

Ja Pasilasta

Aluksi hyvää uutta vuotta kaikille. Vuosi 2010 oli alusta alkaen työntäytteen. Käydyt yt-menettelyt ympäri Itellaa työllisti edunvalvoja ja stressasi henkilöstöä koko vuoden. Onneksi liittomme sai neuvoteltua muutosturvapaketin, jota POK:ssakin käytti noin 70 henkilöä.

Menettely oli POK:n osalta melkoinen farssi. Työnantajapuoli ei tosiaan opi kerrasta mitään, jonka osoittaa jo se että muutosturvaan lähteneiden tilalle on jouduttu palkkaamaan yli 200 uutta työntekijää. Nämä työsuhteet ovat luonnollisesti määräaikaista, mutta työ on pysyväisluonteista josta johtuen nämäkin työsuhteet tulee muuttaa toistasiksi-sopimuksiksi työsuhtesopimustilain mukaan.

Miksi näin paljon uusia työntekijöitä? Koneiden hankinta on aina iso asia. Mukana pitäisi olla hankintaprojektissa käyttäjän asiantuntemus. Vaan oliko yllätys, yllätys? No ei! Samat ongelmat ja samat koneet ovat Kuopion, Tampereen ja Oulun konekeskuksissa, kuten myös suuri osa työsuhteista uusia määräaikaista. Koneet ovat osoittaneet jo nyt suuren määrän ongelmia, jotka ovat melkeimpä joka päiväisiä. Tuotannossa aikaikkunat ovat jo nyt todellisesti tiukat, joten mitään ylimääräistä häikkää ei sopisi mukaan kuvioihin. Koneiden soveltumattomuus esimerkiksi kapulalajittelussa on tuomassa jatkossa joulun malliin vanhan manuaali hihnan hakeineen lattiatasolle. Jotain hyvää tässäkin, koska ihmiset saavat työtä, joka näillä näkymin jatkuu vuosia.

Helmikuun alussa aletaan POK:ssa 2. luokan rytmiin joka luo uusia haasteita riittämiin. (kirjoitettu 20.1.)

Sanoisin että kauas on pitkä matka. Onhan meidän tuotannon ääreläidat lähellä valtakunnan rajaa (Vaalimaa) ja pohjoisen suuntaan Luhanka ja Kuhmoinen melko lähellä Jämsää. Jos tuotanto tökkii, niin paikkaaminen maksaa näille leveysasteille maltaita.

Oli ja meni Itsenäisyyspäivä. POK:iin myönsi Tasavallan Presidentti pitkään palvelleille 17 arvomitallia. Yksi, ja suurin tuotanto-osastomme, ei saanut ainuttakaan. Tämä on aiheuttanut suurta pahennusta työntekijöiden piirissä. Ymmärrän tämä täydellisesti, että työntekijät kokevat miten heitä arvostetaan tai piedetään ainoastaan harmaan tuotantomassana. Toivottavasti opitaan edes vähän ihmisläheistä johtamista, josta on alettu kirjoittamaan melkosen runsaasti suurimmissa valtakunnan päivälehdissä.

Mikko Poutanen

VLM manulajittelu

PAU:n liittohallituksen jäsen