

PASILLI VAAKIT

01/2011

Vuosikokous pidetään
5.3.2011 Hotelli Vantaalla



Uusi
Pasilan
lehti!

PAU:n Pasilan osasto ry:n jäsenlehti PASILLI
www.pasilanosasto.pau.fi



TÄSSÄ NUMEROSSA

Pääkirjoitus.....	s.2
Kutsu vuosikokoukseen.....	s.3
Osaston toimintakertomus 2010 ja toimintasuunnitelma 2011.....	s.4-8
Kokouspaikka.....	s.9
Puheenjohtajaehdokkaat 2011.....	s.10
Ehdokkaat toimikuntaan 2011.....	s.11-15
Osaston eduskuntaehdokkaat.....	s.16
Voutilasta kajahtaa 10.....	s.17
Viisautta Voutilan malliin vol.39.....	s.18

Pääkirjoitus

Tikkurilassa tavataan

Kädessäsi on muutoksen airut; Pasilli-lehti. Tai ainakin se on osa yritystä, uudistaa vuosikokouskäytäntöjä.

Suurin osa vuosikokousrutiineista perustuu osaston sääntöihin ja tietysti yhdistyslakiin, joten kovin radikaalit muutokset eivät ole mahdollisia. Pieniä tarkistuksia toki voi ja pitääkin tehdä. Tämä Pasilli on yksi muutos, lehti on teemanumero, jossa painopiste on vuosikokousmateriaalilla ja kevään eduskuntavaaleilla. Tästä johtuen osa muista kirjoituksista siirtyy myöhempiin numeroihin.

Tässä numerossa julkaistaan ns. kokousasiakirjat toimintakertomukset ja – suunnitelmat. Niitä ei siis paineta uudestaan kokoustiloihin. Kannattaa siis säilyttää tämä lehti ja ottaa se mukaan Tikkurilaan. Ainoastaan tilinpäätös ja talousarvio lehdestä puuttuvat, ne julkaistaan vain kokousväelle.

Uutta on kokouspaikka, perinteikäs Botta on vuosien saatossa osoittautunut pieneksi ja tiloiltaan huonosti toimivaksi. Uutta paikkaa oli syytä etsiä. Soveltuvia kokoustiloja ei pääkaupunkiseudulla tungokseen asti ole, eli valinta oli helppo – Sokos Hotel Vantaa. Kokoustiloiltaan hotellin Puistola-salin ainakin pitäisi olla moderni ja toimiva. Kulkyhteydet Tikkurilaan ovat hyvät, niistä on tarkempaa tietoa toisaalla tässä lehdessä ja osaston nettisivuilla.

Uutta on myös kampanjointi. Perinteiset puoluesidonnaiset listat on jätetty ainakin tämän kerran pois. Itsekehua täynnä oleva A4 saastetta ei pitäisi siivoojien riemuksi työpaikoilla näkyä. Ehdokkaat puheenjohtajaksi ja toimikunnan jäseniksi on esiteltynä tässä Pasillissa. Poliittinen toiminta, työmaalla tai ihan missä vaan on kansalaisten perusoikeuksia jota ei saa mitenkään rajoittaa, ei sen tarvitse häiritä tärkeintä ammattiyhdistystoimintaa; edunvalvontaa. Joskus uutta pitää kokeilla, no 5.3. illalla olemme viisaampia. Uusi on myös valittava puheenjohtaja. Monta vuotta osastomme luotsannut Eija Heikkilä halunnee keskittyä muihin tehtäviin edunvalvonnassa ja vetäytyy vetovastuusta ja antaa mahdollisuuden toisille. Kiitos Eija näistä vuosista.

Uudistuneen yhdistyslain mukaan ammattiosastolle valitaan uusi toimihenkilö, toiminnantarkastaja, jonka työkuva on perinteisen tilintarkastajan ja roomalaisen kansantribuunin välimaastossa. Tämä antaa selvästi paremmat mahdollisuudet jäsenistölle valvoa ammattiosaston toimikunnan tekemisiä.

Ja jottei uutuudet lopu, niin työjärjestykseen lisätään ”sana on vapaa” kohta. Osana toimintasuunnitelmaa, tässä kohdassa käydään vapaamuotoinen keskustelu siitä mitä jäsenistö osastolta haluaa.

Uusista asioista kertoilee meille liiton edustaja Heidi Nieminen. Maaliskuun alussa meillä pitäisi olla valmiina uusi tuottavuusmalli – se joka korvaa TUPA -mallin. Tämän jos minkä luulisi herättävän keskustelua puolesta ja vastaa.

Siis Tikkurilassa tavataan, mutta tällä kertaa ajoissa. Kokouksessa on paljon asioita käsiteltävänä ja keskusteltavana, tulethan paikalle riittävän aikaisin, vaikka n. puoli tuntia ennen.

Toivo Saksala

PAU:n Pasilan Osaston pää-äänenkannattaja.

**Lehden toimitus ja ulkoasu Markus Mutta
vt. päätoimittaja Toivo Saksala**

Toimituksen osoite: Pasilli/ PAU:n Pasilan Osasto ry, PL 925, 00231 Helsinki.

KUTSU

PAU:N PASILAN OSASTON

VUOSIKOKOUKSEEN

Aika: Lauantaina 5.3.2011, klo 14.00 alkaen

Kokoukseen on syytä tulla hyvissä ajoin(n. puolta tuntia, ota jäsenkorttisi mukaan)

Paikka: Sokos hotelli Vantaa (Tikkurilan juna-aseman vieressä)
Hertaksentie 2 , 01300 Vantaa

Asiat: Sääntömääräiset vuosikokousasiat:

- osaston puheenjohtajan ja toimikunnan valinta
- osaston vuoden 2010 toimintakertomus
- vuoden 2010 tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen
- osaston toimintasuunnitelma vuodelle 2011
- osaston talousarvio vuodelle 2011
- osaston toimintatarkastajien (2) ja varatoimintatarkastajien
- muut kokoukselle esitetyt asiat

Posti ja Logistiikka-alan unionin liittosihteeri Heidi Nieminen tulee kertomaan mm. työehtosopimuksesta

Pasilan osasto tarjoaa kokoukseen osallistuville jäsenilleen lounaan paikan päällä kokouksen jälkeen. Vuosikokouksessa suoritetaan paikalla olevien jäsenien kesken lahjakorttiarvonta.

Huom. Osaston eläkkeellä olevat jäsenet toivotamme tervetulleiksi jo klo 13.
Luvassa on, omassa kabinetissa tervetuliaiskahvit.

Tervetuloa!

