

# Pasilli 4/2013

Rauhallista Joulua  
ja  
Onnellista Uutta Vuotta 2014



## Pasilli 4/2013

PAU Pasilan Osasto ry:n jäsenlehti

ISSN 0785-532X

Painos 2300 kpl

Osoitteen muutokset:

Jäsenrekisterin hoitaja

Ilkka Silo ilkka.silo@itella.com

Toimituksen osoite:

Pasilli/

Pasilan Osasto ry

PL 925

00231 Helsinki

Sähköposti

pasilli.lehti@gmail.com

Painopaikka

Savion Kirjapaino Oy, Kerava

### Julkaisuaikataulu

nro	aineisto	ilmestyy
2	3.5.	31.5.
3	30.8.	23.9.
4	29.11.	20.12.
1/2014	31.1.	28.2.

Päätoimittaja ja taittaja

Anne Kettunen

pasilli.lehti@gmail.com

Toimituskunta

Anne Kettunen

Jouni Kaiponen

jouni.kaiponen@itella.com

Topi Saksala

topi.saksala@posti.fi

Jari Pellikka

jari.pellikka@posti.fi

**Kannen kuvassa Jari Pellikka.**

**Kuvaaja Anne Kettunen**



Hei Työtoverit!

Joulu lähestyy ja voimme ottaa sen nyt vastaan rauhallisin mielin, kun PAU sai viimein väännettyä sopimuksen postialalle Itellan kanssa. Neuvottelut olivat tällä kertaa hyvin vaikeat ja sopimus tehtiin vain 11 kuukauden mittaiseksi. Yli- ja lisätökielto osoitti jo selvästi, että työntekijämäärät ovat tietyissä työpisteissä alimitoitettut, kun jäämiä alkoi heti syntyä.

Logistiikkakeskuksessa on ylittöitä paukuttettu tänä vuonna hurjat määrät, Isto Kuusiston kirjoituksessa sivulla 21 mainitut 23 353 tuntia.

Pistelakot vauhdittivat sopimukseen pääsyä ja edessä odotti vielä täysimittainen viikon pysäytys, joka olisi lopettanut työntöön niin posti- kuin logistiikkakeskuksessakin. Tämä ja mahdollinen uhka vielä kuljetuspuolen seisokistakin pakotti työnantajan suostumaan edes jonkinlaiseen muutosturvaan meille tavallisille työntekijöille tuleviin keväällä alkaviin Yt-neuvotteluihin. Muutosturva-asiaa kirjoitamme auki seuraavaan Pasilli-lehteen.

Kirjoittamani juttu LSM -yövuoron asioista ja ongelmista kirjoitti paljon palautetta teiltä lukijoilta. Kiitos siitä. Topi Saksala teki vastineen aiheeseen liittyen ja se on luettavissa sivulla 22.

Videokoodauksen poisjäännin vaikutukset työntekoon alkavat jo näkyä yhä lisääntyvinä sairauspoissaoloina. Jouko Luttisen kirjoittama juttu aiheesta on sivulla 20.

Rauhallista, ja toivottavasti lumen valaisemaa, Joulun aikaa ja Onnellista Uutta Vuotta 2014.

**Anne Kettunen**

### **Tässä lehdessä**

- Eläketietoseminaarissa pohdittin myös onnellisuutta s. 8
- Kuka oikein olet Jari Pellikka? s. 12
- LSM -aamu- ja iltavuoro Pasilan Mercedes Benz? s. 16
- Viteokoodausta odotetaan takaisin Pasilaan s. 20
- Pasilan osaston luottamusmiesten yhteystiedot s. 23



# Pääkirjoitus



## Pasilan kuulumisia

Tupoa pukkaa ja potkuja perään.

Keskitetyn ratkaisun, eli meille tuttavallisemmin tupon syntyminen tai paremminkin synnyttäminen uudelleen ei ollut yllätys. Palkan korotus on pieni ja kun se tulee maksuun niin se on ”syöty” jo moneen kertaan. Yleisen taloustilanteen takia joudumme jälleen tulemaan talkoisiin. Toivotaan, että johtajat eivät nosta bonuksia hyvin tehdystä työstä, ”lue saneeraus”, kun sitä työntekijä ei saa, eikä ole koskaan saanutkaan. Palkkataso johtaja- ja päällikköpuolella lienee varsin korkea. Tavoitepalkkamalli ei postikeskuksessa ole tuottanut käytännöllisesti katsoen mitään. On useita alueita, joissa rahavirta ei ole lauennut laisinkaan. Työnantaja on ”huolissaan”, kun mitään ei tule maksuun. Lämpäisytasot vähenevässä volyymissa ovat niin korkeat, ettei mitään mahdollisuutta lisäansioihin ole.

En voi olla kirjoittamatta valtion yhtiön ulkoistamistoimista, jotka koskettavat meidänkin väkeä. Videokoodaukseen liittyvistä asioista en voi kertoa mitään, koska yhtään palaveria ei ole käyty asiaan liittyen. Työn kierron kannalta koodauksen siirto oli virhe. Uskon, että siitä saatavat säästöt menevät moninkertaisesti sairauspoissaolojen myötä. Työ on edelleenkin hyvin pakkotahtista, kun koneiden kanssa pelataan. Kirjekoneilla paiskitaan töitä pääsääntöisesti syötössä ja alasotossa. Toisin sanoen kroppa on kovilla koko työvuoron ajan. Päätoimittajamme kehotti päälliköitä ja johtajia edes pieneksi hetkeksi tutustumaan työntekijöiden arkeen tänne kenttätasolle. En tiedä mitä vuoroja ovat tehneet, mutta henkilökohtaisesti en heitä ole tavannut kirjekoneen ääressä.

Sopiminen työpaikoilla ei nyt onnistu. Työpaikkojen esimiesten kädet on ”sidottu” niin, ettei ole mahdollista sopia mistään. Työnantajan ilmoitus syksyllä 2013 oli hyvin yksiselitteinen. Esimiehet eivät sovi mitään luottamusmiesten kanssa, vaikka kysymys olisi kuinka joustavista käytännöistä ja asioiden hoidosta. Niinpä asiat tulevat hyvin usein seuraavalle tasolle ilman, että niitä olisi käyty läpi työpaikoilla.

Vakiintuneita käytäntöjä ei kunnioiteta, vaan niitä ollaan muuttamassa alvariinsa. Työnantajan trendipuhe on, että en tunnista asiaa. Henkilökohtainen näkemykseni työnantajan vitkuttelusta on selvinnyt hyvin konkreettisesti. Puhutaan asioista epämääräisesti, eli ”siellä ja täällä”, suunnitellaan ja sisältö on mitäänsanomaton. Muutamasta eurosta kyllä piisaa nitkutusta. Bonuksien toivossa sitä myydään vaikka ..., en tässä kohtaa sano mitä.

HR: n antamat ohjeet ovat välillä kuin Jumalan sanaa, josta ei voi poiketa vaikka järki sanoisi jotain muuta. Työehto-osaamista pitäisi olla runsaasti, näin on kerrottu... Luottamusmiesten tiedon saanti ja sopimusten valvonta tehdään vaikeaksi tavalla tai toisella ja poikkeuksetta tietosuojaan vedoten. Positiivista kerrottavaa ei juuri ole ilmaantunut ja tuskin tulee tulevaisuudessakaan.

Yhteistyöstä puhutaan, mutta asioista ei kerrota suunnitteluvaiheessa mitään. Tilojen käytössä olisi toivomisen varaa. Manuaalilajittelu kärvistelee edelleen vetoisissa tiloissa hallin puolella, vaikka parempia tiloja olisi tarjolla. Lajittelun siirron esteenä on, että laatikkoratoja ei ole suunniteltu riittävän huolellisesti. Kilometrikaupalla niitä kuitenkin talosta löytyy. Virtahankkeen ja työn tutkimuksen nimissä tehdään asioita kehitysryhmissä ja esimiesten toimesta, mutta oleellinen jää usein tekemättä ja se on henkilöstölle tiedottaminen. EI ole sellaisia henkilöstön asemaan ja toimintaan liittyviä toimenpiteitä, joista ei pitäisi kertoa.

Työehtosopimusneuvottelut päättyivät tuloksettomina. PAU: n ja työnantajan näkemykset sopeuttamispaketin ja palkkaliitteiden osalta hiertävät eniten. Liittovaltuusto kokoontui lokakuun lopulla, kun ”raamiin” oli sovittu takarajaksi perjantai 25.10.2013 klo 16.00. Sen jälkeen neuvotteluja on käyty liittokohtaisena, mutta sopimusta ei tässä kohtaa ole saatu aikaan.

Tätä kirjoittaessa yli- ja lisätyökielto on alkanut 1.11.2013 klo 00.00.

Itellan kaavailut ja suunnitelmat vähentää tuotannon väkeä ovat niin ylimitoitettuja. Suunnitellaan jopa 3000 työntekijän irtisanomista jakelun ja käsittelyn osalta kolmen vuoden aikana.

Yleispalveluvelvoite ei tule toteutumaan millään muotoa. Yli- ja lisätyökielto on vaikuttanut varsinkin jakeluun. Piirejä on jäänyt jakamatta, vaikka työnantajan mielestä vaikutukset ovat olleet vähäisiä.

Jos, ja kun yt- neuvottelut alkavat, niin niistä tulee todella vaikeat.

Työtaistelutoimenpiteet tässä tilanteessa ovat laillisia. Työnantaja on jo alkupäivinä tehnyt ”huomaamattaan” virheitä yli- ja lisätyökiellon murtamiseksi. Tuotannon esimiehet ovat intoutuneet paiskimaan suoritusportaan töitä aivan innolla, mikä ihmetyttää jäsenistöä. Ylilyönneistä on tieto kiirinyt hyvin minullekin, siitä kiitos jäsenistölle ja luottamusmiehille.

Kuljetusliittojen yhteistyö Kaveria ei jätetä –sopimuksen puitteissa on hyvä osoitus siitä, kuinka yhtenäisiä ollaan ja tässä kohtaa voi sanoa, että samassa veneessä ollaan, siis kuljetusliitot.

Kiitokset jäsenille kuluneen vuoden toiminnasta ja tuesta.

Hyvää Joulua ja parempaa vuotta 2014.

**Jari Pellikka**

puheenjohtaja ja pääluottamusmies  
liittohallituksen jäsen



# Porkkalanniemen syysretki



Logistiikkakeskuksen työhuonekunta tutustui Porkkalanniemen merellisiin maisemiin syyskuun lopulla.

Kaunis sää suosi Logistiikkakeskuksen työhuonekunnan syysretkeä Porkkalanniemelle, joka sijaitsee Länsi-Uudellamaalla Kirkkonummella. Sen eteläkärki on maailmallakin tunnettu lintujen tarkkailupaikka Pampskatan. Alueella on merivartioasema, majakka ja Rönnskärin lintuasema.

Työhuonekunnan retki johti tulistelupaikalle, joka sijaitsee lähellä niemen kärkeä. Matkaeväiksi olimme saaneet makkaraa, leipää ja salaattia. Ei muuta kuin eväät kantoon ja liikkeelle.

Perillä huomasimme harmiksemme polttopuun olevan hieman kosteaa, mutta kokenut erämiehemme Nevalaisen Lasse sai kuitenkin tulet syttymään ja makkaran grillaus pääsi alkamaan. Sää suosi saaristomerellistä ateriaamme ja tunnelma oli leppoisa.

Retkemme päätteeksi jaoimme jäljelle jääneet makkarat, joista otin suurimman osan vetoamalla ravintoketjun huipulla oloon.

Kiitokset porukalle upeasta päivästä.

Teksti **Jouni Kaiponen**  
Kuvat **John Thumbunkel**



# Esittelyssä nuorisovastaava Sara Virtanen



## **Kuka olet?**

Olen Sara Virtanen, 26-vuotias espoolainen.

## **Milloin ja miksi tulit Itellalle töihin?**

Tulin Itellalle kesätöihin kesäkuussa 2012. Senhetkinen IT-alan opiskelupaikkani Haaga-Helia -ammattikorkeakoulussa sai kesän jälkeen jäädä, kun jäin Itellalle töihin.

## **Millä osastolla työskentelet, ja mitä teet?**

Olen töissä postikeskuksen kirjelajittelun iltavuorossa. Työhöni kuuluu kirjeiden koneellista ja manuaalista lajittelua, sekä vaihtelevasti myös järjestäjän tehtäviä.

## **Miten kiinnostuit ammattiyhdistystoiminnasta?**

Olen kuulunut ammattiyhdistyksiin koko työikäni. Liityin kaupan alalla työskennellessäni Palveluajon ammattiliitto PAM:iin, ja sain sitä kautta positiivisia kokemuksia ammattiosastojen nuorisotoiminnasta. Jatkoisin jäsenyyttä ja tapahtumiin osallistumista myös opiskelijajäsenenä.

## **Miten päädyit nuorisovastaavan tehtävään?**

Sain kimmokkeen PAU:n menneen syksyn nuorisokurssilta. Kurssi havahdutti minut siihen, että en ollut reilun vuoden työssäoloni aikana kuullut yhdestäkään nuorille suunnatusta tapahtumasta osaston taholta. Etsin kurssin jälkeen osastomme nuorisovastaavan yhteystietoja, jolloin kävi ilmi, että edeltäjäni Joonas Pulkkinen oli aloittanut kuluvana syksynä opinnot, eikä hänellä ollut enää aikaa hoitaa tehtävää entiseen malliin.

Keskustelin asiasta Jari Pellikan kanssa, ja tässä ollaan!

## **Mitkä ovat tavoitteesi nuorisovastaavana?**

Toivon, että osaston nuoret jäsenet innostuvat osallistumaan tuleviin tapahtumiin! Haluan järjestää hauskaa, mutta hyödyllistä toimintaa, jossa on tarjolla tietoa niistä jäsenyyteen liittyvistä asioista, joista nuoret todella haluavat kuulla.

## **Minkälaisena näet osaston nuorisotoiminnan tulevaisuuden?**

Aidosti osaston nuorten toiveiden mukaisena ja näköisenä.

## **Terveisesi osaston nuorille jäsenille**

Ota rohkeasti yhteyttä tai nykäise töissä hihasta, jos sinulla on ideoita, toiveita tai ehdotuksia nuorisotoimintaan liittyen! Yhteystietoni löytyvät osaston kotisivuilta, Nuoret -osiosta.

<http://pasilanosasto.pau.fi/nuoret>

Käy kurkkaamassa sivuja, ja täytä nuorisostaon toimintaa koskeva kysely. Voit siten omalta osaltasi vaikuttaa siihen, minkälaista nuorisotoimintamme tulee olemaan.

**Sydämellinen kiitos  
kaikille ystävilleni  
ja työtovereilleni,  
jotka muistitte minua  
siirtyessäni vapaalle!**

**Riitta**

*"Ellei joku satu tietämään,  
mitä eläkkeelle pääseminen  
tarkoittaa,  
niin kerrottakoon asia:  
Kun ihminen elää tarpeeksi  
vanhaksi,  
hän saa kaikessa rauhassa  
tehdä juuri mitä haluaa."*

*- Tove Jansson -*

Riitta Tiainen osallistui Hotelli Presidentin  
eläketietoseminaariin syyskuussa.



**Tervetuloa  
mukaan Lahdessa  
järjestettävälle  
PAU: n talvipäiville  
15.- 16.3.2014!**

Katso lisätietoja  
PAU: n sivuilta  
[www.pau.fi/viestinta/ajankohtaista](http://www.pau.fi/viestinta/ajankohtaista)

Ohjelmassa:

ajankohtaista tietoa liiton asioista  
ammattiryhmäpalaverit

lisäksi:  
laturetki  
mölkkä  
kaupunkikierros  
ilmoittautuminen etukäteen

mäkihyppysimulaattori  
tarkkuuslätkä  
Lahden suurmäki  
ym. tekemistä

Ilmoittautuminen  
[isto.kuusisto@itella.com](mailto:isto.kuusisto@itella.com),  
040-822 9515

päättyy 31.12.2013.



Hotelli Presidentissä syksyllä pidettyyn eläketietoseminaariin osallistui 250 itellalaista. Kauimmaisat tulivat tilaisuuteen Lappeenrannasta.

## Eläketietoseminaarissa pohdittiin eläkkeelle jäämistä ja haettiin onnellisen elämän aineksia

Itellalaiset saivat seminaarissa paljon eväitä eläkkeelle jäämiseen, oman elämän onnellisuuden vaalimiseen ja myös tietoa hyvinvointisäätiön hankkeista.

Teksti ja kuvat **Anne Kettunen**

Itellan työhyvinvointisäätiön asiamies **Antti Palkinen** avasi seminaarin. Hän kertoi, että säätiön tilaisuuksiin osallistuu vuoden aikana 3000 ihmistä. Itella antoi työhyvinvointiin vuonna 2006 12,6 miljoonaa euroa, jota käytetään muun muassa tällaisiin seminaareihin, kuntoremontteihin ja myös esimerkiksi Jakelutyön kuormittavuus -tutkimukseen.

PAU :n työympäristöasiantuntija **Mika Roos** kertoi käynnissä olevasta Vautsi-hankkeesta. Hän sanoi myös, että tilastojen perusteella miehet kuolevat nykyisin keskimäärin 74-75 -vuotiaina, kun taas naiset elävät yli 80 -vuotiaiksi.

Roos informoi, että Itellan työntekijöiden eläkkeistä päättää Eläkeasiain neuvottelukunta, johon kuuluu kolme työnantajan ja kolme työntekijöiden edustajaa.

Hän sanoi myös, että eläkeuudistus tuo mukanaan jälleen muutoksia eläkkeisiin syksyn 2014 aikana.

### **Onnellinen elämä, mitä se on?**

Ranskan presidentiltä Charles de Gaullelta kysyi joku kerran: - Oletteko te onnellinen? Hän vastasi: - Pidätkö te minua hulluna?

**Markku Ojanen**, jota onnellisuusprofessoriksikin tituleerataan aloitti puheensa näillä sanoilla. Bertrand Russell käsitteli onnellisuusaihetta ensimmäisen kerran jo 1900-luvun alkupuoliskolla. Aleksis Kiven sanoin asia on näin:

- Onnellisuus – kajastus, jota on turha ajaa takaa.

- Ihmisten onnellisuus on aika tasainen viiva parikymppisestä lähtien. Siinä ei ole sukupuoli-, eikä ammatillisia eroja. Pienet tulot pudottavat onnellisuutta, mutta rahalla ei sitä voi myöskään ostaa. Raha ei tuo onnea, mutta se helpottaa elämää. Arjessa pienet asiat merkitsevät, Ojanen kuvailee tilastoituja asioita onnellisuudesta.
- Terveys on tärkeä asia elämässä, vaikka me totummekin helposti kaikenlaisiin kremppeihin.



Jouduin lopettamaan lentopallon pelaamisen 50 vuoden jälkeen, koska polveni eivät sitä enää kestä.

Ojanen luetteli onnellisuusvarkaiksi muun muassa alkoholin ja ihmisten sokeuden itseensä nähden. Hän myös kehotti katsomaan vain yhden uutiset päivässä, sillä sen onnellisuus kestä.

- Empatia on arvokas asia kaikissa ihmissuhteissa, mutta erityisesti parisuhteessa. Olemme herkkiä negatiiviselle palautteelle, kannattaa hillitä oma kärkevä kielensä. Ampumahaavan voi parantaa, mutta sanoilla viilletty haave ei parane, näin kirjoitti Leo Tolstoi.

Myönteisen ja kielteisen palautteen suhteen tulisi olla 5:1 eli tulisi antaa viisi myönteistä palautetta yhtä kielteistä palautetta kohden. Olemme niin herkkiä kielteiselle palautteelle, että tasapaino saavutetaan vasta tällä tavalla. Psykologi John Gottmanin mukaan suhde 1:1 on useimmille tuskallista, joten ero on melkein varma parisuhteessa.

