

FRASILI



PASILLI 1/93 SISÄLLYKSET

- 1 Kansi, jossa logo "Pasilli" ja valokopiokoneella muokattu valokuva
- 2 Sisällysluettelo, toimitukselliset tiedot ja pääkirjoitus
- 3 Jokamiehen aivokirurgiaa
- 4 Tulos yksillä, vastuu kaikilla
- 5 Pääluottamusmiehen palsta
- 6 Vikke ja Late
- 7 Työhuonekunnat
- 8 Helvettiinkö vai maantielle?
- 9 lisää em. juttua
- 10 ja lisää em. juttua
- 11 Runoja
- 12 Luppo 1993
- 13 yhä Luppoa
- 14 Piirroksia ja ehkä tekstiäkin
- 15 Vuosikokouskuutsu
- 16 Takakansi, jossa PA-tunnus, osoiteenmuutosilmoitus, osoitelappu ja ~~piirros~~ **eikun valokuva**

Aaakkosellisen hakemiston jouduimme valitettavasti tilanpuutteen vuoksi jättämään pois. Valitamme!

PÄÄKIRJOITUS

Joulut ja uudetvuodet on vietetty. Elämme vuoden pimeintä aikaa siitäkin huolimatta, että talven käännekohta, talvipäivän seisaus, on kauan sitten ohitettu. Tästä ei ole sinänsä mitään pahaa sanottavaa: olemmehan menossa kohti valoisampia aikoja noin niin- kuin kalenterillisesti ajatellen.

Muutenhan ei duunarilla pahemmin ole valoisampaa näkyvissä. Ne, joilla vielä on työtä, pannaan aheramaan entistä enemmän entistä pienemmällä korvauksella. Työn ylläilyyteen on yhä harvemmallä varaa.

Postiliitto on meidän postilaisten etujen tärkein valvoja. Postiliiton suhtautumiseen muun muassa Posti- ja Telen yhtiömuotoon ja sitä kautta palvelusuhteen ehtoihin (palkat, eläkkeet, työolosuhteet yms.) jäsen vaikuttaa parhaiten ammattiosastonsa kautta. Me pasillalaiset muodostamme liiton toiseksi suurimman ammattiosaston, joten meillä on arvovaltaa. Sitä, miten tätä arvovaltaa käytetään, vastaa käytännössä ammattiosaston toimikunta, joka tekee päätökset jäsenistöltä saamiensa mielipiteiden perusteella.

Postiliiton Pasilan osaston vuosikokous pidetään HTY:n talon juhlasalissa helmikuun 13. päivänä klo 13.00. Siellä tehdään monia tärkeitä päätöksiä, joista pienimpiä eivät ole ammattiosaston puheenjohtajan ja toimikunnan valinnat

Jäsen! Jos et halua tyytyä siihen, mitä muut ovat päättäneet ja valinneet, tule vuosikokoukseen vaikuttamaan ihan itse!

Pasilli 1/93 - Postiliiton Pasilan osasto r.y:n tiedotuslehti - 8.vsk - Osoite: PL 25 00231 Helsinki - Puhelin 153 7260
- Tili: PSP 442318-8 - ISSN 0785-532X - Toimitusneuvosto: Raimo Talvio (Päätoimittaja), Pekka Heikkilä (Toimitussihteeri), Pekka Lavento, Ari Mälkönen ja Juha Öhman - Painopaikka Valtimo, Helsinki 1993

JOKAMIEHEN AIVOKIRURGIAA

Pää-, maha- ja ihotaudin tohtori (HC) Y. Tulppa

Kuusi kysymystä niille jotka luulevat tietävänsä vastaukset kaikkeen

1. Muuan Ay-toimihenkilö saa soiton toiselta, nokkimisjärjestyksessä ylempänä olevalta toimihenkilöltä. Alempaa toimihenkilöä syytetään komunistien nuoleskelusta. SKP on mennyt konkurssiin kolme kuukautta aikaisemmin.

Koska tiedämme, että sähköimpulssit puhelinjohdoissa kulkevat valon nopeudella tarkoittaako edellämainittu että:

a) Pasilasta Siltasaarekadulle on 0,25 valovuotta (so. 2,365125 biljoonaa kilometriä) vai että

b) valon nopeus AY-toiminnassa on 20 kilometriä vuodessa (5km/3kk) ?

2. Kaikkihan me tiedämme montako insinööriä tarvitaan lampun vaihtamiseen, koska jne. jne.

(lat.huom. Oliko se se juttu jossa oli kolme insinööriä lampua vaihtamassa - Yksi piti lampusta kiinni ja kaksi pyöritti tätä lampusta kiinni pitäjää?)

Kysymys kuuluukin montako entistä taistolaisia tarvitaan periaatteiden vaihtamiseen?

3. Kuinka pitkä aika menee nykyisellä verotuskäytännöllä siihen, että jäljelle jäävät joutuvat palkan sijaan maksamaan työssäkäynnistä?

4. Milloin nykyisellä investointitavalla on viimeistäänkin postimiehstä tullut entinen postimies (*vinkki: jaa investointimiljoonat 160000mk:lla*)?

5. Kaikkihan me olemme kuulleet tarinan ruotsalaisista upseereista. Sitä ei siis kysytä. Kysymys kuuluukin, kuinka erotamme vas. AY-henkilön sd. AY-

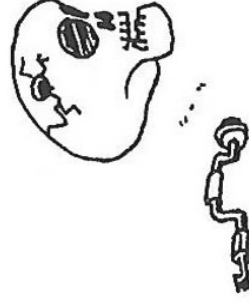
henkilöstä (siis vasenkätisen suodatetusta):

- a) rautakangella
- b) kirveellä
- c) puukolla, suksisauvoilla tai jäänaskaleilla
- d) ei kirveelläkään

6. Jos lähemme olettamuksesta, että yksi AY-henkilö vuodessa siirtyy työnantajan edustajaksi joltavaraan/päättävään/ainakin pätemisentarvetta tyydyttävään tehtävään ja jos lisäksi oletamme että AY-jäsenmaksuistamme menee osa kyseisten henkilöiden kouluttamiseen kysymme miten tämä on mahdollista?

Yst. vast. pas. toim. nimim. "Eri lähettäjänimellä huomaamattomassa pakkauksessa". Palkintona arvotaan hyväkuntoinen, lähes käyttämätön ammatti-osasto.