Helsingissä 17.2.2011

Eija Heikkilä

Eija Heikkilä
Puheenjohtaja

Markus Mutta

Markus Mutta
Sihteeri

PAU:n PASILAN OSASTON TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2010 JA TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLA 2011

PAU:N PASILAN OSASTON TOIMINTAKERTOMUS 2010

Osaston toimikunta

Pasilan osaston vuosikokous pidettiin 13.3. 2010 ravintola Ostrobotniassa. Osaston puheenjohtajaksi valittiin Eija Heikkilä ja toimikuntaan valittiin varsinaisiksi jäseniksi Helena Aarnio, Olli Asikainen, Riina Hyöky, Jouni Kaiponen, Maarit Kuikka, Soile Laine, Markus Mutta ja Toivo Saksala sekä 1. varajäseneksi valittiin Jari Pellikka, 2. varajäseneksi valittiin Said Jama Mohamed, 3. varajäseneksi Abdi Khadar ja 4. varajäseneksi valittiin Mikko Poutanen.

Toimikunnan järjestäytymiskokouksessa valittiin seuraavaa:

- varapuheenjohtajaksi Toivo Saksala
- sihteeriksi, osaston kouluttajaksi, Pasillin päätoimittajaksi/toimitussihteeriksi, nuorisovastaavaksi Markus Mutta
- taloudenhoitajaksi Olli Asikainen
- naisjaoston yhteyshenkilöksi Maarit Kuikka
- kansainvälisen jaoston vetäjäksi Said Jama Mohamed
- eläkeläisjaoston vetäjäksi Pekka Korhonen
- osaston neuvottelijoiksi Eija Heikkilä, Markus Mutta, Toivo Saksala sekä erikseen kutsuttavia asiantuntijoita
- Osaston nettisivuja tekee Toivo Saksala.

Lisäksi päätettiin kutsua entiseen tapaan luottamusmiesedustajat Itella Informationista, Itella Asiakkuusmarkkinoinnista, Itella Logisticsista ja Ulkomaan tuotannosta seuraamaan toimikunnan kokouksia puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Itella Logisticsin liiton jäsenet perustivat oman ammattiosaston 11.3.2010 PAU:n Etelä-Suomen Logistiikan

Ammattiosaston edustus PAU:ssa ja muissa järjestötoiminnossa

- PAU:n liittovaltuustossa varsinaisena jäsenenä Eija Heikkilä (varajäsen Pertti Touhonen), Pasi Poussu (varajäsen Jouko Takaranta) ja Maarit Kuikka (varajäsen Jussi Hämäläinen).
- PAU:n liittohallituksen jäsenenä ovat Mikko Poutanen ja Juha Öhman. Liittohallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuussa.
- Sak:n Pääkaupunkiseudun Paikallisjärjestö ry (PPJ) hallituksessa jäsenenä oli Isto Kuusisto ja Toni Luttinen.
- Etelä-Suomen aluejärjestön toimikunnassa varsinaisena jäsenenä Pertti Touhonen ja varajäsenenä Toni Luttinen.
- HTT (HKI pok, Tampere pok ja Turku pok yhteistyötapaamiset) tapaamisissa ovat olleet pääsääntöisesti pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut sekä joku osaston edunvalvojista.

Yleistä

Menneellä kaudella Helsingin postikeskuksessa, ja tytäryhtiössä asiakkuusmarkkinoinnissa ovat jatkuneet yt-neuvottelut, jotka ovat työllistäneet meidän edunvalvojiamme. Helsingin postikeskuksessa 108 työntekijän irtisanomisuhan ollessa päällä n. 70 henkilöä otti "eläkeputkipaketin" ja muuta lähti koulun penkille. Määräaikaisia palkattiin isot määrät tilalle ja lop-pukesästä ilmoitettiin, että ketään ei irtisanota Helsingin postikeskuksessa.

Asiakkuusmarkkinoinnissa yt-neuvottelujen piiriin kuului 145 henkilöä, joista 8 lähti eläkkeelle, 5 otti eläkeputkipaketin ja 27 joutui uudelleen sijoitukseen.

Keväällä Helsingin postikeskukseen valittiin uusi pääluottamusmies Jari Pellikka, kun Hannu Sojakka lähti työelämästä oloneuvokseksi. Myös postikeskuksessa käynnistettiin keväällä alueilla lm- vaalit.

Viestinvälitys ja logistiikka-alan työehtosopimus päättyi 15.10.2010. TES- neuvottelut aloitettiin 8.10.2010. Neuvotteluja hankaloitti uusi postilaki ja tässä hallituksen esityksessä oli suunnitelmassa poistaa 1 luokan kirje. Ykkösluokan kirjeen poistamisen seurauksena varhaisjakelun ja perusjakelun yhdistämisen myötä monta tuhatta työntekijää olisi siirretty yötyöhön ja monia tuhansia työntekijöitä olisi irtisanottu.

20.10 alkoi lisä- ja ylityökielto ja eipä siitä mennyt montaakaan päivää, kun työnantaja alkoi murtaa tätä. Työntekijöille tuli mitta täyteen ja postikeskuksesta lähdettiin ensiksi yöllä ulos, sitten seuraava aamuna sekä iltavuorossa pihalle. Ulosmarssit ja lakko sai taipumaan hallituksen miettimään uudelleen postilakia, joten teimme historiaa. 5.11. hallitus ilmoitti, että 1 luokan kirje säilyy yleispalveluvelvoitteena. Myös samaan aikaan käytiin tes- neuvotteluja valtakunnansovittelija Esa Longan johdolla.

Työehtosopimus syntyi ja on voimassa 8.11.2010–15.10.2011 välisen ajan.

Osasto on järjestänyt jäsenkokouksia mm. liittovaltuustoaloitteista ja jäsenmaksuasioista ja joulukuussa pidetyissä Lasten pikkujouluissa oli varattu 2 näytöstä Tikkurilan Bio Grand –teatterin 3D animaatioelokuvaan ”Itse ilkimys”

OSASTON OPINTOTOIMINTAA 2010

Vuoden 2010 aikana osastomme jäsenet ja edunvalvojat ovat jälleen aktiivisesti osallistuneet liiton sekä muiden tahojen järjestämille kursseille ja koulutuspäiville. Kouluttaja Markus Mutta järjesti mm. LOKE:n työhuonekunnalle ja edunvalvojille varoituskäytäntö-nimisen koulutuksen.

Osasto järjesti perinteiset koulutukset keväällä työsuojeluhenkilöille ja seuraavan vuoden alussa luottamusmiehille.

