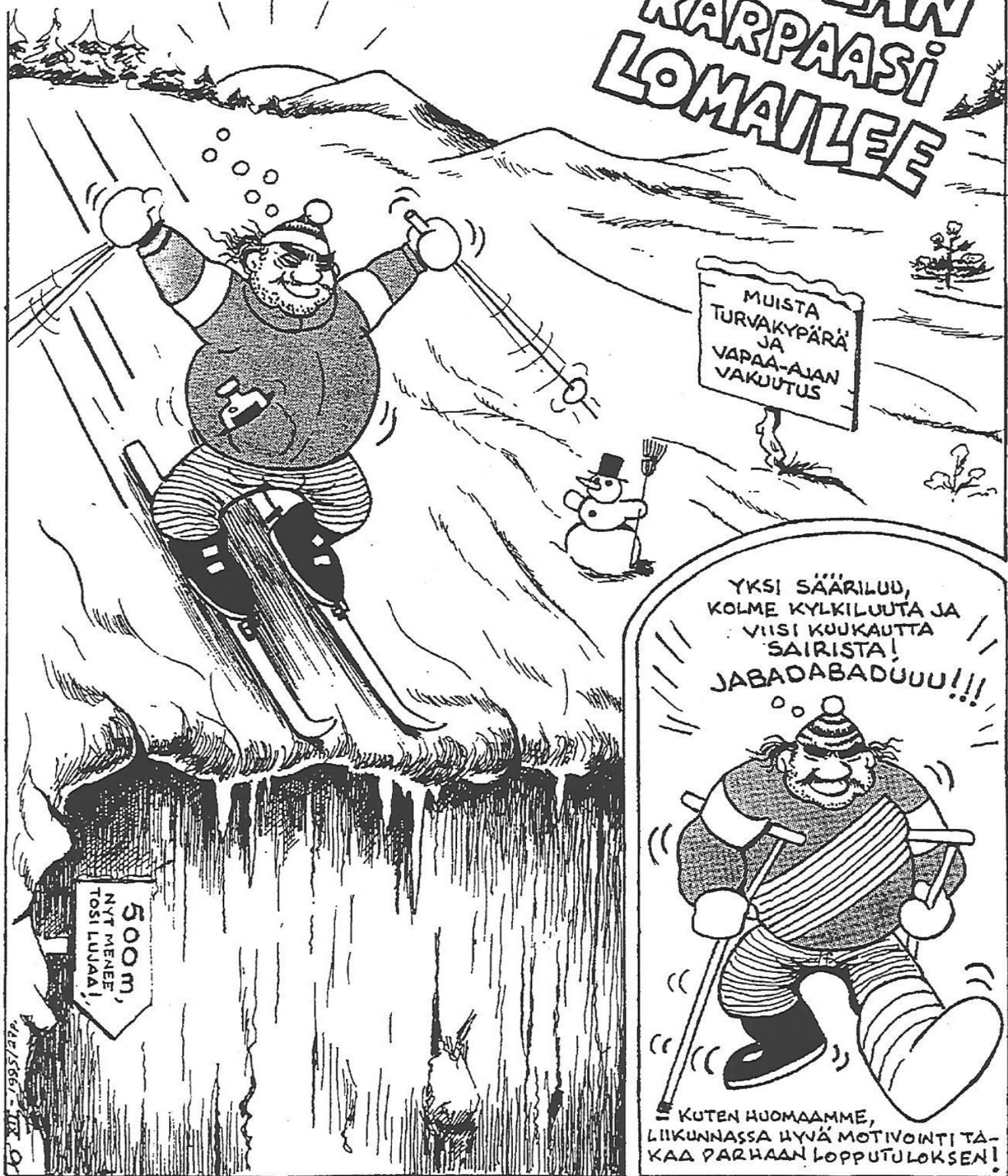


# PASITTEI

Nro:  
1/96

## PASILAN KARPAASI LOMAILEE



4/2/5667 - JOK

## Sisällys:

- s2 ..... Pääkirjoitus  
s2 ..... Tekniset tiedot  
s3 ..... Puheenjohtajanpalsta  
s4 ..... Työstä ja suojelusta  
s5 ..... Tapahtui tosi...  
s5 ..... Siipitie 9  
s6 ..... PLM:n kynästä  
s7 ..... Nuorisosivu  
s8-9 ..... Jäsenvaihtomatka  
Köpikseen  
s10 ..... Valitut palat  
s10 ..... XI Kesäpäivät  
s11 ..... Masa Moka  
s11 ..... kuvat: Wancke  
s12 ..... Kuukauden....  
s13 ..... runot: O.R.  
s14-15 ..... Vuosikokous  
s16 ..... Toimikunnassa...  
s17 ..... Pl:n kiertokirje  
s18-19 ..... Musa-nurkkaus  
s20 ..... kuva: J. Somermäki

**Kansi: Jarmo Somermäki**



## Pääkirjoitus

*Helsingin postikeskuksessa on käynnissä lukuisia kehityshankkeita, kuten lehden sivuilla olevista artikkeleista ja Postin henkilöstölehdistä käy ilmi. Artikkeleista käy selkeästi ilmi myös se, että Pasilan osaston kanta on edelleen sama kuin mikä se on ollut jo vuosia. Kaikkia muutoksia vastustetaan henkeen ja vereen. Puuttumatta mitenkään siihen ovatko nyt vireillä olevat hankkeet hyviä vai huonoja, en voi olla kritisoidusta sitä tapaa, jolla Pasilan osaston silmätekevät varmuuden vuoksi tyrmäävät jokaisen hankkeen.*

*Mielestäni asioita tulisi tarkastella laajemmin ja käydä läpi kiihkottomasti näihin hankkeisiin liittyviä sekä hyviä että huonoja puolia. Vasta sen jälkeen tulisi mielestäni ottaa niihin kantaa, sen mukaan mihin vaaka kallistuu ja tuoda esille sekä niiden hyvät että huonot puolet. Yhdessäkään tämän lehden palstoilla olevissa kirjoituksissa ei ole mielestäni riittävästi perusteltu sitä, miksi ammattiosastomme tuomitsee nämä hankkeet. Mieleeni on tässä vuosien varrella tullut, näitä keskusteluja sivusta seuranneena, että pitävätkö nämä kirjoittajat meitä rivijäseniä niin tyhminä ettei meille voi antaa muita kuin valmiiksi pureskeltuja näkemyksiä. Onhan tietenkin mahdollista etteivät he osaa muunlaista tapaa tiedottaa asioista. Onpa mielessäni käväissyt sellainenkin mahdollisuus, että tällä tavalla (ei välttämättä tietoisesti) pyritään turvaamaan se, ettei kukaan vaan sattuisi kyseenalaistamaan ammattiosaston päättäjien osaamista tai asemaa työyhteisössä.*

*Kirjoituksissa ollaan monesti kovin huolissaan siitä, että työntekijöille aiheutetaan uudistuksilla kovasti stressiä ja muuta päänvaivaa. Kuitenkin asioiden liiallisella dramatisoinnilla aiheutetaan stressiä varmasti vähintään yhtä paljon, varsinkin jos asioista tuodaan esille niiden negatiiviset vaikutukset, jotka kaiken lisäksi perustuvat yleensä olettamuksiin.*

*Vaikka yllä oleva teksti voi vaikuttaa turhan moittivalta, en kuitenkaan halua tuomita ketään. Ehkä näistä hankkeista ei vain yksinkertaisesti ole mitään hyvää sanottavaa. On kuitenkin hyvä pitää mielessä, että silloin tällöin peiliin katsominen ei ole kenellekään pahitteeksi, ei myöskään minulle... Joten hyvää kevättä itse kullekin ja vilkuillaan joskus peiliin.*

**Matti Penkkimäki**

**Pasilli 1/96 - Postiliiton Pasilan osasto r.y:n tiedotuslehti - 10. vsk - Osoite: PL 25, 00011 POSTI  
Puhelin 920 451 7260**

**Toimitusneuvosto: Matti Penkkimäki vt päätoimittaja, Sami Nevalainen vt toimitussihteeri, Ari Mälkönen,  
Hannu Penttinen ja Kari Pihlaviita**

**Painopaikka: Painatuskeskus, Pikapaino Opastinsilta**

## Puheenjohtajan palsta

### POSTIKESKUKSEN NÄKYMIÄ

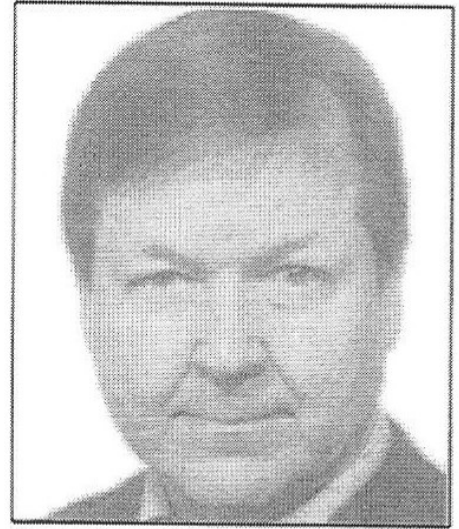
No niin! Vuosikokous on jälleen pidetty ammattiosaston toiminta on saanut uusia kasvoja toimikuntatyöhön mukaan. Vieläkään ei ollut oikein ryntäystä ko. tehtäviin. Odotin kyllä ennakkoon, että naisten ja nuorten työntekijöidemme joukosta olisi enemmän halukkuutta löytynyt jakamaan työtämme ja vastaamaan tehtävistä päätöksistä. Kevyestä postista toimikuntaan valittiin ainoa naisjäsen Marja Kumpulainen. Raskaasta postista Juha J. Tuominen ja ulkomaanpostista lentoasemalta Jukka Korhonen. Toivon uudistuneelle toimikunnalle "tsemppiä" ja yhteistyötä, sen aloittaessa vuoden kestävä työnsä.

