



# ***PASILLI***

***1/2009***

***PAU:n Pasilan osaston lehti***



## **Tässä numerossa:**

<i>Pasillin uumenista.....</i>	<i>3</i>
<i>Päätuottamusmiehen palsta.....</i>	<i>4</i>
<i>Voutilasta kajahtaa.....</i>	<i>6</i>
<i>Logisticsin luottarit talvipäivillä.....</i>	<i>7</i>
<i>Työsuojelukatsaus vuodelta 2008.....</i>	<i>8</i>
<i>Viisautta Voutilan malliin.....</i>	<i>10</i>
<i>Tähtäimessä työturvallisuuskortti.....</i>	<i>11</i>
<i>Ajan henkeä.....</i>	<i>13</i>
<i>Käsittelyn ammattiryhmäpalaveri.....</i>	<i>14</i>
<i>Ruokakriisi SASKin seminaarissa.....</i>	<i>15</i>
<i>Voe mahoton.....</i>	<i>17</i>
<i>Vihtalauseita.....</i>	<i>18</i>
<i>Muisteluja autopostimiesajoilta.....</i>	<i>19</i>
<i>Maailman posteilta.....</i>	<i>21</i>
<i>Postimies Guyanassa.....</i>	<i>23</i>

*Pasilli on PAU:n Pasilan osaston lehti.*

*Toimituksen osoite: Pasilli/PAU:n Pasilan osasto PL 00231 Sähköposti:  
jussi.lehmusvaara@itella.com*

*Päätoimittaja ja taitto: Jussi Lehmusvaara Toimituskunta: Eija Heikkilä, Lasse Nevalainen,  
Helena Aarnio, Jouni Kaiponen  
Painopaikka: Staroffset, Helsinki*



## *Pasillin uumenista*



**V**uosi takana Pasiliskon parissa, neljä numeroa, ja ihan kivasti on mennyt.....tai no....

Palautettakin on sentään sähköpostilla saapunut (2 kpl) ja vieläpä positiivista. (Tässä numerossa tulee sitten sellaista vähän kriittisempääkin.) Hyvä niin. Palaute on poikaa ja siitä se seuraa se lämmin ja lohduttava ettei puuhastele pimeässä ja yksinäisessä toimituskammiossaan aivan turhaan. Nöyrin Kiitos.

Vuosi se taas vierähti nopeammin kuin yövuoron koodaustunti ja kaikkea Tupaa ja muuta hupaa on tapahtunut. Vilskettä ja vipinää jos jonkin moista. Enpä ota niihin enää kantaa. Pysyttelen mielummin turvallisemmilla vesillä eli lehden tekemisessä.

Kiitos kaikille vakituisille, eika vakituisille ja satunnaisille kirjoittajille. Tiedän, että artikkelin rustaaminen vaatii paljon - uskallusta, voimia, aikaa ja aivotyötä. Ainakin sinnikkyyttä. Toivottavasti energiaa riittää vielä jatkossakin. Uusiakin kirjoittajia/ideanikkareita kaivataan. Kokemuksia, fiiliksiä, ideoita tai jurputusta. Näkisin, että vaikka Pasilli on ennen kaikkea ammattiosaston lehti, voi se olla paljon muutakin. Se voi myös olla tiukan asian vastapainoksi viihdyttävää lukemista. Silloin se asiakin saa aivan uusia tehoja. Pokki/Loke/Logistics ja Ulkki tarvitsevat oman lehden, lehden jossa on aivan oma paikallistuuksunsa. Mitä enemmän sillä lehdellä on tekijöitä, sen parempi se on. Eli mukaan vaan. Uskon ja toivon, että Pasilli voi parhaimmillaan olla yhteishenkeä, työilmapiiriä ja viihtyisyyttä parantava prosyyri. Laajemminkin.

**T**iedottamisessa Pasilan osastolla on varmasti paljonkin parannettavaa. Se on kylläkin tiedotettava että tiedottaminen on parhaimmillaankin vain tyydyttävää. Olemme kehittäneet Pasilan osaston nettisivuja ja toivottavasti niistä muodostuu oivallinen, jäsenistöä palveleva himmeli. Seuraavan Pasilan osaston toimikunnan on ehkä syytä miettiä aivan vakavissaan tiedonkulkua, niin ettei se vaan kulkeudu vaan se kuljetetaan - säännöllisesti, vakiintuneilla kanavilla ja vakituisilla toimintatavoilla ja ryhdikkäästi. Kyllä tieto nykyäänkin pääsääntöisesti kulkee - mutta aina voi tehdä asiat paremminkin. Toiminnan on oltava ehdottomasti avointa ja näkyvää.

**L**omatkin tuli sitten lusittua ja oli aika palata töihin rentoutumaan. Minä kuulun siihen vähemmistöön joka viettää kesälomansa talvella. Koska en harrasta murtomaahiihtoa enkä ulkoimapilkkimistä, minusta on parempi matkustaa tästä pimeästä pakastimesta mahdollisimman kauas ja mieluiten anti-ugrilaiseen kulttuuriin. Ja mielummin sellaiseen paikkaan missä ei ole liiemmästi baareja tai sähköä. Ihan vaan vaihtelun vuoksi ja levon kannalta.

Vakavissaan sanottuna, välillä on hyvä heittäytyä täysin rennoksi. Ammattiliittoaktiiveillakin tuppaa välillä hommat hieman kasautumaan. Väsyneenä ja hyssähtäneenä ei synny kuin sutta ja sekunda ja päässäkin alkaa naksumaan epäilyttävästi. Joutenolo on aktiviteeteistä aliarvostetuin ja mukava, virikkeellinen arki työssäjaksamisen ehdoton edellytys. Pitää välillä hemmotella itseään. Ja mielummin selvinpäin.

**Jussi Lehmusvaara**

## Pääläluottamusmiehen palsta



**M**onikulttuurisuuspäivä tänään, näin kerrottiin aamulla kello 05.00:n Ylen radiouutisissa. Asia on todella ajankohtainen valtakunnallisesti, kuin myös työpaikoillamme joissa työskentelemme päivittäin. Meillähän on jo pitkään ollut Helsingin postikeskuksessa ja logistiikkakeskuksessa, suuri määrä maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä, työtovereinamme.

Pääkaupunkiseudulla postinkäsittelyssä heitä työskentelee tällä hetkellä noin 300, suurissa postinkäsittelytehtaisissa. On hienoa, että päivää muistetaan ja huomioidaan yleisesti myös Suomessa. Arvostamme heidän läsnäoloaan, ammattitaitoaan ja työtoveruuttaan myös meillä Itellassa ja mm. postikeskuksissa. Maahanmuuttajataustaiset ovat tärkeä voimavara työyhteisössämme ja heidän työpanoksensa on todella tärkeää ja kunnioitettavaa. On myös ilo työskennellä monimuotoisessa ja monikulttuurisessa työyhteisössä. Siitä on muillekin yrityksille ja työnantajille esimerkkejä meiltä kerrottavana. On myös rikkaus työskennellä työpaikoillamme eri kulttuureista saapuvien työntekijöiden kanssa.

### Tasa-arvosuunnitelma ja pelisäännöt

**H**elsingin postikeskuksen henkilöstörakenne on muuttanut rajusti viimeisen kymmenen vuoden aikana. Osa-aikaisen henkilöstön määrä on lisääntynyt, vakituisen ja pitkään työskennelleiden vakituisen henkilöstön siirryttyä työelämästä pois. Maahanmuuttajataustaisia ja erilaisia etnisiä ryhmiä, sekä naisia ja nuoria on töissä täällä entistä enemmän. Lisäksi moni opiskelija työskentelee osa-aikaisena esim. muutamana iltana viikossa, sekä viikonloppuisin. Samoissa tehtävissä toimii ikääntyviä, vakituisia ja osa-aikaisia työntekijöitä. Se on haaste töiden järjestämiselle niin, että jokainen tuntee työnsä arvokkaaksi ja mielekkääksi lajittelussa. Tasa-arvolain mukaisesti meille on H:gin postikeskuksenkin laadittu oma tasa-arvosuunnitelma pelisääntöineen. Siihen ja täällä erikseen yhteisesti laadituille ”Lajittelun eettisiin pelisääntöihin” rakennamme ja tukeudumme henkilöstöpolitiikassamme jatkossakin.

Tällä hetkellä ei työpaikallamme ole niinkään ongel-

mana tasa-arvo miesten ja naisten, vaan nuorten ja pitempään olleiden vanhempien työntekijöiden välillä. Monimuotoisen ja monikulttuurisuuden tunnistamista ja hyödyntämistä rikkautena työpaikallamme, koetamme kaikin keinoin edesauttaa. Tulemme toimimaan niin, että rakennamme yhdessä paremman, inhimillisemmän, sekä viihtyisemmän työympäristön jossa jokainen voi työskennellä rauhasa ja kenenkään häiritsemättä.

### Tasavertainen vuorovaikutus ja luottamus pääoman kartuttaminen

**O**n olemassa monia esimerkkejä eri yrityksistä, joissa työntekijät ovat halunneet lähteä tasavertaiselta pohjalta työnantajan kanssa parantamaan henkilöstön hyvinvointia. Tavoitteena on ollut päästä vaikuttamaan alueelle, jossa vastuu on ollut tähän saakka työnantajalla. Käskyvaltaisesta organisaatiosta on ollut tarkoitus siirtyä tasavertaisen vuorovaikutuksen organisaatioon ja itseohjautuvaan ryhmätyöskentelyyn, jossa myös ns. sisäinen yrittäjyys korostuu ja toteutuu.

Tämänkaltaisessa uudessa toimintamallissa on muutamia periaatteita, joihin kaikki osapuolet ovat sitoutuneet. Niitä ovat kaikkien osallistumisen periaate, yhdessä sopimisen periaate, kokeilemisen periaate ja prosessinomaisuuden periaate. Tärkeätä on, että kaikki työntekijät osallistuvat oman työnsä kehittelyyn. Kaikilla tulee olla mahdollisuus mielipiteensä esittämiseen ja vaikuttamiseen omassa työssään. Tämä ei toteudu työryhmissä pelkästään ja vain edustajien välityksellä.

Yhdessä tehdään ns. ”meidän juttua”, jota ei ole muualta tuotu ja mielestäni pitää olla niin, että kenenkään edut eivät huonone.

*Työyhteisön kehittäminen on maratonlaji, jota ei tehdä hetkessä. Se on jatkuvaa parantamista, mikä tuottaa niin yritykselle, kuin sen henkilöstölle ”luottamus pääomaa”.*



## Huhut tehtaallamme, oikea tietoa kentälle, viihtyisämpi työpaikka ja turvallisempi työympäristö.

Suurissa megaluokan työpaikoilla kuten Helsingin posti-keskuksessa, logistiikkakeskuksessa Vantaalla ja Ulko-maanpostissa lentoasemalla, liikkuu jatkuvasti oikeaa ja väärin tiedon oikaisemista. On syytä tarkistaa ja ottaa ensin selvää tärkeistäkin hankkeista ennen kuin tarina muuttuu, sitä huhuina puskaradiossa levitettyä. Väärin tiedon oikaiseminen on aina jälkikäteen korjattavissa, mutta aina kumminkin jää joillekin epäily saadusta oikaisusta. Kannattaa kääntyä epäselvissä asioissa aina luottamusmiesten, edunvalvojien, tai lähimmän esimiehen puoleen näissä asioissa ja tarkistaa pitääkö liikkeellä olevat huhut paikkansa. Oikea tieto poistaa työyhteisössämme epävarmuutta, vaikuttaa työpaikan viihtyisyyteen ja myös turvallisuuteen.

*Tavoitteenamme on pyrkiä kaikkiin keinoin todelliseen, avoimeen läpinäkyvään yhteistyöhön, sekä luottamuksen aikaansaamiseksi kaikkien osapuolien kesken.*

## Luottamusmiesten valintakerros huhtikuu-toukokuu 2009

Pasilan osaston edunvalvonta-alueella toimeenpannaan luottamusmiesten ehdokasasettelu- ja valintakerrokset. Niistä ilmoitetaan jäsenistöllemme mm. ilmoitustauluille toimitettavilla ilmoituksilla. Parhaillaan kuluva kaksivuotinen toimikausi lähenee loppua ja tarkoitus on, että kesäkuun -09 alusta valitut luottamusmiehet aloittavat tehtävähoidonsa työyksiköissään.

On hyvä työpaikoilla keskustella ja valmistautua tuleviin valintatilaisuuksiin jo ennakolta ja myös etsiä mahdollisia halukkaita ja vastuunottajia hoitamaan luottamusmiestehtäviä.

## Nuoret ja ay-toiminta työyhteisössä tänä päivänä

Edunvalvonta ja ammattiyhdistystoiminta työpaikoillamme on kattavaa ja osallistavaa toimintaa. Yhteisöllisyys ja yhdessä toimiminen on edelleenkin avainsana tänäkin päivänä työpaikoillamme.

Tekemisen meininkiä ja voimaa siihen saadaan, kun puhalletaan yhteen hiileen. Monimuotoisuus näkyy myös Pasilan osaston sisällä koostuen mitä erilaisimmista ihmisistä, eri-ikäisistä, miehistä ja naisista, nuorista, maahanmuuttajataustaisista ja monista muistakin yhteiskunnallisesti valvutuneista vaikuttajista.

