

Pasilli 1/2018

Lähikuvassa
Susanna Kuosmanen

Vuosikokous-Pasilli

Pasilli 1/2018

PAU Pasilan Osasto ry:n jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 Helsinki

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	1.5.	31.5.
3	29.8.	27.9.
4	20.11.	19.12.
1/2019	21.1.	20.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Anne Kettunen
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com

Isto Kuusisto
isto.kuusisto@posti.com

Jari Pellikka
jari.pellikka@posti.com

**Kannen kuvassa:
Susanna Kuosmanen Huurre-
kujan hallissa Tuusulassa**

Kuvaaja Anne Kettunen



Hei postilaiset!

Olemme viimein päässeet nauttimaan lumesta ja talvesta täällä pääkaupunkiseudullakin. Olen itsekin hiihtänyt jo muutaman kerran. Valo lisääntyy koko ajan, menemme kohti kevättä.

Tässä vuoden vaihteen molemmin puolin on osastollemme valittu pää- ja varapääluottamusmiehet. **Jari Pellikka** jatkaa Helsingin postikeskuksen pääluottamusmiehenä ilman vastaehdokasta seuraavat neljä vuotta. Toisen kierroksen äänestyksessä varapääluottamusmiehen paikan lunasti **Pertti Touhonen** niukan ääniennemmistön turvin 105-102 vastaehdokkaanaan **Jouko Luttinen**.

Myös Logistiikkakeskuksen pääluottamusvaalit menivät toiselle kierrokselle. **Alexi Andersson** valittiin tehtävään äänin 131-104 ja **Isto Kuusisto** väistyy näin paikaltaan 11 vuoden työrupeaman jälkeen. Kiitos hänelle pitkästä ja ansiokkaasta työstä. Onnittelut kaikille valituille.

Palkoistakin päästiin viimein sopuun, mutta siihen tarvittiin valtakunnansovittelija **Minna Helteen** apua. Työnantaja tarjosi alle prosentin palkankorotusta eikä siihen voitu suostua. Korotuksista voitte lukea tarkemmin Jari Pellikan jutusta sivulla 5.

Tässä lehdessä on esitelty toimikuntaehdokkaat ja vuosikokousmateriaali, johon voitte perehtyä etukäteen ennen kokousta. **Risto Järvisen** jutussa puolestaan sivulla 24 tutustutaan robottimölinään ja raadon mittaukseen.

Räppäri **Jyrise** kertoo myös itsestään **Jari Havusen** haastattelussa. Hän heittää keikan Vantaa-hotellissa. Tapaamisiin osaston kokoukseessa maaliskuun 3. päivä!

Anne Kettunen

Tässä lehdessä

Työntekijän eduista on taisteltu	s. 4
Räppäri Jyrise ripittää	s. 6
Lähikuvassa Susanna Kuosmasen	s. 8
Pasilan osaston toimikuntaehdokkaat	s. 12-14
Mölinää ja Raadon mittausta Ulkomaan postissa	s. 24





Pasilan kuulumisia

Arvoisat lukijat, aluksi haluan sanoa, että kirjoitan juuri niin kuin haluan ja osaan.

Arvostelen, moitin, haaveilen, kunnioitankin tekijöitä, jos aihetta on. Tämä aloitus sen vuoksi, että olen saanut negatiivista palautetta kirjoittamisesta työnantajan puolelta. Palaute on aina hyväksi, mutta ei näitä työnantajan toimia voi vääntää väkisin positiiviseksi.

Nyt olisi paras aika kirjoittaa viime vuoden tapahtumista. Toisaalta potuttaa sen verran tämä herrojen lässytys ja muunnetun totuuden suoltaminen, etten tiedä mitä tästä tulee.

Tällä hetkellä tulee mieleen alamme työehtosopimusneuvottelut, jotka piti aloittaa vuoden 2017 keväällä. Työnantajan suulla puhuttiin kauniisti, kuinka tärkeää on saada sopimus aikaan. No, mikä ettei, kun kauniisti puhutaan. Sopimus syntyi, mutta palkankorotus-kohta jäi aivoimeksi tänne vuoden vaihteeseen asti.

Tätä kirjoittaessa on nyt päädytty valtakunnansovittelijan toimistoon, eli ei näytä hyvältä. Sopii kysyä, miten tässä näin kävi, kun syksyn neuvonpidot sujuivat kohtalaisesti.

Korotuksen tason pitää olla yleisen linjan mukainen. Sen sijaan Postin ja työnantajaliitto Paltan tavoitteena on palkansaajan kyykyttäminen.

Toki tavoite on sama, kuin maan hallituksella, joka siirtää maksuja työntekijöille ja vähentää aktiivimallilla työttömien etuuksia. Luottamus työnantajaan on mennyt kaikilla tasoilla. Paltan **Aarto** ja Postin **Malinen**, tässä on ankaran kusetuksen makua. Kunnian kukko ei laula, jos ei soitakaan.

Helsingin Postikeskuksen asiana tulee mieleen tulospalkkiokokeilun alkaminen yövuoron manuaalisessa lajittelussa. Näitä kokeiluja ja otoksia on ollut muutaman kerran ja aina vaan työnantaja haluaa kokeilla ja yrittää jopa antaa joitain senttejä. Läpäisyt per tunti lienevät tällä hyllykalustolla: jakelun abc-hyllyt. Ja työvälineillä: työtuolit ovat vielä kaupassa, aivan liian korkeat.

Lisäksi korvaustasoon vaikuttavat laatu ja jäämät, jotka katsotaan kaikilta osastoilta Postikeskuksessa. Eli tuloksen tekeminen ei ole omissa käsissä.

Siisteys kuuluu myös kriteeristöön. Toki, jos massia alkaa tulla liikaa, niin työnantaja tekee korjauksen, ettei lompakko pullistele liikaa.

Niin kuin olettaa sopii, tällä päästään todella hyvin seuraamaan jokaisen henkilökohtaista työsuoritusta. Toivon ettei mitään ylilyöntejä tapahdu jos työnantajan toivomiin tavoitteisiin ei päästä. Kokeilu on työnantajan laatima eivätkä luottamusmiehet ole pystyneet siihen vaikuttamaan. Työnantajan sanoja lainatakseni: luottamusmiehet ovat olleet mukana. Esitelty on, sanotaan näin.

Postikeskuksen henkilöstö vähenee eläköitymisten ja muun poistuman kautta. Sanonta kuuluu: kun väki vähenee niin pidot paranevat. Tämä malli ei toteudu tällä työpaikalla. Vakituista henkilökuntaa tulee ehdottomasti palkata lisää ja perehdyttää asianmukaisesti, ettei tapaturmia ja väärinymmärryksiä pääsisi syntymään.

Päälouottamusmiesvaalit ja -valinnat käytiin Helsingin postikeskuksen osalta loppuvuodesta. Toimikausi alkoi 1.1.2018 ja se kestää neljä vuotta. Kiitän jäsenistöä luottamuksesta. Varapäälouottamusmieheksi valittiin äänestyksessä **Pertti Touhonen**.

Postikeskuksen luottamusmiesalueiden neuvottelut ovat käynnissä ja valinnat tehdään varmaankin kevään aikana. Toivotaan, että päästään sopimukseen.

Osaston vuosikokous pidetään maaliskuun 3. päivä Hotelli Vantaassa Tikkurilassa. Tervetuloa.

Jari Pellikka
puheenjohtaja, päälouottamusmies
liittohallituksen jäsen

Työntekijän eduista on taisteltu



Pidämmekö nykyään itsestäänselvyytenä, että teemme keskimäärin noin kahdeksan tunnin työpäiviä, saamme viikonloppuvapaita, tai kaksi peräkkäistä vapaapäivää ja pääsemme viettämään palkallisia kesälomia?

Tiedän, että ilman lakkoja, työväenliikettä ja ammattiyhdistysliittoja sekä aktiivisia jäseniä meillä ei olisi näitä etuja. Aloin etsimään tarkempaa tietoa näistä asioista. Löysin muun muassa kertomuksen Ilmajoelta lähtöisin olevasta köyhästä torpparin pojasta **Matti Paasivuoresta**, ammattiyhdistysliikkeen isästä, joka valittiin eduskuntaan vuonna 1907. Ennen valintaansa hän sai tehtäväkseen valmistella vuotta aiemmin ammattiliittojen kattojärjestön SAJn. Eduskunnassa hän sai aikaiseksi lain kahdeksantuntisesta työajasta leipomoissa.

Suurlakon painostuksen myötä sama työaika saatiin muillekin aloille.

Lähdelinkki <http://www.tyovaenliike.fi/tyovaenliikkeen-vaiheita/alasivu-1/ammattiyhdistysliikkeen-isa-matti-paasivuori-8-tunnin-tyopaivan-puolesta/>

Vuoden 1922 työsopimuslaissa säädettiin ensimmäisen kerran vuosilomalaista. Silloin loman vähimmäismäärä oli seitsemän päivää. Tosin siihen aikaan useimmiten olttiin lomapäivätkin töissä, kun ei ollut varaa niillä palkoil-la matkustella. Kun palkkoja korotettiin ja saatiin lomakorvaus palkalliseksi, niin silloin vasta alettiin pitämään lomaa. 1960 -luvulla loma-aika nostettiin 18-24 päivään työsuhteen pituudesta riippuen.

SAKn, työväen puolueiden ja liittojen vaikuttamisen myötä lomaoikeus piteni 30 päivään lainsäädäntöön.

Vuosilomaan tekevät poikkeukset eri alojen valtakunnalliset työ- ja virkaehtosopimukset.

Entäpä mitä meidän nykyhallitus onkaan saanut aikaan? Ennen kuin se oli kunnolla aloittanut hallituskauttaan, niin tuli jo lista heikennyksistä: muun muassa arkipyhien, helatorstai ja loppiaisen siirto viikonloppuun, sairauslomien karenssipäivien muuttaminen palkattomiksi vapaapäiviksi sekä ylityö- ja sunnuntaikorvauksien leikkaaminen.

Jos liitot eivät olisi suostuneet Kilpailukyky sopimukseen, Kikyn , niin näiden heikennyksien lisäksi olisivat

tulleet lisäsäästöt ja veronkorotukset. Sipilä oli myös valmis heikentämään työntekijöiden ja toimihenkilöiden työehtosopimuksia. Kikyn myötä teemme vuosittain 24 tuntia pidempää työaika.

Hallitus on myös kurjistanut opiskelijoiden, lapsiperheiden, työntekijöiden, työttömien ja eläkeläisten elämää erilaisilla leikkauksilla. Viimeisimpänä tempauksena leikkaukset työttömien työttömyysturvaan, jos he eivät työllisty vähintään 18 tunnin verran kolmen kuukauden aikana.

Miten näihin asioihin voisi vaikuttaa? No esimerkiksi viime vuonna on ollut muutamia mielenosoituksia Sipilää ja hallitusta vastaan. Kansalaisaloitteita on tehty ja niihin voi vaikuttaa allekirjoittamalla, kuten tällä hetkellä on kansalaisaloite Aktiivimallia vastaan. SAK järjesti myös perjantaina 2. helmikuuta poliittisen mielenilmauksen Helsingin Senaatintorilla aktiivimallia vastaan.

Hallitus ei eroa, mutta kun seuraavan kerran on eduskuntavaalit , niin ehkä kannattaisi miettiä haluaako kuulua ”nukkuviiin” vai käykö äänestämässä. Minä käyn ainakin äänestämässä, koska, jos nykyisen kaltainen hallitus jatkaa niin kurjuus sen kun lisääntyy ja mitä lie muita heikennyksiä olisi tulossa kun he tekevät niitä lakeja muuttamalla.

Postikeskuksessa tapahtuneet muutokset

Kikyn ja tiistaijakelun muutoksen myötä työaikojamme muutettiin yksipuolisesti. Ryhmäpalaverissa kuuntelimme ehdotuksia ja teimme vastaehdotuksia ja pääluottamusmiehemme kävi neuvotteluja työnantajan kanssa.

Yksi muistutus on se, että liitto olemme me jäsenet. Liitto on yhtä vahva kuin ovat jäsenemme. Me valitsemme luottamushenkilömme, työsuojeluhenkilöt ja ammattiosastomme jäsenet. Me hyväksymme liittokokousedustajamme. Liittokokouksessa valitaan kattojärjestömme Posti- ja logistiikkaunionin hallitus, puheenjohtaja ja liittovaltuusto. Me voimme tuoda asioita esille edunvalvojille, tehdä aloitteita ammattiosastolle ja sitä kautta liittovaltuustoon.