Postikeskuksessa työnantajamme on aloittanut muutos- ja kehittämishankkeet laajalla alueella. Hankkeet koostuvat tällä hetkellä neljästä osa-alueesta ja niiden toiminnan suunnittelusta. Henkilöstön edustajat puoleltamme osallistuvat laajasti työhön, lukuunottamatta kirjepostin laitehankinta-projektia, johon työnantajamme ei jostain syystä halunnut ehdottamaamme henkilöstöedustajaa. He perustelivat ko. projektia sillä, että teknillisiä

laitehankintoja suunniteltaessa projektiryhmä koostuu vain teknillisestä asiantuntijaväestä. Olemme asiasta eri mieltä ja valitsemamme henkilö on edelleen tarjolla ryhmän työhön. Muita hankkeita ovat: Lilla Ilmala-, tasotoiminnot- ja raskaanpostin kehittämistyöryhmä. Hankkeiden koordinaatiotyöryhmäksi on perustettu erillinen ohjausryhmä. Tätä vetää itse aluejohtaja ja pääluottamusmiehenä osallistun ryhmän työskentelyyn jäsenenä.

Uusi palkkajärjestelmä astuu voimaan 1.5.1996. Tätä varten on henkilöstö saanut asiasta informaatiota eri tiimien tilaisuuksissa ympäri talon. Myös Pasilan osasto on järjestänyt aiheesta kaksi tilaisuutta, jotka pidettiin vuodenvaihteen molemmin puolin. Luottamusmiehet osallistuvat eri yksiköissä järjestelmän seurantaan ja hoitavat niissä myös hankkeen valmistelun ja läpiajon yhteistoiminnassa työnantajapuolen edustajien kanssa.

Posteissa ympäri maata on suoritettu jo useina vuosina perättäin ns. henkilöstötyytyväisyyskyselyjä. Samoin on Helsingin postikeskuksessa tiedusteltu työntekijöiltä tähän liittyviä asioita. Kanattaa osallistua



näihin kyselyihin, vaikka kysymykset koostuvat suurimalta osalta tuotantopainotteisilta lähtökohdilta. Juuri tämän johdosta on Pasilan osasto r.y. päättänyt suorittaa oman kyselyn Postikeskuksessa ja ULKissa työskentelevälle henkilöstölle. Tämä kysely suoritetaan ensimmäisen vuosipuoliskon kuluessa ja kyselykaavakkeet on laatinut Työterveyslaitos. Asiaan palataan lähiaikana ja työnantajalle ilmoitetaan tästä tulevasta hankkeesta.

Toivotan kevättä kaikille näin kesää odotellessa.

*Hannu Sojakka  
pääluottamusmies*

## Työstä ja suojelusta

Uusi vuosi ja uudet kujeet - sanonta pitää paikkansa ainakin meidän tehtaassamme.

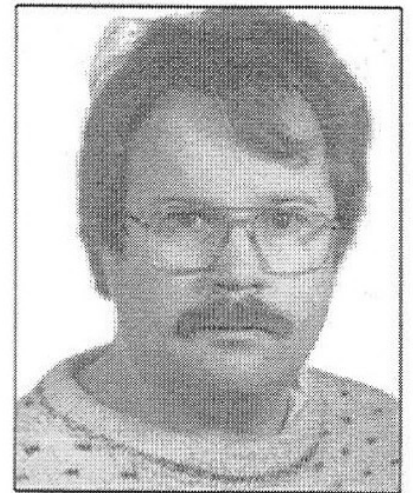
Työnantajamme on perustanut yhtäikaa ympäri taloa useita kehittämishankkeita, joilla on jälleen hyvä tehdä uusia työaikakokeiluja ja saada muutenkin henkilöstö hermostuneeksi sekä stressaantuneeksi.

Uusi palkkajärjestelmä astuu voimaan 1.5. Henkilöstöinfot ovat vielä kesken ja pahoin pelkään, että tästä hommasta ei hyvä seuraa. Toivoisin olevani väärässä.

Työtaturmasaralla on tapahtunut jo yksi läheltäpiti-ilanne, jossa huonommalla tuurilla olisi lähtenyt ainokainen henki. Vuonna 1995 oli yli 160 työtaturmaa, joista suurin osa sattui kuljetuksessa, jossa oli peräti 57 tapaturmaa. Työmatkoilla tapahtui 34 työtaturmaa ja käsittelyssä 46.

Toivotan hyvää ja turvallista kevättä sekä hyviä lomia niille onnellisille, jotka pääsevät nauttimaan keväthangista.

**Kevätterveisin**  
**työsuojeluvaltuutettu**  
*Mikko Poutanen*



## Muista työturvallisuus



## Tapautui tosielämässä

Jokainen voi kuvitella mielessään sen, mitä tuhoa pahimmillaan saa aikaan paketti, jolla on pituutta 90 cm, leveyttä 60 cm ja painoa 32 kg, pudotessaan suoraan ihmisen päälle. Se tietää Monoselle töitä. Maanantaina 12.2.1996 klo 8.00 näin huonosti ei onneksi päässyt käymään. Siitä voidaan kiittää paitsi (todella) hyvää onnea, myös kestävästä suojaverkkoa ja valotolppaa, jotka vaimensivat paketin vauhtia. Lisäksi se, että kohdalla ollut postimies oli juuri kumartuneena laittamaan pakettia rullakkoon, esti vakavan loukkaantumisen, ellei peräti kuoleman tapauksen. Pahin tärsky osui hartiaan, johon verrattuna päähän tullut osuma ei ollut (onneksi) kuin "hipaisu". Toki siitä lievä aivotärähdys tuli ja sen seurauksena parin päivän sairausloma. Eikä siitä sen enempää.

Se mistä sen sijaan pitää saada

keskustelua aikaan on; mitä olisi voinut tapahtua... Jos kyseinen postimies olisi ollut ottamassa pakettia luisusta? Jos hän olisi ollut nousemassa seisoma-asentoon? Luutavimmin paketti olisi osunut suoraan päähän. Seuraukset jokainen voi kyllä päätellä itse. Entä jos paketti olisi osunut joku terävä kulma edellä, eikä lappeellaan kuin nyt? Ajatuskin kammottaa. Kuten sanottu kyseinen postimies saa olla ja onkin todella mielissään siitä, että onni kerrankin hymyilee. Tai hymyili, tässä tapauksessa.

Mistä hän sen sijaan ei ole tyytyväinen, on kahden solunvetäjän suhtautuminen koko tapaturmaan. Molemmat olivat enemmän huolissaan siitä, oliko syy mahdollisesti koneessa vai ei. Postimiehen vointi ei tuntunut heitä kiinnostavan, olipa hänellä jopa vaikeuksia aluksi saada lähete lääkäriin. "Kun ei suojaverkko ole hajonnut, niin

kai sä voit jäädä töihin", yritti soluri. Voi hyvä luojia. No, lääkäriin päästiin ja kaksi päivää oltiin sairauslomalla aivotärähdystä parannellen. Niin, että tässä tapauksessa loppu hyvin kaikki hyvin. Jos tästä pitäisi jotain hyvää löytää, niin löytyyhän sitäkin. Ensiksi, henki säilyi. Toiseksi, terveyskin on tallella. Ja kolmanneksi, minullakin on aivot. Sen on lääkäri todistanut. Vakavasti puhuen, toivottavasti tämä oli viimeinen onnettomuus (tämän kaltainen) joka täällä sattuu. Niitähän ei saisi sattua muutenkaan, pieniäkään. Turvallisia työpäiviä kaikille!

**Jorma Toivonen**  
Postimies RPT Plk 1

**PS. Mistäkö minä tämän tiedän? No siitä, että mikäli pahin olisi tapahtunut tätä juttua ei olisi kirjoitettu.**

## Siipitie 9

Viime kirjoitukseni otsikko oli painovirhepaholaisen runtelema. Otsikossa piti lukea VANTAAN VAINOILTA (ULKista), mutta siinä lukikin VANTAAN VAINOILTA (ULKista). Ei meitä ole kuitenkaan 'vainottu' iltaisin. Kokeillaan nyt kuitenkin toisenlaista otsaketta.

Nythän sitä aletaan mennä jo kovaa vauhtia kohti kevättä. Eikös se vuosikokouksen pitäminen ole niinkuin jonkinlainen taitekohta talvelle. Missä muuten luurasi Pasilan osaston väki taas kerran, jos liki 1500:sta jäsenestä 'vaivautuu' tulemaan paikalle vajaat 200 henkilöä, niin se on ehdottomasti liian vähän.

NUJA:kin koitti pitää vähän mekkalaa äänestysperiaatteesta ennen

kokousta, mutta missäs oli väki. En huomannut montaakaan nuorta Työväentalolla, puhumattakaan naispuolisesta jäsenistöstä.

Ulkista oli aika kiitettävästi kansaa paikalla, mutta sekin paljolti samojen henkilöiden harteilla (kuten tuntuu olevan vuodesta toiseen). Paljon jäin kaipaamaan tuttuja naamoja, aivan liian paljon. Samoin meidän naispuolinen väki loisti poissaolollaan. Luvattiin kyllä joukolla tulla, mutta joku taisi mennä kuitenkin pieleen.

