki ilman teitä siitä ei tulisi mitään eikä raporttejakaan ja vinkkejä syntyisi. Toivottavasti moni sen Incy appin puhelimeensa lataa ja ottaa myös turvallisuus-havainnosta kuvan, koska kuva korvaa monta sanaa ja on todella tärkeä asia raporttien teossa. Teiltä nämä havainnot tulee tulla, on vaikea pyrkiä muutoksiin jos ei niistä tiedä.

Toki vuoden aikana on osallistuttu moniin työterveysneuvotteluihin ja muihin selvittelyihin, joita näinkin isossa talossa tulee vastaan, kun kemiat eivät aina kohtaa tai väärinymmärryksiä sattuu. Yksin ei kannata kuitenkaan jäädä, vaan pyytää apua. Turvallista vuotta 2020!



Tuula Syrjäläinen
työsuojeluvaltuutettu
Helsingin postikeskus

Työttömän laulu

Tähän alkuun haluan kertoa työhakemuksestani postiin ja tämä sen takia, jos ette jaksa lukea juttua loppuun saakka. Laitoin hakemuksen Helsingin Postikeskuksen jouluapulaisen tehtäviin hyvissä ajoin hakuajan puitteissa.

Odottelin vastausta miten käy, mutta sitä ei vain kuulunut. Mutta sitten 12.12.2019 kolahti sähköpostiin tieto, ettei minua valittu jouluntekijäksi. Viesti oli tietenkin lähetetty jollain helvetin automaattilla, johon ei voi vastata, ettei nyt kukaan ala kyselemään mitään miksi ei valittu jne. Oli se niin hauskaasti muotoiltu.

Se meni jotenkin näin, että huolellisen ja tarkan harkinnan jälkeen valinta ei nyt kohdistunut sinuun ja plää,plää,plää. Kyllähän se mieltä ”masensi”, kun ei yli 40 vuoden postikokemus auttanut mitään. Palkkavaatimusta en tohtinut laittaa, vaan kirjoitin, että palkka voisi olla sen mukainen, kun tuota kokemustakin on jonnein verran. Mutta yhtä kaikki. Olisin antanut lisäarvoa joulujengissä ja ohjannut ja auttanut nuorempia apulaisia ja en missään tapauksessa olisi marsittanut heitä ulos, vaikka olisin huomannut vakavia epäkohtia. Toki työelämästä olisi voinut jonkun sanan lausua. No, eihän se hyvään suuntaan ole menossa.

Toisaalta on ilo huomata, että saa ”loppuajan” lorvailla ja vaikka näin työkseen tölvä entistä työnantajaani, kun kotihommilta joutaa. Monen mielestä tölväisy ei ole oikein.

Iso kakka maku jäi noista viimeisistä vuosista

Kyllä se on enemmän kuin totta, että nykyjohtajat eivät osaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa pätkääkään JA NIMENOMAAN JOHTAJAT. Euron kuva silmissä ja oma napa bonuksineen ja palkkioineen ovat isossa kuvassa ja keskiössä. Joko se postinhallitus erosi?

Kyllä se on nähty, kun kaiken maailman insinöörit valitaan putsamaan työpaikkoja. Henkilöstön edut viedään vaikka väkisin. Näin kävi Helsingin postikeskuksessakin. Muutaman vuoden sisällä hyväksi havaittuja toimintoja murskattiin helvettiin ja siinä ei työntekijöiltä kysytty. Kyllä vitutti seurata moista teurastusta.

Työehtosopimus neuvotteluja sivusta seuranneena ei voi kuin ihmetellä työnantajan tavoitteita heikentää työntekijöiden työehtoja ja varsinkin palkkakehitystä. Työnantajan paskapuheet siitä, ettei palkka alene ovat niin perseestä kuin olla voi. Monia vuosia on tuottavuuspalkkamalleja tehty nimenomaan työnantajan

ja työntekijät ole olleet mukana. vaihdettu, siis jo aikaa sitten, mutta minulle.

Sekin on nähty, jos alat tienaamaan työnantajan mielestä liian paljon, niin mittarit tiukkenee tai malli lopetetaan. Tuottavuutta ei postinherrojen toimesta saada nousemaan millään ilveellä, koska asiakaskato ja negatiivinen julkisuus ja tämä tärkeimmän voimavaran työntekijöiden nöyryytys, eivät lisää motivaatiota ja asennetta tehdä sitä kuuluisaa tulosta. Työnantajan valehtelu, että kilpailijat käyttää halvempia työehtoja on käsittämätöntä. Miten helvetissä tuon tasoiset niin sanotut koulutetut tyypit voi suoltaa suustaan täyttä sontaa. Terveisiä vaan Postintaival seiskan pomoille. Opetelkaa käyttäytymään.

*Väliin positiivinen uutinen. Helsingin postikeskuksen päällikkö on vaihtunut/ siitä ei enää ehditty tiedottaa. (sain tiedon ns. toisenkäden tietona)
Hurraa, hurraa, hurraa.*

Outoa touhua

Valtion omistajaohjauksen rooli tässä kohtaa on mielestäni ollut kuuntelijan osa. Ministeriä ja virkamiehiä on vedätetty kuusi-nolla. Väitteeni perustan vuosia kuunneltuun uutisointiin mediassa ja työntekijöille suunnattuihin tiedotteisiin, joissa yksinomaan suoraan valehdeltiin mistä postin ongelmat johtuu.

Porukat nauroi kippurassa herrojen väitteille, miksi posti ei kulje. Henkilöstön vähäinen määrä on ollut riesana jo kauan. Piippuun juoksutetut postinjakajat ja käsittelijät alkavat olla loppuun ajettuja, joten työnantajan on helppo heivata heidät vaikka helvettiin, kun terveys on mennyt. Vaikea on saada talossa pysyviä työntekijöitä, kun työnsuorittaminen on tehty mahdottomaksi.

Yle:n MOT-ohjelma avasi logistiikan Venäjän sekoilut, mutta pohjoismaiden ja muissa maissa tapahtuneet sekoilut jäi käsittelemättä. Toki ne lienevät ainakin postin mielestä tasoa, kuin karpäsen paska Itämeressä. Varmaan niillä menetetyillä sadoillamiljoonilla olisi saatu kohtuulliset palkankorotukset ja muutama uusi postimies lisää.

Työtaistelu, joka muistetaan

Postilaisten lakko oli oikeutettu ja oli hienoa olla mukana ja nähdä kuinka yhtenäisiä Pau:n jäsenet ovat. Mielenosoitukset Postintaipaleella

Pau:n puheenjohtaja Heidi oli niin jäätävä kommentteissaan ja esiintymisessä, että oksat pois. Kyllä Paltan Aarto jäi niin sanotusti varjoon. Tiedotus Juha Pöyry näytti olevan liekeissä. Pirkanmaan PLM Leo Harrasta tuli työtaistelun ikoni, hän antoi hennot kasvonsa koko kansan käyttöön.

Suomen suurimman osaston PLM Pertti Touhonen ansaitsee ison kiitoksen toiminnasta työtaistelun aikana ja muutoinkin. Tehokkuus/tuottavuus on kohdallaan. Tämä kirjoitukseni suorastaan vaati tämän loppukevennyksen.

- Ai niin, se Malisen Heikki lopetti hommat. Kyllä on muutoksen tuulet puhaltanut sellaisella voimalla.