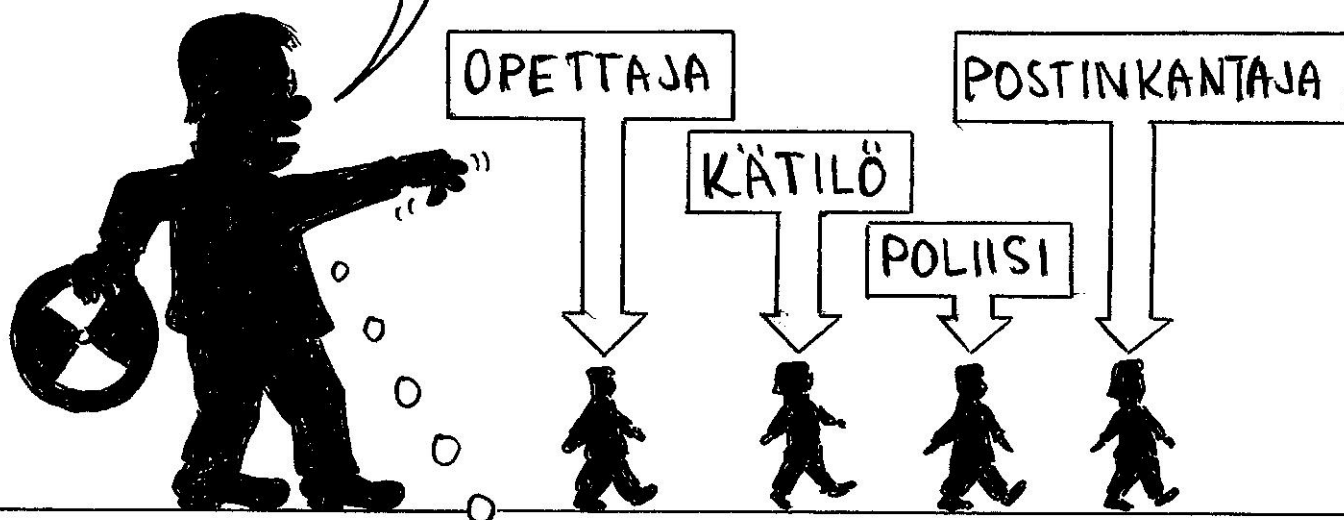
Postissa runnetaan muutokset läpi sanelupolitiikalla väliittämättä meidän työntekijöiden tai neuvottelijoiden ehdotuksista. Minun mielestäni työpaikkojen muutoksissa yhteistoiminta ei saa olla yksipuolista ”sanelupolitiikkaa”, vaan siinä pitää kuunnella ammattitaitoisten työntekijöidemme ja edunvalvojien mielipiteitä ja ehdotuksia. Työntekijöiden kohtaan on kärsivällisyys koetuksella.

Toivotan mukavaa alkanutta vuotta.

Eija Heikkilä
työsuojeluasiamies, **Hki Pok**

HALLITUS AKTIVOI

ETSIKÄÄ TYÖPAIKKOJA...



... JA MINÄ LAKKAUTAN NE.

HIPA

Palkka-asiaa ja pientä korotusta

Työehtosopimusneuvottelut alkoivat alkukesästä ja niitä käytiin silloin ymmärtääkseni jokseenkin hyvässä hengessä. Sopimus oli saatava aikaan hyvissä ajoin ennen postin sesongin alkamista.

Neuvotteluissa palkankorotus jätettiin niin sanotusti herran huomaan. Työnantaja lupasi, että korotus tulee verrokkialojen mukaan. Koko loppuvuosi puhuttiin vähintäänkin 1,5 prosentin korotuksesta.

Toisin kuitenkin kävi, kun työnantaja laittoi kalkulaattorit käyntiin ja esitti korotusprosentiksi alle yksi.

Tästä syystä jouduimme valtakunnansovittelijan toimistoon.

Edellä mainittujen tapahtumien johdosta tai siitä syystä Postin **Maliseen** ja Paltan **Aartoon** ei ole luottamista. Suoraan sanottuna tämä oli täyttä kusetusta, josta olemme erittäin vihaisia.

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen taulukkopalkat korottuvat 30,97 eurolla kuukaudessa. Korotus on kaikille sama ja se tulee palkkoihin takautuvasti 1.11.2017 lukien.

Yleiskorotus lasketaan VLTES:n osalta nyt ensimmäistä kertaa säännöllisen työajan ansiosta, STA, eli korotetussa palkkapotissa ovat mukana myös haittatyökorvaukset, kuten ilta- ja yötyökorvaus.

Seuraava palkankorotus on 1.11.2018, toki neuvottelujen jälkeen.

Viime syyskuussa hyväksytyssä työehtosopimuksessa sovittiin palkankorotusten laskentamallista, jossa yleiskorotuksen prosentti lasketaan verrokkialojen: Teknologia-, Paperi- ja Kemian perusteellisuuden työehtosopimusten yleiskorotusten matemaattisena keskiarvona.

Mekaanisen metsäteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus jäi laskentamallista pois, koska alalle ei ollut syntynyt ratkaisua viime vuoden loppuun mennessä.

Palkankorotusten laskentatavasta ei päästy kuitenkaan yksimielisyyteen ja asia vietiin valtakunnansovittelijalle. Välityslautakunta antoi 1.2.2018 ratkaisun yleiskorotuksesta 1,31 % äänin 2-1. PAUn puheenjohtaja **Heidi Nieminen** jätti eriyvän mielipiteen ratkaisusta.

Välityslautakuntaan kuuluivat valtakunnansovittelija **Minna Helle**, Palvelutyönantajien Paltan **Tuomas Aarto** ja PAUn puheenjohtaja Heidi Nieminen.

Jari Pellikka
puheenjohtaja



Räppäri Jyrise on viihtynyt hyvin vastaanoton selvityksessä. Hän esiintyy Pasilan osaston vuosikokouksessa maaliskuun alussa.

Kuka olet, mistä tulet?

Olen **Rauno Jyrise** ja kotoisin Eestistä. Olen asunut Suomessa vuodesta 1992 lähtien.

Miten olet kotiutunut Suomeen?

Hyvin mukavaa olla Suomessa ja paljon ystäviä on tullut vuosien varrella. All good siis.

Kaikilla on oma tarinansa. Kuinka päädyit töihin postiin?

Isoveli houkutteli minut tänne hommiin.

Ai isoveljesi on myös Postissa töissä. Missä hän työskentelee?

Hän on ollut täällä minua pari vuotta pidempään. Aloitti Hipassa ja on nykyään yläkerrassa nippukoneella eli tekee Postiset-mainosjakelua.

Entä millä osastolla itse työskentelet?

Työskentelen selvityksessä. Seitsemäs vuosi on jo meneillään

Oletko viihtynyt talossa?

Kyllä olen viihtynyt, koska täällä on tosi mukavat työkaverit ja työntekijät.

Eikö siellä vastaanoton selvityksessä ole myös paljon ulkomaalaisia töissä? Miten kommunikointi onnistuu heidän kanssaan?

Aluksi kun tulin taloon niin se tuntui oudolta, mutta se, että puolet työkavereista puhuu englantia on vahvistanut huomattavasti minun englannin kieltä. Tykkään siitä.

Onko sinulla lemmikkejä?

Kyllä minulla on koira, jonka rotu on staffi ja se on uros nimeltään **Coco**. Hauska ja aktiivinen poika.

Mitä harrastat?

Musiikkia, videokuvaamista ja välillä käyn salilla. Siihen se aika meneekin.

Kerro musiikkiharrastuksestasi?

Olen tehnyt musiikkia vuodesta 2005 lähtien. Keikkailen aktiivisesti ja teen itse omat musiikkivideot. Tuotan myös itse omat kappaleeni.

Olet siis myös muusikko. Miltä tuntui tulla alalle pystymetsästä?

Musiikki ja esiintyminen on ollut aina mun juttu pienestä pitäen. Kaikki onnistuu luontevasti. Tykkään kehittää erilaisia ideoita ja toteuttaa niitä omalla tavallani. Lavalla olen kuin kotonani. - Jos ei ikinä jännitä lavalle nousua niin se ei ole hyvä juttu. Aina pitää olla pieni mutta hyvä jännitys esiintyessä.

**Olen keikkaillut paljon.
Mieleen jäävin on ollut
Kalajoen Juhannus.
Tupa oli AIVAN täynnä
porukkaa.
Summer up 2014 oli erittäin
hyvä myös.**

I JYRISE TTÄÄ

Olet julkaissut paljon musiikkia. Mistä lukijat voivat kuunnella sitä?

Spotifysta ja YouTubesta löytyvät kaikki biisit.

Lukijoita varmaan kiinnostaa montako biisiä sinulla on julkaistuna?

Kappaleita on noin 30 ja varastossa on saman verran julkaisemattomia.

Sinulla on musavideoita. Kuka ne tekee ja mistä ne löytyvät?

Olen julkaissut yhteensä 16 videota. Ensimmäisen videoni teki **Joonas Laaksonharju**, joka on kuvannut muun muassa **Cheekin** Timantit ovat ikuisia-kappaleen. Viimeiset seitsemän videota olen itse ohjannut, kuvannut ja editoinut. Videot löytyvät YouTubeasta.

Kerropa lukijoille mikä on kuuminta musamarkkinoilla juuri nyt?

Meitsi diggaa **Eveliina**sta. Sillä on kova meininki! **G-EASY** on artisti, jota kannattaa seurata ja **NF**-niminen artisti kannattaa pitää mielessä.

Millaiset terveiset haluat toivottaa lopuksi lukijoille?

Tulkaa kaikki vuosikokoukseen katsomaan esiintymistäni.

Jari Havunen

Lasten pikkujouluja vietettiin Bio Grandissa

Tikkurilan Bio Grandissa vietettiin sunnuntaina 10.12.2018 Pasilan osaston järjestämää lasten pikkujoulua elokuvan merkeissä. Bio Grandin aulassa lapsia ottivat vastaan joulupukki ja tonttu, mikä oli aika jännä juttu monille lapsille.

Leffaa oli katsomassa 138 lasta tai aikuista. Salissa oli paljon vapaita istuimia, mikä on sikäli sääli, koska Heinähatu, Vilttitossu ja Rubensin veljekset tarjosi koko perheelle hauskan elokuvaelämyksen. On hienoa, että Suomessa osataan tehdä laadukkaita lasten elokuvia. Niissä on huomioitu luontevasti myös vanhemmat elokuvan katselijat.

Helena



Pasilan osaston tonttu



Lauri-Eemil kätteli rohkeasti joulupukkia.

Joulupukki ja tonttu hyvästelivät elokuvayleisön ennen näytöksen alkamista.





Susanna Kuosmanen kertoo, että tämän alueen paketeissa ei ole osoitekorttia vaan ne on rullakoitu tulopäivän mukaan. Tuotteista on tehty tarkat merkinnät järjestelmään - Vastaanottajan etsiminen on välillä kuin salapoliisin työtä.

Susanna Kuosmanen metsästää työkseen paketin vastaanottajaa

- Hän toimii myös Veturitien ja Huurrekujan työsuojeluvaltuutettuna

Susanna Kuosmanen työn kuva on monipuolinen. Hän kouluttaa uusia työntekijöitä, etsii kadonneiden pakettien vastaanottajia ja hoitaa Huurrekujan ja Veturitien työsuojeluasioita.

- Olen tavoitettavissa, kiertelen siellä, ihmisillä on yleensä asiaa, olen aika hyvä korva, minulle on helppo tulla puhumaan, Kuosmanen kuvaillee torstai-päivän päivystystään Veturitiellä työsuojeluvaltuutettuna.

- Jos joku haluaa hakea vaikka Suomen kansalaisuutta avustan ja neuvon siinä. Jos on ongelmatilanteita, keskustelen pomojen ja työntekijöiden kanssa. Työturvallisuutta tarkkailen aina kun menen sinne. Kännykkään ei puhuta kun ajetaan trukilla. Katson, että kärryt on sidottu liinoilla kiinni seinään ja lattiaan, kun niitä lastataan tai puretaan.

