

# Pasilli



kaiken alan palvelua

2/2016  
Pau:n Pasilan  
osaston lehti





Pasillin kourissa

## Käppyrät koholle

Tämä nykyään villinnä vellova yhteiskunnallinen keskustelu Postin tulevaisuudesta on saanut tällaisen normaalin sukankuluttajanakin pään aivan pyörryksiin. Mennäänkö pörssiin ja kuka menee? Mitä pilkotaan ja mihin liiteriin?

Oma vankka mielipiteeni on että Pasilan Postikeskuksen osalta pörssiin voisivat mennä LSM-lajittelukone ja Espoon iso manuaalilajittelu. Ja jos ne jättäytyvät pörssin ulkopuolelle, niin sitten minä voisin mennä. Isolta lajittelukoneelta pörssiin mukaan kelpuuttaisin ehkä pari semmoista kaveria, joilla on arvokkuutta herättävä hygienia. Erkki voi odottaa aulassa. Logistiikkakeskus ja ruohonleikkuupalvelut voisivat mennä pörssiin vaikka jo huomenna. Esimerkiksi Moskovan pörssiin. Pienen Keravan ja Riihimäen manuaalilajittelun rahoittaisin suoraan valtion budjetista. Pääkonttoria taas en päästäisi pörssin lähellekään. Sehän menisi nurin koko pörssi. Tekisin mielummin Pentagonista osuuskunnan. Asiakasomistajina voisivat kerätä bonuksia. Toisaalta Henkilöstö- ja resurssitoiminnot ulkoistaisin Turkin valtiolle.

Sitten kun se iso anti tulee ja tuulipuvut kahisevat, niin sitten pidetään huoli etteivät kaikenlaiset ketkut pääse rahastamaan kannustin-optioilla. Jos ei työt maita niin kyllä niitä insinöörejä Intiastakin löytyy. Kansan osake on kansan osake.

## Pasilli 2/2016

<b>pasilan kuulumisia</b>	<b>2</b>
<b>voutilasta kajahtaa</b>	<b>3</b>
<b>logisticsin logiikkaa</b>	<b>5</b>
<b>viisautta voutilan malliin</b>	<b>6</b>
<b>jäinkö juna-asemalle</b>	<b>9</b>
<b>osasto kokoontui</b>	<b>10</b>
<b>rujoa menoaa</b>	<b>12</b>
<b>kolmen kerroksen väkeä</b>	<b>13</b>
<b>risto-setä</b>	<b>15</b>
<b>riippumaton tarkkailija</b>	<b>16</b>
<b>ruohoa, ruohoa</b>	<b>18</b>
<b>prince in memorian</b>	<b>20</b>
<b>resepti nurkkaus</b>	<b>21</b>

Pau:n Pasilan osaston jäsenlehti.

ISSN 0785-532X

painos 2400 kpl

osoitteenmuutokset: jäsenrekisterinhoitaja Ilkka Silo [ilkka.silo@posti.fi](mailto:ilkka.silo@posti.fi)

toimituksen osoite: Pasilli/Pasilan osasto ry PL 925 00231 Helsinki

sähköposti: [pasilli.lehti@gmail.com](mailto:pasilli.lehti@gmail.com)

painopaikka Savion Kirjapaino Oy, Kerava

päätoimittaja ja ulkoasu: Jussi Lehmusvaara

toimituskunta: Jussi Lehmusvaara, Topi Saksala, Joonas Pulkkinen, Isto Kuusisto

Jari Pellikka ([jari.pellikka@posti.com](mailto:jari.pellikka@posti.com))

## Pasilli 2016-2017

### aineisto toimitukseen ilmestyy

<b>3/2016</b>	<b>5.9.</b>	<b>3.10.</b>
<b>4/2016</b>	<b>27.11.</b>	<b>21.12.</b>
<b>1/2017</b>	<b>1.2.</b>	<b>24.2.</b>



## Pasilan kuulumisia

Bernerin postilakiuudistus on menossa läpi kevään aikana. Kilpailu vapautuu ja vie postilta niin sanotut tuottavat tuotteet kerman kuorijoiden verkkoon. Vaikea ymmärtää hallituksen ja valiokunnan lausuntoja siitä, ettei tämä vaikuttaisi postin työntekijöihin millään tavalla. On enemmän kuin selvää, että irtisanomisilta emme voi välttyä. Postilla ei ole mitään mahdollisuuksia pärjätä näissä karkeloissa, koska sen on hoidettava koko valtakunnan postitoiminta.

Nykyistä hallitusta kiinnostaa vain yksityistäminen ja että kaikkien pitäisi ryhtyä yrittäjiksi.

Yt-neuvotteluja henkilöstön vähentämiseksi käydään jatkuvasti eri yrityksissä. Hallituksen tavoite yli sadantuhannen työpaikan luomiseksi on aivan tuulesta temmattu.

On surullista, että posti joka on verorahoilla luotu ja ylläpidetty halutaan lopettaa lähes kokonaan.

Postin kovaakin kovempi vauhti jatkuu. Vanhan liiton miehenä tuntuu pahalta katsoa tätä hurmosta, joka nyt tällä räpäyksellä on viemässä kaiken perinteisen postityön. Vai onko? Minusta ei kyllä siltä näytä, että käsin tehtävä työ olisi loppumassa. Kysymys on vain siitä ketä kiinnostaa hoitaa perinteisen postinkulkua. Työntekijät ovat todellakin huolissaan enemmän tavaran perille menosta kuin työnantaja.

Työolot käyvät päivä päivältä ahdistaviksi ja työssä selviytyminen on lähes mahdotonta. Näyttää tästä on olemassa, kun työnantajan uusi polku ohjelma kiinnostaa työntekijöitä todella paljon. Työnantajan oli hienoa ilmoittaa kun ”vain” 180 jouduttiin irtisanomaan perusjakelun ja hallinnon yt-neuvottelujen päätteeksi. Perusjakelusta lähti vapaaehtoisesti 400-500 työntekijää ja enemmänkin halukkuutta olisi ollut. Myös postikeskuksesta on halukkuutta lähteä uusille poluille ja moni onkin jo lähtenyt. Tämä osoittaa, miten postia johdetaan ja työntekijöitä arvostetaan, eli ei mitenkään. Työntekijät ihmettelevät edelleen, kuinka valtion omistama suuri yritys kuin POSTI voi olla

muistamatta tuloksentekijöitä.

Vuokratyövoiman käyttö ei ole työnantajan ilmoituksen mukaista. Monen kuukauden työsopimuksia on kirjoitettu vuoden alusta alkaen. Työnantajan tulee noudattaa viestinvälityksen työehtosopimusta, mutta muutaman työsopimuksen nähneenä näin ei kuitenkaan ole.

Työsopimukset tekee vuokratyöfirma, mutta valvontaa on vaikea suorittaa koska tietoja meille ei anneta. Kiinnostaako postia valvoa lakien ja muiden määräysten noudattamista, sitä sopii tässä kohtaa kysyä.

SOL- yhtiöiden johtoa syytetään työpaikkakiusaamisesta ja henkisestä väkivallasta. Asia on todella vakava ja mistään pikkujutusta ei ole kysymys, kun henkilöltä meni työkyky. Kyseessä oleva asia on julkaistu muun muassa MTV: n nettisivuilla 22.4.2016. SOL-yhtiöitä vastaan on vireillä muitakin työsuhdeasioihin liittyviä oikeusjuttuja. Tässä kohtaa luulisi, että Postin johto harkitsisi yhteistyön jatkamista yrityksen kanssa, jolla on näin vakavia ongelmia henkilöstöä kohtaan.

Työpaikoilta saadun tiedon mukaan työnkierto on vähentynyt, koska vuokratyöntekijöitä käytetään vain tietyissä tehtävissä. Vakituinen väki joutuu eriarvoiseen asemaan ja sen takia työkyky ja työn mielekkyys voi rapautua. Johtaminen ei nyt vain jostakin syystä suju.

Kaiken kaikkiaan työnantajan suunnitelmat ja tekeminen vaikuttavat lievästi sanoen hurlum hei- toiminnalta. Ahaa elämyksiä tuodaan kentälle jatkuvalla syötöllä. On valitettavaa, kun päätöksiä ei saa tehdä työpaikoilla, joissa asiantuntemus olisi käytettävissä.

Lopuksi työnantajalle: Laittakaa ilmastointi ja työkalut (uudet tuolit lajitteluun) kuntoon.

Yhteiskunta/kilpailukyky sopimusta odotellessa.

Hyvää kesää kaikille jäsenille.

**Jari Pellikka**

# Voutilasta Kajahtaa 31.



Hyvää alkanutta kevättä ja kesää kaikille tasapuolisesti. Sää on hellinyt meitä Vapun jälkeen. Jopa helteillä, joka on kovin harvinaista näin toukokuun alkuun. Meikäläisellä oli ja meni Siuntion viimeinen kuntoutusjakso heti Vapun jälkeen ja ihan hyvin menikin (vatsatautia lukuunottamatta).

Mutta asiaan.

Vuokratyövoiman käyttö Lokessa ja Siipitiellä puhututtaa ja kiristää oman porukan hermoja siinä määrin, että heikompa hirtittää. Alun alkujaan ulkopuolista työvoimaa, lähinnä SOL:n väkeä oli tarkoitus työnantajan ilmoituksen mukaan palkata max. 30 henkilöä Lokeen ja Siipitielle yhteensä.

Toisen ilmoituksen mukaan määrä oli kasvanut jo yli puolella, eli 50 SOLlilaiseen. Viimeinen ilmoitus tuli minulle huhtikuun alussa ja siinä oli määräksi ilmoitettu jo 100 työntekijää, mukana myös Transvall.

Transvall on työnantajalta mielenkiintoinen veto, kun ajattelee esimerkiksi Siipitiellä työskentelemistä lentokenttäalueella purku- ja lastaustoiminnoissa, joka on vielä ainakin toistaiseksi meidän omien työntekijöiden hommaa, mutta saas nähdä miten jatkossa.

Työehtosopimuksessa (tes) on mielenkiintoisia kirjauksia ulkopuolisen työvoiman käytöstä, kuten 46§ 2 mom.: ”Työnantajan tulee ilmoittaa alihankinnasta ja vuokratyöstä tehdystä sopimuksesta luottamusmiehelle ennen työn käynnistämistä. Asiasta ilmoitettaessa on selvitettävä työvoiman määrä, yrityksen yksilöintitiedot, työkohde, työtehtävät, sopimuksen kesto ja noudatettava työehtosopi-

mus”

No, sanomattakin on jo selvää, että näitä tietojahan EI OLE tullut minulle, ei luottamusmiehille, eikä jumaliste edes työsuojeluvalluutetulle, jonka pitäisi tietää ehdottomasti ketä talossa on sisällä, jos sattuu joku katastrofin tapainen.

Mielenkiintoista on myös se, että ulkopuolista työvoimaa PITÄISI käyttää ainoastaan lyhytaikaiseen kiireelliseen työhön, eli ruuhkahuipun purkamiseen, joka ei ole ollut ennalta arvattavissa tai tiedossa kuten 46§ 3 mom. todetaan.