Ulkissa saamme nyt tärkeän tilakysymyksen ratkaisuvaiheisiin, uskoisin niin. KIKU:n insinöörit tulevat maaliskuun alkupäivinä yhteiseen palaveriin ja silloin varmasti alkaa selvitä missä mennään. Ollaan me sitä

veivattukin jos johonkin suuntaan, mutta nyt meidän oma näkemyksemme on saanut jonkunlaisen hyväksymisen. Lähdetään siltä pohjalta puristamaan kaikille parempaa ULKkia. Toivotaan jotta suunnitelmat myös toteutetaan, eikä nämä jää pelkiksi puheiksi vain. Olemme lupautuneet suoriutua myös rakennusvaiheen yli kunnialla, sillä onhan meillä näistä keskeneräisyyksistä reilusti kokemusta.

Jäädäänpä odottamaan mielenkiinnolla tulevia aikoja.

Kiitos muuten näin jälkeenpäin kaikille äänestäjilleni. Tulen tekemään parhaani ja vähän sen ylikin.

*Moikka LM Martti Mikkonen*

## Päáluottamusmiehen kynästä

Postiliiton järjestäytyminen kasvaa tasaisen voimakkaasti, niin Helsingin postikeskuksessa kuin lentoaseman ULKissakin. Tavoitteenamme on suunnata jäsenhankintakampanja PL:n Pasilan osaston edunvalvontaluokalla työskenteleviin osastokausiin ja epätyypillisissä työsuhteissa toimiviin työntekijöihimme. Heidän osuus koko käsittelyhenkilöstöstä on tällä hetkellä suuri, yli kolmesataaviisikymmentä. Ammattiosastomme toimesta on valmistunut vihkonen osastokausien työehdoista. Luottamusmiehet jakavat ko. opasta alueillaan.

Postikeskuksen vartija-tehtävissä toimivat ovat liki kokonaisuudessaan siirtyneet PVL:stä PL:n Pasilan osastoon. Toivotan heidät lämpimästi tervetulleeksi Postiliittolaisten perheeseen. Osastomme jäsenmäärä on tällä hetkellä 1494.

Postiliiton ja työnantajapuolen neuvottelut luottamusmiehen-, työsuojelu- ja yhteistoimintaorganisaatiosta polkevat tällä hetkellä paikallaan. Pasilan osasto on siitä huolimatta järjestämässä luottamusmiestensä alueet uudellen. Näin korjaamme ne puutteet, jotka ovat aiheutuneet mm. työnantajan suorittamasta

organisaation muuttamisesta. Luottamusmiestä tarvitsevilla uusilla kohteilla tullaan järjestämään valinnat kevään kuluessa.

Postinkäsittelyssä 1.5.-96 voimaan tulevan uuden palkkajärjestelmän sisäänajo ontuu tällä hetkellä ja tätä kirjoittaessani pahasti. Esimies/alaiskeskusteluja ollaan työnantajan toimesta aloittamassa, vaikka alustavaa palkkaryhmittelyä ei vielä ole yhteistoiminnassa kaikissa tiimeissä hoidettu. Mahdolliset erimielisyydet palkkaryhmittelyssä, Pasilassa ja ULKissa, tullaan siirtämään hanketta varten toimivalle seurantaryhmälle. Se koostuu Postiliiton ja työnantajan edustajista. Työnantajan järjestämiä palkkausta koskevia infotilaisuuksia on pidetty parikymmentä, joihin luottamusmiehemme ovat kiittävästi osallistuneet. Näissä tilaisuuksissa ja Pasilan osaston järjestämissä omissa infotilaisuuksissa on työntekijöillemme selvitetty malli jolle uusi palkkajärjestelmämme rakentuu.

Muutos- ja kehittämishankkeet POK:ssa jatkuvat työnantajan käynnistettyä neljä eri projektia/työryhmää. Muutosselvittelyssä tulee olemaan kirjepostin uudet konehankinnat työympäristöineen.

Lilla Ilmala hanke. Tasotyön järjestelyt ja raskastapostia, sen työntutkimuksen jälkeen käsittelevä kehittämissuostyöryhmän jatkotyö.

Ulkomaanpostissa lentoasemalla suunnitellaan toiminnan vaatimia uusia tilaratkaisuja. Samoin mahdollisia tiimien uudelleenjärjestelyjä. Näissä hankkeissa ovat PL:n Pasilan osaston esittämät henkilöstöedustajat mukana vaikuttamassa ja tuomassa omat taivoitteet onnistuneeseen lopputulokseen pääsemiseksi.

Alati ja keskeytymättömästi jatkuvat muutoshankkeet työympäristössä aiheuttavat henkilöstölle epävarmuutta ja pelkoa. Näiden tunnetilojen muuttamiseksi parempaan suuntaan tulee POK:n johdon mielestäni paneutua erikoisesti työpaikkojen turvaamiseen, työviihtyvyyden parantamiseen sekä henkilöstön toiveiden ja esitysten huomioimiseen kaikilla toiminnan tasoilla.

*Hannu Sojakka  
päáluottamusmies*

## Nuorisotoiminta tulevaisuudessa

?????????

Postiliiton osastoissa ympäri Suomen on tapana järjestää vuosikokous keväällä, jossa valitaan osastoille toimikunta, joka taasen valitsee osaston toimihenkilöt, näin myös Pasilassa. Tultuani valituksi Pasilan osaston toimikuntaan varajäseneksi, sain nuorisotoiminnan hoitaakseni, omasta halustani.

Oltuani Pasilan nuorisajaostossa pari vuotta ja Postiliiton valtakunnallisessa Nuorisosiain neuvottelukunnassa kolme vuotta, olettaisin minulla olevan jotain annettavaa nuorisotoiminnalle. Mutta yksin ideoimalla en siihen kuitenkaan pysty vaan tarvitsen siihen apua ja ideoita kaikilta mahdollisilta tahoilta, varsinkin osastomme nuorilta jäseniltä. Siksi toivoisinkin erityistä aktiivisuutta meiltä nuorilta, jotta saisimme nuorisotoiminnan pyörimään paremmin, sillä ainahan on parannettavaa.

Valtakunnallisesti nuoret ovat pitkästä ajasta heräilemässä ja osoittamassa kiinnostusta nuorten omaa

toimintaa kohtaan. Kiinnostavaa olisi tietää, miksi nuorten saaminen mukaan ay-toimintaan on ollut viime aikoina erittäin hankalaa Pasilassa.

Johtuuko se kenties pelosta työnantajaa kohtaan? Onko työnantaja pystynyt käytöksellään manipuloimaan nuoret niin etteivät he todellakaan uskalla osallistua minkäänlaiseen ay-toimintaan, ei edes nuorisotoimintaan, joka kuitenkin ei ole niin voimakasta ja puhdasta edunvalvontatyötä kuin varsinainen luottamusmiestoiminta. Jos tämä on syy, on se huolestuttavaa ja sille pitää tehdä jotain.

Tulevana keväänä on tarkoitus kerätä ideoita ja suunnitella kuluvan vuoden ohjelmaa. Tavoitteenamme on järjestää tapahtuma tai tapahtumia meille nuorille. Se minkälaisia niiden tulisi olla, riippuu hyvin pitkälle teistä ja teidän toiveistanne.

Ideoita voitte kertoa minulle tai tulemalla itse mukaan nuorisajaoston

kokouksiin ja sitä kautta mukaan jaoston toimintaan.

Kerrottakoon tulevista tapahtumista sen verran, että Postiliiton nuorisotoiminta täyttää kuluvana vuonna 20 vuotta ja sen kunniaksi tapahtumaa juhlistetaan Nuorisovastaavien neuvottelupäivillä 27.-28. huhtikuuta, jotka järjestetään Työväen Akatemiassa Kauniaisissa. Neuvottelupäiville pyritään lähettämään kaikki nuorisajaoston jäsenet, joten jos asia sinua kiinnostaa ota yhteyttä allekirjoittaneeseen. Syksyllä taasen järjestetään kaksi nuorisokurssia, jotka ovat tarkoitettut kaikille alle 35 vuotiaille Postiliiton jäsenille.

**Seuraavassa Pasillissa taas lisää nuorisotoiminnasta ja tulevista tapahtumista sekä suunnitelmista.**

*Juha Tuominen  
Nuorisovastaava*

## KIINNOSTAAKO NUORISOTOIMINTA

Pasilan osasto ja varsinkin sen nuorisotoiminta kaipaa uusia ihmisiä ja ideoita toimintaansa. Siksi toivonkin sinun tai teidän, jotka tunnette kiinnostusta nuorisotoimintaan, tulevan osaston nuorisajaoston kokoukseen keskiviikkona **17.4.1996 klo 14.00** uimahallin neuvotteluhuoneeseen, joka sijaitsee käsittelyrakennuksen pohjakerroksessa.

Juha Tuominen Nuorisovastaava

## Jäsenvaihto matkalla Köpiksessä...

*Syyskuussa 1995 vierailin osastomme edustajana NHPU:n jäsenvaihto-ohjelman puitteissa Kööpenhaminassa. Matkalla oli mukana myös Juha Pöyry Helsingin osaston edustajana. Tämän artikkelin myötä pyrin välittämään joitain tietoja ja tunnelmia jotka matkalta sain.*

Matkapäivä oli tiistai 12.9. Kastrupin kentällä meitä vastassa olivat iloiset isäntämme Finn Kristiansen ja Henrik Lund. Jo esittelyjen myötä totesimme yhteiseksi kieleksemme tulevan englannin, suomalaisten ja tanskalaisten käsitykset siitä miten ruotsia puhutaan poikkeavat nimittäin toisistaan koko lailla. Englantia puhuen säästyimme kommunikatio-ongelmilta. Majoit-tauduimme hotelliimme ja saimme vierailun ohjelman tutustuttavaksemme. Isäntämme olivat rakentaneet tiukan mutta mielenkiintoisen ohjelman joka sisälsi sekä postiin liittyviä että yleisiä kaupunkia esitteleviä vierailukohteita.