Työsuojeluvaltuutettuna Kuosmanen on toiminut jo viiden vuoden ajan. Hän tuli Postiin töihin 2010 ja siitä vuoden päästä häntä pyydettiin vaalien alla hakeutumaan varatyösuojeluvaltuutetuksi ja hän tuli valituksi. Kun varsinainen valtuutettu muutti Lappiin Kuosmanen alkoi hoitamaan työsuojeluvaltuutetun työtä. Vaaleissa 2015-2016 vuoden vaihteessa hänelle ei tullut vastaehdokkaita, joten työ on jatkunut edelleen.

- Olen tykännyt siitä hommasta, se on antanut kyllä paljon. Työhyvinvointi ja turvallisuus, se on ihmisten kanssa tekemistä. Sen sijaan luottamusmiestehtäviin Kuosmanen ei halua, koska siinä täytyy tulkita lakia ja sen pykäläiä.

”Työtä olen päässyt kehittämään”

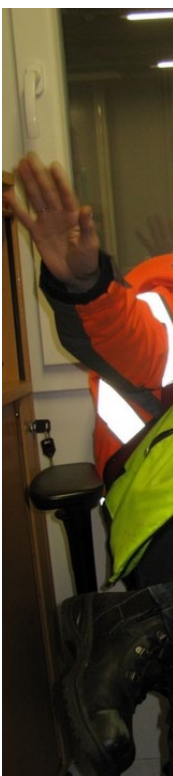
Päivätyötään perille saamattomien pakettien vastaanottajien etsimistä

hän tekee kollegansa **Jari Petterssonin** kanssa pienessä työmaakopissa ison hallin reunustalla. Työt ja työn jako sujuu hyvin heidän välillään.

- Se on niin kiva ja sen kanssa on helppoa. Jutustellaan myös muutakin kuin työasioita. Työtä olen päässyt Jarin kanssa yhdessä kehittämään, luottoa on löytynyt pomoltani **Juhani Viskarilta**, kuten myös palvelupäällikkö **Petteri Laukkaselta**. Työnantaja tietää, että hommat hoituvat.

Tuusulan Huurrekujan hallin lattialla olevissa rullakoissa on tällä hetkellä 10-15000 pakettia, jotka etsivät omistajaansa. Paketit ovat kertymää kolmen, neljän kuukauden ajalta. Ne säilytetään nykyisin kolmen kuukauden ajan enti-

Susan
työma



sen kuuden kuukauden sijaan. Pakettien määrä on siksi laskenut hallissa. Jos vastaanottaja löytyy, eikä hän nouda pakettia määräajassa, tavara menee Postista eteenpäin.

Muutenkin Kuosmanen pitää kadonneiden lähetyksen määrää pienenä suhteessa siihen, että paketteja liikkuu Postin Logistiikkakeskuksessa 100000 vuorokauden aikana. Susanna Kuosmanen kertoo esimerkin yhdestä etsinnästään.

- Se oli paketti, jossa ei ollut pakettikorttia. Avattiin se ja siellä oli jalkapalloja, joissa oli Palloliiton logo. Ainoa vinkki, joka siinä oli, siinä luki Ahvenanmaa. Lähetin sähköpostia Palloliittoon ja kerroin paketin sisällöstä, että jos heiltä löytyisi tietoa minne paketti on menossa. Parin päivän päästä tuli tieto, että ne olivat menossa jollekin joukkueelle Ahvenanmaalle ja saimme osoitetiedot. Lähetimme paketin sinne. Siitä tuli hyvä mieli.

- Tämä on kivaa työtä, tässä saa välillä olla salapoliisina. Onnistumisen tunteet kun löydät jonkun jonkin vinkin perusteella, niin se on parasta.

na Kuosmanen työpisteessään Huurrekujan akopissa kertomassa työstään.



Susanna Kuosmanen tekee neljä 10-tuntista työpäivää, jotta pääsee ajamaan kotiin Mikkeliin jo torstai-iltana. Alkuvuikon hän asuu äitinsä tai siskonsa luona Vantaalla.

”Pitäkää Posti Postina. Postista ei tarvitse tulla Flexoa, Transvallia tai SOLia”.

”Veturitien työsuojelussa on vielä paljon tekemistä”

-Olen aina voinut mennä hoitamaan työsuojeluasioita Veturitiellä, Kuosmanen kertoo.

Työsuojelu on hänen mukaansa välillä sähköpostien kanssa taistelua ja kertoo esimerkin siitä, kun Veturitien perussiivous on ollut retuperällä. Kuosmanen on lähettänyt paljon sähköpostia työnantajalle, myös ylemmälle taholle ja Lassila & Tikanojalle asiasta, ennen kuin siivous on saatu kuntoon.

Työsuojelutyötä Kuosmanen tekee mielestään aina kun hän kulkee hallissa. Samalla hän näkee miten ihmiset ovat ja toimivat. Työturvallisuus on mukana jatkuvasti lähes kaikissa paikan palavereissa, joissa mm. käydään läpi uusia työturvallisuusohjeita. Viime kesänä oli erillinen koulutus vaarallisten aineiden kuljetuksesta ns.

Nimi: Maren Susanna Kuosmanen

Ikä: 53 v

Syntymäpaikka: Helsinki

Asuinpaikka: Mikkeli ja Vantaa, kerrostalo

Perhe: avokumppani, ei omia lapsia

Ydinperhe: äiti, kaksi siskoa ja yksi velli

Harrastukset: Golf: kesällä ulkona ja talvella hallissa, kävely, harrastajateatterissa käyminen

VAK-koulutusta, jota veti **Pauliina Auveri**, Postin työturvallisuuspäällikkö Huurrekujalle ja erikseen Veturitielle. Jokaisen tulee suorittaa kurssin testi hyväksytyksi läpi. Kuosmanen mielestä työsuojeluasiat ovat erinomaisessa hoidossa Huurrekujalla.

-Heristän sormea, jos joku pitää kännykkää kädessä ajaessaan trukkia, se riittää. Täällä ei tule räikeitä rikkeitä. -Veturitiellä on vielä paljon tehtävissä, mutta parempaan suuntaan ollaan menossa koko ajan, hän jatkaa. Siellä väkeäkin on paljon enemmän

ja paikka on haasteellinen. Ovet ovat rikki, laiturit ovat rikki, mekanismit, lipat rikki, vessat ovat rikki ja viemärit tukossa. Talon joka nurkassa vetää, hän kuvailee Veturitien vanhan rakennuksen tilaa.

Muutoksia on tulossa, sillä Veturitien muutto uuteen terminaaliin K3 työnimeltään on tulossa ensi elokuussa. Vantaan Voutilaan muuttavat Veturitien terminaali ja Huurrekujan kuljetuspuoli.

Perille saamattomien pakettien puoli ei sinne näillä näkymin muuta, kuten ei Kiinasta Venäjälle ja muuanne itään menevä tavara, jota hallissa myös rekisteröidään ja lähetetään eteenpäin.

- Toivon, että me voidaan jäädä tänne, tämä on tällöinen pieni ihana työyksikkö. Kiinan lajittelussa on viisi työntekijää ja meitä on kaksi. Lisäksi tänne muutti niin sanottu Kicks-lajittelu, jota tehdään kahtena päivänä viikossa kahden työntekijän voimin. Kivaa, että on tullut lisää meidän työtä. Voisivat logistiikkakeskuksesta tulla tänne, siellä on kymmenen henkilöä töissä perille saamattomissa ja he tekevät kaikki pakettikirjauksetkin alun perin.

Kuosmanen näkee Veturitien tulevaisuuden valoisana Suokalliontiellä Voutilassa. Hän kehuu myös, että sinne tulee sellaista tekniikkaa, jota ei ole missään nähty aiemmin. Virkatienkin työyksikkö muuttaa samoihin tiloihin.

- Pitäkää Posti postina. Postista ei tarvitse tulla Flexoa, Transvallia tai SOLia, Kuosmanen kertoo terveisensä Postin päättäjille.

- Pidetään lippu korkealla. Haluan kitkeä negatiivisen puheen Postista. Me teemme kaikki tätä työtä saman tavoitteen eteen. Me ollaan kaikki postilaisia, hän puolestaan lausuu työntekijöille.

Anne Kettunen

Varapääluottamusmiesvaalit Helsingin postikeskuksessa

Postikeskuksen varapääluottamusmiesvaalit menivät toiselle kierrokselle kun yksikään ehdokas ei saanut yli puolta äänistä ensimmäisellä kerralla.

Eniten ääniä saaneet **Jouko Luttinen** ja **Pertti Touhonen** olivat vastakkain toisella äänestyskerralla.

Viritimme äänestyspaikan uudelleen 7.12.2017 ja otimme saman suljetun lippuäänestysmenetelmän käyttöön. Äänestysinto oli aluksi aika laimeaa mutta kiihtyi iltaa kohti. Välillä oli oikein ruuhkaa jäsenrekisterin tarkastuspisteessä.

Veimme sinetöidyn urnan lukkojen taakse odottamaan seuraavaa päivää. Laskimme äänet uimahallin neuvotteluhuoneessa. Urnan sinetit olivat ehjät. Sitten laskimme jäsenrekisteristä montako ihmistä kävi äänestämässä. Heitä oli 208. Sen jälkeen **Ilkka Silo** leikkasi urnan sinetit auki ja kaatoi sisällön pöydälle. Jokainen otti pinon äänestyslappuja ja alkoi jakamaan niitä kahteen pinoon ehdokkaiden mukaan.

Minä laskin ensimmäisenä tulokset nipustani ja näytti siltä, että Pertti Touhonen vie voiton.

Kun **Topi Saksala** laski oman nippunsa niin tulos muuttui jo tasaisemmaksi.

Ilkka Silon laskennan jälkeen alkoi tulos vasta mennä jännäksi.

Tarkistimme vielä laskennan ja totesimme, että äänestystulos oli todella tiukka: 208 äänesti, Pertti Touhonen sai 105 ääntä ja Jouko Luttinen 102 ääntä. Yksi ääni hylättiin. Pertti Touhonen valittiin varapääluottamusmieheksi 1.1.2018 alkaen seuraavaksi neljäksi vuodeksi.

Jari Havunen

Vaalitoimikunnan jäsen, **Hki Pok**



Onko tuotantotyöntekijä arvoton?



Syksyllä 2017 työnantaja ilmoitti, että MSM-koneella otetaan käyttöön uusi taukomalli. Jatkossa taukoja on joka toinen tunti 15 minuuttia; ennen oli joka tunti 10 minuuttia. Yksipuolisen ilmoituksen perusteena oli, että siirrytään yhtenäiseen käytäntöön niputuskoneen kanssa. Asiasta ei neuvoteltu, eikä vaihtoehtona ollut, että niputuskone siirtyisi samaan taukokäytäntöön kuin muu konelajittelu. Työnantaja perusteli päätöstä myös työntekijöiden toiveella: työntekijät kuulemma haluavat, että päivittäinen tauko-aika laskisi 80 minuutista 60 minuuttiin. Itse en ole vielä tavannut tällaista työntekijää.

Taukojen vähentäminen on vain yksi esimerkki työntekijöiden kohtelusta. Viime vuosina työnantaja ei ole neuvotellut työntekijöitä koskevista päätöksistä vaan yksipuolisesti sanellut toimintatavat. Työntekijöille ei anneta mitään arvoa, vaan kaikki päätökset tehdään tuotannon ehdoilla. Tehdas ei kuitenkaan pyöri ilman työntekijöitä.

MSM-koneiden käyttö aloitettiin vuonna 2015. Silloin työn kierrossa oli syöttö, alasotto, kimputus, kimppujen avaus, manuaalinen lajittelu ja koodaus. MSM-kone kuuluu myös LSM-koneiden työn kiertoon. Syksyllä 2016 MSM-kone poistui LSM-koneen työn kierrosta ja kone sai oman esimiehen. Samalla kymmenet työntekijät vaihtoivat ryhmää, joten LSM-ryhmä pieneni.

LSM-koneelle otettiin tilalle vain muutamia työntekijöitä. Koneet pyörivät minimiresursseilla, eikä alasottoon riitä tarvittavia työntekijöitä. Esimiehet laskevat excelillä teoreettisia maksimijoaikoja, jotka on mahdotonta saavuttaa ilman riittävää määrää alasottajia. Kone kun ei tyhjene itsestään vaikka sinne syöttää tauotta. Koneen pysähdykset kirjataan MES-järjestelmään. Syy: operatiivinen syy: kone täysi on vain vitsi työnjohdolle. Sehän tarkoittaa, että koneelle ei ole kohdennettu tarpeeksi resursseja. Työnjohdon mielestä yhden työntekijän pitäisi kyetä tekemään kahden työt.

