

PASILLI 3/2019



Pasilli 3/2019

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2200 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
Ilkka Silo ilkka.silo@posti.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	30.4.	kesäkuu
3	1.9.	9.10.
4	3.11.	19.12.
1/2020	18.1.	20.2.

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Ali Lampi
ali.lampi@posti.com
Jouko Luttinen
jouko.luttinen@posti.com

Kannen kuvassa:

Kuvaaja Helena Aarnio

Happy Halloween postilaiset ja kaikkea hyvää syksyyn!



Kesä oli ja meni, nyt syksy on jo pitkällä. Talvikin koettelee pikku hiljaa kons-
tejaan. Kuka ikinä oletkin, Postin nykytilanne on varmasti tullut selväksi kaiken
maailman uutiskanavilta. Eikä ihme, kun koko kansan Posti ja varsinkin sen joh-
toryhmä on mennyt sekoittamaan firman pakan oikein pahan kerran. Kansa on
kuitenkin työntekijöiden puolella ja tsemppiä sataa, mutta pelkoa toimeentulosta
sillä ei saa pois. Ja miksi? Tässä lehdessä asia tulee varmasti selväksi. Postilaisen
palkka ei ole ollut päätä huimaava, eikä siitä juuri kehtaa julkisesti puhua... en-
nen kuin nyt!

Tässä lehdessä kirjoittajat ampuvat kovilla, suorilla sanoja ja aitoja tunteita. Lehti
tulee kovasti myöhässä, mutta niin ne venyvät juttujen jättöajankin, kiitos Postin
johto juttutulvasta! Tällä välin työntekijät ovat alkaneet etsiä ja myös saada muita
töitä. Kaikkea hyvää itse kullekin, ette kuitenkaan unohda työpaikoille jääviä.
Meillä on taisto taisteltavana ja tulevaisuus puntarissa. Samaa me duunaritkin
haluamme, työn kannattavuutta ja hyvinvointia. Repikää siitä!

Syksyn TES -neuvottelukierros on joka tapauksessa menossa ja tasan niin pit-
kään, kunnes PAUn tavoitteet täyttyvät. Toivon kaikille työntekijöille rautaisia
hermoja, koska asioilla on taipumus järjestyä! Vielä vuokralaisetkin ymmärtävät,
että nyt on kyseessä laajempi kuvio, kuin vain Postin työntekijöiden palkat!

Tsemppiä siskot ja veljet – nyt pysytään lujina!

Helena Aarnio, Päätoimittaja



Tässä lehdessä

Puheenjohtajan palsta- Heikkilä	s. 3
Päälouottamusmiehen jorinat - Touhonen	s. 4
Miten saat kollegasta ystävän - Pajari.....	s. 5
Selviltä vesiltä kohti karikkoja ja kurimusta.	s. 6
Lokessa uusi työsuojeluvalluutettu - Ahmad	s. 7
Elämän juna - Syrjäläinen.	s. 8
Tutkimustyötä, tutkimustyötä - Havunen	s. 10
Postin Jumalaton näytelmä - Andersson	s. 12
Hyvä paha muovi - Aarnio.....	s. 13
Hyvinvointisäätiön merkeissä Linnanmäellä.	s. 16
Soile Laine, tarmokas luottamusmies Lokesta - Kettunen.....	s. 17
Loken työnopastus vaikeuksissa.	s. 19
SYYSLOMA 16. – 19.8.2018 matkakertomus - Ekblad.....	s. 20

Puheenjohtajan palsta

Lomalla ollessani ehdin seuraamaan hiukan uutisia. Muuten lomallani päätin panostaa rentoutumiseen ja matkusteluun. Uutisista seurasin lähinnä hallituksen tapahtumia ja SAK:n tiedotuksia. Niistä jäi mieleen pohdittavaksi seuraavaa. Edellisen hallituksen aikana opiskelijat, työntekijät, työttömät, perheet ja eläkeläiset saivat niskaansa erilaisia heikennyksiä.

Rinteen hallituksen hallitusohjelman tavoitteena on ”Osallistava ja osaava Suomi” – sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävä yhteiskunta vuoteen 2030 mennessä. Rinteen hallitus lupaa erilaisia korotuksia lapsilisiin, eläkeläisille pieniä korotuksia ja koulutukseen tukea. Hallituksella on tavoitteena 75 % työllisyysaste, mutta konkreettisia toimenpiteitä ei ole kerrottu.

Olen Rinteen kanssa samaa mieltä, että työntekijät tarvitsevat työhönsä erilaista koulutusta ja työtaitojen vahvistamista. Jos siihen käytetään ns. ”kiky-tunteja”, niin yhdyn SAK:n Elorannan mielipiteeseen, ettei talouskasvua tehdä ilmaisen työn varassa. Hallituksen kaavailema verotuksen kiristys polttoaineisiin, vaikuttaa palkansaajien autolla ajamisen kustannuksiin ja julkisen liikenteen kustannuksiin, sekä välillisesti myös muiden tavaroiden hinnannousuun.

Miten käy ostovoiman eli eiköhän ole aika panostaa riistettyihin ihmisiin? Syksyn myötä meidän lisäksi monilla liitoilla alkaa neuvottelukierrokset ja aika näyttää miten käy ostovoiman, heikkenee vai nouseeko?

Työhön palattuani päätin päivittää tietojani, mitä kaikkea onkaan lomalla ollessani tapahtunut. Odotin jotain tapahtuvaksi, mutta saimme kuulla työntekijän pitämässä tiedotustilaisuudessa näin lyhyesti: ”Pärjätäkseen kilpailussa Postin on siirryttävä käyttämään saman tasoisia työehtoja kuin muut jakelualan toimijat.” Paketti ja verkkokauppa -liiketoimintaryhmän lajitteluhenkilöstö siirretään Teollisuusliiton sopimuksen piiriin 1.11.2019. fotilaisuudessa, että liitto on asettanut mm. Hki postikeskuksen lakkoon 1.-4.9. klo 22:00 -00:00 väliseksi ajaksi.

Ensinnäkin mitä ko. halvempaan tettiin tulee: Teollisuusliiton ja Medialiiton työehtosopimus koskee Medialiiton jäsenyritysten palveluksessa olevia jakajia ja heidän työehtoja. Tämä sopimus on tehty



lähinnä aluksi sanomalehtien jakeluun, joten mielestäni se ei sovellu postin käsittelytehtäviin. Näkemykseni on, ettei sanomalehden jakelulla ole mitään yhtäläisyyttä Paketti ja verkkokauppa -liiketoimintaryhmän lajittelutoiminnoissa. Termi ”samantasoisia työehtoja ” särähti ikävästi korvaani, koska minun mielestä Postin kilpailijoilla ei todellakaan ole logistiikka-alalla Teollisuus-/Medialiiton sopimuksia. Uskoisin niiden olevan enemmänkin varastoalan työehtosopimusten alla.

Toiseksi tämä ”Suoritepalkkio ”postin palkkiomalli – Näitä malleja on kokeiltu Postissa ennenkin. Viimeisin Postin yksipuolisesti lanseeraama suoritepalkkio, jossa alin tavoitetaso oli nostettu niin ylös, että muutamat työntekijät saivat siitä irti vain joitakin kympejä. Tämä ei todellakaan täytä tätä uhkaavaa 30 %- 50 % palkan pudotusta. Palkkiomalleissa ei ole huomioitu vanhempia työntekijöitä, eikä osittain työkykynsä menettäneitä työntekijöitä. Näinkö meitä työntekijöitä todellakin palkitaan?

Kolmanneksi Posti ei muka tavoittele kustannussäästöjä. Huomaan kyllä lukeneeni toisin: ”Osana Postin transformaatiota Posti tavoittelee vuosien 2019–2021 aikana noin 150–200 miljoonan euron kustannussäästöjä.” No mitäs tämä lause ”ei tavoittele” sitten oikein tarkoittaa? Luopuiko Posti yhtäkkiä koko säästötavoitteista? Enpä usko. Näitä säästötavoitteita on ollut vuodesta toiseen, vuosiluvut vain vaihtuvat.

Olemme siis kuunnelleet uutisia ja lukeneet lehtiä, joista on tullut ulos kyllä aika karu totuus meidän sisäisestä toiminnasta. Hyvä niin ja onneksi on ollut rohkeita henkilöitä, jotka ovat tuoneet asiat esille. Kiitos heille!

Onneksi ministeri Paatero ja hallitus puuttuivat tilanteeseen. On myös erittäin hyvä, että keskustellaan valtion omistajuudesta/ohjauksesta, sekä johdon varsin suurista palkoista ja palkkioista eri uutisissa. Tilanteet muuttuvat vauhdilla ja jos kaikkia uutisia alkaisin kommentoida tähän juttuuni, en saisi ikinä tätä juttua lehteen valmiiksi.

Muuten ME EMME TAISTELEMATTA ANNA PERIKSI! Meitä on riistetty jo ihan tarpeeksi!

Suosittelen seuramaan liiton sivustoja sekä liiton ja osaston tiedotteita.

Kun tämä lehti aikanaan ilmestyy, niin on ehtinyt tapahtua vaikka mitä. Tiedän, että uutiset ja lehtijutut aiheuttavat meille epäuskoa, ärtymystä ja toivoakin. Silti toivon, että kaikista myllerryksistä huolimatta ja näinä epätietoisuuden aikoina voisitte viettää.

Eija Heikkilä

puheenjohtaja
Pasilan osasto

Pääluottamusmiehen jorinat

Aloitan tämän kirjoituksen, kun PAU:n työtaistelutoimet käynnistyvät 1.9.2019.

Työnantajan ilmoitus työehtosopimuksen halpuuttamisesta pakettiliike toiminnassa ei todellakaan ole oikeutettua.

Alamme on niin sanottu matalapalkka-ala, josta ei voi pois ottaa senttiäkään. Kymmenien prosenttien palkanalennus on niin iso, että työntekijät joutuvat turvautumaan sosiaalihuollon apuun. Haluaako valtion täysin omistaman yhtiön JOHTO sitä, että heidän työntekijöistään tulee sosiaalituella eläviä loisia.

Työnantajan säästötoimet kohdistuvat työntekijöihin, joilla on pitkä työura postin palveluksessa.

Mitähän ajatuksia tämä herättää uusissa työntekijöissä ja kesäapulaisissa??

Onko tämä työnantajan palkitsemismalli kohti parasta työpaikkaa 2020???? Tähän kysymykseen tahdon vastauksen Heikki Maliselta. Tämän lisäksi kaikki hömpötykset postin oranssista ja työntekijöiden sitoutumisesta ovat vain ilmaa, joka haisee tosi pahalle. Luuleeko JOHTO, että ihmiset, joita postityöntekijätkin ovat eivät ymmärrä tätä kusetusta. Tämä työehtosopimuksen muuttaminen on kuitenkin vain niin sanottu päänavaus, joka johtaa koko perinteisen postityön alasajoon työehtojen ja etenkin palkkauksen suhteen. Työnantajalle tämä aiheuttaa vähintäänkin orgasmin, kun saadaan halvalla työvoimaa laadusta puhumattakaan. No, bonuksia kajahtaa tilille jonkin verran. VARMASTI.