*Olen kyllä huolestunut työpaikoillamme nuorten välinpitämättömyydestä ja osallistumattomuudesta ay-toimintaan tänä päivänä. Asioita ei ratkaista ja saada eteenpäin viedyksi kahvipöytäkeskusteluissa, tupakkahuoneissa, nurkissa, tai työpaikan ulkopuolella.*

Mikä on, ettei nuoria kiinnosta palvelussuhteen ehdot ja muut suoraan itseä koskettavat asiat työpaikalla. Meillä on postinkäsittelyyn suuntautunut toimiva vahva yli 2000 jäseninen PAU:n Pasilan osasto, joka on valmis viemään eteenpäin myös nuorien työntekijöiden asioita, jos niin halutaan. Se kyllä edellyttää, että nuoretkin mahdollisuuksiensa ja käytettävissä olevan aikansa myötä edes jossakin muodossa osallistuvat toimintaamme ay-liikkeessä.

Pasilan osaston vuosikokous pidetään tänäkin vuonna lauantaina 28.02.2009 kello 14.00 alkaen Ostrobotnian talolla Helsingissä.

Olet tervetullut tilaisuuteen ja saavuthan silloin paikalle osallistumaan, kuulemaan ja vaikuttamaan yhdessä, meitä kaikkia koskeviin tärkeisiin asioihin ja puheenjohtajan ja toimihenkilöiden valintaan!

*Hannu Sojakka, pääluottamusmies, POK*





**K**inkut on syöty ja raketit on paukuteltu, eli tervetuloa taas karuun todellisuuteen- duuniin!

Olen saanut melkoisen paljon positiivista palautetta edellisen pasilli-lehden jutustani, joka koski sitä maahanmuuttaja taustaista yötyöntekijää, jolta oli työsuhde purkautunut. Tällä hetkellä kaikki on kunnossa ja kaveri on aamu/ilta kierrossa duunissa omasta tahdostaan, hyvä niin!

**O**len kuullut tulevan vuoden säästötavoitteista niin Siipitien ulkomaantuotannossa, kun myöskin Lokessa ja niissä ei sitten enää mitään hyvää kerrottavaa olekaan.

Siipitien ulkomaan tuotannossa oli asiasta järjestetty henkilöstölle oikein tiedotustilaisuuksia, kaiken kaikkiaan viisi eri tilaisuutta, niin että kaikille olisi varmasti mahdollista osallistua johonkin niistä.

Ikka Hallanoro, joka on 1.1.2009 alkaen siipitien uusi ”bossi”, piti varsin maltillisen ja mielestäni hyvän tiedotustilaisuuden, joka oli kestoltaan vähän reilu puoli tuntia ja henkilöstökin pääsi kysymyksiensä muodossa ääneen, joita tulikin muutama. Itse säästötavoite on n. 600 000 euroa, mutta mikä parasta, henkilöstön vähentämistarvetta ei ole, vaan säästöt kohdistuvat kesä-, ja joulupulaisten määrien supistamiseen edellisvuosiin verrattuna. Myös kouluksista ja mahdollisista ylityöistä tullaan tinkimään niin, että säästötavoitteet suurimmaksi osaksi toteutuvat.

Siipitien uuden rakennuksen neuvottelut ovat jäissä, koska nyt on lamakausi ja tällöin ei kuuleman mukaan kannata rakentaa eikä investoida. Maalaisjärjellä kun asiaa ajattelee, niin luulisi olevan halvempaa rakentaa nyt kun taas sitten ”hyvinä” aikoina, kun kaikki maksaa rutosti enemmän, eikös totta? Toisaalta tuntuu siltä, että ei Itellan johdolla ole tarkoitustakaan rakennuttaa Siipitielle uusia tiloja, koska työt sujuvat nykyisissäkin tiloissa hyvin niin miksei ne sujuisi tästä eteenkin päin.

Träksmanin Kalle siis väistyi taustalle, mutta on projektijohtajan tehtävissä seuraamassa mitä tuleman pitää, ja kyllä Hallanoro vaikuttaa ihan kehityskelpoiselta kaverilta, ja mitä neuvotteluihin tulee, niin erittäin maltilliselta. Hyvää jatkoa vaan molemmille tehtävissään.

**L**okessa puolestaan on hieman suurempi säästötavoite, kuin siipitiellä mutta onhan mittasuhteetkin vähän erilaiset. Vuodelle 2009 pitäisi päästä 900 000 euron säästöihin, mutta ainakaan vielä ei ole kerrottu mistä tuo raha on tarkoitus nipistää. Toivon hartaasti, ettei ainakaan henkilöstöstä koska lähetysmäärät eivät ole juurikaan ole laskeneet edellisvuoden tasosta. 23.1 käydyssä Loke-yt:ssä henkilöstön kokonaismäärä on 481, joista 393 kokoaikaista ja 88 osa-aikasta työntekijää. Tämä tarkoittaa sitä, että osareita on 18% henkilöstöstä, varsin hyvä luku siis kun esimerkiksi pasilan POK:ssa luku on 50-50. Sairasloma prosentti on hälyyttävän korkea kun katsotaan koko vuoden lukua, eli vuoden alusta niin luku on 8,3% kun talon asettama tavoite oli 6,5. Jollain poppakonstilla kun lukua saisi laskettua, niin säästötavoite toteutuisi aivan kuin itsestään ilman mitään hammasten kiristelyitä.

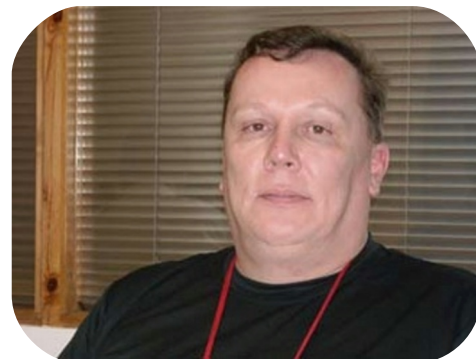
**L**oken työhuonekunta istui myös 23.1. Siinä Puheenjohtaja Lasse Nevalaisen johdolla sovimme, että Lokessa tullaan suorittamaan työpaikan ongelmien kartoitus, eli tarkoittaa sitä, että jokaiselle työntekijälle tullaan antamaan kyselylomake, jossa kysytään onko työpaikalla esiintynyt ahdistelua, häirintää tai mitään sen kaltaista toimintaa. Tuotantopäällikkö Tapani Väisänen on antanut luvan työhuonekunnan järjestää kyseinen kartoitus ja se suoritetaan viikoilla 5 ja 6. Kyselyyn voi vastata luottamuksella ilman nimeä (tai sitten nimellisesti jos halutaan), niin että jokin asia (häirintä, ahdistelu) olisi saatettavissa päätökseen pikaisesti.

Vuosikokous on jälleen lähestymässä. Tarkka aika ja paikka on 28.2.2009 klo. 14.00 ravintola Ostro Botnian 2krs. Edellisvuosien tapaan. Liiton puheenjohtaja Esa Vilkkunen on myös lupautunut tulemaan paikalle lausumaan muutaman viisaan sanan, joten TULET-HAN SINÄKIN ja tuo työkaverisikin mukaan!

*Isto Kuusisto, pääluottamusmies, Loke ja Ulk*



## **Logisticsin luottarit talvipäivillä**



**E**nsimmäistä kertaa saatiin koolle yli kaksihenkinen ammattiryhmäpalaveri M-liitteen luottamusmiesten ammattiryhmäkokoontumisessa PAU:n talvipäivillä Varkaudessa 6.-7.2.

Paikalle läpi tuulen tuiskun saapuivat Herkko Puustinen SHW:n luottamusmies Lahdesta ja pääkaupunkiseudulta Sakari Honkonen Logisticsin työsuojeluvalltuutettu ja varapääluottamusmies, sekä Logisticsin pääluottamusmies Timo Saarinen.

Alkutoimien ja lippusten kuittailujen jälkeen osuttiin samaan tilaan ja käynnistettiin kokous Oscarissa.

Kokouksessa kävimme läpi mm. Tuusulan jo melkein käyttöön otossa olevaa D-hallia, jonne tullaan siirtämään Fullfilment Konetietä ja L'Oreal Hakkilasta, sekä Pennalan uudisrakennushankkeita; Lahden seudullakin on tarkoitus keskitää toimintoja Pennalaan eli Iso-Paavolan toiminnot siirtyvät nykyaikaisiin tiloihin, kuten myös muotilogistiikan toiminnot aikanaan ja pakettilajitteluakin tiittävästi on siirtymässä uusiin tiloihin kunhan ne valmistuvat.

Konserni on käynnistänyt ICT ja hallinto talouspuolen YT-neuvottelut, joita parhaillaan käynnistellään, 10.2. on toinen neuvottelupäivä; neuvottelut kohdistuvat nk. ei-tuotannollisiin toimintoihin ja ICT-osastoihin emossa ja tyttärisä, tarkoituksena karsia päällekkäisyyksiä ja tarkastella tehtäviä ja niiden tekopaikkaa.

Rahti- ja tullaustoiminnot keskitetään samaan kioskiin Kauko Groupin nimen alle 1.4. ja mahdollisesti kaikki Itella Logisticsin tyttäret tottelevat samaa nimeä jo syksyllä, mutta siitä myöhemmin tarkemminkin saadaan oikeaa tietoa.

Keskusteltiin tiedotuskäytännöistä ja niiden toimimisesta ja kehittämisestä yrityksen sisällä ja kehitettävää todella löytyy ihan kuukausipalavereista lähtien.

Mietittiin myös edunvalvontaorganisaation tulevaisuutta mm. yhteen menemisen kannalta sekä todettiin että työsuojeluasiamiesten tulisi päästä vähintään perustasoisille tsv-sopimuskursseille ilman suurempaa kädenvääntöä, koska silloin varmistetaan toimiva työsuojelu koko yrityksessä ja se lienee molemminpuolinen etu niin työnantajalle kuin työntekijöille.

Kävimme pääpiirteittäin läpi yhtiön viime vuoden tulosta ja tämän vuoden kehitysnäkymiä.

Myös työhuonekunnan toiminnan aktivoimiseksi pohdittiin keinoja ja aktiivisia oman työympäristön kehittäjiä pyydetään mukaan toimintaan.

Tes asioissa arvuutelimme tarvitaanko M-liitteen 8§ 2.momentin olosuhdelisän maksamiseen tarkempaa määrittelyä olosuhteen poikkeavuuden määrittelyyn eli mikä on normaalia varastotyötä ja mikä tarpeeksi poikkeavaa tavallisesta, jotta työnantajakin myöntää työn raskauden tai kylmyyden taikka likaisuuden, tähän asti ei juurikaan ole neuvotteluista huolimatta maksettu edes minimissään nk. raskaan työnlisää ei huonekalujen taikka kodinkoneiden eikä edes painavien laattojen käsittelyssä. Asia tullaan ottamaan esille tulevissa tes-neuvonpidoissa.

Mukavaa kevään odotusta kaikille,

***Timo Saarinen, pääluottamusmies  
Itella Logistics***



## Työsuojelukatsaus vuodelta 2008



Edellisenä vuonna työsuojeluväki kokoontui 11 kertaa ja kokouksissa oli mukana Helsingin postikeskuksen, Logistiikkakeskuksen, Ulkomaan postituotannon, Itella Logisticsin, Itella Informationin ja Itella Asiakkuusmarkkinoinnin työsuojeluhenkilöitä. Kokouspaikkoina meillä on ollut postikeskus, Loke ja Ulkki. Olemme käyneet myös tutustumassa pokin, Loken, ulkin ja Information erilaisiin työtehtäviin sekä yhdessä Logisticsin varastossa olemme käyneet. Kierroksemme tehtyämme pystymme hahmottamaan paremmin toistemme työtehtäviä.

Työsuojelukokouksissa olemme puhuneet mm. siivouksesta, riskien arvioinneista, tapaturmien tutkinnasta. Siivousyhtiön vaihtuessa työpaikoilla on alussa siivous toiminut, mutta jonkun ajan kuluttua siivoustaso laskenut. Vaikka kuinka eri puolilta lähetään siivouksen puutteista lomakkeita, niin tuntuu, ettei mikään muutu.

Kokouksissa on keskusteltu tapaturmista ja niiden tutkinnasta. On tärkeää, että jokainen tapaturma tutkitaan (työsuojeluasiamies ja esimies yhdessä), ettei vastaavanlaisia tapaturmia tapahtuisi uudelleen ja kukaan ei loukkaantuisi vastaavanlaisessa tilanteessa.

Kevään työsuojeluväen ja toimikunnan yhteisessä koulutusseminaarissa oli pääteema Uusi riskien arviointijärjestelmä. Luennoitsijana meillä oli erityistyösuojeluvälitutettu Juhani Saarikko. Riskien arviointeja on tehty eri puolilla pitkin vuotta.