Illalla tutustuimme päivällisen merkeissä Finniin ja Mikaeliin ja läpikävimme seuraavien päivien tapahtumia. Eli yleistä löpötystä yömyöhään asti. Isäntäosastomme oli KPF eli Kobenhavns Postbundeforening, ja keskiviikkoamu 13.9 alkoikin vierailulla toimiston tiloihin. Tapasimme liiton työntekijöitä sekä puheenjohtajan Jacob Cristiansenin. Keskustelimme aamupäivän Jacobin kanssa ja hän kertoi meille liiton organisaatiosta sekä Tanskan postin tilanteesta.

Tanskan posti on valtion 100% omistama yhtiö. Johdon tavoitteena on

muuttua paljon työvoimaa käyttävästä laitoksesta alihankkijoita käyttäväksi verkostoksi ja työntekijöiden määrää ollaan siis vähentämässä voimakkaasti. Työllisyyttä vähentäneenä myös Isobeltin sillan valmistuminen, joka tulee vähentämään jakelupisteiden määrää ja nopeuttamaan kuljetuksia.

Tanskan postiliitto kuuluu Suomen SAK:ta vastaavaan palkansaajien keskusjärjestö LO:hon. Postiliitto jakautuu kahteen osaan, toinen on pääkaupungin KPF ja toinen Provinsens Postforening, "maalaisille". Näihin liittoihin kuuluvat ainoastaan virkasuhteiset postimiehet. Työsuhteisilla on oma liittonsa (SID). Kaikki uudet postin työntekijät ovat työsuhteessa joten SID on kasvava liitto ja vastaavasti virkasuhteiset KPF-läiset harveneva joukko. Liitoilla on paineita yhdistyä, mutta neuvottelut ovat vaikeita koska KPF:in jäsenten edut ovat paremmat ( lomaedut, palkat, työttömyysturva ) ja he pelkäävät menettävänsä ne liittojen mahdollisen yhdistymisen myötä. Myös jonkinasteista luottamuspulaa ilmeni olevan suhteessa SID:n tapaan hoitaa jäsentensä asioita. Neuvottelut ovat kuitenkin kesken ja tavoitteena olisi yksi vahvempi liitto viimeistään vuonna 1997.

Yleisesti suurimpia ongelmia Tanskan postissa on valtavasti lisääntynyt työmäärä erityisesti osoitteettomien jakelussa. Henkilöstö onkin yllirasittunutta ja stressaantunutta mikä näkyy työtyytymättömyyden ja sairauspoissaolojen lisääntymisenä. Työtahti on kireä ja esim. jakelussa

työpäivä kestää aamusta 5.30 - 14.15 asti sisältäen vain noin 10 minuutin tauon.

Palkkataso on Tanskalaisilla KPF kollegoillamme huomattavasti meitä parempi, keskimääräinen tuntipalkka on yli 70 markkaa. Tätä ei voi suoraan verrata Suomen palkkoihin, tanskalaisen veroprosentti kun voi olla jopa 50. Edelleen sosiaaliturva on erittäin hyvä, ilmainen terveydenhoito, hyvä työttömyysturva ym. seikat aiheuttavat sen että tanskalaiset tuntuvat maksavan veronsa mielellään koska ovat ylpeitä näin rahoitetusta hyvinvointivaltioistaan. Kohtaamieni tanskalaisten ajattelutapa tuntuikin korostavan yleistä vastuuta muista ihmisistä sekä erilaisuuden suvaitsemista. Myös ammattiosasto pitää huolta jäsenistään. Jos jäsenellä on henkilökohtaisia ongelmia esim. alkoholin tai raha-asioiden kanssa, osaston edustaja tekee aloitteen ja lähestyy jäsentä yrittäen auttaa häntä selvittämään ongelmiaan. Kulttuuri-eroja?

Henkilöstörakenteeltaan Tanskan posti on melko miesvaltainen, tosin lajittelukeskuksessa on noin puolet naisia. Tyypillisimmät työsuhteet ovat nykyään osa-aikaisia erityisesti jakelussa. Työntekijöiden vaihtuvuus on suuri, 2-3 kuukautta raskasta työtä riittää monille ja he ottavat vapaaehtoisesti lopputilin. Nuoret työntekoon motivoituneet ihmiset eivät todellakaan halua tulla postiin töihin.

Maittavan lounaan jälkeen oli ohjelmassamme merellinen kiertoajelu



veneellä ympäri Kööpenhaminaa. Kiertelimme myös kaupungilla ja saimme nauttia jopa hieman vapaa-ajasta. Illalla oli tietysti ohjelmassa päivällinen liiton toimihenkilö Susanin ja miehensä Jensin kanssa, joka ei-postimiehenä mutta vaimonsa työtä läheltä seuranneena antoi hieman erilaista näkökulmaa asioihin. Hauska iltamme venyi taas kerran pikkutunneille.

Torstaina 14.9 lähdimme klo 7.00, pirteinä kuin peipposet, tutustumaan Vesterbron postikonttoriin. Se on suuri toimipaikka jossa on noin 100 jakelureittiä ja pitkien välimatkojen takia kaikki jakajat kulkevat pyörillä. Postimäärät olivat valtavat, ja jakajien työtahti kova. Postivuorien takaa pölähteli savupilviä jakajien vedellessä hermosavuja vaiteliaina. Uusien lajittelukoneiden, jotka tekevät lajittelutyön pitemmälle, takia jakajien työnkuva tulee muuttumaan yhä raskaammaksi kevyemmän lajittelutyön vähetessä ja postinkannon lisääntyessä. Tätä on ehdotettu sekä johdon että liiton tahoilta lievitettäväksi työnkierron avulla, henkilöstö ei kuitenkaan työnkiertoa halua.

Kävimme liiton toimistolla kahvilla ja totesimme tarvitsevamme lepotaukoa. Juha oli kaiken lisäksi flunssassa joten siirsimme tähän iltapäivään suunniteltua Vesterbron luottamusmiehen haastattelua seuraavaan päivään.

Parin tunnin nokosten jälkeen olimme valmiit taas lähtöön, tällä kertaa tutustuimme lajittelukeskukseen. Siellä teimme taloontutustumiskierroksen pääluottamusmiehen seurassa. Hän puhui vain tanskaa, joten Henrik tulkkasi meille. Kööpenhaminan lajittelukeskuksella on suurena ongelmana

tilanahtaus, ja Pasila on siihen verrattuna jopa viihtyisä tiloiltaan. Keskusteluja uuden lajittelukeskuksen rakentamisesta kaupungin laidalle on ollut, mutta ajatus ei miellytä niin työntekijöitä kuin johtoakaan. Nykyinen sijainti aivan keskustan tuntumassa on työntekijöille sopiva ja johto taas näkee uuden keskuksen rakentamisen liian kalliina ratkaisuna. Ja kuka ostaisi käytetyn lajittelukeskuksen?

Myös lajittelukeskuksessa on suuri henkilöstön vaihtuvuus. Siellä on paljon erilaisia osa-aikaisia työsuhteita, kokopäiväiset vakituiset työntekijät kuuluvat enimmäkseen KPF:ään ja taas uudet ja osa-aikaiset SID:iin. KPF:n jäsenien työvuorot ovat lähinnä päivävuoroja. Vaihtuvuus aiheuttaa ongelmia työntekijöiden kokemattomuuden ja heikon työmotivaation myötä. Töitä lajittelukeskuksessa on kyllä tarjolla, mutta raskas työ ei yksinkertaisesti nuorille kelpaa.

Pääluottamusmies korosti ongelmana myös työnantajan personal management -johtamistyylin, jossa johto pyrkii ohittamaan edunvalvojat ja sopimaan työasioista suoraan työntekijän kanssa. Tässä tilanteessa KPF:n ja SID:n yhdistyminen olisikin erittäin tärkeää, mutta KPF:n paremmat edut ja pelko niiden menettämisestä hidastaa neuvotteluja.

Työskentelypisteet vaikuttivat melkolailta samanlaisilta kuin Pasilassakin. Työpäivään kuului vain yksi tauko, ruokatunti joka on noin 25 minuuttia. Ergonomiaan ja työviihtyvyyteen kaivattiin parannuksia ympäri talon. Yleinen työilmapiiri vaikutti jokseenkin ankealta. Poislähtiessämme toivottelimmekin tanskalaisille kollegoille

jaksamista ja edunvalvojille energiaa tarrata epäkohtiin raskaassa tehtävässä.

Illallista söimme Tivolissa koko KPF:n toimiston väen kanssa. Vaihdoimme ajatuksia Suomen ja Tanskan tilanteista ja totesimme muutosten yleisesti olevan erittäin samansuuntaisia.

Perjantaiamuna 15.9 oli vuorossa käynti Christianiassa. Se on laaja puistomainen ns. vapaakaupunkialue lähellä keskustaa, kuuluisa lähinnä avoimesta huumekaupastaan. Christiania oli isäntiemme unelma asuinpaikasta mutta Christiania on suljettu yhteisö jonne ei voi muuttaa tunteutta paikallisia asukkaita.

Palasimme vielä toimistolle, jossa haastattelimme Västerbron luottamusmiestä ja kyselimme hänen näkökulmaansa vallitsevasta tilanteesta. Hän oli erittäin turhautunut ja suunnitteli lopettavansa työt postissa kokonaan. Tämä ei ollut yllätys, yleisesti ottaen ilmapiiri oli se, että postimiehet ovat näänntyä työtaakkansa alle eivätkä nähneet muita ratkaisuja kuin vaihtaa ammattia. Ja poislähtijät ovat ensisijassa "parhaita" työntekijöitä. Huolestuttava tulevaisuudennäkymä.

