

PASILLI

3/2009
PAU:N PASILAN OSASTON
LEHTI

Pasilli 3/2009

<i>Pasillin uumenista.....</i>	<i>3</i>
<i>työsuojeluasiaa.....</i>	<i>4</i>
<i>viisautta Voutilan malliin vol.33.....</i>	<i>6</i>
<i>Voutilasta kajahtaa.....</i>	<i>8</i>
<i>Hasta la victoria siempre!.....</i>	<i>9</i>
<i>Bomb.....</i>	<i>11</i>
<i>tiedotteita.....</i>	<i>12</i>
<i>Siiptien kuulumisia.....</i>	<i>14</i>
<i>Nilkka-ammuntaa.....</i>	<i>15</i>
<i>Kun ikä painaa.....</i>	<i>16</i>
<i>Maailman posteilta.....</i>	<i>17</i>
<i>Seppänen ajatteluttaa.....</i>	<i>19</i>
<i>Muistokijoitus.....</i>	<i>22</i>

PAU:n Pasilan osaston lehti.

Toimituksen osoite: Pasilli/PAU:n Pasilan osasto PL 00231 Sähköposti:

jussi.lehmusvaara@itella.com

*Päätoimittaja ja taitto: Jussi Lehmusvaara Toimituskunta: Eija Heikkilä, Toni Luttinen,
Helena Aarnio, Olli Hakkarainen.*

Painopaikka: Staroffset, Helsinki



Pasillin uumenista



Humanoid Resources

- eli kuka pukkaisi hooärrää myös porstuan puolelle?

Henkilöstöjohtamisen peruskauraa ovat henkilöstösuunnittelu, rekrytointi, osaamisen kehittäminen, palkitseminen, työsuhteasioiden hoito ja työsuojelu, sekä esimerkiksi henkilöstön jaksaminen. Henkilöstöjohtamista harrastetaan firmassamme joka tasolla. Iso siivu siitä on annettu nykyään esimiesten vastuulle, jotka pärjäävät siinä oman persoonansa ja kykyjensä mukaan. Kuka hyvin ja kuka hieman kulmikkaammin. Itellassa asiat henkilöstöjohtamisen puolesta ovat hyvin verrattuna moneen muuhun vastaavan kokoiseen yritykseen. Näin ainakin paperilla. Meillä on Takea, Tupaa, Vautsia, Hekyä ja kosolti muuta hupaa. Mutta minkä ihmeen takia minusta aina tuntuu että homma ei oikein ruohonjuuritasolla toimi? Tietysti eteenpäin on menty, mutta vauhti on suorastaan tuskastuttavan hidasta. Sieluni silmin näen motivoituneen ja keskusteleavan työilmapiirin saavuttavan tuotantolaitoksemme siinä vaiheessa kun kirjeitä näkee enää museoissa, Honolulu on hukuksissa ja aurinko sammumaisillaan.

Uskon, että Itellasta löytyy säkkelasteittain henkilöstöalan asiantuntemusta. Se on vain väärässä paikassa. Se on pääkonttorissa. Keskittämällä tämän harrastustoiminnan parhaan kapasiteetin yhteen paikkaan Itella on varmistanut sen, että se innostunut, henkevä, säkenöivä, ideoita ryöppyävä, kultivoitunut ilmapiiri, joka hr-ihmisten keskinäisissä palaverissa nostaa kokouksen kattoon kymmenillä senteillä, ei ikinä siirry sinne missä sitä eniten kaivattaisiin - rujan kolhoihin tehtaisiin. Konsepteja, malleja, ohjeita, hankkeita sinkoilee ulos uljain siivin kokouksen ovista ja ikkunoista Kun ne saavuttavat tuotantoportaan johtoryhmän ne muuttuvat tuskanhien saostamiksi lärpyttimiksi, jotka tungetaan kiireen vilkkaa komeron perälle mappiin "Tuotantoa uhkaavat piiperrykset." Uskokaa tai älkää, esimiehillä ja tuotantopäälliköillä on usein päivänpolttavampiakin murheenkryynejä ja kiinnostuksen aiheita.

Henkilöstömäärältään huomattavat pääkaupunkiseudun postitehtaat tarvitsevat ehdottomasti päällikötason henkilöstöasioihin, motivointiin, palkitsemiseen, työilmapiirin ja osaamisen kehittämiseen orientoituneen ammattilaisen, jolla on auktoriteettia vaatia ja puolustaa, näkemystä kehittää, rohkeutta kohdata ja sydäntä ymmärtää. (Paperia on jo tykötarpeiksi.) Enkä panisi yhtään pahitteeksi, jos tämä sankari tulisi konsernin ulkopuolelta - pieni näkökulman vaihdos voisi avata silmiä muillakin.

Ei-Kukaan on töissä meillä

Oletteko nähneet, kun Ei-Kukaan lajittelee postia. Ei-Kukaan, Hän-Joka-Ei-Kuulu-Nyt-Tähän muodostaa kolmisenkymmentä prosenttia tehtaittemme henkilöstömäärästä. Ei-kukaan on määräaikaisella työsopimuksella työskentelevä ihminen. Hän ei kuulu YT:n piiriin. Hän ei kuulu muutenkaan piireihin. Hän on joustoresurssi, suhdannevaihteluiden varaventiili, Kumi-Tarzan isojen poikien pelissä, jossa etuja kaupataan.

Hän on Ei-Kukaan, johon työväenliike kaatuu ja josta eriarvoisuus ja suoranainen taloudellinen riisto ponnistaa.

Jussi



Työterveyshuollossa muutoksia

Etelä- Suomessa työskenteleville (alue 00–19) työterveys- huolto muuttuu 1.9. Terveystalosta Mehiläiseen. Mehiläisen toimipisteitä mm. Helsingin postikeskuksessa työskenteleville on Postintaipaleella ja muilla pääkaupunkiseudulla työskenteleville Lääkärikeskus Mehiläinen Kielotie Tikkurilassa ja Lääkärikeskus Mehiläinen Airport Lentäjän- tie 1 E, 01530 Vantaa. Työpisteisiin on jaettu Mehiläisen tiedotteita ja Pikapokkarissa on myös kerrottu asioista.

Jos asut esim. Riihimäellä ja työskentelet Helsingin posti- keskuksessa sekä satut sairastumaan äkillisesti, niin voi ajan varata kotoa lähellä olevaan Mehiläisen lääkärikeskuk- seen. Ajanvarauksia voi soittaa numeroon 010 414 0666 tai netin kautta osoitteesta www.mehilainen.fi. Postintaipa- leen toimipiste on auki arkisin klo 8.00- 16.00. Äkillisissä sairastapauksissa Postintaipaleella on päivystävän työter- veyshoitajan vastaanotto klo 8.00–10.00 välisenä aikana.

Mehiläisen perehdyttämispäivä



Työsuojeluvaltuutetut oli kutsuttu Mehiläisen työterveys- huollon perehdyttämispäiville elokuun loppupuolella, jos- sa tapasimme yhteistyökumppanimme edustajia. Näillä päi- villä esiteltiin Mehiläisen edustajille mm. miten riskien ar- viointi ja työpaikkaselvitykset on tehty Itellassa sekä esitel- tiin ” Työssä selviytymisen malli”(mm. puheeksi ottotilai- suus, työpaikalla tehtävät toiminnot, verkostoneuvottelut.)

Verkostoneuvottelujen kohdalla eräs työantajan edustaja sa- noi, että työsuojeluvaltuutetun kutsuu verkostopalaveriin mukaan työntekijä eikä lääkäri. Siitä nousi hieman sanomis- ta. Hieman ihmettelen miksi näin ohjeistettiin tulevia yhteis- työkumppaneja. Varsinkin kun

Itellan v. 2010 työterveydenhuollon puitesuunnitel- man kohdassa 5.1. verkostoneuvottelut toimintaohjeis- sa ”verkostoneuvottelujen järjestäminen” sanotaan ihan selkeästi, että työterveyshuolto kysyy työntekijäl- tä haluaako hän mukaan tukihenkilön esim. työsuojelu- valtuutetun.

Verkostoneuvotteluihin on osallistunut työntekijä, työter-

veyshuollon edustaja / edustajat (lääkäri /työterveyshoita- ja), työnantajan edustaja ja työsuojeluvaltuutettu. Tapaami- sissa on käyty läpi mitä toimenpiteitä on tehty työpaikalla, että työntekijä jaksaa olla töissä. Esim. kun työntekijä on palaamassa pitemmän sairauspoissaolon. jälkeen takaisin töihin, niin hänelle voidaan hakea rahoitusta työkokeiluun nykyiseen työhön eläkelaitokselta tai Kelalta. tai hakea Kunnan polku- konsernitukea.

Tapaamisissa on keskusteltu henkilön työkyvystä vain sen verran kuin hän itse on halunnut kertoa. Myös työntekijän omat toiveet/ ratkaisuehdotukset on otettava huomioon. On sovittu seuraava tapaaminen, jossa on kat- sottu miten asiat ovat toteutuneet ja mitä vaikutuksia niillä on ollut työntekijän jaksamiseen.Tapaamisista on tehty muistio.

Ergonomiaa raskaan uudelle koneelle

On meillä jotain mukavaakin kehitteillä postikeskuk- sen kaikkien myllerryksien keskellä.

Postikeskuksen muutoshankkeen 5.6.2009 kokoukses- sa päätettiin perustaa ergonomiaryhmä. Ergonomiasel- vityksen projektiryhmään kuuluvat Mika Nyberg, POK suunnittelu(projektipäällikkö); Jari Stenholm, Espoo suunnittelu; Jouni Kettunen Etelä-Häme suun- nittelu; Eija Heikkilä, POK työsuojeluvaltuutettu. Er- gonomiaryhmä tutkii ensiksi raskaan BSM – kimppu- lajittelukoneen eri työvaiheet. Kaikki ryhmän jäsenet ovat käyneet Kuopion yliopiston Ergonetti-koulutuk- sen.

Ergonomiaryhmä aloitti toimintansa 11.6., jossa käytiin lä- pi mitä kaikkia tarvitaan itse tutkimustyössä. Tässä palave- rissa keskusteltiin mm., että muokataan työympäristön ky- selylomaketta ja myös minkälaiset työtehtävät ovat kimppu- lajittelukoneella sekä olemme miettineet tiedottamista. Alustavasti on suunniteltu, että kimppulajittelukoneella voi- taisiin tutkita kippauksen, kääntämisen +koodauksen(ma- nu ja video), yksiköiden vaihtaminen ja kuljetusyksiköi- den rakentaminen sekä ohjauslappujen tulostaminen. Työ- vaiheet tarkentuvat vielä kyselyiden ja tehtyjen havaintojen pohjalta. Tiedotustilaisuudet pidetään syyskuun alkupuolella aamu- ja iltavuorolle.

Ergonomiassa tarkastellaan työympäristön, työmenetel- mien, laitteiden ja työvälineiden vaikutuksia ihmisten yksi- löllisiin ominaisuuksiin. Erilaiset työtehtävät kuormittavat

eri tavalla. Jokainen Ihminen kokee kuormittumisen samantyyppisessä työtehtävässä eri tavalla.

Joten Raskaan koneelta tutkitaan eri työvaiheet kyselyiden, mittauksien ja haastattelujen avulla. Kysely ja mittauslomakkeina käytetään muokattua Kuopion yliopiston Ergonetin Työympäristön vaaratekijälomaketta ja työasentojen tutkimisessa käytetään Työn kuormituksen lomakkeita.

Työympäristön lomakkeissa esim. kysytään työntekijöiltä onko ” Siivous ja jätehuolto on hoidettu tarkoituksenmukaisesti ” tai ” Esiintyykö työssä kuulolle haitallista melua tai usein toistuvia kovia iskumelupiikkejä. Vastaavasti Työn kuormituksessa tutkitaan työasentoja: miten yksi ja sama työliike toistuu ja miten työliike ylikuormittaa yläraajoja esim. käännettäessä kimppuja.

