

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

Aika: 1.12.2022 kello 16.17-16.49
Paikka: Uitonpirtti, Uitonniementie 1, 98100 Kemijärvi
Osallistujat: paikalla oli 22 jäsentä, ja Anssi Vuolio aluetoimistosta. Liite 3 - ei julkinen.

1 §**KOKOUKSEN AVAUS**

Yhdistyksen puheenjohtaja avasi kokouksen kello 16.17.

2 §**KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN**

Valitaan kokoukselle puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa.

Päätös:

Valittiin kokouksen:
Puheenjohtajaksi Sinikka Maijala
Sihteeriksi Marja-Leena Vaarala
Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Jenna Halonen ja Marru Soppela

3 §**TODETAAN KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Jyty
Kemijärvi ry:n
SYYSKOKOUS
Uitonpirtillä, Uitonpirtintie 1
to 1.12.2022 kello 16.15-18.00.
Käsitellään syyskokoukselle
määräytyt asiat. Joulukuukai-
lun vuoksi ilm. 0400 157 716
viimeistään to 24.11.
Hallitus

Kevätkokouksen päätöksen mukaan kokouskutsu on julkaistava Koti-Lappi -lehdessä ja isompien työpaikkojen ilmoitustauluilla 7 päivää ennen kokousta. Kokouskutsu oli Koti-Lappi -lehdessä 16.11.2022. Ilmoitus syyskokouksesta on lähetetty jäsenille sähköpostilla 16.11.2022.

Päätös:

Hyväksytään.

4 §**KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS**

Esityslista toimii kokouksen työjärjestyksenä.

Päätös:

Hyväksytään.

5 §**VAHVISTETAAN JÄSENMAKSUT SEURAAVAKSI KALENTERIVUODEKSI HUOMIOONOTTAEN 8 §:N SÄÄNNÖKSET**

Yhdistyksen säännöt 15/1: Päätetään, käyttääkö jäsenyhdistys liiton sääntöjen 12 §:n mukaista mahdollisuutta korkeampaan jäsenmaksuun, päätetään kannatusjäsenmaksun suuruudesta ja vahvistetaan jäsenmaksut seuraavaksi kalenterivuodeksi ottaen huomioon 8 §:n säännökset

Ehdotus:

Hallitus esittää syyskokoukselle, että yhdistys ei käytä mahdollisuutta korkeampaan jäsenmaksuun. Jäsenmaksut pysyisivät samoina: jäsenmaksu on 1,32 %, kannatusjäsenmaksu on 36 € ja euromääräinen jäsenmaksu 5 €.

Päätös:

Hyväksytään.

6 §

MÄÄRÄTÄÄN KULUKORVAUKSET 2023

Yhdistyksen säännöt 15/2: määrätään hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä toiminnantarkastajien / tilintarkastajien tai sekä muiden luottamustehtävien mahdolliset palkkiot ja matkakustannusten korvauserusteet seuraavalle kalenterivuodelle.

Vuonna 2022 kulukorvaukset olivat:

Puheenjohtaja	400 €
Sihteeri, koulutusvastaava, tiedottaja	500 €
Talouden- ja jäsenasianhoitaja	500 €
Pääluottamusmies (kaupunki)	500 €
Varsinainen luottamusmies (kaupunki)	100 €
Pääluottamusmies (muu)	250 €
Toiminnantarkastuskertomuksen allekirjoittanut	100 €
Matkakulut korvataan liiton suositusten mukaan.	

Päätös: Hyväksytään hallituksen esityksen mukaan.

7 §

PAULARINTEEN KALENTERI JA HINNASTO

Taloudenhoitaja esittelee yhdistyksen Levillä omistaman Paularinteen viikko-osakkeen vuokrahinnat ja -ajat.

Viikko	2023	Viikkohinta jäsen	Vrk hinta jäsen	Muut jytyläiset	Muut ei-jytyläiset	Viimeinen hakupäivä
		€	€	€	€	
3	16.1.-22.1.2023	150	30	300	400	31.12.2022
9	27.2.-5.3.2023	200	40	400	500	31.1.2023
15	10.4.-16.4.2023	250	30	500	600	28.2.2023
21	22.6.-28.6.2023	150	30	300	400	30.4.2023
27	3.7.-9.7.2023	150	30	300	400	31.5.2023
33	14.8.-20.8.2023	150	30	300	400	30.6.2023
39	25.9.-1.10.2023	200	30	400	500	31.8.2023
45	6.11.-12.11.2023	150	30	300	400	31.10.2023
51	18.12.-24.12.2023	150	30	300	400	30.11.2023

Päätös: Hyväksytään..

