

PASILLI



02/2010

TÄSSÄ NUMEROSSA

Pääkirjoitus.....	s.3
Puheenjohtajalta.....	s.4-5
Voutilasta kajahtaa vol. 9.....	s.6-7
Tajunnanvirran viemälle.....	s.7
Siipitien kuulumisia.....	s.8-9
Maailman Posteilta.....	s.10-11
Viisautta Voutilan malliin vol 39.....	s.13-15
Terveisiä raskaalta.....	s.15
Pasilan kanit.....	s.16-17
Pellikan suusta.....	s.18-19
Poronpolku.....	s.19-20
Pykologia.....	s.21-22
Kuulusteluhuone.....	s.23-24
Nyt Tapahtuu.....	s.24
Kulttuurishokki!!.....	s.25-26

PAU Pasilan Osaston pää-äänenkannattaja.

Päätoimittaja & toimitussihteeri Markus Mutta

Toimituksen osoite: Pasilli/ PAU Pasilan Osasto ry, PL 925, 00231 Helsinki.

Sähköposti: m.mutta@hatetrend.com

Toimituskunta: Markus Mutta, Toivo Saksala, Eija Heikkilä, Soile Laine, Helena Aarnio ja Mohamed Said Jama.

PÄÄKIRJOITUS

Markus Mutta

Tervehdys toverit!

Joudun aloittamaan kirjoituksen pienellä purnauksella. Sovitaan nyt heti aluksi, että kun on deadline, niin sitä noudatetaan. Silloin lehti ilmestyy ajallaan ja sen tekeminen on suhteellisen vaivatonta. Varsinkin vakiokirjoittajien tulee noudattaa aikamääreitä. Ymmärrän nyt täysin Jussin murheita edellisiltä vuosilta.

Päätin nyt kokeilla hieman sisällön uudistamista.

Minua on usein syytetty siitä, että kaikki on mustaa tai synkkää, niin nyt on (ainakin) tässä numerossa paljon värejä. Jos se näyttää painettuna kauhealta, niin en jatka värien kanssa leikkimistä.

Uusia osioita on "Kuulusteluhuone" sekä "Kulttuurishokki!!".

Kuulusteluhuone pitää sisällään haastattelutyyppejä juttuja esim. tässä numerossa on kuulusteltavana SAK:n Linnea Alho.

Kulttuurishokki!! taas sisältää levy- ja elokuva-arvosteluja jne. Jos vaikka eksyn johonkin taidenäyttelyyn, niin silloin kirjoitan siitä. Ideana on kuitenkin, että tuon esiin hieman erilaista "kamaa" kuin mitä Anttilan tai Prisman hyllyiltä löytyy.

Tämän numeron kirjoitukset ovat mukavan erilaisia ja toisistaan eroavia. POK, LOKE ja ULK ovat edustettuina erittäin hyvin. Mutta missä on Information ja asiakkuusmarkkinointi? Minä kyllä haluaisin sieltäkin suunnalta tietoa ja kirjoituksia lukea.

Haluan muistuttaa, että anonyyminä voi myös tänne kirjoittaa. Minulla on velvollisuus suojella lähteitäni joten en voi paljastaa henkilöllisyyttä jos joku sitä ei halua.

Vuoden 2009 viimeisessä Pasillissa oli minusta hieman häiritsevä kirjoitus. Siinä valiteltiin siitä, että loke sitä ja loke tätä. Kirjoittaja valitti myös siitä, että aktiivit eivät saisi itsellään hommia pitää, ettei homma mene liian sisäsiittoiseksi. Kuka näitä hommia pyörittää, ellei aktiivit? Miksikä kutsutaan ihmistä joka ottaa osaa toimintaan? Aktiiviksi. Ymmärrän kyllä, että harmittaa kun oma ääni ei kuulu. Mutta kenen vastuulla on se ääni saada kuuluviin? Henkilöllä itsellään.

Tämä on jäsenten lehti, ja kyllä täällä kaikkien kirjoituk-

set julkaistaan. Toki sillä edellytyksellä, että en itse joudu siitä oikeuteen vastaan (tämä pitää sisällyttää kaiken herjaavan, syrjivän yms. kirjoitukset) tai ole millään muulla tavalla mauttomia.



Lopuksi haluan vielä kiittää minun työtovereitani LOKE:ssa sekä edunvalvontakollegojani menneestä reilusta 5 vuodesta. LOKE:ssa taisin tehdä kaikkia muita hommia paitsi B-votto ja HIPA-duuneja, joten työtehtävät vaihtelivat kiitettävästi. Loppuvuosien duunit terminaalissa ja siellä luottamusmiehenä oleminen oli kuitenkin parasta aikaa. Myönnettäköön, että vaikka ei sitä minusta heti uskoisi, niin minulla kyllä on terminaalin porukkaa ikävä. Pidän siitä vapautuneesta ilmapiiristä ja siitä tunteesta, että olemme oikeasti samaa porukkaa kaikki.

Muiden edunvalvojien kanssa oli yhteistyö varsin värikästä välillä. En ollut, enkä tule aina olemaankaan teidän kanssanne samaa mieltä asioista mutta se ei tarkoita sitä, että en pitäisi teistä tai arvostaisi teitä ihmisinä. Se joka uskaltaa edunvalvojaksi ryhtyä on minusta rohkea ihminen ja jo sen vuoksi ansaitsee tietyn määrän kunnioitusta.

Yhteistyö ei kuitenkaan ole vielä loppunut. Oli varsin mukavaa päästä LOKE:n työhuonekuntaa ja edunvalvojia kouluttamaan "varoituskäytännöstä" ja toivon pääseväni kouluttamaan edunvalvojia sekä aktiiveja vielä lisää.

Hieman itseäni jännittää kouluun takaisin meno mutta nyt oli jo aika muutos tehdä.

Kiitoksia kaikille!

Oikein hyvää alkavaa kesää!

PUHEENJOHTAJALTA

Eija Heikkilä

Tällä kertaa puheenjohtaja ei kerinnyt kiireidensä keskeltä (PLM-vaalit yms.) tehdä vakiopalstaansa, joten päätin lähettää hänelle nämä kysymykset. (päätoimittaja)



Kerros lyhyesti hieman taustastasi...

Miten ajauduit Itellan leipiin?

Työskentelin ennen ravintolassa ja siellä oli tuossa vähennyksiä. Kaverini työskenteli postikeskuksessa ja hän sanoi, että postikeskuksen haetaan työntekijöitä. Näin tulin töihin haastattelujen kautta Helsingin postikeskukseen n. 21 vuotta sitten. Kun tulin postikeskukseen töihin, niin koulutuksen yhteydessä minulle tarjottiin silloin postiliiton liittymiskaavake. Mun mielestä se oli hyvä järjestelmä

Miksi ay-maailma?

90- luvun alussa työntekijät valitsivat minut työsuojeluasiamieheksi ja olen myös ollut varaluottamusmiehenäkin. 1990 luvun lopussa ja 2000- luvun alussa minut valittiin varatyösuojeluvaltuutetuksi ja sen jälkeen minut valittiin työsuojeluvaltuutetuksi.

Pienempänä kuuntelin mummoni kertomuksia sen ajan työmaailman ongelmista ja miten niitä silloin ratkaistiin. Olen aina halunnut vaikuttaa asioihin ja puolustaa heikompiä.

Kerro tarkalleen mitä työtehtäviisi kuuluu?

Edustan työntekijöitä terveellisyteen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Näitä asioita käsitellään työpaikalla yhdessä työnantajan kanssa. Helsingin postikeskus on kohta ollut kolme vuotta remontissa ja välillä on käyty asioita läpi yhdessä työnantajan kanssa ja välillä työnantaja on käynyt läpi asioita itseksensä, kun on "unohtanut" ilmoit-

taa niistä minulle. Olen mukana

mm. riskien arvioinneissa ja työpaikkaselvityksissä.

Pyrin kiertelemään työpaikalla eri vuoroissa juttelemassa työntekijöiden kanssa ja samalla katselemaan miten remontti on edennyt ja onko niissä jotain työsuojelupuutteita.

Työsuojeluasiamiehille järjestän 1- 2 kertaa vuodessa koulutus-/seminaaritilaisuuksia, joita valmistelen yhdessä luennoitsijoiden kanssa. Työsuojeluasiamiehille pidän kerran kuussa työsuojelukokouksen, missä käydään läpi paikallisia asioita ja pohditaan mitä niille voi tehdä.

Autan työntekijöitä eläke ja tapaturmiin liittyvissä asioissa ja osallistun heidän luvullaan verkostoneuvotteluihin.

Onko mitään muita edunvalvonta tai ay-tehtäviä?

Työsuojeluvaltuutetun lisäksi olen liittovaltuustossa ja käsittelyn valiokunnassa sekä olen osaston puheenjohtaja.

Suurimmat haasteet omalla alueellasi?

Jatkuvasti muuttuvissa työolosuhteissa on saada remontin keskellä turvalliset työskentelyolosuhteet. Kun yt-neuvottelut päättyivät postikeskuksessa, niin auttaa henkilöitä siinä hädän keskellä.

Mitä Pokin yt- neuvotteluiden tulos kertoo Itellan toiminnasta?

Itellassa on KAMU-malli, jossa työnantaja yhdessä työterveyshuollon kanssa suunnittelee yksilöllisiä tai ryhmäkohtaisia tukimuotoja mm. irtisanomistilanteiden yhteydessä. Helsingin postikeskuksen osalta työnantaja otti yhteyttä työterveyshuoltoon, mutta unohti ilmoittaa siitä työntekijöille. Itellassa on hyviäkin hankkeita, mutta ne ei valu alas saakka johtoportaan. Pasilassa itse yt-neuvottelut sujuivat aika hyvin, mutta yt:n jälkeinen tila ei sitten enää sujunutkaan. Yt:t päättyivät maanantaina 11.1.2010. Yhdessä Yt- infossa työnantajan edus-

taja sanoi, ettei vanhempaa väkeä osteta mihinkään eläkeputkeen tai muutenkaan painosteta. Tuli keskiviikko, alkoi uudelleen sijoituskirjeiden jako ja kirjeiden kohteena olivatkin vanhemmat työntekijät tai muuten työkykynsä työssään menettäneitä henkilöitä. Näitten kaikkien tempausten jälkeen alkoi neuvottelu uudelleen. Aika näyttää mihin ne johtaa.. Sekin ihmetyttää, että puhutaan siitä, että pitää vähentää väkeä ja samaan aikaan palkataan jatkuvasti määräaikaista.

Kaikesta huolimatta toivotan teille mukavaa kesän odotusta....



Voutilasta kajahtaa 9.

Isto Kuusisto

Pääluottamusmies loke/Ulk-siipitie

PL 1020, 00011 Itella

p 040-8229515

isto.kuusisto@itella.com



Hyvää kevään, ja kesän odotusta täältä kehä kolmosen ulkopuoleltakin.

Paljon on sattunut ja tapahtunut, sitten viime pasillin ilmestymisen jälkeen.

Pasilan osaston 151 sääntömääräinen vuosikokous pidettiin 13.3.2010 Bottalla.

Jäsenistöä oli paikalla todella kiitettävästi, koska tilat eivät meinanneet riittää.

