

TOIMINTA-AJATUS: JÄSENTEN EDUNVALVONTA JA (TYÖ)HYVINVOINNIN TUKEMINEN

1. VALVOMME ETUJAMME YHDESSÄ

- Pää- ja luottamusedustajan kokoukset, tapaamiset ja palaverit
 - Eri yhdistykset pääluottamusedustajien kokoukset
 - Työsuojelehenkilöstön palaverit
 - Työnantajien edustajien tapaaminen eri yhdistysten pääluottamusedustajien kanssa
 - Luottamusedustaja- ja yt-toiminta
 - Tyhy-ryhmä, työsuojeletoiminta, osastojen yhteistoimintakokoukset, muut kokoukset
 - Kehysryhmän toiminta
 - Yhteistyön jatkaminen muiden järjestöjen kanssa
 - Paikallisneuvottelut
- Hallituksen kokoukset
- Yhdistyksen yleiset kevät- ja syyskokoukset
- Aluetapaamiset
- JytyKahvit 2 kertaa vuodessa
- Koulutukset
- Tiedottaminen jäsenistölle: kotisivut, sähköposti, paikallislehti, sosiaalinen media, paperimainokset

2. JÄSENMAÄRÄN SÄILYTTÄMINEN, JÄSENHANKINTA

- Uusien työntekijöiden informointi jäseneksi liittymiseen
- Liittymispaketti uusille jäsenille

3. HUOLEHDIMME PALKKATASON OIKEELLISUUDESTA

Palkkarakenteen seuranta

- Tehtäväkohtainen palkka ja tasopalkka: kun tehtävät muuttuvat, palkka määriteltävä uudelleen
- Henkilökohtainen palkanosa (HPO), henkilökohtaiset toimintasuunnitelmat ja näiden tarkistaminen vuosittain (kehityskeskustelut)
- Kaikkien eri sopimusalojen arviointijärjestelmät tulee tarkistaa vuosittain

4. TUEMME MUUTOKSESSA

Työpaikkojen säilyttäminen; muutosprosesseihin valmistautuminen hyvissä ajoin. Henkilöstön aseman turvaaminen mm. toimintoja uudelleen järjesteltäessä ja mahdollisissa ulkoistamisissa.

5. LISÄÄMME HYVINVOINTIAMME VAPAA-AJALLA

- Paulanrinteen (Levillä) viikko-osake jäsenistön ja kannatusjäsenten käytössä.
- Jäsenistön merkkipäivien huomioiminen. 60 vuotiaille 50 € lahjakortti ja 50 vuotiaille 30 € lahjakortti omavalintaiseen kemijärveläiseen liikkeeseen.
- Hyvinvointietu kevätkokoukseen osallistumisesta jäsenille 30 € kuittia vastaan.
- Tuetaan Kemijärvellä olevaa tapahtumaa tai kemijärveläisen yhdistyksen jäsenmaksua 20 € /vuosi.
- Tuetaan nuorisotoimintaa talousarvion antamissa puitteissa.
- Jouluruoka syyskokouksen yhteydessä.
- Järjestetään keväällä tai syksyllä hyvinvointia lisäävä matka tai tapahtuma.
- Tuetaan jäsenistön kouluttautumista myöntämällä yhdistyksen stipendi 100 € jäsenelle, jolla on esittää tutkintotodistus hallitukselle. Tutkinnotodistuksessa tulee näkyä osaamis- tai opintopisteiden määrä.

Hallitus päättää matkojen ja tapahtumien omavastuuosuudesta tapauskohtaisesti ja talousarvion määrärahojen rajoissa. Hallitus päättää tapauskohtaiseksi Kemijärven ulkopuolella olevan tapahtuman tukemisesta. Kannatusjäsenet saavat samat tuet kun työvoimajäsenet. Ei-jäseniltä perittävä omavastuuosuus päätetään tapauskohtaisesti.