PS. yllämainituilla kysymyksillä ei ole (tietenkään) mitään tekemistä todellisuuden kanssa



TULOS YKSILLÄ, VASTUU KAIKILLA

C. Roseus

Tulosvastuu on ajan sana. Tulosvastuuta tuputetaan joka reijästä suut ja silmät täyteen. Tulosvastuuta markkinoidaan ja sen nimeen vannotaan. Tulosvastuuseen vetoaminen antaa vallan kaiken tekemiseen tai tekemättä jättämiseen.

Laitoksemme soveltaa tulosvastuuta kaikilla tasoilla ja aikoo käyttää sitä jopa palkkauserusteena jonkinlaisen pisteytyksen muodossa. Työn määrä ei ratkaise, vaan sen laatu, joten urakkahyvityksistä puhuminen voidaan tulevaisuudessa unohtaa. Työn laadun mittarina käytetään vastuuta, eli mitä suurempi vastuu, sitä suurempi palkka. Vastuu siis luo tulosta!

Postin toiminnot on jaettu ns. putkiin, joista jokainen toimii erillisenä tulosvastuullisesti. Jokainen putki toimii siis vain tuottaakseen tulosta omiin nimiinsä. Muiden putkien ongelmat eivät kiinnosta ja omankin putken toiminnot rajataan vain taatusti tuottaviin ja hylätien täysin asiat, jotka ehkä kuuluisivat toimenkuvaan, mutta aiheuttaisivat kuluja. Tästä ovat hyvinä (tai pahoina) esimerkkeinä postin jakelun supistaminen ja toimipaikkojen lakkauttaminen.

Perusteluna on käytetty laitoksen irrottamista budjetitidonnaisuudesta itsenäiseksi liikelaitokseksi, jonka tarkoitus on tuottaa voittoa, ei palvelulla tavallisia kansalaisia. Päätäjät sanovat, että jos Eduskunta velvoittaa toimimaan määrättyillä edellytyksillä, siitä on maksettava.

Meillä Pasilassakin tulosvastuu rassaa. Täälläkin eri työosastot toimivat ikäänkuin ainoastaan ne olisivat tärkeitä.



kavataulu 1: Työläinen(arbetare)

Kukaan ei kiinnittä huomiota siihen, mitä jokin nettelytavan muutos aiheuttaa toiselle osastolle tai mitä se tulee kokonaisuudessaan maksamaan. Konaistaloudellisuus on kadonnut jonnekin tulosvastuu-huuhaan alle sekä laitoksessa että muuallakin yhteiskunnassa.

Tulosvastuu on nykyajan stiiknafuulia (mahtisana), jonka väitetään olevan yleispätevä viisastenkiivi. Viisastenkiivellä keskiajan alkemistit kuvittelivat voivansa muuttaa ainetta toiseksi. "Kurjuus kullaksi" voisi olla nykyaikaisen talous- ym. poliitikon tunnuslause.

Tulosvastuu on vain yhdensuuntaista. Laitoksemme ja valtiomme päättäjien tekemistä mokista pannaan aina maksamaan se, jonka ääni on hiljaisin tai joka ei muuten uskalla tai halua vastustaa.

Toisille tulosta, toisille vastuuta.

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA

PostiTele OY. Mitä malli tuo tullessaan?

Hanketta on maan hallitus vienyt kovalla vauhdilla eteenpäin ja esittäkin jo tämän kevään aikana eduskunnalle lakia PostiTelen muuttamiseksi osakeyhtiöksi.

Muutosta on laitos valmistellut jo pitkään. Tämä osakeyhtiöön siirtymisen kiire ja hosuminen on jo aiheuttanut epävarmuutta ja pelkoa postin henkilöstön tulevasta asemasta ja työpaikansäilymisestä.

Yhtenä varteenotettavana vaihtoehtona, jota Postiliitonkin on esittänyt, olisi Telen osakeyhtiöittäminen ja Postin kehittäminen ja säilyttäminen nykyisenkaltaisena liikelaitoksena jatkossakin. Tämänkaltaisella ratkaisulla pystyttäisiin paremmin turvaamaan henkilöstön edut. Suurimmat muutokset OY-mallissa olisi henkilöstön siirtäminen virkasuhteesta työsuhteeseen. Valtioneläkelain piiristä työeläkelain alaisuuteen ja sen yhteydessä eläkeiän nostaminen jaeläkekertymien pieneneminen tulevaisuudessa. Myös erilaisia palkkausmalleja, kuten vaativuus-, tulos- ja kannustuspalkkioita tullaan testaamaan.

Henkilöstöpolitiikka on tällä hetkellä nousut yhdeksi tärkeäksi tekijäksi, kun postitehtaassa tarvitaan jatkossakin osaavaa ja motivoitunutta henkilökuntaa. Ei ole yhdentekevää miten työilmapiiriä vaalitaan, jotta henkilöstö voisi viihtyäkin ja olla ylpeä työpaikkansa säilymisestä. Viestejä saapuu jatkuvasti eri puolilta postikeskusta, jossa ilmapiiri ei vastaa sitä tasoa, jolla sen edellytän olevan.

Raskasposti on yksikkö, jossa pikaisesti tulee selvittää esille tulleet ongelmat ja yhteisesti löydettävä lääkkeet työilmapiirin parantamiseksi.

Ulkomaanpostilla on suuret suunnitelmat, kun se aikoo sijoittaa koko toimintansa Helsinki - Vantaan lentoasemalle ja suurimman yksikkönsä pois postikeskuksesta. Työnantaja on esittänyt 23% henkilöstöneerausta keskittämisen hyödyksi, jolla ylettömän kalliiksi tuleva rakennus maksetaan. Henkilöstöjärjestöt

ovat tämänkaltaisesta saneeruksesta sanoutuneet täysin irti.

ULK:n henkilöstö vastasi myös 13.1.-93 suunnitelmiin poistumalla työpaikoiltaan puolilta päivin.

Ulkomaanposti on myös alkanut "normalisoida" tulevaa tilannetta sanoen 12 työntekijäänsä irti v -92 lopussa. Näiden irtisanottujen joukossa on myös eräs äitiyslomalta juuri työelämään palannut ihminen.