Kun olemme saaneet Työympäristön vaaratekijät lomakkeet takaisin, niin vastauksien perusteella arvioimme vaaratekijöiden aiheuttamien riskien suuruutta työntekijöiden ter-

veydelle ja työkyvyille. Työasentojen tutkimuksilla saamme selville eri työvaiheiden aiheuttaman fyysisen kuormittavuuden suuruuden työntekijöiden terveydelle ja työkyvyille.

Näiden eri kyselyiden, havaintojen ja tutkimusten tuloksista tehdään loppuraportti. Loppuraportissa tullaan kuvaamaan esille nousseet niin työympäristön kuin fyysisen kuormittavuuden vaikuttavat vaaratekijät työntekijän terveydelle ja turvallisuudelle. Teemme toimenpide-ehdotuksia ja perustelemme mitä asioita kannattaa jatkokehittää. Raskaaseen perustetaan kehitystyöryhmä, johon kuuluu esimiehen lisäksi työntekijöitä. Kehitystyöryhmä alkaa kehittää työtänsä loppuraportissa esille nousseiden jatkokehittämiskohteiden ja toimenpide-ehdotusten pohjalta.

Toivon pitkää pinnaa, voimia jaksaa ja kärsivällisyyttä remontin sekä kaiken muun myllerrysten keskelle.

tv. Eija Heikkilä



VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN

vol.33



"Työntekijän paras turva on valtuutetun asiantuntemus varsinkin silloin kun säästöpainesta kiimaiset tuotantopäälliköt ja johtajat hakevat säästöjä epäilyttävin keinoin hankkiutumalla sairaista ja vajaatyökykyisistä työntekijöistä eroon."

Kesä on ohi ja syksyn voi jo haistaa ilmasta. Syksyn myötä vilkastuu taas edunvalvonta ja monet haasteet odottavat meitä jokaista. Lomautukset jatkuvat ja luottamusmiehet mähkivät päänsä kipeäksi kuinka vähentää tai päästä eroon kokonaan lomautuksista, joten jätän lomautus asiat siivosti luottareitten kerrottavaksi ja keskityn nyt työsuojeluliisiin haasteisiin.

Verkstopalaverit ovat sellainen tilanne monelle työntekijälle joka saattaa tuntua pelottavalta. Itellan HR yksikkö sai taannoin päähänsä että tästä lähin työsuojeluvaltuutetun kutsuminen verkstopalaveriin on vain ja ainoastaan työntekijän tehtävä, eikä työterveyshuolto enää kutsu valtuutettua paikalle ellei työntekijä niin itse sitä tahdo. Asiasta heräsi valtuutettujen kesken syvä hämmennys kun tähän asti kutsu on tullut työntekijältä itseltään, esimies on pyytänyt ja työterveyshuollolta. Kun aina epäilen työnantajan mukamas hyviä aikeita, niin miksi työnantajalla on nyt tarve erikseen muuttaa jo hyväksi havaittua toimintamallia. Naurettavin selitys jonka olen tähän asti kuullut on että, verkstopalavereissa on usein liian monta ihmistä ja työntekijä voi kokea tilanteen pelottavana. Työntekijän paras turva on valtuutetun asiantuntemus varsinkin silloin kun säästöpainesta kiimaiset tuotantopäälliköt ja johtajat hakevat säästöjä epäilyttävin keinoin hankkiutumalla sairaista ja vajaatyökykyisistä työntekijöistä eroon. Joten jääkö tässä nyt sellainen käsitys että työsuojeluvaltuutettu aiheuttaa työntekijälle sen pelkotilan esimerkiksi työsuhteen päättymisestä vai voisiko olla niin että se tunne tulee työnantajan suunnasta?

Loken osalta voin sanoa että muutamissa verkstopalavereissa esimiehet ovat valitelleet sitä kun vajaatyökykyiselle ei tahdo löytyä hänen työkykyään vastaavaa työtä. Paikalla olleen tiedän että olen liian monta kertaa joutunut opastamaan esimiehiä esimerkiksi työn räätälöinnissä ja kuntoutukseen liittyvissä asioissa kun esimiesten tietotaito

ei riitä, samoin esimiesten luova kyky hakea keinoja työntekijän pärjäämiseksi töissä on selkeästi rajallinen ja tässä kohtaa työsuojeluvaltuutetun asiantuntemus on kullanka arvoinen. On käsittämätöntä että vaikka HR yksikkö ja työhyvinvoinnista vastaavat henkilöt paasaavat naama punaisena sitä että työsuojeluvaltuutetuilla ja Itellalla on sama päämäärä, ja samaan aikaan tahdotaan vaikeuttaa työsuojeluvaltuutetun toimintaa valvoa työntekijöitten oikeusturvaa verkstopalavereissa. Tahdon nyt korostaa erityisesti sitä että työntekijän paras ja ainoa oikeusturva on pyytää valtuutettu mukaan verkstopalaveriin. Toisaalta jos luotatte työnantajaan niin paljon että ette tahdo työsuojeluvaltuutettua mukaan valvomaan sitä että työntekijän eteen tehdään kaikki se mitä on tehtävissä työkyvyn ylläpitämiseksi, niin siitä vaan, jokainen kokeilkoon onneaan.

Allekirjoittaneelle on nyt tullut selväksi se että Itellan työhyvinvoinnilla ja allekirjoittaneella ei selkeästikään ole sama päämäärä, joka on yleinen työhyvinvointi. En todellakaan vain usko että työnantajalla on tässä tapauksessa puhtaat jauhot pussissaan ja siksi kehotan jokaista työntekijää vaatimaan työsuojeluvaltuutettua mukaan näihin palaveriin joista työnantaja tahtoo valtuutetun pois vaikka toisin väittääkin.

Riskienarviossa olemme vihdoinkin edenneet vaiheeseen jossa alkaa tekeminen. Terminaalinen riskienarvion toteutumisesta vastaavat ryhmävastaava **Olli Vinhava** ja työsuojeluasiamies **Olli Hakkarainen**, ja koneympäristön työryhmässä ovat ryhmävastaava **Keijo Relander**, työsuojeluasiamies **Marja Mujunen** ja allekirjoittanut. Koneympäristön suurimpia projekteja on luoda kattava työkiertomalli vähentämään yksipuolisen työn kuormittavuutta. Kaikkia miellyttävä työkiertomalli on erittäin haasteellinen urakka ja vaatii osaamiskartoituksen. Tosin eikös tässä ole jo 2 vuotta harjoiteltu erilaisia työtehtäviä joten ei luulisi että tämä on enää mikään tekosyy. Toinen merkittävä projekti joka vaikuttaa työturvallisuuteen on TUTTAVA joka muistaakseni on lyhennys sanoista tuottavat työtavat. Joka tapauksessa kyse on projektista joka tulee koskemaan jokaista lokelaista sillä kyse on siisteydestä ja järjestyksestä. TUTTAVAN puitteissa järjestetään koulutus ja käytännössä työryhmät tarkastavat aika ajoin työskentelytilat ja arvioivat alueen siisteyttä ja järjestystä. Tässä projektissa toivon henkilöstön olevan aktiivinen, sillä siisteys ja järjestys on merkittävä tekijä trukkiliikenteen ja jalankulun turvallisuutta. Erityisesti terminaalinen riskienarviossa korostui jalankulun ja trukkiliikenteen merkitys johtuen siitä että riskiarviointiin 4 tason riskiksi 1-5 asteikolla, mitä suurempi luku

sitä suurempi riski jäädä truckin tönäisemäksi.

Pihlaja-hankkeesta muutama rivin voisin kirjoittaa. Pihlaja-hankehan oli selvittää työn kuormittavuutta lokessa syötössä, luisulla ja vk-linjoilla. Tutkimuksen suoritti työterveyslaitos ja tutkimukseen osallistui 46 loken työntekijää. Nyt kun loppuraportti on valmistunut, niin on analyysin aika ja saimmekin tehtäväksemme tuotantopäällikkö Tapani Väisäseltä poimia raportista tekemistä vaativat toimenpiteet. Samoin ajatuksena olisi myös kehittää uusiakin ideoita joilla voisimme parantaa työhyvinvointia. Raportissa ei sinänsä ole mitään sellaista joka ei jo olisi työn alla jollain tasolla mutta yksi seikka joka erityisesti kiinnitti huomioni oli se että lokessa on lihaskunnoltaan suhteellisen heikkoja työntekijöitä. Tämän ongelma on haasteellinen poistaa jo pelkästään siksi että ketään ei voi pakottaa huolehtimaan lihaskunnostaan vaikkakin jokainen ymmärtää miksi kunnostaan on pidettävä huolta. Joka tapauksessa tätäkin pohdimme.

Syksyn sävelet

Monella rintamalla tehdään nyt töitä työ hyvinvoinnin ja työturvallisuuden eteen töitä.

Samoin lomautukset työllistävät luottamusmiehiä. Vaikka maailmalta kantautuu uutisia jatkuvista lomautuksista ja irtisanomisista niin tämä ei saa olla esteenä työsuojelun toteutumisessa.

On harmillista huomata että valtio joka viime talvena kehotti pääministerin suulla yrityksiä pitämään työntekijöistään kiinni, ei itse katso asiakseen pitää työntekijöistään huolta. Monet valtionyhtiöt esimerkiksi VR on vähentämässä työntekijöitään. Samaan aikaan työnantajat valittavat sitä että työvoimaa jää enemmän eläkkeelle kuin sitä tulee työelämään. Outoa kuitenkin on että työttömyys saattaa nousta valtionvarainministerin mukaan jopa 14%. Työvoimaa siis on mutta joko sitä ei käytetä tai sitten nuorisolle ei kelpaa tämä prekariaattien mainitsema ”paskaduuni”. Historioitsijat tulevat kutsumaan aikaamme tehostamisen aikakaudeksi, kaikesta puristetaan tehot irti ja käytön jälkeen heitetään menemään. Uskallan ennustaa että tehosta-

minen tulee näkymään pitkässä juoksussa suomalaisten odotettavaan elinikään ja eläköitymiseen. Samaan aikaan valtion tahtotila on saada palkansaajat jaksamaan töissä 65 vuotiaiksi asti. Kuinka pitkään työntekijä jaksaa kun samaan aikaan pitäisi tehdä 2 ihmisen työt 1 ihmisen palkalla? Önko niin että ahneus ja oma napa saavat vallan työntekijöissä ja työt tehdään jotta oma napa pelastuisi?

Työnantajan intresseissä on 0 linja palkankorotuksissa ja valtio uhkaa veronkorotuksilla ja näin suomalaisten ostovoima vähenee. Jäljelle jäävät palkansaaja pitävät ostovoimaa yllä mutta pienituloiset jotka kamppailevat toimeentulon ja köyhyyden rajalla joutuvat maksumiehiksi. Syytän valtiota siitä että se potkimalla työntekijöitään tehostamisen nimissä kilometritehtaalte ovat omalta osaltaan vaikuttamassa siihen että jäljelle jäävä väki ei jaksaa tehdä pitkiä työuria eikä ostovoima luo työpaikkoja.

Talkoohenki on kadonnut Suomesta. Työnantaja tahtoo tehdä Suomesta halpatyömaan joka vetää magneetin lailla ulkomaisia sijoittajia Suomeen. Samaan aikaan olemme lipumassa takaisin luokkayhteiskuntaa jossa on köyhiä, palkkaorjuudessa eläviä, keskituloisia ja rikkaita jotka suojelevat omaisuutta ja oikeutetaan riistää heikompia.

Mielestäni yhteiskuntana me suomalaiset olemme epäonnistuneet huolehtimaan kansalaisista. Olisi liian helppoa syyttää vain yhtä osapuolta teoistansa tai tekemättömistä asioista. Maailmassa on olemassa läjä rahaa ja otajia on niin liian monta. Tänä päivänä jokainen yrittää vain tulla toimeen parhaaksi katsomallaan tavalla unoh-taen oikeudentajunsa.