Ei meinaa pysyä mukana tässä valtavassa murroksessa.

Yst.terv.
Jari Pellikka
rivijäsen



Kanadalainen postilaatikko.



PAUn Pasilan osaston toimintakertomukset 2019 ja toimintasuunnitelmat vuodelle 2020



Osaston toimintakertomus 2019 ja toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Ammattiosaston vuosikokous pidettiin 9.3.2019 : Hotelli Arthur Helsinki. Vuosikokouksen vieraana oli PAU:sta lakimies Iikka Avela.

Toimikunta

Osaston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Eija Heikkilä. Toimikunta on koostunut kahdeksasta varsinaisesta jäsenestä ja neljästä varajäsenestä. Varsinaisiksi jäseniksi valittiin Aarnio Helena, Havunen Jari, Kuusisto Isto, Lampi Ali, Luttinen Jouko, Rauhavuori Merja, Syrjäläinen Tuula ja Touhonen Pertti. Varajäseniksi valittiin Englund Tom, Herranen Pekka, Kuikka Maarit, Laamanen Jarno.

Järjestätymiskokouksessa valittiin varapuheenjohtajaksi Jouko Luttinen, sihteeriksi Isto Kuusisto, varasihteeriksi Merja Rauhavuori, opintosihteeriksi Jarno Laamanen, Pasilli -lehden päätoimittajaksi Helen Aarnio, tasa-arvovastaavaksi Tuula Syrjänen, tositteiden tarkastajiksi Pertti Touhonen ja Tom Englund. Tiedottajana on toiminut Eija Heikkilä ja varatiedottajana toimi Jari Havunen. Osaston sivuja on tehnyt Petteri Karhula ja Facebook sivuja Topi Saksala. Taloudenhoitajana on toiminut Sami Mäkinen, jäsensihteerinä Iikka Silo ja toiminnantarkastaja toiminut Topi Saksala ja varatoiminnantarkastajana Minna Ahonen.

Osaston työryhmät ja jaostot sekä yhdyshenkilöt

Luottamusmiehet: Pok ja Loke pääluottamusmiehet

Työsuojelu: Pok ja Loke työsuojeluvaltuutetut

Työtaistelijaosto: Eija Heikkilä Hki pok Pertti Touhonen Hki Pok, Jari Havunen Hki Pok, Aleksander Andersson Loke, Ali Lampi Ulk

Loke ja Ulk työhuonekunta: Filip Djordjevic

Toimikunnan kokouksiin kutsuttavat: Sami Mäkinen taloudenhoitaja Loken PLM Aleksander Andersson.

Ammattiosaston edustajat PAU:ssa ja muissa järjestöissä

- PAUn liittohallitus: Maarit Kuikka ja Pertti Touhonen

- PAU:n liittovaltuustossa varsinaisina jäseninä: Aleksander Andersson, varajäsen Toivo Saksala

- PAU :n käsittelyn ammattivaliokunta: Maarit Kuikka ja Pertti Touhonen
- PAUn nuorisovaliokunnan jäsen: Selma Catic
- PAUn työttömyyskassan edustajiston jäsen: Tuula Syrjäläinen
- PAU: n Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen: Pertti Touhonen, varalla Tuula Syrjäläinen. 1.1.2020 alkaen Eija Heikkilä ja kutsuttuna liittohallituksen edustajana Pertti Touhonen
- SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö ry:n, PPJ:n hallituksessa jäsenenä: Isto Kuusisto
- Postin tuotannon Yt-neuvottelukunnan jäsen: Pertti Touhonen
- Työväen rauhantoimikunnan jäsen: Eija Heikkilä

Yleistä

Eduskuntavaalit järjestettiin huhtikuussa ja Suomen hallitukseen tuli muutoksia. Siitä huolimatta Sipilän hallituksen vaikutukset jatkuivat työntajapuolen ja Ek:n kanssa työntekijöiden työelämään vuonna 2019 . Se vaikutti karvaasti meidänkin työelämässä ja loppuvuoden työehtosopimusneuvotteluissa. Yllätyksenä tuli, että hallituksessa tapahtui alle puolessa vuodessa taas vaihdoksia. Ensiksi sai lähteä ohjausministeri Sirpa Paatero Postisotkujen takia ja jonkun ajan kuluttua myös pääministeri Rinne.

Sipilän hallituksen aikana Postissa 5.12.2018 tehdyllä Valtioneuvoston päätöksellä 49,9 prosenttia osakkeista siirrettiin Valtion kehitysyritys Vake Oy:n omistukseen. Siirron jälkeen 50,1 prosenttia osakkeista on Suomen valtion suorassa omistuksessa. Pörssiin menosta oli suunnitelmia, mutta ne kaatuivat.

Tästä seuraten Pau aloitti hyvän kampanjan työehtoshoppailua vastaan ja loppukesästä saimme kuulla, että Paketti ja verkkokauppa -liiketoimintaryhmän lajitteluhenkilöstö siirretään Teollisuusliiton sopimuksen piiriin 1.11.2019. Alun perin Postilla oli suunnitteilla 8000 työntekijän siirto halvemman työehtosopimuksen piiriin ja palkkavaikutukseltaan se olisi ollut 30-50% palkanalennusta. Paketti-lajittelijoille tehtiin oma työehtosopimus ja he ovat edelleenkin PAU:n jäseniä.

Heti näiden ilmoitusten jälkeen syyskuun alussa seurasi parin päivän mielenilmaus ja marraskuussa työehtosopimuksen umpeuduttua alkoi kaksi ja puoli viikko kestänyt lakko. Työntekijät kokoontuivat ilmaisemaan mielipiteensä Postin pääkonttorin eteen Ilmalassa ja eduskuntatalolle. Jäsenistö oli yhtenäisyydellä lakoissa ja muiden liittojen erittäin hyvällä tuella lopulta syntyi sovintoesitys, joka hyväksyttiin 27.11.2019.

Edunvalvojien määrästään työntajaja karsi ensimmäisenä työsuojeluvaltuutettuja, josta jäi 11 työsuojeluvaltuutun aluetta. Helsingin postikeskukseen valittiin työsuojeluvaltuutetuksi Tuula Syrjäläinen ja varavaltuutetuksi Pekka Herranen ja Maarit Kuikka. Loken ja Ulkin työsuojelualue muuttui PeC-lajittelun määrittämäksi alueeksi (Logistiikkakeskus Vantaa, Ulkomaan Posti, Lieto, Seinäjoki) ja työsuojeluvaltuutetuksi valittiin Ahmad Douba ja varavaltuutetuksi Elina Saarnio.

Pääläluottamusorganisaatiota muutettiin samoin 11 pääläluottamusmiehen alueeksi. Jolloin vuoden 2020 alussa käynnistyivät PLM valinnat.

Osaston toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Työehtosopimuksen sovintoesitys tehtiin viime vuoden lopulla. Nyt seuraamme miten Teknologian ja Kemian perusteellisuuden työehtosopimuksien palkankorotuksissa sovitaan, koska meidän palkankorotukset ovat riippuvaisia näistä aloista.

Sovintoesityksessä oli mukana kirjaukset työryhmistä: Työaikapankki/joustovapaa-järjestelmästä, Kehittämistyöryhmästä ja Vuosilomatyöryhmästä. Työaikapankkia ollaan rakentamassa joustova-

vapaan sisällöstä.