Syksyllä oli Helsingin postikeskuksen työsuojeluhenkilöiden, luottamusmiesten ja työantajan edustajien kanssa yhteinen tilaisuus postikeskuksen sen hetkisistä muutoksista ja tulevaisuuden muutoksista. Uudet kirjelajittelukoneet tulivat vuoden 2008 aikana ja lattiaremontteja tehtiin mm. raskaan postin hallissa. Lisäarvopalvelut ovat joutuneet muuttamaan postikeskuksen sisällä monta kertaa ja lopulta Vastauslähetykset muuttivat remontin tieltä Käpylään. Kuljettimia ei sitten saatu tänä vuonna, vaikka luvattiinkin ylemmältä taholta... ehkäpä ensi vuonna

Vuosi vaihtui v. 2009 ja alkoi raskaan postin kimppulajittelukoneen purkutyöt. Purkutöitä tehdessä syntyi meteliä ja tasolle jäi leijumaan useina päivinä pistävä hajuinen savu.

Tämä aiheutti joillekin työntekijöille pahoinvointia ja päänsärkyä. Tuuletus saatiin jotenkuten toimimaan kattoikkunoiden ja lastausovien auki pitämisellä. Kun seuraava kone puretaan toivon, että meillä on paremmat keinot torjua savun pääsemistä työtiloihin ja metelin aikana käytettäisiin kuulosuojaimia. Muutoksien ja remonttien myötä tilat ovat käyneet ahtaaksi. Toivon teille pitkää pinnaa ja kärsivällisyyttä näinä aikoina.

Työsuojeluasiamiehille pidetään kokouksia edelleenkin kerran kuukaudessa. Kokouksissa käydään läpi alueiden asioita ja yritetään löytää niihin ratkaisut. Helsingin postikeskuksen työsuojeluasiamiehet alueittain löytävät ilmoitustauluilta. Keväällä järjestetään työsuojeluhenkilöille koulutustilaisuus.

### Työpaikan muutokset ja kehittäminen

Yhdessä työntekijöitten, työsuojeluväen ja esimiesten kanssa työpaikan siisteyttä parantamalla ja järjestystä suunnittelemalla saadaan nyt ahtaisiin työtiloihin lisää työskentelytilaa. Työterveyshuollon sekä työsuojeluhenkilöstön asiantuntemusta kannattaa käyttää, kun uusia tiloja rakennetaan tai laitteita hankitaan. Erilaisilla työjärjestelyillä, kuten esim. työkierrolla saadaan työtä rikastettua, kevennettyä ja tehtyä mielekkäämmäksi tekijälleen. Myös ikääntyvien ja vajaakuntoisten työntekijöiden erityistarpeet tulisi paremmin ottaa huomioon työpaikoilla. Tarkoituksenmukaiset, kunnossa olevat työvälineet ja työohjeet ovat perusedellytys toimivalle työpaikalle.

Joillekin on vieläkin vaikeuksia pitää ryhmäpalavereja työntekijöille. Työntekijöille on kerrottava työyhteisönsä koskevista muutoksista ja heidän mielipiteitä kannattaisi kuunnella, jotta päästäisiin avoimeen vuorovaikutukseen työyhteisössä.

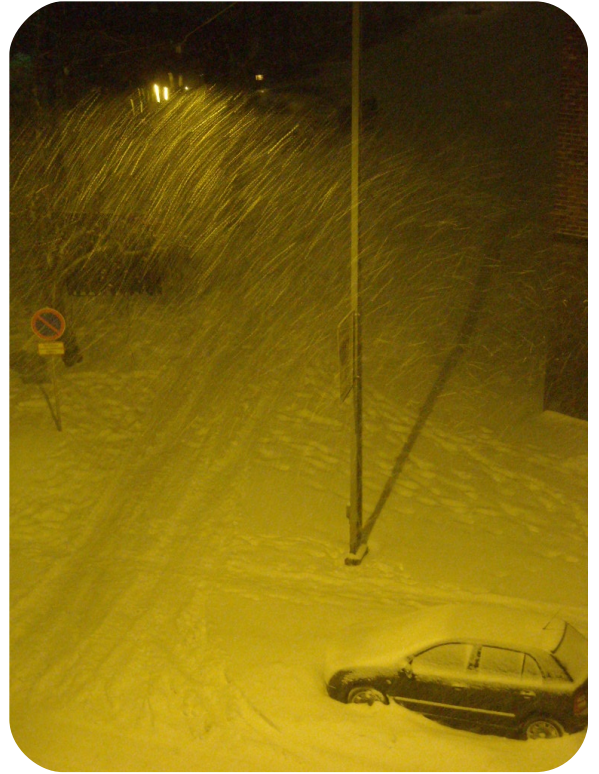


## Hyvä tietää.....

”Puheeksi otto” on sama kuin esimies pyytää työntekijä keskustelemaan sairauspoissaoloistaan. Työntekijä voi halutessaan pyytää mukaan keskusteluihin työsuojeluvaltuutetun. Keskusteluista kirjoitetaan muistio, josta ilmenee työpaikalla tehtävistä toimenpiteistä työntekijän jaksamisen hyväksi, jonka allekirjoittaa esimies ja työntekijä. Muistiosta on annettava työntekijälle oma kopio.

”Verkostopalaveri ”on sama kuin työkykyneuvottelu. Työntekijän lisäksi neuvotteluissa on mukana, työterveyshuollon edustaja / edustajat (lääkäri /työterveyshoitaja), esimies ja henkilöstökonsultti sekä työntekijän niin halutessa mukana on työsuojeluvaltuutettu.

**Eija Heikkilä**  
*työsuojeluvaltuutettu Helsingin postikeskus*





# Viisautta Voutilan malliin vol. 31



**Y**leensä jutuissani käsittelen loken ja ULKin neronleimauksia, mutta aina silloin tällöin on hyvä ottaa osaa tämänkin lehden palstoilla velloviin keskusteluihin. Edellisessä numerossa tämän lehden päätoimittaja J.Lehmusvaara osuvasti ja spekuloiden kritisoin loken ja ulkin päätöstä olla lähtemättä mukaan TUPA hankkeisiin, J.Lehmusvaaran mukaan loken ja ulkin äänestystulos kertoo jostain henkilöstön luottamuksesta toisaalta liittoomme ja toisaalta työnantajaan. Lokessa osasimme odottaa sitä että joku loken ulkopuolelta tulee ja kertoo me emme luota liittoon tai työnantajaan. Samoin viittaukset siihen että asioita ei ole esitelty, valmisteltu parhaalla mahdollisella tavalla on täyttä paskaa loken osalta ja syvä loukkaus jäsenistömme älykkyyttä kohtaan. Henkilöstö sai koulutuksen, esimiehet saivat koulutuksen, edunvalvojat saivat koulutuksen ja tämän lisäksi lokessa pidettiin monta päivää tupa pistettä jossa väki sai käydä kyselemässä tupaan liittyvistä asioista. Koska emme osaa telepaattisesti varmistaa sitä ymmärsikö väki lopulta oikeastaan mistä tupassa oli kyse ja mitä se antaa tai ottaa jää selvittämättä ja kaikki muu on spekulatiota. Allekirjoittaneelle tulee mieleen se sama pelottelu ja mieliala mikä velloi lokessa tupasta ”jos loke ei lähde mukaan tupaan niin sitten ei voi vaikuttaa mihinkään”.

**M**itä tulee J.Lehmusvaaran mainitsemaan edustukselliseen demokratiaan niin valtakunnan politiikka on täysiin eri asia kuin jäsenistön keinot vaikuttaa tupa päätöksen tekoon. Jos loken pääluottamusmies Isto Kuusisto olisi todellakin hyväksynyt tupan ilman jäsenistön mandaattia niin Isto tuskin olisi saanut edes 10 metrin etumatkaa. PAU neuvottelee TESSin ja me täällä lokessakin valvomme sen toteutumista kykyjemme mukaan, jos meille annetaan sellainen työkalu jossa jäsenistöllä on keino vaikuttaa päätöksentekoon niin miksi me emme sitä käyttäisi hyväksemme.

Olisiko Pasilassa pitänyt pitää jäsenäänestys tupasta? Keitä me täällä lokessa olemme muita neuvomaan. Me lokessa tahdomme viedä asioita lähemmäs jäsenistöä ja edustamiamme työntekijöitä jos muualla ei näin tahdota tehdä niin jäsenistön asia on punnita keitä tässä hienossa länsimaisessa edustuksellisessa demokratiassa jäsenistöä edustaa.

Joka tapauksessa loken ja ulkin jäsenistö on puhunut ja me jotka olemme valitut tähän tehtävään toteutam-

me jäsenistön toiveita, vai onko niin että edunvalvojen tehtävä ei ole toteuttaa edustamiensa tahtotilaa? Jos joku on sitä mieltä että ei tarvitse niin rohkenen olla eri mieltä.

## TYÖSUOJELUASIAA

**N**onniin, tämä on se allekirjoittaneen leipälaji. Riskienarviosta olen jo kirjoittanut joitakin artikkeleita tähän lehteen ja harmikseni voin sanoa että riskienarvio junnaa paikallaan. Näin siinä sitten kävi, ensin kartoitettiin riskit ja vaaranpaikat, sitten arvioitiin riskien suuruus ja tämän jälkeen päätettiin kuinka riski poistetaan ja kuka poistaa ja mihin mennessä. Riskienarviolomakkeet täytettiin vastuuhenkilöille lähetettiin riskit jotka pitää poistaa ja pikaisesti. Aikataulunkin toimenpiteille laitoimme mutta...mutta mitään ei ole tapahtunut. Siis mitä helvettiä. Riskienarviointi on vaativaa ja koulutusta vaativaa puuhaa ja aikaa tämän tekemiseen on kulunut runsaasti, nyt tätä kirjoittaessani tuntuu siltä että kaikki tähän käytetty työ on kulunut hukkaan.

No, mistä se sitten johtuu että mitään ei tapahtunut. Näkemykseni mukaan siitä että vastuuhenkilöitä ei kiinnostanut, ei muista, ei pidä asiaa tärkeänä muuta kuin juhlapuheissa, ei ole selitetty tarkkaan mitä vastuuhenkilön pitää tehdä tai me jotka teimme riskienarvion emme älyneet käydä henkilökohtaisesti jututtamassa vastuuhenkilöitä jotta olisivat tienneet mitä me heiltä odotamme. Valitkaa yksi tai useampi vaihtoehto. Eräs merkittävä ongelma riskienarviossa on myös se että jos allekirjoittanut ja ryhmävastaava Keijo Relander pakasimme torjuntatoimenpiteiden kanssa niin vastuuhenkilö keksi paremman tavan poistaa riski mutta unohti aikataulun mihin mennessä asia kunnossa ja näin ollen itse tekeminen jää epämääräiseen tulevaisuuteen. Näin ei riskienarviota tehdä.

Joka tapauksessa aiomme korjata nämä epäkohdat ja kunhan olemme ongelmasta samaa mieltä työnantajan kanssa niin tämäkin asia menee eteenpäin ja riskienarvio toteutuu sellaisena kuin sen on tarkoitus toteutua.

**T**apaturmista sen verran että niitä sattui lokessa viime vuonna 124 kappaletta. Gognos järjestelmä jota pääkonttorilla ylistetään väittää että tapaturmia sattui lokessa peräti 141 kappaletta. Näin ollen 17 lokessa sattunutta ta-

paturmaa on kateissa koska jokainen lokessa sattuneesta tapaturmasta tulee työsuojeluvaltuutetulle tieto. Koska näitä tapaturmia ei löydy loken kirjoista ja kansista niin niitä ei ole näin ollen sattunut lokessa, jolloin herää kysymys Gognos järjestelmän luotettavuudesta. Sen takaan että kaikki 124 tapaturmaa on tutkittu jos ne 17 kateissa olevaa tapaturmaa jostain ilmaantuu niin jokainen esimies joka on kuitannut sellaisen tapaturma ilmoituksen josta ei ole ilmoitettu työsuojeluvaltuutetulle, niin saa luvan antaa selvityksen miksi ei ole ilmoittanut.

Yhtä kaikki kahta eri tilastoa sattuneista tapaturmista ei voi olla olemassa.

Muuten tapaturmien osalta loken alkuvuosi alkoi synkästi kun työntekijä jäi peruuttavan trukin alle loukaten jalkansa vakavasti. Ambulanssi, poliisi ja työsuojelupiiri olivat taas vieraanamme. Suorastaan harmittaa kun olin jo niin toiveikas että näitä tapaturmia ei enää ikinä sattuisi lokessa.

Joka tapauksessa meidän tulee nyt mitoitaa työsuojelua sille tasolle että tapaturmia ja sairaslomia ei syntyisi ja tämä on synkän historian tuntien vaikea haaste joka meidän jokaisen on otettava vastaan.

Enää ei riitä se että työnopastus, esimiehet ja työsuojelu

jelu tekevät vinon pinon ohjeita jos niitä ei vaivauduta noudattamaan tai esimiehet eivät niitä vaivaudu valvoamaan.

**T**yöturvallisuuskortti-koulutukset alkavat taas tänä vuonna ja toivonkin että henkilöstö osallistuisi näihin koulutuksiin joita Helena Aarnio vetää. Kortti koulutus on kuitenkin yksi tapa oppia ajattelemaan omaa ja muiden työntekijöitten työturvallisuutta lokessa.