LUOTTAMUSMIESJAOSTON TOIMINTAKERTOMUS V. 2010

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesjaoston toimintakertomus 2010

Vuoden alkua hallitsi yhteistoimintaneuvottelut ja niiden päättymisen tammikuussa. Toimiennallistaminen alkoi välittömästi ja 108 työntekijää oli irtisanomisuhan alaisena. Luottamusmies vuosi kaiken kaikkiaan oli hyvin värikäs. Pääluottamusmies Hannu Sojakka ilmoitti varsin yllättäen siirtyvänsä työelämästä oloneuvoksen vaativiin tehtäviin ja näin Hannun yli kaksi vuosikymmentä kestänyt ansiokas ura pääluottamusmiehenä päättyi. Pääluottamusmiesvaalit käynnistyivät kevään korvalla ja ehdokkaiksi ilmoittautui, Maarit Kuikka, Riina Hyöky, Juha Öhman, Pasi Poussu ja Jari Pellikka.

Valinta vaati kaksi kierrosta ja toisella kierroksella mukana oli Riina Hyöky ja Jari Pellikka. Jari Pellikka valittiin äänestyksessä pääluottamusmieheksi ja työ alkoi 17.5.2010. Työpaikan luottamusmiehet valittiin touko/kesäkuun vaihteessa. Postikeskuksen edunvalvonta alueet suurenivat ja kahdeksan varsinaista luottamusmiestä valittiin tehtäviin ja heille varamiehet. Luottamusmiehet ovat kokoontuneet viikoittain yhteiseen palaveriin. Käsittelyn- ja kuljetuksen valtakunnallinen pääluottamusmies Jarmo Niemi on käynyt vieraana luottamusmieskokouksissa.

Marraskuussa osallistuimme kaksipäiväisille käsittelyn luottamusmiespäiville Hakaniemessä.

Syksyllä lisäarvopalvelujen yön luottamusmies Juha Kytö siirtyi muihin tehtäviin ja hänen tilalleen valittiin luottamusmieheksi Jesse Hoberg ja varalle Minna Uramo.

Päätyömme, työehtosopimuksen noudattamisen valvominen on ollut vaativaa. Jatkuva muutos työpaikoilla on tullut jäädäkseen. Luottamusmiehet ovat olleet mukana eri työryhmissä.

Työehtosopimus oli katkolla syksyllä ja neuvottelut olivatkin vaikeat, koska postilaki osaltaan vaikutti sopimusneuvottelujen etenemiseen. Sopimukseton tila ja siihen liittyen PAU: n julistama lisä- ja ylityökielto kärjisti työntekijöiden ja työnantajan välejä. Postikeskuksen henkilöstö ei ”tykännyt” työnantajan toimista, vaan marssi ulos vuorokauden aikana kolme kertaa koska työnantaja alkoi murtaa lisä- ja ylityökieltoa pyytämällä työntekijöitä töihin. Rikkurointia toki esiintyi ja tietojen mukaan työnantaja palkitsi näitä henkilöitä.

Työehtosopimusneuvottelut saivat uutta kipinää ja neuvottelutulos syntyi työehtosopimuksen astuttua voimaan 8.11.2010. Myös maan hallitus joutui taipumaan ja postilakiin luvattiin muutoksia meidän eduksi. Postikilpailun vapautuminen lisää haasteita tulevaisuudessa, mutta sen vaikutukset tulevat esiin myöhemmin.

Tiedotustoiminta työtaistelun aikana toimi hyvin, joskin parannettavaa on aina.

Pasilan osaston luottamusmiehet ja koko postikeskuksen edunvalvonta kiittää jäsenistöä tuesta ja päättäväisestä toiminnasta. Jäsenistössä on voimaa.

Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan postin Siipitien LM- toimintakertomus 2010

Lokessa -, ja Ulk-siipitiellä on luottamusmies toiminta ollut vilkasta myös vuonna 2010.

Erilaisiin koulutuksiin uusien, sekä entisten luottamusmiesten osalta on osallistuttu kiitettävästi.

Alkusyksystä 2010 jouduimme käymään luottamusmiesvaalit Lokessa tuotannon osalta, johon valituksi tuli kaksi uutta luottamusmiestä, sekä heille varamiehet.

Sen lisäksi jouduimme perustamaan syksyllä 2010 lakkotoimikunnan, johon osallistuivat kaikki Loken-, ja Ulk-Siipitien luottamusmiehet.

TYÖSUOJELUJAOSTON TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2010

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintakertomus v.2010

Edellisenä vuonna työsuojeluväki kokoontui 11 kertaa Helsingin postikeskuksessa

Työsuojelukokouksissa olemme keskustelleet rakennushankkeista ja yt- tilanteista. Työntekijän henkilöstöpolitiikka on ollut aliarvoista yt-neuvottelujen aikana. Rakennusaikana työsuojeluhenkilöt saivat jatkuvasti huomaautella työntekijää erilaisista työsuojelun laiminlyönneistä.

Työsuojeluasiamiesten ja toimikunnan yhteinen koulutustilaisuus järjestettiin 16.–17.4.2010. Ryhmätöinä käytiin läpi mm. työsuojelun yhteistoimintasopimus ja työsuojeluasiamiesten oikeudet sekä velvollisuudet. Työympäristösihteeri Mika Roos PAU:sta oli kouluttamassa meille näistä asioista.

LOGISTIikkakeskuksen työsuojelutoimintaa v.2010

Vuonna 2010 logistiikkakeskuksessa työsuojelu asetti tammikuussa 3 päätavoitetta joihin työsuojelu panostaa. Työkiertoa pyrittiin kehittämään mahdollisimman kattavaksi. Työkierron esteeksi on kuitenkin muodostunut henkilöstön koulutus. Koulutuksen eri työtehtäviin takaa työntekijöitten käyttämisen monipuolisesti ja siten takaa tehokkaamman työkierron. Tähän ei työnantaja kuitenkaan satsannut riittävästi v. 2010 joten työkierron kehittäminen jatkuu myös 2011.

Tuttava hanke, eli turvallisesti tuottavat työtavat menetelmällä kartoitettiin työpaikkamme siisteyteen ja järjestykseen liittyviä asioita. Tuttavan yhtenä tavoitteena on paljastaa epäkohdat siisteydessä ja järjestyksessä. Tuttava indeksin avulla myös saamme luotua mittariston jolla pystymme seuraamaan ja korjaamaan tehokkaasti ongelmakohtia. Tuttavaa tehdään myös v.2011.