Kehittämistyöryhmässä osapuolet tarkastelevat postialan murroksen vaikutuksia alan yritysten toimintaan ja tulevaisuuden jakeluratkaisuihin, joilla on taas vaikutuksia työehtosopimukseemme. Vuosilomatyöryhmässä on tarkoituksena tarkastella vuosilomapäivien laskentasäännöksiä muuttoksia.

Olemme muutosten edessä, joten osastomme toimijat ja osastamme edustajien on liittojen elimissä seurattava tarkasti työryhmien toimintaa ja tarvittaessa tehtävä muutosesityksiä. Seuraamme myös muiden liittojen neuvotteluja, miten muun muassa KIKY-sopimuksen kanssa käy.

Edunvalvontaorganisaatiossa käynnistyi vuoden alussa Pääluottamusmiesvalinnat (PLM). Helsingin postikeskukseen valittiin yksimielisesti plm Pertti Touhonen ja varaplm valittiin Jouko Luttinen. PEC lajittelu (Logistiikkakeskus Vantaa, Ulkomaan Posti, Lieto, Seinäjoki) pääluottamusmiehehdokasasettelu on käynnissä 15.1.2020 -24.1.2020 kello 16:00.välisenä aikana.

Pääluottamusmiehet neuvottelevat työntäjän kanssa alueluottamusmiesalueista ja käynnistävät alueluottamusmiesvalinnat. Osasto kartoittaa edunvalvojen koulutustarvetta ja järjestää tarvittaessa koulutustilaisuuksia tai ohjaa PAU:n koulutusopimuksen piiriin.

Työsuojeluvaltuutetut seuraavat työpaikkojensa muutoksia ja antavat tarvittavia lausuntoja muutoksiin. Työsuojeluvaltuutetut pitävät kokouksia työsuojeluasiamiehille ja käyvät paikallisia asioita heidän kanssaan läpi. He tukevat työntekijöitä ja neuvovat eri tilanteissa työntekijöitä.

Tiedottamista jatkamme työpaikkailmoitustauluilla, osastomme nettisivuilla ja facebookissa ajankohtaisista asioista. Alueluottamusmiehet, työsuojeluasiamiehet tiedottavat asioista työpaikkojen ryhmäpalavereissa.

Vuosikokous tullaan pitämään tänä vuonna 29.2.2020 Hotelli Vantaalla Tikkurilassa, jossa valitaan osaston puheenjohtaja ja toimikunnan jäsenet sekä toiminnan tarkastaja.

Liiton puheenjohtaja Heidi Nieminen on kertomassa työehtosopimusneuvotteluista ja vastailee meidän kysymyksiin.

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten, työsuojelun ja opintosihteerin toimintakertomukset 2019 ja toimintasuunnitelmat vuodelle 2020

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten toimintakertomus 2019

Luottamusmiehet ovat kokoontuneet edelleen viikoittain. Osallistuminen on ollut kiitettävää. Työvuoroluetteloiden tarkastaminen on työlästä johtuen siitä, että on 4 viikon jakso, 13 viikon taasoitusjakso ja 4 kuukauden ”talkoojakso”. Luottamusmiehet tekevät myös paljon niin sanottua näkymätöntä työtä josta ei voi puhua. Yhteistoiminta työnantajan kanssa on kehittynyt myönteisesti tuotantopäällikön vaihduttua.

Postinkäsittelyn Edunvalvojapäivät peruuntuivat marraskuulta ja siirtyvät keväälle. Koulutuksissa ja kursseilla on käyty Heimariissa. Osallistuimme Vantaalla Flamingossa pidetyille PAU:n talvipäiville ja siellä järjestettyihin ammattiryhmäpalavereihin.

Helsingin postikeskuksen pääluottamusmies- ja varapääluottamusmiesvaalit järjestettiin tammi-kuussa 2020. Pääluottamusmieheksi valittiin Pertti Touhonen. Varapääluottamusmieheksi äänestettiin Jouko Luttinen.

Kiitos luottamusmiehille ja muille aktiiveille toiminnasta työtaistelun aikana ja muutenkin.

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten toimintasuunnitelma 2020

Neuvottelut postikeskuksen luottamusmiesalueista alkavat työnantajan kanssa tammikuun lopulla ja neuvottelutulokseen päästyämme käynnistämme osastojen luottamusmiesvalinnat.

Luottamusmieskokouksia järjestetään joka viikon torstaina ja tarvittaessa. Vieraita kutsutaan kokouksiin jos siltä tuntuu. Liiton toimiston henkilökunta käy myös työpaikoilla. Pääpaino edunvalvon- nassa on edelleen työehtosopimusten ja siihen liittyvän työlainsäädännön noudattaminen. Luotta- musmiehet osallistuvat työpaikan palaveriin ja kertovat omalta osaltaan ajankohtaisista asioista jäsenistölle. Jäsenhankintaa teemme aktiivisesti edelleen.

Uusien luottamusmiesten koulutusta tullaan korostamaan tulevalla kaudella. Osallistumme käsittel- lyn edunvalvojapäiville keväällä ja helmikuussa Tampereella PAU:n talvipäivillä käsittelyn ammatti- ryhmäpalaveriin.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintakertomus 2019

Vuosi alkoi perinteisesti työterveyshuollon paikallisen toimintasuunnitelman teolla, jossa sovitaan seuraavan kauden tekemiset niin työterveyden, työssä jaksamisen ja työturvallisuuden näkökul- masta ja tekemällä oikeasti jotain. Samoin käydään läpi lakisäätteisten tarkastusten, riskien arvioin- tien ja työpaikkaselvitysten tilanne ja tarve.

Alkuvuoden aikana purettiin Shonsh - ja Axman -koneet selvityksen tiloissa ja se vaikutti positiivi- sesti myös melutasoon. Tilalle tuli uusi pidempi nypintälinja (hihna) ja toinen tuli Liedoista poistona Axmanin paikalle. Koneiden purut olivat hyvin suunniteltu ja suojattu, eikä niistä aiheutunut työnte- kijöille haittoja. Valaistus uusittiin selvityksen alueella, joka on yksi oleellinen asia työskennellessä ja jaksamisessa, kun näkee mitä tekee. Toki vapautuneisiin tiloihin tehtiin manun laajennus ja ah- dastahan siellä sitten alkoi taas olla.

Maaliskuu meni työhyvinvointipäivien kanssa mukavasti ja töitä se teetätti. En kuitenkaan valita, koska se oli oikeasti kivaa ja se oli jotain, mitä työntekijöille pystyin tekemään. Mukana oli monille tuttuja toimijoita ja muutamat olivat niin suosittuja, että tarvetta olisi jatkossakin näille. Esimerkiksi Silmäaseman lähes kaikki ajat olivat varattuja ja saatiin myös yövuoroa ajatellen muutama tunti heillekin. Tuttuja oli myös Mehiläinen, Sievi, Ilmarinen ja Eurest maistiaisineen. Kilpailua ja palkin- tojakin oli mukavasti. Palautetta sain positiivisesti, mutta toki parannettavaakin oli. Yleisesti työnte- kijät ovat pitäneet näistä, joka vähän rikkoo normaalin työpäivän tekemistä.

Koneiden purut jatkuivat FSM-1 -koneen purulla ja vähän haikealta se tuntui, kun itsekin siellä töitä tuli tehtyä alusta asti. Puretun tilalle tuli MSM-3, jonka jälkeen yläkertaan rakennettiin lisää MSM -koneita.