Osaston toimikuntaan valittiin seuraavat henkilöt:

Puheenjohtajaksi yksimielisesti **Eija Heikkilä**.

Lisäksi varsinaisiksi jäseniksi:

Kaiponen Jouni, Mutta Markus, Laine Soile, Asikainen Olli, Aarnio Helena, Hyökky Riina, Sakala Toivo ja Kuikka Maarit.

Varajäseniksi: **Pelikka Jari, Said Jama Mohamed, Khadar Abdi** sekä **Poutanen Mikko**.

15.3.2010 tapahtui se, mitä kukaan ei osannut odottaa. Markus Mutta otti ja lähti etsimään "uusia" uria. Markus jätti "ammottavan" aukon terminaalin luottamusmiesrintamaan, jota paikkaamaan luottamusmiesvaalitilaisuudessa valittiin Työhuonekunnan puheenjohtaja **Lasse Nevalainen**. Terminaalin varaluottariksi valittiin **Timo Jantunen**.

Vaikka Markus olikin monen mielestä suorasukainen ja joskus jopa liian "ärhakkä", niin siitä huolimatta hän oli erittäin hyvä omassa tehtävässään, eli luottamusmiehenä ja edunvalvojana.

19.3.2010 eräs työhuonekunnan jäsen tuli esittämään minulle vakavan syytöksen, joka koskee kahta tuotannon esimiestä. Työntekijät olivat

kerän-

neet keskuudestaan 68 nimeä käsittävän adressin, jossa he syyttävät noita kahta esimiestä epätasa-arvoisesta kohtelusta, epäasiallisesta käytöksestä, sekä muutamasta muusta seikasta, jotka eivät kuulu työpaikalle. Menin saman tien Lajittelujohtaja **Tapani Väisänen** luokse pyytämään palaveriaikaa asian tiimoilta. Väisänen suhtautuikin asiaan vakavasti ja palaveri sovittiin heti seuraavalle viikolle. Nyt asia etenee niin, että Väisänen on kuulut molempia osapuolia ja seuraavan kerran asian tiimoilta kokoonnumme 28.4. Tulemme vaatimaan näille kahdelle esimiehelle kirjallista varoitusta, sekä eräänlaista koeaikaa, jonka puitteissa heillä on mahdollista näyttää onko heistä esimiestehtävään, vai ei.

1.4.2010 terminaali siirtyi itella Logisticsin "siipien" alle. Terminaali sai näin myös uuden päällikön, **Pekka Koskisen**. Koskisen kanssa olemme jo ehtineet istua pari kertaa juttelemaan, muun muassa TuPasta (tuottavuus-, ja palkkamalli). Lokeen tuli myös paluumuuttajia pasilan Pentagonista, kun "liitურaita" herrat **Pekka Stenqvist, Hannu Valkama, Juha Koskinen** sekä **Petri Nikkinen** tulivat Logisticsin perässä tänne.

Tuntuu erittäin turhauttavalta käydä neuvotteluja TuPan suhteen, kun tuntuu siltä, että pitäisi antaa viisi hyvää ja kuusi kaunista, eikä siitä huolimatta edetä suuntaan eikä toiseen. Se 1,5% (palkkio TuPaan lähtemisestä) hiertää edelleen herrojen kengässä paljon, siksi emme ole saaneet minkäänlaista lupautusta TuPaan lähdestä, vaan päinvastoin. Neuvottelut jatkuu, kun saamme "järeämpää" kalustoa paikalle, eli Valtakunnalliset pääluottarit **Jarmo Niemen** sekä **Juha Torvisen**.

Siipitien Ulkomaan tuotannossa siirrytään TuPaan 1.5.2010, eikä ollut mitään pahempia mutinoita mistään 1,5% palkankorotuksista, varsinkaan sen jälkeen, kun esitin heille työsuhdejohtaja **Pekka Kähkösen** lähettämän pöytäkirjan kopion asiasta. Täällä lokessa sekään ei auttanut, vaan ”iloiset velikullat” kyseenalaistivat vielä senkin!

15.4.2010 Kirjatyöntekijöiden talolla Krunuhaassa oli osaston kokous, jossa oli vain yksi asia. Se oli sitten sitäkin vakavampi, eli yhden osaston jäsenen erottaminen liiton jäsenyydestä. Paikalla olivat osaston puheenjohtaja, sihteeri, sekä luottareita, työsuojeluväkeä ja tietenkin mahdollisesti erotettavan jäsenen ”kannattajia”. Tunnelma oli erittäin vakavahenkinen, etten sanoisi käsinkosketeltava. ”Syytetylle” luettiin asiat, joissa

hän on/oli toiminut osaston sääntöjen vastaisesti. Häntä myös kuultiin asian tiimoilta ja hän esittikin syvän pahoittelunsa, sekä pyysi anteeksi toimiansa.

Osasto päätti olla erottamatta jäsentä, koska hän katui tekoaan ja esitti kirjallisen anteeksipyyntönsä asiassa.

Aloitamme hänen kanssaan ”puhtaalta pöydältä”, ja oletamme, ettei vastaavankaltainen toiminta tule toistumaan.

Tässä hieman poimintoja asioista, joiden kanssa tulee väännettyä.

Toivotan omasta puolestani HYVÄÄ LOPPUKEVÄTTÄ ja KESÄNALKUA kaikille!!

TAJUNNAVIRRRAN VIEMÄLLE

Minunkin hyvä-veli verkostoni näköjään toimii joten voimme jatkaa verbaalista debattiamme. Saat tietenkin epäillä rohkeuttani mutta silloin pitäisi esittää faktoja eikä heitellä suuria sanoja tuleen.

Solidaarisuus on tietysti ay-liikkeessä hyvin yksinkertainen asia: Kaikki yhden ja yksi kaikkien puolesta. Yhdessä päätetään tavoitteet ja yhdessä taistellaan niiden puolesta. Heikkojen ainoa toivo on solidaarisuudessa, joukkovoimassa, yhteisessä toiminnassa yhteiseksi hyväksi. En ole havainnut että yhdessä asetetut tavoitteet olisivat koskaan ja missään olleet epärealistisia muuten kuin työnantajan törkypropagandassa. Tuliko nyt selvästi sanottua?

Solidaarisuuden esteenä ovat joskus liittojen mädännäisyys, pelkuruus, petturuus ja byrokraattisuus. Joskus esteenä ovat jäsenistön kehittymättömyys, pelkuruus, ahneus, tietämättömyys, kapitalismin aikaansaamia asioita kaikki.

Tämän kantani julistan nyt julkisesti jälleen kerran. Liittoon kuulumattomuus on petturuutta joka on täysin verrattavissa rikkuruuteen joka on työläiselle kuolemansyntiäkin pahempi asia, rikkuri menettää ihmisarvonsa ja tovereilla on oikeus kohdella näitä hylkiöitä heidän ansaitsemallaan tavalla. Järjestäytymättömyyden selitykseksi ei riitä ”huono liitto”, ”ei ne mitään tee”, ”ne on leipääntyneitä”, ”kommareita”, ja muut asiattomuudet joita minäkin olen kuullut. Vaikka liitto olisi kuinka byrokraattinen ja lepsu tai mitä tahansa niin jokaisen työläisen velvollisuus on kuulua siihen koska muuta keinoa etujen puolustamiseksi ei ole.

Lasse Nevalainen

Siipitien kuulumisia

Kun Islantilaisten lahja muulle maailmalle, eli Eyjafjalla-tulivuoren tuhka, saavutti Suomen ilmatilan, kosketti se myös meitä Siipitiellä työskenteleviä postilaisia. Tilanne oli uusi ja outo meille kaikille. Luonnonmullistuksen takia lentoliikenne pysähtyi ja meiltä vähenivät työt suuressa määrin. Työnantajalla oli tietenkin iso huoli tästä sietämättömästä tilanteesta, että ihmisille täytyi maksaa palkkaa vaikka heille ei ollut työtä tarjolla. Niinpä avuksi otettiin erilaiset loma ja joustovapaa järjestelyt ja osa porukasta lähetettiin Lokeen töihin. Into lähettää ihmiset Lokeen johti jopa siihen, että kun lentopostia viimein saapui siipitielle rekoilla, ei niitä ollutkaan enää ketään lajittelemassa. Eikä siinä sinänsä mitään; työnantajahan saa määrätä lomista ja työstä, mutta tietyn rajoituksen. Minun mielestäni meillä ylireagoitiin tähän poikkeukselliseen, mutta ohimenevään tilanteeseen ja se sai jopa hieman outoja piirteitä. Tässä on muutama lakipykälä, joita kannattaisi tarkastella tällaisessa tilanteessa ja joihin luottamusmiesten ja työnantajankin kannattaisi tutustua.

Ensimmäisenä työaikalain 12§. *”Jos työntekijä on estynyt tekemästä työtään työpaikkaa kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtu-*

man tai muun sen kaltaisen hänestä tai työnantajasta riippumattoman syyn vuoksi, työntekijällä on oikeus saada palkkansa esteen ajalta, enintään kuitenkin 14 päivältä”. Eli toisin sanoen, jos Islannin tuhkapilvi leijuu Helsinki-Vantaan yllä viikon tai kaksi, on meillä silti oikeus saada palkkamme.

Toinen on vuosilomalaki 23§. *”Työnantajan määrätessä loman ajankohdan hänen on ilmoitettava siitä työntekijälle viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Jos tämä ei ole mahdollista, loman ajankohdasta voidaan ilmoittaa myöhemmin. Siitä on kuitenkin ilmoitettava viimeistään kahta viikkoa ennen loman alkamista”.* Eli toisin sanoen, jos esimies soittaa sinulle edellisenä päivänä ja sanoo ettei tarvitse tulla huomenna töihin, vaan voit käyttää lomapäivän, ei sinun tarvitse siihen suostua. Loman ottaminen näin lyhyellä varoitusaajalla on täysin vapaaehtoisista.

Kolmas kohta on työaikalaki 35§. *”Työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin, viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettun ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluetteloaa saa muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä”.* Kun laissa puhutaan painavasta syystä, tarkoittaa se yleensä sellaista syytä joka vaarantaisi työpaikan turvallisuuden tai toiminnan. Jos ulkomaanpostiin ei muutamaan

päivään tule postia lentokoneilla, se ei varmaankaan ole painava syy jonka perusteella työvuoroluetteloita voisi muuttaa..



Kuva: lehtikuva

Neljäs kohta on työehtosopimuksen 3§ 6 momentti. *”Työsopimuksessa mainitaan työntekijän päätehtävä, työpaikka, työpaikkakunta sekä työsuhteessa noudatettavat työ- ja palkkaehdot. Paikallisesti työehtosopimuksen 37 §:n mukaisesti voidaan sopia työskentelyalueen määrittelemisestä edellä mainittua laajemmin”*. Eli toisin sanoen katsokaa mitä työsopimuksessa lukee työpaikan kohdalla. Jos siellä lukee ulkomaanpostituotanto Vantaa, niin minun käsittääkseni se myös tarkoittaa sitä. Jos työnantaja haluaa sinun menevän Lokeen töihin, niin senkin pitäisi tapahtua vapaaehtoisuuden pohjalta.