Riskienarvio saatiin päätökseen v.2010 elokuussa. Riskienarviosta ovat lähtöisin työkierron kehittäminen ja Tuttava hanke. Riskienarvion päivityslistan pienimmätkin korjaukset on nyt tehty tai aikataulutettu.

PASILAN OSASTON KANSAINVÄLINEN JAOSTO

Jaosto on kokoontunut muutaman kerran pohtimaan tulevaisuuden toimintaansa. Lakkouhan vuoksi jaoston toiminta jouduttiin jäädyttämään.

NUORISOJAOSTON TOIMINTAKERTOMUS V. 2010

Nuorisajaoston yhdyshenkilöksi valittiin Markus Mutta toimikunnan järjestäytymiskokouksessa.

Nuorisajaoston järjestäytymiskokouksessa 18.4.2010 valittiin puheenjohtajaksi Markus Mutta, Sihteeriksi Soile Laine, varapuheenjohtajaksi Toimi Toivanen sekä hallituksen muiksi jäseniksi Mohamed Said Jama, Abdule Mahamed sekä Jarmo Luotonen.

Nuorisajaoston oli tarkoitus järjestää Guitar Hero-turnaus jossa palkintoina olisi ollut mm. Full HD TV, Xbox 360 yms. Työtaisteluiden vuoksi hanke pistettiin jäihin koska osaston piti varata mahdollisimman paljon rahaa työtaisteluja varten. Samoin koulutustilaisuudet pistettiin odottamaan parempaa ajankohtaa uuden TES:in vuoksi.

LOGISTIikkakeskuksen työhuonekunnan toimintakertomus 2010

Työhuonekunta kokoontui ennätyselliset 37 kertaa vuoden 2010 aikana. Kokousten lisäksi tehtiin kolme retkeä: Kansallismuseoon 27.3., Lopelle 13.5. ja Suomenlinnaan 28.8.

Vuosikokous pidettiin 19.3.2010. Työhuonekunnan hallitukseen valittiin yhdeksän henkilöä: Eija Peltola, Tiina Virtanen, Tomi Toivanen, Mohamed Jama, Timo Jantunen, Tomi Saariniemi, Tuomo Hörmkö, Aarno Pelkonen ja Lasse Nevalainen.

Puheenjohtajaksi valittiin Lasse Nevalainen, sihteeriksi Tuomo Hörmkö ja varapuheenjohtajaksi Tomi Toivanen. Kaikki edunvalvojat ja heidän varahenkilönsä ovat myös oikeutettuja osallistumaan kokouksiin.

Työhuonekunta käsitteli vuoden aikana useita asioita. Erityisesti nousivat esiin häirintäkysely, työnmitoitus terminaalisissa, organisaatiomuutos (Itella logistiikka ja Itella Posti) ja sen vaikutus edunvalvontaan. Taantuma alkoi hellittää ja rekrytointi aloitettiin keväällä 2010. Uusia työntekijöitä oli palkattu tarjoamatta ensin osa-aikaisille mahdollisuutta isompaan tuntimäärään. Asiasta tehtiin tiedote: kokoaikaista sopimusta haluavat osa-aikaiset työntekijät voivat ilmoittautua kirjallisesti esimiehelle ja ilmoittaa asiasta myös luottamusmiehelle. Mikäli asia menisi riitautukseen, voitaisiin vaatia vahingonkorvausta.

Jo loppukesästä alettiin valmistautua mahdolliseen työtaisteluun. Tätä varten valittiin lakkotoimikunnat. Alettiin myös laatia jatkuvasti ilmestyvää yhdistettyä luottamusmies- ja työsuojelutiedotetta, joka on eräänlainen vastaveto työnantajan tiedotuslehdelle Lokitellalle. Jäsenkampanja käynnistettiin syksyllä. Työtaistelun aikana uusia jäseniä liittyi erityisen paljon. Tehtiin myös kuvallinen esite edunvalvojista.

ASIAKKUUSMARKKINOIN KERTOMUS v.2010

Itella Asiakasmarkkinointi Oy:n tuotannon yt:t 9.8.-13.9.2010

Tarkoitus oli keskittää tuotanto Turkuun ja Vantaalle, joten Tampereen toimipiste suunniteltiin lopetettavaksi. Perusteena olivat tuotannolliset ja taloudelliset syyt volyymin laskun vuoksi

Ensimmäinen yt istunto pidettiin 9.8. Työnantaja esityksen mukaan yt:n piiriin kuului 145 henkilöä, joista oli tarkoitus vähentää enintään 45 henkilöä.

Seuraavat yt neuvottelut olivat 17.8., 30.8. ja 13.9.

Lopputulemana Tampereelta lähti 4 henkilöä eläkkeelle, 25 henkilöä joutui uudelleen sijoitettavaksi tai ”eläkeputkeen”, joista yksi työllistyi Asman sisällä. Kaikki halukkaat uudelleen sijoitettavat pääsivät emoon huhtikuuhun mennessä.

Vantaalla 4 lähti eläkkeelle, 5 henkilöä joutui ”eläkeputkeen” ja 2 henkilöä joutui uudelleen sijoitettavaksi, joista yksi henkilö työllistyi Asman sisällä. Yhteensä vähennys Asmasta pois oli täten 38 henkilöä.

JÄSENASIAT / JÄSENSIHTTEERIN VUOSIKERTOMUS 2010

Vuoden 2010 aikana Pasilan osastossa jäsentilanne koki suuria muutoksia. Liitto poisti jäsenlistalta heti alkuvuodesta yhteensä 159 henkilöä joiden jäsenmaksu oli jäänyt pitemmällä aikavälillä huomautuksista huolimatta maksamatta. Jäsenmäärä putosi sen johdosta 2067 jäseneseen. Myöhemmin rästiläisiä poistettiin samasta syystä vielä 32. Pasilan osastosta irrottautui myös kokonaan uusi osasto edustamaan varastopuolen työntekijöitä. Osaston nimeksi tuli Etelä-Suomen Logistiikan ammattiosasto 187 eli ESLA. Vuoden 2010 aikana ESLAan siirtyi virallisesti ainakin 92 jäsentä. Kesällä Pasilan osaston jäsenmäärä oli hetken aikaa alle 2000 jäsentä, mutta kasvoi syksyllä jälleen huomattavasti tehokkaan jäsenhankintakampanjan ansiosta juuri ennen Liiton ja työnantajapuolen työehtosopimusneuvotteluita. Vuonna 2010 jäsenistämme kuoli yhteensä 8 henkilöä.

