

PASILI

5/98

POSTILIITON PASILAN OSASTO R. YN LEHTI



SISÄLLYSLUETTELO

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan toivotus	4
Työstä ja suojelusta Mikko Poutanen	5
Valtuutetun näkökulmasta Antti Ketola	6
Keskustan työreformista Teuvo Pykönen	7
Hörökorvakustin kuulumisia	9
Tonttuja Mauri Saarikko	9
Röh ja kvaak/Nuorena kuolla kuuluu Jouni Kytöaho	10
Suuntana parempi huomina? Olli Asikainen	14
Töihin Voutilaan Teuvo Pykönen	16
Vallankumous 1918 - AY-liikkeen historiaa Suomessa III Oiva Varjos	18
Terveisiä nuorisokurssilta Seinäjoelta Eija Heikkilä	20
Pasillin piilosana 6 Eija-Sinikka Uhm	22
Jäsensihteerin tiedotuksia Seija Hagman	23



Ulkoasu: Raimo Talvio
Kansikuva: Jarmo Somermäki
Muut kuvat: Jarmo Somermäki, Kirsti Pentinmikko, J.U.Kissa

Postiliiton Pasilan osasto r.y:n lehti. 13. vuosikerta. Osoite PL 25, 00231 Helsinki. Puhelin 020451-7260

TOIMITUSNEUVOSTO**PASILLI 5/98**

Raimo Talvio
Kari Pihlaviita
Juhani Kaskimies

päätoimittaja
toimitussihteeri
tiedotussihteeri



PÄÄKIRJOITUS

Niinkuin joka vuosi, elämme tälläkin hetkellä vuoden pimeintä aikaa. Valoa on kuitenkin odotettavissa, sillä suunnilleen lehtemme ilmestymisajankohtana on Talvipäivän seisaus, joka on vanha "pakanallinen" vuoden selän taittumisen juhla. Siitä kun selvitään, ollaan taas siirtymässä kohti valoa. Tällaista on luonnon ikuinen kiertokulku: puoli vuotta pimeyttä ja puoli vuotta valoisaa.

On sanottu, että ihmisten välisiä suhteita vallitsevat luonnonlait, mutta näin ei suinkaan ole ainakaan ns. kehittyneemmissä yhteiskunnissa, joissa elämisen taso ei ole suoraan riippuvainen luonnonolosuhteiden aiheuttamista sadoista tai kadoista. Seitsemän lihavan vuoden jälkeen ei välttämättä tule seitsemää laihaa vuotta.

Ihmisten välisiä suhteita määräävät perinteet, sopimukset, taloudelliset suhteet sekä erilaiset normit, lait ja asetukset, jotka kuvastavat aikansa käytäntöä ja moraalialia.

Työntekijän asemaa ja olosuhteita määrittelevät myöskin monenlaiset määräykset ja sopimukset, joista eräs on jokaisen henkilökohtaisesti tekemä työsopimus. Siinä määritellään ne työntekijän sekä työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, joista ei määrätä muualla (lait, asetukset ja työehto- ym. sopimukset).

Työnantajapuoli on viime aikoina pyrkinyt asettamaan nämä määritykset eriarvoiseen asemaan korostamalla henkilökohtaisen työsopimuksen merkitystä ja väheksymään muita työsuhteen ehtoihin vaikuttavia normeja. Niistä on puhuttu paljon ja väitetty, että työehtosopimusten yleissitovuudesta olisi luovuttava kilpailukyvyyn säilyttämiseksi ja työllisyyden ylläpitämiseksi. Tämä tarkoittaisi sitä, että jos Sinä suostut tekemään työtä ehdoilla, jotka ovat huonompia kuin esim. laeissa on määritelty, on se vain työnantajan ja Sinun välisesi asia, johon muilla, kuten ammattiyhdistysliikkeellä tai lakien valvojilla ei ole nokan koputtamista.

Työsopimus on paperi, joka sitoo molempia osapuolia. Sopijaosapuolilla on myös muualla määriteltyjä oikeuksia ja velvollisuuksia. Sopimukset ja muut sellaiset ovat asioita, joista ns. normaali duunari ei tiedä eikä välitä muulloin kuin ongelman sattuessa omalle kohdalle. Jokaisen olisi kuitenkin hyvä tietää perusasiat, jotta aivan yllätyksellisiä tilanteita ei tulisi. Jos työsopimuksessa on jokin hämärä kohta, on parasta kysyä sen merkitystä joltakin "asiaan vihkiytyneeltä", kuten luottamusmieheltä tai muilta ammattiosastomme aktiiveilta. He tekevät työtä, jotta markkinatalouden luonnonvoimat eivät suistaisi työntekijöitä keskiajan tai -30-luvun pimeyteen.

PASILLI TOIVOTTAA HYVÄÄ JOULUA JA PAREMPAA VUOTTA 1999!

Raskas ja työntäyteinen vuosi 1988 lähestyy pikkujuljaa loppuaan. Odotellessamme Joulua ja sen tuomaa hetken rauhaa keskeytystä työkiireisiin ja alati jatkuviin muutoksiin työelämässä haluamme kiittää henkilöstöä ja Postiliiton Pasilan osaston jäseniä tuesta edunvalvojille ja toivottaa kaikille:

OIKEIN RAUHAISAA JA LAHJARIKASTA JOULUA, SEKÄ PAREMPAA,
TYÖNTEKIJÄYSTÄVÄLLISEMPÄÄ JA ONNELLISEMPAA UUTTA VUOTTA
1999

Hannu Sojakka, pääluottamusmies & toimikunta & luottamusmiehet & edunvalvojat

Rakas ~~Joulupukki~~... esimieheni

lupaam olla kiltti ja tervehtiä
sinua aamuisin.
Arvostan sinua eniten koko
maailmassa!

terveisin
alaisesi Tyynne



Työstä ja vähän suojelustakin

Mikko Poutanen

työsuojeluvaltuutettu

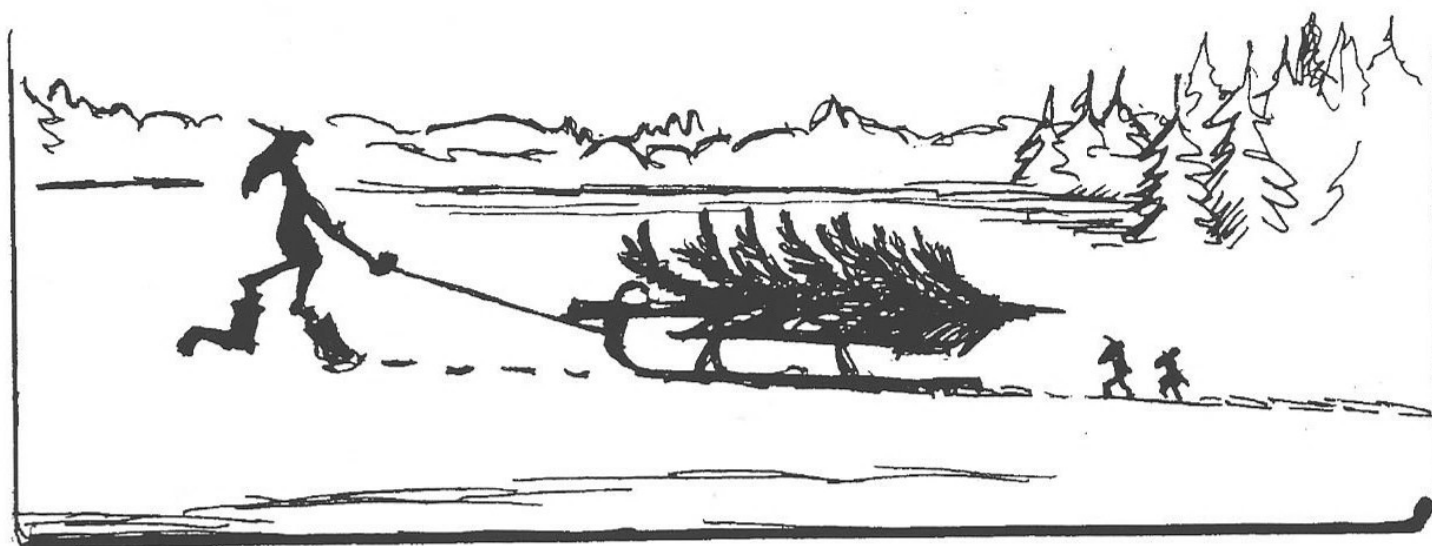
Pks-Kuljetus

On jo kulunut melkoinen aika edellisestä numerosta. Trans Point kuvio peruuntui, mistä olen vilpittömästi iloinen kuljettajiemme puolesta. Tämä aijesopimus oli pöyristyttävä osoitus omistajatahon vilpittömästä ahneudesta, sekä välinpitämättömyydestä työntekijöitään kohtaan. Ajan henki tuntuu olevan edellämämainitun suuntainen myöskin tehtaamme puolella.

Viime aikoina olemme saaneet kuunnella itkuvirttä miten menee huonosti. Budjetit on ylitetty, ja säästöt pitäisi saada työntekijän nahasta. Työnantajallamme tuntuu olevan keinovalikoima vähissä, koska tulosta ei saada muulla keinolla kun vajailla resursseilla työn teettämällä. Määrätyt päälliköt sanovat olevansa huolissaan ihmisen jaksamisesta. Tämä johtuu siitä, että homma on otettu avainalueeksi jossain koulutuspäivillä, mutta ikävä todeta tämän homman jääneen voitontavottelun jalkoihin, eli hyvä asia on kompostoitunut.

Niska- ja hartiasseudun ongelmat ovat lisääntyneet, jännetuppitulehdukset myös. Tämä on hyvä esimerkki työn kuormittavuudesta, eli enemmän vaan yksinkoodausta ja vajaalla teettämisestä.