Lopuksi ohjelmassa oli jäähyväislounas toimistolla. Kiittelimme isäntämme vieraanvaraisuudesta ja mielenkiintoisesta ohjelmasta. Suurkiitokset kuuluvat erityisesti Finn Kristiansenille joka vastasi ohjelmasta ja todella piti huolta vieraistaan ja koko jäsenvaihdon onnistumisesta.

**Ja lopuksi kiitokset vielä Juhalle matkaseurasta.**

*Petra Katilainen*

## VALITUT PALAT

1.

-79 mä karistin vanhat murteet jaloistani, muutin stadiin ja sain servin hyvät hommat sekä aistikkaan työpuvun. Ja kyllä se varmaan otti liitturaitakeijoa päähän, kun se joutu istuun päivät pitkät siinä hikisessä konttorissa jota mä siivosin ja nosteleen jalkojaan ihan kuin kunniaa tehden aina kun mä tulin märän rätin kanssa. Ei muuten mut keijo oli saman kylän sattumia kun mäkin, tuomarismies, ja mä kuulin sen muijalta kaiken laista.

2.

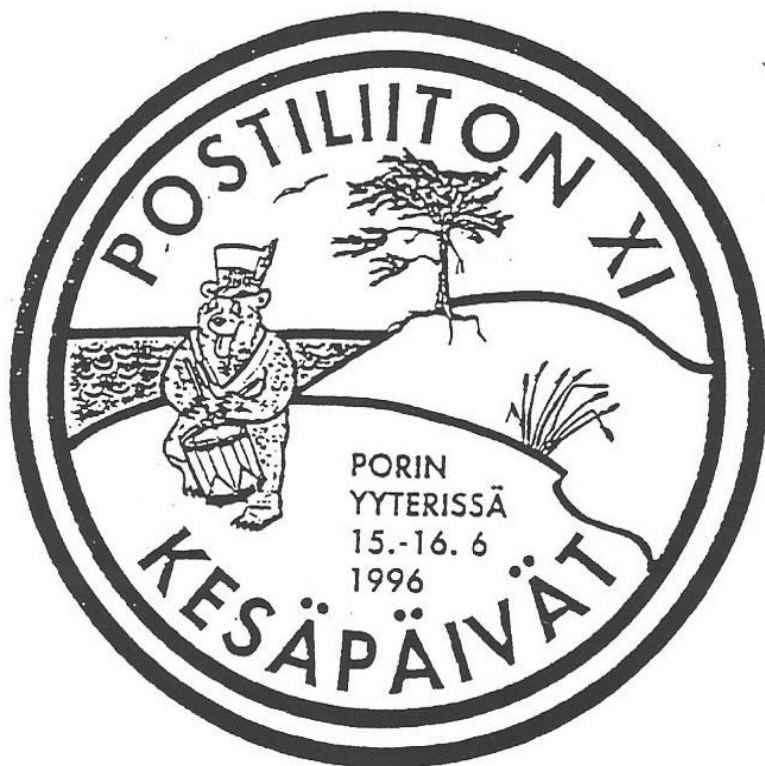
Servin siivon jälkeen mä jatkoin urakehitystä postissa, kantohommissa. Kerran piirillä mut yllätti paskahätä. Ja vaikka laukku oli täynnä hymyä ja seuraa, siitä ei ollut apua. Mun oli pakko rimpauttaa asiakkaan ovikelloa ja kertoo mistä puristaa. Kun mä palasin piiriltä takas konttorille, esimies kerto asiakkaan soittaneen että siellä haisee vieläkin.

3.

Nyt mä teen siistiä sisätyötä postikeskuksessa. Näissä hommissa tärkeintä on jumalauta ykkös- ja kakkosluokan erottelu ja tilastointi. Jokainen lähetys tulee punnita ja mitata nöyrästi useampaan kertaan. Se on asiakkaankin parhaaksi. Toki joskus voi heittäytyä muutenkin postaalisesti aktiiviseksi ja kysyä lähimmältä esimieheltä huolestunut ilme silmäpusseissa että meneeköhän tänään kaikki läpi ja ei kai eilen jäänyt jäämiä hyvä. Palkkakuittia vilkaistessa iskee tietysti helposti uskon puute koko työhön, mutta silloin voi suggeroida itseään ylevällä sloganilla: POSTION JOUKKUEPELIÄ. Ja jos näin todella on, silloin minä olen vasen laitahyökkääjä.

**JOUKO KYTÖAHO**

## POSTILIITON XI KESÄPÄIVÄT



### Parahin Postiliiton Jäsenistö

Tervetuloa kaikki liiton Kesäpäivien ystävät Porin Yteriin. Meillä Porilaisilla on ilo ja kunnia kutsua teidät viihtymään, liikkumaan, kisailemaan ja rentoutumaan 15.-16. kesäkuuta Postiliiton XI Kesäpäiville. (Huom!!! entiset Retkeilypäivät)

Ilmoittautumiset hoidetaan keskitetysti ammattiosastojen yhdyshenkilöiden kautta. Pasilan osaston yhdyshenkilönä on Mikko Poutanen puh. 7481 tai 7260

## Etsivä Masa Moka (nääs)

Esittelen ensin itseni. Olen Masa Moka maailmankaikkeuden paras salapoliisi. Teille ennen jo aiemmin esittäytynyt Risto Tyrä (varsin kuuluisa salapoliisi hänkin) on serkkuni nääs. Kuljin tässä kaupungilla kun kuulin mielenkiintoisen keskustelun. kaksi nuorta kaveria keskustelivat työasioista ja kielenkäyttö aika jyvää, ettenkö sanois nääs. Rupesin salapoliisina kiinnostumaan asiasta joten hivuttauduin hieman lähemmäs ja kaivoin kuunteluelektroniikkani esiin. Kuulin, että jossain työpaikalla olisi tullut joku uusi tiiminvetäjä, joka olisi tarjonnut uutta työsopimusta

20 viikkotunnin sijaan 16 viikkotuntia. (Seuraa mahdotonta kiroilua ja kyseisen tiiminvetäjän kehumista. Tässä vaiheessa Masa Moka on kieltämättä huuli ymmärryksensä vaikka onkin salapoliisi, syynä on tietämättömyys siitä mikä kumma se 'TIIMI' oikein on) Kuuntelu ja keskustelu jatkui sitten nääs tähän malliin. Se kyprä (tarkoittaisikohan kypärää?) meinasi kusettaa meitä vimosen päälle, koska 16 tuntinen työviikko olisi tiputtanut meidät työttömyysturvan ulkopuolelle. Tässä vaiheessa tuli kulkuneuvo, johon ko. ihmiset nousivat ja niinpä minäkin lähdin bongaillemaan

muualle nääs. Kiinnostuin asiasta, vaikka en ymmärrä asiasta höytäsen pölystä, sillä olenhan vain salapoliisi nääs.

Funtsasin kuitenkin yön pimeinä hetkinä ja tulin siihen tulokseen, että kyseisen tiiminvetäjän täytyy olla joko lakimies tai mitä suurimmalla todennäköisyydellä (ainakin serkkuni Risto Tyrän mielestä) herhiläinen ulkoavaruudesta.

**Keväisiä bongailuja toivottaa Masa Moka nääs.**

PS. Kuulin varmalta taholta, että kyseisen 'herhiläisen' bongauksesta tulee 10 miinus pistettä.



## Kuukauden kurssilainen koiran näkökulmasta

*Vuh! olen 6-vuotias Collieuros Zeus ja tahtoisin kertoa teille ajasta, kun päätoiminennarunperässä kulkijani hylkäsi minut. Eräs kaksijalkainen kutsuu häntä Tao Taoksi hänen tummien silmänympärystensä vuoksi (mistäköhän nekin johtuvat), joten olkoon tässäkin jutussa.*

### 1. päivä

Eräänä päivänä Tao Tao otti kaapista monta laukkuja, jonne pakkasi omia tavaroitaan. Minä siinä vieressä häntä heilahdellen katselin ja odottelin, että pallo ja Kippari-nalle siinä ohessa sujahtaisi pussiin. Niin ei vain käynyt. "Hei, nyt on jotain pielessä. Aikooko se ihan yksin lähteä pitkälle lenkille ilman nelijalkaista ystäväänsä?" aprikoin mielessäni ja päätin leikittää sitä siihen asti, kunnes se tajuaa, ettei ilman minua voi lähteä mihinkään! Tuli pimeää ja ovikello soi. Jee, leikkikaveri tiedossa! Tao Taokin ehti kyllästyä jatkuvaan pallotteluun ja kolisteli huoneessa, josta saa murkinaa. Se oli Masa, eikä se ollenkaan noteerannut palloa. Ikävä kaksijalkainen. Tämän lisäksi se otti Tao Taon laukut käteen ja kehtasi viedä emännän pois! Silloin pääsi iso ulina, eikä ne sittenkään tulleet hakemaan minua mukaan. No, pallo lohdutti... Monen palloleikin ja unen jälkeen tuli Pete. Ulkoleikin jälkeen Pete meni Tao Taon pesään ja rupesi nukkumaan. Yksin. Missä on Tao Tao???

### 2. päivä

Pete antoi ruokaa ja vei ulos. Ei näkynyt Tao Taota. Murinat sille.