Kuluva vuosi 1993 tulee olemaan lukuisten kysymysten ja neuvottelujen vuosi tulevan toimintamme järjestämiseksi henkilökuntamme parhaaksi.

Joukkovoiman käyttöön on myös syytä varautua. Henkilökunnan järjestäytyminen ammattiosastomme on vahvalla tasolla. Siitä kiitokset ovat paikallaan.

Osastomme vuosikokous on taas edessä lauantaina 13.2.-93 klo 13.00. Odotan sinne runsaslukuista osallistumista. Tule tenttaamaan Postiliiton ja Pasilan osaston edustajia ja kuulemmaan viimeiset ja tuoreimmat tiedot meitä jokaista koskettavista asioista!

Pasilassa 19.1.1993

Hannu Sojakka pääluottamusmies

Topi-setä kertoo:

VIKKE JA LATE - "tämäkin tarina on tosi" Osa II

MARGARIINIA JA BANAANIJOGURTtia

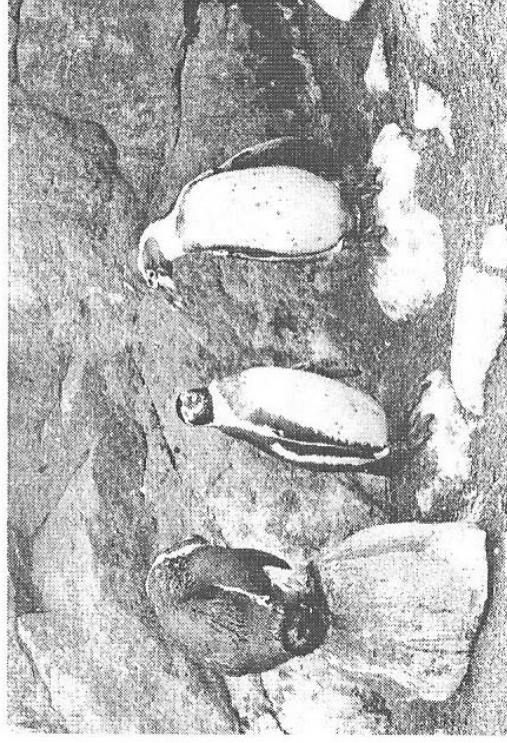
Vikke oli nuoruudessaan tyttöjen suosikki. "Moni on jälkepäinkin kiitellyt", rementelee Vikke vieläkin vanhoja muistellensa. Kuitenkaan kaikki tytöt eivät aina olleet Vikenkään mieleen, mistä tämän tarinan alkuosakin kertoo:

Vikkeä oli piirittellyt viikkokausia (mikä hurjassa nuoruudessa - mikäli joku lukijoista muistaa - oli hillittömän pitkä aika) muuan neitokainen jota kutsumme tarinassamme vaikkapa Liisaksi. Kaikkiällä missä Liisa havaitsi poikamme hän oitis ampaisi Viken seuraan. Vikke oli helisemässä. Epätoivoissaan hän yritti jopa saada Laten kiinnostumaan, mutta Late ei enää (muistanette ruotsalaisseikkailun) mennyt aivan yhtä helposti Viken halpaan.

Tuli lauantai ja jokaviikkoiset tanssit. Sekä Liisa että Vikke olivat tehneet lauantaitanssisuunnitelman - sa. (Laten suunnitelmat olivat tavanomaiset: pää täyteen ja tansseihin häiriköimään, mutta se ei kuulu tähän tarinaan.) Liisa oli ostanut uuden kesämekon ja Vikke ison paketin margariinia.

Tansseissa oli kuuma ja oli normaalia, että pojat (tai ainakin Vikke ja Late) heittivät paidan pois jossain vaiheessa iltaa. Jossain vaiheessa Vikke käytti margariinipaketin aurinkorasvan tapaan ja kävi hakemassa Liisan tanssimaan. Katastrofin seurauksena Liisa huomasi, että maailmassa on paljon muitakin, miellyttävämpiä ja hyväkäyttöisempiä nuoria miehiä.

Pojat olivat päässeet vauhtiin ja lähtivät seuraavana päivänä elokuviin. Koska naisseikkailut olivat edellisenä päivänä sujuneet vallan rasvaisesti, he päättivät mennä katsomaan intimeejä asioita käsittelevää tanskalaista taide-elokuvaa.



Tottahan toki pojat olivat varanneet eväät mukaan - sa: iso purkki taskunlämmintä banaanijogurttia ja asiaankuuluvat muovilusikat mukanaan pojat osallistuivat tanskalaiseen aistinautintoon. Kun elokuva lähestyi hikistä ja puuskuttavaa huippukohtaansa (ensimmäistä niistä) pojat kaivoivat eväät esille ja aloittivat oman performanssinsa.

Hiilitön puuskutus kaikui elokuvateatterin takapenkiltä ja yleisön joukkoon alkoi sinkoilla muovilusikalla ammuttua taskunlämmintä banaanijogurttia. Parin ensimmäisen huippukohdan aikana muu yleisö piti tapahtumia asiaankuuluvina, mutta lopulta roiskuaine paljastuikin banaanijogurtiksi ja poikia viettiin (mikä onkin kokonaan toinen juttu).

Mikä olikaan tämän tarinan opetus:

1. Margariinia käyttäen asiat sujuvat luistaen
2. Tanskalaiseen elokuvaan on syytä ottaa mukaan ananasjogurttia, koska banaanijogurtista saattaa seurata ulosheitto

TYÖHUONEKUNNAT

Työyksikön rivijäsenistö saattaa joskus tuntea luottamusmiehen varsin etäännyneeksi työyksikön ongelmista. Näin varsinkin silloin, kun kyse on suuremmasta työyksiköstä, jossa luottamusmies ei välttämättä tunne kaikkia, eikä kaikkia tehtäviä, joita työyksikössä tehdään. Tällainen tilanne johtaa usein siihen, että osa henkilöstöstä tuntee, ettei edunvalvontaa hoideta heidän osaltaan tarpeellisen tehokkaasti, vaan luottamusmies on unohtanut heidät. Luottamusmiehen saatetaan nähdä myös hoitavan asioita epädemokraattisesti vain omien, henkilökohtaisten näkemystensä perusteella.