Tuli jälleen kenraali talvi ja yllätti Pt-autopalvelun. Kuljettajamme pistettiin liikenteeseen kuluneilla suvikumeilla kevyessä kuljetuksessa. Onneksi pelkästään pelti kolisi, siitä selvitään rahalla, ihmishenget ja vammautuminen onkin jo vakavaa. Ylläri ylläri joulukin on kuulemma yllättänyt tuotannon. Tavaraa on paljon ja sairaspöissaoloja on paljon. Sanoisin, että tämä on selittelyä ja päälliköiden saamattomuutta. Pks-alueella tilastojen mukaan menee todella kovaa. Jossain olemme paljon edellä muita, nimittäin sairaspöissaoloprosentissa.



Valtuutetun näkökulmasta !

Antti Ketola
työsuojeluvaltuutettu

Herrojen kotkotusten ansiosta, olen nyt tullut valituksi kevyen tuotannon työsuojeluvaltuutetuksi. Minä, Poutasen Mikko ja Sojakan Hannu vastustimme Postiliitossa tätä järjestelmää, mutta Postiliitto muka viisaudessaan hyväksyi työnantajan esittämän ratkaisumallin työsuojeluvaltuutettujen aluerajoiksi. Perusteluina työnantajalla oli se, että valtuutettujen ei tarvitsisi neuvotella kuin yhden Johtajan kanssa. Luottamusmieskuvioissa Pasila on Pasilana ja jakelualue jakelualueena siten, että Sojakka neuvottelee niin Raimo Stenholmin kuin Matti Haapalaisen kanssa. Ihmettelenkin, miksi kyseinen käytäntö ei työsuojelupuolella kävisi päinsä. Minun on kuitenkin kiitettävä työnantajaa siitä, että jos työsuojelukuvioiden jako olisi ollut toinen, niin en nyt olisi työsuojeluvaltuutettuna.

Meillä oli syksyllä minun, Inkalan Joukon ja Mediviren työterveyslääkäri Merja Pitkäsén kanssa vapaa-ajan keskustelutilaisuus kevyen tuotannon henkilöstön työssä jaksamisesta ja työperäisistä sairauksista. Merja kertoi, että työterveysasema on ottanut ja tulee ottamaan vakavissaan osastolla ilmenneet niin työperäiset sairaudet kuin työpaineista johtuvat henkiset oireilut. Kehotankin teitä aina menemään työterveysasemalle kun teille tulee työperäisiä sairauksia, sillä sieltä te saatte parhaan, asiantuntevan avun ja nopeimman jatkohoidon. Myöskin, jos teillä on muita sairauksia niin siihenkin paras apu on työterveysasema, koska ihmisen "terveyshistoria" on samalla tietokoneella ja mahdollinen apu ja hoitoon ohjaaminen on parhaimmin saatavilla ja selviteltävissä jatkotoimenpiteitä varten.

Olen itse käyttänyt ainoastaan työterveysasemaa ja olen erittäin tyytyväinen ja suorastaan kiitollinen saamaani palveluun. Sairastuttuani olen aina pääsyt jo saman päivän aikana jatkohoitoon ja jopa sairaalaan asti ja siellä vuodeosastolle.

Että parhaimmat kiitokseni ja syvä kumarrukseni parhaimmalle työterveyshoidolle eli Medivirelle !

Kävin osastollanne 26.11.-98 illalla ja siellä esiin tulleet muutamat epäkohdat olen vienyt eteenpäin. Boksasin ne Jarmo Välimäelle 27.11.-98, kun en tavannut häntä kasvokkain. Epäkohtina olivat valot, huonot tuolit ja rullakkoradan alasuoja. Vastauksenani sain seuraavaa: valoja tilattu kaikkiin lajittelupisteisiin, lie jo viikonlopun aikana asennettukin (vastaus 29.11.-98). Kuljettimien alle tulee suojat, joiden tarkoitus on paitsi estää roskien putoaminen myös vaimentaa ääntä. Kuuluu kuulemma alkuperäiseen ostosopimukseen. Tuoleja tulee heti alkuvuodesta lisää, mikäli budjetti hyväksytään.

Toivotan lukijoille

HYVÄÄ JOULUA JA ALKAVALLE VUODELLE PAREMPAA KUIN NYT PÄÄTTYVÄLLE !!!

Keskustan työreformista

Teuvo Pykönen

Suomen Keskusta tekee kovaa vaalityötä Väyrysieneen ja muutoin. Tärkeintähän on pysyä julkisuudessa, sillä silloin äänestäjät voivat valita ketä Keskustan edustajista on paras äänestää. Eniten ääntä on pidetty työreformista. Kaikki työmarkkinajärjestöt ovat irtisanoutuneet paperista lähinnä sen yleissitovuutta romuttavan osion takia. Yli puolet kansalaisista pitää lehtitietojen mukaan työreformia yhdentekeväenä. Ehkä siksi mieleni tekee hiukan perehtyä dokumenttiin. Vaikka on kyse vain yhden puolueen vaalityöstä, niin sen sisältö on monin tavoin uhkaava.

Analyttinen ote

Reformi-paperi koostuu itse asiassa seitsemästä osasta: 1) johdantona Keskustan uudistusohjelma työn antamisen ja työn tekemisen helpottamiseksi, 2) Työttömyysturvan uudistaminen – työttömyysvakuutus, 3) Perustulon hengessä kohti toimivaa perusturvaa, 4) Verotuksen uudistaminen työllisyyden ehdoin, 5) Työnantajamaksujen porrastaminen palkkatason mukaan – täsmäase työllistämiseen, 6) Yritysten perustamisen helpottaminen ja yritysten kasvun vauhdittaminen ja 7) Paikallista sopimista lisättävä. En aiokaan käydä läpi koko paperia, vaan vetää joitain ideoita ulos. Kaikki kauneus on luvattu yhdessä virkkeessä: "Työllisyyttä parantavilla uudistuksilla voidaan turvata hyvinvointiyhteiskunta ja sen palvelut, helpottaa työuupumusta ja keventää verotusta. Tämä on sekä palkansaajan, yrittäjän että työttömän etu." Taidapa tämän lyhyemmin luvata kaikki hyvä.

Eräs esimerkki, miten Keskusta porrastaisi työnantajan eläke- ja sosiaaliturvamaksuja. "Ehdotamme porrastusta palkkatason mukaan niin, että pienistä palkoista maksut ovat nykyistä huomattavasti alemmat. Uusi porrastus helpottaa työpaikkojen syntymistä erityisesti pitkäaikaistyöttömille ilman työllistämistukia ja vastaavia subventioita." Tässä näkyy jo selvästi hiirenkuoppa: millaisia työpaikkoja tulee luoda? Pitää luoda siis pienipalkkaisia työpaikkoja, joihin onnettomin työttömäin joukko pistetään töihin yhtä matalalla palkalla, kuin mitä saavat nykyturvallakin. Ajatuksena tietenkin, että parempi tehdä töitä kuin olla samalla rahalla sosiaalipummina. Tämä tietenkin heijastuu muiden työntekijöiden palkkoihin.

Jottei löpinäni ole aivan joutavaa, niin johdantotekstissä todetaan, että "Keskusta hakee tulevista vaaleista kansalta valtakirjaa uudistusten toteuttamiseen".

Työttömyyskassat

Ay-liikkeelle on yhä tärkeämpää omat työttömyyskassat, joiden kautta liiton jäsen saa nykyään 500 päivän ajan korkeampaa ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa. Tutkimusten mukaan jopa tärkein asia jäsenelle on työttömyysturva nykyään. Keskusta tietenkin haluaa romuttaa yhden ay-liikkeen tukijaloista.

Keskusta puhuu uudesta ansiosidonnaisesta päivärahasta, jossa "työnantajat ja työntekijät vastaisivat maksuillaan ansioturvan kustannuksista erikseen sovittavin osuuksin." Eli suomeksi: valtion osuus siirrettäisiin työmarkkinapöytäan ja työttömyyskassojen jäsenmaksut nousisivat hurjasti, jolloin ay-liikkeen jäsenten olisi erottava liitoistaan ja oltava vain työttömyyskassan jäsen. On Keskusta kuitenkin reilukin: "Keskustan mallissa työntekijät voivat ottaa halutessaan myös vapaaehtoisen lisäakuutuksen. Nykyiset työttömyyskassat voisivat hoitaa sitä. Valtio ei osallistuisi sen rahoitukseen. Työnantajien osallistuminen perustuisi sopimukseen." Eli siis hyvinansaitsevat työlliset voisivat maksaa reilummin työttömyysmaksuja ja kuittaisivat sitten suurempaa työttömyyspäivärahaa. Vähän niinkuin nyt rikkailla tai hyvä-tuloisilla on mahdollisuus säästää tulevaa ekstraläketä ennen eläkeikää. Eikö ole reilua.

Toisaalta määrältään alennetun ja maksuiltaan kalleutetun ansiosidonnaisen työttömyysturvan jälkeen vielä on tietysti kesto syötävänä. Työssäoloehdosta todetaan: "pitkällä työhistorialla tulisi oikeutetuksi pidempään työttömyysturvaan ja lyhyellä lyhyempään" ja vielä "alkuvaiheessa turvan taso voisi olla nykyistä ansioturva korkeampi, mutta se alenisi työttömyyden pitkittyessä". Kaikki tämä tulisi toteuttaa "työvoimapolitiisiin etuisuuksiin suunnattujen määrärahojen antamissa rajoissa".

Eli kun "uuden ansiosidonnaisen" pohjaa laajennettaisiin kaikenmoisiin yrittäjiin ja järjestäytymättömiin, niin jaettavaa muille vain jää vähemmän. Ettei Keskusta vain jäisi kiinni alentamistasostaan tai muista laskelmista niin kauniisti todetaan: "Työryhmällä ei ole ollut mahdollisuutta tehdä yksityiskohtaisia laskelmia ehdotuksen valtiotaloudellisista vaikutuksista." Eli uhkaavia lupauksia vieläpä ilman laskelmia. Todellista poliittista linjanvetoa.