Erityisen iloinen olen akkulataamon lattiasta, joka sai vihdoin uuden päällysteen. Myös yhteistoi- minta työsuojelun saralla muuttui huimasti hyvään suuntaan Matti Hiltusen tultua tuotantopäälli- köksi Hki pokiin. Paljon pintakorjauksia on tehty ja taukotilojakin on päivitetty.

Tsv -työt viikkoraporttien kanssa on ollut mukavaa ja työntekijöiden turvallisuushavainnot ovat ol- leet tärkeimmät työvälineeni. Ilman näitä en olisi saanut materiaalia tehdyksi ja monia turvallisuus- vinkkejä olisi jäänyt tekemättä, jotka koskevat monia työntekijöitä Pokissa.

Olen useasti sanonut, että kaikkia ei voi korjata tai kaikkea ei ehdi ja osa jää väkisinkin jonnekin taka-alalle, ennen kuin joku kuitenkin sen tuo tavalla tai toisella esiin. On tosi hyvä asia, että niistä jankutetaan ja toistetaan, ennen kuin korjattavissa oleva on korjattu, uusittu tai muuta. Kiitos teille siitä.

Raporttejakin on tullut tehtyä yli 40kpl paitsi, tietysti kun on ollut loma tai muuta (se selviää jutusta- ni). Työturvallisuushavaintojen tekemiseenkin tuli muutoksia, kun Quentic -sovellus vaihtui Incy:n, joka sekin on toimiva työväline.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Työtapaturmien vähentäminen on yksi tärkeimpiä asioita, joihin täytyy panostaa. Tapaturman satuessa tulee aina ja heti ilmoittaa esimiehelle. Kaikki tulee myös aina tutkia, eikä se tarkoita että siinä syyllistetä ketään, vaan ettei näitä sattuisi kenellekään toiselle vielä vakavammin. On tärkeää, että työolosuhteet eri työpisteillä ovat turvalliset ja myös terveelliset unohtamatta, että tähän kuuluu myös henkinen jaksaminen. Turvallisuushavaintoja tarvitaan myös vuonna 2020. Niiden avulla tulee esiin hyvin epäkohtia, joihin tarvitaan muutosta ja toimenpiteitä.

Uusien työsuojeluasiamiesten vallinnat tulevat ajankohtaiseksi alkuvuodesta ja ehkä valinnat on jo tehty, kun tätä luette. Toivon, että työsuojeluasiat olisi kaikille tärkeitä, niin kuin ne itselleni ovat. Vuosi on vasta aluillaan ja varmasti uusia asioita, suunnitelmia ja muutoksiakin tulee eteen, joista en itsekkään vielä tiedä. Keskitytään siihen mitä ja miten itse teemme ja jos jotain sattuu, jaamme sen tiedon, ettei sattuisi uudestaan.

Helsingin postikeskuksen opintosihteerin toimintakertomus 2019

Toimikunnan kaudella 2019 jäseniä osallistui PAU:n eri kursseille mm. Selkoa sopimuksista -kursseille ja Tunne oikeutesi työelämässä -kursseille. Luottamusmieskursseille osallistui monia edunvalvoja. Kurssitarjonta ilmoitettiin sähköisesti PAU:n sivuilla. Pasilan osasto tiedotti niistä työpaikan ilmoitustaululla.

Helsingin postikeskuksen opintosihteerin toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Tänä vuonna tarjolla on monenlaisia kursseja. Kannattaa tutustua niihin PAU:n koulutussivuilta ja ilmoittautua liiton sähköisen jäsenpalvelun kautta. Opistojen järjestökoulutuksesta löytyy puheenjohtaja- ja sihteerin -kurssi, joka on hyvin mielenkiintoinen, ajankohtana 4-8.5.2020 Kiljavan opisto, Nurmijärvi. Neuvottelutaidon kurssi on myös hyvä huomioida ajankohtana 14-18.9.2020 Kiljavan opisto, Nurmijärvi.

Tulevista kursseista Pasilan osasto tiedottaa seuraavan kauden aikana työpaikan ilmoitustauluilla. Tulevia lähiajan kursseja lehden ilmestyessä on selkoa sopimuksesta kurssi, joka on Sokos hotellin Triplassa Helsingissä 4-5.2020.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon Siipitien luottamusmiesten, työsuojelun ja työhuonekunnan toimintakertomukset 2019 ja toimintasuunnitelmat vuodelle 2020

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintakertomus vuodelta 2019

Luottamusmiehet sekä Lokessa että Siipitiellä olivat varsin työllistettyjä läpi vuoden 2018, erityisesti syksyn liikkeenluovutuksen ja tes-shoppailun sekä sitä seuranneiden työtaisteluiden johdosta.

He ovat olleet aktiivisia ja osallistuneet myös liiton järjestämille kursseille. Edunvalvojien kokouksia on pidetty Lokessa lähes viikottain, Ulkissa harvemmin mutta kommunikointi ja tiedon jakaminen on toiminut mallikkaasti.

Kaikkia luottamusmiespaikkoja ei ole ollut täytettynä, kun osa siirtyi elämässään uusiin haasteisiin.

Mennyt vuosi 2018 osoitti jälleen hyvän ja riittävän edunvalvontaorganisaation tarpeen.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaantuotannon luottamusmiesten toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Vuoden 2020 alussa käydään alueellisten pääluottamusmiesten vaalit Pec-alueella johon Vantaan Logistiikkakeskus ja Siipitien Ulkomaantuotanto myös kuuluvat. Valituksi tullut pääluottamusmies neuvottelee työnantajan kanssa alueellisten luottamusmiesten määrän ja ajankäytön, ja käynnistää sitten alueilla vaalit. Tärkeää olisi saada säilytettyä edunvalvontaorganisaatio entisellään ja myös houkutelua uusia ihmisiä luottamustoimen pariin.

Tarkoitus on edelleen jatkaa toiminnan kehittämistä ja lisätä tietoja, taitoja ja ymmärrystä tehtävän piiriin kuuluvista asioista. Tiedon jakaminen ja hankkiminen on yksi prioriteeteista.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaantuotannon työsuojelun toimintakertomus 2019

Minulla ei itse asiassa ole vielä niin paljon kerrottavaa, koska olen juuri aloittanut työsuojeluvaltuutettuna Heinäkuussa 2019, kesäloman aikana.

Päätapahtumat olivat kuitenkin Postin työsuojeluvaalit 2019. Johdon sitoutuminen näkyy työpaikalla esimerkiksi johdon kierroksina sekä turvallisuusasioiden huomioimisena, tästä huolimatta yhteistyön ilmenee sillä että turvallisuustyön pitääkin olla osa jokaisen esimiehen ja työntekijän työnkuvaa.

Työsuojelun konkreettiset, mitattavat tavoitteet: työsuojelun palaverissa olemme pohtineet seuraavia asioita, melu, pölyisyys, ja kylmyys, mittaukset. Tarvittaessa on varmistettava, että työtiloissa ei altistuta radonsäteilylle. Varsinkin, kun meillä oli AVI-työsuojelutarkastus torstaina 24.10.2019, oli todellakin kiirettä saada riskien arviointeja sekä työpaikkaselvitykset valmiiksi ennen sitä.