Joka kerta kun pohdin Suomea ja maailman tilaa vähenen ja muutun kyyniseksi pessimistiksi. Väkivalta ja silmitön ahneus ovat lajillemme ominaispiirteitä joita me auliisti halveksumme silloin kun me näemme niitä joissain toisessa ihmisessä, itsemme suhteen olemme tulleet sokeiksi emmekä näe enää pahoja tekojamme, vaan perustelme niille oikeutuksen toimiimme.

Jouni Kaiponen
Työsuojeluvaltuutettu
Loke/ulk

Voutilasta kajahtaa 6



Kesälomat on "lusittu", ja on aika palata taas sorvin ääreen. En rupea kirjoittamaan mitään romaania, koska olen ollut tosiaan lomilla ja yritän taas totutella pikkuhiljaa tähän päivänpolttavaan ja paljon pahennusta sekä kysymyksiä herättäneeseen lomautustilanteeseen. Kesä-, heinä-, ja elokuun ajanhan oli Siipitien ulkomaantuotannossa 14 lokaista täyttämässä ulkin kesälomalaistarpeen, joten silloin lokesta ei ollut lomautettuna kuin muutama "vapaaehtoinen" työntekijä.

Nyt sitten viikoilla 36-38 on tuotannosta lomautettuna aamusta sekä illasta kahdeksan työntekijää molemmista kierroista, eli 16 työntekijää sekä terminaalista kaksi työntekijää. Viikoilla 41-43 sama tarve on tuotannosta 11+11, sekä terminaalista kahdeksan ja mikä mielenkiintoista yövuorosta kuusi työntekijää. Mielenkiintoiseksi asian tekee se, että aluksi yövuoron lomautus tarve oli neljä henkilöä, nyt sitten yövuorosta on lähtenyt eri syistä pois seitsemän henkilöä ja vielä lomautustarve on kuusi henkilöä, joten yhtälö on vähintäänkin omituinen, vai mitä mieltä olette??

Kielikoulutukset lähinnä maahanmuuttajille alkavat 1.9.2009. Tämä toteutetaan kahdessa eri 18 henkilön ryhmässä niin, että 1.9 aloittaa ryhmä1 ja seuraavalla viikolla ryhmä2.

Kielikoulutus kestää vuoden loppuun. Lomautuksiin koulutus vaikuttaa niin, että koulutusajasta puolet on työaikaa ja puolet omaa aikaa.

Myös muu henkilöstö saa tiukan kolmen päivän koulutuksen, otsikoilla: Tuotteet, Prosessit ja Laatu. Asiaa on varmasti paljon ja tulee olemaan mielenkiintoisia päiviä, varsinkin kun jokaisen päivän päätteeksi on pieni tentti, mitä päivästä jäi mieleen.

Henkilöstön koulutukset järjestetään seuraavasti: Ryhmä1 22-24.9, Ryhmä2 25.9 ja 28-29.9 sekä Ryhmä3 30.9-2.10.2009.

Myös Pasilan osaston päättämä ja hyväksymä YLITYÖKIELTO astui voimaan 1.9.2009.

On suorastaan tuomittavaa teettää ylitöitä silloin kun on päätetty lomauttaa henkilöä. Mielenkiintoista on, että esimerkiksi terminaalissa tavarat jäävät "käsiin" jo ilman lomautuksiakin, samoin on ollut päiviä tuotannossa jolloin tavaraa on jäänyt.

Mielestäni ja myös Pasilan osaston mielestä lomautet-

tuja työntekijöitä pitää kutsua töihin, ennen kuin aletaan teettämään ylitöitä tai lisätöitä. Loken ylityömäärä vuoden alusta viikon 34 loppuun oli n. 8200 tuntia, eikä tuossa luvussa ole mukana vielä lisätöitä, joita on teetetty myös erittäin reilusti.

LOMAUTUSINFOPISTETTÄ PIDÄMME AUKI TIISTAINA JA TORSTAINA KLO. 13.00-19.00!!

Kaiken kaikkiaan tilanne ei näytä mitenkään hyvältä varsinkaan kun elokuussa menttiin miinuksen puolelle peräti 23,4%. Vastaava luku varsinaisten lomautus YT-neuvottelujen aikaan oli n. 13%. Toivottavasti kurssi kääntyy vuodenvaihteessa viimeistään parempaan suuntaan, ettei tarvitsisi ruveta pelkäämään huhtikuun jälkeen irtisanomisilla, jolloin päättyy virallinen lomautus YT ajanjakso.

Syksyisin terveisin ja todellakin parempaa aikaa toivoen:

Istu Kuusisto
Päätuottamismies
Loke -, siipitie ulkomaantuotanto
Puh. 040-8229515
Istu.kuusisto@itella.com





¡Hasta la victoria siempre! pt.1

*Hyvät toverit!
Ammattiyhdistysliike tekee kuolemaa!
Asia on korjattava välittömästi!*

Kun lama iski Suomeen 1990-luvulla yllätti se ammattiyhdistysliikkeen johtajan eli SAK:n täydellisesti. Valitettavasti lama kolautti SAK:ta ja sen alajärjestöjä todenteolla ja seuraamuksena oli siis passiivinen ammattiyhdistysliiketoiminta. Yksinkertaisesti alettiin pelkäämään liikaa.

Kun lama oli voitettu ja talous lähti kasvuun ei SAK tiennyt millä tavoin pysyä tärkeänä elimenä Suomen työväelle. Rahaa alkoi tulla ihan tavallisellekin duunarille liikaa ja tämä johti siihen, että koko ammattiyhdistysliike joutui ns. horrostilaan. Koska ay-liikettä ei tarvittu enään. SAK:n suurin virhe oli se, että ei osattu tehdä ”rauhan” aikana mitään mikä olisi pitänyt työväen taisteluvaihtoehtona. Ammattiyhdistysliike katosi katukuvasta. Hyvänolontunne valtasi niin kansalaiset kuin myös liitot. Kun rahan tulo sitten loppui viime vuoden lopussa ja tämä uusi ”media-lama” alkoi niin ammattiyhdistysliike ei ollut valmis taaskaan kohtaamaan ongelmaa ja tällä kertaa työväen liikehdinnän järjestäminen oli liki mahdotonta koska ”hyvän” ajan seurauksena on Suomeen saatu porvarihallitus ja työväkeen on iskostettu pelkuruus.

Suomi joka on aina ollut työväenmaa, on valinnut itselleen porvarihallitukseen johtamaan maata neoliberalismin, kapitalismin sekä globalisoinnin ehtojen mukaisesti. Tämän seuraamuksena Suomeen yritetään nyt saada tasaverotusjärjestelmää jolla turvataan rikkaiden tulojen jatkuvuus ja luokkaerojen kasvaminen. Eläkeikää yritetään nostaa ja osa-aikaeläkeikää on jostettu. Ammattitautien vuoksi ihmisten terveys ei kestä edes nykyiseen eläkeikään asti työssäoloa. Peruspalveluita pyritään heikentämään ja osaa myös loppettamaan. Meidän valtiosta on tullut työväenluokan sortaja, eli vihollinen. Taistelu porvarihallitusta vastaan tulee aloittaa heti. Se on jokaisen kansalaisen velvollisuus. Tämä maa on aina ollut työväenmaan ja se on nyt meiltä riistetty.

Ammattiyhdistysliike on aina väline jonka avulla voimme taistella nykyistä tilannetta vastaan.

Työväen suurimmaksi viholliseksi on noussut sen oma valtio, eli Suomen hallitus. Se näkyy meillä PAU:n ja varsinkin Pasilan osaston jäsenillä liian hyvin. Työnantaja lomauttaa meillä työntekijöitä ilman perusteltuja syitä ja uusien tietojen valossa vielä petosten avulla ja näin vaikeutta heidän arkipäivän asioita julmasti.

Itella Oyj joka tuottaa miljoonia euroja vuodessa haluaa lisätä voittoaan meidän selkänahoista revityillä euroilla. Valtio joka on omistaja, ei puutu tähän millään tavoin koska kaikki on ylemmällä tasolla hyväksyttyä. Mitkään eettiset säännöt eivät päde kun valtio päättää tienata rahaa. Sosialismi taikka humanismi ei saa puheenvuoroa enää kun porvarit päättää kuinka asioita tulisi hoitaa. Ei enää kaikille yhtä paljon vaan eliitille eniten ja muille jämmät plus taakka.

Kansalaiset vaativat, että asioihin tulisi muutos. Samoin meidän liiton jäsenet vaativat liitolta sekä paikalliselta edunvalvonnalta toimintaa. Tähän liittyy kuitenkin paradoksi jonka vuoksi ammattiyhdistysliikkeestä on tullut juuri niin voimaton kuin se nyt on. Jäsenet ovat aina vaatimassa toimintaa mutta kun itse pitäisi edes vähän uhrautua muiden vuoksi tulee vastaan ”eihän minun ole pakko” tai ”minä, minä”- ilmiö. Ei voi olettaa, että muut tekevät aina puolestasi asiat ja, että itse ei joudu mitään tekemään. Jos haluat saada joudut antamaan. Pelkuruus ei myöskään kelpaa selitykseksi. Yhdessä olemme vahvoja.

Ammattiyhdistysliikkeen voima perustuu joukkovoimaan. Meitä on enemmän kuin esim. johtajia Itellassa. Ja vain jos seisomme yhdessä rinta rinnan voimme vaikuttaa ja voittaa tämän ”sodan” kapitalisista vastaan. Tahdon myös muistuttaa kaikkia siitä, että liitto ei ole sitä varten, että siihen liitytään kun on hätä ja tarvitaan liittoa,

vaan kaikkien tulee heti liittyä alansa liittoon. Tämä on ainoa tapa pitää ammattiyhdistysliike vahvana. Ja jäsenten on PAKKO olla aktiivisia.

Myönnän, että meidänkin ammattiosaston toiminta on juurtunutta ja vanhoillista ja se ei uusia ay-aktiiveja houkuta mukaan helposti. Mutta asioihin tulee muutosta pikkuhiljaa. Mutta ennen kuin alatte kritisoida ammattiyhdistysliikettä niin kannattaa olla varma siitä, että olette itse tehneet oman osuutenne jo asian puolesta....muuten voitte pitää turpanne kiinni.

On helppoa taukotiloissa muille aukoa ja vittuilla kuinka huonoja ovat luottarit ja liitto. Tehkääpä asioille jotain niin voitte rehellisesti sanoa, että olette oman osuutenne tehnyt.

Ammattiosaston määräämän ylityökielto koskee kaikkia LOKE:n työntekijöitä. Aion itse pitää huolen siitä, että rikkurit erotetaan ensin osastosta ja sitten liitosta. Jos nyt ei osata ajatella muuta kuin omaa persettä niin voidaan suoraan repiä kaikki lait ja TES:it ja antaa työnantajan tehdä meille mitä huvittaa. Kyse on työtaistelusta ja meidän keinot eivät tähän lopu vielä.

Pasilan osastossa ollaan uudelleen käynnistämässä nuorisosaoston toimintaa jossa itse toimin vastuuhenkilönä. Täten vaadin jokaista alle 35v. Pasilan osaston jäsentä ottamaan osaa kokouksiin ja tuleviin koulutuksiin. Teillä ei ole oikeutta kieltäytyä ja valittaa. Jos ette ota osaa, ette halua vaikuttaa ja näin ette halua kantaa korttanne kekoon ja olette jo hävinneet taiston sortajia vastaan.

VAPAAUS TAI KUOLEMA!!

Markus Mutta
Luottamusmies
Vantaan Logistiikkakeskus
Terminaali
Itella Oyj
+358403154350





Eläköön!!!!

You did it, again!!! Minusta on pikkuhiljaa tulossa kunnan moralisti, kiitos teidän.

Päätoimittajalle: Edellisessä jutussani ollut sana oli elektroniikkajätettä. Ei siis energiajätettä. Siis 10 000 tonnia. Siis joka tunti. Lajitellaa täs sit purnukoi. Kyl me sille pärjätää varmaa pual vuat.