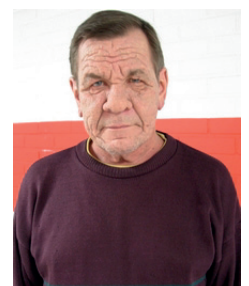
Median ja somen kirjoituksissa posti ei ole ollut edukseen, mutta siitä ei POSTI näytä välittävän. Syksyn työehtosopimus neuvottelut ovat tätä kirjoittaessa juuri alkamassa. Neuvottelut tulevat olemaan erittäin vaikeita, koska postityönantajatoimet jo ennen neuvotteluja ovat aivan käsittämättömät, joita ei missään tapauksessa voi hyväksyä.

Postikeskuksen asioita

Postikeskukseen on siirtynyt hinnoittelupalvelu Siipitieltä 12.8 alkaen. Osa hinnoittelupalvelun tehtävistä siirtyi Kuopion postikeskukseen. Jakelun osoiteselvitys suurelta osalta Uudenmaan aluetta tehdään postikeskuksessa. Emme toivo enää, mutta vaadimme, että käsittelyssä, jakelussa ja kuljetuksessa saamme tehdä työn rauhassa ja laadusta tinkimättä. Resurssit oikealle tasolle ei vain tietokoneen näytöllä, vaan käytännössä.

Pertti Touhonen

pääluottamusmies
Helsingin postikeskus



MITEN SAAT KOLLEGASTA (KUN NIITÄ VIELÄ ON) YSTÄVÄN

1. Väitä, ettei työ Pasilassa ole vaikuttanut pätkääkään fyysiseen tai psyykkiseen terveyteesi. Elvitele, ettet ole ollut päivääkään saikulla. Viisi vuotta sitten tosin piti läheltä, mutta raahauduit sittenkin töihin 39: n asteen horkassa. Tartutit tautisi viiteen, yksi niistä oli Riitta.
2. Kehu retostelee, miten hyvä palkkasi/ palkkamme on. Pysy kannassasi, vaikka eteesi lyötäisiin tilastot millaiset tahansa ” tasavaltamme” keskituloista. Älä kerro, miten röntäsateessa jonotit Lidlin aukeamista: tarjolla oli Dirt Devil pölynimuri, ferrarinpunainen. Viimeinen myytiin nenäsi edestä ennen kello kymmentä.
3. Naisten keskinäisistä puheista en voi tietää, vain arvailla. Mutta jos olet mies, ylenkatso urheilua ja siitä puhumista. Ilmaveivi: siis who cares? Ja mikä vitun Messi – Haminan kaupungissa oli sen niminen räkälä eikä siellä treenattu kuin äänijänteitä ja koukistajalihaksia tuopin punnuksilla. Jokaisen naispuolisen työntekijän väitettiin olevan Leena, ovelta päivysti Untamo.

Näillä ohjeilla pääset hyvään alkuun. On kuitenkin hienovaraisempia keinoja, jotka edellyttävät psykologista silmää ja tilannetajua ja jotka saattavat projektin maaliin.

4. Etsi kaikesta vain negatiiviset puolet. Tuo ne julki suureen ääneen.
5. Puhu ainoastaan työasioista, puhu pelkästään niistä. Puhu niistä työmatkoilla, tauoilla, taukoamatta ja myös firman juhlissa kun niitä vielä oli. Ja puhu selän takana paskaa työtovereista.
6. Työskentele selkeästi laiskemmin tai ahkerammin kuin muut ympärilläsi. Riko näin kirjoittamatonta sääntöä, normia joka jokaiseen työyhteisöön muodostuu ihan maalaisjärjellä: homma hoituu!
7. Arvostelee esimiestä, kasvokkain ei tietenkään, ihan periaatteesta vaikka taitavia ja tasapuolisiakin nykyään on. Varmuuden vuoksi vastusta kaikkia muutoksia. Kyseenalaista Mehiläisen henkilökunta. Tiedä paremmin.
8. Halveksi työtäsi ja halveksit itseäsi ja työtovereitasi. Muistuta, mitä joskus olisit melkein voinut olla, jotakin parempaa olisit voinut jos..
9. Jos et ole hauska luonnostasi, ole sitä väkisin, hammas irvessä. Älä ole mitä olet, älä ole ikäisesi. Epäile toisenlaisia.
10. Laita kaikkiin ruokiin ruukku korianteria, keitä kananmunia 20 minuuttia, unohda mustapippuri.
11. Spekuloi ahkerasti asioilla, jotka vaikuttavat elämäämme, mutta joihin emme voi niinkään vaikuttaa. Aiheita riittää: YT: t, muutokset koneistuksessa, työpisteissä, työajoissa, globalisaatiossa, johdon palkkauksessa, vessojen siisteydessä. Maalaa pirua seinälle, raskaimman kautta. Kehittele salaliittoteorioita. Ja jos meteori putoaisi POKin päälle.
12. Pommita sairauksillasi (niitä kuitenkin tulee), kerro seikkaperäisesti gastroskopiasta, takatamponaatiosta. Liiottele, varsinkin jos asut yksin, ja maanantaisin ja perjantaisin, yksinolon jälkeen ja ennen sitä. Jos yksin elät, kuvaile unesi yksityiskohtaisesti.
13. Riemuitse, kun muualla Suomessa postikeskuksia ajetaan alas: työt kaatuvat meidän syliin. Myönnä, että solidaarisuus, pölyttynyt sana, saattoi olla tarpeen, kun siihen oli vielä työläisellä varaa. Ja ammattiliitot, mitä saat jäsenmaksusi vastineeksi. Kyseenalaista ne edut ja poistu ja jäät yksiksesi juputtamaan. Yksin jäät.

(Tästä kai voimme olla samaa mieltä: piittaamattomuus ja osaamattomuus Pentagonissa eli Lasitalossa eli Hallintorakennuksessa aikaansaa hällävälisen, ilottoman, sitoutumattoman, huonoa laatua tuottavan työn Tehtaassa. Loistavat ihmiset, heitä kyllä löytyy, ovat turhan nopeesti kyykyssä & kyynisiä. Revi siitä sitten Risto!)

P. S. Juttu on kirjoitettu päivää ennen kolmen päivänlakkoa. Sen pääasiallinen syy on, että 700: n duunarin palkkoja aiotaan alentaa 30- 50 prosenttia! Valtionyhtiössä! Postin johtoryhmän palkat ja palkkiot ovat kasvaneet 52 prossaa kahdessa vuodessa. Mielipiteitä voi olla monia: Minua kuvottaa, aina kun näen kohtuutonta ahneutta. Ja mikä näiden järjen jättäneiden saavutus on ollut? Posti ja sen palvelut ovat nykyään lähes vitsi. Ei paljon naurata matkalla pankkiin,

Meitä, työmme myyjiä.

Kari Pajari



Selviltä vesiltä kohti karikkoja ja kurimusta

Tervehdys kaikki Pasillin lukijat!

Nyt lähti näppäimet laulamaan ja otsikko vaihtui yhdessä yössä aivan muuhun aiheeseen kuin oli alkuperäinen tarkoitus kyhäillä. Pahin mahdollinen skenaario ja uhkakuva on lätkäisty eteemme reilusti ennen kuin osasin odottaa. Loka-kuuksi olisin voinut odottaa moista tapahtuvan, että liekaa kiristetään.

Millaisessa yhteiskunnassa elämme, kun energia- ja asumiskustannukset kohoavat vuosi vuodelta ja palkkojamme lasketaan suhteessa moninkertaisesti?

Työnantajamme liikevaihto on voitollista ja pakettivolyymit ovat ajankohtana heinäkuu 2018 - heinäkuu 2019 nousut + 18 %.

Tämän vuoden heinäkuun tuotantoluvut paukkuivat Lokessa joulujen lukemissa. Ylevä artikkeli verkkokaupan kasvuluvuista julkaistiin Sunnuntaisuomalaisessa 5.8. Liite on esim. Etelä-Suomen sanomissa ja Keski-suomalaisessa. Posti toimii kuin mielivaltainen diktatuuri ja häikäilemättömyyden huippu on toimia VALTION ohjausomistuksessa näin, että tuloksen tekijät eli me saamme kiitokseksi palkanalennuksen - 30 % tai enemmän. Tämä ei mahdu oikeudentajuuni mitenkään!

Lisäksi terveydenhuollon palveluista poistuu ainakin fysioterapian palvelut. Lisäksi... ties mitä.

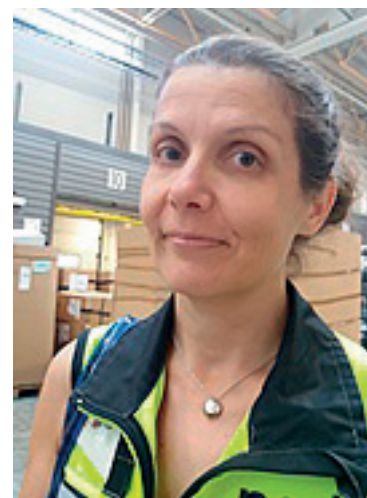
Varatyösuojeluvaltuutettuna tulen näkemään suurta pahoinvointia, ahdistusta, pelkoa tulevaisuudesta, vaikeaa masennusta ja jopa työkyvyn täydellistä menetystä. Työhyvinvointi on vakavasti vaarantumassa. Tunnen suurta riittämättömyyttä ja suuttumusta näiden mittavien kipupisteiden tarkoituksellisella tuottamisella. Työmotivaatio ja työn ja tuloksellisuuden laatu ei nouse tulospalkkion rippusilla ja armopaloilla. Tulospalkkio on täysin ennakoimaton tulonlähde, jolloin työtulojen arviota ei voi millään lailla etukäteen arvioida.

Myös tulospalkkio on väänneltävissä, vaikka minkälaisilla ennakkoehdoilla laadun tuotannon laskuun vedoten mahdolliseksi normeiksi saavuttaa. Ammattiliittojen vahvuus tulee nyt vakavasti punnituksi. Suoraselkäisyyttä ja kehitettävää keskustelua vaaditaan nyt enemmän kuin koskaan.

"May the force be with you" --- Obi Wan-Kenobi, Star Wars
(Olkoon voima kanssasi)

Elina Saarnio
Varatyösuojeluvaltuutettu

Loke



LOKESSA UUSI TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Olen Ahmad Douba ja asunut Suomessa 29 vuotta. Aloitin työt postilla vuonna 1990 Helsingin Postikeskuksessa, jossa toimin osa-aikaisena työntekijänä vuoden samalla, kun opiskelin Helsingin Yliopistossa. Opintojeni jälkeen tulin Postille takaisin töihin kausiapulaiseksi.

