



PASILLI 3/2026

**PAU
OSASTO NO 151**

PASILAN OSASTON JÄSENLEHTI

POK irtisanoi jälleen väkeä

**Täsmennyksiä pyhäkorvauksiin ja
pari sanaa varoituksista**

**Jokainen voi vaikuttaa työpaikan
ilmapiiriin**

**MERIPÄIVÄRISTEILYLLÄ
VIIHDYTTIIN**



Pasilli 3/2025

PAU Pasilan Osasto ry:n
jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 1500 kpl

Osoitteen muutokset:
Jäsenrekisterin hoitaja
i_silo@yahoo.com

Toimituksen osoite:
Pasilli/
Pasilan Osasto ry
PL 925
00231 HELSINKI

Sähköposti
pasilli.lehti@outlook.com

Painopaikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava

Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
1	10.1	vko 7
2	15.4.	vko 20
3	31.8.	vko 40
4	1.11.	loppu- vuosi

Päätoimittaja ja taittaja
Helena Aarnio
pasilli.lehti@outlook.com

Toimituskunta

puheenjohtaja
Helena Aarnio

Jari Havunen
jari.havunen@posti.com
Aleksi Andesson
aleksi.andesson@posti.com
Eija Heikkilä
eija.i.heikkila@posti.com
Filip Djordjevic
filip.djordjevic@posti.com
Jyrki Loukiainen
jyrki.loukiainen@posti.com

**Kannen kuva: Loken sijainti,
ohjelta autolla kuljijoille
Kuva: H. Aarnio**

Pääkirjoitus



Hyvät lukijat!

Kesä meni menojaan, niinkuin aina, mutta harvemmin sen päälle on lyöty työpaikalla YT-menettelyt vähennystarpeineen. Tieto siitä säikäytti varsinkin Pasilan osaston työpaikoilla kaikki vähänkään työpaikastaan huolissaan olevat, kollegat muualla myös. Postialalla työpaikkojen väheneminen jatkuu. Sen ohella työntekijöillä on huoli työpaikan tunnelmasta ja miten työrauha on monelle asia, johon toivotaan parannusta. Vierestä saattoi saada potkut juuri se mukava työkaveri, jonka kohdalla on nyt iso aukko.

Työelämä vaatii itsestä huolehtimista, toisen huomiointi ei yksin riitä. Työhyvinvointiosiossa on meille kaikille taas ajateltavaa ja varsinkin muistutus, kuinka tärkeitä tauot ovat. Haastattelussa on tällä kertaa henkilö, jolla vähän erikoisempi työ Postissa.

Osaston järjestämä risteilypäivä merellä onnistui kaikin puolin hyvin, sää suosi ja mukaan lähti kivan kokoinen porukka pitämään hauskaa. Kuka ei ollut mukana, voi lukea siitä lehden loppupuolella. Lehti jäi tällä kertaa kuitenkin ohueksi. Jotta lehti pysyy hengissä - kirjoita siitä mitä keskuudessamme tapahtuu, tai mitä se saa sinut ajattelemaan? Ei tarvitse olla edunvalvoja, tarvitsee olla vain jutun tai kuvan tekijä, saadakseen julkaisu Pasilliin! Myös piirtäjät! Ole hyvä ja ota yhteyttä, tuossa vasemmalla sivun reunassa löytyvät yhteystiedot.

Oikein hyvää syksyä!

Helena Aarnio
Päätoimittaja

SISÄLTÖ tässä lehdessä:

Puheenjohtajan palsta	3
Loke eCD luottamusmiehen uutiset	5
Työhyvinvointi: Mielen voima / Ruth	6
Hyvä työpaikka / Loukiainen	8
Kesävieras/ Havunen	9
Hyvän työilmapiiriin voi luoda omilla teoilla / Paananen	10
Työturvallisuuskortti pokissa	11
Hei Eläkeläinen! / Korhonen	12
Haastattelu: Petri Lindqvist	13
Havu tutkii: Kesätyötötä	15
Meripäiväristeily / Havunen	17
Postilaisen kulttuurikokemus	19
JÄSENMUUTOSILMOITUS	20

Puheenjohtajan palsta

Pasilan Postikeskuksen työntekijöillä ei ole enää aitoa työrauhaa

Perjantaina elokuun 14.8 päivänä Posti oli omassa osavuosikatsauksessaan uutisoinut Posterissa liikevaihdon kasvusta ja oikaistun liiketuloksen parantumisesta. Samana päivänä sähköpostilaatikkooni tuli myös multiviesti Posti Oyj Daily Digestistä, jossa toivotettiin mukavaa syksyä ja menestyksellistä seuraavaa osavuosikautta kaikille postilaisille.

Neljä päivää myöhemmin, eli tiistain 18.8 päivänä, Posti ilmoitti käynnistävänsä uudet muutosneuvottelut Pasilan postikeskuksessa, jonka tavoitteena on irtisanoa 50 henkilöä. Muutosneuvottelujen käynnistämisestä ilmoitettiin myös jakelun puolella, mutta irtisanottavien tavoitemäärää ei ole tätä kirjoittaessani vielä ilmoitettu.

Kun voittoisan osavuosikatsauksen jälkeen pidetään heti perään uudet muutosneuvottelut, vieläpä lomakauden aikana, kertoo se yksiselitteisesti todellisesta arvostuksen puutteesta henkilöstöä kohtaan. On totta, että pörssimaailmassa vallitsee häiriintynyt ilmiö siitä, että muutosneuvotteluiden käynnistäminen nostaa yleensä osakekurssin arvoa.

Minä en kuitenkaan jaksa uskoa siihen, että Postilla olisi hinku käynnistää muutosneuvotteluja osakekurssin kasvun toivossa. Tarpeettomia irtisanomisia on tehty ennen listautumistakin. Tiistain 18.8 päivänä Pasilan Postikeskuksessa työnantaja on järjestellyt infotilaisuuksia työntekijöille, joka työnantajan toimesta painottui tahattomasti lähinnä postityöntekijöiden loukkaamiseen. Tästä olen saanut osaston puheenjohtajana työntekijöiltä yhteydenottoja, joista nyt kerron miten he ovat sen ottaneet.

Keskiviikon 19.8 päivänä koitti sitten mielenilmaukset, josta on puitu laajemmin myös julkisuudessa. Kansalaisten pulssimittari näytti tuenosoituksen postilaisten mielenilmaisuihin, mikä ansaitsee kiitoksen.



Miten voikaan olla mahdollista, että edellisten muutosneuvotteluiden jälkeen Pokissa työnantaja yhä teettää ylitöitä?

Posti on tätä julkisuudessa perustellut kesäloilla tai muusta äkillisistä tuotannon piikeistä, mikä ei pidä paikkansa. Ja jos se pitäisikin paikkansa, niin silloin se kertoo pikemminkin siitä, että äkilliset tuotannon piikit ovat toistuvia ja jatkuvia. Henkilöstön resurssointi pitäisi sitten suunnitella sen mukaan, eikä käynnistellä muutosneuvotteluja.