Perustulo ja palkkataso

Uudempi käsite on yhdeltä luukulta saatava perustulo. Tai luukulta ja työelämästä. Siinä perusturvaa. Tarkemmin ilmaistuna: "Tavoitteena on järkyttää vaihtoehdottomuuden tilaa, jossa ihmisen on joko oltava kokopäivätyössä tai kokopäivätyöttömänä". Näillä Keskustan malleilla on paras ihminen osa-aikatyöllinen ja osa-aikatyötön ja matalalla korvaustasolla ja lyhyeen. Sellainen ihminen on nöyrä. Ja vielä palanen hurskastelusta: "Yksityisen vastuun elementtien lisääminen sosiaaliturvassa ei kuitenkaan murena hyvinvointivaltion perustaa, mutta se lisää ihmisten valinnanvapautta." Eikö rikkailla aina ole ollut tarpeeksi valinnanvapautta?

Verotuksen ehdotuksiin en viitsi puuttua enkä muihin perustulo -juttuihin, niin tavanomaista vaali-propagandaa ne ovat. Sen verran kuitenkin vielä aluksi mainitsemastani työnantajamaksujen porrastamisen perustelusta: "Työvoimakustannusten alentuessa merkittävästi yrityksen kannattaa työllistää pienipalkkaisia henkilöitä, joiden työpaikat teknisen muutoksen myötä muutoin vähenisivät. . . . Porrastuksen asteikkoa sovellettaisiin myös osa-aikaisiin." Kumma halu on pienipalkkaisiin työpaikkoihin ja niiden säilyttämiseen!

Yrityksien perustamiseen Keskusta lyö lujasti sanallista vauhtia. Onkin jo taas aika, kun Ahon hallituksen aikana niitä tapettiin kymmeniä tuhansia vuodessa. Mutta rahan lähde on sama kuin nykyhallituksellakin: "Valtionyhtiöiden myynnistä saatavat tulot on suunnattava yritystoiminnan tukemiseen."

Irti yleissitovuudesta ja muuta törkyä

Julkisuudessa on ehkä eniten puhuttu SAK:n levittämästä kritiikistä, josta on pieni lehdykkäkin jaossa. Ehkä niitä löytyy työpaikan pöydistäkin jossain vaiheessa. Suurin häly on noussut seuraavista siteerauksista: "Työsopimuslainsäädäntöä on yksinkertaistettava ja tehtävä joustavammaksi. Toisin-sopiminen on oltava mahdollista asioista, joista työnantaja (osapuoli) ja työntekijä (osapuoli) yhteisesti päättävät. Jokaisella yrityksellä on oikeus ja mahdollisuus paikalliseen sopimiseen, oikeus annetaan lain avulla. Jokaisessa yrityksessä voidaan paikallisesti sopimalla poiketa lain ns. puolipakottavasta säännöksestä. Ellei paikallista sopimusta tehdä, noudatetaan työehtosopimuksen sääntöjä, jos alalla on sitova työehtosopimus. Alimmat taulukkopalkat määritellään sitovina työehtosopimuksella tai ministeriön päätöksellä."

Tähän voin kommentoida SAK:n lehdykän sanoin: "Työsuhteen ehdoista sopiminen viedään yritys- ja yksilötasolle. Jokaiselta työntekijältä voidaan vaatia työehtosopimuksen alittamista. Irtisanomisen ja tai lomauttamisen uhalla työntekijät voitaisiin painostaa hyväksymään valtakunnallisia sopimuksia heikommat työehdot. Ylityö- ja sunnuntaityökorvaukset, yötyöt ja lepoajat, talvilomat, lomarahat, sairaus- ja äitiysajan palkat tulisivat työpaikoilla ratkaistavaksi. Taulukkopalkka ja työrauha ostettaisiin valtakunnallisesti. Mikä ministeriö määräisi taulukkopalkat aloilla, missä yleissitovuutta ei olisi?"

Tällaisia Keskusta pitää yllä. He asettavat vaalien jälkeiseksi ehdoksi hallitusyhteistyölle työreforminsa. Voi vain kuvitella Kokoomuksen tai ruotsalaisten menevän kirkuen mukaan. Likaista peliä saa nyt vetää opposition Keskusta. Kun nykyinenkään hallitus ei ole ihmeitä kyennyt aikaansaamaan, niin Keskustan hölötyksille löytyy vastakaikua. Tiedän, että moni jättää äänestämättä tässä vaihtoehdottomuuden tilanteessa, kun on vain niitä pienempiä pahoja tarjolla. Jotenkin vain itse vielä jaksan ja aion vetää punaista viivaa. Kaikesta huolimatta.

HÖRÖKORVAKUSTIN KUULUMISIA

Palkka-termi on vanhentunut. On esitetty, että se korvattaisiin uudella termillä, joka paremmin vastaisi työntekijäin ja työnantajan välistä kaksipuolista suhdetta. On tullut aika, jolloin painotus siirretään siitä, mitä me teemme työnantajan hyväksi siihen, mitä työnantaja tekee meille. Eräessä työyksikössä on ankaran pohdiskelun tuloksena päädytty esittämään, että työnantaja ei enää tulevan vuoden alusta maksaisi palkkaa, vaan **korvausta kivusta ja särystä ja henkisistä kärsimyksistä**. Tämä korvaus olisi tällä hetkellä maksettavan palkan suuruinen, mutta sen päälle jokainen työntekijä saisi ns. **huonon omantunnon korvausosan**. Se voisi vaihdella 19,5%:sta 20%:iin työntekijän peruskorvauksesta, ja sen suuruus määriteltäisiin ns. alais-esimieskeskusteluissa, so. jokainen työntekijä haastattelee esimiestään ja pisteyttää tämän. Mitä huonompi omatunto esimiehellä, sitä korkeampi huonon omantunnon korvausosan prosentti työntekijällä. Yksityiskohtainen pisteytysmatriisi on vasta valmisteilla.

PKS Kuljetuksen esimiehiä on koulutettu. Koulutuksen aloitti 18 esimiestä ja sen suoritti onnistuneesti kaikki muut paitsi ne kolme, jotka epäonnistuivat sen suorittamisessa. Koulutuksen vetäjänä oli psykiatri. Monessakin työyksikössä on innokkaasti arvuuteltu sitä, missä näiden esimiesten jatkokoulutus mahdetaan järjestää. Yleisin arvaus on ollut Kellokoski.

Tavallisesti hyvää paremmin perillä olevasta lähteestä olen saanut kuulla, että kevyessä tuotannossa huseeraa joku henkilöstökonsultti - Lampisen re-inkarnaatio - joka on keksinyt **ikiliikkujan**. Keksinnön yksityiskohdista en ole kuullut vielä mitään, mutta todennäköisesti se on yksi merkittävimmistä keksinöistä mitä Postissa 360-vuotisen historiansa aikana tehty. Asiaan palataan, jos asiasta kuullaan lisää.

Henkilöstön valinta Vuotilaan on alkamassa. Raskaassa tuotannossa kuuluu olevan yleinen käsitys, että valinnat tullaan suorittamaan erään saksalaisen **Adolfin** n. 50 vuotta sitten esittämiä periaatteita noudattaen. "Uunileikit tästä nyt enää puuttuivatkin", kuuluu eräskin postimies sanoneen.

Tällaista on tullut kuulluksi **tällä kertaa** ja ensi kerralla toivottavasti jotakin toisenlaista.

Tonttuja

Mauri Saarikko

Postitonttu Ropsu oli palaamassa Joulupukin luo Lappiin. Kontti täynnä lasten toivomuskirjeitä. Häntä tuli sika vastaan. Se juoksi henkensä edestä kuin tapettava. Hetken perästä tuli isäntä kirves kädessä, täyttä ravia. Missä sika, huusi äijä. Kului aikaa ja vastakkaiseen suuntaa juoksi sama isäntä henkijieverissä karhu kintereillään. Kotvan kuluttua juoksi kalkkuna Ropsua vastaan ja talonpoika veitsi kädessä perässä.

Vierähti taas kotvasen aikaa, kun paluumatkaa tekevä talonpoika pinkoi lumiauraa pakoon. Kolmannella kerralla poro juoksi joulupukkia pakoon.

Näytelmä toistui. Joulupukki palasi juosten vastakkaiseen suuntaan kintereillään meluava lapsijoukko. Postitonttu Ropsu raapi päätään. Sitten hän istui kannon nokkaan ja otti allakan taskustaan.

- Olinpa vähällä unohtaa. Joulukuusi on tulossa tuossa tuokiossa. Niinpä tietysti.

Sitten juoksi äänestäjä kansanedustajaa pakoon.

- Ja vaalien jälkeen toisin päin, huokaisi Ropsu.

Mutta ne tontut eivät kuulu tähän satuun.

RÖH JA KVAAK

JOUNI KYTÖÄHO

Kansakoulussa nimpparisankarille laulettiin puttepossua. Puttepossu hikoili pulpetissaan posket punaisina. Toiset reppanat seisoivat ja lauloivat. Laulun edetessä puttepossun piti ponnahtaa pulpetistaan iloisesti ylös ja röhkäistä kiitokseksi mielissään. Minä en röhkäissyt. Koin sen nöyryyttävänä. Sain tunnin jälki-istuntoa. Siitä tämä kapinallinen elämä alkoi.

Edellisen kaltaista leikkimieltä meiltä umpimielisiltä suomalaisilta vaaditaan tavan takaa. On rippikoulua, armeijaa, presidentin vaalia, syksyn säveltä ja ties mitä. Monet purnaavat vastaan, mutta alistuvat pakon edessä pelleiksi ja röhkivät ja ryömivät sinne minne käsky käy. Ei ole harvinaista, että firmojen seminaareissa ja kokouksissa arvojen maastouttaminen eli paskanjauhaminen aloitetaan yhteisjumpalla. Hurjimmillaan rytmikapuloitakin on paukuteltu yhteishengen virittämiseksi. Tällaisilla äärimmäisen nöyryyttävillä keinoilla alamaiset saadaan tietysti kiusaantuneeseen tilaan, jonka jälkeen heitä on helppompaa manipuloida myönteiseen ajatteluun vaikkapa firman johtoportaan palkankorotuksista.