Myös MSM-koneen työtehtävät ovat muuttuneet. Aluksi koneella ei ollut tarpeeksi työntekijöitä ja koneet jouduttiin välillä pysäyttämään, jotta kaikki työvaiheet saatiin hoidettua. Työnantaja päätti vähentää MSM-koneen työmäärää ja siirsi koodauksen Filippiineille. Tämäkin oli varmaan työntekijöiden toive: siirtää kevyin

työ halpatyön maahan.

Reilua olisi ollut palkata tarvittava määrä työntekijöitä ja säilyttää koodaus työn kierrossa. Tämäkään ei auttanut resurssipulaan.

Usein kevyempiä töitä kuten kimputusta ja kimppujen avausa käyvät säännöllisesti tekemässä vuokratyöntekijät ja vakituisten työntekijöiden työn kierto on vain syöttöä ja alasottoa.

Samaan aikaan esimiehen ja ryhmävastaavien lisäksi on otettu operaattori valvomaan työntekijöiden tehokkuutta. Operaattorin tehtävänä on valvoa, ettei kenenkään työntekoon tule taukoa.

Jos kone pysähtyy hetkeksikään, operaattori ohjaa työntekijät muihin tehtäviin. Tuotannossa on siis yksi työntekijä vähemmän. Samaan tai parempaan tuottavuuteen pääsisi jos operaattori osallistuisi tuotantoon. Mutta työnantaja haluaa, että työntekijät raatavat tauotta ja sitä tulee valvoa mahdollisimman tehokkaasti.

Jotta työntekijöiden tauot eivät olisi liian mukavia, päätettiin 100-kerhon kahvila sulkea. Vuosikymmeniä jatkunut perinne ei merkinnyt mitään, tehokkuutta oli parannettava.

Työntekijöiden hyvinvointi ja yhdessä tekeminen on sivuseikka. Samaan aikaan esimerkiksi LSM-koneen ryhmävastaavien määrä on kasvanut. Välillä aamuvuorossa on 10 työntekijää ja jopa kolme ryhmävastaavaa, jotka eivät kyseisessä yksikössä tee tuotannollisia töitä. Silti kahvion hoitaja ei voi olla muutamaa tuntia päivässä pois tuotannosta.

Työnantajan tavat tehostaa tuotantoa työntekijöistä piittaamatta ovat kyseenalaisia. Kaikki mahdollinen viedään, työoloja huononnetaan ja työtaakkaa kasvatetaan. Oman elämän suunnittelu on mahdotonta kun työnantaja laittaa vapaapäivät jakso kerrallaan mielivaltaisesti ja ei aina edes peräkkäin.

Laki säätelee tuotantoeläinten kohtelua, mutta tuotantotyöntekijöillä ei ole mitään arvoa Helsingin Postikeskuksessa.

Jarno Laamanen
varaluottamusmies, **Hki Pok**

Ehdokkaat Pasilan Osaston puheenjohtajaksi ja toimikunnan jäseniksi 2018

Puheenjohtajaksi Pasilan osastoon

Jari Pellikka

Pääluottamusmies, osaston puheenjohtaja **Hki Pok**
PAUn liittohallituksen jäsen

Olen ehdolla Pasilan osaston puheenjohtajaksi
vuodelle 2018.

Tämä jo loppupuolelle kääntyvä vuosikymmen on
osoittautunut erittäin haastavaksi.

Muutokset työelämässä ja varsinkin työpaikoilla
ovat niin rajuja, että meitä edunvalvoja tarvitaan
entistä enemmän.

Vaikka väki vähenee, niin tässä kohtaa pidot
eivät parane.

Toivon, että tulet vuosikokoukseen päättämään ja
tapaamaan mukavaa porukkaa.

Kaikkia jäseniä tarvitaan ja anna äänesi kuulua.



Ehdolla jäseniksi



Helena Aarnio
Opinto- ja tasa-arvosihtööri **Loke**



Aleksi Andersson
Pääluottamusmies **Loke**



Tom Englund
toimikunnan varajäsen **Pok**



Jari Havunen
Luottamusmies Pok



Eija Heikkilä
Työsuojeluasiamies kirje/raskas Pok



Pekka Herranen
Luottamusmies Pok



Maarit Kuikka
Työsuojeluasiamies Pok



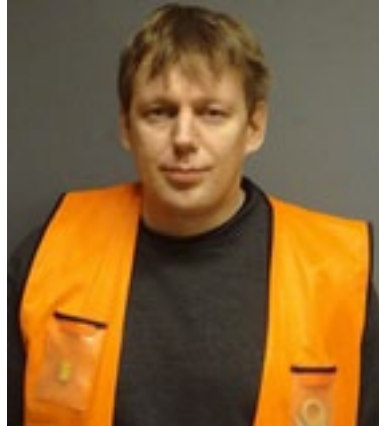
Isto Kuusisto
Osaston sihteeri Loke



Jarno Laamanen
Varaluottamusmies Pok



Ali Lampi
Luottamusmies Ulk



Tatu Lauriala
Varaluottamusmies Loke



Jouko Luttinen
Luottamusmies Pok



Sami Mäkinen
Osaston taloudenhoitaja Loke



Marko Määtä
Luottamusmies Pok



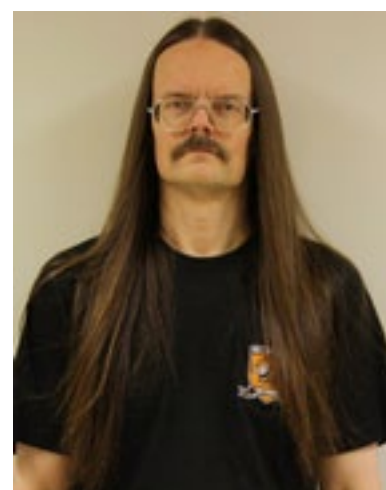
Erkki Pietiäinen
Postityöntekijä Pok



Merja Rauhavuori
Luottamusmies Ulk



Juha Salmen
Postityöntekijä, Pok



Ilkka Silo
Jäsensihteeri, Pok



Tuula Syrjäläinen
Työsuojeluvaltuutettu Pok



Pertti Touhonen
Luottamusmies
Varapääluottamusmies Pok

Pasilan osaston jäsenistö

Pasilan osaston jäsenmäärä PAUn rekisterissä 31.12.2017 yhteensä 1966, joista eläkeläisiä 603.
Tiedot on koontanut Ilkka Silo.

Jäsenistön ikärakenne:

Ikä vuosina	Lukumäärä kpl
20-29	229
30-39	336
40-49	269
50-59	438
60-69	386
70-79	244
80-89	67
90-	7
yhteensä	1966



Tervetuloa kaikki
Pasilan osaston
vuosikokoukseen
Sokos Hotelli Vantaaseen
la 3.3.2018 vaikuttamaan ja
valitsemaan osastolle uusia
toimikunnan jäseniä!

Tilaisuudessa ruokatarjoilu.

PS Ota jäsenkortti mukaan.



PAUn Pasilan osaston toimintakertomus 2017 ja toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Ammattiosaston vuosikokous pidettiin 4.3.2017 Taapahtumakeskus Koskenrannassa. Vuosikokouksen vieraana oli Käsittelyn ja kuljetuksen valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi.

Toimikunta

Osaston puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Jari Pellikka.

Toimikunta on koostunut kahdeksasta varsinaisesta jäsenestä ja neljästä varajäsenestä. Sinne oli ehdolla yli 20 henkilöä ja äänestyksen jälkeen valituiksi tulivat seuraavat osaston jäsenet: varsinaiset jäsenet Mikko Poutanen Pok, Pertti Touhonen Pok, Tuula Syrjäläinen Pok, Jouko Luttinen Pok, Helena Aarnio Loke, Isto Kuusisto Loke, Jari Havunen Pok ja Maarit Kuikka Pok. Varajäseniksi valittiin Joonas Pulkkinen Pok, Heli Rantanen Pok, Tom Englund Pok ja Pekka Herranen Pok.

Toimikunnan järjestäytymiskokouksessa 9.3.2017 valittiin seuraavat toimihenkilöt: Varapuheenjohtaja Jouko Luttinen, Sihteeri Isto Kuusisto ja varasihteeri Mikko Poutanen, Taloudenhoitaja Sami Mäkinen, Tiedotus Jari Pellikka, Tiedotustiimi: nettisivut, Facebook, Jari Pellikka, Toivo Saksala, 1.8.2017 alkaen myös Twitter, Facebook, nettisivut Anne Kettunen, Petteri Karhula, Pasillin päätoimittaja Anne Kettunen ja toimituskunta Jari Havunen, Isto Kuusisto ja Jari Pellikka, Jäsensihteeri Ilkka Silo, Opintosihteeri ja tasa-arvovastaava Helena Aarnio

Tositteiden tarkastajat Pertti Touhonen ja Pekka Herranen.

Osaston neuvottelijat Pertti Touhonen, Isto Kuusisto ja Jari Pellikka.

Osaston työryhmät ja jaostot sekä yhdyshenkilöt

Luottamusmiehet Pok ja Loke pääluottamusmiehet Työsuojelu Pok ja Loke työsuojeluvaltuutetut Nuorisajaosto Jouko Luttinen, Maarit Kuikka ja Joonas Pulkkinen
Naisjaosto Maarit Kuikka
Kansainvälinen jaosto Joonas Pulkkinen
Työtaistelujajaosto Jari Pellikka Pok, Isto Kuusisto Loke, Jaakko Salovaara Ulk, Timo Jantunen Veturitie
Loke ja Ulk työhuonekunta Sami Mäkinen
Veturitie työhuonekunta Arja Hyvärinen
Toimikunnan kokouksiin kutsuttavat Ilkka Silo jäsensihteeri, Sami Mäkinen taloudenhoitaja, Ali Lampi Ulkomaan tuotanto ja Timo Jantunen Veturitien terminaali.

Ammattiosaston edustajat PAUssa ja muissa järjestöissä

PAUn liittokokous järjestettiin 7.-9.6.2017 Vantaalla. Edustajat: Helena Aarnio, Alekski Andersson, Jari Havunen, Eija Heikkilä, Pekka Herranen, Timo Jantunen, Maarit Kuikka, Isto Kuusisto, Jarmo Laamanen, Ali Lampi, Jouko Luttinen, Mikko Poutanen, Joonas Pulkkinen, Ilkka Silo ja Pertti Touhonen
Liittokokouksen vahtimestarina toimi Pekka Korhonen.

Jari Pellikka PAUn liittohallitus, 9.6.2017 alkaen myös Maarit Kuikka

PAU:n liittovaltuustossa varsinaisina jäseninä Eija Heikkilä, varajäsen Isto Kuusisto, Maarit Kuikka, varajäsen Riina Hyöky. Lisäksi varajäseninä Toivo Saksala, Joonas Pulkkinen ja Timo Jantunen.

9.6.2017 alkaen PAUn liittovaltuustossa varsinaisena jäsenenä Alekski Andersson, varalla Toivo Saksala ja Tuula Syrjäläinen, varalla Isto Kuusisto

- PAU:n käsittelyn ammattivaliokuntaan valittiin Maarit Kuikka ja Jari Pellikka 9.6.2017 alkaen PAUn liittohallituksen edustajana ja asiantuntijana myös Alekski Andersson, Maarit Kuikka ja Tuula Syrjäläinen
- PAUn ympäristövaliokunnan edustaja Eija Heikkilä 9.6.2017 saakka
- PAUn nuorisovaliokunnan jäsen Mika Heikkinen, 9.6.2017 alkaen Selma Catic
- PAUn työttömyyskassan hallitus Tuula Syrjäläinen 2017-2021
-

- PAUn työttömyyskassan edustajiston jäsen Jari Pellikka
- PAU: n Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnan jäsen Pertti Touhonen, varalla Tuula Syrjäläinen
Kutsuttuna liittohallituksen edustajana Jari Pellikka.
- SAKn pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö ry:n, PPJn hallituksessa jäsenenä Isto Kuusisto ja Toni Luttinen.
- SAKn edustajisto Jari Pellikka 11/2016-
- Postin henkilöstörahaston valtuuston varajäsen Jari Pellikka
- Postin tuotannon Yt-neuvottelukunnan jäsen Jari Pellikka 13.12.2017 alkaen
- Työväen rauhantoimikunnan jäsen Eija Heikkilä
- PAUn käsittelyvaliokunnan puheenjohtaja Eija Heikkilä.
- HTT, eli Helsingin, Tampereen ja Turun postikeskusten edunvalvojien yhteistyöhön osallistuvat edunvalvojat.