Työsuojelun vastuut ja toimivaltuudet: Työturvallisuuslaki määrittelee periaatteet työsuojelun johtamiseen ja yhteistoimintaan työpaikalla, mutta antaa myös vapauksia käytäntöjen toteuttamiseen. Koulutukset auttavat tekemään työsuojelusta järkevää ja tarkoituksenmukaista. Sen vuoksi, syyskauden aikana, olen suorittanut työsuojelun pakolliset koulutukset. Työn vaarojen ja haittojen selvittäminen ja riskien arviointi (milloin tehty ja miten toteutettu): on käyty läpi Lokakuu-Marraskuun aikana, oli tehty niille tarkoitettuja toimenpiteitä.

Työ- ja turvallisuusohjeet: on sovittu työnjohdon kanssa että laitetaan työturvallisuuden perusasiat kuntoon, vaikka oli työtaistelun aikana paljon puutteita.

Työpaikan sisäiset ohjeet: olemme keskustelleet työnjohdon kanssa seuraavista asioista, ja olen ollut mukaan laittamassa toimintaohjeet sekä työnopastukset koneiden ja työvälineiden käytössä ja huollossa, kemikaalien käsittelyssä, ensiavussa, vaaratilanteissa, päihdeohjelmissa, pelastussuunnitelmissa jne.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaantuotannon työsuojelun toimintasuunnitelma 2020

Työsuojelun toimintaohjelmassa esitetään tavoitteet työpaikan työterveys- ja työturvallisuustoiminnalle ja henkilöstön työkykyä ylläpitävälle toiminnalle. Lisäksi keskeistä työpaikan omista tarpeista lähtevä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin järjestelmällinen kehittäminen. Työsuojeluasiamiesten valinta tehdään yleensä heti TSV vaalien jälkeen. Erinäisistä syistä johtuen, valinnat saadaan käyntiin vasta helmikuussa. Työterveyshuolto ja ohjeistus uuden tes:n mukaan on julkaistu.

Työ- ja turvallisuusohjeet: on sovittu työnjohdon kanssa että laitetaan työturvallisuuden perusasiat kuntoon, vaikka oli työtaistelun aikana paljon puutteita.

Työpaikan sisäiset ohjeet: olemme keskustelleet työnjohdon kanssa seuraavista asioista, ja olen ollut mukaan laittamassa toimintaohjeet sekä työnopastukset koneiden ja työvälineiden käytössä ja huollossa, kemikaalien käsittelyssä, ensiavussa, vaaratilanteissa, päihdeohjelmissa, pelastussuunnitelmissa jne.

Logistiikkakeskuksen Työhuonekunnan toimintakertomus 2019

Työhuonekunnan jäseneksi valittiin puheenjohtajaksi Filip Djordjevic, varapuheenjohtajaksi Sami Mäkinen ja sihteeriksi Tiina Virtanen ja varasihteeriksi Elina Saarnio. Jäseneksi tulivat Abdule Mahamed, Mervi Järvinen, Olavi Välimäki, Douba Ahmad ja Panu Ali-Rantala. Sen lisäksi LOKEn edunvalvojat ovat aktiivisesti toimineet ja tukeneet työhuonekunnan toimintaa.

Työhuonekunta kokoontui joka toisella viikolla. Se on toiminut ammattiosaston alaosastona, jonka tavoitteena oli saattaa työntekijät läheiseen vuorovaikutukseen ja aktiiviseen yhteistoimintaan työpaikalla. Työhuonekunta on ollut vuorovaikutuksessa ammattiosastoon, mutta toisinaan myös työnantajaan päin.

Työhuonekunta oli viime vuoden keväällä myös järjestänyt virkistyspäivän Ateneumiin ja Kiasmaan. Osallistujien määrä virkistyspäivään oli pettymys.

Kauden aikana työhuonekunta oli käsitellyt työntekijöiden aloitteita ja kanavoinut aloitteita työnantajaan päin. Työnantaja oli lähestynyt työhuonekunnan aloitteiden suhteen myönteisesti, jonka johdosta aloitimme yhteistyön työnantajan kanssa julkisen dialogin muodossa. Tavoitteena oli lisätä avoimuutta työpaikalla ja murtaa samalla sosiaalista jäykkyyttä työntekijöiden ja työnantajan välillä. Sittemmin monista asioista työhuonekunta ei saavuttanut toivottua vastakaikua työnantajalta. Ainoastaan yhdestä aloitteesta onnistuttiin työnantajan kanssa saavuttamaan yhteinen näkemys sekä konkreettinen toimenpide. Trukkikuskit saavat pyytäänsä kaulahuivin talvikauden ajaksi.

Aloitteita tuli työntekijöiltä työhuonekuntaan aluksi hyvin, mutta ne vähenivät loppua myöten. Viimeistään työnantajan käynnistämä TES-shoppailu tyrehtyi kokonaan työpaikan vuorovaikutuksen, eikä sen johdosta enää aloitteitakaan tullut.

Työhuonekunta tuomitsi työnantajan tes-shoppailun ja käynnisti suunnitelman. Puheenjohtajan johdolla oli käynnistetty mielenosoitussuunnitelmia sekä Postin pääkonttoriin, että myös Eduskuntatalon eteen. Pasilan ammattiosaston toimikunta oli antanut työhuonekunnalle täysimittaisen tukensa. Myös Helsingin osasto antoi tukensa, antaen toimitilojansa käyttöön mielenosoitusten rakentamista varten. Helsingin osaston jäsenet ovat myös olleet mukana mielenosoitusten valmistelussa. Työhuonekunta katsoo, että tavoitteet mielenosoitusten onnistumiseen on saavutettu.

Logistiikkakeskuksen Työhuonekunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Työhuonekunta jatkaa aktiivista toimintaa jatkossakin niin työpaikalla, että sen ulkopuolella.

Työntekijöiltä toivotaan aloitteita työhuonekuntaan jatkossakin sekä aktiivista osallistumista työhuonekunnan kokouksiin ja toimintaan. Vuonna 2020 työhuonekunta pyrkii myös aloittamaan yhteistyön Vantaan kaupungin kanssa.

PAU:n Pasilan osaston jäsenistö vuoden lopussa

Ikäryhmä	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	+/- %
-19	0	2	10	400,00 %
20-29	229	187	238	27,27 %
30-39	336	323	330	2,17 %
40-49	269	247	267	8,10 %
50-59	438	428	430	0,47 %
60-69	386	388	394	1,55 %
70-79	244	254	275	8,27 %
80-89	57	72	77	6,94 %
90-	7	6	6	0,00 %

Ehdokkaat Pasilan osaston puheenjohtajaksi 2020

Puheenjohtajaksi Pasilan osastoon

Eija Heikkilä

Työsuojeluasiamies,
kirje ja raskas Pok

postityöntekijä



Ehdokkaat Pasilan osaston toimikunnan jäseniksi 2020



Jarmo Luotonen
Luottamusmies Loke



Merja Rauhavuori
Luottamusmies Ulk Pok



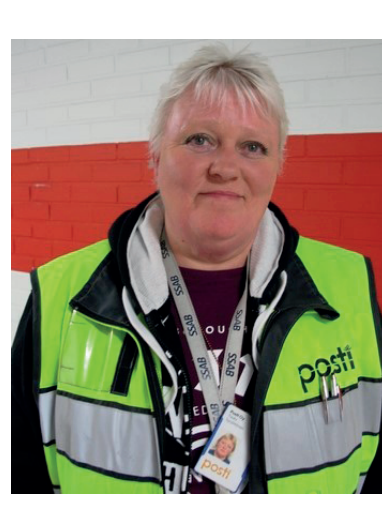
Tom Englund
Susimestari Erpa Pok



Maarit Kuikka
PAU:n liittohallituksen jäsen Pok



Pertti Touhonen
Päälouottamusmies Pok



Tuula Syrjäläinen
Työsuojeluvaltuutettu Pok



Jarno Laamanen
Erpa Pok



Aleksi Andersson
Päälouottamusmies Loke



Eija Heikkilä
Työsuojeluasiamies Pok



Ahmad Douba
Työsuojeluvaltuutettu Loke jne.