Paikallinen sopiminen tarkoittaa, että työ- sopimusta tehtäessä työskentelyalue voidaan sopia laajemmaksi, mutta eihän allekirjoitettua työsopimusta voi luottamusmiehekään mennä muuttamaan.

Meidän työsopimuksissamme on myös eroja, mikä on aika kummallista. Kyllähän yhdenvertaisuuden nimissä samalla työpaikalla ja samaa työtä tekevillä pitäisi olla samalla tavalla muotoillut työsopimukset.

Nyt Katla-tulivuoren purkausta odotellessa olisi tärkeää, että luottamusmiehet ja työnantaja sopisivat pelisäännöt miten toimia tilanteessa, jossa kummastakaan osapuolesta riippumattomasta syystä työt meillä loppuvat tai vähenevät tilapäisesti. Jos tällaisia sääntöjä ei ole kirjattuna minnekään, johtaa se taas omiin työehtosopimuksen ja lain soveltamisiin ja yleiseen tyytymättömyyden ja epäoikeudenmukaisesti kohdelluksi tulemisen tunteen lisääntymiseen.

Eli nyt arvoisat luottamusmiehet lyökää viisaat(?) pääanne yhteen ja selvittäkää mitä työnantaja voi ja mitä ei voi tehdä tällaisessa tilanteessa ja informoikaa siitä myös työntekijöitä. Sehän kuitenkin on yksi teidän tehtävistänne.

Nyt kun runsas luminen talvi on vihdoinkin vaihtumassa (vähä)sateiseen kesään toivotan kaikille oikein mukavia kesälomia, vaikka ne sitten olisivat, niin kuin meillä osalla, touko- tai syyskuussa, mikä minusta ei ole kesää. Pukeutukaa lämpimästi ja nauttikaa suvesta toivoo,

Marko Heikkilä
Ulkomaanposti



Päätoimittajan kommentti;

Marko puhuu täyttä asiaa! Missään nimessä ei luottamusmies lähde paikallisesti sopimaan uusista työkohteista ilman työntekijöiden suostumusta. Kun kyse on vielä alueen asioista, on neuvottelijana pääluottamusmies eikä ULK:in luottamusmies. Kumpikaan ei kuitenkaan voi sopia työsopimukseen muutoksia ilman työntekijän suostumusta. Ja aina pitää myös luottamusmiehet neuvotteluihin ottaa mukaan asinatuntijoiksi tietenkin.

Tuo paikallinen sopiminen laajemmasta työalueesta on ymmärtääkseni pääosin tarkoitettu jakeluun tms.

Luottamusmiesten tulisi kyllä ymmärtää, että vaikka olisikin oikeus sopia työntekijöiden puolesta tällaisia asioita, niin tulee heidän silti kuulla edustamaansa väkeä.

Se on ikävä kuulla jos luottamusmiehet eivät kommunikoi edustettaviensa kanssa tai edes keskenään.



Maailman posteilta

Hollannissa vapaan kilpailun hedelmiä

Hollanti avasi postimarkkinansa etuajassa, TNT-postihan on ollut pörssissä jo kauan. Nyt kaksi sijoittajaryhmää, amerikkalainen Jana ja kanadalainen Aimco ovat ostaneet 5 %:n siivun TNT:stä. Heidän spekuloidaan ajavan TNT:n hajottamista tavalliseen postiin ja pikaliikenteeseen keskittyvään yhtiöön. Lisäspekulaatioita on pidemmän ajan ollut, että amerikkalaiset, yksityiset FedEx ja UPS olisivat kiinnostuneita erityisesti pikaliikenteestä.

Kilpailu Sandd:n ja DHL:n kanssa kirjemarkkinoista on myös kovaa. TNT on menettänyt 150 miljoonan lähetyksen liikevaihdon vuodessa kilpailijoille. Sandd tarjoaa 12 sentin kappalehinnalla jakelun, Saksan pörssitetty posti DHL 13 sentillä. TNT:n mukaan 60 % asiakkaista ostaa palvelun hintaan perustuen.

TNT:n jakelun työntekijöistä 10% saa nyt minimipalkkaa, joka tällä hetkellä on 1381 euroa kuussa. Minimipalkkaan siirrytään asteittain siten, että 2012 80 % saa sitä.

Hollannin 100 000 postityöntekijästä tällä hetkellä jo 30-40 % on kappalekorvauksella jakelussa. He jäävät sosiaaliturvan, palkatun sairasloman ja vuosilomien sekä eläkejärjestelyjen ulkopuolelle. (8.12. Reuters, 9.12. Dow Jones, 10.10, Dutch News, 15.12.09 TNT lehdistötiedote)

Puola sai kompensoida

Puolan posti sai ja saa kompensoida tappioitaan vuosien 2006 ja 2011 välisenä aikana. Ilman tukea

yleispalvelua suorittava posti olisi joutunut konkurssiin. Näin päätti EU-komissio. Nyt kokonaan valtion yhtiönä oleva Puolan posti on normaalitilassa. Ehtona EU vaatii postin parantamaan talouslaskentaansa ja läpinäkyvästi todentamaan, ettei esim. ristiinsubventiota esiinny kannattavilta alueilta kannattamattomille. (16.12.09, Penki News)

Venäjälle valtiollinen postipankki

Pääministeri **Putin** on ajamassa Venäjälle valtiollista postipankkia. Venäjän postin rahaliikenne ja Svjaz -pankki yhdistettäisiin. Suunnittelutyö aloitettiin keväällä.

Postilla on 42 000 rahaliikennekonttoria, joissa on 415 000 työntekijää ja vuosittain siellä suoritetaan 190 miljoonaa tilisiirtoa. Yhdistymisen oletetaan vähentävän työpaikkoja. Alkupääomaa olisi oltava noin miljardi dollaria. (18.12. ja 24.12.09 Reuters)

Obaman vastaus: Ei

Juupas-eipäs kyselyssä presidentti **Obamalta** kysyttiin, että kun USA:lla on velkaa 12 triljoonaa dollaria, niin eikö USPS eli Yhdysvaltain Posti olisi myytävissä.

Obama vastasi: "Huono idea. On esimerkkejä, joissa yksityistämisessä on järkeä, joissa ihmiset tekevät asiat tehokkaammin. Mutta useimmiten näkee, että yhtiöt haluavat ostaa vain ne valtiojohtoiset osat, jotka ovat tuottavia, eivätkä tehdä muuta.

Näin USPS:n osaltakin. FedEx ja UPS ovat yrityksiltä yrityksille bisneksessä, jossa tekee paljon rahaa. Mutta haluaisivatko ne jakaa postikortin

kaukaiselle maalaisalueelle tappiolla? No, USPS suorittaa yleispalveluvelvoitettaan. Kilpailevat yritykset eivät halua ylläpitää yleispalveluvelvoitetta." (14.2.2010, Mailing Systems Technology)

Englannin lakkoilut ohi

Brittipostityöntekijät saivat kolmivuotisen sopimuksen. Palkat nousevat huhtikuun alusta tänä vuonna 2%, ensi vuonna 1.4% ja 2012 3.5%. Kertakorvaukset sopimusaikana ovat n. 2500 puntaa. Tärkeä tavoite oli työajan lyhennys. Työaika laskennallisesti on nyt 39 tuntia viikossa, mutta suurimmalla osalla työntekijöistä käytännössä 35 tuntia 40 minuuttia. Jakelussa lauantai on edelleen työpäivä, mutta halutessa sen vapaaksi järjestellään työvoroja. Työsuhdeturvaan tuli pykälä, jolla taataan, että vähintään 75% työntekijöistä on kokoaikaisia, eikä ketään saa pakottaa osa-aikatyöhön. Palkallinen äitiysloma jatkettiin 18 viikosta 26 viikkoon ja isyysloma viikosta kahteen. Tarkemmin työehdot ovat luettavissa www.cwu.org.

Hiilidioksidia vähemmän

IPC:n eli maailman postien järjestön 20 suurinta yritystä lupaa vähentää hiilidioksidipäästöjään 20 % vuoteen 2020. Nyt näiden suurimpien postien 100 000 kiinteistöstä ja 600 000 ajoneuvosta tupruaa ilmaan 8,36 miljoonaa tonnia hiilidioksidia - luku kymmenen vuoden päästä olisi tavoitteen mukaisesti: 6,69 milj.tn. Suurimmat postit kuljettavat neljä viidennestä kaikesta maailman posteista. Laskentaa helpottaa

oma kestävä kehityksen seurantarjestelmä. (14.12.09, IPC lehdistötiedote)

CEP (Courier-Express-Postal) -uutisia:
Hollanti: Jana ja Aimco maksoivat 5,39 %:n osuudesta TNT:ssä 586 miljoonaa dollaria.
Itävalta: Pitkien neuvottelujen jälkeen palkat nousevat 1.65%, vähintään 25 euroa.
Sveitsi: Palkat nousevat 37 000 postityöntekijällä 0.7 % tänä vuonna.

Japanissa aikalisä

Japanin liberaalidemokraattien hävittyä parlamenttivaaleissa on postin yksityistämiskehitykselle tullut tauko. Demokraattipuolueen finanssipalvelu- ja postireformiministeri **Shizuka Kamei** ehdotti postin yksityistämisen pysäyttämistä. Hän oli ennen vaaleja pitänyt asiaa jo esillä.

Myös ulkomaisia sijoittajia on kiinnostanut pääsy n. 3 triljoonan dollarin säästöihin posteissa. Tosi-asiassa säästöt ovat vakauttaneet Japanin vaikeaa taloustilannetta. (www.kom-posti.fi)

Teuvo Pykönen



VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN

vol.36

Jouni Kaiponen
työsuojeluvaltuutettu loke/ULK



Pitkä ja runsasluminen talvi on vihdoinkin ohi ja kesälomat odottavat. Kuitenkin monella rintamalla on paiskittu töitä ja aloitan tämänkin pasilli juttuni siitä miten työnantaja tahtoi laatia ohjeet siitä milloin työntekijät voivat puhua edunvalvojille työaikana.

Loken alkuajoilta asti tätä naurettavaa debattia on aika ajoin käyty. Tämä tarina sai alkunsa suunnittelupäällikkö **Mikko Nousiaisen** aloitteesta jossa Mikko ehdotti palaveria jossa saataisiin kirjaus siitä miten työntekijöitä ohjeistetaan kun haluaa puhua edunvalvojille työaikana. Noin 5 sekunnin ajan lulin että kyseessä on vitsi, mutta pohdittuani asiaa totesin että Mikko tahtoo ihan tosissaan keskustella tästä asiasta kanssamme.

Tosiasia on nyt se että me emme keskustele työnantajan kanssa siitä milloin, miten ja millä ehdoilla työntekijä saa puhua edunvalvojien kanssa. Sellaista tilannetta ei ole allekirjoittaneella olemassa jossa työntekijä ei voisi puhua edunvalvojalle työaikana. Jos työnantaja yrittää estää edunvalvojaa puhumasta työntekijälle, niin katsotaan tämänlainen toiminta työtaistelutoimenpiteeksi työnantajalta. Sanon kuitenkin selvennyksen vuoksi myös sen että jos tapaus vaatii laajempaa keskustelua tai useampia henkilöitä paikalle, niin tapana on järjestää kokous joka sovitaan esimiehen kanssa. Muuten jokainen työntekijä voi nykäistä hihasta ja keskustella edunvalvojien kanssa myös työaikana. Tämänlaiset jutut kertovat mielestäni siitä että suhteellisuuden taju on aika ajoin harvinainen voimavara jota soisin työnantajan harjoittavan. Yhtä kaikki emme keskustele tästä asiasta enää.