Pasilan postikeskuksessa nämä ovat jo toiset muutosneuvottelut reilu puolen vuoden sisään

Pokin työntekijöillä ei ole nykyisin enää todellista työrauhaa. Eritoten yövuoron henkilöstön infotilaisuudessa on ollut laajempaa keskustelua vuokratyövoimasta. Tietojeni mukaan joku työnantajan edustajista oli yövuoron infotilaisuudessa keksinyt kertoa ajatuksen siitä, miten vuokratyöntekijöillekin tulisi antaa myös mahdollisuus.

Tuo, jos mikään on aika röyhkeää niin postilaisille, mutta erityisemmin vuokratyöntekijöille.

Eli työnantaja ikään kuin armostaan ja kaikessa laupeudessaan antaa mahdollisuuden vuokratyöntekijöille pitämällä heidät nollatuntisopimuksen tai puitesopimuksen piirissä - vieläpä heikomilla työehdoilla. Aika hurskasta sanoisinko.

Jos vuokratyöntekijöille aiotaan antaa mahdollisuus, niin silloin heille pitäisi tarjota myös normaalia työsuhdetta. Jokainen kyllä tietää, ettei tässä oikeasti ole kyse mistään mahdollisuuden luomisesta vuokratyöntekijöille. Vahva suositukseni kaikille työnantajan edustajille on jatkossa välttämään näiden 'nokkelien' vastauksien keksimistä, koska se jos mikä todella provosoi väkeä.

Kirjevolyymien lasku on kiistaton asia, mutta suurin kiista on työn mitoituksessa

Kiistaa on siitäkin, mistä kirjevolyymien lasku ensisijaisesti johtuu. Posti perustelee tämän vuoden reippaan kirjevolyymien laskun Suomi.fi sovelluksella, joka kyllä pitää paikkaansa. Ylipäänsä digitalisaatio verottaa kirjevolyymia, mutta tämä ei ole suurin syy volyymin vähentymiselle, vaikka Posti näin perustelee.

Suurin syy kirjevolyymien laskuun on kirjekulun tarkoituksellinen hidastaminen sekä liialliset hinnankorotukset erityisesti 2010-luvulta lähtien. Vaikka digitalisaatio eteneekin, niin ei se tarkoita, että Posti voisi hyvällä omalla tunnolla nostaa kädet pystyyn kirjekulun hidastumisen ja liiallisten hinnankorotusten edessä. Sen sijaan pitäisi ryhtyä korjaustoimenpiteisiin kirjekulun laadun parantamiseksi, sekä asiakkaiden luottamuksen palauttamiseksi.

Tähän tarvittaisiin kuitenkin lisää omia työntekijöitä, mikä ei työnantajalle ilmeisesti käy.

Vaikka kirjekulun palveluiden alasajoa jatkettaisi, niin digitalisaatiosta huolimatta kirjeet eivät tule kokonaan loppumaan. Tästä tosiseikasta Posti ei pääse pakoon. Me edelleen teemme työtä ensisijaisesti kansalaisia varten, emmekä osakkeiden omistajia varten. Postilla on vain yksi maine ja luottamus, jonka se voi menettää. Siitä aikoinaan osuvasti kirjoitti myös liiton puheenjohtaja.

Jos kirjeenpuolella hommat vedetään pannukakuksi myös jatkossa, niin itse pidän jopa todennäköisenä, että Posti menettää myös pakettipuolella markkina-aseman johtajuuden - ihan jo lähivuosina. Posti tuskin ottaa tämän asian nyt vakavasti, mistä nyt kirjoitan. Mikäli Posti lähivuosina menettäisi pakettipuolella markkina-aseman johtajuutensa, niin työnantaja tuskin myöntäisi edes itselleen mistä markkina-aseman johtajuuden menettäminen johtui.

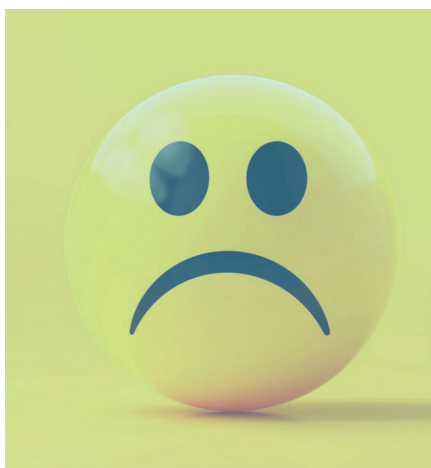
Maineensa kanssa Postin ei kannattaisi enää pelleillä kirjeitä koskien, mutta ei kyllä missään muussakaan liiketoiminnassaan. Nokia ei ole tainnut opettaa Postille paljoakaan, kun koko tämä touhu muistuttaa juuri Nokia-meininkiä.

Tämä tietysti huolettaa minua henkilökohtaisesti, aika paljon. Työnantajaliitto Palta on lähettänyt haasteen, jossa se on keksinyt syyttämään minua agitoidjaksi mielenilmausten takia. Paltalle tiedottaisin vain sen, etten minä ole Pokin tilanetta tähän pisteeseen ajanut. Sen teki Posti.

Pointtina on siis se, että muutosneuvottelut eivät olleet ulosmarssien syy, vaan koko Pokin tilanne kokonaisuudessaan ja pidemmältä ajalta.

Filip Djordjevic

Puheenjohtaja
Pasilan osasto



Posti jatkaa edelleen jatkuvien muutosneuvotteluiden tiellä. Pasilan osaston jäseniä asia koskettaa erityisesti Helsingin pokissa, jossa ei olla ehditty toipua edellisistäkään. Onneksi paikkoja on auki pakketi puolella Silta-hankkeen myötä, ja toivottavasti mahdollisimman moni on hakenut Lokeen ja työpaikan saanut tämän lehden ilmestyttyä. Näemme mielellämme mahdollisimman monia teistä sekä Lokessa että Ulkissa. Irtisanomisiin johtavat muutosneuvottelut ravistelevat koko työyhteisöä; heitä, joille kohtalokas kirje toimitetaan sekä myös irtisanomiselta välttyneet, joiden viereltä luotettu työtoveri ei enää löydykään. Laajemmin ja pidemmällä aikavälillä tarkasteltuna, koko postilaisten osaava ammattikunta on vähentynyt tuhansilla, eikä yhteiskunnan tila työmarkkinoiden, heikentyneen työttömyys- ja sosiaaliturvan osalta aiheuta hurraa-huutoja sekään.

Toivon silti, että raadollisen tilanteen keskellä jokainen löytää voimavaroja uskoa siihen, että elämä lopulta kantaa ja kukin löytää oman tiensä myös jatkossa.

Työttömäksi jääminen ei määritä kenenkään arvoa.

Täsmennystä pyhäkorvauksiin

Juhannusaatto oli tänä vuonna perjantai 19.6 ja säännöllisesti saamme kysymyksiä pyhälistä, ja milloin mitään kuuluu maksaa.