PAU:N PASILAN OSASTON TOIMINTASUUNNITELMA v. 2010

Yleistä

Kuluvan vuoden aikana jäsenistömme joutuvat varautumaan edelleenkin muutoksiin yhtiöittämisien ja erilaisten hankkeiden vuoksi. Ammattiosastomme edunvalvojille tullaan järjestämään erilaisia täsmä- koulutuksia mm. neuvottelutaktiikasta yhtiötilanteissa ja

Jäsenten edunvalvontaa tullaan jatkossakin hoitamaan paitsi paikallisesti myös edustajiemme välityksellä PAU:n eri elimissä kuten liittohallituksessa, liittovaltuustossa ja PAU:n Etelä-Suomen aluejärjestössä. Lisäksi jatketaan yhteistyötä suurimpien lajittelukeskusten – Helsinki, Tampere ja Turku - edunvalvojien välillä ja samoin PAU:laisten eteläsuomalaisten ammattiosastojen kanssa jatkamme yhteistoimintaamme.

Osasto tulee edelleenkin jatkamaan jäsenkokouksien pitämistä ja erilaisista asioista tiedotetaan työpaikoille jaettavista lennäkeillä, Pasillissa ja osaston nettisivuilla.

Jäsenten hankinta tullaan edelleenkin jatkamaan ja Uusille jäsenille tehdään tulevalle kaudella ”Tervetuliaispaketti”.

LUOTTAMUSMIESJAOSTON TOIMINTASUUNNITELMA V. 2010

Helsingin postikeskuksen luottamusmiesjaoston toimintasuunnitelma 2011

Pääpaino on jatkossakin työehtosopimuksen ja eri sopimusten noudattamisen valvonta. Luottamusmiehen roolia on myös vahvistettava ja tuotava se myös työnantajan tietoon. Tietojen antaminen luottamusmiehille kangertelee ja tässä onkin työsarkaa, että saadaan tarvittavat tiedot jotka meille kuuluu. Tässäkin asiassa työehtosopimuksen noudattaminen työnantajalta näyttää unohtuneen. Tietojen panttaaminen kun ei edistä yhteistoimintaa millään tavoin. Yhteistoiminta sanana kukoistaa, mutta käytännön toimissa sitä tuskin huomaa. Luottamusmiesten tietojen päivittäminen on myös aloitettava. On kartoitettava koulutustarvetta. Uusien luottamusmiesten on käytävä mahdollisuuksien mukaan peruskurssit, joista saadaan perustiedot uran alkuun. Liiton koulutuskalenterissa on varmasti hyviä täydennyskursseja ja osastolla on myös mahdollisuus tilata räätälöityjä kursseja haluamistaan aiheista. Viikoittaiset luottamusmiespalaverit jatkuvat entiseen malliin ja perinteinen luottamusmies seminaari järjestetään syksyllä.

‘Logistiikkakeskuksen ja Ulkomaan postin Siipitien LM- toimintasuunnitelma 2011

Osallistumme erilaisille kursseille, sekä koulutuksiin mahdollisimman kattavasti, kuten tähänkin asti. Erilaisiin tapahtumiin kuten muun muassa talvipäiville 11-13.3.2011 Kuusamossa.

Haasteita on tänäkin vuonna paljon.

- loken terminaalin siirtyminen Itella Logisticsiin 1.1.2011 ja edunvalvonta siellä.
- Uusi postipalvelulaki, sekä kilpailevien yritysten tulo markkinoille.
- Pääluottamusmies vaalit keväällä 2011 jne.

Lokessa ja Ulk-siipitiellä kulkee kuitenkin kaikesta huolimatta erittäin hyvin!

TYÖSUOJELUJAOSTON TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2011

Helsingin postikeskuksen työsuojelun toimintasuunnitelma v. 2011

Loppukeväästä alkaa taas uuden kirjekoneen asennukset ja niiden seuranta. Työsuojelun väen kuukausikokouksia jatketaan ja panostetaan työsuojeluasiamiesten toimintaan työsuojeluasioiden tiedottamisessa työntekijöille. . Uusi työsuojelun yhteistoiminnan sopimus on neuvottelussa liiton ja työnantajan välillä ja sitä seurataan mielenkiinnolla. Myös yritetään saada valittua puuttuville alueille työsuojeluasiamiehet. Riskien arviointia jatketaan työpaikoilla.

Loken ja ulkin työsuojelutoimintasuunnitelma v.2011

Logistiikkakeskuksen työsuojelun painopisteet ovat vuodelle 2011

1. Työkierto ,
2. Tuttava
3. Sairaspoissaolojen vähentäminen
4. Eriarvoisuus
5. Häirintä/tasa-arvo kysely
6. Tapaturma raportti v.2010

Jokaisen otsikon alle löytyy paljon tekemistä, mutta nämä ovat v.2011 työsuojelun tavoitteita. Tavoitteita päivitetään 2011 toukokuussa.

KANSAINVÄLISEN JAOSTON TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2011

Kansaivälisen jaoston suunnitelmissa on kaudella 2011-2012 tarkoitus saada toimita pyörimään kunnolla.

Suunnitelmassa on järjestää jäsenistölle kulttuurifestivaali syksyllä 2012. Lisäksi tarjotaan koulutusta toiveiden ja tarpeen mukaan. Mahdollisia tutustumiskäyntejä eri instansseissa kuten eduskunnassa, jos kiinnostusta löytyy.

NUORISOJAOSTON TOIMINTASUUNNITELMA V. 2011

Toivomme, että ensikauden nuorisajaoston moottorit jatkavat siitä mihin tänä vuonna jäätiin ja nuoret osallistuvat liiton järjestämille nuorisokursseille.

LOKEN TYÖHUONEKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA v. 2011

Työhuonekunta tulee jatkamaan vanhalla hyväksi havaitulla linjalla. Työhuonekunta on yhdysside luottamushenkilöiden kesken. Se järjestää jäsenistöä taisteluun etujensa puolesta. Se on keskustelupaikka ja informaatiotyökalu. Julkaisemme edunvalvonta- ja muita tiedotteita. Järjestämme erilaisia retkiä ja kulttuuritilaisuuksia.

Loke on jakautunut kahteen yhtiöön ja tämä tulee asettamaan omat haasteensa työhuonekunnan toimintaan. On kuitenkin tarkoituksenmukaista säilyttää yhteinen työhuonekunta. Toiminta tulee olemaan yhteistä, haasteet ja uhat ovat yhteisiä.

Vuosityökokous 5.3.2011
Paikka: Sokos Hotel Vantaa
Hertakesentie 2, 01300 Vantaa



Puheenjohtajaehdokkaat 2011

MILLAINEN ON SINUN AMMATTIOSASTOSI?