### 3. päivä

Mielessä kävi hylkäysajatus. Onko Pete uusi isäntä? Kyllä se ihan kiva pallokaveri on, vaikka se jätti ihan yksin muonanannon jälkeen. Sängyssä on aina mielenkiintoisia hajuja, joten rupesin tekemään pesää siihen. Tao Tao ei kylläkään pidä siitä. Väittää minun repineen parit lakanat, kun minä vain otin tassulla pahimpia roskia pois. Ihme narttu, kun tuollaista väittää. No, asiaan. Kesken pesäntekoa rupesi vatsassa tuntumaan pahalta ja kaikki Peten antamat muonat tuli pesään. Eihän siinä enään ollut kiva nukkua, joten pesä joutui hylätyksi. Jostain syystä Pete oli käärmeissään, kun tuli kotiin. Piti sitä vähän surkeana luimistella, jotta se leppyisi.

### 4. päivä

Pete on julma räakkääjä! Ei antanut kunnon ruokaa kuin vasta illalla, piimää vain lipitettäväksi. Väittää Tao Taon käskeneen, mutta eihän se ole edes ollut täällä. Liittyiköhän se jotenkin siihen pesähommaan?

### 5. päivä

Ruokaa, ulkoilua ja leikkiä. Tao Tao vieläkin hunningolla.

### 6. päivä

Pete lähti sen näköisenä, ettei takaisin tule. Tao Taokin saapui viimein. Eipä kauheasti iloa viitsinyt näyttää, vaikka sydän oli pakahtua ja se löi kuin puolen tunnin hiekkarinnejuoksun jälkeen. Hännänheilahduksen annoin, kun huomasin, että vielä Tao Tao paikkansa muistaa, heti ilmestyi remmi käteen ja lähdettiin ulos. Hengitys sillä kyllä haisi kuin vanhalle raadolle!

### 7. päivä

Tao Tao kotona, makasi vain pesässä ja nukkui... Ei kivaa.

### 8. päivä

Katja tuli Pimun kanssa. Pimu on ihan kiva tyttö, vaikka välillä vähän äriseekin. Lähdettiin lenkille ilman Tao Taota ja jostain syystä Katja ei vienyt meikäläistä takaisin kotiin. Tao Tao taisi taas karata.

### 9. päivä

Tassu kipeänä. Katja käski lopettaa tassun nuolemisen ja antoi pahanmakuista ruokaa, jota se sanoi antibiootiksi. Ikävä ihminen. Tao Tao vielä karkuteillä.

### 10. päivä

Tulipahan rökitettyä Berninpentu ja Sakemanni. Zeus on Länsimäen Kingi!!

### 11. päivä

Tassu oli parempi. Käytiin piiiitkällä lenkillä Pimun kanssa. Illalla yritin auttaa Katjan isää seinän maalauksessa. Tulokseksi tuli vain huutoa ja uudet valkoiset raidat kylkeen.

### 12. päivä

Maalaukset jatkui. Jostain syystä ei ollut asiaa maalipurkin lähelle... Minä kun halusin vain auttaa.

### 13. päivä

Katja lähti viemään meitä ulos. Sattumalta emäntä tuli vastaan ja lähti meidän kanssa lenkille. Hyvää se sille tekeekin. Elämä oli täydellistä!

### 14. päivä

Kotona taas! Tao Tao vain jutteli sille

valkoiselle mötikälle, jota se kutsuu puhelimeksi. Ilalla soi ovikello. Entinen narun perässä kävelijä Sanna tuli käymään sen kammottavan riiviöpentu Remun kanssa, jota Kiinan Harjakoiraksi kutsutaan. Mikä se sellainen sukukuntamme edustaja on, jolla ei ole edes turkkia? Sille piti heti näyttää oma uljas hammaskalustoni, jotta se tietää paikkansa. Ilalla ne nartut vielä kehtasi jättää meidät kaksin kotiin ja lähti lietsuamaan!

15. päivä

Sanna ja riiviö lähti pois. Tao Tao vei minut takaisin Katjalle ja puhui vielä olevansa kaksi viikkoa poissa.

Niin kauan!

Onkohan sillä juoksu?



## *Ajan rajalla*

*Aika verhoaa  
olemustani raskaana;  
minulla on vain  
tämä vanheneva ruumis.  
Mutta siinä sykkii  
hirvittävä elämänhalu,  
silmissä vielä  
rakkauden kaukainen väri.*

**O.R.**

## *Apokalyptinen unelma*

*Sielusi,  
vierailuni sinne  
kielletty, luvaton  
ajatuksilleni.*

*Maisemasi,  
jossain sisälläsi  
koskematon, tuntematon  
silmilleni.*

*Sielu,  
ei lintuja, karhuja,  
ei ihmisiä.*

*Maisema,  
valoja, varjoja,  
raikkaita lähteitä.*

*Sielusi,  
tahtoisin olla sen  
lintu, karhu, ihminen.*

*Maisemasi,  
elämäni uneesi,  
rakkauteni elämäsi.*

O.R.



## Vuosikokous 1996

*Pasilan osasto r.y:n sääntömääräinen vuosikokous pidettiin 10.02.1996 Helsingin Työväentalolla. Paikalle oli vaivautunut n. 200 aktiivista osaston jäsentä eli n.13% osaston koko jäsenmäärästä. Jokainen vetäköön itse omat johtopäätöksensä osallistumisprosentista.*

*Kokouksen vetonaulana perinteisesti oli osaston tarjoamat pullakahvit. Olihan siellä asiakin sekä oikein kunniavieraita. Kutsuttuina olivat Pl:n puheenjohtaja Juhani Heino, Helsingin osastosta Tanja Luostarinen, esimiesten osastosta Reino Kervinen, Helsingin automiesten osastosta Eija Husu, arvokäsittely osaston puheenjohtaja (hänen nimensä meni minulta totaalisesti ohi) sekä alla olevassa kuvassa oikealla oleva mieshenkilö, jonka henkilöllisyys jäi minulle epäselväksi (se joka itsensä kuvasta tunnistaa huutakoon HEP!).*



Tämän vuotista kunniavieraskaartia. Joukosta on poissa vain Postiliiton puheenjohtaja Juhani Heino, joka oli kuvaushetkellä pitämässä puhetta..



Eläkkeelle jäänyt taloudenhoitaja Osmo Lahtinen pitämässä jäähyväispuhetta, jossa hän korosti erityisesti sitä, kuinka tärkeää on nuorten saaminen mukaan AY-toimintaan.

*Se niistä vieraista. Virallisempi ja mielenkiintoisin puoli kokouksesta oli puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja toimikunnan valitseminen kaudelle -96. Tänä vuonna valittiin tiukan äänestyksen jälkeen puheenjohtajaksi **Hannu Sojakka** ja toimikunnan varsinaisiksi jäseniksi **Teuvo Pykönen** (varapuheenjohtaja), **Juha Öhman** (sihteeri), **Marja Kumpulainen** (varasihteeri), **Toivo Saksala** (jäsen sihteeri), **Kari Pihlaviita** (tiedotussihteeri), **Martti Mikkonen**, **Lasse Nevalainen** ja **Mikko Poutanen**. Varajäseniksi toimikuntaan valittiin **Olli Asikainen** (taloudenhoitaja), **Juha J. Tuominen** (nuorisovastaava), **Jukka Korhonen** ja **Osmo Räsänen** (opintos sihteeri).*

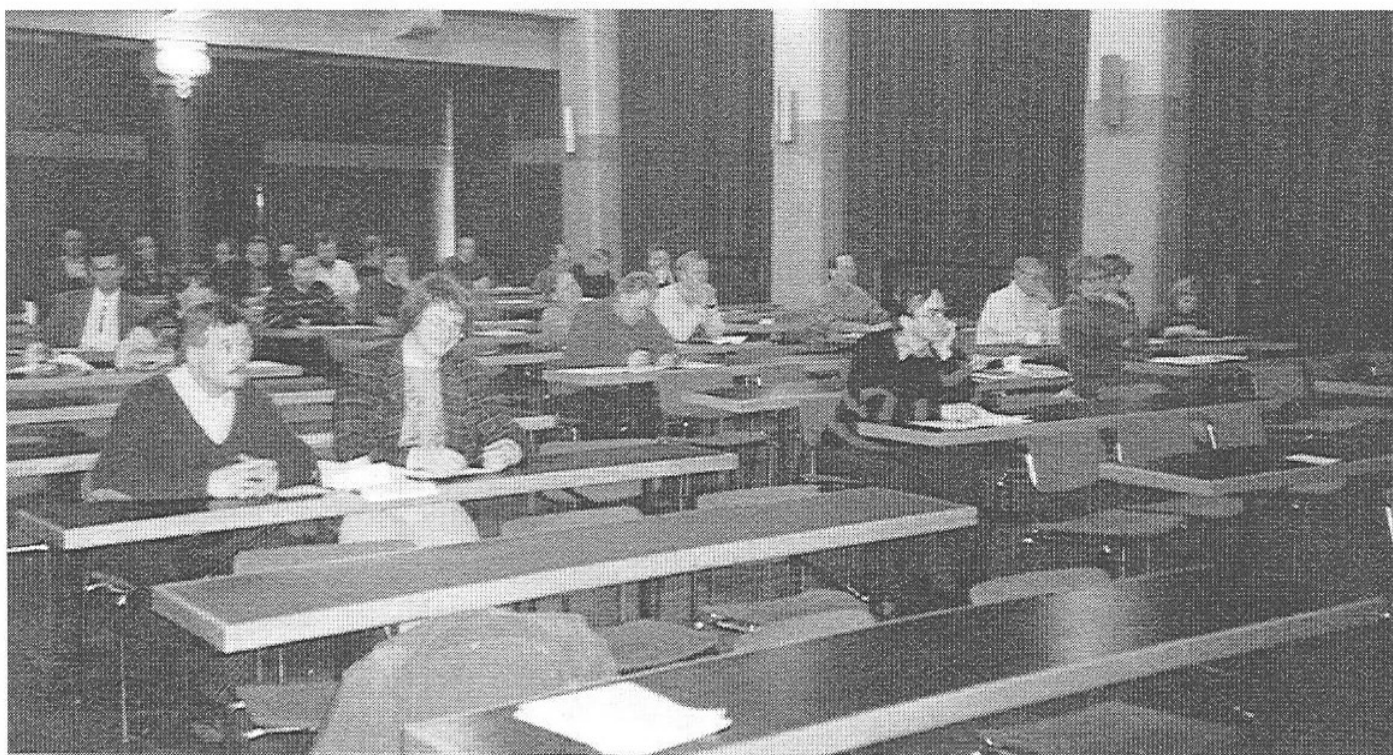
*Kokoushan ei ole mikään kokous ellei siellä pidetä kovasti puheita. Niin myös tässä kokouksessa pidettiin monia yleviä puheita, joissa todettiin kuinka kovin vaikeita aikoja*