8 §

TALOUSARVIO V. 2023

Taloudenhoitaja esittelee talousarvion vuodelle 2023. Liite 1.

Päätös: Hyväksytään.

9 §

TOIMINTASUUNNITELMA

Yhdistyksen säännöt 15/3: hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma. Sihteeri esittelee toimintasuunnitelman, liite 2.

Esitys: Hallituksen esitys toimintasuunnitelmaksi hyväksytään.

Päätös: Hyväksytään.

10 §

PUHEENJOHTAJAN VALINTA VUODELLE 2023

Sääntöjen 16 §:n mukaan:
”... Puheenjohtaja valitaan kalenterivuodeksi kerrallaan...”

Vuonna 2022 on puheenjohtajana ollut Outi Majava.

Päätös: Puheenjohtajana jatkaa Outi Majava.

11 §

HALLITUKSEN JÄSENMAÄRÄ SEKÄ HALLITUKSEN VARSINAISTEN JÄSENTEN JA HENKILÖKOHTAISTEN VARAJÄSENTEN VALINTA EROVUOROISTEN TILALLE

Sääntöjen 16 §:n mukaan:
”Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja syyskokouksen päätöksen mukaan vähintään kolme (3) /neljä (4) enintään kuusi (6) muuta, varsinaista jäsentä, joilla viimeksi mainituilla tulee olla henkilökohtainen varajäsen...”

Yhdistyksen hallituksessa on ollut 5 varsinaista jäsentä.
Nykyisen hallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet:

Jenna Halonen (Eemeli Hernesaho)
Hannele Jaakkola (Liisa Vornanen)
Erja Laukka (Henna-Riikka Lindqvist)
Jemina Lahtela (Sanna Tuovila)
Marja-Leena Vaarala (Mari-Anne Mourujärvi)

Erovuorossa ovat Jenna Halonen (Eemeli Hernesaho) ja Erja Laukka (Henna-Riikka Lindqvist).

Esitys: Hallitus esittää, että hallituksen muodostaa 5 varsinaista jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä puheenjohtajan lisäksi. Varsinaisina jäseninä jatkavat Jenna Halonen ja Erja Laukka. Jennan varajäseneksi on suostumuksensa antanut Marru Soppela ja Erjan Henna-Riikka Lindqvist.

Päätös: Hallituksen esitys hyväksytään. Uusi hallitus:
Jenna Halonen (Marru Soppela)
Hannele Jaakkola (Liisa Vornanen)
Erja Laukka (Henna-Riikka Lindqvist)
Jemina Lahtela (Sanna Tuovila)
Marja-Leena Vaarala (Mari-Anne Mourujärvi)

12 §

TOIMINNANTARKASTAJAN JA VARATOIMINNANTARKASTAJAN VALINTA

Viime vuoden syyskokous valitsi varsinaiseksi toiminnantarkastajaksi Eija Kunnarin ja varalle Sinikka Maijalan.

Esitys: Suostumusta on kysytty seur. henkilöiltä: varsinaiseksi toiminnantarkastajaksi siirtyy Sinikka Maijala ja varalle Eija Kunnari.

Päätös: Hyväksytään hallituksen esitys.

13 §

YHDISTYKSEN EDUSTAJIEN VALINTA YLEISIIN KOKOUKSIIN

Ehdotetaan puheenjohtajan valitsemista mahdollisiin yleisiin kokouksiin.

Päätös: Hyväksytään.

14 §

ALUETOIMISTON ALUSTUS AJANKOHTAISISTA ASIOISTA

Anssi Vuolio Rovaniemen aluetoimistosta nosti esille poikkeuksellisen työmarkkinavuoden. Keväällä oli todellisia lakkoja, näitä ei ole tässä liitossa ollut montaa. Sopimus saatiin v. 2025 asti; mutta jos yksityispuolella nostetaan enemmän, pitäisi sen heijastua myös kuntasektorin palkkoihin. Paikallisia järjestelyeriä jaetaan nyt 2027 asti; matalapalkkaeriä.

Liiton mukaan Sotepuoli sai identtisen korotuksen julkispuolen kanssa.

Hyvinvointipalveluista: vaikka olemme pieni järjestö, on meillä yhdenvertainen asema neuvotteluissa muiden kanssa. Vuolio kannustaa kaikkia käyttämään koulutuksia ja virkistystilaisuuksia, joita liitto tarjoaa. Jäsenmäärän säilyttäminen liitoissa takaa myös järjestöjen säilymisen neuvotteluissa.

Työtehtävät muuttuvat aluetoimistossa: Vuolio alkaa hoitaa Oulun eteläpuolisia kuntia ja Kemijärvi siirtyy Minna Eskelisen alueeksi.

15 §

MUUT ASIAT

Helena Kumpula sai liiton ansiomerkin ja kukkapaketin.

16 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen kello 16:49.

Sinikka Maijala
Kokouksen puheenjohtaja

Marja-Leena Vaarala
sihteeri

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAT

Marru Soppela

Jenna Halonen

TOIMINTA-AJATUS: JÄSENTEN EDUNVALVONTA JA (TYÖ)HYVINVOINNIN TUKEMINEN

1. VALVOMME ETUJAMME YHDESSÄ

- Pääluottamusmieskokoukset
- Pääluottamusmiesten ja henkilöstöpäällikön säännölliset tapaamiset
- Pääluottamusmies ja työsuojeluhenkilöstön palaverit
- Pääluottamusmiesten palaverit kaupunginjohtajan kanssa
- Luottamusmies- ja yt-toiminta
- Tyhy-ryhmä, työsuojelutoiminta, osastojen yhteistoimintakokoukset, muut kokoukset
- Kehysryhmän toiminta
- Yhteistyön jatkaminen muiden järjestöjen kanssa
- Erillinen vaikuttaminen työnantajaan, paikallisneuvottelut
- Hallituksen kokoukset
- Kevät- ja syyskokoukset, omat ja alueen
- Aluetapaamiset
- Koulutus
- Tiedottaminen jäseistölle: kotisivut, sähköposti, paikallislehti

2. JÄSENMAÄRÄN SÄILYTTÄMINEN, JÄSENHANKINTA

- Uusien työntekijöiden informointi jäseneksi liittymiseen
- Liittymispaketti uusille jäsenille

3. HUOLEHDIMME PALKKATASON OIKEELLISUUDESTA

Palkkarakenteen seuranta

- Tehtäväkohtainen palkka: kun tehtävät muuttuvat, palkka määriteltävä uudelleen
- Henkilökohtainen palkanosa (HPO), henkilökohtaiset toimintasuunnitelmat ja näiden tarkistaminen vuosittain (kehityskeskustelut)
- Työn vaativuuden arviointijärjestelmän tarkistaminen vuosittain ts-sopimusaloilla

4. TUEMME MUUTOKSESSA

Työpaikkojen säilyttäminen; muutosprosesseihin valmistautuminen hyvissä ajoin. Henkilöstön aseman turvaaminen mm. toimintoja uudelleen järjesteltäessä ja mahdollisissa ulkoistamisissa.

5. LISÄÄMME HYVINVOINTIAMME VAPAA-AJALLA

- Paulanrinteen (Levillä) viikko-osake jäsenistön ja kannatusjäsenten käytössä
- Jäsenistön merkkipäivien huomioiminen. 60 vuotiaille 50 € lahjakortti ja 50 vuotiaille 30 € lahjakortti omavalintaiseen kemijärveläiseen liikkeeseen
- Hyvinvointietu kevätkokoukseen osallistumisesta jäsenille 30 € hyvinvointipalvelun ostoon
- Tuetaan Kemijärvellä olevaa tapahtumaa 10 € /jäsen/ 2 x vuosi
- Tuetaan nuorisotoimintaa talousarvion antamissa puitteissa
- Jouluruoka syyskokouksen yhteydessä
- Järjestetään keväällä ja syksyllä hyvinvointia lisäävä matka tai tapahtuma

Hallitus päättää matkojen ja tapahtumien omavastuuosuudesta tapauskohtaisesti ja talousarvion määrärahojen rajoissa. Kannatusjäsenet saavat samat tuet kun työvoimajäsenet. Ei-jäseniltä peritään omakustannushinta.