Puheenjohtajalle. Onpas sinulla valikoiva muisti. Pariin pikku juttuun kiinnitän huomiota:

Hallitus perääntyi Ay-liikkeen painostuksen edessä., josta en välitä tuon taivaallista. Se, että Urpiainen nimitti sitä demokratian ja parlamentarismien voitoksi, on ala-arvoisinta mitä olen koskaan kuullut. En edes viitsi kirjoittaa mielipidettäni siitä, että 174 000 allekirjoittajan adressia kutsutaan kansan tahdoksi. Olisin kyllä erittäin kiinnostunut allekirjoittaneiden ikäjakaumasta. Jos kukaan ei halua luopua mistään saavutetusta edusta, niin sitten eivät halua. Minä kutsun sitä uskomattomaksi kusipäisyydeksi. KEPU on halunnut jo pidemmän aikaa purkaa peruspäivärahan ja ansiosidonnaisen työttömyysturvan välisen kytkyn voidakseen kohentaa perusturvalla olevien ihmisten taloudellista asemaa. Hakaniemen miehille tämä ei käy missään nimessä. Köyhimmät pysyköön kuopassaan hamaan helvettiin asti. Minkään värinen hallitus ei tule - se on jo nähty- korottamaan molempia etuuksia kunnan tasokorotuksella, koska se tulisi niin kalliiksi. SAK sopi asiasta EK:n kanssa kaksin, siis ilman hallitusta. Samalla käveltiin SATA-komitean yli, joka oli pähkimässä samoja asioita. Miksi hallituksen täytyy olla asioista sopiessaan kiinnostunut Ay-liikkeen mielipiteestä, kun Ay-liikekään ei asioista sopiessaan ole kiinnostunut hallituksen mielipiteestä. En ymmärrä. Tämän SAK:n täydellisen moraalisen piittaamattomuuden kruunaa se, että samalla muille eläkkeenpääsyväylille - esim. osa-aikainen työkyvyttömyyseläke- pääsyä vaikeutettiin. Tästä on konkreettisia esimerkkejä Pasilassakin. Toisin sanoen terveiden eläkkeelle pääsyä ei saa vaikeuttaa, sairaiden kyllä.

Toinen asiani koskee huhtikuun tapahtumia. Olen aina tieninyt Demareiden ja Vihreiden olevan ihmiskunnan alinta kastia, mutta nyt meni kuppi nurin. Tapahtuipa eräänä päivänä, että työnantaja halusi tarjota työläisille vapaapäivän ja maksoipa siltä vielä palkankin. Tätä päivää PAU:n demarivenkulat kehtaavat nimittää ulosmarssiksi. Olen sanaton. Kun lentokentällä oli ulosmarssi, hommat kusivat ja pomot paiskivat housuihinsa. Kun mainitsin tästä Sojakalle, hän sanoi:

“Ne eivät saaneet siitä rahaa.” Me kaikki muut 6,3 miljardia tiedämme, että ulosmarssista ei kuulukaan saada palkkaa, mutta Sojakka ei. Huh huh! Asiaan kuuluu muutakin mielenkiintoista. “PAU näytti voimansa - tänään on vähemmän kamaa kuin eilen”. Ulosmarssipäivä oli keskiviikko. Äskeisen tekstiviestin sain eräältä ystävältäni saman viikon perjantaina. Hän työskentelee Uudellamaalla jakelussa. Miten on mahdollista, että jakelussa on ulosmarssia seuraavana päivänä enemmän tavaraa kuin sitä seuraavana päivänä? Mielenkiintoista, eikö?! En edes uskalla ajatella kuinka paljon aikaisemmin Vilku oli sopinut asian työnantajan kanssa. Viikkoja? Kuukausia? Mielenkiintoista on myös se, että jotakuinkin kaikki Loken luostarit itkevät Itellan korkeimman johdon hyväksyneen lomautukset. Väärin. Itellan johto on päättänyt ne. PAU:n johto on hyväksynyt ne. Jos kirjoituksissa mainitut asiat pitävät paikkansa - porukkaa lomautetaan ja samaan aikaan toisia pyydetään ylitöihin ym. - liiton johdon toimimattomuus näyttäytyy mielenkiintoisessa valossa. Tokihan kaikki ymmärtävät PAU:n johdon saavan työnantajan neuvottelupöydän ääreen samaan päivänä kun se haluaa. Siinäpä sinulle, Puheenjohtaja, pohdittavaa.

Lasselle: Tiedätkö, mikä on alhaisempi olento kuin rikkuri? Aivan, työnantajan kanssa täydessä yhteisymmärryksessä puleeraava Ay-johtaja. Ko. tyypistä ilmeisesti edes Jack Londonilla ei ole vastinetta. Häneen verrattuna rikkuri on uskomattoman suuri humanisti. Kirjoituksesi herrätti ajatuksia. Lokessa oli maaliskuussa ulosmarssi. Onnittelet. Silti on kysyttävä: ajattelitko asian ennen kuin aloit paukuttaa? Tiedätkö kuuluivatko kaikki töihin jääneet liittoon? Tiedätkö millaisilla soppareilla he ovat töissä? Uskaltaisitko itse osallistua ulosmarssiin jos et kuuluisi liittoon ja/tai tekisit töitä määräaikaisella sopimuksella? Aikaansa voi aina käyttää myös hyödylliseen toimintaan. Työnantaja tiesi Lokenkin ulosmarssista etukäteen. Miten ihmeessä, Lasse? Vaadin sinua julkisesti ottamaan asiasta selvää. Toisin sanoen: kuka vasikoi?

Nyt tiedän kuka on Delfoin oraakkeli. Se on Paavo Arhinmäki. Kun Sammon vaalituki kokkareille tuli julki, Arhinmäki sanoi: likakaivon pohja on nyt nähty. Noh, sitten tulivat julki Ay-liikkeen moraalittomat jättituet SDP:lle ja Vasemmistoliitolle. Likakaivon pohja on nyt nähty.....

Timo Bomb

HIIHTO / LOMA - VIIKKO LUPOSSA 27.3. - 3.4.2010

KEMIJÄRVEN PYHÄTUNTURILLA

PASILAN OSASTON ELÄKELÄISET JÄRJESTÄVÄT LOMAVIIKON / HIIHTOVIIKON MAALISKUUN 27- PÄIVÄSTÄ HUHTIKUUN 3. PÄIVÄÄN 2010 LOMAKESKUS LUPOSSA. HIIHTOLOMAA ON MAHDOLLISUUS JATKAA VIELÄ 6.4. SAAKKA.

VIIKOLLE VOIVAT OSALLISTUA KAIKKI "POSTILAISET", NYKYISET JA ENTISET PERHEINEEN JA YSTÄVINEEN.

PORUKAN KOKOOJANA JA VETÄJÄNÄ TOIMII PEKKA KORHONEN, JOKA TOIVOTTAA KAIKKI VANHAT JA UUDET YSTÄVÄT JA TUTTAVAT MUKAAN.

OHJELMAA KAIKILLE JA KAIKEN IKÄISILLE.

-HIIHTELYÄ	-TULISTELUA
-HIIHTOKOULUA	-KAHVISTELUA
-KÄVELYÄ	-EVÄSTELYÄ
-SAUVAKÄVELYÄ	-MAKKARAN- JA LETUNPAISTOA
-KALASTUSTA	

MUKAAN MAHTUU NOIN 30 HENKILÖÄ.

ENSIKSI ILMOITTAUTUNEILLA ETUSIJA.

VIIKON TÄYSIHOITOHINTA : n 300 EUROA / HENKILÖ.

VIIKOLLE VOI HAKEA SAL:N LOMATUKEA.

PASILAN OSASTO ON LUVANNUT TUKEA JÄSENILLEEN.



ILMOITTAUTUMISET: PEKKA KORHOSELLE puh. 040 5522388 MARRASKUUN LOPPUUN MENNESSÄ JA MAKSAMALLA VARAUSMAKSU 100 euroa TILILLE: PEKKA KORHONEN 800021 - 4455240 VIITTEEKSI: LUPON HIIHTOVIIKKO-

LOKEN TYÖHUONEKUNTA TIEDOTTAA

Kuten on jo tunnettua on Itellan logistiikkakeskuksessa toiminut työhuonekunta jo toista vuotta. Työhuonekunnan hallitus koostuu yleisessä kokouksessa valitusta kahdeksan henkilön porukasta. Tämän lisäksi hallitukseen kuuluvat kaikki Lokessa toimivat henkilöstön edustajat.

Työhuonekunta perustettiin todelliseen tarpeeseen, sen tarve oli huutava. Se toimii keskusteluforumina, henkilöstön edustajien apuelimenä sekä myöskin toimeenpanevana elimenä. Työhuonekunnan perustaminen merkitsi harppausta ammattiyhdistystoiminnassa, se on näkyvä toimija Lokessa. Se toimii aloitteellisesti ammattiosastoon, liittoon ja työnantajaan päin. Se järjestää työntekijöitä toimimaan etujensa puolesta, puolustaa työntekijöitä, aktivoi henkilöitä toimimaan, tiedottaa, tekee ammattiosastoa ja liittoa tutuksi. Se järjestää myös erilaista virkistystoimintaa.

Viime talvena järjestimme laajan kyselyn häirinnästä työpaikalla, yhdessä työnantajan edustajien kanssa kysely analysoitiin ja järjestettiin tiedotustilaisuudet koko jäsenistölle. Kysely myös johti toimenpiteisiin ja toimintatapojen kehittämiseen Lokessa.

Toinen tärkeä tehtävä tällä kaudella on ollut lomautuksiin liittyvät asiat. Työhuonekunta on ollut aktiivinen ja pohtinut asiaa ja tehnyt ratkaisuesityksiä.

Olemme järjestäneet retkiä historiallisiin ja luontokohteisiin kuten Liesjärven kansallispuistoon ja Rapolan linnavuorelle.

Kaiken kaikkiaan työhuonekunna perustaminen oli todellinen onnenpotku ja on varmasti nostanut edunvalvonnan tasoa Logistiikkakeskuksessa.

Lasse Nevalainen
Loken työhuonekunnan puheenjohtaja

HUOMIO ARVOISAT JÄSENET!

Jäsenyysasioissa esiintyy ajoittain epäselvyyksiä ja yleensä syyksi paljastuu se, ettei jäsen ole huolehtinut kaikkia tarvittavia tietoja osastoonsa tai liiton toimistoon. Tieto ei mene perille, jos osoite on väärä tai jos sitä ei lähetetä ollenkaan.

Muistathan ilmoittaa AINA muutoksesta, mikä vaikuttaa postin kulkemiseen, jäsenetujen saamiseen tai jäsenmaksun suorittamiseen! Työnantaja ei välitä osoitettasi puolestasi kuin palkanmaksuun, joten muistathan varmistaa asian myös ammattiliitollesi. Esimerkiksi työkyvyttömyyseläkkeen vaihtuminen vanhuuseläkkeeksi on ilmoitettava asia. Huomaa, että määräaikaisissa asioissa tarvitaan alkamispäivän lisäksi myös loppupäivämäärä.

Tiedämme, ettei luottamusmiestä saa aina kiinni, kun sitä tarvitsee. Siksi osastolla onkin useita vaihtoehtoja, joiden kautta saat tarvitsemasi tahon kiinni. Nettisivujen kautta voit ilmoittaa kätevästi jäsensihteerille osoitteenmuutoksesta, eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeyttämisestä. Voit myös lähettää jäsensihteerille postia perinteisellä tavalla. Osoite löytyy aina Pasillin takakannesta, joka sellaisenaan on jo muutoskaavake, kun irrotat sen lehdestä. Osastolle voi lähettää suoraan muutakin postia, kuten Pasilliin julkaisuun tarjottavaa materiaalia, sekä tietysti asioita toimikunnan tiedoksi.