me elämme (tulee vaan mieleen, että millaisiaahan ne hyvät ajat oikein ovat). Ainoan mieleenpainuvamman puheen piti eläkkeelle siirtynyt taloudenhoitajamme Osmo Lahtinen. Hän on oivaltanut oikein, että on koko AY-liikkeen kannalta erittäin tärkeää saada nuoret aktivoitua mukaan AY-toimintaan. Kiitokset ja syvä kumarrus hänelle niistä monista vuosista jotka hän on itseään isommin säästelemättä uhrannut työyhteisömme hyväksi. Muista en tiedä mutta ainakin itse tulen häntä kaipaamaan. Luulen, ettei monikaan aavista mitä hänessä menetimme.

Koska tässä on ehtinyt vierähtää jo muutama tovi vuosikokouksesta, on vastavalittu toimikunta ehtinyt tehdä jo joitakin päätöksiäkin. Tässäpä niistä muutama; henkilöstön edustajat Etelä-Suomen tuotantoalueen yhteistoimintaryhmässä ovat **Teuvo Pykönen, Kari Pihlaviita, Toivo Saksala, Juha Öhman** ja lisäksi sekä **pääluottamusmies** että **työsuojeluvaltuutettu** osallistuvat tähän ryhmään pysyvinä asiantuntijoina. Ulkomaantuotannon yhteistoimintaryhmän henkilöstön edustajat ovat **Esa Harra, Martti Mikkonen, Hannu Penttinen, Hannu Sojakka** ja pysyvänä asiantuntijana ryhmään osallistuu **työsuojeluvaltuutettu**.



Rakas ja armoitettu kaikkien puheenjohtajien äiti Hannu Sojakka omassa ylevässä hahmossaan.



Harvalukuista kokousväkeä... Suuri kiitos kaikille niille aktiivisille jotka vaivautuivat paikalle ja siten kantoivat kortensa kekoon tärkeän asian puolesta!

## Toimikunnassa tarvitaan luottamusmiesten asiantuntemusta!

Eräissä keskusteluissa edunvalvojen kanssa on heitetty ilmaan ajatus, että luottamusmiesten asiantuntemusta ei toimikunnan työskentelyssä tarvittaisi.

Tämän ajatuksen lähtökohta lienee siinä, että luottamusmiehet keskittyisivät päivittäiseen edunvalvontaan ja ammattiosaston hallinnon hoitaisivat jotkut muut.

Ammattiosaston johtoryhmällä ei ole itsenäistä päätäntävaltaa, vaan se valmistelelee toimikunnan käsiteltäväksi tarkoitetut asiat.

Luottamusmiehet eivät kokouksissaan voi tehdä toiminnallisia päätöksiä vaan ne tekee toimikunta määrittelemällä samalla luottamusmiesten kannalta keskeiset suuntaviivat ja kehityspuitteet.

Koska toimikunta ja luottamusmiehet kokouksissaan käsittelevät usein samoja asioita, on ehdottoman tärkeää tiedonvälityksen ja alustusten kannalta, että toimikunnassa

voidaan hyödyntää luottamusmiesten käytännössä saatu edunvalvonta kokemus ja asiantuntemus.

Alueyksikköjen YT-ryhmissä työntekijöiden edustajina toimii usein luottamusmies. Jos toimikunnassa ei ole luottamusmiehiä, niin miten voidaan toimikunnassa käsitellä yhteistoimintaryhmissä esille tulleita edunvalvonnallisia kysymyksiä?

Eräs tärkeä syy luottamusmiesten asiantuntemuksen hyödyntämiseen toimikunnan työskentelyssä on se, että luottamusmiehillä on usein parhaat edellytykset saada kokonaiskäsitelmä, koska heidän edunvalvonnallinen vastuualueensa käsittää usein suuria kokonaisuuksia.

Jos ammattiosastolla on varaa jättää tämän kaltainen asiantuntemus hyödyntämättä johtaa se tilanteeseen, jossa toimikunnan tärkeimmäksi tehtäväksi voi muodostua huvitilaisuuksien järjestäminen. Myös huvitilaisuuksien järjestäminen on jäsenistön kannalta tarpeellista, mutta kuuluu enemmänkin työhuonekuntien tehtävänkuvaan.

Toimikunnan työskentelyn lopputulos riippuu toimikunnan jäsenten halusta ja kyvystä suorittaa saamiaan tehtäviä. Jos toisen tulontekijän arvo on nolla on lopputuloskin huono. Tästä taas seuraa, että jäsenistö ei saavu kokouksiin eikä jäsenistö arvosta yhdistystään. Siksi he eivät myöskään halua maksaa jäsenmaksuaan. Tämä taas johtaa tilanteeseen, jossa AY-liike ei pysty vastaamaan jäsenten oikeutettuina pitämiin haasteisiin.

Tällaisessa tilanteessa voidaan päätyä tilanteeseen, että jäsenet eroavat yhdistyksestä, koska edut ovat haittoja pienemmät tai eivät liity jäseniksi lainkaan.

Kaiken edellämainitun johdosta on helppo päätellä, tarvitaanko luottamusmiesten kykyä, taitoa ja asiantuntemusta toimikunnan työskentelyssä. Uskon sitä tarvittavan, vaikka usko onkin vain todennäköisyyttä.

**Kai Backman**



## Paikallisesta sopimisesta...

HS 18.3.1996:

Suomen PT haluaa siirtää sopimistapaikallistasolle.

Pekka Vennamo: "En panisi rajaa sille, mitä voi sopia".

POSTILIITTO R.Y.

KIERTOKIRJE nro 6/1996

18.3.1996

Pl:n osastoille:

### Ei vielä paikallista sopimista (KT)

Helsingin Sanomissa oli 18.3.1996 uutinen, jossa Suomen PT Oy:n pääjohtaja Pekka Vennamo kertoi konsernissa ryhdyttävän "kokeilemaan pitkälle vietyä paikallista sopimista, jolla pyritään siirtämään mahdollisen suuri osa työsuhdeasioista paikallisesti päätettäväksi".

Viime syksynä PT:n työnantajaliiton ja Postiliiton välisten työehtosopimusneuvottelujen neuvottelupöytäkirjaan kirjattiin lausuma: "Kehitetään pelisääntöjä paikalliseen sopimiseen".

Paikallisessa sopimisesta ei tähän mennessä ole käyty Postiliiton ja Suomen PT Oy:n tai PT:n

Työnantajaliiton kanssa mitään neuvotteluja. Ainakaan Postiliiton kanssa paikallisen sopimisen aloittamisesta ei ole mitään sovittu.

Liiton hallinnossa on selvitelty ammattiosastojen ja luottamusmiesten näkemyksiä paikallisesta sopimisesta. Paikallinen sopiminen on pääteemana 11. - 13.4.1996 pidettävillä Postiliiton edunvalvontapäivillä. Näiden päivien jälkeen liittohallituksen on tarkoitus määrittellä periaatteet, joiden pohjalta paikallisen sopimisen pelisääntöjä tulee rakentaa

Helsingin Sanomien uutisesta saattaa syntyä sellainen käsitys, että työpaikoilla voidaan alkaa sopia lähes



mistä asioista tahansa vieläpä lähiviikkojen aikana. Näin ei asian laita ole. Postiliiton hallinnon eri päätöksissä on todettu, että paikallisen sopimisen perusedellytyksenä on yhteisesti laaditut pelisäännöt. Vasta sen jälkeen voidaan ryhtyä kokeilemaan paikallista sopimista. Ennen Postiliiton hyväksymiä paikallisen sopimisen pelisääntöjä ei yhdenkään ammattiosaston tai luottamusmiehen tule ryhtyä neuvottelemaan asioista, jotka olisivat tulkittavissa päänavaukseksi paikalliselle sopimiselle.

kansanmusiikista ja käsittelee sitä länsimaisen popmusiikin keinoin. Tuloksena on upeaa ja hypnoottista musiikkia, joka jää väkisin päähän soimaan.



## Joe Henderson: *Double Rainbow*

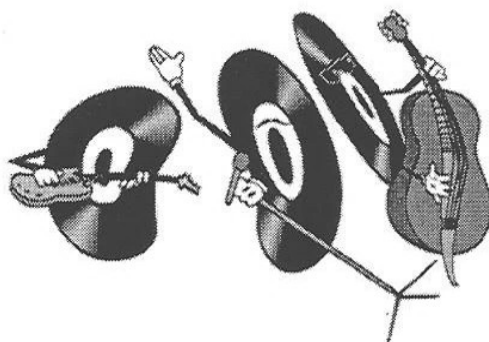
Henderson on viimeisiä hengissä ja hyvässä luomisvoimassa olevia jazzin 60-luvun tenoristeja. Nyt 1990-luvulla hän on tehnyt kolme erittäin hyvää levyä: *Lush Life*, *So Far* ja tämä *Double Rainbow*. Henderson ei ole enää mikään jazzin suuri uudistaja, mutta hänen tenorisoundinsa on seestynyt ja lämmin. *Double Rainbow*lla hän soittaa brasilialaisen Antonio Carlos Jobimin musiikkia.

Kypsä ja kaunis jazzlevy, joka valittiin arvostetussa jazzlehdessä *Down Beat*issa vuoden jazzlevyksi.

## Jethro Tull: *Roots to Branches*

Vanha huilumies Ian Anderson Jethro Tulleineen on yhä edelleen voimissaan. Yhtye ei ole tehnyt moneen vuoteen uusia levyjä, mutta nyt on pitkä odotus palkittu. Levyltä on heti tunnistettavissa sama vanha soundi (Ian Andersonin huilu ja Martin Barren kitara), joka oli yhtyeen tavaranmerkki jo 70-luvun alkupuolella. Tuloksena on ollut hyvä, tasainen ja kuuntelua kestävä levy, jolla ei kuitenkaan ole varsinaisia klassikoita.

Iloinen ja positiivinen yllätys.



## John Hiatt: *Walk On*

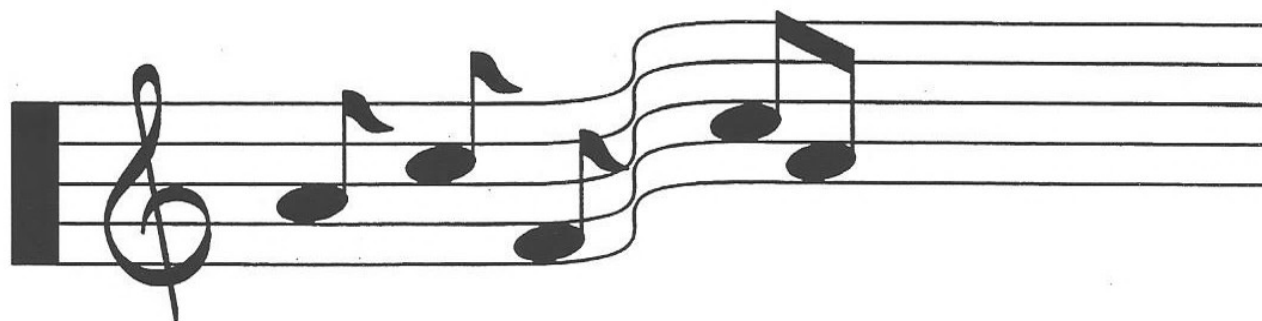
John Hiatt on ollut jo vuosia suuri suosikkini, jonka levyihin ei ole tarvinnut pettyä. Tämä uutukainen sijoittuu Hiattin laadukkaassa tuotannossakin aivan kärkipäähän. On käsittämätöntä, ettei mies joka tekee näin hyviä biisejä ja on vielä persoonallinen ja hieno laulaja ole isompikin tähti.

Töölön kirjasto on kehittelemässä musiikkiosaston WWW-kotisivuja, jotka löytyy osoitteesta: <http://www.lib.hel.fi/toolo/mus/>. Sieltä löytyy tällä hetkellä mm. lehtiluettelo, linkkejä verkossa oleviin musiikkilehtiin. Sinne viedään myös vähintään kerran kuussa luettelo musiikkiosastolle tulleista uutuuksista: äänitteistä, nuoteista, musiikkikirjoista ja musiikki-videoista. Kehitystyö jatkuu, tarkoituksena on mm. tehdä sinnekin suositus- & arvostelupalsta. Myös ainakin Itäkeskuksen kirjaston kotisivulta löytyy luettelo kirjastoon tulleista uusista äänitteistä ja nuoteista (<http://www.lib.hel.fi/itis/>).

Hyviä ideoita kotisivujen kehittämiseksi, vinkkejä hyvistä levyistä ja muuta palautetta otetaan kiitollisuudella vastaan.

Ari Penkkimäki  
e-mail: [apenkki@lib.hel.fi](mailto:apenkki@lib.hel.fi)

Töölön kirjasto / musiikkiosasto  
Topeliuksenkatu 6  
00250 Helsinki  
puh: 310 85727



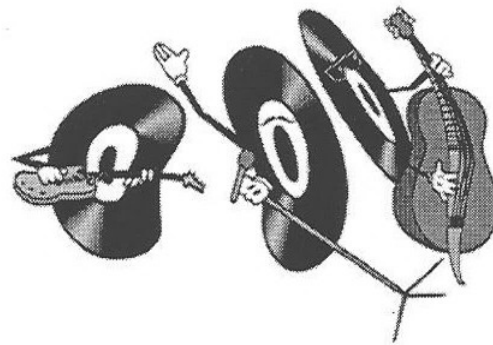
kansanmusiikista ja käsittelee sitä länsimaisen popmusiikin keinoin. Tuloksena on upeaa ja hypnoottista musiikkia, joka jää väkisin päähän soimaan.



## Jethro Tull: *Roots to Branches*

Vanha huilumies Ian Anderson Jethro Tulleineen on yhä edelleen voimissaan. Yhtye ei ole tehnyt moneen vuoteen uusia levyjä, mutta nyt on pitkä odotus palkittu. Levyltä on heti tunnistettavissa sama vanha soundi (Ian Andersonin huilu ja Martin Barren kitara), joka oli yhtyeen tavaranmerkki jo 70-luvun alkupuolella. Tuloksena on ollut hyvä, tasainen ja kuuntelua kestävä levy, jolla ei kuitenkaan ole varsinaisia klassikoita.

Iloinen ja positiivinen yllätys.



## Joe Henderson: *Double Rainbow*

Henderson on viimeisiä hengissä ja hyvässä luomisvoimassa olevia jazzin 60-luvun tenoristeja. Nyt 1990-luvulla hän on tehnyt kolme erittäin hyvää levyä: *Lush Life*, *So Far* ja tämä *Double Rainbow*. Henderson ei ole enää mikään jazzin suuri uudistaja, mutta hänen tenorisoundinsa on seestynyt ja lämmin. *Double Rainbow*lla hän soittaa brasilialaisen Antonio Carlos Jobimin musiikkia.

Kypsä ja kaunis jazzlevy, joka valittiin arvostetussa jazzlehdessä *Down Beat*issa vuoden jazzlevyksi.

## John Hiatt: *Walk On*

John Hiatt on ollut jo vuosia suuri suosikkini, jonka levyihin ei ole tarvinnut pettyä. Tämä uutukainen sijoittuu Hiattin laadukkaassa tuotannossakin aivan kärkipäähän. On käsittämätöntä, ettei mies joka tekee näin hyviä biisejä ja on vielä persoonallinen ja hieno laulaja ole isompikin tähti.

Töölön kirjasto on kehittelemässä musiikkiosaston WWW-kotisivuja, jotka löytyy osoitteesta: <http://www.lib.hel.fi/toolo/mus/>. Sieltä löytyy tällä hetkellä mm. lehtiluettelo, linkkejä verkossa oleviin musiikkilehtiin. Sinne viedään myös vähintään kerran kuussa luettelo musiikkiosastolle tulleista uutuuksista: äänitteistä, nuoteista, musiikkikirjoista ja musiikki-videoista. Kehitystyö jatkuu, tarkoituksena on mm. tehdä sinnekin suositus- & arvostelupalsta. Myös ainakin Itäkeskuksen kirjaston kotisivulta löytyy luettelo kirjastoon tulleista uusista äänitteistä ja nuoteista (<http://www.lib.hel.fi/itis/>).

Hyviä ideoita kotisivujen kehittämiseksi, vinkkejä hyvistä levyistä ja muuta palautetta otetaan kiitollisuudella vastaan.

**Ari Penkkimäki**

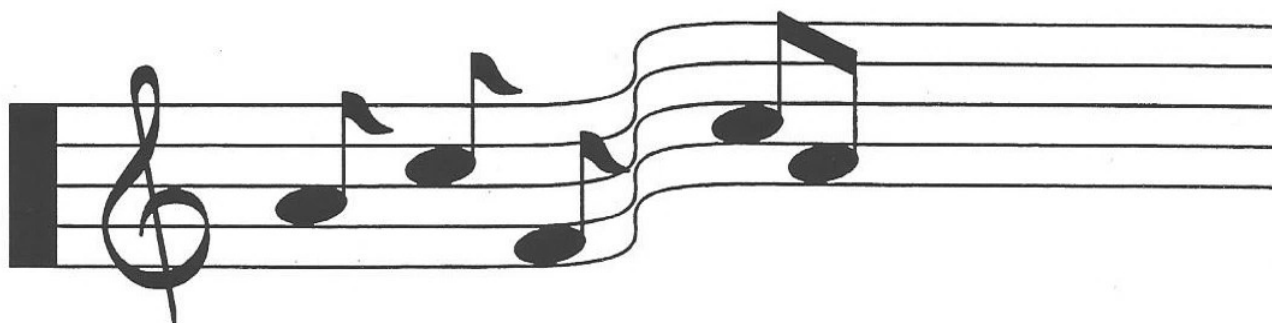
e-mail: [apenkki@lib.hel.fi](mailto:apenkki@lib.hel.fi)

**Töölön kirjasto / musiikkiosasto**

**Topeliuksenkatu 6**

**00250 Helsinki**

**puh: 310 85727**



Osoitteenmuutos:

PA-PS

Postiliiton Pasilan  
osasto ry

PL 25

00231 Helsinki

Uusi osoite:

Jos muutat tai jos lehtesi tulee väärään osoitteeseen, voit käyttää yllä olevaa osoitteenmuutosilmoitusta. Ilmoituksesi kulkee PA-lähetysenä eli ilmaiseksi.