Jari Havunen
Luottamusmies, votto, Erpa Pok



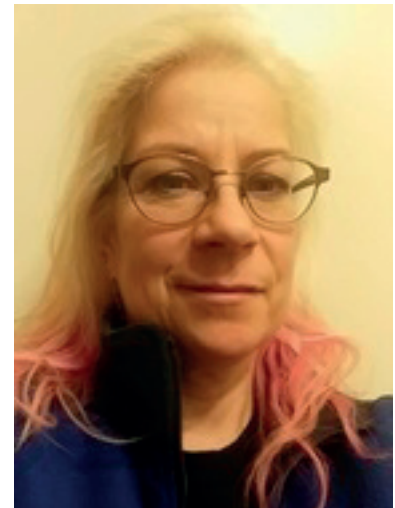
Jouko Luttinen
Varapääluottamusmies Pok



Ali Lampi
Luottamusmies, Siipitie



Sami Mäkinen
Osaston taloudenhoitaja Loke



Helena Aarnio
Ympäristövastaava Loke

Anne Kettunen

Kanadan matkalla

– paljon nähtävää, kuten Niagaran putoukset ja postaaliset kohteet

Joulukuisella kahden viikon visiitilläni Kanadaan tustuin kolmeen eri kaupunkiin, jotka sijaitsivat kaikki eri provinseissa. Toronto sijaitsee Ontariossa, siellä vietimme viisi päivää ja jotenkin sitä vaan oli vanhana postilaisena pakko huomioida paikalliset postilaatitot ja -toimistot.

Torontosta lensimme tyttäreni opiskelupaikkakunnalle Frederictoniin New Brunswickin provinssiin.

Siellä pääsin jututtamaan ja kuvaamaan paikallista postinjakajapoikaa. Kertoi tullessaan jakopaikkaan taksilla. Kerroin hänelle, että olen aiemmin tehnyt Pasilli-lehteä ja kirjoitin hänelle lehtemme nimenkin ylös. Lupasi katsoa lehtiämme netistä.

Hän myös vinkkasi, että on olemassa kansainvälinen postilehti nimeltään Union-Postale Magazine. Tässä linkki lehteen: <http://news.upu.int/magazine/>

Vierailin Quebecissä, Quebecin provinssissa Kanadan vanhimmassa postissa. Se sijaitsee hienossa historiallisestikin arvokkaassa rakennuksessa, jonka vaiheista kerrot-

Siellä jututin postitoimiston hoitajaa, joka oli parhaillaan käsittelemässä pakettia. Kerroin hänelle äitini työurasta postissa ja hän kertoi, että toimiston toinen työntekijä oli työskennellyt postin palveluksessa jo 30 vuotta. Erikoisuutena voi mainita, että postin sisällä oli myös pie-nehkö kirpputori, jonka kautta pystyi tukemaan Kanadan postisäätiön toimintaa.

Kanadan posti perustettiin 1. heinäkuuta 1867 eli 152 vuotta sitten. Alun perin se tunnettiin nimellä Royal Mail Canada eli kuninkaallinen Kanadan posti, joka kuului tuolloin Englannin postin alaisuuteen. Ensimmäinen postireitti kulki kuitenkin jo 250 vuotta sitten 1763 alkaen Quebecin ja Montrealin välillä kerran viikossa Trois-Rivieres-kaupungin kautta. 1960 postin brändinimeksi tuli Canada Post eli Kanadan posti. 1981 postista tuli kaupallinen yritys Canada Post Corporation.

Kanadan postin pääpaikka sijaitsee Ottawassa Ontarion provinssissa. Postin palveluksessa on 64000 työntekijää ja sen liikevaihto oli 8,2 biljoonaa Kanadan dollaria vuonna 2017. Nettiä selatessani tuli vastaan sellainenkin tieto, että vuonna 2014 oli yritetty saada läpi sellainen systeemi, että postia ei olisi enää jaettu kotiin ollenkaan, vaan se olisi pitänyt noutaa postitoimistosta. Yritys kuitenkin tyrmättiin heti kättelyssä sillä kertaa.

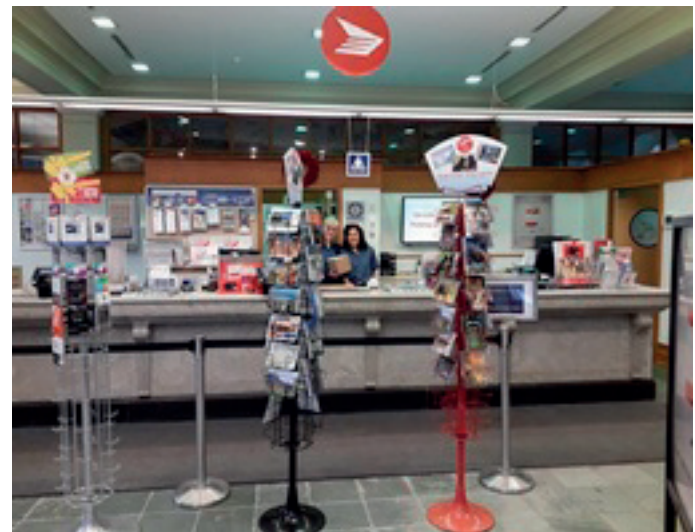
Postihistorian lähde: Wikipedia



Kanadalainen postinjakaja tuli taksilla säkkien kanssa jakamaan postia rivitaloalueelle Frederictonissa. Lupasi katsoa netistä Pasilli-lehteä ja antoi vinkin Union-Postale magazinestä, kansainvälisestä postilaisten lehdestä.



Paikallinen postitoimisto Frederictonissa New Brunswickissa.



Kanadan vanhimmassa postissa Quebecissä työskenteli kaksi naista, joista tummahiuksinen oik. oli työskennellyt siellä jo 30 vuoden ajan.



Kanadan postiauto Torontossa.



Postin sisällä olevan kirpputorin tuotto meni Kanadan Postisäätiön hyväksi.



Omakotialueella Frederictonissa heitettiin lehdet rappusten eteen läpinäkyvään muoviin pakattuna.

Millaisen esimiehen työntekijät haluavat?

Olen kuullut erilaisia kommentteja, kritisointia ja valittamista. Itse alaisena toivon esimieheltä tasa-arvoa muita työntekijöitä kohtaan (kaikki samanarvoisia, kukaan ei ole toista parempi), luotettava, ottaa oman ryhmä sekä koko henkilökunnan mielipiteet huomioon, ajattelee myös alaistensa parasta ja kannustaa heitä työssään.