Yleistä

Suomen hallituksen ratkaisut ja toimet eivät lämmitä mieltä. Työttömien alistaminen ja työttömyysturvan leikkaaminen laittavat ihmiset todelliseen ahdinkoon. Auttaako se asiaa, jos työttömät menevät sosiaalihuollon toimeentuloluukulle, eli hakemaan rahaa toiselta momentilta?

Postikeskuksen väki marssi ulos maan hallitusta vastaan 27.4.2018 ja syystäkin.

Liittokokouskausi on käynnistynyt edunvalvojien valintatilaisuuksilla ja äänestyksillä. Voimme iloksemme todeta, että edunvalvontapaikoille on ollut jopa pientä ruuhkaa.

Valtakunnalliset edunvalvojat valitsi PAUn liittohallitus loppusyksystä. Pasilan osasto oli laittanut oman ehdokkaansa Jari Pellikan Lajittelun ja kuljetuksen valtakunnallisen pääluottamusmiehen tehtävään. Käsittelyn konekeskukset olivat ehdokkaamme takana, mutta PAUn liittohallitus näki asian toisin eikä ottanut huomioon jäsenistön ääntä, vaan valitsi äänestyksen jälkeen tehtävään Jukka Kalliokosken Seinäjoelta. Helsingin Postikeskuksen pääluottamusmieheksi valittiin Jari Pellikka ilman vastaehdokasta.

Varapääluottamusmieheksi oli ehdolla neljä henkilöä. Pertti Touhonen valittiin tiukan toisen kierroksen äänestyksen jälkeen varapääluottamusmieheksi.

Toimikunta on kokoontunut varsin säännöllisesti ja yleisiä kokouksia on pidetty lähinnä henkilövalintojen ja työehtosopimusaloitteiden käsittelyn takia.

Syyskuun alussa osaston aktiivit kokoontuivat PAUn koulutuskeskukseen Heimariin Mikkelin kupeeseen.

Aluksi käytiin läpi työpaikkojen tilannetta ja PAUn ajankohtaiset asiat. Vitsit viilasi liittosihteeri Esko Hietaniemi. Lopuksi ulkoiltiin frisbeegolfin ja tikanheiton merkeissä ja illan päätteeksi saunottiin ja uitiin.

Lasten pikkujouluelokuva keräsi 138 henkilöä Tikkurilan Bio Grandiin.

Eläkeläisjaoston vetäjä Pekka Korhonen järjesti jälleen hiihtoretken Lappiin Luppooon maaliskuussa. Kymmenkunta osaston jäsentä oli suksilla Lapin lumoissa.

Kiky on poistettava. Työllisyysvaikutukset ovat nolla ja ilmainen työ kelpaa edelleen.

Osasto katsoo, että palkkioiden ja bonusten maksu johtajille on mitä härskeintä toimintaa.

Alamme on murroksessa.

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten, työsuojelun ja opintosihteerin toimintakertomukset 2017

Helsingin postikeskuksen luottamusmiehien toimintakertomus

Luottamusmiehet ovat kokoontuneet edelleen säännöllisesti joka viikko. Osallistuminen on ollut aktiivista. Työmäärä jatkaa kasvuaan, vaikka Helsingin postikeskuksen henkilömäärä on vajonnut jo reilusti alle kahdeksansadan.

Kilpailukyky sopimus Kiky on tuottanut suurtakin vaihua esimerkiksi työvuoroluetteloiden laadinnassa ja tarkastuksessa.

Paikallinen sopimus työajan pidentämisestä jäi tekemättä, koska työnantaja olisi halunnut liittää siihen joustavan työajan mallin. Käytännössä et olisi esimerkiksi tiennyt, milloin työpäiväsi päättyy. Luottamusmiehet eivät hyväksyneet työnantajan esittämää joustomallia, joka olisi myönteinen vain työnantajalle.

Paikallinen sopiminen on olematonta, koska määräykset ja ohjeet tulevat muualta. Työnantajalta puuttuu uudistusmyönteisyys. Tällä tarkoitetaan sitä, että molemmat sopijaosapuolet hyötyvät. Suunta on tällä hetkellä työntekijän näkökulmasta miinusmerkkinen. Työnantaja vie rusinat pullasta. Organisaatiomuutokset ja työntekijöiden siirtäminen osastolta toiselle aiheuttavat ylimääräistä työtä.

Loppuvuodesta valittiin pääluottamusmieheksi Jari Pellikka ja varapääluottamusmieheksi Pertti Touhonen.

Ammattiosasto kiittää luottamusmiehiä hyvästä ja aktiivisesta toiminnasta.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintakertomus

Junamatka ei ole vielä päättynyt, kun aloitan kolmannen vuoteni työsuojeluvaltuutettuna. Sen verran paljon junalle on tullut matkaa, että vuoden 2017 pysäkit on ohitettu.

Jotenkin tuntuu kuin tämä vuosi olisi ollut erilainen ja raskaskin kun katselen työntekijänä muita työntekijöitä. Muutoksia on ollut paljon ja ne ovat vaikuttaneet työntekijöiden elämään raskaalla kädellä. Ei taida olla yhtään osastoa, johon muutoksen rauhtainen koura ei olisi osunut tavalla tai toisella.

Kaikkialla on noussut pintaan työssä jaksaminen. Työntekijöitä on lähtenyt paljon; osa eläkkeelle, toiset taas ovat katsoneet, että terveyttään ei kannata pilata täällä ja ovat ottaneet lopputilin ja Uusi polku on tämän mahdollistanut. Monelle nämä ratkaisut eivät ole olleet edes mahdollisia, pelkästään jo iän puolesta. Kun on esimerkiksi antanut yli puolet elämästään työnantajalle, ei muuta jää jäljelle. Elää pitää ja jatkaa matkaa.

MSM, Niputus, LSM, FSM, Manu, Honkkari, Selvitys, Vastaanotto, Laituritoiminnot, Erpa, Hipa ja Raskas esimerkiksi. On muutettu taukoja, työaikoja ja resursseja on liian vähän. Tämän vuoksi työssä jaksaminen on ollut vaikeaa. Esimiesvaihdokset ovat olleet toisille mieluisia ja toisille vähemmän mieluisia itse esimiehistä puhumattakaan. En syvenny tässä kirjoituksessa näihin asioihin enempää. Seuraavassa Pasillissa kirjoitan niistä enemmän.

Paljon on vuoden aikana kuitenkin tapahtunut. Työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin liittyen on työnantaja tuonut turvakontin näytille. Siinä oli myös mahdollisuus kokeilla kelkkaa. Jalvoja skannattiin Sievin toimesta. Turvallisuuteen liittyviä asioita, tosin järjestelyt ja sisältö eivät ihan kaikilta osin menneet nappiin. Idea oli kuitenkin hyvä. Se vaatii lisää parannettavaa ja panostusta, mutta oli kuitenkin jotain erilaista.

Liikuntaan liittyvän kyselyn pohjalta työnantaja järjesti jokaisen vuoron työntekijöille mahdollisuuden ohjattuun liikuntaan. Osanotto näihin oli huono tai oikeasti lähes olematonta kuten epäilinkin. Ainoastaan yhtä on jatkettu: kehonhuoltona Pilates-tunti, jossa on alkanut käymään työntekijöitä. Olisin itse toivonut liikunnan olevan kohdennetulle ryhmälle, johon olisi myös sitouduttu ja työterveys-

huolto olisi ollut mukana siinä.

Vesispinningpyörä-kokeiluunkaan ei työnantaja lämmennyt vaikka se olisi ollut suhteellisen edullinen.

Syyskuussa työnantaja järjesti kaksipäiväisen työturvallisuuden, työhyvinvointi- ja liikuntatapahtuman, jossa oli mukana työterveyshuolto, Ilmarinen, Sievi, EazyBreak ym. toimijoita hartiahieronnasta ja nöntarkastuksista lähtien. Järjestelyissä työsuojeluasiamiehet olivat suureksi avuksi.

Työntekijöiden palaute näistä päivistä oli niin hyvää, että olisi yllätys jos sitä ei jatkettaisi tulevaisuudessakin.

Kesällä aloitettiin vihdoinkin myös yläpölyjen imuroinnit, jotka saatiin päätökseen loppuvuodesta. Melumittaukset tehtiin niillä paikoilla, joihin oli työpaikkaselvityksissä maininta. Samalla tehtiin myös Niputuksen pölymittaukset. Näiden tulokset on toivon mukaan käyty läpi myös työntekijöille.

Länsilaiturille saatiin kattoikkunoihin uudet auringonsuojakalvot, jotka estävät suoran auringonpaahteen ja -häikäisyn trukilla ajettaessa. Akkulataamon turvalliseen kuntoon saattaminen on ollut pitkä projekti, joka on todella kannattanut jo pelkästään siksi, että paikka ei täyttänyt vaadittavia normeja. Nyt tila on saatu siihen kuntoon, että ainoastaan lattian huono kunto on iso ongelma, mutta toivon, että sekin ongelma ratkeaisi tämän vuoden aikana. Toivonkin, että postin muut akkulataamot olisivat yhtä hyviä kuin meillä, ellei paras jos näin voi sanoa!

Opintosihteerin toimintakertomus

Pasilan osaston jäseniä osallistui yhteensä 28 henkilöä kurseille tai vastaaviin kokouksiin toimikunnan kaudella. Osaston jäsenet osallistuivat yhteensä yhdeksälle eri kurssille, joista työehtojen peruskurssi oli suosituin.

Eri kurssien lisäksi jäsenemme olivat mukana kaksiosaisilla pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäivillä yhteensä 10 kertaa.

Postinkäsittelyn edunvalvojapäivillä osastosta oli mukana kaksi henkilöä, kuten myös osastotoiminnan kehittämispäivillä.

Liittokokouksessa 2017 Pasilan osastoa edusti yhteensä 15 jäsentä ja liittovaltuuston kokouksissa neljä henkilöä. Eri tilaisuuksiin sama jäsen osallistui enimmillään viisi kertaa.

Aktiivisia osallistujia oli yhteensä seitsemän naista ja 21 miestä.

Kaikki kurssit ja kokoukset oli järjestetty tasa-arvoisesti ja niille osallistuttiin Helsingin Postikeskuksesta, Vantaan Logistiikkakeskuksesta sekä Veturitien, Huurrekujan ja Ulkomaan terminaalista.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon Siipitien luottamusmiesten ja työhuonekunnan toimintakertomukset vuodelta 2017

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintakertomus vuodelta 2017

Logistiikkakeskuksessa on luottamusmiestoiminta ollut todella hyvällä tasolla. Luottamusmiehet ovat osallistuneet erittäin aktiivisesti koulutuksiin ja muun muassa työhuonekunnan kokouksiin. Loken edunvalvontakokoukset ja työhuonekunnan kokoukset ovat vuoroviikoin, joten tosi kattavasti kokoonnumme yhteen.

Joka neljäs vuosi käytävä PAUn Liittokokous pidettiin kesäkuun alkupuolella Vantaalla, ja sinne osallistui myös muutama edunvalvoja Lokesta ja Siipitieltä. Osallistuimme myös syyskuun alussa Pasilan osaston järjestämään seminaariin, joka järjestettiin kurssikeskus Heimariissa.

VDLn ulkoistaminen SOLn vuokratyöfirmalle kiristi tunteita, mutta Loken omasta tuotantohallista tuli yhtenäisempi ja saatiinpa Saksan lempaus taas takaisin omille työntekijöillemme.

Huhtikuun alussa otettiin Lokessa käyttöön kaksi Kiky-lauantaita ja Kikystä kokonaan erillään oleva työaikajärjestelmä. Kokoaikaiset työntekijät tekevät täyttä kahdeksan tunnin työaikaa, josta kertyy 21min/työvuoro tasoitusvapaasaldoon. Tämä onkin osoittautunut hyväksi järjestelmäksi, koska tuotantohallista hävisi kiire ja vapaata kertyy vuodessa 10-12 päivää.