Toki tässäkin ongelmassa luottamusmiehen omalla aktiivisuudella ja toiminnalla on paljon merkitystä. Demokratiaa työyksikön edunvalvonnassa voi kuitenkin lisätä. Samalla saadaan lisättyä edunvalvontatyöhön osallistuvien henkilöiden määrää, mikä on omiaan herättämään suurempaa kiinnostusta yhteisiin asioihin.

Raskaanpostin ns. entinen lähteväkäsitely päätti käynnistää työhuonekuntatoiminnan työyksikössään. Tarkoituksena ja tavoitteena oli nimenomaan yhteisen hengen luominen ja edunvalvontatyön tehostaminen. Työhuonekuntatoiminta auttaa huomattavasti luottamusmiestä saamaan käsityksen eri työpisteiden ongelmista ja tällainen foorumi luo mainion kanavan hahmottaa kokonaisuuksia työyksikössä.

Työhuonekuntatoiminnan tarpeellisuudesta kertoo mielestäni sekin, että työnantajan edustajien kanta homman aloittamiseen oli lievästi sanoen nuiva.

Henkilöstön keskuudessa innostusta ja halua sen sijaan tuntui löytyvän mukavasti. Kymmenpäinen työhuonekunnan hallitus saatiin valittua kivuttomasti yleisessä työmaakokouksessa. Työhuonekunnan hallitus käärikin hihansa välittömästi ja ryhtyi töihin.

Ensimmäinen tehtävä on ollut henkilöstön mielestä mielekkäiden vahvuuksien kartoittaminen eri työpisteissä. Työnantajan jo ajat sitten julistama rekrytointikielto ja henkilöstön enemmän ja vähemmän luonnol-

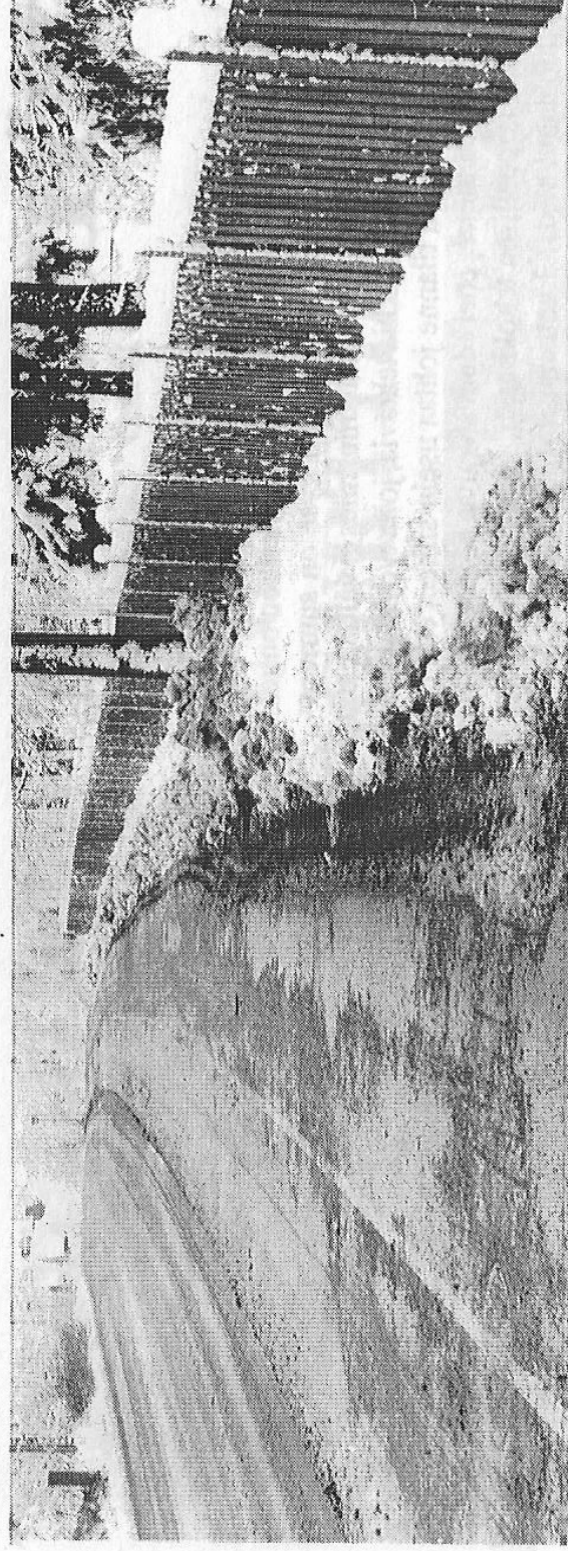


linen poistuma on aiheuttanut raskaaseen lähteväkäsitelyyn henkilöstövajauksen. Vielä kun ylkityöt on laman varjolla julistettu pannaan on työntekijöiden kuormitus kasvanut hälyttäviin mittasuhteisiin. Lisääntynyt työtahti ja jatkuvat vajaukset vahvuuksissa alkoivatkin tuottaa ongelmia; riitaisuutta ja huonoa työilmapiiriä. Nyt mielekkäitä ja henkilöstön mielestä kohtuullisia vahvuuksia on kirjattu ylös, mutta työnantajalla on toistaiseksi ollut erivät näkemykset asiasta.

Työhuonekuntatoiminta tai sitä vastaavat järjestelyt ovat yksi keino lisätä ay-demokratiaa ja henkilöstön aktiivisuutta. Mielestäni tällaista systeemiä tuli käyttää enemmänkin. Ammattiyhdistyiliikkeen loppujen lopuksi muodostaa sen jäsenet, ei siis yksistään toimitsijat, päätoimiset edunvalvojat ja valitut luottamusmiehet.

Aktiivista lopputalvea toivottaa,

Pekka Lavento
LM RPT Lähteväkäsitely



HELVETTINKÖ VAI MAANTIELLE?

Nousukausi on muuttunut laskukaudeksi ja – mikäli kaikkítietäviin talouspäättäjiin on uskominen – lama on tullut kuin joku luonnonilmiö, ilman syytä ja syyllisiä. Irtisanomiset ja lomauttamiset eivät postissakaan ole enää mitään tulevaisuuden uhkia vaan tätä päivää, tässä ja nyt.