Monia muitakin työturvallisuuteen liittyviä hankkeita on suunnitteilla ja kaikkien niiden luettelointiin ei tämän lehden sivut riitä. Työtä, työtä ja työtä on edessä ja haasteet ovat yhä mittavat vaikka emme olekaan tupassa. Historia tulee osoittamaan sen teimmeko viisaasti jättäytyessämme pois tupasta.

*Mitä ikinä lokessa tehdään niin on tärkeää että jokainen edustamamme henkilö ilmaisee kantansa, sillä neuvotteluissa on aina mieluisampaa olla kun tietää että selän takana on tukea.*

*Jouni Kaiponen, työsuojeluvaltuutettu/Loke*

## Tähtäimessä työturvallisuuskortti

**L**ogistiikkakeskuksessa on jo yli vuoden ajan järjestetty työturvallisuuskoulutusta. Todisteena hyväksytysti suoritetusta kurssista tilataan kurssilaiselle henkilökohtainen työturvallisuuskortti. Kortti suoritetaan yhden täyden työpäivän kestäväällä peruskurssilla ja kortti on voimassa viisi vuotta. Tämän jälkeen suoritettava täydennyskurssi on vain puolen päivän mittainen.

Työturvallisuuskeskuksen eli TTK:n hallitsema ja organisoima työturvallisuuskorttikoulutus on tarkoitettu erityisesti yhteisellä työpaikalla toimivien yritysten työntekijöille. Koulutuksen päätavoite on yhtenäistää työpaikkayhteisön turvallisuuskulttuuria ja antaa perustiedot työturvallisuuslain sisällöstä käytännön työelämässä. Tapaturmien nolla-ajattelu ja onnettomuustilanteissa toimiminen kuuluvat luonnollisesti kurssin sisältöön. Postikeskusmaailma on mainio esimerkki yhteisen työpaikan periaatteesta. En tiedä tätä kirjoittaessani, miten asiaan on suhtauduttu muualla organisaatioissamme, mutta Lokessa se on hyväksytty kaikille suunnatuksi työturvallisuuskoulutusmuodoksi. Kurssille ilmoittaminen tapahtuu nykyään esimiesten kautta eli he voivat itse valita koulutettavat ryhmästään. Näin työpäivän resurssien järjestäminen toimii hyvässä yhteishengessä, kun esimies voi vaikuttaa siihen kenet milloinkin vapaut-

taa koulutukseen. Jokaiselle se tulee eteen ennemmin tai myöhemmin. Lokessa oli kyllä alkuun harmeja käytännössä, kun kurssille ei ilmoitettu tarpeeksi työntekijöitä ja kurssipäivä piti sillä kertaa peruuttaa. Työntekijöistä on koulutettu tällä hetkellä noin puolet. Jo koulutettuihin kuuluvat mm. työnopastajat, esimiehet, suunnittelijat ja päälliköt. Kouluttajana olen iloisesti havainnut, miten kaikilla työturvallisuusasenteet ovat loksahaneet paikoilleen viimeistään kurssilla. Monelle kurssilla on paljon tuttuja asioita, mutta yhtä moni on todennut kurssin mielenkiintoiseksi ja hyödylliseksi. Tieto on valtaa ja vapauttaa tyhmyyden tuskasta!

**T**TK:n toimesta koulutetaan myös itse kortin kouluttajat. Kouluttajaksi koulutettavalle on asetettu pätevyysvaatimukseksi mm. aktiivinen työsuojelutehtävien hoitaminen työpaikassaan. Usein kouluttajat ovatkin työsuojelupäälliköitä, -valtuutettuja tai -asiamiehiä. Posti/Itellassakin tiedän kouluttajia olevan jo useita. Kouluttaja toimii koulutuksen järjestämisessä TTK:n antamien ohjeiden mukaan, mutta TTK vastaa kaikesta aineistosta ja korttien rekisteröinnistä. Kouluttaja sopii työnantajan kanssa koulutukseen liittyvistä asioista, kuten käytetyistä tiloista ja laskutuksesta. Lokessa kaikki kurssille osallistuneet myös ruo-



kailevat työnantajan piikkiin. Tällä kertaa kyseessä on hanke, joka hyödyttää kaikkia. Koulutuksen on määrä tapahtua pääsääntöisesti normaalin työajan sisällä. Kortti on henkilökohtainen, eli työntekijä saa pitää sen työpaikan vaihdon yhteydessä. Monet työnantajat ovat alkaneet vaatia kaikilta työntekijöiltään korttia. On jopa sellaisiakin työpaikkoja ja työpaikka-alueita olemassa, joiden alueelle ei yksinkertaisesti pääse, jos ei pysty kysyttäessä korttia esittämään.

**L**okessa joulun ja vuodenvaihteen ajaksi keskeytyneet koulutukset jatkuvat jälleen helmikuussa ja kursseja voi tiedustella esimiehiltä, Tove Waldoselta tai minulta. Kesän lomakaudella kursseja ei järjestetä. Kurssien kieli on suomi, mutta kirjallisen materiaalin voi saada myös englanniksi tai venäjäksi. Kurssiin sisältyy kirjallinen tentti, jossa läpäisyyn tarvitaan 75% kokonaispistemäärästä. Kenenkään ongelmaksi ei pitäisi kielen kuitenkaan tulla, sillä olemme Toven kanssa miettineet mahdolliset tulkkina toimivien työntekijöiden käyttö apuna. Tarpeen tullessa ajan-

kohtaiseksi työntekijän itsensä ja esimiehen kanssa sovietaan menettelystä ja tulkista. Tentin uusiminenkin onnistuu jopa kahdesti. Lokessa johdon asettama minimimitavoite on 90% kortin suorittaneita ja se on määrä tavoittaa syyskuun 2009 loppuun mennessä. Loken tavoitteen saavuttaminen vaatii hyvää yhteishenkeä, järjestelmällisyyttä ja ajan huolellista budjetointia. Vakaasti uskon, että kaikki näin Lokessa tapahtuukin.

Tieto suorituksesta arkistoidaan Itellan sappojärjestelmään. Myös muualla kortin suorittaneet neuvotaan ilmoittamaan esimiehelleen kortin voimassaoloaika. Siten työnantaja sitoutuu täydennyskurssin järjestämiseen.

TTK:n työturvallisuuskortista netissä <http://www.tyoturvallisuuskortti.fi>

**Helena Aarnio**



## Ajan henkeä....

**A**ina B yleensä, kun tuotantopäälliköitä tai organisaatiota uusitaan niin kaikki ei tosiaankaan mene putkeen.

Kirjeen tuotannossa on vuosia toiminut viikonloppuryhmä, joka työskentelee nimensä mukaisesti viikonloppuisin, sekä iltaisin. Tämä poppoo on suurimmaksi osaksi osa-aikaisia nuoria, joille elämäntilanteen mukaan tällaiset työajat sopivat kuin nyrkki silmään. Nyt työnantaja suuressa viisaudessaan on päättänyt poistaa tältä ryhmältä Sunnuntaitja vahvistaa maanantain välistä yövuoroa. Varmaankin arvaatte, että tällainen sekoilu ei johda mihinkään hyvään lopputulokseen laadullisesti eikä taloudellisesti. Ammattiosastomme on vaatinut ja saanut sanelupolitiikasta poiketen asiasta yt- neuvottelut, jotka työnantaja on todennut käydyiksi. Pyynnöistä huolimatta emme ole saaneet asiasta pyydettyjä laskelmia korvaavien työvuorojen osalta. Työnantajan päätös on saanut ainakin muutaman täysiaikaisen yötyötä tekevän tyytyväiseksi, koska kirjeet on jouduttu lajittelemaan suurilta osin ylitöinä, mikä on tullut maksamaan hunajaa.

Viikonloppuryhmäläisen tuntiansio on alle 10e tunnissa, eli sunnuntaivuoron hinta on alle 100e. Yötyöläinen on yleensä vanhempaa sakkia, jolla on täydet kokemuslisiä joten puhutaan tuntipalkasta 13e/h.

Lisäksi kello 18.00 jälkeen tapahtuvasta työstä maksetaan haittalisänä 20% korotettua tuntipalkkaa iltalisan nimellä, lisäksi 2 ensimmäistä tuntia maksetaan 50% korotettuna ja kaksi seuraavaa 100% korotettuna, eli neljäntunnin ylityö maksaa melkoisesti enemmän kuin viikonloppulaisen tekemä 10 tunnin päivä ilman haittalisia. Ette varmaan tarvitse kummoista laskupäätä asian toteutukseksi.

**P**okissa on myöskin palkattu melkoinen määrä määräaikaisia joiden työsopimuksia varmaan tulemme tarkistelemaan ja arvuuttelemaan niiden syiden kestävyyttä. On ilmennyt myöskin työehtosopimusrikkomuksia, koska luottamusmiehille ei olla ilmoitettu uusista työntekijöistä, työsopimusten tuntimääristä, eikä määräaikaisuuksien syistä, minkä asian on työnantajaliitto Tikli ja Pau ovat sopineet keskenään

ja kirjanneet asian työehtosopimukseen, asiaan palataan varmaan piakkoin.

**N**yt on virallisesti tultu ulos sosiaalipolitiikan puolelta ja ainut todellinen huononnus tulee voimaan vuonna 2011.

Osa-aikaeläkkeelle pääsyraja nousee 60 vuoteen, tämä asia ei ole nostattanut vanhenevassa työntekijäkaartissa hurraahuutoja, joten nyt olisi aika kehittää konserniin jonkintasoista ikäohjelmaa, joka kannustaisi ja auttaisi jaksamaan kiristyvässä työelämässä,

Arvostetut kansanedustajamme näytävät jälleen mallia miten jokainen mahdollinen euro hanskataan itselle, kyse on tietenkin kansanedustajien kuukautisesta kulkorvauksesta, joka määräytyy kotipaikkakunnan mukaan. Tervejärkisen ihmisen ajatuksen mukaan kotipaikka on varmaankin kunta missä perhe asuu ja käyttää kuntapalveluja jotka rahoitetaan veronmaksajien pussista suurin osin. Luulisi, että Väyrysen jalasmökki opetti jotain 80-luvulla. Kuunnellaan kevättä ja katsotaan mitä aika tuo tullessaan taantuman myötä.

Aurinkoista kevättä ja hankia,  
**Mikko Poutanen**





## **PAU:n Talvipäivät Varkaudessa 7.-8.2.2009 - käsittelyn ammattiryhmäpalaveri**

**L**uantaina 7. helmikuuta Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU:n Talvipäivillä Varkaudessa oli vuosittaisten ammattiryhmäpalaverien aika. Jakelu ja käsittely olivat ensin olleet yhteispalaverissa, jonka jälkeen molemmat ammattiryhmät jatkoivat omissa palaverissaan.

Käsittelyn ja kuljetuksen valtakunnallinen varapääluottamusmies Juha Öhman toivotti käsittelyn kokousväen tervetulleeksi ammattiryhmäpalaveriinsa ja kertoi palaverissa käsiteltävistä asioista.

**P**aikallisen sopimisen valtakunnallinen pääluottamusmies, eli ns. ”TUPA-ukko” Juha Torvinen kertoi TUPA-mallista lajittelussa. Hänen mukaansa tammikuun tilanteen mukaa jo yli 90% postikeskuksista ja terminaaleista on mallin piirissä. Juhan mukaan eri postikeskuksissa ja terminaaleissa tulokset ovat olleet kirjavia sekä tehdyissä toimenpiteissä, että saaduissa korvauksissa. Lappeenrannan postikeskuksessa ei malli ollut paljoa ainakaan vielä antanut. Seinäjoen postikeskuksessa oli tuottavuutta henkilöstölle jaettu vuonna 2008 yli 7.000 euroa ja siellä olikin kehitysryhmässä tehty monia parannuksia ja uudistuksia työjärjestelyihin. Helsingin postikeskus, joka on 100%:sti mukana uudessa työaika- ja tuottavuusmallissa, on jakautunut moniin eri TUPA-alueisiin ja niissä toimivat kehitysryhmät ovat toimineet vähän kirjavasti. Samoin tuottavuudesta ja laadusta saadut palkanlisät ovat olleet erilaisia eri yksiköissä. Turun postikeskuksen henkilöstö on saanut tähän mennessä mallin ansioista lisäpalkkaa 18.197 euroa, vaikka osa Turun pokin yksiköistä tuli mukaan malliin vasta loppuvuonna 2008. Kuopion postikeskuksen väki on saanut pelkästään joulukuussa 2008 lisäpalkkaa yhteensä 4.262 euron edestä. Tampereen postikeskuksen henkilöstö on saanut ainoastaan laadun osalta n. 1.000 euroa. Jyväskylän terminaalin/lajittelukeskuksen työntekijät ovat tähän mennessä saaneet lisäpalkkaa 6.446 euron edestä.