Lokeen tuli marraskuun alussa uusi vuoropäällikkö Majju Huttunen, Osmo Uusitalon tilalle.

Joulukuussa Loke teki kaikkien aikojen ennätyksen pakettien käsittelyssä, ajamalla 185 400 pakettia vuorokaudessa, joka on melkein 15 % viime vuotista parempi. Hampaankoloon jäi kaivertamaan se, ettei tuotantopäällikkö Mattila voinut tarjota koko henkilöstölle jouluaateriaa erittäin hyvin hoidetusta joulusta ja ennätyksestä huolimatta.

Siipitiellä Transit-postin kasvu, parhaimmillaan 30 %, on aiheuttanut ja tulee aiheuttamaan päänvaivaa. Myös Kiinan saapuvan tavarankasvu on ollut sitä luokkaa, että piha täytyy käsittelemättömästä tavarasta.

Tuotantopäällikkö Jouko Fält jätti pestinsä kesäkuun alussa ja siirtyi Postin liiketoimintaryhmään. Tilalle tuli syyskuun alussa

Sanna Hännikkälä, joka onkin aloittanut erittäin lupaavasti ja työntekijälähtöisesti uuden tehtävänsä. Aamu-iltakierroa on lisätty ja saatiinpa Siipitielle neuvoteltua lokakuun alussa yksi kokonaan uusi luottamusmiesaluekin, joita on nyt siis neljä, aamu1. Kosonen, aamu2. Salovaara, iltana Marko Heikkilä ja yövuoro Timo Poikolainen.

Lisärakennus Siipitien tuotantotilojen lisäämiseksi on myös ollut aktiivisesti tuotantopäällikkö Hännikkälän agendalla ja toivottavasti vuosi 2018 tuokin siihen positiivisen ratkaisun. Kaiken kaikkiaan erittäin työntäyteinen vuosi, joka saatiin hienosti maaliin.

Logistiikkakeskuksen työhuonekunnan toimintakertomus 2017

Työhuonekunta jatkoi samalla kokoonpanolla kuin edelliselläkin toimikaudella.

Puheenjohtaja Sami Mäkinen, sihteeri Tiina Virtanen, muita olivat Abdule Mahamed, Mervi Järvinen, John Thumbunkel ja edunvalvojat. Työhuonekunta kokoontui joka toinen viikko. Työhuonekunta toimi yhdysiteenä ja informaatiokanavana edunvalvonnan ja rivityöntekijöiden välillä.

Kauden aikana työhuonekunta keskittyi ja otti kantaa muun muassa seuraaviin ajankohtaisiin asioihin: Kiky-sopimus, joka otettiin käyttöön ainakin vuodeksi, VDLn ulkoistaminen vuokratyöntekijöille, esimiehiä koskeneet Yt-neuvottelut, luottamusmiesvaalit ja pääluottamusmies- ja varapääluottamusmiesvaalit sekä TES-neuvottelut.

Tämän lisäksi puhutti edelleen vuokratyövoiman käyttö, työturvallisuus ja siisteyden ylläpito sekä työn ergonomia. Näitä asioita tutkittiin turvallisuuskävelyillä kuten myös ERGO-kävelyillä ja toivottiin, että Mehiläisestä tultaisiin tekemään ergonomiakoulutuksia. Ammattiliitto tulee myös leikkaamaan ammattiosastoille jaettavaa rahoitusta.



PAUn Pasilan osasto ry:n toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesten, työsuojelun ja opintosihteerin toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesjaoston toimintasuunnitelma

Työpaikkojen luottamusmiesaluneuvottelut ovat käynnissä. Työnantajan tahtotila on vähentää luottamusmiesten määrää aivan minimiin. Tämä ei osaston mielestä ole oikea suunta.

Neuvottelut jatkuvat tammi-helmikuun aikana.

Valitut uudet luottamusmiehet käyvät peruskurssit ja kurssien päivitykset ovat myös ohjelmassa. Osallistumme PAUn talvipäiville Porissa.

Jäsenhankintaa on jatkettava entistä tiiviimmin, vaikka siitä on tullut entistä haastavampaa, kun esimerkiksi poissaolot paikataan vuokratyövoimalla, jolloin henkilöstö ei ole pysyvää.

Edunvalvonnan yhteinen koulutustilaisuus järjestetään.
Käsittelyn edunvalvontapäivät pidetään Hakaniemessä Helsingissä.
Jäsenkampanjaa suunnitellaan ja toteutetaan.

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintasuunnitelma

Tapaturmien vähentäminen ja niiden tutkiminen jatkuu. Myös turvallisuushavainnot tulee työntekijöiden tuoda esiin, jotta niiden pohjalta voidaan tehdä korjauksia asioihin. Työhön perehdyttämiseen ja työnopastukseen on meillä kaikilla oikeus. Siihen kuuluvat turvallisten työtapojen ja mahdollisten vaaratekijöiden esille tuominen niin, että myös huonosti suomea puhuvat ja ne, jotka eivät lainkaan puhu suomea, ymmärtävät ne myös. Liikuntaan ja työhyvinvointiin lisää keinoja.

Työsuojeluvaltuutetun tulee parantaa huonosti hoitamaansa viestintää, jotta työsuojeluasiamiehet saavat tarvitsemansa tiedot asioista.

Työsuojelun tehostaminen ja kouluttautuminen. Työterveyshuolto tulee saada mukaan työn, työympäristön ja -menetelmien kehittämiseen työpistekohtaisesti. Työterveyshenkilön tulee tulla paikan päälle ja antaa toimenpide-ehdotuksia työnantajalle.

Työnantajan tulee parantaa tiedottamistaan työntekijöitä koskevissa työoloja, turvallisuutta ja hyvinvointia muutoksissa.

Opintosihteerin toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Opintosihteerin kokoaa kursseista ajankohtaisimmat ja tärkeimmät kurssit jaettavaksi edunvalvontalueille. Osaston jäsenet saavat tietoa järjestettävistä liiton sopimuskursseista ja ay-jäsenille suunnatuista muista kursseista työpaikkansa ilmoitustauluille jätettyjen tiedotteiden kautta ja liiton kurssikalenterista, jonka löytää myös netistä liiton sivuilta.

Lisäksi toimikunta voi järjestää tarpeen mukaan muita koulutuksia jäsenilleen. Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäivät järjestetään jälleen kutsukursseina vuonna 2018.

Logistiikkakeskuksen ja Siipitien ulkomaan tuotannon luottamusmiesten ja työhuonekunnan toimintasuunnitelma vuodelle 2018

Logistiikkakeskuksen ja Siipitien ulkomaan tuotannon luottamusmiesten toimintasuunnitelma

Osallistumme erilaisille kursseille ja koulutuksiin, kuten aiemminkin.

Osallistumme myös erilaisiin tapahtumiin, kuten 16-18.2.2018 pidettäville PAUn talvipäiville PorinYterissä ja Pasilan osaston vuosikokoukseen Hotelli Vantaassa maaliskuun alussa.

Työhuonekunnan järjestämät perinteiset tapahtumat ovat myös ohjelmassa.

Alueellisen pääluottamusmiehen vaalit pidettiin tammikuun loppupuolella ja uudeksi pääluottamusmieheksi valittiin Aleksii Andersson. 11 vuotta tehtävää tehnyt Isto Kuusisto väistyy näin sivuun työstään. Loken ja Siipitien lisäksi pääluottamusmiehen edustusalue laajenee muutenkin, kun tammikuun alussa pääluottamusmiehen tehtävänsä jättäneen Timo Jantusen Veturitien terminaali ja Huurrekuja tulevat Loken ja Siipitien pääluottamusmiehelle.

Tulevan pääluottamusmiehen pesti ei tule olemaan helppo, sillä henkilöstön rekrytointineuvottelut pitää aloittaa lähes välittömästi niin Lokessa, kuin Siipitielläkin. Syynä tähän on yksinkertaisesti se, että omaa porukkaa on Lokessa noin 320 ja Siipitiellä noin 115 henkilöä.

Kuitenkin molemmissa tehtaissa oli jouluapulaisia runsaasti ja lisäksi vuokratyöntekijöitä vieläkin enemmän.

Lokesta ja Siipitieltä on henkilöstöä lähtenyt opiskelemaan, eläköitynyt tai siirtynyt Uuteen polkuun viimeisen kahden vuoden aikana noin 70-80 työntekijää.

Kun samalla tavaramäärä on noussut molemmissa tehtaissa niin henkilöstörakenteet vääristyvät, kun uusia työntekijöitä ei palkata lähteneiden tilalle. Odotettavissa on siis mielenkiintoinen vuosi kaiken kaikkiaan.

Loken työhuonekunnan toimintasuunnitelma 2018

Työhuonekunta jatkaa hyväksi havaitulla linjalla ja toimii jatkossakin keskustelufoorumina ja informaatiovälineenä ammattiosaston, edunvalvonnan ja työntekijöiden välillä. Työhuonekunta ottaa asioihin kantaa ja toimii myös työpaikalla edunvalvojien ja työntekijöiden tukena, sekä pitää yllä jäsenistön valmiuksia taistella etujensa puolesta.

Työhuonekunta järjestää retkiä ja kulttuuritapahtumia jäsenistölle mahdollisuuksien mukaan.

Viisautta Voutilan malliin vol. 67

Tulihan se talvi tänne eteläänkin, tosin missään ei ole luvattu että lumi pysyisi maassa pääkaupunkiseudulla. Varminta on lomilla Etelä-Euroopassa, jossa lunta on yllin kyllin. Ah, mistä sitä ammentaisi voimaa pitkän talven yli?

Mitkä ovat tämän päivän työelämässä jaksamisen edellytykset? Tätä varmastikin moni pohtii jossain vaiheessa työuraansa. Loken osalta työ itsessään on kuormittavaa ja tähän haasteeseen pyrimme tänä vuonna vastaamaan työsuojelussa. Jo pitkään Lokessa työskennelleet muistavat alipainenostimet joita kokeiltiin luisu- ja syöttötyössä. Koska luisutyö on tismalleen samanlaista kuin se oli 1999 jolloin Loke aloitti toimintansa on jo korkea aika alkaa pohtia kuinka tätä työvaihetta voitaisiin keventää.

Nykytekniikka on muuttunut niistä päivistä kun alipainenostimet olivat kuuminta hottia, muitakin vaihtoehtoja on olemassa. Tätä kartoitustyötä on tarkoitus tehdä tänä vuonna ja pohdita yhdessä henkilöstön ja työnjohdon kanssa kuinka ja miten raskaimmat luisut saataisiin kevyemmiksi työskennellä.

Ei ole enää mikään uutinen, että tuki- ja liikuntaelinsairaudet ovat Lokessakin numero yksi syksyn sairauspoissaoloissa. Tähän asti Lokessa on pyritty työn kierrolla keventämään työn kuormittavuutta ja siten jakamaan kuormaa useamman työntekijän kesken.

Nyt olisi tarkoitus pohtia mitä voidaan tehdä itse työlle. Kun väki on alkanut oireilemaan, on työhyvinvointikeskusteluissa ja verkostopalavereissa hoidettu oireita, ei itse syytä.

Toinen asia joka Lokessa tullaan suorittamaan on pöly- ja meluannosmittaus. Lokessa on pölyä ja olen aika ajoin kuullut valituksia siivouksen riittämättömyydestä. Arvaan, että suurin pölyttäjä ovat pahvilaatikot ja vilkas trukkiliikenne. Keväisin taas katupöly ärsyttää ulkona-liikkujia.

Pölyisyyttä voidaan torjua pitämällä työpisteet siistinä ja raivaamalla siivoojalle tilaa siivota alueet. Myös siivoussopimus määrittää sen mitä siivoojien kuuluu tehdä, mistä Posti maksaa. Työntekijä voi reklamoida jos siivoussopimusta ei ole noudatettu ja turvallisuushavainnot erityisen pölyisistä paikoista on hyvä tehdä. Pöly kun tuppaa olemaan myös palonarkaa.

Meluannosmittauksella taas kartoitetaan työvuoron aikana saatu meluannos. Meluannos ja pölymittaus eri mittauspisteillä tapahtuu siten, että vapaaehtoinen

työntekijä kuljettaa mukanaan mittaria työvuoron aikana. Toiveena olisi saada Työterveyslaitos tekemään nämä mittaukset.