Pakko kirjoittaa muutama sana Helsingin

postikeskuksen tilasta eli POK-ista lyhyesti. Lokessa olemme vihdoinkin

tilanteessa jossa työtä on tarjolla ja väkeä ollaan rekrytoimassa lokeen. Koska POKissa aiotaan väkeä vähentää, niin johdonmukaista on tarjota työtä sieltä missä sitä on. Saamieni tietojen mukaan POKista ei ole juuri halukkuutta ollut siirtyä töihin lokeen. Olisikohan tähän syynä huono tiedottaminen ja se että tarjolla on osa-aikatyötä 30h/viikko. Joten jos olet POKissa kokoaikainen työntekijä, niin miksi ihmeessä hakisit osa-aika työtä lokesta. Juttu haiskahtaa todella pahasti. Pyrkiikö työnantaja tällä tavoin pääsemään työvoimastaan eroon tarjoamalla sellaista vaihtoehtoa johon kukaan järkevä ihminen ei voi tarttua ja siten väittää että lakisääteinen velvoite tarjota työtä on täyttynyt. Tässä on eettisillä pelisäännöillä pyyhitty persettä. Loken osalta voin sanoa että näkemykseni mukaan täällä on tarjolla kokoaikaista työtä enkä todellakaan ymmärrä että sitä ei tarjota.

Vielä loken osalta sellainen kummallisuus, kun työnantaja on palkkaamassa uutta työvoimaa tai teetättää ylitöitä, niin osa-aikaiselle työntekijälle on ennen kuin teetättä ylitöitä tai uutta väkeä palkataan tarjottava lisätöitä osa-aikaiselle työntekijälle. Noh tässä asia meneekin härskiksi toiminnaksi työnantajalta. Saamieni tietojen mukaan muutama osa-aikainen työntekijä on pyytänyt saada kokoaikaisen 7,39 sopimuksen. Riippuen esimiehestä kokoaikaista sopimusta on joissakin tapauksissa ollut mahdollinen saada mutta ainoastaan jos suostuu tekemään pelkkää iltavuoroa.

Näin ollen 6 tunnin osarin 1h 39 minuutin lisäys siirtyy aivan yllättäen iltavuoron työpanokseksi. Näin ollen osari joutuu tekemään hankalan valinnan jolla työnantaja pyrkii siirtämään vastuun osarille. Minä kutsun tätä kiristämiseksi. Työnantaja kiristää lisätöitä tai kokoaikaista sopimusta vaativia työntekijöitä pelottelemalla iltavuorolla.

Muutama sana loken varoituskäytännöstä. Loke on työpaikkana profiloitumassa sellaiseksi yksiköksi jossa esimiehet ratkaisevat ongelmat työntekijöitten kanssa varoituksilla. Koko konsernin tasolla loke on kärkipäässä varoitusten antamisissa. Noh, mistä ihmeestä tämä johtuu? Näkemykseni mukaan esimiehet eivät osaa hoitaa ongelmiaan työntekijöitten kanssa mitenkään muuten kun varoituksella. Mielestäni on huonoa esimiestyötä jaella varoituksia kuin muitakin työkaluja on olemassa. Puhuttelu, opastus ja valvonta estävät kirjallisia varoituksia, miksi siis niitä jaellaan lokessa tavallista enemmän verrattuna muihin itellan yksiköihin. Kantani on, että varoituksen pitää olla viimeinen keino ei ensimmäinen.

Otan nyt tavaksi aina kiittää pasillissa niitä työnantajan edustajia jotka ovat omalla panostuksellaan taas kerran antaneet aiheita kirjoittaa tähän lehteen. Kuten jo edellisessä numerossa kirjoitin ” lokessa on aina ja aina tulee olemaan sellaisia henkilöitä joista kannattaa kirjoittaa tähän lehteen sillä juuri nämä henkilöt tekevät viisautta voutilan malliin”. Joten kiitos kaikille ja kannustan muitakin tekemään töitä päästäkseen viisautta voutilan malliin. Onneksi en joudu kovin paljoa kannustamaan sillä aina on jotain mistä kirjoittaa. Aamen.

TYÖSUOJELUA LOKE JA ULK

Työsuojelurintamalla olemme rehkieneet hullun lailla. Työnkierron kehittämisessä yhtenä tavoitteena on saada aamukiertoon myös toimiva työkierto. Esimiehet ovat menneen talven aikana työnopastajien johdolla tehneet osaamiskartoitusta ja koulutus suunnitelmaa siitä miten työntekijöitä tulee pitkäjännitteisesti kouluttaa uusiin työtehtäviin.

Koulutuksen idea tulee olemaan se, että mitä useampi työntekijä osaa työt sitä helpompaa on työkierron järjestäminen. Joten kehotan työntekijöitä äänekkäästi vaatimaan päästä harjoittelemaan uusia työtehtäviä. Erityisesti työpaikkamme naisilta toivoisin aktiivisuutta trukkityön opetelemiseen.

Tällä tavalla mielestäni tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu toteutuu.

Varavaltuutettu **Helena Aarnio** häärii työkierron kehittämisen kanssa joten jos teillä arvoisat lukijat on joitakin ideoita miten työkiertoa voisi kehittää, niin nykäiskää Helenaa rohkeasti hihasta.

Tuttava projekti joka liittyy siisteyteen ja järjestykseen on edennyt koneympäristössä ja terminaalisissa. Koneympäristössä tuttava auditointeja on tehnyt työsuojeluasiamies **Marja Mujunen** ja terminaalisissa luottamusmies **Lasse Nevalainen**. Terminaalien osalta siisteyteen ja järjestykseen on kiinnitetty runsaasti huomiota ja tuloksia on syntynyt, vaikkakin joittenkin terminaalin esimiesten panoksesta siisteyteen ja järjestykseen on toivomisen varaa.

Koneympäristössä on ongelmana keskialueen VK (vaikeasti käsiteltävä tai % lähetysten) siisteyden kanssa. VK laitteen alle kertyy kaikenlaista roskaa ja kun roskat eivät sinne itsestään mene niin kehotan jokaista työntekijää pitämään työpisteensä siistissä kunnossa sillä uskon että siisteydellä ja järjestyksellä on merkittävä osuus sattuneisiin tapaturmiin ja työpaikan viihtyisyyteen. Jokaisella työntekijällä on oma roolinsa työpaikan työturvallisuuteen. Ei kuulu mulle ajattelu on syytä unohtaa sillä joku lavat, muovit, puupalikat ym. roskat joutuu kuitenkin korjaamaan pois. Kuitenkin tuttava jatkuu lokessa ja päämääränä on siisteyden kautta luoda työturvallisuutta.

Riskienarvion tekeminen on jatkunut ja nyt on aloitettu selvittämään loken syöttöjen jalankulun ja trukkiliikenteen turvallisuutta. Ryhmävastaava **Keijo Relanderin** tekemän suunnitelman mukaan olemme kartoittaneet mahdollisia trukkiväyliä ja pohdinnassa on jalankulku alueitten merkitseminen maalilla tai teipillä A ja B puolen syötöissä.

Muuten riskienarviossa esiintyneitten riskien poistaminen on täynnä kaikenalaista valvottavaa asiaa esim. reitit palopostille ja kulkuväylien avoinna pito. Monin paikoin riskienarvion liittyy työkiertoon ja tuttava hankkeeseen joten nämä asiat ovat kytköksissä toisiinsa läheisesti.

Puheeksi otoista muutama sana. Lokessa ollaan yllättäen herätty pitämään puheeksi ottoja työntekijöille joilla on runsaasti sairaspöytäsaaloja. Esimiehet ovat varanneet tälle keväälle runsaasti aikoja ja tähän työhön työntekijällä on oikeus pyytää työsuojeluvaltuutettu mukaan. Toivonkin että tartutte tilaisuuteen ja pyydätte rohkeasti allekirjoittaneen mukaan sillä omaan runsaan kokemuksen näissä asioissa.

Siipitien ulkomaanpostin osalta riskienarvion tekemiset ovat nyt työn alla ja erityisesti ULKissakin on nostettu siisteys ja järjestys yhdeksi tärkeimmäksi asiaksi. Toivon että Islannin tulivuorenpurkauksen aiheuttaman lentoliikenteen pysähdys on antanut ULKkilaisille oivan tilaisuuden laittaa ULKin siisteys ja järjestys uuteen uskoon.



KOHTI KESÄÄ

Vaikka painiskelemme monenlaisten, välillä jopa rutiiniltakin tuntuviin asioiden parissa, niin onnistuu työnantaja yhä hämmästyttämään härskiydellään. Sivusta kun olen seurannut Helsingin postikeskuksen eli POKin tilannetta on käsittämättömän vaikeaa tajuta että POKissa olisi minkäänlaista lomautus tai vähentämistarvetta. Ylitöitä tehdään ja osa-aikaisia työntekijöitä palkataan, niin miten on mahdollista että POKissa on vähentämistarvetta. En taida olla ainoa jonka paksuun kalloon ei tämä yhtälö mahdu. Lokella voisi olla oma roolinsa, mutta kuten aiemmin kirjoitin niin loke on valinnut kiristämisen tien joka on kaikin tavoin tuomittavaa. Pokkilaiset osarit kelpaavat lokeen iltatyötä tekemään mutta ei muut ellei suostu kokoaikaisesta työntekijästä osa-aikaiseksi lokeen iltavuoroa tekemään. Todella alhaista toimintaa työnantajalta.

Samoin se seikka että POKissa on tarjolla työtä josta kertovat ylityöt ja osa-aikaisten palkkaus vie kaiken pohjan lomautuksilta ja irtisanomisilta. Kuka enää uskoo työnantajan vakuutuksia siitä että kaikki työpaikat yritetään säästää? Allekirjoittaneella on sellainen tunne että tässä on menossa suuren luokan kusetus johon meidän on reagoitava voimakkaasti. Luottamusmiesten on tehtävä jokaisesta epäselvästä tapauksesta erimielisyys ja ammattiosaston on myös reagoitava tähän suureen kusetukseen asiankuuluvalla tavalla sillä työnantaja jatkaa kusetustaan ainoastaan niin kauan kuin me sen sallimme jatkaa. Ironista on että Itella joka on tarkka imagostaan itse näillä teoilla vahingoittaa omaa imagoaan hyvänä työ-

nantajana. Ehkäpä on niin että imago ei ole enää arvo Itellalle, mene ja tiedä.

Tähän siis olemme tulleet. Nykyisillä työmarkkinoilla ei inhimillisyydellä ole enää minkäänlaista sijaa, valheet puetaan totuudeksi ja järkisyillä työntekijöille pyritään perustelemaan tekojen oikeutusta. Inhimillisyydellä ei päätöksenteossa ole sijaa.

Vaikka synkkiä pilviä on kertymässä tulevaisuuden taivaanrantaan, niin tämä ei tarkoita että näin pitäisi olla. Meidän tulee taistella aktiivisesti pahuutta ja epäinhimillisyyttä vastaan. Sillä paha saa silloin vallan kun hyvät eivät tee mitään.

Kaikesta huolimatta toivotan lukijoille rauhallista kesää.

Terveisiä Raskaalta

Kevät on koittanut, myös Pasilan Postikeskuksen raskaassa tuotannossa. Koneympäristö alkaa olla osaltamme kutakuinkin valmis. Minkälaiseen maailmaan olemmekaan sitten joutuneet uusien lajitelukoneiden myötä. Emme ainakaan ihmistä suosivaan, se on 100% varmaa. Suunniteltu on, mutta ihmiset on jätetty suunnitelmien ulkopuolelle. Tietokoneavusteisilla ohjelmilla on kiva piirrellä kaikenmoista. Kuitenkin on aina ajateltava ihmistä toimimaan suunnitellussa ympäristössä ja juuri edellä mainittu osio on autuaasti unohdettu.

Varsinkin ns aamuajon aikana ollaan mielestäni vahvasti työturvallisuuden rajamailla, jos sitten sellaisesta voidaan edes puhua nykyisessä koneympäristössä. Ihmiset työskentelevät jalkaisin trukkipöydillä välillä täydessä kaaoksessa tavaramäärästä johtuen. Siinä seassa ajelevat sitten trukkipöydät. Mahtaa olla tytöillä ja pojilla pahimmolleen aikamoinen stressi ettei kukaan vain vahingossakaan jää alle tms. Tiedän läheltä piti tilanteita olleen ihan riittävästi ja kun niillä tarpeeksi kauan leikitään nii taatusti jotakin ikävää vielä sattuu. Vastuu jäisi yksikköön, tietenkin. Ja siinä tapauksessa se olisi mielestäni väärin se.

TUPA tilanteesta ihan lyhyesti sen verran, että raskaan koneympäristön osalta tilanne on mitä mielenkiintoisin. Työnantajaosapuoli on yksipuolisesti lyönyt pöytään yhtenä mittarina toimivan läpäisytaavoitteen. Miltäs tuommoinen rapiaat 260% läpäisytaavoite haiskahtaa? Joo, paskaltahan se. Muistaakseni tarkoitus oli asettaa tavoitteet yhdessä työntekijöiden kanssa. Tarkoitus oli paljon muutakin, kuten esimerkiksi se, että työntekijät pääsevät paremmin vaikuttamaan itseään koskeviin asioihin yksikössä, kuten työaikoihin ja vuororakenteisiin yms yms. Joopa joo..... Sitä paitsi mittaristo raskaalla tarvitsee uudistamista muutenkin. Tai sitten TUPA sydeemillä saa pyyhkiä pölyt hanurista. Mitä en kyllä pistäisi sinällään pahaksi henkilökohtaisesti. Niska limassa ja päämääränä työskentelemisen kun voi palkita ihan ilman TUPAA taikka muuta hömpötystäkin. Nyssäkkää kun on riittänyt kiitettävästi työnantajan aikaisemmista vakuutteluista poiketen.

Tuossa kun kelailin vuotta taaksepäin viimevuoden keväästä tähän päivään niin kyllä täytyy sanoa, että kovilla olemme raskaallakin olleet yt-kurimuksessa ei ole helppoa olla huolimatta siitä, että työpaikoista pystyttiin kiinni suhteellisen tukevasti. Omalta osaltani haluan kiittää kaikkia työkavereitani menneestä kaudesta. KIITOS! Tsemppataan jatkossakin!

Pasi Poussu

Pasilan kanit - 2.0

Oiva Varjos

Kirjoitin joitakin vuosia sitten Pasilan Postikeskuksen henkilöstölehteen eli Pasilliin näistä ympäristön tulokaseläimistä eli villikaniineista. Nyt aihetta on syytä vähän lämmittää uudelleen, koska Korkeasaaren leijonien elintarvikkeiksi jalostetut kanit hyppivät jo Helsinki-Vantaan lentokentällä toimivan Ulkomaanpostin pihanurmikoilla. Tosin näiden alkuperä saattaa olla aivan toinen, mutta samantapainen Pasilan kaneihin verrattuina... Kaneja siis on nähty myös täällä Vantaalla ja myös niitä ravinnokseen hyväksikäyttäviä kettuja. Yöaika Siipitien rakennusten ympäristössä on otollista kanihavainnointiin. Etenkin näin uuden lumen aikaan, kun tuoreet jäljet näkyvät. Koska itse työskentelen vain päivävuorossa, niin kohtaamista näiden pirullisten tuholaisten kanssa en ole vielä saanut aikaiseksi. Mutta lumi paljastaa jäljet, joista ei voi erehtyä. Kaneja täällä on ja vieläpä melko paljon. Ja kettuja.

Kuten jo aikaisemmin olen todennut, niin kanit ovat tarhakarkulaisia jostakin viime sotien ajoilta. Ennen sotia toinen presidenttimme eli **Relander** kirjoitti jopa kaniensa kasvatustarhaan. Tällöin niiden käyttötarkoitus odotti lähinnä pataa. Metsäläläiset kanikarkulaiset pakenivat häkeistään Pasilan kaatopaikka-alueelle ja elivät siellä sopusoinnussa metsien miesten kanssa. Kanikanta, kuten fasaanikantakin pysyi pienessä määrässä, koska ne muodostivat edellisten ravintoketjussa tärkeän osan.

Sitten alkoivat VR:n varikon ja Postikeskuksen rakennusurakat. Kokonainen kaavoittamaton kaupunginosa löytyi Ilmalan - Käpylän - Pasilan rajoittamasta kolmiosta. Kaatopaikan slummi katosi ja melko lailla irrallaan yhteiskunnasta eläneet ihmiset kuolivat tai muuttivat pois. Kaatopaikalle jäivät vain villikaniinit, jotka tekivät sitä, jonka ne parhaiten osaavat eli lisääntyivät ja lisääntyivät.



Kaikki tämä tapahtui tietenkin viime sotien jälkeen. Kukaan työmatkalainen - VR:n tai Postin henkilökuntaan kuuluva - ei aamuyön tunteina juuri noteerannut näitä pikkuisia energiapakkauksia Käpylän seisakkeen tai Ilmalan kinttupoluilla. Suuri osa valtion em. laitosten henkilökunnasta asui lähialueilla ja oli saanut näistä ravintoa aivan tarpeekseen sota-aikoina. Tästä syystä tarhakarkulaisia ei pidetty minään ongelmana. Tämä oli aivan luonnollinen asia.

Sitten tulivat urbanisoituminen, vihreät ja globalisaatio. Ulkohelsinkiläiset tai uushelsinkiläiset alkoivat tehdä kanihavainnointia Arabianrannasta. Legendaarisesti on muodostunut tarina vapautetuista kesykaneista. Niin kuin yksi edelläkävijä voitaisiin muka määrittää eli henkilö, joka olisi ensimmäisenä vapauttanut lemmikkejään maastoon. Tietenkin näitäkin tomppelleita löytyy. Kaneja kuitenkin on ja on ollut ympäristössä aina niiden käyttötarkoituksen vuoksi. Kanit pantiin pataan. Ratapenkat ovat olleet vain yksi leväjämisväylä.

Vantaa on maaseutua, mutta Pasilan Postikeskuksen alue on lähinnä joutomaata. Mitä tahansa elukoita VR:n tai Postin mailla liikkeeseen, niin näitä havainnoi hyvin vähän ihmisiä. Alueet eivät kuulu Helsingin kaupungin hallintaan ja tästä syystä kaupunki ei tiedä näistä joutomaistaan juuri mitään. Vastaavasti Helsinki-Vantaan lentokenttää hallinnoi Finavia eli ex-ilmailuhallitus, joten kani-ongelma kentällä on tulossa Vantaan kaupungille vielä täydellisenä yllätyksenä.

Ei tosin Finavialle, koska kiitoratojen välissä näitä päästetään päiviltä tavattaessa.

Myös lentokentän ja sen lähialueiden kaniongelma on palautettavissa sota-aikaiseen kaninkasvatukseen. Korson, Hanalan, Rekolan ja Hiekkaharjun asukkaat noina vaikeina vuosina kasvattelivat kaneja ruoakseen ja osa tietenkin karkasi häkistä. Lapset päästivät resukat häkeistä, ennen pataan joutumista. Maaseudun ketut pitivät kanikantaa aisoissa, koska nämä kumpikin ovat

hämäräeläimiä. Rusakot ja jänikset sen sijaan liikkuvat isompina enemänkin päivällä.

Nämä ovat ilveksen ruokaa, ketut niitä harvemmin nappaavat. Kaneja pitävät ketut ja huuhkajat lähinnä kurissa. Kun Pasilan postikeskuksen ympäristöön ja sen alle muutti useampikin keskuspuiston kettupesue, niin kaneille tuli lähtö parissakin mielessä. Ensinnäkin

ketut valtasivat kaniensa pesäpaikat ja ottivat lähiympäristön saalistusalueikseen. Urbanisoituneet ketut levittäytyvät tänäkin yönä lähemmäksi kaniensa valtaamia alueita Keski-Helsingissä ja kantakaupungissa. Öisin vallitsee puistojen nurmikoilla kettujen ja kaniensa piiloleikki.

Kanit siis väistävät kettuja. Ilmasta päin tulevalle uhkalle eli huuhkajalle nämä eivät juuri mahda mitään.

Helsingin kaupungin kaniongelma tulee ratkeamaan itsestään. Kanit ovat yöeläimiä, joten näiden lisääntymistä säätelevät parhaiten juuri ketut ja huuhkajat. Mutta eivät loputtomiin, koska joskus se viimeinenkin kani on syöty.

Sama pätee Vantaalle. Edellytyksenä vain on, että antaa luonnon tehdä työnsä eli että ei puututa tapahtumien kulkuun. Kettuja ei hävitetä kapisina ja kaupunkihuuhkajia ei tapeta lapsia pelottavina mörköpöllöinä. Leijonat saakoot osansa...

Postikeskuksen tunnelissa tai yleensäkin sen ympäristössä tavattuja kaneja ei tule pitää lemmikkikarkulaisina tai hylättyinä, kuten ei myöskään kaninpoikia lähiympäristössä. Nämä ovat vain joutomaan elämää...



Ei allekirjoittaneella ole mitään kaneja vastaan. Nämä ovat selviytyjiä, siinä missä siilitkin. Eihän kissakaan kuulu suomalaisen luontoon, saati sitten supikoira. Suomen luonto aika ajoin saa uusia tulokkaita, joko ihmisten tai muuttovaellusten kautta. Esimerkiksi lintumaailmamme uusiutuu liki sadan vuoden välein. Varpunen on taas vaihteeksi katoamassa, mutta valkoposkihanhi tulemassa. Ihmisen toiminta

ei välttämättä ole näiden oikkujen syynä, koska esimerkiksi harmaasieppo oli suuri harvinaisuus vielä sata vuotta sitten. Nykyään se on yleisimpiä lintujamme.

Mutta Pasilassa ja täällä kentällä kanit jatkavat voittokulkuaan. Pasilaan kanit ovat tulleet jäädäkseen. Pasilan kanit ovat osa luontoamme. Mutta muistakaa, että näitä ei pidä ruokkia...

Pellikan suusta!

Jari Pellikka

HYVÄT PASILAN OSASTON JÄSENET

On sunnuntai 25.4.10 ja ensimmäinen kierros pääluottamus-
mies vaaleissa on käyty.

Tässä yhteydessä haluan kiittää kaikkia äänestäjiä ja tukijoita
hyvästä menestyksestä.

Toivon, että äänestysinto toisella kierroksella säilyy ja hoidetaan
homma niin sanotusti kotiin.

On asioita mitä ei haluaisi toistaa, mutta ne on vaan pakko
ottaa esille.

Postikeskuksen kone ja remonttityöt ovat aivan lukunsa. Nähtävästi ovat vielä kesken.

Päähuomioni on aina ollut ja tulee olemaan jäsenistön etujen valvominen.
Kentältä kuulee jatkuvasti, kuinka joustovapaita ei saa, ansaitut lomat/lomapäivät
ovat kiven alla, palkanmaksu varsinkin tuntityöntekijöillä tökkii ja työaikakirjanpidossakin
on jotain ongelmia. Esimiehetkin kiukkuilevat ja eivät kaikissa tapauksissa edes suostu keskustelemaan
asioista. Työntekijöiden työaikoja muutellaan edelleen ilman mitään ennakko-
ilmoituksia. Asiatkin ovat loppuneet kun viikkopalavereja ei kuulemma järjestä ollenkaan tai
ne eivät ole säännöllisiä.

Tässä taas tällainen pintahipaisu todelliseen Helsingin Postikeskuksesta.

Allekirjoittaneen mielestä nämä edellä mainitut asiat kuuluvat perussettiin ja
tulisi hoitua ilman eri vääntöjä.

Palataan asiaan ja toivotan kaikille hyvää ja lämmintä kesää.



***Tässä POK:n uuden pääluottamusmiehen pika-
haastatelu, vain jokunen tunti äänenlaskun jäl-
keen.***

***Toivottavasti tämä valottaa Jari Pellikan linjaa
edunvalvojana.***

Kysymykset esitti Topi Saksala.

**Olit kohtalaisen ylivoimainen, mikä oli voittonsi
salaisuus?**

Jari: Kyllä avoimuus ja asioista suoraan puhumi-

nen on ominta meikäläistä. Ja minulla on tämä
edunvalvojan” luonne”.

Kerro päällimmäiset tuntosi kampanjasta ?

Jari: Tästä tuli yllättävän pitkäkestoinen kampanja
joka kesti pari kuukautta. Toisaalta oli aikaa kier-
rellä kentällä ja keskustella jäsenistön kanssa.
Kyllä jäsenistöllä on paljon asioita mitä tuli esille.
Siistiä työtä kaikilta ehdokailta. Likainen kampan-
jointi ei mielestäni kuulu työpaikoille.

Yksi ensimmäisistä tehtävistä on järjestää alueluottamusmiesvalinnat. Onko sinulla mietteitä POK:n uudesta luottariorganisaatiosta ?

Jari: Tuntumaa on ja luulisin , että luottarialueet tulevat jonkin verran muuttumaan. Jäsenistöä on siirretty kiivaaseen tahtiin tässä talven aikana työpisteistä toiseen tavalla jos toisellakin. Alueista onkin sovittava pikaisesti, että valitut luottarit pääsevät töihin ja tilanne saadaan vakiintumaan.

Joku on sanonut POK:n nykyisestä tilanteesta ”Koska työnantaja rikkoo niin paljon työsopimusta, voi ammattiosasto tulkita, ettei työrauhavelvoite sido meitä. Miten kommentoit ?

Jari:Joku on sanonut hyvin ja asia on aivan totta. Kyllä, ammattiosastokin voi tulkita asioita monin eri tavoin. Valitettavasti on sanottava, että minulla on omakohtaista kokemusta TES rikkomuksista. Asioitahan katsotaan tiettyyn rajaan asti ja varsinkin jos samat rikkomukset toistuvat niin onhan se piste laitettava johonkin kohtaan.

Työpaikkatasolla työnantajan edustajat virittelevät omia tulkintojaan TES:stä mikä työpaikoilla ihmetyttää ja luo kireän ilmapiirin. Kaikki tietoon tulleet rikkomukset tutkitaan tarkasti ja toimenpiteisiin ryhdytään tarpeen mukaan. Työnantaja saa kyllä muuttaa tapojaan, että” rauha ” säilyy Postikeskuksessa.

Vuodenvaihteen yt-menettelyn tuloksena Postikeskuksessa on edelleen - ainakin virallisesti – kymmenien henkilöiden vähennystarve ja syksyksi odotetaan irtisanomisia. Miten suhtaudut tähän ?

Jari: Tällä hetkellä minulla ei ole virallista tietoa vähennystarpeesta. Kun katselee ympärilleen työpaikalla, niin näkee kuinka uusia työntekijöitä palkataan.

Henkilökohtaisesti en odota yhtään irtisanomista ja ymmärtääkseni asioista aina neuvotellaan ja työnantajan on hyvin perusteltava missä sitä henkilöstöä on liikaa.

Syksyllä on myös odotettavissa kiivas taisto postilakien uudistuksista, johdatko POK:n henkilöstön mielenosoitukseen eduskuntatalolle ?

J: Toteutuessaan uusi laki muuttaa työ- ja toimintatapoja , jos ykköstuote kuopataan ja velvoitteet säilyvät. Henkilöstöä vähennetään ja selkänahka kiristyy jälleen, kun säästöjä haetaan. Ja kysymykseen: tietenkin eduskuntatalolle ja ISOLLA JOUKOLLA.

"PARHAAT KIITOKSET ÄÄNESTÄJILLE JA HYVÄÄ KESÄÄ KAIKILLE " *toteaa lopuksi Jari Pellikka pääluottamusmies Helsingin Postikeskuksesta ja jatkaa*" Parhaiten minut toistaiseksi tavoittaa työmaalta tai sähköpostilla jari.pellikka@posti.fi ."

Poronpolku [Reindeer Path] Pikku-Samo, Loppi 13.5.2010

Arviolta 30 työtoveria osallistui Työhuonekunnan järjestämälle retkelle helatorstaina. Kevät oli koittanut ja lähdimme porukalla maalaismaisemaan kesän tuloa seuraamaan.

An estimated 30 workmates took part on a spring outing arranged by Työhuonekunta on Ascension Day. The spring had sprung, and we went out in the country to see the summer season kick off.

Kommelluksilta ei välttytty. Kaverit väänsivät rengasraudalla yhden auton oven auki ja saivat sinne unohtuneet avaimet takaisin omistajalleen, niin ettei kytyväline jäänyt Kanta-Hämeeseen. Mahtoi näyttää erikoiselta pienessä kauppalassa kun porukka murtautui autoon. Poliisia informoitiin, eivätkä he tulleet pidättämään ketään.

There was a small mishap. Some fellows resorted to a crowbar to wrench a car door open to get the keys, forgotten inside, back to the owner of the vehicle so that it did not wind up abandoned in a distant location. Seeing a group breaking into the car must have caught attention in a small town. The Police was notified of the matter and they did not arrest anybody.

Kun lähdimme, sää oli huono, mikä mahtoi verottaa osallistujamäärää. Taivas oli pilvinen ja harmaa. Sitteen alkoi kesätuuli puhaltaa ja aurinko paistaa sinitaivaalta. Tuntui lämpöiseltä istua nuotiolla työtoverien seurassa eväitä syöden. Evääksi oli valmiiksi laitettu grillimakkaroituja ja kasvis- tai kanakasvisvartaita, patonkeja, leivänpäällistä ja virvoitusjuomia.



Kuva: www.loppi.fi

It was overcast when we started out, which may have taken a toll on the number of participants. Then there came a warm breeze and the sun began to shine from a blue sky. It was warm and cozy by the fire in the company of workmates, enjoying potluck – sausages and veggie or chicken skewers, French bread with spread and soft drinks.

Ympäriällä levittäytyi järvi- ja suomalaisema pitkospuineen sekä vaelluspolkuja. Siellä oli sinisiipi-perhosten suojelualue, eli kolme risukasaa, joissa niiden oli mukava liihotella ja lisääntyä. Joukossamme oli yksi jalkavaivainen ja kävelymatka oli pitkä kainalosauvoilla. Oli melkoinen uhraus haluta silti tulla mukaan. Matka päättyi siihen mistä alkoi, eikä tarvinnut kävellä samaa tietä takaisin – fiksua.

We were surrounded by a lake and marshland scenery with duckboards and hiking paths. We walked past a Blue Wing butterfly nature reserve, three piles of twigs where they could flit and multiply. There was one person with knee injury and the path was long for walking on crutches. Quite a sacrifice from him to still be willing to come along! The trek ended where we started, so we did not have to walk back the same way – brilliant.

Metsässä kävely nostaa yli arjen. Laulujoutsenet lensivät ohitsemme toiselle rannalle kaakattaen kovaa kun tömistelimme ja mekastimme hiljaisessa metsässä.

Walking in the woods helps one transcend above the everyday. Whooper swans flew past us to another shore quacking loudly when we stomped our feet and made a racket in the silent woods.

Kiitos **Lasse Nevalaiselle** ja päällikkö **Tapani Väisäselle** kun sai Itellan kattamaan kaikki kulut!

Special thanks to Lasse Nevalainen and chief Tapani Väisänen for having Itella cover all the expenses!

Tiina Virtanen

Pykologin palsta III

Demokratiasta

Demokratia merkitsee kansan valtaa. Syntysijoiltaan Kreikassa se oli vapaiden miesten - ei orjien tai naisten - valtaa. Sittemmin demokratiaksi väitettyjä yhteiskuntia ja valtioita on ollut moniksi. Demokratiaan on kuulunut myös enemmistövalta, jossa vähemmistöön jääneet saavat nuolla näppinsä. Kun kukin meistä kuuluu tosiasiasa eri vähemmistöihin niin demokratian aate sinällään leijuu aikalailla ilmassa.

Kun demokratia yhdistetään poliittisiin puolueisiin ja aletaan puhua poliittisesta demokratiasta, niin ollaan siirrytty edustuksellisuuden suuntaan. Kansalainen luovuttaa valtansa edustajalleen, joka sitten käyttää valtaa miten sattuu. Jotkut pitävät lupauksensa, jotkut selittävät etteivät voi pitää lupausiaan vaan tulevat jyrätyksi hierarkian, moniportaisen demokratiarakenteen jauhamana. Muutama kingi sanelee laajankin demokraattisen järjestelmän toiminnan. Esimerkiksi suomalaisen hallituksen talouspoliittinen ministerivaliokunta, viisi henkilöä sanelee suuret linjat, kuten juuri risupaketin ja parit ydinvoimat.

Suomessa muuten on siirrytty nelivuotis-suunnitelmatalouteen, koska enemmistöhallitukset kestävät vaaleista vaaleihin. Moni kansanedustaja on jopa ilman valiokuntapaikkaa, niin työtä ei voi edes tehdä kansanvallan eteen. Demokratiaan kuuluu myös avoin tiedottaminen ja se on kyllä parantunut suorien tv-lähetysten lisääntyttyä eduskunnasta ja Helsingissä kunnanvaltuuston istunnot ovat nähtävillä DINA -kanavalta suorana lähetyksenä. Tiedon puute vähenee, minkä pitäisi lisätä demokratian mahdollisuuksia, avoimuutta.

Poliittisessa demokratiassa kuuluisin ongelma on äänestäjien poliittisen muistin pituus. Se on mi-

tattu moneen kertaan ja on kuuden kuukauden luokkaa. Jos joku kansanedustaja tai puoluekunnolla kämmii, niin puolen vuoden jälkeen ei enää muisteta, mitä on tapahtunut. No ehkä vaalirahastosku pysyy muistamattomien muistissa kauemmin, kun siitä tiedotusvälineet oikein rummuttavat. Toisaalta kohteena olevien ministerien jne. valtaa pitävien oma muistamattomuus saattaa olla se mikä muistiin jää. Muualla sivistysmaissa poliittista vastuuta kannetaan eroamalla, mutta Suomessa pääministeri eroaa polvileikkauksen takia (?), vaikka muitakin syitä voisi löytyä.

Kun on kohuja ja loiskiehuntaa Arkadianmäellä niin taustoilla piilee demokratian kaventumisen vaara. Tulossa oleva vaalilakiuudistus etenee "salaa hivuttautuen". Jos kolmen prosentin äänikynnys toteutuu ja vaaliliitot kielletään sekä valtakunnan tasoinen äänen tasaus tehdään niin tällä estetään uusien pienpuolueiden synty eduskuntatasolla. Saattaapa joku kahdeksasta jäävästä puolueestakin roikkua äänikynnyksen tuntumassa.

Toinen demokratiaa kaventava hanke on ollut silloin tällöin väläytelty listavaali, jolloin puolueille jää valta laittaa edustajansa listalla valintajärjestykseen ja tosiasiasa tuolloin tiedetään etukäteen, kutka eduskuntaan eivät varmasti pääse vaikka ovat ehdolla listan jälkipäässä.

Demokratiasta maailmalla on mielenkiintoisia esimerkkejä. Yhdysvaltain presidentiksi voi päästä mies, joka saa vähemmän ääniä kuin toinen mies. Algeriassa aloitettiin sisällissota, kun eräissä vaaleissa valtaan oli nousemassa väärä puolue. Surullinen tarina on myös Irlannin äänestys Lissabonin sopimuksesta toiseen kertaan, kun kansa äänesti väärin ensimmäisissä vaaleissa. Joissain vaaleissa ääniä lasketaan niin kauan että tulos on oikein. Joissain vaaleissa heti äänestyksen jälkeen kansa on kaduilla juhlimassa voittoa, vaikkei ääniä ole vielä laskettukaan. Joissain maissa ei ole toimivaa henkilörekisteriä ja silti vaaleja järjestetään.

Joissain maissa äänestysluoneistoja räjäytellään ja pelotellaan ihmisiä olemaan äänestämättä. Joissain vaalit todennäköisesti häviävä osapuoli boikotoi vaaleja. Joissain maissa on käytännössä yhden puolueen valta. Näihin yksittäistapauksiin verrattuna suomalainen poliittinen demokratia vaikuttaa onnelalta, vaikka suurin "puolue" onkin äänestämättömät.

Suomessa on muuten erityisen hyvät mahdollisuudet harrastaa demokratiaa. Suomessa on 127 000 rekisteröityä yhdistystä, joista jokaiselle kiinnostuneelle löytyy puuhaamista. On pienistä yhdenasian järjestöistä aina maanlaajuisiin kansalaisjärjestöihin valittavana. Kirkkoon ei ole pakko kuulua, mutta ammattiyhdistykseen kyllä on viisainta kuulua.

Demokratiahan ei sitten kapitalismissa ylläkään kaikkialle. Taloudellinen demokratia ei kapitalismissa toteudu. Ei auta vaikka valtio tai kunta omistaisi yrityksen tai osaa siitä. Varmaa kuitenkin on, että mitä vähemmän yhteiskunnallista omistamista on, niin sitä kauempana on demokratia.

Moni kuvittelee, että kun ammattiyhdistysliike saa yhden edustajan yhtiön hallitukseen niin onnena avautuu. Varsinkin pörssi-yhtiöissä ay-edustajan on pidettävä suuta supulla vaikka kuinka tietäisi mitä tapahtuu. Tietonsa hänen on harkiten vuodatettava ammattijärjestölleen, joka sitten voi suunnitella vastatoimia. Edustaja usein havaitsee, että yrityksen toimiva johto todellisuudessa sanelee hallituksen työtä, eikä välttämättä välitä edes omistajan intresseistä. Tällaisia tarinoita on korviini ajautunut menneiltä vuosilta.

Pahimmassa tapauksessa hallitusedustaja sitoo liitonkin kädet ja jalat vuodoillaan - etenkin listautuneissa yhtiöissä. Itella ei ole vielä pörssi-yhtiö.

Kenttätasolla olen ylpeä ammattiosastostamme. Viime vuosikokoukseen osallistui viitisentoista prosenttia jäsenistöstä, se on hyvä luku alhaisuudestaan huolimatta. Pasilan osastossa on aina valittu suoralla demokratialla äänestäen puheenjohtaja ja toimikunta. Tätä herkkua ei monilla ammattiosastolla PAU:ssakaan ole.

Pääläluottamusvaalit ja työsuojeluvaalit ovat myös lähes aina toteutuneet äänestäen, nyttemmin postiaänestyksenäkin, jotta varmasti jokaisella jäsenellä on tahtoessaan mahdollisuus vaikuttaa äänellään. Demokratiaa voisi olla PAU:ssa enemmänkin - siis äänestysdemokratiaa - mutta ne kehittelet jätän mieluusti työelämässä oleville

aktiiveille.



Hyvä muisto minulle muuten jäi vuosia sitten demokratiasta, kun olin telonut jalkani ja makasin Töölön vuodeosastolle leikattuna. Toimikunnan jäsenet toivat kukkia ja kirjelappusessa luki: "Pikaista paranemista äänin 5-4". Tuo jos mikä on toimivaa demokratiaa ja lämmitte mieltäni.

avainsanat: poliittinen ja taloudellinen demokratia, poliittinen muisti, hallituspaikka, TES

jäsenäänestykseen, päätoimisten valintatapa, jalkaviat

Teuvo Pykönen

KUULUSTELUHUONE



Kuulusteltava: Linnea Alho, tasa-arvoasiantuntija, tutkija SAK

Paikka: Ravintola Wing Lung Vantaa

Aika: 14.4.2010 klo 18

Kuulustelija: Agentti Mutta

Kerros lyhyesti hieman taustastasi. Miten ajauduit SAK:n leipiin?

Olen koulutukseltani yhteiskuntatieteilijä. Hain kesätöihin ja pääsin Kiljavalle "projektihommiin" tasa-arvoklinikka ja verkkottuminen. Siitä seurasi muita projekteja ja pätkätöiden kautta sitten SAK:n leipiin.

Miksi ay-maailma?

Se tuli oikeastaan mun gradun kautta. Ryhdyin tekemään historia-alaan kuuluvaa gradua aiheesta "metalliteollisuuden naistyöntekijät toisen maailmansodan jälkeen". Siinä tuli tutustuttua sitten ammattiyhdistysliikkeen historiaan sekä työmarkkinoiden taustoihin. Muutenkin tuntuu omaan arvomaailmaan istuvan paremmin työntekijäpuolen näkökulma.

Mitä työtehtäviisi kuuluu?

Tasa-arvo projekteja, juoksevaa edunvalvontatyötä ja nykyään myös tutkijan töitä.

Miten näet nuorten ay-toimijoiden roolin nykyisessä ay-liikkeessä? Kohdellaanko nuoria yhä alentavasti? Pojutellaanko, likatellaanko?

Vähän siinä ja siinä..multakin aina kysellään, että oletko sinä siellä SAK:n nuoriso-osastolla töissä. Kyllä siinä parantamisen varaa olisi. Ongelmana on vakiintunut tapa toimia ja keskustelua ei käydä niin avoimesti. Siihen ei sitten istu välttämättä nuorten

uudet ideat ja vanhan kyseenalaistaminen.

SAK kovasti yrittää herätellä nuoria mukaan toimintaan niinkin raskaalla toimella kuin "liity liittoon" fraasia viljelemällä ja duudsoneita käyttämällä. Mitä tällä toivotaan saavutettavan? Onko ay-liike vitsi SAK:n mielestä? Voisin kuvitella nuorten jopa loukkaantuvan siitä, että heitä lähestytään tällä tavoin.

SAK:n alaiset liitot olivat tämän jäsenhankintavelvoitteen SAK:lle asettaneet. Tämän on osa sen velvoitteen täyttämistä.

Olen kyllä itsekkin ystäviltäni viestiä saanut siitä, että onkohan tämä hieman "liian" nuoria kosiskelevaa toimintaa?? En kyllä sano, etteikö huumorilla saisi asiaa lähestyä ja varmasti tällä voi jäseniä lisää saada. Surempi ongelma on se, että miten saadaan lisää nuoria aktiiveja.



Miesten ja naisten välinen tasa-arvo ay-maailmassa?

Olen juuri joutunut tässä SAK:n toiminnallista tasa-arvosuunnitelmaa päivittämään ja näyttää siltä kun lukuja katselee, että naisten edustajavaje suhteessa jäsenmäärään ei ole kaventunut viimeisen viiden vuoden aikana, joten siinä on todella paljon työtä vielä.

Mitä mieltä olet matemaattisesta tasa-arvosta ja kiintiöpaikoista?

Tietyissä erityistilanteissa voi mielestäni käyttää tällaisia menetelmiä, mikäli se koetaan edistävän naisten mahdollisuutta päästä eteenpäin miesvaltaisilla aloilla tai yrityksissä. Kyse ei voi olla pysyväluonteisesta ratkaisusta, vaan väliaikaisesta jota seurataan ja analysoidaan jatkuvasti.

Välillä ei vain ole muuta keinoa rakenteellista epätasa-arvoa korjata.

Tietenkin voi olla, että jonkun ryhmän edustajat tai sukupuolen edustajat eivät yksinkertaisesti ole kiinnostunut ryhtymään ehdolle yms. Silloin voidaan kysyä, että onko tuotteessa vikaa vai toimintamalleissa? Jos se ei houkuttele toimintaan mukaan.

Analyysi Pasilan osaston toimikunnan ja edunvalvontakentän rakenteesta?

”Pyysin Linneaa vilkaisemaan meidän osaston kotisivuilta toimikunnan ja edunvalvontakentän rakennetta

ja siten hieman arvioimaan missä mättää jos mättää? Selvitin myös meidän työpaikkojen tehtäviä sekä palkkarakenteita.

Toimikunnan rakenteessa ei ole huomautettavaa. Edunvalvontakenttä taas on ikävää luettavaa”

Linnea heittää ilmaan jälleen kerran kysymyksen, että *”onko tuotteessa vikaa?”* Kun kerta ei ehdolle pyri *evan helpommin naisia kuin esimerkiksi luottamusmiespuoli. Johtuuko nimikkeestä? Vai onko elämäntilanne yleensä sellainen, ettei naiset pysty sitoutumaan opistotyyliseen opiskeluun? Vai onko kyseessä jälleen kerran se, että liittotoiminta mielletään ”äijien” puuhaksi, saunasopimiseksi ja muutenkin sisäisitoiseksi. Avoimempi toiminta todennäköisesti houkuttelisi naisia mukaan toimintaan paremmin.*

Miltä maailma näyttää 10 vuoden päästä?

Toivottavasti ei olla haudauduttu vedenpaisumuksen alle.

AY-näkökulmasta taas...saattaa olla, että meitä ay-toimitsijoita on pienempi mutta viriilimpi porukka joka on pystynyt uusimaan ay-toiminnan niin, että saavutetuista eduista pystytään pitämään kiinni helposti ja parempia tuloksia saadaan aikaiseksi tasaiseen tahtiin.

NYT TAPAHTUU tai TAPAHTUI

Tänne voit ilmoittaa tapahtumia yms. Ehtona on kuitenkin, että ne liittyvät toimintaamme jollain tavoin tai ovat yhteiskunnallisesti tärkeitä asioita.

PAU:n kesäpäivät 5.6.2010-6.6.2010 Varkaudessa
Petterin Muistokisat 12.6.2010 klo 11:00 Hesperian Puistossa
Työtaistelijaoston kokous 13.6.2010
Pasilli 03/10 deadline 31.8.2010

KULTTUURISHOKKI!!

By MUTTA

Artisti: Otis Taylor
Levy: Truth Is Not Fiction
Julkaisija: Telarc
Julkaisuvuosi:2003

Otis Taylor on Chicagossa vuonna 1948 syntynyt muusikko.

Suomessa hän on varsin tuntematon artisti, osittain varmaan siksi, koska hänen tekstit ja musiikki ei ole aivan helpointa "kamaa" niellä, joten radiokanavilla ei miestä kuulla.

Mies soittaa hyvin omintakeista bluesia banjolla. Kappaleet ovat tälläkin levyllä tuotannollisesti hyvin minimalistisia. Mutta verrattuna aikaisempaan tuotantoon kyse on varsin suuresta HiFi elämyksestä, sillä "Truth Is Not Fiction" levyllä hän soittaa akustisen banjon lisäksi mm. sähköbanjoa, huuliharppua, mandoliinia yms. ja äänimaailma voi pomppia varsin outoihin sfääreihin ajoittain. Levy on myös sen vuoksi harppaus eri suuntaan, koska mukana on myös kokonainen bändi. Rumpuja ei

tosin kuule kuin "Nasty Letter" kappaleen "The Shooter"-elokuvan soundtrack-versiosta.

Itse rakastuin levyyn heti ensikuuntelukerrasta ja olen kuunnellut levyn alusta loppuun vähintään viitisenkymmentä kertaa.

Teksteissään hän käsittelee vakavia aiheita.

Aiheina ovat mm. Raikaus, rotusyrjintä sekä hän tuntuu jatkuvasti käsittelevän suhdettaan isäänsä.

Itse ihailen suuresti Taylorin näkemystä kappalerakenteista sekä hänen ajoittain outojen tahtilajien käyttöä.

Miehen ääni on upean tummasävyinen, baritonin ja basson äpärälapsi (mies pystyy liikkumaan ylemmässäkin äänirekisterissä). On helppo huomata, että Taylor osaa ääntänsä käyttää helposti ja vaivatta. Yli 40 vuoden muusikontausta on havaittavissa ja se ilmenee neronleimuksilla pitkin levyä.

Levyttä suosittelen seuraavia kappaleita; "Nasty Letter", "Rosa Rosa", ja "House Of The Crosses"

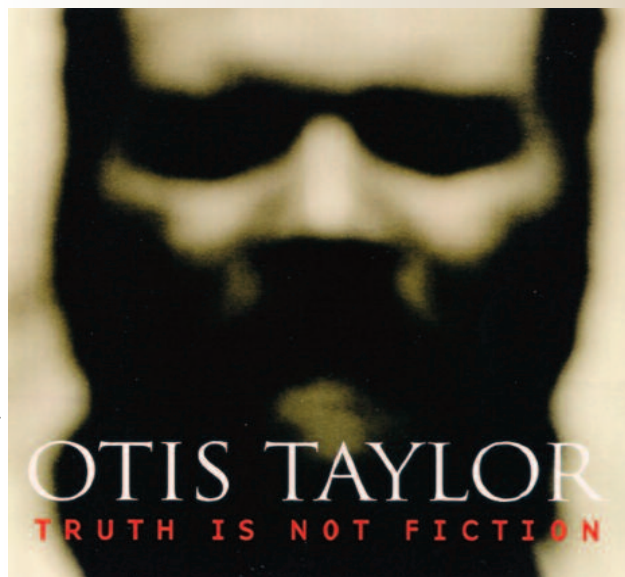
Innolla odotan miehen uutukaisen "Clovis People vol.3" tippumista postiluukustani ensiviikolla.

Mutta-asteikolla levy jyrisee 8,8 Mutan voimakkuudella.

Mutta-asteikko 0,0-10,0

1,0 Muttaa= Tuho on vähäinen (tämä on huono)

10,0 Muttaa= Maailman totaalinen tuhoutuminen (tämä on paras)



Pasilli

25

KULTTUURISHOKKI!!

By MUTTA

KIRJA: Guerilla Warfare, The Authorised Edition

Kirjailija Ernesto "Che" Guevara

Julkaisija: Harper Perennial

Julkaisu vuosi: 2009

Painos: 1

Ernesto Guevara de la Serna on yksi vaikuttavimmista vallankumoustaistelijoista kautta aikain.

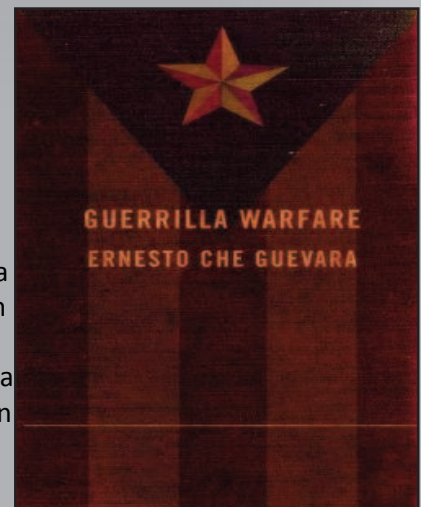
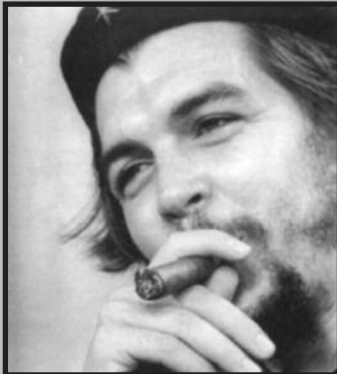
Syntynyt Argentiinassa 14. Toukokuuta 1928.

Tunnetaan paremmin joko El Che tai Che-nimillä.

Che Guevara oli tinkimätön ja jopa pedantti johtaja, eikä suosinut ketään.

Hän ei pyrkinyt kompromisseihin, vaan halusi kärjistä ja aiheutti konflikteja (kuulostaako tutulta LASSE, JOUNI & co ? ;)) ja hän uskoi vakaasti esimerkin voimaan. Siksi "Guerilla Warfare" on oikeasti asiantuntijan kirjoittama kirja.

Hän oli etulinjassa ja suunnitteli hyökkäykset ja yleisen taktiikan pääosin yksin sen jälkeen, kun hänet ylennettiin Castron toimesta komentajaksi.



Tämä versio poikkeaa aikaisemmasta sillä, että mukana ovat Chen omat kommentit, lisäykset, korjaukset sekä analyysi Kuuban tilasta vuosia Kuuban-sodan jälkeen.

"Guerilla Warfare, The Authorised Edition on loistava taktiikkakäsikirja jokaiselle sisistilalle.

Olen itse kirjoittanut "Luottamusmiesmanifestin" johon olen Chen oppeja soveltanut. Jokaisessa asiassa ja teossa hän painottaa aina sitä, kuinka tärkeää on analysoida ja arvioida tilanne ennen tekoa ja mahdollinen tilanne teon jälkeen. Mitään ei saa tehdä ellei seurauksista ole varmaa tietoa. Ja jokainen "isku" pitää olla "täsmä-isku" ja sen seurauksena tulee päästä lähemmäksi tavoitetta. Luottamusmies voi saada paljon irti kyseisestä kirjasta, niin taktikoinnin saralla kuin myös mentaalisen vahvuuden saralla.

Che kuvaa myös varsin elävästi kuinka vaikeat olosuhteet sissitaistelijalla on ja mitä ongelmia voi kohdata eri tilanteissa kun joudutaan vaihtamaan tukikohtaa nopealla aikavälillä ja pikaisella reagoinnilla.

Koska Che oli koulutukseltaan lääkäri ottaa hän myös huomioon taistelijan terveyteen liittyvät ongelmat.

Aivan kaikkea ei pysty kirjasta soveltamaan esimerkiksi ay-elämään. Che kirjoittaa aina vihollisen totaalista hävittämisestä. Nykyaikana työnantajan totaalinen tuhoaminen kuulostaa aika mahdottomalta ajatukselta ja sen toteuttamisen seurauksista ei ole varmaa tietoa, joten sitä ei tule tehdä missään nimessä.

Suosittelen Chen kaikkia kirjoja kaikille jotka ovat toisinajattelijoita ja ainakin mieleltään vapaita yhteiskunnan kahleista.

Mutta-asteikolla Kirja jyrisee 9,8 Mutan voimakkuudella.

Pasilli

26



Seuraavan Pasillin deadline on 31.8.2010!!

Koitetaan noudattaa sitä tällä kertaa, niin saadaan lehti ulos hyvissä ajoin.

Lämmintä Suomen suvea kaikille!!

¡Libertad o muerte!

OSOITELAPPU:

**PMM
Sopimus
00530/609**

**PAU PASILAN OSASTO-LOKE/JÄSENSIHTTEERI
PL 1020
00011 ITELLA**

**ILMOITUS PAU:N JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ TAI JÄSENMAK-
SUN KESKEYTYKSESTÄ**

NIMI: _____

OSOITE: _____

SIIRRYN ELÄKKEELLE _____ ALKAEN TAI

JÄSENMAKSUNI KESKEYTYY AJALLA _____ - _____

KESKEYTYKSEN SYY:

ÄITIYS/VANHEMPAINLOMA _____

HOITOVAPAA _____

PITKÄ SAIRASLOMA _____

OPISKELU _____

ASE/SIVIILIPALVELUS _____

TYÖTTÖMYYS _____

MUU SYY, MIKÄ? _____

JÄSENTIETOJEN MUUTOSILMOITUS

UUSI OSOITE: _____

**SEURAA PALKKALASKELMASTASI JÄSENMAKSUJEN MAKSATUSTA.
MAKSAMATTOMAT JÄSENMAKSUT ESTÄVÄT JÄSENETUJEN SAAMISEN.**