1. TAUSTOJA JA HISTORIOITA

1.1. "YKSILÖLLINEN RATKAISU"

Margaret Thatcherin nousu Ison Britannian pääministeriksi konservatiivien vaalivoiton jälkeen toi Eurooppaan uudenlaisen talousajattelun. Yksityistäminen ja valtion hoitamien palvelujen purku tuhosi ensin Englannissa ja myöhemmin, taudin levittyä, muuallakin Euroopassa sodan jälkeen vallalla olleen sosiaalidemokraattis-liberaaliporvarillisen hyvinvointiyhteiskunnan. Yksilöllisestä itsekkyydestä ja heikompien

potkimisesta tuli uuden uljaan eurooppalaisen talousjärjestyksen kulmakiviä. Suomessakin sekä sinipuna- että nykyinen patamusta hallitus tekivät ja tekevät yhä parhaansa thatcheriläisyyden pahimpien kierroutumien toteuttamiseksi.

1.2. HISTORIAA MUUALTA

Sodanjälkeisessä Englannissa silloinen työväenpuolueen hallitus toteutti laajan liikennevälineiden kansallistamisohjelman. Rautatie- ja ulkomaanlentoliikenne keskitettiin valtionyhtiöiden tai -laitosten hoitavaksi. Perusteluna tälle toimenpiteelle oli lukuisen keskenään kilpailevien yritysten kannattamattomuus ja tästä syystä yhteiskunnalle tulleet kohtuuttomat kustannukset, jotka pahimmillaan olivat suorita tulonsiirtoja valtiolta kannattamattomien yritysten omistajille. Samoista syistä 40- ja 50-luvun Englannissa kansallistettiin myös muiden alojen yrityksiä, mm. hiilikaivoksia. Konservatiivien valtakaudella tämä valtionomistusjärjestelmä on jo kokonaan tuhouttu.

1.3. JA MEILTÄ

Samaisista syistä perustettiin Suomessa aikoinaan valtionyhtiöitä ja -laitoksia. Valtion perinteiset peruspalveluthan (esim. Postilaitos) ovat jo paljon varhaisemmalta ajalta. Ja samalla tavalla nykyiset valtaapäivät pyrkivät tuhoamaan kaiken.

1.4. "SIVET SELKÄÄNI SAAN JA PYLLYNYI PITKÄN PYRSTÖN"

Taloudellisen kasvun aikana hyvin harvat olivat huolissaan itsekkyyden tulosta sosiaalisen ajattelun tilalle. Ihanteena oli amerikkalaistyylinen self-made man joka hantihommissa aloitettuaan eteni hyvinvointiyhteiskunnan portaita aina vain korkeammalle, pitemmälle ja nopeammin. Huono-osaisista ei puhuttu, koska oma hyvinvointi sokaisi ja pani uskomaan, että kaikilla meni vähintäänkin yhtä hyvin.

Nyt, kun kasvu on tyrehtynyt (miksi, siitä kerron myöhemmin) olemme törmänneet kyynärpäätaktikoinnin varjopuoliin. Jokainen näkee tilinauhastaan mitä tavallinen palkansaaja joutuu maksamaan suorana palkkiona niille jotka omistavat jo ennestään liikaa. Tarinointi työttömien tai vähäosaisten auttamisesta verorahoilla ei ole edes kaunistava puhetta vaan selkeä ja yksinkertainen valhe.

Peruspalvelut, joita ilman ei voi olla, kallistuvat ja käteen jäävä palkka (niillä joita "huonot suhdanteet" eivät ole ajaneet työttömiksi) pienenee. Niinsanottu keskiluokka on katoamassa. Rikkaat rikastuvat ja köyhät köyhtyvät. Oliko Parta-Kalle Marx sittenkään väärässä?

1.5. "EDESSÄ AASIA ITÄ"

Suomi oli Neuvostoliiton Hong-Kong. Me ostimme raaka-aineen pilkkahinnalla, jalostimme sen ja myimme tuotteet eteenpäin hyvällä hinnalla. Idässä meillä oli markkina-alueita jalostamillamme tuotteille ja bilateraalisien vaihtokaupan avulla saimme lisää halpaa raaka-ainetta ja niin suomalainen hyvinvointi kasvoi ja kasvoi. Meidän vähemmän ja heidän (yritysten omistajien) enemmän.

Neuvostoliitto on hajonnut ja kauppa ei enää ole. Vanhoja Ladoja ostavat rihkamakauppiaat ovat tulleet vaate-, paperi- tai vaikkapa jäänmurtajaostajien tilalle. Idänkauppaan erikoistuneet yritykset ovat kaatuneet tai tulevat kaatumaan, koska edes haluja korvaaviin toimintoihin ei ole. Lisäarvoa on jo syntynyt riittävästi, joten Mauri on työnsä tehnyt ja Mauri saa liityä työttömien armeijakuntaan.

1.6. "RIKASTU SINÄKIN OSAKKEILLA"

Osakekauppa 80-luvun tapaan oli kansantalouden syöpä. Kaiken järjen mukaan osakkeen arvon pitäisi olla osakeyhtiön arvo jaettuna osakkeiden määrällä. Jos yhtiön arvo on 100 markkaa ja yhtiössä on 100 osaketta, osakkeen arvon pitäisi olla yksi marka. Viime vuosikymmenellä ei näin ollut, lieneekö nykyisinkään. Kannattavat yritykset joutuivat keinottelijoiden käsiin ja kaatuivat ja kannattamattomien avulla samat varkaat veivät osakesäästämiseen houkutelujen tavallisten pulliaisten varat. Tämäkään ei riittänyt. Nykyisin me korvaamme pakkoveroina samaisille huijareille sen, että kusetettavilta nyhdettävät rahat ovat loppuneet.

1.7. KUKA SYÖ SINUN PÖYDÄSSÄSI?

Kaikki on kaupan. Eurohuumassaan nykyinen halutus on tekemässä Suomi-neidosta kauppatavaraa Brysselin ilotalokaduille. Kannattavia kokonaisuuksia pilkotaan sopiviksi suupaloiksi EY-pääomille, huippuosaaminen on jo myyty ulkomaille, tuontisuojuja puretaan ja tämä kaikki tehdään "meidän kaikkien hyväksi". Suomesta on tulossa Euroopan syrjäkylä.