Juhannusaatto on arkipyhä, mutta ei kirkollinen juhlapäivä. Tällöin siitä ei makseta sunnuntaityökorvausta edellisenä iltana tehdystä työstä 18.00 - 24.00. Sen sijaan siitä kuuluu maksaa aattopäivänlisä klo 00.00 - 18.00 välisenä aikana tehdystä työstä. Se on yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus. Arkikielessä työpaikoilla puhumme sataprosenttisista, vaikkei se teknisesti ottaen täysin sama asia olekaan. Mutta asia tulee ymmärrettyksi.

Sunnuntaityökorvausta maksetaan työstä, joka on tehty sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä sekä itsenäisyys- ja vapunpäivänä klo 00.00 - 24.00 välisenä aikana. Se maksetaan myös sunnuntaityökorvaukseen oikeuttavaa päivää edeltävänä päivänä klo 18.00 - 24.00 välisenä aikana tehdystä työstä. Kyseessä samoin yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus.

Aattopäivänlisää juhannusaaton lisäksi maksetaan pääsiäislauantailta ja jouluaatolta.

Työntekijällä on oikeus pyynnöstään vaihtaa sunnuntaityökorvaus ja aattopäivänlisä joustovapaaksi.

Kirjallisista varoituksista

Kynnys kirjallisen varoituksen antamiseen on mielestämme syytä olla korkea. Suurin osa asioista voidaan selvittää vuoropuhelulla työnjohton ja työntekijän välillä. Tarvittaessa mukaan voi pyytää edunvalvonnan edustajan.

On olemassa myös kevyempiä toimintatapoja kirjallisen varoituksen sijaan, kuten suullinen huomautus tai suullinen varoitus. Jos kuitenkin saat kirjallisen varoituksen, ja koet sen olleen aiheeton, kannattaa sen aiheellisuus kiistää kirjallisesti, jolloin varoituksen peruste on riitautettu, mikäli siihen myöhemmin vedotaan perusteena työsuhteen päättämiseksi. Se on työnantajan tiedonanto siitä, että työntekijä on työnantajan näkökulmasta toiminut moitittavasti tai laiminlyönyt velvollisuuksiaan, ja jolla annetaan mahdollisuus työntekijälle korjata menettelynsä. Työntekijälle täytyy sen jälkeen jäädä riittävästi aikaa muuttaa toimintaansa.

Kirjallinen varoitus on kuitenkin vakava asia, sillä se on aina silti työsuhteeseen liittyvä. Jos työnantaja päätyy myöhemmin irtisanomaan työntekijän henkilöstä johtuvasta syystä, sitä täytyy käytännössä aina edeltää ainakin yksi kirjallinen varoitus. Tällöin myös punnitaan kirjallisten varoitusten aiheellisuus, ja siitä johtuva todistustaakka kuuluu työnantajalle, jos se on työsuhteen päättämisessä niihin vedonnut.

Jos saat kirjallisen varoituksen, ja olet eri mieltä sen aiheellisuudesta, kannattaa aina antaa siihen itse kirjallinen vastine. Suosittelen myös aina olemaan luottamusmieheen yhteydessä, joka voi sen tekemisessä auttaa.

Olemme sitä varten, että autamme jäseniä kaikissa työelämän ongelmatilanteissa.

Aleksi Andersson,
pääluottamusmies eCD



Mielen voima – ajatukset voivat olla voimavara

”Emme voi aina valita, mitä elämä tuo eteemme. Voimme kuitenkin harjoitella sitä, miten suhtaudumme siihen.”

Työpäivän aikana mielessämme kulkee tuhansia ajatuksia. Osa niistä jää hetkellisiksi, mutta osa vaikuttaa siihen, miten koemme päivän, kohtaamme muut ihmiset ja jaksamme työssämme.

Mielen voima ei tarkoita sitä, että ajattelisimme kaikki ongelmat pois. Se tarkoittaa sitä, että omilla ajatuksillamme voimme vaikuttaa siihen, kuinka kohtaamme arjen haasteet.

Jokaisella meistä on välillä raskaita päiviä. Työ voi kuormittaa kehoa, elämä työpäivän ulkopuolella voi viedä voimia ja joskus tuntuu, ettei energia ja henkiset voimavarat riitä mihinkään.

Juuri silloin omalla sisäisellä puheellamme on merkitystä.

Miten puhut itsellesi?

Kuvitellaan kaksi työntekijää.

Molemmat tekevät saman työvuoron.

Molemmat väsyvät.

Ensimmäinen ajattelee:
En jaksata enää. Mikään ei onnistu.

Toinen ajattelee:
Tämä on raskas päivä, mutta otan yhden työtehtävän

Mieli ja keho tekevät yhteistyötä

Mieli ja keho eivät ole erillisiä.

Kun olemme hyvin stressaantuneita, sen huomaa myös kehossa.

Hartiat jännittyvät.

Uni voi huonontua.

Keskittyminen vaikeutuu.

Silloin apuna voi olla

Rauhallinen hengitys, pieni tauko tai myönteinen kohtaaminen työkaverin kanssa voivat rauhoittaa myös kehoa.

Joskus jo muutama minuutti riittää katkaisemaan kiireen tunteen.

Pienet onnistumiset kasvattavat uskoa omaan kykyihin

Harva huomaa, kuinka paljon työpäivän aikana onnistuu.

Autamme työkaveria.

Ratkaisemme ongelman.

Kannamme vastuamme.

Hoidamme työtehtävän loppuun.

Silti mieli saattaa jäädä kiinni siihen yhteen virheeseen tai epäonnistumiseen.

Mielen voimaa voi harjoitella myös huomaamalla onnistumisia.

Ei siksi, että kaikki olisi täydellistä, vaan siksi, että näkisimme kokonaisuuden.

Ajatukset tarttuvat myös työyhteisössä

Työpaikalla tunnelma syntyy ihmisistä.

Yksi ystävällinen tervehdys.



Yksi kiitos.

Yksi kannustava sana.

Ne voivat muuttaa toisen koko päivän.

Monikulttuurisessa työyhteisössä tämä korostuu vielä enemmän.

Vaikka puhuisimme eri kieliä tai tulisimme eri kulttuureista, ystävällisyys ymmärretään kaikkialla.

Hymy ei tarvitse tulkkia.

Vaikeitakin tunteita saa olla

Mielen voima ei tarkoita jatkuvaa positiivisuutta.

Pettymys, suru, ärtymys ja epävarmuus kuuluvat elämään.

Niitä ei tarvitse piilottaa.

Todellinen vahvuus on siinä, että tunnistaa omat tunteensa ja antaa niille tilaa ilman, että ne alkavat ohjata kaikkea tekemistä.

Joskus paras ajatus onkin:

”Tänään on vaikea päivä, mutta tämä päivä ei määritä koko elämäni.”



Mieltä voi harjoittaa samalla tavalla kuin lihaksia

Fyysinen työ vahvistaa kehoa.

Mieltä voi vahvistaa pienillä päivittäisillä tavoilla.

Voit esimerkiksi:

- ☆ aloittaa päivän yhdellä myönteisellä ajatuksella
- ☆ hengittää rauhallisesti ennen kiireistä hetkeä
- ☆ kiittää työkaveria hyvästä yhteistyöstä
- ☆ huomata päivän aikana yhden asian, joka onnistui
- ☆ puhua itsellesi yhtä lempeästi kuin puhuisit ystävällesi.