Yliopistossa opiskelin pääaineena Biokemiaa ja sivuaineina kaupunki-ekologiaa, sekä yleistä biologiaa. Olin myös mukana Biotieteiden tutkimus hommissa, joissa toimin suurimmaksi osaksi apulaistutkijana. Yliopistosta valmistuin vuonna 1995 Biotieteiden maisteriksi. Myöhemmin minulla heräsi kiinnostus ihmisen anatomiaan ja päätin opiskella akupunktiota, jonka diplomin suoritin kolmessa vuodessa. Tämän jälkeen harjoittelin uutta ammattiani pienessä klinikassa, jolloin huomasin olevani taloudellisesti miinuksella. Minun täytyi etsiä uusi työpaikka, jotta olisin taloudellisesti paremmassa asemassa. Niinpä päätin tulla takaisin Postille vuonna 2012 ja siitä lähtien olen jatkanut LOKE:ssa.

Vuoden 2019 puolivälissä työkaveritani tuli kysymään minulta, olisinko kiinnostunut työsuojelun asioista ja vastasin myöntävästi. Kesäkuussa päätin, sitten asettua ehdolle työsuojeluvalluutetun vaalissa, vaikka olin itse melko pihalla työvaltuutetun tehtävistä ja vastuista yms. Otin selvää ja perehdyin asiaan syvällisemmin, jolloin sain selville, että vastuu on laaja ja haasteita on runsaasti. Uskoin kuitenkin itseeni ja sanoin itselleni, että kyllä onnistun tässä tehtävässä.

Millainen on hyvä työsuojeluvalluutettu? Kuinka asiat hoidetaan yhteistyössä? Nämä olivat kysymykset, jotka heräsivät minulla ensimmäisenä. No, työturvallisuus ja työterveys pitäisi itsestäänselvyytenä olla kaikille prioriteettina. Työsuojeluvalluutettu haluaa parantaa työpaikan asioita ja edustaa työntekijöitä, sekä auttaa heitä parhaansa mukaan. Hän osallistuu esimerkiksi työsuojelua kehittävien toimintaohjelmien laatimiseen, kehittää ja ylläpitää työpaikassa työntekijöiden hyvinvointia, sekä tunnistaa vaara- ja riskitekijät. Minun tavoitteena on siis pitää työntekijät terveinä ja työkykyisinä koko työuransa ajan, sekä ennaltaehkäistä työtapaturmia. Omasta näkökulmastani meidän tarvitsee panostaa työsuojeluun aiempia vuosia paremmin, sillä tämä on suuri osa työkuultuuria ja minulle tärkeää. Itse aion jatkaa kouluttautumista ja pitää osaamiseni ajan tasalla, kunnes työympäristöni on turvallinen ja minä sekä työntekijät tyytyväisiä. Tällä hetkellä vastualueeni on erittäin laaja ja olen vastuussa lähes 800:sta työntekijästä LOKE:ssa, ULK:ssa, Lieto:ssa ja Seinäjoessa.

Nyt kun katson taaksepäin elämääni, koen menneisyyteni ja koulutukseni erittäin hyödylliseksi tässä uudessa tehtävässäni. Olen aina saanut tehdä töitä ihmisten kanssa, joten tiedän kuinka ihmisistä pidetään hyvää huolta ja toimitaan yhdessä. Olen tarkka ja huomaavainen, enkä pelkää edustaa muita, joten työntekijöiden asiat ja huolet ovat minun asioita ja huolia. Haluan myös kuulla viestit ja asiat, joita ei uskalleta sanoa ääneen. Minulta siis voi kysyä rohkeasti, jos huomaa työyhteisössä jonkinlaisen muutoksen. Tästä voimme asiallisesti neuvotella ja pohtia jatkoa, jotta pääsemme kaikki tyydyttävään lopputulokseen.

Lomat on nyt lusittu ja on aika palata takaisin työrytmiin tämän Pasillin ilmestyessä. Syksy ja pimeys ovat jo täällä, mutta ei anneta niiden lannistaa meitä. Pidetään toisistamme hyvää huolta, pysytään terveinä ja nautitaan. Toivotan kaikille mukavaa ja turvallista työarkea.

Ahmad Douba

Työsuojeluvalluutettu,
loke/ulk/lieto/seinäjoki



Elämän juna

Elämän junasta olen kirjoitellut eri muodoissa ja matka on jatkunut. Mielessäni on käynyt, onko se pysäkki, jolta pitää nousta pois, lähellä? Viime aikoina sitä on tullut mietittyä useasti ja tainnut olla jo myös kaikkien työntekijöiden mielessä pidemmän aikaa. Koko kevään/kesän ja vähän syksyäkin on odoteltu jotain tapahtuvaksi. Huhuja on pyörinyt paljon --- pelkoja, joita ihmismieli miettii, murehtii ja odottaa vastauksia. Jokainen on tehnyt suunnitelmia, laskelmia jos jotain pahaa tapahtuu työrintamalla. Minäkin.

Tes:n päättyminen on pelottavaa, se mitä sen kohdalla tulee tapahtumaan. Vastauksia minulla ei ole, eikä muillakaan, antaa työntekijöille muuta kuin, että pitää vaan odottaa. Hermoja raastavaa se on ollut ja raskasta jokaiselle. Paljon on ollut puheita teollisuusliitosta ja heidän jakelun työehtosopimuksesta, jokainen on varmasti käynyt lukemassa, mitä se pitää sisällään. Eihän siellä mitään muuta ole, kuin murheita meille työntekijöille ja heidän perheilleen. Muistelen että joskus 90-luvun puolivälissä meillä olisi ollut palkat saman verran, kuin nyt teollisuusliiton jakajien työehtosopimuksessa on. Saatan toki muistaa väärinkin, kun palkkanauhat siltä ajalta ei ole enää tallessa. Tänä päivänä niillä palkoilla ei kyllä tule toimeen edes pääkaupunkiseudun ulkopuolella.

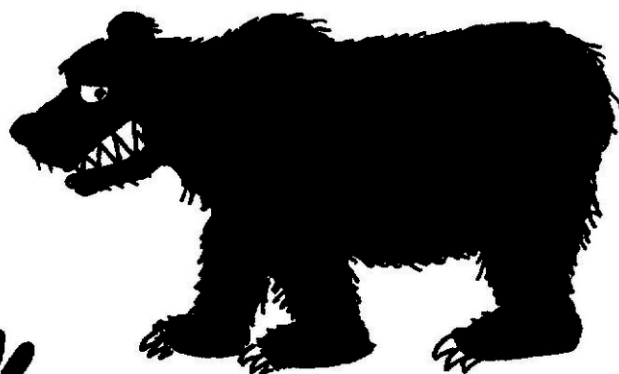
Satuin lukemaan mielenkiintoisen artikkelin PAM:lle tehdystä selvityksestä kaupanalalle, jossa VTM Niina Tanner tutki palkkatyököyhyyden taloudellisia vaikutuksia veronmaksajille. Tanner osoittaa, kuinka paljon Suomessa maksetaan erilaisia sosiaalisia tulonsiirtoja paikkaamaan matalasta ansiotasosta aiheutuvaa toimeentuloloukkaa.

- *Selvityksestä ilmenee esimerkiksi, ettei yrityksillä ole taloudelliseen paktoon perustuvaa syytä maksaa matalia palkkoja työntekijöilleen. Vähittäiskaupan alan voitoilla olisi voitu maksaa yli kymmenkertaisesti kaikki alan palkansaajien tulojen jatkeeksi maksetut sosiaaliset tulonsiirrot.*
- *Vähittäiskaupan osalta (tässä voisi lukea vaikka Posti/valtio) työntekijöille erilaisina sosiaalitukina maksetut tulonsiirrot voitaisiin maksaa erinomaisesti myös palkan muodossa suoraan työntekijöille. Ne eivät lohkaisisi edes kymmenesosaa omistajille jäävästä voitosta, Tanner huomauttaa. (Lähde Uusi suomi 7.3.2017)*

TUNNISTUSKAAVIO -VAIKEAKULKUINEN ERÄMAA



SUSI



KARHU



CITYKANI

JAKELU KERRAN VIIKOSSA.(POSTIL 18€)

TUTKIMUSTYÖTÄ, TUTKIMUS- TYÖTÄ!

Aluksi minulla piti olla työn alla niin ihana asia kuin kesän hellepäivät ja niiden vaikutus työntekoon. Mutta tulikin radikaali muutos. Syynä oli tuo työehtoshoppailun viimeisin tikki, joka on koskenut Logistiikkakeskuksen työntekijöitä.

Tottakai tämä uutinen löi minut ja sinut ällikällä. Miten tämä voi olla mahdollista? Aloin sitten tutkimaan miten media ja kansalaiset ottivat tämän asian vastaan? Mielenkiintoa lisäsi Pau:n julistama kolmen päivän lakko.

Miten tähän sitten reagoitaisiin, saisiko taas ay-liike syyt niskoilleen? Niinpä tein puolueetonta tutkintaa mediasta peräisin, molemmista kiistakumppaneista. (Jätin huomioimatta naamakirjan ja twitteri -maailman) ja kasaan julkaisuista puolueetonta antia.

Aloitetaan vaikka tästä: ”Posti on tiedottanut julkisuuteen viime viikolla siirtävänsä pakettilajittelunsa Medialiiton ja Teollisuusliiton jakelua koskevaan halvemman työehtosopimuksen piiriin 1.11.2019 lukien”. No lakkohan siitä syntyi.

Hutkinta mediassa alkaa

Mutta kuinka media, liitto ja kansalaiset tähän pommiin reagoivat? Tutkin aluksi vähän lehtiä: ”Työntekijöiltä palkoista 30% pois, toimitusjohtajalla jättipalkkiot - Työtaistelu Postissa alkaa huomenna, poliitikot hurjina: Järki touhuun nyt!” Kerrankin olen sitä mieltä, että nyt on lakko paikallaan ja saisi kestää vaikka kuukauden! Aivan törkeää ... siis kukaan, ei kukaan, edes postin toimitusjohtaja ole työssään niin hyvä, tärkeä henkilö tai pätevä, että ansaitsisi



82.000 euron kuukausipalkan - yksityiset yritysjohtajat ovat erikseen, mutta ei yleishyödyllisten laitosten johtajista kukaan, ei eläke-, vakuutusyhtiöissä, poliisissa, VR :illä, sähköyhtiöissä, siis ei missään! Tunnen valtavaa myötähäpeää postin toimitusjohtajaa ja muita johtotason tyyppäjä kohtaan.

Miksi enemmistön pitää kärsiä vähemmistön eduksi?!

Mietittäväksi

Toimarit ja muut pärjäävät oikein hy-vin vaikka palkkoja leikattaisiin 75% , eivät kuole nälkään ja kalliin kotitalon voi vaihtaa pienempään. Jos yksityispuolella yrittäisi tehdä saman, niin joutuisi syytteeseen halpatyövoiman käytöstä, mutta isot saa tehdä mitä vaan.

Lakon pitäisi kestää kuukauden niin näkisi tuoko rahan taloon herrat vai työporukka. Ja sitten ihmetellään kun ei työt kiinnosta! Posti nostaa ensimmäisenä työttömien määrää täällä. VOI... Posti palveluna on vitsi. Posti ei kulje viikossa hädin tuskin mihinkään. Kehitetään ruohonleikkuutta talvella ja lumenluontia kesällä.