Hyvältä esimieheltä olisi myös hyvä löytyä empatiaa ja samanaikaisesti jämäkkyyttä. Esimies on myös kaiken lisäksi ymmärtävä, kannustava, kuunteleva ja vastuun jakava. Kun alaisille antaa vastuuta sopivasti, niin tehtävät onnistuvat paremmin ja luottamus säilyy molemmin puolin. On myös huolehdittava onnistumisesta kaikin puolin. Esimies joutuu olemaan myös psykologi omalla tavallaan työntekijöiden ja työnantajan asioissa. Minun mielestäni, ei se koulutus pelkästään tee mestaria, vaan järjen käyttö siihen yhdistettynä.

Itse minulla on ollut 10 vuoden aikana postissa, 5 esimiestä. Kaksi heistä ovat olleet mielestäni loistavia. He olivat asiallisia, ammattitaitoisia, reiluja ja antoivat vastuuta ja samalla vapautta. He olivat myös tiiminsä puolia pitäviä ja kommunikoiivia. Kaksi muutakin ovat olleet hyviä, mutta ehkä vähemmän järjestelmällisiä. Ihmisinä he kuitenkin olivat ehdottoman reiluja ja pyrkivät aina siihen, että tiimiläiset ovat tyytyväisiä ja tekevät samalla hyvää työtä. Ainoastaan yhdellä heistä oli hieman pallo hukassa, mikä ilmeni todella ikävänä käyttäytymisenä ja epäasiallisuutena.

Alla olen listannut esimerkkejä huonosta esimiehestä:

- Ei osaa kiittää omia työntekijöitä hyvästä työstä
- Ei ole malttia, vaan pienestäkin virheestä tulee iso huuto, kritiikkiä tai moitteita
- Ei arvosta/ota huomioon alaistensa ammatillisia näkemyksiä, vaan kyseenalaistaa kaiken antamatta itse vastauksia
- Kommunikoi tylästi ja aggressiivisesti
- Välttelee kommunikointia jos on jotain ongelmia
- Ei pysty keskustelemaan mistään normaaliin äänensävyyn vaan aina kiihtyneenä
- Kohtelee samassa ryhmässä olevia työntekijöitä epätasa-arvoisesti

Johtamisella vaikutetaan olennaisesti mm. työilmapiiriin ja työn hallintaan sekä oikeudenmukaisuuden kokemiseen. Esimies vastaa siitä, että työyhteisö tekee perustehtävänsä mahdollisimman hyvin.

Hyvinvoivassa työyhteisössä tähän on mahdollisuus keskittyä eikä energiaa kulu turhaan. Konfliktit kuuluvat työelämään ja esimiehen rooliin kuuluu niiden selvittäminen.

Työn sujumisen ja kaikkien hyvinvoinnin kannalta häiriöihin on puututtava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Esimieheltä tämä vaatii paitsi roolinsa sisäistämistä, usein myös tietoista astumista epämuukavuusalueelle.

Minun näkökulmastani esimiehen täytyy keskittyä toimintaansa ongelmatilanteissa ja ikään kuin johtaa tilannetta parempaan. Hyvänä ohjenuorana voidaan pitää sitä, että mikäli esimiehen ja jonkun työntekijän tehtävissä ja osaamisessa on päällekkäisyyttä, esimiehen kannattaa delegoida tehtäviä ja keskittyä niihin, jotka kuuluvat nimenomaan esimiestyöhön. Käytännön haasteena on siis olla arjessa läsnä ja tavoitettavissa kuitenkin kontrolloimatta liikaa toisten työntekeä.

Siinä keskeisiä johtamisen elementtejä ovat luottamus, arvostus, oppiminen ja innostus. Toimintansa luottamus- ulottuvuutta arvioidessaan esimies voi kysyä itseltään seuraavanlaisia kysymyksiä: Kykenenkö luottamaan ihmisiin ja osoitanko sen käytännössä? Pidänpö sanani vai annanko joskus katteettomia lupauksia? Annanko toiselle sen kunnian hyvästä työstä mikä hänelle kuuluu? Toiminko riittävän tasapuolisesti? Olenko rehellinen vai pimitänpö tietoa? Kokevatko ihmiset toimintani oikeudenmukaiseksi?

Kun esimies miettii, toimiiko hän tavalla, josta välittyy työyhteisöön aito tunne arvostuksesta, hän voi kysyä itseltään seuraavat kysymykset: Osaanko ja jaksanko kuunnella muita ihmisiä? Olenko kiinnostunut ihmisten ongelmista ja pyrinkö auttamaan niiden ratkaisemisessa?

Olenko osoittanut arvostavani ihmisiä kohtaamalla heidät vertaiseni riippumatta heidän koulutuksestaan tai asemastaan? Pidänpö omieni puolta, kannanko heistä vastuun?

Tunteet ovat työelämässä aina läsnä ja vaarallisinta on kieltää niiden olemassaolo ja vaikutus työyhteisön toimintaan. Jos esimiehen johtaminen keskittyy vain varsinaiseen tehtävään tavoitteeseen, jää työyhteisön tunne- ja kokemus puoli taka-alalle. Seurauksena tästä voi olla sitoutumattomuutta, tehottomuutta, luovuuden puutetta ja keskinkertaisuuden varmistelua.

Jos esimerkiksi PeC lajittelukeskuksissa tulee tapauksia varsinkin työtaisteluiden jälkeen, joissa työntekijä kertoo huonosta kohtelusta, kuten vihasta, ennakkoluuloista tai katkeruudesta, itse ehdottaisin, että asia käsitellään suoraan esimiehen kanssa. Toisaalta tämän kaltaiset tilanteet ovat herättäneet minussa kysymyksen, miksi työntekijät eivät halua, että heidän asioitaan käsitellään. Onko todellakin kyse siitä, että työntekijät pelkäävät seuraamuksia, vai mistä tässä on oikein kysymys?

Oletan, että tämä ongelma johtuu pelon ilmapiiristä. Jos pelon ilmapiiri on kuitenkin päässyt syntymään, siitä pääsee eroon vain puhumalla ja työpaikan kulttuuria muuttamalla. Kulttuurin muutos on aina hidasta ja työlästä. Kun tällainen kulttuuri on päässyt syntymään, niin on pitkä prosessi päästä siitä eroon. Pitää luoda luottamus henkilöstön ja johdon välille. Se on todennäköisesti hyvin pitkäkestoinen prosessi, jolloin johdon pitää myös kyetä pyytämään anteeksi.