Joko siitä on kulunut vuosi

Ajatella, että tätä kirjoittaessani on kulunut jo vuosi siitä, kun havahduin ja tulin tietoiseksi masennuksestani. Päiväkirjani on ollut oiva apu seurata eri hetkiä ja sitä millainen minä oikein olen. Olen oppinut paljon masennuksesta ja sen hoidosta, hakenut apua ja saanut sitä. Olen oppinut, että minussa on kaksi minää. Toinen on se, jonka te tunnette ja toinen on yksinäinen ja alati surullinen.

Jonkun oppineen mukaan kuulun kuulemma riskiryhmään kuolla ennenaikaisesti. Yksinäisyys kuulemma tappaa erityisesti miehiä. Ystävät ovat

hyvää tarkoittaessaan ehdottaneet, että hankkisin kissan, koiran tai harrastuksen, jossa tapaa muita ihmisiä. Kaikki hyviä neuvoja, mutta en usko olevani vielä valmis lemmikin hankkimiseen. Ehkä joskus.

Päiväkirjani mukaan olen pohdiskellut paljon elämäni tarkoitusta, mutta en ole oikein keksinyt, että pitääkö sillä olla tarkoitus. Eikö se riitä, että heräät, menet töihin, tulet kotiin, toimitat omia askareitasi ja elät. Pitäisikö minun antaa elämälleni jokin merkitys, jotta se olisi arvokasta. Tätä lienee syytä pohtia.

Muistan kun psykoterapeutini kysyi millaisia arvoja minulla on. En alkuun ymmärtänyt kysymystä ollenkaan kun en tajua mitä arvolla tarkoitetaan. Mielestäni kaikki on tärkeää tai vähemmän tärkeää. Mutta tarkemmin pohdittuani, kirjoitin arvoikseni rakkauden, ystävät, työ, tyttäreni jne. Nämä lienevät aika lailla perusarvoja. Yhtä kaikki matkani on yhä kesken ja kiitos Kelan sain vihdoinkin avustuksen psykoterapialaskuihini. Terapia kun on aika kallista lystiä.

Luottamusmie(va)leja on käyty meillä Logistiikkakeskuksessa. Tahdon näin Pasillin välityksellä kiittää ehdokkaita ja ja kaikkia valittuja sekä toivotan heille onnea ja menestystä tulevaisuudessa.

Jouni Kaiponen
työsuojeluvaltuutettu **Loke, Ulk**



Voutilasta kajahtaa 38.

Tämän kertaisen kirjoituksen voisi aloittaa monellakin eri tavalla, mutta ottaa sen verran otsalohkoon tuo meikäläisen tuurilla täysin perseelleen mennyt syksy kokonaisuudessaan, että ajattelin hieman avautua siitä. Lokakuun lopulla sairastuin ensin hengitystieinfektioon, josta kehkeytyi kuumeeton keuhkokuume. Sairauslomaa paukkui oikein urakalla. Siitä selvittyäni sain kuin ”tai-vaan lahjana” heti perään keuhkoputken tulehduksen.

Eikä tässä vielä kaikki. Olin ennen joulua pari viikkoa duunissa, kun tammikuun toisen viikon aamuna alkoivat kovat vatsakivut aamuyöstä. Pari tukevaa lääkettä tau-luun ja ei kun duuniin. Töissä kivut kuitenkin alkoivat lähes heti uudelleen ja niinpä Öhmanin Tiina, tuotan-non assistentti, soitti minulle ambulanssin. Meilahden sairaalassa minulta leikattiin umpipussi ja -lisäke, joista umpipussi oli pahasti tulehtunut. Onneksi ei ollut ehti-nyt puhkeamaan. Tulehdusarvoni olivat hiukan yli 400. Muutaman päivän päästä minut kotiutettiin ja siitä alkoi toipuminen.

Niinhän siinä sitten kävi, että lopulli-
sessa vaalissa tuli pataan 131–104, joten
tämä tarkoittaa sitä, että

Alexi Andersson on uusi tuleva pää-
luottamusmies ja meikäläinen siirtyy
varmaankin takaisin tuotantoon, josta
aikoinaan ponnistin pääluottariksi
27.4.2007.

Farssin aineksiltakaan ei välttytty, sillä
Ulkin yövuoro ei päässyt äänestämään
ollenkaan, koska yövuoron luottamus-
mies oli tuolloin sairauslomalla.

Yhtäkaikki, se ei olisi lopputulosta mik-
sikään muuttanut, koska yövuorossa äänioikeutettuja
oli vain hieman toistakymmentä.

Lokessa ei ole sattunut mitään kovin ihmeellistä sitten
edellisen kirjoituksen. Tosin jouluna tehtiin uusi
kaikkien aikojen ennätys pakettien käsittelyssä. Edellinen
ennätys oli viime vuodelta noin 166 000 pakettia/vrk. Nyt
tuo ennätys kirjataan lukemin 185 400 pakettia/vrk, joka
on varsin komea. Mielestäni henkilöstö olisi ansainnut
palkinnoksi jouluaterian, mutta työnantaja kun on pihi,
niin henkilöstö joutui tyytymään ainoastaan torttukah-
veihin.

Vihdoin viimein tuli tietoa myös tulevasta palkankoro-
tuksista. Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopi-
muksen taulukkopalkat korottuvat 30,97 eurolla, joka on
1,31% kuukaudessa.

Korotus on kaikille sama ja tulee palkkoihin takautuvasti
1.11.2017 lukien. Lisäksi euromääräisiä lisää ja luotta-
musmiespalkkioita korotetaan 1,31%.

Välityslautakunta antoi 1.2.2018 ratkaisun yleiskorotuk-
sesta äänin 2–1. PAU:n puheenjohtaja **Heidi Nieminen**
jätti eriävän mielipiteen. Alun perinhän korotuksen piti
olla verrokkialojen palkankorotusten keskiarvo, mutta

taas vedettiin työnantajan toimesta työntekijöitä kyyk-
kyyn ja voi olla, että kevään kuluessa vielä saattaa tapah-
tua jonkin asteista liikehdintää, mikäli asiaan ei saada
korjausta.

Tuossa sairauslomani aikana minulla oli aikaa mietis-
kellä asioita ja sainkin idean, jonka bongasin TV:stä.
Siellä pyörii mainos, jossa ihmisiä kehoitetaan ottamaan
yhteyttä YTK :n, yksityiseen työttömyyskassaan, mikäli
he tarvitsevat apua ja/tai tukea työttömyyteen liittyvissä
asioissa. Alkoi sen verran meikäläisen kuppi läikkymään
yli, että ajattelin ottaa yhteyttä kyseiseen puljuun, mutta
kuinka ollakaan, vaikka kahdella puhelimella yritin kaksi
tuntia saada yhteyttä YTK :n, niin eipä onnistunut.
Heillä on viikossa varattu kaksi tuntia soittoaikaa ja aina-
kaan meikäläinen ei sinne yhteyttä saanut.

Eniten tuossa YTK :ssa potuttaa se, että ihmisiä suoras-
taan kusetetaan liittymään **työttömyyskassan** jäseniksi.
Miksi ihmeessä työtä tekevä ihminen sinne liittyy ei
mahdu minun kaaliini. Ikäväkseni täytyy todeta, että

jäsenmaksu heillä on vuositasolla halpa,
mutta siihen se sitten jääkin.

Otin yhteyttä SAK:n aluetoiminnan
yhteyspäällikkö **Hannele Uguriin** asi-
an tiimoilta ja hänen mielestään ideani
YTK :n vastaisesta kampanjasta somessa
kuulosti hyvältä ja hän lupasi viedä asi-
aa eteenpäin. Kuulun itse myös SAK:n
pääkaupunkiseudun paikallisjärjestön
hallitukseen ja vein asian myös heidän
tietoisuuteen.

Suomen hallituksen luoma aktiivimalli
työttömille on herättänyt ja tulee kauan

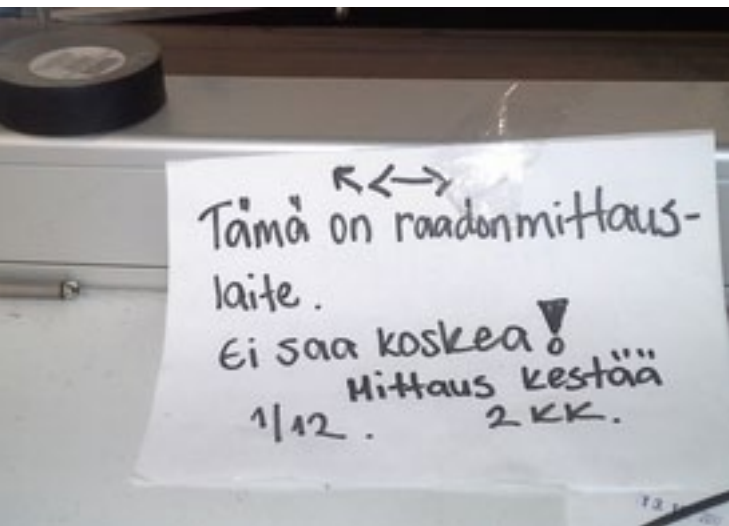
herättämään paljon keskustelua ja liikehdintää.
Helsingissä Senaatintorilla järjestettiin helmikuun alussa
suuri mielenilmaustapahtuma nimeltään STOP2., joka
on juurikin tarkoitettu tuota aktiivimallia ja Suomen
hallitusta vastaan. Paikalla oli ollut noin 10000 mielen-
osoittajaa. Kyseessä oli poliittinen tapahtuma, joka oli
osoitettu hallituksen toimia, ei siis työnantajaa vastaan ja
jokaisella työntekijällä oli oikeus osallistua tapahtumaan,
sikäli mikäli mielihaluja riitti.

Meikäläisellä alkaa olemaan takki melko tyhjä ja tämä
on tällä erää viimeinen juttuni, mutta yksi asia vielä.
Pasilan osaston sääntömääräinen vuosikokous on tänä
vuonna Hotelli Vantaassa 3.3.2018 klo 14.00. Sinne toi-
vomme runsasta osanottoa. Tänä vuonna ruokailuun on
sitovat ilmoittautumiset koska aiempina vuosina ruokaa
on tilattu paljon enemmän kuin paikalle on tullut väkeä.
Ilmoittautua voi meikäläiselle.

**Erittäin hyvää kohta alkavaa kevään odotusta kaikille
ja toivottavasti Hotelli Vantaassa nähdään.**

Isto Kuusisto
pääluottamusmies **Loke, Ulk, Huurrekuja, Veturitie**





Tyhmyyksiä ja viisauksia

”Nevö tän evö, alöö alöö. Nevö tän evö, alöö alöö, redi.”
Noin se kamerakone sanoo, tai niin minun vanhat korvani sen kuulevat. Luulisi, että vähintään ydinvoimalassa olisi vuoto, mutta ei sentään. Kone vain ilmoittaa, että tullattavasta paketista ei saanut kuvaa. Näin tapahtuu useita kertoja työvuoron aikana, joskus toistuvasti saman paketin kohdalla.

Selväähän on, ettei uutta kuvaa voi yrittää ottaa niin kauan, kun tämä digikone laulaa. Miksi sitten näin on? Koska joku insinööri oli kuriniekka, ja suunnitteli sellaisen, vieläpä työajalla. Sitten joku piti sitä hyvänä, ja osti sen. Sitten joku asensi sen, eikä postityöntekijältä kysytty, haluaako hän piristää päiväänsä tällä robottimölinällä. Onhan se jännä täyteäni yläkerrasta tulevan viemärisuhinan lisäksi, se kun pään yli kulkiessaan saa hartiat jännittymään. -Toivottavasti putki ei petä juuri tällä kohdalla.

Siis äänisaasteesta tässä on kyse. Meillä on jo monenlaista pim-pommia omastakin takaa, ei siihen lisääniä tarvitsisi. Mutta ei, kun se kulkee toimitusketjun läpi ilman kritiikkiä, ja päätty postilaisen riesaksi. Kyse on äärimmäisestä typeryydestä: kouluja käyneitä ihmisiä, mutta ei tajuta, että jonkun pitää sitä joka päivä kuunnella. -Hei insinööri, sulla ei varmaan ollut opistossa yhtään tuntia työsuojelua?!