Pasilan osasto netissä:
<http://pasilanosasto.pau.fi/>

sähköposti jäsensihteerille:
jäsenrekisteri@suomi24.fi

Osoite Pasilan osaston jäsensihteerille:
PAU:n PASILAN OSASTO
LOKE/JÄSENSIHTEERI
PL 1020
00011 ITELLA

Pasilan osaston osoite:
PASILAN OSASTO
PL 952
00231 HELSINKI

Ystävällisin terveisin,
Jäsensihteerini / Pasilan osasto

Siipitien kuulumisia



Työelämää sääntelee useita lakeja ja asetuksia, joista yksi on laki yhteistoiminnasta yrityksissä. Se sisältää paljon muutakin asiaa kuin pelkästään säännöt lomautusten tai irtisanomisten varalle. Lain 1§ sanotaan mm. ”tavoitteena on yhteisymmärryksessä kehittää yrityksen toimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia vaikuttaa yrityksessä tehtäviin päätöksiin, jotka koskevat heidän työtään, työolojaan ja asemaansa yrityksessä.” Joskus tuntuu, ettei meidän talossa tehdä aina näitä päätöksiä aivan tämän lain hengessä. Asiat esitetään työntekijöille valmiina päätöksinä, jonka valmisteluun he eivät ole voineet osallistua. Aivan kuten tapahtui meillä AP:n yöryhmän uudelleen järjestelyissä. Yhteistoimintaa ei todellakaan ole se, että työnantaja tekee yksin laskelmat ja suunnitelmat töiden ja vahvuuksien muutoksista, esittävät ne suullisesti luottamusmiehille, jonka jälkeen ne pannaan pikaisesti toimeen. Tässä tapauksessa ei kyse ollut mistään mullistavasta muutoksesta, työpaikathan kuitenkin säilyivät, mutta jotenkin se tehtiin niin tyypillisen ”ulkkilaisesti”. Kyllä minusta luottamusmiehenkin pitäisi osata ja uskaltaa pyytää kunnolliset perusteet ja suunnitelmat näille toimille ja myös keskustella niistä työntekijöiden kanssa.

Nyt kun taantuma alkaa jo taittua ja muut yritykset alkavat valmistautua nousuun, niin meillä Itellassa jatketaan yhä uusien säästöjen hakua ja valitettavasti niitä säästöjä haetaan henkilöstöstä. Puhutaan postitoimilain tulevasta muutoksesta ja kilpailun lisääntymisestä. Minun mielestä on aika varhaista alkaa tässä vaiheessa ennakoida, mitä postitoimilaille tapahtuu vuonna 2011. Täytyy olla todellisen kristallipallon omistaja jos pystyy näin hyvin tulevaa ennustamaan ja vaikkei olisikaan mikään ennustajaeukko, niin onko pakko reagoida asioihin melkein kaksi vuotta ennen kuin mitään tapahtuu. Tässä ajassahan kehitys voi mennä myös toiseen suuntaan. Tässä keväällä ulkomaanposti sai huomattavan kansainvälisen tunnustuksen, kun kansainvälinen auditointiryhmä totesi meidän vaihtotoimipaikkamme kuuluvan parhaaseen A-ryhmään. Päästäksemme tälle tasolle täällä ulkissa on tehty töitä jo pitkään yhdessä johdon ja työntekijöiden kanssa ja kun se viimein toteutui, pidettiin täällä pienimuotoiset juhlat asian kunniaksi. Oli ruo-

kaa ja juomaa sekä oikeita ulkomaan eläviä luovuttamassa sertifikaatteja ja diplomeja; oli oikein juhlatunnelma. Nyt sitten korviini kantautui, että eräs itellan päälliköistä oli kysynyt kustannusleikkausten yhteydessä ulkomaanpostiin liittyen: ”onko meidän oltava maailman paras?”. Miettikääpä tätä. Tämän tason ihminen ei ymmärrä sitä minkä jokainen ”haalarijätkäkin” tietää: totta kai meidän pitää olla. Jos aiomme pysyä mukana yhä kiristyvässä kilpailussa, meidän pitää olla nopein ja laadukkain yritys täällä alalla. Tosiasiahan on se, että Itella on niin sanotusti ”hytтын pieru Saharassa” logistiikan alalla maailmassa ja jopa Euroopassa. Millä muulla kuin laadulla ja yksilöllisillä palveluilla me voisimme kilpailla suuria monikansallisia kuljetusalan yrityksiä vastaan. Jos itellan strategia näillä kilpailuilla ja myös tuottavilla markkinoilla on pyrkiä keskinkertaisuuteen, niin tämä ”haalarijätkä” voi antaa hyvän neuvon: pankaa pillit pussiin ja keskittykää niiden Lidln mainosten ja sanomalehtien jakoon, kunnes joku vie nekin pois teiltä. Se on ainakin varmaa, että säästäminen ammatitaitoisesta työvoimasta heikentää laatua ja huonontaa meidän kilpailukykyä ja lopulta itella säästää itsensä hengiltä.

Tupa, ollako vai eikö olla. Keväällä (syksyisen äänestyksen jälkeen jossa päätimme, että emme hyväksy uutta TUPA-mallia) meillä ulkissa päädyttiin siihen tulokseen että alakerta lähtee kuitenkin mukaan tähän uuteen palkkamalliin.(kuka päätti?). Kaikki oli siinä uskossa, että sopimus alkoi 1.6.2009, mutta kesän aikana selvisi, että emmehän me kuitenkaan ole mukana TUPASSA, ainakaan palkassa ei näy sitä luvattua 1,5 % korotusta. Kävi ilmi, ettei TUPA-paperia koskaan allekirjoitettukaan ja tällä hetkellä sitä panttaa työnantajapuoli. Aika erikoista toimintaa, ottaen huomioon millaisella innolla sitä aluksi meille ajettiin työnantajan ja liiton puolelta. Ja nyt kun me se viimeinkin oltaisiin hyväksytty, ei se käykään niin helposti. Vai olisiko niin, ettei työnantaja haluakaan tehdä tätä sopimusta nyt, koska sehän edellyttäisi työntekijöiden mukaan ottamista töiden ja muutosten suunnitteluun. Esimerkiksi edellä mainittuja yövuoron muutoksia, ei olisi voitu tehdä ilman työntekijöiden mukana oloa. Ja ainakin huhujen mukaan (ja niitähän tässä talossa riittää) muutoksia tulee lisää. Kenpä tietää.

Kesä alkaa olla lopuillaan ja Lokelaiset työntekijät ovat palanneet takaisin Lokeen. Toivottavasti työskentely täällä Siipitiellä ei ollut hirveän järkyttävä kokemus. Niin kuin olen joskus ennenkin sanonut, ei Ulkki ole mitenkään huono työpaikka. Täällä on vain vähän erilaiset toimintatavat, niin hyvässä kuin pahassakin, kuin muissa tehtaissa. Me ollaan mitä ollaan eikä se ihan helposti muutu.

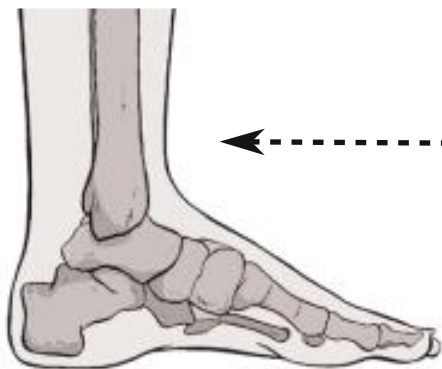
Turvallista syksyä kaikille toivoo,

Marko Heikkilä

Kuinka ampua itseä - ja muita - nilkkaan? (Tekemällä ylitöitä lomautusten aikana.)

PAU (Posti- ja logistiikka-alan unioni) kielsi yli- ja lisätöiden tekemisen Lokella 1.9.09 alkaen lomautusten aikana. PAU:n mukaan työnantaja vastaa tuotannosta ja heidän tehtävänsä on pyytää lomautetut takaisin töihin. Lomautuksille ei ole perusteita, kun ylitöitä ja lisätöitä teetetään.

Pääluottamusmies Isto Kuusisto ihmetteli 2.9.09 koneympäristön palaverissa, miksei työnjohto ole ymmärtänyt, että ylityö maksaa enemmän kuin lomautettujen kutsuminen takaisin töihin?



How to shoot yourself - and others - in the leg? (By working overtime during lay-offs.)

PAU (the Post and Logistics Union) banned overtime and extra work at Loke as of 1 September 2009 during lay-offs. According to the union, the employer, who is responsible for production, should call the laid-off workers back to work. The lay-offs are ungrounded when the staff are asked to work overtime and extra. The main shop steward Isto Kuusisto wondered at a meeting on 2 September 2009, why the management has not understood that working overtime costs more than calling back laid-off workers?



Monet meistä kannattavat ylityökieltoa solidaarisuudesta lomautettuja kohtaan, eivätkä tarvitse edes muistutusta. Eräs työntekijä kommentoi, että ylityökielto pitäisi osoittaa työnantajalle. Monet ihmettelevät, miksi ylityötä tarjotaan aina samoille henkilöille? Näköjään helppo raha kelpaa joillekin ja ylitöitä tehdään kiellosta huolimatta. Jotkut tekevät tuplavuoroja jopa neljä päivää putkeen. Ei sellaista jaksa normaalilla työtahdilla. Tällä tavoin rikkurit ilmeisesti ansaitsevat etukäteen lisäansiota, joten lomautus ei heitä kirpaise taloudellisesti. Sellainen on lyhytnäköistä, kun pitkällä tähtäimellä kärsimme koventuneista työoloista. Ylityökiellon rikkojat vetävät edunvalvonnalta maton alta, kun he mahdollistavat epäreilut lomautukset. Loken lajitte-lutyöntekijät kärsivät kovista työpäivistä, kun väkeä on vähemmän ja työtaakka on lamapuheista huolimatta suuri. Solidaarisesti ajattelevat kärsivät mieluummin taloudellisesti, kuin syyllistyvät epämiehuulliseen rikkuruuteen.

Olemme valinneet edunvalvojia käymään työtaistelumme puolestamme. ”Yhteistyö kasvattaa pienet asiat”, Concordia res parvae crescunt, sanoivat muinaiset roo-

Many of us think that it is only right to ban overtime work out of solidarity to those laid off, and need no reminders. A fellow worker noted that the ban on overtime work should be directed to the employer. Many also wonder why the overtime work is always offered to the same persons? Some people like easy money and work overtime despite the ban, doing double shifts up to four days in a row, which is obviously too much work on normal pace. It seems that the scabs earn a bit extra beforehand so that the lay-offs won't hurt their economy. That is short-sighted; in the long run we suffer from harder work conditions. Those violating the overtime work ban pull the rug under the shop stewards' feet by enabling the unfair lay-offs. The mail sorters at Loke suffer from hard work days, when there is less staff and the work load is considerable despite the talks about recession. Those who have solidarity would rather suffer financially than become responsible for unmanly scab labour.

We have chosen our representatives to fight the battles for us. ”Cooperation makes small things grow”, Concordia res parvae crescunt, as the ancient Romans used to say. Cooperation is power. We are to show by our actions that we stand by our shop stewards. It is bad policy to work against our

malaiset. Yhteistyö on voimaa. Meidän kannattaa toimillemme osoittaa seisovamme valitsemiemme luottamus- henkilöiden tukena. On huonoa politiikkaa toimia omia tukijoitamme vastaan, ja sellainen syö lisäksi luottamus- henkilöiden motivaatiota. Motivaatio on muutenkin hu- kassa. Muistuu mieleen työtoverin tokaisu, että ”isän- maallisesta velvollisuudesta pitäisi jaksaa puurtaa ahke- rasti?”

Ammattiliittoon kuuluvat ovat veloitettuja toimimaan lii- ton työtaisteluiden aikana annettujen ohjeiden mukaan, sillä niistä luistaminen on rikkuruutta. Seurauksena pa- himmillaan on, että erotetaan liitosta, ja silloin ei saa lii- toltta työttömyyskorvausta. Eräs edunvalvoja tokaisi, että ”sitten saavat kysyä neuvoja vaikka Jurvan kunnasta!” Työnantajan kannattaa kuulla aina väkeä, sillä työssä jak- saminen vaikuttaa myös tuotantoon.

own supporters, which also eats up the shop stewards' motivation. Motivation is already on the brink as it is. As a workmate once said: "Is it out of patriotic duty that one is supposed to work hard?"