2. POSTILAITOS KATOAVANA KANSANPERINTEENÄ

2.1. "NYKYINEN KILPAILU-BLAA-BLAA-BLAA VAATII-BLAA-BLAA-BLAA"

Kun kannattavan suuret yksiköt on purettu ja kun viidakon laeille on annettu valta, aloitetaan valitus kannattamattomuudesta. Meillä, jotka toistaiseksi olemme Postin palveluksessa, selitetään kaikkien leikkausten, supistusten, vähennysten ja muun mukavan syyksi huono kannattavuus ja tuloksen nostaminen. Muiden tekemien virheiden maksumiehiksi pannaan työnt-

kijät.

2.2. KAUNIIT JA ROHKEAT

Hallitus ja ministeriöt ovat tehneet parin viime vuosikymmenen aikana päätöksiä, joilla perinteiset postitinkuljetukseen, - käsittelyyn ja -jakeluun kuuluneet suoja- ja yksinoikeusmääräykset on kumottu. Parin viime vuoden aikana samaiset instanssit ovat purkaneet Posti- ja telelaitoksen valtion palvelulaitoksena. Tilalle on tullut epäluokainen joukko jakelu- ja lähettifirmoja ja valtion liikelaitos PostiTele. Mikäli kaikki käypäpohjan mukaan, ensi vuonna ei ole edes valtion liikelaitosta vaan jonkinlainen osakeyhtiö joka yrittää myydä aikaisemmin itsestäänselviä palvelujaan aikaisemmin itsestäänselville asiakkailleen.

2.3. HAJOITA JA HALLITSE?

Kaikki alkoi autovarikoista. Ne eriyettiin itsenäiseksi yksiköiksi ja niitä ryhdyttiin kilpailuttamaan yksityisten kanssa PostiTelelle myytävistä palveluista.

Ja perässä tuli lisää samanaista. Postin vanhan maakunnallisen hallinnon sijaan tuli erilaisia putkia, (toivottavasti tämän putkisanan keksijät vähitellen tajuavat, mikä putkissa itseasiassa kulkee) jotka kilpailevat jopa keskenään. Putkia pilkotaan vielä pie-nempiin tulosityksiköihin, jotka nekin saattavat kilpaila keskenään. Putkista on hyvin lyhyt matka itsenäisiin yksiköihin tai vaikkapa omiin yhtiöihinsä. Kun nämä entisen Postin palat, joilta puuttuu riittävät voimavarat kunnolliseen toimintaan, pannaan kilpailemaan yksityisten kanssa toisilleen myymistään palveluista, ollaan päästy tilanteeseen jossa Postia ei enää yksinkertaisesti ole.

2.4. PERÄSSÄHIIHTÄJÄT

“Sisäinen markkinointi” toimii jatkuvasti. Jossain muualla sitä kutsuttaisiin propagandaksi mutta nyky-suomalaisessa uuskielessä (vrt. Orwellin 1984) asioita ei voi kutsua niiden omalla nimellä. Meille kerrotaan kuinka meidän täytyy tehdä kaikamme tuloksen parantamiseksi ja kuinka Postin menestys on meistä kiinni. Valitettavasti tämä kukkaiskielinen vastuun

siirto työntekijöille ja vallan pito työnantajalla on so-kaissut jopa AY-liikkeen edustajia.

2.5. KENKÄÄ KAIKILLE?

Kun laitoksesta on tehty yhtiö ja yhtiöstä kannattamaton, laskun maksavat työntekijät. Jo nyt on tehty mahdolliseksi kaikkien virkamiesten lomauttaminen ja ensi vuoden tuliaisat ovat todennäköisesti ennustuksiakin kaameampia.

Vielä muutama vuosi sitten henkilöstöä mainostettiin (se “sisäinen markkinointi”) yrityksen tärkeimpänä voimavarana, mutta nyt ovat tulleet salat julki. Työtä pyritään mekanisoimaan ja yksinkertaistamaan, “yli-koulutetuista” (so. itsenäiseen ajatteluun kykeneviä - koulupohjasta viis!) työntekijöistä pyritään pääsemään eroon ja kaikenlainen työntekijän oikeuksien vaatiminen tai turvaaminen pyritään kriminalisoimaan. Työvoiman, jota me muuten täällä kolmessa vuorossa olemme myymässä, hintaa yritetään panna alennusmyyntiin sekä työtahitia kiristämällä että palkkausta ja etuja kaventamalla.

3. HELVETTIINKÖ VAI MAANTIELLE?

Jos kaikki käy pessimistisimmän vaihtoehdon mukaan on työntekijöillä edessään joko helvetti tai maantie. Kumpi vaihtoehdoista on parempi jääköön jokaisen omaan harkintaan. Jos nykyinen meno jatkuu itse sitä ei tarvitse päättää.

Asioilla on kuitenkin oltava vaihtoehto. Jos me emme tee mitään nykyisen muuttamiseksi ja jos me emme tee sitä yhdessä, kaikki menee juuri niin kuin pelkäsimmekin.

3.1. JA MITEN?

Miettikää ja kun olette keksineet tehkää!

P.Heikkilä

herrojen vuonna 1993

PASILLI 1/93

VIIMEINEN TOTUUS?

Viimeisenä hetkenä
kumotaan totuuden myytit,
paljastetaan tietämättömiksi
oppineisuuden salat.

Keskiyön hetkenä
riisutaan paljaksi sielut,
ja alkaa odotuksen kolmas vaihe,

alkaa viimeisen elämän
ensimmäinen vaihe,
jolloin näytetään,
salaisuuksien, aukirevitty maailma.

Osmo Räsänen 17.11.1992

AAMUYÖ KAUPUNGISSA

Katseisimme piirtyi
hiljentyneen kaupungin
öisiä ääriviivoja;
lehtevien saarten
rauhottavia silhuetteja
silmiemme eteen siintyi.

Haistoimme kesäyön,
meren rantojen
viileät tuoksut;
kaupungin sielun
herkimmät tunnot
me aistimme.