Tätä tes:n kohtaa on rikottu koko Valtakunnassa jo puoli vuotta ja siitä on jo tehty työtuomioistuimeen kanne ja käsittääkseni myös muita oikeusjuttuja on vireillä työnantajan toimia vastaan. Hassuinta koko hommassa on se, ettei työnantaja välitä paskaakaan omasta työväestään ja heidän hyvinvoinnistaan.

Uuteen polkuun on Lokestakin lähtenyt jo parisen kymmentä työntekijää ja kun uusia ei oteta tilalle, niin vakituisen työvoiman määrä vähenee ja sitä kautta vuokratyöntekijöiden määrä kasvaa.

Oman ongelmansa koko soppaan tuo vielä omien osa-aikaisten lisätöiden tarjoamisvelvoite, mitä aikakin Islanderin kierrossa rikotaan räikeästi. Rauhaniemen kierrossa vielä kysytään osareita lisätöihin, onneksi ja kiitos siitä Rauhikselle.

Työsopimuslaissa puhutaan varsin selkeästi siitä, että työsopimuksen pitää vastata tehtyjä tunteja, mutta jos/kun osarille ei tarjota lisätöitä, niin ei kokoaikaista sopimustakaan tipu koska ei ole perusteita.

Lakimies Ilkka Avelan (Pau) mielestä ei riitä lisätöiden tarjoamisvelvoitteeksi se, että ilmoitustaululla on lappu ”osa-aikaisille työntekijöille lisätöitä tarjolla”.

Tästä meinaan tehdä Islanderin kierron osalta erimielisyyden heti, kun saan tietooni osareita, joille ei ole tarjottu lisätöitä, vaikka he olisivat olleet halukkaita tunteja tekemään.

Sitten Siipitielle, jonka organisaatio laitettiin aivan täydellisesti uusiksi 1.4.2016 lähtien. Hallinnon yt-neuvottelujen johdosta kaksi esimiestä ja yksi suunnittelija vähennettiin.

Ennen yhteistoimintaneuvotteluja ulkissa oli yhteinen tuotantopäällikkö loken kanssa, yksi palveluesimies ja viisi esimiestä. Uusi kokoonpano on oma tuotantopäällikkö ja neljä tuotantoesimiestä.

”Vanhalla” kokoonpanolla homma toimi vielä jotenkin, kaikilla oli ns. omat osastot jne. Uuden organisaation mukaan on aamuvuoro, iltavuoro ja yövuoro, joka on huono asia, koska vuorojen välinen kierto loppuu, ainakin vähäksi aikaa.

Aamussa ovat esimiehinä Liimatta ja Kovanen, il-



lassa Pääkkönen ja yövuorossa Hoberg.

Tuotantopäällikkö on Hki Pok:n lahja Siipitielle, eli Jouko ”räpsy” Fält, joka ei kuulemma ole koko liiteristä kiinnostunut, liekö eläkevirka hänelle. Hän astuu tehtävään heti, kun Hki Pok:n on valittu uusi tuotantopäällikkö, joka on todennäköisesti joku Nokian entinen johtaja. Ainakin Diplomi-insinööri on hakusessa ja Nokiallahan niitä riittää. Jännää, ettei vaadita minkäänlaista talon tai tuotteiden tuntemusta etukäteen, mutta mitäs se minulle kuuluu.

Tuotantopäällikkö Mattilan mukaan nyt on joka esmiehellä enemmän vastuuta, päätösvaltaa ja selkeät rajat. Bull shittiä, sanon minä!! Vastuuta ei ole ollut ennenkään, päätösvalasta puhumattakaan. Miten ihmeessä yht’äkkiä heebot ottavat vastuuta, kun kaikille työntekijät ja alueet ovat täysin tuntemattomia, työnkuvista puhumattakaan.

Kympit pyörittävät tuotantoa 100% ja uudet tuotantoesimiehet opettelevat hommia jos ehtivät.

Suoraan sanoen homma ei muuten näytä ihan kauhean hyvältä kokonaisuudessaan kummassakaan tehtaassa. Lajitteluvirheet ovat kymmenkertaistuneet lokessa vuokratyöstä johtuen ja työtaakka Siipitiellä esimiesten osalta on ylivoimaisen suuri.

Pisteenä iin päälle siipparilta sai kenkää yksi suunnittelija, joka hoiti kaikki ulkin mainiot suhteet ulkomaille ja teki hyvää tulosta talolle, mutta oli ilmeisesti liian kär-

käs sanomaan asioista ja puuttumaan epäkohtiin, koska ”siivottiin” yt:n seurauksena ulos talosta.

Kukahen nyt mahtaa edustaa siipparia kokouksissa ulkomailla??? Ei ainakaan Fält.

Olen harkinnut mennä paketti,- ja logistiikkapalveluiden johtaja Jukka Rosenbergin juttusille (tilaankin hänelle ajan saman tien), koska huoleni työntekijöistä ja talojen tulevaisuudesta on vähintäänkin aiheellinen, vai mitä mieltä olette??

Hyvää kesää kaikille ja viettäkäähän rentouttavaa lomaa!!  
Meikäläinen muuten lomailee 18.7-21.8.2016.

**Isto Kuusisto**  
**pääluottamusmies**  
**Logistiikkakeskus ja ulk-Siipitie**  
**040-8229515**  
**isto.kuusisto@posti.com**





Yhteiskuntasopimuksen mukainen 24 tunnin vuosityöajan pidentämisen soveltamisneuvottelut PAU:n ja työnantaja-liitto Paltan välillä ovat käynnistyneet. Valmista pitäisi tulla sekä Postin että koko Suomenniemen osalta 31.5.2016 mennessä. Tosin tähänkään asti ei yhdessäkään asetetussa päivämääräraajassa ole pysytty – ja kovasti hämmästyin, jos tämä itämään viisaitten tietäjien (kolmen ässän hallitus) asettama takaraja pitäisi tälläkään kertaa. Eikä kattavan sopimuksen syntyminen ole mikään kirkossa kuulutettu juttu. Ilmeisen tinkimättömästi ovat työnantajat olleet lähtökuopissaan - sillä ajatuksella - että tästä sorvataan sopimus, jolla lisätään kaavamaisesti kolme kahdeksan tunnin työpäivää työläisen onneksi ja työpaikkojen säilyttämiseksi.

Työntekijäpuolen liittojen asettama neuvottelutavoite on vastavuoroisesti päivittäinen työajan pidennys kuudella minuutilla, ellei muusta ratkaisusta päästä sopimukseen. Saa nähdä tuleeko tästäkään väännöstä tulosta, sen verran kaukana näyttävät neuvotteluosapuolet olevan toisistaan. Ainakin jos kovin tiukasti lukkiutuneiden neuvottelu tavoitteiden kanssa ollaan liikenteessä.

Edellisen kerran kun työnantajat vinkuivat aikojen ankeutta ja bisneksen teon vaikeutta, he saivat massiivisia taloudellisia helpotuksia hyväuskoisen hallituksen toimesta. Sädekehä pään päällä työntajalobbarit vakuuttivat tämän ratkaisun synnyttävän 20.0000 uutta työpaikkaa! Mitä saatiin: ei tainnut 20.000 työpaikkaa riittää, tosin etumerkki vain oli miinusmerkkinen, kun TE-toimiston ovi on käynyt sen verran tiuhaan tahtiin myös armaan Posti työnantajammekin toimesta.

Irtisanomisuutisia on luettu tiedotusvälineistä alvariinsa.

Se rahallinen hyöty mikä tällä veivauksella saatiin aikaiseksi, löysi myös kohteensa. Keväällä kerrottiin yritysten jakavan omistajilleen ennätys suuret jätti osingot. Nyt sitten sama veivaus on myynnissä työntekijöille kilpailukyvyn nimissä, ja mikähän mahtaa olla lopputulos? Ei kai vain ainakaan lisää työttömyyttä ja irtisanomiseuforiaa tähän yhä syvempään vaihtoehdottomuuden apatiaan vajovaan valtakuntaan. Eikä tuloksena suinkaan voi olla rahan siirto työntekijöiden taskusta entistä massiivisempien osinkojen muodossa omistavan luokan rahakirstuihin - ei ainakaan, jos omistavan luokan lobbareihin on uskomista.

”Hyvää tarkoittava hölmö” on saanut ajatuksena uuden ulottuvuuden nykyisen hallituksen toimesta. Ensin valitaan itsepintaisesti ainoat oikeat toimenpiteet (keinot), joita sitten toteutetaan tuloksista riippumatta, ja ”fistbump” hengessä ilkamoidaan jyräämisen voimantunnossa, kun heikommat ja puolustuskyvyttömät toimeentulon rajoilla elävät kansalaiset poljetaan jalkoihin.

Työsuojeluvaalit saatiin vihdoinkin ja viimein valmiiksi Veturitien Terminaalien sekä Huurrekujalle Veturitieltä Huurrekujalle siirtyneiden osalta Työsuojeluvaltuutettuna toimii edelleen Susanna Kuosmanen ja varana on Arja Hyvärinen. Luottamusmiesorganisaation vaalit pidetään ilmeisemmin vasta syksyllä.



Ilmanvaihtokanavien puhdistustyöt saatiin vihdoinkin ja viimein käyntiin Veturitien terminaalissa. Puhdistaminen aiheuttaa valitettavasti ajoittain ilman laadun heikkenemistä etenkin allergikkojen on syytä käyttää tarvittaessa hengityssuojaimia. Suojaimia voi pyytää esimiehiltä.

Lastausovien tuulikaapit ovat edelleen siivottomassa kunnossa. Yritetään saada työnantaja hoitamaan nekin asianmukaiseen kuntoon kesän aikana. Tosin ongelmana on se, ettei vesipesu tule kysymykseen, koska valumavedet ilmeisemmin valuvat kellaritiloihin. Yritetään selvittää esim. kuivapesumahdollisuutta.

Valitettavasti edes sisätiloissa tehtävät siivoukset

eivät lopullisesti ratkaise huonoa sisäilman laatua ongelmaa, koska lähiympäristössä on sen verran asfaltoimatonta pintaa, joka tuulen puhaltessa oikeasta suunnasta tuo pölyä sisätiloihin lastausovien ollessa auki. Myös pihalle rekkojen ajoväylille pesiytynyt pöly nousee aina uudestaan ilmaan (ja sieltä sisälle, kun lastausovet ovat auki), kun ajoneuvoilla ajetaan pihalla purkaukseen/lastaukseen. Katsotaan jos työnantaja suvaitsi hoitaa pihatilojen pesun kuntoon pikaisella aikataululla.

Kasvava tavaravirta terminaalissa on tuonut tulesaan yhä pahenevan tilanahtauden. Etenkin alkuvuokosta ajoväylät ovat enemmän kuin ahtaat. Kaksisuuntaisen trukkiliiikenteen vaatimista 4,2 m levyisistä ajoväylistä voi nähdä vain märkiä unia -valitettavasti. Lisääntyneen kv-tavaran myötä entisestäänkin ahtaat tilat ovat käyneet sietämättömiksi. Tätä asiaa on käytävä läpi yhdessä työnantajan kanssa ja mietitään mitä keinoja on löydettävissä tilanteen helpottamiseksi.