Ulkissa toteutettiin syksyllä 2016 yleissiivous, mutta ainakin miesten pukukaappien päälliset unohtuivat, eikä siellä ole käsi käynyt myöhemminkään. Kesällä 2017 sinne ilmestyi muun roinan lisäksi nuuskapurkki ja pirtelömuki. Eipä ole omistaja vienyt pois. Ai minunko pitäisi? Make aina sanoo, että kuule Risto, aamuvuoro on sen jättänyt juuri sinulle pois vietäväksi. Se on sinun hommasi.

Työnantaja toivoo meiltä jonkinlaista omaehtoista siisteyttä. Viimeisin asiaan liittyvä ohje on, että jokainen

käyttäisi pari minuuttia työpisteensä siivoamiseen. Joiltakin se onnistuu, toisille se on hieman vaikeampaa. Jotkut ovat tiukasti sitä mieltä, etteivät ole tulleet tänne siivoamaan. Ei kuitenkaan ole kohteliasta jättää turhaa kamaa toisten vaivoiksi. Ja mitä lähetyksiin tulee, niin niitä voisi vuoron lopussa noukkia niin hihnan alta kuin roskistakin.

Tammikuussa saimme kuulla, että palkkalaskelmat muuttuvat sähköisiksi. Odotetaan ohjeita, mutta toivon, että ymmärretään, ettei se ole kaikille mahdollista; ihan vain ropelipäille tiedoksi.

Jotain fiksuakin on työnantaja keksinyt. Infotaulussa on jo kesästä asti lukenut: News unavailable - Lost contact with News Feed. Luin nimittäin sveitsiläisen **Rolf Dobellin** kirjaa: Viisaan toiminnan taito. Siinä kerrotaan, että suurin osa uutistarjonnasta on tavalliselle ihmiselle turhaa ja aikaa vievää. Meidät halutaan uutisten suurkuluttajiksi, mutta emme oikeastaan tarvitse niitä. Todella tärkeitä uutisia on harvinaisen vähän. Nyt ei siis kulu postilaisilta arvokasta työaikaa turhaan pään kääntelyyn, voi keskittyä itse työhön.

Uusia liukastumisesta varoittavia julisteita on myös ilmestynyt seinille. Sanoman tulkinta on ihmisillä erilaista. Nyt voisi ilkkurisesti todeta, että postilaisen pahimmat viholliset ovat portaat ja kumitossu. Siis käytä hissiä, äläkä mene lenkille. No joo, ehkä me tämä nyt tajutaan.

Ulkissa voi sanoman väärin ymmärtämistä pahempi ongelma olla se, että työohjeet ovat puutteelliset tai niitä ei pyynnöstä huolimatta ole saatavilla. Olen jo puoli vuotta sitten kysynyt, tarvitaanko roska-astioiden tyhjennysohjeisiin muutoksia? Missään ei selkeästi kerrota, kuka vie 600 litran astiat puristimelle ja koska? Paketin iltavuoron ei tarvitse tyhjentää kuin



oma jätöpaperilaatikko, kaiken muun voikin sitten jättää yövuorolle. Tuskin he siitä ilahtuisivat, alkaisivat pikemminkin ottamaan kuvia. Mutta ei kai niitä hienoja laminoituja ohjeita tarvitse korjata, kun maalaisjärjelläkin pärjää kivasti.

Lopuksi tuotantokevennys: Työn kierron helpoin keino näyttää olevan korvata klesä työntekijä toisella klesalla, mutta täytyy tietysti olla muitakin keinoja työhyvinvoinnin parantamiseen. Koska Ulkissa on vanha ja raihmainen työväki, on sitä ryhdytty oikein laitteen avulla mittaamaan, katso kuva.

Risto Järvenpää
työsuojeluasiamies, **Ulk Siipitie**

PS. Lehden mennessä painoon roskientientiohjeita lopulta muutettiin.



Aloituspalkkavertailua ja mitä palkalla saa

Tutkivaa journalistia alkoi vaivaamaan aloittelevan postilaisen aloituspalkka. Minkä suuruinen se on? Mitä sillä saa? Ja mikä on vastaavien opiskelijoiden ja koulunsa juuri päättäneiden suosimien alojen lähtöpalkka? Ja miten Sipilän hallitus liittyy asiaan?

Aloitetaan vaikka Postilla. Otetaan ensi alkuun vaikka pieni palkkatason vertailu vuodesta 2007 vuoteen 2016. Postin lähtöpalkka oli vuonna 2007 kokoaikaisella perustehtävää tekevällä alle kaksi vuotta talossa olleella työntekijällä, joka asuu pääkaupunkiseudulla: brutto 1296 €/kk ja muualla Suomessa asuvalla 1259 €/kk. Tuntityöntekijällä, joka asuu pääkaupunkiseudulla 8,10 €/t ja muualla Suomessa asuvalla 7,80 €/t.

Onneksi palkat ovat sentään hieman nousseet, sillä vuonna 2016 alle kaksi vuotta talossa ollut perustehtävää tekevä työntekijä, joka asuu pääkaupunkiseudulla saa palkkaa: brutto 1810 €/kk ja muualla Suomessa asuva 1758 €/kk. Tuntipalkalla työskentelevä, joka asuu pääkaupunkiseudulla ja työskentelee perustehtävässä saa 11,31 €/t ja muualla Suomessa asuva 10,99 €/t.

Vertaillaanpa sitten muiden alojen palkkoja perustehtävässä työskentelevälle ja alle kaksi vuotta talossa olleelle työntekijälle. Kahvilatyöntekijän keskipalkka on 1177 €/kk, kuntosaliohjaajan 1658 €/kk, Hesburger-työntekijän 1300 €/kk. Tässä vain pieni otanta, josta huomaa, että posti yrittää maksaa parempaa aloituspalkkaa, että saisi työntekijöitä jäämään taloon.

Mitä tällä palkalla sitten saa? Jos ajatellaan, että olet juuri muuttanut pois vanhempiesi luota ja haet ensimmäistä vuokra-asuntoa vaikka Kalliosta. Esimerkiksi yksiö 43,5 m², 1 h+kk maksaa 980 €/kk. Sisäisen liikenteen bussilippu maksaa noin 60 €/kk, että pääsee töihin.

Miten Juha Sipilä sitten vaikuttaa elämiseesi? Palkansaajan työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksut nousevat työmarkkinajärjestöjen aiemmin solmiman kilpailukyky sopimuksen perusteella. Palkansaajan TyEL-maksu nousee 0,2 % -yksikköä, työttömyysvakuutusmaksu 0,30 % -yksikköä 1,90 %. Vastaavasti työnantajien sosiaalivakuutusmaksuja kevennetään.

Vuonna 2018 asuntolainan koroista vähennyskelpoista on 35 prosenttia, mikä on 10 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2017. Vaalikaudella 2016 - 2019 asuntolainan korkovähennysoikeus leikkaantuu 10 prosenttiyksiköllä vuosittain, jolloin vuonna 2019 enää 25 prosenttia on vähennyskelpoista.

Palautetta tuli johtajien palkkajutusta. Eräs tarkka lukija oli huomannut, että **Jani Häsä** puuttui luettelosta. Korjaan asian nyt tässä. Jani Häsä sai palkkaa viime vuonna 110834 €.

TRUE DETECTIVE SIR HAVU



JOSKUS REISSUSSA RÄHJÄÄNTYY
VANTAAN TIKKURILASSA,
KUN TOIMIKUNTA ÄÄNESTYY
TAAS HOTELLIN KELLARISSA.

HIPA

Johdolle bonukset

Ammattiosastomme vuosikokous lähestyy ja osastolle valitaan uusi toimikunta. Tule kokoukseen äänestämään, jolloin omalta osaltasi pääset vaikuttamaan tulevaan toimintaan. Ilmassa on epävarmuuden tuntua eikä tilannetta yhtään paranna hallituksen poukkoilu ja into kurittaa työttömiä, joilla suurimmaksi osaksi ei ole minkäänlaista mahdollisuutta työllistyä, koska ei vain ole avoimia koulutuksen mukaisia työpaikkoja. Valtiovallalle ei voi antaa muuta kuin risuja omistajuuskysymyksissä. Hallitus antaa omistajan roolissa selvän signaalin yhtiöidensä johdolle: luvan huseerata oman mielensä mukaisesti.

Homman nimi on se, että johdolle bonukset, palvelulla ja laadulla ei ole niin väliä. Tämän toiminnan aloitti Jukka Alho ja samalla linjalla jatkaa Heikki Malinen. Postikeskuksen tuotantoa ohjaavat ja sekottavat visionäärit viereisestä komentokeskuksesta eli Postin hallintorakennuksesta. Sieltä löytyy viisaus ja tieto oikeasta toiminnasta ja henkilöstön määristä, vaikka ymmärrys prosessin tarpeista ja toiminnasta on olematonta.

Tilanne on hyvinkin sekava kun tuotteita uudistetaan ja kulkunopeuksia muutetaan Postilaistakin johtuen. Varmaankin tiedätte, että vaikka niin väitetäänkin, niin kukaan todellisen työn tekijä ei ole päässyt millään lailla vaikuttamaan asioihin, vaikka tiedotteissa niin kerrotaan: - Meillä tehdään kaikki yhdessä alusta loppuun.

Vai oletteko samaa mieltä? Surullista ja masentavaa on katsoa, kuinka vanhemman vaivaisen porukan on myllättävä lavoilla olevaa entistä joukkokirjettä ja lehteä ava-

ushihnalle, ilman kunnan apuvälineitä, käsin. Luonnollisesti näitä viisaat suunnittelugurut ja visionäärit eivät tajunneet, että ulkomaisista postitusliikkeistä EIVÄT TAVARAT TULE POSTIN LAATIKOISSA, vaan rekka-lasteyttain lavoilla ja jonkun pitää jatkojalostaa ne koneelle käsittelykuntoon ilman mitään asiallisia ja toimivia apulaitteita. Eli jälleen on siirrytty askel kohti kivikautta. Kotimaan puolella on suureksi osaksi sama ongelma, sillä meillä on krooninen kalustopula.

Tilanne on kuin entisessä Neuvostoliitossa: jos on lavoja ei ole laatikoita, jos on laatikoita niin on vähän postia, jos on postia, niin ei ole työntekijöitä. Revi siitä huumoria. Kuuleman mukaan työnantaja on luvannut vakinaistaa määräaikaissopimukset. Varmuudella tulemme seuraamaan tarkalla silmällä, että uudet tulevat määräaikaissopimukset kestävät päivänvalon, eli ne ovat lainmukaisia ja nimettyjen hengissä olevien ihmisten sijaisuuksia.

Viikkopalaverissa esitettiin talon tekemä videopätkä, joka ylsi melkein Pohjois-Korean propagandasolulle. Palaverin jälkeen tuli parhaana kommenttina toteamus, että video menestyisi hyvin gaalatilaisuudessa säälittävien esitysten sarjassa, varma Jussi -patsas, hyvä. Muutenkin tilanne on surkuhupaisa, koska kevyempiin töihin koulutetaan vuokratyövoimaa ja raskaimmissa pakertavat vanhemmat työntekijät, jotka jo valmiiksi kuuluvat nostoväkeen; ikänsä ja fyysisen kuntosensa puolesta. Tällaisella toiminnalla ei ainakaan vähennetä sairauspoissaoloja.

Sainhan sanottua

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU:N PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEENMUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() hoitovapaa

() sairausloma, palkaton

() opiskelu

() kuntoutustuki

() asevelvollisuus

() siviilipalvelus

() Kelan työmarkkinatuki

() muu syy, mikä?

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.

KOKOUSKUTSU

PAU Pasilan osaston vuosikokous la 3.3.2018 klo 14.00

Paikka: Sokos Hotelli Vantaa

Tikkurila, Hertaksentie 2

01300 Vantaa



Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset vuosikokousasiat:

- tili- ja toimintakertomukset 2017
- toimintasuunnitelmat 2018
- ammattiosaston puheenjohtajan ja toimikunnan valinta
- ansiomerkkien jako
- postialan tulevaisuuden näkymistä kertoo PAU

Eläkeläiset kokoontuvat klo 13.00 - 14.00.

Kokouksen jälkeen päivällinen Ravintola Tulisuuudelmassa.

Jäsenyys tarkistetaan, joten tule ajoissa paikalle ja ota jäsenkorttisi mukaan.

Jari Pellikka
puheenjohtaja

Isto Kuusisto
sihteeri