Nimeni on Jouni Kaiponen, olen 41 vuotias työsuojeluvaltuutettu logistiikkakeskuksessa Vantaalla. Taas on se aika vuodesta jolloin sinun tehtävänäsi on valita kuka ja ketkä edustavat ja ajavat sinun asioitasi pasilan osaston toimikunnassa. Äänestämällä juuri sinä vaikutat siihen millainen on sinun ammattiosastosi. Minun ammattiosastoni on työntekijöitten oikeuksia puolustavat organisaatio jonka tehtävänä on kouluttaa edunvalvojia ja työntekijöitäkin vaalimaan oikeuksiaan silloin kun työnantaja niitä polkee. Minun ammattiosastoni on taisteleva ammattiosasto jolle pieninkään asia ei ole vieras. Minun ammattiosastoni on siellä missä jäsenistökin on ja viimeiseksi minun ammattiosastoni kuuntelee herkillä korvalla jäsenistön tahtotilaa.

Edunvalvojienne ammattitaitoa on parannettava siten että valmiudet taistella jäsenistön eteen pysyvät vakaana. Ammattiosaston yhtenä tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa että osastomme edunvalvojilla on tieto taitoa selviytyä työstään johon heidät on valittu. Paraskaan edunvalvoja eikä toimikunta pysty toimimaan tehokkaasti jos ei ole varmuutta siitä että selän takana on tuhansia aktiiveja tukemassa kun työnantaja on vaatimassa heikennyksiä.

Jos jaat näkemykseni ammattiosastomme toiminnassa niin tule vuosikokoukseen 5.3.2011 ja vaikuta äänestämällä.



Jouni Kaiponen



Jari Pellikka

Olen ehdokkaana Pasilan osaston puheenjohtajaksi 2011 Postikeskuksessa olen työskennellyt vuodesta 2001 Tällä hetkellä toimin Helsingin Postikeskuksen pääluottamusmiehenä.

Pasilan osaston toimikunnassa olen ollut lähes koko ajan mm. toimikunnan jäsenenä, varapuheenjohtajana, luottamusmiehenä ja tällä kaudella olen toimikunnan varajäsenenä.

Ay- taustaa on 70- luvun lopusta alkaen ammattiosastoiden toimikunnissa, luottamusmiehenä sekä pääluottamusmiehenä

Pohjois- Karjalassa ennen muuttoa tänne etelään.

Päättäväisyyttä, vahvaa työntekijöiden etujen parantamista ja turvaamista tarvitaan tämän ajan edunvalvonnassa.

Päätöksien teko vaatii nopeutta ja rohkeutta.

Tule vuosikokoukseen äänestämään ja vaikuttamaan asioihin.

ÄÄNESTÄ JARIP PUHEENJOHTAJAKSI

Toimikuntaehdokkaat 2011



Aarnio Helena
Logistiikkakeskus
Jäsensihteeri



Asikainen Olli
Luottamusmies
Postikeskus



Ekblad Jan
Postikeskus
Työsuojeluasiamies



Havunen Jari
Postikeskus
Varaluottamusmies



Heikkilä Eija
Postikeskus
Työsuojeluvaltuutettu
SDP



Heikkilä Marko
Ulkomaan posti
Työsuojeluasiamies

Toimikuntaehdokkaat 2011



Herranen Pekka
Postikeskus
Luottamusmies



Hussein Omer
Logistiikkakeskus
Varaluottamusmies



Hyunh Tho
Postikeskus
Varaluottamusmies



Hyöky Riina
Postikeskus
varaluottamusmies
Vas.



Jama Mohamed Said
Logistiikkakeskus
Luottamusmies
SKP



Jantunen Timo
Logistiikkakeskus
Varaluottamusmies

Toimikuntaehdokkaat 2011



Kaiponen Jouni
Logistiikkakeskus
Työsuojeluvaltuutettu



Khadar Abdi
Logistiikkakeskus
Työsuojeluasiamies



Kuusisto Isto
Logistiikkakeskus
Pääluottamusmies



Laaksonen Pentti
Asiakkuusmarkkinointi
Luottamusmies



Laine Soile
Logistiikkakeskus
Luottamusmies



Lasalarie Maurice
Postikeskus
Työsuojeluasiamies

Toimikuntaehdokkaat 2011



Luttinen Toni
Postikeskus
Luottamusmies



Nevalainen Lasse
Logistiikkakeskus
Luottamusmies
SKP



Pellikka Jari
Postikeskus
Pääluottamusmies
SDP



Pihlgren Mikko
Postikeskus
Luottamusmies



Poutanen Mikko
Postikeskus
Varaluottamusmies



Päivärinta Raimo
Itella Information
Varapääluottamusmies

Toimikuntaehdokkaat 2011



Rahikka Janne
Postikeskus
Postityöntekijä
Kok.



Saksala Toivo
Postikeskus
Varaluottamusmies
SKP



Takala Lydmila
Postikeskus
Varaluottamusmies



Touhonen Pertti
Postikeskus
Luottamusmies
SDP



Öhman Juha
Postikeskus
Varapääluottamusmies
SDP

OSASTON EDUSKUNTAEHDOKAS

Nyt on aika muuttaa Suomen syöksylasku nousuun. Maamme hallitus jota johtaa Kokoomus ja Keskusta ovat ajaneet kansan köyhyyyteen sekä työttömyyteen. Jokaisen kansalaisen vastuulla on nyt nostaa Suomi ylös jaloilleen.

Minä en ikinä aio luovuttaa enkä syödä sanojani. Tulen tekemään kaikkeni jotta kansalaisten palkat vastaavat kustannustasoa.

Työstä pitää saada palkka joka riittää vaivatta perheensä sekä itsenä elättämiseen ja terveenä pitämiseen. Eläkkeen pitää riittää hyvään elintasoon. Julkisen terveydenhuollon pitää kyetä palvelemaan kaikkia erinomaisella ammattitaidolla sekä riittävän nopeasti, ilman järjettömiä odotusaikoja. Työttömyys on saatava hallintaan.

Nykyinen hallitus katsoo oikeudekseen rangaista pienituloisia ja sitten paapoa rikkaita. Tämä ei käy enää!

Korruptioeliitille tulee nyt antaa potkut aivan yhtä kylmästi kuin mitä hekin ovat valmiita työntekijöitä irtisanomaan sekä leipäjonoihin duunarit ajamaan.

Valitkaa minut kansanedustajaksi jos haluatte, että oikeudenmukaisuus palautetaan tähän maahan.