Mielen voima näkyy myös siinä, miten kohtelemme toisiamme

Työpaikalla emme koskaan tiedä, millaisen päivän toinen ihminen on juuri kokenut.

Ystävällinen tervehdys.

Apu raskaan työtehtävän aikana.

Hetki kuunnella.

Ne voivat olla paljon merkityksellisempiä kuin arvaamukseen.

Vahva mieli ei tarkoita sitä, ettei koskaan väsy.

Vahva mieli tarkoittaa sitä, että uskaltaa pitää huolta myös itsestään ja toisista.

Lopuksi



Mielen voima ei synny yhdestä suuresta oivalluksesta.

Se rakentuu pienistä ajatuksista, teoista ja kohtaamisista – päivä toisensa jälkeen.

Emme voi hallita kaikkea, mitä elämä tuo eteemme.

Voimme kuitenkin vaikuttaa siihen, millaisella asenteella kohtaamme uuden päivän.

Ja joskus juuri se on enemmän kuin osaamme kuvitellaan.

Ajatukset eivät muuta menneisyyttä – mutta ne voivat vaikuttaa siihen, miten kohtaamme tämän päivän.

Puhu itsellesi samalla ystävällisyydellä kuin hyvälle työkaverille.

Vahva mieli ei tarkoita sitä, ettei koskaan väsy. Se tarkoittaa, että osaa pitää huolta myös itsestään.

Ystävällisyys on kieli, jonka jokainen ymmärtää.

Nina Hannele Ruth Loke



HYVÄ TYÖPAIKKA

Monilta meistä kesälomat ovat ohi ja arkinen aherrus on alkanut jälleen. Taas vietetään iso osa hereillä oloajasta työpaikalla. Se viihtyykö töissä, on monen tekijän summa, joihinkin asioihin voi itse vaikuttaa ja moni asia on vaan hyväksyttävä sellaisina, kuin ne ovat. Kannattaa keskittyä asioihin, joihin voi vaikuttaa ja panostaa niihin.

Terminaalityöskentely ei välttämättä ole sitä hohdokkainta tekemistä ja siten siitä ei kerry kovinkaan paljon mainetta ja kunniaa, mutta se on työtä, siitä saa palkkaa ja se taas mahdollistaa mielekkään tekemisen vapaa-ajalla. Tekee mitä työtä tahansa, työ ja vapaa-aika pitää pyrkiä saamaan tasapainoon.

Itselleni työpaikalla tärkein viihtyvyyteen vaikuttava seikka on työkaverit. Oma käytös on se suurin tekijä, jolla voi vaikuttaa työyhteisön ilmapiiriin, ”Niin metssä vastaa, kuin sinne huudetaan”. Kaikkien kanssa ei tarvitse olla ystäviä, mutta kaikkien kanssa on tultava toimeen ja se kannattaa ihan itsensä takia.

Omasta terveydestään huolehtiminen, henkisestä ja ruumiillisesta, auttaa myös jaksamaan – Työpaikka ja sen ihmiset näyttäytyvät varmasti aivan uudessa valossa, kun pidät itsestäsi huolta. Fyysisen kunnon ylläpitämiseen työnantajakin antaa tukea, esim. Epassin muodossa ja työhyvinvointisäätiöllä on myös paljon aktiviteetteja tarjolla. Meillä PKS-terminaalissa on mahdollisuus käyttää PKS 2-terminaalissa sijaitsevaa kuntosalia.

Työpaikalla on paljon tekijöitä, joihin näyttäisi olevan mahdotonta vaikuttaa. Suurinta osaa asioista säätelee kuitenkin lait. Tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki ovat ne lait, jotka vaikuttavat eniten viihtyvyyteen työpaikalla. Tasa-arvolaki on selkeä ja tarkoittaa yksinkertaisesti sitä, että miehiä ja naisia on kohdeltava samalla tavalla, kaikilta osin.

Yhdenvertaisuuslaki taas on ehkä laajempi kuvaukseltaan, mutta yksinkertaisesti takaa sen, että kaikkia on kohdeltava samalla tavalla, riippumatta ihonväristä, uskonnosta, iästä tai muusta työn kannalta epäolennaisesta seikasta. Laki kieltää kaiken syrjinnän, suoran- ja epäsuoran syrjinnän, häirinnän sekä käskyt syrjiä.





Jos työpaikalla on yli 30 henkeä töissä pitää työnantajalla olla yhdenvertaisuussuunnitelma. Rekrytoinnin pitää olla syrjimätön; työpaikkailmoitukset, haastattelut ja kriteerit eivät saa asettaa ketään perusteettomasti eriarvoiseen asemaan. Vammaiselle henkilölle työnantajan pitää tehdä mukautuksia, jotta hän selviää työtehtävistään.

Jos koet minkäänlaista syrjintää, ota asia puheeksi syrjijän kanssa tai esihenkilön kanssa. Luottamusmiehen puoleen voi aina kääntyä ja työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies auttavat myös tarvittaessa.

Kaikkiin epäkohtiin, mitä ilmenee työvälaineissa, työtiloissa tai työhön liittyvissä asioissa esim. työturvallisuus, on hyvä käyttää Postimobilesta löytyvää Falconyä. Kaikista teknisistä epäkohdista pitää ilmoittaa eteenpäin, jolloin luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu -asiamies voi tarvittaessa viedä asiaa eteenpäin, näin saadaan edistettyä työturvallisuutta ja viihtyvyyttä.

Hyvä työpaikka rakentuu sillä, että huolehtii itsestään ja työpaikastaan. Pienet korjausehdotukset voivat saada suuria muutoksia aikaan.

Hyvää alkanutta syksyä ja turvallista työpäivää!

Jyrki Loukiainen
Pääluottamusmies, PKS-terminaali

KESÄ VIERAS

Kaikki me muistamme jutun viime kesänä, kun pokin pi halla sorsa pesi parkkipaikalla. Tänä vuonna meidät yllätti pääskynen pesimällä pokin sisätilaan roskien vientipaikalle eli ruttarille.

Pääsky oli tehnyt pesän palohälyttimen viereen. Pesässä on kolme poikasta, joita ruokittiin ahkerasti. Vaikka välillä pääskyet eksyvät hallin puolelle, mutta niin ne vaan löytävät tien pois ulos poikasten luokse.

Ainoa haitta puoli tästä pesinnästä on se, että linnun kakkaa on ilmestynyt ruttarin lattialle sankoin määrin. Ja roskista tyhjennettäessä on pelkona, että voi saada kakit niskaan. On aina ilo kuunnella poikasten sirkutusta roskia viedessä.

Syksyllä pesä jää tyhjilleen, kun syksy kylmenee ja pääskyt lähtevät muuttomatkalle. Nyt sitten jännitämme tulevatko ne takaisin pesimään samaan paikkaan ensi kesänä?

Teksti ja kuvat: sirhavu



Hyvän työilmapiirin voi luoda omilla teoilla

Vilkkaasti keskusteleva ryhmä ei välttämättä tarkoita hyvää ilmapiiriä. Mistä keskustellaan?