## Läheisyyden ja rakkauden kokeminen on tärkeintä

- Idealisoi puolisoasi. On suhteen kannalta parempi arvioida häntä hyvin myönteisesti. Puolison vähättely on kurjaa kuultavaa. Työkavereiden, puolison ja läheisen onnistuminen tulee huomata. Koska meistä huomaaminen tuntuu hyvältä, pannaan hyvä kiertämään.
- Tilastojen mukaan 1/3-1/4 ihmisistä joutuu työpaikkakiusatuksi, mikä vie onnellisuutta. Kukapa haluaisi tulla työpaikallaan kiusatuksi, pilkatuksi tai väheksytyksi. Työ sujuu paljon paremmin, jos pidämme ilkeytemme kurissa. Hyvä ilmapiiri työpaikalla syntyy myönteisen ja kielteisen palautteen osalta suhteella 7:1, 8:1.

Ojanen esitteli Einsteinin kaavan onnellisuudesta:  $a=x+y+z$  x = työ, y= rikkaus z= kyky olla tekemättä typeriä kysymyksiä. Vastauksessa oli mukana Einsteinin vitsailua, mutta toki työ on meille tärkeä. Rikkuudella Ojanen uskoo Einsteinin tarkoittaneen rikasta elämää, ei rahan tuomaa rikkautta.

Kun ihmiset saavat arvioida onnellisuuttaan asteikolla 0-100, suomalaisten keskiarvo osuu noin 70 :een. Työttömät antavat keskimäärin arvioksi vähän yli 60. Työttömyys siis alentaa onnellisuutta, kuten odottaa sopiinkin samalla tavalla kuin moni muukin kielteinen asia.

- Usko, toivo ja rakkaus, ilman sitä elämä olisi tuskin elämisen arvoista, Ojanen sanoi ja jatkoi - Mikä on elämän tarkoitus?

Vastaukset ovat vaihdelleet historian aikana ja ihmisten välillä on eroja. Ojasen mukaan kaksi asiaa tuottaa sekä onnellisuutta että mielekkyyttä: läheisyyden ja rakkauden kokeminen sekä tulosten saaminen omalla työllä tai tekemisellä.

- Mikä on paikkasi, mihin kuulut, mikä on oman tarinasi? Haluatko uuden identiteetin, hän kysyi ja kertoi, että ihmisen persoonallisuus pysyy suht koht samana koko elämän ajan.

Oman paikan tai aseman epäselvyys on tuskallista. Elämä on helpompaa, jos tiedämme mihin pyrimme ja keitä olemme.

- Ehkä eniten vahinkoa meille tuottaa sellainen kertomus, jossa olemme uhreja, pahimmillaan katkeria uhreja.

Ojanen pyysi ihmisiä kuuntelemaan toisia ja esimerkiksi toisen ongelmia vertaamalla niitä heti omiin. Hän kertoi pitävänsä myös huumorintajua tärkeänä asiana ihmiselle.

- Ihminen kukoistaa, kun hänellä on hyveitä: innostus, hymy, lämmin huumori, kiitos, itsehillintä, ystävälliset teot, hän luettelee.
- Kun hän kohtelee muita oikeudenmukaisesti ja toisen ihmisen huomioon. Myös hassuttelu ja hulluttelu kuuluvat elämään.

Markku Ojasen kirjallisuutta:

**Hyvinvoinnin käsikirja.** Helsinki: Kirjapaja, 2011

**Minä ja muut. Itsetuntemuksen kirja.** Helsinki:

Kirjapaja 2011

**Murra onnellisuuden esteet.** Minerva 2013

**Onnellisuuden käsikirja.** Perussanoma 2013

Onnellisuusprofessori Markku Ojanen Jyväskylän yliopistosta.



# Eläkkeelle siirtymisen kuusi eri vaihetta

- valmistautuminen
- eläkkeelle jääminen
- ”kuherruskuukausi”
- havahtuminen arkeen
- tilanteen uusi pohdinta
- uusien rutiinien löytyminen

Ilari Rantala esitteli itsensä ja piti meille sitten pulinatuokion, jossa saimme yhdessä vieruskavereiden kanssa pohtia mitä asioita kuuluu eläkkeelle jäämiseen ja eläkkeellä oloon. Eturivin mieshenkilö ehdotti vastauksiksi harrastukset, ystävät ja talous. Lisäksi tulivat yleisöltä myös terveys ja työeläkekortti.

- Työeläkekortti lankeaa teille kuin Manulle illallinen. Minä sain sen yhdessä eläkepäätöksen kanssa, Rantala kertoi.

Kortilla saa alennuksia niin matkoista kuin monenlaisista kulttuuririennostakin.

Eläkkeelle jääminen on yksi elämän vaiheista, jonka on aina tiedetty olevan edessä, kuten myös iso ja lopullinen muutos, joka on kuolema.

Rantala kertoi omasta elämästään ja uuden ammatin aloittamisesta eläkkeelle siirtymisen jälkeen. Hän rohkaisi meitä George Elliottin sanoin: ”Koskaan ei ole liian myöhäistä tulla sellaiseksi kuin haluat tulla”.

Eläkkeelle siirtymiseen tulee Rantalan mukaan valmistautua, kuten mihin muuhun tahansa tärkeään asiaan.

Tulee huomioida muun muassa se, onko minulla paljon ystäviä työpaikalla ja miettiä onko heitä muuten elämässäni?

Ajan käyttö on ollut työrytmissä, miten tästä eteenpäin? Onko työstä luopuminen minulle ongelma?

Työhön on päässyt pakoon ongelmia, onko niitä? Miten eläkeaikaa vietetään parisuhteessa?

Siinäpä pähkinöitä purtavaksi eläkkeelle lähtöön valmistautuvalle.

- Jokainen jää eläkkeelle omalla tavallaan. Joku vaivihkaa, joku toinen pitää pippalot, joku päättää, että nyt nautitaan ja heittää herätyskellon seinään. Joku selvittää välinsä pomonsa kanssa, Rantala kuvailee.



Ilari Ranta aloitti uuden ammatin harjoittamisen eläkkeelle jäätyään.

Eläkkeellä olon aloitettuaan henkilö havahtuu arkeen ja joutuu miettimään, miten tästä eteenpäin?

Täytyy tietää miten tulee taloudellisesti toimeen, miten rahaa tulee käyttää tästä eteenpäin?

Mitä tulen harrastamaan eläkkeellä?

Rantala kertoi, että moni kokee itselleen tärkeäksi vapaaehtoistyön tekemisen, toisten auttamisen, kun aikaa on.

- Jos henkilö on aiemmin ollut sohvaperuna, on suuri vaara, että hän tulee pysymään sellaisena eläkkeelläkin, hän totesi.

Millaiset ovat elämäntapani ja mikä on terveydentilani? Rantalan mukaan eläkeläisten alkoholin käyttö on kasvanut suurten ikäluokkien eläkkeelle jäämisen myötä. Tavoitteena on löytää mukava tapa viettää eläkepäiviä.

# Tietoa eläkkeistä

Osallistujat saivat tukun tietoa eläkkeelle jäämisen ehdoista, joita esitteli Mika Mononen Ilmariselta, Itellan työeläkkeitä hoitavasta yrityksestä.

Palveluasiantuntija Mika Mononen Ilmariselta.



- Eläkettä kertyy palkasta  
18-52 v 1,5 % vuodessa  
53-62 v 1,9 % vuodessa  
63-68 v 4,5 % vuodessa
- Työeläkeote ilmestyy vuosittain huhti-toukokuussa ja se postitetaan työntekijöille joka kolmas vuosi. Vuonna 1952 ja myöhemmin syntyneet saavat otteen halutessaan joka vuosi, mutta sen voi käydä lukemassa verkossa koska vain.
- Työskentely ilman lakisääteisen eläkkeen nostamista 63 ikävuoden jälkeen nostaa eläkkeen määrää selvästi.
- Elinaikakerroin vaikuttaa eläkkeeseen. Kerroin määritellään erikseen kullekin ikäryhmälle ja se lasketaan tilastokeskuksen tilastojen perusteella. Esimerkiksi vuonna 1951 syntyneellä se on 0,979.
- Eläkettä laskettaessa vuosiansiot tarkistetaan eläkkeelle siirtymisvuoden tasoon palkkakertoimella. Maksussa olevaa eläkettä tarkistetaan vuosittain työeläkeindeksillä, joka vuonna 2013 oli 2,82 % ja se nosti tällöin maksussa olevia eläkkeitä saman verran.
- Valtion eläkkeissä on yhteensovitusvähennys ikäryhmittäin. Jos kunnan tai valtion palvelus on päättynyt jo ennen eläkkeelle jäämistä, siitä karttuneen eläkkeen saa täytettyään 63 vuotta. Jos eläkettä on karttunut ennen vuotta 1995, sen osan muuntaminen vastaamaan 63 vuoden ikää pienentää kuitenkin eläkkeen määrää. Muuntamattomana eläkkeen saa täytettyään 65 vuotta.
- Kokonaiseläketurva muodostuu lakisääteisestä työeläkkeestä, vapaaehtoisesta eläkkeestä sekä kansaneläkkeestä. Kansaneläkettä ei voi saada, jos oma lakisääteinen työeläke ylittää yksin asuvalla 1302,30 €/kk ja naimisissa olevalla 1159,88 €.
- Vanhuuseläkkeelle voi jäädä 63-68 -vuotiaana. Mahdollisuus varhennettuun vanhuuseläkkeeseen poistuu 1952 ja myöhemmin syntyneiltä.
- Osa-aikaeläkkeelle voi jäädä 58-67-vuotiaana, (1947-52 -syntyneet), 60-67 -vuotiaana (1953 syntyneet) tai 61-67-vuotiaana (1954 ja myöhemmin syntyneet). Osa-aikaeläke on puolet kokoaikatyön ja osa-aikatyön ansioiden erotuksesta. Jos harkitsee osa-aikaeläkettä, kannattaa pyytää ennakkolaskelma Ilmariselta ennen eläkkeen hakemista.
- Työkyvyttömyyseläkettä tai osatyökyvyttömyyseläkettä varten tulee täyttää työkyvyttömyyseläkehakemus ja liitteeksi hankkia lääkäritä B-lausunto, joka osoittaa hakijan työkyvyttömyyden.
- Eläkettä on aina haettava ja sen maksaa se yhtiö, jossa olet ollut viimeisimmäksi vakuutettuna, Itellan tapauksessa Ilmarinen. Hakemus tulee tehdä noin kuukautta ennen eläkkeelle jäämistä. Eläke voi alkaa aikaisintaan työsuhteen päättymistä ja 63 vuotta täyttämistä seuraavan kuukauden alusta. Eläkepäätos annetaan yleensä sen kuukauden aikana, jona eläkeoikeus alkaa. Ensimmäinen kuukausieläke maksetaan yleensä takautuvasti päätöksen antamisen jälkeen. Muuten eläke maksetaan aina kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä.

# Kuka oikein olet Jari Pellikka?



Pellikan alkutaival pääluottamusmiehenä oli kivikkoinen, mutta keskustelusuhteiden työntäntäjä on sittemmin jonkin verran parantunut.

Jari Pellikalla on takanaan pitkä ura postissa ja monissa luottamustehtävissä ammattiliitossa eri puolilla Suomea.

- Harrastan vähän, mutta laadukkaasti. Pyöräily tietysti on tärkeä, mutta valikoin, en lähde kelillä kuin kelillä. Kun pyöräilen yksinani teen keskimäärin 30 kilometrin lenkkejä. Haaveenani on juosta maraton, koska olen luvannut sen Kalliokosken Jukalle, Etelä-Pohjanmaan pääluottamusmiehelle. Lisäksi matkailen koti- ja ulkomailla. Kesäkuussa lähdimme Italiaan Veronaan kahdeksan hengen kaveriporukalla.
- Ay-toiminta on harrastus, koska sitä tehdään vain vapaa-ajalla. Olen toiminut Pasilan osaston ja samalla toimikunnan

puheenjohtajana kaksi vuotta. 2012 minusta tuli Posti- ja logistiikka-alan Unionin liittohallituksen jäsen.

Pellikka hakeutui postialalle töihin, sillä nuoreen poikaan oli tehnyt vaikutuksen postivirkailijan hieno sininen virkapuku ja saappaat. Hän aloitti uransa 1970-luvun puolivälissä Lieksassa jakaen lehtiä kesälomilla ja talvisin viikonloppujakelussa. Sitten hän suoritti kaksivuotisen ammattikoulun rakennusalan linjalla. Opiskelun jälkeen hän palasi postiin kirjeen kantaan toimien ammattinimikkeillä viime käden sijainen ja satunnainen apulainen, kunnes aloitti työt ylimääräisenä postinkantajana 1979.

Armeija kutsui Pellikan palvelukseen seuraavana vuonna. Siellä hän toimi koiramiehenä rajavartiostossa Onttolan

varuskunnassa. Olipa hän Rajakoira ja rajamies –nimisen patsaan mallinakin kuvanveistäjä Veikko Jalavalle tämän tehdessä patsasta varuskunta-alueelle samaan aikaan.

## Pitkä postiura monenlaisissa tehtävissä...

Armeijan jälkeen Pellikan ura jatkui ylimääräisen postimiehen työssä ja postivirkailijan kesälomasijaisena. Hän toimi myös postipalveluauton hoitajana kesäisin.

- Autossa oli pankkipalvelut ja sitä kautta kulkivat myös postit ja paketit. Niitä toimitettiin perille ja otettiin asiakkailta vastaan vietäväksi postiin. Ajamani auto oli laatikkomallinen Leyland Sherpa. Olin myös paikalliskuljetuksessa pikakirjelijakelussa välillä.

1985 Pellikka muutti pois Lieksasta Joensuuhun, jossa hän toimi postimies yp :nä (ylempi palkkaluokka). Jakelussa ja lomakevaraston hoitajana vierähti pari vuotta. Seikkailunhalu vei Pellikan Tampereelle vuodeksi töihin lajittelukeskukseen. 1980-luvun lopulla Pellikka työskenteli Joensuun lajittelukeskuksessa manuaalisessa lajittelussa ja paikalliskuljetuksessa. 1990-luvun puolessa välissä Joensuun lajittelukeskuksen toiminta lopetettiin Yt-neuvottelujen myötä. Työ jatkui Kuopion postikeskuksessa, jonka jälkeen hän pyörähti Kontiolahden kautta Uimaharjun jakeluun.

- Liityin Postiliittoon 1978 ja olin mukana Lieksan osaston toimikunnan jäsenenä ja sihteerinä. 20 vuotta myöhemmin minut valittiin Pohjois-Karjalan alueen pääluottamusmieheksi. Sitä ennen olin toiminut varaluottamusmiehenä ja luottamusmiehenä Joensuun lajittelukeskuksessa sekä

Joensuun osaston toimikunnassa sihteerinä.

## Ja useilla eri paikkakunnilla

2001 Pellikka muutti Joensuusta Helsinkiin Kallioon asumaan vuodeksi ja sieltä Vantaalle. Hän työskenteli Pasilan lajittelukeskuksessa aluksi raskaalla puoli vuotta aamu-iltakierrossa ja yövuorossa noin viisi vuotta. Sieltä Pellikka siirtyi manuaaliseen kirjelijitteluun yövuoroon kolmeksi vuodeksi. Raskaan yövuorossa hän oli luottamusmiehenä ja toimikunnan jäsenenä viisi vuotta. Työskennellessään kirjelijittelussa yövuorossa Pellikka piti kolme vuotta vapaata luottamustoimista, kunnes hänet toukokuussa 2010 valittiin Pasilan postikeskuksen pääluottamusmieheksi.

- Pääluottamusmiehen työ on erittäin mielenkiintoista ja antoisaa, paljon on töitä. Tehtäväni aloitus oli yllätys työnantajalle, kun puutuin joka asiaan. Työnantaja puolestaan kokeili maalaispojan luonnetta. Tilanne on rauhoittunut siitä.
- Vakiintuneiden käytäntöjen muuttaminen on työnantajan tavoitteena. Luottamusmieskokouksen pitämisestäkin on pitänyt tehdä paikallinen sopimus, vaikka se on toiminut aiemmin jo 30 vuotta. Ei ole niin pientä asiaa, ettei siitä järjestettäisi palaveria. Haluaisin muuttaa sen, että ei jatkuvasti tehtäisi muutoksia.

Pääluottamusmiehemme Jari Pellikka näkee Itellan perinteisen postityön tulevaisuuden synkkänä.

- Kyllähän se huonolta näyttää, yt-neuvotteluja tulee 2014. Kirje- ja lehtiliikenteen lasku vaikuttaa negatiivisesti työntekijämääriin.
- Uskon, että jos jäsenistöltä saan tukea, jaksan tehdä tätä työtä eläkkeelle asti. Tämä on ihan



Jari Pellikan takana pyöräilystä tutuiksi tulleet hiekkatiet Paloheinässä.

samanlaista kuin silloin 1990-luvulla, ei tämä ole muuttunut miksiäkään.

Henkilökohtaisella puolella Pellikan elämä sen sijaan hymyilee.

- Se on nyt ruusuista, elämä on mallillaan. Olen löytänyt elämäni naisen Sarin puolitoista vuotta sitten. On myös mukavaa olla kolmen pojan ja pikkuprinsessan ukki.

Teksti ja kuvat **Anne Kettunen** ja **Ari Pellikka**

### Jari Tapani Pellikka

- + vuosimallia 1960 Pielisjärveltä, nykyisestä Lieksasta
- + kihlautui 2012 ja asuu avoliitossa Helsingin Kannelmässä
- + kaksi lasta ja neljä lapsenlasta
- + postiuuralla vuodesta 1975
- + luottamusmiestehtävissä yhteensä 20 vuotta
- + harrastaa ay-toimintaa, pyöräilyä ja matkailua
- + horoskoopissa vesimies

Lapsenlapset ovat Jari Pellikalle tärkeitä. Vas. Miro 5 v, Roni 7 v, Jiri 3 v. Sylissä Kira 3 kk.



# Itellan ja Logisticsin logiikkaa 11

## - Sopimukseton tila jatkuu!



Tätä kirjoittaessa sopimukseton tila on jatkunut jo neljättä viikkoa ja lakkovaroitus on annettu Pasilan osaston alueella koskien käsittelyn työtehtäviä. Eli Helsingin Postikeskus Veturitien toisella puolella VR:n takana, Logistiikkakeskus ja Ulkomaan tuotanto ovat työtaisteluvaroituksen piirissä, mutta Veturitien terminaali: logistiikka ja Kyk -tuotteet on rajattu mahdollisen työtaistelun ulkopuolelle.

Neuvottelut jatkuvat PAU :n ja PALTA :n kesken edelleen tiiviinä, joten toivo sopimuksen pikaisesta aikaansaamisesta ei ole vielä hiipunut. Toivottavasti järjen valo löytyy, ja molemmille osapuolille kelpaava näkemys yhteisistä asioista saavutetaan ennen työtaistelun alkamista Pasilan osaston toimialueella käsittelyn osalta. Pistelakkojen sarja jatkuu edelleen, ellei sopimukseen päästä ennen niiden alkua. Tilannetta voi seurata PAU :n sivuilta [www.pau.fi](http://www.pau.fi) tai Pasilan osaston sivuilta [www.pasilanosasto.fi](http://www.pasilanosasto.fi). Työtaistelutilanne saattaa muuttua nopeastikin, joten netistä saat ajan tasalla olevan tiedon tilanteesta.

Pitihän se vielä tämäkin päivä nähdä pitkällä posti- ja Itella -uralla. Työnantajallemme ei sitten kelvannut edes vakaussopimuksen mukainen työntekijän negatiivinen tulokehitysratkaisu. Eikä sille poisotkittavalle postiduunarillekaan ole soveliasta maksaa mitään kompensatiota. Neljän vuoden duunista vuoden irtisanomisajan mukainen palkka olkoon vain ja ainoastaan Ailuksien ja muun johtotason pukujengin pysyvä legitimiteetti ja etuoikeus. Palkkapyramidin huipulla on kylläkin itsestään selvä oikeus erivapauksiin, mutta suutari eli postiduunari pysyköön nöyränä lestissään. Eräänlainen tulkinta yhtäläisistä ja reiluista työn teon ehdoista on kai tämäkin.

Itellan olisi toki mahdollisuus hakea kannattamattoman ja laskevan kehityksen palveluiden osalta niin sanottuun yleispalveluvelvoitteeseen vedoten kompensatiota eli euroja valtio -omistajan rahakirstusta. Se ei vaan arvoisalle konsernijohdollemme tunnu kelpaavan????!! Koko viestinvälitystuotteiden ennustettu, siis työntäjän ennustama katastrofaalinen kehitys on Itellan valitseman strategian mukaan tarkoitus sipaista viipymättä ja etupainotteisesti postiduunarin selkänahasta ja toimentulosta.

Kuin raivo härkä Itella jatkaa juoksuaan päin seinää markkinatalouden puhdasotsaisiin oppeihin uskoen, osittain lakisääteisiä velvoitteita täyttäen, puhdasoppista ”vanhaa kunnon” suljettua taloutta. Kunnes kenties kilpailijamme ovat kiittäneet ja korjanneet asiakkaamme kuleksimasta markkinoilta, kun heitä eivät nämä niin sanotut taloudelliset realiteetit toiminnassa niin kovasti kosketa. Siis halutaan jo toiminnan alkumetreillä antaa muille alan toimijoille kilpailuetua markkinoilla ja lapsenuskoisesti uskotaan, että taloudelliselta takamatkalta kiritään kirkkaaseen voittoon maalinauhalle! Se mikä aikoinaan onnistui Virenin Lasselta juoksuradalla, onnistuu totta kai Itella -konsernin toiminnoissa käden käänteessä ja vaivatta.

Duunarit kyykkyy! Tätähän itse asiassa komealta kalskahtava 2020 -visio postiduunarin näkökulmasta on. Fanfaarien ja sulosointujen sisältämä 2020 -visio kokee arvoisensa lopputuloksen kun työnantajamme kauhuskenaario 50 % viestinvälitystuotteiden lasku on vuonna 2020 jalostunut noin 8000 postiduunarin vapauttamiseen Itellan ikeestä. Tilalle otetaan sitten mahdollisesti vuokratuunareita epätyypillisiin työsuhteisiin palkkatasolla, jolla edes työperäisen maahanmuuttajan maassaolodellytykset eivät täyty.

Toivottavasti järjen ääni voittaa, ja eriävät näkemykset saadaan jalostumaan uudeksi työehtosopimukseksi ilman yhä massiivisempia työtaisteluita. Loputtomien lakkojen tiellä kun ei ole voittajia. Pakkohan se vain on työntekijöiden käyttää äärimmäisiä laillisia keinojaan työnantajan mielen muuttamiseksi, ellei mikään muu auta asioiden eteenpäin viemisessä.

Tätä kirjoittaessa Logistiikan organisaatiokaavio ja työnantajan tekemät ratkaisut odottavat edelleen julkaisemistaan seuraavaan Pasilliin.

Työttömyysturvaan on tulossa ensi vuoden aikana muutoksia. Ei niin sanotusti omasta syystä irtisanottavan omavastuu-aika lyhenee seitsemästä päivästä viiteen päivään. Itse irtisanoutuvan tai omasta syystä irtisanottavan karenssiaika säilyy edelleen 90 päivässä. Työssäoloaika lyhenee nykyisestä kahdeksasta kuukaudesta kuuteen kuukauteen. Tällöin pätkätöillä tai esimerkiksi opiskelijan kahden hieman

pidemmän kesä- tai muun työjakson avulla voidaan saavuttaa ansiosidonnainen toimeentuloturva, jos on työttömyyskassanliiton jäsen.

Luonnollisestikaan samaan aikaan ei voi olla päätoiminen opiskelija ja työtön työnhakija, mutta työehdon täyttyminen sopivasti valmistumisen loppumetreillä avannee taloudellisesti turvatumman mahdollisuuden hakea koulutustaan vastaavia töitä. Päivärahan määrälle tulee vuoden voimassaoloaika, joten pätkätyöläisen pienen työrupeaman tekeminen mahdollisella alemmalla ansiotasolla ei aiheuta tuolloin etuuden määrän uudelleen arviointia.

Tässä ehkä tärkeimmät muutokset, tiedotetaan sitten kaikista tarkemmin, kun työttömyyskassasta saadaan ajantasaista materiaalia. Uskoisin, että ammattiliiton jäsenyys tulee uuden työssäoloehdon ansiosta houkuttelevammaksi vaihtoehdoksi entistä suuremmalle joukolle palkansaajia. Ja se on hyvä asia, koska vain ja ainoastaan työväen rivien tiiviydellä, ja kaikki yhteisessä rintamassa seisomalla voimme vaikuttaa työnantajan tekemiin TES -kirjauksiin. Muutoin joudumme tyytymään ainoastaan työnantajan yksipuolisesti sanelemiin ratkaisuihin, se lienee tullut kaikille jäsenille tässä vaiheessa selväksi.

Ammattiyhdistysterveisin

**Timo ”Jana” Jantunen**, Loke Veturitien terminaali

**Pasilan osaston  
vuosikokous pidetään**

**la 8.3.2014**

**Vantaa-hotellissa**

**Merkatkaa aika jo valmiiksi  
kalentereihinne.**



Lumipomo. Kuva Jarmo Sarvanto, Hki Pok, lehtilajittelu.

# LSM aamu- ja iltavuoro postaalisen maailman Mercedes Benz?

Yllättävää lukea Pasillista LSM –yövuoron ongelmista, sillä aamu- ja iltavuoro toimii kuin unelma kaikkien osapuolten puhalttaessa yhteen hiileen, jotta eurot virtaavat firman tilille.

Jokainen minuutti on hyötykäytössä ja ehkäpä LSM –yövuoron vastaavat voisivat tulla oppiin paremman toimivuuden saavuttamiseksi, sillä LSM -aamu- ja iltavuoro ovat luultavasti Suomen tuottavimmat vuorot, elleivät jopa postaalisen maailman Mercedes Benz!

Kaikenlainen luppoaika työtä tehtäessä on hivutettu minimiin, sillä kaiken kattava kameravalvonta on luonut turvallisuuden tunteen varsinkin syöttöpöydän ääreen. Lisäturvaa syöttäjälle tuo lähijohtamistyyli, eli tullaan iholle, jotta kaikenlainen ei-tuottava liikkuminen ja turhien sanojen toisto poistuu tarpeettomana.

Varsinkin tauotus on viety huippuunsa, sillä kymppit käyvät työvuorolistan kanssa informoimassa jokaista työntekijää seuraavan tunnin työkohteesta. Näin pienellä toimenpiteellä saatiin entinen kaaos ja sähläminen ahtaan taukopöydän vieressä loppumaan, jolloin työntekijän aika riittää kahvitteleun ja toilettikäyntiin, eikä työnjohdon hieroglyfien tulkitsemiseen.

Myös ruokatunnin laittaminen keskelle työvuoroa alkaen joko klo 18.00 tai 18.30 on luonut tunteen siitä, että loppupäivä ei tunnu kohtuuttoman pitkältä.

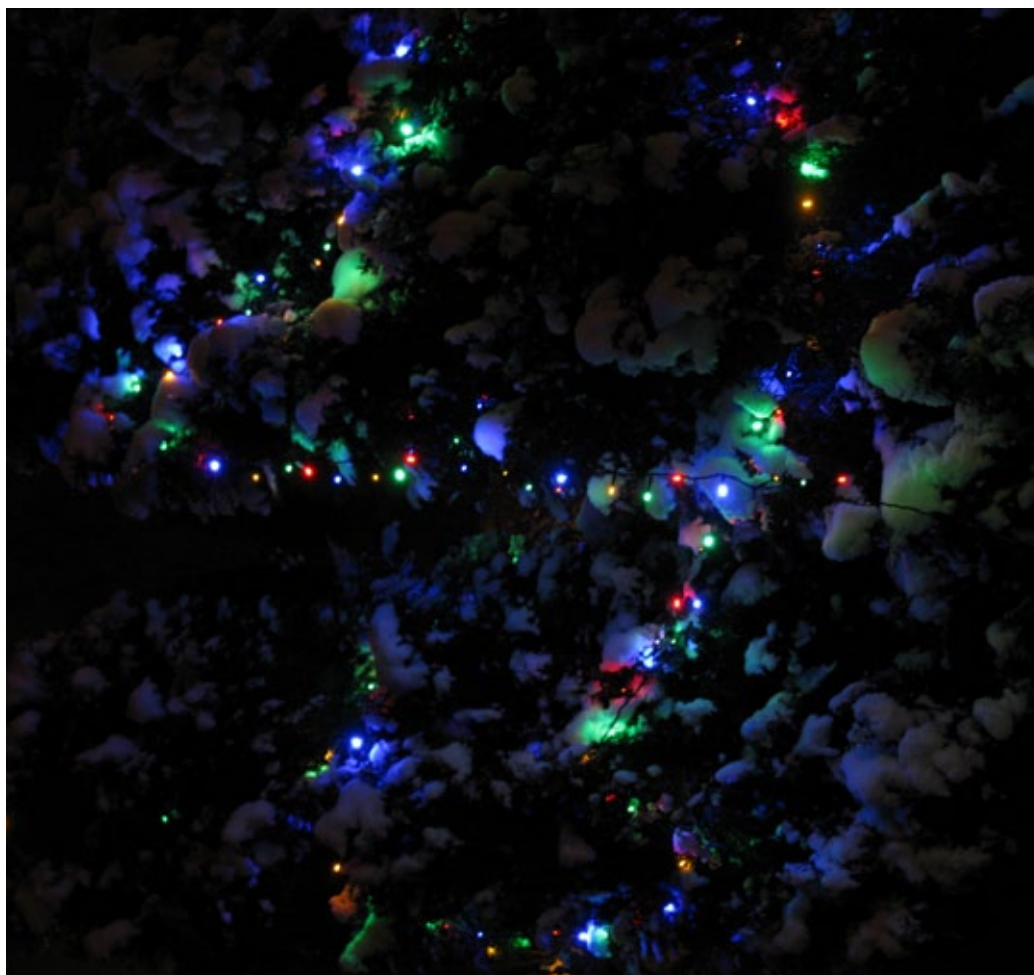
Ensikosketus työelämään LSM –maailmassa on todella valaiseva nuorille työntekijöille, jotka varmasti kokevat kesäpestin tai kolmen kuukauden väliaikaisen sopimuksen jälkeen saavansa puhtia opiskeluunsa tai mihin muuhun alaan kouluttautumiseen. Kovapäisinkään henkilö ei halua jatkaa tuommoisessa työympäristössä, jossa jatkuva kellon kyttäminen ja yksipuolisten työliikkeiden loputon toisto vanhentavat kehon tuplanopeudella.

Ainoastaan 500 – 1000 euron kuukausibonukset palkan lisäksi auttavat vakituksia työntekijöitä kestämään ja pysymään työssä, sillä sosiaalisinkaan henkilö ei muuten jaksaisi yksitoikkaisia työliikkeitä, täydellisen surkeaa työnjohtamista sekä mitättömyyden tunnetta työpäivän aikana ilman, että luonne muuttuisi sulkeutuneemmaksi ja hermostuneemmaksi.

Satiirisin jouluterveisin

**Jarkko Tarvainen, Hki Pok**

PS Kalibrointi LSM –työmoodista alkakoon 24.12.





# Lapanen



Nyhän meillä on otettu käyttöön toukokuun puolessa välissä Lapa -malli eli lajittelupalvelu. Pähkinänkuoressa: Lapa -palvelulla annamme asiakkaalle mahdollisuuden halvempiin postimaksuihin ja nopeammat toimitukset. Samalla kirjeille tehdään postinumerolajittelu ja jos on paljon samaa postia voidaan erät rullakoida postinumeropaikkojen mukaan. Idea on hyvä, mutta se syö samalla meidän kaikkien tulospalkkiota, kun valmiit erät lipuvat ohitse. Eiköhän tuohonkin löydy ratkaisu tulevaisuudessa????

Ja samalla tuli taas negatiivisia uutisia Lahden suunnalta. Itella Posti aloitti yt -neuvottelut Lahden alueen postinlajittelutoimintojen uudelleenjärjestämiseksi. Alustavan suunnitelman mukaan Lahden terminaalissa tehtävä pakettilajittelu siirrettäisiin suurimmalta osin koneelliseksi lajitteluksi logistiikkakeskukseen Vantaalle ja kirjelajittelu postikeskukseen Helsinkiin. Henkilöstön vähennystarve pienehen neuvotteluiden edetessä. 22 vakituisen henkilön työsuhte tulee päättymään, kun vähennystarpeeksi arvioitiin 32 neuvotteluiden alkaessa. Muutoksen kohderyhmänä oli Lahden terminaalien koko henkilöstö, yhteensä 47 henkilöä. Neuvottelut päättyivät kesäkuun puolivälissä. Onneksi oli tuo muutosturvapaketti, joka toivottavasti jatkuisi myös tulevaisuudessakin. Itella tarjoaa irtisanottaville muutosturvapaketin, joka sisältää työsuhteen keston suhteutetun rahallisen kertakorvauksen, niin sanotun työstä työhön -tukipaketin Itellan ulkopuolella oleville työmarkkinoille, eläkeratkaisuja ja lakimääräiset muutosturvaan liittyvät toimenpiteet. Eli Lahtikin sitten keskitettiin lopullisesti Hki Pok: iin ja voitte arvata millainen määrä postia sieltä tulee. Lahtihan ei ole mikään pieni paikka. Tömmiskamaakin tulee tosi paljon, selvityskoneen hinnat suorastaan pursuavat sitä. Selvittäjät käyvät sitä läpi hiki hatussa, sillä tulossa on vielä Lappeenrannan posti, jota on onneksi

hieman vähemmän kuin lahtelaista. Että nyt sitten vaan Kuopion keskitystä odotellessa.

Virtanenkin kävi taas vastaanotossa. Niin kuin tiedotteessa luki Voton diloista piti saada lopullinen seuranta Ihmeteltiin vain niiden ajankohtaa. Ajalla jolloin votossa ja koko talossa on kaikkein hiljaisinta. Mutta kun kysyin asiasta niin selvisi, että jos on liian hiljaista tehdään seuranta myöhemmin uudestaan. Hyvä niin.

Virta -hankekin on jälleen ajankohtainen. Nyt on perustettu vastaanottoonkin oma kehitysryhmä ja ehdimme jopa pari kertaa kokoontumaankin ennen kuin Virtasen aikataulu päättyy. Näillä näkymin se olisi joulukuun lopussa ja silloin viimeisetkin vetäjät palaavat takaisin omiin hommiinsa. Meille jäisi omatoiminen valvonta Virtasen suhteen. Ette voi uskoakaan kuinka paljon Virtanen -ohjelma on tuonut esiin epäkohtia. Olemme myös huomanneet, että asioiden korjaukset kestävät liian kauan. Välillä sitä epäilee, että ovatko korjaus- ja huoltopyynnöt edes menneet eteenpäin? Vai onko tämä tätä ison talon ongelmaa. Laki Lex Luger § 666. Itse sitä yrittää olla aktiivinen, että saisi edes jotain Virran tuomista toimenpiteistä tehtyä.

Vastaanottoakin kohtasi jälleen suuri menetys, kun Juha Salonen jäi eläkkeelle. Siinä meni mukana suurta osaamista ja tietotaitoa. Hän tuli töihin postiin huhtikuun alussa 1971 palvelen taloa ansiokkaasti kokonaiset 42 vuotta. Gran master jäi eläkkeelle heinäkuun alussa Itellalaisena. Suuret kiitokset sinulle meiltä vastaanoton työntekijöiltä. Toivottavasti nyt on enemmän aikaa harrastuksille, joita ovat ravihevokset ja Peltojen kyntäminen...

**Jari Havunen**, Hki Pok, vastaanotto luottamusmies

PS Nyt on toivottavasti kaikilla rauha maassa, kun tuo lakon uhka jäi pois. Ja hyvää joulumieltä kaikille!

Juha Salonen työnsä äärellä.



# Viisautta Voutilan malliin vol. 50



Se on sitten syksy ja joulukolkuttaa jo ovella. Pimeys ja kaamos ovat ajaneet ihmiset ärtyisiksi ja huoli TES-neuvotteluista painaa monen mieltä tätä kirjoittaessani. Tämän jutun numero on 50. tähän lehteen ja tulinkin vilkkaaseksi ensimmäistä tekstiäni, jolloin huomasin käsitelleeni noin 15 vuotta sitten Logistiikkakeskuksen siisteyttä ja järjestystä. Kirjoitin siitä miten Loke oli uusi ja paikat kiilsivät uutuuden hohtaan ja kesälomilta palattuani Lokessa vallitsi sekamelska. Muistan miten ensimmäiset kirjoitukseni herättivät arvostelua työnantajaleirissä. Väitettiin jopa, että ammattiosaston lehteen kirjoitetut jutut tulisi kierrättää työnantajan kautta ja usein työnantajapuoli haukkui kirjoituksiani. Noh, paljon on niistä päivistä vettä virrannut Vantaan joessa ja olen todennut, että kirjoittaminen Pasilliin on eräänlaista vaikuttamista.

Tästäkin huolimatta meillä Lokessa on aina asioita, joista kannattaa kirjoittaa ja tässä jutussa ajattelin käsitellä pelon ilmapiiriä. Aika ajoin meille edunvalvojille tulee tapauksia, joissa työntekijä kertoo huonosta kohtelusta, valittaa jostain epäkohdasta tai valittaa esimiehensä toiminnasta. Normaalisti ehdotan asian käsittelyä asianomaisten henkilöiden tai esimiehen kanssa. Samoin on ollut tapauksia, joissa työntekijä kertoo, että ei tahdo kenellekään paha. Mitä siis tehdä? Työntekijällä on paha mieli, mutta asiaa ei voi tai pidä käsitellä mitenkään.

Tämän kaltaiset tilanteet ovat herättäneet kysymyksen, miksi työntekijät eivät tahdo, että heidän asioitaan käsitellään. Onko todellakin kyse siitä, että työntekijät pelkäävät seuraamuksia, vai mistä tässä on oikein kysymys? Oletan, että tämä ongelma johtuu pelon ilmapiiristä. Käytännössä Lokessa on toimittu siten, että esimerkiksi työntekijä valittaa esimiehen käytöksestä ja samaan hengenvetoon työntekijä tahtoo tehdä valituksensa anonymyminä, koska pelkää seuraamuksia valituksestaan. Edunvalvojana käyn kertomassa esimiehelle hänestä tulleen valituksen, jolloin melkein poikkeuksetta esimies kysyy kuka valittaa hänen käytöksestään? Harmikseni olen huomannut, että työnjohtotehtäviä tekevää tuntuu enemmän kiinnostavan valituksen lähde, kuin itse valitus. Joskus taas itse valitus aiheuttaa voimakkaan EI -reaktion ja valituksen aihe kielletään. Näin ollen jää tilanne, jossa on sana sanaa vastaan.

Loke on nyt juuttunut sellaiseen tilaan, jossa osa työntekijöistä kokee, että asioista valittaminen on jollain tavalla kiellettyä ja siitä tulee seuraamuksia. Tosiasia on se, että jos työntekijä valittaa vaikkapa esimiehen käytöksestä, niin siitä ei voi tulla mitään seuraamuksia. Työpaikkamme on Loke, eikä Pohjois-Korea, jossa toisinajattelu on kiellettyä. Ylipäätään se, että Lokeen on pesiytynyt tällainen käsitys pelon ilmapiiristä johtuu mielestäni puhtaasti siitä, että Lokessa on oikeasti pelon ilmapiiri. Mielestäni esimiesten tulee kestää kritiikkiä. Itse asiassa meidän kaikkien tulisi kestää kritiikkiä jo pelkästään siitä syystä, että me kaikki kritisoidimme jotain joka päivä ja ainoastaan harva meistä oikeasti miettii onko kritiikki aiheellista.

Meidän edunvalvojien tehtävänä on myös lieventää työntekijöiden pelkoja ja olla heidän tukena kiperissä tilanteissa. Maailmassamme on vain yksi rauhanomainen tapa selvittää asioita, ja se on puhuminen. Jos joku keksii jonkun toisen tavan käsitellä asiaansa, niin lupaan olla pelkkänä korvana. Tärkeää on kuitenkin se, että Lokessa ei tule pelätä ottaa kipeitäkin asioita esille. Jos vaihtoehtona on olla hiljaa, niin on aiheellista kysyä onko se ylipäätään vaihtoehto.

## Näin sydämeeni joulun teen

Kuinkahan moni itellalainen pohtii tänä jouluna: mitä minä teen jos joudun työttömäksi? Käynnissä oleva TES-kierros on poikkeuksellisen hankala ja hartain toiveeni on että tämän Pasillin ilmestyessä sopu on syntynyt. Sovustakin huolimatta lehti- ja kirjepostin vähenevä määrä tulee tulevina vuosina viemään tuhansilta itellalaisilta työpaikan. Muistan ajan, kun sanottiin, että valtion leipä on pitkä ja kapea, tulevaisuudessa voisi

kai todeta, että valtion yhtiön leipä on lyhyt ja kapea. Täältä Lokesta katsottuna huoli työpaikoista ei tunnu niin konkreettiselta pakettiliikenteen kasvun vuoksi ja moni lokelainen varmasti katsoo luottavaisena

tulevaisuuteen. On helppo suunnitella tulevaisuutta, kun uhka töiden jatkuvuudesta on pieni tai olematon.

Näin ei ajatella tänä jouluna monessakaan kodissa. Harmittaa, kun täällä Lokessakin on kysytty: miksi pitää olla työtaistelutoimenpiteitä? On ajateltu, että asia ei koske Lokea ja antaa muiden hoitaa omat ongelmansa. Lyhyt on muisti täällä Lokessa, sillä ei ole kovinkaan montaa vuotta siitä, kun Lokessa lomautettiin henkilöstöä ja huoli työpaikoista oli suuri. On sopivaa kysyä tällaisena aikana onko meillä varaa arvostella ammattiliittoamme, joka taistelee työpaikoista? Mielestäni ei ole.

Kannattaisikohan jokaisen meistä välillä miettiä kuka niitä työntekijöiden etuja ajaa? Ammattiliitto? Työnantaja? Oma esimies? Vai kenties naapurin Paavo? Jos et tiedä oikeaa vastausta, niin ota yhteyttä omaan edunvalvojaasi ja hän kertoo sinulle oikean vastauksen. On harmi, että empatia on tänä päivänä harvinainen luonnonvara, ehkäpä sitä näin joulun alla löytyisi hitunen.

### Postinjakaja jouluaamuna

Tänä aamuna on kylmä, tähdet tuikkivat kirkkaalta taivaalta ja ihana kinkun tuoksu täyttää asunnon ja rapun.

On jouluaatto. Joulukinkku on otettu uunista ja joululahjat pinottu kuusen alle.

Lapset mittailevat kärsimättömästi paketteja arvioiden mikähän paketti on kenellekin. Perheen isä on ammatiltaan postinjakaja. Palkalla on ostettu joulukuusi, lahjat ja jouluruoka. Televisiosta tulee joulupukin kuumalinja jota lapset kiiruhtavat katsomaan. Isä tuumailee ”onkohan meillä enää varaa joulun viettoon ensi vuonna”. Huoli perheen toimeentulosta huolestuttaa isää. Monet kysymykset risteilevät perheenisän mielessä ”entäpä jos työt loppuu?” ja ”miten me tulemme toimeen”. Liian paljon kysymyksiä, liian vähän vastauksia. Isä menee parvekkeelle tupakalle. Aamu on kylmä mutta tähtitaivas on kaunis, niin kaunis...

Työsuojeluvaltuutetun joulurauhan julistus on seuraava.

1. Oikein hyvää Joulua kaikille
2. Oikein hyvää Uutta vuotta kaikille
3. Syökää kohtuudella ja muistakaa närästyslääke
4. Olkaa kiltejä toisillenne ja huomioikkaa vähäosaiset.
5. Laittakaa lantti pelastusarmeijan joulupataan.
6. Muistakaa kärsiviä ja edesmenneitä.

Oikein hyvää joulua ja uutta vuotta.

**Jouni Kaiponen**, Loke ja Ulk  
työsuojeluvaltuutettu



# Viteokoodaus palautettava

Jo aiemmin on tullut esille kuinka kirjeiden viteokoodauksen ulkoistaminen Hollannin postin kautta Filippiineille on vähintäänkin arveluttavaa ja kyseenalaista toimintaa, eikä mitenkään hyväksyttävää. Se on lähemmin tarkasteltuna myös järjetöntä. Toimenpiteellä tuskin pystytään mitenkään takaamaan tarpeeksi luotettavaa ja laadukasta koodattavien tuotteiden oikein ohjautumista. On jo havaintoja siitä, millä tavoin planeetan toisella laidalla naputeltuja lähetyksiä ohjautuu runsain määrin... väärin. Koodattuja ajettaessa jo pienellä poiminnalla joistain laatikoista käy ilmi uusi ”erittäin laadukas” jälki. Mitä lie löytänyt 180 muusta laatikosta.

No voiko koodaajia siellä Manilassa sitten kouluttaa korjaamaan nämä virheensä? Mielestäni ei lähimainkaan kaikkia virheitä. Ja vaikka koodauspaikka sijaitisi samalla mantereella, niin ei sittenkään. Missään muualla ei taatusti pystytä koodaamaan oikein suomalaisia kirjeitä niin hyvällä prosentilla kuin täällä. Sanoohan sen jo järkikin. Koodatessa eteen tulee paljon tilanteita joissa vain täällä pystytään tietämään mihin tietyt lähetykset tulee ohjata. Sekavia numeroita ja yhdistelmiä on sen verran paljon, että vain sillä postinumerokokemuksella omasta maasta, joka täältä löytyy, voidaan taata tarpeeksi laadukas palvelu.

Tämä kaikki voi pahimmassa tapauksessa johtaa tulevana jouluna siihen, että ennätysmäärä joulukortteja saapuu myöhässä asiakkaille. Kiertävät ties missä hevonen kuusessa ennen kuin saapuvat perille. Joulukorteissa oman henkilöstön kokemus vielä entisestään korostuu.

Sitten on vielä tämä työn kierto pienten ja isojen kirjeiden lajittelukoneilla. Koodauksen ”myyminen” on vähentänyt sitä, vaikka työnantaja toista väittikin etukäteen. Kuormitus on lisääntynyt.

Heitetäänpä ilmaan ajatus, jossa jokainen kirjeitä ja kortteja lähettävä suomalainen tai muu taho ensin tiedostaisi millä tavalla koodaussysteemi kokonaisuudessaan toimii. Sen jälkeen heille selvitettäisiin miten osaa heidän lähetyksistään ohjataan nykyään Filippiineiltä käsin. Ymmärrys ylittyisi kevyesti ja esiin voisi nousta kysymys: Mitä helvettiä?

Tästäkin huolimatta rentoa ja rauhallista joulunaikaa jokaiselle, ja erään työvaiheen palautumista odotellen...

**Jouko Luttinen**, Hki Pok  
luottamusmies



**MERRY CHRISTMAS**

**AND A HAPPY NEW**

**YEAR!**

# Voutilasta kajahtaa 21.



Tervehdys taas, minunkin puolestani. Alkupalvi kolkuttelee ovelle ja Joulua odotellaan jo innolla, vaan millaisissa tunnelmissa?? Ainakin itselläni tunnelmat ovat tällä hetkellä todella kaksijakoiset.

Tätä kirjoittaessani 27.11. työehtosopimusneuvottelut ovat todella pahasti jumissa. Pistelakot ja marraskuun alussa julistettu valtakunnallinen lisä-, ja ylityökielto ympäri valtakuntaa vauhdittavat toivottavasti käynnissä olevia neuvotteluja.

On järkyttävää seurata, jopa melkoisen läheltä, miten ahtaalle työntekijät nykyään joutuvat niin henkisesti kuin myös fyysisesti pelkästään sen takia, että yritys, oli se sitten mikä tahansa, ei tuota tarpeeksi voittoa! Esimerkkinä vaikka Stockmann, joka aloittaa yt-neuvottelut, koska yhtiö tuottaa voittoa ainoastaan 60 miljoonaa euroa, kun edellisenä vuonna vastaava luku oli 80 miljoonaa. JÄRJETÖNTÄ, sanon minä!

Sama laulu on ikävä kyllä niin monessa muussakin suomalaisessa yrityksessä. Pelkästään vuonna 2013 on tähän mennessä käyty yt-neuvotteluja Suomessa niin, että 97000 palkansaajaa on ollut niiden piirissä ja heistä hieman yli 14000 on saanut kenkää, eli noin 15 %. Suurin osa näistä kenkää saaneista ovat 50+ -ikäisiä, joilla työuraa on takana jo jopa 35-40 vuotta, eli siis eri alojensa ammattilaisia. On aivan naurettavaa ja turhaa edes puhua siis eduskunnassakaan työttömyyden poistamisesta tai sen vähenemisestä, saati sitten eläkeiän nostamisesta.

Elämme siis todella mielenkiintoisia aikoja varsinkin Itellassa, jossa siis työehtosopimusneuvottelut ovat pahasti jumissa, koska työnantajan tahtotila on, että henkilöstön vähentämistarve on vuoteen 2020 mennessä jopa 7000-8000 työpaikkaa. Lisäksi Itella on ilmoittanut, ettei se tule hakemaan postilain takaamaa yleispalvelun nettokustannusten rahoitusta, eli 70-80 miljoonaa euroa vuositasolla.

Yhtiö haluaa tällä ajatusmallilla nyhtää kaikki säästöt rajuin keinoin siis henkilöstöstä. Asia ei vain ole suoraan verrannollinen siihen, että postimäärien pitäisi laskea noin 50 % vuoteen 2020 mennessä, kun Itellalla kuitenkin on lakisääteinen viiden päivän yleispalveluvaltuutus olemassa, eli siis päivittäinen posti on joka tapauksessa jaettava.

Ei siis ihme, että työehtosopimusneuvottelut ovat todella pahasti jumissa. Mikäli sopua ei synny 8.12.2013 mennessä, alkaa koko valtakuntaa koskeva postikeskusten lakko 9.12.2013 klo 18.00, jossa siis on mukana myös Loke ja Ulk -Siipitie.

Mahdollinen lakko kestäisi koko viikon, päättyen 13.12. klo 18.00.

Erityisen isona miinusmerkkisenä asiana mainittakoon, että Itella on mediassa ja muissa tiedotusvälineissä tiedottanut joulupostin lähettämisestä hyvissä ajoin, ettei se juuttuisi mahdollisen lakon aiheuttamaan ruuhkaan. Puheenjohtajamme Esa Vilkuna sanoi muutama päivä sitten mediassa, että yritämme viedä postialan neuvottelut maaliin omin voimin, mikä olisi toki hyvä asia, mutta kun kuljetusliitoilla on yhteinen ”kaveria ei jätetä” -sopimus, niin minun mielestäni mikä olisikaan sen parempi neuvotteluase, kuin seisauttaa koko Suomi saman tien. Voisi alkaa puntti tutisemaan työnantajaliitto PALTA ry:n neuvottelijoillakin siinä vaiheessa.

Sitten Lokeen, josta ei nyt tähän hätään ole mitään maata mullistavaa kerrottavaa, tai on sittenkin! Lokessa on nimittäin paiskittu vuoden alusta lokakuun loppuun mennessä 23 353 tuntia ylitöitä. Näistä esimiesten osuus on 3 600 tuntia, eli noin 15 %. Sanomattakin on selvää, että henkilöstö- ja esimiesrakenteet eivät ole oikeilla raiteilla. Olen käynyt, ja tulen käymään jatkossakin neuvotteluja tuotantopäällikkö Mattilan kanssa siitä, että henkilöstöä ja pari esimiestä tulisi palkata lisää, jotta nuo tähtitieteelliset ylityömäärät saataisiin jollain tavoin kuriin. Ylitöitä tulee olla jatkossakin, mutta maltillisesti. Ei ole kenenkään intressissä se, että oma taloudellinen tilanne pysyy kurissa tekemällä vuodessa noin 250 tuntia ylitöitä. Oma jaksaminen kärsii ja siinä sivussa voi sitten oireista kärsiä moni läheinen tai työtoveri.

Hyvää Joulua ja loppuvuotta kaikille Pasillin lukijoille. Toivotan Onnellista Uutta vuotta 2014, sekä jaksamista!

**Isto Kuusisto**, Loke- ja Ulk -Siipitie  
Päälouottamusmies  
040-8229515  
isto.kuusisto@itella.com

# Vastine ”Työntekijöiden välinen solidaarisuus hukassa postin lajittelukeskuksessa” -juttuun

Edellisessä Pasillissa 3/2013 julkaistu Anne Kettusen juttu ”Työntekijöiden välinen solidaarisuus hukassa postin lajittelukeskuksessa?” oli toimitusneuvostolle tietynlainen toiveiden täyttymys. Jutusta tuli reippaasti palautetta, sekä risuja että ruusuja.

Myönteisessä palautteessa kiiteltiin, että kerrankin niin sanotut lattiataason ongelmat saavat julkisuutta. Ja tottahan se on, vain Pasilli on ainoa julkinen foorumi, jossa meidän postiduunareiden arkiset askareet ja pulmat ylittävät uutiskynnyksen. Ne ovat niitä asioita, jotka ammattiedunvalvojien munkkilatinassa häviävät työryhmiin ja muistioihin arkeologien löydettäväksi. Työnantajalle tai esimiehille kerrottaessa Virta vie tärkeätkin asiat ja hyllynkääntötemput sen kun jatkuvat.

Näitä siis lisää, Pasillissa on tilaa. On myös hyvä muistaa se, että jo pelkkä jutun aihe riittää, aina löytyy apua, vaikka lehtemme resurssit ovatkin vähäiset. Kielteisessä palautteessa kyseltiin, onko osaston linja muuttunut tai onko työnantaja ulkoistanut joitakin tehtäviään, kuten työkavereiden käyttämisen, Pasilan osastolle ja sen toimijoille. Vastaus on yksinkertaisesti: ei ole.

Osastossa tunnustetaan edelleen työehtosopimuksen toisen pykälän ensimmäinen kohta: ”Työnantajalla on oikeus johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa työhön ja erottaa työntekijöitä”. Vaikka kyseiseen kohtaan olemmekin vaatineet muutoksia. Tämä TES :n kirjaus on työnantajalle se kaikista pyhin koko sopimuksessa, ja siitä pidetään kiinni kynsin ja hampain. Se takaa niin sanotun isännän vallan.

Se mitä työpisteissä tapahtuu, tapahtuu työnantajan vastuulla. On työnantajan tehtävä varmistaa, että maassamme posti kulkee kuten lainsäädännössä edellytetään. Työnantajan vastuulla on myös huolehtia, että kussakin työpisteessä on riittävästi henkilöstöä ja kohdentaa se oikein. Niin ikään on työnantajan vastuulla noudattaa työsuojelulakia, eettisiä pelisääntöjä ja niin edelleen, että henkilöstöä kohdellaan tasapuolisesti.

Toimituskunta pahoittelee jos edellä mainittu juttu on aiheuttanut pahaa mieltä joillekin osaston jäsenille.

**Topi Saksala, Hki Pok**



## Pasilan osasto 151

<http://pasilanosasto.pau.fi>

### Luottamusmiesvalinnat kaudelle 2013-2015

#### Helsingin Postikeskus

päälouottamusmies varapäälouottamusmies	Jari Pellikka Pertti Touhonen	<a href="mailto:jari.pellikka@posti.fi">jari.pellikka@posti.fi</a> <a href="mailto:pertti.touhonen@posti.fi">pertti.touhonen@posti.fi</a>	p.050-4311227 p.040-5539040
Kotisuora	Im Juha Salmen vlm Erik Föhr	<a href="mailto:juha.salmen@itella.com">juha.salmen@itella.com</a> <a href="mailto:erik.fohr@itella.com">erik.fohr@itella.com</a>	p.040-253121 p.050-137599
Kirje ja lehti, yövuoro Lisäarvopalvelut, ponot 00100,00101 ilta-yövuorot	Im Pekka Herranen vlm Markku Ijas	<a href="mailto:pekka.herranen@posti.fi">pekka.herranen@posti.fi</a> <a href="mailto:markku.ijas@posti.fi">markku.ijas@posti.fi</a>	p.050-5711189 p.040-980966
Kirjekone aamu-ilta	Im Ilkka Silo vlm Jarno Laamanen	<a href="mailto:ilkka.silo@posti.fi">ilkka.silo@posti.fi</a> <a href="mailto:jarno.laamanen@itella.com">jarno.laamanen@itella.com</a>	p.041-267577 p.044-057120
Kirje-lehti, manu, aamu-ilta	Im Olli Asikainen vlm Mikko Poutanen	<a href="mailto:olli.asikainen@posti.fi">olli.asikainen@posti.fi</a> <a href="mailto:mikko.poutanen@posti.fi">mikko.poutanen@posti.fi</a>	p.040-414669
Kirje viikonloppuryhmä, selvitys	Im Jouko Luttinen vlm	<a href="mailto:jouko.luttinen@itella.com">jouko.luttinen@itella.com</a>	p.050-5147647
Raskaan koneympäristö aamu-ilta, yö purkaus, lastaus, kapula	Im Pasi Poussu vlm Ari Ollinen	<a href="mailto:pasi.poussu@itella.com">pasi.poussu@itella.com</a> <a href="mailto:ari.ollinen@posti.fi">ari.ollinen@posti.fi</a>	p.040-535653
Vastaanotto, aamu-ilta tulotarkastus, laiture erpa (myös yö)	Im Jari Havunen vlm Kari Kaukonen	<a href="mailto:jari.havunen@posti.fi">jari.havunen@posti.fi</a> <a href="mailto:kari.kaukonen@itella.com">kari.kaukonen@itella.com</a>	p.050-5721446 p.044-0418397
Lisäarvopalvelu, 00003 00100, 00101 Hinnoittelupalvelu aamu	Im Pertti Touhonen vlm Tho Huynh Im Toni Luttinen vlm Janne Rahikka	<a href="mailto:pertti.touhonen@posti.fi">pertti.touhonen@posti.fi</a> <a href="mailto:tho.huynh@itella.com">tho.huynh@itella.com</a> <a href="mailto:toni.luttinen@posti.fi">toni.luttinen@posti.fi</a> <a href="mailto:janne.rahikka@itella.com">janne.rahikka@itella.com</a>	p.040-5539040 p.050-5609846 p.0400-536058 p.040-8386036



Pasilli 8862

Lähetä kirjekuoressa alla olevaan osoitteeseen.  
Laita kuoreen vastauslähetytunnus, et tarvitse postimerkkiä.

PAU:N PASILAN OSASTO  
HKI POK/ JÄSENSIHTTEERI  
PL 925  
00231 HELSINKI

**Vastauslähetytunnus 5019928**  
00003 Helsinki

ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAKSUN  
KESKEYTYKSESTÄ

NIMI \_\_\_\_\_

OSOITE \_\_\_\_\_

SIIRRYN ELÄKKEELLE \_\_\_\_\_ ALKAEN

HALUATKO MYÖS JATKOSSA REITTI -LEHDEN? KYLLÄ \_\_\_\_\_ EN \_\_\_\_\_

TAI

JÄSENMAKSU KESKEYTYY AJALLA \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ -- \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_

KESKEYTYKSEN SYY(x)

ÄITYIS/VANHEMPAINLOMA \_\_\_\_\_  
HOITOVAPAA \_\_\_\_\_  
PITKÄ SAIRAUSPOISSAOLO (PALKATON) \_\_\_\_\_  
ELÄKELAITOKSEN/KELAN MYÖNTÄMÄ AMMATILLINEN  
KUNTOUTUS TAI MUU KUNTOUTUS (KUNTOUTUSRAHA)  
OPISKELU \_\_\_\_\_  
ASE/SIIVILIPALVELUS \_\_\_\_\_  
TYÖTTÖMYYS \_\_\_\_\_

MUU SYY, MIKÄ \_\_\_\_\_

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE \_\_\_\_\_

SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJESI MAKSATUSTA. MAKSAMATTOMAT  
JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN. LISÄTIETOA SAAT ALUEESI  
LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI OSASTON JÄSENSIHTTEERILTÄ.