Pääteemat

Julkiset palvelut (mm. terveydenhuolto ja julkinen liikenne)

Kilpailuttaminen pitää lopettaa ennen kuin on liian myöhäistä ja kansalaisilla ei enää ole omaa terveysasemaa kotinsa läheisyydessä saatikka omassa kunnassa. Avohoitopotilaita on aivan liikaa ja joka päivä heitä käännytetään mahdollisen hoidon ovella, resurssipulan vuoksi.

Bussilla on kalliimpaa liikkua kuin omalla autolla ja matkojen kestot ovat jo 10km mittaisissa matkoissa tunnin luokkaa. Näin ei julkinen liikenne voi toimia.

Ammattiyhdistysliike yhteiskunnallisena vaikuttajana

AY-liikkeen tulee korostaa rooliansa yhteiskunnanvaikuttajana ja puuttua rohkeammin esim. työttömyyteen ja taloudelliseen ahdinkoon sekä eläkekysymykseen.

Kulttuuri

Suomessa on jo usean vuoden ajan panostettu vain eliitin valitseisiin kulttuurikohteisiin. Esimerkiksi erään kulttuuriministerin ex-mies sai vaivatta rahoitusta elokuvilleen. Yhtyeitä kuten HIM ja Apocalyptica on tuettu valtionrahoilla vaikka kumpikaan ei sitä avustusta tarvitse. Oopperataloa pidetään väkisin yllä valtion ja kuntien kuten esim. Vantaan varoilla ilman kansan hyväksyntää.

Kansanedustajien palkanalennus

*Tulen vaatimaan kansanedustajille vähintään 25% palkanalennusta sekä vaatimaan että palkat ovat jäissä 4 vuotta ja tulevaisuudessa palkkoja korotetaan vain SAK:n alajärjestöjen edustamien palkansaajien yleiskorotus-
tasojen mukaisesti. Kansanedustajiin tulee myös soveltaa samoja velvollisuuksia kun mitä valtaosaan työntekijöistä sovelletaan. Eli töissä on pakko olla ilman pätevää syytä poissaoloon. Ilman syytä poissaoloon menettää palkan ja mahdollisesti työsuhde voidaan purkaa/irtisanoa, mikäli velvollisuuksiin laiminlyö. Kuluja ja muita etuja tulee myös karsia.*



Nimi: Markus Mutta

Ikä: 28

Puolue: Suomen Kommunistinen

Puolue SKP

Vaalipiiri : Uusimaa



Voutilasta kajahtaa 11.

Hädin tuskin on ehditty kinkut ja kalkkunat syödä ja vuosi ehtinyt vaihtua, kun taas pitää tarttua kynään, jotta saa jotain raapustettua paperille. Ensinnäkin: **HYVÄÄ UUTTA VUOTTA 2011 KAIKILLE PASILLIN LUKIJOILLE!!!**

Vuosi siis todellakin vaihtui ja sehän tarkoittaa sitä, että lokessa terminaali siirtyi Itella Logisticsin alaisuuteen 1.1.2011. Edunvalvontaan tämä tuo myös muutoksia.

Liittojen väliset neuvottelut terminaalin edunvalvonnan osalta ovat vielä kesken, mutta tullee tarkoittamaan sitä, että jatkossa terminaali saa oman pääluottamusmiehen, sekä työsuojeluvaltuutetun. Meikäläinen ei pysty edustamaan terminaalia yli yhtiörajojen ja Itella Logisticsin nykyinen pääluottamusmies Timo Saarinen taas puolestaan sen takia, koska on eri palkkaliitteessä (M-liite). Eikös vaan olekin tosi selkeä kuvio??

Todennäköisin vaihtoehto on siis jo se edellä mainittu vaihtoehto, eli oma plm ja tsv.

Mitä järkeä koko tuotannon ja terminaalin pilkkomisella on, sitä ei kukaan ole kertonut, omasta mielestäni siinä ei ole järjen kanssa mitään tekemistä. Ehkä jonain kauniina päivänä ”pienemmät palaset” on helpompi myydä kilpaileville yrityksille, kun kilpailu postipalveluista

ja sitä tuottavista yrityksistä alkaa 1.4.2011. Tiedä häntä.

Meikäläinen ei yleensä hirveästi kritisoi työnantajan tekemisiä Pasillissa, mutta nyt aion sen tehdä.

Olemme sopineet lukuisia kertoja työnantajan kanssa siitä, että kirjalliset varoitukset tulevat aina automaattisesti minun tietooni kirjallisena versiona, vaan näinpä ei tosiaankaan ole.

Kyllä suoraan sanoen vituttaa, kun näitä tietoja kirjallisista varoituksista ei tule.

Onpa käynyt muutaman kerran niinkin, että liiton toimistosta on soitettu, että ”täällä olisi työntekijä x, joka on saanut kirjallisen varoituksen” ja että miksi en ole tehnyt asialle mitään. Mitä helvettiä voin tehdä työntekijän hyväksi, jos **TYÖNANTAJA EI HOIDA HOMMIAAN**, ja jättää ilmoittamatta asiasta huolimatta siitä, että asiasta on sovittu monia kertoja kuukausittaisessa loke-yt:ssä.

Aion tehdä asiasta ”härkäsen” ja vien sen aina Valtakunnalliselle pääluottamusmies Jarmo ”Japi” Niemelle asti, nimikkeellä ”Toistuva työnantajan ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönti”.

En todellakaan halua enää ainuttakaan tapausta, joka tulee niin sanotusti ”puun takaa” päin naamaa koskien jotain piruparkaa, joka on saanut kirjallisen, ilman että siitä on tullut tietoa minulle asti!

Seuraava kritiikki koskee käymättömiä yt-neuvotteluja, jos jotain muutoksia tapahtuu missä kohteena ovat työntekijät tai heidän työskentelypisteensä.

Erittäin hyvä esimerkki on siipitien Ulk, jossa muutoksen tuulet puhaltavat oikein urakalla.

12.1.2011 meillä oli tavanomainen Ulk-yt, vähän aikaa- paljon asiaa systeemillä (näin ei aina ole).

Siellä kuulin ensimmäisen kerran, että koontilokeron tilat aiotaan antaa tullipostille sähkökeskuksen rakentamista varten, jota taas tarvitaan 1.3.2011 alkavaan nettitullaukseen.

Koontilokerossa työskentelee tällä hetkellä neljä työntekijää, jotka siis ”siivotaan” muutoksen tieltä niin, että kirjeposti menee Pok:n ja pakettiposti tulee lokeen.