Vaikeiden selkävaivojen vuoksi olen joutunut kärsimään niin kimppajummat kuin kelan järjestämät kuntoutuksetkin. Olen opetellut rentoutumaan ryhmässä, halailut toisia selkävaivaisia olan takaa ja tanssinut napatanssia. En kiistä, etteikö niistä voisi olla apua joidenkin selkävaivoihin, mutta uskon ja tiedän, että tehokkaampiakin kuntoutusmuotoja on olemassa. Elämäni kiusallisoin nöyryytys oli kuntoutukseen liittyvä allasjumpa. Näen siitä jatkuvasti painajaisia. Meitä oli altaassa kymmenkunta selkärangallista. Jumpparin ohjeiden mukaan jouduimme toisiamme käsistä kiinni vettä jaloilla vatkat. Minun osakseni lankesi olla käärme veikeä. Kiemurtelin veessä. Ja nöyryytyksen huipentumana kukin oli vuorollaan lumpeenlehti, jonka luokse pienet ankanpoikaset uivat ja kiljaisivat yhteen ääneen KVAAK. Se jätti minuun pysyvät arvet.

NUORENA KUOLLA KUULUU

JOUNI KYTÖÄHO

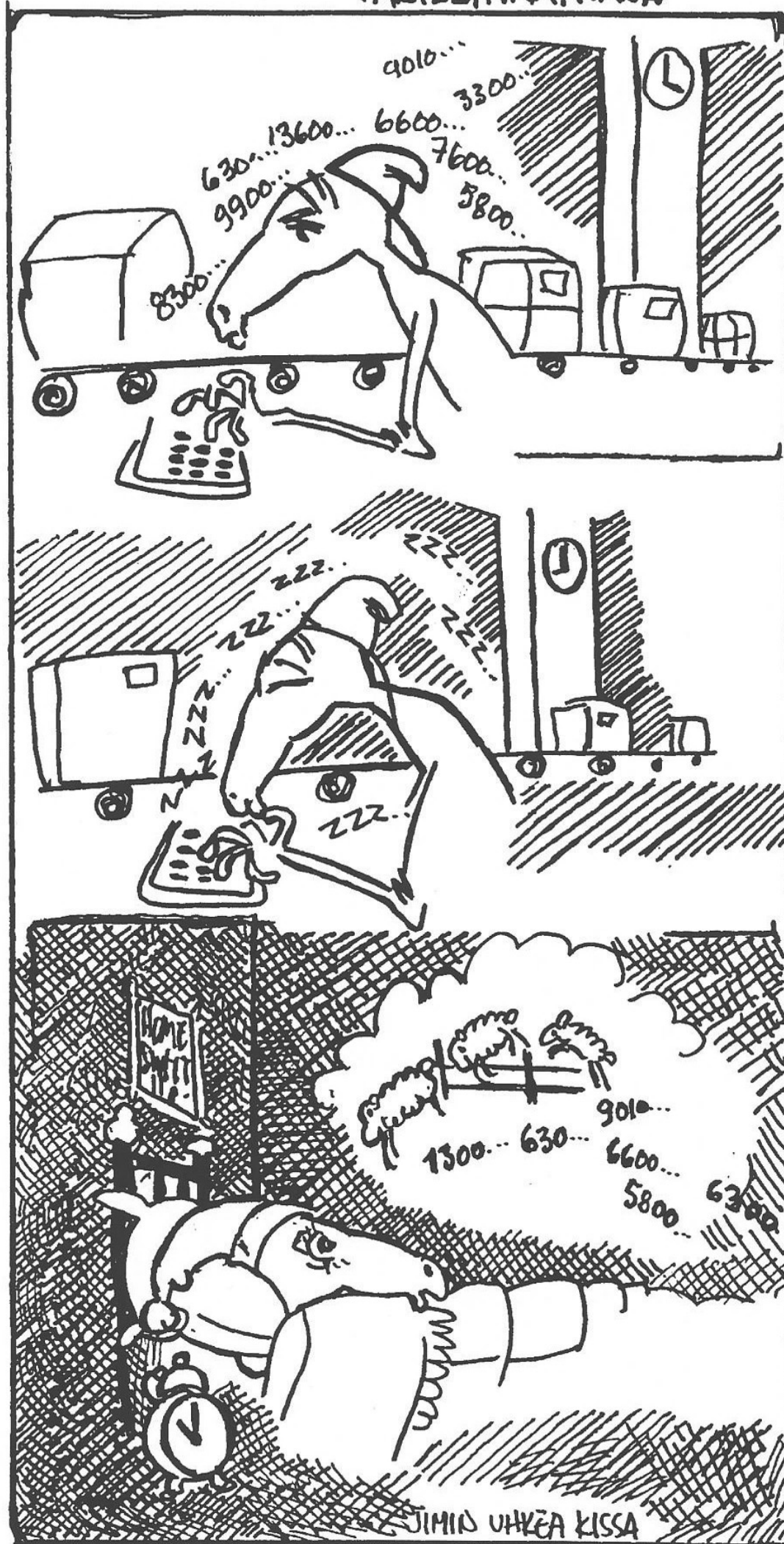
Tyttäreni koulun itsenäisyysjuhlassa lapset lauloivat kirkkain silmin Lippulaulua: "Sun puolestas elää ja kuolla on halumme korkehin". Vanhemmat yhtyivät lauluun. Kavahdin. Tuntui todella pahalta. Siinäkö kahdeksan vuotiaan tyttäreni todellinen halu? Siinäkö vanhempien halu? Persaukisten halu, jotka eivät omista postimerkin vertaa tätä maata?

Omaa koulunkäyntiäni 60-luvun alun suojeluskuntahenkisessä pikkukunnassa säästi Ateenalaisten laulu. Lohduton oli sanoma siinäkin: "nuorena kuolla kuuluu". Ja jos ei vannonut pontevasti valaa siniristilipulle, sai tukevasti karttakepistä sormilleen ja taas opettaja polki pää punaisena harmoonia hullun kiilto silmissä ja hörökorvaiset monojalkaiset lapset lauloivat kuorossa: "mullasta maan isät katsovat poikiaan".

70-luvulla olin tekemässä Jörndonnerit Tampereen sotilaspiirin esikunnassa, eli pyrkimässä siviilipalvelukseen. Kaksi majuria ristikuulusteli vakaumustani. Toinen halusi tietää, olisinko valmis puolustamaan aseina tyttöystävääni, jos joku yrittäisi raiskata hänet. Isoäitikin kelpasi häpäisyn kohteeksi. Kun ihmettelin, kenellä sellaisia haluja oikein on, ei kai vain majurilla itsellään, hän tulistui ja tykitti: "ottakaa järki käteenne nuorimies ja ajatelkaa". Vastasin pitäväni järjen mieluummin päässäni, kuten siihenkin asti, enkä sotatantereella. Esitutkinta päättyi siihen. Muutaman kuukauden kuluttua sain tietää, että minut on eettisin perustein hyväksytty suorittamaan siviilipalvelusta. Silloisessa kotikylässäni se oli kauhistus ja minulle lähdön paikka. Tänään kadun sitä syvästi. Edellä kirjoittamani perusteella lienee sanomattakin selvää, että nyt kieltäytyisin kaikesta kaikesta pelleilystä. Niin siviilipalveluksesta, kutsunnoista, kuvien kumartelusta, tonttulakista kuin muustakin selkärangattomasta pelleilystä.

Tarkkaavainen lukija huomasi ehkä, että sisälmysluettelossa mainittu J.Kytöähön RÖH JA KVAAK-kirjoitus puuttui edellisestä numerosta. Puute johtui eräänlaisesta teknisestä häiriöstä eli taittajan töppäyksestä. Toimitus on pahoillaan!

PASILLINKANTAJA



JIMIN UHKEÄ KISSA



P.S KUVA ON SAFKIKSELTA! ...VAI?...

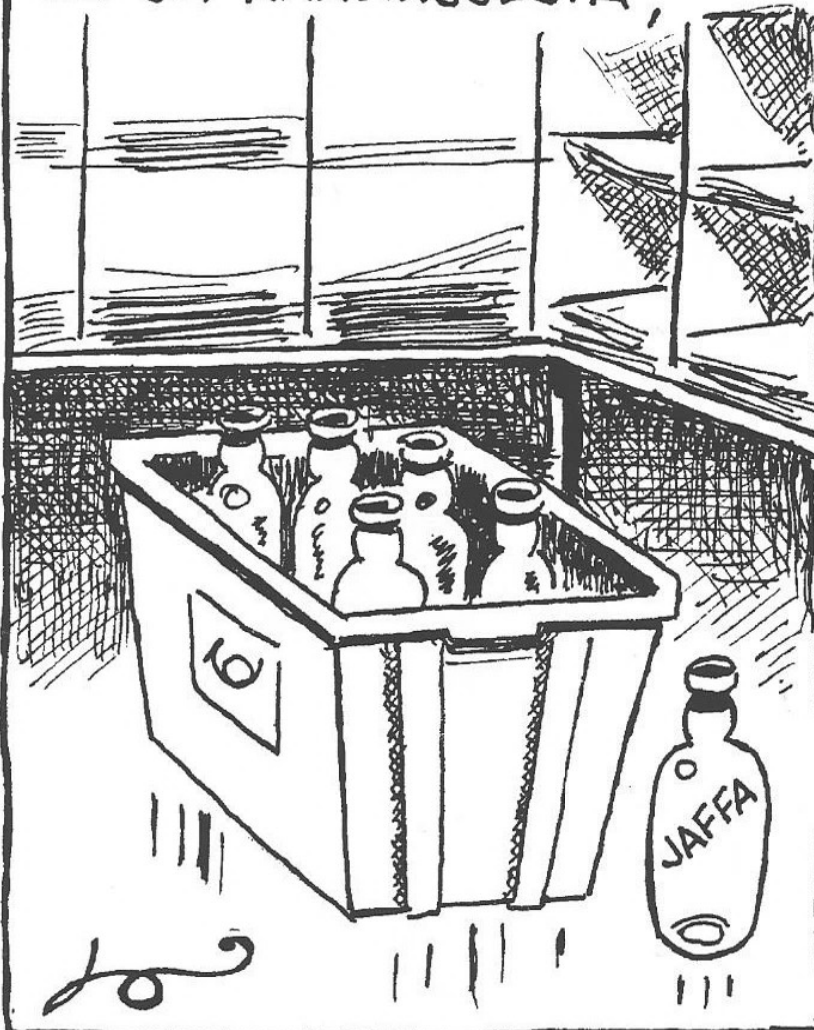
LAATIKOT VIESTITTÄVÄT
TYÖNANTAJALLE
RUUHKASTA....



... LIIAN MONISTA
TAUOISTA ...



... JA KANKKUSESTA!



DUUNARILLE SEN
SIJAAN...
SÄÄSTÖISTÄ!!



SUUNTANA PAREMPI HUOMINEN?

Olli Asikainen

Olen aiemmissa Pasilleissa kuvaillut työntekijän näkökulmasta Kirjeen ilmapiiriä ja organisaatiokokeiluja. Lukijan mieleen taitaa tulla että eivätkö tiimikuviot ole kaluttu loppuun?, vieläkö se märehii samaa asiaa? Posti Oy jakoi kotiin yhtiön lehden. Siinä kerrottiin vuoden -99 olevan esimiesten kehittämis- ja kouluttamisvuoden. Ammattiosaston lehteä lukevat jäsenet näkevät päivittäin työpaikallaan että esimiesten koulut-tamiseen on aihetta ja perusteita.

Esimiestyön ongelmat havaitaan vaihtuvuudesta: 7 henkilöä on Kirjeessä lähtenyt muualle tai vaihtanut tehtävää syyskuusten valintojen jälkeen. Ovi käy kuin panttilainakonttorissa. Posti uskoo esimiehissä olevan uusiutuvia voimavaroja ja kierrättää näitä. Voutilaan siirtyvään Raskaaseen etsittiin peräti lehti-ilmoituksin esimiehiä. Valittujen joukossa on insinöörikin. Toivottavasti Voutilassa ei toistu Kirjeen aiempi tilanne: siellä nähtiin miten kehnosti tavallinen esimiestyö ja -asema sopii liiaksi lukeneille ja piirustuspöydän ääressä istuneille.

Suuri esimiesvaihtuvuus on johtanut runsaaseen sijaisten käyttöön. Näin urallaan "edenneiden" tieto esimiehen työstä on olematon. Mielistelemällä on päästy seisoskelemaan käytävän varrelle tiimipäälliköstä heijastuvaan lainavaloon. En voi olla ihmettelemättä mitä liikkuu niiden mielissä jotka hakeutuvat



esimiestehtäviin. Suuren vaihtuvuuden luulisi synnyttävän varovaisuutta ja epäluuloa. Esimiesten keskinäiset välit näkyvät väkinoisessä tervehtimisessä ja pälyilevistä ilmeistä keskustellessa toisten kanssa. Sijaisuuksia hoitavat kokevat muuttuneensa tietäjiksi ja näyttäjiksi. Puheista ja teoista sen sijaan ilmenee taitamattomuus ja neuvottomuus.

Työtänsä tekevää ammattiosastolaista ei kovasti huoleta esimiespyrkyrin piina ja pelko. Ongelma syntyy siitä, että ahdistuneisuus näkyy käytännön työnjohtamisessa. Erilaisin ohjein esimiehet venyttävät alaisensa pinnaa vaatien näiltä joustoja. Paikkansa pitääkseen työnjohto antaa ohjeita joista kuuluu tietämättömyys. Työntekijä saa palkkansa työehtosopimuksen mukaisesta tehdystä työajasta. Useimmat uudet työntekijät ovat osa-aikaisia. Parantaakseen myös heidän tietämystään sopimuksen mukaisista työasioista Pasilan osaston luottamusmiehet jakoivat osareille keltaisen työehto-oppaan. Ehkä työtä koskevat määräykset välittyvät nyt paremmin työnjohdon tietoon, kun osaritkin osaavat valvoa oikeuksiaan.

Työläinen edellyttää esimiehen tuntevan paitsi työhön liittyvät ohjeet ja sopimukset, myös kohtelevan arvostavasti ja puolueettomasti kaikkia. Työvuoro-, loma- ja sairausloma-asioissa esiinnyttään myönteisesti, mutta sanat ja teot ovat hyvin etäällä toisistaan. Kohtelu voi perustua työntekijän naamatauluun tai toisen esimiehen tästä heittämään huuleen. Toiselle se sallitaan mikä toiselta kielletään. Tasapuolisuudesta on pula.

Työnantajan lehdessä kerrottiin esimiehille järjestettävän esiintymiskursseja. Työntekijät eivät tarvitse loisteliasta lavasäteilyä omaavaa kalvoja seinälle heijastelevaa välkkyä vaan työläistä arvostavaa ja tämän asiat hoitavan ihmisen. Esimiesten ja näiden sijaisten koulutukseen kuuluu työhön liittyvien sopimusten sisältö sekä taito huolehtia uskottavasti ihmisten asioista. Näillä alueilla on paljon tekemistä. Jään odottelemaan että työnantaja löytää esimiesten kouluttamisen oikean suunnan ja ymmärtää, mitä alaisten paraneva kohtelu merkitsee työyksikölle ja työntekijöille.

Toivotan lukijoille jouluista mieltä ja voimia uudelle vuodelle 1999!



Töihin Voutilaan!

Teuvo Pykönen

Voutilaan on tehty johdon valinnat ja esimiehiäkin on jo valittu yhdeksän. Kaikkea henkilöstöön liittyvää piti valmistella henkilöstötyöryhmä, jossa ammattiosastoamme edustaa pääluottamusmies. Henkilöstöryhmää vetää henkilöstöpäällikkö Petri Heikkilä. Henkilöstöprojekti on ollut varsin hiljainen, vaikka aikataulu aikaa painaa päälle. Jo keväällä aloitettu ammattiosaston vetämä aloite päästä sopimukseen palkkauksen käytännön järjestelyistä on saatu sentään aikaiseksi. Pokkari 20/98 julkaisi sen varsin vaatimattomasti. On syytä julkaista tiedote uudestaan selityksin.

'Tiedote Voutilan tehtäväsuunnittelusta ja paikkauksesta

Voutilassa kuten kaikissa muissakin yksiköissä työtehtävät ja työvuorot suunnitellaan ja toteutetaan tuotantoprosessin joustavan kulun ja tavaramäärien kertymän edellyttämällä tavalla.

Tyonantajan selkeänä tavoitteena on järjestää työskentely Voutilan tuotantotiloissa niin, että pääosa henkilöstöstä kiertää useissa eri tehtävissä. Tämä merkitsee voimassaolevan palkkajärjestelmän mukaan vähintään palkkaryhmää B01.

Jos työn suunnittelussa erilaisista työvaiheista tai henkilöön liittyvistä syistä joudutaan muodostamaan ns. yhden tehtävän työkokonaisuuksia, on nykyisen palkkajärjestelmän mukainen palkkaryhmä A00.

Palkkaryhmämuutokset sekä ylöspäin että alaspäin pyritään toteuttamaan kaikkien Voutilaan tulevien henkilöiden osalta samanaikaisesti 1. 11. 1999 lukien.

Henkilökohtaisen palkanosan arviointi tehdään vuoden 1999 syksyllä niiden siirtyvien osalta, jotka eivät ole vanhassa tehtävässä mukana kevään 1999 arviointikierroksella. Myöhemmin siirtyvien osalta arviointi tehdään vasta vuoden 2000 normaalilla arviointikierroksella. “

Tämä tiedote on valmisteltu neuvotellen Postityönantajan (Antti Nieminen ja Jukka Tuulensuu) sekä Postiliiton edustajien (Torsti Korhonen, Esa Vilkuna, Teuvo Pykönen) välillä. Mitään uutta työehtosopimustahan ei ole voitu neuvotella, ainoastaan pelisääntöjä nykypalkkajärjestelmän puitteissa.

Jos Voutilassa joku tekee vain yhtä tehtävää niin palkka on A00. Tämä ei kuitenkaan luonnu kuin korkeintaan osapäiväapulaisille tai sellaisille, joille syntyy työrajoite. B01 on yleisin palkkaryhmä sillä työt: purkaus käsin, syöttö käsin, erillislajittelu, koodaus ja luisutyö kiertävät. Kierto on ajateltu suorittaa jopa työvuoron sisällä, jolloin koko työvuoro ei ole yhdessä paikassa nyhjäämistä. Trukkitehtäviä ei ole suunniteltu lainkaan varsinaiseen lajitteluhalliin, sillä automaattisten vihivaunujen tulisi suorittaa homma. Ns. terminaaliosaan tulee joitakin trukkitehtäviä ja siellä on tietenkin palkkaryhmä B02. Joitain erityistehtäviä esim. vastaanottotehtäviä tullee ainakin alkuvaiheessa, joissa palkkaryhmä on C00. Näin ollen useille nykyään Pasilassa trukkitehtäviä tekeville tulee palkka laskemaan Voutilaan siirryttäessä 1. 11.99 lukien. Takuupalkka säilyy entisellään Voutilaan siirryttäessä, ellei sitten palkkaryhmä satu noustamaan (esim. A00 > B01).

Aikataulusta, työvuoroista

Voutilan ns. koneiden virityskäyttö alkaa 15.1.99. Varsinainen postaalinen koekäyttö alkaa 15.3.99. Oikeaa pakettipostia lisätään vaiheittain, niin että elokuun alusta kaikki pakettiposti olisi käsittelyssä Voutilassa. Näin myös koko siirtyvä henkilöstö töissä. Keväällä on tarkoitus, että noin 20 henkilön ryhmissä siirtyvät käyvät vuorotellen töissä Voutilassa. Kunkin parin viikon harjoitusjakson jälkeen kustakin ryhmästä muutama jää pysyvästi Voutilaan ja loput palaavat Pasilaan, kunnes viimeistään elokuun alusta aloittavat työnsä Voutilassa.

Voutilassa tarvitaan alustavien budjettilaskelmien mukaan n. 200 henkilötyövuoden työpanos. Reipas viidesosa olisi iltaosureita ruuhkauippua tasaamassa. Tämä tavoite on linjassa ammattiosaston vaatiman mahdollisimman suuren kokoaikaisen työvoiman suhteen. Lajitteluhallissa aamu- ja iltavuorojen suhde on karkeasti yhden suhde kahteen, eli iltapainotteista, kuten pelättiin. Mitä sitten tuoteuudistus

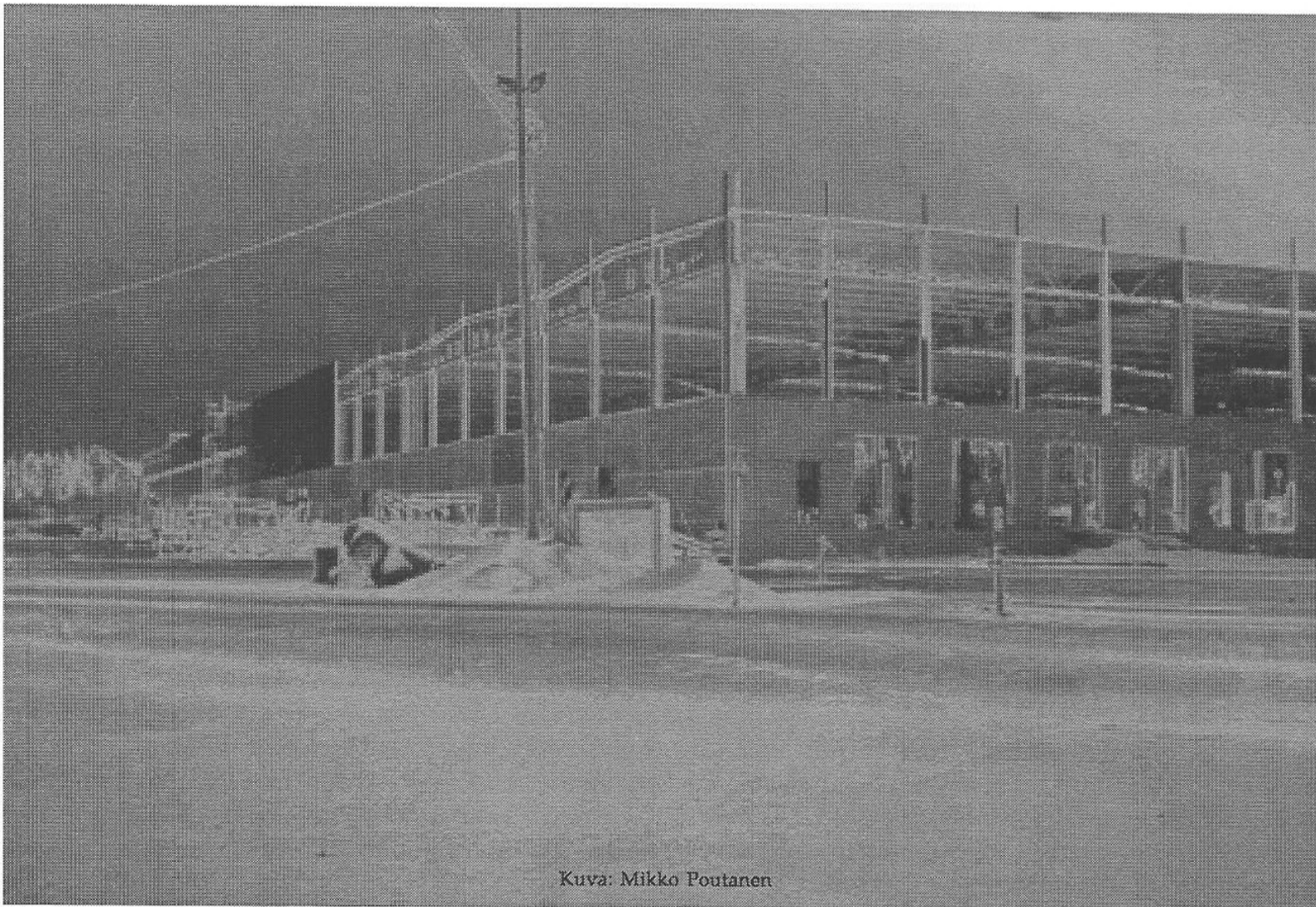
v. 2000 (?) alusta tuonee on todellinen kysymysmerkki. Yövuoro on kohtuullisen vahva suhteessa muihin vuoroihin. Terminaalissa työ on iltapainotteista todennäköisesti.

Pasilassa aiotaan 1.8.1999 siirtyä ajamaan kantopostia kahdella koneella, joka vähentää huomattavasti työvoimaa. Voutilan vähennys koneympäristössä olisi n. 120 HTV:ta. Koko pikapaketti siirtyy Voutilaan ja suuri osa terminaalitoiminnoista vastaanotto mukaanlukien supistuu merkittävästi. Johtaja Ropponen ei ole vielä toimittanut (kijoitettu 6.12.!) kirjallista materiaalia, vain epämääräisiä fläppitaululukuja n. sadan henkilön vähennyksestä?!

Karkeasti ottaen siis Pasilaan jäävät ja Voutilaan tarvittavat henkilöstömäärät ovat laskennallisesti kohtuu tasan nykytilaan nähden. Paitsi, että Voutilaan on ilmoittautunut pörssiin ulkoa väkeä yli kaksikymmentä. Pasilaan jäävien työvuoroja ei ole päästy suunnittelemaan, mutta niissäkin saattaa syntyä ilta-painotteisuutta, joka taas lisää mahdollisesti osuripaineita. Ellei sitten kyetä muutoin järkiperaistämään työvuoroja kokoaikaisuuden suuntaan. Toisaalta menneet typerät ta-päivien poistot eivät järkevää suhtautumista edesauta.

Nyt olisi henkilöstöryhmän, sen projektin aktivoitumisen aika tai aika käy vähiin. Oli sovittu, että henkilöstövalinnat tehdään vapaaehtoisuuden pohjalta. Vapaaehtoisuutta vähentää vähenevä aika. Ilmeisesti on suoritettava yleinen haku Voutilan tehtäviin. Toisaalta tulisi "hakea" nykyisiäkin tehtäviä, jottei kellekään synny yllätyksellisesti irtisanomisilmoitusta tuotannollis-taloudellisista syistä. Voutilapörssiin ilmoittautuneet kai ovat ainakin tiedonsaannissa etusijalla.

Kannattaisi varmaan järjestää pikaiset kiertoajelut Voutilaan koko potentiaaliselle henkilöstölle, jossa yhteydessä voi puhua asunnoista, työmatkoista ja näyttää sosiaalitilat jne. Tällaisen luulisi olevan normaalia rekrytointikulttuuria. Työnantajan tulee kantaa vastuunsa. Toisaalta työntekijän tulee olla nykyoloissa tarkka ja aloitteellinenkin ajoissa, ettei meiti jyrätä.



Kuva: Mikko Poutanen

VALLANKUMOUS 1918

AY-LIIKKEEN HISTORIAA SUOMESSA - OSA III

OIVA VARJOS

Tänä vuonna on kulunut 80 vuotta tapahtumista, jotka johtivat työväenliikkeen vallankaappaukseen tammikuussa 1918. Seurauksena oli kevättalvella käyty väkivaltainen yhteenotto - sisällissota -, joka punaisille oli luokkataistelua porvarillista riistovaltaa kohtaan ja valkoisille vapaussota venäläistä miehittäjää vastaan. Näin oli käynnissä samanaikaisesti kaksi erilaisista lähtökohdista alkanutta taistelua samalla rintamalinjalla! Tilanteen sekavuutta lisäsivät venäläisten, ruotsalaisten, englantilaisten ja saksalaisten joukkojen maailmansotaankin liittyvät operaatiot Suomessa ja lähialueilla.

Sarajevon laukauksista 1914 alkanut ensimmäinen maailmansota heijastui heti myös Suomessa. Venäjä oli nyt sodassa Saksan kanssa ja Suomen suuriruhtinaskunnassa julistettiin sotatila. Venäläisten joukkojen läsnäolo maassa lisääntyi huomattavasti ja Suomenlahden rannikoilla varustettiin Pietari Suuren merilinnoitusta ranskalaisella rahalla.

Venäjän armeija koki murskaavia tappioita sotatoimissaan saksalaisia vastaan. Tappioiden lisääntyessä sotaväsymys kasvoi sietämättömäksi ja maa ajautui taloudelliseen ja sisäpoliittiseen kriisiin. Lopulta vuoden 1917 Venäjän maaliskuun vallankumous johti keisari Nikolai II:n vallasta luopumiseen. Pian Kerenskin ns. väliaikainen hallitus palauttikin Suomelle autonomian ja kumosi sotatilasta johtuneet laitomat asetukset.

Venäläinen sotaväki aiheutti levottomalla läsnäolollaan häiriöitä Suomessa. Tästä syystä perustettiin suojeluskuntajärjestö, missä oli aluksi mukana myös työväenliike. Kysymys Valtalaista ja työväenpuolueen (SDP) tappio eduskuntavaaleissa aiheuttivat sen, että sosiaalisten uudistusten toteutusta vaadittiin nyt ulkoparlamentaarisin keinoin ts. toimeenpanemalla yhteiskunnallinen vallankumous. Lokakuun alussa perustettiin jo punakaartit Tampereelle ja Helsinkiin.

Lokakuun vallankumous Venäjällä oli tosiasiasa bolshevikkien ja Leninin marraskuun vallankaappaus. Suomessa seurasi suurlakko, eikä bolshevikkihallitusta koskaan tunnustettu keisarivallan jatkajaksi autonomisessa Suomessa. Senaatti Svinhuvudin johdolla julisti maan itsenäiseksi 6.12.1917. Vuoden vaihtuessa maailmanvallankumousta odotelleen Leninin oli helppo tunnustaa "itsenäinen" Suomen valtio. Samalla Lenin antoi kuitenkin punakaarteille tukensa aseina.