Haukutaanko siinä yhtä ihmistä? Etsitään virheitä ja vähätellään ominaisuuksia?

Kaikki eivät puhu kaikista. Kaikki eivät puhu kaikista pahaa. Kuvittele miltä tuntuu olla se, josta puhutaan pahaa selän takana. Yhtäkkiä ihminen, joka oli eilen ystävällinen, on muuttunut katsetta välttäväksi, etkä tiedä mitä pahaa olet tehnyt. Ystävällisetkin ihmiset epäilevät sanojasi, luonnettasi ja elämäntapojasi arvostellaan.

Kannattaa pohtia näiden pahan puhujien motiiveja. Miten selän takana puhuminen ratkaisee sen ongelman, josta keskustellaan? Jos ihminen ei tiedä mitä väärää hän on tehnyt, hän ei pysty muuttamaan tapojaan. Miksi asiaa ei voi käsitellä tämän ihmisen läsnä ollessa?

Aukaise suusi. Tee jotain. Puolusta sitä, joka ei ole paikalla. Jos ryhmän kanssa ei voi olla eri mieltä, älä istu sellaiseen pöytään. Kerro tämän ihmisen esihenkilölle, että hänestä puhutaan pahaa. Jos et luota tuohon esihenkilöön, kerro jollekin toiselle esihenkilölle, luottarille, työsuojeluasiamiehelle, pääluottarille tai työsuojeluvaltuutetulle.

Näytä tukesi konkreettisesti sille, josta on puhuttu pahaa. Moikkaa häntä, istu samaan pöytään, juttele mukavia. Älä usko mitä selän takana on puhuttu, vaan tee päätelmäsi ihmisestä omien silmiesi ja korviesi perusteella.

Pahan puhuminen selän takana on ulkopuolelle jättämistä. Ulkopuolelle jättäminen on kiusaamista. Postilla pitäisi olla nollatoleranssi kiusaamiselle. Mutta jos se ei tule tietoon, siihen ei voida puuttua.

Johanna Paananen

POK, LSM&MSM aamu- ja iltavuorojen luottari



TYÖTURVALLISUUSKORTIN KOULUTUS HELSINGIN POKISSA

Meille pökkilaisille alkoi satelemaan kutsuja työturvallisuuskortin koulutukseen. Vuonna 2024 tehtiin hyväksytty päätös työntekijöiden kouluttamisesta viralliseen työturvallisuuskorttiin. Koulutus olisi kaikille postikeskusten työntekijöille pakollinen.

Koulutusohjelma on jokaiselle yhden työvuoron pituinen ja kouluttajaksi meille oli valikoitu virallinen kouluttaja Maarit Kuikka. No mikä on sitten työturvallisuuskortti? Työturvallisuuskeskus hallinnoi koulutusta ja se antaa perustiedot työympäristön vaaroista ja työsuojelusta työpaikoilla.

Kaikki koulutuksen läpäisevät tulevat saavat Työturvallisuuskeskuksen myöntämän vihreän mobiilikortin, joka on voimassa viisi vuotta. Koulutusohjelma jakautuu viiteen osaan ja on seuraavanlainen:

1. Aloituspöytäkirja miksi täällä tänään ja saimme työturvallisuuskortin opaskirjasta, jonka jälkeen ensin kaikki esittäytyvät kertomalla nimensä ja työpaikan pokissa.
2. Yhteisen työpaikan työturvallisuuden periaatteet ja yhteisen työpaikan turvallisuusvastuut ja yhteistoiminta.
3. Ihmisen toiminnan merkitys työturvallisuudelle.
4. Työn vaara- ja kuormitustekijöiden tunnistaminen.
5. Palaute ja loppukoe.

Väliin mahtuu kahvitauko ja ruokailu, jonka työnantaja kustantaa oppilaille.

Kouluttaja Kuikka ei ollut koko ajan äänessä vaan hän näytti meille aiheisiin kuuluvia videopätkiä ja esitti meille tiukoja kysymyksiä joihin luokkamme oppilaat, koittivat vastata tietämyksiensä mukaan ja luonnollisesti sana oli vapaa.

Tenttiä kaikki jännittivät mutta siihenkin oli annettu riittävästi aikaa, että sai keskittyä siihen huolellisesti.

Palkintona läpäistystä koulutuksesta tulee vihreä työturvallisuusmobiilikortti.



Mikä on sitten hyöty Työturvallisuuskortin kurssista yleensä työntekijälle tai työnantajalle?

Työturvallisuuskortti parantaa työntekijän työturvallisuusosaamista, vähentää merkittävästi tapaturmia yhteisillä työpaikoilla ja laajentaa yksilön työllistymismahdollisuuksia.

Vaikka kortti ei ole Suomen laissa suoraan pakollinen, monet teollisuus-, rakennus- ja logistiikka-alan yritykset edellyttävät sitä kaikilta työntekijöiltään.

Hyödyt työntekijälle

Parempi turvallisuus: Opit tunnistamaan vaaroja.

Vähemmän tapaturmia: Osaat välttää riskitilanteita.

Laajemmat uramahdollisuudet: Helpottaa työllistymistä monilla aloilla.

Yhteinen kieli: Kommunikaatio muiden työntekijöiden kanssa helpottuu.

Oikeuksien tunteminen: Tiedät omat vastuusi ja oikeutesi

Hyödyt työnantajalle ja yritykselle

Sujuva yhteistyö: Helpottaa tilaaja- ja toimittajayritysten toimintaa.

Nopeampi perehdytys: Perusasiat ovat jo hallussa.

Ei päällekkäistä koulutusta: Säästää aikaa ja rahaa.

Vähemmän sairauspoissaoloja: Tapaturmat ja kuorittuminen vähenevät.

Vastuullinen imago: Osoittaa sitoutumista turvalliseen työkuultuuriin.



Kortti on voimassa viisi vuotta kerrallaan sen hyväksytystä suorittamisesta.

Pokin työntekijät voivat hankkia sen osallistumalla viralliseen työturvallisuuskortin koulukseen työpaikallaan Helsingin postikeskuksessa.

Tällä hetkellä Maarit Kuikan vetämän koulutuksen käyneitä ja tentin suorittaneita on 308 pakkilaista.

Mobiilikortti kulkee kätevästi mukana, eikä siitä tarvitse erikseen huolehtia, mihin sen laittaisi.

Teksti: sirhavu

Kuvat: Koulutustukku/Työturvallisuuskortti

HEI ELÄKELÄINEN!

Tiesithän, että kaikki PAU:n eläkeläisjäsenet ovat tervetulleita PAU:n toimistolle KAHVITTELEMAAN, JUTTELEMAAN, IDEOIMAAN, TAPAAMAAN VANHOJA TUTTUJA tai TUTUSTUMAAN UUSIIN TUTTUIHIN ja INNOSTUMAAN YHDESSÄ OLOSTA KAHVIKUPIN ÄÄRELLÄ! Siis PAU:n kaikkien osastojen eläkeläiset, kaikki mukaan!

MILLOIN:

joka kuun ensimmäinen torstai klo 11

MISSÄ:

John Stenbergin ranta 6, Helsinki



Unohdetaan arjen tylsyys ja annetaan ilolle mahdollisuus, kotoa on hyvä lähteä välillä tuulettumaan ja vaikka yllättymään iloisesti!