Those who belong to the trade union are obligated to follow the instructions of the Union during labour dis- pute, and to slip from the ranks is scabbery. As a con- sequence in the worst case scenario one is expelled from the union and thus not entitled to unemployment compensation. A worker's representative stated that "then they may ask advice from the town of Jurva if they like!" The employer should always hear the emplo- yees, for their well-being is reflected on production.



Tiina Virtanen

Kun ikä alkaa painaa

Työelämässä on alettu puhua ikäjohtamisen merkityksestä. Ikääntyvien työntekijöiden arvostus on nouse- massa yhdeksi monen yrityksen perusarvoista. Tulevina vuosien useimpien alojen on arvioitu kärsivän työ- voimapulasta. Silloin työnantajat joutuvat kilpailemaan rekrytointimarkkinoilla myös varttuneista aikuisis- ta.

Työterveyslaitoksen professori Juhani Ilmarinen on tutkinut ikääntyneitä työelämässä. Hän on jul- kaissut mm. kirjan Työtoveri toista sukupolvea. Ilmarisen mukaan työ pitää sovittaa ihmiselle eikä toisin- päin. Työkuorma tulee mitoittaa yksilöllisesti työntekijän elämäntilanteen ja jaksamisen mukaan

Työn liian suuri fyysinen ja psyykinen kuormittavuus - paitsi että se lisää sairauspoissaoloja - voi myös johtaa ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Työntekijöiden selkänahasta repiminen on pahassa ris- tiriidassa sen tavoitteen kanssa, että pyrimme vähentämään varhaista eläköitymistä ja pidentämään työuria.

Eero Karhimo, Loke



CVC ostoksilla

Luxemburgilainen sijoitusyhtiö CVC Capital Partners on tarjonnut Englannin postin, Royal Mailin 30 prosentista osakkeita n. 2 miljardia puntaa. Yksityistetty Hollannin posti TNT on tarjonnut vähemmän. Britannian hallitus on odottanut saavansa enemmän osakkeista. Poliittinen päätös osittaisesta yksityistämisestä on viivästynyt. (1.6.2009, Reuters) CVC omistaa tällä hetkellä yhtä osaketta vaille puolet Belgian postista ja kävi välillä omistamassa nyt Ruotsin postin kanssa fuusioitunutta Tanskan postia. Saksan posti vetäytyi ensimmäiseltä tarjouskierrokselta. (2.6.2009, *The Guardian*)

Guernseyn 40 vuotta

Guernsey on yksi Englannin kanaalin saarista. Sen postilaitos itsenäistyi 1969 Britannian postista. Posti yhtiöitettiin 2001. Saaren postihistoria on pitkä: 1794 perustettiin ensimmäinen postitoimisto Bailiwickiin, josta oli postiyhteys emäsaareen. Saarelle pystytettiin koko Iso-Britannian ensimmäinen kirjelaatikko 1852 kokeeksi, joka jäi pysyväksi ja levisi muualle. Ensimmäinen postimerkki briteissä julkaistiin 1840. Juhlavuoden kunniaksi saaren postilaitos julkaisi postimerkkejä, joita se julkaisee nykyään kuukausittain. Postilaitos on hyvin toimivat nettisivut, joilla se mm. ilmoittaa asiakkailleen 14.8.09, että lakkoilu Royal Mailissa aiheuttaa postin viivästymistä tietyillä nimetyillä alueilla entisellä emäsaarella. Paketti- ja pikaliikennettä eivät lakot häiritse. (12.8.2009, *www.news.bbc*)

Briteissä lakkoillaan

Koko kesän Britanniassa ovat postilaiset lakkoilleet. Postityöntekijöiden liiton (CWU) mielestä työnantaja ei ole noudattanut 2007 sovittua palkka- ja postin modernisointisopimuksen velvoitteita. Lakot ovat olleet muutaman tuhannen työntekijän ennalta ilmoitettuja pistelakkoja ryppäissä eri toimialueilla ympäri maata.

CWU:n varapääsihteeri Dave Ward tarjoaa neuvottelupöytänsä päästäkseen kolmen kuukauden moratoriota syyttäen työnantajaa itsepäisyydestä

(www.cwu.org) Työnantaja väittää liiton hidastavan uudistuksia lakkoilullaan. Royal Mailin tiedottajan mukaan liitto tosiasiallisesti estää yritystä kehittymästä johtavaksi postiyrietykseksi Yhdistyneissä Kuningaskunnassa ja Euroopan postimarkkinoilla. Tiedottajan mukaan yritys on onnistuneesti toteuttanut modernisaatiota. Yhtiö on ensimmäisen kerran 20 vuoteen voitollinen kaikilla neljällä päätoimialueellaan ja näytti 321 miljoonan punnan voittoa. (6.8.2009, *news.bbc*)

Britit vastustavat yksityistämistä

Royal Mailin johto ajaa modernisaation ja eläkerahastovaajeen nimissä yrityksen osittaista yksityistämistä. Postin uusi johtaja Donald Brydon on uhannut jopa hallitusta omavaltaisilla eläkeratkaisuilla, mikäli valtio ei ryhdy eläkeasioissa toimenpiteisiin. Tarkoitus olisi että 30 % yhtiön osakkeista myytäisiin. Poliitikot ovat empineet ratkaisun tekemistä, vaikka eläkevajeen lasketaan jo olevan 8-10 miljardia puntaa laskijoista riippuen. (29.6.2009, *newc.bbc*)

Työntekijäjärjestö (CWU) teetti mielipidekyselyn Englannissa, Walesissa ja Skotlannissa yhteensä 1011 äänestysikäiselle kansalaiselle: 75 % vastusti osittaista yksityistämistä, 60 % hyväksyy modernisoinnin, mutta valtio-omisteisena yhtiönä. Jos osittainen yksityistäminen tehtäisiin, niin 78 % uskoo kaupan olevan huono veronmaksajille, 82 % uskoo hintojen nousevan. Vastanneista 80 % katsoo poliitikkojen pettäneen vaalilupauksensa. Kaikkien puolueiden äänestäjistä 27 % ei toista kertaa enää äänestäisi samaa ehdokasta, mikäli yksityistäminen tapahtuisi. Työväenpuolueen kannattajista 36 % vaihtaisi puoluetta. Yhdistyneiden kuningaskuntien alahuoneen vaalit järjestetään yhden edustajan vaalipiireistä eli kukin puolue valitsee yhden edustajan vaalipiiriin ja äänestäjät käytännössä äänestävät puoluetta. Jos kansalaisten mielipiteet todellistuisivat mielipidetutkimuksen mukaisesti, niin postin yksityistämällä olisi merkittävät vaikutukset 646-jäsenen alahuoneen kokoonpanoon.

CWU:n pääsihteeri Billy Hayes toteaa, että "liitto kannattaa postin uudistamista muttei yksityistämistä". Hayes on samaa mieltä yleisen mielipiteen kanssa ja toteaa, että lii-

ton ajamalla linjalla on "organisatorista, taloudellista ja nyt poliittista merkitystä". (www.cwu.org, 2.7.2009 news.bbc)

Sveitsi lähestyy

Sveitsin postilla on tytäryhtiö SPI eli Sveitsin kansainvälinen posti. Sillä on maapallolla 1300 työntekijää ja se tuottaa emoyhtiön liikevaihdosta 20 %. SPI:llä on tytäryhtiö SPI Scandinavia eli Skandinavian SPI, jolla on 20 työntekijää Tukholmassa, Malmössa ja Kööpenhaminassa. Kööpenhaminasta tyttären tytär osti pienen yhtiön ja kauppahinta on luottamuksellinen. Ruotsissa Sveitsin posti laskee hallitsevansa neljää prosenttia postimarkkinoista. Seuraavaksi sveitsiläiset harkitsevat Norjan ja Suomen markkinoita. SPI:n erikoisosaaminen on rajat ylittävä kansainvälinen yrityksille suunnattu postitoiminta Euroopassa, USA:ssa, Intiassa ja Malesiassa. Emoposti tuotti voittoa 2009 ensimmäisellä neljänneksellä 16 miljoonaa sveitsin frangia 278 miljoonan liikevaihdosta. (www.swisspost.com)

Norja tukee

Norjan hallitus on päättänyt tukea Norjan postin kannattamattomia palveluja noin 60 miljoonalla eurolla tulevaisuudessa. (CEP News, vko24)

Latvia viisipäiväiseksi

Latvian posti suunnittelee perusjakelunsa viisipäiväistämistä. Muutos vaatii lukuisia lakimuutoksia. Kustantajat ja lehdet ovat valmiita muutokseen varsinkin, kun taloustilanteen vaivaamat ihmiset eivät enää tilaa lehtiä ja ilmestymiskerrat harvenevat. (26.6.2009, Baltic Course)

Japani hidastelee

Japanin Liberaalidemokraattien 2005 vaalivoiton jälkeen pääministeri Koizumi ajoi läpi 10-vuotissuunnitelman, johon kuului Japanin postin yksityistäminen vuoteen 2017 mennessä tavoitteena markkinamyönteiset reformit. Osakkeiden myynnin piti alkaa ensi vuonna. Taloussotkuissa eroamaan joutuneen sisä- ja liikenneministerin seuraaja Sato kertoi, että taloustilanteen takia on aloitettava keskustelu aikataulusta. Elokuun parlamenttivaaleilla saattaa olla myös vaikutusta, varsinkin kun opposition Demokraattinen puolue on kertonut vaativansa muutoksia yksityistämissuunnitelmaan. (26.6.2009, Reuters)

Kiina kiukuttelee

Kiina on ollut WTO:n jäsen vuodesta 2001, eli se on sitoutunut kaupankäynnin esteiden purkamiseen. Kiina on säätänyt uuden postilain, joka kieltää Kiinan sisäisillä pika- ja

kuriirilähetysmarkkinoilla ulkomaisten yritysten toiminnan. Tästä eivät FedEx ja DHL pidä, joilla kuitenkin säilyy oikeus rajat ylittävään toimintaan. Samoin kiinalaisilta kuriiriyhtiöiltä odotetaan 500 000 juanin osakepääomaa, joten pienet fillaripostit putoavat pois tai ainakin tulevat laittomiksi. WTO:lla ja Kiinalla on kiistaa lain tulkinnasta. Kiinan postimarkkinoiden arvoksi arvioidaan 6 miljardia dollaria. (8.4.2009, Wall Street Journal Asia)

Postin hiilijalanjälki julkaistaan

IPC - 24 postiyhtiön järjestö - aikoo julkaista 21 postitoimijan kuten USA:n, Saksan, Englannin, Ranskan ja Australian postien hiilijalanjäljet joulukuun Kööpenhaminan ilmastokokouksen yhteydessä. Tilastoista ilmenevät hiilidioksidipäästöt tonneina 1000 euron liikevaihtoa kohti ja hiilidioksiditonni määrä postikiloa kohti per kuljetettu kilometri sekä hiilidioksidigrammamäärä yksittäistä lähetystä kohti. IPC:n jäsenpostiytyykset käsittelevät 80 % maailman postilähetyksistä 850 000 kulkuneuvolla ja toimivat 100 000 rakennuksessa. Itella on IPC:n jäsen. (5.6.2009, businessGreen, www.ipc.be)

Henkensä kaupalla

ITUC edustaa 170 miljoonaa työntekijää 312 ammattiliitossa 157 valtiossa. Se julkaisi vuoden 2008 tilaston ammattiyhdistysliikkeen toimihenkilöihin kohdistuvista rikoksista. Tilastojen mukaan kirjattiin 68 maassa 7500 rikosta: Turkissa yli 2000, Indonesiassa 600 ja satoja Malawissa, Pakistanissa, Tanzaniassa ja Argentiinassa. Pahoinpitelyjä kirjattiin 25 maassa 100, tappouhkauksia 50 seitsemässä eri maassa. Ay-aktiiveja murhattiin 2008 yhteensä 76 seuraavissa maissa (suluissa lukumäärä): Kolumbia (49), Guatemala (9), Filippiinit (4), Venezuela (4), Honduras (3), Nepal (2) ja yksi kussakin seuraavassa maassa: Irak, Nigeria, Panama, Tunisia ja Zimbabwe. Monissa maissa ay-liike on valtion valvomaa ja Saudi Arabiassa kielletty. Nämä tilastot kertovat työläisiä edustavista henkilöistä, ei itse työläisiin kohdistuvista rikoksista tai epäoikeudenmukaisuudesta. Työläisten järjestäytymisaste vaihtelee maittain suuresti. Maapallon 6 700 miljoonasta ihmisestä on työläisiä paljon enemmän kuin ITUC:in järjestäytyneet työläiset. Vuosiraportista löytyy ay-liikkeen tilasta maittain mielenkiintoisia asioita mm. että naapurimaassamme Virossa vain 20-25% työntekijöistä on työehtosopimusten piirissä ja julkisilla aloilla lakot ovat kiellettyjä. Ns. "keltaisia liittoja" myös hyväksikäytetään. Yksittäisiä työntekijöitä uhataan erottamisella, jos ilmoittavat järjestäytymisestään.

(<http://survey09.ituc-csi.org>)

Teuvo Pykönen

Seppänen ajatteluttaa

Esko Seppänen: Hullun rahan tauti, kapitalismin musta syksy, Tammi 2009, 192 s., nettikaupasta esim.12,95 e, kirjastosta noutohintaan.

Esko Seppäsen (s. 1946) 26. kirjan saate on kirjoitettu 15.1.2009. Aloitin sen lukemisen 1.2.2009, kun olin sen ostanut Annantalolta kirjan esittelyä varten järjestettyä yleisötilaisuudesta. Nyt reilu puoli vuotta myöhemmin luin kirjan uudelleen. Toki olen sitä käyttänyt hakuteokseksi välilläkin. Talouskirjallisuuden suomenkielisenä mestarina Seppänen on ehdoton. Vuoden 1974 ensimmäinen kirja **Oy Suomi-Finland Ab** kertoi, mitkä pankit ja yritykset ja suvut omistavat Suomen. Yksinkertaisesti ja kansantajuisesti. Esko Seppästä on haukuttu populistiksi, minä sanoisin että hän on ollut ja on popularisoija eli kansantajuistaja. Vaikeita asioita, joiksi talousasiat luetaan, ei liiemmin kansantajuisteta. Pahinta on, että niiden kanssa yleensä harjoitetaan viisaalta näyttämistä ja nyökyttelyä, koska usein päättäjät eivät niitä tajua. Vasemmisto Suomessa on ollut hyvä esimerkki, miten tuhosi omat pääomansa, siitähän Seppänen on kirjoittanut kirjan **Punapääoman romahdus** (1995).

Talusasioita ei voi ymmärtää, ellei ole jotain kokonaisnäkemyksiä, johon sirpaletiedot sijoittaa. Seppäsen uusin viimeisin kirja jo nimenä kertoo tarinaa kapitalismista. Näkökulma on vasemmistolainen, jos porvarillinen ahneus on pahaa. Mikä sitten on hyvää? Ennen Seppäselä sosialismi oli toivottavaa, nyt kaikki on hakusessa. Siksikin kirja on viehkeä, koska valmiita vastauksia ei enää tule asiantuntijaltakaan. Mutta syiden ja kuvausten osaja Seppänen on, sitä ei mustin porvarikaan tai violetein vihreäkään voi kiistää. Venäjältä kerrotaan, miten Neuvostoliiton valtiososialismi yksityistettiin ja miten miljardööreille on käymässä. Samoin viitataan nykyisen Ukrainan presidentin mahdollisiin bulvaaniyhteyksiin RosUkroEnergon omistukseen liittyen sveitsiläisen Reiffeisen Investment AG:n kautta. Ukrainan kaasuhinta- ja välityskiistoilla saattaa olla puhtaita konkreettisten ihmisyksilöiden rahanahneuteen liittyviä etuja.

Kirjassa esiintyy pahiksia koko ajan ja puhutaan kapitalistien moraalikadosta. Usein toistuva nimi on Henry Paulson (s.1946), joka oli Bushin valtiovarainministeri. Ennen sitä hän oli Goldman Sachsin toimitusjohtaja, josta läksiäslahjana sai firman osakkeita 500 miljoonan dollarin edestä. Sittemmin hän johti entisten työkavereidensa - viisi miestä - kanssa ns. roskapankkikomissiota varsin yksinvaltaisesti. Paulsonin suunnitelmassa oli elvyttää 700 miljardilla dollarilla USA:n taloutta eli pelastaa pankkeja, investointipankkeja ja yrityksiä. Esimerkiksi AIG:lle annetusta 85 miljardista se heti maksoi Goldman Sachseille 13 miljardin velkansa. Aiemmin Paulson oli pelastanut Bear Stearnsin, Fanny Maen ja Freddie Macin, mutta antoi mennä Lehman



Brothersin konkurssiin. Goldman Sachs on muuten tehnyt Suomeenkin toimeksiantoja valtion yhtiöiden yksityistämisisä. Yritys on toiminut vuodesta 1869, mutta pörssissä vasta 1999 alkaen. Nykyään liikepankiksi muuttunut yritys yhdistetään monenlaisiin spekulatioihin teknokuplan aikoihin ja öljynhinnoilla keinotteluun. Aikamoinen vaikuttaja lisänimen "King" saanut Paulson. Hänen nykyisen omaisuuden arvioidaan olevan 700 miljoonaa dollaria. Pitäisikö tuosta oppia, että synnyttä ongelma, pelasta itsesi, pelasta kaverit ratkoessasi ongelmaa ja loikkaa ulos taskut täynnä? Tämäkö on moraalivajetta?

No itse asiaan, Lehman Brothersin kaatumisesta alkoi selvittää vyyhti alunperin subprime eli alle priiman olleista asuntolainoista. Lainan myyjä tiesi, ettei velallinen kykene maksamaan lainaa. Lainat niputettiin arvopapereiksi ja myytiin edelleen. Joka välivaiheessa meklarit, bangsterit vetivät bonukset välistä myydessään johdannaisia. Viuttamalla eli pienellä omalla pääomalla ja suurella velkarahalla ostettiin lisää finanssitavaratalojen tuotteita ja myytiin. Kussakin vaiheessa tasearvot näyttivät myyntivoittoja ja kun lopulta oltiin hötörahoineen, virtuaalirahoineen kaukana realitaloudesta ja esim. asuntojen hinnat eivät enää nousseetkaan odotetusti, niin korttitalo romahti. Pankit eivät tienneet, mitä möivät ja eivät luota oikein vielääkään toisiinsa. Velkahan on luottamusta siihen, että se joskus maksetaan takaisin. Yksittäisten ihmisten on maksettava velkansa takaisin - yleensä - valtiot voivat lainata aina lisää, mutta korko saattaa suurentua. Luottoluokitukseen perehtyneet yhtiöt, kuten Standard&Poor's ja Moody's ovat myös maksua vastaan luokitelleet velkaaottavia firmoja, valtioitakin - onkohan rahalla saanut sitä mitä on tilannut? USA:n ongelmat, hullun rahan tauti ulottui ulos USA:sta Eurooppaan ja muualle. Seppänen ei kirjassaan kerro Kattaisen ja muiden moneen kertaan kieltämää laman tuloa

Suomeen - toki nyt laman tultua voikin antaa sokkihoitoa hyvinvointivaltiolle ja yksityistä loputkin "sosialistiset" jäänteet.

Ja nyt niitä lastuja lentelee Suomessakin, valtio takaa 50 000 euron säästöt per pankki, Kaupthingin suomalais-säästäjille maksettiin rahat ja 5% korotkin veronmaksajien pussista, Islannille annettiin 300 miljoonaa euroa lainaa, Latvialle lainasumma pidetään jostain syystä salaisena. Ja kaikki tämä elvytysteatteri hoidetaan taas lainalla.

Seppänen sanoo: *"En oikein jaksa uskoa, että liiasta velasta syntynyt tauti paranee lisävelalla"*. Kirjassa kerrotaan tarkemmin niin korkoelvytyksestä kuin velkaelvytyksestäkin. Kirjassa vihjataan siihenkin, että pankkien pääomittamisesta oltaisiin Suomessa tekemässä päätöksiä tänä vuonna - ehkä ne sujahtavat tiedotusvälineiltä ohi jonkun nollaratkaisun uutisoinnissa ja kansanedustajilta nyökytelemällä. Kriisiotunnelmissa - ja kun luvuissa on tarpeeksi nollia - syntyy viisaalta näyttämisen ongelma - pelossa ja paniikissa vain määrätietoisimmat saavat tahtonsa läpi ja helposti. Ja isävennamolaisittain: kansa maksaa.



Yrittäjät, omistajat ovat aina perustelleet suuret palkat tai voitot tai omaisuudet sillä, että heillä on riski. No voitot ovat kelvanneet pienellä verotuksella tai veroparatiisien kautta verotta, mutta nyt tappiot pitäisi veronmaksajien maksaa. USA:ssa näin tulee käymään. Entä Suomessa? Netistä voi lukea suoraan vaikka tämän päiväisestä Taloussanomista (22.8.09), otsikolla Näin suomalainen kiertää veroja: "Suomalaiset kiertävät veroja ulkomaisien tilien, veroparatiisiyritysten ja hallintarekisterin kautta. Veronkierron vuoksi Suomi menettää arviolta noin kolme miljardia euroa verotuloja" vuodessa. Onko tämä suomalaista moraalikatoa? Missä on paljon perään huudettu läpinäkyvyys?

Mutta USA:ssa vielä ainakin yritetään saada joitain rikollisia kiinni, kuten kirjan yksi pahiksista Bernard Madoff (s.1938). Hän on kirjan julkaisun jälkeen jäänyt nalkkiin Ponzi-petoksesta, suomalaisittain pyramidihuijauksesta ja sai kohtuulliset 150 vuotta vankeutta. USA:ssa muuten talousrikostutkijoita siirrettiin 2001 lopulta terroris-

min torjunnan ja kansallisen turvallisuuden tehtäviin pois FBI:ltä, joka vuoteen 2007 oli vaatinut 1100 uutta tutkijaa, mutta menetti alkuryssäyksen jälkeen vielä 132 virkaa lisää. Voi olla, ettei talousrikollisuuttakaan saada edes tutkittua. Onhan tästä esimerkkiä Suomestakin, että oikeusministeri Brax (s.1965) pelkää WinCapita - oikeudenkäynnin vievän valtion ensivuoden oikeudenkäyntirahat. Tuleeko talousrikosten tutkinnasta niin kallista, ettei kohta ole varaa edes tutkia niitä? Kenen etu se on? Joutuvatko kansanedustajat loiventamaan lainsäädäntöä, jotta rikollisuuskynnys nousee? Seppänen toteaa Suomen pankkikriisiä kommentoidessaan, että "laittomuudet siunataan kun summat ovat riittävän suuria" ja "laki ja oikeus joustavat pankkien ja suuryritysten hyväksi". Brechtiläisittäin mitä onkaan pankkiryöstö pankin perustamisen rinnalla tai laeista kreikkalaisittain, että laki on niinkuin hämähäkin verkko: pienet takertuvat kiinni ja suuret lentävät läpi. No USA:ssa uusliberalismin hengessä oli sääntelyä purettu ennen kriisiä ja valvonta tehotonta ja kuinkas itsesääntelyn, omavalvonnan oloissa sitten kävi.

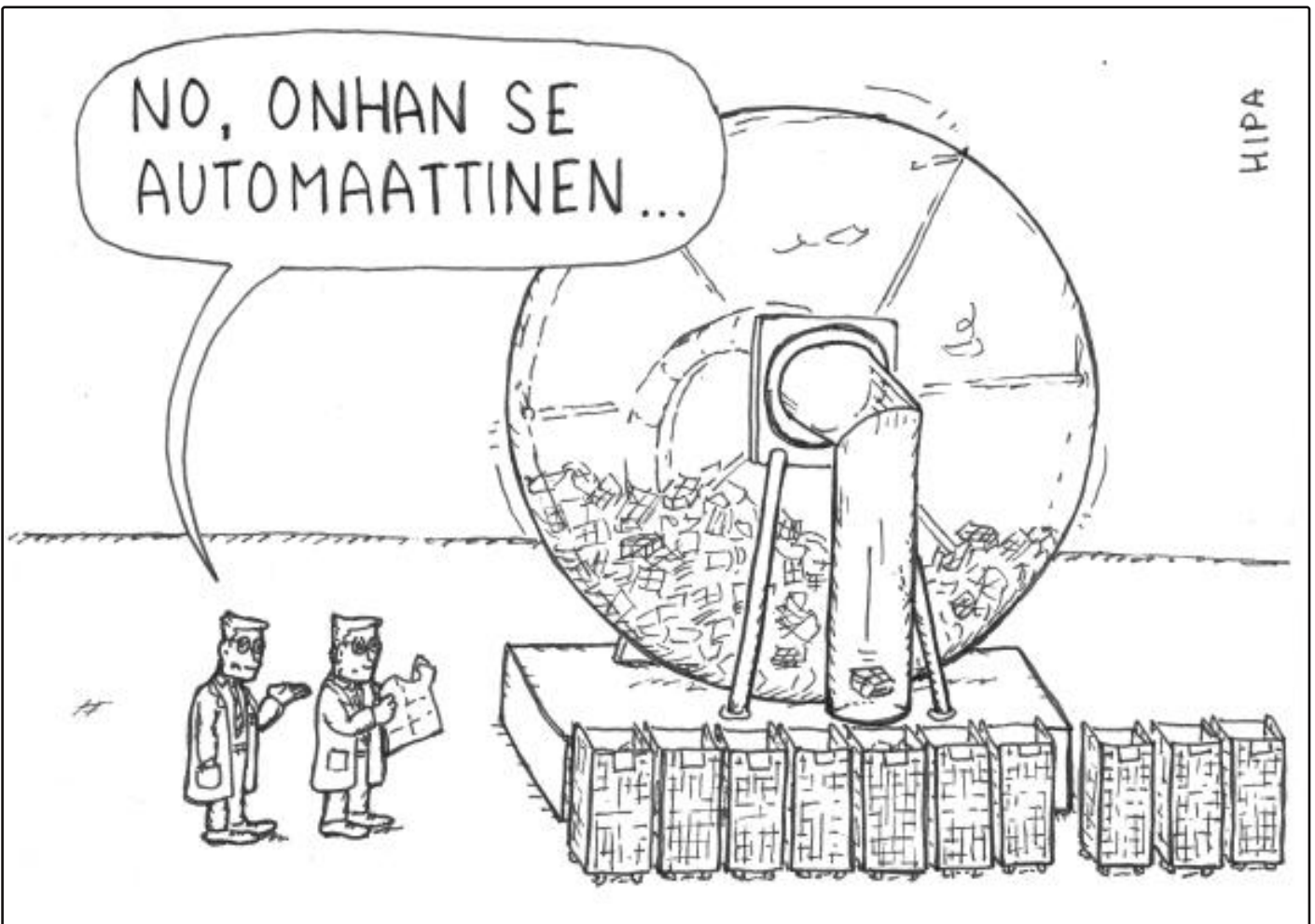
Jopa FED:n eli Yhdysvaltojen keskuspankkijärjestelmän pääjohtajana 1987-2006 toiminut Alan Greenspan (s.1926) loihi lausumaan 23.10.2008: "Tein virheen olettaessani, että erityisesti pankkien ja muiden organisaatioiden oma etu oli sellainen, että ne olivat itse parhaita suojelemaan omia osakkeenomistajiaan." Siis pitäisikö tuota tulkita siten, että oikeiden kapitalistien ei tule luottaa juoksupoikiinsa tai lakeijoihinsa. Tai jos luottaa, niin riittävän iäkkäänä voi myöntää tosiasiat, jotka on havainnut, muttei liian aikaisin, ettei itse joutuisi kärsimään ainakaan persaukuisena? On toki kirjassa mainittu pari nimeä liike-elämän huipulta, jotka päättivät itse päivänsä. En ryhdy käymään tarkemmin läpi lyhyeksi myyntiä tai johdannaisten nimiä tai muutaakaan silpputietoa, sillä kirjassa kaikki on kerrottu mainiosti, jopa sanasto lopussa. Ja tarina on kokonainen, ymmärrettävä. Selkeä.

Kun Seppänen Hannu Taanilan kanssa 1983 kirjassa Ken on maassa rikkahin pystyi kertomaan, ketkä yksilöt Suomea omistavat, niin enää niin ei voi tehdä. Siksi koska varallisuusveroa ei peritä, niin ei voi tietää kuka on varakas tai rikas. Toki palkka- tuloista ja pääomatuloista vielä tilastoja voi saada, mutta ei varallisuudesta. Kateutta ja ihailua tosirikkeisiin, oikeisiin kapitalisteihin ei kohta enää voi harrastaa. Ihmetellä toki voi vaikka ulkoministeri Stubbin 745 000 euron asuntovelkaa. Toivottavasti hän saa sen maksetuksi, ettei joutuisi korruptiolle alttiiksi. Mutta nyt on viritelty sellaiset pommit talouden kentillä, että Seppänenkään ei tiedä ratkaako talouskriisi inflaatiolla vai deflaatiolla tai suursodalla kuten 1930-luvun kriisille kävi. Ehkäpä moniarvoisesti tulee sekä-että tilanteita tarpeen mukaan? Tai hoidellaan oikeita konkurssseja tasejärjestelyjen sijaan? Tai annetaan velkoja anteeksi jollain lailla? Joka tapauksessa on varmaa, että omaisuutta jaetaan jälleen uudelleen - lama on aina omaisuuksien uusjako. Maapallon laajuisesti muutokset ovat arvaamattomia. Seppäsen arvailut ja koosteet jätän lukijoille, sillä teos on

kuin jännäri. Varsinkin kun nyt voi hissukseen todeta, mitä todella kaikesta seuraa. Kyse on tavallisen ihmisen osalta maksajan osa ja konkreettinen ja kas kummaa ne "toiset", jotka pyörittelevät isoja summia, rahabittejä ovat myös konkreettisia ihmisiä. Seppänen lopettaa kiirellä, mutta huolella ja ammattitaidolla tehdyn teoksensa: "Mikä pakko talouselämän on olla elämää tärkeämpi?" Ja miksi valtion pitää olla vain "toimikunta, joka hoitaa koko porvariluokan yhteisiä asioita?" Niinpä, miksi?

Seppäsen Eskon 39 vuotinen työura on tältä erää ohi: 3 vuotta RTTL:n asiamiehenä, 14 vuotta Ylen taloustoimittajana, 9 vuotta kansanedustajana ja 13 vuotta euromepinä. Kotisivuillaan hän toteaa jatkostaan: "*Alan uudeksi subjektiksi vailla mitään sidonnaisuuksia ja riippuvuuksia, ja siinä ominaisuudessa kommentoin maailman menoa.*" Toivottavasti hän antaa vielä kuulua itsestään, vaikka huilin paikka on ansaittu ja kukaanhan ei voi töitä määräänsä "enämpää" tehdä.

Teuvo Pykönen



Tuulet puhaltaa Jyrkille

Postissa uudet tuulet puhaltaa, ne kaiken minun unohtamaan saa. Kaiken sen vanhan ajan, jonka minäkin kerran tunsin sielussain.

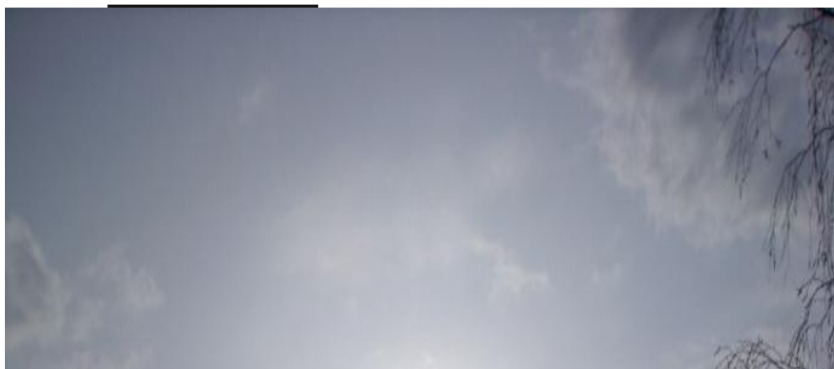
Kylmät tuulet pohjoiset puhaltaa, tilaa koneet saa. Manu ei ole enää kova sana, tuonne pohjan perukoille se aikanaan väistyä saa.

Yhdessä Jyrkin ja monen muun postilaisen kanssa kaiken tuulen ja tuiverruksen keskellä taisteltiin. Mitä Jyrkin tunsin, häntä kaipaamaan ja olisin halunnut tuntea hänet enemmän, nyt kun hän poissa on.

Kylmät tuulet pohjoiset puhaltaa, Jyrki, Timppa, Kari, Ilpo, he kaikki poissa on. Tuulet heidän sielunsa ovat vieneet metsälaitumille, pohjan perukoille, missä kaikki he rauhan saa.

Postissa uudet tuulet puhaltaa, ne kaiken minun unohtamaan saa. Kaiken sen vanhan ajan, sen hyvän ajan, jonka minäkin kerran tunsin sielussain. Jyrkin, Timpan, Karin, Ilpon, heidät kaikki kuitenkin aina muistan. Tuulet heidän sielunsa ovat vieneet metsälaitumille, pohjan perukoille, missä kaikki he rauhan saa.

Mane





Venetsian tunnetuimpia nähtävyyksiä on Palazzo Ducalen ja bankilan yhdistävä Ponte dei Sospiri eli Huokausten silta. Silta on tunnettu Lordi Byronin kertoman tarinan mukaan, jossa bangit mennessään bankilaan ja plittäessään sillan näkivät viimeisen kerran auringonbalon ja huokaisivat.

Tämän esimerkin innoittamina arkkitehdit suunnittelivat Postikeskuksen tasolle myös oman versionsa tästä kuuluisasta nähtävyydestä. Nyt työntekijät huokailevat sillalla kómpieissään rakkaalta työpaikalta kobaan ulkomaailmaan. Muistona jää korbiin heläjämään postilaatikoiden liplatus kuljetinkanavassa.

Pasillin joulunumero ilmestyy viikolla 51. Jutut, kuvat, piirustukset ja muut taideteokset 8.11. mennessä sähköisesti jussi.lehmusvaara@hotmail.com/jussi.lehmusvaara@itella.com tai kiinteässä muodossa osoitteella Pasilli/Pasilan osasto PL 952 00231 Helsinki. Julkaistusta aineistosta maksetaan palkkio eli pankkiyhteystiedot ja sivuveroprosentti mukaan. Vähäräntäisää talvenodotusta kaikille jäsenille ja säädylle.

OSOITELAPPU:

PMM
Sopimus
00530/609

PAUN:N PASILAN OSASTO
LOKE/JÄSENSIHTERI
PL 1020
00011 ITELLA

ILMOITUS PAUN:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN
KESKEYTYKSESTÄ

NIMI: _____

OSOITE: _____

SIIRRYN ELÄKKEELLE _____ ALKAEN TAI

JÄSENMAKSUNI KESKEYTYY AJALLA _____ - _____.

KESKEYTYKSEN SYY:

ÄITIYS/VANHEMPAINLOMA _____
HOITOVAPAA _____
PITKÄ SAIRASLOMA _____
OPISKELU _____
ASE/SIVIILIPALVELUS _____
TYÖTTÖMYYS _____

MUU SYY, MIKÄ? _____

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE: _____

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA.
MAKSAMATTOMAT JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN