

# PASILI



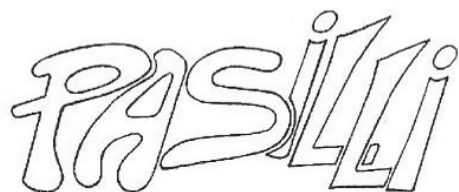
□□□

**POSTILIITON PASILAN  
OSASTON LEHTI 2/2000**

# SISÄLLYS

ODOTETTAVISSA...-KOVENEVAA VASTARINTAA	Kari Pihlaviita	3
PEITTYY- JA PALJASTUU	Hannu Sojakka	4
KEVÄTTÄ ILMASSA	Juha Öhman	4
ALHOONKO?	Teuvo Pykönen	6
ELÄMÄÄ SYÖTÖN ÄÄRESSÄ	S.A.V.	8
ESIMIESTOIMINNASTA VOUTILASSA	S.A.V.	8
JAETTU KANSA, UUPUNUT MIELI	Sari Virtanen	10
ULKIN MUUTOKSET	Teuvo Pykönen	12
TYÖSTÄ JA VÄHÄN SUOJELUSTAKIN	Mikko Poutanen	12
KOSMISTEN YHTEYKSIEN PALUU	Black Hole	14
PASILLISTA	toimitus	15
TERVETULOA OSASTOOMME	Seija Hagman	16

Kansi: Kesäpäivien tunnus, Jarmo Somermäki



No 2.2000 15. vuosikerta  
Päätoimittaja: Kari Pihlaviita, puh 050 355 2013  
kpihlavi@pp.htv.fi

Toimitussihteeri: Juhani Kaskimies,  
puh. 857 2498 tai 041 518 8152  
juhani.kaskimies@pp.inet.fi

**POSTILIITON PASILAN OSASTON LEHTI**  
**PL 25, 00231 HELSINKI**

Palautteen ja seuraavaan lehteen tarkoitetun aineiston voi lähettää yllä olevaan osoitteeseen, jättää Pasilan lajittelukeskuksen pääsisääkäynnin Pasilli-laatikoon, luottamushenkilöille edelleen toimitettavaksi, luottamusmieshuoneeseen Pasilassa tai lähettää toimitussihteerille.

Nimimerkillä julkaistavaksi tarkoitettuun aineistoon on normaalin käytännön mukaisesti liitettävä kirjoittajan nimi, joka jää toimituksen tietoon.

AINEISTO SEURAAVAAN LEHTEEN VIIMEISTÄÄN 31.5.2000

# ODOTETTAVISSA.. -KOVENEVAA VASTARINTAA

Postiliitto on julkisesti ilmoittanut, ettei se tule hyväksymään Postin suunnitelmaa myydä yhtiön arvokuljetuksia hoitava SPAC FP Oy. Se on linjapäätös. Vuosikausia kestänyt hampaaton sopeutuminen ja alistuminen työnantajan toteuttamaan muutosprosessiin on vihdoinkin päätynyt. Päätös ei tietenkään voi koskea pelkästään SPACia, vaan kielteisesti tulee suhtautua kaikkiin Postin pilkkomiseen tähtääviin suunnitelmiin, oli sitten kysymys yhtiöittämisistä tai jo yhtiötettyjen toimintojen myymisistä. Ja näitä suunnitelmiahan työntäjäällä on. Postin johto toteuttaa vaihkeaa mitattavaa yhtiösaneerausta, jonka tarkoituksena on saattaa Suomen Posti Oy pörssikuntoon. Kysymys ei ole yhtiön taloudellisen tilanteen vaatimista toimenpiteistä, Postihan teki viime vuonna historiansa parhaan tuloksen, vaan ideologisin perustein valitusta yhtiön kehittämislinjasta. Ammattiyhdistysliikkeen on otetta-

va voimakkaasti kantaa siihen, millä tavalla Suomen Postia kehitetään. Vaihtoehtoina on joko osakkeenomistajien etu tai työntekijöiden ja kansalaisten etu.

Kaikkien organisaatioiden johto on niiden muita osia alttiimpi sopeutumaan yhteiskunnassa vallitsevaan konsensukseen. Näin on tietysti myös ammattiyhdistysliikkeessä. Niin kauan kuin jäsenistö alistuu olosuhteisiinsa ja etujensa kaventamiseen, voi liittojen johto toimia yhteiskunnan valtaapitävien valitsemalla linjalla. Mutta kun duunari saa tarpeekseen, on toimintalinjan muututtava. Ammattiyhdistysliike, liitot ja ammattiosastot, muodostuvat työntekijöistä. Ne toteuttavat, tiukan paikan tullen, vain jäsentensä tahtoa.

Pasilan osaston edunvalvonta-alueella on Suomen Postin keskeisimmät käsittelytoiminnot. Me olemme paljon vartijoita. Ammattiosastomme jäsenten aktiivisuudesta ja rohkeudesta hyvin pitkälle riippuu,

minkälainen Posti tulevaisuuden Suomessa harjoittaa toimintaansa. Tavoitteenamme on tietysti ensisijaisesti turvata asemamme postin työntekijöinä, mutta samalla käymme kamppailua postin suurimman asiakasryhmän, yksityisten kansalaisten etujen puolesta.

Vappu on perinteisesti ollut työläisten ja ylioppilaiden juhlapäivä. Työläisillä ei viime vuosina ole ollut paljon juhlimisen aihetta ja se myös näkyy vapun yleisilmeessä. Kulkeet ja taistelulaulut ovat vappuhistoriaa. Nykyiset vappupuhujat, osakemiljonäärit ja muut sen sellaiset, alkavat olla liian etäällä tavallisen työmiehen ja -naisen yhteiskunnallisesta ja taloudellisesta todellisuudesta. Mutta vappu voi myös olla todellisen oikeudenmukaisuuden, solidaarisuuden ja paremman tulevaisuuden juhla. Lähde katselemaan minkälaisia valintoja muut ovat tehneet ja päätä minkä sisällön Sinä haluat vapulle antaa.

Kari Pihlaviita

## PEITTYY- JA PALJASTUU

**P**itkä, työntäyteinen talvi on takanapäin, vappu on tulossa ja kesän tuloakin voi alkaa jo odotella. Jatkuvat muutokset työpaikoillamme ja tehtävissämme ovat osittain takanapäin nekin, mutta eivät varmasti loppuneet.

Takanapäin on osaston vuosikokousrulljanssikin. Kokouspaikka oli taas meille uusi, mutta vanha ja viihtyisä Ostrobotnia, "Botta". Mukana oli kaikkiaan yli kaksisataa jäsentämme ja järjestelyt ruokailuihin, samoin kuin kokouksen kulkukin, hoituivat suorastaan mainiosti. Toimikunta järjestäytyi heti seuraavalla viikolla ja tehtävät jaettiin tasaisesti valituille ja muutamalle toimikunnan ulkopuolisellekin aktiiville. Vuoden työrupeama on jo alkanut. Odotan ja tiedän kokemuksesta, että osaston asioita yhdessä hoitaen onnistumme tehtävissämme.

Työehtosopimusneuvottelut käy-

tiin ja tulos hyväksyttiin. Yksivuotinen sopimus on ollut voimassa jo pari kuukautta, vaikka työaikajärjestelyjen, ylitöiden ja tasoitusjaksokäytännön alku sai aikalisän. Niiden käynnistäminen tapahtuu myöhemmin, kun esimiehille ja luottamushenkilöille on järjestetty koulutusta sopimuksesta ja sen sisällöstä. Työyksiköitten luottamushenkilöille onkin toimitettu aineistoa uudesta tassistä ja sen soveltamisesta. Heiltä ja ilmoitustauluilta löytyy ajankohtaista tietoa asiasta.

On perjantai ja viikko takanapäin. Kolme viikonloppua olen tehnyt remonttia kotona. Tapetointi ja maalaaminen on ollut ihan mukavaa ja mielekästä puuhaa ja mainiota vastapainoa päivittäiselle työlleni, jossa valmiin näkyminen usein peittyy uusien ongelmien alle. Kaksi huonetta on valmiina ja ajattelin, että olisin

saanut homman päätökseen tänä viikonloppuna, mutta nuorimmainen koirani, kohta vuoden vanha Vera Ulrika järjestikin pienen yllätyksen. Paljastui nimittäin, että se oli pureksinut lattiamaton noin neliömetrin alueelta pieniksi paloiksi. Ehkäpä se meinasi, että pistähän isäntä lattiaakin uusiksi.

Mitä minä sanoinkaan valmiin peittymisestä uusien ongelmien alle? Mutta lattian laitto jää kyllä kesälomani ajalle.

Hannu Sojakka

**MUUTEN..**

**HAU...HAU...  
HAUSKAA  
VAPPUA!**

## KEVÄTTÄ ILMASSA

**K**evät tulee ja lumet ovat jo sulaneet. Sulavat Suomen Posti Oy:n liiketoiminnatkin - vaikka SPAC FP Oy:n myyntiä ei sitten toteutettukaan - nyt. Kyseessä on Postin omistama mm. arvokuljetuksia hoitava yli 700 hengen yhtiö. Hyvin menestyvän ja voittoa tuottavan yhtiön myyntiin ei olisi

ollutkaan kuin ns. "ideologiset" syyt: Tarkoituksena yksityistää Posti pirstomalla sen toimintoja yhtiöittämällä ja sen jälkeen myymällä ne.

13.4. tuli tieto, että Posti lakkauttaa 257 omaa konttoriaan. Tässä muutoksessa 1500 Postin toimihenkilöä menettää työpaikkansa nykyisissä tehtävissään. Toivottavasti kaikki 1500 ihmistä löytävät itselleen paikan ja työn, joko talon sisältä tai muualta.

Huhtikuun alussa alkoi iso tuotannollinen "logistinen palvelu-uudistus", jonka onnistumista odotellaan jalat ja kädet ristissä. Voutilan henkilöstön työvuoroihin se on jo vaikuttanut ilta- ja yövuoroja lisäävästi. Onneksi sentään

saatiin uudessa työehtosopimuksessa sovittua iltalisän korotus 20%:iin, mikä vähän lohduttaa. Mutta paljon riittää Voutilassa selvittämättömiä asioita - mm. työturvallisuuteen liittyen.

Ulkomaan tuotannon toimintojen sijoittelusta Pasilaan ja Voutilaan selvittellään edelleen. Kirjelajittelu avustavana toimintona ulkille alkoi Pasilan kirjelajittelussa myös huhtikuun alussa. Uutena asiana on juuri tullut esiin pohjoismaisten postien yhteinen kirjepostin kehittämisprojekti. Tarkkaa kuvaa sen vaikutuksesta ulkin eri toimintoihin ei vielä ole tiedossa.

Pasilan kevyessä tuotannossa on muutoksia luvassa edelleen (alkoivat





”YRITYSKUVA”

n. 15.10.1978). Parhaillaan pystytettävien uusien isojen kirjeiden lajittelukoneiden - flattien - vaikutusta mm. käsinlajitteluun selvitetään parhaillaan. Asiat tulevat aikanaan käsiteltäviksi perustetussa yt-ryhmässä. Työnantajan tekemässä Pokkarissa (9.3.) kerrottiin uusien flattien tulon arvelluista muutosvaikutuksista työvuoroihin ja tehtäviin. Tarkemmin asiat selviävät vasta kun uudet koneet ovat olleet käytössä jonkin aikaa ja niiden todelliset tehot ja vaikutukset nähdään käytännössä.

Uuden työehtosopimuksen mukaisen palkankorotusten ja takamaksujen helmikuun alusta, pitäisi tulla kaikille

maksuun näinä aikoina. Uuden työaikajärjestelmän käyttöönotto alkaa myös mahdollisimman pian, kunhan työnantajan edustajille ja luottamusmiehille suunnattu yhteinen koulutus saadaan päätökseen. Yhteisen koulutuksen tarkoituksena on vähentää tulevia mahdollisia erimielisyyksiä järjestelmän käytön tulkinnoista.

Kevät kuitenkin etenee, joten Vaputervehdysin!

Juha Öhman

...MUISTAKAA VAATIA AINA KIRJALLINEN PALAUTE OLESSENNEN HENKILÖKOHTAISISSA ARVIOINNISSA ESIMIES-ALAIKESKUSTELUSSA. SE ON AINOA TODISTE SIITÄ, MILLÄ PERUSTEELLA PALKKANNE HENKILÖKOHTAINEN OSA MAKSETAAN!!!

# ALHOONKO?

**Suomen Posti saa uuden pääjohtajan kesäkuun alusta. Jukka Alho (47) tulee Televan, HPY:n, Elisän ja Comptelin kautta Postiin. Ammattihohtajaa ja teknokraattia on kovasti haastateltu julkisuudessa. Erityisesti siitä, onko hänet pistetty viemään Posti Oy pörssiin. Viimeksi Taloussanomissa (25.3.00) hän toteaa: "Listautumiskelpoisella yhtiöllä täytyy olla selkeä kasvunäkymä ja visio. Niiden asioiden täytyy olla kunnossa, jos omistajat päättävät listautumisesta".**

## Pörssikuntoa

Suomen Posti on parissa, kolmessa vuodessa pörssikunnossa. Viime vuoden liikevoitto oli 444 miljoonaa markkaa. Sen lisäksi varattiin n. 170 miljoonaa konttoriverkkoon liittyviin saneerauksiin eli todellinen voitto ylitti reippaasti 600 miljoonaa markkaa. Maksuvalmius nousi 50% edellisvuodesta, sijoitetun pääoman tuotto oli 15.8% ja investointien rahoitusaste oli 222.8 %. Liikevaihto ylitti kuuden miljardin markan rajan. Omavaraisuusaste laski, mutta oli edelleen yli 60 %.

Postilla menee siis erittäin hyvin. Kun tuleva pääjohtaja edelleen em. haastattelussa kerjää vielä yhteiskuntaa avuksi, niin linja vaikuttaa selvältä. "Jos on sellaisia velvollisuuksia, joita ei saada millään kannattavaksi, on mietittävä, mikä on valtiollaan ja yhteiskunnan rooli kannattamattoman tehtävän tukemisessa ja hoitamisessa. Sen näyttää tulevaisuus", sanoo Alho. Nämä kommentit Alholta, joka ei vielä ole edes Postin palveluksessa. Hän kuulemma varoo esittämästä tarkempia lausuntoja, koskei tunne yhtiötä tarpeeksi hyvin. Entäs sitten, kun tuntee?

Nyky-Posti on selkeällä tiellä. Kukin

liiketoimintaryhmä eriytyy tulosvastuulliseksi, aidosti. Yhtiötä saneerataan, suunnitellaan uusia ja myydäänkin. Jos vastavoimia ei esiinny, niin kohta ovat pois korjaamot, kuljetus ja siivous. Tytär- ja osakkuusyhtiötä on jo toiminnassa mukana. Mikään nykyinen Postin toimiala ei ole irti kehityksestä. Ulkomaiset yritykset ja postit ovat kytkisellä koko ajan. Heitä ei välttämättä kiinnosta vain Suomi vaan portti Pietarin ja Baltian alueelle.

Muistanette vielä Vennamon ajan, kun hän puhui aikanaan (so. muutama vuosi sitten!) Posti-Telen pörssiin viennistä. Hän ei saanut kuin Telen – Soneran – pörssiin. Henkilökohtaisesti Vennamo ehti tulla pörssimiljonääriksi listautumisosakkeilla. Jatkajat ovat kehittämässä optioita. Alhollakin saattaa olla ajatuksena siirtyä pörssiinviennin yhteydessä optiomiljonääriksi. Tämä on tietenkin kateudella sävytettyä ilkeämielistä spekulatiota, mutta jäljet pelottavat. Kokoomuksen värisuora ei rohkaise Postissa.

## Vastavoimaa

Ammattiliittotasolla on alettu oppia jotain. PT-Autopalveluista meni korjaamoita ilman suurempia vastustuksia. Gold Line meni kokonaan myyntiin, vaikka "yritettiin" auttaa yhtiötä jaloilleen. Kelpo Kuljetus FI Oy:stä on jäljellä 51 % ja työehdot heikkenivät AKT:n sopimustasolle pieniä poikkeuksia lukuunottamatta. Pääpaino toiminnassa kohdistettiin henkilöstön työpaikkojen turvaamiselle, joka sekään ei tietenkään ole huono tavoite. Mutta itse ytimelle ei saatu aikaiseksi muutosta.

Arvokuljetuksia ja rahankäsittelyä hoitava SPAC FP Oy:n myynnistä on kuulunut huhuja pidemmän aikaa.

Lopultakin asialle päätettiin tehdä jotain. Postiliitto ja Postintoihmienliitto PVL antoivat tukensa yhtiön henkilöstön spontaaneille mielenilmaisuille. Koko Suomessa spaccilaiset marsivat parina päivänä ulos työpaikoiltaan. Yhtiön myyntipäätös, joka piti tehdä nopeasti, rupesikin omistajaa (liikenneministeriötä) huimaamaan. Epäillään, että hintakin olisi saattanut olla kovin ostajaystävällinen. Kuka muuten tietää, millä hinnalla kansallisomaisuutta myydään? Ammattiliitot antoivat uhan, että spontaanitoiminta saattaa laajentua emoyhtiön puolelle, jos järki ei ala voittaa Postin hallituksessa. Ja niin lopulta järki voitti – ainakin tässä vaiheessa – ja hallitus päätti (6.4.00) olla myymättä SPAC FP Oy:tä.

Mielestäni tässä on jotain oppimista. Johdonmukaisella toiminnalla voidaan estää järjettömyydet. Typerintä asiassa taas on se, että liikesalaisuuksiin vetoamalla kaikki irroitettavissa oleva voidaan myydä. Kansallisomaisuuden myynti on mahdollista, jos valmistelu voidaan tehdä salassa ja valmisteluun osallistuvat muut, kuin todelliset omistajat tai kohteina olevat työntekijät ja toimihenkilöt. On törkeää, että henkilöstön on toimittava huhujen perusteella. Tällaisella toiminnalla työnantaja vain saa aikaiseksi epävarmuutta. Katsotaan rauhallisesti, mitä alhon-aika tuo tullessaan; joudutaanko alhoon vai allikkoon? Vastassa joka tapauksessa on oppiva henkilöstö ja laajempi edunvalvontaorganisaatio.

Teuvo Pykönen



**Laadukkaita Pasilan osaston T-paitoja nyt myynnissä Raidekahviossa. Trendikäs ja elegantti kellertävä väri ja rintamuksessa taitelija J.Somermäen suunnittelema ainutlaatuinen tunnuskuva. Edulliseen, vain neljäkymmenen (40) mk:n sopuhintaan. Rajoitettu erä.**

Tyytyväiset käyttäjät todistavat:

"Ennen osaston paitaa kaikki vaatteet kiristivät ja tunsin itseni aivan alastomaksi. Nyt on toisin." T.P.

"Erittäin laadukas. Mukava varsinkin teltailessa ja linturetkillä." K.P. (50v.)

"Oli minulla paita ennenkin. Ja pesinkin sen pari kertaa. Mutta tämä on jo aivan muuta. Eikä karpäsetkään enää tee kiusaa!" A.N.

"Käytännöllinen koiria ulkoiluttaessa ja antaa tiettyä arvokkuutta." H.S.

"Tunsin itseni aina niinku sellaseks´objektiiviks´. Mut nyt kaikki kundit katselee vaan mun vasenta, ku siinä on tiätsä se kuva. Siis niinku siin paidassa." Kikka (?v.)

"Esimiehenikin sanoo nyt minulle hyvää huomenta. Ja se soma naapurin rouva. Tästä on hyvä jatkaa". J.Ö.

"Kun minulla oli vielä hiuksia ne olivat muistaakseni vähän samaa sävyä, että tämä väri on oikein sopiva. Eikä tarvitse miettiä onko paidan napit auki kun niitä ei tässä mallissa ole". Luultavasti J.K. (yli 50v.)

"Oikein hyvä hinta-laatusuhde. 40 markkaa. Ja varatkaa mieluummin tasaraha, ei tämä mikään rahanvaihtokassa ole". S.H.

(MAKSAMATON ILMOITUS)



# ELÄMÄÄ SYÖTÖN ÄÄRESSÄ

Olen kuullut, että Voutila on lukemattomien huhujen ja kauhutarinoiden kohde Pasilassa, joten ehkä alkaa olla korkea aika raottaa esirippua ja kertoa pala elämästä lentoseaman naapurissa. Ainakin eri kone-tyypit - jopa niiden ääni - on alkanut tulla tutuksi puolen vuoden aikana. Voutilan Lokero - paikallinen Amican ravitsemusliike - tarjoaa nimittäin oivan näkymän lentoliikenteen seuraamiseen. Yritän kuitenkin keskittyä lähinnä Voutilan syöttötyöskentelyyn.

Periaatteessa työelämä Logistiikka-keskuksessa (nimi jota PITÄISI käyttää, mutta jota harva käyttää) ei juurikaan poikkea Pasilan vastaavasta: on vastaanotto, syöttöalueet, koodaustaso, luisut ja keräilyalueet. Tosin Pasilan luisuille harvemmin tipahtelee 35 kg:n lehtinippuja. Sehän se on konekelpoisen paketin painon yläraja pakettiuudistuksen jälkeen. Lisäksi Pasilan ja Voutilan väelle sana "syöttö" merkitsee hieman eri asiaa. Voutilassa ihminen toimii koneena, eli nostelee ja asettelee - osoitelappu ylöspäin - paketin toisensa jälkeen syöttökuljettimelle. Jokainen voi itsekseen miettiä kuinka monta 35 kg:n pakettia jaksaisi nostaa työvuoron aikana... Toki tämä on vain ajatusleikki, sillä tietenkään kaikki paketit eivät paina niin paljon. Onpa nähty jopa alle kilon painoisia! Luisulla tietenkin sama painavan paketin tuoma rasitus toistuu, paitsi että siellä nostelun ohella pitää vielä kantaa paketti oikeaan kuljetusyksikköön. Harvemmin se nimittäin on aivan käden ulottuvilla.

No, onhan sitä maailmassa tehty ennenkin raskaita töitä, ja vieläkin raskaampia, jos jo poisnukkuneiden isoisien ja isoäitien tarinoin on uskominen. Ihmetyttää vain tällainen askel taaksepäin pakettien käsittelyssä, sillä

alkeellistahan kyseinen työ on millä tahansa arviointiperusteella mitattuna. Pasilan syöttö toimi mielestäni sentään kohtuullisen hyvin, eikä lähetysten vahingoittumisenkaan ollut ylenmäärin suurta. Voutilan syöttötyöskentely sen sijaan on - hieman kärjistäen - lähes ihmisarvoa alentavaa. Ei luulisi olevan mahdotonta kehittää toimivia apuvälineitä. Nykyiset testilaitteet ovat melko kömpelöitä ja lienevät olemassa vain, jotta voidaan sanoa asian olevan työn alla. Kuitenkin - kun talossa kierrätetään vierailijoita - niin syötön kohdalla kuulee usein mainittavan sanan "ergonomia". Se vetää väkisinkin suuta hymyyn. Itkuhan ei tunnetusti elämässä auta - eikä varsinkaan markkinoilla!

S.A.V

JK. Ihan viime hetken tietona kerrotakoon, että syöttöön ollaan jälleen asentelemassa uutta apulaitetta. Ehkä on siis vielä toivoa paremmasta.

## ESIMIESTOIMIN- NASTA VOUTILASSA

**T**ehdäköön heti selväksi, että tämä juttu on etupäässä vanhan muistutusta, mutta kuten sanonta kuuluu: "joka ei tunne menneisyyttä on tuomittu kokemaan saman uudelleen".

Siirtyessäni Pasilasta Voutilaan viime syksynä olin aistivinani - kenties virheellisesti, mutta luultavimmin en - että osa talon esimiehistä ja -naisista yritti luoda Postille uutta yrityskulttuuria tyyliin "herra-renki" ja "tottele äläkä kysele, sillä MINÄ tiedän paremmin, ja vaikka en tietäisikään, niin sinun on silti syytä pitää suusi kiinni, sillä täällä määrään MINÄ". Eivät il-

meisesti saamansa vallan huumassa tajunneet, että näin suuressa yrityksessä lähes kaikki ovat renkejä.

Pahimpien huhujen mukaan jotkut esimiehet olivat nostaneet itsensä jopa niin korkeaan arvoon ja kirjanoppineisuuteen, että luulivat voivansa mitätöidä lääkärin kirjoittamia sairaslomatuksia. Muutenkin verhoiltu uhkailu oli kuuleman mukaan suosittu kommunikointitapa. Omalla kohdallani ei ole mitään tällaista ilmennyt, ja haluan uskoa että moiset ylilyönnit ovat olleet enemmän poikkeus kuin sääntö. Kerran olen tosin kuullut eräältä esimiehellä - tolkuttoman kiireen keskellä maristessani - että "tämä on tahtolaji", mutta en edes halua yrittää tulkita sitä uhkauseksi. Menköön mustan huumorin tiliin. Mitä tähän sairasloma-asiaan tulee, niin olen kuullut kerrottavan, että lääkäriksi itsensä pikalukeneita esimiehiä on asiasta ojennettu ylemmältä taholta, joten - jos moista idiotismia on todellakin esiintynyt - asia lie-nee nyt järjestyksessä.

Myöntää täytyy että nykyään tilanne on paranemaan päin, ja alaisia puhutellaan jopa lähes Pasilasta tutulla: "voisitko viedä tämän tuonne... sitten kun ehdit" -tyyllillä. Sekin on omalla tavallaan ärsyttävää, mutta parempaa toki kuin aikaisempi käytös, joka perustui joidenkin esimiesten kohdalla silkkään äkseeraukseen.

Eräs ikävä jäännös "herra-renki" -kulttuurista on kuitenkin vielä jäljellä, eli ns. "komentosilta". (Pasilalaisille kerrottakoon, että Logistiikkakeskuksessa kiertää huomattavan korkealla kävelysilta, josta on mainio näkyvyys vastaanotto- ja syöttöalueille.) Ymmärrän, että ylhäältä näkee paremmin, ja onhan se ikävä juosta portaita ylös ja alas käskyjä jakamassa, mutta ei se esimiesten huutelu taivaan rajasta kyllä työntekijän mieltä ylennä. Mikään ei tietenkään estä hankkimasta "valikoi-vaa" kuuloa... Pasilassa ehti tottumaan siihen, että käskyt tulivat samalta tasolta - tai sitten radiopuhelimella! Työ-



voimapulan pahetessa saattaa Voutilassakin olla pakko laskeutua alas korkeuksista.

Mieltä ylentävää ei myöskään ollut se, että vuodenvaihteessa joukko määräaikaisia ei saanut uutta sopimusta, koska - näin minulle on kerrottu - eivät osoittaneet tiettyjen esimiesten mielestä kyllin suurta ahkeruutta. Kuinkahan puolueettomaan arvioon tämä kaikki perustui? Nyt sitten toisaalta kerjätään uusia työntekijöitä ilmoituksilla, joissa pyydetään levittämään sanaa avoimista työpaikoista kaikille sukulaisille ja tuttaville. Aika huvittavaa, etten sanoisi hullua. Ovatko nämä pikakoulutuksen saaneet työntekijät sitten tehtäviensä tasalla, kun pakkettiuudistus alkaa? Ettei vaan olisi tullut hätiköityä silloin, kun seulottiin jyvistä akanoita? Vastaus lienee selvillä siinä vaiheessa, kun tämä juttu ilmestyy.

Kaiken kaikkiaan tunnelin päässä näkyy kuitenkin valoa, ja jonkilaista poukkoilevaa kehitystä on koko ajan tapahtunut. Haluan myös painottaa, että en niputa kaikkia Voutilan esimiehiä samaan nippuun. Osa on toiminut koko ajan asiallisessa ja rakentavassa hengessä, ja suurin osa on osoittanut

halua kehittyä alkuhuuman mentyä ohi. Omalla kohdallani en myöskään voi valittaa sananvapauden puutetta. Tiedä sitten mitä tapahtuu tämän jutun jälkeen...

No, kevät koittaa niin hyvin kuin pahoille. Hyvää kevättä ja kesää kaikille Pasillin lukijoille. Myös esimiehille.

S.A.V.

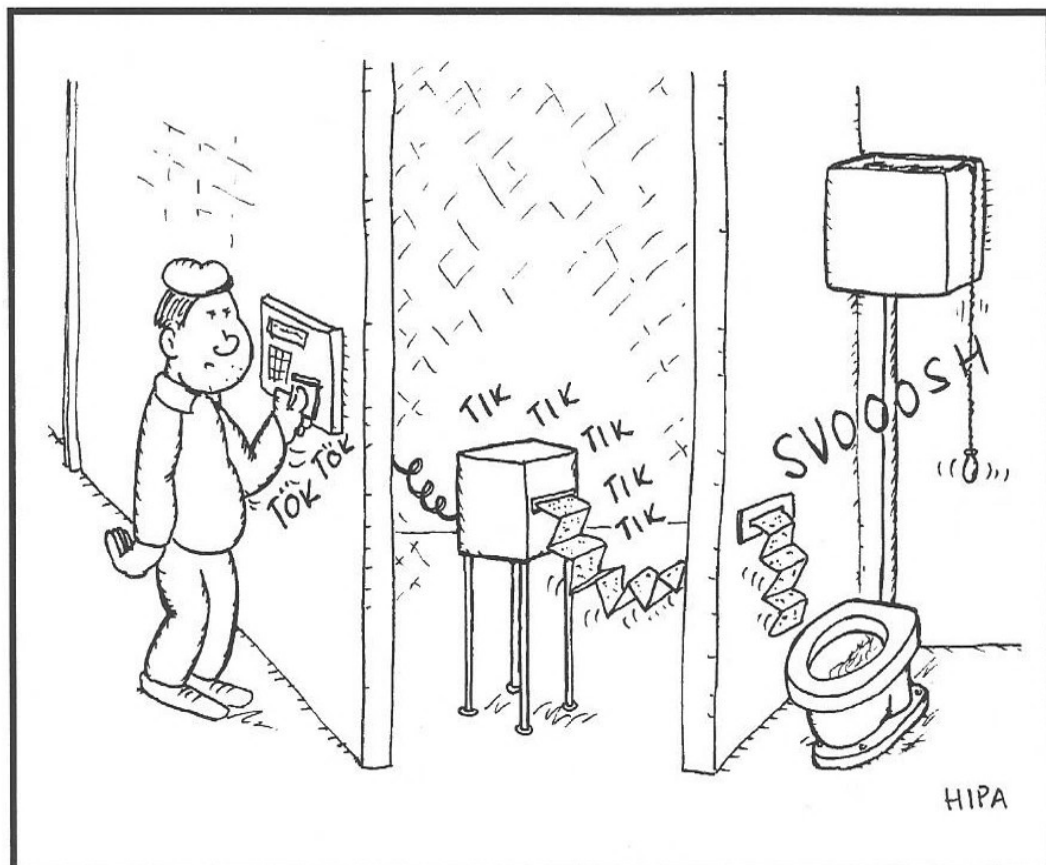
#### Hyvät ystävät

Aika kuluu, ihmiset vaihtuvat. Nyt on minun aikani poistua rivistä sairaseläkkeelle virallisesti. Haluan kiittää kaikkia työtovereitani näistä yhdessäolo vuosista.

Toivotan hyvää jatkoa motolla: "Lippu korkealla vaikeuksienkin keskellä".

Moikataan kun nähdään t.

Pekka (Patu) Lehtonen



**Risto Laitinen lähtee työkyvyttömyyseläkkeelle ja kiittää kaikkia kuluneista vuosista.**

# JAETTU KANSA, UUPUNUT MIELI

Tähän ollaan tultu. Toinen puoli tyväestöstä kituu työuupumuksen kourissa ja toinen puoli kärsii epätyypillisen työsuhteen aiheuttamasta epävarmuudesta. Työpaikoilla työskentelee nykyisin hyvin erilaisia henkilöstöryhmiä. Osalla on pysyvä työpaikka ja yleisesti ottaen vähän muuttumaton työ, jossa monenlaiset paineet ja epäkohdat aiheuttavat työuupumusta. Toisilla taas on esim. määräaikainen työ, jossa jatkuvat muutokset ja joustot aiheuttavat epävarmuutta, josta onkin 1990-luvulla tullut jo pysyvä osa suomalaista työelämää, samalla kun määräaikaiset työsuhteet ovat tulleet yhä yleisimmiksi. Jyväskylän yliopiston tutkimusten mukaan epävarmuutta kokevat nykyisin yhä useammin myös vakituiset työntekijät. Sen selittää vahva riippuvuus nykyisestä työstä sekä huono työpaikkatiedotus erityisesti organisaatiomuutosten aikana. Muita tärkeitä vakituisen työntekijöiden hyvinvointiin työssä vaikuttavia seikkoja ovat esim. hankalat työajat, puuttuva palaute työstä, työn ruumiillinen ja henkinen rasittavuus sekä vähäiset vaikutusmahdollisuudet.

SAK:n mukaan ainakin 25 % kaikista työsuhteista on erilaisia epätyypillisiä työsuhteita: osa-aikaisia, määräaikaisia jne. Määräaikaiset työsuhteet ovat lisääntyneet eniten uusissa, alle vuoden kestäneissä työsuhteissa, joista esim. vuonna 1996 jo 60 % oli määräaikaisia (38% vuonna 1989). Työterveyslaitoksen mukaan niiden osuus 1996 oli suurin opetuslallalla, sosiaalialalla, maataloudessa ja rakennuslallalla. Tilastokes-

kuksen työvoimatutkimuksen (1993) mukaan lyhyitä työaikoja tekevät ovat useimmiten naisia ja nuoria. He opiskelevat työn ohella, työskentelevät usein iltaisin ja viikonloppuisin. Hyvin harva heistä on ammatillisesti järjestäytynyt.

Työterveyslaitoksen mukaan nykyisin uudentyyppiset henkilöstöryhmät tekevät määräaikaista työtä vastentahtoisesti ja pysyvän, kokoaikaisen työn toivossa. Näitä uusia määräaikaisryhmiä ovat laman ja saneeraustoimenpiteiden vuoksi työnsä menettäneet, vasta valmistuneet nuoret ja kotiäidit. Työterveyslaitoksen "Henkilöstön hyvinvointi I-projektin" tutkimustulokset osoittavat, että juuri pätkätyön tekijöillä työtyytyväisyys oli heikoin (Työ & Ihminen 3/2000: Virtanen, M., Kivimäki M., Elovainio M. ym.). Tutkimukseen oli osallistunut 13 sairaalaa. Pätkätyöläisten työtyytyväisyyttä heikensi jatkuva epävarmuus työsuhteen kestosta ja alituiset muutokset työssä. Pätkätyöt vaikeuttavat pitkällä tähtäimellä elämän hallintaa; mahdollisuutta suunnitella tulevaisuutta, perustaa perhe, hankkia ja elättää lapsia, järjestää oma asuminen ja hoitaa terveyttään. Tutkimusten mukaan määräaikaiset työntekijät toivovat parempaa palkkaa ja työsuhte-etuja, tukea-antavampaa työnjohtoa, parempia mahdollisuuksia koulutukseen, orientoitumiseen ja kehittymiseen sekä täsmällisempää kuvausta työsuhteesta. Tärkeitä tutkimusta vaativia teemoja ovat määräaikaisten työntekijöitten työsuhteiden uudet muodot, heidän työsuorituksensa ja tuottavuutensa, määräaikaisten työsuhteiden vaikutukset

pysyvien työntekijöiden työasenteisiin ja työsuorituksiin sekä määräaikaisten työsuhteiden vaikutukset myöhempään urakehitykseen.

Vakinaisten työntekijöiden kannalta lisääntyvä määräaikaisten käyttö voi herättää kysymyksiä mm. palkan yhtäläisyydestä, työntekijä-työnantaja-suhteen laadusta ja organisaation lojaalisuudesta pysyvää henkilöstöä kohtaan. Vakinaisten työntekijöiden aikaa ja energiaa kuluttaa pätkätyöläisten kouluttaminen ja työssä opastaminen. He joutuvat usein tekemään omaa työtään nopeammin tai työskentelemään pidempään.

Usein myös pätkätyöläisten työmotivaatio asettuu kyseenalaiseksi, kun työn jatkuvuudesta ei ole varmaa tietoa. Työn epätasaisella kuormituksella voi pahimmillaan olla erittäin vakavia seurauksia esim. sairaalassa tai vaikkapa tullissa, joissa työntekijöiden suuri vaihtuvuus on enemmän sääntö kuin poikkeus. Työn laatu heikkenee ja vastuu työstä kasaantuu epätasaisesti harvojen niskaan, jotka puolestaan kärsivät hyvinkin vakavasta työuupumuksesta.

Suomalainen työelämä muistuttaa siis epäsuhtaista tilkkutäkkiä. Työnantajat toivovat tilkkujen pysyvän kasassa samalla kun he ompelevat sitä aina uusiksi tuotannollisia muutoksia, aitoja tai kuviteltuja, myötäillen. Osa tilkuista sopii saumattomasti yhteen, mutta toisesta reunasta repsottaa pahasti. Pitkään ei tällainen puhkikulunut täkki työnantajaakaan lämmitä. Vaikka toisesta päästä voi aina peitettä yrittää jatkaa määräaikailla, täytyy työnantajan paremmin ottaa huomioon millä tavalla toimiva kokonaisuus rakentuu.

Sari Virtanen

# Laina- tarjous

## Postiliiton Pasilan osaston jäsenille!

### Oletko ajatellut uuden kodin hankkimista, rakentamista tai remonttia?

Postiliiton Pasilan osaston jäsenenä saat Okopankista turvallisen asuntolainan erikoiseduin, kun tulet meille kokonaisasiakkaaksi. Korko on sidottu toiveesi mukaan joko Op-Prime- tai 12 kk:n Euribor-korkoon + korkomarginaali 1,15\*. Lainalle edellytämme Okopankin normaalin käytännön mukaiset vakuudet, ja että olet hoitanut raha-asiasi moitteetta. Tarjouksemme on voimassa 31.5.2000 saakka.

Mikäli sinulla on useampia lainoja eri pankeista, yhdistämällä lainasi yhdeksi lainaksi voit saada enemmän pelivaraa taloutesi hoitamiseen.

Tervetuloa juttelemaan Pasilan konttoriimme, Opastinsilta 7. Soitathan meille puh. 1290 9564, niin sovitaan tapaamisaika etukäteen. Neuvotteluajan voit varata myös numerosta 0100-0500 (ark. 8-20, la 9-14, pvm). Kysy samalla miten Okopankki palkitsee asiakkaitaan, myös laina-asiakkaitaan bonuksilla. Ottamalla tämän ilmoituksen mukaan, varmistat itsellesi osastosi sopiman tarjouksen.

[www.osuuspankki.fi](http://www.osuuspankki.fi)



Mukana elämän eri käännteissä

\* 3.4.2000: Op-Primekorko 4,0 %, 12 kk Euribor 4,36 %

Lainatarjouksen todellinen vuosikorko on Op-Primekorkoon sidottuna 5,60 %, kun vuosikorko on laskettu 5,15 % kokonaiskoron, 10 vuoden laina-ajan sekä 200.000 markan lainamäärän mukaan (sis. toimitusmaksun 2.000 mk sekä lainanhoitokulut 7 mk/kk). 12 kuukauden Euribor-korkoon sidottuna on lainan kokonaiskorko 5,51 %, ja todellinen vuosikorko vastaavasti laskettuna 6,0 %.



## ULKIN MUUTOKSET?

**U**lkomaanposti on historiansa aikana ollut monien muutosten kourissa. Se on kiertänyt paikasta toiseen: ollut hajalla ja yhdistetty. Kun taas asiat on saatu hyvään kuntoon, niin on aika jälleen pirstoa. Tältä suunnitelmat näyttävät.

### Ensiksi hajalle?

Kun Voutilan lajittelukeskus valmistui ja sen laskelmat osoittautuivat ylioptimistisiksi, niin ulkkiakin haettiin apuun. Miksei ulkomaan pakettiakin voisi hoitaa Voutilan "suurissa ja väljissä" tiloissa. Kun Voutilan johto puolihuoolimattomasti totesi, että toki ulkin paketin hoituu, niin alkoi suunnittelu. Kun Pasilasta taas luultiin vapautuvan niin paljon tilaa, että ulkin kirje voitaisiin hoitella siellä, niin siirron suunnittelu aloitettiin.

Paketin ja kirjeen siirtojen piti tapahtua alunperin syys-lokakuussa tänä vuonna. Onneksi henkilöstö sai edustajansa projektin työryhmiin ja kattavassa kirjallisessa näkemyksessään henkilöstön edustajat esittivät tuotannon johtoryhmälle malttia. Näin sitten kävikin ja tuotannon jory päätti suunnitella hartaammin, myös Siipitielle jäävät toiminnot. Nyt muuttojen ajankohdaksi on ennustettu maaliskuuta 2001. Heti käteilyssä täytyy todeta, että työnantaja vaikuttaa kovin ylioptimistiselta. Toisaalta, jos siirroilla halutaan romuttaa ulkin palvelutaso ja tarjota kilpailijoille ulkomaanpostit, niin sitten toiminta on johdonmukaista.

Ammattiosasto seuraa tilannetta tarkoin yhdessä projektiin osallistuvien luottamusmiesten sekä henkilöstön

kanssa. Työnantajalla on kuitenkin pääasiallinen tiedottamisvelvollisuus muutoksista, joita se ajaa.

### Pois kokonaan?

Pikku hiljaa tihkui tietoja, että Pohjoismaiden Postien välillä toteutetaan kirjepostin kehittämissuunnitelmaa (UQCC = Unified Quality Cost Center -projekti). Nyt on tiedossa, että se on ollut salaisena käynnissä itse asiassa jo 1998 loppuvuodesta. Tätä kirjoitettaessa suoritetaan mm. ulkissa auditointivaihetta, jossa tutkitaan parasta mahdollista prosessia kirjeessä. Se on osa yhdestä kaikenkaikkiaan viidestä eri projektin osasta.

Kyse on tavallaan kirjeen PNL-projektista. Paketin osaltahan Suomi jäi pois PNL:stä viime marraskuussa. Siinä projektissa pohjoismaiden pakettiprosessi olisi ollut omassa yhtiössään ja kaikkien kotimaidenkin paketit olisi lopulta sulautettu yhtiöön. Se suunnitelma meni mahdottomuudessaan nurin.

Tästä UQCC -projektista työnantaja on lopultakin tiedottanut asiallisesti. Tosin eteneminen on osin jo aika pitkällä. Yt-laki sanoo, että henkilöstö on otettava mukaan jo siinä suunnittelun valmisteluvaiheessa, jossa asiaan voidaan vaikuttaa. Lakia rikotaan, jos henkilöstö on mukana vasta toteuttamisvaiheessa. Myös Postiliitto kiinnostui asiasta ja edellytti tuotantojohtaja Salomaan selvittävän liittohallitukselle, mistä UQCC:ssä on kyse. Lehden ilmestyessä tiedämme, missä mennään.

Ulkomaanpostin kovat ajat jatkuvat. Ensiksi meinataan siirrellä töitä ja sitten viedä ne kokonaan. Onneksi ulkin työntekijäkunta on reagoi herkästi ilmiselviin vääryyksiin. Joskus tuntuu, että työntekijöitä kiinnostaa postin palvelutaso ja -kulku enemmän kuin työnantajaa.

Teuvo Pykönen

## TYÖSTÄ JA VÄHÄN SUOJELUS-TAKIN

**V**outilassa on sitten ohitettu eräs merkkipaalu. Määräaikaisia työsuhteita on jo peräti 51% ja vauhti tuntuu vain jatkuvan! Pasilassa asennetaan uusia isojen kirjeiden lajittelukoneita. Niiden pitäisi olla käyttökunnossa alkukesästä. Ulkomaanpostin avustavat toiminnot aloitetaan Pasilassa ja tämä päätös on syystäkin aiheuttanut hämminkiä lentokentän porukassa.

Palkkajärjestelmämme pitäisi olla kannustava, mutta väitän, että se on kammottava. Muutama esimiehen heitto pisteytystilaisuudessa sopiviksi esimerkeiksi: "Koodaus on sellaista työtä, josta en voi antaa erinomaista, koska en tiedä mihin tavarat koodataan". Prosentin alennus siksi, "kun et koodaa". Ja viimeisenä superselitys, "joka vuosi ei voi antaa samoja pisteitä". Kun esimies-alaiskeskustelut ovat tällä tasolla, työntekijät kokevat ne vastenmielisinä, pelottavina ja turhauttavina. Niistä tulee psyykkisen työsuojelun ongelma.

Posti- ja Telehallituksen vuonna 1988 lähettämässä kirjeessä, jonka aiheena on psyykkinen työsuojelu posti- ja telelaitoksen johtamistoiminnassa sanotaan näin: "Liikelaitostuvana laitoksena Posti- ja telelaitos edellyttää aikaansaavansa joustavaa, muuntumiskykyistä ja tuloksekasta toimintaa. Henkilöstöpoliittisen ohjelman mukaisesti



toiminta perustuu henkilöstön ammattitaitoon ja osaamiseen. Henkilöstön henkiset resurssit on voitava hyödyntää myönteisenä voimavarana koko laitoksen toiminnassa. Erityisen keskeisenä osana tässä toiminnassa on laitoksen johtamis- ja esimiestoiminta kaikilla organisaation tasoilla". Onko mitään opittu?

Psyykkisen työsuojelun tavoitteena on sovittaa yhteen työn vaatimuksia ja yksilön ominaisuuksia siten, että yksilö kuormittuu sopivasti työssä. Oikein toteutettuna psyykinen työsuojelu turvaa työntekijöiden terveyden ja antaa mahdollisuuden kehitymiselle. Huolehtimalla työntekijöiden henki-

sestä hyvinvoinnista parannetaan mahdollisuuksia tulokselliseen toimintaan. Tulos tehdään ihmisten avulla. Tulos on parempi, jos työn vaatimukset ja ihmisen edellytykset vastaavat toisiaan. Henkisesti hyvinvoiva työntekijä on työkykyinen ja motivoitunut, mikä heijastuu myös myönteisenä työilmapiirinä.

Että näin.

Mutta vappu lähestyy. Ja kesäkin sen jälkeen. Toivottelenkin omasta puolestani kaikille iloista vappua ja aurinkoista alkukesää!

Mikko Poutanen



# KOSMISTEN YHTEYKSIEN PALUU

**K**un muu ihmiskunta on vähitellen luopumassa jatko-osa-ajattelusta, minä olen päättänyt siirtyä siihen. Dramaattistako? Ehei, draumaattisempaa! Olen pakotettu siihen. Kahdesta syystä. Ensinnäkin. Edellisessä pakinassa oli yksi epätarkkuus, joka vaatii korjausta. Ja toiseksi. Välittömästi edellisen pakinan ilmestymisen jälkeen ilmaantui tieteellistä tosiasia-aineistoa, joka vaatii ko. pakinan keskeisimmän sisällön tarkastelua aivan uudesta näkökulmasta.

Aluksi minun on kuitenkin ilmaistava vilpitön iloni siitä, että myös rakas työnantajamme lukee kirjoituksiani ja yrittää parhaansa mukaan ottaa niistä oppia. Näin on tapahtunut tietysti aikaisemminkin, mutta vaatimattomimmissa ja käytännönläheisemmissä asioissa. No, minäkin olen vaatimaton. Tarinoihini sijoitetut viisaudet ovat vapaasti kaikkien käytettävissä - korvauksetta!

Toki yritys ratkaista postihallintoa vaivaama älyllisen elämän puuttuminen, palkkaamalla Postin toimitusjohtajaksi henkilö Postin ulkopuolelta, vaikuttaa epätoivoiselta ja vähintäänkin puhtaasti tekniseltä ratkaisulta. Ongelmaa se ei sinänsä tu-

le poistamaan. Mutta merkittävää tässä teossa on se, että älyllisen elämän kehityttymistä Postin sisällä tulevan viidentoista miljardin vuoden aikana ei enää pidetä itsestäänselvyytenä.

Ja nyt sitten ikäviin asioihin. Lupaamani viisitoista miljardia vuotta ei pidä paikkaansa. Koska maapallo lakkaa olemasta Auringon laajennuttua maan kiertoradalle neljän miljardin vuoden kuluttua ja koska Suomen Postilla tuskin on mitään merkittävää roolia siinä vaiheessa, kun ihmiskunta on siirtynyt asuttamaan galaksimme muita asumiskelpoisia planeettoja, on älyllisen elämän kehittyminen postihallintoon mahdollista vain seuraavien neljän miljardin vuoden aikana. Eikö kuullostakin riittämättömältä.

Yhdysvalloista on kantautunut katastrofaalinen viesti! Auringon lämpenemisen seurauksena Maan lämpötila nousee puolen miljardin vuoden kuluttua niin korkeaksi, että kaikki vesi haihtuu taivaan tuuliin. Ja koska ihminen on 90%:sesti vettä ja koska postihallinnon edustajat ovat ihmisiä, Suomen Postin hallinnoiminen loppuu saman tien. Samalla voidaan lopettaa höpinät asiakaslähtöisyydestä, koska asiak-

kaatkin haihtuvat 100%:sesti muihin sfääreihin. Älyllisen elämän kehittymiselle onkin aikaa siis vain vaivaiset viisisataa miljoonaa vuotta.

Mutta ei tässä kaikki! Englantilainen tutkimusryhmä (vai oliko se jonkun muunmaalainen) on saanut selville, että maapallolta loppuu juomavesi viimeistään viidenkymmenen vuoden kuluttua. Koska juomavesi on myös mietojen alkoholijuomien (alle 70 til-%) keskeinen ainesosa, muodostuu sen loppumisesta "number one"-kysymys Postin lähitulevaisuuden hallinnoimisessa. Me kaikki olemme varmaankin yhtä mieltä siitä, että vahvojen alkoholijuomien (yli 71 til-%) nauttiminen janoon (oli se sitten kuinka hauskaa tahansa), ei erikoisemmin edesauta älyllisperäistä suunnittelu-, tutkimus- ja johtamistoimintaa. Ei ainakaan merkittävästi tämänhetkistä korkeammalla tasolla. Näin siis postihallinnon mahdollisuudet kehittää keskuudessaan älyllistä elämää rajoittuvat tosiasiallisesti tuleviin vuosiin viiteenkymmeneen vuoteen.

Ja se on lyhyt aika.

Ihan oikeasti!

**BLACK HOLE**

## PASILLISTA

**S** seuraava Pasilli ilmestyy ennen Kesäpäiviä. Alustavasti siitä on suunniteltu eräänlaista juhlanumeroa lehden viisitoistavuotisen ilmestymisen kunniaksi. Siihen tarkoitettu aineisto on jätettävä toimitukselle toukokuun viimeiseen päivään mennessä. Aineiston voi jättää Pasilan pääsisääkäynnin postimaksuautomaatin alla olevaan Pasilli-laatikkoon, luottamusmiesthuoneeseen tai tuoda suoraan päätoimittajalle tai toimitussihteerille. Myös luottamushenkilöt voivat toimia kuriireina kirjoittajien, piirtäjien ja toimituksen välillä. Tämä helpottaa ja rohkaisee varmaankin Voutilasta ja ulkista kovasti toivotun aineiston tuottajia.

Pasillin toimitus ja tiedotustyöryhmä jatkavat entisillä kokoonpanoilla, mutta toivottavasti entistä ponnekkammin. Pulmia riittää pohdittavaksi, uusia ja

entisiä. Myöskin sellaisia ikuisuuskysemyksiä, kuin naisten ja nuorten vaite-liaisuus, Voutila ja ulkki. Varsinkin kaksi ensin mainittua pulmaa tulee pahene-maan, kun oivallinen kirjoittajamme Sari Virtanen siirtyy Postista oman alansa töihin. Haikeana toivotamme hänelle onnea ja menestystä uudella urallaan. Toivottavasti hänen esimerk-insä kirjoittajana, en varmaankaan voi sanoa, että poikisi, mutta rohkaisisi nuoria ja naisia kertomaan ja kirjoitta-maan asioistaan yhteiseen lehteem-me.

Vappu lähestyy. Se on aina ollut epävirallinen talven päättymisen juhla. Joskus viime vuosituhannella kuulema työväestön kansainvälinen juhla. Vieläkin ylioppilaiden juhla. Kalenterin mukaan Suomalaisen työn juhla, joka on vähintäänkin kummallista, koska yleensä ihmiset ovat mielestäni kaikin konstein yrittäneet vappuna unohtaa, niin suomalaisen, kuin kaiken muun maalaisenkin työn. Vapun juhlinta on muuttunut vakavammasta vapaam-

paan ja karnevalistisempaan suun-taan. Sitä pidetään hyvänä asiana ja mikäpä siinä. Valitettavan usein vapau-tuminen vain käsitetään vapaudeksi juoda olutta enemmän kuin saumat kestävät ja kuseksia sitten nurkkiin. Oleellinen piirre nykyisessä suomalai- sessa vapauskäsitteessä onkin sen voimakas virtsan tuoksu.

Hopsista! Lipsahtipa pahan kerran moralisoinnin puolelle, mutta kun se on niin helppoa, mukavaa, eikä maksa mitään. Tyydynkin siteeraamaan aiheesta lopuksi tunnettua ajattelijaa ja arvoisaa päätoimittajaamme: "Sinä päätät minkä sisällön vapulle haluat antaa".

Hauskaa, iloista ja lämmintä vappua kaikille! Tasapuolisesti.

Toimitussihteer

# RAIDEKAHVIO

*Höyryävää kahvia ja herkullisia leivonnaisia jo toisessa polvessa!!*

## TERVETULOA





POSTILIITON PASILAN OSASTO  
PL 25  
00231 HELSINKI

Osoitteenmuutosilmoitus

Uusi osoitteeni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ilmoitus jäsenrekisteriin eläkkeelle siirtymisestä tai jäsenmaksun keskeytyksestä:

Nimi: \_\_\_\_\_

Osoite: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Siirryn eläkkeelle \_\_. \_\_. \_\_ alkaen.

Jäsenmaksun keskeytysaika: \_\_. \_\_. \_\_ - \_\_. \_\_. \_\_

Keskeytyksen syy

vanhempainloma

asevelvollisuus

siviilipalvelu

opiskelu

määräaikainen työkyvyttömyyseläke

vuorotteluvapaa

työttömyys

hoitovapaa

muu syy

en ole Postiliiton Pasilan osaston jäsen

Päiväys ja allekirjoitus

Lähetä uudet tiedot tällä lomakkeella

## TERVETULOA OSASTOOMME

Joukkoomme ovat liittyneet seuraavat uudet jäsenet: Monica Laine, Juha Järvinen, Kari Komulainen, Ochohote Fernandez-Kähärä Elsa, Mari-ka Virtanen, Kristiina Lappalainen, Satu Tuomisto, Jyrki Simonen, Kari Koskivirta, Eija Huhmarniemi, Janne Yli-soini, Marko Ronkainen, Leyla Kizilaslan, Tommi Vuorenmaa, Väinö Rahtu, Timo Heikkinen, Ilkka Rajala, Timo Karjalainen, Juha Taskinen, Kalle Heikkinen, Merja Tammiluoma, Pasi Urjo, Kari Gröhn, Jukka Suutarinen, Juha Ollikainen, Ensio Lakso, Martti Simonen, Marjo Natunen, Osmo Dart, Osmo Päiväranta, Mika Silander, Jaana

Leinonen, Kimi Naski, Petri Polkko, Jukka Päivärinne, Merrel Demali, Tapio Korhonen ja Antonio Sileoni.

Toivotan Pasilan osaston puolesta Teidät kaikki sydämellisesti tervetulleiksi.

Jäseniä osastossamme oli huhtikuussa 1754 henkeä.

Jäsenasioissa voitte ottaa minuun yhteyttä, Raidekahvioon, puh.7303.

**HAUSKAA VAPPUA!!!**

Seija Hagman  
Jäsensihteri

Aineiston seuraavaan Pasilliin voi lähettää osoitteella,  
**PASILLI,**  
**Postiliiton Pasilan osaston lehti**  
**PL 25**  
**00231 HELSINKI,**  
tai jättää Pasilan käsittelyrakennuksen pääsisäänkäynnin Pasillilaatikkoon, antaa luottamushenkilöille edelleen toimitettavaksi, jättää luottamusmieshuoneeseen Pasilassa tai lähettää päätoimittaja Kari Pihlaviidalle:

kpihlavi@pp.htv.fi  
tai toimitussihteerille:  
juhani.kaskimies@pp.inet.fi

Aineiston jättöpäivä on keskiviikko  
31.5.2000