Osmo Räsänen 22.11.1992

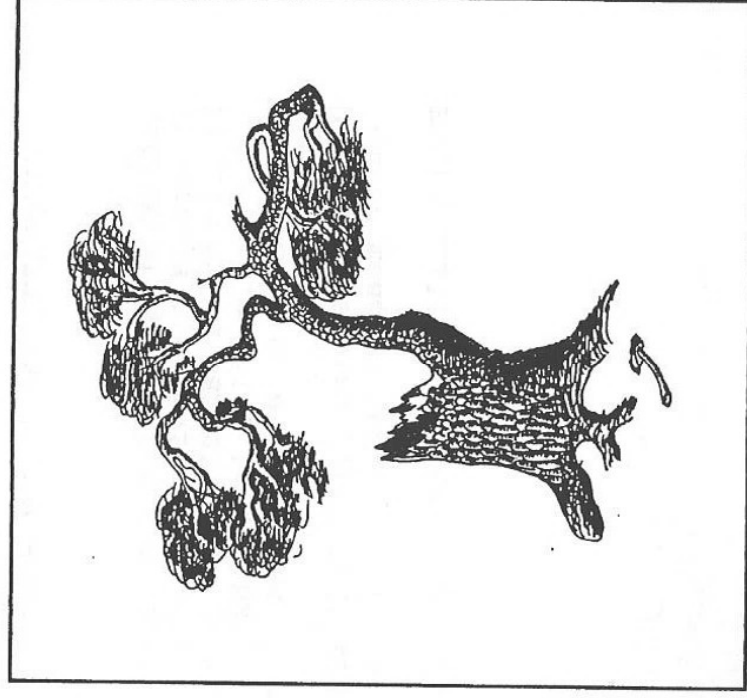
MATKALLA ELÄMÄÄN

Katsoin ihmiseen
ehkä liiankin läheltä,
kurkistin elämään
kenties liiankin syvälle.

Ympäriilläni on nyt
vain hiljaisuuden meri,
sisäisenä sykkeenä
vain odotuksen hidas musiikki.

En kuitenkaan ole luopunut
olen vain matkastani väsynyt,
odotan ovien aukeavan
virkistäviin puutarhoihin.

Osmo Räsänen 28.11.1992



LUPPO Terveisiä

Lomakeskus Luppo ennätti 10-vuotisen kansakoulu-uransa jälkeen olla kymmenen vuotta tyhjillään, kunnes Postiliitto syksyllä 1976 osti sen liiton loma- ja kurssikeskukseksi. Luppo-nimen keskus sai nimikiilpalun tuloksena viitisen vuotta myöhemmin.

Lupon emäntänä toimii Airi Hannula ja talonmiehenä Yrjö Hannula.

Koko toimintansa ajan Luppo on tarjonnut palvelujaan sekä liiton jäsenten että muiden tarvitsojoiden käyttöön.

Ohjattuja hiihto- ja ruskaviikkoja on järjestetty vuodesta 1978 alkaen.

Lupon on käytettävissä ympäri vuoden.

Erilaisia hoitopaketteja voi valita tarpeensa mukaan: on täysihoitoa, puolihoitoa, viikonloppupaketteja ja erikseenkin ovat majoitus tai ateriat saatavissa. Saunoja on kaksi. Lisäksi pihassa on asuntovaunu- paikkoja.

Luppo on tullut suosituksi kurssipaikkakanakin. Erilaisten kokousten ja juhlien - vaikkapa pikku- tai ison joulun - viettäjille Luppo tarjoaa oivalliset puitteet.

Lupossa kannattaa käydä muulloinkin kuin sesonkiaikana. Ota selvää miten edullista se on, ja kokoa vaikka oma porukkasasi.

Lomanviettomahdollisuudet ovat Lupossa moninaiset. Ohjattuja hiihtoviikkoja kevättalvella, ruskaviikkoja syksyllä. Loppukesällä mahdollisuus poimia hillaa. Syksyllä sienii- ja marjaretket. Alkutilvella voi harjoitella ensilumileirillä. Joulu Lapin kaamoksessa on eksoottinen elämys.

Ulkoilumaastoina jylhä tunturijono Pyhätunturi-Luosto, tai tasaisemat maastot tunturien juurella.

Historiallisia paikkoja ja muita nähtävyyshkohteita.

POSTILITON
loma- ja kurssikeskus

LUPPO

A 758 98999 Kemijärvi, kautta
Puh. 9692-82 745, 82 744

LUPPO

Terveisiä

12.1.1993

OHJATUT LOMAVIIKOT LUPOSSA 1993

Hihtoviikot	viikon ohjaaja	puhelin numero
11 13.3. - 20.3.	Pertti Kotivuori	(976) 61010 949-454978
12 20.3. - 27.3.	Rainer Sjöman	(960) 20292 949-397462
13 27.3. - 03.4.	Kalevi Hokkanen	(941) 657762
14 03.4. - 10.4.	Juhani Vendelin	(989) 853385
15 10.4. - 17.4.	Inkeri Mäki	(973) 1624767 (973) 823061 k.

Ohjettujen viikkojen normaalihinta on 1.750 mk/viikko ja vuorokausimaksu on 250 mk.

Postiliiton jäsenet, perheenjäsenineen sekä PTL:n henkilöstö - 20 § (1.400 mk/viikko).

Varausvahvistusmaksu 60 mk per varattu vuorokausi (esim. 420 mk/viikko), varausmaksu kattaa vuodepaikan ei omaa huonetta. Kaksi henkilöä neljän hengen huoneessa lisämaksulla (100 mk/vrk). Lisämaksua peritään vain, jos on täyttä.