Lisätietoja: Pekka Korhonen p. 040 55 22 388

SirHavu haastattelee

Hei, kuka olet Petri Lindqvist?

1.) Missä sinä työskentelet?

- Postin polkupyöräkorjaamolla

2.) Kerro vähän työstäsi ja työ historiastasi?

- Huollan ja korjaan jakelun kalustoa. Postilla aloitin Länsimäen jakelussa 1989. Jakelussa jatkoin nousujohteista uraa lähes 30 vuotta, kunnes tarjoutui mahdollisuus siirtyä pp-korjaamolle.

3.) Olet kova pyöräilijä. Mikä alun perin sai sinut innostumaan pyöräilystä?

- Joskus 90 luvun loppupuolella ostin maastopyörän ja siitä se lähti.

4.) Kuinka usein ajat ja mihin tarkoituksiin?

- Ajan lähes kaikki työmatkat. Lisäksi seuralenkit, omat lenkit ja harjoitukset, pyöräilytapahtumat.

5.) Oletko ottanut osaa myös postin kilometri kilpaan?

- Olen osallistunut.

6.) Harrastatko pyöräilyä ympäri vuoden, vai onko kyseessä pelkkä kesälaji?

- Omalta osaltani pyöräilykausi päättyy aina 31.12 ja uusi kausi starttaa 1.1.

7.) Olet harrastajana suorittanut myös jonkin asteen valmentamista. Kerro siitä.

- Olen opettanut ryhmäajoa, ajotekniikkaa. Ja antanut vinkkejä millä tapaa saisi kuntoa ja parannettua kestävyyttä.

8.) Oletko saanut valmennettua myös jotain julkisuuden henkilöitä?

- Kyllä, näinkin on käynyt.



9.) Mitä työpöydältäsi löytyy aina?

- Kahvimuki

10.) Mistä arkirutiinista et luopuisi?

- Aamupuurosta

11.) Mikä saa sinut vihaiseksi?

- Vaaralliset ohitukset, digitalisaation aiheuttamat ongelmat

12.) Entä milloin olet onnellisimmillasi?

- Pitkän pyörätapahtuman tai kisan jälkeen.

13.) Miten rentoudut?

- Pistän vinyyliä pyörimään.



Postin polkupyöriä valmiina jakelijoiden töihin. Yksikin työntekijä riittää tehtävään, kun tekee sen mitä pitää.



14.) Oletko musiikin ystävä? Millainen musiikki vaikuttaa sinuun todella paljon?

- Kyllä olen! Blues,proge..lähinnä 60-70 luvun musiikki.

15.) Oletko myös urheilumiehiä vai vaan penkkiurheilija?

- Seuraan aktiivisesti urheilua.

16.) Kun kukaan ei näe?

- Katson Paavo Pesusieni-animaatioita

17.) Millaisia terveisiä haluat laittaa meille postilaisille?

- Kokeilkaa käydä lenkillä ilman kuulokkeita ja puhelinta.

18.) Entä joku erityinen henkilö, jolle haluat laittaa omat terveiset?

- Terveiset Vantaan jakeluun kaikille tutuille.

kuvat ja haastattelu: SirHavu



MITEN KESÄTYÖ ONNISTUU POSTAALISESSA MAAILMASSA

Työntekijöitä tarvitaan postilla aina myös kesäaikaan, jolloin useimmat postilaiset viettävät kesälomiaan. Silloin paikalle tulevat kesätyön tekijät paikkaamaan poissaoloja.

Nyt onkin hyvä käydä läpi kesäduunarin perusasiat, joita on kuusi kappaletta hyvin tärkeää muistisääntöä. Niitä noudattamalla kesätyö sujuu joustavasti.

Kesätyöntekijöillä on työpaikoilla lähtökohtaisesti samat oikeudet, kuin muillakin työntekijöillä ja kun huolehtii perusasiat kuntoon, kesätyömaailmassa pääsee jo pitkälle.

Pelkän kesätyöpaikan saaminen ei vielä takaa vielä tietä kunnon ansioihin. Kesätyöläisen kannattaa itse huolehtia tai kysyä muutamista perusasioista, jotta työrupeama sujuu ja pelisäännöt ovat tiedossa sekä työntekijällä että työnantajalla.

Ensiksi täytyy muistuttaa kesätyöntekijää viiteen pääkohtaan: työsopimus, palkka, perehdytys, tauot ja työtodistus.

Lyhytkin kesätyösuhde perustuu työsopimukseen

Työsopimuksella työntekijä ja työnantaja sopivat työsuhteen pelisäännöistä. Työsopimus on hyvä pyytää aina kirjallisena, jolloin jälkikäteen, mahdollisten ongelmien ilmetessä on helppo tarkistaa, mitä on sovittu.

Varapääluottamusmies Havu huomauttaa, että jos sopimus tehdään suullisesti, työnantajan kuuluu toimittaa työntekijälle kirjallisena vähintään työsuhteen keskeiset ehdot.

Niissä määritellään esimerkiksi työntekopaikka, palkka, koeajan pituus, työtehtävät ja -aika,



lomien kertyminen sekä työsuhteen muoto, esimerkiksi määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Vaaditaan kunnon perehdytys työhön

Täytyy muistaa, että kesätyön tekijälle on myös kerrottava, miten toimia poikkeustilanteissa. Esimerkiksi postin jakelureitillä, jossa asiakas alkaa yhtäkkiä käyttäytyä uhkaavasti. Silloin kesätyöntekijänkin on tiedettävä, miten tilanteessa menetellään.

Lisäksi työnantajan on selvitettävä, miten toimitaan, jos kesätyöntekijä sairastuu. Työntekijän on myös muistettava ilmoittaa heti työpaikalleen sairastumisestaan.

Palkan on oltava kohtuullinen korvaus tehdystä työstä

Palkan suuruus ja maksupäivä on syytä kirjata työsopimukseen, jotta rahasta ei tulisi myöhemmin epäselvyyttä. Palkanmaksun yhteydessä työnantaja toimittaa työntekijälle palkkaselvityksen, josta käyvät ilmi peruspalkka, korvaukset ja palkasta perityt maksut.

Työntekijän kannattaa heti tarkistaa, että palkassa on maksettu mahdolliset lisät ja esimerkiksi sunnuntaikorvaukset.

Kesätyöntekijällä on oikeus taukoon

Lain mukaan päivittäisen työajan ylittäessä kuusi tuntia, työntekijällä on oikeus pitää ruokatauko. Laki määrittelee tauon pituudeksi tunnin, mutta erikseen sopimalla se voidaan lyhentää esimerkiksi puoleen tuntiin.

– Työntekijällä on oikeus käydä työpäivän aikana esimerkiksi vessassa. Työnantajan pitäisi järjestää niin, että tämä mahdollisuus on. Kahvitauot määritellään pääsääntöisesti työehtosopimuksissa.

Pyydä työtodistus

Kun työjakso päättyy, työntekijän on pyydettävä työnantajalta työtodistus. Todistusta ei välttämättä saa automaattisesti.