Tammikuun 23. päivänä vuonna 1918 SDP:n puolueuuevostoa täydennettiin äärivasemmiston edustajilla ja sen toimeenpaneva komitea alkoi valmistella aseellista toimintaa vallan kaappaamiseksi. 26. päivän iltana Helsingin työväentalon tornissa paloi punainen lyhty vallankumouksen alkamisen merkiksi. Punakaartit miehittivät nopeasti keskeiset virastot ja laitokset. Maan virallinen hallitus eli senaatti pakeni viime hetkellä Vaasaan. Etelä- eli Teollisuus-Suomi oli nyt vallankumouksellisten hallussa. Ylin valta oli 28. päivänä perustetulla Kansanvaltuuskunnalla, jonka puheenjohtajana oli Kullervo Manner. Punakaartien ylipäällikkö oli aluksi Ali Aaltonen ja myöhemmin Eero Haapalainen (kuten 1905).

Samanaikaisesti, kun Helsingissä tapahtui vallankaappaus, aloittivat suojeluskunnat Pohjanmaalla riisua venäläistä sotaväkeä aseista. Tapahtuma tunnetaan Tammissunnuntaina ja siitä Vapaussodan katsotaan alkaneen. Vastaava "Karjalan nousu" (vrt. 1905) oli jo tapahtunut vähän aiemmin 23.-25.1, mikä sai venäläisen 42. armeijakunnan komentajan julistamaan sodan suom. valkokaarteille.

Mannerheimin valkoinen talonpoikaisarmeija taisteli nyt vetäytyviä työläiskaarteja vastaan ja pääsiäisenä se oli saartanut Tampereen tehdaskaupungin. Seurasi mittavin asutuskeskustaistelu, jonka Pohjolan sotahistoria tuntee. Punaiset lyötiin ja vangiksi joutuneita kaartilaisia odotti nyt kenttäoikeuden toimeenpanema nopea tuomio - teloitus tai Tammisaaren vankileiri. Vangiksi joutuneet venäläiset yleensä surmattiin aikailematta.

Valkoisen Suomen avuksi nousi Hangossa 3.-5.4. maihin saksalainen kenr. majuri von der Goltzin komentama ns. Itämerendivisioona. Se eteni nopeasti Helsinkiin ja lopulta punaisilla oli hallussaan enää Viipurin kaupunki ja Kymenlaakson satamat. Vallankumousjohdon ja Kansanvaltuuskunnan pako Pietariin tapahtui 26.4 ja 28-29.4 käyty taistelu Viipurista päätti käytännössä punaisen Suomen historian.

Sodan alkuvaiheisiin liittyy naapurimaan Ruotsin pyrkimys Ahvenanmaan saariryhmän kaappaukseen, kun Ruotsin laivasto saapui Maarianhaminan edustalle "suojelemaan" saarten asukkaita. Myöhemmin tämä ns. Ahvenanmaan kysymys ratkaistiin Suomelle eduksi Kansainliitossa, jonka ainoaksi merkittäväksi päätökseksi se myös jäi. Englantilaiset puolestaan miehittivät v. 1918 Jäämeren ja Vienan satamat pyrkimyksenään bolshevikkivallan heikentäminen. Suomelle luvatus Petsamon haltuunottoon liittyikin pienimuotoinen kahakka englantilaisten kanssa.

Vallankumous Suomessa 1918 oli ajan ilmiö. Maailmansodan kärsimykset aiheuttivat Venäjällä tsaarivallan romahtamisen. Saksassa kotirintama luhistui ja Habsburg kukistui. Myös länsirintamalla Ranskan armeijassa levisi laaja kapinaliike ja tie Pariisiin oli auki saksalaisten sitä huomaamatta. Maailmanvallankumouksen toteutuminen Manner-Euroopassa oli todella lähellä.

Punakaarteissa taistelleita tai työväenliikkeen jäsenkirjan omaavia odotti nyt lyhyt tutkintavankeus ja usein myös teloitus. Heti sodan jälkeen Tammisaaren ja Suomenlinnan kaltaisilla keskitysleireillä kuoli nälkään ja mm. lavantautiin yli 10 000 voitettua punaista. Itse sodassakin kaatui ja teloitettiin vähemmän kaartilaisia.

Kohtalo järjesti kuitenkin tasoituksen punaisen väestönsosan menetyksille - nimittäin Talvisodan kaatuneissa. Vasemmistoaktiivit ja punakaarteissa taistelleet eivät kelvanneet Suomen asevelvollisuusarmeijaan. Talvisotaan heillä ei siten juuri ollut asiaa. Venäläisillä oli 1939 vastassaan vain 300 000 miehen vitivalkoinen Suomen armeija. Talvisodan kansallinen yhtenäisyys kelpuuttikin sitten Jatkosotaan jo kaksinkertaisen miesmäärän.

Vaikka yhteiskunnallinen vallankumous Suomessa olisikin onnistunut, niin Kansanvaltuuskunnalla ja sosiaalisilla uudistuksilla tuskin olisi ollut pitkäaikaista tulevaisuutta. Venäjän bolshevikkihallituksen läheisyys olisi koitunut suomalaisen työväenliikkeen ja myös maan kohtaloksi. Lenin ei olisi sietänyt naapurissaan suomalaista kansandemokratiaa. Seurauksena oli ollut Suomen osallisuus jossakin Neuvosto-Venäjän tulevien vuosien sisällissodista.

Bolshevikkipuolueen doktriinista poikkeaminen ei ollut sallittua. 1. maaliskuuta 1921 Pietarin edustan Kronstadtin merilinnoituksen ja Itämeren laivaston 16 000 matruusia, sotilasta ja työläistä kokoontuivat vastustamaan bolshevikkien vallankaappausta ja vaatimaan neuvostojen uudelleenvalintaa, sana- ja painovapautta sekä poliittisten vankien vapauttamista. Tämä "kolmas vallankumous" kukistettiin verisesti Leninin ja Trotskin toimesta. Osa linnoitusväestä pakeni Suomenlahden jään yli Karjalan kannakselle ja Suomeen. Vuonna 1945 Stalinin valtiollinen poliisi NKVD raahasi huono-onniset kronstadtilaiset, jo ikäänntyneet vanhat ukot, Suomesta vankileirien saaristoon.

Terveisiä 3-4.10.-98 pidetyltä nuorisokurssilta Seinäjoella

Eija Heikkilä

nuorisovastaava

Oli lauantaiamu ja olimme porukalla menossa Seinäjoelle nuorisokurssille. Junamatkalla viimeisetkin unihiekat karisivat silmistä porukan kanssa kuulumisia vaihtaessa ja matka meni rattoisasti. Mietimme mihin päin Seinäjokea pitäisi suunnistaa, mutta onneksi meitä oltiin vastassa.

Kurssi alkoi kello 11.00 ja aluksi NANKOn puheenjohtaja Jukka Kalliokoski kertoili kahden päivän ohjelmasta. Sen jälkeen oli meidän vuoro kertoa itsestämme. Meitä oli paikalla 36 kurssilaista eri puolelta Suomea, seitsemän NANKOLAISTA ja Arto Sieranta liitosta. Osa porukasta oli tuttuja ja uusiakin oli tullut mukaan.

Ruokailun jälkeen käytiin pikaisesti kaupungilla pyörähtämässä ostoksilla ja yhdeltä jatkettiin kurssia. Jukka esitteli meille aluetiedottaja Nuolivirran Harrin ja hän kertoili meille Euroopan Unionista. Ensiksi saatiin kuulla Euroopan Unionin synnystä vuoden 1951 Euroopan Hiili- ja Teräsyhteisön EHTY:n perustamissopimuksesta nykyiseen Euroopan Unioniin, johon kuuluu 15 eri maata (Saksa, Ranska, Hollanti, Belgia, Italia, Luxemburg, Alankomaat, Kreikka, Iso-Britannia, Irlanti, Portugali, Espanja, Tanska, Ruotsi ja Suomi) ja 13 maata on tällä hetkellä hakemassa Euroopan Unioniin. Välillä pidimme taukoja ja jatkoimme EU:n peruseriaatteilla ja mitä sen toimielimiin kuuluu. Nuolivirta kertoi meille myös Euroopan talous- ja rahaliitosta Emusta ja vastaili moniin kysymyksiin. Saimme Reijo Kemppisen "Suomi Euroopan unionissa" -perusteoksen ja Emusta kertovan lehtisen.

Kahvilla käynnin jälkeen meidät jaettiin ryhmiin ja kävimme läpi oman NANKOn edustajan kanssa, joka oli meillä Merisalo Juha, alle 30 vuotiaitten kirjettä "PL:n nuori tunne oikeutesi". Siinä kirjeessä käsiteltiin työsopimuksen tekoa, henkilökohtaista arviointia, sairast- ja vuosilomia sekä osa-aikaisten asemaa työssä. Sen jälkeen porukka hajaantui valmistautumaan illan ohjelmaan; kuka meni saunomaan, kuka suihkuun, kuka lepäilemään.

Päivällisen jälkeen meitä pyydettiin kokoontumaan kahden NANKOLaisen huoneeseen. Kun saatiin porukka kokoon, niin lähdimme katsastamaan paikallista yöelämää ja sieltä päädyimme hotellin yökerhoon. Ilta venähti aamuyöhön toisiimme tutustuessa, jutellessa ja tanssiessa.

Kun kello soi aamulla, ajattelin etten saa silmiäni auki. No, viileä suihku ja aamupala auttoivat päivän käynnistymiseen. Aamiaisen jälkeen Jukka kertoi meille patikkaretkestä Seinäjoen postikeskukseen, joka on oikealta nimeltään Pohjanmaan postikeskus. Se sijaitsee noin kolmen kilometrin päässä keskustasta. Postikeskukselle päästyämme Jukka esitteli meille paikkoja ja kertoili, mitä kaikkea he tekevät päivän aikana. Postikeskuksessa työskentelee 212 postinkäsittelijää ja kuskit päälle. Tavaraa kevyellä puolella menee läpi noin 600000-700000 kpl / vrk:ssa ja raskaalla puolella noin 250000 kpl/vrk:ssa. Paikka oli siisti ja valoisa.