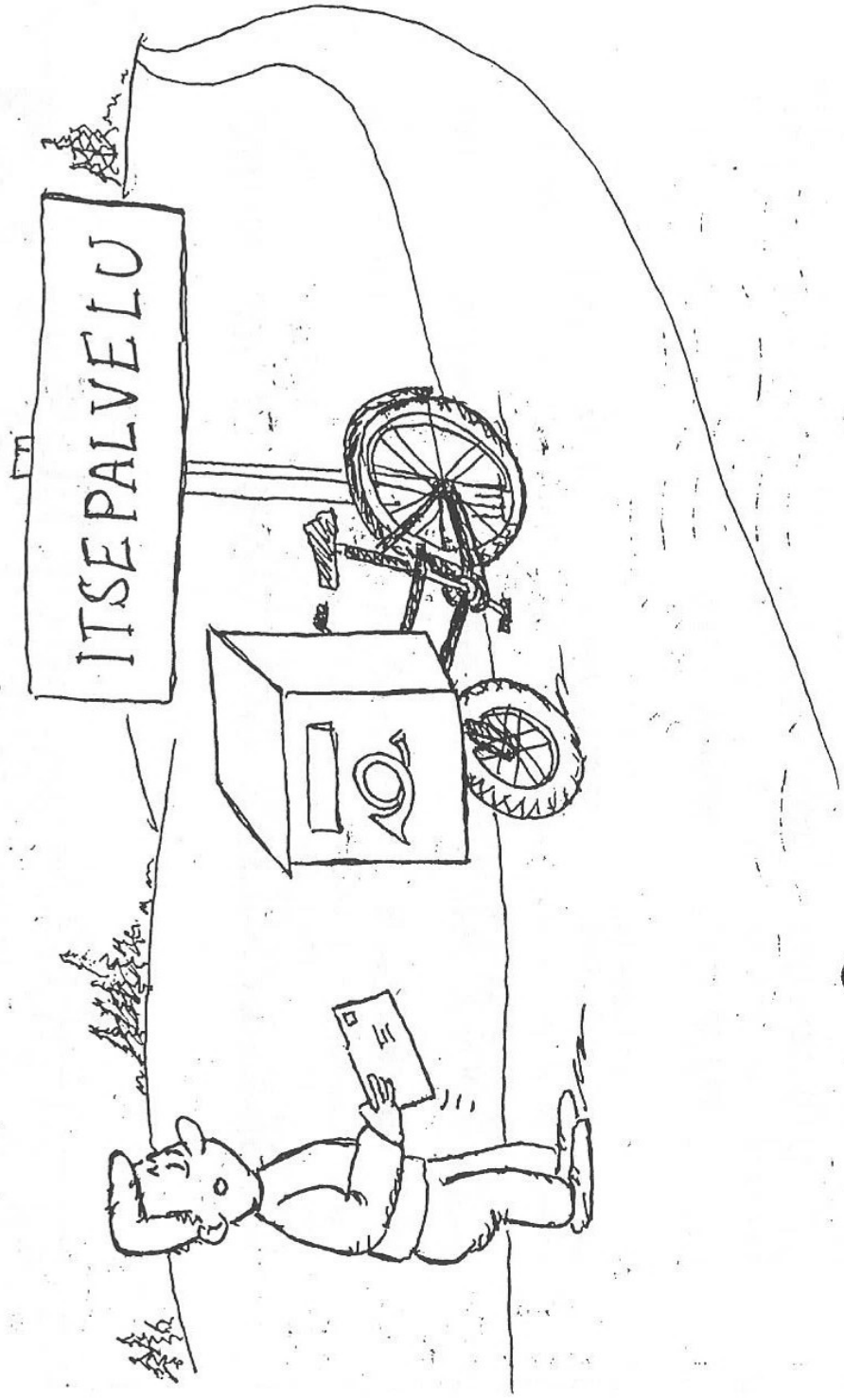
Varaukset:

Postiliiton loma- ja kurssikeskus LUPPO
Emäntä Airi Hannula
Puh. (9692) 82 745 tai
82 744
Fax. (9692) 82 747

POSTILITON
loma- ja kurssikeskus

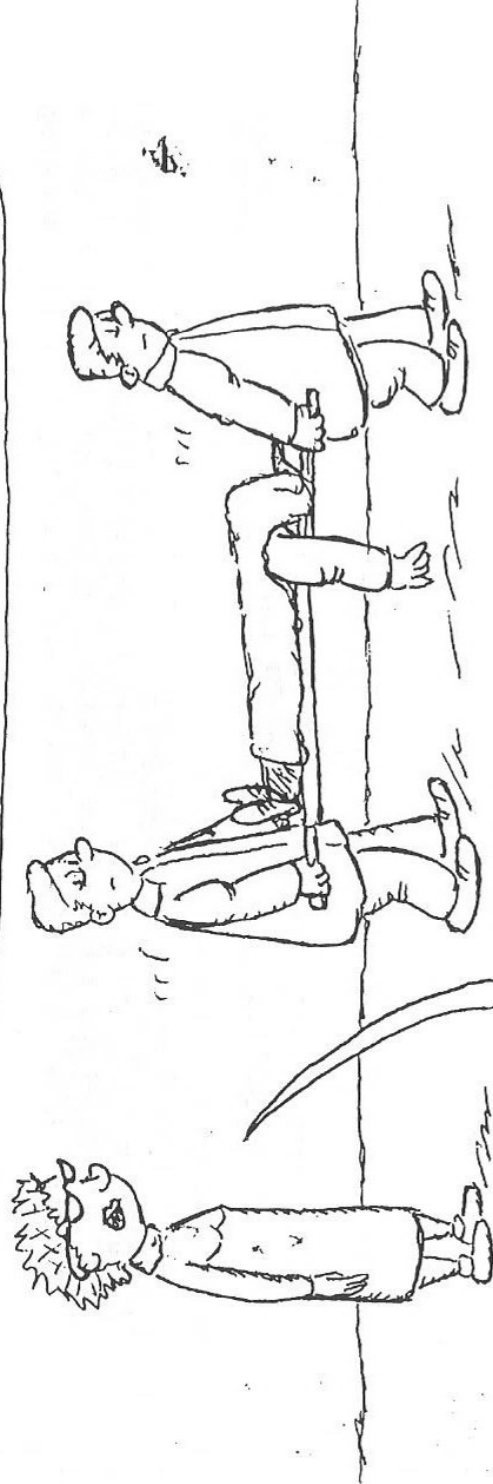
LUPPO

A 758 98999 Kemijärvi kautta
Puh. 9692-82 745, 82 744



SE OLI LUONNOLLINEN POISTOMA.

NORMIT OVA T I H A N S O P I U A T ,



VIEKÄ'Ä HÄNET KASSAN KAUTTA.

KOKOUSKUTSU

Postiliiton Pasilan osasto r.y:n

V U O S I K O K O U S

Pidetään 13.2.1993 klo 13.00

HTY:n talon juhlasalissa

Käsiteltävinä asioina

vuosikokousasiat

**(toimikunnan ja puheenjohtajan
valinta, tilit, toimintakertomukset ja**

-suunnitelmat)

Osoiteenmu

PA

Osoitelappu Pasillin
takakannesta

Postiliiton Pasilan
osasto ry

PL 25

00230 Helsinki 23

Uusi osoite:

Jos muutat tai jos lehtesi tulee väärään osoitteeseen voit käyttää yllä olevaa osoitteenmuutosilmoitusta. Ilmoituksesi kulkee PA-lähettyksenä eli ilmaiseksi.