Työtodistusta saattaa tarvita esimerkiksi hakiessa seuraavaa työ- tai koulutuspaikkaa.

Perusmuotoisessa työtodistuksessa on kerrottava työsuhteen kesto ja työtehtävä. Työntekijän niin tahtoessa todistukseen voidaan kirjata myös työsuhteen päättymisen syy ja arvio työntekijän suorituksesta.

Ota ongelmat rohkeasti esille

Tyypillisesti puutteita havaitaan esimerkiksi työterveyshuollossa ja ennen kaikkea perehdytyksessä.

Lain mukaan työterveyshuolto tulee järjestää myös kausityöntekijöille. Laki ei kuitenkaan edellytä, että työterveyshuolto sisältää sairaudenhoidon.

Kesätyöntekijä saattaa siis joutua hakemaan lääkäripalveluita tai vaikka sairauslomatodistuksen myös terveyskeskuksesta.

kesätyöntekijät eivät aina osaa tai uskalla nostaa epäkohtia esille.



Kesätyöntekijä pokin trukkityössä. Siinäkin on monta muistettavaa asiaa, että homma toimii, niinkuin pitää.

Ei ehkä uskalleta tai tiedetä omia oikeuksia tai mihin voi olla yhteydessä. Meiltä luottamusmiehiltä kyllä saa ohjeistusta ja opastusta, jos työpaikalla ilmenee puutteita, ensin kannattaa kuitenkin kääntyä ensiksi oman esimiehen puoleen.

Kun kesä loppuu ja kesätyökin jää päätökseen ja jollain se voi jatkua jopa jouluihin asti, niin muista antaa palautetta postin kesätyöntekijöiden palautekyselyyn. Siinä sinä annat arvokasta tietoa siitä, minkälaisia kokemuksia postityö onnistunut sinulle luomaan.

Annetut palautteet auttavat kehittämään kokemuksia mm. rekrytoinnista, perehdytyksestä ja työturvallisuudesta.

Tekst ja kuvat: sirhavu



MERIPÄIVÄRISTEILY

Pau:n Pasilan osaston toimikunta valitsi jälleen kauden alussa osaston toimikuntaan tapahtumavastaavat, joita on neljä: Jari Havunen, Nina-Hannele Ruth, Pekka Herranen ja Jyrki Loukiainen.

Tapahtumavastaavat miettivät mitä kivaa tapahtumaa sitä keksittäisiin jäsenistölle. Päädyimme esittämään toimikunnalle, että mentäisiin edellisvuoden mallilla ja ottaisimme jälleen miniristeilyn. Nyt lähdettäisiin Tallinaan 20 €:n omavastuulla ja laivaksi valittiin Viking Line.

Ehdotus meni toimikunnassa läpi ja suunnittelu saatiin toteutus käyntiin. Nina-Hannele Ruth toimi promootorina ja muut tapahtumavastaavat avustivat. Toimikunnassa lyötiin sitten lähtöpäivä lukkoon ja tiedottaja Maarit Kuikka teki tiedotteen risteilystä, joita me muut levitimme jäsenille ilmoitustaulujen ja taukotiilojen pöydille. Jouko Luttinen pokista, Filip Djordjevic ja Aleksi Andersson lokesta ottivat ilmoittautumiset vastaan.

Ilmoittautumisia tulikin ihan kivasti. Pieni kasvu edellisvuoteen, mukaan lähti perusjäseniä ja myös eläkeläisiä kaiken kaikkiaan 57 ilmoittautujaa.

Lähtöpäivä koitti 15.8 ja liput jaettiin Katajannokan terminaalissa sitä mukaan, kun jäseniä saapui paikalle. Nina-Hannele Ruth jakoi matkaliput ja minä Jari kirjasin ylös lipun saaneen. Filip Djordjevic jakoi kaikille osallistujille matkanohjelman.

Laivalle nousu päättyi klo 10.00 ja matka Tallinaan alkoi. Matka ohjelma alkoi 10.15 aamun brunssi -buffetilla, jonka jälkeen oli omatoimista ohjelmaa ennen kuin saavuimme perille Tallinaan.



Koska ilma oli hyvä, osa jäsenistä siirtyi etukannelle, jossa DJ Alex soitteli vanhempaa ja uutta musiikkia hyvällä fiiliksellä ja se sai osan meistä innostumaan jopa tanssiin.



Matka meni melkein huomaamatta, niin hyvä oli Dj.



Tallinnassa olemiseen aikaa jäi 3,5 tuntia, jossa jäsenet pääsivät maihin tekemään ostoksia tai tutustumaan kaupunkiin. Laivalle paluun jälkeen alkoi Ninan ja Filipin kehittämä paluuohjelma. Ohjelma alkoi Filipin puheella jäsenhankinnan tärkeydestä, sitten oli vuorossa bingo, jonka bingoemäntänä toimi Juha Salmen ja virallisena valvojana toimi SaunaPekka Herranen.

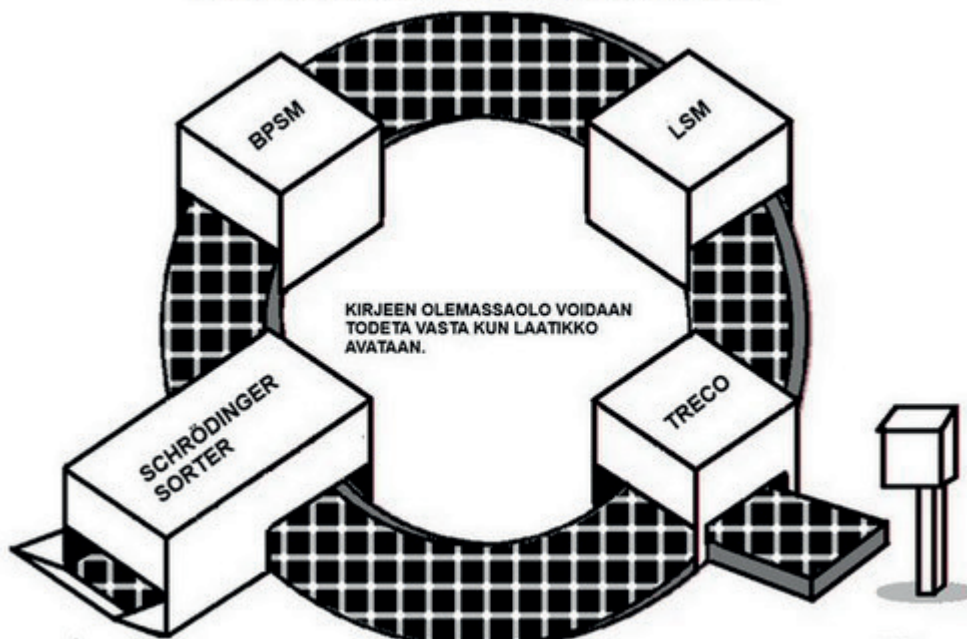


Nina ja Jyrki toimivat sali isäntinä jakaen bingo laput ja tietovisa kupongit. Bingossa oli kolme pienehköä voittoluokkaa ja tilaisuuden päätti meripäiväristeilyn tietovisa, jossa oli 11 kysymystä. Sitten oli sanavapaa osio.

Koska sää oli hyvä, paluuohjelman jälkeen osa jäsenistä siirtyi etukannelle jälleen keskustelemaan ja tutustumaan muiden osastojen jäsenten ja eläkeläisten kesken ennen paluuta Helsinkiin. Useimmille matka oli antoisa ja toivottiin jopa, että tästä meripäiväristeilystä tehtäisiin jokavuotinen perinne sillä, tällaiselle miniristeilylle on tosi helppo osallistua ja se ei vie loppujen lopuksi kovin paljon vapaa-aikaakaan. Laitetaanpa tämä toive kytemään tulevalle toimikunnalle, että saadaan tästä pysyvä perinne.

Teksti ja kuvat: sirhavu

KVANTTITEKNOLOGIAA POSTINKÄSITTELYYN

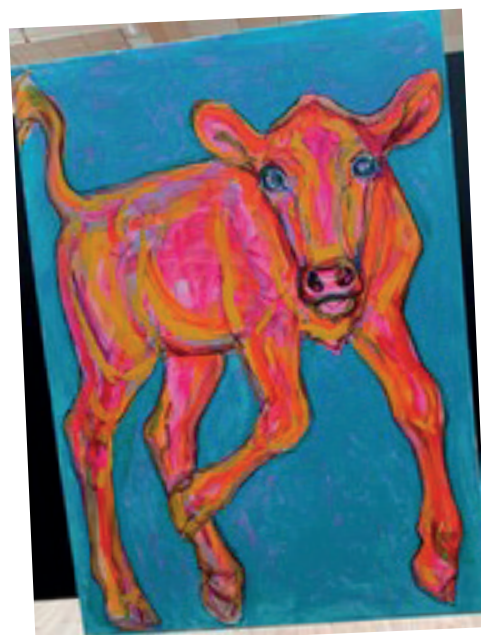
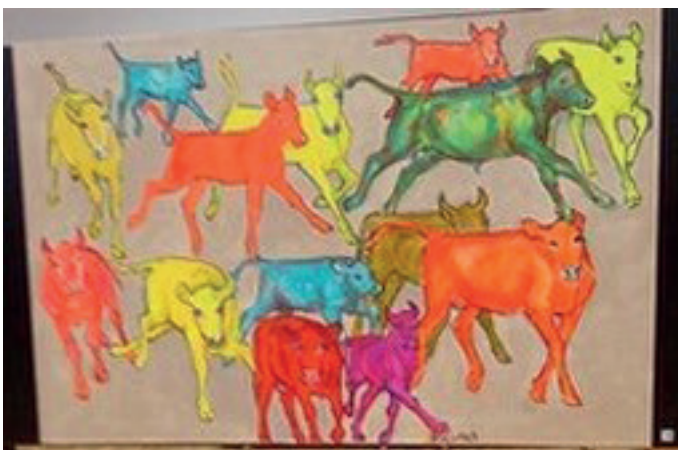


Postilaisen kulttuurikokemus

Kesälomalla tuli vierailtua ensimmäistä kertaa uudessa paikassa – nimittäin Vieremälä. Vieremän Rientolassa oli Miina Äkkijyrkän (s. 2.7.1949, Iisalmi. Riitta Loiva / Liina Lång) myyntinäyttely 29.6. – 23.7.2026. Vuonna 2020 uusittu ja uudelleen rakennettu työväentalo on tullut vuosien varrella tutuksi myös klassisten konserttien pitopaikkana. Vuosina 1977 – 1984 Vieremällä kävivät esiintymässä mm. Hurriganes, Juice Leskinen & Slam, Mikko Alatalo & Tabula Rasa sekä Broadcast. 2018 Vanhan Rientolan tiloissa kuvattiin Juice -elokuvaa ja sen viimeinen konsertti oli Riku Nieminen ja Juice Originals johtajanaan Anssi Tikanmäki. Vanhan Vieremän Rientolan työväentalon juuret ulottuvat aina vuoteen 1913 asti.

Miina Äkkijyrkkä on suomalainen kuvanveistäjä, taidemaalari, karjakko ja perinteisen suomalaisen karjan puolustaja. Esillä Vieremässä oli yli 60 taulua, muutama pronssinen patsas sekä videokuvaa taiteilijasta työssään Helsingin Ruoholahden Kaapelitehtaalla ja pronssipatsaiden ja peltilehmien tekoa Helsingin Herttoniemessä. Myyntinäyttelyssä teosten hinnat vaihtelivat noin 350 – 15000 euron välillä. Halvin teos, jonka sai ostaa kahviosta, oli näyttelyn esittelyjulistite 30 euron hintaan. Mainittakoon vielä, että näyttelyn pääsymaksu oli 10 euroa, mutta siihen hintaan sisältyivät myös kahvi, pulla ja taidekortti.

Lopella nykyisin asuva Miina Äkkijyrkkä tuli tunnetuksi kiistoistaan Helsingin kaupungin kanssa. Hän asui ja piti kyyttöjä Vuosaaren Uutelan Skatan tilalla 1996 – 2010. Helsingin kaupunki irtisanoi tilan ja maa-alueiden vuokrasopimuksen vuonna 2008. Hänelle on myönnetty taitelijaeläke vuonna 2014. Hän on myös saanut valtion kuvataidepalkinnon sekä saanut töitään vuonna 2010 Suomen postimerkkeihin. Miinan työt ovat kauniin puhuttelevia ja sitä katoavaa maaseudun vanhaa kansanperinnettä.



Jan M. Ekblad

1.8.2026 Fatja, Virkkala, Lohja.

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS sivuillamme www.pasilanosasto.pau.fi

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen tai sähköpostilla i_silo@yahoo.com

PAU PASILAN OSASTO RY
JÄSENSIHTTEERI
PL 925, Postintaival 9
00231 HELSINKI



Ilmoitus PAU :n jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä

Nimi _____

Osoite _____

Äidinkieli () Suomi () Ruotsi () Muu, mikä?

Puhelin/sähköpostiosoite _____

OSOITTEEN MUUTOS

Vanha osoite _____

Uusi osoite _____

Uusi osoite on voimassa _____ alkaen.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYS

keskeytys on voimassa ____/____/20____ - ____/____/20____

Keskeytyksen syy, merkitse x oikeaan kohtaan

() äitiys- tai vanhempainloma

() asevelvollisuus

() hoitovapaa

() siviilipalvelus

() sairausloma, palkaton

() Kelan työmarkkinatuki

() opiskelu

() muu syy, mikä?

() kuntoutustuki

ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Siirryn _____ eläkkeelle ____/____/20____ alkaen.

Haluan ilmaisen Reitti-lehden () kyllä () ei Pasilli-lehden () kyllä () ei

Jokin muu muutos tai ilmoitus

Mikä? _____

HUOM! Seuraa palkkalaskelmastasi jäsenmaksun maksatusta. Maksamattomat jäsenmaksut estävät jäsenetujen saamisen. Lisätietoja luottamusmiehiltä ja osaston jäsensihteeriltä.