Takaisin tultuamme Arto Sieranta kertoi meille sen hetkisestä Postin ja Transpointin välisestä tilanteesta eli kuinka monta kuskia siirtyisi, heidän palkkauksestaan ja eläke-eduista. Sen jälkeen keräsimme tavaroita ja lähdimme syömään.

Porukalle hyvien jatkojen toivotuksien jälkeen oli aika lähteä kohti kotia. Huumori lensi kotimatalla ja näytti siellä kanssamatkustajillakin olevan hauskaa, kun meidän juttuja kuulivat.

Konduktöörinkin sanoi meille, että on se mukavaa, kun täällä matkustaa iloista porukkaa.

Asiaa tuli ihan mukavasti kurssilta ja ruoka oli hyvää ja hauskaa oli. Kiitoksia muille kurssikavereille ja Nankon porukalle mukavasta kurssista. Ensi vuonna uusiksi.

Ensi vuoden nuorisokurssi järjestetään 2-3.10.1999 Turussa ja siitä tulee tiedote ilmoitustaululle lähempänä ajankohtana. Muistakin nuorisotapahtumista ilmoitellaan eli katselkaa ilmoitustauluja tai kysykää minulta ja joukolla mukaan vaan. Haluaisin tietää, mitä mieltä olette "PL:n nuori tunne oikeutesi"-lehtisestä ja oletteko kenties saaneet sen? Voit jättää viestin minulle sähköpostiin, joka on eija.i.heikkila. Olen töissä kirjepostissa. Jos on asiaa, niin nykäise hihasta tai kirjoita osoitteeseen Pasilan osasto, pl 25, Eija Heikkilä, 00231 Helsinki.

Martti Mikkonen on poissa



Pitkäaikainen ulkin luottamusmies Martti Mikkonen on poistunut keskuudestamme vaikean sairauden murtamana.

Mara aloitti postaalisen uransa 60-luvun alussa asemakuljetuksessa, josta hän siirtyi ulkkiin 70-luvun alussa toimipisteensä tulliposti. Saapuvan ulkin luottamusmieheksi Mara valittiin 1986, josta alkaen hän hoiti tehtäviään aina kuolemaansa asti.

Martti oli harvinaisen sitkeä ja tarmokas edunvalvoja, joka piti työtovereidensa puolta kaikissa tilanteissa vaikean sairautensa aikana.

Hän oli oikeudenmukainen, lujaa ja uskomattoman periksi antamaton niin sairauttaan kuin työnantajaakin kohtaan.

Hän jaksosi aina kannustaa ja tukea nuorempia edunvalvojia ankeista ajoista huolimatta.

Jäimme kaikki kaipaamaan Marttia.

Jukka Korhonen



PASILLIN PILOSANA

Seija-Sinikka Uhm

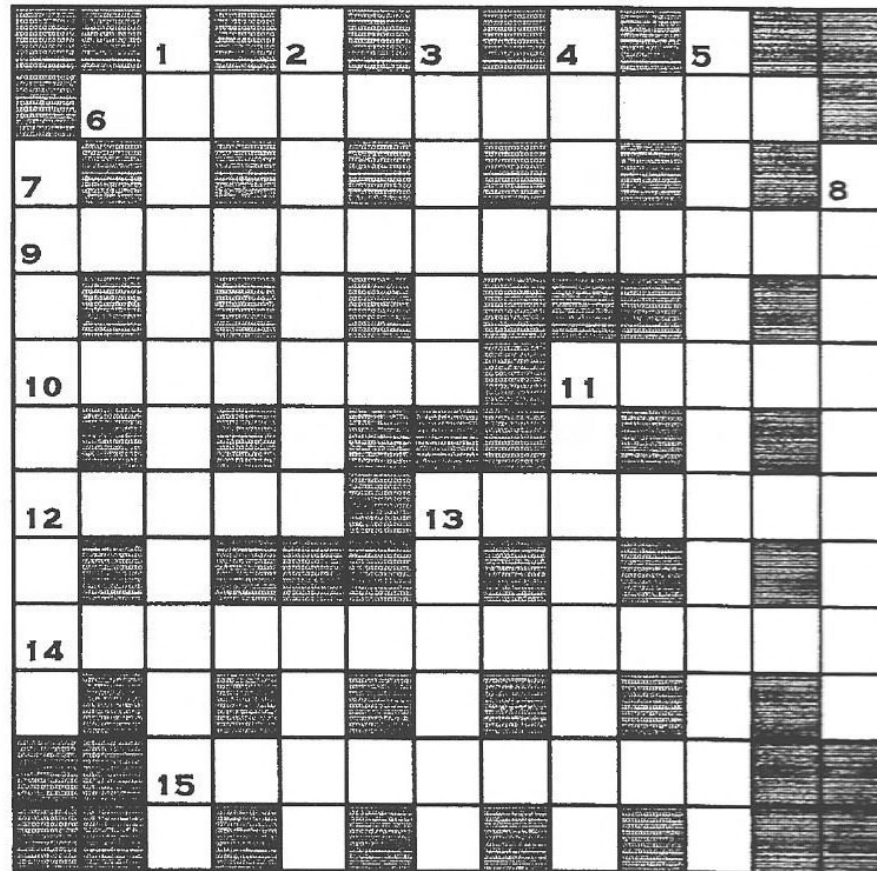
Hei ystävät

Joulu lähestyy. Tavalliseen tapaan tämä on työteliäintä aikaa useimmilla postilaisilla, mutta toivottavasti jokaisella on myös tilaisuus rauhoittumiseen, lepoon ja yhdessäoloon, kiireiden mentyä.

Tämä on kauheata. Viimekertaisen ristikon viitsi ratkaista vain muutama uskollinen lukija. Ovatko ristikot liian vaikeita vai liian helppoja ja tylsiä? Antakaa palautetta hyvät ihmiset. Laittakaa vaikka ohikulkiessanne pieni lappunen Pasillin omaan postilaatikkoon sisäänkäynnin käytävässä. Kaikki kelpaa, niin haukut, kuin neuvotkin. Kehuja en taida uskaltaa odottaa.

Voittajaksi julistan, vai pitäisikö sanoa kaksoisvoittajaksi, Lasse Nevalaisen., saman miehen, joka voitti edelliselläkin kerralla. Onneksi olkoon, joillakin sitä taitoa ja tuuria riittää.

Sen suuremmitta puheitta ristikon kimppuun ja omasta ja varmaankin Pasillinkin puolesta toivotan kaikille rauhausaa joulua ja mahdottoman hyvää ja onnellista seuraavaa vuotta.



Pasillin piilosanatehtävä no.6 Seija-Sinikka Uhm

Vaakasanat:

6. Korsut kuusikossa turvasivat sota-aikana. Taisi R-ohjus nekin rikkoa. (11)
9. Olisko loppu pudonnut? (13)
10. Viaton on isätön lapsi. (7)
11. Valoisa persoona, vaikkakin loiva profiili. (5)
12. Avus on riitettävä tähänkin. Sattuvasti sanottu, vai mitä? (5)
13. Aili-sisko lensi takaisin etelään. (7)
14. Antin lautasen laitan sentin lautaan ja näkyvyys paranee. (13)
15. Täytyy aukaista ruutu raikasta ulkoilmaa saadakseen jos väsyttää. (9)

Pystysanat:

1. Rouvillako ui parhaiten. Kai vuorolipulla se arvotaan. (13)
2. Taatusti auttaisi taustatiedot taimien kasvatukseen. (8)
3. Tämä pato on kaukana Nassausta. (6)
4. Komisario, joka on perinne jo elokuvissakin. (4)
5. Laitan silkan nuoruuteni tiliin, että pidän Emmoista. (13)
7. Kuulta oli läksyt saatu tässä oppilaitoksessa. (9)
8. Leppoisan lupsakat, -jaa, Tivoli? Voipi olla. (9)
11. Silmien yläpuolella, osasto tasainen. (6)
13. Sillä saa pasteerailla talvellaikin (6)

P	O	J	A	N	N	A	S	S	I	K	K	A
A	U	U	P	O	U	V						
J	U	H	A	N	N	U	S	K	O	K	K	O
U	A	N	L	E	K	M						
P	I	N	T	A	A	R	A	A	J	A		
E	N	L	U	N	N	I	L	A				
N	A	U	R	U	T	P	R	E	S	S		
S	S	O	S	A	T	A	N	T				
A	V	A	U	S	P	A	M	I	G	O		
I	A	T	U	K	N	I						
K	A	T	T	A	U	S	K	A	N	G	A	S
O	T	R	S	R	I	E						
T	U	O	L	I	R	I	V	I	S	T	O	T

Piilosanan no.5 ratkaisu

Jäsensihteerin tiedotuksia

Seija Hagman

Toivotamme seuraavat uudet jäsenet tervetulleiksi ammattiosastoomme

Oppman Piritta
Luttinen Esa
Hiljander Sven
Hiljander Jaana
Syrjänen Tanja
Kuusela Lauri
Kuusiniemi Annina
Hällfors Henri
Ala-Annala Martti
Tiainen Anuliina
Afonin Ivan
Mire Abdiaziz Musse
Nieminen Sami
Salo Pertti

Kallio Anne-Mari
Eriksson Tapani
Rahikainen Anna
Vainio Tony
Pessi Sergei
Ristolainen Corina
Reini Vesa
Moisio Ari
Laukkanen Heli
Mäkinaen Anne
Hirvonen Jari
Hänninen Jarmo
Pöyhönen Aija
Rosqvist Tor

Tällä hetkellä osastossamme on 1672 jäsentä.

Osoitteenmuutos

POSTIMAKSU MAKSETTU
Sopimus 00530/609

Uusi osoite

Postiliiton Pasilan osasto r.y.
PL 25
00231 Helsinki

.....
Jos muutat tai jos lehtesi tulee väärän osoitteeseen, voit käyttää yllä olevaa osoitteenmuutosilmoitusta. Ilmoituksesi kulkee sopimuslähetyksenä eli voit lähettää sen ilmaiseksi.