Juhan mukaan jatkossa täytyy miettiä minkälaisia vaikutuksia esim. rakentamisella on mallin toimintaan, sillä kaikissa konekeskuksissa (Helsinki, Oulu, Tampere, Kuopio) on parhailaan meneillään, tai ollaan aloittamassa useita erilaisia rakennushankkeita. Hän pyysi myös ideoita uusiksi mittareiksi sekä tuottavuuden että laadun mittaamiseen. Ideoita voi toimittaa esim. ”Reaktioryhmälle”, johon kuuluvat Kalle Kaski, Juha Torvinen, Pertti Miettinen ja Kari Hiltunen, tai pääluottamusmies Jarmo Niemelle.

**K**uljetuksen ja käsittelyn valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi esitteli seuraavaksi ”Viestinvälityksen kehitysohjelma: prosessinäkökulma 2009 ja 2010-2013”. Vuonna 2009 tapahtumassa: tuotteissa ei olennaisia muutoksia, hitaampien tuotteiden käytön odotetaan edelleen kasvavan ja osoitteellisten kokonaisvolyymi kasvaa hieman (+0,3%). Esiselvityslaitteistot otetaan käyttöön: Helsinki (1 laitteisto on jo) toinen 2/09, Tampere 4/09, Oulu x/09 ja Kuopio 12/09. Uudet kirjelajittelukoneet tuotantokäyttöön Helsinki 4/09, Tampere 8/09, Oulu 8-10/09. Oulun postikeskus muuttaa uuteen tilaan lokakuussa 2009. Konelajitteluaste tulee nousemaan ja vastaavasti manuaalinen lajittelu vähenee. Uusi sininen laatikko otetaan käyttöön koko maassa vuonna 2009. Raskaan postin uusien koneiden asennustyöt ovat alkaneet Helsingissä alkuvuodesta 2009. Ensimmäinen kone otetaan käyttöön heinäkuussa 2009 ja toinen joulukuussa 2009. Oulun raskaan postin kone otetaan käyttöön elokuussa 2009. Kuopion kone valmistuu maaliskuussa 2010 ja Tampereen heinäkuussa 2010. Jarmo hahmotteli myös vuosien 2010-2013 aikana suunniteltua toimintaa ja sen vaikutuksia eri lohkoille.

Muistiin kirjasi *Juha Öhman*

# SASKin seminaarissa pohdittiin ruokakriisin ja taloustaantumien yhteisvaikutuksia

Lintulahdessa SASKin syyskokouksen yhteydessä Joulukuun 16. päivänä järjestettiin jälleen kantaa ottava SASKin ympäristöseminaari. Seminaarissa pohdittiin tällä kertaa maailmaa vaivaavien eri ongelmien yhteisvaikutusta ja tulevaisuuden ennusteita. Seminaari oli kaikille avoin ja maksuton tilaisuus.

## Ei hyvältä vaikuta

Erikoistutkija, ekonomisti Kalle Laaksonen (Pellervon Taloudellinen Tutkimuslaitos) kertoi puheenvuorossaan miten ruoan hinta ja talouskriisi kurittavat jo ennestään vaikeuksissa olevia maailman köyhimpiä. Vaikutus tunnetaan myös meillä. Kansainvälinen työjärjestö ILO on raportissaan ennakoinnut, että kriisin seurauksena kymmenet miljoonat menettävät työpaikkansa ja palkanalennukset pienentävät miljoonien muiden tuloja ympäri maailmaa. Ruoan hinta nousee edelleen tuotantokustannusten noustessa, mikä ei lohduta tippaakaan jo nykyisillä tuloilla huonosti toimeentulevia. Maailman kaupunkiköyhälistö ei ole toipunut vielääkään siitä, kun elintarvikkeiden hinta ampaisi ennennäkemättömiin korkeuksiin viime vuonna. Talouskriisi on globaali ongelma ja se heijastuu joka paikassa ruoka- ja energiatuotannon hintoihin.

## Ilmastomuutos vaikuttaa satotasoon

Ilman talouskriisiäkin ruoan hintaa nostavat myös ilmasto-  
muutoksen haasteet. IEA:n ennusteen mukaan kriisi kohdistuu silti pahiten köyhään urbaaniväestöön. Viljelyalan ja satomäärän suhde vaihtelevat alueittain. Ennen maaseudulla asui enemmän väkeä, mutta suuri osa heistä on sittemmin kaupungistunut paremman elannon toivossa. Kotitarveviljely antoi edes jotain, nyt kaikki on ostettava. Väestö kasvaa ja viljelyalat pienenevät. Pulaa on ennen kaikkea kelpolisesta viljelymaasta ja puhtaasta vedestä.

Maailmalla ekopolttoaineiden tuotanto syrjäyttää ruokatuotannon ja usein haurailta alueilla parhaat alueet on varattu biopolttoaineiden raaka-aineviljelmille. Asiaa ei muuta nälkäisille yhtään paremmaksi se fakta, että bioenergian kysyntä kasvaa koko ajan. Öljyn hinta ei tule myöskään enää laskemaan, päinvastoin. Viimeistään öljytuotannon ja kuljetusten nousevat hinnat pitävät siitä huolen. Ruoka sel-

laisenaan on sitä paitsi strateginen tekijä, jossa tapahtui kauppapoliittinen käänne 2008. Esimerkiksi riisin hinta nousi Aasiassa lyhyessä ajassa jopa nelinkertaiseksi. Sen vienti nosti hintaa, joten vientiä alettiin rajoittaa estämään vientimaan inflaatiota. Huono saatavuus nostaa jälleen hintaa. Maailmalla ilmastomuutos vaikuttaa satotasoon pääasiassa heikentävästi. Maapallon keskialueet kärsivät kaikkein eniten, eli siellä sateiden väheneminen ja jopa puuttuminen pudottaa satotasoa jopa 25%. Näitä eniten kärsiviä suuria tuotantoalueita ovat Intia, Afrikka ja Etelä-Amerikka. Himalajan itäinen alue kärsii vähiten, koska siellä vesivaroja on jäätiköillä paljon ja sekä monsuunisateista vettä tulee pitkään. Uhkana tosin nähdään, että monsuunit voivat sataa nopeasti kerralla ja minkä jälkeen seuraisi pitkä kuiva kausi.

## Kehitysmaiden ahdinko

Kehitystutkimuksen dosentti Liisa Laakso (Helsingin yliopisto) kertoi miten talouskriisi vaikuttaa maailmalla poliittisesti. Finanssisektorilla monimutkaiset maailmanlaajuiset kytkökset vaikuttavat kansantalouksiin jo ennen reaalitytymistä tapahtuvia muutoksia. Kehitysmailla on nyt takanaan pitkä taloudellisen kasvun aika, jota erityisesti USA ja EU ovat tukeneet. On laskettu, että finanssikriisi maksaa yhtä paljon kuin 50 vuoden kehitysapubudjetti! Nyt apu vähenee, joten ilman ulkopuolista apua jääneillä talous riippuu eniten viennistä alueilla, jotka ovat nyt pahimman talouskriisin kynsissä. Vienti koostuu pääasiassa teollisuuden raaka-aineista. Epätasa-arvo on kasvanut raaka-ainevarojen mukaan ja siten kehitysmaiden välillä on suuria eroja. Afrikan keskialueilla tiedetään nykyennusteissa, että viennin tavoitteita ei saavuteta. Kiinan ja Intian kasvu on nostanut useiden luonnonvarojen hintoja, joka laskee niiden kysyntää ja kauppavirtoja. Tästä seuraa se, että suorat ulkomaiset investoinnit vähenevät. Turismista eläneet maat ovat nyt heikoilla matkailun vähentyessä. Siirtolaiset ovat myös useissa maissa pystyneet lähettämään rahälähetyksiä kotiin ja yhteissumma on noussut tähän asti jopa kansainvälisen avun yli. Kaikki nämä yksilökohtaisesta ulkopuolisen avunsaannista riippuvaiset ovat nyt valittavasti poliittisen ratkaisun ulkopuolella.

Kehitysmailla on yleensä volyymiltaan suuret, mutta heikosti säädellyt osakemarkkinat ja pankkisektori. Suuri maksutaseen alijäämä aiheuttaa sekä investointi- ja vien-



tiongelmaa. Kehitysmaissa korruptio sotkee kuvioita, eikä aina maanomistajatkään ole tiedossa. Se voi toisinaan olla heimopääällikkö tai kyläyhteisö. Ulkoa tullut apu pitäisi saada menemään virallisen tahon kautta, jotta siitä olisi apua käytännössä. Ainakin investoinnit ja niiden toiminta olisi turvattava viranomaisten kautta.

YK:lla vuosituhannen tärkeimpänä tavoitteena on äärimmäisen nälänhädän poistaminen maailmasta.

### **Miten turvata tulevaisuus ?**

**K**alle Laaksonen mainitsi OECD-maiden kehittyneen ”vähemmän” suhteessa kehitysmaihin. EU:n sisällä ovat vastakkain metsä- ja viljelyalat. Ilmoilla on kysymys, kuka maksaa maiden budjettivajeet? Leikataanko kenties kehitysapu olemattomiin? EU:ssakin tapahtuu vientitulojen menetystä, köyhyyden lisääntymistä, rikollisuus ja työttömyys kasvaa, hyvinvointipalvelut rappeutuvat ja vuosituhattavoitteet karkaavat kauemmaksi. Sopeutuminen on meilläkin haaste. Mahdollisuudet hallita laskusuhdanteen vaikutuksia sekä raha- ja finanssipoliittiset resurssit ovat rajalliset. Eräs keino tilanteen hallintaan on investointi infrastruktuuriin ja koulutukseen, kuten onneksi Kiinassa ja Intiassa on tehty. Maailmanpankin (IMF) tietotalouden indeksissä Suomi on huipulla. Kuta paremmin koulutus on järjestetty, sitä paremmin maalla on kapasiteettia sopeutua muutokseen. Tiedon tarve ilmastomuutoksen hallintaan on suurin kehitysmaissa, joissa on mm. maatalouden kehitystarve edessä. Muun muassa lihankulutuksen vähentäminen vaikuttaa jo ilmastomuutokseen. Ruokatuotannon turvaksi pitää lisäksi taitaa lannoitteiden käyttö, säähavaintoasemien tiedon hyödyntäminen ja vientiäkin on kehitettävä.

### **Miten yritykset tekee sen?**

**K**riisin kärjistyksen estämiseksi kansainvälinen yhteistyö on välttämätöntä ja vaatii finanssijärjestelmien uusimista. Jonnekinhan se kaikki raha on kertynyt, joten nyt todella tarvitaan rahan ja vallan uusjako! Monikansallisten yritystoiminta on saatava avoimemmaksi, koska henkilösuhteet voivat riskeerata toiminnan, samoin uhkana on korruptio, konfliktialueet ja kahdenkeskiset kaupat. Kehitysmaissa on mahdollisuuksia tuottaville investoinneille ja on olemassa monia toimijoita, jotka voivat toimia rahoittaji-

na. Taloudellinen toimeliaisuus kehitysmaissa voi olla maailmantalouden veturi, joka luo kysyntää myös kehitysmaiden omalle tuotannolle. Myös julkisen talouden tasa-painottaminen tuottaa ihmisarvoa nostavaa työtä. Tuotantohen monipuolistamisella on työllistävä vaikutus yhden tuotteen sijaan! EU:lla on tulevaisuudessa edessä maataloustuen rankka leikkaaminen, sillä elintarviketuotanto on kasvanut globaalisti. Euroopassa ei ole geenimuunneltua viljaa, mutta muualla sitä viljellään ihan yleisesti. Näitä ovat mm. maissi ja soija. Geenimuunneltu siemen on patentoitu, eli kuluvan vuoden satoa ei saa käyttää uutena siemenenä, vaan uusi siemen on aina ostettava. Liisa Laakso painottikin puheessaan että stereotyyppinen ajatusmalli on romutettava joka alalla ja paras tapa siihen on vain mukana toimiminen. Kiinan merkitys Afrikassa on kasvanut viime vuosina kiinalaisten ostettua maata viljelläkseen siellä itselleen ruokaa. Eurooppalaisten firmojen on myös tehtävä yhteistyötä jotenkin.

### **Mitä minä voin tehdä?**

**E**mmehän me yksin koko maailmaa voi parantaa, mutta jostain sen voi aloittaa. Meistä jokainen voi vaikuttaa kaikkeen jo pienillä kulutustottumuksilla. Voimme ajatella uusiksi mm. kierrättämisen merkityksen, jätteiden syntyyn vaikuttavat asiat ja suosia Reilun Kaupan tuotteita. Näillä on kaikilla myös työllistävä vaikutus. Kasvisruoka on paitsi terveellistä, sillä myös vähennetään lihatuotannon ympäristöhaittoja. Muovikassin korvaaminen kestäväällä kauppakassilla vähentää muovin eli öljyn kulutusta. Uusiutuvien energiamuotojen suosiminen, autolla ajotottumuksien energiataloudelliseksi keventäminen ja vanhan huoltaminen uuden hankinnan sijaan voivat olla myös näitä. Ammattiliittotasolla voimme vaikuttaa jo paljon enemmän. Voimme kommentoida työnantajan tapaa toimia ja suoraan kehottaa ympäristöä vähemmän rasittaviin ratkaisuihin.

Pasillikin painetaan ympäristömerkin ansainneessa painopaikassa.

*Helena Aarnio  
Loken varavaltuutettu*



**O**nnittelen! Herätitte minussa taas moralistin. Siihen eivät nykyaikana kaikki pysty.

**PÄÄTOIMITTAJALLE:** kirjoitit viime pääkirjoituksessasi ettei työtahtia voi enää kiristää. Milloin olet viimeksi vierailut tuotannossa? Kyllä siellä edelleenkin riittää hiihtäjiä, joiden pääasiallinen toimenkuva on muiden työpanoksella ratsastaminen. En itse asiassa ole ottamassa kantaa muiden työpanokseen, onpahan vain mielestäni köykäinen tapa puolustella TUPA:a. Toinen yhtä köykäinen tapa on edustuksellinen demokratia. Kun tätä asiaa valmisteltiin, nimenomaan vaakuutettiin, että työpaikoilla tullaan järjestämään äänestys ja että työntekijöitä kuullaan asiassa. Kolmas perustelusi - tuotavuutta meiltä tullaan kuitenkin vaatimaan - on ala-arvoinen. Eikö saman tien sopeuduta kaikkeen (esim. Lex Nokia), koska niin tapahtuu kuitenkin?

Vastaapa sinä tähän alkeelliseen paradoksiin, jota olen jo aikaisemmin tämän lehden palstoilla kysynyt, mutta Pasi Poussu ei vastannut: PAU:n isot herrat sopivat työnantajan kanssa sopimuksia, jotka ovat henkilöstön hiostamista; samaan aikaan aktivistihipit työpaikoilla huutavat pää märkänä pomolle, että henkilöstöä ei saa hiostaa. Odotan vastaustasi suurella mielenkiinnolla.

**HELENALLE:** 100 miljoonaa vuotta sitten pohjoisnavalla elivät ja lisääntyivät alligaattorit ja kilpikonnat. Ilmasto on jatkuvasti viilentynyt viimeiset 52 miljoonaa vuotta. 30-luvulla ennen sotia äijät kylvivät varhaisperunaa tammikuussa. Siis pohjois-pohjanmaalla!! Tämän olen kuullut suorana perimätietona avovaimoni isältä. Päästökauppa on - jonka historia tulee vielä osoittamaan - suuri kupla ja pelkkää omantunnon parantelua. Haima- ja maksasyöpä eivät parane ihovoiteilla - Linkola ja Paloheimo. Sademetsää kaatuu joka sekunti noin hehtaari. Vuorokaudessa on 86400 sekuntia. Kerro se 365:llä. Muuta neliökilometreiksi. Laske itse. Joka tunti tulee maapallolla energiajätettä n.10 000 tonnia. Siis joka tunti. Siis 10 000 tonnia. Siis pelkkää energiajätettä. Huoli ilmastonmuutoksesta on uskomattoman moraalitonta paskanjauhamista. Ainoa elämän todellinen uhka on kasvutalous. Siihen verrattuna 3.maailmansota ja voimakas ilmastomuutos yhtäaikaan toteutuneina ovat lastenleikkiä. Tiedätkö, Helena, miksi vihreät idiotit jauhavat pää märkänä uusiutuvasta energiasta? He eivät halua luopua yhtään mistään. Fuusioenergian keksiminen ja käyttöönotto heti huomenna on luonnon pahin painajainen. Mitä energian hinnalle ja talouskasvulle tapahtuisi, jos markkinat yhtäkkiä saisivat tiedon, että energiaa riittää vuosituhansiksi eteenpäin. Tässä sinulle, Helena, muutama vaihtoehto: kirjoita julkisesti olevasi iloinen taantumasta (joka vähentää kasvihuonekaasuja!) ja toivo syvää lamaa. Kirjoita lista asioista joista olet luopunut/valmis luopumaan. Jos nämä eivät käy, myönnä julkisesti ettet ole huolissasi luonnosta etkä ilmastonmuutoksesta.

**LASSELLE:** jee! I'm back again. Tässä täytyy nyt pikkuisen syyllystyä jälkiviisauteen. Kuntavaaleissa ei ehkä kannata EU:lla repostella. Sillä ei pitkälle pötkitä. Täytyy sitä paitsi oikoa yhtä asiaa: kilpailudirektiivi ei pakota meitä yhtään mihinkään. Mikäli kunta päättää tuottaa palvelut itse, EU:n direktiivi ei pakota yhtään mihinkään. Kilpailutus on suoritettava palveluja ulkoiltaessa. Jos kuspäiset kunnallisvaltuutetut kuspäisissä kunnanvaltuutoissa tahtovat kilpailuttaa kaiken, ne tekevät niin. Se ei kuitenkaan ole EU:n vika. Olet oikeassa, Lasse, 7€/h on ihmisen työn pilkkaamista. Se ei kuitenkaan ole työnantajien vika. Se on Ay-liikkeen vika. EU:sta eroamisella on aivan turha spekuloida. Suomen vei EU:iin poliittinen eliitti; sama eliitti ei ikinä tule viemään Suomea EU:sta pois. Olen pääpiirteittäin TUPA:sta kanssasi samaa mieltä. On se syvältä. En kuitenkaan voi olla viisastelematta: joku voisi nyt "mitätöidä" LOKE:n äänestystuloksen; porukkaa kusetettiin.

**LOPUKSI:** "Tärkeää neuvottelutuloksessa onkin se, että työttömien perus- ja ansioturvan rahoituksen ja etuuksien välinen kytkös säilytetään. Varsinkin pienituloisille on tärkeää, että työttömyysvakuutusmaksua maksamalla saa hieman parempaa ansioturvaa; jos maksua ei maksa, saa pelkkää perusturvaa." Tajusitteko sanaakaan? Minä en Lauri Ihalainen siinä suuressa humanismissaan perusteli, miksi peruspäivärahalla ja työmarkkinatuella kituuttajat taas lytättiin Suomen alimpaan köyhyysloukkuun. Suomessa pääsee niin kipeänä armeijaan, että päättää elämänsä itse viikon päästä rynnäkkökiväärillä. Suomesta on lähdeittä turvapaikanhakijaksi Belgiaan, koska sanoo ei. Nokia saa läpi perusoikeuksia murentavia lakeja uhkaamalla lähteä maasta. Joku voisi ottaa kantaa. En kuitenkaan sano kuka, heh,heh.

**Timo Bomb**





## - lauseita

Hyvä Timo, sinulla on toki oikeus ilmaista mielipiteesi, ihan kuten meillä kaikilla. Mielipide ei tee todellisuutta muunlaiseksi. Ikävä tekstini oli dokumentti siitä mitä SASKin seminaarissa kerrottiin. On se huolestuttavaa mihin tämä maailma on menossa. Uskon, että tutkijat puhuivat tuntemansa totuuden nimissä, miksi muuksi sitä minäkään väittäisin. Vähästä on vaikea luopua, mutta moni asia on mahdollista tehdä toisin. Yhteinen planeettamme tämä sentään on ja sen ainoa vaikea tila on jatkuva muutos. Sen sinäkin olet havainnut. Luethan juttuni taas tässä lehdessä.

Helena

Kallis toveri Bomb

Kyllä se vaan on sillä tavalla että EU määrää kilpailuttamaan koko EU alueella myös kuntien hankinnat. EU on vienyt isänmaan itsenäisyyden myös tässä asiassa. Kunnallispolitiikka on EU politiikkaa niin kuin kaikki muukin ihmisten arkipäivään liittyvät asiat. On ymmärrettävä se että EU tosiaankin vaikuttaa KAIKKEEN, jokaiseen sinun ja minun tekemään päätökseen ja valintaan joka päivä.

Tietysti on totta että meidän surkea perseennuolijaeliittimme vei meiltä itsenäisyyden harhauttamalla kansan enemmistön äänestämään vastoin omaa ja isänmaan etua. Yhtä totta on myös se, että kansalla on mahdollisuus tuomita tämä eliitti vaa-leissa ja valita toisenlainen johto, demokratiasta on vielä jotain jäljellä jopa EU oloissa.

Mitä niihin palkkoihin tulee, niin tosiasia on kuitenkin se että palkkoja ei maksa ammattiliitto vaan työnantaja. Siivousalan ja monen muunkin matalapalkka-alan palkat ovat tosiaankin ihmistyön pilkkaa. Miksi näin on? Järjestäytymisaste on varmaan yksi tekijä ja siitä ammattiliitot kantavat ison vastuun mutta joku tolkku se pitää olla liittojenkin syyttämässä. Mielenkiintoista huomata että jostakin asiasta olemme samaakin mieltä.

Toverisi Lasse

Parahin Timo,

on vaikea yhdistää näitä toimitushommia ja uraani Postikeskuksen yövuoron konelajittelussa. Yritän kuitenkin käydä silloin tällöin työpaikallani, kun näiltä pitkiltä lounailta, konferensseilta ja puttausharjoituksiltani kerkiän. Yhtäkaikki uskon kyllä, että hiostetuksi tulemisen tunne voi olla yleistäkin, mutta myös yksilöllistä. En usko että kaikki täällä pokissakaan tuntevat oloaan aivan mahdottoman kurjaksi.

Itella on ja sitä johdetaan kuin yritystä. Ikävä kyllä. Tuottavuuden kasvu ja hyvä tulos on sen ylin mantra. En usko että kovin radikaalilla vastarintatoiminnalla voidaan isoa pyörää käännettä. Muutoksen on tultava sisältä päin. Se mitä me voimme tehdä, on vaikuttaa, neuvotella, toimia yhdessä ja yrittää muuttaa kovia asenteita parhaan kykymme mukaan. Ennen kaikkea meidän tulee olla uskottavia. Myös silloin kun on laitettava kova kovaa vasten. Toki uskon että monissa asioissa liiton edustustolla ja toimijoilla on pirun paljon skarpattavaa. Välillä minua suorastaan vituttaa.

Tupa-valmisteluista en osaa sanoa, kun en ole niihin osallistunut.

Varsinaiseen kysymykseesi osaan vastata vain että tuollaisia samankaltaisia asioita hämmästelivät jo muinaiset antiikin kreikkalaiset. Joko 1) liiton johto on etäännytynyt liiaksi duunareista, toimenkuva spesialisoitunut huttu-tieteiksi, byrokraatia liitossa liian suurta, jäsenistön suorat vaikutusmahdollisuudet liian vähäisiä tai 2) lopulta jäsenistön enemmistö on pääpiirteissään tyytyväinen herroihinsa. Tyydyttääkö? Tuskin....

Viherhippisi Jussi

# Postiautolinjat

## Muisteluja autopostimiesajalta

**A**loitin autopostimiestyöt kesällä 1975, jota kesti yhtäjaksoisesti vuoteen 1986 asti. Vuonna -86 Helsingistä lähtevistä postilinja-autoista poistettiin postimiehet. Viimeinen linja, jossa postimies työskenteli, oli auto numero 7: pikavuoro Helsinki-Lahti-Heinola-Mikkeli. Lähtöaika Helsingistä 02.50, saapuminen Mikkeliin 07.25. Paluuvuoro Mikkelistä 11.25, saapuminen Helsinkiin 16.40.

Helsingistä lähti kymmenen linjaa, jossa oli autopostimies. Linjat olivat seuraavat:

- Auto 1 Helsinki-Kotka-Lappeenranta
- Auto 5 Helsinki-Kausala-Mikkeli
- Auto 7 Helsinki-Lahti-Heinola-Mikkeli
- Auto 9 Helsinki-Varkaus
- Auto 10 Helsinki-Lahti-Jyväskylä
- Auto 15 Helsinki-Kankaanpää-Vaasa
- Auto 16 Helsinki-Hyönölä
- Auto 17 Helsinki-Pori
- Auto 20 Helsinki-Somero-Turku
- Auto 21 Helsinki-Salo-Turku
- Auto 25 Helsinki-Bromarv

Helsinkiin saapui myös neljä linjaa:

- Auto 12 Tampere-Lammi-Helsinki
- Auto 18 Pori-Helsinki
- Auto 26 Turku-Perniö-Helsinki



Kuva: Markku Kuivalahti

Kaikki linjat tulvat tutuiksi, paitsi Helsinki-Kankaanpää ja Helsinki-Salo-Turku. Autopostimies-tehtävät olivat haluttuja paikkoja. Avoin paikka täytettiin Postin sisäisenä hakuna. Työ oli vaativaa, koska se käsitti matkustajien rahastuksen ja arvopostin käsittelyn, jossa välillä oli vastuulla suuretkin rahasummat; samoin oli matkan aikana postilajittelua, toimipaikoissa postien vaihtoa ja välillä postinippujen heittoa täydessä vauhdissa heittolaatikoihin. (Se olikin taitolaji, koska 40 matkustajaa seurasi, osuuko laatikkoon...aina ei osunut.) Myöskin rahastuksen suhteen oli oltava huolellinen, kassa laskettiin Postiautoasemalla. Onneksi ei koskaan sattunut muutamaa markkaa suurempaa vajausta, ne olivat omasta pussista pois kaikki.