12.2 tulee koontilokeron tilojen olla siipitiellä tyhjänä ja 14.2 pitäisi heidän aloittaa jo lokessa täydellä rytinällä.

Tätä kirjoittaessani aikaa on vain reilut kolme viikkoa, ja tyhmempikin ymmärtää, että se on tosiaan liian vähän katsoa lokesta uudet tilat, siivota ne ja hoitaa kalustus sekä asianmukaiset työskentelyolosuhteet kuntoon.

Koko asian pointti oli se, että minkäänlaisia yt-neuvotteluja henkilöstön ja/tai siirtymisen osalta ei käyty. Olisi samalla saatu hieman enemmän pelivaraa, sekä mikä tärkeintä, aikaa.

Täytynee tästäkin keskustella Niemen Japin kanssa.

HYVÄÄ ALKAVAA KEVÄTTÄ KAIKILLE!!

Isto Kuusisto
pääluottamusmies
loke-, ja Ulk-siipitie
040-8229515
isto.kuusisto@itella.com



Viisautta Voutilan malliin vol.39

Näin joulun ja uuden vuoden jälkeen katselen huolestuneena ”muutamaa” lisäkiloa joka tuli hankittua jouluna ruokaa notkuvista pöydistä. Herkut on syöty ja on taas aika tarttua tulevan vuoden haasteisiin.

Tämä pasilli pitää sisällään runsaasti vuosikokous materiaalia joten kirjoitan vain yhden sivun ja keskityn tämän vuoden tavoitteisiin työsuojelussa niin lokessa kuin ulkissakin.

Lokeen olemme ottaneet työsuojelun painopisteiksi 6 eri kohdetta joihin aiomme tänä vuonna panostaa. Painopisteitä ovat työkierron kehittäminen. Työkierto lokessa on yhä aihe joka jakaa mielipiteitä ja herättää tunteita pintaan. Emme kuitenkaan voi luovuttaa yhdestä merkittävimmästä työssä jaksamiseen vaikuttavasta hankkeesta.

TUTTAVA jota olen tässä lehdessä jo useasti ruotinnut jatkaa myös tänä vuonna toimintaansa. Myös ulkomaanposti on ilmaissut kiinnostuksensa TUTTAVasta. Sairaspoissaolojen vähentäminen on yksi työsuojelun mittareista joka määrittää työhyvinvoinnin tasoa.



Vuonna 2010 lokessa tehdyn häirintä kyselyn myötä keskusteluun on noussut eriarvoisuus eri kiertojen välillä. Tavoitteenamme työsuojelussa on selvittää mitä tämä konkreettisesti tarkoittaa. Allekirjoittanut tekee kevät talven aikana selvitystyötä konkreettisesta ja koetusta eriarvoisuudesta. Tarkoituksena ei ole etsiä syyllisiä vaan keinoja poistaa koettua ja konkreettista eriarvoisuutta. Häirintä kysely tullaan tekemään myös tänäkin vuonna. Poikkeuksena tänä vuonna on se että häirintäkyselyn yhteyteen ollaan saamieni tietojen mukaan liittämässä tasa-arvo kysely joka taas on niin ikään hyvää materiaalia eriarvoisuuden selvitys työlle.

Tapaturmaraportti valmistunee alkuvuonna ja analyysi viime vuoden tapaturmista tulee henkilöstön nähtäväksi. Tapaturmaraportti on erinomainen työkalu selvittää mitä, missä, milloin ja miksi tapaturmia sattuu työpaikallamme.

Ulkin osalta ulkin muutos työt ja TUTTAVA tulevat työllistämään työsuojelua runsaasti. Esimerkiksi TUTTAVAN koko koneiston käynnistäminen vaatii tekijöitä ja sitoutumista niin johdolta, työsuojelulta ja henkilöstöltä.

Luvassa on siis työntäyteinen vuosi. Nämä työsuojelun painopisteet ovat välttämättömiä koska nämä ovat niitä asioita joista väki puhuu.

Tapaturmaraportti on oma lisäyksemme, mutta nämä painopisteet ovat nyt polttopisteessä. Painopisteiden lisäksi työsuojelu on mukana puheeksiotoissa ja verkostopalaverissa kunhan työntekijä valtuutetun sinne kutsuu. Korostan nyt työntekijöille sitä että työnantajaan ei ole luottamista työhyvinvointi asioissa. Tarkoitan tällä sitä, että olen vastikään havainnut sellaista liikehdintää jossa työntekijälle ei ole pyritty etsimään sellaista ratkaisua joka tukisi työntekijän jaksamista työssä. Jos epäilet työnantajan aikeita niin ota rohkeasti yhteyttä edunvalvojaasi. Sitä varten me olemme näihin hommiin valittu. Jos esimies ei mainitse mitään oikeudestasi kutsua edunvalvoja puheeksi ottoon tai verkostoneuvotteluun, niin siitäkin ilmoitus mielellään meille. Allekirjoittanut näet pitää kirjaa siitä kuinka loken ja ulkin esimiehet toimivat työntekijöitten kanssa.

Yhtä kaikki nyt on aika sylkäistä kämmeniin ja tarttua töihin.

Hyvää alkanut vuotta joka iikalle.

Jouni Kaiponen

Työsuojeluvaltuutettu

Vuosikokous 2011
Hotelli Vantaa
5.3.2011 klo 14 alkaen
Tervetuloa vaikuttamaan!

VUOSIKOKOUS 2011



VUOSIKOKOUS 2011

***Seuraava Pasilli ilmestyy kun uusi toimikunta on järjestäytynyt
sekä uusi päätoimittaja valittu.***

Kiitokset kaikille lukijoille tästä mielenkiintoisesta kaudesta.

t. Markus Mutta

¡Libertad o muerte!

OSOITELAPPU:

**PMM
Sopimus
00530/609**

**PAU PASILAN OSASTO-LOKE/JÄSENSIHTTEERI
PL 1020
00011 ITELLA**

**ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI
JÄSENMAKSUN KESKEYTYKSESTÄ**

NIMI: _____

OSOITE: _____

SIIRRYN ELÄKKEELLE _____ ALKAEN TAI

JÄSENMAKSUNI KESKEYTYY AJALLA _____ - _____

KESKEYTYKSEN SYY:

ÄITIYS/VANHEMPAINLOMA _____

HOITOVAPAA _____

PITKÄ SAIRASLOMA _____

OPISKELU _____

ASE/SIVIILIPALVELUS _____

TYÖTTÖMYYS _____

MUU SYY, MIKÄ? _____

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE: _____

**SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJEN MAKSATUSTA.
MAKSAMATTOMAT JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN.**