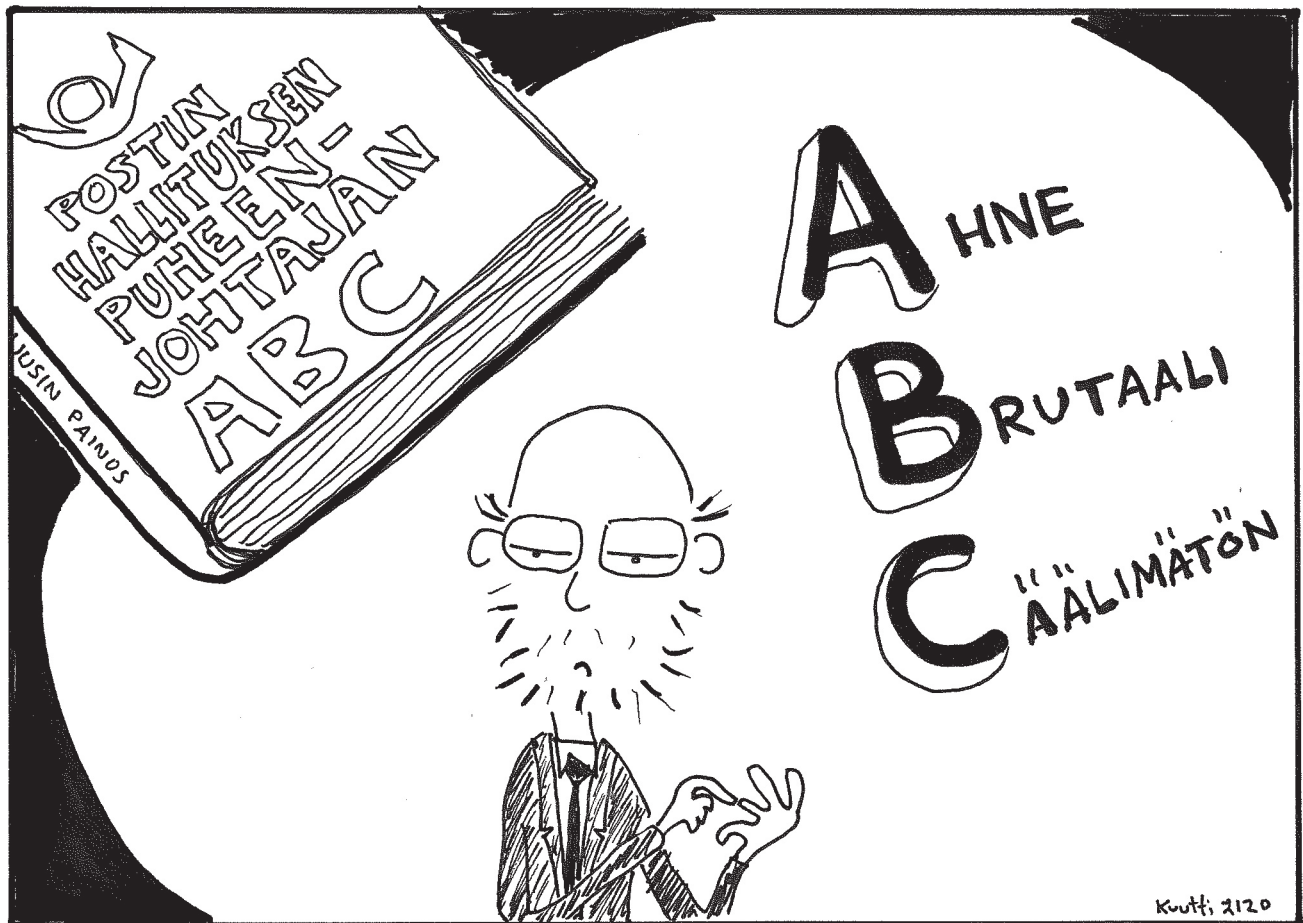
Esimiehen oma jaksaminen

On vaikeaa johtaa muita, jos itse on jaksamisen ääri rajoilla. Itsestään huonosti huolehtivan esimiehen on mahdotonta pitää huolta työntekijöiden hyvinvoinnista. Avainsanoja esimiehen omassa jaksamisessa ovat oman roolin tunnistaminen, osaamisen jatkuva kehittäminen koulutusten ja oman toiminnan reflektoinnin avulla sekä työn ulkopuolisen elämän arvon ymmärtäminen. Emotionaalista ja psyykkistä kypsyyttä sekä kykyä ymmärtää asioita ”tavan tolloa” laajemmin myös tarvitaan.

Esimies myös tarvitsee sellaisen kyvyn, jossa ei keskity pelkästään omaan egoonsa, vaan tuntee itsensä olevan keskellä joukkoa eikä joukon yläpuolella.

Hänen täytyy myös osata asettaa omat rajansa ja kunnioittaa toisten rajoja.

Douba Ahmad,
Työsuojeluvaltuutettu
LOKE/ULK/LIETO/
SEINÄJOKI/LAHTI/
JYVÄSKYLÄ/
LAPPEENRANTA



ASIAA ELÄKELÄISILLE

LÄHDE LUPPOON LOMALEMAAN VIIKOLLE 12 14.3. - 21.3.2020

Pasilan eläkeläiset järjestää keväisen hiihto/lomaviikon Luppoon Kemijärven Pyhätunturille. (Hiihto ei pakollista, vaan mahdollisuus). Valaistu latu lähtee pihasta. Yleensä kevään parhaita hiihtokelejä näihin aikoihin.

Vaihtoehtoisesti voi harrastaa vaikka kävelyä, sauvakävelyä, pilkkimistä tai muuten vain loppoilemista. Viikolle pääsee 35 ensiksi ilmoittautunutta. Tällä hetkellä on jo muutama ilmoittautunut. Vielä mahtuu.

Porukan vetäjänä toimii Pekka Korhonen, joka toivottaa vanhat ja tulevat tuttavat ja ystävät tervetulleiksi mukaan. Vietetään mukavia hetkiä yhdessä, hiihdellään, tulistellaan, paistellaan makkaraa ja kahvistellaan ja tietenkin muistellaan mukavia.

Viikon täysihoidon hinta tulee olemaan postilaisille 422,50€/henkilö (Postin työhyvinvointisäätiö avustaa eläkeläisiä 50€/henkilö. On huomioitu jo hinnassa).

Pasilan osasto avustaa mahdollisesti mahdollisuuksiensa mukaan? Asia selviää myöhemmin. Edullisimmin ja mukavin matkustustapa on junakyyti. Kemijärvelle junalla ja sieltä asemalta suoraan linja-autolla Luppoon. Useasti linja-auto ajaa pyydettyä ns. vanhaa tietä ja pysähtyy Lupon portille.

Matkalippuja kannattaa varaila hyvissä ajoin, saa edullisemmin. Matkustuskustannukset hoitaa jokainen itse, muistakaa eläkeläisalennukset. Matkan voi tietysti tehdä myös omalla autolla, etenkin jos sattuu useampi henkilö lähtemään samalta alueelta tai suunnasta. Viikon ohjelmasta sovitaan porukalla Lupon takkatuvassa.

Pakko-osallistumista ei ole. Joikainen voi halutessaan osallistua yhteisiin retkiin tai harrastaa oman mieltymyksen mukaisesti. Lähistöllä on mm. Vuostimojärvi, jossa voi käydä vaikka pilkillä. (Kalastele vaikka päivälliskalat koko porukalle). Jos jollakulla on ruoka-aineallergioita, niistä olisi hyvä ilmoitella ennakoon. Minun kauttani asia menee keskitetysti eteenpäin.

Varausmaksu 100€/henkilö varmistaa ilmoittautumisen, tilille Pekka Korhonen FI 83 8000 2231 2749 44. Viitteksi Lupon loma.

Ilmoittautumiset ja tiedustelut
Pekka Korhonen puh. 040 5522 388

Lumia odotellen, terveisin Pekka



JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi
Lähetä kirjekuussa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____ 20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-------|
| () äitiys- tai vanhempainloma | () asevelvollisuus | |
| () hoitovapaa | () siviilipalvelus | () |
| sairausloma, palkaton | () Kelan työmarkkinatuki | () |
| opiskelu | () muu syy, mikä? | |
| () kuntoutustuki | | _____ |

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei
vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.