Vuosien varrella linjat tulivat tutuiksi, samoin kuin matkustajatkin, niinpä useimmiten tiesi etukäteen minne kukin oli matkalla. Varsinkin maaseudulla kun aikataulu oli löysempi niin usein isäntä tai emäntä oli tienvarressa heiluttelemassa kättään, että tuleeko pojat kahville. Harvoin oli niin kiire, ettei oltaisi keritty. Postiautot olivat suosittuja varsinkin vanhempien ihmisten keskuudessa, postimies auttoi autoon noustessa ja poistuttaessa. Tarvittaessa, jos koti oli tienvarressa, kannettiin kauppakassi kotiovelle asti.

Myöskin kaikenlaisia kommelluksia sattui kaikille meille, esimerkiksi autosta jäämisiä. Omakohtainen kokemus oli kun olin tyhjentämässä kirjelaatikkoa ja tuuli heitti postikopin oven kiinni jolloin kuljettaja luuli, että olin tullut takaisin autoon, niinpä auto lähti matkaan ilman postimiestä. Siinä sitä seistiin talvipakkasessa. Mitä tekisin? Seuraava auto oli pysäytettävä, johon pääsin kyytiin. Postiauto odotti jonkun kilometrin päässä. Kuljettaja oli huomannut, että jotain uupuu.

Joskus oli kuljettaja, joka ei ollut koskaan aikaisemmin ajanut jotain linjaa. Silloin vastuu koko linjasta lankesi postimiehelle. Oli seurattava aikataulua, neuvottava tietä ja hoidettava siinä samassa omat tehtävät. Myös sattui tilanteita, jossa toinen oli käynyt reitin kerran ja toinen ei kertaakaan. Postinvaihdot sujuivat linjaluntin perusteella, mutta tietä oli kysyttävä matkustajilta.

Normaalisti aikataulua noudatettiin tarkasti, niin että ihmiset pellolla ja tien varrella tarkistivat kellonsa postiauton mukaan. Jopa linjan varrella olevat koiratkin oppivat auton tuloajan ja olivat odottamassa sokeripalaa, jonka olivat totuneet saamaan.

**L**injoilla sattui myös onnettomuuksia - autoja on kaatunut liukkailla teillä ja erilaisia kolareita. Olin itsekin mukana Leräessä Jyväskylän linjalla sattuneessa, kun kuorma-auto luisui talvikelillä suoraan keulaan. Kuljettaja loukkaantui, minä säilyin mustelmilla heittäytymällä penkkien väliin. Siinä tuli äkkipysähdys, postia ja kassarahoja sai kerätä auton lattialta. Myöskin romantiikka oli mukana. Moni löysi linjan varrelta itselleen vaimon, joko matkustajasta tai postivirkailijasta.



**V**ielä postimiehen työoloista: niin sanotuilla kahden päivän linjoilla työvuoron pituus oli 12 tuntia. Määränpäässä yövyttiin yleensä postiautovarikon tiloissa tai muissa Postin tarjoamissa paikoissa, jotka kaikki olivat aivan tyydyttäviä tähän käyttöön. Toisena päivänä palattiin takaisin Helsinkiin. Sitten seurasi kahden päivän vapaa. Autot kulkivat vuoden kaikkina muina päivinä paitsi Joulupäivänä. Niillä joilla lähtö oli Jouluaattona Helsingistä, joutuivat viettämään joulun vieraalla paikkakunnalla.

Työhön kuului myös varamiesvuoro, joka tarkoitti sitä, että jos joku ei saapunut työvuoroon, varamies joutui lähtemään. Varsinkin Jouluaattona se oli jännittävä vuoro. Muuten se vuoro oli helppo, koska sen ajan sai nukkua lepotiloissa. Kesäkuumilla kun oli 10 tuntia kuumassa autossa, oli aika lailla väsynyt. Tosin matkan aikana, jos oli tuttuja matkustajia, saatettiin pysähtyä sopivan järven kohdalla uimaan, tai muuten vain varpaita viilentämään.

Rahastuksen aikana, kun käveli auton käytävällä, oli otettava monta asiaa huomioon. Yleensä kun auton jarrut sihahti, oli otettava tolpan tai penkin laidasta kiinni, muuten olisi voinut mennä käytävää pitkin auton etuovelle saakka. Samoin oli seurattava auton kulkua, missä oli seuraava postinvaihto tai kirjelaatikon tyhjennys. Postien ja lehtikimppujen lastaaminen auton postikoppiin oli tehtävä hyvinkin huolellisesti ja oikeaan järjestykseen - sen jokainen meistä oppi, jos ei muuten niin kantapään kautta. Jos korma kaatui tai jossakin pompussa meni muuten sekaisin, aikaa ei ollut heiluvassa autossa montaakaan minuuttia. Seuraavan postinvaihdon postit oli oltava valmiina ennen pysähdystä. Jos jokin nippu sattui jäämään, se oli korjaamaton virhe, koska maaseudun kapeilla teillä ei voinut autoa kääntää takaisin. Samoin rahalähetysten käsittely vaati huolellisuutta, että muisti jättää ne oikeaan paikkaan. Muuten koko paikkakunnan posti saattoi jäädä koko päiväksi ilman rahaa.

Vaikka kuljettaja toimi matkan ajan postimiehen esimiehenä, yhteistyö sujui normaalisti mallikkaasti, koska jokaisella oli vakituinen työpari. Kuljettaja auttoi lastaamis- ja purkamistehtävissä, samoin postimies auton peruuttamisessa ah-taisiin paikkoihin. Auton takaosassa oli hälytysnappi, jota painamalla voitiin ilmoittaa, että nyt on hyvä.

**M**yöskin pientä kilpailua yksityisten linja-autojen kanssa harrastettiin, missä se vain oli mahdollista. Esimerkiksi Lappeenrannasta palatessa Hamina-Kotka välillä oli kovakin kilpailu matkustajista, joka päättyi useimmiten postiauton voittoon. Meillä oli kaksi postivaihtoa pysäkillä Summassa ja Neuvottomassa. Postinvaihtaja oli odottamassa pysäkillä kärryjen kanssa, ovi vauhdissa auki, kuitattavat vaihtajalle käteen ja postit nopeasti kärryyn. Aikaa meni noin viisi sekuntia ja matka jatkui. Nopeasti rahastamaan matkustajat. Kun ei esim. pimeässä ollut mahdollista seurata auton kulkua ja samalla rahastaa, kokemuksesta oppi tietämään auton liikkeistä ja pompuista, että nyt on seuraavan postinvaihdon aika. Sama uudestaan ja pian olimmekin jo Kotkassa. Hetken päästä yksityinen linja-auto tuli tyhjänä perässä. Tätä kesti aikansa kunnes aikataulun muutoksessa jäimme tappiolle.

Kokemus teki rahastuksesta sen helpompaa, mitä kauemmin oli kyseisellä linjalla ollut. Josus saattoi päästä koko linjan läpi, ettei tarvinnut taksataulukoita käyttää. Rahastuksessa käytetty Almex-kone oli lahjomaton. Sitä ei voinut huijata. Jokaiselle matkustajalle lyötiin lippu jossa oli pysäkin numero mistä oli tullut ja mihin oli menossa, sekä matkan hinta ja tieto siitä oliko aikuinen, lapsi, eläkeläinen tai varusmies. Autoissa suoritettiin tien päällä myös yllätystarkastuksia. Tar-kastajat katsoivat, ovatko nimikilvet paikoillaan, rahastus suoritettu oikein ja oliko autopaketeissa oikeat merkinnät. Autopaketti oli lähetyslaji, joka voitiin ottaa matkan varrelta ja autopostimies hinnoitteli sen. Paketti voitiin luovuttaa sovitussa paikassa vastaanottajalle. Joskus marjaämpärillä ei ollut vastaanottajaa sovitussa paikassa. Niinpä se oli kuljetettava määränpäähän asti. Seuraavana päivänä se saatettiin taas viedä takaisin päin vastaanottajalle. Myös autoon jääneitä tavaroita mietittiin, että kenenkä ne mahtoivat olla. Jos muistettiin esim. kenen käsineet olivat kyseessä, niin ne jätettiin kylän postiin tai pidettiin muutama matka mukana autossa. Tavarat joille ei löytynyt omistajaa jätettiin postiautoasemalle löytötavaraksi.

**O**li antoisaa työskennellä eri puolille Suomea kulkevissa autoissa ja seurata kuinka paljon erilaisia ihmiset olivat luon-teeltaan Lappeenrannassa, Mikkelissä, Jyväskylässä, Porissa tai Turussa. Viimeisinä vuosina linjat alkoivat menettää merkitystään maaseudun rakennemuutoksen vuoksi. Ensin loppui koulu, sitten loppui kauppa ja niinpä myös matkustajat. Samoin postinkulun järjestelyjen vuoksi autoilla ei ollut enää postin kuljetuksessa merkitystä. Pienen lisäajan autot saivat kun siirryttiin yksinajoon. Nyt jo monia vuosia, kaikki postiautomatkat ovat olleet historiaa.

43-vuotisen postimiesurani parasta aikaa oli työskentelyni juuri näissä autopostimiestehtävissä.

Postiautomatkoja muisteli

*Taisto Belov, Pasila*



## **PUG palkitsi**

Postal Users Group (PUG) on adhoc-yhteistyöjärjestö Euroopan postimarkkinoilla. Eräänlainen lobbaaja, jossa taustalla suoramarkkinointiliitot ja muut postipalveluiden suurkäyttäjät ja heidän järjestönsä kuten kauppakamarit ja kustantajat. Tavoitteena on ollut postimarkkinoiden vapauttaminen, liberalisointi EU:ssa. Löyhä organisaatio on toiminut vuodesta 1996. Nyt oli ensimmäisen palkitsemisen aika. "Jatkuvasta tuesta ja omistautumisesta eurooppalaisen postimarkkinoiden korkeille laatustandardeille ja kilpailukyvyylle" palkittiin sisämarkkinoiden ja palveluiden EU-komissaari Charlie MacCreevy ja europarlamentaarikko Markus Ferber, saksalainen kristillisdemokraatti. Komissaari on alkuun irlantilaisen Fianna Failin, keskusta-oikeistolaisen puolueen edustaja ja pitkäaikainen ministeri. Ferber on ollut raporttoimassa virallisesti kahta viimeistä postidirektiiviä. Nyt europarlamentti valmistelelee raporttia direktiivin kansallisesta soveltamisesta. Komissaari mainitsi, että osakkeenomistajilla on suotuista mahdollisuus postimarkkinoilla. Hän kuitenkin varoitti, ettei "taistelua vielä ole voitettu", sillä uhkana ovat vielä kansallisesti mm. protektionismi ja markkinaesteet. (FEDMA, 11.11.08)

## **CVC seilaa**

Nykyään luxemburgilainen 1981 perustettu CVC Capital Partners Group saanee puolet Belgian postista omistukseensa, kun Tanskan posti on myymässä osuutensa. Tanskan posti taas lunastanee CVC:n 23%:n omistusosuuden takaisin itselleen. Uudesta Ruotsin-Tanskan postin fuusiosta edelleen CVC omistaisi suoraan kymmenisen prosenttia. Nyt CVC:n uumoillaan halajavan Englannin postin 25 %:n osuutta, jos Royal Mail myy. Epäillään myös, että Hollannin yksityistetty posti TNT voisi olla CVC:n kiinnostuksen kohde.

CVC tähtää sijoittajiensa rahoilleen tuottoa. Sijoittajien rahoista puolet on amerikkalaista, kolmannes eurooppalaista

ja loput muualta. Sijoittajina on eläkesäätiöitä, rahoituslaitoksia ja rahastoyhtiöitä, jotka hakevat tuottoa yli 10 vuoden tähtämellä. CVC omistaa eri osuuksia 52 yrityksestä ympäri maailmaa. Yrityksillä on yli 400 000 työntekijää ja niiden liikevaihto 48 miljardia euroa. CVC:n sijoittamaa varallisuutta oli nettisivujen mukaan 12,7 miljardia euroa. (Wall Street Journal, 19.12.08, [www.cvc.com](http://www.cvc.com))

## **Ranska jäähdyttelee**

Sargozyn yksityistämismuutos hidastuneen talouskriisin takia. Ranskan postia oli tarkoitus yksityistää kolmen miljardin euron edestä 2011 mennessä, kun postikilpailu täysin vapautuu EU:ssa. Lainmuutokset pitäisi toteuttaa viimeistään ensi vuonna, jotta yksityistämisaikataulu pitäisi. Henri Guaino, presidentin sisäpiirin neuvonantaja totesi, ettei tässä taloudellisessa tilanteessa ole syytä edetä asiassa. Ranskan postin edustajat, jotka ovat yksityistämistä ajaneet, eivät kommentoineet. (Forbes, 3.11.08)

Työntekijöitä viidestä eri keskusjärjestöstä oli marraskuun lopulla jälleen kaduilla. He eivät kannata tuottavuuden nimissä Ranskan postin 30 %:n yksityistämistä. Heitä ei liioin tyydytä postin johdon lohduttelu, että jäähän 70% vielä valtion omistukseen. Suunnitelmat yksityistämisestä etenevät satunnaisista lausunnoista huolimatta. ([wsws.org](http://wsws.org), 26.11.08)

## **Itävallan jouluposti kulki**

Itävallassa oli kiistaa joulun alla henkilöstövähennyksistä. Itävallan postin säästötavoitteissa oli 1000 työpaikan vähentäminen. Ammattiliitto lopulta hyväksyi vähennykset, kun sovittiin, että käytetään luonnollista poistumaa ilman irtisanomisia.