Myös tapaturmia on sattunut viime aikoina entistä enemmän, kun täydet varastointialueet luovat entistä

enemmän näköesteitä ja kuolleita kulmia terminaalien tiloihin. Jalankulkijoiden hortoilu ympäriinsä ahtaissa tiloissa ei ainakaan paranna tätä haastavaa tilannetta. Onneksi terminaalisiin on rakenteilla kv-kuskeille odotustila, jossa kuljettajat toivottavasti jatkossa pysyvät odottaessaan purkausta/lastausta tai uutta ajokeikkaa.

Veturitien työhuonekunta piti 11.5. sääntömääräisen vuosikokouksensa. Toimikunnan toimintaan ovat edelleen tervetulleita kaikki PAU:n Veturitien terminaalissa työskentelevät (ja Veturitieltä Huurrekujalle siirtyneet) jäsenet. Työympäristöön ja työntekeksen suunnitteluun vaikuttaminen työhuonekunnan toiminnan kautta kannattaa aina. Hyvää alkavaa kesää kaikille, seuraavan kerran sorvin ääressä tavataan 4.7.

Että tällaista tällä kertaa,  
AY terveisin Veturitieltä,

**Timo "jana" Jantunen**



Taas kerran on pohjoinen pallonpuolisko kääntynyt aurinkoa kohti ja kesä koittaa pohjolaan. Vaikka ulkona paistaa aurinko niin synkät pilvet tuntuvat olevan loken ja ULKin yllä.

Arvatkaa kuinka monta tapaturmaa lokessa on sattunut tammi-toukokuun välillä? Lokessa on sattunut tätä kirjoittaessani 26 tapaturmaa. Onko se paljon, kysyy epä-tietoinen? Ajatellaanpa asiaa näin, että jos yksikin tapaturma on liikaa niin mitä on 26 tapaturmaa? Jep, on se paljon tapaturmia.

Yleisimmät tapaturmat sattuvat työn touhussa. Käsiä jää puristuksiin, jotain kaatuu päälle tai nostaessa jokin paikka menee rikki. Työmatkatapaturmiin on jo muodostunut selkeä trendi, talvella liukastellaan ja kesällä kaatuillaan pyörällä. Vaikka näitä tapaturmia tuntuu sattuvan melkein joka viikko on suurempi huoleni jalankulun ja trukkiturvallisuuden puolella. Poikkeuksetta jokainen tru-

kin ja jalankulkijan kohtaaminen on äärimmäisen vaarallinen tilanne. Lokessa liikkuminen vilkkaan trukkiliiikenteen seassa on jo sinänsä taitolaji. Toinen vaarallinen työ on lastaus. Lokessa ja muissakin terminaaleissa postissa on käynyt useasti tilanne jossa kärry on lähtenyt liikkeelle kesken lastauksen. Joka iikka tajunnee, että jos auto lähtee alta kesken lastauksen niin painovoiman vaikutuksesta trukki voi pudota laiturilta ja trukin kuljettaja voi pahimassa tapauksessa menehtyä turman uhrina. Tämä skenaario on tänä päivänä realistinen ja täysin mahdollinen.

No, miten lokessa sitten pyritään torjumaan tätä äärimmäisen vaarallista tilannetta? Loken B puolelle on asennettu rengaslukot jotka pitävät kärryn paikallaan, mitään muuta idioottivarmaa keinoa ei eteeni ole tupsahtanut. Erikoista tässä on se, että itse asia ei tunnu huolettavan loken johtoa, sillä en ole havainnut että kukaan muu kuin allekirjoittanut ei ole asian perään kysellyt. Tämä hyvin va-



litettava asenne heijastuu melkein koko esimieskuntaan. Vain yksi esimies yhdestätoista kiinnittää työturvallisuuden huomiota ilman, että työsuojeluvaltuutetun tarvitsee käydä erikseen huomauttamassa. Olen ollut aistivini, että lokessa pitää tapahtua se vakava tapaturma ja ennen kuin täällä todella aletaan ottaa vakavasti työturvallisuus. Mielestäni loken esimiehet eivät ymmärrä olevansa juridisesti vastuussa työntekijöitten turvallisuudesta. Ihmettelen syvästi miten pitkälle postissa ollaan valmiita menemään ennen kuin työturvallisuus ajattelu istuu jokaisen selkärangassa. Pitääkö jonkun kuolla?

### **Ei niin paha, etteikö jotain hyvääkin**

Vaikka ensimmäisessä kappaleessa kritisoin talon tapoja, niin ollaan täällä joissain asioissa menty eteenpäin. Turvallisuskävelyt ovat loken arkea, ennen ei ollut. Nyt näitä kävelyjä tehdään joka toinen viikko. Kävelyiden tarkoitus on havaita, kirjata ja korjata turvallisuuspuutteet joita kävelyn aikana havaitaan. Itse kävely ei vielä riitä jos kävelyn aikana havaittuja asioita ei korjata. Sitten lokessa on tehty riskienarvio, kun allekirjoittanut sitä on vaatinut. En ole havainnut, että työnantaja olisi oma-aloitteisesti tehnyt heille lakisäateistä riskienarviota. Riskit havaittiin ja kirjattiin mutta niitä ei ole viety loppuun. Taas kerran tähän jouduttiin puuttumaan kun esimiehet eivät oma-aloitteisesti ole niitä poistaneet.

Loken kymppien kanssa on käyty kierros jota kutsuin - Tuotanto Valtuutetun Silmin. Ajatuksena oli kertoa, että jos allekirjoittanut näkee lokessa paikka paikoin lojuvat sontaläjät niin odotan että kymppitkin näkevät ilman että

valtuutettu käy erikseen huomauttamassa asiasta.

Hankintojen puolella koodaustuoleja ollaan uusimassa kun vanhat hajoavat käsiin, toivottavasti uusia tuoleja ollaan saatu kun tämä Pasilli ilmestyy. Paljon muitakin projekteja on käsillä, mutta niitten luettelemiseen ei tämän Pasillin sivut taida riittää.

Näin kesälomien kynnyksellä on hyvä muistuttaa lukijoita huomioimaan lämpötilat ja helletauotus. Olen taitanut viime kesän Pasilli jutussani mainita, että lokessa on ilmanvaihto ei ilmasointi. Tämä tarkoittaa sitä, että kovilla helteillä lokessa lämpötila nousee 28 asteeseen ja tällöin pidetään kerran tunnissa ns helletauko. Helteellä on myös oleellista juoda mineraalipitoista vettä jossa on suoloja. Yleensä lokessa on joka vuosi ollut jonkinlaista kähinää helletauoista, kun esimiehet eivät piittaa työntekijöitten hyvinvoinnista. Onneksi viimeiseen kahteen vuoteen näitä kinasteluja ei ole juurikaan ollut.

Kesälomat ovat ovella ja on taas valtuutetun päiväkäskyn aika. Lomalla jokaisen tulee lorvia riippumatossa, tsillailla rannoilla, löböillä sohvalla jos siltä tuntuu. Lomalla tulee olla älä tee mitään päiviä. Lomalla tulee kaikkien katsoa EM jalkapallon mestaruuskisoja. Lomalla tulee heilua festareilla ja käydä museoissa. Lomalla tulee myös ottaa parit ja käydä ulkomailla. Turku lasketaan ulkomaaksi. Lomasta tule ensisijaisesti nauttia. Ah, se on kesä. Oikein hyvää kesää Pasillin lukijoille.

**Jouni Kaiponen**  
**Työsuojeluvaltuutettu**  
**loke/ULK**







## Jäinkö juna-asemalle?

En vielä tiedä, mutta tälle asemalle tieni vei. Niin paljon on edellisen kirjoitukseni jälkeen tapahtunut. Työsuojeluvaltuutetunvaalit ensi töikseen olivat iso asia elämässäni. Niiden tuoma jännitys ja jopa pieni stressikin taisi iskeä, mutta kaipa se kuuluu asiaan. Iso kiitoksen paikka on kaikille työntekijöille jotka minua valtuutetun pestiin äänestitte. Kiitos karkit toin teille mutta kuulin myöhemmin että yövuoro oli jäänyt ilman kun olivat olleet niin hyviä. Asia korjaantuu ennen Pasillin julkaisua. Kaikkea tapahtui rytinällä ja vanhojen lomien pito siinä alussa sotki vähän kuvioita mutta se loma oli minulle tärkeä kohokohta vuodesta jota aina pimeänä talvena kaipaam, paluuta entisille koti nurkilleni Las Palmasiin Gran Canarialle. Kyllä se katkaisi vähän talvea ja kevät tulikin nopeasti. Ei kylläkään mennyt kauaa kun mietin olinko ollut lomalla laisinkaan. Miten se unohtuu niin äkkiä?

Loman jälkeen alkoi sitten uuden tehtäväni tuomat haasteet ja huomasin että aika yksin jouduinkin olemaan, uutta omaksumaan ja oppimaan. Lehmuskujan viimeisimmässä huoneessa tietokoneen ja valtavan kansioiden paljouden kanssa jotka eivät minulle montaa sanaa ääneen sano. Minä joka olen tottunut olemaan 26 v tuotannossa, ihmisten kanssa jutellen ja töitä tehden. Iso muutos minulle. Mieleissäni olen miettinyt, miten tämän kaiken saan päähäni mahtumaan niin paljon uutta, erilaista että olisin alkuun kaivannut henkilökohtaista opastajaa ja kaipaisin sellaista vieläkin, mutta ei auta itkut markkinoilla omin keinoin on opeteltava. Tiedän että kukaan ei ole seppä syntyessään ja suutarin lapsilta puuttuu kengät. Silti ruoskin itseäni, halu hoitaa tehtäväni hyvin on kovasti pinnalla ja mielessä. Toivonkin että te työntekijät olette ymmärtäväisiä ja annatte minulle aikaa vastata tarpeisiinne kärsivällisyydellä. On paljon asioita ja parannuksia, joihin todellakin vuosien odottelujen jälkeenkin olette oikeutettuja. Espanjassa asuessani opin mitä odottelu on, kun aina vastattiin mañana eli huomenna. Siellä byrokratian rattaat pyörivät ennen ja pyörivät vieläkin hitaanlaisesti. Suomessa asiat yleensä ovat hoituneet hyvin, varmasti, turvallisesti mutta näin ei enää ole ollut pitkään aikaan ja teistä työntekijöistä on tullut odottamisen mestareita. Niin kauan kuin muistan, on meillä valitettu siisteydestä, työtuoleista, valaistuksesta, sisälämpötiloista ja ne on myös vuodesta toiseen kirjattu turvakävelyihin, turvallisuushavaintoihin ja riskienarviointeihin mutta mitään niiden asioiden parantamiseksi ei olla

tehty. Sanotaan että toivossa on hyvä elää mutta kyllä se turhauttaa kenet vain ajan saatossa. En aio luovuttaa enkä jätä yrittämättä mutta taikasauvaa ei minullakaan ole. Toivonkin, että uuden organisaation myötä löydämme yhteisen sävelen parantamaan työntekijöiden työoloja, jaksamista, työturvallisuutta ja työhyvinvointia. Yksin en tähän pysty ja tarvitsenkin teitä tähän avuksi.

Paljon muutoksia on talossa tapahtunut ja tulee tapahtumaan. Moni vanha työkaveri on lähtenyt nauttimaan eläkepäivistä, toiset suunnittelevat ja osa on jopa ottanut ”uuden polun ” elämäänsä. Näin se elämän juna kulkee ja joku jää aina pysäkillä pois huomattuna tai huomaamattomana. Itse olen jäänyt tällä juna-asemalla pois ja toivonkin että minut huomataan täällä, otetaan vakavasti eikä jätetä pimentoon asioissa jotka kuuluvatkin minun tehtävässäni saada tietää. Alku aina vaikeaa ja uskon edelleen, että hyvä tuo hyvää tavalla tai toisella, niiden eteen on vain tehtävä paljon töitä.

Mutta kevät on nyt ja kesä ihan nurkan takana. Tätä on odotettu pitkä talvi. Nautitaan tästä hetkestä ja murehditetaan sitten myöhemmin, jos on murehdittavaa. Toivon kaikille jotka ovat tai lähtevät ansaitulle lomille, hyvää kesää ja kesälomia. Itse olen lomalla elokuussa, johon on vielä aikaa. Jos teillä on kysyttävää tai vailla jotain tietoa, ottakaa minuun yhteyttä, vaikka sähköpostitse ja jos en tiedä jotain otan asiasta selvää. Teitä varten täällä ollaan. Kiitos muuten kaikille jotka mahdollistitte jatkon toimikunnassa.



**Tuula Syrjäläinen**  
**työsuojeluvaltuutettu Hki**  
**Pok.**

# PAU Pasilan osasto kokoontui Koskenrannassa Helsingissä

Jari Pellikka osaston puheenjohtajana avasi kokouksen omalla puheenvuorollaan.

- Viimeistä työehtosopimusta sorvatessa jouduimme luopumaan muutosturvasta, Pellikka kertoi. Hän kiitti osaston jäsenistöä hienosta ja yhtenäisestä osallistumisesta lakoon, joka muiden liittojen mukaan tulon myötä auttoi sopimuksen syntyä. Joitakin työnantajan ”rikkuriritareiksi” nimeämiä henkilöitä mahtui kuitenkin joukkoon ja muutama jäsen myös erotettiin liitosta tämän vuoksi. Pellikan mukaan työtä painetaan työpaikoilla minimimiehityksellä ja vuokratyövoimaa käytetään niissä päivittäin. Vuokratyövoiman vuoksi tapahtuikin useita spontaaneja ulosmarsseja eri puolilla Suomea Postin toimipisteissä.

Pellikka kokosi yhteen useita detaljeja eri asioista. Peräti 700 ihmistä on hakenut Postista uudelle polulle. Uuden MSM-kirjelajittelukoneen koekäyttö on aloitettu Helsingin postikeskuksessa. 1.3.2016 alkaen työntekijöiden syntymäpäivämuistaminen toteutetaan lähettämällä henkilölle pääjohtaja Heikki Malisen allekirjoittama diplomi. Palkan alennuksia on odotettavissa hallituksen kilpailukyky sopimuksen mukaisesti kaikille työntekijöille. Pellikka esitti toivomuksen, että joku muu lähtisi jatkossa hoitamaan puheenjohtajuutta tulevan vuoden pestin jälkeen, sillä hänellä ei tälläkään kertaa ollut vastaehdokasta.

Lopuksi Jari Pellikka palkitsi Eija Heikkilän 15 vuoden laadukkaasta työsuojelutyöstä. Heikkilä palaa takaisin Pasilan lajittelukeskuksessa lajittelutöihin.



**Eija Heikkilä palkittiin ansiokkaasta 15 vuoden työsuojelu-urasta.**



**Vuosikokous houkutteli vajaa sata henkeä Koskikeskukseen.**

## Käsittelyn valtakunnallinen päaluottamus- tamusmies Jarmo Niemi esitteli tulevaisuuden näkymiä

- Postia on pidetty Elinkeinoelämän keskusliiton ensimmäisenä koekaniinina erilaisille työsuhteeseen liittyville heikennyksille. Poliittinen ja työmarkkinatilanne oli syksyllä hyvin vaikea ja se heijastui myös Postiin eri puolilla Suomea. Lakkojen vuoksi töitä tulivat tekemään tavanomaisten esimiesten, rikkurityöntekijöiden ja vuokratyöntekijöiden lisäksi myös muun muassa taitoluistelu-seura. Lakot aiheuttivat sen, että jäämiä tuli paljon ja kuljetuksia jäi ajamatta.

Syksyllä työnantaja- ja työntekijäpuoli kokoustivat monta kertaa ja lopulta jouduttiin turvautumaan valtakunnansovittelija Minna Helteen apuun. Viimein marraskuun lopulla neuvottelut saatiin päätökseen, sillä monet liitot olivat ilmoittaneet aloittavansa tukilakkoja neuvottelujen vauhdittamiseksi.

Jarmo Niemi kertoi myös huvittavan tapauksen eräästä SOL-vuokratyöntekijästä, joka ei erottanut nippulaatikkoa sähkökaapista, sillä seurauksella, että nippulaatikon avain katkesi jääden sähkökaapin sisään. Ei näkynyt kaveria enää seuraavana päivänä...

- Toimilupajärjestelmän muutos on tulossa, enää et tarvitse toimilupaa postin jakeluun. Työnantajan tavoitteena on siirtyä kolmipäiväiseen jakeluun. Mikäli tämä toteutuu, niin tiedossa on jälleen kerran Yt-neuvotteluja. Niemen mukaan poliittinen vaikuttaminen on jatkossakin tärkeää. Monien puolueiden edustajat ovat käyneet tutustumassa Postin toimintaan. 150 000-200 000 lähetystä on jäänyt jakamatta lähes päivittäin alkuvuoden aikana ja ylitöiden teko-halu on vähentynyt. Viimeiset 4-5 vuotta ja niistä etenkin kaksi viimeistä ovat olleet erittäin rasittavia työntekijäpuolen edustajille jatkuvien Yt-neuvottelujen vuoksi.



## Postin tulos vuonna 2015 oli kymmeniä miljoonia plussalla

- Suomen Postin tulos oli viime vuonna kymmeniä miljoonia plussalla ja osinkoja jaettiin tuosta voitosta 18 miljoonaa. Käsittelyssä YT-neuvotteluja ei ole ollut vuoden 2010 jälkeen, mutta jakelussa parin vuoden välein.

Niemi kertoi, että kesäkuussa 2017 pidetään seuraava liittokokous, jossa tulee varmaan esille myös mahdollinen liittofuusio. PAU tulee näillä näkymin pärjäämään omillaan vähenevästä jäsenmäärästä huolimatta seuraavankin liittokokouksen. Työntekijäpuolen vähennystarve tulee olemaan 1000 henkilöä vuodessa, näin työnantaja on kertonut.

Työehtosopimusta tullaan heikentämään tulevan kilpailukyky sopimuksen avulla: 2016 ei pidetä TES-neuvotteluja, mikäli kilpailukyky sopimus hyväksytään. Työaika tulee pitenemään 24 h vuodessa, kuusi minuuttia päivässä. Paikallista sopimista pyritään lisäämään. PAUn liittohallitus päätti lähteä mukaan työehtosopimusten soveltamisneuvotteluihin maaliskuun alussa. Noin 40 % SAK:n jäsenistä ei ole lähdössä näillä näkymin mukaan.

- MSM-kirjelajittelukoneita Posti on ilmoittanut hankkivansa kaksi lisää, mutta niiden sijoituspaikat eivät vielä ole tiedossa. Nämä uudet yhdistelmäkoneet lisäävät työtä käsittelyssä, mutta vähentävät sitä jakelupuolella. Niemen mukaan SOL-yhtiön vuokratyöntekijöiden käyttö jatkuu ja jatkossa tuntityöntekijöiden työehtojen valvonta tulee olemaan haastavaa.



**Käsittelyn päluottamusmies Jarmo Niemi vastasi moneen yleisön esittämään kysymykseen**

Muut vuosikokousasiat käytiin läpi omalla painollaan. Olli Asikainen esitteli vuoden 2015 talouskatsauksen, johon viime vuoden lakot aiheuttivat yksittäisen mittavamman kuluerän. Osaston vuoden 2016 menot tulevat olemaan samalla tasolla kuin edellisenäkin vuonna.

Toimikuntaan valittiin jo ennestään tuttuja jäseniä. Ääniharavoina kunnostautuivat Toivo Saksala 54, Jouni Kaiponen 46 ja Pertti Touhonen 43 äänellään. Muiksi varsinaisiksi jäseniksi valittiin Isto Kuusisto, Tuula Syrjäläinen, Mikko Poutanen, Jouko Luttinen ja Maarit Kuikka. Varajäseniksi tulivat Joonas Pulkkinen, Jarno Laamanen, Pekka Herranen ja Jari Havunen.

**Anne Kettunen**



**Pasilan osaston toimikunta 2016-2017. Vasemmalta: Joonas Pulkkinen, Jari Pellikka (pj), Mikko Poutanen, Maarit Kuikka, Jouko Luttinen, Jarno Laamanen, Topi Saksala, Isto Kuusisto, Pertti Touhonen, Jari Havunen. Kuvasta puuttuu uusi Pokin työsuojeluvalltuutettu Tuula Syrjäläinen.**

# Ruoja menoa

Viimepäivinä olemme saaneet mediasta seurata, kuinka oikeisto häikäilemättömästi käyttää valtaansa.

Valtionyhtiöitä ollaan pilkkomassa, myymässä, sekä yhtiöittämissä. Keinovalikoima on monipuolinen, mutta kaikissa malleissa yhtenevänsä asiana on kermankuorinta ja kansalaisten palvelujen heikentäminen. Parhaiten meidän kentässämme tunnetaan tietenkin Posti ja VR, jotka kummatkin ovat käyneet läpi melkoisen yt-rumban, joiden tarkoituksena on selkeästi ollut pörssiin meno ja kansallismaisuuden hukkaaminen.

Esimerkkinä on hyvä huomata miten kävi valtakunnan sähkönsiirtoverkolle. Fortum myi verkon ulkomaiselle sijoittajayhtiölle, joka meinasi kerralla korottaa tariffeja 30%. Onkin turha luulla ja jeesustella, että muissa tapauksissa ei näin kävisi. VR on lopettanut ”kannattamattomia junavuoroja” meiltä Etelä-Suomesta rankalla kädellä. Lehdistössä saa päivittäin lukea ”syrjäseudun” asukkien huolta töihin pääsystä. Valtiovalta uhkailee ja samalla vie edellytykset työssä käymiseen, jos ei omista autoa ja pahimassa tapauksessa kahta. Inkoo hyvänä kasvukeskuksena sijaitsee 70 km pääkaupungista on jo vuosia laajentunut maataloustuotannosta muihin ammatteihin siirtyneisiin kansalaisiin. Luulisi päättäjienkin ymmärtävän mielihaluistaan ja voitontavoittelustaan huolimatta, että julkinen liikenne ja julkiset palvelut on vain hoidettava.

Postin puolella myllerrys on jatkuvaa, uudet johtajat on palkattu tekemään vain tulosta. Ennen sanottiin, että tulos ja laatu kulkevat käsi kädessä, nyt tosin laadusta ei olla puhuttu enää vuosiin.

On mielenkiintoista lukea, kuinka uuden länsimetron jatkeen varteen ruvetaan rakentamaan kymmeniätuhansia

asuntoja, suurimmat 40 kerroksisia. Toivottavasti rakas työnantajamme myös ymmärtää tässä haasteen ja mahdollisuuden, koska tällä alueella liikkuu runsaat postimäärät ja palvelun pitää toimia, muussakin kun vaippojenvaihdossa ja ruohonleikkauksessa, koska niihin tasan satavarmasti ei liikene aikaa.

Viikon päästä eduskunta suuressa viisauudessaan ottaa kantaa asiaan, että tarvitaanko 5 päiväistä jakelua. Länsi-Suomi lehden pääkirjoituksessa 9.5 otettiin kanta, että jopa kaksipäivää riittäisi. Päätoimittaja raukka varmaan luulee, että kyseessä on niin merkittävä mediajulkaisu, joka tullaan jakamaan päivittäin jopa Rauman naapurikunnissa unohtamatta Poria. Luulenkin tällä ajattelukannalla olevan surulliset seuraukset, tulevat yt-kuviot lehtialalla ja jakeluissa. Haluan nähdä ne maaseudun kansanedustajat, jotka äänestävät jakeluiden harvennuksen puolesta, sillä se on taatusti poliittinen itsemurha, koska maaseudun äänillä ovat päässeet hyville palkoille duuniin.

Hallituksen linjaukset ei tosiaankaan tue ajatusta yli 70% työllisyysasteesta, vaan juuri päinvastoin. Hallitus ei varmaan usko itsekkään 110.000 uuteen työpaikkaan. Postikeskuksessamme viimeisen tiedotteen mukaan järjestellään tuotantoa osittain uuteen uskoon, aika näyttää ja tarkentaa homman. Keskuksessa aletaan työsuojeluvaltuutetun kertoman mukaan remontteihin, jotka varmaan Tuula kertoo omassa osiossaan tarkemmin.

Kesää ja kärpäsiä odotellen

**Mikko Poutanen**

**varatyösuojeluvaltuutettu**



**Petankia, petankia !**

**Perinteinen Petterin IXX muistokilpailu pelataan sunnuntaina 19.6.2016 kello 12.00 alkaen. Paikkana ns. Hesperian puisto Runebergin kadun ja Pohjois- Hesperiankadun välissä. Pelit pelataan kolmihenkinen joukkuein. Tervetuloa PAU:n Pasilan osasto ry.**



# Kolmen kerroksen väkeä – huomioita vuokratyöstä keväällä 2016

Ensiksikin haluan alkuun kiittää kaikkia minua äänestäneitä Helsingin Postikeskuksen työsuojeluvaltuutetun vaaleissa! Näin. Haluan kuitenkin käyttää tämän puheenvuoron liittyen postialaa koskevaan muuttuvaan työelämän työnuotoon eli vuokratyövoimaan liittyen, mikä oli keskeisimpiä syitä asettua alkuvuodesta työsuojeluvaltuutetuksi ehdolle. En ryhdy ruotimaan tässä yhteydessä tämän epätyypillisen työsuhteenmuodon epäoikeudenmukaisia ja eettisiä piirteitä yleisellä yhteiskunnallisella tasolla vaan pyrin pitäytymään huomioissani itse töitä tehdessä viime kuukausien aikana Helsingin postikeskuksen vastaanotossa.

En ole missään vaiheessa ymmärtänyt, että jos työnantajamme omassa rekrytoinnissaan edellyttää sujuvaa suomen kielen taitoa niin tätä ei tilaajapalvelun välittäessä työtä edellytetä. En siksi, että näkisin suomen kielen taidon käsittelytöiden edellytyksenä vaan siksi, että tämä lisää työelämän eriarvoisuutta ja kolmen kerroksen väkeä pelkäämään organisaatiokaavion alimmalla tasolla, alalla kun alalla. Itsekin vuokratyöntekijöitä opastaneena tiedän, että taustasta huolimatta, nämä eivät ole sen tyhempää kuin viisaampaa väkeä kuin kantahenkilökunta.

Kuitenkin esimerkiksi vastaanoton tehtäviin liittyen, jonka työtehtävien tuotevirrassa liikkuu niin koko viestinvälityksen kuin logistiikan tuotepalettei, on mahdotonta, että kukaan yksittäinen työntekijä pystyisi viikossa sisäistämään koko tuotekirjon. Tässä tulee ensimmäinen ongelma – se, että vuokratyöntekijä saatuaan koulutuksen, ei välttämättä enää palaa Postiin työhön. Voi olla, että yksittäinen työntekijä ottaa vastaan työtä työnvälittäjältä toisille työntilajille tai vastaavasti, että kyseessä on vain hetkellinen rahan tarve ja vuokratyötä ei ole työnuotoa tarvetta harjoittaa välttämättä enää kyseisenä kuukautena, vuotena tai mahdollisesti koskaan. Jos he ottavat työtä uudestaan vastaan, saattaa välissä olla niin pitkä aika, että työnopastus joudutaan aloittamaan alusta, jolloin opastukseen menevät kulut ovat moninkertaiset kuin vakituiseen tai osa-aikaiseen suhteeseen palkattavat. Oleellisin kulu on luonnollisesti työnopastajan oma työpanos toisissa työtehtävissä.

Työturvallisuuteen liittyviä työohjeita vuokratyöntekijät pääsääntöisesti tuntuvat noudattavan, mutta esimerkiksi yhteistyökäytössä usean osaston välillä ei ole takeita siirtääkö hallissa asianmukaisissa varusteissa. Kumma kyllä suurimmat työnlaatuun liittyvät ongelmat olen nähnyt nimenomaan työturvallisuuteen liittyvien ohjeiden noudattamisessa; rullakoiden tuplaamisessa sekä laatikoiden sisäkain pinoamisessa.

Siksi en ymmärräkään sitä logiikkaa, millä vuokra-



työntekijöille heti yhden työtehtävän omaksuttua on tarve opettaa uusi. En siksi, että koska tämän tarkoituksena ei voi olla kuin työtaisteluvoiman heikentäminen ulkoisen työvoiman osaamiselle vaan siksi koska tällä on vakituiseen henkilöstöön ja heidän työhyvinvointiin negatiivinen vaikutus. Vai eikö muka henkilöstökyselyssä nouse työn laadullisilla mittareilla vuodesta toiseen esille työn yksipuolisuus? Eikö sairaspöissaoloja voisi estää lisäämällä vakituiseen henkilöstön osaamista ja työnkiertoa? Mitkä ovat ne psykososiaaliset, kuormitusta lisäävät vaikutukset, jotka muodostuvat kasvavasta välinpitämättömyydestä ja lisääntyvästä työn merkityksettömyyden tunteesta? Tämäkö on se tapa, jolla työnantajamme ja linjajohto haluavat sitouttaa yhteisiin pelisääntöihin, itsensä kehittämiseen ja jokapäiväiseen tekemiseen?



Koska yhteiskunnallisella tasolla, etenkin yhteiskuntasopimukseen liittyen on suomalaisessa julkisessa keskustelussa jatkuvasti laiminlyöty suomalaisen työelämän laadullista tasoa, teki Pasilan Osasto liittovaltuustoaloitteen PAU:n liittovaltuustolle tavoitteenaan saada työnantajamme investoimaan sinne minne sen on järkevään investoida – työntekijöidensä hyvinvointiin. Vuokratyöstä saavutettavat työn yksikkökustannusten säästöt ovat esimerkiksi hyvä tapa edistää vastuullisen valtion yrityksen yhteiskuntavastuuta edustavaa henkilöstöpolitiikkaa. Kolmannen kerroksen väki on saapumassa todella suomalaisen työelämään. Työntekijäliittojen keskusjärjestöjen on kohdattava tämä ongelma, ei lakaista sitä alleen ja keksiä tavat a) miten järjestää vuokratyöntekijöille edunvalvontapalveluja, b) saada luotua näille kannustin järjestäytymään ammattiliittoihin c) tasoittaa palkkaukseen liittyvää eriarvoisuutta alalla kuin alalla. Keskusjärjestörajat ylittävä ammattiliitto voisi olla yksi mahdollisuus tai erillinen SAK:N vuokratyöntekijöiden liitto tai yksittäinen osasto esimerkiksi PAM:n sisällä. Koska työntekijöiden omat edunvalvojat

ovat aina eri paikassa kuin itse työpaikalla, on hyvä kartoittaa myös ammattiliittojen välisten käytäntöjen kehittämistä, sekä pohtia esimerkiksi alueellisia edunvalvonnan järjestämiseen liittyviä ratkaisuja.


Helmikuussa Talouselämässä SOL Palveluiden toimitusjohtajalta Juhapekka Joroselta kysyttiin miksi he eivät saa tarpeeksi työntekijöitä. Jorosen vastaus oli: ”Varmaan osittain syynä on palkkataso. Jos puhutaan pääkaupunkiseudusta, niin täällä on niin kallista asua, että ei se houkuttele.” Joronen on jossain aivan oikeassakin ja myös siinä, että näin ollen vuokratyö ei matalilla palkoilla houkuttele tarpeeksi, että sillä kykenisi suomalaisen työelämän ja työntekijöiden palkat todellisuudessa murtamaan. Jos työmuotoon ei suhtauduta sen vaativalla vakavuudella, voi sillä kuitenkin saada tarpeeksi vahinkoa aikaiseksi itse vuokratyöntekijän, vakituisesti työtä tekevien kuin itse työtä tilaavan yrityksen, meidän työnantajamme näkökulmasta.

**Joonas Pulkkinen**

**AMMATTILIITTO ARVOVALINTA**

**Postilaki muuttumassa kahdessa vaiheessa – yleispalvelun taso tulevaisuudessa?**

- Ensimmäinen vaihe menossa: LVM:n hampaissa nyt toimilupajärjestelmä. 3.3.2016 Hallituksen esitys, 1.5.2016 lakimuutos voimaan  
→ Posti haluaisi samalla eroon 5-päivän jakeluvaihteesta
- Toinen vaihe: yleispalveluvaihteen taso eli esim. jakelupäivien määrä
- Jakelupäivien harventamisella isot vaikutukset asiakkaiden osalta alueelliseen tasa-arvoon ja postilaisten osalta työntekijöiden määrään sekä työsuhteiden muotoon



Posti väläyttää 3-päiväistä jakelua – ministeri Berner: Kartoitus käynnissä

Uusi Suomi 14.1.2016





## RISTO-SEDÄN RISKIKARTOITUS OSA 1

Siipitien Ulkissa vaihtui maaliskuussa saapuvan kirjeen ja paketin sekä Tullipostin työsuojeluasiamies. Vaalista tulikin yllättävä, se nimittäin meni tasan, ja arpa suosi minua. No suosi ja suosi, vahtimista siinä tuli lisää, heti alkuun puolen tusinaa turvallisuushavaintoa. Nyt minä kuljen silmät ymmyrkäisinä riskejä etsien. No hetikohta ryhmävaastava järjesti vanhan ja uuden ts-asiamiehen kanssa turvallisuuskävelyn, joten kyllä meillä yhteistyö pelaa. Varmistettiin yhteistuumiin, että varauuskäynti kentän puolelle toimii. No toimihan se, rajakosketin aiheutti hälytyksen, ja esimies tuli piipittämään, että ovi on auki, vähän kuin soimaten. Pahempi juttu olisi ollut, jos tulipalon sattuessa kulutie olisikin ollut säpissä.

Turha ottaa turhia riskejä, niinhän sitä sanotaan. Tosiasiassa työyhteisö vilisee erilaisia riskejä. Yritystoimintaan kuuluu perinteisesti riskin otto. Saatetaan puhua taloudellisesta riskistä, mutta kyllä epävarmassa tilanteessa taloustilanteen uhkakuvat saattavat realisoitua tavallisen työntekijänkin kohdalla, kun potkut kääntävät elämän päälle. Sillon riskejä ilmaantuu lisää. Siitä päästäänkin tökeröllä aasinsillalla fyysisiin ja henkisiin riskeihin, jotka ovat enempi arkitodellisuutta työntekijöitten elämässä.

Kysyin kolleegoilta, millaisia riskejä he näkevät omalta kannaltaan ja omassa työssään. Yksi sanoi, että työ on pelkkää nostamista. Pohdiskeli, kuinka kauan niitä nostoja kroppa kestää, ja pystyykö mahdollisella eläkkeellä nostamaan edes kahvikupia pöydältä. Toinen mietti, halkeako pää, kun ilmapiiri muuttuu kylmemmäksi ja arvot kovevat. Kolmas totesi, että ennen oli varma työpaikan säilymisestä, jos ei ihan ryypäämään ruvennut. Mutta nyt tai-

vaalle on ilmestynyt sen verta harmaita pilviä,, että kyllä sieltä kohta jotain niskaan saadaan, sanovat monet lähitulevaisuudesta.

Huhtikuussa tutustuin kurssilla Itella-konsernin työsuojelun toimintaohjelmaan 2012 – 2016. Kritisoin opettajalle 17-sivuisen pumaskan rakennetta, koska ensimmäiset seitsemän sivua ovat käytännössä konsernin mainontaa ja toimintojen esittelyä. Alussa tosin johtaja Jukka Alho mainitsee, että esimiesten tehtävänä on vastata työsuojelusta osana päivittäistä esimiestoimintaa. Sivulla kahdeksan päästäänkin sitten Postin uusiin arvoihin, ja todetaan seuraavaa: - Työsuojelun ja yritysturvallisuuden kannalta erityisesti vastuun ottaminen ja yhdessä onnistuminen ovat erittäin merkittäviä. Terveellisten ja turvallisten työmenetelmien kehittäminen on jokaisen velvollisuus. Huomaatteko näissä virkkeissä pienen painotuksen siirtymisen? Nyt olemmekin ota työmenetelmien kehittäjiä. Nämä ovat juuri niitä ”ilmaispalveluja”, joita meidän työntekijöiden odotetaan tuottavan työyhteisön jäsenenä yhdessä onnistuen. Riskeistä puheen ollen, Palta olisi halunnut viime syksynä meidän tuottavan lentoturvallisuuden ilmaispalveluja modulittomalla läpivalaisulla. Sinänsä yhdessä onnistuminen on hyvä arvo, koska yhdessä me riskitkin kohtaamme. Kun tarjosin vaalin jälkeen pullaa, kirjoitin korttiin: - Meillä on vain yksi köysi vedettäväksi. Se kortti on ilmoitustaululla vieläkin.

**Risto Järvenpää, ts-asiamies,  
Ulk Siipitie**

# Riippumaton Tarkkailija



## Köyhien puolustuspuhe

Jokainen meistä tuntee jonkun köyhäksi luokiteltavan, joko alati rahaa kinuavan sukulaisen tai, yhä yleisemmin, jonkun työttömäksi jääneen insinöörin, joka pitää kovempaa melua tippuneesta elintasostaan kuin tuhat Euroopan rajalla aitoja repivää pakolaista. Mutta eivät nämä mainitut ole oikeita köyhiä, eivät edes nuo halvoissa toppatakeissa mudassa marssivat Lähi-Idän ja Afrikan hullunkuriset perheet. Ei, tosiasiallisia köyhiä ovat nuo Portugalissa verojaan mu-rehtivat ex-johtajat, veroparatiiseihin niin rehellisesti kuin hämärästi kasatut varansa piilottaneet valtioiden päämiehet ja muut silmäätekevät.

Ei päivääkään kulu, etteivät nuo tarkat ja nuukat miehet ja, tasa-arvon tässäkin laukatessa, yhä useammin naiset, murehdi sitä, ovatko heidän varansa riittävät pitämään vielä lapsenlapset miljonääreinä. Nalle-parka joutui niska kyyryssä ja taakseen vilkuillen pakenemaan Ruotsiin, ja sielläkin hän silti kantaa huolta Suomen asioista, vaatien veroja alas ja eläkeikää ylös. Me emme ansaitse tätä miestä!

Ja otetaan nyt vielä esimerkiksi nuo kaksi mainiota vitival-koista ritaria, Juhana Vartiainen ja Tuomas Enbuske, jotka aikanaan demareina kompastellessaan näkivät valon, ja se oli varakkaiden ahdinko.

Ja on sitäpaitsi kokolailla vaikeaa esiintyä känsä-kouraisen duunarin viimeisenä puolustuslinjana, kun jo oma habitus kertoo sen, ettei cv:stä löydy ensimmäistäkään oikeaa työtä.

Leena Harkimo tiesi mitä teki, kyynelehtiessään aikanaan julkisuudessa Teemu Selänteen isonpuoleisia sakkoja: On niin paljon antavampaa puolustaa sellaisten ihmisten asiaa, jotka pystyvät siitä jälkikäteen palkitsemaan. Työttömältä ja asunnottomalta kaltoinkohdellulta saat korkeintaan kylmähikisen kädenpuristuksen ja päiväkausia seuraavan oudon hajun.

Kyllähän kenen tahansa pitäisi ymmärtää, että pilvenpiirtäjän katon reunalla seisominen pelottaa enemmän kuin roskiksen päällä. Puhumattakaan siitä pudotuksesta.

Edesmennyt tätini kertoi (mahdollisesti Kari Suomalaista lainaten) juttua pummista, joka lähestyi hienoa rouvaa käsi ojossa. No, rouva totesi spurgulle ettei hänellä ollut juuri sillä hetkellä yhtään rahaa. Pummimme siinä sitten päättä-

väisesti painoi markan rouvan kouraan sanoen ”Nyt on, rouva hyvä!”.

Olkoon edellinen esimerkkinä kaikille ”holhoukseen alis-tuneille” (niinkuin Matti Apunen asian muotoilee) keskuu-dessamme!

## Papu ja pojat: Westerlund

*Kauppa on handel, asiakas kund*

*Rahat on pengar*

*Piano on Westerlund*

*Olen onnellinen, olen ostanut sen*

*Minulla on piano*

*Metsä on skog, salmi on sund*

*Joki on å*

*Piano on Westerlund*

*Olen onnellinen, olen ostanut sen*

*Minulla on piano*

*Soitan sulle mielelläni, kun mulla on Westerlund*

*Iso musta piano, pariisilaisella koneella*

*Wes-Wes-Westerlund (x4)*

*Olen onnellinen, olen ostanut sen*

*Minulla on piano*

*Kissa on kat, koira on hund*

*Hevonen on häst*

*Mutta piano on Westerlund*

*Olen onnellinen, olen ostanut sen*

*Minulla on piano*

*Ruutu on ruta, suora on rak*

*Pyöreä on rund*

*Piano on Westerlund*

*Olen onnellinen, olen ostanut sen*

*Minulla on piano*

*Kotini on kulttuurikoti, kun siellä on Westerlund*

*Iso musta piano, pariisilaisella koneella*

*Wes-Wes-Westerlund (x4)*

*Olen onnellinen, olen ostanut sen*

*Minulla on piano (repeat)*

On tietenkin riiviömäistä kuluttaa sivutilaa jonkun toisen tekstillä (ja saada siitä kirjoituspalkkio), mutta jotain on surullisesti hukassa, jos tätä harvinaisen punkkia rallatusta vuodelta 1983 ei enää muisteta. Youtubesta tämäkin löytyy äänillä.



## Toimittamisen sietämätön keveys

Jussi, Pasillin (aina väärin) vastaava toimittaja, lähti viime numeron tienoilla kiireellä viettämään lomaa palmun- ja veden alle. Vertauskuvallisesti sanoen, hän heitti pallon ilmaan, mutta ei jäänyt katsomaan mihin se putoaa, vai putoaako ollenkaan.

Joka tapauksessa, edelliseen Riippumaton Tarkkailijaan jäi/tuli joukko hämmentäviä virheitä, joita pyrin seuraavissa kappaleissa oikomaan.

Ensinnäkään eräs näkyvä postilainen ei ole ”rotta ja viho-viimeinen loinen, jonka ainoat funktiot ovat allekirjoittaa muiden tekemiä julkilausumia ja pelata golfia n. viiskyt tonnin kuukausiliksalla”, vaan ”hieno mies palkkuopas-sa.”.

Sipilä ei myöskään ole ”haalinut rikollisia hallitukseensa, vyöryttääkseen äärioikeistolaista uutta järjestystään, ja tehdäkseen tavallisista kansalaisista käytännössä maaorjia”. Oikea muoto oli alunperin ”on tehnyt hyvin pohjustetun tuottavuusloikan ja kansan tulee olla tästä

ikuisesti kiitollinen laulaen sen ylistystä!”.

Ja edelleen, lehteen päässyt versio väitti Postistamme, että ”operatiivinen johto manipuloi tilastoja kuin kreikkalaiset, yrittäen sekä väittää että tavara menee läpi oikein, ajallaan ja ehjänä, ja että postilaiset ovat laiskoja, ammattitaidottomia, ahneita, ja heitä on liikaa”. Alkuperäinen teksti totesi että ”kaikki on hyvin.”.

Ja viimeiseksi vakuutan, että tarkoitukseni ei todellakaan ollut kirjoittaa ”snarkke floom patpat”, vaan ”talvi on ollut leuto”.

Jussi väitti muutoksien johtuneen ohjelmien yhteensopi-vuusongelmista.

Tämä tässä tällä erää, kesä kaikilla, meillä kotona julkisivuremontti!

**Tervehtien,  
R.T. (butanyway57@hot-  
mail.com)**



# Ruohoa, ruohoa, insinööri Näkkis-Kuukkeli

Kirkkonummen Sarfviikin kolopallokeskuksessa vietettiin logistiikka-alan perinteistä kesäkonfrensssia. Vastuulliset golf-osakkeen omistajat pörsäilivät radalla pinkeissä pikke-paidoissaan. Kolopalloja etsiskeltiin pusikoista ja toimitusjohtajat huristelivat viritetyillä golf-kärryillään mansikoita ja samppakaljaa mutustellen.

Tapahtuman järjestäjä, Suomen Posti Groupin toimitusjohtaja ja reservin vääpeli M. johti joukkoja edestä ja käytti muista poiketen ja arvovallalleen sopien kantotuolia. Päässään hänellä oli viktoriaanisen ajan hellekypärä. Ja kuten tyyliin ja työturvallisuuteen kuului, tarkasti hän aina ennen kilpailun alkua kantajaehdokkaiden hampaat ja mitasi heidän päänympäryksensä.

Toimitusjohtaja Ämmä valmistautui ensimmäiseen lähestymislyöntiinsä huolella. Tärkeintä oli päämäärä, hyvät palkinnot ja oikeat työvälit. Ja mitä liike-elämän verkostoitumiseen, asiakassuhteiden vaalimiseen, ja liiketoimintaryhmien synenergian tiivistämiseen tuli, oli toimitusjohtaja Ämmän valinta ehdottomasti rautanelonen. Rautanelosella sai aikaan sellaista ihmisen arkeen kuuluvaa uusravaanomaista swingia, joka sekoitti helposti vihollisten pasmat. Ensimmäinen greeni sijaitsi viheliäisen kummun takana ja toimitusjohtaja Ämmä suunnitteli ylittävänsä tämän esteen jutimaisella läpsyllä, joka kohoaa helposti korkeuksiin, ylittää esteen ja tipahtaa sitten lerssimäisen vääjäämättömästi huulille kuin räkätippa.

Rautanelonen läsähti palloon. Toimitusjohtaja Ämmä jähmettyi golfin peluun tärkeimpään osa-alueeseen eli osuman jälkeiseen helvetilliseen ritarilliseen saattoasentoon, odotti tuokion että tiedotuspäällikkö R ehti ottaa valokuvan tulevaa näköispatsasta varten ja jäi sitten seuraamaan pallon liittoa tuotantoesimiesmäisen huolestuneena. Pallo katosi kummun taakse.

Kummun takaa kuului yhtäkkiä karmea parkaisu.

Siinä missä aikaisemmin oli sijainnut ehdottoman tasamittainen, ehdottoman kynitty ja ehdottoman puttiystävällinen viheriö, kasvoi nyt parimetrinen ja villinä versoava valtaisa pöheikkö.

Toimitusjohtaja M käskytti osaa kantajistaan raivamaan kulkureittiä macheteillaan. Tiheikön keskellä oli tuskastuttavan kuuma. Moskiitot pörräsivät kulkueen ympärillä ja boamaiset liaanit risteilivät elämää kuhisevana seinämänä mihin ikinä katsoikin. Milloin vain saattoi odottaa tiikerin tai leopardin hyökkäävän hämärästä. Edestäpäin, pimeyden ytimestä kuului säälittävää uikutusta.

Viimein kulkue saapui pienelle aukiolle. Aukiolla



möyri maassa jokin alkukantainen busmanni. Alkuasukas päästi suustaan kammottavia ääniä, joiden tarkoitusta toimitusjohtaja saattoi vain arvailla. Alkuasukas oli pukeutunut jonkinlaiseen lannevaatteeseen. Se tujotti tulijoita viljeillä, petomaisilla silmillään ja nousi sitten vaivalloisesti jaloilleen. Sitten, yhtäkkiä oli kuin sen silmiin olisi noussut järjen valo. Se sipaisi golf-pallon muruset päälaeltaan ja lähestyi sitten käsi ojossa toimitusjohtajaa. Toimitusjohtajan oma käsi taas hakeutui khaki-puvun taskuun, josta se kuumeisesti etsi lasikuulia, pinssejä, postimerkkejä tai mitä vaan, jonka avulla voisi neuvotella omasta hengestään.

- Toimitusjohtaja M, oletan.

- Ou jes, ou jes. I come in peace.

-Oi, Te Logistiikan suuriruhtinas, Westerosin tuleva valtias, Näkijöiden Näkijä, Kuolevaisten Kurmuuttaja ja Päiväunieni Oidipus. Vihdoinkin!

Toimitusjohtaja tuijotti alkuasukkaan kasvoja. Niissä oli jotain tuttua.

- Sehän on suunnittelija Aulis...

- Oi toimitusjohtaja. Näkkis-Kuukkelihan minä. Palveluksessanne.

- Voi luoja paratkoon. Mitäs ihmettä te täällä teette?

- Nurtsihommisahan minä, herra toimitusjohtaja.

Tämä ratahan se on meillä toiminut ikäänkuin semmoisena pilottina. Meillähän on täällä koetilalla innovoitu vähän tuota ruohnleikkuuta kun sehän meillä Postissa on sellainen kasvuala.

- Täällähän rehottaa ainakin kuin 70-luvun luontolokuvissa. Tehän olette toope pilanneet koko golf-keskuksen.

- No myönnettäköön, että vielä vähän viilaamista mutta kasvunäkymät ovat nurmikkoalalla loistavat.

- Nurmikko? Tämähän on täys viidakko.

- Postin Ruoho- ja metsätaloussektorilla on paiskittu töitä olan takaa. Ja edestäkin. Tämä nurmikkolajike on varta vasten kehitetty omassa laboratoriossamme. Kyllähän herra toimitusjohtaja ymmärtää että ei näillä leveysas-



teilla muu kasva kuin tappi otsassa. Kitukasvuista kaikki tyyni. Mutta tämä nurmikko se kasvaa vaikka säkkipimeässä. Siinä on ihan perinteiseen rairuohon sipaistu pikaisen mammuttipetäjän geeniperimää. Paras puolihan tässä on se, että viisikymmen metrisen vuosikasvun lisäksi se on myös ikivihreä ja kasvaa talvellakin. Yksi aari tällaista pöheikköä työllistää leikkuuhommissa helposti kymmenen postimiestä. Ja ympäri vuoden.

- Kuka tollaista nurtsia nyt ostaisi?

- Tämä nyt markkinoi itse itsensä. Se leviää suvullisesti, suvuttomasti ja sujuvasti kuin räkätauti.

Toimitusjohtajan aivot suorittivat rutinoituneita liiketaloudellisia laskutoimituksia. Viivan alle saattoi jäädä varsin napsakka määrä optioita ja bonuksia. Vanhustenhoidon, maatalouslomitus, ruuankuljetus, keinosiemennys, käpyjen kerääminen, kapalointi, katupartiointi, maanpuolustus, hierontapalvelut. Pienistä puroista syntyi valtava noro. Suurempi kuin Amazon.

- Tällähän me voimme taata työpaikat johtoryhmälle koko ensi vuosituhanneksi. Tietysti pitää ensin leikata muissa henkilöstökuluissa. Henkilöstö- ja hyvinvointijohtaja Jiin mukaan henkilöstö ja sen hyvinvointi eivät kuulu innovaatioyhtiömme perusliiketoimintaan, vaan ovat jokaisen omalla vastuulla. Siksi tavoitteemme on rakentaa Suomeen neljä suurta, täysin automatisoitua ruohonleikkukeskusta, jonne siirtonurmikot kuljetetaan kynittäviksi.

Aukiolle löntysteli ensimmäisiä vierailijoita. Nurminen Logisticsin edustaja etsi palloaan pusikosta. Aika turhaan, oli toimitusjohtaja Ämmän arvio. Pallo oli toimitusjohtajan taskussa.

- Sinä saat Aulis nyt kyllä selittää vieraillemme....Aulis?

Aulis Näkkis-Kuukkeli seisoi aukion reunalla ja suppatteli puhelimeensa. Sitten hän tepasteli takaisin ja vihelteli matkallaan kuin mies jolla ei ollut muuta kuin salaisuuksia.

- Jaa. Minun pitääkin tästä lähteä.

- No et varmasti. Minä en jää tänne yksin selittämään.....

- Vähän vaikeuksia toisella koetilalla. Sinne on saapunut jotain vuokratyöläisiä. Varmaan taas sekaannusta työvuorolistoissa. Pitänee käydä paikan päällä.

- Missäs tällainen koetila on?

- Ratinassa. Meillä on tämä sponsorointi, vip-katsomo ja yhteistyösopimus Suomen Jalkapalloliiton kanssa. Ollaan stailattu Ratinan nurmikenttää viihtyisämmäksi. Annoin pojille vapaat kädet....

- Tosissasi?

- Ainahan minä.

- Ei perkele. Ratinan stadionillahan on tänään mm-karsintaottelu Suomi-Italia.



\*\*\*\*\*

Ratinan jalkapallokentällä oli vaikea löytää paikkaa laskeutumiselle. Kentällä oli täysi kuhina. Siellä täällä näkyi innostuneita postilaisia istuttelemassa kukkasipuleita, kynntämässä perunamaata, kärräämässä multaa, viskelemässä kanankakkaa, tasaamassa nurmikkoa kynsisaksilla, veistelemässä tukikeppejä tomaatintaimille ja kuokkimassa pengerryksiä. Kentän reunalla taas viuhoi erinäinen määrä pelaajia, toimittajia ja Kansainvälisen jalkapalloliiton edustajia.

Aulis Näkkis-Kuukkeli ja toimitusjohtaja M astuivat ulos helikopterista. Koneen vierellä kohosi noin kuusimetrisen puutarhatonttu, joka muistutti kaukaisesti toimitusjohtajaa. Joskin joku oli töhertänyt sille viikset, mustan silmän ja turvakypärän. He ohittivat viiniviljelmän, ylittivät kanavan ja kulkivat kaurapellon poikki kohti joukkiota, joka älämölöstä päätellen muodostui Italian jalkapalloujoukkueen pelaajista. Joukkueen valmentaja piteli kädessään nappulakenkää. Toimitusjohtaja näki joukossa tutun urheilutoimittaja Kyykän.

- No huh huh. Mitäs täällä tapahtuu?

- Kamala skandaali. Italian kaikkien aikojen maailmankuningas ja kansallissankari Alfonso Pulivelli katosi juuri tuohon puutarhalammikkoon.. Miehestä ei jäänyt jäljelle kuin vasemman jalan lapikas.

Toimittajan vieressä seisoi hätääntyneen oloinen postilainen.

- Anteeksi herra Toimitusjohtaja. Katsokaas, kun me ajateltiin että tommoinen puutarhalammikko vähän niinkuin toisi sellaista trooppisempaa twistiä tähän meidän projektiin. Tiedättehän kultakaloja, lumpeita, kaisloja....ja kovalla työllä saatiin hankittua, ikään kuin kirsikaksi kakun päälle semmoinen sam...

- Sammakko?
- ....samperin iso Niilin suistokrokotiili.

\*\*\*\*\*

Yöllä, väliaikaisen viraltapanon jälkeen Aulis Näkkis-Kuukkeli näki unta galaksissa leijuvasta vihreästä pallostasta. Planeetta oli nurmikon peitossa. Kaikki muu oli leikattu, pilkottu, karsittu pois ja kärrätty kompostiin. Planeetan pinnalla sen jäljelle jääneet asukkaat tepastelivat tyylikkäässä vaatteissaan, ajelivat kärryillään, nauttivat auringonpaisteesta, löivät palloa ja etsivät kiireettömästi sitä ainoaa reikää joka sijaitsi jossain päin maailmaa. Pohjoisnavan kohdalla oli suuri kyltti, jossa luki: Yksityisalue. Asiattomilta pääsy kielletty.

Koska nurmikko näytti paikka paikoin kellastuneelta, Aulis Näkkis-Kuukkeli yökasteli sen.

*J. Lehmusvaara*



## Prince Rogers Nelson in Memoriam

**s. 7.6.1958** Menneapolis, Minnesota, USA.  
**k. 21.4.2016** Chanhassen, Minnesota, USA.

12 / 2015 – 4 / 2016 todella moni vanha huippumuusikko on kuollut. Useat lapsuutemme sankarit ovat syntyneet 1930 – 1950-luvuilla. Prince kuoli kotonaan omassa studiotalossaan 57-vuotiaana ilmeisesti sairaskohtaukseen. Kanadalaislaulaja ja entinen tyttöystävä Vanity kuoli kaksi kuukautta aikaisemmin. Olisiko tämä masentanut jollain lailla Princeä?

Huhujen mukaan Princeltä jäi noin 2000 julkaisematonta kappaletta, joten laajoja kokoelmia on pian Princen musiikillisesta perinnöstä tulossa usealta eri taholta.

Prince tuli minulle tutuksi 1980-luvun radiosoiton, MTV videoiden (meillä Virkkalan Anttiinintielle ei kyllä näkynyt MTV vielä tällöin) sekä elokuvien kautta. Purple Rain, Under the Cherry Moon sekä Batman nähtiin tuoreeltaan Lohjan videon tai Video Viken vhs-videoilta tai elokuvissa. Joitain vinyylejä minulla oli 1980-luvulla omassa kokoelmassani ja tottakai niitä tuli soitettua paljon kotona. Tällä hetkellä vinyyleitä ei ole kuin yksi, mutta cd-levyjä kymmenkunta. Tilasin myös kuusi Princen cd-levyä heti artistin kuoleman jälkeen lisää omiin kokoelmiini, niistä viisi on Princen 1970-1980 –luvun albumeita, jotka olivat minulle musiikin kulta-aikaa nuoruuteni tähden. Itse en edes ole näitä kaikkia vanhempia levyjä koskaan aikaisemmin kuullut. Prince leffoista Purple Rain on omissa kokoelmassani dvd julkaisuna. Tätä juttua kirjoittaessa tautalla oluhuoneessa soi kovaa Princen albumi Lovesexy



(1988). Rocky, Rambo ja Vili saattavat vähän häiriintyä tästä kirjoitustyöstä, mutta aina ei voi voittaa.

Princeä on muistettu ympäri maailmaa heti kuoleman jälkeen. Mm. New Yorkissa ja Minneapolisissa oli isot katujuhlat. CMore Hits näytti kanavallaan Purple Rain elokuvan. Yle Teema näytti 29.4.2016 kaksi Prince ohjelmaa kanavallaan / Yle Arenassa: Rock Legends 2014 dokumentin ja Prince, Sign O' the Times konserttielokuvan vuodelta 1987.

Vuonna 1958 syntyneistä isoista rock / pop artisteista Michael Jackson kuoli vuonna 2009 50-vuotiaana, mutta Madonna jaksaa vielä yllättää meitä yhä uudestaan popmuusiikon urallaan.

*Jan M. Ekblad  
Hki Pok / Erpa*



## Princen ura lyhyenä statistiikkana:

39 soolo albumia omalla nimellä.  
4 live albumia.  
6 kokoelmaa.  
17 videokokoelmaa.  
136 musiikkivideota.  
13 ep-levyä.  
104 single levyä.  
1 remix albumi.  
5 leffaa 1984-1990 (Purple Rain, Under the Cherry Moon, Sign o' the Times, Batman ja Graffiti Bridge)

Internetissä julkaistut albumit oman NPG levymerkin kautta:

2000 - 2002 NPG Music Clubs Vol. 1 – 12 kokoelmat.

2009 LotusFlow3r

The New Power Generation:

3 albumia.

The NPG (New Power Generation) Orchestra:

3 albumia.

Madhouse:

2 albumia.

94 East:

7 albumia.

ThirdEyeGirl /Joshua World

1 albumi.

Lukuisilla salanimillä Prince on tehnyt , tuottanut ja julkaissut muiden artistien musiikkia vuosien 1981 – 1990 välillä oman Paisley Park Records levy-yhtiönä kautta. The Time yhtyeelle hän teki neljä albumia. Yhtyeen jäsenet ovat mukana niin Purple Rain kuin Graffiti Bridge elokuvissa. Graffiti Bridge elokuvan soundtrack albumi sisältää myös useita The Time yhtyeen kappaleita Pandoneum (1990) albumilta.

1980-luvulla Prince piti "tyttöyhtyeide"n / naisartistien tallia.

Prince esiintyi Superbowl XLI väliaikashowssa 4.2.2007. Suomen keikan Prince peruutti viisi kertaa, mutta vuonna 2011 hän esiintyi Hartwall Areenalla Helsingin Ilmalassa 700 metrin päässä Ilmalan Postikeskuksesta.

Prince teki kappaleen 4 the Tears in Your Eyes USA For Africa (band aid) albumille vuonna 1985.

Purple Rain elokuva ja soundtrack albumi olivat samaan aikaan listaykkösinä Yhdysvalloissa kesällä 1984.

## Posti Groupin reseptinurkka Näin se soppa syntyy

Soppa on oivallinen ihmisnisäkkäiden ravinnonlähde. Seuraava keitos maistuu kesäkuumallakin. Soppa on Suomen Posti Groupin omaisuutta ja kehitetty yhteistyössä Suomen valtion tuella. Kaikki oikeudet pidätetään.

### 1. Keittiöorganisaatio

Hyvin suunniteltu on puoliksi tehty. Eli eines. Siksi on hyvä panostaa keittiöorganisaation yläportaaseen. Reilulla kädellä palkattu yläporras ja keittiöhallinto nostavat soppalautasen arvoa.

### 2. Kokit

Paras kokki on kiireinen ja nälissään. On parempi palkata monta pientä kokkia kuin yksi suuri. Näin saadaan aikaan kilpailua. Pienten kuuliaisten "kokkien" kisailua on hauska seurata. Lisämaustetta saa aikaiseksi kun teroitetaan säännöllisin väliajoin keittiöveitset ja haarukat.

### 3. Keittiövälineet

Mitä enemmän keittiössä on laitteita, sitä vähemmän sinne mahtuu ihmisiä.

### 4. Käsittely

Tärkeintä on hämmentäminen. Samoin leikkaaminen, pilkkominen, survominen, muussaaminen, sekoittaminen, vii-



paloiminen ja saostaminen. Myös sopassa käytetyt raaka-aineet tulisi käsitellä jollain tavoin.

### 5. Jakelu

Soppa tarjoillaan asiakkaalle aina oikealta. Vasemmalta ei ole mitään tarjottavaa.

### 6. Annoskoko

Jokaiselle ansionsa mukaan. Johtoyksilöille tarjoillaan aina isolla kauhalla ja isoon kaukaloon. Tällainen tarjoilutapa lisää annoskoon suhteellista keskiarvoa. Lattiatasolle valuva kastike ja ympäristön köyhille roiskuvat rippeet ovat ongelma jonka jokainen ylensyönyt joutuu kohtamaan. Tämä tahaton tuhlaaminen on ehkäistävissä hyvällä roiskesuunnittelulla.

### 7. Kuka nuolee vispilät?

Johtoryhmä.



# UMMIKOT ULKISSA

KYLLÄ ULKOMAANPOSTIA  
PYSTYY LAJITTELEMAAN  
KUKA TAHANSA!

J4  
BIG BOSS  
MAN

VISIIOITA

SINÄ SIINÄ! HETI  
LOPPUPÄIVÄKSI  
ULKKIINI!

P.-KELE!  
EN OO EN-  
NEN OLLU!

JA "TULOSTA" SYNTYY!?

? DIE VEREINIGTE STAATEN ?  
? N.S.W. BAYS-BAS, LATVIJA, SCHAAN, FL ?  
? HRVATSKA, TYSKLAND, ALEMANIA, GUERNSEY, ?  
? KAPELIJA, EN CAS DE NON-REMISE... ?  
? HELVETIA, SHQIPËRIA, ?  
? ÎLE MAURICE ??? ?

ATLANTIS  
EL Dorado  
Shangri-La

VIIVÄSTY-  
MIS-  
MAKSUT





Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen.  
Laita kuoreen vastauslähetystunnus, et tarvitse postimerkkiä.

PAU:N PASILAN OSASTO  
HKI POK/ JÄSENSIHITEERI  
PL 925  
00231 HELSINKI

Vastauslähetystunnus 5019928  
00003 Helsinki

**ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN  
KESKEYTYKSESTÄ**

NIMI \_\_\_\_\_

OSOITE \_\_\_\_\_

SIIRRYN ELÄKKEELLE \_\_\_\_\_ ALKAEN

HALUATKO MYÖS JATKOSSA REITTI -LEHDEN? KYLLÄ \_\_\_\_\_ EN \_\_\_\_\_

TAI

JÄSENMAKSU KESKEYTYY AJALLA \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_

KESKEYTYKSEN SYY(x)

ÄITYIS/VANHEMPAINLOMA \_\_\_\_\_

HOITOVAPAA \_\_\_\_\_

PITKÄ SAIRAUSPOISSAOLO (PALKATON) \_\_\_\_\_

ELÄKELAITOKSEN/KELAN MYÖNTÄMÄ AMMATILLINEN \_\_\_\_\_

KUNTOUTUS TAI MUU KUNTOUTUS (KUNTOUTUSRAHA) \_\_\_\_\_

OPIKELU \_\_\_\_\_

ASE/SIIVILIPALVELUS \_\_\_\_\_

TYÖTTÖMYYS \_\_\_\_\_

MUU SYY, MIKÄ \_\_\_\_\_

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE \_\_\_\_\_

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA. MAKSAMATTOMAT  
JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN. LISÄTIETOA SAAT ALUEESI  
LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI OSASTON JÄSENSIHITEERILTÄ.