Keskityttäisiin siihen, että kustilla on varaa polkupyöräänsä ja posti kulkiisi ilman lisämaksua ihmisten ajoissa toiselle puolen suomea.

Hävettäisi olla ko yrityksen toimari tällä näytöillä. Nyt punavihreä hallitus - teillä on näytön paikka: Vaihtakaa Malinen ja koko Postin hallitus pois. He ovat täysin todellisuudesta vieraantuneita.

Miten eduskunta reagoi

Ministeri Paatero vaatii Postilta toimenpiteitä: työehtosopimuksen halpuuttaminen jäihin. Johdon palkkioihin muutoksia Paatero ennakoi, että tulossa on ”jotakin muuta” kuin kertaluonteinen palkanalennus, viittaa siis Postin toimitusjohtajan tekemään päätökseen; olla ottamatta kahden kuukauden palkkaa. Lajittelutyöntekijöiden työehtosopimuksen vaihtamisen kanssa otetaan aikalisä. Näin Paatero sanoo ohjeistaneen Postin hallitusta.

Mitäpä Pääministeri kommentoi? Rinne väläytti HS:n haastattelussa, että yksi vaihtoehto Postin tilanteen ratkaisuksi voisi olla se, että kehnomman työehtosopimuksen piiriin joutuville postilaisille maksettaisiin tuntuva rahallinen kertakorvaus.

Esimerkiksi PAU:n Pirkanmaan pääluottamusmiehes huomautti, että kertakorvaus lämmitää vain hetken, mutta monen työntekijän pitäisi tulla palkallaan toimeen vielä kymmeniä vuosia.

Ja sitten tuo kuuluisa idea: Rinne ehti myös esittämään Ylellä idean Postille siitä, että postinjakajat voitaisiin kytkeä osaksi sote-ratkaisuasiten, että postia jakaessaan jakajat kurkkaisivat ikkunasta, onko asukkaalla kaikki hyvin ja jos ei ole, kysyisivät, miten voisivat auttaa.

Näin kommentoivat kansalaiset: Seuralaispalveluita voisi myös yrittää tarjota.

Taitaa paniikki olla iskenyt PM:ään. Malinen ja Rinne voisivat keskenään lähteä kiertelemään taloja ja kurkkimaan ikkunoista, kun tuota luppoaikaa näyttää olevan ihan tarpeeksi.

ja vielä yksi. Pääministeri (kuinka kauan) ”Antti Rinne tarkentaa Posti-ideoitaan: Jakajat koputtelisivat kysymässä, voitko hyvin ja tarvitsetko maitoa”. Varsinainen ideoiden Tonava tämä heppu. Suomen pääministeri.

Lopuksi kommentti : ”miksi toimimme näin”. Posti on jo monen työehtosopimuskierroksen neuvottelujen aikana tuonut esille tarpeen leikata postilaisten palkkoja. Viime keväänä he kutsuivat liiton säästöneuvotteluihin ja Posti ilmoitti tarpeesta leikata 60 miljoonaa euroa työehtosopimuksen kustannuksista.

He kertoivat suoraan jo viime keväänä, että jos he eivät saa riittäviä säästöjä meidän työehtosopimuksista ja postilaisten palkoista, niin sitten yksi vaihtoehto on vaihtaa heidät halvemmän työehtosopimuksen piiriin. Tästä aiheesta voisi kirjoittaa vaikka kirjan, kun kokoajan tulee uutisia samasta aiheesta.

Mutta antakaamme liitolle ja Heidille työrauha että saisimme uuden työehtosopimuksen aikaan ja rauhan maahan.

True detective Sir havu

Hei

Kuka kuvassa sarja jatkuu.

Nyt kysyn

kuka kuvassa: Kanki Koivula Kanki Korhonen vai Kanki Kaikkonen



Edellinen kuva viime keväänä oli hieman vaikea sillä kyseessä oli elokuva-ohjaaja Jalmar Helander.

Tehnyt kaksi elokuvaa: Rare Exports ja Big Game(pääosassa Samuel L. Jackson)

Sekä ohjannut Luottomies sarjaa.

t.Havu



Entä tuntee kukaan, kenet Havu on saanut kainaloonsa, työpaikalla?

Postin Jumalaton Näytelmä

Danten infernossa, jos hän tänään olisi elossa ja sen nyt kuvailisi, lisäisi hän yhden uuden piirin; eikä se olisi edes uloin vaan sisemmällä, syvemällä - rikkuri - joka pettää työyhteisönsä menneisyyden ja pilaa heidän tulevaisuutensa. Jos tunnistat tästä itsesi, et ole ollut voittamassa taisteluamme sinunkin työehtojesi puolesta (ja tuskinpa tätä tekstiä enää edes kotiin kannettuna luetkaan). Jos niin ei kuitenkaan käy, saat kantaa siitä häpeän viittaa että olet ollut osana kurjistamassa työkalaveridesi -ja yhteisösi kohtaloa. Sen sijaan me muut voimme sentään katsoa peiliin ja kaatua saappaat jalassa jos niikseen tulee.

Edes työnantaja ei rikkuria arvosta vaikka muuta väittäisikin, käyttää vain hyväkseen omia tarkoitusperiä ajaakseen. Nyt tämä kaikki on vielä kesken ja me aidot postilaiset tukemalla toisiamme selviämme tästäkin. Voimaa ja uskoa jokaiselle ja ammennetaan se solidaarisuudestamme toisiamme sekä niitä tuhansia muita kohtaan joita tämä tulee koskettamaan jos edes valtiovalta ei saa omistamiansa yhtiöitä ruotuun.

Meillä on suuri rooli yhteiskunnallisesti käännteentekevässä tilanteessa jossa käytännössä määritellään hyvinvointiyhteiskunnan ja työn arvon tulevaisuus.

Selviämme voittajina joka tapauksessa.

*"A bone to the dog is not charity.
Charity is the bone shared with the dog,
when you are just as hungry as the dog"*
- Jack London

Syyskuun terveisin, Aleksii Andersson



HIPA

HYVÄ PAHA MUOVI

Mietitään aika, ennen kuin kaikki nykyisin yleisesti käytössä olevat teolliset tuotteet tulivat "apuun". Elettiin sitä ennenkin, eikä välttämättä yhtään huonommin.

Mene pois paha muovi

Hyvin tultiin toimeen ilman muovia, silloin ennen. Voisiko nykypäivänä elää ilman sitä? Olemme korvia myöten kylästyneet lukemaan mikromuovin haitoista ja levinneisyydestä. Valinnoillaan voi vaikuttaa paljonkin, kuinka paljon muovia elämässäsi on. Viime vuoden Ilmastoraportin seurauksena on laajasti herätty miettimään luonnon saastumista ja luonnonvarojen loputonta kulutusta. Monet tuotteet on alettu pakata vähempään muoviin, tai kokonaan johonkin muuhun, kuten pahviin, paperiin tai lasiin.

Hyvä muovi

Muovista on myös suurta hyötyä, sillä se on kevyt pakkausmateriaali (vrt. kuljetuskustannukset) ja se suojaa elintarvikkeita kuivumiselta. Esimerkiksi kurkun ja leivän pakkaaminen muoviin lisää niiden säilyvyyttä. Ilman muovia ruokahävikkiä tulisi paljon lisää joten muovista on apuakin taistelussa ilmastonmuutosta vastaan. Yksi roskeen menevä leipäpala on pahempi kuin se muovipussi, jossa leipä myytiin. Oikeissa paikoissa käytettynä ja kun se kierrätetään moneen kertaan, muovilla on perusteltu paikka ihmiskunnalle.

Muovin kierrätys

Kierrätysmuovista voi valmistaa vaikka mitä uusia muovituotteita. Muovinkeräysastioita on alkanut tulla taloyhtiöiden ja kierrätyspisteiden jäteastiavalikoimaan. Hyvä niin. Mutta monessa paikassa muovin kierrätys omiin keräysastioihin on alkuun arveluttanut. Asiantuntijat kuitenkin vakuuttavat, että jos kotiin ostetun elintarvikkeen tai pesuaineen pakkaus on muovia, niin sinne vaan, muovin kierrätysastiaan kaikki muovipussit, -purkit, -kalvot ja -korkit! Mutta ei leluja, ei vessanharjaa tai parveketuoleja, eikä sähköhärveleitä. Muovikassit, sampoopullot, jauhelihapaketit, karkkipussit ja tomaattirasiat kelpaavat.

Jos yhtään viitsii tarkastella pakkauksessa olevaa muovin kierrätysmerkkiä, numerolla 3 merkitty PVC-muovi ei kloorin takia sovi kierrätykseen, mutta ei siihen juuri törmääkään nykyisin. Suomen kaikki kierrätysmuovit voidaan käsitellä kotimaassa ja ne kuljetaan Fortumin muovinjalostuslaitokselle Riihimäelle. On laskettu juttu, että kannattaa kuljettaa kaikki kierrätyspisteiden muovi vaikka Kuusamosta asti sinne. Hiilijalanjälkilaskelmat on huolellisesti laadittu ja siksi käsittelylaitos on rakennettu.



Muovia ei siis kannata polttaa, vaan laittaa uudelleen kiertoon. Helena Dahlbo Suomen ympäristökeskuksesta vahvistaa: elinkaariarviointia on tehty, ja muovin kierrättäminen voittaa ilmastotekona polttamisen. – Muovi polttoaineena ei ole ilmaston kannalta ihan yhtä paha kuin kivihiihi, mutta fossiilinen polttoaine sekin on, Dahlbo toteaa. Laitoksessa muovilajit lajitellaan ja ne granuloidaan rakeiksi, jolloin niitä on helppo käyttää materiaalina uusiokäyttöön. Kun muovin jalostuslaitoksella muovilajit lajitellaan erikseen, kuluttajille muovin kierrättäminen ei ole vaikeaa, riittää että laittaa sen kierrätysastiaan. Pahimpia täysin ajattelemattomuudesta johtuva mikromuovin lähde on tupakantumpit. Jos tupakoivat laittavat tupakantumpit tuhkakuppiin, niin asia on jo sillä korjattu.

Stora Enso on mainostanut Hesarissa otsikolla ”Tulevaisuutesi on muoviton” ja kertoo, että pian arkisia tuotteita myydään innovatiivisissa puukuitupakkauksissa. Nykyään monet muutkin ovat innostuneet kehittämään vaihtoehtoisia materiaaleja, kuten biohajoavaa muovia, jota onkin jo vaihtoehtona mm. muovikasseille. Kannattaa pitää kokonaisuus mielessä, ettei mennä muovikammon takia äärimmäisyyksissä harhaan.

Muovilaatuja kehitetään nyt kovalla kiireellä, mutta valitettavasti niiden biohajoavuustestit on suoritettu teollisuuskompostoinnissa. Täällä ne eivät välttämättä hajoakaan kovin nopeasti. Kierrätysmuovin sekaankaan niitä ei saa laittaa, joten niiden käyttö on vähän kaksipiippuinen juttu. Helena Dahlbon mielestä uudet materiaalit ovat tervetulleita, mutta niiden keksimistä ei kannattaisi ottaa johtotähdeksi. Tavallinen muovikin on aivan hyvä materiaali – se voi olla jopa parempi kuin biohajoava innovaatio – kunhan sitä ei heitä luontoon.



Kuluttajalle koko kuluttaminen on niin haastavaa, jos yrittää olla omin päin kovin eko. Uusia keksintöjä tulee nopeammin, kuin niistä kokemusta, joten maltti on valttia siinäkin asiassa. Hyvä kun suuryhtiöt kehittävät ja pienetkin yrittävät... riittää, että tavoite pidetään mielessä. Kuluttajalle ei pitäisi tulla stressiä enää siitä, mikä tuote on ympäristöystävällinen tai kierrätettävä. Tuotteiden pitäisi olla selkeästi tulkittava sen puolesta.

Valmistajien vastuulle kuuluu merkitä tuotteisiin, miten ne kierrätetään ja lainsäätäjien hinnoiteltava tuotteiden verot sen mukaan, mikä tukee suotuisaa ilmastokehitystä ja mikä on sitä vastaan. Valitettavasti vielä ei ole yhtenäisiä merkkejä maailmanlaajuisesti, eikä edes sertifiointikaan anna aina koko totuutta kuluttajalle. Teollisuus ja kauppa saisivat tarjota meille asioita, joilla voimme helpommin vaikuttaa omaan hiilijalanjälkeemme selkeästi houkuttelevilla vaihtoehdoilla (huono vaihtoehto = haittavaeroa paljon, hyvä vaihtoehto = kokonaishinta kohtuullinen).



**Ympäristöministeriö
on viime vuonna
laatinut Suomelle
muovitiekartan,
ja se kuuluu näin:**

**VÄHENNÄ,
VÄLTÄ,
KIERRÄTÄ JA
KORVAA!**

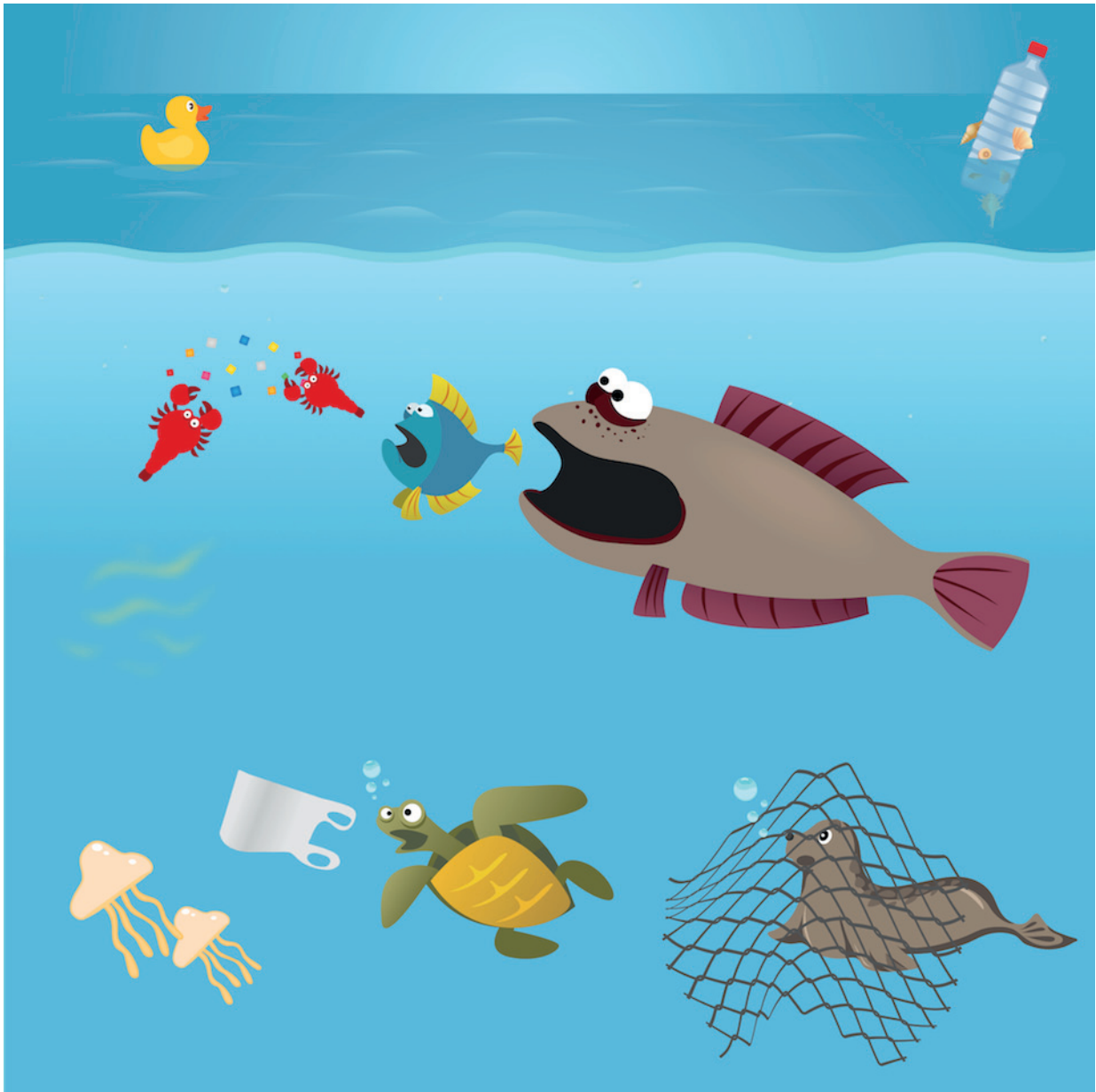
*Muovin
vaikutusvaltaisimpia
vastustajia
ovat jo Kim
Kardashian West
ja kuningatar
Elisabet II*



Uusi-Seelanti päätti kieltää muovipussit

EU aikoo kieltää kertakäyttöpillit ja pumpulipuikot.

Lentäminen on sinällään jo ilmastohaitta, mutta kuka nauttii lennoista, joilla tullaan kokemaan yhä pahempia turbulenssejä?



YLE on tuottanut muovin kierrätykseen kannustavan tv-sarjan nimeltä I Love Muovi. Jos sen onnistuu samaan käsiinsä ja näkemään, siitä voi tehdä omia johtopäätöksiä, onko muovi turhaa, korvattavissa vai korvaamatonta.



Hyvinvointisäätiön merkeissä Linnanmäellä

Oletkohan jo mahtanut tutustua Työhyvinvointisäätiöön? Käy ihmeessä vilkaisemassa sen kotisivuja (työhyvinvointisaatio.fi.); siellä tarjotaan Postin työntekijöille kustannettuja virkistyspäiviä esim. Vierumäellä tai Peurungassa sekä joskus Helsingissä tai Vantaalla, sekä kuntoutuslomaa.

Viimeksi Työhyvinvointisäätiö järjesti Linnanmäellä 25.8.2019 Postin koko henkilökunnalle yksityistilaisuuden. Mihin tahansa laitteeseen sai mennä klo 9-13.00 välillä ja ostaa puoleen hintaan iltarannekkeet.

Uusia ruokapaikkoja oli ilmestynyt Lintsille, kuten Keidas, jossa nautin pikaruoka-aterian johon sisältyi halloumi-juustoa ja bataattiranskalaisia salaattia. Tykkäsin siitä ja vatsa tuli ihan täyteen. Päivä oli lämmin ja aurinkoinen.

Menin Vuoristorataan, Kahvikuppiin, Poppikseen, Kyöpelinvuoren Hotelliin, Rinkulaan, maisemajunaan ja maisematorniin sekä 4D Cinemaan. On hienoa että tällaista järjestetään vastapainoksi! hikielle raadannalle hyvin pienellä palkalla hikituvassamme. Siitä vielä leikataan. Voi herran pieksut rouvan jaloissa!

Sitä aivan unohti pelätä tulevaa. Aloitin tätä hyvillä mielin mutta en enää tiedä onko työhyvinsäätiö vielä meidän mahdollisuuksien kirjoissa.

Yrityksen johto kun yrittää leikata palkkoja ja etuisuuksia alipalkatulta ylikuormitetulta väeltä. Viedä leivän lasten suista! Olisi, päinvastoin, oikein ja kohtuullista maksaa raskaan työn lisää LOKE:lla, jossa nostellaan välillä 30kg paketteja luisujen täydeltä niin että terveys menee.

Työntekijä tarvitsee selkäänsä, ei vain työntekoon mutta elämiseen. Kivun kanssa on ikävä nukkua, jos mitään hyvää asentoa ei ole.

”Köyhä ei ole köyhä koska hän on laiska vaan koska työn tuottavuus on heikko” (-Karl Marx).



Tiina Virtanen
Loke



Soile Laine – tarmokas luottamusmies Vantaan logistiikkakeskuksesta

haastattelijana Anne Kettunen

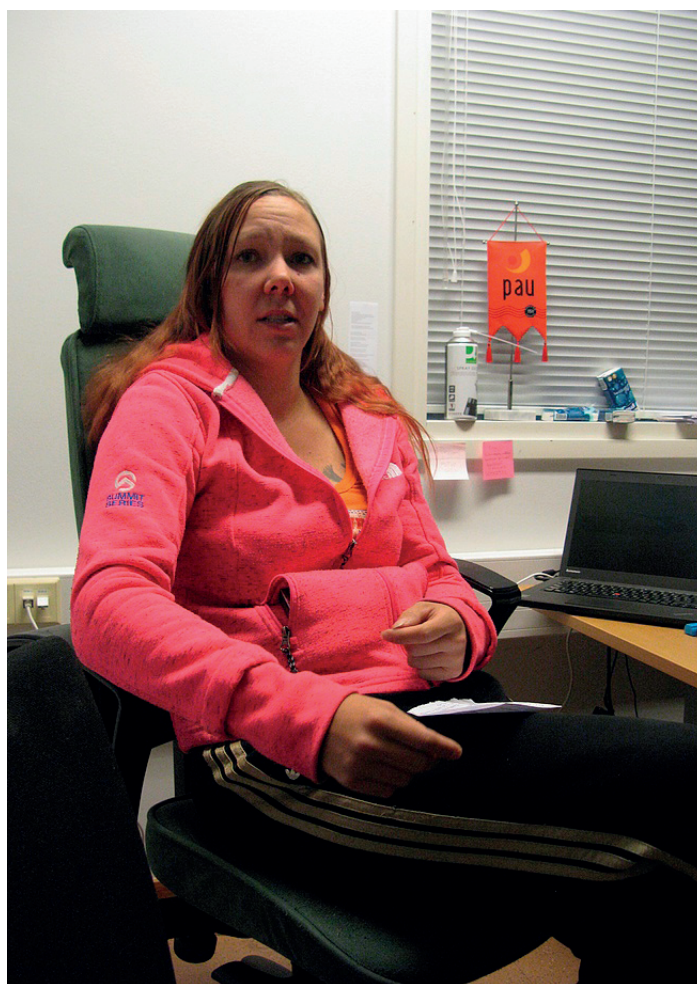
Postin logistiikkakeskuksessa Vantaalla eli lokessa, työ on Laineen mielestä vaihtelevaa ja monipuolista. Luottamusmiehenä toimiminen antaa vastapainoa fyysiselle tuotantotyölle. Hän kantaa kuitenkin huolta Postin ylimmän johdon toiminnasta.

- Tämä suunta mihin tämä firma ylipäättään on menossa. Oman vuoron esimiehiin olen tyytyväinen, mutta korkeampaan johtoon en lainkaan. Työn halpuutus, vuokratyövoiman lisääminen. Ongelma on, ettei työntekijöiden ammattitaitoa arvosteta, eikä kyllä asiakkaitakaan. Soile Laine on työskennellyt jo 12 vuotta Lokessa postityöntekijänä.
- Tykkään kyllä olla täällä töissä. Parasta ovat työkaverit ja esimiehet, koko porukka.

Yövuoron porukan kanssa hän mökkeileekin kaksi kertaa vuodessa. Suunnitteilla on myös yhteinen ulkomaan reissu. Mökkireissuille on osallistunut 8-12 nykyistä tai entistä yövuorolaista sekä ryhmävastaavia ja esimies. Yövuorossa on muita vuoroja rennompia meininkiä; esimiehet ja työntekijät ovat lähempänä toisiaan. Nykyisin Laine tekee tavallista tuotantotyötä yövuorossa neljänä päivänä viikossa ja yhtenä luottamusmieshommiina.

- Kävin peruskoulun 10. luokan parantaakseni peruskoulun arvosanoja ja mietin mitä haluan tehdä. Tämän jälkeen työskentelin jonkin aikaa siivoojana mm. kauppakeskus Jumbossa sen avajaisten aikaan, jonka jälkeen Postiin hän tuli Pitäjänmäen 00380 alueelle vuonna 1999 joulukuussa. Työ oli monipuolista: kirjelähetysten karkea lajittelu, hinnoittelu, pakettien lajittelu ja hyllytys sekä niiden luovuttaminen asiakkaille. Työsopimukset olivat 1-2 kk:n peräkkäisiä määräaikaista sopimuksia. Hän kyllästyi odottamaan vakinaistamista ja lähti pois. Laine osallistui teatteri- ja bändipajaan vuosina 2001-2003.

Työpajojen jälkeen hän tuli takaisin Postiin Pasilan lajittelukeskukseen kirjekoneelle ja koodaukseen kolmeksi kuukaudeksi tekemään äitiysloman sijaisuuden. - Sen jälkeen sain jatkaa Erpassa muistaakseni vakituisella sopimuksella. Siellä työ tapahtui kolme vuotta asiakaspuolella. Sitten mukanaan vei kelloseppäkoulutus, mutta puolen vuoden jälkeen opiskelu jäi kesken eron vuoksi sen hetkisestä avomiehestä.



Laine tuli luisutyöntekijäksi lokeen

Vuonna 2007 Laine aloitti kesäkuussa työskentelyn luisutyöntekijänä. Nykyisin hänen työnkuvansa lokessa on monipuolinen, sillä hän tekee lähes kaikkia töitä. Luisulajittelua, syöttöä, hukkaluisutyöskentelyä ja trukilla tavaroiden siirtoa ja purkua. Joskus hän paikkailee rikkoutuneita lähetyksiä tai kapuloi tuotteita eli hinnoittelee ylisuuria lähetyksiä, manuaalisesti mittaamalla ja punnitsemalla ja tallettaa sitten tiedot kapulaan. - Porukka puhui minut siihen. Kävin heti kaikki mahdolliset kurssit kymmenen vuotta sitten. Ainoastaan kuukauden kurssi on enää käymättä minulla. Kurssit ovat tosi hyviä. - Yt -neuvottelut alkoivat heti seuraavana päivänä, kun minut valittiin luottamusmieheksi ja työpaikalla tuli lomautuksia.

Sain apua kollegoilta täältä lokesta Jouni Kaiposelta, sekä tuohon aikaan vielä lokessa olleelta rahtiterminaalin luottamusmiehiltä Lasse Nevalaiselta ja Markus Mutalta. Soile otti kuitenkin luottamusmiehenä liikaa hommia itselleen ja väsyi. Hän päättikin jäädä vuorotteluvapaalle helmikuussa 2012. Hän piti vapaan kolmessa 3,5 kk:n jaksossa. - Minun piti hakeutua palkanlaskijaksi tai kirjanpitäjäksi, mutta sain vuorotteluvapaan aikana aikaiseksi vain eron silloisen avomieheni, kihlattuni kanssa. Omistimme yhteisen talon, joka täytyi eron jälkeen laittaa myyntiin. Vuorotteluvapaan jälkeen takaisin töihin palattuaan on Laine viihtynyt lokessa.

- Me kierrämme eri työpisteissä täällä. Päivävuorossa niitä on useita. Meillä yövuorossa työpiste vaihtuu pääsääntöisesti joka yö ja välillä jopa muutaman kerran vuoron aikana, työtehtävästä riippuen. Soilella on luottamusmiespäivä kerran viikossa, jolloin pidetään niin sanottu edukki eli edunvalvontakokous. Joka toinen viikko kokous on vain luottamusmiehille, ja joka toisella viikolla myös työsuojelun henkilöt osallistuvat siihen. Lokessa toimii myös Työhuonekunta, jonka kokouksiin ovat edunvalvojat ja kaikki työntekijät tervetulleita. Loken työntekijät ovat voineet tulla Työhuonekunnan kokoukseen ainakin puoliksi työajallaan.

Luottarilla ei tekemistä puutu

Posti on jättänyt loma-ajan palkkoja ja lomarahoja maksamatta työntekijöille
- Tällä hetkellä minulla on luottamusmiespuolella menossa palkkavaade, joka koskee kaikkia Postin osa-aikaisia työntekijöitä. Osa-aikaisen työntekijän vuosiloma-ansion laskennassa ei oltu huomioitu ainakaan lisätöiden 20 % korotusta eikä joustovapaa-ajan palkkaa. Tutkin myös omia palkkalaskelmiani viimeisen viiden vuoden ajalta ja huomasin, että niistäkin puuttui loma-ajan palkkoja sekä lomarahoja.

Jussi Saariketo PAU:sta selvittää asiaa parhaillaan valtakunnallisella tasolla. Hän on neuvonut Lainetta asiassa alusta asti. - Tällä hetkellä oma asiani on valtakunnallisen pääluottamusmiehen, Jukka Kalliokosken käsittelyssä ja käsittääkseni liitosta on ohjeistettu myös muita valtakunnallisia pääluottamusmiehiä selvittämään asiaa, sillä se tosiaan koskee kaikkia Postin osa-aikaisia työntekijöitä.

Soile Laineen työhön luottamusmiehenä kuuluu monenlaisia asioita ja selvittettävää.
- Viikoittaisiin luottamusmiesrutiineihini kuuluu tietokoneen päivitys, kun laitan sen talon verkkoon. Tarkistan työvuorolistat joka neljäs viikko. Muuten etsin tietoa kotona ja tauoilla, jos joltain työntekijältä on tullut jotain selvittettävää. Usein kysytään palkoista, yli- ja lisätöistä. Jonkin verran myös lomista. Pikku juttuja tulee kuukausittain. Joihinkin osaan vastata suoralta kädeltä.

- Voin suositella kaikille liiton kursseja. Ainakin, että osaisi lukea omaa palkkalaskelmaa paremmin. Siinä tarvitaan omaa aktiivisuutta, omien etujen ajamista. Jokaisen tulee pitää puolensa, että saa oikean palkan ja muutenkin, esimerkiksi työvuoroasioissa. Soile Laineen terveiset Postin johdolle eivät ole painokelpoista kerrottavaa.

Nimi: Soile Laine

Ikä: 36 v

Syntymäpaikka: Vantaa

Asuinpaikka: omakotitalo Sipoossa, kolmen kimpassa

Perhe: Jackrussellinterrierit (Speedy uros 12 v ja Stella naaras 10 v)

Harrastukset: Lenkkeily koirien kanssa (matkaa 1,5 km postilaatikollekin) ja laulaminen karaokessa (pop, rock ja iskelmä)

Matkailu: isän ja veljien kanssa (Turkki, Bulgaria ja Espanja)

Tavoite: rakentaa oma itse suunnittelemani talo



Loken työnopastus vaikeuksissa

Lokessa moni työnopastaja on jättänyt tehtävänsä, koska eivät jaksakaan sitä enää. Turhautuminen, henkinen kuormitus ja kyllästyminen vallitsee, kun rahallinen korvaus ei kata lähellekään kaikkea vaivannäköä. Toisilla se on myös kannanotto vuokralaisten kouluttamiseen. Niitähän ne vain ovat, yhä uusia vuokratyöntekijöitä, joista kovin moni ei tule edes jäädäkseen. Kaikki eivät ole onneksi hankalia. Tässä kooste hankalien kohtaamisen havainnoista ja tunnoista, mitä Loken nykyiset ja entiset työnopastajat kertovat:

- Moni tulee ilmeisesti pakon edessä; motivaatiota ei ole tai se on hyvin vähäistä
- Kielimuuri; opastaminen on vaikea, kun molemminpuolinen yhteisymmärrys puuttuu
- Kulttuurimuuri; nainen työnopastaja ei miellytä kaikkia
- Uustulokkaan ylimielinen asenne ei auta oppimaan ja kuuntelemaan annettuja ohjeita
- Työturvallisuus ei välttämättä kiinnosta
- On vaadittu kuittaamaan tarkistuslista, vaikka osaamista ei voida todeta
- Tänne tullaan ajatuksella: tekemään helppoa rahaa
- Heikoimmat lenkit: Seuraavana päivänä kaikki on taas ihan uutta, mitään ei muisteta
- Koskaan ei voi olla varma, näkeekö päivän opastettavaa enää ikinä Lokessa uudestaan
- Työkuorma on raskas; vähän opastajia ja liian monta opastettavaa opastajaa kohti + kaikki edellä mainitut kohdat ja muut uusia vuokratyöntekijöitä on jouduttu heittämään ulos jopa uhkaavan asenteen vuoksi, kun he ovat huutaneet naisopastajille.



Työnopastus ei ole enää sitä, mitä se oli vielä pari vuotta sitten. Nyt se on kuluttavaa, turhauttavaa ja loputonta työtä. Ennen työnopastajia tarvittiin vain, kun Posti otti uusia työntekijöitä ja kausiapulaisia. Nyt se jatkuu. Tarvetta omien kouluttamiseen todella olisi, mutta siihen ei tällä hetkellä ole resursseja, kun Posti palkkaa jatkuvasti vain uusia vuokratyöntekijöitä. Omat ovat ns. ”jääneet heitteille.” Aika, jolloin opastajilla oli motivaatiota, työ kutsui ja haasteista selvisi, on jossain kaukana takana. Tarvetta omien työntekijöiden kouluttamiseen todella olisi, mutta siihen ei tällä hetkellä ole resursseja. Posti kun ottaa jatkuvasti vaan uusia vuokratyöntekijöitä. Omat ovat ns. ”jääneet heitteille”.

Ihan kuin perustilanne ei olisi jo muutenkin tarpeeksi masentava.
Näinkö Posti kehittää ja tavoittelee laatua sekä asiakastytytyväisyyttä?

Yksi kaikkien puolesta
-- Nimettömänä pysyvä työnopastaja/Loke



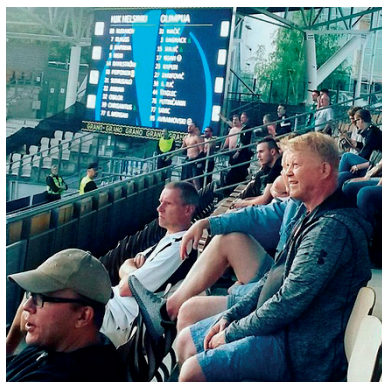
SYSSLOMA 16. – 19.8.2018 HELSINKI JA TALLINNA

VAROKAA TALLINNAN
KADRIORGIN
PALATSIN
PUISTOALUEEN
VIHAISIA ORAVIA



TORSTAI 16.8.2018

Pitkä viikonloppuvapaa Helsingin postikeskuksesta alkoi torstaina Euroopan liigan jalkapallo-ottelulla HJK-NK Olimpija Ljubljana (Slovenia). HJK hävisi ensimmäisen ottelun vieraisissa 3-0 ja tämän 4-1. Yhteistuloksena siis tappio: 7-1. Siitä oli aikaa kun viimeksi olin vierailut Töölön Sonera Areenalla, joka nykyään tunnetaan nimellä Telia 5D Areena. Huvia aiheutti katsomomme vieressä päätykatsomossa olevat 13 Slovakialaista jalkapallofania, jotka riemuitsivat maaleja välillä jopa ilman paitoja, mutta kun ilma oli aika kylmä ja pilvinen niin paidat puettiin kyllä nopeasti takaisin ylle. Heitä vahti ainakin KUUSI turvamiestä!



PERJANTAI 17.8.2018 – SUNNUNTAI 19.8.2018

Menomatka tehtiin Viking Linella ja tulomatalla tultiin Eckerö Linella, jossa meille oli varattu myös halpa buffet ruokailu. Hotellina matkalla toimi keskustan ja vanhan kaupungin läheisyydessä oleva Munkenhof Hostel Tallinna (Munga 4). Valitettavasti hotelli oli todella sivukujalla ja sinne löytäminen huonoja mukulakivikatuja pitkin oli tosi rasittavaa ja vaikeaa. Jalat itseasiassa ovat olleet siitä saakka aika jumissa.

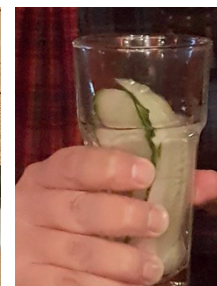
Hotellihuone oli hyvin lontoo / kööpenhamina tyylinen: Yksi pieni pöytä ja tuoli, kaksi sänkyä, avattava ikuna ja lavuaari vesihanoineen. Jokaisessa hotellin kerroksessa oli kolme wc ja kypyuonetilaa, joten niiden puuttuminen huoneista ei itseasiassa haitannut paljon mitään. Kolmanteen kerrokseen ei ollut hissiä vaan todella jyrkät portaat. Alakerrassa oli tv huone, pelihuone, ruokailutila,

elokuvahuone (tämä jäi vähän epäselväksi mikä se oli?) sekä henkilökunnan keittiö ja vastaanottotiski. Ihan siisti vanhankaupungin talo, jossa hotellihuoneet maksoivat 16 - 26 euroa/yö.

Sunnuntaina kaiken lisäksi satamaan lähdön aikaan matkalaukkuni vetohihna hajosi juuri näillä mukulakivilä. Oli siinä sitten kiva kanniskella matkalaukkua joka painoi 15 - 20 kiloa tuliisineen päivineen. Laivamatkat, buffetruokailu ja hotellihuone kahdeksi päivälle maksoivat yhteensä 105 euroa. Ihan kohtuuhinta. Matkabudjetti oli sitten mikä oli ja aina kuluu enemmän rahaa kuin on suunnitellut käyttävänsä, vaikka vain parin päivän matkaan aurinkoiseen ja aina niin Suomalaisturisteille (tere porot!) mukavaan Etelä-Helsinkiin. Jos joku on jatkossa pienen budjetin säästömatkalla Tallinnassa niin Munkenhof Hostel Tallinnan kanssa samaan ketjuun kuuluu myös 12 paikkainen hostelli Fat Margaret's / Paksu Margaretha (Pohja Pst 27), jonka hinnat ovat myös 16 – 26 euroa/yö.

PERJANTAI 17.8.2019

Perjantain ohjelma ei ollut liian tiukaksi tehty. Käytiin syömässä yhdessä keskustan lukuisista olutravintoloista (Nimi: Beer Garden. Aia 1 / Inseneri 1. <http://www.beer-garden.ee>). Minä söin kevyesti kanapastaa (7.50 e) ja osan kaverini friteeratuista juustopalloista (8 kpl 6.50e). Paikan oma panimo-olut Beer Garden Hele oli maittavaa ja sopi hyvin ruokamme kanssa (5.2%, 0.5 litran tuoppi 4.50e). Pari tuntia myöhemmin kävimme vanhassa kaupungissa C'est la vie Kohvik Restoran (Suur-karja 5) nimisessä paikassa. Keittiöstä sai pientä välipalaa ja Saku Kuld 0.5 litran tuoppi pöytiin tarjoiltuna kadulle maksoi 4.40e. Yöllä kävimme vielä vanhan kaupungin Hesburgerissa syömässä kreikka-aterian. Hinta 3.65e koko setistä ei kyllä ole kovin paha hinta.



Virukeskuksessa (Lasering ja Terminal, joka muutti Virukeskuksen toiseen reunaan isompiin tiloihin 2/2018 osoitteeseen Ravala Puistee 6) ja kaubamajassa (paikallinen sukka-kauppa SUVA, Kaubamaja 1) tein pakolliset tuliaisostokset. Mukaan tarttui neljä paria hyviä kesäsuukia. Eestiläisille plussaa siitä, että tekevät miesten sukat kokoon 45 - 48. Ostin myös seuraavat cd-levyt: Wings: Venus and Mars, Mike Oldfield: The Songs of Distant Earth, Mike + The Mechanics: Let Me Fly, Lindsey Buckingham / Christine McVie: Buckingham McVie (-levyllä mukana myös Fleetwood Mac soittajat: Mick Fleetwood ja John McVie).

Perjantaina vietimme iltaa ensin klo 21.00 asti Depeche Mode baarissa (Vuorimehe 4), joka on ihan raatimiehen torin yläalaidalla sivukadulla. Saku Hele pullo (0.5 l) tai Kiss päärynäsiideri hanasta maksaa 5 euroa. Porukkaa oli perjantaina klo 21 – 23 välillä ravintolassa liikkeellä todella vähän, mutta ehdimme jutella pitkän aikaa naapuripöydässä istuneiden kahden bolognalaisten DM fanin kanssa.

2016 reissulla hyväksi havaittiin skottipubi / pieni kellariravintola The Highlander (Kuninga 1), jossa on tarjolla hyviä britti ja skottioluita, skottiviskejä sekä jopa suomalaista salmariä. Tutustuimme vähän tarkemmin myös paikan jukeboxiin. 2 eurolla sai kuusi kappaletta ja soitimme sitten illan aikana niin 1980 – 1990-luvuilta tuttua skotti-ockia ja poppia (mm. Deacon Blue, Big Country, Dire Straits jne.) kuin brittirokkia sekä hard rokkia (mm. Oasis, Led Zeppelin jne.). Saimmeko raikuvia aplodeja musiikkivalinnoistamme? Sitä en enää muista. Ilta venyi kuitenkin yli kahteen tässä erittäin siistissä ja mukavassa pienessä skottipubissa. Bellhaven Scottish Ale 5.2% on hyvän maittava Lapin kultaa muistuttava skottilageri, joka maksoi 4.20e / 0.5 litran tuoppi. Tällaisia ravintoloita ei suomessa oikein tapaa missään. Pitäisikö perustaa samanlainen tänne Lohjalle jossain välissä?



LAUANTAI 18.8.2018

Tällä reissullamme oli tarkoitus oppia Tallinnasta jotain uutta. Ainakin opeteltaisiin raitiovaunujen käyttö ja se onnistui ja nyt osataan käyttää hyvin linjoja 1 ja 2. Se tuli kyllä huomattua, että raitiovaunujen reitit eivät kulje kovin kauas Tallinnan keskustasta – ehkä maksimissaan noin kolme kilometriä suuntaansa. Telliskivi, Kalamaja ja Kadriorg olivat helppoja kohteita raitiovaunujen käyttäjille. Muistakaan ladata satamassa yhden tai kolmen päivän matkakortti. Kortti maksaa 2 euroa ja kolmen päivän lataus maksaa 3 euroa. Kortille voi ladata myös rahaa Helsingin matkakortin tyyliin. Itse maksoin lisää kortille 5 euroa ja se virheellisesti ladattiin sinne rahana. Huomasin, että 1 matka maksaa 1.10 euroa. Tallinnalaisille joukkokuluvälitteet ovat ilmaisia. Kannattaa myös tutustua Tallinnan raitiovaunumatkailua silmällä pitäen tähän kirjaan: San-karimatkaillija Tallinnan raitiovaunuissa (Otto Kantokorpi, Like, Uudistettu 2. painos 01 / 2010).

Päivän ohjelma oli Telliskiven second hand shop alueeseen tutustuminen sekä sen lähellä olevaan Kalamajaan tutustuminen. Telliskivessä kävimme vain Kirbukas nimisessä kirpputorilla. Löysin sieltä U2 ja Avantasia blu-ray levyt sekä Bob Seger: Best of (1994) cd-kokoelman. U2 levy osoittautui jo matkan aikana piraattituotteeksi, mutta siihen oli hienosti tehty uudet kannet ja sisältönä oli kaikki U2 –yhtyeen viralliset videot sekä vähän muutakin. Kotona myös Avantasia paljastui piraatiksi. Näitä myytiin kirpputorilla hintaan 6.95 e ja kaikki oli blu-ray levyissä kyllä ihan viimeisen päälle oikean näköistä koteloineen ja suojamuoveineen. Seuraava kohteemme oli Selver / Baltijaam Turg ostoskeskus antiikkiasastoinen. Tästä tarkemmin kirpputori-osiossa. Kävimme myös nopeasti katsomassa miltä aito baltialainen rautatieasema näyttää. Ei kyllä selvinnyt ollenkaan missä osa raiteista sijaitsee. Syömässä kävimme tuplaostarin tien toisella puolella olevassa viihtyisässä kellariravintolassa (- ja nimi oli: ???), jonka musiikkivalinnat olivat kyllä todella omituisia – lounge musiikkia youtubesta. Kanapasta nuudeleilla ja kasviksilla oli kuitenkin hyvää ja halpaa A. Le Cog oluen

kerä. Jälkiruokakahvissakaan ei ollut mitään valittamista. Koko ruokamenu jälkiruokineen ja juomineen maksoi noin 10 euroa. Suosittelen. Alun perin oli tarkoitus mennä alueella olevaan Kruusialaiseen ravintolaan jota parikin ihmistä on kehnut vuosien varrella, mutta ei me löydetty sitä.

Kaverini Ollin Tallinnassa asuva valokuvaaja/muusikko ystävä Ville Paganus oli oppaanamme lauantaina. Hän ehdotti meille Kadriorgin palatsia puistoineen ja lähialueineen. Kadriorgin palatsi on palatsimainen rakennus Viron pääkaupungissa Tallinnassa. Se sijaitsee Kadriorgin puistoalueella. Sen on rakennuttanut Venäjän keisari Pietari I Suuri vuosina 1718-1725 väliaikaiseksi kesäasunnoksi. Palatsin barokkimaisesta suunnittelusta on vastannut italialainen arkkitehti Niccolo Michetti.



Palatsi jäi suurimmaksi osaksi käyttämättä alkuperäisessä tarkoituksessaan. Nykyisin sen tiloissa toimii Viron taidemuseon ulkomaisen taiteen kokoelma. Samalla alueella on myös Viron presidentin työhuone, Pietari I Suuren kotitalo nykyisin museo) sekä nykytaiteen museo KUMU, joka on Baltian suurin taidemuseo.

Lauantain ohjelma oli täynnä nähtävyyksien kiertelyä. Merekeskus oli purettu satamassa ja tilalle tulee kerrostaloja, toimistoja ja ehkä uusia kauppokakin. Myös sataman C-terminaalin satama-altaan takaa löytyvä Rimikeskus on laajennettu 2-kerroksiseksi ravintola- ja ostoskeskukseksi. Matkamuiistiksi sain myös oppaamme albumit: Ei kaupallista potentiaalia (Paganuksen pitkäsoitto) sekä Greatest Hits Without Single Hit. Nämä maksoi yhteensä 8 euroa.

Itäpalalla kävimme vanhan kaupungin McDonaldsilla, joka oli uusiutunut ihan täydellisesti. Kassa otti tilauksen vastaan ja se info meni automaattisesti keittiöpisteeseen, josta ne tulostaulun välityksellä tarjottiin porukalle. Kesti tosi kauan ja sai seurata tulostaululta koska oma annos on valmis tarjottavaksi. Kahvilatuotteilla oli oma puolensa. Onpa McDonalds toiminta mennyt todella digitaaliseen suuntaan.

Ei ehkä ihan järkevin ratkaisu. Oven luota annokset voi tilata myös suoraan internetistä seinätaulun avulla ja maksaa ne itse vaikka luottokortilla. Kovin halpaa 50 vuotta täyttänyt klassinen Big Mac ateria ei enää ollut edes Tallinnassa – noin 6.50 euroa.

Tallinnan levykaupat.

Niitä on nykyään 15 kappaletta. Näiden lisäksi levyjä saa kirjakaupoista, toreilta, joistain kaupoista (mm. Prismoista ja isoimmista Rimeistä) sekä kirpputoreilta.

<https://www.vinylhub.com/record-stores/tallinn-estonia?mode=list>



Tallinnan kirpputorit (osa niistä):

<https://www.visittallinn.ee/eng/visitor/discover/blog/the-best-second-hand-shops-in-tallinn>

1. Paavli Kaltsukas kirpputori (Paavli 6). Raitiovaunu 1/Angerja. Pysäkin vieressä myös toinen kirpputori: Popovi Kaltsukas ja vanhanaikaisia vaatteita myyvä Kauppa.
2. Teliskivi Kirbuturg. Talvisin sisätiloissa luovuuslinnakeen pihamaalla.
3. Mega Kirbukas Ou (Mere puistee 10).
4. Flea Market Musta Kisu Kibukas (2 kerros) (Musta Mae st. 12).
5. Humana (UFF). Tallinnassa 12 kauppa. <https://www.humanae.ee/trade-and-shops/shops/tallinn/?lang=en>
6. Söbralt Söbrale (L astekodu 1). Astioita ja vinyylejä.
7. Faktory (Tartu mnt. 80E). Astioita.
8. Uuskasutuskeskus (Tatari 46).
9. Kirbukas (Kopli 4). Telliskiven kirpputori.
10. Selver / Baltijaama Turg (vuodesta 1993). (Balti Jaam. Baltian asema. Toompuistee 37) (Raitiovaunut: 1-2, Johdin autot: 4, 5 ja 7. Bussit: 21, 21B ja 59.) Junaradan vieressä oleva kahdesta eri ostoskeskuksesta koostuva kompleksi, jossa kahdessa kerroksessa löytyy ison tavaratalon lisäksi kaikenlaista venäjätavaraa. Toisessa kerroksessa on kymmeniä antiikkiliikkeitä ja jopa kierrätyskeskus, mutta etsinnästä huolimatta en löytänyt sopivaa Miska karhua itselleni Lohjalle tuliaiseksi. Uuden pitkän vyön löysin itselleni paikalliselta suutarilta 20 euron hintaan, jonka kanssa kommunikointi ei ollut kyllä ihan helppoa mutta käsi-merkein ja englanninkielellä asia meni perille asti vaikka suutari itse puhui vain venäjää.



Teksti ja valokuvat: Jan M. Ekblad
Erikoiskiitos matkaseurasta: Olli M. Pietilä ja Ville Paganus (ei kuvassa)

Tallinna on täynnä uusia olutravintoloita, pubeja tai kauppvoja joista voi ostaa erikoisoluita. Internetiä selaamalla tein itselle seuraavanlaisen lunttilapun matkaamme varten, mutta ei näissä ehditty käydä. Näitä oli paljon enemmänkin, mutta tässä nyt vain osa kaikista (ja mukana pari tuttua klassikkoo):

1. Valli Baar (Muurivahe 14, Vanhakaupunki). Millimalikas (meduusa) shotti. Pieni kansanravintola, jossa käyvät niin turistit kuin paikalliset rikolliset ja kansanedustajatkin.
 2. Clayhills (Pikk 13).
 3. Kwak Inn (Vene 6). Hanavalikoimasta saa viiden oluen tasting setin 15 eurolla. Belgialaisia oluita!
 4. Porgu (Ruutli 4). Pienpanimo-oluita jne. 3-6 e/pullo.
 5. Drink Bar & Grill (Väike karja 8). 150 eri olutta! 3-6 e/pullo.
 6. Karja Kelder (Väike karja 1, Vanhakaupunki). Kellariholvi. 2 sivua oluita. Saku ja Kiss hanasta. Halvat hinnat.
 7. Bayern & Bohmen Keller (Suurkarja 18, Vanhakaupunki). Baijerin isoimmat panimot. 0.5 litran tuoppi noin 4 euroa.
 8. Puu (Tööstuse 13, Kalamaja). Viinalaisia oluita. Koh-tuhinnat.
 9. Madonna Restoran & Grill Bar (Mere Puistee 8A). 24h auki oleva yökerho? Onko ravintolassa joku Madonna teema vai onko kyseessä vain normaali nimikikkailu?
 10. Uba & Humal (Vörgu 3). Olutkauppa lähellä Linda Linen terminaalia.
 11. Kochi Aidad. Panimoravintola D-terminaalin vieressä.
 12. Beer House (Dunkri 5).
 13. Hell Hunt (Pikk 39).
 14. Koht / Moonshine Bar (Lai 8).
 15. Scotland Yard (Mere Puistee 6).
 16. Lai katu (Nukketeatteri Nukua vastapäätä). Öllepoodin ikkuna. Pubi sisäpihalla. Pullokauppa.
 17. Mr. Mauruse Pub (Estonia Pst 8). Kellaripubi kuin kirjasto. 1980-luvun brittipop soi taustalla.
- Kalamaja / Telliskivi alueen ravintolat (-Suurin osa enemmän ehkä perinteisiä ruokaravintoloita?):
18. Ravintola Kolm Sibulat.
 19. Ravintola F-Hoone.
 20. Kohnik Season.

Nämä kolme yllä olevaa ovat kaikki Bueno Gourmet Foody Allen Telliskiven Loomelinnak alueella.

Hei!

Mitä mietit? Syksy on pitkällä ja tulevaisuus tuntuu hämärältä? Ahdistaa, kun ei tiedä, mitä nyt tapahtuu?



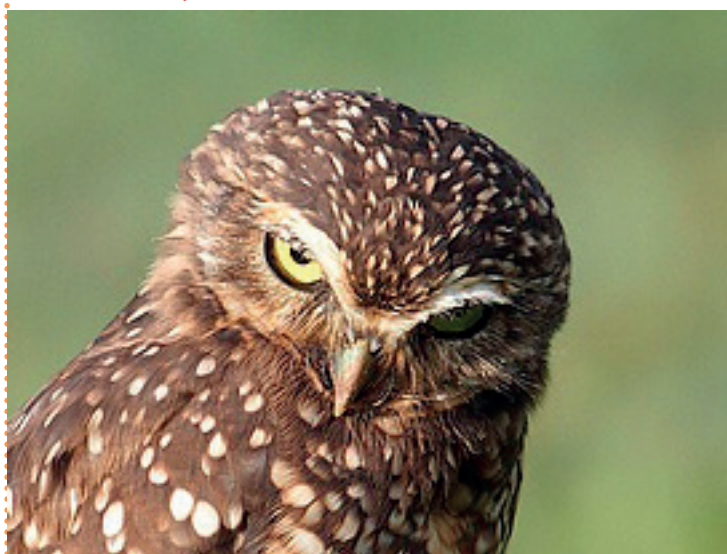
Ei, et ole yksin, kun olet meidän porukassa! PAU:n jäsenenä sinulla on ammattiliiton asiantuntijat neuvottelemassa, ajamassa oikeuksiasi ja koko jäsenistö vertaistukena jakamassa työpaikkamme työehtomurheet. Tiedä se, että tämä meneillään oleva työehtojen halpuutuskurimus ei ole reilu, eikä sille anneta pikkusormea tai mitään muutakaan! Tämä näytelmä ei ole vielä ohi!

ME TAISTELEMME TYÖEHTOJEMME PUOLESTA!

ME TAISTELEMME KOHTUULLISEN TOIMEENTULON PUOLESTA!

ME TAISTELEMME NIIN KAUAN KUIN TÄYTYY

JA ME EMME ANNA PERIKSI!



Jos et ole vielä jäsenemme, olet sydämellisesti tervetullut mukaan. Voit liittyä helposti netissä, josta löydät myös paljon lisätietoa!

www.pau.fi/

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla ilkka.silo@posti.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI

Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

vuosikalenterin () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.