Sopua edelsi 10.12.08 ns. varoituslakko ja 11.12. mielenosoitus, josta on netissä videokuvaa Itävallan postiliiton sivuilla. ([www.gpf.at](http://www.gpf.at))



## Unkarin uhka

Unkarissa ollaan ulkoistamassa postin ja mainosten jakelua Budapestissä. Postityöntekijöiden liiton POFESZ:n puheenjohtaja Iztvan Adam pitää tällä hetkellä toimenpidettä järkevänä. Hän kuitenkin vaatii takuita, ettei ulkoistaminen laajene muualle maahan. Adam uhkaa lakkokomiteoiden perustamisella, jos takuita ei saada. (Maguar Nemzet, 29.10.08)

## Iran pörssittää

Iranin hallitus on päättänyt viedä postin osakkeita Teheranin pörssiin. Valmistelu pitäisi olla valmis maaliskuussa. Teheranin pörssi hakee niin kotimaista kuin ulkomaistakin pääomaa läpinäkyvämmällä toiminnalla erityisesti euroaasialaisilla markkinoilla. (Iran Daily, 9.11.08)

## Intiassa lakkoiltiin

Intiassa 300 000 postitoimistotyöntekijää edustava GDS ryhtyi lakkoon. Jäsenmäärältään yhtä suuri veljesjärjestö NFPE yhtiä lakkoon tukeakseen GDS:n vaatimuksia. Kiistassa on kyse työnantajan aikeista heikentää ikälisiä sekä laskea eläkeikää 65 vuodesta 62 vuoteen. Eläkeiän laskeminen merkitsisi 30 000 GDS:n jäsenen pakkoa siirtyä eläkkeelle. Lakko vaikuttaa erityisesti Kolkatassa ja Bengalin alueella. Mikäli neuvottelut keskushallituksen kanssa New Delhissä eivät tyydytä työntekijöitä, he ovat valmiita jatkaamaan mielenosoituksiaan. (expressindia, 18.12.08)

## Brittivoitto ja eläkevaje

Englannin posti tuotti syyskuussa loppuneena puolivuotistilikautena 177 miljoonaa puntaa voittoa. Samana aikana postimäärät vähenivät 4 %. Postitoimistoja lakkautettiin lähes 2 500 ja jäljelle jäi vielä 11 500. Eläkkeiden kattaminen sen sijaan on epäonnistunut, sillä vaje on huikeat neljä miljardia puntaa jälleen. Eli yhtä suuri kun oli vuoden 2007 ns. pelastuspaketti eläkevakuuksiin. Tänä vuonna maalis-

kuussa päättyvän tilivuoden tuloksessa pelätään eläkevaajeen vain kasvavan. Royal Mailin osittaisesta yksityistämisestä käydään keskustelua. (Financial Times, 24.10.08)

## Posti edullinen ja nopea

Riippumaton kuluttajatutkimuslaitos testasi yhdysvaltalaisia yliyön postipalveluja. Kirjan sisältämiä testikirjeitä lähetettiin kolmesta eri osoitteesta New Yorkista kolmeen eri osoitteeseen lähelle Manhattanille ja kauaksi Oregoniin. Testattavat yritykset olivat valtiollinen posti USPS sekä yksityiset FedEx ja UPS. Kaikki 48 lähetystä meni perille ajoissa. Hinta vaan vaihteli. Kallein oli UPS 62.87 dollaria Oregoniin ja 29.55 Manhattanille. FedExin hinnat 54.37 ja 27.48. Postin hinta oli kaikille sama 16.50 dollaria. Tutkimuslaitos kysyi postilta, miksi hinta on halvempi, vaikka palvelu on kuitenkin yhtä nopea kuin muillakin. USPS:n tiedottaja vastasi: "Meillä on infrastruktuuri valmiina ja kirjeenkantajat kaikkialla. Laitamme lähetyksen vain verkkoon, joka on olemassa". (Consumer Reports Magazine, Dec08)

## Suuri puhallus

ITUC:n pääsihteeri Guy Rider kommentoi talouselämän johtajien vuosittaisen Davosin huippukokouksen tiimoilta. Wall Streetillä jaettiin viime vuonna 18 miljardia dollaria bonuksia yritysjohtajille. Merrill Lynchin johtajat jakoivat itselleen kolmen miljardin bonukset muutamaa päivää ennen kuin yhtiö joutui Bank of American haltuun. Guy Rider sanoo: "Yritykset, jotka saavat valtion tukea ovat keksineet uusimman finanssi-innovaation - he kierrättävät veronmaksajien rahoja yritysbonuksiin. Tämä ei ole muuta kuin jättiyritysten jättivarkaus ja valitettavasti se ei rajoitu vain Yhdysvaltoihin." ITUC on kansainvälinen ammattiliittojen keskusjärjestö, jonka 316 jäsenliittoon 157 eri maassa kuuluu 168 miljoonaa jäsentä. (ITUC, 30.1.09)

## Teuvo Pykönen



## Postimies Guyanassa



Guyana pienen maapähkinän kuoressa:

Entinen Iso-Britannian ja Hollannin sirtoma. Itsenäistyi 1966.

Asukkaita 766 000 joista yli 90% asuu rannikolla

Intialaisperäisiä 43%, afrikkalaisperäisiä 30%, sekoittuneita 17%, amerikan intiaaneja 9%, muut 0,5 %.

Pääkaupunki Georgetown 230 00 as.

Virallinen kieli englantti (paikallisena versiona)

Valuutta Guyanan dollari.

Tärkeimmät luonnonvarat bauksiitti, kulta, timantit, puu, kala, katkaravut.

Merkittävimmät olutmerkit: Banks. Paras rommi: Silverado.

Huippu-urheilu: Nyrkkeilijä Michael Anthony sijoittui kääpiösarjassa (alle 54 kg) pronssille Moskovan 1980 olympialaisissa. Muuten pelataan krikettiä ja potkupalloa.

Minimaalinen turismi pohjautuu trooppiseen sademetsään. Ei rantsuja tai muuta mukavaa. Lintubongareiden seuraava "hotspot". Viimeisiä paikkoja, jossa viidakko on vielä lähellä ja voi nähdä jotain elukoitakin. Näitä ei enää kauaa ole.







Kumpi näistä eläimistä on vaarallisempi? Kokemuksena voin sanoa että saukko. Vierailimme pari yötä kuuluisan jättiläissaukkojen suojelijan ja tutkijan Dianne McTurkin luona. Lähijoessa oleskeli kaksi puolikesyää orposaukkoa joilla oli varsin villi käsitys leikkimisestä ja epämukavan terävät hampaat. Erehdyin menemään uimaan ja nämä viheliäiset karvatorpeedot singahtivat oitis tervehtimään - toinen ranteesta ja toinen nilkasta. Yritä siinä sitten uida takaisin rantaan. Ei auta vaikka heittäisit saukon kuinka pitkälle - torpedo tulee takaisin kuin bumerangi ja entistäkin innokkaampana. Ranteet ja nilkat verillä. Luontokokemuksen autuutta ei myöskään lisännyt tietoisuus joessa uiskentelevista pirajia-parvista.



Paikallista pienen mittakaavan kaivos-toimintaa. Guyanassa kaivokset ovat yleensä pieniä n. 5-6 ihmistä työllistäviä kulta- tai timanttikaivoksia. Yksi hoitaa leiriä ja muonituksen ja loput seuloivat maa-ainesta. Työ tapahtuu raittiissa ulkoilmassa ja on ruumiillisesti haastavaa. Tuotantoprosessissa käytetään yleisesti syanidia ja elohopeaa. Paikallinen Tupa-malli tarjoaa kaivoksen tuotosta 70 % kanadalaiselle kaivosyhtiölle ja loput 30% jaetaan työmiesten kesken. Jotkut ovat kuulemma rikastuneet, useimmat tulevat joten kuten toimeen. Yksi vaellusoppaistamme "Tony", toimi myös freelancer-pohjalta mahdollisten kulta- ja timanttiesiintymien etsijänä ja sukelluskaivajana joen pohjassa. Oppaalla oli tavatessamme elämänsä neljäs malariatartunta pikkuhiljaa talttumassa ja lääkitys päällä.







Guyanassa joissa asustelee myös maailman suurin suomullinen kala, arapaima. Se voi kasvaa kolme metriseksi ja painaa 200 kiloa. Kuvan kala ei täysin vastaa kuvailtua tuotetta. Ainakin Kaeanambu-rancihin ympäristössä. eteläisessä Guyanassa kalaa (musta- ja punapiraijoita, basseja, monneja) oli niin paljon että lähes joka heittolla (siima+koukku ja pirun pitkä peruke) joku jäi kiinni. Kalaruuat olivat upeita, ja Mc Turkin maailmankuulu rommpipunssi vertaansa vailla.



Surama villlage "Hilton" Eco Lodge. Majoittautuminen Guyanan syrjäseuduilla ei ole mitään halpaa lystiä, mutta mukavat ihmiset, luonto ja täys ylläpito antavat mammonalle vastinetta. Se tuli taas todettua, että kyllä vanha kunnon "hammoksi" aina sängyn voittaa.... Kuvassa oivallinen matkaseuralaiseni Tumppi, jonka piirroksia olette nähneet lehdessä olleissa höpinöissäni.



Trooppinen kävelymaasto voi länsimaiselle köntykselle olla hyvinkin haastava. Paikallinen macusi-opas vilistää viidakossa sandaaleillaan kuin martha alennusmyynneissä. Oppaiden kuulo- ja näköaisti sekä kasvien ja eliöstön tuntemus on myös suvereeni.

Guyanassa ainoa tie pääkaupungista etelään Lethemiin, Brasilian rajalle on kiireetömän ihmisen vaihtoehto modernissa maailmassa. Kuvassa asetellaan bussia lossiin (n. 1 h). Paluumatkalla Iwokraman luonnonpuistosta pääkaupunkiin kyseinen lautta hajosi kerran ja bussi kaksi kertaa. Perillä olimme aamulla 06.10. Onneksi seuraavan retkemme kuljetus lähti vasta 06.15. Pitkän tähtäimen suunnitelmissa on rakentaa tiehen brasilialaisella rahalla niin sanottu päällyste.







Matkalla kohti Kaieteur-putousta. Paikalle pääsee myös lentämällä, mutta reipas postimies kulkee mielummin maata myöten. Ylängön loppunousua kutsutaan leikkisästi "Oh my god"-rinteeksi. Ylängölle kapuamista ei yhtään helpottanut se, että mukana piti raahata isoa rinkkaa, jossa oli kaikki matkatavarat. Aikaa kun rinkan säilyspaikan etsimiselle kaupungissa ei jäänyt. (Kts. edellinen kuva). Tässä odotellaan niitä paria hyytynyttä...



Guyanan helmi, Kaieteur-putous. Korkeutta putouksesta löytyy 251 metriä. Putousta ei ainakaan vielä ole pilattu turismikrääsillä. Läheltä löytyy pikkuinen majatalo, kilometrin päästä kiitorata ja pieni kylä (kyläkaupasta oli piru vierommi ja olut loppu).

Suosittelen lämpimästi Guyanaa kaikille seikkailunhaluisille ja luonnossa viihtyville. Ihmettelen syvästi, että siellä ei juuri kukaan käy.

Lisätietoja ja kiitokset: [www.wilderness-explorers.com](http://www.wilderness-explorers.com), Rainforest Tours; [www.rftour.com](http://www.rftour.com), The Iwokrama International Centre for Rainforest Conservation and Development.





*Seuraava Pasilli ilmestyy jalka uusi toimikunta on järjestäytynyt.*

*Käy myös Pasilan osaston nettisivuilla  
<http://pasilanosasto.yhdistysavain.fi>*

*Siellä on vankkaa faktaa ja jäsenrekisteriasiat hoituvat kätevästi.*

*Bottalla tavataan!*



OSOITELAPPU:

PMM  
Sopimus  
00530/609

PAUN:N PASILAN OSASTO  
LOKE/JÄSENSIHTERI  
PL 1020  
00011 ITELLA

ILMOITUS PAUN:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN  
KESKEYTYKSESTÄ

NIMI: \_\_\_\_\_

OSOITE: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SIIRRYN ELÄKKEELLE \_\_\_\_\_ ALKAEN TAI

JÄSENMAKSUNI KESKEYTYY AJALLA \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_.

KESKEYTYKSEN SYY:

ÄITIYS/VANHEMPAINLOMA \_\_\_\_\_  
HOITOVAPAA \_\_\_\_\_  
PITKÄ SAIRASLOMA \_\_\_\_\_  
OPISKELU \_\_\_\_\_  
ASE/SIVIILIPALVELUS \_\_\_\_\_  
TYÖTTÖMYYS \_\_\_\_\_

MUU SYY, MIKÄ? \_\_\_\_\_

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA.  
MAKSAMATTOMAT JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN